

AURKIBIDEA ÍNDICE

1. SARRERA 1. INTRODUCCIÓN	2
-------------------------------	---

2. BFA-ko GENERO-IKUSPEGIA DUEN AURREKONTU-EREDUA 2. MODELO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO DE LA DFB	4
---	---

2.1. Zuzeneko inbertsioa eta zeharkako inbertsioa 2.1. <i>Inversión directa e inversión transversal</i>	6
--	---

2.2. Aurrekontu-programen auto sailkapena 2.2. <i>Autoclasificación de los programas presupuestarios</i>	10
---	----

2.3. Gaitasunen teoria eta genero-eraginaren azterketa aurrekontuetan 2.3. <i>La teoría de las capacidades y el análisis de impacto de género en los presupuestos</i>	17
--	----

3. 2025EKO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA 3. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2025	19
---	----



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

1. SARRERA

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, Bizkaiko lurralde historikoko foru-sektore publikoaren jardueran genero-ikuspegia txertatzeko neurriak II. Tituluko aurrekontuen plangintza eta kudeaketa VII. Kapituluaren 26. artikuluan, besteak beste, adierazten du Bizkaiko foru-sektore publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

3. atalean, oro har, arlo eta maila guztietako aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, betearazpena eta ebaluazioa hobetzeko tresnak prestatzea bezalako neurriak barne hartzen dira. Era berean, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa ezartzen ditu, bai eta generoa aurrekontu-prozesuan zenbateraino txertatzen den neurtzea ere.

Beraz, beharrezkoa da generoaren dimentsioa Kontu Orokorraren Memorian sartzea, generoari dagokionez egokia delako; izan ere, azken talde hartzailea pertsona fisikoak dira, eta aurrekontu-ekitaldiak baliabideak modu berezian eskuratu eta kontrolatzeari eragiten dio, emakumeentzat eta gizonentzat.

Honela, genero-txostena Kontu Orokorrean sartzen da 2019tik, Kontu Orokorra Foru Sektorre Publikoaren ondarearen eta ekonomia- eta finantza-egoeraren kontu-emate maila eta aurrekontua gauzatzeko moduaren justifikazioa dela ulertuta.

Aurrekontuen genero-eraginaren ebaluazioa aztertzeke eredu

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuetako genero-eraginaren ebaluazioa gaztelaniazko “3 R”-en azterketa-ereduan oinarritzen da:

- ERREALITATEA (Bizkaiko gizonen eta

1. INTRODUCCIÓN

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Capítulo VII. Planificación y gestión presupuestaria del Título II. Medidas para integrar la perspectiva de género en la actuación del sector público foral del territorio histórico de Bizkaia, señala en su artículo 26, entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye, en su apartado 3, la adopción, con carácter general, de medidas como la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles. Asimismo, marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Por tanto, resulta necesario incorporar la dimensión de género dentro de la Memoria de la Cuenta General dado su pertinencia de género, ya que el grupo destinatario final son personas físicas y el ejercicio presupuestario afecta al acceso y control de los recursos de una manera diferenciada para mujeres y hombres.

Así, el informe de género se incorpora en la Cuenta General desde 2019, entendiéndose que la Cuenta General es el nivel de rendición de cuentas de la situación patrimonial y económico-financiera del Sector Público Foral y la justificación del modo de ejecución del presupuesto.

Modelo de análisis de evaluación de impacto de género de los Presupuestos

La evaluación de impacto de género de los Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia se basa en el modelo de análisis de las 3 R:

- REALIDAD (diagnóstico de la situación de



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

emakumeen arteko berdintasun edo berdintasunik ezaren egoeraren diagnostikoa),

- ERREPRESENTAZIOA (Sektore Publikoaren eta Foru Administrazio Publikoen maila desberdinetan gizonen eta emakumeen presentziaren inguruko azterketa).
- BALIABIDEAK/EMAITZAK (aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipenaren inguruko azterketa, generoaren ikuspegitik, bai eta generoaren garrantziarekin loturiko jarduketan eta adierazleen inguruko azterketa ere).

*Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Testuinguruaren Analisiaren txostenak*¹ (2024ko Aurrekontuen Genero Eraginaren Aurretiazko Ebaluazio Txostenaren zati gisa argitaratua) 3 R-etako lehenengo biak aurkezten zituen (Errealitatea eta Errepresentazioa), emakumeen eta gizonen egoeraren azterketa bat jasoz, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumenak dituen esparruei buruzko datuekin.

3 R-etako hirugarrena (Baliabideak/Emaitzak) 2024ko Aurrekontuen Foru Arauaren proiektuarekin batera argitaratutako EPIG txostenean² ere aztertu zen.

Orain 2025ko Kontu Orokorrarekin batera aurkezten den genero-txosten honetan, aipatutako baliabideen eta emaitzen azterketan sakondu nahi da, aurrekontu-programen garrantziaren araberako betetze-maila ebaluatuz eta 2025ko aurrekontu-betearazpenaren genero-eraginari buruzko azterketa kualitatiboa aurkeztuz.

Genero-eraginari buruzko txosten honen helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik

igualdad o desigualdad de hombres y mujeres en Bizkaia),

- REPRESENTACIÓN (análisis de la presencia de hombres y mujeres en los distintos niveles del Sector Público y Administraciones Públicas Forales).
- RECURSOS/RESULTADOS (análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género).

El informe de *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia*¹, publicado como parte del Informe de Evaluación Previa de Impacto de Género de Presupuestos 2024, presentaba las dos primeras de las 3 R (Realidad y Representación), recogiendo un análisis de la situación de mujeres y hombres, con datos referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

La tercera de las 3 R (Recursos/Resultados) se analizó también en el informe EPIG publicado junto al proyecto de Norma Foral de Presupuestos 2024².

En el informe de género que ahora se presenta adjunto a la Cuenta General 2025, se pretende profundizar en dicho análisis de Recursos y Resultados, evaluando el grado de cumplimiento de los programas presupuestarios según su relevancia, así como presentando un análisis cualitativo sobre el impacto de género de la ejecución presupuestaria de 2025.

El objetivo principal de este informe de impacto de género es pues, la revisión de los programas

[1 Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Testuinguruaren Analisiaren txostena 2025/ Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia 2025.pdf](#)

[2 2025eko Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioa/ Informe de Evaluación previa de impacto de género 2025.pdf](#)



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

berrikustea da.

Azterketa honen esparruan egindako ebaluazioa ulertzeko, hurrengo atalean genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredua azalduko dugu, BFAk 2022ko aurrekontu-ekitalditik erabiltzen duena.

2. BFA-KO GENERO-IKUSPEGIA DUEN AURREKONTUEN EREDU BERRIA

2022ko aurrekontuak genero-ikuspegidun aurrekontuei buruzko ikuspegi berri bat ekarri zuen Bizkaian, 2013tik egindako ibilbide osoa bilduz, eta Berdintasunerako VI. Foru Plana sortzeko une estrategikoa aprobetxatuz, aurrekontu-programa guztien azterketa sendotu eta zabaltzeko.

Aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzea Aldundiko sail guztien artean eraiki beharreko konpromiso irmo gisa finkatu da.

Horretarako, Aldundiaren aurrekontu-programa guztiak genero-ikuspegitik aztertzen dira 2022ko Aurrekontu Orokorretatik (2021eko programa pilotuaren % 23,5 izatetik 2022ko Aurrekontuen % 100 izatera igaro da).

Genero-ikuspegiaren analisia aurrekontu-programa guztietako jarduketara-ildoetan zabaltzeko asmoz, 2021ean lantalde tekniko bat sortu zen, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoko berdintasun-langileek, Ogasun eta Finantza Saileko Aurrekontu Zerbitzuko langileek eta foru-aurrekontuen programa batzuen arduradunek osatua. Lantalde tekniko hori planteamendu berria eta genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko tresna berri bat lantzen hasi zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren programa guztietan aplikatu ahal izango zena.

Horrela, aurrekontu-programak kudeatzen dituzten Bizkaiko Foru Aldundiko administrazio-

presupuestarios desde el enfoque de género.

Para entender la evaluación realizada en el marco de este análisis, en el siguiente apartado explicamos el modelo de presupuestación con enfoque de género que la DFB utiliza desde el ejercicio presupuestario 2022.

2. MODELO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DFB

Presupuestos 2022 supuso un nuevo enfoque en la presupuestación con enfoque de género en Bizkaia, recogiendo todo el recorrido andado desde 2013, y aprovechando el momento estratégico de estar en plena creación del VI Plan Foral de Igualdad para consolidar y ampliar el análisis de todos los programas presupuestarios.

La incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos se ha afianzado como un compromiso firme a construir entre todos los Departamentos de la Diputación.

Para ello, la totalidad de los programas presupuestarios de la Diputación son analizados desde la perspectiva de género desde los Presupuestos 2022 (pasando del 23,5% en el programa piloto en 2021 al 100% en Presupuestos 2022).

Con idea de extender el análisis de la perspectiva de género en las líneas de actuación de todos los programas presupuestarios, en 2021 se creó un Grupo de Trabajo Técnico compuesto por personal de igualdad del Órgano para la Igualdad de Diputación Foral de Bizkaia, personal del Servicio de Presupuestos del Departamento de Hacienda y Finanzas y responsables de diversos programas presupuestarios forales. Este Grupo Técnico comenzó a elaborar el nuevo planteamiento y la nueva herramienta de Presupuestación con Enfoque de Género, de manera que pudiera aplicarse a todos los programas de Diputación Foral de Bizkaia.

