

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

A) BIZKAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERARI BURUZKO TXOSTENA. 2026.

I. AURKEZPENA

Txosten honen xedea da Bizkaiko emakumeen eta gizonen 2026ko egoeraren eta posizioaren¹ berri ematea. 2027ko aurrekontuen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenarekin batera doa, eta aurrekontu-plangintzarako informazio garrantzitsua ematen du.

Jarraian, txosten honen funtsezko elementuak laburbiltzen dira, Bizkaiko Lurralde Historikoko (BLH) aurrekontu orokorren genero-eraginaren alde aurreko ebaluazio-prozesuaren testuinguruan kokatuta.

Testuingurua

Txostenak funtsezko lekua du BLHren aurrekontu orokorren genero-eragina aurretiaz ebaluatzeko prozesuan. Izan ere, prozesu honen hasierako fasearen emaitza da, aurrekontu-programak aplikatzeko testuinguruan emakumeen eta gizonen egoera aztertzea bideratua, desberdintasunak identifikatuz gero, aurrekontu publikoetan egoera haiei aurre egiteko jarduerak (eta baliabideak) aurreikusten direla bermatzeko abiapuntua.

A) INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES DE BIZKAIA. 2026.

I. PRESENTACIÓN

Este Informe tiene por objeto dar cuenta de la situación y posición¹ de mujeres y hombres de Bizkaia en el año 2026. Acompaña al Informe de evaluación previa de impacto de género de los presupuestos 2027, aportando la información relevante para la planificación presupuestaria.

A continuación, se sintetizan los elementos clave de este Informe, contextualizándolo en el proceso de evaluación previa de impacto de género de los presupuestos generales del Territorio Histórico de Bizkaia (THB).

Contexto

El Informe ocupa un lugar clave en el proceso de evaluación previa del impacto de género de los presupuestos generales del THB. De hecho, es el producto de la fase inicial de este proceso, orientada al análisis de la situación de mujeres y hombres en el contexto de aplicación de los programas presupuestarios, punto de partida para asegurar que, en caso de que se identifiquen desigualdades, los presupuestos públicos prevean actuaciones (y recursos) para hacerles frente.

1 Genero-analisiak funtsezko bi kontzeptu erabiltzen ditu gizartean emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen berri emateko: egoera, azterketaren lehen urrats bati dagokiona, iturri ofizialetatik ateratako adierazle kuantitatiboen multzo batetik abiatuta, emakumeen eta gizonen bizitzaren alderdi desberdinak deskribatzera bideratua (osasuna, enplegua, parte-hartzea, etab.); posizio terminoak harago joateko aukera ematen du, arakatuz gizarte-hierarkiaren zein lekutan (botereari, aginteari edo aitopeneri dagokionez) kokatzen dituen egoera horrek emakumeak gizonetik. Errealitatean kontzeptu bat eta bestea elkarri lotuta badaude ere, bereizketa analitikoak aukera ematen du maila enpiriko-deskriptiboenetik erlazionalera pasatzeko, eta horrela ikusarazi egiten da gizarte-egiturek eta -dinamikek emakumeen eta gizonen egoerak modu desberdinean hierarkizatzen dituztela.

El análisis de género utiliza dos conceptos clave para dar cuenta de las desigualdades entre mujeres y hombres en la sociedad: la situación, que se refiere a un primer paso del análisis, orientado a describir, generalmente a partir de un conjunto de indicadores cuantitativos extraídos de fuentes oficiales, diferentes aspectos de la vida de las mujeres y los hombres (salud, empleo, participación, etc.); el término posición permite ir más allá, indagando en el lugar de la jerarquía social (respecto al poder, autoridad o reconocimiento) en la que esa situación coloca a las mujeres con respecto a los hombres. Aunque en la realidad un concepto y otro se dan entrelazados, la distinción analítica permite pasar del nivel más empírico-descriptivo, al relacional, visibilizando cómo las estructuras y dinámicas sociales jerarquizan la situación de mujeres y hombres de manera desigual.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gainera, txosten honetan Foru Aldundian abian jarritako genero-zeharkakotasunaren estrategiaren bi prozesu nagusi biltzen dira:

- Alde batetik, funtsezko elementua da Foru Aldundiaren aurrekontuetan genero-berdintasuna txertatzeari buruzko arau-aginduak betetzeko (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 26. artikulua). Horrela, Bizkaian emakumeen eta gizonen artean desberdintasunik dagoen, non eta zergatik dagoen erakusten duen argazki orokor bat ematen duen heinean, abiapuntu bat ere eskaintzen du aurrekontu-programetan genero-berdintasuna txertatu behar den, non eta zergatik txertatu behar den erabakitzeko.
- Bestalde, Foru Aldundian hasitako prozesu orokor batean sartzen da, informazioa kudeatzeko sistemetan genero-ikuspegia modu homogeneoan txertatzera bideratua, aipatutako 4/2018 Foru Arauaren 5.d eta 24. artikulua betez eta Aldundiak horri buruz hartutako prozedurarekin bat etorriz².

Lantzeko metodologia

Txostena egiteko, informazioa bildu, aukeratu, tratatu eta aztertze prozedura bat jarraitu da, aurreko ekitaldian ezarritako ereduari jarraituz, eta honako hauek izan dira horren oinarriak:

- ESTATISTIKA-ITURRI OFIZIALEN (INE eta EUSTAT, batez ere) lehentasunezko erabilera. Horiek osatzeko, eta hori txosten honetako balio erantsietako bat da, Aldundiko hainbat Sailek emandako datuak erabili dira, eta horiei beste iturri batzuetan eskuragarri ez dagoen

Además, en este Informe confluyen dos procesos centrales de la estrategia de transversalidad de género puesta en marcha en la Diputación Foral:

- Por un lado, es un elemento clave para dar cumplimiento a los mandatos normativos (art.26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres) respecto a la integración de la igualdad de género en los presupuestos de la Diputación. Así, en la medida en que aporta una fotografía general de dónde y por qué hay desigualdades entre mujeres y hombres en Bizkaia, ofrece también un punto de partida para decidir dónde y por qué hay que incorporar la igualdad de género en los programas presupuestarios.
- Por otro lado, se inscribe además en un proceso general emprendido en la Diputación Foral destinado a integrar el enfoque de género en sus sistemas de gestión de la información de manera homogénea, dando cumplimiento al (artículos 5.d. y 24 de la mencionada Norma Foral 4/2018) y de acuerdo con el procedimiento adoptado por la Diputación al respecto².

Metodología de elaboración

Para su elaboración, se ha seguido un procedimiento de recogida, selección, tratamiento y análisis de la información, siguiendo el modelo establecido en el pasado ejercicio, que ha tenido como fundamentos:

- El uso preferente de FUENTES ESTADÍSTICAS OFICIALES (INE y EUSTAT, sobre todo). Esta se ha complementado, y es uno de los valores añadidos de este Informe, con datos aportados por diferentes Departamentos de la Diputación, a los que se ha solicitado la

² Gida metodologikoan jasota dagoen bezala, nola kudeatu informazioa emakumeen eta gizonen berdintasunean laguntzeko.

Tal como queda recogido en la Guía metodológica cómo gestionar la información para contribuir a la igualdad de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

informazioa eskatu zaie³. Horregatik, esan daiteke txosten hau, neurri batean, genero-berdintasunerako informazio erabilgarria sortzeko erantzukidetasunaren emaitza izan dela. Bi kasuetan, eskura dagoen azken datua hartu da, betiere sexuaren arabera bereizita pertsonen dagokionez, eta Bizkaiko lurralde-eremu honi dagokionez.

- TRATAMENDUari dagokionez, datu horiekin genero-adierazleak eraiki dira, Bizkaiko Foru Aldundiak hartutako prozeduraren jarraibideak errespetatuz. Lehenik eta behin, datu absolutuen gaineratik adierazle erlatiboak erabiltzea hobesteari dagokionez. Horrela, oro har, eta kalkulatu ahal izan diren guztietan, kasuaren arabera, kontzentrazio- eta banaketa-indiceak (gehien erabiltzen direnak), genero-arakala eta sexuaren araberrako estaldura-tasa (zerbitzuak eta baliabideak eskuratzeari eta erabiltzeari buruzko informaziorako, oro har) ematen dira, emakumeen eta gizonen egoera eta posizioa alderatu ahal izateko. Era berean, desberdintasun-dimentsio guztiak estaltzen saiatu gara (presentzia, sarbidea eta erabilera, baliabideen ordezkaritza eta kontrola eta aintzatespena), kontuan hartutako eremu bakoitzerako. Bestalde, txosten hau genero-berdintasuna aurrekontu publikoetan txertatzeko etengabeko hobekuntzaren ereduak kokatzen da. Txosten honen ikuspuntutik, erabilitako adierazleen irismena eta garrantzia sendotzea dakar horrek, baina baita urtez urte zabaltzea ere. Eredu horrekin bat etorritik, adierazle berriak gehitu dira, genero-ikuspegitik aztertutako errealitateko hurbilketa hobetzeko edo zabaltzeko aukera ematen dutenak.

información no disponible en otras fuentes ³. Por ello, puede decirse que este Informe ha sido, en cierta medida, producto de la corresponsabilidad en la generación de información útil para la igualdad de género. En ambos casos, se ha tomado el último dato disponible, siempre desagregado por sexo cuando está referido a personas y relativo a este ámbito territorial de Bizkaia.

- Con respecto a su TRATAMIENTO, con estos datos se han construido los indicadores de género respetando las indicaciones del procedimiento adoptado por la Diputación Foral de Bizkaia. En primer lugar, con respecto a la preferencia en el uso de indicadores relativos sobre los datos absolutos. Así, generalmente y siempre que se han podido calcular, se aportan, según el caso, índices de concentración y distribución (los más utilizados), brecha de género y tasa de cobertura por sexo (para información sobre acceso y uso de servicios y recursos, generalmente), para posibilitar la comparación en la situación y posición de mujeres y hombres. Asimismo, se han tratado de cubrir todas las dimensiones de desigualdad (presencia, acceso y uso, representación y control de los recursos y reconocimiento) para cada uno de los ámbitos contemplados. Por otro lado, este Informe se inscribe en un modelo de mejora continua de la integración de la igualdad de género en los presupuestos públicos. Desde el punto de vista de este Informe, ello supone consolidar, pero también ampliar año a año, el alcance y la relevancia de los indicadores utilizados. En coherencia con este modelo, se incluyen nuevos indicadores que se ha considerado permiten mejorar o

3

Txosten honen helburuetako bat da, esku-hartzearen testuinguruaren argazki orokorra egiteaz gain, "informazio-hutsune" horiek erakustea eta estatistika-eragiketen hobekuntza eta foru-aurrekontuen genero-azterketarako eskuragarri dauden datuen kalitatea eta kantitatea sustatzea.

Uno de los propósitos de este Informe es, además de hacer la fotografía general de su contexto de intervención, mostrar estas "lagunas de información" e impulsar la mejora de las operaciones estadísticas y la calidad y cantidad de datos disponibles para el análisis de género de los presupuestos forales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- ANALISIARI dagokionez, eta agian hori da txosten honen eta aurreko urtean egindako serie honetako lehenengo elementu garrantzitsuenetako eta bereizgarrienetako bat, genero-ikuspegia bildutako informazioa aztertzeko eredu gisa erabiltzea. Azterketa horren emaitzak islatzeak dokumentu honi hedadura handiagoa ematea eskatzen badu ere, ezinbestekotzat jo da, baliagarritasun handiagoa ematen dion neurrian. Horrenbestez, kontua ez da soilik emakumeen eta gizonen egoeran dauden desberdintasunak identifikatzea, baizik eta, batez ere, desberdintasun horiek gizarte-rol, balio eta estereotipo desberdinen arabera azaltzea, eta baliabideetarako sarbidean eta kontrolean, gizarte-posizioan eta emakumeen behar eta interesen aitorpenean dituzten ondorioei erreparatzea. Aztertutako datuak azaltzen dituzten desberdintasun-faktoreetara hurbilketa hori egitea da, halaber, identifikatutako genero-desberdintasunen arazoaren errora iristeko aurrekontu-programetatik landu behar diren gaiak adieraztea.
- Azkenik, txosten honen ERABILGARRITASUNA indartu egiten da, beste urrats bat emateaz gain –datuetatik azalpena–, aplikatutako ikuspegiarengatik. Hortik, konparazioan eta korrespondentzian jartzen da arreta. Lehenengoa, Bizkaia testuinguruan kokatzeko aukerari buruzkoa da, denboran -aldi honetako eta aurreko aldiko (edo lehenagoko) datuen artean –nahiz lurralde ikuspegitik– Euskadirekin, Espainiako estatuarekin edo, kasua balitz, Europarekin alderatuta. Horrek ahalbidetzen du egungo panoramaren “argazki” estatikoa emateaz gain, joerak identifikatu eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean egindako aurrerapenak edo izan daitezkeen atzerapausoak hobeto ikustaraztea. Azken hori bereziki garrantzitsua da politika publikoa erreaktiboa izateaz gain, prospekzio-gaitasuna ere izan dezan. Ikuspuntu honetatik, ampliar la aproximación desde el enfoque de género a la realidad analizada.
- En cuanto al ANÁLISIS, y este es quizá uno de los elementos más importantes y diferenciador de este Informe y del primero de esta serie, realizado en la pasada anualidad, el uso de la perspectiva de género como modelo de análisis de la información recabada. Si bien plasmar los resultados de este análisis implica dar mayor extensión a este documento, se ha creído imprescindible en la medida en que le aporta también mayor utilidad. Así, se trata no sólo de identificar diferencias en la situación de mujeres y hombres sino sobre todo explicarlas con base a los diferentes roles, valores y estereotipos sociales sobre unas y otros, y atender a las consecuencias que tienen sobre el acceso y control de los recursos, la posición social y el reconocimiento de las necesidades e intereses de las mujeres. Realizar esta aproximación a los factores de desigualdad que explican los datos analizados es también señalar los temas que se tienen que abordar desde los programas presupuestarios para llegar a la raíz del problema de las desigualdades de género identificadas.
- Finalmente, la UTILIDAD de este Informe se potencia, además de por dar un paso más -de los datos a su explicación- por su enfoque aplicado. Desde este, se pone el énfasis en la comparación y la correspondencia. El primero, remite a la posibilidad de situar a Bizkaia en contexto, tanto temporal –entre datos de este periodo y el anterior (o anteriores)– como territorial, con el País Vasco, el Estado español o Europa, en su caso-. Ello permite no sólo aportar una “fotografía” estática del panorama actual, sino también identificar tendencias y visibilizar mejor avances o posibles retrocesos en la igualdad entre mujeres y hombres. Esto último es especialmente relevante para que la política pública no sea solo reactiva, sino que tenga capacidad prospectiva. Desde este punto de vista, los datos incluidos en el Informe y su explicación pretenden anticipar tendencias y



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

txostenean eta haren azalpenean jasotako datuek joerak aurreikusi eta politika publikoko erabakietan lagundu nahi dute, aurkeztutako ebidentzietan oinarrituta. Daukan erabilgarritasun hori berresten da, halaber, identifikatutako desberdintasunen eta foru-politika publikoaren ardatz nagusien arteko korrespondentziaren printzipioan, erabilitako adierazleen matrizean islatzen den bezala⁴. Azkenik, eta informazio hori hurbiltze aldera, eta aurrekontu-programen genero-eragina ebaluatzeko aplikagarriagoa izan dadin, datuak grafikoekin eta, garrantzitsua denean, aurrekontu-plangintzarako antzemandako genero-desberdintasunek dituzten inplikazioen azalpen batekin eskainiko dira.

Aurreko lerroetan ikus daitekeenez, iazko ekitaldian ezarritako kudeaketa eta informazioa aztertzeko eredu honek esan nahi du guztiz bat datozela txostenaren egitura-proposamena eta edukiak “Nola kudeatu datuak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen laguntzeko” gidan definitutako prozesu metodologikoarekin. Ondorengo grafiko honetan, gida horretan proposatutako prozeduraren eta hemen jarraitutakoaren arteko paralelismoa erakusten da:

orientar decisiones de política pública con base en las evidencias que se aportan. Su utilidad se confirma también en el principio de correspondencia entre las desigualdades identificadas, y los principales ejes de la política pública foral, tal como se refleja en la matriz de indicadores utilizados⁴. Finalmente, y con objeto de acercar esta información y que sea más aplicable para la evaluación del impacto de género de los programas presupuestarios, se ilustra la exposición de los datos con gráficos y una explicación, cuando sea pertinente, de las implicaciones que tienen las desigualdades de género detectadas para la planificación presupuestaria.

Como puede verse en las líneas precedentes este modelo de gestión y análisis de la información que, como se decía, quedó establecido en el pasado ejercicio, supone un total alineamiento de la propuesta de estructura y contenidos del Informe con el proceso metodológico definido en la Guía “Cómo gestionar los datos para contribuir a la igualdad de mujeres y hombres”. El gráfico siguiente ilustra el paralelismo entre el procedimiento propuesto en dicha Guía y el seguido aquí:

4 Matrize horrek erabilitako adierazleak erakusten ditu, kontuan hartutako eremuen arabera sailkatuta, bai eta BFAko Sailekiko parekotasuna ere, adierazleek neurtutako errealitateak inplikatu baitiezaieke.

Dicha matriz muestra los indicadores utilizados, clasificados según los ámbitos considerados, así como su correspondencia con los Departamentos de DFB a quienes pueden implicar la realidad medidas por ellos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Oro har, irismen handiko informazioa biltzeko eta aztertzeko ahalegina da, eta, horren bidez, Foru Aldundiaren aurrekontu publikoak egiteko prozesuan txosten honen lekua sendotu eta bere erabilgarritasuna hobetu nahi da.

Txostenaren egitura

Aurkezpen honetaz gain, hamar kapituluk osatzen dute, eta aurreko urtean ezarritako egitura bera jarraitzen dute, esan bezala, alderatu eta joerak aurreikusi ahal izateko. Horietako bakoitza Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoeraren ikuspegi sintetiko baina zehatza emateko giltzarritzat jo diren eremuetako bati buruzkoa da:

- I. EGOERA SOZIODEMOGRAFIKOA: argazki orokor gisa, Bizkaiko emakumeen eta gizonen oinarritzko ezaugarri soziodemografikoen berri ematen du: adina eta bizi-itxaropena, jatorria, hezkuntza-mailak eta osasun-egoera.

En conjunto, se trata de un esfuerzo de recopilación y análisis de la información de amplio alcance, con el que se pretende consolidar el lugar y mejorar la utilidad de este Informe en el proceso de elaboración de los presupuestos públicos forales.

Estructura del Informe

Se compone de diez capítulos, además de esta presentación, siguiendo —a efectos, como se decía, de posibilitar comparaciones e identificar tendencias— la misma estructura que se estableció en la pasada anualidad. Cada uno de ellos se dedica a uno de los ámbitos que se han considerado claves para ofrecer un panorama sintético pero exhaustivo de la situación de mujeres y hombres en Bizkaia:

- I. PANORAMA SOCIODEMOGRÁFICO: a modo de fotografía general, da cuenta de las características sociodemográficas básicas de la población, mujeres y hombres, de Bizkaia: edad y esperanza de vida, origen, niveles educativos y estado de salud.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- | | |
|---|---|
| <p>II. EKOIZPEN LANA: jardueran eta enpleguan dauden genero-arrakala nagusiak aztertzen ditu.</p> <p>III. AUTONOMIA EKONOMIKOA ETA BIZI-BALDINTZA MATERIALAK: baliabide ekonomikoen sexuaren arabera banaketan eta oinarritzko baldintza materialetan jartzen du arreta.</p> <p>IV. GIZARTE ANTOLAKETA ERANTZUKIDEA: Bizkaiko egoerari heltzen dio, lan erreproduktiboaren banaketari eta gizarte-erantzukidetasunari dagokienez.</p> <p>V. TEKNOLOGIA eta I+G+b: genero-arrakala digitalaren maila desberdinak identifikatzen ditu, sarbidetik eta erabileratik hasi eta I+G+b-ko jardueretan emakumeek eta gizonek duten kokapeneraino.</p> <p>VI. AISIA, KULTURA ETA KIROLAK: kirol-jardueran eta kirol profesionalean, aisialdiko jardueretan eta jardura artistiko eta kulturaletan dauden desberdintasunen berri ematen du.</p> <p>VII. AZPIEGITURAK, TURISMOA ETA MUGIKORTASUNA: eremu horietako genero-ikuspegitik eskuragarri dauden adierazlerik garrantzitsuenak aztertzen ditu, emakumeek eremu horietan duten presentzia, posizioa eta aintzatespena kontuan hartuta.</p> <p>VIII. NEKAZARITZA ETA INGURUNE NATURALA: genero-arrakalak identifikatzen ditu lehen sektorean.</p> <p>IX. PARTAIDETZA ETA ORDEZKARITZA SOZIOPOLITIKOA: emakumeek gizartean eta foru eta toki politikan eta Bizkaiko Foru Aldundiaren administrazio publikoan duten partaidetza eta ordezkaritza jorratzen ditu.</p> | <p>II. TRABAJO PRODUCTIVO: analiza las principales brechas de género en la actividad y el empleo.</p> <p>III. AUTONOMÍA ECONÓMICA y CONDICIONES MATERIALES DE VIDA: pone el foco en la distribución por sexo de recursos económicos y las condiciones materiales básicas.</p> <p>IV. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE: aborda la situación de Bizkaia respecto al reparto del trabajo reproductivo y corresponsabilidad social</p> <p>V. TECNOLOGÍA e I+D+i: identifica los diferentes niveles de la brecha digital de género, desde el acceso, uso, hasta posición de mujeres y hombres en las actividades de I+D+i.</p> <p>VI. OCIO, CULTURA Y DEPORTES: da cuenta de las desigualdades en la práctica deportiva y deporte profesional, en actividades de ocio, artísticas y culturales.</p> <p>VII. INFRAESTRUCTURAS, TURISMO Y MOVILIDAD: realiza un análisis de los indicadores disponibles más relevantes desde el enfoque de género de estos ámbitos, atendiendo a la presencia, posición y reconocimiento de las mujeres en estos ámbitos.</p> <p>VIII. AGRICULTURA Y MEDIO NATURAL: identifica las brechas de género en el sector primario.</p> <p>IX. PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN SOCIOPOLÍTICA: aborda la participación y representación de las mujeres en la sociedad y política foral y local, así como en la administración pública de la Diputación Foral de Bizkaia.</p> |
|---|---|



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

X. INDARKERIA MATXISTA: txostena amaitzeko, genero-desberdintasunen adierazpen muturrekoena errepasatu da, eremu judizialean emakumeen aurkako indarkeriak duen eragina, baliabideak eta tratamendua kontuan hartuta.

Jarraian, genero-analisiaren emaitza nagusiak jasotzen dira eremu horietako bakoitzean, estrategikoak baitira genero-berdintasuna Aldundiaren aurrekontu-politikan integratzeko.

II. EGOERA SOZIODEMOGRAFIKOA

Kapitulu honetan aurrekontu-programak garatzen diren testuinguruaren ikuspegi orokorra aurkezten da, finantzatutako ekintzen hartzailleen oinarritzko ezaugarrietan arreta jarritz. Horretarako, adierazle demografiko nagusiak berrikusten dira, eta hezkuntzaren eta osasunaren eremuetan genero-desberdintasunak deskribatzea ahalbidetzen duten funtsezko aldagaien erreferentziak sartzen dira. Hezkuntzaren eremua estrategikoa da emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean aurrera egiteko; izan ere, esparru horretan aurrerapen handiak izan dira, eta, aldi berean, haiek emakumeen bizitzako beste espazio batzuetan eraldaketak bultzatu dituzte. Osasunaren eremuak berriz, argi eta garbi islatzen ditu genero-desberdintasunen ondorioak, adierazle gehienetan emakumeek osasun-egoera okerragoa baitute.

Eskuragarri dauden azken errolda-datuen arabera (2025), Bizkaian 1.155.733 pertsona bizi dira, aurreko urtean baino ia 6 mila gehiago, eta emakumeak gehiago txiki bat dira (% 51,8). Sexuaren araberako oreka orokorra aldatu egiten da adin-taldearen araberako banaketari erreparatuta: 0-19 urte bitarteko taldean gizonen gehiago txiki bat dago (% 51,4, emakumeen %48,6arekin alderatuta), tarteko taldean (20-64 urte) emakumeen mesedetan aldatzen hasten da orekarantz, eta banaketa nahiko parekoa da (% 50,2 gizonak eta %49,8 emakumeak). 65 urtetik aurrera ordea, emakumeen proportzioa nabarmen handitu egiten da % 56,4 emakumeak eta %43,6 gizonak izanda, hurrengo grafikoan ikus daitekeen bezala.

X. VIOLENCIA MACHISTA: el Informe se cierra con un repaso a la expresión más extrema de las desigualdades de género, atendiendo a la incidencia, recursos y tratamiento de la violencia contra las mujeres en el ámbito judicial.

A continuación, se recogen los principales resultados del análisis de género en cada uno de estos ámbitos, estratégicos para la integración de la igualdad de género en la política presupuestaria de la Diputación.

II. PANORAMA SOCIODEMOGRÁFICO

En este capítulo se presenta una visión general del contexto en el que se desarrollan los programas presupuestarios, poniendo el foco en las características básicas de la población destinataria de las acciones financiadas. Para ello, se revisan los principales indicadores demográficos y se incluyen referencias a variables clave que permiten describir las diferencias de género en los ámbitos educativo y de la salud. El ámbito educativo resulta estratégico para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres, ya que en él se han registrado importantes progresos que, a su vez, han impulsado transformaciones en otros espacios de la vida de las mujeres. El de la salud, por su parte, refleja con claridad las consecuencias de las desigualdades de género, pues en la mayoría de los indicadores las mujeres presentan un estado de salud más desfavorable.

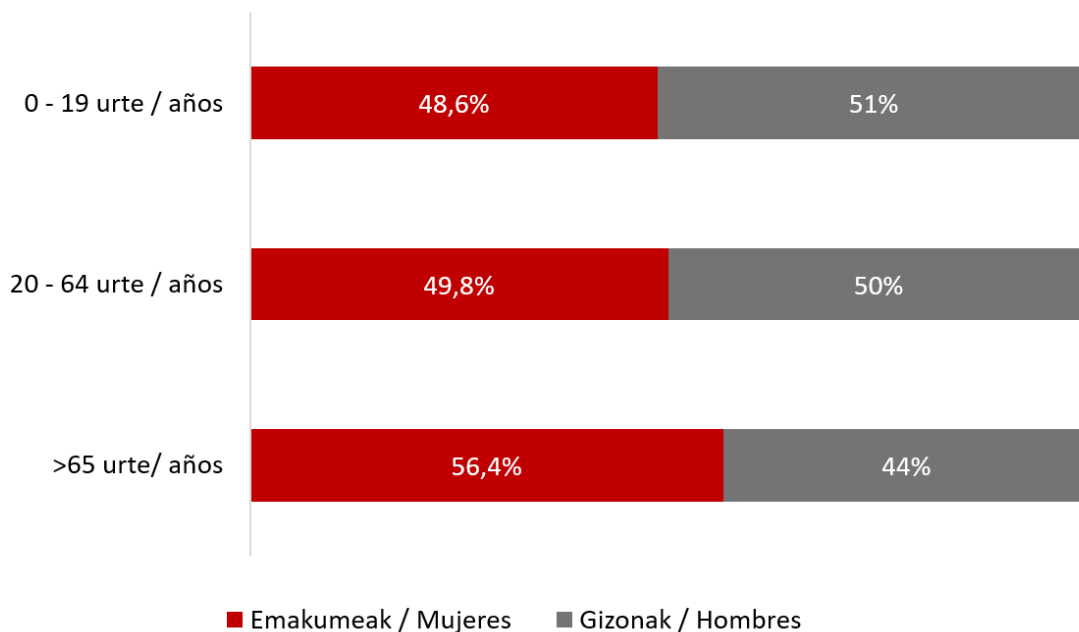
Según los últimos datos padronales disponibles (2025) viven en Bizkaia 1.155.733 personas, casi 6.000 más que el año precedente, y las mujeres representan una ligera mayoría (el 51,8%). El equilibrio general por sexo varía atendiendo a la distribución por grupo de edad. En el tramo de 0 a 19 años se observa una mayor presencia de hombres (51,4% frente a 48,6% de mujeres), pauta que tiende al equilibrio en las edades centrales (20 a 64 años), donde la distribución por sexo es prácticamente paritaria (50,2% hombres y 49,8% mujeres). Es a partir de los 65 años cuando se produce un claro predominio femenino, alcanzando las mujeres el 56,4% frente al 43,6% de los hombres tal como se muestra en el siguiente gráfico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. grafikoa. Biztanleria sexuaren eta adin-taldearen arabera (% , sexuaren arabera). Bizkaia, 2025.
Gráfico 1. Población por sexo y grupo de edad (% por sexo). Bizkaia, 2025.



Iturria/Fuente:EUSTAT

Emakumeen bizitza luzeagoa izateak azaltzen du emakumeen gehiengoa adin-eskalan aurrera egin ahala. Hurrengo grafikoak jaiotzean bizi-itxaropenak azken hamar urteetan izan duen bilakaera erakusten du.

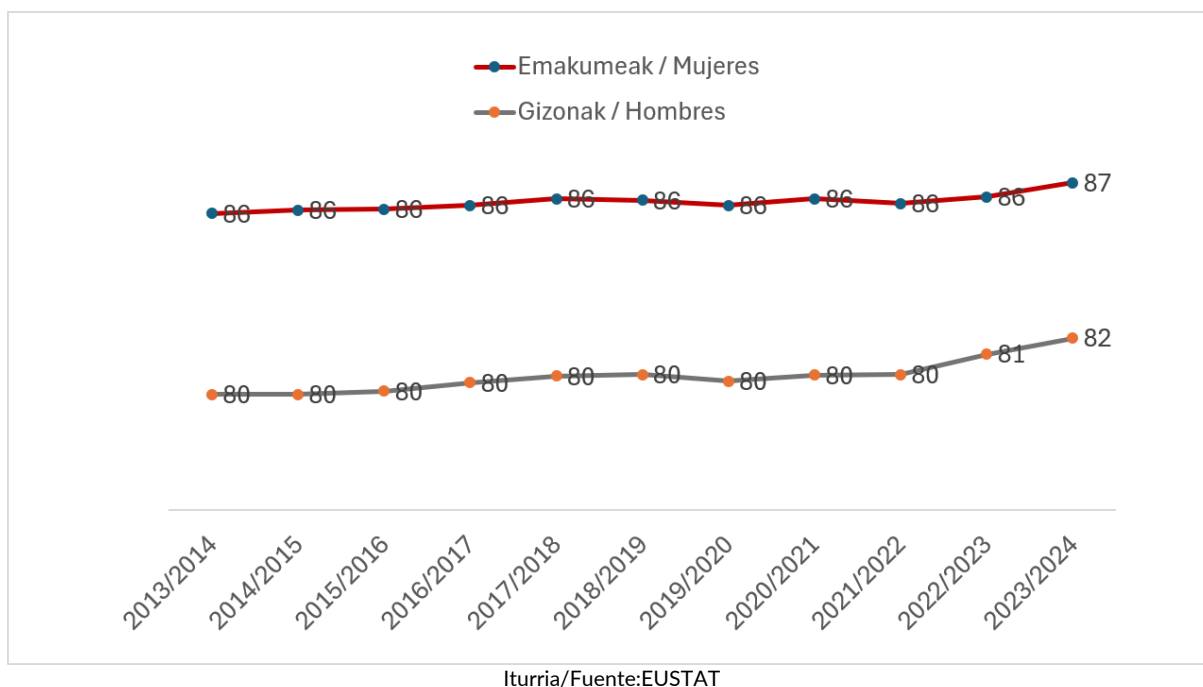
La mayor longevidad de las mujeres es lo que explica su mayoría a medida que se avanza en la escala de edades. El siguiente gráfico representa la evolución de la esperanza de vida al nacer de unos y otras en los últimos diez años.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. grafikoa. Jaiotzean bizi-itxaropenaren bilakaera sexuaren arabera. Bizkaia, 2014-2024.
Gráfico 2. Evolución de la esperanza de vida al nacimiento por sexo. Bizkaia, 2014-2024.



Horrela, eta inguruko gizarteetan bezala, emakumeen bizi-itxaropena altuagoa da —ia 87 urtekoa emakumeentzat eta 81,7 urtekoa gizonentzat 2023/2024an. Datu horrek, 65 urtetik gorako emakume-kopurua gizonena baino handiagoa izateaz gain (lehen aipatua), adineko biztanleria oso feminizatuta egotea eragiten du. Honek baditu ondorio nabarmenak emakumeen zaintza-premian, bakardade arriskuan eta mendekotasun handiagoetan; ia politika publiko guztietan eragina duten gaiak.

Así, y al igual que en las sociedades del entorno, la esperanza de vida de las mujeres es más alta —de casi 87 años para mujeres y 81,7 años para hombres en 2023/2024— dato que, unido al mayor número de mujeres que hombres a partir de la edad de 65 años (comentado anteriormente), determina una población mayor altamente feminizada. Este fenómeno tiene implicaciones relevantes en términos de mayores necesidades de cuidados, riesgos de soledad y dependencia de las mujeres, cuestiones que afectan a la práctica totalidad de las políticas públicas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bilakaerari erreparatzen badiogu, nahiz eta serie osoan zehar emakumeek gizonen baino bizi-itxaropen handiagoa izan sistematikoki eta bi kasuetan azken hamarkadan areagotu egin den, badirudi bien arteko arrakala apur bat murriztu dela beste urtebetez. Hala, 2013/2014ko 6 urteetatik 2023/2024ko 5,2 urte izatera igaro da, aurreko txostenean 2022/2023ko datuekin ikusten zen berbera, eta horrek esan nahi du gizonen eta emakumeen bizi-itxaropena pixkanaka bateratzeko joera dagoela, nahiz eta aldeak nabarmena izaten jarraitzen duen. Fenomeno horrek zerikusia izan dezake gizonen osasuna hobetzearekin eta lan- edo gizarte-arriskuekiko esposizio txikiagoarekin. Bestalde, emakumeen bizi-itxaropenaren egonkortasunak iradokitzen du dagoeneko sabaitik gertu dagoela, eta gizonak, berriz, oraindik ari direla lekua berreskuratzen.

Emakumeen bizi-itxaropen handiagoaren datua oker interpretatua izan ohi da emakumeen balizko bizi-baldintza hobekin erlazionatzen denean. Aitzitik, oraintsuko azterketek —eta aurrerago aurkeztzen diren oinarritzko osasun-adierazleek— erakusten dute horri buruzko ondorioak atera behar direla bizitzako azken urte horiek gertatzen diren baldintzen azterketa sakonago batetik; izan ere, oro har, osasun-egoera okerragoarekin, ase gabeko zaintza-premia handiagoekin, baliabide materialak eskuratzeko eta eskuragarri izateko aukera okerragoarekin eta abarrekin lotzen dira, batez ere adin aurreratueta iristen direnean. Izan ere, Bizkaikoaren antzeko beste testuinguru batzuetako datuek agerian uzten dute, hainbat adierazle kontuan hartuta, 75 urtetik gorako emakumeak direla gaur egun biztanleria-talde zaurgarrienetako bat.

Populazio horren beste ezaugarri soziodemografiko batzuk kontuan hartuta, gaur egun adierazgarrienetako bat migrazio-fenomenoek populazioan duten eragina da. Ondorengo grafikoak atzerriko biztanleria guztiarekiko emakumeen ehunekoa adierazten du Bizkaiko talde bakoitzean, azken bi urteetan.

Si atendemos a la evolución, aunque a lo largo de toda la serie las mujeres tienen una esperanza de vida sistemáticamente más alta que los hombres y en los dos casos se ha incrementado en la última década, parece observarse una ligera reducción de la brecha entre ambas, que se confirma un año más. Así, ha pasado de ser de 6 años en 2013/2014, a 5,2 años de diferencia en 2023/2024, la misma que se observaba en el Informe anterior con datos de 2022/2023-, lo que puede indicar una tendencia hacia la convergencia paulatina en la esperanza de vida entre hombres y mujeres, aunque la diferencia sigue siendo significativa. Este fenómeno puede estar relacionado con mejoras en la salud masculina y menor exposición a riesgos laborales o sociales. Por otro lado, la estabilidad de la esperanza de vida femenina sugiere que ya se encuentra cerca de su techo, mientras que los hombres todavía están recuperando terreno.

El dato de la mayor esperanza de vida de las mujeres tiende a ser frecuentemente malinterpretado cuando se relaciona con posibles mejores condiciones de la vida de ellas. Por el contrario, los estudios recientes —y los indicadores básicos de salud que se presentan más adelante— muestran que las conclusiones al respecto deben ser extraídas a partir de un análisis más profundo de las condiciones en que tienen lugar esos últimos años de vida, que generalmente van aunados a un peor estado de salud, mayores necesidades de cuidado no satisfechas, peor acceso y disponibilidad de recursos materiales, etc., especialmente cuando llegan a edades avanzadas. De hecho, datos de otros contextos similares al de Bizkaia evidencian que, considerando diferentes indicadores, las mujeres mayores de 75 años constituyen actualmente uno de los grupos poblacionales más vulnerables.

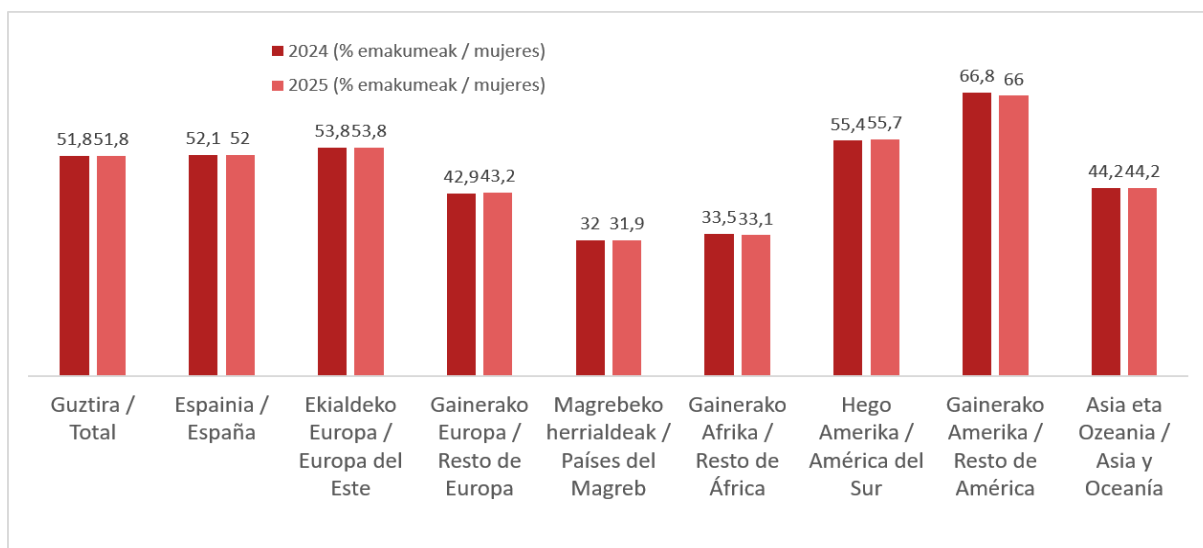
Atendiendo a otras características sociodemográficas de esta población, una de las más significativas actualmente es la incidencia en ella de los fenómenos migratorios. El siguiente gráfico representa el porcentaje de mujeres sobre el total de población extranjera de cada grupo en Bizkaia en los dos últimos años.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. grafikoa. Biztanleriaren emakumeen ehunekoa jaiolekuaren arabera. Bizkaia, 2024-2025.
Gráfico 3. Porcentaje de mujeres en la población según lugar de nacimiento. Bizkaia, 2024-2025.



Iturria / Fuente: Eustat

Biztanleria horretako emakumeen ehunekoa egonkor dago guztizkoan (% 51,8) 2024tik 2025era bitartean, baina alde nabarmenak daude jaiolekuaren arabera, argi eta garbi feminizatutako edo maskulinizatutako migrazio-ereduak islatzen baitituzte. Nabarmentzekoa da emakumeen presentzia handia Amerikan jaiotako biztanleen artean, batez ere Amerikako gainerako herrialdeetan (% 66 2025ean, baina behera egin du % 66,8tik) eta Hego Amerikan jaiotako artean (% 55,7, igoera txikiarekin). Horrek esan nahi du migrazio-prozesuak oso feminizatuta daudela, kasu askotan zaintza sektorean laneratzearekin lotuta. Aldiz, Afrikatik etorritako biztanleriak maskulinizazio nabarmena du, emakumeen % 31,9 bakarrik Magreben eta % 33,1 Afrikako gainerako herrialdeetan, 2024arekin alderatuta beheranzko joera ere sendotuz. Europaren kasuan, portaera desberdinak ikusten dira: Ekialdeko Europak gehiengo femeninoa du (% 53,8) eta Europako gainerako herrialdeek egitura maskulinizatuagoa dute (% 43,2).

El porcentaje de mujeres en esta población se mantiene estable en el total (51,8%) entre 2024 y 2025, si bien presenta diferencias significativas según el lugar de nacimiento que reflejan patrones migratorios claramente feminizados o masculinizados. Destaca la elevada presencia de mujeres entre la población nacida en América, especialmente en el resto de América (66% en 2025, aunque desciende desde el 66,8%) y en América del Sur (55,7%, con ligero incremento), lo que apunta a procesos migratorios fuertemente feminizados, en muchos casos vinculados a la inserción en el sector de los cuidados. En contraste, la población procedente de África presenta una marcada masculinización, con solo un 31,9% de mujeres en el Magreb y un 33,1% en el resto de África, consolidando una tendencia incluso ligeramente descendente respecto a 2024. En el caso de Europa, se observan comportamientos diferenciados: mientras Europa del Este mantiene una mayoría femenina (53,8%), el resto de Europa presenta una estructura más masculinizada (43,2%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hori sexuaren araberako migrazio-eredu diferentzialen ondorioa baino ez da. Eredu horiek ere oso markatuak dira, batez ere EBtik kanpoko atzeritarren kasuan, lan-merkatuaren sexuaren araberako segregazioagatik. Horrela, gizon gehiagok immigratzeaz gain, oso maskulinizatutako lanpostuak betetzeko immigratzen dute (oinarrizko zerbitzuetan, industrian, eraikuntzan, etab.), eta emakumeak oso lanpostu feminizatuetan (etxeko garbiketa, mendekotasuna dutenak zaintzea, etab.), eta gainera are zurrungoak dira merkatuak dituen mugak biztanleria horren kasuan "genero-oztopoak" gainditzeko.

Hezkuntza-maila da aurrekontu-programen hartzailen biztanleriaren aurretiazko argazkia egiteko beste adierazle garrantzitsuetako bat. Biztanleriaren eta etxebizitzaren zentsuaren azken datuen arabera (Eustat, 2024), Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleriaren hezkuntza-mailaren araberako banaketak erakusten du emakumeen gehiegizko ordezkartza dagoela hezkuntza-eskalaren bi muturretan. Horrela, gehiengoak dira hezkuntza-maila baxuenetan, non emakumeak % 62,8ra iristen diren lehen hezkuntza baino gutxiago dutenen artean, eta % 62,0ra lehen hezkuntzan. Emakumeen presentzia handiago hori, proportzio txikiagoan bada ere, tarteko mailetan ere mantentzen da, hala nola bigarren hezkuntza baxuan (% 53,4) eta bigarren hezkuntzaren ondokoan (% 58,6).

Hala ere, patroij-joera maila espezifiko batzuetan alderantziz da: gizonak gehiengoak dira goi mailako bigarren hezkuntzan (% 52,1) eta, nabarmenago, ziklo laburreko hirugarren hezkuntzan (% 57,9). Horrek esan nahi du gizona gehiago jotzen dutela prestakuntza-ibilbide tekniko edo laburretara. Aldiz, emakumeak Unibertsitateko gradu-ikasketetan nabarmenak dira (% 60,6), baita master-mailetan ere (% 54,3); doktoretzan, berriz, ia parekotasuna lortzen da (% 49,2 emakumeak eta % 50,8 gizonak). Hori guztia hurrengo grafikoan jasota dago.

Ello no es sino consecuencia de patrones migratorios diferenciales por sexo muy marcados también, especialmente en el caso de población extranjera extracomunitaria, por la segregación por sexo del mercado laboral. Así, además de que inmigran más hombres, lo hacen para cubrir puestos de trabajo muy masculinizados (en servicios básicos, industria, construcción, etc.), y ellas en empleos muy feminizados (limpieza doméstica, cuidado de dependientes, etc.), siendo incluso más rígidos los límites que el mercado ofrece para traspasar las "barreras de género" en el caso de esta población.

El nivel educativo es otro de los indicadores relevantes para hacer una fotografía previa de la población finalmente destinataria de los programas presupuestarios. Según los últimos datos del Censo de población y viviendas (Eustat, 2024), la distribución de la población de 16 y más años por nivel educativo en Bizkaia muestra una dinámica de sobrerrepresentación femenina en los dos extremos de la escala educativa. Así, son amplia mayoría en los niveles educativos más bajos, donde las mujeres alcanzan el 62,8% entre quienes tienen menos que educación primaria y el 62,0% en educación primaria. Esta mayor presencia femenina también se mantiene, aunque en menor proporción, en niveles intermedios como la secundaria baja (53,4%) y la educación postsecundaria no terciaria (58,6%).

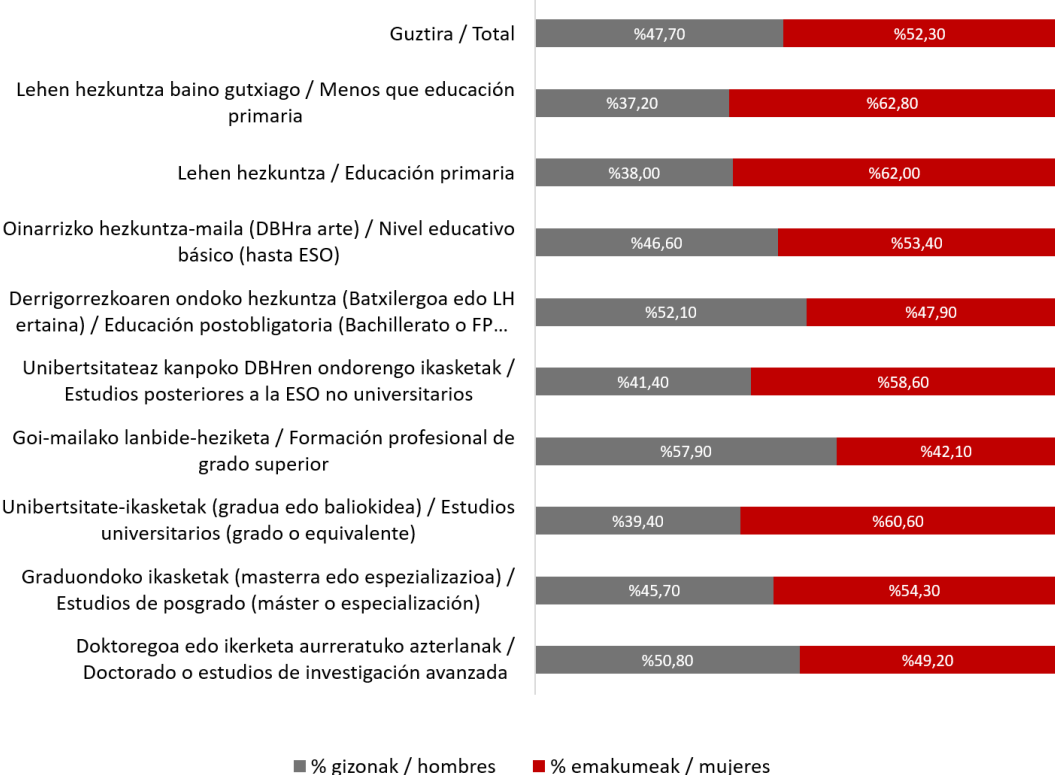
Sin embargo, el patrón se invierte en algunos niveles específicos: los hombres son mayoría en la educación secundaria alta (52,1%) y, de forma más marcada, en la educación terciaria de ciclo corto (57,9%), lo que apunta a una mayor orientación masculina hacia itinerarios formativos técnicos o de corta duración. Por el contrario, las mujeres destacan en los estudios universitarios de grado, donde representan el 60,6%, así como en niveles de máster (54,3%), mientras que en el doctorado se alcanza prácticamente la paridad (49,2% mujeres y 50,8% hombres). Todo ello queda recogido en el siguiente gráfico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4. grafikoa. 16 urteko eta gehiagoko biztanleak titulazio-mailaren eta sexuaren arabera (%). Bizkaia, 2024 (*)

Gráfico 4. Población de 16 y más años por el nivel de titulación y sexo. (% por sexo). Bizkaia, 2024(*)



Iturria / Fuente: Eustat

Oro har, datu horiek genero-desberdintasunaren dinamika bikoitza islatzen dute: alde batetik, hezkuntza-maila baxuenetan — ziurrenik, adin handieneko kohorteei lotuta — emakume gehiago daude oraindik, eta, bestetik, goi-mailako hezkuntzan emakumeen presentzia handia dago, nahiz eta ikasketak aukeratzean genero-rolak errepikatzen dituzten prestakuntza-ibilbideetan barne-segregazioa egon.

Hezkuntzaren esparruko sexuaren arabeko analisiaren beste aldeari erreparatzen badiogu, Bizkaiko egoerari buruz eskura ditugun datuek agerian uzten dute irakaskuntzaren lan-merkatuaren sexu-segregazioak bere horretan dirauela. Horrela, nabarmena da irakasle-lanbidearen feminizazioa, handiagoa dena, gainera,

En conjunto, estos datos reflejan una doble dinámica de desigualdad de género: por un lado, la persistencia de una mayor concentración de mujeres en los niveles educativos más bajos — probablemente asociada a cohortes de mayor edad— y, por otro, una fuerte presencia femenina en la educación superior, aunque con una segregación interna de itinerarios formativos que reproduce roles de género en la elección de estudios.

Si atendemos a la otra cara del análisis por sexo del ámbito educativo, los datos disponibles sobre la situación en Bizkaia evidencian la persistencia de la segregación sexual del mercado laboral de la enseñanza. Así, es patente la feminización de la profesión docente que es, además, mayor a medida que descendemos en el nivel educativo.



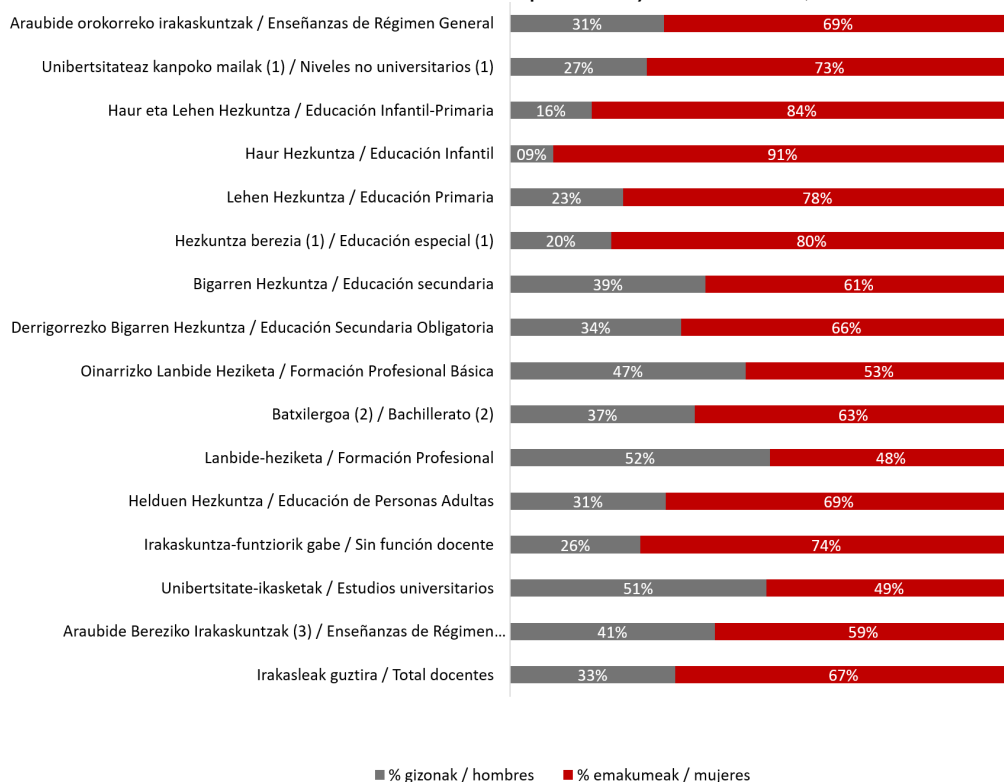
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

hezkuntza-mailan behera egin ahala. Emakumeen presentzia proportzional handiago hori maila guztietan gertatzen da, salbu eta Lanbide Heziketan (% 48) eta Unibertsitatean (% 49), eta % 90etik gorako zifretara iristen da Haur Hezkuntzan, Hezkuntza Berezian (% 81) eta Lehen Hezkuntzan (% 78).

Esta mayor presencia proporcional de las mujeres se da en todos los niveles excepto en Formación Profesional (48%) y Universitaria (49%), y alcanza cifras de más del 90% en el de Educación Infantil, seguida de Educación Especial (81%), y Primaria (78%).

5. grafikoa. Irakasleak sexuaren eta mailaren arabera. Bizkaia, 2023-24
Gráfico 5. Personal docente por sexo y nivel. Bizkaia, 2023-24



OHARRA: Langileen lurralde-banaketa ez da bizilekuaren arabera egiten, lan egiten duten ikastetxearen kokapenaren arabera baizik. Irakasle bakoitza ematen duen maila bakoitzean zenbatzen da (adibidez, 1 Helduen Hezkuntzan eta 1 LH 1eko hezkuntzan), baina behin bakarrik dagozkion guztizkoetan (Lurraldeko irakasleen guztizkoa, grafiko honetan ematen ez dena).

NOTA: La distribución territorial del personal no se realiza en base a su domicilio de residencia sino en función de la ubicación del centro educativo donde trabaja. Cada docente se contabiliza en cada uno de los niveles en los que imparte (por ejemplo, 1 en educación de personas Adultas y 1 en educación de FP 1), pero sólo una vez en los totales correspondientes (el total de docentes del Territorio, cifra que no se da en este gráfico)

(1) Hezkuntza bereziko ikasgela espezifikokoetan irakasten duten irakasleak / Docentes que imparten en aulas específicas de educación especial

(2) Batxilergo presentziala eta/edo urrunekoa ematen duten irakasleak / Docentes que imparten Bachillerato presencial y/o a distancia

(3) Barne hartzen ditu Diseinuko, Arte Dramatikoko, Arte Plastiko eta Diseinuko, Hizkuntzetako, Musikako, Dantzako eta Kiroleko goi-mailako arte-irakaskuntzak ematen dituzten irakasleak. / Incluye al personal docente que imparte Enseñanzas Artísticas Superiores de Diseño; de Arte Dramático; de Artes Plásticas y Diseño; Idiomas; Música; Danza; Deporte.

Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berriz ere genero-analisiak laguntzen digu ulertzen emakumeek irakaskuntzan duten presentzia handiagoa ez dela esparru horretan duten posizio hobearen isla soila. Aitzitik, beste fenomeno batzuen artean, lan ordainduaren merkatuan sartzea nagusiki genero-rol tradizionalarekin oso lotuta dauden lanbideetan egin izanaren adierazlea da. Hala, hezkuntzaren feminizazioa, eta, bereziki, hezkuntzaren feminizazioa haurtzaroko lehen urteetan edo hezkuntza berezian, oso lotuta dago zaintza-rolarekin, eta zerikusi handiagoa du sexuaren araberako bereizketaren iraunkortasunarekin enplegua iristeko berdintasunarekin baino.

Ikuspegi soziodemografiko hori osatzeko, Bizkaiko biztanleriaren osasun-egoeraren errepaso labur bat egiten da, eskuragarri ditugun azken datuekin⁵. Osasun onaren prebalentzia-adierazlea sexuaren eta adinaren araberako azterketa, seguruenik, sexuaren araberako desberdintasunak hoberen erakusten dituenetako bat da.

De nuevo, el análisis de género nos ayuda a entender que esta mayor presencia de las mujeres en la profesión docente no es un simple reflejo de su mejor posición en este ámbito. Al contrario, es indicador, entre otros fenómenos, de cómo su incorporación al mercado de trabajo remunerado se ha hecho mayoritariamente en profesiones muy ligadas al rol tradicional de género. Así, la feminización de la educación, y muy específicamente la de la educación en los primeros años de la infancia o la de la educación especial, está muy vinculada al rol de cuidados y tiene más que ver con la persistencia de la segregación por sexo del empleo que con la igualdad en el acceso a él.

Para completar este panorama sociodemográfico se hace un breve repaso a la situación de salud de la población de Bizkaia, con los últimos datos disponibles⁵. El análisis del indicador de prevalencia de buena salud por sexo y edad es quizá uno de los que mejor reflejan las diferencias por sexo.

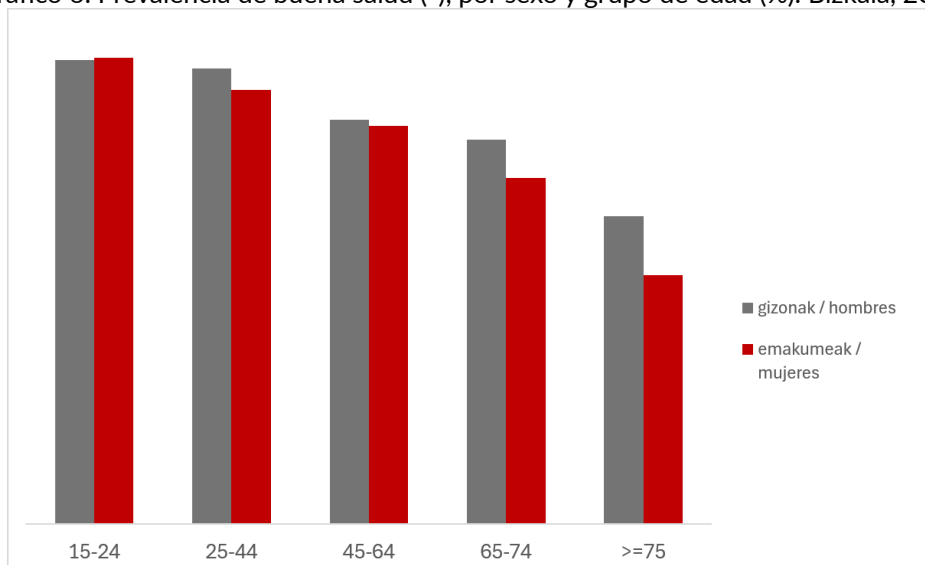
5 Erabilitako datuak bost urtean behin egindako Osasun Inkestatik datozenak direnez, eta aurreko ekitalditik eguneratu ez denez, jarraian aurkeztutako informazioa aurreko txostenean jasotakoaren berdina da. Dado que los datos utilizados proceden de la Encuesta de Salud, realizada con una periodicidad quinquenal y para la que no ha habido actualización desde el pasado ejercicio, la información presentada a continuación es la misma que la reflejada en el anterior Informe.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6. grafikoa. Osasun onaren prebalentzia (*), sexuaren eta adin-taldearen arabera (%). Bizkaia, 2023.
Gráfico 6. Prevalencia de buena salud (*), por sexo y grupo de edad (%). Bizkaia, 2023.



(*) Adierazlea inkestaren unean osasun-egoera ona edo oso ona dutela adierazten duten pertsonen ehunekoari dagokio.
El indicador se refiere al porcentaje de personas que declaran tener un estado de salud bueno o muy bueno en el momento de la encuesta.

Iturria / Fuente: EUSTAT

Datuek agerian uzten dute emakumeen osasun-pertzepzioa okerragoa dela adin-talde guztietan, gazteengan izan ezik (15-24 urte). Osasun onaren pertzepzioak behera egiten badu ere —2023an, 15-24 urte bitarteko pertsonen % 93k dio osasun ona duela; 75 urtetik gorakoetan, berriz, % 61,8ra jaisten da gizonen artean eta emakumeen artean erdira, hori espero izatekoa da—, sexuaren arabera aldeak ia etengabe handitzen dira adin-taldeetan aurrera egin ahala. Hala, genero-arrakala garrantzitsuena, talde horretako emakumeen gizarte-kalteberatasun handiagoari buruz gorago adierazitakoa beste modu batean agerian uzten duena, 75 urteko eta gehiagoko pertsonen artean dago.

Jokabide hori sendoa da adierazlearen azken bi hamarkadetako bilakaerari erreparatzen badiogu. Adin-talde guztietan, oro har, osasun-egoeraren pertzepzioak hobera egin duela ikus daiteke, nahiz eta genero-arrakalak bere horretan jarraitzen duen, eta bereziki erresistentea den adin-tarte

Los datos evidencian una peor percepción de salud por parte de las mujeres en todos los grupos de edad salvo en el más joven, de 15 a 24 años. Aunque la percepción de buena salud disminuye con la edad —en 2023, el 93% de las personas del grupo de 15-24 años afirma tener buena salud, mientras que en mayores de 75 se reduce al 61,8% en los hombres y a la mitad de las mujeres, lo cual es esperable—, las diferencias por sexo se incrementan casi de manera constante a medida que se avanza en los grupos de edad. Así, la brecha de género más importante, que evidencia de otra manera lo afirmado más arriba respecto a la mayor vulnerabilidad social de las mujeres de este grupo, se da entre las personas de 75 y más años.

Esta pauta es consistente si atendemos a la evolución del indicador en las últimas dos décadas. En ellas, se observa una mejora general de la percepción del estado de salud en todos los grupos de edad, aunque la brecha de género persiste, y es especialmente resistente en los



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

altuenetan. Hala, arrakala hori handiena den tartea ere, 75 urte eta gehiagokoa, hazkunde nabarmenena duena da, portzentajezko aldea 2002an 4 puntu baino gutxiagokoa izatetik 2023an ia 12 puntu izatera igaro baita. Hurrengo adin-tartean, 65-74 urte, generoen arteko aldeak ere hazkunde handia izan du, izan ere 2002an ia ez zegoen halakorik, eta 2023an 7,6 puntu portzentualetara iritsi zen. Aitzitik, genero-desberdintasunek behera egin dute adin-tarte gazteenean (15-24 urte), 2023an emakumeak gizonak baino gehiago izan baitira osasun onaren pertzepzioan (% 93,7 eta % 93,3, hurrenez hurren), baita tartekoan ere (45-64 urte), proportzio txikiagoan bada ere.

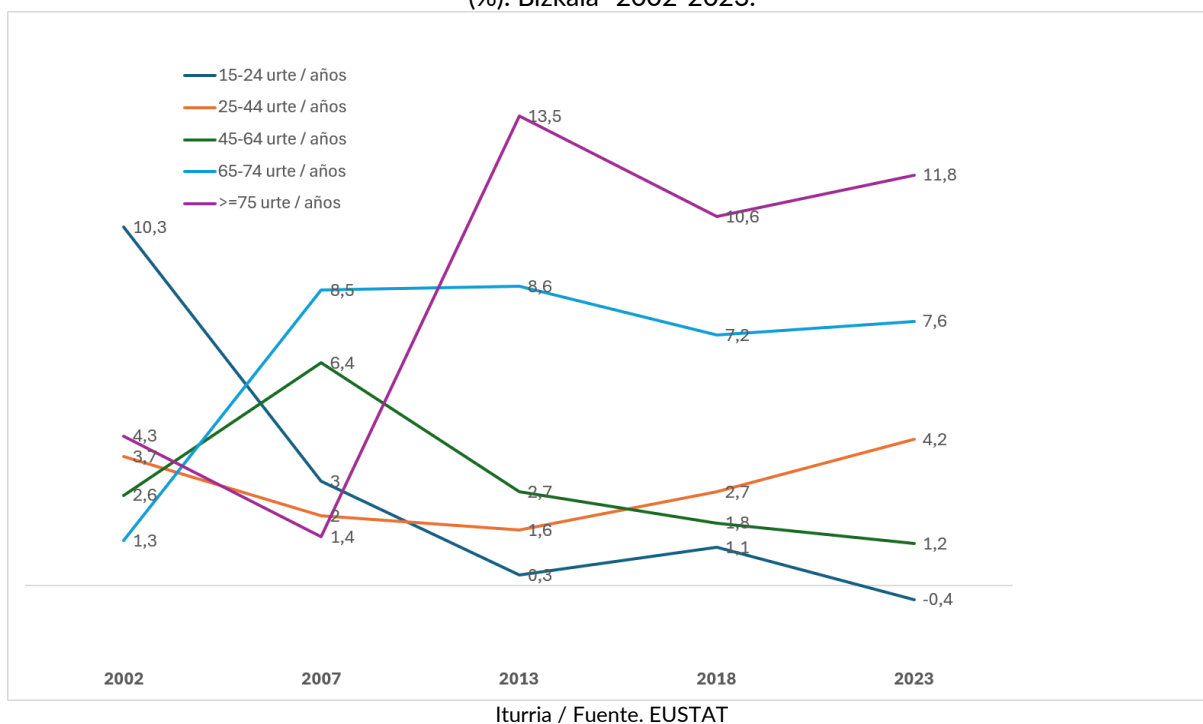
Hurrengo grafikoa ikus daitekeenez, oro har, generoaren eta adinaren aldeak hazi egin dira oro har —talde gazteenean izan ezik—, eta kezkarria da adin-tarte aurreratuenetan.

tramos de edad más altos. Así, el tramo en que esta brecha es más alta, el de 75 años y más, es también el que presenta un crecimiento más acusado, pasando la diferencia porcentual de ser de menos 4 puntos en 2002 a casi 12 puntos en 2023. En el siguiente, 65-74 años, la brecha de género también registra un crecimiento muy acusado, desde casi ser inexistente en 2002, hasta alcanzar 7,6 puntos porcentuales en 2023. Por el contrario, las desigualdades de género han descendido en el tramo más joven (15-24 años), en el que en 2023 las mujeres superan a los hombres en percepción de buena salud en 2023 (93,7% vs. 93,3%), y también en el intermedio (45 a 64 años), aunque en menor proporción.

El siguiente gráfico evidencia cómo, en términos generales, las diferencias de género y edad crecen —salvo en el grupo más joven— y llega a ser preocupante en los tramos de edad más avanzados.

7. grafikoa. Genero-arrakalaren bilakaera osasun onaren prebalentzian (*), sexuaren eta adin-taldearen arabera (%). Bizkaia -2002-2023.

Gráfico 7. Evolución de la brecha de género en prevalencia en buena salud (*) por sexo y grupo de edad (%). Bizkaia -2002-2023.





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oinarritzko biztanleria-adierazleetan genero-desberdintasunek jarraitzen dutela erakusten duen panorama soziodemografiko horrekin, jarraian, Bizkaiko errealtateko eremu garrantzitsuenetan emakumeek eta gizonek duten egoera azalduko dugu, aurrekontu publikoen genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko abiapuntu gisa.

III. EKOIZPEN LANA

Funtsezkoa da produkzio-eremuaren eta baliabide ekonomikoetarako eta beste oinarritzko baldintza materialetarako sarbidearen genero-azterketa, eremu horretako desberdintasunek ondorio zuzenak dituztelako, ez bakarrik bizi-baldintzetan, baizik eta baita ere autonomia pertsonalean eta gizartean parte hartzeko aukeretan ere (politikoa, kulturala, etab.). Emakumeen eta gizonen bizitzan duen garrantziaren arabera, kapitulu honetan jardueran eta enpleguan dauden genero-arrakala nagusiak aztertzen dira.

Eskuragarri dauden datuak aztertzen hasi aurretik, garrantzitsua da adieraztea, nahiz eta estatistika ofizialek enpleguaren esparruan ahalegin handiena egiten dutenetako bat izan, mugak identifikatu direla emakumeek eta gizonek lan-merkatuan duten egoera neurtzeko oinarritzko adierazleak eraikitze⁶, nahiz eta eskuragarri dauden adierazleak aukera ematen duten esparru horretako genero-desberdintasunen egoera orokorrera hurbilketa oso zehatza egiteko.

Con este panorama sociodemográfico que muestra la persistencia de desigualdades de género en los indicadores poblacionales básicos, se pasa a continuación a desglosar la situación de mujeres y hombres en los ámbitos de la realidad de Bizkaia más relevantes como punto de partida para realizar una evaluación previa del impacto de género de sus presupuestos públicos.

III. TRABAJO PRODUCTIVO

El análisis de género del ámbito productivo y del acceso a los recursos económicos y otras condiciones materiales básicas, es fundamental porque las desigualdades en este ámbito tienen consecuencias directas no sólo en las condiciones de vida, sino también en la autonomía personal y las posibilidades de participación social (política, cultural, etc.). De acuerdo con la relevancia que adquiere en la vida de mujeres y hombres, en este capítulo se analizan las principales brechas de género en la actividad y el empleo.

Antes de comenzar el análisis de los datos disponibles, es importante señalar que, si bien el ámbito del empleo es uno de los que mayores esfuerzos concitan por parte de las estadísticas oficiales, se han identificado limitaciones para construir indicadores básicos en la medición de la situación de mujeres y hombres en el mercado laboral⁶, aunque los disponibles permiten realizar una aproximación muy certera al panorama general de las desigualdades de género en este ámbito.

Horrela, informazio-iturri nagusia Biztanleria Aktiboaren Inkestako datuak dira. Inkesta horren ustiapenak, Bizkaian, mugak ditu sexuaren arabera zeharka bereizteko lurralde-eremu horretan, eta horrek eragotzi egiten du, adibidez, oinarritzko gizarte-taldeetan sakontzea, hala nola "jarduerarik gabeko" egoeran dauden emakumeenean.

Así, la fuente principal de información son los datos de la Encuesta de Población Activa, cuya explotación en Bizkaia tiene limitaciones de desagregación transversal por sexo en este ámbito territorial lo que impide, por ejemplo, profundizar en grupos sociales básicos como las mujeres en situación de "inactividad"



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3.1. Panorama orokorra: jarduera, enplegua eta langabezia

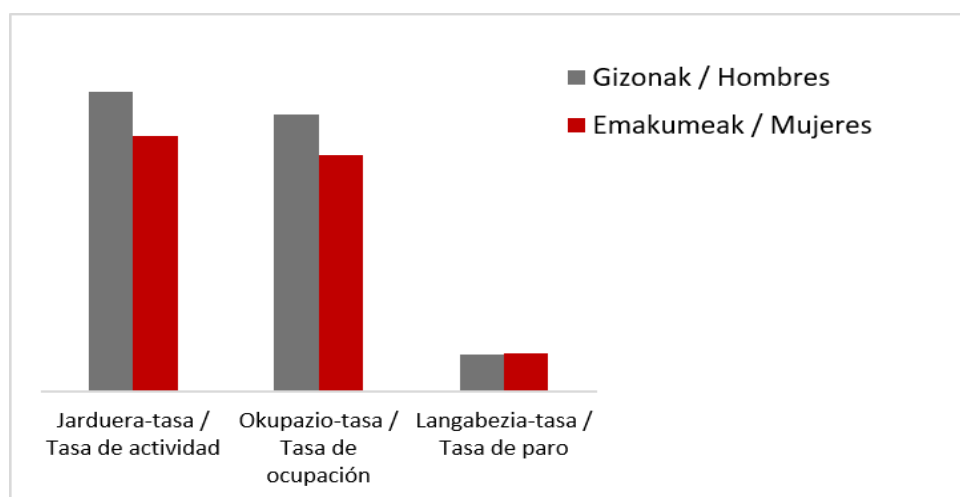
Hurrengo grafikoak jarduera-tasari, enpleguari eta langabeziari buruzko azken datuak erakusten ditu, sexuaren arabera.

3.1. Panorama general: actividad, empleo y desempleo

El siguiente gráfico presenta los últimos datos disponibles respecto de las tasas de actividad, empleo y paro por sexo.

8. grafikoa. Jarduera, enplegu eta langabezia tasak sexuaren arabera (%), Bizkaia, 2025 (urteko batez bestekoa).

Gráfico 8. Tasas de actividad, empleo y paro por sexo (%), Bizkaia, 2025 (promedio anual).



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, modu sintetikoan erakusten da emakumeek ordaindutako lanean duten egoera nabarmen txarragoa, gizonen aldeko jarduera- eta enplegu-tasekin. Lehenengoak erakusten du emakumeek lan-merkatuan duten partaidetza-arrakala eta, gainera, nabarmen hazten dela aipatutako azkenetik. Gauzak horrela, emakumeen jarduera tasak behera egin du (landunak edo bila ari direnak % 54tik %51ra), eta, aldiz, gizonen kasuan ia % 60an mantentzen da. Okupazio tasari dagokionez ere arrakala handiagoa da azken datutik: emakumeena % 47 eta gizonena % 55,5, eta horrek adierazten du desberdintasun bat dagoela enplegua benetan lortzeari dagokionez.

En él, se muestra de manera sintética la singular peor situación de las mujeres en el trabajo remunerado, con tasas de actividad y empleo favorables para los hombres. La primera, muestra una brecha de participación de las mujeres en el mercado laboral que, además crece considerablemente desde la última comentada. Así, disminuye la tasa de actividad de las mujeres (del 54% al 51% de mujeres ocupadas o buscando empleo) y se mantiene en casi el 60% de hombres. La brecha también se incrementa desde la última cifra en la tasa de ocupación, que es del 47% en mujeres y del 55,5% en los hombres lo que refleja una desigualdad en el acceso efectivo al empleo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Langabezia-tasaren bilakaerari dagokionez, aurreko txostenean aztertutako zifran anomalia adierazten zuen, baina beste testuinguru batzuetako joera-patroi normalizatueta bueltatzen da. Testuinguru horietan, emakumeena gizonena baino zertxobait altuagoa da (% 7,5 eta % 7,3, hurrenez hurren) aztertutako aldian.

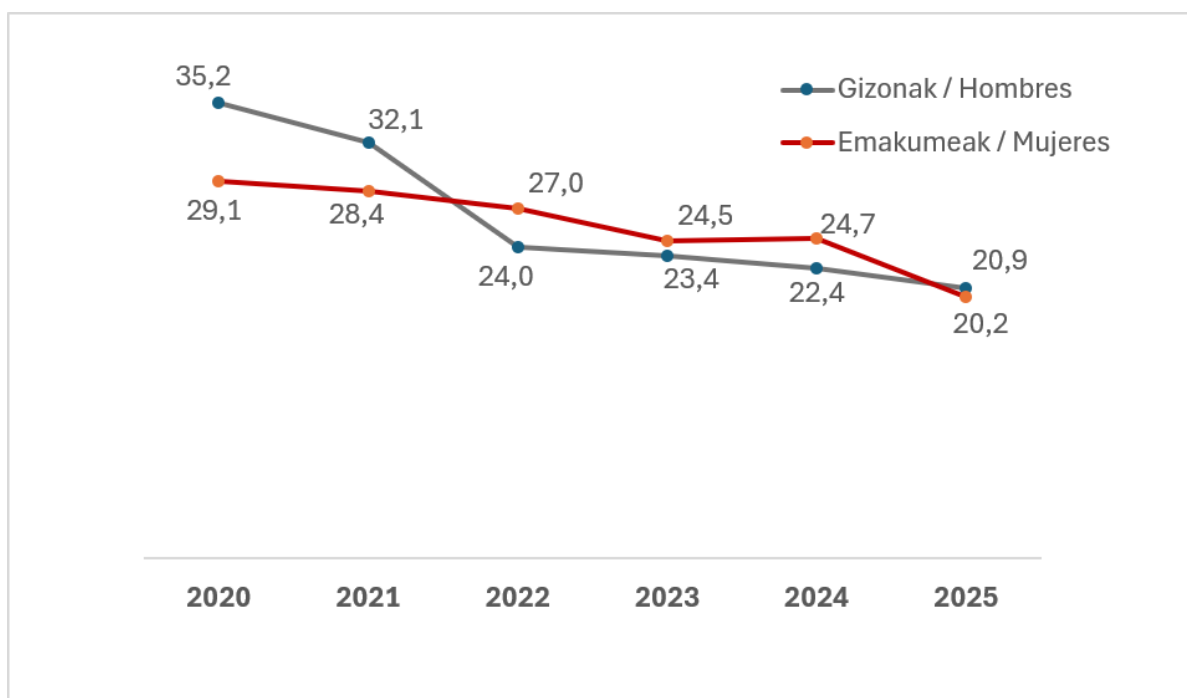
Ondorengo grafikoak azken bost urteetan Bizkaian langabetuek izan duten bilakaera erakusten du:

El comportamiento de la tasa de paro, que representaba una anomalía en la cifra analizada en el pasado Informe, vuelve a los patrones normalizados en otros contextos, en los que la de las mujeres es ligeramente más alta que la de los hombres (7,5 % frente a 7,3 %) en el periodo considerado.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la población parada en los últimos cinco años en Bizkaia:

9. grafikoa. 16 urteko eta gehiagoko biztanleria langabea sexuaren arabera (milakoak) (*). Bizkaia, 2020-2025 (urteko batez bestekoak)

Gráfico 9. Población parada de 16 y más años, por sexo (miles) (*). Bizkaia, 2020-2025 (medias anuales)



Iturria / Fuente: Eustat.

2020tik 2025era bitartean Bizkaiko biztanleria langabearen bilakaerak erakusten du langabezia etengabe jaitsi dela, 2020an 64,3 mila pertsona izatetik 2025ean 44,2 mila izatera igaro baita. Beherakada hori bi sexuetan ikusten da, baina alde nabarmenak daude intentsitateari eta bilakaerari dagokionez. 2020an, langabeziak neurri

La evolución de la población parada en Bizkaia entre 2020 y 2025 muestra una reducción sostenida del desempleo, pasando de 64,3 mil personas en 2020 a 44,2 mil en 2025. Este descenso se observa en ambos sexos, aunque con diferencias relevantes en su intensidad y evolución. En 2020 el desempleo afectaba en



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

handiagoan eragiten zien gizonei (35,2 mila gizonei eta 29,1 mila emakumeri), baina 2022tik aurrera joera hori alderantziz da, eta emakumeak gainetik daude (27,0 mila emakumeri eta 24,0 mila gizoni), eta arrakala horri eusten zaio 2023an eta 2024an. 2025ean, ordea, ia parekotasuna lortzen da, 20,9 mila gizon eta 20,2 mila emakume baitaude langabezian. Azken konbergentzia horren arrazoa da, batetik, gizonezkoen langabezia gehiago murriztu dela aldiaren hasieran — ziurrenik sektore ziklikoen susperraldiarekin lotuta —, eta, bestetik, emakumeen langabezia gero eta gehiago murriztu dela, tradizioz iraunkorragoa izan baita. Hobekuntza orokorra egon arren, tarteko ibilbideak agerian uzten du emakumeek zaurgarritasun handiagoa dutela egiturazko langabeziarekiko, hainbat faktoreekin lotuta, hala nola sektoreen arteko bereizketarekin, enplegu prekarioetan presentzia handiagoa izatearekin edo zaintza-arduren intzidentziarekin.

Tamalez ez dago sexuaren eta lurraldearen arabera bereizitako daturik "jarduerarik gabeko" egoeran⁷ dauden emakumeen pisua ezagutzeko, ez eta biztanleria-talde horren ezaugarrietan sakontzeko ere. Izan ere, beste testuinguru batzuetako ebidentzien arabera, gaur egun, agian, talde horretan ikusten dira genero-arrakala handienak. Jarduerarik gabeko egoeren ezaugarriak eta dinamika sexuaren arabera ezagutzea, bereziki zaintza-lanari dagokionez, bereziki garrantzitsua izango litzateke ekintza doituak diseinatzeko, bai "enplegurako aktibazioari" dagokionez, bai talde horren gizarte-babesari dagokionez.

mayor medida a los hombres (35,2 mil frente a 29,1 mil mujeres), pero a partir de 2022 se produce una inversión de esta tendencia, situándose las mujeres por encima (27,0 mil mujeres frente a 24,0 mil hombres), brecha que se mantiene en 2023 y 2024. En 2025, sin embargo, se alcanza prácticamente la paridad, con 20,9 mil hombres y 20,2 mil mujeres en situación de desempleo. Esta convergencia final responde tanto a una reducción más intensa del paro masculino en el inicio del periodo — probablemente vinculada a la recuperación de sectores cíclicos— como a una disminución más progresiva del desempleo femenino, tradicionalmente más persistente. Pese a la mejora global, la trayectoria intermedia pone de manifiesto una mayor vulnerabilidad de las mujeres al desempleo estructural, asociada a factores como la segregación sectorial, la mayor presencia en empleos precarios o la incidencia de responsabilidades de cuidados.

Lamentablemente, no se dispone de datos desagregados por sexo y territorio que permitan conocer el peso de las mujeres en situación de "inactividad"⁷, así como profundizar en las características de este grupo poblacional que, según muestran las evidencias en otros contextos, es quizá en el que actualmente se observan las mayores brechas de género. Conocer las características y dinámicas por sexo de las diferentes situaciones de inactividad, especialmente en lo que respecta al trabajo de cuidado, sería especialmente importante para diseñar acciones ajustadas, bien en términos de "activación para el empleo", o de protección social de este grupo.

7

Komatxo arteko terminoa ezartzen da izendapenean jarraitzen duen genero-alborapena nabarmentzeko, bereziki zaintza-lanari eskainitako denborari dagokionez, jarduera horren ekoizpen-ahalmena ikusezin bihurtuz; izan ere, lehen esan dugun bezala, jarduera hori, kontabilizatzekotan, garrantzitsuenetako bat izango litzateke ekonomiari dagokionez.

Se pone el término entrecomillado para resaltar el sesgo de género que persiste en su denominación especialmente cuando se trata de la dedicación al trabajo de cuidados, invisibilizando la capacidad productiva de esta actividad que, como decíamos, de contabilizarse, sería una de las más importantes en términos económicos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3.2. Okupazio-segregazioa sexuaren arabera

Argazkia osatu gabe dago fenomeno batzuen intzidentzia aipatzen ez bada. Fenomeno horiek, lan merkatuan emakumeen presentzia txikiagoarekin batera, oso posizio desberdina markatzen dute haientzat. Garrantzitsuenetako bat sexuaren araberako segregazio horizontala da, emakumeak sektore feminizatuetan kontzentratzen baititu, hala nola osasunean, hezkuntzan edo merkataritzan, non soldatak baxuagoak diren eta igotzeko aukerak mugatuagoak; eta gizonen uztan die ondoen ordaindutako espazioen nagusitasuna: industria, teknologiak, eraikuntza.

Bizkaian jarduera ekonomiko motaren araberako okupazioari buruzko azken datuek argi eta garbi adierazten jarraitzen dute segregazio horrek bere horretan dirauela, eta horrek erakusten du, era berean, oinarrian dauden genero-estereotipoek, egiturazko oztopoek eta emakumeek eta gizonen egindako lanaren balorazio desorekatuak bere horretan dirautela.

Horrela, argi eta garbi maskulinizatutako jarduerak identifika daitezke. Horietan emakumeak ia ez daude eta tradizionalki indar fisikoari edo enplegu tekniko edo industrialerako⁸ trebetasunei buruzko estereotipo sozialek oso markatuta dituzten jarduerak dira, Bizkaiko ekonomian garrantzi kuantitatibo eta kualitatibo handia dutenak. Adibidez erauzketa-industrietan enpleguaren % 89 gizonen okupatzen dute; beste alde handienetako bat eraikuntzan dago, oso antzeko ehunekoekin

3.2. Segregación ocupacional por sexo

La fotografía está incompleta si no se alude a la incidencia de distintos fenómenos que, junto con la menor presencia de las mujeres en el mercado laboral, marcan para ellas una posición muy desigual en este. Uno de los más importantes es la segregación horizontal por sexo, que concentra a las mujeres en sectores feminizados como la sanidad, la educación o el comercio, donde los salarios son más bajos y las oportunidades de ascenso más limitadas; y deja a los hombres el dominio de los espacios mejor remunerados: industria, tecnologías, construcción...

En Bizkaia, los datos más recientes sobre ocupación por tipo de actividad económica siguen revelando con claridad que esta segregación persiste, lo que demuestra que los estereotipos de género, las barreras estructurales y la desigual valoración del trabajo realizado por mujeres y hombres que están en su base, también persisten.

Así, es posible identificar actividades claramente masculinizadas, donde las mujeres apenas están presentes y que son aquellas tradicionalmente muy marcadas por los estereotipos sociales acerca de la fuerza física, o las habilidades para el empleo técnico o industrial⁸, con un importante peso cuantitativo y cualitativo en la economía de Bizkaia. Por ejemplo, en las industrias extractivas, el 89% del empleo es ocupado por hombres; otra de las brechas más extremas se da en la

8

Garrantzitsua da azpimarratzea sektore horien errealitatea islatzen ez duten estereotipoak direla. Adibide argigarri bat indar fisikoarena da. Lehenik eta behin, indarra faktore garrantzitsua den eremuetan, haren exigentzia nabarmen murriztu da laneko arriskuen babeserako eta prebentziorako arauen ezarpen zabalari esker, bai eta zereginen mekanizazio gero eta handiagoari esker ere. Bigarrenik, komeni da gogoratzea pertsonak zaintzearekin edo garbiketarekin lotutako lanek ere ahalegin handia eta arrisku fisikoak eskatzen dituztela, nahiz eta oharkabean igaro ohi diren.

Es importante subrayar que se trata de estereotipos que no reflejan la realidad de estos sectores. Un ejemplo muy ilustrativo es el de la fuerza física. En primer lugar, en aquellos ámbitos donde la fuerza es un factor relevante, su exigencia se ha reducido notablemente gracias a la amplia implantación de normas de protección y de prevención de riesgos laborales, así como a la creciente mecanización de las tareas. En segundo lugar, conviene recordar que trabajos como los relacionados con el cuidado de personas o la limpieza también requieren un gran esfuerzo y riesgos físicos, aunque suelen pasar desapercibidos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

(gizonen % 89). Nekazaritzan, abeltzaintzan eta arrantzan ere, emakumeak enpleguaren % 17,6 dira, gizonak baino 64,8 puntu gutxiago, eta manufaktura-industrian % 20,6, -58,9 puntuko tartearekin. Aukeraketa profesionalean rolak eta genero-estereotipoek irauteak, lanbide horietan erreferente femeninorik ez izateak, eta, kasu askotan, lan-baldintza gogorrek edo malgutasunik gabeek, desberdintasun horiek betikotzen dituzte.

Beste muturrean oso feminizatuta dauden jarduerak daude, zaintzari, arreta pertsonalari edo, ikusi dugunez, hezkuntza-eremuari lotutakoak, eta, oro har, onarpen sozial eta ekonomiko txikiagoa dutenak. Hala, Bizkaian osasun-jardueretako eta gizarte-zerbitzuetako enpleguaren % 76,8 emakumeek betetzen dute, baita hezkuntzan ere —aurreko kapituluan aztertutako barne-segregazioarekin—, % 67 dira, eta "beste zerbitzu pertsonal batzuk" kategorian % 61,4 dira, gizonen % 38,6ren aldean. Emakumeek eremu horietan duten kontzentrazioa lan erreproduktiboa eta zaintza-lana lan-merkatura hedatzea islatzen du, eta genero-rol tradizionalen barruan mantentzen da.

Zenbait sektorek, salbuespena direnak eta ez araua, banaketa orekatuagoa erakusten dute: merkataritza eta ibilgailuen konponketa —nahiz eta ziur asko barnean oso segregatuta egon, lehenengoaren feminizazioarekin eta bigarrenaren maskulinizazioarekin—, administrazio-jarduerak eta zerbitzu osagarriak (emakumeen % 51,7), eta jarduera profesional, zientifiko eta teknikoak, gizonen gehiengo txikiarekin (% 53,1), eta ziur asko bertikalki oso bereizita ere bai barruan. Administrazio publikoak eta defentsak ere zenbaki-parekotasunetik hurbil dauden banaketak dituzte (emakumeen % 41,7 eta gizonen % 58,3), nahiz eta sexuaren arabera barne-bereizketarako joera bera errepikatu, gizonak segurtasunaren edo defentsaren arloetan kokatzen dira, eta emakumeak, berriz, administrazio- edo gizarte-postuetan.

construcción, con porcentajes muy similares (89 % de hombres). También en agricultura, ganadería y pesca, las mujeres representan un 17,6 % del empleo, 64,8 puntos por debajo de los hombres, y en la industria manufacturera el 20,6 %, con una brecha de -58,9 puntos. La persistencia del rol y los estereotipos de género en la elección profesional, la falta de referentes femeninos en estas ocupaciones, y en muchos casos, condiciones laborales hostiles o inflexibles, perpetúan estas desigualdades.

En el otro extremo, encontramos actividades fuertemente feminizadas, vinculadas a los cuidados, la atención personal o, como se ha visto, el ámbito educativo, y generalmente con menor reconocimiento social y económico. Así, en Bizkaia, el 76,8 % del empleo en actividades sanitarias y de servicios sociales lo ocupan mujeres, también en educación —con la segregación interna además analizada en el anterior capítulo— representan el 67%, así como en los de la categoría "otros servicios personales" en el que son el 61,4 % frente al 38,6 % de hombres. La concentración femenina en estos ámbitos refleja la extensión del trabajo reproductivo y de cuidados al mercado laboral, manteniéndose dentro de los roles tradicionales de género.

Algunos sectores, que son la excepción, no la norma, muestran un reparto más equitativo: se trata del comercio y reparación de vehículos —aunque probablemente muy segregado internamente, con feminización del primero y masculinización del segundo—, actividades administrativas y servicios auxiliares (51,7 % de mujeres), y actividades profesionales, científicas y técnicas, con ligera mayoría masculina (53,1 %) y probablemente también muy segregado verticalmente en su interior. También la administración pública y la defensa muestran distribuciones cercanas a la paridad numérica (41,7 % mujeres frente a 58,3 % hombres), aunque se repite en este la misma tendencia a la segregación interna por sexo, los hombres suelen situarse en áreas como la seguridad o defensa, mientras que las mujeres se concentran en puestos administrativos o sociales.



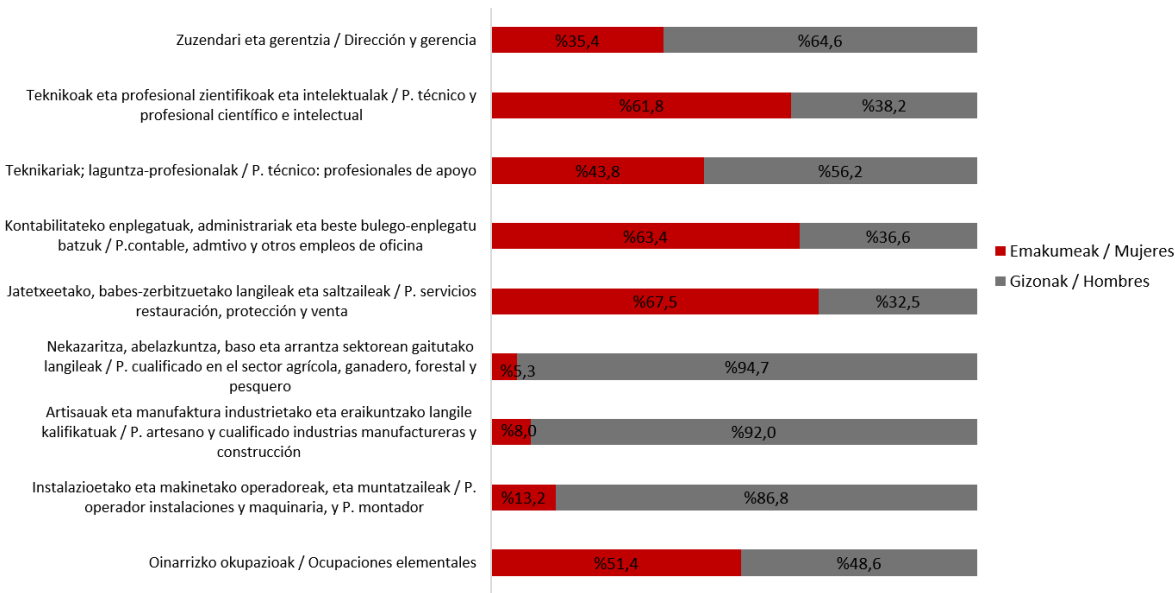
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hurrengo grafikoak okupazioaren banaketa orokorra erakusten du, sexuaren eta jarduera motaren arabera.

El siguiente gráfico muestra la distribución general de la ocupación por sexo y tipo de actividad.

10. grafikoa. Biztanleria landuna sexuaren eta jarduera-motaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia 2024

Gráfico 10. Población ocupada por sexo y tipo de actividad (% por sexo). Bizkaia 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT

Datuek berresten dute Bizkaian oraindik ere sexuaren araberako segregazio horizontalak jarraitzen duela. Bestalde, batzuek eta besteek jarduera-sektore horietan duten banaketa ere ez da homogenea, eta agerian geratzen da batzuen eta besteen presentziaren orekak ez dakarrela berdintasunik haien barruko posizioetan, soldatetan edo lan-baldintzetan. Emakumeek erantzukizun edo egonkortasun gutxiagoko postuak betetze ohi dituzte, eta kristalezko sabaiek bere horretan dira. Lan-merkatuaren sexuaren araberako segmentazio horren beste dimentsioetako bat okupazio-segregazio bertikala da, horizontalarekin gurutzatzen dena, eta horretan sakontzen da jarraian.

Los datos confirman que en Bizkaia todavía persiste la segregación horizontal por sexo. Por otro lado, tampoco la distribución de unos y otras en esos sectores de actividad es homogénea, evidenciando que el equilibrio en la presencia de unos y otras no implica igualdad en las posiciones, salarios o condiciones laborales dentro de ellos. Las mujeres tienden a ocupar puestos de menor responsabilidad o estabilidad, y los techos de cristal persisten. Se trata de otra de las dimensiones de esta segmentación por sexo del mercado laboral, la segregación ocupacional vertical, que se entrecruza con la horizontal, en la que se profundiza a continuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hurrengo grafikoak biztanleria landunaren sexuaren arabera banaketa erakusten du, okupazioaren arabera.

El siguiente gráfico muestra la distribución por sexo de la población ocupada según ocupación.

11. grafikoa. Biztanleria landuna sexuaren eta okupazioaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2024
Gráfico 11. Población ocupada por sexo y ocupación (% por sexo). Bizkaia 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bizkaiko okupazio-egiturak, sexuaren arabera, erakusten du desberdintasunak jarraitzen dutela garatzen den enplegu-motan. Enpleguko presentzia ez ezik, enplegu posizioan ere desberdintasunak islatzeko garrantzitsuen artean, emakumeek zuzendaritza- eta gerentzia-postuetan duten ordezkaritza txikia dago, % 35,4 baino ez, eta gizonak % 64,6. Datu horri lotuta dago eremu zientifikoarekin eta profesionalarekin lotutako lanbideetan emakumeen presentzia handiagoa izatea, goi-mailako lanpostu teknikoaren eta intelektualaren % 61,8 baitira. Horrek erakusten du emakumeak gero eta gehiago sartzen direla lanbide kualifikatuetara, baina, era berean, sarbide

La estructura ocupacional por sexo en Bizkaia refleja la persistencia de desigualdades en el tipo de empleo desempeñado. Entre las más importantes para reflejar desigualdades no solo en presencia, sino en posición en el empleo, está la infrarrepresentación de las mujeres en puestos de dirección y gerencia, apenas el 35,4 %, frente al 64,6 % de los hombres. Unido a este dato está el de la mayor presencia de mujeres en ocupaciones relacionadas con el ámbito científico y profesional, donde constituyen el 61,8 % de los puestos técnicos e intelectuales de nivel superior. Esto muestra un acceso creciente de las mujeres a profesiones cualificadas, aunque también que este



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

horrek ez du esan nahi, nahitaez, eremuko erantzukizun- eta erabaki-postuak betetzeko aukera handiagoa dutenik, nahiz eta kualifikazio-mailetan aurrera egin duten. Aldiz, beheko mailan, laguntzako lanpostu teknikoetan, oreka handiagoa da, baina gizonen aldekoa (% 56), eta horrek adierazten du emakumeak tarteko mailetan nolabait "harrapatuta" daudela.

Bestalde, bulegoko administrazio-enpleguen feminizazio-ereduak (emakumeen % 63,4) eta, are gehiago, zerbitzu, sukaldaritza, babes eta salmentakoetan (% 67,5) bere horretan dirau, baita prekarietateari, lanaldi partzialei edo soldata txikiagoei dagokienez dituen ondorioek ere. Beste alderdia esku lanbideen eta lehen sektorearen maskulinizazioa da: emakumeek nekazaritzan, abeltzaintzan, basogintzan eta arrantzan kualifikatutako enpleguen % 5,3 betetzen dute, eta soilik % 8,0 artisautzako lanbideetan edo industriako eta eraikuntzako lanbide kualifikatuetan, eta horrek erakusten du tradizionalki maskulinizatuta egon diren sektore horien bazterketa iraunkorra. Ildo beretik, makina eta instalazio industrialen operazio-postuetan, emakumeen parte-hartzea marjinala da, % 13,2 eskasekoa. Datu horrek indartu egiten du arlo teknikoa eta mekanikoa gizonezkoen enpleguarekin lotzen dituzten genero-estereotipoak hausteko beharra.

Azkenik, oinarritzako lanbideetan kualifikazio txikiko eta gaizki ordaindutako lanetan banaketa orekatuagoa da: emakumeen % 51,4 eta gizonen % 48,6. Oreka horrek bi sexuei eragiten dien zeharkako prekarizazioa ezkuta lezake, baina testuinguru desberdinetan (garbiketa eta zaintza emakumeen kasuan, eta karga fisikoa edo logistikoa gizonen kasuan). Azken batean, datuek berriro erakusten dute lan-merkatuaren genero-diagnostikorako adierazgarrienetako baten iraunkortasuna: okupazio-segregazio bertikala.

acceso no se traduce necesariamente en mayores probabilidades de ocupar puestos de responsabilidad y decisión del ámbito, a pesar del avance en sus niveles de cualificación. Por el contrario, en el escalón inferior, el de los puestos técnicos de apoyo, el equilibrio es mayor, aunque favorable a los hombres (56%), lo que viene a confirmar un cierto "atrapamiento" de las mujeres en los niveles intermedios.

Por otro lado, el patrón de la feminización de los empleos administrativos de oficina (63,4 % de mujeres) y, todavía mayor, en los de servicios, restauración, protección y venta (67,5 %) persiste, como también las consecuencias que tiene en cuanto a precariedad, jornadas parciales o menores salarios. La contraparte es la masculinización de las ocupaciones manuales y del sector primario: las mujeres ocupan el 5,3 % de los empleos cualificados en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, y solo el 8,0 % en profesiones artesanales o cualificadas de la industria y la construcción, lo que refleja una exclusión persistente de estos sectores tradicionalmente masculinizados. De manera similar, en los puestos de operación de maquinaria e instalaciones industriales, la participación femenina es marginal, de apenas un 13,2 %. Este dato refuerza la necesidad de romper estereotipos de género que asocian lo técnico y lo mecánico al empleo masculino.

Finalmente, en las ocupaciones elementales, que suelen implicar trabajos poco cualificados y mal remunerados, la distribución es más equilibrada: 51,4 % de mujeres frente a 48,6 % de hombres. Este equilibrio podría esconder una precarización transversal que afecta a ambos sexos, aunque en contextos diferentes (limpieza y cuidados en el caso de mujeres, y carga física o logística para los hombres). En definitiva, los datos vuelven a mostrar la persistencia de uno de los fenómenos más significativos para un diagnóstico de género del mercado laboral: la segregación ocupacional vertical.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3.3. Emakumeen presentzia enpresa-jardueran

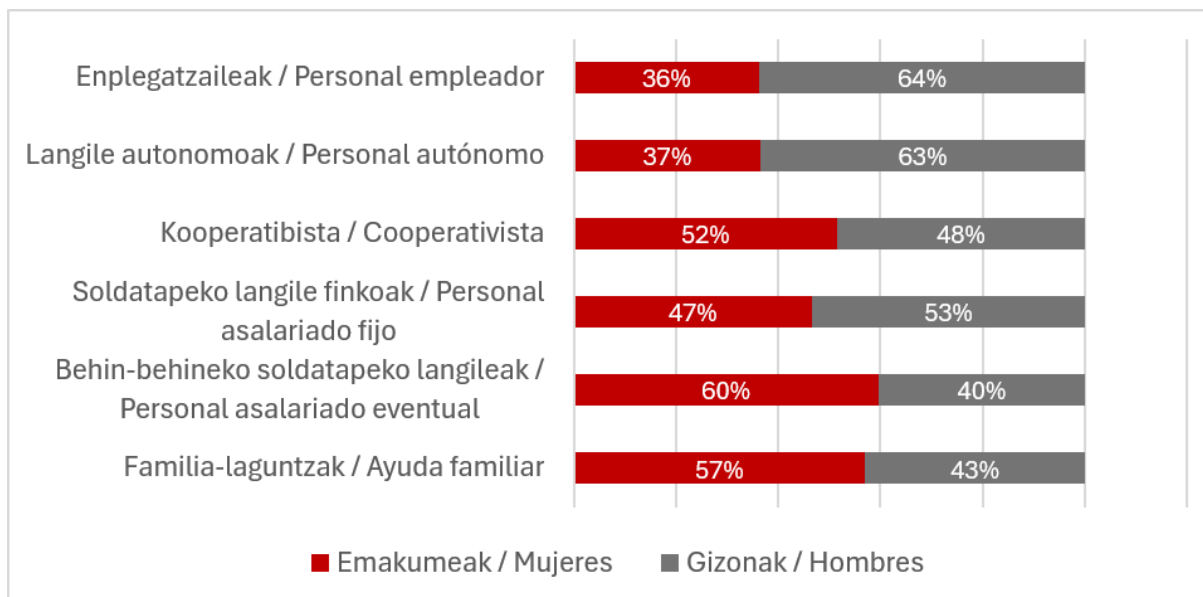
Genero-analisirako funtsezko beste aldagai bati erreparatzen badiogu, hau da, egoera profesionalari, berriz ere ikusten da desberdintasunak daudela. Emakumeak gutxiengoa dira egoera profesional guztietan, hasiera batean lan-baldintza okerragoak eskaintzen dituzten bi egoeretan izan ezik: behin-behineko soldatapeko langileak (% 60, puntu bat 2023ko zifraren azpitik) eta familia-laguntza (% 57, 2023an ordea % 62 izan zen). Gutxiengoa dira, bereziki, enplegatzaileen artean; egoera horretan, soldatapekoen kasuan ez dira guztizkoaren % 36 baino gehiago. Behera egin du 2023ko %38tik. Baita lan autonomoaren kasuan ere, 2023an baino % 36,1 gutxiago baitira, ondorengo grafikoak erakusten duen bezala.

3.3. Presencia de las mujeres en la actividad empresarial

Si atendemos a otra de las variables fundamentales para el análisis de género, la situación profesional, se vuelve a evidenciar desigualdades; las mujeres son minoría en todas las situaciones profesionales excepto en las dos que ofrecen, a priori, peores condiciones laborales: personal asalariado eventual (60%, un punto por debajo de la cifra de 2023) y ayuda familiar (57% frente al 62% que representaban en 2023), pero especialmente entre el empresariado con personas asalariadas, situación en que, además de no representar más del 36% del total, disminuye porcentualmente su presencia respecto al 38% del 2023. También en el caso del trabajo autónomo, que representan el 36,1% menos que en 2023, tal como muestra el gráfico a continuación.

12. grafikoa. 16 urteko eta hortik gorako biztanleria landuna lanbide-egoeraren eta sexuaren arabera (% sexuren arabera) Bizkaia, 2024

Gráfico 12. Población de 16 y más años ocupada por situación profesional y sexo (% por sexo) Bizkaia, 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

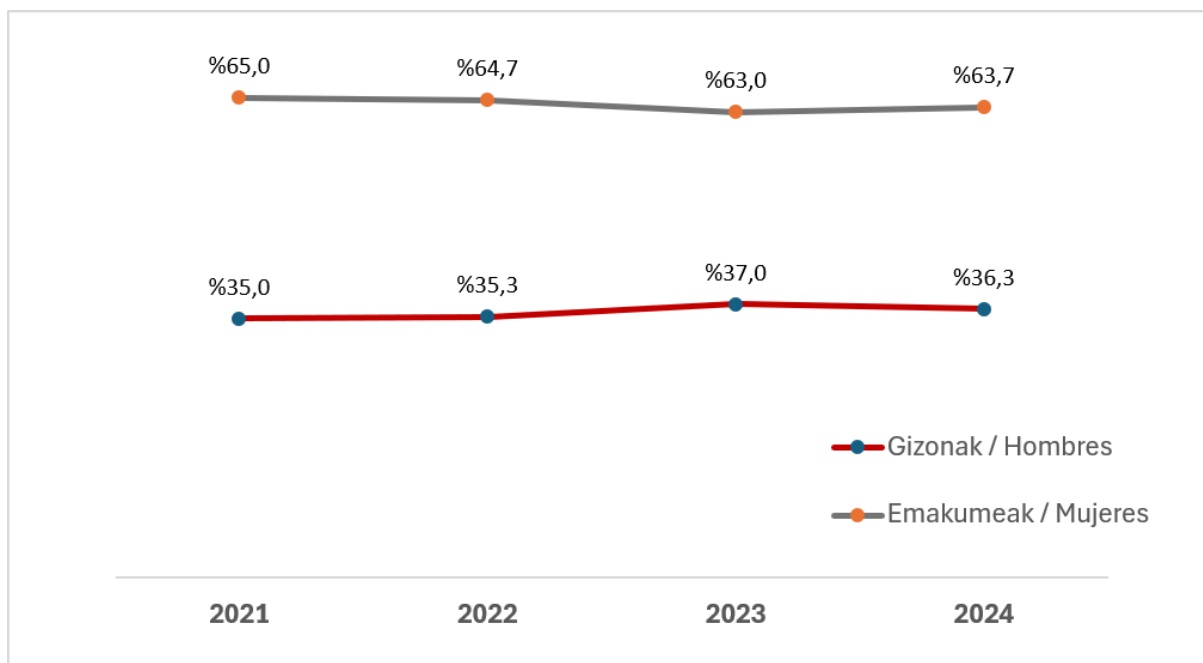
Agian adierazle horren daturik garrantzitsuena emakume enpresaburuen ehunekoari dagokiona da. Eskuragarri dauden azken lau urteetako bilakaera-datuek erakusten dutenez, lehen hiru urteren hazkundea apurtu egin da azken honetan. Hala ere, 2021ean % 35 izatetik 2024an % 36,3 izatera igaro da. 2023tik 2024 bitartean beherakada erlatiboa izan da, eta etorkizunean bilakaera horren jarraipena arretaz egin beharko da, funtsezkoa baita emakumeek Bizkaiko lan-merkatuan eta ekonomian duten posizioa deskribatzeko.

Quizá el dato más relevante de este indicador es el relativo al porcentaje de mujeres empresarias. Los datos de evolución disponibles de los últimos cuatro años muestran que la tendencia al incremento (es cierto que muy ligero) de los tres primeros se rompe en este último. Así, aunque su peso en el total ha pasado de representar el 35% en 2021 a suponer el 36,3% en 2024, entre 2023 y 2024 se observa una disminución relativa que habrá de ser seguida con atención en el futuro, dada la importancia que tiene esta categoría para describir la posición de las mujeres en el mercado laboral y la economía de Bizkaia.

Azken lau urteetan enpresaburuen artean emakumeek izan duten presentziaren bilakaera honako grafiko honetan jasotzen da:

La evolución de la presencia de mujeres entre el empresariado en los últimos cuatro años queda recogida en el siguiente gráfico:

13. grafikoa. Enplegatzailen bilakaera sexuaren arabera (% sexuaren arabera), 2021-2024
Gráfico 13. Evolución del personal empleador, por sexo (% por sexo), 2021-2024



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bestalde, interesgarria litzateke Bizkaiko emakumeen eta gizonen enpresa-jardueraren ezaugarrietan sakontzea, nahiz eta beste urte batez esan behar dugun oraingoz datuak oso mugatuak direla. Antzeko testuinguruen adierazleekin, enpresen titulartasunari dagokionez, sexuaren arabera, beste bi fenomeno nabarmentzen dira: genero-rolak asko markatzen dituzten jarduera-sektoreetan metatzen dira emakumeen enpresak (enpresa-jardueraren segregazio horizontala), eta murriztu egiten da emakumeen enpresen kopurua haien tamaina handitzen den heinean. Espero da hurrengo urteetan ildo horretako berariazko datuak izatea, antzeko azterketak egin ahal izateko Bizkaiko enpresen kasuan.

3.4. Genero-desberdintasunak lan-baldintzetan

Azkenik, txosten honetan emakumeen eta gizonen errealitate sozialari ematen zaion ikuspegi integraletik, generoaren ikuspegitik egindako enpleguaren azterketa osatu gabe geldituko litzateke ez bada aipatzen zer baldintzatan garatzen den. Horretarako, ondorengo adierazleek biztanleria landunari eta haren lan-baldintzei buruzko datuak aurkezten dituzte.

Emakumeen kontratazio-tasak azken lau urteetan izan duen bilakaeraren ikuspegi orokorrarekin hasita, orekarako joera jarraitua ikusten da, bi sexuen arteko ehunekoak oso antzekoak izanik, eta aldaketa gutxi izanik aztertutako aldian. 2021ean, gizonak abantaila txiki bat zuten kontratazioan: % 50,3 gizonak eta % 49,7 emakumeek. Alde hori txikia da, eta 2022tik aurrera aldaketa txikiak izan ditu emakumeen alde, urte horretan % 51,2 lortu baitute, 2023an handitu egin da (% 52,6), 2024an eta 2025ean doitu egin da (% 52,3).

Nahiz eta, berriz ere, ondorioak atera ahal izateko serie laburregia izan, hurrengo txostenetan adierazle horren jarraipena egiteko abiapuntua

Por otro lado, sería interesante profundizar en las características de la actividad empresarial de mujeres y hombres en Bizkaia, aunque, un año más hay que decir que los datos son muy limitados. Con indicadores de contextos similares respecto a la titularidad por sexo de las empresas, se evidencian dos fenómenos adicionales: la concentración de las empresas de mujeres en sectores de actividad muy marcados por el rol de género (segregación horizontal de la actividad empresarial), y una reducción del número de empresas de mujeres a medida que se incrementa el tamaño de estas. Se espera que en futuras anualidades pueda disponerse de datos específicos en este sentido que permitan realizar análisis similares para el caso de las empresas de Bizkaia.

3.4. Desigualdades de género en las condiciones laborales

Finalmente, desde la mirada integral que se da en este Informe a la realidad social de mujeres y hombres, el análisis del empleo desde la perspectiva de género está incompleto sin una referencia a las condiciones en que se desarrolla. Para ello, los siguientes indicadores presentan los datos disponibles referidos a la población ocupada y sus condiciones laborales.

Comenzando con el panorama general de la evolución de la tasa de contratación de mujeres en los últimos cuatro años, se observa una tendencia sostenida hacia el equilibrio con porcentajes muy similares entre ambos sexos y pocas variaciones en el periodo considerado. En 2021, los hombres mantenían una ligera ventaja en la contratación, con el 50,3 % frente al 49,7 % de las mujeres. Esta diferencia, reducida, se mantiene con ligeras variaciones a favor de las mujeres a partir de 2022, año en el que alcanzan el 51,2 %, y se amplía en 2023 (52,6 %), para ajustarse en 2024 y 2025 (con un 52,3%).

Aunque, de nuevo, se trata de una serie demasiado corta como para poder sacar conclusiones, será el punto de partida para dar



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

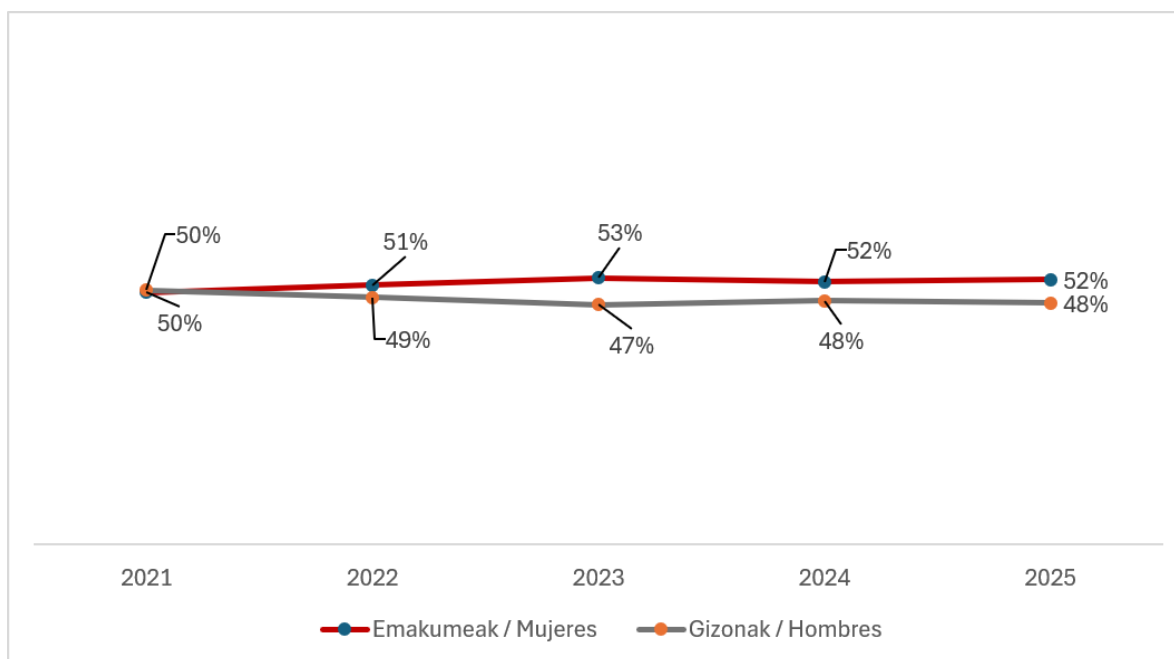
izango da. Txosten horietan behatzen jarraitu beharko da ea joera horri denboran eusten zaion, bai eta lan-baldintza eta egonkortasun hobeak lortzen diren, eta okupazio-sektore eta -maila guztietara hedatzen den ere. Jarraian sakonduko ditugun gaiak, hain zuzen ere.

seguimiento a este indicador en próximos Informes, en los que habrá que seguir observando si esta tendencia se sostiene en el tiempo, si se traduce también en mejores condiciones laborales y de estabilidad y si se extiende a todos los sectores y niveles ocupacionales. Cuestiones en las que profundizaremos a continuación.

Grafiko honek datu horiek adierazten ditu:

El siguiente gráfico representa estos datos:

14. grafikoa. Kontratazio-tasaren bilakaera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2021-2025
Gráfico 14. Evolución de la tasa de contratación (% por sexo). Bizkaia, 2021-2025



Iturria /Fuente: SEPE

Kontratatutako biztanleriaren profilean sakonduz, hurrengo grafikoak sexuaren eta ikasketa-mailaren araberako banaketa adierazten du. Bertan, korrelazio positiboa ikusten da hezkuntza-mailaren eta kontratatutako emakumeen proportzioaren artean, eta horrek erakusten du emakumeek garrantzi erlatibo handiagoa dutela prestakuntza-maila altuetan, eta faktore horrek emakumeen enpleguan duen garrantzia. Mailarik baxuenean, derrigorrezkoetara arteko ikasketei dagokion mailan, emakumeek ordezkaritza txikiagoa dute kontratazioan, % 47,3rekin eta gizonen % 52,7rekin. -5,4 portzentaje-puntuko alde

Profundizando en el perfil de la población contratada, el siguiente gráfico representa su distribución por sexo y nivel de estudios. En él, se revela una correlación positiva entre el nivel educativo y la proporción de mujeres contratadas, lo que refleja tanto el mayor peso relativo de las mujeres en niveles altos de formación como la importancia que tiene en el empleo de ellas este factor. En el nivel más bajo, el de estudios hasta obligatorios, las mujeres están infrarrepresentadas en la contratación, con un 47,3% frente al 52,7 % de hombres. La brecha negativa de -5,4 puntos porcentuales sugiere que los hombres siguen



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

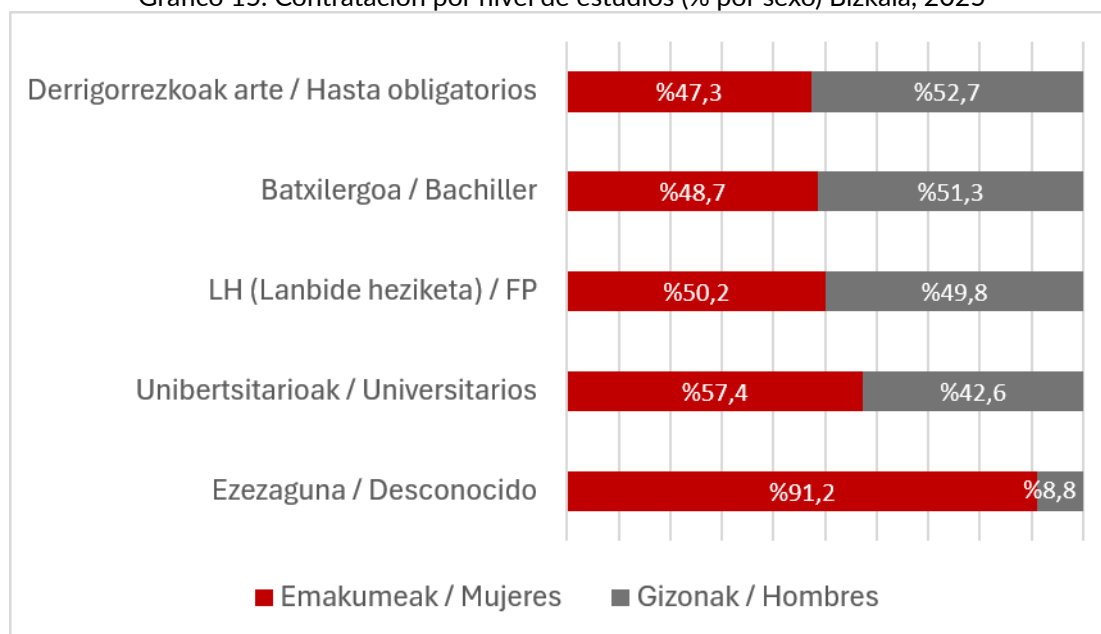
negatiboak iradokitzen du gizonak emakumeak baino maizago sartzen direla prestakuntza-baldintza txikiagoko enpleguetan, ziurrenik tradizioz maskulinizatutako esku lanbideen sektoreetan edo sektore teknikoetan.

