

AURKIBIDEA
ÍNDICE

1. SARRERA 1. INTRODUCCIÓN	2
2. BFA-ko GENERO-IKUSPEGIA DUEN AURREKONTU-EREDUA 2. MODELO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO DE LA DFB	4
2.1. Zuzeneko inbertsioa eta zeharkako inbertsioa 2.1. Inversión directa e inversión transversal	6
2.2. Aurrekontu-programen autosailkapena 2.2. Autoclasificación de los programas presupuestarios	10
2.3. Gaitasunen teoria eta genero-eraginaren azterketa aurrekontuetan 2.3. La teoría de las capacidades y el análisis de impacto de género en los presupuestos	17
3. 2024KO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA 3. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2024	19



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

1. SARRERA

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerakoa, Bizkaiko lurralde historikoko foru-sektore publikoaren jardueran genero-ikuspegia txertatzeko neurriak II. Tituluko aurrekontuen plangintza eta kudeaketa VII. Kapituluaren 26. artikuluan, besteak beste, adierazten du Bizkaiko foru-sektore publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

3. atalean, oro har, arlo eta maila guztietako aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, betearazpena eta ebaluazioa hobetzeko tresnak prestatzea bezalako neurriak barne hartzen dira. Era berean, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa ezartzen ditu, bai eta generoa aurrekontu-prozesuan zenbateraino txertatzen den neurtzea ere.

Beraz, beharrezkoa da generoaren dimentsioa Kontu Orokorraren Memorian sartzea, generoari dagokionez egokia delako; izan ere, azken talde hartzailea pertsona fisikoak dira, eta aurrekontu-ekitaldiak baliabideak modu bereizian eskuratu eta kontrolatzeari eragiten dio, emakumeentzat eta gizonentzat.

Honela, genero-txostena Kontu Orokorrean sartzen da 2019tik, Kontu Orokorra Foru Sektorre Publikoaren ondarearen eta ekonomia- eta finantza-egoeraren kontu-emate maila eta aurrekontua gauzatzeko moduaren justifikazioa dela ulertuta.

1. INTRODUCCIÓN

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Capítulo VII. Planificación y gestión presupuestaria del Título II. Medidas para integrar la perspectiva de género en la actuación del sector público foral del territorio histórico de Bizkaia, señala en su artículo 26, entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye, en su apartado 3, la adopción, con carácter general, de medidas como la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles. Asimismo, marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Por tanto, resulta necesario incorporar la dimensión de género dentro de la Memoria de la Cuenta General dado su pertinencia de género, ya que el grupo destinatario final son personas físicas y el ejercicio presupuestario afecta al acceso y control de los recursos de una manera diferenciada para mujeres y hombres.

Así, el informe de género se incorpora en la Cuenta General desde 2019, entendiendo que la Cuenta General es el nivel de rendición de cuentas de la situación patrimonial y económico-financiera del Sector Público Foral y la justificación del modo de ejecución del presupuesto.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

Aurrekontuen genero-eraginaren ebaluazioa aztertzeko eredua

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuetako genero-eraginaren ebaluazioa gaztelaniazko “3 R”-en azterketa-ereduan oinarritzen da:

- ERREALITEA (Bizkaiko gizonen eta emakumeen arteko berdintasun edo berdintasunik ezaren egoeraren diagnostikoa),
- ERREPRESENTAZIOA (Sektore Publikoaren eta Foru Administrazio Publikoen maila desberdinetan gizonen eta emakumeen presentziaren inguruko azterketa)
- BALIABIDEAK/EMAITZAK (aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipenaren inguruko azterketa, generoaren ikuspegitik, bai eta generoaren garrantziarekin loturiko jarduketan eta adierazleen inguruko azterketa ere).

*Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Testuinguruaren Analisiaren txostenak*¹ (2024ko Aurrekontuen Genero Eraginaren Aurretiazko Ebaluazio Txostenaren zati gisa argitaratua) 3 R-etako lehenengo biak aurkezten zituen (Errealitatea eta Errepresentazioa), emakumeen eta gizonen egoeraren azterketa bat jasoz, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumenak dituen esparruei buruzko datuekin.

3 R-etako hirugarrena (Baliabideak/Emaitzak) 2024ko Aurrekontuen Foru Arauaren proiektuarekin batera argitaratutako EPIG txostenean² ere aztertu zen.

Orain 2024ko Kontu Orokorrarekin batera aurkezten den genero-txosten honetan, aipatutako baliabideen eta emaitzen azterketan sakondu nahi da, aurrekontu-programen garrantziaren araberako betetze-maila ebaluatuz eta 2024ko aurrekontu-betearazpenaren genero-eraginari buruzko azterketa kualitatiboa aurkeztuz.

Modelo de análisis de evaluación de impacto de género de los Presupuestos

La evaluación de impacto de género de los Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia se basa en el modelo de análisis de las 3 R:

- REALIDAD (diagnóstico de la situación de igualdad o desigualdad de hombres y mujeres en Bizkaia),
- REPRESENTACIÓN (análisis de la presencia de hombres y mujeres en los distintos niveles del Sector Público y Administraciones Públicas Forales)
- RECURSOS/RESULTADOS (análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género).

El informe de *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia*¹, publicado como parte del Informe de Evaluación Previa de Impacto de Género de Presupuestos 2024, presentaba las dos primeras de las 3 R (Realidad y Representación), recogiendo un análisis de la situación de mujeres y hombres, con datos referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

La tercera de las 3 R (Recursos/Resultados) se analizó también en el informe EPIG publicado junto al proyecto de Norma Foral de Presupuestos 2024².

En el informe de género que ahora se presenta adjunto a la Cuenta General 2024, se pretende profundizar en dicho análisis de Recursos y Resultados, evaluando el grado de cumplimiento de los programas presupuestarios según su relevancia, así como presentando un análisis cualitativo sobre el impacto de género de la ejecución presupuestaria de 2024.

¹ [Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Testuinguruaren Analisiaren txostena 2024/ Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia 2024.pdf](#)

² [2024ko Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioa/Informe de Evaluación previa de impacto de género 2024.pdf](#)



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

Genero-eraginari buruzko txosten honen helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik berrikustea da.

Azterketa honen esparruan egindako ebaluazioa ulertzeko, hurrengo atalean genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredua azalduko dugu, BFAk 2022ko aurrekontu-ekitalditik erabiltzen duena.

2. BFA-KO GENERO-IKUSPEGIA DUEN AURREKONTUEN EREDU BERRIA

2022ko aurrekontuak genero-ikuspegidun aurrekontuei buruzko ikuspegi berri bat ekarri zuen Bizkaian, 2013tik egindako ibilbide osoa bilduz, eta Berdintasunerako VI. Foru Plana sortzeko une estrategikoa aprobetxatuz, aurrekontu-programa guztien azterketa sendotu eta zabaltzeko.

Aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzea Aldundiko sail guztien artean eraiki beharreko konpromiso irmo gisa finkatu da.

Horretarako, Aldundiaren aurrekontu-programa guztiak genero-ikuspegitik aztertzen dira 2022ko Aurrekontu Orokorretatik (2021eko programa pilotuaren % 23,5 izatetik 2022ko Aurrekontuen % 100 izatera igaro da).

Genero-ikuspegiaren analisia aurrekontu-programa guztietako jarduketa-ildoetan zabaltzeko asmoz, 2021ean lantalde tekniko bat sortu zen, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoko berdintasun-langileek, Ogasun eta Finantza Saileko Aurrekontu Zerbitzuko langileek eta foru-aurrekontuen programa batzuen arduradunek osatua. Lantalde tekniko hori planteamendu berria eta genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko tresna berri bat lantzen hasi zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren programa guztietan aplikatu ahal izango zena.

Horrela, aurrekontu-programak kudeatzen dituzten Bizkaiko Foru Aldundiko administrazio-unitate guztiek galdetegi-fitxa bat bete behar dute, honako hauetarako:

1. Uneko ekitaldiko jarduketa-ildo guztiak identifikatzeko (ekitaldian betearazitakoak edo betearazten), aurrekontu-programari lotukoak, eta

El objetivo principal de este informe de impacto de género es pues, la revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género.

Para entender la evaluación realizada en el marco de este análisis, en el siguiente apartado explicamos el modelo de presupuestación con enfoque de género que la DFB utiliza desde el ejercicio presupuestario 2022.

2. MODELO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DFB

Presupuestos 2022 supuso un nuevo enfoque en la presupuestación con enfoque de género en Bizkaia, recogiendo todo el recorrido andado desde 2013, y aprovechando el momento estratégico de estar en plena creación del VI Plan Foral de Igualdad para consolidar y ampliar el análisis de todos los programas presupuestarios.

La incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos se ha afianzado como un compromiso firme a construir entre todos los Departamentos de la Diputación.

Para ello, la totalidad de los programas presupuestarios de la Diputación son analizados desde la perspectiva de género desde los Presupuestos 2022 (pasando del 23,5% en el programa piloto en 2021 al 100% en Presupuestos 2022).

Con idea de extender el análisis de la perspectiva de género en las líneas de actuación de todos los programas presupuestarios, en 2021 se creó un Grupo de Trabajo Técnico compuesto por personal de igualdad del Órgano para la Igualdad de Diputación Foral de Bizkaia, personal del Servicio de Presupuestos del Departamento de Hacienda y Finanzas y responsables de diversos programas presupuestarios forales. Este Grupo Técnico comenzó a elaborar el nuevo planteamiento y la nueva herramienta de Presupuestación con Enfoque de Género, de manera que pudiera aplicarse a todos los programas de Diputación Foral de Bizkaia.

