

ERAKUNDEAREN AURREKONTUKO GASTUAREN AZTERKETA GENERO-IKUSPEGITIK

AÑO: 2027

PROGRAMAREN ETA ENTITATEAREN IDENTIFIKAZIO-FITXA

PROGRAMA
<ul style="list-style-type: none">• Programaren izena: BISCAYTIK• Genero-egokitasuna: BAI, arrazoi honengatik:<ul style="list-style-type: none">○ Esku-hartzeak zuzenean edo zeharka eragiten die pertsonen○ Esku-hartzeak arlo hauetan du eragina: emakumeek baliabide ekonomiko eta sozialak eskuratzeko aukera, emakumeek erabakiak hartzeko eremuetan parte-hartzea, edo genero-desberdintasunak bere horretan jarraitzean eta haien jatorrian eragina duten arau sozialak eta balioak.
ENTITATEA
<ul style="list-style-type: none">• Entitatearen izena: BISCAYTIK• Foru-entitate mota: Foru-fundazioa• Jarduera-sektorea: Eraldaketa digitala/IKTak tokiko erakundeentzat eta herritarrentzat• Entitatearen plantilla: 11 emakumezko eta 9 gizonezko
<ul style="list-style-type: none">• Organikoki gaineratzen duen foru-saila: Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Saila• Finantzaketa-iturriak: Kudeatutako dirulaguntzak.• Sailaren entitate laguntzailea da? EZ• Sailaren mandatuak gauzatzen ditu? EZ
<ul style="list-style-type: none">• Berdintasun-plana indarrean: BAI<ul style="list-style-type: none">○ Planaren zenbakia: I. Plana○ Indarraldia: 2024-2028○ Egoera: Garapenean eta jarraipena egiten
ARDURADUNA(K)
<ul style="list-style-type: none">• Programa kudeatzen du(t)en entitateko pertsona arduradun(ar)en izena(k) eta kargua(k): Zuzendaritza Nagusia, Zuzendaritza Teknikoa eta atalburutzak

I. ATALA. PROGRAMAREN OINARRIZKO INFORMAZIOA

PROGRAMAREN DESKRIPZIO LABURRA

- Programaren xedea:
Bizkaiko toki-erakundeen eraldaketa digitala bultzatzea, eta horretarako, administrazio eraginkorragoa, eskuragarriagoa eta herritarrei zuzendua erraztea, soluzio teknologiko partekatuak, seguruak eta jasangarriak erabiliz.
- Egiten duen jarduera:
 - > Udal-kudeaketarako plataformak eta aplikazioak garatzea eta ezartzea.
 - > Toki-erakundeei laguntza tekniko eta funtzionala ematea (CAU, laguntza presentziala eta espezializatua).
 - > Zerbitzu digitalen integrazioa eta eragiketa (egoitza eta izapidetze elektronikoa, sinadura, espedienteak, etab.).
 - > Udal-ekosisteman berrikuntza publikorako laguntza, prestakuntza eta sustapena.
- Zerbitzu/produktu nagusiak:
 - Administrazio elektronikoko plataformak (egoitza elektronikoa, erregistroa, espedienteak, sinadura, etab.).
 - Udal-kudeaketako aplikazioak (zergak, kontabilitatea, errolda, giza baliabideak, etab.).
 - Udalentzako laguntza integraleko zerbitzuak (CAU, laguntza in situ eta espezializatua)
 - Zeharkako irtenbideak (elkarreragingarritasuna, identitate digitala, sistemen integrazioa).