Batxilergoan, joan den urtean emakumeak gizonak baino gehiago ziren maila horretan, parte-hartzea zertxobait jaitsi da 2025ean, % 49ra iritsi arte (% 51 2024an). Lanbide Heziketaren kasuan, emakumeen kontratazio-tasa ere zertxobait jaitsi da 2025ean, % 50,2 (eta % 52 2024an). Jauzi handiena unibertsitate-mailan gertatzen da oraindik ere, kontratatutako pertsonen % 57,4 (2024an % 58) emakumeak baitira, ia 15 puntuko arrakala positiboa, emakumeek prestakuntza-maila handiagoan kontratatzeko aukera gehiago dituztela iradokitzen duena; hori, printzipioz modu positiboan irakur daitekeena, merkatuak emakumeei kontrataziora iristeko jartzen dizkien eskakizun handiagoen zantzua ere bada.

accediendo con más frecuencia que las mujeres a empleos con menores requisitos formativos, probablemente en sectores manuales o técnicos tradicionalmente masculinizados.

En bachillerato, nivel en el que el pasado año las mujeres comenzaban a superar a los hombres, su participación descende ligeramente en 2025 hasta situarse en 49% (51% en 2024). En el caso de la Formación Profesional, la tasa de contratación de mujeres también descende ligeramente en 2025 (50,2% frente al 52 % en 2024). El salto más notable sigue produciéndose en el nivel universitario, donde el 57,4% (frente al 58% de 2024) de las personas contratadas son mujeres, una brecha positiva de casi 15 puntos que sugiere mayores posibilidades de contratación a mayor nivel formativo en las mujeres; esto, que a priori podría ser leído de manera positiva, también constituye un indicio de las mayores exigencias que el mercado pone a las mujeres para el acceso a la contratación.

15. grafikoa. Kontratazioa ikasketa-mailaren arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2025
Gráfico 15. Contratación por nivel de estudios (% por sexo) Bizkaia, 2025



Iturria / Fuente: SEPE



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

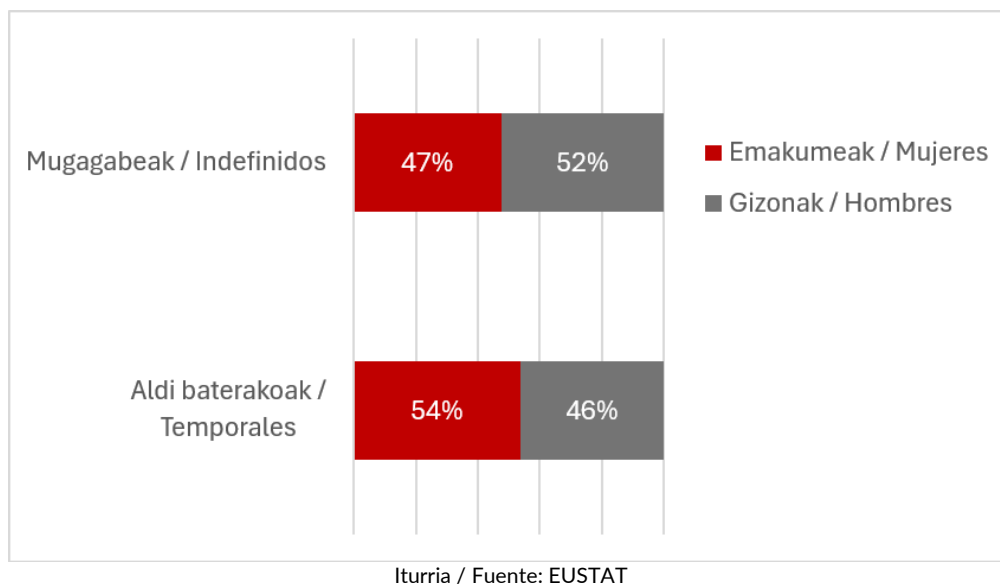
Azkenik, ikasketa-maila ezezaguna duen taldeak aparteko kopurua du: kontratazioen % 91,2 emakumeei dagokie. Kategoria horrek, zehaztuta ez dagoenez, hainbat sektoreri lotutako enpleguak har ditzake, hala nola zainketak, enplegu informala edo etxeko lanak, tradizionalki feminizatuak eta hezkuntza-erregistro formal eskasekoak. Hala bada, 82,4 puntuko arrakalak ohartarazten du horrelako kontratazioen atzean ezkutatuta dagoen prekarietatea.

Kontratu mota da lan-baldintzetara hurbiltzeko gehien erabiltzen den adierazleetako bat. Hurrengo grafikoak biztanleria horren 2025eko banaketa erakusten du, sexuaren eta kontratu motaren arabera.

Por último, el grupo con nivel de estudios desconocido muestra una cifra excepcional: el 91,2 % de las contrataciones corresponde a mujeres. Esta categoría, al no estar delimitada, podría englobar empleos vinculados a sectores como los cuidados, el empleo informal o el trabajo doméstico, tradicionalmente feminizados y con escaso registro educativo formal. De ser así, la brecha de 82,4 puntos alerta sobre la precariedad oculta tras este tipo de contrataciones.

El tipo de contrato es uno de los indicadores más utilizados para aproximarse a las condiciones laborales. El siguiente gráfico muestra la distribución por sexo y tipo de contrato de esta población en 2025.

16. grafikoa. Kontratazioa kontratu motaren eta sexuaren arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2025
Gráfico 16. Contratación por tipo de contrato y sexo (% por sexo) Bizkaia, 2025



Grafikoak agerian uzten du lan-merkatuaren segmentazioa sexuaren arabera, eta horrek enpleguaren kalitatean desberdintasunak eragiten ditu. Kontratu mugagabeen kasuan, gizonak dira gehiengoa % 52,5ekin (2024an baino 4 puntu gutxiago), eta egoera hori aldi baterako kontratuetan alderantzizkoa da (emakumeen % 53,6 2025ean eta emakumeen % 56 2024an).

El gráfico evidencia una segmentación por sexo del mercado laboral, que se traduce en diferencias en la calidad del empleo. En el caso de los contratos indefinidos, los hombres son mayoría, con un 52,5% (aunque con 4 puntos menos de diferencia que en 2024) situación que se invierte en los contratos temporales (53,6% de mujeres, frente al 56% de mujeres en 2024). Habrá que



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ikusi beharko da, kontratu mota honetako genero-arrakalaren jaitsierak —2024ko 11,8 puntuetatik 2025eko 7,3 puntuetara— behin-behinekotasun desoreka txikitzeko joera ekartzen duen etorkizunean, eta ea desoreka horrek beherantz jarraitzen du, nahiz eta azken lan-erreformek neurri handi batean murriztu duten haien erabilera⁹— ez dela proportzionalki emakumezko langileen gain erortzen, eta horrek eragina duela haien lan-segurtasunean, ibilbide profesionaletan eta lan-eskubideak metatzeko aukeretan (hala nola antzinatasuna edo kaleratzeagatik babesa). Eredu hori askotan sektore feminizatuekin lotzen da (zerbitzuak, zaintzak edo merkataritza), sektore horietan behin-behinekotasuna ohikoagoa denean, baita zaintza-lanaren banaketa desorekatuaren penalizazioarekin ere, emakumeek kontratu mugagabeak izatea oztopatzen baitute.

Lan-merkatuaren bikoiztasun hori lanaldi mota desberdinek emakumeen eta gizonen kontratazioan duten eraginean ere islatzen da. Horri buruz eskuragarri dauden azken datuak hurrengo grafikoan jasotzen dira.

observar en el futuro si el descenso de la brecha de género en estos contratos —de los 11,8 puntos de 2024 a los 7,3 puntos de 2025— inicia una tendencia hacia un menor desequilibrio en la temporalidad, que sigue recayendo incluso a pesar de que las últimas reformas laborales han restringido en gran medida su uso⁹ - desproporcionadamente sobre las trabajadoras, lo que repercute en su seguridad laboral, en sus trayectorias profesionales y en sus posibilidades de acumulación de derechos laborales (como antigüedad o protección por despido). Este patrón se vincula frecuentemente con sectores feminizados (como servicios, cuidados o comercio), donde la temporalidad es más común, y también con la penalización de la desigual distribución del trabajo de cuidados, que obstaculizan el acceso femenino a contratos indefinidos.

Esta dualidad del mercado laboral se expresa también en la incidencia de los distintos tipos de jornada en la contratación de mujeres y hombres. Los últimos datos disponibles al respecto se recogen en el siguiente gráfico.

⁹ Emakumeen enpleguan behin-behinekotasunak duen eragina nabarmen jaitsi da azken lan-erreformekin, nahiz eta egia den horrek ez duela beti berekin ekartzen emakumeen lan-baldintzak hobetzea; izan ere, azken lan-erreformek nabarmen murriztu dute kontratu mugagabea lotutako babes efektiboa, eta praktikan kaleratzea errazagoa eta merkeagoa izatea eragin du, batez ere kontratuaren lehen hilabeteetan, eta kontratu-mota horren batez besteko iraupena ere jaitsarazi du.

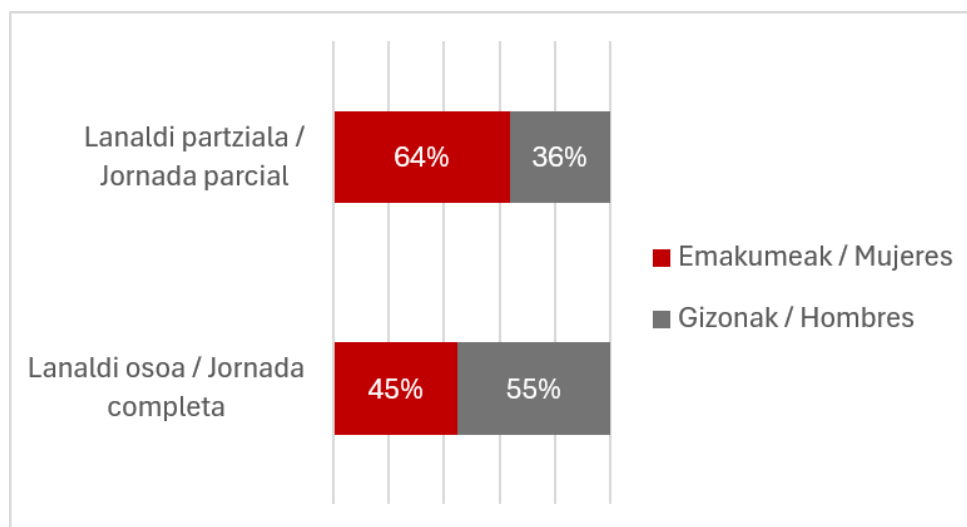
La incidencia de la temporalidad en el empleo femenino ha descendido significativamente con las últimas reformas laborales, si bien es cierto que esto no siempre implica una mejora de las condiciones laborales de ellas; de hecho las últimas reformas laborales han reducido considerablemente la protección efectiva ligada al contrato indefinido, haciendo que en la práctica el despido fuera más fácil y barato, especialmente en los primeros meses de contrato, y ha hecho descender también la duración media de este tipo de contratos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

17. grafikoa. Kontratazioa lanaldi motaren eta sexuaren arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2025
Gráfico 17. Contratación por tipo de jornada y sexo (% por sexo) Bizkaia, 2025



Iturria / Fuente: SEPE

Grafikoak agerian uzten du lan-desberdintasunaren fenomeno iraunkorrenetako bat: lanaldi partzialeko lanaren feminizazioa. 2025eko datuen arabera (eskuragarri dauden azkenak), lanaldi partzialeko kontratuen % 63,7 emakumeei dagokie, eta % 36,3 gizonei. 2020tik ia berdín mantentzen den desproporzio horrek (aurreko txostenaren datua) adierazten du hiru kontratu partzialetatik bi emakumezko langileei dagozkiela, eta horrek faktore-konbinazio bat islatzen du. Faktore horien artean, zaintza-arduren karga desberdinaz harago —emakume askok lanaldi murriztuak onartu edo eskatu behar dituzte enplegua eta zaintzako lana bateragarri egiteko—, emakumeek lanaldi osoa lortzeko dituzten zailtasun handiagoak nabarmentzen dira¹⁰. Aitzitik, lanaldi osoan aldea ez da hain handia, nahiz eta

El gráfico pone de relieve uno de los fenómenos más persistentes de la desigualdad laboral: la feminización del trabajo a tiempo parcial. Según los datos de 2025 (últimos disponibles), el 63,7% de los contratos a jornada parcial corresponden a mujeres, frente al 36,3 % de los hombres. Esta desproporción, que se mantiene prácticamente igual desde 2020 (dato del anterior Informe) indica que dos de cada tres contratos parciales recaen sobre trabajadoras, lo que refleja una combinación de factores entre los que destaca, más allá de la carga desigual de las responsabilidades de cuidados —que lleva a muchas mujeres a aceptar o solicitar jornadas reducidas para compatibilizar el empleo con el trabajo de cuidado— las mayores dificultades de las mujeres para acceder a un puesto a tiempo completo¹⁰. Por el contrario, en la

10 Bizkaiaren kasuan egiaztatzerik ez dagoen arren, lanaldi partziala dela-eta lanaldi partzialean lan egiten duen biztanleriari buruzko beste testuinguru batzuetako datuek (Biztanleria Aktiboaren Inkesta, INE) agerian uzten dute enplegu mota hori duten eta "lanaldi osoko lanik aurkitu ezin izan dutela" dioten emakumeen ehunekoa zaintzan aritzeagatik aukeratzen ez dutenena baino hiru aldiz handiagoa dela.

Si bien no es posible comprobarlo para Bizkaia, los datos para otros contextos sobre población ocupada a tiempo parcial por motivo de la jornada parcial (Encuesta de Población Activa, INE) evidencian que el porcentaje de mujeres con este tipo de empleos que afirman "no haber podido encontrar trabajo a tiempo completo" es tres veces superior al de las que no lo eligen por dedicarse a los cuidados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

gizonak gehiengoa izan (% 55,1), oro har ordainsari-aukera, lanbide-aurrerapen eta egonkortasun handiagoekin.

Lan-merkatuaren dualtasun horrek beste desberdintasun asko azaltzen ditu, emakumeen lanaren behin-behinekotasun eta partzialtasun handiagoaren ondorio gisa gertatzen direnak: soldata-arrakalak, gizarte-babesa, partaidetza-organoetako ordezkaritza eta erantzukizuneko lanpostuetarako sarbidea.

Ondoriorik kezkarrienen artean dago, zalantzarik gabe, generoko soldata-arrakalak bere horretan jarraitzea.

Sexuaren araberako hileko soldata gordinari buruzko datuek, txosten honetan eguneratu gabe, erakusten dute genero-arrakalak jarraitzen duela, nahiz eta azken urteetan pixkanaka hobera egiteko joera ere badagoen. 2008an, emakumeek hilean 1.211,15 € jasotzen zituzten batez beste, eta gizonak, berriz, 1.555,61 €. Horrek esan nahi zuen -% 28,4ko soldata-arrakala zegoela, hau da, emakumeek gizonak baino ia % 30 gutxiago irabazten zutela. Hamabi urte geroago, 2020an, egoerak hobera egin du: emakumeen batez besteko soldata 1.543,32 €-koa da, eta gizonena, berriz, 1.812,05 €-koa. Arrakala -%17,4ra murrizten da, eta horrek hamarkada batean baino gehiagoan 11 puntuko murrizketa adierazten du.

jornada completa, la diferencia no es tan acusada, aunque los hombres son mayoría, con un 55,1 %, generalmente con mayores posibilidades de remuneración, progresión profesional y estabilidad.

Esta dualidad del mercado laboral explica muchas otras desigualdades que vienen dadas como consecuencias de la mayor temporalidad y parcialidad del trabajo de las mujeres: desde las brechas salariales hasta la protección social, o la representación en órganos de participación y el acceso a puestos de responsabilidad.

Entre las consecuencias más preocupantes está, sin duda, la persistencia de la brecha salarial de género.

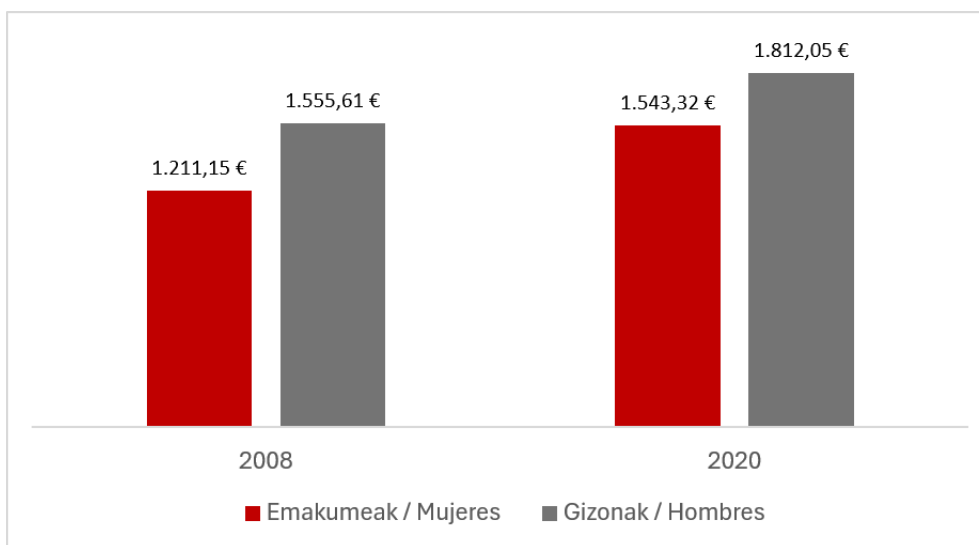
Los datos sobre el salario bruto mensual por sexo, sin actualización en este Informe, muestran una persistente brecha salarial de género, aunque también una tendencia de mejora progresiva en los últimos años. En 2008, las mujeres percibían una media de 1.211,15 € mensuales, frente a los 1.555,61 € de los hombres. Esto suponía una brecha salarial del -28,4 %, es decir, las mujeres ganaban casi un 30 % menos que los hombres por término medio. Doce años más tarde, en 2020, la situación mejora: el salario medio de las mujeres asciende a 1.543,32 €, mientras que el de los hombres se sitúa en 1.812,05 €. La brecha se reduce a -17,4 %, lo que indica una disminución de 11 puntos en más de una década.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

18. grafikoa. Hileko soldata gordina sexuaren arabera (eurotan) Bizkaia, 2020
Gráfico 18. Salario bruto mensual por sexo (euros) Bizkaia, 2020



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bilakaera horrek esan nahi du berdintasun-politikak gai honetan egiten ari diren ahaleginak eragin positiboa duela, eta, besteak beste, araudian aurrerapausoak eman direla —berezik, enpresetan berdintasun-planak ezartzearekin lotutakoak— eta ordainsaria gardentasun handiagoz definitu dela. Hala eta guztiz ere, 2024an % 17,4ko arrakala adierazgarria izaten jarraitzen du, bai zuzeneko ondorioengatik autonomia ekonomikoan (eta autonomia hori ez dagoenean aktibatzen den desberdintasunen katean), bai emakumeen parte-hartze sozialean, bai lan-merkatuan zeharkako diskriminazio mota desberdinek dirauten zantzu bat delako, desberdintasun horiek modu ikusezinean iraunarazten dituztenak.

Orduko eta sexuaren araberako soldata gordinari buruzko datuek adierazten dute soldata-arrailearen jatorria ez dela zuzenean desberdinak diren soldatak, baizik eta zeharkako diskriminazioak daudela soldata-osagarrien, plusen edo aparteko orduen bidez, gizonentzat onuragarriagoak izan ohi baitira.

Esta evolución sugiere el efecto positivo que está teniendo el esfuerzo que se está haciendo desde las políticas de igualdad en este tema, que han derivado en avances normativos —especialmente los relacionados con el establecimiento de planes de igualdad en las empresas— y una mayor transparencia en la definición de la retribución, entre otros factores. Sin embargo, una brecha del 17,4 % continúa siendo significativa, tanto por sus consecuencias directas en la autonomía económica (y la cadena de desigualdades que se activa cuando se carece de ella) y en la participación social de las mujeres, como porque es un indicio de la persistencia de diferentes formas de discriminación indirecta en el mercado laboral que perpetúan estas desigualdades de manera invisible.

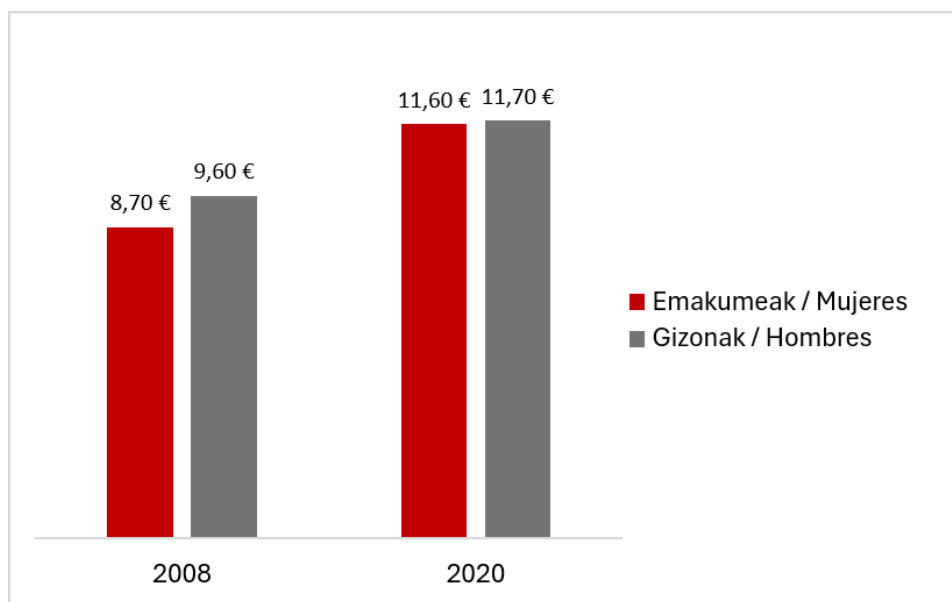
Los datos sobre el salario bruto por hora y por sexo pueden ser un indicio de que la brecha salarial tiene su origen no tanto en salarios directamente desiguales, sino en discriminaciones indirectas a través de los complementos salariales, los pluses o las horas extra, que suelen beneficiar más a los hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

19. grafikoa. Soldata gordina sexuaren eta orduaren arabera. Bizkaia, 2020
Gráfico 19. Salario bruto por sexo y por hora. Bizkaia, 2020



Iturria / Fuente: EUSTAT

Izan ere, orduko soldata gordinak erakusten du emakumeen eta gizonen orduko diru-sarrerak hurbiltzeko joera askoz ere nabarmenagoa dela hileko soldatarekin ikusten zena baino. Adierazle horrek aldi horretan izan duen bilakaerak agerian uzten du genero-arrakala nabarmen hobetu dela: 2008an % 10,3 zen, eta 2020an, berriz, % 0,9. Horrek esan nahi du berdintasuna dagoela lan egindako ordu bakoitzeko soldatan.

Azken batean, hobekuntza ukaezina bada ere, datuek eskatzen dute tinko jarduten jarraitzea benetako ordainsari-berdintasuna lortzeko, eta horrek esan nahi du ez bakarrik oinarritzko soldatetan eragitea, baizik eta baita soldata-gardentasunean (plusak, osagarriak, etab.), sektore eta jarduera guztietarako sarbidea mugatzen duten egiturazko baldintzetan eta emakumeek baldintza berdinetan lortu beharreko lanbide-sustapenean ere.

De hecho, el salario bruto por hora muestra una tendencia mucho más acusada al acercamiento entre los ingresos horarios de mujeres y hombres que el que se observaba con el salario mensual. La evolución de este indicador en ese mismo periodo evidencia la mejora sustancial de la brecha de género, que pasa de ser del 10,3 % en 2008 al 0,9 % en 2020, lo que representa una práctica igualdad en el salario por hora trabajada.

En definitiva, aunque la mejora es innegable, los datos invitan a seguir actuando de forma decidida para lograr la igualdad retributiva real y efectiva, lo cual implica actuar no solo sobre los salarios base, sino también sobre la transparencia salarial (pluses, complementos, etc.), sobre las condiciones estructurales que limitan el acceso a todos los sectores y actividades, y sobre la promoción profesional en igualdad de condiciones para las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

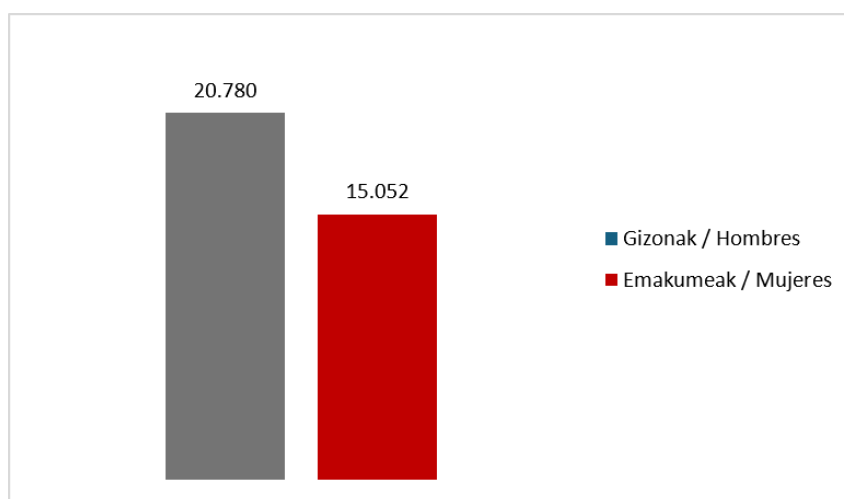
Txostenaren kapitulu hau osatzeko, eta bertan jasotako informazioa etengabe hobetzeko prozesuaren esparruan, aurten adierazle berri bat txertatu da azterketan, enpresek erregistratutako berdintasun-planena.

2025ean 274 berdintasun-plan erregistratu dira Bizkaiko lan-agintaritzapean. Hurrengo grafikoak erakusten duen bezala, plan hauek 35.832 langileri eragiten diete, eta horietatik 20.780 gizonak dira eta 15.052 emakumeak.

Para completar este capítulo del Informe, y en el marco del proceso de mejora continua de la información contenida en él, este año se ha incorporado un nuevo indicador al análisis, el de los planes de igualdad registrados por las empresas.

En 2025, se han registrado 274 planes de igualdad bajo la autoridad laboral de Bizkaia. Tal como muestra el gráfico siguiente, estos planes afectan a un total de 35.832 personas trabajadoras, de las cuales 20.780 son hombres y 15.052 mujeres.

20. grafikoa. Bizkaiko lan-agintaritzan erregistratutako berdintasun planek eragindako langileak. 2025
Gráfico 20. Personal afectado por los planes de igualdad registrados bajo la autoridad laboral de Bizkaia. 2025



Iturria / Fuente: EUSTAT

Berdintasun-planen helburua bereziki emakumeei eragiten dieten desberdintasunak zuzentzea bada ere, eraginpeko langileen artean gizonen presentzia handiagoa izateak (% 58,0 eta emakumeen % 42,0) tresna horiek ezartzera behartuta dauden enpresa askoren sektore- eta okupazio-osaera islatzen du, bereziki tradizionalki maskulinizatutako eta enpresa-tamaina handiagoko eremuetan. Aldi berean, datu horiek agerian uzten dute berdintasun-planek antolamendu-eraldaketarako tresna gisa izan dezaketen irismena. Tresna horrek, emakumeak ez ezik, genero-desberdintasunak errepikatzen diren langile guztiak eta lan-egiturak ere hartzen ditu eraginpean.

Aunque los planes de igualdad tienen como finalidad corregir desigualdades que afectan especialmente a las mujeres, la mayor presencia masculina entre el personal afectado (58,0% frente a 42,0% de mujeres) refleja la composición sectorial y ocupacional de muchas de las empresas obligadas a implantar estos instrumentos, particularmente en ámbitos tradicionalmente masculinizados y de mayor tamaño empresarial. Al mismo tiempo, estos datos evidencian el alcance potencial de los planes de igualdad como herramienta de transformación organizativa que no solo interpela a las mujeres, sino al conjunto de las plantillas y a las estructuras laborales donde se reproducen las desigualdades de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

IV. AUTONOMIA EKONOMIKOA ETA BIZI-BALDINTZA MATERIALAK

Emakumeen eta gizonen diru-sarreraren banaketan dauden aldeak identifikatzea eta pobrezia-arriskuan dauden biztanleria-taldeetan duten presentzia genero-analisiaren funtsezko beste dimentsioetako bat da. Ikuspuntu horretatik, pobrezia-aren feminizazioaren fenomeno ezaguna genero-desberdintasunen kate baten azken maila da, emakumeak haren aurrean kalteberago bihurtzen dituen, batez ere, genero-desberdintasunek beste desberdintasun-ardatz batzuekin (adina, gizarte-klasea, migrazio-egoera, etab.) bat egiten duten gizarte-taldeetako emakumeak. Testuinguru hori aztertzeke, kapitulu baliabide ekonomikoen banaketan dagoen genero-arrakala nagusiak eta pobrezia-egoeren eragina aztertzen dira, baita beste baliabide material batzuetarako sarbidea ere, hala nola etxebizitza eta oinarritzko hornidurak.

Aurreko kapitulu ikusi den bezala, lan-merkatuko genero-desberdintasunek, batez ere soldata-arrakalak sortzen dituztenean, mugatu egiten dute emakumeen autonomia, aurrezteko gaitasuna, eta gizonetik berdintasunean bizi-baldintza materialez gozatzeko aukera. Gainera, zainketa-lanaren banaketa desorekatuak ia zuzenean eragiten du emakumeen egoera ekonomikoan, ezegonkortasun eta zaurgarritasun ekonomiko handiagoko egoerak azalduz eta iraunaraziz.

4.1. Desberdintasunak errentaren banaketan

Lehen hurbilketa batean hurrengo grafikoak adierazten du portzentajezko zein alde dagoen ordezkaturako errenta-tarte bakoitzean dauden gizonen eta emakumeen kopuruen artean. Banaketa horrek argi eta garbi erakusten du emakumeen presentziak behera egiten duela errenta pertsonalaren kopurua handitu ahala. Hala, emakumeak gainordezkaturata daude errenta-tarterik txikienetan: 2. dezilean dauden pertsonen % 65,2 dira (4.438 euro arte urtean) eta % 65,1 3. dezilean (4.439-11.456 euro). Emakumeen

IV. AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CONDICIONES MATERIALES DE VIDA.

La identificación de brechas en la distribución de ingresos de mujeres y hombres y su presencia en los grupos poblacionales en riesgo de pobreza, es otra de las dimensiones fundamentales del análisis de género. Desde este punto de vista, el ya conocido fenómeno de la feminización de la pobreza constituye el último eslabón de una cadena de desigualdades de género que hacen de las mujeres, especialmente aquellas de grupos sociales en las que las desigualdades de género interseccionan con otros ejes de desigualdad (edad, clase social, situación migratoria, etc.), más vulnerables frente a ella. Para explorar este contexto, en el capítulo se analizan las principales brechas de género en la distribución de los recursos económicos y la incidencia de situaciones de pobreza, así como el acceso a otros recursos materiales como la vivienda y los suministros básicos.

Como se ha visto en el capítulo anterior, las desigualdades de género en el mercado laboral, especialmente cuando desembocan en brechas salariales, limitan la autonomía de las mujeres, su capacidad de ahorro, y su posibilidad de disfrutar de condiciones materiales de vida en igualdad con los hombres. Además, la desigual distribución del trabajo de cuidados impacta de manera casi directa en la situación económica de las mujeres, explicando y perpetuando situaciones de mayor inestabilidad y vulnerabilidad económica.

4.1. Desigualdades en la distribución de la renta

En una primera aproximación, el siguiente gráfico muestra la diferencia porcentual entre el número de hombres y mujeres que se sitúan en cada uno de los tramos de renta representados. Su distribución refleja claramente cómo la presencia de las mujeres desciende a medida que va aumentando la cantidad de renta personal. Así, las mujeres están sobrerrepresentadas en los tramos de renta más bajos: constituyen el 65,2% de las personas situadas en el decil 2 (hasta 4.438 euros anuales) y el 65,1% en el decil 3 (4.439-11.456



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

presentzia nagusi hori 5. dezilerarte mantentzen da, non emakumeak oraindik ere tarte horretako pertsona guztien % 56,1 diren.

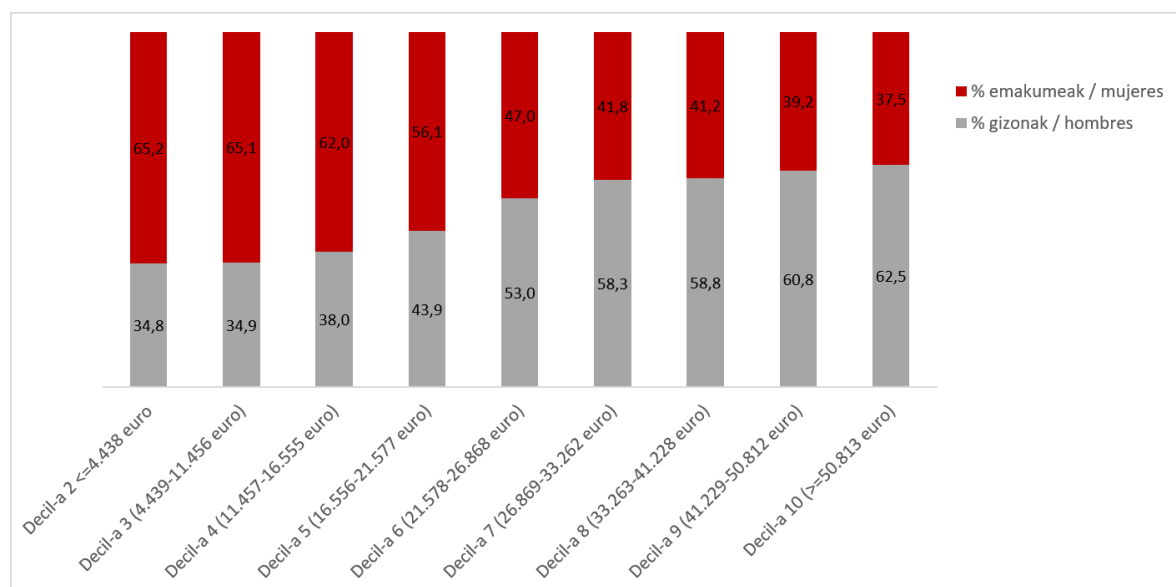
6. deziletik aurrera joera alderantziz da, eta gizonak gehiengoa izatera pasatzen dira errenta-mailek gora egin ahala. Horrela, 6. dezilean % 53,0 dira eta 10. dezilean % 62,5era iristen dira, errenta handienei dagokiena (urteko 50.813 euro baino gehiago); emakumeak, berriz, % 37,5era jaisten dira. Errenta-tarte altuenean 25 puntu portzentualeko aldeak erakusten du desberdintasun handia dagoela ordainsari eta erosteko ahalmen handiagoko posizio ekonomikoetarako sarbidean.

euros). Esta presencia mayoritaria femenina se mantiene hasta el decil 5, donde ellas todavía representan el 56,1% del total de personas en ese tramo.

A partir del decil 6 se invierte la tendencia y los hombres pasan a ser mayoría creciente conforme aumentan los niveles de renta. Así, representan el 53,0% en el decil 6 y alcanzan el 62,5% en el decil 10, correspondiente a las rentas más elevadas (más de 50.813 euros anuales), mientras que las mujeres descenden hasta el 37,5%. La diferencia de 25 puntos porcentuales en el tramo de renta más alto refleja una fuerte desigualdad en el acceso a posiciones económicas de mayor remuneración y capacidad adquisitiva.

21. grafikoa. 18 urteko eta gehiagoko biztanleen errenta pertsonalaren dezilaren eta sexuaren arabera (%). Bizkaia, 2023

Gráfico 21. Población de 18 y más años por decil de renta personal, por sexo (%). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bestalde, Bizkaiko errenta osoa sexuaren arabera banatuz gero, ikusten da egiturazko desberdintasun nabarmena dagoela emakumeen eta gizonen artean baliabide ekonomikoak eskuratzeari eta metatzeari dagokionez.

Por otro lado, la distribución de la renta total en Bizkaia según sexo evidencia una desigualdad estructural significativa en el acceso y acumulación de recursos económicos entre mujeres y hombres.

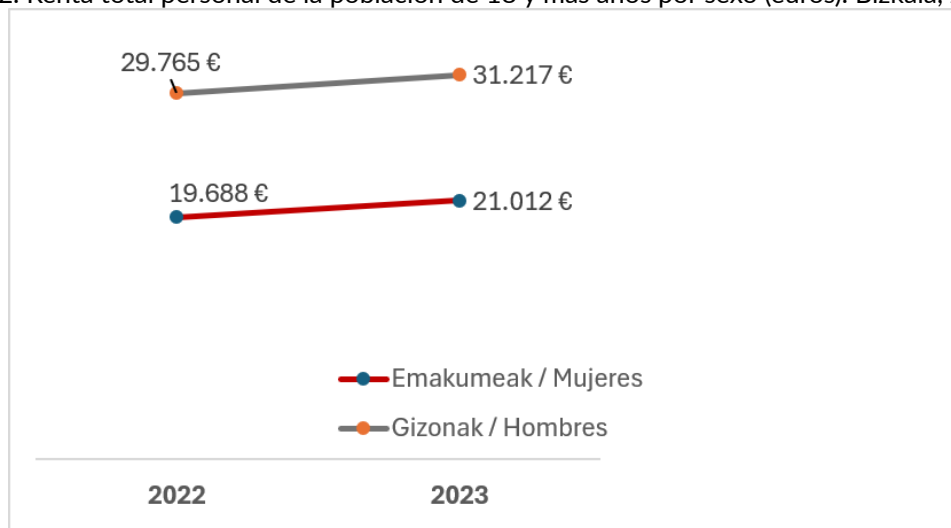


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

22. grafikoa. 18 urteko eta gehiagoko biztanleen batez besteko errenta pertsonala errenta motaren eta sexuaren arabera (eurotan). Bizkaia, 2022-2023

Gráfico 22. Renta total personal de la población de 18 y más años por sexo (euros). Bizkaia, 2022-2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bizkaiko 18 urteko eta gehiagoko biztanleen guztizko errenta pertsonalak desberdintasun ekonomiko handia erakusten jarraitzen du emakumeen eta gizonen artean. 2023an, gizonen batez besteko errenta 31.217 eurokoa izan zen, eta emakumeena, berriz, 21.012 eurokoa. Horrek esan nahi du genero-arrakala 49 puntu portzentualekoa dela. Nahiz eta alde hori apur bat murriztu 2022tik —orduan 51 zen arrakala—, bi sexuen arteko alde ekonomikoak oso handia izaten jarraitzen du: gizonek 10.000 euro gehiago jasotzen dituzte urtean, batez beste, emakumeen aldean.

2022tik 2023ra bitartean ikusitako hobekuntza batez besteko errenta bi sexuetan handitzearen ondorio da, nahiz eta proportzioan handixeagoa izan emakumeen artean. Hala ere, datuek erakusten dute oraindik ere desberdintasunak daudela diru-sarreraren eskuragarritasunean eta metaketan, lotura estua baitute genero-faktoreekin, hala nola emakumeek lan-merkatuan duten presentzia txikiagoarekin eta baldintza okerragoekin, beste errenta-mota batzuen eskuragarritasun txikiagoarekin, eta pisu txikia posizio ekonomiko altuenetan.

La renta total personal de la población de 18 y más años en Bizkaia continúa mostrando una importante desigualdad económica entre mujeres y hombres. En 2023, la renta media masculina alcanzó los 31.217 euros, frente a los 21.012 euros de las mujeres, lo que supone una brecha de género de 49 puntos porcentuales. Aunque esta diferencia se reduce ligeramente respecto a 2022 —cuando la brecha era de 51—, la distancia económica entre ambos sexos sigue siendo muy elevada: los hombres perciben, de media, más de 10.000 euros anuales adicionales respecto a las mujeres.

La mejora observada entre 2022 y 2023 responde a un incremento de la renta media en ambos sexos, aunque proporcionalmente algo más intenso entre las mujeres. No obstante, los datos reflejan la persistencia de desigualdades estructurales en el acceso y acumulación de ingresos, estrechamente relacionadas con factores de género como la menor presencia y peores condiciones de las mujeres en el mercado laboral, menor disponibilidad de otros tipos de renta, y escaso peso en las posiciones económicas más altas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

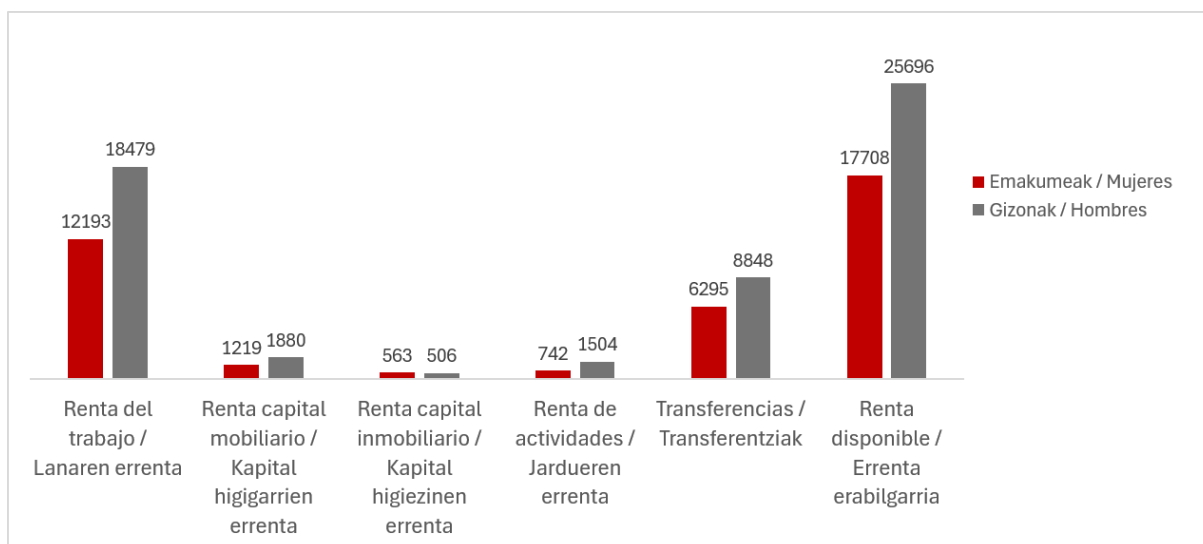
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egoera horretan sakontzeko, grafikoak datu horiek banakatzen ditu errenta motaren arabera.

Para profundizar en esta situación, el gráfico a continuación desglosa estos datos según tipo de renta.

23. grafikoa. Familiak familia-errentaren geruzaren arabera, hartzaile nagusiaren sexuaren arabera (sexu bakoitzaren errenta osoaren gaineko %) (*). Bizkaia, 2023

Gráfico 23. Renta personal media de la población de 18 y más años por tipo de renta y sexo (euros). Bizkaia, 2023



Iturria Fuente: EUSTAT

2023an Bizkaiko errentaren sexuaren eta diru-sarrera motaren arabera banaketak beste era batera islatzen du emakumeei eragiten dien egiturazko desberdintasun ekonomikoa, eta baliabideak lortzeko ia iturri guztiak zeharkatzen ditu. Desberdintasun handiena lan-errentan dago, hori baita diru-sarreraren iturri nagusia biztanle gehienentzat, eta, horren ondorioz, emakumeek 12.193 € jasotzen dituzte batez beste, gizonak, aldiz, 18.479 €. 52 puntu portzentualeko arrakala horrek genero-desberdintasunek enpleguan dituzten ondorioak berresten ditu. Kapital higigarriaren errentak (dibidenduak edo interesak, esaterako) are arrakala handiagoa erakusten du, % 54koa, finantza- eta ondare-aktiboen metaketan dauden desberdintasunen erakuslea, historikoki gizonak abantaila-posizioak izan baitituzte abiapuntutik.

La distribución de la renta por sexo y tipo de ingresos en 2023 en Bizkaia refleja de otra manera la desigualdad económica que afecta a las mujeres y atraviesa prácticamente todas las fuentes de obtención de recursos. La mayor disparidad se da en la renta del trabajo, que constituye la principal fuente de ingresos para la mayoría de la población, y por la que perciben una media de 12.193 €, frente a los 18.479 € de los hombres. Esta brecha de 52 puntos porcentuales viene a confirmar los efectos de las desigualdades de género en el empleo. La renta del capital mobiliario (como dividendos o intereses) muestra una brecha aún mayor, del 54 %, indicio de las desigualdades en la acumulación de activos financieros y patrimoniales, en la que los hombres históricamente han partido de posiciones de ventaja.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aldiz, kapital higiezinaren errenta da emakumeak gizonak baino zertxobait gehiago diren kategoría bakarra, % 10eko arrakala positiboarekin. Nolanahi ere, oro har pisu txikiena duen errenta mota da, eta oso urrun dago beste iturri batzuetako aldeak konpentsatzetik. Jarduera ekonomikoen errenta, hau da, norberaren konturako diru-sarrerei dagokiena, genero-arrakala handiena duena da, % 103koa hain zuzen. Kopuru horrek, emakume autonomoen diru-sarrera txikiagoa dela adierazteaz gain, inbertsio ahalmenean edo negozioen iraunkortasunean inplikazio garrantzitsuak dituela adierazten du. Transferentziei dagokienez (gizarte-prestazioak, kotizazio gabeko pentsioak, laguntza publikoak), emakumeek 6.295 € jasotzen dituzte, eta gizonak, berriz, 8.848 €, % 41eko arrakala sortuz. Alde hori garrantzitsua da prestazio eta laguntza horiek finantzatzeko dituzten aurrekontu-programei begira, eta badirudi oinarritzko desberdintasunak konpentsatzetik urrun jarraitzen dutela.

Desberdintasun partzial horien guztien ondorioz, errenta erabilgarri osoa (diru-sarrera garbi guztien batura) 17.708 €-koa da emakumeentzat eta 25.696 €-koa gizonentzat, eta azkenik arrakala % 45ekoa da (aurreko neurketan baino 2 puntu portzentual gutxiago). Hau da, Bizkaiko emakumeek, batez beste, gizonak baino % 60 gutxiago dute.

Familia-errentari buruzko datuek berretsi egiten dituzte baliabide ekonomikoen sexuaren arabera banaketa desorekatuari buruz adierazitako joerak.

En contraste, la renta del capital inmobiliario es la única categoría donde las mujeres superan, aunque muy ligeramente, a los hombres, con una brecha positiva del 10 %. De cualquier forma, es el tipo de renta que menor peso tiene en el conjunto y está muy lejos de compensar las diferencias en otras fuentes. La renta de actividades económicas, correspondiente a ingresos por cuenta propia, es la que presenta la mayor brecha de género, del 103 %. Esta cifra no solo indica el menor ingreso de las mujeres autónomas, sino que tiene importantes implicaciones en su capacidad de inversión o la sostenibilidad de sus negocios. En cuanto a las transferencias (prestaciones sociales, pensiones no contributivas, ayudas públicas), las mujeres perciben 6.295 €, mientras los hombres reciben 8.848 €, generando una brecha del 41 %. Esta diferencia es importante de cara a aquellos programas presupuestarios que financian estas prestaciones y ayudas, que parece que siguen lejos de compensar las desigualdades de base.

Como resultado de todas estas desigualdades parciales, la renta disponible total (la suma de todos los ingresos netos) alcanza los 17.708 € para las mujeres y 25.696 € para los hombres, con una brecha final del 45 (2 puntos porcentuales menos que en la pasada medición). Es decir, las mujeres en Bizkaia disponen, en promedio, de menos del 60% de la renta con la que cuentan los hombres.

Los datos sobre renta familiar vienen a confirmar las tendencias señaladas respecto al desigual reparto por sexo de los recursos económicos.

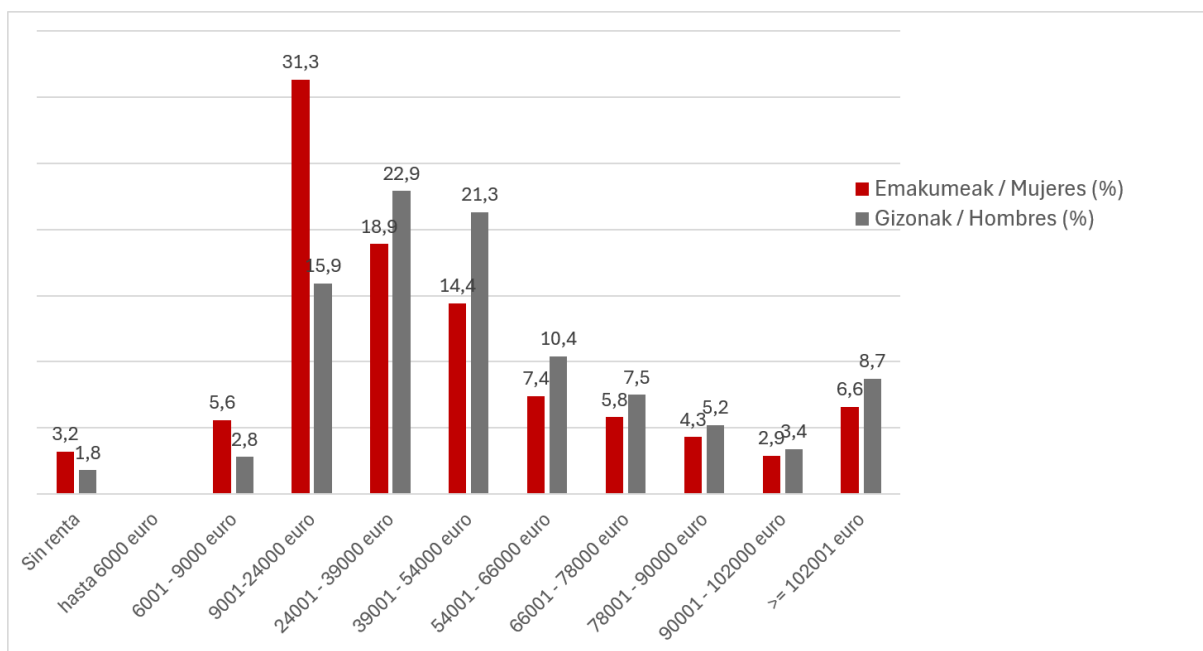


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

24. grafikoa. Familiak familia-errentaren geruzaren arabera, hartzaile nagusiaren sexuaren arabera (sexu bakoitzaren errenta osoaren gaineko %) (*). Bizkaia, 2023

Gráfico 24 Familias por estrato de renta familiar, según sexo de la persona perceptora principal (% sobre el total de renta de cada sexo) (*). Bizkaia, 2023



(*) % bertikala da, hau da, emakumeen errenta-talde bakoitzeko emakumeen ehunekoen batura % 100 da, baita gizonen kasuan ere.

Representa el % vertical, es decir la suma de los porcentajes de las mujeres en cada grupo de renta de las mujeres es el 100%; así también en el caso de los hombres.

Fuente: EUSTAT

Grafikoak sexuaren araberako kontzentrazio-indizeak adierazten ditu errenta-talde bakoitzean. Bertan, beste era batera ikusten da emakumeak buru dituzten familiak errentaren tarterik baxuenetan kontzentratzen direla, eta gizonak buru dituztenak nagusi direla maila ertain-altu eta altuetan. Halaber, bereziki ahulak diren taldeak identifikatzeko aukera ematen du, hala nola, diru-sarrerarik ez dutenak ("errentarik gabekoak"), emakumeen % 3,2 eta gizonen % 1,8 biltzen dituztenak, edo oso errenta txikikoak (9.000 €-ra arte urtean), zeinetan emakumeen proportzioa gizonena baino bi aldiz handiagoa den (% 5,6 vs % 2,8), errenta baxuen feminizazio argia erakutsiz.

El gráfico representa los índices de concentración por sexo en cada grupo de renta. En él, se observa de otra manera la concentración de las familias encabezadas por mujeres en los tramos más bajos de renta, mientras que las encabezadas por hombres dominan en los niveles medios-altos y altos. También permite identificar grupos especialmente vulnerables, como el constituido por aquellas que no tienen ingresos ("sin rentas") que agrupa al 3,2% de las mujeres frente al 1,8% de los hombres, o el de rentas muy bajas (hasta 9.000 € anuales), en las que la proporción de mujeres duplica a la de hombres (5,6% vs 2,8%), mostrando una clara feminización de las rentas bajas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Errenta-tarte ertainetatik aurrera (24.001 - 39.000 €), joera irauli egiten da: emakumeen % 18,9 eta gizonen % 22,9; eta handitu egiten da errenta ertain-altuak (39.001 - 54.000 €), altuak (54.001 - 93.000 €) eta oso altuak (93.001 - 102.000 €) dituzten familietan, non emakumeen ordezkartza baxuak jarraitzen duen. Gehieneko errenten taldean (≥ 102.001 €), gizonak nabarmen gaituzten dituzte emakumeak (% 8,7 vs % 6,6, - 2,1 p.p.), eta generoko sabai ekonomikoa finkatzen dute.

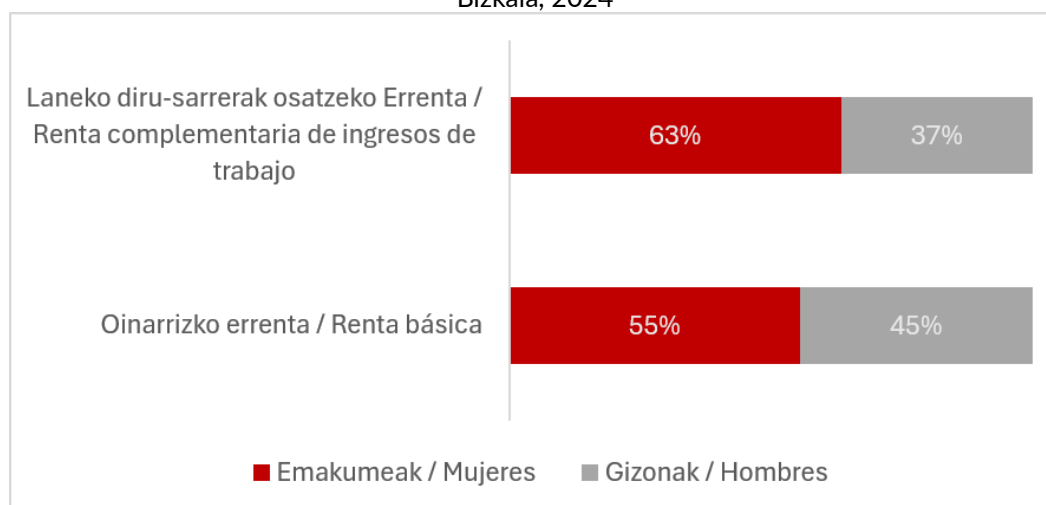
Errenta baxuen feminizazioaren beste alderdia da funtsezko bi gizarte-prestazioen onuradunen artean emakumeek duten gehiegizko ordezkartza: laneko diru-sarrerak osatzeko errenta (% 63 emakumeak, aurreko 2022ko neurketan baino 3 puntu portzentual gutxiago) eta oinarritzko errenta (% 55,4 baino gehiago). Nahiz eta adierazlerik egokiena estaldura-tasa den, batez ere kontuan hartuta gabezia materialeko egoera desberdinek eragin handiagoa dutela emakumeengan. Jarraian aipatuko ditugu, eta horiekin lehen hurbilketa bat egin daiteke.

A partir de los tramos de renta media (24.001 - 39.000 €), la tendencia se revierte: 18,9% de mujeres y 22,9% de hombres; y pasa a ampliarse en las familias de rentas medias-altas (39.001 - 54.000 €), altas (54.001 - 93.000 €) y muy altas (93.001 - 102.000 €), donde persiste la infrarrepresentación femenina. En el grupo de rentas máximas (≥ 102.001 €), los hombres superan claramente a las mujeres (8,7% vs 6,6%, - 2,1 p.p.), consolidando el techo económico de género.

La otra cara de la feminización de las rentas bajas es la sobrerrepresentación de las mujeres entre las personas beneficiarias de dos prestaciones sociales clave: la renta complementaria de ingresos de trabajo (63% de mujeres, 3 puntos porcentuales por debajo de la anterior medición, de 2022) y la renta básica (más del 55,4%). Aunque el indicador más adecuado, sobre todo teniendo en cuenta la mayor incidencia de distintas situaciones de carencia material en las mujeres, de las que se hablará a continuación, es la tasa de cobertura.

25. grafikoa. Gizarte-prestazioen onuradunak prestazio motaren eta sexuaren arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2024

Gráfico 25. Personas beneficiarias de prestaciones sociales por tipo de prestación y sexo (% por sexo) Bizkaia, 2024



Iturria: Lanbidea. Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen jasotzaileen estatistika Euskadin 2024
Fuente: Lanbide. Estadística de personas beneficiarias de prestaciones de garantía de ingresos en Euskadi 2024



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala, lehenengoak, beste era batera, enplegua lortzeari eta lan-baldintzei dagokienez dauden egiturazko desberdintasunak islatzen ditu, eta agerian uzten du emakumeak direla, enplegatuta egon arren, oinarritzko premiak betetzeko diru-sarrerara nahikorik lortzen ez dutenak. Bestalde, oinarritzko errentan 10 puntu baino gehiagoko aldea dago, nahiz eta aurrekoa baino txikiagoa izan —horretan, ziur asko, zerikusia du bizikidetza-unitate osoaren diru-sarrerekin eta ondarearekin lotutako prestazio mota bat dela, ez bakarrik eskatzen duenarena¹¹—, eta horrek adierazten jarraitzen du emakumeek pobrezia- eta gizarte-bazterkeriako arrisku handiagoa dutela, eta gizarte-babeseko sistemekiko mendekotasun handiagoa dutela premia horiei erantzuteko.

Ikuspegi hori osatuz, hurrengo grafikoak 2025eko uneren batean Gizarte Ekintza Sailak kudeatutako prestazioak jaso zituzten pertsonen kopurua jasotzen du, mendetasunari, zaintzari eta gizarte-babesari lotutako laguntza ekonomiko eta prestazio nagusien sexuaren arabera banaketa zehatzago aztertzeke aukera emanez.

Así, el primero refleja, de otra manera, las desigualdades estructurales en el acceso al empleo y las condiciones laborales, evidenciando que son mayoritariamente las mujeres quienes, aun estando empleadas, no alcanzan niveles de ingresos suficientes para cubrir necesidades básicas. Por otro lado, la brecha de más 10 puntos en la renta básica, aun siendo menor que la anterior —en lo que probablemente influya que sea un tipo de prestación ligada a los ingresos y patrimonio de toda la unidad de convivencia, no solo de quien lo solicita¹¹—, sigue indicando el mayor riesgo de pobreza y exclusión social de las mujeres, que las sitúa en una posición más dependiente de los sistemas de protección social para cubrir estas necesidades.

Completando este panorama, el siguiente gráfico recoge el número de personas que, en algún momento de 2025, fueron receptoras de distintas prestaciones gestionadas por el Departamento de Acción Social, permitiendo analizar con mayor rigor la distribución por sexo de las principales ayudas económicas y prestaciones vinculadas a la dependencia, los cuidados y la protección social.

11 Gogoratu behar da oinarritzko errenta edo Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerara bizikidetza-unitate osoaren diru-sarreretan eta ondarean oinarritzen dela, ez bakarrik eskatzen duenarenean; alde horretatik, kontuan hartu beharko litzateke gizonak onuradun gisa agertzen diren familietan jarduerarik gabeko egoeran eta bizi-baldintza are prekarioagoetan dauden emakumeak egon litezkeela.

Cabe recordar que la renta básica o el Ingreso Mínimo Vital se basa en los ingresos y patrimonio de toda la unidad de convivencia, no solo de quien lo solicita; en este sentido, cabría valorar la posibilidad de que en hogares donde los hombres aparecen como beneficiarios haya mujeres en situación de inactividad y condiciones de vida aún más precarias.

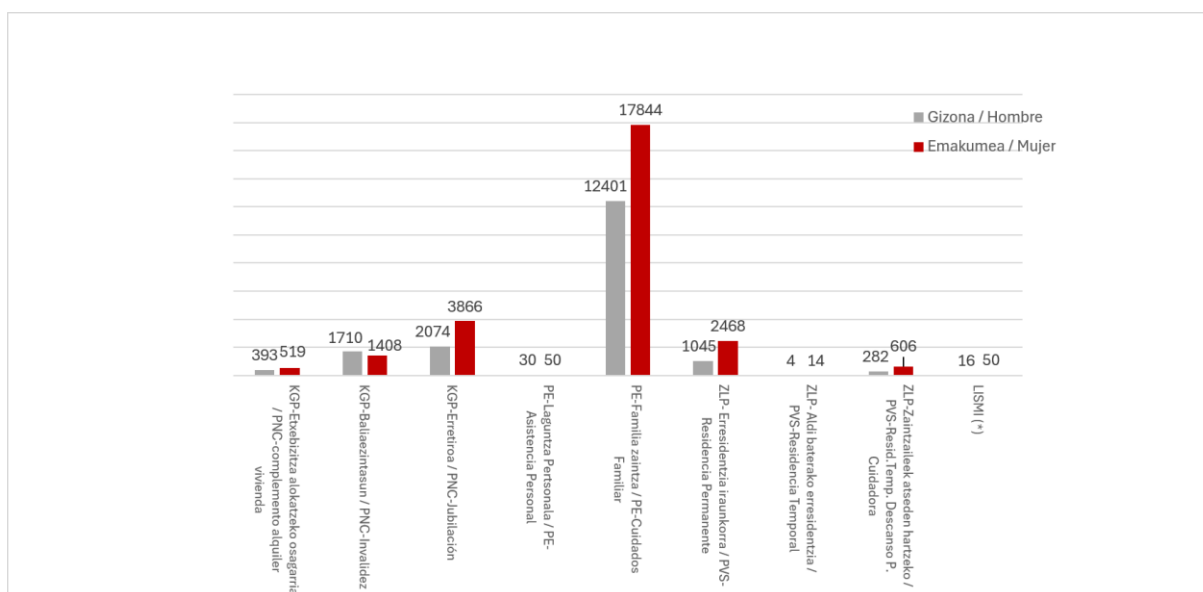


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

25b. grafikoa. Gizarte Ekintza Sailaren prestazioen onuradunak, prestazio motaren eta sexuaren arabera. Bizkaia, 2025

Gráfico 25b. Personas beneficiarias de prestaciones del Departamento de Acción Social por tipo de prestación y sexo. Bizkaia, 2025



OHARRA / NOTA: Grafikoa erabilitako laburdurak / Abreviaturas utilizadas en el gráfico:

KGP Kotizazio gabeko pentsioa / PNC-Pensión no contributiva

PE-Prestazio Ekonomikoa / PE-Prestación Económica

ZLP-Zerbitzuari lotutako prestazioa / PVS-Prestación Vinculada Servicio

LISMI (*) - 13/1982 Lege zaharraren esparruko prestazioei buruzko datu ez-ofizialak.

LISMI (*) - Datos no oficiales sobre prestaciones en el marco de la antigua Ley 13/1982.

Iturria: Egileak eginda Bizkaiko Foru Aldundiaren Gizarte Ekintza Sailak emandako datuetan oinarrituta

Fuente: elaboración propia a partir de datos aportados por el Dpto. de Acción Social de la DFB.

Datu horietan bereziki nabarmentzen da familia-zaintzarako prestazio ekonomikoa, onuradunen bolumen handiena biltzen baitu (30.245), eta horietatik % 59,0 emakumeak dira. Egoitza-zerbitzuekin lotutako prestazioek ere feminizazio handia dute; izan ere, emakumeak dira egoitza iraunkorraren onuradunen % 70,3 eta aldi baterako egonaldien % 77,8. Era berean, emakumeak gehiengoa dira kotizazio gabeko erretiro-pentsioak (% 65,1) eta prestazio horiei lotutako alokairu-osagarriak (% 56,9) jasotzen dituztenen artean.

En estos datos destaca especialmente la prestación económica para cuidados familiares, que concentra el mayor volumen de personas beneficiarias (30.245), de las cuales el 59,0% son mujeres. También presentan una elevada feminización las prestaciones vinculadas a servicios residenciales, donde las mujeres representan el 70,3% de las personas beneficiarias de residencia permanente y el 77,8% de las estancias temporales. Asimismo, las mujeres son mayoría entre las personas receptoras de pensiones no contributivas de jubilación (65,1%) y del complemento de alquiler asociado a estas prestaciones (56,9%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Feminizazioa are handiagoa da zainketei zuzenean lotutako prestazioetan. Zaintzaileentzako atsedeenaren % 68,2 emakume onuradunak dira, eta laguntza pertsonalaren prestazioaren % 62,5. LISMIren kasuan, hartzaileen % 75,8 emakumeak dira. Banaketa orekatuagoa duen prestazio bakarra baliaezintasuneko kotizazio gabeko pentsioa da, non emakumeak guztizkoaren % 45,2 diren.

Oro har, datuek berriz ere agerian uzten dute bizi-zikloan metatutako desberdintasunek — enpleguan, diru-sarreretan eta zaintza-arduretan — emakumeen presentzia handiagoa dakartela laguntza ekonomikoko eta gizarte-arretako prestazioen onuradunen artean.

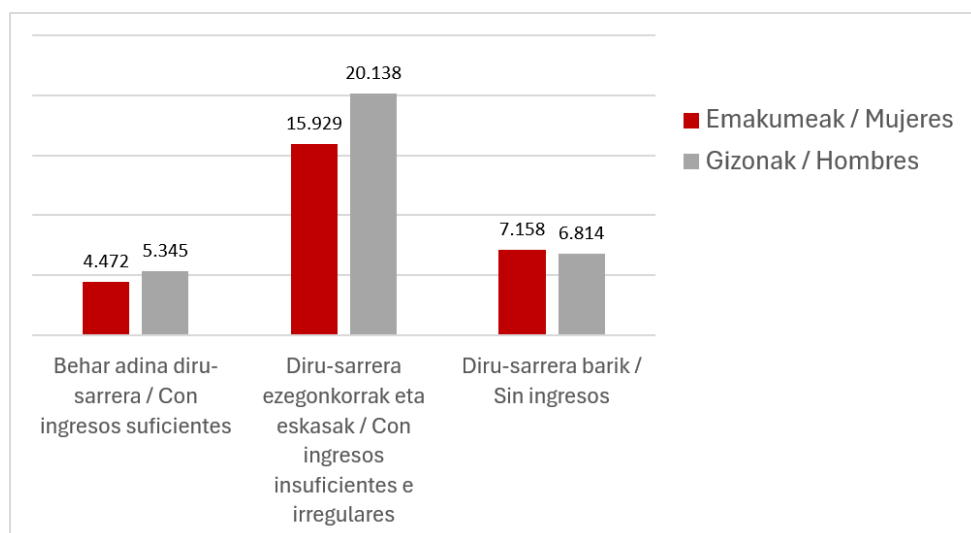
Azkenik, errenta-mailen arteko desberdintasun horiek dituzten ondorioetara hurbilduz, hurrengo grafikoan oinarritzko ondasun bat (etxebizitza) eskuratzeko prozesuan eragina dutenak adierazten dira.

La feminización es aún más intensa en aquellas prestaciones directamente vinculadas a los cuidados. El descanso para personas cuidadoras registra un 68,2% de mujeres beneficiarias y la prestación de asistencia personal un 62,5%. En el caso de la LISMI, las mujeres representan el 75,8% de las personas perceptoras. La única prestación en la que la distribución resulta más equilibrada es la pensión no contributiva de invalidez, donde las mujeres suponen el 45,2% del total.

En conjunto, los datos vuelven a poner de manifiesto cómo las desigualdades acumuladas a lo largo del ciclo vital —en empleo, ingresos y responsabilidades de cuidados— se traducen en una mayor presencia de mujeres entre las personas beneficiarias de las prestaciones de apoyo económico y atención social.

Finalmente, en una aproximación a las consecuencias que tienen estas desigualdades en niveles de renta, el siguiente gráfico representa las que impactan en el acceso a un bien básico como es la vivienda.

26. grafikoa. Etxebizitza eskuratzeko premian dauden pertsonak sexuaren eta diru-sarreraren edo eskuragarri dauden errenta propioen arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2023
Gráfico 26. Personas en la necesidad de acceso a una vivienda por sexo e ingresos o rentas propias disponibles (% por sexo) Bizkaia, 2023



Iturria: Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila, Etxebizitzaren Beharren eta Eskariaren Inkesta.
Fuente: Dpto de Vivienda y Agenda Urbana- Encuesta sobre Necesidades y Demanda de Vivienda



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Nahiz eta guztizkoan emakumeak diren etxebizitza behar duten pertsonen % 46,0, gizonen % 54,0ren aldean, azterketa bereiziak erakusten du emakumeak gainordezkaturata daudela kalteberatasun handieneko tartetean. Hala, gizonak gehiengo dira diru-sarrera nahikoak dituztenen artean, 5.345, ia 9 puntu portzentualeko arrakala baitute emakumeekiko (4.472), eta horrek adierazten du gizonen gaitasun ekonomiko handiagoa dutela baliabide propioen bidez etxebizitza-premiak estaltzeko. Gehiengo hori diru-sarrera gutxiegi edo irregularrak dituzten pertsonen taldean ere ematen da, non emakumeak % 44,2 diren (15.929) eta gizonak % 55,8 (20.138 gizon egoera honetan). Hala ere, inolako diru-sarrerarik ez duten pertsonen artean, emakumeak dira gehiengo (% 51,2, guztira 7.158), gizonak baino 2,5 puntu portzentual gehiago (% 48,8, 6.814 gizon kategorian honetan). Puntu hori bereziki garrantzitsua da genero-ikuspegitik; izan ere, agerian uzten du ahultasun ekonomiko handieneko egoeretan emakumeek ordezkartza handiagoa dutela, eta horrek agerian uzten du muturreko pobrezia-eraketiko eta mendekotasun ekonomiko-eraketiko esposizio handiagoa dutela. Horretaz arituko gara hurrengo epigrafean.

4.2. Pobrezia-aren feminizazioa

Desberdintasun-kate horren azken mailan pobrezia- eta prekarietate-egoerak daude; eskuragarri dauden adierazle guztiek erakusten dute egoera horiek eragin handiagoa dutela emakumeengan. Lehenik eta behin, benetako pobrezia- eta prekarietate-egoerei sexuaren arabera erreparatzen badiegu, datuek erakusten dute genero-desberdintasunek bere horretan dirautela baliabideak, egonkortasun ekonomikoa eta ongizate-baldintzak eskuratzeari dagokionez.

Aunque en el total las mujeres representan un 46,0% de las personas que necesitan acceder a una vivienda, frente al 54,0% de hombres, el análisis desagregado muestra que las mujeres están sobrerrepresentadas en los tramos de mayor vulnerabilidad. Así, los hombres son mayoría entre quienes cuentan con ingresos suficientes, 5.345, con una brecha de casi 9 puntos porcentuales respecto a las mujeres (4.472), que refleja la mayor capacidad económica de los hombres para cubrir necesidades habitacionales por medios propios. Esta mayoría también se da en el grupo de personas con ingresos insuficientes o irregulares, donde las mujeres suponen el 44,2% (15.929) y los hombres el 55,8% (20.138 hombres en esta situación). Sin embargo, entre las personas sin ningún tipo de ingreso, las mujeres constituyen la mayoría (51,2%, un total de 7.158), superando en 2,5 puntos porcentuales a los hombres (48,8%, 6.814 hombres en esta categoría). Este punto es especialmente relevante desde el enfoque de género, ya que evidencia que, en las situaciones de máxima vulnerabilidad económica, las mujeres tienen una mayor representación, lo que pone de manifiesto su mayor exposición a la pobreza extrema y la dependencia económica. De ello nos ocupamos en el siguiente epígrafe.

4.2. Feminización de la pobreza

En el último eslabón de esta cadena de desigualdades están las situaciones de pobreza y precariedad; todos los indicadores disponibles muestran la mayor incidencia de estas situaciones en las mujeres. Si atendemos, en primer lugar, a las situaciones de pobreza y precariedad real según sexo, los datos ilustran cómo las desigualdades de género persisten en el acceso a recursos, estabilidad económica y condiciones de bienestar.

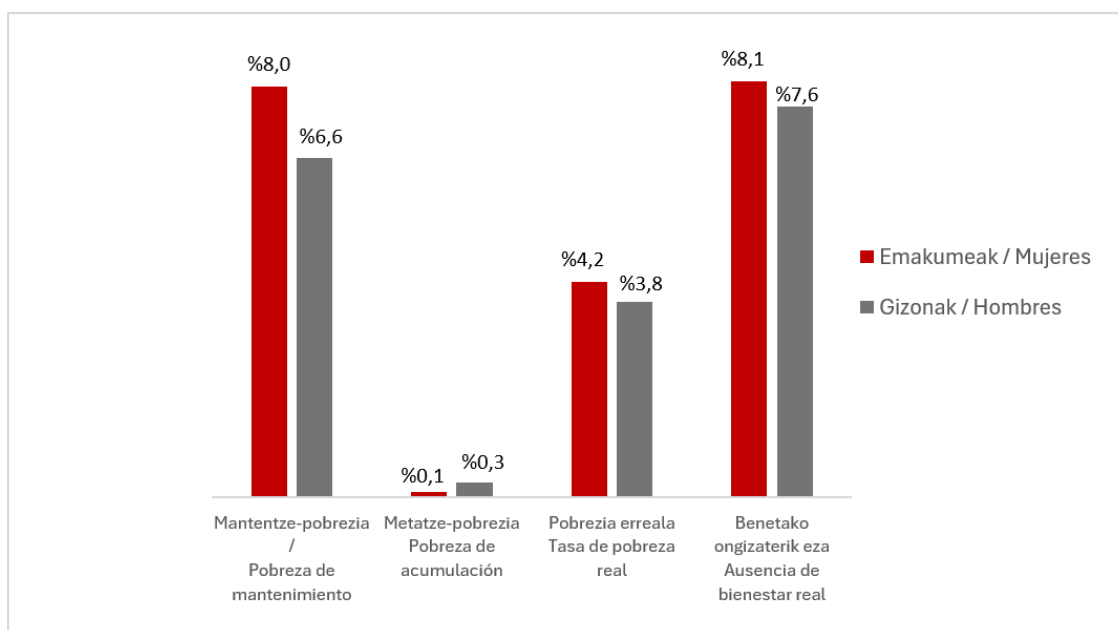


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

27. grafikoa. Benetako pobrezia- eta prekarietate-egoerak sexuaren arabera (% emakume/gizonen guztiarekiko) Bizkaia, 2022

Gráfico 27. Situaciones de pobreza y precariedad real según sexo (% respecto al total de mujeres/hombres) Bizkaia, 2022



Iturria / Fuente: EUSTAT

Hala, 2022an (eskuragarri dagoen azken datua), mantenuko pobrezia —epe laburrean oinarritako premiei aurre egiteko baliabide ekonomiko nahikorik ez izateari erreferentzia egiten diona, batez ere elikadurako, etxebizitzako, jantzien eta oinetakoen gastuei dagokienez— emakumeen % 8ri eragiten dio, eta gizonen % 6,6ri; metatze-pobrezia —beharrezko kontsumo-ondasun iraunkorrak eskuratzeko ezintasuna islatzen duena, hala nola diru-sarrerak, etxebizitza, oinarritako zerbitzuak, epe luzean bizi-baldintza batzuei eusteko, eta baita epe luzeagoan— biztanleria-proportzio oso baxu bati eragiten dio, non gizonek ehuneko handiagoa duten (% 0,3) emakumeen aldean (% 0,1), ziur asko bakarrik dauden edo familia-sareetatik edo erakunde-sareetatik deskonektatuta dauden gizonen muturreko bazterkeriari lotuta.

Así, en 2022 (último dato disponible), la pobreza de mantenimiento —que hace referencia a una situación de insuficiencia de recursos económicos para hacer frente, en el corto plazo, a la cobertura de las necesidades básicas, particularmente las relacionadas con los gastos de alimentación, vivienda, vestido y calzado— afecta al 8% de las mujeres, frente al 6,6% de los hombres; la pobreza de acumulación —que refleja la incapacidad para acceder a los bienes de consumo duradero necesarios como ingresos, vivienda, servicios básicos, para mantener, en el largo plazo, unas condiciones de vida, y más en el largo plazo— concita a una proporción muy baja de población en la que los hombres presentan un mayor porcentaje (0,3%) frente a las mujeres (0,1%), muy probablemente vinculada a exclusión más extrema de hombres solos o desconectados de redes familiares o institucionales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Azkenik, pobrezia errearen tasak¹², gabeziaren baldintza objektiboak eta pobrezia pertzepzio subjektibo konbinatzen dituenak, balio handiagoa erakusten du berriro emakumeen artean (% 4,2, gizonen % 3,8ren aldean), eta agerian uzten du prekarietatearen bizipena handiagoa dela emakumeen artean, eta hori genero-rolarekin lotzen da berriz ere —prekarietate horrek beste pertsona batzuen zaintza bere gain hartzean dituen inplikazioengatik—, baita adierazle materialak antzekoak izan daitezkeen testuinguruetan ere. Hori ikusten da, halaber, benetako ongizate-gabezia, hau da, bizimoduan, ohituretan eta gizarte-jarduera arruntetan gutxieneko parte-hartzea izateko baldintzekiko gogobetetze-gabezia. Horrek emakumeen % 8,1i eragiten dio, eta gizonen % 7,6ri, eta agerian uzten du emakumeek, prekarietatearen eraginpean egoteaz gain, hura argitasun eta pisu emozional handiagoarekin bizi dutela.

Orain, adierazle horien denboraren bilakaerari erreparatzen badiogu, hurrengo grafikoak 2008-2022 aldian mantenu-pobrezia dauden emakumeen eta gizonen ehunekoak izan duen aldakuntza adierazten du.

Finalmente, la tasa de pobreza real¹², que combina condiciones objetivas de carencia y percepción subjetiva de la pobreza, vuelve a mostrar un valor más alto entre las mujeres (4,2% frente al 3,8% de los hombres), y evidencia cómo la vivencia de precariedad es más intensa entre las mujeres, lo que vuelve a relacionarse con el rol de género —por las implicaciones que esta precariedad tiene en la asunción del cuidado de otras personas incluso en contextos donde los indicadores materiales puedan parecer similares. Ello se observa también en la ausencia de bienestar real, entendida como la falta de satisfacción con las condiciones para participar mínimamente en el modo de vida, las costumbres y las actividades sociales normales, que afecta al 8,1% de las mujeres, frente al 7,6% de los hombres, evidenciando que las mujeres no solo sufren mayor exposición a la precariedad, sino que la perciben con mayor claridad y peso emocional.

Centrándonos ahora en la evolución en el tiempo de estos indicadores, el siguiente gráfico representa la variación, entre 2008-2022, de los porcentajes de mujeres y hombres en la pobreza de mantenimiento.

12 Edo benetako ongizaterik ezak esan nahi du gizarte jakin batean gizarte horren bizimoduan, ohituretan eta jardueran normaletan maila gutxieneko batean parte hartzeko beharrezkotzat jotzen diren gastuei —epe laburrean— aurre egiteko baliabide ekonomiko nahikorik ez dagoela. Ongizaterik eza izateko arriskuan daude, erreferentzia-aldi jakin batean, gizarte jakin batean gutxieneko ongizate-maila horiek lortzeko espero diren adierazitako atalaseak baino diru-sarrera txikiagoak dituzten familia-unitateak.

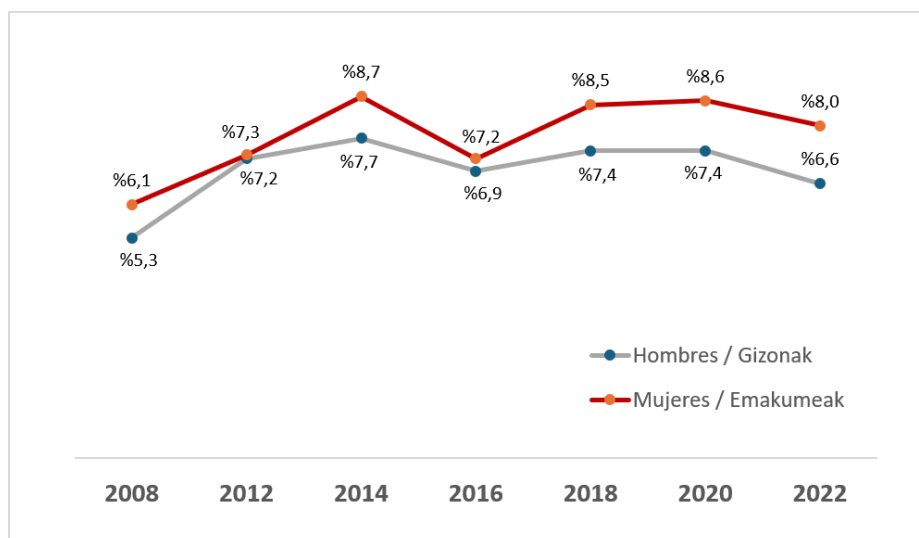
O ausencia de bienestar real hace referencia a una situación de insuficiencia de recursos económicos para hacer frente - en el corto plazo - a los gastos que son considerados, en una determinada sociedad, como necesarios para participar mínimamente en el modo de vida, las costumbres y las actividades normales de dicha sociedad. Se encuentran en riesgo de ausencia de bienestar los hogares que disponen en, un periodo de referencia dado, de ingresos inferiores a los umbrales señalados para acceder a estos niveles mínimos de bienestar esperados en una sociedad concreta.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

28. grafikoa. Sexuaren arabera portzentajearen bilakaera mantenu-pobrezian. Bizkaia, 2008-2022
Gráfico 28. Evolución del porcentaje por sexo en la pobreza de mantenimiento. Bizkaia, 2008-2022



2008 eta 2022 bitartean, mantenu-pobreziak etengabe eta gero eta gehiago eragin die emakumeei. 2008an, genero-arrakala $-\% 0,8$ koa zen; izan ere, emakumeen presentzia handiagoa zen oinarritzko premiak modu iraunkorrean bete ezin zituztenen artean. 2012an alde hori $\% 0,1$ era murriztu bazen ere —gogora dezagun erlazio-adierazlea dela, eta jaitsiera hori gehiago gertatu zen gizonen tasak gora egin zuelako (ziur asko krisi ekonomikoak enplegu maskulinizatueta izan zuen eraginaren ondorioz), emakumeen tasak behera egin zuelako baino—, gainerako serieetan desberdintasuna handitzeko joera argia dago. Gainera, 2014tik aurrera, arrakala berriro handitu da ($-\% 1$), eta egonkor mantendu da hurrengo urteetan: $-\% 1,1$ 2018an eta $-\% 1,2$ 2020an. Azken hori pandemiaren inpaktuarekin bat dator, bereziki gogor eragin baitzien emakumeei sektore prekarizatueta edo feminizatueta. 2022an, arrakala punturik altuenera iritsi zen, $-\% 1,4$ ekin. Datu kezagarria da, emakumeen artean pobrezia iraunkorragoa dagoela baieztatzeaz gain, arrakala areagotu ere egin daitekeela ohartarazten baitu.

Entre 2008 y 2022, la pobreza de mantenimiento ha afectado de forma persistente y creciente a las mujeres. En 2008, la brecha de género era de $-0,8\%$, ya señalando una mayor presencia femenina entre quienes no podían cubrir de forma sostenida sus necesidades básicas. Aunque en 2012 esta diferencia se redujo a $-0,1\%$ —recordemos que es un indicador relacional, y este descenso se produjo más por incremento de la tasa masculina (como efecto probablemente del impacto de la crisis económica en los empleos masculinizados) que por decremento de la femenina—, el resto de la serie muestra una tendencia clara al aumento de la desigualdad. Además, a partir de 2014, la brecha se amplía nuevamente (-1%) y se mantiene estable en los años siguientes: $-1,1\%$ en 2018 y $-1,2\%$ en 2020, coincidiendo este último con el impacto de la pandemia, que afectó de forma especialmente dura a las mujeres en sectores precarizados o feminizados. En 2022, la brecha alcanza su punto más alto, con un $-1,4\%$, un dato preocupante que no solo confirma la consolidación de una pobreza más persistente entre las mujeres, sino que alerta de que puede incluso incrementarse la brecha.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

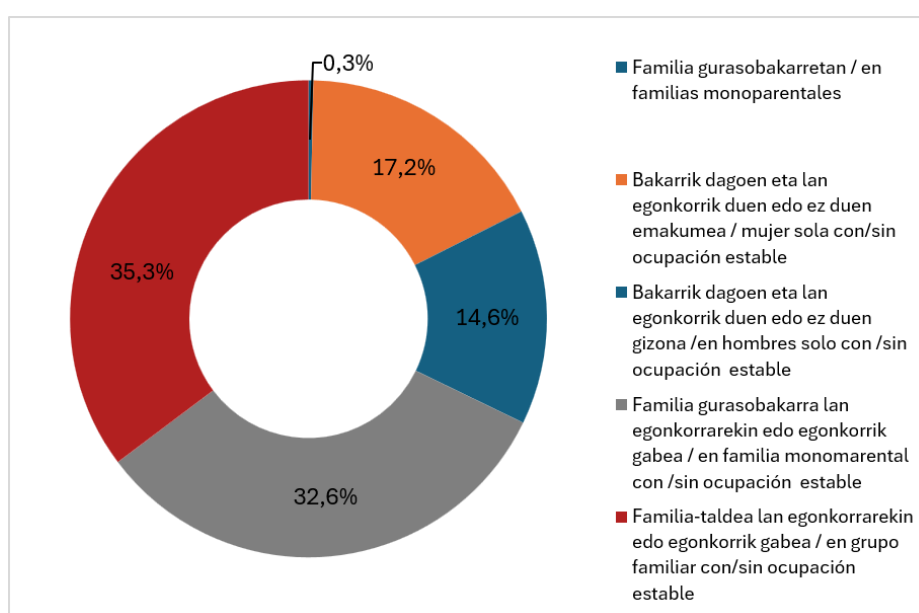
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Benetako pobrezia- eta prekarietate-egoeran dauden biztanleen profiletan sakonduz, genero-ikuspegitik garrantzitsuak izan daitekeen beste datu erabilgarri bat egoera horien banaketa da, familia-motaren edo erreferentziako pertsonaren arabera, eta horrek aukera ematen du generoaren eta okupazio-egonkortasunaren arabera inpaktu diferentziala garbiago ikusteko. Horrela, 2022an (eskura dagoen azken datua) pobrezia-egoeren % 17,2 bakarrik dauden eta okupazio egonkorra duten edo ez duten emakumeen artean erregistratzen da; horrek esan nahi du talde horretan ahultasun handia dagoela, ziurrenik diru-sarrera txikien, laguntza ekonomikorik ezaren eta zaintza-erantzukizunen arteko konbinazioaren ondorioz. Bakarrik dauden gizonen kasuan zertxobait txikiagoa da, % 14,6; horrek iradokitzen du, prekarietate-egoeretan aurkitzen diren arren, egoera berean dauden emakumeen artean baino gutxiagotan gertatzen direla gizonaizkoen kasuak.

Profundizando en los perfiles poblacionales en situación de pobreza y precariedad real, otro de los datos disponibles que pueden ser relevantes desde el enfoque de género es la distribución de estas situaciones según el tipo de hogar o persona de referencia, lo que permite observar con mayor nitidez el impacto diferencial según el género y la estabilidad ocupacional. Así, en 2022 (último dato disponible) el 17,2% de las situaciones de pobreza se registra en mujeres solas con o sin ocupación estable, lo que indica una fuerte vulnerabilidad en este grupo, posiblemente derivada de la combinación entre ingresos bajos, falta de apoyo económico y responsabilidades de cuidado. En el caso de hombres solos es algo menor, 14,6%, lo cual sugiere que, aunque también enfrentan situaciones de precariedad, son menos frecuentes que entre las mujeres en igual condición.

29. grafikoa. Benetako pobrezia- eta prekarietate-egoeren banaketa, etxeko mota soziodemografikoaren edo erreferentziako pertsonaren motaren arabera. Familia-etxebizitzetako biztanleak. Egoera horretan dauden etxebizitzetako guztizkoaren gaineko %. Bizkaia, 2022

Gráfico 29. Distribución de las situaciones de pobreza y precariedad real por tipo sociodemográfico del hogar o de su persona de referencia. Población en viviendas familiares. % sobre el total de viviendas en esta situación. Bizkaia, 2022



Iturria /Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeak buru dituzten guraso bakarrek familiek pobrezia-egoeren % 32,6 biltzen dute, "lan egonkorra duten edo ez duten familia-taldean" kategorian zabalaren eta heterogeneoen atzetik garrantzi handiena duen bigarren egoera. Datu horrek kontraste nabarmena egiten du pobrezia- eta prekarietate-egoeran dauden familia unitate guztietan gizonak buru dituzten guraso bakarrek familien unitateen proportzioarekin (% 0,3). Emakume bat buru duten guraso bakarrek familietan pobrezia duen garrantzi handiagoak agerian uzten du pobrezia feminizazioa areagotu egiten dela emakumeek bakarrik hartzen dituztenean beren gain familia-erantzukizunak.

Oro har, datuek agerian uzten dute korrelazio handia dagoela familia-ereduaren, generoaren eta pobrezia artean. Egoera horiek azken 15 urteetan izan duten bilakaerak erakusten du pobrezia eta benetako prekarietateak etengabe eragiten dietela emakumeen profil desberdinei, eta genero-desberdintasunak beste desberdintasun-ardatz batzuekin gurutzatzen direla, hala nola adinarekin eta lan-egoerarekin.

Horrela, familia-etxebizitzetan pobrezia- eta prekarietate-egoeran dagoen biztanleria osoa 2008an 89.706 izatetik 2018an 130.965 izatera igo zen, eta 2022an 87.387ra jaitsi. Hala ere, emakumeen profil ahulenean errealitate horren zati handi bat biltzen jarraitzen dute.

Lan egonkorrik gabe bakarrik zeuden emakume gazteak 240 ziren 2008an eta 2.294 2014an. 2022an 974ra jaitsi ziren arren, aldiaren hasieran baino lau aldiz gehiago dira oraindik, eta horrek egiturazko prekarietate finkatua erakusten du. Enplegu egonkorra duten eta bakarrik dauden emakumeek bilakaera aldakorragoa erakusten dute: 2008an 765 izatetik 2012an 167 izatera jaitsi dira, 2020an nabarmen igo dira (1.662) eta 2022an 356ra jaitsi dira. Berririo COVID-19aren pandemiak eragindako enplegu-krisiaren ondorio desberdinek erakusten dute emakumeen hauskortasun ekonomiko handiagoa, baita enplegua lortzen dutenena ere.

Las familias monoparentales encabezadas por mujeres concentran el 32,6% de las situaciones de pobreza, la segunda de las situaciones con más peso detrás de la categoría más amplia y heterogénea de "grupos familiares con o sin ocupación estable". El dato contrasta significativamente con la casi testimonial proporción que representan los hogares monoparentales encabezados por hombres (0,3%) en el conjunto de los hogares en situación de pobreza y precariedad. El peso mayor de la pobreza en familias monoparentales encabezadas por una mujer revela cómo la feminización de la pobreza se intensifica cuando las mujeres asumen solas las responsabilidades familiares.

En conjunto, los datos ponen de manifiesto la fuerte correlación entre modelo de hogar, género y pobreza. La evolución de estas situaciones en los últimos 15 años muestra cómo la pobreza y la precariedad real afectan de forma persistente a distintos perfiles de mujeres, entrecruzando las desigualdades de género con otros ejes de desigualdad como la edad y la situación laboral.

Así, la población total en situación de pobreza y precariedad en viviendas familiares creció de 89.706 en 2008 a 130.965 en 2018, para descender en 2022 a 87.387. Sin embargo, los perfiles femeninos más vulnerables siguen concentrando una parte sustancial de esta realidad.

Las mujeres jóvenes solas sin ocupación estable pasaron de ser 240 en 2008 a 2.294 en 2014. Aunque en 2022 bajan a 974, siguen siendo cuatro veces más que al inicio del periodo, lo que evidencia una precariedad estructural consolidada. Las mujeres solas con empleo estable muestran una evolución más volátil: de 765 en 2008 caen a 167 en 2012, repuntan con fuerza en 2020 (1.662) y descienden a 356 en 2022, señalando de nuevo los diferentes efectos de la crisis del empleo por la pandemia de COVID-19, la mayor fragilidad económica de las mujeres, incluso de aquellas que acceden al empleo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

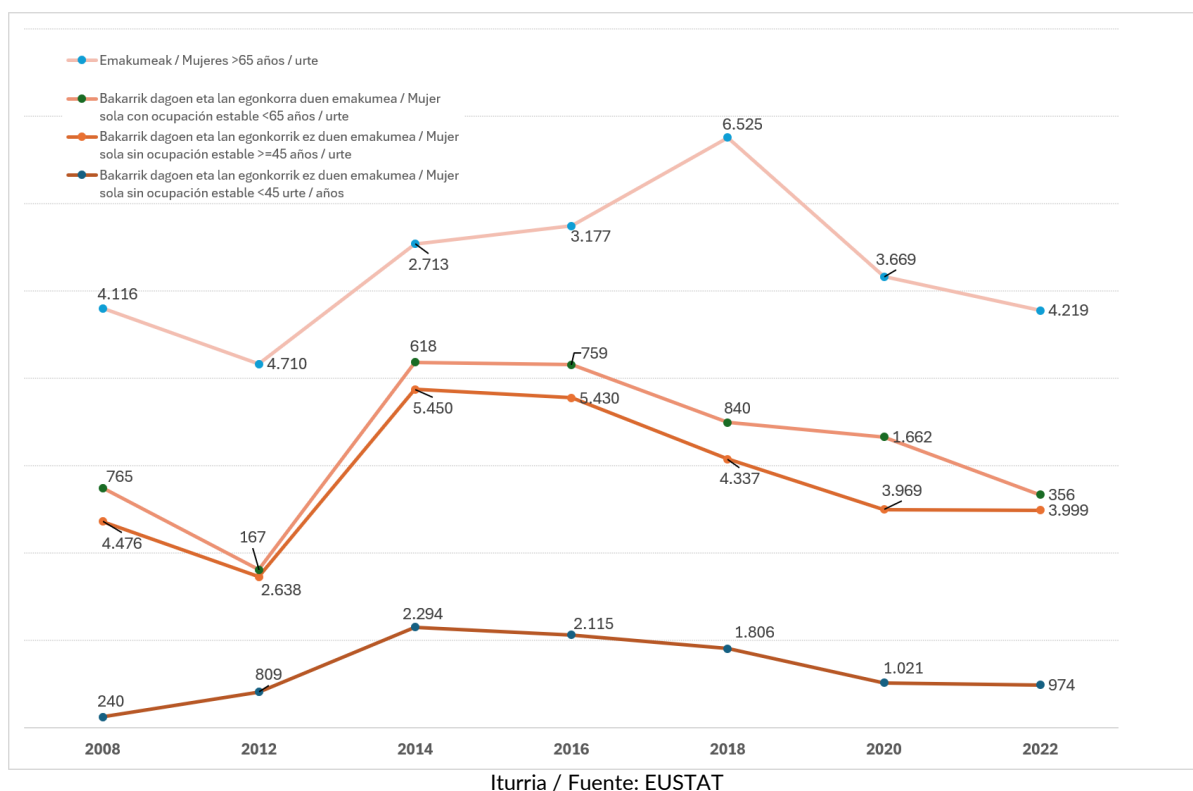
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bestalde, enplegu egonkorrik ez duten 45 urte edo gehiagoko emakumeak bigarren talde ugariena dira: 2014an eta 2016an 5.400 baino gehiago izan ziren, eta 2022an 3.999 dira oraindik, eta horien pobrezia lan-bazterketa iraunkorraren eragina islatzen du.

Por su parte, las mujeres solas de 45 años o más sin empleo estable son el segundo grupo más numeroso: superan las 5.400 en 2014 y 2016, y en 2022 aún suman 3.999, cuya pobreza refleja el impacto de una exclusión laboral sostenida.

30. grafikoa. Benetako pobrezia- eta prekarietate-egoeren banaketa, etxeko mota soziodemografikoaren edo erreferentziazko pertsonaren arabera. Familia-etxebizitzetako biztanleak. Datu absolutuak. Bizkaia, 2008-2022

Gráfico 30. Distribución de las situaciones de pobreza y precariedad real por tipo sociodemográfico del hogar o de su persona de referencia. Población en viviendas familiares. Datos absolutos. Bizkaia, 2008-2022



Azkenik, 65 urtetik gorako emakumeak dira, batez beste, pobrezia-egoeretako biztanleria-talde ugariena. Gainera, bere bilakaerak gorabehera handiak izan baditu ere, 2018an lortu zuen maximoa (6.525), eta 2022an ere hala izaten jarraitzen du. Emakumeek beren bizi-ibilbideetan metatutako genero-desberdintasunen ondorioz zahartzaroan pentsio eta laguntza-sare nahikorik

Finalmente, las mujeres mayores de 65 años son en promedio el grupo poblacional más numeroso en situaciones de pobreza. Además, aunque su evolución experimenta altibajos importantes, alcanzado su máximo en 2018 (6.525), sigue siéndolo en 2022. La insuficiencia de pensiones y redes de apoyo en la vejez, producto de desigualdades de género acumuladas por las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ez izateak populazio-talde kalteberenetako bat dela berresten du.

Faktore askok eragiten dute desberdintasun horietan, eta desberdintasunen gorpil zoro bat sortzen dute. Hala, lan-bizitzan dauden desberdintasunen intzidentzia metatuak (behin-behinekotasun handiagoa, partzialtasun handiagoa, zainketengatiko etena, segregazioa, zuzendaritza-postuetarako sarbide txikiagoa), emakumeen lanaren gutxiespenak —bai ordaindua, bai ordaindu gabea—, beste diru-iturri batzuetarako sarbide txikiagoa izateak eta abarrek desberdintasunak azaltzen dituzte errentan, eta horrek zuzeneko inplikazioak ditu emakumeen autonomia ekonomikoan, aurrezteko eta inbertitzeko gaitasunean eta gizarte-babesean; eta zeharkakoak, beren bizitzako ia eremu guztietan: berdintasunezko harreman pertsonalak ezartzeko aukerak, indarkeria-egoeretatik irtetea, sorkuntza artistiko edo kulturalera irismena lortzea, enpresak sortzea, gizartean eta politikan parte hartzea, eta abar.

Emakumeei eragiten dieten desberdintasun ekonomikoen erradiografia horrek erakusten du arrakalak ez direla fenomeno isolatu edo kointuturala, baizik eta egiturazko gertaera bat, aurrekontu publikoetatik erantzun politiko integrala ematea eskatzen duena, eta konbinatuko dituen enpleguko berdintasuna, aktiboen birbanaketa, gizarte-babesa eta justizia fiskala genero-ikuspegiarekin.

V. GIZARTE ANTOLAKETA

ERANTZUKIDEA

Emakumeen eta gizonen arteko ia edozein desberdintasunen azpian dauden kausak aztertzen direnean —enpleguaren prekarietatea, erabakiak hartzen diren espazioetarako sarbide txikiagoa, hezkuntza-hautuen bereizketa eta osasun arloko desberdintasunak—, lanaren sexu-banaketa eta zainketen banaketa desorekatua azalpen faktore gisa agertzen dira beti. Gai hori gero eta nabarmenagoa da mugimendu feministen eta emakumeen mugimenduen eskariei esker, eta oraindik ez da iritsi politika publikoen erdigunera, hor egon beharko

mujeres a lo largo de sus trayectorias vitales confirma a este como uno de los grupos poblacionales más vulnerables.

Son muchos los factores que intervienen en estas desigualdades generando un círculo pernicioso de desigualdad. Así, la incidencia acumulada de desigualdades en la vida laboral (mayor temporalidad, parcialidad, discontinuidad por cuidados, segregación, menor acceso a puestos directivos), la infravaloración del trabajo femenino —tanto remunerado como no remunerado—, el menor acceso a otras fuentes de ingresos, etc., explica desigualdades en la renta que tienen implicaciones directas en la autonomía económica de las mujeres, su capacidad de ahorro e inversión, su protección social; e indirectas, en casi todas las esferas de sus vidas: las posibilidades de establecer relaciones personales igualitarias, salir de situaciones de violencia, acceder a la creación artística o cultural, crear empresas, participar social y políticamente, etc.

Esta radiografía de las desigualdades económicas que afectan a las mujeres muestra que las brechas no son un fenómeno aislado o coyuntural, sino un hecho estructural que exige también una respuesta política integral desde los presupuestos públicos que combine igualdad en el empleo, redistribución de activos, protección social y justicia fiscal con perspectiva de género.

V. ORGANIZACIÓN SOCIAL

CORRESPONSABLE

Cuando se indaga en las causas que están debajo de casi cualquiera de las desigualdades entre mujeres y hombres —desde la precariedad en el empleo, el menor acceso a los espacios de toma de decisiones, la segregación de las elecciones educativas hasta las desigualdades en salud— la división sexual del trabajo y el desigual reparto de cuidados aparece siempre en primer término como factor explicativo. Esta cuestión, que cada vez adquiere mayor visibilidad gracias a las demandas de los movimientos feministas y de mujeres, todavía no ha alcanzado el centro de las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

bailuke, genero desberdintasunak eta horiekin hasten den desberdintasun-katea desagerrarazteko duen garrantzia dela eta. Gainera, funtsezko garrantzia du gure gizarteetan, zaintza-beharren hazkunde esponontzialarekin.

Garrantzi horri helduz, kapitulu honek Bizkaiko egoera aztertzen du, zaintza lanaren banaketari eta gizarte-erantzukidetasunari dagokienez.

5.1. Denboraren erabilerak eta zainketa lanaren banaketa

Genero ikuspegitik egindako analisiak agerian utzi duenez, denboraren banaketak agerian uzten du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun argiak daudela eguneroko jardueretan, eta egiturazko desberdintasunak zein errotutako kultura ereduak islatzen direla. Halaber, ordaindutako lana eta zaintza lana bateragarri egiteko erantzukizun nagusia oraindik ere emakumeei dagokiela nagusiki.

Tamalez, ez dago sexuaren arabera bereizitako daturik Bizkaiko lurraldeari dagokionez, baina, Euskadiko biztanleriak jarduera nagusietan emandako batez besteko denborari erreparatuz gero, banaketa argi eta garbi desberdina da emakumeen eta gizonen artean.

Hurrengo grafikoak erakusten duen bezala, emakumeek denbora gehiago ematen dute zaintza lanetan, bai lan pertsonalean, bai beste pertsona batzuenean. Batez beste, gizonak baino 18 minutu gehiago igarotzen dituzte egunean zainketa pertsonaletan (12:24, 12:06ren ondoan), eta 2 ordu eta 4 minutu ematen dituzte etxeko pertsonak zaintzen; gizonak, berriz, 1:41. Arrakala are nabarmenagoa da etxeko lanetan, emakumeek egunean 2:46 inbertitzen baitute, eta gizonak, berriz, 2:02. Horrek esan nahi du emakumeek egunean 44 minutuko gainkarga dutela.

políticas públicas, donde debiera estar, dada la relevancia que tiene para la erradicación de las desigualdades de género y la cadena de desigualdades que se inicia con ellas. Es, además, una cuestión de crucial importancia en nuestras sociedades, con el crecimiento exponencial de las necesidades de cuidado.

Haciéndose eco de esta importancia, este capítulo aborda la situación de Bizkaia respecto al reparto del trabajo de cuidados y la corresponsabilidad social.

5.1. Usos del tiempo y reparto del trabajo de cuidados

Como el análisis desde el enfoque de género ya se ha encargado de desvelar, la distribución del tiempo evidencia claras diferencias entre mujeres y hombres en las actividades cotidianas, reflejando tanto desigualdades estructurales como patrones culturales arraigados. También que la responsabilidad principal a la hora de compatibilizar el trabajo remunerado con el de cuidados sigue recayendo principalmente en ellas.

Lamentablemente, no se dispone de datos desagregados por sexo para el Territorio de Bizkaia, pero, si atendemos al tiempo medio dedicado a distintas actividades principales por la población de Euskadi, la distribución es claramente desigual para mujeres y hombres.

Como muestra el gráfico siguiente, las mujeres dedican más tiempo al trabajo de cuidado, tanto personal como hacia otras personas. Pasan, de media, 18 minutos más al día que los hombres en cuidados personales (12:24 frente a 12:06), y dedican 2 horas y 4 minutos a cuidar a personas del hogar, frente a 1:41 en los hombres. La brecha es aún más marcada en los trabajos domésticos, donde las mujeres invierten 2:46 diarias, frente a 2:02 en los hombres, lo que supone una sobrecarga para las mujeres de 44 minutos diarios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aldiz, gizonen denbora gehiago ematen dute enpleguan eta prestakuntzan, egunean 57 minutuko aldea baitute alde (7:24, 6:27ren ondoan). Aisialdi aktiboan eta kirolean ere denbora gehiago ematen dute, gizonen 2: 21 eta emakumeen 1: 56 (25 minutuko aldea), eta bizitza sozialean, 10 minutuko abantailarekin.

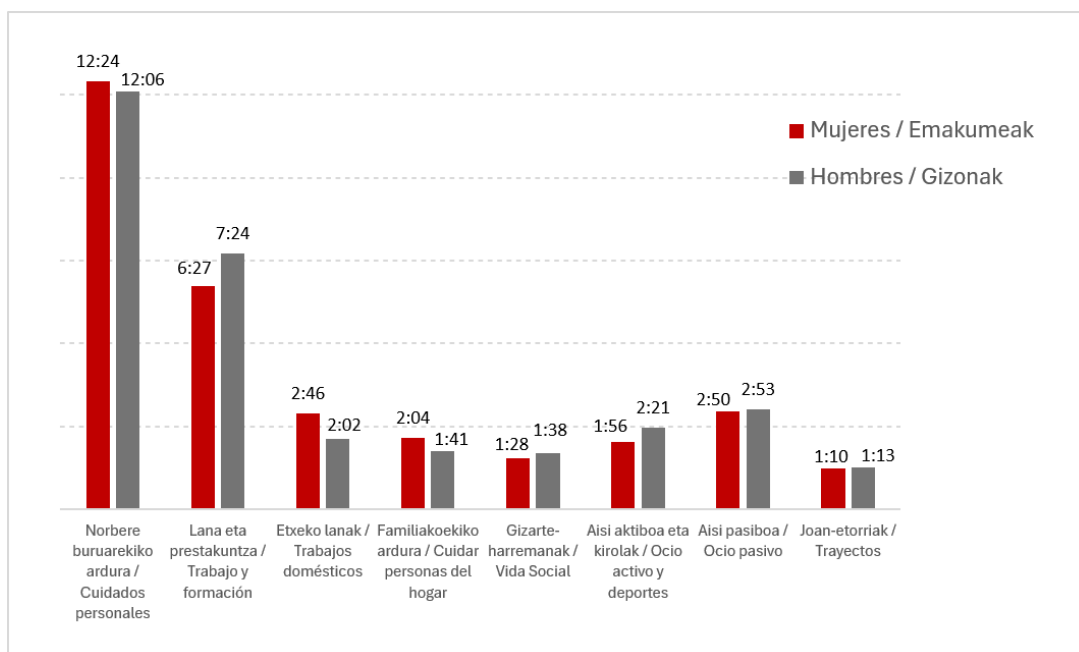
Aisia pasiboko jardueretan (telebista ikustea, adibidez) eta joan-etorrietan ez da aldea esanguratsurik ikusten, nahiz eta bietan gizonen emakumeen baino 3 minutu gehiago ematen dituzten egunean, ondorengo grafikoa ikus daitekeen bezala.

En contraste, los hombres destinan más tiempo al empleo y la formación, con una diferencia de 57 minutos diarios a su favor (7:24 frente a 6:27). También dedican más tiempo al ocio activo y al deporte, con 2:21 frente a 1:56 en las mujeres (25 minutos de diferencia), y a la vida social, con una ventaja de 10 minutos.

En las actividades de ocio pasivo (como ver televisión) y trayectos no se observan diferencias significativas, aunque en ambas los hombres dedican 3 minutos diarios más que las mujeres, tal como muestra el gráfico a continuación.

31. grafikoa. EAEko 16 urte eta gehiagoko biztanleek jardura nagusietan egunean batez beste erabilitako denbora, sexuaren arabera (hh:mm, %). 2023 (*)

Gráfico 31. Tiempo medio diario utilizado en actividades principales por la población de 16 y más años de la C.A. de Euskadi, según sexo (hh:mm, %). 2023 (*)



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik / No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico

OHARRA: parte-hartzaile bakoitzeko batez besteko denbora (p.b.d.) hartzen da erreferentziatzat, emakumeen eta gizonen arteko diagnostikorako garrantzitsua, jardura egiten dutenen arteko intentsitatea eta karga zehaztasun handiagoz identifikatzeko aukera ematen baitu.

NOTA: se toma como referencia el tiempo medio por participante (t.m.p), más relevante para el diagnóstico entre mujeres y hombres ya que permite identificar con mayor precisión la intensidad y carga entre quienes realizan la actividad.

Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oro har, datuek adierazten dute emakumeek denbora gehiago ematen dutela ordaindu gabeko lanean, eta gizonek denbora gehiago dutela garapen profesionalerako eta aisialdi aktiborako, denboraren eta lotutako ongizatearen banaketa desberdina iraunaraziz.

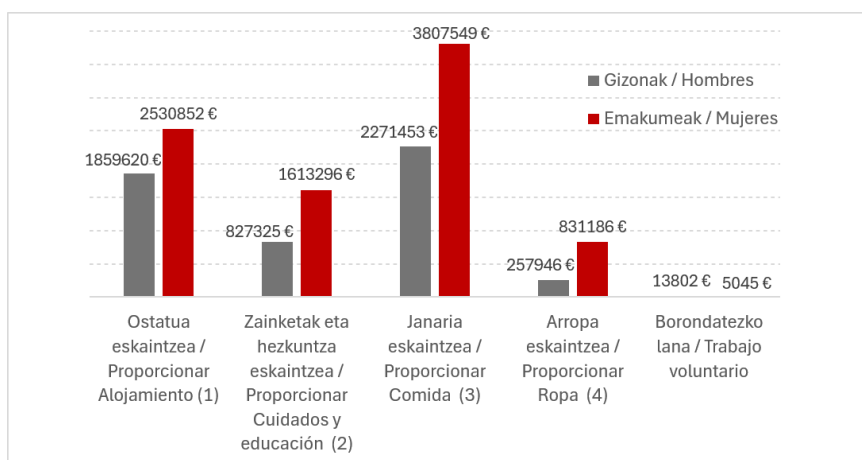
Urtez urte hobetzen joateko, garrantzi handiko informazio mota bat gehitu da txosten honetan: *Etxeko Lanaren Kontu Satelitea*. Adierazle-sistema horri esker, etxeetan egindako ordaindu gabeko lanaren balioa —zaintzak, garbitasuna, janaria prestatzea edo eguneroko arreta— ekonomikoki estima daiteke. Izan ere, nahiz eta ezinbestekoa izan bizitzari eta ekonomiari eusteko, ez da kontabilizatzen ez Kontuen Europako Sistemari (SEC), ez BPGn (Barne Produktu Gordina). Genero-ikuspegitik funtsezko tresna da lan horiek emakumeen eta gizonen artean duten banaketa desberdina ikusarazteko eta historikoki ikusezin eta feminizatu diren jardueren pisu ekonomikoa agerian uzteko.

En conjunto, los datos reflejan una mayor dedicación al trabajo no remunerado para las mujeres y un mayor acceso de los hombres a tiempo para el desarrollo profesional y el ocio activo, perpetuando una distribución desigual del tiempo y del bienestar asociado.

En la línea de ir mejorando, año a año, este Informe, se ha añadido un tipo de información de gran relevancia, la *Cuenta Satélite del Trabajo Doméstico*. Este sistema de indicadores permite estimar económicamente el valor del trabajo no remunerado realizado en los hogares —como los cuidados, la limpieza, la preparación de comida o la atención cotidiana— que, pese a ser imprescindible para el sostenimiento de la vida y de la economía, no se contabiliza en el Sistema Europeo de Cuentas (SEC) ni en indicadores como el PIB (Producto Interior Bruto). Desde el enfoque de género, constituye una herramienta clave para visibilizar la desigual distribución de estos trabajos entre mujeres y hombres y evidenciar el peso económico de actividades históricamente invisibilizadas y feminizadas.

32. grafikoa. Etxeko lan ez-merkatukoaren eta ez ordainduaren balorazioa (KSEen sartu gabe), sexu eta funtzio-taldearen arabera (milaka euro). Bizkaia, 2023

Gráfico 32. Valoración del trabajo doméstico no de mercado y no remunerado (no incluido en el SEC) por sexo y grupos de funciones (miles de euros). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

OHARRAK: 1. Kudeaketak, aisialdi partzialak, joan-etorriak, garbiketa, mantentze-zerbitzuak, bestelako konponketak, ondasun iraunkorren erosketak; 2. Zainketak eta hezkuntza, joan-etorriak; 3. Janaria prestatu, eguneroko erosketak, joan-etorriak; 4. Askotariko erosketak, joan-etorriak

NOTAS: 1. Gestiones, semi-ocios, trayectos, limpieza, servicios de mantenimiento, otros arreglos, compra de bienes duraderos; 2. Cuidados y educación, trayectos; 3. Preparar comida, compra diaria, trayectos; 4. Compras diversas, trayectos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2023rako Bizkaiko datuek erakusten dute emakumeen kontzentrazio handia dagoela etxeko lanetan eta ordaindu gabeko zaintzan. Etxeko lanaren balio zenbatetsi osotik (14.018 milioi euro baino gehiago), emakumeek 8.788 milioi egiten dituzte, eta gizonek 5.230 milioi, hau da, guztizkoaren % 63 inguru. Alderik handienak eguneroko mantentzeari eta zaintzari zuzenean lotutako zereginetan ikusten dira: emakumeek ostatua emateari lotutako balioaren % 66,1 biltzen dute, zainketen eta hezkuntzaren % 66,1, janariarekin lotutako zereginen % 62,6 eta arroparekin lotutakoen % 76,3. Datu horiek erakusten dute, alde batetik, oraindik ere sexuaren arabera lan-banaketak emakumeei etxeko eta zaintzako erantzukizunak esleitzen jarraitzen diela, eta, bestetik, lan horrek lurraldeko ekonomian duen eragin ekonomikoa handia.

Zaintza-lanetan emakumeek denbora gehiago ematen dutela agerian geratzen da funtsezko beste adierazleetako batean, seme-alabak zaintzeko eszedentzietan, alegia. Berriz ere, aldeak argiak dira, eta Bizkaia buruzko datu bereizirik ez badago ere, azken seiurtekoan Euskadin eszedentzia horien erabileran emakumeen gehiengo nabarmena dagoela ikus daiteke, ondorengo grafikoan ikus daitekeen bezala.

Los datos de Bizkaia para 2023 muestran una fuerte concentración femenina en el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado. Del valor total estimado del trabajo doméstico, que asciende a más de 14.018 millones de euros, las mujeres realizan el equivalente a 8.788 millones, frente a 5.230 millones aportados por los hombres, lo que supone cerca del 63% del total. Las mayores diferencias se observan en las tareas vinculadas directamente al sostenimiento cotidiano y los cuidados: las mujeres concentran el 66,1% del valor asociado a proporcionar alojamiento, el 66,1% de los cuidados y educación, el 62,6% de las tareas relacionadas con la comida y el 76,3% de las vinculadas a la ropa. Estos datos reflejan, por un lado, la persistencia de una división sexual del trabajo que continúa asignando mayoritariamente a las mujeres las responsabilidades domésticas y de cuidados, y por otro, el fuerte impacto económico que este trabajo tiene en el conjunto de la economía del Territorio.

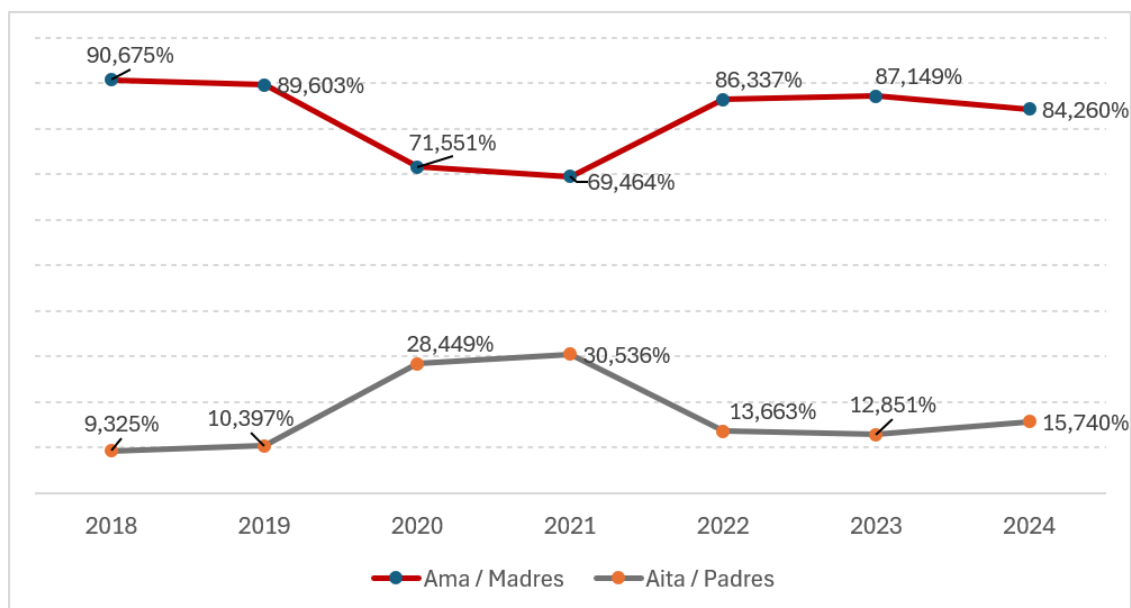
La mayor dedicación de las mujeres al trabajo de cuidados se evidencia en otro de los indicadores clave, las excedencias por el cuidado de hijas e hijos. De nuevo, las diferencias son claras y, aunque se carece de datos desagregados para Bizkaia, se observa una marcada mayoría de mujeres en el uso de estas excedencias en Euskadi en el último sexenio, tal como se representa en el gráfico a continuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

33. grafikoa. Seme-alabak zaintzeko eszedentziak Euskadin, 2018-2024 (*).
Gráfico 33. Excedencias por cuidado de hijas e hijos en Euskadi, 2018-2024 (*).



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik

No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico

Iturria/Fuente: Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioa / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Grafikoak erakusten du neurri horien erabilera ia monopolizatu zutela amek seriearen lehen urteetan, 2018an % 90,7 eta 2019an % 89,6 baitziren. Hala ere, 2020an eta 2021ean nabarmen egin du gora horiek erabiltzen dituzten gurasoen ehunekoak; izan ere, eszedentzia horietako biztanleria osoaren % 10,4 izatetik ia % 30,5 izatera igaro da 2020an. Bilakaera hori, gizonek zaintza horretan duten inplikazioa aldatu dela adierazi baino gehiago, pandemiaren ondorioekin lotuta egon daiteke, bai gizonen enpleguaren krisian izandako eraginarekin, bai haurrak eskola-aldietan etxeetan egotean izandakoarekin, eta horrek zaintza dinamika berriak behartu zituen familietan.

