

Erakunde Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Organismo Programa - GASTOS

FORU ERAK.AUTON. / ORG.AUTON. FORAL	ATALA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General

Erakundearen egitekoa da araudiaren aldaketetara egokitzea eta horretarako berriz planteatu dira 2027ko ekitaldian bete beharreko helburuak.

“Administrazio Orokorra” aurrekontu programak GUFEn laguntzeko egiten duen guztia eusten du eta programa bakoitzeak planteatutako aldaketak errespetatzu jardungo da.

Modu horretara GUFEn zerbitzu zentralek, eta zerbitzu deszentralizatuentzat ezartzen diren mendekotasunak, honela egituratuko dira:

1. Gerentzia
2. Zerbitzu Orokorren Zuzendaritza
3. Aholkularitza juridikoa
4. Antolakuntza eta Hobekuntza
5. Bulego teknikoa

Helburu estrategikoei zeharkako izaera badute ere, sail bakoitzak ondoren adierazten den bezala jardungo du:

1. Zerbitzuak hobetzearen aldeko apustuaren barnean, Gerentziak honako helburu hauek proposatzen ditu, besteak beste:
 - Gizarte Ekintza Sailak planteatzen dizkion behar sozialei erantzutea.
 - GUFeko laguntza politika prestatzea. Horretarako, Gobernu Batzarraren bilerak egingo ditu.
 - GUFerentzat ezarritako ildo estrategikoak gauzatzea.

Está en el ánimo del Instituto adaptarse a los cambios normativos y para ello se replantean los objetivos y metas a alcanzar en el ejercicio 2027.

Mediante el Programa presupuestario “Administración General” que da soporte a toda la acción asistencial del I.F.A.S se actuará en concordancia con las modificaciones planteadas en cada uno de los programas.

De esta manera los Servicios Centrales del Instituto, y las dependencias que se establecen para los Servicios Descentralizados, se van a estructurar de la siguiente forma:

1. Gerencia
2. Dirección de Servicios Generales
3. Asesoría jurídica.
4. Organización y Mejora
5. Oficina técnica

Si bien los objetivos estratégicos son de carácter transversal cada departamento actuará de la siguiente manera:

1. La Gerencia en su apuesta por la mejora de los servicios se plantea entre otros los siguientes objetivos:
 - Responder a las necesidades sociales planteadas por el Departamento de Acción Social.
 - Formular la política asistencial del instituto para lo que celebrará reuniones de la Junta de Gobierno.
 - Ejecutar las líneas estratégicas establecidas para el IFAS.



Erakunde Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Organismo Programa - GASTOS

FORU ERAK.AUTON. / ORG.AUTON. FORAL	ATALA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
<ul style="list-style-type: none">Arreta eskaintzeko eredu aurreratuak, eraginkorrak eta berritzaileak erabiltzen dituzten zentro eta zerbitzuak indartzea, erabiltzaileen bizi-kalitatea hobetzeko arreta integral eta pertsonalizatuaren bitartez.Eman beharreko zerbitzurako gaitasun handia duten langileak izatea.Eman behar den zerbitzurako beharrezkoak diren baliabide ekonomiko, material eta teknologikoak antolatzea.Erakundeari balioa emango dioten itunak egitea. <p>2. Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak, bere helburuak lortzeko, besteak beste, honako hau planteatzen du:</p> <p>Pertsonen esparruan:</p> <ul style="list-style-type: none">Langileei, araubide juridikoari eta ordainsariei dagozkien politikak eraginkortasunarekin betearaztea, indarreko xedapenekin eta arauekin bat etorritik, langileen ordezkariekin behar beste bilera eginda.Erakundeak zerbitzua emateko behar dituen profesionalak lortzea.Pertsonen kudeaketaren inguruko administrazio lanak eraginkortasunarekin egitea: kontratuak, nominak, gizarte segurantzak, gizarte onurak, agiriak gorde eta zaindu...Lan osasunaren arloko araudia betetzea, eta prebentzio zerbitzua ezartzea.Langileen prestakuntza beharrianak planifikatzea, barne prestakuntzaren bidez lanpostuak teknikoki eguneratuta.	<ul style="list-style-type: none">Potenciar centros y servicios de modelos de atención avanzados eficientes e innovadores que promuevan la calidad de la vida de las personas usuarias desde una concepción integral y personalizada.Apostar por personas altamente cualificadas para el servicio a prestar.Planificar los recursos económicos, materiales y tecnológicos necesarios para el servicio a prestar.Establecer alianzas que aporten valor a la organización. <p>2. La Dirección de Servicios Generales para la consecución de sus objetivos se plantea a su vez y entre otros:</p> <p>En el ámbito de las personas:</p> <ul style="list-style-type: none">Ejecutará eficaz y eficientemente las políticas de personal, régimen jurídico y retributivo, conforme a las disposiciones y normativa en vigor, manteniendo el número de reuniones oportunas con representantes de personal.Proveerá al Instituto de los profesionales adecuados para la prestación del servicio.Gestionará con eficiencia las tareas administrativas relativas a la gestión de personas: contratos, nóminas, seguridad social, beneficios sociales, archivo y custodia de documentos...Cumplirá la normativa en materia de salud laboral, implantará servicio de prevención.Planificará las necesidades de formación de personal llevando a cabo actualización técnica de los puestos de trabajo mediante formación interna.	



