

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna (Bizkaiko Foru Aldundia 2000. urtetik dabil beren-beregi horretan lanean) foru-politiken ardatz nagusi gisa berresten da; hala, 2007. urtean Zuzendaritza Nagusia sortu zuen, zeinak aurreko legegintzaldiaren amaierara arte barne hartzen baitzituen Bizkaiko herritarrek beren eskubideez gozatzeko eta mota guztietako diskriminazioak desagerrarazteko beharrezkoak ziren politika guztiak.

Berdintasunerako Foru Plana oinarritzko tresna izan da Aldundian berdintasun-politikak garatzeko. 2021eko ekainean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana onetsi zen. Plan horretan, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren alde 2024ra bitartean foru-sail batzuen eta besteen jarduera gidatuko duten lan-ildoak bildu dira.

Gainera, 2018an, indarrean jarri zen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Bizkaiko Foru Sektore Publikoaren berdintasun-politikak arautzeko esparrua ezartzen duena eta Berdintasunerako Zuzendaritzaren ibilbide-orria adierazten duena.

Foru Arauaren edukietan oinarrituta, Berdintasun Zuzendaritzaren bi lan-esparru bereiz ditzakegu:

Barnekoa: Foru Sailen jardueretan genero-ikuspegia sartzea helburu duten ekintzak; modu horretan generoaren zeharkakotasuna bermatuko da.

Kanpokoak: Bizkaiko politikan, ekonomian, gizartean, kulturean, kirolean, etab. funtsezkoak diren eragileentzako ekintzak, berdintasun-politikak garatzeko eta abiarazteko parte har dezaten, eta oro har herritarrentzat, emakumeek hainbat gizarte eremutan duten partaidetza eta berdintasuna indartuz eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaian sentsibilizatuz.

La igualdad de mujeres y hombres (en la que la Diputación Foral de Bizkaia viene específicamente trabajando ya desde el año 2000) se revalida como eje fundamental de las políticas forales con la creación en 2007 de una Dirección General que englobaba hasta el final de la pasada legislatura todas las políticas para el disfrute efectivo de los derechos por parte de la ciudadanía de Bizkaia y la erradicación de cualquier tipo de discriminación.

El plan Foral para la Igualdad ha sido un instrumento básico para el desarrollo de las políticas de igualdad en la Diputación. En junio de 2021 se aprobó el VI Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres, en el que se recogen las líneas de trabajo que van a regir la actividad de los distintos departamentos forales en aras a la igualdad efectiva de mujeres y hombres hasta 2024.

Además, el año 2018 entró en vigor la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que establece el marco de regulación de las políticas de igualdad del Sector Público foral de Bizkaia en materia de igualdad de mujeres y hombres y señala la hoja de ruta de la Dirección de Igualdad.

En base a los contenidos de la Norma Foral, podemos distinguir dos planos de trabajo de la Dirección de Igualdad.

Interno: Acciones cuya finalidad es incorporar la perspectiva del género a la actividad de los diferentes Departamentos Forales, garantizando la transversalidad de género.

Externo: Acciones dirigidas a agentes clave en la vida política, económica, social, cultural, deportiva... de Bizkaia con objeto de buscar su participación en el desarrollo y puesta en marcha de políticas de igualdad, y a la población en general potenciando la participación de las mujeres en los distintos ámbitos sociales y la Igualdad y sensibilizando en materia de igualdad de mujeres y hombres.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Aldundiaren barruan egindako Lan Planari dagokionez, zeharkako ikuspegia indartzen jarraitu dugu.

2023. urtean zehar, sailek ekintzak egikaritu dituzte; era berean, Berdintasunerako Zuzendaritzan zenbait lantalde sortu dira, ekintza espezifikoetarako hainbat esparrurekin. Hala, Funtzio Publikoarekin lan eginten jarraitu da sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren protokoloa berrikusten. Gainera, Foru Sektore Publikoko erakundeek eta Gobernu Onaren eta Gardentasunaren Zuzendaritzak landutako berdintasun-estrategiarekin jarraitu da.

Genero politiken zeharkakotasunaren eremuan, tresnarik egokienetako bat, eta halakotzat onartu da nazioarte mailan, genero ikuspegia duten aurrekontuena da.

Horrekin lotuta, oraingo Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak 2024ko Aurrekontuen Foru Arauaren generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena egin du.