Así, todas las unidades administrativas de la Diputación Foral de Bizkaia que gestionan programas presupuestarios adquieren la obligación de rellenar una ficha-cuestionario para:

1. Identificar todas las líneas de actuación del ejercicio en curso (ejecutadas o ejecutándose en el ejercicio) asociadas a su programa presupuestario y,



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

2. jarduketa-ildo horien analisi bat genero-ikuspegiarekin egiteko, sekuentzia progresibo batean:

- Egokia da genero-ikuspegia jarduketa-ildoan?
- Egokia bada, genero-ikuspegia txertatu da jarduketa-ildoan? zelan?
- Eta egokia bada eta genero-ikuspegia txertatu ez bada, egin al daiteke genero-arloko esku-hartzerik etorkizuneko aurrekontuei begira?

Horretarako, administrazio-unitate bakoitzak aurrekontua betearazteko erabiltzen dituen tresna juridikoak aztertzen ditu (funtsean, hiru multzo handitan):

- kontratuak,
- dirulaguntzak,
- hitzarmenak (dirulaguntzarik gabeak), bitarteko propioari egindako enkarguak, kudeaketa-gomendioak, etab.

Fitxa tresna erabilgarria da administrazio-unitate bakoitzarentzat. Izan ere, alde batetik, sailei lagunduko die genero-ikuspegia beren politika publikoetan nola txertatzen duten hausnartzen eta berdintasunaren arloan duten konpromisoa neurtzen, eta, bestetik, eurotan kuantifikatzen ditu Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-inbertsioak, eta aukera ematen du genero-ikuspegidun azterketa bat egiteko, bai kualitatiboa, bai kuantitatiboa, gastu-aurrekontuaren gainean.

Hala, fitxa berriak, programa bakoitzaren berdintasun-inbertsioen aurreikuspena egiteaz eta hurrengo ekitaldi bakoitzeko aurrekontuetan berdintasun-konpromisoak hartzeaz gainera, uneko ekitaldiko ekintzak aztertzen ditu (betearazitakoak edo betearazten), bai eta hartutako konpromisoak bete diren ere, uneko ekitaldiko aurrekontuaren gaineko hausnarketa bati ekin ahal izateko, ondoren kontu orokorrean islatuko den analisia egiten laguntzeko.

2. Realizar un análisis con perspectiva de género de estas, en una secuencia progresiva:

- ¿Es pertinente la perspectiva de género en la línea de actuación?
- De ser pertinente, ¿se ha incorporado perspectiva de género en la misma? ¿cómo?
- Y de ser pertinente y no haberse incorporado la perspectiva de género, ¿se puede realizar una intervención de género cara a los presupuestos venideros?

Para ello, cada unidad administrativa analiza los instrumentos jurídicos con los que ejecuta el presupuesto (básicamente, en tres grandes bloques):

- contratos,
- subvenciones,
- convenios (no subvencionales), encargos a medio propio, encomiendas de gestión, etc.

La ficha resulta una herramienta útil para cada unidad administrativa, de modo que por una parte ayuda a los departamentos a hacer una reflexión sobre cómo incorporan la perspectiva de género en sus políticas públicas y a medir su compromiso en materia de igualdad, y, por otra parte, que también cuantifica en euros las inversiones en igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y permite un análisis con enfoque de género, tanto cualitativo como cuantitativo del presupuesto de gasto.

De esta manera, además de hacer una previsión de las inversiones en igualdad de cada programa y asumir compromisos en igualdad en los presupuestos de cada ejercicio venidero, analiza las acciones (ya ejecutadas o ejecutándose) del ejercicio en curso y el cumplimiento de los compromisos que se adquirieron, para poder iniciar una reflexión del presupuesto del ejercicio en curso que ayude al análisis posterior reflejado en la Cuenta General.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

2.1. ZUZENEKO INBERTSIOA ETA ZEHARKAKO INBERTSIOA

Jarduketa-ildoak identifikatu ondoren, administrazio-unitateek genero-egokitasuna aztertu behar dute, bai eta genero-ikuspegia txertatuko duten ala ez ere. Horretarako, berdintasunerako inbertsioa kuantifikatuko dute, eta, 4/2018 Foru Arauaren aginduak betez, jarduketa-ildo bakoitzeko honako hauek banakatuko dituzte beren gastu-aurrekontuan:

- Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioa.
- Zeharkako inbertsioa.

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENEKO INBERTSIOTZAT (kontuan hartuta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrak):

- Emakumeei eta neskatilei berariaz bideratutako zenbatekoa (ekintza positiboaren printzipioa kontuan hartuta),
- Ordaindu gabeko etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna eta administrazio publikoen erantzunkidetasuna sustatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren arabera rola eta estereotipoak ezabatze printzipioa kontuan hartuta),
- Berdintasunaren aldeko balio-aldaketa bultzatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren arabera rola eta estereotipoak ezabatze printzipioa kontuan hartuta).

Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioak ez du bakarrik jasotzen definizio kualitatibo horrekin bat datozen foru-politiken jarduketa-ildoen zenbaketa; izan ere, Bizkaiko Foru Aldundiak bete behar duen araugintza-mandatu bat dago, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian jasotakoa:

Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontuen foru-arauaren proiektuak urtero zehaztuko ditu emakume eta gizonen berdintasunerako erabiliko diren kredituak, foru-arau

2.1. INVERSIÓN DIRECTA E INVERSIÓN TRANSVERSAL

Una vez identificadas las líneas de actuación, las unidades administrativas deben analizar la pertinencia de género, y si incorporan o no la perspectiva de género. Para ello, cuantificarán su inversión en igualdad, y obedeciendo los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de cada línea de actuación desglosarán en su presupuesto de gasto:

- Inversión directa en igualdad.
- Inversión transversal.

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD (teniendo en cuenta los principios generales recogidos en el artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres):

- Importe destinado específicamente a mujeres y niñas (atendiendo al principio de acción positiva),
- Importe destinado a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo),
- Importe destinado a impulsar un cambio de valores pro-igualdad (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo).

Pero la inversión directa en igualdad no recoge solamente el cómputo de las líneas de actuación de las políticas forales que encajen en esa definición cualitativa, puesto que existe un mandato normativo que la Diputación Foral de Bizkaia debe cumplir, recogido en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

Los proyectos de normas forales de presupuestos de la Diputación Foral de Bizkaia fijarán anualmente los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres, conforme a



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

honetan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planean eta plan sektorialetan ezarritakoarekin bat.

Helburua da ekitaldi bakoitzean **Bizkaiko Foru**

Aldundiaren berezko kudeaketako aurrekontuaren %1 izatea kredituon gutxieneko zenbatekoa. Ehuneko hori, gainera, berrikusi ahal izango da oinarritzko zerbitzu eta prestazioak baldintzatu ditzaketen ezohiko inguruabar juridikoak edo aurrekontu-arlokoak gertatuz gero.

BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENEKO INBERTSIOAREN % 1 KALKULATZEKO OINARRIZKO AURREKONTUA. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN «KUDEAKETA PROPIOKO AURREKONTUA»REN DEFINIZIOA:

4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian xedatutakoa betetzeko, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontua joko da berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioaren % 1 kalkulatzeko oinarritzko aurrekontutzat, zeinak hauek barne hartzen baititu:

- Langileen ordainsariak
- Sailaren eskura dagoena
- Ordainketa globaleko kreditua.

Hura zenbatzeko, administrazio-unitateek beren jarduketa-ildoan barruan identifikatutako zuzeneko inbertsioaz gainera, langileen ordainsariei dagokien kontziliazio- eta erantzukidetasun-gastu guztia hartuko da kontuan, zeina aurrekontuen I. kapituluaren analisiari dagokionez kuantifikatzen baita (eta ez haien sailkapen programatikoan).

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN DENBERDINTASUN-ARLOKO ZEHARKAKO INBERTSIOTZAT

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko jauzi kualitatibo nagusia berdintasun-arloko zeharkako inbertsioaren analisian gertatu da.

Jarduera-ildoak, batez ere, gauzatze-tresnaren arabera aztertzen dira.

Zeharkako inbertsioaren definizioa hertsia da:

Kontratuen kasuan, berdintasunaren arloko zeharkako inbertsiotzat hartuko dira soilik kontratuaren xedean bertan genero-ikuspegia sartzen duten kontratuak, edo balorazio-irizpide edo gauzatze-baldintza berezi gisa genero-ikuspegiaren klausula espezifikoren bat sartzen dutenak, edo berdinketa hausteko irizpide gisa genero-ikuspegia espezifikoki sartzen dutenak, edo hura

lo previsto en esta norma foral, en el plan foral para la igualdad de mujeres y hombres y planes sectoriales, de manera que en cada ejercicio se alcance **un importe mínimo equivalente al 1% del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia**, siendo revisable en circunstancias excepcionales de carácter jurídico y presupuestario que condicionen los servicios y prestaciones básicas.

PRESUPUESTO BASE PARA EL CÁLCULO DEL 1% DE LA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD. DEFINICIÓN DE “PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA” DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA:

A efectos de lo dispuesto en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, se considerará el presupuesto base para el cálculo del 1% de la inversión directa en igualdad el presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia, que incluye:

- Remuneración de personal
- Disponible departamental
- Crédito de pago global.

Y para el cómputo de este, además de la inversión directa identificada por las unidades administrativas dentro de sus líneas de actuación que antes mencionábamos, se tendrá en cuenta todo el gasto en conciliación y corresponsabilidad correspondiente a las remuneraciones de personal, que se cuantifica respecto al análisis del Capítulo I de los Presupuestos (y no en la clasificación programática de los mismos).

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN TRANSVERSAL EN IGUALDAD

El gran salto cualitativo en la presupuestación con enfoque de género se produce en el análisis de la inversión transversal en igualdad.

El análisis de las líneas de actuación se realiza atendiendo, sobre todo, al instrumento de ejecución.