Erakunde Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Organismo Programa - GASTOS

FORU ERAK.AUTON. / ORG.AUTON. FORAL	ATALA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General

Eta ekonomia-aurrekontuaren esparruan.

- GUFEn urteko aurrekontuaren zirriborroa prestatzea (gero onar dezaten), Laguntza Zerbitzuen Zuzendaritzarekin.
- Aurrekontua indarreko legediaren eta horretarako helburuen arabera betetzea, gastu aurrekontua kudeatzeko eginkizunak gidatuta.
- Kanpoko hornidura eta zerbitzuak jasotzeko lehiaketa publikoak kudeatzea.
- GUFek ezartzen dituen lankidetzak hitzarmenen eta itunen kudeaketa administratiboaz arduratzea.
- GUFEn eraikinak zaindu, mantendu eta horiek egoki erabiltzea.
- GUFEn ekipamendu informatikoa hornitzen jarraitzea.
- Egungo azpiegiturak eta ekipamenduak laguntza ereduera egokitzea.
- Langileen prestakuntza beharizanak planifikatzea, eta lanpostuak teknikoki eguneratzea mikroinformatikaren arloan.

3. Azkenik, Lege Aholkularitzaren misioa da, legelari aholkulariaren ardurapean, GUFek Zuzenbidearen arloan duen aholku-organo eta kontseilari lana egitea, eta laguntza eskainiko du ondorengo arloetan:

- Legeen arloko aholkularitza ematea, ahoz eta idatziz, GUFeko organo, departamendu eta zentro guztiei.

Y en el ámbito económico presupuestario

- Elaboración del borrador del presupuesto anual del IFAS, en coordinación con la Dirección de Servicios Asistenciales.
- Ejecución del presupuesto según la legislación vigente y objetivos para ello dirigiendo funciones de gestión del presupuesto de gasto.
- Gestión de los concursos públicos para la provisión de suministros y servicios exteriores.
- Gestión administrativa de los convenios y acuerdos de colaboración que establezca el Instituto.
- Conservación, mantenimiento y uso adecuado de los edificios del Instituto.
- Continuación con el equipamiento informático del instituto.
- Adaptación de las infraestructuras y equipamientos actuales a los modelos asistenciales.
- Planificación de las necesidades de formación del personal y actualización técnica de los puestos de trabajo en microinformática.

3. La Asesoría Jurídica, bajo la responsabilidad del Letrado Asesor o Letrada Asesora, como órgano consultivo y asesor, de carácter general, del IFAS en materia de Derecho prestará apoyo en las siguientes materias:

- El asesoramiento jurídico, verbal y por escrito, de todos los Órganos, Departamentos y Centros del IFAS.



Erakunde Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Organismo Programa - GASTOS

