

Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna (Bizkaiko Foru Aldundia 2000. urtetik dabil beren-beregi horretan lanean) foru-politiken ardatz nagusi gisa berresten da; horretarako, 2007. urtean Zuzendaritza Nagusia sortu zen, zeinak 2019ra arte barne hartzen baitzituen Bizkaiko herritarrek beren eskubideez gozatzeko eta mota guztietako diskriminazioak desagerrarazteko beharrezkoak ziren politika guztiak.

Berdintasunerako Foru Plana oinarritzko tresna izan da Aldundian berdintasun-politikak garatzeko. 2021eko ekainean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana onetsi zen. Plan horretan, 2024ra bitartean, foru sail batzuen eta besteen jarduera gidatuko zuten lan-ildoak bildu ziren, emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzarren.

Gainera, 2018an, indarrean jarri zen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Bizkaiko Foru Sektore Publikoaren berdintasun-politikak arautzeko esparrua ezartzen duena, eta Berdintasunerako Zuzendaritzaren ibilbide-orria adierazten duena.

Foru Arauaren edukietan oinarrituta, Berdintasunerako Zuzendaritzaren bi lan-esparru bereiz ditzakegu:

Barnekoa: Foru sailen jardueretan genero-ikuspegia sartzea helburu duten ekintzak, generoaren zeharkakotasuna bermatu dadin.

Kanpokoak: Bizkaiko politikan, ekonomian, gizartean, kulturean, kirolean, etab. funtsezkoak diren eragileentzako ekintzak, berdintasun-politikak garatzeko eta abiarazteko parte har dezaten, eta oro har herritarrentzat, emakumeek hainbat gizarte eremutan duten partaidetza eta berdintasuna indartuz eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaian sentsibilizatuz.

La igualdad de mujeres y hombres (en la que la Diputación Foral de Bizkaia viene específicamente trabajando ya desde el año 2000) se revalida como eje fundamental de las políticas forales con la creación en 2007 de una Dirección General que englobaba hasta 2019 todas las políticas para el disfrute efectivo de los derechos por parte de la ciudadanía de Bizkaia y la erradicación de cualquier tipo de discriminación.

El plan Foral para la Igualdad ha sido un instrumento básico para el desarrollo de las políticas de igualdad en la Diputación. En junio de 2021 se aprobó el VI Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres, en el que se recogen las líneas de trabajo que iban a regir la actividad de los distintos departamentos forales en aras a la igualdad efectiva de mujeres y hombres hasta 2024.

Además, el año 2018 entró en vigor la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que establece el marco de regulación de las políticas de igualdad del Sector Público foral de Bizkaia en materia de igualdad de mujeres y hombres y señala la hoja de ruta de la Dirección de Igualdad.

En base a los contenidos de la Norma Foral, podemos distinguir dos planos de trabajo de la Dirección de Igualdad.

Interno: Acciones cuya finalidad es incorporar la perspectiva del género a la actividad de los diferentes Departamentos Forales, garantizando la transversalidad de género.

Externo: Acciones dirigidas a agentes clave en la vida política, económica, social, cultural, deportiva... de Bizkaia con objeto de buscar su participación en el desarrollo y puesta en marcha de políticas de igualdad, y a la población en general potenciando la participación de las mujeres en los distintos ámbitos sociales y la Igualdad y sensibilizando en materia de igualdad de mujeres y hombres.



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Aldundiaren barruan egindako Lan Planari dagokionez, zeharkako ikuspegia indartzen jarraitu du.

2024. urtean zehar, sailek ekintzak betearazi egin dituzte; horrekin batera, Berdintasunerako Zuzendaritzako zenbait lantaldeetan jardun dute, ekintza espezifikoetarako hainbat esparrurekin. Hala, Funtzio Publikoarekin lan egiten jarraitu da berdintasunerako barne plana eta PSSZko berdintasun-plana berrikustearren. Gainera, Foru Sektore Publikoko erakundeek eta Gobernamendu Onaren, Herritarrenganako Laguntzaren eta Zerbitzu Digitalen Zuzendaritzak landutako berdintasun-estrategiarekin jarraitu da.