La definición de la inversión transversal es taxativa:

En el caso de los contratos, sólo se considera inversión transversal en igualdad el importe de aquellos contratos que introducen la perspectiva de género en el propio objeto del contrato, o bien que introducen alguna cláusula específica de perspectiva de género como criterio de valoración o condición especial de ejecución, o que incorporan de manera específica la perspectiva



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

gauzatzeko emakumeen kontratazioa bultzatzen dutenak.

Ez da zeharkako inbertsioztat hartzen honako lege hauetan aipatutako agindu juridikoak betetzen dituen kontratu baten zenbatekoa, kontratu hori nahitaez bete behar baita kontratatu ahal izateko, eta ez dio inolako balio erantsirik ematen kontratuari:

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (SPKL)³, 71.1.d artikulua (enpresa jakin batzuetarako berdintasun-plan bat diseinatu eta aplikatzeko betebeharra); hori ez betetzeak kontratatzekeo debekua dakar.
- 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duenaren 2.3. artikulua berariaz aipatzen ditu 17. artikulua (estatistikak eta azterlanak egokitzea) eta 19.4 artikulua (hizkera ez-sexista erabiltzea), euskal botere publiko guztiei aplikatzen zaizkienak, eta 2.4 artikulua, berriz, horietako edozeinekin lankidetzakontratuak edo -hitzarmenak sinatzen dituzten edo haiek emandako laguntzen edo dirulaguntzen onuradun diren erakunde pribatuei aplikatzekoa.

de género como criterio de desempate, o que favorecen la contratación de mujeres para la ejecución de este.

No se considera inversión transversal el importe de un contrato que simplemente cumple los mandatos jurídicos referidos en las siguientes leyes debido a que su cumplimiento es preceptivo para poder contratar, y no aporta ningún valor añadido al contrato:

- Ley de Contratos del Sector Público (LCSP)⁴, art. 71.1.d (obligación de diseñar y aplicar un Plan de Igualdad para determinadas empresas) cuyo incumplimiento supone una prohibición para contratar.
- Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, art. 2.3. en su mención expresa a los artículos 17 (adecuación de las estadísticas y estudios) y 19.4 (uso no sexista de todo tipo de lenguaje) que se aplican a todos los poderes públicos vascos, y art 2.4, de aplicación a las entidades privadas que suscriban contratos o convenios de colaboración con cualquiera de ellos o sean beneficiarias de ayudas o subvenciones concedidas por ellos.

³ 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora. / Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

Dirulaguntzen kasuan, halaber, oso irizpide zorrotza aplikatu da, eta ez da hartu berdintasun-arloko zeharkako inbertsioetat 4/2018 Foru Arauan jasotako betebeharrak betetze hutsa. Betebehar horietako bat 25. artikuluko da, hots, genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko derrigortasuna (GIAEaren txostena egitea betebehar bat da laguntza edo dirulaguntzen deialdi bat arautzen duten foru-dekretuen kasuan); hura betetzeak ez du nahitaez ekarriko dirulaguntzaren zenbatekoa zeharkako inbertsioa izatea. Beste bat 42. artikuluan ezarritakoa da, hots, lehiatzeko debekuei buruzkoa; hain zuzen, deialdi eta oinarri arautzaile guztiek berariaz ezarri behar dute ezein laguntza edo dirulaguntzatan ezin izango dutela parte hartu, ezta onuradun izan ere, pertsona fisiko edo juridikoek, baldin eta administrazio-, lan- edo zigor-bidean zehapen irmorik jaso badute berdintasunerako eskubidea eta sexuagatiko diskriminaziorik eza urratzeagatik, edo emakume eta gizonen berdintasunaren printzipioaren aurkakoak badira haien xedeak edo helburuak, onartzeko edo sartzeko sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduna, antolaketa edo estatutuak, edo betetzen ez badituzte 4/2005 Legearen III. tituluan, 3/2007 Lege Organikoan⁴ edo 4/2018 Foru Arauan ezarritako betebeharrak. Halaber, inola ere ez dira diruz lagunduko sexua dela-eta diskriminatzailea den jarduerarik edo ekintzarik. Besterik gabe, dirulaguntzen deialdiaren testuan debeku horiek aipatzeak ez du esan nahi dirulaguntzaren zenbatekoak zeharkako inbertsioa dakarrenik.

Dirulaguntza batek bere faseren batean genero-ikuspegia barne hartzen duela jotzeko, honako hauek hartuko dira kontuan, besteak beste: genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioak neurri zuzentzaileak sartzea, dirulaguntza jasotzen duten pertsonekin edo parte hartzen duten pertsona fisiko edo juridikoekin lotutako ekintza positiboko irizpideren bat egotea, genero-ikuspegidun proiektua edo jarduera ematearekin lotutako irizpideak egotea, jardueraren onuradun edo erabiltzaileekin lotutako irizpideak, diruz lagundutako jarduera gauzatzeko emakumeak kontratatzearekin lotutako irizpideak... Azken finean, genero-ikuspegia txertatzeak dirulaguntzari balio erantsia ematea.

Diru-laguntzarik gabeko lankidetzak-hitzarmenen, kudeaketa-gomendioen, bitarteko propioari egindako enkarguen eta bestelako tresnen kasuan, tresnaren

En el caso de las subvenciones, igualmente se aplica un criterio muy estricto, y no se considera inversión transversal en igualdad el mero cumplimiento de las obligaciones recogidas en la Norma Foral 4/2018 en su artículo 25 sobre la obligatoriedad de realizar informe de evaluación previa de impacto de género (realizar el informe de EPIG es una obligación en el caso de los Decretos Forales que regulan una convocatoria de ayudas o subvenciones, y el mero hecho de cumplir esa obligación no implicará necesariamente que el importe de la subvención suponga inversión transversal); artículo 42 sobre las prohibiciones para concurrir (ya que todas las convocatorias y bases reguladoras deben establecer expresamente que en ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo; cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres, o que incumplan las obligaciones establecidas en el Título III del Decreto Legislativo 1/2023, o en la Ley Orgánica 3/20075, o en la propia Norma Foral 4/2018. Tampoco se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo. Simplemente, señalar estas prohibiciones en el texto de la convocatoria de subvenciones no implica que el importe de la subvención suponga inversión transversal.

Para considerar que una subvención incorpora la perspectiva de género en alguna de sus fases se atenderá a que, por ejemplo, la evaluación previa de impacto de género introduzca medidas correctoras, a que haya algún criterio de acción positiva relacionado con las personas receptoras de la subvención, con las personas físicas o jurídicas concurrentes, criterios relacionados con la prestación del proyecto o actividad con perspectiva de género, criterios relacionados con las personas beneficiarias o usuarias de la actividad, criterios relacionados con la contratación de mujeres para la ejecución de la actividad subvencionada... En definitiva, que la incorporación de la perspectiva de género suponga un valor añadido a la subvención.

En el caso de los convenios de colaboración no subvencionales, encomiendas de gestión, encargos a medio propio y otros instrumentos, sólo se ha

⁴ 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa./ *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.*



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

zenbatekoa zeharkako inbertsioetat hartzeko, beharrezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiak tresnaren idazketa egitea, berdintasun-klausulak ezartzea eta horiek erakundeak sinatu beharreko betebeharrak izatea.

Beraz, irizpide zorrotz horiek kontuan hartuta egindako zeharkako inbertsioaren analisiak balio du Bizkaiko Foru Aldundiaren Berdintasunerako Organoari emateko Berdintasunerako VI. Foru Planaren esparruan zehaztutako helburuen betetze-mailaren benetako mapa bat eta sailetan *mainstreaming* lana egiteko ibilbide-orria.

considerado inversión transversal el importe del instrumento en caso de que la Diputación Foral de Bizkaia elabore la redacción del instrumento estableciendo las cláusulas de igualdad como obligaciones que deberá suscribir la otra entidad.

Por tanto, el análisis de la inversión transversal atendiendo a estos estrictos criterios, sirve para proporcionar al Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia un mapa real del cumplimiento de los objetivos definidos en el marco del VI Plan Foral para la Igualdad, y la hoja de ruta de su trabajo de *mainstreaming* en los Departamentos.

2.2. AURREKONTU-PROGRAMEN AUTOSAILKAPENA

Genero-ikuspegia duen aurrekontu-prozesuak 3 taldetan sailkatzen ditu aurrekontu-programak:

-) **A TALDEA.** Beren inbertsio osoa berdintasun-arloko zuzeneko inbertsio gisa identifikatuta daukaten programak.

Sailkapen horren barruan, 232.113 Emakumea eta familiako esku-hartzea eta 232.114 Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuna aurrekontu-programak bakarrik daude.

-) **B TALDEA.** Berariazko helburu edo ekintzen artean gai hauek dituzten programak:

- berdintasunaren sustapena,
- bereizkerien aurkako borroka eta/edo
- emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea,
- edo gai horiek haien helburu edo ekintzen artean berariaz jasota ez dauden arren, halakoak sustatzeko jarduketa edo partida espezifikoak detektatzen dituztenak.

B gisa sailkatutako programetan zeharkakotzat jotako jarduketa-ildoei dagokionez, kasu batzuetan, generoaren egokitasuna identifikatu bada ere, genero-ikuspegia ezin izan da sartu (oraindik) aurrekontua betearazteko tresnetan.

-) **C TALDEA.** Helburu eta ekintzen artean berdintasuna sustatzea, bereizkerien aurka

2.2. AUTOCLASIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

El proceso de presupuestación con enfoque de género clasifica los programas presupuestarios en 3 grupos:

-) **GRUPO A.** Aquellos programas cuya inversión total se identifique como inversión directa en igualdad.

Dentro de esta clasificación únicamente se encuentran los programas presupuestarios 232.113 Mujer e intervención familiar y 232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres.

-) **GRUPO B.** Aquellos programas entre cuyos objetivos o acciones se encuentran específicamente estas materias:

- la promoción de la igualdad,
- la lucha contra las discriminaciones y/o
- la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres,
- o bien no estando esas materias específicamente recogidas entre sus objetivos o acciones, detectan actuaciones o partidas específicas para promoverlas.

