

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna (Bizkaiko Foru Aldundia 2000. urtetik dabil beren-beregi horretan lanean) foru-politiken ardatz nagusi gisa berresten da; horretarako, 2007. urtean Zuzendaritza Nagusia sortu zen, zeinak 2019ra arte barne hartzen baitzituen Bizkaiko herritarrek beren eskubideez gozatzeko eta mota guztietako diskriminazioak desagerrarazteko beharrezkoak ziren politika guztiak.

Berdintasunerako Foru Plana oinarritzko tresna da Aldundian berdintasun-politikak garatzeko. 2025ean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana egin zen, eta urte horretako abenduan onetsi zen. Plan horretan, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren alde 2025etik 2029ra bitartean foru-sail batzuen eta besteen jarduera gidatuko duten lan-ildoak bildu dira.

Gainera, 2018an, indarrean jarri zen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Bizkaiko Foru Sektore Publikoaren berdintasun-politikak arautzeko esparrua ezartzen duena, eta Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren ibilbide-orria adierazten duena.

Foru Arauaren edukietan oinarrituta, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren bi lan-esparru bereiz ditzakegu:

Barnekoa: Foru sailen jardueretan genero-ikuspegia sartzea helburu duten ekintzak, generoaren zeharkakotasuna bermatu dadin.

Kanpokoak: Bizkaiko politikan, ekonomian, gizartean, kulturen, kirolean, etab. funtsezkoak diren eragileentzako ekintzak, berdintasun-politikak garatzeko eta abiarazteko parte har dezaten, eta oro har herritarrentzat, emakumeek hainbat gizarte eremutan duten partaidetza eta berdintasuna indartuz eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaian sentsibilizatuz.

La igualdad de mujeres y hombres (en la que la Diputación Foral de Bizkaia viene específicamente trabajando ya desde el año 2000) se revalida como eje fundamental de las políticas forales con la creación en 2007 de una Dirección General que englobaba hasta 2019 todas las políticas para el disfrute efectivo de los derechos por parte de la ciudadanía de Bizkaia y la erradicación de cualquier tipo de discriminación.

El plan Foral para la Igualdad es un instrumento básico para el desarrollo de las políticas de igualdad en la Diputación. Durante el año 2025 se ha elaborado el VII Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres, aprobado en diciembre de 2025, en el que se recogen las líneas de trabajo que van a regir la actividad de los distintos departamentos forales en aras a la igualdad efectiva de mujeres y hombres entre los años 2025 y 2029.

Además, el año 2018 entró en vigor la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que establece el marco de regulación de las políticas de igualdad del Sector Público foral de Bizkaia en materia de igualdad de mujeres y hombres y señala la hoja de ruta de la Dirección de Igualdad.

En base a los contenidos de la Norma Foral, podemos distinguir dos planos de trabajo de la Dirección de Igualdad.

Interno: Acciones cuya finalidad es incorporar la perspectiva del género a la actividad de los diferentes Departamentos Forales, garantizando la transversalidad de género.

Externo: Acciones dirigidas a agentes clave en la vida política, económica, social, cultural, deportiva... de Bizkaia con objeto de buscar su participación en el desarrollo y puesta en marcha de políticas de igualdad, y a la población en general potenciando la participación de las mujeres en los distintos ámbitos sociales y la Igualdad y sensibilizando en materia de igualdad de mujeres y hombres.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Aldundiaren barruan egindako Lan Planari dagokionez, zeharkako ikuspegia indartzen jarraitu dugu.

2025ean, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza sailekin bildu da VII. Berdintasun Plana eraikitzeko, eta, aldi berean, etengabe bete beharreko ekintzak gauzatzen aritu dira hainbat unitatetan.