Genero politiken zeharkakotasunaren eremuan, tresnarik egokienetako bat genero ikuspegia duten aurrekontuena da, eta halakotzat onartu da nazioarte mailan.

Horrekin lotuta, oraingo Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak txostena egin du 2025eko Aurrekontuen Foru Arauak duen generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruz.

Horretarako, Berdintasunerako Zuzendaritzak, Ogasun eta Finantza Sailarekin elkarlanean, aurrekontu-proiektu bat koordinatu du genero ikuspegia kontuan hartuta; hartara, 2025eko aurrekontuetan ere, genero ikuspegia kontuan hartu da aurrekontu programa guztiak ezartzen orduan.

2014ko urtarrilaren 1ean Bizkaiko Foru Aldundiaren 141/2013 FORU DEKRETUA, azaroaren 19koa, jarri zen indarrean. Horren bidez, generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak ezartzen dira. 2024an, Berdintasunerako Zuzendaritzak aurreko ebaluazio txosten horiek jasotzen eta horiek izapidetzearen ondoriozko kontsultak artatzen jarraitu du.

A nivel interno, dentro de la propia Diputación el Plan de Trabajo desarrollado, ha continuado con el refuerzo del enfoque transversal.

Durante el año 2024, los departamentos han ejecutado sus acciones, a la vez que se ha trabajado en distintos grupos de trabajo de la Dirección de Igualdad con diversas áreas para acciones específicas. Así, se ha seguido trabajando con Función Pública en la revisión del plan interno de igualdad y del plan de igualdad del SPEIS. Además, se ha continuado la estrategia de igualdad con las entidades del Sector Público Foral junto con la Dirección de Buen Gobierno Atención Ciudadana y Servicios Digitales.

En el ámbito de la transversalización de las políticas de género, una de las herramientas más adecuadas y así reconocida internacionalmente es la de los presupuestos con perspectiva de género.

En esta línea, la Dirección general de Igualdad ha elaborado el informe de evaluación previa de impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos 2025.

Para ello, la Dirección de Igualdad ha coordinado junto con el departamento de Hacienda y Finanzas la continuación de un proyecto de presupuestación con perspectiva de género, de modo que también en los presupuestos 2025, todos los programas presupuestarios se han presupuestado con perspectiva de género.

El 1 de enero de 2014 entró en vigor el DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género. En el año 2024, la Dirección de Igualdad ha seguido recibiendo estos informes de evaluación previa y atendiendo a las consultas derivadas de su tramitación.



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Gainera, 2024an, Berdintasunerako Zuzendaritzak generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzeko tresna berrikusteko prozesu bat egin du, Berdintasunerako Foru Arauan ezarritakoari egokitzearen eta tresna horri eraginkortasun handiagoa ekarriko dioten ereduak ematearren. Horren ondorioz, onetsi egin da Bizkaiko Foru Aldundiaren 112/2024 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa arautzen duena.

Berdintasunaren arloan prestakuntza eskaintzea langileak honako hauek ezarritako betebeharretan gaitzeko gakoetako bat da: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabe Bizitzeko Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak, eta Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4//2018 Foru Arauak.

Berdintasunerako Zuzendaritza lankidetzan aritu da Langileen Aukeraketarako eta Trebakuntzarako Zerbitzuarekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza-plan bat diseinatu eta gauzatzeko, zeina karrerako eta lanpostuko prestakuntza-eskaintza batean zehaztu baita 2024. urtean.

Kanpoko eremuan, aurrez ikusitako helburuak lortzeko, aldeztu aurretik hasitako zereginekin jarraitu da eta, horretarako, hainbat eremutan jardun dute, hala nola emakumezkoen elkarteei eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei laguntza ekonomikoa ematen, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren printzipioa eta genero-ekitatea sustatzen duten proiektuak eta jarduerak garatzeko.

