

**Informe sobre la
Movilidad de talento
Promoción 2006, 2007 y 2008
UPV/EHU, UDEUSTO y MU
permanencia/movilidad
exterior/otras situaciones**

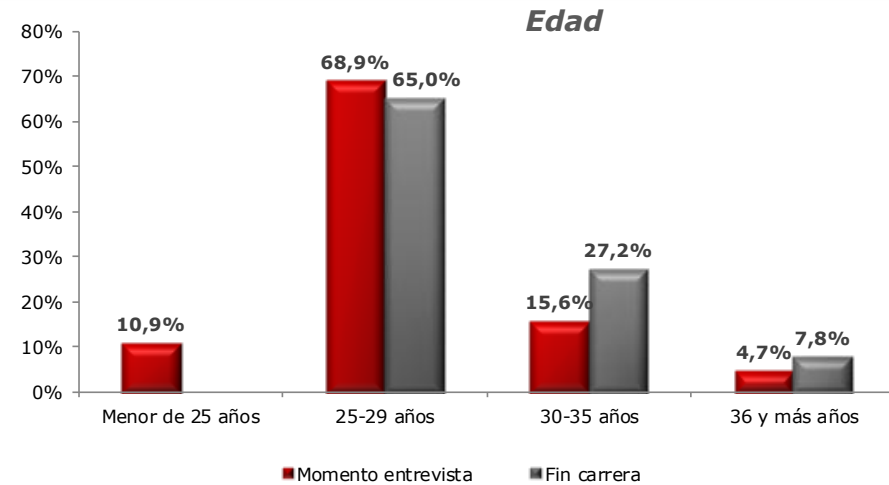
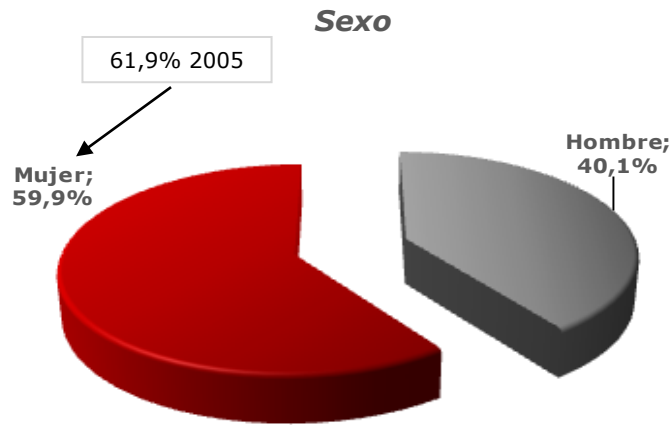
Julio 2013

Ficha metodológica

Universo:	Egresados de las universidades vascas en los años 2006, 2007 y 2008 (N=30.035)
Muestreo:	Censal
Error muestral:	±0,6 para un NC 95%
Muestra:	<p>24.017 total egresados</p> <p>20.981 egresados perfil movilidad. Se compone de los siguientes perfiles de ocupación actual o pasada: trabajo por cuenta ajena; trabajo por cuenta propia; trabajo no remunerado; ayuda familiar/en negocio familiar; socio cooperativista; becario/a; en paro (ha trabajado antes); en paro (con experiencia) a la espera de incorporarse a un empleo.</p>
Fechas encuestación	<p>El trabajo de encuestación se realiza tres años después de haber finalizado los estudios en la universidad de referencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoción 2006: 2009 • Promoción 2007: 2010 • Promoción 2008: 2011
Controles:	Control de consistencia estadística de los datos.
Cuestionario:	Elaborado por Lanbide.

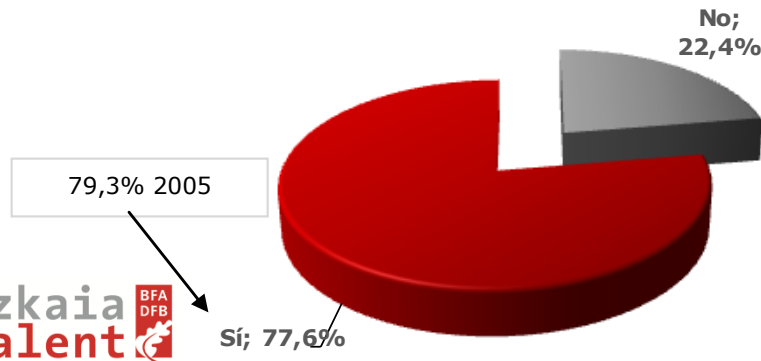
TOTAL EGRESADOS/AS

Perfil total egresados



Predominancia de las mujeres y edad fin de carrera de 25 a 29 años. La mayor parte de los egresados/as estudian la carrera que eligieron en primer lugar y casi 3 de cada 10 tienen otra titulación universitaria

¿Fue tu primera opción de estudios universitarios?

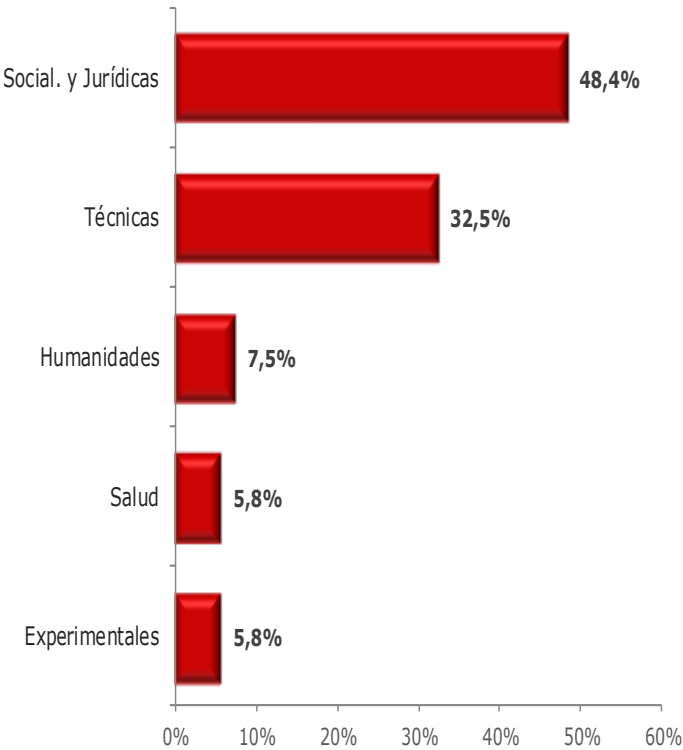


¿Tienes otra titulación universitaria (diplomatura o licenciatura)?



