

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunerako Zuzendaritzak Foru Aldundiaren barnealderantz lan egiten du, batez ere berdintasun-politiken zeharkakotasunaren bidez, bai eta herritarrei begira ere, ahalduntze-, sentsibilizazio-, ikerketa- eta laguntza-programen bidez.

Zeharkakotasunari jarraituz, VI. Berdintasun Plan jadaneakoaren indarraldia 2024ko abenduan amaituko da; horrenbestez, 2025ean VII. Berdintasun Plana prestatu eta onetsiko da.

VII. Planean ezarriko da zer ekintza egin behar diren 2025ean. Ekintzok gauzatzea Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak gidatutako eta koordinatutako berdintasun-egituren lana izango da (Sailarteko Batzordea, Berdintasuna Taldea eta sailarteko taldeak), Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan ezarritakoa betez.

Berdintasun Plana gauzatze aldera, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua betez, 2025ean honako lan-ildo nagusi hauek izango dira berdintasun-politiken zeharkakotasunari dagokionez:

- Plana gauzatzea bera: helburu gisa eta zeharkakotasun-tresna gisa.
- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko tresna berri bat ezartzea, 2024an egindako diseinutik abiatuta, Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betetzeko, eta kontuan izanik tresna hainbat urtez ezarrita egon ondoren beharrezkoa dela doikuntza egitea.

La Dirección de Igualdad trabaja tanto hacia el interior de la Diputación, sobre todo a través de lo que se denomina transversalización de las políticas de igualdad, como de cara a la ciudadanía con programas de empoderamiento, sensibilización, investigación, ayudas...

En la línea de la transversalización, el actualmente vigente VI Plan de Igualdad termina su vigencia en diciembre de 2024, de modo que durante el año 2025 se elaborará y aprobará el VII Plan de Igualdad.

Este VII plan establecerá las acciones que deben acometerse en el año 2025, para cuya ejecución se contará con el trabajo de las estructuras de igualdad lideradas y coordinadas por la Dirección de Igualdad (comisión interdepartamental, Berdintasuna Taldea y grupos intradepartamentales), en cumplimiento de lo establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En ejecución del Plan de Igualdad y en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, las principales líneas de trabajo durante el año 2025 en materia de transversalización de políticas de igualdad serán:

- La propia ejecución del plan: en cuanto objetivo y en cuanto instrumento de transversalización.
- La implantación de un nuevo instrumento de elaboración del informe de evaluación previa de impacto en función del género a partir del diseño realizado en al año 2024 en cumplimiento del mandato de la Norma Foral de Igualdad y tomando en consideración el ajuste necesario tras los años de implantación de la herramienta.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

- 2021ean (2022ko aurrekontuetarako) genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredu berria ezarri ondoren, 2025ean, 2022an egin denaren ildotik jarraituz, tresna hori garatzen eta hobetzen egingo da lan, politika publikoa eraldatzeko tresna eraginkor gisa egonkortu dadin.
- Kontratuetan berdintasun-klausulak sartzea berrikustea. Helburua da txertatzen ari diren klausulen eraginkortasuna hobetzea eta sailekin lankidetzan aritzea klausula berriak sartze aldera.
- Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzetan berdintasun-klausulak txertatzearen alde egitea.

Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarte, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.

Horretarako, diru-laguntzen ildoarekin jarraituko da, emakume-elkarteek eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardueran laguntze aldera.

Gizarte zibilarekin lankidetzaz-espazioak ezartzeko ildo beretik, eta Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua eratu zen 2020an, eta 2025ean jarraituko du bere zereginarekin, urteko batzarrak eginez eta kudeaketa-batzordearen eta lantaldeen bidez bere zeregina garatuz. 2025. urtean, gainera, 2024an sortutako bi gune egonkortuko dira kontseiluaren esparruan: genero-ikuspegia kontuan hartzen duten jarduera soziokulturalak egiteko Ondoan deritzon gunea eta eskola feminista.

- Tras la implantación en el año 2021 (para los presupuestos 2022) del nuevo modelo de presupuestación con perspectiva de género, en el año 2025 se trabajará, continuando con lo realizado en 2022, en el desarrollo y mejora de este instrumento, de cara a que se consolide como una eficaz herramienta de transformación de la política pública.
- Revisión de la incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos. El objetivo es mejorar la eficacia de las cláusulas que ya se vienen incorporando y colaborar con los departamentos en la inclusión nuevas cláusulas.
- Favorecer la incorporación de cláusulas de igualdad en las subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.

En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.

Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de género.

En la misma línea de establecer espacios de colaboración con la sociedad civil, y cumpliendo con el mandato de la Norma Foral de Igualdad, durante el año 2020 se constituyó el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia que continuará con su cometido en el año 2025, celebrando las asambleas anuales y desarrollando su cometido a través de la comisión gestora y los grupos de trabajo. Durante el año 2025 se consolidarán además en el marco del Consejo dos espacios creados en 2024: Ondoan, para actividades socio culturales con perspectiva de género, y la escuela feminista.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.

Horretarako, 2021ean Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea jarri zen martxan, 4/2018 Foru Arauan aurreikusia. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko udalerrien arteko lan eta koordinaziorako gune gisa eratuko da.

Udalerriei, bereziki txikienei, ematen zaien laguntza teknikoa eta ekonomikoa indartze aldera, 2025ean zehar dirulaguntzen lerro bati eutsiko zaio (2021ean berreskuratu zena) emakumeen eta gizonen berdintasunerako tokiko proiektuetarako.