PROGRAMA HONEK BERDINTASUNAREKIN DITUEN LOTUREI BURUZKO GOGOETA

- Programak, oro har, bizi-kalitatearen zer eremutan eragiten duen nagusiki: Parte-hartzea
- Xede-publikoa: zer entitate eta/edo kolektibo nagusitara zuzentzen da: Toki-administrazioak
- Genero-desberdintasun nagusiak bere eskumen-eremuan:
 - o [Presentzia] Emakumeak azpiordezkaturik daude? EZ
 - Biscaytik (Plantilla Langileak Aurrekontuak 2026): % 55 emakumeak dira eta % 45 gizonak
 - Bizkaiko toki-administrazioetako langileak (Eustat, EAEko administrazio publikoetako enplegatuak 2025eko urtarrilaren 1ean): % 49 emakumeak dira eta % 51 gizonak
 - Bizkaiko herritarrek, oro har (Eustat, 2025eko urtarrilaren 1a): % 52 emakumeak; % 48 gizonak
 - o [Baliabideak eskuratzea eta erabiltzea] Desoreka hezkuntza eta informazioa eskuratzeko eta erabiltzeko orduan
 - Espainian, espezialista digital guztien % 19,6 emakumeak dira (IKT sistemak garatzeko, erabiltzeko eta mantentzeko gai diren langileak eta lanaren zati nagusian IKTak dituztenak). Iturria: Brecha Digital de Género RED.ES Edizioa 2026-Datuak 2025.

- Informatikako ikasleak:
 - o Informatikaren Ingeniaritza Eustat. 2023-24 ikasturtea % 17 emakumeak; % 83 gizonak
 - o Oinarritzko LH Eustat. 2024-25 ikasturtea. Bizkaia: % 7 emakumeak; % 93 gizonak
 - o Erdi mailako LH. Eustat. 2024-25 ikasturtea. Bizkaia: % 10 emakumeak; % 90 gizonak
 - o Goi-mailako LH. Eustat. 2024-25 ikasturtea. Bizkaia: % 14 emakumeak; % 86 gizonak
 - o [Baliabideen ordezkartza edo kontrola] Emakumeen ordezkartza txikia erabaki-eremuetan? BAI
 - Biscaytik (Plantilla Langileak Aurrekontuak 2026): Zuz. nag.: gizon 1. Zuzendari teknikoa: gizon 1. Burutzak: 50 %-50 %. Proiektuen arduradunak: 50 %-50 %.
 - Biscaytik (Memoria Aurrekontuak 2026): Patronatua: 4 emakume - 8 gizon
 - Bizkaiko alkatetzak (Genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazio-txostena, Bizkaiko Foru Aldundia): % 37,2 emakumeak - % 63,8 gizonak
 - o [Aitorpena] Desoreka emakumeen eta gizonen aitorpenean eta balorazioan - ekarpenak, beharrak...? BAI
 - "Teknologikoa". Informatika, ingeniari-tza eta garapen digitala soilik trebetasunekin maskulinoekin bakarrik lotzen dituen genero-estereotipoa edo eraikuntza soziokulturala.
 - Emakumeak ikusezin izatea hizkuntzan, irudietan, beharrianen azterketetan...
 - Genero-eragina: deskribatu zenbateraino den funtsezkoa genero-berdintasuna programa honetan, daukan ahalmen eraldatzaileagatik eta/edo berdintasunarekiko ezagutzagatik eta konpromisoagatik.
 - -> Gaitasun instituzionala sortzea (datu-eskuratzea, adierazleak eta analitika) genero-arrakalak identifikatzeko eta zerbitzuak birdiseinatzeko.
 - -> Sexu-aldagai sistematikoki sartzeari hainbat tresnatan, eta lortutako datuetan oinarritutako esku-hartzeak gaitzea.
- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatzea programa eta aplikazioetan.
- -> Genero-ikuspegitik aplikazioetarako beharrak identifikatzen direla ziurtatzea.
 - -> Hainbat adin eta jatorritako emakumeek eta gizonek aplikazioak probatzea.

ENFOQUE DE GÉNERO EN LA FICHA Y MEMORIA PRESUPUESTARIA

- Aplikatzekoak diren berdintasun-aginduak identifikatzen dira: BAI
- Sexuaren arabera bereizitako datuak jasotzen dira: EZ
- Beste aldagai batzuen arabera bereizitako datuak jasotzen dira, sexuarekin gurutzatuta: EZ
- Genero-adierazleak jasotzen dira: EZ
- Hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista egiten da: BAI
- Berdintasunari lotutako helburuak jasotzen dira: BAI

II. ATALA GASTUAREN SAILKAPENA/ANALISIA

BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENeko GASTUA

Beheko taulan sartzea berdintasuneko zuzeneko gastutzat hartzen diren aurrekontu-partidak, haien helburu nagusia berdintasuna delako.