Perfil total egresados

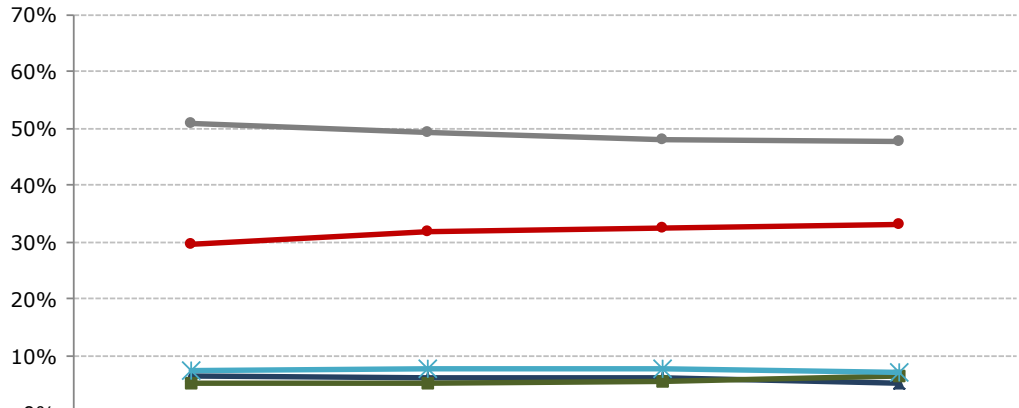
Área conocimiento



Las carreras sociales y jurídicas continúan liderando el ranking de elección, seguido por las técnicas

Incremento sostenido en la elección de carreras técnicas y de la salud, frente al decremento del resto de disciplinas

Evolución área conocimiento



Área conocimiento	2005	2006	2007	2008
Experimentales	6,6%	6,0%	6,0%	5,3%
Técnicas	29,7%	31,9%	32,6%	33,1%
Salud	5,3%	5,3%	5,6%	6,6%
Social. y Jurídicas	50,9%	49,2%	48,2%	47,8%
Humanidades	7,5%	7,6%	7,6%	7,2%

Perfil total egresados

Tendencia a la disminución en el índice de ocupación

Evolución de la situación laboral de los egresados

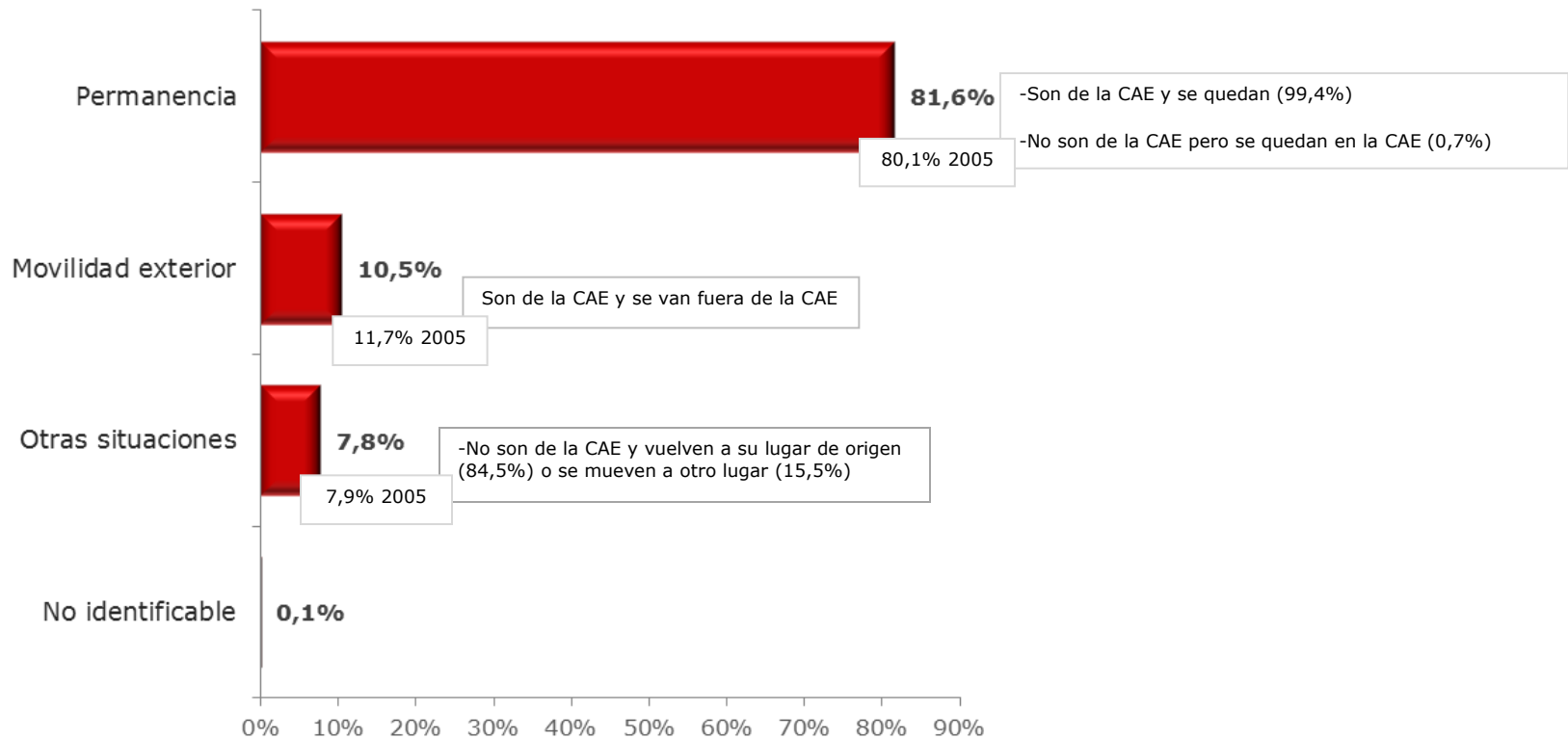
	2005	2006	2007	2008
Trabajo remun. por cuenta ajena	79,3%	73,5%	71,9%	68,8%
Trabajo remun. por cuenta propia	4,0%	3,2%	3,4%	3,8%
Becario/a	2,3%	2,4%	3,4%	3,7%
Socio cooperativista	0,9%	1,0%	0,8%	0,5%
Ayuda familiar/ en negocio fam.	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
OCUPADOS	86,6%	80,1%	79,6%	76,9%
En paro buscando el primer empleo	1,7%	5,2%	4,2%	4,6%
En paro (ha trabajado antes)	4,3%	6,1%	6,3%	7,6%
En paro a la espera de incorporarse a un trabajo	0,7%	1,1%	2,4%	2,1%
Trabajo no remunerado	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
EN PARO	6,8%	12,4%	13,0%	14,4%
Sigue estudiando	6,2%	7,2%	7,3%	8,3%
Responsab. familiar y de cuidado no remun.	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%
Invalidez, Jubilación, etc.	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%
Ns/Nc	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100%	100%	100%	100%
Base	7771	8360	7810	7847