Respecto a las líneas de actuación identificadas como transversales en aquellos programas clasificados como B, en algunos casos ocurre que, si bien se ha identificado la pertinencia de género, no se ha podido incorporar (aún) la perspectiva de género en los instrumentos de ejecución presupuestaria.

-) **GRUPO C.** Aquellos programas que no incluyen entre sus objetivos y acciones la promoción de la



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

borrokatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasotzen ez duten programak, ez eta halakoak sustatzeko inolako jarduketa edo partidarik detektatzen ez dutenak.

Genero-inpakturik gabeko inbertsioaren barruan datuak behar bezala interpretatzeko, zehaztu behar da, gainera, aurrekontu-programen zati bat aurrekontu-programa instrumentalak eta kudeaketa-programak direla (hau da, programa ez-finalistak).

Programa horien helburuak honako hauek dira: antolamendu-, erregulazio- eta plangintza-jarduera orokorrak gauzatzeko baliabideak administratzea; kuantifikatzeko moduko helbururik ezarri ezin zaion jarduera bat egitea; edo programa finalista bati laguntzeko programak dira (hala nola foru-programa informatikoak, edo administrazio orokorraren programetako batzuk, eta Ogasun eta Finantza Sailaren programa gehienak).

Nolanahi ere, eta genero-ikuspegia kontuan hartuta aurrekontuak egiteko lan-prozesuak bere ibilbidea behar duenez, Berdintasun Organoak lehentasuna eman dio 2024ko aurrekontu-programen autoklasifikazioa errespetatzeari, kontuan hartuta horrek erakusten duela, halaber, programa bakoitzaren kudeatzaile arduradunek nola ulertzen duten beren ekintza emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan.

Administrazio-unitateei aholkularitza eta laguntza emateko behar zehatzak identifikatu diren kasuetan, berariazko lan-ildoak irekitzen ari dira sailekin, lan-prozesuetan genero-ikuspegia modu errealean txertatzen laguntzeko, politika publikoa egiteko moduak aldatzeko eta Bizkaiko Foru Aldundia berdintasunezko administrazio gisa kokatzeko.

Taula honetan programa kopuruaren araberako emaitza orokorra agertzen da.

igualdad, la lucha contra las discriminaciones y/o la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres, ni detectan ninguna actuación o partida para promoverlas.

Dentro de la inversión sin impacto de género, para interpretar correctamente los datos, hay que matizar, además, que una parte de los programas presupuestarios son programas presupuestarios instrumentales y de gestión (es decir, programas no finalistas).

La finalidad de estos programas es la administración de recursos para la ejecución de actividades generales de ordenación, regulación y planificación; la realización de una actividad para la que no se pueden establecer objetivos cuantificables; o bien son el apoyo a un programa finalista (es el caso de los programas informáticos forales o algunos de los programas de Administración General, y también el caso de la mayoría de los programas del Departamento de Hacienda y Finanzas).

En cualquier caso, y dado que el proceso de trabajo de presupuestación con enfoque de género necesita su recorrido, el Órgano de Igualdad ha priorizado el respeto de la autclasificación de los programas presupuestarios 2024, desde la consideración de que ello también da muestra de cómo entienden las personas gestoras responsables de cada programa su propia acción en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En aquellos casos donde se han identificado necesidades concretas de asesoramiento y apoyo a las unidades administrativas, se están abriendo líneas de trabajo específicas con los Departamentos para coadyuvar a la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de trabajo de una manera real, que cambie los modos de hacer política pública y sitúe a la Diputación Foral de Bizkaia como Administración igualitaria.

En esta tabla se presenta el resultado global por número de programas.

	1. TALDEA / GRUPO A	2. TALDEA / GRUPO B	3. TALDEA / GRUPO C	Guztira/Total
2024	2	54	29	85
	2,35%	63,53%	34,12%	

Jarraian, 2024ko aurrekontuetako aurrekontu-programa bakoitzaren autoklasifikazioak aurkezten dira,

A continuación, se presentan las autclasificaciones de cada programa presupuestario en Presupuestos 2024,



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

sailen arabera banakatuta:

desglosadas por departamentos:

A TALDEA / GRUPO A	
09. ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	
232.113 Emakumea eta familiako esku-hartzea / <i>Mujer e intervención familiar</i> 232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna / <i>Igualdad de mujeres y hombres</i>	
B TALDEA / GRUPO B	
02. INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA SAILA / DEPARTAMENTO DE MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA	
412.101 Natur baliab. Berriztagarrien artapena eta antolamendua / <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i> 412.102 Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i> 414.104 Landa-garapena / <i>Desarrollo rural</i> 419.105 Ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia / <i>Fauna cinegética, pesca y fauna silvestre</i> 456.116 Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	
03. GIZARTE EKINTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL	
212.101 Kotizazio gabeko pentsioak / <i>Pensiones no contributivas</i> 231.104 Azpiegiturak eta Gizarte Proiektuak / <i>Infraestructuras y Proyectos Sociales</i> 231.105 Umeak / <i>Infancia</i> 231.106 Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak / <i>Personas en situación de dependencia</i> 231.107 Pertsona ezgaituak / <i>Personas con discapacidad</i> 231.108 Balorazioa eta orientazioa / <i>Valoración y orientación</i> 231.109 Etxeko Arreta / <i>Atención en el hogar</i>	
04. EUSKARA, KULTURA ETA KIROL SAILA / DEPARTAMENTO DE EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	
232.111 Gizarte-hezkuntzako ekipamenduak eta programak / <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i> 332.101 Foru liburutegia / <i>Biblioteca foral</i> 332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i> 333.103 Zabalkundea eta museoak / <i>Divulgación y museos</i> 334.104 Kultura zabalkundea / <i>Extensión cultural</i> 335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i> 336.107 Higiezin-ondarea eta arkeologia / <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i> 341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i> 341.109 Kirol federatua / <i>Deporte federado</i> 341.110 Udal Kirola / <i>Deporte municipal</i> 920.107 Itzulpengintza eta Normalizazioa / <i>Traducción y Normalización</i>	



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

05. OGASUN ETA FINANTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y FINANZAS
920.111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak / Organización, Innovación y Publicaciones 912.104 Europako gaiak / Asuntos Europeos 931.120 Aholkularitza eta zerga politika / Asesoramiento y Política Fiscal 932.124 Katastro eta balorazioa / Catastro y valoración 933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / Gestión del patrimonio y prevención de riesgos
06. GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
441.111 Bidaia-arien garraioa / Transporte de personas viajeras 442.112 Garraioaren azpiegitura / Infraestructura del transporte 441.122 Mugikortasuna / Movilidad 432.110 Turismoa/Turismo
07. HERRI ADMINISTRAZIO-RAKO ETA ERAKUNDE HARREMANETARAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES
136.101 Suhiltzailetegia / Parque de bomberos 491.119 Gobernamentu ona eta Gardentasuna / Buen gobierno y transparencia 912.102 Komunikazio, kudeaketa eta kanpo harremanak / Comunicación, gestión y relaciones externas 912.130 Koordinazioa eta lurralde-arekiko harremanak / Coordinación y relaciones con el territorio 920.106 Administrazio orokorra / Administración general 920.108 Langileria / Personal 920.109 Lege Aholkularitza / Asesoría jurídica 920.112 Foru moldiztegia / Imprenta foral 920.113 Sailen garraio zerbitzua / Servicio de transporte a departamentos 925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalak / Digitalización y atención ciudadana
08. EKONOMI SUSTAPENA SAILA / DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA
426.106 Enpresa – sustapena / Promoción empresarial 426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna / Innovación y competitividad 432.109 Kanpo sustapena eta turismoa / Promoción exterior y turismo 453.121 Eskualde garapena / Desarrollo comarcal
09. ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
231.110 Gizarte inklusioa / Inclusión social 232.115 Gizarte Kohesioa / Cohesión social 241.116 Enplegua eta ekintzailetegia / Empleo y emprendimiento
10. AZPIEGITURETARAKO ETA LURRALDE GARAPENERAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL
151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación territorial y planificación urbana 453.113 Bide-sarearen kudeaketa / Gestión de la Red Viaria 453.114 Egituren Garapena / Desarrollo de Infraestructuras 453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak / Innovación, Explotación y Expropiaciones 453.116 Bide-segurtasuna, hobekuntza eta modernizazioa / Seguridad vial, mejora y modernización



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA
CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

--

C TALDEA / GRUPO C
02. INGURUNE NATURALA ETA NEKAZARITZA SAILA / DEPARTAMENTO DE MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA
172.103 Natura-ondarea / <i>Patrimonio Natural</i> 172.132 Ingurumenaren kalitatea / <i>Calidad ambiental</i> 412.103 Landare ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad vegetal</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
03. GIZARTE EKINTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> (GUFeko zuzeneko inbertsiorik gabe / <i>sin inversión directa IFAS</i>) 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
04. EUSKARA, KULTURA ETA KIROL SAILA / DEPARTAMENTO DE EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
05. OGASUN ETA FINANTZA SAILA / DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y FINANZAS
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 931.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 931.119 Aurrekontuak eta kontrol ekonomikoa / <i>Presupuestos y control economico</i> 932.121 Ekonomia-administrazio. erreklamazio / <i>Resolución reclamaciones económico-admin. (TEAF)</i> 932.122 Ikusapena eta KLTZ eta informazioa eta sistemak / <i>Inspección y SCAT e Información y Sistemas</i> 932.123 Zerga kudeaketa / <i>Gestión tributaria</i> 934.126 Zergak biltzeko kudeaketa / <i>Gestión recaudatoria</i> 934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>
06. GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
07. HERRI ADMINISTRAZIORAKO ETA ERAKUNDE HARREMANETARAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES
920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 922.114 Toki-izakientzako aholkularitza / <i>Asesoramiento a entes locales</i>



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

08. EKONOMIA SUSTATZEKO SAILA / DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
09. ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SAILA / DEPARTAMENTO DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
10. AZPIEGITURETARAKO ETA LURRALDE GARAPENERAKO SAILA / DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL
459.121 Bideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFÉ)

Gizarte Ekintza Sailaren aurrekontuan sartuta, GUFÉ administrazio-sektore publikoaren parte den izaera publikoko erakunde autonomoa da eta, Bizkaiko Foru Aldundiak bezala, aurrekontu-kontabilitateko bere eskumenen artean aurrekontuaren aurreproiektu-proposamena egitea, aurrekontu hori gauzatzea eta bere eskubide ekonomikoak kudeatzea daude.