Hala, 2024ko ekitaldirako dirulaguntzen eta ekitaldiko dirulaguntza izendunen nahiz zuzeneko deialdi publikoen esparruan, haxe da BFAk babestutako proiektuen kopurua:

Además, durante el año 2024, la Dirección de Igualdad ha llevado a cabo un proceso para revisar la herramienta de evaluación previa de impacto en función del género de cara a adecuarla a lo establecido en la Norma Foral de Igualdad y con el ánimo de facilitar modelos que permitan una mayor eficacia de esta herramienta. Ello ha llevado a la aprobación del Decreto Foral 112/2024 de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.

La formación en materia de igualdad es una de las claves para la capacitación del personal en las obligaciones establecidas por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y por la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

La Dirección de Igualdad ha colaborado con el Servicio de Selección y Formación Profesional para diseñar y ejecutar un plan de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres que, en el año 2024 se ha concretado en una oferta de formación de carrera y de formación de puesto.

En el ámbito externo, para la consecución de los objetivos previstos se ha continuado con las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos tales como el apoyo económico a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos y actividades que fomentan el principio de igualdad de mujeres y hombres y la equidad de género.

Así, en el marco de las convocatorias públicas de subvenciones para el ejercicio 2024 y de las subvenciones nominativas y directas del ejercicio, el nº de proyectos apoyados por la DFB fueron:



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

- | | |
|---|--|
| - Emakumeen elkarteek sortutako berdintasun-proiektuak:28 | - Proyectos para la igualdad de asociaciones de mujeres:28 |
| - Irabazi-asmorik gabeko erakundeen berdintasun-proiektuak:45 | - Proyectos para la igualdad de entidades sin ánimo lucro:45 |
| - Emakumeen elkarteak sendotzeko proiektuak:10 | - Proyectos para el fortalecimiento de asociaciones de mujeres:10 |
| - Irabazi-asmorik gabeko erakundeen eta emakumeen elkarten proiektu eraldatzaileak:..8 | - Proyectos transformadores de entidades sin ánimo de lucro y asociaciones de mujeres:8 |
| - Emakumeen elkarteentzako eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzako dirulaguntza zuzenak eta izendunak:.....7 | - Subvenciones directas y nominativas a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro:7 |

Emakumeen Elkarteei eta Irabazteko asmorik gabeko erakundeei emandako zenbatekoa 1.013.000,00 eurokoa izan da.

Elkarteen mugimendurekin lankidetzan aritzeko, tokiko politiketan laguntzeko eta 4/2018 Foru Arauak ezarritakoa betetzeko, egungo Berdintasunerako Zuzendaritzak partaidetza prozesu bati ekin zion 2019an, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua sortzeko eta Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea sortzeko.

2020an, Foru Dekretu bidez onartu ziren Kontseilua eta Sarea arautzeko erregelamenduak.

Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluaren kasuan, 2024. urtean bi asanblada egin dira, eta bilerak garatu dira batzorde kudeatzailearekin nahiz bi lantalde hauekin: indarkeria matxista taldea eta parte-hartze taldea. Horrez gain, osasunari buruzko lantalde bat eratu da, eta Ondoan izeneko ildo berri bat sartu da Kontseilura; lerro berri horretan, emakumeak ahalduzko aktibitate ludikoagoak, topaketak eta prestakuntza eskainiko dira. 2024.urtearen amaieran, Kontseiluan 43 elkarte daude.

La cantidad ejecutada en los proyectos de asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro ha sido de 1.013.000,00 euros.

Para colaborar con el movimiento asociativo, colaborar en las políticas locales y cumplir con lo establecido en la Norma Foral 4/2018, la actual Dirección de Igualdad inició en 2019 un proceso participativo para la creación del Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia y la creación de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

En 2020 se aprobaron por Decreto Foral los reglamentos reguladores del Consejo y de la Red.

