

**ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA
BERDINTASUNA SAILA**
***DEPARTAMENTO EMPLEO, COHESIÓN
SOCIAL E IGUALDAD***

Aurkibidea

Indice

	<u>Or. / Pág.</u>
Txostena	
Memoria	3
Sarrerren aurrekontua	
Presupuesto de Ingresos	
– Aurrekontuen Eraketa Sailka eta Kapituluak	
Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos	12
– Ekonomi Garapena Sailka	
Desarrollo Económico por Departamentos.....	13
Gastuen aurrekontua	
Presupuesto de Gastos	
– Gastuen Sailkapen Organikoa	
Clasificación Orgánica de Gastos	15
– Programen araberrako gastu-sailkapena	
Clasificación programática de Gastos	16
– Aurrekontuen Eraketa Sailka eta Kapituluak	
Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos	17
– Aurrekontuen Eraketa Ekonomi Garapena	
Comparación Presupuestos Desarrollo Económico	18
– Saila, Gastu-Arloa eta Egitarauen Arabera	
Por Departamento, Área de gasto y Programa	24
– Partida Izendunak	
Partidas Nominativas.....	25
– Partida Zabalkorrak	
Partidas Ampliables.....	132
– Ekonomi Garapena Sailka	
Desarrollo Económico por Departamentos.....	133
– Garapena egitarauen arabera	
Desarrollo por Programas.....	138
– Transferentzia Arruntak	
Transferencias Corrientes	243
– Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua	
Presupuesto de Gastos Plurianuales	247

TXOSTENA
MEMORIA

Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren misioa da Bizkaian kohesio soziala bultzatzeko politika publikoak diseinatu eta martxan jartzea. Horretarako, transformazio sozialerako zenbait tresna erabiltzen ditu, hain zuzen; emakume eta gizonen berdintasuna sustatzeko politikak; 2030 Agendako garapen jasangarriko helburuak Bizkaiko Foru Aldundi osoan modu transbertsalean abiaraztea; garapenerako lankidetzako politikak egitea, eta dibertsitatearen kudeaketa; indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei laguntza ematea; bai eta programak garatzea ere gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan egoteko arriskuan dauden pertsonentzat; errefuxiatuei edo asilo politikoa eskatzen dutenei arreta integrala ematea; enplegurako politika aktiboak martxan jartzea Bizkaiko Foru Aldundiaren eskumen-eremuan, eta kultura ekintzailea eta ekintzailetza sustatzen dituzten politikak garatzea, Bizkaiko langabetuak laneratzeko. Era berean, jardun-esparru koordinatu bat ezartzeko politikak garatzen dira, gazteriararen arloko ahalegin sektorialak bertan txertatzeko, bai eta garapen komunitarioko ekintzak eta nahi gabeko bakardadea prebenitzeko eta arintzeko programak gauzatzeko politikak ere.		El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión el diseño y puesta en marcha de políticas públicas favorecedoras de la cohesión social en Bizkaia. Para ello, trabaja con las siguientes herramientas de transformación social: la gestión de las políticas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres, la puesta en marcha de manera transversal al conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030; las políticas de Cooperación al Desarrollo y la gestión de la diversidad; la atención a las mujeres víctimas de la violencia machista; así como el desarrollo de programas para personas en riesgo o situación de exclusión social; la atención integral a personas refugiadas o solicitantes de asilo político y la puesta en marcha de políticas activas de empleo dentro del ámbito competencial de la Diputación Foral de Bizkaia; y el desarrollo de las políticas que favorezcan la cultura emprendedora y el emprendimiento con el objetivo de lograr la inserción laboral de las personas desempleadas. Asimismo, se desarrollan políticas para implementar un marco de actuación coordinado donde integrar los diferentes esfuerzos sectoriales en materia de juventud, así como políticas para llevar a cabo acciones de desarrollo comunitario y programas en orden a prevenir y paliar la soledad no deseada.
Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Saileko ekintza gidatzen duten printzipioak honako hauek dira:		Los principios que guían la acción del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad son los siguientes:
a. Erantzukizun publikoz jardutea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak kudeatzen dituen prestazio eta zerbitzuen eskuragarritasuna eta sarbidea bermatuta.		a. Actuar con responsabilidad pública, garantizando la disponibilidad y acceso a las prestaciones y servicios gestionados por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
b. Unibertsaltasuna; prestazio eta zerbitzuak eskuratzeko eskubidea duten pertsona guztiek eskubide hori erabiltzeko aukera dutela bermatuta.		b. Universalidad, garantizando el derecho a las prestaciones y servicios a todas las personas que ostenten un derecho a acceder a los mismos.



Sail Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna		
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
c. Berdintasuna eta ekitatea; prestazioak eta zerbitzuak irizpide parekideen arabera eskuratzen direla eta bereizketarik egiten ez dela bermatuta.	c. Igualdad y equidad, garantizando que el acceso a las prestaciones y servicios se realizará conforme a criterios equitativos, sin que se produzca ningún tipo de discriminación.	
d. Berdintasun- eta erantzunkidetasun-printzipioak zeharkako bihurtzea Bizkaiko Foru Aldundian, genero-politikei eta aniztasunaren errespetuari dagokienez.	d. Transversalización de los principios de igualdad y corresponsabilidad en la Diputación Foral, respecto de las políticas de género y el respeto a la diversidad.	
e. Prebentzioa, integrazioa eta normalizazioa; bazterkeria sortzen duten arazoak aztertuta, herritarrak beren inguru pertsonalean, familiarrean eta sozialean integratuz eta normalizazioa bultzatuz.	e. Prevención, integración y normalización, analizando las causas que generan la exclusión, orientando a la integración de la ciudadanía en su entorno personal, familiar y social, y promoviendo la normalización.	
f. Elkartasuna. Elkarrekin-sareari dagokionez, zenbait herrialde txirotutan garapen-proiektuak sustatuta.	f. Solidaridad. En relación con el tejido asociativo, promoviendo proyectos de desarrollo en países empobrecidos.	
g. Arreta pertsonalizatua eta integrala eta arretaren jarraipena. Ematen den arreta pertsonalizatua egongo da, bai eta pertsona eta/edo familiaren beharretara egokitua ere, eta horren jarraipena ziurtatuko da.	g. Atención personalizada e integral y continuidad de la atención. La atención que se preste será de carácter personalizado, ajustada a las necesidades particulares de la persona y/o familia, y garantizando la continuidad de la misma.	
h. Esku-hartzeen diziplina arteko izaera. Emandako prestazioa osotasunean bermatzeko, esku-hartzeen diziplinarteko izaeraren alde egingo da.	h. Carácter interdisciplinar de las intervenciones. Con el fin de garantizar el carácter integral de la atención prestada, se favorecerá la interdisciplinariedad de las intervenciones.	
i. Koordinazioa eta lankidetzak. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sailak beste administrazio publiko batzuekiko koordinazioa eta lankidetzarako beharrenduak arabera jardungo du.	i. Coordinación y cooperación. El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad actuará de conformidad con el deber de coordinación y cooperación con otras administraciones públicas.	
j. Gizarte ekimenaren sustapena; alde batetik, irabazi-asmorik gabeko gizarte-ekimenak berak kudeatutako gizarte-zerbitzuen eremuan parte hartzen duela indartuta eta, bestetik, lan-munduko ekintzazailak bultzatuta.	j. Promoción de la iniciativa social, promoviendo, por un lado, la participación de la iniciativa social sin ánimo de lucro en el ámbito de los servicios sociales gestionados por el mismo, e incentivando el emprendimiento laboral.	



Sail Txostena - GASTUAK Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
k. Herritarren partaidetza; lankidetza solidarioak eta hirugarren sektorearen partaidetza sustatuta, berak kudeatutako zerbitzuek planifikazioan.	k. Participación ciudadana, promoviendo la colaboración solidaria y la participación del tercer sector en la planificación de los servicios gestionados por el mismo.	
l. Bizkaiko garapenerako lankidetzako politika bat garatzea, ikuspegi estrategikoagoa eta eragiteko eta eraldatzeko gaitasun handiagoa dituen.	l. Generar una política de Cooperación para el Desarrollo de Bizkaia con una visión más estratégica, con mayor capacidad de impacto y transformación.	
m. Gizartearen eraikuntza sustatzea, gazteei protagonismoa emanez euskal gizartearen bilakaeran.	m. Fomentar la construcción social otorgando el protagonismo a la juventud en la evolución de la sociedad vasca.	
n. 2030 BizkaiSareko ardatz estrategikoak implementatzea. BizkaiSare sare sozialak ehuntzeko eta harreman sozialak, komunitarioak, indartzeko Bizkaiko estrategia komunitarioa da, Bizkaia kohesionatuagoa izan dadin.	n. Implementar los ejes estratégicos de BizkaiSare 2030, la estrategia comunitaria de Bizkaia para tejer redes sociales y reforzar las relaciones sociales, lo comunitario, con el objetivo de lograr una Bizkaia más cohesionada.	
Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beren gain hartutako eskumenen garapenak egitura organikoa behar izan du eta hura ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuan gauzatu da, bai eta Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 3ko 72/2025 Foru Dekretuan ere, zeinaren bidez Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretua aldatzen baita, zeinaren bidez Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onesten baita	El desarrollo de las competencias asumidas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, ha precisado de una estructura orgánica, que se ha materializado en el Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio y en el Decreto Foral 72/2025, de 3 de julio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se modifica el Decreto foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.	
Egitura organikoaren helburua saila unitate hierarkikoetan taxutzea eta horietariko bakoitzari eskumen propioak ematea da, eskuratu nahi diren helburuak erarik eraginkorrean betetzeko burutu behar diren atazen garapena bermatzeko bide bakarra delako.	La estructura orgánica perseguirá la organización del departamento en unidades jerárquicas con competencias propias que aseguren el desarrollo de todas las tareas necesarias para cumplir los objetivos de la manera más eficaz posible.	
Aurrekontuen egiturak, egitura organikoarekin hertsiki lotuta dagoenak, aurreikusi diren helburuetara heltzeko giza eta ekonomia-baliabideez hornitzeko bidea emango du.	La estructura presupuestaria, en íntima coordinación con la orgánica, permitirá dotar de recursos, económicos y humanos, para la consecución de los fines previstos.	



Sail Txostena - GASTUAK Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 6ko 169/2023 Foru Dekretuaren bidez (uztailaren 7ko BAO), Bizkaiko Foru Aldundiko sailak eta horien jardun-arloak eta eginkizunak ezarri ziren, eta Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saila sortu zen. Lau zuzendaritza nagusi dagozkio: – Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia – Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia Gizarte Kohesiorako Zuzendaritzak Lankidetzaren eta Aniztasunaren Zuzendaritza Nagusiaren eginkizunak beteko ditu, baita Bizkaiko Foru Aldundiari gazteriaren arloan dagozkion eskumenak ere. Berebat, Bizkaia Mikro SAU sozietatea Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailera adskribatuta geratzen da. Egitura. Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren bidez, eta gero uztailaren 3ko 72/2025 Foru Dekretuaren bidez egindako aldaketaren bitartez, sailaren egitura organikoa onetsi zen. Honela dago egituratuta: 1. Enplegu Zuzendaritza Nagusia Zuzendaritza Nagusi honen jarduera-eremua, zeinaren menpean baitaude Enplegua Sustatzeko Zerbitzua eta Saileko Zerbitzu Orokorrak, hau da:	Por Decreto Foral 169/2023, de 6 de julio de la Diputación foral de Bizkaia (BOB de 131 de 7 de julio), se establecen los departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia y sus áreas de actuación y funciones, y se crea el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, al cual corresponden cuatro Direcciones Generales: – Dirección General de Empleo. – Dirección General de Inclusión Social. – Dirección General de Igualdad. – Dirección General Cohesión Social. La Dirección de Cohesión Social desempeña las funciones que venía ejerciendo la Dirección General de cooperación y Diversidad, así como las competencias que en materia de juventud le corresponden a la Diputación Foral de Bizkaia. Asimismo, se adscribe al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad Bizkaia Mikro, SAU. Estructura. Mediante Decreto del Diputación Foral de Bizkaia 60/2024, de 6 de junio y posterior modificación mediante Decreto Foral 72/2025, de 3 de julio, se aprobó la Estructura Orgánica del Departamento estructurándose de la siguiente forma: 1. Dirección General de Empleo El ámbito de actuación de esta dirección general, de la cual dependen el Servicio de Empleo y los Servicios Generales del Departamento, se circunscribe a:	



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
- Kultura ekintzailea eta autoenplegua sustatzea. - Pertsonen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzaren eta lan-trebakuntzaren bidez. - Bizkaiko Foru Aldundiaren eskumen-eremuaren barruan laneratzeko enplegu-politika aktiboak diseinatu eta garatzea. - Enplegarritasuna sustatu eta hari eustea. - Sailaren eremuko jarduketak eta saila osatzen duten bulego guztiak koordinatzea.	- El impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo. - La mejora de la empleabilidad de las personas mediante la formación y la capacitación laboral. - El diseño y desarrollo de las políticas activas de empleo dentro del ámbito competencial de la Diputación Foral de Bizkaia para la inserción laboral. - La promoción y sostenimiento de la empleabilidad. - La coordinación de las actuaciones de ámbito departamental y de las distintas dependencias que integran el Departamento.	
2. Gizarte Inklusioa sustatzeko Zuzendaritza Nagusia.	2. Dirección General de Inclusión Social.	
Zuzendaritza nagusi honen jarduera-eremuan honako hauek sartzen dira:	El ámbito de actuación de esta Dirección General se circunscribe a:	
- Gizarte-inklusioko aldundiaren gizarte-zerbitzuak, bazterkeriaren ondoriozko beharritzei erantzutekoak, edo gizarte-inklusioko lortzera edo indarkeria matxistak eragindako babesgabeziari arreta ematera bideratuta daudenak, atal horren barnean dela pertsonen salerosketa; bai eta loturen hauskortasun-egoeran dauden familiei arreta ematekoak ere, bereziki adingabeak ardurapean dituztenei. - Familia-mailako gizarte-jarduerako politikak. - Pobreziaren eta gizarte-bazterkeriaren kontrako borrokarako politikak.	- Los servicios sociales forales para la inclusión, con el fin de dar respuesta a las necesidades derivadas de exclusión o estén orientados a la inclusión social o hacia la atención a la desprotección causada por la violencia machista, entendiéndose comprendidos, en este apartado, los supuestos de trata; así como los de atención a las familias en situación de fragilidad vincular, especialmente aquellas con menores a cargo. - Las políticas de intervención social de carácter familiar. - Las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social.	
Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren barruan Inklusioa Sustatzeko Zerbitzua eta Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzua daude.	La Dirección General de Inclusión Social se estructura en el Servicio para la Inclusión y el Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias.	



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
3. Berdintasuna sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. Zuzendaritza nagusi honek jorratu behar dituen gaiak honako hauek dira: - Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea, Bizkaiko Foru Aldundian berdintasunaren zeharkakotasuna ezarriz. - Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak antolatu eta sustatzea.	3. Dirección General de Igualdad. Las materias que son objeto de atención de esta dirección general son las siguientes: - La promoción de la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Bizkaia, estableciendo la transversalidad de la igualdad en el conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia. - Articulación e impulso de políticas de igualdad de mujeres y hombres.	
4. Gizarte Kohesioa sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. Honako hauek dira zuzendaritza orokor honen xede diren gaiak: - Giza garapen lokala eta globala sustatuko duten lankidetzaz-politikak diseinatzea eta bultzatzea. - Bizkaiko Foru Aldundiaren garapen-politiken koherentzia sustatzea. - Dibertsitatea kudeatzeko politikak diseinatu, bultzatu eta garatzea, eta diskriminazio mota ororen aurka sentibilizatzea. - Esku-hartze sozialeko hirugarren sektorearen eta boluntarioen parte-hartzea sustatzea. - Elkarriketa Zibilerako Mahaiaren bulego teknikoari euskarria ematea. - Bizkaiko Lurralde Historikoko gazteentzako aukerak eta politika publikoak sustatu, bultzatu eta indartzea.	4. Dirección General de Cohesión Social Las materias que son objeto de atención de esta dirección general son las siguientes: - Diseño e impulso de políticas de cooperación, que promuevan un desarrollo humano local y global. - Impulso de la coherencia de políticas para el desarrollo de la Diputación Foral de Bizkaia. - Diseño, impulso y desarrollo de políticas de gestión de la diversidad, y sensibilización de toda forma de discriminación. - Promocionar la participación del tercer sector de intervención social, así como del voluntariado. - Dar soporte a la oficina técnica de la Mesa de Diálogo Civil. - Promoción, impulso y fomento de oportunidades y políticas públicas para la juventud del Territorio Histórico de Bizkaia.	



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
- Ekintza komunitarioko eta gizarte-kohesioa sustatzeko politikak eta programak garatzea, bai eta nahi gabeko bakardadea prebenitzeko eta arintzeko politikak garatzea ere. - Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren barruan, Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zerbitzua dago, eta, beraren mende, Lankidetzaren Sustatzeko eta Dibertsitatea Kudeatzeko Atala eta Gizarte Kohesioa Sustatzeko Atala.		- Desarrollo de políticas y programas de acción comunitaria y promoción de la Cohesión Social, así como el desarrollo de políticas que permitan prevenir y mitigar la soledad no deseada. - La Dirección General de Cohesión Social se estructura en el Servicio de Cohesión Social, del cual dependen, la Sección de Cooperación y Gestión de la Diversidad y la Sección de Cohesión Social.

SARREREN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE INGRESOS

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Sailka eta Kapituluka - SARRERAK
Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos - INGRESOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)		
09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	1.290.000	1.290.000	0,00

Kapitulua / Capítulo

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurreikusia Previsión 2026 (1)	2025 Aurreikusia Previsión 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.290.000	1.290.000	0,00
GUZTIRA / TOTAL		1.290.000	1.290.000	0,00

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - SARRERAK

Desarrollo Económico por Departamentos - INGRESOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	1.290.000
----	--	-----------

Kapit., Artik., Talde, Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Grupo, Concepto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Has. Aurreik / Prev.Inicial
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.290.000
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOTIK TRANSFERENCIAS DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	1.290.000
421	ADMINISTRAZIO OROKORRARENAK DE LA ADMINISTRACION GENERAL	1.290.000
42130	GASTUEN BATERAKO FINANTZAKETA FINANCIACION CONJUNTA DE GASTOS	1.290.000
4213001	GASTUEN BATERAKO FINANTZAKETA FINANCIACION CONJUNTA DE GASTOS	1.290.000
GUZTIRA / TOTAL		1.290.000

GASTUEN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE GASTOS

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Gastuen Sailkapen Organikoa - EGITURAK
Clasificación Orgánica de Gastos - ESTRUCTURAS

Saila / Departamento

09 ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS.
EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD

Sailkapen Organikoa sailez sail / Clasificación Orgánica por departamento

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
0902	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
0904	ENPLEGUA EMPLEO
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS
0906	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Programen araberako gastu-sailkapena - EGITURAK

Clasificación programática de Gastos - ESTRUCTURAS

Saila / Departamento

09 ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS.
EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD

Programen Arabera / Clasificación Programática

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL
23	GIZARTE-ZERBITZUAK ETA GIZARTE-SUSTAPENA SERVICIOS SOCIALES Y PROMOCION SOCIAL
231	GIZARTE EKINTZA ACCION SOCIAL
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
232	GIZARTE SUSTAPENA PROMOCION SOCIAL
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL
24	ENPLEGUAREN SUSTAPENA FOMENTO DEL EMPLEO
241	ENPLEGUAREN SUSTAPENA FOMENTO DEL EMPLEO
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
9	JARDUKETA OROKORRAK ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL
92	IZAERA OROKORREKO ZERBITZUA SERVICIOS DE CARACTER GENERAL
920	ADMINISTRAZIOA OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Sailka eta Kapituluka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos - GASTOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)		
09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900	98.333.202	2,74

Kapitulua / Capítulo

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	12.465.029	11.769.331	5,91
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	46.071.205	43.741.586	5,33
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	41.591.666	41.821.535	-0,55
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	250.000	816.750	-69,39
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	651.000	184.000	253,80
GUZTIRA / TOTAL		101.028.900	98.333.202	2,74

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900	98.333.202	2,74
----	--	-------------	------------	------

Kapitulua, Artik., Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Concepto y Subconcepto

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	12.465.029	11.769.331	5,91
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	4.271.622	4.089.832	4,44
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	4.271.622	4.089.832	4,44
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	4.270.767	4.088.837	4,45
11103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	855	995	-14,07
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.689.277	5.378.399	5,78
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.689.277	5.378.399	5,78
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.519.584	5.221.294	5,71
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	169.693	157.105	8,01
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	8.170	8.170	0,00
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	8.170	8.170	0,00
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	8.037	8.037	0,00
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	133	133	0,00
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	2.495.960	2.292.930	8,85
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.495.960	2.292.930	8,85
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.495.960	2.292.930	8,85
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	46.071.205	43.741.586	5,33
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	838.738	930.393	-9,85



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	808.738	897.393	-9,88
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	808.738	897.393	-9,88
215	GARRAIORAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE		3.000	-100,00
21500	GARRAIORATAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE		3.000	-100,00
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000	15.000	0,00
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000	15.000	0,00
219	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000	15.000	0,00
21900	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000	15.000	0,00
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	158.257	158.257	0,00
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257	133.257	0,00
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257	133.257	0,00
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000	25.000	0,00
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000	25.000	0,00
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	45.070.210	42.648.936	5,68
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	37.000	33.000	12,12
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.000	15.000	26,67
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI,LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA,REVISTAS,LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	7.000	7.000	0,00
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	11.000	11.000	0,00
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	139.160	132.000	5,42
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	90.500	90.500	0,00
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA,BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000	6.000	0,00
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000	1.000	0,00



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
23204	GARBIKETARAKO GAIAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160	9.000	79,56
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000	3.000	0,00
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500	22.500	0,00
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	37.000	37.000	0,00
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	25.000	25.000	0,00
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	12.000	12.000	0,00
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000	1.000	0,00
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000	1.000	0,00
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000	1.000	0,00
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000	1.000	0,00
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	43.164.750	40.773.636	5,86
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.426.125	1.188.240	20,02
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000	100.000	0,00
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	199.000	597.000	-66,67
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	40.630.595	37.979.839	6,98
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEADO Y CALL CENTER	80.000	80.000	0,00
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	729.030	828.557	-12,01
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	1.690.300	1.671.300	1,14
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000	15.000	0,00
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	1.050.300	1.050.300	0,00
23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	555.000	547.000	1,46
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	70.000	59.000	18,64



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000	4.000	0,00
241	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	4.000	0,00
24100	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	4.000	0,00
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	41.591.666	41.821.535	-0,55
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	207.000	120.500	71,78
423	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	165.000	78.500	110,19
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	165.000	78.500	110,19
429	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000	42.000	0,00
42900	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000	42.000	0,00
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	2.369.566	3.309.735	-28,41
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	2.369.566	3.309.735	-28,41
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	2.369.566	3.309.735	-28,41
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	9.632.463	10.435.249	-7,69
441	MERKATARITZAKO FORU SOZIJETATENAK TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	640.000	600.000	6,67
44121	BIZKAIA MIKRO, NAB TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000	600.000	6,67
443	F. A. PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRANSFEREN TRANSFERENCIAS A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413	8.897.479	-10,69
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413	8.897.479	-10,69
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050	937.770	11,55
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050	937.770	11,55
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637	26.926.051	5,48
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637	26.926.051	5,48
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637	26.926.051	5,48



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	980.000	1.030.000	-4,85
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	980.000	1.030.000	-4,85
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	980.000	1.030.000	-4,85
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	250.000	816.750	-69,39
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	66.750	66.750	0,00
631	ADMINISTRAZIO-ERAIKINAK EDIFICIOS ADMINISTRATIVOS	66.750	66.750	0,00
63106	ONDASUN ETA ZERB HOBEKUNTZA ETA HASTEAK ADMINISTRAZ MEJORA E INCORP DE BIENES Y SERV EDIFICIOS ADMINIS	66.750	66.750	0,00
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA BESTELAKO TRESNAK MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	37.750	37.750	0,00
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000	30.000	0,00
66101	ALTZARIAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE MOBILIARIO	30.000	30.000	0,00
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	3.000	3.000	0,00
66201	BULEGOKO EKIPOAK EROSTEA ADQUISICIONES	3.000	3.000	0,00
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	4.750	4.750	0,00
66301	ELEKTRATRESNAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE ELECTRODOMESTICOS	4.750	4.750	0,00
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	100.000	669.000	-85,05
672	PROGRAMA INFORMATIKOAK PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000	669.000	-85,05
67201	PROGRAMA INFORMATIKOAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000	669.000	-85,05
69	BESTE IBILGETU BATZUK OTRO INMOVILIZADO	45.500	43.250	5,20
691	ALOKATUTAKO BESTEREN ERAIK. INSTALAZIOAK ETA OBRAK INSTALACIONES Y OBRAS EDIFICIOS AJENOS ARRENDADOS	45.500	43.250	5,20
69106	ALOKATU ERAIK. INSTALAZIO ONDASUN ETA ZERB HOBEK MEJORA E INCORP BIENES, SERV INSTAL, OBRAS EDIF AJ	45.500	43.250	5,20
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	651.000	184.000	253,80
73	KAPITAL TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIK TRANSF CAPITAL AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	500.000		*



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2026 Aurrekontua Presupuesto 2026 (1)	2025 Aurrekontua Presupuesto 2025 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
732	UDALERRIEN ETA TOKI-ERAKUNDEEN KAPITAL-TRANSFEREN TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	500.000		*
73299	BESTE KAPITAL-TRANSFERENTZIA BATZUK UDALERRIETARA OTRAS TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	500.000		*
74	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK ENPRESEI ETA BESTE ERAKUND TRANSFERENCIAS DE CAPITAL A EMPRESAS Y OTROS ENTES	1.000	34.000	-97,06
741	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK MERKATARITZAKO FORU SOZIET TRANSF DE CAPITAL A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	1.000	34.000	-97,06
74103	KAPITAL TRANSFERENTZIAK LANTIK, ABMP TRANSFERENCIAS DE CAPITAL LANTIK, S.A.M.P.	1.000	34.000	-97,06
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
GUZTIRA / TOTAL		101.028.900	98.333.202	2,74

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Saila, Gastu-Arloa eta Egitarauen Arabera - GASTUAK

Por Departamento, Área de gasto y Programa - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900	100,00
----	--	-------------	--------

Gastu-Arloa eta Egitaraua / Área de gasto y Programa

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial	%
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL	96.892.694	95,91
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596	33,95
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501	13,74
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.606.980	4,56
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106	16,98
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	26.955.511	26,68
9	JARDUKETA OROKORRAK ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL	4.136.206	4,09
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.836.206	3,80
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	300.000	0,30
GUZTIRA / TOTAL		101.028.900	100,00

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partida Izendunak - GASTUAK
Partidas Nominativas - GASTOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)
09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	8.117.200

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0903 231110 45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	57.200
0903 231110 45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	30.000
0904 241116 45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.270.000
0904 241116 45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904 241116 45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
0904 241116 45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904 241116 45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABAL TZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
0904 241116 45100 2023/0114	BIZKAIKO UNED-AREKIN KIDETUTAKO ZENTROA CENTRO ASOCIADO A LA UNED DE BIZKAIA	200.000
0904 241116 45100 2023/0115	FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO FUNDAZIOA FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO	70.000
0904 241116 45100 2024/0054	UKRAINA, LANERATZEARI LAGUNTZEAREKIN LOTUTAKO JARDUERAK EGITEA UKRANIA, REALIZACIÓN DE ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL	120.000
0904 241116 45100 2024/0077	PEOPLE MUSEUM PEOPLE MUSEUM	30.000
0904 241116 45100 2025/0040	AED BIZKAIKO EMAKUMEZKO ENPRESARI ETA ZUZENDARIEN ELKARTEA ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA AED	30.000
0904 241116 45100 2025/0041	SENDOTU ALDI BEREAN ELKARTEA ASOCIACION SENDOTU ALDI BEREAN	150.000
0904 241116 45100 2025/0065	PEÑASCAL S COOP (GAZTE ON PROGRAMA) PEÑASCAL S COOP (PROGRAMA GAZTE ON)	1.300.000
0904 241116 73299 2025/0053	APRENDIZEN ESKOLA ESCUELA DE APRENDICES	500.000
0904 241116 75100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
0905 232114 42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partida Izendunak - GASTUAK

Partidas Nominativas - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0905 232114 45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
0906 232115 45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	65.000
0906 232115 45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	60.000
0906 232115 45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	60.000
0906 232115 45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAU DEMOCRATICA	22.000
0906 232115 45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
0906 232115 45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	75.000
0906 232115 45100 2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	80.000
0906 232115 45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	275.000
0906 232115 45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	35.000
0906 232115 45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	31.000
0906 232115 45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
0906 232115 45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
0906 232115 45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	30.000
0906 232115 45100 2022/0115	ITSAS SALBAMENDU HUMANITARIOA SALVAMENTO MARITIMO HUMANITARIO	50.000
0906 232115 45100 2023/0026	MARTIN ETXEA HARRERAGUNEA - MUNDUBAT FUNDAZIOA ESPACIO DE ACOGIDA MARTIN ETXEA. FUND MUNDUBAT	40.000
0906 232115 45100 2023/0027	IRSE-EBI INSTITUTUA (BIZKAIA KOOPERA) INSTITUTO IRSE-EBI (BIZKAIA KOOPERA)	22.000
0906 232115 45100 2024/0075	KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD GGKE KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD	50.000
0906 232115 45100 2024/0076	KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA) KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA	80.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partida Izendunak - GASTUAK

Partidas Nominativas - GASTOS

GUZTIRA / TOTAL	8.117.200
-----------------	-----------

Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Empleo, Cohesión Social e Igualdad	03 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2019/0016: AZTARNAK Programa <i>Programa AZTARNAK</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 57.200

TXOSTENA:

Programa hori animalien laguntzarekin esku-hartze psikosozial eta terapeutikoa garatzean datza, eta gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua duten, portaera-arazoak dituzten edota esku-hartze psikosoziala behar duten pertsona helduei zuzenduta dago, Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiko Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuko erabiltzaileak badira.

Gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua dutenekin lan eginda egiaztatu ahal izan da pertsona horiek laguntza pertsonalean behar adinako atxikimendu-lotura lortzeko erresistentzia erakusten dutela. Horregatik, batzuetan, gizarte-bazterketa egoeratarako, izan egoiliarren kasuak nahiz ez egoiliarrenak, orain artean egon diren betiko zerbitzuak ez direla behar adinakoak ikusten da. Gainera, tratamendu terapeutikoa bertan behera uztearen eta tratamendu horren etenaldien tasa handia erakusten dute. Baita euren iraganeko historian sakontzeko erresistentzia handia, erreaktibotasun emozional handia, zurruntasun kognitiboa eta portaera inpultsiboa ere.

INFORME:

El programa en cuestión consiste en desarrollar una intervención psicosocial y terapéutica asistida con animales, dirigida a personas adultas usuarias del Servicio para la Inclusión de la Dirección General de Inclusión Social, en situación de exclusión social o riesgo de la misma, que presenten dificultades comportamentales y necesidades de intervención psicosocial.

El trabajo con personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma ha permitido constatar que aquéllas suelen mostrar resistencia para establecer el vínculo de apego necesario en el apoyo personal por lo que, a veces, los servicios tradicionales de atención vinculados a situaciones de exclusión social, tanto residenciales como no residenciales, resultan insuficientes. Además, presentan una alta tasa de abandono del tratamiento terapéutico y discontinuidad, así como gran resistencia para ahondar en su historia pasada, alta reactividad emocional, rigidez cognitiva y una conducta impulsiva.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Programaren helburu den tratamendua erantzun egokiagoak eta arrakastatsuagoak eskatzen dituzten egoeren sekuentziak eskaintzean datza, alegia, harremanak, emozioak eta sentimenduak bezalako aspektuak mugiarazten dituzten sekuentziak. Euren esperientzian duten hutsuneagatik, mugikortasun ezagatik edo gainez egiteagatik, alderdi horiexetan dago haien ezinegon pertsonalaren, portaera-arazoen, egokitu ezinaren, sintoma patologikoen edo nahasmendu-koadroen sorburua.

Erakunde onuraduna: ANOTHE- animalia eta naturan oinarritutako terapia eta hezkuntza elkarte.

Enplegu, Gizarte Kohesioa eta Berdintasun Sailak beharrezkotzat jotzen du gizarte-bazterkerta egoeran dauden pertsonekin esku hartzeko eta haien arazoei heltzeko orduan elementu berritzaileak barne hartzen dituzten ekimenak babestea.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El trabajo objeto del programa se basaría en proporcionarles secuencias de situaciones que exijan respuestas más adaptadas y exitosas, es decir, que obligan a movilizar aspectos tanto relacionales como emocionales y sentimentales. Aspecto éstos que, bien por carencia en su experiencia, inmovilismo o desbordamiento, están en el origen y motivación de su malestar personal, problemas de comportamiento, inadaptación, sintomatología patológica o cuadros de trastorno.

Entidad beneficiaria: ANOTHE-Asociación de terapia y educación asistida por animales y naturaleza.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar aquellas iniciativas que incorporen elementos novedosos en la intervención con las personas en situación de exclusión social y en el abordaje de sus problemáticas.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	03 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/0017: HASI Programa <i>Programa HASI</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Aztergai dugun programaren barruan egoitza Bizkaian duten eta gizarte-esklusio egoeran dauden preso ohiei edo araubide irekiko presoiei gizarte-laguntza prestazioa ematen zaie.

Azken helburua pertsona horrek beharrezko autonomia eta oinarrizko bitarteko eta baliabide pertsonalak eta sozialak eskuratzea da eskusio eta delinkuentzia esparru horietatik ateratzeko eta gizarteratze-prozesuari era egokian ekiteko gauza izan daitezen.

Erakunde onuraduna: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.

Enplegu, Gizarte Kohesioa eta Berdintasun Sailaren ustez, gizarte-bazterketako egoeran dauden eta, gainera, arazo penal edo espetxe-arazoak dituzten pertsonen premia espezifikoetarako laguntza sustatu beharra dago.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

INFORME:

El programa en cuestión consiste en la prestación de acompañamiento social a la población ex reclusa o reclusa en medio abierto, con residencia en Bizkaia, que se encuentra en situación de exclusión social.

El objetivo último es que la persona adquiera la autonomía necesaria y los recursos personales y sociales básicos que le permitan salir de los círculos de exclusión y delincuenciales para afrontar adecuadamente su proceso de incorporación social.

Entidad beneficiaria: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario fomentar el apoyo a las necesidades específicas que presentan las personas en situación de exclusión social con la problemática penal o penitenciaria añadida.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	3.270.000
---------------------------	---	---------------------------	------------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizarteaz baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarte da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrezkoak betetzen dituzten programen kudeaketan.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAREN helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial "DEMA-ENPRESA GARAPENA", en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. DEMA tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sentsibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sentsibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduera batzuen artean.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Es de interés del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2017/0054: Euskadiko Lan Sozietateen Taldea <i>Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi (ASLE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	15.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Euskadiko Lan Sozietateak (ASLE) izena du Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Ekonomia esparruko lan-sozietateen elkarteak, eta lan-sozietateak defendatu, finkatu, sustatu eta garatzea du xede.

Horretarako, lehiakortasuna bermatzeko zerbitzuak eskaintzen dizkie enpresei, etengabeko hobekuntza aplikatzen duten pertsona konprometituen eskutik, giza garapenaren eta enpresa-garapenaren arteko oreka errespetatuta, hori baita lan-sozietateen izateko arrazoia.

Gizarte Ekonomiak aberastasuna birbanatu, eta irabazietan berrinbertitzen du. Lurraldearekiko konpromisoa dauka, eta kalitatezko lan egonkorra sortzen du. Gainera, aukerak ematen dizkie haien egoera bereziak direla-eta lan-munduan txertatzeko zailtasun handiagoak dituztenei, bereziki gizartetik baztertuta geratzeko arriskuan daudenei eta desgaitasunak dituztenei. Horrenbestez, enplegu-politiketako osagai gakoa dugu, eta laguntzen du gizarte bidezkoago eta solidarioagoa eraikitzen.

INFORME:

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE es la agrupación empresarial de sociedades laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el campo de la Economía Social, cuya misión es la defensa, consolidación, promoción y desarrollo de las Sociedades Laborales.

Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la Mejora Continua, trabajan con las empresas para garantizar su competitividad, respetando el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.

La economía social es aquella que redistribuye la riqueza, que reinvierte los beneficios, que se compromete con el territorio, que crea empleo estable y de calidad, que da oportunidades a quienes por sus especiales circunstancias encuentran mayores dificultades de inserción laboral, en especial las personas en riesgo de exclusión social y las personas con discapacidad, que constituye un elemento clave de las políticas de empleo y que contribuye a crear una sociedad más justa y solidaria.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Euskadiko Lan Sozietateen Elkartek (ASLE), urtero, lan-sozietatearen figura aberastasuna sortzeko tresna eta lanpostuak sortu eta mantentzeko, eta enpleguaren egonkortasunerako oinarriak dauzkaten enpresa bideragarri eta lehiakorrek sortzeko bide gisa zabaltzeko jarduera batzuk egin ditu.

ASLEk lan-sozietateen inguruan egiten dituen dibulgazio-jardueren artean azpimarratu daitezke GATZA aldizkaria, eta Gizarte Ekonomiaren alorrean urtero banatzen duen nazioarteko TXEMI CANTERA saria eta GIZARTE EKONOMIAREN CANTERA saria, etorkizuna inpaktuarekin, berrikuntzarekin eta konpromiso kolektiboarekin eraikitzen ari diren enpresa gazteentzako aintzatespen gisa.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak interes handikotzat jo ditu ASLEren jarduketak, gizarte-ekonomia hedatzen eta sustatzen laguntzen dutelako.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE, realiza anualmente diversas actividades de difusión de la figura de la sociedad laboral como instrumento generador de riqueza y, como fórmula alternativa para la creación y mantenimiento de puestos de trabajo, para la creación de empresas viables y competitivas en las que se dan las bases para la estabilidad en el empleo.

Entre las actividades de divulgación de las sociedades laborales que desarrolla ASLE, está la edición de la publicación GATZA, y la convocatoria anual del premio internacional TXEMI CANTERA de Economía Social y el premio CANTERA DE LA ECONOMIA SOCIAL, como reconocimiento a las empresas jóvenes que ya están construyendo el futuro con impacto, innovación y compromiso colectivo.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera actuaciones de gran interés las desarrolladas por ASLE, contribuyendo a la difusión y la promoción de la economía social..

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	45100

PROIEKTUA PROYECTO	2018/0032: ISEAK Fundazioa <i>Fundación ISEAK</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	70.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Euskadik, eta, beraz, Bizkaiak funtsezko hainbat erronka sozioekonomikori egin behar diote aurre, horiek zehaztuko baitute hurrengo hamarkadetako gizarte-ongizatearen eta bizimoduaren maila.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren eginkizuna da berdintasunaren, elkartasunaren, gizarte-kohesioaren eta enpleguaren aldeko politika publikoak sortu eta bultzatzea Bizkaian, euren egoera pertsonala, egoera soziala edo familia-egoera dela-eta bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten herritarrei zerbitzuak emanez. Halaber, arretagune nagusi izan behar ditu txarren biktima diren emakumeen kolektiboa, gizartetik baztertua dauden edo horrela geratzeko arriskua duten pertsonen kolektiboa, herritarren lanerako gaitasunen eta enpleguaren sustapena eta, halaber, giza garapen jasangarriaren sustapena. Horretarako, genero-politikak, aniztasuna kudeatzeko politikak eta lankidetzaren eta garapenaren arlokoak diseinatu behar ditu.

Erronka horiei aurre egiteko, diziplina anitzeko adituen taldeek ezagutza zabala eduki beharko dute, alde batetik sistemaren beharrianak, indarguneak eta ahulguneak identifikatzeko eta, bestetik, lanean, gizartean eta demografian jarduerak ebaluatzeko, zehatz-mehatz egindako diagnostikoetan oinarrituta erantzunak emate aldera.

INFORME:

Euskadi, y por ende Bizkaia, se enfrenta a varios retos socioeconómicos fundamentales que determinarán los niveles de vida y bienestar de la sociedad en las próximas décadas.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, en el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Para poder afrontar estos retos se requerirá de un conocimiento exhaustivo por parte de equipos multidisciplinares de personas expertas que, por una parte, identifiquen las necesidades, fortalezas y debilidades del sistema y, por otra, sean capaces de evaluar actuaciones en el ámbito laboral y socio-demográfico que permitan dar respuestas partiendo de diagnósticos rigurosamente elaborados.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Diziplina anitzeko talde horiek inguruko hainbat herrialde europarretan ikus daitezke, eta erreferentziazko zentroak dituzte. Zentro batetik bestera ardatz tematikoak aldatu egiten dira, baina guztiek dituzte xede eta prozedura bera (zer eta nola): Xedea da uneoro ematea azterketa zorrotzak eta independenteak, erakunde publikoei erabakiak hartzeko orduan lagun dakien, eta gizarte zibilak azterketak egin eta informazioa sortzeko plataforma bat eduki dezan.

Hori dela eta, 2018ko urrian, ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge) fundazioa sortu zen, Euskal Autonomia Erkidegoa eta Bizkaia nazio-mailako eta nazioarteko erreferente bihurtu nahi dituen politika publikoen erabakiak hartzeko orduan, batez ere gizarte-gaiekin lotuta daudenean, ebidentzia enpirikoan oinarrituta.

Horretarako, zentro honek nazioarteko organismo liderretako adituak eta EAEko errealtate sozio-ekonomikoaren gaineko ezagutza sakona duten UPV/EHUko eta Espainiako beste unibertsitate batzuetako aditu akademikoak uztartzen dituen talde bat eratu nahi du.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren arabera, oso garrantzitsua da ISEAK fundazioa babestea, gizarte eta ekonomia politiken diagnostikoan eta ebaluazioan punta-puntako zentro bilakatu dadin, Euskal Herriko Unibertsitatetik eta ospe handiko nazioarteko beste zentro batzuetatik datozen pertsonekin, herri administrazioen erabakietan beren lana aholkatu eta errazteko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Estos equipos multidisciplinares existen, en varios países europeos del entorno, que tienen implantados centros de referencia. Los ejes temáticos entre los diferentes centros varían, pero todos comparten una misma Misión y un mismo Procedimiento (el Qué y el Cómo): La misión es la de proporcionar permanentemente análisis rigurosos e independientes con el fin de ayudar a las instituciones públicas en la toma de decisiones, así como servir como plataforma en la generación de información y análisis a la sociedad civil.

Por ello en Octubre de 2018 se creó la Fundación ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge), que pretende precisamente convertir a Euskadi y Bizkaia en un referente nacional e internacional de la toma de decisiones de políticas públicas, fundamentalmente de contenido social, basadas en diagnósticos previos rigurosos desde la evidencia empírica.

Este centro se nutre de un equipo que combina personas expertas de organismos internacionales y líderes con experiencia académica de la UPV/EHU y de otras universidades españolas, que acunán un profundo conocimiento de la realidad socio-económica vasca.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera de gran importancia apoyar a la Fundación ISEAK para que se convierta en un centro puntero en el diagnóstico y la evaluación de políticas sociales y económicas con personas provenientes de la Universidad del País Vasco y de otros centros internacionales de prestigio, de modo que asesoren y faciliten la labor de las administraciones públicas en sus decisiones.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/0014: Gandarias Etxea <i>Gandarias Etxea</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	210.000
---------------------------	---	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bilboko Cáritas Diocesanaren enplegu eta ekonomia solidarioaren arloak 25 urte baino gehiagoko esperientzia du gizarteratzearen eta laneratzearen esparruan ekimenak garatzeari dagokionez.

Arlo honek esku hartzeko bost ildo ditu: ibilbide integraturako eta orientaziorako ildoak, lan aurreko esku-hartzerako ildoak, enplegurako prestakuntzarako ildoak, azterketarako eta bitartekotzarako ildoak eta, azkenik, proiektuen batasunerako ildoak.

Bilboko Cáritas Diocesana erakundeak emantzipazio prozesuan eta gizarte-bazterketa egoeran dauden gazteen artean enplegua sustatzeko zerbitzua jarri zuen martxan 2018an. Zerbitzua Gandarias Etxea espazio fisikoan kokatuko da.

Gandarias Etxea proiektua gazteen promoziorako eta gizarte berrikuntzarako proiektu bat da, gizarte egoera zailean dauden 18 eta 25 urte bitarteko jatorri ezberdinetako gazteentzako xedatua. Proiektuaren bidez ostatu-aukera normalizatua eta banakako eta talde laguntza eskaintzen zaie hezitzaile talde baten eskutik.

INFORME:

El área de empleo y economía solidaria de Cáritas Diocesana de Bilbao cuenta con una experiencia de más de 25 años en el desarrollo de iniciativas en el ámbito de la inserción sociolaboral.

Esta área realiza cinco líneas de intervención: línea de itinerarios integrados y orientación, línea de intervención prelaboral, línea de formación para el empleo, línea de prospección e intermediación y por último la línea de unidad de proyectos.

La entidad Cáritas Diocesana de Bilbao inició en 2018 el servicio denominado “Acelerador de empleo” para jóvenes en situación de exclusión social que se encuentran en proceso de emancipación, y se ubica en el espacio físico de Gandarias Etxea.

El proyecto Gandarias Etxea es un proyecto de promoción juvenil e innovación social, destinado a jóvenes entre 18 y 25 años de edad, de diferentes procedencias, que están en situación de dificultad social, y a los cuales se les ofrece una alternativa normalizada de alojamiento y acompañamiento personal y grupal a través de un equipo educativo.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Gizarteratzeko eta laneratzeko prozesu horren gako gisa, enplegua sustatzeko zerbitzua jarriko da martxan. Enplegua sustatzeko zerbitzuak enplegarritasuna eta 18 eta 25 urte bitarteko gazteen laneratzeko aukerak hobetzea du xede, martxan jarriko diren banan-banako planak diseinatuz, intentsitatezko laguntza profesionalarekin ibilbidearen fase bakoitzean.

Hori dela eta, garatu beharreko metodologia pertsona ardatz duten ibilbideetatik burutuko da; indartu dadin, autonomia eta baliabide pertsonal eta sozial gehiago eskuratu ditzan, eta abar. Modu osagarrian, lan-merkatuan eragingo duten jarduerak garatuko dira; horrela, inguruko baliabideak eta gizarte-zaugarritasun egoera okerragoan dauden pertsonen sentsibilizazioa mobilizatuz.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Horren arabera, zaugarritasun egoeran dauden pertsonen pertsona ardatz duten zerbitzuen multzo bat eskaini nahi zaie, zenbait oinarritzko eskubide izango dituztela bermatuz. Horretarako, gizartean eta lanean txertatzeko ibilbideak gauzatuko dira.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Como complemento clave en dicho proceso de integración socio laboral se presta el servicio “Acelerador de empleo”. El proyecto Acelerador de empleo tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad, y con ello de las posibilidades de inserción laboral de estas personas jóvenes entre 18 y 25 años, mediante el diseño de planes de inserción laboral individualizados que se irán poniendo en marcha contando con un apoyo profesional de intensidad en cada etapa del itinerario a recorrer.

Por ello la metodología a desarrollar se realizará en clave de itinerarios centrados en la persona, a fin de que se empodere, adquiera mayor autonomía, recursos personales y sociales... y de forma complementaria se desarrollarán actividades que impacten en el mercado laboral movilizándolo así los recursos del entorno y la sensibilización en relación a las personas en mayor situación de vulnerabilidad social.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución por ofrecer a personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, centrados en la persona, garantizando el acceso a determinados derechos básicos, mediante itinerarios individualizados de inserción sociolaboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0014: Zabaltzen Sartu Koop. (SAIATUZ proiektua) Zabaltzen Sartu Koop. (proyecto SAIATUZ)	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sartu Taldea irabazi-asmorik gabeko 2 elkartek eta gizarte-ekimeneko 2 kooperatibak osatutako sarea da. 1988. urtetik dihardu gizarte-zerbitzuen sektorean, eta, zerbitzu publikoaren planteamendutik abiatuta, marjinazioaren eta gizarte-bazterketaren aurka borrokatzea du helburu.

Euskal Autonomia Erkidegoa da Sartu Taldearen jardura-eremua. Bizkaiko Sartu Taldearen jarduna bi erakunderen bidez garatzen da:

- Zabaltzen-Sartu Koop Lan Elkartua eta Gizarte Ekimena, Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea eta Zornotza eskualdeetan.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, Bizkaiko gainerako eskualdeetan.

INFORME:

Sartu Taldea es una Red de 2 Asociaciones sin ánimo de lucro y 2 cooperativas de iniciativa social, que opera dentro del sector de los Servicios Sociales desde el año 1.988, y que, desde un planteamiento de servicio público, tiene como finalidad la lucha contra la marginación y la exclusión social.

El ámbito de actuación de Sartu Taldea es la Comunidad Autónoma del País Vasco. La actuación de Sartu Taldea en Bizkaia se desarrolla a través de dos entidades:

- Zabaltzen-Sartu Koop Elk de Trabajo Asociado e Iniciativa Social, en las comarcas de Lea Aertibai, Busturialdea, Durangaldea y Zornotza.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, en resto de comarcas de Bizkaia.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

SAIATUZ bi erakundeek proiektu bateratua da. SAIATUZ proiektuak erantzuna eman nahi die duela gutxi izandako krisi-egoera bereziagatik euren prestakuntza- eta lan-prozesuak eta/edo enplegu-prozesuak eten dituzten pertsonen, gizarteratze- eta laneratze-zerbitzu bat ad hoc emanez. Zerbitzu hau bereziki Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusitik eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusitik datozen pertsonentzat eta, bereziki, gizarteratzeko Gohiabe Programaren erabiltzaileentzat.

Proiektuak Garapen Jasangarriaren Helburuetan jasotako gaiak jorratzen ditu, batez ere 4., 8., 9. eta 10. helburuetan bildutakoak, honako hauei dagokienez: lan duina eta hazkunde ekonomikoa; kalteberatasun handiko pertsonen gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko apustua; Enplegua, Gizarte Kohesioa eta/edo aukera-berdintasuna uztartuz; eta metodologia berrietan eraginez.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

SAIATUZ es un proyecto conjunto de ambas entidades. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por la situación especial de crisis sufrida recientemente han visto interrumpidos sus procesos formativo-laborales y/o de empleo, mediante la prestación de un servicio de inclusión social y laboral ad hoc. Este servicio está dirigido en particular a personas provenientes de la Dirección General de Inclusión Social y de la Dirección General de Cohesión Social del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y especialmente personas usuarias del Programa Gohiabe para la integración de personas solicitantes de protección internacional

El proyecto aborda las materias contempladas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sobre todo en los objetivos 4, 8, 9 y 10, en lo que hace referencia a: trabajo decente y crecimiento económico; apuesta por la inclusión social y la integración laboral de personas con alta vulnerabilidad; conjuga el empleo y la inclusión social y/o la igualdad de oportunidades; incide en nuevas metodologías.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAU / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0016: Gaztaroa Sartu Koop. (SAIATUZ proiektua) <i>Gaztaroa Sartu Koop. (SAIATUZ proiektua)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sartu Taldea irabazi-asmorik gabeko 2 elkartek eta gizarte-ekimeneko 2 kooperatibak osatutako sarea da. 1988. urtetik dihardu gizarte-zerbitzuen sektorean, eta, zerbitzu publikoaren planteamendutik abiatuta, marjinazioaren eta gizarte-bazterketaren aurka borrokatzea du helburu.

Euskal Autonomia Erkidegoa da Sartu Taldearen jardura-eremua. Bizkaiko Sartu Taldearen jarduna bi erakunderen bidez garatzen da:

- Zabaltzen-Sartu Koop Lan Elkartua eta Gizarte Ekimena, Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea eta Zornotza eskualdeetan.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, Bizkaiko gainerako eskualdeetan.

INFORME:

Sartu Taldea es una Red de 2 Asociaciones sin ánimo de lucro y 2 cooperativas de iniciativa social, que opera dentro del sector de los Servicios Sociales desde el año 1.988, y que, desde un planteamiento de servicio público, tiene como finalidad la lucha contra la marginación y la exclusión social.

El ámbito de actuación de Sartu Taldea es la Comunidad Autónoma del País Vasco. La actuación de Sartu Taldea en Bizkaia se desarrolla a través de dos entidades:

- Zabaltzen-Sartu Koop Elk de Trabajo Asociado e Iniciativa Social, en las comarcas de Lea Aertibai, Busturialdea, Durangaldea y Zornotza.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea „, en resto de comarcas de Bizkaia.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- SAIATUZ bi erakundeen proiektu bateratua da. SAIATUZ proiektuak erantzuna eman nahi die duela gutxi izandako krisi-egoera bereziagatik euren prestakuntza- eta lan-prozesuak eta/edo enplegu-prozesuak eten dituzten pertsonen, gizarteratze- eta laneratze-zerbitzu bat ad hoc emanez. Zerbitzu hau bereziki Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusitik eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusitik datozen pertsonentzat eta, bereziki, gizarteratzeko Gohiabe Programaren erabiltzaileentzat.
- SAIATUZ es un proyecto conjunto de ambas entidades. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por la situación especial de crisis sufrida recientemente han visto interrumpidos sus procesos formativo-laborales y/o de empleo, mediante la prestación de un servicio de inclusión social y laboral ad hoc. Este servicio está dirigido en particular a personas provenientes de la Dirección General de Inclusión Social y de la Dirección General de Cohesión Social del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y especialmente personas usuarias del Programa Gohiabe para la integración de personas solicitantes de protección internacional

Proiektuak Garapen Jasangarriaren Helburuetan jasotako gaiak jorratzen ditu, batez ere 4., 8., 9. eta 10. helburuetan bildutakoak, honako hauei dagokienez: lan duina eta hazkunde ekonomikoa; kalteberatasun handiko pertsonen gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko apustua; Enplegua, Gizarte Kohesioa eta/edo aukera-berdintasuna uztartuz; eta metodologia berrietan eraginez.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El proyecto aborda las materias contempladas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sobre todo en los objetivos 4, 8, 9 y 10, en lo que hace referencia a: trabajo decente y crecimiento económico; puesta por la inclusión social y la integración laboral de personas con alta vulnerabilidad; conjuga el empleo y la inclusión social y/o la igualdad de oportunidades; incide en nuevas metodologías.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0079: Prestakuntza-zentroa Somorrostro (Soldadura eskola) <i>Centro de Formación Somorrostro (Escuela de Soldadura)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	585.000
-------------------------------------	---	-------------------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bizkaiko Foru Aldundiaren konpromisoa da enplegua gizarteratzeko eta integratzeko elementu bihurtzea.

Bizkaiko Foru Aldundiak aintzat hartzen du plana diseinatzeko garrantzitsua dela enpresen eta langabezia dauden pertsonen benetako beharrak ezagutzea.

Horregatik, gaikuntza-programak jarri dira abian, pertsonen gaitasunetan eta enpresen beharretan oinarrituta.

Soldadura da gehien eskatzen den lanbideetako bat, bai mundu-mailan, bai estatu- eta toki-mailan. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren arabera, 2021etik 2032ra 21.000 enplegu-aukera baino gehiago sortuko dira soldadura, txapa, metalezko egituren muntaketa eta antzekoetarako. Hala ere, aldi berean, sektore horretako langileen eskaintza 1.500 pertsona inguru murriztea aurreikusten da.

INFORME:

La Diputación Foral de Bizkaia está comprometida a hacer del empleo un elemento para la efectiva integración e inclusión social.

La Diputación Foral de Bizkaia reconoce la importancia que tiene para su diseño la identificación conocimiento de las necesidades reales de las empresas, así como las de las personas en situación de desempleo.

Por ello, se han puesto en marcha programas de capacitación en base a las capacidades de las personas y las necesidades de las empresas.

La soldadura es uno de los oficios más demandados, tanto a nivel mundial, como estatal y local. Según el Servicio Vasco de Empleo, Lanbide, entre 2021 y 2032 se generarán más de 21.000 oportunidades de empleo para soldadura, chapa, montaje de estructuras metálicas y afines. Y, sin embargo, en el mismo periodo, se prevé que la oferta de personas trabajadoras en ese sector disminuya en cerca de 1.500 personas.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Metalaren sektoreko eta soldadurako matrikulazio-kopurua egonkor mantendu da Euskadin azken urteotan. Bizkaian, urtean 175 plaza eskaintzen dira gehienez lanbide-heziketako zentroetan.

Azken batean, enpresek soldatzaileak beharko dituzte gutxienez hurrengo 10 urteetan, baina profesionalik gabeko ingurune batean aurkitzen dira. Hala ere, Bizkaian langabeak daude, eta beren profiletara egokitutako ibilbideen bidez, prestakuntza, kualifikazioa eta lana jaso dezakete.

Testuinguru horretan, laneratzeko helburuak eskatzen du politika publikoek eta, bereziki, enplegua aktibatzeke politikek lan egitea, eskaintzaren eta eskariaren, langabeen trebakuntzaren eta produkzio-sarearen beharren arteko desoreka gainditzeko.

Somorrostro Heziketa Zentroak 70 urtetik gorako esperientzia du, eta Bilboko Elizbarrutia da Titularra. Bere jardura da hezkuntza inklusiboa egitea eta pertsonen laguntza ematea Hasierako Prestakuntzan (Bigarren Hezkuntza, Batxilergoa, Lanbide Heziketa) eta Enplegurako Prestakuntzan, bai eta Gizarte eta Lanerako prestakuntzan ere, pertsonen prestakuntza integralaren eta erakundearen garapenaren zerbitzura egotea ahalbidetzen baitu.

Somorrostro Prestakuntza-zentroak soldadura-eskola bat jarri du martxan. Proiektuaren helburua da, alde batetik, langabezian dauden, enplegua hobetzen ari diren edo birkualifikazioa behar duten personak laneratzeko laguntzea, eta, bestetik, Bizkaiko enpresek soldadura-prozesuetako teknologiek (hala nola, arku bidezko soldadura urperatua, gas geldo bidezko soldadura edo erdi-automatikoa, bai eta elementu astunak maneiatzea eta manipulatzeko) lotutako profilak kontratatzeke dituzten premiei erantzutea.

El número de matriculaciones en la familia del metal y en soldadura en Euskadi se ha mantenido estable a lo largo de los últimos años. En Bizkaia, el número máximo de plazas ofertadas centros de formación profesional es de 175 personas al año.

En definitiva, las empresas seguirán necesitando incorporar personas soldadoras durante al menos los próximos 10 años, en un entorno de falta de profesionales. Pero sin embargo existen en Bizkaia personas en situación de desempleo, que, mediante itinerarios adecuados a sus perfiles, pueden ser formadas, cualificadas e insertadas en el mercado laboral.

En este contexto, el objetivo de inserción laboral exige que las políticas públicas y, especialmente, las políticas de activación del empleo trabajen por superar el desajuste entre oferta y demanda, entre capacitaciones de las personas desempleadas y necesidades del tejido productivo.

El Centro de Formación Somorrostro es un Centro Educativo con más de 70 años de experiencia cuyo Titular es la Diócesis de Bilbao. Su actividad es la educación inclusiva y el acompañamiento de personas en la Formación Inicial (Educación Secundaria, Bachillerato, Formación Profesional), en la Formación para el Empleo, así como Socio Laboral, que permite estar al servicio de la formación integral de las personas y del desarrollo de las entidades.

El Centro de Formación Somorrostro ha puesto en marcha una escuela de soldadura, con el objetivo, por una parte, de favorecer la inserción laboral de personas desempleadas, en mejora de empleo o que precisen una recualificación, y por otra parte, de ofrecer una respuesta a las necesidades de contratación por parte de las empresas de Bizkaia, de perfiles relacionados con distintas tecnologías de procesos de soldadura, como la soldadura por arco sumergido, TIG o semiautomática, así como el manejo y manipulación de elementos pesados.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Soldadura-eskolaren proiektua gauzatzeko, Somorrostro Prestakuntza-zentroak Haizea Bilbao SLren laguntza du; zehazki, Haizea Bilbao SL enpresak instalazioak eta ekipamenduak utziko dizkio, prestakuntza eman dezan. Horrez gain, Metaleko Enpresen Federazioaren laguntza izango du. Hala, hitza eta estaldura emango zaie soldaduraren arloan ekoizpen-prozesuak egiten dituzten Bizkaiko enpresei.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuna sustatzeko sailaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuna sustatzeko sailaren iritziz, beharrezkoa da interes publiko eta sozial nabarmena duen proiektu bat babestea. Horren bidez, lagundu egingo zaie adinarengatik edo langabezian emandako denborarengatik etengabeko langabezia dauden pertsonen, lan-merkatuan sartzeko lanbide-profil kualifikatuak prestatuz, eta enpresek profil horiek kalitatezko lanpostuetan betetzeko dituzten beharrezko erantzunez. Horrela, Bizkaiko garapen sozioekonomikoan lagunduko da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Para la ejecución del proyecto de escuela de soldadura, el Centro de Formación Somorrostro cuenta con la colaboración de Haizea Bilbao SL quien cederá sus instalaciones y equipamientos donde tendrá lugar la impartición de la formación y además con el apoyo de la Federación de Empresas del Metal, dando así voz y cobertura a las empresas vizcaínas con procesos productivos en el ámbito de la soldadura.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que coadyuva, a evitar la cronificación en el desempleo de determinadas personas por motivos de edad o tiempo en el desempleo, a la formación de perfiles profesionales cualificados para su inserción en el mercado laboral, y a las necesidades de las empresas de cubrir dichos perfiles en puestos de trabajo de calidad, contribuyendo con ello al desarrollo socioeconómico de Bizkaia.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2023/0114: Bizkaiko UNED-arekin kidetutako zentroa Centro Asociado a la UNED de Bizkaia	ZENBATEKOA IMPORTE	200.000
---------------------------	---	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bizkaiko UNEDi atxikitako zentroa baimendu zen 1989ko maiatzaren 8ko UNEDen Gobernu Batzarraren erabakiaren bidez: 1989ko azaroaren 6an Bizkaiko UNEDi Atxikitako Zentroa Fundazioa sortu zen, irabazi asmorik gabekoa; bere xedea da goi-mailako irakaskuntzan laguntzeko baliagarria izatea eta dagokion lurralde esparruan aurrerapen kulturalen kolaboratzea.

Fundazioaren Patronatua eratzeke ekitaldia 1990eko uztailaren 26an egin zen; ondoren, 1990eko irailaren 27an, ikastetxea sortzeko hitzarmena sinatu zuten fundazioak eta Urrutiko Hezkuntzarako Unibertsitate Nazionalak.

Ikastetxe elkartua 1990eko udazkenean abiarazi zen.

1995ean, Urrutiko Hezkuntzarako Unibertsitate Nazionalaren Ikastetxe Elkartuen Oinarrizko Sarean sartu zen; orduan sinatu zen UNEDekin lankidetzan aritzeko hitzarmena, gaur egun indarrean dagoena.

INFORME:

El Centro Asociado a la UNED de Bizkaia fue autorizado por acuerdo de la Junta de Gobierno de la UNED el 8 de mayo de 1989. El 6 de noviembre de 1989 se constituyó la Fundación Centro Asociado a la UNED de Bizkaia, Fundación sin ánimo de lucro, cuyo objeto es que el Centro Asociado sirva de apoyo a la Enseñanza Superior y colabore en el progreso cultural de su ámbito territorial

La constitución del Patronato de la Fundación se celebró el día 26 de julio de 1990, suscribiéndose el Convenio de creación del Centro, entre la Fundación y la Universidad Nacional de Educación a Distancia, el 27 de septiembre de 1990.

El Centro Asociado comenzó a funcionar en el otoño de 1990.

En el año 1995 se produce su integración en la Red Básica de Centros Asociados a la Universidad Nacional de Educación a Distancia, momento en el cual se suscribe el convenio de colaboración con la UNED vigente en la actualidad.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

UNED-Bizkaiaren helburuetako bat da ezagutza guztion eskura jartzen duten jarduerak garatzea; horretarako, interes handieneko kultura sustatzen du unibertsitate komunitatean eta gizartean. Jarduera horiek unibertsitateak berezko pentsamendua sortzeko, eraldatzeko eta bizitza sozialerantz proiektatzeko duen gizarte eginkizunaren ondoriozkoak dira, argi eta garbi.

Bere hezkuntza eskaintzaren barnean daude besteak beste 25 eta 45 urte arteko helduentzako eskolaratze ikastaroak, konbinatutako graduak, master programa, mikrotituluak, hizkuntza ikastaroak, liburutegia eta Uned Senior.

Horregatik guztiarengatik, Bizkaiko Foru Aldundiak interesa du bere jardueri laguntzeko, uste duelako aurrerapen kulturala eta hezkuntza sustatzea gizartearen interesekoa eta interes publikokoa dela, Bizkaiarentzat nahiz bertako biztanleentzat.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El Centro Asociado a la UNED de Bizkaia tiene entre sus objetivos el desarrollar actividades que hagan posible el acceso de todos al conocimiento, fomentando la cultura de mayor interés entre la comunidad universitaria y la sociedad. Responde a una clara función social de la Universidad como generadora de pensamiento propio, transformadora y con proyección hacia la vida social.

Su oferta educativa es, entre otras, cursos de acceso para mayores de 25 y 45 años, grados combinados, programa de máster, microtítulos, cursos de idiomas, Biblioteca, Uned Senior

Por todo ello, la Diputación Foral de Bizkaia está interesada en apoyar sus actividades, por entender que fomentar el progreso cultural y la educación en general es de interés público y social para el Territorio Histórico de bizkaia y sus ciudadanos.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2023/0115: Fundacion Secretariado General Gitano Fundazioa <i>Fundación Secretariado General Gitano</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	70.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Fundación Secretariado General Gitano (aurrerantzean, FSG) Fundazioa irabazi asmorik gabeko kulturarteko gizarte erakunde bat da. Orain dela 35 urte sortu zen, eta bere helburua da ijitoek aukera berdinak izatea sustatzea. EAEn, zehazki, 2001etik aurrera daude lanean.

Fundazioaren misioa da ijitoen komunitatea osorik promozionatzea, bermatzeko ijitoek eskubide, zerbitzu, ondasun eta gizarte baliabideak gainerako herritarrekiko aukera berdintasunean eskuratzen dituztela.

“Acceder” izeneko programa FSGren jardueraren ardatz egituratzailea da, eta berari esker sortu da esku-hartze pertsonalizatu, sustatzaile eta osoaren eredua; eredu horrek ijitoak laneratzea bultzatzen du gizarteratzen laguntzeko, eta horrela, aukera berdintasuna errazten da. Xede horrekin, erantzun oso bat garatu da ijitoek lan merkatuan aukera gehiago izan ditzaten, bereziki besteen konturako lanaren bitartez, baina albo batera utzi gabe norbere konturako lana, beste batzuen artean.

INFORME:

La Fundación Secretariado General Gitano (en adelante, FSG) es una entidad social intercultural sin ánimo de lucro, que surgió hace 35 años y tiene como fin la promoción y la igualdad de oportunidades de la población gitana, en concreto en Euskadi llevan trabajando desde el año 2001.

Su misión es la promoción integral de la comunidad gitana para asegurar el acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía.

El programa “Acceder” es el eje vertebrador de la actividad de la FSG. y ha permitido desarrollar el modelo de intervención personalizada, promocional e integral, que promueve la incorporación de la población gitana al mercado laboral como una puerta de acceso a la inclusión social, favoreciendo de esa manera la igualdad de oportunidades. Con esta finalidad, se ha desarrollado una respuesta integral que favorezca las oportunidades de la población gitana en el mercado laboral, especialmente mediante la fórmula del trabajo por cuenta ajena, sin descartar fórmulas como la del trabajo por cuenta propia.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

“Acceder” programaren oinarria pertsona bakoitzaren profilari eta lan merkatuaren beharrei oso egokituta dauden erantzunak dira, eta enpresekin lankidetzan estuan jarduten da.

Proiektuak aurreikusita du ijitoei laguntzea esku-hartze pertsonalizatuko eredu baten bidez eta Bizkaiko ijitoen komunitatearen beharrei erantzuteko jarduketekin.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du interes publiko eta sozial handia duen proiektu bati laguntzea, eta horrek argi uzten du erakundeak duen konpromisoa gizarte zaugarritasun egoeran daudenei pertsona hizpide duten zerbitzuak eskaintzeko, zenbait oinarritzko eskubide bermatuz gizarteratze eta laneratzeko ibilbide indibidualizatuen bitartez.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El programa “Acceder” está basado en respuestas muy adaptadas al perfil de cada persona, y a las necesidades del mercado laboral, en estrecha alianza con las empresas.

El proyecto tiene previsto atender a la población gitana con un modelo de intervención personalizada, y con actuaciones que pretenden dar respuesta a las necesidades de la comunidad gitana en Bizkaia.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución por ofrecer a personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, centrados en la persona, garantizando el acceso a determinados derechos básicos, mediante itinerarios individualizados de inserción sociolaboral..

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2024/0054: Ukraina , laneratzeari laguntzearekin lotutako jarduerak egitea. <i>Ukrania, Realización de Actuaciones relacionadas con el Apoyo a la Inserción Laboral</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 120.000

TXOSTENA:

Ukrainako gerraren ondorioz, errefuxiatu ugari iritsi dira Bizkaira, pixkaka iritsi ere, eta horixe da, hain zuzen ere, Ukraina egitasmoaren muina. Hala, Ukraina egitasmoak bi ildotan egiten du lan, biak ala biak premiazko zat jotzen baititu, iristen diren pertsonen eta herrialdea utzi behar dutela esaten dutenen egoerei erantzuteko.

Gerraren ondoriozko errefuxiatuen, lekualdatuen eta migratzaileen kolektiboak parez pare aurkitzen dituen arazo nagusiak hizkuntza, lege-egoera, maila akademikoaren homologazioa eta abar dira, eta horrek guzti horrek izugarri zailtzen die enplegua aurkitzea edo ekitea.

Errefuxiatuei harrera-gizartean ahalik eta erantzunik onena emateko, planteatutako arazoei erantzungo dien plan bat zehaztu da, modua emango duena pertsona horiei laneratzeko eta gizarteratzeko laguntzeko eta ekintzailtza nahiz negozio txikien baterako sorkuntza sustatzeko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

INFORME:

La iniciativa Ucrania ha nacido como consecuencia de la guerra en Ucrania y la consiguiente llegada escalonada y masiva de personas refugiadas a Bizkaia, Ucrania trabaja en dos líneas que considera de urgencia para dar respuesta a la situación de las personas que van llegando y a la de aquellas que manifiestan su necesidad de abandonar el país.

Los principales problemas encontrados en el colectivo de personas refugiadas por la guerra, desplazadas y migrantes son el idioma, la situación legal, la homologación de los niveles académicos, etc conllevando todo ello una enorme dificultad para encontrar empleo o para poder emprender.

Para dar la mejor respuesta posible al colectivo de personas refugiadas en la sociedad de acogida, se ha definido un plan de trabajo que responda a los problemas planteados, posibilitando la promoción de su Inserción sociolaboral y el impulso al emprendimiento y la co-creación de pequeños negocios.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2024/0077: People Museum <i>People Museum</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
-----------------------	--	-----------------------	--------

TXOSTENA:

Cultura Abierta/Kultura Irekia elkarteak sustatzen duen BBPM (BILBAOBIZKAIA PEOPLE'S MUSEUM) museo birtualak aitortza egiten dio industriako enpleguari, Bizkaiaren garapenerako ezinbestekoa izan baitzen, eta garrantzi horren berri ematen laguntzen du. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak "Trabajadoras" eta "La fábrica de mi padre" dokumentalak sustatu ditu, aurretiko lan baten emaitza gisara, industriako enpleguak iraganean, orainean eta etorkizunean izan eta izango dituen garrantziaren eta indarraren inguruan kontzientziaztea helburu, enplegu mota horrek finkatu dituelako gaur ezagutzen dugun egitura sozial eta ekonomiko honen oinarriak.

BBPM museoak, liburutegiaren, filmotekaren, irratia eta erakusketa-aretoaren bidez, lan-ildo horri heldu dio, eta industriako enpleguaren garrantzia herritarren artean oro har baina, batez ere, belaunaldi gazteen artean hedatzeko baliabide berriak txertatu ditu, bai gaiaren inguruko ezagutzan sakontzeko, bai gaurko eta atzoko langileen edota bizimodu hobe baten bila etorritakoen aitortzan aurrera egiten jarraitzeko.

Izan ere, iraganak irakatsi digunez, migrazioek eta lanak, aberastasun materiala sortzeaz gainera, komunitatea eraikitzen dute, eta langile-auzoak ditugu horren adibide.

INFORME:

El museo virtual BBPM (BILBAOBIZKAIA PEOPLE'S MUSEUM) promovido por la asociación Cultura Abierta/Kultura Irekia viene impulsando una plataforma de reconocimiento y difusión de la importancia del empleo industrial para el desarrollo de Bizkaia. Los documentales: "Trabajadoras" y "La fábrica de mi padre" impulsados por el departamento foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, son parte de un trabajo previo que va creando conciencia social de la importancia y la fortaleza del pasado, presente y futuro del empleo industrial, que ha sentado las bases de la estructura social y económica que conocemos hoy

El BBPM mediante su Biblioteca, Filmoteca, Radio, Sala de exposiciones. desarrolla esta línea de trabajo incorporando nuevos recursos para la difusión entre la población en general, y sobre todo entre las jóvenes generaciones, de la importancia del empleo industrial para seguir avanzando en el conocimiento, y el reconocimiento que han tenido y tienen las personas trabajadoras, y como antaño, los que están y los que vienen a buscar una vida mejor.

Porque el pasado nos enseña que las migraciones y el trabajo no solo generan riqueza material, sino que también construyen comunidad, siendo los barrios obreros un ejemplo de ello.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Hala, BBPM da jarduketok garatzeko plataforma; hedapen birtualean ez ezik, bertatik bertarako sustapenean ere aritzen da, Bizkaiko herri eta eskualdeetan erakusketak, topaketak eta proiektzioak eginez.

Sorrarazten duen ezagutzak, bada, oinarriak finkatzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak bultzatzen dituen enplegu-politikak hobeto uler daitezen.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El BBPM es la plataforma para desarrollar estas actuaciones, que además de la difusión virtual, complementan sus trabajos con lo presencial en los pueblos y comarcas de Bizkaia, con exposiciones, encuentros y proyecciones.

El conocimiento que generan sienta las bases para la mejor comprensión de las políticas de empleo que impulsa el departamento foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2025/0040: AED, Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkartea AED-Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkartea 1995ean eratu zen, azpiegiturak sortzea sustatzeko asmoz, emakumeek enpresa-eremuan duten zeregina zabaltzearen eta ekonomia- eta enpresa-sarean erabat integratzea eragotzen dieten oztopoak kentzearen.

Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkartek, «IMPULSA, enpresen zuzendaritzan emakume gazteen presentzia sustatzeko transferentzia-prozesua» proiektuaren bidez, jakin nahi du zer oztopo dituzten emakume gazteek ekiteko, enpresen zuzendaritzara iristeko eta, ondorioz, etorkizuneko zuzendaritza-postuak betetzeko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa, eta proposatzen diren helburuak lortzeko deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

INFORME:

La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia se constituyó en 1995 con el objetivo de estimular la creación de infraestructuras que amplíen el papel de las mujeres en el ámbito empresarial y remueven los obstáculos existentes para su plena integración en el tejido económico y empresarial.

La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia a través del proyecto "IMPULSA, proceso de transferencia para impulsar la presencia de las mujeres jóvenes en la dirección de las empresas", busca la detección de las barreras que dificultan a las mujeres jóvenes para llegar a emprender e incorporarse a la dirección de las empresas y, en consecuencia, para ocupar los futuros puestos de dirección.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailatza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2025/0041: SENDOTU ALDI BEREAN elkartea Asociación SENDOTU ALDI BEREAN	ZENBATEKOA IMPORTE	150.000
---------------------------	--	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

SENDOTU ALDI BEREAN proiektuaren helburua gizarteratzea, enplegarritasuna eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea da.

Programaren xedea da lan-merkatutik urrunen dauden pertsonei gizarte-laguntza trinkoen politiketatik enplegua igarotzea eragozten dieten oztopoak kentzea, behar handiko hiri- zein landa-komunitateetan, bereziki printzipio horizontaletatik datozen diskriminazio positiboko irizpideak kontuan hartuta, jatorri etnikoaren, adinaren, erlijio-sinesmenen, desgaitasunaren eta sexu-orientazioaren ziozko diskriminaziorik ezari dagokionez, bai eta emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunari dagokionez ere. Hori guztia, garapen jasangarriaren ikuspegitik.

INFORME:

SENDOTU ALDI BEREAN es un proyecto que tiene como objetivo el fomentar la inclusión social, la empleabilidad y la igualdad entre hombres y mujeres.

El programa persigue la eliminación de los obstáculos que impiden a las personas más alejadas del mercado de trabajo pasar de las políticas de apoyos sociales intensos al empleo, tanto en comunidades urbanas como rurales desfavorecidas, atendiendo especialmente a los criterios de discriminación positiva que emanan de los principios horizontales en relación con la no discriminación por razón de origen étnico, edad, creencias religiosas, discapacidad y orientación sexual, además de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Todo ello, desde una perspectiva de desarrollo sostenible.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2025/0065: Peñascal SCoop (Gazte On programa) Peñascal SCoop (Programa Gazte On)	ZENBATEKOA IMPORTE	1.300.000
-----------------------	---	-----------------------	-----------

TXOSTENA:

Peñascal S. Coop. Gizarte-ekimeneko entitate bat da, irabazi-asmorik gabea eta onura publikoko deklaratu; beraren helburu nagusia da askotariko inguruabar pertsonal, akademiko edo sozialengatik gizartean baztertuta daudenei edo egoteko arriskuan daudenei laguntzea, eta, horretarako, euren kualifikazio profesionala sustatzen da, erantzukizun- eta elkartasun-balio eta jarrerak kontuan izanik, halako pertsonak burujabeak eta protagonista aktiboak izan daitezen euren bizitzetan zein gizartean.

Peñascal S. Coop.ek arlo horretan duen esperientzia handia dela eta, gazte migratzaileentzako Gazte On Programa garatzea proposatzen da.

Gazte On programak ibilbide integral eta pertsonalizatuak jarriko ditu abian, laguntza eta orientazio integrala emango duten enplegu- eta prestakuntza-programa pertsonalizatuen bidez, zeinen hartzaileak honako hauek izango baitira: batetik, Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren gazteei arreta emateko programako parte-hartzaile diren gazteak; bestetik, umeak eta nerabeak babesteko sisteman parte hartzen duten 16 eta 18 urte bitarteko gazteak, baldin eta hezkuntza arauturik jasotzen ari ez badira, eta, azkenik, Bizkaiko udaletako oinarritzko gizarte-zerbitzuen iritziz gizarte-kalteberatasuneko egoeran dauden gazteak.

INFORME:

Peñascal Scoop. es una entidad de iniciativa social, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública, cuyo propósito se centra en integrar en la sociedad a personas que están en situación o en riesgo de exclusión por diversas circunstancias personales, académicas o sociales, promoviendo una cualificación profesional, con valores y actitudes de responsabilidad y solidaridad, para que las personas sean soberanas y protagonistas activas, en sus propias vidas y en la sociedad.

Debido a la dilatada experiencia en este campo de Peñascal Scoop., se propone el desarrollo del Programa Gazte On dirigida a personas jóvenes migrantes.

El programa Gazte On pondrá en marcha itinerarios integrales y personalizados, a través de programas de empleo y formación personalizados, con acompañamiento y orientación integral, dirigidos a jóvenes integrantes del programa de atención a personas jóvenes de la Dirección General de Inclusión Social, jóvenes de 16 a 18 años que formen parte del sistema de protección de la infancia y la adolescencia y no estén cursando formación reglada, y jóvenes en situación de vulnerabilidad social a juicio de los servicios sociales de base de los ayuntamientos de Bizkaia.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailatza <i>Empleo y emprendimiento</i>	732.99

PROIEKTUA PROYECTO	2025/0053: Aprendizzen eskola <i>Escuela de Aprendices</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	500.000
-----------------------	---	-----------------------	---------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren iritziz, beharrezkoa da interes publiko eta sozial nabarmena duen proiektu bat babestea. Horren bidez, lagundu egingo zaie adinarengatik edo langabezian emandako denborarengatik etengabeko langabezian dauden pertsonen, lan-merkatuan sartzeko lanbide-profil kualifikatuak prestatuz, eta enpresek profil horiek kalitatezko lanpostuetan betetzeko dituzten beharrezko erantzunez. Horrela, Bizkaiko garapen sozioekonomikoan lagunduko da.

Enpleguaren Lurralde Planaren ikuspegi prospektiboaren barruan, ikuspegi bikoitza planteatzen da: enpleguaren bilakaera eta hari aurre egiteko behar diren konpetentziak, eta eragileen arteko lankidetzaren sustatzea politika proaktibo eta jasangarriak harturik, lan-aukerak areagotzeko eta lan-merkatuan desberdinkeria betikitzen dituzten egiturazko oztopoak gainditzeko.

Aprendizzen Eskola Bizkaiko industria-sarearen erronkarik premiazkoenetako bati erantzun integral eta bereizgarria emateko planteatu da: lanpostu jakin batzuetan profesional kualifikatuak falta izatea gaur egun eta etorkizunean. Horrenbestez, beharrezkoa da eskualdeko enpresa-ingurunearen beharrezko erantzutea, eta, horrela, lehiakortasun handiagoa eta hobea bultzatzea. Horretarako,

INFORME:

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que coadyuva, a evitar la cronificación en el desempleo de determinadas personas por motivos de edad o tiempo en el desempleo, a la formación de perfiles profesionales cualificados para su inserción el mercado laboral, y a las necesidades de las empresas de cubrir dichos perfiles en puestos de trabajo de calidad, contribuyendo con ello al desarrollo socioeconómico de Bizkaia.

Dentro del enfoque prospectivo del Plan Territorial de Empleo, se plantea una doble perspectiva: la evolución del empleo y las competencias requeridas para afrontarla, y fomentar la colaboración entre diferentes agentes adoptando políticas proactivas y sostenibles, con el objetivo de mejorar la ocupabilidad y superar las barreras estructurales que perpetúan las desigualdades en el mercado laboral.

La Escuela de Aprendices se plantea como una respuesta integral y diferencial a uno de los retos más urgentes del tejido industrial de Bizkaia: la escasez actual y futura de profesionales cualificados en determinados puestos de trabajo, siendo necesario dar respuesta a necesidades del entorno comarcal empresarial, favoreciendo de esta manera una mayor y mejor competitividad, a



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

prestakuntza aplikatu, malgu eta inklusiboko eskola bat diseinatu eta dimentsionatuko da, industrian aldeztetik esperientziarik ez duten pertsonak denbora laburrean gaitzera bideratua, industria-enpresetan zuzenean laneratu daitezkeen.

Aprendizaren Eskolaren proiektua gauzatzeko, Bizkaiko Foru Aldundiak Sestaoko Udalaren laguntza izango du: udal horrek bere instalazioak lagako dituen aipaturako prestakuntza emango den eskola instalatzeko. Hala, hitza eta estaldura emango zaie industriaren eremuan ekoizpen-prozesuak egiten dituzten Bizkaiko enpresei.

Horretarako, beharrezkoa da Sestaoko Udalaren jabetzako higiezin bateko sei solairuetako bat egokitzea, tailer eta ikaskuntza-gela gisa erabili ahal izateko eta, horrela, industriaren beharrezanean erantzun ahal izateko, erronketan oinarritutako metodologia aktiboa, ingurune simulatuetan eta ingurune errealetan oinarritutako ikaskuntza praktikoa eta prestakuntza-ibilbide labur eta trinkoak erabiliz.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

través del diseño y dimensionamiento de una escuela de formación aplicada, flexible e inclusiva, orientada a capacitar en un tiempo ajustado a personas sin experiencia previa en industria, para su inserción laboral directa en empresas industriales.

Para la ejecución del proyecto de Escuela de Aprendices, la Diputación Foral de Bizkaia cuenta con la colaboración del Ayuntamiento de Sestao, quien cederá sus instalaciones para la instalación de la escuela donde se impartirá la citada formación, dando así voz y cobertura a las empresas vizcaínas con procesos productivos en el ámbito de la industria.

Para ello es precisa la adecuación una de las seis plantas de un inmueble de propiedad del Ayuntamiento de Sestao para poder hacerlas operativas como talleres y aulas de aprendizaje y cubrir así las necesidades de la industria utilizando una metodología activa basada en retos, aprendizaje práctico basado en entornos simulados y entornos reales, con itinerarios formativos breves e intensos.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116 Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	751.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/ 0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizartean baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarte da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrianak betetzen dituzten programen kudeaketan.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAren helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial "DEMA-ENPRESA GARAPENA", en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. DEMA tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sensibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sensibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduerak batzuen artean.

Langabeei eta autonomoei kalitatezko zerbitzua emateko, beharrezkoa da DEMAk ekipamendu egokiak izatea zerbitzu horiek egungo eskakizunen arabera emateko.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Con el fin de prestar un servicio de calidad a las personas desempleadas y a las personas autónomas es necesario que DEMA disponga de equipamientos adecuados a exigencias actuales de prestación de dichos servicios.

Es de interés del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna <i>Igualdad</i>	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	423.00
PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0015: Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea <i>Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 35.000

TXOSTENA:

«Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea» sorrarazteari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legearen 2. artikularen arabera, Emakunderen funtsezko xedea da Euskal Herriko politika, ekonomia, kultura eta gizarte-bizitzako alor guztietan gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako eta egiazko berdintasuna lortzea.

Beste alde batetik, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundearen helburuetako bat hau da: administrazioen esku-sartzea indartu eta areagotzea emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasuna sustatzen, batez ere sexuen arteko desberdintasunaren agerkaririk larrienean: emakumezkoen aurkako indarkerian.

Bat etorrita 4/2005 Legearen testu bateginarekin (4/2005 Legea, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako dena, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia; aurrerantzean, Berdintasunerako Legearen testu bategina esango diogu) eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauarekin, Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, bere lurralde-eremuan, emakumeen eta gizonen desberdinkeriazko egoerari buruzko eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruzko sentsibilizazio-jarduerak burutzea.

INFORME:

De acuerdo con el artículo 2 de la Ley 2/1988, de 5 de febrero, sobre creación del «Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea», el fin esencial del Instituto es la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social del País Vasco.

Por otra parte, uno de los objetivos de EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer es reforzar y potenciar la intervención de las administraciones en la promoción de la igualdad de mujeres y hombres y en la que es la manifestación más grave de la desigualdad de los sexos: la violencia contra las mujeres.

De acuerdo con Texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo (en adelante texto refundido de la Ley para la Igualdad y de acuerdo con la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, de Igualdad para Mujeres y Hombres, corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia realizar, en su ámbito territorial, actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Berdintasunerako Legearen testu bategin berberak, 6-k) artikuluan, eta 4/2018 Foru Arauak, 5-k) artikuluan, haxe ezartzen dute foru-administrazioen eginkizunen artean: "Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute".

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiek eta Eudel-Euskadiko Udalen Elkarrekin dihardute lanean 2009. urteaz geroztik genero indarkeriaren prebentziorako erakundearteko kanpaina bat garatzen "Beldur Barik" izenarekin eta gazteentzat zuzendua; bada, 2014. urteko ediziotik hona, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundeak, Eudel eskatuta, erantzukizuna hartu du kanpaina hori kudeatzeko.

Estrategia honen helburua haxe da: administrazio publikoek bultzatzen dituzten berdintasun-programek koherenteak izan behar dute euren estrategia eta helburuetan, eta horrek beharrezko egiten du erakundeen arteko koordinazioa, betiere politika horiek gizarte-eredu berri baten eraikuntza ukitzen duten neurrian eta, beraz, hiritar guztiak ukitzen dituzten neurrian.

Esparru horretan garatuko dira Beldur Barik erakundearteko kanpaina eta erakundearteko sentsibilizazio-jarduera 2025ean..

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta erakundearteko programa bat dela, ez da egokitzen jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

El mismo texto refundido de la Ley para la Igualdad en su artículo 6-k) y la Norma Foral 4/2018 en su artículo 5k) señalan también como una de las funciones de las administraciones forales la del "establecimiento de relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan en su ámbito territorial a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres".

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y Eudel-Asociación de Municipios Vascos vienen colaborando desde el año 2009 en el desarrollo de una Campaña Interinstitucional de Prevención de la violencia de género dirigida a la juventud, bajo el lema "Beldur Barik" y a partir de la edición correspondiente al año 2014 EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer, a solicitud de Eudel, asume la responsabilidad de gestionar dicha campaña.

Esta estrategia responde a que los programas de igualdad impulsados desde las administraciones públicas deben ser coherentes en sus estrategias y objetivos, lo cual exige una coordinación institucional, en la medida en que son políticas que buscan incidir en la construcción de un nuevo modelo de sociedad y afectan por tanto al conjunto de la ciudadanía.

En este marco se desarrollará la Campaña Interinstitucional Beldur Barik y la actividad interinstitucional de sensibilización durante el año 2025.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa interinstitucional, no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna <i>Igualdad</i>	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0018: Zinemakumeak Gara Elkartea <i>Zinemakumeak Gara Elkartea</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ahalbidetzeko politika publikoak sortzea eta sustatzea da.

Helburu hori, Berdintasunerako Legearen testu bateginean adierazitakoa betez egikaritzeaz gain (4/2005 Legea, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako dena, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia), Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren aginduetan egikaritzen da. 3. artikuluan xedatuta daude Bizkaiko Lurralde Historikoko foru sektore publikoaren jarduketa arautu eta gidatu behar dituzten hiru printzipioak, hauek: Tratu berdintasuna; aukera berdintasuna; aniztasuna eta ezberdintasuna errespetatzea; genero ikuspegia integratzea; ekintza positiboa; sexuaren arabera rolak eta estereotipoak desagerraraztea; ordezkaritza orekatua eta koordinazioa eta lankidetzak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 51. artikulua honako hau adierazten du:

INFORME:

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad de mujeres y hombres.

Esta misión, además de en el cumplimiento de lo establecido en el Texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, se materializa en los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la Igualdad de Mujeres y Hombres que en artículo 3 señala los principios que deben regir y orientar la actuación del Sector Público Foral del Territorio Histórico de Bizkaia: la igualdad de trato; la igualdad de oportunidades; el respeto a la diversidad y a la diferencia; la integración de la perspectiva de género; la acción positiva; la eliminación de roles y estereotipos en función del sexo; la representación equilibrada y la coordinación y colaboración.

El artículo 51 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres señala que:



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

1. Foru-arau honen helburuak lortzeko, honako neurri hauek hartuko dituzte kultura-jardueraren arloan eskumena duten foru-sektore publikoko sailek eta erakundeek:

- a) Emakume anitzen presentzia ikusaraziko dute arte eta kulturaren adierazpenetan eta sorreran.
- b) Emakume anitzek iraganean eta gaur egun kulturaren arlo guztietan eginiko ekarpena ikusaraziko dute.
- c) Emakume anitzek egindako lan artistikoen eta kulturalen sorrera, ekoizpena eta zabalkundea sustatuko dute.
- d) Espazioak eta tokiak sortu edo erabilgarri jarriko dituzte emakume anitzek eginiko lan artistiko eta intelektualak erakutsi, ezagutarazi eta zabaltzeko.

Berdintasunerako Legearen testu bategin berberak (4/2005 Legea, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako dena, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia), 6-k) artikuluan, eta 4/2018 Foru Arauak, 5-k) artikuluan, hauxe ezartzen dute foru-administrazioen eginkizunen artean: "Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute".

Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna nabarmena den ekoizpen artistikoaren guneetako bat da zinemaren esparrua. Gainera, gizartean trakzio-ahalmen handia duen espazioa da, bai erreferenteak sortzeko, bai bizitzaren esparru guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eragiteko.

1. Para alcanzar los objetivos de esta norma foral, los departamentos y entidades del Sector Público Foral con competencias en materia de actividad cultural adoptarán las siguientes medidas:

- a) Promocionar la visibilización de la diversidad de las mujeres en la representación y en la producción artística y cultural.
- b) Hacer visible la aportación de la diversidad de las mujeres, tanto histórica como presente, en todos los ámbitos de la cultura.
- c) Impulsar la creación, producción y difusión de los trabajos artísticos y culturales realizados por una diversidad de mujeres.
- d) Crear o disponer de espacios y lugares en los que exhibir, dar a conocer y difundir las producciones artísticas e intelectuales de una diversidad de autoría femenina.

El texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo en su artículo 6-k) y la Norma Foral 4/2018 en su artículo 5k) señalan también como una de las funciones de las administraciones forales la del "establecimiento de relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan en su ámbito territorial a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres".

El ámbito del cine es uno de los espacios de la producción artística en la que la desigualdad de mujeres y hombres es notoria. Se trata además de un espacio con un gran poder tractor en la sociedad, tanto para generar referentes como para incidir en la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Bizkaian, Zinemakumeak Gara Elkartek 27 edizio egin ditu emakumeen lan zinematografiko osoa aintzatesten, saritzen, ikusarazten, erreferenteak sortzen eta horri lekua ematen. Horretarako, emakumeek zuzendutako filmak estreinatzen ditu, eta lanbideari lotutako hainbat lanetan nabarmendu diren emakumeak saritzen ditu.

Bizkaian Zinemakumeak Gara Elkartea da horrelako lan bat egiten duen erakunde bakarra, eta Estatu mailan erreferenteetako bat da.

Me too bezalako mugimenduek zineman eta haren trazio-gaitasunean jartzen dute fokua, eta, beraz, lehentasuneko interesa du Berdintasunerako Zuzendaritzarentzat arlo horretan lan egiteak. Horretarako, Zinemakumeak Gararen ibilbidean eta prestigioan oinarritu behar da.

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta Zinemakumeak Gara Elkartek bakarrik egindako aparteko programa bat dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

En Bizkaia Zinemakumeak Gara Elkartea lleva 27 ediciones reconociendo, premiando, visibilizando, generando referentes y dando espacio para toda la labor cinematográfica de las mujeres. Para ello, estrena películas dirigidas por mujeres y premia a mujeres que han destacado en distintos trabajos vinculados a la profesión.

Zinemakumeak Gara Elkartea es la única entidad que realiza un trabajo de estas características en Bizkaia y es una de las referentes a nivel estatal.

Movimientos como el me too ponen el foco en el cine y en su capacidad tractora y es por tanto de interés prioritario para la Dirección de Igualdad trabajar en este ámbito y hacerlo apoyándose en la trayectoria y prestigio de Zinemakumeak Gara.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa único solo realizado por Zinemakumeak Gara Elkartea no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señal



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0078: ALDARTE Elkartea <i>Asociación ALDARTE</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	65.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nahiz eta azken urteotan, gizarteak familia ereduen eta sexu-orientazioaren aniztasunaren gainean duen irudia aldatu egin den; lesbianak, gayak, transexualak eta bisexualak oraindik zaurgarritasun egoeran daude, ez baitaude herritar bezala izan behar dituzten eskubideak beti eta esparru guztietan bermatzen.

Bizikidetzeta eta gizarte elkarreraginerako esparru publiko eta pribatu gehienetan pertsonen orientazio sexualari buruz aurreiritziz betetako jarrerak izaten dira; homosexualitatea eta transexualitatea ikusezin dira edo modu gatazkatsuan eta nahi ez bezala hartzen dira.

Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, pertsonen sexu-nortasuna zehaztu eta aldarrikatzeko askatasuna izan behar dute eta askatasun hori ezin da inola ere izan herritarren eskubideak eduki eta baliatzeko aukera ezberdinen zio. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak honakoen alde lan egiteko konpromisoa hartu du: eskubideen berdintasuna, nortasun ezberdinen arteko bizikidetzeta harmonikoa eta generoaren inguruko estereotipoen aldaketa.

INFORME:

A pesar de la transformación de los últimos años del imaginario social sobre los modelos de familia y la diversidad en la orientación sexual, el colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales permanece en situación de vulnerabilidad por cuanto que sus derechos de ciudadanía no están siempre, ni en todos los ámbitos, garantizados.

En gran parte de los espacios, públicos y privados, de convivencia e interacción social se mantienen actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual de las personas y tanto la homosexualidad como la transexualidad siguen siendo invisibilizadas o bien se perciben de forma conflictiva y no deseada.

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la libertad de las personas a definir y reivindicar su identidad sexual no puede ser, de ninguna manera, motivo para la desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos, la convivencia armónica inter-identitaria y la transformación de los estereotipos de género.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

ALDARTE elkarte, "Gay, lesbiana eta transexualei arreta emateko zentroa", 1994tik dabil homosexualitateari, lesbianismoari eta transexualitateari buruz arreta, heziketa eta sentsibilizazioa ematen, sexu-aniztasunaren eta generoaren estereotipoen gainean izaten diren gatazkei konponbide positiboak emateko asmoz. Hona hemen elkartearen helburuak:

- Gizartean baztertuta dauden gay, lesbiana eta transexualen bizi-kalitatea hobetzea.
- Lesbianak, gayak eta transexualak edozein esparrutan ikus daitezen ahalbidetzea, ondorio txarrak izateko arriskurik gabe.
- Sexu-orientazioaren gaineko aurreiritziz betetako jarrerak aldatzen lagunduko duten heziketa eta sentsibilizazioa bultzatzea.

Interes publiko eta sozial nabarmena duenez, kolektibo hartzaileen berezitasuna kontuan hartuta eta erakunde onuradunaren kualifikazioa direla eta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko bat egitea adierazitako helburu espezifikoa lortzeko.

Por su parte, la Asociación ALDARTE "Centro de Atención a Gays, Lesbianas y Transexuales" lleva ofreciendo desde 1994 recursos de atención, educación y sensibilización sobre la homosexualidad, el lesbianismo y la transexualidad, con el objetivo de generar soluciones positivas para resolver los conflictos que se suscitan en torno a la diversidad sexual y los estereotipos de género. Sus objetivos son:

- Mejorar la calidad de vida de gays, lesbianas y transexuales en situación de vulnerabilidad social;
- Posibilitar una visibilidad completa de lesbianas, gays y transexuales en cualquier espacio sin riesgo de consecuencias negativas;
- Impulsar acciones educativas y de sensibilización que posibiliten el cambio de actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual.

Dado su evidente interés público y social, la singularidad de los colectivos destinatarios y la cualificación de la entidad beneficiaria, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0079: Harresiak Apurtuz <i>Harresiak Apurtuz</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	60.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Etorkinei laguntzeko Harresiak Apurtuz erakundeari, Euskadiko Gobernu Kanpoko Erakundeen Koordinakundeari, emandako laguntzak euskal gizartearen giza eskubideen aitortpenaren errespetua eta parte hartzea modu mailakatuan hedatzeko oinarriak finkatzeko helburu nagusia daukan proiektu integrala finantzatzeko xedea du. Finantzatu beharreko jarduerak honako hauek dira:

- Sareko lana indartzea.
- Eragin publikoa izan dezaketen sentsibilizazio-ekintzak.

Harresiak Apurtuz immigrazioaren arloko erakundearen koordinakundea da (kide gehien biltzen dituen); horrenbestez, bereziki gaituta dago Foru Aldundiaren kolaboratzailea eta solaskide izateko kulturarteko aniztasunaren kudeaketaren arloan.

Aintzat hartuz koordinakundearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna, ez da beharrezkotzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

La ayuda a Harresiak Apurtuz, Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Euskadi de apoyo a inmigrantes tiene por objeto financiar un proyecto de carácter integral, cuyo objetivo general consiste en asentar las bases para que la sociedad vasca se afiance progresivamente en el respeto y la implicación en el reconocimiento de los derechos humanos. Las actividades a financiar son:

- Fortalecimiento en red.
- Acciones de sensibilización e incidencia pública.

Harresiak Apurtuz es la coordinadora de entidades existente en materia de Inmigración con mayor número de asociados, lo cual la habilita especialmente para ser colaborador e interlocutor de la Diputación Foral en materia de gestión de la diversidad intercultural.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0080: Euskadiko GGKE-en Koordinakundea <i>Coordinadora de las ONG de Desarrollo de Euskadi</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	60.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Azken urteotan, garapenerako laguntzen funtsa nabarmen handitu da, Bizkaiko GGKEk sustatutako lankidetzaproiektuak diruz laguntzeko.

Gehikuntza horren arrazoiak izan dira, batetik, gure gizartearen zabaldu den kontzientzia solidarioa, Nazio Batuek aipatutako “% 0,7” betetzeko asmoz erakunde publikoei egindako eskaeran islatzen dena, eta, bestetik, erakunde horiek emandako erantzuna; izan ere, funts-bolumen handia bideratu dute munduko herririk pobreenen garapenerako.

Beste alde batetik, Bizkaiko Foru Aldundia izan da GGKEen jardueraren hazkuntzan ekarpenen bidez gehien lagundu duen erakundea, bai EAEn –urtero Eusko Jaurlaritzaren Garapenerako Laguntzaren Funtsean transferitzen zuren horniduraren bidez–, bai lurralde historikoan – urteko deialdiaren bidez, lankidetzaproiektuei laguntza emateko–. Egoera hori 2004ko ekitalditik indartzen da; izan ere, horren bidez zuzenean kudeatzen dugu lankidetzarako aurrekontu osoa.

INFORME:

En los últimos años, ha habido un notable crecimiento de los fondos de ayuda al desarrollo destinados a subvencionar proyectos de cooperación impulsados por las ONGD bizkainas.

Dicho aumento ha sido producto tanto de la extensión entre nuestra sociedad de una conciencia solidaria, que se manifiesta en la demanda a las entidades públicas de cumplir con el “0’7%” indicado por Naciones Unidas, como de la respuesta dada por dichas entidades, comprometiendo un volumen de fondos importante a favor del desarrollo de las poblaciones más pobres del mundo.

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia es una de las entidades que más ha contribuido con sus aportes al incremento de la actividad de las ONGD, tanto en la CAPV, con la dotación que anualmente se transfería al Fondo de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco, como en nuestro Territorio Histórico, con la convocatoria anual para apoyo a proyectos de cooperación. Esta situación se ve reforzada en el ejercicio de 2004, ya que, a partir del mismo, gestionamos de manera directa la totalidad del presupuesto para cooperación.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Egiten diren proiektuen kalitatea bermatzeko, eta, azken finean, munduko erkidegorik txiroenetara bideratzen diren baliabideen erabilera optimizatzeko aipatu diren aldaketei erantzuna emate aldera, lankidetza-jarduera profesionalizatu egin da.

Halaber, lankidetza-programak kudeatzeko tresnek ere espezializazio handiagoa eskuratu dute, bai informazioa aurkezteko formularioei dagokionez, bai Garapenerako Laguntzaren berezko terminologia bateratzeari dagokionez.

Horrez gain, globalizazioaren ondorioz munduan sortzen ari diren aldaketak, nazioarteko eztabaida-foro desberdinetan geroz eta maizago planteatzen ari diren garapen-erronkak eta lankidetza-modalitate berrien sarrerak beharrezko bihurtzen dute garapena laguntzeko eremuan egiten diren eguneraketan berri edukitzea, Bizkaiko Foru Aldundiko lankidetza-programa kalitatez kudeatu ahal izateko.

Euskadiko Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakunde Elkarte 1988an sortu zen, 11 kidek sortua, eta, egun, 79 GGKEk osatzen dute eta 140 egoitza eta ordezkaritza baino gehiago ditu EAEko hainbat lurraldetan.

Bere egiteko garrantzizkoenak hurrengoak dira:

- Nazioarteko lankidetza areagotu eta hobetzeko laguntzea.
- Erakunde publikoetan solaskide izatea.
- Interes komune gaiei buruz hausnartzea.
- Sentsibilizazio-ekintzak proposatu eta koordinatzea.

La profesionalización de la actividad de cooperación ha sido la respuesta necesaria a los cambios comentados para garantizar la calidad de los proyectos que se ejecutan y, en última instancia, para optimizar el uso de los recursos que se destinan a las comunidades más empobrecidas del mundo.

Además, los instrumentos para la gestión de los programas de cooperación también han ido adquiriendo mayor especialización, tanto en lo que se refiere a los formularios de presentación de la información como a la puesta en común de una terminología que es propia de la Cooperación al Desarrollo.

Adicionalmente, los cambios que se están produciendo en el mundo como consecuencia de la globalización, los retos sobre el desarrollo que se están planteando cada vez con mayor profusión en distintos foros de debate internacionales y la incorporación de nuevas modalidades de cooperación hacen necesario estar al día de las actualizaciones que se van produciendo en el campo de la cooperación al desarrollo, con el objetivo de realizar una gestión de calidad del programa de cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia.

La Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de Euskadi – GGKEen Elkarte nació en el año 1988 con 11 miembros fundadores y, en la actualidad, está formada por 79 ONGD, con más de 140 sedes y delegaciones implantadas en los diferentes territorios de la CAPV.

Sus principales fines son:

- Colaborar para aumentar y mejorar la Cooperación Internacional.
- Ser interlocutor ante instancias públicas.
- Reflexionar sobre cuestiones de interés común.
- Proponer y coordinar acciones de sensibilización.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

- Talde operatiboen eraketa dinamizatzea.
- GGKEri aholkuak ematea.
- GGKEen artean lan koordinatua gauzatzea

Egiteko horiek GGKEren Koordinakundearen bizitzan zehar garatu diren helburu jakin batzuetan islatzen dira.

Horrek guztiak Euskadiko Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakundearen Elkartea gaitzen du Bizkaiko Foru Aldundiaren kolaboratzailea eta solaskidea izan dadin garapenerako lankidetzaren arloan.

Diruz lagunduko diren jardueren xedea ez da Bizkaiko Foru Aldundiak egiten dituen diru-laguntzen inolako deialdien barruan sartzen.

- Dinamizar la constitución de grupos operativos.
- Asesorar a ONGD.
- Realizar un trabajo coordinado entre las ONGD.

Estos fines se concretan en una serie de objetivos que se han ido elaborando a lo largo de los años de vida de la Coordinadora de ONGD y que tienen un evidente interés público y social.

Todo ello habilita a la Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de Euskadi – GGKEen Elkartea para ser colaboradora e interlocutora de la Diputación Foral de Bizkaia en materia de cooperación al desarrollo.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0081: Saharako Arabiar Errepublikako Demokaratikoaren lagunen elkarteak <i>Asociación de amigos y amigas de la Republica Arabe Saharui Democrática</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	22.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sahararren Ordezkaritza Ofizialaren Bulegoak garapenerako lankidetzako elkarteek ekimenak koordinatzen ditu eta euskal erakunde publikoek eskaintzen duten laguntza onartzen du.

Horrek garapenaren alorrean nahiz ekintza humanitarioan baterako ekintzak gauzatzea, ekimenak koordinatzea eta sinergiak aprobetxatzea ahalbidetzen du. Honakoak dira finantzatzeko diren jarduerak:

- Bulegoak egoki funtzionatzeko beharrezkoa den azpiegitura.
- Jarduketa-protokoloak ezartzea administrazio-kudeaketak gauzatze aldera.
- Euskal erakundeetan burututako programak koordinatu eta egikaritzea.
- Etorkinen erakundeek, garapenerako lankidetzako erakundeek eta saharar herriarekiko elkartzuneko gainerako elkarteek gauzatutako jarduketari babesa ematea.

INFORME:

La Oficina de Representación Oficial Saharaui (ORS) coordina las iniciativas de las asociaciones de cooperación al desarrollo y apoya el respaldo que se ofrece desde las diferentes instituciones públicas vascas.

Esto permite coordinar iniciativas, aprovechar sinergias y realizar acciones conjuntas tanto en el ámbito del desarrollo, como de la acción humanitaria. Las actividades que se financian son las siguientes:

- La infraestructura necesaria para el funcionamiento óptimo de la Oficina.
- El establecimiento de Protocolos de actuación para la realización de gestiones administrativas.
- Coordinar y ejecutar los diferentes programas desarrollados con las instituciones vascas.
- Apoyar las actuaciones realizadas por las Organizaciones de Inmigrantes, organizaciones de Cooperación al Desarrollo y demás asociaciones de solidaridad con el pueblo Saharaui.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Dirulaguntza hau Bizkaiko Foru Aldundiak egiten dituen deialdi publikoetako batean ere jasota ez dagoenez, dirulaguntza izendun gisa ematea proposatzen da.

Saharako kausa larrialdi humanitarioko kausa da, eta hala adierazi dute zenbaitetan euskal erakundeek.

Aintzat hartuz elkar-tearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (eskatzailea eta hartzailea), ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

Dada la especificidad de que esta subvención no se encuentra recogida en ninguna de las convocatorias públicas que realiza la Diputación Foral de Bizkaia, se propone su concesión de manera nominativa.

La causa saharaui es una causa de emergencia humanitaria y así ha sido manifestado en diferentes ocasiones por las instituciones vascas.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivo implicado, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAU / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/0082: Euskal Fondoa <i>Euskal Fondoa</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	130.000
---------------------------	---	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

Euskal Fondoa garapenerako lankidetzaz-proiektuak batera finantzatu nahi dituzten euskal tokiko korporazioek eratutako erakundea da. Euskal Fondoa 114 udalek osatzen dute (EAEko 111 udalek eta Nafarroako Foru Komunitateko 3k); horietatik 38 Bizkaikoak dira, eta era bateratuan egiten dute lan garapenaren lankidetzaren alde. 2004. urtetik, Bizkaiko Foru Aldundiak Euskal Fondoarekin lanean dihardu saharar iheslarientzako laguntza humanitarioaren proiektuan, hain zuzen ere Tindufen dauden iheslari-esparruetan "Garraioko Azpiegitura" babesteko proiektuan. 2022. urtean, laguntza hori kalteberatasun-egoeran dauden hainbat herrialdetara zabaltzen da.

Aipatutako proiektuetarako laguntza zuzeneko dirulaguntza izendun gisa izapidetzen da horren izaera humanitarioa dela eta.

Aintzat hartuz elkarrearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (onuraduna eta hartzailea), ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

Euskal Fondoa es una entidad formada por las corporaciones locales vascas que tienen interés en financiar conjuntamente proyectos de cooperación al desarrollo. Euskal Fondoa está constituida por un total de 114 Ayuntamientos, 111 de la CAV y 3 de la Comunidad Foral de Navarra, de los cuales 38 son vizcaínos y trabajan la cooperación al desarrollo de manera coordinada. Desde el año 2004 la Diputación Foral de Bizkaia colabora con Euskal Fondoa en el proyecto de ayuda humanitaria para la población refugiada saharui en apoyo a la "Infraestructura de Transporte" en los campos de Refugiados de Tinduf. En este año 2022 esta ayuda se extiende hacia distintos países en situación de vulnerabilidad.

La ayuda para estos proyectos se tramita como subvención directa nominativa dado el carácter humanitario del mismo.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos (beneficiario y destinatario), no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0013: Elizbarrutiko Caritas (GOHIABE Programa) <i>Cáritas Diocesana (Programa GOHIABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	75.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOHIABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziiplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE PROGRAMA"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketa integral eta koordinatuan laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartearen erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere-. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain,

INFORME:

El "PROGRAMA GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "PROGRAMA GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eratutako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharren asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Bilboko Elizbarrutiko Caritas, eta 70.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Bilboko Elizbarrutiko Caritas gizarteari zerbitzua emateko jarrera nabarmena duen irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. Honako helburu hauek ditu, besteak beste: gizartean kaltetuen dauden pertsonen garapen integrala eta giza sustapena bultzatuko dituzten ekintzak eta zerbitzuak indartzea.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa.
- Laguntza eta prestakuntza harrera-gizartean ohikoak diren trebetasunak garatzeko: tokiko bizilagunekin harremanak izateko espazioak, inguruaren ezagutza eta baliabideak.
- Egoitza-babesa: barne hartuko du, betiere, etxebizitzak hartzea, egokitzea eta hornitzea, errefuxiatuei laguntzea eta errefuxiatuak etxebizitza horietan kokatzea.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es Cáritas Diocesana de Bilbao a la que se propone conceder una subvención por importe de 70.000 €.-

Cáritas Diocesana de Bilbao es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: promover acciones y servicios que redunden en la promoción humana y desarrollo integral de los más desfavorecidos en ella.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación
- Acompañamiento y formación en habilidades sociales propias de la sociedad de acogida: espacios de encuentro con personas autóctonas, conocimiento del entorno y sus recursos.
- Apoyo residencial, que comprenderá en todo caso la captación, acondicionamiento y equipamiento de viviendas y el acompañamiento y ubicación de las personas refugiadas en las mismas.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0014: Zehar Errefuxiatuekin (GOIHABE Programa) <i>Zehar Errefuxiatuekin (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	80.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzailen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileri nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da ZEHAR ERREFUXIATUEKIN, eta 70.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarteari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa eta pertsona errefuxiatuen, lekualdatuen, apatriden eta immigranteen integrazioa, pertsona horiek nazioarte mailan babesa behar dutenean eta/edo bereizkeria arriskuan daudenean.

Bigarrena.- Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa
- Abegia eta hasierako balorazioa, beharrezaneko analisi.
- Aholkularitza juridikoa.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es ZEHAR ERREFUXIATUEKIN a la que se propone conceder una subvención por importe de 70.000 €.-

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, desplazadas, apátridas y migrantes con necesidad de protección internacional y/o en riesgo de exclusión.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación.
- Acogida y valoración inicial, análisis de necesidades.
- Asesoramiento jurídico



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

- Profesional, erakunde publiko edo pribatuekiko edo laguntza-sareekiko koordinazioa.

- Pertsona onuradunen datuen kontrola, erregistroa eta kudeaketa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Coordinación con los profesionales, entidades públicas o privadas y redes de apoyo.

- Control, registro y gestión de datos de las personas beneficiarias

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0015: Gurutze Gorria (GOIHABE Programa) <i>Cruz Roja (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	275.000
---------------------------	--	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da,

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaleei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Gurutze Gorria, eta 267.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarterari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babes behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es Cruz Roja a la que se propone conceder una subvención de 267.000 €.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

- Esku hartze sozio-hezkuntzazkoa, psikosoziala eta afektibo-emozionala: besteak beste, derrigorrezko prozesu migratorioaren emaitzako osasun-beharrizanei eta pertsona jasotzaileen egokitzapen-zailtasunei arreta eskaintzea.
- Hizkuntzaren arloko laguntza.
- Kudeaketa eta laguntza ekonomikoa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Intervención socioeducativa, psicosocial y afectivo emocional: atención de las necesidades de salud derivadas del proceso migratorio forzoso y atención de dificultades de adaptación de las personas destinatarias, entre otros.
- Apoyo sociolingüístico.
- Gestión y apoyo económico.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0016: Ellacuria Fundazioa (GOIHABE Programa) <i>Fundación Ellacuria (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	35.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziiplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funttsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Ellacuria Fundazioa, eta 32.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarteari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa
- Hizkuntzaren arloko laguntza.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es la Fundación Ellacuria a la que se propone conceder una subvención por importe de 32.000 €.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación
- Apoyo lingüístico.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

- Esku hartze sozio-hezkuntzazkoa, psikosoziala eta afektibo-emozionala: prozesu migratorioaren emaitzako beharizan humanoak laguntzea.
- Artekaritza, tartekaritza eta sentsibilizazioa.
- Etxebizitza; kasu honetan, ezinezkoa denean erakunde publikoek eskaintzen dituzten etxebizitzak eskuratzea, familietan eta/edo erkidego erlijiosoetan aldi baterako abegien kudeaketa eta laguntza.
- Intervención socioeducativa, psicosocial y afectivo emocional: acompañamiento a las necesidades humanas derivadas del proceso migratorio.
- Mediación, intermediación y sensibilización.
- Vivienda, que consistirá en la gestión y acompañamiento de acogidas temporales en familias y/o comunidades religiosas, en aquellos casos en que no haya acceso a alguna vivienda ofrecida por las instituciones públicas..

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0018: Lagungo Fundazioa (GOIHABE Programa) <i>Fundación Lagungo (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	31.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziiplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funttsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Bilboko Lagungo Familientzako Bidelaguntza Fundazioa, eta 27.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Dirulaguntza jasoko duen erakunde onuraduna irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da, eta hurrei, familiei eta pertsoneri laguntzeko zerbitzua ematen du, psikoterapiaren, orientazioaren, aholkularitzaren, bitartekaritzaren eta familia-arazoen tratamendu egokiaren bidez, hartara, erakundeko kideek beren egoerak onar ditzaten eta bizitza duin bat izateko aukerak garatu ditzaten.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Horrela, erakunde onuradunak Goiha-be programaren xede diren pertsonak eta familiak artatuko ditu bere espezialitate-arloan.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es la Fundación Centro de Orientación Familiar Lagungo de Bilbao a quien se propone conceder una subvención por importe de 27.000 €.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro dedicada a prestar un servicio de apoyo a la infancia, la familia y a las personas, a través de la psicoterapia, orientación, asesoramiento, mediación y el tratamiento conveniente de los problemas familiares para que sus miembros asuman sus propias situaciones y desarrollen sus posibilidades de una vida digna.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, la entidad beneficiaria desarrollará su actividad atendiendo en su área de especialidad a las personas y familias a las que se dirige el programa Goiha-be.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0020: Operaren Lagunen Bilboko Elkartea (Bzkaia Kooperera) <i>Asociación Bilbaína Amigos de la Opera</i> (Bizkaia Kooperera)	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkorrak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernuz kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariak honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetza-eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Kooperera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakundeetako bat Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO-Operaren Lagunen Bilboko Elkarte OLBE da.

Boliviako Antzerki Eskola Nazionalak zaugarritasun egoeran dauden gazteak prestatzeko programa bat sustatu du, kulturaren eta antzerkiaren esparruko prestakuntza jaso dezaten eta artearen bitartez lana aurkitu dezaten.

Arte eszenikoetako lanbide-prestakuntzari dagokionez, eskola hori erreferente eta giza baliabideen bilaketa-puntu bilakatu da jarduera kulturalentzako eta antzerkiaren, ikus-entzunezkoen eta zinemaren arloko ekoizpenentzako.

Proiektu honen xedea da antzerkia eskolara joan ezin daitezkeen gazteei hurbiltzea. Horretarako, "Tailer nomadak" izeneko ikastaroak eskainiko dira, antzerkiaren eta arte eszenikoaren inguruko prestakuntza emateko, artea gizarteratzeko tresna gisa sustatzeko, aisialdirako aukerak sortzeko eta aipaturiko gazteei beste esparru artistiko-kultural batzuetan ibilbide profesionala garatzeko prestakuntza emateko.

Proiektu horri esleitutako aurrekontu-zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Kooperera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de estas entidades es la Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO-Operaren Lagunen Bilboko Elkarte OLBE.

La Escuela Nacional de Teatro de Bolivia impulsa un programa de formación de jóvenes en situación de vulnerabilidad para que puedan formarse en el ámbito de la cultura y el teatro con el objetivo de que puedan encontrar empleo a través del arte.

Esta escuela se ha convertido a lo largo del tiempo en referente en lo que tiene que ver con la formación profesional en las artes escénicas y un punto de búsqueda de recursos humanos para actividades culturales y producciones teatrales, audiovisuales y de cine.

El objetivo de este proyecto es hacer llegar el teatro a colectivos de jóvenes que no pueden acceder a la escuela mediante unos cursos que denominamos "Talleres Nómadas" para la formación en teatro y artes escénicas y fomentar el arte como herramienta para la integración social y la creación de alternativas de ocio, así como formar a esos colectivos para que puedan desarrollar una carrera profesional en otros ámbitos artístico-culturales.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0021: Guggenheim Bilbao Museoa Fundazioa (Bizkaia Kooperera) <i>Fundación del Museo Guggenheim Bilbao</i> (Bizkaia Kooperera)	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkoragoak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernuz kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetza-eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakunde horietako bat Guggenheim Bilbao Museoaren Fundazioa da.

Guggenheim Museoaren proiektua 2020. urtean bere obra Guggenheim Museoan erakutsi zuen Olafur Eliasson artista ospetsuaren eskutik dator. Artista honek "Little Sun" fundazioa jarri zuen abian eta horren bidez kalitate eta diseinu altuko eguzki-lanpara eramangarriak sortzen ditu.

Argi horiek, esaterako, umeei argia emateko balio dute, hain zuzen ere gauez ikasteko edo bidean argia izateko aukera izan dezaten. Egon daude beste mota batzuetako lanparak ere, argi-indarrik ez dagoen ospitaletako tokietan argia emateko edo telefono mugikorrek kargatzeko aukera ematen dutenak.

Helburua, aldi berean, erkidegoei eguzki-energia erabiltzen irakastea eta argi hauen banaketaren bidez proiektu honen inguruan ekintzaile moduan jarduteko aukerak eskaintzea da; jarduten duen talde horretan gaur egun % 90 emakumeak dira. Horretarako marketina eta enpresa eta merkaturatzeko ekintzailetza irakatsiko zaizkie.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Guggenheim Bilbao Museoa Fundazioari dirulaguntza izenduna ematea proposatzen da, arestian adierazitako zenbatekoagatik.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao.

El proyecto del Museo Guggenheim viene de la mano del prestigioso artista Olafur Eliasson que expuso su obra en el museo en el año 2020. Este artista puso en marcha la Fundación "Little Sun" mediante la cual crea unas lámparas solares portátiles de alta calidad y diseño.

Estas luces sirven, por ejemplo, para alumbrar a niños y niñas de manera que puedan estudiar por la noche o alumbrarse en sus recorridos. Existen otros tipo de lámparas que permiten cargar teléfonos móviles o alumbrar en centros hospitalarios en zonas donde se carece de luz eléctrica.

El objetivo consiste, también en formar a las comunidades en el uso de la energía solar y las posibilidades de emprender en torno a este proyecto con la distribución de estas luces, actualmente compuesto en un 90% por mujeres. Para ello se les formará en marketing, en emprendimiento empresarial y comercial.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao por el importe mencionado anteriormente



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0022: Athletic Fundazioa (Bizkaia Koopera programa) <i>Fundacion Athletic (Programa Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkoragoak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernuz kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetza-eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakundeetako bat Athletic Club Fundazioa da.

Proiektu honen tokiko bazkidea Asociación de Deporte y Desarrollo de Villa El Salvador elkartea da. Elkarrekin Villa Salvador departamentuan egiten du lan espazio publikoak lehengoratzeko eta dinamizatzeko eta gatazkak ebazteko bide baketsuak identifikatzeko eta sustatzeko.

Bere helburu horiek lortzeko abiaburua aukeren arloan lantzea da, zailtasunen arloan baino. Futbol herrikoia erabiltzea arazo sozialetan esku hartzeko erreminta moduan, kirol horrek deitzeko eta erakartzeko ahal handia duelako eta gizarteratzeko eta adostasunera iristeko aukerak ematen dituelako.

Helburua departamentuan futbol taldeak antolatzea da, entrenatzaileak prestatzea zelaiaren barruan zein kanpoan begirunearen eta joko garbiaren balioak lan ditzaten. Aldi berean, txapelketak antolatuko dira auzoko taldeen artean elkarbizitzarako eta kirolerako espazio publikoak berreskuratzeko.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Athletic Club Fundazioari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, arestian aipatutako zenbatekoan.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Fundación Athletic Club.

El socio local de este proyecto es la Asociación de Deporte y Desarrollo de Villa El Salvador que trabaja en el departamento de Villa Salvador (Peru) para la recuperación y dinamización de los espacios públicos y la identificación y promoción de métodos pacíficos de solución de conflictos.

Para el logro de sus objetivos, se apoya en el principio de trabajar sobre las oportunidades más que sobre las dificultades. Utiliza el fútbol popular como herramienta de intervención a problemáticas sociales por su capacidad de convocatoria y sus posibilidades de socialización y de consenso.

El objetivo consiste en la organización de equipos de fútbol en el departamento, formar a los entrenadores y entrenadoras para trabajar los valores de respeto al juego limpio dentro y fuera del campo. Así mismo se organizarán torneos entre los equipos del barrio para recuperar los espacios públicos para la convivencia y el deporte.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Fundación Athletic Club por el importe mencionado anteriormente.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/0023: Asoc. Koop SF 34 por el Incentivo a Emprendizaje Subsahariano (Bizkaia Koopera) <i>Asoc. Koop SF 34 por el Incentivo a Emprendizaje Subsahariano (Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkoragoak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernu kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAREN IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAREN garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoa eta zibila, bai ekonomikoa, soziala eta kulturala. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetza-eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakunde horietako bat Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano elkartea da, aurrerantzean Koop SF34.

Life Container KOOP SF 34 elkartearen proiektu bat da. Oinarria garapen bidean dagoen herrialde baten nekazaritzako edo arrantzako ekoizpenen transformaziorako eta kontserbaziorako edukiontzien bidezko irtenbideak sortzea da.

Proiektu honen bidez Kamerunen edukiontzi bat ezarriko da, kakaoa hartitzea eta merkaturatzea optimizatzeko unitate transformatzaile moduan prestatuta dagoena.

Proiektua Yaoundé erregioaren periferian kokatzen da, batez ere elkarte mailan tokiko azpiegitura eta euskarri handiagoak izateko, kasu honetan Adepoh. Elkarte hau aparteko lana egiten ari da minusbalioak dituzten pertsonen integrazioaren arloan eta beretzat enplegua pertsona horiek gizarte bizitzan integratzeko beste era bat da.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano elkarteari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, arestian aipatutako zenbatekoan.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano, en adelante KOOP SF34.

Life Container es un proyecto de la asociación KOOP SF 34, basado en la creación de soluciones contenerizadas para la transformación y conservación de la producción agrícola o pesquera de un país en vías de desarrollo.

El proyecto consiste en dar soluciones en un contenedor de implantación en Camerún que se convierte en una unidad transformadora preparada para optimizar la fermentación, el secado del cacao y la comercialización del mismo.

El proyecto se localiza en la periferia de la región de Yaoundé, principalmente por contar con la mayor infraestructura y soporte local en forma de asociaciones en este caso Adepoh. Esta asociación viene realizando un excelente trabajo en la integración de personas con minusvalía y considera el empleo como otra forma de integración de estas personas en la vida social.

La dotación presupuestaria de este proyecto es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano por el importe mencionado anteriormente.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0021: ZAS Zurrumurruen Aurrakako Sarea <i>ZAS (Red Vasca Antirumores)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

ZAS erakundeak (Zurrumurruen aurkako Euskal Sareak) aniztasunaren edozein eremutan diskriminazioaren aurkako borrokan egiten du lan astiro baina etengabe. Horrenbestez, materialak une oro eguneratu behar ditu.

Argumentu-multzo berri bat sortzeko lan horretan urte asko eman ondoren, ZASek immigrazioari, aniztasunari, xenofobiari eta abarri buruzko gogoetaren arloko testu eta material garrantzitsuak sakondu nahi ditu.

Helburu hori lortzeko, ZAS lanean ari da arrazagatiko, sexu-orientazioagatiko, jatorriagatiko eta generoagatiko edozein diskriminazio ezabatzeko hainbat estrategia sortzen.

Era berean, informazio- eta prestakuntza-sareak sortzen sakontzen du, gizartearen adin-tarte guztietara iritsi ahal izateko, adinaren arabera erabilera espezifiko materialak eta estrategiak sortuz. Halaber, ZASen bokazioa da ahalik eta adin-tarte gehienetara iritsi ahal izatea, eta, bereziki, nerabeekin eta gazteekin bat egitea.

INFORME:

En la tarea lenta pero persistente que la entidad ZAS (Red Vasca antirumores) viene llevando a cabo en de la lucha contra la discriminación en cualquier ámbito de la diversidad se requiere de la actualización constante de materiales.

Tras años intensos en esta labor generadora de nuevo arsenal argumentativo, ZAS pone el foco de su trabajo en ahondar en nuevos textos y materiales relevantes del área de la reflexión en inmigración, diversidad, xenofobia, etc.

Para la consecución de este objetivo ZAS trabaja en la dimensión de la creación de diversas estrategias para la eliminación de cualquier tipo de discriminación por razón de raza, orientación sexual, procedencia, y género.

Así mismo profundiza en la creación de redes tanto informativas como formativas a fin de poder llegar a todas las franjas de edad de la sociedad con la creación de materiales y estrategias de uso específico por edades y es vocación de ZAS poder llegar al mayor número de las franjas, y en especial enlazar con la población adolescente y joven.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Bere helburua lortzeko erabilitako materialen eta estrategien gamak funtzio bikoitza du: batetik, zurrumurruen aurkako estrategia ikusarazteko modu berriak ikertzea eta, bestetik, berrikuntza hori gabe ustiatu gabe geratuko litzatekeen argudio-bolumen zabala ezagutaraztea.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak ikusita, eta jardueren xedearen berezitasunagatik eta jardueren espezifikotasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna kontuan hartuta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko batera joatea adierazitako helburua lortzeko.

La gama de materiales y estrategias empleadas para la consecución de su objetivo tiene una doble función: indagar nuevas formas de visibilizar la estrategia antirumor y dar a conocer el extenso volumen de argumentación que sin esta innovación quedaría inexplorado.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, y la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad del objeto de las actividades y la especificidad de las mismas no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la finalidad señalada



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0024: ZINEGOAK elkartea Asociación ZINEGOAK	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Azken urteetan familia-ereduei eta aniztasunari buruzko gizarte-iruditeria sexu-orientazioan eraldatu den arren, lesbianen, gayen, transexualen eta bisexualen kolektiboa (LGTB) kalteberatasun-egoeran dago, haien herritartasun-eskubideak ez daudelako beti eta eremu guztietan bermatuta.

Bizikidetzarako eta gizarte-elkarreraginerako espazio publiko eta pribatu askotan, pertsonen nahiaren orientazioari buruzko aurreiritzizko jarrerak mantentzen dira, eta homosexualitatea zein transexualitatea ikusezin bihurtzen dira oraindik ere, edo gatazkatsu eta nahi gabe hautematen dira.

Gizarte-esparru berri honetan, aniztasuna gizarte kohesionatuak eraikitzeke garrantzitsua dela onartzen da; horretarako, kultura-adierazpenak errespetatzeaz gain gizarte bakarra eraikitzeke helburua bermatu behar da, arau-esparru bakarrarekin. Eskubide-, betebehar- eta aukera-berdintasunari dagokionez, askotariko adierazpenak egotea sustatzen da, guztiek parte har dezaten bizikidetzarako gune bakar bat eraikitzeke helburu komunean. Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, arraza, sexua, jatorria edo aniztasunaren hainbat alderdi ezin dira izan, inola ere, herritarren eskubideak eskuratzeko eta gozatzeko desberdintasunen

INFORME:

A pesar de la transformación de los últimos años del imaginario social sobre los modelos de familia y la diversidad en la orientación sexual, el colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (LGTB) permanece en situación de vulnerabilidad por cuanto que sus derechos de ciudadanía no están siempre, ni en todos los ámbitos, garantizados

En gran parte de los espacios, públicos y privados, de convivencia e interacción social se mantienen actitudes prejuiciosas acerca de la orientación del deseo de las personas y tanto la homosexualidad como la transexualidad siguen siendo invisibilizadas o bien se perciben de forma conflictiva y no deseada.

En este nuevo marco social, se asume la importancia de la diversidad para construir sociedades cohesionadas, garantizando que el respeto a las expresiones culturales conviva con el objetivo de construir una única sociedad, con un único marco regulador. Sobre la base de igualdad de derechos, deberes y oportunidades se estimula la existencia de expresiones diversas, para que todas participen del objetivo común de construir un solo espacio de convivencia La Diputación Foral de Bizkaia considera que la raza, el sexo, la procedencia o diversos aspectos de la diversidad no pueden ser, de ninguna manera, motivo para la



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

arrazoi. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak bere gain hartu du eskubideen berdintasunaren eta identitate arteko bizikidetzaren harmonikoaren alde lan egiteko konpromisoa.

ZINEGOAK jaialdia 2004an sortu zen, zinema-erakustaldi txiki gisa, LGTBIQ+ komunitatearen eta Bilboko eta Euskal Herriko gizartearen artean partekatutako espazio berri bat izateko asmoarekin, eta kalitate handieneko nazioko eta nazioarteko «queer» zinema jendeari hurbiltzeko asmoz. Orotariko zinema-jaialdi garrantzitsuenetan saritutako eta goretsitako lanak, beharrezkoak diren aldarrikapen-mezuak dituzten obra xumeagoak eta, oro har, sexu-, identitate- eta genero-aniztasunaren errealitatea ikusarazteko konpromisoa duen ikus-entzunezko edozein formatu.

Diruz lagundu beharreko jardueren xedea ez dago jasota Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzen deialdi publiko batean ere. Hori dela eta, haien interes publiko eta soziala eta kolektibo hartzaileen berezitasuna kontuan hartuta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko batera joatea aipatutako helburu espezifiko lortzeko.

desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos y la convivencia armónica inter-identitaria.

El festival ZINEGOAK nace en 2004 como una pequeña muestra de cine, con la ambición de ser un nuevo espacio compartido entre la comunidad LGTBIQ+ y la sociedad bilbaína y vasca; y con la vocación de acercar al público el cine queer nacional e internacional de la mayor calidad. Obras premiadas y aclamadas en los festivales de cine generalista más importantes, obras más modestas con mensajes reivindicativos necesarios y en general cualquier formato audiovisual comprometido con visibilizar la realidad de la diversidad sexual, de identidad y género.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia por lo que, dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada,



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0057: Pertsonalde elkarte <i>Asociación Pertsonalde</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

“GOIHABE programa” gizarteratzeko fasean dauden errefuxiatuekin esku hartzeko estrategia bat garatzean datza. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziiplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da “GOIHABE programa”; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta egiteko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-

INFORME:

El “Programa GOIHABE” consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El “Programa GOIHABE” se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Getxoko udalerriko asilo-eskatzaileak eta integrazio-fasean dauden errefuxiatuak behar bezala artatzea, datozen egunetan ugaritzea aurreikusten baita.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funttsak 2014ko apirilaren 16an eraturako kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: *“nazioarteko babesa jaso duten pertsonak”* gizarteratzea, *“talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu”* ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzeari errazteko neurriak.

procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, en el municipio de Getxo cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de *“las personas beneficiarias de protección internacional”* al objeto de poder *“garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios”*, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Planteamendu honek "Harrera, gizarte-integrazio eta garapenerako lankidetzarako Pertsonalde Elkartea" erakundearen partaidetza jasotzen du programan, zeregin hori Getxo mailan esku-hartze komunitario batetik gauzatu ahal izateko 25.000 euroko dirulaguntzarekin.

Dirulaguntzaren onuraduna gizarteari zerbitzua emateko jarrera nabarmena duen irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. Honako helburu hauek ditu, besteak beste: giza-eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Horrela, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak hauek dira, laburbilduta:

- Informazioa eta orientazioa.
- Esku-hartze sozioedukatiboa, psikosoziala eta afektibo emozionala: migrazio-prozesutik eratorritako giza beharrei laguntzea.
- Bitartekaritza, bitartekotza eta sentsibilizazioa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

El presente planteamiento incorpora al Programa la participación de la entidad "Asociación Pertsonalde para la acogida, la integración social y la cooperación al desarrollo" a fin de poder llevar a cabo el mismo cometido desde una intervención comunitaria a nivel del Municipio de Getxo con una subvención por importe de 25.000. €.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación
- Intervención socioeducativa, psicosocial y afectivo emocional: acompañamiento a las necesidades humanas derivadas del proceso migratorio.
- Mediación, intermediación y sensibilización.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/0115: Itsas Salbamendu Humanitarioa <i>Salvamento Marítimo Humanitario</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu du Hegoaldeko herrialdeetan garapenerako lankidetzaz bultzatzea. Bizkaiko gizartearen, hezkuntza-estrategien bidez gauzatzeko da lankidetzaz hori; gure mugetatik kanpo, berriz, lankidetzaz deszentralizatuko politiken bidez, nazioartean elkartasuna erakusteko.

BFaren IV. Plan Gidaria BFAk bultzatzen dituen jarduketak guztien oinarri sendoa da, Foru Aldundiak berak zuzentzen dituen jarduketetan, beste erakunde batzuekin hitzartuko diren ekintzetan edo dirulaguntzen deialdian oinarrituta finantzatzeko diren jarduketetan.

BFAk garatzen dituen nazioarteko lankidetzaz jarduketak guztien printzipio zuzentzaileek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalgintza (garapenean genero-ikuspegia txertatuz) eta giza eskubide unibertsalen defentsaren sustapena (esku-bide politiko eta zibilak zein ekonomiko, sozial eta kulturalak).

INFORME:

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión el impulso de la cooperación al desarrollo de los países del sur, que será orientada, tanto en la sociedad de Bizkaia mediante estrategias de educación para el desarrollo, como fuera de nuestras fronteras, a través de las políticas de cooperación descentralizada como muestra de Solidaridad Internacional.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

2014tik urtero-urtero, milaka errefuxiatuk eta migratzailek egiten dute Mediterraneo erdialdeko ibilbidea, munduko migrazio-bide aktibo eta arriskutsuenetako bat, Italiarantz. Bidean, bahiketak, esplotazioa, estortsioa eta esklabotasuna aurkitzen dituzte askok, edo basamortuan hiltzen dira, edo legez kanpoko atxikitze-zentroetan ixten dituzte Libian, baldintza ezin penagarriagoetan, edo itsasoan itotzen dira. Emakume eta neskatila errefuxiatu eta migratzaileen aurkako sexu-indarkeriak ibilbide osoa hartzen du.

Gutxiago dakigu bide horri ekiten dioten gizon eta mutikoei buruz. Ezagutza-hutsune horiek kezkarriak dira, 2016tik Mediterraneo erdialdeko ibilbidearen bidez Italiara sartu diren errefuxiatuen eta migratzaileen % 87,5 gizonak eta mutikoak direla balioesten baita; mutiko gehien-gehienak, gainera, bakarrik iristen dira.

Erreskatatzen dituzten gehienek jatorrizko herrialdeak edo gerran daude, edo erregimen militarrek dauzkate ezarrita, edo gosetea dute, klima-aldaketaren ondorioz edo muturreko pobrezian egotearen ondorioz (Sudan, Siria, Eritrea, Palestina, Somalia, Etiopia, Irak, Hego Sudan, Yemen, Egipto, Bangladesh).

Gaur egun, Europako GGKEen sei erreskate-ontzi daude Mediterraneoan. Itsas Salbamendu Humanitarioa elkarteak beste bat gaineratu zuen itsas salbamendu-lanetarako. Stela Maris Berria arrantza-ontzia da; Getarian dauka egoitza-portua, 32 metroko luzera dauka, 2001ean eraiki zuten, eta nabigatzeko egoera ezin hobean dago. EAEko erakundeek laguntzarekin (Bizkaiko Foru Aldundia haien artean dago 2018tik), AITA MARI salbamendu-ontzi bihurtu da.

Cada año, desde 2014, decenas de miles de personas refugiadas y migrantes han recorrido la ruta del Mediterráneo central hacia Italia, una de las vías de migración más activas y peligrosas del mundo. En el camino, muchas se encuentran con secuestros, explotación, extorsión y esclavitud, igualmente mueren en el desierto, son confinadas en centros de detención ilegales en condiciones inhumanas en Libia o se ahogan en el mar. La violencia sexual contra las mujeres y las niñas refugiadas y migrantes se extiende por toda la ruta.

Se sabe menos sobre los hombres y niños que emprenden este viaje. Estas lagunas de conocimiento son preocupantes, dado que se estima que el 87,5% de las personas refugiadas y migrantes que han entrado en Italia a través de la ruta del Mediterráneo desde 2016 son hombres y niños, estos últimos en su mayoría no acompañados.

Mayoritariamente el origen de las personas rescatadas proviene de países en conflicto bélico, con regímenes militares, afectados por hambrunas derivadas del cambio climático o por ser países de pobreza extrema. (Sudan, Siria, Eritrea, Palestina, Somalia, Etiopia, Irak, Sudan del Sur, Yemen, Egipto, Bangla Desh)

Actualmente hay 6 buques de rescate de ONGD europeas en el Mediterráneo. La Asociación Salvamento Marítimo Humanitario añadió uno más a las tareas de salvamento marítimo. Se trata del barco pesquero Stela Maris Berria con puerto base en Getaria de 32 metros de eslora construido en 2001 y que se encuentra en perfecto estado de navegación. Con las ayudas de instituciones vascas, entre ellas de la Diputación Foral de Bizkaia desde 2018, se ha convertido en el buque de salvamento AITA MARI.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Itsas Salbamendu Humanitarioa elkarte irabazi-asmorik gabeko entitatea da, eta nazioarteko salbamendu-betebeharrak betetzea eta betebeharrorietan koordinatuta parte hartzea du helburu nagusi, jatorrizko herrialdeetatik ihesi itsas ibilbideak erabiltzen dituzten migratzaile eta errefuxiatuen giza eskubideak babesteko, arreta berezia jarritz sexu-indarkeriaren biktimak diren emakume, neska eta mutikoei.

Proposamenak, beraz, Europako GGKEen ontzietan Mediterraneoan erreskate-lanetan laguntzea du xede.

“Itsas ibilbideetan larrialdi-egoeran dauden ontzietan laguntza humanitarioa ematea eta ontziok erreskatatzea” proiektuari esleitutako aurrekontuzuzkidura 50.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko dagoen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitario nabarmena kontuan hartuta, Itsas Salbamendu Humanitarioa elkarteari dirulaguntza izenduna ematea proposatzen da, lehen aipatutako zenbatekoan.

Salvamento Marítimo Humanitario es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo general es monitorizar el cumplimiento de las obligaciones internacionales de salvamento y participar de forma coordinada en las mismas, protegiendo los DDHH de las personas migrantes y refugiadas que utilizan las rutas marítimas huyendo de sus países de origen con especial atención a las mujeres, niñas y niños víctimas de violencia sexual.

La propuesta se orienta a apoyar las tareas de rescate de los buques de ONGD europeas en el mediterraneo.

La dotación presupuestaria asignada al proyecto “Asistencia humanitaria y rescate de botes en situación de emergencia en rutas marítimas” es de 50.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la entidad Salvamento Marítimo Humanitario por el importe mencionado anteriormente.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2023/0026: Martin etxea harreragunea- Mundubat Fundazioa <i>Espacio de Acogida Martin etxea- Fundacion Mundubat</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	40.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

MUNDUBAT FUNDAZIOAREN gizarte helburua da giza eskubideak defendatzea eta hainbat gizarte erakunde eta kolektiborekin gauzatzen ditu proiektuak. Bestalde, euskal herritar askoren elkartasuna bere egiten du, eta askotariko arrazoi sozioekonomikoak edo bestelakoak direla-eta gutxieneko bizi baldintza duinak izateko jatorri herrialdea utzi behar dutenei laguntzen die.

Hala, behar, eskaera eta esperientzia horiek oinarri hartuta eta beste harrera programa batzuekin, "Martin Etxeak" bere prozesu propioa hasi zuen orain dela lau urte (2019ko otsailean), eta batez beste 15 pertsonari lagundu die modu egonkorrean iraupen ertaineko aldietan, zehazki bi urte eta erdian, Martin Etxean bertan, Gallartako Santa Juliana auzoan, Abanto Zierbenan.

"Martin Etxea" harrera programaren esparruan oinarritzko beharrak estaltzea bermatzen da (etxebizitza, elikadura, eskolaratzea, osasun arreta) eta laneratzeko (prestakuntza eta Lanbideko kudeaketak) eta gizarte autonomiako (baliabide publikoak eta pribatuak ezagutzea eta inguruko gizarte eta kultura sarean parte hartzea) ekintzak egiten dira, eta orokorrean, harrera programak gizarte

INFORME:

La entidad FUNDACION MUNDUBAT cuyo objeto social es la defensa de los derechos humanos, desarrolla proyectos con distintas organizaciones y colectivos sociales;; por otro lado hace suya la solidaridad de buena parte de la poblacion de Euskadi que urge una atencion a la poblacion mas vulnerable que se ve obligada a abandonar sus paises por diversas razones socioeconomicas o de otra indole, buscando unas minimas condiciones de vida dignas

Es así que tomando como base estas necesidades, demandas y experiencias con otros programas de acogida, "Martin Etxea" inicia un proceso propio desde hace cuatro años(febrero 2019) en el que se ha venido dando cobertura a una media de 15 personas de forma estable en períodos de duración media, de dos años y medio, en la propia Martin Etxea, en el barrio Santa Juliana, de Gallarta, municipio de Abanto Zierbena.

En el marco del Programa de Acogida "Martin Etxea", se garantiza la cobertura de necesidades básicas (vivienda, alimentación, escolarización, atención sanitaria), y se desarrollan acciones orientadas a la inclusión laboral (formación, gestiones ante LANBIDE, acuerdos con organizaciones agrarias) y la autonomía social (conocimiento de recursos público-privados y participación en red social y cultural del entorno), y,



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

sentsibilizazioko prozesua garatzen du emigrazioarekiko, bereziki Abanto Zierbenan (Bizkaia).

Gizartearen esparruan beren herrialdeak utzi behar izan dituzten mehatxatutako pertsonekin ere lan egiten du. Zehar Errefuxiatuekin elkarrearen zerbitzu juridikoekin lan handia egiten da Martin Etxeko egoiliarren nazioarteko babeserako eskarien prozesuetan laguntzeko. Lurraldean hainbat kolektiborekin lan egiten da, besteak beste Gallartako meatzaritza museoaren lagun taldearekin, eskautekin, erretiratuen taldeekin eta Gallartako talde ekologistarekin. Horrekin lotuta, beste batzuen artean, ohikoa da sentsibilizazio eta salaketa jarduerak egitea (antzerkia, etab) Gallartako Ekoetxean.

Dirulaguntzaren onuraduna gizarteari zerbitzua emateko jarrera nabarmena duen irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. Honako helburu hauek ditu, besteak beste: giza eskubideen defentsa, errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketan batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Dirulaguntza hori eman da kontuan hartuta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duela. Horrela, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak hauek dira, laburbilduta:

- Oinarrizko beharrak estaltzea
- Lanerako informazioa eta orientabideak
- Esku-hartze sozioedukatiboa, psikosoziala eta afektibo emozionala: migrazio prozesutik eratorritako giza beharrei laguntzea.
- Bitartekaritza, bitartekotza eta sentsibilizazioa.

de forma general, el programa de acogida desarrolla un proceso de sensibilización social hacia la emigración, especialmente en el municipio de Abanto Zierbena, en Bizkaia

También en el entorno social se trabaja con las personas amenazadas que han tenido que salir de sus países. Con los servicios jurídicos de Zehar Errefuxiatuekin se mantiene estrecha colaboración para apoyar procesos de petición de protección internacional de las personas residentes en Martin Etxea. Se trabaja de forma mancomunada en el territorio con los distintos colectivos como el Grupo de Personas Amigas del Museo Minero de Gallarta, scouts, grupos de mujeres, colectivos de gente jubilada y grupo ecologista de Gallarta. En ese sentido, entre otros, es habitual desarrollar actividades de sensibilización y denuncia (teatro, etc) como Martin Etxea en el espacio de la Ekoetxea, en Gallarta.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Cobertura de v necesidades básicas
- Información y orientación laboral
- Intervención socioeducativa, psicossocial y afectivo emocional: acompañamiento a las necesidades humanas derivadas del proceso migratorio.
- Mediación, intermediación y sensibilización.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2023/ 0027:IRSE-EBI Institutoa (Bizkaia Kooperera) Instituto IRSE-EBI (Bizkaia Kooperera)	ZENBATEKOA IMPORTE	22.000
--------------------	--	--------------------	--------

TXOSTENA:

NBEk 2030era arte planteatzen du “Garapen Jasangarriko Helburuak-GJH” betetzea. Elkarrekin lotutako 17 helburu eta 169 jomuga dira, eta ikuspegi oso batekin sortu ziren herritarren bakearen, oparotasunaren eta ongizatearen nahiak lortzeko eta gure lur-planeta zaintzeko.

2030 Agenda mapa bilakatu da; horrek mundu mailako komunitatearen ahaleginak gidatuko ditu eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, horretarako toki denetan erakunde eta pertsona guztien baterako ekintza abiaraziz.

GJHek lehenengo aldiz heldu diote herrialdeen arteko eta barruko desberdintasun iraunkor eta hazgarrien gaiari. Ez da huts-hutsean garapen munduarentzako proposamena, herrialde guztientzako baizik. Lan egin beharra dago etxe barruan, nazioartean eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien dimentsio anitzeko ekintza bultzatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoak eta jasangarriak lortzen lagun dezaten: enpresak eta herritarrak, kultura eta ingurumen erakundeak, gobernuz kanpoko erakundeak eta elkarteak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los “Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS”, 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el “mundo en desarrollo”, sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren eremuan lan egiten du, eta bere ahaletako bat da aukera duela garapen prozesuen lurralde ikuspegia sustatzeko espezifikotasunetik eta Bizkaiko gaitasunak baliozkotzetik.

BFAren IV. Plan Gidaria BFAk bultzatzen dituen jarduketa guztien oinarri sendoa da, Foru Aldundiak berak zuzentzen dituen jarduketetan, beste erakunde batzuekin hitzartuko diren ekintzetan edo dirulaguntzen deialdian oinarrituta finantzatzeko diren jarduketetan.

BFAk garatzen dituen nazioarteko lankidetzako jarduketa guztien printzipio zuzentzaileek honakoak izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea garapenean genero ikuspegia txertatuz, eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsa bultzatzea, zehazki politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak eta kulturak. Bizkaia Kooperera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren xedea da “Bizkaiko Lankidetzaren partaidetza eta koordinazio espazioak sendotzea”. Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta agerian jarri behar dugu, gai hau herritarren sektore guztietan txerta dadin. Orain arte kontakizuna Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKE-ek eraiki dute. GJHen ezagutza eta premia agerian jartzeko eta zabaltzeko lan egingo dugu.

Horregatik, erakunde publiko zein pribatuak nahastu nahi ditugu lankidetza agente gisa, eta Bizkaian erreferenteak diren erakunde eta entitateekin hasiko gara, orain arte beraiekin ez baitira gai hauek landu.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Kooperera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el “fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia”. Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren arloetan garrantzitsuak diren hainbat erakundekin harremanetan jarri gara, honako proiektu komun hau abiarazteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietariko bakoitza Bizkaian dauden gaitasunen, baliabideen eta esperientziaren isla da eta, hortaz, garapenaren aldeko lankidetzaren zerbitzupean jardun dezakete.

Bizkaiko gizartean sustrai sakonak dituzten erakundeak dira eta haien irudi publikoa eta esperientzia eskaini ditzakete garapenaren aldeko lankidetzako balioesteko proiektu honen zerbitzupean.

Horietako bat Bilboko Euskadiko Birgizarteratze Institutua (IRSE-EBI) da.

EUSKADIKO BIRGIZARTERATZE INSTITUTUA (IRSE-EBI) irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. 1987an sortu zen eta 2021etik aurrera gizarte interesekotzat eta erabilgarritasun publikotzat aitortu zen. Testuinguru soziosanitario, psikologiko eta juridikoetan erantzukizun publikoko zerbitzuak garatzen, kudeatzen eta ezartzen ditu, laguntza zerbitzuak ematen ditu, eta zaurgarritasun, babesgabetasun edo gizarte bazterketan daudenei eta beraien familiei tratamenduan eta gizarteratzean laguntzen die. Urte guzti hauetan zehar, bazkide kopuru txiki batek (30 eta 50 inguru) sortu du gizarte masa. Nagusiki gizartearen, hezkuntzaren, psikologiaren eta epaien arloetan lan egiten dute.

Proposamena Agenda 2030eko Garapen Jasangarriko Helburu batzuk lortzea da, eta gainera, aitzindaria da Imbaburako probintziako lankidetzako berritzailean.

Bereziki landa biztanleriaren eta indigenen eta indarkeria sufritzen duten emakumeen bizi baldintzak hobetuko ditu, prebentiboa baita eta justizia eskuratzeari lotuta baitago.

Herriarren parte-hartzerako mekanismoak erraztuko ditu, eta beren gatazkak errespetutik eta elkarrizketaren bidez kudeatzea ahalbidetuko diete.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es el Instituto de Reintegración Social de Euskadil (RSE-EBI) Bilbao.

El INSTITUTO DE REINTEGRACIÓN SOCIAL DE EUSKADI (IRSE-EBI) es una entidad sin ánimo de lucro, constituida en 1987, declarada de interés social y desde 2021 declarada de Utilidad Pública, que desarrolla, gestiona e implementa servicios de responsabilidad pública en contextos sociosanitarios, psicológicos y jurídicos, y servicios de asistencia, tratamiento e inserción social a personas en situación de vulnerabilidad, desprotección o exclusión social y a sus familias. Un pequeño número de personas socias, entre 30 y 50 a lo largo de todos estos años han ido conformando la masa social. Personas que trabajan, fundamentalmente en el ámbito social, educativo psicológico y judicial.

La propuesta se orienta a la consecución de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y es además pionera en cooperación innovadora en la provincia de Imbabura.

Mejorará las condiciones de vida de la población, especialmente rural e indígena, y de mujeres que viven situaciones de violencia, al ser preventivo y vinculado al acceso a la justicia.

Favorecerá mecanismos de participación ciudadana permitiéndoles gestionar dialogadamente sus conflictos desde el respeto.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

JR trebakuntza emango die lurraldea antolatzen, justizia banatzen eta lehen mailako arretako taldeen eskubideak babesten dituzten profesionalei, eta aldi berean, beren erakundeetako langileei ezagutza transmitituko diete, eta emaitza biderkatu egingo da.

CMJR osagarriak sortuko dira Ekuadorreko justizia moduen osagarri gisa, eta justizia modu berdinzaleagoan bermatuko da, gizakiagoan, erantzulean, parte-hartzailean, integratzailean eta eraberritzailean, eta lan horretan guztian herritarrak izango dira bitartekariak.

Lankidetzan berritzailea den proposamena da, eta beren eginkizunak eraberritzeko prest dauden profesionalen sare bat sortzeaz gain, hobeto ulertuko dira gizarteko eta gobernuko erakundeak, eta bakearen kultura lortzeko ezinbestekoa den demokrazia parte-hartzailearen filosofiaren beste adar bat landuko da, eta elkarbizitza adierazleen bitartez kontrolatuko da.

WARMÍ AMETSAK IMBABURA Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 22.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Guggenheim Bilbao Museoa Fundazioari dirulaguntza izenduna ematea proposatzen da, arestian adierazitako zenbatekoagatik.

Capacitará en JR a profesionales con funciones de organizar el territorio, impartir justicia y proteger los derechos de grupos de atención prioritaria, siendo su vez transmisores del conocimiento al resto de profesionales de sus organizaciones, multiplicando el resultado.

Se crearán CMJR complementarios a las formas de justicia que existen en el Ecuador, garantizando un acceso igualitario a la justicia, más humano, responsabilizador, participativo, integrador y restaurativo, en los que serán la ciudadanía quien desarrolle la labor mediadora.

Es una propuesta novedosa en cooperación, y generará una red de profesionales con mirada restaurativa en sus funciones y que permitirá mayor entendimiento entre organizaciones sociales y gubernamentales tendiendo a una vertiente más de la filosofía de la democracia participativa esencial para la consecución de una cultura de paz, que será monitoreada a través indicadores de convivencia.

La dotación presupuestaria asignada al proyecto WARMÍ AMETSAK IMBABURA es de 22.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa al Instituto de Reintegración Social de Euskadi por el importe mencionado anteriormente



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2024/ 0075: Kultura Communication Desarrollo KCD GGKE <i>Kultura Communication Desarrollo KCD</i> ONGD	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu du Hegoaldeko herrialdeetan garapenerako lankidetzak bultzatzea. Bizkaiko gizartearen, hezkuntza-estrategien bidez gauzatuko da lankidetzak hori; gure mugetatik kanpo, berriz, lankidetzak deszentralizatuko politiken bidez, nazioartean elkartasuna erakusteko.

BFAren IV. Plan Gidaria BFAk bultzatzen dituen jarduketak guztien oinarri sendoa da, Foru Aldundiak berak zuzentzen dituen jarduketetan, beste erakunde batzuekin hitzartuko diren ekintzetan edo dirulaguntzen deialdian oinarrituta finantzatzeko diren jarduketetan.

BFAk garatzen dituen nazioarteko lankidetzako jarduketak guztien printzipio zuzentzaileek honakoak izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea garapenean genero ikuspegia txertatuz, eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsa bultzatzea, zehazki politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak eta kulturak.

Bizi dugun errealitatean, ageriko balio-krisia dago, eta, horren ondorioz, munduan indarkeria eta gerra-testuinguruak nagusitzen ari dira, xenofobia eta arrazakeria ere gorabidean direla. Aldi berean, hainbeste entretenitzen gaituen kontsumoak

INFORME:

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión el impulso de la cooperación al desarrollo de los países del sur, que será orientada, tanto en la sociedad de Bizkaia mediante estrategias de educación para el desarrollo, como fuera de nuestras fronteras, a través de las políticas de cooperación descentralizada como muestra de Solidaridad Internacional.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales.

La realidad en la que vivimos muestra una clara crisis de valores que nos llevan a un contexto mundial de violencia, guerras, aumento de la xenofobia y el racismo, etc. A su vez, vivimos en una sociedad atrapada por el consumo que nos



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

harrapatuta bizi gara; kontsumismo horrek, baina, entretenitzeaz gainera, lokartu ere egiten gaitu, eta zaurgarriago edo mendekoago bihurtzen. Baita, zenbaitetan, zoritxarrekoago egiten ere. Kontsumo masiboaren bidez, uniformetasun kulturala iristen zaigu, eta beharbada osasungarriagoak diren beste bizi-molde batzuk estaltzen ditu uniformetasun horrek, munduko kultur aniztasun aberatsa galaraztearekin batera.

Horren aurrean, komunikazioa erreminta boteretsua da, hausnartzeko eta ekiteko bidea jartzen baitu: mundua aldatu ahal izateko, lehenik eta behin, aurrez aurre ditugun erronkak ulertu behar ditugu.

Ikus-entzunezko formatuek hainbat zentzumenetara aldi berean iristeko ahalmena dute, eta, beraz, askotariko adin, kultura eta abarretako ikus-entzuleengan eragiteko bitartekorik eraginkorrenak dira, gure kosmobisioa eta begirada aldatzea lortzen baitute, gizarteari, errealitateei, pertzepzioei, ametei edo desioei dagokienez. Guztien artean, zinema gailendu da, giza kontzientzietara ondoen sartu den bitarteko gisa. Zinemak ahalmen ikaragarria dauka eskubideak defendatzeko, ingurumena babesteko, kausak jorratzeko eta gatazkak, bidegabekeriak edota pobrezia eraldatzeko.

Kultura, Communication y Desarrollo (KCD GGKEa) garapenerako gobernu kanpoko erakunde bat da; Eusko Jaurlaritzak onura publikoko entitate izendatu zuen, eta Euskadiko Elkartearen Erregistro Orokorrean inskribatuta dago.

KCD GGKEak giza garapen zuzen eta jasagarria lortzea du helburu. Helburua betetzeko lanetan, komunikazioa eta kultura erabiltzen ditu askotariko lan-arloak (hala nola gizartea eraldatzeko hezkuntza, intzidentzia politikoa eta nazioarteko lankidetzak) gurutzatzeko erreminta gisara. Bere estrategiaren bidez, KCD GGKEak hiritartasun kritikoa, zuzena, aniztasunarekin begirunetsua eta sozialki konprometitua eraikitzen lagundu nahi du.

entretiene, pero también nos adormece y nos hace más vulnerables y dependientes y en ocasiones más insatisfechos e infelices. A través del consumo masivo, también nos llega una uniformidad cultural que eclipsa otras formas de vida quizás más saludables, y que nos hace perder la rica diversidad cultural que hay en el mundo.

Frente a esto, la comunicación, surge como una herramienta poderosa que pretende invitar primero a la reflexión y después a la acción, ya que, para poder cambiar el mundo, primero tenemos que entender los retos a los que nos enfrentamos.

Los formatos audiovisuales tienen la capacidad de llegar a varios sentidos a la vez, por tanto, son los medios más eficaces para influir en los públicos de diversas edades, culturas, etc., logrando modificar nuestra cosmovisión y mirada en relación con la sociedad, las realidades, las percepciones, los sueños o deseos. Entre todos, el cine se ha destacado como el medio que mejor ha logrado penetrar en las conciencias humanas. El cine tiene un gran potencial para defender derechos, proteger el medioambiente, abordar las causas y transformar conflictos, injusticias y pobreza.

Kultura, Communication y Desarrollo -KCD ONGD- es una Organización no Gubernamental de Cooperación al Desarrollo, declarada como Entidad de Utilidad Pública por el Gobierno Vasco e inscrita en el Registro General de Asociaciones del País Vasco.

KCD ONGD surge con la inquietud de alcanzar un Desarrollo Humano Equitativo y Sostenible. En la búsqueda de su objetivo trabaja con la comunicación y la cultura como herramientas que permiten entrelazar diferentes áreas de trabajo como la Educación para la Transformación Social (EpTS), la incidencia política y la Cooperación Internacional. A través de su estrategia, KCD ONGD pretende contribuir a construir una ciudadanía crítica, equitativa, respetuosa con la diversidad y socialmente comprometida.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

KCD GGKEaren ibilbideari esker, Bilboko "Film Sozialak" Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdia egiten da, bat etorrita (H)ABIAN 2030 Gizarte-Eraldaketaarako Hezkuntzaren Euskal Estrategiarekin eta Bizkaiko Lankidetzaren IV. Plan Gidariarekin (2022-2023).

Bilboko "Film Sozialak" Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdiak, beraz, hiritarrek kontzientzia sozial kritiko eta eraldatzailea edukitzea du xede, baita hiritarrak giza garapen zuzen eta jasangarria sustatzeko orduan aktibo aritzea ere, gizartea eraldatzeko komunikazioaren bidez.

Garapen Jasangarrirako Helburuen aterki azpian (2030eko Agenda), Bilboko "Film Sozialak" Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdiak emakumeak, gizonak eta kolektibo sozialak indartu nahi ditu, gizarte-eraldaketaarako agente izan daitezen, munduaren hegoaldearen eta iparraldearen arteko errealitate desberdin eta lotuak aintzat hartuta.

Bilboko "Film Sozialak" Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdia, azken finean, baita ikasle eta irakasleekin egiten diren lan-prozesuak ere, helburu honekin egiten dira, euskal gizarteari 16 urtez errealitatea ikuspegi kritiko batetik aztertzeke elementuak eskaini ondoren: hausnarketa kolektibora eta ekintzara gonbidatzen ditu Euskadiko hiritarrak, eta ingurunea eraldatzera bultzatzen.

Aintzat hartuz Kultura, Communication y Desarrollo KCD GGKEak bakarrik garatzen duen programa horrek interes publiko zein sozial nabariak dituela eta lan berezia dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

Kultura, Communication y Desarrollo KCD GGKEaren proiektuari esleitutako aurrekontu-zuzkidura 50.000 eurokoa da.

Manteniendo la trayectoria de KCD ONGD, se lleva a cabo el Festival Internacional de Cine Invisible "Film Sozialak" de Bilbao, acorde a la Estrategia Vasca de Educación para la Transformación Social (H)abian 2030 y el IV Plan Director de la Cooperación de Bizkaia (2022-2030).

El Festival Internacional de Cine Invisible "Film Sozialak" de Bilbao, pretende por tanto contribuir promover una ciudadanía con conciencia social crítica y transformadora, activa en la promoción de un Desarrollo Humano equitativo, inclusivo y sostenible, a través Comunicación para la Transformación Social (CpTS).

Bajo el paraguas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030), el Festival Internacional de Cine Invisible "Film Sozialak" de Bilbao persigue el fortalecimiento de mujeres, hombres y colectivos sociales en Euskadi como agentes de transformación social, que tengan en cuenta las diferentes realidades interrelacionadas entre el Sur y el Norte global.

En definitiva, el Festival Internacional de Cine Invisible "Film Sozialak" de Bilbao, así como los procesos de trabajo con alumnado y profesorado que lo acompañan, tras 16 ediciones poniendo a disposición de la sociedad vasca elementos para el análisis crítico de la realidad, se desarrolla con el objetivo de invitar a la ciudadanía de Euskadi a la reflexión colectiva y a la acción y a la transformación del entorno.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa único solo realizado por KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.

La dotación presupuestaria asignada al proyecto KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD es de 50.000 euros.



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2024/ 0076: Kunina Sports and Educations (Bizkaia Kooperera) <i>Kunina Sports and Educations (Bizkaia Kooperera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

NBEk 2030era arte planteatzen du "Garapen Jasangarriko Helburuak-GJH" betetzea. Elkarrekin lotutako 17 helburu eta 169 jomuga dira, eta ikuspegi oso batekin sortu ziren herritarren bakearen, oparotasunaren eta ongizatearen nahiak lortzeko eta gure Lur planeta zaintzeko.

2030 Agenda mapa bilakatu da; horrek mundu mailako komunitatearen ahaleginak gidatuko ditu, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, toki guztietan abiaraziz erakunde eta pertsona guztien baterako ekintza.

GJHek lehenengo aldiz heldu diote herrialdeen arteko eta barruko desberdinkeria iraunkor eta gorakorren gaiari. Proposamena ez da garapen-bidean den mundurako bakarrik, herrialde guztietarako baizik. Lan egin beharra dago, etxe barruan, nazioartean eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien dimentsio anitzeko ekintza bultzatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdinzaleagoak eta jasangarriak lortzen lagundu dezaten: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-entitateak eta gobernuz kanpoko erakundeak eta elkarteak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren eremuan lan egiten du, eta bere ahaletako bat da aukera duela garapen-prozesuen lurralde-ikuspegia sustatzeko, espezifikotasunetik abiatuta eta Bizkaian dauden gaitasunei balioa emanez.

BFAren IV. Plan Gidaria BFAk bultzatzen dituen jarduketa guztien oinarri sendoa da, Foru Aldundiak berak zuzentzen dituen jarduketetan, beste erakunde batzuekin hitzartuko diren ekintzetan edo dirulaguntzen deialdian oinarrituta finantzatzeko diren jarduketetan.

BFAk garatzen dituen nazioarteko lankidetza-jarduketa guztien printzipio zuzentzaileek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea (garapenean genero-ikuspegia txertatuz) eta giza eskubide unibertsalen defentsaren sustapena (eskubide politiko eta zibilak zein ekonomiko, sozial eta kulturalak). Bizkaia Kooperera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren xedea da “Bizkaiko lankidetzaren partaidetza eta koordinazio espazioak sendotzea”. Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki behar dugu, eta agerian jarri, gai hau herritarren sektore guztietan txerta dadin. Orain arteko kontakizuna Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute. GJHen ezagutza eta premia ikusgai egiteko eta zabaltzeko lan egingo dugu.

Horregatik, erakunde publiko zein pribatuak nahastu nahi ditugu lankidetzako agente gisa, eta Bizkaian erreferenteak diren erakunde eta entitateekin hasiko gara, orain arte beraiekin ez baitira gai hauek landu.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Kooperera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el “fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia”. Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren arloetan garrantzitsuak diren hainbat erakunderekin harremanetan jarri gara, honako proiektu komun hau abiarazteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietariko bakoitza Bizkaian dauden gaitasunen, baliabideen eta esperientziaren isla da, eta, hortaz, garapenaren aldeko lankidetzaren zerbitzupean jardun dezake.

Bizkaiko gizartean sustrai sakonak dituzten erakundeak dira, eta haien irudi publikoa eta esperientzia eskain ditzakete garapenaren aldeko lankidetzako balioesteko proiektu honen zerbitzupean.

Horietako bat dugu Kunina Sport and Education.

Kunina Sport and Education kooperatiba sozial bat da, eta haurrei tratu ona emateko kultura sortzea du xede; horretarako, kirola erabiltzen du gizartea eraldatzeko erreminta gisa.

Garapen-bidean diren larrialdiko testuinguru humanitarioetan kirol-gune seguruak sortzean datza proiektua. Gizarte-zientzietan, azken urteetan, garapenerako eta bakerako kirolaren inguruko ikerketak helburu izan du mota horretako programetan parte hartzen dutenek izaten dituzten emaitza onak ebaluatzea. Ikerketaren zati handi batek esaten duenez, emaitza horiek metatu egiten dira. Hortaz, munduko pertsonarik baztertuenen bizitzak (batez ere, gazteen bizitzak) nabarmen hobetzen lagundu dezake kirolean eta jarduera fisikoko aukeretan oinarritutako programak eskaintzeak.

Haurren arloko beste ekintza eta oinarritzko eskubide batzuekin alderatuta, proiektu eta ekintza mota horiek zokoratu egiten dira, baita erreminta gisa ere. Neskak ahalduntzeko, osasuna zaintzeko, gaixotasunen inguruan sentsibilizatzeko, gatazkak konpontzeko eta bakea bilatzeko garapen-proiektuak.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es el Kunina Sport and Education.

Kunina Sport and Education es una cooperativa social que trabaja para crear una cultura de buen trato a la infancia y para ello utiliza el deporte como herramienta de transformación social.

El proyecto consiste en trabajar espacios deportivos seguros en contextos humanitarios de emergencia y desarrollo. Un objetivo importante de la investigación en las ciencias sociales relacionada con el deporte para el desarrollo y la paz en los últimos años ha sido evaluar los resultados positivos experimentados por los participantes en programas de ese tipo. Una parte importante de la investigación indica que estos resultados se acumulan. Por lo tanto, la oferta de programas basados en el deporte y de oportunidades de actividad física puede contribuir a mejorar de forma considerable la vida de las personas más marginadas del mundo, sobre todo los jóvenes.

Comparativamente con otras acciones y otros derechos fundamentales de la infancia se suelen relegar este tipo de proyectos y acciones, incluso como herramienta. Proyectos de desarrollo para el empoderamiento de las chicas, para la salud, para la sensibilización sobre enfermedades, para la resolución de conflictos y búsqueda de la paz.



Partida izendunak - TXOSTENA

Partidas Nominativas - INFORME

Bertatik bertara aritzen diren askotariko aktore humanitarioei gaitzen laguntzeko lan-esparru bat sortzea da proiektuaren oinarritzko ideia, haurrentzako gune seguru eta babesleak sortzen lagundu dezaten, kirola eta jolasa erabiltzen dituzten proiektu eta metodologia zehatzen bidez.

Erakundeekin, kontrako alderdiekin eta organismoekin batera egingo da lan; horretarako, baina, gizartearen eta kirolaren arloko metodologia komun bat irakatsiko zaie, eta langileei prestakuntza espezifikoa emango zaizkie, testuinguruaren eta hurrekin egingo den lan motaren arabera, haurren aurkako indarkeria-egoerak ondo prebenitu, detektatu eta artatzeko balioko duten erreminta zehatzak izan ditzaten. Prestakuntza- eta ikaskuntza-workshopak izango dira, kontsultarako material zehatzekin konbinatuta.

Kunina Sport and Education proiektuari esleitutako aurrekontu-zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko dagoen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitario nabarmena kontuan hartuta, Kunina Sport and Education elkarteari dirulaguntza izenduna ematea proposatzen da, lehen aipatutako zenbatekoan.

La idea base del proyecto es generar un marco de trabajo para ayudar a capacitar a diferentes actores humanitarios en el terreno sobre las posibilidades de trabajar una línea centrada en proyectos y metodología de trabajo en el uso del deporte y el juego como herramienta para trabajar la generación de espacios seguros y protectores para la infancia.

Se trabajará con instituciones, contrapartes y organismos a las que se formará en una metodología común sociodeportiva y se les facilitará formaciones específicas para sus trabajadores en función del contexto y del tipo de trabajo con la infancia, para dotarlos de herramientas concretas que sirvan para prevenir, detectar y atender adecuadamente situaciones de violencia contra la infancia. Serán workshops de formación y aprendizaje, combinados con materiales concretos de consulta.

La dotación presupuestaria asignada al proyecto de Kunina Sport and Education es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa al Kunina Sport and Education por el importe mencionado anteriormente



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>	06 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	232.115 Gizarte Kohesioa <i>Cohesión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2026/0011: Comité Español de la UNRWA Elkarte <i>Asociación Comité Español de la UNRWA</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	80.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

UNRWAK, Palestinako errefuxiatuentzako Nazio Batuen Agentziak, lan humanitarioarekin jarraitzen du 2025ean, 75 urte baino gehiagoko zerbitzuaren ondoren. Bere agintaldia, NBERen Batzar Nagusiak berritua, 5,9 milioi errefuxiatu palestinar baino gehiagoren giza eskubideen laguntza, babesa eta defentsa biltzen ditu Jordanian, Libanon, Sirian eta Gazako eta Zisjordaniako lurralde okupatueta. Aldi baterako erakundetzat hartu izan den arren, gatazkak etengabe iraun du, baita unerik kritikoenetan ere.

Gazako egoerak maila kezkagarriak lortu ditu. 2023ko urriaren 7tik, herritarrek bi urteko bonbardaketak, desplazamenduak, gosea eta suntsiketa jasan dituzte, eta horrek aurrekaririk gabeko krisi humanitarioa eragin du. 2025eko maiatzean, UNRWAKo Komisionatu Nagusiak salatu zuen laguntza humanitarioa gerra-arma gisa erabiltzen ari zela, eta hori krimena izan zitekeela nazioarteko zuzenbidearen arabera. Duela gutxi su-etena eta bahituak askatzea lortu den arren, egoerak oso ahula izaten jarraitzen du

INFORME:

UNRWA, la Agencia de Naciones Unidas para la población refugiada de Palestina, continúa su labor humanitaria en 2025, tras más de 75 años de servicio. Su mandato, renovado por la Asamblea General de la ONU, abarca la asistencia, protección y defensa de los derechos humanos de más de 5,9 millones de personas refugiadas palestinas en Jordania, Líbano, Siria y los territorios ocupados de Gaza y Cisjordania. A pesar de haber sido concebida como una entidad temporal, la persistencia del conflicto ha requerido su presencia constante, incluso en los momentos más críticos

La situación en Gaza ha alcanzado niveles alarmantes. Desde el 7 de octubre de 2023, la población ha enfrentado dos años de bombardeos, desplazamientos, hambre y destrucción, lo que ha generado una crisis humanitaria sin precedentes. En mayo de 2025, el Comisionado General de UNRWA denunció que la ayuda humanitaria está siendo utilizada como arma de guerra, lo que podría constituir un crimen según el derecho internacional. Aunque recientemente se ha logrado un alto el fuego y la liberación de rehenes, la situación sigue siendo extremadamente frágil



Partida izendunak - TXOSTENA
Partidas Nominativas - INFORME

UNRWA da oraindik Gazako agentzia humanitario nagusia, 1.100 instalazio baino gehiagorekin eta 31.000 profesional baino gehiagoko plantillarekin, gehienak lokalak. Agentziak zailtasunak izan ditu Zerrendan jarduteko, murrizketa logistikoak direla eta, baina espero du eskala handiko jardueri berriz ekitea, nazioarteko laguntzarekin. Testuinguru horretan, UNRWA Euskadik 2006an sortu zenetik duen konpromisoari eusten dio, errefuxiatuei laguntzeko Euskal Herritik funtsak eta proiektuak bideratuz.

Indarkeriaren, pobreziaren eta osasun-azpiegituren kolapsoaren eragin handia jasaten ari diren biztanleei oinarritzko osasun-zerbitzuetarako sarbidea bermatzea da laguntzaren helburua.

UNRWArekin "Gazako zerrendako krisia arintzeko premiazko laguntza humanitarioa" proiektuari esleitutako aurrekontu-zuzkidura 80.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, deialdi publiko batean sartzeko zailtasuna onuradunaren berezitasunagatik eta izaera humanitario nabarmenagatik, Asociación Comité Español UNRWA elkarteari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, lehen aipatutako zenbatekoagatik.

UNRWA sigue siendo la principal agencia humanitaria en Gaza, con más de 1.100 instalaciones y una plantilla de más de 31.000 profesionales, en su mayoría locales. La Agencia ha enfrentado dificultades para operar en la Franja debido a restricciones logísticas, pero espera reanudar sus actividades a gran escala con el apoyo internacional. En este contexto, UNRWA Euskadi mantiene su compromiso desde su creación en 2006, canalizando fondos y proyectos desde el País Vasco para apoyar a la población refugiada.

La ayuda busca garantizar el acceso a servicios de salud esenciales para una población profundamente afectada por la violencia, la pobreza y el colapso de infraestructuras sanitarias.

La dotación presupuestaria asignada al proyecto de la UNRWA "Asistencia humanitaria urgente para mitigar la crisis en la franja de Gaza" es de 80.000 euros

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Asociación Comité Español UNRWA por el importe mencionado anteriormente.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partida Zabalkorrak - GASTUAK

Partidas Ampliables - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	10.405.000
----	--	------------

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0903 231110 46100 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	420.000
0903 231110 46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	15.000
0903 231110 46100 2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	500.000
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.350.000
0906 232115 75100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		10.405.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
----	--	-------------

Kapitulua, Artik., Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Concepto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	12.465.029
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	4.271.622
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	4.271.622
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...),.	4.270.767
11103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	855
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.689.277
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.689.277
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.519.584
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	169.693
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	8.170
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	8.170
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO,EVENTUAL Y VARIO	8.037
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	133
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	2.495.960
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.495.960
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.495.960
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	46.071.205
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	838.738
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	808.738



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	808.738
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000
219	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000
21900	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	158.257
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	45.070.210
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	37.000
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE Prensa, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	7.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	11.000
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	139.160
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	90.500
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	37.000
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	25.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	12.000
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	43.164.750
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.426.125
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	199.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	40.630.595
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION,ESCA NEO Y CALL CENTER	80.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	729.030
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	1.690.300
23901	PROKOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	1.050.300
23904	BILERA,HITZALDIK ETA IKASTAROK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	555.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	70.000
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000
241	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
24100	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	41.591.666
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	207.000
423	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	165.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	165.000
429	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
42900	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	2.369.566
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	2.369.566
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	2.369.566
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	9.632.463
441	MERKATARITZAKO FORU SOZIE TATENAK TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	640.000
44121	BIZKAIA MIKRO, NAB TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
443	F. A. PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRANSFEREN TRANSFERENCIAS A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	28.402.637
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	980.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	980.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	980.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	250.000
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	66.750
631	ADMINISTRAZIO-ERAIKINAK EDIFICIOS ADMINISTRATIVOS	66.750
63106	ONDASUN ETA ZERB HOBEKUNTZA ETA HASTE A ADMINISTRAZ MEJORA E INCORP DE BIENES Y SERV EDIFICIOS ADMINIS	66.750
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA BESTELAKO TRESNAK MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	37.750



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000
66101	ALTZARIAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE MOBILIARIO	30.000
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	3.000
66201	BULEGOKO EKIPOAK EROSTEA ADQUISICIONES	3.000
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	4.750
66301	ELEKTRATRESNAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE ELECTRODOMESTICOS	4.750
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	100.000
672	PROGRAMA INFORMATIKOAK PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000
67201	PROGRAMA INFORMATIKOAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000
69	BESTE IBILGETU BATZUK OTRO INMOVILIZADO	45.500
691	ALOKATUTAKO BESTEREN ERAIK. INSTALAZIOAK ETA OBRAK INSTALACIONES Y OBRAS EDIFICIOS AJENOS ARRENDADOS	45.500
69106	ALOKATU ERAIK. INSTALAZIO ONDASUN ETA ZERB HOBEK MEJORA E INCORP BIENES, SERV INSTAL, OBRAS EDIF AJ	45.500
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	651.000
73	KAPITAL TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIK TRANSF CAPITAL AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	500.000
732	UDALERRIEN ETA TOKI-ERAKUNDEEN KAPITAL-TRANSFEREN TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	500.000
73299	BESTE KAPITAL-TRANSFERENTZIA BATZUK UDALERRIETARA OTRAS TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	500.000
74	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK ENPRESEI ETA BESTE ERAKUND TRANSFERENCIAS DE CAPITAL A EMPRESAS Y OTROS ENTES	1.000
741	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK MERKATARITZAKO FORU SOZIET TRANSF DE CAPITAL A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	1.000
74103	KAPITAL TRANSFERENTZIAK LANTIK, ABMP TRANSFERENCIAS DE CAPITAL LANTIK, S.A.M.P.	1.000
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
GUZTIRA / TOTAL		101.028.900

Garapena egitarauen arabera
Desarrollo por Programas

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak	920.106 Administrazio Orokorra
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	01. Servicios Centrales	920.106 Administración General

“Administrazio orokorra” programa Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren zeharkako aurrekontu-programa da eta hiru ardatz nagusitan egituratzen da.

Lehenik eta behin, sailarteko jarduerak koordinatzeko balio du, eta, horretarako, lege- edo administrazio-mailako xedapenak egin eta goi-mailako erabakiak ezartzeko orduan parte hartzen du. Bide horretan, irizpide nagusiak eta kudeaketa-irizpideak ezartzen ditu eta jarduera-lerro nagusiak antolatu eta kontrolatzeko moduak zehazten ditu.

Bigarrenik, saila osatzen duten bulego desberdinen administrazio-jarduera koordinatzeko aukera ematen du, eta, horren harira, funtzionamendu ona lortzeko lanetan aritzen da.

Hirugarren alderdiari dagokionez, “Administrazio Orokorra” programaren bidez garatzen dira beren zeharkakotasunagatik eta izaera orokorragatik saileko plan estrategikoa betetzen laguntzen duten jarduerak.

Ondorioz, programan funtzio heterogeneoak sartzen dira, batez ere sailaren berezko funtzioak garatu eta betearazteko.

Funtzio horiek dekretu hauetan aipatzen dira, jarraian azaltzen den bezala aipatu ere: ekainaren 6ko Bizkaiko Foru Aldundiaren 60/2024 Foru Dekretuak onesten duen Sailaren Erregelamendu Organikoan eta Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 3ko 72/2025 Foru Dekretuan, zeinaren bidez Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretua aldatzen baita, zeinaren bidez Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onesten baita.

El Programa "Administración General" es el programa presupuestario transversal del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y se estructura en torno a tres ejes principales.

En primer lugar, sirve de soporte para la coordinación de las actuaciones de ámbito interdepartamental, participando en la elaboración de disposiciones de carácter legal o administrativo y en la instrumentación de decisiones al más alto nivel, definiendo las directrices generales y de gestión, así como los modos de organización y control de las principales líneas de actuación.

En segundo lugar, permite la coordinación de la actividad administrativa de las distintas dependencias que integran el departamento, velando para que la misma se encamine a conseguir un óptimo funcionamiento.

En cuanto al tercer aspecto, también se desarrollan a través del programa de “Administración General” todas aquellas actividades que por su transversalidad y carácter general coadyuven al cumplimiento del Plan Estratégico del Departamento.

Por tanto, el programa abarca funciones heterogéneas encaminadas, fundamentalmente, al desarrollo y ejecución de las funciones propias del departamento.

Estas funciones se mencionan en el Reglamento Orgánico del Departamento, aprobado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 60/2024, de 6 de junio y en el Decreto Foral 72/2025, de 3 de julio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se modifica el Decreto foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el sentido que se expone a continuación:



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. <i>Servicios Centrales</i>	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 <i>Administración General</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		
- Sailaren diru-sarreraren eta gastuen aurrekontuaren aholkularitza juridikoa eta kudeaketa ekonomikoa, fase guztietan. - Aholku ematea sailari dagozkion lan-, zerbitzu- eta hornidura-kontratuei eta gainerako administrazio-kontratuei buruz. - Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluari egin beharreko xedapen-proposamen orokorrak eta erabakiak izapidetzea. - Langileei buruzko gaietako xedapenak betetzen direla kontrolatzea eta saileko langile-plantilla eta giza baliabideen zuzkidurak aztertzea eta langile-beharrizanak aurreikustea. - Lanposturako trebakuntzako urteko planak programatu eta kudeatzea, Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailarekin batera lankidetzan. - Herri-Kontuen Euskal Epaitegiarekin koordinatzea eta lankidetzan aritzea. - Bizkaiko Batzar Nagusien eta Arartekoaren informazio eskaerak kudeatzea. - Foru-plan informatikoa egin eta koordinatzea. - Saileko prozesuak inplementatzea eta kudeatzea, eta administrazio-prozesuen digitalizazioa koordinatzea. - Sailaren erregistro orokorra kudeatzea. - Sailean ondore ekonomikoak dituzten administrazio-egintza guztietan aurretiazko fiskalizazioa egitea.	- Asesoría jurídica y gestión económica del presupuesto de ingresos y gastos del departamento en todas sus fases. - Asesoramiento en todo tipo de contratos relativos a obras, servicios y suministros y demás contratos administrativos que conciernen al departamento. - La tramitación de las propuestas de disposiciones generales y acuerdos al Consejo de Gobierno de la Diputación Foral. - El control en el cumplimiento de las disposiciones en materia de personal y el estudio de la plantilla del departamento y de las dotaciones de recursos humanos, previendo las necesidades de personal - La programación y gestión de los planes anuales de formación para el puesto, en colaboración con el Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales. - Coordinación y colaboración con el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas. - Gestión de las solicitudes de información de las Juntas Generales de Bizkaia y del Ararteko. - Elaboración y coordinación del Plan Informático Foral. - Implementación y gestión de los procesos del departamento, así como la coordinación de la digitalización de los procesos administrativos. - La gestión del registro general del departamento. - Fiscalización previa de todos los actos administrativos con efectos económicos del Departamento.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. <i>Servicios Centrales</i>	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 <i>Administración General</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		
- Sailak administratzen dituen ondasun higiezin eta higigarrien ondare-kudeaketa burutzea: eraikin, instalazio, altzari eta bulego-ekipoen mantentze- eta kontserbazio-lanak, beste foru-sail batzuek arlo honetan izan dezaketen eskumena gorabehera. - Beren izaera bereziagatik Saileko foru-diputatuak edo Zerbitzu Orokorraren Zerbitzura atxikita dagoen zuzendaritza nagusiak bidezko jotzen dituen txosten, irizpen edo azterketak egitea. - Beste foru-sailekin koordinazio-lanetan aritzea, jarduera orokorretan, batez ere Herri Administrazioarako eta Ogasun eta Finantza sailekin. - Saileko lan-sistemak hobetzeko proiektuaren gaineko sentsibilizazioa, prestakuntza eta planifikazioa sustatzea, laguntza teknikoko proiektuak diseinatu, kudeatu eta koordinatuz, administrazioaren jarduera arrazionalizatuz, lan-metodoak berregituratuz eta barne-komunikaziorako prozedurak eta bideak ezarriz. - Saileko agiritegia zuzentzea. - Sailaren tresna juridikoak homogeneizatzea. - Gestión patrimonial de los bienes muebles e inmuebles administrados por el departamento: mantenimiento y conservación de edificios, instalaciones, mobiliario, edificios y equipos de oficina, sin perjuicio de la competencia en esta materia de otros departamentos forales. - Emisión de informes, dictámenes o estudios que, por su índole especial, considere conveniente la Diputada Foral del Departamento, o la dirección general a la que se encuentre adscrito el Servicio de Servicios Generales. - Coordinación con otros departamentos forales en las actuaciones generales, principalmente con los de Administración Pública y Hacienda y Finanzas. - Sensibilización, formación y planificación del proyecto de mejora de los sistemas de trabajo del Departamento, mediante el diseño, gestión y coordinación de proyectos de asistencia técnica, racionalizando la actividad administrativa reestructurando los métodos de trabajo y estableciendo cauces y procedimientos de comunicación internos. - Dirección del archivo departamental. - Homogeneización de instrumentos jurídicos del Departamento.		

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS.
0901	EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
920106	ZERBITZU NAGUSIAK
	SERVICIOS CENTRALES
	ADMINISTRAZIO OROKORRA
	ADMINISTRACION GENERAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SAILEKO LANGILERIARI BURUZKO POLITIKARI DAGOZKION GAIK KOORDINATU ETA IZAPIDETZEA COORDINAR Y TRAMITAR LOS ASUNTOS REFERENTES A LA POLÍTICA DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO	
1	LANGILERIA ARLOKO BEHARRIZANAK EZAGUTZEA CONOCER LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
1	Aldi baterako kontratuen % (emakumeen aldi baterako kontratua/kontratuak guztira) % contrato temporal (mujeres contrato temporal/total contratos)	80
2	Aldi baterako kontratuen % (gizonen aldi baterako kontratua/kontratuak guztira) % contrato temporal (hombres contrato temporal/total contratos)	20
3	Funtzionarioen % (emakume funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (mujeres funcionarias/total plantilla)	80
4	Funtzionarioen % (gizon funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (hombres funcionarios/total plantilla)	20
2	LANGILERIARI BURUZKO PREMIEI ERANTZUTEA DAR COBERTURA A LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
1	Ordezko bidez betetako lanpostuen kopurua Número coberturas puestos por sustitución	15
2	Zerbitzu eginkizunetan betetako lanpostuen kopurua Número coberturas por comisiones de servicio	4
3	Bitarteko bidez betetako plaza hutsen kopurua Número coberturas de plazas por interinos vacantes	6
2	LANGILEEN TREBAKUNTZA-BEHARRIZANAK PLANIFIKATZEA PLANIFICAR LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL PERSONAL	
1	BARRUKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN INTERNA	
1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	160
2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	40
3	Ikastaroen kopurua Número de cursos	12
2	KANPOKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN EXTERNA	
1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	3



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	1
3	Erabiliitako lanaldien kopurua Número de jornadas dedicadas	10
4	Ikastaro kopurua Número de cursos	4
3	LAN-OSASUNAREN ARLOKO ARAUTEGIA BETETZEN DELA BERMATZEA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN MATERIA DE SALUD LABORAL	
1	LARRIALDI-TALDEAREN JARDUKETAK ACTUACIONES EQUIPO DE EMERGENCIA	
1	Larrialdi-taldearen bileren kopurua Número de reuniones de equipo de emergencia	3
2	Ebakuazio saioen kopurua Número simulacros de evacuación	3
3	Bertaratu diren pertsonen kopurua Número de asistentes	33
4	Bertaratu diren emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	23
2	LAN SEGURTASUN ETA OSASUNAREN BATZORDEAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORAR CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	
1	Lan Arriskuen Prebentziorako eta Lan Osasunerako Zerbitzuarekin egindako bileren kopurua Número de reuniones con Servicio de prevención de Riesgos y Salud Laboral	4
3	AIREAREN ETA KONTSUMORAKO URAREN OSASUN ETA INGURMEN KALITATEA BERMATZEA ASEGURAR LA CALIDAD SANITARIA Y AMBIENTAL DEL AIRE Y DEL AGUA DE CONSUMO	
1	Berrikuspen kopurua Número revisiones	4
4	SAILAREN INSTALAZIO, ALTZARI ETA BULEGOKO EKIPAMENDUEN MANTENTZE INTEGRALA MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LAS INSTALACIONES, MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA DEL DEPARTAMENTO	
1	INSTALAZIOEN MANTENTZE ZUZENTZAILE ETA PREBENTIBOA EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE LAS INSTALACIONES	
1	Mantentze prebentiboko jarduketaren kopurua Número de actuaciones de mantenimiento preventivo	12
2	Mantentze zuzentzaileko jarduketaren kopurua Número de actuaciones de mantenimiento correctivo	10
2	ALTZARIAK ETA BULEGOKO EKIPAMENDU EZ-INFORMATIKOAK MANTENTZEKO LANAK EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO DEL MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA NO INFORMÁTICOS	
1	Mantentze-jarduketaren kopurua Nº de actuaciones de mantenimiento	18
5	SAILAREN EKONOMIA ETA AURREKONTUAREN KUDEAKETA HOBETZEA OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICO-PRESUPUESTARIA DEL DEPARTAMENTO	
1	GASTUEN AURREKONTUAREN GAUZATZEA KONTROLATZEA CONTROL EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTO	
1	Kreditu-aldaketen kopurua (gehiakuntzak, handitzeak, sorrerak eta transferentziak) Número de modificaciones de crédito (incorporaciones, ampliaciones, generaciones y transferencias)	15
2	II. kapituluaren gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo II	100



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
3	IV. kapituluan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo IV	100
4	VI. kapituluan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VI	100
5	VII. kapituluan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VII	100
6	Fiskalizaziotik salbuetsita dauden BKON kontabilitateko espedienteen kopurua Número de expedientes contables BKON exentos de fiscalización	850
7	Sailean izanpidetu den BKON kontabilitate-espediente kopurua Número de expedientes contables BKON tramitados en el Departamento	11.000
2	AURREKONTUEN AURREPROIEKTUA ETA PROIEKTUA EGITEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO Y PROYECTO DE PRESUPUESTOS	
1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	30
3	AURREKONTUA GAUZATZEARI BURUZKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO	
1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	50
4	ADMINISTRAZIO-KONTRATAZIOARI BURUZKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA	
1	Gauzatzen ari diren administrazio-kontratuen kopurua Nº de contratos administrativos en ejecución	15
2	Administrazio-kontratu berrien kopurua Nº de contratos administrativos nuevos	6
5	HITZARMENEN INGURUKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONVENIOS	
1	Indarreko hitzarmenen kopurua Nº convenios en vigor	110
2	Hitzarmen berrien kopurua Nº convenios nuevos	60
6	ERABILTZAILEENGANAKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCION A LAS PERSONAS USUARIAS	
1	WEB-ORRIAN ERABILTZAILEENTZAKO INFORMAZIOA HOBETZEA MEJORAR LA INFORMACION WEB A LAS PERSONAS USUARIAS	
1	Web-orriaren diseinua berritzea eta eguneratzea (Bai/ez) Rediseño y actualización de la página web (Sí/no)	2

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.136.206
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.836.206

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	2.290.366
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	949.346
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	949.346
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	948.491
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	948.491
11103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	855
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	855
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	880.499
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	880.499
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	848.369
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	848.369
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	32.130
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	32.130
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	5.031
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	5.031
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	5.010
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	5.010
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	21



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	21
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	455.490
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	455.490
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	455.490
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	455.490
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.395.840
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	617.393
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	602.393
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	602.393
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	602.393
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	15.000
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	158.257
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	133.257
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	60.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	73.257
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	25.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	616.190
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	37.000
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	19.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	7.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	7.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	11.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	8.000
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	139.160
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	90.500
2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	90.500
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160
2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	8.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	14.500
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	37.000
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	25.000
2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	25.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	12.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	2.000
2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	10.000
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	241.030
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	71.030
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	71.030
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION,ESCANEO Y CALL CENTER	80.000
2009/0092	ZUGAZTEL ENKARGU OROKORRA ZUGAZTEL ENCARGO GENERAL	80.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	90.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	90.000
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	160.000
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	70.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	70.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	55.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	30.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	25.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	20.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	20.000
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000
241	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
24100	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	4.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	150.000
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	66.750
631	ADMINISTRAZIO-ERAIKINAK EDIFICIOS ADMINISTRATIVOS	66.750
63106	ONDASUN ETA ZERB HOBEKUNTZA ETA HASTEA ADMINISTRAZ MEJORA E INCORP DE BIENES Y SERV EDIFICIOS ADMINIS	66.750
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	63.500
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	3.250
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA BESTELAKO TRESNAK MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	37.750
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000
66101	ALTZARIAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE MOBILIARIO	30.000
2007/0074	SAILEKO BULEGOAK OFICINAS DEPARTAMENTO	30.000
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	3.000
66201	BULEGOKO EKIPOAK EROSTEA ADQUISICIONES	3.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	3.000
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	4.750
66301	ELEKTRATRESNAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE ELECTRODOMESTICOS	4.750
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	4.750
69	BESTE IBILGETU BATZUK OTRO INMOVILIZADO	45.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
691	ALOKATUTAKO BESTEREN ERAIK. INSTALAZIOAK ETA OBRAK INSTALACIONES Y OBRAS EDIFICIOS AJENOS ARRENDADOS	45.500
69106	ALOKATU ERAIK. INSTALAZIO ONDASUN ETA ZERB HOBEEK MEJORA E INCORP BIENES, SERV INSTAL, OBRAS EDIF AJ	45.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	40.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	5.500
GUZTIRA / TOTAL		3.836.206

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa (Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.136.206
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.836.206

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	2.290.366
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.395.840
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	66.750
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA BESTELAKO TRESNAK MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	37.750
69	BESTE IBILGETU BATZUK OTRO INMOVILIZADO	45.500
GUZTIRA / TOTAL		3.836.206

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.110 Foru plan informatikoa 920.110 Plan Informático Foral
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Programa honen bidez finantzatzen dira Lantik ABMP erakundeak Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sailari emandako zerbitzuak, bere informazio-sistema mantendu, garatu eta ahalik eta gehien integratzeko.

1. Aholkularitza eta aplikazio informatikoen garapena

1.1. Informazio-sistemaren integrazioa helburu duten zerbitzuak.

Gizarte-zerbitzuak kudeatzeko aukera ematen duten aplikazioen esparruan ARDATZ informazio-sistemaren mantentze-lanak eta hobekuntzak, eta emakumearen arloko programak gehitzearekin jarraituko da.

1.2. Bestelako proiektu informatikoak

- Gizarte Kohesioaren arloan: egoitza elektronikoan laguntzak izapidetzeko kudeaketa-aplikazioak mantentzea. Beste alde batetik, lankidetzaren eta aniztasun-laguntzei buruzko informazioa baloratzeko eta ustiatzeko sistema aztertzea, eta gazteriaren arloko webgunea hobetzea.
- Berdintasunaren arloan, egoitza elektronikoan laguntzen izapideak kudeatzea.
- Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusian, Ardatz kudeaketa-aplikazioa mantentzea, aztertzea eta egokitzea, Zerbitzuko kasuak izapidetzeko.
- Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusian, Ekunet aplikazioa aurtengo dekretuek ezarritako arau-aldaletara egokitzea.

Desde este programa se financian los servicios prestados por Lantik, S.A.M.P. al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, con el fin de mantener, desarrollar e integrar al máximo su sistema de información.

1. Consultoría y Desarrollo de aplicaciones informáticas

1.1. Servicios orientados a la Integración del Sistema de Información.

En el ámbito de las aplicaciones que permiten gestionar servicios sociales, mantenimiento y mejoras del sistema de información ARDATZ, y se continuará con la integración de los programas del área de mujer.

1.2. Otros Proyectos Informáticos

- En el área de Cohesión Social mantenimiento de los aplicativos de gestión de la tramitación de ayudas en Sede electrónica. Por otra parte, estudiar el sistema de valoración y explotación de la información de ayudas de cooperación y diversidad y mejorar la web de juventud.
- En el área de Igualdad, gestión de la tramitación de ayudas en Sede electrónica.
- En la Dirección General de Inclusión Social, mantenimiento, estudio y adaptación del aplicativo de gestión Ardatz para la tramitación de los casos del Servicio.
- En la dirección General de Empleo, adaptar el aplicativo Ekunet a los cambios normativos establecidos por los decretos del año en curso.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.110 Foru plan informatikoa 920.110 Plan Informático Foral
2. Sailaren web-orri eta aplikazioak garatu, mantendu eta hobetzea:	2. Desarrollo, mantenimiento y mejora de las páginas y aplicaciones web del Departamento:	
Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2018 Foru Araua.	Norma Foral 4/2018 para la Igualdad de Mujeres y Hombres.	
Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia sendotzen jarraituko da, datuak biltzeko eta aztertzeko tresnak hobetuz. Berebat, sistema korporatiboa bultzatzeko asmoa dago, Berdintasunerako Foru Planaren jarraipena egiteko eta Berdintasuneko webgunea mantentzeko eta garatzeko.	Se continuará con la consolidación del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia mediante la mejora de los instrumentos de recogida y análisis de datos. Se prevé también el impulso del sistema corporativo para el seguimiento del Plan Foral de Igualdad y el mantenimiento y evolución del sitio web de Igualdad.	
Proiektua: Balorazio-tresna espezializatuak	Proyecto: Instrumentos de valoración especializados	
Gazteentzako eta kasu espezializatuentzako balorazio-tresnak prestatuko dira, aurreko ekitaldietan hasitako sistema osatzearren. Tresna horri esker, esku-hartze egokituagoa egin ahal izango da gizarte-inklusioko zerbitzuetan.	Se elaborarán los instrumentos de valoración dirigidos a jóvenes y a casos especializados, completando el sistema iniciado en ejercicios anteriores. Esta herramienta permitirá una intervención más adaptada en los servicios de inclusión social.	
Proiektua: Gizarte-inklusioko zerbitzuetan sartzeko, uzteko eta itxarote-zerrendak egiteko prozedurak.	Proyecto: Procedimientos de ingresos, ceses y listas de espera en servicios de inclusión social.	
Aurreikusita dago prozedura automatizatu berriak ezartzea sarrerak, uzteak, luzapenak eta itxarote-zerrendak kudeatzeko, efizientzia hobetuz baliabideen plangintzan eta esleipenean.	Está prevista la implantación de nuevos procedimientos automatizados para la gestión de ingresos, ceses, prórrogas y listas de espera, mejorando la eficiencia en la planificación y asignación de recursos.	
Proiektua: BAT plataformekin integratzea	Proyecto: Integración con plataformas BAT	
Sailaren zerbitzu gehiago integratuko dira Aldundiaren plataforma korporatiboekin (egoitza elektronikoa, herritarren karpeta, Ardatz, Artez eta EKUNET), administrazio-efizientzia eta herritarren esperientzia digitala hobetzeko.	Se ampliará la integración de los servicios del Departamento con las plataformas corporativas de la Diputación (Sede Electrónica, Carpeta Ciudadana, Ardatz, Artez y EKUNET), mejorando la eficiencia administrativa y la experiencia digital de la ciudadanía.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. <i>Servicios Centrales</i>	920.110 Foru plan informatikoa 920.110 <i>Plan Informático Foral</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		

3. Bezeroak fidelizatzea eta laguntzea

- Foru Informatika Plana egitea, eta haren jarraipena eta kudeaketa egitea.
- Ekipamenduetako inbertsioen kudeaketa.
- Erabiltzaileentzako aholkularitza eta antolakuntza-euskarria: premia informatikoei erantzuteko betekizunak antzematean.
- Eskainitako zerbitzuen gaineko gogobetetasuna monitorizatzea.
- CAUn erregistratutako tiketak zuzen ebatzi direla egiaztatzeke jarraipena egitea.

3. Fidelización y asistencia a clientes

- Elaboración, seguimiento y gestión del Plan Informático Foral.
- Gestión de inversiones en equipamiento.
- Asesoramiento y soporte organizativo a usuarios: en la toma de requisitos para cubrir las necesidades informáticas.
- Monitorización de la satisfacción de los servicios ofrecidos.
- Seguimiento de la correcta resolución de los tickets registrados en CAU.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMÁTICO FORAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SAILAREN KUDEAKETA HOBETZEA EUSKARRI INFORMATIKOEN BIDEZ MEJORAR LA GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO MEDIANTE SOPORTES INFORMÁTICOS	
1	INFORMATIKAKO GAI DESBERDINETAN APLIKAZIOAK ETA MANTENTZEA EGITEA, ETA LAGUNTZA EMATEA DESARROLLO DE APLICACIONES, MANTENIMIENTO Y ASISTENCIA EN INFORMÁTICA EN DIFERENTES MATERIAS	
1	CAU laguntza teknikoa in situ 2. maila Horas C.A.U. Soporte técnico "In Situ" 2º Nivel	1.582
2	Langileen dedikazio-orduak (aplikazio berrien mantentzerako eta garapenerako orduak) Horas de Dedicación de personal de desarrollo (Horas de mantenimiento y desarrollo de nuevas aplicaciones)	10.115
3	Bezeroen fidelizazio eta laguntzarako langileen dedikazio-orduak Horas de Dedicación de personal de Fidelización y asistencia a clientes	731

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.136.206
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	300.000

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	199.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	199.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	199.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	199.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	199.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	100.000
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	100.000
672	PROGRAMA INFORMATIKOAK PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000
67201	PROGRAMA INFORMATIKOAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	100.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	1.000
74	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK ENPRESEI ETA BESTE ERAKUND TRANSFERENCIAS DE CAPITAL A EMPRESAS Y OTROS ENTES	1.000
741	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK MERKATARITZAKO FORU SOZIET TRANSF DE CAPITAL A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	1.000
74103	KAPITAL TRANSFERENTZIAK LANTIK, ABMP TRANSFERENCIAS DE CAPITAL LANTIK, S.A.M.P.	1.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	1.000
GUZTIRA / TOTAL		300.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa (Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.136.206
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	300.000

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	199.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	100.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
74	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK ENPRESEI ETA BESTE ERAKUND TRANSFERENCIAS DE CAPITAL A EMPRESAS Y OTROS ENTES	
741	KAPITAL-TRANSFERENTZIAK MERKATARITZAKO FORU SOZIET TRANSF DE CAPITAL A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	1.000
GUZTIRA / TOTAL		300.000

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Emakumeari buruzko alorrean Autonomia Erkidegoaren eta Lurralde Historikoetako Foru Organoen arteko Harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legeak Lurralde Historikoen eskuetan utzi du, lurralde bakoitzaren barruan, gizarte-laguntzari, erkidegoaren garapenari, emakumeari eta abarri lotutako erakunde komunak legeztatzea.

Beste alde batetik, 1978. urteko Espainiako Konstituzioak pertsonen arteko berdintasuna aldarrikatu zuen, sexuagatiko bazterkeriarik gabe; halaber, besteak beste, honako hauek bermatu zituen: nortasuna era askean garatzeko eskubidea, integritate fisikoa, hots, inork ez dezala tratatu txar edo iraingarrikeria paira, segurtasuna, askatasuna, ohoreari zor zaion begirunea, norberaren intimitatea eta irudi propioa zaintzekoa, eta eskubide horiek zaintzea herri botere guztien lana da.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onesten duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak foru-aldundiei ematen die, besteak beste, era askotako bereizkeria pairatzen duten emakumeak oinarritzko gizarte-eskubideetara iristea bermatzeko helburua duten egitarauak edo zerbitzuak emateko eskumena, hau da, horien izaeragatik udalez gairik izaerarekin eman behar direnak badira (6. artikulua, i apartatua).

Era berean, Gizarte Zerbitzuen abenduaren 5eko 12/2008 Legearen Zioen Azalpenean hau dio: "Garrantzitsua da gogoan izatea, sistema hori eraikitzeko eta antolatzeko orduan, herritarren eskubideen artean sartzen direla, gaur egun, ez bakarrik pertsona guztiei prestazio eta zerbitzu jakin batzuetarako eskubidea ezagutzea, baita diferentziarako eskubidea aitortzea ere. Eredu horren muin-muinean izango lirateke berdintasun- eta ekitate-printzipioak; izan ere, printzipio horiek sistemaz bazterkeriarik gabe baliatzea bermatzen dute, eta baita askotariko ikuspegiak bateratzea

La Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de "Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos", atribuye a los Territorios Históricos la ejecución, dentro de su territorio, de la legislación de las Instituciones Comunes en materia de Asistencia Social, Desarrollo Comunitario, Condición Femenina, etc.

Por otra parte, la Constitución Española de 1978, proclama la igualdad de las personas, sin discriminación por razón de sexo, el libre desarrollo de la personalidad, el derecho a la integridad física, sin que nadie pueda ser sometido a tratos inhumanos o degradantes, el derecho a la seguridad, el derecho a la libertad, el respeto al honor, a la intimidad personal y a la propia imagen, y vincula a todos los poderes públicos en la tutela de estos derechos.

El Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres atribuye a las Diputaciones Forales, entre otras, competencias en materia de prestación de programas o servicios con el objetivo de garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple, que por su naturaleza hayan de prestarse con carácter supramunicipal (artículo 6, apartado i).

A su vez, en la exposición de motivos de la Ley 12/2008, de 5 de Diciembre, de Servicios Sociales, dispone que "Es importante tener presente, en la construcción y articulación del sistema, que los derechos de la ciudadanía pasan, hoy, no sólo por el reconocimiento del derecho de todas las personas a una serie de prestaciones y servicios, sino también por el del derecho a la diferencia, considerándose elementos nucleares del modelo los principios de igualdad y equidad, que garantizan el acceso al sistema sin discriminación alguna, pero también sin perjuicio de la integración de



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

(generoa, dibertsitate sexuala, kulturartekotasuna, belaunaldiartekotasuna, sistema herritar guztien eskura izatea, eta gizon nahiz emakumeentzat diseinatu izatea) eta ekintza positiboko eta aukera- eta tratu-berdintasunerako neurriak aplikatzea ere”.

Aipatutako Gizarte Zerbitzuen Legean jasotako aurreikuspenekin bat etorriz, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretua onartzen da, zeinak bermatzen baitu Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen katalogoko prestazio eta zerbitzuetarako sarbidea eskubide unibertsal eta subjektibo gisa. Eskubide hori betetzea administrazio-bidean eta jurisprudentzia-bidean mugatu ahal izango da, lege horrek ezarritako epea amaitzen denean. Zerbitzuen euskal sistemaren unibertsalizazioa Dekretu honen xedea da, horregatik, gizarte-zerbitzuen euskal sistemaren prestazioen eta zerbitzuen zorroa arautzea, bai eta haren prestazioak eta zerbitzuak eskuratzeko betekizunak, irizpideak eta prozedurak ere. Eta bide horretatik, aipatutako legean aldarrikatutako eskubide subjektiboaren edukia eman eta zedarritzea, eta, aldi berean, euskal administrazio publikoek lege horren prestazio eta zerbitzuen aurreikuspenari dagokionez dituzten betebeharrak.

Beste alde batetik, Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari dagokio indarreko araudiak foru-aldundiei esleitzen dizkien eginkizunak betetzea, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei zuzendutako babesaren esparruan, salerosketaren biktimak barne, eta, era berean, emakumea ahalduntzeko, ahultasun-egoeran dauden haurrei arreta emateko eta familiei arreta eta laguntza emateko ekimenak garatzen ditu.

perspectivas múltiples –perspectiva de género, de diversidad sexual, intercultural, intergeneracional, accesibilidad universal y diseño para todos y todas– y de la aplicación de medidas de acción positiva y de igualdad de oportunidades y de trato.”

De conformidad con las previsiones recogidas en la citada Ley de Servicios Sociales se aprueba el Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, ley que garantiza el acceso a las prestaciones y servicios del catálogo de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales como un derecho universal y subjetivo cuyo cumplimiento podrán reclamar en vía administrativa y jurisdiccional cuando venza el plazo que establece dicha ley para la universalización del sistema vasco de servicios sociales. Es objeto del presente decreto regular por ello la cartera de prestaciones y servicios del sistema vasco de servicios sociales, así como los requisitos, criterios y procedimientos de acceso a sus prestaciones y servicios. Y por esta vía dar contenido y delimitar el derecho subjetivo proclamado en la citada ley y, a la vez, las obligaciones de las administraciones públicas vascas en relación con la previsión de las prestaciones y servicios de la meritada ley.

Por su parte, Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias le corresponde el ejercicio de funciones que, en materia de servicios sociales, se atribuye por la normativa vigente a las diputaciones forales en el ámbito de la protección orientada a las víctimas de violencia machista contra la mujer, incluidas las víctimas de trata desarrollando asimismo iniciativas orientadas al empoderamiento de la mujer, a la atención a la Infancia en situación de vulnerabilidad y la atención y apoyo a las familias.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Beren-beregiko garrantzia du informaziorako bide egokiak sustatzeak Emakumeek egon dauden gizarte-zerbitzuak ezagutu eta erabil ditzaten; horretarako orientazio egokiak eskaini, dituzten eskubideen gainean aholkuak eman eta kasu zehatz bakoitzean erabil daitezkeen legezko baliabideak azalduko dira.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sailaren iritziz, Gizarte Zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen hobeto eta gehiago lagundu eta informatzeko, haien egungo egiturak osatu behar dira eta, zehazkiago, aholkularitza juridikoa eman behar da Familiaren Zuzenbidearen eta ustez indarkeria matxista gertatzen den kasuetan. Hori dela-eta, 2.7.5 fitxaren esparruan arreta soziojuridikoko zerbitzua ematen da.

2.7.5 fitxa hori garatzeko, zerbitzu bat ezartzea ere erabaki zen, indarkeria matxistaren eta/edo sexu-erasoen biktimentzako egokia, bai eta familia-inguruan edonolako indarkeria-mota prebenitu eta arintzeko, Laguntza Psikologikoko Programa espezifiko baten bidez. Programa horren bidez, laguntza integrala eskaintzen da, kasu horietan guztietan. Gainera, programa hori deszentralizatu egin da apurka-apurka, eta ez da Bilbon bakarrik eskaintzen; BLH osoan ere ematen da. Haren helburua zerbitzu mota hau behar duten pertsonengana hurbiltzea da, hurbiltasun horren bidez programara iristea erraztuz.

Era berean, Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak esku-hartze espezializatuko programa bat garatzen du, intentsitate handiagoko laguntza eta arreta behar duten biktima adingabeentzat, eta, programa horren bidez, laguntza terapeutikoa eta/edo hezkuntzaren alorrekoa ematen zaie, inpaktu psikologikoan eta indarkeria bizi izanak eragindako sekueletan esku hartuz, bai eta amaren eta seme-alaben arteko loturan ere, aldi berean babes-faktoreak indartuz.

Resulta asimismo primordial fomentatzen diren kanalek informazioa adituak, que permitan a las personas conocer y utilizar los recursos y servicios sociales existentes, proporcionando al efecto la oportuna orientación, así como asesorarles en el ejercicio de sus derechos y sobre los recursos legales a utilizar en cada caso concreto.

El Departamento Empleo, Cohesión Social e Igualdad, entiende preciso para una mejor y más completa asistencia e información a las personas usuarias de los Servicios Sociales, un complemento de sus estructuras actuales y, en concreto, el Asesoramiento Jurídico en materia de Derecho de Familia, así como, en Supuestos de Violencia Machista. Es por ello que en el marco de la ficha 2.7.5 se presta el Servicio de Atención Socio-jurídica.

En desarrollo de la citada ficha 2.7.5 se dispuso asimismo el establecimiento de un servicio apropiado para las víctimas de violencia machista y/o agresiones sexuales, así como para prevenir y paliar todo tipo de violencia en el seno familiar, a través de un Programa específico de Atención Psicológica, programa mediante el cual se presta una atención integral en todos estos casos y que se ha ido descentralizando progresivamente, prestándose no sólo en Bilbao sino también a lo largo de todo el THB, con la finalidad de poder acercar este tipo de servicio a las personas que lo necesiten, facilitándoles por la cercanía el acceso al mismo.

Asimismo, el Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias, desarrolla un programa de intervención especializada a menores víctimas que precisen de una apoyo y atención de mayor intensidad, proporcionando apoyo terapéutico y/o educativo interviniendo sobre el impacto psicológico y sobre las secuelas que la exposición a la violencia haya podido ocasionarles, así como en el vínculo materno-filial, potenciando a su vez los factores de protección.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Bestalde, Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak indarkeria matxistaren biktimen diren emakumeentzako eta haien ardurapeko adingabe eta pertsonentzako egoitza-zerbitzuak ematen ditu, eta, hala, erantzun egiten die emakume horiek behar duten babes- eta bizileku-premiei. Horretarako, lehen harrerako laguntza ematen du eguneko 24 orduetan, barne direla balorazioa, diagnostikoa, orientazioa eta larrialdiko bizilekua, edo laguntza intentsiboa, hala nola esku-hartze psikosoziala, sozioedukatiboa eta gizarte-laguntzakoa; denek ere teknikari espezializatuen etengabeko presentzia behar dute. Alde horretatik, Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legeak gizarte-zerbitzuen euskal sistemaren katalogoa eta prestazio-zorroa deskribatzen ditu; bigarren mailako arretako gizarte-zerbitzuen artean, indarkeria matxistaren biktimen izan diren emakumeentzako egoitza-zentroak eta emakumeentzako bestelako egoitza-zerbitzuak daude. Horien prestazioak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuaren 2.4.6. fitxan garatzen dira.

Horregatik, ezinbestekoa da, batetik, berehalako harrera egiteko zerbitzu bat izatea, indarkeria matxistako egoeran egonik ohiko bizilekua utzi behar duten eta harrera berehala eta aldi baterako behar duten emakumeei eta ardurapean dituzten seme-alabei ordezkio bizilekua emateko, haien beharrianak baloratu ahal izateko behar den beste denboraz, baliabiderik egokienera bidali aurretik, eta, bestetik, indarkeria matxistaren biktimen diren emakumeentzako eta ardurapean dituzten seme-alaba eta pertsonentzako egonaldi erdiko egoitza-zerbitzu bat.

Horregatik, lankidetzeta-hitzarmenak sinatu dira erakunde laguntzaileekin, zeinek Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak arreta ematen dien emakumeak hartzen dituzten zentroak kudeatzen baitituzte.

Por otra parte, el Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias desarrolla servicios residenciales para las mujeres víctimas de violencia machista y sus menores y personas a cargo, respondiendo a sus demandas de protección y alojamiento, con apoyos bien de primera acogida durante las 24 horas del día, incluidas la valoración, diagnóstico, orientación y alojamiento de urgencia o intensivos de intervención psicosocial, socioeducativa y de acompañamiento social, que requieren la presencia permanente de personal técnico especializado. En este sentido la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales describe el catálogo y cartera de prestaciones del sistema vasco de servicios sociales, que incluyen entre los servicios sociales de atención secundaria los “Centros residenciales para mujeres víctimas de violencia machista y otros servicios residenciales para mujeres”, cuyas prestaciones son desarrolladas en la ficha 2.4.6. del Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

Por ello, es imprescindible la existencia de un Servicio de Acogida Inmediata que proporcione alojamiento alternativo a la mujer que, hallándose en situación de violencia machista, deba abandonar el domicilio habitual y necesite ser acogida de urgencia y temporalmente en un centro, así como a sus hijos e hijas a cargo durante el período necesario para la valoración de sus necesidades con carácter previo a su derivación al recurso más idóneo, así como un Servicio residencial de media estancia para mujeres víctimas de violencia machista y sus hijas e hijos y personas a cargo.

Por lo expuesto, se suscriben Convenios de Colaboración con Entidades Colaboradoras que gestionan los centros que acogen a mujeres objeto de atención por parte del Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Prestazioak Zorroari buruzko Dekretura egokitzeak berekin ekarri zuen indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin eta haien seme-alabekin esku-hartze programak ezartzea eremu komunitarioan (prestazio sozioedukatiboak eta/edo psikosozialak). Programa horietan, aipatutako prestazio teknikoak jaso dira, bai eta laguntza soziala, informazioa, orientazioa, jarraipenaren balorazioa... ere; denak ere kolektibo horri arreta ematera bideratuak, eta Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuaren 2.7.3.1 eta 2.7.5. fitxetan jasoak. Komunitate-eremuko programak ostatu-laguntzekin osatu dira, planteatutako helburuak lortzeko.

Programa horiek garatzeko, lankidetzat-hitzarmenak sinatu dira hirugarren sektoreko erakundeekin.

Bestalde, Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari eskuordetutako eskumenak garatzeko, gurasoen aurkako indarkeria pairatzen duten familiei laguntzeko programa bat egiten da. Gainera, kontuan izan behar da indarkeria-mota hori bereziki amen aurkakoa izaten dela, eta, beraz, kasu gehienetan, indarkeria matxista dela, eta horri arreta emateko eskumena aipatutako zerbitzuarena ere badela.

Zerbitzu horren bidez, arreta psikoterapeutikoa eta sozioedukatiboa ematen zaie nerabeei eta haien familiei, gurasoen aurkako indarkeria gertatzen denean, programa espezifikoaren bidez, familian ezarritako indarkeriazko harreman-dinamika aldatzeko, nerabe erasotzailearekin eta familiako kideekin lan eginez.

La adaptación de las prestaciones al Decreto de cartera conllevó la implantación de programas de intervención en el ámbito comunitario (socioeducativa y/o psicosocial) con mujeres víctimas de violencia machista y sus hijos e hijas, que incluyen las citadas prestaciones técnicas, así como acompañamiento social, información, orientación, valoración de seguimiento... orientadas a la atención de este colectivo y recogidas en la Fichas 2.7.3.1. y 2.7.5. del Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales. Complementando los programas de ámbito comunitario con apoyos alojativos en aras al logro de los objetivos planteados.

Para el desarrollo de los citados programas se suscriben convenios de colaboración con entidades del Tercer Sector.

Por otro lado, en desarrollo de las competencias atribuidas al Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias, se desarrolla un programa de atención a familias que sufren violencia filio-parental. Además, hay que tener presente que este tipo de violencia va dirigida especialmente contra las madres, suponiendo en la mayor parte de los casos, por tanto, violencia machista, cuya atención también es competencia del citado Servicio.

A través de este servicio se presta atención psicoterapéutica y socioeducativa a los y las adolescentes y a sus familias en supuestos de violencia filio-parental mediante programas específicos, dirigidos a la modificación de la dinámica relacional violenta instaurada en la familia, trabajando con el/la adolescente agresor/a y los diferentes miembros de la familia.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Zerbitzu espezializatu bat sortu da indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei laguntza soziala eta hasierako arreta soziojuridikoa emateko, xedea delarik indarkeria matxista jasaten ari diren edo jasan duten emakumeei eta, halakorik balego, euren bizikidetzat-unitateko beste pertsona batzuei laguntzea, aurre egin dioten indarkeria-egoeraren ondoriozko gizarte-kaltetik senda daitezen, hasieran arreta profesional espezializatua eskainiz, euren segurtasuna babesteko, kaltea eta arriskua minimizatzeko eta babes- eta arreta-sistema publikoetara iritsi, batez ere gizarte-zerbitzuetara, eta horiekiko lotura izateko.

Sexu-askatasunaren berme integralari buruzko irailaren 6ko 10/2022 Lege Organikoaren 33. eta 35. artikuluetan ezartzen denez, sexu-erasoen biktimei laguntzeko krisi-zentroen eta errehabilitazio integraleko zentroen zerbitzuak erabilgarri egon behar dira, eta zerbitzu horiek 2023ko abenduaren 31 baino lehen ezartzeko betebeharra ezartzen da; horregatik, 2023ko abenduaren 15ean, Sexu Indarkeriaren Biktimei Arreta Osoa Emateko Zerbitzua jarri zen abian.

Lotura ahulak dituzten familiei arreta emateari dagokionez, kalteberatasun handiko egoeran dauden familiekiko esku-hartze sozialeko zerbitzua garatu da, zeinean esku-hartze psikosozialeko, diagnostikoko eta tratamendu indibidualeko eta/edo talde-tratamenduko eta familia- eta harreman-tratamenduko prozesuak egiten baitira familiekin, sareko lana eginez gizarte- edo hezkuntza-ikuspegitik laguntzen dieten profesionalekin.

Zerbitzu hori garatzeko, lankidetzat-hitzarmen bat sinatu da hirugarren sektoreko entitate batekin eta Hezkuntza Partzuergoarekin.

Con la finalidad de acompañar a mujeres que están sufriendo o hayan sufrido violencia machista y a otras personas de su unidad convivencial, si la hubiera, a recuperarse del daño social derivado de la situación de violencia enfrentada, ofreciendo una atención inicial profesional especializada encaminada a la protección de su seguridad, a minimizar el daño y el riesgo y al acceso y vinculación con los diferentes sistemas públicos de protección y atención, preferentemente los servicios sociales, se ha creado un servicio especializado de acompañamiento social y atención sociojurídica inicial a mujeres víctimas de violencia machista

La Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, establece en sus artículos 33 y 35 la obligación de disponibilidad de los servicios de centros de crisis y de centros de rehabilitación integral para la atención a las víctimas de agresiones sexuales, habiendo establecido la obligación de implementar dichos servicios antes del 31 de diciembre de 2023, por lo que el 15 de diciembre de 2023 se puso en marcha el Servicio de Atención Integral a Víctimas De Violencia Sexual.

Respecto a la atención a las familias en situación de fragilidad vincular, se ha desarrollado el servicio de intervención social con familias en situación de alta vulnerabilidad en el que se realizan de procesos de intervención psicosocial, diagnóstico y tratamiento individual y/o grupal y familiar-relacional con las familias realizando un trabajo en red con las personas profesionales que las acompañan desde la clave social o educativa.

Para el desarrollo de este servicio se ha firmado un Convenio de colaboración con una entidad del tercer sector y el Consorcio de Educación.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Biktimen babesa eta familien laguntza	232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Protección Víctimas y Apoyo Familias	232.113 Protección Víctimas y Apoyo Familias

Azkenik, eta eragina I. kapituluko aurrekontuan (pertsonal-gastua) bakarrik badu ere, aipatu behar da ezen, gizarte-zerbitzuen alorreko egitekoak zehazteko den Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Segurtasun Sailaren uztailaren 30eko 155/2001 Dekretuaren garapenaren arabera, foru-aldundiek eman behar dituztela familia ugariaren tituluak. Eginkizun hori Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari dagokio.

Por último, y aunque únicamente tiene afección presupuestaria en el capítulo I (gasto de personal) mencionar que en desarrollo del Decreto 155/2001, de 30 de julio, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, de determinación de funciones en materia de Servicios Sociales, se atribuye a las Diputaciones Forales la emisión de los Títulos de Familia Numerosa, tarea que corresponde a este Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0902	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SEXU-INDARKERIAREN ONDORIOAK PREBENITZEA ETA ARINTZEA PREVENIR Y PALIAR LAS CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA SEXUAL	
1	. GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEI ARRETA INTEGRALA EMATEA PROPORCIONAR ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	
1	Artatutako pertsonen kopurua Número de personas atendidas	520
2	Arreta jaso duten sexu-indarkeriaren emakume biktimen kopurua Número de mujeres víctimas de violencia sexual atendidas	120
3	Arreta jaso duten sexu-indarkeriaren gizon biktimen kopurua Número de varones víctimas de violencia sexual atendidos	20
4	Arreta jaso duten sexu-indarkeriaren adingabe biktimen kopurua Número de menores víctimas de violencia sexual atendidas/os	50
5	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas	30
6	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko gizonen kopurua Número de varones de 18-29 atendidos	2
7	Arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko neska adingabeen kopurua Número de menores chicas de 15-17 atendidas	45
8	Arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko mutil adingabeen kopurua Número de menores chicos de 15-17 atendidos	5
9	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en el servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	40
10	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas en el servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	10
11	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as en servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	6
12	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten seme-alaba adingabeen kopurua Número de hijos/as menores atendidos/as en servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	5
13	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko alaba adingabeen kopurua Número de hijas menores de 15-17 años atendidas en servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	2
14	Sexu-indarkeriaren biktimentzako larrialdiko harrera-zerbitzuan arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko semeen kopurua Número de hijos menores de 15-17 años atendidos en servicio de acogida de urgencia a víctimas de violencia sexual	1



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	INDARKERIA MATXISTAREN ETA SEXU-INDARKERIAREN KASUEN ONDORIOZKO GATAZKAK PREBENITZEA ETA ARINTZEA PREVENIR Y PALIAR LA CONFLICTIVIDAD DERIVADA DE LOS SUPUESTOS DE VIOLENCIA MACHISTA Y SEXUAL	
1	ARRETA JURIDIKOKO ZERBITZUA EMATEA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE ATENCIÓN JURÍDICA	
1	Artatutako kontsulten kopurua Número de consultas atendidas	400
2	Artatutako emakumeen kontsulten kopurua Número de consultas de mujeres atendidas	400
3	Artatutako 18-29 urte arteko pertsonen kontsulten kopurua Número de consultas de personas de 18-29 atendidas	30
4	Artatutako 18-29 urte arteko gizonen kontsulten kopurua Número de consultas de varones de 18-29 atendidos	15
5	Indarkeria matxista dela-eta artatutako kontsulten kopurua Número de consultas atendidas por violencia machista	300
6	Sexu-indarkeria dela-eta artatutako kontsulten kopurua Número de consultas atendidas por violencia sexual	100
3	INDARKERIA MATXISTA ETA/EDO SEXU-INDARKERIA DAGOENEAN, INDARKERIA MATXISTAREN ONDORIOAK PREBENITZEA ETA ARINTZEA PREVENIR Y PALIAR LAS CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA EN SUPUESTOS DE VIOLENCIA MACHISTA Y/O SEXUAL	
1	LAGUNTZA PSIKOLOGIKOA EMATEA PRESTAR ASISTENCIA PSICOLÓGICA	
1	Artatutako pertsonen kopurua Número de personas atendidas	2.000
2	Artatutako pertsona berrien kopurua Número de personas atendidas nuevas	1.000
3	Artatu diren indarkeria matxistaren emakume biktimen kopurua Número de mujeres víctimas de violencia machista atendidas	600
4	Artatu diren indarkeria matxistaren gizon biktimen kopurua Número de varones víctimas de violencia machista atendidos	50
5	Artatu diren indarkeria matxistaren biktima adingabeen kopurua Número de menores víctimas de violencia machista atendidas/os	250
6	Artatu diren sexu-indarkeriaren emakume biktimen kopurua Número de mujeres víctimas de violencia sexual atendidas	60
7	Artatu diren sexu-indarkeriaren gizon biktimen kopurua Número de varones víctimas de violencia sexual atendidos	
8	Artatu diren sexu-indarkeriaren biktima adingabeen kopurua Número de menores víctimas de violencia sexual atendidas/os	100
9	Artatu diren emakume erasotzaileen kopurua Número de mujeres agresoras atendidas	5
10	Artatu diren gizon erasotzaileen kopurua Número de varones agresores atendidos	15
11	Artatu diren adingabe erasotzaileen kopurua Número de menores agresoras/es atendidas/os	10
12	Artatu diren 18-29 urte arteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas	30



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
13	Artatu diren 18-29 urte arteko gizonen kopurua Número de varones de 18-29 atendidos	10
14	Artatu diren 15-17 urte arteko neskatoen kopurua Número de menores chicas de 15-17 atendidas	20
15	Artatu diren 15-17 urte arteko gizonen kopurua Número de menores chicos de 15-17 atendidos	5
4	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ERABAT GIZARTERATZEA SUSTATZEA FAVORECER PLENA INTEGRACION MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA DENTRO DE LA SOCIEDAD	
1	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ETA HAIEN SEME-ALABAK EGOITZAN HARTZEA ACOGIMIENTO RESIDENCIAL DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA, ASÍ COMO A SUS HIJAS/OS	
1	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en servicio de urgencias	300
2	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren emakume berrien kopurua Número de mujeres nuevas atendidas en servicio de urgencias	250
3	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren 18-29 urte arteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas en servicio de urgencias	90
4	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as en servicio de urgencias	120
5	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren seme-alaba adingabeen kopurua Número de hijos/as menores atendidos/as en servicio de urgencias	120
6	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren seme-alaba berrien kopurua Número de hijos/as nuevos/as atendidos/as en servicio de urgencias	80
7	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren seme-alaba adingabe berrien kopurua Número de hijos/as menores nuevos/as atendidos/as en servicio de urgencias	70
8	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren 15-17 urte arteko alaben kopurua Número de hijas menores de 15-17 años atendidas en servicio de urgencias	60
9	Larrialdiko zerbitzuan artatu diren 15-17 urte arteko semeen kopurua Número de hijos menores de 15-17 años atendidos en servicio de urgencias	20
10	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en centros de acogida de media/larga estancia	50
11	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren emakume berrien kopurua Número de mujeres nuevas atendidas en centros de acogida de media/larga estancia	40
12	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren 18-29 urte arteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas en centros de acogida de media/larga estancia	15
13	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as en centros de acogida de media/larga estancia	30
14	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren seme-alaba adingabeen kopurua Número de hijos/as menores atendidos/as en centros de acogida de media/larga estancia	23
15	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren seme-alaba berrien kopurua Número de hijos/as nuevos/as atendidos/as en centros de acogida de media/larga estancia	19
16	Egonaldi ertain/luzeko harrera-zentroetan artatu diren seme-alaba adingabe berrien kopurua Número de hijos/as menores nuevos/as atendidos/as de centros de acogida en media/larga estancia	15
17	Artatu diren 15-17 urte arteko alaben kopurua Número de hijas menores de 15-17 años atendidas	8
18	Artatu diren 15-17 urte arteko semeen kopurua Número de hijos menores de 15-17 años atendidos	7



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
19	Hitzarmenen kopurua Número de convenios	4
5	FAMILIA UGARIEN KUDEAKETA GESTION DE FAMILIAS NUMEROSAS	
1	FAMILIA UGARIEN TITULUEI BURUZKO TXOSTENA EGITEA, TITULUAK IZAPIDETZEA, KUDEATZEA ETA EGITEA INFORMAR, TRAMITAR, GESTIONAR Y REALIZAR TÍTULOS DE FAMILIAS NUMEROSAS	
1	Izapidetu diren titulu berrien kopurua Número de títulos tramitados nuevos	206
2	Kategoria orokorreko titulu berrien kopurua Número de títulos nuevos de categoría general	200
3	Kategoria bereziko titulu berrien kopurua Número de títulos nuevos de categoría especial	6
4	Berritu diren tituluen kopurua Número de títulos renovados	1.160
5	Kategoria orokorrean berritu diren tituluen kopurua Número de títulos renovados de categoría general	1.000
6	Kategoria berezian berritu diren tituluen kopurua Número de títulos renovados de categoría especial	160
7	Indarrean dauden tituluen kopurua Número de títulos en vigor	14.200
8	Kategoria orokorrean indarrean dauden tituluen kopurua Número de títulos en vigor de categoría general	13.000
9	Kategoria berezian indarrean dauden tituluen kopurua Número de títulos en vigor de categoría especial	1.200
6	INDARKERIA MATXISTA PREBENITZEA ETA DESAGERRARAZTEA, ETA ARRETA BEREZIA JARTZEA BIKTIMA ADINGABEENTZAKO ETA AMENTZAKO LAGUNTZA INTEGRALEAN PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA MACHISTA PRESTANDO ASISTENCIA INTEGRAL A MENORES VÍCTIMAS Y A SUS MADRES	
1	BIKTIMA ADINGABEEI ETA HAIEN AMEI LAGUNTZA TERAPEUTIKOA ETA/EDO HEZKUNTZAKOA EMATEA PROPORCIONAR APOYO TERAPÉUTICO Y/O EDUCATIVO A LAS Y LOS MENORES VÍCTIMAS Y A SUS MADRES	
1	Artatu diren adingabeen kasuen kopurua, guztira Número total de casos de menores atendidos/as	100
2	Artatu diren neskatoen kasuen kopurua Número de casos de niñas atendidas	50
3	Artatu diren 15-17 urte arteko neskatoen kasuen kopurua Número de casos de niñas atendidas de entre 15-17 años	5
4	Artatu diren mutikoen kasuen kopurua Número de casos de niños atendidos	50
5	Artatu diren 15-17 urte arteko mutikoen kasuen kopurua Número de casos de niños atendidos de entre 15-17 años	5
6	Adingabeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de menores	40
7	Artatu diren familien kopurua Número de familias atendidas	45
8	Artatu diren familia berrien kopurua Número de familias nuevas atendidas	25



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
7	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEK BIZIMODU INDEPENDENTEA ETA ERASORIK GABEKO LORTZEA SUSTATZEA PROMOVER QUE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA ALCANCEN UNA VIDA INDEPENDIENTE, LIBRE DE AGRESIONES	
1	ESKU-HARTZE SOZIOEDUKATIBORAKO EDO PSIKOSOZIALERAKO PROGRAMABAT ESKAINTZEA PRESTACIÓN DE UN PROGRAMA DE INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA Y/O PSICOSOCIAL	
1	Artatu diren emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	120
2	Artatu diren emakume berrien kopurua Número de mujeres nuevas atendidas	20
3	Artatu diren 18-29 urte arteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas	20
4	Artatu diren seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as	100
5	Artatu diren seme-alaba adingabeen kopurua Número de hijos/as menores atendidos/as	100
6	Artatu diren seme-alaba berrien kopurua Número de hijos/as nuevos/as atendidos/as	30
7	Artatu diren seme-alaba adingabe berrien kopurua Número de hijos/as menores nuevos/as atendidos/as	10
8	Artatu diren 15-17 urte arteko alaba adingabeen kopurua Número de hijas menores de 15-17 años atendidas	5
9	Artatu diren 15-17 urte arteko seme adingabeen kopurua Número de hijos menores de 15-17 años atendidos	5
10	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas con apoyo alojativo	35
11	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren emakume berrien kopurua Número de mujeres nuevas atendidas con apoyo alojativo	15
12	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as con apoyo alojativo	10
13	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren seme-alaba adingabeen kopurua Número de hijos/as menores atendidos/as con apoyo alojativo	10
14	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren seme-alaba berrien kopurua Número de hijos/as nuevos/as atendidos/as con apoyo alojativo	8
15	Ostatua izateko laguntzarekin artatu diren seme-alaba adingabe berrien kopurua Número de hijos/as menores nuevos/as atendidos/as con apoyo alojativo	8
16	Hitzarmen-kopurua Número de convenios	4
8	FAMILIA-EREMUAN GATAZKEN KONPONBIDE BORTITZA ALDATZEA, ETA, HORRETARAKO, HARREMANETARAKO PAUTEN ALDAKETA SUSTATZEA MODIFICAR LA RESOLUCIÓN VIOLENTA DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR, PROMOVRIENDO LA MODIFICACIÓN DE PAUTAS RELACIONALES EN LOS	
1	ESKU-HARTZE PSIKOSOZIAL ESPEZIALIZATUA ESKAINTZEA FAMILIEI ETA NERABE ERASOTZAILEEI PROPORCIONAR INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL ESPECIALIZADA A LAS FAMILIAS Y A LAS ADOLESCENTES AGRESORES/AS	
1	Artatu diren familien kopurua Número de familias atendidas	150
2	Artatu diren familien kasu berrien kopurua Número de casos nuevos familias	60



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
3	Artatu diren nerabe eta gazteen kopurua Número total de adolescentes y jóvenes atendidos/as	200
4	Artatu diren neska nerabe eta gazteen kopurua Número de adolescentes y jóvenes mujeres atendidas	100
5	Artatu diren mutil nerabe eta gazteen kopurua Número de adolescentes y jóvenes varones atendidos	100
6	Artatu diren 15 eta 21 urte arteko nerabe eta gazteen kopurua, guztira Número total de adolescentes y jóvenes de 15 a 21 años atendidos/as	100
7	Artatu diren nerabe ta gazte berrien kopurua Número de adolescentes y jóvenes nuevos/as atendidos/as	120
9	GIZARTEAREN PARTE HARTZEA SUSTATZEA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA DESAGERRARAZTEKO PROMOVER LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES	
1	GIZARTE-LAGUNTZAKO ERAGILEEN SARE BAT MANTENTZEA BLH-N MANTENIMIENTO DE UNA RED DE AGENTES DE APOYO SOCIAL EN EL THB	
1	Elkarteen sinatu diren diruz laguntzeko moduko hitzarmenen kopurua Número de convenios subvencionales formalizados con asociaciones	45
2	Gizarte-laguntzako eragile gisa prestatutako pertsonen kopurua Número de personas formadas como agentes de apoyo social	40
3	Laguntza eta babesa jaso duten emakume biktimen kopurua Número de mujeres víctimas que han recibido apoyo y acompañamiento	120
4	Informazio- eta sentsibilizazio-hitzaldien kopurua Número de charlas informativas y de sensibilización	50
10	FAMILIEN KALTEBERATASUN HANDIKO EGOERAK PREBENITZEA PREVENIR SITUACIONES DE ALTA VULNERABILIDAD DE LAS FAMILIAS	
1	FAMILIEKIN ESKU-HARTZE PSIKOSOSIALA, BANAKAKO, TALDEKOA EGITEKO PROIEKTUA GARATZEA DESARROLLAR UN PROYECTO INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, INDIVIDUAL, GRUPAL CON LAS FAMILIAS	
1	Arreta jaso duten familien kopurua Nº de familias atendidas	30
11	ERAKUNDEEN ARTEKO LANKIDETZA SUSTATZEA BLH-N INDARKERIA MATXISTARI AURRE EGITEKO PROMOVER LA COOPERACIÓN INSTITUCIONAL PARA PALIAR LA VIOLENCIA MACHISTA EN EL THB	
1	BLH-KO HARRERA-BALIABIDEEN LURRALDEKO SAREA RED TERRITORIAL DE RECURSOS DE ACOGIDA EN EL THB	
1	Sarean sartuta dauden udalen kop. Nº de Ayuntamientos adheridos a la Red	15
2	Sareari atxikitako etxebizitzien kop. Nº de viviendas adscritas a la Red	20
12	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	
1	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMEI ARRETA HOBEA EMATEKO AZTERLANAK ETA AHOLKULARITZA-LANAK ESTUDIOS Y TRABAJOS DE CONSULTORÍA PARA LA MEJORA A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	
1	Egindako azterlanen kopurua Número de estudios realizados	1
13	LAGUNTZA FAMILIA ETA BIKTIMENTZAT APOYO A FAMILIAS Y VÍCTIMAS	



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	ESKU-HARTZE SOZIALEKO PROIEKTU ESPERIMENTALA, IRABAZI ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEK KUDEATUA PROYECTO EXPERIMENTAL DE INTERVENCION SOCIAL GESTIONADOS POR ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO	
1	Programak kudeatzen dituzten erakundeen kopurua Número de entidades gestoras de los programas	2
2	Laguntza jaso duten pertsonen kopurua Número de personas que han recibido apoyo	10

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0902	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.590.421
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	466.785
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	466.785
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	466.785
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	466.785
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	793.886
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	793.886
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	773.927
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	773.927
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	19.959
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	19.959
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	3.139
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	3.139
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	3.027
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	3.027
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	112
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	112
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	326.611



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	326.611
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	326.611
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	326.611
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	12.186.080
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	5.470
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	5.470
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	5.470
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC O DFB	5.470
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	12.180.610
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	12.180.610
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	115.699
2022/0116	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCIÓN COMUNITARIA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	115.699
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	12.064.911
2022/0116	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCIÓN COMUNITARIA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	6.587.036
2022/0117	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO EGOITZA-ARRETA ATENCIÓN RESIDENCIAL A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	4.849.839
2024/0050	FAMILIEI LAGUNTZEKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCION COMUNITARIA DE APOYO A LAS FAMILIAS	128.036
2026/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	500.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	100.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC O DFB	55.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	45.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	45.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	45.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	45.000
GUZTIRA / TOTAL		13.876.501

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa (Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0902	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.590.421
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	12.186.080
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	45.000
GUZTIRA / TOTAL		13.876.501

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	03. Inklusio Soziala 03. Inclusión Social	231.110 Inklusio Soziala 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren misioa da Bizkaian kohesio soziala bultzatzeko politika publikoak diseinatu eta martxan jartzea, berdintasunaren, elkartasunaren eta garapen iraunkorraren printzipio unibertsal eta zeharkakoetatik abiatuta. Horretarako, transformazio sozialerako zenbait tresna erabiltzen ditu, hain zuzen; emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko politikak; 2030 Agendako garapen jasangarriko helburuak Bizkaiko Foru Aldundi osoan zeharkakotasunez abiaraztea; Hegoaldeko herrialdeekin garapenerako lankidetzako politikak egitea; dibertsitatearen kudeaketa; indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei laguntza ematea; programak garatzea gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan egoteko arriskuan dauden pertsonentzat; errefuxiatuei edo asilo politikoa eskatzen dutenei arreta integrala ematea; Bizkaiko Foru Aldundiaren eskumen-eremuaren barruan enplegurako politika aktiboak martxan jartzea; kultura ekintzailea eta ekintzailetza sustatzen dituzten politikak garatzea Bizkaiko langabeak laneratzeko; jarduera-esparru koordinatu bat garatzeko politikak, gazteriaren arloko ahalegin sektorialak integratzeko, bai eta nahi gabeko bakardadea prebenitze eta arintze aldera garapen komunitarioko ekintzak eta programak gauzatzeko politikak ere.

Gainera, indarrean dagoen legeriaren esparruan eta bere eskumenen arabera, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak bigarren mailako gizarte-zerbitzuak edo zerbitzu espezializatuak garatzen ditu Bizkaiko Lurralde Historikoan, inklusioaren, emakumearen eta familietan esku-hartzearen arloetan.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión el diseño y puesta en marcha de políticas públicas favorecedoras de cohesión social en Bizkaia, partiendo de los principios universales y transversales de igualdad, solidaridad y desarrollo sostenible. Para ello, trabaja con las siguientes herramientas de transformación social: la gestión de las políticas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres; la puesta en marcha de manera transversal al conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030; las políticas de Cooperación al Desarrollo con los países del Sur; la gestión de la diversidad; la atención a las mujeres víctimas de la violencia machista; el desarrollo de programas para personas en riesgo o situación de exclusión social; la atención integral a personas refugiadas o solicitantes de asilo político; la puesta en marcha de políticas activas de empleo dentro del ámbito competencial de la Diputación Foral de Bizkaia; el desarrollo de las políticas que favorezcan la cultura emprendedora y el emprendimiento con el objetivo de lograr la inserción laboral de las personas desempleadas en Bizkaia; las políticas para desarrollar un marco de actuación coordinado donde integrar los diferentes esfuerzos sectoriales en materia de juventud así como políticas para llevar a cabo acciones de desarrollo comunitario y programas en orden a prevenir y paliar la soledad no deseada.

Además, dentro del marco de la legislación vigente, y, en función de sus competencias, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad desarrolla la competencia de los servicios sociales de nivel secundario o especializado en los ámbitos de inclusión, mujer y apoyo a las familias del Territorio Histórico de Bizkaia.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		
Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuaren barruan sartzen da, oro har, gizartean baztertuta dauden pertsonen bizi-baldintzak hobetzeko funtzioak betetzea, eta, horretarako, bazterkeria-egoera eta maila aitortuko dira eta baliabide egokienetara orientatuko dira. Era berean, bere ardua da gizarteratzeko, harreman-mailako integratzeak eta autonomia funtzionalerako prozesuak garatzeko programa eta zerbitzuak garatu eta kudeatzea, bai eta gizartean baztertuta dauden pertsonen arretarako azpiegiturak sortzea eta gizarte-zerbitzuen erakunde titularrekin hitzarmen, itun, dirulaguntza edo arauak ezarri eta kontrolatzea ere, arreta hori eta prozesuak garatze aldera. Halaber, beste gizarte-dimentsio batzuk ere kontuan hartu beharko dira (ostatua, lana, osasuna, hezkuntza edo ekonomia, batez ere).	Al Servicio para la Inclusión, le corresponde, con carácter general, el ejercicio de funciones encaminadas a mejorar las condiciones de vida de las personas en exclusión social, mediante el reconocimiento de su situación de exclusión determinando su grado y la orientación hacia los recursos más idóneos. Asimismo le corresponde el diseño, desarrollo y gestión de programas y servicios dirigidos a desarrollar procesos de inclusión social, integración relacional y autonomía funcional, así como contribuir a la creación de infraestructuras para la atención a las personas en situación de exclusión social y el establecimiento y control de conciertos, convenios y subvenciones o encomiendas con entidades titulares de servicios sociales para desarrollar dicha atención y procesos, abordando, de forma complementaria otras dimensiones sociales (habitacional, laboral, sanitaria, educativa o económica, principalmente).	
Aurreko helburu horiek lortzeko honako jarduketa hauek garatuko dira:	Para la consecución de los objetivos anteriores, se desarrollarán las actuaciones siguientes:	
1. Aurrera eramaten den “Gizarteratze-prozesuei arreta ematea” delakoak gizarte-bereizkeriaren balorazioarako erremintaren gizarte-bereizkeriako arriskuan edo egoeran dauden pertsonak ditu helburuko populaziotzat, eta haren xedea beharrian indibidualak era objektiboan baloratzea da, bai eta, beharrianon arabera, konpontzeko behar den arreta ematea ere. Ondoko ekintza honen bidez garatuko da:	1. “Atención a procesos de inclusión”, que se lleva a cabo tiene como población objetivo a las personas en situación de exclusión social del Instrumento de Valoración de la Exclusión Social y persigue valorar objetivamente sus necesidades individuales y prestar aquella atención que, según las mismas, se requiera para solventarlas. Se desarrolla a través de la siguiente acción:	
Gizarte-bazterketarik dagokion egoeran diren edo bazterketa hori jasateko pertsonen arreta integrala, egoitza-arreta eta/edo bizitegi-arreta ez dena (lan- edo okupazio-aurreko arreta barne) ematea.	Prestar atención integral, residencial y/o no residencial (incluida la atención prelaboral u ocupacional), a personas en situación de exclusión social.	
2026ko ekitaldirako espero den estaldura honela zehazten da:	La cobertura esperada para el ejercicio 2026 se concreta en:	
819 pertsona artatuko dira; horietatik 229 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 60 gazte eta 18 eta 29 urte bitarteko 22 emakume gazte.	819 personas atendidas; de las cuales 229 serán mujeres, 60 jóvenes de 18 a 29 años y 22 mujeres jóvenes de 18 a 29 años.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. <i>Inclusión Social</i>	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 <i>Inclusión Social</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		
2. "Gizarteratzeko beste jarduera batzuk" jarduketa honako ekintza hauen bidez garatzen da:	2. "Otras actuaciones para la inclusión social", se desarrolla a través de las siguientes acciones:	
- Beste jarduera batzuk egitea intentsitate txikiko gizarte inklusiorako. 2026rako itxaroten den estaldura honako hau da: artatutako 320 pertsona (64 emakumeak izango dira) eta 18-29 urteko 26 pertsona.	- Prestar otras actuaciones para la inclusión social de baja intensidad. La cobertura esperada para 2026 es: 320 personas atendidas de las cuales 64 serán mujeres y 26 personas de 18-29 años.	
- Laguntza terapeutikoko programa esperimentaletan gizarte-inklusioko jarduera berritzaileak egitea. 2026rako itxaroten den estaldura honako hau da: 70 pertsona artatuko dira, horietatik 36 emakumeak izango dira eta 52 18-29 urteko pertsonak.	- Prestar actuaciones innovadoras para la inclusión social en programas experimentales de apoyo terapéutico. La cobertura esperada para 2026 es: 70 personas atendidas de las cuales 36 serán mujeres y 52 personas de 18-29 años.	
3. "Gazteei (18-23 urte) arreta ematea" ekintzaren bidez garatzen da: arreta integrala, egoitza-izaerakoa edo bizitegi-izaeratik kanpokoa ematea gazteei (18-23), emantzipazio-prozesuetan edo bazterkeriaren prebentzioan, erreferentziazko figura helduak ez dituzten gazteei zuzenduta, zenbait kasutan desagokitzapen sozialeko jokabideak dituztenak. Guztira 653 pertsona artatzea aurreikusten da, eta horietatik 144 emakumeak izango dira.	3. "Atención a personas jóvenes (18-23 años)", se desarrolla a través de la acción: prestar atención integral, residencial y/o no residencial, a personas jóvenes (18-23) en procesos de emancipación o prevención de la exclusión dirigidos a personas jóvenes carentes de figuras adultas de referencia, en algunos casos con conductas de desadaptación social. Se prevé un número total de 653 personas atendidas, de las cuales 144 serán mujeres.	
4. "Gaixotasun mentalen arreta" ekintzaren bidez garatzen da: gizarte-bazterketari dagokion egoeran diren eta gaixotasun mental larria eta kronikoa duten pertsonen arreta integrala, egoitza-arreta eta/edo egoitzaz kanpokoa ematea.	4. "Atención enfermedad mental", se desarrolla a través de la acción: prestar atención integral, residencial y/o no residencial, a personas en situación de exclusión social y con enfermedad mental grave y crónica.	
2026ko ekitaldirako ezarri den estaldura honakoa da : 160 pertsona artatuko dira; horietatik 50 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 10 gazte eta 18 eta 29 urte bitarteko 6 emakume gazte.	La cobertura esperada para el ejercicio 2026 es de: 160 personas atendidas; de las cuales 50 serán mujeres, 10 jóvenes de 18 a 29 años y 6 mujeres jóvenes de 18 a 29 años.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. <i>Inclusión Social</i>	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 <i>Inclusión Social</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		

- | | |
|--|---|
| <p>5. “Inklusio-prozesuak maila ekonomikoan sustatzea” jarduketa-lerroaren helburua, bestalde, baliabide ekonomikoen gabezia ordeztzea da; egin-eginean ere, gabezia horren ondorioz, banan-banako egoerek txarrera egin dezakete. Izan ere, gabezia hori gizartearen bazterketak ekarri edota larriagotu ahal ditu. Horren ondorioz, oso garrantzitsua da horrelako egoerak arintzen laguntzen duten ekonomia-prestazioak ematea:</p> <p>A. Laguntza ekonomikoak gizarte-inklusioko zentroetan sartzeko.</p> <p>Laguntza ekonomikoen 12 ordainketa egingo dira gizarte-inklusioko zentroetan sartzeko; horietatik 12 emakumezkoei egingo zaizkie.</p> <p>A. Gizarte Ongizateko Funttsaren pentsioak ematea.</p> <p>Aldian behingo prestazio ekonomikoak dira, gizarte-zerbitzuen prestazio osagarriak; adin nagusikoak edo ezinduak direla-eta lanik lortu ezin duten pertsonen ematen zaizkie, edota bizitzaren oinarritzko beharizanak betetzeko diru-sarrera nahikorik ez dutenei.</p> <p>2 modalitate daude: zahartasuna eta ezintasuna.</p> <p>Maiatzaren 26ko 129/1986 Dekretuak arautzen ditu. Dekretu hori Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeak indargabetu zuen, eta 2023ko martxoaren 29an jarri zen indarrean.</p> <p>Hala ere, seigarren xedapen iragankorrek, Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Ongizateko Funttsaren araubide iragankorrari buruzkoak, ezartzen du lege hori indarrean sartzean Gizarte</p> | <p>5. La línea de actuación “<i>Impulsar económicamente procesos de inclusión</i>” pretende suplir la carencia de recursos económicos, que puede acarrear un progresivo deterioro de situaciones individuales y que puede causar o agravar situaciones de exclusión social. En consecuencia, se considera de fundamental importancia la concesión de prestaciones económicas que ayuden a paliar estas situaciones y que se desarrollará mediante la gestión de:</p> <p>A. Ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social.</p> <p>Se efectuarán 12 pagos de ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social, de los cuales 12 se efectuarán a mujeres.</p> <p>B. Concesión de Pensiones del Fondo de Bienestar Social.</p> <p>Son prestaciones económicas de carácter periódico complementarias de los servicios sociales, que se conceden a aquellas personas que por su avanzada edad o incapacidad no pueden acceder al trabajo, ni disponen de otros ingresos con que atender a las necesidades básicas de la vida.</p> <p>Existen 2 modalidades: ancianidad e incapacidad.</p> <p>Están reguladas por el Decreto 129/1986, de 26 de mayo, que ha sido derogado por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, que entró en vigor el 29 de marzo de 2023.</p> <p>No obstante, su Disposición Transitoria Sexta, relativa al régimen transitorio del Fondo de Bienestar Social de la Comunidad Autónoma de Euskadi, establece que quienes a la entrada en</p> |
|--|---|



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. <i>Inclusión Social</i>	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 <i>Inclusión Social</i>
09. <i>Empleo, Cohesión Social e Igualdad</i>		
Ongizateko Funttsaren prestazio ekonomikoak aitortuta zituztenek jasotzen jarraituko dutela 129/1986 Dekretuan aurreikusitako moduan eta baldintzetan.		vigor de la citada ley tuvieran reconocidas las prestaciones económicas del Fondo de Bienestar Social continuarán percibiéndolas en los términos y condiciones previstos en el Decreto 129/1986.
Kalkuluen arabera 2026ko ekitaldian 230 pertsonak jasoko dute honelako pentsioa: 145 pertsonak ezintasunagatikoa eta 77 pertsonak zahartasunagatikoa.		Se estima que en el ejercicio 2026 habrá 230 personas perceptoras, de las que 145 serán por incapacidad y 77 por ancianidad.
C. Gizarteratzeko prozesu espezializatuei lotutako prestazio ekonomikoa (BEEEP)		C. Prestación económica vinculada a procesos especializados de inclusión (PVPEI)
Prestazio ekonomiko berria, Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 2ko 58/2023 Foru Dekretuak arautua (2023ko ekainaren 1ean jarri zen indarrean), bigarren mailako arreta espezializatuko prozesu bat egiten duten pertsonekin esku hartzeko prozedurari lotua, pertsona horiek gizarteratzeko.		Nueva prestación económica regulada por el Decreto Foral 58/2023, de 2 de mayo, de la Diputación Foral de Bizkaia, que entró en vigor el 1 de junio de 2023, vinculada al procedimiento de intervención con personas que lleven a cabo un proceso de atención secundaria especializada, tendente a su inclusión social.
Kalkuluen arabera, 2026ko ekitaldian 404 hartzaile egongo dira, eta horietatik 61 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 345 gazteak eta 18 eta 29 urte bitarteko 40 emakume gazteak.		Se estima que en el ejercicio 2026 habrá 404 personas perceptoras, de las cuales 61 serán mujeres, 345 jóvenes de 18 a 29 años y 40 mujeres jóvenes de 18 a 29 años.
6. "Pertsona erabiltzaileen beharrianak zehazteko balorazioa, diagnostikoa eta orientazioa" arloari dagokionez ezarri da 410 kasu baloratuko direla; horietatik, 90 emakumeei lotutakoak izango dira, eta 195 kasu 18 eta 29 urteko arteko gazteei lotutakoak.		6. En lo que respecta a la "Valoración, diagnóstico y orientación de y determinación de las necesidades de las personas usuarias" se prevé valorar y diagnosticar 410 casos, de los cuales 90 serán relativos a mujeres y 195 a jóvenes de entre 18 y 29 años.
7. Emakume eta gizonen arteko berdintasunera iristeko jarduketaren barruan emakumeak zerbitzu hitzartuetara heltzea sustatuko duten neurriak ezarriko dira, horretarako arretaren arloko 90 kasuri lehentasuna emanda.		7. Dentro de las actuaciones vinculadas a la consecución de objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se establecerán medidas que fomenten el acceso de mujeres a servicios convenidos, mediante la priorización de 90 casos de atención.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS.
0903	EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	INKLUSIO-PROZESUETARAKO LAGUNTZA ATENCION A PROCESOS INCLUSION	
1	GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAN DAUDEN PERTSONEI ARRETA INTEGRALA EMATEA, EGOITZAKOA ETA/EDO EGOITZAKOA EZ DENA PRESTAR A ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas	819
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	229
3	Laguntza jaso duten 18-29 urte bitartekoen kasuen kopurua Número de casos de personas de 18-29 años atendidas	60
4	Laguntza jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kasuen kopurua Número de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	22
2	GIZARTE INKLUSIORAKO BESTE JARDUKETA BATZK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INCLUSION SOCIAL	
1	INTENTSITATE TXIKIKO GIZARTE-INKLUSIORAKO BESTE JARDUKETA BATZUK ESKAINTZEA PRESTAR OTRAS ACTUACIONES PARA LA INCLUSION SOCIAL DE BAJA INTENSIDAD	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas.	320
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	64
3	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de personas de 18-29 años atendidas	26
2	LAGUNTZA TERAPEUTIKOKO PROGRAMA ESPERIMENTALETAN GIZARTERATZEKO JARDUERA BERRITZAILEAK ESKAINTZEA PRESTAR ACTUACIONES INNOVADORAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL EN PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE APOYO TERAPÉUTICO	
1	Arreta jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas	70
2	Arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	36
3	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de personas de 18-29 años atendidas	52
3	GAZTEENTZAKO (18-23 URTE) LAGUNTZA ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	GAZTEEI (18-23 URTE) LAGUNTZA INTEGRALA EMATEA, EGOITZETAN EDO HORTIK KANPO, EMANTZIPAZIORAKO ETA BAZTERKERIA PREBENITZEKO PRESTAR ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A JOVENES (18-23 AÑOS) EN EMANCIPACION O PREVENCIÓN DE EXCLUSIÓN	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Nº total de personas atendidas	653
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	144
4	BURUKO GAIXOTASUNAK DITUZTENENTZAKO LAGUNTZA ATENCION ENFERMEDAD MENTAL	
1	GIZARTEAN BAZTERTUTA DAUDEN ETA GAIXOTASUN MENTAL LARRIA ETA KRONIKOA DUTEN PERTSONEI LAGUNTZA INTEGRALA EMATEA, EGOITZETAN EDO HORTIK KANPO ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A PERSONAS EN EXCLUSIÓN SOCIAL Y CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRÓNICA	
1	Zerbitzua eman zaien pertsonen kopurua Nº total de personas atendidas	160
2	Zerbitzua eman zaien emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	50
3	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Nº de casos de personas de 18-29 años atendidas	10
4	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Nº de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	6
5	INKLUSIOA SUSTATZEKO PROZESUAK EKONOMIKOKI LAGUNTZEA IMPULSAR ECONOMICAMENTE PROCESOS DE INCLUSIÓN	
1	CIS ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK EMATEA CONCESIÓN DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA INGRESOS EN CIS	
1	Ordaindutako laguntza-kopurua Número de pagos de ayudas efectuados	12
2	Emakumeei ordaindutako laguntza-kopurua Número de pagos de ayudas efectuados a mujeres	12
2	GIZARTE ONGIZATEKO FUNTSAREN PENTSIOAK EMATEA CONCESIÓN DE PENSIONES DEL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL	
1	Desgaitasuna dela eta seihilekoan onuradun izan diren pertsonen kopurua Nº de personas beneficiarias por incapacidad durante el semestre	145
2	Zahartzaroa dela eta seihilekoan onuradun izan diren pertsonen kopurua Nº de personas beneficiarias por ancianidad durante el semestre	77
3	Titularren kopuru osoa berrikuspenaren datan Nº titulares totales en la fecha de revisión	230
4	Emakume titularren kopuru osoa berrikuspenaren datan Nº titulares mujeres en la fecha de revisión	110
5	18-29 urte bitarteko titularren kopurua berrikuspenaren datan Nº titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión	22
6	18-29 urte bitarteko emakume titularren kopurua berrikuspenaren datan Nº titulares mujeres entre 18 y 29 años en la fecha de revisión	9
3	INKLUSIO PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOAK EMATEA CONCESIÓN DE PRESTACIONES VINCULADAS A PROCESOS DE INCLUSIÓN	
1	Titularren kopuru osoa berrikuspenaren datan Nº de titulares totales en la fecha de revisión	404



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Emakume titularren kopurua berrikuspenaren datan <i>Nº titulares mujeres en la fecha de revisión</i>	61
3	18-29 urte bitarteko titularren kopurua berrikuspenaren datan <i>Nº titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión</i>	345
4	Gastua genero-politikan <i>Gasto en política de género</i>	
6	EBALUAZIOA, DIAGNOSTIKOA ETA ORIENTAZIOA ETA ERABILTZAILEEN BEHARRIZANEN ZEHAZTAPENA VALORACION, DIAGNOSTICO Y ORIENTACION Y DETERMINACION DE NECESIDADES DE LAS PERSONAS USUARIAS	
1	GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAREN EBALUAZIOA ETA DIAGNOSTIKOA ETA BEHARRIZANEN ZEHAZTAPENA <i>VALORACION Y DIAGNOSTICO DE LA SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL Y DETERMINACION DE NECESIDADES</i>	
1	Ebaluatu eta diagnostikatutako kasuen kopurua <i>Nº de casos valorados y diagnosticados</i>	410
2	Emakumeei buruzko kasuen kopurua <i>Nº de casos valorados relativos a mujeres</i>	90
3	Ebaluatutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kasuen kopurua <i>Nº de casos de personas de 18-29 años valoradas</i>	195
7	EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEN DUTEN NEURRIAK EZARTZEA ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS	
1	EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEN DUTEN NEURRIAK EZARTZEA <i>ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS</i>	
1	Lehenetsi diren emakumeen kopurua <i>Nº de mujeres priorizadas</i>	90

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	4.469.837
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	1.434.793
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	1.434.793
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	1.434.793
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.434.793
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	2.113.784
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	2.113.784
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	2.052.877
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	2.052.877
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	60.907
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	60.907
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	921.260
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	921.260
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	921.260
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	921.260
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	28.653.559
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	35.875
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.875



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.875
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	35.875
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	28.617.684
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	28.617.684
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	52.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	52.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	28.565.684
2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	523.100
2019/0054	ARRETA BURUKO GAIXOTASUNETAN ATENCIÓN ENFERMEDAD MENTAL	3.987.500
2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCIÓN A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.566.000
2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCIÓN A PROCESOS DE INCLUSIÓN	16.768.000
2026/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	721.084
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.179.200
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	244.200
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	244.200
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	244.200
2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	57.200
2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	30.000
2024/0055	ETXEGABETASUNAREN PREBENTZIOA PREVENCIÓN DE SIN HOGARISMO	157.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	935.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	935.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	935.000
2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	420.000
2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	15.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	500.000
GUZTIRA / TOTAL		34.302.596

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	4.469.837
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	28.653.559
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	157.000
45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	57.200
45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	30.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A FAMILIAS	
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	
46100 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	420.000
46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	15.000
46100 2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	500.000
GUZTIRA / TOTAL		34.302.596

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua	241.116 Enplegua eta Ekintzailatza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	04. Empleo	241.116 Empleo y Emprendimiento

Enplegua eta Ekintzailatasuna

Gaur egungo testuinguruan, hau da, ziurgabetasun ekonomikoa, erronka demografikoa eta trantsizio hirukoitzeranzko aurrerapenak batzen diren honetan, enpleguak Bizkaiko garapen ekonomikorako eta oparotasunerako funtsezko garrantzia hartzea dakar.

Beraz, enplegu-politika aktiboen ikuspegitik beharrezkoa da aparteko erantzuna ematea, zertarako-eta enplegua leheneratzeko eta lan-merkatuaren oreka lortzeko. Une honetan, enplegua sustatzeko eta bultzatzeko politika aktiboak beharrezkoagoak dira langabeen laneratzea errazteko eta, aldi berean, behar duten talentua enpresetan txertatzeko.

Testuinguru horretan, garrantzi berezia dute lan-munduan sartzeko prozesuetan laguntzea, bai besteren kontura, bai autoenpleguaren bidez, pertsonen lanbide-trebakuntza, bitartekotza eta enpresekiko lankidetzak, eta kontratazioari laguntzeko neurriak.

Trebakuntza-prozesua eta enplegarritasun kontzeptua bera egokitu eta berriro pentsatu beharra dago honako ondorioz: banako lanaren gorakada, tenporalitatea, laneko denbora antolatze modu berriak sartu izana, ekoizpeneko eta merkatuko aldaketetara egokitzeko malgutasun handiagoa, taldeko lanaren garrantzia eta berrikuntzak eta hobekuntza teknologikoak etengabe sartzeko eskaria.

Enplegurik gabe egiten den denbora, adina eta enplegugabezia-aldi horretan jasotzen den prestakuntza dira enplegurik ez duen pertsona kontratatzerakoan gehien aintzat hartzen diren faktoreak.

Empleo y Emprendimiento

El contexto en el que nos encontramos, de incertidumbre económica, desafío demográfico y avances hacia la triple transición, supone que el empleo adquiera una relevancia clave para el desarrollo económico y la prosperidad de Bizkaia.

Por tanto, desde las políticas activas de empleo es necesario dar una respuesta excepcional al objeto de recuperar el empleo y lograr el equilibrio del mercado laboral. Es en estos momentos cuando las políticas activas de promoción y fomento del empleo se hacen más necesarias para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, y al mismo tiempo incorporar a las empresas el talento que requieren.

En este contexto, el acompañamiento en los procesos de inserción laboral tanto por cuenta ajena como bajo la fórmula del autoempleo, la capacitación profesional de las personas, la intermediación y colaboración con las empresas, y las medidas de apoyo a la contratación cobran especial importancia.

El aumento del trabajo individual, la temporalidad, la introducción de nuevas formas de organización del tiempo de trabajo, la mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios de producción y del mercado, la importancia del trabajo en equipo y la permanente exigencia de incorporación de innovaciones y continuas mejoras tecnológicas, obligan a repensar y adaptar los procesos de formación y el propio concepto de empleabilidad.

El tiempo en el desempleo, la edad y la formación recibida durante el período de desempleo, son los factores que más influyen en la contratación de una persona desempleada.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Ikuspegi ekonomiko eta sozialetik begiratuta giza kapitalean egiten den prestakuntza da gure Lurraldeak egiten duen inbertsiorik onena. Ildo horretatik, trebakuntzaren sustapena eta laneratzeko berariazko zailtasunak dituzten enplegurik gabeko pertsonen trebakuntza (adibidez, 45 urtetik gorakoekin gertatzen den bezala) lanerako berriz gaitzea eta gauza bera egitea iraupen luzeko langabetuekin edo laneratzeko bereizkeria-arriskuan daudenekin, lehentasuna duen helburua da.

Funtsezkoa da laneratzeko eta gizarteratzeko ibilbideak ezartzea, langabeari laneratzeko prozesuan laguntze aldera. Horretarako, laguntza eta lan-orientazioa emango zaio, banakako egoeraren diagnostikoa eginez, aholkularitza emanez edo birkualifikazioa emanez, lan-merkatuko egoerari eta aukerei buruzko informazioa emanez, enplegua bilatzeko teknikak aplikatuz eta lan-bitartekotzako prozesua gauzatuz.

Horregatik, pertsonen euren ahalmen osoa garatzeko ingurunea sortu behar dute erakundeek, trebakuntzaren arloan nahiz enpleguan.

Horregatik guztiagatik, Bizkaiko Foru Aldundiak ekintza-planak ezartzen du, enpleguaren sorreran, garapen ekonomikoan eta berdintasunezko eraikuntza sozial inklusiboan eragin mesedegarria izan nahi duten jarduketara eta programekin.

Horretarako, enplegu-politikak laneratzeko tresna gisa kokatu behar dira.

La formación en capital humano representa la mejor inversión para nuestro Territorio, desde una perspectiva económica y social. En este sentido, el impulso de la formación o recualificación de las personas desempleadas con especiales dificultades de inserción, como son las personas mayores de 45 años, las desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión para su inserción en el mercado de trabajo, es un objetivo prioritario.

Es fundamental establecer itinerarios de inserción sociolaboral que acompañen a la persona desempleada en su proceso de inserción, mediante el acompañamiento, la orientación laboral, a través de un diagnóstico de la situación individual, de un asesoramiento, o recualificación, de una información relativa a la situación y las oportunidades de mercado de trabajo, a la aplicación de técnicas para la búsqueda de empleo, así como al proceso de intermediación laboral.

Por ello, desde las instituciones, se ha de crear un entorno en el que las personas puedan desarrollar todo su potencial, tanto en el ámbito de la formación, como en el empleo.

Por todo ello la Diputación Foral de Bizkaia, establece planes de acción con actuaciones y programas que pretenden impactar favorablemente en la generación de empleo, desarrollo económico y de una construcción social igualitaria e inclusiva.

Para ello es necesario situar las políticas de empleo como herramienta de inserción laboral.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Ildo horretatik, ekintzailtzak balioa du kasu batzuetan, laneratze egingarriagoa eta jasangarriagoa duten langabeekin, enpresaburu autonomoen edo enpresa kolektibo txikien formulen bidez egiten bada, hau da, besteren konturako laneratzera jo nahi denean baino. Ekintzailtza-kultura indartzea eta enpresa-sustatzaileei negozio-ideia garatzen laguntzea funtsezko jarduketak dira enplegu-politikak garatzeko.

Premisa horien gainean, enplegua erronka handia bihurtu da, eta, horretarako, honako jarduera arlo hauek jarriko dira martxan:

Lehenengoan, enplegarritasun-programa bat jasotzen da. Programa horren helburua da langabeei laguntzea enplegurako bidean, eta enpresei, berriz, behar duten laneratzeko bidean. Programa horrek hainbat jarduera-eremu izango ditu: iraupen luzeko langabeentzat, 45 urtetik gorakoentzat, desgaitasuna dutenentzat, bazterketa-arriskuan daudenentzat eta 30 urte arteko gazteentzat.

Aurreko programaz gain, gizarte-egoera ahulean dauden gazteei enplegua lortzen laguntzeko programa integral bat ezarriko da. Programa honek gizarte- eta lan-esparrua garatzen du, ikuspegi sozialetik lagunduz, helduarora igarotzeko bidean eta, aldi berean, enplegurako laguntza emanez, kualifikazioaren eta lan-esperientziaren tresnaren bidez. Gainera, enpresei laguntzeko programa ere bada, behar dituzten lanbide-profilak emanez.

Era berean, jardun-ildoko horretan, kalitateko enpleguak lortzeko eta, aldi berean, enpresen beharrak asetzeko pertsonak kualifikatzeko helburuarekin, jarduketa batzuk sustatuko dira; esaterako, soldadura-eskola bat.

En este sentido el emprendimiento tiene su valor con aquellas personas desempleadas cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo.

Sobre estas premisas, el empleo se erige como gran reto, y a tal fin se pondrán en marcha las siguientes líneas de actuación:

La primera de ellas contempla un programa de ocupabilidad que tiene como objetivo acompañar a personas desempleadas en su tránsito hacia el empleo, y a las empresas en la incorporación que requieren. Contará con varias áreas de actuación: para personas desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, personas con discapacidad, personas en riesgo de exclusión y para personas jóvenes de hasta 30 años.

Además del programa anterior se implementará un programa integral de acompañamiento al empleo a personas jóvenes en situación de alta vulnerabilidad social. Es un programa que desarrolla el espacio socio-laboral con acompañamiento, desde el punto de vista social, en el tránsito a la vida adulta y, a su vez, acompañamiento hacia el empleo mediante la herramienta de la cualificación y la experiencia laboral. Además de ser, así mismo, un programa de acompañamiento a empresas facilitándoles los perfiles profesionales que requieren.

Así mismo, en esta línea de actuación, con el objetivo de cualificar a las personas para que puedan acceder a empleos de calidad y a su vez satisfacer las necesidades de las empresas se fomentaran actuaciones como puede ser la escuela de soldadura.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Bigarren jarduera arloa ekintzailtzako ekimenak sustatzean datza. Hala, ekintzailea babestu nahi da bere enpresa-jardueraren hasierako faseetan, hau da, aholkularitza eman eta enpresa sortu eta abian jartzean, eta, hala badagokio, enpresa-transmisioan.

Enpresa bat eratzean, enpresa-proiektuak sortu eta martxan jartzeko babes emango da, enpresaren eraketa burutzeko beharrezko arloetan pertsona sustatzaileei aholkularitza eta trebakuntza egokia emanda.

Eta, enpresak martxan jarri eta sortzean, enpresek, beren forma juridikoa edozein izan ere, enpresari banakakoak, profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak barne, lehen urtean jasaten dituzten funtzionamendu gastuei aurre egiten lagunduko da.

“Enpresa-eskualdaketa” atalean enpresa-jarduera abian jartzeko eta transmititzeko gastuei aurre egiteko laguntzak arautzen dira.

Bizkaia Mikro erakundearekin lan egingo da, bere jarduera mikrofinantzaketan eta enpresa sortu berriei laguntzean oinarritzen duen erakundearekin.

Beste alde batetik, Foru Aldundiak tresna-izaerako erakunde bat dauka, DEMA Enpresa Garapena. Erakunde horren helburua bere kontura eta besteen kontura enpleguaren sorkuntza sustatzea eta gizartean baztertuta egoteko arriskuan dauden taldeen laneratzea indartzea da.

La segunda área de actuación será el fomento de iniciativas emprendedoras, que pretende apoyar a la persona emprendedora en las fases iniciales de su actividad empresarial, es decir, en su asesoramiento para la posterior creación y puesta en marcha de la empresa, y en su caso, en la transmisión empresarial.

En la constitución de la empresa se apoyará la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales a través del asesoramiento y la formación a las personas promotoras en áreas necesarias para culminar la constitución de la empresa.

Y en la puesta en marcha y creación de empresa se ayudará a hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que hayan de soportar durante el primer año las empresas cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales y las comunidades de bienes y sociedades civiles.

En “Transmisión empresarial”, se regulan las ayudas, para hacer frente a los gastos de puesta en marcha y de transmisión de la actividad empresarial.

Se trabajará con Bizkaia Mikro, entidad que basa su actividad en la microfinanciación, en el apoyo a las empresas de nueva creación.

Por otra parte, la Diputación Foral cuenta con una entidad de carácter instrumental DEMA Enpresa Garapena, que tiene por objeto promover la generación de empleo tanto por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

DEMArekin lankidetzak aurreikusten da, jarduerak elkarrekin kudeatzeko kultura ekintzaileaz sentsibilizatzeko eta zabaltzeko, ekintzaileek enpresak sor ditzaten sustatzeko, negozio-ideiak enpresa-proiektu bihurtuz, eta enpresei eta autoenplegu-proiektuei laguntzeko jardueraren lehen urtean, bai eta ekintzailtza sustatzeko ere, enpresa-transmisioaren bidez.

Se contempla la colaboración con DEMA para la gestión conjunta de actuaciones para la sensibilización y difusión de la cultura emprendedora, para el fomento de la creación de empresas por personas emprendedoras mediante la transformación de ideas de negocio en proyectos de empresa; y para el apoyo a las empresas y a los proyectos de autoempleo durante el primer año de actividad, así como el emprendizaje a través de la transmisión empresarial.

Era berean, DEMArekin lankidetzan, aurreikusten da, beste jardura batzuen artean, ekintzailtza-taldeak, prospekzio-ekintzak gauzatzen, dinamismo ekonomikoa eta lan-merkatua sustatzen, 'Anezka, Enplegu eta Ekintzailtza Solidarioko Anezkak' izeneko programarekin, Ekintzailtza Eskolarekin eta 'Sarekin' ekintzailtza-sarearekin, DEMAren jardueren kudeaketa eta eragina hobetzeko ekintzak egite aldera eta behar diren azpiegiturretan inbertsioak gauzatze aldera; baita Laborlan lan-prestakuntza programa mistoetako inbertsioak ere.

Así mismo, en colaboración con DEMA se prevé continuar, entre otras actuaciones con, los equipos de emprendimiento, con la ejecución de acciones de prospección, fomento del dinamismo económico y del mercado laboral, con el programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario-Anezka, con la Escuela de Emprendimiento y la red de emprendimiento sarekin, para la realización de acciones de mejora de la gestión e impacto de las actuaciones de DEMA e inversiones en las infraestructuras necesarias; así como con los programas mixtos de empleo-formación Laborlan.

Aldi berean, proiektu eta metodologia berritzaileak proposatuko dituen programak jarri nahi dira abian, ekintzailtza eta enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatzeko eta aurretik finantzatutako proiektuak sendotzeko.

Al mismo tiempo, se pretende poner en marcha programas que propongan proyectos y metodologías novedosas e innovadoras que fomenten el emprendimiento y empleo estable y de calidad y la consolidación de proyectos anteriormente financiados.

Bestalde, azken urteetako esperientziaren arabera, enpleguaren eta sustapen ekonomikoaren tokiko kudeaketa (hurbileko tokiko egituren bidez) modu aparta da enplegua sortu eta hobetzeko orduan eta enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan emaitza onak lortzeko, eskualdeko gaitasun ekonomikoak aprobetxatuta.

Por otra parte, la experiencia de los últimos años demuestra que la gestión local del empleo y la promoción económica, a través de estructuras locales de proximidad, es una fórmula idónea para lograr buenos resultados en la creación y mejora del empleo y en la mejora de la competitividad de las empresas, aprovechando las potencialidades económicas de la comarca.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Behargintza enplegu eta tokiko garapenerako zentroek eta toki-erakundeek bide luzea egin dute, ekintzen bidez, pertsonen enplegarritasuna hobetzeko, udalerriko eta eskualdeko enpresa- eta merkataritza-sarea sustatzeko, enpleguaren aldeko prospekzio- eta informazio-jarduerak egiteko eta besteren konturako laneratzea babesteko.

Horregatik, ezinbestekoa da toki-entitate horien esperientzia izatea berraktibazioaren, berrorientazioaren eta birkokatzearen arloetan, langabezian dauden pertsonak lan-merkatura itzul daitezen.

Ziurgabetasun ekonomikoaren testuinguru honetan, enpresei lagunduko zaie enplegua sortzen eta kontrataziorako laguntzen bidez behar dituzten profil profesionalak bilatzen.

Azkenik, sostengua ematen jarraituko dugu zaintzaileen eta euren enplegarritasuna hobetzeraren zaintzaren arloan.

Los Centros de Empleo y Desarrollo Local Behargintzak y otras entidades locales disponen de una amplia trayectoria en la realización de acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas; a fomentar el tejido empresarial y comercial del municipio o comarca; a desarrollar actividades de prospección e información para el empleo; a apoyar la inserción laboral por cuenta ajena.

Es por ello, imprescindible, contar con la experiencia de estas entidades locales en la reactivación, reorientación y recolocación para lograr que las personas en desempleo puedan retornar al mercado laboral.

En este contexto de incertidumbre económica, se apoyará a las empresas en la generación de empleo y en la búsqueda de perfiles profesionales que requieren a través de ayudas a la contratación.

Finalmente se continuará apoyando la mejora de la capacitación profesional de las personas cuidadoras y su empleabilidad en el ámbito del cuidado.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS.
0904	EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
241116	ENPLEGUA EMPLEO
	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	LANERATZEA SUSTATZEA PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL	
1	LANERAKO ORIENTAZIOA ORIENTACIÓN LABORAL	
1	Lanerako orientazioari buruzko jarduketak Actuaciones de orientación laboral	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
2	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
3	BITARTEKARITZA INTERMEDIACION	
1	Jarduketan kop. Nº de actuaciones	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
4	GAZTE ON GAZTE ON	
1	Erakunde partaideen kopurua Nº de entidades participantes	1



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Partaide-kopurua Nº de personas participantes	100
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	15
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	100
5	ENPRESA-ELKARTEEKIN ETA BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN LANKIDETZAN ARITZEA, BERRORIENTARIO, BIRGAIKUNTZA ETA BIRKOKAPEN PROGRAMAK MARTXAN JARTZEKO COLABORACION CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y OTROS ORGANISMOS PARA LA PUESTA EN MARCHA DE PROGRAMAS DE REORIENTACION, RECUALIFICACION Y RECOLOCACION	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	4
2	3R proiektuetan parte hartu duten pertsonak Personas participantes en proyectos 3R	350
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	40
6	LANGABEAK LANERATZEA SUSTATZEA BEHARGINTZA ENPLEGU- ETA TOKI-GARAPENERAKO ZENTROEN ETA TOKI ERAKUNDEEN BIDEZ PROMOCION DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS A TRAVES DE LOS CENTROS DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL BEHARGINTZAK Y ENTIDADES LOCALES	
1	Birlaneratzeko eta birkokatze proiektuak Proyectos de reinserción y recolocación	18
2	Birlaneratzeko eta birkokatze proiektuetako parte-hartzaileak Personas participantes en proyectos de reinserción y recolocación	800
3	Emakume parte-hartzaileen kopurua % de mujeres participantes	40
7	KONTRATAZIORAKO LAGUNTZA APOYO A LA CONTRATACION	
1	Kontratutako pertsonen kopurua Nº de personas contratadas	100
2	Kontratutako emakumeen % % de mujeres contratadas	40
3	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	15
2	LANERATZEKO ZAILTASUNAK BEREZIAK DITUZTEN EMAKUMEEN LAN-GAIKUNTZA SUSTATZEA PROMOVER LA CAPACITACION LABORAL DE LAS MUJERES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL	
1	EMAKUMEEN PRESENTZIA HANDITZEA LAN-GAIKUNTZARAKO JARDUKETETAN INCREMENTO DE LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LAS ACTUACIONES DE CAPACITACION LABORAL	
1	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	55
3	EKIMEN EKINTZAILEAK SUSTATZEA FOMENTAR LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	
1	SORTZEKO ETA MARTXAN JARTZEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO PARA LA CREACION Y PUESTA EN MARCHA	
1	Erakunde laguntzaileen kopurua Nº de entidades colaboradoras	25
2	Aholkularitza eman zaien proiektuen kopurua Nº de proyectos asesorados	500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	ENPRESA-PROIEKTUAK MARTXAN JARTZEKO LAGUNTZAK AYUDAS A LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS EMPRESARIALES	
1	Enpresa-kopurua Número de empresas	800
2	Pertsona sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras	850
3	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
4	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
3	ENPRESA-ESKUALDAKETA TRANSMISIÓN EMPRESARIAL	
1	Enpresa-kopurua Número de empresas	20
2	Sustatzaileen kopurua Número de personas promotoras	20
3	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	25
4	ESKUALDEETAN ENPLEGUA SUSTATZEA PROMOVER COMARCALMENTE EL EMPLEO	
1	BEHARGINTZA ZENTROAK CENTROS BEHARGINTZA	
1	Zentro kopurua Nº de centros	21
5	ENPLEGUA SUSTATZEKO ERAGILEEKIN LANKIDETZAN ARITZEA (DEMA) COLABORAR CON AGENTES DE APOYO AL EMPLEO, DEMA	
1	DEMA ENPRESA GARAPENA ERAKUNDEAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORACION CON DEMA EMPRESA GARAPENA	
1	Aholkularitza eman zaien sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras asesoradas	350
2	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
3	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
4	Enpresarin parte hartu duten gazteen kopurua Nº de jóvenes participantes en Enpresari	160
5	Enpresarin parte hartu duten emakume gazteen % % de mujeres jóvenes participantes en Enpresari	50
6	Enplegua eta ekintzailtza sustatzeko anezketan parte hartu dutenen kopurua Nº de participantes en Lanzaderas de empleo y emprendimiento	40
7	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	50
8	Parte hartu duten gazteen % % de personas jóvenes participantes	15
2	ENPLEGUA SUSTATZEKO BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORACION CON OTRAS ENTIDADES DE APOYO AL EMPLEO	
1	Erakunde-kopurua Nº de entidades	10



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
6	LANERATZEKO FORMULA BERRIAK SUSTATZEA PROMOVER NUEVAS FORMULAS DE INSERCIÓN LABORAL	
1	EKINTZAILETZAREN ETA ENPLEGU EGONKOR ETA KALITATEKOAREN ARLOKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	12
2	EKINTZAILETZAREN ETA KALITATEKO ENPLEGU EGONKORAREN ARLOKO PROIEKTU BERRITZAILEAK FINKATZEA CONSOLIDACIÓN DE PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD	
1	Proiektuen kopurua Nº de proyectos	10
7	ENPLEGUARI DAGOKIONEZ GENERO-BERDINTASUNA SUSTATZEKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO FRENTE AL EMPLEO	
1	ENPLEGUARI DAGOKIONEZ GENERO-BERDINTASUNA SUSTATZEKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO FRENTE AL EMPLEO	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	3
8	PROGRAMAKO JARDUKETETAN BERDINTASUNA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA	
1	PROGRAMAKO JARDUKETETAN SARTUTAKO BERDINTASUNERAKO NEURRIAK MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA	
1	Neurri-kopurua Nº de Medidas	6
9	EGOITZA ETA EGUNEKO ZENTROETAKO ZAIINTZEN INGURUKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN EN CUIDADOS RESIDENCIAS Y CENTROS DE DÍA	
1	EGOITZA-ZENTROETAKO LANGILEEN LANBIDE-GAIKUNTZA HOBETZEKO PROGRAMA PROGRAMA MEJORA DE LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL DE LOS CENTROS RESIDENCIALES	
1	Parte-hartzaileen kopurua Nº Personas participantes	115
2	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	70
10	ETXEKO ZAIINTZEN INGURUKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN EN CUIDADOS EN DOMICILIO	
1	LANGILEEN LANBIDE-GAIKUNTZA HOBETZEKO PROGRAMA PROGRAMA MEJORA DE LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL	
1	Parte-hartzaileen kopurua Nº Personas participantes	100
2	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	70

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0904	ENPLEGUA EMPLEO	26.955.511
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	26.955.511

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.413.781
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	494.048
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	494.048
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	494.048
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	494.048
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	659.167
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	659.167
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	638.231
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	638.231
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	20.936
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	20.936
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	260.566
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	260.566
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	260.566
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	260.566
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	399.999
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	399.999
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	299.999



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	299.999
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	247.519
2024/0053	GOBERNANTZA KONTRATUA CONTRATO GOBERNANZA	52.480
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	100.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	100.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	100.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	24.611.731
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	130.000
423	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	130.000
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	130.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	20.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	20.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	90.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	1.013.831
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.013.831
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.013.831
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	426.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	587.831
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	9.632.463
441	MERKATARITZAKO FORU SOZIJETATENAK TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	640.000
44121	BIZKAIA MIKRO, NAB TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
2014/0011	BIZKAIA MIKRO, N.A.B. BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
443	F. A. PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRANSFEREN TRANSFERENCIAS A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.946.413



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	5.420.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	20.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	2.475.067
2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	31.346
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.046.050
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	1.005.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	41.050
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.835.437
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.835.437
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.835.437
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.270.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	228.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	1.460.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	5.378.783
2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	250.000
2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	68.654



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2023/0114	BIZKAIKO UNED-AREKIN KIDETUTAKO ZENTROA CENTRO ASOCIADO A LA UNED DE BIZKAIA	200.000
2023/0115	FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO FUNDAZIOA FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO	70.000
2024/0049	BESTE PRESTAKUNTZA BATZUK OTRAS FORMACIONES	300.000
2024/0054	UKRAINA, LANERATZEARI LAGUNTZEAREKIN LOTUTAKO JARDUERAK EGITEA UKRANIA, REALIZACIÓN DE ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL	120.000
2024/0077	PEOPLE MUSEUM PEOPLE MUSEUM	30.000
2025/0040	AED BIZKAIKO EMAKUMEZKO ENPRESARI ETA ZUZENDARIEN ELKARTEA ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA AED	30.000
2025/0041	SENDOTU ALDI BEREAN ELKARTEA ASOCIACION SENDOTU ALDI BEREAN	150.000
2025/0065	PEÑASCAL S COOP (GAZTE ON PROGRAMA) PEÑASCAL S COOP (PROGRAMA GAZTE ON)	1.300.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	530.000
73	KAPITAL TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIK TRANSF CAPITAL AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	500.000
732	UDALERRIEN ETA TOKI-ERAKUNDEEN KAPITAL-TRANSFEREN TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	500.000
73299	BESTE KAPITAL-TRANSFERENTZIA BATZUK UDALERRIETARA OTRAS TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	500.000
2025/0053	APRENDIZEN ESKOLA ESCUELA DE APRENDICES	500.000
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
GUZTIRA / TOTAL		26.955.511

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0904	ENPLEGUA EMPLEO	26.955.511
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	26.955.511

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.413.781
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	399.999
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
4 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	7.099.000
4 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	1.500.000
4 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	8.572.731
4 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	
4 2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	100.000
4 2025/0042	JARDUKETAK ZAINKETEN ARLOAN ACTUACIONES EN CUIDADOS	
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	
441	MERKATARITZAKO FORU SOZIJETATENAK TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	640.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	550.000
45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.270.000
45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
45100 2023/0114	BIZKAIKO UNED-AREKIN KIDETUTAKO ZENTROA CENTRO ASOCIADO A LA UNED DE BIZKAIA	200.000
45100 2023/0115	FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO FUNDAZIOA FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO	70.000
45100 2024/0054	UKRAINA, LANERATZEARI LAGUNTZEAREKIN LOTUTAKO JARDUERAK EGITEA UKRANIA, REALIZACIÓN DE ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL	120.000
45100 2024/0077	PEOPLE MUSEUM PEOPLE MUSEUM	30.000
45100 2025/0040	AED BIZKAIKO EMAKUMEZKO ENPRESARI ETA ZUZENDARIEN ELKARTEA ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA AED	30.000
45100 2025/0041	SENDOTU ALDI BEREAN ELKARTEA ASOCIACION SENDOTU ALDI BEREAN	150.000
45100 2025/0065	PEÑASCAL S COOP (GAZTE ON PROGRAMA) PEÑASCAL S COOP (PROGRAMA GAZTE ON)	1.300.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
7 2025/0053	APRENDIZEN ESKOLA ESCUELA DE APRENDICES	500.000
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
75100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
GUZTIRA / TOTAL		26.955.511

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunerako Zuzendaritzak Foru Aldundiaren barnealderantz lan egiten du, batez ere berdintasun-politiken zeharkakotasunaren bidez, bai eta herritarrei begira ere, ahalduntze-, sentsibilizazio-, ikerketa- eta laguntza-programen bidez.

La Dirección de Igualdad trabaja tanto hacia el interior de la Diputación, sobre todo a través de lo que se denomina transversalización de las políticas de igualdad, como de cara a la ciudadanía con programas de empoderamiento, sensibilización, investigación, ayudas...

2026an hasiko da 2025-2029ko VII. Berdintasun Planaren 2026. urterako plan operatiboa definituz.

Se iniciará 2026 con la definición del plan operativo para el año 2026 del VII plan de Igualdad 2025-2029.

VII. Planean ezarriko da zer ekintza egin behar diren 2025ean. Ekintzok gauzatzea Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak gidatutako eta koordinatutako berdintasun-egituren lana izango da (Sailarteko Batzordea, Berdintasuna Taldea eta sailarteko taldeak), Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan ezarritakoa betez.

Para la ejecución y seguimiento de las acciones de este año 2026 se contará con el trabajo de las estructuras de igualdad lideradas y coordinadas por la Dirección de Igualdad (comisión interdepartamental, Berdintasuna Taldea y grupos intradepartamentales), en cumplimiento de lo establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Planean adierazitako ekintza sektorialak egikaritzeko eskumena duten administrazio-unitateak ere inplikatu dira.

Se implicará también a las unidades administrativas con competencia en la ejecución de acciones sectoriales señaladas en el plan.

Berdintasun Plana gauzatze aldera, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua betez, 2026an honako lan-ildo nagusi hauek izango dira berdintasun-politiken zeharkakotasunari dagokionez:

En ejecución del Plan de Igualdad y en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, las principales líneas de trabajo durante el año 2026 en materia de transversalización de políticas de igualdad serán:

- Plana gauzatzea bera: helburu gisa eta zeharkakotasun-tresna gisa.
- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko 2025ean ezarritako tresna berriaren jarraipena eta ebaluazioa, Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betetzeko, eta kontuan izanik tresna hainbat urtez ezarrita egon ondoren beharrezkoa dela doikuntza egitea.
- La propia ejecución del plan: en cuanto objetivo y en cuanto instrumento de transversalización.
- El seguimiento y evaluación del nuevo instrumento de elaboración del informe de evaluación previa de impacto en función del género implantado en 2025 en cumplimiento del mandato de la Norma Foral de Igualdad y tomando en consideración el ajuste necesario tras los años de implantación de la herramienta.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

- 2021ean (2022ko aurrekontuetarako) genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredu berria ezarri ondoren, 2026an, 2022an egin denaren ildotik jarraituz, tresna hori garatzen eta hobetzen egingo da lan, politika publikoa eraldatzeko tresna eraginkor gisa egonkortu dadin.
- Gainera, Ogasun eta Finantza Sailarekin lankidetzan, tresna bat diseinatuko da, foru-entitateek ere genero-ikuspegiarekin egin ditzaten aurrekontuak.
- Kontratuetan berdintasun-klausulak sartzea berrikustea. Helburua da txertatzen ari diren klausulen eraginkortasuna hobetzea eta sailekin lankidetzan aritzea klausula berriak sartze aldera.
- Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzetan berdintasun-klausulak txertatzearen alde egitea.
- Tras la implantación en el año 2021 (para los presupuestos 2022) del nuevo modelo de presupuestación con perspectiva de género, en el año 2026 se trabajará, continuando con lo realizado en 2022, en el desarrollo y mejora de este instrumento, de cara a que se consolide como una eficaz herramienta de transformación de la política pública.
- En colaboración con el Departamento de Hacienda y Finanzas, se diseñará además una herramienta para la extensión de la presupuestación con perspectiva de género a las entidades forales.
- Revisión de la incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos. El objetivo es mejorar la eficacia de las cláusulas que ya se vienen incorporando y colaborar con los departamentos en la inclusión nuevas cláusulas.
- Favorecer la incorporación de cláusulas de igualdad en las subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.

Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarrekin, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.

Horretarako, diru-laguntzen ildoarekin jarraituko da, emakume-elkarrekin eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardueran laguntze aldera.

En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.

Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de género.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Gizarte zibilarekin lankidetzaz-espazioak ezartzeko ildo beretik, eta Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua eratu zen 2020an, eta 2026an jarraituko du bere zereginarekin, urteko batzarrak eginez eta kudeaketa-batzordearen eta lantaldeen bidez bere zeregina garatuz. 2026. urtean, gainera, 2024an sortutako bi gune egonkortuko dira kontseiluaren esparruan: genero-ikuspegia kontuan hartzen duten jardura soziokulturalak egiteko Ondoan deritzon gunea eta eskola feminista.

Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.

Horretarako, 2021ean Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea jarri zen martxan, 4/2018 Foru Arauan aurreikusia. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko udalerrien arteko lan eta koordinaziorako gune gisa eratuko da.

Udalerriei, bereziki txikienei, ematen zaien laguntza teknikoa eta ekonomikoa indartze aldera, 2026an zehar dirulaguntzen lerro bati eutsiko zaio (2021ean berreskuratu zena) emakumeen eta gizonen berdintasunerako tokiko proiektuetarako.

Sarearen esparruan, halaber, abian jarriko da 1.000 biztanle baino gutxiagoko udalerriei berdintasun-politiken inguruko aholkuak emateko estrategia bat.

Zuzendaritzaren beste lan-ildoetako bat sentsibilizazioari buruzkoa da.

Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistaratzeko ahalegina egingo da.

En la misma línea de establecer espacios de colaboración con la sociedad civil, y cumpliendo con el mandato de la Norma Foral de Igualdad, durante el año 2020 se constituyó el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia que continuará con su cometido en el año 2026, celebrando las asambleas anuales y desarrollando su cometido a través de la comisión gestora y los grupos de trabajo. Durante el año 2026 se consolidarán además en el marco del Consejo dos espacios creados en 2024: Ondoan, para actividades socio culturales con perspectiva de género, y la escuela feminista.

Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.

Para ello, en 2021 se puso en marcha la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia prevista en la Norma Foral 4/2018, que se constituye como un espacio de trabajo y coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia y los municipios de Bizkaia.

De cara a reforzar la asistencia técnica y económica a los municipios, particularmente a los de menor tamaño, durante el año 2026 se mantendrá una línea de subvenciones (recuperada en 2021) para proyectos locales de igualdad de mujeres y hombres.

También en el marco de la Red, se pondrá en marcha una estrategia de asesoramiento en políticas de igualdad para municipios de menos de 1.000 habitantes.

Otra de las líneas de trabajo de la Dirección es la relativa a la sensibilización.

Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrarekin bat datozen edukiekin; aldi berean herritarrengan eragina duten sentsibilizazio-kanpainak egingo dira, emakumeen askatasuna eta eskubideak mugatuko dituzten aurreiritzi eta estereotipo matxistarik gabeko gizarte-eredua eraikitzeko.

Jarraipena emango zaio Emakumeak programari, zeinak ardatz baitu emakumeen ahalduntzea, rolak eta estereotipoak gainditzeko eta emakumeek jasaten dituzten desberdintasunak eta indarkeriak agerian uztea. Programa hori 2022an sortu zen, 2023ko urtarrean egindako Emakumeak kongresuaren esparruan. Jardunaldiak, jolas-jarduerak, tailerrak, erakusketak eta abar batzen ditu.

Bestalde, Berdintasun Zuzendaritzak sentsibilizazio-kanpainak egiten jarraituko du, hala nola azaroaren 25ekoa, sexu-indarkeriaren kontrako kanpaina edo estereotipo sexistak desagitera bideratutako kanpaina.

Gainera, 2026an, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundearen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).

Beste alde batetik, 2026. urtean zehar Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari Sariak"-en hamaikagarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto, además de campañas de sensibilización que incidan en la ciudadanía para construir un modelo de sociedad libre de prejuicios y estereotipos machistas que limiten la libertad y derechos de las mujeres.

Se continuará con el programa Emakumeak, centrado en el empoderamiento de las mujeres, la superación de roles y estereotipos y la visibilización de las desigualdades y violencias que sufren las mujeres. Este programa, surgido en el año 2022 como marco del congreso Emakumeak celebrado en enero de 2023, aúna jornadas, actividades lúdicas, talleres, exposiciones etc.

Por otro lado, la Dirección de Igualdad seguirá acometiendo campañas de sensibilización tales como la del 25 de noviembre, la campaña contra la violencia sexual o la campaña dirigida a desmontar estereotipos sexistas.

Además, en 2026, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad se coordinará la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre.

Por otro lado, durante el año 2026 la Dirección general de Igualdad convocará la undécima edición de los "Zirgari Sariak" como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Halaber, sentsibilizazioaren esparruan, 2026 Berdintasunerako Zuzendaritzaren jarduketarako ardatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da berriro ere, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. Indarkeriaren esparru horretan Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren eskumenak handituz joan dira azken urteotan eta, beraz, sentsibilizazioaren arloan dituen zereginez gain, berari dagokio Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzea.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak 2020. urtean hasi zuen Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzeko eskumena.

Martxoaren 18ko 53/2003 Foru Dekretuaren bidez Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia sortu zen, hain zuzen ere 4/2018 Foru Arauaren ostean Bizkaian Biolentzia Matxistaren Behatokia izena hartu duena. Behatokia elkargo organoa da, kontsultak egiteko dena, eta horren helburua Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea da, eta indarkeria matxistaren arloan abian jarri diren erakundeen politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

También en el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad en el año 2026 lo va a seguir siendo la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.

Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En este ámbito de la violencia, las competencias de la Dirección de Igualdad han ido creciendo en los últimos años, de modo que, además de sus cometidos en materia de sensibilización, le corresponde la gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

La Dirección de Igualdad incorporó para el año 2020 la competencia de gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

Mediante Decreto Foral n.º 53/2003, de 18 de marzo, se creó el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, que a partir de la Norma Foral 4/2018 pasa a denominarse Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia. Este Observatorio es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra la mujer en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en materia de violencia machista en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

2026an, Behatoki honek informazioa biltzen jarraituko du, iturriak eta adierazleak berrikusita, eta bere webgunea egokitzen jarraituko du, 2020an hasitako lanari jarraikiz.

Durante el año 2026, este Observatorio continuará con su trabajo de recopilación de información, a partir de una revisión de fuentes y de indicadores y continuará adaptando su página Web siguiendo con el trabajo iniciado en el año 2020.

Zuzendaritzaren estrategiak bere eskumen-eremu guztietan gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak beharrezkoak diren azterlanak eta ikerketak egingo ditu.

Para llevar a cabo las estrategias de la Dirección en sus diversos ámbitos de competencia, la Dirección de Igualdad abordará los estudios e investigaciones que sean necesarios.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BERDINTASUNA SUSTATU ETA INDARTZEN DUTEN NEURRIAK DINAMIZATU ETA SUSTATU, HERRITARREN SARE ETA PARTE HARTZEKO BIDE GUZTIEKIN LANKIDETZAN ARITUZ DINAMIZAR E IMPULSAR MEDIDAS QUE FOMENTEN Y REFUERZEN LA IGUALDAD COLABORANDO CON TODAS LAS REDES Y VIAS DE PARTICIPACION CIUDADANA	
1	UDAL ETA MANKOMUNITATEKIN LANKIDETZAN ARITZEA. COLABORAR CON AYUNTAMIENTOS Y MANCOMUNIDADES	
1	Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarean parte hartzen duten udalen kopurua Número de ayuntamientos participantes de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia	80
2	Diruz lagundutako udalen kopurua Número de ayuntamientos subvencionados	30
2	LANKIDETZA EMAKUMEEN ELKARTEKIN ETA IRABAZTEKO ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEKIN COLABORAR CON ASOCIACIONES DE MUJERES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	
1	Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluan parte hartzen duten elkarten eta erakundeen kopurua Número de asociaciones y entidades participantes en el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia	48
2	Emakumeen elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de asociaciones de mujeres subvencionados	40
3	Irabazi-asmorik gabeko elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de entidades sin ánimo de lucro subvencionados	55
2	GENERO IKUSPEGIA ALDUNDIAN SAR DADILA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA DIPUTACION.	
1	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO FORU PLANEKO EKINTZAK KOORDINATU ETA BURUTU COORDINAR Y EJECUTAR ACCIONES DEL PLAN FORAL DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	
1	Berdintasunerako Sailarteko Batzordearen bilera-kopurua Número de reuniones de la Comisión Interdepartamental de Igualdad	2
2	Berdintasuna Taldearen bilera-kopurua Número de reuniones de Berdintasuna Taldea	3
3	HERRITARRAK SENTSIBILIZATZEA EMAKUMEEN ETA GIZONEN DESBERDINTASUNEN ETA INDARKERIA MATXISTAREN INGURUAN SENSIBILIZAR E INFORMAR A LA CIUDADANIA EN RELACIÓN A LAS DESIGUALDADES DE MUJERES Y HOMBRES Y LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	SENTSIBILIZAZIO-KANPAINAK ETA -EKINTZAK EGITEA REALIZAR CAMPAÑAS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN	
1	Sentsibilizazio-kanpainen kopurua Número de campañas de sensibilización	4
2	Sentsibilizazioko eta/edo prestakuntzako ekintzen kopurua Número de acciones de sensibilización y/o formación	25



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	BIZKAIAN BERDINTASUNAREN ALDE EGITEN DEN LANA IKUSARAZTEA VISIBILIZAR EL TRABAJO POR LA IGUALDAD EN BIZKAIA	
1	Aintzatespen-kopurua Número de reconocimientos	4
4	INDARKERIA MATXISTAREN EGOERA EZAGUTZEA ETA INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO SAREKO JARDUERAK KUDEATZEA CONOCER LA REALIDAD DE LA VIOLENCIA MACHISTA Y GESTIONAR ACTUACIONES EN RED CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	BIZKAIKO INDARKERIA MATXISTAREN BEHATOKIA KUDEATZEA GESTIONAR EL OBSERVATORIO DE VIOLENCIA MACHISTA DE BIZKAIA	
1	Behatokiaren oso bilkurak eta adierazleen taldeak egindako bilera-kopurua Número de reuniones del pleno del Observatorio y del grupo de indicadores	4
2	GAZTEAK BELDUR BARIK PROGRAMAREN ESPARRUAN SENTSIBILIZATZEA SENSIBILIZAR A LA JUVENTUD EN EL MARCO DEL PROGRAMA BELDUR BARIK	
1	Hitzarmenen kopurua Número de convenios	1

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS	4.606.980
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.606.980

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.176.518
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	420.418
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	420.418
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	420.418
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	420.418
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	530.748
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	530.748
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	517.417
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	517.417
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	13.331
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	13.331
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	225.352
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	225.352
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	225.352
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	225.352
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	2.030.462
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	150.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	150.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	1.880.462
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	1.040.162
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	529.132
2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	194.810
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	334.322
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	100.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	411.030
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	359.000
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	52.030
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	840.300
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	690.300
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	415.580
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	274.720
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	100.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	100.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	50.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	50.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.400.000
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	35.000
423	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	237.000
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	237.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	237.000
2007/0057	UDALAK, AUKERA BERDINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	237.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.128.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.128.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.128.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	1.103.000
2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
GUZTIRA / TOTAL		4.606.980

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS	4.606.980
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.606.980

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.176.518
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	2.030.462
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	
423	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	
42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	237.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.103.000
45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
GUZTIRA / TOTAL		4.606.980

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa	232.115 Gizarte kohesioa
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	06. Cohesión social	232.115 Cohesión social

232.115 aurrekontu-programa erabiltzen dugun tresna da, eremu honetan 2026ko ekitaldian garatuko ditugun jarduketak eta proiektuak babesteko.

Garapenerako lankidetzak

Arlo horretan, jarduketak eta proiektuak Lankidetzarako IV. Plan Zuzentzailearen eskutik etorriko dira, eta 2026ko aurrekontu-ekitaldian gauzatuko da.

Plan horren apustua lankidetzak deszentralizatua da, elkartasun desinteresatuan oinarritua, Bizkaia gaitasun espezifikoak kontuan hartzen dituen, zeinak eginkizun propioa izan nahi baitu agertoki global interdependente berri baten eraikuntzan.

Aurrekoaren ondorioz, adierazi behar dugu abian jarritako helburuak eta politikak honako hauek izango direla:

- Bizkaiko garapenerako lankidetzako politika bat garatzea, ikuspegi estrategikoagoa eta eragiteko eta eraldatzeko gaitasun handiagoa izango dituen.
- Lurraldearen garapenerako lankidetzaren erakunde-artikulazioaren buru izatea, sailen eta erakundearen arteko koordinazio eta osagarritasun handiagoa lortzeko bidean aurrera eginda, Bizkaiko eragileen arteko koherentzia eta baterako erantzukizuna hobetzeko, giza garapen iraunkorraren alde.
- Bide egitea giza garapen jasangarriko politiken koherentzia ezaugarri duen eredu baterantz.
- Garapenerako lankidetzan lurraldeko sektore eta eragile gehiago sartzea, haren gizarte-oinarria zabalduz, eta ahalik eta gehien aprobetxatuz Bizkaia eta haren eragileen gaitasunak eta ahalmenak.

El programa presupuestario 232.115 es la herramienta que utilizamos para dar cobertura a las actuaciones y proyectos que en este ámbito desarrollaremos a lo largo del ejercicio 2026.

Cooperación para el desarrollo

En esta área, las actuaciones y proyectos vendrán de la mano del IV Plan Director de Cooperación llevándose a cabo, durante el ejercicio presupuestario del año 2026, la ejecución del mismo.

Este Plan apuesta por una cooperación descentralizada, basada en la solidaridad desinteresada, con capacidades específicas de Bizkaia, que aspira a tener un papel propio en la construcción de un nuevo escenario global interdependiente.

Consecuentemente con lo anterior, debemos señalar que los objetivos y políticas puestas en marcha serán las siguientes:

- Generar una política de Cooperación para el Desarrollo de Bizkaia con una visión más estratégica, con mayor capacidad de impacto y transformación.
- Liderar la articulación institucional de la Cooperación para el Desarrollo del territorio, avanzando en una mayor coordinación y complementariedad interdepartamental e interinstitucional, que mejore la coherencia y corresponsabilidad entre los agentes de Bizkaia a favor del Desarrollo Humano Sostenible.
- Caminar hacia un modelo caracterizado por la Coherencia de Políticas para el Desarrollo Humano Sostenible.
- Involucrar en la Cooperación para el Desarrollo a más sectores y agentes del territorio, ampliando su base social; aprovechando al máximo las capacidades y potencialidades de Bizkaia y de sus agentes.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa 06. Cohesión social	232.115 Gizarte kohesioa 232.115 Cohesión social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

- Aurrera egitea ezagutzaren eta komunikazioaren kudeaketan; alde batetik, Bizkaiko herritarrentzat lankidetzako politika gardenagoa eta hurbilagoa izan dadin, eta, bestetik, sozializazio kritikoko prozesuak balio solidarioetan oinarrituta egin daitezzen, gizarte-erakundeekin, lankidetzako erakunde publikoekin eta komunikabideekin bat eginda.

Deskribatutako helburuak eta politikak gauzatzeko eta betetzeko, garapenerako lankidetzako, larrialdietako eta laguntza humanitarioko proiektuak egiteko eta gizarte eraldatzeko hezkuntza-proiektuetarako dirulaguntzen deialdia egingo da.

Aniztasunaren kudeaketa

Bestalde, programa honetatik bertatik aniztasuna kudeatzeko eta diskriminaziorik ez egiteko politika garatuko dugu, besteak beste, jatorriari, identitate etnikoari, sexu-orientazioari eta herritarren eskubideei kalte egiten dien beste edozein arrazoi direla-eta, honako helburu hauekin:

Hori guztia Aniztasunaren eta Gizarte Kohesioaren II. Planaren (2025-2030) esparruan. Plan hori ibilbide-orri bat da, Bizkaia inklusiboagoa, ekitatiboagoa eta kohesionatuagoa izan dadin hartu dugun konpromisoa indartzen duena.

Aniztasunaren eta Gizarte Kohesioaren II. Planak (2025-2030) gizarte berdinzaleagoa eta kohesionatuagoa eraikitzen lagundu nahi du, honako hauen bidez:

- Aniztasuna onartzea eta sustatzea, lurraldeari aberastasuna eta aukerak ematen dizkion Bizkaiko gizartearen ondarea den aldetik.

- Avanzar en la gestión del conocimiento y la comunicación, de manera que contribuya, por un lado, a una mayor transparencia y proximidad de la política de cooperación a la ciudadanía de Bizkaia y, por otro, a los procesos de socialización crítica desde valores solidarios, en alianza con las organizaciones sociales, instituciones públicas de cooperación y medios de comunicación.

Para la realización y cumplimiento de los objetivos y políticas descritas se procederá a la convocatoria de las correspondientes líneas de subvención para la realización de proyectos de cooperación al desarrollo, de emergencia y ayuda humanitaria y para proyectos de educación para la transformación social

Gestión de la diversidad

Por otro lado, desde este mismo programa desarrollaremos la política de gestión de la diversidad y no discriminación por razones como las de origen, identidad étnica, orientación sexual, y cualesquiera otras que menoscaben los derechos de la ciudadanía.

Todo ello, enmarcado en el II Plan de Diversidad y Cohesión Social (2025-2030), una hoja de ruta que refuerza nuestro compromiso con una Bizkaia más inclusiva, más equitativa y más cohesionada.

Este II Plan de Diversidad y Cohesión Social (2025-2030) busca contribuir en la construcción de una sociedad más igualitaria y cohesionada mediante:

- El reconocimiento y la promoción de la diversidad como un patrimonio de la sociedad de Bizkaia que aporta riqueza y oportunidades al Territorio.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa 06. Cohesión social	232.115 Gizarte kohesioa 232.115 Cohesión social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

- Politika publiko inklusiboagoak egitea, herritarrek zeharkatzen dituzten aniztasun-ardatzak kontuan harturik (kultura, jatorria, generoa, sexu-orientazioa, genero-identitatea, adina, etab.) eta jakinik haien arteko elkarreraginak desberdinkeria-egoerak eragiten dituela.
- Askotariko pertsona eta taldeen artean gizarte-loturak eta komunitate-loturak sortzen laguntzea, herritarren berdintasunetik abiatuta.
- Zeharkatzen dituzten aniztasun-ardatzak direla-eta kalteberatasun- eta bazterkeria-egoeran dauden pertsona eta taldeen eskubideak babesten dituzten gizarte-entitateei laguntzea.

Deskribatutako helburuak eta politikak gauzatzeko eta betetzeko, dirulaguntzen lerroen deialdia egingo da, aniztasunaren kudeaketaren arloan jarduerak egiteko.

Gainera, aurrekontu-programa horren barruan, Goihabe programa garatzen jarraituko dugu. Goihabe programa Bizkaian nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonak integratzeko da, errefuxiatuei integrazio-fasean ematen zaien arretari dagokionez, diziiplina anitzeko ikuspegi batetik.

Gazteria

232.115 aurrekontu-programaren bidez, Bizkaiko Lurralde Historikoko gazteentzako aukera eta politika publikoak sustatu, bultzatu eta sustatzen dira.

2030 Bizkaia Gazteak Estrategia garatzen jarraituko da, Gizarte Kohesioko Zuzendaritzaren ekintzak definitzen, bultzatzen eta koordinatzen dituen tresna gisa, Bizkaiko gazteen beharrei erantzun eraginkorragoa emateko.

- La elaboración de políticas públicas más inclusivas, que tengan en cuenta los ejes de diversidad que atraviesan a la ciudadanía (cultura, origen, género, orientación sexual, identidad de género, edad, etc.), y cómo su interacción da origen a situaciones de desigualdad.
- La facilitación del surgimiento de conexiones sociales y vínculos comunitarios, desde la igualdad de la ciudadanía, entre personas y colectivos diversos.
- El apoyo a las entidades sociales que defienden los derechos de personas y colectivos en situación de vulnerabilidad y exclusión por razón de los distintos ejes de diversidad que los atraviesan.

Para la realización y cumplimiento de los objetivos y políticas descritas se procederá a la convocatoria de las correspondientes líneas de subvención para la realización de actividades en materia de gestión de la diversidad.

Además, dentro de este programa presupuestario, continuaremos con el desarrollo del Programa Goihabe, de integración de las personas solicitantes de protección internacional en Bizkaia en lo relativo a la atención a dichas personas refugiadas en la fase de integración de las mismas desde una perspectiva multidisciplinar.

Juventud

De la mano del programa presupuestario 232.115 viene también la promoción, impulso y fomento de oportunidades y políticas públicas para la juventud del Territorio Histórico de Bizkaia.

Se continuará con el desarrollo de la Estrategia Bizkaia Gazteak 2030 como herramienta que define, impulsa y coordina las acciones de la Dirección de Cohesión Social para dar una respuesta más efectiva a las necesidades de las personas jóvenes de Bizkaia.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa 06. Cohesión social	232.115 Gizarte kohesioa 232.115 Cohesión social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Gazte-politika hori bultzatzeko ekintza guztiek bi ardatz izan beharko dituzte:

- 1) Emantzipaziorako ekintzak egitea eta laguntzea, gazteei bizitza- eta familia-proiektuak neurri handiagoan betetzea ahalbidetuko dieten baldintzak, aukerak eta laguntzak emateko.
- 2) Gizartearen eraikuntza sustatzea, gazteei protagonismoa emanez euskal gizartearen bilakaeran.

Goian aipatutako helburuak eta ekintzak gauzatu ahal izateko, hitzarmen-esparru bat dago Bizkaiko udalerrri guztiekin. Hitzarmen horiek Udal Gaztedia Programaren eskutik datoz.

Jarduera-ildo horretan bertan, hitzarmen bat ezarri da Euskadiko Gazteriaren Kontseiluaren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren arteko lankidetzaren esparrua sendotzeko, bakoitzaren eginkizunak behar bezala koordinatzeko, eta, bereziki, Bizkaiko elkartegintza eta boluntariotza indartzeko ekintzak garatzeko, eta, oro har, Bizkaiko gazteek parte hartzeko.

Garapen komunitarioa eta bakardadea

Gainera, BizkaiaSare 2030 kokatzen da aurrekontu-programa honen esparruan, sare sozialak ehuntzeko eta harreman sozialak indartzeko Bizkaiko estrategia komunitarioa, Bizkaia kohesionatuagoa izan dadin.

2030 BizkaiaSarek oinarritzko 4 osagai ditu:

- Lotura sozialei buruzko kontzientziazioa, sentsibilizazioa, eztabaida eta hausnarketa publikoa sustatzea.

Todas las acciones para impulsar esta política de juventud habrán de pivotar sobre dos ejes:

- 1) Realizar y apoyar acciones para la emancipación a fin de proporcionar a la juventud condiciones, oportunidades y apoyos que permitan cumplir en mayor medida sus proyectos vitales y familiares.
- 2) Fomentar la construcción social otorgando el protagonismo a la juventud en la evolución de la sociedad vasca.

Para poder llevar a cabo los objetivos y las acciones arriba propuestos se cuenta con un marco de convenios con el conjunto de los municipios de Bizkaia, convenios que vienen de la mano del Programa Udal Gaztedi.

En esta misma línea de actuación se implementa un convenio para consolidar el marco de colaboración entre el Consejo de la Juventud de Euskadi y la Diputación Foral de Bizkaia en orden a la correcta coordinación de sus funciones respectivas y en especial, al desarrollo de las acciones encaminadas al fortalecimiento del tejido asociativo y voluntariado de Bizkaia en particular, y de la participación de la juventud de Bizkaia en general

Desarrollo comunitario y soledad

Además, en el ámbito de este programa presupuestario se enmarca BizkaiaSare 2030, la estrategia comunitaria de Bizkaia para tejer redes sociales y reforzar las relaciones sociales, lo comunitario, con el objetivo de lograr una Bizkaia más cohesionada.

BizkaiaSare 2030 contiene 4 elementos fundamentales:

- El fomento de la concienciación, sensibilización, debate y reflexión pública sobre las conexiones sociales.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa 06. Cohesión social	232.115 Gizarte kohesioa 232.115 Cohesión social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

- Herritar guztiek interakziorako eta lotura sozialerako dituzten aukerak areagotzea.
- Komunitate seguruak eta sozialki kohesionatuak eraikitzea.
- Konektibitate soziala ahalbidetuko duten azpiegitura komunitarioak eraikitzen laguntzea.

2030 BizkaiSarek lau ardatz estrategiko ditu:

- Ezagutzea: komunitate sozial bakoitzaren egoera zehatza zein den jakitea; ezagutza teorikoa eta praktikoa sortzea, eta eremu honetan protagonista zer pertsona, komunitate eta erakunde diren ezagutzea.
- Mintzatzea: protagonistekin eta komunitatetik kanpoko eragileekin, egon daitezkeen erantzukizun eta ekarpenen inguruan. Gainera, sentsibilizazio-ekintzak edo kanpainak egin daitezke.
- Saretzea: konplizeak eta elkarlana bilatzea; eragileen sare posible bat abian jartzea; komunitatea mobilizatuko duten kultura-ekintzak aktibatzea.
- Egitea: ingurunean eta pertsonengan aldaketa eragitea; erreferentziazko metodologia bat garatu eta hobetzea. Baita prozesu horiei guztiei laguntza eta babesa ematea ere.

2030 Bizkaisarek laguntza-zerbitzu bat garatzeko asmoa du, bai udalerrientzat, bai eskualdeentzat eta gizarte-erakundeentzat, gizarte-kohesiorako eta bakardadearen prebentziorako plangintza espezifiko bat izan dezaten.

- El incremento de las oportunidades de toda la ciudadanía para la interacción y conexión social.
- La construcción de comunidades seguras y socialmente cohesionadas.
- La contribución a posibilitar infraestructuras comunitarias que posibiliten la conectividad social.

BizkaiSare 2030 plantea cuatro ejes estratégicos:

- Reconocer: conocer la situación concreta de cada comunidad social, generar conocimiento teórico y práctico y reconocer qué personas, comunidades y entidades son protagonistas en este ámbito.
- Conversar: con protagonistas y con agentes externos a la comunidad en torno a responsabilidades y aportaciones que puedan darse. Además, con posibles acciones de sensibilización o campañas.
- Enredar: buscar complicidades y trabajo conjunto, poner en marcha una posible red de agentes, activar acciones culturales que movilicen la comunidad.
- Hacer: generar el cambio en el entorno y en las personas, desarrollar y perfeccionar una metodología de referencia. Así como acompañar y apoyar todos estos procesos.

BizkaiSare 2030 contempla desarrollar un servicio de acompañamiento, tanto para municipios como para comarcas y entidades sociales, que les posibilite contar con una planificación específica para la cohesión social y la prevención de la soledad.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	06. Gizarte kohesioa 06. Cohesión social	232.115 Gizarte kohesioa 232.115 Cohesión social
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Lan horri guztiari konexio komunitarioko eragile multzo bat gehitu nahi zaio, lotura komunitarioak eta harreman-sareak sortzearen aldeko apustua egiten duten pertsonen, erakundeen eta instituzio publikoen sare bat. Eragile horietako batzuk foru-esparrukoak izango dira.

Gainera, 2030 BizkaiSarek gizarte-kohesioari eta kudeaketa komunitarioari buruzko jardunaldiak, kanpainak, sentsibilizazio-jarduerak, txostenak, ikerketak eta dokumentazioa sortuko ditu.

A toda esta labor se prevé sumar un conjunto de agentes de conexión comunitaria, una red de personas, entidades e instituciones públicas que apuesten por la generación de vínculos comunitarios, de redes relacionales. Una parte de estos y estas agentes serán de ámbito foral.

Además, BizkaiSare 2030 irá generando jornadas, campañas, actividades de sensibilización, informes, investigaciones y documentación sobre cohesión social y gestión comunitaria.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0906	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BIZIKIDETZA SUSTATZEA INKLUSIBOA ETA ASKOTARIKOA DEN BIZKAI BATEAN PROMOVER LA CONVIVENCIA EN UNA BIZKAIA INCLUSIVA Y DIVERSA	
1	KULTURA-ANIZTASUNARI BURUZKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA, ETA JATORRI EZBERDINEKO TALDEEN ETA PERTSONEN ARTEKO ELKARRIZKETA SUSTATZEA APOYO A PROYECTOS DE DIVERSIDAD INTERCULTURAL, ASI COMO EL DIALOGO ENTRE GRUPOS Y PERSONAS DE ORIGENES DIVERSOS	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	56
2	DIBERTSITATE AFEKTIBO-SEXUALA ETA FAMILIA-DIBERTSITATEA LANTZEN DUTEN PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYO A PROYECTOS QUE TRABAJEN LA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	8
2	GARAPENERAKO LANKIDETZAREN ARLOKO POLITIKAK LAGUNTZEA ETA KUDEATZEA APOYAR Y GESTIONAR LAS POLITICAS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
1	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	60
2	GIZARTE-ERALDAKETARAKO HEZKUNTZAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL (ETS)	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	30
3	GENERO-IKUSPEGIA SARTUTA DAUKATEEN ANTOLAKETA-ALKETAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	5
4	LAGUNTZA HUMANITARIOKO ETA LARRIALDIKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE AYUDA HUMANITARIA Y DE EMERGENCIA	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	10
3	ERREFUXIATUEN HARRERA ETA INTEGRAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) ACOGIMIENTO E INTEGRACION DE PERSONAS REFUGIADAS (PROGRAMA GOIHABE)	
1	ERREFUXIATUEN HARRERA ETA INTEGRAZIOA ACOGIMIENTO E INTEGRACION DE PERSONAS REFUGIADAS	
1	Errefuxiatuen kopurua Número de personas refugiadas	400



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Artatutako emakume errefuxiatuen kopurua Número de mujeres refugiadas atendidas	180
3	18 eta 29 urte bitarteko gazteak Número de personas jóvenes entre 18 y 29 años	100
4	18 eta 29 urte bitarteko emakume gazteak Número de mujeres jóvenes entre 18 y 29 años	30
4	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAN GAZTEENTZAKO POLITIKAK SUSTATZEA. IMPULSAR LA POLÍTICA DE JUVENTUD EN EL TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA.	
1	EUSKADIKO GAZTERIAREN KONTSEILUAREKIN HITZARMENA EGITEA, ADMINISTRAZIOAREN AURREAN GAZTEEN BITARTEKARIA DEN HEINEAN. CONVENIAR CON EL CONSEJO DE LA JUVENTUD DE EUSKADI COMO ENTIDAD INTERLOCUTORA DEL COLECTIVO JUVENIL ANTE LA ADMINISTRACIÓN.	
1	Sinatutako hitzarmen-kopurua Número de Convenios suscritos	1
2	BABES-EREMUAK EZAGUTZEKO KANPOKO JOAN-ETORRIAK BIDERATZEA ETA ANTOLATZEA. ACERCAR LA INSTITUCIÓN FORAL A LA JUVENTUD PROMOVRIENDO CANALES DE PARTICIPACIÓN DIRECTA Y ESCUCHA ACTIVA.	
1	Topaketa-kopurua Número de encuentros	11
2	Bisititutako eskualde-kopurua Número de comarcas visitadas	11
3	HITZARMENAK TOKI ERAKUNDEEKIN GAZTERIA ARLOKO POLITIKA INTEGRALAK EZARTZEKO ETA GARATZEKO. CONVENIAR CON LAS ENTIDADES LOCALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE POLÍTICAS INTEGRALES DE JUVENTUD.	
1	Sinatutako hitzarmen-kopurua Número de Convenios suscritos	12
2	Udalerrri onuradunen kopurua Número de municipios beneficiarios	113
3	Onuradun izan daitezkeen 15 eta 29 urte bitarteko gazteen kopurua Número de jóvenes entre 15 y 29 años potencialmente beneficiarios	142.000
4	Onuradun izan daitezkeen 15 eta 29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres entre 15 y 29 años potencialmente beneficiarias	71.000
5	Onuradun izan daitezkeen 15 eta 29 urte bitarteko gizonen kopurua Número de hombres entre 15 y 29 años potencialmente beneficiarios	71.000
5	GIZARTE-KOHESIOA ETA GARAPEN KOMUNITARIOA SUSTATZEA PROMOVER LA COHESIÓN SOCIAL Y EL DESARROLLO COMUNITARIO	
1	EKINTZA KOMUNITARIOKO ETA BAKARDADEAREN PREBENTZIOKO PROIEKTUAK BABESTEA APOYAR PROYECTOS DE ACCIÓN COMUNITARIA Y PREVENCIÓN DE LA SOLEDAD	
1	Proiektuen kopurua Número de proyectos	20
2	Gastua genero-politikan Gasto en política de género	
2	SEKTORE SOZIALEKO ERAKUNDEEKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORAR CON ENTIDADES DEL SECTOR SOCIAL	
1	BizkaïSare Sarean parte hartzen duten erakundeen kopurua Número de entidades que participan en la Red BizkaïSare	20

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0906	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.524.106
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	506.232
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	506.232
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	506.232
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	506.232
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	711.193
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	711.193
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	688.763
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	688.763
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	22.430
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	22.430
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	306.681
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	306.681
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	306.681
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	306.681
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.206.265
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	30.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	15.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	15.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	15.000
219	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000
21900	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	15.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	1.176.265
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	586.265
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	358.265
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	120.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	141.465
2019/0063	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROGRAMARAKO LAGUNTZA TEKNIKOA ASISTENCIA TECNICA PARA LA GESTION DEL PROGRAMA DE COOPERACION AL DESARROLLO	96.800
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	228.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	53.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	175.000
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	590.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	190.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	190.000
23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	400.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	40.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	10.000
2023/0081	BAKARDADE PROGRAMA PROGRAMA SOLEDAD	175.000
2023/0082	GARAPEN KOMUNIARIOA DESARROLLO COMUNITARIO	175.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	14.300.735
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	42.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
429	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
42900	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
2007/0241	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO GAZTERIAREN KONTSEILUA CONVENIO CONSEJO JUVENTUD DE EUSKADI	42.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	1.118.735
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.118.735
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.118.735
2007/0217	UDAL GAZTEDI UDAL GAZTEDI	1.118.735
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.140.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.140.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	13.140.000
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.350.000
2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	65.000
2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	60.000
2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	60.000
2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAI DEMOCRATICA	22.000
2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	75.000
2021/0014	ZE HAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZE HAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	80.000
2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	275.000
2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	35.000
2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	31.000
2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	30.000
2022/0115	ITSAS SALBAMENDU HUMANITARIOA SALVAMENTO MARITIMO HUMANITARIO	50.000
2023/0026	MARTIN ETXEA HARRERAGUNEA - MUNDUBAT FUNDAZIOA ESPACIO DE ACOGIDA MARTIN ETXEA. FUND MUNDUBAT	40.000
2023/0027	IRSE-EBI INSTITUTUA (BIZKAIA KOOPERA) INSTITUTO IRSE-EBI (BIZKAIA KOOPERA)	22.000
2023/0081	BAKARDADE PROGRAMA PROGRAMA SOLEDAD	1.100.000
2023/0082	GARAPEN KOMUNIARIOA DESARROLLO COMUNITARIO	500.000
2024/0075	KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD GGKE KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD	50.000
2024/0076	KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA) KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA	80.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	120.000
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		17.151.106

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
0906	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.524.106
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.206.265
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	
429	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.118.735
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2.500.000
45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.350.000
45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	65.000
45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	60.000
45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	60.000
45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	75.000
45100 2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	80.000
45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	275.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK

Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	35.000
45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	31.000
45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	30.000
45100 2022/0115	ITSAS SALBAMENDU HUMANITARIOA SALVAMENTO MARITIMO HUMANITARIO	50.000
45100 2023/0026	MARTIN ETXEA HARRERAGUNEA - MUNDUBAT FUNDAZIOA ESPACIO DE ACOGIDA MARTIN ETXEA. FUND MUNDUBAT	40.000
45100 2023/0027	IRSE-EBI INSTITUTUA (BIZKAIA KOOPERA) INSTITUTO IRSE-EBI (BIZKAIA KOOPERA)	22.000
45100 2024/0075	KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD GGKE KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD	50.000
45100 2024/0076	KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA) KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA	80.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
75	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
751	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
75100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		17.151.106

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	101.028.900
----	--	-------------

Egitar., Proiek eta Subkont. / Programa, Proyecto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	34.302.596
2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	420.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	420.000
2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	15.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	15.000
2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	523.100
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	523.100
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	4.469.837
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	1.434.793
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	2.052.877
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	60.907
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	921.260
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	87.875
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.875
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	52.000
2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	57.200
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	57.200
2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0054	ARRETA BURUKO GAIXOTASUNETAN ATENCION ENFERMEDAD MENTAL	3.987.500
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.987.500
2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.566.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	6.566.000
2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCION A PROCESOS DE INCLUSION	16.768.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	16.768.000
2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	500.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	500.000
2024/0055	ETXEGABETASUNAREN PREBENTZIOA PREVENCION DE SIN HOGARISMO	157.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	157.000
2026/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	721.084
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	721.084
232113	BIKTIMEN BABESA ETA FAMILIEN LAGUNTZA PROTECCIÓN VÍCTIMAS Y APOYO FAMILIAS	13.876.501
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.590.421
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA,...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	466.785
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	773.927
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	19.959
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	3.027
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	112
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	326.611
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	105.470
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	5.470
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	45.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2022/0116	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCIÓN COMUNITARIA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	6.702.735
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	115.699
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	6.587.036
2022/0117	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO EGOITZA-ARRETA ATENCIÓN RESIDENCIAL A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	4.849.839
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	4.849.839
2024/0050	FAMILIEI LAGUNTZEKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCION COMUNITARIA DE APOYO A LAS FAMILIAS	128.036
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	128.036
2026/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	500.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	500.000
232114	EMAKUMEEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.606.980
2007/0057	UDALAK, AUKERA BERDINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	237.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	237.000
2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	194.810
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	194.810
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.176.518
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA,...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	420.418
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	517.417
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	13.331
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	225.352
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	2.611.902
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	334.322
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	359.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	415.580
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	100.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.103.000
2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	52.030
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	52.030
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	274.720
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	274.720
2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
232115	GIZARTE KOHESIOA COHESIÓN SOCIAL	17.151.106
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.470.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	9.350.000
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
2007/0217	UDAL GAZTEDI UDAL GAZTEDI	1.118.735
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.118.735
2007/0241	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO GAZTERIAREN KONTSEILUA CONVENIO CONSEJO JUVENTUD DE EUSKADI	42.000
42900	E.A.E. BESTE IZAKI BATZUENTZA TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A OTROS ENTES DE LA C. A. E.	42.000
2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	900.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.524.106



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA,...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	506.232
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	688.763
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	22.430
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	306.681
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	213.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	120.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	53.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	40.000
2015/0033	GAZTEDI BIZKAIA GAZTEDI BIZKAIA	356.465
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	15.000
21900	BESTE ERRENTAMENDU BATZUK OTROS ARRENDAMIENTOS	15.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	141.465
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	175.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	10.000
2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	65.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	65.000
2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	60.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	60.000
2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	60.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	60.000
2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	22.000
2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	130.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	190.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	190.000
2019/0063	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROGRAMARAKO LAGUNTZA TEKNIKOA ASISTENCIA TECNICA PARA LA GESTION DEL PROGRAMA DE COOPERACION AL DESARROLLO	96.800
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	96.800
2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	75.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	75.000
2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	80.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	80.000
2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	275.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	275.000
2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	35.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	35.000
2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	31.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	31.000
2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0115	ITSAS SALBAMENDU HUMANITARIOA SALVAMENTO MARITIMO HUMANITARIO	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2023/0026	MARTIN ETXEA HARRERAGUNEA - MUNDUBAT FUNDAZIOA ESPACIO DE ACOGIDA MARTIN ETXEA. FUND MUNDUBAT	40.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	40.000
2023/0027	IRSE-EBI INSTITUTUA (BIZKAIA KOOPERA) INSTITUTO IRSE-EBI (BIZKAIA KOOPERA)	22.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	22.000
2023/0081	BAKARDADE PROGRAMA PROGRAMA SOLEDAD	1.275.000
23904	BILERA,HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	175.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.100.000
2023/0082	GARAPEN KOMUNIARIOA DESARROLLO COMUNITARIO	675.000
23904	BILERA,HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	175.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	500.000
2024/0075	KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD GGKE KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2024/0076	KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA) KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA	80.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	80.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	26.955.511
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.300.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	3.270.000
75100	KAPITAL TRANSF IRABAZI-ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEI TRANSF CAPITAL A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	7.099.000
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	20.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	426.000
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	5.420.000
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	1.005.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	228.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIO LABORAL	1.500.000
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	20.000
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	20.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.460.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.413.781
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...), RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	494.048
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	638.231
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	20.936
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	260.566
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	247.519
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	247.519
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	8.572.731
42300	E.A.E ERAKUNDE AUTONOMIADUNE TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	90.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	587.831



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	2.475.067
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTROS ENTES	41.050
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	5.378.783
2014/0011	BIZKAIA MIKRO, N.A.B. BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
44121	BIZKAIA MIKRO, NAB TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES A BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZINETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.000
2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	70.000
2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	210.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	100.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	100.000
2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	250.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	250.000
2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	585.000
2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	100.000
44300	F. A. BESTE PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA TRAN TRANSFERENCIAS A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	31.346



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	68.654
2023/0114	BIZKAIKO UNED-AREKIN KIDETUTAKO ZENTROA CENTRO ASOCIADO A LA UNED DE BIZKAIA	200.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	200.000
2023/0115	FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO FUNDAZIOA FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO	70.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	70.000
2024/0049	BESTE PRESTAKUNTZA BATZUK OTRAS FORMACIONES	300.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	300.000
2024/0053	GOBERNANTZA KONTRATUA CONTRATO GOBERNANZA	52.480
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	52.480
2024/0054	UKRAINA, LANERATZEARI LAGUNTZEAREKIN LOTUTAKO JARDUERAK EGITEA UKRANIA, REALIZACIÓN DE ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL	120.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
2024/0077	PEOPLE MUSEUM PEOPLE MUSEUM	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2025/0040	AED BIZKAIKO EMAKUMEZKO ENPRESARI ETA ZUZENDARIEN ELKARTEA ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA AED	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2025/0041	SENDOTU ALDI BEREAN ELKARTEA ASOCIACION SENDOTU ALDI BEREAN	150.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
2025/0053	APRENDIZEN ESKOLA ESCUELA DE APRENDICES	500.000
73299	BESTE KAPITAL-TRANSFERENTZIA BATZUK UDALERRIETARA OTRAS TRANSF CAPITAL A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	500.000
2025/0065	PEÑASCAL S COOP (GAZTE ON PROGRAMA) PEÑASCAL S COOP (PROGRAMA GAZTE ON)	1.300.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZIA TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.300.000
920106	ADMINISTRATIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.836.206
2007/0074	SAILEKO BULEGOAK OFICINAS DEPARTAMENTO	30.000
66101	ALTZARIAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE MOBILIARIO	30.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2009/0092	ZUGAZTEL ENKARGU OROKORRA ZUGAZTEL ENCARGO GENERAL	80.000
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEADO Y CALL CENTER	80.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	2.290.366
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...), RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	948.491
11103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	855
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	848.369
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	32.130
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	5.010
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	21
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	455.490
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.117.923
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	602.393
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	15.000
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	60.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	25.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	7.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	3.000
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	8.000
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	2.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	71.030
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	90.000
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	70.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	30.000
24100	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
63106	ONDASUN ETA ZERB HOBEKUNTZA ETA HASTEAK ADMINISTRAZ MEJORA E INCORP DE BIENES Y SERV EDIFICIOS ADMINIS	63.500
69106	ALOKATU ERAIK. INSTALAZIO ONDASUN ETA ZERB HOBEK MEJORA E INCORP BIENES, SERV INSTAL, OBRAS EDIF AJ	40.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	45.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	25.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	20.000
2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	25.000
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	25.000
2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	10.000
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	10.000
2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	90.500
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	90.500
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	27.000
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	8.000
2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160
23204	GARBIKETARAKO GAIAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	104.257



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	73.257
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	14.500
63106	ONDASUN ETA ZERB HOBEKUNTZA ETA HASTEAK ADMINISTRAZ MEJORA E INCORP DE BIENES Y SERV EDIFICIOS ADMINIS	3.250
66201	BULEGOKO EKIPOAK EROSTEA ADQUISICIONES	3.000
66301	ELEKTRATRESNAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE ELECTRODOMESTICOS	4.750
69106	ALOKATU ERAIK. INSTALAZIO ONDASUN ETA ZERB HOBEK MEJORA E INCORP BIENES, SERV INSTAL, OBRAS EDIF AJ	5.500
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	300.000
2007/0019	LANTIK, S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	300.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	199.000
67201	PROGRAMA INFORMATIKOAK ESKURATZEA ADQUISICIONES DE PROGRAMAS INFORMATICOS	100.000
74103	KAPITAL TRANSFERENTZIAK LANTIK, ABMP TRANSFERENCIAS DE CAPITAL LANTIK, S.A.M.P.	1.000
GUZTIRA / TOTAL		101.028.900

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)
09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD	41.591.666

Transferentziak / Transferencias

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0902 232113 45100 2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	55.000
0902 232113 46100 2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	45.000
0903 231110 45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	57.200
0903 231110 45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	30.000
0903 231110 45100 2024/0055	ETXEGABETASUNAREN PREBENTZIOA PREVENCION DE SIN HOGARISMO	157.000
0903 231110 46100 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	420.000
0903 231110 46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	15.000
0903 231110 46100 2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	500.000
0904 241116 42300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	20.000
0904 241116 42300 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	20.000
0904 241116 42300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	90.000
0904 241116 43299 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	426.000
0904 241116 43299 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	587.831
0904 241116 44121 2014/0011	BIZKAIA MIKRO, N.A.B. BIZKAIA MIKRO, S.A.U.	640.000
0904 241116 44300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	5.420.000
0904 241116 44300 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	20.000
0904 241116 44300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	2.475.067
0904 241116 44300 2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	31.346
0904 241116 44900 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	1.005.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0904 241116 44900 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	41.050
0904 241116 45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACIÓN DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.270.000
0904 241116 45100 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	228.000
0904 241116 45100 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACIÓN SOCIOLABORAL	1.460.000
0904 241116 45100 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	5.378.783
0904 241116 45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904 241116 45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACIÓN ISEAK	70.000
0904 241116 45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904 241116 45100 2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	250.000
0904 241116 45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
0904 241116 45100 2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	68.654
0904 241116 45100 2023/0114	BIZKAIKO UNED-AREKIN KIDETUTAKO ZENTROA CENTRO ASOCIADO A LA UNED DE BIZKAIA	200.000
0904 241116 45100 2023/0115	FUNDACION SECRETARIADO GENERAL GITANO FUNDAZIOA FUNDACIÓN SECRETARIADO GENERAL GITANO	70.000
0904 241116 45100 2024/0049	BESTE PRESTAKUNTZA BATZUK OTRAS FORMACIONES	300.000
0904 241116 45100 2024/0054	UKRAINA, LANERATZEARI LAGUNTZEAREKIN LOTUTAKO JARDUERAK EGITEA UKRAINA, REALIZACIÓN DE ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL	120.000
0904 241116 45100 2024/0077	PEOPLE MUSEUM PEOPLE MUSEUM	30.000
0904 241116 45100 2025/0040	AED BIZKAIKO EMAKUMEZKO ENPRESARI ETA ZUZENDARIEN ELKARTEA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA AED	30.000
0904 241116 45100 2025/0041	SENDOTU ALDI BEREAN ELKARTEA ASOCIACIÓN SENDOTU ALDI BEREAN	150.000
0904 241116 45100 2025/0065	PEÑASCAL S COOP (GAZTE ON PROGRAMA) PEÑASCAL S COOP (PROGRAMA GAZTE ON)	1.300.000
0905 232114 42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
0905 232114 43299 2007/0057	UDALAK, AUKERA BERRINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	237.000
0905 232114 45100 2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	1.103.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0905 232114 45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
0906 232115 42900 2007/0241	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO GAZTERIAREN KONTSEILUA CONVENIO CONSEJO JUVENTUD DE EUSKADI	42.000
0906 232115 43299 2007/0217	UDAL GAZTEDI UDAL GAZTEDI	1.118.735
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.350.000
0906 232115 45100 2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
0906 232115 45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	65.000
0906 232115 45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	60.000
0906 232115 45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	60.000
0906 232115 45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
0906 232115 45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
0906 232115 45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	75.000
0906 232115 45100 2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	80.000
0906 232115 45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	275.000
0906 232115 45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	35.000
0906 232115 45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	31.000
0906 232115 45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
0906 232115 45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
0906 232115 45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	30.000
0906 232115 45100 2022/0115	ITSAS SALBAMENDU HUMANITARIOA SALVAMENTO MARITIMO HUMANITARIO	50.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0906 232115 45100 2023/0026	MARTIN ETXEA HARRERAGUNEA - MUNDUBAT FUNDAZIOA ESPACIO DE ACOGIDA MARTIN ETXEA. FUND MUNDUBAT	40.000
0906 232115 45100 2023/0027	IRSE-EBI INSTITUTUA (BIZKAIA KOOPERA) INSTITUTO IRSE-EBI (BIZKAIA KOOPERA)	22.000
0906 232115 45100 2023/0081	BAKARDADE PROGRAMA PROGRAMA SOLEDAD	1.100.000
0906 232115 45100 2023/0082	GARAPEN KOMUNIARIOA DESARROLLO COMUNITARIO	500.000
0906 232115 45100 2024/0075	KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD GGKE KULTURA COMMUNICATION DESARROLLO KCD ONGD	50.000
0906 232115 45100 2024/0076	KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA) KUNINA SPORTS AND EDUCATIONS (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA	80.000
GUZTIRA / TOTAL		41.591.666

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Saila / Departamento				(Euroak / Euros)		
09	ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUS. EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD			61.034.617	5.596.734	1.683.930

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2026	2027	2028	2029	Besteak / Resto
0901 920106 22300 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	73.257				
0901 920106 23101 2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	19.000				
0901 920106 23103 2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	8.000				
0901 920106 23201 2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	90.500	69.404			
0901 920106 23204 2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	16.160	15.000	15.000		
0901 920106 23299 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	14.500				
0901 920106 23301 2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	25.000	20.719			
0901 920106 23302 2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	10.000	10.000	10.000		
0901 920106 23904 2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	25.000	25.000	25.000		
0901 920106 23999 2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	20.000	20.000	20.000		

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2026	2027	2028	2029	Besteak / Resto
0901 920106 63106 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	3.250				
0901 920106 66201 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	3.000				
0901 920106 66301 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	4.750				
0901 920106 69106 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	5.500				
0902 232113 23708 2022/0116	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCIÓN COMUNITARIA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA	6.587.036	194.766			
0902 232113 23708 2024/0050	FAMILIEI LAGUNTZEKO ARRETA KOMUNITARIOA ATENCION COMUNITARIA DE APOYO A LAS FAMILIAS	128.036				
0903 231110 23708 2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.566.000				
0903 231110 23708 2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCION A PROCESOS DE INCLUSION	16.768.000				
0904 241116 23701 2024/0053	GOBERNANTZA KONTRATUA CONTRATO GOBERNANZA	52.480				
0904 241116 23902 2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	100.000				
0904 241116 42300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	90.000				
0904 241116 43299 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	426.000				
0904 241116 43299 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	587.831	27.360			
0904 241116 44300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	5.420.000				

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2026	2027	2028	2029	Besteak / Resto
0904 241116 44300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	2.475.067	8.845			
0904 241116 44300 2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	31.346				
0904 241116 44900 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	1.005.000				
0904 241116 44900 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	41.050				
0904 241116 45100 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	228.000				
0904 241116 45100 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACIÓN SOCIOLABORAL	1.460.000				
0904 241116 45100 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	5.378.783	438.780			
0904 241116 45100 2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	250.000	50.000			
0904 241116 45100 2023/0039	ZAINLAB PROGRAMA PROGRAMA ZAINLAB	68.654				
0904 241116 45100 2024/0049	BESTE PRESTAKUNTZA BATZUK OTRAS FORMACIONES	300.000				
0905 232114 23701 2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TÉCNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	194.810	85.930			
0905 232114 23701 2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	334.322				
0905 232114 23799 2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESIÓN	52.030	33.930	33.930		
0905 232114 23902 2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	274.720				



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2026	2027	2028	2029	Besteak / Resto
0906 232115 23701 2019/0063	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROGRAMARAKO LAGUNTZA TEKNIKOA ASISTENCIA TECNICA PARA LA GESTION DEL PROGRAMA DE COOPERACION AL DESARROLLO	96.800				
0906 232115 23902 2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	190.000	190.000			
0906 232115 42900 2007/0241	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO GAZTERIAREN KONTSEILUA CONVENIO CONSEJO JUVENTUD DE EUSKADI	42.000	42.000			
0906 232115 43299 2007/0217	UDAL GAZTEDI UDAL GAZTEDI	1.118.735	985.000			
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	9.350.000	3.300.000	1.500.000		
0906 232115 45100 2023/0081	BAKARDADE PROGRAMA PROGRAMA SOLEDAD	1.100.000				
0906 232115 45100 2026/0011	COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA ELKARTEA ASOCIACIÓN COMITÉ ESPAÑOL DE LA UNRWA		80.000	80.000		
GUZTIRA / TOTAL		61.034.617	5.596.734	1.683.930		