MOVILIDAD

Movilidad

Uno de cada diez egresados/as vascos de las promociones 2006 a 2008 sale de la CAE, frente al 81,6%, que permanece

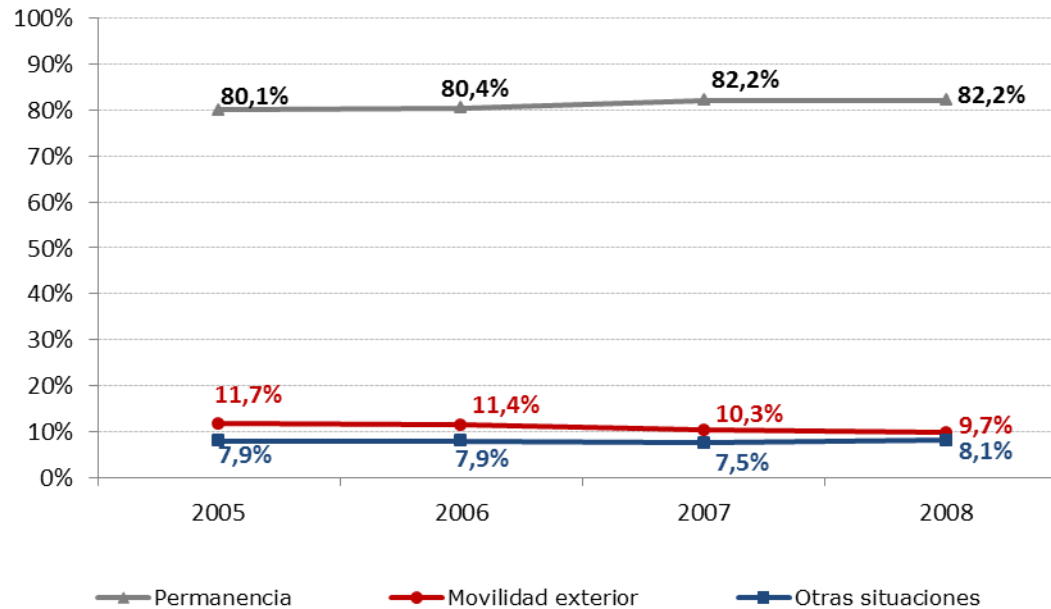
Perfil lugar de origen/lugar de trabajo



Movilidad

La situación laboral cada vez más delicada no ha redundado en un mayor porcentaje de salida de los y las egresados/as vascos a otros destinos laborales fuera de la CAE

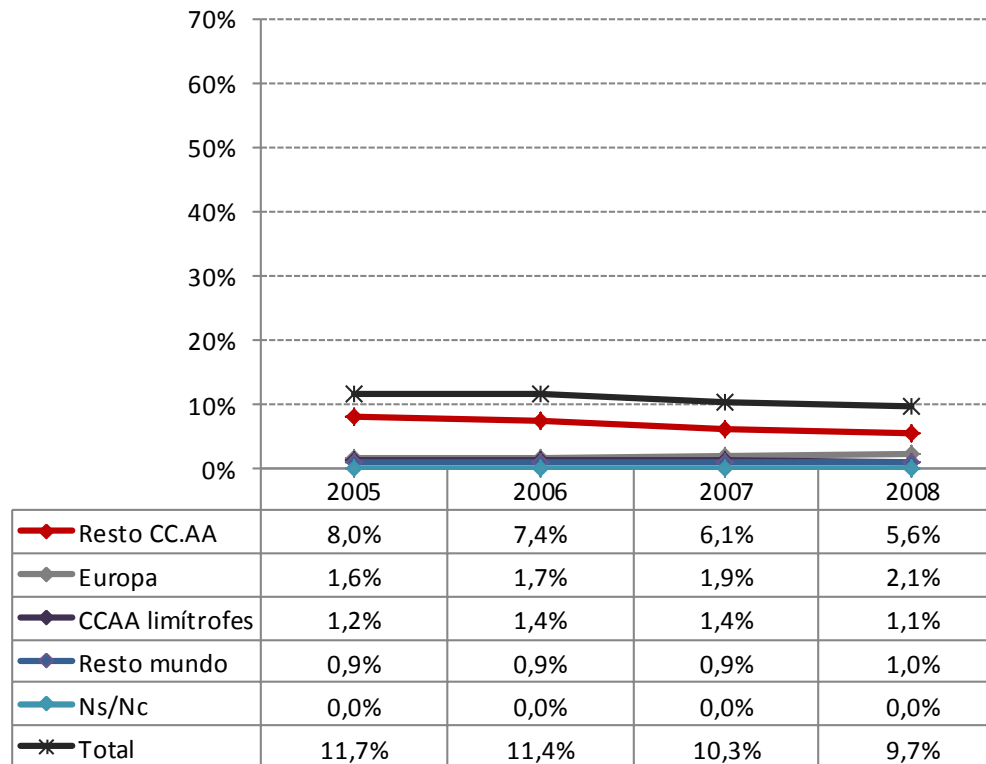
Evolución de la movilidad



Movilidad

Sobre el total de egresados/as en situación de ocupación en cada promoción, el descenso de la movilidad al resto de CCAA supone el paso de un 8% en 2005 a un 5,6% en 2008 mientras que la movilidad a Europa pasa del 1,6% del conjunto de egresados/as al 2,1% en ese mismo periodo.

