

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunerako Zuzendaritzak Foru Aldundiaren barnealderantz lan egiten du, batez ere berdintasun-politiken zeharkakotasunaren bidez, bai eta herritarrei begira ere, ahalduntze-, sentsibilizazio-, ikerketa- eta laguntza-programen bidez.

La Dirección de Igualdad trabaja tanto hacia el interior de la Diputación, sobre todo a través de lo que se denomina transversalización de las políticas de igualdad, como de cara a la ciudadanía con programas de empoderamiento, sensibilización, investigación, ayudas...

2027an hasiko da 2025-2029ko VII. Berdintasun Planaren 2027. urterako plan operatiboa definituz.

Se iniciará 2027 con la definición del plan operativo para el año 2027 del VII plan de Igualdad 2025-2029.

VII. Planean ezarriko da zer ekintza egin behar diren 2027an. Ekintzok gauzatzea Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak gidatutako eta koordinatutako berdintasun-egituren lana izango da (Sailarteko Batzordea, Berdintasuna Taldea eta sailarteko taldeak), Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan ezarritakoa betez.

Para la ejecución y seguimiento de las acciones de este año 2027 se contará con el trabajo de las estructuras de igualdad lideradas y coordinadas por la Dirección de Igualdad (comisión interdepartamental, Berdintasuna Taldea y grupos intradepartamentales), en cumplimiento de lo establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Planean adierazitako ekintza sektorialak egikaritzeko eskumena duten administrazio-unitateak ere inplikatu dira.

Se implicará también a las unidades administrativas con competencia en la ejecución de acciones sectoriales señaladas en el plan.

Berdintasun Plana gauzatze aldera, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua betez, 2027an honako lan-ildo nagusi hauek izango dira berdintasun-politiken zeharkakotasunari dagokionez:

En ejecución del Plan de Igualdad y en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, las principales líneas de trabajo durante el año 2027 en materia de transversalización de políticas de igualdad serán:

- Plana gauzatzea bera: helburu gisa eta zeharkakotasun-tresna gisa.
- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko 2025ean ezarritako tresna berriaren jarraipena eta ebaluazioa, Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betetzeko, eta kontuan izanik tresna hainbat urtez ezarrita egon ondoren beharrezkoa dela doikuntza egitea.
- La propia ejecución del plan: en cuanto objetivo y en cuanto instrumento de transversalización.
- El seguimiento y evaluación del nuevo instrumento de elaboración del informe de evaluación previa de impacto en función del género implantado en 2025 en cumplimiento del mandato de la Norma Foral de Igualdad y tomando en consideración el ajuste necesario tras los años de implantación de la herramienta.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

- 2021ean (2022ko aurrekontuetarako) genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredu berria ezarri ondoren, 2027an, 2022an egin denaren ildotik jarraituz, tresna hori garatzen eta hobetzen egingo da lan, politika publikoa eraldatzeko tresna eraginkor gisa egonkortu dadin.

- Gainera, Ogasun eta Finantza Sailarekin lankidetzan, lanean jarraituko da foru-entitateek ere genero-ikuspegiarekin egin ditzaten aurrekontuak.

- Kontratueta berdintasun-klausulak sartzea berrikustea. Helburua da txertatzen ari diren klausulen eraginkortasuna hobetzea eta sailekin lankidetzan aritzea klausula berriak sartze aldera.

- Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzetan berdintasun-klausulak txertatzearen alde egitea.

Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarte, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.

Horretarako, diru-laguntzen ildoarekin jarraituko da, emakume-elkarteek eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardueran laguntze aldera.

Gizarte zibilarekin lankidetzaz-espazioak ezartzeko ildo beretik, eta Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua eratu zen 2020an, eta 2027an jarraituko du bere zereginarekin, urteko batzarrak eginez eta kudeaketa-batzordearen eta lantaldeen bidez bere zeregina garatuz. 2027. urtean, gainera, 2024an

- Tras la implantación en el año 2021 (para los presupuestos 2022) del nuevo modelo de presupuestación con perspectiva de género, en el año 2027 se trabajará, continuando con lo realizado en 2022, en el desarrollo y mejora de este instrumento, de cara a que se consolide como una eficaz herramienta de transformación de la política pública.

- En colaboración con el Departamento de Hacienda y Finanzas, se continuará en el trabajo de extensión de la presupuestación con perspectiva de género a las entidades forales.

- Revisión de la incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos. El objetivo es mejorar la eficacia de las cláusulas que ya se vienen incorporando y colaborar con los departamentos en la inclusión nuevas cláusulas.

- Favorecer la incorporación de cláusulas de igualdad en las subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.

En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.

Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de género.

En la misma línea de establecer espacios de colaboración con la sociedad civil, y cumpliendo con el mandato de la Norma Foral de Igualdad, durante el año 2020 se constituyó el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia que continuará con su cometido en el año 2027, celebrando las asambleas anuales y desarrollando su cometido a través de la



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

sortutako bi gune egonkortuko dira kontseiluaren esparruan: genero-ikuspegia kontuan hartzen duten jarduera soziokulturalak egiteko Ondoan deritzon gunea eta eskola feminista.

Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.

Horretarako, 2021ean Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea jarri zen martxan, 4/2018 Foru Arauan aurreikusia. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko udalerrien arteko lan eta koordinaziorako gune gisa eratuko da.

Udalerriei, bereziki txikienei, ematen zaien laguntza teknikoa eta ekonomikoa indartze aldera, 2027an zehar dirulaguntzen lerro bati eutsiko zaio (2021ean berreskuratu zena) emakumeen eta gizonen berdintasunerako tokiko proiektuetarako.

Sarearen esparruan, halaber, udalerri txikiei berdintasun-politiken inguruko aholkuak emateko estrategiarekin jarraituko da.

Zuzendaritzaren beste lan-ildoetako bat sentibilizazioari buruzkoa da.

Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistaratzeko ahalegina egingo da.

Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrekin bat datozen edukiekin; aldi berean herritarrengan eragina duten sentibilizazio-kanpainak egingo dira, emakumeen askatasuna eta eskubideak mugatuko dituzten aurreiritzi eta estereotipo matxistarik gabeko gizarte-eredua eraikitzeko.

comisión gestora y los grupos de trabajo. Durante el año 2027 se consolidarán además en el marco del Consejo dos espacios creados en 2024: Ondoan, para actividades socio culturales con perspectiva de género, y la escuela feminista.

Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.

Para ello, en 2021 se puso en marcha la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia prevista en la Norma Foral 4/2018, que se constituye como un espacio de trabajo y coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia y los municipios de Bizkaia.

De cara a reforzar la asistencia técnica y económica a los municipios, particularmente a los de menor tamaño, durante el año 2027 se mantendrá una línea de subvenciones (recuperada en 2021) para proyectos locales de igualdad de mujeres y hombres.

También en el marco de la Red, se continuará con la estrategia de asesoramiento en políticas de igualdad para municipios pequeños.

Otra de las líneas de trabajo de la Dirección es la relativa a la sensibilización.

Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.

En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto, además de campañas de sensibilización que incidan en la ciudadanía para construir un modelo de sociedad libre de prejuicios y estereotipos machistas que limiten la libertad y derechos de las mujeres.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Jarraipena emango zaio Emakumeak programari, zeinak ardatz baitu emakumeen ahalduntzea, rolak eta estereotipoak gainditzea eta emakumeek jasaten dituzten desberdintasunak eta indarkeriak agerian uztea. Programa hori 2022an sortu zen, 2023ko urtarrilean egindako Emakumeak kongresuaren esparruan. Programa horretan, jardunaldiak, jolas-jarduerak, tailerrak, erakusketak eta abar daude, eta urte hasieran Emakumeak kongresua izango da mugarria.

Bestalde, Berdintasun Zuzendaritzak sentsibilizazio-kanpainak egiten jarraituko du, hala nola azaroaren 25ekoa, maitasun erromantikoaren mitoen kontrako kanpaina, sexu-indarkeriaren kontrako kanpaina edo estereotipo sexistak desagitera bideratutako kanpaina.

Gainera, 2027an, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundearen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).

Beste alde batetik, 2027. urtean zehar Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari Sariak"-en hamaikagarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

Halaber, sentsibilizazioaren esparruan, 2027 Berdintasunerako Zuzendaritzaren jarduketa-ardatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da berriro ere, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

Se continuará con el programa Emakumeak, centrado en el empoderamiento de las mujeres, la superación de roles y estereotipos y la visibilización de las desigualdades y violencias que sufren las mujeres. Este programa, surgido en el año 2022 como marco del congreso Emakumeak celebrado en enero de 2023, aún a jornadas, actividades lúdicas, talleres, exposiciones etc. y contará con un hito destacado al inicio del año con la celebración del segundo Congreso Emakumeak.

Por otro lado, la Dirección de Igualdad seguirá acometiendo campañas de sensibilización tales como la del 25 de noviembre, la campaña contra los mitos del amor romántico, la campaña contra la violencia sexual o la campaña dirigida a desmontar estereotipos sexistas.

Además, en 2027, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad se coordinará la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre.

Por otro lado, durante el año 2027 la Dirección general de Igualdad convocará la undécima edición de los "Zirgari Sariak" como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia.

También en el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad en el año 2027 lo va a seguir siendo la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. Indarkeriaren esparru horretan Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren eskumenak handituz joan dira azken urteotan eta, beraz, sentsibilizazioaren arloan dituen zereginenez gain, berari dagokio Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzea.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak 2020. urtean hasi zuen Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzeko eskumena.

Bizkaiko Genero Biolentziaren Behatokiak, 4/2018 Foru Arauaren ostean, Bizkaian Biolentzia Matxistaren Behatokia izena hartu du. Kide anitzeko kontsultako organoa da, eta haren helburua da Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea, eta indarkeria matxistaren arloan abian jarri diren erakundeen politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

2027an, Behatoki honek informazioa biltzen jarraituko du, iturriak eta adierazleak berrikusita, eta bere webgunea egokitzen jarraituko du, 2020an hasitako lanari jarraikiz.