Kodea partida	Partidaren izena	Zenbatekoa (€)	Azaldu zergatik den zuzeneko gastua	Adierazi entitate laguntzaile gisa edo mandatu gisa egiten den
	Berdintasun- eta prestakuntza-plana	10.000,00 €	Langileei prestakuntza espezifiko ematea	
	Berdintasun-politikak bultzatzea	5.000,00 €	Langileen eta langileentzako jarduerak	

BERDINTASUN- ETA PRESTAKUNTZA-PLANA PARTIDA

Jarduera/proiektua	Deskripzioa	Kolektibo hartzailea	Zenbatekoa
Berdintasun Plana	Laguntza tekniko eta estrategiko ezarpen- eta jarraipen-prozesu osoan	Barne langileak	
Prestakuntza	Planaren beraren alderdietara bideratutako prestakuntza	Barne langileak	

BERDINTASUN ARLOKO ZEHARKAKO GASTUA

Beheko taulan sartzea berdintasuneko zeharkako gastutzat hartzen diren aurrekontu-partidak, hau da, genero-ikuspegia kontuan hartzen duen gastu, nahiz eta berdintasuna ez izan haren helburu nagusia.

Kodea partida	Partidaren izena	Zenbatekoa (€)	Azaldu zergatik den zeharkako gastua (*)	Adierazi entitate laguntzaile gisa edo mandatu gisa egiten den
	Kale Zaindu			
	Datu-eskuratzea (s aldagaia)			
	Aginte-koadroaren bilakaera			

III. ATALA. ESKU HARTZEA ALDAKETAK PROZESUAN ZEHAR

ALDAKETAK EGUNGO AURREKONTUETAN

IDENTIFIKATUTAKO HOBEKUNTZA-EREMUAK

Genero-ikuspegia udal-zerbitzu eta -aplikazioetan eta analitikan (aginte-taulak) txertatzea, arrakalak identifikatzeko eta politika eta zerbitzu publikoak hobetzeko jarduerak bideratzeko:

1. KALE ZAINDU. Tresna digital berria, herritarrek genero-ikuspegian oinarrituta leku kritikoak identifikatzeko (koloreen eskala)
2. Zeharkako datu-eskuratzea, sexuaren arabera bereizita, Biscaytik aplikazioetan (GAM, prestakuntza...)
3. Aginte-koadroaren bilakaera (LEMA), generoaren arabera adierazleak ustiatzeko eta udal-kudeatzaileek egin ditzaketen ekintzak detektatzeko.

Emaitzak: Herritarrek puntu kritikoen berri ematea; sexu-aldagaia duten formularioak eta/edo inkestak; ustiapen analitikoa aginte-koadroan, arrakalak eta jarduketa-proposamenak identifikatuta.

ANÁLISIS DEL GASTO DEL PRESUPUESTO DE LA ENTIDAD DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

AÑO: 2027

FICHA IDENTIFICATIVA DEL PROGRAMA Y DE LA ENTIDAD

PROGRAMA
<ul style="list-style-type: none">• Nombre del programa: BISCAYTIK• Pertinencia de género: SÍ, porque:<ul style="list-style-type: none">○ La intervención afecta directamente, o indirectamente a personas○ La intervención afecta al acceso a los recursos económicos y sociales de las mujeres, a su participación en los ámbitos de toma de decisiones o a las normas sociales y valores que influyen en el origen y mantenimiento de las desigualdades de género
ENTIDAD
<ul style="list-style-type: none">• Nombre de la entidad: BISCAYTIK• Tipo de entidad foral: Fundación foral• Sector de actividad: Transformación digital/TIC para entidades locales y ciudadanía• Plantilla de entidad: 11 trabajadoras y 9 trabajadores
<ul style="list-style-type: none">• Departamento foral del que depende orgánicamente: Dpto. de Admón. Pública y Relaciones Institucionales• Fuentes financiación: Subvenciones gestionadas.• ¿Es Entidad Colaboradora del Departamento? NO• ¿Ejecuta Encargos del Departamento? NO
<ul style="list-style-type: none">• Plan para la Igualdad vigente: SÍ<ul style="list-style-type: none">○ Número de plan: I Plan○ Vigencia: 2024-2028○ Estado: En desarrollo y seguimiento
RESPONSABLE/S
<ul style="list-style-type: none">• Nombre(s) y cargo(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de la entidad que gestiona(n) el programa: Dirección General, Dirección Técnica y jefaturas