Genero-ikuspegidun aurrekontuan sartzen dira, bai plantillaren datuak, bai berdintasunerako, zeharkako inbertsiorako edo genero-inpaktu espezifikorik gabeko inbertsiorako jarduera-ildoen banakapena.

Bi gai garrantzitsuri erantzuten die:

- Ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 26. artikuluan honako hau xedatzen du:
“Bizkaiko foru-sektore publiko guztiak aurrekontuak egiteko prozesu guztian txertatuko du genero-ikuspegia (...)”
- Erakundearen beraren zeregina da arreta integrala eta pertsonalizatua eskaintzea Gizarte Ekintza

EL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)

Incluido en el presupuesto del Departamento de Acción Social, el IFAS es un organismo autónomo de naturaleza pública que forma parte del sector público administrativo, y al igual que la Diputación Foral de Bizkaia, cuenta entre sus competencias de contabilidad presupuestaria las de elaborar su propuesta de anteproyecto del Presupuesto, ejecutar dicho Presupuesto y gestionar sus derechos económicos.

Se incluyen en la presupuestación con enfoque de género, tanto los datos de su plantilla como el desglose de sus líneas de actuación en inversión directa en igualdad, inversión transversal o inversión sin impacto específico de género.

Su incorporación responde a dos cuestiones relevantes:

- Atender al artículo 26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, que señala:
“Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario (...)”
- El propio cometido del organismo, que se dirige a ofrecer una atención integral y personalizada a



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

Sailak agintzen dizkion pertsona guztiei, batez ere premia konplexuagoak dituztenei.

todas aquellas personas que le son encomendadas por el Departamento de Acción Social, muy especialmente a quienes presentan necesidades más complejas.

Pertsona eta haien familiei gizarte-zerbitzu eta -baliabide espezializatuak eskaintzean, kalteberenengan eragina izanik, genero-ikuspegia erabakigarria da, Bizkaiko herritarren bizi-kalitatean eta ongizatean duten inpaktuarekin batera.

En la prestación de servicios y recursos sociales especializados a las personas y sus familias, con incidencia en las más vulnerables, el enfoque de género es determinante, junto con el impacto en la calidad de vida y bienestar de la ciudadanía de Bizkaia.

Jarraian, GUFEn⁶ autoklasifikazioa aurkeztuko dugu, jarduera-ildo propioak dituzten aurrekontu-programetan:

A continuación, presentamos la autclasificación de IFAS⁵ en aquellos programas presupuestarios en los que presenta líneas de actuación propias:

B TALDEA / GRUPO B	
03. GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE) / INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)	
920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración General</i>	
231.105 Umeak/ <i>Infancia</i>	
231.107 Pertsona ezgaituak / <i>Personas con discapacidad</i>	

⁵ Kontuan izan behar da GUFEn aurrekontua dagoeneko kontabilizatuta dagoela Gizarte Ekintza Saileko kopuru erabilgarriaren barruan, Administrazio Orokorreko Programaren transferentziak baitira, 4. kapituluari eta 7. kapituluari buruzkoak. / Hay que tener en cuenta que el presupuesto de IFAS está ya contabilizado dentro del Disponible Departamental de Acción Social, al tratarse de transferencias del Programa de Administración General referidas al Capítulo 4 y al Capítulo 7



2.3. GAITASUNEN TEORIA ETA GENERO-ERAGINAREN AZTERKETA AURREKONTUETAN

80ko hamarkadan, giza garapenaren teoritik “Gaitasunen teoria” izeneko ikuspegi teoriko bat sortu zen, Amartya K. Sen⁶ Ekonomiako Nobel saridunak landua, pertsonen ongizatea lortzeko dituzten gaitasun guztiak eta bakoitza indartzeko lehentasunezko helburuan oinarritua (gaur egun, “bizitza ona” kontzeptuari egokituko litzaioke, Amaia Pérez Orozco⁷ bezalako egileek Ekonomia Feministatik hain aldarrikatua).

Ingrid Robeynsek, berriz, Seni zuzenean jarraituz, uste du gaitasunek aukera errealak osatuko lituzketela, eta, ikuskera horren arabera, Mendebaldeko gizarteentzako gaitasunen zerrenda bat egiten du, genero-desberdintasunaren kontzeptualizazioa errazteko.

Bizkaiko genero-ikuspegidun aurrekontuen lan-prozesuaren barruan, Robeynsen gaitasunen hasierako zerrenda birlandu dugu, eta Foru Sektore Publikoak eskumena duen gaitasunetara egokitu dugu, eta, beraz, eragina izateko aukera, eta aurrekontu-programei eskatu diegu gehienez ere hiru eremutan izan dezatela eragina nagusiki aurrekontu-programan (handienetik txikienera ordenatuta):

- OSASUNA
- ETXEBIZITZA
- PERTSONEN ZAINZTA
- INDARKERIARIK EZA
- NATURA ZAINZTEA
- HEZKUNTZA
- PARTE-HARTZEA
- ORDAINDUTAKO LANA
- DIRU-SARRERAK
- MUGIKORTASUNA
- AISIALDIA ETA KIROLA

2.3. LA TEORÍA DE LAS CAPACIDADES Y EL ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS

En la década de los 80, desde la teoría del desarrollo humano va a surgir un enfoque teórico llamado “Teoría de las Capacidades”, elaborada por el premio Nobel de Economía Amartya K. Sen⁷, centrada en el objetivo prioritario de potenciación de todas y cada una de las capacidades de las personas para alcanzar el bienestar (correspondería en la actualidad al concepto de “buena vida”, tan reivindicado desde la Economía Feminista por autoras como Amaia Pérez Orozco⁸).

Por su parte, Ingrid Robeyns considera, siguiendo directamente a Sen, que las capacidades constituirían oportunidades reales y, de acuerdo con esta concepción, elabora una lista de capacidades para las sociedades occidentales, con la intención de facilitar la conceptualización de la desigualdad de género.

Dentro del proceso de trabajo en la presupuestación con enfoque de género de Bizkaia, hemos reelaborado ese listado inicial de capacidades de Robeyns y lo hemos ajustado a aquellas capacidades donde el Sector Público Foral tiene competencia, y, por tanto, posibilidad de incidencia, y hemos pedido a los programas presupuestarios que señalen un máximo de tres ámbitos en los que su programa presupuestario incide principalmente (ordenados de mayor a menor):

- SALUD
- VIVIENDA
- CUIDADO DE LAS PERSONAS
- AUSENCIA DE VIOLENCIA
- CUIDADO DE LA NATURALEZA
- EDUCACIÓN
- PARTICIPACIÓN
- TRABAJO REMUNERADO
- INGRESOS
- MOVILIDAD
- OCIO Y DEPORTE

⁶ Capacidad y Necesidad, capítulo II en *La calidad de vida*, Martha Nusbaum y Amartya Sen (compiladores). Fondo de Cultura Económica, México, 2002.

⁷ Pérez Orozco, Amaia: *Subversión feminista de la economía - Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Ed. Traficantes de Sueños, 2014.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

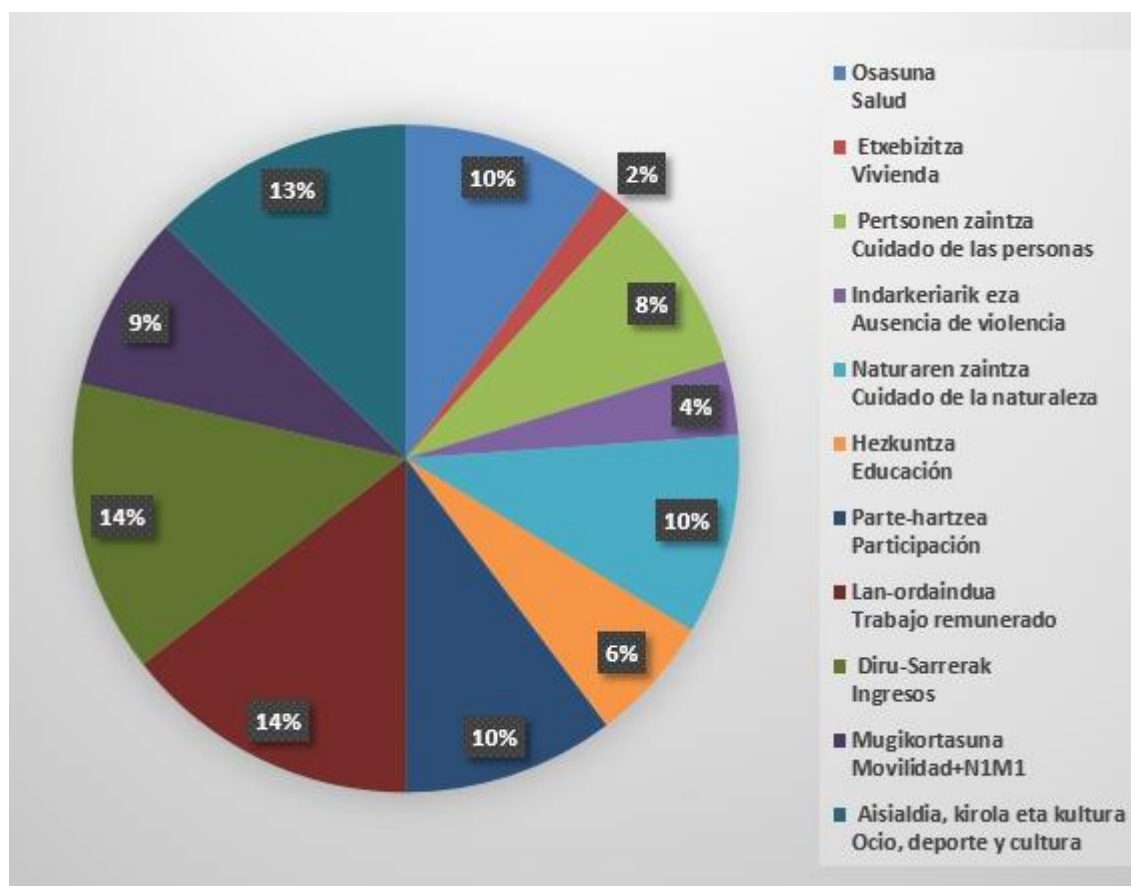
Hurrengo grafikoak programa guztiek bizi-kalitatearekin lotutako eremuetan duten eraginaren banaketa erakusten du.