Horretarako, Berdintasunerako Zuzendaritzak, Ogasun eta Finantza Sailarekin elkarlanean, aurrekontu-proiektu bat koordinatu du genero ikuspegia kontuan hartuz; hartara, 2024ko aurrekontuetan ere, genero ikuspegia kontuan hartu da aurrekontu programa guztiak ezartzen orduan.

2014ko urtarrilaren 1ean Bizkaiko Foru Aldundiaren 141/2013 Foru Dekretua, azaroaren 19koa, jarri zen indarrean. Honen bidez, generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak ezartzen dira. 2023an, Berdintasunerako Zuzendaritzak aurreko ebaluazio txosten horiek jasotzen eta horiek izapidetzearen ondoriozko kontsultak artatzen jarraitu du.

A nivel interno, dentro de la propia Diputación el Plan de Trabajo desarrollado, ha continuado con el refuerzo del enfoque transversal.

Durante el año 2023, los departamentos han ejecutado sus acciones, a la vez que se han propiciado grupos de trabajo de la Dirección de Igualdad con diversas áreas para acciones específicas. Así, se ha seguido trabajando con Función Pública en la revisión del protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo. Además, se ha continuado la estrategia de igualdad con las entidades del Sector Público Foral junto con la Dirección de Buen Gobierno y Transparencia.

En el ámbito de la transversalización de las políticas de género, una de las herramientas más adecuadas y así reconocida internacionalmente es la de los presupuestos con perspectiva de género.

En esta línea, la Dirección general de Igualdad ha elaborado el informe de evaluación previa de impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos 2024.

Para ello, la Dirección de Igualdad ha coordinado junto con el departamento de Hacienda y Finanzas la continuación de un proyecto de presupuestación con perspectiva de género, de modo que también en los presupuestos 2024, todos los programas presupuestarios se han presupuestado con perspectiva de género.

El 1 de enero de 2014 entró en vigor el DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género. En el año 2023, la Dirección de Igualdad ha seguido recibiendo estos informes de evaluación previa y atendiendo a las consultas derivadas de su tramitación.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunaren arloan prestakuntza eskaintzea langileak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak eta Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4//2018 Foru Arauak ezarritako betebeharrarako gaitzeko gakoetako bat da.

Berdintasunerako Zuzendaritza lankidetzan aritu da Langileen Aukeraketarako eta Trebakuntzarako Zerbitzuarekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza-plan bat diseinatu eta gauzatzeko, zeina karrerako eta lanpostuko prestakuntza-eskaintzan zehaztu baita 2023. urtean.

Kanpoko eremuan, aurrez ikusitako helburuak lortzeko, alde zuzenetik hasitako zereginekin jarraitu da eta, horretarako, eremu desberdinetan jardun dute, hala nola emakumezkoen elkarteei eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei laguntza ekonomikoa ematean, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren printzipioa eta genero-ekitatea sustatzen duten proiektuak eta jarduerak garatzeko.

Hala, 2023ko ekitaldirako dirulaguntzen eta ekitaldiko dirulaguntza izendunen nahiz zuzeneko deialdi publikoen esparruan, hauxe da BFAK babestutako proiektuen kopurua:

- Emakumeen Elkarteak: 32
- Irabazi-asmorik gabeko erakundeak: 57

Emakumeen Elkarteei eta Irabazteko asmorik gabeko erakundeei emandako zenbatekoa 1.012.630,97 eurokoa izan da.

La formación en materia de igualdad es una de las claves para la capacitación del personal en las obligaciones establecidas por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y por la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

La Dirección de Igualdad ha colaborado con el Servicio de Selección y Formación Profesional para diseñar y ejecutar un plan de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres que, en el año 2023 se ha concretado en una oferta de formación de carrera y de formación de puesto.

En el ámbito externo, para la consecución de los objetivos previstos se ha continuado con las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos tales como el apoyo económico a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos y actividades que fomentan el principio de igualdad de mujeres y hombres y la equidad de género.

Así, en el marco de las convocatorias públicas de subvenciones para el ejercicio 2023 y de las subvenciones nominativas y directas del ejercicio, el nº de proyectos apoyados por la DFB fueron:

- Asociaciones de Mujeres: 32
- Entidades sin ánimo lucro: 57

La cantidad ejecutada en los proyectos de asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro ha sido de 1.012.630,97 euros.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Elkarteen mugimenduarekin lankidetzan aritzeko, tokiko politiketan laguntzeko eta 4/2018 Foru Arauak ezarritakoa betetzeko, egungo Berdintasunerako Zuzendaritzak partaidetza prozesu bati ekin zion 2019an, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua sortzeko eta Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea sortzeko.