En el caso del Consejo de participación de las Mujeres, durante el año 2024 se han celebrado dos asambleas y se han mantenido las reuniones de la comisión gestora y de dos grupos de trabajo (grupo de violencia machista y grupo de participación. Además, se ha constituido un grupo de trabajo sobre salud y se ha incorporado al Consejo una nueva línea llamada Ondoan en la que se ofertan actividades de carácter más lúdico, de encuentro y formativo para el empoderamiento de las mujeres. Al finalizar el año 2024, las asociaciones del consejo son 43.



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Sarearen kasuan, 2024 urtean zehar bi lerro landu dira: indarkeria matxista eta gizonekiko lanean. Horrez gain, tokiko berdintasun-teknikarien taldearekin asko aurreratu da genero-ikuspegia kontuan hartzen duen aurrekontu-langintzan. 2024ko abendurako, 75 udal atxiki zaizkio Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sareari.

Sarearen esparruan, Busturialdeko hainbat udal txikirekin prozesu bat burutu da, 1.000 biztanletik beherako udalei etorkizunean emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna gaia duen laguntza-estrategia bat pilotatzearren.

Tokiko lanari dagokionez, Sarea eratzeaz eta abian jartzeaz gainera, Berdintasunerako Zuzendaritzak laguntza-deialdi bat onartu du; deialdi horretan, 7.000 biztanle baino gutxiagoko udalerrien eta mankomunitateen 27 proiektu onetsi dira, eta 217.000,00 euro eman dira, guztira.

Sentsibilizazioari dagokionez ezarritako betekizunetan, Zuzendaritzaren xede nagusiak egun esanguratsu jakin batzuk izan dira.

San Valentín dela-eta, Zuzendaritzak kanpaina bat abiatu du maitasun erromantikoaren mitoak deseraitzeko, amodio horrek sortutako harremanak ez baitaizkio berdintasunari egokitzen.

Hala, emakumeen nazioarteko egunean, Zirgari Sariak emateko ekitaldia burutu zen, Bizkaian hainbat erakundek berdintasunaren alde betetzen duten zeregina aintzatestearren.

Horrez gain, Berdintasunerako Zuzendaritzak parte hartu du martxoaren 8ko erakundeen arteko kanpainen.

Udan zehar, sexu-indarkeriaren aurkako sentsibilizazio-kanpaina bat burutu da.

En el caso de la Red, durante el año 2024 se han trabajado las líneas de violencia machista y de trabajo con hombres y con el grupo de técnicas de igualdad locales se ha avanzado en la presupuestación con perspectiva de género. A diciembre de 2024, son 75 los municipios adheridos a la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

En el marco de la Red, se ha llevado además a cabo un proceso con municipios pequeños de Busturialdea de cara a pilotar una futura estrategia de asistencia a municipios de menos de 1.000 habitantes en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En cuanto al trabajo a nivel local, además de la constitución y puesta en marcha de la Red, la Dirección de Igualdad ha aprobado una convocatoria de subvenciones en la que se han aprobado 27 proyectos de municipios de menos de 7.000 habitantes y de mancomunidades, por un importe total ejecutado de 217.000,00 euros.

En el marco de sus cometidos en materia de sensibilización, la Dirección ha centrado sus esfuerzos en torno a varios días significativos.

Con motivo del día de San Valentín, la Dirección ha puesto en marcha una campaña para deconstruir los mitos del amor romántico que generan relaciones desiguales entre mujeres y hombres.

En el día internacional de las mujeres se llevó a cabo el acto de entrega de los premios Zirgari Sariak, de reconocimiento a la labor de diversas entidades de Bizkaia por la igualdad.

Además, la Dirección de Igualdad ha colaborado en la campaña interinstitucional del 8 de marzo.

Durante el verano se ha llevado a cabo una campaña de sensibilización en contra de la violencia sexual.



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Esaterako, azaroaren 25ean erakundeen arteko Beldur Barik kanpainan hartu genuen parte; halaber, mezu hori sendotze aldera, bereziki gizonei —gazteei gehienbat— zuzendutako kanpaina propioa egin dugu.