Programek egindako jarduketa-moten arabera lehen-tasuneko eragin-eremuen hautaketaren emaitza dira.

El siguiente gráfico presenta el reparto de la incidencia de la totalidad de los programas en los diferentes ámbitos relacionados con la calidad de vida.

Son resultado de la selección de ámbitos de incidencia prioritarios según tipos de actuaciones, realizados por los programas.

Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak / Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas





2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

3. 2024KO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA

2024 EKITALDIKO HELBURUEN BETETZE-MAILA

Programek bi zentzutan interpretatzen dute helburuak betetzen diren ala ez:

- **Estrategikoa**, jardueren zentzuaren azken lorpena, adibidez: "lantalde teknikoetan emakumeen ordezkartza handitzea"; eta
- **Betereazlea**, planifikatutako jarduerak gauzatzeari edo garatzeari dagokiona. Adibidez, "dirulaguntzaren dekretuan emakumeen presentziaren aldeko baldintzak sartu izana".

Programa batzuek biak jorratzen dituzte.

2024rako genero-ikuspegia txertatzearekin lotutako neurriak, helburuak eta/edo konpromisoak txertatu zituzten programetako askok uste dute beteta daudela uneko urterako aurreikusitako gauzatze-helburuak, partzialki edo osorik.

Programen % 95ek 2024ko aurrekontuetan proposatutako helburuak bete dituzte, eta jarduera berberekin jarraitzen dutela adierazi dute.

% 5ek berdintasun-konpromiso berriak ezarri dituzte aurrekontu-ekitaldi berrirako, gehienak zeharkako neurriak txertatuz.

Kasu batzuetan, jarduketak ez dira gauzatu edo amaitu arrazoi hauengatik:

- Urtetik gorako garapena duten jarduerak dira, nahiz eta kasu horietako askotan partzialki betetzat jotzen diren.
- Kontratuak eta hitzarmenak sinatzeko, abian jartzeko edo amaitzeko zain daude oraindik.

Beste kasu batzuetan, ez da arrazoa zehaztu.

Jardueren emaitzen azterketa da, oraindik ere, galdetegiak betetzean gutxien txertatu diren alderdietako bat.

3. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2024

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y ACTUACIONES DEL EJERCICIO 2024

Los programas interpretan el cumplimiento o no de los objetivos en dos sentidos:

- **Estratégico**, que es el logro final del sentido de las actuaciones, por ejemplo: "*aumentar la representación de mujeres en los equipos técnicos*"; y
- **Ejecutivo**, referido al cumplimiento de la ejecución o desarrollo de las actuaciones planificadas. Por ejemplo, "*haber introducido condiciones favorables para la presencia de mujeres en el Decreto de subvención*".

Algunos programas abordan ambos.

Una parte significativa de los programas que habían incorporado medidas, objetivos y/ o compromisos relacionados con la incorporación del enfoque de género para 2024 consideran cumplidos los objetivos de ejecución previstos para el año en curso, parcial o totalmente.

El 95% de los programas han cumplido con los objetivos propuestos en los presupuestos de 2024 y manifiestan seguir con las mismas actuaciones.

El 5% establece nuevos compromisos de igualdad para el nuevo ejercicio presupuestario, en su mayoría integrando medidas transversales.

En algunos casos las actuaciones no se han ejecutado o finalizado por los siguientes motivos:

- Son actuaciones que tienen un desarrollo supra anual si bien en gran parte de estos casos se consideran cumplidos parcialmente.
- Están aún pendientes de la firma de contratos y convenios, de su puesta en marcha o de su finalización.

En otros casos, no se ha especificado el motivo.

El análisis de los resultados de las actuaciones sigue siendo uno de los aspectos menos incorporados en la cumplimentación de los cuestionarios.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

Kasu batzuetan ez da emaitzen ebaluaziorik egin, beste batzuetan beharrezko informaziorik ez dutela adierazi dute.

Azken kasu horretan, programak kudeatzeko taldeetan gertatzen diren aldaketak aurretiko taldeen prozesuei buruzko ezagutzarik ezaren zio bat izan daitezke.

Bestalde, aurreko urteekin alderatuta, jardueren garapenari eta programaren gaitasunek eta jarduerak genero-ikuspegiarekin duten loturari buruzko analisien gaineke informazio gehiago ematen da.

2024rako aurreikusitako jarduketek ardatza zen jarduketetan zeharkakotasun handiagoa behar zela, eta hori bete egin da, zeharkako neurriak dituen inbertsioa % 2,51 igo baita.

Garatutako edo hasitako jardueren dagokienez, interes handiena duten gaiak nabarmentzen dira:

▪ Hizkuntza inklusiboaren erabilera

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legearen 19.4 artikulua arabera, euskal botere publikoek hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista egin behar dute.

Hizkuntza inklusiboa erabiltzearen helburua da pertsonen sexuan oinarritutako estereotipoak eta adierazpenak ez errepikatzea.

Fitxetan, programetan hizkuntza inklusiboa txertatzean inplikazio argia dagoela egiaztatzen da. Egin dituzten jarduketak guztietan adierazi dituzte programa guztiak, jarduketak zehatz batzuetan izan ezik.

Neurri hori sailetan ezartzeak eragin positiboa du genero-berdintasuna lortzeko bidean.

Nabarmentzekoak dira Gizarte Ekintza eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila, beren jardunen % 100ean hizkuntza hori erabiltzeko galdegin baitute.

▪ Ordezkaritza orekatua

Eremu guztietan emakumeen presentzia errazteko jarduketek epaimahaien osakeran bete beharreko

En algunos casos no se ha realizado una evaluación de resultados, en otros manifiestan carecer de la información necesaria.

En este último caso, los cambios que se producen en los equipos de gestión de programas, podría ser una causa de carencia de conocimiento sobre procesos de los equipos previos.

Por otro lado, en comparación con años anteriores se aporta más información sobre el desarrollo de las actuaciones y los análisis sobre la vinculación de las competencias y actividad del programa con el enfoque de género.

Las actuaciones previstas para 2024 ponían el foco en la necesidad de una mayor transversalización en las actuaciones, lo que se ha cumplido, habiendo ascendido la inversión con medidas transversales un 2,51%.

Se resaltan las cuestiones de mayor interés respecto a las actuaciones desarrolladas o iniciadas:

▪ Uso del lenguaje inclusivo

Según la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres, artículo 19.4, los poderes públicos vascos deben hacer un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.

La finalidad de la utilización del lenguaje inclusivo es evitar reproducir estereotipos y expresiones basadas en el sexo de las personas.

En las fichas se comprueba una implicación clara en los programas en la incorporación del lenguaje inclusivo. La totalidad de los programas lo han manifestado en todas las actuaciones que han llevado a cabo, a excepción de algunas actuaciones puntuales.

La implementación de esta medida en los departamentos impacta de forma positiva en el avance hacia la igualdad de género.

Destacan los departamentos de *Acción Social y Empleo, Inclusión e Igualdad* como aquellos que han exigido en el 100% de sus actuaciones el empleo de este lenguaje.

▪ Representación equilibrada

Las actuaciones dirigidas a facilitar la presencia de mujeres en todos los ámbitos incluyen requisitos en la



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

baldintzak eta parte hartzen den foroetako ordezkagarritasun ore-katuaren adierazleak biltzen dituzte.

Gero eta gehiago dira kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak barne hartzen dituzten edo handitzea aurreikusten duten programak:

- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleitzuz.
- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz, eta kasu batzuetan, bereziki, akordioaren edo lizitazioaren xedearekin lotuta.
- Erakunde lizitatuazaleetan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.
- Programetan garapen handia duten beste jarduera batzuk emakumeak eta gizonak modu ekitatiboan ikusaraztera bideratzen dira, gizarte-, kultura-, kirol- eta ekoizpen-eremu desberdinetan.
- Programa guztiak zeharkakotzat hartzen dituen jarduketa hizkuntzaren erabilera ez-sexista da eta, kasu batzuetan, irudien erabilera errealitate orekatu, erreal edo posible bat aurkezteko.
- Esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.
- Sorkuntza artistikoan.
- Tradizionalki maskulinizatutako sektoreetan, hala nola enpresetako erantzukizun-mailetan, abeltzain-tzako ustiatagietan, enpresa berrikuntza eta lehia-kortasunean, kirol-talde eta modalitateetan, etab.

composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.