Así, todas las unidades administrativas de la Diputación Foral de Bizkaia que gestionan



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

unitate guztiek galdetegi-fitxa bat bete behar dute, honako hauetarako:

1. Uneko ekitaldiko jarduketa-ildo guztiak identifikatzeko (ekitaldian betearazitakoak edo betearazten), aurrekontu-programari lotukoak, eta
2. jarduketa-ildo horien analisi bat genero-ikuspegiarekin egiteko, sekuentzia progresibo batean:
 - a. Egokia da genero-ikuspegia jarduketa-ildoan?
 - b. Egokia bada, genero-ikuspegia txertatu da jarduketa-ildoan? zelan?
 - c. Eta egokia bada eta genero-ikuspegia txertatu ez bada, egin al daiteke genero-arloko esku-hartzerik etorkizuneko aurrekontuei begira?

Horretarako, administrazio-unitate bakoitzak aurrekontua betearazteko erabiltzen dituen tresna juridikoak aztertzen ditu (funtsean, hiru multzo handitan):

- kontratuak,
- dirulaguntzak,
- hitzarmenak (dirulaguntzarik gabeak), bitarteko propioari egindako enkarguak, kudeaketa-gomendioak, etab.

Fitxa tresna erabilgarria da administrazio-unitate bakoitzarentzat. Izan ere, alde batetik, sailei lagunduko die genero-ikuspegia beren politika publikoetan nola txertatzen duten hausnartzen eta berdintasunaren arloan duten konpromisoa neurtzen, eta, bestetik, eurotan kuantifikatzen ditu Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-inbertsioak, eta aukera ematen du genero-ikuspegidun azterketa bat egiteko, bai kualitatiboa, bai kuantitatiboa, gastu-aurrekontuaren gainean.

Hala, fitxa berriak, programa bakoitzaren berdintasun-inbertsioen aurreikuspena egiteaz eta

programas presupuestarios adquieren la obligación de rellenar una ficha-cuestionario para:

1. Identificar todas las líneas de actuación del ejercicio en curso (ejecutadas o ejecutándose en el ejercicio) asociadas a su programa presupuestario y,
2. Realizar un análisis con perspectiva de género de estas, en una secuencia progresiva:
 - a. ¿Es pertinente la perspectiva de género en la línea de actuación?
 - b. De ser pertinente, ¿se ha incorporado perspectiva de género en la misma? ¿cómo?
 - c. Y de ser pertinente y no haberse incorporado la perspectiva de género, ¿se puede realizar una intervención de género cara a los presupuestos venideros?

Para ello, cada unidad administrativa analiza los instrumentos jurídicos con los que ejecuta el presupuesto (básicamente, en tres grandes bloques):

- contratos,
- subvenciones,
- convenios (no subvencionales), encargos a medio propio, encomiendas de gestión, etc.

La ficha resulta una herramienta útil para cada unidad administrativa, de modo que por una parte ayuda a los departamentos a hacer una reflexión sobre cómo incorporan la perspectiva de género en sus políticas públicas y a medir su compromiso en materia de igualdad, y, por otra parte, que también cuantifica en euros las inversiones en igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y permite un análisis con enfoque de género, tanto cualitativo como cuantitativo del presupuesto de gasto.

De esta manera, además de hacer una previsión de las inversiones en igualdad de cada programa y



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

hurrengo ekitaldi bakoitzeko aurrekontuetan berdintasun-konpromisoak hartzeaz gainera, uneko ekitaldiko ekintzak aztertzen ditu (betearazitakoak edo betearazten), bai eta hartutako konpromisoak bete diren ere, uneko ekitaldiko aurrekontuaren gaineko hausnarketa bati ekin ahal izateko, ondoren kontu orokorrean islatuko den analisia egiten laguntzeko.

2.1. ZUZENeko INBERTSIOA ETA ZEHARKAKO INBERTSIOA

Jarduketa-ildoak identifikatu ondoren, administrazio-unitateek genero-egokitasuna azertu behar dute, bai eta genero-ikuspegia txertatuko duten ala ez ere. Horretarako, berdintasunerako inbertsioa kuantifikatuko dute, eta, 4/2018 Foru Arauaren aginduak betez, jarduketa-ildo bakoitzeko honako hauek banakatuko dituzte beren gastu-aurrekontuan:

- Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioa.
- Zeharkako inbertsioa.

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENeko INBERTSIOTZAT (kontuan hartuta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrak):

- Emakumeei eta neskatilei berariaz bideratutako zenbatekoa (ekintza positiboaren printzipioa kontuan hartuta),
- Ordaindu gabeko etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna eta administrazio publikoen erantzunkidetasuna sustatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatzeko printzipioa kontuan hartuta),
- Berdintasunaren aldeko balio-aldaketa bultzatzera bideratutako zenbatekoa

asumir compromisos en igualdad en los presupuestos de cada ejercicio venidero, analiza las acciones (ya ejecutadas o ejecutándose) del ejercicio en curso y el cumplimiento de los compromisos que se adquirieron, para poder iniciar una reflexión del presupuesto del ejercicio en curso que ayude al análisis posterior reflejado en la Cuenta General.

2.1. INVERSIÓN DIRECTA E INVERSIÓN TRANSVERSAL

Una vez identificadas las líneas de actuación, las unidades administrativas deben analizar la pertinencia de género, y si incorporan o no la perspectiva de género. Para ello, cuantificarán su inversión en igualdad, y obedeciendo los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de cada línea de actuación desglosarán en su presupuesto de gasto:

- Inversión directa en igualdad.
- Inversión transversal.

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD (teniendo en cuenta los principios generales recogidos en el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres):

- Importe destinado específicamente a mujeres y niñas (atendiendo al principio de acción positiva),
- Importe destinado a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo),
- Importe destinado a impulsar un cambio de valores pro-igualdad (atendiendo al principio



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

(sexuaren araberako rolak eta estereotipoak ezabatzeko printzipioa kontuan hartuta).

Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioak ez du bakarrik jasotzen definizio kualitatibo horrekin bat datozen foru-politiken jarduketara-ildoen zenbaketa; izan ere, Bizkaiko Foru Aldundiak bete behar duen araugintza-mandatu bat dago, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian jasotakoa:

Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontuen foru-arauaren proiektuak urtero zehaztuko ditu emakume eta gizonen berdintasunerako erabiliko diren kredituak, foru-arau honetan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planean eta plan sektorialetan ezarritakoarekin bat. Helburua da ekitaldi bakoitzean Bizkaiko Foru Aldundiaren berezko kudeaketako aurrekontuaren %1 izatea kredituon gutxieneko zenbatekoa. Ehuneko hori, gainera, berrikusi ahal izango da oinarritzko zerbitzu eta prestazioak baldintzatu ditzaketen ezohiko inguruabar juridikoak edo aurrekontu-arlokoak gertatuz gero.

BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENEKO INBERTSIOAREN % 1 KALKULATZEKO OINARRIZKO AURREKONTUA. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN «KUDEAKETA PROPIOKO AURREKONTUA»REN DEFINIZIOA:

4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian xedatutakoa betetzeko, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontua joko da berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioaren % 1 kalkulatzeko oinarritzko aurrekontutzat, zeinak hauek barne hartzen baititu:

- Langileen ordainsariak
- Sailaren eskura dagoena
- Ordainketa globaleko kreditua.

Hura zenbatzeko, administrazio-unitateek beren jarduketara-ildoen barruan identifikatutako zuzeneko inbertsioaz gainera, langileen ordainsariei dagokien kontziliazio- eta

de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo).

Pero la inversión directa en igualdad no recoge solamente el cómputo de las líneas de actuación de las políticas forales que encajen en esa definición cualitativa, puesto que existe un mandato normativo que la Diputación Foral de Bizkaia debe cumplir, recogido en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

Los proyectos de normas forales de presupuestos de la Diputación Foral de Bizkaia fijarán anualmente los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres, conforme a lo previsto en esta norma foral, en el plan foral para la igualdad de mujeres y hombres y planes sectoriales, de manera que en cada ejercicio se alcance un importe mínimo equivalente al 1% del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia, siendo revisable en circunstancias excepcionales de carácter jurídico y presupuestario que condicionen los servicios y prestaciones básicas.

PRESUPUESTO BASE PARA EL CÁLCULO DEL 1% DE LA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD. DEFINICIÓN DE “PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA” DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA:

A efectos de lo dispuesto en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, se considerará el presupuesto base para el cálculo del 1% de la inversión directa en igualdad el presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia, que incluye:

- Remuneración de personal
- Disponible departamental
- Crédito de pago global.

Y para el cómputo de este, además de la inversión directa identificada por las unidades administrativas dentro de sus líneas de actuación que antes mencionábamos, se tendrá en cuenta



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

erantzukidetasun-gastu guztia hartuko da kontuan, zeina aurrekontuen I. kapituluaren analisiari dagokionez kuantifikatzen baita (eta ez haien sailkapen programatikoan).

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN DENBERDINTASUN-ARLOKO ZEHARKAKO INBERTSIOTZAT

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko jauzi kualitatibo nagusia berdintasun-arloko zeharkako inbertsioaren analisian gertatu da.