Sarearen esparruan, halaber, lanean jarraituko da 1.000 biztanle baino gutxiagoko udalerriei berdintasun-politiken inguruko aholkuak emateko estrategia bat diseinatu eta abiarazteko.

Zuzendaritzaren beste lan-ildoetako bat sensibilizazioari buruzkoa da.

Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistaratzeko ahalegina egingo da.

Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrekin bat datozen edukiekin; aldi berean herritarrengan eragina duten sensibilizazio-kanpainak egingo dira, emakumeen askatasuna eta eskubideak mugatuko dituzten aurreiritzi eta estereotipo matxistarik gabeko gizarte-eredua eraikitzeke.

Jarraipena emango zaio Emakumeak programari, zeinak ardatz baitu emakumeen ahalduntzea, rolak eta estereotipoak gainditzea eta emakumeek jasaten dituzten desberdintasunak eta indarkeriak agerian uztea. Programa hori 2022an sortu zen, 2023ko urtarrian egindako Emakumeak kongresuaren esparruan. Jardunaldiak, jolas-jarduerak, tailerrak, erakusketak eta abar batzen ditu.

Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.

Para ello, en 2021 se puso en marcha la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia prevista en la Norma Foral 4/2018, que se constituye como un espacio de trabajo y coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia y los municipios de Bizkaia.

De cara a reforzar la asistencia técnica y económica a los municipios, particularmente a los de menor tamaño, durante el año 2025 se mantendrá una línea de subvenciones (recuperada en 2021) para proyectos locales de igualdad de mujeres y hombres.

También en el marco de la Red, se continuará trabajando en el diseño y puesta en marcha de una estrategia de asesoramiento en políticas de igualdad para municipios de menos de 1.000 habitantes.

Otra de las líneas de trabajo de la Dirección es la relativa a la sensibilización.

Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.

En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto, además de campañas de sensibilización que incidan en la ciudadanía para construir un modelo de sociedad libre de prejuicios y estereotipos machistas que limiten la libertad y derechos de las mujeres.

Se continuará con el programa Emakumeak, centrado en el empoderamiento de las mujeres, la superación de roles y estereotipos y la visibilización de las desigualdades y violencias que sufren las mujeres. Este programa, surgido en el año 2022 como marco del congreso Emakumeak celebrado en enero de 2023, aúna jornadas, actividades lúdicas, talleres, exposiciones etc.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Bestalde, Berdintasun Zuzendaritzak sentsibilizazio-kanpainak egiten jarraituko du, hala nola azaroaren 25ekoa, sexu-indarkeriaren kontrako kanpaina edo estereotipo sexistak desagitera bideratutako kanpaina.

Gainera, 2025ean, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundeen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).

Beste alde batetik, 2025. urtean zehar Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari Sariak"-en hamargarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

Halaber, sentsibilizazioaren esparruan, 2025 Berdintasunerako Zuzendaritzaren jarduketa-ardatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da berriro ere, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. Indarkeriaren esparru horretan Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren eskumenak handituz joan dira azken urteotan eta, beraz, sentsibilizazioaren arloan dituen zereginenez gain, berari dagokio Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzea.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak 2020. urtean hasi zuen Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzeko eskumena.

Por otro lado, la Dirección de Igualdad seguirá acometiendo campañas de sensibilización tales como la del 25 de noviembre, la campaña contra la violencia sexual o la campaña dirigida a desmontar estereotipos sexistas.

Además, en 2025, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad se coordinará, la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre

Por otro lado, durante el año 2025 la Dirección general de Igualdad convocará la décima edición de los "Zirgari Sariak" como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia

También en el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad en el año 2025 lo va a seguir siendo la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.

Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En este ámbito de la violencia, las competencias de la Dirección de Igualdad han ido creciendo en los últimos años, de modo que, además de sus cometidos en materia de sensibilización, le corresponde la gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

La Dirección de Igualdad incorporó para el año 2020 la competencia de gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte kohesioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Martxoaren 18ko 53/2003 Foru Dekretuaren bidez Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia sortu zen, hain zuzen ere 4/2018 Foru Arauaren ostean Bizkaian Biolentzia Matxistaren Behatokia izena hartu duena. Behatokia elkargo organoa da, kontsultak egiteko dena, eta horren helburua Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea da, eta indarkeria matxistaren arloan abian jarri diren erakundeen politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

2025an, Behatoki honek informazioa biltzen jarraituko du, iturriak eta adierazleak berrikusita, eta bere webgunea egokitzen jarraituko du, 2020an hasitako lanari jarraikiz.

Zuzendaritzaren estrategiak bere eskumen-eremu guztietan gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak beharrezkoak diren azterlanak eta ikerketak egingo ditu.

Mediante Decreto Foral n.º 53/2003, de 18 de marzo, se creó el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, que a partir de la Norma Foral 4/2018 pasa a denominarse Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia. Este Observatorio es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra la mujer en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en materia de violencia machista en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.

Durante el año 2025, este Observatorio continuará con su trabajo de recopilación de información, a partir de una revisión de fuentes y de indicadores y continuará adaptando su página Web siguiendo con el trabajo iniciado en el año 2020.

Para llevar a cabo las estrategias de la Dirección en sus diversos ámbitos de competencia, la Dirección de Igualdad abordará los estudios e investigaciones que sean necesarios.