Aldi berean, lanean jarraitu da ekintza espezifikotarako zenbait arlorekin: Funtzio Publikoarekin, barneko berdintasun-plana eta PSSZren eta basozainen berdintasun-plana berrikusteko. Gainera, Foru Sektorre Publikoko erakundeek eta Gobernamendu Onaren, Herritarrenganako Laguntzaren eta Zerbitzu Digitalen Zuzendaritzak landutako berdintasun-estrategiarekin jarraitu da.

Genero politiken zeharkakotasunaren eremuan, tresnarik egokienetako bat genero ikuspegia duten aurrekontuena da, eta halakotzat onartu da nazioarte mailan.

Horrekin lotuta, oraingo Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak txostena egin du 2026ko Aurrekontuen Foru Arauak duen generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruz.

Horretarako, Berdintasunerako Zuzendaritzak, Ogasun eta Finantza Sailarekin elkarlanean, aurrekontu-proiektu bat koordinatu du genero ikuspegia kontuan hartuta; hartara, 2026ko aurrekontuetan ere, genero ikuspegia kontuan hartu da aurrekontu programa guztiak ezartzeko orduan. Aldi berean, ahalegin handia egin da aurrekontu-arauaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren aurreko zifren txostena hobetzeko.

A nivel interno, dentro de la propia Diputación el Plan de Trabajo desarrollado, ha continuado con el refuerzo del enfoque transversal.

Durante el año 2025, la Dirección de Igualdad se ha reunido con los departamentos para construir el VII Plan de Igualdad, a la par que en las diferentes unidades se han estado ejecutando las acciones cuyo cumplimiento es continuado.

Paralelamente, se ha continuado trabajando con áreas para acciones específicas: con Función Pública en la revisión del plan interno de igualdad y del plan de igualdad del SPEIS y de agentes forestales. Además, se ha continuado la estrategia de igualdad con las entidades del Sector Público Foral junto con la Dirección de Buen Gobierno Atención Ciudadana y Servicios Digitales.

En el ámbito de la transversalización de las políticas de género, una de las herramientas más adecuadas y así reconocida internacionalmente es la de los presupuestos con perspectiva de género.

En esta línea, la Dirección general de Igualdad ha elaborado el informe de evaluación previa de impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos 2026.

Para ello, la Dirección de Igualdad ha coordinado junto con el departamento de Hacienda y Finanzas la continuación de un proyecto de presupuestación con perspectiva de género, de modo que también en los presupuestos 2026, todos los programas presupuestarios se han presupuestado con perspectiva de género, a la vez que se ha realizado un esfuerzo importante para mejorar el informe de cifras que antecede a la evaluación previa de impacto de la norma de presupuestos.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

2014ko urtarrilaren 1ean jarri zen indarrean genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko foru-araudia. 2025ean, araudi berria jarri da indarrean (Bizkaiko Foru Aldundiaren 112/2024 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa arautzen duena), eta txosten horiek Gobernu Kontseilurako izapidetze-tresnetan sartu dira.

Araudi berri horren aldaketa garrantzitsuenetako baten ondorioz, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak baliozkotu behar ditu sailek aurkeztutako garrantzirik gabeko txostenak.

Bestalde, gaiak Gobernu Kontseilura eramateko kudeaketa-tresnei esker, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak txosten guztiak eskuratu ahal izango ditu, eta haiek errazago ebaluatu.

Berdintasunaren arloan prestakuntza eskaintzea langileak honako hauek ezarritako betebeharretan gaitzeko gakoetako bat da: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabe Bizitzeko Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak, eta Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza lankidetzan aritu da Langileen Aukeraketarako eta Trebakuntzarako Zerbitzuarekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza-plan bat diseinatu eta gauatzeko, zeina karrerako eta lanpostuko prestakuntza-eskaintza batean zehaztu baita 2025. urtean.

Kanpoko eremuan, aurrez ikusitako helburuak lortzeko, aldeztu aurretik hasitako zereginekin jarraitu da eta, horretarako, hainbat eremutan jardun dute, hala nola emakumezkoen elkarteei eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei laguntza ekonomikoa ematen, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren printzipioa eta genero-ekitatea sustatzen duten proiektuak eta jarduerak garatzeko.