2022tik aurrera protagonismoa berriz ere emakumeengan zentratzeak (urte horretan % 86,3, 2023an % 87,1 eta, zertxobait txikiagoa bada ere, 2024an % 84,3) aurreko hipotesia berresten duela dirudi, eta zaintza lana amengan birzentralizatu

El gráfico muestra que el uso de estas medidas estuvo prácticamente monopolizado por las madres en los primeros años de la serie, que representaban el 90,7% en 2018 y el 89,6% en 2019. Sin embargo, en 2020 y 2021 se produce un aumento notable en el porcentaje de padres que las usan que pasan de suponer el 10,4% del total de la población en estas excedencias a casi el 30,5% en 2020. Esta evolución, más que indicar un cambio en la implicación de los hombres en este cuidado, puede estar relacionada con los efectos de la pandemia, tanto en la crisis del empleo masculino como en la permanencia de las criaturas en los hogares en los periodos lectivos, que forzó nuevas dinámicas de cuidados en los hogares.

El hecho de que, a partir de 2022, el protagonismo vuelva a centrarse en las mujeres, con un 86,3% en ese año, un 87,1% en 2023, y, aunque algo inferior, un 84,3% en 2024, parece confirmar la anterior hipótesis e indica una recentralización del



GENEROAREN ERAGINAREN AURREITIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

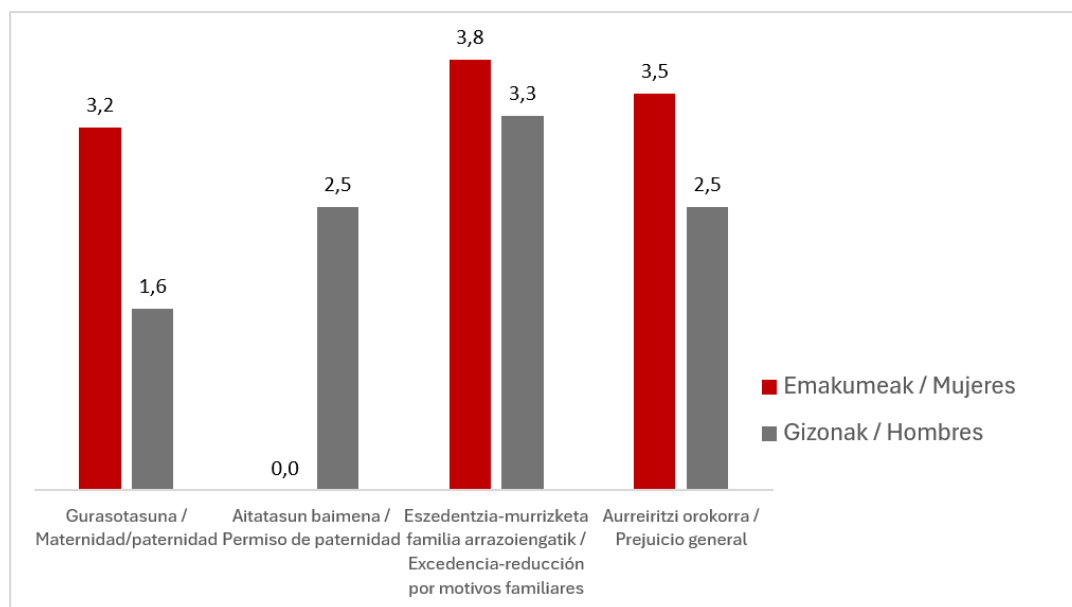
dela adierazten du. Hala, esan daiteke, unean uneko aurrerapenak gorabehera, joera orokorrak desberdintasun handia erakusten jarraitzen duela, eta eskuragarri dauden azken datuak, 2024koak, argiak dira: neurri horiek hartu zituztenen % 15,7 bakarrik izan ziren aitak.

Zalantzarik gabe emakumeek mota horretako lizentziak eta baimenak ia erabat beren gain hartzeak kostu bat du bizitza pertsonalean eta profesionalean. Gizarte Segurantzaren Atarian 2024an argitaratutako inkesta batean, eta oraingoan bai, Bizkaiko Lurralde Historikoari buruzkoan, argi eta garbi ikusten dira horrelako aurreiritziak. Bertan datuek erakusten dutenez, emakumeek aurreiritziaren jomuga nagusia izaten jarraitzen dute kontziliazioari lotutako eskubideak egikaritu behar direnean, eta gizonak, aldiz, unean uneko erresistentziak aurkitzen dituzte, bereziki genero-rol tradizionalak hausten dituztenean.

trabajo de cuidados en las madres. Así, puede decirse que, pese a los avances puntuales, la tendencia general sigue evidenciando una fuerte desigualdad y, los últimos datos disponibles, de 2024, son claros al respecto: solo el 15,7% de quienes ejercieron estas medidas fueron padres.

Indudablemente, la casi total asunción por parte de las mujeres de este tipo de licencias y permisos tiene un costo en su vida personal y profesional. En una encuesta publicada en el Portal de la Seguridad Social en 2024, y esta vez sí relativa al THB, se evidencian claramente este tipo de prejuicios. En ella, los datos muestran que las mujeres siguen siendo el blanco principal del prejuicio cuando se trata de ejercer derechos vinculados a la conciliación, mientras que los hombres enfrentan resistencias puntuales, especialmente cuando rompen con los roles tradicionales de género.

34. grafikoa. Kontziliazioari buruzko alderdiekin lotutako aurreiritzien pertzepzioa. Bizkaia, 2024 (*)
Gráfico 34 Percepción de prejuicios relacionados con aspectos relativos a la conciliación. Bizkaia, 2024 (*)



(1) Otik 10era bitarteko eskala erabili da, 0 baliogabea eta 10 maximoa

Se ha utilizado una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nulo y 10 máximo

Iturria: Gizarte Segurantzaren ataria / Fuente: Portal de la Seguridad Social



GENEROAREN ERAGINAREN AURREITIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Grafikoan lana eta familia uztartzeari dagokionez, sexuan oinarritutako aurreiritzien pertzepzioak jasotzen dira, Otik (aurreiritzirik gabe) 10era (aurreiritzirik handiena) bitarteko eskala erabiliz. Emaizteko genero desberdintasunak islatzen dituzte, bai esperientzia motei dagokionez, bai bizi diren intentsitateari dagokionez.

Hala, emakumeek aurreiritzi handiagoa hautematen dute amatasunari eta aitatasunari dagokionez (3,2 emakumeetan eta 1,6 gizonetan), eta horrek adierazten du emakumeak direla oraindik ere ama izateko erabakiari lotutako estereotipo edo ondorio negatiboen eraginpean daudenak. Gizonek ere aurreiritziak antzematen dituzte aitatasun-baimena erabiltzeagatik, eskala txikiagoan bada ere. Familia arrazoiengatik eszedentziari edo lanaldi-murrizketari dagokionez, bi pertzepzio horiek handiak dira (3,8 emakumeetan eta 3,3 gizonetan), baina zertxobait nabarmenagoak emakumeetan. Horrek iradokitzen du neurri horrek, partekatua bada ere, eragin handiagoa izaten jarraitzen duela emakumeengan. Azkenik, kontziliazioarekin lotutako aurreiritzi orokorra 3,5 da emakumeentzat eta 2,5 gizonentzat, eta horrek berresten du emakumeek gehiago jasaten dituztela zaintza-erantzukizunak beren gain hartzearen ondorio sozialak eta laneakoak.

Oro har, datuek erakusten dutenez, emakumeek beren gain hartzen dituzte oraindik ere kontziliazio-politikak, rol tradizionalak errepikatuz eta enpleguan genero-arrakala sakonduz. Gizonen parte-hartzea, aurrerapen txikiekin bada ere, oraindik ez da nahikoa benetako erantzukidetasunerantz aldaketa estrukturala sortzeko.

5.2. Erantzukidetasun soziala

Ondoren, azterketaren bigarren dimentsioa jorratzen da, zainketen gizarte antolamenduari buruzkoa, eta, zehazkiago, mendekotasuna duten pertsonen arreta eta zaintza emateko zerbitzuak eta baliabideak eskuragarri dauden moduari buruzkoa. Horri buruz eskuragarri dauden datuak aztertzen hasi aurretik, garrantzitsua da adieraztea

El gráfico recoge las percepciones de prejuicio por razón de sexo en relación con la conciliación de la vida laboral y familiar, usando una escala de 0 (sin prejuicio) a 10 (máximo prejuicio). Los resultados reflejan diferencias de género tanto en el tipo de experiencias como en la intensidad con que se viven.

Así, las mujeres perciben más prejuicio en relación con la maternidad y la paternidad (3,2 frente a 1,6 en hombres), lo que indica que ellas siguen siendo las principales afectadas por estereotipos o consecuencias negativas vinculadas a la decisión de ser madre. Los hombres también perciben prejuicios por el uso del permiso de paternidad, aunque en menor escala. En cuanto a la excedencia o reducción de jornada por motivos familiares, ambas percepciones son elevadas (3,8 en mujeres y 3,3 en hombres), aunque algo más acusadas en las mujeres, lo que sugiere que esta medida, aunque compartida, sigue generando mayor penalización para ellas. Finalmente, el prejuicio general relacionado con la conciliación se sitúa en 3,5 para las mujeres y 2,5 para los hombres, lo que confirma que las mujeres soportan en mayor medida las consecuencias sociales y laborales de asumir responsabilidades de cuidado.

En conjunto, los datos muestran que las políticas de conciliación siguen siendo asumidas mayoritariamente por las mujeres, reproduciendo roles tradicionales y profundizando la brecha de género en el empleo. La participación masculina, aunque con ligeros avances, es todavía insuficiente para generar un cambio estructural hacia una corresponsabilidad real.

5.2. Corresponsabilidad social

A continuación, se aborda la segunda dimensión de análisis relativa a la organización social de los cuidados y, más específicamente, a la forma en que hay disponibles servicios y recursos para la atención y el cuidado de las personas dependientes. Antes de empezar a analizar los datos disponibles al respecto es importante



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

erabilgarritasun horren berri emateko adierazlerik onena zerbitzu eta baliabide horien estaldura-tasa dela; oraingoz ez dago eskuragarri, baina hurrengo edizioetan kalkulatzeara espero da.

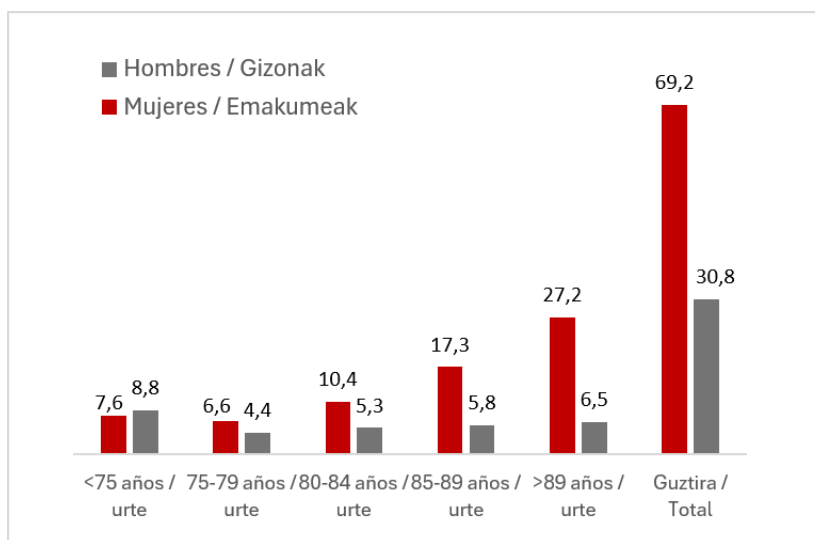
señalar que el mejor indicador para dar cuenta de esta disponibilidad es la tasa de cobertura de estos servicios y recursos, que por el momento no está disponible pero que se espera pueda ser calculado en próximas ediciones.

Aurrekoa kontuan hartuta, hurrengo grafikoak Bizkaiko adinekoentzako egoitza-zentroen erabiltzaileen banaketa erakusten du, sexuaren eta adinaren arabera, 2023an (eskuragarri dagoen azkena).

Considerando lo anterior, el siguiente gráfico muestra la distribución por sexo y edad de las personas usuarias de centros residenciales para personas mayores en Bizkaia en 2023 (último disponible).

35. grafikoa. Gizarte zerbitzuetako adinekoentzako egoitza-zentroen erabiltzaileak adin-taldearen eta sexuaren arabera (% erabiltzaile guztiekiko). Bizkaia, 2023

Gráfico 35. Personas usuarias de los centros residenciales para personas mayores de los servicios sociales por grupo de edad y sexo (% sobre el total de personas usuarias). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

Datuek baliabide horien feminizazio handia islatzen dute, batez ere adin handieneko taldeetan, bestalde, logikoa dena, talde horietako biztanleria orokorraren feminizazioa bera kontuan hartuta. Hori handiagoa da adin-tartean aurrera egin ahala, 89 urtetik gorako taldean goia jo arte. Talde horretan, emakumeak erabiltzaileen % 27,2 dira, eta gizonak, berriz, % 7,0. Aldea handia da 85-89 urteko taldean ere (% 17,3 emakumeak eta % 5,8 gizonak), eta hortik behera proportzioan murriztuz doa: 5,1 puntu 80-84 urteko taldean, 2,2 puntu 75-79 urteko taldean, 75 urtetik beherako taldean inbertitzen den arte (% 8,8

Los datos reflejan una fuerte feminización de estos recursos, especialmente en los grupos de mayor edad, por otro lado, lógico considerando la propia feminización de la población general en estos grupos. Esta es mayor a medida que se avanza en el tramo de edad, hasta alcanzar su máximo en el grupo de mayores de 89 años, en el que las mujeres representan el 27,2% de las personas usuarias frente a solo el 7,0% de los hombres. La diferencia se mantiene alta en el grupo de 85 a 89 años (17,3% mujeres vs. 5,8% hombres), y se va reduciendo de manera proporcional: 5,1 puntos en el grupo de 80-84



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

gizonak eta % 7,6 emakumeak). Esan bezala, emakumeen gehiegizko ordezkartza hori zuzenean lotuta dago haien bizi-itxaropen handiagoarekin, baina, era berean, haien ahultasun sozial eta ekonomiko handiagoaren isla izan daiteke, horrek egoitza-baliabideen mende jartzen baititu neurri handiagoan.

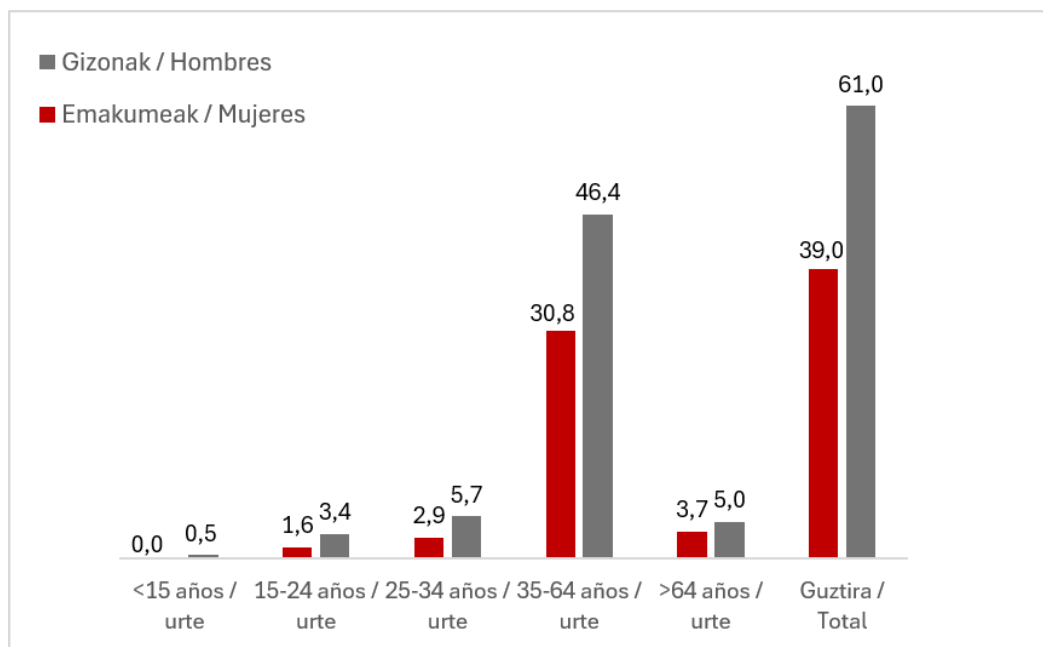
Desgaitasuna duen biztanleriaren kasuan proportzioak alderantzikatu egiten dira, eta, hurrengo grafikoak erakusten duen bezala, adinekoen biztanleria orokorrean gertatzen ez den bezala, erabiltzaile gehienak gizonak dira.

años, 2,2 puntos en el de 75-79 años, hasta la inversión en el de menores de 75 años, con un 8,8% de hombres frente a un 7,6% de mujeres. Como se decía, esta sobrerrepresentación de las mujeres está directamente vinculada con su mayor esperanza de vida, pero también puede reflejar su mayor vulnerabilidad social y económica que las lleva a depender en mayor medida de los recursos residenciales.

En el caso de la población con discapacidad, las proporciones se invierten y, como muestra el gráfico siguiente, a diferencia de lo que ocurre en la población general de mayores, la mayoría de las personas usuarias son hombres.

36. grafikoa. Gizarte-zerbitzuetako desgaitasuna duten pertsonentzako egoitza-zentroen erabiltzaileak adin-taldearen eta sexuaren arabera (% erabiltzaile guztiekiko). Bizkaia, 2023

Gráfico 36. Personas usuarias de los centros residenciales para personas con discapacidad de los servicios sociales por grupo de edad y sexo (% sobre el total de personas usuarias). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

Oro har, 2023an (eskura dagoen azken datua), desgaitasuna duten egoiliarren % 61 gizonak dira (proportzioa apur bat handitu da 2021eko % 58,8arekin alderatuta), eta % 39, berriz, emakumeak. Gainordezkartza maskulino hori

En términos globales, en 2023 (último dato disponible) los hombres representan el 61% (proporción que se incrementa ligeramente respecto al 58,8% de 2021) de las personas residentes con discapacidad, frente al 39% de las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

bereziki nabarmena da adin zentralen taldean (53-64 urte), non % 46,4 baitira, emakumeen % 30,8ren aldean. Gizonen aldeko aldeak ere ikusten dira gainerako adin-tarteetan (muturren adin-taldeetan hain nabarmenak ez direnak (15 urtetik beherakoak eta 64 urtetik gorakoak).

Datu horien arabera, desgaitasuna duten eta instituzionalizatuta dauden pertsonen profila desberdina da desgaitasunik ez duten adinekoekin alderatuta. Gizonek presentzia handiagoa izateak zerikusia du desgaitasun mota nagusiei, bizi-ibilbideei edo egoitza-arreta behar duten laguntza-premiei dagokienez dauden desberdintasunekin. Eragin dezake, halaber, desgaitasuna duten emakumeek baliabide instituzionalerako irismen urriagoa izatea, dela arrazoi ekonomikoengatik, kulturalengatik, dela beren zaintza beren gain hartzen duten familia-sare informalengatik.

Dualtasun hori Bizkaiko eguneko zentroen erabiltzaileen sexuaren arabera banaketan ere ikusten da, zentro motaren arabera, hurrengo grafikoan jasotzen diren datuen arabera.

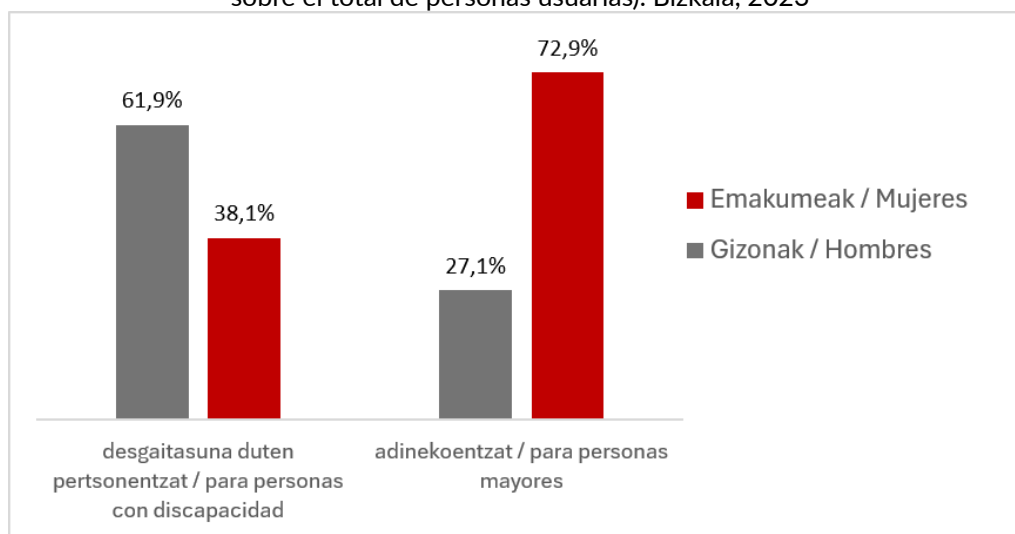
mujeres. Esta sobrerrepresentación masculina es especialmente marcada en el grupo de edades centrales (53-64 años), donde constituyen el 46,4% frente al 30,8% de mujeres. También se observan diferencias a favor de los hombres en el resto de tramos de edad que son menos acusadas en los grupos de edad de los extremos (los menores de 15 años y los mayores de 64 años).

Estos datos apuntan a un perfil distinto de las personas con discapacidad institucionalizadas respecto a la población mayor sin discapacidad. La mayor presencia masculina está relacionada con diferencias en los tipos de discapacidad prevalentes, trayectorias vitales o necesidades de apoyo que requieren atención residencial. También puede influir que las mujeres con discapacidad tengan menos acceso a recursos institucionales, ya sea por razones económicas, culturales o de redes familiares informales que asumen su cuidado.

Esta dualidad se evidencia también en la distribución por sexo de las personas usuarias de centros de día en Bizkaia, según el tipo de centro, con los datos que se recogen en el siguiente gráfico.

37. grafikoa. Gizarte zerbitzuetako eguneko zentroen erabiltzaileak zentro motaren eta sexuaren arabera (% erabiltzaile guztiekiko). Bizkaia, 2023

Gráfico 37. Personas usuarias de los centros de día de los servicios sociales por tipo de centro y sexo (% sobre el total de personas usuarias). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Adinekoentzako eguneko zentroetan emakumeak erabiltzaile guztien ia % 73,0 dira (2021ean % 71,0 ziren), eta gizonak, berriz, % 27. Emakumeen gehiegizko ordezkariak hori da emakumeek bizi-itxaropen handiagoa dutelako eta etxeetan gehiago irauten dutelako. Kasu askotan egoitza-zentroetan sartu aurreko urratsa izaten da. Batzuek eta besteek egin ditzaketen erabilera motek ere eragina izan dezakete, genero-ereduen eragin handia baitute: emakumeak zaintza-baliabide gisa ez ezik, sozializazio-baliabide gisa eta aisialdiko eta ikaskuntzako jarduerak gisa ere bai, eta horrek zerbitzu horietan duten presentzia handiagoa azal dezake.

Aldiz, desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroetan gizonak gehiengoak dira: ia % 62 (2021ean baino proportzio handiagoa ere, % 60,2koa) eta emakumeak, berriz, % 38. Joera horrek desgaitasuna duten pertsonentzako egoitza-zentroetan ikusitakoa berresten du, eta lotura du bizi-ibilbide ezberdinekin, desgaitasun mota nagusiekin, mendekotasun mailekin edo desberdintasunekin desgaitasuna duten emakumeek baliabideak eskuratzeari dagokionez.

Eremu horietan genero desberdintasunak identifikatzeko beste modu bat da mendekotasun-egoeran dauden pertsonen arreta emateko zentro horietako langileei arreta jartzea. Etxeko zaintza lanaren banaketa desorekatuaren beste alderdia da ordaindutako lanaren feminizazioa eremu horietan, eta horrek agerian uzten du genero-rola familia eremutik lan eremura luzatzen dela, enplegu horiek sexuaren arabera argi eta garbi bereizita.

Bizkaiko Gizarte Zerbitzuetan lan egiten duten langileen banaketak argi eta garbi erakusten du sektorearen feminizazioa, batez ere zaintzari, zuzeneko arretari eta zeregin teknikoei edo zerbitzu-zereginei lotutako lanbide profiletan. Izan ere, sektore osoan, emakumeak langileen % 84 dira, eta gainordezkariak hori gainera, areagotu egiten da azken bi urteetan eta eremu jakin batzuetan, hurrengo grafikoak erakusten duen bezala.

En los centros de día para personas mayores, las mujeres representan el casi el 73% (frente al 71,0% que suponían en 2021) del total de personas usuarias, frente al 27% de los hombres, sobrerrepresentación femenina en línea con la mayor esperanza de vida de las mujeres y su mayor permanencia en los hogares, siendo en muchos casos el paso previo a su acceso a centros residenciales. También puede influir los distintos tipos de uso que pueden hacer unos y otras de las mismos, muy influidos por los patrones de género: ellas no solo como recurso de cuidado sino también de socialización y actividades de ocio y aprendizaje, que pueden explicar su mayor presencia en estos servicios.

Por el contrario, en los centros de día para personas con discapacidad, los hombres son mayoría: casi 62% (también mayor proporción que en 2021, de 60,2%) frente al 38% de mujeres. Esta tendencia confirma lo ya observado en los centros residenciales para personas con discapacidad, y está vinculada con diferentes trayectorias vitales, tipos de discapacidad prevalentes, niveles de dependencia o desigualdades en el acceso a recursos por parte de las mujeres con discapacidad.

Otra forma de identificar desigualdades de género en estos ámbitos es atender al personal ocupado en estos centros de atención a personas en situación de dependencia. La otra cara del reparto desigual del trabajo de cuidados en el hogar es la feminización del trabajo remunerado en estos ámbitos, que evidencia como el rol de género se traslada del espacio familiar al ámbito laboral, con una clara segregación por sexo de estos empleos.

La distribución del personal ocupado en Servicios Sociales en Bizkaia refleja una clara feminización del sector, especialmente en los perfiles profesionales ligados al cuidado, la atención directa y las tareas técnicas o de servicio. De hecho, en el conjunto del sector, las mujeres representan el 84% del personal, una sobrerrepresentación que, además, se ha incrementado en los últimos dos años, y que se acentúa en determinados ámbitos, tal como muestra el gráfico siguiente.

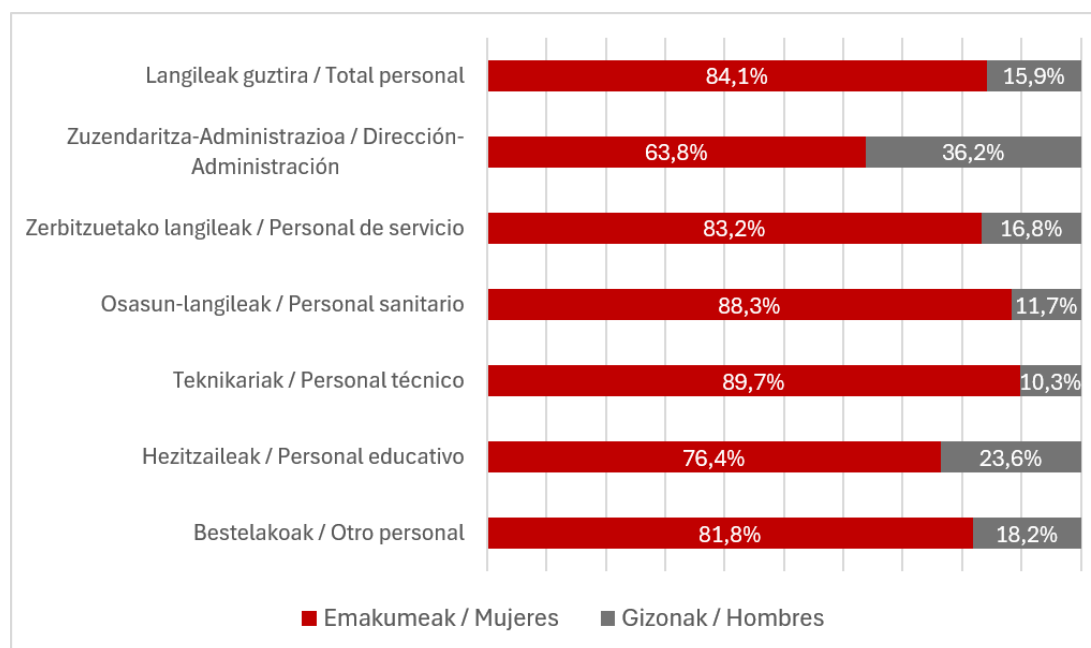


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

38. grafikoa. Gizarte-zerbitzuetako egoitzetako langile okupatuak kualifikazioaren eta sexuaren arabera. Bizkaia, 2023 (% sexuaren arabera)

Gráfico 38. Personal ocupado en las residencias de los servicios sociales por cualificación y sexo. Bizkaia, 2023 (% por sexo)



Iturria / Fuente: EUSTAT

Pertsonal teknikoan eta pertsonal sanitarioan, emakumeen presentzia % 89tik gorakoa da, aurreko neurketarekin alderatuta (2021) gora egin duten genero-arrakalak daude, eta ehuneko 77 eta 79 puntura iritsi dira, hurrenez hurren. Gauza bera gertatzen da zerbitzuko langileekin, emakumeak % 83 baitira eta. Zuzendaritza- eta administrazio-karguetan ere gehiengoa da, nahiz eta emakumeen proportzioa txikiagoa izan (% 63,8) eta 2021etik behera egin duen (% 68,2). Hezitzaileek emakumeen presentzia handia erakusten dute (eta gero eta handiagoa ere bai, 2021ean % 69,0tik gaur eguneko % 76,4ra). Era berean, "beste langile batzuk" izeneko taldeak antzeko banaketa du (% 82 emakumeak).

En el personal técnico y personal sanitario, la presencia femenina supera el 89%, con brechas de género que se incrementan respecto de la anterior medición (2021) y alcanzan los 77 y 79 puntos porcentuales, respectivamente. Lo mismo ocurre con el personal de servicio, donde las mujeres suponen el 83% y. En cargos de dirección y administración, aunque la proporción femenina es menor (de 63,8%) y ha descendido desde 2021 (68,2%), también es mayoritaria. El personal educativo muestra una fuerte presencia de mujeres (y también creciente, del 69,0% en 2021 al actual 76,4%). Igualmente, el grupo denominado "otro personal" mantiene una distribución similar (82% mujeres).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Feminizazio hori bera ikusten da zerbitzu horien erabiltzaile mota edozein dela ere, nahiz eta zenbait alaketarekin izan. Horrela, Gizarte Zerbitzuetak langileen banaketak, artatutako populazio motaren arabera, feminizazio hori berretsi egiten du, bereziki kolektibo kalteberen zaintzarekin eta arretarekin lotutako eremuetan, nahiz eta askoz neurri txikiagoan desgaitasuna duten pertsonentzako zentroen kasuan, horiek baitira banaketa antzekoa duten bakarrak.

Jarraian ageri den grafikoak banaketa hori erakusten du: Feminizazioa are nabarmenagoa da emakumeentzako zerbitzuetan, hor ematen da arrakalarik handiena, % 88,3ko presentziarekin eta hazten 2021 urtearekiko (4 puntu portzentual gehiago), eta adinekoentzako zerbitzuetan (% 86,1 emakumeak). Haurtzaroaren eta gaztaroaren alorretan, eta gizarte-bazterkeriako egoerei emandako arretan, emakumeen pisua zertxobait txikiagoa da, nahiz eta oraindik ere gehiengoa den eta 2021eko datuekin alderatuta ere gora egin du (langileen % 75,5 eta % 72,8, hurrenez hurren). Nolabaiteko parekotasuna ikusten den kategoría bakarra, esan bezala, desgaitasuna duten pertsonen arretan dago: emakumeen presentzia % 53,2koa da, eta gizonena, berriz, % 46,8koa.

Esta misma feminización se observa con independencia del tipo de población usuaria de estos servicios, aunque con algunas variaciones. Así, la distribución del personal en los Servicios Sociales según el tipo de población atendida confirma esta feminización, especialmente en los ámbitos relacionados con el cuidado y la atención a colectivos vulnerables, aunque en mucha menor medida en el caso de los centros para personas con discapacidad, los únicos en los que la distribución es similar.

El gráfico a continuación muestra esta distribución, en la que la feminización se acentúa aún más en los servicios dirigidos a mujeres, donde ellas representan el 88.3%, con la brecha más alta y en crecimiento respecto a 2021 (4 puntos porcentuales más), y en los servicios orientados a personas mayores (86,1% de mujeres). En el ámbito de la infancia y juventud, y la atención a situaciones de exclusión social, el peso femenino es algo menor, aunque sigue siendo mayoritario y crece también respecto a 2021 (75,5% y 72,8% del personal, respectivamente). La única categoría donde se aprecia una cierta paridad es, como se decía, en la atención a personas con discapacidad, con una presencia femenina del 53,2% frente al 46,8% masculina.

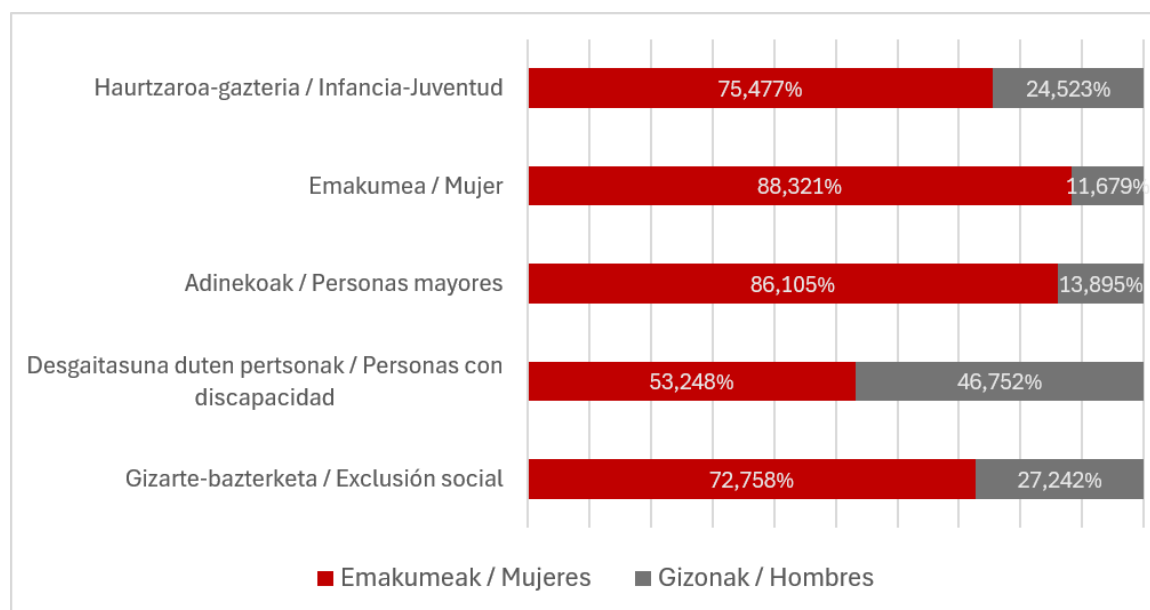


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

39. grafikoa. Gizarte-zerbitzuetako egoitzetako langile okupatuak biztanleria motaren eta sexuaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2023.

Gráfico 39 Personal ocupado en las residencias de los servicios sociales por tipo de población y sexo (% por sexo) Bizkaia, 2023.



(*) Emandako datuetan "Emakumea" kategoria kolektibo kaltebera gisa hartzen da, ahultasun hori azaltzen duten egoeren egoera edo egoera-multzoa zehaztu gabe (genero-indarkeriatik bizirik atera diren emakumeak, etorkinak, gizarte-bazterkerian daudenak, etab.). Iturriak erabilitako sailkapena errepikatzen da hemen, baina azpimarratuz emakumeak "kolektibo" eta singulartzat hartzea zalantzan jarri behar dela, ez baitira talde sozial minoritario edo homogeen bat, baizik eta biztanleriaren erdia baino gehiago, aniztasun eta desberdintasun estruktural ugari dituen, eta, nolabehere, ikusarazi behar direnak.

En los datos aportados se considera la categoría "Mujer" como un colectivo vulnerable, sin especificar la situación o confluencia de situaciones que explican esa vulnerabilidad (mujeres supervivientes de violencia de género, inmigrantes, en exclusión social, etc.). Se reproduce la clasificación utilizada por la fuente, si bien insistiendo en la necesidad de cuestionar esta consideración de las mujeres como "colectivo" y en singular, en la medida en que no constituyen un grupo social minoritario ni homogéneo, sino más de la mitad de la población, atravesada por múltiples diversidades y desigualdades estructurales que, en cualquier caso, es necesario visibilizar.

Iturria / Fuente: EUSTAT

Oro har, adierazleek agerian uzten dute kolektibo kalteberekin —berezi adinekoekin— egiten den lana oraindik ere oso feminizatuta dagoela. Tamalez, ez dago desagregazio-maila horretan lan horien lan baldintzei buruzko daturik, nahiz eta beste testuinguru batzuetako ikerketek erakusten duten lan-osasunean eragin handia duten eta prekarizatuta dauden enpleguak direla, soldata baxuekin, behin-behinekotasun eta partzialtasun indize altuekin, eta lanbide-sustapenerako eta -hobekuntzarako aukera gutxirekin. Horregatik, errealitate horrek genero-rol tradizionalaren jarraipena islatzeaz gain, lan horri balio handiagoa

En conjunto, los indicadores evidencian que el trabajo con colectivos vulnerables —especialmente mayores— sigue estando altamente feminizado. Lamentablemente, se carece de datos sobre las condiciones laborales de estos trabajos en este nivel de desagregación, aunque los estudios en otros contextos muestran que son empleos con elevado impacto en la salud laboral y precarizados, con salarios bajos, altos índices de temporalidad y parcialidad, y pocas posibilidades de promoción y mejora profesional. Por ello, esta realidad no solo refleja la continuidad del rol de género tradicional, sino que también plantea la necesidad de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

emateko, bere prekaritatea murrizteko eta zaintza-lanetan erantzukidetasun handiagoa sustatzeko beharra ere adierazten du.

VI. GENERO-ARRAKALA DIGITALA ETA PARTE HARTZEA I+G+b-N

Informazioaren eta komunikazioaren teknologien (IKT) eremuak gero eta garrantzi handiagoa du gure gizarteetan, eta, beraz, estrategikoa ere bada emakumeen eta gizonen berdintasunerako. Egin berri diren ikerketek erakusten dutenez, murriztu egin da genero-arrakala digital "primarioa" –teknologia horietarako sarbidean–, eta desberdintasun berriak daude arrakala digitalaren goiko mailetan –erabilera espezializatuan eta, batez ere, IKTen sektoreari lotutako sorkuntza eta diseinu-jardueretan-. Kapitulu honek, eskura dauden datuekin, Bizkaiko genero-arrakala digitalaren maila desberdinak identifikatzen ditu, hasi teknologien eskuragarritasunetik eta erabileratik eta I+G+b-ko jardueretan emakumeen eta gizonen kokapeneraino.

IKTen sektorea etengabe garatzen ari da, abiadura handian eboluzionatuz eta etengabe hedatuz. Hein batean, arrazoi horregatik, baina baita sexuaren arabera bereizitako datuak izateko garaian aurkitzen diren arazoengatik ere, zailtasunak daude eguneratutako datuak aurkitzeko, sexuaren arabera bereizita, eta Bizkaiko lurralde-eremuan, gai horri dagokionez gizonak eta emakumeak gaur egun Lurralde Historikoan duten egoera zehaztasun handiagoz ezaugarritzeko.

Aurrekoa kontuan hartuta, kapitulu honetan, ahal denean, genero-arrakala digitalari buruzko datu eguneratuak jasotzen dira, honela ulertuta:

"Genero-arrakala digitala informazioaren eta komunikazioaren teknologiak eskuratzeari eta erabiltzeari dagokionez emakumeen eta gizonen artean dagoen desberdintasuna da, gaitasun digitalak eskuratzeko, eremu digitalean karrerak garatzeko eta ekonomian eta gizarte digitalean parte hartzeko dituzten aukerak barne." (EIGE, 2022: Gender Equality Index 2020. Digitalisation and the future of work)

revalorizar este trabajo, reducir su precariedad y fomentar una mayor corresponsabilidad en los cuidados.

VI. BRECHA DIGITAL DE GÉNERO Y PARTICIPACIÓN EN LA I+D+I

El ámbito de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) tiene una importancia creciente en nuestras sociedades y, por tanto, también es estratégico para la igualdad de mujeres y hombres. Los estudios recientes muestran el acortamiento de la brecha digital de género "primaria" –en el acceso a estas tecnologías– a la vez que nuevas desigualdades en los niveles superiores de la brecha digital, el del uso especializado y, sobre todo, en las actividades de creación y diseño ligadas al sector de las TIC. Este capítulo identifica, con los datos disponibles, los diferentes niveles de la brecha digital de género en Bizkaia, desde el acceso y el uso de las tecnologías, hasta la posición de mujeres y hombres en las actividades de I+D+i.

El sector de las TIC se encuentra en un desarrollo constante, evolucionando a gran velocidad y extendiéndose continuamente. En parte por esta razón, pero también por los hándicaps que habitualmente se encuentran a la hora de disponer de datos desagregados por sexo, hay dificultades para encontrar datos actualizados, desagregados por sexo, y en el ámbito territorial de Bizkaia que permitan caracterizar con mayor exhaustividad la situación actual de los hombres y mujeres en el Territorio Histórico en este tema.

Considerando lo anterior, en este capítulo se recoge, cuando es posible, los datos actualizados sobre la brecha digital de género, entendida como:

"La brecha digital de género es la desigualdad entre mujeres y hombres en el acceso y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, incluidas sus oportunidades para adquirir competencias digitales, desarrollar carreras en el ámbito digital y participar en la economía y la sociedad digital." (EIGE, 2022: Gender Equality Index 2020. Digitalisation and the future of work)



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jarraian ikusiko den bezala, eskura dagoen informazioak bi joera kontrajarri erakusten ditu: informazioaren teknologien eskuragarritasuna eta erabilera gero eta hedatuago dago, genero-arrakala murrizten ari da, eta zenbait kasutan desagertu egiten da; aldiz, teknologiaren diseinuarekin eta sorkuntzarekin lotutako maila espezializatuago batean, genero-arrakala oso handia da oraindik, eta ez da oraindik murrizteko joera argirik ikusten.

6.1. Lehen eta bigarren mailako genero-arrakala digitala: informazioaren eta komunikazioen teknologietarako sarbidea eta erabilera.

Lehen mailako genero-arrakala digitala muga ekonomiko, geografiko edo sozialei lotuta dago, emakumeei teknologiak eskuratzea eragozten dietenak, batez ere gizarte talde jakin batzuenak —landa inguruneok, pobrezia egoeran daudenak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskua dutenak eta abar—. ELGAk honela definitzen du arrakala hori:

Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna informazioaren eta komunikazioaren teknologietarako (IKT) sarbide fisikoan, hala nola Internet, gailu digitalak (ordenagailuak, smartphoneak, etab.) eta konektibitatea. (ELGA, 2018. Bridging the Digital Gender Divide: Include, Upskill, Innovate)

Esan bezala, ez dago datu eguneraturik IKTetarako sarbidean Bizkaiko eremu osoan dagoen genero-arrakala identifikatzeko. Izan ere, identifikatu ahal izan diren bakarrak jarraian aurkezten direnak dira, 2024an etxeko baliabide digitalen eskuragarritasunari buruz. Horietan, lehen mailako arrakala digital bat ageri da, sarbideari dagokiona, txikia baina iraunkorra emakumeen eta gizonen artean, eta kaltegarria lehenengoentzat.

Como se verá a continuación, la información disponible muestra dos tendencias opuestas: el acceso y uso de las tecnologías de la información está cada vez más extendido, acortándose la brecha de género y llegando a desaparecer en algunos casos, mientras que, en un nivel más especializado relacionado con el diseño y la creación de tecnología, la brecha de género sigue siendo muy grande y no se ve aun una tendencia clara hacia su reducción.

6.1. Brecha digital de género primaria y secundaria: acceso y uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

La brecha digital de género primaria está asociada a limitaciones económicas, geográficas o sociales que dificultan o impiden el acceso de las mujeres a las tecnologías, especialmente las de ciertos grupos sociales —del entorno rural, en situación de pobreza, con riesgo de exclusión social, etc.—. La OCDE, define esta como:

La desigualdad entre mujeres y hombres en el acceso físico a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), como Internet, dispositivos digitales (ordenadores, smartphones, etc.), y conectividad. (OCDE, 2018. Bridging the Digital Gender Divide: Include, Upskill, Innovate)

Como se decía, hay carencia de datos actualizados que permitan identificar la brecha de género en el acceso a las TIC en el contexto de Bizkaia en toda su extensión. De hecho, los únicos que han podido identificarse son los que se presentan a continuación, sobre la disponibilidad de recursos digitales en el hogar en 2025. En ellos se muestra una brecha digital primaria, de acceso, leve pero persistente entre mujeres y hombres, desfavorable para las primeras.

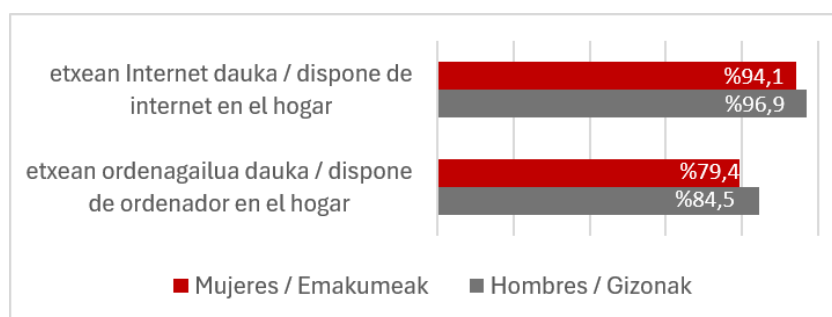


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

40. grafikoa. Etxean Internet eta ordenagailua duten 15 urteko eta gehiagoko biztanleak (%). Bizkaia, 2025

Gráfico 40 Población de 15 y más años con Internet y ordenador en el hogar (%). Bizkaia, 2025



Iturria / Fuente: EUSTAT

Etxean Internetarako sarbidea izateari dagokionez, emakumeen % 94k adierazi du zerbitzu hori duela, eta gizonen % 97k. Horrek esan nahi du generoen arteko aldea -2,8 puntu portzentualekoa dela, gainera, aurreko urtean erregistratutako 1,5 puntuen aldean gora egin du, eta horrek, txikia dirudien arren, agerian uzten du emakumeek egiturazko desabantaila txiki bat dutela sarerako etxeko sarbidearen eskuragarritasunari dagokionez. Internet hezkuntzarako, enplegurako, osasunerako edo parte —hartze sozialerako funtsezko tresna den testuinguruetan— adibidez, landa—inguruneetan, baliabide ekonomikorik gabekoetan edo jarduera horiek modu presentzialean egiteko desplazamendu-denborarik ez dagoenean, adibidez—, desberdintasun txiki horiek bizi-aukeretara ere zabal daitezke.

Arrakala nabarmenagoa da, eta hazi ere egiten da, etxean ordenagailua edukitzeari dagokionez —emakumeen % 79,4k dauka, gizonen % 84,5en aldean—. Horrek iradokitzen du emakumeek presentzia edo sarbide gutxiago dutela etxean erabilera digitaleko gailu fisikoetarako, edo emakumezkoek gehien erabiltzen dituzten gailuak mugikorrek direla. Gabezia hori hainbat faktoreekin lotuta egon daiteke, hala nola errenta-mailarekin, familiaren osaerarekin, familia osatzen duten pertsonen artean baliabide teknologikoak esleitzeko lehentasunarekin, edo adina bezalako aldagai soziodemografikoekin, eta abar.

En cuanto a la disponibilidad de acceso a Internet en el hogar, el 94% de las mujeres declara disponer de este servicio, frente al 97% de los hombres. Esto implica una brecha de género de 2,8 puntos porcentuales, que crece además respecto de los 1,5 puntos que se registraba el año anterior, lo que, si bien puede parecer pequeña, evidencia una ligera desventaja estructural de las mujeres en la disponibilidad de acceso doméstico a la red. En contextos —como, por ejemplo, los entornos rurales, o de carencia de recursos económicos o tiempos de desplazamiento para realizar estas actividades de manera presencial— donde el uso de Internet es una herramienta clave para la educación, el empleo, la salud o la participación social, incluso estas pequeñas diferencias pueden amplificarse en términos de oportunidades vitales.

La brecha es algo más acusada, y también se incrementa, en la disponibilidad de ordenador en el hogar —el 79,4% de las mujeres dispone de uno frente al 84,5% de los hombres— lo que sugiere que las mujeres tienen menos presencia o acceso a dispositivos físicos de uso digital en sus hogares o que los dispositivos más utilizados por estas son los móviles. Esta carencia puede estar relacionada con factores como el nivel de renta, la composición del hogar, la prioridad de asignación de recursos tecnológicos entre las personas que componen los hogares, o con variables sociodemográficas como la edad, etc.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Tamalez, ez dago sexuaren arabera bereizitako informaziorik, emakumeek IKT gutxiago izatearen arrazoi nagusiak identifikatu ahal izateko. Ildo horretan, funtsezkoa litzateke sexua beste aldagai batzuekin gurutzatzen duten analisi intersektionalagoak egin ahal izatea, hala nola adinarekin, maila sozioekonomikoarekin, familiako ezaugarrieekin eta abarrekin.

Genero-arrakala digitalaren bigarren dimentsioa, bigarren mailako genero-arrakala digitala esaten zaiona, honako honi dagokio:

Desberdintasuna gaitasun digitalak garatu eta eskuratzeko eta emakumeek eta gizonak IKTak erabiltzeko. Horrek barne hartzen ditu erabileraren kalitatea (adibidez, sare sozialetara edo entretenimendura mugatuta vs. erabilera aurreratuak, hala nola programazioa, e-learning, merkataritza elektronikoa, parte-hartze zibikoa) eta ingurune digitaletan moldatzeko trebetasunak. (EIGE, 2020) – Gender Equality Index: Digitalisation and the future of work

Hurrengo hiru adierazleek aukera ematen digute eskura ditugun datuekin Bizkaian bigarren mailako arrakala horren existentzia eta tamainara hurbiltzeko. Horieta lehen, Interneten erabileraren maiztasunari buruzkoa, 2019ko datuen gainean eraikitzen da, eskuragarri dauden azkenak, erritmo bizkorren eta hain aldakorrek diren ohituren eremu honetan, gaur egungoaren oso bestelako errealitatea erakuts dezake.

Hurrengo grafikoan Internetarako sarbideari eta erabilera-maiztasunari buruzko eredu bereizitak ageri dira gizonen eta emakumeen artean. Horrela, oro har, emakumeak Interneteko erabiltzaileen % 51,1 dira, eta gizonak, berriz, % 48,9. Hori printzipioz paradoxa gisa uler daiteke, aurretik azaldutako sarbide txikiagoko datuak kontuan hartuta. Hala ere, argitu behar da bi adierazle desberdin eta une desberdinetan neurtuak direla, eta, gainera, lehen aipatu dugun zerbaitek azal ditzakeela, beste sarbide-mota batzuk hobesteko alegia (gailu mugikorren bidez, eta ez hainbeste etxeko konexioari lotuta), lehen mailako arrakala

Lamentablemente, no se dispone de información desagregada por sexo que permita identificar las principales razones de este menor acceso a las TIC de las mujeres. En este sentido, sería fundamental poder hacer análisis más interseccionales que crucen el sexo con otras variables como edad, nivel socioeconómico, características de los hogares, etc.

La segunda dimensión de la brecha digital de género, conocida como brecha digital de género secundaria se refiere a:

La desigualdad en el desarrollo y adquisición de competencias digitales y en el uso que hacen mujeres y hombres de las TIC. Esto incluye la calidad del uso (por ejemplo, limitado a redes sociales o entretenimiento vs. usos avanzados como programación, e-learning, comercio electrónico, participación cívica) y las habilidades para desenvolverse en entornos digitales. (EIGE, 2020. Gender Equality Index: Digitalisation and the future of work)

Los siguientes tres indicadores nos permiten una aproximación, con los datos disponibles, a la existencia y tamaño de esta brecha secundaria en Bizkaia. El primero de ellos, relativo a la frecuencia de uso de Internet, se construye sobre datos de 2019, los últimos disponibles, un lapso que, en este ámbito de ritmos acelerados y hábitos tan cambiantes, puede mostrar una realidad ligeramente diferente a la actual.

El siguiente gráfico muestra patrones diferenciados de hombres y mujeres en el acceso y frecuencia de uso de Internet. Así, en términos generales, las mujeres representan el 51,1% de la población usuaria de Internet, mientras que los hombres constituyen el 48,9%, lo que podría entenderse a priori como una paradoja considerando los datos de menor acceso anteriormente expuestos. No obstante, cabe aclarar que son dos indicadores diferentes y medidos en diferentes momentos, y que además pueden explicarse por algo que se comentaba más arriba respecto a la preferencia por otros tipos de acceso (mediante dispositivos móviles y no tanto



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

digitala ia itxi dutenak, batez ere belaunaldi gazteagoetan.

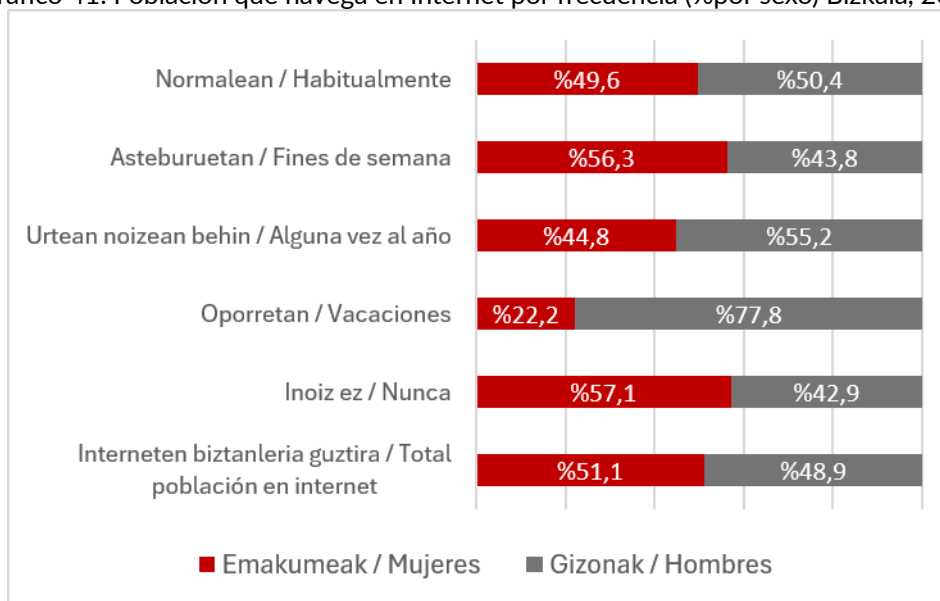
Hala ere, erabilera-maiztasunaren arabera bereizitako datuei esker, bigarren mailako arrakalak oraindik ere hor jarraitzen duela egiazta daiteke. Interneten ohiko erabilerari dagokionez, proportzioa nahiko orekatua da: % 49,6 emakumeak dira eta % 50,4 gizonak. Desoreka nabarmenak ikusten dira, ordea, noizbehinkako edo mugatutako erabilera-patroietan. Esate baterako, asteburuetan konektatzen direnen % 56,3 emakumeak dira, eta % 43,8 gizonak. Hori lotuta egon daiteke lanegunetako familia eta lana uztartzeko zailtasunekin zerikusia duten ordutegi-erabilgarritasuneko dinamikekin, baina baita, ziurrenik, erabilera desberdinekin ere –ikusiko den bezala, emakumeen kasuan zaintza –rolaren hedapenarekin lotura handiagoa dutenak: erosketak egitea, hitzorduak kudeatzea, familia- edo gizarte-harremanak zaintzea, eta abar.

vinculados a la conexión en el hogar) que prácticamente han cerrado la brecha digital primaria, sobre todo en generaciones más jóvenes.

Sin embargo, los datos desagregados por frecuencia de uso permiten comprobar que la brecha secundaria sigue todavía presente. En el uso habitual de Internet, la proporción está bastante equilibrada, con un 49,6% de mujeres y un 50,4% de hombres. Donde sí se observan desequilibrios notorios es en los patrones de uso más esporádicos o limitados. Por ejemplo, en los fines de semana, el 56,3% de quienes se conectan son mujeres frente al 43,8% de hombres, lo que puede estar relacionado con dinámicas de disponibilidad horaria relacionadas con las dificultades de conciliación familiar y laboral en los días laborables, aunque también, probablemente con tipos de uso diferentes –como se verá, en las mujeres más relacionados con una extensión de su rol de cuidados: hacer la compra, gestionar citas, cuidar las relaciones familiares o sociales, etc.

41. grafikoa. Interneten nabigatzen duen biztanleria maiztasunaren arabera (% sexuaren arabera) Bizkaia, 2019

Gráfico 41. Población que navega en Internet por frecuencia (%por sexo) Bizkaia, 2019



Iturria / Fuente: EUSTAT

Aitzitik, gizonak dira nagusi (% 55,2, eta emakumeak, berriz, % 44,8) urtean behin bakarrik sartzen direnen artean. Eredu hori are larriagoa da

En contraste, los hombres predominan (55,2%, frente al 44,8% de mujeres) entre quienes acceden solo alguna vez al año. Este patrón se extrema aún



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

oporretako erabileraren kasuan (gizonen % 78 eta emakumeen % 22), taulan ikusitako arrakala handiena, eta ziurrenik oso lotuta dagoena emakumeek oporretan ere aisialdia izateko duten zailtasunarekin —zaintza lanak ez direlako gelditzen— eta, halaber, "oporretarako" konexio-aukera txikiagoekin (entretanimendua, jolasa, etab.).

Azkenik, Interneten inoiz nabigatzen ez duten pertsonen taldean % 57,1 emakumeak dira eta % 42,9 gizonak. Datu hori funtsezkoa da, hasieran esan bezala, emakumeen bazterketa digital handiagoa (sarbidea) baiezatzeko beste modu bat izan baitaiteke, nahiz eta Internet erabiltzen duten pertsona guztien gehiengo txikia izan.

Aurreko paragrafoetan ikusi dugunez, erabilera motak funtsezkoak dira bigarren mailako genero-arrakala digitalak nola funtzionatzen duen ulertzeko. Hurrengo grafikoak Bizkaiko biztanleentzako erabilera horiek erakusten ditu, datu eguneratuagoekin (2025). Bertan ikusten den lehenengo gauza da Interneterako sarbide orokorraren arrakala nahiko txikia dela, nahiz eta handitu egiten den erabilera espezifikoetara erreparatzen zaienean, sexuaren arabera argi eta garbi bereizitako profilekin.

Horrela, alde batetik, emakumeek gehiago erabiltzen dute Internet komunikaziorako eta informazioa eskuratzeko (1.773 eta 1.689, hurrenez hurren; 5 puntuko arrakala), partaidetza politiko eta soziala (15,8 puntuko aldea) eta administrazio elektronikoa (6,3 puntu). Horrek erakusten du emakumeen presentzia bereziki handia dela eguneroko bizitzari lotutako erabileretan, harremanetan eta kudeaketan. "Beste jarduerak batzuetan" ere emakumeek parte-hartze handiagoa dute (11,6 puntu).

Emakumeen aldeko arrakalarik handienak osasunarekin eta ikaskuntzarekin lotutako erabileretan ikusten dira. Osasunean emakumeen erabilera nabarmen handiagoa da (485 eta 375, hurrenez hurren; 29,3 puntuko arrakala); ikaskuntzan, berriz, aldea 32,5 puntukoa da (151 eta 114, hurrenez hurren). Datu horiek lotuta egon daitezke zaintzaren eta familia-osasunaren

más en el caso del uso en vacaciones (78% de hombres frente al 22% de mujeres), la mayor brecha observada en la tabla y probablemente también muy relacionada con la dificultad de las mujeres de disponer de tiempo de ocio incluso en vacaciones —porque el trabajo de cuidados no se detiene—y, también, menores posibilidades de conexión para usos "vacacionales" (entretenimiento, juego, etc.).

Finalmente, en el grupo de personas que nunca navega por Internet, el 57,1% son mujeres y el 42,9% hombres, un dato clave ya que, como se decía al inicio, puede ser una forma de confirmar de otro modo la mayor exclusión digital femenina (acceso), pese a su ligera mayoría en el total de personas que usan Internet

Como ya se ha dejado entrever en los párrafos precedentes, los tipos de uso son fundamentales para entender cómo funciona la brecha digital de género secundaria. El siguiente gráfico muestra, con datos más actualizados (2025) estos usos para la población de Bizkaia. Lo primero que se observa en él es otra vez la confirmación de que la brecha de acceso global a Internet es relativamente reducida, aunque se agranda cuando se atiende a los usos específicos, con perfiles claramente diferenciados por sexo.

Así, por un lado, las mujeres presentan una mayor utilización de Internet para comunicación y acceso a la información (1.773 frente a 1.689; brecha de 5 puntos), participación política y social (15,8 puntos de diferencia) y administración electrónica (6,3 puntos), lo que refleja una presencia femenina especialmente intensa en los usos cotidianos, relacionales y de gestión vinculados a la vida diaria. También en "otras actividades" las mujeres muestran una participación superior (11,6 puntos).

Las mayores brechas a favor de las mujeres se observan en los usos relacionados con la salud y el aprendizaje. En salud, las mujeres registran una utilización significativamente más elevada (485 frente a 375; brecha de 29,3 puntos), mientras que en aprendizaje la diferencia alcanza los 32,5 puntos (151 frente a 114). Estos datos pueden relacionarse tanto con una mayor implicación



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

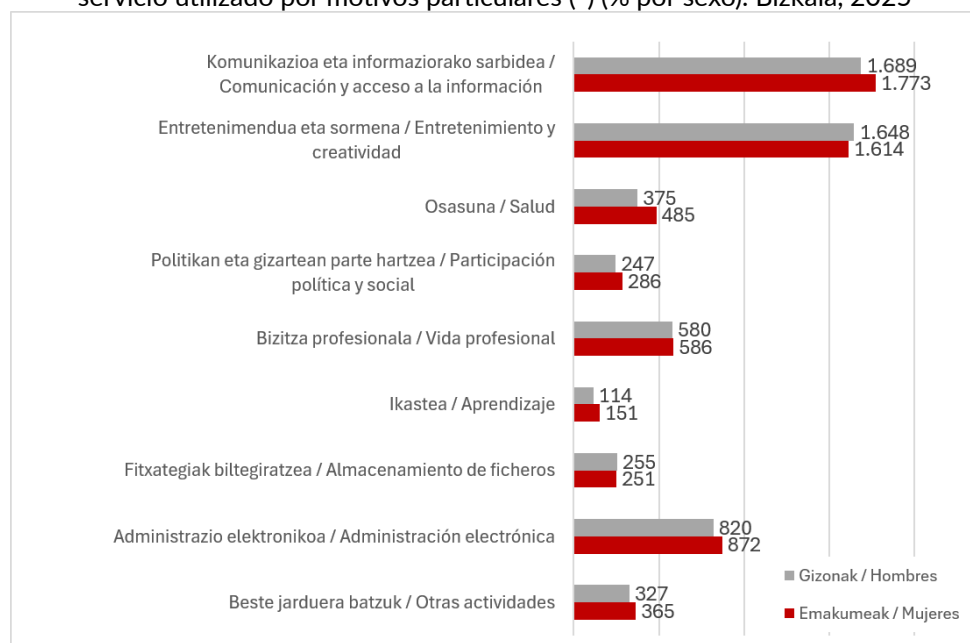
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

kudeaketan emakumeen inplikazio handiagoarekin, zaintzari lotutako genero-rolarekin bat etorriz, bai eta etengabeko prestakuntza-prozesuetan eta online hezkuntza-baliabideak bilatzeko prozesuetan emakumeen parte-hartze handiagoarekin ere. Era berean, agerian uzten dute teknologia digitalak eguneroko sostengu lanetan integratu egiten direla, eta zeregin horiek oraindik ere modu desberdinean emakumeei dagozkiela.

femenina en la gestión de los cuidados y la salud familiar, acorde con un rol de género vinculado al cuidado, como con una mayor participación de las mujeres en procesos de formación continua y búsqueda de recursos educativos en línea. Asimismo, evidencian cómo las tecnologías digitales se integran en tareas de sostenimiento cotidiano que siguen recayendo de manera desigual sobre las mujeres.

42. grafikoa. Azken 3 hilabeteetan Internet erabili duten 15 urteko eta gehiagoko biztanleak, arrazoi partikularrengatik erabilitako zerbitzu motaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2025

Gráfico 42. Población de 15 y más años usuaria de Internet en los 3 últimos meses por el tipo de servicio utilizado por motivos particulares (*) (% por sexo). Bizkaia, 2025



Iturria / Fuente: EUSTAT

OHARRA: Hasieran aurreikusitako kategoriak taldekatu dira grafikoa irakurgarriago egiteko:

Grafikoaren kategoria 4 "Aldagai taldekatuak"
Komunikazioa eta informazioa eskuratzea 4 Emaila; Deiak/Bideoa; Mezularitza; Berriak; Informazio orokorra
Entretenimendua eta sormena. 4Jokoak; Musika; TB; Streaminga; Online bideoak; Edukia sortu
Osasun Informazioa 4Osasuna; Hitzordu medikoa
Parte-hartze politikoa eta soziala 4 Sare sozialak
Bizitza profesionala 4 Lana bilatzea; Sare profesionalak;
Informazioa, ondasunak eta zerbitzuak; Online saltzea
Prestakuntza 4 Online ikastaroak; prestakuntzarako materiala
Fitxategien biltegitratzea 4 Hodeia
Administrazio elektronikoa 4 Formularioak deskargatu; formularioak bidali; online bankua
Beste jarduera batzuk 4 Bidaia/ostatua; online erosi

NOTA: Se han agrupado las categorías contempladas inicialmente para hacer más legible el gráfico:

Categoría del gráfico 4Variables agrupadas
Comunicación y acceso a la información4Email; Llamadas/Vídeo; Mensajería; Noticias; Información general
Entretenimiento y creatividad4Juegos; Música; TV; Streaming; Vídeos online; Crear contenido
Salud4Información salud; Cita médica
Participación política y social4Redes sociales
Vida profesional4Búsqueda empleo; Redes profesionales;
Información bienes y servicios; Vender online
Aprendizaje4Cursos online; Material formativo
Almacenamiento de ficheros4Nube
Administración electrónica4Descargar formularios; Enviar formularios; Banca online
Otras actividades4Viajes/alojamiento; Comprar online



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Datu horiek erakusten dutenez, Bizkaiko genero-arrakala digitalak txikiak dira oro har, baina erabilera motaren arabera bereizitako patroik batzuk mantentzen dira, genero-rolaren iraunkortasunarekin edo eremu digitalera eramatearekin oso lotuta daudenak. Hori nabarmenagoa da emakumeek zaintzarekin lotutako jardueretan gehiago erabiltzen dutelako (osasuna: osasun gaiei buruzko informazioa bilatzea, mediku zita bat hitzartzea, inkestak sailkatzen duenaren arabera), ikaskuntzan (online ikastaroren bat egitea, ikaskuntza materiala erabiltzea) eta bizitza profesionalean (enplegua bilatzea edo eskaera bat bidaltzea, sare profesionalean parte hartzea). Gizonek, berriz, presentzia handiagoa dute entretenimenduan eta sormenean (jokoak jolastea edo deskargatzea, musika entzutea, telebista programak ikustea, filmak edo bideoak eskariaren arabera ikustea, partekatzeke guneetako bideo-edukiak ikustea, norberaren edukiak zintzilikatzea partekatua izateko), komunikazioan eta informaziorako sarbidean (posta elektronikoa, deiak edo bideo-deiak egitea, sare sozialak, berriak, ondasun edo zerbitzuei buruzko informazioa, berehalako mezularitza), administrazio elektronikoa (informazioa lortzea, inprimaki ofizialak deskargatzea, inprimakiak beteta bidaltzea), eta "beste jarduera batzuk" arloan (bidaiak eta ostatua, ondasunak edo zerbitzuak saltzea, banka elektronikoa, produktuak edo zerbitzuak erostea).

Emakumeen eta gizonen bigarren mailako arrakalan eta teknologien erabilera bereizgarrian gehiago sakontzeko, 2003tik Bizkaian Interneten erabileraren xede nagusiaren bilakaeraren adierazle berri bat sartu da aurrean.

Estos datos revelan que las brechas digitales de género en Bizkaia son en general pequeñas, pero se mantienen ciertos patrones diferenciados según el tipo de uso, muy relacionados con cierta persistencia o trasposición del rol de género al ámbito digital; esta es más evidente en el mayor uso en mujeres para actividades relacionadas con el cuidado (salud: buscar información sobre temas de salud, concertar una cita médica, según lo clasifica la encuesta), el aprendizaje (realizar algún curso on-line, utilizar material de aprendizaje) y la vida profesional (buscar empleo o enviar una solicitud, participar en redes de tipo profesional), mientras que los hombres muestran algo más de presencia en entretenimiento y creatividad (jugar o descargar juegos, escuchar música, ver programas de televisión, ver películas o vídeos bajo demanda, ver contenidos de vídeo de sitios para compartir, colgar contenidos propios para ser compartida), comunicación y acceso a la información (correo electrónico, telefonar o realizar videollamadas, redes sociales, noticias, información sobre bienes o servicios, mensajería instantánea), administración electrónica (obtener información, descargar formularios oficiales, enviar formularios cumplimentados), y "otras actividades" (viajes y alojamiento, vender bienes o servicios, banca electrónica, comprar productos o servicios),

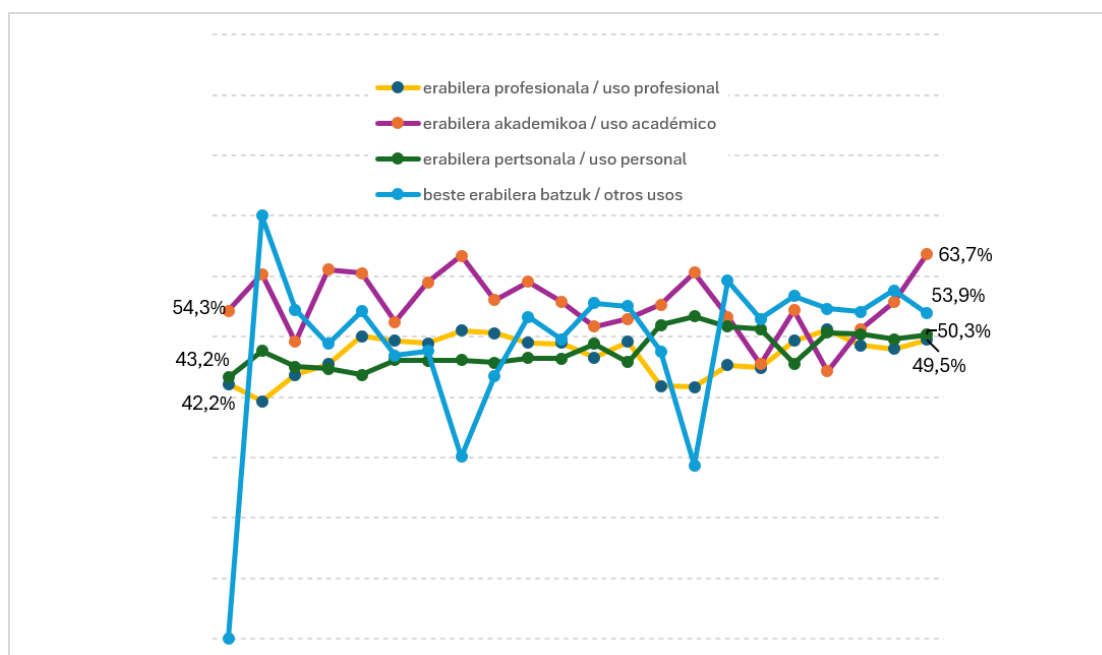
Para profundizar algo más en la brecha secundaria y los usos diferenciales de las tecnologías por parte de mujeres y hombres, se incluye este año un nuevo indicador de evolución del fin principal de uso de Internet en Bizkaia desde 2003.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

43. grafikoa. Internet erabili duten 15 urteko eta gehiagoko biztanleak (azken 3 hilabeteetan), konexioaren xedeagatik eta sexuaren arabera (emakumeen %). Bizkaia, 2023-2025
Gráfico 43. Población de 15 y más años usuaria de Internet (3 últimos meses) por fin principal de conexión y sexo (% de mujeres). Bizkaia, 2003-2025



Iturria / Fuente: EUSTAT

Serie historikoak bilakaera desberdina erakusten du erabilera motaren arabera. Ikasketa arloko erabilera, batez ere, emakumeena izan da aldi osoan, eta zenbait urtetan % 60tik gorakoa izatera iritsi da (% 63,4 2010ean eta % 63,7 2025ean), hezkuntza maila altuagoetan emakumeen presentzia gero eta handiagoa izatearekin lotuta. Aldiz, erabilera profesionalean gorabeherak daude, eta emakumeen parte-hartzea mugatuagoa da; hori sektore teknologiko jakin batzuetarako sarbidean dauden desberdintasun iraunkorrekin, STEM okupazioekin eta tresna digitalen erabilera intentsiboarekin lotutako lan-posizioekin erlaziona daiteke.

Oro har, datuek agerian uzten dute sarbidearen arrakala digitala nabarmen murriztu dela, baina genero-desberdintasunek jarraitzen dute digitalizazioari lotutako erabilerekin eta aukeretan.

La serie histórica refleja una evolución desigual según el tipo de uso. El uso académico ha sido mayoritariamente femenino durante todo el periodo, llegando a superar el 60% en varios años (63,4% en 2010 y 63,7% en 2025), en coherencia con la creciente presencia de las mujeres en los niveles educativos superiores. Por el contrario, el uso profesional presenta oscilaciones y una participación femenina más limitada, lo que puede relacionarse con las desigualdades persistentes en el acceso a determinados sectores tecnológicos, ocupaciones STEM y posiciones laborales vinculadas a un uso intensivo de herramientas digitales.

En conjunto, los datos evidencian que la brecha digital de acceso se ha reducido notablemente, pero persisten diferencias de género en los usos y oportunidades asociadas a la digitalización.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6.2. Emakumeak eta gizonak I+G+b-n.

Hirugarren mailako generoko arrakala digitala honi buruzkoa da:

Emakumeek eta gizonak IKTen erabileratik lortzen dituzten onura eta aukeretan dagoen desberdintasuna. Horrek esan nahi du eragin diferentziala dagoela garapen profesionalari, ahalduzko ekonomikoari, informazio garrantzitsua eskuratzeko aukerari, parte-hartze politikoari eta teknologien erabileraren ondoriozko onura sozialei dagokienez. (Europako Batzordea, 2020. Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025)

Arrakala hau aztertzeke are zailtasun handiagoa dago, ez baitago argi zein den emakumeen eta gizonen egoera eta posizioa teknologiaran sorreran eta garapenean. Arrakala horretara hurbiltzeko modu bat, nahiz eta ez den zehazki hala, zientzia eta teknologiaran arlo orokorreko lkerketa eta Garapeneko jardueretan batzuek eta besteek duten parte-hartzeari buruz dagoen informazioa aztertzea da. Bizkaiko 2023ko datuekin, hurrengo adierazleek erakusten dute emakumeek presentzia txikiagoa eta posizio erlatiboki okerragoa dutela eremu horietan.

Hala, lehenik eta behin, ikerketa- eta garapen-jardueretan (I+G) diharduten langileen zifra orokorrean errepertatuz gero, ikusten da gizonen partaidetza handiagoa dela (guztizkoaren % 59,7, iaz baino zertxobait gehiago, emakumeen % 40,3ren aldean), eta horrek agerian uzten du genero-arrakalak jarraitzen duela berrikuntzarako eta aurrerapen teknologikorako funtsezkoa den esparru batean.

Presentzia txikiago horretaz gain datuek agerian uzten dute emakumeek posizio txarragoa dutela eremu horietan; hurrengo grafikoak erakusten du langile horien lanbide-kategorien araberrako banaketa.

6.2. Las mujeres y hombres en la I+D+i.

La llamada brecha digital de género terciaria se refiere a:

La desigualdad en los beneficios y oportunidades que mujeres y hombres obtienen del uso de las TIC. Esto implica el impacto diferencial en términos de desarrollo profesional, empoderamiento económico, acceso a información relevante, participación política, y beneficios sociales derivados del uso de tecnologías. (Comisión Europea, 2020. Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025)

La aproximación a esta brecha tiene aún mayor grado de dificultad puesto que no hay un registro claro de la situación y posición de mujeres y hombres en la creación y desarrollo de tecnología. Una aproximación a esta brecha, aunque no sea exactamente tal, es atender a la información disponible con respecto a la participación de unos y otras en actividades de Investigación y Desarrollo del área más general de ciencia y tecnología. Con datos para Bizkaia referidos a 2023, los siguientes indicadores reflejan una menor presencia y una relativa peor posición de las mujeres en estos ámbitos.

Así, atendiendo primero a las cifras generales del personal dedicado a actividades de investigación y desarrollo (I+D) se observa una mayor participación de los hombres (59,7% del total, una cifra ligeramente superior a la del pasado año, frente al 40,3% de mujeres), lo que pone de manifiesto la persistencia de una brecha de género en un ámbito clave para la innovación y el progreso tecnológico.

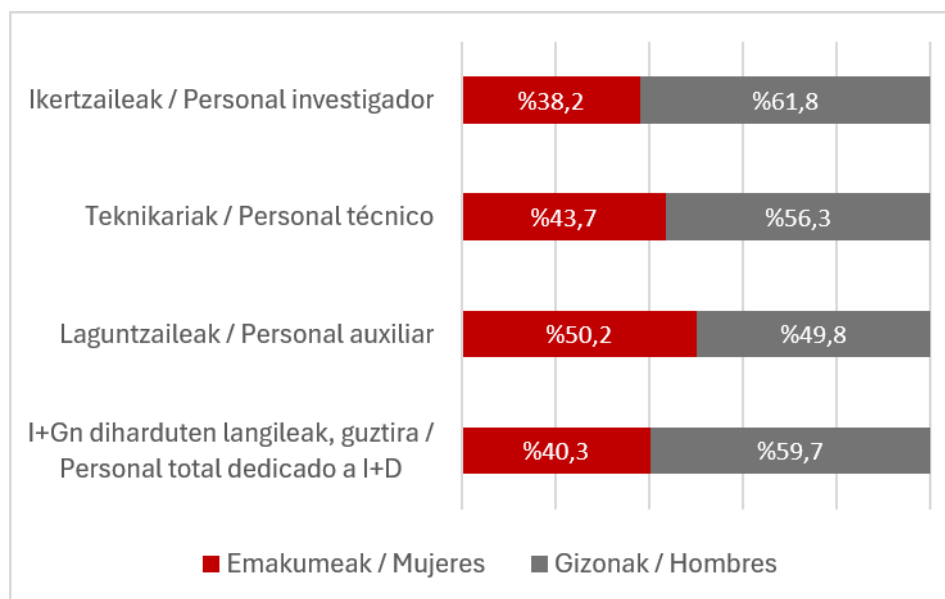
Además de esta menor presencia, los datos evidencian una peor posición de las mujeres en estos ámbitos; el siguiente gráfico muestra la distribución por categorías profesionales de este personal.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

44. grafikoa. I+Gn diharduten langile guztiak, kategoriaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2024
Gráfico 44. Personal total dedicado a I+D por categoría (% por sexo). Bizkaia, 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, eskalan gora egin ahala emakumeen presentziak behera egiten duela ikus daiteke. Hala, ikertzaileen artean, gizonak % 61,8ra iristen dira, eta emakumeak, berriz, % 38,2ra. Horrek adierazten du erantzukizun intelektual handieneko eta I+Gko lidergo-gaitasuneko postuetan emakumeen presentzia txikiagoa dela; izan ere, eremu horretan, emakumeen talentuak ordezkaritza txikia izaten jarraitzen du.

Teknikarien kasuan aldeak murriztu egiten dira, nahiz eta gizonen presentzia handiagoa den oraindik (% 56,3, emakumeen % 43,7ren aldean). Aldiz, langile laguntzaileetan proportzioa oso antzekoa da eta % 50 ingurukoa da. Horrek esan nahi du emakumeak laguntza eta euskarria emateko eginkizunetan kontzentratzen direla, tradizionalki I+Gko antolamendu-egituretan aintzatespen eta balio txikiagoa dutenak.

Oro har, datu horiek iazkoen oso antzekoak dira, agian desberdintasun apur bat handiagoa adierazten dute, eta erakusten dute nola jarraitzen duten segregazio bertikalaren ereduak Bizkaiko

En él, se observa que la presencia de mujeres disminuye a medida que se asciende en la escala. Así, en el personal investigador los hombres alcanzan el 61,8% frente al 38,2% de las mujeres, lo que refleja la menor presencia femenina en los puestos de mayor responsabilidad intelectual y capacidad de liderazgo en I+D, un espacio en el que el talento femenino sigue estando infrarrepresentado.

En el caso del personal técnico las diferencias se reducen, aunque persiste la mayor presencia de hombres (56,3% frente al 43,7% de mujeres). Por el contrario, en el personal auxiliar la proporción es muy similar y cercana al 50%, lo que se vincula al ya habitual mayor acceso de las mujeres a las funciones de apoyo y soporte, tradicionalmente asociadas a menor reconocimiento y valor dentro de las estructuras organizativas de la I+D.

En conjunto, estos datos, que son muy similares a los del pasado año e incluso ligeramente más desiguales, muestran cómo persisten los patrones de segregación vertical en el sector de la



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ikerketaren eta garapenaren sektorean; izan ere, sektore horretan, emakumeek maila baxuagoko postuak bete ohi dituzte, eta gizonek, berriz, ospe, erabakimen eta ikusgarritasun handieneko karguak betetzen jarraitzen dute.

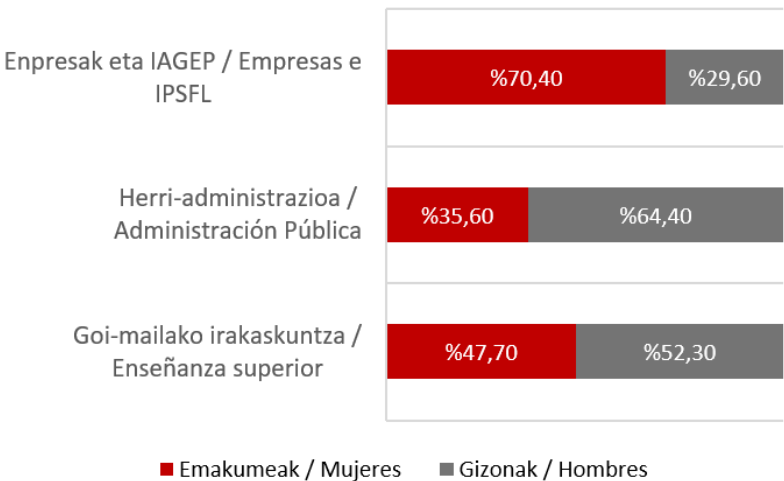
Gainera, Bizkaian ikerketan eta garapenean diharduten langileen osieran alde nabarmenak daude, garatzen den sektorearen edo erakunde motaren arabera, ondorengo grafikoan ikus daitekeenez:

investigación y el desarrollo en Bizkaia, donde las mujeres tienden a ocupar los puestos de menor rango y los hombres continúan concentrando los cargos con mayor prestigio, decisión y visibilidad.

Además, la composición del personal total dedicado a investigación y desarrollo en Bizkaia presenta diferencias notables según el sector o tipo de organización en la que se desarrolla, tal como muestra el siguiente gráfico:

45. grafikoa. I+Gn diharduten langile guztiak sexuaren eta egikaritze-sektorearen arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2024

Gráfico 45. Personal total dedicado a I+D por sexo y sector de ejecución (% por sexo). Bizkaia, 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT

Hala, irabazi-asmorik gabeko enpresa eta erakunde pribatuen sektorean (IAGEP) emakumeen partaidetza nabarmen txikiagoa da % 29,6rekin, eta gizonena, berriz, % 70,4koa da— berriz ere, jaitsiera arin batekin 2023tik—. Horrek berresten du oraindik ere genero-oztopoak daudela berrikuntza pribatuan enplegu aukerak ekitatez eskuratzeko. Aitzitik, Administrazio Publikoan I+Gn diharduten langileen % 64,4 emakumeak dira, eta gizonen artean, berriz, % 35,6. Sektore publikoan berdintasunaren gorakada handiagoa da, eta hori, ziur asko, sarbide-proben objektibotasun handiagorekin lotuta dago, genero-aurreiritziak saihesten baitituzte, bai eta

Así, en el sector de empresas e instituciones privadas sin fines de lucro (IPSFL) la participación de las mujeres es significativamente inferior —y de nuevo, con descenso ligero respecto a 2023— con un 29,6% frente al 70,4% de los hombres, lo que confirma la persistencia de obstáculos de género para un acceso equitativo a las oportunidades de empleo en la innovación privada. Por el contrario, en la Administración Pública las mujeres representan el 64,4% del personal dedicado a I+D frente al 35,6% de los hombres, un mayor avance de la igualdad en el sector público, probablemente asociado a la mayor objetividad de las pruebas de acceso, que evitan los prejuicios de género, y a las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

esparru horretan jada eraginkorrak diren enpleguko berdintasun-politikekin ere. Goi-mailako irakaskuntzan egoera orekatuagoa ikusten da, emakumeen % 52,3rekin eta gizonen % 47,7rekin, unibertsitateetan eta goi-mailako hezkuntza zentroetan parekotasunerantz doan aurrerapena islatuz.

Oro har, datuek agerian uzten dute Bizkaian I+Gko genero-berdintasuna oso baldintzatuta dagoela sektore motaren arabera: enpresa esparrua da arrakalak ixteko erronkarik handiena duena, eta sektore publiko eta akademikoa dira berdintasunerako irekienak.

Hala ere, zerbait gehiago sakondu behar da, kategorien arabera barne-banaketa aztertuz, presentzia orekatu hori erantzukizun eta ospe handieneko lanpostuetan mantentzen den egiaztatzeko. Ondorengo grafikoak aldagai horiek gurtzatzearen ondoriozko banaketa erakusten du:

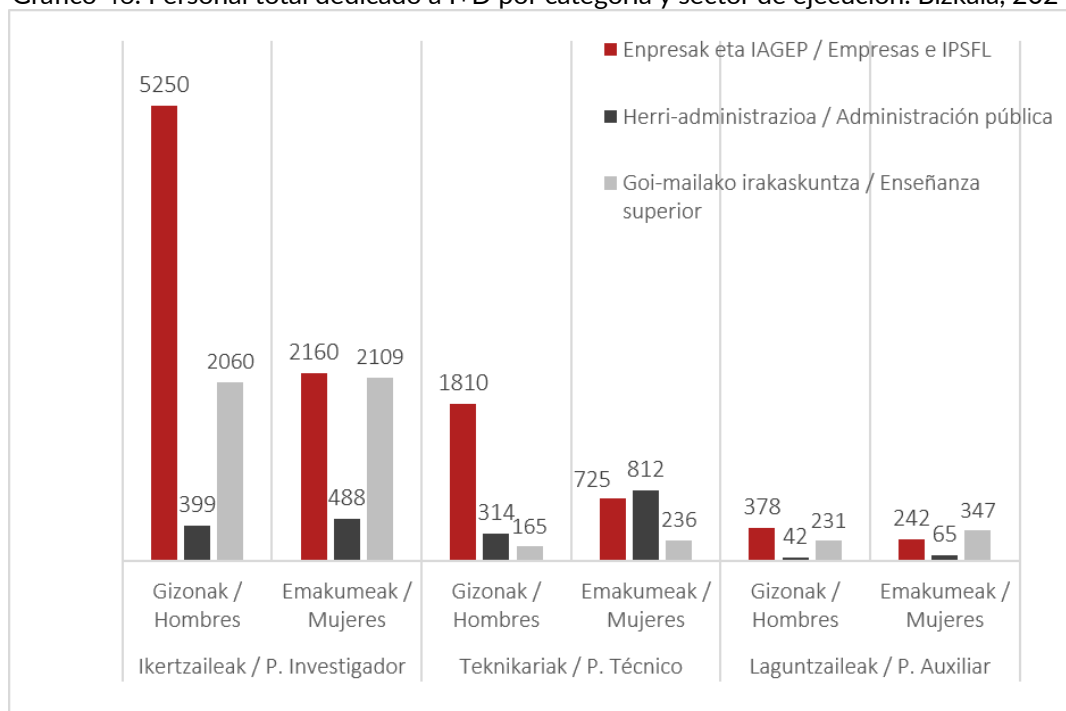
políticas de igualdad en el empleo que ya son efectivas en este ámbito. En la enseñanza superior se observa una situación más equilibrada con un 52,3% de mujeres y un 47,7% de hombres, reflejando el avance hacia la paridad en las universidades y centros de educación superior.

En conjunto los datos evidencian cómo la igualdad de género en la I+D en Bizkaia sigue estando muy condicionada por el tipo de sector, con el ámbito empresarial como el mayor desafío para cerrar las brechas y los sectores público y académico más permeables.

No obstante, es necesario profundizar algo más, observando la distribución interna por categorías para comprobar si esta presencia equilibrada se mantiene en los puestos de mayor responsabilidad y prestigio. El siguiente gráfico muestra la distribución resultante del cruce de estas variables:

46. grafikoa. I+Gra dedikatutako langile guztiak kategoriaren eta egikaritze-sektorearen arabera. Bizkaia, 2024

Gráfico 46. Personal total dedicado a I+D por categoría y sector de ejecución. Bizkaia, 2024



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Izan ere, ikerketan eta garapenean diharduten langileen banaketak genero-desberdintasun nabarmenak islatzen ditu, erakunde-eremuaren eta lanbide-kategoriaren arabera aldatzen direnak. Irabazi asmorik gabeko enpresa eta erakunde pribatuen sektorean (IAGEP) gizonak dira nagusi lanbide-profil guztietan, bai ikertzaileetan eta baita teknikarietan ere, eta, alde txikiagoarekin bada ere, baita laguntzaileen artean ere.

Administrazio Publikoaren eremuan, oro har orekatuago zegoena, aldeak daude, ordea, lanbide-kategoriaren arabera, eta emakumeen presentzia erlatiboak jaitsi egiten da goreneko lanbide-kategorian. Gehienak teknikariak eta laguntzaileak dira. Horrek erakusten du sektore honetako kategorian altuenetan zegoen berdintasun erlatiboa hautsi egiten dela, lehen aipatutako zientzia eta teknologian diharduten emakumeak, sektore publikoan ere, sartzeko eta mailaz igotzeko dituzten oztopoak agerian utziz. Bestalde, goi-mailako irakaskuntzaren sektoreak egoera orekatuagoa du, nahiz eta aipatutako segregazio bertikaleko dinamika berberak izan: ikertzaileen arteko oreka erlatiboarekin, eta emakumeen presentzia handiagoarekin teknikarien eta laguntzaileen artean.

Oro har, datuek berresten dute I+Gko langileen genero-segregazioa Bizkaian lanbide-kategorian eta sektore instituzionalean agertzen dela, eta gizonen sarbidea indartzen duten desberdintasunak daudela prestigio eta erabaki handieneko espazioetan, batez ere enpresa eremuan.

Desberdintasun horietara hurbiltzeko beste modu bat da eremu horretako segregazio bertikalaren eragina aztertzea, edo eremu horretan sexuaren arabera dagoen banaketa desberdina aztertzea. Hurrengo grafikoak I+Gn diharduten langileen datu orokorrak erakusten ditu, arlo edo diziplina zientifikoaren arabera.

De hecho, la distribución del personal dedicado a investigación y desarrollo refleja notables desigualdades de género que varían en función del ámbito institucional y de la categoría profesional. En el sector de empresas e instituciones privadas sin fines de lucro (IPSFL) los hombres dominan ampliamente en todos los perfiles profesionales, tanto en el personal investigador como en el técnico e incluso, aunque con menor diferencia, el auxiliar.

En el ámbito de la Administración Pública, que se mostraba más equilibrado en términos generales, se observan sin embargo diferencias en función de las categorías profesionales, y la presencia relativa de las mujeres disminuye en la categoría profesional superior, pero son mayoría entre el personal técnico y auxiliar. Lo anterior refleja que la relativa igualdad que se daba en este sector se rompe en las categorías más altas, mostrando los obstáculos antes mencionados de acceso y promoción profesional de las mujeres dedicadas a la ciencia y tecnología incluso en el sector público. Por su parte, el sector de la enseñanza superior presenta una situación más equilibrada, aunque las mismas dinámicas de segregación vertical comentadas: con un relativo equilibrio entre el personal investigador, y una mayor presencia de las mujeres entre el personal técnico y auxiliar.

En conjunto los datos confirman que la segregación de género en el personal de I+D en Bizkaia se manifiesta en la categoría profesional y en el sector institucional, reproduciendo desigualdades que refuerzan el acceso masculino a los espacios de mayor prestigio y decisión, especialmente en el ámbito empresarial.

Otra forma de aproximación a estas desigualdades es indagar en la incidencia de la segregación vertical, o la diferente distribución por sexo según los campos del conocimiento, en este ámbito. El siguiente gráfico muestra los datos globales de personal dedicado a I+D por campo o disciplina científica.

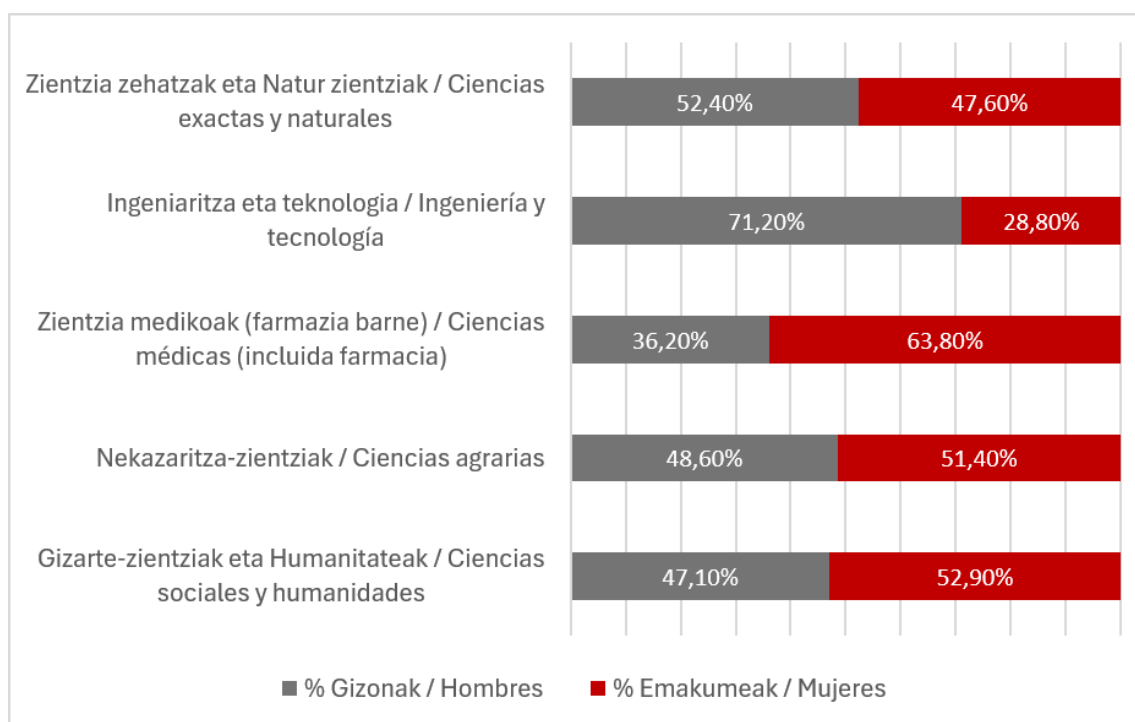


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

47. grafikoa. I+Gn diharduten langile guztiak arlo edo diziplina zientifikoaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2023

Gráfico 47. Personal total dedicado a I+D por campo o disciplina científica (% por sexo). Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT

Grafikoak, hain zuzen ere, sexuaren eta diziplinaren araberako banaketa desberdina erakusten du. Emakumeen presentzia txikiagoa ingeniaritza eta teknologia arloan gertatzen da — langileen % 28,8 baino ez dira emakumeak, gainera, aurreko neurketan baino puntu bat gutxiago, eta gizonak % 71,2—, non berrikuntza teknologikoa kontzentratu ohi den. Aldiz, gehiengoak dira zientzia medikoetan —% 63,8—, zaintzarekin eta osasunarekin lotutako eremuen feminizazio tradizionala islatuz. Beste hiru arloetan kopuruak orekatuagoak daude: zientzia zehatzetan emakumeen presentzia zertxobait txikiagoa da (% 47,6, eta, berriz ere, aurreko neurketarekin alderatuta puntu bat egin du behera), nekazaritza-zientzietan gehiengo txikia dira (% 51,4), eta gizarte-zientzietan ere zertxobait handiagoa da (% 52,9, baina 2023an %55 ziren).

El gráfico muestra, efectivamente, una distribución desigual por sexo y disciplina. La menor presencia de las mujeres se da en el campo de la ingeniería y la tecnología —solo el 28,8%, y además un punto menos que en la anterior medición, del personal son mujeres frente al 71,2% de hombres—, donde suele concentrarse la innovación tecnológica, y son en cambio mayoría en las ciencias médicas —el 63,8%—, reflejando la tradicional feminización de los ámbitos vinculados al cuidado y la salud. En los otros tres campos, las cifras están más equilibradas: en ciencias exactas la presencia de mujeres es algo menor (47,6%, y, de nuevo, desciende un punto respecto de la anterior medición), en ciencias agrarias suponen una ligera mayoría (51,4%), y en ciencias sociales es también algo mayor (52,9%, aunque también inferior al casi 55% que suponían en 2023).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

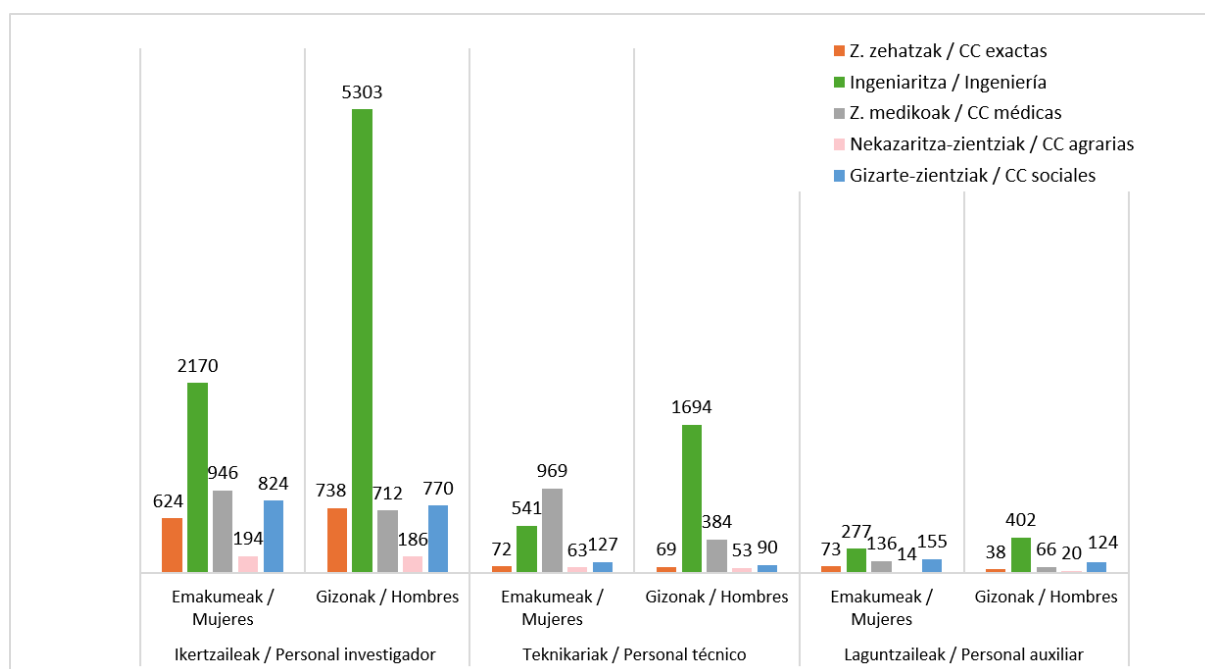
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berriz ere, interesgarria da sexuaren araberako bereizketa egiteko bi modu nagusien gurutzaketan sakontzea, horizontala eta bertikala, genero-desberdintasunak birsortuz elkar elikatzen direla agerian uzteko. Hurrengo grafikoak I+Gn diharduten langileen banaketa erakusten du, lanbide-kategoriaren eta zientzia-arloaren edo -diziplinaren gurutzaketaren arabera, kasu honetan termino absolutuetan.

De nuevo, es interesante profundizar en el cruce de las dos formas principales de segregación por sexo, la horizontal y vertical, para evidenciar cómo se retroalimentan reproduciendo las desigualdades de género. El siguiente gráfico muestra la distribución del personal dedicado a I+D, atendiendo al cruce de la categoría profesional y el campo o disciplina científica, esta vez en términos absolutos.

48. grafikoa. I+Gra dedikatutako langile guztiak kategoría eta diziplina zientifikoaren arabera, sexuka. Bizkaia, 2024.

Gráfico 48. Personal total dedicado a I+D por categoría y campo o disciplina científica., por sexo. Bizkaia, 2024.



Iturria / Fuente: EUSTAT

Oro har, datuek erakusten dute genero-desberdintasunek bere horretan dirautela, eta desberdintasun horiek era askotakoak direla lanpostuaren eremuaren eta mailaren arabera. Lehenik eta behin, atentzioa ematen duena da multzoan pisu handiena duen kategoría ingeniariaren eremuko gizon ikertzaileena dela, genero-desberdintasunak nabarmenagoak diren eremua hain zuzen. Sexuaren araberako bereizketa horizontala eta bertikala gurutzatzeak

En conjunto, los datos reflejan la persistencia de desigualdades de género que se manifiestan de forma diversa según el campo y el nivel del puesto. Lo primero que llama la atención es que la categoría que mayor peso tiene en el conjunto es la de hombres investigadores en el ámbito de las ingenierías, que es también en la que las desigualdades de género son más pronunciadas. Es también un ámbito paradigmático de los efectos que tiene el cruce de la segregación



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

dituen ondorioen eremu paradigmaticoa ere bada, garapen teknologikoaren ikuspegitik garrantzi handiena duen eremuan. Hala, gizonak oso nagusi dira ikertzaileen artean (% 71), teknikarien artean (% 76, iaz baino ia bi puntu gehiago) eta, neurri txikiagoan bada ere, laguntzaileen artean (% 59,2, hau ere 2023an baino bi puntu gehiago). Horrek berresten du gizonen aldeko joera handia dagoela arlo horretan maila profesional guztietan.

Gainerakoetan, tradizioz feminizatuta egon diren diziplinetan emakumeak asko direla ikusten da, medikuntza- eta gizarte-zientzietan esaterako, eta metatze hori, gainera, handiagoa da lanbide-kategorian behera egiten den heinean. Adibidez, zientzia medikoetan, non emakumeen kontzentrazio orokor handiena ikusten zen, kategoria profesionalarekiko gurutzaketak erakusten digu nola, eremu feminizatu horietan ere, segregazio bertikalak irauten duen. Hala, teknikarien % 71,6 (2023an baino pixka bat baxuagoa) eta laguntzaileen % 67,3 emakumeak dira, baina proportzioa % 57,1era jaisten da (iaz %56) ikertzaile medikoen kasuan. Gizarte-zientzietan ikusten da parekotasun handiena kategoria guztietan (emakumeen % 52, % 58 eta % 56, hurrenez hurren).

Zientzia zehatzetan eta nekazaritza-zientzietan ere banaketa orekatuagoa dago ikertzaileen artean (% 46 eta % 51, hurrenez hurren), nahiz eta emakumeak beti gehiago kontzentratzen diren laguntza- eta euskarri-mailetan.

Oro har, datu horiek erakusten dutenez, Bizkaiko I+Gko genero-berdintasunak oso baldintzatuta jarraitzen du espezialitate zientifikoaren eta lanbide-kategoriaren arabera, eta segregazio bertikal eta horizontaleko patroiak errepikatzen dira, gizonak prestigio handieneko eremu teknologikoekin lotzen dituztenak, eta emakumeak zaintza-eremuekin eta euskarri-mailekin.

Genero-arrakala handienak erakusten dituen eremuan sakonduz eta STEAM lanbideen etorkizuna diren ikasle belaunaldi berriei erreparatu, hurrengo grafikoak ingeniartza eta

horizontal y vertical por sexo, en el ámbito que mayor importancia tiene desde el punto de vista del desarrollo tecnológico. Así, los hombres dominan ampliamente en el personal investigador (71%), en el personal técnico (76% casi dos puntos más que el año pasado) e incluso, aunque en menor medida, en el personal auxiliar (59,2% también dos puntos más que en 2023) , datos que confirman el fuerte sesgo masculino en este campo en todos los niveles profesionales.

En el resto, se observa una fuerte concentración de mujeres en disciplinas tradicionalmente feminizadas, como ciencias médicas y sociales, que es además mayor a medida que se desciende en la categoría profesional. Por ejemplo, en ciencias médicas, donde se observaba la mayor concentración general de mujeres, el cruce con la categoría profesional nos ofrece una fotografía clara de cómo, incluso en estos ámbitos feminizados, la segregación vertical persiste. Así, las mujeres representan el 71,6% del personal técnico (algo más bajo que en 2023) y el 67,3% del auxiliar, pero la proporción desciende hasta el 57,1 (56% el pasado año) en el caso del personal investigador médico. En ciencias sociales, es donde se observa mayor paridad en todas las categorías (52%, 58%, y 56% de mujeres, respectivamente).

Las áreas de ciencias exactas y agrarias también muestran una distribución más equilibrada entre investigadoras e investigadores (46% y 51% de mujeres, respectivamente), aunque siempre con mayor concentración de las mujeres en los niveles de soporte y apoyo.

En conjunto, estos datos muestran que la igualdad de género en la I+D en Bizkaia sigue muy condicionada por la especialidad científica y la categoría profesional, reproduciéndose patrones de segregación vertical y horizontal que asocian a los hombres con los campos tecnológicos de mayor prestigio y a las mujeres con los ámbitos de cuidado y los niveles de soporte.

Profundizando en el ámbito que mayores brechas de género muestra y observando a las nuevas generaciones de estudiantes que son el futuro de las profesiones STEAM, el siguiente gráfico

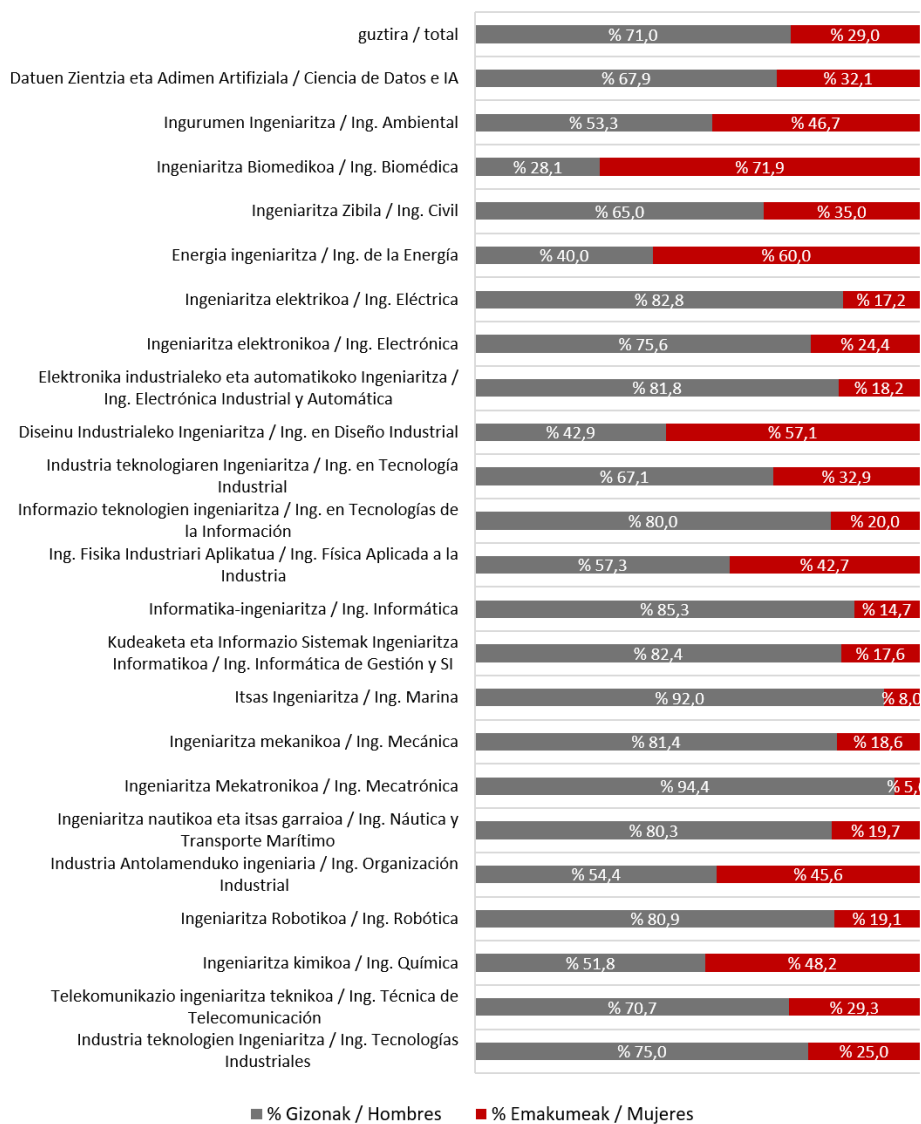


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

teknologia espezialitateetako ikasleen banaketaren maskulinizazio handia erakusten du, batez beste emakumeen % 28,3rekin eta gizonen % 71,7rekin. Gainera, batez besteko horrek askotariko errealitateak ezkutatzen ditu espezialitatearen arabera.

muestra la fuerte masculinización de la distribución del alumnado en las distintas especialidades de ingeniería y tecnología, con un promedio del 28,3% de mujeres frente al 71,7% de hombres. Además, este promedio esconde realidades muy diversas según la especialidad.

49. grafikoa. Ingeniaritzako unibertsitate-ikasketetako ikasleak ingeniartza motaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2023-2024
Gráfico 49. Alumnado en estudios universitarios de Ingeniería por tipo de ingeniería (% por sexo). Bizkaia, 2023-2024



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeek presentzia handiagoa duten arlo bakarrak Ingeniaritza Biomedikoa, Diseinu Industrial eta, ikasturte honetako berrikuntza gisa Energiaren Ingeniaritza dira. Gainerako espezialitateetan gizonak dira nabarmen nagusi, eta alde horiek areagotu egiten dira ingeniaritza tradizionalenetan eta, txostenaren kapitulu honi gehien interesatzen zaionari dagokionez, teknologikoetan. Ingeniaritza Elektrikoko, Robotikako, Mekanikako eta Telekomunikazioko espezialitateek 41 eta 65 puntu arteko genero-arrakalak dituzte. Desberdintasunik handienak, hain zuzen ere, Ingeniaritza Informatikoan, Informazioaren Teknologietan, Itsas Ingeniaritzan eta Mekatronikoan daude, 70 eta 89 bitarteko puntu portzentualetako arrakalak baitituzte, azken hau Ingeniaritza Mekatronikoan-.

Eremu horietako enpleguari buruz eskuragarri dauden datuetara itzuliz, hurrengo grafikoak I+Gko langileen banaketa islatzen du, goi-mailako teknologiararen sektorean Bizkaian Dedikazio Osoko Baliokidetasunean (DOB) neurtuta. Bertan, berriz ere islatzen dira emakumeek espazio horietara iristeko eta horietan finkatzeko dituzten zailtasun handiagoak. 2023ko datuen arabera (eskuragarri dauden azkenak), goi-mailako teknologian lan egiten duten DOBko langileen artean, emakumeak % 34,1 baino ez dira, eta gizonak, berriz, % 65,9. Horrek agerian uzten du I+G bideratutako benetako lanaren bolumena oso maskulinizatua dela oraindik. Desberdintasun hori are nabarmenagoa da DOBko ikertzaileen artean, emakumeak % 33,4 baino ez baitira. Oro har, datu horiek erakusten dute desberdintasun-patroiak jarraitzen duela enplegu egonkorren eta kalitatezkoaren banaketan I+Gren eremuan, goi-teknologiararen sektorean.

Las únicas áreas en las que las mujeres tienen mayor presencia son Ingeniería Biomédica, Diseño Industrial, y, como novedad en este curso, ingeniería de la energía. En el resto de las especialidades predominan ampliamente los hombres, con diferencias que se van acentuando en las ingenierías más tradicionales y, en lo que más interesa de cara a este capítulo del Informe, tecnológicas. Las especialidades de Ingeniería Eléctrica, Robótica, Mecánica y Telecomunicación presentan brechas de género que oscilan entre 41 y 65 puntos. Las mayores desigualdades se dan, precisamente, en Ingeniería Informática, Tecnologías de la Información, Marina y Mecatrónica, con brechas de entre 70 y los nada menos que 89 puntos porcentuales en Ingeniería Mecatrónica.

Volviendo a los datos disponibles sobre el empleo en estos ámbitos, el siguiente gráfico refleja la distribución del personal de I+D medida en equivalente a dedicación plena (EDP) en Bizkaia en el sector de alta tecnología. En el que vuelven a reflejarse las mayores dificultades de las mujeres para acceder y consolidarse en estos espacios. Con datos de 2023 (últimos disponibles) el conjunto del personal E.D.P. empleado en alta tecnología, las mujeres representan solo el 34,1% frente al 65,9% de los hombres, evidenciando cómo el volumen de trabajo real dedicado a I+D sigue estando ampliamente masculinizado. Esta desigualdad es aún más acusada en el personal investigador E.D.P., donde las mujeres alcanzan apenas el 33,4%. En conjunto estos datos reflejan la persistencia de un patrón de desigualdad en el reparto del empleo estable y de calidad en el ámbito de la I+D en el sector de la alta tecnología.

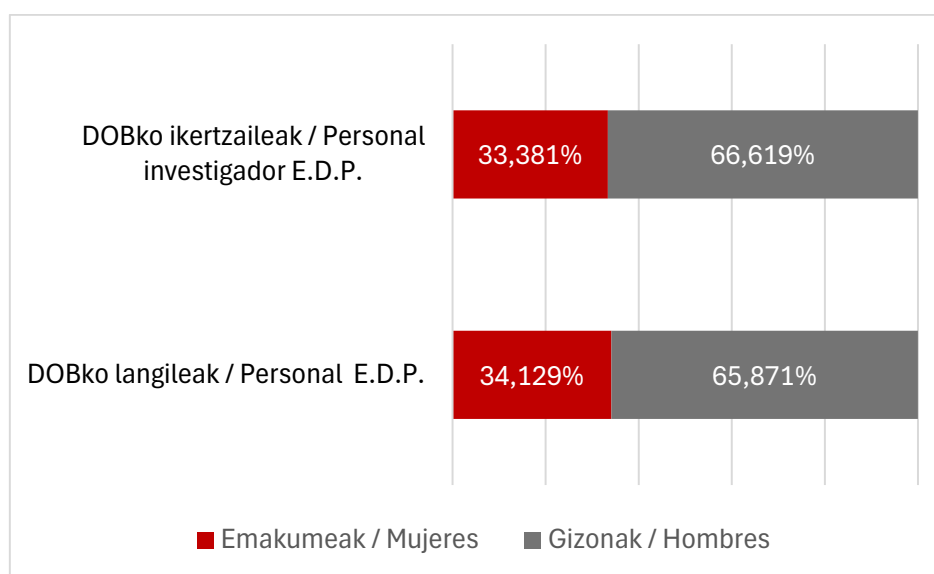


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

50. grafikoa. Goi-teknologiako sektorean I+Gra dedikatutako DOBko langileak langile-motaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2023

Gráfico 50. Personal E.D.P dedicado a I+D del sector de alta tecnología por tipo de personal (% por sexo). Bizkaia, 2023



OHARRA: Dedikazio Osoko Baliokidean "edo" Lanaldi Osoko Dedikazioaren Baliokidean "(DOB) dauden langileak.

NOTA: Personal en Equivalente a Dedicación Plena" o "Equivalente a Dedicación a Tiempo Completo" (EDP).

Iturria / Fuente: EUSTAT

Kapitulu honetan eskuragarri dauden datuen multzoari esker egiazta daiteke genero-arrakala digitalek bere horretan jarraitzen dutela, txikiak IKTetarako sarbidean, apur bat nabarmenagoak horien erabileran, baina, batez ere, oso agerikoak dira eta ez dute eraldaketa-zantzurik teknologia sortzearen eta garatzearen eremuan. Hor emakumeen parte-hartzea gizonena baino askoz txikiagoa da sektore eta lan-kategoria guztietan.

El conjunto de los datos disponibles en este capítulo permite afirmar la persistencia de brechas digitales de género, ligeras en el acceso a las TIC, algo más marcadas en el uso, pero, sobre todo, muy evidentes y sin signos de transformación en el campo de la creación y desarrollo de tecnología, donde la participación de las mujeres es muy inferior a la de los hombres en todos los sectores y categorías laborales.

VII. AISIA, KULTURA ETA KIROLAK

Kulturaren, aisialdiaren eta kirolaren esparrua funtsezkoa da iruditeriak, irudikapenak, eta jarduera eta gizartean parte hartzeko moduak eraikitzeko. Industriak eta kultura-espazioek emakumeak ikusezin bihurtzera edo "objektu" edo inspirazio-iturri gisa estereotipatzera jo dute, baina haien sorkuntza artistikorako irekitasun oso txikiarekin, kultura-panoraman dauden begirada eta ahotsen aniztasuna mugatuz.

VII. OCIO, CULTURA Y DEPORTES

El ámbito de la cultura, el ocio y el deporte es fundamental en la construcción de imaginarios, representaciones y formas de actividad y participación social. La industria y los espacios culturales han tendido a invisibilizar o estereotipar a las mujeres como "objeto" o fuente de inspiración, pero con muy poca apertura a su creación artística, limitando la diversidad de miradas y voces en el panorama cultural.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kirola, bestalde, berdintasunerako ahalmen handia duen gunea da, batez ere neskentzat eta gazteentzat. Hala ere, emakumeen kirol-jarduera txikiagoak, eliteko kirolean, kargu teknikoetan eta kirol-zuzendaritzako karguetan duten ordezkariak eskasagoak jasotzen duten laguntza txikiagoak, bai eta entrenamenduan eta arbitrajearen ere, oraindik ere diziplinen sexuaren arabera bereizketa handiak eta sexismoak eta indarkeriak kirol-testuinguruetan eragin handiagoa izateak agerian uzten dute lan egin behar dela kirolak berdintasuneko gizarteak eraikitzen laguntzeko.