Jarduera-ildoak, batez ere, gauzatze-tresnaren arabera aztertzen dira.

Zeharkako inbertsioaren definizioa hertsia da:

Kontratuen kasuan, berdintasunaren arloko zeharkako inbertsiotzat hartuko dira soilik kontratuaren xedean bertan genero-ikuspegia sartzen duten kontratuak, edo balorazio-irizpide edo gauzatze-baldintza berezi gisa genero-ikuspegiaren klausula espezifikoren bat sartzen dutenak, edo berdinketa hausteko irizpide gisa genero-ikuspegia espezifikoki sartzen dutenak, edo hura gauzatzeko emakumeen kontratazioa bultzatzen dutenak.

Ez da zeharkako inbertsiotzat hartzen honako lege hauetan aipatutako agindu juridikoak betetzen dituen kontratu baten zenbatekoa, kontratu hori nahitaez bete behar baita kontratatu ahal izateko, eta ez dio inolako balio erantsirik ematen kontratuari:

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (SPKL)³, 71.1.d artikulua (enpresa jakin

todo el gasto en conciliación y corresponsabilidad correspondiente a las remuneraciones de personal, que se cuantifica respecto al análisis del Capítulo I de los Presupuestos (y no en la clasificación programática de los mismos).

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN TRANSVERSAL EN IGUALDAD

El gran salto cualitativo en la presupuestación con enfoque de género se produce en el análisis de la inversión transversal en igualdad.

El análisis de las líneas de actuación se realiza atendiendo, sobre todo, al instrumento de ejecución.

La definición de la inversión transversal es taxativa:

En el caso de los contratos, sólo se considera inversión transversal en igualdad el importe de aquellos contratos que introducen la perspectiva de género en el propio objeto del contrato, o bien que introducen alguna cláusula específica de perspectiva de género como criterio de valoración o condición especial de ejecución, o que incorporan de manera específica la perspectiva de género como criterio de desempate, o que favorecen la contratación de mujeres para la ejecución de este.

No se considera inversión transversal el importe de un contrato que simplemente cumple los mandatos jurídicos referidos en las siguientes leyes debido a que su cumplimiento es preceptivo para poder contratar, y no aporta ningún valor añadido al contrato:

- Ley de Contratos del Sector Público (LCSP)⁴, art. 71.1.d (obligación de diseñar y aplicar un

³ 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora. / *Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.*



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

batzuetarako berdintasun-plan bat diseinatu eta aplikatzeko betebeharra); hori ez betetzeak kontratatzeko debekua dakar.

- 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duenaren 2.3. artikulua (estatistikak eta azterlanak egokitzea) eta 19.4 artikulua (hizkera ez-sexista erabiltzea), euskal botere publiko guztiei aplikatzen zaizkienak, eta 2.4 artikulua, berriz, horietako edozeinekin lankidetzakontratuak edo -hitzarmenak sinatzen dituzten edo haiek emandako laguntzen edo dirulaguntzen onuradun diren erakunde pribatuei aplikatzekoa.

Dirulaguntzen kasuan, halaber, oso irizpide zorrotza aplikatu da, eta ez da hartu berdintasun-arloko zeharkako inbertsioetat 4/2018 Foru Arauan jasotako betebeharrak betetze hutsa. Betebehar horietako bat 25. artikuluko da, hots, genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko derrigortasuna (GIAEaren txostena egitea betebehar bat da laguntza edo dirulaguntzen deialdi bat arautzen duten foru-dekretuen kasuan); hura betetzeak ez du nahitaez ekarriko dirulaguntzaren zenbatekoa zeharkako inbertsioa izatea. Beste bat 42. artikuluan ezarritakoa da, hots, lehiatzeko debekuei buruzkoa; hain zuzen, deialdi eta oinarri arautzaile guztiek berariaz ezarri behar dute ezein laguntza edo dirulaguntzatan ezin izango dutela parte hartu, ezta onuradun izan ere, pertsona fisiko edo juridikoek, baldin eta administrazio-, lan- edo zigor-bidean zehapen irmorik jaso badute berdintasunerako eskubidea eta sexuagatiko diskriminaziorik eza urratzeagatik, edo emakume eta gizonen berdintasunaren printzipioaren aurkakoak badira haien xedeak edo helburuak, onartzeko edo sartzeko sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduna, antolaketa edo estatutuak, edo betetzen ez badituzte 4/2005

Plan de Igualdad para determinadas empresas) cuyo incumplimiento supone una prohibición para contratar.

- Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, art. 2.3. en su mención expresa a los artículos 17 (adecuación de las estadísticas y estudios) y 19.4 (uso no sexista de todo tipo de lenguaje) que se aplican a todos los poderes públicos vascos, y art 2.4, de aplicación a las entidades privadas que suscriban contratos o convenios de colaboración con cualquiera de ellos o sean beneficiarias de ayudas o subvenciones concedidas por ellos.

En el caso de las subvenciones, igualmente se aplica un criterio muy estricto, y no se considera inversión transversal en igualdad el mero cumplimiento de las obligaciones recogidas en la Norma Foral 4/2018 en su artículo 25 sobre la obligatoriedad de realizar informe de evaluación previa de impacto de género (realizar el informe de EPIG es una obligación en el caso de los Decretos Forales que regulan una convocatoria de ayudas o subvenciones, y el mero hecho de cumplir esa obligación no implicará necesariamente que el importe de la subvención suponga inversión transversal); artículo 42 sobre las prohibiciones para concurrir (ya que todas las convocatorias y bases reguladoras deben establecer expresamente que en ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo; cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres, o que



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Legearen III. tituluan, 3/2007 Lege Organikoan⁴ edo 4/2018 Foru Arauan ezarritako betebeharrak. Halaber, inola ere ez dira diruz lagunduko sexua dela-eta diskriminatzailea den jarduerarik edo ekintzarik. Besterik gabe, dirulaguntzen deialdiaren testuan debeku horiek aipatzeak ez du esan nahi dirulaguntzaren zenbatekoak zeharkako inbertsioa dakarrenik.

Dirulaguntza batek bere faseren batean genero-ikuspegia barne hartzen duela jotzeko, honako hauek hartuko dira kontuan, besteak beste: genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioak neurri zuzentzaileak sartzeari, dirulaguntza jasotzen duten pertsonekin edo parte hartzen duten pertsona fisiko edo juridikoekin lotutako ekintza positiboko irizpideren bat egotea, genero-ikuspegidun proiektua edo jarduera ematearekin lotutako irizpideak egotea, jardueraren onuradun edo erabiltzaileekin lotutako irizpideak, diruz lagundutako jarduera gauzatzeko emakumeak kontratatzearekin lotutako irizpideak... Azken finean, genero-ikuspegia txertatzeak dirulaguntzari balio erantsia ematea.

Diru-laguntzarik gabeko lankidetzak-hitzarmenen, kudeaketa-gomendioen, bitarteko propioari egindako enkarguen eta bestelako tresnen kasuan, tresnaren zenbatekoa zeharkako inbertsioztat hartzeko, beharrezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiak tresnaren idazketa egitea, berdintasun-klausulak ezartzea eta horiek erakundeak sinatu beharreko betebeharrak izatea.

incumplan las obligaciones establecidas en el Título III del Decreto Legislativo 1/2023, o en la Ley Orgánica 3/2007, o en la propia Norma Foral 4/2018. Tampoco se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo. Simplemente, señalar estas prohibiciones en el texto de la convocatoria de subvenciones no implica que el importe de la subvención suponga inversión transversal.

Para considerar que una subvención incorpora la perspectiva de género en alguna de sus fases se atenderá a que, por ejemplo, la evaluación previa de impacto de género introduzca medidas correctoras, a que haya algún criterio de acción positiva relacionado con las personas receptoras de la subvención, con las personas físicas o jurídicas concurrentes, criterios relacionados con la prestación del proyecto o actividad con perspectiva de género, criterios relacionados con las personas beneficiarias o usuarias de la actividad, criterios relacionados con la contratación de mujeres para la ejecución de la actividad subvencionada... En definitiva, que la incorporación de la perspectiva de género suponga un valor añadido a la subvención.

En el caso de los convenios de colaboración no subvencionales, encomiendas de gestión, encargos a medio propio y otros instrumentos, sólo se ha considerado inversión transversal el importe del instrumento en caso de que la Diputación Foral de Bizkaia elabore la redacción del instrumento estableciendo las cláusulas de igualdad como obligaciones que deberá suscribir la otra entidad.

⁴ 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa. / Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Beraz, irizpide zorrotz horiek kontuan hartuta egindako zeharkako inbertsioaren analisiak balio du Bizkaiko Foru Aldundiaren Berdintasunerako Organoari emateko Berdintasunerako VI. Foru Planaren esparruan zehaztutako helburuen betetze-mailaren benetako mapa bat eta sailetan *mainstreaming* lana egiteko ibilbide-orria.

2.2. AURREKONTU-PROGRAMEN AUTOSAILKAPENA

Genero-ikuspegia duen aurrekontu-prozesuak 3 taldetan sailkatzen ditu aurrekontu-programak:

A TALDEA. Beren inbertsio osoa berdintasun-arloko zuzeneko inbertsio gisa identifikatuta daukaten programak.

Sailkapen horren barruan, 232.113 Biktimen babesa eta Familiei Laguntza eta 232.114 Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuna aurrekontu-programak bakarrik daude.

