

## Ekintzailtzako eta gizarte-berrikuntzako programa

### 3.arloa – Enpresa-proiektu sozial berritzaileen hazkundera eta eskalabilitatea

<b>Xedea</b> (1. oin.)	Diruz lagundu gizarte-eragina areagotzeko hazi nahi duten enpresa-proiektu sozial berritzaileak.									
<b>Erakunde onuradunak</b> (21. oin.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gizarte-enpresa edo gizarte-entitate berritzaile berriak, baldin eta ekonomia-jardueren gaineko zergan 2016ko urtarrilaren 1ean edo handik aurrera alta eman badute eta negozioa hazteko itxaropena badute.</li> <li>– Lehendik dauden gizarte-entitateak, baldin eta aurretik Ekintzailtza eta Gizarte Berrikuntza Programaren diruz laguntza jaso duen enpresa-proiektu sozial berritzaile bat badute, negozio horrek negozio-lerro sozial berritzaile berri bat sortu badu, eta negozioa hazteko itxaropena badute.</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">Baldintza hauek bete behar dituzte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean, gutxienez ere 3 enplegu izatea lanaldi oso baliokidean</li> <li>• Arazo sozial bat konpontzea izatea helburu esplizitu gisa, eta, horretarako, lehendik daudenak baino efikazagoa, eraginkorragoa, iraunkorragoa eta bidezkoagoa den konponbide berritzaile bat eskaintzea.</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">Gizarte-enpresa edo gizarte-entitate berritzaile berrien kasuan, haien izaera sozialak esplizituki jasota egon behar du sozietatearen eskritoretan edo estatutuetan, sozietatearen xedearren barruan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merkatura bideratuta egotea; horrek esan nahi du negozio-ereduak —egoera iraunkorrean— ez duela eskatu behar laguntza publikoak bere urteko fakturazio-bolumenaren % 30etik gorako sarrerak izatea.</li> <li>• Soldata-ekitatea edukitzea, horrek esan nahi du soldata-arkua 1:4 baino txikiagoa izango da enpresa edo entitatearen soldata handienaren eta txikienaren artean.</li> <li>• Gutxienez, neurri hauetako bat izatea:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dibidenduen politika: dibidenduen politika finko bat izatea, non gutxienez ere onuraren % 70 entitatearen erreserbetarako erabiliko den.</li> <li>- Irabazi-asmorik ez izatea: eskritoretan edo sozietatearen estatutuetan jasota egotea irabazi-asmorik ez duela.</li> <li>- Kontratazio-politika: kontratazioan konpromiso esplizitua izatea plantillaren % 50etik gora gizarte-egoera ahulean dauden pertsonak izateko.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>Diruz lagundu daitekeen egitatea</b> (22. oin.)	<p>Dagoeneko finkatuta dauden enpresa-proiektu sozial berritzaileen hazkundera eta eskalabilitatea lortzeko prozesua, proiektuek helburu hauetarako bide ematen dutenean:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktuaren/zerbitzuaren industrializazioa, estandarizazioa edo paketatzea edo lehendik dagoen negozioaren merkatu berrietarako eskalabilitatea</li> <li>• Lanbide-gaitasunak eta fakturazioa eta/edo enplegua areagotzea lehiakortasuna handitu dadin</li> </ul>									
<b>Diruz-lagungarriak diren kontzeptuak eta Diruz-laguntzaren zenbatekoa</b> (23. eta 25. oin.)	<p>Azterlan teknikoak, eskalabilitateari buruzkoak, eta aliantza edo merkatu berriei buruzkoak; kanpoko aholkularitza produktu edo zerbitzuaren industrializazioan, estandarizazioan edo paketatzean; kanpoko beste aholkularitza batzuk, eskalabilitate- edo hazkunde-proiektua garatzeko; azoketara bidaia egin eta haietan parte hartzea; gizarte-eragina neurtzeko datuen bilketarako aholkularitza; beste kontzeptu batzuk ere diruz lagundu ahal izango dira, baldin eta proiektua garatzeko beharrezkoak direla uste bada.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Puntuazioa</th> <th>Diruz laguntzaren gehieneko %</th> <th>Diruz laguntzaren gehieneko zenbatekoa. (€)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50-69 puntu</td> <td>%60</td> <td>15.000</td> </tr> <tr> <td>70 puntu edo gehiago</td> <td>%80</td> <td>25.000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Hazkunde-faserako jarritako langileen barruko gastuak (80%, gehienez 10.000€) edo hazkunde- eta eskalabilitate-proiektuaren arduradun baten kontratazioa (%80, gehienez 10.000€).</p> <p>Gizarte-enpresa edo gizarte-entitate berritzaile berrientzat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• % 50eraino: kapital soziala handitzeagatik edo ordaindutako ondare-ekarpenaren gehikuntzagatik. Aurretiaz ez bada diruz lagundu, %50eraino: eratzearen edo eskudirutan ordaindutako ondare-ekarpenaren ondoriozko prima.</li> <li>• Kapital sozialaren handitzea edo ordaindutako ondare-ekarpenaren gehikuntza + kapital soziala edo ondare-ekarpena (Gehienez ere 15.000€ enpresa edo entitateko, berdin delarik 2.arlorako edo 3.arlorako izan).</li> </ul>	Puntuazioa	Diruz laguntzaren gehieneko %	Diruz laguntzaren gehieneko zenbatekoa. (€)	50-69 puntu	%60	15.000	70 puntu edo gehiago	%80	25.000
Puntuazioa	Diruz laguntzaren gehieneko %	Diruz laguntzaren gehieneko zenbatekoa. (€)								
50-69 puntu	%60	15.000								
70 puntu edo gehiago	%80	25.000								
<b>Egiteko epea</b> (24. oin.)	Gastuak 2020ko urtarrilaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean egin eta benetan ordainduta egon behar dute.									
<b>Arautegia eta emakida Prozedura</b> (40. oin.)	36/2021 Foru Dekretua, apirilaren 13koa. 85 zk.ko BAO 2021ko maiatzaren 07ekoa) Diruz-laguntzak emateko prozedura norgehiagoka izango da									
<b>Aurkezteko Epea</b> (39. oin.)	<b>Eskabideak aurkezteko epea: 2021ko ekainaren 1etik ekainaren 30eko 13:30era.</b> Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko dira ( <a href="http://www.bizkaia.eus/sustapena-bulegobirtuala">www.bizkaia.eus/sustapena-bulegobirtuala</a> ). Horretarako, enpresak sinadura elektronikoa (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA,...) eduki behar du edo, bestela, Bizkaibai zerbitzuan alta emanda egotea edo B@kQ ziurtagiri elektronikoa erabiltzea, ziurtagiri hau Orueta									