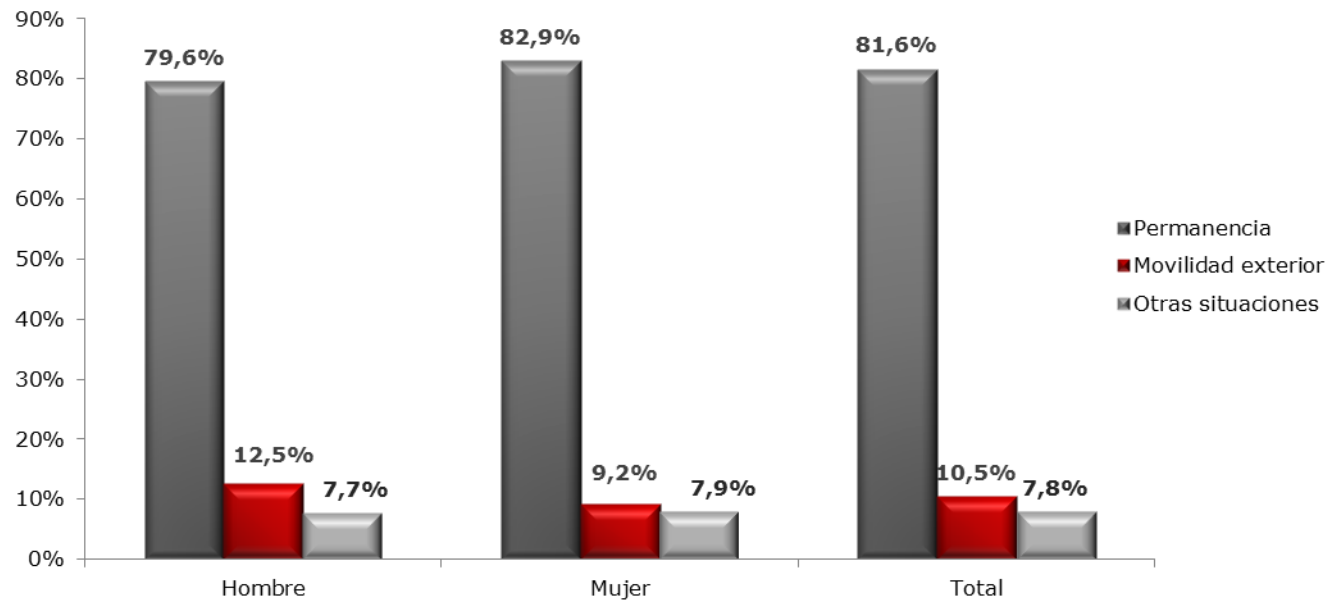
Lugar de trabajo movilidad exterior (sobre total egresados)



Movilidad

Similar comportamiento por sexos en relación a la movilidad

Perfiles de movilidad por sexo

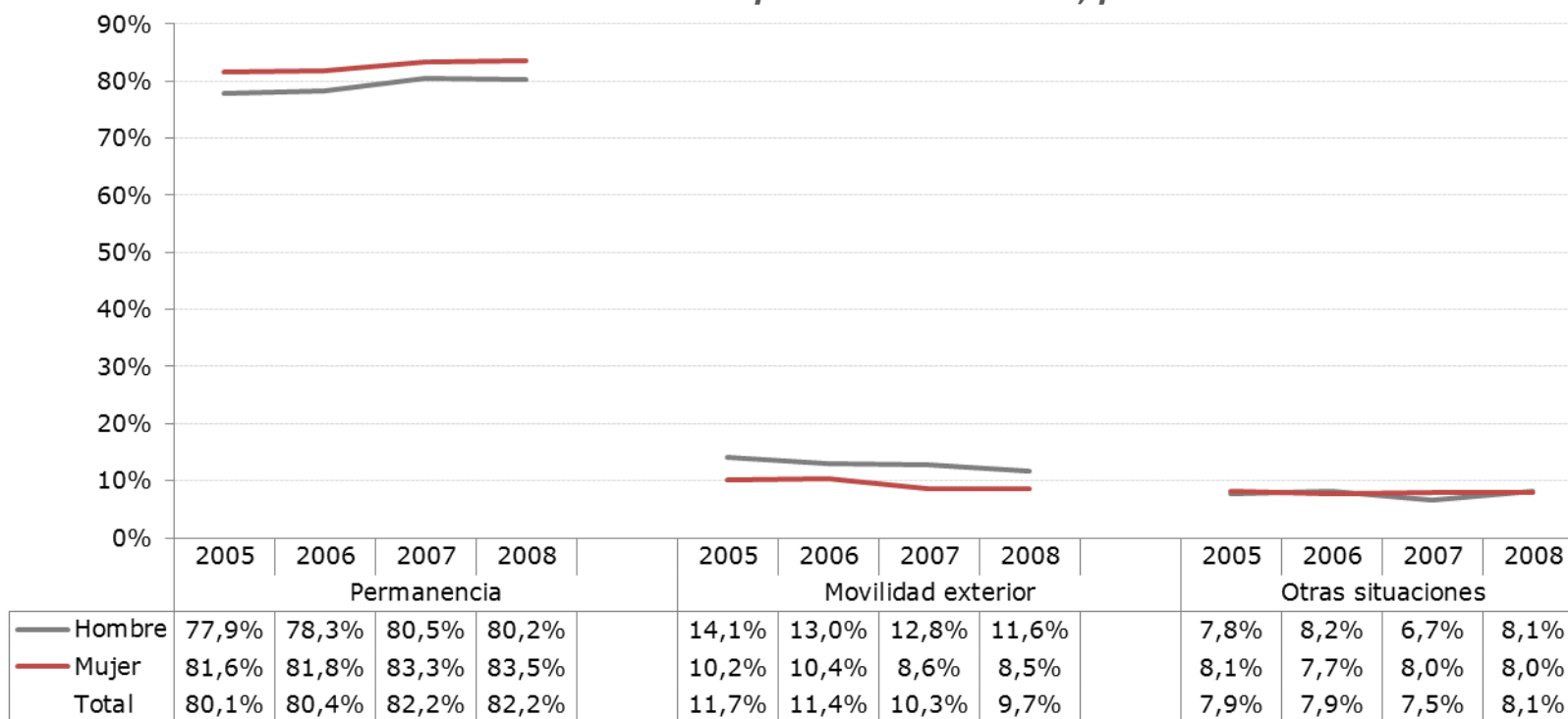


Base: 20.981. Personas ocupadas: Permanencia 17.118; Movilidad exterior 2.200; Otras situaciones: 1.640

Movilidad

A lo largo de las diferentes promociones las diferencias por sexo según perfil de movilidad se mantienen similares