Kapitulu honetan, emakumeek eta gizonen arte- eta kirol-jardueretan duten parte-hartzeari buruz eskuragarri dauden datuak eta datu horiek ikuspegi horretatik aztertzen dira, foru-politika publikoetan duten presentziagatik eta genero-ikuspegitik garrantzi handia duen errealitate hurbiltzeko modu gisa.

7.1. Emakumeak eta gizonak arte-jardueretan

Emakumeek eta gizonen arte-jardueretan duten parte-hartzeari buruzko datuek, muga batzuk izan arren¹³, aukera ematen dute dimentsio garrantzitsuenetako batzuetara iristeko, genero-ikuspegitik begiratuta –presentzia (adibidez, arte-irakaskuntzetan eta kultura-jarduera desberdinetako enpleguan parte hartzeari buruzko datuekin), baliabideetara sarbidea eta horiek erabiltzea (nahiz eta Lurralde Historikoko bereizita ez egon), eta errekonozimendua lortzea (gizonei eta emakumei emandako kultura- eta arte-arloko bekei, sariei eta aintzatespenei buruzko informazioa) –.

El deporte es, por su parte, un espacio con gran potencial para la igualdad, especialmente para niñas y jóvenes. Sin embargo, la menor actividad deportiva de las mujeres, su infrarrepresentación y menor apoyo en el deporte de élite y en cargos técnicos y de dirección deportiva, así como en entrenamiento y arbitraje, la todavía muy marcada segregación por sexo de las disciplinas, y la mayor incidencia de sexismo y violencia en contextos deportivos, evidencian la necesidad de trabajar para que contribuya a la construcción de sociedades más igualitarias.

Se incluyen en este capítulo los datos disponibles, y su análisis desde esta perspectiva, de participación de mujeres y hombres en actividades artísticas y deportivas, por la presencia que tienen en las políticas públicas forales y como forma de aproximación a una realidad de gran relevancia desde el enfoque de género.

7.1. Mujeres y hombres en las actividades artísticas

Los datos sobre la participación de mujeres y hombres en las actividades artísticas, aun con algunas limitaciones¹³, permiten acceder a algunas de las dimensiones más relevantes desde el enfoque de género -presencia (por ejemplo, con datos sobre participación en las enseñanzas artísticas, y en el empleo en distintas actividades culturales), acceso y uso de recursos (aunque no desagregados para el Territorio Histórico), y reconocimiento (información sobre becas, premios y reconocimientos en el ámbito cultural y artístico otorgados a hombres y mujeres).

13 Ez dago daturik irudikapenaren eta kontrolaren dimentsioan (adibidez, galerien, antzokien eta kultura eta artea ekoizteko eta zabaltzeko beste espazio batzuen zuzendaritza edo jabetza), baina etorkizuneko txostenetan eskuragarri egotea espero da.

Se carece de datos en la dimensión de representación y control (por ejemplo, la dirección o propiedad de galerías, teatros, y otros espacios de producción y difusión cultural y artística), que se espera estén disponibles en futuros Informes.



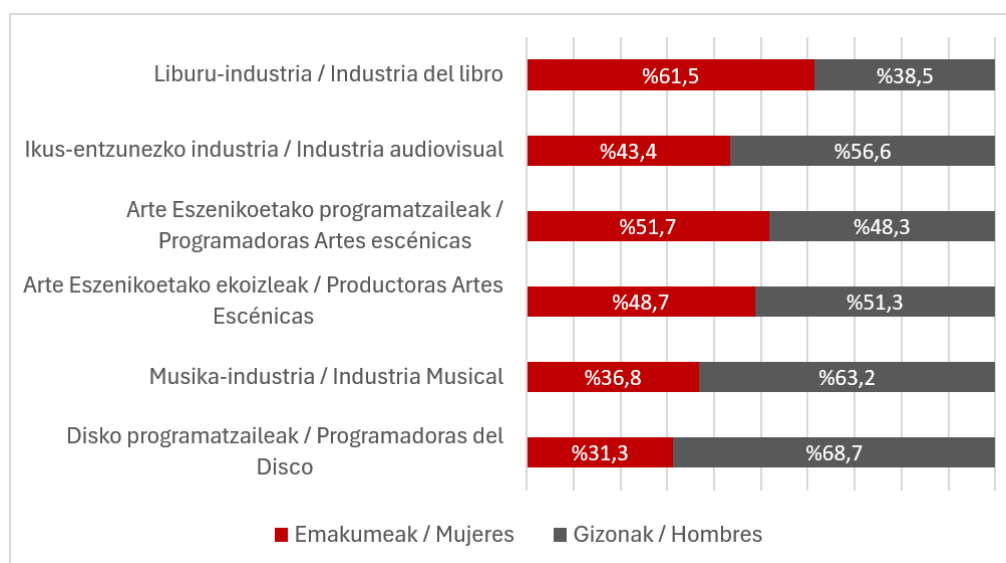
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Lehenengo dimentsioa kontuan hartuta, hurrengo grafikoan Euskadiko kultura-eremu desberdinetan enplegatutako emakumeen eta gizonen banaketa erakusten da. Oinarri-oinarrizko hurbilketa bada ere, eta aurreko txostenetik eguneratu gabe, genero-desberdintasunak sektore osoan eta aintzat hartutako esparru artistikoetan agertzen direla identifikatzeko aukera ematen du.

Considerando la primera de estas dimensiones, el siguiente gráfico muestra la distribución de mujeres y hombres empleados en los distintos ámbitos culturales en Euskadi. Aunque es una aproximación muy de base, y sin actualización desde el Informe pasado, ya permite identificar cómo las desigualdades de género se manifiestan de forma diversa tanto en el conjunto del sector, como en los distintos ámbitos artísticos considerados.

51. grafikoa. Enplegua Arte Eszenikoetan, Arte Bisualetan, Musikaletan, Liburu-industrian, Ikus-entzunezkoetan eta Diskoetan (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2021
Gráfico 51. Empleo en Artes Escénicas, Artes Visuales, Musicales, Industria del Libro, Audiovisual y del Disco (% por sexo). Bizkaia, 2021



Iturria / Fuente: EUSTAT

Hala, Bizkaian gizonak gehiengoa dira aztertutako sektore gehienetan, liburuaren industrian izan ezik, non emakumeak enpleguaren % 61,5 baitira, eta gizonak, berriz, % 38,5. Presentzia hori, ziurrenik, emakumeek argitalpen-eginkizunetan, kudeaketaren funtzioan eta irakurketaren sustapenean duten pisu historikoari lotuta dago. Beste gauza bat izango litzateke, seguruenik, argitalpenen egiletzari buruzko datuak edukitzea. Hemen, genero-azterketek erakusten dute argitaletxeen sektorea feminizatuta dagoela ekoizpenean (editoreak, zuzentzaileak,

Así, en Bizkaia, los hombres son mayoría en la mayor parte de los sectores considerados, salvo en la industria del libro donde las mujeres representan el 61,5% del empleo frente al 38,5% de los hombres, una mayor presencia probablemente vinculada al peso histórico de las mujeres en funciones editoriales, de gestión y promoción de la lectura. Otra cosa sería, probablemente, si pudieran tenerse datos sobre autoría de las publicaciones. Aquí, los estudios de género demuestran que el sector editorial es feminizado en producción (editoras, correctoras,



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

itzultzaileak) eta kontsumoan (emakumeak gehiengoa dira irakurleen artean), baina generoen arteko arrakalak jarraitzen du zuzendaritzan, sorkuntzan eta aintzatespenean. Hori irudikatzeko, eskuragarri dauden datuek, Espainiako estatuari buruzkoak (Liburuaren Espainiako Edizioaren Estatistika, 2022), erakusten dute liburuaren % 26 inguru bakarrik idatzi zituztela emakumezkoek.

Beste muturrean daude musika- eta ikus-entzunezko produkzioarekin lotura handiena duten eremuak, eta hor gizonetzkoen enplegua nagusi da. Bizkaiko musika-industriako enpleguan gizonak % 63,2ra iristen dira, eta emakumeak, berriz, % 36,8ra, eta diskoaren programatzaileen eremuan alde hori are handiagoa da (% 68,7 eta % 31,3, hurrenez hurren).

Ikus-entzunezkoen industrian gizonen gehiengoa ikusten da, baina ez hain nabarmena: % 56,6 gizon, emakumeak % 43,4 izanik. Arte eszenikoen eremua ere orekatuagoa da, programatzaileak enpleguaren % 51,7 baitira. Bestalde, interesgarria litzateke beste gai batzuk ere ikertu ahal izatea, hala nola enpleguaren kalitatea, industria horien rol teknikoak eta zuzendaritza-rolak eskuratzea, etab. Euskadin egindako azterketek¹⁴ erakusten dute oraindik ere desberdintasun handiak daudela eremu horietan.

Egoera hau zertxobait gehiago osatze aldera adierazle bat gehitu da ekitaldi honetan. Adierazle horrek, berriz ere sektore horri buruzko hurbilketa tangentiala eskaintzen badu ere, ikuspegi orokor osatuagoa emateko aukera ematen du, gutxienez. Arte, aisialdi eta entretenitzeko jardueretan lan egiten duten emakumeen eta gizonen kopuruaren bilakaera da Bizkaian, 2018 eta 2025 artean.

traductoras) y en consumo (las mujeres son mayoría entre la población lectora), pero persiste una brecha de género en la dirección, la creación y el reconocimiento. Para ilustrarlo, los datos disponibles, referidos al estado español (Estadística de la Edición Española de Libro, 2022), muestran que solo aproximadamente un 26 % de los libros fueron escritos por autoras.

En el extremo opuesto se sitúan los ámbitos más ligados a la producción musical y audiovisual, donde se concentra el empleo masculino. En el empleo en la industria musical de Bizkaia, los hombres alcanzan el 63,2% frente al 36,8% de mujeres, y en el ámbito de las programadoras del disco esta diferencia es aún mayor (68,7% frente a 31,3%).

En la industria audiovisual se observa una mayoría de hombres, aunque no tan pronunciada, con un 56,6% frente al 43,4% de mujeres; también es más equilibrado el ámbito de las artes escénicas, en el que las programadoras suponen el 51,7% del empleo. Por otro lado, sería interesante poder indagar algo más en cuestiones como la calidad del empleo, el acceso a los roles técnicos y directivos de estas industrias, etc. Estudios realizados en Euskadi¹⁴ muestran que existen todavía desigualdades importantes en estos ámbitos.

Con el fin de completar algo más este panorama, se ha incluido en este ejercicio un indicador que, si bien vuelve a ofrecer una aproximación tangencial a este sector, sí permite al menos dar un panorama general más completo. Se trata de la evolución del número de mujeres y hombres empleados en las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento en Bizkaia entre 2018 y 2025.

14 Lurralde maila honetarako eta adierazpen artistiko eta kulturalaren eremu zehatz baterako erreferentzia bat EAEko 2023ko antzerki programazioan eta sorkuntzan emakumeen eta gizonen presentziaren eta parte-hartzearen azterketa da (Kulturaren Euskal Behatokia, 2024).

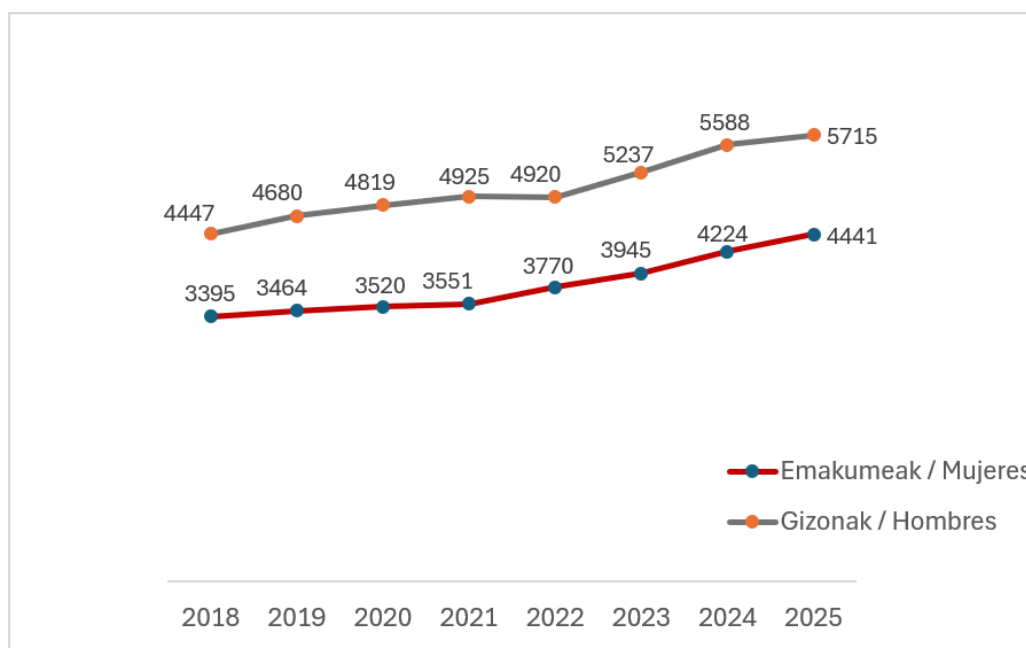
Una referencia para este nivel territorial y de un ámbito concreto de la expresión artística y cultural es el estudio Análisis de la presencia y participación de mujeres y hombres en programación y creación teatral en la CAE 2023 (Observatorio Vasco de la Cultura, 2024).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

52. grafikoa. Pertsona enpleguak arte, aisialdi eta entretenitzeko jardueretan Bizkaian, 2018-2025
Gráfico 52. Personas empleadas en actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento en Bizkaia, 2018-2025



Iturria / Fuente: EUSTAT

Datuek erakusten dute emakumeen eta gizonen enpleguak hazkunde jarraitua izan duela aldi horretan, emakumeen enplegua 3.395 langilekoa izan baitzen 2018an eta 4.441 langilekoa 2025ean, eta gizonena 4.477koa izatetik 5.715ekoa izatera igaro baita. Emakumeen enplegua kopuru absolutuetan gehiago hazi den arren (mila emakume baino gehiago ari dira lanean), gizonezkoen presentzia handiagoa da oraindik serie osoan zehar. 2025ean, emakumeak sektoreko enplegu osoaren % 43,7 dira gutxi gorabehera, eta gizonak, berriz, % 56,3. Hala, genero-arrakala iraunkorra da.

Ikusitako bilakaerak erakusten du emakumeak kultura- eta jolas-sektorean sartzeko nolabaiteko gaitasuna dutela, baina parekotasunera iritsi gabe. Desberdintasun hori hainbat faktorekin lotuta egon daiteke, hala nola kultura- eta jolas-jardueren barruko okupazio-segregazioarekin, eremu tekniko

Los datos muestran un crecimiento sostenido del empleo tanto femenino como masculino a lo largo del periodo, pasando las mujeres de 3.395 empleadas en 2018 a 4.441 en 2025, y los hombres de 4.447 a 5.715. Aunque el empleo femenino aumenta más en términos absolutos — con un incremento de más de mil mujeres ocupadas en el periodo—, la presencia masculina continúa siendo claramente superior durante toda la serie. En 2025, las mujeres representan aproximadamente el 43,7% del empleo total del sector, frente al 56,3% de hombres, manteniéndose una brecha de género persistente.

La evolución observada refleja una cierta capacidad de incorporación de las mujeres al sector cultural y recreativo, aunque sin alcanzar la paridad. Esta desigualdad puede estar vinculada a factores como la segregación ocupacional dentro de las propias actividades culturales y recreativas,



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

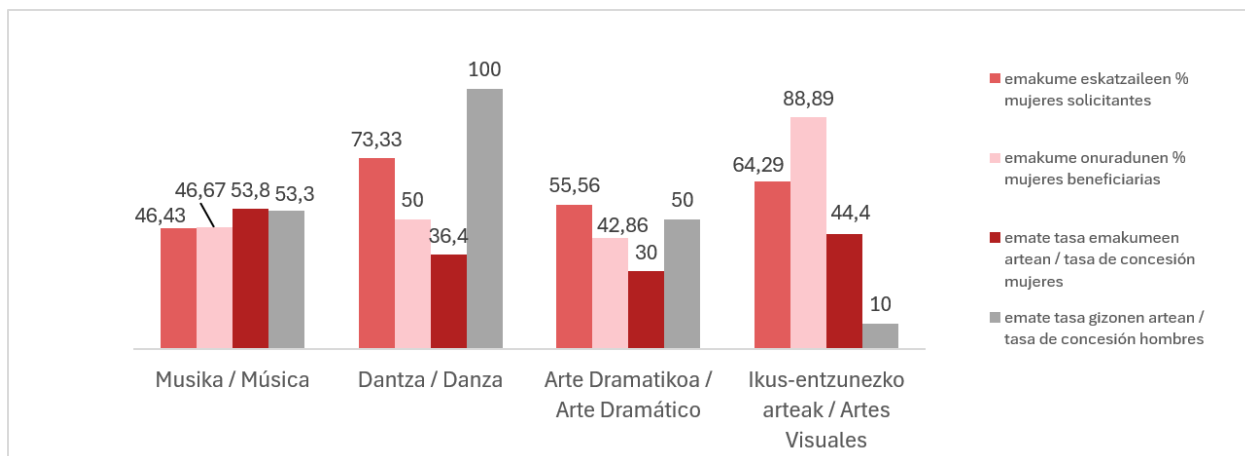
edo zuzendaritzako eremu jakin batzuetan gizonen presentzia handiagoarekin, eta sektorearen bereizgarri diren eta emakumeei modu berezian eragin ohi dieten lan-ezegonkortasuneko baldintzekin.

Aurten ere, Euskara, Kultura eta Kirol Sailak aitorpenaren alorrean emandako datuen eskuragarritasuna ospatzen da, kasu honetan, ikusizko artista emergenteen Ertibil Sarien deialdi publikoari buruzkoak. 2025. urtean, hautatutako pertsona gehienak emakumeak izan ziren, 13 zehazki (% 72,2) eta 5 gizon. Interesgarria litzateke kopuru hori deialdira aurkeztu diren emakume eta gizon guztiekin lotzea, batzuen eta besteen emate-tasak ezagutzeko, aintzatespen hori lortzerakoan. Hurrengo grafikoak deialdi horietan batzuek eta besteek lortutako emaitzak erakusten ditu.

la mayor presencia masculina en determinados ámbitos técnicos o de dirección, así como a las condiciones de inestabilidad laboral que caracterizan al sector y que suelen afectar de manera diferenciada a las mujeres.

También este año se celebra la disponibilidad de datos aportados por el Departamento de Euskera, Cultura y Deporte en la dimensión de reconocimiento, en este caso relativos a la convocatoria pública de Premios Ertibil a artistas visuales emergentes. En el año 2025, la gran mayoría de las personas seleccionadas fueron mujeres 13 (72,2%) frente a 5 hombres. Sería interesante poner en relación esta cifra con el total de mujeres y hombres que se han presentado a la convocatoria, con objeto de conocer las tasas de concesión de unos y otras a la hora de obtener este reconocimiento. El siguiente gráfico muestra los resultados obtenidos por unas y otros en estas convocatorias.

53. grafikoa. Beka artistikoak emateari buruzko adierazleak, diziplinen arabera. Bizkaia, 2025
Gráfico 53. Indicadores sobre la concesión de becas artísticas según disciplinas. Bizkaia, 2025



Iturria: Geuk egina, Bizkaiko Foru Aldundiaren Euskara, Kultura eta Kirol Sailak emandako datuetan oinarrituta
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos aportados por el Departamento de Euskera, Cultura y Deporte de la DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emaitzek alde nabarmenak erakusten dituzte diziplina artistikoaren arabera. Musikan emakumeen pisuaren (% 46,4) eta onuradunen (% 46,7) arteko korrespondentzia ia erabatekoa dago; Dantzan eta Arte Dramatikoan, aldiz, emakumeen ordezkartza galdu egin da bekak ematean: emakumeak % 73,3tik % 50ra igaro dira Dantzan eta Arte Dramatikoan % 55,6tik % 42,9ra, eta, gainera, kontzesio-tasak gizonetakoak baino txikiagoak dira. Ikusizko arteetan, aldiz, emakumeek posizio erlatiboa hobetu dute, eskatzaileen % 64,3tik onuradunen % 88,9ra igaro baitira, eta emakidea-tasa gizonena baino nabarmen handiagoa da (% 44,4 eta % 10, hurrenez hurren). Oro har, datuek ez dute desberdintasun-eredu bakar bat islatzen, diziplinaren arabera bereizitako portaerak baizik, eta bereziki garrantzitsua da Dantzan eta Arte Dramatikoan emakumeentzat hain mesedegarriak ez diren emaitzak azaltzen dituzten faktoreetan sakontzea.

Laburbilduz, atal honetan eskuragarri dauden datuek erakusten dute arte-eremuan genero-desberdintasuneko eta -bereizketako patroiak erreproduzitzen direla, eta emakumeen presentzia txikiagoa eta haren barnean bereizketa izateaz gain, azterketa hori Bizkaiko Lurralde Historikoko egitea ahalbidetuko duen informazioa zabaltzeko beharra ere adierazten dute.

7.2. Generoa eta kirola Bizkaian.

Kirol arloan genero-ikuspegitik eskuragarri dauden eta garrantzitsuak diren datuak ere, Bizkaian buruzkoak zehazki, oso mugatuak dira. Izan ere, jarraian aurkezten diren gehienak Euskadi osoari buruzkoak dira. Muga horrekin, komenigarritzat jo da horietara hurbilpen bat egitea, litekeena baita Bizkaiko biztanleriaren oso antzeko patroiak izatea.

Los resultados muestran diferencias relevantes según la disciplina artística. Mientras que en Música existe una correspondencia prácticamente plena entre el peso de las mujeres entre las solicitantes (46,4%) y entre las beneficiarias (46,7%), en Danza y Arte Dramático se observa una pérdida de representación femenina en la concesión de becas: las mujeres pasan del 73,3% al 50% de las beneficiarias en Danza y del 55,6% al 42,9% en Arte Dramático, registrando además tasas de concesión inferiores a las masculinas. Por el contrario, en Artes Visuales las mujeres mejoran su posición relativa, al pasar del 64,3% de las solicitantes al 88,9% de las beneficiarias, con una tasa de concesión notablemente superior a la de los hombres (44,4% frente a 10%). En conjunto, los datos no reflejan un patrón único de desigualdad, sino comportamientos diferenciados por disciplina, siendo especialmente relevante profundizar en los factores que explican los resultados menos favorables para las mujeres en Danza y Arte Dramático.

Resumiendo, los datos disponibles en este apartado muestran la reproducción de patrones de desigualdad y segregación de género en el ámbito artístico, apuntando no solo a una menor presencia de las mujeres y una segregación interna de la misma, sino también a la necesidad de ir ampliando la información que permita realizar este análisis para el Territorio Histórico de Bizkaia.

7.2. Género y deporte en Bizkaia.

Los datos disponibles y relevantes desde el enfoque de género en el ámbito deportivo referidos específicamente a Bizkaia son, también, muy limitados. De hecho, la mayor parte de los que se presentan a continuación están referidos al conjunto de Euskadi. Con esta limitación, se ha creído conveniente realizar una aproximación a estos, porque es probable que muestren patrones muy similares a los que caracterizan a la población vizcaína.



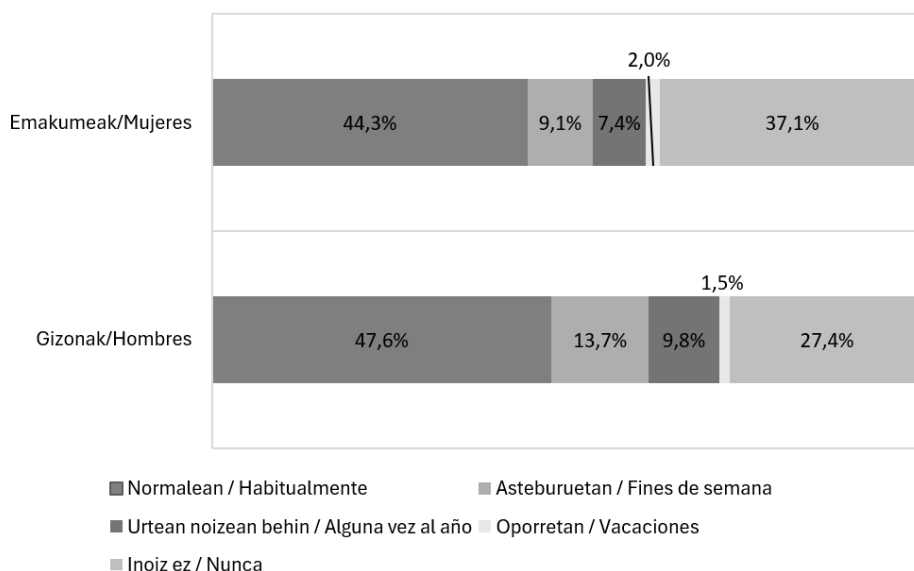
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horrela, oinarritik hasita, hau da, emakumeen eta gizonen kirol-jardueratik hasita, kasu honetan bai Bizkaia dagokionez, eskuragarri dauden azken datuek (2019koak) kirola gizonen eguneroko bizitzan gehiago integratzen dela erakusten dute. Hurrengo grafikoak praktika honen maiztasuna adierazten du.

Así, empezando por la base, es decir, la práctica deportiva de mujeres y hombres, en este caso sí referidos a Bizkaia, los últimos datos disponibles (de 2019) muestran una mayor integración del deporte en la vida cotidiana de los hombres. El siguiente gráfico representa la frecuencia en esta práctica.

54. grafikoa. Kirola egiteko maiztasuna (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2019 (*).
Gráfico 54. Frecuencia de práctica deportiva (% por sexo). Bizkaia, 2019 (*).



(*) Eskuragarri dagoen azken datua, sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizita
Último dato disponible desagregado por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan ikus daitekeenez, gizonen % 47,6k adierazi du kirola egin ohi duela, eta emakumeen kasuan, aldiz, % 44,3k. Horrek, nahiz eta alde handia ez izan, gizonen erregularitasun handiagoa berresten du. Joera hori indartu egiten da asteburuetan praktikatzeari erreparatzen badiogu; izan ere, asteburuetan gizonen % 13,7k eta emakumeen % 9,1ek egiten dute jarduera fisikoa. Edo, urtean zehar noizean behin egiten dutenen kasuan ere ohikoagoa da gizonen artean, emakumeen artean baino (% 9,8k eta % 7,4k, hurrenez hurren). Oporretan soilik egiten dutenen kasuan, ehunekoak txikiak eta nahiko antzekoak dira, % 2 emakumeetan eta % 1,5 gizonetan.

En él, puede observarse que el 47,6% de los hombres declara practicar deporte habitualmente frente al 44,3% de las mujeres, lo que, aun siendo una diferencia moderada, confirma la mayor regularidad masculina. Esta tendencia se refuerza si observamos la práctica en fines de semana, donde el 13,7% de los hombres frente al 9,1% de las mujeres realiza actividad física, o la práctica esporádica alguna vez al año, que es también más frecuente en ellos (9,8% frente al 7,4%). En el caso de la práctica restringida a las vacaciones, los porcentajes son bajos y bastante similares, con un 2% en mujeres y un 1,5% en hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Alderik nabarmenena inoiz kirolrik egiten ez duen taldean agertzen da: emakumeen % 37,1ek adierazten du ez duela kirol-jarduerarik egiten, eta gizonen artean, aldiz, % 27,4k. Horrek genero-arrakala nabarmena erakusten du kirola egiteko edo integratzeko orduan emakumeen egunerokoan.

Oro har, aldeak muturrekoak ez badira ere, konstantzia eta ohitura handiagoko patroiek jarraitzen dute gizonen artean; emakumeen artean, berriz, kirol-jardueren tasa txikiagoak daude.

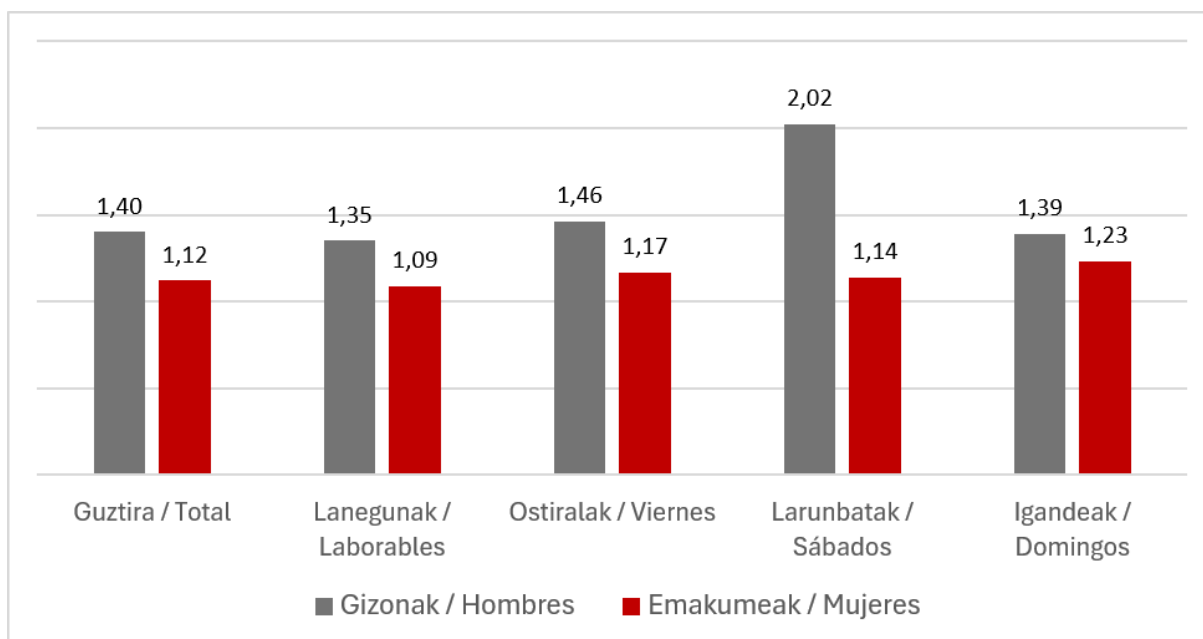
Adierazle horren beste hurbilketa bat denboraren erabileren inkestek ematen digute, jarduera horietan emandako denborari buruzko datuak lortzeko aukera ematen baitute. Hurrengo grafikoak Bizkaiko biztanleentzako dedikazio hori jasotzen du, asteko egunaren arabera, 2023an (eskuragarri dagoen azken datua).

La diferencia más relevante aparece en el grupo que nunca practica deporte: el 37,1% de las mujeres declara no realizar actividad deportiva frente al 27,4% de los hombres, lo que refleja una brecha de género significativa en el acceso o la integración del deporte en el día a día de las mujeres.

En conjunto, aunque las diferencias no son extremas, persisten patrones de mayor constancia y hábito en los hombres, mientras que las mujeres presentan menores tasas de actividad deportiva.

Otra aproximación a este mismo indicador nos la dan las encuestas de usos del tiempo, que permiten obtener datos sobre el tiempo dedicado a estas actividades. El siguiente gráfico recoge esta dedicación en 2023 (último dato disponible) para la población de Bizkaia, según día de la semana.

55. grafikoa. Kirol-jardueretan emandako denbora, asteko egunaren arabera. Bizkaia, 2023
Gráfico 55. Tiempo dedicado a actividades deportivas, según día de la semana. Bizkaia, 2023



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2023an kirol jardueretan emandako batez besteko denborak erakusten du gizonezkoen presentzia handiagoa dela arlo horretan asteko egun guztietan. Asteko denbora, guztira: 1:40 ordukoa da gizonentzat, eta 1:12 ordukoa emakumeentzat; horrek esan nahi du gizonek denbora gehiago ematen dutela ariketa fisikoa egiten. Alde hori mantendu egiten da lanegunetan (gizonen artean 1:35 ordu eta emakumeen artean 1:09 ordu), baita ostiraletan ere (1:46 ordu eta 1:17 ordu, hurrenez hurren). Alderik handiena larunbatetan ikusten da. Egun horretan, gizonek 2:02 ordu ematen dituzte kirol-jardueretan, eta emakumeek, berriz, 1:14 ordu. Horrek esan nahi du asteburuko lan-aisialdiaren erabilera gehiago baldintzatzen dutela beste erantzukizun batzuek edo kirol-jardueretikiko aukera edo interes txikiagoek.

Hausnarketa hori beste eremu batzuetan ere egin daiteke, emakumeen “interesari” edo motibazioari buruz, genero-aginduek edo -estereotipoek gizartean oso “markatutako” jardueretan, hala nola kirol-jardueretan. Hala, genero-azterketek erakusten dutenez, aukera-berdintasunaren arloan aurrerapen nabarmenak lortzen diren inguruneetan, emakumeen autobazterketa faktore garrantzitsuagoa da. Funtsezko kontua bazterkeria horren arrazoietan sakontzea da, argitzeko ea aukera askea mugatzen duten genero-aginduen iraupenari benetan zein neurritan ezin zaion erantzun. Izan ere, espazio horietatik (kirolak, teknologiak, etab.) baztertzeko emakumeengan dituen ondorio negatiboak dira, bizitza-hobekuntzen eta aukera sozial eta ekonomikoen iturri baitira —gizarte-harremanak, norberaren denbora, lan-aukera posibleak, komunitatearen parte-hartzea, osasun fisikoaren eta mentalaren egoera orokorra hobetzea, etab.

Nolanahi ere, kirola egiteari buruzko datuetara itzuliz, agerian geratzen da generoen arteko arrakala dagoela kirolari emandako denboran, aste osoan zehar mantentzen dena eta bereziki nabarmena dena prestasun handieneko egunetan, hala nola larunbatetan. Horrek adierazten du

En 2023 el tiempo medio dedicado a actividades deportivas muestra una mayor presencia masculina en este ámbito en todos los días de la semana. El tiempo total semanal es de 1:40 horas para los hombres frente a 1:12 horas para las mujeres, lo que indica una mayor dedicación de ellos al ejercicio físico. Esta diferencia se mantiene en los días laborables (1:35 horas de dedicación en los hombres frente a las 1:09 horas de las mujeres) y también en los viernes (1:46 frente a 1:17 horas). La mayor diferencia se observa los sábados, día en el que los hombres dedican 2:02 horas a actividades deportivas mientras que las mujeres se quedan en 1:14, lo que refleja un uso del tiempo de ocio laboral del fin de semana en el que las mujeres podrían estar más condicionadas por otras responsabilidades o por menores oportunidades o interés por las actividades deportivas.

Cabe hacer aquí una reflexión que puede ser generalizable a otros ámbitos sobre la cuestión del “interés” o motivación por parte de las mujeres en actividades muy “marcadas” socialmente por los mandatos o estereotipos de género, como las deportivas. Así, los estudios de género demuestran que, en entornos en los que se logran avances significativos en materia de igualdad de oportunidades, la autoexclusión de las mujeres pasa a ser un factor más relevante. La cuestión fundamental es profundizar en las razones de esta exclusión para dilucidar en qué medida no puede ser en realidad una respuesta a la persistencia de mandatos de género que limitan la libre elección, con las consecuencias negativas que tiene para las mujeres la exclusión de estos espacios (deportes, tecnologías, etc.) que son fuente de mejoras vitales y oportunidades sociales y económicas — relaciones sociales, tiempo propio, posibles oportunidades laborales, participación comunitaria, mejora del estado general de salud física y mental, etc.

En cualquier caso, volviendo a los datos de práctica deportiva, se evidencia una brecha de género en el tiempo destinado al deporte, que se mantiene a lo largo de toda la semana y que es especialmente acusada en los días de mayor disponibilidad como los sábados, e indica que hay



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

badirela beste faktore batzuk, hala nola denbora libre izatea, praktika hori modulatzeko ari direnak. Izan ere, ikerketek erakusten dutenez, sexua beste aldagai batzuekin elkartzeak oso baldintzatzen du kirol-jarduera, esate baterako adina, maila sozioekonomikoa, enpleguarekiko harremana, etab. Hala ere, ez dago egiaztapen hori egitea ahalbidetzen duen daturik, adinetik harago eta Euskadira datuekin.

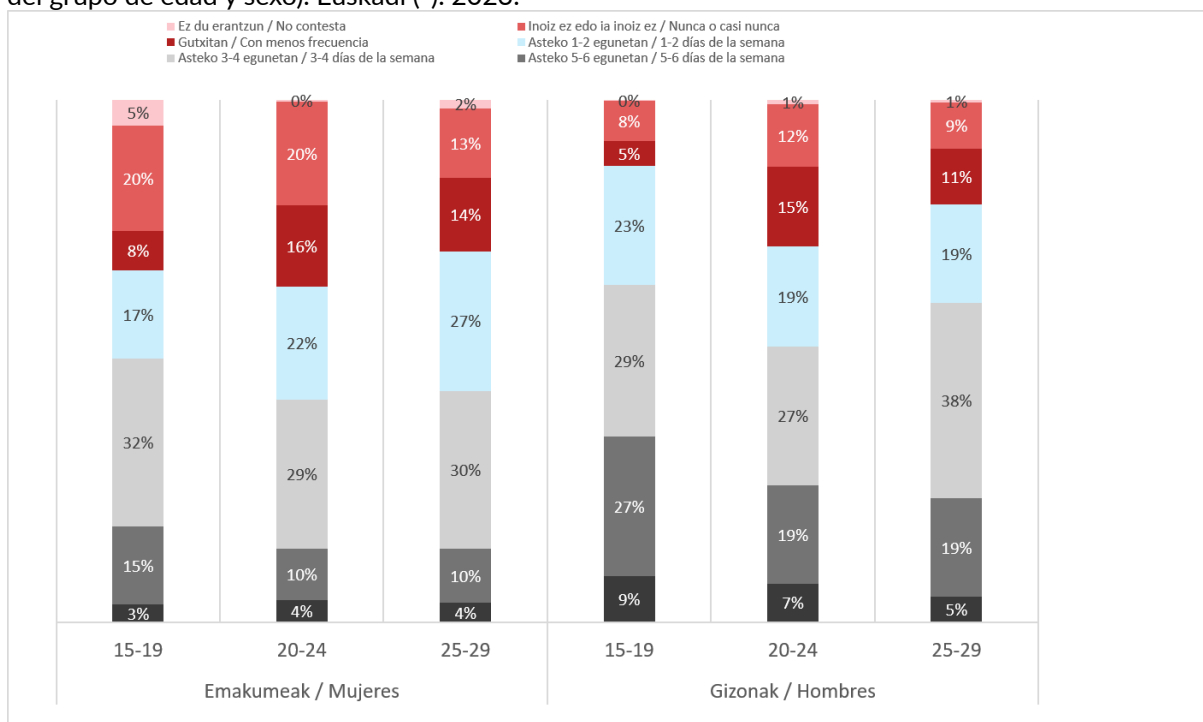
Zehazki, interesgarria da aztertzea ea genero-eredu horiek aldatzen ari diren, 15 eta 29 urte bitarteko gazteen kirol-jardunaren banaketari erreparatuta. Euskal Autonomia Erkidego osoko 2023ko datuek (eskuragarri dauden azkenak) erakusten dute aldaketa hori ez dela gertatzen ari, ez behintzat espero zen erritmoan eta intentsitatearekin. Hurrengo grafikoak datu horiek erakusten ditu.

otros factores, como la disponibilidad de tiempo libre, que pueden estar modulando esta práctica. De hecho, los estudios muestran que la práctica deportiva suele estar muy condicionada por la intersección del sexo con otras variables como la edad, el nivel socioeconómico, la relación con el empleo, etc.; no obstante, no se dispone de datos que permitan realizar esta comprobación, más allá de la edad y con datos para Euskadi.

En concreto, es interesante indagar en si estos patrones de género se están modificando, atendiendo a la distribución de la práctica deportiva entre jóvenes de 15 a 29 años. Los datos de todo el País Vasco para 2023 (últimos disponibles), muestran que esta transformación no se está produciendo, al menos no al ritmo y con la intensidad esperada. El siguiente gráfico muestra estos datos.

56. grafikoa. Kirola egiteko maiztasuna gazteen artean, adinaren arabera (adin- eta sexu-talde osoaren gaineko %-a). Euskadi (*). 2023.

Gráfico 56. Frecuencia de práctica deportiva entre la población joven, por grupo edad (% sobre el total del grupo de edad y sexo). Euskadi (*). 2023.



(*) Ez dago sexuaren eta Lurralde Historikoaren arabera bereizitako daturik
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bertan, oraindik alde nabarmenak ikusten dira emakumeek eta gizonen kirola egiten duten maiztasunean, eta alde horiek adin-tarte guztietan ematen dira. Hala, gizonen erregularitasun handiagoa dute adin-talde guztietan. Joera hori ikusten da, halaber, astean 5-6 eguneko ohiko praktikan, talde gazteeneko gizonen ia % 27k eta adinekoen % 18,8k egina; emakumeen kasuan, berriz, % 9,8 eta % 14,9 artean daude. Astean 3-4 egun praktikatzeko da patroia ohikoena bi sexuetan, eta horrek ere maiztasun handiagoa lortzen du gizonen kasuan.

Aldiz, emakumeek maiztasun baxu edo irregularretan kontzentratzeko joera dute: kirola maiztasun txikiagoarekin edo inoiz egiten ez dutenen ehunekoak nabarmen handiagoak dira emakumeetan adin-talde guztietan. Adibidez, 15-19 urteko nesken % 20,2k dio ez duela inoiz edo ia inoiz kirolik egiten, baina soilik mutilen % 7,7k. Alde horiek mantentzen dira 20-24 urteko tarteetan (emakumeen % 19,9 eta gizonen % 11,9) eta 25-29 urtekoetan (% 13,3 eta % 8,9, hurrenez hurren).

Azken batean, datu horiek adierazten dute genero-patroiek bere horretan dirautela kirola egitean, baita belaunaldi gazteenetan ere. Gizonen ariketa erregularrago eta gogorrago egiten dute eta emakumeek neurri txikiagoan eta noizbehinka parte hartzen dute. Kirolak egiteko orduan arrakala are nabarmenagoa da belaunaldi gazteenen artean, eta, horregatik, adin horietan genero-patroiek eta -estereotipoek pisu handiagoa izateak zer eragin duen azal dezaketen faktoreak aztertu behar dira. Desberdintasun horiek azaltzeko, kontuan hartu beharreko elementuak izan daitezke honako hauek: eraikitzeak adinak dira eta nortasuna berresteko beharra dago — gizonak kirolera eta indar fisikoa erakusteko beste jardura batzuetara hurbiltzen ditu, maskulinotasun tradizionalaren patroien arabera, eta emakumeak horiengandik aldentzen ditu—, norberaren gorputzarekiko segurtasunik eza eta nerabazaroko aldaketa fisikoei lotutako estandar estetikoaren presioa (bularren hazkundea, koipeen

En él, se observan aún diferencias notables en la frecuencia de práctica deportiva de mujeres y hombres, que se mantienen de forma consistente en las distintas franjas de edad. Así, los hombres presentan una mayor regularidad en todos los grupos de edad. Esta tendencia también se observa en la práctica frecuente de 5-6 días semanales, realizada por casi el 27% de los hombres del grupo más joven y el 18,8% de los mayores; mientras, en las mujeres se sitúan entre el 9,8% y el 14,9%. La práctica de 3-4 días a la semana es el patrón más común en ambos sexos, y también alcanza mayores frecuencias en los hombres.

En cambio, las mujeres tienden a concentrarse más en las frecuencias bajas o irregulares: los porcentajes de quienes practican deporte con menos frecuencia o nunca son significativamente mayores en las mujeres en todos los grupos de edad. Por ejemplo, el 20,2% de las chicas de 15-19 años declara no practicar deporte nunca o casi nunca frente al 7,7% de los chicos, y estas diferencias se mantienen en las franjas de 20-24 años (19,9% de ellas frente al 11,9% de ellos) y 25-29 años (13,3% frente al 8,9%).

En definitiva, estos datos apuntan a la persistencia de patrones de género en la práctica deportiva incluso entre las generaciones más jóvenes, con los hombres realizando ejercicio de forma más regular e intensa y las mujeres participando en menor medida y de manera más esporádica. El hecho de que a la hora de realizar deportes la brecha sea aún más acusada entre las generaciones más jóvenes, lleva a indagar en los factores que pueden explicar qué hace que en esas edades justo los patrones y estereotipos de género tengan mayor peso. El hecho de que se trata de edades de construcción y necesidad de reafirmar la identidad —que acerca a los hombres al deporte y a otras actividades de demostración de fuerza física de acuerdo al patrón de masculinidad tradicional, y aleja a las mujeres de estas—, la inseguridad respecto al propio cuerpo y la presión de los estándares estéticos asociados a los cambios físicos en la adolescencia (crecimiento de los senos, acumulación de grasa, etc...) frente a



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

pilaketa, etab.) eta estandar horiek kirol-jarduerak dakarren esposizioaren aldean (kontrolatu gabeko testuinguruetan, genero-mikroindarkerien eragin handia dago: isekak, kalifikatzaile negatiboak, etab.), emakumeen erreferenterik eza kirolak praktikatzan, eta abar.

Kirol-eremuko genero-azterketa egiteko orduan dagoen beste desberdintasun nabarmenetako bat batzuek eta besteek egiten dituzten kirol-jardueren sexuaren arabera bereizketarekin lotuta dago. Berriz ere, talde gazteenei buruzko datuak daude —genero-rolaren eraldaketa-ereduak agerian uzteko funtsezkoak—, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoari buruzkoak ere.

Hurrengo grafikoak, 2023koa ere, 15-29 urteko biztanleen kirol-jarduerari buruz eskuragarri dauden azken datuak erakusten ditu, egindako kirol-motaren edo jarduera fisikoaren arabera.

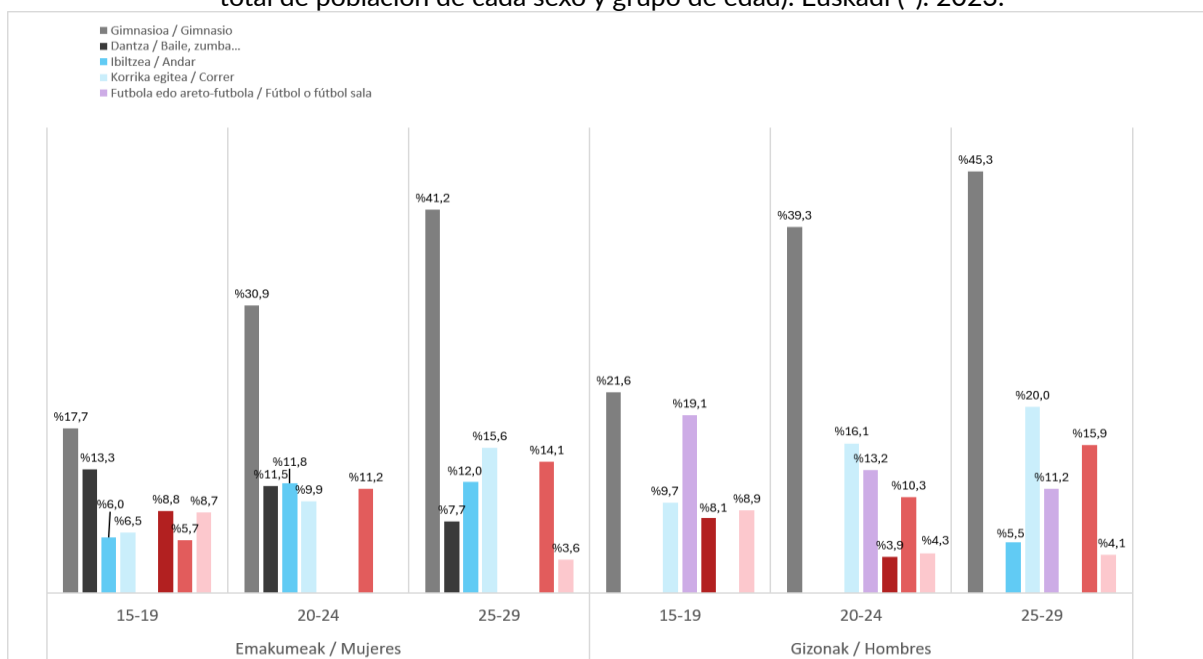
la exposición que supone la práctica deportiva (en contextos no controlados hay mucha incidencia de microviolencias de género: burlas, calificativos negativos, et.), la falta de referentes de mujeres practicándolos, etc. pueden ser elementos a considerar para explicar estas diferencias.

Otra de las desigualdades más evidentes a la hora de realizar un análisis de género del ámbito deportivo tiene que ver con la segregación por sexo de las actividades deportivas que realizan unas y otros. De nuevo, se dispone de datos referidos a los grupos más jóvenes —fundamentales para evidenciar patrones de transformación del rol de género— y relativos al País Vasco.

El siguiente gráfico, también de 2023, muestra los últimos datos disponibles sobre práctica deportiva entre la población de 15 a 29 años según el tipo de deporte o actividad física realizado.

57. grafikoak. Kirol-jarduera gazteen artean, adin-taldearen eta praktika motaren arabera (sexu eta adin-talde bakoitzeko biztanleria osoarekiko %). Euskadi (*). 2023.

Gráfico 57. Práctica deportiva entre la población joven, por grupo de edad y tipo de práctica (% sobre el total de población de cada sexo y grupo de edad). Euskadi (*). 2023.



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bertan ikusten denez, gimnasia joatea da praktikarik zabalduena bi sexuetan eta adin-talde guztietan, baina gizonen parte-hartzea zertxobait handiagoa da: 25-29 urteko gizonen % 45,3 joaten da gimnasia, eta emakumeen % 41,2. Alde horiek mantendu egiten dira adin-tarte gazteenetan, batez ere 20-24 urtekoetan (gizonen % 39,3 eta emakumeen % 30,9). Korrika ere praktika partekatua da, baina zertxobait ohikoagoa da gizonen artean tarte guztietan: % 9,7, % 16,1 eta % 20, eta % 6,5, % 9,9 eta % 15,6, hurrenez hurren.

Jarduera horiez gain, gainerakoak sexuaren arabera oso bereizita daude, baita, esan bezala, belaunaldi gazteenetan ere. Hala, dantza edo zumba bezalako jarduera batzuetan emakumeen parte-hartzea argia da: 15-19 urtean % 13,3, 20-24an % 11,5 eta 25-29an % 7,7; aldiz, modalitate horretan ez da gizonen daturik erregistratzen. Ibiltzeari dagokionez, ikusten da emakumeen artean praktika arian-arian hazten dela adinean aurrera egin ahala (% 6 15-19 urtean, % 11,8 20-24an eta % 12 25-29an), eta gizonen artean, berriz, % 5,5 baino ez da biltzen adin-tarte handienean.

Beste muturrean, futboleko edo areto-futboleko modalitateak mutilen artean kontzentratzen dira argi eta garbi: % 19,1 15-19 taldean, % 13,2 20-24 taldean eta % 11,2 25-29 taldean. Aldiz, ez dago emakumeen praktika-erregistrorik kirol horietan. Taldeko beste kirol batzuetan parte-hartzea antzekoa da nerabezeroan (15-19 urteko nesken % 8,8 eta mutilen % 8,1), baina gizonetan nabarmen jaitsi da goiko tarteetan. Baita ere, nahiz eta txikiagoa izan, gizonen gehiengo dago mendian eta eskaladan, adinean aurrera egin ahala bi sexuetan gora egiten badu ere, bereziki emakumeen kasuan, % 5,7tik % 14,1era igo da 25-29 tarteetan, eta gizonen kasuan, berriz, % 15,9ra iritsi da azken taldean. Azkenik, arte martzialean, boxeoa eta kickboxingean, zifrak baxuak dira, eta, kasu horretan ere, zertxobait handiagoak dira gizonen kasuan.

En él, se evidencia que ir al gimnasio es la práctica más extendida en ambos sexos y en todos los grupos de edad, aunque con una participación masculina algo superior: el 45,3% de los hombres de 25 a 29 años asisten al gimnasio frente al 41,2% de las mujeres, y estas diferencias se mantienen en las franjas más jóvenes, especialmente en la de 20 a 24 años (39,3% de hombres frente al 30,9% de las mujeres). También el correr es una práctica compartida, aunque algo más frecuente entre los hombres en todos los tramos: 9,7%, 16,1% y 20% frente a 6,5%, 9,9% y 15,6% en las mujeres respectivamente.

Más allá de estas actividades, el resto está fuertemente segregada por sexo, incluso, como se decía, en las generaciones más jóvenes. Así, hay actividades como el baile o zumba donde la participación femenina es clara, con un 13,3% en 15-19 años, 11,5% en 20-24 y 7,7% en 25-29, mientras no se registran datos de hombres en esta modalidad. En cuanto a andar se observa un crecimiento progresivo de la práctica en las mujeres con la edad (6% en 15-19 años, 11,8% en 20-24 y 12% en 25-29), mientras en los hombres solo se recoge un 5,5% en el grupo de mayor edad.

En el otro extremo, las modalidades de fútbol o fútbol sala se concentran claramente entre los chicos con un 19,1% en 15-19, 13,2% en 20-24 y 11,2% en 25-29, mientras no hay registros de práctica femenina. En otros deportes de equipo la participación es similar en la adolescencia (8,8% de chicas y 8,1% de chicos de 15-19), pero cae notablemente en los hombres en las franjas superiores. También, aunque menor, en el caso de monte y escalada en el que hay mayoría masculina, aunque aumenta con la edad en ambos sexos, especialmente entre las mujeres pasa de un 5,7% en 15-19 a un 14,1% en 25-29, mientras en los hombres alcanza un 15,9% en el último grupo. Finalmente, en artes marciales, boxeo y kickboxing las cifras son bajas y también, aunque en este caso muy ligeramente, superiores en los hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oro har, datu horiek erakusten dute genero-patroiek jarraitzen dutela gazteen kirol-jardueran: taldeko eta lehiaketako kirolean gizonak agertzen dira gehiago, eta emakumeak ongizatearekin, erritmoarekin edo forma fisikoarekin lotutako jardueretan.

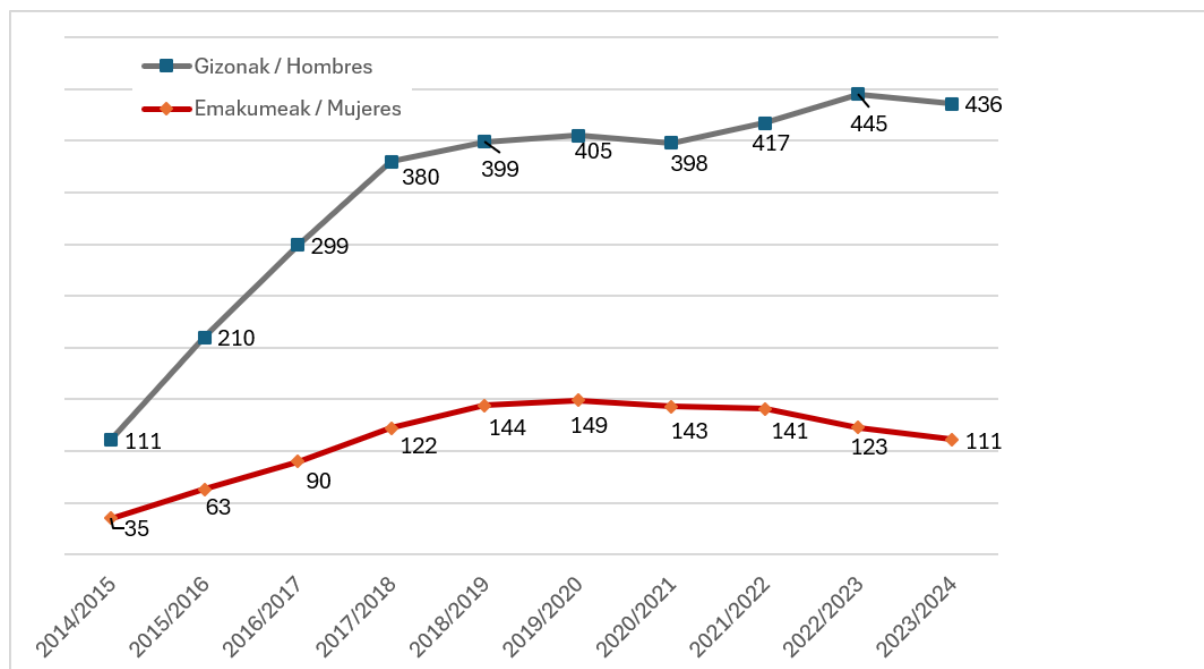
Aldeak nabarmenagoak dira kirola jardura profesional gisa hartzen bada, eta hurbilketa bat egin daiteke, etorkizunean arlo horretako profesionalak izango direnak kontuan hartuta: Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzien graduko ikasleak. Euskadi (*). 2015-2024.

En conjunto, estos datos muestran cómo persisten patrones de género en la práctica deportiva juvenil, con los hombres más presentes en deportes de equipo y de competición y las mujeres en actividades asociadas al bienestar, el ritmo o la forma física individual.

Las diferencias son más acusadas si se atiende al deporte como actividad profesional, al que es posible realizar una aproximación atendiendo a quienes serán, en el futuro, profesionales en este ámbito: las y los estudiantes del grado de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte. Euskadi (*). 2015-2024.

58. grafikoa. Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzien graduko matrikula berrien bilakaera. Euskadi (*). 2015-2024.

Gráfico 58. Evolución de las matrículas de nuevo ingreso del grado de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte. Euskadi (*). 2015-2024.



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik

No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico

Iturria: Euskal Unibertsitate Sistemaren Jardueraren Behatokia

Fuente: Observatorio de la Actividad del Sistema Universitario Vasco



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurreko grafikoan ikus daiteke gizonen eta emakumeen matrikulek hazkunde oso esanguratsua izan dutela aldi horretan, nahiz eta gizonen gehiengoa iraunkorra izan. Gizonen matrikulazioa 2014-2015ean 111tik 2023-2024an 436ra igo da. Emakumeen matrikulazioa berriz, 35 izatetik 111 izatera igaro da aldi horretan. Seriarekin alderatuta, emakumeen presentzia 3 aldiz baino gehiago biderkatu arren, emakumeek ikasleen proportzio txikia izaten jarraitzen du zalantza barik: 2023/2024 ikasturtean matrikula guztien % 20,3 dira gutxi gorabehera, gizonen % 79,7ren aldean.

Bilakaerak erakusten du emakumeak pixkanaka sartzetik ari direla ikasketa horietan, bereziki 2014/2015 eta 2019/2020 artean. Une horretatik aurrera, emakumezkoen matrikulak pixka bat jaisten hasi dira, eta gizezkoenak, berriz, hazten. Oraingo beharokada hori kezkarriagoa da genero-desberdintasunak handiak direla kontuan hartuta; izan ere, genero-desberdintasunak egonkor mantendu dira aztertutako aldian. Logikoa denez, ikasketa horien maskulinizazio iraunkorrak ondorioak izango ditu kirolarekin eta jardueren fisikoarekin lotutako lanbideetan etorkizunean identifikatzen diren genero-arrakaldetan.

Desberdintasunak are nabarmenagoak dira kirol federatuaren kasuan. Euskal Autonomia Erkidegoan sexuaren arabera bereizita dauden datuek erakusten dutenez (EAEko Kirol Ohiturei buruzko Txostena, 2022), 15 urtetik gorako biztanleen % 13,1ek baino ez du federazio-lizentzia. Zifra orokor horiek genero desberdintasun sakonak ezkutatzen dituzte: hala, gizonen % 20,5ek baino gehiagok dituzte lizentzia horiek, eta emakumeen kasuan, berriz, % 6,3k baino ez, ia hiru aldiz gutxiago.

Oso txikia izateaz gain, ikerketek erakusten dute emakumeek kirol federatuan duten parte-hartzea oso segregatuta dagoela. Tamalez, Bizkaian ez dago sexuaren arabera bereizitako daturik kirol

El gráfico precedente muestra un crecimiento muy significativo de las matrículas tanto de hombres como de mujeres a lo largo del periodo, aunque con una clara mayoría masculina sostenida en el tiempo. Los hombres pasan de 111 matrículas en 2014/2015 a 436 en 2023/2024, mientras que las mujeres evolucionan de 35 a 111 matrículas en el mismo periodo. Aunque la presencia femenina se multiplica por más de tres respecto al inicio de la serie, las mujeres continúan representando una proporción claramente minoritaria del alumnado: en el curso 2023/2024 suponen aproximadamente el 20,3% del total de matrículas, frente al 79,7% de hombres.

La evolución refleja una incorporación progresiva de las mujeres a estos estudios, especialmente entre 2014/2015 y 2019/2020, momento a partir del cual las matrículas femeninas comienzan a descender ligeramente, mientras las masculinas continúan creciendo. Este descenso reciente es si cabe más preocupante considerando las grandes diferencias de género existentes, y que se mantienen a lo largo del periodo considerado. Lógicamente, la persistente masculinización de estos estudios tendrá consecuencias en las brechas de género que se identifiquen en el futuro en las profesiones relacionadas con el deporte y la actividad física.

Las desigualdades son aún más acusadas en el caso del deporte federado. Los datos desagregados por sexo disponibles para el País Vasco (Informe de Hábitos deportivos en la CAPV, 2022), muestran que solo el 13,1 % de la población mayor de 15 años cuenta con licencia federativa; estas cifras generales esconden profundas desigualdades de género: así, más del 20,5% de los hombres tienen dichas licencias, frente a apenas el 6,3% de las mujeres, casi tres veces menos.

Además de ser muy residual, los estudios demuestran que la participación de las mujeres en el deporte federado está muy segregada. Lamentablemente, se carece de datos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

lizentzia federatuei buruz. Euskal Autonomia Erkidegoaren kasuan, kirolean generoak duen eraginaren Ebaluazio Txostena dago (Emakunde, 2021eko maiatza). Txosten horretan agerian geratzen da 5 federaziotan bakarrik dituztela emakumeek lizentzia gehienak; gainerako 42 federazioetan, gizonak gehiengo dira. Daturik osoenak Espainiako estatuari buruzkoak dira (Kirol Kontseilu Gorena, 2023), eta erakusten dute bereizketa hori oraindik oso sakona dela, kirol feminizatuekin (eta lizentzien bolumen orokor txikiagoarekin), hala nola gimnasia (emakumeen % 92), kirol dantza (% 82) eta boleibola (% 70). Eta argi eta garbi maskulinizatuta dauden beste batzuk, hala nola ehiza eta arrantza (emakumeen % 1, eta % 7, hurrenez hurren), billarra (% 3), motoziklismoa edo txirrindularitza (% 5 eta % 8) eta nagusia dena, futbola, lizentzia guztien % 8,6 besterik ez zuena 2023an.

Ekitaldi honetan antolatutako kirolean emakumeek eta gizonen duten posizioa aztertzeko eraikitzen ari den garrantzi handiko adierazle berri baten inguruko informazioa eskuragarri dagoela eskertu behar da: haien ordezkariak Kirol-Federazioen edo -elkarteetan. Datuek agerian uzten dute kirol federatuen segregazio bertikala dagoela, eta emakumeek zailtasunak dituztela kirol-erakundeetan erantzukizun-postuak lortzeko. Foru Aldundiko Euskara, Kultura eta Kirol Sailak txosten honetarako emandako informazioaren arabera, genero-desberdintasunak nabarmenak dira arlo horretan. Ondorengo grafikoan ikus daitekeenez, erakunde horietako zuzendaritzen % 34 baino ez dira emakumeak; presidentzietan arrakala ikaragarria da: % 4,4 emakume baino ez daude erakunde horietako presidentzian.

desagregados por sexo sobre las licencias federadas deportivas según sexo para Bizkaia. En el caso del País Vasco, se cuenta con el Informe Evaluación del impacto de género en el deporte (Emakunde, mayo 2021) En el que se evidencia que solo en 5 federaciones las mujeres representan mayoría de licencias, en las restantes 42 federaciones, los hombres son mayoría. Los datos más completos son los relativos al estado español (Consejo Superior de Deportes, 2023), y muestran que esta segregación es todavía muy profunda, con deportes feminizados (y con menor volumen general de licencias) como gimnasia (92 % de mujeres), baile deportivo (82%) y voleibol (70 %); y otros claramente masculinizados como la caza y pesca (1 % y 7% de mujeres, respectivamente), el billar: (3 %), el motociclismo o el ciclismo (5 % y 8%) y el mayoritario, el fútbol, con apenas el 8,6 % de las licencias totales en 2023.

Este ejercicio hay que celebrar la disponibilidad de información para la construcción de un nuevo indicador de gran relevancia para analizar la posición de mujeres y hombres en el deporte organizado: su representación al frente de las Federaciones o asociaciones deportivas. Los datos evidencian la existencia de segregación vertical en el deporte federado, y las dificultades de las mujeres para acceder a puestos de responsabilidad en las organizaciones deportivas. Según información aportada por el Departamento de Euskera, Cultura y Deporte de la Diputación para este Informe, las desigualdades de género en este ámbito son evidentes. El gráfico a continuación ilustra como las mujeres apenas representan el 34% de las direcciones de estas organizaciones; en la presidencia la brecha es abismal: solo el 4,4% de quienes ostentan la presidencia de estas organizaciones son mujeres.

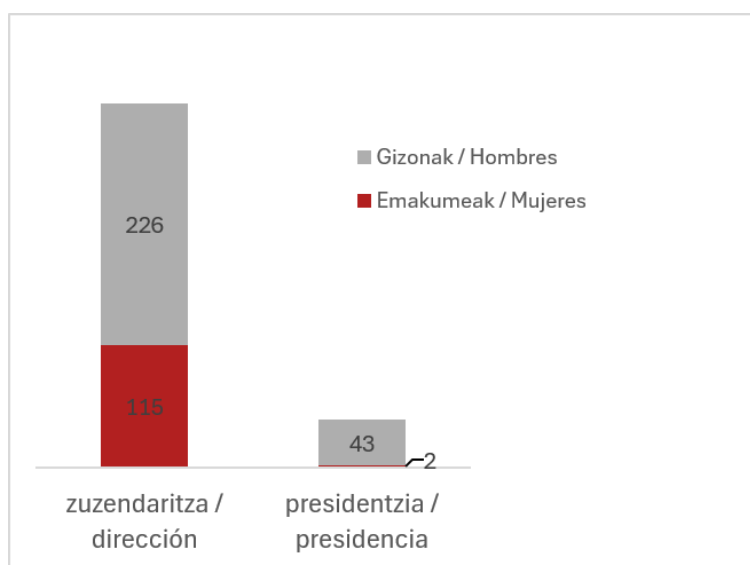


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

59. grafikoa. Kirol federazio edo elkarten koordinazioa edo zuzendaritza, koordinatzailearen edo zuzendariaren sexuaren arabera. Bizkaia, 2026.

Gráfico 59. Coordinación o dirección de Federaciones o asociaciones deportivas, según sexo de la persona coordinadora o directora. Bizkaia, 2026.



Iturria: Bizkaiko Foru Aldundiko Euskara, Kultura eta Kirol Saila

Fuente: Departamento de Euskera, Cultura y Deporte de la Diputación Foral de Bizkaia

Halaber, ez dago Lurralde Historikorako datu bereizirik kirol federatuaren bereizketa bertikalari buruz, baina espainiar estatuari buruz eskuragarri dauden azkenek (Hezkuntza, Lanbide Heziketa eta Kirol Ministerioa, 2025) agerian uzten dute kirolaren ordezkaritza- eta kudeaketa-organo gorenetan dagoen genero-arrakala iraunkorra. Horien arabera, oro har, emakumeek federazioetako edo kirol elkarteetako koordinazio edo zuzendaritza karguen % 1,5 eskas bat baino ez dute suposatzen. Gainera, eta berriz ere segregazio horizontalak eta bertikalak elkar elikatzen dute, aztertutako federazio guztien artean bakarra, saskibaloia, zuzentzen du emakume batek, eta gainerako federazioetan, berriz, —kirol mota edozein dela ere— gizonak dira buru.

Aurten Txostenean sartutako beste adierazleetako batek kirolean emakumeen eta gizonen aintzatespenaren dimentsioa jorratzen du. Kasu honetan, Aldundiak emandako "Bizkaia Kirolak" sarietatik abiatuta, Bizkaiko pertsona fisiko eta

El panorama foral, siendo muy desigual, es algo mejor que el que arrojan los últimos datos disponibles relativos al estado español (Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 2025). Según estos, en conjunto las mujeres representan un residual 1,5% de los cargos de coordinación o dirección de Federaciones o asociaciones deportivas; además, y de nuevo la segregación horizontal y vertical se retroalimentan: de entre todas las federaciones analizadas solo una, la de baloncesto, está dirigida por una mujer, mientras que el resto —sea cual sea el tipo de deporte— están presididas por hombres.

Otro de los indicadores incorporados este año al Informe aborda la dimensión de reconocimiento de mujeres y hombres en el deporte. En este caso, a partir de los premios "Bizkaia Kirolak" otorgados por la Diputación para reconocer públicamente la



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

juridikoek kirolaren arloan egindako lana publikoki aitortzeko. 2025eko azken deialdian, 5 gizonak eta 2 emakumeak jaso zuten aintzatespen hori, bai eta emakumezkoen talde batek ere, sexuaren araberako banaketan nolabaiteko desoreka erakutsiz.

Kapitulu honetako informazioak agerian uzten du aztertutako edozein dimentsiotatik identifika daitezkeela genero-desberdintasunak artearen eta kirolaren eremuetan, bai eremu horietan duten presentziari dagokionez, bai jarduera motaren araberako bereizketari dagokionez, eta, berezi-bereziki, emakumeek espazio horietan erabakiak hartzeko duten sarbideari dagokionez (ordezkapena).

Desberdintasun horiek atal honetan zehar aipatu diren faktoreek azaltzen dituzte. Faktore horiek txikitatik eragiten duen genero-sozializazio desberdinarekin lotuta daude, mutilak lehiakorrek eta aktiboak izatera eta talde-kiroletan parte hartzera animatzen dituztenak, indarra, lidergoa eta egoerak gainditzeko espiritua erakuts dezaketenak. Neskei, aldiz, lankidetzak, gorputzaren zaintza eta estetika indartzen zaizkie, eta horrek ongizate pertsonalarekin, forma fisikoarekin edo erritmoarekin lotura handiagoa duten praktika fisikoetara bideratzen ditu. Gainera, oraindik ere estereotipo sozial eta kulturalak daude, kirol lehiakorra eta kolektiboa maskulinitatearekin lotzen dutenak (futbola, saskibaloia, errugbia), eta praktikatzeko espazioak eta baliabideak ere desberdinak direla erakusten dutenak. Izan ere, kirola sustatzeko espazioak eta programak gizonen eskari hegemonikoaren arabera diseinatuta egon ohi dira oraindik, eskaintza, aitorten sozial eta inbertsio handiagoarekin haientzat taldeko kirolak. Horri beste kontu sotilago batzuk gehitu behar zaizkio, hala nola “maskulinoa” eta “femeninoa” zer den arauen pisuari dagokionez, identitatea eraikitzen ari den une batean, nerabezaroan eta lehen gaztaroan —une erabakigarria amateurretik profesionalizaziora igarotzeko—. Horrek emakumeak urrutiratu egiten ditu “gizonenak” modura markatutako kiroletatik eta, oro har, kirol-praktika profesionaletik. Azkenik, emakumeek kirolak duten ikusgaitasun mediatiko eta sozial eskasak, batez ere

labor desempeñada en el ámbito del deporte por las personas físicas y jurídicas de Bizkaia. En la última convocatoria de 2025, 5 hombres y 2 mujeres, así como un equipo femenino recibieron este reconocimiento, mostrando un cierto desequilibrio en su distribución por sexo.

La información de este capítulo evidencia que, desde cualquiera de las dimensiones analizadas, es posible identificar desigualdades de género en los ámbitos artístico y deportivo, tanto en la presencia en ellos, como en cuanto a la segregación por tipo de actividad y, muy especialmente, en el acceso de las mujeres a la toma de decisiones en estos espacios (representación).

Estas desigualdades se explican por factores que se han ido mencionando a lo largo del apartado, relacionados con la diferente socialización de género que opera desde edades tempranas, y anima a los chicos a ser competitivos, activos y a participar en deportes de equipo, donde pueden demostrar fuerza, liderazgo y espíritu de superación. A las chicas, en cambio, se les refuerza la cooperación, el cuidado del cuerpo y la estética, lo que las orienta hacia prácticas físicas más vinculadas al bienestar personal, la forma física o el ritmo. Además, persisten estereotipos sociales y culturales que asocian el deporte competitivo y colectivo con la masculinidad (fútbol, baloncesto, rugby), y que cristalizan también una desigual disponibilidad de espacios y recursos para su práctica. De hecho, todavía los espacios y programas de promoción deportiva suelen estar diseñados en función de una demanda masculina hegemónica, con mayor oferta, reconocimiento social e inversión en deportes de equipo para ellos. A eso se suman otras cuestiones más sutiles como las mencionadas respecto al peso de las normas de lo que es “masculino” y “femenino” en un momento de construcción de la identidad como es la adolescencia y primera juventud —un momento crucial para en el paso de la práctica amateur a la profesionalizada—, que aleja a las mujeres de deportes muy marcados como “de hombres” y, en general, de la práctica deportiva profesional. Finalmente, la escasa visibilidad mediática y social de mujeres en los deportes,



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

kolektiboetan eta lehiaketakoetan, baliabide eta arreta gehien erakartzen dituztenak hain zuzen, mugatu egiten ditu nesken kirol-nahiak, eta indartu egiten du arrakasta mota hori gizonezkoen eremukoa dela dioen ideia. Oro har, genero-faktore horiek banakako lehentasunak moldatzeaz gain, sexuaren arabera gazteen kirolaren banaketa sinboliko eta praktikoaren jarraipena errazten duen ingurunea egituratzen dute.

Aurreko guztiak erakusten du zerikusia duten aurrekontu-programek genero-berdintasuna sustatuko duten neurri irmoak bultzatu behar dituztela.

VIII. AZPIEGITURAK, TURISMOA ETA MUGIKORTASUNA

Azpiegituren eta mugikortasunaren eremuek eragin zuzena eta estrukturala dute pertsonen eguneroko bizitzan, eta, beraz, funtsezkoak dira genero berdintasunean aurrera egiteko. Horrela, printzipioz "neutroak" diruditen arren, modu aktiboan lagun dezakete emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak gainditzeko, edo, gutxienez, berdintasun horretan oztopo berririk ez sortzen.

Bestalde, turismoa funtsezko jarduera da Bizkaiko ekonomian eta gizartean, eta emakumeen enplegu-iturri garrantzitsua da, askotan baldintza eskasetan. Baina emakumeen ekintzailatzarako aukera ere izan daiteke, bereziki turismo jasangarrian, komunitarioan edo landa-turismoan. Ikuspegi sozialetik, halaber, inpaktu bereizgarriak ditu; adibidez, masifikazio turistikoaren ondoriozko gentrifikazioak neurri handiagoan eragiten die emakumeei, oro har, errenta-maila txikiagoak dituztenez, etxebizitza eskuratzeko zailtasun handiagoak izaten dituztelako eta irisgarritasun-baldintza okerragoetan lortzen dituztelako.

Eremu hau bigarren urtez jarraian sartu da txosten honetan, gero eta garrantzi handiagoa baitu azpiegiturekin, mugikortasunarekin eta turismoarekin lotutako politikak kudeatzen dituzten aurrekontu-programek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak kontuan

especialmente en los colectivos y de competición, que son los que atraen más recursos y atención, limita las aspiraciones deportivas de las chicas y refuerza la idea de que ese tipo de éxito pertenece al ámbito masculino. En conjunto, estos factores de género no solo moldean las preferencias individuales, sino que estructuran un entorno que favorece la continuidad de una división simbólica y práctica del deporte juvenil según el sexo.

Todo lo anterior demuestra la necesidad de que los programas presupuestarios relacionados, impulsen medidas decididas que promuevan la igualdad de género en ellos.

VIII. INFRAESTRUCTURAS, TURISMO Y MOVILIDAD

Los ámbitos de infraestructuras y movilidad tienen un impacto directo y estructural en la vida cotidiana de las personas y, por tanto, son clave para avanzar en la igualdad de género. Así, aunque a priori parezcan "neutros", pueden contribuir de manera activa a superar las desigualdades de mujeres y hombres, o, al menos, a no generar nuevos obstáculos en esa igualdad.

Por su parte, el turismo es una actividad clave en la economía y sociedad de Bizkaia y una importante fuente de empleo femenino, muchas veces en condiciones precarias, pero también puede ser una oportunidad de emprendimiento de mujeres, especialmente en turismo sostenible, comunitario o rural. Desde el punto de vista social, tiene igualmente impactos diferenciales; por ejemplo, la gentrificación producto de la masificación turística afecta en mayor medida a las mujeres que, por sus generalmente menores niveles de renta, encuentran mayores dificultades de acceso a vivienda y en peores condiciones de accesibilidad.

Se incluye este ámbito por segundo año consecutivo en este Informe, dada la creciente importancia de que los programas presupuestarios que gestionan políticas relacionadas con las infraestructuras, movilidad y turismo consideren las desigualdades entre mujeres y hombres que se



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

hartzeak. Generoaren araberako eraginaren ebaluazioari dagokionez, oraindik gutxi aztertu diren eremuak direla kontuan hartuta, abiapuntuko testuinguruaren diagnostiko hau are garrantzitsuagoa da, analisi-eremuak irekitzea ahalbidetzen baitu, bai eta batzuen eta besteen eremu horietako egoera eta posizio desberdinen hurbilketa argia aurkeztea ere.

8.1. Azpiegiturak eta mugikortasuna

Atal honen hasieran esaten zen bezala, garraioa funtsezko eremua da pertsonen bizitzarako, baita genero-berdintasunerako ere. Horregatik, emakumeen eta gizonen errepideko garraiobideen erabilerari buruz Lurralde Historikoko eskuragarri dauden datuak aztertzen hasi gara.

2020ko hurrengo grafikoan ikus daitekeenez (eskuragarri dauden azken datuak), errepideko garraiobideen erabilerak argi eta garbi islatzen ditu emakumeen eta gizonen mugikortasun-patroi bereziak Bizkaian: gizonak garraio pribatuaren erabilera handiagoa dute, eta emakumeek, aldiz, mugikortasun-patroi lotuagoa dute garraiobide publikoekin eta oinez edo bizikletaz egindako joan-etorriekin. Eredu horiek argi eta garbi lotuta daude rol sozialekin, eguneroko erantzukizunekin eta egiturazko desberdintasunekin.

Alderik handiena garraio pribatuaren erabileran dago: emakumeen % 31k erabiltzen du, eta gizonen % 48,5ek. Datu horrek agerian utz dezake emakumeek sarbide txikiagoa dutela garraio mota horretara (gidabaimen-tasa txikiagoak emakumeen artean, ibilgailu propioaren eskuragarritasun txikiagoa), edo, zainketa-rolarekin lotuta, neurri txikiagoan jotzen dutela auto partikularrera. Aitzitik, emakumeen % 27,3k garraio publikoa erabiltzen du, eta gizonen % 18,2k, berriz, mugikortasun-azterlanetan ondo dokumentatutako patroia islatzen duena: emakumeak gehiago daude garraio kolektiboaren mende, neurri batean autoa eskuratzeko mugengatik eta, beste zati batean, ibilbide laburrak eta askotarikoak konbinatzeagatik, enplegua eta

identifican a continuación. Considerando que se trata de ámbitos todavía poco explorados en cuanto a evaluación del impacto de género, este diagnóstico del contexto de partida es si cabe más relevante en la medida en que permiten ir abriendo campos de análisis y presentar una aproximación clara de las diferentes situaciones y posiciones de unas y otros en estos ámbitos.

8.1. Infraestructuras y movilidad

Como se decía al inicio de este apartado, el transporte es un ámbito central para la vida de las personas y también para la igualdad de género. Por ello, se comienza analizando los datos disponibles para el Territorio Histórico sobre uso de distintos medios de transporte por carretera de mujeres y hombres.

Tal como se evidencia en el gráfico a continuación, correspondiente a 2020 (últimos datos disponibles) el uso de los medios de transporte por carretera en Bizkaia refleja claramente los patrones de movilidad diferenciados entre mujeres y hombres: ellos con un mayor uso del transporte privado y ellas, por el contrario, con patrón de movilidad más vinculado a los medios públicos de transporte, y a los desplazamientos a pie o en bicicleta. Estos patrones están claramente vinculados a los roles sociales, las responsabilidades cotidianas y las desigualdades estructurales.

La diferencia más importante se da en el uso del transporte privado: el 31 % de las mujeres lo utiliza frente al 48,5 % de los hombres. El dato puede evidenciar un menor acceso de las mujeres a este tipo de transporte (menores tasas de permiso de conducción entre mujeres, menor disponibilidad de vehículo propio) o, vinculado al desempeño del rol de cuidados, que recurren en menor medida al coche particular. En contraste, el 27,3 % de las mujeres usa el transporte público, frente al 18,2 % de los hombres, reflejando un patrón ya bien documentado en estudios de movilidad: ellas dependen más del transporte colectivo, en parte por las limitaciones de acceso al coche y en parte por la combinación de trayectos cortos y diversos para compatibilizar



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

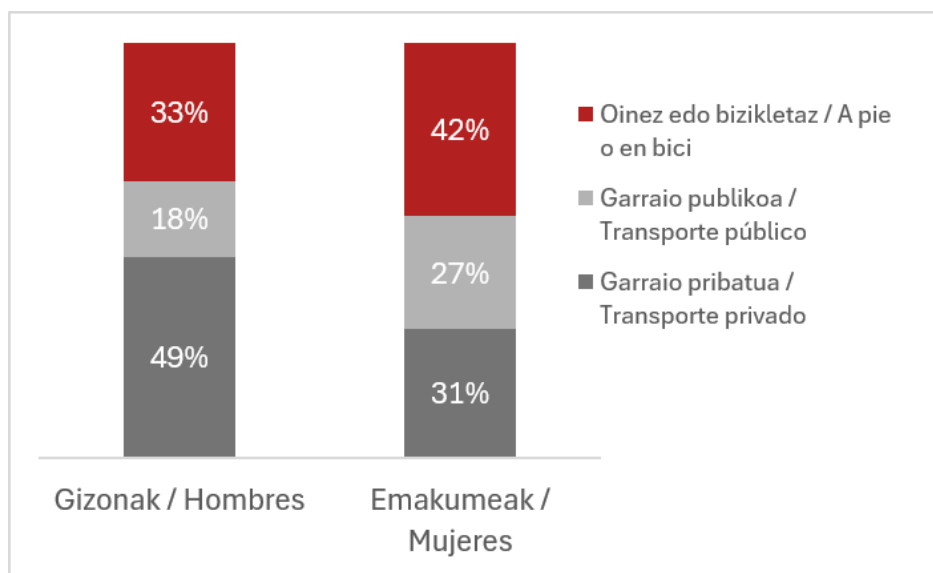
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

zaintza bateragarri egiteko. Azkenik, emakumeen % 41,7 oinez edo bizikletaz desplazatzen da, eta, aldiz, gizonen % 33,3. Datu horrek baieztatzen du emakumeek desplazamendu aktibo gehiago egiten dituztela, ziurrenik beren ibilbideak laburragoak direlako edo oinezkoen ibilbideak integratzen dituztelako joan-etorri konbinatuetan (adibidez, garraio publikorako bidea).

empleo y cuidados. Finalmente, el 41,7 % de las mujeres se desplaza a pie o en bicicleta, frente al 33,3 % de los hombres, dato que viene a confirmar que ellas realizan más desplazamientos activos, probablemente porque sus trayectos suelen ser más cortos o porque integran recorridos peatonales en desplazamientos combinados (por ejemplo, camino al transporte público).

60. grafikoa. Errepide bidezko garraiobide desberdinen erabilera sexuaren arabera (% garraiobidearen eta sexuaren arabera-%bertikalak) Bizkaia, 2020.

Gráfico 60. Uso de distintos medios de transporte por carretera por sexo (% por medio de transporte y sexo-% verticales) Bizkaia, 2020.



Iturria / Fuente: EUSTAT

Bizkairako datu espezifikorik ez dagoen arren, Euskal Autonomia Erkidegorako eskuragarri dauden emakumeek garraiobide pribatuetarako sarbide txikiagoa dutela baieztatzen laguntzen dute. Hurrengo grafikoak, 2020ko datuekin hori ere, Euskadiko etxebizitzetako ibilgailuen eskuragarritasuna adierazten du, sexuaren arabera.

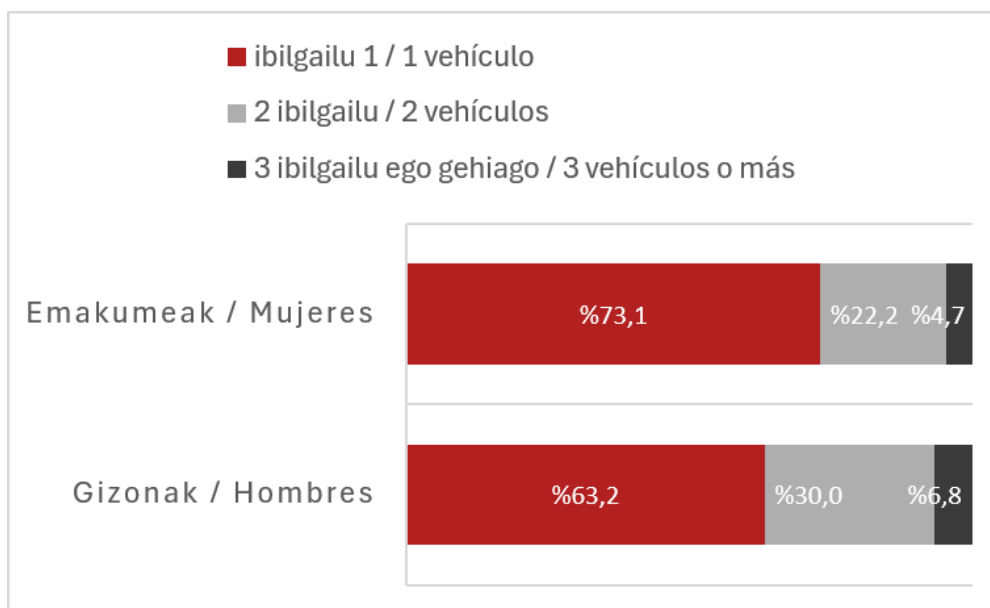
Si bien no se cuenta con datos específicos para Bizkaia, los disponibles para el País Vasco contribuyen a confirmar la hipótesis del menor acceso de las mujeres a modos privados de transporte. El siguiente gráfico, también con datos de 2020, representa la disponibilidad de vehículo en las viviendas de Euskadi según sexo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

61. grafikoa. Ibilgailuren bat duten Euskadiko etxebizitzak sexuaren arabera, 2020
Gráfico 61. Viviendas de Euskadi con algún vehículo por sexo, 2020



(*) Ez dago sexuaren eta Lurralde Historikoaren arabera bereizitako daturik
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, genero-arrakala nabarmena ikusten da; izan ere, gizonen % 82,1 gutxienez ibilgailu bat duen etxe batean bizi da, eta emakumeen kasuan, berriz, % 55,5. Datu horrek mugikortasunerako baliabide pribatuen eskuragarritasun desberdina erakusten du, ziur asko emakumeen diru-sarrera txikiagoekin lotuta, batez ere emakume bat buru duten guraso bakarreko etxeetan edo bakarrik dauden adinekoetan, beste behar ekonomiko batzuk lehenesten baitituzte ibilgailu bat erosi edo mantentzearen aldean. Gainera, datu hori zuzenean lotzen da lehen aipatutako garraioaren erabilera-ereduekin: emakumeek gehiago erabiltzen dituzte garraio publikoa edo modu aktiboak (oinez ibiltzea, bizikleta), eta horrek zuzeneko ondorioak ditu beren autonomian eta joan-etorrien denboraren handitzean; horrek, azkenik, eragina du enplegua lortzeko eta denbora pertsonala izateko dituzten aukeretan, besteak beste.

En él, se muestra una brecha de género marcada, ya que el 82,1 % de los hombres vive en un hogar con al menos un vehículo, frente al 55,5 % de las mujeres. Este dato muestra la desigual disponibilidad de recursos privados de movilidad, probablemente relacionada con los menores ingresos de las mujeres, especialmente en hogares monoparentales encabezados por una mujer o de mayores solas, que priorizan otras necesidades económicas frente a la adquisición o mantenimiento de un vehículo. Además, este dato se conecta directamente con el patrón de uso del transporte ya señalado: las mujeres usan más el transporte público o los modos activos (caminar, bicicleta), con consecuencias directas en su autonomía y en el aumento de los tiempos de desplazamiento, lo que, en último término, impacta en sus oportunidades de acceso al empleo y disponibilidad de tiempo personal, entre otras.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeek ibilgailu pribatura irismen txikiagoa izateari gehitzen zaio gizon bat bizi den etxeetan ibilgailuen kontzentrazioa. Hala, Euskadira azken datuak (Euskadiko etxebizitzak, sexuaren arabera ibilgailu kopuruaren arabera, EUSTAT, 2020) emakumeak ibilgailu bakarreko etxeetan bizi dira batez ere (% 73, gizonen % 63ren aldean), eta gzonek presentzia handiagoa dute bi ibilgailu edo gehiagoko etxebizitzetan (% 37, emakumeen % 27ren aldean). Horrek ibilgailuen eta garraio-baliabideen banaketa desorekatuaren eredu indartzen du, generoari lotutako desberdintasun ekonomikoen isla.

Mugikortasun-ereduetan dauden genero-desberdintasunak aztertzeke, beharrezkoa da sexuarekin batera elkarreragiten duten aldagaietan sakontzea, emakumeak desabantaila-egoeran egotea eragiten dutenak garraio-baliabide eta -azpiegituren aurrean. Halaber, erabilera-motei buruzko datuak (lana, zaintza, aisialdia, mistoak, etab.) eta garraio publikoaren irisgarritasunari eta segurtasunari buruzkoak. Oraingoan, azterketa hori behar den desagregazio mailarekin ezin da egin, baina hurrengo aurrekontu-ekitaldietan informazio gehiago izatea espero da.

Bestalde, azpiegituren azterketa (garraioa, energia, ura, telekomunikazioak, espazio publikoak, ekipamendu komunitarioak, etab.), funtsezko genero-inpaktua izan arren, are konplexuagoa da. Agian, toki-politika horietan genero-ikuspegia integratzeko proposamen eta tresna teknikoek ibilbide laburragoa dutelako beste politika finkatuagoek baino, oso zaila da oraindik datuak izatea jakiteko ea haien plangintzak, diseinuak, eraikuntzak eta kudeaketak emakumeen eta gizonen berdintasuna aktiboki sustatzen duten edo, alderantziz, beste testuinguru batzuetako azterlanek erakusten duten bezala, eredu tradizionalen zeharka erantzuten dieten eta eredu maskulino arauemaileari lotutako erabilerak eta beharrak lehenesten dituzten (adibidez, etxeko/laneko joan-etorri pendularrak hirigunean) eta emakumeen erabilera-ereduei jaramonik egiten ez dieten (joan-etorriak katean, zaintza-lanarekin konbinatuta, denbora zatikatuak,

Al menor acceso a vehículo privado de las mujeres se le une la concentración de vehículos en los hogares donde vive un hombre. Así, los últimos datos para Euskadi (Viviendas de Euskadi según número de vehículos por sexo, EUSTAT, 2020) las mujeres se concentran principalmente en hogares con un solo vehículo (73%, frente al 63% de los hombres), mientras que los hombres tienen mayor presencia en viviendas con dos o más vehículos (37% frente a 27 % de las mujeres), lo que refuerza el patrón de desigual distribución de vehículos y recursos de transporte, reflejo de desigualdades económicas vinculadas al género.

El análisis de las desigualdades de género en los patrones de movilidad requiere profundizar en las diferentes variables que, junto con el sexo, interactúan para situar a las mujeres en posición de desventaja frente a los distintos recursos e infraestructuras de transporte. Así como datos sobre los tipos de uso (laboral, cuidados, ocio, mixtos, etc.) y sobre accesibilidad y seguridad en el transporte público. Por el momento, este análisis no es posible con el nivel de desagregación requerido, aunque se espera disponer de más información en próximos ejercicios presupuestarios.

Por otro lado, el análisis de las infraestructuras (transporte, energía, agua, telecomunicaciones, espacios públicos, equipamientos comunitarios, etc.), aun teniendo un impacto de género fundamental, es aún más complejo. Quizá debido a que las propuestas y herramientas técnicas de integración del enfoque de género en estas políticas locales tienen menos trayectoria que otras más consolidadas, es todavía muy difícil tener datos que permitan dibujar un panorama general de partida que permita conocer si su planificación, diseño, construcción y gestión promueve activamente la igualdad de mujeres y hombres o, por el contrario, como muestran los estudios en otros contextos, responde indirectamente a modelos tradicionales que privilegian los usos y necesidades asociadas al modelo masculino normativo (por ejemplo, los desplazamientos pendulares domicilio-trabajo en el centro urbano) y desatienden los patrones de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

irigarritasuna, sexu-jazarpenaren aurkako segurtasuna edo beste indarkeria matxista mota batzuk, etab.).

Oraingoan, adierazlea oso testuingurukoa da, aipatutako dimentsioetako bati dagokionez: emakumeek eta gizonak eraikuntzan duten parte-hartzea, baina ezinezkoa da obra publikoari dagokiona isolatzea.

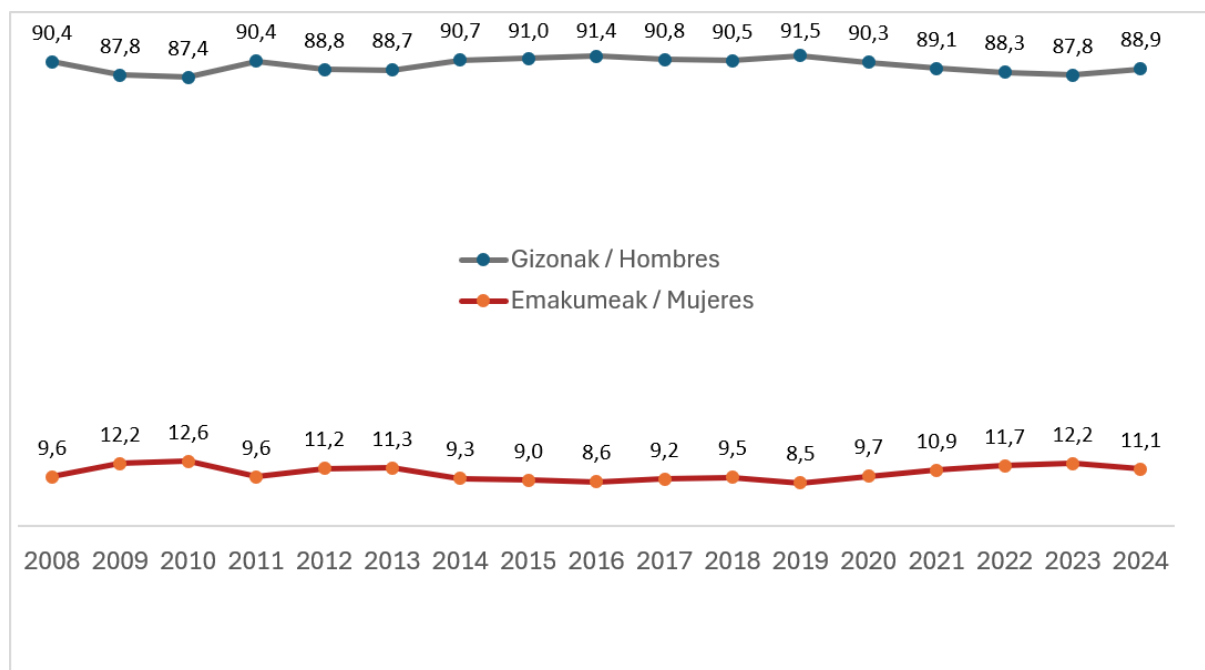
Hurrengo grafikoak sektore horretako enpleguaren maskulinizazio argia erakusten du, adierazleak aintzat hartutako azken 15 urteetan ia aldaketarik izan gabe. Eta agerian uzten du Bizkaian eraikuntzaren sektoreak nabarmen maskulinizatutako patroia bati eutsi diola 2008 eta 2024 bitartean, gizonen ehunekoa beti % 90 ingurukoa izan baita, eta, gainera, pixka bat handitu da aurreko neurketaren eta oraingoaren artean.

uso de mujeres (desplazamientos en cadena, combinados con trabajo de cuidado, tiempos fragmentados, accesibilidad, seguridad frente al acoso sexual u otras formas de violencia machista, etc.).

Por el momento, se dispone de un indicador, muy contextual, respecto a una de las dimensiones señaladas: la participación de mujeres y hombres en la construcción, sin que sea posible aislar la correspondiente a obra pública.

El gráfico a continuación muestra la clara masculinización del empleo en este sector, sin apenas variaciones en los últimos más de 15 años considerados por el indicador, evidenciando cómo, en Bizkaia, el sector de la construcción ha mantenido entre 2008 y 2024 un patrón marcadamente masculino, con un porcentaje de hombres que se mantiene en torno al 90% y que se ha incrementado además ligeramente entre la anterior medición y la actual.

62. grafikoa. Eraikuntzako langile okupatuak sexuaren arabera (% sexuaren arabera). Bizkaia, 2008-2024
Gráfico 62 Personal ocupado de la construcción por sexo (% por sexo). Bizkaia, 2008-2024



Iturria / Fuente: EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egoera hori oso egonkor mantendu da, gorabehera txikiekin 2010 eta 2023 urteetan. Horietan emakumeen proportzioa, ia testimoniala izan arren, bere baliorik handienara iritsi zen (% 12,6 eta % 12,2, hurrenez hurren). Nolanahi ere, desoreka hain handia denez eta aldaketak hain apalak, zaila dirudi egoera epe laburrean aldatzea. Hala ere, etorkizunean ikusi beharko da ea azken urteko arrakalaren hazkundeak atzeranzko joera bati hasiera ematen dion edo, aitzitik, une bateko egoera den.

8.2. Generoa eta turismoa

Bizkaiko turismo-sektoreko enpleguaren eta erantzukizunen banaketaren azterketari esker, emakumeen eta gizonen arteko banaketa orekatuagoa lortzeko aurrerapausoak identifikatu daitezke, bai eta egiturazko desberdintasunek irauten dutela ere. Beste kasu batzuetan bezala, beharrezkoa da sektore horri buruzko informazioa kudeatzeko sistemak hobetzea, lotutako aurrekontu-programak diseinatu eta kudeatu behar dituztenentzat analisi erabilgarriagoak egin ahal izateko.

Kasu honetan, Foru Aldundian inplikaturik dauden bulegoek emandako datu oso garrantzitsuak ditugu, eta horiei esker, genero-ikuspegitik, lehen hurbilketa bat egin ahal izan da sektore horretara, funtsezkoa dena Lurraldeko ekonomian eta gizarte-ongizatean.

Sektore turistikoaren enpleguan emakumeek eta gizonen duten partaidetza hasita (presentzia-dimentsioa), azken aldiko datuek erakusten dute itxuraz parekotasuna dagoela enpleguaren bolumenean sexuaren arabera. Emakumeek erabaki-guneetan duten ordezkariak (ordezkari-tasun-dimentsioa), berriz, nabarmen txikiagoa izaten jarraitzen du, sektore horretan benetako berdintasunari dagokionez oraindik dauden erronkak islatuz.

Este panorama se mantiene muy estable, con ligeras oscilaciones en años como 2010 y 2023, donde la proporción de mujeres, aun siendo casi testimonial, alcanzó su valor más alto (12,6 % y 12,2 % respectivamente). En cualquier caso, el desequilibrio es tan grande y los cambios tan modestos que parece difícil que la situación vaya a modificarse a corto plazo, aunque será necesario observar en el futuro si el incremento de la brecha en el último año apunta al comienzo de una tendencia regresiva o, por el contrario, es coyuntural.

8.2. Género y Turismo

El análisis del empleo y de la distribución de responsabilidades en el sector turístico de Bizkaia permite identificar tanto avances hacia un reparto más equilibrado entre mujeres y hombres como la persistencia de desigualdades estructurales. Como en otros casos, es necesario mejorar los sistemas de gestión de la información sobre este sector para que permita realizar análisis más útiles para quienes tienen que diseñar y gestionar los programas presupuestarios relacionados.

En este caso, contamos con datos muy relevantes aportados por las dependencias implicadas de la Diputación Foral, que han permitido una primera aproximación desde el enfoque de género a este sector, fundamental en la economía y el bienestar social del Territorio.

Comenzando por la participación de mujeres y hombres en el empleo del sector turístico (dimensión de presencia), los datos recientes muestran una aparente paridad en el volumen de empleo por sexo, mientras que la representación femenina en los espacios de decisión (dimensión de representación) continúa siendo notablemente inferior, reflejando los retos que aún existen en términos de igualdad real en este sector.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurten, turismo-sektorean emakumeek eta gizonek parte hartzeko eta ordezkatzeko dinamika horiek ezagutzeko oso baliagarriak diren bi adierazle sartu dira; lehenengoa turismo-enpleguan segregazio horizontalaren presentzia eta joerak identifikatzera bideratua, eta bigarrena segregazio bertikaleko dinamikak antzemateko baliagarria.

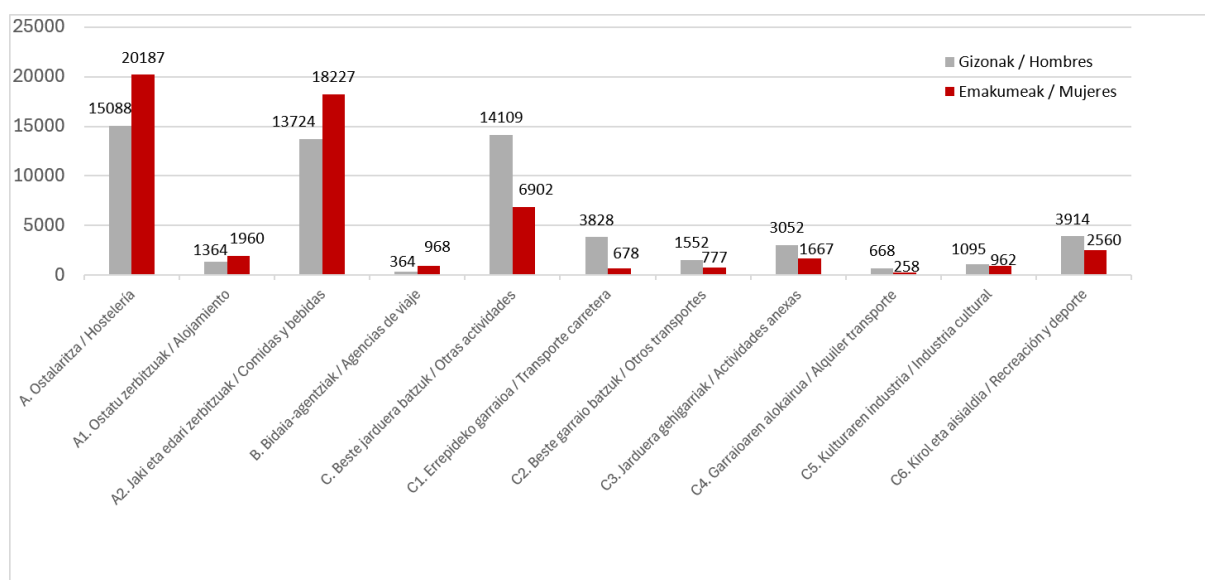
Lehenengoak sektore turistikoaren jardueretan sexuaren arabera Gizarte Segurantzaren dauden afiliazioak jasotzen ditu, eta enplegu turistikoa Bizkaian emakumeen eta gizonen artean nola banatzen den aztertzeko aukera ematen du. Generoaren ikuspegitik, datu horiek, esan bezala, bereziki garrantzitsuak dira okupazio-segregazioko prozesuak identifikatzeko eta jarduera turistikoa osatzen duten adarretan emakumeen eta gizonen presentzia desberdina antzemateko.

Este año se introducen dos indicadores de gran utilidad para conocer estas dinámicas de participación y representación de mujeres y hombres en el sector turístico; el primero orientado a identificar la presencia y también tendencias de segregación horizontal en el empleo turístico, y el segundo útil para evidenciar dinámicas de segregación vertical.

El primero de ellos recoge las afiliaciones a la Seguridad Social en las distintas actividades del sector turístico según sexo, permitiendo analizar cómo se distribuye el empleo turístico entre mujeres y hombres en Bizkaia. Desde el enfoque de género, estos datos, como se decía, resultan especialmente relevantes para identificar procesos de segregación ocupacional y la distinta presencia de mujeres y hombres en las diversas ramas que integran la actividad turística.

63. grafikoa. Sektore turistikoaren Gizarte Segurantzako afiliazioak, jardueraren eta sexuaren arabera (%a sexuaren arabera), Bizkaia, 2025eko 2. seihilekoa

Gráfico 63. Afiliaciones a la Seguridad Social del sector turístico por actividad y sexo (% por sexo), Bizkaia, 2º semestre 2025



Iturria / Fuente: Enplegu eta Gizarte Segurantza Ministerioa / Ministerio de Empleo y Seguridad Social



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Turismo-sektorean, oro har, parekotasunetik hurbil dagoen egoera ikusten da, baina gizonen gehiengoa pixka bat handiagoa da: emakumeak afiliazioen % 48,7 dira, eta gizonak, berriz, % 51,3. Hala ere, itxurazko berdintasun horrek jardueren arteko barne-desberdintasun handiak ezkututzen ditu. Ostalaritza argi eta garbi feminizatuta agertzen da, emakumeen % 57,2rekin. Ehuneko hori % 59ra igotzen da ostatuetan eta % 57,1ean mantentzen da janari eta edarietan. Feminizazioa are handiagoa da bidaia-agentzietan, enpleguaren % 72,7 emakumeak baitira. Datu horiek erakusten dute emakumeen presentzia handia dela arretarekin eta zerbitzuarekin lotutako jardueretan, historikoki genero-rol feminizatuarekin lotutako harreman-funtzioak baitira.

Aitzitik, "beste turismo-jarduera batzuk" izenekoek maskulinizazio handia dute (gizonen % 67,2), batez ere errepide bidezko garraioari dagokionez, alor horretan gizonak afiliazioen % 85,0 baitira, eta genero-arrazala 70 puntu portzentualetan dago. Nabarmenezkoak dira, halaber, alor hauetan dauden aldeak: garraio alokairua (44,2 puntu), beste garraio batzuk (33,3) eta garraioari lotutako jarduerak (29,4). Aisialdian eta kirolean ere gizonak dira gehiengoa (% 60,5). Kultura-industriak soilik erakusten du banaketa nahiko orekatua. Oro har, datuek agerian uzten dute turismo-sektorean segregazio horizontal nabarmena dagoela, emakumeak eta gizonak lan-merkatuaren desberdintasun tradizionalak errepikatzen dituzten jarduera bereizietan kontzentratzen baitira.

Aurreko adierazlearekin batera, sektorean segregazio horizontaleko modu baten presentzia identifikatzeko baliagarria dena, txosten honek Bizkaiko turismo-sektoreko enpresetako enpleguaren batez besteko banaketa jasotzen du, funtzio-arloaren eta sexuaren arabera. Horri esker, emakumeen eta gizonen presentziaz gain, erakunde turistikoaren barruan okupazio-segregazio bertikaleko dinamika posibleak identifika daitezke. Generoaren ikuspegitik egindako azterketa bereziki garrantzitsua da oso feminizatuta dagoen

En el conjunto del sector turístico se observa una situación cercana a la paridad, aunque con ligera mayoría masculina: las mujeres representan el 48,7% de las afiliaciones frente al 51,3% de los hombres. Sin embargo, esta aparente igualdad oculta fuertes diferencias internas entre actividades. La hostelería aparece claramente feminizada, con un 57,2% de mujeres afiliadas, porcentaje que asciende al 59% en alojamiento y se mantiene en el 57,1% en comidas y bebidas. La feminización es todavía más intensa en las agencias de viaje, donde las mujeres representan el 72,7% del empleo. Estos datos reflejan la elevada presencia femenina en actividades vinculadas a la atención y el servicio, funciones relacionales históricamente asociadas a roles de género feminizados.

Por el contrario, las denominadas "otras actividades turísticas" presentan una fuerte masculinización (67,2% de hombres), especialmente en transporte por carretera, donde los hombres alcanzan el 85,0% de las afiliaciones y la brecha de género se sitúa en 70 puntos porcentuales. También destacan las diferencias en alquiler de transporte (44,2 puntos), otros transportes (33,3) y actividades anexas al transporte (29,4). Incluso en recreación y deporte los hombres son mayoría (60,5%). Solo la industria cultural muestra una distribución relativamente equilibrada. En conjunto, los datos evidencian una marcada segregación horizontal en el sector turístico, donde mujeres y hombres se concentran en actividades diferenciadas que reproducen desigualdades tradicionales del mercado laboral.

Junto con el indicador anterior, útil para identificar la presencia de una forma de segregación horizontal en el sector, este Informe incorpora el de distribución media del empleo en las empresas del sector turístico de Bizkaia según área funcional y sexo. Este permite identificar, además de la presencia de mujeres y hombres, posibles dinámicas de segregación ocupacional vertical dentro de las propias entidades turísticas. Su análisis desde el enfoque de género resulta especialmente relevante en un sector altamente



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

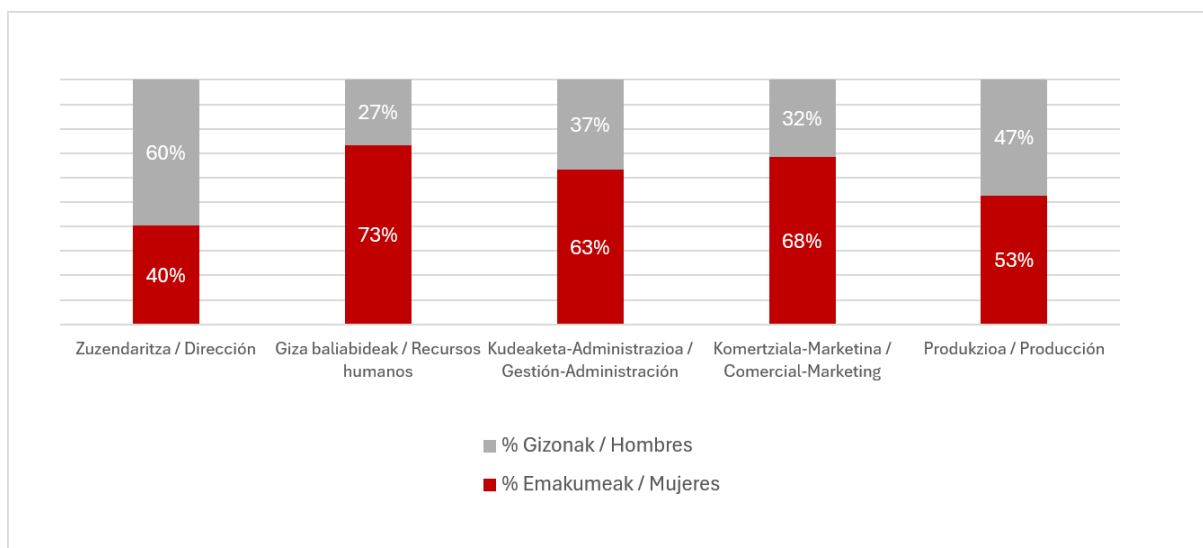
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

sektore batean, baina emakumeek ez dituzte nahitaez errekonozimendu, botere edo erabakitze gaitasun handieneko posizioak betetzen.

feminizado, pero donde las mujeres no necesariamente ocupan las posiciones de mayor reconocimiento, poder o capacidad de decisión.

64. grafikoa. Turismo-sektoreko enpresetako langile kopuruaren batez besteko banaketa, enpresa-arloaren eta sexuaren arabera (%a sexuaren arabera), Bizkaia 2023.

Gráfico 64. Distribución media del número de personas empleadas en empresas del sector turístico según área de la empresa y sexo (% por sexo), Bizkaia 2023.



Iturria / Fuente: Bizkaiko Turismo-Industriaren Behatokia / Observatorio de la Industria Turística en Bizkaia

Datuek agerian uzten dute emakumeen eta gizonen banaketa desberdina dela lan-arloen arabera. Emakumeen kontrako alderik handiena zuzendaritza-postuetan gertatzen da: gizonak % 59,6 dira eta emakumeak % 40,4, 19,3 puntu portzentualeko aldearekin. Aitzitik, emakumeak gehiago argia dira giza baliabideetan (% 73,3), arlo komertzialean eta marketinean (% 68,4) eta kudeaketa/administrazioan (% 63,3), tradizionalki antolaketa, harreman edo euskarri-funtzioei lotutako arloetan. Produktzioan —eremu horretan kontzentratzen da batez besteko enplegu bolumen handiena— banaketa orekatuagoa da, nahiz eta oraindik ere emakumeen gehiago txiki bat dagoen (% 52,7).

Los datos evidencian una distribución desigual de mujeres y hombres según las áreas de trabajo. La mayor brecha desfavorable para las mujeres se produce en los puestos de dirección, donde los hombres representan el 59,6% frente al 40,4% de mujeres, con una diferencia de 19,3 puntos porcentuales. En contraste, las mujeres son mayoría clara en recursos humanos (73,3%), comercial y marketing (68,4%) y gestión/administración (63,3%), áreas tradicionalmente vinculadas a funciones organizativas, relacionales o de soporte. En producción —ámbito que concentra el mayor volumen medio de empleo— la distribución es más equilibrada, aunque sigue existiendo una ligera mayoría femenina (52,7%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Eredu horrek erakusten du lan-merkatuaren segregazio horizontala eta bertikala turismo-sektorerara ere hedatzen dela, eta agerian uzten du emakumeek oraindik ere oztopoak dituztela erabaki-postuetan sartzeko, baita enpleguan duten presentzia orokorra handia den sektoreetan ere.

IX. NEKAZARITZA ETA INGURUNE NATURALA

Nekazaritzaren eta ingurune naturalaren sektorea funtsezkoa da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko, bai ekonomian eta gizartean duen eraginagatik, bai ingurumen eta lurralde jasangarritasunean duen paperagatik.

Oro har, genero-desberdintasunak areagotu egiten dira eremu horietan. Lehenengoan, emakumeek eskuragarritasun txikiagoa dute nekazaritza- eta abeltzaintza-ustategien jabetzan, eta askoz ere presentzia txikiagoa dute arrantza-sektorean. Gainera, paradoxa bat gertatzen da horietan: nekazaritza-lanetan eta natura-ingurunea zaintzen parte hartzen duten arren, askotan ez da haien lana aintzat hartzen, ezta ordaintzen ere, eta horrek haien mendekotasuna eta, muturreko kasuetan, prekarietate ekonomikoa betikotzen ditu. Antzeko zerbait gertatzen da ingurune naturalaren kontserbazioaren kasuan; izan ere, emakumeek oso rol aktiboa dute, baina zaila da haien lidergoa aitortzea, nahiz eta lidergo horrek emakumeen ekintzailtza bultzatzeko potentziala izan, bereziki gizarte-ekonomiako, nekazaritza ekologikoko edo nekazaritza-turismoko ekimenetan.

Txosten honetan, halaber, aurreko Txostenean egindako ahaleginarekin jarraituz, berriz aztertzen dira eremu horiek, ekonomian eta Lurraldearen etorkizunean funtsezko garrantzia dutenak, eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan aurrera egiteko ere bai, baina, oro har, ibilbide laburragoa izaten dutenak genero-eraginaren azterketan.

Este patrón refleja una segregación horizontal y vertical del mercado laboral que se extiende también al sector turístico, evidenciando la persistencia de barreras en el acceso de las mujeres a puestos de decisión, incluso en sectores donde su presencia global en el empleo es elevada.

IX. AGRICULTURA Y MEDIO NATURAL

El sector de agricultura y medio natural es clave para promover la igualdad entre mujeres y hombres, tanto por su impacto económico y social como por su papel en la sostenibilidad ambiental y territorial.

Generalmente, son ámbitos donde las desigualdades de género se recrudecen. En el primero, con menor acceso de las mujeres a la propiedad de las explotaciones agrícolas y ganaderas, y su mucha menor presencia en el sector pesquero. Además, se da en ellos la paradoja de que, a pesar de su participación en tareas de trabajo agrícola y de cuidado del entorno natural, a menudo su trabajo no es reconocido ni remunerado, lo que perpetúa su dependencia y, en casos extremos, su precariedad económica. Algo parecido sucede en el caso de la conservación del entorno natural, en el que las mujeres tienen un papel muy activo, pero en el que es difícil que se reconozca su liderazgo, a pesar del potencial que este puede tener en el impulso al emprendimiento femenino, especialmente en iniciativas de economía social, agricultura ecológica o agroturismo.

Dando continuidad al esfuerzo realizado en el pasado Informe, vuelven a incorporarse estos ámbitos que, aunque tienen una importancia central en la economía y el futuro del Territorio, y también para el avance en materia de igualdad de mujeres y hombres, tienen generalmente menos trayectoria en el análisis de impacto de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

9.1. Emakumeak eta gizonak lehen sektorean

Lehen hurbilketa bat nekazaritzan, abeltzaintzan, basogintzan eta arrantzan lan egiten duten pertsonen adierazleak ematen ditu. Lurraldeari buruzko datuek agerian uzten dute emakumeen parte-hartzeak lehen sektorean gutxiengoa izaten jarraitzen duela, eta honako hau iradokitzen dute: alde batetik, emakumeek produkzio-eremu horretarako sarbidea mugatzen duten egitura- eta kultura-oztopoak daudela oraindik ere, eta, bestetik, merkatu horretan duten ikusgarritasun falta. Hain zuzen ere, sektore horretan emakume askok egiten duten lana "etxeko lanen" partetzat hartzen dira; izan ere, jarraian ikusiko dugun bezala, ez daude alta emanda langile gisa, eta ez dira ustiatuek jabe, nahiz eta lanean parte hartzen duten.

Aurten adierazle horren bilakaerari buruzko datuak sartu dira. Datu horiek baliagarriak izan daitezke politika publikoen diseinuan prospektiba ahalbidetuko duten joerak identifikatzeko, politika horiek emakumeen parte-hartzea sustatzera eta sektore ekonomiko horretako genero-arrakala, garrantzitsuenetako bat dena, orekatzera bideratuta baitaude.

9.1. Mujeres y hombres en el sector primario

Una primera aproximación nos la da el indicador de personas empleadas en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Los datos relativos al Territorio evidencian que la participación femenina en el sector primario sigue siendo minoritaria y sugieren, por un lado, la persistencia de barreras estructurales y culturales que limitan el acceso de las mujeres a este ámbito productivo y por otro, su invisibilidad en este mercado, pues muchas de las mujeres que desarrollan su actividad laboral en este sector lo hacen como parte de las "tareas del hogar", ya que, como veremos a continuación, ni están dadas de alta como empleadas, ni son propietarias de las explotaciones, aunque sí participan del trabajo.