B TALDEA. Berariazko helburu edo ekintzen artean gai hauek dituzten programak:

- berdintasunaren sustapena,
- bereizkerien aurkako borroka eta/edo
- emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea,
- edo gai horiek haien helburu edo ekintzen artean berariaz jasota ez dauden arren, halakoak sustatzeko jarduketa edo partida espezifikoak detektatzen dituztenak.

B gisa sailkatutako programetan zeharkakotzat jotako jarduketa-ildoei dagokionez, kasu batzuetan, generoaren egokitasuna identifikatu bada ere, genero-ikuspegia ezin izan da sartu (oraindik) aurrekontua betearazteko tresnetan.

Por tanto, el análisis de la inversión transversal atendiendo a estos estrictos criterios, sirve para proporcionar al Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia un mapa real del cumplimiento de los objetivos definidos en el marco del VI Plan Foral para la Igualdad, y la hoja de ruta de su trabajo de *mainstreaming* en los Departamentos.

2.2. AUTOCLASIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

El proceso de presupuestación con enfoque de género clasifica los programas presupuestarios en 3 grupos:

GRUPO A. Aquellos programas cuya inversión total se identifique como inversión directa en igualdad.

Dentro de esta clasificación únicamente se encuentran los programas presupuestarios 232.113 Protección Víctimas y Apoyos Familias y 232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres.

GRUPO B. Aquellos programas entre cuyos objetivos o acciones se encuentran específicamente estas materias:

- la promoción de la igualdad,
- la lucha contra las discriminaciones y/o
- la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres,
- o bien no estando esas materias específicamente recogidas entre sus objetivos o acciones, detectan actuaciones o partidas específicas para promoverlas.

Respecto a las líneas de actuación identificadas como transversales en aquellos programas clasificados como B, en algunos casos ocurre que, si bien se ha identificado la pertinencia de género, no se ha podido incorporar (aún) la perspectiva de género en los instrumentos de ejecución presupuestaria.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

C TALDEA. Helburu eta ekintzen artean berdintasuna sustatzea, bereizkerien aurka borrokatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasotzen ez duten programak, ez eta halakoak sustatzeko inolako jarduketa edo partidarik detektatzen ez dutenak.

Genero-inpakturik gabeko inbertsioaren barruan datuak behar bezala interpretatzeko, zehaztu behar da, gainera, aurrekontu-programen zati bat aurrekontu-programa instrumentalak eta kudeaketa-programak direla (hau da, programa ez-finalistak).

Programa horien helburuak honako hauek dira: antolamendu-, erregulazio- eta plangintza-jarduera orokorrak gauzatzeko baliabideak administratzea; kuantifikatzeko moduko helbururik ezarri ezin zaion jarduera bat egitea; edo programa finalista bati laguntzeko programak dira (hala nola foru-programa informatikoak, edo administrazio orokorraren programetako batzuk, eta Ogasun eta Finantza Sailaren programa gehienak).

Nolanahi ere, eta genero-ikuspegia kontuan hartuta aurrekontuak egiteko lan-prozesuak bere ibilbidea behar duenez, Berdintasun Organoak lehentasuna eman dio 2024ko aurrekontu-programen autoklasifikazioa errespetatzeari, kontuan hartuta horrek erakusten duela, halaber, programa bakoitzaren kudeatzaile arduradunek nola ulertzen duten beren ekintza emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan.

Administrazio-unitateei aholkularitza eta laguntza emateko behar zehatzak identifikatu diren kasuetan, berariazko lan-ildoak irekitzen ari dira sailekin, lan-prozesuetan genero-ikuspegia modu errealean txertatzen laguntzeko, politika publikoa egiteko moduak aldatzeko eta Bizkaiko Foru Aldundia berdintasuneko administrazio gisa kokatzeko.

GRUPO C. Aquellos programas que no incluyen entre sus objetivos y acciones la promoción de la igualdad, la lucha contra las discriminaciones y/o la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres, ni detectan ninguna actuación o partida para promoverlas.

Dentro de la inversión sin impacto de género, para interpretar correctamente los datos, hay que matizar, además, que una parte de los programas presupuestarios son programas presupuestarios instrumentales y de gestión (es decir, programas no finalistas).

La finalidad de estos programas es la administración de recursos para la ejecución de actividades generales de ordenación, regulación y planificación; la realización de una actividad para la que no se pueden establecer objetivos cuantificables; o bien son el apoyo a un programa finalista (es el caso de los programas informáticos forales o algunos de los programas de Administración General, y también el caso de la mayoría de los programas del Departamento de Hacienda y Finanzas).

En cualquier caso, y dado que el proceso de trabajo de presupuestación con enfoque de género necesita su recorrido, el Órgano de Igualdad ha priorizado el respeto de la autoclasificación de los programas presupuestarios 2024, desde la consideración de que ello también da muestra de cómo entienden las personas gestoras responsables de cada programa su propia acción en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En aquellos casos donde se han identificado necesidades concretas de asesoramiento y apoyo a las unidades administrativas, se están abriendo líneas de trabajo específicas con los Departamentos para coadyuvar a la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de trabajo de una manera real, que cambie los modos de hacer política pública y sitúe a la Diputación Foral de Bizkaia como Administración igualitaria.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Taula honetan programa kopuruaren arabera
emaitza orokorra agertzen da.

En esta tabla se presenta el resultado global por
número de programas.

	1. TALDEA / GRUPO A	2. TALDEA / GRUPO B	3. TALDEA / GRUPO C	Guztira/Total
2025	2	54	29	85
	2,35%	63,53%	34,12%	

Jarraian, 2025ko aurrekontuetako aurrekontu-
programa bakoitzaren autoklasifikazioak
aurkezten dira, sailen arabera banakatuta:

A continuación, se presentan las
autoclasificaciones de cada programa
presupuestario en Presupuestos 2025,
desglosadas por departamentos:

A TALDEA / GRUPO A
09. ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
232.113 Biktimen babesa eta familien laguntza / <i>Protección Víctimas y Apoyo Familias</i>
232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna / <i>Igualdad de mujeres y hombres</i>

B TALDEA / GRUPO B
02. INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA SAILA / DEPARTAMENTO DE MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA
412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua / <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>
412.102 Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>
414.104 Landa-garapena / <i>Desarrollo rural</i>
419.105 Ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia / <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>
456.116 Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA
CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

03. GIZARTE EKINTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL
212.101 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / <i>Pensiones no contributivas LISMI</i> 231.104 Azpiegiturak eta Gizarte Proiektuak / <i>Infraestructuras y Proyectos Sociales</i> 231.105 Umeak / <i>Infancia</i> 231.106 Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak / <i>Personas en situación de dependencia</i> 231.107 Pertsona ezinduak / <i>Personas con discapacidad</i> 231.108 Balorazioa eta orientazioa / <i>Valoración y orientación</i> 231.109 Etxeko Arreta / <i>Atención en el Hogar</i>
04. EUSKARA, KULTURA ETA KIROL SAILA / DEPARTAMENTO DE EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE
232.111 Ekipamenduak eta programak / <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i> 332.101 Foru liburutegia / <i>Biblioteca foral</i> 332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i> 333.103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i> 334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i> 335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i> 336.107 Ondare higiezia eta Arkeologia / <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i> 341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i> 341.109 Kirol federatua / <i>Deporte federado</i> 341.110 Udal Kirola eta kirol-azpiegiturak / <i>Deporte municipal e infraestructuras deportivas</i> 920.106. Administrazio Orokorra / <i>Administración general</i> 920.107 Itzulpengintza eta Normalizazioa eta itzulpena / <i>Normalización y Traducción</i>
05. OGASUN ETA FINANTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y FINANZAS
912.104 Europako gaiak / <i>Asuntos Europeos</i> 920.111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak / <i>Organización, Innovación y Publicaciones</i> 931.120 Aholkularitza eta zerga politika / <i>Asesoramiento y Política Fiscal</i> 932.124 Katastro eta balorazioa / <i>Catastro y valoración</i> 933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA
CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

06. GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
432.110 Turismoa/ <i>Turismo</i> 441.111 Bidaiarien garraioa / <i>Transporte de personas viajeras</i> 442.112 Garraioaren azpiegitura / <i>Infraestructura del transporte</i> 441.122 Mugikortasuna / <i>Movilidad</i>
07. HERRI ADMINISTRAZIORAKO ETA ERAKUNDE HARREMANETARAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES
136.101 Suhiltzailategia / <i>Parque de bomberos</i> 491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i> 912.102 Komunikazio, kudeaketa eta kanpo harremanak / <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i> 912.130 Lurraldearekiko koordinazioa eta harremanak / <i>Coordinación y relaciones con el territorio</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.108 Langileria / <i>Personal</i> 920.109 Lege Aholkularitza / <i>Asesoría jurídica</i> 920.112 Foru Moldiztegia / <i>Imprenta foral</i> 920.113 Sailen garraio zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i> 925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalak/ <i>Digitalización y atención ciudadana</i>
08. EKONOMI SUSTAPENA SAILA / DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA
426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i> 426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna / <i>Innovación y competitividad</i> 432.109 Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y turismo</i> 453.121 Eskualde garapena / <i>Desarrollo comarcal</i>
09. ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
231.110 Gizarte inklusioa / <i>Inclusión social</i> 232.115 Gizarte Kohesioa / <i>Cohesión social</i> 241.116 Enplegua eta ekintzailtza / <i>Empleo y emprendimiento</i>