Gabonetako jaien harira, Gabonetako opariak erostearekin lotutako estereotipo sexistak haustea helburu zuen sentsibilizazio-kanpaina jarri genuen martxan.

Berdintasunerako Zuzendaritzak ahalegin handia egiten du emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko sentsibilizazioan, informazioa ematean, prestakuntzan eta hausnarketan. Ildo horretan, hainbat jarduera egin dira: gogoeta-egunak, azterketak argitaratzea, sentsibilizazio-ekintzak erakusketen, dokumentalen eta abarren bidez, gizonentzako prestakuntza-ekintzak, emakumeekin eta erlijioarekin erlazionatutako esku-hartzeak, emakumeekin eta kulturarekin erlazionatutakoak. 2024. urtean, jarduera horietako asko Emakumeak proiektuaren baitan sartu dira.

2024an gainera Bizkaiko indarkeriaren mapa eguneratu da. Mapa horretan, hilketa matxistak eta emakumeen kontrako erasoak bildu dira udalerrika.

Emakumeen aurkako indarkeriaren lan-ildoari dagokionez, Zuzendaritzak Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiaren lana koordinatu du eta jarraitu du datuak biltzen, analisiak egiten eta osoko bilkuraren bilera egiten. Horrez gain, Behatokiaren webgunea eguneratu da, tokiko informazioa nabarmentze aldera.

2024. urtean, DenBBora sarea lantzen jarraitu dugu. Sare horrek gizarte-eredu berri bat sustatzen du, denboraren erabilera berriek bizitza, erantzukizuna eta enpresen eraginkortasuna uztartzen laguntzeko xedez.

En el caso del 25 de noviembre hemos participado en la campaña interinstitucional Beldur Barik y reforzado ese mensaje con una campaña propia que se ha dirigido específicamente a los hombres, fundamentalmente a los más jóvenes.

Con motivo de las fiestas de Navidad, se ha puesto en marcha una campaña de sensibilización centrada en romper estereotipos sexistas vinculados a la compra de regalos navideños.

La Dirección de Igualdad pone mucho esfuerzo en la sensibilización, información, formación y reflexión en torno a la igualdad de mujeres y hombres. En esta línea, se han desarrollado diversas actividades: jornadas de reflexión, publicaciones de estudios, acciones de sensibilización en formato de exposiciones, documentales etc., acciones formativas dirigidas a hombres, actuaciones vinculadas a las mujeres y la religión, las mujeres y la cultura. En el año 2024, gran parte de estas actuaciones se ha enmarcado en el proyecto Emakumeak,

Durante el año 2024 se ha actualizado además el mapa de la violencia de Bizkaia, que recoge por municipios los asesinatos machistas y las agresiones contra las mujeres.

En la línea de trabajo de Violencia contra las mujeres, la Dirección ha coordinado el trabajo del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia y ha continuado con su labor de recopilación de datos, realización de análisis y con la celebración de la reunión del pleno. Además, se ha procedido a actualizar la página web del Observatorio con el ánimo de poner el acento en la información a nivel local.

Durante al año 2024 se ha continuado con el trabajo de la Red DenBBora, red que promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida, la corresponsabilidad y la eficacia empresarial.



Sailaren Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Horiexek dira zuzendaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan 2024ko ekitaldian gauzatutako oinarritzko helburu eta jarduerak, eta horien guztien ezaugarria berdintasuna benetan lortzea da, gizarte-esparru guztietan Berdintasuneko politika bermatzeko oztopoak kentzen lagunduta eta gizarte osoa inplikaturik.

Estos son los objetivos y actividades fundamentales llevados a cabo en el ejercicio 2024 en materia de igualdad de mujeres y hombres por la Dirección, cuyo denominador común es lograr la efectiva y real igualdad, colaborando en la eliminación de los obstáculos en aras a asegurar una política de igualdad en todos los ámbitos sociales, involucrando al conjunto de la sociedad.