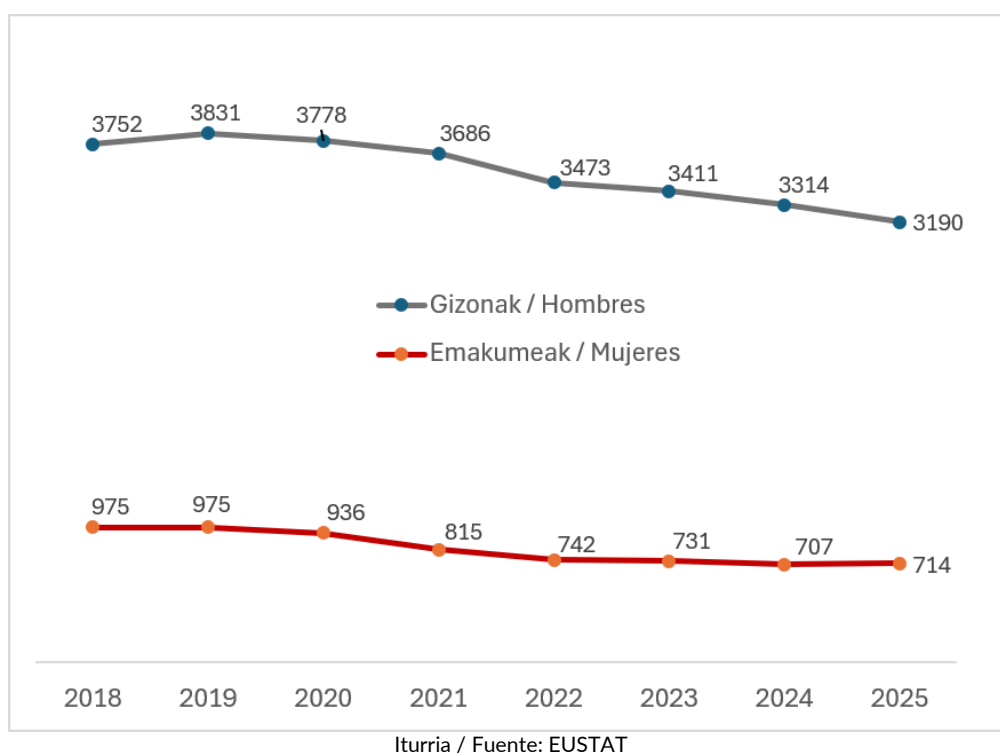
Este año se incorporan datos de evolución de este indicador, que pueden ser útiles para identificar tendencias que faciliten la prospectiva en el diseño de políticas públicas orientadas a incentivar la participación de las mujeres y equilibrar la brecha de género, una de las más importantes, en este sector económico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

65. grafikoa. Nekazaritzan, abeltzaintzan, basogintzan eta arrantzan lan egiten duten pertsonen bilakaera, sexuaren arabera, Bizkaia. 2018-2025
Gráfico 65. Evolución de las personas empleadas en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca por sexo, Bizkaia. 2018-2025



Aztertutako aldi osoan gizonezkoek duten gehiegizko ordezkartza erakusten du grafikoak. 2025ean sektorean lanean ari diren gizonak 3.190 dira, eta emakumeak, berriz, 714; hau da, lehen sektorean lan egiten duten hamar pertsonatik zortzi, gutxi gorabehera, gizonak dira. Gainera, sektorean enplegu osoaren beheranzko joera ikusten da 2019az geroztik, gizonen artean beherakada bereziki handia izanik, 2019an 3.831 izatetik 2025ean 3.190 izatera igaro baitira. Emakumeek ere behera egin dute, baina, zeukaten pisu askoz txikiagoaren arabera, modu apalagoan jaisten dira: 975 izatetik 714 izatera pasa ziren epealdi berean.

El gráfico evidencia la sobrerrepresentación masculina durante todo el periodo analizado. En 2025, los hombres ocupados en el sector ascienden a 3.190 frente a 714 mujeres, lo que supone que aproximadamente ocho de cada diez personas empleadas en el sector primario son hombres. Además, se observa una tendencia descendente del empleo total en el sector desde 2019, con una reducción especialmente intensa entre los hombres, que pasan de 3.831 ocupados en 2019 a 3.190 en 2025. Las mujeres también disminuyen, aunque, conforme a su peso muy inferior, de forma más moderada, pasando de 975 a 714 empleadas en el mismo periodo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Nekazaritza- eta arrantza-jardueretan sexuaren araberako lan-banaketaekin lotutako egiturazko faktoreetatik harago, enplegu horietako lanpostu gehienak gizonei esleitzen baitizkie, garrantzitsua da aipatzea emakumeek landa-eremuan egindako lana ikusezin bihurtu dela tradizioz, bai sozialki eta bai estatistiketan ezkutuan gelditu dena, ustiategiei lotutako "familia-laguntzako eta zaintzako zereginak" arloan.

Jarraian, jarduera mota bakoitzean sakontzen da, baita emakumeen parte-hartze nabarmen txikiago hori azaltzeko erabil daitezkeen desberdintasun-faktoreetan ere.

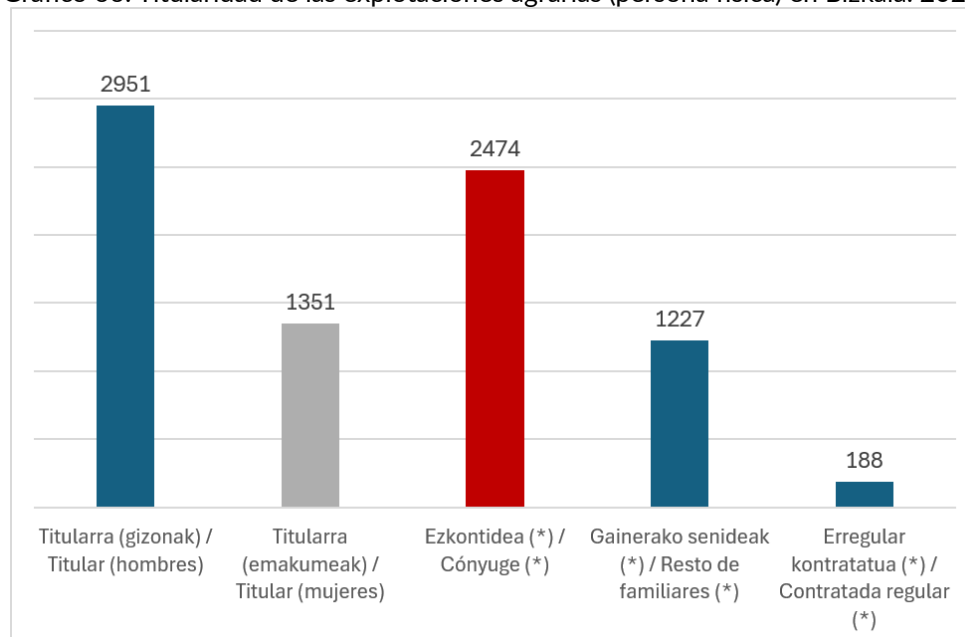
Lehenik eta behin, nekazaritza-sektorearen genero-azterketaren oinarrizko adierazleetako bat nekazaritza-ustiategien titulartasuna eta buruzagitza da. Jarraian, grafikoak Bizkaiko 2020ko datu horiek erakusten ditu (eskuragarri dauden azkenak), eta agerian uzten du datu horiek aldiari-aldiari eguneratu behar direla, baita maila horretako genero-desberdintasunek bere horretan dirautela ere.

Más allá de los factores estructurales vinculados a la división sexual del trabajo en las actividades agrarias y pesqueras, que asigna a los hombres la mayor parte de estos empleos, es importante señalar la tradicional invisibilización del trabajo desarrollado por las mujeres en el ámbito rural, oculto social y estadísticamente en "tareas de apoyo familiar y cuidados" asociados a las explotaciones.

A continuación, se profundiza en cada tipo de actividad y en los factores de desigualdad que pueden estar operando para explicar esta clara menor participación de las mujeres.

En primer lugar, uno de los indicadores básicos del análisis de género del sector agrícola es la titularidad y jefatura de las explotaciones agrarias. El gráfico a continuación muestra estos datos para el año 2020 (últimos disponibles) en Bizkaia, evidenciando la necesidad de actualización periódica de estos datos, a la vez que la persistencia de las desigualdades de género en este nivel.

66. grafikoa. Nekazaritzako ustiategien titulartasuna (pertsona fisikoa) Bizkaian. 2020.
Gráfico 66. Titularidad de las explotaciones agrarias (persona física) en Bizkaia. 2020.



(*) ez dago sexuaren arabera bereizitako daturik / no se dispone del dato desagregado por sexo
Iturria: Nekazaritza zentsua, EUSTAT / Fuente: Censo agrario, EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaian pertsona fisikoenak diren nekazaritza-ustategien titularren % 31,4 emakumeak dira (4.302 ustategitatik 1.351), eta % 68,6 berriz, gizonak (2.951 titular). Datu horrek agerian uzten du desoreka iraunkorra dagoela ustategien titulartasun formalean, eta horrek zuzeneko inplikazioak ditu emakumeek luraren gaineko eskubideak, laguntza publikoak eta prestakuntza espezifikoak eskuratzeko eta nekazaritza-sektorearen erabaki estrategikoak hartzen parte hartzeko gaitasunean. Zifrak Euskadiko batez bestekoa baino pixka bat hobeak badira ere (EAE mailan emakume titularrak % 25,6 dira), 10 ustategitatik 7k gizonen esku jarraitzeak berdintasun-politikan aurrera egiten jarraitzeko beharra berresten du, emakumeek titulartasuna benetan eta eraginkortasunez eskura dezaten sustatzeko.

Gainera, ustategien familia-egiturak genero-rolen eredu tradizional bat islatzen du: titularren senideen partaidetza duten 2.656 ustategietatik, laguntzaile gehienak ezkontideak dira (2.474), eta datu hori ordaindu gabeko edo ustategiaren barruan ikusezin bihurtutako emakumeen lanari lotuta egon ohi da. Errealitate horrek mendekotasun ekonomikoaren dinamikak indartu eta landa-eremuko emakumeen autonomia mugatu dezake. Bereziki garrantzitsua da "kontratatu erregularra" kategorian 188 pertsona baino ez daudela, eta horrek kanpoko profesionalizazio-maila txikia iradokitzen du, eta ustategien familia-izaera indartzen du. Hain zuzen ere, familia-izaerako ustategietan genero-rolak jabetzan eta lidergoan ekitate-mekanismo argirik gabe erreproduzitu ohi dira.

Bestalde, nekazaritzako ustategiak zuzentzen dituzten pertsonen erreparatzen badiegu —jabeak izan daitezkeenak edo ez—, horien sexuaren eta Lurralde Historikoaren arabera banaketa jarraian ageri da grafikoan.

En Bizkaia, las mujeres representan 31,4 % de las personas titulares de explotaciones agrarias de persona física (1.351 de un total de 4.302 explotaciones), frente a un 68,6 % de hombres (2.951 titulares). Este dato pone de manifiesto un desequilibrio persistente en la titularidad formal de las explotaciones, lo que tiene implicaciones directas en el acceso de las mujeres a derechos sobre la tierra, ayudas públicas, formación específica, y en la capacidad de participar en la toma de decisiones estratégicas del sector agrario. Aunque las cifras son algo mejores que la media de Euskadi (donde las mujeres titulares son el 25,6 %), el hecho de que 7 de cada 10 explotaciones sigan en manos masculinas confirma la necesidad de seguir avanzando en políticas de igualdad que promuevan un acceso real y efectivo de las mujeres a la titularidad.

Además, la estructura familiar de las explotaciones refleja un patrón tradicional de roles de género: de las 2.656 explotaciones con participación de familiares de la persona titular, la gran mayoría de las personas colaboradoras son cónyuges (2.474), un dato que suele estar vinculado al trabajo femenino no remunerado o invisibilizado dentro de la explotación. Esta realidad puede reforzar dinámicas de dependencia económica y limitar la autonomía de las mujeres rurales. Es especialmente relevante que en la categoría de "contratada regular" apenas hay 188 personas, lo que sugiere un bajo grado de profesionalización externa y refuerza el carácter familiar de las explotaciones, donde los roles de género tienden a reproducirse sin mecanismos claros de equidad en la propiedad y el liderazgo.

Si atendemos, por otro lado, a las personas que dirigen las explotaciones agrarias —que pueden coincidir o no con sus propietarias—, su distribución por sexo y Territorio Histórico se muestra en el gráfico a continuación.

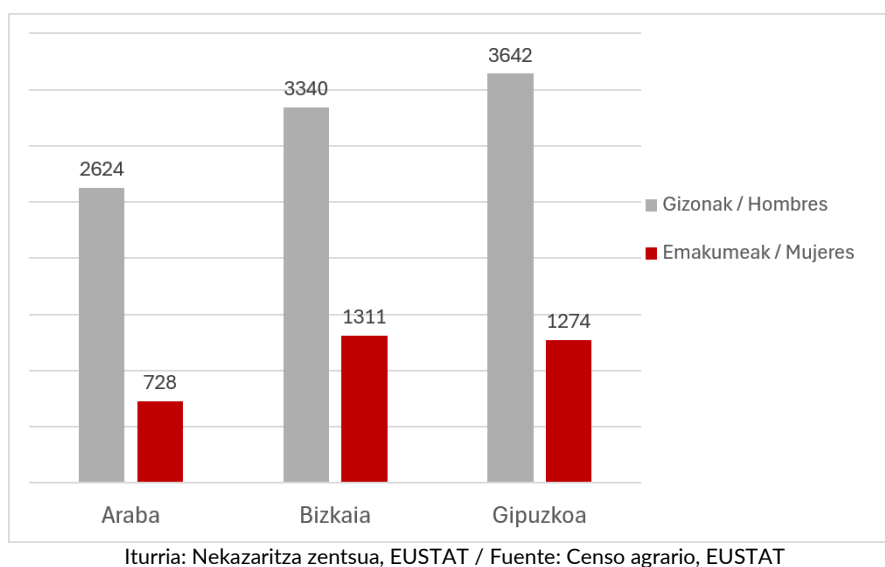


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

67. grafikoa. Euskal AEko nekazaritza-ustategiak, Lurralde Historikoaren eta ustategia zuzentzen duen pertsonaren sexuaren arabera. 2020

Gráfico 67. Explotaciones agrarias de la C.A de Euskadi por Territorio Histórico y sexo de la persona que dirige la explotación. 2020



2020ko Nekazaritza zentsuko Euskadiko nekazaritza-ustategiei buruzko datuek, Lurralde Historikoaren eta zuzentzen dituen pertsonaren sexuaren arabera banakatuta, agerian uzten dute titulartasunaren kasuan ikusitako proportzioen oso antzekoak direla. Horrela, ustategi horien zuzendaritzan dagoen genero-desberdintasunaren ereduak bere horretan jarraitzen du, bai Bizkaian, bai Euskal Autonomia Erkidego osoan. Azken horri dagokionez, gizonak ustategietako arduradunen % 74,4 dira (12.919 ustategietatik 9.606), eta emakumeak, berriz, % 25,6 (3.313 ustategi). Lurraldeen arteko konparazioan, Bizkaia batez besteko autonomikoaren gainetik nabarmentzen da emakumeen presentziari dagokionez, emakumeen % 28,2 baitira ustategiak zuzentzen dituztenak (4.651 ustategietatik 1.311), gizonen % 71,8ren aldean. Gipuzkoan emakumeak % 25,9 dira, eta Araban dago portzentajerik txikiena, % 21,7. Datu horrek iradokitzen du Bizkaiko lurraldea zertxobait aurreratuago egon daitekeela emakumeak ustategien lidergoan sartzeari dagokionez, nahiz eta aldeak ez diren egiturazko aldaketa bat adierazteko bezain esanguratsuak.

Los datos del Censo Agrario 2020 sobre las explotaciones agrarias de Euskadi desglosados por Territorio Histórico y sexo de la persona que las dirige, evidencia proporciones muy similares a las que se observaban en el caso de la titularidad. Así, el patrón de desigualdad de género en la dirección de estas explotaciones se mantiene, tanto en Bizkaia como en el conjunto de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Para esta última, los hombres representan el 74,4 % de las personas responsables de las explotaciones (9.606 de 12.919 explotaciones), mientras que las mujeres alcanzan el 25,6 % (3.313 explotaciones). En la comparación entre territorios, Bizkaia destaca ligeramente por encima de la media autonómica en presencia femenina, con un 28,2 % de mujeres dirigiendo explotaciones (1.311 de 4.651 explotaciones), frente a un 71,8 % de hombres. Gipuzkoa se sitúa con un 25,9 % de mujeres y Álava, con el porcentaje más bajo, 21,7 %. Este dato sugiere que el territorio vizcaíno podría estar algo más avanzado en términos de incorporación de las mujeres al liderazgo de explotaciones, aunque las diferencias no son tan significativas como para indicar un cambio estructural.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Nolanahi ere, nekazaritza- eta baso-ustategien titulartasunean edo kudeaketan dagoen desoreka ez dator bat, hasieran esan bezala, emakumeek familia-finken eguneroko jardueran duten inplikazio zabalarekin. Horren arrazoia da ikusezin bihurtutako zereginetan parte hartzen dutela, hala nola animalien zaintzan, produktuen artisau-eraldaketan, etxeko kudeaketan edo ingurunearen mantentzean. Lan horiek ez dute ordainik eskubide ekonomikoetan, ezta ordezkaritza formalean ere sektoreko erakundeetan. Gainera, gorago jorratu ditugun faktoreak emakumeen ekintzailtza-tasa txikiagoak azaltzen dituzten desberdintasunei dagokienez, nekazaritza-ekintzailtza propioaren kasuan indartu egiten dira, eta ia ez dago halakorik.

Nekazaritza-ustategien titulartasun partekatuari buruz urriaren 4ko 35/2011 Legearekin arau-esparruan egin ziren aurrerapenei esker, zalantzarik gabe, hobetu egin da emakumeek nekazaritza-sektorean duten presentzia eta ordezkaritza. Hala ere, datuek iradokitzen dutenez, arau-aldaketa horiek beharrezkoak izanik, ez dira nahikoak funtsezko aurrerapenak bermatzeko, eta neurri zehatzagoak behar dira, sektore horretan emakumeen presentziari eta posizioari dagokienez ikusitako desberdintasunak azaltzen dituzten egiturazko faktoreak ahultzen joateko.

Bestalde, eta orain arrantzari dagokionez, emakumeek sektorean duten parte-hartzeari buruz lurralde historikorako datu bereizirik egon ez arren, Euskal Autonomia Erkidego osorako datuek oso presentzia txikia erakusten dute. Adibidez, Itsasoko Gizarte Institutuaren arabera (2024ko urtarrila), Euskadin 125 emakume zeuden Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Erregimen Berezian afiliatuta, % 9 inguru lan-erregimen horretan. Presentzia txikia izateaz gain, sektore horretan aritzen diren emakumeak oso jarduera espezifikoetan aritzen dira; horren adibide dira neskatilak eta saregileak. Jarduera horiek ikusgarritasun eta errekonozimendu txikiagoa dute, eta emakumeek bakarrik egiten dituztenez, sexuaren araberako bereizketa argia erakusten dute sektore horren barruan.

En cualquier caso, el desequilibrio en la titularidad o gestión de explotaciones agrarias y forestales contrasta, como se decía al inicio, con la amplia implicación de las mujeres en la actividad diaria de las fincas familiares. Ello se explica porque su participación se concentra en tareas invisibilizadas como el cuidado de animales, la transformación artesanal de productos, la gestión doméstica o el mantenimiento del entorno, trabajos que no tienen un correlato en derechos económicos ni en representación formal en las organizaciones del sector. Además, los factores ya abordados respecto a las desigualdades que explican las menores tasas de emprendimiento de las mujeres se potencian en el caso del emprendimiento agrario propio, del que están prácticamente ausentes.

Los avances en el marco normativo que se produjeron con la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias, sin duda han permitido mejoras en cuanto a la presencia y representación de las mujeres en el sector agrícola. No obstante, los datos sugieren que, siendo necesarios, estos cambios normativos no son suficientes para garantizar avances sustantivos, y se requieren medidas más concretas que vayan debilitando los factores estructurales que explican las desigualdades observadas en cuanto a presencia y posición de las mujeres en este sector.

Por otro lado, y atendiendo ahora a la actividad pesquera, aunque se carece de datos desagregados para el territorio histórico respecto a la participación de las mujeres en el sector, los datos para todo el País Vasco sugieren una presencia muy minoritaria. Así, por ejemplo, según el Instituto Social de la Marina (enero de 2024), en Euskadi había 125 mujeres afiliadas al Régimen Especial de la Seguridad Social de Trabajadores del Mar, aproximadamente el 9 % en este régimen laboral. Además de su escasa presencia, las mujeres que se dedican a este sector lo hacen en actividades muy específicas, como es el caso de las neskátiles y las rederas, actividades realizadas exclusivamente por mujeres, con menor visibilidad y reconocimiento, y que muestran además una clara segregación por sexo en el interior mismo de este sector.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurreko hori hainbat arrazoiengatik azaldu da: zeregin tradizionalak are errotuago dauden jarduera da; egitura komunitarioen pisua (kooperatibak, tokiko batzarrak edo arrantzaleen kofradiak), batez ere Kantauriko artisau-arrantzaren kasuan, oso garrantzitsua da oraindik; gizonek menderatutako egiturak diren heinean, emakumeen parte-hartze aktiboa oso mugatua da¹⁵, eta hori, aldi berean, jarduera horietatik kanpo uztearen kausa eta ondorio bihurtzen da. Gainera, itsasoa gizonei dagokiela babesten duten genero-estereotipoen iraunkortasuna, lizentzia edo ontziratze formalik ez izatea eta sektorean ordaindu gabeko lana edo lan informala ikusezin bihurtzea presentzia hain mugatu hori azaltzen duten faktoreak dira.

Antzeko zerbait gertatzen da beste jarduera batzuetan, hala nola mendiko abeltzaintza estentsiboan: emakumeak presente daude, baina ia ez daude aitortuta, lizentziak eta larra-eskubideak eskuratzeko aukerak ez baitira ekitatiboak.

Aurreko kasu guztietan, jarduera horiek nagusiki garatzen diren landa-testuinguruei lotutako dinamikek eragin bereziki negatiboa dute emakumeengan. Horiek horrela, kontziliazio- eta garraio-zerbitzurik ezak, biztanleriaren zahartzeak eta estaldura digital eskasak areagotu egiten dute haien isolamendua, eta zailago bihurtzen du landa-garapen berdintasunezkoago eta jasangarriago batean jarraitzea eta modu aktiboan sartzea.

Lo anterior se explica porque se trata de una actividad donde los roles tradicionales están aún más arraigados; el peso de las estructuras comunitarias (cooperativas, juntas locales o cofradías de pescadores), especialmente en el caso de la pesca artesanal del Cantábrico, sigue siendo muy importante; en la medida en que se trata de estructuras dominadas por hombres, la participación activa de las mujeres es muy restringida¹⁵, lo que se convierte a la vez en causa y efecto de su práctica exclusión de estas actividades. Además, la persistencia de los estereotipos de género que reservan el mar a los hombres, la falta de acceso a licencias o a embarques formales, la invisibilización del trabajo no remunerado o informal en el sector, son factores que explican esta presencia tan limitada.

Algo similar sucede en otras actividades como la ganadería extensiva de montaña, en la que las mujeres están presentes, pero escasamente reconocidas, sin acceso equitativo a licencias y derechos de pasto.

En todos los casos anteriores, las dinámicas asociadas a los contextos rurales donde se desarrollan de forma mayoritaria estas actividades afectan de manera especialmente negativa a las mujeres. Así, la falta de servicios de conciliación y transporte, el envejecimiento poblacional y la escasa cobertura digital agravan su aislamiento y dificultan tanto su permanencia como su inserción activa en un modelo de desarrollo rural más igualitario y sostenible.

Arrantza-sektoreko gobernu- eta erabaki-organoetan emakumeen lidergoari eta ordezkartzari buruzko diagnostikoa (Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Ministerioa, 2024) azterlanak hurbilketa interesgarria egiten du sektoreak Espainiako estatuan duen egoera orokorrera, eta agerian uzten du emakumeek sektorean duten presentziak eta ordezkartzak gora egin beharrean, azken urteotan beherakada ere izan dutela, batez ere arrantza-kofradietako lidergo-roleri eta patroiei nagusi izateari dagokienez.

El estudio Diagnóstico del liderazgo y la representación femenina en los órganos de gobierno y decisión del sector pesquero (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, 2024) realiza una interesante aproximación a la situación general del sector en el estado español, desvelando cómo la presencia y representación de las mujeres en el sector, lejos de incrementarse, ha sufrido incluso una reducción en los últimos años, especialmente en lo que respecta a los roles de liderazgo en las cofradías pesqueras y como patronas mayores.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Nekazaritzaren eta abeltzaintzaren sektorerantz itzuliz, eta baliabideen eskuragarritasunaren eta erabileraren dimentsioa kontuan hartuta –kasu honetan, baliabide publikoak ustiategi horietara banatzea–, arlo honetan eskumena duen BFAko Sailak emandako datuak hurrengo grafikoan jasotzen dira. Bertan ikus daitekeenez, nekazaritza- eta abeltzaintza-ustiategietarako laguntzen eta dirulaguntzen banaketak –zehazki, Landa Garapena programaren esparruan emandakoenak– sexuaren arabera nolabaiteko desproporzioa erakusten du Bizkaian, nahiz eta ustiategi horien jabeen artean dagoena baino askoz ere txikiagoa den.

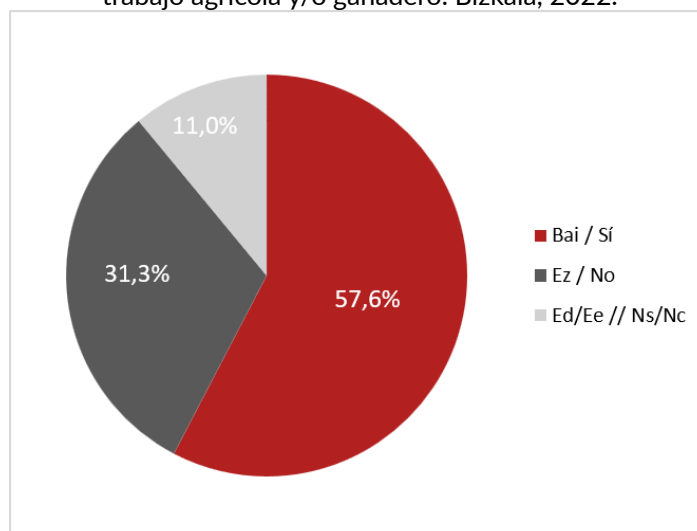
Hurbilketa hau ixteko, adierazle kualitatiboagoa dagoela nabarmendu nahi da, hain zuzen ere, biztanleria orokorraren artean lan mota horretan emakumeen eta gizonen artean "desberdintasunak" daudela uste izateari buruzkoa. Hurrengo grafikoan, 2022an Bizkaiko landa-sektorean emakumeak duen egoerari buruzko azterlanerako egindako inkestan jasotako galdera horren emaitzak azaltzen dira.

Considerando la relevancia del acceso a recursos públicos para la sostenibilidad y modernización de las explotaciones, potenciar que estos lleguen en mayor medida a las mujeres contribuye a romper con el "círculo" que dificulta su incorporación plena a la actividad agraria y ganadera en condiciones de igualdad. Además, los estudios demuestran que el acceso de las mujeres al empleo en el ámbito rural y su participación equilibrada en los órganos de participación y representación constituye un elemento clave de fijación de la población al territorio, y un factor clave para evitar las dinámicas de despoblación y empobrecimiento que afectan a algunos de estos territorios.

Para cerrar esta aproximación, se quiere celebrar la disponibilidad de un indicador más cualitativo, relativo a la percepción que hay entre la población general de la existencia de "diferencias" entre mujeres y hombres en este tipo de trabajo. El siguiente gráfico expone los resultados a esta pregunta incluida en la encuesta realizada para el Estudio sobre la situación de la mujer en el sector rural de Bizkaia en el año 2022.

68. grafikoa. Nekazaritzan edota abeltzaintzan emakumeen eta gizonen artean alde handiak ote dauden hautematea. Bizkaia, 2022.

Gráfico 68. Percepción acerca de si existen diferencias importantes entre mujeres y hombres en el trabajo agrícola y/o ganadero. Bizkaia, 2022.



Iturria: Bizkaiko landa-sektorean emakumeak duen egoerari buruzko azterlana (Bizkaiko Foru Aldundia, 2022)
Fuente: Estudio sobre la situación de la mujer en el sector rural de Bizkaia (Diputación Foral de Bizkaia, 2022)



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horiek hainbat modutara interpreta daitezke —sinesmen tradizionalagoetatik, emakumeek eta gizonen hori garatzeko gaitasun eta ahalmen berberak ez dituztela onartzetik hasi eta sektorean genero-desberdintasunak daudela aitortzeraino—, nahiz eta hemen, berriz ere, iturriak berak emandako zentzuaren arabera interpretatuko diren. Ildo horretan, lehen sektoreko emakume profesionalen pertzepzioak biltzen dituen azterlanak agerian uzten du baserritarrek ehuneko handi batean (% 57,6) aipatzen dutela alde handiak daudela jarduera horretan aritzen diren gizonen eta emakumeen artean. Esate baterako, % 83,6 oso ados edo nahiko ados dago emakumeek gizonen baino neurri handiagoan egiten dituztela etxeko eta familiako lanak, esplotazio-lanekin batera. % 51,8k uste du gizonen eragozpenak dituztela beren aginduenak eta iradokizunak betetzeko, eta % 51,4k dio emakumeek gizonen baino gutxiago betetzen dutela ustiatuegien titularitasuna¹⁶.

Hemen aurkeztutako datura itzuliz, Bizkaiko nekazaritza- eta abeltzaintza-laneko genero-desberdintasunei buruzko pertzepzioa argia da: inkestatutako pertsonen % 57,6k uste du alde handiak daudela emakumeen eta gizonen artean eremu horretan. Datu hori argigarria da, tradizioz maskulinizatuta egon den sektore bateko arrakalen eta desberdintasunen iraunkortasunari buruzko gizarte-kontzientzia nagusi bat islatzen duelako. Aitzitik, % 31,3k uste du ez dagoela halako alderik; % 11k, berriz, ez daki edo ez du erantzun, eta horrek esan nahi du ez dagoela informaziorik edo ez duela interesik gaiarekiko.

Estos pueden interpretarse de diferentes maneras —desde creencias más tradicionales de que las mujeres y los hombres no tienen las mismas aptitudes, capacidad, etc. para desarrollarlo, hasta el reconocimiento de que existen desigualdades de género en el sector— aunque aquí se retomarán según el sentido ofrecido por la propia fuente. En este sentido, el estudio, que recoge las percepciones de mujeres profesionales del sector primario, desvela que las baserritarras constatan en un porcentaje amplio (57,6%) que existen importantes diferencias entre los hombres y las mujeres que se dedican a esta actividad. Así, por ejemplo, el 83,6% se muestra muy o bastante de acuerdo con que las mujeres llevan en mayor medida que los hombres las tareas propias de las actividades domésticas y familiares a la vez que las de la explotación. El 51,8% considera que encuentra resistencias por parte de los hombres a la hora de seguir sus indicaciones y sugerencias, y el 51,4% señala que ellas ocupan en menor medida que los hombres la titularidad de las explotaciones.¹⁶

Volviendo al dato presentado aquí, la percepción sobre las desigualdades de género en el trabajo agrícola y ganadero en Bizkaia es clara: un 57,6 % de las personas encuestadas considera que sí existen diferencias importantes entre mujeres y hombres en este ámbito. Este dato es revelador porque refleja una conciencia social mayoritaria sobre la persistencia de brechas y desigualdades en un sector tradicionalmente masculinizado. En contraste, un 31,3 % opina que no existen tales diferencias, mientras que un 11 % no sabe o no contesta, lo que podría indicar cierta falta de información o desinterés por el tema.

16

BFAko Ingurune Naturala eta Nekazaritza Sustatzeko Saila, 2022ko urriaren 14ko prentsa-oharrean, hemen eskuragarri: <https://www.bizkaia.eus/eu/web/comunicacion/noticias>

Departamento de Medio Natural y Agricultura de la DFB, en nota de prensa de 14 de octubre de 2022, disponible en: <https://www.bizkaia.eus/es/web/comunicacion/noticias>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emaitza horiek azpimarratzen dute beharrezkoa dela nekazaritzaren eta abeltzaintzaren sektorean emakumeei eragiten dieten desberdintasunak ikusarazten jarraitzea, dela baliabideak eskuratzeari dagokionez, dela zereginak banatzeari dagokionez, dela ustiatetik titular gisa duten eginkizuna aitortzeari dagokionez. Gainera, horrelako pertzepzioak abiapuntu izan daitezke generoarekiko sentikorragoak diren politikak diseinatzeko eta landa-eremuan benetako berdintasuna sustatzeko.

9.2. Generoa eta ingurumenaren zaintza

Ingurumen-dimentsioak garrantzi argia du genero-ikuspegitik, emakumeek eta gizonek portaera-, pertzepzio-, kontsumo-, mugikortasun- eta partaidetza-eredu desberdinak baitituzte iraunkortasunari eta ingurunearen zaintzari dagokionez. Desberdintasun horiek aztertzeak hobeto ulertzen laguntzen du genero-rolak, lanaren sexu-banaketak eta gizarte-kokapen desberdinek nola eragiten duten ingurumenarekiko harremanean eta trantsizio ekologikoarekin lotutako erronkei aurre egiteko moduan.

Atal honetako datuek hurbilketa bat egiten dute emakumeek eta gizonek ingurumenari dagokionez dituzten jarrerai, portaerei eta parte hartzeko moduei buruz. Bizkairako informazio berezirik ez dagoen arren, garrantzitsutzat jo da ikuspegi hori aurreko testuinguruaren balorazioan txertatzea, Euskadiko datuekin —aurreko Txostenarekin alderatuta eguneratu gabe—, lurralde-azterketarako interesgarriak diren genero-joerak eta -ereduak identifikatzeko. Hala, besteak beste, honako alderdi hauek aztertzen dira: erosteko erabakiak baldintzatzen dituzten faktoreak, ingurumenarekiko kezka-maila, ingurumen-kanpainen eta -arazoen ezagutza, entitateekiko harremana eta salaketa- edo aktibismo-jarduerak. Genero-ikuspegitik begiratuta, analisiak aukera ematen du inplikazio-moduetan dauden antzekotasunak eta ñabardurak identifikatzeko; izan ere, transbertsala den ingurumen-konpromisoa dagoen arren, emakumeek zaintzari, ezagutzari eta parte-hartze komunitarioari

Estos resultados subrayan la necesidad de seguir visibilizando las desigualdades que afectan a las mujeres en el sector agrario y ganadero, ya sea en el acceso a recursos, en el reparto de tareas o en el reconocimiento de su papel como titulares o jefas de explotación. Además, este tipo de percepciones pueden ser un punto de partida para diseñar políticas más sensibles al género y para promover la igualdad real en el mundo rural.

9.2. Género y cuidado medioambiental

La dimensión medioambiental presenta una clara relevancia desde el enfoque de género, en la medida en que mujeres y hombres muestran patrones diferenciados de comportamiento, percepción, consumo, movilidad y participación vinculados a la sostenibilidad y al cuidado del entorno. Analizar estas diferencias permite comprender mejor cómo los roles de género, la división sexual del trabajo y las distintas posiciones sociales influyen también en la relación con el medioambiente y en la forma en que se afrontan los retos asociados a la transición ecológica.

Los datos de este apartado realizan una aproximación a las actitudes, comportamientos y formas de participación de mujeres y hombres en relación con el medioambiente. Aunque no se dispone de información específica para Bizkaia, se ha considerado importante integrar esta perspectiva en la valoración del contexto previo, con datos de Euskadi —sin actualización respecto al pasado Informe— que permiten identificar tendencias y patrones de género de interés para el análisis territorial. Así, entre otros, se analizan aspectos como los factores que condicionan las decisiones de compra, el grado de preocupación por la situación ambiental, el conocimiento de campañas y problemas medioambientales, la relación con organizaciones y las actividades de denuncia o activismo. Desde un enfoque de género, el análisis permite identificar tanto las similitudes como los matices en las formas de implicación, mostrando que, aunque existe un compromiso ambiental transversal, las mujeres



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

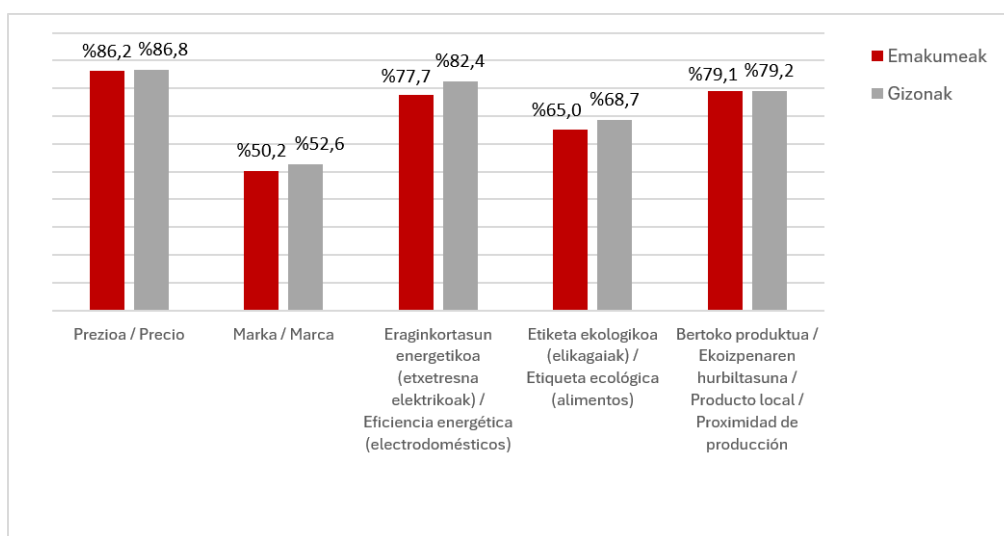
lotutako alderdietan nabarmentzeko joera dute, eta gizonek, berriz, presentzia pixka bat handiagoa dute zenbait ekintza tekniko edo formaletan, hala nola salaketan edo azpiegiturekin lotutako neurrien babesean.

Aztertutako lehen adierazlea erosteko erabakiak baldintzatzen dituzten faktoreak dira; datu horiek, Euskal Autonomia Erkidego osorako eta 2020rako direnak, hurrengo grafikoan jasotzen dira.

tienden a destacar en aspectos vinculados al cuidado, el conocimiento y la participación comunitaria, mientras que los hombres presentan una ligera mayor presencia en ciertas acciones técnicas o formales, como la denuncia o el apoyo a medidas relacionadas con infraestructuras.

El primer indicador analizado son los factores que condicionan las decisiones de compra, cuyos datos para el conjunto del País Vasco y el año 2020 se recogen en el siguiente gráfico.

69. grafikoa. Euskadiko etxebizitzak, zenbait faktorek erostean duten garrantziaren arabera, erreferentziako pertsonaren sexuari jarraiki (sexu bakoitzaren guztizkoaren gaineko %). 2020.
Gráfico 69. Viviendas de Euskadi (*) por la importancia de ciertos factores al comprar, según el sexo de la persona de referencia (% sobre el total de cada sexo). 2020.



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik.
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, EAEko emakumeak eta gizonak prezioari (% 86,2 emakumeak eta % 86,8 gizonak) eta tokiko produktuari edo ekoizpenaren hurbiltasunari (% 79,1 emakumeak eta % 79,2 gizonak) garrantzi handia ematean bat datozela islatzen da, eta horrek sentsibilitate partekatua erakusten du kostuarekiko eta hurbileko ekonomien laguntzarekiko, genero-desberdintasunik ia ez dagoela. Datu horiek iradokitzen dute, oro har, irizpide ekonomikoak eta lurralde-iraunkortasunekoak lehentasunezkoak direla biztanle guztientzat.

En él, se refleja cómo mujeres y hombres de la C.A. de Euskadi coinciden en dar una gran importancia al precio (86,2 % mujeres y 86,8 % hombres) y al producto local o proximidad de producción (79,1 % y 79,2 % respectivamente), lo que muestra una sensibilidad compartida hacia el coste y el apoyo a economías cercanas, sin apenas diferencias de género. Estos datos sugieren que, en general, los criterios económicos y de sostenibilidad territorial son prioritarios para toda la población.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala ere, genero-ñabardurak ikusten dira beste faktore batzuetan. Gizonek emakumeek baino garrantzi handiagoa ematen diote etxetresna elektrikoen energia-efizientziari (% 82,4 eta % 77,7, hurrenez hurren; -4,7ko arrakala), elikagaietako etiketa ekologikoari (% 68,7 eta % 65,0, hurrenez hurren; % 3,7ko arrakala) eta markari (% 52,6 eta % 50,2, hurrenez hurren; -2,4ko arrakala). Genero-ikuspegitik, desberdintasun horiek kontsumo-eredu eta lehenetasun desberdinei lotu dakizkieke: gizonen produktuen alderdi teknikoak edo aintzatespen formalekoak (efizientzia eta marka, esaterako) gehiago balioesten dituztela dirudien bitartean, emakumeek irizpide horiek beste faktore batzuetan integratu ahal izango lituzkete, jasangarritasunarekin eta zaintzarekin lotutako beste testuinguru batzuetan genero-azterlanek jada aipatu dituzten faktoreetan, eta faktore horiek ez dira beti hemen jasotako adierazle zehatzetan islatzen.

Ondorengo adierazleek modu zuzenagoan erakusten dituzte Euskadiko emakumeen eta gizonen ingurumenarekin lotutako jarrerak, posizionamenduak eta jokabideak. Lehenengoak ingurumenaren egoerari buruzko kezka aipatzen du, grafikoan erakusten den banaketarekin:

No obstante, se observan matices de género en otros factores. Los hombres tienden a dar más importancia que las mujeres a la eficiencia energética de los electrodomésticos (82,4 % frente a 77,7 %; brecha -4,7), la etiqueta ecológica en alimentos (68,7 % frente a 65,0 %; brecha -3,7) y la marca (52,6 % frente a 50,2 %; brecha -2,4). Desde un enfoque de género, estas diferencias podrían vincularse a distintos patrones de consumo y prioridades: mientras que los hombres parecen valorar en mayor medida los aspectos técnicos o de reconocimiento formal de los productos (como eficiencia y marca), las mujeres podrían estar integrando estos criterios en un conjunto más amplio de factores, ya señalados por los estudios de género en otros contextos, relacionados con la sostenibilidad y el cuidado, que no siempre quedan reflejados en indicadores concretos como los aquí recogidos.

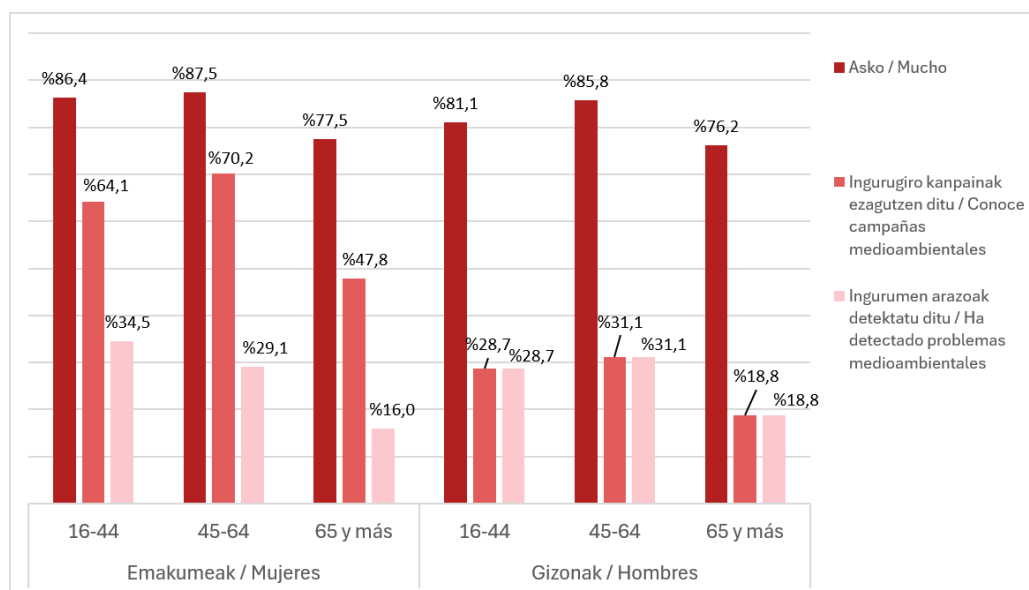
Los siguientes indicadores muestran de manera más directa actitudes, posicionamientos y conductas relacionadas con el medioambiente de las mujeres y hombres en Euskadi. El primero de ellos se refiere a preocupación por la situación del medio ambiente, con la distribución que se muestra en el gráfico:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

70. grafikoa. EAEko 16 urte eta gehiagoko pertsonak (*), ingurumenaren egoerari eta adin taldeari buruzko kezka araberak (sexu bakoitzaren guztizkoaren gaineko %-a). 2020
Gráfico 70. Personas de 16 y más años de la C.A. de Euskadi (*) según preocupación por la situación del medio ambiente y grupo de edad (% sobre el total de cada sexo). 2020



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik.
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, ingurumen-gaiekiko konpromiso handia eta orokorra nabarmentzen da, baina inplikazio-eta ezagutza-mailan genero-desberdintasun esanguratsuak daude. Adin-talde guztietako emakumeek adierazi dute oso kezkatuta daudela ingurumenarekin, gizonen baino proportzio handiagoan: gazteen % 86,4 (16-44 urte) eta gazteen % 81,1, eta 45-64 urtekoen % 87,5 eta adin horretako gizonen % 85,8. Alde horiek neurritzeko badira ere, kontrastea askoz nabarmenagoa da ingurumen-kanpainak ezagutzen; izan ere, adin-tarte guztietan nabarmentzen dira emakumeak: % 64,1 eta % 28,7, hurrenez hurren, gazteen taldean; % 70,2 eta % 31,1, hurrenez hurren; eta % 47,8 eta % 18,8, hurrenez hurren, talde nagusian.

En él, se evidencia un compromiso alto y generalizado con las cuestiones ambientales, pero con diferencias de género significativas en el grado de implicación y conocimiento. Las mujeres de todos los grupos de edad declaran estar muy preocupadas por el medio ambiente en mayor proporción que los hombres: un 86,4 % de las jóvenes (16-44 años) frente al 81,1 % de los jóvenes, y un 87,5 % de las de 45-64 años frente al 85,8 % de los hombres de esa edad. Aunque estas diferencias son moderadas, el contraste es mucho más marcado en el conocimiento de campañas medioambientales, donde las mujeres destacan ampliamente en todos los tramos de edad: 64,1 % frente al 28,7 % en el grupo joven, 70,2 % frente al 31,1 % en el tramo medio, y 47,8 % frente al 18,8 % en el grupo mayor.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berriz ere, zaintza-rolen sozializazioak azaltzen du, neurri batean, emakumeek kontzientziazio eta informazio handiagoa dutela ingurumen-gaien inguruan, eta horrek maizago eramaten ditu jasangarritasunarekiko eta natura-ingurunearen zaintzako politikak babestera eta jarrerak hartzera. Gainera, etxeko rol tradizionala esleitzeak lotura handiagoa du baliabide naturalen eguneroko kudeaketarekin. Azkenik, litekeena da kanpainak, zuzenean edo zeharka, haiengana gehiago bideratzea, hain zuzen ere ingurumen-gaiekiko kezka handiagoa dutelako. Azken horrek hausnarketa bat eskatzen du, eredu beste eredu jasangarriago batera aldatzeko erantzukizuna, neurri batean, nori egozten zaion jakiteko. Seguru asko, zaintza-lanaren banaketa orekatuak eta zaintza, plangintza eta kudeaketan gizonak duten erantzunkidetasunak ingurumen-gaien aurrean kontzientziazio eta erantzukizun handiagoa izatea ere bultzatuko dute, eta horrek, nolana ere, esparru horretako aurrekontu-programek sustatu beharreko etorkizuna izan beharko luke.

Ingurumen-arazoen detekzioari dagokionez, genero-desberdintasunak arindu egiten dira, baina emakume gazteek (% 34,5) beren adineko gizonak gainditzen dituzte (% 28,7), eta adin-talde nagusienetan, berriz, zifrak hurbilago daude. Genero-ikuspegitik, datu horiek islatzen dute, adierazitako kezka handiagoa izateaz gain, emakumeek inplikazio aktibo eta informatu handiagoa dutela ingurumen-gaiei dagokienez, eta hori zaintzaren eta jasangarritasunaren eremuetan duten rol tradizionalarekin lotu liteke, bai etxean, bai komunitatean.

Hurrengo grafikoak beste urrats bat ematen du ingurumenarekiko konpromisoan, eta emakumeek eta gizonak ingurumena zaintzearekin lotutako zenbait neurriren aurrean duten posizioa zehazten du.

De nuevo la socialización en roles de cuidado explica en parte la mayor concienciación e información de las mujeres sobre temas medioambientales, que las lleva a adoptar con más frecuencia actitudes y apoyar políticas de sostenibilidad y cuidado del medio natural. Además, la asignación a ellas del rol tradicional doméstico implica una mayor vinculación con la gestión cotidiana de los recursos naturales. Finalmente, es posible que las campañas, directa o indirectamente, se dirijan más a ellas, precisamente por esta mayor preocupación por los temas medioambientales. Esto último requiere una reflexión sobre a quiénes se está también, en cierta medida, responsabilizando del cambio de modelo hacia otro más sostenible. Probablemente, un reparto equilibrado del trabajo de cuidados, y la corresponsabilidad de los hombres en su realización, planificación y gestión, empuje también una mayor concienciación y responsabilidad frente a los temas medioambientales, lo que debería ser en todo caso un horizonte a promover por los programas presupuestarios de este ámbito.

En cuanto a la detección de problemas medioambientales, las diferencias de género se atenúan, aunque las mujeres jóvenes (34,5 %) superan a los hombres de su edad (28,7 %), mientras que en los grupos de mayor edad las cifras son más próximas. Desde un enfoque de género, estos datos reflejan que, además de una mayor preocupación declarada, las mujeres muestran un nivel más alto de implicación activa e informada en relación con las cuestiones medioambientales, lo que podría vincularse con su rol tradicional en los ámbitos del cuidado y la sostenibilidad, tanto en lo doméstico como en lo comunitario.

El siguiente gráfico avanza un paso más en el compromiso medioambiental, y concreta la posición de mujeres y hombres frente a ciertas medidas relacionadas con el cuidado del medioambiente.

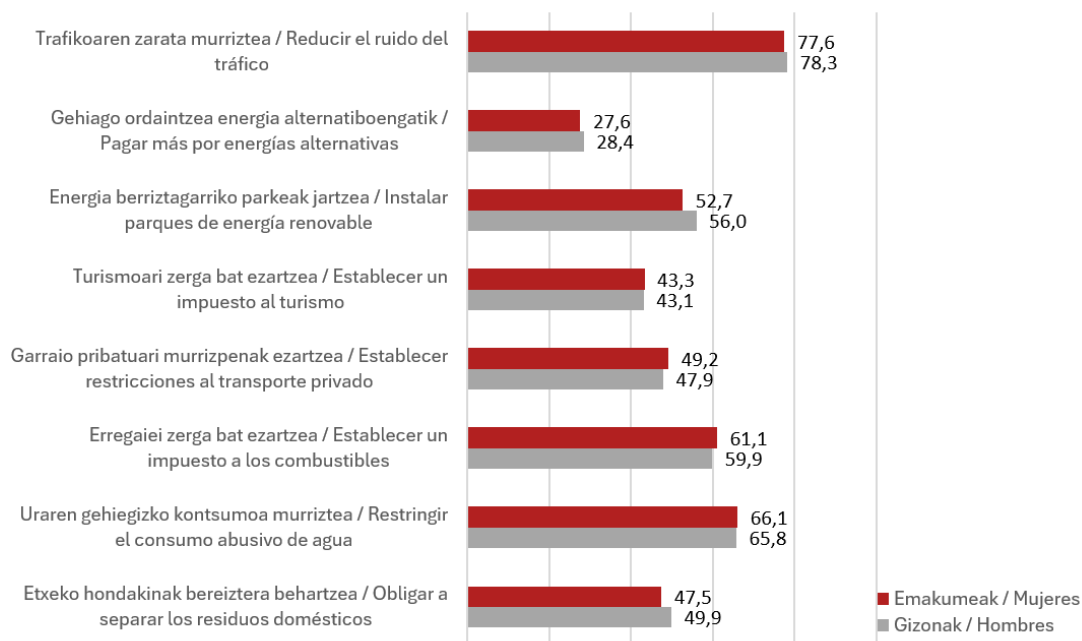


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

71. grafikoa. EAEko 16 urte eta gehiagoko pertsonak (*), ingurumen-neurrien aldeko jarreraren arabera (sexu bakoitzaren guztizkoaren gaineko %). 2020

Gráfico 71. Personas de 16 y más años de la C.A. de Euskadi (*) según actitud favorable a medidas medioambientales (% sobre el total de cada sexo). 2020



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik.
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Oro har, ingurumen-neurrien aldeko jarrera ikusten da, babes nahiko orekatuarekin eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun txikiekin. Bi sexuek babes handia ematen diete neurri hauei: trafikoaren zarata murriztea (emakumeen % 77,6 eta gizonen % 78,3) eta uraren gehiegizko kontsumoa murriztea (% 66,1 eta % 65,8, hurrenez hurren). Horrek adierazten du sentsibiltate partekatua dagoela bizi-kalitateari eta baliabideen erabilera arduratsuari zuzenean eragiten dieten arazoen aurrean.

En general, se evidencia una actitud favorable a medidas medioambientales, con un apoyo bastante equilibrado y diferencias mínimas entre mujeres y hombres. Ambos sexos muestran un amplio respaldo a medidas como reducir el ruido del tráfico (77,6 % mujeres, 78,3 % hombres) y restringir el consumo abusivo de agua (66,1 % y 65,8 % respectivamente), lo que indica una sensibilidad compartida ante problemas que afectan directamente a la calidad de vida y al uso responsable de recursos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aldeak oso txikiak dira beste proposamen batzuetan, non emakumeek egoera hobea aitortzen duten, hala nola jasangarritasuna sustatzeko murrizketa edo karga ekonomikoekin lotutakoak: erregaiei zerga bat ezartzea (% 61,1 eta % 59,9, hurrenez hurren) eta garraio pribatuari mugak jartzea (% 49,2 eta % 47,9, hurrenez hurren), ziur asko, aurreko kapituluan aipatutako mugikortasun-patroien errealitatearekin lotuta.

Nolanahi ere, genero-desberdintasunak txikiak dira, eta horrek esan nahi du gizarte-adostasun zabala dagoela ingurumen-neurri nagusien inguruan, nahiz eta emakumeek erakusten duten, agian berriro ere zaintzaren eta kezka komunitarioaren genero-rol tradizionalarekin lotuta, erregulazioak babesteko joera txiki bat dagoela, guztien onerako norbanakoen ohiturak aldatzea dakartenak.

Aztertutako azken adierazleak urrats bat gehiago ematen du —kezka eta konpromiso-adierazpenetik ekintzarik zuzenenera—, eta urte berean eta Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen eta gizonen ingurumen-erakundeekiko harremana erakusten du, adin-taldeen arabera.

Las diferencias, muy pequeñas, se dan en otras propuestas en las que las mujeres declaran una posición más favorable como las relacionadas con restricciones o cargas económicas para fomentar la sostenibilidad: establecer un impuesto a los combustibles (61,1 % frente a 59,9 %) y restricciones al transporte privado (49,2 % frente a 47,9 %), posición probablemente relacionada con la realidad de sus patrones de movilidad, comentados en el capítulo anterior.

En cualquier caso, las diferencias de género son pequeñas, lo que sugiere un consenso social amplio en torno a las principales medidas medioambientales, si bien las mujeres muestran, quizá de nuevo relacionada con el rol de género tradicional de cuidado y preocupación comunitaria, una ligera tendencia a respaldar regulaciones que implican cambios de hábitos individuales por el bien común.

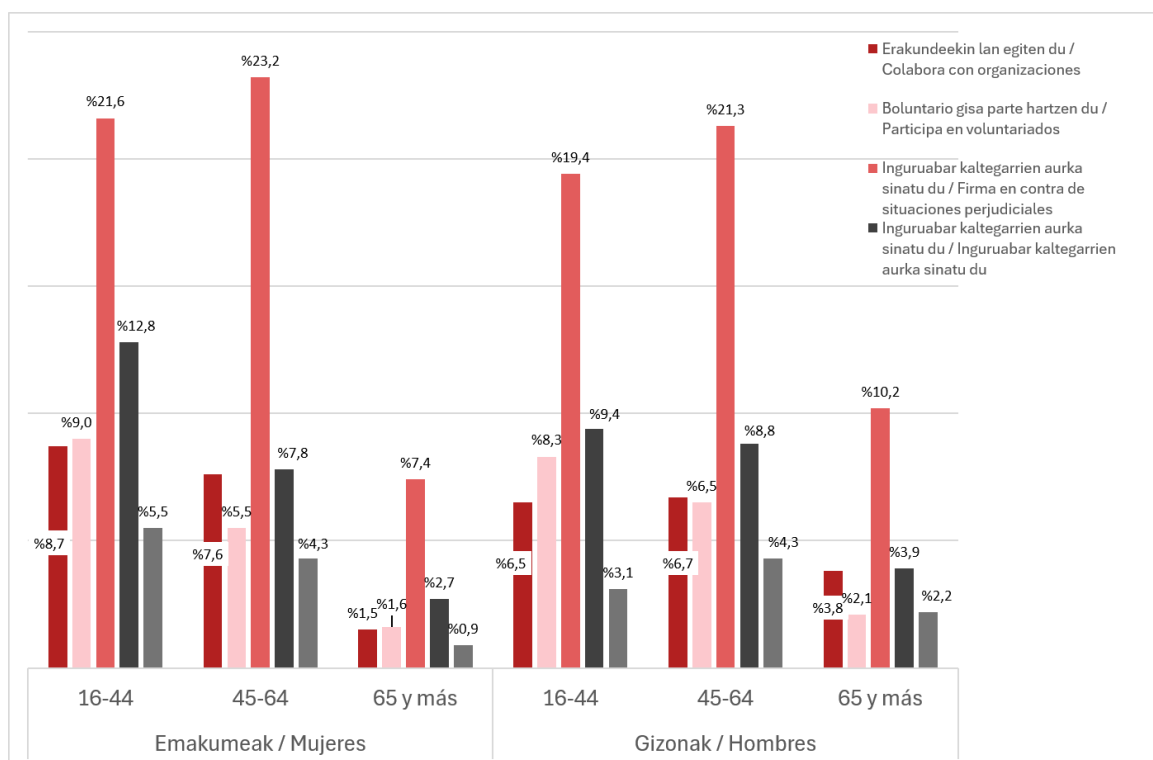
El último de los indicadores analizados da un paso más —de la declaración de preocupación y compromiso a la acción más directa— y muestra, para el mismo año y el País Vasco, la relación con organizaciones medioambientales de mujeres y hombres según grupos de edad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

72. grafikoa. EAEko 16 urte eta gehiagoko pertsonak (*), ingurumen-erakundeekiko harremanaren arabera, adin taldeen arabera (sexu bakoitzaren guztizkoaren gaineko %). 2020
Gráfico 72. Personas de 16 y más años de la C.A. de Euskadi (*) según relación con organizaciones medioambientales, según grupos de edad (% sobre el total de cada sexo). 2020



(*) Ez dago sexuaren eta lurralde historikoaren arabera bereizitako daturik.
No se dispone de datos desagregados por sexo y Territorio Histórico
Iturria / Fuente: EUSTAT

Bertan, genero- eta sorkuntza-ezberdintasunak dituen ingurumen-konpromiso zibikoa islatzen da. Oro har, talde guztietako emakumeen artean handiagoa da —nahiz eta alde ez oso nabarmenekin—, eta adinak gora egin ahala behera egiten du.

Hala, emakume gazteak (16-44 urte) zertxobait nabarmentzen dira beren taldeko gizonen gainetik, erakundeekin lankidetzan (% 8,7 eta % 6,5, hurrenez hurren) eta boluntarioetan parte hartuta (% 9 eta % 8,3, hurrenez hurren). Horrek iradokitzen du sare antolatuekin eta zaintza komunitarioko ekintzekin lotura handiagoa dutela. Egoera kaltegarrien aurkako sinaduraren kasuan,

En él, se refleja un compromiso cívico ambiental con diferencias de género y generación. En general, es mayor —aunque con diferencias poco acusadas— entre las mujeres de todos los grupos, y tiende a disminuir a medida que aumenta la edad.

Así, las mujeres jóvenes (16-44 años) destacan ligeramente sobre los hombres de su grupo en colaboración con organizaciones (8,7 % frente a 6,5 %) y participación en voluntariados (9 % frente a 8,3 %), lo que sugiere una mayor vinculación a redes organizadas y acciones de cuidado comunitario. En el caso de la firma en contra de situaciones perjudiciales, ambos sexos muestran



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

bi sexuek inplikazio handia dute, nahiz eta emakumeak berriz ere aurretik dauden tarte gazte eta ertainetan (% 21,6 eta % 23,2, hurrenez hurren, eta % 19,4 eta % 21,3, hurrenez hurren).

Bestalde, gizonak emakumeek baino manifestazio eta salaketa gehiago egiten dituzte adin handieneko taldean (65 eta gehiago), nahiz eta zifrak txikiak izan bi kasuetan (adibidez, gizonen % 3,9 eta emakumeen % 2,7 manifestazioetan eta % 2,2 eta % 0,9 salaketetan). Genero-ikuspegitik, datu horiek iradokitzen dute emakumeek beren ingurumen-ekintza bideratzen dutela parte-hartze modu ez hain agerikoen edo konfrontatiboen bidez (sinadura, boluntariotza), berriz ere komunitate- eta zaintza-lanean duten rol tradizionalarekin bat etorriz. Gizonak, batez ere zaharrenek, presentzia handiagoa dute salaketa-mekanismo formaletan; nolanahi ere, eta sexua alde batera utzita, talde guztientzat, baliabide horiek ez dira hain ohikoak.

Oro har, datuek agerian uzten dute ingurumen-konpromiso handia eta nahiko orekatua dagoela Euskadiko emakumeen eta gizonen artean, baina ñabardura oso arinekin, inplikazio hori gauzatzeko modu desberdinak islatzen baitituzte: emakumeetan zaintzarekin eta komunitatearekin lotutako jarrerak eta jokabideak nabarmentzen dituzte, eta parte-hartze modu ez hain ageriko baina iraunkorretan. Gizonak ere posizio konprometituetan eta ekintza zuzenxeagoetan.

Nolanahi ere, emaitza horiek azpimarratzen dute beharrezkoa dela informazioaren eskuragarritasunean aurrera egiten jarraitzea, Bizkaiko ingurumenarekin lotutako aurrekontu-programek duten testuinguru espezifikoaren panorama genero-ikuspegitik marraztu ahal izateko, jasagarritasunari eta ingurumen-zaintzari egiten dioten ekarpena hobetzeko. Beste testuinguru batzuetako datuek erakusten dutenez, egoera hori lotuta dago lurraldeko emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin.

una alta implicación, aunque las mujeres vuelven a situarse por delante en los tramos jóvenes y medios (21,6 % y 23,2 % frente a 19,4 % y 21,3 %).

Por otro lado, los hombres superan a las mujeres en manifestaciones y denuncias en el grupo de mayor edad (65 y más), aunque las cifras son bajas en ambos casos (por ejemplo, 3,9 % de hombres frente a 2,7 % de mujeres en manifestaciones, y 2,2 % frente a 0,9 % en denuncias). Desde un enfoque de género, estos datos sugieren que las mujeres tienden a canalizar su acción ambiental a través de formas de participación menos visibles o confrontativas (firma, voluntariado), de nuevo en coherencia con su rol tradicional en el trabajo comunitario y de cuidado. Los hombres, especialmente los de más edad, tienen por su parte algo más de presencia en los mecanismos formales de denuncia que, de cualquier modo y para todos los grupos con independencia del sexo, constituyen recursos menos frecuentes.

En conjunto, los datos evidencian un compromiso ambiental alto y bastante equilibrado entre mujeres y hombres en Euskadi, aunque con matices, muy leves, que reflejan los distintos modos en que se traduce esta implicación: en las mujeres tienden a destacar posiciones y conductas relacionadas con el cuidado y lo comunitario, y en formas de participación menos visibles pero sostenidas. Los hombres en posiciones igualmente comprometidas y acciones algo más directas.

En cualquier caso, estos resultados subrayan la necesidad de seguir avanzando en la disponibilidad de información que permita dibujar un panorama, desde el enfoque de género, del contexto específico en el que operan los programas presupuestarios relacionados con el medio ambiente en Bizkaia, para mejorar su contribución a la sostenibilidad y el cuidado medioambiental que, como evidencian los datos de otros contextos, está vinculada a la igualdad entre mujeres y hombres en el Territorio.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

X. PARTAIDETZA ETA ORDEZKARITZA SOZIOPOLITIKOA

Emakumeek erabakiak hartzeko eremuetan duten ordezkaritza da genero-azterketaren beste ardatz nagusietako bat. Horren garrantzia bikoitza da: alde batetik, emakumeek espazio horietan duten ordezkaritza eskasa da berdintasunak aurrera egiteko oztoporik garrantzitsuenetako bat, gabezia demokratiko larrien eta talentuaren galera larriaren adierazle izateaz gain, eta, horrekin batera, gizarte bat garatzeko alternatiba eta aukeren adierazle ere bai; beste alde batetik, emakumeek, emakume izate hutsagatik, ordezkaritza-organoetara eta erabaki politikoak hartzeko organoetara eta gizarte-, lanbide-, ekonomia- eta lan-arloko erakundeetara iristeko aurre egin behar dieten desberdintasun eta oztopoen (gehienak ikusezinak) adierazle besterik ez dira.

Kapitulu honetan, emakumeek foru- eta toki-politikagintzan, BFaren administrazio publikoan eta erakunde politiko eta sozialetan duten parte-hartzea (presentzia eta egoera) eta ordezkaritza (posizioa) jorratzen dira. Hautagai-zerrendei, hautetsiei, enplegu publikoaren osaerari eta Aldundiko ordezkaritza-organoetako eta zuzendaritza-egituretako ordezkartzari buruzko datuen bidez, egoera aztertzen da, eta emakumeak erabakitze- eta botere-guneetan sartzeko aurrerapenak eta mugak identifikatzen dira. Ibilbideari esker, lorpenak identifika daitezke — hala nola kargu eta eremu jakin batzuetan emakumeen presentzia handitzea—, bai eta desberdintasun batzuk ere lidergoaren banaketan eta erabakiak hartzean, politikan eta foru-administrazio publikoan. Errealitate horrek gizarte-erakundeetan duen parte-hartzean eta ordezkaritzan duen isla ere aztertzen da.

10.1. Foru- eta toki-politikako ordezkaritza

Bizkaiko ordezkaritza politikoaren genero-azterketak aukera ematen du foru- eta toki-erakundeen gaur egungo konfigurazioa ikusteko, bai eta gobernu- eta erabaki-organoena ere. Hautagai-zerrendei, hautetsiei, batzarren osaerari, mahaiei eta alkatetzei buruzko datuen bidez,

X. PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN SOCIOPOLÍTICA

La representación de las mujeres en los ámbitos de toma de decisiones constituye otro de los ejes centrales del análisis de género. Su importancia es doble: por un lado, la infrarrepresentación de las mujeres en estos espacios constituye uno de los frenos más importantes para el avance de la igualdad, además de ser indicador de serios déficits democráticos y una gravísima pérdida de talento y, con ello, de alternativas y posibilidades de desarrollo de una sociedad; por otro lado, no son sino el indicador visible de las desigualdades y obstáculos (en su mayor parte, invisibles) a los que tienen que enfrentarse las mujeres, por el mero hecho de serlo, para acceder a los órganos de representación y toma de decisiones políticas y de las organizaciones sociales, profesionales, económicas y laborales.

Este capítulo aborda la participación (presencia y situación) y representación (posición) de las mujeres en el ámbito político foral y local, en la administración pública de la DFB y en las organizaciones políticas y sociales. A través de los datos de candidaturas, personas electas, composición del empleo público y representación en los órganos representativos y estructuras directivas de la Diputación, se explora la situación y se identifican los avances y limitaciones del acceso de las mujeres a los espacios de decisión y poder. El recorrido permite identificar logros — como el aumento de la presencia de mujeres en determinados cargos y ámbitos— así como algunas desigualdades en la distribución del liderazgo y la toma de decisiones en la política y la administración pública foral. También se analiza el reflejo de esta realidad en la participación y representación en organizaciones sociales.

10.1. Representación política foral y local

El análisis de género de la representación política en Bizkaia permite observar la actual configuración de las instituciones forales y locales, así como de los órganos de gobierno y decisión. A través de los datos sobre candidaturas, personas electas, composición de juntas, mesas y alcaldías,



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Lurraldeko botere eta erantzukizun politiko handieneko eremuetarako sarbideari dagokionez lortutako aurrerapenak jorratzen dira atal honetan.

Erabilitako adierazleak, beraz, Gidan proposatutako informazioaren genero-analisiaren hirugarren dimentsioan zentratzen dira: baliabideen irudikapena edo kontrola:

Hemen, begiradaren helburua da haratago joatea eta ikustea ea emakumeak eta gizonak espazioetan dauden edo kudeatzen diren baliabideak edo gure politika publikoetan eragina duten baliabideak eskuratzeko aukera duten, gune horietan erabakitzeko gaitasuna duten identifikatzeko, edo baliabide horiek kontrolatzeko (Nola kudeatu informazioa emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen laguntzeko). Gida metodologikoa, P.13)

Jarraian aurkezten diren datuek argi eta garbi erakusten dute emakumeen eta gizonen bizitzaren funtsezko dimentsioetan, kasu honetan, erabakiak hartzeko espazioetan batzuen eta besteen ordezkaritzan, emakumeen arteko berdintasunaren arloan egindako arau-aurrerapenak duten eragin positiboa. Hori da, hain zuzen ere, alderdien hautagai-zerrenden kasua, parekotasun-irizpidea Estatuko, autonomia-erkidegoko eta Foru Aldundiko araudian¹⁷ berariaz ezarrita baitago, eta horrek azaltzen du, besteak beste, atal honetan aztertuko diren adierazleak erakutsitako errealitatea.

este apartado aborda los avances logrados en términos de acceso a los espacios de mayor poder y responsabilidad política del Territorio.

Los indicadores utilizados se centran, por tanto, en la tercera de las dimensiones del análisis de género de la información propuesta en la Guía: la de representación o control de los recursos:

La mirada trata aquí de ir más allá de si mujeres y hombres están presentes en los espacios o si acceden a los recursos que se gestionan o en los que inciden nuestras políticas públicas, para identificar si tienen capacidad de decisión en esos espacios, o de control sobre esos recursos (Cómo gestionar la información para contribuir a la igualdad de mujeres y hombres. Guía metodológica, P.13)

Los datos que se presentan a continuación son una clara prueba del impacto positivo que tienen los avances normativos en materia de igualdad entre mujeres en dimensiones clave de la vida de mujeres y hombres, en este caso, en la representación de unas y otras en espacios de toma de decisiones. Este es el caso de las candidaturas de los partidos, en las que el criterio de paridad está específicamente pautado en la normativa estatal, autonómica y foral¹⁷, factor clave que explica, entre otros, la realidad mostrada por los indicadores que se analizan en este apartado.

17 Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 22. artikulua, "Ordezkaritza eta partaidetza orekatua"ari buruzkoa; Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenetako laugarrena (1/2023 Legegintzako Dekretuak onartutako testu bategina); nahiz eta lurralde horri ez dion aplikatzen abuztuaren 1eko 2/2024 Lege Organikoa, Parekidetasunaren edo Emakumeen eta Gizonen Ordezkaritza Parekidearen eta Presentzia Orekatuaren Legea izenez ere ezagutzen dena, hauteskunde-hautagaitzak —Kongresua, Europako Parlamentua, udaletako kontseiluak, uharteetako eta autonomia-erkidegoetako kabilidoak, baita Senatukoak ere, zerrenda gisa aurkezten direnean— formatu parekide eta kremailera-zerrendak egin behar baitira.

Art. 22 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, de Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia, sobre "Representación y participación equilibrada"; Disposición Final Cuarta de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Comunidad Autónoma del País Vasco (texto refundido aprobado por el Decreto Legislativo 1/2023); aunque no aplica a este territorio por las exenciones que contempla, Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, también conocida como Ley de Paridad o de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres, que exige que las candidaturas electorales—Congreso, Parlamento Europeo, municipales, consejos y cabildos insulares y autonómicos, y también del Senado cuando se presenten como listas— deben elaborarse con un formato paritario y cremallera.



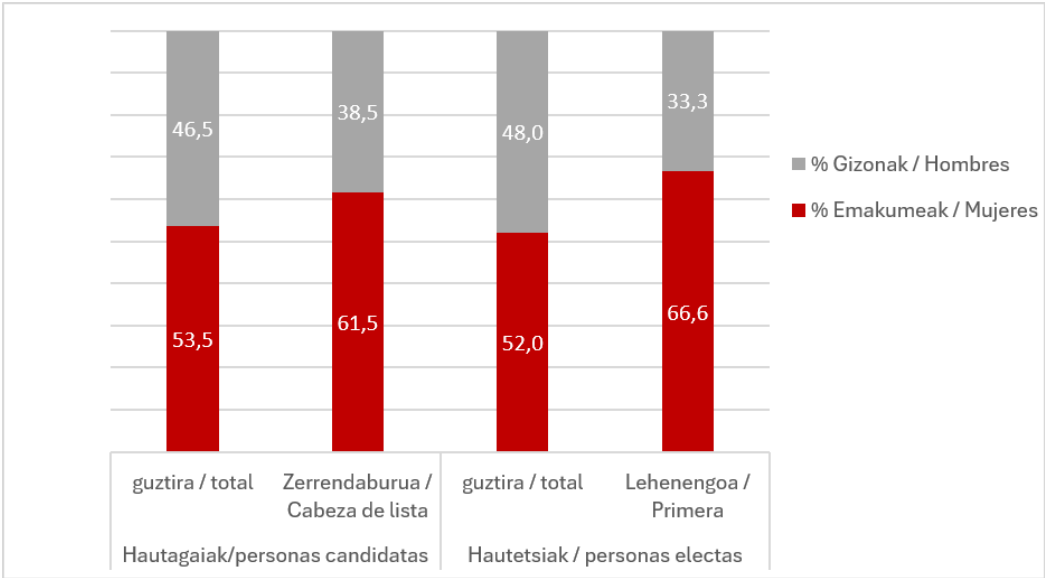
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Urte hau hasiko da 2024ko Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeen Bizkaiko emaitzei buruz eskuragarri dauden datu berrieekin. Lehenik eta behin, hautagaiak eta hautetsiak kontuan hartuta, hurrengo grafikoak talde bakoitzeko guztizkoan eta lehenengo postuan dauden gizonen eta emakumeen ehunekoak adierazten ditu:

Se comienza este año con nuevos datos disponibles respecto a los resultados en Bizkaia de las elecciones autonómicas al País Vasco de 2024. Considerando, en primer lugar, personas candidatas y electas, el siguiente gráfico representa los porcentajes de hombres y mujeres en el total y en el primer puesto de cada grupo:

73. grafikoa. Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeetako hautagaiak eta hautetsiak, sexuaren arabera, Bizkaia, 2024

Gráfico 73. Personas candidatas y electas en las elecciones al Parlamento Vasco por sexo, Bizkaia, 2024.



Iturria /Fuente: EUSTAT

2024ko Eusko Legebiltzarrerako Bizkaiko hauteskundeen emaitzek erakusten dute emakumeen presentzia apur bat handiagoa dela, bai hautagai-zerrenden artean, bai azkenean hautatuak izan direnen artean. Emakumeak hautagai guztien % 53,5 dira, eta gizonak, berriz, % 46,5; hautetsien artean % 52,0 dira, eta gizonak, berriz, % 48,0. Datu horiek erakusten dutenez, ordezkaritza nahiko orekatua dago generoaren ikuspegitik. Hori gertatu da hautagai-zerrendak eta ordezkaritza-organoak modu parekideagoan osatzera bideratutako arau- eta politika-mekanismoak pixkanaka ezartzen ari diren testuinguru batean.

Los resultados de las elecciones al Parlamento Vasco de 2024 en Bizkaia muestran una presencia ligeramente mayoritaria de las mujeres tanto entre las candidaturas como entre las personas finalmente electas. Las mujeres representan el 53,5% del total de candidaturas frente al 46,5% de los hombres, mientras que entre las personas electas alcanzan el 52,0%, frente al 48,0% de los hombres. Estos datos reflejan una situación de representación relativamente equilibrada desde el punto de vista de género, en un contexto marcado por la incorporación progresiva de mecanismos normativos y políticos orientados a favorecer una composición más paritaria de las candidaturas y de los órganos de representación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeen presentzia handiagoa ikusten da, halaber, ikusgarritasun politiko handiagoko zenbait espaziotan. Emakumeak zerrendaburuen % 61,5 dira (8 emakume eta 5 gizon), eta lehen hautetsien % 66,6 (2 emakume eta gizon 1).

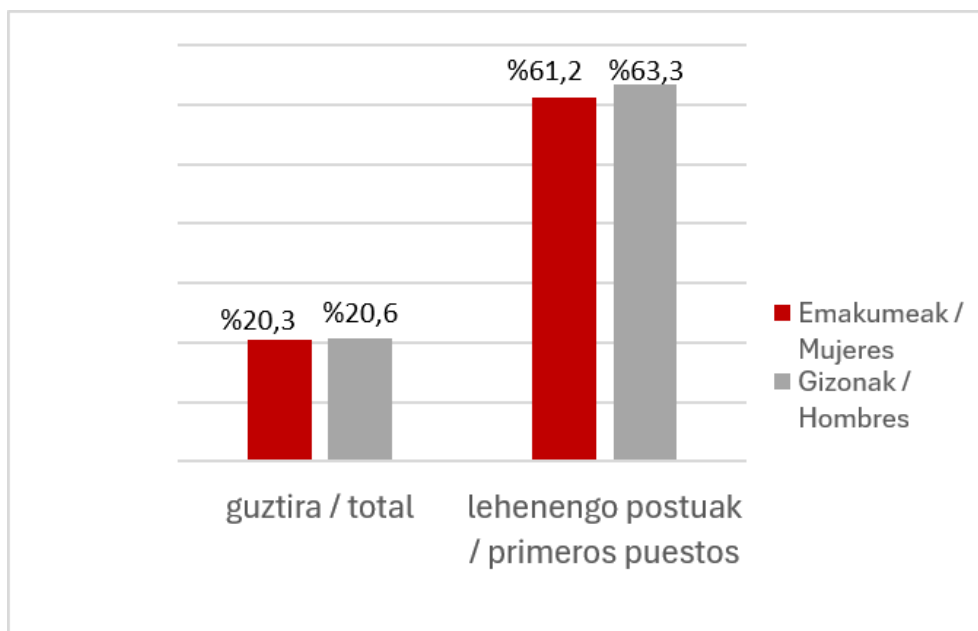
La mayor presencia femenina también se observa en algunos espacios de mayor visibilidad política. Las mujeres representan el 61,5% de las cabezas de lista (8 mujeres, frente a 5 hombres) y el 66,6% de las primeras personas electas (2 mujeres y 1 hombre).

Hauteskunde-emaitez genero-ikuspegitik aztertzeke funtsezko adierazlea "sexuaren arabera arrakasta-tasak" dira, hau da, sexu bereko hautagai guztien artean ateratako hautetsien ehunekoa. Adierazle horrek aukera ematen du emakumeek eta gizonek beren hautagaitzak proportzio berean kargu hautetsi bihurtzen dituzten neurtzeko.

Un indicador clave para analizar los resultados electorales desde el enfoque de género son las "tasas de éxito por sexo", entendidas aquí como el porcentaje de personas electas entre el total de personas candidatas de ese mismo sexo. Es un indicador que permite medir si mujeres y hombres convierten sus candidaturas en cargos electos en la misma proporción.

74. grafikoa. Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeetako arrakasta-tasak, sexuaren arabera (*). Bizkaia, 2024

Gráfico 74. Tasas de éxito por sexo (*) de en las elecciones al País Vasco. Bizkaia, 2024



(*) Arrakasta-tasak sexuaren arabera: hautetsien ehunekoa hautagai guztiekiko, sexu bakoitzerako,
Tasas de éxito por sexo: porcentaje de personas electas sobre el total de personas candidatas para cada sexo,
Iturria: Geuk egina, EUSTATen datuetan oinarrituta
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaian, 2024ko Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeetan izandako arrakasta-tasek alde txikiak erakusten dituzte emakumeen eta gizonen artean hautagai-zerrenda guztietan, nahiz eta ñabardura batzuk egon, zerrendetan hartutako posizioaren arabera. Hautagai guztiak kontuan hartuta, gizonen arrakasta-tasa emakumeena baino pixka bat handiagoa da (% 7,9 eta % 7,5, hurrenez hurren), eta horrek adierazten du, hautagai-zerrendetan emakumeen presentzia handiagoa izan arren, horrek ez duela automatikoki esan nahi lortutako eserlekuen proportzioa handiagoa denik.

Hala ere, hautagai-zerrendetako lehen postuetan zeuden artean, emakumeen arrakasta-tasa gizonena baino handiagoa da (% 25 eta % 20, hurrenez hurren). Datu horrek iradokitzen du hauteskunde-zerrendetan dagoen posizioak garrantzi handia duela ordezkaritza politikoa benetan eskuratzeko, eta hauteskunde-prozesu zehatz honetan emakumeak buru dituzten hautagaitzen lehiakortasuna edo bideragarritasuna handiagoa dela adierazten du. Nolanahi ere, ikusitako aldeak txikiak dira, eta egoera nahiko orekatua islatzen dute, hauteskundeetako emaitzei dagokienez, sexuaren arabera..

Analisi hori bera egin da azken udal hauteskundeetako emaitzetarako (2023), eta honako grafiko honetan ageri dira datu orokorrak:

Las tasas de éxito electoral en las elecciones al Parlamento Vasco de 2024 en Bizkaia muestran diferencias reducidas entre mujeres y hombres en el conjunto de candidaturas, aunque con algunos matices según la posición ocupada en las listas. Considerando el total de personas candidatas, la tasa de éxito de los hombres se sitúa ligeramente por encima de la de las mujeres (7,9% frente a 7,5%), lo que indica que, pese a la mayor presencia femenina en las candidaturas, ello no se traduce automáticamente en una mayor proporción de escaños obtenidos.

Sin embargo, entre quienes ocupaban los primeros puestos de las candidaturas, las mujeres presentan una tasa de éxito superior a la de los hombres (25% frente a 20%). Este dato sugiere la relevancia que tiene la posición en las listas electorales para el acceso efectivo a la representación política y apunta a una mayor competitividad o viabilidad electoral de las candidaturas encabezadas por mujeres en este proceso electoral concreto. En todo caso, las diferencias observadas son moderadas y reflejan una situación relativamente equilibrada en términos de resultados electorales por sexo.

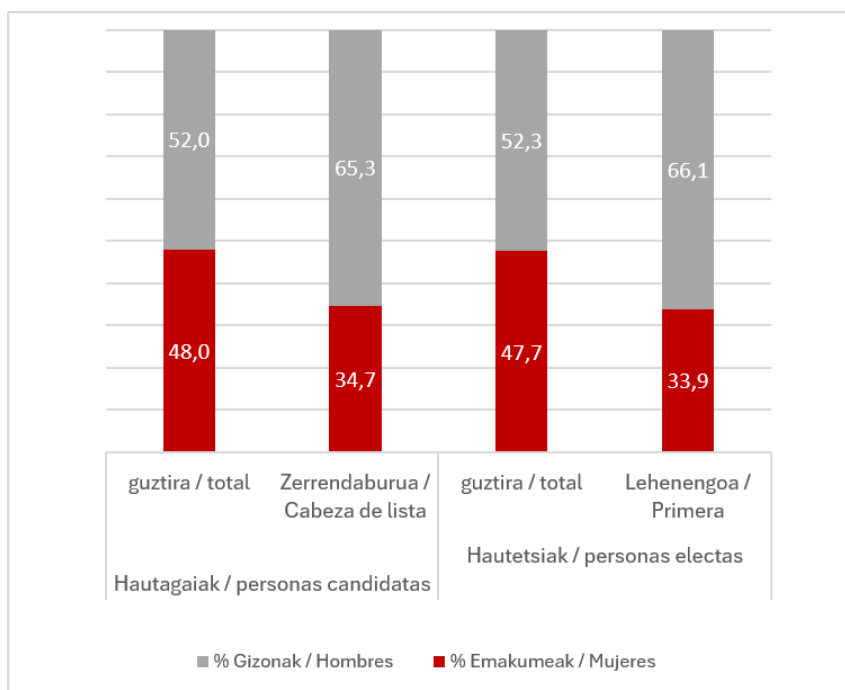
Realizando este mismo análisis para los resultados de las últimas elecciones municipales (2023), los datos generales se representan en este gráfico:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

75. grafikoa. Udal-hauteskundeetako hautagaiak eta hautetsiak (% , sexuaren arabera). Bizkaia, 2023
Gráfico 75. Personas candidatas y electas en las elecciones municipales (% por sexo). Bizkaia, 2023



Iturria /Fuente: EUSTAT

Bertan ikus daitekeenez, Bizkaiko udal hauteskundeetako hautagai-zerrendek maila ia parekidea erakusten duten arren (emakumeen % 48 eta gizonen % 52), ikusgarritasun eta botere handieneko postuetan agertzen da desberdintasuna. Hala, emakumeak zerrendaburuen % 34,7 baino ez dira, eta gizonak, berriz, % 65,3. Joera hori bera errepikatzen da hauteskundeen azken emaitzan. Hautetsien artean, portzentajezko banaketa (% 47,7 emakumeak eta % 52,3 gizonak) orekatua da, baina zerrenda irabazleetan lehen postuan nor dagoen ikusten dugunean, oreka hautsi egiten da: % 33,9 baino ez dira emakumeak, eta % 66,1 gizonak.

En él se observa que, aunque las candidaturas en las elecciones municipales de Bizkaia reflejan un nivel casi paritario (48 % mujeres y 52 % hombres), la desigualdad aflora en los puestos de mayor visibilidad y poder. Así, las mujeres ocupan solo el 34,7 % de las cabezas de lista, frente al 65,3 % de los hombres. Esta misma tendencia se reproduce en el resultado final de las elecciones. Entre las personas electas, el reparto porcentual (47,7 % mujeres y 52,3 % hombres) está equilibrado, pero cuando observamos quién ocupa el primer puesto en las listas ganadoras, el equilibrio se rompe: solo el 33,9 % son mujeres, frente al 66,1 % de hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

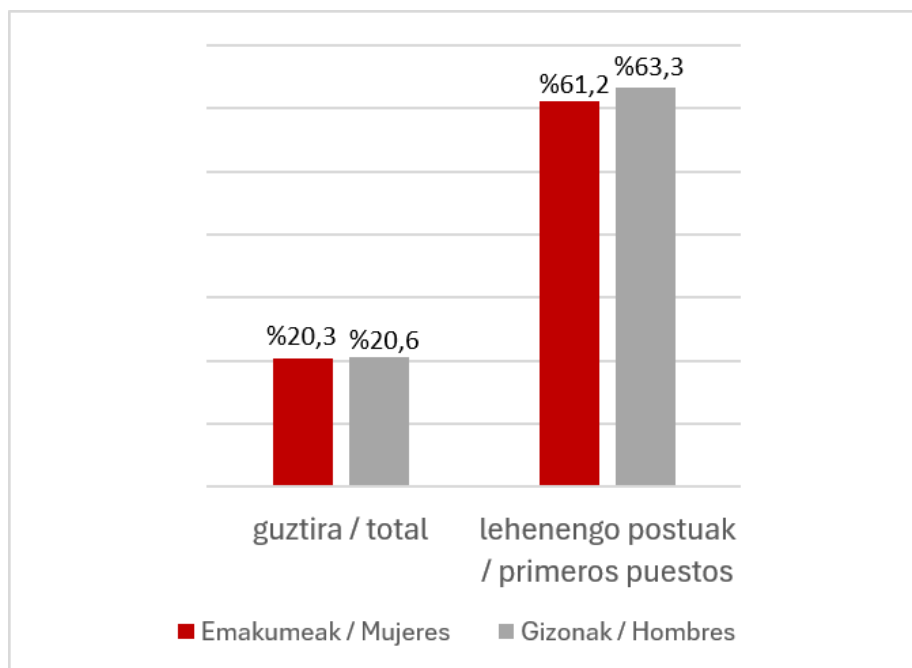
Aurreko horrek indartu egiten du ideia hau: kristalezko sabaia ez dira hausten soilik emakumeek hautagai-zerrendetan edo erakundeetan duten presentziarekin; aitzitik, beharrezkoa da azpimarratzea nola banatzen diren benetako botere-guneak haien barruan.

Foru hauteskundeetako arrakasta-tasen analisiak agerian uzten ditu oso antzekoak diren desberdintasun dinamikak. Horrela, emakumeen eta gizonen arrakasta-tasak oso antzekoak eta % 20 ingurukoak dira hautetsien kasuan: hautagai-zerrenda guztietan duten ordezkaritza ia proportzionala. Hala ere, lehen ikusi dugun bezala, botere handiagoko postuak (zerrendaburua eta lehen posizioak) behatzean, aldeak zertxobait handiagoak eta gizonezkoen arrakasta handiagoa da. Aipatutako guztia ondoko grafikoan agertzen da:

Lo anterior refuerza la idea de que los techos de cristal no se quiebran simplemente con la presencia de mujeres en las candidaturas o en las instituciones, sino que es necesario incidir en cómo se distribuyen los espacios de poder real dentro de ellas.

El análisis de las tasas de éxito en las elecciones forales evidencias dinámicas de desigualdad muy similares. Así, las tasas de éxito de mujeres y hombres son muy similares y cercanas al 20% en el caso de las personas electas: prácticamente proporcional a su representación en el conjunto de las candidaturas. Sin embargo, como hemos visto antes, al observar los puestos de mayor poder (cabeza de lista y primeras posiciones), las diferencias son algo mayores y el éxito masculino es superior. Todo lo anterior se muestra en el gráfico a continuación.

76. grafikoa. Udal-hauteskundeetako arrakasta-tasak, sexuaren arabera (*). Bizkaia, 2023
Gráfico 76. Tasas de éxito por sexo (*) de en las elecciones municipales. Bizkaia, 2023



(*) Arrakasta-tasak sexuaren arabera: hautetsien ehunekoa hautagai guztiekiko, sexu bakoitzerako,
Tasas de éxito por sexo: porcentaje de personas electas sobre el total de personas candidatas para cada sexo.
Iturria: Geuk egina, EUSTATen datuetan oinarrituta
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de EUSTAT



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aldeak txikiak diren arren, beti dira sendoak beren zeinuari dagokionez: emakumeak posizio okerragoan jartzen dituzte, eta horrek adierazten du hautapen-postuetara, batez ere botere instituzional handienetara, berdintasunez iristeko oztopo gehiago egon daitezkeela. Aldeak txikiak baina iraunkorrak izateak adierazten du ere oinarrian dauden faktoreei eusten zaiela: emakumeen lidergoaren pertzepzioari buruzko genero-estereotipoak, euren alderdietan gora egitea erraztuko duten laguntza-sareen falta, espazioek eta sare informalek (tradizionalki oso maskulinizatuak) alderdi politikoen hierarkian gora egiteko duten garrantzia, komunikabideek eta hauteskunde kanpainetan emakumeen eta gizonen hautagai-zerrendek tratamendu desberdina izatea, besteak beste.

Beste funtsezko adierazle bat Bizkaiko Batzar Nagusietako sexuaren araberako langileen osaera orokorra da. Horietan, datuek banaketa ia orekatua erakusten dute: osatzen duten 58¹⁸ pertsonetatik 28 emakumeak dira (% 48,3) eta 30 gizonak (% 51,7).

Aunque las diferencias son pequeñas, son siempre consistentes respecto a su signo: colocando a las mujeres en una peor posición, indicativa de posibles mayores obstáculos para llegar en igualdad a los puestos de elección, especialmente a aquellos de mayor poder institucional. El que las diferencias sean pequeñas pero persistentes indica que también se mantienen los factores que las sustentan: los estereotipos de género sobre la percepción del liderazgo de las mujeres, la falta de redes de apoyo que faciliten el ascenso en los partidos, el peso que tienen los espacios y las redes informales (tradicionalmente muy masculinizados) a la hora de ascender en la jerarquía de los partidos políticos, la diferente visibilidad con un tratamiento desigual por parte de los medios de comunicación de las candidaturas de las mujeres y hombres en las campañas, entre otros.

Otro indicador fundamental es la composición global por sexo del personal de las Juntas Generales de Bizkaia. En ellas, los datos muestran un reparto prácticamente equilibrado: de las 58¹⁸ personas que lo integran, 28 son mujeres (48,3 %) y 30 son hombres (51,7 %).

18 51 batzarkide eta beste 7 laguntzaile tekniko eta administrari

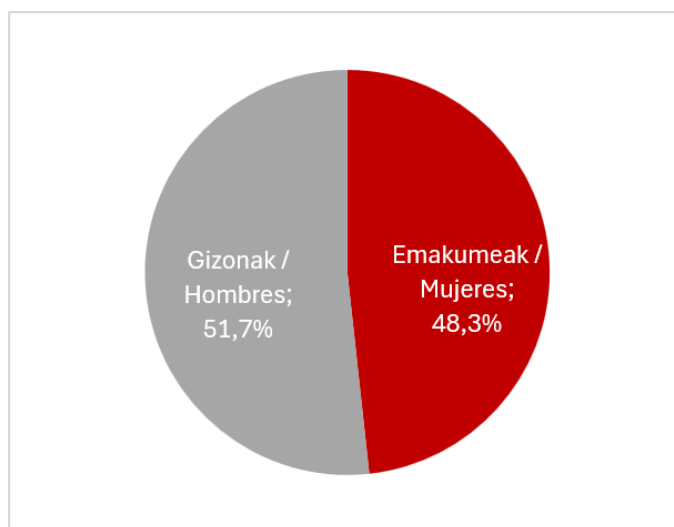
51 junteras y junteros, y 7 personas de personal de apoyo técnico y administrativo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

77. grafikoa. Bizkaiko Batzar Nagusietako langileen osaera, sexuaren arabera. XII. agintaldia
Gráfico 77. Composición por sexo del personal de las Juntas Generales de Bizkaia. Mandato XII



Iturria Bizkaiko Batzar nagusiak / Fuente: Juntas Generales de Bizkaia

Aurrekoak berretsi egiten du kopuruen orekan aurrerapausuak izan direla, eta, esan bezala, zerikusi handia izan dute hauteskunde-prozesuei eta ordezkaritza-postuei aplikatutako berdintasun-politikek, bai eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna foru-organoen eraketan txertatzeko ahaleginek ere.

Datu orokor hori beste informazio batzuekin konbinatuta azertu behar da —esaterako, okupatutako karguekin—, parekotasun horrek botere eta erabaki gehien hartzen diren eremuetarako sarbidean benetako berdintasuna dakarren ulertzeko. Mahaiaren osaera funtsezko adierazlea da, hurrengo grafikoan adierazita:

Lo anterior confirma un avance hacia el equilibrio numérico en el que, como se comentaba, han tenido mucho que ver las políticas de igualdad aplicadas a los procesos electorales y los puestos de representación, así como los esfuerzos por incorporar la igualdad entre mujeres y hombres en la configuración de los órganos forales.

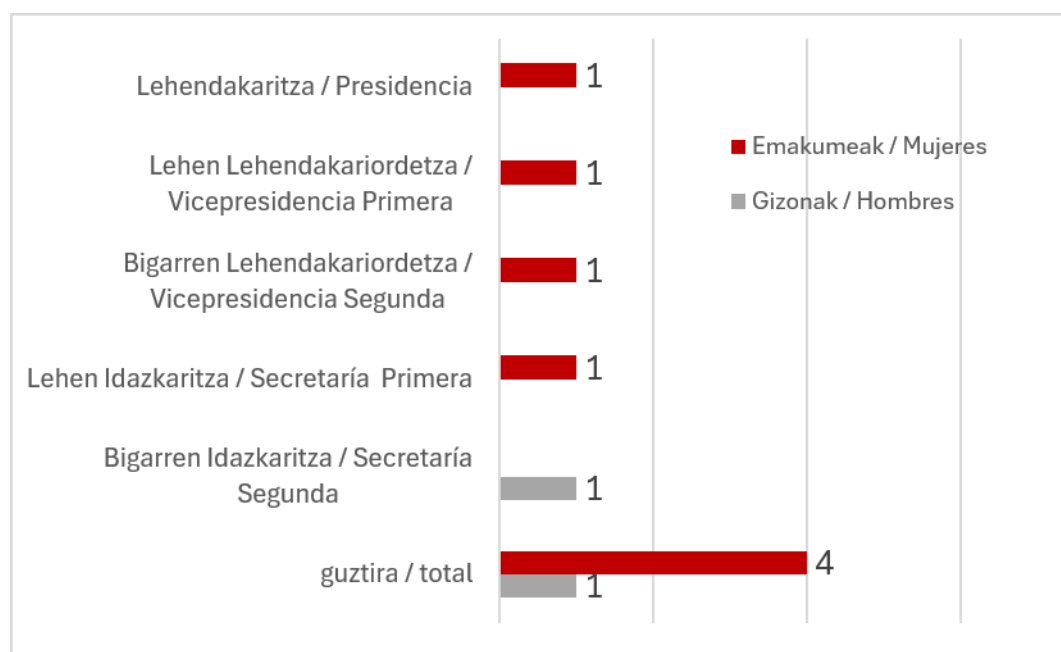
Este dato global debe analizarse en combinación con otras informaciones —como los cargos ocupados— para comprender si esta paridad se traduce en igualdad real en el acceso a los espacios de mayor poder y toma de decisiones. Un indicador clave es la composición de la Mesa, representada en el siguiente gráfico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

78. grafikoa. Bizkaiko Batzar Nagusietako Mahaiaren osaera, karguaren arabera. XII. agintaldia
Gráfico 78. Composición de la Mesa de Juntas Generales de Bizkaia por cargo. Mandato XII



Iturria Bizkaiko Batzar nagusiak / Fuente: Juntas Generales de Bizkaia

Grafikoak botere instituzionaleko espazioetan oso ohikoa ez den egoera bat erakusten du: bost karguetatik lau emakumeek betetzen dituzte, eta gizon batek kargu bakarra. Emakumeek, gainera, erantzukizuneko lanpostu nagusiak betetzen dituzte: presidentetza, bi lehendakariordetzak eta lehen idazkaritza. Konfigurazio hori, proportzio orekatuagoan bada ere, aurreko agintaldietan eman zen: XI.lean (2019-2023) 3 gizon eta 2 emakume zeuden, eta X.lean (2015-2019) eta IX.lean (2011-2015) 3 emakume eta 2 gizon. Aipatutako guztietan, presidentetza emakume batek izan du.

Konfigurazio horrek erakusten du aurrerapen nabarmena egin dela emakumeek zuzendaritzako eta erabakiak hartzeko foru-organoetan duten presentzian, eta hori berretsi egiten da Aldundiko gobernu-taldearen osaerari erreparatuta, irudi honetan marraztuta:

El gráfico muestra una situación muy poco habitual en los espacios de poder institucional: de los cinco cargos, cuatro están ocupados por mujeres y solo uno por un hombre. Las mujeres desempeñan, además, los principales puestos de responsabilidad: la presidencia, ambas vicepresidencias y la secretaría primera. Esta configuración, aunque en una proporción más equilibrada, se daba ya en anteriores mandatos: en el XI (2019-2023) había 3 hombres y 2 mujeres, y en el X (2015-2019) y el IX (2011-2015) con 3 mujeres y 2 hombres. En todas las mencionadas la presidencia ha estado ostentada por una mujer.

Esta configuración refleja un avance significativo en la presencia de las mujeres en los órganos forales de dirección y toma de decisiones, que se confirma atendiendo a la composición del equipo de gobierno de la Diputación, dibujado en la siguiente ilustración:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. irudia. Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Taldearen osaera, 2026.
Ilustración 1. Composición del Equipo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, 2026.



♀ sinboloak, laranja, postua emakume batek betetzen duela adierazten du; ♂ sinboloak, urdin ilunez, gizon batek.
El símbolo ♀, en color naranja, indica que es una mujer quien ocupa el puesto; el símbolo ♂, en azul oscuro, un hombre.

Iturria: Geuk egina, Bizkaiko Foru Aldundiaren webguneko datuetan oinarrituta

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la web de la Diputación Foral de Bizkaia

Beste urte batez, aurrerabide nabarmena dugu emakumeek kargu exekutibo gorenetan duten presentzia. Hamaika postu nagusietatik (Diputatu Nagusia eta departamentuetako foru-diputatuak), zortzi emakumeek betetzen dituzte, eta hiru gizonek. Gainera, 1979tik lehen aldiz, diputatu nagusiaren kargua emakume batek betetzen du. Datu horrek agerian uzten du emakumeek foru-eremuan botere eta erabaki gehien duten eremuetarako sarbide eraginkorra dutela, eta agerian uzten du badagoela genero-berdintasunarekiko konpromiso instituzionala.

Un año más, estamos ante un notable avance en la presencia de las mujeres en los máximos cargos ejecutivos. De los once puestos principales (Diputada General y diputadas y diputados forales de los diferentes departamentos), ocho están ocupados por mujeres y tres por hombres. Además, por primera vez desde 1979, el cargo de diputada general lo ostenta una mujer. Este dato refleja un acceso efectivo de las mujeres a los espacios de mayor poder y decisión en el ámbito foral y evidencia un compromiso institucional con la igualdad de género.



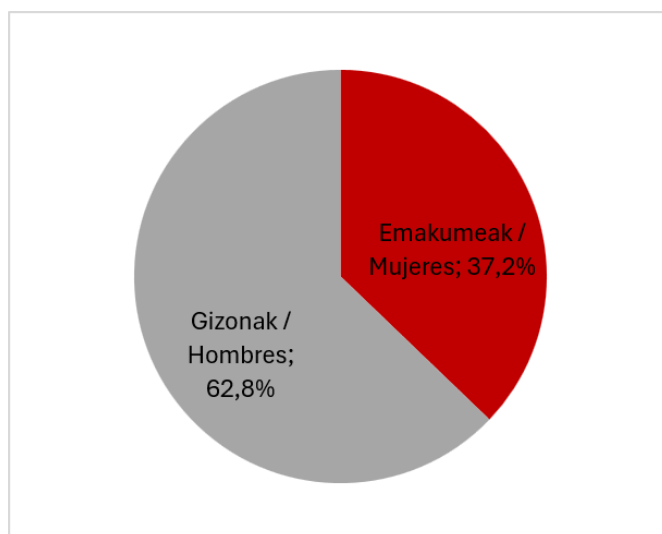
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala ere, unean-uneko argazki hori tentuz irakurri behar da: kasu zehatz honetan emakumeen aldeko banaketa argia bada ere, ez du esan nahi, nahitaez, botere politikoaren beste maila batzuetan dirauen egiturazko desberdintasuna konpondu denik, hurrengo grafikoan Bizkaiko alkatezuei buruz ageri diren datuek erakusten duten bezala; izan ere, hurrengo grafikoan, oraindik ere, gizonak betetzen dituzte kargu nagusi gehienak.

Sin embargo, esta fotografía puntual debe leerse con cautela: aunque se trata de un reparto claramente favorable a las mujeres en este caso concreto, no implica necesariamente que se haya revertido la desigualdad estructural que persiste en otros niveles de poder político, como evidencian los datos de las alcaldías de Bizkaia que se reflejan en el siguiente gráfico, donde los hombres siguen ocupando la mayoría de los máximos cargos.

79. grafikoa. Bizkaiko alkatezuen osaketa (% sexuaren arabera). 2023
Gráfico 79. Composición de las alcaldías de Bizkaia (% por sexo). 2023



Iturria Bizkaiko Batzar nagusiak / Fuente: Juntas Generales de Bizkaia

Bizkaiko alkatezuen osakerak agerian uzten du desberdintasun iraunkorra dagoela emakumeek udal-erantzukizuneko kargu gorenetera iristeko duten aukerari dagokionez. 113 emakumeetatik 42tan emakumeek dute lidergoa, hau da, % 37,2tan, eta gizonen artean, berriz, % 62,8tan (71 alkateza).

Agertoki horrek erakusten du kristalezko sabaia mantentzen dela foru-ordezkaritza politikoaren zenbait espaziotan, hala nola alkatezetan, non herritarrentzat gauzatzen baitira, azken batean, tokiko mailako erabakiak. Datu horren eta foru gobernuan emakumeen presentzia handiagoaren

La composición de las alcaldías de Bizkaia revela una desigualdad persistente en el acceso de las mujeres a los máximos cargos de responsabilidad municipal. De un total de 113, solo 42 están lideradas por mujeres, lo que supone el 37,2 %, frente al 62,8 % de los hombres (71 alcaldías).

Este escenario ilustra cómo el techo de cristal se mantiene en algunos espacios de la representación política foral, como son las alcaldías, donde se materializan para la ciudadanía, en última instancia, las decisiones en el nivel local. El contraste de este dato, con la mayor presencia de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

arteko kontrasteak gogoeta egitera bultzatzen gaitu, parekotasuna ez dadin koiunturala izan, baizik eta Lurralde Historikoko ordezkaritza politikoko maila eta organo guztietan ondorioak izango dituen praktika estruktural eta iraunkor gisa finkatu dadin.

10.2. Egoera eta posizioa Foru Administrazioan

Ondoren, foru-administrazio publikoan eskuragarri dauden azken datuen genero-azterketa egingo da.

Lehenik eta behin, Bizkaiko Foru Aldundiko langileen osaerari erreparatuta, ikusten da emakumeen presentzia orokorra handiagoa dela (guztizkoaren % 57), honako grafiko honetan ageri den langileen erregimenaren arabera banaketarekin:

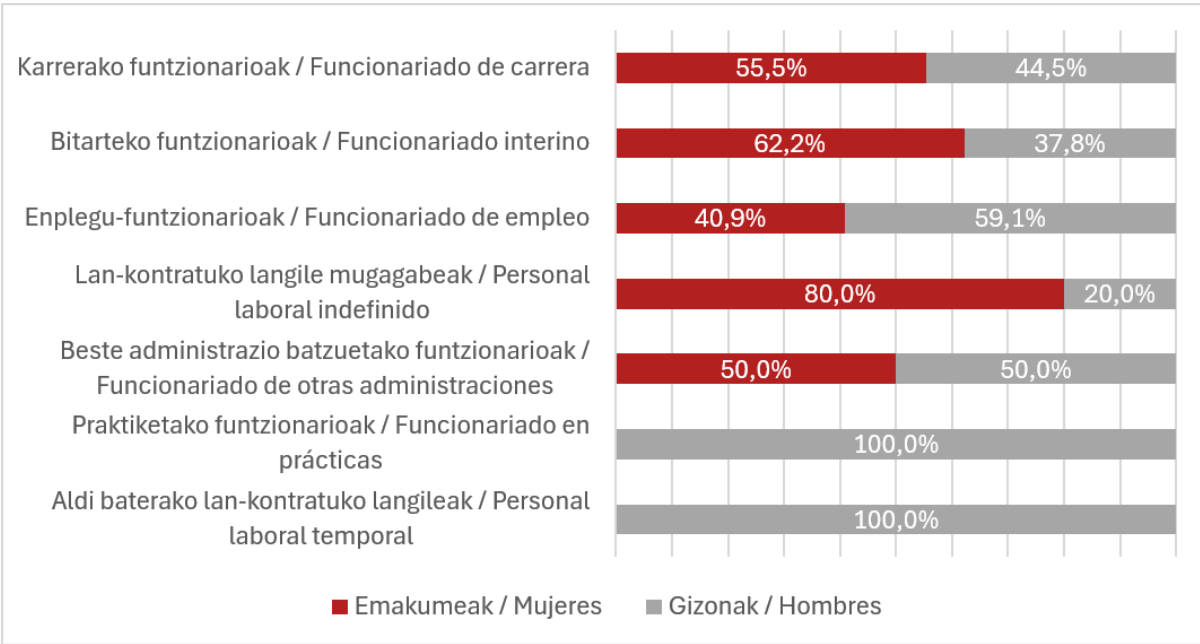
las mujeres en el gobierno foral invita a reflexionar sobre la necesidad de que la paridad no sea coyuntural, sino que se consolide como una práctica estructural y sostenida en el tiempo que tenga efectos en todos los niveles y órganos de representación política del Territorio Histórico.

10.2. Situación y posición en la Administración Foral

A continuación, se realiza un análisis de género de los últimos datos disponibles en la administración pública foral.

En primer lugar, atendiendo a la composición del personal de la Diputación Foral de Bizkaia, se revela una mayor presencia general de las mujeres, que suponen el 57% del total, con la distribución por régimen de personal que muestra el siguiente gráfico:

80. grafikoa. Bizkaiko Foru Aldundiko administrazioko langileak, erregimenaren arabera (% , sexuka). 2024
Gráfico 80. Personal de la administración de la Diputación Foral de Bizkaia por régimen (% por sexo). 2024



Iturria: Bizkaiaiko Foru Aldundia / Fuente: Diputación Foral de Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Grafikoak erakusten duenez, administrazio publikoetako plantilla gehienetan gertatzen den bezala, emakumeak gehiengoa dira ia langile mota guztietan. Horrela, karrerako funtzionarioen % 55,5 dira (1.282 emakume eta 1.029 gizon), eta joera hori areagotu egiten da bitarteko funtzionarioen artean, % 62,2 emakumeak baitira (654 emakume eta 398 gizon). Horrekin kontrajarrita, guztizkoan egonkortasun txikiagoa edo bolumen txikiagoa duten kategoriek gizonen presentzia handiagoa edo banaketa orekatuagoa dute. Enplegu funtzionarioen kasuan, gizonak dira gehiengoa (% 59,1), edo lan-kontratu mugagabeko langileen kasuan, non emakumeak gehiengoa diren, baina oso bolumen txikian (16 eta 4 gizon). Beste administrazio batzuetako funtzionarioak (6 gizon, 3 emakume), praktiketan daudenak, eta aldi baterako lan-kontratadun langileak (bakoitzean gizon bat), kategori minoritarioak dira, banaketa orokorrean oso adierazgarriak ez direnak.

Hurrengo grafikoak datu horiek ikusteko beste modu bat erakusten du, langile mota bakoitzak sexu bakoitzean duen pisua kontuan hartuta.

El gráfico evidencia que, al igual que sucede en la gran mayoría de las plantillas de las administraciones públicas, las mujeres son mayoría en la práctica totalidad de los tipos de personal. Así, representan el 55,5 % del funcionariado de carrera (1.282 mujeres frente a 1.029 hombres), tendencia que se acentúa en el funcionariado interino, donde el 62,2 % son mujeres (654 frente a 398 hombres). En contraste, las categorías con menor estabilidad o menor volumen en el total presentan una mayor presencia de los hombres o un reparto más equilibrado. Es el caso del funcionariado de empleo, donde los hombres son mayoría (59,1 %), o del personal laboral indefinido, donde las mujeres son mayoría, pero en un volumen muy reducido (16 frente a 4 hombres). El funcionariado de otras administraciones (6 hombres, 3 mujeres), en prácticas, y el personal laboral temporal (un hombre en cada una), son categorías minoritarias poco representativas en la distribución general.

El gráfico siguiente muestra otra forma de ver estos mismos datos, atendiendo al peso que tiene en cada uno de los sexos los diferentes tipos de régimen de personal.

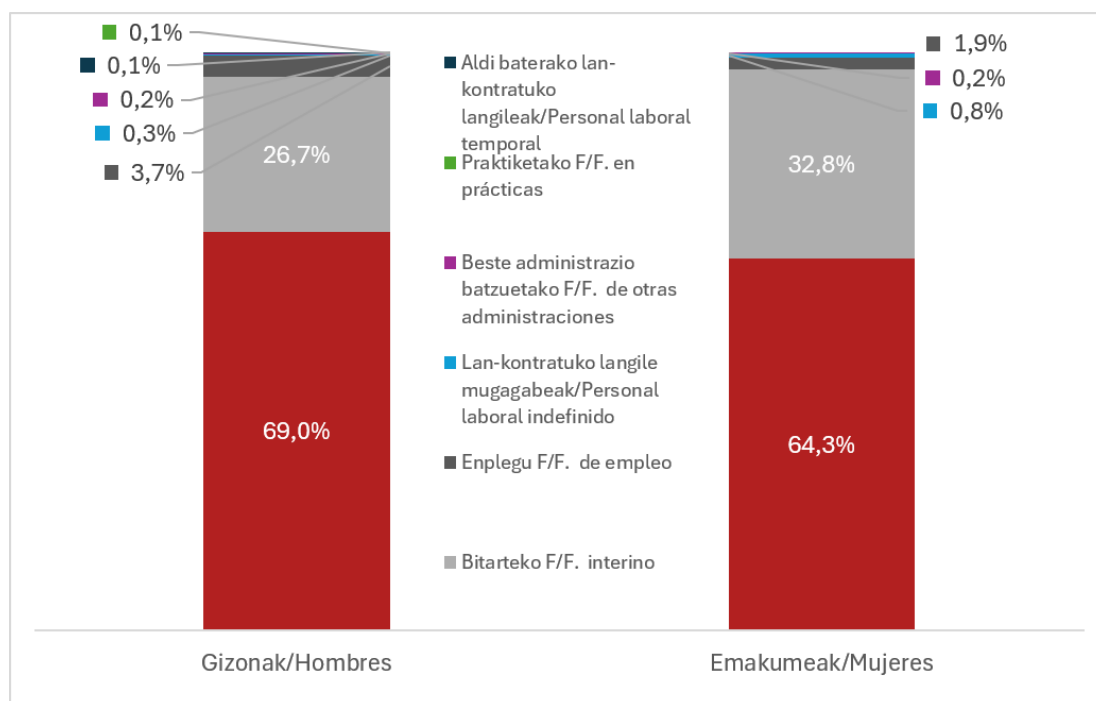


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

81. grafikoa. Bizkaiko Foru Aldundiko administrazio langileak, erregimenaren arabera (sexu bakoitzaren guztizkoaren gaineko %-a - % bertikala). 2024

Gráfico 81. Personal de la administración de la Diputación Foral de Bizkaia por régimen (% sobre el total de cada sexo-% vertical). 2024



Iturria: Bizkaiaiko Foru Aldundia / Fuente: Diputación Foral de Bizkaia

Banaketak agerian uzten du karrerako funtzionarioen pisu nagusia bietan, nahiz eta pixka bat handiagoa izan gizonetan: emakumeen % 64,3 eta gizonen % 69,0 modalitate horretan daude, eta horrek erakusten du enplegu egonkorrek garrantzi handia dutela plantilla osoan eta emakumeak nabarmen sartu direla kategoria horretan. Bitarteko funtzionarioek ere garrantzi handia dute, batez ere emakumeen artean (% 32,8, eta gizonen artean % 26,7), eta horrek lotura izan dezake oso feminizatuta dauden edo egonkortzeko zailtasun handiagoak dituzten sektoreei lotutako behin-behinekotasun-prozesuekin. Modalitate prekarioenak edo minoritarioenak ordea, lan-kontratu mugagabea dutenak edo aldi baterako lan-kontratuko langileek bezala, presentzia txikia dute bi sexuetan.

La distribución evidencia el peso dominante del funcionariado de carrera en ambos, aunque ligeramente mayor en hombres: el 64,3 % de las mujeres y el 69,0 % de los hombres ocupan esta modalidad, lo que refleja la importancia de los empleos estables en el conjunto de la plantilla y la notable inserción femenina en esta categoría. El funcionariado interino también tiene un peso relevante, especialmente entre las mujeres (32,8 % frente al 26,7 % de los hombres), lo que podría estar relacionado con procesos de temporalidad vinculados a sectores altamente feminizados o con mayores dificultades de estabilización. Por el contrario, las modalidades más precarias o minoritarias, como el personal laboral indefinido o el personal laboral temporal, tienen una presencia residual en ambos sexos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oro har, banaketa horrek agerian uzten du emakumeek presentzia nabarmena lortu dutela Aldundiko funtzionario-kidegoetan, eta fenomeno hori, esan bezala, ia administrazio publiko guztietan gertatzen dela; eta genero-azterketek enplegu publikora (lehiaketa-oposizioa) iristeko mekanismorik "objektiboenen" bidez azaltzen dituztela baldintza erakargarrienak egonkortasunari eta haiei tradizioz esleitutako zaintza-rolarekin bateragarri egiteko aukerei dagokienez, eta, halaber, berdintasun-politikek enplegu publikoan gero eta pisu handiagoa dutelako, enplegu pribatuak emakumeentzat izan ohi dituen oztopo handiagoekin kontrastean.

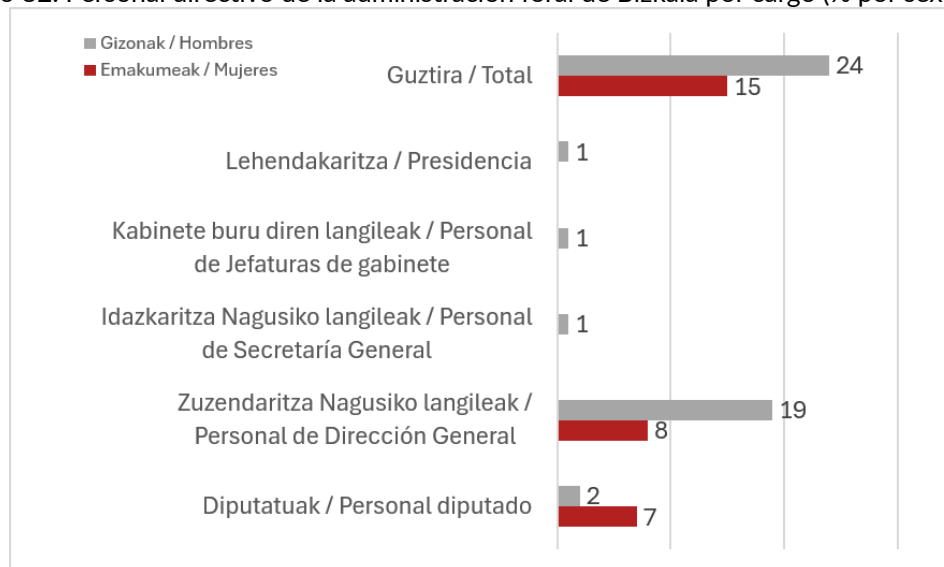
Hala ere, beste presentzia-adierazle batzuekin egiten den bezala, datu global hori foru-administrazioko beste posizio-adierazle batzuekin batera aztertu behar da, BFAko langileen artean emakumeen oreka eta presentzia handiagoak benetako berdintasuna dakarrela egiaztatzeko, botere eta erabaki gehien hartzen diren eremuetarako sarbidean. Ondorengo grafikoak Bizkaiko Foru Aldundiko zuzendaritzako eta erantzukizuneko langileen banaketa adierazten du.

