

ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA SAILA

DEPARTAMENTO EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD

Aurkibidea

Indice

	<u>Or. / Pág.</u>
Txostena	
Memoria	3
Sarrerren aurrekontua	
Presupuesto de Ingresos	
– Aurrekontuen erkaketa kapituluka	
Comparación de Presupuestos por Capítulos.....	10
– Sailaren ekonomi Garapena	
Desarrollo Económico del Departamento	11
Gastuen aurrekontua	
Presupuesto de Gastos	
– Sailaren egitura organikoa	
Estructura Orgánica del Departamento	13
– Sailaren eginkizunen araberako egitura	
Estructura Funcional del Departamento.....	14
– Aurrekontuen erkaketa kapituluka	
Comparación de Presupuestos por Capítulos	15
– Sailaren aurrekontuen erkaketa	
Comparación de Presupuestos del Departamento	16
– Sailaren aurrekontua, gastu arloen eta programen arabera	
Presupuesto del Departamento por Area de Gasto y Programa	21
– Zainkepetak izendunak	
Consignaciones Nominativas.....	22
– Kreditu Zabalkorrak	
Créditos Ampliables.....	110
– Sailaren ekonomi garapena	
Desarrollo económico del Departamento	111
– Garapena egitarauen arabera	
Desarrollo por Programas.....	116
– Transferentzia Arruntak	
Transferencias Corrientes	217
– Urteaniztun Programak	
Programas plurianuales	220

TXOSTENA
MEMORIA

Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren xedea da beren egoera pertsonala, familiarra edo soziala tarteko bizimodu duina eta betea egiteko zailtasunak dituzten pertsonen prestazio eta zerbitzuak sustatzea. Bereziki erreparatzen diete babesik gabe dauden emakumeei edo tratatu txarren biktimak izan direnei, eta gizartean baztertuta dauden edo egon daitezkeen pertsonen, enplegua indartu eta giza garapen iraunkorra bultzatuz, generoko eta garapenerako lankidetzako politikak diseinatuta.	El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad tiene como misión proveer de prestaciones y servicios a aquellas personas que, a causa de su situación personal, familiar o social, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres en situación de desamparo o víctimas de maltrato, en el de personas en riesgo o situación de exclusión social, en el impulso del empleo y en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género y de cooperación al desarrollo.	
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Saileko ekintza gidatzen duten printzipioak honako hauek dira:	Los principios que guían la acción del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad son los siguientes:	
a. Erantzukizun publikoak jardutea, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak kudeatzen dituen prestazio eta zerbitzuen eskuragarritasuna eta sarbidea bermatuta.	a. Actuar con responsabilidad pública, garantizando la disponibilidad y acceso a las prestaciones y servicios gestionados por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad.	
b. Unibertsaltasuna; prestazio eta zerbitzuak eskuratzeko eskubidea duten pertsona guztiek eskubide hori erabiltzeko aukera dutela bermatuta.	b. Universalidad, garantizando el derecho a las prestaciones y servicios a todas las personas que ostenten un derecho a acceder a los mismos.	
c. Berdintasuna eta ekitatea; prestazioak eta zerbitzuak irizpide parekideen arabera eskuratzen direla eta bereizketarik egiten ez dela bermatuta.	c. Igualdad y equidad, garantizando que el acceso a las prestaciones y servicios se realizará conforme a criterios equitativos, sin que se produzca ningún tipo de discriminación.	
d. Berdintasun- eta erantzunkidetasun-printzipioak zeharkako bihurtzea Bizkaiko Foru Aldundian, genero-politikei eta aniztasunaren errespetuari dagokienez.	d. Transversalización de los principios de igualdad y corresponsabilidad en la Diputación Foral, respecto de las políticas de género y el respeto a la diversidad.	
e. Prebentzioa, integrazioa eta normalizazioa; bazterkeria sortzen duten arazoak aztertuta, herritarrek beren inguru pertsonalean, familiarrean eta sozialean integratuz eta normalizazioa bultzatuz.	e. Prevención, integración y normalización, analizando las causas que generan la exclusión, orientando a la integración de la ciudadanía en su entorno personal, familiar y social, y promoviendo la normalización.	



Sail Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
f. Elkartasuna. Elkarre-sareari dagokionez, zenbait herrialde txirotutan garapen-proiektuak sustatuta.	f. Solidaridad. En relación con el tejido asociativo, promoviendo proyectos de desarrollo en países empobrecidos.	
g. Arreta pertsonalizatua eta integrala eta arretaren jarraipena. Ematen den arreta pertsonalizatua egongo da, bai eta pertsona eta/edo familiaren beharretara egokitua ere, eta horren jarraipena ziurtatuko da.	g. Atención personalizada e integral y continuidad de la atención. La atención que se preste será de carácter personalizado, ajustada a las necesidades particulares de la persona y/o familia, y garantizando la continuidad de la misma.	
h. Esku-hartzeen diziplina arteko izaera. Emandako prestazioa osotasunean bermatzeko, esku-hartzeen diziplina arteko izaeraren alde egingo da.	h. Carácter interdisciplinar de las intervenciones. Con el fin de garantizar el carácter integral de la atención prestada, se favorecerá la interdisciplinidad de las intervenciones.	
i. Koordinazioa eta lankidetzak. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailak beste herri-administrazio batzuekiko koordinazio eta lankidetzarako beharrendu arabera jardungo du.	i. Coordinación y cooperación. El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad actuará de conformidad con el deber de coordinación y cooperación con otras administraciones públicas.	
j. Gizarte ekimenaren sustapena; alde batetik, irabazi asmorik gabeko gizarte ekimenak berak kudeatutako gizarte zerbitzuen eremuan parte hartzen duela indartuta eta, bestetik, lan munduko ekintzaitza bultzatuta.	j. Promoción de la iniciativa social, promociendo, por un lado, la participación de la iniciativa social sin ánimo de lucro en el ámbito de los servicios sociales gestionados por el mismo, e incentivando el emprendimiento laboral.	
k. Herritarren partaidetza; lankidetzak solidarioak eta hirugarren sektorearen partaidetza sustatuta, berak kudeatutako zerbitzuek planifikazioan.	k. Participación ciudadana, promoviendo la colaboración solidaria y la participación del tercer sector en la planificación de los servicios gestionados por el mismo.	
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egitura organikoa behar izan du eta hori ekainaren 30eko 66/2020 Foru Dekretuaren bidez gauzatu da. Dekretu horretan, lehengo Berdintasuna, Lankidetzak eta Herritarren Eskubideetarako Zuzendaritza Nagusia bi zuzendaritza nagusitan banatzen da. Egitura hori otsailaren 23ko 9/2021 Foru Dekretuak aldatu du, Lankidetzarako eta Dibertsitateetarako Zuzendaritza Nagusian Lankidetzarako eta Dibertsitatea Kudeatzeko Atala sortu baitzen.	El desarrollo de las competencias asumidas por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, ha precisado de una estructura orgánica, que se ha materializado en el Decreto Foral 66/2020, de 30 de junio, en la cual se desglosa en dos direcciones generales la antigua Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad. Esta estructura ha sido modificada por el Decreto Foral 9/2021, de 23 de febrero, al crearse en la Dirección General de Cooperación y Diversidad la Sección de Cooperación y Gestión de la Diversidad.	



Sail Txostena - GASTUAK Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
Egitura organikoaren helburua saila unitate hierarkikoetan taxutzea eta horietariko bakoitzari eskumen propioak ematea da, eskuratu nahi diren helburuak erarik eraginkorrean betetzeko burutu behar diren atazen garapena bermatzeko bide bakarra delako.		La estructura orgánica perseguirá la organización del departamento en unidades jerárquicas con competencias propias que aseguren el desarrollo de todas las tareas necesarias para cumplir los objetivos de la manera más eficaz posible.
Aurrekontuen egiturak, egitura organikoarekin hertsiki lotuta dagoenak, aurreikusi diren helburuetara heltzeko giza eta ekonomi baliabideez hornitzeko bidea emango du.		La estructura presupuestaria, en íntima coordinación con la orgánica, permitirá dotar de recursos, económicos y humanos, para la consecución de los fines previstos.
Foru Aldundiaren ekainaren 30eko 66/2020 Foru Dekretuak, eta baita Ahalduen Nagusiaren uztailaren 1eko 101/2019 Foru Dekretuak ere, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura ezarri du eta hori lau zuzendaritza nagusitan antolatu da: – Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusia.		El Decreto Foral de la Diputación Foral 66/2020, de 30 de junio, así como el Decreto Foral del Diputado General 101/2019, de 1 de julio, establecen la estructura del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, en cuatro direcciones generales: – Dirección General de Empleo. – Dirección General de Inclusión Social. – Dirección General de Igualdad. – Dirección General de Cooperación y Diversidad.
Egitura. Hauxe da Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren egitura: 1. Enplegu Zuzendaritza Nagusia Zuzendaritza Nagusi honen jarduera eremua, horren menpean daude Enplegua Sustatzeko Zerbitzua eta Saileko Zerbitzu Orokorrak, hau da:		Estrutura. El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, se estructura de la siguiente forma: 1. Dirección General de Empleo El ámbito de actuación de esta dirección general, de la cual dependen el Servicio de Empleo y los Servicios Generales del Departamento, se circunscribe a:



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Kultura ekintzailea eta autoenplegua sustatzea. - Pertsonen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzaren eta lan trebakuntzaren bidez. - Laneratzea sustatzeko politika aktiboak garatzea. - Enplegarritasuna sustatu eta eustea. - Sailaren eremuko jarduketak eta saila osatzen duten bulego guztiak koordinatzea.		- El impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo. - La mejora de la empleabilidad de las personas mediante la formación y la capacitación laboral. - El desarrollo de políticas activas para la inserción laboral. - La promoción y sostenimiento de la empleabilidad. - La coordinación de las actuaciones de ámbito departamental y de las distintas dependencias que integran el Departamento.
2. Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia.		2. Dirección General de Inclusión Social.
Zuzendaritza nagusi honen jarduera eremuan honakoak sartzen dira:		El ámbito de actuación de esta Dirección General se circunscribe a:
- Gizarte inklusiorako aldundiaren gizarte zerbitzuak, bazterkeriaren ondoriozko beharrezaneiei, gizarteratzeko premiei edo familia giroan genero indarkeriaren biktima diren emakumeentzako eta beren seme-alabentzako arretari erantzuteko. - Familia mailako gizarte jarduerako politikak. - Pobreziaren eta gizarte bazterkeriaren kontrako borrokarako politikak.		- Los servicios sociales forales para la inclusión, con el fin de dar respuesta a las necesidades derivadas de exclusión o estén orientados a la inclusión social o a la atención de mujeres que sean víctimas de violencia de género en el ámbito familiar, así como a sus hijas e hijos. - Las políticas de intervención social de carácter familiar. - Las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social.
Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren barruan Inklusioa Sustatzeko Zerbitzua eta Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzua daude.		La Dirección General de Inclusión Social se estructura en el Servicio para la Inclusión y el Servicio de Mujer e Intervención Familiar.



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
3. Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia.	3. Dirección General de Igualdad.	
Zuzendaritza nagusi honek jorratu behar dituen gaiak honako hauek dira: - Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea, Bizkaiko Foru Aldundian berdintasunaren zeharkakotasuna ezarriz. - Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak antolatu eta sustatzea.	Las materias que son objeto de atención de esta dirección general son las siguientes: - La promoción de la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Bizkaia, estableciendo la transversalidad de la igualdad en el conjunto de la Diputación Foral de Bizkaia. - Articulación e impulso de políticas de igualdad de mujeres y hombres.	
4. Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusia.	4. Dirección General de Cooperación y Diversidad.	
Honako hauek dira zuzendaritza orokor honen xede diren gaiak: - Giza garapen lokala eta globala sustatuko duten lankidetzarako politikak antolatzea eta bultzatzea. - Aniztasuna gizartearen aktibo gisa kudeatzeko politikak artikulatu eta bultzatzea. - Esku-hartze sozialeko hirugarren sektorearen eta boluntarioen parte-hartzea sustatzea. - Elkarriketa Zibilerako Mahaiaren bulego teknikoari euskarria ematea. - Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiaren barruan Lankidetzarako eta Dibertsitatea Kudeatzeko Atala dago	Las materias que son objeto de atención de esta dirección general son las siguientes: - Articulación e impulso de políticas de cooperación, que promuevan un desarrollo humano local y global. - Articulación e impulso de políticas para gestionar la diversidad como un activo de la sociedad. - Promocionar la participación del tercer sector de intervención social, así como del voluntariado. - Dar soporte a la oficina técnica de la Mesa de Diálogo Civil. - La Dirección General de Cooperación y Diversidad se estructura en la Sección de Cooperación y Gestión de la Diversidad .	

SARREREN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE INGRESOS

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Sailka eta Kapituluka - SARRERAK

Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos - INGRESOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	5.560.228	1.640.000	239,04
----	---	-----------	-----------	--------

Kapitulua / Capítulo

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurreikusia Previsión 2023 (1)	2022 Aurreikusia Previsión 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
3	TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTE BALIABIDE BATZUK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS	350.000	350.000	0,00
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	5.210.228	1.290.000	303,89
GUZTIRA / TOTAL		5.560.228	1.640.000	239,04

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - SARRERAK

Desarrollo Económico por Departamentos - INGRESOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	5.560.228
----	---	-----------

Kapit., Artik., Talde, Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Grupo, Concepto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Has. Aurreik / Prev.Inicial
3	TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTE BALIABIDE BATZUK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS	350.000
38	ITZULKETAK REINTEGROS	350.000
381	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE	350.000
38101	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE	350.000
3810101	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE	350.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	5.210.228
41	TRANSFERENTZIAK ESTATUTIK TRANSFERENCIAS DEL ESTADO	1.341.440
411	ADMINISTRAZIO OROKORRARENAK DE LA ADMINISTRACION GENERAL	1.341.440
41105	EZOHIKO FINANTZAKETA: GENERO INDARKERIA FINANCIACIÓN EXTRAORDINARIA VIOLENCIA DE GENERO	1.341.440
4110501	EZOHIKO FINANTZAKETA: GENERO INDARKERIA FINANCIACIÓN EXTRAORDINARIA VIOLENCIA DE GENERO	1.341.440
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOTIK TRANSFERENCIAS DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	1.290.000
421	ADMINISTRAZIO OROKORRARENAK DE LA ADMINISTRACION GENERAL	1.290.000
42130	GASTUEN BATERAKO FINANTZAKETA FINANCIACION CONJUNTA DE GASTOS	1.290.000
4213001	GASTUEN BATERAKO FINANTZAKETA FINANCIACION CONJUNTA DE GASTOS	1.290.000
47	KANPOKO ADMINISTRAZIO ETA NAZIOARTEKO ERAKUNDEETAT TRANSFERENCIAS DE ADMIN.EXTERIORES Y ORGAN. INTER.	2.578.788
471	EUROPAKO BATASUNEKO ADMINISTRAZIOETATIK DE ADMINISTRACIONES DE LA UNION EUROPEA	2.578.788
47106	NEXT GENERATION-EU FUNTSAK FONDOS NEXT GENERATION-EU	2.578.788
4710601	NEXT GENERATION-EU FUNTSAK FONDOS NEXT GENERATION-EU	2.578.788
GUZTIRA / TOTAL		5.560.228

GASTUEN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE GASTOS

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Gastuen Sailkapen Organikoa - EGITURAK
Clasificación Orgánica de Gastos - ESTRUCTURAS

Saila / Departamento

09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA
EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD

Sailkapen Organikoa / Clasificación Orgánica

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
0902	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
0904	ENPLEGUA EMPLEO
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS
0906	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEA COOPERACION Y DIVERSIDAD

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Programen araberaiko gastu-sailkapena - EGITURAK

Clasificación programática de Gastos - ESTRUCTURAS

Saila / Departamento

09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA
EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD

Programen Arabera / Clasificación Programática

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL
23	GIZARTE-ZERBITZUAK ETA GIZARTE-SUSTAPENA SERVICIOS SOCIALES Y PROMOCION SOCIAL
231	GIZARTE EKINTZA ACCION SOCIAL
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
232	GIZARTE SUSTAPENA PROMOCION SOCIAL
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD
24	ENPLEGUAREN SUSTAPENA FOMENTO DEL EMPLEO
241	ENPLEGUAREN SUSTAPENA FOMENTO DEL EMPLEO
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
9	JARDUKETA OROKORRAK ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL
92	IZAERA OROKORREKO ZERBITZUA SERVICIOS DE CARACTER GENERAL
920	ADMINISTRAZIOA OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Sailka eta Kapituluka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamento y Capítulos - GASTOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)		
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826	81.389.227	6,22

Kapitulua / Capítulo

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	10.036.826	9.089.227	10,43
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	36.977.500	33.570.000	10,15
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	38.558.000	37.772.000	2,08
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	692.500	774.000	-10,53
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	184.000	184.000	0,00
GUZTIRA / TOTAL		86.448.826	81.389.227	6,22

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826	81.389.227	6,22
----	---	------------	------------	------

Kapitulua, Artik., Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Concepto y Subconcepto

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	10.036.826	9.089.227	10,43
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	3.416.790	3.156.122	8,26
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	3.416.790	3.156.122	8,26
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...), RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	3.416.790	3.156.122	8,26
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.620.823	4.216.132	9,60
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.620.823	4.216.132	9,60
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.494.770	4.091.941	9,84
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	126.053	124.191	1,50
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	139.217	39.217	254,99
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	139.217	39.217	254,99
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	138.578	38.578	259,22
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	639	639	0,00
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	1.859.996	1.677.756	10,86
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.859.996	1.677.756	10,86
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.859.996	1.677.756	10,86
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	36.977.500	33.570.000	10,15
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	874.931	548.000	59,66
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	864.931	538.000	60,77



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	864.931	538.000	60,77
215	GARRAIORAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000	1.000	0,00
21500	GARRAIORATAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000	1.000	0,00
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000	9.000	0,00
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000	9.000	0,00
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	126.257	105.000	20,24
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257	89.000	23,88
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257	89.000	23,88
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000	16.000	0,00
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000	16.000	0,00
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	35.972.312	32.913.000	9,30
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	25.500	28.500	-10,53
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	12.000	15.000	-20,00
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE Prensa, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000	6.000	0,00
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	7.500	7.500	0,00
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	130.000	92.560	40,45
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	88.500	64.560	37,08
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000	6.000	0,00
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000	1.000	0,00
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000	9.000	0,00
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000	3.000	0,00
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500	9.000	150,00



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	20.568	20.500	0,33
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	9.068	9.000	0,76
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	11.500	11.500	0,00
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000	1.000	0,00
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000	1.000	0,00
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000	1.000	0,00
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000	1.000	0,00
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	34.606.244	31.581.940	9,58
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	2.100.640	2.038.840	3,03
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000	50.000	100,00
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	597.000	597.000	0,00
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	31.077.000	28.014.000	10,93
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEEO Y CALL CENTER	80.000	80.000	0,00
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	651.604	802.100	-18,76
239	HAINBAT GASTU GASTOS DIVERSOS	1.188.000	1.187.500	0,04
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000	15.000	0,00
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	933.000	932.500	0,05
23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	181.000	181.000	0,00
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	59.000	59.000	0,00
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000	4.000	0,00
241	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	4.000	0,00
24100	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	4.000	0,00



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	38.558.000	37.772.000	2,08
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	68.500	68.500	0,00
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	68.500	68.500	0,00
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	68.500	68.500	0,00
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	2.171.000	2.274.000	-4,53
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	2.171.000	2.274.000	-4,53
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	2.171.000	2.274.000	-4,53
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	11.175.330	11.182.000	-0,06
443	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330	10.032.000	-0,07
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330	10.032.000	-0,07
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000	1.150.000	0,00
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000	1.150.000	0,00
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	23.261.170	21.347.500	8,96
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	23.261.170	21.347.500	8,96
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	23.261.170	21.347.500	8,96
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	1.882.000	2.900.000	-35,10
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.882.000	2.900.000	-35,10
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.882.000	2.900.000	-35,10
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	692.500	774.000	-10,53
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	50.000	113.000	-55,75
631	ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS	50.000	113.000	-55,75



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Aurrekontuen Erkaketa Ekonomi Garapena - GASTUAK

Comparación Presupuestos Desarrollo Económico - GASTOS

Kodea Código	Deskribapena Descripción	2023 Aurrekontua Presupuesto 2023 (1)	2022 Aurrekontua Presupuesto 2022 (2)	Aldaketa Variación % (1:2)
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	50.000	113.000	-55,75
66	ALTZARIAK,BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	33.500	42.000	-20,24
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000	40.000	-25,00
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	30.000	40.000	-25,00
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	1.000	1.000	0,00
66201	EROSKETAK ADQUISICIONES	1.000	1.000	0,00
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	2.500	1.000	150,00
66301	EROSKETAK ADQUISICIONES	2.500	1.000	150,00
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	569.000	569.000	0,00
672	INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS	569.000	569.000	0,00
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	569.000	569.000	0,00
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	40.000	50.000	-20,00
691	BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS	40.000	50.000	-20,00
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	40.000	50.000	-20,00
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	184.000	184.000	0,00
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	34.000	34.000	0,00
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIEATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	34.000	34.000	0,00
74103	LANTIK, S.A.M.P. LANTIK, S.A.M.P.	34.000	34.000	0,00
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000	150.000	0,00
GUZTIRA / TOTAL		86.448.826	81.389.227	6,22

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Saila, Gastu-Arloa eta Egitarauen Arabera - GASTUAK

Por Departamento, Área de gasto y Programa - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826	100,00
----	---	------------	--------

Gastu-Arloa eta Egitaraua / Área de gasto y Programa

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial	%
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL	81.896.135	94,73
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	30.280.265	35,03
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797	11,02
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.225.562	4,89
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	11.883.931	13,75
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	25.982.580	30,06
9	JARDUKETA OROKORRAK ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL	4.552.691	5,27
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.352.691	3,88
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	1.200.000	1,39
GUZTIRA / TOTAL		86.448.826	100,00

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partidak Zainkepetak - GASTUAK

Partidas Nominativas - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	5.489.000
----	---	-----------

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0903 231110 45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	45.000
0903 231110 45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
0903 231110 45100 2021/0012	GIZARTE INKLUSIOKO PRESTAKUNTZA PROFESIONALAREN PLANA PLAN DE CUALIFICACION PROFESIONAL EN INCLUSION SOCIAL	45.000
0903 231110 45100 2022/0020	ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP. ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP.	30.000
0904 241116 45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.170.000
0904 241116 45100 2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
0904 241116 45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904 241116 45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
0904 241116 45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904 241116 45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
0904 241116 75100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
0905 232114 42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
0905 232114 45100 2022/0017	AMUGE: ROMA ERALDATUZ EGITARAU AMUGE: PROGRAMA ROMA ERALDATUZ	15.000
0905 232114 45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
0906 232115 45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	60.000
0906 232115 45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	55.000
0906 232115 45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	55.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Partidak Zainkepetak - GASTUAK

Partidas Nominativas - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0906 232115 45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAI DEMOCRATICA	22.000
0906 232115 45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
0906 232115 45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
0906 232115 45100 2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
0906 232115 45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	250.000
0906 232115 45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	30.000
0906 232115 45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	25.000
0906 232115 45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0025	FUNDACIÓN MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA)	60.000
0906 232115 45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
0906 232115 45100 2022/0022	MUNDUKO MEDIKUAK BIZKAIA MÉDICOS DEL MUNDO BIZKAIA	40.000
0906 232115 45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
0906 232115 45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	25.000
GUZTIRA / TOTAL		5.489.000

Izenduaren zainketak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110: Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0016: AZTARNAK Programa <i>Programa AZTARNAK</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	45.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Programa hori animalien laguntzarekin esku-hartze psikosozial eta terapeutikoa garatzean datza, eta gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua duten, portaera-arazoak dituzten edota esku-hartze psikosoziala behar duten pertsona helduei zuzenduta dago, Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiko Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuko erabiltzaileak badira.

Gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua dutenekin lan eginda egiaztatu ahal izan da pertsona horiek laguntza pertsonalean behar adinako atxikimendu-lotura lortzeko erresistentzia erakusten dutela. Horregatik, batzuetan, gizarte-bazterketa egoeretarako, izan egoiliarren kasuak nahiz ez egoiliarrenak, orain artean egon diren betiko zerbitzuak ez direla behar adinakoak ikusten da. Gainera, tratamendu terapeutikoa bertan behera uztearen eta tratamendu horren etenaldien tasa handia erakusten dute. Baita euren iraganekeo historian sakontzeko erresistentzia handia, erreaktibotasun emozional handia, zurruntasun kognitiboa eta portaera inpultsiboa ere.

INFORME:

El programa en cuestión consiste en desarrollar una intervención psicosocial y terapéutica asistida con animales, dirigida a personas adultas usuarias del Servicio para la Inclusión de la Dirección General de Inclusión Social, en situación de exclusión social o riesgo de la misma, que presenten dificultades comportamentales y necesidades de intervención psicosocial.

El trabajo con personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma ha permitido constatar que aquéllas suelen mostrar resistencia para establecer el vínculo de apego necesario en el apoyo personal por lo que, a veces, los servicios tradicionales de atención vinculados a situaciones de exclusión social, tanto residenciales como no residenciales, resultan insuficientes. Además, presentan una alta tasa de abandono del tratamiento terapéutico y discontinuidad, así como gran resistencia para ahondar en su historia pasada, alta reactividad emocional, rigidez cognitiva y una conducta impulsiva.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Programaren helburu den tratamendua erantzun egokiagoak eta arrakastatsuagoak eskatzen dituzten egoeren sekuentziak eskaintzean datza, alegia, harremanak, emozioak eta sentimenduak bezalako aspektuak mugiarazten dituzten sekuentziak. Euren esperientzian duten hutsuneagatik, mugikortasun ezagatik edo gainez egiteagatik, alderdi horietan dago haien ezinegon pertsonalaren, portaera-arazoen, egokitu ezinaren, sintoma patologikoen edo nahasmendu-koadroen sorburua.

Erakunde onuraduna: ANOTHE- animalia eta naturan oinarritutako terapia eta hezkuntza elkarte.

Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailak beharrezkotzat jotzen du gizarte-bazterkerta egoeran dauden pertsonekin esku hartzeko eta haien arazoei heltzeko orduan elementu berritzaileak barne hartzen dituzten ekimenak babestea.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El trabajo objeto del programa se basaría en proporcionarles secuencias de situaciones que exijan respuestas más adaptadas y exitosas, es decir, que obligan a movilizar aspectos tanto relacionales como emocionales y sentimentales. Aspecto éstos que, bien por carencia en su experiencia, inmovilismo o desbordamiento, están en el origen y motivación de su malestar personal, problemas de comportamiento, inadaptación, sintomatología patológica o cuadros de trastorno.

Entidad beneficiaria: ANOTHE-Asociación de terapia y educación asistida por animales y naturaleza.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar aquellas iniciativas que incorporen elementos novedosos en la intervención con las personas en situación de exclusión social y en el abordaje de sus problemáticas.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110: Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0017: HASI Programa <i>Programa HASI</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	62.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Aztergai dugun programaren barruan egoitza Bizkaian duten eta gizarte-esklusio egoeran dauden preso ohiei edo araubide irekiko presoek gizarte-laguntza prestazioa ematen zaie.

Azken helburua pertsona horrek beharrezko autonomia eta oinarritzko bitarteko eta baliabide pertsonalak eta sozialak eskuratzea da eskusio eta delinkuentzia esparru horietatik ateratzeko eta gizarteratze-prozesuari era egokian ekiteko gauza izan daitezen.

Erakunde onuraduna: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.

Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailaren ustez, gizarte-bazterketako egoeran dauden eta, gainera, arazo penal edo espetxe-arazoak dituzten pertsonen premia espezifikotarako laguntza sustatu beharra dago.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

INFORME:

El programa en cuestión consiste en la prestación de acompañamiento social a la población ex reclusa o reclusa en medio abierto, con residencia en Bizkaia, que se encuentra en situación de exclusión social.

El objetivo último es que la persona adquiera la autonomía necesaria y los recursos personales y sociales básicos que le permitan salir de los círculos de exclusión y delincuenciales para afrontar adecuadamente su proceso de incorporación social.

Entidad beneficiaria: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario fomentar el apoyo a las necesidades específicas que presentan las personas en situación de exclusión social con la problemática penal o penitenciaria añadida.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110: Gizarte inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0012: Gizarte inklusioan prestakuntza profesionalaren plana <i>Plan de cualificación profesional en inclusión social</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	45.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Proiektu honek Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren erabiltzaileen arretan inplikaturik dauden profil profesional desberdinen birkualifikazio teknikoak sustatzen ditu. Horretarako, diziplina anitzeko prestakuntza, trebakuntza eta birziklapen profesionaleko prozesuaren alde egiten du, bazterketaren eremuan esku hartzeko prozesuan aktiboki parte hartzen duten eragile guztien inplikazioarekin, hau da, hitzartutako zerbitzuetako langileen nahiz Bizkaiko Foru Aldundiko teknikarien partaidetzarekin.

Jarduera honen irismena ez da prestakuntzara mugatzen; aitzitik, esku hartzen duten eragile guztiak Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusitik indartzen den arreta-ereduarekin bateratzea du xede. Azken finean, esku-hartzea homogeneotasunez eta koherentziaz garatu dadila lortu nahi da.

Jardueraren xede diren jarduketak esparru akademikotik koordinatuko eta zentralizatuko dira; zehazki, Deustuko Unibertsitatetik. Hartara, Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren eginkizunak behar bezala garatzen lagunduko duen prestakuntza-jarduera batean beharrezko koherentzia eta zorroztasuna bermatuko dira.

INFORME:

Se trata de un proyecto que impulsa la recualificación técnica de los distintos perfiles profesionales involucrados en la atención a personas usuarias de la Dirección General de Inclusión Social. Se apuesta, en efecto, por un proceso de formación, capacitación y reciclaje profesional, de carácter multidisciplinar, que involucre a todos los agentes que participan activamente en el proceso de intervención en el ámbito de la exclusión, es decir, tanto al personal de los servicios convenidos como al personal técnico de la Diputación Foral de Bizkaia.

El alcance de la actuación no se limita a la formación, sino que busca también alinear a la totalidad de los agentes intervinientes con el modelo de atención promovido desde la Dirección General de Inclusión Social. Se pretende, en definitiva, que la intervención se desarrolle bajo parámetros de homogeneidad y coherencia.

Las actividades objeto de la actuación serán coordinadas y centralizadas desde el ámbito académico, concretamente desde la Universidad de Deusto garantizando así la coherencia y el rigor necesarios en una actuación formativa que ha de coadyuvar al adecuado desarrollo de las funciones de la Dirección General de Inclusión Social.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

Dirulaguntzaren zenbatekoa 45.000 eurokoa da.

El importe de la subvención asciende a 45.000 euros.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta, halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

Erakunde onuraduna: Deustuko Unibertsitatea.

Entidad beneficiaria: Universidad de Deusto.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Gizarte Inklusioa <i>Inclusión Social</i>	231.110: Gizarte Inklusioa <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0020: ERAIN elkarteko osasun mentala-S.COOP. ERAIn elkarteko osasun mentala-S.COOP.	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 21eko 59/2019 Foru Dekretuak gizarte-inklusioko esku-hartze espezializaturako prozedura arautzen du, berariaz bereiziz egonaldi altu eta ertaineko programak eta gazteen (18-23 urte) esku-hartze espezifikoa. Hartara, bazterketak prebenitu eta heldute-prozesuak babestu nahi dira, bai jarrera-arazoak dituzten gazteen artean, bai figura heldu erreferenterik ez duten horien artean.

Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren erabiltzaileekiko esku-hartzeak, programa horien esparruan, agerian uzten du arreta terapeutikorako eta osasun mentalari laguntzeko berariazko espazioak behar direla; ildo horretan, ezinbestekoa da programak izatea, eremu horietan finkatutako arreta-tekniketarik abiatuta, aipatutako zuzendaritzan artatutako pertsonen beharretara eta espezifikotasunetara egokitzeko.

INFORME:

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 59/2019, de 21 de mayo, regula el procedimiento de intervención especializada en materia de inclusión social, con distinción entre los programas de alta y media estancia y la intervención específica con personas jóvenes (18-23 años) de cara a la prevención de la exclusión y el apoyo a procesos de maduración, tanto en la vertiente de jóvenes con problemas de conducta como con aquellos que carecen de figuras adultas de referencia.