El 1 de enero de 2014 entró en vigor la regulación foral para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género. En el año 2025 ha entrado en vigor la nueva regulación (Decreto Foral 112/2024 de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia) y la incorporación de estos informes a las herramientas de tramitación para consejo de gobierno.

Una de las modificaciones más importantes de esta nueva regulación implica que la Dirección de Igualdad debe validar los informes de ausencia de relevancia presentados por los departamentos.

Por otra parte, las herramientas de gestión para elevar asuntos a consejo de gobierno permiten que la Dirección de Igualdad pueda acceder a todos los informes facilitando la evaluación de los mismos.

La formación en materia de igualdad es una de las claves para la capacitación del personal en las obligaciones establecidas por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y por la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

La Dirección de Igualdad ha colaborado con el Servicio de Selección y Formación Profesional para diseñar y ejecutar un plan de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres que, en el año 2025 se ha concretado en una oferta de formación de carrera y de formación de puesto.

En el ámbito externo, para la consecución de los objetivos previstos se ha continuado con las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos tales como el apoyo económico a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos y actividades que fomentan el principio de igualdad de mujeres y hombres y la equidad de género.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Hala, 2025eko ekitaldirako dirulaguntzen eta ekitaldiko dirulaguntza izendunen nahiz zuzenekoek deialdi publikoen esparruan, hauxe da BFAk babestutako proiektuen kopurua:

- Emakumeen elkarrekin sortutako berdintasun-proiektuak:28
- Irabazi-asmorik gabeko erakundeek berdintasun-proiektuak:50
- Emakumeen elkarrekin sendotzeko proiektuak:12
- Irabazi-asmorik gabeko erakundeek eta emakumeen elkarrekin proiektu eraldatzaileak:10
- Emakumeen elkarrekin eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzako dirulaguntza zuzenak eta izendunak:7.

Emakumeen Elkarrekin eta irabazteko asmorik gabeko erakundeek emandako zenbatekoa 1.008.000,00 eurokoa izan da.

Elkarrekin mugimenduekin lankidetzan aritzeko, tokiko politiketan laguntzeko eta 4/2018 Foru Arauak ezarritakoa betetzeko, egungo Berdintasunerako Zuzendaritzak partaidetza prozesu bati ekin zion 2019an, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua sortzeko eta Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea sortzeko.

2020an, Foru Dekretu bidez onartu ziren Kontseilua eta Sarea arautzeko erregelamenduak.

Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluaren kasuan, 2025. urtean bi asanblada egin dira, eta bilerak garatu dira batzorde kudeatzailearekin nahiz bi lantalde hauekin: indarkeria matxista taldea eta osasun taldea. Horrez gain, Kontseiluaren Ondoan estrategian, emakumeak ahaldundzeko jardura ludikoagoak, topaketak eta prestakuntza eskaini dira. 2025.urtearen amaieran, Kontseiluan 46 elkarrekin daude.

Así, en el marco de las convocatorias públicas de subvenciones para el ejercicio 2025 y de las subvenciones nominativas y directas del ejercicio, el nº de proyectos apoyados por la DFB fueron:

- Proyectos para la igualdad de asociaciones de mujeres:28
- Proyectos para la igualdad de entidades sin ánimo lucro:50
- Proyectos para el fortalecimiento de asociaciones de mujeres:12
- Proyectos transformadores de entidades sin ánimo de lucro y asociaciones de mujeres:10
- Subvenciones directas y nominativas a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro:7.

La cantidad ejecutada en los proyectos de asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro ha sido de 1.008.000,00 euros.

Para colaborar con el movimiento asociativo, colaborar en las políticas locales y cumplir con lo establecido en la Norma Foral 4/2018, la actual Dirección de Igualdad inició en 2019 un proceso participativo para la creación del Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia y la creación de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

En 2020 se aprobaron por Decreto Foral los reglamentos reguladores del Consejo y de la Red.