2020an, Foru Dekretu bidez onartu ziren Kontseilua eta Sarea arautzeko erregelamenduak.

Emakumeen Partaidetza Kontseiluaren kasuan, 2023. urtean bi biltzar egin dira eta mantendu dira batzorde kudeatzailearen eta bi lantalderen bilerak (indarkeria matxistaren taldea eta talde parte-hartzailea). 2023. urtearen amaieran, kontseiluan 39 elkarte daude.

Sarearen kasuan, 2023an indarkeria matxistaren gainean sentsibilizatzeko lau jardunaldi egin dira, eta tokiko berdintasun teknikarien taldearekin lan egin da. 2023ko abenduan, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarera atxikitako udalerriak 74 dira.

Tokiko lanari dagokionez, Sarea eratzeaz eta abian jartzeaz gainera, Berdintasunerako Zuzendaritzak laguntza-deialdi bat onartu du; deialdi horretan, 7.000 biztanle baino gutxiagoko udalerrien 34 proiektu onetsi dira, eta 210.358,62 euro eman dira guztira.

Bestalde, 2023. urtean, Berdintasunerako Zuzendaritzak genero-indarkeriaren aurkako Estatu Ituneko 2022ko ekitaldiko espedienteak kudeatu ditu, eta 2022. . Halaber, 9.948,39 euro ordaindu ditu 2022. urteko funtsei dagokionez, 2023ko ekitaldiaren kargura izapidetu diren hiru udalerriei lotuta, 2022ko aurrekontuan horiek izapidetzeko orduan egon den atzerapenaren zioz.

Para colaborar con el movimiento asociativo, colaborar en las políticas locales y cumplir con lo establecido en la Norma Foral 4/2018, la actual Dirección de Igualdad inició en 2019 un proceso participativo para la creación del Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia y la creación de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

En 2020 se aprobaron por Decreto Foral los reglamentos reguladores del Consejo y de la Red.

En el caso del Consejo de participación de las Mujeres, durante el año 2023 se han celebrado dos asambleas y se han mantenido las reuniones de la comisión gestora y de dos grupos de trabajo (grupo de violencia machista y grupo de participación). Al finalizar el año 2023, las asociaciones del consejo son 39.

En el caso de la Red, durante el año 2023 se han realizado cuatro jornadas de sensibilización en materia de violencia machista y se ha trabajado con el grupo de técnicas de igualdad locales. A diciembre de 2023, son 74 los municipios adheridos a la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia.

En cuanto al trabajo a nivel local, además de la constitución y puesta en marcha de la Red, la Dirección de Igualdad ha aprobado una convocatoria de subvenciones en la que se han aprobado 34 proyectos de municipios de menos de 7.000 habitantes, por un importe total ejecutado de 210.358,62 euros.

Por otra parte, durante el año 2023, la Dirección de Igualdad ha gestionado los expedientes de los Fondos del Pacto de estado contra la violencia de género del ejercicio 2022. Y ha abonado la cantidad de 9.948,39 euros de fondos del año 2022 correspondientes a tres municipios que se han tramitado a cargo del ejercicio 2023 por un retraso en la tramitación de los mismos en el presupuesto de 2022.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Sentsibilizazioari dagokionez ezarritako betekizunetan, Zuzendaritzaren xede nagusiak egun esanguratsu jakin batzuk izan dira.

Hala, emakumeen nazioarteko eguna hautatu dugu, Zirgari Sariak emateko ekitaldia egin dadin, Bizkaian hainbat erakundek berdintasunaren alde betetzen duten zeregina aintzatetsi nahian.

Horrez gain, Berdintasunerako Zuzendaritzak parte hartu du martxoaren 8ko erakundeen arteko kanpainan.

Esaterako, azaroaren 25ean erakundeen arteko Beldur Barik kanpainan hartu genuen parte; halaber, mezu hori sendotze aldera, bereziki gizonei —gazteei gehienbat— zuzendutako kanpaina propioa egin dugu.

Gabonetako jaien harira, Gabonei lotutako estereotipo sexistak haustea helburu zuen sentsibilizazio-kanpaina jarri genuen martxan.