La intervención con las personas usuarias de la Dirección General de Inclusión Social, tanto en el marco de los citados programas pone de manifiesto la necesidad de espacios específicos de atención terapéutico y de apoyo a la salud mental; en este sentido, resulta imprescindible contar con programas que, partiendo de las técnicas consolidadas de atención en dichos ámbitos, se adecúen a las necesidades y especificidades de las personas atendidas en la citada dirección.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Proiektu honek, beraz, osasun mentalarekin lotutako hainbat prestazio hedatu nahi ditu, erabiltzaileek parte hartzen duten gizarteratzeko zentro edo programekin koordinatuta, haien prozesuen garapena optimizatze aldera. Azken helburua da lan pertsonalizatua egitea, erabiltzaileei beren egokitzapen pertsonalean laguntzeko, arretan parte hartzen duten erakundeetako profesionalekin koordinatuz esku-hartzea eta ekintzak (BFA, Osasun Mentala...).

Beraz, izaera espezifiko eta berritzailea du, esku-hartze terapeutikoa gizartean baztertuta dauden edo hala egoteko arriskua duten pertsonen premia espezifikoetara eta prozesu ez-linealetara egokitzen baitu.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El presente proyecto tiene por objeto desplegar diferentes prestaciones relacionadas con la salud mental, de manera, además, coordinada con los centros o programas de inclusión de que forman parte las personas usuarias, de cara a optimizar el desarrollo de los procesos de las éstas. El objetivo final es realizar un trabajo personalizado que ayude a las personas usuarias en su propio ajuste personal, coordinando la intervención y las acciones con los y las profesionales de las distintas instituciones (DFB, Salud Mental...) que participan en la atención.

Cuenta, por tanto, con un carácter específico y novedoso en la medida que adapta la intervención terapéutica a las necesidades específicas y a los procesos, no lineales, de las personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/ 0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	3.170.000
---------------------------	--	---------------------------	------------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizarteaz baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarteak da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrianak betetzen dituzten programen kudeaketan.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAren helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial “DEMA-ENPRESA GARAPENA”, en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. DEMA tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sentsibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sentsibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduera batzuen artean.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Es de interés del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2017/ 0053: Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofiziala <i>Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	10.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofiziala zuzenbide publikoko korporazio bat da, izaera profesionalekoa, eta berezko izaera juridikoa zein beraren xedeak betetzeko gaitasun osoa dauzka.

Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofizialak derrigorrean elkartzen ditu mugapeko lurraldearen barruan diharduten graduatu sozial guztiak eta, borondatez, hala eskatzen diotenei lurralde horretan lan egin ez arren; hori guztia gorabehera, elkargoaren estatutuetako 13.2. artikuluan ezarritako jarduketa aplikatzeko ahalmena du.

Elkargoak xede du elkargoko kideak ordezkatzea eta haien lana zein interes profesionalak defendatzea, gizartearen interes eta behar orokorrekin bat.

Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofizialak laneko orientabide juridikoko zerbitzua ezarri du Bizkaiko herritar guztientzat.

INFORME:

El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia es una Corporación de derecho público, de carácter profesional, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia, agrupa de forma obligatoria a todos los Graduados Sociales que ejercen su profesión en el territorio de su demarcación y, con carácter voluntario a los que, no ejerciendo en dicho territorio, así lo soliciten; todo ello sin perjuicio de la posibilidad de actuación prevista en el artículo 13.2 de sus Estatutos.

La finalidad del Colegio es la representación y defensa de la profesión y de los intereses profesionales de las personas colegiadas en congruencia con los intereses y necesidades generales de la sociedad.

El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia ha implantado un Servicio Gratuito de Orientación Jurídico Laboral a la ciudadanía de Bizkaia.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Zerbitzua lanean dauden eta modu boluntarioan eta altruistan proiektuarekin bat egin duten elkargoko kideek ematen dute, herritarrei Gizarte Justizia hurbiltzeko asmoz. Gainera, zerbitzu hori bada ere lanean ez dauden elkargoko kideentzako prestakuntza eta praktika profesionalerako baliabide bat, orientabide juridikoko zerbitzu horretako kontsultak entzutera joan daitezke eta.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak ezinbestekotzat jotzen du herritarrei Gizarte Justizia hurbiltzea bilatzen duen zerbitzua ematea, lan-arloko eta Gizarte Segurantzari buruzko informazioa eta orientabidea jaso dezaten. Horrela, herritarrek ezagutuko dituzte zein administrazioko zentroetan aurkeztu behar dituzten agiriak, eta dokumentu eta eskabide egokiak eskuratuko dituzte.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Dicho servicio es prestado por las personas colegiadas ejercientes, que de forma voluntaria y altruista, se han unido al proyecto con objeto de acercar un poco más la Justicia Social a la ciudadanía y que, a su vez, sirve para ofrecer una herramienta más de formación y práctica profesional para las personas colegiadas no ejercientes que, pueden asistir de oyentes a las consultas realizadas en dicho Servicio de Orientación Jurídica.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera primordial prestar un servicio que tiene como objetivo acercar la justicia social a la ciudadanía, para que ésta pueda recibir información y orientación de carácter laboral y Seguridad Social, facilitando a las personas los centros administrativos donde podrán presentar la documentación necesaria y facilitarles los documentos o solicitudes pertinentes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2017/ 0054: Euskadiko Lan Sozietateen Taldea <i>Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi (ASLE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	15.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Euskadiko Lan Sozietateak (ASLE) izena du Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Ekonomia esparruko lan-sozietateen elkarteak, eta lan-sozietateak defendatu, finkatu, sustatu eta garatzea du xede.

Horretarako, lehiakortasuna bermatzeko zerbitzuak eskaintzen dizkie enpresei, etengabeko hobekuntza aplikatzen duten pertsona konprometituen eskutik, giza garapenaren eta enpresa-garapenaren arteko oreka errespetatuta, hori baita lan-sozietateen izateko arrazoia.

Gizarte Ekonomiak aberastasuna birbanatu, eta irabazietan berrinbertitzen du. Lurraldearekiko konpromisoa dauka, eta kalitatezko lan egonkorra sortzen du. Gainera, aukerak ematen dizkie haien egoera bereziak direla-eta lan-munduan txertatzeko zailtasun handiagoak dituztenei, bereziki gizartetik baztertuta geratzeko arriskuan daudenei eta desgaitasunak dituztenei. Horrenbestez, enplegu-politiketako osagai gakoa dugu, eta laguntzen du gizarte bidezkoago eta solidarioagoa eraikitzen.

INFORME:

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE es la agrupación empresarial de sociedades laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el campo de la Economía Social, cuya misión es la defensa, consolidación, promoción y desarrollo de las Sociedades Laborales.

Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la Mejora Continua, trabajan con las empresas para garantizar su competitividad, respetando el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.

La economía social es aquella que redistribuye la riqueza, que reinvierte los beneficios, que se compromete con el territorio, que crea empleo estable y de calidad, que da oportunidades a quienes por sus especiales circunstancias encuentran mayores dificultades de inserción laboral, en especial las personas en riesgo de exclusión social y las personas con discapacidad, que constituye un elemento clave de las políticas de empleo y que contribuye a crear una sociedad más justa y solidaria.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Euskadiko Lan Sozietateen Elkartek (ASLE), urtero, lan-sozietatearen figura aberastasuna sortzeko tresna eta lanpostuak sortu eta mantentzeko, eta enpleguaren egonkortasunerako oinarriak dauzkaten enpresa bideragarri eta lehiakorrek sortzeko bide gisa zabaltzeko jarduera batzuk egin ditu.

ASLEk lan-sozietateen inguruan egiten dituen dibulgazio-jardueren artean azpimarratu daitezke GATZA aldizkaria eta Gizarte Ekonomiaren alorrean urtero banatzen duen nazioarteko TXEMI CANTERA saria.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak interes handikotzat jo ditu ASLEren jarduketak, gizarte-ekonomia hedatzen eta sustatzen laguntzen dutelako.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE, realiza anualmente diversas actividades de difusión de la figura de la sociedad laboral como instrumento generador de riqueza y, como fórmula alternativa para la creación y mantenimiento de puestos de trabajo, para la creación de empresas viables y competitivas en las que se dan las bases para la estabilidad en el empleo.

Entre las actividades de divulgación de las sociedades laborales que desarrolla ASLE, está la edición de la publicación GATZA, y la convocatoria anual del premio internacional TXEMI CANTERA de Economía Social.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera actuaciones de gran interés las desarrolladas por ASLE, contribuyendo a la difusión y la promoción de la economía social..

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	45100

PROIEKTUA PROYECTO	2018/ 0032: ISEAK Fundazioa <i>Fundación ISEAK</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	70.000
-----------------------	---	-----------------------	--------

TXOSTENA:

Euskadik, eta, beraz, Bizkaiak funtsezko hainbat erronka sozioekonomikori egin behar diote aurre, horiek zehaztuko baitute hurrengo hamarkadetako gizarte-ongizatearen eta bizimoduaren maila.

Aurre egin behar diote, zehazki, biztanleriaren zahartze geldiezinari, geroz eta parekidetasun baxuagoa duen lan merkatu polarizatuan langileen talentuaren alde lehiatzeko dauden zailtasun handiei, eta langabeziaren arazo larriari, bai gazteen kolektiboaren kasuan, bai oraintsu bizitako krisi ekonomikoaren ondorioz luzaroan eta oso luzaroan langabezia dauden pertsona nagusiagoen kasuan.

Erronka horiei aurre egiteko, diziplina anitzeko adituen taldeek ezagutza zabala eduki beharko dute, alde batetik sistemaren beharrianak, indarguneak eta ahulguneak identifikatzeko eta, bestetik, lanean, gizartean eta demografian jarduerak ebaluatzeko, zehatz-mehatz egindako diagnostikoetan oinarrituta erantzunak emate aldera.

INFORME:

Euskadi, y por ende Bizkaia, se enfrenta a varios retos socioeconómicos fundamentales que determinarán los niveles de vida y bienestar de la sociedad en las próximas décadas.

Se enfrenta a un imparable envejecimiento de la población, a una creciente dificultad para competir por el talento de las personas trabajadoras en un mercado de trabajo polarizado y cada vez más desigual y a un gravísimo problema de desempleo, por una parte del colectivo de jóvenes, y por otra, de personas de mayor edad que se encuentran desempleadas de larga y muy larga duración como resultado de la reciente crisis económica.

Poder afrontar estos retos requerirá de un conocimiento exhaustivo por parte de equipos multidisciplinares de personas expertas que, por una parte, identifiquen las necesidades, fortalezas y debilidades del sistema y, por otra, sean capaces de evaluar actuaciones en el ámbito laboral y socio-demográfico que permitan dar respuestas partiendo de diagnósticos rigurosamente elaborados.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Diziplina anitzeko talde horiek inguruko hainbat herrialde europarretan ikus daitezke, eta erreferentziazko zentroak dituzte. Zentro batetik bestera ardatz tematikoak aldatu egiten dira, baina guztiek dituzte xede eta prozedura bera (zer eta nola): Xedea da uneoro ematea azterketa zorrotzak eta independenteak, erakunde publikoei erabakiak hartzeko orduan lagun dakien, eta gizarte zibilak azterketak egin eta informazioa sortzeko plataforma bat eduki dezan.

Hori dela eta, 2018ko urrian, ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge) fundazioa sortu zen, Euskal Autonomia Erkidegoa eta Bizkaia nazio-mailako eta nazioarteko erreferente bihurtu nahi dituen politika publikoen erabakiak hartzeko orduan, batez ere gizarte-gaiekin lotuta daudenean, ebidentzia enpirikoan oinarrituta.

Horretarako, zentro honek nazioarteko organismo liderretako adituak eta EAEko errealtate sozio-ekonomikoaren gaineko ezagutza sakona duten UPV/EHUko eta Espainiako beste unibertsitate batzuetako aditu akademikoak uztartzen dituen talde bat eratu nahi du.

Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren arabera, oso garrantzitsua da ISEAK fundazioa babestea, gizarte eta ekonomia politiken diagnostikoan eta ebaluazioan punta-puntako zentro bilakatu dadin, Euskal Herriko Unibertsitatetik eta ospe handiko nazioarteko beste zentro batzuetatik datozen pertsonekin, herri administrazioen erabakietan beren lana aholkatu eta errazteko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Estos equipos multidisciplinares existen, en varios países europeos del entorno, que tienen implantados centros de referencia. Los ejes temáticos entre los diferentes centros varían, pero todos comparten una misma Misión y un mismo Procedimiento (el Qué y el Cómo): La misión es la de proporcionar permanentemente análisis rigurosos e independientes con el fin de ayudar a las instituciones públicas en la toma de decisiones, así como servir como plataforma en la generación de información y análisis a la sociedad civil.

Por ello en Octubre de 2018 se creó la Fundación ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge), que pretende precisamente convertir a Euskadi y Bizkaia en un referente nacional e internacional de la toma de decisiones de políticas públicas, fundamentalmente de contenido social, basadas en diagnósticos previos rigurosos desde la evidencia empírica.

Este centro se nutre de un equipo que combina personas expertas de organismos internacionales y líderes con experiencia académica de la UPV/EHU y de otras universidades españolas, que acunán un profundo conocimiento de la realidad socio-económica vasca.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera de gran importancia apoyar a la Fundación ISEAK para que se convierta en un centro puntero en el diagnóstico y la evaluación de políticas sociales y económicas con personas provenientes de la Universidad del País Vasco y de otros centros internacionales de prestigio, de modo que asesoren y faciliten la labor de las administraciones públicas en sus decisiones.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0014: Gandarias Etxea <i>Gandarias Etxea</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	210.000
---------------------------	--	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bilboko Cáritas Diocesanaren enplegu eta ekonomia solidarioaren arloak 25 urte baino gehiagoko esperientzia du gizarteratzearen eta laneratzearen esparruan ekimenak garatzeari dagokionez.

Arlo honek esku hartzeko bost ildo ditu: ibilbide integraturako eta orientaziorako ildoak, lan aurreko esku-hartzerako ildoak, enplegurako prestakuntzarako ildoak, azterketarako eta bitartekotzarako ildoak eta, azkenik, proiektuen batasunerako ildoak.

Bilboko Cáritas Diocesana erakundeak emantzipazio prozesuan eta gizarte-bazterketa egoeran dauden gazteen artean enplegua sustatzeko zerbitzua jarri zuen martxan 2018an. Zerbitzua Gandarias Etxea espazio fisikoan kokatuko da.

Gandarias Etxea proiektua gazteen promoziorako eta gizarte berrikuntzarako proiektu bat da, gizarte egoera zailean dauden 18 eta 25 urte bitarteko jatorri ezberdinetako gazteentzako xedatua. Proiektuaren bidez ostatu-aukera normalizatua eta banakako eta talde laguntza eskaintzen zaie hezitzaile talde baten eskutik.

INFORME:

El área de empleo y economía solidaria de Cáritas Diocesana de Bilbao cuenta con una experiencia de más de 25 años en el desarrollo de iniciativas en el ámbito de la inserción sociolaboral.

Esta área realiza cinco líneas de intervención: línea de itinerarios integrados y orientación, línea de intervención prelaboral, línea de formación para el empleo, línea de prospección e intermediación y por último la línea de unidad de proyectos.

La entidad Cáritas Diocesana de Bilbao inició en 2018 el servicio denominado "Acelerador de empleo" para jóvenes en situación de exclusión social que se encuentran en proceso de emancipación, y se ubica en el espacio físico de Gandarias Etxea.

El proyecto Gandarias Etxea es un proyecto de promoción juvenil e innovación social, destinado a jóvenes entre 18 y 25 años de edad, de diferentes procedencias, que están en situación de dificultad social, y a los cuales se les ofrece una alternativa normalizada de alojamiento y acompañamiento personal y grupal a través de un equipo educativo.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Gizarteratzeko eta laneratzeko prozesu horren gako gisa, enplegua sustatzeko zerbitzua jarriko da martxan. Enplegua sustatzeko zerbitzuak enplegarritasuna eta 18 eta 25 urte bitarteko gazteen laneratzeko aukerak hobetzea du xede, martxan jarriko diren banan-banako planak diseinatuz, intentsitatezko laguntza profesionalarekin ibilbidearen fase bakoitzean.

Hori dela eta, garatu beharreko metodologia pertsona ardatz duten ibilbideetatik burutuko da; indartu dadin, autonomia eta baliabide pertsonal eta sozial gehiago eskuratu ditzan, eta abar. Modu osagarrian, lan-merkatuan eragingo duten jarduerak garatuko dira; horrela, inguruko baliabideak eta gizarte-zaugarritasun egoera okerragoan dauden pertsonen sentsibilizazioa mobilizatuz.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Horren arabera, zaugarritasun egoeran dauden pertsonen pertsona ardatz duten zerbitzuen multzo bat eskaini nahi zaie, zenbait oinarritzko eskubide izango dituztela bermatuz. Horretarako, gizartean eta lanean txertatzeko ibilbideak gauzatuko dira.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Como complemento clave en dicho proceso de integración socio laboral se presta el servicio “Acelerador de empleo”. El proyecto Acelerador de empleo tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad, y con ello de las posibilidades de inserción laboral de estas personas jóvenes entre 18 y 25 años, mediante el diseño de planes de inserción laboral individualizados que se irán poniendo en marcha contando con un apoyo profesional de intensidad en cada etapa del itinerario a recorrer.

Por ello la metodología a desarrollar se realizará en clave de itinerarios centrados en la persona, a fin de que se empodere, adquiera mayor autonomía, recursos personales y sociales... y de forma complementaria se desarrollarán actividades que impacten en el mercado laboral movilizando así los recursos del entorno y la sensibilización en relación a las personas en mayor situación de vulnerabilidad social.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución por ofrecer a personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, centrados en la persona, garantizando el acceso a determinados derechos básicos, mediante itinerarios individualizados de inserción sociolaboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0014: Zabaltzen Sartu Koop. (SAIATUZ proiektua) Zabaltzen Sartu Koop. (proyecto SAIATUZ)	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sartu Taldea irabazi-asmorik gabeko 2 elkartek eta gizarte-ekimeneko 2 kooperatibak osatutako sarea da. 1988. urtetik dihardu gizarte-zerbitzuen sektorean, eta, zerbitzu publikoaren planteamendutik abiatuta, marjinazioaren eta gizarte-bazterketaren aurka borrokatzea du helburu.

Euskal Autonomia Erkidegoa da Sartu Taldearen jarduera-eremua. Bizkaiko Sartu Taldearen jarduna bi erakunderen bidez garatzen da:

- Zabaltzen-Sartu Koop Lan Elkartua eta Gizarte Ekimena, Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea eta Zornotza eskualdeetan.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, Bizkaiko gainerako eskualdeetan.

INFORME:

Sartu Taldea es una Red de 2 Asociaciones sin ánimo de lucro y 2 cooperativas de iniciativa social, que opera dentro del sector de los Servicios Sociales desde el año 1.988, y que, desde un planteamiento de servicio público, tiene como finalidad la lucha contra la marginación y la exclusión social.

El ámbito de actuación de Sartu Taldea es la Comunidad Autónoma del País Vasco. La actuación de Sartu Taldea en Bizkaia se desarrolla a través de dos entidades:

- Zabaltzen-Sartu Koop Elk de Trabajo Asociado e Iniciativa Social, en las comarcas de Lea Aertibai, Busturialdea, Durangaldea y Zornotza.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, en resto de comarcas de Bizkaia.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA Consignaciones Nominativas - INFORME

SAIATUZ bi erakundeen proiektu bateratua da. SAIATUZ proiektuak erantzuna eman nahi die duela gutxi izandako krisi-egoera bereziagatik euren prestakuntza- eta lan-prozesuak eta/edo enplegu-prozesuak eten dituzten pertsonen, gizarteratze- eta laneratze-zerbitzu bat ad hoc emanaz. Zerbitzu hau osasun-krisiaren aurretik bazterkeria- eta kalteberatasun-egoeran zeuden eta alarma-egoera gaitziztatutako egoera hori larriagotuko duten pertsonentzat da, bereziki Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusitik eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Lankidetzak eta Aniztasunerako Zuzendaritza Nagusitik datozen pertsonentzat eta, bereziki, gizarteratzeko Gohiabe Programaren erabiltzaileentzat.

Proiektuak Garapen Jasangarriaren Helburuetan jasotako gaiak jorratzen ditu, batez ere 4., 8., 9. eta 10. helburuetan bildutakoak, honako hauei dagokienez: lan duina eta hazkunde ekonomikoa; kalteberatasun handiko pertsonen gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko apustua; enplegua, gizarte inklusioa eta/edo aukera-berdintasuna uztartuz; eta metodologia berrietan eraginez.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

SAIATUZ es un proyecto conjunto de ambas entidades. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por la situación especial de crisis sufrida recientemente han visto interrumpidos sus procesos formativo-laborales y/o de empleo, mediante la prestación de un servicio de inclusión social y laboral ad hoc. Este servicio está dirigido a personas, que ya se encontraban en situación de exclusión y vulnerabilidad antes de la crisis sanitaria, y que han visto agravada esa situación una vez superado el estado de alarma, en particular a personas provenientes de la Dirección General de Inclusión Social y de la Dirección General de Cooperación y Diversidad del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y especialmente personas usuarias del Programa Gohiabe para la integración de personas solicitantes de protección internacional.

El proyecto aborda las materias contempladas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sobre todo en los objetivos 4, 8, 9 y 10, en lo que hace referencia a: trabajo decente y crecimiento económico; apuesta por la inclusión social y la integración laboral de personas con alta vulnerabilidad; conjuga el empleo y la inclusión social y/o la igualdad de oportunidades; incide en nuevas metodologías.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00
---	-------------------------------------	---	---------------

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0016: Gaztaroa Sartu Koop. (SAIATUZ proiektua) <i>Gaztaroa Sartu Koop. (proyecto SAIATUZ)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	50.000
-------------------------------------	---	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sartu Taldea irabazi-asmorik gabeko 2 elkartek eta gizarte-ekimeneko 2 kooperatibak osatutako sarea da. 1988. urtetik dihardu gizarte-zerbitzuen sektorean, eta, zerbitzu publikoaren planteamendutik abiatuta, marjinazioaren eta gizarte-bazterketaren aurka borrokatzea du helburu.

Euskal Autonomia Erkidegoa da Sartu Taldearen jarduera-eremua. Bizkaiko Sartu Taldearen jarduna bi erakunderen bidez garatzen da:

- Zabaltzen-Sartu Koop Lan Elkartua eta Gizarte Ekimena, Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea eta Zornotza eskualdeetan.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, Bizkaiko gainerako eskualdeetan.

SAIATUZ bi erakundeek proiektu bateratua da. SAIATUZ proiektuak erantzuna eman nahi die duela gutxi izandako krisi-egoera bereziagatik euren prestakuntza- eta lan-prozesuak eta/edo enplegu-prozesuak eten dituzten pertsonen, gizarteratze- eta laneratze-zerbitzu bat ad hoc emanaz. Zerbitzu hau osasun-krisiaren aurretik bazterkeria- eta kalteberatasun-egoeran zeuden eta alarma-egoera gainditutakoan egoera hori larriagotuko duten pertsonentzat da, bereziki Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusitik eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Lankidetzak eta

INFORME:

Sartu Taldea es una Red de 2 Asociaciones sin ánimo de lucro y 2 cooperativas de iniciativa social, que opera dentro del sector de los Servicios Sociales desde el año 1.988, y que, desde un planteamiento de servicio público, tiene como finalidad la lucha contra la marginación y la exclusión social.

El ámbito de actuación de Sartu Taldea es la Comunidad Autónoma del País Vasco. La actuación de Sartu Taldea en Bizkaia se desarrolla a través de dos entidades:

- Zabaltzen-Sartu Koop Elk de Trabajo Asociado e Iniciativa Social, en las comarcas de Lea Artibai, Busturialdea, Durangaldea y Zornotza.
- Gaztaroa-Sartu Koop. Elkartea, en resto de comarcas de Bizkaia.

SAIATUZ es un proyecto conjunto de ambas entidades. El proyecto SAIATUZ pretende dar respuesta a las personas que, por la situación especial de crisis sufrida recientemente han visto interrumpidos sus procesos formativo-laborales y/o de empleo, mediante la prestación de un servicio de inclusión social y laboral ad hoc. Este servicio está dirigido a personas, que ya se encontraban en situación de exclusión y vulnerabilidad antes de la crisis sanitaria, y que han visto agravada esa situación una vez superado el estado de alarma, en particular a personas provenientes de la Dirección General de Inclusión



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Aniztasunerako Zuzendaritza Nagusitik datozen pertsonentzat eta, bereziki, gizarteratzeko Gohiabe Programaren erabiltzaileentzat.

Proiektuak Garapen Jasangarriaren Helburuetan jasotako gaiak jorratzen ditu, batez ere 4., 8., 9. eta 10. helburuetan bildutakoak, honako hauei dagokienez: lan duina eta hazkunde ekonomikoa; kalteberatasun handiko pertsonen gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko apustua; enplegua, gizarte inklusioa eta/edo aukera-berdintasuna uztartuz; eta metodologia berrietan eraginez.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Proiektu horrek agerian uzten du erakundeak marjinazioaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borrokan duen konpromisoa, eta gizarte-kalteberatasun egoeran dauden pertsonen zerbitzu multzoa eskaintzen die, premiak konpontzen eta lan-bitartekaritzako prozesuak suspertzen laguntzeko

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Social y de la Dirección General de Cooperación y Diversidad del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y especialmente personas usuarias del Programa Gohiabe para la integración de personas solicitantes de protección internacional

El proyecto aborda las materias contempladas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sobre todo en los objetivos 4, 8, 9 y 10, en lo que hace referencia a: trabajo decente y crecimiento económico; apuesta por la inclusión social y la integración laboral de personas con alta vulnerabilidad; conjuga el empleo y la inclusión social y/o la igualdad de oportunidades; incide en nuevas metodologías.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución en la lucha contra la marginación y la exclusión social ofreciendo a las personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, de acompañamiento en la resolución de necesidades y en la reactivación de los procesos de intermediación laboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailatza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00
---	-------------------------------------	--	---------------

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0079: Prestakuntza-zentroa Somorrostro (Soldadura eskola) <i>Centro de Formación Somorrostro (Escuela de Soldadura)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	585.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bizkaiko Foru Aldundiaren 2020-2023 Enplegu Plana Bizkaiko Foru Aldundiaren konpromiso aktiboa da, enplegua gizarteratzeko eta integratzeko elementu bihur dadin. Asmo hori, guztira, bat dator Garapen Iraunkorraren Agendarekin (2030) eta Europako Estrategiarekin (2020). Beraz, Planaren printzipioak, erronkak, helburuak eta ekimenak bat datoz Garapen Iraunkorraren Helburuekin (GIH) eta gizarte-eskubideen Europako zutabearekin.

Enplegu Planak aintzat hartzen du plana diseinatzeko garrantzitsua dela enpresen eta langabezian dauden pertsonen benetako beharrak ezagutzea.

Horregatik, Enplegu Planean jasotako ekimenetako bat gaikuntza-programak abian jartzea da, pertsonen gaitasunetan eta enpresen beharretan oinarrituta.

Soldadura da gehien eskatzen den lanbideetako bat, bai mundu-mailan, bai estatu- eta toki-mailan. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren arabera, 2021etik 2032ra 21.000 enplegu-aukera baino gehiago sortuko dira soldadura, txapa, metalezko egituren muntaketa eta antzekoetarako. Hala ere, aldi berean, sektore horretako langileen eskaintza 1.500 pertsona inguru murriztea aurreikusten da.

INFORME:

El Plan de Empleo 2020-2023 de la Diputación Foral de Bizkaia es un compromiso activo de la Diputación Foral de Bizkaia por hacer del empleo un elemento para la efectiva integración e inclusión social. Una aspiración en total consonancia tanto con la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 como con la Estrategia Europea 2020. Por tanto, los principios, retos, objetivos e iniciativas del Plan están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con el Pilar europeo de derechos sociales.

El Plan de empleo reconoce la importancia que tiene para su diseño la identificación conocimiento de las necesidades reales de las empresas, así como las de las personas en situación de desempleo.

Por ello, una de las iniciativas contempladas en el Plan de empleo es la puesta en marcha de programas de capacitación en base a las capacidades de las personas y las necesidades de las empresas.

La soldadura es uno de los oficios más demandados, tanto a nivel mundial, como estatal y local. Según el Servicio Vasco de Empleo, Lanbide, entre 2021 y 2032 se generarán más de 21.000 oportunidades de empleo para soldadura, chapa, montaje de estructuras metálicas y afines. Y, sin embargo, en el mismo periodo, se prevé que la oferta de personas trabajadoras en ese sector disminuya en cerca de 1.500 personas.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Metalaren sektoreko eta soldadurako matrikulazio-kopurua egonkor mantendu da Euskadin azken urteotan. Bizkaian, urtean 175 plaza eskaintzen dira gehienez lanbide-heziketako zentroetan.

Azken batean, enpresek soldatzaileak beharko dituzte gutxienez hurrengo 10 urteetan, baina profesionalik gabeko ingurune batean aurkitzen dira. Hala ere, Bizkaian 60.000 pertsona baino gehiago daude langabezian, eta beren profiletara egokitutako ibilbideen bidez, prestakuntza, kualifikazioa eta lana jaso dezakete.

Testuinguru horretan, laneratzeko helburuak eskatzen du politika publikoek eta, bereziki, enplegua aktibatzen politikak lan egitea, eskaintzaren eta eskariaren, langabeen trebakuntzaren eta produkzio-sarearen beharren arteko desoreka gainditzeko.

Somorrostro Heziketa Zentroak 70 urtetik gorako esperientzia du, eta Bilboko Elizbarrutia da Titularra. Bere jardura da hezkuntza inklusiboa egitea eta pertsonen laguntza ematea Hasierako Prestakuntzan (Bigarren Hezkuntza, Batxilergoa, Lanbide Heziketa) eta Enplegurako Prestakuntzan, bai eta Gizarte eta Lanerako prestakuntzan ere, pertsonen prestakuntza integralaren eta erakundearen garapeneraren zerbitzura egotea ahalbidetzen baitu.

Somorrostro Prestakuntza-zentroak soldadura-eskola bat abian jartzeko proiektu bat aurkeztu du. Proiektuaren helburua da, alde batetik, langabezian dauden, enplegua hobetzen ari diren edo birkualifikazioa behar duten pertsonak laneratzeko laguntzea, eta, bestetik, Bizkaiko enpresek soldadura-prozesuetako teknologiek (hala nola, arku bidezko soldadura urperatua, gas geldo bidezko soldadura edo erdi-automatikoa, bai eta elementu astunak maneiatzea eta manipulatzeko ere) lotutako profilak kontratatzeke dituzten premiei erantzutea.

El número de matriculaciones en la familia del metal y en soldadura en Euskadi se ha mantenido estable a lo largo de los últimos años. En Bizkaia, el número máximo de plazas ofertadas centros de formación profesional es de 175 personas al año.

En definitiva, las empresas seguirán necesitando incorporar personas soldadoras durante al menos los próximos 10 años, en un entorno de falta de profesionales. Pero sin embargo existen en Bizkaia más de 60.000 personas en situación de desempleo, que, mediante itinerarios adecuados a sus perfiles, pueden ser formados, cualificados e insertados en el mercado laboral.

En este contexto, el objetivo de inserción laboral exige que las políticas públicas y, especialmente, las políticas de activación del empleo trabajen por superar el desajuste entre oferta y demanda, entre capacitaciones de las personas desempleadas y necesidades del tejido productivo.

El Centro de Formación Somorrostro es un Centro Educativo con más de 70 años de experiencia cuyo Titular es la Diócesis de Bilbao. Su actividad es la educación inclusiva y el acompañamiento de personas en la Formación Inicial (Educación Secundaria, Bachillerato, Formación Profesional), en la Formación para el Empleo, así como Socio Laboral, que permite estar al servicio de la formación integral de las personas y del desarrollo de las entidades.

El Centro de Formación Somorrostro ha presentado un proyecto para la puesta en marcha de una escuela de soldadura, con el objetivo, por una parte, de favorecer la inserción laboral de personas desempleadas, en mejora de empleo o que precisen una recualificación, y por otra parte, de ofrecer una respuesta a las necesidades de contratación por parte de las empresas de Bizkaia, de perfiles relacionados con distintas tecnologías de procesos de soldadura, como la soldadura por arco sumergido, TIG o semiautomática, así como el manejo y manipulación de elementos pesados.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Soldadura-eskolaren proiektua gauzatzeko eta abian jartzeko, Somorrostro Prestakuntza-zentroak Haizea Bilbao SLren laguntza izango du; zehazki, Haizea Bilbao SL enpresak instalazioak eta ekipamenduak utziko dizkio, prestakuntza eman dezan. Horrez gain, Metaleko Enpresen Federazioaren laguntza izango du.