En el caso del Consejo de participación de las Mujeres, durante el año 2025 se han celebrado dos asambleas y se han mantenido las reuniones de la comisión gestora y de dos grupos de trabajo (grupo de violencia machista y grupo de Salud). Además, en la estrategia Ondoan del consejo se han ofertado actividades de carácter más lúdico, de encuentro y formativo para el empoderamiento de las mujeres. Al finalizar el año 2025, las asociaciones del consejo son 46.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Kontseiluaren esparruan, 2025ean Zirgariak Eskola Feminista jarri da abian, eta hiru prestakuntza-ikastaro egin ditu.

En el marco del consejo, durante el año 2025 se ha puesto en marcha la escuela feminista Zirgariak Eskola Feminista, que ha llevado a cabo tres cursos de formación.

Sarearen kasuan, 2025. urtean, emakumeek gizartean eta politikan parte hartzeari eta genero-ikuspegiko aurrekontuei buruzko gaiak landu dira, bai eremu politikoan, bai berdintasun-teknikarien gunean. 2025eko abendurako, 86 udal atxiki zaizkio Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sareari.

En el caso de la Red, durante el año 2025 se han trabajado, tanto en el espacio político como en el espacio de las técnicas de igualdad, los temas de la participación solio política de las mujeres y de la presupuestación con perspectiva de género. A diciembre de 2025, son 86 los municipios adheridos a la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

Sarearen esparruan, zenbait udal txikirekin lan egin da, 1.000 biztanletik beherako udalentzat emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna gaitzat duen laguntza-estrategia bat abian jartzeko.

En el marco de la Red, se ha mantenido un trabajo con municipios pequeños de cara a la puesta en marcha de una estrategia de asistencia a municipios de menos de 1.000 habitantes en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Tokiko lanari dagokionez, Sarea eratzeaz eta abian jartzeaz gainera, Berdintasunerako Zuzendaritzak laguntza-deialdi bat onartu du; deialdi horretan, 7.000 biztanle baino gutxiagoko udalerrien eta mankomunitateen 27 proiektu onetsi dira, eta 237.000,00 euro eman dira, guztira.

En cuanto al trabajo a nivel local, además de la constitución y puesta en marcha de la Red, la Dirección de Igualdad ha aprobado una convocatoria de subvenciones en la que se han aprobado 27 proyectos de municipios de menos de 7.000 habitantes y de mancomunidades, por un importe total ejecutado de 237.000,00 euros.

Sentsibilizazioari dagokionez ezarritako betekizunetan, Zuzendaritzaren xede nagusiak egun esanguratsu jakin batzuk izan dira.

En el marco de sus cometidos en materia de sensibilización, la Dirección ha centrado sus esfuerzos en torno a varios días significativos.

San Valentin dela-eta, Zuzendaritzak kanpaina bat abiatu du maitasun erromantikoaren mitoak deseraikitzeke, amodio horrek sortutako harremanak ez baitzaizkio berdintasunari egokitzen.

Con motivo del día de San Valentín, la Dirección ha puesto en marcha una campaña para deconstruir los mitos del amor romántico que generan relaciones desiguales entre mujeres y hombres.

Hala, emakumeen nazioarteko egunean, Zirgari Sariak emateko ekitaldia burutu zen, Bizkaian hainbat erakundek berdintasunaren alde betetzen duten zeregin aintzatestearren.

En el día internacional de las mujeres se llevó a cabo el acto de entrega de los premios Zirgari Sariak, de reconocimiento a la labor de diversas entidades de Bizkaia por la igualdad.

Horrez gain, Berdintasunerako Zuzendaritzak parte hartu du martxoaren 8ko erakundeen arteko kanpainan.

Además, la Dirección de Igualdad ha colaborado en la campaña interinstitucional del 8 de marzo.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Udan zehar, sexu-indarkeriaren aurkako sentsibilizazio-kanpaina bat burutu da.