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA
CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

**10. AZPIEGITURETARAKO ETA LURRALDE GARAPENERAKO SAILA /
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL**

- 151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / *Ordenación territorial y planificación urbana*
453.113 Bide-sarearen kudeaketa / *Gestión de la Red Viaria*
453.114 Egituren Garapena / *Desarrollo de Infraestructuras*
453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak / *Innovación, Explotación y Expropiaciones*
453.116 Bide-segurtasuna, hobekuntza eta modernizazioa / *Seguridad vial, mejora y modernización*

C TALDEA / GRUPO C

**02. INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA SAILA /
DEPARTAMENTO DE MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA**

- 172.103 Natura-ondarea / *Patrimonio Natural*
172.132 Ingurumenaren kalitatea / *Calidad ambiental*
412.103 Landare ekoizpena eta osasuna / *Producción y sanidad vegetal*
920.106 Administrazio orokorra / *Administración general*
920.110 Informatikako foru plana / *Plan informático foral*

**03. GIZARTE EKINTZA SAILA /
DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL**

- 920.106 Administrazio orokorra / *Administración general*
920.110 Informatikako foru plana / *Plan informático foral*

**04. EUSKARA, KULTURA ETA KIROL SAILA /
DEPARTAMENTO DE EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE**

- 920.110 Informatikako foru plana / *Plan informático foral*



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA
CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

05. OGASUN ETA FINANTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y FINANZAS
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 931.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 931.119 Aurrekontuak eta kontrol ekonomikoa / <i>Presupuestos y control economico</i> 932.121 Ekonomia-administrazio. erreklamazio / <i>Resolución reclamaciones económico-admin. (TEAF)</i> 932.122 Ikuskapena eta KLTZ eta informazioa eta sistemak / <i>Inspección y SCAT e Información y Sistemas</i> 932.123 Zerga kudeaketa / <i>Gestión tributaria</i> 934.126 Zergak biltzeko kudeaketa / <i>Gestión recaudatoria</i> 934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>
06. GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
07. HERRI ADMINISTRAZIORAKO ETA ERAKUNDE HARREMANETARAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 922.114 Toki-izakientzako aholkularitza / <i>Asesoramiento a entes locales</i>
08. EKONOMIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
09. ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

10. AZPIEGITURETARAKO ETA LURRALDE GARAPENERAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL

459.121 Bideak ez diren azpiegiturak/ *Infraestructuras no viarias*

920.106 Administrazio orokorra / *Administración general*

920.110 Informatikako foru plana / *Plan informático foral*

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE)

Gizarte Ekintza Sailaren aurrekontuan sartuta, GUFEn administrazio-sektore publikoaren parte den izaera publikoko erakunde autonomoa da eta, Bizkaiko Foru Aldundiak bezala, aurrekontu-kontabilitateko bere eskumenen artean aurrekontuaren aurreproiektu-proposamena egitea, aurrekontu hori gauzatzea eta bere eskubide ekonomikoak kudeatzea daude.

Genero-ikuspegidun aurrekontuan sartzen dira, bai plantillaren datuak, bai berdintasunerako, zeharkako inbertsiorako edo genero-inpaktu espezifikorik gabeko inbertsiorako jarduera-ildoen banakapena.

Bi gai garrantzitsuri erantzuten die:

- Ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 26. artikuluan honako hau xedatzen du:

“Bizkaiko foru-sektore publiko guztiak aurrekontuak egiteko prozesu guztian txertatuko du genero-ikuspegia (...)”

- Erakundearen beraren zeregina da arreta integrala eta pertsonalizatua eskaintzea Gizarte Ekintza Sailak agintzen dizkion pertsona guztiei, batez ere premia konplexuagoak dituztenei.

Pertsonei eta haien familiei gizarte-zerbitzu eta -baliabide espezializatuak eskaintzean, kalteberenengan eragina izanik, genero-

EL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)

Incluido en el presupuesto del Departamento de Acción Social, el IFAS es un organismo autónomo de naturaleza pública que forma parte del sector público administrativo, y al igual que la Diputación Foral de Bizkaia, cuenta entre sus competencias de contabilidad presupuestaria las de elaborar su propuesta de anteproyecto del Presupuesto, ejecutar dicho Presupuesto y gestionar sus derechos económicos.

Se incluyen en la presupuestación con enfoque de género, tanto los datos de su plantilla como el desglose de sus líneas de actuación en inversión directa en igualdad, inversión transversal o inversión sin impacto específico de género.

Su incorporación responde a dos cuestiones relevantes:

- Atender al artículo 26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, que señala:

“Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario (...)”

- El propio cometido del organismo, que se dirige a ofrecer una atención integral y personalizada a todas aquellas personas que le son encomendadas por el Departamento de Acción Social, muy especialmente a quienes presentan necesidades más complejas.

En la prestación de servicios y recursos sociales especializados a las personas y sus familias, con incidencia en las más vulnerables,



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

ikuspegia erabakigarria da, Bizkaiko herritarren bizi-kalitatean eta ongizatean duten inpaktuarekin batera.

el enfoque de género es determinante, junto con el impacto en la calidad de vida y bienestar de la ciudadanía de Bizkaia.

Jarraian, GUFEn⁶ autoklasifikazioa aurkeztuko dugu, jarduera-ildo propioak dituzten aurrekontu-programetan:

A continuación, presentamos la autclasificación de IFAS⁵ en aquellos programas presupuestarios en los que presenta líneas de actuación propias:

B TALDEA / GRUPO B	
03. GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUF) / INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)	
920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración General</i>	
231.105 Umeak/ <i>Infancia</i>	
231.107 Pertsona ezinduk / <i>Personas con discapacidad</i>	

2.3. GAITASUNEN TEORIA ETA GENERO-ERAGINAREN AZTERKETA AURREKONTUETAN

80ko hamarkadan, giza garapenaren teoritik “Gaitasunen teoria” izeneko ikuspegi teoriko bat sortu zen, Amartya K. Sen⁶ Ekonomiako Nobel saridunak landua, pertsonen ongizatea lortzeko dituzten gaitasun guztiak eta bakoitza indartzeko lehentasunezko helburuan oinarritua (gaur egun, “bizitza ona” kontzeptuari egokituko litzaioke, Amaia Pérez Orozco⁷ bezalako egileek Ekonomia Feministatik hain aldarrikatua).

2.3. LA TEORÍA DE LAS CAPACIDADES Y EL ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS

En la década de los 80, desde la teoría del desarrollo humano va a surgir un enfoque teórico llamado “Teoría de las Capacidades”, elaborada por el premio Nobel de Economía Amartya K. Sen⁷, centrada en el objetivo prioritario de potenciación de todas y cada una de las capacidades de las personas para alcanzar el bienestar (correspondería en la actualidad al concepto de “buena vida”, tan reivindicado desde la Economía Feminista por autoras como Amaia Pérez Orozco⁷).

⁵ Kontuan izan behar da GUFEn aurrekontua dagoeneko kontabilizatuta dagoela Gizarte Ekintza Saileko kopuru erabilgarriaren barruan, Administrazio Orokorreko Programaren transferentziak baitira, 4. kapituluari eta 7. kapituluari buruzkoak. / *Hay que tener en cuenta que el presupuesto de IFAS está ya contabilizado dentro del Disponible Departamental de Acción Social, al tratarse de transferencias del Programa de Administración General referidas al Capítulo 4 y al Capítulo 7*

⁶ Capacidad y Necesidad, capítulo II en *La calidad de vida*, Martha Nussbaum y Amartya Sen (compiladores). Fondo de Cultura Económica, México, 2002.

⁷ Pérez Orozco, Amaia: *Subversión feminista de la economía - Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Ed. Traficantes de Sueños, 2014.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Ingrid Robeynsek, berriz, Seni zuzenean jarraituz, uste du gaitasunek aukera errealak osatuko lituzketela, eta, ikuskera horren arabera, Mendebaldeko gizarteentzako gaitasunen zerrenda bat egiten du, genero-desberdintasunaren kontzeptualizazioa errazteko.

Bizkaiko genero-ikuspegidun aurrekontuen lan-prozesuaren barruan, Robeynsen gaitasunen hasierako zerrenda birlandu dugu, eta Foru Sektore Publikoak eskumena duen gaitasunetara egokitu dugu, eta, beraz, eragina izateko aukera, eta aurrekontu-programei eskatu diegu gehienez ere hiru eremutan izan dezatela eragina nagusiki aurrekontu-programan (handienetik txikienera ordenatuta):

- OSASUNA
- ETXEBIZITZA
- PERTSONEN ZAINTEZA
- INDARKERIARIK EZA
- NATURA ZAINTEZA
- HEZKUNTZA
- PARTE-HARTZEA
- ORDAINDUTAKO LANA
- DIRU-SARRERAK
- MUGIKORTASUNA
- AISIALDIA ETA KIROLA

Hurrengo grafikoak programa guztiek bizi-kalitatearekin lotutako eremuetan duten eraginaren banaketa erakusten du.

Programek egindako jarduketa-moten arabera lehentasunezko eragin-eremuen hautaketaren emaitza dira.

Por su parte, Ingrid Robeyns considera, siguiendo directamente a Sen, que las capacidades constituirían oportunidades reales y, de acuerdo con esta concepción, elabora una lista de capacidades para las sociedades occidentales, con la intención de facilitar la conceptualización de la desigualdad de género.