FORU ERAK.AUTON. / ORG.AUTON. FORAL	ATALA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
<ul style="list-style-type: none">Zuzenbidearen araberrako txostenak ematea, bai indarreko arauak beren-bereri hala egin behar dela xedatzen duten gaietan, bai Gerentziak eskatu edo egoki ikusten duen gainerako kasuetan ere.Izaera juridikoko irizpenak eta ebazpen proposamenak egitea.GUFEn arloen eta zentroen irizpide juridikoak bateratzea.GUFEn Gobernu Batzordeak erabaki behar dituen gaiak prestatu, kudeatu eta haiei buruzko txostenak prestatzea.GUFEn presidentearen, presidenteordearen eta gerentearen eskumeneko espedienteak eta ebazpen-proposamenak aztertu eta funtsatzea.GUFEn arautzeko duen ahalmenak erabiltzean ematen dituen xedapenen legezketasunaz barneko kontrola egitea.GUFEn departamenduek izapidetzen dituzten administrazio-errekurtsoetan eta ondare erantzukizunari buruzko espedienteetan, ebazpen-proposamenetarako txostenak prestatzea.Justizia auzitegien aurrean, haien instantzia guztietan, GUFEn zuzendaritza juridikoaz arduratzea, nahiz eta, hala xedatzen denean, posible izan abokatu eta auzitegiarako prokuradoreen zerbitzuak erabiltzea.Espedienteak funtsatzea honako kasu hauetan: partikularrek jarritako demandei amore emateko, Administrazioak sustatutako ekintza eta errekurtsoei uko egiteko, eta errekurtsoa ipini zaien egintza eta xedapenen eragina eteteko.La emisión de informes en derecho de todos aquellos asuntos en que sea preceptivo por disposición expresa de las normas vigentes, así como en los demás casos en que la Gerencia lo solicite o tenga por conveniente.La formulación de dictámenes y propuestas de resolución de carácter jurídico.La unificación de los criterios jurídicos de las distintas áreas y centros del IFAS.Preparar, gestionar e informar de cuantos asuntos deban someterse a la consideración de la Junta de Gobierno del IFAS.Conocer y sustanciar los expedientes y propuestas de resolución de la competencia del/la Sr./Sra. Presidente, Vicepresidente y Gerente del IFAS.Ejercer el control interno de la legalidad de las disposiciones que dicte el IFAS en el ejercicio de sus facultades reglamentarias.Informar las propuestas de resolución de recursos administrativos y expedientes de responsabilidad patrimonial tramitados por los distintos Departamentos del IFAS.Ejercer la dirección jurídica del Instituto ante los Tribunales de Justicia, en todas sus instancias, sin perjuicio de la utilización de los servicios de Abogados y de Procuradores de los Tribunales cuando así se disponga.La sustanciación de expedientes relativos al allanamiento de las demandas interpuestas por particulares, desistimiento de acciones o recursos promovidos por la Administración y suspensión de efectos de los actos y disposiciones recurridos.		



Erakunde Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Organismo Programa - GASTOS

FORU ERAK.AUTON. / ORG.AUTON. FORAL	ATALA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
<ul style="list-style-type: none">Era guztietako ekintzei (judizialei eta epaiz kanpokoei) dagozkien erabakiak eta ebazpenak hartzeko proposamenak izapidetzea, auzibidera agertzeko: auzi zibiletan, auzi kriminaletan, administrazioarekiko auzietan eta lan arlokoetan.GUFEn eskubideen defentsa juridikoaz arduratzea, beste herri administrazio batzuetako organoen aurrean.Agindu dizkioten gainerako zeregin guztiak.		
<ul style="list-style-type: none">La tramitación de las propuestas para la adopción de acuerdos y resoluciones relativas al ejercicio de acciones de toda clase, judiciales y extrajudiciales, para personarse en asuntos civiles, criminales, contencioso-administrativos, laborales y administrativos.Ejercer la defensa jurídica de los derechos e intereses del IFAS ante los distintos organismos de las otras Administraciones Públicas.Todo aquello que pueda encomendársele.		
4. Antolakuntzako eta Hobekuntzako burutzak eta Erakundeko Bulego Teknikoa, zeharkakoak badira ere, Erakundeko gerentziaren mende daude zuzenean, eta haien eskumenak, eginkizunak eta erantzukizunak, beren lanbide-kategoriari dagozkien gain, Erregelamendu Organikoan zehaztutakoak dira. Erregelamendu organiko hori 2012ko abuztuaren 23ko 162. zenbakiko BAO n argitaratu zen, eta aldatu da, Gobernu Batzordearen 2021eko urriaren 14ko Erabakiaren bidez.	4. Las jefaturas de Organización y Mejora y la Oficina Técnica del Instituto, no obstante su carácter transversal, se hallan bajo la dependencia directa de la Gerencia del Instituto siendo sus competencias, funciones y responsabilidades, amén de las propias que correspondan a su categoría profesional, las que figuran tasadas en el Reglamento Orgánico que fuera objeto de publicación en el BOB núm. 162 de 23 de agosto de 2012 y modificado mediante Acuerdo de su Junta de Gobierno de 14 de octubre del año 2021.	

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEA / INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

50	Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral De Asistencia Social
5001	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Acción e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	ERAKUNDEAREN LAGUNTZA POLITIKA AZALTZEA FORMULAR LA POLITICA ASISTENCIAL DEL INSTITUTO	
1	GOBERNU BATZAREN BILERAK REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO	
1	Bileren kopurua. Número de Reuniones	4
2	ERAKUNDEKO LANGILEAK KUDEATZEA, EZARRI BEHAR DEN LEGERIA BETEZ GESTIONAR EL PERSONAL DEL INSTITUTO CUMPLIENDO LA LEGISLACION APLICABLE	
1	HARREMANAK IZATEA LANGILEEN ORDEZKARIEKIN. MANTENER RELACIONES CON REPRESENTANTES DEL PERSONAL	
1	Bileren kopurua. Número de reuniones	5
3	EPE LABUR ETA ERTAINGO EGITARAUAK EZARTZEA. ESTABLECER PROGRAMAS A CORTO Y MEDIO PLAZO	
1	ZUZENDARITZA TALDEAREN BILERAK REUNIONES DEL EQUIPO DIRECTIVO	
1	Bilera kopurua Número de reuniones	20
4	AURREKONTUA BETEARAZTEA, INДАРРЕКО LEGERIAREN ETA HELBURUEN ARABERA EJECUTAR PRESUPUESTO SEGUN LA LEGISLACION VIGENTE Y OBJETIVOS	
1	GASTU-AURREKONTUAREN KUDEAKETA-FUNTZIOAK ZUZENDU DIRIGIR FUNCIONES DE GESTIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO	
1	Kreditu aldaketen kopurua (gehikuntzak, zabaltzeak, sortzeak eta transferentziak) Nº Modificaciones de crédito (incorporaciones, ampliaciones, generaciones y transferencias)	4
2	Aurrekontutik gauzatutako %, II. kapitulua % Presupuesto ejecutado Capítulo II	100
3	Aurrekontutik gauzatutako %, IV. kapitulua % Presupuesto ejecutado Capítulo IV	100
4	Aurrekontutik gauzatutako %, VI. kapitulua % Presupuesto ejecutado Capítulo VI	100
5	Aurrekontutik gauzatutako %, VII. kapitulua % Presupuesto ejecutado Capítulo VII	100
6	Aurrekontutik gauzatutako %, VIII. kapitulua % Presupuesto ejecutado Capítulo VIII	100
5	LANEKO OSASUNAREN ARLOAN ARAUDIA BETETZEA CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN MATERIA DE SALUD LABORAL	



GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEA / INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	PREBENTZIO ZERBITZUA EZARTZEA IMPLEMENTAR SERVICIO DE PREVENCIÓN	
1	Langileen arriskuen ebaluazioaren fitxak. Fichas de evaluación de riesgos del personal	1
6	ERAKUNDEAREN EKIPAMENDU INFORMATIKOA EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO DEL INSTITUTO.	
1	EKIPAMENDU INFORMATIKOAREKIN JARRAITZEA CONTINUAR CON EL EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO.	
1	Ekipo informatikoen zuzkidura Dotación de equipos informáticos.	
7	GAUR EGUNGO AZPIEGITURAK ETA EKIPAMENDUAK LAGUNTZA-EREDUETARA EGOKITZEA ADAPTAR LAS INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS ACTUALES A LOS MODELOS ASISTENCIALES	
1	EGOERA AZTERTZEA ANALIZAR LA SITUACIÓN	
1	Jarduteko plan bat zehaztea Establecer un plan de actuación	1
8	LANGILEEN PRESTAKUNTZA-BEHARRIZANAK PLANIFIKATU PLANIFICAR LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL PERSONAL	
1	LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO BARRUKO PRESTAKUNTZAREN BITARTEZ ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN INTERNA	
1	Bertaratutako emakumeen ehunekoa porcentaje de mujeres asistentes	77
2	Bertaratutako gizonezkoen ehunekoa porcentaje de hombres asistentes	23
3	Egindako ordu kopurua número de horas dedicadas	6.143
4	Ikastaro kopurua número de cursos	55
5	Prestakuntza lehenengoz edo berriro jaso duen emakume kopurua número de mujeres distintas formadas	265
6	Prestakuntza lehenengoz edo berriro jaso duen gizon kopurua número de hombres distintos formados	90
2	MIKROINFORMATIKAKO LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN MICROINFORMÁTICA	
1	Bertaratutako emakume kopurua porcentaje de mujeres asistentes	75
2	Bertaratutako gizon kopurua porcentaje de hombres asistentes	25
3	Egindako ordu kopurua número de horas dedicadas	400
4	Ikastaro kopurua número de cursos	6
5	Lehenengoz edo berriro bertaratu den emakume kopurua número de mujeres distintas asistentes	45
6	Lehenengoz edo berriro bertaratu den gizon kopurua número de hombres distintos asistentes	15