APARTADO I. INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

- Misión del programa:
Impulsar la transformación digital de las entidades locales de Bizkaia, facilitando una administración más eficiente, accesible y orientada a la ciudadanía mediante el uso de soluciones tecnológicas compartidas, seguras y sostenibles.
- Actividad que se desarrolla:
 - >Desarrollo e implantación de plataformas y aplicaciones para la gestión municipal.
 - >Soporte técnico y funcional a entidades locales (CAU, soporte presencial y especializado).
 - >Integración y operación de servicios digitales (sede y tramitación electrónica, firma, expediente, etc.).
 - >Acompañamiento, formación e impulso de la innovación pública en el ecosistema municipal.
- Principales servicios/productos:
 - Plataformas de administración electrónica (sede electrónica, registro, expediente, firma, etc.).
 - Aplicaciones de gestión municipal (tributaria, contable, padrón, recursos humanos, etc.).
 - Servicios de soporte integral a ayuntamientos (CAU, soporte in situ y especializado)
 - Soluciones transversales (interoperabilidad, identidad digital, integración de sistemas).

REFLEXIÓN SOBRE LOS VÍNCULOS DE ESTE PROGRAMA CON LA IGUALDAD

- Ámbitos de la calidad de vida en los que incide principalmente el programa en su conjunto: Participación
- Público objetivo: entidades y/o colectivos principales a los que se dirigen: Administraciones locales
- Desigualdades de género principales en su ámbito de competencia:
 - o [Presencia] ¿Infrarrepresentación de las mujeres? NO
 - Biscaytik (Plantilla Personal Presupuestos 2026): 55% mujeres-45%hombres
 - Personal empleado en las administraciones locales de Bizkaia (Eustat, Personas empleadas en las administraciones públicas vascas a 1 de enero de 2025): 49%mujeres-51% hombres.
 - Ciudadanía de Bizkaia en general (Eustat, 1 de enero de 2025): 52% mujeres-48% hombres
 - o [Acceso y uso de los recursos] Desequilibrio en el acceso y uso de educación e información
 - España tiene un 19,6% de mujeres sobre el total de especialistas digitales (personas trabajadoras capaces de desarrollar, operar y mantener sistemas TIC y a aquellas que las TIC constituyen la parte principal de su trabajo). Fuente: Brecha Digital de Género RED.ES Edición 2026-Datos 2025.