Dentro del proceso de trabajo en la presupuestación con enfoque de género de Bizkaia, hemos reelaborado ese listado inicial de capacidades de Robeyns y lo hemos ajustado a aquellas capacidades donde el Sector Público Foral tiene competencia, y, por tanto, posibilidad de incidencia, y hemos pedido a los programas presupuestarios que señalen un máximo de tres ámbitos en los que su programa presupuestario incide principalmente (ordenados de mayor a menor):

- SALUD
- VIVIENDA
- CUIDADO DE LAS PERSONAS
- AUSENCIA DE VIOLENCIA
- CUIDADO DE LA NATURALEZA
- EDUCACIÓN
- PARTICIPACIÓN
- TRABAJO REMUNERADO
- INGRESOS
- MOVILIDAD
- OCIO Y DEPORTE

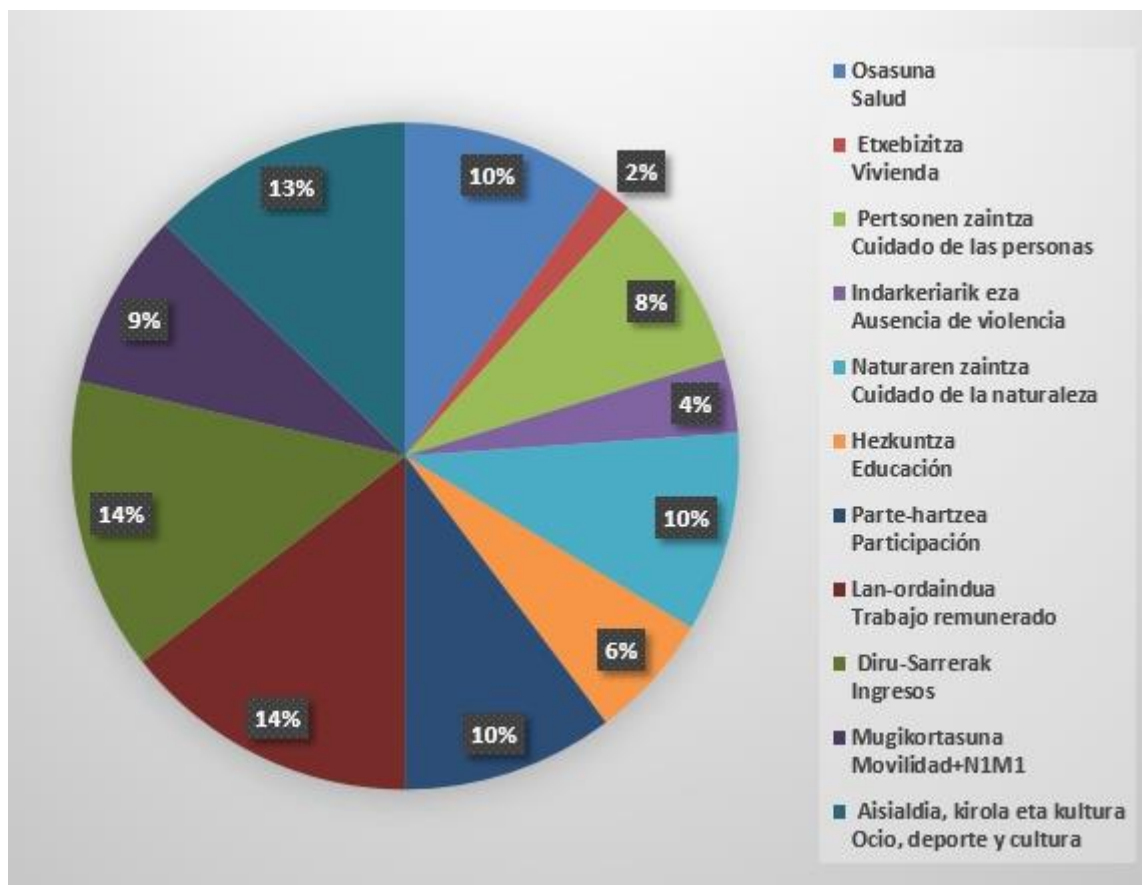
El siguiente gráfico presenta el reparto de la incidencia de la totalidad de los programas en los diferentes ámbitos relacionados con la calidad de vida.

Son resultado de la selección de ámbitos de incidencia prioritarios según tipos de actuaciones, realizados por los programas.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak /
Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas



3. 2025KO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA

2025 EKITALDIKO HELBURUEN BETETZE- MAILA

Programek bi zentzutan interpretatzen dute helburuak betetzen diren ala ez:

3. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2025

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y ACTUACIONES DEL EJERCICIO 2025

Los programas interpretan el cumplimiento o no de los objetivos en dos sentidos:



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

- **Estrategikoa**, jardueren zentzuaren azken lorpena, adibidez: *“lantalde teknikoetan emakumeen ordezkaritza handitzea”*; eta
- **Betearazlea**, planifikatutako jarduerak gauzatzeari edo garatzeari dagokiona. Adibidez, “dirulaguntzaren dekretuan emakumeen presentziaren aldeko baldintzak sartu izana”.

Programa batzuetan ikuspegi biak batera baloratzen dituzte.

Betearazpen-helburuen ebaluazioak alde batetik, erakusten du jarduketa askotan (bolumen gehiago edo gutxiagorekin, programen arabera) ezin izan zirela oso-osorik aplikatu 2025erako aurreikusitako zeharkako neurriak eta aurreko txostenean jaso ziren zuzeneko inbertsioko partida batzuk ere ezin izan zirela puntualki esleitu.

Zenbait kasutan jarduketak ez dira egin edo bukatu urte anitzekoak zirelako; hala eta guztiz ere, kasu horietako askotan betetze-maila partziala izan da. Alabaina, kasu gehienetan ez da informazio nahikorik eman jakiteko zein arrazoik zaildu zuten zeharkako neurrien betearazpen- eta integrazio- helburuak betetzea.

Programa batzuetan lantaldeetako langileak asko aldatu ziren. Hori dela-eta, 2025eko ekitaldian aurrekoengandik jasotako konpromisoekin jarraitzeko ardura hartu behar izan zuten eta, aldi berean, lehen aldiz programa horiek garatu behar izan zituzten; baliteke horrek guztiak emaitzetan zuzenean eragin izana.

Alderdi garrantzitsu bat zera da, 2025eko programek jarduketa guztiak deskribatzen dituztela. Horregatik, programa bakoitzaren

- **Estratégico**, entendido como el logro final del propósito de las actuaciones, por ejemplo, *aumentar la representación de mujeres en los equipos técnicos*.
- **Ejecutivo**, referido a la correcta implementación o desarrollo de las actuaciones planificadas, por ejemplo, la introducción de condiciones favorables para la presencia de mujeres en el Decreto de subvención.

En algunos programas ambos enfoques se valoran de manera conjunta.

La evaluación del cumplimiento de los objetivos de ejecución muestra que, en una parte significativa de las actuaciones (con mayor o menor volumen según programas), no fue posible completar la aplicación de las medidas transversales previstas para 2025, ni asignar puntualmente algunas de las partidas de inversión directa contempladas en el informe previo.

En ciertos casos, las actuaciones no se han ejecutado o concluido debido a su carácter plurianual; aun así, en gran parte de estos supuestos puede considerarse un grado de cumplimiento parcial. Sin embargo, en la mayoría de los casos no se ofrece información suficiente sobre las razones que dificultaron el cumplimiento de los objetivos de ejecución e integración de medidas transversales.

Debe señalarse que en algunos programas los equipos de trabajo experimentaron cambios significativos de personal. Esto supuso que, durante el ejercicio 2025, debieran asumir la responsabilidad de dar continuidad a compromisos heredados y, al mismo tiempo, desarrollar por primera vez la implementación de dichos programas, lo que pudo influir directamente en estos resultados.

Un aspecto importante es que los programas en 2025 describen la totalidad de sus actuaciones, y por tanto con mayor detalle de los contenidos de



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

edukiak aurreko ekitaldietan baino xehetasun gehiagorekin daude deskribatuta.

Fitxen informazioan analisia orokorragoa eta laburtuagoa izaten zen eta orain programaren jarduketa bakoitzaren ikuspegi osoagoa ematen da.

Informazio xehetasunez aurkezten delako baliteke betearazpen-emaitzak espezifikago eta zehatzago agertzea.

Bestalde, aurreko urteekin alderatuta, jardueren garapenari eta programaren gaitasunek eta jarduerak genero-ikuspegiarekin duten loturari buruzko analisien gaineko informazio gehiago ematen da.

Garatutako edo hasitako jarduerari dagokionez, interes handiena duten gaiak nabarmentzen dira hurrengo lerroetan:

▪ **Hizkuntza inklusiboaren erabilera:**

Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legearen 19.4 artikulua arabera, euskal botere publikoek hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista egin behar dute.

Hizkuntza inklusiboa erabiltzearen helburua da pertsonen sexuan oinarritutako estereotipoak eta adierazpenak ez errepikatzea.

C taldeko ia programa guztiek hizkuntza inklusiboa erabili dute jardura osoan, jarduketa puntual batzuk salbu.