Son cada vez más numerosos los programas que incluyen los criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:

- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
- Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación, y en algunos casos específicamente relacionados con el objeto del acuerdo o licitación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.
- Otras actuaciones de amplio desarrollo en los programas se dirigen a la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.
- La actuación que prácticamente incluyen como una transversal la totalidad de los programas, es el uso no sexista del lenguaje y en algunos casos, la utilización de las imágenes para presentar una realidad equilibrada, real o posible.
- Las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.
- En la creación artística
- En sectores tradicionalmente masculinizados, como los niveles de responsabilidad en empresas, en las explotaciones ganaderas, en la innovación y competitividad empresarial, en equipos y modalidades



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

deportivas, etc.

▪ Ezagutzaren hobekuntza:

Edozein esparrutan emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunak eta beharrian desberdinak aztertu ahal izateko lehen urratsa zifren errealitatea ezagutzea da.

Horrek esan nahi du sexuaren arabera bereizitako datuak bildu behar direla, eta horrek, sarritan, datu bereziak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikusi eta aldez aurretik prestatzea eskatzen du.

2021eko prozesuan programa askok helburu horrekin lotutako jarduerak ezarrita bazituzten ere, badirudi nahitaezko datuen desagregazioa modu transbertsalean txertatuta dagoela ia programa guztietan pertsonen datuak maneiatu behar dituzten alderdi edo jarduketaren batean.

Hurrengo urratsa bildutako datuak aztertzea da.

2024an, 10 sailetatik 7k beren jarduketekin zerikusia zuten azterketak egin dituztela jakinarazi dute. Hala ere, 2023tik azterketak egiten dituzten sailen kopuruak bere horretan jarraitzen du, eta horrek esan nahi du sailetako 3k ez dutela azken bi aurrekontu-ekitaldietan azterketarik egin, edo, hala badagokio, egin izana aipatu.

Azterketa gehienak kanpoko erakunde bati egindako enkargu bidez egin dira.

Programa guztietatik, % 27k azterketaren bat egin dute, hau da, 23 azterlan. Horrek esan nahi du 2024ko aurrekontu-ekitaldian 2023an baino 12 azterketa gutxiago egin direla.

Txostenaren muina diren 23 azterketa zehaztetatik, 14k genero-ikuspegia txertatu dute. Hau da, % 60,86k.

2023. urtearekin alderatuta, genero-ikuspegia duten azterketak txertatzeak % 14 inguru egin du behera, azterketa horietan egindako inbertsioarekin batera.

Genero-ikuspegia osatzen duten 14 azterketetatik, erdiak baino gehiago, zehazki 9, azterketaren muinean bertan egiten dira, eta ez bigarren mailan.

Zenbait kasu jakinetan, jarduketan urteko memoriak aipatzen dira kontzeptu horretan, datu bereziak eta

▪ Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar las posibles desigualdades y necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad de las cifras.

Esto implica recoger los datos diferenciados por sexo, lo que con frecuencia requiere una revisión y preparación previa de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.

Si bien en el proceso del 2021, ya buena parte de los programas habían establecido actuaciones relacionadas con esta finalidad, la desagregación de datos preceptiva parece integrada de manera transversal en la casi totalidad de los programas que en algún aspecto o actuación han de manejar datos de personas.

El siguiente paso es analizar los datos recogidos.

En 2024, 7 de cada 10 departamentos informaron de la realización de estudios que tenían que ver con sus actuaciones. Aun así, se mantiene la cifra de departamentos que realizan estudios desde 2023 lo que quiere decir que 3 de los departamentos no han realizado, o en su caso mencionado la realización de estudios en los dos últimos ejercicios presupuestarios.

Los estudios realizados han sido en su mayoría por medio de encargo a una entidad externa.

Del total de programas, el 27% ha realizado algún estudio, lo que suma un total de 23 estudios. Esto supone que, en el ejercicio presupuestario de 2024, se han realizado 12 estudios menos que en 2023.

De los 23 estudios concretos sobre los que se informa, 14 han integrado la perspectiva de género. Esto significa el 60,86%.

En comparación con el 2023, la introducción de estudios con perspectiva de género ha disminuido alrededor de un 14% a la par que la inversión en estos estudios.

De los 14 estudios que integran la perspectiva de género, más de la mitad, en concreto 9, lo hacen en el propio objeto de estudio y no de forma secundaria.

En algunos casos puntuales se señalan en este concepto las memorias anuales de las actuaciones que



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

genero-analisia biltzen dituztenak.

incorporan datos desagregados y análisis de género.

Azterketak, oro har, jarduketak egitea eta planifikatzea errazteko egin dira.

Los estudios en general se han realizado para facilitar la realización y planificación de las diferentes actuaciones.

Honela sailka daitezke, nahiz eta kontuan izan azterketa batek hainbat motatako ezaugarriak izan ditzakeela, neurri handiagoan edo txikiagoan:

Se pueden clasificar de la siguiente forma, si bien teniendo en cuenta que un mismo estudio puede contar con características, en mayor o menor medida, de varios tipos:

a. Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunen berri emateko azterlanak

a. Estudios dirigidos a aportar conocimiento de las posibles diferencias entre mujeres y hombres

Azterlan horiek Gizarte Ekintzako eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko programetatik etorri ohi dira, eta sakonago aztertzen dituzte gai horiek.

Estos estudios suelen venir de programas de Acción Social, Empleo, Inclusión Social e Igualdad, que analizan de forma más profunda estas cuestiones.

Nabarmentzekoa da Ogasun eta Finantza Sailak egindako azterketa: "PFEZ: Azterketa genero-ikuspegitik".

Cabe destacar el estudio realizado por el departamento de Hacienda y Finanzas: "IRPF: Análisis desde una perspectiva de género".

Azterketa mota horrek gizonen eta emakumeen ekonomian izan dezakeen eraginari ere ematen dio balioa, baina era berean, honako mota hauetan sar liteke.

Este tipo de análisis también ponen en valor el posible impacto en la economía de los hombres y las mujeres, pero igualmente podría integrarse en los siguientes tipos.

b. Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.

b. Estudios que analizan y hacen un diagnóstico del impacto de género en alguno de sus marcos de actuación.

Adibide gisa, biak Garraio, Mugikortasun eta Turismo Sailekoak:

Como ejemplos, ambos del Departamento de Transportes, Movilidad y Turismo:

- "Egoeraren diagnostikoa eta Bizkaibus zerbitzuan genero-berdintasuneko bikaintasuneko jardunbideak instituzionalizatzeko jardura-plan bat egitea".

- "Diagnóstico de situación y elaboración de un plan de actuación para la institucionalización de prácticas de excelencia en igualdad de género en el servicio Bizkaibus".

- "Garraio publikoaren erabilera. Eskaera eta behar berriak genero-ikuspegitik".

- "El uso del transporte público. Nuevas demandas y necesidades desde la perspectiva de género".

c. Azterlan eta programa jakin batzuen eremu zehatzean, genero-konsiderazio espezifikoak identifikatzea.

c. Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de estudios y programas determinados.

Kategoria honetan sartzen dira aipatutako aldizkako ikasketa gehienak, besteak beste:

Esta categoría engloba a la mayor parte de los estudios periódicos, entre otros:

- BFaren sarbide-deialdien, prestakuntza-planaren eta praktika-programaren garapenari buruzko datuak aztertzea.

- Análisis de datos del desarrollo de las convocatorias de acceso, del plan de formación y del programa de prácticas de la DFB.

- Lan-merkatua Bizkaian.

- El mercado laboral en Bizkaia.

- Bizkaiko Turismo Adimenaren Sistema

- Sistema de Inteligencia Turística de Bizkaia.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

- Hondartzetako erabiltzaileen gogobetetzeari eta aisialdi-eremuetako erabiltzaileen gogobetetzeari buruzko inkestak

- Ogasunean jendearentzako arretarekin lotutako zerbitzuen erabiltzaileek errenta-kanpainarekin duten gogo-betetasun-inkesta;

-Jarduera ekintzailea ebaluatzea helburu duten azterketak: ``GEM Euskadi eta GEM Bizkaia``.

d. Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.

- Artatutako pertsonen eta haurren zerbitzuetako profesionalen datuak sexuaren arabera bereizita jasotzea eta programaren eremuan generoak duen eragina aztertzea.

ZUZENEKO JARDUERAK: BERARIAZ EMAKUMEEI ETA NESKEI ZUZENDUTAKOAK

Emakumeei eta neskatoei zuzendutako jarduerak, haiek ardatz dituztenek, garapen ekonomiko eta soziala bultzatzen dute, baita aukera-berdintasuna ere.

Jarduketa horiei esker, gizartearen zer arlotan gutxiegi ordezkaturik egon daitezkeen ere ikus daiteke, eta, horri esker, politika gehiago sor daitezke horrelakorik gerta ez dadin. Hainbat jarduera bideratzen dira kolektibo horien beharretara.

Emakumeek ordezkaritza handiagoa edo txikiagoa duten pertsonen kolektiboek zuzendutako jarduerak osatzen dituzte programak.

Arreta- eta orientazio-zerbitzuen eskaintza oraindik ere gastuaren zatirik handiena da, eta batez ere emakumeei eta mendekotasun-egoeran edo kalteberatasun-egoeran dauden pertsonen zuzenduta dago, tratatu txarren biktimei emandako arreta nabarmenduta.

Kasu batzuetan, programek beren esku-hartzearen eremuan dauden genero-arrakalak hauteman dituzte.

Kasu batzuetan, genero-arrakala horiek sektorearen ``feminizazioarekin`` lotutako faktoreekin identifikatzen dituzte.

Beste kasu batzuetan, genero-arrakalak jarduketaren garapenean hautematen dira, eta, horren ondorioz, zeharkako neurri berriak sartu dira.

Hona hemen zuzeneko inbertsioaren adibide batzuk:

- Encuestas sobre la satisfacción de las personas usuarias de las playas.