- Estudiantes de informática:
 - o Ing. Informática. Eustat. Curso 2023/24: 17% mujeres-83% hombres.
 - o FP Básica. Eustat. Curso 2024/25. Bizkaia: 7% mujeres-93% hombres.
 - o FP Grado Medio. Eustat. Curso 2024/25. Bizkaia: 10% mujeres-90% hombres.
 - o FP Grado Superior. Eustat. Curso 2024/25. Bizkaia: 14% mujeres-86% hombres.
 - o [Representación o control de los recursos] ¿infrarrepresentación de mujeres en ámbitos de decisión? Sí
 - Biscaytik (Plantilla Personal Presupuestos 2026):: Dr. Gral: 1 hombre. Director técnico: 1 hombre. Jefaturas: 50%-50%. Responsables proyectos: 50%-50%.
 - Biscaytik (Memoria Presupuestos 2026): Patronato: 4 mujeres – 8 hombres.
 - Alcaldías Bizkaia (Informe Evaluación previa impacto de género, Diputación Foral de Bizkaia): 37,2% mujeres-63,8% hombres.
 - o [Reconocimiento] ¿Desequilibrio en el reconocimiento y valoración de mujeres y hombres -aportaciones, necesidades...-? Sí
 - “Lo tecnológico”. Estereotipo de género, construcción sociocultural que asocia la informática, la ingeniería y el desarrollo digital con habilidades exclusivamente masculinas.
 - Invisibilización de mujeres en lenguaje, imágenes, estudios de necesidades...
 - Relevancia de género: describir hasta qué punto es central la igualdad de género en este programa por su poder transformador y/o por su conocimiento y compromiso con la igualdad.
- > Crear capacidad institucional (captura de datos, indicadores y analítica) para identificar brechas de género y re-diseñar servicios.
- > Incorporar sistemáticamente la variable sexo en distintas herramientas y habilitar intervenciones basadas en los datos obtenidos.
- >Asegurar un uso no sexista del lenguaje y de las imágenes de los programas y aplicaciones.
- >Asegurar la identificación de necesidades para las aplicaciones desde un enfoque de género.
- >Incluir el testado de las aplicaciones por mujeres y hombres de edades y procedencias diversas.

ENFOQUE DE GÉNERO EN LA FICHA Y MEMORIA PRESUPUESTARIA

- Se identifican los mandatos de igualdad aplicables: Sí
- Se incluyen datos desagregados por sexo: NO
- Se incluyen datos desagregados según otras variables, cruzados con el sexo: NO
- Se incluyen indicadores de género: NO
- Se hace un uso inclusivo y no sexista del lenguaje: Sí
- Se incluyen objetivos de igualdad: Sí

APARTADO II. CLASIFICACIÓN/ANÁLISIS DEL GASTO

GASTO DIRECTO EN IGUALDAD

Incorporar en la siguiente tabla las partidas presupuestarias que se consideran gasto directo en igualdad porque su objetivo principal es la igualdad.

Código partida	Denominación partida	Importe (€)	Describir por qué es gasto directo	Indicar si se realiza como Entidad Colaboradora o Encargo
	Plan de igualdad y formación	10.000,00 €	Formación específica al personal	
	Impulso de políticas de igualdad	5.000,00 €	Actuaciones de y para el personal	

PARTIDA PLAN DE IGUALDAD Y FORMACIÓN			
Actividad/proyecto	Descripción	Colectivo destinatario	Importe
Plan de Igualdad	Acompañamiento técnico y estratégico durante todo el proceso de implantación y seguimiento	Personal interno	
Formación	Formación destinada a aspectos propios del plan	Personal interno	

GASTO TRANSVERSAL EN IGUALDAD

Incorporar en la siguiente tabla las partidas presupuestarias que se consideran gasto transversal en igualdad; esto es, gasto que incorpora el enfoque de género, aunque su objetivo principal no sea la igualdad.

Código partida	Denominación partida	Importe (€)	Describir por qué es gasto transversal (*)	Indicar si se realiza como Entidad Colaboradora o Encargo
	Kale Zaindu			
	Captación de datos (variables)			
	Evolución cuadro de mandos			

APARTADO III. INTERVENCIÓN. CAMBIOS DURANTE EL PROCESO

CAMBIOS EN PRESUPUESTOS ACTUALES

ÁMBITOS DE MEJORA IDENTIFICADOS

Integrar la perspectiva de género en servicios y aplicaciones municipales y en la analítica (cuadros de mando) para identificar brechas y orientar acciones de mejora en políticas y servicios públicos:

1. KALE ZAINDU. nueva funcionalidad para que la ciudadanía pueda identificar puntos críticos con perspectiva de género (escala de colores)
2. Transversal de captura de datos desagregados de sexo en aplicaciones Biscaytik (GAM, formación...)
3. Evolución del cuadro de mandos (LEMA) para explotar indicadores por género y detectar acciones posibles por parte de los gestores municipales.

Resultados: Reporte de la ciudadanía de puntos críticos; formularios y/o encuestas con variable de sexo; explotación analítica en cuadro de mandos con identificación de brechas y propuestas de actuación.