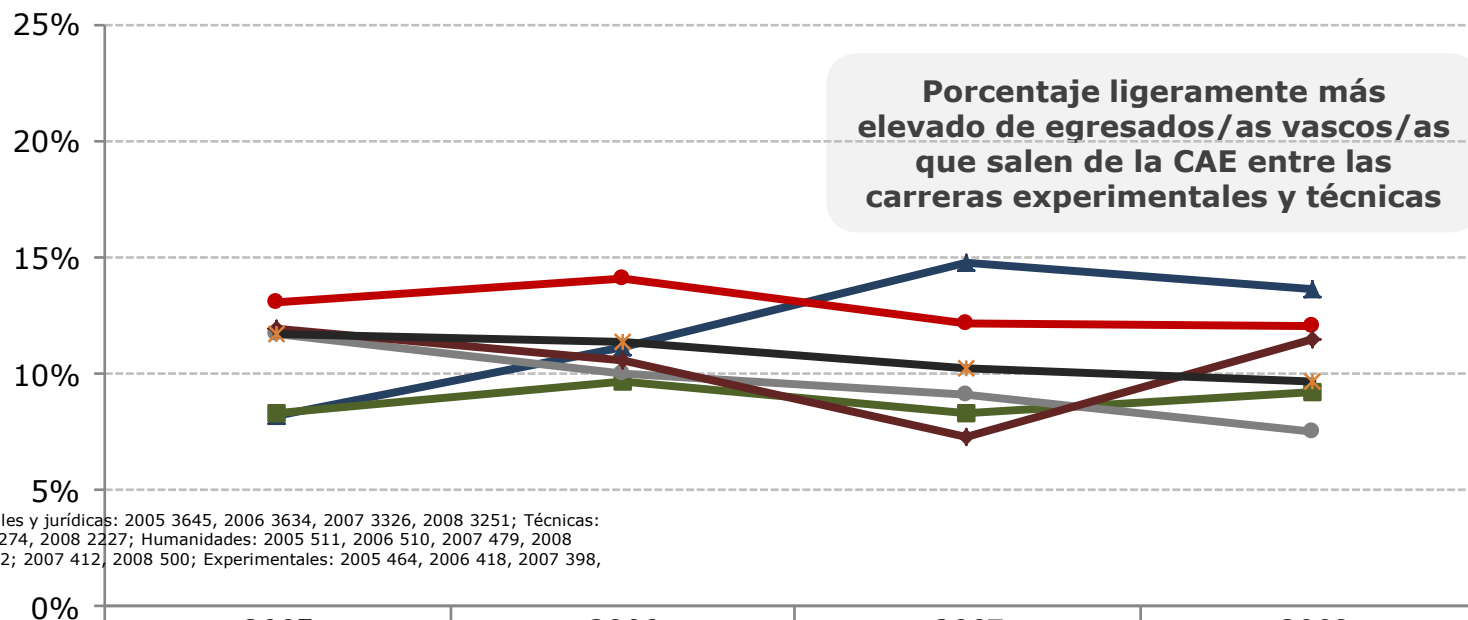
Evolución de los perfiles de movilidad, por sexo



Base: 2005: H 2741; M 4392; T 7133; 2006: H 2894, M 4412, T 7306; 2007: H 2764, M 4125, T 6889; 2008: H 2692, M 4094, T 6786

Movilidad: área de conocimiento

Evolución de la movilidad exterior por área de conocimiento (%)



Porcentaje ligeramente más elevado de egresados/as vascos/as que salen de la CAE entre las carreras experimentales y técnicas

Base: personas ocupadas. Sociales y jurídicas: 2005 3645, 2006 3634, 2007 3326, 2008 3251; Técnicas: 2005 2117, 2006 2332, 2007 2274, 2008 2227; Humanidades: 2005 511, 2006 510, 2007 479, 2008 462; Salud: 2005 396, 2006 412; 2007 412, 2008 500; Experimentales: 2005 464, 2006 418, 2007 398, 2008 346

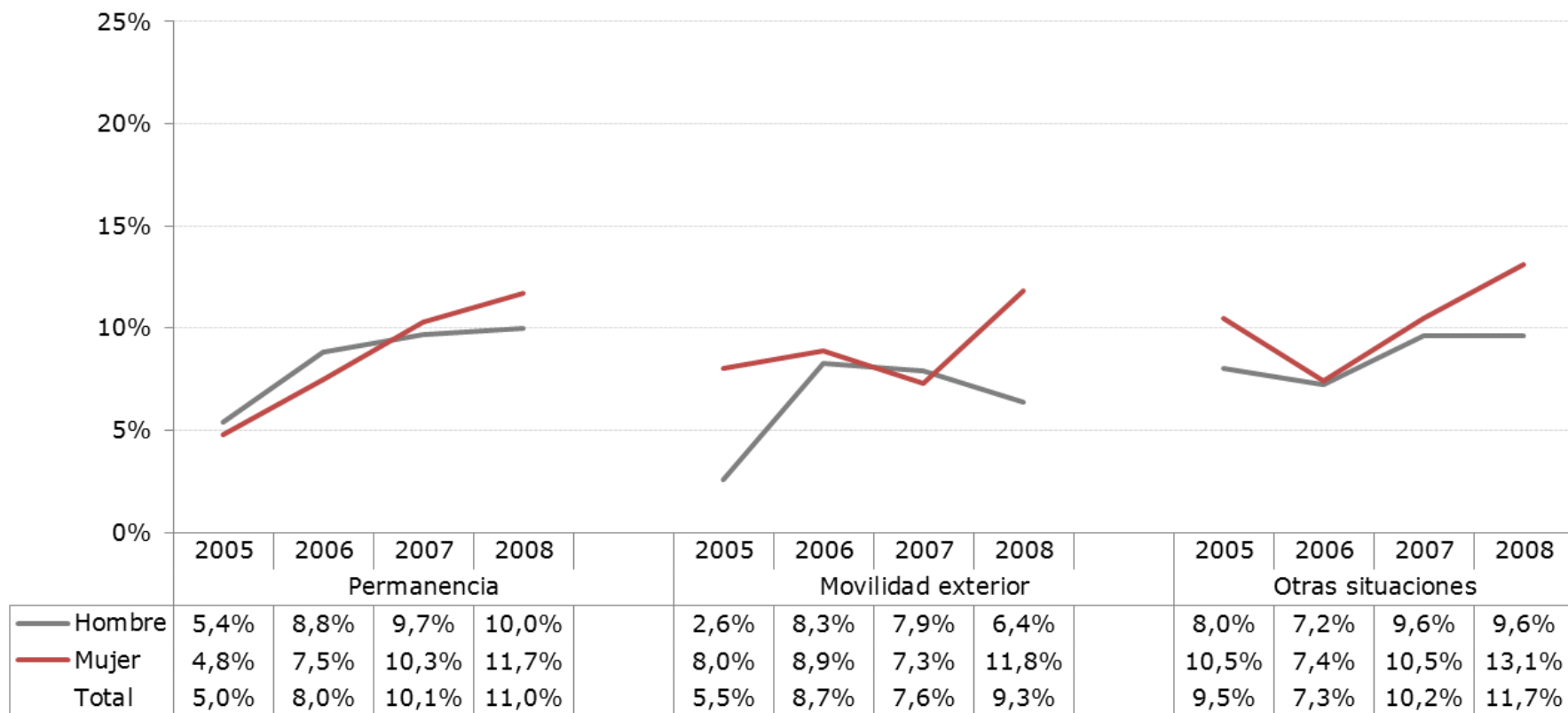
	2005	2006	2007	2008
Experimentales	8,2%	11,2%	14,8%	13,6%
Técnicas	13,1%	14,1%	12,2%	12,1%
Salud	8,3%	9,7%	8,3%	9,2%
Social. y Jurídicas	11,7%	10,0%	9,1%	7,5%
Humanidades	11,9%	10,6%	7,3%	11,5%
Total	11,7%	11,4%	10,3%	9,7%