Berdintasunerako Zuzendaritzak ahalegin handia egiten du emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko sentsibilizazioan, informazioa ematean, prestakuntzan eta hausnarketan. Hala, 24 jarduera egin dira: gogoeta-egunak, azterketak argitaratzea, sentsibilizazio-ekintzak erakusketen, dokumentalen eta abarren bidez, gizonentzako prestakuntza-ekintzak, emakumeekin eta kirolarekin erlazionatutako esku-hartzeak, emakumeekin eta kulturarekin erlazionatutakoak, emakumeekin eta landa-ingurunearekin erlazionatutakoak...2023. urtean, jarduera horietako asko Emakumeak proiektuaren baitan sartu dira.

24 jarduera horietako bat Emakumeak Biltzarra izan da, zeina 2023ko urtarrilean egin baitzen Euskalduna Jauregian, lau egunez.

En el marco de sus cometidos en materia de sensibilización, la Dirección ha centrado sus esfuerzos en torno a varios días significativos.

Así, hemos elegido el día internacional de las mujeres para realizar el acto de entrega de los premios Zirgari Sariak, de reconocimiento a la labor de diversas entidades de Bizkaia por la igualdad.

Además la Dirección de Igualdad ha colaborado en la campaña interinstitucional del 8 de marzo.

En el caso del 25 de noviembre hemos participado en la campaña interinstitucional Beldur Barik y reforzado ese mensaje con una campaña propia que se ha dirigido específicamente a los hombres, fundamentalmente a los más jóvenes.

Con motivo de las fiestas de Navidad, se ha puesto en marcha una campaña de sensibilización centrada en romper estereotipos sexistas vinculados a este período navideño.

La Dirección de Igualdad pone mucho esfuerzo en la sensibilización, información, formación y reflexión en torno a la igualdad de mujeres y hombres. En esta línea, se han desarrollado 24 actividades: jornadas de reflexión, publicaciones de estudios, acciones de sensibilización en formato de exposiciones, documentales etc., acciones formativas dirigidas a hombres, actuaciones vinculadas a las mujeres y el deporte, las mujeres y la cultura, las mujeres del entorno rural. En el año 2023, gran parte de estas actuaciones se ha enmarcado en el proyecto Emakumeak,

En esas 24 actividades se computa también el gran congreso Emakumeak de enero de 2023 celebrado en el placio Euskalduna durante 4 días.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubidea	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Cohesión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

2023an gainera Bizkaiko indarkeriaren mapa eguneratu da. Mapa horretan, hilketa matxistak eta emakumeen kontrako erasoak bildu dira udalerrira.

Emakumeen aurkako indarkeriaren lan-ildoari dagokionez, Zuzendaritzak Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiaren lana koordinatu du eta jarraitu du datuak biltzen, analisiak egiten eta osoko bilkurak nahiz adierazleen lantaldea osatzen duten elkarteekin bilerak egiten. Horrez gain, Behatokiaren webgunea eguneratu da, tokiko informazioa nabarmentze aldera.

2023. urtean, DenBBora sarea lantzen jarraitu dugu. Sare horrek gizarte-eredu berri bat sustatzen du, denboraren erabilera berriek bizitza, erantzukizuna eta enpresen eraginkortasuna uztartzen laguntzeko xedez.

Horiexek dira zuzendaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan 2023ko ekitaldian gauzatutako oinarritzko helburu eta jarduerak, eta horien guztien ezaugarria berdintasuna benetan lortzea da, gizarte-esparru guztietan Berdintasuneko politika bermatzeko oztopoak kentzen lagunduta eta gizarte osoa inplikaturik.

Durante el año 2023 se ha actualizado además el mapa de la violencia de Bizkaia, que recoge por municipios los asesinatos machistas y las agresiones contra las mujeres.

En la línea de trabajo de Violencia contra las mujeres, la Dirección ha coordinado el trabajo del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia y ha continuado con su labor de recopilación de datos, realización de análisis y con la celebración de las reuniones de pleno y con las entidades integrantes del grupo de trabajo de indicadores. Además, se ha procedido a actualizar la página web del Observatorio con el ánimo de poner el acento en la información a nivel local.

Durante al año 2023 se ha continuado con el trabajo de la Red DenBBora, red que promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida, la corresponsabilidad y la eficacia empresarial.

Estos son los objetivos y actividades fundamentales llevados a cabo en el ejercicio 2023 en materia de igualdad de mujeres y hombres por la Dirección, cuyo denominador común es lograr la efectiva y real igualdad, colaborando en la eliminación de los obstáculos en aras a asegurar una política de igualdad en todos los ámbitos sociales, involucrando al conjunto de la sociedad.