Enplegua, gizarte inklusioa eta berdintasuna sustatzeko sailaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu.

Enplegua, gizarte inklusioa eta berdintasuna sustatzeko sailaren iritziz, beharrezkoa da interes publiko eta sozial nabarmena duen proiektu bat babestea. Horren bidez, lagundu egingo zaie adinarengatik edo langabezian emandako denborengatik etengabeko langabezia dauden pertsonen, lan-merkatuan sartzeko lanbide-profil kualifikatuak prestatuz, eta enpresek profil horiek kalitatezko lanpostuetan betetzeko dituzten beharriaz erantzunez. Horrela, Bizkaiko garapen sozioekonomikoan lagunduko da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Para la ejecución y la puesta en marcha del proyecto de escuela de soldadura, el Centro de Formación Somorrostro contará con la colaboración de Haizea Bilbao SL quien cederá sus instalaciones y equipamientos donde tendrá lugar la impartición de la formación y además con el apoyo de la Federación de Empresas del Metal.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que coadyuva, a evitar la cronificación en el desempleo de determinadas personas por motivos de edad o tiempo en el desempleo, a la formación de perfiles profesionales cualificados para su inserción el mercado laboral, y a las necesidades de las empresas de cubrir dichos perfiles en puestos de trabajo de calidad, contribuyendo con ello al desarrollo socioeconómico de Bizkaia.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	751.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/ 0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizarteaz baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarteak da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrianak betetzen dituzten programen kudeaketa.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAren helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial "DEMA-ENPRESA GARAPENA", en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. DEMA tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sentsibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sentsibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduera batzuen artean.

Langabeei eta autonomoei kalitatezko zerbitzua emateko, beharrezkoa da DEMAk ekipamendu egokiak izatea zerbitzu horiek egungo eskakizunen arabera emateko.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Con el fin de prestar un servicio de calidad a las personas desempleadas y a las personas autónomas es necesario que DEMA disponga de equipamientos adecuados a exigencias actuales de prestación de dichos servicios.

Es de interés del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna <i>Igualdad</i>	232.114: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	423.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0015: Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea <i>Emakunde -Instituto Vasco de la Mujer</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	35.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

«Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea» sorrarazteari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legearen 2. artikularen arabera, Emakunderen funtsezko xedea da Euskal Herriko politika, ekonomia, kultura eta gizarte-bizitzako alor guztietan gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako eta egiazko berdintasuna lortzea.

Beste alde batetik, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundearen helburuetako bat hau da: administrazioen esku-sartzea indartu eta areagotzea emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasuna sustatzen, batez ere sexuen arteko desberdintasunaren agerkaririk larrienean: emakumezkoen aurkako indarkerian.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzetarako 4/2005 Legearen arabera (2022ko martxoaren 3an aldatu zen), eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren arabera, Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio bere lurralde-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak burutzea.

INFORME:

De acuerdo con el artículo 2 de la Ley 2/1988, de 5 de febrero, sobre creación del «Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea», el fin esencial del Instituto es la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social del País Vasco.

Por otra parte, uno de los objetivos de EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer es reforzar y potenciar la intervención de las administraciones en la promoción de la igualdad de mujeres y hombres y en la que es la manifestación más grave de la desigualdad de los sexos: la violencia contra las mujeres.

De acuerdo con la Ley 4/2005 (modificado el 3 de marzo del 2022), para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres y de acuerdo con la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, de Igualdad para Mujeres y Hombres, corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia realizar, en su ámbito territorial, actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako euskal lege berak, 6-k) artikuluan eta 4/2018 Foru Arauak 5-k) artikuluan foru administrazioen eginkizunen artean haxe ezartzen dute: "Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute".

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiek eta Eudel-Euskadiko Udalen Elkarteak elkarrekin dihardute lanean 2009. urteaz geroztik genero indarkeriaren prebentziorako erakundearteko kanpaina bat garatzen "Beldur Barik" izenarekin eta gazteentzat zuzendua; bada, 2014. urteko ediziotik hona, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundeak, Eudel eskatuta, erantzukizuna hartu du kanpaina hori kudeatzeko.

Estrategia honen helburua haxe da: administrazio publikoek bultzatzen dituzten berdintasun-programek koherenteak izan behar dute euren estrategia eta helburuetan, eta horrek beharrezko egiten du erakundeen arteko koordinazioa, betiere politika horiek gizarte-eredu berri baten eraikuntza ukitzen duten neurrian eta, beraz, hiritar guztiak ukitzen dituzten neurrian.

Eremu honetan garatuko da , Beldur Barik erakundearteko arteko kanpaina 2023. urtean zehar.

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta erakundearteko programa bat dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

La misma Ley vasca para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres en su artículo 6-k) y la Norma Foral 4/2018 en su artículo 5k) señalan también como una de las funciones de las administraciones forales la del "establecimiento de relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan en su ámbito territorial a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres".

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y Eudel-Asociación de Municipios Vascos vienen colaborando desde el año 2009 en el desarrollo de una Campaña Interinstitucional de Prevención de la violencia de género dirigida a la juventud, bajo el lema "Beldur Barik" y a partir de la edición correspondiente al año 2014 EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer, a solicitud de Eudel, asume la responsabilidad de gestionar dicha campaña.

Esta estrategia responde a que los programas de igualdad impulsados desde las administraciones públicas deben ser coherentes en sus estrategias y objetivos, lo cual exige una coordinación institucional, en la medida en que son políticas que buscan incidir en la construcción de un nuevo modelo de sociedad y afectan por tanto al conjunto de la ciudadanía.

En este marco se desarrollará la Campaña Interinstitucional Beldur Barik durante el año 2023.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa interinstitucional, no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna <i>Igualdad</i>	232.114: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0017: Amuge: Roma Eraldatuz egitaraua <i>Amuge: Programa Roma Eraldatuz</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	15.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ahalbidetzeko politika publikoak sortzea eta sustatzea da.

Helburu hori, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako euskal legean adierazitakoa betez egikaritzeaz gain, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren aginduetan egikaritzen da. 3. artikuluan xedatuta daude Bizkaiko Lurralde Historikoko foru sektore publikoaren jarduketara arautu eta gidatu behar dituzten hiru printzipioak, hauek: Tratu berdintasuna; aukera berdintasuna; aniztasuna eta ezberdintasuna errespetatzea; genero ikuspegia integratzea; ekintza positiboa; sexuaren arabera rola eta estereotipoak desagerraraztea; ordezkaritza orekatua eta koordinazioa eta lankidetzak.

INFORME:

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad de mujeres y hombres.

Esta misión, además de en el cumplimiento de lo establecido en la Ley vasca para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, se materializa en los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la Igualdad de Mujeres y Hombres que en artículo 3 señala los principios que deben regir y orientar la actuación del Sector Público Foral del Territorio Histórico de Bizkaia: la igualdad de trato; la igualdad de oportunidades; el respeto a la diversidad y a la diferencia; la integración de la perspectiva de género; la acción positiva; la eliminación de roles y estereotipos en función del sexo; la representación equilibrada y la coordinación y colaboración.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Gainera, 3. artikuluan hauxe dago xedatuta: "Foru- arau honetan, interseksionalitatea zeharkako printzipio bat izango da; kontzeptu horren bidez, identitate ezberdinak, eta dagozkien diskriminazio- sistemak, elkarren arteko interseksioan daudela oinarritzat hartzen da diskriminazio-egoera anitzei aurre egiteko. Tresna analitikoa den Interseksionalitateak, aukera ematen digu generoa nola gurutzatzen den identitateekin eta nola gurutzapen horiek desberdintasuna ondorioztatzen duten aztertzeke, ulertzeke eta erantzuteke".

Bestalde, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiketan, bereziki garrantzitsuak dira estereotipoak eta rolak gainditzea eta gizonek gainditze horretan duten erantzukizuna. Berdintasuna lortzeko, gizonek, sistema patriarkalak ematen dizkieten pribilegioei uko egin behar diete eta zaintzen eta etxeko lanen alorrean erantzukizunak hartu behar dituzte, espazio horiek, urteetan zehar, emakumeek okupatu dituztelarik.

Esparru horretan, berdintasunaren alde gizon ijitoen taldeak prestatzea eta koordinatzea Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko sailaren helburu ezberdin hauetan kokatzen da: Estereotipoak eta rolak gainditzeko lan egitea, horrekin, gizonen sentsibilizazioan eta prestakuntzan ekarpenak eginez, eta etxeko eta komunitateko erantzukizunen esparruan lan egitea, taldean eta etnia ijitoarekin, eredu oso patriarkaletan errotutako jokaerak esleitzen zaizkiolarik kolektibo horri.

Roma Eraldatuz proiektu hau lehentasunezkoa da gizonekin jarduteko eta rolak gainditzeko gizartearen nagusi diren inguruneei dagokienez, baldintza bereziak dituen inguru eta giro batean eta, beraz, funtsezko ikaskuntzak eskaini ditzake gizarte osora hedatzeko.

Además, el mismo artículo 3 establece que "en la presente norma foral, la interseccionalidad se constituye, además, como un principio transversal entendiendo por tal la consideración de las identidades y sus respectivos sistemas de discriminación como solapadas o intersectadas. De esta forma, la interseccionalidad, como herramienta analítica, nos permite estudiar, entender y responder a las maneras en que el género se cruza con las identidades y cómo estos cruces contribuyen a la desigualdad."

Por otra parte, las políticas de igualdad de mujeres y hombres ponen una especial atención en la superación de estereotipos y roles y en la responsabilidad de los hombres en esta superación. Para alcanzar la igualdad, los hombres deben renunciar a los privilegios que el sistema patriarcal les atribuye y asumir su responsabilidad en el ámbito de los cuidados y de lo doméstico, espacios que tradicionalmente han sido ocupados por las mujeres.

En este marco, un proyecto para formar y coordinar grupos de hombres gitanos por la igualdad, atraviesa distintos objetivos del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad: trabajar en la superación estereotipos y roles, contribuir desde ello a la sensibilización y formación de hombres, hacerlo en el marco de sus responsabilidades en lo doméstico y en lo comunitario, y hacerlo además con un grupo, el de la etnia gitana, al que se atribuyen conductas muy afianzadas en modelos patriarcales.

Este proyecto Roma Eraldatuz es por tanto de interés prioritario para actuar con hombres y para superar roles en un entorno en el que se presentan condiciones particulares con respecto a lo entornos mayoritarios de la sociedad y que pueda ofrecer aprendizajes claves para su extensión al conjunto de la sociedad.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Baina gizon ijitoekin lan egiteko modurik eraginkorrena da espazio horietara erreferentziazko erakunde eta pertsonen bidez iristea. Kasu honetan, ijitoen elkarte batek bakarrik gara ditzake proiektu horiek, modu egoki eta eraginkorrean, ijitoen komunitatearekin berarekin.

Amugek, emakume ijitoen elkarte izanik, gizarte harremanen giltzarriak, jokaera kodeak eta beraien komunitatean eta, zehazki, gizon ijitoekin lan egiteko tresna egokienak zeintzuk diren ezagutzen du, beren gako kultural eta komunitarioak erabiliz.

Eta helburu horiek bat datoz Berdintasun Zuzendaritzaren helburu batzuekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeari dagokionez.

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta Amugek bakarrik egindako aparteko programa bat dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

Pero trabajar con hombres gitanos la manera eficaz de hacerlo es desde entidades y personas de referencia. En este caso, solo desde una asociación gitana se pueden llevar a cabo estos proyectos con la propia comunidad gitana de manera adecuada y eficaz.

Amuge, siendo una asociación de mujeres gitanas, conoce las claves de las relaciones sociales, los códigos de conducta, las especificidades y las herramientas más adecuadas para dirigirse a su comunidad en general y a los hombres gitanos en particular, utilizando sus propias claves culturales y comunitarias.

Y lo hace desde unos objetivos alineados con los de la Dirección de Igualdad, en la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa único solo realizado por Amuge no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna <i>Igualdad</i>	232.114: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0018: Zinemakumeak Gara Elkartea <i>Zinemakumeak Gara Elkartea</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ahalbidetzeko politika publikoak sortzea eta sustatzea da.

Helburu hori, Berdintasunerako euskal legean adierazitakoa betez egikaritzeaz gain, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren aginduetan egikaritzen da. 3. artikuluan xedatuta daude Bizkaiko Lurralde Historikoko foru sektore publikoaren jarduketara arautu eta gidatu behar dituzten hiru printzipioak, hauek: Tratu berdintasuna; aukera berdintasuna; aniztasuna eta ezberdintasuna errespetatzea; genero ikuspegia integratzea; ekintza positiboa; sexuaren arabera rola eta estereotipoak desagerraraztea; ordezkaritza orekatua eta koordinazioa eta lankidetzak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 51. artikulua honako hau adierazten du:

1. Foru-arau honen helburuak lortzeko, honako neurri hauek hartuko dituzte kultura-jardueraren arloan eskumena duten foru-sektore publikoko sailek eta erakundeak:
- a) Emakume anitzen presentzia ikusaraziko dute arte eta kulturaren adierazpenetan eta sorreran.

INFORME:

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad de mujeres y hombres.

Esta misión, además de en el cumplimiento de lo establecido en la Ley vasca de Igualdad, se materializa en los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la Igualdad de Mujeres y Hombres que en artículo 3 señala los principios que deben regir y orientar la actuación del Sector Público Foral del Territorio Histórico de Bizkaia: la igualdad de trato; la igualdad de oportunidades; el respeto a la diversidad y a la diferencia; la integración de la perspectiva de género; la acción positiva; la eliminación de roles y estereotipos en función del sexo; la representación equilibrada y la coordinación y colaboración.

El artículo 51 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres señala que:

1. Para alcanzar los objetivos de esta norma foral, los departamentos y entidades del Sector Público Foral con competencias en materia de actividad cultural adoptarán las siguientes medidas:
- a) Promocionar la visibilización de la diversidad de las mujeres en la representación y en la producción artística y cultural.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- | | |
|---|---|
| b) Emakume anitzek iraganean eta gaur egun kulturaren arlo guztietan eginiko ekarpena ikusaraziko dute. | b) Hacer visible la aportación de la diversidad de las mujeres, tanto histórica como presente, en todos los ámbitos de la cultura. |
| c) Emakume anitzek egindako lan artistikoen eta kulturalen sorrera, ekoizpena eta zabalkundea sustatuko dute. | c) Impulsar la creación, producción y difusión de los trabajos artísticos y culturales realizados por una diversidad de mujeres. |
| d) Espazioak eta tokiak sortu edo erabilgarri jarriko dituzte emakume anitzek eginiko lan artistiko eta intelektualek erakutsi, ezagutarazi eta zabaltzeko. | d) Crear o disponer de espacios y lugares en los que exhibir, dar a conocer y difundir las producciones artísticas e intelectuales de una diversidad de autoría femenina. |

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzetarako 4/2005 Legeak (2022ko martxoaren 3an aldatu zen) 6-k) artikuluan eta 4/2018 Foru Arauak 5-k) artikuluan foru administrazioen eginkizunen artean haxe ezartzen dute: “Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute”.

Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna nabarmena den ekoizpen artistikoaren gunetako bat da zinemaren esparrua. Gainera, gizartearen trakzio-ahalmen handia duen espazioa da, bai erreferenteak sortzeko, bai bizitzaren esparru guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eragiteko.

Bizkaian, Zinemakumeak Gara Elkartek 27 edizio egin ditu emakumeen lan zinematografiko osoa aintzatesten, saritzen, ikusarazten, erreferenteak sortzen eta horri lekua ematen. Horretarako, emakumeek zuzendutako filmak estreinatzen ditu, eta lanbideari lotutako hainbat lanetan nabarmendu diren emakumeak saritzen ditu.

Bizkaian Zinemakumeak Gara Elkartea da horrelako lan bat egiten duen erakunde bakarra, eta Estatu mailan erreferenteetako bat da.

Ley 4/2005 (modificado el 3 de marzo del 2022), para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres en su artículo 6-k) y la Norma Foral 4/2018 en su artículo 5k) señalan también como una de las funciones de las administraciones forales la del “establecimiento de relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan en su ámbito territorial a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres”.

El ámbito del cine es uno de los espacios de la producción artística en la que la desigualdad de mujeres y hombres es notoria. Se trata además de un espacio con un gran poder tractor en la sociedad, tanto para generar referentes como para incidir en la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida.

En Bizkaia Zinemakumeak Gara Elkartea lleva 27 ediciones reconociendo, premiando, visibilizando, generando referentes y dando espacio para toda la labor cinematográfica de las mujeres. Para ello, estrena películas dirigidas por mujeres y premia a mujeres que han destacado en distintos trabajos vinculados a la profesión.

Zinemakumeak Gara Elkartea es la única entidad que realiza un trabajo de estas características en Bizkaia y es una de las referentes a nivel estatal.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA **Consignaciones Nominativas - INFORME**

Me too bezalako mugimenduek zineman eta haren trakzio-gaitasunean jartzen dute fokua, eta, beraz, lehentasunezko interesa du Berdintasunerako Zuzendaritzarentzat arlo horretan lan egiteak. Horretarako, Zinemakumeak Gararen ibilbidean eta prestigioan oinarritu behar da.

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta Zinemakumeak Gara Elkartek bakarrik egindako aparteko programa bat dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

Movimientos como el me too ponen el foco en el cine y en su capacidad tractora y es por tanto de interés prioritario para la Dirección de Igualdad trabajar en este ámbito y hacerlo apoyándose en la trayectoria y prestigio de Zinemakumeak Gara.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa único solo realizado por Zinemakumeak Gara Elkartea no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0078: ALDARTE Elkarte <i>Asociación ALDARTE</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	60.000
-------------------------------------	---	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nahiz eta azken urteotan, gizarteak familia ereduen eta sexu-orientazioaren aniztasunaren gainean duen irudia aldatu egin den; lesbianak, gayak, transexualak eta bisexualak oraindik zaurgarritasun egoeran daude, ez baitaude herritar bezala izan behar dituzten eskubideak beti eta esparru guztietan bermatzen.

Bizikidetzeta eta gizarte elkarreraginerako esparru publiko eta pribatu gehienetan pertsonen orientazio sexualari buruz aurreiritziz betetako jarrerak izaten dira; homosexualitatea eta transexualitatea ikusezin dira edo modu gatazkatsuan eta nahi ez bezala hartzen dira.

Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, pertsonen sexu-nortasuna zehaztu eta aldarrikatzeko askatasuna izan behar dute eta askatasun hori ezin da inola ere izan herritarren eskubideak eduki eta baliatzeko aukera ezberdinen zio. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak honakoen alde lan egiteko konpromisoa hartu du: eskubideen berdintasuna, nortasun ezberdinen arteko bizikidetzeta harmonikoa eta generoaren inguruko estereotipoen aldaketa.

INFORME:

A pesar de la transformación de los últimos años del imaginario social sobre los modelos de familia y la diversidad en la orientación sexual, el colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales permanece en situación de vulnerabilidad por cuanto que sus derechos de ciudadanía no están siempre, ni en todos los ámbitos, garantizados.

En gran parte de los espacios, públicos y privados, de convivencia e interacción social se mantienen actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual de las personas y tanto la homosexualidad como la transexualidad siguen siendo invisibilizadas o bien se perciben de forma conflictiva y no deseada.

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la libertad de las personas a definir y reivindicar su identidad sexual no puede ser, de ninguna manera, motivo para la desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos, la convivencia armónica inter-identitaria y la transformación de los estereotipos de género.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

ALDARTE elkarteak, "Gay, lesbiana eta transexualei arreta emateko zentroa", 1994tik dabil homosexualitateari, lesbianismoari eta transexualitateari buruz arreta, heziketa eta sentsibilizazioa ematen, sexu-aniztasunaren eta generoaren estereotipoen gainean izaten diren gatazkei konponbide positiboak emateko asmoz. Hona hemen elkartearen helburuak:

- Gizartean baztertuta dauden gay, lesbiana eta transexualen bizi-kalitatea hobetzea.
- Lesbianak, gayak eta transexualak edozein esparrutan ikus daitezen ahalbidetzea, ondorio txarrak izateko arriskurik gabe.
- Sexu-orientazioaren gaineko aurreiritziz betetako jarrerak aldatzen lagunduko duten heziketa eta sentsibilizazioa bultzatzea.

Interes publiko eta sozial nabarmena duenez, kolektibo hartzaileen berezitasuna kontuan hartuta eta erakunde onuradunaren kualifikazioa direla eta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko bat egitea adierazitako helburu espezifikoak lortzeko.

Por su parte, la Asociación ALDARTE "Centro de Atención a Gays, Lesbianas y Transexuales" lleva ofreciendo desde 1994 recursos de atención, educación y sensibilización sobre la homosexualidad, el lesbianismo y la transexualidad, con el objetivo de generar soluciones positivas para resolver los conflictos que se suscitan en torno a la diversidad sexual y los estereotipos de género. Sus objetivos son:

- Mejorar la calidad de vida de gays, lesbianas y transexuales en situación de vulnerabilidad social;
- Posibilitar una visibilidad completa de lesbianas, gays y transexuales en cualquier espacio sin riesgo de consecuencias negativas;
- Impulsar acciones educativas y de sensibilización que posibiliten el cambio de actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual.

Dado su evidente interés público y social, la singularidad de los colectivos destinatarios y la cualificación de la entidad beneficiaria, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0079: Harresiak Apurtuz <i>Harresiak Apurtuz</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	55.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Etorkinei laguntzeko Harresiak Apurtuz erakundeari, Euskadiko Gobernuz Kanpoko Erakundeen Koordinakundeari, emandako laguntzak euskal gizartean giza eskubideen aitopeneren errespetua eta parte hartzea modu mailakatuan hedatzeko oinarriak finkatzeko helburu nagusia daukan proiektu integrala finantzatzeko xedea du. Finantzatu beharreko jarduerak honako hauek dira:

- Sareko lana indartzea.
- Eragin publikoa izan dezaketen sentsibilizazio-ekintzak.

Harresiak Apurtuz immigrazioaren arloko erakundeen koordinakundea da (kide gehien biltzen dituen); horrenbestez, bereziki gaituta dago Foru Aldundiaren kolaboratzailea eta solaskide izateko kulturarteko aniztasunaren kudeaketaren arloan.

Aintzat hartuz koordinakundearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna, ez da beharrezkotzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

La ayuda a Harresiak Apurtuz, Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Euskadi de apoyo a inmigrantes tiene por objeto financiar un proyecto de carácter integral, cuyo objetivo general consiste en asentar las bases para que la sociedad vasca se afiance progresivamente en el respeto y la implicación en el reconocimiento de los derechos humanos. Las actividades a financiar son:

- Fortalecimiento en red.
- Acciones de sensibilización e incidencia pública.

Harresiak Apurtuz es la coordinadora de entidades existente en materia de Inmigración con mayor número de asociados, lo cual la habilita especialmente para ser colaborador e interlocutor de la Diputación Foral en materia de gestión de la diversidad intercultural.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0080: Euskadiko GGKE-en Koordinakundea <i>Coordinadora de las ONG de Desarrollo de Euskadi</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	55.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Azken urteotan, garapenerako laguntzen funtsa nabarmen handitu da, Bizkaiko GGKEk sustatutako lankidetzeta-proiektuak diruz laguntzeko.

Gehikuntza horren arrazoiak izan dira, batetik, gure gizartearen zabaldu den kontzientzia solidarioa, Nazio Batuek aipatutako “% 0,7” betetzeko asmoz erakunde publikoei egindako eskaeran islatzen dena, eta, bestetik, erakunde horiek emandako erantzuna; izan ere, funts-bolumen handia bideratu dute munduko herririk pobreenen garapenerako.

Beste alde batetik, Bizkaiko Foru Aldundia izan da GGKEen jardueraren hazkuntzan ekarpenen bidez gehien lagundu duen erakundea, bai EAEn –urtero Eusko Jaurlaritzaren Garapenerako Laguntzaren Funtsean transferitzen zuren horniduraren bidez–, bai lurralde historikoan – urteko deialdiaren bidez, lankidetzeta-proiektuei laguntza emateko–. Egoera hori 2004ko ekitalditik indartzen da; izan ere, horren bidez zuzenean kudeatzen dugu lankidetzarako aurrekontu osoa.

INFORME:

En los últimos años, ha habido un notable crecimiento de los fondos de ayuda al desarrollo destinados a subvencionar proyectos de cooperación impulsados por las ONGD bizkainas.

Dicho aumento ha sido producto tanto de la extensión entre nuestra sociedad de una conciencia solidaria, que se manifiesta en la demanda a las entidades públicas de cumplir con el “0’7%” indicado por Naciones Unidas, como de la respuesta dada por dichas entidades, comprometiendo un volumen de fondos importante a favor del desarrollo de las poblaciones más pobres del mundo.

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia es una de las entidades que más ha contribuido con sus aportes al incremento de la actividad de las ONGD, tanto en la CAPV, con la dotación que anualmente se transfería al Fondo de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco, como en nuestro Territorio Histórico, con la convocatoria anual para apoyo a proyectos de cooperación. Esta situación se ve reforzada en el ejercicio de 2004, ya que, a partir del mismo, gestionamos de manera directa la totalidad del presupuesto para cooperación.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Egiten diren proiektuen kalitatea bermatzeko, eta, azken finean, munduko erkidegorik txiroenetara bideratzen diren baliabideen erabilera optimizatzeko aipatu diren aldaketei erantzuna emate aldera, lankidetzajarduerak profesionalizatu egin da.

Halaber, lankidetzaprogramak kudeatzeko tresnek ere espezializazio handiagoa eskuratu dute, bai informazioa aurkezteko formularioei dagokienez, bai Garapenerako Laguntzaren berezko terminologia bateratzeari dagokionez.

Horrez gain, globalizazioaren ondorioz munduan sortzen ari diren aldaketak, nazioarteko eztabaidaforo desberdinetan geroz eta maizago planteatzen ari diren garapen-erronkak eta lankidetzamodalitate berrien sarrerak beharrezko bihurtzen dute garapena laguntzeko eremuan egiten diren eguneraketan berri edukitzea, Bizkaiko Foru Aldundiko lankidetzaprograma kalitatez kudeatu ahal izateko.

Euskadiko Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakunde Elkarte 1988an sortu zen, 11 kidek sortua, eta, egun, 79 GGKEk osatzen dute eta 140 egoitza eta ordezkaritza baino gehiago ditu EAEko hainbat lurraldetan.

Bere egiteko garrantzizkoenak hurrengoak dira:

- Nazioarteko lankidetzareagotu eta hobetzeko laguntzea.
- Erakunde publikoetan solaskide izatea.
- Interes komunekoa gaiei buruz hausnartzea.

La profesionalización de la actividad de cooperación ha sido la respuesta necesaria a los cambios comentados para garantizar la calidad de los proyectos que se ejecutan y, en última instancia, para optimizar el uso de los recursos que se destinan a las comunidades más empobrecidas del mundo.

Además, los instrumentos para la gestión de los programas de cooperación también han ido adquiriendo mayor especialización, tanto en lo que se refiere a los formularios de presentación de la información como a la puesta en común de una terminología que es propia de la Cooperación al Desarrollo.

Adicionalmente, los cambios que se están produciendo en el mundo como consecuencia de la globalización, los retos sobre el desarrollo que se están planteando cada vez con mayor profusión en distintos foros de debate internacionales y la incorporación de nuevas modalidades de cooperación hacen necesario estar al día de las actualizaciones que se van produciendo en el campo de la cooperación al desarrollo, con el objetivo de realizar una gestión de calidad del programa de cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia.

La Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de Euskadi – GGKEen Elkarte nació en el año 1988 con 11 miembros fundadores y, en la actualidad, está formada por 79 ONGD, con más de 140 sedes y delegaciones implantadas en los diferentes territorios de la CAPV.

Sus principales fines son:

- Colaborar para aumentar y mejorar la Cooperación Internacional.
- Ser interlocutor ante instancias públicas.
- Reflexionar sobre cuestiones de interés común.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Sentsibilizazio-ekintzak proposatu eta koordinatzea.
- Talde operatiboen eraketa dinamizatzea.
- GGKEri aholkuak ematea.
- GGKEen artean lan koordinatua gauzatzea

Egiteko horiek GGKEren Koordinakundearen bizitzan zehar garatu diren helburu jakin batzuetan islatzen dira.

Horrek guztiak Euskadiko Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakunde Elkarte gaitzen du Bizkaiko Foru Aldundiaren kolaboratzailea eta solaskidea izan dadin garapenerako lankidetzaren arloan.

Diruz lagunduko diren jardueren xedea ez da Bizkaiko Foru Aldundiak egiten dituen diru-laguntzen inolako deialdien barruan sartzen.

- Proponer y coordinar acciones de sensibilización.
- Dinamizar la constitución de grupos operativos.
- Asesorar a ONGD.
- Realizar un trabajo coordinado entre las ONGD.

Estos fines se concretan en una serie de objetivos que se han ido elaborando a lo largo de los años de vida de la Coordinadora de ONGD y que tienen un evidente interés público y social.

Todo ello habilita a la Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de Euskadi – GGKEen Elkarte para ser colaboradora e interlocutora de la Diputación Foral de Bizkaia en materia de cooperación al desarrollo.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0081: Saharako Arabiar Errepublika Demokaratikoaren lagunen elkarte <i>Asociación de amigos y amigas de la Republica Arabe Saharui Democrática</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	22.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Sahararren Ordezkaritza Ofizialaren Bulegoak garapenerako lankidetzako elkarten ekimenak koordinatzen ditu eta euskal erakunde publikoek eskaintzen duten laguntza onartzen du.

Horrek garapenaren alorrean nahiz ekintza humanitarioan baterako ekintzak gauzatzea, ekimenak koordinatzea eta sinergiak aprobetxatzea ahalbidetzen du. Honakoak dira finantzatuko diren jarduerak:

- Bulegoak egoki funtzionatzeko beharrezkoa den azpiegitura.
- Jarduketa-protokoloak ezartzea administrazio-kudeaketak gauzatze aldera.
- Euskal erakundeetan burututako programak koordinatu eta egikaritzea.
- Etorkinen erakundeek, garapenerako lankidetzeta-erakundeek eta saharar herriarekiko elkartasuneko gainerako elkarteek gauzatutako jarduketei babesa ematea.

INFORME:

La Oficina de Representación Oficial Saharaui (ORS) coordina las iniciativas de las asociaciones de cooperación al desarrollo y apoya el respaldo que se ofrece desde las diferentes instituciones públicas vascas.

Esto permite coordinar iniciativas, aprovechar sinergias y realizar acciones conjuntas tanto en el ámbito del desarrollo, como de la acción humanitaria. Las actividades que se financian son las siguientes:

- La infraestructura necesaria para el funcionamiento óptimo de la Oficina.
- El establecimiento de Protocolos de actuación para la realización de gestiones administrativas.
- Coordinar y ejecutar los diferentes programas desarrollados con las instituciones vascas.
- Apoyar las actuaciones realizadas por las Organizaciones de Inmigrantes, organizaciones de Cooperación al Desarrollo y demás asociaciones de solidaridad con el pueblo Saharaui.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Dirulaguntza hau Bizkaiko Foru Aldundiak egiten dituen deialdi publikoetako batean ere jasota ez dagoenez, dirulaguntza izendun gisa ematea proposatzen da.

Saharako kausa larrialdi humanitarioko kausa da, eta hala adierazi dute zenbaitetan euskal erakundeek.

Aintzat hartuz elkarrearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (eskatzailea eta hartzailea), ez da egokitzen jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

Dada la especificidad de que esta subvención no se encuentra recogida en ninguna de las convocatorias públicas que realiza la Diputación Foral de Bizkaia, se propone su concesión de manera nominativa.

La causa saharaui es una causa de emergencia humanitaria y así ha sido manifestado en diferentes ocasiones por las instituciones vascas.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivo implicado, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0082: Euskal Fondoa <i>Euskal Fondoa</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	130.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	----------------

TXOSTENA:

Euskal Fondoa garapenerako lankidetzeta-proiektuak batera finantzatu nahi dituzten euskal tokiko korporazioek eratutako erakundea da. Euskal Fondoa 114 udalek osatzen dute (EAEko 111 udalek eta Nafarroako Foru Komunitateko 3k); horietatik 38 Bizkaikoak dira, eta era bateratuan egiten dute lan garapenaren lankidetzaren alde. 2004. urtetik, Bizkaiko Foru Aldundiak Euskal Fondoarekin lanean dihardu saharar iheslarietarako laguntza humanitarioaren proiektuan, hain zuzen ere Tindufen dauden iheslari-esparruetan “Garraioko Azpiegitura” babesteko proiektuan. 2022. urtean, laguntza hori kalteberatasun-egoeran dauden hainbat herrialdetara zabaltzen da.