Globalmente, este reparto evidencia cómo las mujeres han logrado una notable presencia en los cuerpos funcionariales de la Diputación, un fenómeno que, como se decía, se da en la práctica totalidad de las administraciones públicas; y que los estudios de género explican por los mecanismos más "objetivos" de acceso al empleo público (concurso-oposición), las condiciones más atractivas en cuanto a estabilidad y posibilidades de compatibilización con el rol de cuidados tradicionalmente asignado a ellas y, también, por peso creciente de las políticas de igualdad en el empleo público, en contraste con los mayores obstáculos que el empleo privado suele presentar para las mujeres.

Sin embargo, al igual que se hace con otros indicadores de presencia, este dato global debe analizarse en combinación con otros de posición en la administración foral, para comprobar que el equilibrio e incluso la mayor presencia de las mujeres entre el personal de la DFB se traduce en igualdad real en el acceso a los espacios de mayor poder y toma de decisiones. El siguiente gráfico representa la distribución del personal directivo y de responsabilidad en la Diputación Foral de Bizkaia.

82. grafikoa. Bizkaiko Foru Administrazioko zuzendaritzako langileak, karguaren arabera (%), sexuaren arabera). 2024

Gráfico 82. Personal directivo de la administración foral de Bizkaia por cargo (% por sexo). 2024



Iturria: Bizkaiaiko Foru Aldundia / Fuente: Diputación Foral de Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Grafikoak erakusten du, hain zuzen ere, sexuaren araberako segregazio bertikalak presente jarraitzen duela Aldundian. Horrela, foru-administrazioko langileen artean emakumeen presentzia ekitatea eta are presentzia handiagoa izan arren, gizonak zuzendaritza- eta erantzukizun-karguen % 61 baino gehiago betetzen dute (Aldundiko 39 goi-karguetatik 24). Zuzendaritza Nagusiko lanpostuetan, gizonak emakumeak baino hiru aldiz gehiago dira (19 gizon eta 8 emakume), eta horrek agerian uzten du emakumeak oraindik ere oso gutxi sartzen direla erabaki estrategikoak hartzen diren eta erakundearen egunerokoa kudeatzen den gunetara. Bestalde, funtsezko karguak, hala nola Idazkaritza Nagusia, Kabineteko Buruzagitzak eta Lehendakaritza, gizonak baino ez dituzte betetzen, eta sendotu egiten dute kristalezko sabaia iraunkortasuna administrazio-lidergoaren mailarik altuenetan eta sinbolikoenetan.

Azkenik, nahiz eta diputatuen mailan emakumeen presentzia gehiengoa izan, eta horrek agerian uzten du aurrerapen handia izan dela emakumeen ordezkaritza politikoan, lorpena ez da botere exekutibo handieneko maila teknikoetara eramaten. Ikuspegi horrek erakusten du eremu politiko batzuetan parekotasun formalak ez duela bermatzen benetako berdintasuna zuzendaritza- eta kudeaketa-egituran, eta erabakitze-maila horietan emakumeen presentzia sustatzeko politika zorrotzagoak behar direla azpimarratzen du.

Aipatutakoa berresten da zuzendaritzako langile horiek sailka duten banaketari erreparatzen bazaio. Banaketa horrek erakusten du sexuaren araberako segregazio bertikalak eta horizontalak elkarreragin eta berrelikatu egiten direla. Argi dago zuzendaritza-postuak sexuaren eta sailen arabera bereizten direla, batzuetan emakumeen % 60 baino gehiago baitaude, hala nola sustapen ekonomikoa (% 66,7 emakumeak) edo enplegua, gizarte-kohesioa eta berdintasuna (% 60 emakumeak), baina oraindik ere oso maskulinizatuta dauden arloak daude, hala nola administrazio publikoa eta harreman instituzionalak eta azpiegiturak eta lurralde-garapena (karguen % 100 gizonen dagokie).

El gráfico muestra que, efectivamente, la segregación vertical por sexo sigue presente en la Diputación. Así, a pesar de la equidad e incluso mayor presencia de las mujeres entre el personal de la administración foral, los hombres ocupan más del 61% de los cargos directivos y de responsabilidad (24 de los 39 altos cargos de la Diputación). En los puestos de Dirección General, los hombres triplican a las mujeres (19 hombres frente a 8 mujeres), lo que revela un acceso todavía muy limitado de las mujeres a los espacios donde se toman las decisiones estratégicas y se gestiona el día a día de la institución. Por su parte, cargos clave como la Secretaría General, las Jefaturas de Gabinete y la Presidencia están ocupados exclusivamente por hombres, reforzando la persistencia de un techo de cristal en los niveles más altos y simbólicos del liderazgo administrativo.

Finalmente, aunque a nivel de diputadas y diputados la presencia de las mujeres es mayoritaria, lo que evidencia un avance importante en la representación política de las mujeres, el logro no se traslada a los niveles técnicos de mayor poder ejecutivo. Este panorama muestra cómo la paridad formal en algunos espacios políticos no garantiza la igualdad real en la estructura directiva y de gestión, y subraya la necesidad de políticas más incisivas para fomentar la presencia de mujeres en estos niveles decisorios.

Lo anterior se confirma si se atiende a la distribución de este personal directivo por Departamento. Esta distribución muestra como la segregación vertical y horizontal por sexo interactúan y se retroalimentan. La segregación por sexo y departamentos de los puestos directivos se hace evidente en el hecho de que en algunos alcanzan o superan el 60% de mujeres, como el de promoción económica (66,7 % mujeres) o empleo, cohesión social e igualdad (60 % mujeres), pero persisten áreas fuertemente masculinizadas, como administración pública y relaciones institucionales e infraestructuras y desarrollo territorial, donde el 100 % de los cargos corresponden a hombres.



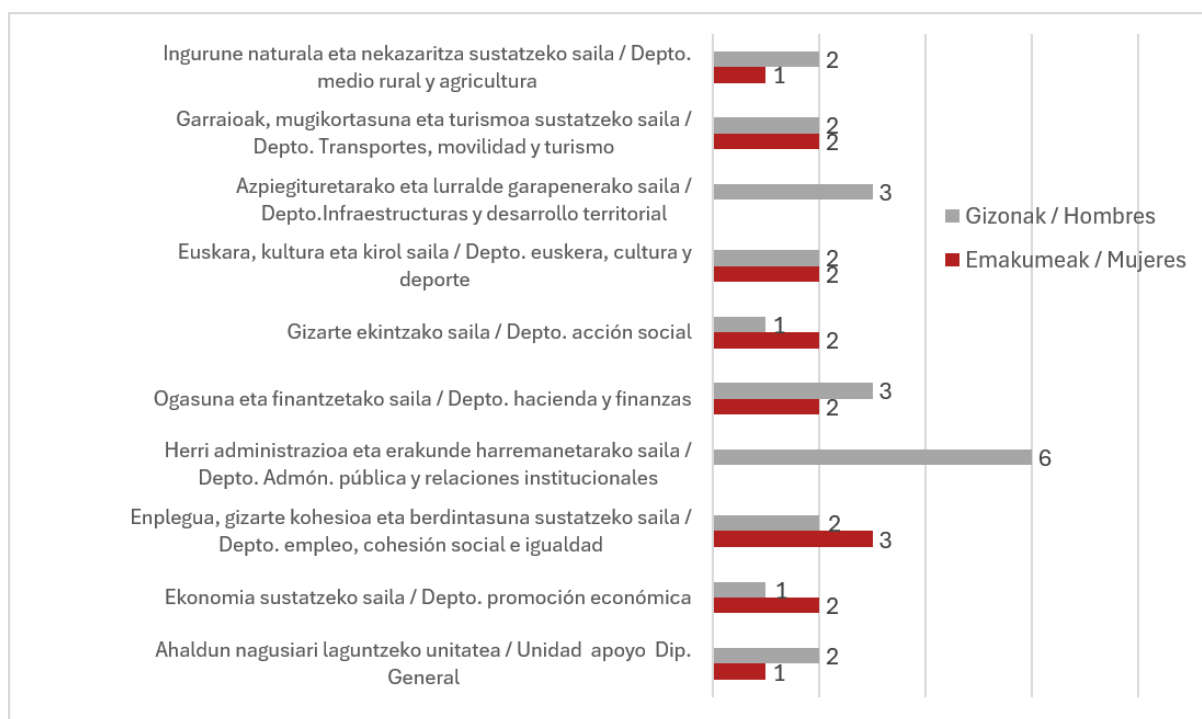
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hurrengo grafikoan aurkezten diren datuek erakusten dute tradizioz arlo teknikoari, lurraldekoari edo instituzionalari lotutako espazioetan oraindik ere gizonak direla nagusi, eta emakumeek ordezkari handiagoa dutela gizarte-, kultura- edo berdintasun-arloetan.

Los datos que se presentan en el siguiente gráfico reflejan cómo los espacios vinculados tradicionalmente a lo técnico, lo territorial o lo institucional continúan siendo ocupados mayoritariamente por hombres, mientras que las mujeres logran una mayor representación en áreas sociales, culturales o de igualdad.

83. grafikoa. Zuzendaritza-kargua duten Bizkaiko Foru Aldundiko langileak, Sailaren arabera. 2024
Gráfico 83. Personal de la Diputación Foral de Bizkaia con cargo directivo por Departamento. 2024



Iturria: Bizkaiaiko Foru Aldundia / Fuente: Diputación Foral de Bizkaia

Azken batean, banaketak agerian uzten du genero-desberdintasunek irauten dutela, baita enplegu publikoan ere, eta horrek emakumeen presentzia areagotuko duten neurriak bultzatzeko erronka planteatzen du, emakumeen posizioa orekatzen eta emakumeek boterea eta erantzukizuna duten eremuak dibertsifikatzen lagunduko dutenak.

En definitiva, el reparto revela la persistencia de desigualdades de género incluso en el empleo público, lo que plantea el desafío de impulsar medidas que no solo aumenten la presencia femenina, sino que contribuyan a equilibrar su posición y diversifiquen los ámbitos en los que las mujeres ejercen poder y responsabilidad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

10.3. Politikan eta gizartean parte hartzea

Ondoren, generoaren ikuspegitik aztertuko dira Euskal Autonomia Erkidego osorako parte-hartze sozial eta politikoari buruz eskura dauden datuak, emakumeen eta gizonen sare soziopolitikoan inplikatzeko modu horiei arreta ematearen garrantzia eta etorkizunean maila lokalean horri buruzko informazio gehiago izateko aukera ikusarazteko.

Lehenik eta behin, 2024an (eskuragarri dagoen azken datua) Euskadiko elkarte eta erakundeetan izandako parte-hartzeari erreparatzen badiogu, parte-hartzeari buruzko datu orokorrak nahiko orekatuta egon arren, gizonen artean partaidetza handiagoa da (gizonen % 51,2k eta emakumeen % 40,2k adierazi dute elkarteren batean parte hartzen dutela), eta alde nabarmenak ikusten dira erakunde motaren arabera.

Hurrengo grafikoan ikus daitekeenez, gizonak pisu handia dute kirol-elkarteetan, % 20,4ko parte-hartzearekin, eta emakumeek, aldiz, % 9,2ko parte-hartzearekin. Horrek agerian uzten du kirol-espazioak oraindik ere oso eremu maskulinizatuak direla. Aldiz, emakumeek lotura handiagoa dute, termino erlatiboetan, gizarte-ingurunearen hobekuntzarekin zerikusia duten erakundeekin: gizarte-laguntza (emakumeen % 3,9 eta gizonen % 3,2), garapenerako lankidetzak (emakumeen % 2,0 eta gizonen % 1,4) eta giza eskubideak (emakumeen % 2,7 eta gizonen % 2,2). Bestalde, erakunde politiko, sindikal eta profesionaletan (gizonen % 6,5 eta emakumeen % 4,8) edo ingurumenekoetan (gizonen % 1,3 eta emakumeen % 0,8), gizonak gehiengo izaten jarraitzen dute. Auzo-, arte- edo aisialdi-elkarteek eta beste elkarte batzuek nahiko partaidetza orekatua dute sexuen artean.

10.3. Participación política y social

A continuación, se analizan desde el enfoque de género los datos disponibles sobre participación social y política para todo el País Vasco con objeto de visibilizar la importancia de atender a estas diferentes formas de implicación en el tejido sociopolítico de mujeres y hombres, y el horizonte puesto en una futura mayor disponibilidad de información al respecto en el nivel local.

Atendiendo primero a la participación en asociaciones y organizaciones de Euskadi en 2024 (último dato disponible), aunque los datos globales de participación están más o menos equilibrados, con una participación porcentual algo mayor en los hombres (el 51,2% de los hombres, frente al 40,2% de las mujeres declara participar en alguna asociación) se observan diferencias notables según el tipo de entidad.

Así, como muestra el gráfico a continuación, los hombres presentan un peso especialmente elevado en asociaciones deportivas, con un 20,4 % de participación frente al 9,2 % de las mujeres, lo que evidencia cómo los espacios deportivos siguen siendo ámbitos fuertemente masculinizados. En cambio, las mujeres muestran una mayor vinculación, en términos relativos, con organizaciones relacionadas con la mejora del entorno social: asistencia social (3,9 % frente a 3,2 % de hombres), cooperación al desarrollo (2,0 % frente a 1,4 %) y derechos humanos (2,7 % frente a 2,2 %). Por otro lado, en ámbitos como las organizaciones políticas, sindicales y profesionales (6,5 % de hombres frente a 4,8 % de mujeres), o las medioambientales (1,3 % de hombres y 0,8 % de mujeres), los hombres continúan siendo mayoría. Ámbitos como las asociaciones de vecinos, arte o recreativas, y otras asociaciones, muestran una participación bastante equilibrada entre sexos.

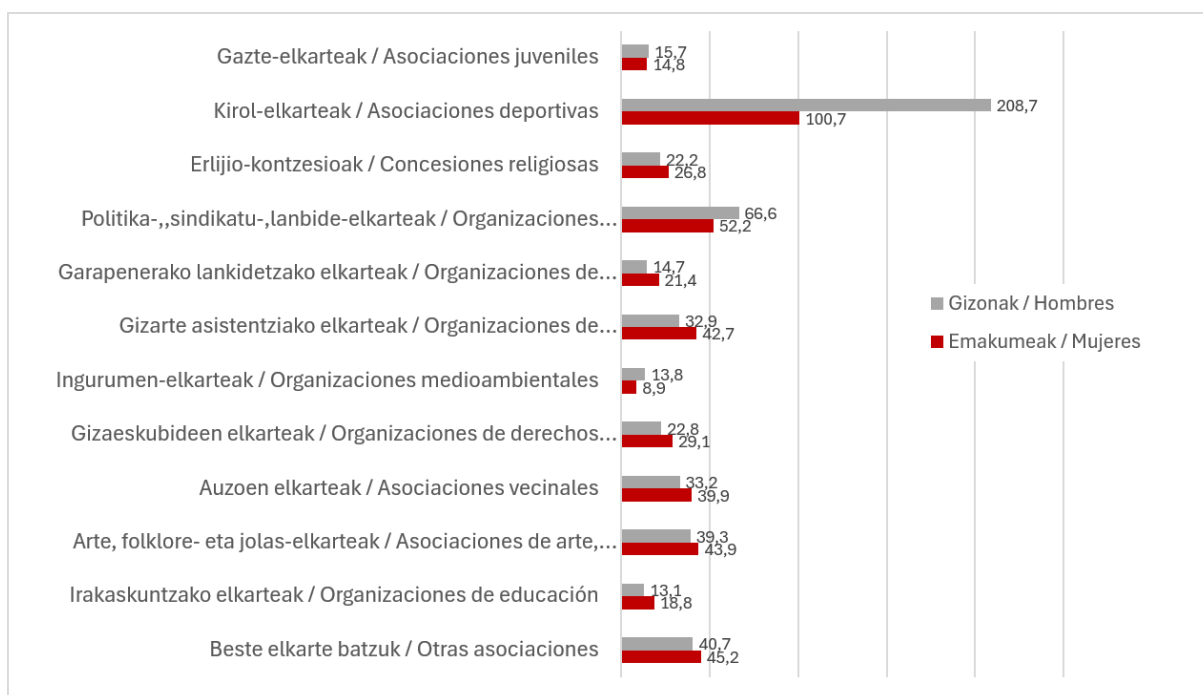


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

84. grafikoa. EAEko 6 urte eta gehiagoko biztanleak (*), sozietate eta elkarteetako kide direnak, motaren arabera. Milaka pertsona. 2024

Gráfico 84. Población de 6 y más años de la C.A. de Euskadi (*) que pertenece a sociedades y asociaciones por tipo. Miles de personas. 2024



(*) ez dago Bizkaiko Lurralde Historikoko datu bereizirik
no se dispone de datos desagregados para el Territorio Histórico de Bizkaia
OHARRA: Pertsona bat hainbat elkarte motatako kide izan daiteke.
NOTA: Una persona puede pertenecer a varios tipos de asociaciones.

Iturria / Fuente: EUSTAT

Oro har, zenbakiak agerian uzten dute genero-rol tradizionalak parte-hartze sozialera eramaten direla: gizonak kirolari eta jarduera lehiakorrei lotutako elkarteetan kontzentratzen dira, eta emakumeak, berriz, zaintzari, elkartasunari eta eskubideen defentsari lotutako guneetan.

Egoera horretan gehiago sakonduz, aurtan Bizkaiko onura publikoko elkarteetako maila desberdinetan emakumeek eta gizonek duten parte-hartzeari buruzko adierazle bat gehitu da Txostenean. Datuek erakusten dute emakumeek presentzia nabarmena dutela, batez ere ordaindutako lanpostuetan eta boluntariotzan. Entitate hauetan ordaindutako lanpostuetan

En conjunto, las cifras evidencian cómo los roles de género tradicionales se trasladan a la participación social: los hombres se concentran en asociaciones vinculadas al deporte y las actividades competitivas, mientras que las mujeres tienen una mayor presencia en espacios ligados al cuidado, la solidaridad y la defensa de derechos.

Profundizando algo más en este panorama, se ha incluido este año en el Informe un indicador relativo a la participación de mujeres y hombres en distintos niveles de las asociaciones de utilidad pública en Bizkaia. Los datos muestran una participación destacada de las mujeres, especialmente en las actividades vinculadas al empleo remunerado y al voluntariado. Así,



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

emakumeak %71,8 dira, eta horrek agerian uzten du enpleguaren feminizazio handia dagoela elkarteetan eta hirugarren sektorean. Horretaz gain, boluntariotzan % 57,3 dira (3.539 emakume eta 2.638 gizon), eta horrek baieztatzen du emakumeek inplikazio handiagoa erakusten dutela komunitate-, zaintza- eta gizarte-partaidetzako jardueretan.

Zuzendaritza-batzordeen osieran, aldiz, egoera askoz orekatuagoa da, zuzendaritza-organoetako kideen % 50,8 emakumeak baitira (452 emakume eta 437 gizon). Datu horrek onura publikoko elkarteen barruan erabakiak hartzeko gune formaletan presentzia parekidea dagoela adierazten badu ere, boluntarioen eta ordaindutako enpleguaren feminizazio handiarekiko kontrasteak iradokitzen du emakumeek erakundeen oinarri sozial eta operatiboan duten parte-hartze handiak ez duela beti modu proportzionalean suposatzen zuzendaritza- eta ordezkaritza-guneetan presentzia argiki handiagoa izatea.

Aurreko guztia jarraian ageri den grafikoan islatzen da.

representan el 71,8% de las personas remuneradas en estas entidades, lo que evidencia una fuerte feminización del empleo en el ámbito asociativo y del tercer sector. Adicionalmente, constituyen el 57,3% de las personas voluntarias (3.539 mujeres frente a 2.638 hombres), confirmando una mayor implicación femenina en actividades comunitarias, de cuidado y de participación social.

En cambio, la composición de las juntas directivas presenta una situación mucho más equilibrada, en la que las mujeres representan el 50,8% de las personas integrantes de órganos directivos (452 mujeres frente a 437 hombres). Aunque este dato apunta a una presencia paritaria en los espacios formales de decisión dentro de las asociaciones de utilidad pública, el contraste con la fuerte feminización del voluntariado y del empleo remunerado sugiere que la elevada participación de las mujeres en la base social y operativa de las entidades no siempre se traduce de manera proporcional en una presencia claramente mayoritaria en los espacios de dirección y representación.

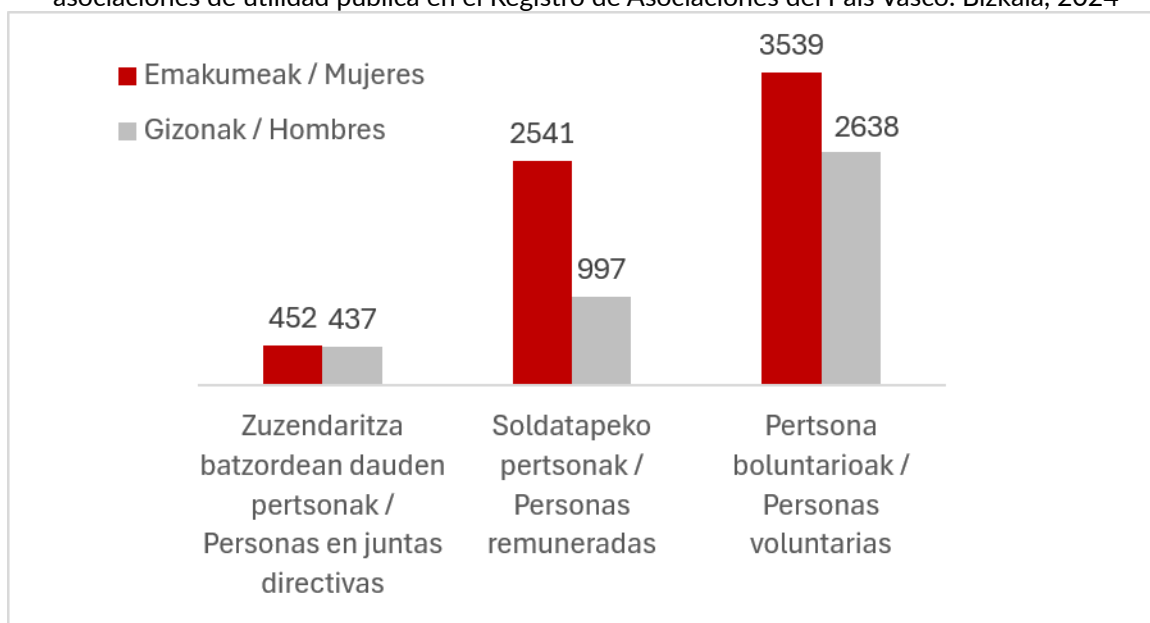
Todo lo anterior queda reflejado en el gráfico a continuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

85. grafikoa. Ordaindutako pertsonak, zuzendaritza-batzordeetako kideak eta boluntarioak Euskal Autonomia Erkidegoko Elkartearen Erregistroko onura publikoko elkarteetan. Bizkaia, 2024
Gráfico 85. Personas remuneradas, personas en juntas directivas y personas voluntarias en las asociaciones de utilidad pública en el Registro de Asociaciones del País Vasco. Bizkaia, 2024



Iturria/Fuente: EUSTAT

Atal honetako datuen azterketa bateratuak berresten du Bizkaia aurrerapenak izan dituela emakumeen parte-hartzean eta ordezkartzan, baina aurrerapen horiek ez dute beti esan nahi botere handieneko eremuetarako sarbide erreala eta bidezkoa izan denik.

Alde batetik, identifikatutako aurrerapenek erakusten dute eremu horietan genero-berdintasuna sustatzeko politiken garrantzia, eta politika horien emaitza onak nabarmenak dira. Bestetik, identifikatutako desorekek azpimarratzen dute politika anbiziotsuagoak behar direla, emakumeen parte-hartzea bultzatzeaz gain, botere- eta erabaki-guneetarako benetako sarbidea bermatzeko, eremu politiko-administratiboan, sozialean eta asoziatiboan benetako berdintasunerantz aurrera egiteko.

El análisis conjunto de los datos de este capítulo confirma que Bizkaia ha experimentado progresos en la participación y representación de las mujeres, aunque estos avances no siempre se traducen en un acceso real y equitativo a los espacios de mayor poder.

Por una parte, los avances identificados muestran la importancia de las políticas de promoción de la igualdad de género en estos ámbitos, cuyos buenos resultados son evidentes. Por otra, los desequilibrios identificados subrayan la necesidad de políticas más ambiciosas que no solo favorezcan la participación femenina, sino que garanticen su acceso real a los espacios de poder y decisión para avanzar hacia una igualdad sustantiva en el ámbito político-administrativo, y social y asociativo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

XI. INDARKERIA MATXISTA

Emakumeen segurtasuna eta askatasun sexuala, baita indarkeria matxista ere, genero-desberdintasunak aztertzeko eremu nagusia da; hala, genero-rolek, kultura patriarkalak eta boterearen eta baliabideen banaketan dauden egiturazko desberdintasunek (txosten honetako atal guztietan azaleratu dira) emakumeen segurtasuna eta askatasuna fisikoki eta sinbolikoki murrizten duen indarkeria-mota hori azaltzen dute.

Beti ikuspegi horretatik irakurrita, genero-desberdintasunen muturreko adierazpen horrek Bizkaian duen eraginari buruzko datu garrantzitsuenekin amaitzen da txostena, emakumeen aurkako indarkeriari arreta emateko eskuragarri dauden baliabideei eta intzidentziari erreparatuta.

11.1. Indarkeria matxistaren eragina.

Bizkaian, indarkeria matxistari buruzko datuek egoera kezagarria islatzen dute, eta egiturazko erantzunak eskatzen ditu oraindik ere. 2025ean 3.595 biktimizazio erregistratu ziren, serie osoko bigarren baliorik handiena (lehenengoa iaz izan zen, 3.612), hurrengo grafikoan jasotzen den bezala.

XI. VIOLENCIA MACHISTA

La seguridad y la libertad sexual de las mujeres, así como la vulneración de estas en su forma más grave y extendida, la violencia machista, constituye un ámbito central para el análisis de las desigualdades de género; así, la persistencia de los roles de género, una cultura patriarcal y desigualdades estructurales en el reparto del poder y los recursos, que se han ido revelando en todos los apartados de este Informe, son los que explican esta forma de violencia, que merma física y simbólicamente la seguridad y libertad de las mujeres.

Siempre leído desde este enfoque, el Informe se cierra con los datos más relevantes sobre la incidencia en Bizkaia de esta expresión extrema de las desigualdades de género, atendiendo a la incidencia y recursos disponibles para la atención a la violencia contra las mujeres.

11.1. Incidencia de la violencia machista.

En Bizkaia, los datos sobre violencia machista reflejan un escenario alarmante que sigue exigiendo respuestas estructurales. En 2025 se registraron 3.595 victimizaciones, el segundo valor más alto de toda la serie (el primero se dio el pasado año, con 3.612), tal como se recoge en el gráfico a continuación.

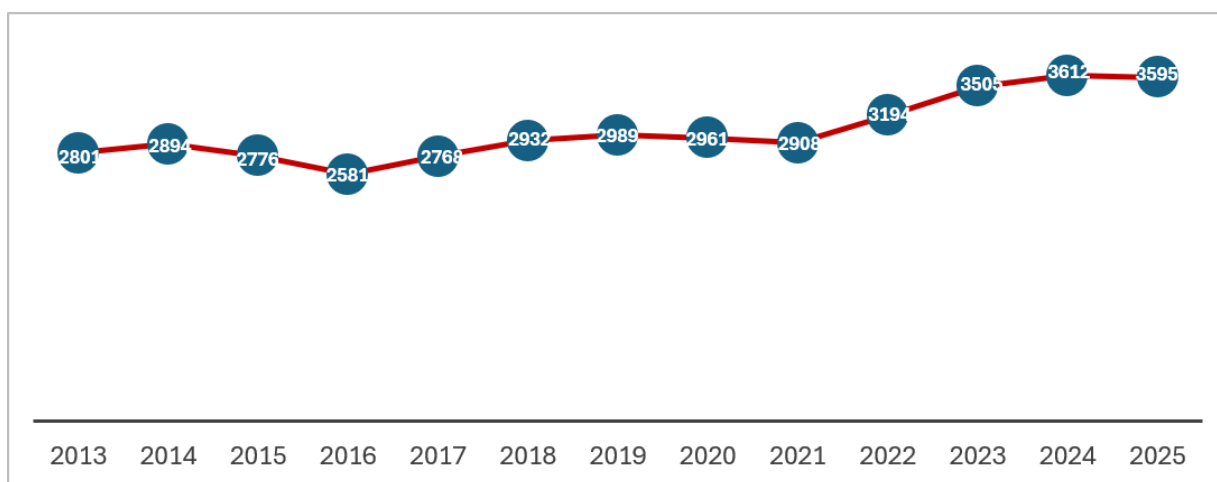


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

86. grafikoa. Ertzaintzak indarkeria matxistagatik erregistratutako biktimizazio-kopuruaren bilakaera. Bizkaia, 2013-2025

Gráfico 86. Evolución del número de victimizaciones por violencia machista registradas por la Ertzaintza. Bizkaia, 2013-2025



Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Bizkaian indarkeria matxistak eragindako biktimizazioei buruzko polizia-arloko datuek (Ertzaintza), erregistratzen den indarkeria-motaren arabera, hurrengo grafikoan adierazita, goranzko joera kezagarria erakusten dute, batez ere azken lau urteetan.

Los datos del ámbito policial (Ertzaintza) sobre victimizaciones por violencia machista en Bizkaia según el tipo de violencia que se registra, representados en el siguiente gráfico, revelan una tendencia ascendente preocupante, especialmente en los últimos cuatro años.

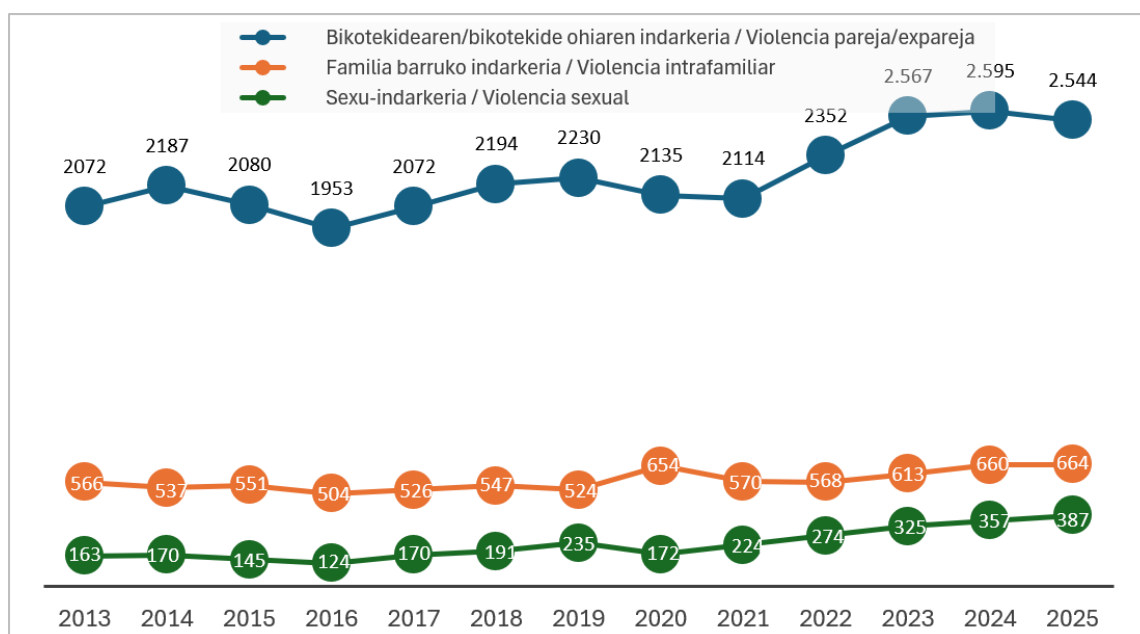


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

87. grafikoa. Ertzaintzak indarkeria matxistagatik erregistratutako biktimizazio-kopuruaren bilakaera. Indarkeria-motaren arabera. Bizkaia, 2013-2025

Gráfico 87. Evolución del número de victimizaciones por violencia machista registradas por la Ertzaintza. Según tipo de violencia. Bizkaia, 2013-2025



Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeriak biktimizazio-modu ohikoena eta egiturazkoena izaten jarraitzen du, 2025ean guztizkoaren % 71 izanik (2.544 kasu). Zifra horrek, 2016az geroztik goranzko joera sendotzeaz gain, beste erregistro-sistema batzuetan ikusitakoa indartzen du (babes-aginduak, aholkularitza juridikoa, laguntza psikologikoa), eremu intimoko indarkeria menderatze-sistema patriarkalaren ardatz nagusia dela berretsiz.

Bestalde, sexu-indarkeria maximo historikora iritsi da beste urtebetez (387 kasu 2025ean, iaz baino 30 gehiago), 2020tik 2025era bitartean % 20tik gorako hazkunde metatua erakutsiz. Igoera hori salaketa jartzeko jarrera handiagoarekin eta indarkeria mota horren ikusgarritasun instituzional eta sozial handiagoarekin lotu daiteke. Familia barruko indarkeriak ere apur bat gora egin du, 664 biktimizazio izan baitira 2025ean, baina gorabehera arinagoak izan dira denboran zehar.

La violencia de pareja o expareja continúa siendo la forma más habitual y estructural de victimización, representando en 2025 el 71 % del total (2.544 casos). Esta cifra no solo consolida una tendencia al alza desde 2016, sino que también refuerza lo observado en otros sistemas de registro (órdenes de protección, asesoramiento jurídico, atención psicológica), confirmando que la violencia en el ámbito íntimo sigue siendo el principal eje del sistema patriarcal de dominación.

Por otro lado, la violencia sexual alcanza un año más su máximo histórico (387 casos en 2025, 30 más que el pasado año), mostrando un crecimiento acumulado de más del 20% entre 2020 y 2025. Este aumento puede vincularse tanto a una mayor disposición a denunciar como a una mayor visibilidad institucional y social de este tipo de violencia. La violencia intrafamiliar también muestra un ligero ascenso, con 664 victimizaciones en 2025, aunque con oscilaciones más suaves a lo largo del tiempo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

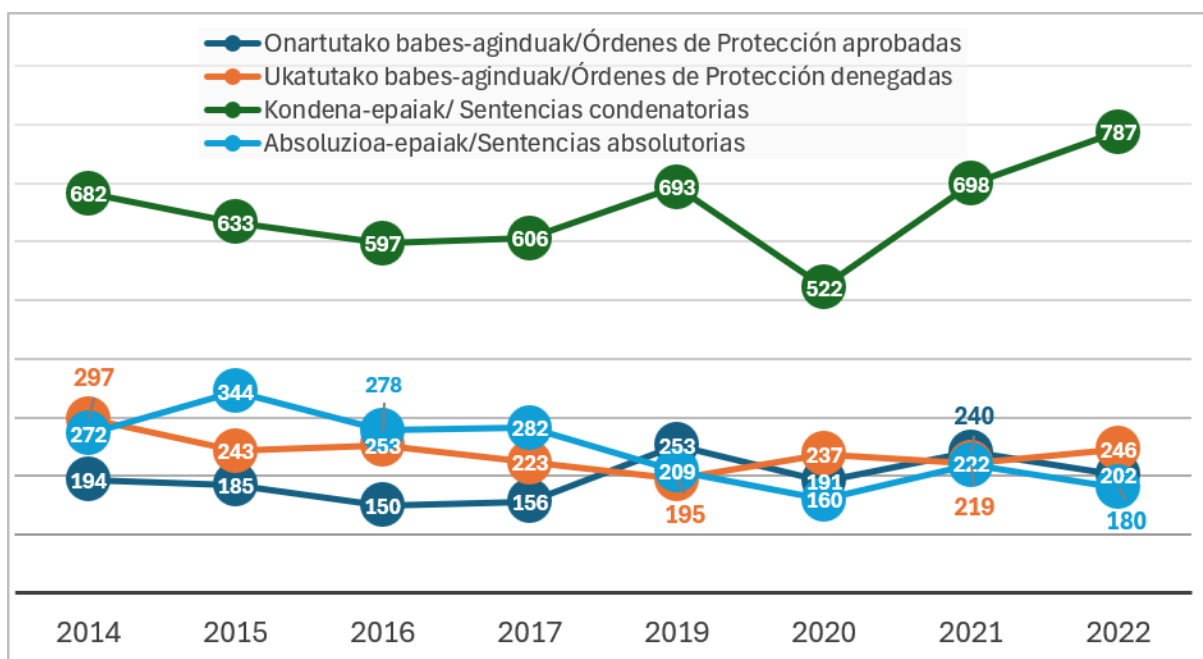
Genero-ikuspegiari esker, datu horiek bizitzaren eremu guztiak (intimoa, familiarra eta soziala) zeharkatzen dituen egiturazko indarkeriaren isla gisa azter daitezke. Horregatik, erantzuna ere integrala, iraunkorra eta erakundeen artean koordinatua izan behar da, eta ez da polizia-eremura mugatzen, baizik eta biktimentzako babesa, prebentzioa eta benetako erreparazioa artikulatu behar ditu.

El enfoque de género permite analizar estos datos como el reflejo de una violencia estructural que atraviesa todos los ámbitos de la vida: íntimo, familiar y social. De ahí que la respuesta deba ser también integral, sostenida y coordinada entre instituciones, que no se limite al ámbito policial, sino que articule protección, prevención y reparación real para las víctimas.

Zentzu horretan, interesgarria da indarkeria matxistari ematen zaion erantzun judiziala ere ikustea. Eusko Jaurlaritzaren Emakumeen aurkako Indarkeria Koordinatzeko Zentroaren datuek aukera ematen dute indarkeria matxistaren aurrean babes eta ebazpen penaleko neurrien portaera judiziala aztertzeke. Bi kasuetan, bilakaera grafiko honetan ikus daiteke:

En este sentido, es interesante observar también la respuesta judicial a la violencia machista. Los datos del Centro de Coordinación de Violencia contra las Mujeres (VCM) del Gobierno Vasco permiten analizar el comportamiento judicial de las medidas de protección y resolución penal ante la violencia machista. La evolución en ambos casos se muestra en el siguiente gráfico:

88. grafikoa. Indarkeria matxistaren aurkako neurrien bilakaera eremu judizialean, Bizkaia, 2014-2022 (*)
Gráfico 88. Evolución de medidas contra la violencia machista en el ámbito judicial, Bizkaia, 2014-2022 (*)



(*) Ez dago 2013, 2018, 2023, 2024 eta 2025 urteetarako datu kontsolidaturik

No se dispone de datos consolidados para los años 2013, 2018, 2023, 2024, y 2025

Iturria/Fuente: BFaren indarkeria matxistaren behatokia / Observatorio de violencia machista de la DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Lehenengo kasuan, nabarmentzekoa da ukatutako babes-aginduen kopurua sistematikoki gaintitu zela onartutakoen kopurua baino. Horrela, aldi horretan, batez beste, onarpen-tasa —formula honen bidez kalkulatua: $\text{onartuak}/(\text{onartuak}+\text{ukatutak})\times 100$ — oso gutxitan gaintitzen du % 50a, nahiz eta egia den goranzko joera ikusten dela. Nolanahi ere, datuek baieztatzen dute babes eskatzen duten emakumeen erdiek inguru ez dutela lortzen, nahiz eta indarkeria-zantzuak egon. Genero-ikuspegitik, eredu horrek balizko oztopo judizialak, irizpide murriztaileak edo arrisku-ikuspeirik eza islatzen ditu, eta horrek guztiak eragotz dezake ebazpen horiek beren helburua betetzea: emakumeen bizitza eta integritatea babestea.

Bestalde, epaien datuek kondena-epai gehienak islatzen dituzte, absoluzioei dagokienez. Datuak ditugun azken urtean, 2022an, 787 kondena-epai eman ziren, eta 180 absoluzio-epai. Horrek esan nahi du kondena-tasa — formula honen bidez kalkulatua: $\text{kondena-tasa}/(\text{kondena-tasa} + \text{absoluzio-tasa}) \times 100$ altuagoa dela epealdian, % 81ekoa, hau da, 10 kasutik 8k baino gehiagok amaitzen dute condena izaten. Bilakaera positibo hori gorabehera, zifrek agerian uzten dute, alde batetik, prozesu judizial eraginkorrak daudela, baina, bestetik, biktimen testigantza sinesgarritasunean froga-oztopoak, alborapenak edo zailtasunak daudela oraindik, eremu judizialean eta hauek arlo judizialeko genero-ikuspegidun prestakuntza bidez, probak hobeto bilduz eta baliabide juridikoen, polizialen eta sozialen arteko koordinazio handiagoaren bidez landu behar direla.

Indarkeria matxistak Bizkaian duen eragina ikus daitekeen hirugarren espazioa osasun-eremuan atzematen diren kasuak dira. Hurrengo grafikoak Bizkaiko lehen mailako arretako zentroetan eta ospitaleetan detektatutako kasuen bolumenaren bilakaera erakusten du.

En el primer caso, destaca un patrón en el que el número de órdenes de protección denegadas supera sistemáticamente al de aprobadas. Así, de media en el periodo, la tasa de aprobación — calculada con la fórmula: $\text{aprobadas}/(\text{aprobadas}+\text{denegadas})\times 100$ — rara vez supera el 50%, aunque es cierto que se observa una tendencia hacia su incremento. En cualquier caso, los datos confirman una realidad en la que en torno a la mitad de las mujeres que solicitan protección no la obtienen, aun existiendo indicios de violencia. Desde el enfoque de género, este patrón refleja posibles barreras judiciales, criterios restrictivos o falta de perspectiva de riesgo, que puede impedir que estas resoluciones cumplan su objetivo: proteger la vida y la integridad de las mujeres.

Por otro lado, los datos de sentencias reflejan una mayoría de fallos condenatorios respecto a los absolutorios. En el último año del que se disponen datos, 2022, se dictaron 787 sentencias condenatorias frente a 180 absolutorias, lo que implica la tasa de condena —calculada con la fórmula: $\text{condenatorias}/(\text{condenatorias} + \text{absolutorias})\times 100$ — más alta del periodo, del 81%, esto es más de 8 de cada 10 casos acaban en condena. A pesar de esta evolución positiva, las cifras revelan, por un lado, la existencia de procesos judiciales eficaces, pero por otro, la persistencia de obstáculos probatorios, sesgos o dificultades en la credibilidad del testimonio de las víctimas que deben ser abordados mediante formación con perspectiva de género en el ámbito judicial, mejora en la recolección de pruebas y mayor coordinación entre recursos jurídicos, policiales y sociales.

El tercero de los espacios desde el que puede observarse la incidencia de la violencia machista en Bizkaia son los casos que se detectan en el ámbito sanitario. El siguiente gráfico muestra la evolución en el volumen de casos detectados en los centros de atención primaria y hospitales de Bizkaia.

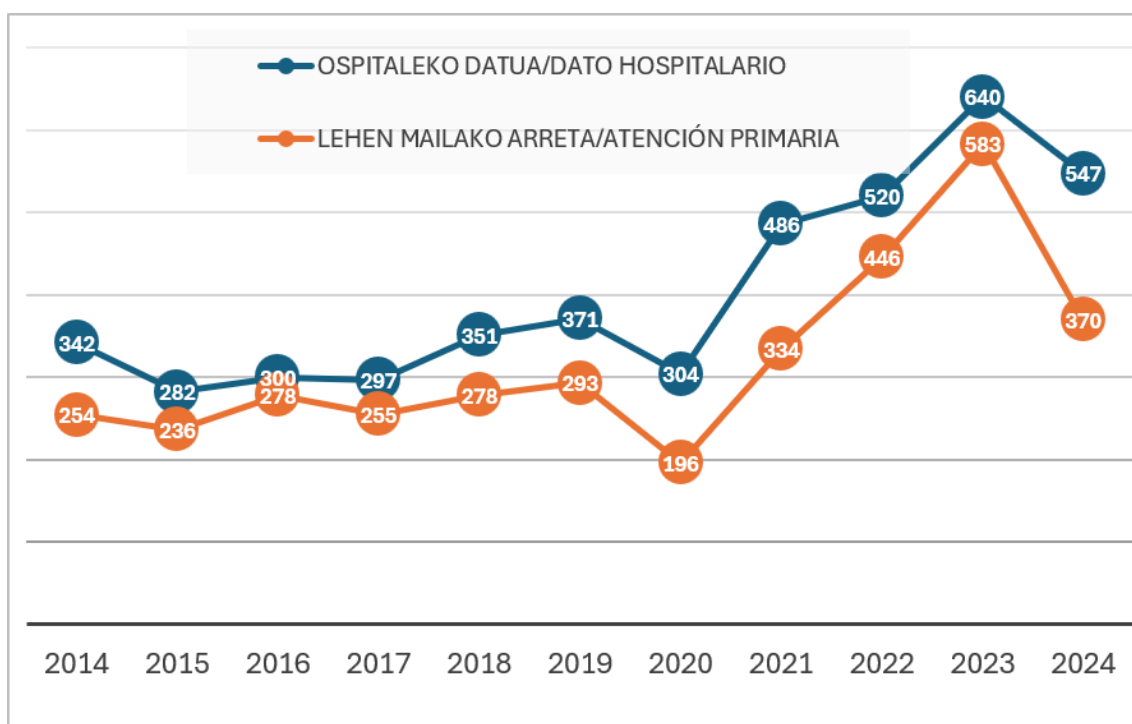


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

89. grafikoa. Osasun-arloan erregistratutako indarkeria matxistako kasuen bilakaera. Bizkaia, 2014-2024 (*)

Gráfico 89. Evolución de los casos de violencia machista registrados en el ámbito sanitario. Bizkaia, 2014-2024 (*)



(*) Txosten hau idazteko unean, 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datuak genituen: 281 kasu ospitaleetan eta 194 lehen mailako arretan. Ez dira grafikoa jaso serie osoa urteko datuetan oinarritzen delako, eta beraz irakurketa distortsionatu ahal izango zen eta nahastea eragin joerak identifikatzerakoan.

(*) en el momento de redacción de este Informe, se disponía de datos relativos al primer semestre de 2025: 281 casos en hospitales y 194 en atención primaria. No se han recogido en el gráfico porque, dado que toda la serie se basa en los datos anuales, puede distorsionar la lectura y llevar a confusión a la hora de identificar tendencias.

Iturria/Fuente: BFaren indarkeria matxistaren behatokia / Observatorio de violencia machista de la DFB

Eusko Jaurlaritzaren Osasun Sailak osasun-arloan genero-indarkeriako kasuak hautemateari buruz emandako datuen arabera, aurrerapauso handia egin da identifikazio instituzionalean, batez ere azken lau urteetan. 2024an 547 kasu detektatu ziren ospitaleetan eta 370 lehen mailako arretan; hau da, behera egin zuen 2023arekin alderatuta (640 eta 583, hurrenez hurren), baina maila prepandemikoen oso gainetik oraindik ere. 2020an, adibidez, 304 ospitale-kasu baino ez ziren detektatu, eta 196 lehen mailako arretan. Hori, ziurrenik, biztanleriak osasun zerbitzuetara jotzeko dituen murrizketa eta zailtasunen ondorio da.

Los datos del Departamento de Salud del Gobierno Vasco sobre detección de casos de violencia de género en el ámbito sanitario revelan un importante avance en la identificación institucional, especialmente en los últimos cuatro años. En 2024 se detectaron 547 casos en hospitales y 370 en atención primaria, lo que supone un descenso respecto a 2023 (640 y 583, respectivamente), pero aún muy por encima de los niveles prepandémicos. En 2020, se observa una caída en la detección de casos —304 casos hospitalarios y 196 en atención primaria— lo que se explique probablemente por las restricciones y dificultades de la población para acceder a los servicios sanitarios. .



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Edozein kasutan, osasun arloko detekzio gaitasunaren goranzko joera orokortzen ari denez, arreta handiz ikusi beharko da etorkizuneko joera, 2024ko beherakadak joera-aldaketa dakarren konfirmatzeko —horrek protokolo horien jarraitutasuna eta kalitatea indartu beharra adieraziko bailuke, batez ere lehen mailako arretan, hori funtsezkoa baita prebentzio eta detekzio goiztiarrerako— edo egoeraren araberrako gertakari bat ikusteko, eta kasu horretan bere zergatiak aztertu beharko dira.

Nolanahi ere, datuek azpimarratzen dute osasun-sistemak funtsezko zeregina duela babes- eta arreta-zirkuiturako sarrera-ate gisa, eta garrantzitsua dela gainerako gizarte-, polizia- eta justizia-baliabideekin behar adina baliabide, prestakuntza eta koordinazio ematea.

11.2. Genero-indarkeriaren aurkako baliabideak Bizkaian

Aurreko zenbakiek agerian uzten dute administrazioek eskura dituzten baliabideak indartu behar dituztela, emakumeen aurkako indarkeria-egoeren bolumenari eta konplexutasunari erantzun ahal izateko.

Aurreko atalean erakutsitako intzidentzia-zifrek agerian uzten dute neurri polizialak edo judizialak indartzeaz gain, emakumeen segurtasuna eta autonomia bermatuko duten laguntza integraleko dispositiboak (psikosoziala, ekonomikoa, bizitegietakoa) indartu behar direla. Ildo horretan, Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiaren ¹⁹ datu ofizial garrantzitsuenek aukera ematen dute Foru Aldundia egoera horiei aurre egiteko egiten ari den ahaleginari balioa emateko.

En cualquier caso, dada la tendencia general al incremento de la capacidad de detección en el ámbito sanitario, será necesario observar con atención el comportamiento de estas cifras en el futuro, para valorar si la caída de 2024 implica un cambio de tendencia —lo que implicaría medidas inmediatas para reforzar la continuidad y calidad de los protocolos, especialmente en el primer nivel de atención, clave para la prevención y detección precoz— o un hecho coyuntural en cuyas causas será necesario indagar. .

En cualquier caso, los datos subrayan el papel esencial del sistema sanitario como puerta de entrada al circuito de protección y atención, y la importancia de dotarlo de recursos, formación y coordinación suficiente con el resto de los dispositivos sociales, policiales y judiciales.

11.2. Recursos contra la violencia de género en Bizkaia

Las cifras anteriores ponen de manifiesto la necesidad de que las administraciones refuercen los recursos disponibles para poder responder al volumen y complejidad de las situaciones de violencia contra las mujeres.

Las cifras de incidencia mostradas en el anterior apartado ponen en evidencia la necesidad de reforzar no solo las medidas policiales o judiciales, sino los dispositivos de apoyo integral (psicosocial, económico, habitacional) que garanticen la seguridad y autonomía de las mujeres. En este sentido, los datos oficiales más relevantes del Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia¹⁹, permiten poner en valor el esfuerzo que se está haciendo, desde la Diputación Foral, para hacer frente a estas situaciones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. irudia. Indarkeria matxistaren aurkako baliabideak Bizkaian

Ilustración 2. Recursos contra la violencia machista en Bizkaia

 BALIABIDEAK Genero-indarkeria	 RECURSOS Violencia de Género
HARRERA Egonaldi ertaineko harrera-zerbitzua Berehalako harrera-zerbitzua	ACOGIDA Acogida de media estancia Servicio de Acogida inmediata
 AHOLKULARITZA JURIDIKOA	 ASESORAMIENTO JURÍDICO
ARRETA PSIKOLOGIKOA <ul style="list-style-type: none">«ESNATU» - Indarkeria matxistaren biktimei laguntza psikologikoa emateko zerbitzua«TXIKIAK» - Genero indarkeriaren biktima adingabeetan esku-hartze familiarreko zerbitzuaIndarkeria matxista jasaten duten emakume gazteei arreta psikosoziala emateko zerbitzua	ATENCIÓN PSICOLÓGICA <ul style="list-style-type: none">ESNATU - Servicio de atención psicológica a víctimas de violencia machista contra las mujeresPrograma de intervención familiar especializado en menores víctimas de violencia de género (Txikiak)Servicio atención psicosocial a mujeres jóvenes vulnerables a la violencia machista
 HEZKUNTZAN ESKU HARTZEA, ESKU-HARTZE SOZIALA ETA PSIKOSOZIALA <ul style="list-style-type: none">«BEREGAIN» - Babesgabezia-egoeran dauden eta indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei eta ardurapean dituzten seme-alaba adingabeei arreta espezializatua emateko zerbitzua«EKIN» - Indarkeria matxistaren biktima diren eta beste arazo batzuk dituzten emakumeei gizarte- eta hezkuntza-arloan esku hartzeko eta arreta psikosoziala emateko zerbitzua«HAZIAK» - Indarkeria matxistatik bizirik atera diren emakumeei laguntzeko zerbitzua«SUA» - Babesgabetasun larrian dauden eta indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen familia- edo bizikidetzako unitatei arreta emateko gizarte- eta hezkuntza-arloan esku hartzeko eta eskuhartze psikosozialerako zerbitzua«ZERIZAN» Ostatu-laguntzarekin gizarte eta hezkuntza arloan esku hartzeko, laguntza psikosoziala emateko eta aholkularitza soziojuridikoa eskaintzeko zerbitzuaIndarkeria matxistaren biktima diren eta babesik gabe dauden emakumeentzako arreta espezializatuko zerbitzuaMadariaga eguneko zerbitzua	 INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA Y PSICOSOCIAL <ul style="list-style-type: none">«BEREGAIN» - Servicio de atención especializado a mujeres víctimas de la violencia machista en situación de desprotección, y a sus hijas e hijos menores a su cargo«EKIN» - Servicio de intervención socioeducativa y atención psicosocial para mujeres víctimas de violencia machista con otras problemáticas añadidas«HAZIAK» - Servicio de acompañamiento a mujeres supervivientes de la violencia machista«SUA» - Servicio de intervención socio-educativa y psicosocial para la atención a unidades familiares o convivenciales de mujeres víctimas de violencia machista en situación de desprotección graveServicio «ZERIZAN» de intervención socioeducativa, de atención psicosocial y asesoramiento sociojurídico con apoyo al alojamientoServicio de atención especializado a mujeres víctimas de violencia machista en situación de desprotecciónServicio de día Madariaga
 SEXU-INDARKERIAREN BIKTIMEI ARRETA OSOA EMATEA	 ATENCIÓN INTEGRAL A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL
OFIZIOZKO TXANDA 24 orduko zaintza eta ofiziozko txanda espezifikoak	TURNO DE OFICIO Guardia de 24 horas y turno de oficio específico
 TELEFONO BIDEZKO ARRETA	 ATENCIÓN TELEFÓNICA Servicio especializado de información y atención telefónica a mujeres víctimas de violencia machista 24 horas

Iturria: Geuk egina, Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia oinarri hartuta
Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurreko infografiak BFAk egoera horiei aurre egiteko dituen baliabideen aniztasuna erakusten du; lehenik eta behin, Harrerarako Foru Baliabideak, Berehalako Harrera Zerbitzu batek (24 plaza) eta Egonaldi Ertaineko 3 zentrok (42 plaza) osatzen dituztenak. 2013az geroztiko datu-bildumak aukera ematen du ikusteko Aldundiak ahalegin iraunkorra egin duela berehalako harrerako eta udal-harrerako baliabideen onuradunen kopurua handitzeko. Baliabide horien gehieneko historikoa 2024an izan zen, eta urte horretan 216 pertsona artatu ziren berehalako harrera-zerbitzuetan, eta 78 udal-harrerakoetan. Bestalde, egonaldi ertaineko harrera egonkor mantendu da 2013tik 2018ra bitartean, eta 2019-2022 aldian gora egin du, eta nabarmen jaitsi da azken bi urteetan, 2023an eta 2024an, arreta jaso duten 9 emakumezko gutxieneko historikoa lortu baitu.

Zifra horiek azken hamabi urteetan izan duten bilakaera hurrengo grafikoa jaso da.

La infografía anterior muestra la variedad de recursos de los que dispone la DFB para hacer frente a estas situaciones; en primer lugar, los Recursos Forales de Acogida, compuestos por un Servicio de Acogida Inmediata (24 plazas) y 3 Centros de Media Estancia (42 plazas). La serie de datos desde 2013 permite ver el esfuerzo sostenido de la Diputación para ampliar el número de personas beneficiarias de los recursos de acogida inmediata y acogida municipal, que tienen su máximo histórico en 2024, año en que se atendieron a 216 personas en los servicios de acogida inmediata y 78 en los de acogida municipal. Por su parte la acogida de media estancia, se ha mantenido estable entre los 2013 a 2018, para ascender en el periodo 2019-2022, y descender significativamente en los dos últimos años, 2023 y 2024, que alcanza un mínimo histórico de 9 mujeres atendidas.

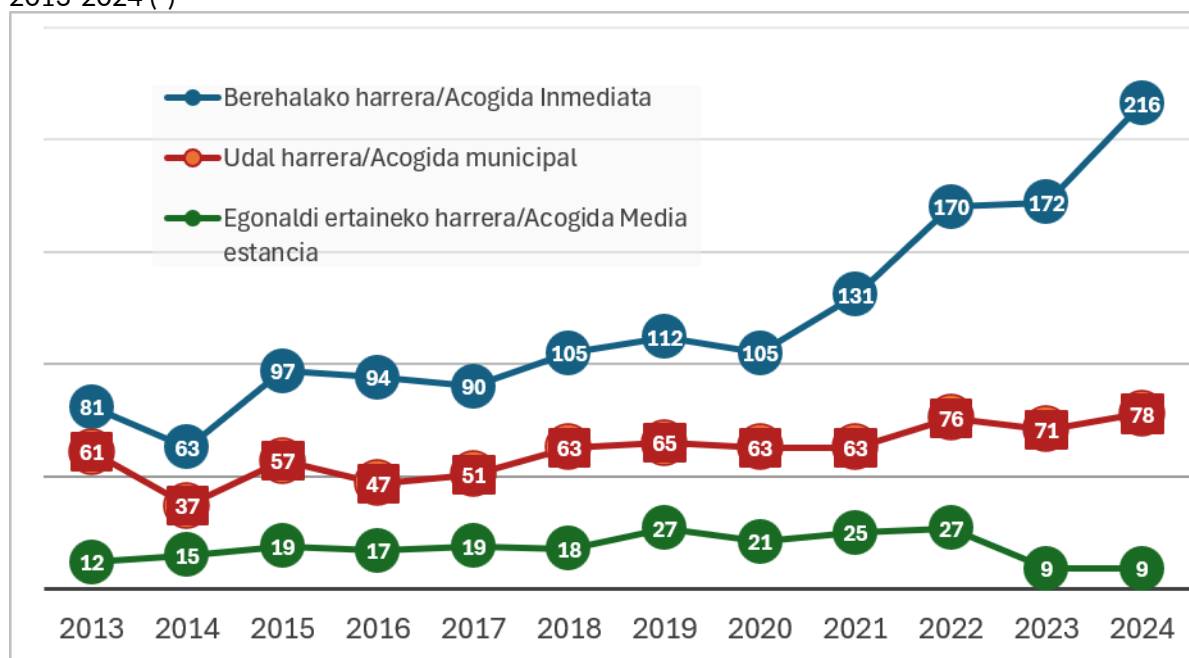
La evolución de estas cifras en los últimos doce años se recoge en el siguiente gráfico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

90. grafikoa. Harrera-baliabideetan hartutako pertsonen kopuruaren bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*)
Gráfico 90. Evolución del número de personas acogidas en los distintos recursos de acogida, Bizkaia, 2013-2024 (*)



Iturriaren OHARRA: Udal-harrerako zerbitzuen datuak, 2021, 2022 eta 2023 urteei dagozkienak, eta 2022koak egonaldi ertaineko harrerakoei dagozkienak, partzialak dira, urtearen zati bat hartzen dutelako kontuan, batura guztiak eskuragarri ez daudelako, etab.

NOTA de la fuente: Los datos de los servicios de acogida municipal para los años 2021, 2022, y 2023, así como el de 2022 para los de acogida de media estancia, son parciales por referirse a una parte del año, al no hallarse disponible la totalidad de sumandos, etc.

(*) 2025eko lehen seihilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharrean aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, aldi honetarako erregistratutako datuak honako hauek dira: Sexu-indarkeriaren biktimetarako arreta integrala: 68; Berehalako harrera: 96; Udal harrera: 54; Egonaldi ertaineko harrera: 5.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en nota anterior. En concreto, los datos registrados para este periodo son los siguientes: Atención integral a víctimas de violencia sexual: 68; Acogida Inmediata: 96; Acogida municipal: 54; Acogida Media estancia: 5.

Iturria: BFAren indarkeria matxistaren behatokia.

Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Bizkaiko Lurralde Historikoan, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak eskaintzen duen Laguntza Juridikoko Zerbitzuarekin batera, prozesu aurreko aholkularitza juridikorako doako zerbitzuak daude lurraldeko hainbat udalerrri eta mankomunitatetan. Hurrengo bi grafikoetan, baliabide horien erabiltzaileen kopuruaren bilakaera jasotzen da, bi modalitatetan, mankomunitateetan eta foru-aldundietan, indarkeria matxistaren motaren arabera.

En el Territorio Histórico de Bizkaia, junto con el Servicio de Atención Jurídica prestado por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, existen también servicios gratuitos de asesoramiento jurídico pre-procesal en diversos municipios y mancomunidades del Territorio; los dos siguientes gráficos recogen la evolución en el número de personas usuarias de estos recursos en sus dos modalidades, mancomunados y forales, en función del tipo de violencia machista.

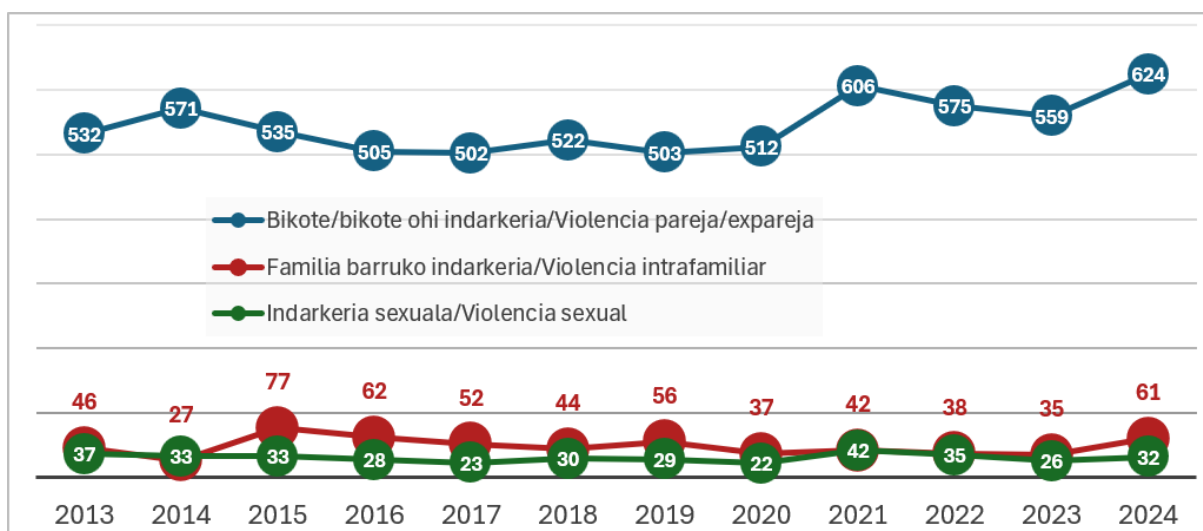


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

91. grafikoa. Aholkularitza juridikoko baliabide mankomunatuaren erabiltzaileen kopuruaren bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*)

Gráfico 91. Evolución del número de usuarias de recursos mancomunados de asesoramiento jurídico, Bizkaia, 2013-2024 (*)



Iturriaren OHARRA: Datu guztiak partzialak dira, urtearen zati bati buruzkoak direlako, batugai guztiak eskuragarri ez daudelako eta abar, 2021ean sexu-indarkeriari eman beharreko arretari dagokiona izan ezik.

NOTA de la fuente: Todos los datos son parciales por referirse a una parte del año, al no hallarse disponible la totalidad de sumandos, etc., a excepción del correspondiente a la atención a la violencia sexual en 2021.

(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, aldi honetarako erregistratutako datuak honako hauek dira: Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 298; Familia barruko indarkeria: 34; Sexu-indarkeria: 12 erabiltzaile.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, los datos registrados para este periodo son los siguientes: Violencia pareja/expareja: 298; Violencia intrafamiliar: 34; Violencia sexual: 12 usuarias.

Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

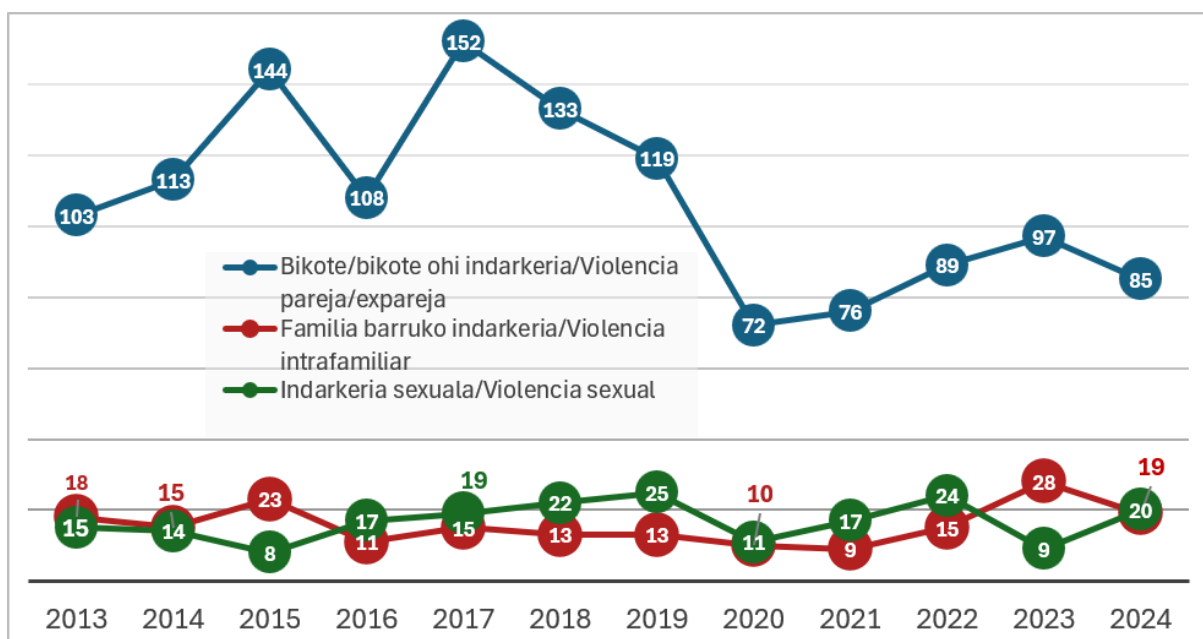


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

92. grafikoa. Aholkularitza juridikoko foru-baliabideen erabiltzaileen kopuruaren bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*)

Gráfico 92. Evolución del número de usuarias de recursos forales de asesoramiento jurídico, Bizkaia, 2013-2024 (*)



(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, aldi honetarako erregistratutako datuak honako hauek dira: Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 53; Familia barruko indarkeria: 11; Sexu-indarkeria: 10 erabiltzaile.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, los datos registrados para este periodo son los siguientes: Violencia pareja/expareja: 53; Violencia intrafamiliar: 11; Violencia sexual: 10 usuarias.

Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Aholkularitza juridikoaren bilakaerak agerian uzten ditu intzidentzia- eta erantzun-ereduak, eta, bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeriaren kasuan, bai mankomunitate zein foru mailan zifra altuak eta iraunkorrak erregistratu dira urteetan zehar. 2024an, 624 emakumek jaso zuten aholkularitza mankomunitate arrazoi horrengatik —serieko baliorik handiena—, eta beste 85ek foru zerbitzuetan. Datu horrek indarkeria-mota horren egiturazko magnitudea islatzen du, arreta juridikorako eta bikotekideak/bikotekide ohiak

La evolución del asesoramiento jurídico revela patrones de incidencia y respuesta que, en el caso de la violencia de pareja o expareja, tanto el nivel mancomunado como el foral registran cifras elevadas y sostenidas a lo largo de los años. En 2024, 624 mujeres recibieron asesoramiento mancomunado por este motivo —el valor más alto de la serie—, y otras 85 lo hicieron en servicios forales. Este dato refleja la magnitud estructural de este tipo de violencia, que representa el grueso de la demanda de atención jurídica y guarda



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

eragindako indarkeria-kasuen kopuruarekiko koherentzia proportzionala gordetzen duen eskaera nagusia baita Bizkaian. Mailen arteko estaldura-aldeak agerian uzten du, halaber, mankomunitateek eginkizun garrantzitsua dutela emakume askorentzat arreta juridikoaren lehen maila gisa.

Familia barruko indarkeriari eta sexu-indarkeriari dagokienez, zifrak txikiagoak dira, baina dinamika kezkarriak erakusten dituzte. Familia barruko indarkeriagatiko aholkularitza 61 kasu mankomunatutan kokatu zen 2024an, eta 19 kasu foraletan; horrek esan nahi du aurreko urteekiko susperraldia izan dela, nahiz eta 2015eko edo 2016ko mailetara iritsi ez. Bestalde, sexu-indarkeriak (32 kasu mankomunatutan eta 20 kasu foralean) nolabaiteko egonkortzea erakusten du maila baxu baina iraunkorretan. Proportzio txikiago horren arrazoia izan daiteke, alde batetik, gutxiegi aipatzea, eta, bestetik, indarkeria horiek instituzioetan ikusgarritasun txikia izatea, Bizkaian sexu-indarkeriaren kasuak ugartuz joan baitira azken hamarkadetan.

Arreta psikologiko eta sozialaren arloan, Foru Aldundiak laguntza psikologikoko zerbitzu espezializatu bat eskaintzen du 1992tik tratu txarrak eta sexu-erasoak gertatzen direnerako, lurraldeko hainbat tokitan deszentralizatuta. Hurrengo bi grafikoek arreta psikologikoaren zifren bilakaera erakusten dute aztertutako aldian, zerbitzuaren bi modalitateetan: forala eta mankomunatua.

coherencia proporcional con la cifra de casos de violencia ejercida por pareja/expareja en Bizkaia. La diferencia de cobertura entre niveles apunta también a la importante función de las mancomunidades como primer nivel de atención jurídica para muchas mujeres.

En cuanto a la violencia intrafamiliar y sexual, las cifras son más bajas, pero revelan dinámicas preocupantes. El asesoramiento por violencia intrafamiliar se sitúa en 61 casos mancomunados y 19 forales en 2024, lo que supone una recuperación respecto a años anteriores, aunque sin alcanzar los niveles de 2015 o 2016. Por su parte, la violencia sexual, con 32 casos en mancomunado y 20 en foral, muestra cierta estabilización en niveles bajos pero persistentes. Esta menor proporción puede deberse tanto a la infradenuncia como a la escasa visibilidad institucional de estas violencias, habida cuenta de que los casos registrados de violencia sexual en Bizkaia han ido incrementándose en las últimas décadas.

En materia de atención psicológica y social, la Diputación presta desde 1992 un servicio especializado de atención psicológica en supuestos de maltrato y agresiones sexuales, descentralizado en diversos puntos del Territorio. Los dos siguientes gráficos muestran la evolución de las cifras de atención psicológica en el periodo temporal considerado, en las dos modalidades del servicio: foral y mancomunado

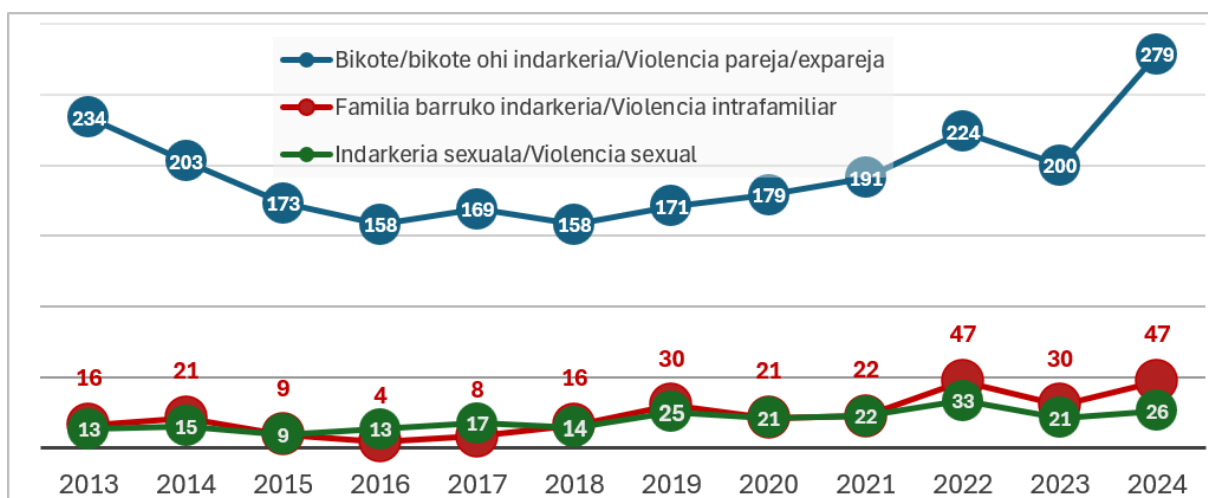


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

93. grafikoa. Arreta psikologikoko baliabide mankomunatuaren erabiltzaileen kopuruaren bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*)

Gráfico 93. Evolución del número de usuarias de recursos mancomunados de atención psicológica, Bizkaia, 2013-2024 (*)



(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, aldi honetarako erregistratutako datuak honako hauek dira: Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 174; Familia barruko indarkeria: 21; Sexu-indarkeria: 10 erabiltzaile

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, los datos registrados para este periodo son los siguientes: Violencia pareja/expareja: 174; Violencia intrafamiliar: 21; Violencia sexual: 10 usuarias

Iturria: BFAren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB..

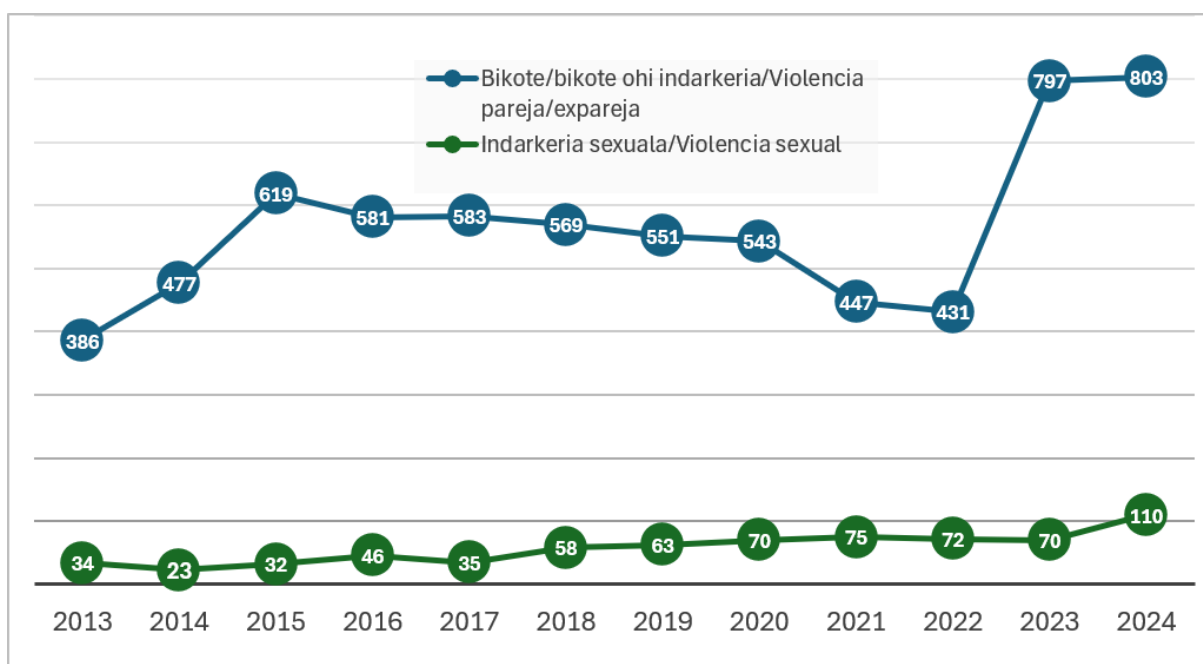


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

94. grafikoa. Laguntza psikologikoko foru-baliabideen erabiltzaileen kopuruaren bilakaera, Bizkaia, 2013-2024(*)

Gráfico 94. Evolución del número de usuarias de recursos forales de atención psicológica, Bizkaia, 2013-2024 (*)



(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, aldi honetarako erregistratutako datuak honako hauek dira: Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 373; Sexu-indarkeria: 60 erabiltzaile.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, los datos registrados para este periodo son los siguientes: Violencia pareja/expareja: 373; Violencia sexual: 60 usuarias.

Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Horietan, Bizkaian indarkeria matxistaren biktima diren emakumeentzako arreta psikologikoaren bilakaera jarraitua erakusten da, bai maila mankomunatuan, bai foru-mailan. Bilakaera horrek indarkerien iraunkortasuna eta zerbitzu horiek errehabilitazio-prozesuetan duten funtsezko zeregina islatzen ditu. Bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeriaren kasuan, foru-zerbitzuak nabarmentzen dira erantzuteko gaitasun handia dutelako, 2024an 803 emakumeri eman baitzaie arreta, serie osoko baliorik handiena (eta ia hirukoiztu egin da urte bereko zifra mankomunatuak: 279). Eredu hori errepikatu egiten

En ellos se muestra una evolución sostenida en la atención psicológica a mujeres víctimas de violencia machista en Bizkaia, tanto en el nivel mancomunado como foral, que refleja tanto la persistencia de las violencias como el papel crucial de estos servicios en los procesos de recuperación. En el caso de la violencia de pareja o expareja, los servicios forales destacan por su alta capacidad de respuesta, con 803 mujeres atendidas en 2024, el valor más alto de toda la serie (y casi triplicando la cifra mancomunada del mismo año: 279). Este patrón se repite a lo largo del periodo, consolidando la atención psicológica



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

da aldi horretan zehar, eta aldundiko arreta psikologikoa sendotzen da laguntza-sistemaren zutabe gisa. 2021etik 2024ra bitarteko hazkunde jarraitua (447tik 803 emakumera) bat dator babes-aginduen eta erregistratutako kasu kopuruaren gorakadarekin, eta horrek iradokitzen du eskaera instituzional handiagoa dagoela eta baliabide horietarako sarbidea hobetu dela. Hala ere, bolumenaren eta maila mankomunatuaren arteko aldeak lurraldeen arteko desberdintasunak iradokitzen ditu eskubide horretarako irisgarritasunean.

Sexu-indarkeriari dagokionez, bai eremu mankomunatuak bai foralak gero eta arreta handiagoa ematen dute, baina askoz kopuru txikiagoekin: 110 emakume artatu ziren foru-mailan 2024an, eta 26, berriz, mankomunatuan. Kopuru horiek, apalak badira ere, hamarkada bat lehenago erregistratutakoak baino askoz handiagoak dira (2014an soilik 23 emakume artatu ziren foru-mailan). Eskaeraren handitzea dator sexu-indarkeria kasuetan izandako gorakadarekin eta berariazko baliabide berriak sortzearekin, hala nola krisi-zentroa. Bestalde, familia barruko indarkeriagatiko arreta nabarmen txikiagoa da, eta 47 emakume baino ez dira artatu 2024an eremu mankomunatuan (ez dago foru-eremuk daturik).

Bestalde, Esku-hartze Sozioedukatibo eta Psikosozialeko Zerbitzuak ikuspegi integralarekin heltzen dio indarkeria matxistaren egoerek eragindako kalte sozialari. 2024an, 16 adingabek eta 15 emakumek jaso zuten laguntza zerbitzu horren bidez.

Hurrengo grafikoak 1/2004 Lege Organikoaren 27. artikuluko laguntza ekonomikoen bilakaera erakusten du Bizkaian, baliabide ekonomikorik ez duten eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeentzat.

foral como pilar del sistema de apoyo. El incremento sostenido entre 2021 y 2024 (de 447 a 803 mujeres) coincide con el repunte de órdenes de protección y del número de casos registrados, lo que sugiere una mayor demanda institucional y una mejora en el acceso a estos recursos. Sin embargo, la diferencia de volumen con el nivel mancomunado sugiere desigualdades territoriales en la accesibilidad a este derecho.

Respecto a la violencia sexual, tanto el ámbito mancomunado como el foral reflejan una atención creciente, aunque con cifras mucho menores: 110 mujeres atendidas a nivel foral en 2024, frente a 26 en el mancomunado. Estas cifras, aunque modestas, superan ampliamente las registradas una década antes (solo 23 mujeres atendidas en el nivel foral en 2014). El aumento de la demanda coincide con el ascenso registrado en los casos de violencia sexual y con la creación de nuevos recursos específicos como el centro de crisis. Por su parte, la atención por violencia intrafamiliar es visiblemente inferior, con apenas 47 mujeres atendidas en 2024 en el ámbito mancomunado (sin datos en el foral).

Por otro lado, el Servicio de Intervención Socioeducativa y Psicosocial aborda con enfoque integral el daño social derivado de las situaciones de violencia machista. Durante 2024 recibieron atención a través de este servicio 16 menores y 15 mujeres víctimas de esta violencia.

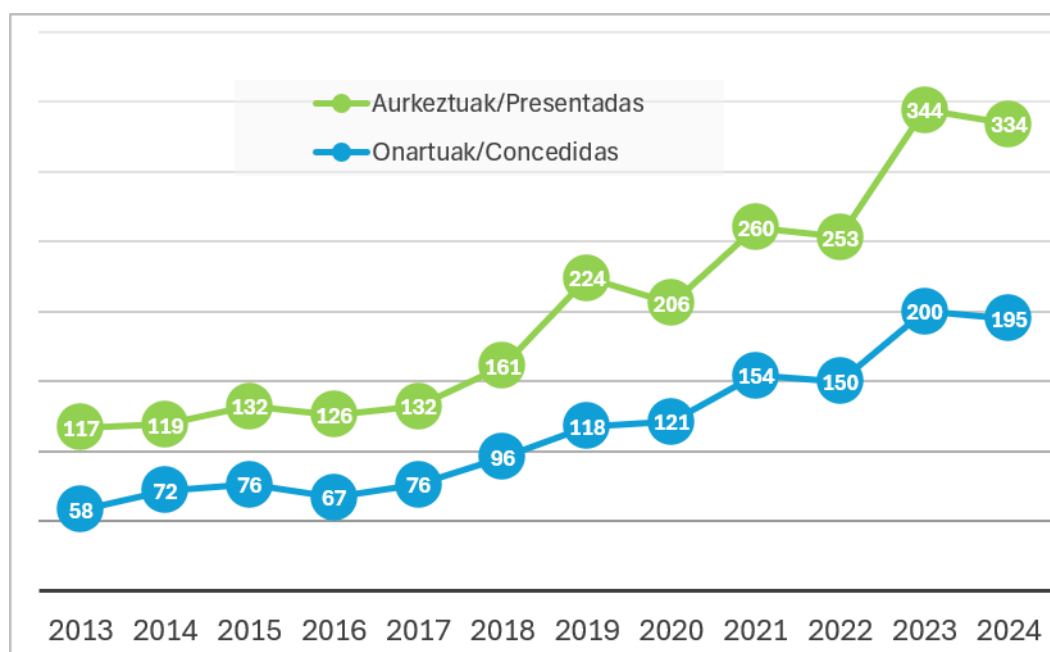
El siguiente gráfico refleja la evolución en Bizkaia de las ayudas económicas del artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, destinadas a mujeres víctimas de violencia de género sin recursos económicos y con especiales dificultades para obtener empleo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

95. grafikoa. Laguntza ekonomikoen bilakaera 1/2004 LO 27. art., Bizkaia, 2013-2024 (*)
Gráfico 95. Evolución de las Ayudas Económicas del art. 27 LO 1/2004, Bizkaia, 2013-2024 (*)



(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa ez direnak. Zehazki, 205 aurkeztu dira, eta 89 eman dira.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, se han presentado 205 y concedido 89.

Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

2013 eta 2024 bitartean, aurkeztutako eskaeren kopurua hirukoiztu egin da: 2013an 117 ziren eta 2024an 334. Horrek esan nahi du baliabidea hobeto ezagutzen dela eta/edo premia ekonomikoko egoerak areagotu egin direla indarkeria-egoeran dauden emakumeen artean. Igoera hori bat dator Bizkaian emandako babes-aginduen etengabeko gorakadarekin eta azken urteetan erregistratutako kasuen gorakadarekin; izan ere, salaketa jartzen duten emakume askok laguntza ekonomikoa ere behar dute erasotzailearekiko lotura hausteko eta haren bitzta berregiteko.

Entre 2013 y 2024, el número de solicitudes presentadas se ha triplicado, pasando de 117 en 2013 a 334 en 2024, lo que indica un mayor conocimiento del recurso y/o un aumento de las situaciones de necesidad económica entre las mujeres en situación de violencia. Este aumento coincide con el incremento sostenido de órdenes de protección dictadas en Bizkaia y con el repunte de los casos registrados en los últimos años, reflejando que muchas mujeres que denuncian requieren también apoyo económico para romper el vínculo con el agresor y rehacer su vida.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala ere, emandako eskaeren kopurua gehiago handitu da: 2013an 58 ziren, eta 2024an 195. Horrek esan nahi du aurkeztutako eskaeren % 58 baino ez zirela onartu urte horretan. Eskabideen eta emandakoen arteko arrakala horrek, ekitaldi guztietan mantendu denak, agerian uzten du irizpide murriztaileak edo zailtasun administratiboak daudela, eta horiek eskubide hori benetan eskuratzea mugatzen ari direla.

Izan ere, laguntza horien emate-tasa kalkulatzen bada (emandakoak/eskatutakoak), ikusten da egonkor samar mantendu dela aldi horretan, % 58 inguru, eta gorabehera txikiak izan dira % 49 eta % 60 artekoen artean. Egonkortasun hori ez dator bat azken urteetan aurkeztutako eskaeren gorakadarekin, eta horrek adierazten du, baliabidea eskuratzen duten emakume gehiago egon arren, % 40 inguruk eskaera atzera botatzen jarraitzen dutela. Genero-ikuspegitik, funtsezkoa da ebaluazio-mekanismo horiek berrikustea, izapidetzean laguntza ziurtatzea eta laguntza horiek emakumeentzako autonomia ekonomikoko benetako tresna bihurtzeko aurrekontu-esleipen nahikoa bermatzea.

Bestalde, baliabideen eta zerbitzuen mapa orokor honetan kontuan hartu behar dira Bizkaian genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek etxebizitza, diru-sarrerak bermatzeko errenta eta enplegua eskuratzeari buruzko datuak. Lehenengo kasuan, hurrengo grafikoak Etxebideren (Eusko Jaurlaritzaren etxebizitza babestuen erregistroa) datuen bilakaera jasotzen du.

Sin embargo, el número de solicitudes concedidas ha crecido de forma más contenida, pasando de 58 en 2013 a 195 en 2024, lo que implica que solo el 58 % de las solicitudes presentadas fueron finalmente aprobadas ese año. Esta brecha entre solicitudes y concesiones, que se ha mantenido en todos los ejercicios, evidencia la existencia de criterios restrictivos o dificultades administrativas que podrían estar limitando el acceso efectivo a este derecho.

De hecho, si se calcula la tasa de concesión de estas ayudas (concedidas/solicitadas), se observa que se ha mantenido relativamente estable durante el periodo y en torno al 58 %, con ligeras oscilaciones entre el 49 % y el 60 %. Esta estabilidad contrasta con el incremento de solicitudes presentadas en los últimos años, lo que indica que, pese al mayor número de mujeres que acceden al recurso, alrededor del 40 % siguen viendo rechazada su petición. Desde una perspectiva de género, resulta esencial revisar estos mecanismos de evaluación, asegurar acompañamiento durante la tramitación y garantizar una asignación presupuestaria suficiente que permita transformar estas ayudas en herramientas reales de autonomía económica para las mujeres.

Por otro lado, hay que considerar en este mapa general de recursos y servicios, los datos de acceso a vivienda, RGI y empleo por parte de mujeres víctimas de violencia de género en Bizkaia. En el primer caso, el siguiente gráfico recoge la evolución de los datos en el caso de Etxebide (registro de vivienda protegida del Gobierno Vasco).

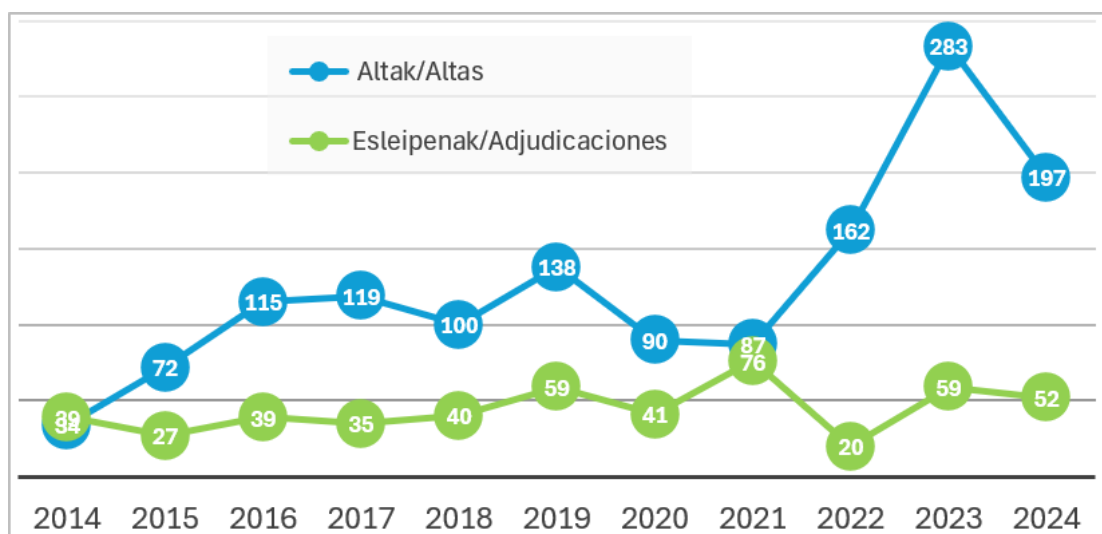


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

96. grafikoa. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeentzako etxebizitzarako laguntzen (Etxebide) bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*).

Gráfico 96. Evolución de las ayudas a la vivienda (Etxebide) para mujeres víctimas de violencia machista, Bizkaia, 2013-2024 (*).



(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datu berriagoak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa ez direnak. Zehazki, 103 alta eta 38 esleipen izan dira.

(*) Se dispone de datos más recientes, relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, se han producido 103 altas y 38 adjudicaciones.

Iturria: BFAren indarkeria matxistaren behatokia.

Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.

Bertan, gero eta autonomia ekonomiko eta bizitoki-eskari handiagoa eskatzen da, indarkeria-zikloa hausteko funtsezko baldintza gisa. Etxebideren kasuan, genero-indarkeriako emakumeen espediente aktiboen kopurua bikoiztu egin da azken hamarkadan: 2019ko 548tik 2024ko 1.067ra. Horrek esan nahi du eskaerak asko ugartu direla. Hala ere, esleipen-kopuruak txikia izaten jarraitzen du: 52 etxebizitza esleitu ziren 2024an, eta 1.067 emakume erregistroan, hau da, % 5etik beherako ebazpen-tasa. Arrakala horrek agerian uzten du ez dagoela loturarik eskariaren eta etxebizitza-sistema publikoaren erantzun eraginkorraren artean, nahiz eta funtsezko baliabidea den emakumeen segurtasuna eta bizi-proiektua bermatzeko.

En él, se muestra la creciente demanda de autonomía económica y habitacional como condiciones esenciales para romper el ciclo de violencia. En el caso de Etxebide, el número de expedientes activos de mujeres VG se ha duplicado en la última década, pasando de 548 en 2019 a 1.067 en 2024, lo que indica un fuerte aumento de solicitudes. No obstante, el número de adjudicaciones sigue siendo bajo: 52 viviendas asignadas en 2024 frente a 1.067 mujeres en el registro, lo que representa una tasa de resolución inferior al 5 %. Esta brecha evidencia una desconexión entre la demanda y la respuesta efectiva del sistema público de vivienda, a pesar de que se trata de un recurso clave para garantizar la seguridad y el proyecto de vida de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

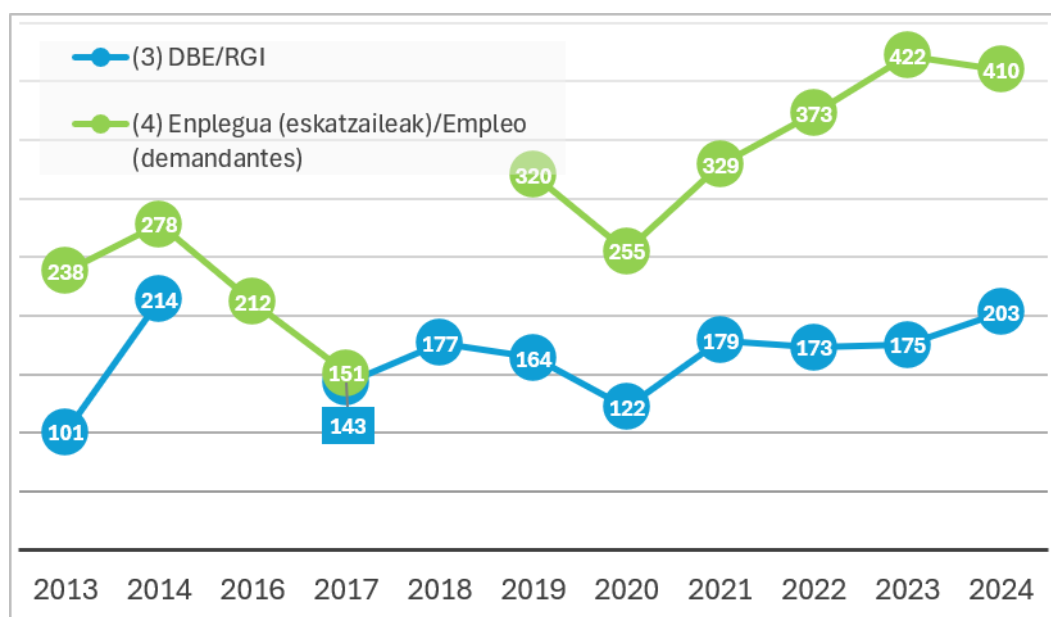
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

DSBEn (Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta) izandako altei dagokienez, goranzko joera ikusten da 2020tik, 2024an 203 alta izan baitziren, beste zerbitzu batzuetan artatutako emakumeen eta kasuen gorakadaren ildotik. Antzera, enplegua lortzeko aukerak ere nabarmen egin du gora: enplegu-eskatzaile gisa emandako altak 2020an 255 izatetik 2024an 410 izatera igaro ziren. Datuak grafiko honetan adierazten dira:

En cuanto a las altas en RGI (Renta de Garantía de Ingresos), se observa una tendencia creciente desde 2020, alcanzando 203 altas en 2024, en línea con el aumento de casos y de mujeres atendidas en otros servicios. De forma similar, el acceso al empleo también ha crecido de manera significativa: las altas como demandantes de empleo pasaron de 255 en 2020 a 410 en 2024. Los datos se representan en el gráfico siguiente:

97. grafikoa. DSBeko alten (Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta) eta enplegu-eskatzaileentzako laguntzen bilakaera, Bizkaia, 2013-2024 (*)

Gráfico 97. Evolución de las altas en RGI (Renta de Garantía de Ingresos) y de las ayudas a demandantes de empleo, Bizkaia, 2013-2024 (*)



(*) 2015. urterako eskuragarri ez dauden datuak, baita 2016an DSBEn (Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta) izandako alten kasuan ere. 2018an enplegu-eskatzaile gisa izandako altei dagokien datua iturrian honela jasotzen da: "Eskuragarri ez dagoen datua. Erreferentzia-urtearen ondoren abian jarritako errekurtsioa".

(*) Datos no disponibles para el año 2015, así como para las altas en RGI (Renta de Garantía de Ingresos) en 2016. El dato correspondiente a las altas como demandantes de empleo en el año 2018 se marca en la fuente como "Dato no disponible. Recurso puesto en marcha con posterioridad al año de referencia"

(*) 2025eko lehen sei hilekoari buruzko datuak ditugu, aurreko oharretan aipatutako arrazoiengatik grafikoa jaso ez direnak. Zehazki, 103 alta erregistratu dira DSBEn, eta 38 esleipen enplegu-eskatzaileei.

(*) Se dispone de datos relativos al primer semestre de 2025, que no se han recogido en el gráfico por las razones mencionadas en notas anteriores. En concreto, se han registrado 103 altas en RGI y 38 adjudicaciones a demandantes de empleo.

Iturria: BFaren indarkeria matxistaren behatokia.
Fuente: Observatorio de violencia machista de la DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2020tik aurrerako hazkundeak erakusten du erakundeen aktibazioa handiagoa dela eta emakumeek beren independentzia ekonomikoa berreraikitzeke prest daudela.

Oro har, arreta-baliabideei eta -zerbitzuei buruzko datuek agerian uzten dute foru-administrazioa ahalegin handia egiten ari dela indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta emateko, eta erakusten dute, nahiz eta oraindik ez diren nahikoak, oro har oinarritzko eskubideen (etxebizitza, diru-sarrerak eta enplegua) politika integral baten esparruan bideratzen dela, ez laguntza-neurri gisa, baizik eta indarkeriarik gabeko bizitza baterako egiturazko baldintza gisa.

Datu horiekin, foru-arretako zerbitzu publikoen gaitasun operatiboaren eta benetako irismenaren lagin bat eskaintzen dute, eta atal hau ixten da. Zoritxarrez, intzidentzia-zifren gorakada ere agerian uzten du, dauden erregistro guztietatik.

XII. ONDORIOAK

Amaitzeko, Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoeraren azterketan identifikatutako aurkikuntza nagusien laburpena egin da, gaika antolatuta.

Horrela, foru-aurrekontu publikoen testuingurua aztertzeke eredu bat finkatzen da. Gainera, eredu honen oinarri den etengabeko hobekuntzaren ikuspegiarekin bat etorriz, eskuragarri dauden datu guztiei aurten adierazle berriak gehitu zaizkie, Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoeraren ikuspegi gero eta osatuagoa eta esanguratsuagoa ematen dutenak.

Oro har, honek guztiak esparru bat eskaintzen du, esparru horietako bakoitzean zuzenean eta zeharka eragiten duten aurrekontu-programen genero-eraginaren plangintza eta ebaluazioa orientatzeko, lortutako aurrerapenak eta berdintasun eraginkorra lortzeko egiteke dauden erronkak azpimarratuz.

El crecimiento evidenciado a partir de 2020 muestra una mayor activación institucional y una disposición de las mujeres a reconstruir su independencia económica.

En conjunto, los datos de los recursos y servicios de atención evidencian el gran esfuerzo que se está haciendo desde la administración foral para atender a las mujeres víctimas de violencia machista, mostrando que, aunque aún insuficientes, se enfoca en general en el marco una política integral de derechos básicos: vivienda, ingresos y empleo, no como medidas asistenciales, sino como condiciones estructurales para una vida libre de violencia.

Con estos datos, que ofrecen una muestra de la capacidad operativa y alcance real de los servicios públicos de atención forales, se cierra este apartado que, desafortunadamente evidencia también un incremento de las cifras de incidencia desde todos los registros existentes.

XII. CONCLUSIONES

Se cierra este Informe con una síntesis de los principales hallazgos identificados en el análisis de la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, organizados por ámbitos temáticos.

Se consolida así un modelo de análisis de género del contexto en el que operan los presupuestos públicos forales. Además, en coherencia con el enfoque de mejora continua en que descansa este modelo, al conjunto de datos disponibles se han sumado este año nuevos indicadores que aportan una visión cada vez más completa y relevante de la situación de las mujeres y hombres en Bizkaia.

En conjunto, todo ello ofrece un marco de utilidad para orientar la planificación y evaluación del impacto de género de los programas presupuestarios, que inciden directa e indirectamente en cada uno de estos ámbitos, subrayando los avances conseguidos y los retos pendientes para lograr una igualdad efectiva.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. Bizkaian egindako azterketa soziodemografikoak erakusten du, adierazle batzuetan aurrerapenak egon diren arren, egiturazko desberdintasunek jarraitzen dutela. Emakumeak dira nagusi adin-tarte handienetan, bizi-itxaropen handiagoa dutelako, baina bizitza-luzera horrek honako ondorio hauek dakartza: zahartzaroa osasun-baldintza okerragoek markatuta, beti bermatuta ez dauden zaintza-premia handiagoak eta ahultasun ekonomiko handiagoa izatea. Adineko biztanleriaren feminizazioak azpimarratzen du arreta eta babes sozialeko zerbitzuak indartuko dituzten politika publikoak premiazkoak direla, batez ere talde zaharrenetan.
2. Argi eta garbi bereizitako migrazio-ereduak ikusten dira: feminizatuak Hego Amerikatik eta Ekialdeko Europatik etorritako biztanleen kasuan, eta maskulinizatuak Afrikatik etorritakoen artean. Eredu horiek, neurri handi batean, lan-merkatuaren sexuaren arabera segregazioaren ondorio dira; izan ere, merkatu horrek genero-rol maskulinoarekin lotutako enpleguak eskaintzen dizkie gizonen (oinarrizko zerbitzuetan, industrian, eraikuntzan, etab.), eta emakumeei rol femeninoarekin lotutakoak (etxeko garbiketan, mendekotasuna dutenen zaintzan, etab.). Biztanleria horren kasuan, gainera, are zurrunagoak dira "genero-oztopoak".
3. Hezkuntzaren esparruan, emakumeek prestakuntza-maila gorenetan aurrera egin dutela egiaztatu da, baina lorpen horiek ez dute esan nahi prestakuntza-eremu guztietara eta lan-merkatura berdintasunez iritsi direnik. Lanbide-heziketan eta sektore teknikoetan etengabe bereizteak enpleguan berdintasuna lortzeko oztopoak indartzen ditu. Bestetik, aurten ere berretsi egin da irakasleen lanbidearen feminizazio handia, askoz ere nabarmenagoa dena hezkuntza-mailetan behera egin ahala. Bestalde, osasunari buruzko datuek berriro ere erakusten dute emakumeek pertzepzio okerragoa dutela; joera hori adinarekin larritzen da, eta bizi-baldintzekin eta osasunaren gizarte-baldintzatzaileekin zuzenean lotuta dago.
1. El análisis sociodemográfico realizado en Bizkaia muestra cómo, pese a los avances en algunos indicadores, persisten desigualdades estructurales. Las mujeres son mayoría en los tramos de mayor edad debido a su mayor esperanza de vida, pero esta longevidad se traduce en una vejez marcada por peores condiciones de salud, mayores necesidades de cuidados no siempre cubiertas y una mayor vulnerabilidad económica. La feminización de la población mayor subraya la urgencia de políticas públicas que refuercen los servicios de atención y protección social, especialmente en los grupos más envejecidos.
2. Se observan patrones migratorios claramente diferenciados: feminizados en el caso de la población procedente de Sudamérica y Europa del Este, y masculinizados en el de África. Estos patrones obedecen en gran medida a la segregación por sexo del mercado de trabajo, que ofrece a los hombres que inmigran empleos relacionados con el rol de género masculino (en servicios básicos, industria, construcción, etc.), y a ellas con el femenino (limpieza doméstica, cuidado de dependientes, etc.), siendo incluso más rígidas las "barreras de género" en el caso de esta población.
3. En el ámbito educativo, se constata el avance de las mujeres en los niveles superiores de formación, aunque estas conquistas no se traducen en un acceso igualitario a todos los campos formativos ni al mercado laboral. La persistente segregación en la formación profesional y en los sectores técnicos refuerza las barreras para la igualdad en el empleo. Por otro lado, un año más se confirma la fuerte feminización de la profesión docente, mucho más acusada a medida que se desciende en los niveles educativos. Por su parte, los datos de salud vuelven a mostrar la peor percepción por parte de las mujeres, una tendencia que se agrava con la edad y que está directamente vinculada con las condiciones de vida y los determinantes sociales de la salud.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4. Emakumeek eta gizonek enpleguan duten parte-hartzeari buruzko datuek agerian uzten dute genero-arrakalek gora egin dutela: emakumeen jarduera- eta okupazio-tasak behera egin du termino erlatiboetan, eta langabeziarena gizonena baino zertxobait handiagoa da. Sexuaren arabera segregazio-ereduei eutsi egiten zaie —are nabarmenagoak dira, kasu batzuetan—, eta horiek emakumeak sektore feminizatuetan kontzentratzen dituzte, hala nola osasunean, hezkuntzan edo merkataritzan, soldatak baxuagoak eta igotzeko aukerak mugatuagoak dituzten sektoreak hain zuzen. Eta gizonei uzten zaie ondoen ordaindutako espazioen nagusitasuna: industria, teknologiak, eraikuntza. Bestalde, datuek erakusten dute hautsi egin dela Bizkaiko enpresaburuen artean emakumeen proportzioak —gizonezkoena baino askoz ere txikiagoa dena— gora egiteko zuen joera, etorkizunean arreta handiz jarraitu beharko dena.

Kontratazio-adierazleek, aldiz, joera positiboak dituzte, bai emakumeen contratazio-tasaren hazkunde txikiagatik, bai contratazio mugagabeagatik, nahiz eta genero-arrakala oraindik ere esanguratsua izan. Era berean, lanaldi partzialeko contratazioak oso feminizatuta egoten jarraitzen du, eta soldata-arrakalaren dimentsio batzuk ere gauza bera erakusten dute. Gai horiek guztiek agerian uzten dute emakumeen lan-baldintzetan eragin beharra, egonkortasuna, kontratu mugagabeak eta lanaldi osoak lortzeko aukera bermatuz, eta soldata-osagarrietan eta mailaz igotzeko aukeretan dauden arrakalei aurre eginez. Azken finean, horiek azaltzen dute generoko soldata-arrakalak irautea. Enpresetan berdintasun-planak abian jartzea -adierazle hori aurten aztertu da lehen aldiz Txostenean- oso tresna baliagarria da aldaketa horiek bultzatzeko.

4. Los datos sobre participación de mujeres y hombres en el empleo evidencian un incremento de las brechas de género: disminuye en términos relativos la tasa de actividad y ocupación de las mujeres, y la de paro se resitúa como ligeramente mayor que la de los hombres. Se mantienen —e incluso profundizan en algunos casos— los patrones de segregación por sexo, que concentra a las mujeres en sectores feminizados como la sanidad, la educación o el comercio, donde los salarios son más bajos y las oportunidades de ascenso más limitadas; y deja a los hombres el dominio de los espacios mejor remunerados: industria, tecnologías, construcción. Por otro lado, los datos muestran una ruptura de la tendencia al ligero incremento en la proporción, todavía muy inferior a la masculina, de mujeres entre el empresariado de Bizkaia que habrá de ser seguida con atención en el futuro.

Los indicadores de contratación mantienen por el contrario tendencias positivas, tanto por el ligero crecimiento de la tasa de contratación de las mujeres, como de la contratación indefinida, aunque la brecha de género siga siendo significativa. También lo es en el caso de la contratación a tiempo parcial, que sigue muy feminizada, y de algunas dimensiones de la brecha salarial, cuestiones todas ellas que vuelven a evidenciar la necesidad de actuar sobre las condiciones laborales de las mujeres, garantizando la estabilidad, el acceso a contratos indefinidos y jornadas completas, y combatiendo las brechas en los complementos salariales y en las oportunidades de promoción que, en última instancia, explican la persistencia de la brecha salarial de género. La puesta en marcha de planes de igualdad en las empresas —indicador que se analiza por primera vez este año en el Informe— constituyen una herramienta de gran utilidad para impulsar estos cambios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5. Autonomia ekonomikoari eta bizi-baldintza materialei dagokienez, Bizkaian pobrezia-eraginaren feminizazioa joera berresten du azterketak. Emakumeak errenta txikiaren tarteetan kokatzen dira, batez besteko arrakala % 50etik gorakoa da gizonekiko, eta presentzia nabarmen txikiagoa dute diru-sarrera handieneko segmentuetan. Bi sexuetan eskura dagoen batez besteko errenta zertxobait hobetu bada ere, desberdintasunek bere horretan dira, emakumeek etxebizitza edo hornidurak bezalako oinarritzko baliabideak eskuratzeko dituzten aukerak mugatuz eta gizarte-prestazioekiko menderotasuna indartuz. Birbanaketa-politikek eta gizarte-babeseko sistemak oraindik ez dute lortzen konpentsatzea emakumei eragiten dieten oinarritzko desberdintasunak, batez ere adinekoen kasuan, bakarrik dauden kasuan eta emakumea buru duten guraso bakarrek familien kasuan. Gainera, datuek erakusten dute emakumeek arrisku handiagoa dutela mantenu-pobrezian, ongizaterik eza eta benetako prekarietatean erortzeko.

6. Gizarte-laguntzak neurri handiagoan iristen badira ere emakumeengana, benetako ekitatea behar da baliabideen banaketan; izan ere, emakumeen lan- eta familia-bizitzan zeharreko desberdintasun-ibilbideek pentsio eta errenta txikiagoak eta gizarte-bazterketaren arriskuarekiko esposizio handiagoa eragiten dituzte.

Zalantzarik gabe, aurrerapen handiak egin dira zaintza-lanaren antolaketa sozial erantzukidaren helburuari dagokionez, baina datuek erakusten dute oraindik ere gaitasun gabeko gaia dela. Oraindik ere emakumei askoz gehiago esleitzen zaie ordaindu gabeko lana, bai etxean, bai komunitatean. Emakumeek oraindik ere beren gain hartzen dituzte kontziliazio-baimenak eta -neurriak, eta horrek mugatu egiten ditu garapen profesionalerako dituzten aukerak, eta indartu egiten ditu genero-estereotipoak.

5. En el ámbito de la autonomía económica y las condiciones materiales de vida, el análisis confirma la tendencia a la feminización de la pobreza en Bizkaia. Las mujeres se concentran en los tramos de menor renta, con una brecha media de más del 50 % respecto a los hombres, y tienen una presencia significativamente menor en los segmentos de mayores ingresos. Aunque se observa una ligera mejora en la renta media disponible en ambos sexos, las desigualdades persisten, limitando las posibilidades de acceso de las mujeres a recursos básicos como la vivienda o los suministros, y reforzando su dependencia de las prestaciones sociales. Las políticas de redistribución y los sistemas de protección social no logran todavía compensar las desigualdades de base que afectan a las mujeres, especialmente a las mayores, en situación de soledad y a las familias monoparentales con una mujer al frente. Además, los datos muestran que las mujeres están más expuestas a situaciones de pobreza de mantenimiento, ausencia de bienestar y precariedad real.

6. Aunque las ayudas sociales llegan en mayor medida a las mujeres, reflejan más su necesidad que una verdadera equidad en la distribución de los recursos; de hecho, las trayectorias de desigualdad a lo largo de la vida laboral y familiar de las mujeres se traducen en pensiones y rentas más bajas y en una mayor exposición al riesgo de exclusión social.

Ha habido indudables avances en cuanto a la meta de una organización social corresponsable en el trabajo de cuidado, aunque los datos muestran que sigue siendo una asignatura pendiente. A las mujeres se les sigue asignando en mucha mayor medida el trabajo no remunerado, tanto en el hogar como en el ámbito comunitario. Los permisos y medidas de conciliación siguen siendo asumidos mayoritariamente por ellas, lo que limita sus posibilidades de desarrollo profesional y refuerza los estereotipos de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ekitaldi honetan garrantzi handiko adierazle bat sartu da azterketan, *Etxeko Lanaren Kontu Satelitea*. Datuek erakusten dutenez, batez ere emakumeek egiten duten eta neurketa-sistemetan ikusezina den lan horrek ezinbesteko balioa du bizitzari eta ekonomiari eusteko.

7. Beste aldea zainketen lan-sektorea da. Oso feminizatua dago, eta prekariedade eta aitorpen ekonomiko eta sozial txikia ezaugarri dituzten enpleguekin errepikatzen ditu desberdintasun horiek. Gizarte-zerbitzuen eta arretarekin lotutako enpleguen feminizazio horrek, hazi egin dena aurtengo datuekin, genero-rol tradizionalak indartzen ditu, eta ordaindutako eremura eramaten ditu etxean izaten diren desorekak.

8. Generoen arteko arrakala digitalari eta I+G+b-n parte hartzeari dagokionez, ekitaldi honetan aztertutako datu berriek agerian uzten dute genero-desberdintasunek jarraitzen dutela arrakala digitalaren modalitate guztietan. Ikusten da murriztu egin dela generoen arteko aldea teknologien sarbidean (lehen mailako arrakala digitala), nabarmenagoak direla oinarritzko erabileraren segregazioari dagokionez (bigarren mailako arrakala digitala), eta oso garrantzitsuak maila aurreratuenetan (hirugarren mailako generoko arrakala digitala). Izan ere, azken hauei dagokionez, datuek erakusten dute emakumeen presentziak apur bat okerrera egiten duela teknologiko eta goi-mailako berrikuntzako sektoreetan, bereziki erantzukizun eta aintzatespen postuetan sektore pribatuan eta espezialitate zientifiko-teknologiko batzuetan. Horrek guztiak mugatu egiten du ekonomiaren eremu estrategikoetan eragiteko eta etorkizuneko gizarte digital eta teknologikoen eraikuntzan parte hartzeko gaitasuna.

Este ejercicio se ha incluido en el análisis un indicador de gran relevancia, la *Cuenta Satélite del Trabajo Doméstico*. Los datos muestran que este trabajo, realizado mayoritariamente por las mujeres e invisibilizado en los sistemas de medición, tiene un valor imprescindible para el sostenimiento de la vida y de la economía.

7. La otra cara es un sector laboral de los cuidados altamente feminizado, que reproduce estas desigualdades con empleos caracterizados por la precariedad y el bajo reconocimiento económico y social. Esta feminización de los servicios sociales y de los empleos relacionados con la atención, que se incrementa además con los datos de este año, refuerza los roles tradicionales de género, trasladando al ámbito remunerado los desequilibrios que se dan en el hogar.

8. En cuanto a la participación en el ámbito de las tecnologías y la I+D+i, los datos más recientes analizados en este ejercicio evidencian la persistencia de desigualdades de género en todas las modalidades de la brecha digital. Son menores en el acceso a las tecnologías (brecha digital primaria), más importantes en cuanto a la segregación de los usos (brecha digital secundaria) y muy relevantes en los niveles más avanzados (brecha digital de género terciaria). Sobre estos últimos, los datos más recientes muestran incluso un ligero empeoramiento en la presencia en los sectores tecnológicos y de alta innovación, y especialmente en los puestos de responsabilidad y reconocimiento en el sector privado y en ciertas especialidades científico-tecnológicas. Todo ello limita su capacidad de incidir en los ámbitos estratégicos de la economía y de participar en la construcción de la sociedad digital y tecnológica del futuro.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

9. Aisialdian, kulturen eta kirolatan ere aurrerapen handiak egin dira, batez ere emakumeek kultura-industrietako zenbait sektoretan eta kirol-modalitate jakin batzuetan duten parte-hartzeari dagokionez. Hala ere, ordezkaritza txikia dute kirol federatutan, maila profesionaletan eta erabaki-organoetan, baita Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzietan etorkizuneko profesional modura. Eta ditugun datuek —azken eguneraketarik gabe— erakusten dutenez, kirol-jarduera oso segregatuta dago sexuaren arabera eta horrek emakumeak urrutiratu egiten ditu aintzatespen eta baliabide gehien dituzten kiroletatik eta talde eta lehiaketa kiroletatik.

Bestalde, aurten gehitutako datuek erakusten dute enpleguak etengabe egin duela gora arte arloan, aisialdian eta entretenitzeko jardueretan, nahiz eta gizonen presentzia nabarmen handiagoa den oraindik ere. Kulturen esparruan, berriz, emakumeek presentzia handiagoa dute azpisektore batzuetan, editorialean adibidez, baina gutxiengoa dira botere eta errekonozimendu handieneko guneetan. Aurreko guzti hau dela eta, berriz ere, kultura- eta kirol-sektorean sarbidean, ordezkartzan eta aintzatespenean berdintasun-politikak indartzeko beharra ikusten da.

10. Azpiegiturak, turismoa eta mugikortasuna joan den ekitaldian sartu ziren lehen aldiz txostenean, genero-azterketa zehatzagoa egiteko xede gisa, eta Txosten honetan ere garrantzi handia dute. Eskuragarri dauden datuekin, emakumeen eta gizonen arteko mugikortasun-eredu desberdinak identifikatzen dira. Oro har, ikusten da emakumeek garraio pribaturako sarbide txikiagoa dutela eta garraio publikoarekiko eta oinezko desplazamenduekiko mendeotasun handiagoa dutela. Horrek desberdintasunak islatzen ditu mugikortasun-baliabideetarako sarbidean, eta emakumeen autonomia, denbora pertsonala eta enplegu-aukerak baldintzatzen ditu.

9. En materia de ocio, cultura y deportes, también se registran avances importantes, especialmente en cuanto a la participación de las mujeres en ciertos sectores de las industrias culturales y en la práctica deportiva de ciertas modalidades. Sin embargo, siguen infrarrepresentadas en el deporte federado, en los niveles profesionales y en los órganos de decisión, también como futuras profesionales en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, y los datos disponibles —sin actualizaciones más recientes— muestran una práctica deportiva muy segregada por sexo que aleja a las mujeres de los deportes con mayor reconocimiento y recursos, y de los de equipo y competición.

Por otro lado, los datos incorporados este año muestran un crecimiento sostenido del empleo en actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, aunque la presencia masculina continúa siendo claramente superior. En el ámbito cultural, por su parte, las mujeres logran mayor presencia en algunos subsectores, como el editorial, pero siguen siendo minoría en los espacios de mayor poder y reconocimiento. Todo lo anterior, vuelve a llamar la atención sobre la necesidad de reforzar las políticas de igualdad en el acceso, la representación y el reconocimiento en el sector cultural y deportivo.

10. Los ámbitos de Infraestructuras, turismo y movilidad entraron por primera vez el pasado ejercicio a constituir objeto de análisis de género más detallado, y se mantiene su relevancia en este Informe. Con los datos disponibles, se identifican ya patrones de movilidad desiguales entre mujeres y hombres. En general, se observa un menor acceso de las mujeres al transporte privado y una mayor dependencia del transporte público y los desplazamientos a pie. Esto refleja desigualdades en el acceso a recursos de movilidad y condiciona la autonomía, el tiempo personal y las oportunidades de empleo de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Azpiegituren esparruan, daturik ez dagoenez, oraindik ezin da azterketa espezifikorik egin, nahiz eta dauden erakusten duten gizonen enplegua nagusi dela sektorean (gainera, pixka bat larriagotzen da), genero-ikuspegia diseinuan eta plangintzan integratu behar dela, biztanleria osoaren beharrei eta erabilera-ereduei erantzuteko gaitasuna handituz.

Bestalde, aurtan, turismo-sektorean emakumeen eta gizonen partaidetza- eta ordezkartza-dinamikak ezagutzeko oso baliagarriak diren bi adierazle sartu dira. Bi adierazle horiek berretsi egiten dute sektore horretako enpleguan segregazio horizontaleko fenomenoaren presentzia —emakumeak arretarekin eta zerbitzuarekin lotutako jardueretan kontzentratzen dira, genero-rolari historikoki lotutako harreman-funtzioak—, eta bertikala —ia 20 puntu portzentualeko arrakala dago emakumeek zuzendaritza-postuetan duten ordezkartzan. Aurreko guztiak azpimarratzen du sektoreari laguntzeko eta dirulaguntzak emateko politiken bultzada aprobetxatu behar dela desberdintasun horiek desagerrarazteko bidean aurrera egiteko.