Movilidad: perfil laboral

Incrementa el porcentaje de egresados/as vascos/as en paro, de forma notable a partir de la promoción del 2006

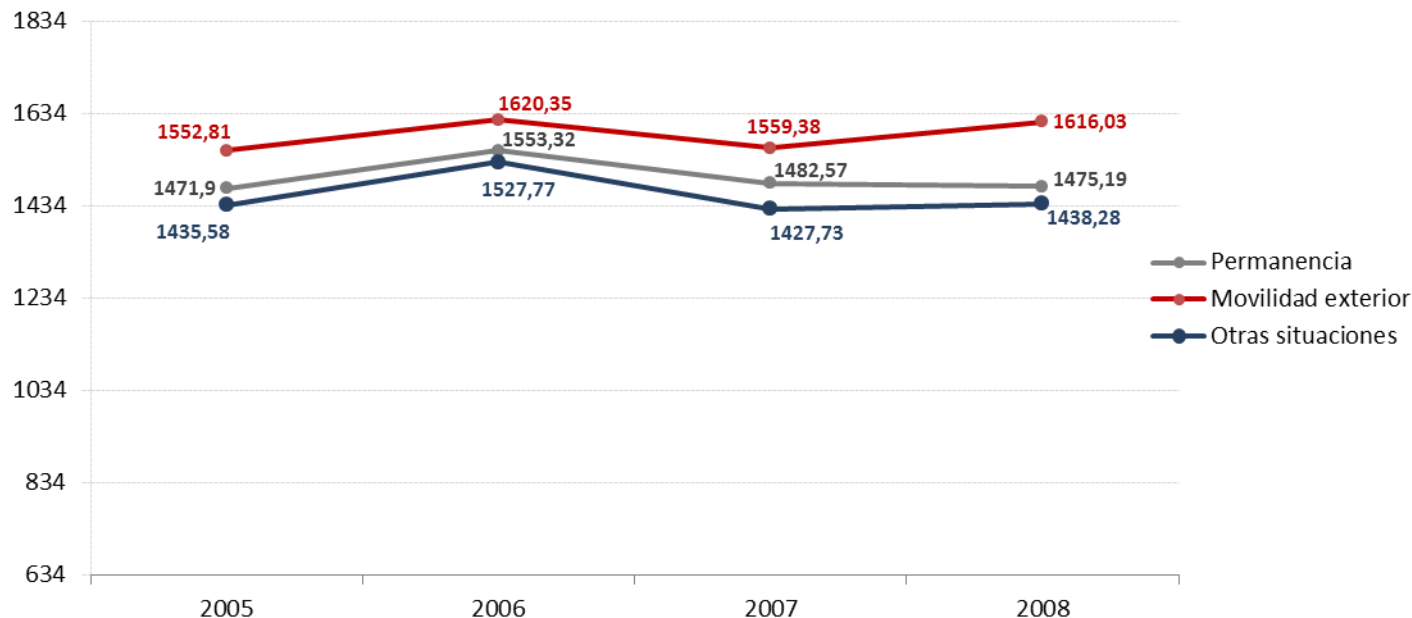
Mayor igualdad entre los y las egresados/as que permanecen en la CAE

Evolución del paro por sexo según perfil de movilidad ()*



Movilidad: condiciones laborales

Salario medio (14 pagas, jornada completa)



Salario medio ligeramente superior entre la movilidad saliente

Diferencias de salario entre hombres y mujeres, a lo largo de todas las promociones. Menor gap entre los y las egresadas que permanecen en la CAE

Diferencias de salario medio entre hombres y mujeres (14 pagas, jornada completa)

	2005			2006			2007			2008		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Permanencia	1547,27	1424,15	1471,9	1598,57	1523,28	1553,32	1533,39	1446,19	1482,57	1522,53	1441,49	1475,19
Movilidad exterior	1680,99	1448,89	1552,81	1751,93	1521,27	1620,35	1676,46	1444,51	1559,38	1649,42	1582,79	1616,03
Otras situaciones	1561,83	1355,33	1435,58	1662,96	1428,44	1527,77	1538,95	1361,18	1427,73	1546,93	1358,04	1438,28
Total	1564,88	1422,50	1478,61	1620,55	1516,07	1558,29	1550,67	1439,28	1486,27	1537,55	1446,02	1484,84