Aipatutako proiektuetarako laguntza zuzeneko dirulaguntza izendun gisa izapidetzen da horren izaera humanitarioa dela eta.

Aintzat hartuz elkarrearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (onuraduna eta hartzailea), ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

Euskal Fondoa es una entidad formada por las corporaciones locales vascas que tienen interés en financiar conjuntamente proyectos de cooperación al desarrollo. Euskal Fondoa está constituida por un total de 114 Ayuntamientos, 111 de la CAV y 3 de la Comunidad Foral de Navarra, de los cuales 38 son vizcaínos y trabajan la cooperación al desarrollo de manera coordinada. Desde el año 2004 la Diputación Foral de Bizkaia colabora con Euskal Fondoa en el proyecto de ayuda humanitaria para la población refugiada saharui en apoyo a la “Infraestructura de Transporte” en los campos de Refugiados de Tinduf. En este año 2022 esta ayuda se extiende hacia distintos países en situación de vulnerabilidad.

La ayuda para estos proyectos se tramita como subvención directa nominativa dado el carácter humanitario del mismo.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos (beneficiario y destinatario), no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0013: Elizbarrutiko Caritas (GOHIABE Programa) <i>Cáritas Diocesana (Programa GOHIABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	65.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOHIABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE PROGRAMA"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketa integral eta koordinatua laguntzea.

INFORME:

El "PROGRAMA GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "PROGRAMA GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.
- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funttsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolaketak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta,
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.
- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio- aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Bilboko Elizbarrutiko Caritas, eta 65.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Bilboko Elizbarrutiko Caritas gizarteari zerbitzua emateko jarrera nabarmena duen irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. Honako helburu hauek ditu, besteak beste: gizartean kaltetuen dauden pertsonen garapen integrala eta giza sustapena bultzatuko dituzten ekintzak eta zerbitzuak indartzea.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es Cáritas Diocesana de Bilbao a la que se propone conceder una subvención por importe de 65.000€.

Cáritas Diocesana de Bilbao es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: promover acciones y servicios que redunden en la promoción humana y desarrollo integral de los más desfavorecidos en ella.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Informazioa eta orientazioa.
- Laguntza eta prestakuntza harrera-gizartean ohikoak diren trebetasunak garatzeko: tokiko bizilagunekin harremanak izateko espazioak, inguruaren ezagutza eta baliabideak.
- Egoitza-babesa: barne hartuko du, betiere, etxebizitzak hartzea, egokitzea eta hornitzea, errefuxiatuei laguntzea eta errefuxiatuak etxebizitza horietan kokatzea.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Información y orientación
- Acompañamiento y formación en habilidades sociales propias de la sociedad de acogida: espacios de encuentro con personas autóctonas, conocimiento del entorno y sus recursos.
- Apoyo residencial, que comprenderá en todo caso la captación, acondicionamiento y equipamiento de viviendas y el acompañamiento y ubicación de las personas refugiadas en las mismas.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAU / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0014: ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOHIABE Programa) <i>ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (Programa GOHIABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	65.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOHIABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere-. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain,

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalak – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da ZEHAR ERREFUXIATUEKIN, eta 65.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarteari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa eta pertsona errefuxiatuen, lekualdatuen, apatriden eta immigranteen integrazioa, pertsona horiek nazioarte mailan babesa behar dutenean eta/edo bereizkeria arriskuan daudenean.

Bigarrena.- Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa
- Abegia eta hasierako balorazioa, beharrianen analisia.
- Aholkularitza juridikoa.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es ZEHAR ERREFUXIATUEKIN a la que se propone conceder una subvención por importe de 65.000€.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, desplazadas, apátridas y migrantes con necesidad de protección internacional y/o en riesgo de exclusión.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación.
- Acogida y valoración inicial, análisis de necesidades.
- Asesoramiento jurídico



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Profesional, erakunde publiko edo pribatuekiko edo laguntza-sareekiko koordinazioa.
- Pertsona onuradunen datuen kontrola, erregistroa eta kudeaketa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Coordinación con los profesionales, entidades públicas o privadas y redes de apoyo.
- Control, registro y gestión de datos de las personas beneficiarias

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0015: Gurutze Gorria (GOIHABE Programa) <i>Cruz Roja (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	250.000
---------------------------	---	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzailen errealitatea kontuan hartuko da,

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzailerei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalak – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaugarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Gurutze Gorria, eta 250.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarterari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa.
- Esku hartze sozio-hezkuntzazkoa, psikosoziala eta afektibo-emozionala: besteak beste, derrigorrezko prozesu migratorioaren emaitzako osasun-beharrizanei eta pertsona jasotzaileen egokitzapen-zailtasunei arreta eskaintzea.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es Cruz Roja a la que se propone conceder una subvención de 250.000€.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación.
- Intervención socioeducativa, psicosocial y afectivo emocional: atención de las necesidades de salud derivadas del proceso migratorio forzoso y atención de dificultades de adaptación de las personas destinatarias, entre otros.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hizkuntzaren arloko laguntza.
- Kudeaketa eta laguntza ekonomikoa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Apoyo sociolingüístico.
- Gestión y apoyo económico.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0016: Ellacuria Fundazioa (GOIHABE Programa) <i>Fundación Ellacuria (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da “GOIHABE Programa”; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere-. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain,

INFORME:

El “Programa GOIHABE” consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El “Programa GOIHABE” se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzaileen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalak – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Ellacuria Fundazioa, eta 30.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna irabazteko asmorik gabeko erakunde bat da eta nabarmen du gizarteari zerbitzua eskaintzeko orientazioa. Besteak beste honako helburu hauek ditu: giza eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Diru-laguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Modu horretan, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak honelaxe laburtzen dira:

- Informazioa eta orientazioa
- Hizkuntzaren arloko laguntza.
- Esku hartze sozio-hezkuntzazkoa, psikosoziala eta afektibo-emozionala: prozesu migratorioaren emaitzako beharrian humanoak laguntzea.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es la Fundación Ellacuria a la que se propone conceder una subvención por importe de 30.000€.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación
- Apoyo lingüístico.
- Intervención socioeducativa, psicosocial y afectivo emocional:acompañamiento a las necesidades humanas derivadas del proceso migratorio.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Artekaritza, tartekaritza eta sentsibilizazioa.
- Etxebizitza; kasu honetan, ezinezkoa denean erakunde publikoek eskaintzen dituzten etxebizitzak eskuratzea, familietan eta/edo erkidego erlijiosoetan aldi baterako abegien kudeaketa eta laguntza.
- Mediación, intermediación y sensibilización.
- Vivienda, que consistirá en la gestión y acompañamiento de acogidas temporales en familias y/o comunidades religiosas, en aquellos casos en que no haya acceso a alguna vivienda ofrecida por las instituciones públicas..

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0018: Lagungo Fundazioa (GOIHABE Programa) <i>Fundación Lagungo (Programa GOIHABE)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

GOIHABE Programak helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE Programa"; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere-. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzailen errealitatea kontuan hartuko da,

INFORME:

El "Programa GOIHABE" consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "Programa GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Arreta egokia ematea asilo-eskatzailerei nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funttsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalak – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaugarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios*”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Programa egikaritzeari dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Erakunde horietako bat da Bilboko Lagungo Familientzako Bidelaguntza Fundazioa, eta 25.000 euroko dirulaguntza ematea proposatzen da.

Dirulaguntza jasoko duen erakunde onuraduna irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da, eta hurrei, familiei eta pertsoneri laguntzeko zerbitzua ematen du, psikoterapiaren, orientazioaren, aholkularitzaren, bitartekaritzaren eta familia-arazoen tratamendu egokiaren bidez, hartara, erakundeko kideek beren egoerak onar ditzaten eta bizitza duin bat izateko aukerak garatu ditzaten.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Horrela, erakunde onuradunak Goiha-be programaren xede diren pertsonak eta familiak artatuko ditu bere espezialitate-arloan.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a la ejecución del programa, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Una de dichas entidades es la Fundación Centro de Orientación Familiar Lagungo de Bilbao a quien se propone conceder una subvención por importe de 25.000€.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro dedicada a prestar un servicio de apoyo a la infancia, la familia y a las personas, a través de la psicoterapia, orientación, asesoramiento, mediación y el tratamiento conveniente de los problemas familiares para que sus miembros asuman sus propias situaciones y desarrollen sus posibilidades de una vida digna.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, la entidad beneficiaria desarrollará su actividad atendiendo en su área de especialidad a las personas y familias a las que se dirige el programa Goiha-be.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0020: Operaren Lagunen Bilboko Elkartea (Bzkaia Koopera) <i>Asociación Bilbaína Amigos de la Opera (Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkorrak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernu kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

BFAk lankidetza deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFaren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFaren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikokoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetza eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetza-eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakundeetako bat Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO-Operaren Lagunen Bilboko Elkarte OLBE da.

Boliviako Antzerki Eskola Nazionalak zaugarritasun egoeran dauden gazteak prestatzeko programa bat sustatu du, kulturaren eta antzerkiaren esparruko prestakuntza jaso dezaten eta artearen bitartez lana aurkitu dezaten.

Arte eszenikoetako lanbide-prestakuntzari dagokionez, eskola hori erreferente eta giza baliabideen bilaketa-puntu bilakatu da jarduera kulturalentzako eta antzerkiaren, ikus-entzunezkoen eta zinemaren arloko ekoizpenentzako.

Proiektu honen xedea da antzerkia eskolara joan ezin daitezkeen gazteei hurbiltzea. Horretarako, "Tailer nomadak" izeneko ikastaroak eskainiko dira, antzerkiaren eta arte eszenikoen inguruko prestakuntza emateko, artea gizarteratzeko tresna gisa sustatzeko, aisialdirako aukerak sortzeko eta aipaturiko gazteei beste esparru artistiko-kultural batzuetan ibilbide profesionala garatzeko prestakuntza emateko.

Proiektu horri esleitutako aurrekontu-zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de estas entidades es la Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO-Operaren Lagunen Bilboko Elkarte OLBE.

La Escuela Nacional de Teatro de Bolivia impulsa un programa de formación de jóvenes en situación de vulnerabilidad para que puedan formarse en el ámbito de la cultura y el teatro con el objetivo de que puedan encontrar empleo a través del arte.

Esta escuela se ha convertido a lo largo del tiempo en referente en lo que tiene que ver con la formación profesional en las artes escénicas y un punto de búsqueda de recursos humanos para actividades culturales y producciones teatrales, audiovisuales y de cine.

El objetivo de este proyecto es hacer llegar el teatro a colectivos de jóvenes que no pueden acceder a la escuela mediante unos cursos que denominamos "Talleres Nómadas" para la formación en teatro y artes escénicas y fomentar el arte como herramienta para la integración social y la creación de alternativas de ocio, así como formar a esos colectivos para que puedan desarrollar una carrera profesional en otros ámbitos artístico-culturales.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0021: Guggenheim Bilbao Museoa Fundazioa (Bizkaia Kooperera) <i>Fundación del Museo Guggenheim Bilbao (Bizkaia Kooperera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkorrak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernu kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

BFAk lankidetzaren deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifiktasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jardura guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetzaren eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetzaren eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakunde horietako bat Guggenheim Bilbao Museoaren Fundazioa da.

Guggenheim Museoaren proiektua 2020. urtean bere obra Guggenheim Museoan erakutsi zuen Olafur Eliasson artista ospetsuaren eskutik dator. Artista honek "Little Sun" fundazioa jarri zuen abian eta horren bidez kalitate eta diseinu altuko eguzki-lanpara eramangarriak sortzen ditu.

Argi horiek, esaterako, umeei argia emateko balio dute, hain zuzen ere gauez ikasteko edo bidean argia izateko aukera izan dezaten. Egon daude beste mota batzuetako lanparak ere, argi-indarrik ez dagoen ospitaletako tokietan argia emateko edo telefono mugikorrek kargatzeko aukera ematen dutenak.

Helburua, aldi berean, erkidegoei eguzki-energia erabiltzen irakastea eta argi hauen banaketaren bidez proiektu honen inguruan ekintzaile moduan jarduteko aukerak eskaintzea da; jarduten duen talde horretan gaur egun % 90 emakumeak dira. Horretarako marketina eta enpresa eta merkaturatzeko ekintzailetza irakatsiko zaizkie.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Guggenheim Bilbao Museoa Fundazioari dirulaguntza izenduna ematea proposatzen da, arestian adierazitako zenbatekoagatik.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao.

El proyecto del Museo Guggenheim viene de la mano del prestigioso artista Olafur Eliasson que expuso su obra en el museo en el año 2020. Este artista puso en marcha la Fundación "Little Sun" mediante la cual crea unas lámparas solares portátiles de alta calidad y diseño.

Estas luces sirven, por ejemplo, para alumbrar a niños y niñas de manera que puedan estudiar por la noche o alumbrarse en sus recorridos. Existen otros tipo de lámparas que permiten cargar teléfonos móviles o alumbrar en centros hospitalarios en zonas donde se carece de luz eléctrica.

El objetivo consiste, también en formar a las comunidades en el uso de la energía solar y las posibilidades de emprender en torno a este proyecto con la distribución de estas luces, actualmente compuesto en un 90% por mujeres. Para ello se les formará en marketing, en emprendimiento empresarial y comercial.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao por el importe mencionado anteriormente



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0022: Athletic Fundazioa (Bizkaia Koopera programa) <i>Fundacion Athletic (Programa Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

Horrela, GJHek erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkoragoak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernu kanpoko erakundeak.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

BFAk lankidetzaren deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifiktasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jardura guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketa guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Koopera programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetzaren eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetzaren eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Koopera no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakundeetako bat Athletic Club Fundazioa da.

Proiektu honen tokiko bazkidea Asociación de Deporte y Desarrollo de Villa El Salvador elkartea da. Elkarrekin honek Villa Salvador departamentuan egiten du lan espazio publikoak lehengoratzeko eta dinamizatzeko eta gatazkak ebazteko bide baketsuak identifikatzeko eta sustatzeko.

Bere helburu horiek lortzeko abiaburua aukeren arloan lantzea da, zailtasunen arloan baino. Futbol herrikoia erabiltzea arazo sozialetan esku hartzeko erreminta moduan, kirol horrek deitzeko eta erakartzeko ahal handia duelako eta gizarteratzeko eta adostasunera iristeko aukerak ematen dituelako.

Helburua departamentuan futbol taldeak antolatzea da, entrenatzaileak prestatzea zelaia barruan zein kanpoan begirunearen eta joko garbiaren balioak lan ditzaten. Aldi berean, txapelketak antolatuko dira auzoko taldeen artean elkarbizitzarako eta kirolerako espazio publikoak berreskuratzeko.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Athletic Club Fundazioari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, arestian aipatutako zenbatekoan.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Fundación Athletic Club.

El socio local de este proyecto es la Asociación de Deporte y Desarrollo de Villa El Salvador que trabaja en el departamento de Villa Salvador (Peru) para la recuperación y dinamización de los espacios públicos y la identificación y promoción de métodos pacíficos de solución de conflictos.

Para el logro de sus objetivos, se apoya en el principio de trabajar sobre las oportunidades más que sobre las dificultades. Utiliza el fútbol popular como herramienta de intervención a problemáticas sociales por su capacidad de convocatoria y sus posibilidades de socialización y de consenso.

El objetivo consiste en la organización de equipos de fútbol en el departamento, formar a los entrenadores y entrenadoras para trabajar los valores de respeto al juego limpio dentro y fuera del campo. Así mismo se organizarán torneos entre los equipos del barrio para recuperar los espacios públicos para la convivencia y el deporte.

La dotación presupuestaria asignada a este proyecto es de 25.000 euros.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Fundación Athletic Club por el importe mencionado anteriormente.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0023: Asociación Koop SF 34 por el Incentivo al Emprendizaje Subsahariano (Bizkaia Koopera) <i>Asociación Koop SF 34 por el Incentivo al Emprendizaje Subsahariano (Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Nazio Batuen Erakundeak "Garapen Iraunkorreko Helburuak" 2030era arte betetzea planteatzen du; elkarrekin konektatutako 17 helburu eta 169 helmuga, ikuspegi integral batekin pentsatuak, herritarrek bakea, oparotasuna eta ongizatea lortzeko eta gure planeta zaintzeko helburuak lortzeko.

Agenda 2030 munduko komunitatearen ahaleginak gidatuko dituen mapa bihurtuko da, eta GJHak politika publikoen funtsezko erreferente bihurtuko ditu, erakunde eta pertsona guztien ekintza itunduarekin, leku guztietan.

Lehen aldiz, GJHek herrialdeen arteko eta herrialdeen barruko desberdintasun iraunkorrak eta gero eta handiagoak jorratzen dituzte. Ez da bakarrik "garapen bidean dagoen mundurako" proposamena, herrialde guztientzat baizik. Lan egin behar dugu horiek tokiko eremuan, nazioartekoan eta atzerrian ditugun ekintzetan ezartzeko.

INFORME:

La ONU plantea hasta el 2030 el cumplimiento de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", 17 objetivos interconectados y 169 metas, concebidos con un enfoque integral para lograr las aspiraciones de la ciudadanía de paz, prosperidad, bienestar, y de preservar nuestro planeta.

La Agenda 2030 se convierte en un mapa que va a guiar los esfuerzos de la comunidad mundial y convertir a los ODS en un referente esencial de las políticas públicas, con la acción concertada de todas las entidades y personas, en todos los lugares.

Por primera vez los ODS abordan las persistentes y crecientes desigualdades entre los países y dentro de ellos. No se trata solo de una propuesta para el "mundo en desarrollo", sino para todos los países. Debemos trabajar para implantarlos en el ámbito doméstico, en el internacional y en nuestras acciones en el exterior.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Horrela, GJHeK erakunde eta pertsona guztien ekintza itundua bilatzen dute, gizarte bidezkoagoak, berdintasunezkoagoak eta iraunkorragoak lortzeko: enpresak eta herritarrak, kultura- eta ingurumen-erakundeak, erakundeak eta gobernu kanpoko erakundeak.

BFAk lankidetzaren deszentralizatuaren esparruan lan egiten du, eta horren ahalmenetako bat da garapen-prozesuen lurraldearen ikuspegia sustatzeko duen aukera, Bizkaian dauden gaitasunen espezifikotasunetik eta balioespenetik abiatuta.

BFAren IV. Gida Plana da, gaur egun, BFAk bultzatutako jarduera guztien oinarri teorikoa, bai BFAk berak gidatutakoak, bai beste erakunde batzuekin hitzartutakoak, bai diru-laguntzen deialdian oinarrituta finantzatutakoak.

BFAren garapenerako nazioarteko lankidetzaren jarduketara guztien oinarri izan behar diren printzipio gidariek honako hauek izan behar dituzte kontuan: emakumeen ahalduntzea, garapenerako generoaren ikuspegiaren esparruan (GED), eta Giza Eskubide Unibertsalen defentsaren sustapena, bai politikoak eta zibilak, bai ekonomikoak, sozialak eta kulturalak. Garatu nahi dugun Bizkaia Kooperatiba programa ezin da salbuespena izan.

Bizkaiko Foru Aldundiaren nahia da "Bizkaiko lankidetzaren parte-hartze eta koordinazio guneak indartzea". Horretarako, Bizkaiko lankidetzaren eraiki eta ikusarazi behar dugu, herritarren sektore guztietan izan dadin. Orain arte Bizkaitik mundura lan egiten duten GGKEek eraiki dute kontakizuna. Lan egingo dugu GJHen ezagutza eta beharra ikusarazteko eta zabaltzeko.

Horretarako, erakunde publikoak zein pribatuak eta lankidetzaren eragileak sartu nahi ditugu tartean, eta Bizkaian erreferente diren eta orain arte gai horietan lan egin ez duten erakundeetatik hasita egingo dugu.

Así los ODS buscan la acción concertada de todas las entidades y personas para implicarlas en la consecución de sociedades más justas, igualitarias y sostenibles: empresas y ciudadanía, entidades culturales y medioambientales, instituciones y organizaciones no gubernamentales.

La DFB trabaja en el ámbito de la cooperación descentralizada una de cuyas facultades recae en la posibilidad que tiene para promover un enfoque territorial de los procesos de desarrollo desde la especificidad y de la puesta en valor de las capacidades existentes en Bizkaia.

El IV Plan Director de la DFB es a día de hoy la base teórica del conjunto de actuaciones impulsadas desde la DFB ya sean lideradas por la propia DFB, conveniadas con otras instituciones o financiadas en base a la convocatoria de subvenciones.

Los principios rectores sobre los que se debe asentar cualquier actuación de la cooperación internacional al desarrollo de la DFB debe tener en cuenta: el empoderamiento de las mujeres, en el marco del enfoque de género en el desarrollo (GED) y la promoción de la defensa de los Derechos Humanos Universales, tanto políticos y civiles como económicos, sociales y culturales. El programa Bizkaia Kooperatiba no puede ser una excepción.

Es voluntad de la DFB el "fortalecimiento de los espacios de participación y coordinación de la cooperación de Bizkaia". Para ello, necesitamos construir y visibilizar la cooperación bizkaína para lograr que esta cale en todos los sectores de la ciudadanía. Hasta ahora el relato se ha construido por las ONGD que trabajan desde Bizkaia al mundo. Vamos a trabajar por visibilizar y extender el conocimiento y la necesidad de los ODS.

Para ello, pretendemos involucrar a entidades tanto públicas como privadas como agentes de cooperación y lo haremos empezando por instituciones y entidades que son un referente en Bizkaia y con las que hasta ahora no se había trabajado en estos temas.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Artearen, kulturaren, zientziaren, kirolaren edo gastronomiaren munduko erakunde garrantzitsuekin harremanetan jarri gara proiektu komun bati ekiteko: Bizkaia Koopera. Erakunde horietako bakoitzak Bizkaiko lurraldean dauden gaitasun, baliabide eta esperientzietako bat adierazten du, garapenerako lankidetzaren zerbitzura jar daitezkeenak.

Bizkaiko gizartean errotuta dauden erakundeak dira, eta beren irudi publikoa eta kudeaketa-esperientzia ere jar ditzakete garapenerako lankidetzari balioa emateko proiektu honen zerbitzura.

Erakunde horietako bat Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano elkarte da, aurrerantzean Koop SF34.

Life Container KOOP SF 34 elkartearen proiektu bat da. Oinarria garapen bidean dagoen herrialde baten nekazaritzako edo arrantzako ekoizpenen transformaziorako eta kontserbaziorako edukiontzien bidezko irtenbideak sortzea da.

Proiektu honen bidez Kamerunen edukiontzi bat ezarriko da, kakaoa hartitzea eta merkaturatzea optimizatzeko unitate transformatzaile moduan prestatuta dagoena.

Proiektua Yaoundé erregioaren periferian kokatzen da, batez ere elkarte mailan tokiko azpiegitura eta euskarri handiagoak izateko, kasu honetan Adepoh. Elkarte hau aparteko lana egiten ari da minusbalioak dituzten pertsonen integrazioaren arloan eta beretzat enplegua pertsona horiek gizarte bizitzan integratzeko beste era bat da.

Proiektuari esleitu zaion aurrekontuko zuzkidura 25.000 eurokoa da.

Se ha contactado con instituciones relevantes del mundo del arte, la cultura, la ciencia, el deporte o la gastronomía para comenzar un proyecto común: Bizkaia Koopera. Cada una de estas entidades representa alguna de las capacidades, los recursos y la experiencia existentes en el territorio de Bizkaia y que se pueden poner al servicio de la cooperación al desarrollo.

Son entidades con fuerte raigambre en la sociedad Bizkaína y que pueden poner, también, su imagen pública y su experiencia en la gestión al servicio de este proyecto de puesta en valor de la cooperación al desarrollo.

Una de ellas es la Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano, en adelante KOOP SF34.

Life Container es un proyecto de la asociación KOOP SF 34, basado en la creación de soluciones contenerizadas para la transformación y conservación de la producción agrícola o pesquera de un país en vías de desarrollo.

El proyecto consiste en dar soluciones en un contenedor de implantación en Camerún que se convierte en una unidad transformadora preparada para optimizar la fermentación, el secado del cacao y la comercialización del mismo.

El proyecto se localiza en la periferia de la región de Yaoundé, principalmente por contar con la mayor infraestructura y soporte local en forma de asociaciones en este caso Adepoh. Esta asociación viene realizando un excelente trabajo en la integración de personas con minusvalía y considera el empleo como otra forma de integración de estas personas en la vida social.

La dotación presupuestaria de este proyecto es de 25.000 euros.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA **Consignaciones Nominativas - INFORME**

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano elkarteari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, arestian aipatutako zenbatekoan.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la asociación KOOP SF 34 por el incentivo al emprendizaje Subsahariano por el importe mencionado anteriormente.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2021/ 0025: Fundación Mujeres por África (Bizkaia Koopera) <i>Fundación Mujeres por África (Bizkaia Koopera)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	60.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Mujeres por África Fundazioa (aurrerantzean, FmxA) irabazteko asmorik gabeko erakundea da, ekonomia- eta gizarte-garapen jasangarriaren, giza eskubideen, bakearen, justiziaren, pertsonen duintasunaren eta, bereziki, Afrikako emakume eta neskatuen duintasunaren aldeko konpromisoa hartu duena. Haren eginkizuna da pertsonen aurrerabidean laguntzea, batez ere emakume afrikarren eta haiek bizi diren gizarte aurrerabidean; horretarako, berak sortutako programak zein hirugarrenen aliantza estrategikoak edo elkarlanak sustatzen ditu. Ekimen horietan oinarritzat hartzen ditu gardentasunaren, eraginkortasunaren, lidergoaren, malgutasunaren, hausnarketaren, elkarriketaren eta adostasunaren printzipioak, aliantzen kultura, independentzia eta pluralismoa.

Bizkaiko Foru Aldundiak Garapenerako Lankidetzako VI. Gida Plana onetsi du, eta bertan zehaztu zituen bere jardunaren ardatz estrategikoak. Batze geografikoa da ardatz horietako bat. Ardatz horretan proposatzen da geografikoki banatu daitekeen aurrekontuaren %20ko gutxieneko kuota bat ezartzea Afrikako jarduketak burutzeko, baita kontinente horretarako "diskriminazio positibo"aren bideak ezartzea ere.

INFORME:

La Fundación Mujeres por África-en adelante FMxA- es una entidad sin ánimo de lucro, comprometida con el desarrollo económico y social sostenible, los derechos humanos, la paz, la justicia, la dignidad de las personas y de manera especial, de las mujeres y niñas del continente africano. Su misión es contribuir al progreso de las personas y, en particular, de las mujeres africanas y de las sociedades en las que viven, mediante el impulso de programas propios, alianzas estratégicas o colaboraciones con terceros. Estas iniciativas se inspiran en los principios de transparencia, eficacia, liderazgo, flexibilidad, reflexión, diálogo y consenso, cultura de alianzas, independencia y pluralismo.

La Diputación Foral de ha aprobado recientemente el IV Plan Director de Cooperación al Desarrollo en el que se definen los ejes estratégicos de actuación. Uno de dichos ejes es la concentración geográfica. En esta línea se proponía destinar una cuota mínima de 20% del presupuesto geográficamente distribuible para intervenciones en el continente africano, así como establecer mecanismos de "discriminación positiva" hacia dicho continente.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Beste alde batetik, planak ezartzen du gure lankidetzaren deszentralizatuan lehentasunezko jarduketaren sektorea dela emakumeen ahalduzaren sustapena.

Aldundiaren eta fundazioaren iritziz, lankidetzaren, gizarteratzea, dibertsitatea eta, batik bat, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lehentasunezko jarduketaren esparruak dira, lotura estua dutelako bai pertsonen eskubideen erabilera eraginkorrek, baita herrien garapenerekin eta haien sistema demokratikoen indarrarekin ere.

Bai aldundiak, bai fundazioak, bakoitzak bere jarduketaren estrategiaren barruan, lehentasuna eman nahi diote ezagutza, heziketa eta ikerketa sustatzeari, Afrikako giza garapenerako garrantzia duten arloetan, Bizkaiko heziketa eta ikerketa zentroekin elkarlanean.

FMxAk, azken urteotan, *ELLAS INVESTIGAN-SCIENCE BY WOMEN* (Programme for Women, Science, Technology and Innovation in Africa) programan jardun du. Programa hori nazioartean ospe handia duten ikerketa eta teknologia zentro batuetan garatzen ari da.

Bizkaiko Foru Aldundiak lurralde honetako ikerketa zentro ospetsu batzuekin harremanetan jarri da eta eurak hautatu ditu *ELLAS INVESTIGAN-SCIENCE BY WOMEN* programarako, bertan elkarlanean aritzeko prest daude eta.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak, onuradunaren berezitasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna eta proiektuaren izaera humanitarioa kontuan hartuta, Mujeres por Africa fundazioari dirulaguntza izendun bat ematea proposatzen da, 60.000 eurokoa.

Por otro lado, el Plan recoge que la promoción del empoderamiento de las mujeres es un sector prioritario de actuación en nuestra cooperación descentralizada.

Tanto para la Diputación como para la Fundación, la inclusión social, la diversidad y muy particularmente la igualdad entre mujeres y hombres son ámbitos de actuación prioritarios por su estrecha vinculación, tanto con el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, como con el desarrollo de los pueblos y el fortalecimiento de sus sistemas democráticos.

Dentro de sus respectivas estrategias de actuación, la Diputación y la Fundación desean priorizar la promoción del conocimiento, formación e investigación en áreas relevantes para el desarrollo humano de África en colaboración con centros de formación e investigación en Bizkaia.

FMxA ha llevado en los últimos años a la práctica el programa *ELLAS INVESTIGAN-SCIENCE BY WOMEN* (Programme for Women, Science, Technology and Innovation in Africa) que se desarrolla en diferentes centros de investigación y tecnológicos de reconocido prestigio internacional.

La Diputación Foral de Bizkaia ha contactado y seleccionado varios centros de investigación de reconocido prestigio en el Territorio, dispuestos a colaborar en el programa *ELLAS INVESTIGAN-SCIENCE BY WOMEN*.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad de su beneficiario y su evidente carácter humanitario, se propone la concesión de una subvención nominativa a la Fundación mujeres por Africa por un importe de 60.000 euros.



Izenduaren zainketetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0021: ZAS Zurrumurruen Aurrakako Sarea <i>ZAS (Red Vasca Antirumores)</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

ZAS erakundeak (Zurrumurruen aurkako Euskal Sareak) aniztasunaren edozein eremutan diskriminazioaren aurkako borrokan egiten du lan astiro baina etengabe. Horrenbestez, materialak une oro eguneratu behar ditu.

Argumentu-multzo berri bat sortzeko lan horretan urte asko eman ondoren, ZASEk immigrazioari, aniztasunari, xenofobiari eta abarri buruzko gogoetaren arloko testu eta material garrantzitsuak sakondu nahi ditu.

Helburu hori lortzeko, ZAS lanean ari da arrazagatiko, sexu-orientazioagatiko, jatorriagatiko eta generoagatiko edozein diskriminazio ezabatzeko hainbat estrategia sortzen.

Era berean, informazio- eta prestakuntza-sareak sortzen sakontzen du, gizartearen adin-tarte guztietara iritsi ahal izateko, adinaren arabera erabilera espezifiko materialak eta estrategiak sortuz. Halaber, ZASen bokazioa da ahalik eta adin-tarte gehienetara iritsi ahal izatea, eta, bereziki, nerabeekin eta gazteekin bat egitea.

INFORME:

En la tarea lenta pero persistente que la entidad ZAS (Red Vasca antirumores) viene llevando a cabo en de la lucha contra la discriminación en cualquier ámbito de la diversidad se requiere de la actualización constante de materiales.

Tras años intensos en esta labor generadora de nuevo arsenal argumentativo, ZAS pone el foco de su trabajo en ahondar en nuevos textos y materiales relevantes del área de la reflexión en inmigración, diversidad, xenofobia, etc.

Para la consecución de este objetivo ZAS trabaja en la dimensión de la creación de diversas estrategias para la eliminación de cualquier tipo de discriminación por razón de raza, orientación sexual, procedencia, y género.

Así mismo profundiza en la creación de redes tanto informativas como formativas a fin de poder llegar a todas las franjas de edad de la sociedad con la creación de materiales y estrategias de uso específico por edades y es vocación de ZAS poder llegar al mayor número de las franjas, y en especial enlazar con la población adolescente y joven.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Bere helburua lortzeko erabilitako materialen eta estrategien gamak funtzio bikoitza du: batetik, zurrumurruen aurkako estrategia ikusarazteko modu berriak ikertzea eta, bestetik, berrikuntza hori gabe ustiatu gabe geratuko litzatekeen argudio-bolumen zabala ezagutaraztea.