11. Aurreko Txostenean egindako ahaleginarekin jarraituz, nekazaritzaren eta natura-ingurunearen arloan eskuragarri dauden datuen genero-azterketa sartu da berriro Txosten honetan. Datu horiek erakusten dute Bizkaiko lehen sektoreak oso maskulinizatuta jarraitzen duela, aurrerapen nabarmenekin, baina oraindik ere emakumeen presentzia txikiagoa dela nekazaritza- eta abeltzaintza-ustategien titulartasunean eta zuzendaritzan. Sektoreko emakumeen artean jasotako pertzepzioek erakusten dute desberdintasun horien eta lidergo- eta aintzatespen-posizioak lortzeko aurrean dituzten erresistentzien kontzientzia handia dutela.

12. Ingurumenaren arloan, datu berriagorik gabe, emakumeek inplikazio- eta konpromiso-maila handia dute, jasagarritasun-neurrien aldeko

En el ámbito de las infraestructuras, la carencia de datos impide todavía realizar análisis específicos, aunque los existentes muestran un predominio del empleo masculino en el sector (que además se agrava ligeramente), y la necesidad de integrar plenamente la perspectiva de género en su diseño y planificación, incrementando su capacidad para responder a las necesidades y patrones de uso de toda la población.

Por otro lado, este año se han introducido dos indicadores de gran utilidad para conocer las dinámicas de participación y representación de mujeres y hombres en el sector turístico; ambos corroboran la presencia de fenómenos de segregación horizontal —las mujeres se concentran en actividades vinculadas a la atención y el servicio— funciones relacionales históricamente asociadas al rol de género, y vertical —con una brecha de casi 20 puntos porcentuales en la representación de las mujeres en los puestos de dirección— en el empleo en este sector. Todo lo anterior viene a subrayar la necesidad de aprovechar el impulso de las políticas de apoyo y subvención al sector para avanzar en la erradicación de estas desigualdades.

11. Dando continuidad al esfuerzo realizado en el pasado Informe, en este vuelve a incorporarse el análisis de género de los datos disponibles en materia de agricultura y medio natural. Estos evidencian que el sector primario en Bizkaia sigue fuertemente masculinizado, con avances ostensibles, aunque todavía con una menor presencia de las mujeres en la titularidad y dirección de las explotaciones agrarias y ganaderas. Las percepciones recogidas entre las mujeres del sector reflejan una alta conciencia de estas desigualdades y de las resistencias que enfrentan para acceder a posiciones de liderazgo y reconocimiento.

12. En el ámbito medioambiental, sin datos más recientes, las mujeres muestran un alto grado de implicación y compromiso, con actitudes



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

jarrerak dituzte, eta parte-hartzea dute erkidegoko jardueretan eta ingurumena zaintzeko jardueretan. Hala ere, oztopoak daude oraindik erabaki-gune formaletara iristeko eta natura-ingurunearen kudeaketan eta babesean duten eginkizuna aitortzeko. Bestalde, txosten honetan sartu den beste eremuetako bat hori da, eta ahalegin gehigarria egin behar da datu-iturri ofizialetatik, Bizkaiko errealitatera egokitutako genero-analisisa egiteko informazio garrantzitsua eta eguneratua eduki ahal izateko.

13. Bestalde, parte-hartze eta ordezkaritza soziopolitikoaren arloan, botereguneetan emakumeen ordezkaritza aurrerapen nabarmenak egin direla egiaztatu da txostenean, eta datu berriak sartu dira 2024ko Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskundeetan Bizkaiko emaitzei dagokienez, bai eta foru gobernuko taldeari eta Batzar Nagusien osaketari dagokienez, gune horietan guztietan parekotasuna lortu edo gainditu baita. Hala ere, aurrerapen horiek ez dira modu homogeen zabalitzen erabaki-maila guztietara: foru-administrazioko zuzendaritza-postuek gehienbat gizonek betetzen dituzte, kristalezko sabaien iraunkortasunaren eta botere-espazioen sexuaren arabera bereizketaren isla.

14. Elkarleen eremuan, emakumeek ordaindutako eta borondatezko lanaren zati handi bati eusten diote, baina erabaki-organoetan ordezkaritza txikia dute oraindik. Hala erakusten dute aurreko gehitutako adierazleek, emakumeek eta gizonek Bizkaiko onura publikoko elkarreentako hainbat mailatan duten parte-hartzeari dagokienez. Bestalde, dirulaguntza publikoek neurri handi batean emakume-elkarleen proiektuak babesten dituzte, baina ase ez den eskaerak agerian uzten du mugimendu feminista eta ekimen eraldatzaileak bultzatzeko baliabideak indartu behar direla.

favorables a las medidas de sostenibilidad y una participación en actividades comunitarias y de cuidado ambiental. Sin embargo, persisten barreras en el acceso a los espacios formales de decisión y en el reconocimiento de su papel en la gestión y protección del medio natural. Se trata además de otro de los ámbitos incorporados a este Informe y en el que es necesario hacer un esfuerzo adicional desde las fuentes oficiales de datos, que permita disponer de información relevante y actualizada para un análisis de género ajustado a la realidad de Bizkaia.

13. En materia de participación y representación sociopolítica, el informe constata avances notables en la representación de las mujeres en los espacios de poder, incorporando nuevos datos respecto a los resultados en Bizkaia de las elecciones autonómicas al País Vasco de 2024, así como otros relativos a la composición del equipo de gobierno foral y las Juntas Generales, espacios todos ellos donde se ha alcanzado o incluso superado la paridad. Sin embargo, estos avances no se extienden de forma homogénea a todos los niveles de decisión: los puestos directivos de la administración foral siguen mayoritariamente ocupados por hombres, reflejo de la persistencia de techos de cristal y de una segregación por sexo de los espacios de poder.

14. En el ámbito asociativo, las mujeres sostienen gran parte del trabajo remunerado y voluntario, pero siguen estando infrarrepresentadas en los órganos de decisión. Así lo evidencian los indicadores incorporados este año respecto de la participación de mujeres y hombres en distintos niveles de las asociaciones de utilidad pública en Bizkaia. Por otro lado, las subvenciones públicas apoyan en gran medida los proyectos de asociaciones de mujeres, pero la demanda no satisfecha evidencia la necesidad de reforzar los recursos destinados a impulsar el movimiento feminista y las iniciativas transformadoras.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

15. Azkenik, indarkeria matxistak errealitate kezkarria izaten jarraitzen du Bizkaian, erregistratutako kasuen kopuruan serie osoko bigarren baliorik altuena baitu. Sexu-indarkeriarekin lotutako erregistroen hazkundera ere argia izan da, eta bikotekidearen edo bikotekide ohiaren eremuan eragindako indarkeriak biktimizazio-modu ohikoena izaten jarraitzen du. Neurri judizialak, hala nola babes-aginduak, eta arretarako eta harrerarako foru-baliabideak indartu egin dira, baina intzidentzia-datuek agerian uzten dute emakumeen eta gizonen arteko botere-harreman desberdinei eusten dieten egiturak eta balioak eraldatu behar direla.

Azken batean, egindako diagnostikoak berresten du Bizkaiko genero-desberdintasunek izaera estrukturala dutela eta zeharkako eragina dutela bizitzako eremu guztietan. Era berean, argi ikusten da zenbait espaziotan aurrerapausoak izan direla, eta berdintasun-politika publikoek eragin positiboa izan dutela. Hala ere, aldaketa txikiak izan dituzten arrakalen iraunkortasunak eta Txosten honetan adierazi diren atzerakada-joeren zantzuek adierazten digute informazio-sistemen hobekuntzan sakontzen jarraitzeko beharra. Bereziki, kudeaketa-zentro guztientzat eskuragarri dagoen informazio hau emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko foru-aurrekontuen programen irismena eta gaitasun eraldatzailea indartzeko beharra adierazten dute.

Illo horretan, beste urte batez, Txostena bide-orri baten abiapuntu izan dadila lortu nahi da, aurrekontu-programek beren helburuak, jarduerak eta finantzaketa-ildoak Lurraldean emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak betikotzen dituzten egiturak, praktikak eta arauak eraldatzera bidera ditzaten.

15. Finalmente, la violencia machista sigue siendo una realidad alarmante en Bizkaia, con el segundo valor más alto registrado de toda la serie en el número de casos registrados, y el crecimiento claro de los registros relacionados con la violencia sexual, aunque la violencia de pareja o expareja continúa siendo la forma más frecuente de victimización. Las medidas judiciales, como las órdenes de protección, y los recursos forales de atención y acogida se han reforzado, pero los datos de incidencia siguen evidenciando la necesidad de transformar las estructuras y los valores que sostienen las relaciones desiguales de poder entre mujeres y hombres.

En definitiva, el diagnóstico realizado confirma un año más que las desigualdades de género en Bizkaia tienen un carácter estructural y afectan de forma transversal a todos los ámbitos de la vida. También evidencia claros avances en algunos espacios, demostrando el impacto positivo de las políticas públicas de igualdad. Sin embargo, la persistencia de brechas que apenas varían, así como los indicios de tendencias de retroceso que se han señalado en este Informe, llaman la atención sobre la necesidad de seguir profundizando en la mejora de los sistemas de información, pero, sobre todo, en que esta información, disponible para todos los centros gestores, sea utilizada para incrementar el alcance y la capacidad transformadora de los programas presupuestarios forales sobre la igualdad de mujeres y hombres.

En este sentido, un año más quiere hacerse de este informe una hoja de ruta para que los programas presupuestarios orienten sus objetivos, actuaciones y líneas de financiación hacia la transformación de las estructuras, prácticas y normas que perpetúan las desigualdades de mujeres y hombres en el Territorio.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

B) BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN AURREKONTUAK GENERO- IKUSPEGIAREKIN 2027

B) PRESUPUESTOS DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA CON ENFOQUE DE GÉNERO 2027

AURKIBIDEA

1. SARRERA

1.1. Aurrekontu-prozesuaren bilakaera

1.2. Aurrekontuaren elementuak

1.3. Arau-esparrua

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

2.1. Berdintasun-arloko gastuaren banaketa

2.2. Emaitzak bizi-kalitatearen eremuaren arabera

3. GENERO-INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA

3.1. 2026eko ekitaldiko emaitzen analisia

3.2. 2027rako aurrekontuen analisia

3.3. Emaitzak sailaren arabera

3.4. Ondorioak

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Evolución del proceso de presupuestación

1.2. Elementos de la presupuestación

1.3. Marco normativo

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

2.1. Reparto del gasto en igualdad

2.2. Resultados por ámbitos de calidad de vida

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

3.1. Análisis de resultados del Ejercicio 2026

3.2. Análisis de los presupuestos para 2027

3.3. Resultados por Departamento

3.4. Conclusiones



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. SARRERA

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuetako genero-eraginaren ebaluazioa gaztelaniazko "3 R"-en azterketa-ereduan oinarritzen da:

- ERREALITEA

Bizkaiko gizonen eta emakumeen arteko berdintasun edo berdintasunik ezaren egoeraren diagnostikoa.

- ERREPRESENTAZIOA

Gizonek eta emakumeek foru-aurrekontuen testuinguruan duten parte-hartzearen azterketa.

- BALIABIDEAK/EMAITZAK

Aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipenaren inguruko azterketa, generoaren ikuspegitik, bai eta generoaren garrantziarekin loturiko jarduketan eta adierazleen inguruko azterketa ere.

"Bizkaiko emakumeen eta gizonen 2026ko egoerari buruzko txostena"ren helburua da emakumeek eta gizonek 2026an lurraldean izan duten errealitatearen eta posizioaren ikuspegi eguneratua ematea, datuak aztertzean genero-ikuspegi zehatza emanez. Zifren txosten horrek aurrekontu-programen azterketari buruzko txosten hau osatzen du, eta testuinguruari buruzko informazioa ematen du jarraian garatuko den azterketarako.

Zifren txosten honek emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunak identifikatzeaz gain, horien zergatiak azaldu nahi ditu, batzuei eta besteei eragiten dieten rol, balio eta estereotipo sozial desberdinetatik abiatuta. Era berean, diferentzia horiek hauetan dituzten ondorioak analizatu dira: baliabideak kontrolatzea, gizarte-posizioa eta emakumeen beharrak eta interesak aitortzea.

1. INTRODUCCIÓN

La evaluación de impacto de género de los Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia se basa en el modelo de análisis de las 3 R:

- REALIDAD

Diagnóstico de la situación de igualdad o desigualdad de hombres y mujeres en la sociedad de Bizkaia.

- REPRESENTACIÓN

Análisis de la participación de hombres y mujeres en el contexto de los presupuestos forales.

- RECURSOS/RESULTADOS

Análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género.

El "Informe sobre la situación de mujeres y hombres de Bizkaia 2026" tiene como objetivo ofrecer una visión actualizada de la realidad y posición de mujeres y hombres en el territorio durante el año 2026 aportando una detallada perspectiva de género en el análisis de los datos. Este informe de cifras complementa el presente Informe de análisis de los programas presupuestarios y aporta información de contexto para el análisis que se desarrolla a continuación.

Este informe de cifras identifica las diferencias existentes entre mujeres y hombres, mientras explica las causas a partir de los distintos roles, valores y estereotipos sociales que afectan a unas y otros. Asimismo, analiza las consecuencias de estas diferencias en el acceso y control de los recursos, en la posición social y en el reconocimiento de las necesidades e intereses de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Desberdintasun-faktore horietara egindako hurbilpen horrekin, gainera, aurrekontu-programek jorratu behar dituzten jarduteko lehentasunezko eremuak adierazi behar dira. Modu horretan, identifikatutako genero-desberdintasunen sustraian jardungo da.

Aurrekontu-programen azterketaren txosten honek baliabideen/emaitzen azterketa bat jasotzen du. Bertan, aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipena aztertzen da, baita generoaren egokitasunari eta garrantziari buruzko jarduerak eta adierazleak ere.

Helburua da aurrekontu-programek genero-berdintasuna lortzeko bidean duten eragina baloratzea.

Horretarako, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2027rako Aurrekontu Orokorrei buruzko Foru-Arauaren proiektuaren gastu-programen genero-eraginaren analisi aurkezten dugu, foru-sailek eta GUFEn erakunde autonomoak emandako informazioan oinarrituta.

1.1. AURREKONTU-PROZESUAREN BILAKAERA

2014KO AURREKONTUAK GENERO-INKAKTUAREN LEHEN EBALUAZIOA.

Bizkaiko aurrekontuetako generoaren araberako eraginaren ebaluazioari buruzko lehen txostena Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2014rako Aurrekontu Orokorrei buruzko Foru Arauaren proiektuan sartu zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretua betez. Dekretu horren bidez, generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak eta jarraibideak ezarri ziren, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Euskal Legean ezarritakoarekin bat etorriz.

Esta aproximación a los factores de desigualdad permite, además, señalar los ámbitos prioritarios de actuación que deben abordarse desde los programas presupuestarios, con el fin de actuar sobre las raíces de las desigualdades de género identificadas.

El presente *Informe de análisis de los programas presupuestarios recoge un análisis de los recursos/resultados donde se analiza la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género.*

Su objetivo es valorar la incidencia que tienen los programas presupuestarios en el avance para la consecución de la igualdad de género.

Para ello, presentamos el análisis de impacto de género de los programas de gasto del Proyecto de Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2027, elaborado a partir de la información suministrada por los Departamentos Forales y el Organismo Autónomo IFAS.

1.1. EVOLUCIÓN DEL PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN

PRESUPUESTOS 2014. PRIMERA EVALUACIÓN DE IMPACTO DE GÉNERO.

El primer informe de Evaluación de Impacto de Género en los presupuestos de Bizkaia se incorporó en el proyecto de Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2014 dando cumplimiento al Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijaban las directrices y pautas para realizar la evaluación previa del impacto en función del género, de acuerdo con lo establecido en la Ley vasca 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-inpaktuaren ebaluazioa Aurrekontuen Foru Arau Orokorrean²⁰ jasotako programen arabera sailkapena kontuan hartuta egin zen; izan ere, aurrekontu orokorren gastu-sailkapen horrek diru publikoa zertarako erabiliko den identifikatzeko aukera ematen digu, aurrekontu-programa bakoitzak zehazten baitu bere jarduera garatu ahal izateko beharko duen gastua.

Hasierako metodologia Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontu-programa guztiak aztertzea izan zen, identifikatzeko aurrekontu publikoek gure lurraldeko emakumeen eta gizonen berdintasunari edo desberdintasunari nola laguntzen zioten.

Aurrekontu-programa foral bakoitzak generoari buruzko galdetegi-fitxa bat bete behar zuen, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zuzenean lotutako jardueren berri emateko, eta horri dagokionez berariaz diseinatutako helburuei eta adierazleei buruzko informazioa ematen zuen.

Oro bat, eskatzen zen programaren jarduerak identifikatu zitzatela eta berdintasuna zeharka barne hartzen zuten neurriak edo alderdiak azal zitzatela, edo neurri zehatzak edo puntualak.

Lehen txosten horrek galdetegi-fitxen analisia aurkeztu zuen, eta aurrekontu-programak 5 taldetan sailkatu, genero-ikuspegiaren integrazio-mailaren arabera.

Metodologia horrek eta genero-inpaktuaren ebaluazioari buruzko txostena ulertzeko eta egituratzeko moduak beren horretan geratu ziren, eta 4 urtez finkatuz joan ziren.

La evaluación de impacto de género se llevó a cabo atendiendo a la clasificación por programas, recogida en la Norma Foral General Presupuestaria¹, porque es la clasificación de los presupuestos generales de gasto que nos permite identificar a qué se destina el dinero público, ya que cada programa presupuestario determina el gasto que necesitará para poder desarrollar su actividad.

La metodología inicial consistió en analizar todos los programas presupuestarios de Diputación Foral de Bizkaia, para identificar cómo contribuían los presupuestos públicos a la igualdad o desigualdad de mujeres y hombres de nuestro Territorio.

Cada programa presupuestario foral rellenaba una ficha-cuestionario de género para dar cuenta de aquellas actuaciones directamente relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres, e informaba de los objetivos e indicadores diseñados específicamente a este respecto.

También se pedía que identificasen las distintas actuaciones del programa y expusiesen aquellas medidas o aspectos que incluían la igualdad de manera transversal, o bien medidas concretas o puntuales.

Este primer informe presentaba el análisis de esas fichas-cuestionario, y clasificaba los programas presupuestarios en 5 grupos, en función de su grado de integración del enfoque de género.

Esta metodología y manera de concebir y estructurar el informe de evaluación de impacto de género se mantuvo y fue afianzándose durante 4 años.

²⁰ 5/2013 Foru Dekretu Arauemailea, abenduaren 3koa, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arau Orokorraren testu bategina onartzen duena.

Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre por el que se aprueba el texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria del Territorio Histórico de Bizkaia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Txostena baliagarria izan zen generoaren arloko kontu-ematea Bizkaiko Lurralde Historikoko aurrekontu orokorrak egiteko beste betebeharrak bat bezala ezartzeko, eta programen kudeatzaileek beren jardun-ildoetan genero-ikuspegia kontuan har zezaten.

Hala ere, fitxa horiek programek ekitaldian gauzatzea aurreikusten zuten berdintasun-gastuari buruzko informazioa jasotzen zuten arren, ez zituen jarduerak zehatz-mehatz argitzen, inbertsioa eta beste ezaugarri orokor batzuk alde batera utzita.

2018KO AURREKONTUAK. GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AURREKONTUAK EGITEKO PROGRAMA PILOTUREN HASIERA.

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko, aurrekontu-programak banan-banan eta xehetasunez aztertu behar dira, programa bakoitzak bere jarduketara-ildo guztiei buruz gogoeta egin dezan, baliabideak eskuratzeko Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan indarguneak eta ahuleziak detektatu ditzan, eta, analisi horren ondorioz, detektatutako desberdintasunak ezabatzeko bidean aurrera egiteko konpromisoak ezar ditzan.

Hala, 2018rako Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren proiekturako²¹, Bizkaiko Batzar Nagusiek eskatuta, eta lehen aipatu dugun ebaluazio-txostena egitearekin batera, esperientzia pilotu bat jarri zen abian genero ikuspegia duten aurrekontuak *stricto sensu* sartzeko.

El informe sirvió para que la dación de cuentas en materia de género se instaurara como una obligación más a la hora de elaborar los presupuestos generales del Territorio Histórico de Bizkaia, y para que las personas gestoras de los programas tuvieran en cuenta la perspectiva de género en sus líneas de actuación.

Sin embargo, si bien estas fichas recogían la información del gasto en igualdad que los programas preveían ejecutar en el ejercicio, no incidía en la clarificación detallada de las actuaciones, más allá de la inversión y otras características generales.

PRESUPUESTOS 2018. INICIO DEL PROGRAMA PILOTO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO (PEG).

La Presupuestación con Enfoque de Género (PEG) supone analizar los programas presupuestarios de manera individualizada y pormenorizada, para que cada programa reflexione sobre todas sus líneas de actuación, detecte fortalezas y debilidades en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia para acceder a los recursos y, fruto de ese análisis, establezca compromisos para avanzar en la eliminación de las desigualdades detectadas.

Así, para el proyecto de Norma Foral de Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia para el 2018²¹, a instancia de las Juntas Generales de Bizkaia, y de manera simultánea a la elaboración del informe de evaluación que antes citábamos, se puso en marcha una experiencia piloto para introducir la presupuestación con enfoque de género *stricto sensu*.

²¹ 4/2017 Foru Araua, abenduaren 28koa, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2018rako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa

Norma Foral 4/2017, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2018.²² Capacidad y Necesidad, capítulo II en *La calidad de vida*, Martha Nussbaum y Amartya Sen (compiladores). Fondo de Cultura Económica, México, 2002.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ondorioz, 2018rako, programa pilotua eskumenengatik eta inpaktu-gaitasunagatik hautatutako aurrekontu-programa batekin hasi zen (Enplegua eta ekintzailtza), eta hurrengo 3 ekitaldietan sail guztien programak gehituz joan ziren, 2021eko Aurrekontuen Foru Arauaren proiektuak 20 programaren analisia jaso zuen arte. Horrek berekin ekarri zuen berdintasunerako benetako hobekuntzarako posibilitate bat, Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontu-programa guztietara zabal zitekeena:

- Genero-analisan eta haren integrazioan sakontzea eta zeharkako neurriak hobeto identifikatu eta zehaztea.
- Ekintza-kopurua eta zeharkako ekintzen kopurua apurka-apurka handitzea, eta haien zabalkundea eta aniztasuna.
- Berdintasun-arloko helburuak eta ekintzak definitzea eta ikusgai jartzea.
- Aldez aurretik genero-analisi eskasa erakusten zuten arloek jauzi esanguratsuak egin zituzten zeharkakotasunerako bidean.

2022KO AURREKONTUAK. PLANTEAMENDU BERRIA ETA GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AURREKONTUAK EGITEKO TRESNA BERRIA.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak berdintasunaren arloko esparru berri bat eratzen du. Zehazki, 26. artikulua, aurrekontuen plangintzari eta kudeaketari buruzkoak, ezartzen du foru-sektore publiko osoak genero-ikuspegia sartu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan. Zehazki, 26.1 artikulua honako hau xedatzen du: «Bizkaiko Foru Sektorre Publiko osoak genero-ikuspegia txertatuko du aurrekontu-prozesuaren maila guztietan, eta diru-sarrera eta gastu publikoak egokituko ditu, emakumeen eta gizonen berdintasuna eraginkorra izateko oztopoak kentzeko helburua betetzeko».

Así, el programa piloto se inició para 2018 con un programa presupuestario ("Empleo y Emprendimiento") seleccionado por sus competencias y capacidad de impacto, y durante los 3 ejercicios posteriores se fueron añadiendo programas de todos los Departamentos, hasta que el proyecto de Norma Foral de Presupuestos 2021 recogió el análisis de 20 programas, lo que supuso una posibilidad de mejora real hacia la igualdad, que podría hacerse extensiva a todos los programas presupuestarios de Diputación Foral de Bizkaia, logrando:

- La profundización en el análisis de género y su integración con una mejor identificación y concreción de las medidas transversales.
- El aumento progresivo del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.
- La definición y visibilización de los objetivos y acciones de igualdad en los programas.
- Que las áreas que previamente denotaban escaso análisis de género realizaron saltos significativos hacia la transversalidad.

PRESUPUESTOS 2022. NUEVO PLANTEAMIENTO Y NUEVA HERRAMIENTA DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Territorio Histórico de Bizkaia, configura un nuevo marco en materia de igualdad. En particular, su artículo 26, relativo a la planificación y gestión presupuestaria, establece la obligación de que todo el Sector Público Foral incorpore la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario. En concreto, el artículo 26.1 dispone que «Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario y adecuará los ingresos y gastos públicos de modo que cumplan el objetivo de remover los obstáculos para que la igualdad de mujeres y hombres sea efectiva».



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ilido horretan, 2018ko Aurrekontuen Foru Arauan genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko programa pilotuarekin hasi ginenetik, Bizkaia aurrerapausoak ematen joan da. 2019ko Kontu Orokorrak administrazio-egintza batean *ex post* egindako genero-inpaktuaren lehen txostena eraman zuen erantsita, eta, 2021eko aurrekontuetan, 20 aurrekontu-programaren analisi zehatza izan genuen programa pilotuaren barruan.

2022ko aurrekontuetatik aurrerako ikuspegi berria urrats bat gehiago izan da, 2013az geroztik egindako ibilbide osoaz baliatuta, bai eta Berdintasunerako VI. Foru Plana sortzeko une estrategikoaz ere; horrenbestez, genero-ikuspegia Bizkaiko aurrekontuetan txertatzea Aldundiko sail guztien artean eraiki beharreko konpromiso irmo gisa finkatu da.

Horretarako, aurrekontu-programa guztiak genero-ikuspegitik aztertu ziren 2022ko aurrekontuetan, eta horrela amaitu zen 2021ean hasitako prozesua, analisi hori programen % 23,5 modu pilotuan aplikatu zitzaionean.

Genero-ikuspegiaren analisisa aurrekontu-programa guztietako jarduketa-ildoetan zabaltzeko asmoz, 2021ean lantalde tekniko bat sortu zen, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoko berdintasun-arduradunak eta berdintasun-teknikariak, Ogasun eta Finantza Saileko Aurrekontu Zerbitzuko teknikariak eta foru-aurrekontuen programa batzuen arduradunek osatua. Lantalde tekniko hori planteamendu berria eta genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko tresna berri bat lantzen hasi zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren programa guztietan aplikatu ahal izango zena.

En este sentido, desde que comenzamos con el programa piloto de Presupuestación con enfoque de género en la Norma Foral de Presupuestos 2018, Bizkaia ha ido dando pasos adelante. La Cuenta General 2019 llevó anexo el primer informe de impacto de género realizado en un acto administrativo *ex post*, y en los Presupuestos 2021 contamos ya con el análisis exhaustivo de 20 programas presupuestarios dentro del programa piloto.

El nuevo enfoque a partir de Presupuestos 2022 supuso un paso más allá, aprovechando todo el recorrido andado desde 2013, y el momento estratégico de coincidir con el proceso de creación del VI Plan Foral de Igualdad, de modo que la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos de Bizkaia se afianzó como un compromiso firme a construir entre todos los Departamentos de la Diputación.

Para ello, la totalidad de los programas presupuestarios fueron objeto de análisis desde la perspectiva de género en los Presupuestos de 2022, culminando así el proceso iniciado en 2021, cuando dicho análisis se aplicó con carácter piloto al 23,5 % de los programas.

Con idea de extender el análisis de la perspectiva de género en las líneas de actuación de todos los programas presupuestarios, en 2021 se creó un Grupo de Trabajo Técnico compuesto por la responsable y el personal técnico de igualdad del Órgano para la Igualdad de Diputación Foral de Bizkaia, personal técnico del Servicio de Presupuestos del Departamento de Hacienda y Finanzas y responsables de diversos programas presupuestarios forales. Este Grupo Técnico comenzó a elaborar el nuevo planteamiento y la nueva herramienta de Presupuestación con Enfoque de Género, de manera que pudiera aplicarse a todos los programas de Diputación Foral de Bizkaia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala, 2022ko aurrekontuetarako sortutako tresna sendotu egin da, Bizkaiko Foru Aldundiak ordutik bere aurrekontu-prozesuan genero-ikuspegia txertatzeko erabiltzen duen tresna gisa. Horrenbestez, aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiteko erreferentziazko esparru metodologikoa da.

Aurrekontu-programa bat kudeatzen duten Bizkaiko Foru Aldundiko administrazio-unitate guztiek bete behar dute galdetegi-fitxa bat, honako hauetarako:

1. Uneko ekitaldiko jarduketa-ildo guztiak identifikatzeko (ekitaldian betearazitakoak edo betearazten), aurrekontu-programari lotukoak.
2. jarduketa-ildo horien analisi bat genero-ikuspegiarekin egiteko, sekuentzia progresibo batean:
 - a. Egokia da genero-ikuspegia jarduketa-ildoan?
 - b. Egokia bada, genero-ikuspegia txertatu da jarduketa-ildoan? (zelan?)
 - c. Eta egokia bada eta genero-ikuspegia txertatu ez bada, egin al daiteke genero-arloko esku-hartzerik etorkizuneko aurrekontuei begira?

Horretarako, administrazio-unitate bakoitzak aurrekontua betearazteko erabiltzen dituen tresna juridikoak aztertzen ditu (funtsean, hiru multzo handitan):

- kontratuak,
- dirulaguntzak,
- hitzarmenak (dirulaguntzarik gabeak), bitarteko propioari egindako enkarguak, kudeaketa-gomendioak, etab.

Así, la herramienta creada para Presupuestos 2022 se ha consolidado como el instrumento que la Diputación Foral de Bizkaia utiliza desde entonces para integrar la perspectiva de género en su proceso presupuestario. Constituye, así, el marco metodológico de referencia para la elaboración de los presupuestos con enfoque de género.

Todas las unidades administrativas de la Diputación Foral de Bizkaia que gestionan programa presupuestario adquieren la obligación de rellenar una ficha-cuestionario para:

1. Identificar todas las líneas de actuación del ejercicio en curso (ejecutadas o ejecutándose en el ejercicio) asociadas a su programa presupuestario.
2. Realizar un análisis con perspectiva de género de estas líneas de actuación, en una secuencia progresiva:
 - a. ¿Es pertinente la perspectiva de género en la línea de actuación?
 - b. De ser pertinente, ¿se ha incorporado perspectiva de género en la misma? (¿cómo?)
 - c. Y de ser pertinente y no haberse incorporado la perspectiva de género, ¿se puede realizar una intervención de género cara a los presupuestos venideros?

Para ello, cada unidad administrativa analiza los instrumentos jurídicos con los que ejecuta el presupuesto (básicamente, en tres grandes bloques):

- contratos,
- subvenciones,
- convenios (no subvencionales), encargos a medio propio, encomiendas de gestión, etc.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2024an, eta aurreko bi prozesuen emaitzak ebaluatu ondoren, tresnaren beste berrikuspen bat egin da, fitxak errazago betetzeko eta lortutako informazioa hobetzeko. Horrela, alde aurreko eraginaren azterketa objektiboagoa egin ahal izango da.

Fitxa berriak tresna erabilgarria izan nahi du administrazio-unitate bakoitzarentzat, alde batetik, sailei beren politika publikoetan genero-ikuspegia nola txertatzen duten hausnartzen eta berdintasunaren arloan duten konpromisoa neurtzen laguntzeko, eta, beste alde batetik, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-inbertsioak xehetasun handiagoz kuantifikatzeko, gastuaren aurrekontua genero-ikuspegiarekin aztertzen laguntzeko.

Hala, fitxa berriak, programa bakoitzaren berdintasun-inbertsioen aurreikuspena egiteaz eta hurrengo ekitaldi bakoitzeko aurrekontuetan berdintasun-konpromisoak hartzeaz gainera, uneko ekitaldiko ekintzak aztertuko ditu (betearazitakoak edo betearazten), bai eta hartutako konpromisoak bete diren ere, uneko ekitaldiko aurrekontuaren gaineko hausnarketa bati ekin ahal izateko, ondoren kontu orokorrean islatuko den analisia egiten laguntzeko.

GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AURREKONTUAK EGITEKO PROZESUA FORU-SEKTORE PUBLIKOAN

2025aren amaieraren eta 2026aren artean, genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko proiektu pilotu bat garatu da, foru-sektore publikoko erakundeentzat. Helburua da genero-ikuspegia pixkanaka txertatzea aurrekontuen plangintza-, kudeaketa- eta azterketa-prozesuetan.

En 2024, y tras la evaluación de los resultados de los dos procesos previos, se ha realizado una nueva revisión de la herramienta, con la finalidad de facilitar la cumplimentación de las fichas y mejorar la información obtenida, de manera que en consecuencia pueda realizarse un análisis de impacto previo más objetivo.

La nueva ficha pretende ser una herramienta útil para cada unidad administrativa, de modo que por una parte ayude a los Departamentos a hacer una reflexión sobre cómo incorporan la perspectiva de género en sus políticas públicas y a medir su compromiso en materia de igualdad, y, por otra parte, que también cuantifique con mayor detalle, las inversiones en igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia que facilite el análisis con enfoque de género, tanto cualitativo como cuantitativo del presupuesto de gasto.

De esta manera, además de hacer una previsión de las inversiones en igualdad de cada programa y asumir compromisos en igualdad en los presupuestos de cada ejercicio venidero, se analizan las acciones (ya ejecutadas o ejecutándose) del ejercicio en curso y el cumplimiento de los compromisos que se adquirieron para poder iniciar una reflexión del presupuesto del ejercicio en curso que ayude al análisis posterior reflejado en la Cuenta General.

PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO FORAL

Entre finales de 2025 y a lo largo de 2026 se ha desarrollado un proyecto piloto de presupuestación con perspectiva de género dirigido a entidades del Sector Público Foral, con el objetivo de favorecer la incorporación progresiva del enfoque de género en sus procesos de planificación, gestión y análisis presupuestario.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ekimen hau trebakuntzarako, laguntza teknikorako eta eraikuntza metodologikorako esperientzia legez sortu da, genero-ikuspegian duten aurrekontuen printzipioak foru-sektore publiko osora eramateko.

Proiektua egituratzeko, prestakuntza- eta baterako lan-saioak, laguntza teknikoko jarduerak eta tutoretza espezifikoak egin dira erakunde parte-hartzaileekin.

Erabilitako metodologiak lehentasuna eman dio barne-gaitasunak sortzeari eta erakundeen antolamendu-errealitatera egokitutako tresnak garatzeari, haien aurrekontu-egiturei, finantzaketa-iturriei eta berdintasun-politikei buruz duten ezagutzatik abiatuta.

Aldi berean, irizpide metodologikoak definitzeko eta harmonizatzeko prozesu bat egin da, koherentzia egon dadin Bizkaiko Foru Aldundian egun genero-ikuspegiaren egiten diren aurrekontuen eta aurrekontuak egiteko modu hori etorkizunean foru-sektore publikora hedatzearen artean.

Lan horri esker, irizpide komunak ezarri ahal izan dira transferentziak, mandatuak eta gainerako finantzaketa-mekanismoak tratatzeko, eta kontsolidazio-prozedurak diseinatu ahal izan dira, bikoiztasunak saihesteko eta foru-eremuan berdintasunaren arloan egiten den inbertsioaren ikuspegi bateratua lortu ahal izateko.

Prozesuaren emaitza nagusietako bat izan da genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko tresna espezifiko bat landu dela, foru-sektore publikoaren ezaugarrietara egokitua. Eta tresna horren diseinuak aukera eman du prozedurak sinplifikatzeko, jarduketek generoaren aldetik duten egokitasunean oinarritutako irizpideak txertatzeko eta homogeneizatzeko berdintasunean egindako zuzeneko gastuari eta zeharkako gastuari buruzko irizpideak, eta hori guztia egin da metodologia aldetik koherentea izanda Bizkaiko Foru Aldundiak erabiltzen duen ereduarekin.

La iniciativa se ha concebido como una experiencia de capacitación, acompañamiento técnico y construcción metodológica orientada a trasladar los principios de la presupuestación con perspectiva de género al conjunto del sector público foral.

El proyecto se ha articulado a través de sesiones formativas y de trabajo conjunto, actividades de acompañamiento técnico y tutorías específicas con las entidades participantes.

La metodología adoptada ha priorizado la generación de capacidades internas y el desarrollo de herramientas adaptadas a la realidad organizativa de las entidades, partiendo del conocimiento de sus estructuras presupuestarias, fuentes de financiación y políticas de igualdad.

De forma paralela, se ha llevado a cabo un proceso de definición y armonización de criterios metodológicos con el fin de garantizar la coherencia entre la presupuestación con perspectiva de género de la Diputación Foral de Bizkaia y su futura extensión al Sector Público Foral

Este trabajo ha permitido establecer criterios comunes para el tratamiento de transferencias, encargos y restantes mecanismos de financiación, así como diseñar procedimientos de consolidación que eviten duplicidades y faciliten una visión consolidada de la inversión en igualdad del ámbito foral.

Uno de los principales resultados del proceso ha sido la elaboración de una herramienta específica de presupuestación con perspectiva de género adaptada a las características del Sector Público Foral. Su diseño ha permitido simplificar procedimientos, incorporar criterios centrados en la pertinencia de género de las actuaciones y homogeneizar los criterios relativos al gasto directo y al gasto transversal en igualdad, manteniendo la coherencia metodológica con el modelo utilizado por la Diputación Foral de Bizkaia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Era berean, banakako tutoretzak eta kontraste-espazioak garatu dira parte hartu duten erakundeekin, eta horrek tresna baliozkotzen eta hobetzen lagundu du. Horri esker, doitu egin ahal izan dira gastua aztertzeke eta sailkatzeko irizpide jakin batzuk, eta informazioa biltzeko tresnak inplikaturako erakundeen ezaugarri eta gaitasunetara egokitu ahal izan dira.

Oro har, garatutako prozesuari esker, oinarri metodologiko komun bat lortu da, aurrera egin ahal izateko genero-ikuspegia pixkanaka foru-sektore publiko osoan txertatzeko bidean, eta oinarriak ezarri dira metodologia hori etorkizuneko ezarpen-faseetara hedatzeko.

1.2. AURREKONTUAREN ELEMENTUAK

ZUZENeko GASTUA ETA ZEHARKAKO GASTUA

Jarduketa-ildoak identifikatu ondoren, administrazio-unitateek genero-egokitasuna aztertu behar dute, bai eta genero-ikuspegia txertatuko duten ala ez ere. Horretarako, berdintasun-arloko zuzeneko gastua kuantifikatuko dute, eta, 4/2018 Foru Arauaren aginduak betez, jarduketa-ildo bakoitzeko honako hauek banakatuko dituzte beren gastu-aurrekontuan:

- Zuzeneko gastua berdintasun-arloan.
- Zeharkako gastua berdintasun-arloan.

BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENeko GASTUAREN KONTZEPtualIZAZIOA

Berdintasun-arloko zuzeneko gastutzat hartzen da:

- Emakumeei eta neskatilei berariaz bideratutako zenbatekoa (ekintza positiboaren printzipioa kontuan hartuta),

Asimismo, el desarrollo de tutorías individualizadas y espacios de contraste con las entidades participantes ha contribuido a la validación y mejora de la herramienta, permitiendo ajustar determinados criterios de análisis y clasificación del gasto y adecuar los instrumentos de recogida de información a las características y capacidades de las entidades implicadas.

En conjunto, el proceso desarrollado ha permitido disponer de una base metodológica común para avanzar en la incorporación progresiva de la perspectiva de género al conjunto del Sector Público Foral, sentando las bases para la extensión de esta metodología a futuras fases de implantación.

1.2. ELEMENTOS DE LA PRESUPUESTACIÓN

GASTO DIRECTO Y GASTO TRANSVERSAL

Una vez identificadas las líneas de actuación las unidades administrativas deben analizar la pertinencia de género y si incorporan o no la perspectiva de género para lo cual cuantificarán su gasto en igualdad, y obedeciendo los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de cada línea de actuación desglosarán en su presupuesto de gasto:

- Gasto directo en igualdad.
- Gasto transversal en igualdad.

CONCEPTUALIZACIÓN DE GASTO DIRECTO EN IGUALDAD

Se considera gasto directo en igualdad:

- Importe destinado específicamente a mujeres y niñas (atendiendo al principio de acción positiva),



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Ordaindu gabeko etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna eta administrazio publikoen erantzunkidetasuna sustatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatzeko printzipioa kontuan hartuta),
- Berdintasunaren aldeko balio-aldaketa bultzatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatzeko printzipioa kontuan hartuta).
- Importe destinado a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo),
- Importe destinado a impulsar un cambio de valores pro-igualdad (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo).

Hala ere, berdintasun-arloko zuzeneko gastua ez da mugatzen definizio kualitatibo horretara egokitzen diren foru-politiken jardura-ildoaren zenbaketara. Mugaketa hori Bizkaiko Foru Aldundiak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren Hirugarren Xedapen Gehigarriaren arabera bete behar duen arau-aginduak ere baldintzatzen du.

*Zehazki, xedapen horrek honako hau ezartzen du: «Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontuen foru-arauaren proiektuak urtero zehaztuko ditu emakume eta gizonen berdintasunerako erabiliko diren kredituak, foru-arau honetan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planean eta plan sektorialetan ezarritakoarekin bat. Helburua da ekitaldi bakoitzean **Bizkaiko Foru Aldundiaren berezko kudeaketako aurrekontuaren %1** izatea kredituon gutxieneko zenbatekoa. Ehuneko hori, gainera, berrikusi ahal izango da oinarritzko zerbitzu eta prestazioak baldintzatu ditzaketen ezohiko inguruabar juridikoak edo aurrekontu-arlokoak gertatuz gero.»*

BERDINTASUNERAKO ZUZENEKO GASTUAREN % 1 KALKULATZEKO OINARRIA: BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN KUDEAKETA PROPIOAREN AURREKONTUA OSATZEN DUTEN KONTZEPTUAK

4/2018 Foru Arauaren Hirugarren Xedapen Gehigarrian aurreikusitako betebeharra betetzen den zehazteko, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontuaren kontzeptu hauek osatuko dute berdintasun-arloko zuzeneko gastuaren % 1eko kalkulu-oinarrria:

No obstante, el gasto directo en igualdad no se limita al cómputo de las líneas de actuación de las políticas forales que se ajustan a esta definición cualitativa. Su delimitación también viene condicionada por el mandato normativo que la Diputación Foral de Bizkaia debe cumplir en virtud de la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En concreto, dicha disposición establece que «Los proyectos de normas forales de presupuestos de la Diputación Foral de Bizkaia fijarán anualmente los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres, conforme a lo previsto en esta norma foral, en el plan foral para la igualdad de mujeres y hombres y en los planes sectoriales, de manera que en cada ejercicio se alcance un importe mínimo equivalente al **1 % del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia**, siendo revisable en circunstancias excepcionales de carácter jurídico y presupuestario que condicionen los servicios y prestaciones básicas».

BASE DE CÁLCULO DEL 1% DE GASTO DIRECTO EN IGUALDAD: CONCEPTOS INTEGRANTES DEL PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

A efectos de determinar el cumplimiento de la obligación prevista en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, la base de cálculo del 1% de gasto directo en igualdad estará integrada por los siguientes conceptos del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Aurrekontu osoa berdintasun-arlora bideratzen duten programetako langileen ordainketa
- Sailetan erabilgarri dagoena, aurrekontu-programa bakoitzaren guztizko kredituari dagokiona.
- BFAko eta GUFeko langileen kontziliazio- eta erantzunkidetasun-gastua.

Langileen ordainsariei lotutako bateragarritasun- eta erantzunkidetasun-neurrietara bideratutako gastu osoa zenbatuko da. Azken horren kuantifikazioa aurrekontuen I. kapituluaren azterketan oinarrituta egingo da, aurrekontu-sailkapen programatikoa duen isla alde batera utzita.

- La remuneración de personal de aquellos programas que dedican la totalidad de su presupuesto a igualdad
- Disponible departamental, correspondiente al crédito total de cada programa presupuestario.
- Gasto de conciliación y corresponsabilidad del personal de la DFB e IFAS.

Se computará, el conjunto del gasto destinado a medidas de conciliación y corresponsabilidad vinculado a las remuneraciones de personal. La cuantificación de este último se realizará sobre la base del análisis del Capítulo I de los Presupuestos, con independencia de su reflejo en la clasificación programática presupuestaria.

BERDINTASUN-ARLOKO ZEHARKAKO GASTUAREN KONTZEPTUALIZAZIOA

Berdintasunerako zeharkako gastuak genero-berdintasunaren helburuak edo genero-ikuspegia txertatzen dituzten jarduketak barne hartzen ditu. Jarduketa horien helburu nagusia ez da beti emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea, baina genero-ikuspegia kontuan hartzen da haiek diseinatu, gauzatu, jarraitu edo ebaluatzerakoan. Horrenbestez, emakumeen eta gizonen egoera eta beharrian desberdinak aintzat hartzen dira, eta desberdintasunak prebenitu edo murrizteko, baliabideetarako sarbide berdinzaleagoa sustatzeko eta eragin diskriminatzaileak saihesteko neurriak ezartzen dira. Zeharkako gastutzat jotzen da neurri horiei dagokien aurrekontu-zatia, eta ez derrigorrez jarduketaren edo programaren guztizko kostua.

Jarduketa-ildoen analisisa, nagusiki, politika publikoak gauzatzeko erabiltzen diren aurrekontu-exekuzioko tresnei erreparatuz egiten da, tresna horiek genero-ikuspegia benetan zer neurritan txertatzen duten eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aurrerapenari nola laguntzen dioten zehazteko.

CONCEPTUALIZACIÓN DE GASTO TRANSVERSAL EN IGUALDAD

El gasto transversal en igualdad engloba enfoques y actuaciones que responden a objetivos de igualdad y/o perspectiva de género en intervenciones que pueden no tener como finalidad principal la igualdad de mujeres y hombres, pero que se incorporan en su diseño, ejecución, seguimiento o evaluación. Para ello, tienen en cuenta las diferentes situaciones y necesidades de mujeres y hombres e introducen medidas dirigidas a prevenir o reducir desigualdades, mejorar el acceso equitativo a los recursos y evitar impactos discriminatorios. El gasto transversal en igualdad corresponde a la parte del presupuesto vinculada a estas medidas y no necesariamente al coste total de la actuación o del programa.

El análisis de las líneas de actuación se realiza atendiendo principalmente a los instrumentos de ejecución presupuestaria a través de los cuales se materializan las políticas públicas, con el fin de determinar en qué medida incorporan de forma efectiva la perspectiva de género y contribuyen al avance de la igualdad de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kontratazio publikoaren kasuan, berdintasun-arloko zeharkako gastutzat honako hauek bakarrik hartu dira kontuan: kontratuaren xedean bertan genero-ikuspegia txertatzen duten kontratuen zenbatekoa, edo balorazio-irizpide edo betearazte-baldintza berezi gisa genero-ikuspegiari buruzko klausula espezifikoaren bat sartzen duten kontratuena, edo berdinketa hausteko irizpide gisa genero-ikuspegia espezifikoari txertatzen duten kontratuena, edo hura betearazteko emakumeen kontratazioa bultzatzen duten kontratuena.

Aitzitik, ez da zeharkako berdintasun-arloko gastutzat hartuko jarraian zerrendatzen diren arauetan ezarritako betebeharrak betetzera bideratutako neurriak baino jasotzen ez dituzten kontratuen zenbatekoa, nahitaez bete beharreko lege-eskakizunak baitira eta, ondorioz, ez baitute balio erantsi espezifikorik berdintasunaren arloan.

- 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena.

Zehazki, 71.1 artikuluan sektore publikoarekin kontratatzeke debekua ezartzen da, horretara behartuta egon arren aplikatu beharreko araudiaren arabera berdintasun-planik ez duten enpresentzat.

- 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena, 22. artikulua berariaz aipatuz. Kontratazio publikoa, emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremu espezifikoan irizpide sozialak sartzeari dagokionez (non eta ez den objektiboki justifikatzen kontratuaren xedeak ez duela zerikusirik emakumeen eta gizonen berdintasunarekin), eta edozein motatako hizkera ez-sexista erabiltzeari dagokionez), bai eta euskal botere publiko guztiei eta horietariko edozeinekin lankidetzakontratuak edo -hitzarmenak sinatzen dituzten edo haiek

En el caso de la contratación pública, sólo se considera gasto transversal en igualdad el importe de aquellos contratos que introducen la perspectiva de género en el propio objeto del contrato, o bien que introducen alguna cláusula específica de perspectiva de género como criterio de valoración o condición especial de ejecución, o que incorporan de manera específica la perspectiva de género como criterio de desempate, o que favorecen la contratación de mujeres para su ejecución, etc.

Por el contrario, no se considerará gasto transversal en igualdad el importe de aquellos contratos que únicamente incorporen medidas destinadas al cumplimiento de las obligaciones establecidas en las normas que se relacionan a continuación, al tratarse de exigencias legales de carácter preceptivo cuyo cumplimiento resulta necesario para la formalización del contrato y que, en consecuencia, no comportan un valor añadido específico en materia de igualdad.

- Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

En concreto, en el artículo 71.1 se establece la prohibición de contratar con el sector público para aquellas empresas que, estando obligadas a ello, no dispongan de un Plan de Igualdad conforme a la normativa aplicable.

- Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en su mención expresa al artículo 22. Contratación pública, respecto a la incorporación de criterios sociales en el ámbito específico de la igualdad de mujeres y hombres (salvo que objetivamente se justifique que el objeto del contrato no guarda relación con la igualdad de mujeres y hombres), el uso no sexista de todo tipo de lenguaje) y aquellos que son de aplicación preceptiva a todos los poderes públicos vascos, así como a las entidades privadas que suscriban contratos o convenios de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

emandako laguntzen edo dirulaguntzen onuradun diren erakunde pribatuei ere.

Dirulaguntzen eremuan, berdintasunaren arloan oro har eska daitezkeen legezko betebeharrak betetze hutsa ez da berdintasun-arloko zeharkako gastutzat hartzen. Zehazki, ez da halakotzat hartuko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 25. artikuluan aurreikusitako Genero Eraginaren Aurretiazko Ebaluazioaren Txostena egitea, baldin eta txosten hori nahitaezko baldintza bada laguntzen edo dirulaguntzen deialdiak arautzen dituzten foru-dekretuak onartzeko. Araugintza-betebehar hori betetzeak ez du esan nahi, berez, dirulaguntzaren zenbatekoa berdintasuneko zeharkako gastu gisa zenbatu behar denik.

Era berean, ez da berdintasun-arloko zeharkako gastutzat hartzen 4/2018 Foru Arauaren 42. artikulua dirulaguntzak eskuratzeari buruz ezarritako betebeharrak betetzea, dirulaguntzen jarduerari eta onuradun izateko debekuei buruzkoa.

Ilido horretan, deialdi eta oinarri arautzaile guztiek berariaz aurreikusi behar dute ezingo dutela dirulaguntzarik edo dirulaguntzarik jaso berdintasunerako eta sexuagatiko diskriminaziorik ezerako eskubidea urratzeagatik administrazio-bidean, lan-arloan edo zigor-arloan zehapen irmoa jaso duten pertsona fisiko edo juridikoek, ez eta emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren helburu, helburu, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendu, ibilbide, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek ere.

Beraz, kanpoan geratuko dira Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretuaren III. tituluan edo Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituzten erakundeak.

colaboración con cualquiera de ellos o sean beneficiarias de ayudas o subvenciones concedidas por ellos.

En el ámbito de las subvenciones, no se considera gasto transversal en igualdad el mero cumplimiento de las obligaciones legales exigibles con carácter general en materia de igualdad. En particular, no tendrá tal consideración la realización del Informe de Evaluación Previa de Impacto de Género previsto en el artículo 25 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, cuando dicho informe constituya un requisito preceptivo para la aprobación de los decretos forales que regulan convocatorias de ayudas o subvenciones. El simple cumplimiento de esta obligación normativa no implica, por sí mismo, que el importe de la subvención deba computarse como gasto transversal en igualdad.

Tampoco se considera gasto transversal en igualdad el mero cumplimiento de las obligaciones establecidas en materia de acceso a subvenciones por el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, relativo a la actividad subvencional y a las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria.

En este sentido, todas las convocatorias y bases reguladoras deben prever expresamente que no podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ayudas o subvenciones las personas físicas o jurídicas sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo, ni aquellas cuyos fines, objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

Por lo tanto, quedan excluidas aquellas entidades que incumplan las obligaciones establecidas en la Norma Foral 4/2018 para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, en el Título III del Decreto Legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horrela, dirulaguntzen oinarrietan debeku horiek dirulaguntzen deialdiaren testuan adierazte hutsak ez du esan nahi dirulaguntzaren zenbatekoak berdintasun -arloko zeharkako gastua eragingo duenik.

Dirulaguntza batek bere faseren batean genero-ikuspegia barne hartzen duela jotzeko, honako hauek hartuko dira kontuan, besteak beste: genero-inpaktuarien aurretiazko ebaluazioak neurri zuzentzaileak sartzea, dirulaguntza jasotzen duten pertsonekin edo parte hartzen duten pertsona fisiko edo juridikoekin lotutako ekintza positiboko irizpideren bat egotea, genero-ikuspegidun proiektua edo jarduera ematearekin lotutako irizpideak egotea, jardueraren onuradun edo erabiltzaileekin lotutako irizpideak, diruz lagundutako jarduera gauzatzeko emakumeak kontratatzearekin lotutako irizpideak... Azken finean, genero-ikuspegia txertatzeak dirulaguntzari balio erantsia ematea.

Diru-laguntzarik gabeko lankidetzak-hitzarmenen, kudeaketa-gomendioen, bitarteko propioari egindako enkarguen eta bestelako tresnen kasuan, tresnaren zenbatekoa zeharkako inbertsioztat hartzeko, beharrezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiak tresnaren idazketa egitea, berdintasun-klausulak ezartzea eta horiek erakundeak sinatu beharreko betebeharrak izatea.

Azterketa-irizpide horiek aplikatuta, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoak irudi doitu du saileko ekintzan genero-ikuspegia zenbateraino txertatu den ikusteko. Era berean, oinarri sendoa ematen du Berdintasunerako VII. Foru Planean ezarritako helburuen jarraipena egiteko eta foru-erakunde osoan generoaren zeharkakotasun-prozesua (mainstreaming) indartzera bideratutako jarduerak-ildoak zehazteko.

De este modo, la mera limitación a señalar en las bases subvencionales estas prohibiciones en el texto de la convocatoria de subvenciones no implica que el importe de la subvención suponga gasto transversal en igualdad.

Para considerar que una subvención incorpora la perspectiva de género en alguna de sus fases, se atenderá a que, por ejemplo, la evaluación previa de impacto de género introduzca medidas correctoras, a que haya algún criterio de acción positiva relacionado con las personas receptoras de la subvención, con las personas físicas o jurídicas concurrentes, criterios relacionados con la prestación del proyecto o actividad con perspectiva de género, criterios relacionados con las personas beneficiarias o usuarias de la actividad, criterios relacionados con la contratación de mujeres para la ejecución de la actividad subvencionada... En definitiva, que la incorporación de la perspectiva de género suponga un valor añadido a la subvención.

En el caso de los convenios de colaboración no subvencionales, encomiendas de gestión, encargos a medio propio y otros instrumentos, sólo se considera inversión transversal el importe del instrumento en caso de que la Diputación Foral de Bizkaia elabore la redacción del instrumento estableciendo las cláusulas de igualdad como obligaciones que deberá suscribir la otra entidad.

La aplicación de estos criterios de análisis permite al Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia disponer de una imagen ajustada del grado de incorporación de la perspectiva de género en la acción departamental. Asimismo, proporciona una base sólida para el seguimiento de los objetivos establecidos en el VII Plan Foral para la Igualdad y para la definición de las líneas de actuación orientadas a fortalecer el proceso de transversalización de género (mainstreaming) en el conjunto de la organización foral.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURREKONTUETAKO GENERO-INPAKTUAREN ANALISIARI GAITASUNEN TEORIA APLIKATZEA

Giza garapenaren teoriatik sortu da gaitasunen teoriaren hurbilketa teoriko hau, Amartya K. Sen Ekonomiako Nobel saridunak²² egindakoa, pertsonen ongizatea lortzeko gaitasun guzti-guztiak indartzeko lehentasunezko helburuan zentratua («bizitza ona»ren kontzeptuari legokioke gaur egun, Ekonomia Feministatik Amaia Pérez Orozco egileak²³ —besteak beste— hainbeste aldarrikatu dutena).

Ingrid Robeyns-ek, berriz, uste du ezen, Sen-i zuzenean jarraikiz, gaitasunak benetako aukerak izango liratekeela, eta, ikuskera horren arabera, mendebaldeko gizarteentzako gaitasun-zerrenda bat egiten du, genero-desberdintasunaren kontzeptualizazioa errazteko asmoz.

Bizkaiko aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiteko lan-prozesuaren barruan, Robeyns-en gaitasunen hasierako zerrenda berregiten dugu, eta Foru Sektore Publikoak eskumena duen gaitasunetara egokitzen gara, eta, beraz, eragina izateko aukerara.

Fitxan, aurrekontu-programei eskatu diegu adieraz dezatela gehienez ere aurrekontu-programak nagusiki eragiten dien hiru eremu (handienetik txikienera ordenatuta):

- OSASUNA
- BIZITOKIA
- PERTSONEN ZAINZA

APLICACIÓN DE LA TEORÍA DE LAS CAPACIDADES AL ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTO

Desde la teoría del desarrollo humano va a surgir esta aproximación teórica de la teoría de las capacidades, elaborada por el premio Nobel de Economía Amartya K. Sen³, centrada en el objetivo prioritario de potenciación de todas y cada una de las capacidades de las personas para alcanzar el bienestar (correspondería en la actualidad al concepto de “buena vida”, tan reivindicado desde la Economía Feminista por autoras como Amaia Pérez Orozco⁴).

Por su parte, Ingrid Robeyns considera, siguiendo directamente a Sen, que las capacidades constituirían oportunidades reales y, de acuerdo con esta concepción, elabora una lista de capacidades para las sociedades occidentales, con la intención de facilitar la conceptualización de la desigualdad de género.

Dentro del proceso de trabajo en la presupuestación con enfoque de género de Bizkaia, reelaboramos ese listado inicial de capacidades de Robeyns y ajustamos a aquellas capacidades donde el Sector Público Foral tiene competencia, y, por tanto, posibilidad de incidencia.

En la ficha, pedimos a los programas presupuestarios que señalen un máximo de tres ámbitos en los que su programa presupuestario incide principalmente (ordenados de mayor a menor):

- SALUD
- VIVIENDA
- CUIDADO DE LAS PERSONAS

²² Capacidad y Necesidad, capítulo II en *La calidad de vida*, Martha Nussbaum y Amartya Sen (compiladores). Fondo de Cultura Económica, México, 2002.

²³ Pérez Orozco, Amaia: *Subversión feminista de la economía - Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Ed. Traficantes de Sueños, 2014.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- INDARKERIARIK EZA
- NATURAREN ZAINZA
- HEZKUNTZA
- PARTE-HARTZEA
- LAN ORDAINDUA
- DIRU-SARRERAK
- MUGIKORTASUNA
- AISIALDIA, KIROLA ETA KULTURA

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE)

2021ko ekitalditik Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFE) aurrekontu-programak ere sartzen dira.

GUFE izaera publikoko erakunde autonomoa da, foru sektore publiko administratibokoa, eta bere aurrekontua Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailaren barruan dago. Bere eskumenen artean dago aurrekontu-aurreproiektuaren proposamena egitea, aurrekontua gauzatzea eta bere eskubide ekonomikoak kudeatzea.

Aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiten dira, bai plantillaren datuak, bai jarduera-ildoen banakapena (berdintasun-arloko zuzeneko gastua, zeharkako gastua edo genero-inpaktu espezifikorik gabeko gastua).

Horri dagokionez, kontuan hartu behar da GUFEn aurrerago aurkeztzen diren aurrekontu-tauletan esleitutako zenbatekoak ez zaizkiela gehitu behar Gizarte Ekintza Sailak adierazitakoei. Horren arrazoia da Institutuaren aurrekontua Gizarte Ekintza Sailaren Administrazio Orokorreko Programan sartzen dela, eta, beraz, GUFEn identifikatutako zenbatekoak programa horretan esleitutako guztizko zenbatekoetan sartuta daude. Ondorioz, zenbateko

- AUSENCIA DE VIOLENCIA
- CUIDADO DE LA NATURALEZA
- EDUCACIÓN
- PARTICIPACIÓN
- TRABAJO REMUNERADO
- INGRESOS
- MOVILIDAD
- OCIO Y DEPORTE

EL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)

Desde 2021 se incluyen también los programas presupuestarios del Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS).

IFAS, organismo autónomo de naturaleza pública perteneciente al sector público administrativo foral, tiene su presupuesto integrado en el Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia. Entre sus competencias se encuentra la elaboración de su propuesta de anteproyecto de presupuesto, la ejecución del presupuesto y la gestión de sus derechos económicos.

Se incluyen en la presupuestación con enfoque de género, tanto los datos de su plantilla como el desglose de sus líneas de actuación con gasto directo en igualdad, gasto transversal o gasto sin impacto específico de género.

A este respecto, debe tenerse en cuenta que los importes consignados por el IFAS en las tablas presupuestarias que se presentan más adelante no deben añadirse a los reflejados por el Departamento de Acción Social. Ello se debe a que el presupuesto del Instituto se integra en el Programa de Administración General del Departamento de Acción Social, por lo que las cuantías identificadas por el IFAS ya se encuentran



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

horiek ez dira gehiago zenbatu behar, kontabilizazio bikoitza saihesteko.

Horiek sartzearen arrazoiak bi dira:

Lehenik eta behin, Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 26. artikuluan xedatutakoa betetzeari dagokionez. Artikulu horrek ezartzen duenez, «Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatuko du aurrekontu-prozesuaren maila guztietan (...)».

Bigarrenik, Gizarte Laguntzako Foru Institutuaren beraren izaera eta xedea aipatu behar dira; izan ere, haren jarduera Gizarte Ekintzako Sailak agintzen dizkion pertsonen arreta integrala, pertsonalizatua eta espezializatua ematera bideratuta dago, bereziki zaurgarritasun-egoera handiengan dauden edo esku-hartze konplexuagoak behar dituzten pertsonen kasuan.

Testuinguru horretan, genero-ikuspegia txertatzeak berebiziko garrantzia du pertsonentzat eta haien familientzat zuzendutako gizarte-zerbitzu eta baliabide espezializatuen prestazioan, bereziki egoera zaurgarriengan daudenengan duen eraginagatik; izan ere, zuzenean eragiten du Bizkaiko herritarren bizi-kalitatean eta ongizatean.

1.3. ARAU-ESPARRUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2027rako Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politiken ondorioetarako:

incluidas en los importes totales consignados en dicho programa. En consecuencia, tales importes no deben ser objeto de cómputo adicional, evitando así una doble contabilización.

Su incorporación responde a dos cuestiones relevantes:

En primer lugar, al cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, que establece que «todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario (...)».

En segundo lugar, a la propia naturaleza y finalidad del Instituto Foral de Asistencia Social, cuya actividad se orienta a proporcionar una atención integral, personalizada y especializada a las personas cuya atención le es encomendada por el Departamento de Acción Social, con especial atención a aquellas que se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad o presentan necesidades de intervención más complejas.

En este contexto, la incorporación de la perspectiva de género resulta especialmente relevante en la prestación de servicios y recursos sociales especializados dirigidos a las personas y sus familias, con incidencia en las más vulnerables, dado su impacto en la calidad de vida y bienestar de la ciudadanía de Bizkaia.

1.3. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2027 se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ EAEren eremua

1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena.

“Administrazioaren jardueran eta araudian berdintasuna sustatzeko neurriei buruz”-ko IV. Kapituluak, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauexek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

20. Artikulua. – Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa eta desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak.

1. Arau bat egiteko unean, euskal administrazio publikoek, hori sustatzen duen administrazio-organismoaren bitartez, proposamenak emakumeen eta gizonen egoeran izan dezakeen eragina ebaluatu behar dute. Horretarako, aztertu behar du arauan proiektatutako jarduerak ondorio positiboak edo kaltegarriak izan ditzakeen emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

Finantzazioari buruzko III. kapituluak:

15. Artikulua. – Aurrekontuak.

1. Euskal herri-administrazioek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren aurrekontu publikoetan, bereziki diseinu-fasean, emakumeen eta gizonen beharrezko desberdinekiko sentikorrak izan daitezkeen eta berdintasuna sustatzen eta sexuaren araberako desberdintasunak ezabatzen lagun dezaten. Horretarako, horiek egiteko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko jarraibideak ezarri behar dituzte, bai eta gaikuntza-prozesu egokiak ere.

▪ Ámbito de la CAPV

Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

El Título II, en su Capítulo IV de “Medidas para promover la igualdad en la normativa y actividad administrativa”, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:

Artículo 20. - Evaluación previa del impacto en función del género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad.

1. En el momento de acometer la elaboración de una norma, las administraciones públicas vascas, a través del órgano administrativo que lo promueva, han de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en la de los hombres. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

En el Título II, en su capítulo III de Financiación, recoge:

Artículo 15- Presupuestos.

1. Las administraciones públicas vascas han de integrar la perspectiva de género en sus presupuestos públicos, en particular, en su fase de diseño, con el fin de que sean sensibles a las diferentes necesidades de mujeres y hombres y de que contribuyan a promover la igualdad y a eliminar las desigualdades en función del sexo. A tal fin, deben establecer las correspondientes directrices para su realización, seguimiento y evaluación, así como los oportunos procesos de capacitación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. Autonomia-, foru- eta toki-administrazioek, urtero, lege honetan aurreikusitako eginkizunak betetzeko eta neurriak betearazteko behar diren baliabide ekonomikoak izendatu eta zehaztuko dituzte beren aurrekontuetan.

▪ Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatzen duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Araua oinarri hartuta), Batzar Nagusietan foru-arauak izapidetzean generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatze txostenaren berriazko eskakizuna jasotzen du:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostena eman behar da.”

Bestalde, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak 26. artikuluan, aurrekontuen plangintzari eta kudeaketari buruzkoan, ezartzen du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak sartu behar duela genero-ikuspegia aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Horren barruan sartzen da arlo eta maila guztietako aurrekontu-plangintza, -lanketa, -betearazpena eta -ebaluazioa hobetzeko tresnak prestatzea.

Era berean, Berdintasunerako Foru Arauak, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko beharra ezartzen du, baita aurrekontu-prozesuan genero-ikuspegia zenbateraino txertatzen den neurtzeko beharra ere.

2. Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la presente ley.

▪ Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

En el ámbito foral, la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia recoge, en su artículo 55, la exigencia expresa de que la tramitación de las normas forales ante las Juntas Generales incorpore el correspondiente informe de evaluación previa del impacto en función del género. Esta exigencia fue introducida mediante la Norma Foral 7/2013, de 12 de junio, de modificación de la Norma Foral 3/1987:

“3. Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”

Por su parte, la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres establece, en su artículo 26, relativo a la planificación y gestión presupuestaria, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia debe incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Esta incorporación incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación presupuestaria en todas las áreas y niveles.

Asimismo, la Norma Foral para la Igualdad establece, entre otras cuestiones relevantes, la necesidad de realizar el seguimiento y la evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y de medir el grado de incorporación de la perspectiva de género en el proceso presupuestario.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Generoaren araberako eraginaren alde aurreko ebaluazioa Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuak arautzen du gaur egun. Tresna bat da, emakumeen eta gizonen berdintasunaren helburua aktiboki txertatzeko arau-xedapenak, planak, programak eta politika publikoak garatzeko beste tresna batzuk egin eta aplikatzean.

Aurrekontuei dagokienez, zehazki, Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuen Erregelamendu Orokorra onartzen duenak, Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren testu bategina garatuz, 1. artikuluan, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorrek egiteko printzipio eta arauak buruzkoan, ezartzen du foru-sailek baloratu beharko dutela beren jarduerak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan duten eragina. Horretarako, programa bakoitzaren helburuen lorpen-maila neurtu beharko dute adierazle egokien bidez.

Halaber, Ogasun eta Finantza Sailaren uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Aginduak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuaren eskariz emandakoak, irizpideak ezartzen ditu memoriak egiteko eta gastu-programen helburuak, ekintzak eta adierazleak definitzeko, generoaren eta gazteriararen ikuspegiak kontuan hartuta.

Bizkaiko Lurralde Historikokoaren 2027rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Artezpideak ezartzen dutenez, programen helburuak, ekintzak eta adierazleak sakon berrikusi beharko dira, aurrekontuarekiko trazabilitatea aztertuz.

Arau-esparru hori aplikatuz, Bizkaiko Lurralde Historikokoaren 2027rako Aurrekontu Orokorrek egiteko prozesuak genero-ikuspegiaren azterketa txertatzen du aurrekontu-programetan. Horretarako, foru-sailek genero-ikuspegiarekin betetzen dituzte

La evaluación previa del impacto en función del género se encuentra actualmente regulada por el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, de la Diputación Foral de Bizkaia. Constituye una herramienta dirigida a incorporar activamente el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las disposiciones normativas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de desarrollo de las políticas públicas.

En el ámbito específicamente presupuestario, el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, en desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria, establece en su artículo 1, relativo a los principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia, que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres. Para ello, deberán medir, mediante los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.

Asimismo, la Orden Foral 2140/2009, de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, dictada a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, establece criterios para la elaboración de las memorias y para la definición de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.

Las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para 2027 establecen que deberá realizarse una revisión en profundidad de los objetivos, acciones e indicadores de los diferentes programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto.

En aplicación de este marco normativo, el proceso de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para 2027 incorpora el análisis de la perspectiva de género en los programas presupuestarios. Para ello, los



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

aurrekontu-proiektuaren esparruan diseinatutako fitxak, eta Berdintasunerako Zuzendaritzara bidaltzen dituzte.

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

Aurreko ekitaldietan, aurrekontu-programetan sailkapen bat jasotzen zen, zentro kudeatzaileek eurek egina, genero-ikuspegiaren integrazio-mailaren inguruan egindako estimazioaren arabera.

Genero-ikuspegidun aurrekontugintza-ariketa hau hainbat urtez aplikatu eta finkatu ondoren, metatutako esperientziak agerian utzi du programek emandako informazio kualitatiboak ikuspegi horren benetako txertaketari buruzko azterketa osatuagoa eta zehatzagoa eskaintzen duela. Horregatik, balorazioa informazio kualitatibo horretan oinarritzea erabaki da, eta autoklasifikazioak analisiaren elementu espezifiko gisa erabiltzeari utzi zaio.

2.1. BERDINTASUN-ARLOKO GASTUAREN BANAKETA

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; haietan hiru motatako emaitzen analisia egiteko informazioa jasotzen da:

- 1. taulak aurrekontu-kredituaren sailen banaketa aurkezten du, programen eta berdintasuneko gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea).
- 2. taulak aurrekontu-kredituaren banaketa jasotzen du GUFEn, programen eta berdintasun-gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea).
- 3. taulak I. kapituluko kreditua aurkezten du, berdintasuneko zuzeneko gastu gisa sailkatua.
- 4. taulan, kudeaketa propioko aurrekontuaren banaketa ageri da, emakumeen eta gizonen berdintasunerako zuzeneko eta zeharkako gastuaren sailkapenaren arabera.

departamentos forales cumplimentan las fichas diseñadas en el marco del proyecto de presupuestación con enfoque de género y las remiten a la Dirección de Igualdad.

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

En ejercicios anteriores, los programas presupuestarios incorporaban una clasificación realizada por los propios centros gestores en función del grado estimado de integración de la perspectiva de género.

Tras varios años de aplicación y consolidación de este ejercicio de presupuestación con enfoque de género, la experiencia acumulada ha permitido constatar que la información cualitativa aportada por los programas ofrece un análisis más completo y preciso sobre la incorporación efectiva de dicha perspectiva. Por ello, se ha optado por centrar la valoración en esta información cualitativa, dejando de utilizar las autoklasificaciones como elemento específico de análisis.

2.1. REPARTO DEL GASTO EN IGUALDAD

En este capítulo se incluyen resultados con información para el análisis posterior, sobre tres tipos de resultados:

- La Tabla 1 presenta la distribución departamental del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto en igualdad (directo, transversal y sin impacto).
- La Tabla 2 recoge la distribución en el IFAS del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto de igualdad (directo, transversal y sin impacto).
- La Tabla 3 presenta el crédito del Capítulo I clasificado como gasto directo en igualdad.
- La Tabla 4 presenta la distribución del presupuesto de gestión propia según la clasificación del gasto directo y transversal para la igualdad de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

- 5. taulak sailetakoko kreditu osoaren aurrekontu-bilakaera erakusten du, emakumeen eta gizonen berdintasunerako gastuaren sailkapenaren arabera (2026-2027)
- 6. taulak Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioa aurrekontuaren aurrekontu-bilakaera jasotzen du, 2023-2027 zeharkako eta zuzeneko gastuaren banaketaren arabera.
- La tabla 5 presenta la evolución presupuestaria del crédito total de los departamentos según la clasificación del gasto para la igualdad de mujeres y hombres (2026-2027).
- La Tabla 6 recoge la evolución presupuestaria del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia según la distribución del gasto directo y transversal 2023-2027.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. TAULA / TABLA 1:

Aurrekontu-kredituaren sailen banaketa, programen eta berdintasun-arloko gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea) /
Distribución departamental del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto en igualdad (directo, transversal y sin impacto)

02 - INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA Saila / Departamanto de MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
172.103 Natura-ondarea / <i>Patrimonio natural</i>	6.141.600,00 €	-	-	60.000,00 €	0,98%	6.081.600,00 €	99,02%
172.132 Ingurumenaren kalitatea / <i>Calidad ambiental</i>	90.000,00 €	-	-			90.000,00 €	100%
412.101 Basoen kudeaketa eta plangintza / <i>Gestión y planificación forestal</i>	11.909.464,00 €	-	-	5.907.043,00 €	49,60%	6.002.421,00 €	50,40%
412.102 Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>	5.445.262,00 €	-	-	2.327.000,00 €	42,73%	3.118.262,00 €	57,27%
412.103 Landare ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad vegetal</i>	3.046.221,00 €	-	-	100.000,00 €	3,28%	2.946.221,00 €	96,72%
414.104 Landa garapena / <i>Desarrollo rural</i>	17.904.372,00 €	15.000,00 €	0,08%	3.300.500,00 €	18,43%	14.588.872,00 €	81,48%
419.105 Ehiza eta Arrantza / <i>Caza y Pesca</i>	640.246,00 €	-	-	28.000,00 €	4,37%	612.246,00 €	95,63%
456.116 Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	29.670.436,00 €	-	-	24.197.844,00 €	81,56%	5.472.592,00 €	18,44%
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.552.791,00 €	-	-	-	-	2.552.791,00 €	100%
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.530.000,00 €	-	-	-	-	3.530.000,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	80.930.392,00 €	15.000,00 €	0,02 %	35.920.387,00 €	44,38 %	44.995.005,00 €	55,60 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

03 - GIZARTE EKINTZA Saila / Departamento de ACCIÓN SOCIAL							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
212.101 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / Pensiones no contributivas	70.599.403,00 €	-	-	65.909.523,00 €	93,36%	4.689.880,00 €	6,64 %
230.103 Gizarte-zerbitzuen ikuskapenak eta kontrola/ Inspecciones y control de servicios sociales	1,00 €	-	-	-	-	1,00 €	100 %
231.104 Azpiegiturak eta Gizarte Proiektuak / Infraestructuras y Proyectos Sociales	5.359.730,00 €	-	-	1.011.510,00 €	18,87%	4.348.220,00 €	81,13 %
231.105 Umeak / Infancia	14.675.054,00 €	-	-	13.754.883,00 €	93,73%	920.171,00 €	6,27 %
231.106 Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak / Personas en situación de dependencia	275.675.000,00 €	131.000,00 €	0.05%	275.473.000,00 €	99,93%	71.000,00 €	0,03 %
231.107 Pertsona ezinduak / Personas con discapacidad	122.631.000,00 €	-	-	122.567.000,00 €	99,95%	64.000,00 €	0,05 %
231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	14.434.596,00 €	-	-	14.422.462,00 €	99,92%	12.134,00 €	0,08 %
231.109 Etxeko Arreta / Atención en el Hogar	117.102.048,00 €	-	-	112.252.372,00 €	95,86%	4.849.676,00 €	4,14 %
232.133 Bizi luzetasuna eta Erronka demografikoa / Longevidad y Reto demográfico	1.430.000,00 €	-	-	1.429.418,00 €	99,96%	582,00 €	0,04 %
920.106 Administrazio Orokorra/ Administración General	183.818.168,00 €	-	-	-	-	183.818.168,00 €	100 %
920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	8.259.000,00 €	-	-	-	-	8.259.000,00 €	100 %
GUZTIRA/ TOTALES	813.984.000,00 €	131.000,00 €	0,02%	606.820.168,00 €	74,55%	207.032.832,00 €	25,43%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

04- EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA Saila / Departamento de EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
232.111 Gizarte eta hezkuntza ekipamentuak eta programak/ <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i>	2.196.000,00 €	-	-	1.200.000,00 €	42,73%	996.000,00 €	45,36%
332.101 Foru liburutegia/ <i>Biblioteca foral</i>	1.350.000,00 €	-	-	283.000,00 €	20,96%	1.067.000,00 €	79,04%
332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i>	624.000,00 €	-	-	100.000,00 €	16,03%	524.000,00 €	83,97%
333.103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i>	27.180.500,00 €	-	-	22.203.000,00 €	81,69%	4.977.500,00 €	18,31%
334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	14.202.900,00 €	9.700,00 €	0,07%	11.277.700,00 €	79,40%	2.915.500,00 €	20,53%
335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i>	7.719.000,00 €	-	-	6.087.000,00 €	78,86%	1.632.000,00 €	21,14%
336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>	1.932.000,00 €	-	-	396.000,00 €	20,50%	1.536.000,00 €	79,50%
341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	3.018.000,00 €	100.000,00 €	3,31%	2.780.000,00 €	92,11%	138.000,00 €	4,57%
341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	6.711.000,00 €	-	-	3.483.000,00 €	51,90%	3.228.000,00 €	48,10%
341.110 Udal-kirola eta kirol-azpiegiturak / <i>Deporte municipal e infraestructuras deportiva</i>	1.809.000,00 €	-	-	1.383.000,00 €	76,45%	426.000,00 €	23,55%
920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	2.840.600,00 €	-	-	300.000,00 €	10,56%	2.540.600,00 €	89,44%
920.107 Itzulpengintza eta normalizazioa / <i>Traducción y normalización</i>	1.213.000,00 €	-	-	1.193.000,00 €	98,35%	20.000,00 €	1,65%
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.300.000,00 €	-	-	-	-	2.300.000,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	73.096.000,00 €	109.700,00 €	0,15%	50.685.700,00 €	69,34%	22.300.600,00 €	30,51%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

05 - OGASUNA ETA FINANTZAK Saila / Departamento de HACIENDA Y FINANZAS							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
920.106 Administrazio Orokorra/ Administración general	12.925.910,00 €	-	-	-	-	12.925.910,00 €	100 %
920.110 Informatikako foru plana/ Plan informático foral	46.000.000,00 €	-	-	-	-	46.000.000,00 €	100 %
912104 Europako gaiak/ Asuntos Europeos	675.000,00 €	-	-	554.980,00 €	82,22 %	120.020,00 €	17,78 %
920.111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak/ Organización, Innovación y Publicaciones	700.240,00 €	-	-	71.000,00 €	10,14 %	629.240,00 €	89,86 %
931.119 Aurrekontuak eta kontrol ekonomikoa / Presupuestos y control económico	211.000,00 €	-	-	-	-	211.000,00 €	100 %
931.120 Aholkularitza eta zerga politika/ Asesoramiento y Política Fiscal	1.202.480,00 €	-	-	98.800,00 €	8,22 %	1.103.680,00 €	91,78 %
932.121 Ekonomia-administrazio erreklamazioen ebazpena/ Resolución de reclamaciones econ- adm. (TEAF)	6.000,00 €	-	-	-	-	6.000,00 €	100 %
932.122 Ikuskapen, kltz eta informazioa eta sistemak/ Inspección, scat e Información y Sistemas	14.000,00 €	-	-	-	-	14.000,00 €	100 %
932.123 Zerga kudeaketa/ Gestión tributaria	3.834.150,00 €	-	-	-	-	3.834.150,00 €	100 %
932.124 Katastro eta balorazioa / Catastro y valoración	2.502.000,00 €	-	-	2.300.000,00 €	91,93 %	202.000,00 €	8,07 %
929.116 Kreditu globalaren ordainketa / Pago crédito global	2.000.000,00 €	-	-	-	-	2.000.000,00 €	100 %
933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / Gestión del patrimonio y prevención de riesgos	6.720.720,00 €	-	-	2.135.000,00 €	31,77 %	4.585.720,00 €	68,23 %
934.126 Zergak biltzeko kudeaketa/ Gest. recaudatoria	103.500,00 €	-	-	-	-	103.500,00 €	100 %
934.127 Finantzak/ Finanzas	175.470,00 €	-	-	-	-	175.470,00 €	100 %
GUZTIRA/ TOTALES	77.070.470,00 €	0,00 €	0 %	5.159.780,00 €	6,69 %	71.910.690,00 €	93,31 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA TURISMOA Saila / Departamento de TRANSPORTES, MOVILIDAD Y TURISMO							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
432.110 Turismoa/Turismo	2.432.990,00 €	-	-	1.282.999,00 €	52,73%	1.149.991,00 €	47,27%
440.110 Garraioaren admin. eta kudeaketa / Adm. y gestión del transporte	22.000,00 €	-	-	-	-	22.000,00 €	100%
441.111 Bidaiarien garraioa/ Transporte de pers. viajeras	155.174.180,00 €	-	-	151.755.149,00 €	97,80%	3.419.031,00 €	2,20%
442.112 Garraioaren azpiegitura/ Infraestructura del Transporte	65.696.682,00 €	-	-	63.182.494,00 €	96,17%	2.514.188,00 €	3,83%
441.122 Mugikortasuna/ Movilidad	5.779.355,00 €	-	-	4.921.333,00 €	85,15%	858.022,00 €	14,85%
920.106 Administrazio orokorra /Administración general	359.800,00 €	-	-	-	-	359.800,00 €	100%
920.110 Informatikako foru-plana / Plan informático foral	2.276.296,00 €	-	-	-	-	2.276.296,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	231.741.303,00 €	0,00 €	0 %	221.141.975,00 €	95,43 %	10.599.328,00 €	4,57%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK Saila / Departamento de ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
136.101 Suhiltzailategia / Parque de bomberos	5.032.000,00 €	-	-	3.560.251,00 €	70,75%	1.471.749,00 €	29,25%
442.112 Garraioaren azpiegitura / Infraestructura del transporte	3.101.000,00 €	-	-	1.701.000,00 €	54,85%	1.400.000,00 €	45,15%
491.119 Gobernamendu ona eta gardentasuna / Buen gobierno y transparencia	1.771.907,00 €	-	-	1.616.907,00 €	91,25%	155.000,00 €	8,75%
912.102 Komunikazio, kudeaketa eta kanpo Harremanak/ Comunicación, gestión y relaciones exteriores	1.011.481,00 €	-	-	522.144,00 €	51,62%	489.337,00 €	48,38%
912.130 Lurraldearekiko koordinazioa eta harremanak / Coordinación y Relaciones con el Territorio	1.447.267,00 €	-	-	368.511,00 €	25,46%	1.078.756,00 €	74,54%
920.106 Administrazio orokorra / Administración General	21.680.000,00 €	-	-	18.761.609,00 €	86,54%	2.918.391,00 €	13,46%
920.108 Langileria / Personal	2.000.709,00 €	23.000,00 €	1,15%	1.128.740,00 €	56,42%	848.969,00 €	42,43%
920.109 Lege Aholkularitza/ Asesoría Jurídica	523.315,00 €	-	-	145.200,00 €	27,75%	378.115,00 €	72,25%
920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	9.700.000,00 €	-	-	-	-	9.700.000,00 €	100%
920.112 Foru moldiztegia/ Imprenta foral	735.200,00 €	-	-	667.000,00 €	90,72%	68.200,00 €	9,28%
920.113 Sailen garraio zerbitzua / Servicio de transporte a departamentos	1.420.141,00 €	-	-	1.072.447,00 €	75,52%	347.694,00 €	24,48%
922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ Ases. Entidades Locales	3.684.545,00 €	-	-	4.000,00 €	0,11%	3.680.545,00 €	99,89%
923.134 Bizkaiaiko behatokia / Observatorio de Bizkaia	192.715,00 €	-	-	130.675,00 €	67,81%	62.040,00 €	32,19%
925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitala / Digitalización y Atención ciudadanía	42.797.769,00 €	-	-	31.256.789,00 €	73,03%	11.540.980,00 €	26,97%
912.103 Batzar Nagusietako hauteskundeak / Elecciones a JJGG	3.776.451,00 €	-	-	300.000,00 €	7,94%	3.476.451,00 €	92,06%
GUZTIRA/ TOTALES	98.874.500,00 €	23.000,00 €	0,02%	61.235.273,00 €	61,93%	37.616.227,00 €	38,04%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

08 - EKONOMIA SUSTAPENA Saila / Departamento de PROMOCIÓN ECONÓMICA							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
426.106 Enpresa sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	42.296.067,00 €	149.100,00 €	0,35%	25.917.460,00 €	61,28%	16.229.507,00 €	38,37%
426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna/ <i>Innovación y competitividad</i>	30.761.777,00 €	80.000,00 €	0,26%	24.593.577,00 €	79,95%	6.088.200,00 €	19,79%
432.109 Kanpo sustapena / <i>Promoción exterior</i>	3.153.605,00 €	-	-	3.153.605,00 €	100%	-	-
433.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>	5.018.000,00 €	20.000,00 €	0,40%	4.955.000,00 €	98,74%	43.000,00 €	0,86%
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	548.480,00 €	-	-	-	-	548.480,00 €	100%
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.613.550,00 €	-	-	-	-	1.613.550,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	83.391.479,00 €	249.100,00 €	0,30%	58.619.642,00 €	70,29%	24.522.737,00 €	29,41%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

09 - ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA Saila / Departamento de EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	30.727.742,00 €	1.868.255,00 €	6,08%	28.065.487,00 €	91,34%	794.000,00 €	2,58%
232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza / <i>Protección Víctimas y Apoyo Familias</i>	12.654.662,00 €	12.654.662,00 €	100%	-	-	-	-
232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna / <i>Igualdad de mujeres y hombres</i>	3.530.462,00 €	3.530.462,00 €	100%	-	-	-	-
232.115 Gizarte Kohesioa / <i>Cohesión social</i>	16.027.000,00 €	4.580.000,00 €	28,58%	11.417.000,00 €	71,24%	30.000,00 €	0,19%
241.116 Enplegua eta ekintzailtza / <i>Empleo y emprendimiento</i>	25.941.730,00 €	-	-	24.881.731,00 €	95,91%	1.059.999,00 €	4,09%
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.518.404,00 €	-	-	-	-	1.518.404,00 €	100%
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.000.000,00 €	-	-	-	-	2.000.000,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	92.400.000,00 €	22.633.379,00 €	24,49 %	64.364.218,00 €	69,66%	5.402.403,00 €	5,85%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA Saila / Departamento de INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL							
PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA	Gastu zuzena		Zeharkako gastua		Eraginik gabeko gastua	
	-	-		-		-	
	CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gasto directo		Gasto transversal		Gasto sin impacto	
151.102 Lurralde Antolamendua eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación Territorial y Planificación Urbanística</i>	2.087.055,00 €	-	-	1.903.355,00 €	91,20%	183.700,00 €	8,80%
453.113 Bide-sarearen kudeaketa / <i>Gestión de la Red Viaria</i>	114.042.629,00 €	-	-	114.042.629,00 €	100%	-	-
453.114 Egituren Garapena / <i>Desarrollo de Infraestructuras</i>	7.488.127,00 €	-	-	7.488.127,00 €	100%	-	-
453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Innovación, explotación y expropiaciones</i>	112.382.575,00 €	-	-	58.323.056,00 €	51,90%	54.059.519,00 €	48,10%
453.116 Bide-segurtasuna, hobekuntza eta modernizazioa / <i>Seguridad vial, mejora y modernización</i>	8.553.598,00 €	-	-	8.553.598,00 €	100%	-	-
459.121 Bideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i>	7.740.535,00 €	-	-	7.740.535,00 €	100%	-	-
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.600.000,00 €	-	-	-	-	2.600.000,00 €	100%
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.255.000,00 €	-	-	-	-	2.255.000,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES	257.149.519,00 €	0,00 €	0 %	198.051.300,00 €	77,02%	59.098.219,00 €	22,98 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ERABILGARRI DAGOEN GUZTIZKO AURREKONTUAREN SAILEN BANAKETAREN LABURPENA, GASTUAREN SAILKAPENAREN ARABERA / RESUMEN DE LA DISTRIBUCIÓN DEPARTAMENTAL DEL PRESUPUESTO TOTAL DISPONIBLE SEGÚN CLASIFICACIÓN DEL GASTO.							
SAILA / DEPARTAMENTO	KREDITUA CRÉDITO TOTAL	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
02 - INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA / MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA	80.930.392,00 €	15.000,00 €	0,02 %	35.920.387,00 €	44,38 %	44.995.005,00 €	55,60 %
03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	813.984.000,00 €	131.000,00 €	0,02 %	606.820.168,00 €	74,55 %	207.032.832,00 €	25,43 %
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA / EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	73.096.000,00 €	109.700,00 €	0,15 %	50.685.700,00 €	69,34 %	22.300.600,00 €	30,51 %
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	77.070.470,00 €	-	-	5.159.780,00 €	6,69 %	71.910.690,00 €	93,31 %
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA TURISMOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y TURISMO	231.741.303,00 €	-	-	221.141.975,00 €	95,43 %	10.599.328,00 €	4,57 %
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES	98.874.500,00 €	23.000,00 €	0,02 %	61.235.273,00 €	61,93 %	37.616.227,00 €	38,04 %
08 - EKONOMIA SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	83.391.479,00 €	249.100,00 €	0,30 %	58.619.642,00 €	70,29 %	24.522.737,00 €	29,41 %
09 - ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	92.400.000,00 €	22.633.379,00 €	24,49 %	64.364.218,00 €	69,66 %	5.402.403,00 €	5,85 %
10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	257.149.519,00 €	-	-	198.051.300,00 €	77,02 %	59.098.219,00 €	22,98 %
SAILAREN ERABILGARRIA GUZTIRA / TOTAL DISPONIBLE DEPARTAMENTAL	1.808.637.663,00 €	23.161.179,00 €	1,28 %	1.301.998.443,00 €	71,99 %	483.478.041,00 €	26,73 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. TAULA / TABLA 2:

Aurrekontu-kredituaren banaketa GUFEn, programen eta berdintasun-gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea) /
Distribución en el IFAS del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto de igualdad (directo, transversal y sin impacto)

PROGRAMA	PROGRAMAREN KREDITU OSOA - CRÉDITO TOTAL DEL PROGRAMA	Gastu zuzena - Gasto directo	%	Zeharkako gastua - Gasto transversal	%	Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	%
231.105 Umeak / Infancia	61.965.000,00 €	-	-	55.816.686 €	90,08 %	6.148.314 €	9,92%
231.107 Pertsona ezinduak/ Personas con discapacidad	10.976.000,00 €	-	-	451.000,00 €	4,10 %	10.525.000,00 €	95,89 %
231.106 Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak/ Personas en situación de dependencia	7.528.000,00 €	-	-	-	-	7.528.000,00 €	100 %
232.112 Itsastarren etxeak/ Casas del Mar	1.169.000,00 €	-	-	-	-	1.169.000,00 €	100 %
920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	2.299.000,00 €	-	-	-	-	2.299.000,00 €	100 %
ERAKUNDEAREN GUZTIZKOAK / TOTALES DEL INSTITUTO	86.685.000,00 €	22.500,00 €	0,02 %	56.309.686 €	64,95 %	30.352.814,00 €	35,01 %

* OHARRA/ NOTA: GUFEn guztizko aurrekontua Gizarte Ekintza Sailaren Administrazio Orokorraren programan sartzen da. /
El presupuesto total del IFAS se incluye en el programa de Administración general del Departamento de Acción Social.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. TAULA / TABLA 3:

I. kapituluko kreditua, berdintasun-arloko zuzeneko gastu gisa sailkatua/
Crédito del Capítulo I clasificado como gasto directo en igualdad

BERDINTASUNEAN ERAGIN ZUZENA DUTEN LANGILEEN GASTUA/ GASTO DE PERSONAL CON INCIDENCIA DIRECTA EN IGUALDAD	Gastu zuzena Gasto directo
BFA KONTZILIAZIOA / CONCILIACIÓN DFB	7.393.286,00 €
GUFE KONTZILIAZIOA / CONCILIACIÓN IFAS	1.728.973,00 €
KONTZILIAZIOA GUZTIRA / TOTAL CONCILIACIÓN	9.122.259,00 €
BERDINTASUNERAKO ZUZENDARITZA NAGUSIA / DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD	1.262.016,00 €
INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMAK BABESTEKO ETA ARTATZEKO ZERBITZUA / SERVICIO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	1.774.097,00 €
BERDINTASUNEAN ERAGIN ZUZENA DUTEN TEKNIKARI ESPEZIALIZATUEN GASTUA, GUZTIRA / TOTAL GASTO DE PERSONAL TÉCNICO ESPECIALIZADO CON INCIDENCIA DIRECTA EN IGUALDAD	3.036.113,00 €
BERDINTASUN-ARLOKO GASTU OSOA, 1. KAPITULUAREN GAINEAN GASTO TOTAL EN IGUALDAD SOBRE EL CAPÍTULO 1	12.158.372,00 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4. TAULA / TABLA 4:

Kudeaketa propioko aurrekontuaren banaketa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako zuzeneko eta zeharkako gastuaren sailkapenaren arabera. /
Distribución del presupuesto de gestión propia según la clasificación del gasto directo y transversal para la igualdad de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	KREDITU OSOA	Gastu zuzena		Zeharkako gastua	
	-	-		-	
	CRÉDITO TOTAL	Gasto directo		Gasto transversal	
SAILAREN ERABILGARRIA GUZTIRA / TOTAL DISPONIBLE DEPARTAMENTAL	1.808.637.663,00 €	23.161.179,00 €	1,28 %	1.301.998.443,00 €	71,99 %
I.KAPITULUA / CAPÍTULO I	284.026.388,00 €	12.158.372,00 €	4,28 %	-	-
PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA GUZTIRA/ PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA TOTAL	2.092.664.051,00 €	35.319.551 €	1,69 %	1.301.998.443,00 €	62,22 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5. TAULA / TABLA 5:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gastuaren sailkapenaren arabera, sailen kreditu osoaren aurrekontu-bilakaera (2026-2027) /
Evolución presupuestaria del crédito total de los departamentos según la clasificación del gasto para la igualdad de mujeres y hombres 2026-2027

SAILA / DEPARTAMENTO	URTEA / AÑO	KREDITUA GUZTIRA (€) - CRÉDITO TOTAL €	Gastu zuzena - Gasto directo		Zeharkako gastua - Gasto transversal		Eraginik gabeko gastua - Gasto sin impacto	
			€	%	€	%	€	%
02 - INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA / MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA	2026	79.046.664,00	15.000,00	0,02	30.324.778,60	38,36	48.706.885,40	61,62
	2027	80.930.392,00	15.000,00	0,02	35.920.387,00	44,38	44.995.005,00	55,60
03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	2026	767.151.622,00	129.000	0,02	575.902.844,00	75,07	191.119.778	24,91
	2027	813.984.000,00	131.000,00 €	0,02	606.820.168,00	74,55	207.032.832,00	25,43
04 - EUSKERA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	2026	70.378.553,00	60.000,00	0,09	51.916.000,00	73,77	18.402.553,00	26,15
	2027	73.096.000,00	109.700,00	0,15	50.685.700,00	69,34	22.300.600,00	30,51
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	2026	71.203.950,00	-	-	5.075.800,00	7,13	66.128.150,00	92,87
	2027	77.070.470,00	-	-	5.159.780,00	6,69	71.910.690,00	93,31
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA TURISMOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y TURISMO	2026	221.291.249,00	-	-	216.124.154,00	97,67	5.167.095,00	2,33
	2027	231.741.303,00	-	-	221.141.975,00	95,43	10.599.328,00	4,57
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK / ADMIN PÚBLICA Y RELACIONES. INSTITUCIONALES	2026	89.540.000,00	26.241,00	0,03	57.812.361,00	64,57	31.701.398,00	35,40
	2027	98.874.500,00	23.000,00	0,02	61.235.273,00	61,93	37.616.227,00	38,04
08 - EKONOMIA ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	2026	81.358.877,00	265.100,00	0,33	55.658.800,00	68,41	25.434.977,00	31,26
	2027	83.391.479,00	249.100,00	0,30	58.619.642,00	70,29	24.522.737,00	29,41
09 - ENPLEGUA, GIZARTE-KOHESIOA ETA BERDINTASUNA / EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	2026	87.563.871,00	17.070.239,60	19,49	66.289.632,40	75,70	4.203.999,00	4,80
	2027	92.400.000,00	22.633.379,00	24,49	64.364.218,00	69,66	5.402.403,00	5,85
10.AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA / INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	2026	250.689.000,00	-	-	193.179.622,00	77,06	57.509.378,00	22,94
	2027	257.149.519,00	-	-	198.051.300,00	77,02	59.098.219,00	22,98
GUZTIRA/ TOTAL	2026	1.718.223.786,00	17.565.580,60	1,02	1.252.283.992,00	72,88	448.374.213,40	26,10
	2027	1.808.637.663,00 €	23.161.179,00 €	1,28 %	1.301.998.443,00 €	71,99 %	483.478.041,00 €	26,73 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6. TAULA / TABLA 6:

Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioa aurrekontuaren bilakaera, gastu zuzenaren eta zeharkako gastuaren banaketaren arabera (2023-2027)/ Evolución presupuestaria del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia según la distribución del gasto directo y transversal 2023-2027.

		2027		2026		2025		2024		2023	
		GUZTIRA/ TOTAL	%	GUZTIRA/ TOTAL	%	GUZTIRA/ TOTAL	%	GUZTIRA/ TOTAL	%	GUZTIRA/ TOTAL	%
KREDITUA/ CRÉDITO	Kudeaketa propioko aurrekontua <i>Presupuesto de gestión propia</i>	2.092.664.051,00 €	100	2.000.409.616,00 €	100	1.924.254.755,00 €	100	1.864.639.629,00 €	100	1.792.432.332,00 €	100
	Gastu zuzena <i>Gasto directo</i>	35.319.551,00 €	1,69	28.843.435,60 €	1,44	27.098.421,40 €	1,41	22.615.014,20 €	1,21	21.685.893,31 €	1,21
	Zeharkako gastua <i>Crédito transversal</i>	1.301.998.443,00 €	62,22	1.252.283.992,00 €	62,60	1.243.367.130,10 €	64,62	1.203.346.021,80 €	64,54	1.071.974.319 €	59,81



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2.2. EMAITZAK BIZI-KALITATEAREN EREMUAREN ARABERA

Gaitasunen teoriak esparru analitikoa ematen du, aurrekontu-programek pertsonen bizi-baldintzetan eta benetako aukeretan izan ditzaketen ondorioak identifikatzeko eta baloratzeko erabiltzen dena. Ikuspegi horretatik, azterketa ez da esleitutako baliabideetara mugatzen; aitzitik, jarduera publikoek eragiten dieten bizi-kalitatearen eremuak hartzen ditu kontuan. Helburu horrekin, aurrekontu-programa bakoitzak inpaktu handiena eragiten duen ahalmen-eremuak identifikatzen ditu, eta, horrela, aurrekontu-jardunak eragin handiena duen bizi-kalitatearen arloan ikuspegi agregatua lortzea ahalbidetzen du.

Azken grafikoak programa guztiek bizi-kalitatearekin lotutako eremuetan duten eraginaren banaketa erakusten du. Banaketa hori programen beraien balorazioan oinarrituta egiten da; izan ere, hiru eragin-eremu identifikatzen dituzte gehienez, eta lehentasun-ordena bat esleitzen diete, garatutako jardueren arabera. Beraz, ehunekoek programek eremu bakoitzari ematen dioten pisu erlatiboa islatzen dute, baina ez aurrekontu-gastuaren banaketa.

2027an, "diru-sarrerak" dira presentzia handiena duen eremua, 68 punturekin eta guztizkoaren % 16,23ekin. Eraitza horrek erakusten du zer-nolako garrantzia duten biztanleriaren egoera ekonomikoarekin zerikusia duten jarduerak, hainbat sailtako programetan baitaude, eta, bereziki, Ogasunari eta Finantzei lotutakoetan.

2.2. RESULTADOS POR ÁMBITOS DE CALIDAD DE VIDA.

La teoría de las capacidades proporciona el marco analítico utilizado para identificar y valorar los efectos que los programas presupuestarios pueden tener sobre las condiciones de vida y las oportunidades reales de las personas. Desde esta perspectiva, el análisis no se limita a los recursos asignados, sino que considera los distintos ámbitos de la calidad de vida sobre los que inciden las actuaciones públicas. Con este fin, cada programa presupuestario identifica los ámbitos de capacidad en los que genera un mayor impacto, permitiendo así obtener una visión agregada de las áreas de la calidad de vida sobre las que la actuación presupuestaria tiene una incidencia más significativa.

El gráfico final presenta el reparto de la incidencia de la totalidad de los programas en los diferentes ámbitos relacionados con la calidad de vida. Este reparto se realiza a partir de la valoración de los propios programas, que identifican un máximo de tres ámbitos de incidencia y les asignan un orden de prioridad en función de las actuaciones desarrolladas. Por tanto, los porcentajes reflejan el peso relativo que los programas atribuyen a cada ámbito, pero no representan una distribución del gasto presupuestario.

En 2027, "ingresos" se sitúa como el ámbito con mayor presencia, con 68 puntos y el 16,23 % del total. Este resultado muestra la importancia que adquieren las actuaciones relacionadas con la situación económica de la población, presentes en programas de varios departamentos y de manera especialmente significativa en los vinculados a Hacienda y Finanzas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bigarren tokian "parte-hartzea" dago, 57 punturekin eta % 13,60rekin; ondoren "ordaindutako lana" dago, 49 punturekin eta % 11,69rekin. "Aisialdia eta kultura" (47 puntu eta % 11,22) eta "mugikortasuna" (45 puntu eta % 10,74) eremuek osatzen dituzte lehen bost tokiak. Oro har, bost eremu horiek programek esleitutako guztizko puntuazioaren % 63,48 biltzen dute.

Tarteko maila batean daude "naturaren zaintza" (40 puntu eta % 9,55), "osasuna" (37 puntu eta % 8,83) eta "pertsonek zaindua" (32 puntu eta % 7,64). Batera hartuta, zaintzarekin eta ongizatearekin lotutako hiru eremu horiek guztizkoaren % 26,01 biltzen dute.

Puntuazio txikiak "hezkuntzari" (22 puntu eta % 5,25), "indarkeriarik ezari" (17 puntu eta % 4,06) eta "etxebizitzari" (5 puntu eta % 1,19) dagozkie. Pisu txikiago horrek ez du esan nahi garrantzi gutxi ere eremuak direnik, baizik eta lehentasuneko gisa identifikatzen dituztela programa kopuru txikiago batek edo posizio txikiagoa dutenek ezarritako lehentasun-ordenaren barruan.

Aldaketa handirik gertatzea ohikoa ez den arren, pixka bat bada ere zein arlo gehitzen eta gutxitzen diren ondorioztatu daiteke. Horrekin jakin dezakegu aurrekontu-esfortzuak zein norabidetan joango diren eta horiek eragin egiten dute, koiuntura iraunkorrekin edo denbora jakin batean haziz.

Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, aldaketarik nabarmenena "diru-sarreraren" garrantziaren hazkundea izan da, argi eta garbi lehen postura igaro baita. "Parte-hartzearen" presentzia erlatiboak ere gora egin du. Aitzitik, "ordaindutako lanaren" eta "aisiaren eta kulturaren" garrantzia murriztu egin da, aurreko ekitaldian % 14 ingurukoak baitziren. Gainerako esparruek banaketa egonkorragoa dute, aldaketa ez hain nabarmenekin.

En segundo lugar se encuentra "participación", con 57 puntos y el 13,60 %, seguida de "trabajo remunerado", con 49 puntos y el 11,69 %. Los ámbitos de "ocio y cultura", con 47 puntos y el 11,22 %, y "movilidad", con 45 puntos y el 10,74 %, completan los cinco primeros lugares. En conjunto, estos cinco ámbitos concentran el 63,48 % de la puntuación total asignada por los programas.

En un nivel intermedio se sitúan "cuidado de la naturaleza", con 40 puntos y el 9,55 %; "salud", con 37 puntos y el 8,83 %; y "cuidado de las personas", con 32 puntos y el 7,64 %. Considerados conjuntamente, estos tres ámbitos relacionados con el cuidado y el bienestar reúnen el 26,01 % del total.

Las menores puntuaciones corresponden a "educación", con 22 puntos y el 5,25 %; "ausencia de violencia", con 17 puntos y el 4,06 %; y "vivienda", con 5 puntos y el 1,19 %. Este menor peso no implica que se trate de ámbitos poco relevantes, sino que son identificados como prioritarios por un número más reducido de programas o con una posición inferior dentro del orden de prioridad establecido.

Si bien no es frecuente que se produzcan grandes cambios, sí se puede inferir qué ámbitos aumentan y disminuyen, aunque sea ligeramente, lo que da idea de la dirección de los esfuerzos presupuestarios, que suelen coincidir con coyunturas sostenidas o en crecimiento durante un periodo de tiempo.

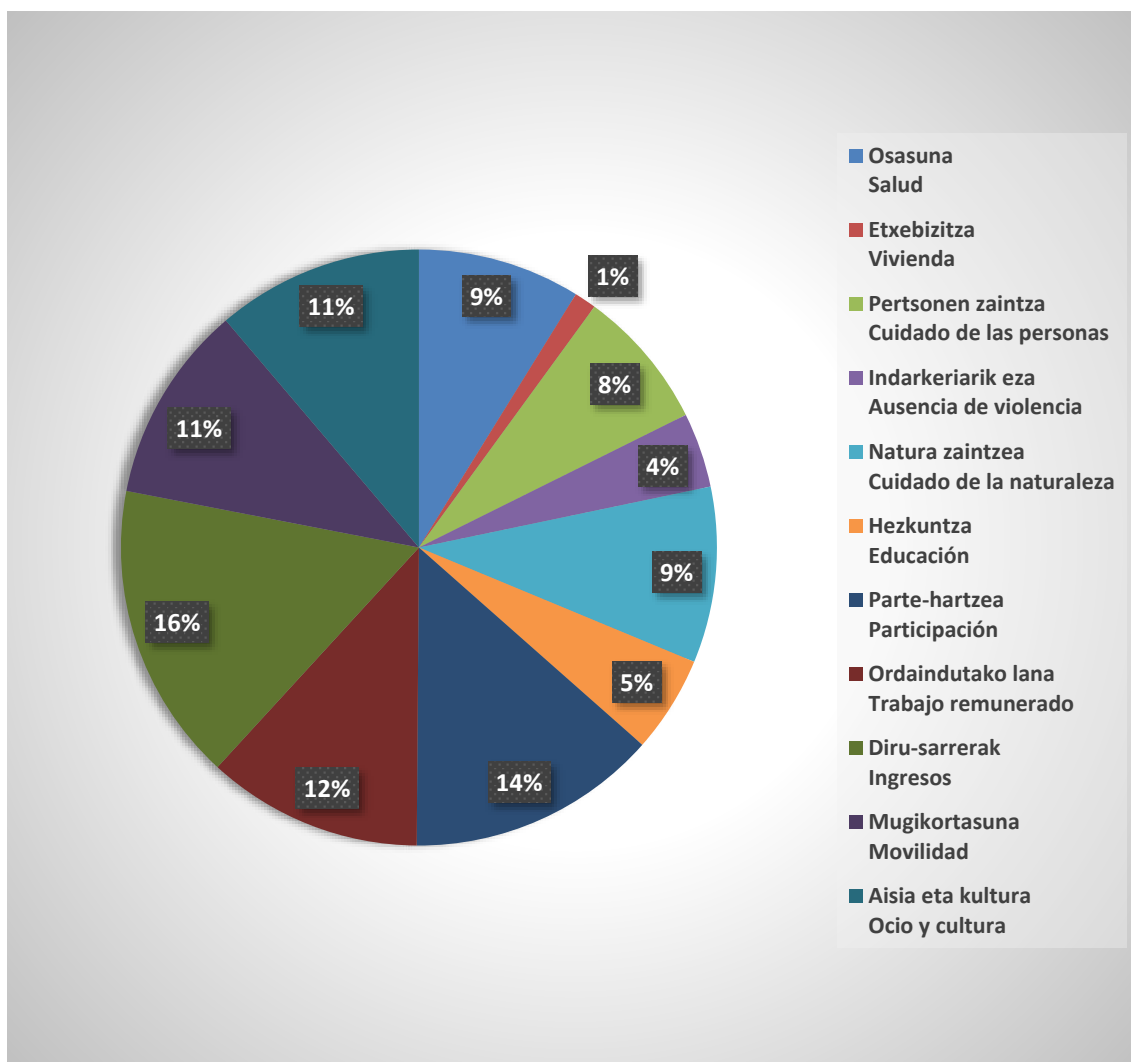
Respecto al ejercicio anterior, el cambio más destacado es el incremento del peso de "ingresos", que pasa a ocupar claramente la primera posición. También aumenta la presencia relativa de "participación". Por el contrario, se reduce el peso de "trabajo remunerado" y de "ocio y cultura", que en el ejercicio anterior se situaban en torno al 14 %. Los demás ámbitos presentan una distribución más estable, con variaciones menos destacables.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1.GRAFIKOA. Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak/
GRÁFICO 1. Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas



3. GENERO-ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabideak ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera berdinak izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo, es lograr que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades de acceso a los recursos económicos y sociales sin desequilibrios discriminatorios, en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Txosten honek hiru eremu nagusi erakusten ditu zuzeneko eta zeharkako inbertsioko jarduketek honako hauetan duten eragina aztertzeko:

1. Emakumeak eta neskak,
2. Erantzunkidetasunean eragiteko gaitasuna eta,
3. Eragina arauak eta gizarte-balioak eraldatzen.

Hirurak elkar-dependienteak dira, eta beraz, horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eragina dute gainerako bietan. Inbertsioen zati handi batek, batez ere neskei eta emakumeei zuzendutakoak, balio-aldaketa sustatzera bideratutako aurrekontu-jarduketak biltzen ditu, eta, beraz, gutxi gorabeherako banaketa gisa ulertu behar da.

Kapitulu honek genero-inpaktu potentzialaren azterketa jorratzen du, honako hauek kontuan hartuta:

- Genero-ikuspegia txertatzea programek bideratzen dituzten eta eremu sozioekonomikoetan eragina duten berdintasuneko programetan eta gastuetan.
- Aztertzeke beste alderdi batzuk dira emakumeen eta gizonen parte-hartzea aurrekontuak egiteko eta erabakiak hartzeko, eta ondoriozko aurrekontu-araudia betetzea.

Genero-ikuspegia duen zeharkako aurrekontua identifikatzearen garrantzia honetan datza: sartutako neurri guztiek, azterketatik edo plangintzatik, sensibilizaziotik, ordezkagarritasunetik edo ekintza positiboko irizpideetatik abiatuta, jarduketetan eragiten dute, eta neurri horiek, irismenaren arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburuen alde egiten dute, gehiago edo gutxiago.

El presente informe muestra tres ámbitos principales para el análisis de la incidencia de las actuaciones de inversión directa y transversal en:

1. Mujeres y niñas,
2. Capacidad de incidencia en la corresponsabilidad e,
3. Incidencia en la transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, de manera que las actuaciones en cualquiera de ellas tienen efectos en los dos restantes. Una buena parte de las inversiones, especialmente de las destinadas a niñas y mujeres, incluyen actuaciones presupuestadas destinadas a fomentar el cambio de valores, por lo que debe comprenderse como una distribución aproximada.

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

- La integración de la perspectiva de género en los programas y el gasto en igualdad que los programas destinan y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.
- Otros aspectos de análisis incluyen la participación de mujeres y hombres en la elaboración de los presupuestos y en la toma de decisiones, así como el cumplimiento de la normativa presupuestaria correspondiente.

La importancia de identificar el presupuesto transversal con perspectiva de género, reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berdintasun-ekintzetarako zuzeneko gastuak erantzun eraginkorra eta kuantifikagarria eskatzen du desberdintasunak ezabatzeko.

Gastu mota biak dira beharrezkoak eta osagarriak baina kredituaren kontabilizazioa bereiz egin behar da, kontabilitate-izaera eta -ondorio desberdinak dituelako.

3.1. 2026KO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA

2026 EKITALDIKO HELBURUEN BETETZE-MAILA

2026ko ekitaldiari dagozkion fitxek gauzatutako edo gauzatzen ari diren ekintzak jasotzen dituzte, eta aukera ematen dute berdintasunerako zuzeneko gastua duten ekintzak, zeharkako neurriak txertatzen dituztenak eta arlo horretan berariazko eraginik identifikatzen ez dutenak bereizteko.

Programak bi zentzutan interpretatzen dute helburuak betetzen diren ala ez:

- **Estrategikoa**, jardueren zentzuaren azken lorpena, adibidez: *"lantalde teknikoetan emakumeen ordezkartza handitzea"*
- **Betearazlea**, planifikatutako jarduerak gauzatzeari edo garatzeari dagokiona. Adibidez, *"dirulaguntzaren dekretuan emakumeen presentziaren aldeko baldintzak sartu izana"*.

Programa batzuetan ikuspegi biak batera baloratzen dituzte.

Aurreko aurrekontu-fitxetan jasotako neurrien jarraipena da nagusi. Era berean, zerbitzuek antzemandako beharrei erantzuten dieten jarduketak berri batzuk identifikatu dira, baita doikuntzak edo hobekuntzak txertatu diren beste batzuk ere.

El gasto directo para acciones de igualdad implica una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

Ambos tipos de gasto son necesarios y complementarios, pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza e implicaciones contables.

3.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2026

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y ACTUACIONES DEL EJERCICIO 2026

Las fichas correspondientes al ejercicio 2026 recogen las actuaciones ejecutadas o en ejecución y permiten diferenciar entre aquellas que incorporan gasto directo en igualdad, las que incluyen medidas transversales y las que no identifican una incidencia específica en este ámbito.

Los programas interpretan el cumplimiento o no de los objetivos en dos sentidos:

- **Estratégico**. Entendido como el logro final del propósito de las actuaciones, por ejemplo: *"aumentar la representación de mujeres en los equipos técnicos"*.
- **Ejecutivo**. Referido a la correcta implementación o desarrollo de las actuaciones planificadas. Por ejemplo: *"haber introducido condiciones favorables para la presencia de mujeres en el Decreto de subvención"*.

En algunos programas ambos enfoques se valoran de manera conjunta.

Predomina la continuidad de las medidas ya recogidas en las fichas presupuestarias anteriores. Asimismo, se identifican algunas actuaciones nuevas que responden a necesidades detectadas por los servicios y otras en las que se han introducido ajustes o mejoras.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2025ean egindako txostenean adierazitakoaren aldean, ez da oro har ikusten aurreikusitako neurriak aplikatzeari utzi zaionik. Fitxa gehienetan adierazten da hartutako berdintasun-neurriak txertatu direla.

Hala ere, helburuen betetze-mailari, lortutako emaitzei eta aurkitutako oztopoei buruzko informazioa ez da homogeneoa izaten jarraitzen du.

Horrenbestez, fitxei esker argitasun handiagoz ezagut daiteke zer neurri txertatu diren; aldiz, zailagoa da zehaztea neurri horiek zer aldaketa eragin dituzten edo zer neurritan lagundu duten desberdintasunak murrizten.

Oro har, aurreko txostenean adierazitako joerari eusten zaio: jarduketaren deskribapen osoagoa egiten da, eta lotura esplizituagoa ezartzen da programen eskumenen, haien esku-hartze tresnen eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren artean.

Jarraian, 2026an garatutako edo abian jarritako jarduketetan identifikatutako emaitza nagusiak aurkezten dira:

- Hizkuntza inklusiboaren erabilera:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legearen 19.4 artikulua arabera, euskal botere publikoek hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista egin behar dute.

Hizkuntza inklusiboa erabiltzearen helburua da pertsonen sexuan oinarritutako estereotipoak eta adierazpenak ez errepikatzea.

Dokumentazioan, komunikazioan eta jarduketan garapenean hizkera inklusibo eta ez-sexistaren erabilera oso hedatuta mantentzen da.

A diferencia de lo indicado en el informe realizado en 2025, no se observa de manera generalizada que las medidas previstas hayan dejado de aplicarse. La mayoría de las fichas manifiestan haber incorporado las medidas de igualdad comprometidas.

No obstante, la información sobre el grado de consecución de los objetivos, los logros obtenidos y los obstáculos encontrados continúa siendo desigual.

Por tanto, las fichas permiten conocer con mayor claridad qué medidas se han incorporado, aunque resulta más difícil determinar qué cambios han producido o en qué medida han contribuido a reducir desigualdades.

En términos generales, se mantiene la tendencia señalada en el informe anterior hacia una descripción más completa de las actuaciones y una vinculación más explícita entre las competencias de los programas, sus instrumentos de intervención y la igualdad de mujeres y hombres.

A continuación, se exponen los principales resultados identificados en las actuaciones desarrolladas o iniciadas durante 2026:

- Uso del lenguaje inclusivo:

Según la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres, artículo 19.4, los poderes públicos vascos deben hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.

La finalidad de la utilización del lenguaje inclusivo es evitar reproducir estereotipos que favorezcan la invisibilidad o la discriminación en función del sexo de las personas.

Se mantiene de manera ampliamente generalizada la utilización de lenguaje inclusivo y no sexista en la documentación, la comunicación y el desarrollo de las actuaciones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Neurri hori programen jarduera zuzenean ez ezik, kontratuetan, dirulaguntzetan, hitzarmenetan, argitalpenetan, kanpainetan, webguneetan, azterlanetan, txostenetan eta memorietan ere txertatzen da.

Jarduketa askotan, gainera, erakunde esleipendunei, onuradunei edo erakunde laguntzaileei ere eskatzen zaie hizkuntzaren eta irudien erabilera inklusiboa eta ez-sexista bermatzea.

Hala ere, neurri horien betetze-mailaren egiaztapen eraginkorrari buruzko informazioak xehetasun-maila desberdinak ditu oraindik.