Esaterako, azaroaren 25ean erakundeen arteko Beldur Barik kanpaina hartu genuen parte; halaber, mezu hori sendotze aldera, bereziki gizonen —gazteei gehienbat— zuzendutako kanpaina propioa egin dugu.

Gabonetako jaien harira, Gabonetako opariak erostearekin lotutako estereotipo sexistak haustea helburu zuen sentsibilizazio-kanpaina jarri genuen martxan.

Berdintasunerako Zuzendaritzak ahalegin handia egiten du emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko sentsibilizazioan, informazioa ematean, prestakuntzan eta hausnarketan. Ildo horretan, hainbat jarduera egin dira: gogoeta eragitekoak, informazioa ematekoak, sentsibilizatzeak eta azterlanak, gehienak Emakumeak proiektuaren barruan.

2025ean gainera Bizkaiko indarkeriaren mapa eguneratu da. Mapa horretan, hilketa matxistak eta emakumeen kontrako erasoak bildu dira udalerrira.

Emakumeen aurkako indarkeriaren lan-ildoari dagokionez, Zuzendaritzak Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiaren lana koordinatu du eta jarraitu du datuak biltzen, analisiak egiten eta osoko bilkuraren bilera egiten. Horrez gain, Behatokiaren webgunea eguneratu da, tokiko informazioa nabarmentze aldera, eta txosten interaktiboak sartu dira, informazioa errazago eskuratzeko.

2025. urtean, DenBBora sarea lantzen jarraitu dugu. Sare horrek gizarte-eredu berri bat sustatzen du, denboraren erabilera berriek bitziza, erantzukizuna eta enpresen eraginkortasuna uztartzen laguntzeko xedez.

Durante el verano se ha llevado a cabo una campaña de sensibilización en contra de la violencia sexual.

En el caso del 25 de noviembre hemos participado en la campaña interinstitucional Beldur Barik y reforzado ese mensaje con una campaña propia que se ha dirigido específicamente a los hombres, fundamentalmente a los más jóvenes.

Con motivo de las fiestas de Navidad, se ha puesto en marcha una campaña de sensibilización centrada en romper estereotipos sexistas vinculados a la compra de regalos navideños.

La Dirección de Igualdad pone mucho esfuerzo en la sensibilización, información, formación y reflexión en torno a la igualdad de mujeres y hombres. En esta línea, se han desarrollado diversas actividades de reflexión, información y sensibilización, la mayoría de ellas en el marco del proyecto Emakumeak.

Durante el año 2025 se ha actualizado además el mapa de la violencia de Bizkaia, que recoge por municipios los asesinatos machistas y las agresiones contra las mujeres.

En la línea de trabajo de Violencia contra las mujeres, la Dirección ha coordinado el trabajo del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia y ha continuado con su labor de recopilación de datos, realización de análisis y con la celebración de la reunión del pleno. Además, se ha procedido a actualizar la página web del Observatorio con el ánimo de poner el acento en la información a nivel local e incluyendo unos informes interactivos que facilitan el acceso a la información.

Durante al año 2025 se ha continuado con el trabajo de la Red DenBBora, red que promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida, la corresponsabilidad y la eficacia empresarial.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Horiexek dira zuzendaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan 2025eko ekitaldian gauzatutako oinarritzko helburu eta jarduerak, eta horien guztien ezaugarria berdintasuna benetan lortzea da, gizarte-esparru guztietan Berdintasuneko politika bermatzeko oztopoak kentzen lagunduta eta gizarte osoa inplikaturik.

Estos son los objetivos y actividades fundamentales llevados a cabo en el ejercicio 2025 en materia de igualdad de mujeres y hombres por la Dirección, cuyo denominador común es lograr la efectiva y real igualdad, colaborando en la eliminación de los obstáculos en aras a asegurar una política de igualdad en todos los ámbitos sociales, involucrando al conjunto de la sociedad.