Diruz lagundu nahi den proiektuaren ezaugarriak ikusita, eta jardueren xedearen berezitasunagatik eta jardueren espezifikotasunagatik deialdi publiko batean sartzeko duen zailtasuna kontuan hartuta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko batera joatea adierazitako helburua lortzeko.

La gama de materiales y estrategias empleadas para la consecución de su objetivo tiene una doble función: indagar nuevas formas de visibilizar la estrategia antirumor y dar a conocer el extenso volumen de argumentación que sin esta innovación quedaría inexplorado.

Dadas las características del proyecto que se propone subvencionar, y la dificultad de encuadrarse en una convocatoria pública por la peculiaridad del objeto de las actividades y la especificidad de las mismas no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la finalidad señalada



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0022: Munduko medikuak Bizkaia <i>Medicos del mundo Bizkaia</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	40.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Bilbo uri dibertsoa da eta atzeritarrek garrantzi handia daukate. Egoera administratibo desberdinek baieztatzen dute bilbotarren errealitateak amalgama bat direla, eta dibertsitate hori uriko lurralde osoan nabaritzen da, gehiago edo gutxiago.

Bilboko auzo batzuetan erroldatutako atzeritarren kopurua nabarmena da.

Gizarte-esparru berri honetan, aniztasunak gizarte kohesionatuak eraikitzeke duen garrantzia kontuan hartzen da, eta, halaber, bermatu egiten da kultura-adierazpenekiko errespetua bat datorrela gizarte bakar bat eraikitzeke helburuarekin, arau esparru bakar baten baitan. Eskubide, betebeharrak eta aukeren berdintasunean oinarrituta, askotariko adierazpenak egotea sustatzen da, guztiek parte har dezaten bizikidetzarako gune bakar bat eraikitzeke helburu komunean. Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, arraza, sexu, jatorri edo aniztasunaren hainbat alderdi ezin dira izan, inola ere, herritartasun-eskubideak eskuratzeko eta baliatzeko desberdintasunaren arrazoi. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak eskubideen berdintasunaren eta nortasun ezberdinen arteko bizikidetzeta harmonikoaren alde lan egiteko konpromisoa hartu du.

INFORME:

Bilbao se dibuja como una ciudad diversa, en la que la población de origen extranjero tiene una gran importancia. Las diversas situaciones administrativas confirman la amalgama de realidades de la ciudadanía bilbaína y una diversidad que está presente en mayor o menor medida en todo el territorio de la ciudad

Existen diferentes barrios en Bilbao que aglutinan un % importante de toda la población extranjera empadronada en Bilbao.

En este nuevo marco social, se asume la importancia de la diversidad para construir sociedades cohesionadas, garantizando que el respeto a las expresiones culturales conviva con el objetivo de construir una única sociedad, con un único marco regulador. Sobre la base de igualdad de derechos, deberes y oportunidades se estimula la existencia de expresiones diversas, para que todas participen del objetivo común de construir un solo espacio de convivencia La Diputación Foral de Bizkaia considera que la raza, el sexo, la procedencia o diversos aspectos de la diversidad no pueden ser, de ninguna manera, motivo para la desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos y la convivencia armónica inter-identitaria.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA **Consignaciones Nominativas - INFORME**

Diruz lagundu beharreko jardueren xedea ez dago jasota Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzen deialdi publiko bakar batean ere, eta, beraz, interes publiko eta sozial nabarmena eta kolektibo hartzaileen berezitasuna kontuan hartuta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko batera jotzea adierazitako helburu espezifiko lortzeko.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia por lo que dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0024: ZINEGOAK elkarte Asociación ZINEGOAK	ZENBATEKOA IMPORTE	30.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Azken urteetan familia-ereduei eta aniztasunari buruzko gizarte-iruditeria sexu-orientazioan eraldatu den arren, lesbianen, gayen, transexualen eta bisexualen kolektiboa (LGTB) kalteberatasun-egoeran dago, haien herritartasun-eskubideak ez daudelako beti eta eremu guztietan bermatuta.

Bizikidetzarako eta gizarte-elkarreraginerako espazio publiko eta pribatu askotan, pertsonen nahiaren orientazioari buruzko aurreiritzizko jarrerak mantentzen dira, eta homosexualitatea zein transexualitatea ikusezin bihurtzen dira oraindik ere, edo gatazkatsu eta nahi gabe hautematen dira.

Gizarte-esparru berri honetan, aniztasuna gizarte kohesionatuak eraikitzeke garrantzitsua dela onartzen da; horretarako, kultura-adierazpenak errespetatzeaz gain gizarte bakarra eraikitzeke helburua bermatu behar da, arau-esparru bakarrarekin. Eskubide-, betebehar- eta aukera-berdintasunari dagokionez, askotariko adierazpenak egotea sustatzen da, guztiek parte har dezaten bizikidetzarako gune bakar bat eraikitzeke helburu komunean. Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, arraza, sexua, jatorria edo aniztasunaren hainbat alderdi ezin dira izan, inola ere, herritarren eskubideak eskuratzeko eta gozatzeko desberdintasunen

INFORME:

A pesar de la transformación de los últimos años del imaginario social sobre los modelos de familia y la diversidad en la orientación sexual, el colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (LGTB) permanece en situación de vulnerabilidad por cuanto que sus derechos de ciudadanía no están siempre, ni en todos los ámbitos, garantizados

En gran parte de los espacios, públicos y privados, de convivencia e interacción social se mantienen actitudes prejuiciosas acerca de la orientación del deseo de las personas y tanto la homosexualidad como la transexualidad siguen siendo invisibilizadas o bien se perciben de forma conflictiva y no deseada.

En este nuevo marco social, se asume la importancia de la diversidad para construir sociedades cohesionadas, garantizando que el respeto a las expresiones culturales conviva con el objetivo de construir una única sociedad, con un único marco regulador. Sobre la base de igualdad de derechos, deberes y oportunidades se estimula la existencia de expresiones diversas, para que todas participen del objetivo común de construir un solo espacio de convivencia La Diputación Foral de Bizkaia considera que la raza, el sexo, la procedencia o diversos aspectos de la diversidad no pueden ser, de ninguna manera, motivo para la



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

arrazoi. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak bere gain hartu du eskubideen berdintasunaren eta identitate arteko bizikidetza harmonikoaren alde lan egiteko konpromisoa.

ZINEGOAK jaialdia 2004an sortu zen, zinema-erakustaldi txiki gisa, LGTBIQ+ komunitatearen eta Bilboko eta Euskal Herriko gizartearen artean partekatutako espazio berri bat izateko asmoarekin, eta kalitate handieneko nazioko eta nazioarteko «queer» zinema jendeari hurbiltzeko asmoz. Orotariko zinema-jaialdi garrantzitsuenetan saritutako eta goretsitako lanak, beharrezkoak diren aldarrikapen-mezuak dituzten obra xumeagoak eta, oro har, sexu-, identitate- eta genero-aniztasunaren errealitatea ikusarazteko konpromisoa duen ikus-entzunezko edozein formatu.

Diruz lagundu beharreko jardueren xedea ez dago jasota Bizkaiko Foru Aldundiaren dirulaguntzen deialdi publiko batean ere. Hori dela eta, haien interes publiko eta soziala eta kolektibo hartzaileen berezitasuna kontuan hartuta, ez da beharrezkotzat jotzen deialdi publiko batera joatea aipatutako helburu espezifikoa lortzeko.

desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos y la convivencia armónica inter-identitaria.

El festival ZINEGOAK nace en 2004 como una pequeña muestra de cine, con la ambición de ser un nuevo espacio compartido entre la comunidad LGTBIQ+ y la sociedad bilbaína y vasca; y con la vocación de acercar al público el cine queer nacional e internacional de la mayor calidad. Obras premiadas y aclamadas en los festivales de cine generalista más importantes, obras más modestas con mensajes reivindicativos necesarios y en general cualquier formato audiovisual comprometido con visibilizar la realidad de la diversidad sexual, de identidad y género.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia por lo que, dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima necesario acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada,



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	06 Lankidetzeta eta Dibertsitatea <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y gestión de la diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2022/ 0057: Pertsonalde elkarte <i>Asociación Pertsonalde</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	25.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

“GOIHABE programa” gizarteratzeko fasean dauden errefuxiatuekin esku hartzeko estrategia bat garatzean datza. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da “GOIHABE programa”; honako helburu hauek dauzka:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketara integral eta koordinatua laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta egiteko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzailen errealitatea kontuan hartuko da,

INFORME:

El “Programa GOIHABE” consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar el proceso de integración de las personas refugiadas.

El “Programa GOIHABE” se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:

- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.

- Getxoko udalerriko asilo-eskatzailleak eta integrazio-fasean dauden errefuxiatuak behar bezala artatzea, datozen egunetan ugaritzea aurreikusten baita.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: *“nazioarteko babesa jaso duten pertsonak”* gizarteratzea, *“talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu”* ahal izateko. Horretarako, profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalak – nazioarteko babesa jaso dutenak, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaugarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio-aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.

- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, en el municipio de Getxo cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de *“las personas beneficiarias de protección internacional”* al objeto de poder *“garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos destinatarios”*, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Planteamendu honek "Harrera, gizarte-integrazio eta garapenerako lankidetzarako Pertsonalde Elkarte" erakundearen partaidetza jasotzen du programan, zeregin hori Getxo mailan esku-hartze komunitario batetik gauzatu ahal izateko 25.000 euroko dirulaguntzarekin.

Dirulaguntzaren onuraduna gizarteari zerbitzua emateko jarrera nabarmena duen irabazi asmorik gabeko erakunde bat da. Honako helburu hauek ditu, besteak beste: giza-eskubideen defentsa, pertsona errefuxiatuen integrazioa eta pertsona horien eta nazioarteko mailan babesa behar duten edo bereizkeria arriskuan dauden immigranteen garapen integralaren sustapena, bere jarduketak batez ere helburu humanitarioa ezarrita.

Dirulaguntza hori salbuespenekoa da eta proiektuak zalantzarik gabeko interes publiko, sozial eta humanitarioa duelako ematen da. Horrela, erakunde onuradunak garatuko dituen jarduerak hauek dira, laburbilduta:

- Informazioa eta orientazioa.
- Esku-hartze sozioedukatiboa, psikosoziala eta afektibo emozionala: migrazio-prozesutik eratorritako giza beharrei laguntzea.
- Bitartekaritza, bitartekotza eta sentsibilizazioa.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta humanitarioa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

- Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

El presente planteamiento incorpora al Programa la participación de la entidad "Asociación Pertsonalde para la acogida, la integración social y la cooperación al desarrollo" a fin de poder llevar a cabo el mismo cometido desde una intervención comunitaria a nivel del Municipio de Getxo con una subvención por importe de 25.000. €.

La entidad beneficiaria de la subvención es una institución sin ánimo de lucro con una marcada orientación al servicio de la sociedad que tiene, entre otros, los siguientes objetivos: la defensa de los Derechos Humanos, la integración de personas refugiadas y la promoción del desarrollo integral de dichas personas y migrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión, con una finalidad eminentemente humanitaria en su actuación.

Esta subvención es de carácter excepcional y se concede teniendo en cuenta que el proyecto presenta un indudable interés público, social y humanitario. De esta forma, las actividades que la entidad beneficiaria desarrollará se resumen de la forma siguiente:

- Información y orientación
- Intervención socioeducativa, psicossocial y afectivo emocional: acompañamiento a las necesidades humanas derivadas del proceso migratorio.
- Mediación, intermediación y sensibilización.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y humanitario de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Kreditu Zabalkorrak - GASTUAK
Créditos Ampliables - GASTOS

Saila / Departamento		(Euroak / Euros)
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	9.494.000

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0902 232113 46100 2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	42.000
0903 231110 46100 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	250.000
0903 231110 46100 2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	300.000
0903 231110 46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACIÓN AL DESARROLLO	8.742.000
0906 232115 75100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACIÓN AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		9.494.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
----	---	------------

Kapitulua, Artik., Kont. eta Subkon. / Capítulo, Artículo, Concepto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	10.036.826
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	3.416.790
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	3.416.790
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...),	3.416.790
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.620.823
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.620.823
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	4.494.770
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	126.053
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	139.217
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	139.217
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	138.578
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	639
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	1.859.996
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.859.996
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.859.996
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	36.977.500
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	874.931
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	864.931
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	864.931



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
215	GARRAIORAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000
21500	GARRAIORATAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	126.257
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	35.972.312
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	25.500
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	12.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	7.500
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	130.000
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	88.500
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	20.568
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	9.068
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	11.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	34.606.244
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	2.100.640
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	597.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	31.077.000
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEEO Y CALL CENTER	80.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	651.604
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	1.188.000
23901	PROKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	933.000
23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	181.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	59.000
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000
241	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
24100	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	38.558.000
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	68.500
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	68.500
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	68.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	2.171.000
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	2.171.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	2.171.000
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	11.175.330
443	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	23.261.170
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	23.261.170
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	23.261.170
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	1.882.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.882.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.882.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	692.500
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	50.000
631	ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS	50.000
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBETUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	50.000
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	33.500
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	30.000
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	1.000
66201	EROSKETAK ADQUISICIONES	1.000
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	2.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
66301	EROSKETAK ADQUISICIONES	2.500
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	569.000
672	INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS	569.000
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	569.000
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	40.000
691	BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS	40.000
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBETUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	40.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	184.000
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	34.000
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIJATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	34.000
74103	LANTIK, S.A.M.P. LANTIK, S.A.M.P.	34.000
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	150.000
GUZTIRA / TOTAL		86.448.826

Garapena egitarauen arabera
Desarrollo por Programas

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

“Administrazio orokorra” programa Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren zeharkako aurrekontu programa da eta hiru ardatz nagusitan egituratzen da.

Lehenik eta behin, sail arteko jarduerak koordinatzeko balio du, eta, horretarako, lege edo administrazio mailako xedapenak egin eta goi mailako erabakiak ezartzeko orduan parte hartzen du. Bide horretan, irizpide nagusiak eta kudeaketa irizpideak ezartzen ditu eta jarduera lerro nagusiak antolatu eta kontrolatzeko moduak zehazten ditu.

Bigarrenik, saila osatzen duten bulego desberdinen administrazio jardura koordinatzeko aukera ematen du, eta, horren harira, funtzionamendu ona lortzeko lanetan aritzen da.

Hirugarren alderdiari dagokionez, “Administrazio Orokorra” programaren bidez garatzen dira beren zeharkakotasunagatik eta izaera orokorragatik Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Saileko plan estrategikoa betetzen laguntzen duten jarduerak.

Ondorioz, programan funtzio heterogeneoak sartzen dira, batez ere sailaren berezko funtzioak garatu eta betearazteko.

Funtzio hauek ekainaren 30eko Bizkaiko Foru Aldundiaren 66/2020 Foru Dekretuak onesten duen departamentuaren erregelamendu organikoan zehazten dira, jarraian azaltzen den bezala:

- Sailaren diru-sarreraren eta gastuen aurrekontuaren aholkularitza orokorra eta kudeaketa ekonomikoa, fase guztietan.

El Programa "Administración General" es el programa presupuestario transversal del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, y se estructura en torno a tres ejes principales.

En primer lugar, sirve de soporte para la coordinación de las actuaciones de ámbito interdepartamental, participando en la elaboración de disposiciones de carácter legal o administrativo y en la instrumentación de decisiones al más alto nivel, definiendo las directrices generales y de gestión, así como los modos de organización y control de las principales líneas de actuación.

En segundo lugar, permite la coordinación de la actividad administrativa de las distintas dependencias que integran el departamento, velando para que la misma se encamine a conseguir un óptimo funcionamiento.

En cuanto al tercer aspecto, también se desarrollan a través del programa de “Administración General” todas aquellas actividades que por su transversalidad y carácter general coadyuvan al cumplimiento del Plan Estratégico del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad.

Por tanto, el programa abarca funciones heterogéneas encaminadas, fundamentalmente, al desarrollo y ejecución de las funciones propias del departamento.

Estas funciones se mencionan en el Reglamento Orgánico del Departamento, aprobado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 66/2020, de 30 de junio, en el sentido que se expone a continuación:

- Asesoría general y gestión económica del presupuesto de ingresos y gastos del departamento en todas sus fases.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Aholku ematea sailari dagozkion lan, zerbitzu eta hornidura-kontratuei eta gainerako administrazio-kontratuei buruz. - Administrazio prozedurak ikuskatu eta zuzendari nagusi desberdinen proposamenak tramitatzea. - Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluari egin beharreko xedapen-proposamen orokorrak eta erabakiak izapidetzea. - Langileei buruzko gaietako xedapenak betetzen direla kontrolatzea eta saileko langile-plantila eta giza baliabideen zuzkidurak aztertzea eta langile beharrianak aurreikustea. - Lanposturako trebakuntzako urteko planak programatu eta kudeatzea, Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak Sailarekin batera lankidetzan. - Herri-Kontuen Euskal Epaitegiarekin koordinatzea eta lankidetzan aritzea. - Bizkaiko Batzar Nagusien eta Arartekoaren informazio eskaerak kudeatzea. - Foru plan informatikoa egin eta koordinatzea, eta, horretarako, zerbitzu bakoitzaren beharrian informatiko zehatzak aztertu, lan prozesuak dokumentatu, arrazionalizatu eta informatizatu, eta Sailaren administrazio kudeaketan ekonomiak sortzen dituzten sistemak ezartzea - Sailaren erregistro orokorra kudeatzea, eta saileko zerbitzuen erregistroekin koordinatzea. - Sailean ondore ekonomikoak dituzten administrazio egintza guztietan aurretiazko fiskalizazioa egitea.	- Asesoramiento en todo tipo de contratos relativos a obras, servicios y suministros y demás contratos administrativos que conciernen al departamento. - Supervisión de los procedimientos administrativos y tramitación de las propuestas de las distintas direcciones generales. - La tramitación de las propuestas de disposiciones generales y acuerdos al Consejo de Gobierno de la Diputación Foral. - El control en el cumplimiento de las disposiciones en materia de personal y el estudio de la plantilla del departamento y de las dotaciones de recursos humanos, previendo las necesidades de personal - La programación y gestión de los planes anuales de formación para el puesto, en colaboración con el Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales. - Coordinación y colaboración con el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas. - Gestión de las solicitudes de información de las Juntas Generales de Bizkaia y del Ararteko. - Elaboración y coordinación del Plan Informático Foral, mediante el análisis de las necesidades informáticas específicas de cada servicio, documentando, racionalizando e informatizando los procesos de trabajo, implantando sistemas que generen economías en la gestión administrativa del Departamento. - La gestión del registro general del departamento, y la coodinación con los registros de los diferentes servicios del Departamento. - Fiscalización previa de todos los actos administrativos con efectos económicos del Departamento.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Sailak administratzen dituen ondasun higiezin eta higigarrien ondare kudeaketa burutzea: eraikin, instalazio, altzari eta bulego ekipoen mantentze eta kontserbazio lanak, beste foru sail batzuek arlo honetan izan dezaketen eskumena gorabehera. - Beren izaera bereziagatik Saileko foru diputatuak edo Zerbitzu Orokorren Zerbitzura atxikita dagoen zuzendaritza nagusiak bidezko jotzen dituen txosten, irizpen edo azterketak egitea. - Beste foru sailekin koordinazio lanetan aritzea, jarduera orokorretan, batez ere herri Administrazio, Ogasun eta Finantza sailekin - Saileko lan sistemak hobetzeko proiektuaren gaineko sentsibilizazioa, prestakuntza eta planifikazioa sustatzea, laguntza teknikoko proiektuak diseinatu, kudeatu eta koordinatuz, administrazioaren jarduera arrazionalizatuz, lan metodoak berregituratuz eta barne komunikaziorako prozedurak eta bideak ezarriz. - Saileko agiritegia zuzentzea. - Sailaren tresna juridikoak homogeneizatzea	- Gestión patrimonial de los bienes muebles e inmuebles administrados por el departamento: mantenimiento y conservación de edificios, instalaciones, mobiliario, edificios y equipos de oficina, sin perjuicio de la competencia en esta materia de otros departamentos forales. - Emisión de informes, dictámenes o estudios que, por su índole especial, considere conveniente la Diputada Foral del Departamento, o la dirección general a la que se encuentre adscrito el Servicio de Servicios Generales. - Coordinación con otros departamentos forales en las actuaciones generales, principalmente con los de Administración Pública y Hacienda y Finanzas. - Sensibilización, formación y planificación del proyecto de mejora de los sistemas de trabajo del Departamento, mediante el diseño, gestión y coordinación de proyectos de asistencia técnica, racionalizando la actividad administrativa reestructurando los métodos de trabajo y estableciendo cauces y procedimientos de comunicación internos. - Dirección del archivo departamental. - Homogeneización de instrumentos jurídicos del Departamento.	

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SAILEKO LANGILERIARI BURUZKO POLITIKARI DAGOZKION GAIK KOORDINATU ETA IZAPIDETZEA COORDINAR Y TRAMITAR LOS ASUNTOS REFERENTES A LA POLÍTICA DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO	
1	LANGILERIA ARLOKO BEHARRIZANAK EZAGUTZEA CONOCER LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
1	Aldi baterako kontratatuen % (aldi baterako kontratua duten emakumeak/plantilla osoa) % plantilla contrato temporal (mujeres contrato temporal/total plantilla)	3
2	Aldi baterako kontratatuen % (aldi baterako kontratua duten gizonak/plantilla osoa) % plantilla contrato temporal (hombres contrato temporal/total plantilla)	1
3	Funtzionarioen % (emakume funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (mujeres funcionarias/total plantilla)	80
4	Funtzionarioen % (gizon funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (hombres funcionarios/total plantilla)	20
2	LANGILERIARI BURUZKO PREMIEI ERANTZUTEA DAR COBERTURA A LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
1	Ordezko bidez betetako lanpostuen kopurua Número coberturas puestos por sustitución	15
2	Zerbitzu eginkizunetan betetako lanpostuen kopurua Número coberturas por comisiones de servicio	4
3	Bitarteko bidez betetako plaza hutsen kopurua Número coberturas de plazas por interinos vacantes	6
2	LANGILEEN TREBAKUNTZA-BEHARRIZANAK PLANIFIKATZEA PLANIFICAR LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL PERSONAL	
1	BARRUKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN INTERNA	
1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	160
2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	40
3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	2.000
4	Ikastaro kopurua Número de cursos	20
5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	20



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	90
2	KANPOKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN EXTERNA	
1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	3
2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	1
3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	50
4	Ikastaro kopurua Número de cursos	4
5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	1
6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	3
3	LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO MIKROINFORMATIKA ARLOAN ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN MICROINFORMÁTICA	
1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	30
2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	5
3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	350
4	Ikastaro kopurua Número de cursos	5
5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	5
6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	30
3	LAN-OSASUNAREN ARLOKO ARAUTEGIA BETETZEN DELA BERMATZEA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN MATERIA DE SALUD LABORAL	
1	LARRIALDI-TALDEAREN JARDUKETAK ACTUACIONES EQUIPO DE EMERGENCIA	
1	Larrialdi-taldearen bileren kopurua Número de reuniones de equipo de emergencia	3
2	Ebakuazio saioen kopurua Número simulacros de evacuación	3
4	Bertaratutakoen kopurua Número de asistentes	7
5	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	6
2	LAN SEGURTASUN ETA OSASUNAREN BATZORDEAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORAR CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	
1	Lan Arriskuen Prebentziorako eta Lan Osasunerako Zerbitzuarekin egindako bileren kopurua Número de reuniones con Servicio de prevención de Riesgos y Salud Laboral	5
3	AIREAREN ETA KONTSUMORAKO URAREN OSASUN ETA INGURMEN KALITATEA BERMATZEA ASEGURAR LA CALIDAD SANITARIA Y AMBIENTAL DEL AIRE Y DEL AGUA DE CONSUMO	



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	Berrikuspen kopurua Número revisiones	2
4	SAILAREN INSTALAZIO, ALTZARI ETA BULEGOKO EKIPAMENDUEN MANTENTZE INTEGRALA MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LAS INSTALACIONES, MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA DEL DEPARTAMENTO	
1	INSTALAZIOEN MANTENTZE ZUZENTZAILE ETA PREBENTIBOA EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE LAS INSTALACIONES	
1	Mantentze prebentiboko jarduketan kopurua Número de actuaciones de mantenimiento preventivo	10
2	Mantentze zuzentzaileko jarduketan kopurua Número de actuaciones de mantenimiento correctivo	6
2	ALTZARIAK ETA BULEGOKO EKIPAMENDU EZ-INFORMATIKOAK MANTENTZEKO LANAK EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO DEL MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA NO INFORMÁTICOS	
1	Mantentze-jarduketan kopurua Nº de actuaciones de mantenimiento	15
5	SAILAREN EKONOMIA ETA AURREKONTUAREN KUDEAKETA HOBETZEA OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICO-PRESUPUESTARIA DEL DEPARTAMENTO	
1	GASTUEN AURREKONTUAREN GAUZATZEA KONTROLATZEA CONTROL EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTO	
1	Kreditu-aldaketen kopurua (gehikuntzak, handitzeak, sorrerak eta transferentziak) Número de modificaciones de crédito (incorporaciones, ampliaciones, generaciones y transferencias)	10
2	II. kapitulan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo II	100
3	IV. kapitulan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo IV	100
4	VI. kapitulan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VI	100
5	VII. kapitulan gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VII	100
6	Fiskalizaziotik salbuetsita dauden BKON kontabilitateko espedienteen kopurua Número de expedientes contables BKON exentos de fiscalización	570
7	Sailean izanpidetu den BKON kontabilitate-espediente kopurua Número de expedientes contables BKON tramitados en el Departamento	8.000
2	AURREKONTUEN AURREPROIEKTUA ETA PROIEKTUA EGITEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO Y PROYECTO DE PRESUPUESTOS	
1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	8
3	AURREKONTUA GAUZATZEARI BURUZKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO	
1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	22
4	ADMINISTRAZIO-KONTRATAZIOARI BURUZKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA	
1	Gauzatzen ari diren administrazio-kontratuen kopurua Nº de contratos administrativos en ejecución	10
2	Administrazio-kontratu berrien kopurua Nº de contratos administrativos nuevos	4



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
5	HITZARMENEN INGURUKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONVENIOS	
1	Indarreko hitzarmenen kopurua Nº convenios en vigor	130
2	Hitzarmen berrien kopurua Nº convenios nuevos	8
6	ERABILTZAILEENGANAKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCION A LAS PERSONAS USUARIAS	
1	ERABILTZAILEEN TELEFONO BIDEZKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCION TELEFONICA A LAS PERSONAS USUARIAS	
1	Sartu diren guztietatik, call center-ean erantzun den deien % % llamadas atendidas en el Call Center sobre las entrantes	75
2	Sail mailan (2. maila) erantzun den deien % % llamadas atendidas en el nivel departamental (2º nivel)	74
2	WEB ORRIAN ERABILTZAILEEN ESKURA DAGOEN INFORMAZIOA HOBETZEA MEJORAR LA INFORMACION WEB A LAS PERSONAS USUARIAS	
1	Web orria berriro diseinatu eta eguneratzea (Bai/Ez) Rediseño y Actualización de la página Web (Sí/No)	2

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.552.691
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.352.691

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.884.691
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	796.604
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	796.604
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	796.604
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	796.604
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	715.692
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	715.692
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	690.746
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	690.746
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	24.946
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	24.946
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	24.147
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	24.147
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	24.046
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	24.046
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	101
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	101
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	348.248



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	348.248
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	348.248
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	348.248
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.344.500
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	594.931
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	584.931
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	584.931
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC DFB	584.931
215	GARRAIORAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000
21500	GARRAIORATAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	1.000
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC DFB	9.000
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	126.257
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	110.257
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC DFB	37.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	73.257
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERIC DFB	16.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	619.312
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	25.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	12.000
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	12.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	6.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	7.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	4.500
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	130.000
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	88.500
2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	88.500
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000
2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	22.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	8.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	14.500
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	20.568
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	9.068



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	9.068
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	11.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	2.000
2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	9.500
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
236	ZERGAK TRIBUTOS	1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	312.244
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	130.440
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	130.440
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION,ESCA NEO Y CALL CENTER	80.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	80.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	101.804
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	101.804
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	129.000
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	70.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	70.000
23904	BILERA,HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	35.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	18.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	17.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	9.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	9.000
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000
241	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
24100	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	4.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	123.500
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	50.000
631	ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS	50.000
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	50.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	50.000
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	33.500
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	30.000
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	30.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	30.000
662	BULEGOKO EKIPOAK EQUIPOS DE OFICINA	1.000
66201	EROSKETAK ADQUISICIONES	1.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	1.000
663	ELEKTRATRESNAK ELECTRODOMESTICOS	2.500
66301	EROSKETAK ADQUISICIONES	2.500
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	2.500
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	40.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
691	BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS	40.000
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEA MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	40.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	40.000
GUZTIRA / TOTAL		3.352.691

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.552.691
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.352.691

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.884.691
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.344.500
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	50.000
66	ALTZARIAK,BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	33.500
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	40.000
GUZTIRA / TOTAL		3.352.691

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak	920.110 Foru plan informatikoa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	01. Servicios Centrales	920.110 Plan Informático Foral

Programa honen bidez finantzatzeko dira Lantik, S.A.M.P. erakundeak Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sailari emandako zerbitzuak, bere informazio sistema mantendu, garatu eta ahalik eta gehien integratzeko.

1. Aholkularitza eta aplikazio informatikoen garapena

1.1. Informazio sistemaren integrazioa helburu duten zerbitzuak.

Gizarte zerbitzuak kudeatzeko aukera ematen duten aplikazioen esparruan ARDATZ informazio-sistemaren mantentze lanak eta hobekuntzak, eta emakumearen arloko programak gehitzearekin jarraituko da.

1.2. Bestelako proiektu informatikoak

- Lankidetzaren eta Dibertsitatearen arloan: egoitza elektronikoan laguntzak izapidetzeko kudeaketa-aplikazioak mantentzea. Beste alde batetik, lankidetzaren eta aniztasun-laguntzei buruzko informazioa baloratzeko eta ustiatzeko sistema aztertzea.
- Berdintasunaren arloan, egoitza elektronikoan laguntzak izapidetzeko kudeaketa-aplikazioak mantentzea. Beste alde batetik, ekitaldiak kudeatzeko sistema eta informazio-buletinak ezartzea.
- Inklusioa Sustatzeko zuzendaritzan, Ardatz aplikatibo elektronikoa egokitu Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuaren kasuen izapidetza.

Desde este programa se financian los servicios prestados por Lantik, S.A.M.P. al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, con el fin de mantener, desarrollar e integrar al máximo su sistema de información.

1. Consultoría y Desarrollo de aplicaciones informáticas

1.1. Servicios orientados a la Integración del Sistema de Información.

En el ámbito de las aplicaciones que permiten gestionar servicios sociales, mantenimiento y mejoras del sistema de información ARDATZ, y se continuará con la integración de los programas del área de mujer.

1.2. Otros Proyectos Informáticos

- En el área de Cooperación y Diversidad: mantenimiento de los aplicativos de gestión de la tramitación de ayudas en Sede electrónica. Por otra parte, estudiar el sistema de valoración y explotación de la información de ayudas de cooperación y diversidad.
- En el área de Igualdad, mantenimiento de los aplicativos de gestión de la tramitación de ayudas en Sede electrónica. Por otra parte, implementar sistema de gestión de eventos y boletines informativos.
- En la Dirección General de Inclusión Social, adaptar el aplicativo de gestión Ardatz para la tramitación de los casos del Servicio de Mujer e Intervención Familiar.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.110 Foru plan informatikoa 920.110 Plan Informático Foral
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

2. Sailaren web orri eta aplikazioak garatu, mantendu eta hobetzea:

- Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren web orria mantentzea eta hobetzea Bizkaia.net-en, eta baita estatistikak ere.
- Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren webgunea sortzea.
- Intraneta eta estatistikak mantentzea.
- Barruko web aplikazioen mantenua: SS.OO.etako tramitazio erreminta, kexak eta iradokizunak, etab.
- EKUNET-en tramitazio erremintaren mantenua Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren diru-laguntzen kuadeketa-programa guztietarako.
- Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren webgunea diseinatzea.
- Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiaren webgunea egokitzea eta hobetzea, eta aniztasunari buruzko webgunearen diseinuan irudi berarekin aurrera egitea.

3. Bezeroak fidelizatzea eta laguntzea

- Foru Informatika Plana egitea, jarraitzea eta horren kudeakera egitea.
- Ekipamenduetako inbertsioen kudeaketa.
- Sailarentzat garrantzi estrategikokoak diren proiektuen kudeaketa eta kontrolka.