Zuzendaritzaren estrategiak bere eskumen-eremu guztietan gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak beharrezkoak diren azterlanak eta ikerketak egingo ditu.

Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En este ámbito de la violencia, las competencias de la Dirección de Igualdad han ido creciendo en los últimos años, de modo que, además de sus cometidos en materia de sensibilización, le corresponde la gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

La Dirección de Igualdad incorporó para el año 2020 la competencia de gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

El Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, que a partir de la Norma Foral 4/2018 pasa a denominarse Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia. Es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra las mujeres en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en materia de violencia machista en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.

Durante el año 2027, este Observatorio continuará con su trabajo de recopilación de información, a partir de una revisión de fuentes y de indicadores y continuará adaptando su página Web siguiendo con el trabajo iniciado en el año 2020.

Para llevar a cabo las estrategias de la Dirección en sus diversos ámbitos de competencia, la Dirección de Igualdad abordará los estudios e investigaciones que sean necesarios.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sus. Empleo, Cohesión Social E Igualdad
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Acción e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BERDINTASUNA SUSTATU ETA INDARTZEN DUTEN NEURRIAK DINAMIZATU ETA SUSTATU, HERRITARREN SARE ETA PARTE HARTZEKO BIDE GUZTIEKIN LANKIDETZAN ARITUZ DINAMIZAR E IMPULSAR MEDIDAS QUE FOMENTEN Y REFUERZEN LA IGUALDAD COLABORANDO CON TODAS LAS REDES Y VIAS DE PARTICIPACION CIUDADANA	
1	UDAL ETA MANKOMUNITATEEKIN LANKIDETZAN ARITZEA. COLABORAR CON AYUNTAMIENTOS Y MANCOMUNIDADES	
1	Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarean parte hartzen duten udalen kopurua Número de ayuntamientos participantes de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia	93
2	Diruz lagundutako udalen kopurua Número de ayuntamientos subvencionados	30
2	LANKIDETZA EMAKUMEEN ELKARTEEKIN ETA IRABAZTEKO ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEKIN COLABORAR CON ASOCIACIONES DE MUJERES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	
1	Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluan parte hartzen duten elkarten eta erakundeen kopurua Número de asociaciones y entidades participantes en el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia	53
2	Emakumeen elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de asociaciones de mujeres subvencionados	53
3	Irabazi-asmorik gabeko elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de entidades sin ánimo de lucro subvencionados	55
4	Gazteentzako proiektu-kopurua Número de proyectos destinados a la juventud	8
2	GENERO IKUSPEGIA ALDUNDIAN SAR DADILA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA DIPUTACION.	
1	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO FORU PLANEKO EKINTZAK KOORDINATU ETA BURUTU COORDINAR Y EJECUTAR ACCIONES DEL PLAN FORAL DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	
1	Berdintasunerako Sailarteko Batzordearen bilera-kopurua Número de reuniones de la Comisión Interdepartamental de Igualdad	2
2	Berdintasuna Taldearen bilera-kopurua Número de reuniones de Berdintasuna Taldea	3
3	HERRITARRAK SENTSIBILIZATZEA EMAKUMEEN ETA GIZONEN DESBERDINTASUNEN ETA INDARKERIA MATXISTAREN INGURUAN SENSIBILIZAR E INFORMAR A LA CIUDADANIA EN RELACIÓN A LAS DESIGUALDADES DE MUJERES Y HOMBRES Y LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	SENTSIBILIZAZIO-KANPAINAK ETA -EKINTZAK EGITEA REALIZAR CAMPAÑAS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN	
1	Sentsibilizazio-kanpainen kopurua Número de campañas de sensibilización	4



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Sentsibilizazioko eta/edo prestakuntzako ekintzen kopurua Número de acciones de sensibilización y/o formación	25
2	BIZKAIAN BERDINTASUNAREN ALDE EGITEN DEN LANA IKUSARAZTEA VISIBILIZAR EL TRABAJO POR LA IGUALDAD EN BIZKAIA	
1	Aintzatespen-kopurua Número de reconocimientos	3
4	INDARKERIA MATXISTAREN EGOERA EZAGUTZEA ETA INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO SAREKO JARDUERAK KUDEATZEA CONOCER LA REALIDAD DE LA VIOLENCIA MACHISTA Y GESTIONAR ACTUACIONES EN RED CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	BIZKAIKO INDARKERIA MATXISTAREN BEHATOKIA KUDEATZEA GESTIONAR EL OBSERVATORIO DE VIOLENCIA MACHISTA DE BIZKAIA	
1	Behatokiko osoko bilkuraren eta adierazleen taldearen bilera-kopurua Número de reuniones del pleno del Observatorio y del grupo de indicadores	1
2	GAZTEAK BELDUR BARIK PROGRAMAREN ESPARRUAN SENTSIBILIZATZEA SENSIBILIZAR A LA JUVENTUD EN EL MARCO DEL PROGRAMA BELDUR BARIK	
1	Hitzarmenen kopurua Número de convenios	1