▪ **Ordezkaritza orekatua**

Eremu guztietan emakumeen presentzia errazteko jarduketek epaimahaien osaeran bete beharreko baldintzak eta parte hartzen den foroetako ordezkagarritasun orekatuaren adierazleak biltzen dituzte.

cada programa que en procesos anteriores.

Mientras que en la información de las fichas el análisis solía ser más general y sintético, ahora se ofrece una visión más completa de cada actuación del programa.

Este nivel de detalle en la forma de presentar la información puede explicar que los resultados de ejecución aparezcan reflejados de manera más específica y concreta.

Sigue también la tendencia creciente a aportar un análisis más centrado y profundo sobre la vinculación de las competencias y actividad del programa, con el enfoque de género y las situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres.

Se resaltan a continuación las cuestiones de mayor interés respecto a las actuaciones desarrolladas o iniciadas:

▪ **Uso del lenguaje inclusivo**

Según la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres, artículo 19.4, los poderes públicos vascos deben hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.

La finalidad de la utilización del lenguaje inclusivo es evitar la reproducción de estereotipos que favorezcan la invisibilidad o la discriminación en función del sexo de las personas.

La práctica totalidad de los programas ubicados en el grupo C han incorporado el lenguaje inclusivo en toda su actividad, a excepción de algunas actuaciones puntuales.

▪ **Representación equilibrada**

Las actuaciones dirigidas a facilitar la presencia de mujeres en todos los ámbitos incluyen requisitos en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

▪ Adjudikazio-irizpideak eta -baldintzak

Programetako jarduketa ia guztiek ekintza positiboko irizpideak dituzte kontratazioetan, dirulaguntzetan, laguntzetan eta hitzarmenetan:

- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleituz.
- Dirulaguntzen baremazioan irizpide espezifikoak txertatzea, emakume gutxi dauden arloetan edo oztopo espezifikoagoak dituztenetan emakume gehiago egon daitezen.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz, eta kasu batzuetan, bereziki, akordioaren edo lizitazioaren xedearekin lotuta.
- Erakunde lizitatzaileretan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Erakundeetan proiektuak kontratatzeke eta/edo betetzeko baldintzak ezartzea berdintasun-politiken, hizkuntzaren erabilera ez sexistari eta datu bereiziak aurkezteari buruz eta horiek analizatzea eta betearazpen-azterlanetan eta

▪ Criterios y condiciones de adjudicación

La práctica totalidad de los programas incorpora criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios, entre los que destacan:

- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género y con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
- Introducción de criterios específicos para favorecer la presencia de mujeres en ámbitos en los que están infrarepresentadas, o con obstáculos más específicos, en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación, y en algunos casos específicamente relacionados con el objeto del acuerdo o licitación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Condiciones de contratación y/o ejecución de proyectos a las entidades sobre políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados, su análisis y comunicación en los estudios y memorias de ejecución,



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

memorietan txertatzea. Gainera, proiektuak garatzen direnean genero-ikuspegia mantendu beharko da.

así como el mantenimiento de la perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

▪ **Komunikazioa eta ikusgarritasuna**

Emakumeak ikusgai egotea eta irudiak zaintzea beste baldintzetako bat da gai horietan jarduerak izan ditzaketen jarduketa guztiak betetzen eta integratzen direla adierazteko.

Jarduketa batzuk emakumeak eta gizonak modu ekitatiboan ikusaraztera bideratzen dira, gizarte-, kultura-, kirol- eta ekoizpen-eremu desberdinetan.

Tradizionalki maskulinizatutako sektoreetan, hala nola enpresetako erantzukizun-mailetan, abeltzaintzako ustategietan, enpresa berrikuntza eta lehiakortasunean, kirol-talde eta modalitateetan, etab.

▪ **Ezagutzaren hobekuntza**

Edozein esparrutan emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunak eta beharrian desberdinak aztertu ahal izateko lehen urratsa zifren errealitatea ezagutzea da.

Horrek esan nahi du sexuaren arabera bereizitako datuak bildu behar direla, eta horrek, sarritan, datu bereiziak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikusi eta aldeztu aurretik prestatzea eskatzen du.

Datuak nahitaez bereiztea badirudi zeharka integratuta dagoela alderdi edo jarduketaren batean pertsonen datuak erabiltzen dituzten programa ia guztietan.

Hurrengo pausoa jasotako datuak tratatzea eta analizatzea da.

Arlo horretan programak asko aurreratu dira 2025ean, hau da, inkestetan eta azterlanetan

▪ **Comunicación y visibilidad**

La visibilidad de las mujeres y el cuidado de las imágenes es otra de las condiciones que manifiesta integrar y cumplir la práctica totalidad de las actuaciones con posible actividad en este tema.

Algunas actuaciones se dirigen directamente a la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.

Es el caso de actuaciones en sectores tradicionalmente masculinizados, como los niveles de responsabilidad en empresas, en las explotaciones ganaderas, en la innovación y competitividad empresarial, en equipos y modalidades deportivas, etc.

▪ **Mejora del conocimiento**

El primer paso para poder analizar las posibles desigualdades y necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad de las cifras.

Esto implica recoger los datos diferenciados por sexo, lo que con frecuencia requiere una revisión y preparación previa de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.

La desagregación de datos preceptiva parece integrada de manera transversal en la casi totalidad de los programas que en algún aspecto o actuación han de manejar datos de personas.

El siguiente paso es el tratamiento y el análisis de los datos recogidos.

En este terreno los programas manifiestan un avance importante en 2025 en el tratamiento y



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

emakumeen eta gizonen emaitzak tratatzen eta analizatzen.

Bereizitako emaitzak eta txostenetako eta memorietako analisia ere gehitu egin dira.

Programetan 34 azterlan aipatzen dira eta kasu askotan urtean behin egiten dira analisiak eta/edo ikerketak.

% 94n genero-ikuspegia txertatuta dago (32). Horrenbestez, aurreko ekitaldiekin alderatuta asko hobetu da (2024an % 60,86) eta aurrekoak lotura zuzena du aztertzen den xedearekin eta zeharkakoak integratzearekin lotuta dauden genero-kontuak gehiago analizatzearekin.

Azterlan batzuetan genero-ikuspegia azterlanaren xedean bertan jasota egoten da eta azterlan askotan genero-kontuak bigarren mailan txertatuta daude analizatutako alderdietan.

Azterlanak, orokorrean, jarduketak errazago egin eta planifikatzeko egin dira. Horretarako, jarduketak berriro definitu dituzte edo hobekuntzak txertatu dituzte.

Honela sailka daitezke, nahiz eta kontuan izan azterketa batek hainbat motatako ezaugarriak izan ditzakeela, neurri handiagoan edo txikiagoan:

- a. Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunen berri emateko azterlanak.
- b. Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- c. Azterlan eta programa jakin batzuen eremu zehatzean, genero-kontsiderazio espezifikoak

análisis de los resultados de mujeres y hombres en sus encuestas y estudios.

Aumentan también aquellos resultados diferenciados y análisis que se reflejan en sus informes y memorias.

Los programas informan sobre 34 estudios, que en muchos casos responden a actuaciones anuales de análisis y/o investigación.

El 94% integran perspectiva de género (32), lo que supone una mejora sustancial respecto a ejercicios previos (el 60,86% en 2024), y que tiene una relación directa con un mayor análisis de las cuestiones de género relacionadas con el objeto de estudio y con la integración de transversales.

Algunos estudios incluyen la perspectiva de género en el mismo objeto del estudio, y buena parte de ellos introducen cuestiones de género de manera secundaria en los diferentes aspectos analizados.

Los estudios en general se han realizado para facilitar la realización y planificación de las diferentes actuaciones, redefiniendo actuaciones o integrando mejoras.

Se pueden clasificar de la siguiente forma, si bien teniendo en cuenta que un mismo estudio puede contar con características, en mayor o menor medida, de varios tipos:

- a. Estudios dirigidos a aportar conocimiento de las posibles diferencias entre mujeres y hombres.
- b. Estudios que analizan y hacen un diagnóstico del impacto de género en alguno de sus marcos de actuación.
- c. Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de estudios y



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

identifikatzea. Kategoria honetan sartzen dira aipatutako aldizkako ikasketa gehienak.

d. Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisisa egitea.

programas determinados. Esta categoría engloba a la mayor parte de los estudios periódicos.

d. Análisis de género sobre la población beneficiaria o de intervención, con criterios definidos.

ZUZENeko JARDUERAK: BERARIAZ EMakumEEI eta NESKEI ZUZENDUTAKOAK

Emakume eta neskatoei zuzendutako jarduketak autonomia pertsonalerako, ekonomikorako eta sozialerako esku-hartzeak dira eta asmoa bizitza publikoko eta pribatuko arlo ezberdinetan parte hartu dezaten sustatzea da.

Programa gehienetako jarduketak nagusiki biztanleria-talde ezberdinei zuzenduta daude, non-emakume gehiago edo gutxiago egon daitezkeen.

Orokorrean, jarduketa-mota hauek daude:

- Egoera zaurgarrian dauden emakumeei arreta eta laguntza integrala ematea.

Egoera bereziki zailetan dauden emakumeei (indarkeria matxista, gizarte-bazterketa edo menpekotasuna) eta beraien seme-alabei zuzendutako arreta-, orientazio-, eta laguntza-zerbitzuak dira.