2. Desarrollo, mantenimiento y mejora de las páginas y aplicaciones web del Departamento:

- Mantenimiento y mejoras de la Página Web del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad en Bizkaia.net y estadísticas.
- Creación de la Web del Servicio de Empleo.
- Mantenimiento de la intranet y estadísticas.
- Mantenimiento de aplicaciones web internas: Herramienta de Tramitación de SSGG, quejas y sugerencias, etc.
- Mantenimiento de la herramienta de tramitación de EKUNET para todos los programas de gestión de subvenciones de Servicio Empleo.
- Diseño de la web de la Dirección General de Igualdad.
- Adaptación y mejoras de la web de la Dirección General de Cooperación y Diversidad y avanzar en el diseño de la web de diversidad con la misma imagen.

3. Fidelización y asistencia a clientes

- Elaboración, seguimiento y gestión del Plan Informático Foral.
- Gestión de inversiones en equipamiento.
- Gestión y control de los proyectos de importancia estratégica en el departamento.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.110 Foru plan informatikoa 920.110 Plan Informático Foral
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Eskaintako zerbitzuen gaineko gogobetetasuna monitorizatzea.• Sailari aholkularitza digitala ematea eta negozio-irtenbideen definizio funtzionalean eta garapenean laguntzea. | <ul style="list-style-type: none">• Monitorización de la satisfacción de los servicios ofrecidos.• Asesoramiento digital al departamento y ayuda en la definición funcional y desarrollo de las soluciones de negocio. |
|--|---|

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMÁTICO FORAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SAILAREN KUDEAKETA HOBETZEA EUSKARRI INFORMATIKOEN BIDEZ MEJORAR LA GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO MEDIANTE SOPORTES INFORMÁTICOS	
1	INFORMATIKAKO GAI DESBERDINETAN APLIKAZIOAK ETA MANTENTZEA EGITEA, ETA LAGUNTZA EMATEA DESARROLLO DE APLICACIONES, MANTENIMIENTO Y ASISTENCIA EN INFORMÁTICA EN DIFERENTES MATERIAS	
1	Aplikazioetan egindako mantentze eta egokitze orduak Horas de mantenimiento y adaptaciones al ejercicio de aplicaciones	1.700
2	Aplikazio berriak garatzeko orduak Horas de desarrollo de nuevas aplicaciones	4.798
3	Egiteko hauetan emandako orduak: antolaketa, aholkularitza, kalitatea, web orrien argitalpena, eta politika teknologikoak egitea. Horas de organización, consultoría, calidad, publicación páginas web y elaboración de políticas tecnológicas	675
2	EKIPOAK BERRIZTATZEA RENOVACIÓN DE LOS EQUIPOS	
1	Berriztatu beharreko ekipoen %/ekipo guztiak % de equipos a renovar/total equipos.	15
2	APLIKAZIO INFORMATIKOAK ERABILTZERAKOAN ERABILTZAILEARI ARRETA EGOKIA BERMATU GARANTIZAR LA ADECUADA ATENCIÓN AL USUARIO EN EL USO DE LAS APLICACIONES INFORMÁTICAS	
1	BARRUKO EAZ-RI EGINDAKO KONTSULTEN JARRAIPENA SEGUIMIENTO DE CONSULTAS AL CAU INTERNO	
1	Barruko EAZ-k konpondutako gorabehera kopurua Nº incidencias resueltas por el CAU interno	32
2	KANPOKO ERABILTZAILEEK (LAGUNTZEN ESKATZAILEAK...) EAZ-I EGINIKO KONTSULTEN JARRAIPENA SEGUIMIENTO DE CONSULTAS AL CAU DE USUARIOS EXTERNOS (SOLICITANTES DE AYUDAS, ...)	
1	Kanpoko EAZek konpondutako gorabeheren kopurua Número de incidencias resueltas por el CAU externo	713

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.552.691
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	1.200.000

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	597.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	597.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	597.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	597.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	597.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	569.000
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	569.000
672	INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS	569.000
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	569.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	569.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	34.000
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	34.000
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIEATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	34.000
74103	LANTIK, S.A.M.P. LANTIK, S.A.M.P.	34.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	34.000
GUZTIRA / TOTAL		1.200.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila , Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa (Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	4.552.691
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	1.200.000

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	597.000
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	569.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIJATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	34.000
GUZTIRA / TOTAL		1.200.000

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

Emakumeari buruzko alorrean Autonomia Erkidegoaren eta Lurralde Historikoetako Foru Organoen arteko Harremani buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legeak Lurralde Historikoen eskuetan utzi du, Lurralde bakoitzaren barruan, Gizarte Laguntzari, Erkidegoaren Garapenari, Emakumeari, eta abarri lotutako erakunde komunak legeztatzea.

Beste alde batetik, 1978. urteko Espainiako Konstituzioak pertsonen arteko berdintasuna aldarrikatu zuen, sexuagatiko bazterkeriarik gabe; halaber, besteak beste, ondokoak bermatu zituen: nortasuna era askean garatzeko eskubidea, integritate fisikoa, hots, inork ez dezala tratatu txar edo iraingarriarik paira, segurtasuna, askatasuna, ohoreari zor zaion begirunea, norberaren intimitatea eta irudi propioa zaintzekoa, eta eskubide horiek zaintzea herri botere guztien lana da.

Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak foru-aldundiei ematen die, besteak beste, era askotako bereizkeria pairatzen duten emakumeak oinarritzko gizarte eskubideetara iristea bermatzeko helburua duten egitarauak edo zerbitzuak emateko eskumena, hau da, horien izaeragatik udalez gaindiko izaerarekin eman behar direnak badira (6. artikulua, i) atala).

Era berean, Gizarte Zerbitzuen abenduaren 5eko 12/2008 Legearen Zioen Azalpenean ondokoa dio: "Garrantzitsua da gogoan izatea, sistema hori eraikitzeko eta antolatzeke orduan, herritarren eskubideen artean sartzen direla, gaur egun, ez bakarrik pertsona guztiei prestazio eta zerbitzu jakin batzuetarako eskubidea ezagutzea, baita diferentziarako eskubidea aitortzea ere. Eredu horren muin-muinean izango lirateke berdintasun-eta ekitate-printzipioak, izan ere, printzipio horiek sistemaz bazterkeriarik gabe baliatzea bermatzen dute, eta baita askotariko ikuspegiak bateratzea (generoa, dibertsitate sexuala, kulturartekotasuna, belaunaldiartekotasuna, sistema herritar guztien eskura izatea, eta gizon nahiz emakumeentzat

La Ley 27/1983, de 25 de Noviembre, de "Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos", atribuye a los Territorios Históricos la ejecución, dentro de su territorio, de la legislación de las Instituciones Comunes en materia de Asistencia Social, Desarrollo Comunitario, Condición Femenina, etc...

Por otra parte, la Constitución Española de 1.978, proclama la igualdad de las personas, sin discriminación por razón de sexo, el libre desarrollo de la personalidad, el derecho a la integridad física, sin que nadie pueda ser sometido a tratos inhumanos o degradantes, el derecho a la seguridad, el derecho a la libertad, el respeto al honor, a la intimidad personal y a la propia imagen, y vincula a todos los poderes públicos en la tutela de estos derechos.

La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres libres de violencia machista contra las mujeres atribuye a las Diputaciones Forales, entre otras, competencias en materia de prestación de programas o servicios con el objetivo de garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple, que por su naturaleza hayan de prestarse con carácter supramunicipal (artículo 6, apartado i).

A su vez, en la exposición de motivos de la Ley 12/2008, de 5 de Diciembre, de Servicios Sociales, dispone que "Es importante tener presente, en la construcción y articulación del sistema, que los derechos de la ciudadanía pasan, hoy, no sólo por el reconocimiento del derecho de todas las personas a una serie de prestaciones y servicios, sino también por el del derecho a la diferencia, considerándose elementos nucleares del modelo los principios de igualdad y equidad, que garantizan el acceso al sistema sin discriminación alguna, pero también sin perjuicio de la integración de perspectivas múltiples -perspectiva de género, de diversidad sexual, intercultural, intergeneracional, accesibilidad universal y diseño para todos y



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

diseinatua izatea) eta ekintza positiboko eta aukera- eta tratu-berdintasunerako neurriak aplikatzea ere”.

Aipatutako Gizarte Zerbitzuen Legean jasotako aurreikuspenekin bat etorriz, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretua onartzen da, zeinak bermatzen baitu Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen katalogoko prestazio eta zerbitzuetarako sarbidea eskubide unibertsal eta subjektibo gisa. Eskubide hori betetzea administrazio-bidean eta jurisprudentzia-bidean mugatu ahal izango da, lege horrek ezarritako epea amaitzen denean. Zerbitzuen euskal sistemaren unibertsalizazioa Dekretu honen xedea da, horregatik, gizarte-zerbitzuen euskal sistemaren prestazioen eta zerbitzuen zorroa arautzea, bai eta haren prestazioak eta zerbitzuak eskuratzeko betekizunak, irizpideak eta prozedurak ere. Eta bide horretatik, aipatutako legean aldarrikatutako eskubide subjektiboaren edukia eman eta zedarritzea, eta, aldi berean, euskal administrazio publikoek lege horren prestazio eta zerbitzuen aurreikuspenari dagokionez dituzten betebeharrak.

Beste alde batetik, Emakumearen eta Familia Esku Hartzearen Zerbitzuari dagokio indarreko araudiak foru aldundiei esleitzen dizkien eginkizunak betetzea, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei zuzendutako babesaren esparruan, salerosketaren biktimak barne, eta, era berean, emakumea ahalduntzeko, ahultasun-egoeran dauden haurrei arreta emateko eta familiei arreta eta laguntza emateko ekimenak garatzen ditu.

Beren beregiko garrantzia du informaziorako bide egokiak sustatzeak Emakumeek egon dauden gizarte zerbitzuak ezagutu eta erabil ditzaten; horretarako orientazio egokiak eskaini, dituzten eskubideen gainean aholkuak eman eta kasu zehatz bakoitzean erabil daitezkeen legezko baliabideak azalduko dira.

todas- y de la aplicación de medidas de acción positiva y de igualdad de oportunidades y de trato..”

De conformidad con las previsiones recogidas en la citada Ley de Servicios Sociales se aprueba el Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, ley que garantiza el acceso a las prestaciones y servicios del catálogo de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales como un derecho universal y subjetivo cuyo cumplimiento podrán reclamar en vía administrativa y jurisdiccional cuando venza el plazo que establece dicha ley para la universalización del sistema vasco de servicios sociales. Es objeto del presente decreto regular por ello la cartera de prestaciones y servicios del sistema vasco de servicios sociales así como los requisitos, criterios y procedimientos de acceso a sus prestaciones y servicios. Y por esta vía dar contenido y delimitar el derecho subjetivo proclamado en la citada ley y, a la vez, las obligaciones de las administraciones públicas vascas en relación con la previsión de las prestaciones y servicios de la meritada ley.

Por su parte, al Servicio de Mujer e Intervención Familiar le corresponde el ejercicio de funciones que, en materia de servicios sociales, se atribuye por la normativa vigente a las diputaciones forales en el ámbito de la protección orientada a las víctimas de violencia machista contra la mujer, incluídas las víctimas de trata desarrollando asimismo iniciativas orientadas al empoderamiento de la mujer, a la atención a la Infancia en situación de vulnerabilidad y la atención y apoyo a las familias.

Resulta asimismo primordial fomentar canales de información adecuados, que permitan a las personas conocer y utilizar los recursos y servicios sociales existentes, proporcionando al efecto la oportuna orientación, así como asesorarles en el ejercicio de sus derechos y sobre los recursos legales a utilizar en cada caso concreto.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren iritziz, Gizarte Zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen hobeto eta gehiago lagundu eta informatzeko, haien egungo egiturak osatu behar dira eta, zehazkiago, aholkularitza juridikoa eman behar da Familiaren Zuzenbidearen eta ustez indarkeria matxista gertatzen den kasuetan edo/eta sexu erasoak dauden kasuen gainean. Hori dela eta Sailak 2000ko abuztutik Lankidetzaren Hitzarmenak sinatu ditu zerbitzu hori eskaintzeko.

Indarkeria matxistaren eta/edo sexu-erasoen biktimetarako baliabide egokiak ezartzeak, besteak beste familia-inguruan edonolako indarkeria-mota prebenitu eta arintzeko, Laguntza Psikologikoko Programa nahitaez izatea eragin zuen, eta hori lehiaketa publikoaren bidez adjudikatu zen. Programa horren bidez, laguntza integrala eskaintzen da, kasu horietan guztietan. Programa hori deserdiratu egin da apurka-apurka eta ez da bakarrik Bilbon eskaintzen, BLH osoan ere ematen delako; bere helburua zerbitzu mota hau behar duten pertsonengana hurbiltzea da, hurbiltasun horren bidez programara iristea erraztuz.

Illo horretatik, gogorazi behar da Indarkeria matxistaren biktimen diren emakumeentzako egoitza-zerbitzuak gizarte beharizan bati aurre egiteko daudela, indarkeria matxista jasaten dituzten emakumeak asko direlako, batzuk bizitza galtzeko arriskuan eta defendatzeko inolako aukerarik gabe. Alde horretatik, Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legeak gizarte zerbitzuen euskal sistemaren katalogoa eta prestazio zorroa deskribatzen ditu; bigarren mailako arretako gizarte zerbitzuen artean, indarkeria matxistaren biktimen diren emakumeentzako egoitza zentroak eta emakumeentzako bestelako egoitza zerbitzuak daude. Horien prestazioak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuaren 2.4.6. fitxan garatzen dira.

El Departamento Empleo, Inclusión Social e Igualdad, entiende preciso para una mejor y más completa asistencia e información a las personas usuarias de los Servicios Sociales, un complemento de sus estructuras actuales y, en concreto, el Asesoramiento Jurídico en materia de Derecho de Familia, así como, en Supuestos de Violencia Machista y/o Agresiones Sexuales, por lo que desde agosto del año 2000 se han venido suscribiendo Convenios de Colaboración para la efectiva prestación de este Servicio.

El establecimiento de recursos apropiados para las víctimas de violencia machista y/o agresiones sexuales, así como para prevenir y paliar todo tipo de violencia en el seno familiar, hizo necesario contar con un Programa específico de Atención Psicológica, adjudicado por Concurso Público, Programa mediante el cual se presta una atención integral en todos estos casos. Programa que se ha ido descentralizando progresivamente, prestándose no sólo en Bilbao sino también a lo largo de todo el THB, con la finalidad de poder acercar este tipo de servicio a las personas que lo necesiten, facilitándoles por la cercanía el acceso al mismo.

En este orden de cosas, es preciso hacer constar que los servicios residenciales para las mujeres víctimas de violencia machista, responden a una necesidad social, dada la existencia de mujeres víctimas de violencia machista, algunas de ellas con riesgo real para su vida y con una situación de especial indefensión. En este sentido la Ley 12/2008, de 5 de Diciembre, de Servicios Sociales describe el catálogo y cartera de prestaciones del sistema vasco de servicios sociales, que incluyen entre los servicios sociales de atención secundaria los "Centros residenciales para mujeres víctimas de violencia machista y otros servicios residenciales para mujeres", cuyas prestaciones son desarrolladas en la ficha 2.4.6. del Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>	02. <i>Mujer e Intervención Familiar</i>	232.113 <i>Mujer e Intervención Familiar</i>

Horregatik, ezinbestekoa da indarkeria matxista jasaten dituelako etxetik joan behar duen eta aldi baterako zentro batean egon behar duen emakumeari –bai eta haren ardurapeko seme eta alabei ere–ostatu emango dioten harrera egiteko eta esku hartzeko zentroak egotea eta, aldi berean, laguntza psikologikoa, juridikoa eta soziala ematea, dituen arazoen arabera behar duena, hain zuzen ere. Era berean, kolektibo horren problematikari helduko dioten eguneko zentroak ezarriko dira.

Halaber, beren ekonomi, famili, gizarte edo norberaren egoera dela eta Zentro batean aldi baterako egotea hobe duten emakumeei eta, bidezko izanez gero, berauen seme-alabei erantzuna ematen jarraituko dugu, haiek Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren lankideak diren Zentroetara sartuz, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuan ezarritik dagoenaren itzalpean.

Horregatik, helburu berari begira lankidetzak hitzarmenak ezarriko dira Sailaren erakunde laguntzaileen zentro batzuekin, hain zuzen ere Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuaren arreta jasotzen duten emakumeak hartzen dituzten zentroekin.

Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Segurtasun Sailaren uztailaren 30eko 155/2001 Dekretuak gizarte zerbitzuen arloko eginkizunak ezarri ditu. Bada, haren arabera foru aldundiek eman behar dituzte familia ugaritsuen tituluak. Lan hori Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari dagokio.

Prestazioak Zorroari buruzko Dekretura egokitzeak berekin ekarri zuen indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin eta haien seme-alabekin gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko programa berri bi ezartzea. Programa horietan, kolektibo horri arreta

Por ello, es imprescindible la existencia de un centros de acogida e intervención especializada que proporcionen alojamiento alternativo a la mujer que, hallándose en situación de violencia machista, deba abandonar el domicilio habitual y necesite ser acogida temporalmente en un centro, así como a sus hijos e hijas a cargo, y que paralelamente se les preste el apoyo psicológico, jurídico y social que en relación a su problemática precisen. Implimentándose a su vez centros de día que aborden la problemática de este colectivo.

Asimismo, se continuará dando respuesta mediante el ingreso en Centros específicos Colaboradores del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, a aquellas mujeres en las que su situación económica, personal, familiar o social, hagan aconsejable su permanencia transitoria en un Centro, así como en los casos en que proceda a sus hijas e hijos, al amparo de lo establecido en el Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

Por lo expuesto, se establecen a tal fin, Convenios de Colaboración con aquellos Centros correspondientes a Entidades Colaboradoras del Departamento que acogen a mujeres objeto de atención por parte del Servicio de Mujer e Intervención Familiar.

El Decreto 155/2001, de 30 de julio, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, de determinación de funciones en materia de Servicios Sociales, atribuye a las Diputaciones Forales la emisión de los Títulos de Familia Numerosa, tarea que corresponde a este Servicio de Mujer e Intervención Familiar.

La adaptación de las prestaciones al Decreto de cartera conllevó la implantación de dos nuevos programas de intervención socioeducativa y/o psicossocial con mujeres víctimas de violencia machista y sus hijos e hijas, que incluyen una serie de prestaciones técnicas orientadas a la atención



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

ematera bideratutako prestazio tekniko batzuk jaso dira, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuaren 2.7.3.1 eta 2.7.5. fitxetan jasotakoak. Bi programa horiek ostatu-baliabide batekin osatu dira, planteatutako helburuak lortzeko.

Beste alde batetik, indarkeria filio-parentalaren arazoa zoritxarrez nahiz eta beti egon den arazoa izan, azken urte hauetan nabarmenagoa egin da.

Aipatutako indarkeria amen aurka izaten da batez ere eta horregatik zuzenena dagokio Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari, beste funtzio batzuen artean, berariazko programen bidez arreta psikoterapeutikoa eta sozioedukatiboa ematea nerabeei eta euren familiei indarkeria filio-parentala gertatzen den kasuetan. Horretarako, indarkeria filio-parentalean espezializatutako familietan esku hartzeko programa eskaintzen da; programa honen xedea familia barruko indarkeriazko harremanak aldatzea da nerabe erasotzailearekin eta haren senitartekoekin lan eginez.

Indarkeria matxista jasaten duten emakumeentzako laguntza eta konpainia-lanak egiteko, gizarte-laguntzarako agenteen sare bat eratu zern. Sarearen helburua da gero eta pertsona gehiago egotea kontzientziatuta, gaituta eta inplikaturik, emakumeenganako indarkeria desagerrarazteko. Helburu horretarako, kontzientziazio eta gaikuntza programa bat abiarazi zen emakume-elkarteentzat, indarkeria-egoerak nola antzeman eta egoera horietan zelan jokatu behar den prestatu eta sentsibilizatzeko. Halaber, indarkeriaren matxistari aurre egiten laguntzen duten eguneroko beste jokabide batzuk lantzen dira. Programa horretarako lankidetzak hitzarmenak izenpetu dira.

de este colectivo recogidas en la Fichas 2.7.3.1. y 2.7.5. del Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales. Complementando estos dos programas con un recurso de alojamiento, en aras al logro de los objetivos planteados.

Por otro lado, la violencia filio-parental, es un problema que, aunque desgraciadamente ha existido siempre, desde hace unos años está cobrando un especial protagonismo.

Este tipo de violencia va dirigida especialmente contra las madres correspondiendo directamente al Servicio de Mujer e Intervención Familiar, entre otras funciones, la de prestar atención psicoterapéutica y socioeducativa a los y las adolescentes y a sus familias en supuestos de violencia filio-parental mediante programas específicos. A tal fin, se presta el Programa de Intervención Familiar Especializado en violencia filio-parental, dirigido a la modificación de la dinámica relacional violenta instaurada en la familia, trabajando con el/la adolescente agresor/a y los diferentes miembros de la familia.

Para la realización de labores de apoyo y de acompañamiento a las víctimas de la violencia machista se constituyó una Red de Agentes de apoyo social, cuya finalidad radica en conseguir que cada vez haya más personas concienciadas, capacitadas e implicadas en la erradicación de la violencia hacia las mujeres. A tal fin se diseñó y puso en marcha un Programa de concienciación y capacitación dirigido a Asociaciones de mujeres con el objeto de sensibilizar y formar sobre cómo detectar situaciones de violencia, qué hacer en esos casos y sobre otros posibles comportamientos de la vida cotidiana que contribuyan al abordaje de la violencia machista, suscribiéndose para ello los pertinentes Convenios de Colaboración.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>	02. <i>Mujer e Intervención Familiar</i>	232.113 <i>Mujer e Intervención Familiar</i>

Lege aldaketaren harira –Haurrak eta nerabeak babesteko sistema aldatzen duen uztailaren 22ko 8/2015 Lege Organikoa promulgatuta-, genero indarkeriaren kontrako babes integralari buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa, biktima diren emakumeen seme-alabak legearen menpe geratzen direlarik; lege hori, gerora, haurrak eta nerabeak indarkeriaren aurka erabat babesteari buruzko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoa onartu izanak indartu du, eta esku hartzeko programa berri bat ezarri zen, genero indarkeriaren biktima diren eta beren garapenean indarkeria horren ondorioak jasaten dituzten hurrei zuzenduta, babes terapeutikoa edota hezitzailea emateko. Programa horrek babes terapeutikoa edota hezitzailea ematen du, indarkeriaren eraginpean egoteak sorrarazi ahal izan dizkien eragin psikologikoaren eta arrastoen gainean esku hartuta, baita amaren eta seme-alaben arteko loturan ere; aldi berean, babes faktoreak sustatzen ditu.

Sobre la base de la modificación legislativa – mediante la promulgación de la Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, de Modificación del Sistema de Protección a la infancia y a la adolescencia-, de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Protección Integral contra la Violencia de Género por la cual los hijos e hijas de las mujeres víctimas adquieren la condición de sujetos de la ley, que se ha visto reforzada posteriormente por la aprobación de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, se implementó un nuevo programa de intervención dirigido a aquellos niños y niñas víctimas de violencia de género que sufren en su desarrollo las consecuencias de dicha violencia. Este programa proporciona apoyo terapéutico y/o educativo interviniendo sobre el impacto psicológico y sobre las secuelas que la exposición a la violencia haya podido ocasionarles, así como en el vínculo materno-filial, potenciando a su vez los factores de protección.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0902	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BALIABIDERIK EZ ETA ARAZO SOZIALA DUTEN EMAKUMEEN LARRIALDI-EGOERAK ARINTZEA. PALIAR SITUACIONES DE EMERGENCIA SOCIAL DE MUJERES SIN RECURSOS Y CON PROBLEMÁTICA SOCIAL.	
1	ARRETA PSIKOSOZIALEKO PROGRAMA BAT EMATEA PRESTACION DE UN PROGRAMA DE ATENCION PSICOSOCIAL	
1	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten onuradunen kopurua Número de beneficiarias atendidas en recurso alojativo	50
2	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten 18-29 urteko onuradunen kopurua Número de beneficiarias de 18-29 años atendidas en recurso alojativo	20
3	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten onuradunen seme-alaba adingabeen kopurua Número de menores hijos/as de las beneficiarias atendidos/as en recurso alojativo	20
4	Bizitoki-baliabidean sartzen diren emakume berrien kopurua Número de nuevos ingresos de mujeres en recurso alojativo	20
5	Bizitoki-baliabidean sartzen diren adingabe berrien kopurua Número de nuevos ingresos de menores en recurso alojativo	20
6	Arreta ambulatorioko programetan arreta jaso duten emakume onuradunen kopurua Número de beneficiarias atendidas en programas de atención ambulatoria	
7	Arreta ambulatorioko programetan arreta jaso duten emakume onuradun berrien kopurua Número de beneficiarias nuevas atendidas en programas de atención ambulatoria	
8	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	780.000
2	ERAKUNDE LAGUNTZAILEEKIN, ZENTROETAN SARTZEKO, EZARRITAKO HITZARMENAK CONVENIOS ESTABLECIDOS PARA INGRESOS EN CENTROS CON ENTIDADES COLABORADORAS.	
1	Hitzarmenen kopurua Número de Convenios.	10
3	ZENTROETAN SARTZEKO BANAKAKO LAGUNTZAK EMATEA CONCEDER AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS	
1	Arreta jaso duen onuradun kopurua Número de beneficiarias atendidas.	2
2	INDARKERIA MATXISTAREN ETA SEXU-INDARKERIAREN KASUEN ONDORIOZKO GATAZKAK PREBENITZEA ETA ARINTZEA PREVENIR Y PALIAR LA CONFLICTIVIDAD DERIVADA DE LOS SUPUESTOS DE VIOLENCIA MACHISTA Y SEXUAL	
1	ARRETA JURIDIKOKO ZERBITZUA EMATEA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE ATENCIÓN JURÍDICA	
1	Erantzundako kontsulta-kopurua Número de consultas atendidas	400



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Emakumeei erantzundako kontsulten kopurua Número de consultas de mujeres atendidas	400
3	18-29 urte bitarteko pertsonen erantzundako kontsulten kopurua Número de consultas de personas de 18-29 atendidas	30
4	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	99.000
3	EMAKUMEEI GIZARTEAN DAUDEN BALIABIDEAK EZAGUTZEA ERRAZTEA FACILITAR A LAS MUJERES EL CONOCIMIENTO DE LOS MEDIOS EN LA SOCIEDAD.	
1	GIZARTE BALIABIDE ETA ZERBITZUEI BURUZKO INFORMAZIOA ETA ORIENTAZIOA EMATEA EMAKUMEEI INFORMAR Y ORIENTAR AL COLECTIVO DE MUJER DE RECURSOS Y SERVICIOS SOCIALES.	
1	Erantzundako kontsulta-kopurua Número de consultas atendidas.	1.500
4	INDARKERIA MATXISTAREN ETA/EDO SEXU-INDARKERIAREN KASUETAN INDARKERIA MATXISTAREN ONDORIOAK PREBENITZEA ETA ARINTZEA PREVENIR Y PALIAR LAS CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA EN SUPUESTOS DE VIOLENCIA MACHISTA Y/O SEXUAL	
1	LAGUNTZA PSIKOLOGIKOA EMATEA. PRESTAR ASISTENCIA PSICOLÓGICA.	
1	Arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas.	2.000
2	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas	300
3	Emakumeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de mujeres	750
4	Arreta eman zaien sexu-indarkeriaren biktimen kopurua Número de personas atendidas víctimas de violencia sexual	90
5	Arreta jaso duten sexu-indarkeriaren biktimen kopurua Número de casos nuevos de personas atendidas víctimas de violencia sexual	30
6	Arreta jaso duten indarkeria matxistaren emakume biktimen kopurua Número de mujeres atendidas víctima de violencia machista	600
7	Arreta jaso duten indarkeria matxistaren emakume biktima berrien kopurua Número de casos nuevos de mujeres atendidas víctima de violencia machista	400
8	Arreta jaso duten tratatu txarren emileen kopurua Número de personas maltratadoras atendidas	30
9	Arreta jaso duten tratatu txarren emileen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de personas maltratadoras atendidas	15
10	Arreta jaso duten gizonen kopurua Número de varones atendidos	35
11	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko gizonen kopurua Número de varones de 18-29 años atendidos	30
12	Gizonen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de varones	50
13	Arreta jaso duten adingabeen kopurua Número de menores atendidos/as	250
14	Arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko adingabeen kopurua Número de menores de 15-17 años atendidos/as	100
15	Adingabeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de menores	80



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
16	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	1.050.000
5	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK GUZTIZ GIZARTERATZEN LAGUNTZEA FAVORECER PLENA INTEGRACION MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA DENTRO DE LA SOCIEDAD	
1	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEN EGOITZA-HARRERA GIZARTEAN ACOGIMIENTO RESIDENCIAL DE MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA DENTRO DE LA SOCIEDAD	
1	Emakume berrien kopurua larrialdi-zerbitzuan Número de mujeres nuevas en servicio de urgencias	250
2	Seme-alaba berrien kopurua larrialdi-zerbitzuan Número de hijos/as nuevos/as en servicio de urgencias.	100
3	Larrialdi-zerbitzuan arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en servicio de urgencias.	200
4	Larrialdi-zerbitzuan arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas en servicio de urgencia	80
5	Larrialdi-zerbitzuan arreta jaso duten seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos/as en servicio de urgencias.	120
6	Egonaldi ertaineko/luzeko harrera-zentroetan arreta jaso duten emakume berrien kopurua. Número de mujeres nuevas atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	20
7	Egonaldi ertaineko/luzeko harrera-zentroetan arreta jaso duten emakumeen kopurua. Número de mujeres atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	40
8	Egonaldi ertaineko/luzeko harrera-zentroetan arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua. Número de mujeres de 18-29 años atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	10
9	Egonaldi ertaineko/luzeko harrera-zentroetan arreta jaso duten adingabe berrien kopurua Número de menores nuevos/as atendidos/as en centros de acogida de media/larga estancia.	10
10	Egonaldi ertaineko/luzeko harrera-zentroetan arreta jaso duten adingabeen kopurua Número de menores atendidos/as en centros de acogida de media/larga estancia	25
11	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	2.775.000
6	FAMILIA UGARIEN KUDEAKETA GESTION DE FAMILIAS NUMEROSAS.	
1	FAMILIA UGARIAREN TITULUEI BURUZKO INFORMAZIOA EMATEA ETA TITULUAK IZAPIDETZEA, KUDEATZEA ETA EGITEA INFORMAR, TRAMITAR, GESTIONAR Y REALIZAR TÍTULOS DE FAMILIAS NUMEROSAS	
1	Izapidetutako titulu berrien kopurua Número de títulos tramitados nuevos	180
2	Kategoria orokorreko titulu berrien kopurua Número de títulos nuevos de categoría general	176
3	Kategoria bereziko titulu berrien kopurua Números de títulos nuevos de categoría especial	4
4	Berritutako tituluaren kopurua Número de títulos renovados	1.063
5	Berritutako kategoria orokorreko tituluaren kopurua Número de títulos renovados de categoría general	909
6	Berritutako kategoria bereziko tituluaren kopurua Número de títulos renovados de categoría especial	154