- Encuesta de satisfacción de las personas usuarias de los servicios relacionados con la atención al público en Hacienda con la campaña de Renta;

- Estudios que tienen como objeto hacer una evaluación de la actividad emprendedora: ``GEM País vasco y GEM Bizkaia``.

d. Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.

- Recogida de los datos desagregados por sexo de personas atendidas y profesionales de los servicios de Infancia y Análisis del impacto de género en el ámbito del programa.

ACTUACIONES DIRECTAS DESTINADAS ESPECÍFICAMENTE A MUJERES Y NIÑAS

Las actuaciones dirigidas y enfocadas en mujeres y niñas impulsan el desarrollo económico y social, así como la igualdad de oportunidades.

Estas actuaciones también permiten observar en qué áreas de la sociedad pueden estar infrarrepresentadas, lo que permite generar más políticas para que esto no ocurra. Son varias las actuaciones que se enfocan en las necesidades de estos colectivos.

Los programas se componen de actuaciones que se dirigen a diferentes colectivos de personas en los que las mujeres pueden estar más o menos representadas.

La oferta de servicios de atención y orientación sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes o en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

En algunos casos, los programas han detectado brechas de género existentes en el ámbito de su intervención.

Puntualmente identifican estas brechas de género con factores relacionados con la ``feminización`` del sector.

En otros casos se detectan brechas de género en el desarrollo de la actuación, y a raíz de esto, se han incorporado nuevas medidas transversales.

A continuación, se detallan algunos ejemplos de inversión directa:



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

- Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak: programa hau zuzeneko gastua duen ekintza batek osatzen du. Honetan datza: kontratuetan, dirulaguntzetan eta bitarteko propioen enkarguetan jasotzen diren betebeharrak eta klausula sozialen jarraipena egiten du, eta, horrela, enplegua lortzeko berdintasuna eta prebentzio-neurriak bermatzen dira.

- Enpresa-sustapena: emakumeen ordezkariak txikiagoa den beste arlo bat da. Horregatik, programa honek zuzeneko kreditua duen ekintza bat bultzatu du, emakume enpresaburuak ikusaraztea eta erreferenteak sortzea helburu duena.

Ekintza emakumeen ahalduntzea bultzatzen duten dirulaguntzetan datza, beren enpresak sortzeko eta ikusarazteko beharrezkoak diren guneak eta baliabideak erraztuz.

Ekimen horren bidez, enpresa-munduan emakumeen presentzia handitu nahi da, eta beste emakume batzuk ekitera bultzatuko dituzten ereduak sortu nahi dira, eremu horretan emakumeen parte-hartzea mugatu duten oztopo tradizionalak hautsiz.

-Gizarte inklusioa: zuzeneko inbertsioa duten hiru jarduketak gauzatu dira 2024an, beren esku-hartze arloan, eta emakumeen eta nesken ordezkariarenean.

Egoitzei laguntzeko hitzarmenak dira hirurak, eta laguntza eta ostalua eskaintzen dizkiete hainbat egoeratan dauden emakumeei. Diotenez, helburu horiek lortu dituzte eta genero-berdintasunaren arloan prestatzen jarraitu behar da.

-Biktimak babestea eta familiei laguntzea: Kreditu zuzeneko 6 ekintza egin dira, eta 2025ean berriro egingo dira. Ekintzak emakumeen eta nesken eskubideak hainbat eremutan txertatzea eta garatzea sustatzen dute.

Jarduketak horiek behar bezala egin badira ere, baliabide gehiago behar dira, profil hartzaileen aniztasunari eta gero eta konplexutasun handiagoari erantzuteko.

Deskribatutako hiru arlo horiek eremu batzuk hala nola mendekotasuna, indarkeriak eta sustapen ekonomikoa, ikusarazteko beharriari erantzuten diote.

Gehienek adierazi dute aurreko urtean proposatutako helburuak bete dituztela, eta horrek esan nahi du zuzeneko inbertsioak eragin positiboa izan duela.

- Personas en situación de dependencia: este programa se compone de una acción con gasto directo que consiste en el seguimiento de las obligaciones y cláusulas sociales que se recogen en los diferentes contratos, subvenciones y encargos a medio propio, garantizando así la igualdad en el acceso al empleo y distintas medidas de prevención.

- Promoción empresarial: otra área en la que se detecta una menor representación femenina. Por ello, este programa ha impulsado una acción con crédito directo que consiste en la visibilización de mujeres empresarias, y generación de referentes.

La acción consiste en subvenciones que impulsan el empoderamiento de las mujeres facilitando los espacios y recursos necesarios para la creación y visibilidad de sus empresas.

A través de esta iniciativa, se busca aumentar la presencia de mujeres en el mundo empresarial, y crear modelos que inspiren a otras mujeres a emprender, rompiendo las barreras tradicionales que han limitado su participación en este campo.

-Inclusión social: son tres las actuaciones con inversión directa que se han llevado a cabo en 2024 en su ámbito de intervención, y de representación de mujeres y niñas.

Las tres son convenios para el apoyo a residencias, que ofrecen ayuda y alojamiento para mujeres en distintas situaciones. Describen haber conseguido estos objetivos y la necesidad de seguir formando en materia de igualdad de género.

-Protección de víctimas y apoyo a familias: Las 6 acciones con crédito directo que se han llevado a cabo y que volverán a llevar a cabo en 2025, fomentan la inclusión y el desarrollo de los derechos de mujeres y niñas en distintos ámbitos.

Aunque estas actuaciones se hayan llevado a cabo de forma satisfactoria, refieren la necesidad de un incremento de recursos en respuesta a la variedad y cada vez mayor complejidad de los perfiles destinatarios.

Estos tres ámbitos descritos, responden a la necesidad de la visibilización de esferas como la dependencia, las violencias y la promoción económica.

Manifiestan en su mayoría, haber cumplido con los objetivos propuestos el año anterior, lo que indica que la inversión directa ha tenido un impacto positivo.



2024KO KONTU OROKORRA. GENERO-TXOSTENA

CUENTA GENERAL 2024. INFORME DE GÉNERO

ERANTZUNKIDETASUNEN ETA BALIOAK ALDATZEKO ZUZENEN JARDUERAK

Genero-estereotipoen eta -rolen iraupena emakumeen eta gizonen batez besteko errenten arteko arrailean eta pertsonak zaintzeko dedikazioan ikusten da, gizonen kontziliazio-neurriak gutxi erabiltzen dituztelako

Dirulaguntzak, hobariak eta antzeko jarduerak eta esku-hartze eremuko edozein laguntza motek, emakumeengana eta gizonengana iristen direnak eguneroko zereginak garatzeko, eta zaintzek, eragin positiboa dute erantzunkidetasunean.

Kontziliaziara bideratutako zenbatekoak, amatasun-, aitasun- eta zaintza-baimenen estaldurarekin haurrak eta mendeko beste pertsona batzuk, 2025rako esparru horretan inbertsiorik handiena hartzen du.

Erantzunkidetasuna sustatzen da, halaber, balioak aldatzeko lan eginez eta emakumeek eta gizonen presentzia, bizi-kalitate edo garapen txikiagoa duten esparruetan parte har dezaten erraztuz.

Hona balio-aldaketa sustatu duten eta aurrekontu-ekitaldi berrian egiten jarraituko den jardueretako batzuk:

Aisialdiko kirola: kirol-arloetan emakumeen ikuspegia aldatzea sustatzen duen jarduketak bat garatu da programa honetan, "Pasa baloi neska" proiektuaren bidez.

Bizkaiko futbol-taldeetako emakumeak erakartzeko, prestatzeko eta atxikitzeko prozesuak hobetu dira.

Jarduera horiek eragin onuragarria dute, batez ere iruditeria tradizionalaren aldatzekin. Jarduketak hori gauzatu egin da eta berriro ezarriko da 2025ean.

Berrikuntza eta lehiakortasuna: Bardin enpresak eta EEZE sariak, eta kontseilarien plataformak, helburu argia dute: emakumeek enpresa-sektoreetan duten presentzia eta balio-aldaketa bultzatzea. Era berean, emakume enpresaburuen lana ikusarazi nahi dute

Biak behar bezala egin direla eta ekitaldi berrian jarraituko dutela uste da.

ACTUACIONES DIRECTAS EN CORRESPONSABILIDAD Y CAMBIO DE VALORES

La pervivencia de los estereotipos y roles de género se observa en la brecha existente entre las rentas medias de mujeres y hombres y en la dedicación al cuidado de personas, reflejado en el reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

Actuaciones como subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado repercuten positivamente en la corresponsabilidad.

El importe dirigido a la conciliación, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes, engloba en 2025 la mayor inversión en este concepto.

La corresponsabilidad también se fomenta trabajando en el cambio de valores y facilitando el acceso de las mujeres y hombres a ámbitos en los que presentan unos u otras una menor presencia, calidad de vida o desarrollo.

Algunas de las actuaciones que han fomentado el cambio de valores y que se continuarán realizando en el nuevo ejercicio presupuestario:

Deporte recreativo: Se ha desarrollado una actuación en este programa que fomenta el cambio en la perspectiva de las mujeres en los sectores deportivos, mediante el proyecto "Pasa baloi neska".

Se han mejorado procesos de captación, formación y adherencia de mujeres de los clubes de fútbol de Bizkaia.

Estas actuaciones tienen un impacto positivo sobre todo en el cambio del imaginario tradicional. Esta actuación se ha llevado a cabo y será implementada de nuevo en 2025.

Innovación y competitividad: Empresa Bardin y Premio AED, y plataforma de consejeras, tienen un claro objetivo de impulso en la presencia de las mujeres en los sectores empresariales, así como en el cambio de valores. Asimismo, buscan visibilizar la labor de las mujeres empresarias.

Se considera que ambas han sido realizadas de forma satisfactoria y continuarán en el nuevo ejercicio.