Jarduketa horiek zuzeneko gastuaren ehuneko handiena dira eta helburua babesa, segurtasuna eta oinarrizko baliabideak eskuratu ahal izatea bermatzea, indartze pertsonala eta bizitza-proiektu autonomoak berreraikitzea da.

- Emakumeen autonomia ekonomikoa, ekintzailatza eta lidergoa sustatzea.

Jarduketa-talde horrek emakumeek enpleguan, ekintzailatzean eta jarduera ekonomikoan aktiboki

ACTUACIONES DIRECTAS DESTINADAS ESPECÍFICAMENTE A MUJERES Y NIÑAS

Las actuaciones dirigidas y enfocadas en mujeres y niñas constituyen un conjunto de intervenciones orientadas a la autonomía personal, económica y social, y a promover su participación en diferentes ámbitos de la vida pública y privada.

La mayor parte de los programas se componen de actuaciones que se dirigen principalmente a diferentes grupos de población en donde las mujeres pueden estar más o menos representadas.

De forma general, pueden agruparse en los siguientes tipos de actuaciones:

- Atención y apoyo integral a mujeres en situación de vulnerabilidad.

Incluyen servicios de atención, orientación y acompañamiento dirigidos a mujeres que atraviesan situaciones de especial dificultad (como la violencia machista, la exclusión social o la dependencia) y a sus hijas e hijos.

Estas actuaciones, que suponen el mayor porcentaje del gasto directo, buscan garantizar la protección, la seguridad y el acceso a recursos básicos, el fortalecimiento personal y la reconstrucción de proyectos de vida autónomos.

- Fomento de la autonomía económica, el emprendimiento y el liderazgo femenino.

Este grupo de actuaciones promueve la



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

parte hartzea bultzatzen du.

Prestakuntza-programak, enpresa-aholkularitza, emakumeek zuzendutako proiektuetarako dirulaguntzak eta talentua eta ibilbide profesionala aintortzea barne hartzen ditu.

Xedea emakumeen eginkizuna ikusgai jartzea da berrikuntza eta aberastasun sortzaile gisa, baita ere emakumeen garapen profesionala eta erabakiak hartzeko ahala izatea mugatzen duten oztopoak ezabatzea.

- Kirola, kultura eta komunitate-bizitza sustatzea.

Jarduketa horien helburua emakume eta neskatok gutxi dauden arloetan beraien presentzia eta partaidetza gehitzea da, adibidez, kirol federatuetan edo kulturako eta gizarte-kudeaketako egituretan.

Prestakuntza-proiektuak, dirulaguntza espezifikoak eta sustapen-programak garatzen dira eta horiek guztiek erraztu egiten dute erreferente femeninoak egotea eta lidergoko eta erantzukizuneko espazioak okupatzea.

- Genero-indarkeria prebenitzea eta deuseztatzea.

Indarkeria matxista prebenitzeko, detekzio goiztiarra hobetzeko eta esku-hartze baliabideak indartzeko neurri espezifikoak biltzen ditu.

Sentsibilizazio-kanpainak, prestakuntza-ekintzak, arreta-sareak eta biktimei eta senideei laguntza integrala emateko programak jasotzen ditu.

participación de las mujeres en el empleo, el emprendimiento y la actividad económica.

Comprende programas de formación, asesoramiento empresarial, subvenciones para proyectos liderados por mujeres y el reconocimiento del talento y la trayectoria profesional.

Su objetivo es visibilizar el papel de las mujeres como generadoras de innovación y riqueza, así como eliminar barreras que limitan su desarrollo profesional y su acceso a la toma de decisiones.

- Promoción de la igualdad en el deporte, la cultura y la vida comunitaria.

Estas actuaciones persiguen aumentar la presencia y participación de mujeres y niñas en ámbitos donde su representación sigue siendo menor, como el deporte federado o las estructuras culturales y de gestión social.

Se desarrollan proyectos de formación, subvenciones específicas y programas de promoción que facilitan la incorporación de referentes femeninos y la ocupación de espacios de liderazgo y responsabilidad.

- Prevención y erradicación de la violencia de género.

Agrupamos medidas específicas orientadas a prevenir la violencia machista, mejorar la detección precoz y fortalecer los recursos de intervención.

Incluye campañas de sensibilización, acciones formativas, redes de atención y programas de apoyo integral a las víctimas y sus entornos.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

familiares.

EKINTZA ZUZENAK ERANTZUKIDETASUNEAN ETA BALIO-ALDAKETAN

Ekimen horien helburua da erantzukizunak modu ekitatiboan banatzea, zaintza-lanak aitortzea eta partaidetza eta garapen pertsonala mugatzen dituzten genero-estereotipoak deuseztatzea.

Orokorrean, jarduketa-mota hauek daude:

- Kontziliazioan laguntzea eta zaintzen erantzunkidetasuna.

Neurri ekonomikoak eta zerbitzu-neurriak dituzte lana, bizitza pertsonala eta familia kontziliatzea errazteko.

Laguntzen, dirulaguntzen eta hobarien bitartez emakumeen eta gizonen erantzukidetasuna bultzatzen da etxeko lanetan eta adinekoak edo menpekotasuna dutenak zaintzen.

Jarduketa horien xedea denboraren banaketa ezberdina gutxitzea eta, horrela, enplegurako eta ongizaterako sarbidea orekatuagoa izatea da.

Kontziliaziora bideratutako zenbatekoak, amatasun-, aitatasun- eta zaintza-baimenen estaldurarekin haurrak eta mendeko beste pertsona batzuk, 2026rako esparru horretan inbertsiorik handiena hartzen du.

- Prestakuntza eta sentsibilizazioa berdintasunean eta erantzukidetasunean.

ACTUACIONES DIRECTAS EN CORRESPONSABILIDAD Y CAMBIO DE VALORES

Estas iniciativas buscan promover una distribución equitativa de las responsabilidades, el reconocimiento del trabajo de cuidados y la eliminación de los estereotipos de género que limitan la participación y el desarrollo personal.

De forma general, pueden identificarse los siguientes tipos de actuaciones:

- Apoyo a la conciliación y corresponsabilidad en los cuidados.

Incluyen medidas económicas y de servicios orientadas a facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

A través de ayudas, subvenciones y bonificaciones, se impulsa la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en las tareas domésticas y de cuidado de menores o personas dependientes.

Estas actuaciones buscan reducir la desigual distribución del tiempo y por tanto un acceso más equilibrado al empleo y al bienestar.

El importe dirigido a la conciliación, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes, engloba para 2026 la mayor inversión en este concepto.

- Formación y sensibilización en igualdad y corresponsabilidad.



2025EKO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2025. INFORME DE GÉNERO

Hezkuntza-programak, ikastaroak eta prestakuntza-ekintzak dira. Herritarrei eta arlo ezberdinetako profesionalei zuzenduta egoten dira.

Abarcan programas educativos, cursos y acciones formativas dirigidas tanto a la ciudadanía en general como a profesionales de diferentes ámbitos.

Xedea hausnarketa kritikoa bultzatzea, ezagutzak eskuratzea eta berdintasuna eta ardurak modu orekatuan banatzea errazten duten trebetasunak garatzea da, bai lanean, bai hezkuntzan.

Su finalidad es promover la reflexión crítica, la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades que favorezcan la igualdad y el reparto equilibrado de responsabilidades, tanto en entornos laborales como educativos.

Aurrekoarekin lotuta, prestakuntza-eskaintza pixkanaka zabaltzen joan da, bai irismenean (hau da, geroz eta arlo eta jarduketa-maila gehiago barne hartuta) bai espezializazio-mailan ere. Hala, eduki geroz eta espezifikoagoak eta espezializatuagoak eskaintzen dira.

En este sentido, la oferta formativa se ha ido ampliando de manera progresiva, tanto en su alcance (cubriendo cada vez más áreas y niveles de actuación), como en su grado de especialización, ofreciendo contenidos cada vez más específicos y especializados.

Kultura-aldaketa bultzatzea eta genero-estereotipoak deuseztatzea

- Promoción del cambio cultural y eliminación de estereotipos de género.

Sentsibilizazio-kanpainak, dibulgazio-jarduerak eta komunitate-proiektuak dira. Asmoa elkarrekin bizitzeko eta harremanak izateko forma berriak, errespetua eta arlo guztietako erantzukidetasuna bultzatzea da.

Comprende campañas de sensibilización, actividades divulgativas y proyectos comunitarios orientados a promover nuevas formas de relación y convivencia, el respeto y la corresponsabilidad en todos los ámbitos.

Erabakiak hartzeko eta elkarrekin bizitzeko espazioetan partaidetza orekatua egotea.

- Participación equilibrada en espacios de decisión y convivencia.

Gizarteko, hezkuntzako eta arlo profesionaleko espazioetan eta erabakiak hartzeko eta herritarren partaidetzarako organoetan ordezkaritza parekidea egotea errazten duten neurriak garatzen dira.

Se desarrollan medidas que favorecen la representación paritaria en los espacios sociales, educativos y profesionales, así como en órganos de decisión y participación ciudadana.

Ekimen horiek lagundu egiten dute aukera-berdintasuna finkatzen eta genero-ikuspegia txertatzen erabakiak hartzeko prozesuetan eta baliabide publikoak kudeatzen direnean.

Estas iniciativas contribuyen a consolidar la igualdad de oportunidades y a integrar la perspectiva de género en los procesos de toma de decisiones y en la gestión de los recursos públicos.