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
7	Indarrean dauden tituluaren kopurua Número de títulos en vigor	14.000
8	Indarrean dauden kategoría orokorreko tituluaren kopurua Número de títulos en vigor de categoría general	12.900
9	Indarrean dauden kategoría bereziko tituluaren kopurua Número de títulos en vigor de categoría especial	1.100
7	INDARKERIA MATXISTA PREBENTZITZEA ETA DESAGERRARAZTEA, ETA LAGUNTZA OSOA EMATEA BIKTIMA DIREN ADINGABEEI ETA HAIEN AMEI PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA MACHISTA PRESTANDO ASISTENCIA INTEGRAL A MENORES VÍCTIMAS Y A SUS MADRES	
1	LAGUNTZA TERAPEUTIKOA EDO/ETA HEZKUNTZA-LAGUNTZA EMATEA BIKTIMA DIREN ADINGABEEI ETA HAIEN AMEI PROPORCIONAR APOYO TERAPÉUTICO Y/O EDUCATIVO A LAS Y LOS MENORES VÍCTIMAS Y A SUS MADRES	
1	Arreta jaso duten adingabeen kopurua Número total de casos de menores atendidos/as	100
2	Arreta jaso duten nesken kasu-kopurua Números de casos de niñas atendidas	45
3	Arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko nesken kasu-kopurua Número de casos de niñas atendidas de entre 15-17 años	5
4	Arreta jaso duten mutilen kasu-kopurua Número de casos de niños atendidos	55
5	Arreta jaso duten 15-17 urte bitarteko mutilen kasu-kopurua Número de casos de niños atendidas de entre 15-17 años	5
6	Adingabeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de menores	40
7	Arreta jaso duten familien kopurua Número de familias atendidas	45
8	Arreta jaso duten familia berrien kopurua Número de familias nuevas atendidas	25
9	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	560.000
8	INDARKERIA MATXISTAREN ONDORIOAK ARINTZEA PALIAR LAS CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	INDARKERIA MATXISTAREN ONDORIOAK ARINTZEA PRESTACION DE UN PROGRAMA DE ATENCION PSICOSOCIAL E INTERVENCION FAMILIAR	
1	Gizarte-bazterketako egoeran eta/edo bazterketarako arriskuan eta/edo babesik gabe dauden eta arreta jaso duten indarkeria matxistaren emakume biktime Número de mujeres víctimas de violencia machista en riesgo y/o situación de exclusión y/o desprotección atendidas	50
2	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas	10
3	Programan arreta jasotzen duten seme-alaba adingabeen kopurua Número de menores hijos/hijas con atención en el programa	20
4	Emakume berrien kopurua bizitoki-baliabidean Número de mujeres nuevas en recurso alojativo	25
5	Seme-alaba berrien kopurua bizitoki-baliabidean Número de hijos/as nuevos/as en recurso alojativo	20
6	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en recurso alojativo	30



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
7	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas en recurso alojativo	15
8	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos en recurso alojativo	20
9	Arreta anbulatorioko programetan arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en el programa de atención ambulatoria	60
9	INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEK ERASORIK GABEKO BIZITZA INDEPENDENTEA IZAN DEZATEN SUSTATZEA PROMOVER QUE LAS MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA ALCANCEN UNA VIDA INDEPENDIENTE, LIBRE DE AGRESIONES	
1	GIZARTE ETA HEZKUNTZA ARLOAN ETA/EDO ARLO PSIKOSOZIALEAN ESKU HARTZEKO PROGRAMA BAT EMATEA PRESTACION DE UN PROGRAMA DE INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA Y/O PSICOSOCIAL	
2	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas	200
3	Programan arreta jasotzen duten seme-alaba adingabeen kopurua Número de menores hijos/hijas con atención en el Programa	200
4	Arreta anbulatorioko programetan arreta jaso duten pertsonen kopurua Número de personas atendidas en programas de atención ambulatoria	200
5	Arreta anbulatorioko programetan arreta jaso duten pertsona berrien kopurua Número de personas nuevas atendidas en programas de atención ambulatoria	100
6	Emakume berrien kopurua bizitoki-baliabidean Número de mujeres nuevas en recurso alojativo	25
7	Seme-alaba berrien kopurua bizitoki-baliabidean Número de hijos/as nuevos/as en recurso alojativo	30
8	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas en recurso alojativo	30
9	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas en recurso alojativo	15
10	Bizitoki-baliabidean arreta jaso duten seme-alaben kopurua Número de hijos/as atendidos en recurso alojativo	35
10	FAMILIA BARRUKO GATAZKAK INDARKERIAZ KONPONTZEA ALDATZEA, NERABE ERASOTZAILAEN HARREMAN-EREDUAK ALDATZEA SUSTATUZ MODIFICAR LA RESOLUCIÓN VIOLENTA DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR, PROMOVRIENDO LA MODIFICACIÓN DE PAUTAS RELACIONALES EN LOS Y LAS ADOLESCENTES AGR	
1	FAMILIEI ETA NERABE ERASOTZAILAEN ESKU-HARTZE PSIKOSOZIAL ESPEZIALIZATUA EMATEA PROPORCIONAR INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL ESPECIALIZADA A LAS FAMILIAS Y LAS ADOLESCENTES AGRESORES/AS	
1	Arreta jaso duten familien kopurua Número de familias atendidas	150
2	Familien kasu berrien kopurua Número de casos nuevos familias	60
3	Arreta jaso duten nerabe eta gazteen kopurua Número total de adolescentes y jóvenes atendidos/as	200
4	Arreta jaso duten emakume nerabe eta gazteen kopurua Número de adolescentes y jóvenes mujeres atendidas	50
5	Arreta jaso duten gizon nerabe eta gazteen kopurua Número de de adolescentes y jóvenes varones atendidos	100
6	Arreta jaso duten 15-21 urte bitarteko nerabe eta gazteen kopurua Número total de adolescentes y jóvenes de 15 a 21 años atendidos/as	100



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
7	Arreta jaso duten nerabe eta gazte berrien kopurua Número de adolescentes y jóvenes nuevos/as atendidos/as	120
8	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	550.000
11	GIZARTEAREN PARTE HARTZEA SUSTATZEA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA DESAGERRARAZTEKO PROMOVER LA PARTICIPACION SOCIAL EN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES	
1	GIZARTE-LAGUNTZAKO AGENTEEEN SARE BAT MANTENTZEA BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAN MANTENIMIENTO DE UNA RED DE AGENTES DE APOYO SOCIAL EN EL THB	
1	Elkarteen formalizatutako dirulaguntzen hitzarmenen kopurua Número de Convenios Subvencionales formalizados con Asociaciones	45
2	Gizarte-laguntzako eragile gisa prestatutako pertsonen kopurua Número de personas formadas como agentes de apoyo social	60
3	Babesa eta laguntza jaso duten emakumezko biktimen kopurua Número de mujeres víctimas que han recibido apoyo y acompañamiento	120
4	Informazio- eta sentsibilizazio-hitzaldien kopurua Número de charlas informativas y de sensibilización	20
12	FAMILIEN KALTEBERATASUN HANDIKO EGOERAK PREBENITZEA PREVENIR SITUACIONES DE ALTA VULNERABILIDAD DE LAS FAMILIAS	
1	FAMILIEKIN ESKU-HARTZE PSIKOSOSIALEKO PROIEKTU BAT (BANAKA, TALDEKA) GARATZEA DESARROLLAR UN PROYECTO INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, INDIVIDUAL, GRUPAL CON LAS FAMILIAS	
1	GIZARTE ETA HEZKUNTZAKO ESKU-HARTZEEN ETA ESKU-HARTZE PSIKOSOSIALEN KOPURUA Nº de intervenciones socioeducativas y psicosociales	560
2	Arreta jaso duten familien kopurua Nº de familias atendidas	35
3	Genero-politikan egindako gastua Gasto en política de género	100.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0902	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.323.797
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	357.742
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	357.742
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	357.742
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	357.742
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	617.537
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	617.537
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	600.878
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	600.878
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	16.659
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	16.659
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	115.070
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	115.070
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	114.532
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	114.532
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	538
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	538
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	233.448



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	233.448
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	233.448
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	233.448
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	8.058.000
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	95.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	95.000
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	95.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	95.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	7.963.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	7.963.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.119.000
2009/0040	EMAKUME ETA FAMILIARENTZAKO ZERBITZU ESPEZIALIZATUAK SERVICIOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	1.119.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	6.844.000
2009/0041	EGOITZA HARRERA EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN AGOGIMIENTO RESIDENCIAL EN CENTROS DE MUJER	3.563.000
2009/0042	EMAKUME ETA FAMILIAN ESPEZIALIZATUTAKO BALIABIDEAK RECURSOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	3.118.000
2023/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	163.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	142.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	100.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	100.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	100.000
2022/0078	GIZARTE-EKIMENEN ERAKUNDEEN DIRULAGUNTZAK SUBVENCIONES ENTIDADES DE INICIATIVA SOCIAL	100.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	42.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	42.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	42.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	42.000
GUZTIRA / TOTAL		9.523.797

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0902	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.323.797
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	8.058.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	100.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	
46100 2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	42.000
GUZTIRA / TOTAL		9.523.797

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Inklusio Soziala 03. Inclusión Social	231.110 Inklusio Soziala 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna
Sailari, jarduketa eremu legez, hauexek dagozkio:

- Kultura ekintzailea eta autoenplegua sustatzea.
- Laneratzea sustatzeko politika aktiboak garatzea.
- Enplegarritasuna sustatu eta eustea.
- Aldundiko gizarte zerbitzuak, bai prestazioak, bai zerbitzuak, bazterkeria egoeren ondoriozko beharizaneiei erantzuna emateko edo familia giroan genero indarkeriaren biktimak izan diren emakumeen eta beren seme-alaben babesa eta Gizarte Inklusioa indartzeko, bai eta familiekin gizarte mailan esku hartzeko ere.
- Pobreziaren eta gizarte bazterkeriaren kontrako borrokarako politikak.
- Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea, emakumeen kontrako indarkeriari, erantzukidetasunari eta emakumeen bizitzako eremu guztietako jabeakuntzari bereziki erreparatuta.
- Hegoaldeko herrialdeetan garapenerako lankidetzak sustatzea, bai Bizkaiko gizartearen, garapenerako hezkuntza estrategien bidez, bai gure mugetatik kanpo, kooperazio deszentralizatuko politiken bidez, nazioarteko elkartzaren isla gisa.
- Berdintasunerako eta aniztasunaren (sexu, kultura, belaunaldi, funtzio... mailan) kudeaketarako eta bereizkeria mota ororen kontrako borrokarako politikak.

Al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad le corresponden como áreas de actuación las siguientes:

- El Impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo.
- El desarrollo de políticas activas para la Inclusión laboral.
- La promoción y sostenimiento de la empleabilidad.
- Los servicios sociales forales, tanto prestaciones como servicios, mediante los cuales se dé respuesta a las necesidades derivadas de las situaciones de exclusión o estén orientados hacia la inclusión social y hacia la protección de mujeres víctimas de violencia de género en el ámbito familiar y sus hijos e hijas, así como todos los orientados a la intervención social con familias.
- Las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social.
- La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Bizkaia, con especial atención a la violencia contra las mujeres, la corresponsabilidad y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de la vida.
- El impulso de la cooperación al desarrollo en países del Sur, que será orientada tanto en la sociedad de Bizkaia mediante estrategias de educación para el desarrollo, como fuera de nuestras fronteras, a través de las políticas de cooperación descentralizada como muestra de solidaridad internacional.
- Las políticas forales de igualdad y de gestión de la diversidad (sexual, cultural, generacional, funcional...) y lucha contra todas las formas de discriminación.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

- Eta, orokorrean, honekin lotuta dauden politika eta jarduera guztiak sustatu eta garatzea:

- Familia, gizarte kohesioa eta erkidego garapena indartzea.
- gizarte ekimena (gizarte ekintzako hirugarren sektorea), gizarte boluntarioak eta elkarriketa zibila sustatzea.

Indarreko lege esparruaren barruan, eta, bere eskumenei jarraiki, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailak bere zerbitzuak ematen ditu bigarren mailan edo espezializazio gisa Bizkaiko Lurralde Historikoan gizarte bereizkeria egoeran dauden pertsonentzat.

Gizarteratzeko Zerbitzuaren barruan sartzen da, oro har, gizartean baztertuta dauden pertsonen bizi baldintzak hobetzeko funtzioak betetzea, eta, horretarako, bazterkeria egoera eta maila aitortuko dira eta baliabide egokienetara orientatuko dira. Era berean, bere ardua da gizarteratzeko, harreman mailako integrazioarako eta autonomia funtzionalerako prozesuak garatzeko programa eta zerbitzuak garatu eta kudeatzea, bai eta gizartean baztertuta dauden pertsonen arretarako azpiegiturak sortzea eta gizarte zerbitzuen erakunde titularrekin hitzarmen, itun, diru laguntza edo arauak ezarri eta kontrolatzea ere, arreta hori eta prozesuak garatze aldera. Halaber, beste gizarte dimentsio batzuk ere kontuan hartu beharko dira (ostatua, lana, osasuna, hezkuntza edo ekonomia, batez ere).

Aurreko helburu horiek lortzeko honako jarduketa hauek garatuko dira:

- Y en general, el impulso y desarrollo de todas las políticas y actividades que tengan relación con:

- la Familia, la cohesión social y el desarrollo comunitario.
- El fomento de la iniciativa social (Tercer Sector de Acción Social), el voluntariado social y el diálogo civil.

Dentro del marco de la legislación vigente, y, en función de sus competencias, el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad presta sus servicios de nivel secundario o especializado en relación con las personas en situación de exclusión social del Territorio Histórico de Bizkaia.

Al Servicio para la Inclusión, le corresponde, con carácter general, el ejercicio de funciones encaminadas a mejorar las condiciones de vida de las personas en exclusión social, mediante el reconocimiento de su situación de exclusión determinando su grado y la orientación hacia los recursos más idóneos. Así mismo le corresponde el diseño, desarrollo y gestión de programas y servicios dirigidos a desarrollar procesos de inclusión social, integración relacional y autonomía funcional, así como contribuir a la creación de infraestructuras para la atención a las personas en situación de exclusión social y el establecimiento y control de conciertos, convenios y subvenciones o encomiendas con entidades titulares de servicios sociales para desarrollar dicha atención y procesos, abordando, de forma complementaria otras dimensiones sociales (habitacional, laboral, sanitaria, educativa o económica, principalmente).

Para la consecución de los objetivos anteriores, se desarrollarán las actuaciones siguientes:



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
1. Aurrera eramaten den “Gizarteratze-prozesuei arreta ematea” delakoak gizarte bereizkeriaren baloraziorako erremintaren gizarte-bereizkeriako arriskuan edo egoeran dauden pertsonak ditu helburuko populaziotzat, eta haren xedea beharrian indibidualak era objektiboan baloratzea da, bai eta, beharrianon arabera, konpontzeko behar den arreta ematea ere. Ondoko ekintza honen bidez garatuko da: Gizarte-bazterketarik dagokion egoeran diren edo bazterketa hori jasateko pertsonen arreta integrala, egoitza-arreta eta/edo bizitegi-arreta ez dena (lan- edo okupazio-aurreko arreta barne) ematea. 2023ko ekitaldirako espero den estaldura honela zehazten da: 600 pertsona artatuko dira; horietatik 175 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 41 gazte eta 18 eta 29 urte bitarteko 12 emakume gazte.	1. “Atención a procesos de inclusión”, que se lleva a cabo tiene como población objetivo a las personas en situación de exclusión social del Instrumento de Valoración de la Exclusión Social y persigue valorar objetivamente sus necesidades individuales y prestar aquella atención que, según las mismas, se requiera para solventarlas. Se desarrolla a través de la siguiente acción: Prestar atención integral, residencial y/o no residencial (incluida la atención prelaboral u ocupacional), a personas en situación de exclusión social. La cobertura esperada para el ejercicio 2023 se concreta en: 600 personas atendidas; de las cuales 175 serán mujeres, 41 jóvenes de 18 a 29 años y 12 mujeres jóvenes de 18 a 29 años.	
2. "Gizarteratzeko beste jarduera batzuk" jarduketa honako ekintza hauen bidez garatzen da: - Beste jarduera batzuk egitea intentsitate txikiko gizarte inklusiorako. 2023rako itxaroten den estaldura honako hau da: artatutako 300 pertsona (60 emakumeak izango dira) eta 18-29 urteko 20 pertsona. - Laguntza terapeutikoko programa esperimentaletan gizarte inklusioko jarduera berritzaileak egitea. 2023rako itxaroten den estaldura honako hau da: 50 pertsona artatuko dira, horietatik 20 emakumeak izango dira eta 8 18-29 urteko pertsonak.	2. “Otras actuaciones para la inclusión social”, se desarrolla a través de las siguientes acciones: - Prestar otras actuaciones para la inclusión social de baja intensidad. La cobertura esperada para 2023 es: 300 personas atendidas de las cuales 60 serán mujeres y 20 personas de 18-29 años. - Prestar actuaciones innovadoras para la inclusión social en programas experimentales de apoyo terapéutico. La cobertura esperada para 2023 es: 50 personas atendidas de las cuales 20 serán mujeres y 8 personas de 18-29 años.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Preso eta preso ohiei gizarte- eta lan-arreta eskaintzea. 2023rako, 70 pertsona artatzea itxaroten da; horietatik 9 emakumeak izango dira eta 3 18-29 urtekoak.	- Prestar atención sociolaboral a personas reclusas y exreclusas. La cobertura esperada para 2023 es: 70 personas atendidas de las cuales 9 serán mujeres y 3 personas de 18-29 años.	
3. "Gazteei (18-23 urte) arreta ematea" ekintzaren bidez garatzen da: arreta integrala, egoitza-izaerakoa edo bizitegi-izaeratik kanpokoa ematea gazteei (18-23), emantzipazio-prozesuetan edo bazterkeriaren prebentzioan, erreferentziazko figura helduak ez dituzten gazteei zuzenduta, zenbait kasutan desagokitzapen sozialeko jokabideak dituztenak. Guztira 600 pertsona artatzea aurreikusten da, eta horietatik 114 emakumeak izango dira.	3. "Atención a personas jóvenes (18-23 años)", se desarrolla a través de la acción: prestar atención integral, residencial y/o no residencial, a personas jóvenes (18-23) en procesos de emancipación o prevención de la exclusión dirigidos a personas jóvenes carentes de figuras adultas de referencia, en algunos casos con conductas de desadaptación social. Se prevé un número total de 600 personas atendidas, de las cuales 114 serán mujeres.	
4. "Gaixotasun mentalen arreta" ekintzaren bidez garatzen da: gizarte-bazterketari dagokion egoeran diren eta gaixotasun mental larria eta kronikoa duten pertsonen arreta integrala, egoitza-arreta eta/edo egoitzaz kanpokoa ematea. 2023ko ekitaldirako ezarri den estaldura honakoa da : 150 pertsona artatuko dira; horietatik 50 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 10 gazte eta 18 eta 29 urte bitarteko 5 emakume gazte.	4. "Atención enfermedad mental", se desarrolla a través de la acción: prestar atención integral, residencial y/o no residencial, a personas en situación de exclusión social y con enfermedad mental grave y crónica. La cobertura esperada para el ejercicio 2023 es de: 150 personas atendidas; de las cuáles 50 serán mujeres, 10 jóvenes de 18 a 29 años y 5 mujeres jóvenes de 18 a 29 años.	
5. "Inklusio prozesuak maila ekonomikoan sustatzea" jarduketa lerroaren helburua, bestalde, baliabide ekonomikoaren gabezia ordeztzea da; egin-eginean ere, gabezia horren ondorioz, banan-banako egoerek txarrera egin dezakete. Izan ere, gabezia hori gizartearen bazterketak ekarri edota larriagotu ahal ditu. Horren ondorioz, oso garrantzitsutzakoa da horrelako egoerak arintzen laguntzen duten ekonomi prestazioak ematea:	5. La línea de actuación "Impulsar económicamente procesos de inclusión" pretende suplir la carencia de recursos económicos, que puede acarrear un progresivo deterioro de situaciones individuales y que puede causar o agravar situaciones de exclusión social. En consecuencia, se considera de fundamental importancia la concesión de prestaciones económicas que ayuden a paliar estas situaciones y que se desarrollará mediante la gestión de:	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
A. Laguntza ekonomikoak gizarte inklusiorako zentroetan sartzeko.		A. Ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social.
Laguntza ekonomikoen 12 ordainketa egingo dira gizarte inklusiorako zentroetan sartzeko; horietatik 12 emakumezkoen egingo zaizkie.		Se efectuarán 12 pagos de ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social, de los cuales 12 se efectuarán a mujeres.
B. Gizarte Inklusiorako Laguntza Berezia		B. Ayuda Especial para la Inclusión Social:
Laguntza hau martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak arautzen du abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuaren eta ekainaren 19ko 79/2018 Foru Dekretuaren bidez aldatu zen. Laguntza honen helburua hau da: bai oinarrizko beharizaneen lotutako gastuak bai gizarteratzeko eta/edo lan-munduratzeko prozesu batek sortutako gastuak estaltzea.		Está regulada mediante Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo que fue modificado por el Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre y por el Decreto Foral 79/2018, de 19 de junio, y está dirigida tanto a la cobertura de los gastos asociados a las necesidades básicas como a la de los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral.
Laguntza horri dagokionez, azken legegintza-aldaketen ondorioz (gutxienean bizi-sarrera ezartzea eta Diru-sarrerak Bermatzeko araudian aldaketak egitea), nabarmen murriztu da bere eraginkortasuna eta eragina eta, horregatik, beharrezkoa da gizarte-zerbitzuen esparruko tresna bihurtzea. Horregatik, gizarteratzeko prozesuei lotutako prestazio ekonomiko berria onartzea aurreikusita dago.		Esta ayuda, a raíz de los últimos cambios legislativos (establecimiento del ingreso mínimo vital y cambios en la normativa de Garantía de Ingresos), ha visto significativamente reducida su eficacia e impacto, siendo necesaria su transformación en un instrumento, propio del ámbito de los servicios sociales. Es por ello, que está prevista la aprobación de una nueva prestación económica vinculada a procesos de inclusión.
2023ko ekitaldian laguntza ekonomiko hauek emango dira:		El apoyo económico que se prestará en el ejercicio 2023 será el siguiente:
Guztira 300 pertsonak jasoko dute gizarteratzeko laguntza berezia, haiek guztiak (laguntza-mota honen izaeragatik) 18 eta 29 urte bitarteko gazteak, horietatik 40 emakumeak izango dira.		300 titulares totales de ayudas especiales para la inclusión social, todos ellos, (por el carácter de éste tipo de ayudas) jóvenes de entre 18 y 29 años de edad, de los que 40 serán mujeres.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
C. Gizarte Ongizateko Funtsaren pentsioak ematea.	C. Concesión de Pensiones del Fondo de Bienestar Social.	
Aldian behingo prestazio ekonomikoak dira, gizarte zerbitzuen prestazio osagarriak; adin nagusikoak edo ezinduek direla-eta lanik lortu ezin duten pertsonen ematen zaizkie, edota bizitzaren oinarriko beharrianak betetzeko diru sarrera nahikorik ez dutenei.	Son prestaciones económicas de carácter periódico complementarias de los servicios sociales, que se conceden a aquellas personas que por su avanzada edad o incapacidad no pueden acceder al trabajo, ni disponen de otros ingresos con que atender a las necesidades básicas de la vida.	
Maiatzaren 26ko 129/1986 Dekretuak arautzen ditu. Bi modalitate daude: zahartasuna eta ezintasuna.	Están reguladas por el Decreto 129/1986, de 26 de mayo. Existen 2 modalidades: ancianidad e incapacidad.	
Kalkuluen arabera 2023ko ekitaldian 300 pertsonak jasoko dute honelako pentsioa: 195 pertsonak gaixotasunagatikoa eta 105 pertsonak zahartasunagatikoa..	Se estima que en el ejercicio 2023 habrá 300 personas perceptoras, de las que 195 serán por enfermedad y 105 por ancianidad.	
D. Gizarte inklusioko prozesuei lotutako prestazioa.	D. Prestación vinculada a procesos de inclusión (PVPI)	
2022ko lehen sei hilekoan martxan jartzea aurreikusten den prestazio ekonomiko berria, gizarteratzeko bigarren mailako arreta espezializatuko prozesu bat gauzatzen duten pertsonekin esku hartzeko prozedurari lotuta.	Nueva prestación económica que se prevé poner en marcha en el primer semestre del 2022, vinculada al procedimiento de intervención con personas que lleven a cabo un proceso de atención secundaria especializada, tendente a su inclusión social.	
Kalkuluen arabera, 2023ko ekitaldian 100 hartzaile egongo dira, eta horietatik 14 emakumeak izango dira, 18 eta 29 urte bitarteko 80 gazteak eta 11 eta 29 urte bitarteko 8 emakume gazteak.	Se estima que en el ejercicio 2023 habrá 100 personas perceptoras, de las cuales 14 serán mujeres, 80 jóvenes de 18 a 29 años y 8 mujeres jóvenes de 11 a 29 años.	
6. "Pertsona erabiltzaileen beharrianak zehazteko balorazioa, diagnostikoa eta orientazioa" arloari dagokionez ezarri da 450 kasu baloratuko direla; horietatik , 100 emakumei lotutakoak izango dira, eta 220 kasu 18 eta 29 urteko arteko gazteei lotutakoak.	6. En lo que respecta a la "Valoración, diagnóstico y orientación de y determinación de las necesidades de las personas usuarias" se prevé valorar y diagnosticar 450 casos, de los cuales 100 serán relativos a mujeres y 220 a jóvenes de entre 18 y 29 años.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

- | | |
|---|---|
| 7. Emakume eta gizonen arteko berdintasunera iristeko jarduketan barruan emakumeak zerbitzu hitzartuetara heltzea sustatuko duten neurriak ezarriko dira, horretarako arretaren arloko 100 kasuri lehentasuna emanda. | 7. Dentro de las actuaciones vinculadas a la consecución de objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se establecerán medidas que fomenten el acceso de mujeres a servicios convenidos, mediante la priorización de 100 casos de atención. |
|---|---|

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	INKLUSIO-PROZESUETARAKO LAGUNTZA ATENCION A PROCESOS INCLUSION	
1	GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAN DAUDEN PERTSONEI ARRETA INTEGRALA EMATEA, EGOITZAKOA ETA/EDO EGOITZAKOA EZ DENA PRESTAR A ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas	800
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	190
3	Laguntza jaso duten 18-20 urte bitartekoen kasuen kopurua Número de casos de personas de 18-29 años atendidas	40
4	Laguntza jaso duten 18-20 urte bitarteko emakumeen kasuen kopurua Número de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	10
2	GIZARTE INKLUSIORAKO BESTE JARDUKETA BATZK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INCLUSION SOCIAL	
1	INTENTSITATE TXIKIKO GIZARTE-INKLUSIORAKO BESTE JARDUKETA BATZUK ESKAINTZEA PRESTAR OTRAS ACTUACIONES PARA LA INCLUSION SOCIAL DE BAJA INTENSIDAD	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas.	300
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Número de mujeres atendidas	60
3	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de personas de 18-29 años atendidas	20
2	LAGUNTZA TERAPEUTIKOKO PROGRAMA ESPERIMENTALETAN GIZARTERATZEKO JARDUERA BERRITZAILEAK ESKAINTZEA PRESTAR ACTUACIONES INNOVADORAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL EN PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE APOYO TERAPÉUTICO	
1	Arreta jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas	50
3	Arreta jaso duten 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de personas de 18-29 años atendidas	8
3	PRESOEI ETA PRESO OHIEI GIZARTE ETA LAN ARLOKO ARRETA EMATEA PRESTAR ATENCIÓN SOCIOLABORAL A PERSONAS RECLUSAS Y EXRECLUSAS	
1	Arreta jaso duten pertsonen kopurua Número total de personas atendidas	70



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
3	18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de personas de 18-29 años	3
3	GAZTEENTZAKO (18-23 URTE) LAGUNTZA ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	
1	GAZTEEI (18-23 URTE) LAGUNTZA INTEGRALA EMATEA, EGOITZETAN EDO HORTIK KANPO, EMANTZIPAZIORAKO ETA BAZTERKERIA PREBENITZEKO PRESTAR ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A JOVENES (18-23 AÑOS) EN EMANCIPACION O PREVENCION DE EXCLUSION	
1	Guztira laguntza jaso duten pertsonen kopurua Nº total de personas atendidas	600
2	Laguntza jaso duten emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	114
4	BURUKO GAIXOTASUNAK DITUZTENENTZAKO LAGUNTZA ATENCION ENFERMEDAD MENTAL	
1	GIZARTEAN BAZTERTUTA DAUDEN ETA GAIXOTASUN MENTAL LARRIA ETA KRONIKOA DUTEN PERTSONEI LAGUNTZA INTEGRALA EMATEA, EGOITZETAN EDO HORTIK KANPO ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A PERSONAS EN EXCLUSION SOCIAL Y CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRONICA	
1	Zerbitzua eman zaien pertsonen kopurua Nº total de personas atendidas	150
2	Zerbitzua eman zaien emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	50
3	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Nº de casos de personas de 18-29 años atendidas	10
4	Zerbitzua eman zaien 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Nº de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	5
5	INKLUSIOA SUSTATZEKO PROZESUAK EKONOMIKOKI LAGUNTZEA IMPULSAR ECONOMICAMENTE PROCESOS DE INCLUSION	
1	CIS ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK EMATEA CONCESION DE AYUDAS ECONOMICAS PARA INGRESOS EN CIS	
1	Ordaindutako laguntza-kopurua Número de pagos de ayudas efectuados	12
2	Emakumeei ordaindutako laguntza-kopurua Número de pagos de ayudas efectuados a mujeres	12
2	GIZARTE INKLUSIORAKO LAGUNTZA BEREZIAK EMATEA CONCESION DE AYUDAS ESPECIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL	
1	Berrikuspen datan (06/30 eta 12/31) dauden titularren kopurua Nº de titulares totales en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	300
2	Emakume titularren kopurua guztira, berrikuspen-datan (06-30a eta 12-31) Nº de titulares mujeres en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	40
3	Berrikuspen-datan (06/30 eta 12/31) dauden 18-29 urte bitarteko titularren kopurua Nº de titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	300
4	Genero-politikaren arloko gastua Gasto en política de género	
3	GIZARTE ONGIZATEKO FUNTSEKO PENTSIOAK EMATEA CONCESION DE PENSIONES DEL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL	
1	Seihilekoan zehar, ezintasunaren ondorioz onuradun izan diren pertsonen kopurua Nº de personas beneficiarias por incapacidad durante el semestre	195



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Seihilekoan zehar, zahartasuna dela-eta onuradun izan diren pertsonen kopurua <i>Nº de personas beneficiarias por ancianidad durante el semestre</i>	105
3	Titular-kopurua, guztira, berrikuspen-datan (06-30a eta 12-31) <i>Nº titulares totales en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	300
4	Emakume titularren kopurua guztira, berrikuspen-datan (06-30a eta 12-31) <i>Nº titulares mujeres en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	140
5	18 eta 29 urte bitarteko titularren kopurua, guztira, berrikuspen datan (06-30a eta 12-31) <i>Nº titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	25
6	18 eta 29 urte bitarteko emakume titularren kopurua, guztira, berrikuspen datan (06-30a eta 12-31) <i>Nº titulares mujeres entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	10
4	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOAK EMATEA CONCESIÓN DE PRESTACIONES VINCULADAS A PROCESOS DE INCLUSIÓN	
1	Berrikuspen datan (06/30 eta 12/31) dauden titularren kopurua <i>Nº de titulares totales en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	100
2	Berrikuspen datan (06/30 eta 12/31) dauden emakume titularren kopurua <i>Nº de titulares mujeres en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	14
3	Berrikuspen-datan (06/30 eta 12/31) dauden 18-29 urte bitarteko titularren kopurua <i>Nº de titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)</i>	80
4	Genero-politikan egindako gastua <i>Gasto en política de género</i>	
6	EBALUAZIOA, DIAGNOSTIKOA ETA ORIENTAZIOA ETA ERABILTZAILEEN BEHARRIZANEN ZEHAZTAPENA VALORACION, DIAGNOSTICO Y ORIENTACION Y DETERMINACION DE NECESIDADES DE LAS PERSONAS USUARIAS	
1	GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAREN EBALUAZIOA ETA DIAGNOSTIKOA ETA BEHARRIZANEN ZEHAZTAPENA VALORACION Y DIAGNOSTICO DE LA SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL Y DETERMINACION DE NECESIDADES	
1	Ebaluatu eta diagnostikatutako kasuen kopurua <i>Nº de casos valorados y diagnosticados</i>	450
2	Emakumeei buruzko kasuen kopurua <i>Nº de casos valorados relativos a mujeres</i>	100
3	Ebaluatutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kasuen kopurua <i>Nº de casos de personas de 18-29 años valoradas</i>	220
7	EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEN DUTEN NEURRIAK EZARTZEA ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS	
1	EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEN DUTEN NEURRIAK EZARTZEA ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS	
1	Lehenetsi diren emakumeen kopurua <i>Nº de mujeres priorizadas</i>	100

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSIÓN SOCIAL	30.280.265
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSIÓN SOCIAL	30.280.265

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	3.940.265
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	1.238.429
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	1.238.429
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...)	1.238.429
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.238.429
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.940.804
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.940.804
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.891.279
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.891.279
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	49.525
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	49.525
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	761.032
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	761.032
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	761.032
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	761.032
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	24.318.000
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	35.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	35.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	24.283.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	24.283.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	50.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	50.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	24.233.000
2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	700.303
2019/0054	ARRETA BURUKO GAIXOTASUNETAN ATENCIÓN ENFERMEDAD MENTAL	3.384.138
2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCIÓN A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.000.000
2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCIÓN A PROCESOS DE INCLUSIÓN	14.008.559
2023/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	140.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.022.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	182.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	182.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	182.000
2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	45.000
2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
2021/0012	GIZARTE INKLUSIOKO PRESTAKUNTZA PROFESIONALAREN PLANA PLAN DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL EN INCLUSIÓN SOCIAL	45.000
2022/0020	ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP. ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP.	30.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	1.840.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.840.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.840.000
2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	250.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	300.000
2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	1.250.000
GUZTIRA / TOTAL		30.280.265

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	30.280.265
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	30.280.265

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	3.940.265
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	24.318.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
4 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	250.000
4 2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	300.000
4 2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	1.250.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	
45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	45.000
45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
45100 2021/0012	GIZARTE INKLUSIOKO PRESTAKUNTZA PROFESIONALAREN PLANA PLAN DE CUALIFICACION PROFESIONAL EN INCLUSION SOCIAL	45.000
45100 2022/0020	ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP. ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP.	30.000
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	
46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
GUZTIRA / TOTAL		30.280.265

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	04. Enplegua	241.116 Enplegua eta Ekintzailetza
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Empleo	241.116 Empleo y Emprendimiento

Enplegua eta Ekintzailetasuna

Egungo koiuntura ekonomikoak, Europako gerrak eta hornidura-krisiak eragindako azken hiru hamarkadetako inflazio-maila handienekin, aurreikusten du egoera ekonomikoak okerrera egingo duela datozen hilabeteetan, eta okertze horrek zuzenean eragingo diola enpleguari.