8%
4%
13,2%
13,8%
13,2%

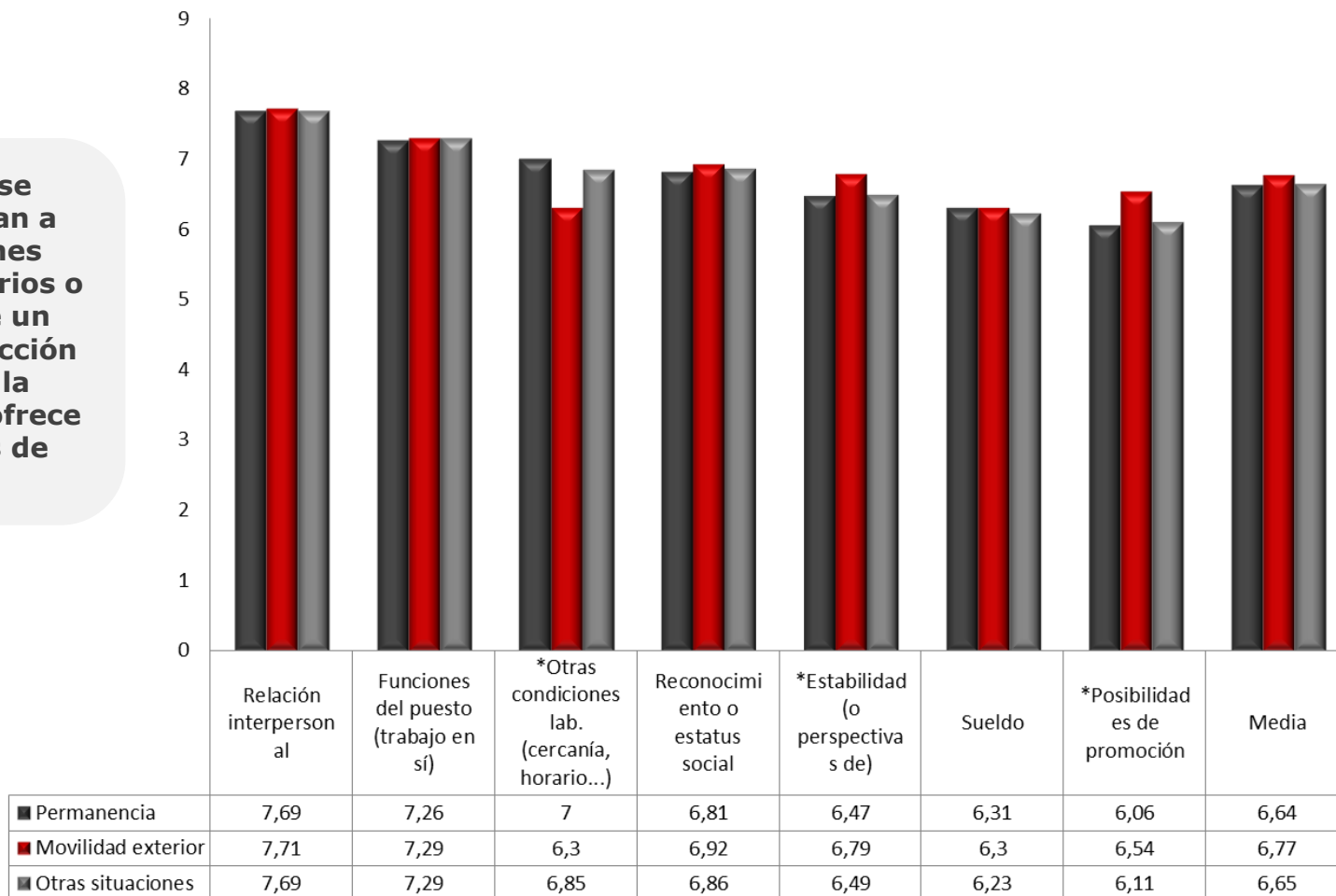
5,7%
13,8%
11,6%

5,3%
4,0%
12,2%

Movilidad: condiciones laborales

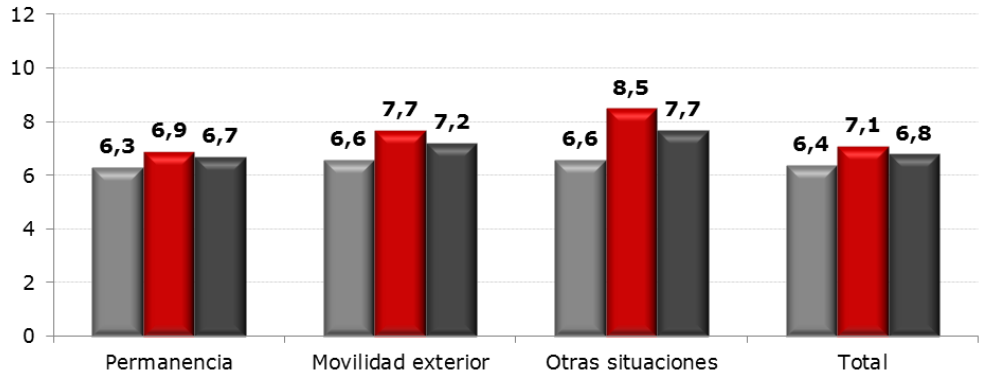
Grado de satisfacción con el empleo actual

Aquellos/as que se desplazan renuncian a mejores condiciones laborales como horarios o cercanía en pro de un ligera mayor satisfacción en lo referente a la estabilidad que les ofrece y las posibilidades de promoción



Movilidad: perfil laboral

Plazo demora entre fin de carrera y empleo (meses)



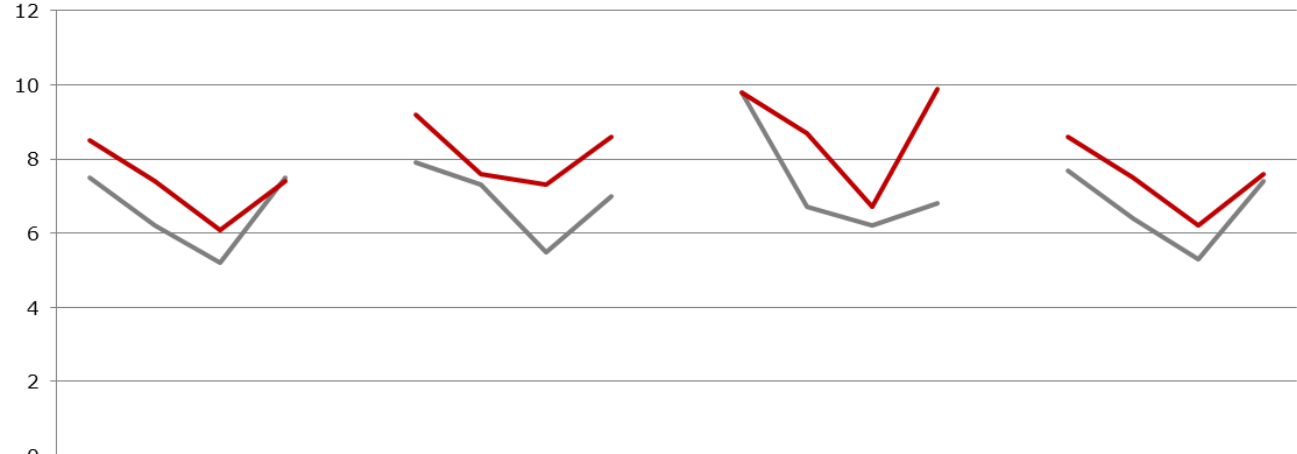
Menor plazo entre fin de estudios-primer empleo entre los y las egresadas que permanecen en la CAE (mayor igualdad por sexos también en este colectivo)