- Ordezkaritza orekatua

Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzera bideratutako neurriak aplikatzen jarraitzen dira epaimahaietan, balorazio-batzordeetan, lan-mahaietan, parte-hartze organoetan eta gainerako kide anitzeko organoetan.

Era berean, emakumeen presentzia eta ikusgarritasuna handitzea helburu duten jarduketak ere identifikatzen dira, bereziki ordezkaritza txikia duten esparruetan; besteak beste, zenbait sektore profesional, enpresa-esparru, landa-eremu, kirol-, kultura- eta gizarte-partaidetzako eremuetan.

Programa batzuetan ordezkaritza orekatua betebeharrak orokor gisa txertatzen da; beste batzuetan, aldiz, irizpide zehatzagoak ezartzen dira, organoen osakerari, jardueretako parte-hartzeari edo jarduketan xede-populazioari lotuta.

- Adjudikazio-irizpideak eta -baldintzak

Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasun-klausulak eta -baldintzak txertatzea izaten jarraitzen du programek erabiltzen duten zeharkakotasun-mekanismo nagusia. Neurririk ohikoenen artean honako hauek daude:

Esta medida se incorpora tanto en la actividad directa de los programas como en contratos, subvenciones, convenios, publicaciones, campañas, páginas web, estudios, informes y memorias.

En numerosas actuaciones se exige también a las entidades adjudicatarias, beneficiarias o colaboradoras la utilización inclusiva y no sexista del lenguaje y de las imágenes.

No obstante, la información sobre la comprobación efectiva de su cumplimiento presenta distintos niveles de detalle.

- Representación equilibrada

Las medidas dirigidas a favorecer una presencia equilibrada de mujeres y hombres continúan aplicándose en tribunales, comisiones de valoración, jurados, mesas de trabajo, órganos de participación y otros órganos colegiados.

También se identifican actuaciones destinadas a aumentar la presencia y visibilidad de las mujeres en ámbitos en los que se encuentran infrarrepresentadas, especialmente en determinados sectores profesionales, empresariales, rurales, deportivos, culturales y de participación social.

En algunos programas la representación equilibrada se incorpora como obligación general, mientras que en otros se establecen criterios más específicos relacionados con la composición de los órganos, la participación en las actividades o la población destinataria.

- Criterios y condiciones de adjudicación

La incorporación de cláusulas y condiciones de igualdad en contratos, subvenciones y convenios continúa siendo el principal mecanismo de transversalización utilizado por los programas. Entre las medidas más frecuentes se encuentran:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- | | |
|--|---|
| • Berdintasun-klausulak kontratazio-espedienteetan txertatzea. | • La inclusión de cláusulas de igualdad en los expedientes de contratación. |
| • Egikaritze-baldintza bereziak ezartzea. | • La incorporación de condiciones especiales de ejecución. |
| • Berdintasunarekin lotutako balorazio-irizpideak erabiltzea. | • La utilización de criterios de valoración relacionados con la igualdad. |
| • Memoria eta emaitzetan sexuen arabera bereizitako datuak aurkezteko betebeharra ezartzea. | • La condición de aportar datos desagregados por sexo en las memorias y resultados. |
| • Hizkera eta irudi inklusiboak erabiltzeko obligazioa ezartzea. | • La obligación de utilizar lenguaje e imágenes inclusivas. |
| • Batzordeen eta balorazio-organoen osaera orekatua bermatzea. | • La composición equilibrada de comisiones y órganos de valoración. |
| • Berdintasun-planak eta erakundeek arlo horretan egindako ibilbidea baloratzea. | • La valoración de los planes de igualdad y de la trayectoria de las entidades en esta materia. |
| • Dirulaguntzaren, kontratuaren edo hitzarmenaren xedearekin lotutako betekizun espezifikoak txertatzea. | • La introducción de requisitos específicos vinculados con el objeto de la subvención, el contrato o el convenio. |

2025eko prozesuan adierazitakoaren ildotik, programa batzuek aurrerapausoak egin dituzte klausula orokorrak erabiltzetik jarduketan eduki zehatzarekin estuago lotutako eskakizunak ezartzera.

Lotura hori bereziki nabarmena da gizarte-zerbitzuen, enpleguaren, kirolaren, kulturaren, enpresa-jardueraren, landa-garapenaren, mugikortasunaren, turismoaren eta lurralde-plangintzaren arloetan.

Hala ere, fitxek agerian uzten dute aldeak daudela klausulak formalki txertatzearen eta gero haien betetze-mailaren jarraipena egitearen artean.

Egiaztapen-sistemei, antzemandako gorabeherei eta lortutako emaitzei buruzko informazioa, oraindik ere, ez da hain maiz jasotzen.

En continuidad con lo señalado en el proceso de 2025, algunos programas han avanzado desde la utilización de cláusulas generales hacia requisitos más relacionados con el contenido concreto de las actuaciones.

Esta vinculación se aprecia especialmente en servicios sociales, empleo, deporte, cultura, actividad empresarial, desarrollo rural, movilidad, turismo y planificación territorial.

No obstante, las fichas muestran diferencias entre la mera incorporación formal de las cláusulas y el seguimiento posterior de su cumplimiento.

La información relativa a los sistemas de verificación, las incidencias detectadas y los resultados obtenidos continúa siendo menos frecuente.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ Komunikazioa eta ikusgarritasuna

Emakumeak ikusgai egotea eta irudiak zaintzea beste baldintzetako bat da gai horietan jarduerak izan ditzaketen jarduketa guztiak betetzen eta integratzen direla adierazteko.

Berdintasun-irizpideak informazioaren eta komunikazioaren ekoizpenean nahiz kudeaketan txertatzen jarraitzen da.

Jarduketan artean daude hizkuntzaren eta irudien erabilera inklusiboa, emakumeen eta gizonen presentzia orekatua material eta jardueretan, eta emakumeek hainbat esparrutan egindako ekarpenen ikusgarritasuna sustatzea.

Garrantzi berezia dute emakumeak tradizionalki maskulinizatutako sektoreetan edo haien parte-hartzea oraindik txikiagoa den eremuetan ikusgarri egiteko neurriek; hala nola, enpresa-erantzukizuneko zenbait esparrutan, landa-jardueretan, berrikuntzan, federatutako kirolean, prestakuntza teknikoan edo erabakiak hartzeko guneetan.

Halaber, indarkeria matxistaren prebentzioarekin, erantzunkidetasunarekin, aniztasunarekin, tratu-berdintasunarekin eta estereotipoak ezabatzearekin lotutako kanpainak, prestakuntza-jarduerak eta sentsibilizazio-ekintzak garatzen dira.

▪ Ezagutzaren hobekuntza:

Edozein esparrutan emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunak eta beharrian desberdinak aztertu ahal izateko lehen urratsa zifren errealitatea ezagutzea da.

Horrek esan nahi du sexuaren arabera bereizitako datuak bildu behar direla, eta horrek, sarritan, datu bereiziak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikusi eta aldez aurretik prestatzea eskatzen du.

▪ Comunicación y visibilidad

La visibilidad de las mujeres y el cuidado de las imágenes es otra de las condiciones que manifiesta integrar y cumplir la práctica totalidad de las actuaciones con posible actividad en este tema.

Se mantiene la incorporación de criterios de igualdad en la producción y gestión de la información y la comunicación.

Las actuaciones incluyen el uso inclusivo del lenguaje y las imágenes, la presencia equilibrada de mujeres y hombres en materiales y actividades, y la visibilización de las aportaciones de las mujeres en diferentes ámbitos.

Tienen especial relevancia las medidas dirigidas a visibilizar a las mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados o en los que su participación continúa siendo menor, como determinados espacios de responsabilidad empresarial, actividades rurales, innovación, deporte federado, formación técnica o toma de decisiones.

También se desarrollan campañas, actividades formativas y actuaciones de sensibilización relacionadas con la prevención de la violencia machista, la corresponsabilidad, la diversidad, la igualdad de trato y la eliminación de estereotipos.

▪ Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar las posibles desigualdades y necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad de las cifras.

Esto implica recoger los datos diferenciados por sexo, lo que con frecuencia requiere una revisión y preparación previa de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Datuak nahitaez bereiztea badirudi zeharka integratuta dagoela alderdi edo jarduketaren batean pertsonen datuak erabiltzen dituzten programa ia guztietan.

Hurrengo pausoa jasotako datuak tratatzea eta analizatzea da.

Arlo honetan, programek aurrerapen handia adierazi zuten 2025ean emakumeen eta gizonen emaitzen tratamenduari eta analisiari dagokienez, inkesta eta azterlanetan, eta joera hori mantenduegin da.

Hala ere, oraindik ere badago aldea datuak biltzearen eta, ondoren, genero-ikuspegitik ustiatzearen artean.

Informazio bereizia eskuragarri egoteak ez du beti esan nahi emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen, beharren edo egon daitezkeen berdintasun eza egoeren analisisa egiten denik.

Fitxetan hainbat esparrutako azterlanak, inkestak, behatokiak, memoriak eta informazio-sistemak jasotzen dira; besteak beste:

- Gizarte-zerbitzuak, haurtzaroa, mendekotasuna, desgaitasuna, zaintzak eta zahartze luzea.
- Enplegua, ekintzailtza, inklusioa eta gizarte-koherzioa.
- Zerga- eta tributua-jarduera.
- Mugikortasuna, garraio publikoa, bide-segurtasuna eta turismoa.
- Kultura, kirola, gazteria eta parte-hartzea.
- Landa-ingurunea, nekazaritza eta ingurumena.
- Berrikuntza, lehiakortasuna eta enpresa-sustapena.
- Hiri-plangintza, lurralde-antolamendua eta azpiegiturak.

La desagregación de datos preceptiva parece integrada de manera transversal en la casi totalidad de los programas que en algún aspecto o actuación han de manejar datos de personas.

El siguiente paso es el tratamiento y el análisis de los datos recogidos.

En este terreno los programas manifestaron un avance importante en 2025 en el tratamiento y análisis de los resultados de mujeres y hombres en sus encuestas y estudios, que se mantiene.

Sin embargo, continúa existiendo una diferencia entre la recogida de los datos y su posterior explotación desde una perspectiva de género.

La disponibilidad de información desagregada no implica siempre que se realice un análisis de las diferencias, necesidades o posibles desigualdades entre mujeres y hombres.

Las fichas recogen estudios, encuestas, observatorios, memorias y sistemas de información en ámbitos diversos, entre ellos:

- Servicios sociales, infancia, dependencia, discapacidad, cuidados y longevidad.
- Empleo, emprendimiento, inclusión y cohesión social.
- Actividad tributaria y fiscal.
- Movilidad, transporte público, seguridad vial y turismo.
- Cultura, deporte, juventud y participación.
- Medio rural, agricultura y medio ambiente.
- Innovación, competitividad y promoción empresarial.
- Planificación urbana, ordenación territorial e infraestructuras.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Azterlan horietako batzuek generoa bera dute aztergai nagusi. Beste batzuetan, genero-ikuspegia sexu-aldagaiaren bidez, adierazle espezifikoaren bidez edo parte-hartzaileen nahiz onuradunen analisi bereziaren bidez txertatzen da.

Eskuragarri dauden informazio-sistemak eta azterlanek oinarri garrantzitsua eskaintzen dute plangintza hobetzeko. Hala ere, komenigarria litzateke emaitzen zabalkundea indartzea, jarduketak berrikusteko duten erabilera sustatzea eta analisietatik eratorritako neurri zuzentzaileak identifikatzea.

Programek guztira 32 azterlan, estatistika edo analisi-serieren berri ematen dute.

Kasu askotan, aldizkako jarduketak dira, artatutako biztanleriaren ezagutza hobetzeko, zerbitzuak ebaluatzeko, esku-hartze eremuak aztertzeko edo politika publikoen plangintza errazteko helburua dutenak.

Horietatik, 28k genero-ikuspegia txertatzen dute, hau da, guztizkoaren % 87,5ek.

Integrazioa, batez ere, sexu-aldagaia txertatuz, emaitzen analisi berezia eginez eta, zenbait kasutan, adierazle espezifikoak edo generoa bera azterlanaren xedean sartuz gauzatzen da.

Azterlan batzuek genero-ikuspegia beren aztergai propioan txertatzen dute, bereziki enpleguarekin, indarkeria matxistarekin, gizarteratzearekin, emakumeen segurtasun beharrek, amatasunarekin eta aitasunarekin, ekintzaileekin edo emakumeen eta gizonen egoera fiskalarekin lotutakoek. Beste kasu batzuetan, integrazioa zeharkako moduan egiten da, sexu-aldagaia erabiliz eta informazioaren analisi berezia eginez.

Azterlan horiek, oro har, ezagutza hobetzeko, plangintza errazteko eta zerbitzuen prestazioa orientatzeko erabiltzen dira.

Una parte de estos estudios incorpora el género en su propio objeto de análisis. En otros casos, la perspectiva de género se introduce mediante la variable sexo, indicadores específicos o el análisis diferenciado de la población participante o beneficiaria.

Los sistemas de información y los estudios disponibles ofrecen una base relevante para mejorar la planificación. No obstante, sería conveniente reforzar la difusión de los resultados, su utilización para revisar las actuaciones y la identificación de las medidas correctoras derivadas de los análisis.

Los programas informan sobre 32 estudios, estadísticas o series de análisis.

En muchos casos se trata de actuaciones periódicas destinadas a mejorar el conocimiento de la población atendida, evaluar servicios, analizar ámbitos de intervención o facilitar la planificación de las políticas públicas.

De ellos, 28 incorporan la perspectiva de género, lo que representa el 87,5 % del total.

La integración se realiza principalmente mediante la inclusión de la variable sexo, el análisis diferenciado de los resultados y, en algunos casos, la incorporación de indicadores específicos o del género en el propio objeto del estudio.

Algunos estudios incorporan la perspectiva de género en su propio objeto, especialmente los relacionados con el empleo, la violencia machista, la inclusión social, las necesidades de seguridad de las mujeres, la maternidad y paternidad, el emprendimiento o la situación fiscal de mujeres y hombres. En otros casos, la integración se realiza de forma transversal mediante la variable sexo y el análisis diferenciado de la información.

Los estudios se utilizan, con carácter general, para mejorar el conocimiento, facilitar la planificación y orientar la prestación de servicios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala ere, oraindik ere tarte handia dago azterlanen emaitzen, desberdintasunen identifikazioaren eta aurrekontu-programetan neurri zuzentzaileak hartzearen arteko lotura indartzeko.

Honela sailka daitezke, nahiz eta kontuan izan azterketa batek hainbat motatako ezaugarriak izan ditzakeela, neurri handiagoan edo txikiagoan:

- a. Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunen berri emateko azterlanak
- b. Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- c. Azterlan eta programa jakin batzuen eremu zehatzean, genero-kontsiderazio espezifikoak identifikatzea.

Kategoria honetan sartzen dira aipatutako aldizkako ikasketa gehienak.

- d. Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisisa egitea.
- Zuzeneko jarduerak: berariaz Emakumeei eta Neskei zuzendutakoak

Emakumeei eta neskei berariaz zuzendutako jarduketek aurreko ekitaldian identifikatutako jarduketa-ildo nagusiei eusten diete.

Autonomia pertsonalerako, ekonomikorako eta sozialerako esku-hartzeak dira eta asmoa bizitza publikoko eta pribatuko arlo ezberdinetan aktiboki parte hartu dezaten sustatzea da.

Programa gehienak emakumeek presentzia handia duten biztanleria-taldeei nagusiki zuzendutako jarduketek osatzen dituzte.

No obstante, continúa existiendo un amplio margen para reforzar la relación entre sus resultados, la identificación de desigualdades y la adopción de medidas correctoras en los programas presupuestarios.

Se pueden clasificar de la siguiente forma, si bien teniendo en cuenta que un mismo estudio puede contar con características, en mayor o menor medida, de varios tipos:

- a. Estudios dirigidos a aportar conocimiento de las posibles diferencias entre mujeres y hombres.
- b. Estudios que analizan y hacen un diagnóstico del impacto de género en alguno de sus marcos de actuación.
- c. Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de estudios y programas determinados.

Esta categoría engloba a la mayor parte de los estudios periódicos.

- d. Análisis de género sobre la población beneficiaria o de intervención, con criterios definidos.

- Actuaciones Directas destinadas Específicamente a Mujeres y Niñas

Las actuaciones dirigidas específicamente a mujeres y niñas mantienen las principales líneas identificadas en el ejercicio anterior.

Constituyen un conjunto de intervenciones orientadas a la autonomía personal, económica y social, y a promover su participación en diferentes ámbitos de la vida pública y privada.

La mayor parte de los programas se componen de actuaciones que se dirigen principalmente a diferentes grupos de población en donde las mujeres están ampliamente representadas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oro har, honako tipologia hauen inguruan egituratzen dira:

- Egoera zaurgarrian dauden emakumeei arreta eta laguntza integrala ematea.

Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei eta haien alaba-seei zuzendutako arreta-, orientazio-, babes-, ostatu- eta laguntza-zerbitzuei eusten zaie, baita gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden emakumeei zuzendutako jarduketari ere.

Halaber, egoitza- eta eguneko baliabideak, ama gazteei laguntzeko programak, arreta psikologikoa eta soziohezitzailea, eta autonomia pertsonaleko zein sozialeko prozesuak sustatzera bideratutako neurriak jasotzen dira.

Jarduketa horiek berdintasunerako zuzeneko inbertsioaren eremu nagusietako bat izaten jarraitzen dute.

- Emakumeen autonomia ekonomikoa, ekintzailtza eta lidergoa sustatzea.

Jarduketa-talde horrek emakumeek enpleguan, ekintzailtzan eta jarduera ekonomikoan aktiboki parte hartzea bultzatzen du.

Prestakuntza, orientazioa, laguntza eta aholkularitza eskaintzen dituzte, baita emakumeek sustatutako proiektuentzako laguntzak, enpresari eta zuzendarien ikusgarritasuna sustatzeko ekintzak eta emakumeen lidergoa bultzatzeko neurriak ere.

Programa batzuetan, jarduketa horiek osatu egiten dira lan-merkatuan edo jarduera ekonomikoan parte hartzeko oztopo espezifikoak dituzten emakumeei zuzendutako sarbide-, balorazio- edo lehentasun-irizpideekin.

Xedea emakumeen eginkizuna ikusgai jartzea da berrikuntza eta aberastasun sortzaile gisa, baita ere emakumeen garapen profesionala eta erabakiak hartzeko ahala izatea mugatzen duten oztopoak ezabatzea.

De forma general, pueden agruparse en los siguientes tipos de actuaciones:

- Atención y apoyo integral a mujeres en situación de vulnerabilidad.

Se mantienen los servicios de atención, orientación, protección, alojamiento y acompañamiento dirigidos a mujeres víctimas de violencia machista y a sus hijas e hijos, así como las actuaciones destinadas a mujeres en situación o riesgo de exclusión social.

También se incluyen recursos residenciales y diurnos, programas de apoyo a madres jóvenes, atención psicológica y socioeducativa y medidas destinadas a favorecer procesos de autonomía personal y social.

Continúan representando uno de los principales ámbitos de inversión directa en igualdad.

- Fomento de la autonomía económica, el emprendimiento y el liderazgo de las mujeres.

Este grupo de actuaciones promueve la participación activa de las mujeres en el empleo, el emprendimiento y la actividad económica.

Incluyen formación, orientación, acompañamiento, ayudas a proyectos promovidos por mujeres, visibilización de empresarias y directivas y medidas de apoyo al liderazgo femenino.

En algunos programas, estas actuaciones se complementan con criterios de acceso, valoración o priorización dirigidos a mujeres que encuentran obstáculos específicos para participar en el mercado laboral o en la actividad económica.

Su objetivo es visibilizar el papel de las mujeres como generadoras de innovación y riqueza, así como eliminar barreras que limitan su desarrollo profesional y su acceso a la toma de decisiones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Berdintasunaren sustapena kirolean, kulturean, landa-eremuan eta gizarte-partaidetzan.

Jarduketa horien helburua da emakumeen eta nesken presentzia eta parte-hartzea handitzea haien presentzia oraindik txikiagoa den esparruetan.

Horretarako, prestakuntza-proiektuak, berariazko dirulaguntzak eta sustapen-programak garatzen dira, baita emakumeen parte-hartzea handitzera bideratutako neurriak ere, bereziki maskulinizatutako kirol-modalitateetan; landa-eremuko emakumeen erakundeei laguntzeko ekintzak, emakume erreferenteak ikusgarri egiteko jarduketak eta emakumeek parte-hartze eta erabakiak hartzeko guneetara duten sarbidea sustatzeko neurriak.

- Indarkeria matxista prebenitzea eta deuseztatzea.

Indarkeria matxista prebenitzeko, detekzio goiztiarra hobetzeko eta esku-hartze baliabideak indartzeko neurri espezifikoak biltzen ditu.

Sentsibilizazio-kanpainak, Bizkaiko errealtatearen analisia ikerketaren, jarraipenaren eta zabalkundearen bidez, lanbide-prestakuntza, arreta-sareak eta zerbitzu espezializatuak barne hartzen ditu, baita biktimei eta haien familia-inguruneari laguntza integrala emateko programak ere.

- Erantzunkidetasuneko eta Balioak aldatzeko zuzeneko Ekintzak

Ekimen horien helburua da erantzukizunak modu ekitatiboan banatzea, zaintza-lanak aitortzea eta partaidetza eta garapen pertsonala mugatzen dituzten genero-estereotipoak deuseztatzea.

Aurreko ekitaldiko jarduketa-ildo nagusiek indarrean jarraitzen dute. Orokorrean, jarduketa-mota hauek daude:

- Promoción de la igualdad en el deporte, la cultura, el medio rural y la participación social.

Estas actuaciones persiguen aumentar la presencia y participación de mujeres y niñas en ámbitos donde su presencia sigue siendo menor.

Se desarrollan así proyectos de formación, subvenciones específicas y programas de promoción, medidas dirigidas a incrementar la participación femenina en modalidades deportivas masculinizadas, apoyar a organizaciones de mujeres rurales, visibilizar referentes femeninos y favorecer el acceso de las mujeres a espacios de participación y decisión.

- Prevención y atención de la violencia machista.

Agrupar medidas específicas orientadas a prevenir la violencia machista, mejorar la detección precoz y fortalecer los recursos de intervención.

Incluye campañas de sensibilización, análisis de la realidad en Bizkaia mediante investigación, seguimiento y difusión, formación profesional, redes de atención y servicios especializados con programas de apoyo integral a las víctimas y sus entornos familiares.

- Actuaciones Directas en Corresponsabilidad y Cambio de Valores

Estas iniciativas buscan promover una distribución equitativa de las responsabilidades, el reconocimiento del trabajo de cuidados y la eliminación de los estereotipos de género que limitan la participación y el desarrollo personal.

Se mantienen las principales líneas de actuación del ejercicio anterior. De forma general, pueden identificarse los siguientes tipos de actuaciones:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Kontziliazioan laguntzea eta zaintzen erantzunkidetasuna.

Neurri ekonomikoak eta zerbitzu-neurriak dituzte lana, bizitza pertsonala eta familia kontziliatzea errazteko.

Laguntzen, dirulaguntzen eta hobarien bitartez emakumeen eta gizonen erantzunkidetasuna bultzatzen da etxeko lanetan eta adinekoak edo menpekotasuna dutenak zaintzen. Baita zaintza-erantzukizunak bere gain hartzen dituzten pertsonentzako laguntza ere.

Zaintzen eta autonomia pertsonalaren ikuspegia sendotu egiten da gizarte-programetan, enpleguarekin, mendekotasunarekin, desgaitasunarekin, etxez etxeko arretarekin eta erronka demografikoarekin lotutako programetan.

Jarduketa horien xedea denboraren banaketa ezberdina gutxitzea eta, horrela, enplegurako eta ongizaterako sarbidea orekatuagoa izatea da.

BFAko eta GUFeko langileen kontziliaziora bideratutako zenbatekoa, amatasun-, aitasun- eta zaintza-baimenen estaldurarekin haur-rak eta mendeko beste pertsona batzuk, 2027rako esparru horretan inbertsiorik handiena hartzen du.

- Prestakuntza eta sentsibilizazioa berdintasunean eta erantzunkidetasunean

Foru Aldundiko langileei, profesionaleri, erakunde laguntzaileei eta herritarrei zuzendutako prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak garatzen jarraitzen da.

Lantzen diren edukien artean daude emakumeen eta gizonen berdintasuna, erantzunkidetasuna, indarkeria matxistaren prebentzioa, komunikazio inklusiboa, berdintasun-klausulak eta genero-ikuspegia modu praktikoa txertatzeko tresnak eta metodologiak.

- Apoyo a la conciliación y corresponsabilidad en los cuidados.

Incluyen medidas económicas y de servicios orientadas a facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

A través de ayudas, subvenciones y bonificaciones, se impulsa la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en las tareas domésticas y de cuidado de menores o personas dependientes. Así como el apoyo a quienes asumen responsabilidades de cuidado.

Se consolida la incorporación de los cuidados y la autonomía personal en programas sociales, de empleo, dependencia, discapacidad, atención domiciliaria y reto demográfico.

Estas actuaciones buscan reducir la desigual distribución del tiempo y por tanto un acceso más equilibrado al empleo y al bienestar.

El importe dirigido a la conciliación del personal de la DFB e IFAS, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes, engloba para 2027 la mayor inversión en este concepto.

- Formación y sensibilización en igualdad y corresponsabilidad.

Continúan desarrollándose actividades de formación y sensibilización dirigidas al personal de la Diputación, profesionales, entidades colaboradoras y ciudadanía.

Los contenidos abarcan la igualdad de mujeres y hombres, la corresponsabilidad, la prevención de la violencia machista, la comunicación inclusiva, las cláusulas de igualdad y la incorporación práctica de la perspectiva de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Xedea hausnarketa kritikoa bultzatzea, ezagutzak eskuratzea eta berdintasuna eta ardurak modu orekatuan banatzea errazten duten trebetasunak garatzea da, bai lanean, bai hezkuntzan.

Aurrekoarekin lotuta, prestakuntza-eskaintza zabaltzen ari da, bai irismenean (hau da, geroz eta arlo eta jarduketa-maila gehiago barne hartuta) bai espezializazio-mailan ere. Hala, eduki geroz eta espezifikagoak eta espezializatuagoak eskaintzen dira.

Berdintasun Programak prestakuntza-, aholkularitza- eta laguntza-eginkizun espezifikoak betetzen du sailen artean, berdintasuna haien programetan eta ohiko jardueran txertatzea errazteko.

DFBren VII. Berdintasun Planak jarduketa horiek bultzatu eta sendotzeko erreferentziazko esparru komuna eskaintzen du.

GUFEn ere berdintasunarekin, erantzunkidetasunarekin, ahalduntzearekin eta indarkeria matxistaren prebentzioarekin lotutako prestakuntza- eta sentsibilizazio-jardueri eusten zaie, bai langileei zuzendutakoetan, bai ematen den arretaren esparruan garatzen direnetan.

- Kultura-aldaketa bultzatzea eta genero-estereotipoak deuseztatzea.

Sentsibilizazio-kanpainak, dibulgazio-jarduerak eta komunitate-proiektuak dira. Asmoa elkarrekin bizitzeko eta harremanak izateko forma berriak, errespetua eta arlo guztietako erantzukidetasuna bultzatzea da.

Jarduketak hezkuntzaren, kirolaren, kulturaren, gazteriaren, enpleguaren, gizarte-partaidetzaren eta indarkeria matxistaren prebentzioaren esparruetan garatzen dira.

Su finalidad es promover la reflexión crítica, la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades que favorezcan la igualdad y el reparto equilibrado de responsabilidades, tanto en entornos laborales como educativos.

En este sentido, la oferta formativa sigue ampliándose de manera progresiva, tanto en su alcance (cubriendo cada vez más áreas y niveles de actuación), como en su grado de especialización, ofreciendo contenidos cada vez más específicos y especializados.

El programa de Igualdad desempeña una función específica de formación, asesoramiento y acompañamiento a los departamentos para facilitar la integración de la igualdad en sus programas y en su actividad ordinaria.

El VII Plan de Igualdad de la DFB proporciona el marco común para impulsar y consolidar estas actuaciones.

En el IFAS se mantienen asimismo actuaciones de formación y sensibilización relacionadas con la igualdad, la corresponsabilidad, el empoderamiento y la prevención de la violencia machista, vinculadas tanto a la plantilla como a la atención prestada.

- Promoción del cambio cultural y eliminación de estereotipos de género.

Comprende campañas de sensibilización, actividades divulgativas y proyectos comunitarios orientados a promover nuevas formas de relación y convivencia, el respeto y la corresponsabilidad en todos los ámbitos.

Las actuaciones se desarrollan en ámbitos como la educación, el deporte, la cultura, la juventud, el empleo, la participación social y la prevención de la violencia machista.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Erabakiak hartzeko eta elkarrekin bizitzeko espazioetan partaidetza orekatua egotea.

Gizarteko, hezkuntzako eta arlo profesionaleko espazioetan eta erabakiak hartzeko eta herritarren partaidetzarako organoetan ordezkaritza parekidea egotea errazten duten neurriak garatzen dira.

Era berean, jarduketa batzuek gizonen erantzunkidetasunean eta zaintza-eredu tradizionalen eraldaketan parte har dezaten sustatzera bideratutako neurriak txertatzen dituzte.

Ekimen horiek lagundu egiten dute aukera-berdintasuna finkatzen eta genero-ikuspegia txertatzen erabakiak hartzeko prozesuetan eta baliabide publikoak kudeatzen direnean.

3.2. 2027RAKO AURREKONTUEN AZTERKETA

2027RAKO AURREIKUSITAKO JARDUKETAK

2027rako programek jakinarazitako aurreikuspenek, oro har, aurreko ekitaldietan garatutako jarduketan jarraipen- eta sendotze-orientazioa erakusten dute.

Programa oso gutxitan ezarri dituzte aurrekontu-ekitaldi berrirako berdintasun-konpromiso berriak eta gehienek zeharkako neurriak integratu dituzte.

Programa gehienek dagoeneko txertatuta dauden helburu eta neurriak mantentzea aurreikusten dute, eta, aldi berean, haien aplikazioan identifikatutako beharrei eta lortutako esperientziari lotutako doikuntzak, hedapenak edo hobekuntzak egitea.

Jarraitasun horrek ez du zertan aurrerapenik ez dagoenik esan nahi. Zeharkako neurriei eta zuzeneko jarduketei eusteak horiek programen ohiko jardunean txertatzea sendotzen laguntzen du, eta genero-ikuspegia uneen uneko esku-hartze edo ekimen isolatuen mende soilik gera ez dadin sustatzen du.

- Participación equilibrada en espacios de decisión y convivencia.

Se desarrollan medidas que favorecen la representación paritaria en los espacios sociales, educativos y profesionales, así como en órganos de decisión y participación ciudadana.

Asimismo, algunas actuaciones incorporan medidas destinadas a implicar a los hombres en la corresponsabilidad y en la transformación de los modelos tradicionales de cuidado.

Estas iniciativas contribuyen a consolidar la igualdad de oportunidades y a integrar la perspectiva de género en los procesos de toma de decisiones y en la gestión de los recursos públicos.

3.2. ANÁLISIS DE LOS PRESUPUESTOS PARA 2027

ACTUACIONES PREVISTAS PARA 2027

Las previsiones comunicadas por los programas para 2027 muestran, con carácter general, una orientación de continuidad y consolidación de las actuaciones desarrolladas en ejercicios anteriores.

Como ya se constataba en el Ejercicio anterior, solo una parte minoritaria de los programas plantea compromisos o líneas de actuación completamente nuevas.

La mayoría prevé mantener los objetivos y medidas ya incorporados, introduciendo ajustes, ampliaciones o mejoras relacionadas con las necesidades identificadas y con la experiencia obtenida en su aplicación.

Esta continuidad no implica necesariamente una ausencia de avance. El mantenimiento de medidas transversales y actuaciones directas permite consolidar su incorporación a la actividad ordinaria de los programas y favorecer que la perspectiva de género no dependa exclusivamente de intervenciones puntuales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jarraitasun horrek emaitza iraunkorrak ekar ditzan, bereziki garrantzitsua da hura jarraipen-, ebaluazio- eta hobekuntza-tresnekin osatzea.

2027rako aurreikuspenak, batez ere, honako jarduketa-ildo hauetan biltzen dira:

Berdintasunari lotutako klausulak, baldintzak eta irizpideak mantendu eta indartzea kontratuetan, dirulaguntzetan, hitzarmenetan eta kudeaketarako gainerako tresnetan.

Sexuaren arabera bereizitako datuak biltzeko eta tratatzeko sistemak hobetzea, bai eta jarduketan emaitzak hobeto ezagutzeko aukera emango duten adierazleak txertatzea edo berrikustea ere.

Azterlanak, inkestak, memoriak eta ebaluazioak erabiltzea, premia espezifikoak identifikatzeko, erabakiak bideratzeko eta zerbitzuen plangintza hobetzeko.

Berdintasunaren, erantzunkidetasunaren, indarkeria matxistaren prebentzioaren eta genero-ikuspegiaren aplikazioaren arloko prestakuntza eta sentsibilizazio jardueri eustea eta horiek zabaltzea, bai Foru Aldundiko langileen artean, bai erakunde eta zerbitzu laguntzaileetan.

Segurtasunarekin, irisgarritasunarekin, zaintzekin, kontziliazioarekin eta autonomia pertsonalarekin lotutako beharrei hobeto erantzuteko, zerbitzuak, baliabideak eta azpiegiturak pixkanaka egokitzea.

Emakumeei eta neskei berariaz zuzendutako jarduketei eustea, bereziki indarkeria matxistaren biktimen arretan, gizarteratzean, enpleguan, ekintzailertzan, lidergoan, kirolean eta partaidetzan.

Para que esta continuidad produzca resultados sostenidos, resulta especialmente relevante acompañarla de instrumentos de seguimiento, evaluación y mejora.

Las previsiones para 2027 se concentran principalmente en las siguientes líneas:

El mantenimiento y refuerzo de cláusulas, condiciones y criterios de igualdad en contratos, subvenciones, convenios y otros instrumentos de gestión.

La mejora de los sistemas de recogida y tratamiento de datos desagregados por sexo, así como la incorporación o revisión de indicadores que permitan conocer mejor los resultados de las actuaciones.

La utilización de estudios, encuestas, memorias y evaluaciones para identificar necesidades diferenciadas, orientar las decisiones y mejorar la planificación de los servicios.

La continuidad y ampliación de la formación y sensibilización en igualdad, corresponsabilidad, prevención de la violencia machista y aplicación de la perspectiva de género, tanto entre el personal de la Diputación como en entidades y servicios colaboradores.

La adaptación progresiva de servicios, recursos e infraestructuras para responder mejor a las necesidades relacionadas con la seguridad, la accesibilidad, los cuidados, la conciliación y la autonomía personal.

El mantenimiento de actuaciones dirigidas específicamente a mujeres y niñas, especialmente en los ámbitos de la atención a víctimas de violencia machista, la inclusión social, el empleo, el emprendimiento, el liderazgo, el deporte y la participación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeek oraindik ordezkartza txikia duten eremuetan haien ikusgarritasuna eta partaidetza hobetzea, bai eta estereotipoak ezabatzea eta balio-aldaketa sustatzera bideratutako neurriak txertatzea ere.

Illo orokor horien barruan, programa batzuek hobekuntza zehatzak aurreikusten dituzte gizarte-baliabideen egokitzapen eta hedapenarekin, hautaketa-prozeduren berrikuspenarekin, prestakuntza teknikoarekin, azpiegituren egokitzapenarekin, mugikortasun jasangarriarekin, bide-segurtasunarekin, jarduketa turistikoekin jarraipenarekin, emakume ekintzaileen sustapenarekin eta genero-analisia azterlan eta lan tekniko berrietan txertatzearekin lotuta.

Beste kasu batzuetan, aurreikuspenek dagoeneko ezarrita dauden jarduketei eustea dute ardatz; ez da funtsezko aldaketarik aurreikusten, baizik eta aurreko ekitaldietan txertatutako helburuei, jarduketa-ildoei eta neurriei jarraipena ematea.

Emakumeei bereziki zuzendutako programek zuzeneko gastuaren aurrekontuaren %54 inguru biltzen dute, eta gehienak honako sail hauetan daude:

- Gizarte Ekintza.
- Euskara, Kultura eta Kirola.
- Ekonomia sustapena.
- Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna.

2027. urterako programako emaitza orokorreari dagokienez, ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

Garrantzitsua da genero-arrakaldetan eragiten duten eta horietan lan egiten duten jarduketek beren jarduketei eustea; izan ere, eragina positiboa izateaz gain, iraunkorra ere izango dela bermatzen du horrek.

La mejora de la visibilidad y participación de las mujeres en ámbitos en los que continúan estando infrarrepresentadas, así como la incorporación de medidas dirigidas a eliminar estereotipos y favorecer el cambio de valores.

Dentro de estas líneas generales, algunos programas concretan mejoras relacionadas con la adaptación y ampliación de recursos sociales, la revisión de procedimientos de selección, la formación técnica, la adecuación de infraestructuras, la movilidad sostenible, la seguridad vial, el seguimiento de las actuaciones turísticas, el apoyo a mujeres emprendedoras y la incorporación del análisis de género a nuevos estudios y trabajos técnicos.

En otros casos, las previsiones se centran en mantener las actuaciones ya implantadas, sin introducir modificaciones sustanciales sino dando continuidad a los objetivos, líneas de actuación y medidas incorporadas en ejercicios anteriores.

Los programas que están especialmente dirigidos a mujeres acumulan alrededor del 54 % del presupuesto de gasto directo y se encuentran en su mayoría en los siguientes departamentos:

- Acción Social.
- Euskera, Cultura y Deporte.
- Promoción Económica.
- Empleo, Inclusión Social e Igualdad.

Respecto a los resultados generales de los programas para 2027, destacan los siguientes factores positivos:

Es relevante que las actuaciones que inciden en la existencia de brechas de género y trabajan en ellas, mantengan sus actuaciones, ya que garantiza que el impacto sea no sólo positivo sino duradero en el tiempo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Tartean sartzen ez diren programa asko kudeaketa-gomendioko edo -laguntzako programak dira..

Kasu batzuetan, Europa edo Estatuko araudiari lotutako programak dira, aldaketak egiteko gaitasunik gabekoak.

3.3. EMAITZAK SAILEN ARABERA

02. INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA

Sailaren jarduera nagusiki landa-ingurunera eta lehen sektorerara bideratzen da, bai eta baliabide naturalen eta ingurumen-baliabideen erabiltzaile diren udalerrietara, elkarteetara eta herritarrengana ere

Berdintasunaren arloko gastu zuzena landa-inguruneke emakumeen elkartegintza eta ahalduntzea indartzera bideratutako hiru dirulaguntza izendunen bidez gauzatzen da.

Horiekin batera, zeharkako jarduketak kontratueta eta dirulaguntzetan txertatutako klausulen eta balorazio-irizpideen bidez egituratzen dira, baita sexuaren arabera bereizitako datuen tratamenduaren, ordezkaritza orekatuaren eta komunikazio inklusiboaren bidez ere.

Bereziki nabarmentzekoak dira landa-garapenaren, basogintzako laguntzen, ekoizpenaren eta osasunaren, bai eta ehizaren eta arrantzaren arloko jardun-ildoak ere. Azpimarratzekoa da, halaber, Ingurumen Azpiegituren programa, berdintasun-neurriak txertatzen baititu kontratazio publikoan, ingurumen-zerbitzuen kudeaketan eta sexuaren arabera bereizitako informazioa biltzeko sistemetan.

Ezagutzaren arloan, honako tresna hauek jasotzen dira: hondartzetako erabiltzaileen gogobetetze-inkesta, Bizkaiko Hondakinen Behatokia eta Parketxeetako bisitariei buruzko datuak.

Buena parte de los programas que no se consideran implicados, son programas de encomienda o apoyo a la gestión.

En algunos casos son programas sujetos a normativa y reglamentación europea o estatal, sin capacidad para introducir cambios.

3.3. RESULTADOS POR DEPARTAMENTO

02. MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA

La actividad del Departamento se dirige principalmente al medio rural y al sector primario, así como a los municipios, asociaciones y ciudadanía usuaria de los recursos naturales y ambientales.

El gasto directo en igualdad se canaliza a través de tres subvenciones nominativas destinadas a reforzar el asociacionismo y el empoderamiento de las mujeres del medio rural.

Junto a ellas, las actuaciones transversales se articulan mediante cláusulas y criterios de valoración en contratos y subvenciones, tratamiento de datos desagregados por sexo, representación equilibrada y comunicación inclusiva.

Destacan especialmente las líneas de desarrollo rural, ayudas forestales, producción y sanidad, y caza y pesca. Cabe subrayar el programa de Infraestructuras Ambientales, que incorpora medidas de igualdad en la contratación pública, la gestión de servicios ambientales y la recopilación de información desagregada por sexo.

En materia de conocimiento, se recogen instrumentos como la encuesta de satisfacción de las personas usuarias de playas, el Observatorio de Residuos de Bizkaia y los datos de visitantes de los Parketxes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Iturri horiek oinarri baliagarria eskaintzen dute emakumeek eta gizonek ingurumen-baliabide eta -zerbitzuetan duten parte-hartzea eta sarbidea sakonago aztertzeko.

2027ari begira, berritasun nagusiak sailaren berrantolaketarekin eta klima-aldaketari nahiz ingurumen-jasangarritasunari lotutako politiketan genero-adierazleak eta genero-analisisa txertatzea indartzearekin lotuta daude. Era berean, kontratazio eta dirulaguntza berrietan dagoeneko txertatutako neurriak mantentzea aurreikusten da.

Era berean, sexuaren araberako analisiari eta energia-jasangarritasunarekin lotutako adierazleei dagokienez aurrerapausoak iragartzen dira, bai eta parte-hartzea eta ahalduntzea indartzera bideratutako Urdaibai, Aranzadi eta ingurumen-hezkuntzako jarduketetan ere.

03. GIZARTE EKINTZA

Sailaren programek hainbat kolektibori ematen diete arreta, besteak beste, adineko pertsonei, mendekotasuna edo desgaitasuna duten pertsonei, babesgabetasun-egoeran dauden adingabeei eta haien familiei, bai eta prestazioen eta laguntza-zerbitzuen onuradun diren pertsonei ere.

Adinari, zaintzei, diru-sarrerei, desgaitasunari eta familia-erantzukizunei lotutako desberdintasunek genero-ikuspegia bereziki garrantzitsua izatea eragiten duten esparruak dira.

Berdintasunaren arloko zuzeneko gastua mendekotasun-egoeran dauden pertsonei arreta emateko zerbitzuetan aplikatutako berdintasun-klausulen jarraipenean biltzen da nagusiki. Jarduketa horren helburua da zerbitzua ematen duten erakundeek aukera-berdintasunarekin, kontziliazioarekin, jazarpenaren prebentzioarekin eta genero-ikuspegia beren jardueran txertatzearekin lotutako neurriak aplikatzen dituztela bermatzea. Aurrekontu-pisu mugatua izan arren, eragin nabarmena du oso feminizatuta dagoen eta zaintzen hornidurarekin estuki lotuta dagoen sektore batean.

Estas fuentes ofrecen una base útil para profundizar en el análisis de la participación y el acceso de mujeres y hombres a los recursos y servicios ambientales.

De cara a 2027, las principales novedades se vinculan a la reorganización departamental y al refuerzo de la incorporación de indicadores y análisis de género en las políticas relacionadas con el cambio climático y la sostenibilidad ambiental. Así mismo, se prevé mantener las medidas ya incorporadas en las nuevas contrataciones y subvenciones.

Asimismo, se anuncian avances en el análisis por sexo y los indicadores relacionados con la sostenibilidad energética, y en actuaciones de Urdaibai, Aranzadi y educación ambiental orientadas a reforzar la participación y el empoderamiento.

03. ACCIÓN SOCIAL

Los programas del Departamento atienden, entre otros colectivos, a personas mayores, personas con dependencia o discapacidad, menores en situación de desprotección y sus familias, así como a personas beneficiarias de prestaciones y servicios de apoyo.

Son ámbitos en los que las diferencias en longevidad, cuidados, ingresos, discapacidad y responsabilidades familiares hacen especialmente relevante la perspectiva de género.

El gasto directo en igualdad se concentra en el seguimiento de cláusulas de igualdad aplicadas a los servicios de atención a personas en situación de dependencia. Esta actuación tiene como finalidad garantizar que las entidades prestadoras incorporen medidas relacionadas con la igualdad de oportunidades, la conciliación, la prevención del acoso y la integración de la perspectiva de género en su actividad. Aunque su peso presupuestario es reducido, incide en un sector altamente feminizado y estrechamente vinculado a la provisión de cuidados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aitzitik, sailaren ekarpenaren zatirik handiena genero-ikuspegia itunetan, hitzarmenetan, kontratuetan, prestazio ekonomikoetan eta plangintza- eta ebaluazio-sistemetan zeharka txertatzearen bidez egituratzen da. Bereziki nabarmentzekoak dira iraupen luzeko zaintzekin, zaintzaileekin, mendekotasuna edo desgaitasuna duten pertsonen arretarekin, haurren babesarekin eta balorazio- eta orientazio-prozesuetan genero-ikuspegia txertatzearekin lotutako jarduketak.

Azterlanen eta estatistiken arloan, nabarmentzekoak dira Haurtzaroaren memoriak eta 50 urteko eta hortik gorako pertsonen Gizarte Premiei buruzko Inkesta; izan ere, tresna horiek aukera ematen dute biztanleriaren beharren gaineko ezagutza sakontzeko eta politika publikoen diseinua nahiz orientazioa hobetzeko.

2027ari begira, tresna juridikoen eta jarraipen-tresnen jarraitutasunaren eta hobekuntzaren aldeko apustuari eusten zaio.

Mendekotasunaren arloak hitzarmenetan berdintasunaren arloko konpromiso berriak aztertzea aurreikusten du; Bizi Luzetasunaren eta Erronka Demografikoaren arloak, bere bigarren jarduera-urtean, datuen, inpaktuaren ebaluazioaren, zaintzen, ikerketaren, autonomiaren eta parte-hartzearen esparruetan aurrerapausoak planteatzen ditu; eta Azpiegituren arloak etorkizuneko azterlanak, zabalkunde-jarduerak eta jardunaldiak txertatzen ditu bere lan-ildoan artean.

BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEA - GUFÉ

GUFÉ Gizarte Ekintza Sailaren menpeko erakunde autonomoa da. Xede nagusia menpekotasuna duten edo gizarte-bazterketan edo zaurgarritasun-egoeran dauden pertsonen zuzendutako zentroak, zerbitzuak edo programak kudeatzeko tresna eragilea izatea da. Eginkizunen artean egoitzetako arreta, eguneko arreta eta komunitate-arreta nabarmentzen dira.

En contraste, el grueso de la contribución del departamento se articula mediante la incorporación transversal de la perspectiva de género en conciertos, convenios, contratos, prestaciones económicas y sistemas de planificación y evaluación. Destacan especialmente las actuaciones relacionadas con los cuidados de larga duración, las personas cuidadoras, la atención a personas dependientes y con discapacidad, la protección a la infancia y la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de valoración y orientación.

En el ámbito de los estudios y estadísticas destacan las memorias de Infancia y la Encuesta de Necesidades Sociales de Personas de 50 y más años, que permiten ampliar el conocimiento sobre las necesidades de la población y orientar las políticas públicas.

De cara a 2027 se mantiene la línea de continuidad y mejora de los instrumentos jurídicos y de seguimiento.

Dependencia prevé estudiar nuevos compromisos de igualdad en los convenios; Longevidad y Reto Demográfico, para su segundo año de existencia, plantea avances en datos, evaluación de impacto, cuidados, investigación, autonomía y participación; e Infraestructuras incorpora estudios futuros, difusión y jornadas entre sus líneas de trabajo.

INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA- IFAS

IFAS es un organismo autónomo dependiente del Departamento de Acción Social. Su cometido principal es ser un instrumento operativo en la gestión de centros, servicios y programas dirigidos a personas en situación de dependencia, exclusión o vulnerabilidad social. Su actividad comprende la atención residencial, diurna y comunitaria, con especial presencia de los ámbitos de infancia, discapacidad y dependencia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gastu zuzenaren barruan sartzen dira berdintasunaren, erantzunkidetasunaren, ahalduntzearen eta genero-indarkeriaren prebentzioaren arloko prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduketak, langileei zuzenduak eta ematen den arretarekin ere lotuak. Halaber, erakundearen Berdintasunerako IV. Plana garatzeko laguntza espezializatua aurreikusten da.

Zeharkako neurriak nagusiki Haurtzaroaren arloko hitzarmenetan eta zerbitzuetan biltzen dira, eta, neurri txikiagoan, desgaitasuna duten pertsonen zuzendutakoetan.

Berdintasun-klausulen jarraipena, lanpostuari lotutako prestakuntza, berdintasuna hautaketa-prozesuetan txertatzea eta genero-ikuspegia txostenetan nahiz memorietan jasotzea barne hartzen dituzte.

2027rako, GUFek jardun-ildo horiei eustea aurreikusten du, eta, aldi berean, prestakuntza, sentsibilizazioa, erantzunkidetasuna, genero-indarkeriaren prebentzioa eta berdintasunaren arloko barne-plangintzaren garapena indartzea.

04- EUSKERA, KULTURA ETA KIROLAK

Sailaren jarduera herritar guztiei zuzentzen zaie oro har, eta bereziki haurrei eta gazteei, kulturaren, ondarearen, euskararen, aisialdiaren, parte-hartzearen eta kirolaren bidez.

Genero-ikuspegia programen zati handi batean txertatuta dago, dirulaguntzei, kontratuei, hitzarmenei eta berezko jardueren aplikatzen zaizkien irizpide eta betebeharren bidez.

Berdintasunean egiten den gastu zuzena "Pasa baloia, neska" proiektuan zentratzen da. Helburua emakumeen presentzia indartzea da futboleko ardurak dituzten karguetan eta partaidetzan.

Bere fitxaren arabera, emakumeen parte-hartzea %120 handitu da 2021-2022 denboralditik; datu hori erreferentzia oso positiboa da neurri horren bilakaera baloratzeko.

El gasto directo incluye actuaciones de formación y sensibilización en igualdad, corresponsabilidad, empoderamiento y prevención de la violencia de género, dirigidas a la plantilla y vinculadas también a la atención prestada. Se contempla asimismo el apoyo especializado para el desarrollo del IV Plan de Igualdad de la entidad.

Las medidas transversales se concentran, principalmente, en los convenios y servicios de Infancia y, en menor medida, en los dirigidos a personas con discapacidad.

Incluyen seguimiento de cláusulas de igualdad, formación para el puesto de trabajo, incorporación de la igualdad en procesos selectivos y presencia del enfoque de género en informes y memorias.

Para 2027 el IFAS prevé dar continuidad a estas líneas y reforzar la formación, la sensibilización, la corresponsabilidad, la prevención de la violencia de género y el desarrollo de su planificación interna de igualdad.

04. EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE

La actividad del Departamento se dirige a la ciudadanía en general y, de manera destacada, a la infancia y la juventud, a través de la cultura, el patrimonio, el euskera, el ocio, la participación y el deporte.

La perspectiva de género está presente en buena parte de los programas mediante criterios y obligaciones aplicables a subvenciones, contratos, convenios y actividades propias.

La actuación de gasto directo más destacada es "Pasa baloia, neska", dirigida a favorecer la captación, formación y permanencia de mujeres y niñas en el fútbol.

Su ficha informa de un incremento del 120 % de la participación femenina desde la temporada 2021-2022, lo que aporta una referencia muy positiva sobre la evolución de la medida.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako jarduketek klausulak, balorazio-irizpideak, ordezkartza orekatua, sexuaren arabera bereizitako datuak, diskriminazioaren prebentzioa eta komunikazio inklusiboa txertatzen dituzte.

Programa horiek kultura- eta museo-arloan, liburutegi eta artxiboetan, euskararen sustapenean, ondarearen arloan, gazterian, federatutako kirolean eta udal-kirolean aplikatzen dira.

Gazteriaren eta kirolaren arloetan, gainera, parte-hartzeari eta emaitzei buruzko informazioa eskuragarri dago, eta horrek jarduketan jarraipena egitea errazten du.

2027rako ekitaldian ildo berean lan egiten jarraituko dute sailean.

Udal Kiroleko programan emakumeen presentziarekin eta ikusgarritasunarekin nahiz prestakuntza teknikoarekin lotutako hobekuntzak planteatzen dira; Aisialdiko Kiroleko programan, berriz, ñabardura berriak txertatzen dira neskei eta haurren babesari bereziki zuzenduta.

05. OGASUNA ETA FINANTZAK

Sailaren jardueraren zati esanguratsu bat barne-funtzionamendura eta zerga-, finantza- nahiz ondare-kudeaketara bideratzen da.

Esparru horretan, berdintasuna nagusiki zeharka txertatzen da, prozeduren, kontratazioaren, informazioaren ekoizpenaren eta erabiltzaileei ematen zaien arretaren bidez.

Garatutako jarduketan artean nabarmentzekoak dira kontratuetan berdintasun-irizpideak eta -klausulak txertatzea, sexuaren arabera bereizitako gogobetetze-inkestak egitea, hobekuntza-proposamenak jasotzen dituzten txosten espezifikokoak prestatzea eta genero-ikuspegia zenbait lan teknikotan txertatzea.

Las actuaciones transversales incorporan cláusulas, criterios de valoración, representación equilibrada, datos por sexo, prevención de la discriminación y comunicación inclusiva.

Se aplican en programas culturales y museísticos, bibliotecas y archivos, promoción del euskera, patrimonio, juventud, deporte federado y deporte municipal.

En juventud y deporte se dispone, además, de información de participación y resultados, lo que facilita el seguimiento.

Para 2027 se prevé mantener las principales líneas de trabajo.

En Deporte Municipal se plantean mejoras relacionadas con la presencia y visibilidad de las mujeres y la formación técnica; en Deporte Recreativo se introducen matices orientados a las niñas y a la protección de la infancia.

05. HACIENDA Y FINANZAS

Una parte relevante de la actividad del Departamento se destina al funcionamiento interno y a la gestión tributaria, financiera y patrimonial.

En este marco, la incorporación de la igualdad se produce fundamentalmente de manera transversal, a través de los procedimientos, la contratación, la producción de información y la atención a las personas usuarias.

Entre las actuaciones desarrolladas destacan la inclusión de criterios y cláusulas de igualdad en contratos, las encuestas de satisfacción desagregadas por sexo, la elaboración de informes específicos con propuestas de mejora y la incorporación de la perspectiva de género en determinados trabajos técnicos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Era berean, neurriak aplikatzen dira Europako Gaiak, Katastroa eta Balorazioa, Ondarearen Kudeaketa, Arriskuen Prebentzioa, Antolaketa eta Argitalpenak nahiz Zerga Politika programei lotutako jarduketetan.

Sailak ezagutza sortzeko gaitasun bereziki esanguratsua du zerga-arloan.

Aitorpena egiten duen pertsonaren sexuaren arabera ustiatutako PFEZaren datuek desberdintasunak identifikatzeko aukera ematen dute, eta arauen, zerbitzuen eta zerga-erabakien ebaluaziorako lagungarri izan daitezke.

Horri gehitzen zaizkio genero-inpaktuaren aurretiazko txostenak eta kontratazioari nahiz auditoretzari lotutako kontrol-eginkizunak.

2027ari begira, jarraitutasuneko ildo bati eustea planteatzen da, dagoeneko txertatutako neurriak mantenduz eta genero-ikuspegia azterlanen eta lan teknikoen kontratuetan txertatzen aurrera eginez, bai eta eskuragarri dagoen informazioa zerbitzuen jarraipena egiteko eta hobekuntzak sustatzeko erabiltzen ere.

06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA TURISMOA

Sailaren eskumenak hiri- eta landa-biztanleriari, garraio publikoaren eta mugikortasun-azpiegituren erabiltzaileei, bai eta turismo-sektoreari eta turismo-zerbitzuen erabiltzaile diren pertsonen ere zuzentzen zaizkie.

Joan-etorrien ereduak, zaintzen, segurtasunaren eta irisgarritasunaren arloko desberdintasunak funtsezko alderdiak dira esparru horietan genero-ikuspegia txertatzeko.

Sailak genero-ikuspegia batez ere zeharkako neurrien bidez txertatzen du, Bizkaibussen kontratu eta zerbitzuetan, garraio-azpiegiturretan, bizikleta bidezko mugikortasunean eta turismoaren arloko laguntza eta jarduketetan.

También se aplican medidas en programas de Asuntos Europeos, Catastro y Valoración, Gestión del Patrimonio y Prevención de Riesgos, Organización y Publicaciones y Política Fiscal.

El Departamento dispone de una capacidad de conocimiento especialmente relevante en el ámbito fiscal.

La explotación del IRPF por sexo de la persona declarante permite identificar diferencias y puede servir de apoyo a la evaluación de las normas, los servicios y las decisiones tributarias.

A ello se añaden los informes previos de impacto de género y las funciones de control vinculadas a la contratación y la auditoría.

Para 2027 se plantea una línea continuista, manteniendo las medidas incorporadas y avanzando en la inclusión de la perspectiva de género en los contratos de estudios y trabajos técnicos, así como en la utilización de la información disponible para el seguimiento y la mejora de los servicios.

06. TRANSPORTES, MOVILIDAD Y TURISMO

Las competencias del Departamento alcanzan a la población urbana y rural, a las personas usuarias del transporte público y de las infraestructuras de movilidad, y al sector y las personas usuarias de los servicios turísticos.

Las diferencias en pautas de desplazamiento, cuidados, seguridad y accesibilidad son aspectos relevantes para la integración de la perspectiva de género en estos ámbitos.

El Departamento la incorpora principalmente mediante medidas transversales en los contratos y servicios de Bizkaibus, las infraestructuras de transporte, la movilidad ciclista y las ayudas y actuaciones turísticas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Klausulak, datu bereiztuak, balorazio-irizpideak, erakunde onuradunentzako betebeharrak eta segurtasunarekin nahiz irisgarritasunarekin lotutako neurriak txertatzen dira.

Nabarmentzekoa da Bizkaibus zerbitzuaren kalitateari buruzko azterlana; izan ere, generoari buruzko eranskin bat eta gogobetetzeari, erabilerari eta zaintzekin lotutako beharrei buruzko adierazleak jasotzen ditu.

Era berean, bereziki aipagarria da emakumeen segurtasun-sentsazioa hobetzeko diseinatutako markesinen ekimena.

Turismoaren arloan, Turismo Behatokiak eta Turismo Adimeneko Sistemak genero-ikuspegia txertatzen dute, bai beren xedean, bai informazioa diseinatzeko moduan.

2027ari begira, dauden jardun-ildoei eustea aurreikusten da, eta genero-ikuspegia turismoaren arloko jarduketan jarraipenean txertatzen aurrera egitea.

Mugikortasunaren arloan, genero-ikuspegia bide berdeekin eta mugikortasun jasangarriarekin lotutako proiektuetan eta obretan aplikatzea aurreikusten da.

07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK

Sailaren jarduerak herritar guztiei zuzenduta daude, bai arretarako kanalen bitartez, bai lurraldeko udalei eta BFAren langileei ere.

Horregatik, berdintasun-helburuak zerbitzu publikoen kudeaketan ez ezik, enpleguan, prestakuntzan, hautaketa-prozesuetan, herritarren arretan, komunikazioan eta kontratazioan ere txertatzen dira.

Gastu zuzena Langileen programan biltzen da nagusiki, berdintasunaren arloko berariazko nahiz zeharkako prestakuntza-ekintzen bidez, baita hautaketa-prozesuetako proba fisikoei lotutako neurrien bidez ere.

Se incorporan cláusulas, datos desagregados, criterios de valoración, obligaciones para entidades beneficiarias y medidas relacionadas con la seguridad y la accesibilidad.

Destaca el estudio de calidad del servicio Bizkaibus, que incluye un anexo de género e indicadores sobre satisfacción, uso y necesidades vinculadas a los cuidados.

También resulta relevante el diseño de marquesinas orientado a mejorar la seguridad percibida por las mujeres.

En Turismo, el Observatorio Turístico y el Sistema de Inteligencia Turística integran el género en el objeto y en el diseño de la información.

Para 2027 se prevé mantener las líneas existentes e incorporar el enfoque de género al seguimiento de las actuaciones turísticas.

En Movilidad se contempla su aplicación en proyectos y obras vinculados a vías verdes y a la movilidad sostenible.

07. ADMINISTRACIÓN. PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES

La actividad departamental se dirige al conjunto de la ciudadanía, los ayuntamiento y entidades del territorio y al personal de la Diputación Foral de Bizkaia.

Por ello, los objetivos de igualdad se incorporan tanto en la gestión de los servicios públicos como en el empleo, la formación, la selección, la atención ciudadana, la comunicación y la contratación.

El gasto directo se concentra en el programa de Personal, con acciones de formación específica y transversal en igualdad y medidas vinculadas a las pruebas físicas de selección.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jarduketa horiek enplegurako sarbidea eta sustapen profesionala arautzen dituzten neurriekin, lan-osasunaren arloko ekintzekin eta kontziliaziora nahiz erantzunkidetasunera bideratutako aurrekontu-kredituarekin osatzen dira.

Zeharkako neurriak Digitalizazioaren eta Herritarren Arretaren, Administrazio Orokorren, erakunde arteko koordinazioaren, Gobernu Onaren eta Gardentasunaren, Bizkaiko Behatokiaren (sortu berri den programa), komunikazioaren, garraio-zerbitzuen eta Suhiltzaileen Parkearen programetan txertatzen dira.

Kontratu-klausulen, sexuaren arabera bereizitako datuen bilketaren, parte-hartze orekatuaren, komunikazio inklusiboaren eta zerbitzuen nahiz azpiegituren egokitzapenaren bidez aplikatzen dira.

2027ari begira, aurrerapen zehatzak aurreikusten dira suhiltzaileen parkearen egokitzapenean eta Langileen programan; besteak beste, prestakuntza zabaltzea, hautaketa-probetan berrikuspenak egitea eta berdintasun-irizpideetan oinarritutako praktika-programa garatzea.

Era berean, erantzunkidetasunaren arloan gizonen parte-hartzea sustatzeko eta sentsibilizatzeko jarduketekin jarraituko da.

08 - EKONOMIA SUSTAPENA

Sailak berdintasuna txertatzen du berrikuntzari, lehiakortasunari, ekintzailetzari, enpresa-sustapenari, nazioartekotzeari eta eskualde-garapenari laguntzeko tresnetan.

Foru-araudian aurreikusitako betebeharrak dirulaguntzetara, hitzarmenetara eta kontratuetara eramaten dira, balorazio-irizpideen, parte hartzeko baldintzen, sexuaren arabera bereizitako datuen bilketa eta tratamenduaren, eta ebaluazio-organoen osiera orekatuaren bidez.

Estas actuaciones se complementan con la regulación del acceso y la promoción profesional, la salud laboral, y el crédito destinado a la Conciliación y la corresponsabilidad.

Las medidas transversales se incorporan en la Digitalización y Atención ciudadana, la Administración general, la coordinación institucional, el Buen Gobierno y la Transparencia, el Observatorio de Bizkaia, programa de nueva creación, la comunicación, los servicios de transporte y el Parque de Bomberos.

Se aplican a través de cláusulas contractuales, la recogida de datos desagregados, la participación equilibrada, la comunicación inclusiva y la adaptación de servicios e infraestructuras.

Para 2027 se plantean avances concretos en la adaptación de los parques de bomberos y en el programa de Personal, con ampliación de la formación, la revisión de las pruebas selectivas y el desarrollo del programa de prácticas con criterios de igualdad.

También se mantiene el impulso y sensibilización a la participación de los hombres en materia de corresponsabilidad.

08. PROMOCIÓN ECONÓMICA

El Departamento incorpora la igualdad en los instrumentos de apoyo a la innovación, la competitividad, el emprendimiento, la promoción empresarial, la internacionalización y el desarrollo comarcal.

Las obligaciones previstas en la normativa foral se trasladan a subvenciones, convenios y contratos mediante criterios de valoración, condiciones de participación, recogida y tratamiento de los datos desagregados por sexo y la composición equilibrada de los órganos evaluadores.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gastu zuzeneko jarduketak emakumeen lidergoa, ikusgarritasuna, sareak eta enpresa-erabakiak hartzeko guneetan duten presentzia sustatzera bideratuta daude.

Horien artean daude Enpresan Bardin programa, enpresaburu eta zuzendariei lotutako aitortzak, emakumeek bultzatutako enpresa-proiektuak ikusgarri egiteko laguntzak eta eskualde-garapenean emakumeen lidergoa sustatzeko ekimenak.

Genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna berrikuntzari eta enpresa-sustapenari laguntzeko programetan, ekintzailertzan, talentuaren sustapenean, partaidetutako sozietateetan, kanpo-sustapenean eta eskualde-planetan txertatzen da.

Ezagutzaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoko GEM azterlanak sexuaren aldagaia txertatzen du, eta ekintzailertza-jardueran emakumeen eta gizonen artean dauden aldeak aztertzeke aukera ematen du.

2027rako, Sailak aurreikusten du martxan dauden jarduketak mantendu eta sendotzea, jarraipena emanez bai emakume enpresariei bereziki zuzendutako neurriei, bai laguntza ekonomikorako tresna orokorretan txertatutako berdintasun-betebeharrei.

09 - ENPLEGUA, GIZARTE-KOHESIOA ETA BERDINTASUNA

Sailak bere jarduera berdintasunarekin, indarkeriarik ezarekin, gizarteratzearekin, enpleguarekin, aniztasunarekin eta gizarte-kohesioarekin zuzenean lotuta dauden esparruetan garatzen du.

Programa horiek hainbat kolektibori ematen diete arreta, besteak beste, indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei eta haien seme-alabei, emakume gazteei eta ama gazteei, gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonen, langabeei eta diskriminazioa pairatzeko arriskuan dauden kolektiboei.

Las actuaciones de gasto directo se orientan al liderazgo, la visibilidad, las redes y la presencia de mujeres en los espacios de decisión empresarial.

Entre ellas se encuentran Enpresan Bardin, los reconocimientos vinculados a empresarias y directivas, las ayudas para visibilizar proyectos empresariales impulsados por mujeres y las iniciativas de promoción del liderazgo femenino en el desarrollo comarcal.

La transversalidad se incorpora en los programas de ayudas a la innovación y la promoción empresarial, el emprendimiento, el talento, las sociedades participadas, la promoción exterior y los planes comarcales.

En el ámbito del conocimiento, el estudio GEM del País Vasco incorpora la variable sexo y permite observar diferencias por sexo en la actividad emprendedora.

Para 2027 el Departamento prevé mantener y consolidar las actuaciones en curso, dando continuidad tanto a las medidas específicas dirigidas a mujeres empresarias como a los requisitos de igualdad incluidos en los instrumentos generales de apoyo económico.

09. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD

El Departamento desarrolla su actividad en ámbitos directamente relacionados con la igualdad, la ausencia de violencia, la inclusión social, el empleo, la diversidad y la cohesión social.

Sus programas atienden, entre otros colectivos, a mujeres víctimas de violencia machista y a sus hijas e hijos, mujeres jóvenes y madres jóvenes, personas en situación o riesgo de exclusión, personas desempleadas y colectivos expuestos a discriminación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berdintasun programak eginkizun estrategiko eta zeharkakoa betetzen du Bizkaiko Foru Aldundi osoarentzat.

Bere jarduera foru-politiketan berdintasuna txertatzea sustatzera eta sailen plangintzan, programetan eta ohiko jardunean integratzea erraztera bideratzen da, prestakuntzaren, aholkularitzaren, laguntza teknikoaren eta tresna komunaren garapenaren bidez.

Gastu zuzenak pisu esanguratsua du, eta batez ere berdintasunaren sustapenean, indarkeriaren biktimei babesa eta arreta ematean, emakumeentzako egoitza- eta eguneko baliabideetan, ama gazteei ematen zaizkien laguntzetan eta gizarteratzea nahiz gizarte-kohesioa sustatzeko beste jarduketara batzuetan biltzen da; baita Bizkaian indarkeria matxistaren errealitatea ezagutzera bideratutako ekimenetan ere.

Herritarrei zuzendutako neurriek arreta espezializatua, laguntza eta akonpainamendua, ostatu-ematea, prestakuntza, prebentzioa eta autonomia nahiz gizarteratze-prozesuei laguntzeko ekintzak uztartzen dituzte.

Genero-ikuspegia zeharka ere txertatzen da, herritarrei zuzendutako neurrien bidez, sarbide- eta puntuazio-irizpideen, dirulaguntza, kontratu eta hitzarmenetako klausulen, ordezkaritza orekatuaren, datu eta adierazleen, komunikazio inklusiboaren eta artatutako biztanleriaren jarraipenaren bitartez.

Enpleguaren eta Ekintzailatzaren, Gizarteratzearen eta Gizarte Kohesioaren programek sexuaren aldagaia eta genero-analisia txertatzen dituzten jarduketara eta azterlan ugari biltzen dituzte.

2027rako, programen orientazio orokorrari eusten zaio.

Gizarteratzearen programan, baliabideetarako sarbidean eta haien egokitzapenean hobekuntzak aurreikusten dira, bai eta Askabide Askarri zerbitzuan ere; beste jarduketara batzuek, berriz, hezkuntza-indartzea eta ama gazteentzako nahiz haien seme-

El programa de Igualdad ejerce una función estratégica y transversal para el conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia.

Su actividad se orienta a impulsar la integración de la igualdad en las políticas forales y a facilitar su incorporación en la planificación, los programas y la actividad ordinaria de los departamentos, mediante formación, asesoramiento, acompañamiento técnico y creación de herramientas comunes.

El gasto directo tiene un peso destacado y se concentra principalmente en la promoción de la igualdad, la protección y atención a víctimas de violencia, los recursos residenciales y diurnos para mujeres, los apoyos a madres jóvenes y otras actuaciones de inclusión y cohesión social, así como al conocimiento de la realidad de la violencia machista en Bizkaia.

Las medidas hacia la ciudadanía combinan la atención especializada, el acompañamiento, alojamiento, la formación, la prevención y el apoyo a procesos de autonomía e inclusión.

La perspectiva de género se incorpora también de manera transversal mediante criterios de acceso y puntuación, cláusulas en subvenciones, contratos y convenios, representación equilibrada, datos e indicadores, comunicación inclusiva y seguimiento de la población atendida.

Los programas de Empleo y Emprendimiento, Inclusión Social y Cohesión Social reúnen un conjunto amplio de actuaciones y estudios que incorporan la variable sexo y el análisis de género.

Para 2027 se mantiene la orientación general de los programas.

En Inclusión Social se prevén mejoras en el acceso y la adaptación de los recursos, así como en el servicio Askabide Askarri; otras actuaciones contemplan el refuerzo educativo y la ampliación de plazas para madres jóvenes y sus hijas e hijos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

alabentzako plaza kopurua handitzea aurreikusten dute.

10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA

Sailaren jarduerak biztanleria osoarengan du eragina, eta, bereziki, lurraldeko udalerriengan.

Sailaren eskumenek hirigintza-plangintza, errepideak, bide-segurtasuna, bizikleta bidezko mugikortasuna eta azpiegiturak hartzen dituzte barne; esparru horiek aukera garrantzitsua eskaintzen dute eguneroko bizitzarekin, zaintzekin, segurtasunarekin, irisgarritasunarekin eta ekipamendu zein zerbitzuetarako sarbidearekin lotutako beharrak kontuan hartzeko.

Berdintasuna nagusiki zeharka txertatzen da, kontratuetan ezarritako exekuzio-baldintza berezien eta klausulen, sexuaren arabera bereizitako datuen bilketaren, inpaktu-memorien eta generoaren alde aurreko ebaluazioen bidez.

Neurri horiek errepide-sarearen kudeaketan eta hobekuntzan, berrikuntzan eta ustiapenean, bide-segurtasunean, errepidez kanpoko azpiegiturretan eta laguntza teknikoetan aplikatzen dira.

Lurralde Antolamenduaren eta Hiri Plangintzaren programak genero-ikuspegiaren garapen sakonena aurkezten du:

Genero-ikuspegia Lurralde Plan Partzialetan, 7.000 biztanletik beherako udalerrientzako dirulaguntzetan eta plangintza nahiz kartografia tresnetan txertatzen du.

Egokitzapenaren zain dauden plangintza-tresnak dituzten 59 udalerrri identifikatzeak interes bereziko lurralde-lankidetzarako ildo bat garatzeko aukera ematen du.

2027rako, kontratazio eta jarduketa berrietan berdintasun-klausulak eta -betebeharrak txertatzen jarraitzea aurreikusten da.

10. INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL

La actividad del Departamento incide en el conjunto de la población y, de manera específica, en los municipios del territorio.

Sus competencias en planificación urbana, carreteras, seguridad vial, movilidad ciclable e infraestructuras ofrecen un campo relevante para considerar las necesidades de la vida cotidiana, los cuidados, la seguridad, la accesibilidad y el acceso a equipamientos y servicios.

La incorporación de la igualdad se realiza fundamentalmente de manera transversal mediante condiciones especiales de ejecución y cláusulas en contratos, recogida de datos desagregados, memorias de impacto y evaluaciones previas de género.

Estas medidas están presentes en la gestión y mejora de la red viaria, la innovación y explotación, la seguridad vial, las infraestructuras no viarias y las asistencias técnicas.

Ordenación Territorial y Planificación Urbana presenta el desarrollo más sustantivo del enfoque:

Integra la perspectiva de género en los Planes Territoriales Parciales, en subvenciones a municipios de menos de 7.000 habitantes y en instrumentos de planeamiento y cartografía.

La identificación de 59 municipios con planeamiento pendiente de adaptación permite proyectar una línea de colaboración territorial de especial interés.

Para 2027 se prevé mantener la incorporación de cláusulas y requisitos de igualdad en las nuevas contrataciones y actuaciones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Halaber, hobekuntza-ildo bat irekitzen da industria-lurzoruekin eta fotogrametriarekin lotutako lanetan, bai eta bide-segurtasunari eta plangintzari buruzko azterlanak eta datuak etorkizuneko neurriak bideratzeko erabiltzean ere.

3.4. ONDORIOAK

AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Azterketatik kanpo geratzen dira zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk.

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardura maila guztietan emakumeek eta gizonek duten ordezkaritzaekin lotzen da.

Emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Oro har, emakumeen presentziaren kopuruak gora egiteko joera du sailkako karguen banaketan.

ARAUTEGIA ETA EGITURA

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

Se abre asimismo una línea de mejora en los trabajos vinculados a suelos industriales y fotogrametría, así como en la utilización de estudios y datos de seguridad vial y planificación para orientar futuras medidas.

3.4. CONCLUSIONES

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

Quedan fuera del análisis, el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias.

Teniendo en cuenta estas salvedades, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.

PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

La presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, con una tendencia general al aumento de mujeres en cargos por departamentos.

NORMATIVA Y ESTRUCTURA

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurrekontu propioa duen foru-egitura egonkor bat egotea, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia, Genero Politiken Idazkaritza Teknikoarekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko, bai barne-mailan, bai esku-hartze sozialean. Egitura hori teknikariekin indartuta 2022az geroztik, berdintasun-politiken garapena eta iraunkortasuna bultzatzen ditu.

Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez, nabarmentzekoa da Sailen arteko batzordearen funtzionamendua, Berdintasuna Taldea batzorde teknikoarena (2003az geroztik) eta sail barruko taldeak abian jartzea (2006az geroztik, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatuak).

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.

- Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Foru Plana Berdintasun Zuzendaritzaren koordinaziopean diseinatu da, Berdintasuna Taldearen eta sail barruko batzordeen bidez sail guztien parte-hartzearekin. Planaren ardatzak Euskal Autonomia Erkidegoko Eusko Jaurlaritzaren planarekin lerrokatuta daude, eta foru sail guztiak inplikatzeko, bakoitzaren eskumen-eremuari lotutako berdintasun-helburuak txertatuz.
- Foru Arauaren garapena.
- Foru Arauan jasota dauden herritarren partaidetzarako eta lankidetzarako egiturak abian jartzea eta finkatzea, Bizkaiko gizarte-sarean berdintasun-helburu eta -politikak ezartzen laguntzeko:
 - Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea eta,
 - Bizkaiko Emakumeen Partaidetza Kontseilua.

La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, reforzado con personal técnico desde 2022, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad.

En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de la comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.

- El VII Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia ha sido elaborado bajo la coordinación de la Dirección de Igualdad, con la participación de todos los departamentos a través de Berdintasuna Taldea y de las comisiones intradepartamentales. Sus ejes se encuentran alineados con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma del País Vasco e implican al conjunto de los departamentos forales, incorporando objetivos de igualdad vinculados a sus respectivos ámbitos competenciales.
- El desarrollo de la Norma Foral.
- La puesta en marcha y afianzamiento de estructuras de participación y colaboración ciudadana establecidas en la Norma foral, que favorecen la implementación de los objetivos y las políticas de igualdad en el tejido social bizkaino:
 - La Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia y,
 - El Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- 2003. urtetik aurrera badugula “Bizkaiko indarkeria matxistaren Behatokia”; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan jarduten du.
- Genero-ikuspegidun aurrekontu-prozesu pilotua: Foru Sektore Publikoan garatutako esperientziari esker, metodologia eta tresna komun bat sortu da, irizpideak bateratuz eta parte hartzen duten erakundeen barne-gaitasunak indartuz. Genero-ikuspegidun aurrekontuak foru eremu osora pixkanaka zabaltzeko oinarria da lan hau.
- 1/2023 Legegintzako Dekretuak, martxoaren 16koak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duenak, berdintasunerako helburuen garapena lehenesteko eta laguntzeko lege-esparru bat ematen die foru-aldundiei, gizarte-eremu guztietan.
- La existencia, desde 2003, del “Observatorio de Violencia Machista en Bizkaia”, que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.
- Proceso piloto de presupuestación con perspectiva de género: la experiencia desarrollada en el Sector Público Foral ha permitido crear una metodología y una herramienta común, armonizando criterios y fortaleciendo las capacidades internas de las entidades participantes. Este trabajo sienta una base para extender de forma progresiva la presupuestación con perspectiva de género al conjunto del ámbito foral.
- El Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, proporciona un marco legislativo de priorización y apoyo al desarrollo de los objetivos de igualdad para las diputaciones forales, en todos los ámbitos sociales.

AURREKONTUA EGITEKO PROZESUA

Ekitaldi honetan, genero-ikuspegia txertatzen duen aurrekontugintza-prozesuari jarraipena eman zaio, foru-sailetako eta GUFeko aurrekontu-programen fitxak aztertuz.

Oro har, fitxek informazio nahikoa ematen dute programen ezaugarri nagusiak, jarduketa-eremuak eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotuta beren eskumenen eta jardueren artean ezartzen duten harremana ezagutzeko.

2026rako egindako prozesuari jarraipena emanaz, programa askok modu zabalean azaltzen dute emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotuta duten eskumen-esparrua, eta beren jarduketak zuzentzen dizkieten biztanle-taldeak ezaugarri eta premia nagusiak identifikatzen dituzte, bai eta garatzen dituzten jarduketa nagusiak ere.

PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN

En este ejercicio se ha dado continuidad al proceso de presupuestación con enfoque de género mediante el análisis de las fichas correspondientes a los programas presupuestarios de los departamentos forales y del IFAS.

En términos generales, las fichas aportan información suficiente para conocer las principales características de los programas, sus ámbitos de actuación y la relación que establecen entre sus competencias y la igualdad de mujeres y hombres.

En continuidad con el proceso previo para 2026, una parte importante de los programas desarrolla de manera amplia el contexto de sus competencias en relación con la igualdad de mujeres y hombres e identifica las principales características y necesidades de la población a la que dirige sus actuaciones, así como identifica sus principales actuaciones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horrek aurrekontu-jardueraren ikuspegi osoagoa izatea errazten du, eta berdintasun-neurriak txertatuta dauden jarduketak zehatzekin lotzea ahalbidetzen du.

Fitxetan jasotzen dira bai berdintasunera berariaz bideratutako jarduketak, bai programen ohiko jardueran txertatutako zeharkako neurriak ere.

Azken horien irismena eta garapen-maila desberdinak dira, eskumen-eremuaren, jarduketaren izaeraren eta programa bakoitzaren aurretiazko ibilbidearen arabera.

Emandako informazioak, halaber, berdintasuna txertatzeko erabiltzen diren tresnei buruzko ikuspegi zehatzagoa eskaintzen du: kontratuak, dirulaguntzak, hitzarmenak, zerbitzuak, informazio-sistemak, azterlanak, prestakuntza-jarduerak, komunikazioa eta herritarrei arreta emateko mekanismoak.

Kasu askotan, programetan garatutako jarduketak, berdintasuna txertatzeko erabilitako mekanismoak eta hurrengo ekitaldian mantendu edo indartu nahi dituzten jardun-ildoak identifikatzen dira.

Hala ere, alde esanguratsuak mantentzen dira erantzunen betetze-mailari, zehaztasunari eta sakontasunari dagokienez.

Fitxa xehatu eta ondo egituratuekin batera, beste batzuek informazio orokorragoa jasotzen dute, arau-formulazioak errepikatzen dituzte edo ez dute aukera ematen adierazitako neurrien irismena behar bezain argi zehazteko.

Era berean, zenbait apartaturen betetzean gorabehera puntual batzuk atzeman dira.

Horien artean daude osatu gabeko taulak, eskatutako lehentasun-hurrenkeraren orde markak edo gurutzeak erabiltzea, eta aurreikusitakoa baino kontzeptu kopuru handiagoa hautatzea.

Esto facilita una visión más completa de la actividad presupuestaria y permite relacionar las medidas de igualdad con las actuaciones concretas en las que se integran.

Las fichas recogen tanto actuaciones específicamente orientadas a la igualdad como medidas transversales incorporadas a la actividad ordinaria de los programas.

Estas últimas presentan diferente alcance y grado de desarrollo en función del ámbito competencial, la naturaleza de las actuaciones y la trayectoria previa de cada programa.

La información aportada permite disponer también de una visión más precisa de los instrumentos mediante los que se incorpora la igualdad: contratos, subvenciones, convenios, servicios, sistemas de información, estudios, actividades de formación, comunicación y atención a la ciudadanía.

En numerosos casos, los programas identifican las actuaciones desarrolladas, los mecanismos empleados para integrar la igualdad y las líneas que prevén mantener o reforzar en el próximo ejercicio.

No obstante, se mantienen diferencias significativas en el nivel de cumplimentación, precisión y profundidad de las respuestas.

Junto a fichas detalladas y bien estructuradas, otras presentan información más general, reproducen formulaciones normativas o no permiten determinar con suficiente claridad el alcance de las medidas señaladas.

También se han detectado algunas incidencias puntuales en la cumplimentación de determinados apartados.

Entre ellas se encuentran tablas incompletas, utilización de marcas o cruces en lugar de la priorización solicitada y selección de un número de conceptos superior al previsto.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egoera horiek ez dute eragozten azterketa orokorra egitea, baina emaitzen homogeneotasuna eta alderagarritasuna murrizten dituzte.

Fitxak aukera ematen jarraitzen du programek beren jarduketak modu sistematikoan berrikusteko, generoaren arloko balizko inplikazioak identifikatzeko eta dagoeneko aplikatzen dituzten edo txerta ditzaketen neurriak zehazteko.

Fitxaren erabilgarritasuna handiagoa da emandako informazioak diagnostikoa, jarduketak, baliabideak eta hobekuntzarako aurreikuspenak modu argi eta koherentean lotzen dituenean.

Oro har, prozesua finkatuta dago, eta genero-ikuspegia aurrekontu-jardueran txertatzeari buruzko informazio zabala eskuratzea ahalbidetzen du.

HOBETU BEHARREKO EREMUAK

Prozesua hobetzeko, komenigarria litzateke fitxen betetzean homogeneotasuna eta erantzunen zehaztasuna indartzen jarraitzea, bai eta fitxak plangintza, jarraipen eta ebaluaziorako tresna eraginkor gisa gehiago baliatzea ere.

Hori erabiltzea, geroako azterketarekin batera, funtsezkoa da genero-ikuspegia duten ekimenak ezartzea eta horietan inbertitzea errazten duen gida gisa, eta gehien erabiltzen duten programen emaitza onek hura sakonago eta zehatzago lantzeko motibatzen jarraitu beharko lukete.

ORO HAR:

Egindako azterketak erakusten du berdintasun-neurriak oso hedatuta daudela, baina sakontasun-maila desberdina dutela.

Hobekuntza-eremu nagusiak zeharkako gastua identifikatzeko zehaztasunarekin, antzemandako neurrien eta desberdintasunen arteko loturarekin eta emaitzen ebaluazioarekin lotzen dira.

Estas situaciones no impiden el análisis general, pero reducen la homogeneidad y comparabilidad de los resultados.

La ficha continúa ofreciendo una oportunidad para que los programas revisen sistemáticamente sus actuaciones, identifiquen posibles implicaciones de género y concreten las medidas que ya aplican o que pueden incorporar.

Su utilidad es mayor cuando la información aportada vincula de forma clara el diagnóstico, las actuaciones, los recursos y las previsiones de mejora.

En conjunto, el proceso se encuentra consolidado y permite obtener información amplia sobre la integración de la perspectiva de género en la actividad presupuestaria.

ÁMBITOS DE MEJORA

Como línea de mejora del proceso, convendría continuar reforzando la homogeneidad en la cumplimentación de las fichas, la precisión de las respuestas y su utilización como instrumento efectivo de planificación, seguimiento y evaluación.

Su utilización, junto con su análisis posterior, resulta esencial como guía que facilita la implementación y la inversión en iniciativas con perspectiva de género, y los buenos resultados de aquellos programas que más la utilizan, debería seguir motivando a trabajarla de manera más exhaustiva y detallada.

EN GENERAL:

El análisis realizado muestra una incorporación ampliamente extendida de medidas de igualdad, aunque con diferente nivel de profundidad.

Los principales ámbitos de mejora se relacionan con la precisión en la identificación del gasto transversal, la vinculación entre las medidas y las desigualdades detectadas y la evaluación de sus resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Komenigarria litzateke beste gogoeta bat egitea zeharkako inbertsioaren eta haren emaitzen jarraipenari buruz; izan ere, zeharkako neurriak dituzten ekintza gehienak gauzatzeke tresnak kontratuak eta dirulaguntzak dira.

Komeni da berdintasun-araudian ezarritako betebeharrak betetzearen eta jarduketa bakoitzaren edukiari eta helburuei berariaz egokitutako neurriak sartzearen arteko bereizketan aurrera egitea.

Berdintasun-klausulak, hizkuntza inklusiboa, datu bereiziak edo ordezkaritza orekatua sartzea ezinbesteko oinarria da zeharkakotasunerako.

Hala ere, bere presentziak ez du ahalbidetzen integrazioaren norainokoa eta izandako emaitzak ezagutzea.

Osorik zeharkako gastu gisa kontabilizatzen diren jarduketetan, komenigarria litzateke zehaztea zer neurrik justifikatzen duten gogoeta hori, jarduketaren zein zatiri eragiten dioten eta zer mekanismoren bidez egiten den jarraipena.

Honako hauen arteko trazabilitatea indartu behar da: identifikatutako desberdintasuna edo beharra, lortu nahi den helburua, aplikatutako neurria, esleitutako kreditua eta haren gauzatzea eta emaitzak baloratzeko erabilitako adierazleak.

Sexuaren arabera bereizitako datuen bilketa oso txertatuta dago.

Hurrengo urratsa haren ustiapenean eta azterketan sakontzea da, informazioak aukera eman dezan desberdintasunak identifikatzeko, erabakiak oinarritzeko eta, hala dagokionean, neurri zuzentzaileak sartzeko.

Programek 32 azterlan, estatistika edo analisi-serieri buruzko informazioa ematen dute, eta horietatik 28k genero-ikuspegia txertatzen dute.

Es importante ampliar el análisis y profundizar en torno al seguimiento de los resultados y evolución del gasto indirecto, ya que los instrumentos de ejecución del grueso de acciones con medidas transversales son contratos y subvenciones.

Es conveniente avanzar en la diferenciación entre el cumplimiento de las obligaciones establecidas en la normativa de igualdad y la incorporación de medidas específicamente adaptadas al contenido y a los objetivos de cada actuación.

La inclusión de cláusulas de igualdad, lenguaje inclusivo, datos desagregados o representación equilibrada constituye una base necesaria para la transversalidad.

No obstante, su presencia no permite por sí sola conocer el alcance de la integración ni los resultados producidos.

En las actuaciones que se contabilizan íntegramente como gasto transversal sería conveniente precisar qué medidas justifican esta consideración, a qué parte de la actuación afectan y mediante qué mecanismos se realiza su seguimiento.

Debe reforzarse la trazabilidad entre la desigualdad o necesidad identificada, el objetivo perseguido, la medida aplicada, el crédito atribuido y los indicadores utilizados para valorar su ejecución y sus resultados.

La recogida de datos desagregados por sexo se encuentra ampliamente incorporada.

El siguiente paso consiste en profundizar en su explotación y análisis, de manera que la información permita identificar diferencias, fundamentar decisiones e introducir, cuando proceda, medidas correctoras.

Los programas informan sobre 32 estudios, estadísticas o series de análisis, de los cuales 28 incorporan la perspectiva de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hala ere, tresna horiek sail jakin batzuetan kontzentratzen dira, eta beste batzuek ez dute azterlanik erregistratzen atal espezifikoan.

Erabilera zabaltzeaz gain, komeniko litzateke argiago adieraztea emaitzetatik zer erabaki edo hobekuntza eratortzen diren.

Oraindik ere beharrezkoa da berdintasun-helburuak betetzeari buruzko informazioa hobetzea.

Fitxek aukera ematen dute zehatzago jakiteko zer neurri txertatu diren, baina informazio gutxiago ematen dute lortutako ondorioei, adierazleen bilakaerari edo aurkitutako zailtasunei buruz.

Neurrien jarraitutasuna plangintza egonkor eta iraunkor baten ondorio izan daiteke.

Hala ere, komenigarria litzateke programek aldian-aldian lortutako emaitzen berri ematea eta, egindako ebaluazioan oinarrituta, jarduketak mantentzearen, aldatzearen edo zabaltzearen arrazoiak justifikatzea.

GENERO-ERAGIN ESPEZIFIKORIK GABEKO AURREKONTUA

Herritarrei edo herritarren talde jakinei zuzendutako jarduketek, neurri handiagoan edo txikiagoan, generoari lotutako eraginak izaten dituzte beti; beraz, ezin dira generoaren ikuspegitik guztiz neutraltzat jo.

- Talde honetan sailkatzen dira oraindik pertsonengan zuzenean edo zeharka eragina izan dezaketen zenbait programa; beraz, diskriminazio-egoerak gainditzen laguntzeko hobekuntzak txertatzeko ahalmena dute.
- Jarduketa horiek modu espezializatuagoan analizatuko balira, datuak eta informazioa eskuratuko lirateke, frogatzeko ea benetan ekintza horiek *neutralek* diren ala nolabait pertsonen bizitzetan eragiten duten.

Sin embargo, estos instrumentos se concentran en determinados departamentos, mientras que otros no registran estudios en el apartado específico.

Además de ampliar su utilización, convendría reflejar con mayor claridad qué decisiones o mejoras se derivan de sus resultados.

Continúa siendo necesario mejorar la información sobre el cumplimiento de los objetivos de igualdad.

Las fichas permiten conocer con mayor precisión qué medidas se han incorporado, pero ofrecen menos información sobre los efectos obtenidos, la evolución de los indicadores o las dificultades encontradas.

La continuidad de las medidas puede responder a una planificación estable y sostenida.

No obstante, sería conveniente que los programas explicasen periódicamente los resultados alcanzados y justificasen, a partir de su evaluación, el mantenimiento, modificación o ampliación de las actuaciones.

PRESUPUESTO SIN IMPACTO ESPECÍFICO DE GÉNERO

Las actuaciones dirigidas a la ciudadanía o a determinados grupos de población, en mayor o menor medida, siempre tienen implicaciones de género; por tanto, no pueden considerarse completamente neutrales desde la perspectiva de género.

- En este grupo se posicionan aún algunos programas que pueden incidir directa o indirectamente en las personas, y con capacidad por tanto de aportar mejoras que remuevan obstáculos discriminatorios.
- Un análisis más especializado de sus actuaciones permitiría obtener datos e información que podrían evidenciar si realmente estas acciones son ``*neutralek*`` o impactan en alguna medida en la vida de las personas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ZEHARKAKO GASTUA DUEN AURREKONTUA

Talde horretan daude programa gehienak, eta genero-ikuspegiaren integrazio-maila oso desberdinak ikusten dira.

Programen zati baten sailkapena, batez ere, araudian ezarritako betebeharrak orokorrak betetzean oinarritzen da: berdintasun-klausulak, hizkuntza inklusiboa, sexuaren arabera bereizitako datuak, ordezkaritza orekatua eta kontratuei, dirulaguntzei edo hitzarmenei aplikatu beharreko baldintzak.

Beste programa batzuek integrazio espezifikoa garatzen dute, beren jarduera-eremuen ezaugarriei lotuta: azterlanak, datuen azterketak, adierazleak, ekintza positiboko irizpideak, zerbitzuen egokitzapena, sarbide-neurriak, hartzaileen jarraipena edo jarduketaren xedearekin zuzenean lotutako baldintzak.

Aniztasun horrek zeharkako inbertsioaren justifikazioan sakontzea gomendatzen du.

Zeharkakotasuna ez litzateke soilik klausula edo betebeharrak arauemaile baten existentzia formalaren mende egon behar, baizik eta baita neurriek jarduketarekin duten erlazioaren eta emakumeen eta gizonen egoeretan eragiteko duten gaitasunaren mende ere.

Neurri batek jarduketaren zati bati bakarrik eragiten dionean, komenigarria litzateke neurri horri benetan lotutako kreditua identifikatzea eta kuantifikatzea, ahal den guztietan.

Neurri batek jarduketaren zati bat bakarrik eragiten dionean, komenigarria litzateke neurri horri benetan kreditua identifikatzea eta kuantifikatzea, ahal den guztietan.

PRESUPUESTO CON GASTO TRANSVERSAL

Es el grupo en el que se sitúan la mayor parte de los programas y se observan niveles muy diferentes de integración de la perspectiva de género.

Una parte de los programas fundamenta su clasificación principalmente en el cumplimiento de las obligaciones generales establecidas en la normativa: cláusulas de igualdad, lenguaje inclusivo, datos desagregados por sexo, representación equilibrada y condiciones aplicables a contratos, subvenciones o convenios.

Otros programas desarrollan una integración más específica, vinculada a las características de sus ámbitos de actuación: incorporan estudios, análisis de datos, indicadores, criterios de acción positiva, adaptación de servicios, medidas de acceso, seguimiento de la población destinataria o requisitos directamente relacionados con el objeto de las actuaciones.

Esta diversidad aconseja profundizar en la justificación de la inversión transversal.

La transversalidad no debería depender únicamente de la existencia formal de una cláusula o de una obligación normativa, sino también de la relación de las medidas con la actuación y de su capacidad para incidir en las situaciones de mujeres y hombres.

Cuando una medida afecta solo a una parte de la actuación, sería conveniente identificar y cuantificar, siempre que sea posible, el crédito efectivamente vinculado a ella.

Si se atribuye como transversal el presupuesto completo, debería explicarse de qué manera la perspectiva de género alcanza al conjunto de la actuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Garapen handiena duten programek erreferentzia erabilgarriak eskaintzen dituzte zeharkakotasunean aurrera egiteko: desberdintasunak identifikatzen dituzten azterlanak, datuen ustiapena sexuaren arabera, jarraipen-adierazleak, sarbide- edo puntuazio-irizpideak, segurtasun- eta irisgarritasun-neurriak, baliabideen egokitzapena eta artatutako biztanleriaren ebaluazioa.

Komeni da praktika horiek programen artean transferitzen laguntzea, bereziki oraindik ere baldintza orokorrak betetzen dituzten programetara.

Azkenik, adierazi behar da programen aurrekontua hobetzeko ez dela beharrezkoa urtero jarduera berriak sartzea.

Halaber, dauden neurriak zehatzago aplikatuz, jarraipen sistematikoagoa eginez eta emaitzak hobeto ebaluatuz ere gerta daiteke.

BERDINTASUNEN ZUZENEN GASTUAREN AURREKONTUA

Kasu honetan, Berdintasuneko eta Biktimen Laguntzako programak sartzen dira, biak Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailarenak. Programa horietan, aurrekontu-kreditu osoa berdintasunarekin zuzenean lotutako helburuetara edo indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeen arreta eta babesera bideratzen da.

Programa horien izaera kontuan hartuta, hobekuntza-eremu nagusia ez dago berdintasunarekiko duten lotura justifikatzean; aitzitik, haien estalduraren, emaitzen eta bilakaeraren jarraipena sakontzean dago.

Bereziki garrantzitsua da jarduera-bolumena edo artatutako pertsonen kopurua neurtzeaz harago doazen adierazleak izatea; hain zuzen ere, baliabideen irisgarritasuna, emandako erantzunaren egokitasuna, esku-hartze prozesuen jarraitutasuna, lortutako autonomia-maila eta egindako jarduerak desberdintasun-egoeretan duten eragina baloratzeko aukera emango duten adierazleak.

Los programas con mayor desarrollo ofrecen referencias útiles para avanzar en la transversalidad: estudios que identifican diferencias, explotación de datos por sexo, indicadores de seguimiento, criterios de acceso o puntuación, medidas de seguridad y accesibilidad, adaptación de los recursos y evaluación de la población atendida.

Conviene favorecer la transferencia de estas prácticas entre programas, especialmente hacia aquellos cuya integración se concentra todavía en el cumplimiento de requisitos generales.

Finalmente señalar que la mejora de la presupuestación de los programas no exige necesariamente incorporar cada año nuevas actuaciones.

También puede producirse mediante una aplicación más precisa de las medidas existentes, un seguimiento más sistemático y una mejor evaluación de sus resultados.

PRESUPUESTO DE GASTO DIRECTO EN IGUALDAD

En este supuesto se sitúan los programas de Igualdad y Apoyo a las víctimas, ambos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. En ellos, la totalidad del crédito se destina a objetivos directamente relacionados con la igualdad o con la atención y protección de mujeres víctimas de violencia machista.

Dada la naturaleza de estos programas, el principal ámbito de mejora no se encuentra en justificar su vinculación con la igualdad, sino en profundizar en el seguimiento de su cobertura, sus resultados y su evolución.

Resulta especialmente relevante disponer de indicadores que permitan valorar no solo el volumen de actividad o el número de personas atendidas, sino también la accesibilidad de los recursos, la adecuación de la respuesta, la continuidad de los procesos, la autonomía alcanzada y la incidencia de las actuaciones en las situaciones de desigualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berdintasunerako programan, sailei emandako prestakuntzaren, aholkularitzaren eta laguntzaren irismena ebaluatzen jarraitzea komeni da, baita BFAren VII. Berdintasun Planean aurreikusitako neurrien benetako txertatze-maila ere.

Biktimei laguntzeko programan beharrezkoa da artatutako emakumeen eta haien seme-alaben ezaugarriei eta premiei buruzko ezagutza mantentzea eta indartzea, baita zerbitzuetarako sarbidea, baliabideen koordinazioa eta babes-, berreskuratze- eta autonomia-prozesuen emaitzak ere.

Bilakaera-azterketak egiteak aurrerapenak, sortzen ari diren beharrak eta baliabideetan egin beharreko egokitzapen posibleak identifikatzen lagunduko luke; era berean, zuzeneko inbertsioaren eraginaren balorazio osoagoa egiteko aukera emango luke.

GENERO-INPAKTU POSIBLEA

Genero-inpaktu posiblearen azterketak aurrekontu-jarduketek emakumeen eta gizonen eskubide, aukera eta emaitzen berdintasunean laguntzeko duten gaitasunean jartzen du arreta, bai eta aurrez identifikatutako desberdintasunak murrizteko duten ahalmenean ere.

Gastu zuzenak aukera ematen du berdintasunera berariaz bideratutako baliabideak argitasun handiagoz identifikatzeko. Hala ere, haren eragina ez dago baliabideen bolumenaren mende bakarrik; neurriak egokiak izateak, haien estaldurak, jarraitutasunak, gauzatze-mailak eta ebaluazioak ere baldintzatzen dute.

Bestalde, zeharkako jarduketek berdintasun-politikaren irismen potentziala zabaltzen dute, askotariko sektore-eremuetan txertatzen baitute. Haien eragina handiagoa izango da genero-ikuspegia neurri zehatzetan, baliabide identifikagarrietan, argi definitutako erantzukizunetan eta lortutako emaitzak egiaztatzeko aukera ematen duten adierazleetan gauzatzen denean.

En el programa de Igualdad conviene continuar evaluando el alcance de la formación, el asesoramiento y el acompañamiento proporcionados a los departamentos, así como el grado de incorporación efectiva de las medidas previstas en el VII Plan de Igualdad de la DFB.

En el programa de Apoyo a las víctimas resulta necesario mantener y reforzar el conocimiento sobre las características y necesidades de las mujeres atendidas y de sus hijas e hijos, el acceso a los servicios, la coordinación de los recursos y los resultados de los procesos de protección, recuperación y autonomía.

La realización de análisis evolutivos contribuiría a identificar avances, necesidades emergentes y posibles ajustes en los recursos, además de facilitar una valoración más completa del impacto de la inversión directa.

POSIBLE IMPACTO DE GÉNERO

El análisis del posible impacto de género pone el foco en la capacidad de las actuaciones presupuestarias para contribuir a la igualdad de derechos, oportunidades y resultados de mujeres y hombres, así como para reducir las desigualdades previamente identificadas.

El gasto directo permite reconocer con mayor claridad los recursos destinados específicamente a la igualdad. No obstante, su capacidad de impacto no depende únicamente de su volumen, sino también de la adecuación de las medidas, su cobertura, continuidad, ejecución y evaluación.

Por su parte, las actuaciones transversales amplían el alcance potencial de la política de igualdad al incorporarla en ámbitos sectoriales muy diversos. Su incidencia será mayor cuando la perspectiva de género se traduzca en medidas concretas, recursos identificables, responsabilidades definidas e indicadores que permitan comprobar sus resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kontuan hartuta aurreko gogoeta horiek, 2027ko aurrekontuak emakumeen eta gizonen berdintasunean eragin positiboak sortzeko baldintzak eskaintzen ditu, honako jardun-ildo hauen bidez:

Berdintasunaren arloko gastu zuzen eta zeharkakoaren jarraitutasuna.

- Emakumeen eta gizonen berdintasuna eta Biktimei babesa eta familiei laguntza programek berdintasuna sustatzera, indarkeria matxista prebenitzera eta horren biktimei arreta ematera bereziki bideratutako aurrekontu-jarduera biltzen dute, bai eta artatutako emakumeen babesa, errekupeazioa eta autonomia sustatzera zuzendutakoa ere.

Gastu hori beste programa batzuek garatutako zuzeneko jarduketek osatzen dute, besteak beste, enpleguaren eta ekintzailatzaren, emakumeen parte-hartzearen eta lidergoaren, landa-ingurunearen, kirolaren, gizarteratzearen, prestakuntzaren, erantzunkidetasunaren eta indarkeriaren prebentzioaren esparruetan.

Gizarte-politiken eta zaintzen arloko politiken aurrekontu-pisua.

- Aurrekontuaren zati esanguratsu bat adineko pertsonengana, mendekotasuna edo desgaitasuna duten pertsonengana, babesgabetasun-egoeran dauden adingabe eta familietara, gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden pertsonengana eta premia espezifikokoak dituzten beste kolektibo batzuek bideratzen da.

Genero-desberdintasunak adinarekin, desgaitasunarekin, diru-sarrerekin, jatorriarekin, familia-egoerarekin edo zaintza-erantzukizunekin batera ager daitezkeen esparruak dira, eta horrek zaugarritasun bereziko egoerak sor ditzake.

Teniendo en cuenta estas consideraciones, el presupuesto de 2027 presenta condiciones para producir efectos positivos en la igualdad de mujeres y hombres a través de las siguientes líneas:

La continuidad del gasto directo y transversal en igualdad.

- Los programas Igualdad de mujeres y hombres y Protección a víctimas y apoyo a familias concentran la actuación presupuestaria específicamente dirigida a la igualdad, la prevención y atención de la violencia machista y la protección, recuperación y autonomía de las mujeres atendidas.

Este gasto se complementa con actuaciones directas desarrolladas por otros programas en ámbitos como el empleo y el emprendimiento, la participación y el liderazgo de las mujeres, el medio rural, el deporte, la inclusión social, la formación, la corresponsabilidad y la prevención de la violencia.

El peso presupuestario de las políticas sociales y de cuidados.

- Una parte relevante del presupuesto se dirige a personas mayores, personas con dependencia o discapacidad, menores y familias en situación de desprotección, personas en riesgo de exclusión y otros colectivos con necesidades específicas.

Son ámbitos en los que las desigualdades de género pueden confluir con la edad, la discapacidad, los ingresos, el origen, la situación familiar o las responsabilidades de cuidado, generando situaciones de especial vulnerabilidad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-ikuspegia zerbitzu horien diseinuan, sarbidean eta egokitzapenean txertatzeak emakumeen eta gizonen egoera desberdinetara hobeto egokitzea lagun dezake, bai eta lehendik dauden desberdintasunak emandako arretan berriz gerta ez daitezen prebenitzen ere.

Indarkeria matxistaren ezagutza, prebentzioa eta arretara bideratutako gastua.

- Emakumeen eskubideen babesa, segurtasuna eta autonomia bermatzeko, bai eta zerbitzuen plangintzarako beharrezkoa den ezagutza sortzeko ere, duen lotura zuzenagatik, jardun-ildo garrantzitsuenetako bat izaten jarraitzen du.

Datuak biltzeko, tratatzeko, aztertzeko eta aldizka jarraitzeko baliabideak barne hartzen ditu, baita arreta espezializatua, ostatu-ematea, laguntza eta akonpainamendua, prebentzioa, errekupeazio-prozesuei laguntzeko neurriak eta seme-alabei nahiz zaurgarritasun gehigarriak dituzten emakumei zuzendutako jarduketak ere.

Zaintzen, kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren ikuspegiaren zabaltzea.

- Zaintza-beharrak kontuan hartzeak emakumei bereziki eragiten dieten eta haien lan-, gizarte- eta ekonomia-partaidetza baldintzatzen duten desberdintasunei heltzea ahalbidetzen du.

Ikuspegi hori gizarte-politiketan ez ezik, enplegu publikoarekin, mugikortasunarekin, lurralde-plangintzarekin, herritarrei zuzendutako zerbitzuekin eta barne-antolaketarekin lotutako jarduketetan ere presente dago.

Ikuspegi hori garatzeak denboraren eta erantzukizunen banaketa orekatuagoa lortzen lagun dezake, baldin eta neurri zehatzekin eta emakumeengan zein gizonengan dituen eragin bereiziak ezagutzeko aukera ematen duen informazioarekin osatzen bada.

La incorporación de la perspectiva de género en el diseño, el acceso y la adaptación de estos servicios puede contribuir a mejorar su adecuación a las diferentes situaciones de mujeres y hombres, así como a prevenir que las desigualdades existentes se reproduzcan en la atención prestada.

El gasto dirigido al conocimiento, la prevención y atención de la violencia machista.

- Se mantiene como una de las líneas de mayor relevancia por su relación directa con el conocimiento necesario para la planificación de servicios, la protección de los derechos, la seguridad y la autonomía de las mujeres.

Comprende recursos de recogida, tratamiento, análisis y seguimiento periódico de datos, atención especializada, alojamiento, acompañamiento, prevención, apoyo a procesos de recuperación y actuaciones dirigidas también a hijas e hijos y a mujeres que presentan vulnerabilidades añadidas.

La ampliación del enfoque de los cuidados, la conciliación y la corresponsabilidad.

- La consideración de las necesidades de cuidado permite abordar desigualdades que afectan de manera especialmente intensa a las mujeres y que condicionan su participación laboral, social y económica.

Este enfoque está presente tanto en las políticas sociales como en actuaciones relacionadas con el empleo público, la movilidad, la planificación territorial, los servicios a la ciudadanía y la organización interna.

Su desarrollo puede contribuir a una distribución más equilibrada de los tiempos y las responsabilidades, siempre que se acompañe de medidas concretas y de información que permita conocer sus efectos diferenciados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeen autonomia ekonomikoa, parte-hartzea eta tradizionalki maskulinizatutako eremuetan duten presentzia sustatzea.

- Enpleguari, ekintzailatzari, enpresa-lidergoari, landa-garapenari, kirolari eta gizarte-partaidetzari zuzendutako jarduketek emakumeen eta gizonen presentzia orekatuagoa susta dezakete, eta baliabideetarako sarbidearekin, sare profesionalekin, erabakiak hartzearekin eta gizarte-aitortzarekin lotutako oztopoak murrizten lagun dezakete.

Berdintasun programaren eginkizun estrategikoa.

- Herritarrei eta gizarte-sareari zuzendutako jarduketez gain, programa honek zeharkako eginkizuna betetzen du Bizkaiko Foru Aldundi osoarentzat, prestakuntzaren, aholkularitzaren, laguntza teknikoaren eta tresna bateratuak garatzearen bidez.

DFBren Berdintasunerako VII. Planak prozesu hori koordinatu eta sendotzeko esparrua eskaintzen du. Horregatik, programaren jarduerak biderkatzaile-efektua izan dezake, sail desberdinek berdintasuna beren plangintzan, aurrekontu-tresnetan eta ohiko jardunean txertatzeko duten gaitasuna indartzen baitu.

Berdintasuna esku-hartze publikoko tresna orokorretara hedatzea.

- Kontratuetan, dirulaguntzetan, hitzarmenetan eta itunetan berdintasunari lotutako klausulak, balorazio-irizpideak, betebeharrak eta eskakizunak txertatzeak neurrien balizko irismena Administrazioaren beraren esparrutik harago zabaltzen du, eta haren ondorioak enpresetara, erakunde laguntzaileetara eta erakunde onuradunetara hedatzea ahalbidetu dezake.

El impulso de la autonomía económica, la participación y la presencia de las mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados.

- Las actuaciones dirigidas al empleo, el emprendimiento, el liderazgo empresarial, el desarrollo rural, el deporte y la participación social pueden favorecer una presencia más equilibrada de mujeres y hombres y ayudar a reducir obstáculos relacionados con el acceso a los recursos, las redes profesionales, la toma de decisiones y el reconocimiento social.

La función estratégica del programa de Igualdad.

- Además de sus actuaciones hacia la ciudadanía y el tejido social, este programa desarrolla una función transversal para el conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia mediante la formación, el asesoramiento, el acompañamiento técnico y la elaboración de herramientas comunes.

El VII Plan de Igualdad de la DFB proporciona el marco para coordinar y consolidar este proceso. Por ello, la actividad del programa puede generar un efecto multiplicador, al reforzar la capacidad de los distintos departamentos para integrar la igualdad en su planificación, sus instrumentos presupuestarios y su actividad ordinaria.

La extensión de la igualdad a los instrumentos generales de intervención pública.

- La incorporación de cláusulas, criterios de valoración, obligaciones y requisitos de igualdad en contratos, subvenciones, convenios y conciertos amplía el alcance potencial de las medidas más allá de la propia Administración y puede trasladar sus efectos a empresas, entidades colaboradoras y organizaciones beneficiarias.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Potentzial hori are esanguratsuagoa izango da klausulak jarduketa bakoitzaren xedearekin eta ezaugarriekin lotuta daudenean, eta haien betearazpena egiaztatzeko aukera ematen duten jarraipen-mekanismoekin osatzen direnean.

Desberdintasunen gaineko ezagutza hobetzea.

- Fitxetan 32 azterlan, estatistika, behatoki, memoria edo informazio-sistema identifikatzen dira; horietatik 28k sexuaren aldagaia edo genero-analisirako moduren bat txertatzen dute.

Tresna horiek emakumeen eta gizonen egoera, behar, erabilera eta emaitza desberdinei buruzko ezagutza hobetzen lagun dezakete, eta errealtate horietara hobeto egokitutako erabakiak hartzea erraztu.

Hala ere, tresna horien ekarpena baldintzatuta egongo da informazio desagregatua aztertzen den, ondorio zehatzak ateratzen diren eta jarduketak berrikusteko erabiltzen den neurrian.

Bizi-kalitatearen hainbat dimentsiotan duen eragina.

- Aurrekontu-jarduketak hainbat esparrutara hedatzen dira, hala nola diru-sarreretara, ordaindutako lanera, parte-hartzeara, aisialdiera eta kulturara, mugikortasunera, natura zaintzara, osasunera, pertsonen zaintzara, hezkuntzara, indarkeriarik ez izatera eta etxebizitzara.

Esparru horien zabalera berdintasunaren izaera zeharkakoaren adierazgarri da. Hala ere, bizi-kalitatearen hobekuntza orokorrak ez dakar berez genero-desberdintasunak murriztea.

Para valorar esta dimensión será necesario conocer si mujeres y hombres acceden en condiciones equivalentes a los recursos y si las actuaciones producen resultados diferenciados.

Este potencial será más significativo cuando las cláusulas estén relacionadas con el objeto y las características de cada actuación y se acompañen de mecanismos de seguimiento que permitan comprobar su cumplimiento.

La mejora del conocimiento sobre las desigualdades.

- Las fichas identifican 32 estudios, estadísticas, observatorios, memorias o sistemas de información, de los cuales 28 incorporan la variable sexo o alguna forma de análisis de género.

Estos instrumentos pueden mejorar el conocimiento de las diferentes situaciones, necesidades, usos y resultados de mujeres y hombres y facilitar la adopción de decisiones más ajustadas.

No obstante, su contribución dependerá de que la información desagregada se analice, se traduzca en conclusiones y se utilice para revisar las actuaciones.

La incidencia en diferentes dimensiones de la calidad de vida.

- Las actuaciones presupuestarias se proyectan sobre ámbitos como los ingresos, el trabajo remunerado, la participación, el ocio y la cultura, la movilidad, el cuidado de la naturaleza, la salud, el cuidado de las personas, la educación, la ausencia de violencia y la vivienda.

La amplitud de estos ámbitos muestra el carácter transversal de la igualdad. Sin embargo, la mejora general de la calidad de vida no implica por sí sola una reducción de las desigualdades de género.

Para valorar esta dimensión será necesario conocer si mujeres y hombres acceden en condiciones equivalentes a los recursos y si las actuaciones producen resultados diferenciados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Neurrien jarraitutasuna eta sendotzea.

- 2027rako aurreikuspenek, oro har, dagoeneko ezarrita dauden jardun-ildoak mantentzen dituzte. Programa batzuek hobekuntzak txertatzen dituzte informazio-sistemetan, prestakuntzan, kontratazio- eta dirulaguntza-irizpideetan, zerbitzuen eta baliabideen egokitzapenean, ebaluazioan nahiz zenbait jarduketan hedapenean.

Neurri horien egonkortasunak izaera progresibo eta egiturazko aldaketak susta ditzake, baldin eta plangintza iraunkor baten baitan garatzen badira eta jarraipen-, ebaluazio- eta doikuntzak egiteko gaitasunarekin osatzen badira.

Oro har, 2027ko aurrekontuak berdintasunean aurrera egiteko potentzial positiboa erakusten du, bereziki zuzeneko inbertsioa duten programetan eta desberdintasunen diagnostikoa neurri espezifikoekin, baliabideekin eta jarraipen-adierazleekin uztartzen dutenetan.

Zeharkako neurriak jasotzen dituzten programen hedadurak genero-ikuspegia foru-eskumeneko ia jardun-esparru guztietara zabaltzea ahalbidetzen du.

Aldi berean, dagoen aniztasunak beharrezko egiten du berdintasunaren arloko betebeharrak orokorrean txertatze formala eta genero-ikuspegiaren integrazio sakonagoa erakusten duten jarduketak bereiztea.

Beraz, inpaktua baloratzeko erronka nagusia jarduketan eta baliabideen identifikaziotik harago joatea izango da, lortutako emaitzen ezagutzen sakontzeko: zer biztanleria-taldek jasotzen duten onura, zer desberdintasun murrizten diren eta jarduketek zenbateraino aldatzen dituzten emakumeen eta gizonen bizi-baldintzak.

La continuidad y consolidación de las medidas.

- Las previsiones para 2027 mantienen, con carácter general, las líneas ya implantadas. Algunos programas incorporan mejoras en los sistemas de información, la formación, los criterios de contratación y subvención, la adaptación de servicios y recursos, la evaluación o la ampliación de determinadas actuaciones.

La estabilidad de estas medidas puede favorecer cambios de carácter progresivo y estructural cuando responda a una planificación sostenida y se acompañe de seguimiento, evaluación y capacidad para introducir ajustes.

En conjunto, el presupuesto de 2027 presenta un potencial positivo para avanzar en la igualdad, especialmente en los programas con inversión directa y en aquellos que combinan un diagnóstico de las desigualdades con medidas específicas, recursos e indicadores de seguimiento.

La amplitud de los programas con medidas transversales permite extender el enfoque de género a prácticamente todos los ámbitos de competencia foral.

Al mismo tiempo, la diversidad existente hace necesario diferenciar entre la incorporación formal de obligaciones generales de igualdad y las actuaciones que muestran una integración más sustantiva del enfoque de género.

Por tanto, el principal reto para valorar el impacto será avanzar desde la identificación de actuaciones y recursos hacia el conocimiento de los resultados obtenidos: qué población se beneficia, qué desigualdades se reducen y en qué medida las actuaciones modifican las condiciones de vida de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ERANSKINA B: Taulen eta grafikoen zerrenda / ANEXO B: Relación de tablas y gráficos

1. TAULA / TABLA 1:

Aurrekontu-kredituaren sailen banaketa, programen eta berdintasun-arloko gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea) / *Distribución departamental del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto en igualdad (directo, transversal y sin impacto)*

2. TAULA / TABLA 2:

Aurrekontu-kredituaren banaketa GUFEn, programen eta berdintasun-gastuaren sailkapenaren arabera (zuzena, zeharkakoa eta inpakturik gabea) / *Distribución en el IFAS del crédito presupuestario según programas y clasificación del gasto de igualdad (directo, transversal y sin impacto)*

3. TAULA / TABLA 3:

I. kapituluko kreditua, berdintasun-arloko zuzeneko gastu gisa sailkatua/ Crédito del Capítulo I clasificado como gasto directo en igualdad

4. TAULA / TABLA 4:

Kudeaketa propioa aurrekontuaren banaketa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako zuzeneko eta zeharkako gastuaren sailkapenaren arabera. / *Distribución del presupuesto de gestión propia según la clasificación del gasto directo y transversal para la igualdad de mujeres y hombres.*

5. TAULA / TABLA 5:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gastuaren sailkapenaren arabera, sailen kreditu osoaren aurrekontu-bilakaera (2026-2027) / *Evolución presupuestaria del crédito total de los departamentos según la clasificación del gasto para la igualdad de mujeres y hombres 2026-2027*

6. TAULA / TABLA 6:

Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioa aurrekontuaren bilakaera, gastu zuzenaren eta zeharkako gastuaren banaketaren arabera (2023-2027). / *Evolución presupuestaria del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia según la distribución del gasto directo y transversal 2023-2027.*

1.GRAFIKOA. Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak/
GRÁFICO 1. Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas