

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua	241.116 Enplegua eta Ekintzailetza
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	04. Empleo	241.116 Empleo y Emprendimiento

Enplegua eta Ekintzailetasuna

Gaur egungo testuinguruan, hau da, ziurgabetasun ekonomikoa, erronka demografikoa eta trantsizio hirukoitzeranzko aurrerapenak batzen diren honetan, enpleguak Bizkaiko garapen ekonomikorako eta oparotasunerako funtsezko garrantzia hartzea dakar.

Beraz, enplegu-politika aktiboen ikuspegitik beharrezkoa da aparteko erantzuna ematea, zertarako-eta enplegua leheneratzeko eta lan-merkatuaren oreka lortzeko. Une honetan, enplegua sustatzeko eta bultzatzeko politika aktiboak beharrezkoagoak dira langabeen laneratzea errazteko eta, aldi berean, behar duten talentua enpresetan txertatzeko.

Testuinguru horretan, garrantzi berezia dute lan-munduan sartzeko prozesuetan laguntzea, bai besteren kontura, bai autoenpleguaren bidez, pertsonen lanbide-trebakuntza, bitartekotza eta enpresekiko lankidetzak, eta kontratazioari laguntzeko neurriak.

Trebakuntza-prozesua eta enplegarritasun kontzeptua bera egokitu eta berriro pentsatu beharra dago honako ondorioz: banako lanaren gorakada, tenporalitatea, laneko denbora antolatze modu berriak sartu izana, ekoizpeneko eta merkatuko aldaketetara egokitzeko malgutasun handiagoa, taldeko lanaren garrantzia eta berrikuntzak eta hobekuntza teknologikoak etengabe sartzeko eskaria.

Enplegurik gabe egiten den denbora, adina eta enplegugabezia-aldi horretan jasotzen den prestakuntza dira enplegurik ez duen pertsona kontratatzerakoan gehien aintzat hartzen diren faktoreak.

Empleo y Emprendimiento

El contexto en el que nos encontramos, de incertidumbre económica, desafío demográfico y avances hacia la triple transición, supone que el empleo adquiera una relevancia clave para el desarrollo económico y la prosperidad de Bizkaia.

Por tanto, desde las políticas activas de empleo es necesario dar una respuesta excepcional al objeto de recuperar el empleo y lograr el equilibrio del mercado laboral. Es en estos momentos cuando las políticas activas de promoción y fomento del empleo se hacen más necesarias para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, y al mismo tiempo incorporar a las empresas el talento que requieren.

En este contexto, el acompañamiento en los procesos de inserción laboral tanto por cuenta ajena como bajo la fórmula del autoempleo, la capacitación profesional de las personas, la intermediación y colaboración con las empresas, y las medidas de apoyo a la contratación cobran especial importancia.

El aumento del trabajo individual, la temporalidad, la introducción de nuevas formas de organización del tiempo de trabajo, la mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios de producción y del mercado, la importancia del trabajo en equipo y la permanente exigencia de incorporación de innovaciones y continuas mejoras tecnológicas, obligan a repensar y adaptar los procesos de formación y el propio concepto de empleabilidad.

El tiempo en el desempleo, la edad y la formación recibida durante el período de desempleo, son los factores que más influyen en la contratación de una persona desempleada.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Ikuspegi ekonomiko eta sozialetik begiratuta giza kapitalean egiten den prestakuntza da gure Lurraldeak egiten duen inbertsiorik onena. Ildo horretatik, trebakuntzaren sustapena eta laneratzeko berariazko zailtasunak dituzten enplegurik gabeko pertsonen trebakuntza (adibidez, 45 urtetik gorakoekin gertatzen den bezala) lanerako berriz gaitzea eta gauza bera egitea iraupen luzeko langabetuekin edo laneratzeko bereizkeria-arriskuan daudenekin, lehentasuna duen helburua da.

Funtsezkoa da laneratzeko eta gizarteratzeko ibilbideak ezartzea, langabeari laneratzeko prozesuan laguntze aldera. Horretarako, laguntza eta lan-orientazioa emango zaio, banakako egoeraren diagnostikoa eginez, aholkularitza emanez edo birkualifikazioa emanez, lan-merkatuko egoerari eta aukerei buruzko informazioa emanez, enplegua bilatzeko teknikak aplikatuz eta lan-bitartekotzako prozesua gauzatuz.

Horregatik, pertsonen euren ahalmen osoa garatzeko ingurunea sortu behar dute erakundeek, trebakuntzaren arloan nahiz enpleguan.

Horregatik guztiagatik, Bizkaiko Foru Aldundiak ekintza-planak ezartzen du, enpleguaren sorreran, garapen ekonomikoan eta berdintasunezko eraikuntza sozial inklusiboan eragin mesedegarria izan nahi duten jarduketak eta programekin.

Horretarako, enplegu-politikak laneratzeko tresna gisa kokatu behar dira.

La formación en capital humano representa la mejor inversión para nuestro Territorio, desde una perspectiva económica y social. En este sentido, el impulso de la formación o recualificación de las personas desempleadas con especiales dificultades de inserción, como son las personas mayores de 45 años, las desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión para su inserción en el mercado de trabajo, es un objetivo prioritario.

Es fundamental establecer itinerarios de inserción sociolaboral que acompañen a la persona desempleada en su proceso de inserción, mediante el acompañamiento, la orientación laboral, a través de un diagnóstico de la situación individual, de un asesoramiento, o recualificación, de una información relativa a la situación y las oportunidades de mercado de trabajo, a la aplicación de técnicas para la búsqueda de empleo, así como al proceso de intermediación laboral.

Por ello, desde las instituciones, se ha de crear un entorno en el que las personas puedan desarrollar todo su potencial, tanto en el ámbito de la formación, como en el empleo.

Por todo ello la Diputación Foral de Bizkaia, establece planes de acción con actuaciones y programas que pretenden impactar favorablemente en la generación de empleo, desarrollo económico y de una construcción social igualitaria e inclusiva.

Para ello es necesario situar las políticas de empleo como herramienta de inserción laboral.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Ildo horretatik, ekintzailtzak balioa du kasu batzuetan, laneratzeko egingarriagoa eta jasangarriagoa duten langabeekin, enpresaburu autonomoen edo enpresa kolektibo txikien formulen bidez egiten bada, hau da, besteren konturako laneratzera jo nahi denean baino. Ekintzailtza-kultura indartzea eta enpresa-sustatzaileei negozio-ideia garatzen laguntzea funtsezko jarduketak dira enplegu-politikak garatzeko.

Premisa horien gainean, enplegua erronka handia bihurtu da, eta, horretarako, honako jarduera arlo hauek jarriko dira martxan:

Lehenengoan, enplegarritasun-programa bat jasotzen da. Programa horren helburua da langabeei laguntzea enplegurako bidean, eta enpresei, berriz, behar duten laneratzeko bidean. Programa horrek hainbat jarduera-eremu izango ditu: iraupen luzeko langabeentzat, 45 urtetik gorakoentzat, desgaitasuna dutenentzat, bazterketa-arriskuan daudenentzat eta 30 urte arteko gazteentzat.

Aurreko programaz gain, gizarte-egoera ahulean dauden gazteei enplegua lortzen laguntzeko programa integral bat ezarriko da. Programa honek gizarte- eta lan-esparrua garatzen du, ikuspegi sozialetik lagunduz, helduarora igarotzeko bidean eta, aldi berean, enplegurako laguntza emanez, kualifikazioaren eta lan-esperientziaren tresnaren bidez. Gainera, enpresei laguntzeko programa ere bada, behar dituzten lanbide-profilak emanez.

Era berean, jardun-ildoko horretan, kalitateko enpleguak lortzeko eta, aldi berean, enpresen beharrak asetzeko pertsonak kualifikatzeko helburuarekin, jarduketa batzuk sustatuko dira; esaterako, soldadura-eskola bat.

En este sentido el emprendimiento tiene su valor con aquellas personas desempleadas cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo.

Sobre estas premisas, el empleo se erige como gran reto, y a tal fin se pondrán en marcha las siguientes líneas de actuación:

La primera de ellas contempla un programa de ocupabilidad que tiene como objetivo acompañar a personas desempleadas en su tránsito hacia el empleo, y a las empresas en la incorporación que requieren. Contará con varias áreas de actuación: para personas desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, personas con discapacidad, personas en riesgo de exclusión y para personas jóvenes de hasta 30 años.

Además del programa anterior se implementará un programa integral de acompañamiento al empleo a personas jóvenes en situación de alta vulnerabilidad social. Es un programa que desarrolla el espacio socio-laboral con acompañamiento, desde el punto de vista social, en el tránsito a la vida adulta y, a su vez, acompañamiento hacia el empleo mediante la herramienta de la cualificación y la experiencia laboral. Además de ser, así mismo, un programa de acompañamiento a empresas facilitándoles los perfiles profesionales que requieren.

Así mismo, en esta línea de actuación, con el objetivo de cualificar a las personas para que puedan acceder a empleos de calidad y a su vez satisfacer las necesidades de las empresas se fomentaran actuaciones como puede ser la escuela de soldadura.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Bigarren jarduera arloa ekintzailtzako ekimenak sustatzean datza. Hala, ekintzailea babestu nahi da bere enpresa-jardueraren hasierako faseetan, hau da, aholkularitza eman eta enpresa sortu eta abian jartzean, eta, hala badagokio, enpresa-transmisioan.

Enpresa bat eratzean, enpresa-proiektuak sortu eta martxan jartzeko babesa emango da, enpresaren eraketa burutzeko beharrezko arloetan pertsona sustatzaileei aholkularitza eta trebakuntza egokia emanda.

Eta, enpresak martxan jarri eta sortzean, enpresek, beren forma juridikoa edozein izan ere, enpresari banakakoak, profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak barne, lehen urtean jasaten dituzten funtzionamendu gastuei aurre egiten lagunduko da.

“Enpresa-eskualdaketa” atalean enpresa-jarduera abian jartzeko eta transmititzeko gastuei aurre egiteko laguntzak arautzen dira.

Bizkaia Mikro erakundearekin lan egingo da, bere jarduera mikrofinantzaketan eta enpresa sortu berriei laguntzean oinarritzen duen erakundearekin.

Beste alde batetik, Foru Aldundiak tresna-izaerako erakunde bat dauka, DEMA Enpresa Garapena. Erakunde horren helburua bere kontura eta besteen kontura enpleguaren sorkuntza sustatzea eta gizartean baztertua egoteko arriskuan dauden taldeen laneratzea indartzea da.

La segunda área de actuación será el fomento de iniciativas emprendedoras, que pretende apoyar a la persona emprendedora en las fases iniciales de su actividad empresarial, es decir, en su asesoramiento para la posterior creación y puesta en marcha de la empresa, y en su caso, en la transmisión empresarial.

En la constitución de la empresa se apoyará la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales a través del asesoramiento y la formación a las personas promotoras en áreas necesarias para culminar la constitución de la empresa.

Y en la puesta en marcha y creación de empresa se ayudará a hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que hayan de soportar durante el primer año las empresas cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales y las comunidades de bienes y sociedades civiles.

En “Transmisión empresarial”, se regulan las ayudas, para hacer frente a los gastos de puesta en marcha y de transmisión de la actividad empresarial.

Se trabajará con Bizkaia Mikro, entidad que basa su actividad en la microfinanciación, en el apoyo a las empresas de nueva creación.

Por otra parte, la Diputación Foral cuenta con una entidad de carácter instrumental DEMA Enpresa Garapena, que tiene por objeto promover la generación de empleo tanto por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

DEMArekiko lankidetzaz aurreikusten da, jarduerak elkarrekin kudeatzeko kultura ekintzaileaz sentsibilizatzeko eta zabaltzeko, ekintzaileek enpresak sor ditzaten sustatzeko, negozio-ideiak enpresa-proiektu bihurtuz, eta enpresei eta autoenplegu-proiektuei laguntzeko jardueraren lehen urtean, bai eta ekintzailtza sustatzeko ere, enpresa-transmisioaren bidez.

Era berean, DEMArekin lankidetzaz, aurreikusten da, beste jardura batzuen artean, ekintzailtza-taldeak, prospekzio-ekintzak gauzatzen, dinamismo ekonomikoa eta lan-merkatua sustatzen, 'Anezka, Enplegu eta Ekintzailtza Solidarioko Anezkak' izeneko programarekin, Ekintzailtza Eskolarekin eta 'Sarekin' ekintzailtza-sarearekin, DEMArekin jardueren kudeaketa eta eragina hobetzeko ekintzak egite aldera eta behar diren azpiegiturretan inbertsioak gauzatze aldera; baita Laborlan lan-prestakuntza programa mistoetako inbertsioak ere.

Aldi berean, proiektu eta metodologia berritzaileak proposatuko dituen programak jarri nahi dira abian, ekintzailtza eta enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatzeko eta aurretik finantzatutako proiektuak sendotzeko.

Bestalde, azken urteetako esperientziaren arabera, enpleguaren eta sustapen ekonomikoaren tokiko kudeaketa (hurbileko tokiko egituren bidez) modu aparta da enplegua sortu eta hobetzeko orduan eta enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan emaitza onak lortzeko, eskualdeko gaitasun ekonomikoak aprobetxatuta.

Se contempla la colaboración con DEMA para la gestión conjunta de actuaciones para la sensibilización y difusión de la cultura emprendedora, para el fomento de la creación de empresas por personas emprendedoras mediante la transformación de ideas de negocio en proyectos de empresa; y para el apoyo a las empresas y a los proyectos de autoempleo durante el primer año de actividad, así como el emprendizaje a través de la transmisión empresarial.

Así mismo, en colaboración con DEMA se prevé continuar, entre otras actuaciones con, los equipos de emprendimiento, con la ejecución de acciones de prospección, fomento del dinamismo económico y del mercado laboral, con el programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario-Anezka, con la Escuela de Emprendimiento y la red de emprendimiento sarekin, para la realización de acciones de mejora de la gestión e impacto de las actuaciones de DEMA e inversiones en las infraestructuras necesarias; así como con los programas mixtos de empleo-formación Laborlan.

Al mismo tiempo, se pretende poner en marcha programas que propongan proyectos y metodologías novedosas e innovadoras que fomenten el emprendimiento y empleo estable y de calidad y la consolidación de proyectos anteriormente financiados.

Por otra parte, la experiencia de los últimos años demuestra que la gestión local del empleo y la promoción económica, a través de estructuras locales de proximidad, es una fórmula idónea para lograr buenos resultados en la creación y mejora del empleo y en la mejora de la competitividad de las empresas, aprovechando las potencialidades económicas de la comarca.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad		

Behargintza enplegu eta tokiko garapenerako zentroek eta toki-erakundeek bide luzea egin dute, ekintzen bidez, pertsonen enplegarritasuna hobetzeko, udalerriko eta eskualdeko enpresa- eta merkataritza-sarea sustatzeko, enpleguaren aldeko prospekzio- eta informazio-jarduerak egiteko eta besteren konturako laneratzea babesteko.

Horregatik, ezinbestekoa da toki-entitate horien esperientzia izatea berraktibazioaren, berrorientazioaren eta birkokatzearen arloetan, langabezian dauden pertsonak lan-merkatura itzul daitezen.

Ziurgabetasun ekonomikoaren testuinguru honetan, enpresei lagunduko zaie enplegua sortzen eta kontrataziorako laguntzen bidez behar dituzten profil profesionalak bilatzen.

Azkenik, sostengua ematen jarraituko dugu zaintzaileen eta euren enplegarritasuna hobetzeraren zaintzaren arloan.

Los Centros de Empleo y Desarrollo Local Behargintzak y otras entidades locales disponen de una amplia trayectoria en la realización de acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas; a fomentar el tejido empresarial y comercial del municipio o comarca; a desarrollar actividades de prospección e información para el empleo; a apoyar la inserción laboral por cuenta ajena.

Es por ello, imprescindible, contar con la experiencia de estas entidades locales en la reactivación, reorientación y recolocación para lograr que las personas en desempleo puedan retornar al mercado laboral.

En este contexto de incertidumbre económica, se apoyará a las empresas en la generación de empleo y en la búsqueda de perfiles profesionales que requieren a través de ayudas a la contratación.

Finalmente se continuará apoyando la mejora de la capacitación profesional de las personas cuidadoras y su empleabilidad en el ámbito del cuidado.