Con todo, mayor demora entre las mujeres a la hora de encontrar trabajo, tanto de manera general como en las diferentes promociones
Se manifiesta una tendencia a la disminución de los plazos de demora hasta la promoción 2007, incrementando en la promoción 2008

■ Hombre ■ Mujer ■ Total

Evolución plazo demora entre fin de carrera y empleo (meses)

Base: Personas ocupadas. No se tienen en cuenta aquellos egresados que trabajaban antes, quienes buscan el primer empleo y aquellos que no trabajaban ni han buscado empleo en todo el periodo.
Base: Retención/atracción de talento: H 4775, M 7772, T 12547; Movilidad saliente de talento: H 602, M 725, T 1327; No atracción de talento: H 441, M 731, T 1172; Total: H 5831, M 9232, T 15063



	2005	2006	2007	2008		2005	2006	2007	2008		2005	2006	2007	2008		2005	2006	2007	2008
	Permanencia					Movilidad exterior					Otras situaciones					Total			
Hombre	7,5	6,2	5,2	7,5		7,9	7,3	5,5	7		9,8	6,7	6,2	6,8		7,7	6,4	5,3	7,4
Mujer	8,5	7,4	6,1	7,4		9,2	7,6	7,3	8,6		9,8	8,7	6,7	9,9		8,6	7,5	6,2	7,6
Total	8,1	6,9	5,8	7,4		8,6	7,4	6,4	7,9		9,8	7,9	6,5	8,7		8,3	7,1	5,9	7,5

Movilidad: perfil laboral

Internet como principal canal de búsqueda de empleo entre los egresados/as vascos/as que salen de la CAE

Canales de búsqueda del empleo actual

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
Envío de CV y autopresentación.	16,2%	10,2%	15,0%	15,5%
Universidad, prácticas, proyecto	16,9%	7,4%	7,1%	15,1%
Internet	13,3%	23,7%	18,6%	14,8%
Amigos y conocidos	13,0%	9,5%	14,7%	12,8%
Bolsa empleo público, listas	9,3%	1,9%	5,8%	8,2%
Oposición, MIR, Concurso público	4,7%	3,7%	8,2%	4,9%
Cursos Postgrado, FP, becas	4,0%	5,4%	4,7%	4,2%
Prensa, revistas, BOE, etc.	3,7%	1,5%	2,9%	3,4%
Autoempleo, crea empresa	3,1%	1,2%	3,5%	2,9%
SPEmpleo: Langai, INEM, Agencia Dlo.	3,1%	1,3%	2,4%	2,9%
Contactos profesionales	2,9%	2,1%	3,1%	2,9%
La familia	2,7%	1,1%	2,0%	2,5%
Colegio/ Asociación profesional	1,3%	0,8%	1,2%	1,3%
Empresa selección, ETT, etc.	1,0%	0,9%	0,7%	1,0%
Le llamó la propia empresa	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Otros	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Ns/nc	4,5%	29,1%	9,8%	7,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	15461	2013	1481	18961

A tenor de los resultados obtenidos en el estudio, a continuación se presentan las principales conclusiones:

- Las carreras sociales y jurídicas (mayoritarias entre las mujeres) junto con las técnicas (principal elección entre los hombres) continúan liderando el ranking de elección de los egresados de las tres universidades con sede social en la CAE.
- Existe una tendencia al alza en la elección de carreras técnicas (un 32,80% en la última promoción) a lo largo de la serie y disminución de las carreras sociales y jurídicas, aunque estas últimas prácticamente suponen la mitad de los egresados.
- Se da una tendencia a la disminución del índice de ocupación entre los y las egresadas de las distintas promociones.
- La disminución de la tasa de ocupación no ha redundado en un incremento del índice de movilidad a lo largo de las diferentes promociones sino que, por el contrario, se manifiesta una tendencia continuada a la baja, bajando hasta el 9,7% en la última de las promociones analizadas (2008).
- Son los egresados/as que estudian carreras experimentales y técnicas los que elevan, ligeramente, el porcentaje de movilidad exterior.
- La tendencia a salir fuera del Estado es creciente y notablemente superior entre los/as egresados/as vascos que salen de la CAE por motivos laborales, decreciendo, en consecuencia, los destinos estatales. Los contratos de becas suponen un importante aliciente en la movilidad al extranjero.
- Aunque el incremento en la preferencia a salir al extranjero es, en primer lugar, consecuencia de una iniciativa masculina, ya en la última promoción las mujeres igualan en porcentaje a los hombres.
- Se manifiesta un mayor perfil técnico entre los/as egresados/as que salen de la CAE que entre los que se quedan, entre quienes es mayoritario el perfil social y jurídico.

Entre las principales circunstancias que establecen diferencias entre los y las egresadas vascas en función de la movilidad se encuentran:

- Mayor peso de los contratos indefinidos entre la movilidad saliente, pero exclusivamente en el movimiento dentro del Estado.
- Existe una ligera tendencia al alta de los ocupados por cuenta propia entre aquellos que se quedan en la CAE y un importante aumento de aquellos que tienen una beca respecto de los que salen fuera.
- Mayor porcentaje de trabajadores con jornada completa entre los/as que salen fuera de la CAE.
- Perfil más técnico en el caso de los/as vascos/as que salen de la CAE por motivos laborales.
- La movilidad tiene también relación con la titularidad de la empresa, siendo las privadas multinacionales las que más contratan a la movilidad saliente.
- Esto último, junto con el peso de salida al extranjero, puede explicar el hecho de que es este perfil el que utiliza el idioma inglés en el entorno laboral con una frecuencia considerablemente mayor que el resto.

- Al igual que el idioma inglés, el euskera sostiene una tendencia de uso creciente entre los y las egresadas.
- La satisfacción media de los y las egresadas mantiene niveles similares entre los tres perfiles con una nota cercana a 7. Si bien la movilidad exterior obliga a renunciar a un mayor bienestar en condiciones como horarios o cercanía en pro de una ligera mayor satisfacción en lo que respecta a la estabilidad y posibilidades de promoción.
- El medio más utilizado para encontrar trabajo, es Internet entre los que salen fuera y los medios ofrecidos por la Universidad así como la autopresentación y envío de CVs entre los que se quedan.
- El salario, en principio, tampoco parece ser una variable diferenciadora de los perfiles de movilidad aunque sí se muestran claras diferencias por sexo. Estas diferencias se hacen menos patentes entre los y las egresadas que deciden permanecer en la CAE.

bizkaia
::talent 