Beraz, enplegu-politika aktiboen ikuspegitik beharrezkoa da aparteko erantzuna ematea, zertarako-eta enplegua lehenaratzeko eta lan-merkatuaren oreka lortzeko. Une honetan, enplegua sustatzeko eta bultzatzeko politika aktiboak beharrezkoagoak dira langabeen laneratzea errazteko eta, aldi berean, behar duten talentua enpresetan txertatzeko.

Gizarte- eta ekonomia-aldaketaren aldi horretan, garrantzi berezia dute lan-munduan sartzeko prozesuetan laguntzea, bai besteren kontura, bai autoenpleguaren bidez, pertsonen lanbide-trebakuntza, bitartekotza eta enpresekiko lankidetzak, eta kontratazioari laguntzeko neurriak.

Trebakuntza prozesua eta enplegarritasun kontzeptua bera egokitu eta berriro pentsatu beharra dago honakoen ondorioz: banako lanaren gorakada, tenporalitatea, laneko denbora antolatze modu berriak sartu izana, ekoizpeneko eta merkatuko aldaketetara egokitzeko malgukortasun handiagoa, taldeko lanaren garrantzia eta berrikuntzak eta hobekuntza teknologikoak etengabe sartzeko eskaria.

Enplegurik gabe egiten den denbora, adina eta enplegugabezia-aldi horretan jasotzen den prestakuntza dira enplegurik ez duen pertsona kontratatzerakoan gehien aintzat hartzen diren faktoreak.

Empleo y Emprendimiento

La coyuntura económica actual, con los niveles de inflación más altos de las últimas tres décadas, provocados por la guerra en Europa y la crisis de suministros, hace prever que la situación económica empeore en los próximos meses y que este empeoramiento afecte directamente al empleo.

Por tanto desde las políticas activas de empleo es necesario dar una respuesta excepcional al objeto de recuperar el empleo y lograr el equilibrio del mercado laboral. Es en estos momentos cuando las políticas activas de promoción y fomento del empleo se hacen más necesarias para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas y al mismo tiempo incorporar a las empresas el talento que requieren.

En este periodo de cambio social y económico, el acompañamiento en los procesos de inserción laboral tanto por cuenta ajena como bajo la fórmula del autoempleo, la capacitación profesional de las personas, la intermediación y colaboración con las empresas, y las medidas de apoyo a la contratación cobran especial importancia.

El aumento del trabajo individual, la temporalidad, la introducción de nuevas formas de organización del tiempo de trabajo, la mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios de producción y del mercado, la importancia del trabajo en equipo y la permanente exigencia de incorporación de innovaciones y continuas mejoras tecnológicas, obligan a repensar y adaptar los procesos de formación y el propio concepto de empleabilidad.

El tiempo en el desempleo, la edad y la formación recibida durante el periodo de desempleo son los factores que más influyen en la contratación de una persona desempleada.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna</i>	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>		

Ikuspegi ekonomiko eta sozialetik begiratuta giza-kapitalean egiten den prestakuntza da gure Lurraldeak egiten duen inbertsiorik onena. Ildo horretatik trebakuntzaren sustapena eta laneratzeko berariazko zailtasunak dituzten enplegurik gabeko pertsonen trebakuntza (adibidez 45 urtetik gorakoekin gertatzen den bezala) lanerako berriz gaitzea eta gauza bera egitea iraupen luzeko langabetuekin edo laneratzeko bereizkeria arriskuan daudenekin, lehentasuna duen helburua da.

Funtsezkoa da laneratzeko eta gizarteratzeko ibilbideak ezartzea, langabeari laneratzeko prozesuan laguntze aldera. Horretarako, lan-orientazioa emango zaio, banakako egoeraren diagnostikoa eginez, aholkularitza emanez edo birkualifikazioa emanez, lan-merkatuko egoerari eta aukerei buruzko informazioa emanez, enplegua bilatzeko teknikak aplikatuz eta lan-bitartekotzako prozesua gauzatuz.

Horregatik, pertsonen euren ahalmen osoa garatzeko ingurunea sortu behar dute erakundeek, trebakuntzaren arloan nahiz enpleguan.

Horregatik guztiagatik, Bizkaiko Foru Aldundiak bere 2020-2023 Enplegu Planean ekintza plan bat ezartzen du, enpleguaren sorreran, garapen ekonomikoan eta berdintasunezko eraikuntza sozial inklusiboan eragin mesedegarria izan nahi duten jarduketara eta programekin.

Horretarako, enplegu-politikak laneratzeko tresna gisa kokatu behar dira.

La formación en capital humano representa la mejor inversión para nuestro Territorio, desde una perspectiva económica y social. En este sentido, el impulso de la formación o recualificación de las personas desempleadas con especiales dificultades de inserción como son las personas mayores de 45 años, las desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión para su inserción en el mercado de trabajo, es un objetivo prioritario.

Es fundamental establecer itinerarios de inserción sociolaboral que acompañen a la persona desempleada en su proceso de inserción, mediante la orientación laboral, a través de un diagnóstico de la situación individual, de un asesoramiento, o recualificación, de una información relativa a la situación y las oportunidades de mercado de trabajo, a la aplicación de técnicas para la búsqueda de empleo, así como al proceso de intermediación laboral.

Por ello desde las instituciones se ha de crear un entorno en el que las personas puedan desarrollar todo su potencial, tanto en el ámbito de la formación, como en el empleo.

Por todo ello la Diputación Foral de Bizkaia, establece en su Plan de Empleo 2020-2023 un plan de acción con actuaciones y programas que pretenden impactar favorablemente en la generación de empleo, desarrollo económico y de una construcción social igualitaria e inclusiva.

Para ello es necesario situar las políticas de empleo como herramienta de inserción laboral.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>		

Ildo horretatik, ekintzailtzak balioa du kasu batzuetan, laneratze egingarriagoa eta jasangarriagoa duten langabeekin, enpresaburu autonomoen edo enpresa kolektibo txikien formulen bidez egiten bada, hau da, besteren konturako laneratzera jo nahi denean baino. Ekintzailtza-kultura indartzea eta enpresa-sustatzaileei negozio-ideia garatzen laguntzea funtsezko jarduketak dira enplegu-politikak garatzeko.

Premisa horien gainean, enplegua erronka handia bihurtu da, eta, horretarako, honako jarduera arlo hauek jarriko dira martxan:

Lehenengoan, enplegarritasun-programa bat jasotzen da. Programa horren helburua da langabeei laguntzea enplegurako bidean, eta enpresei, berriz, behar duten laneratzeko bidean. Programa horrek hainbat jarduera-eremu izango ditu: iraupen luzeko langabeentzat, 45 urtetik gorakoentzat, emakumeentzat, egoera ahulean dauden pertsonentzat eta 30 urte arteko gazteentzat.

Aurreko programaz gain, gizarte-egoera ahulean dauden gazteei enplegua lortzen laguntzeko programa integral bat ezarriko da. Programa honek gizarte- eta lan-esparrua garatzen du, ikuspegi sozialetik lagunduz, helduarora igarotzeko bidean eta, aldi berean, enplegurako laguntza emanez, kualifikazioaren eta lan-esperientziaren tresnaren bidez. Gainera, enpresei laguntzeko programa ere bada, behar dituzten lanbide-profilak emanez.

Era berean, jardun-ildoko horretan, kalitateko enpleguak lortzeko eta, aldi berean, enpresen beharrak asetzeko pertsonak kualifikatzeko helburuarekin, soldadura-eskola bat jarriko da abian.

En este sentido el emprendimiento tiene su valor con aquellas personas desempleadas cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo.

Sobre estas premisas, el empleo se erige como gran reto, y a tal fin se pondrán en marcha las siguientes líneas de actuación:

La primera de ellas contempla un programa de ocupabilidad que tiene como objetivo acompañar a personas desempleadas en su tránsito hacia el empleo, y a las empresas en la incorporación que requieren. Contará con varias áreas de actuación: para personas desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, mujeres, personas en situación de vulnerabilidad y para personas jóvenes de hasta 30 años.

Además del programa anterior se implementará un programa integral de acompañamiento al empleo a personas jóvenes en situación de alta vulnerabilidad social. Es un programa que desarrolla el espacio socio-laboral con acompañamiento, desde el punto de vista social, en el tránsito a la vida adulta y, a su vez, acompañamiento hacia el empleo mediante la herramienta de la cualificación y la experiencia laboral. Además de ser, así mismo, un programa de acompañamiento a empresas facilitándoles los perfiles profesionales que requieren.

Así mismo, en esta línea de actuación, con el objetivo de cualificar a las personas para que puedan acceder a empleos de calidad y a su vez satisfacer las necesidades de las empresas se pondrá en marcha una escuela de soldadura.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>		

Bigarren jarduera arloa ekintzailtzako ekimenak sustatzean datza. Hala, ekintzailea babestu nahi da bere enpresa jardueraren hasierako faseetan, hau da, eratzean eta abian jartzean, enpresa-transmisioan eta enpresa-finkapenean.

Enpresa bat eratzean, enpresa proiektuak sortu eta martxan jartzeko babesa emango da, enpresaren eraketa burutzeko beharrezko arloetan pertsona sustatzaileei aholkularitza eta trebakuntza egokia emanda.

Eta, enpresak martxan jarri eta sortzean, enpresek, beren forma juridikoa edozein izan ere, enpresari banakakoak, profesionalak, ondasun erkidegoak eta sozietate zibilak barne, lehen urtean jasaten dituzten funtzionamendu gastuei aurre egiten lagunduko da.

"Enpresa-eskualdaketa" atalean enpresa-jarduera eskualdatzeko edo transmititzeko gastuei aurre egiteko laguntzak arautzen dira.

"Enpresak sendotzea" atalean hasierako fasean lagundutako enpresen jarraitutasuna eta finkapena bultzatzen da.

Beste alde batetik Foru Aldundiak tresna izaerako erakunde bat dauka, DEMA Enpresa Garapena. Erakunde horren helburua bere kontura eta besteen kontura enpleguaren sorkuntza sustatzea eta gizartean baztertuta egoteko arriskuan dauden edo gizarte zerbitzuen ibilbideetan dauden taldeen laneratzea indartzea da.

La segunda área de actuación será el fomento de iniciativas emprendedoras, que pretende apoyar a la persona emprendedora en las fases iniciales de su actividad empresarial, es decir, en su constitución y puesta en marcha, en la transmisión empresarial, y en la consolidación empresarial.

En la constitución de la empresa se apoyará la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales a través del asesoramiento y la formación a las personas promotoras en áreas necesarias para culminar la constitución de la empresa.

Y en la puesta en marcha y creación de empresa se ayudará a hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que hayan de soportar durante el primer año las empresas cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales y las comunidades de bienes y sociedades civiles.

En "Transmisión empresarial", se regulan las ayudas, para hacer frente a los gastos de transmisión de la actividad empresarial.

En "Consolidación de empresas se favorece la continuidad y la consolidación de las empresas apoyadas en su fase inicial

Por otra parte, la Diputación Foral cuenta con una entidad de carácter instrumental DEMA Enpresa Garapena, que tiene por objeto promover la generación de empleo tanto por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, o se encuentren en los itinerarios de los Servicios Sociales.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

DEMArekin lankidetzaz aurreikusten da, jarduerak elkarrekin kudeatzeko kultura ekintzaileaz sentsibilizatzeko eta zabaltzeko, ekintzaileek enpresak sor ditzaten sustatzeko, negozio-ideiak enpresa-proiektu bihurtuz, eta enpresei eta autoenplegu-proiektuei laguntzeko jardueraren lehen urtean, bai eta ekintzailtza sustatzeko ere, enpresa-transmisioaren bidez.

Se contempla la colaboración con DEMA para la gestión conjunta de actuaciones para la sensibilización y difusión de la cultura emprendedora, para el fomento de la creación de empresas por personas emprendedoras mediante la transformación de ideas de negocio en proyectos de empresa; y para el apoyo a las empresas y a los proyectos de autoempleo durante el primer año de actividad, así como el emprendizaje a través de la transmisión empresarial.

Era berean, DEMArekin lankidetzaz, aurreikusten da, beste jarduera batzuen artean, Taldeka programarekin jarraitzea ekintzailtza-taldeak, prospekzio-ekintzak gauzatzen, dinamismo ekonomikoa eta lan-merkatua sustatzen, 'Anezka, Enplegu eta Ekintzailtza Solidarioko Anezkak' izeneko programarekin, 'Sarekin' ekintzailtza-sarearekin, DEMAren jardueren kudeaketa eta eragina hobetzeko ekintzak egite aldera eta behar diren azpiegiturretan inbertsioak gauzatze aldera; baita "Lan-prestakuntzako programa mistoen bidez gizarteratzeko zailtasunak dituzten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko laborategia" proiekturako inbertsioak ere.

Así mismo, en colaboración con DEMA se prevé continuar, entre otras actuaciones con, el programa Taldeka equipos de emprendimiento, con la ejecución de acciones de prospección, fomento del dinamismo económico y del mercado laboral, con el programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario-Anezka, con la red de emprendimiento sarekin; para la realización de acciones de mejora de la gestión e impacto de las actuaciones de DEMA e inversiones en las infraestructuras necesarias; así como para el proyecto "Laboratorio para mejorar la empleabilidad de personas con dificultades de inserción mediante programas mixtos de empleo-formación".

Aldi berean, beste jarduera-ildo batek honako hauek indartzea aurreikusten du: gizarte-ahulezia dauden pertsonak, lan-merkatutik urrunago daudenak eta laneratzeko laguntza bereziak behar dituztenak, gizarteratze-zerbitzuen erabiltaileak, eta emakumea eta familia, gizarteratze-prozesuekin batera laguntza behar dutenak, gizarte-berrikuntzako eta lan-berrikuntzako proiektuak garatuz.

Al mismo tiempo otra de las líneas de actuación prevé reforzar las actuaciones dirigidas a la incorporación al empleo de las personas, en vulnerabilidad social, más alejadas del mercado laboral y que precisan de especiales apoyos para su inserción, personas usuarias de los servicios de inclusión social, y mujer y familia, que precisan de apoyos en paralelo a sus procesos de inclusión social, mediante el desarrollo de proyectos de innovación sociolaboral.

Era berean, proiektu eta metodologia berritzaileak proposatuko dituen programa bat jarri nahi da abian, ekintzailtza eta enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatzeko.

Así mismo se pretende poner en marcha un programa que proponga proyectos y metodologías novedosas e innovadoras que fomenten el emprendimiento y empleo estable y de calidad.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna</i>	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>		

Bestalde, azken urteetako esperientziaren arabera, enpleguaren eta sustapen ekonomikoaren tokiko kudeaketa (hurbileko tokiko egituren bidez) modu aparta da enplegua sortu eta hobetzeko orduan eta enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan emaitza onak lortzeko, eskualdeko gaitasun ekonomikoak aprobetxatuta

Behargintza enplegu eta tokiko garapenerako zentroek eta toki-erakundeek bide luzea egin dute, ekintzen bidez, pertsonen enplegarritasuna hobetzeko, udalerriko eta eskualdeko enpresa- eta merkataritza-sarea sustatzeko, enpleguaren aldeko prospekzio- eta informazio-jarduerak egiteko eta besteren konturako laneratzea babesteko

Horregatik, ezinbestekoa da toki entitate horien esperientzia izatea berraktibazioaren, berrorientazioaren eta birkokatzearen arloetan, langabezian dauden pertsonak lan merkatura itzul daitezen.

Ziurgabetasun ekonomikoaren testuinguru honetan, enpresei lagunduko zaie enplegua sortzen eta kontrataziorako laguntzen bidez behar dituzten profil profesionalak bilatzen.

Azkenik, Bizkaiko adineko ezinduentzako egoitza-zentroetako langileen lanbide-trebakuntza hobetzeko programarekin jarraituko da. Programa horren xedea egoitzetan langileen prestakuntza-maila handitzea da, aldi berean espezialitate berrietan prestatzea erraztuz, zainketen sektoreari balioa emanez, lanbide-gaitasun berriak gehituz, gaur egun zainketen arloan eskatzen diren premiei erantzungo dien figura profesionala definituz eta zainketen sektorean enplegua sortzen lagunduz.

Por otra parte, la experiencia de los últimos años demuestra que la gestión local del empleo y la promoción económica, a través de estructuras locales de proximidad, es una fórmula idónea para lograr buenos resultados en la creación y mejora del empleo y en la mejora de la competitividad de las empresas, aprovechando las potencialidades económicas de la comarca

Los Centros de Empleo y Desarrollo Local Behargintzak y otras entidades locales disponen de una amplia trayectoria en la realización de acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas; a fomentar el tejido empresarial y comercial del municipio o comarca; a desarrollar actividades de prospección e información para el empleo; a apoyar la inserción laboral por cuenta ajena.

Es por ello, imprescindible, contar con la experiencia de estas entidades locales en la reactivación, reorientación y recolocación para lograr que las personas en desempleo puedan retornar al mercado laboral.

En este contexto de incertidumbre económica, se apoyará a las empresas en la generación de empleo y en la búsqueda de perfiles profesionales que requieren a través de ayudas a la contratación.

Finalmente se continuará con el programa para la mejora de la capacitación profesional del personal de los centros residenciales para personas mayores dependientes de Bizkaia, con objeto de elevar el nivel formativo de las personas trabajadoras en los centros residenciales favoreciendo su formación en nuevas especialidades, revalorizar el sector de los cuidados, definir, a través de la incorporación de nuevas competencias profesionales una figura profesional que dé respuesta a las necesidades requeridas hoy en día con relación a los cuidados, y favorecer la generación de empleo en el sector de los cuidados.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0904	ENPLEGUA EMPLEO
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	LANERATZEA SUSTATZEA PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL	
1	LANERAKO ORIENTAZIOA ORIENTACIÓN LABORAL	
1	Lanerako orientazioari buruzko jarduketak Actuaciones de orientación laboral	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
2	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
3	BITARTEKARITZA INTERMEDIACION	
1	Ikastaro-kopurua Nº de cursos	40
2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	50
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
4	GAZTE ON GAZTE ON	
1	Erakunde partaideen kopurua Nº de entidades participantes	1



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Partaide-kopurua Nº de personas participantes	100
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	15
4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	100
5	ENPRESA-ELKARTEEKIN ETA BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN LANKIDETZAN ARITZEA, BERRORIENTARIO, BIRGAIKUNTZA ETA BIRKOKAPEN PROGRAMAK MARTXAN JARTZEKO COLABORACION CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y OTROS ORGANISMOS PARA LA PUESTA EN MARCHA DE PROGRAMAS DE REORIENTACION, RECUALIFICACION Y RECOLOCACION	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	5
2	3R proiektuetan parte hartu duten pertsonak Personas participantes en proyectos 3R	400
3	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	40
6	LANGABEAK LANERATZEA SUSTATZEA BEHARGINTZA ENPLEGU- ETA TOKI-GARAPENERAKO ZENTROEN ETA TOKI ERAKUNDEEN BIDEZ PROMOCION DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS A TRAVES DE LOS CENTROS DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL BEHARGINTZAK Y ENTIDADES LOCALES	
1	Birlaneratzeko eta birkokatze proiektuak Proyectos de reinserción y recolocación	18
2	Birlaneratzeko eta birkokatze proiektuetako parte-hartzaileak Personas participantes en proyectos de reinserción y recolocación	800
3	Emakume parte-hartzaileen kopurua % de mujeres participantes	40
7	KONTRATAZIORAKO LAGUNTZA APOYO A LA CONTRATACION	
1	Kontratutako pertsonen kopurua Nº de personas contratadas	100
2	Kontratutako emakumeen % % de mujeres contratadas	40
3	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	15
2	LANERATZEKO ZAILTASUNAK BEREZIAK DITUZTEN EMAKUMEEN LAN-GAIKUNTZA SUSTATZEA PROMOVER LA CAPACITACION LABORAL DE LAS MUJERES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL	
1	EMAKUMEEN PRESENTZIA HANDITZEA LAN-GAIKUNTZARAKO JARDUKETETAN INCREMENTO DE LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LAS ACTUACIONES DE CAPACITACION LABORAL	
1	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	55
3	EKIMEN EKINTZAILEAK SUSTATZEA FOMENTAR LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	
1	SORTZEKO ETA MARTXAN JARTZEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO PARA LA CREACION Y PUESTA EN MARCHA	
1	Erakunde laguntzaileen kopurua Nº de entidades colaboradoras	25
2	Aholkularitza eman zaien proiektuen kopurua Nº de proyectos asesorados	500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	ENPRESA-PROIEKTUAK MARTXAN JARTZEKO LAGUNTZAK AYUDAS A LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS EMPRESARIALES	
1	Enpresa-kopurua Número de empresas	800
2	Pertsona sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras	850
3	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
4	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
3	ENPRESEN SENDOTZEA CONSOLIDACION EMPRESARIAL	
1	Enpresa-kopurua Nº de empresas	70
2	Sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras	75
3	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
4	30 urtera arteko sustatzaile gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
4	ESKUALDEETAN ENPLEGUA SUSTATZEA PROMOVER COMARCALMENTE EL EMPLEO	
1	BEHARGINTZA ZENTROAK CENTROS BEHARGINTZA	
1	Zentro kopurua Nº de centros	21
5	ENPLEGUA SUSTATZEKO ERAGILEEKIN LANKIDETZAN ARITZEA (DEMA) COLABORAR CON AGENTES DE APOYO AL EMPLEO, DEMA	
1	DEMA ENPRESA GARAPENA ERAKUNDEAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORACION CON DEMA EMPRESA GARAPENA	
1	Aholkularitza eman zaien sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras asesoradas	350
2	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
3	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
4	Enpresarin parte hartu duten gazteen kopurua Nº de jóvenes participantes en Enpresari	160
5	Enpresarin parte hartu duten emakume gazteen % % de mujeres jóvenes participantes en Enpresari	50
6	Enplegua eta ekintzailatza sustatzeko anezketan parte hartu dutenen kopurua Nº de participantes en Lanzaderas de empleo y emprendimiento	40
7	Parte hartu duten emakumeen % % de mujeres participantes	50
8	Parte hartu duten gazteen % % de personas jóvenes participantes	15
2	ENPLEGUA SUSTATZEKO BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORACION CON OTRAS ENTIDADES DE APOYO AL EMPLEO	



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	Erakunde-kopurua Nº de entidades	7
6	LANERATZEKO FORMULA BERRIAK SUSTATZEA PROMOVER NUEVAS FORMULAS DE INSERCIÓN LABORAL	
1	GIZARTE- ETA LAN-BERRIKUNTZARAKO PROIEKTUAK GARATZEA DESARROLLO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL Y LABORAL	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	4
2	EKINTZAILETZAREN ETA ENPLEGU EGONKOR ETA KALITATEKOAREN ARLOKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	12
7	ENPLEGUARI DAGOKIONEZ GENERO-BERDINTASUNA SUSTATZEKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO FRENTE AL EMPLEO	
1	ENPLEGUARI DAGOKIONEZ GENERO-BERDINTASUNA SUSTATZEKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO FRENTE AL EMPLEO	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	3
8	PROGRAMAKO JARDUKETETAN BERDINTASUNA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA	
1	PROGRAMAKO JARDUKETETAN SARTUTAKO BERDINTASUNERAKO NEURRIAK MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA	
1	Neurri-kopurua Nº de Medidas	6
9	ZAINTZEI BURUZKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN EN CUIDADOS	
1	EGOITZA-ZENTROETAKO LANGILEEN LANBIDE-GAIKUNTZA HOBETZEKO PROGRAMA PROGRAMA MEJORA DE LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL DE LOS CENTROS RESIDENCIALES	
1	Parte-hartzaileen kopurua Nº Personas participantes	300
2	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	70
10	PRESTAKUNTZA ZAINETETAN FORMACIÓN EN CUIDADOS	
1	EGOITZA-ZENTROETAKO LANGILEEN LANBIDE-GAITASUNA HOBETZEKO PROGRAMA PROGRAMA MEJORA DE LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL DE LOS CENTROS RESIDENCIALES	
1	Parte-hartzaileen kopurua Nº Personas participantes	300
2	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	70

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0904	ENPLEGUA EMPLEO	25.982.580
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	25.982.580

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.182.580
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	410.656
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	410.656
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...)	410.656
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	410.656
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	573.527
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	573.527
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	556.832
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	556.832
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	16.695
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	16.695
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	198.397
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	198.397
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	198.397
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	198.397
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	325.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	325.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	228.200



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	228.200
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	228.200
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	96.800
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	96.800
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	96.800
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	24.445.000
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	33.500
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	33.500
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	33.500
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	20.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	13.500
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	1.954.000
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.954.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.954.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	426.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	1.528.000
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	11.175.330
443	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	10.025.330
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	5.420.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.305.330
2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	1.300.000
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.150.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	1.005.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	145.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	11.282.170
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	11.282.170
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	11.282.170
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.170.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	228.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	1.022.500
2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	30.000
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.718.330
2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	1.100.000
2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	1.023.340
2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	30.000
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
GUZTIRA / TOTAL		25.982.580

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0904	ENPLEGUA EMPLEO	25.982.580
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	25.982.580

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.182.580
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	325.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
4 2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	
4 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	7.099.000
4 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	8.710.160
4 2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	1.100.000
4 2020/0026	BIZKAIA AURRERA BIZKAIA AURRERA	
4 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	2.323.340
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	1.052.500
45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.170.000
45100 2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
75100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	30.000
GUZTIRA / TOTAL		25.982.580

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunerako Zuzendaritzak Foru Aldundiaren barnealderantz lan egiten du, batez ere berdintasun-politiken zeharkakotasunaren bidez, bai eta herritarrei begira ere, ahalduntze-, sentsibilizazio-, ikerketa- eta laguntza-programen bidez.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak zeharkakotzearen ildotik, Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako lehen bost foru planen ondoren, 2021eko ekainean VI. Plana onetsi zen, lau urteko indarraldia duena.

2023rako ezartzen diren ekintzak gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak (Sailarteko Batzordea, Berdintasuna Taldea eta Sailarteko taldeak) gidatutako eta koordinatutako berdintasun-egituren lana izango da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan ezarritakoa betez.

Berdintasun Plana gauzatze aldera, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua betez, 2023an honako lan-ildo nagusi hauek izango dira berdintasun-politiken zeharkakotasunari dagokionez:

- Plana gauzatzea bera: helburu gisa eta zeharkakotasun-tresna gisa.
- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenaren edukia eta prozedura berrikustea. Berdintasunerako Foru Arauak agindutakora egokitzeak eta tresna ezarri ondoren egin beharreko egokitzapenak tresna egokitu eta haren erabilera ezartzera behartzen dute, bai eta hura egiteko prozedura berrikustera ere, eta 2023an arlo horretan 2022an hasitako lanarekin jarraituko da..

La Dirección de Igualdad trabaja tanto hacia el interior de la Diputación, sobre todo a través de lo que se denomina transversalización de las políticas de igualdad, como de cara a la ciudadanía con programas de empoderamiento, sensibilización, investigación, ayudas...

En la línea de la transversalización de las políticas de igualdad de mujeres y hombres, tras los cinco primeros Planes Forales para la Igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, en el mes de junio de 2021 se aprobó el VI Plan, que tiene una vigencia de cuatro años.

Para la ejecución de las acciones que se establezcan para el año 2022, se contará con el trabajo de las estructuras de igualdad lideradas y coordinadas por la Dirección de Igualdad (comisión interdepartamental, Berdintasuna Taldea y grupos intradepartamentales), en cumplimiento de lo establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En ejecución del Plan de Igualdad y en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, las principales líneas de trabajo durante el año 2023 en materia de transversalización de políticas de igualdad serán:

- La propia ejecución del plan: en cuanto objetivo y en cuanto instrumento de transversalización.
- Revisión del contenido y procedimiento del informe de evaluación previa de impacto en función del género. La adecuación al mandato de la Norma Foral de Igualdad y el ajuste necesario tras los años de implantación de la herramienta, obligan a adecuar el instrumento e implantar su utilización, así como a revisar el procedimiento de elaboración y en 2023 se continuará con el trabajo iniciado en esta materia en el año 2022.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

- 2021ean (2022ko aurrekontuetarako) genero-ikuspegia duen aurrekontu-eredu berria ezarri ondoren, 2023an, 2022an egin denaren ildotik jarraituz, tresna hori garatzen eta hobetzen egingo da lan, politika publikoa eraldatzeko tresna eraginkor bihurtu dadin.
 - Kontratueta berdintasun-klausulak sartzea berrikustea. Helburua da txertatzen ari diren klausulen eraginkortasuna hobetzea eta sailekin lankidetzan aritzea klausula berriak sartze aldera. 2022an ildo horretan lan egin da Kontratazio Zerbitzuarekin, eta 2023an jarraituko da zeregin horrekin.
 - Tras la implantación en el año 2021 (para los presupuestos 2022) del nuevo modelo de presupuestación con perspectiva de género, en el año 2023 se trabajará, continuando con lo realizado en 2022, en el desarrollo y mejora de este instrumento, de cara a que se convierta en una eficaz herramienta de transformación de la política pública.
 - Revisión de la incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos. El objetivo es mejorar la eficacia de las cláusulas que ya se vienen incorporando y colaborar con los departamentos en la inclusión nuevas cláusulas. Durante 2022 se ha trabajado en esta línea con el Servicio de Contratación y se continuará con esa tarea en 2023.
- Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarte, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.
- Horretarako, diru-laguntzen ildoarekin jarraituko da, emakume-elkarteek eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardueran laguntze aldera.
- Gizarte zibilarekin lankidetzaz-espazioak ezartzeko ildo beretik, eta Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua eratu zen 2020an, eta 2023an jarraituko du bere zereginarekin, urteko batzarrak eginez eta kudeaketa-batzordearen eta lantaldeen bidez bere zeregina garatuz.
- Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.
- En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.
- Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de género.
- En la misma línea de establecer espacios de colaboración con la sociedad civil, y cumpliendo con el mandato de la Norma Foral de Igualdad, durante el año 2020 se constituyó el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia que continuará con su cometido en el año 2023, celebrando las asambleas anuales y desarrollando su cometido a través de la comisión gestora y los grupos de trabajo.
- Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Horretarako, 2021ean Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea jarri zen martxan, 4/2018 Foru Arauan aurreikusia. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko udalerrien arteko lan eta koordinaziorako gune gisa eratuko da.

Udalerriei, bereziki txikienei, ematen zaien laguntza teknikoa eta ekonomikoa indartze aldera, 2023an zehar dirulaguntzen lerro bati eutsiko zaio (2021ean berreskuratu zena) emakumeen eta gizonen berdintasunerako tokiko proiektuetarako.

Zuzendaritzaren beste lan-ildoetako bat sentsibilizazioari buruzkoa da.

Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistaratzeko ahalegina egingo da.

Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrarekin bat datozen edukiekin; aldi berean herritarrengan eragina duten sentsibilizazio-kanpainak egingo dira, emakumeen askatasuna eta eskubideak mugatuko dituzten aurreiritzi eta estereotipo matxistarik gabeko gizarte-eredua eraikitzeko.

Urtea nazioarteko kongresu batekin hasiko da, feminismoei, emakumeen eta gizonen berdintasunari eta gaur egun gizarteak arlo horretan dituen erronkei buruz hausnartzeko, eztabaidatzeko, iritzia partekatzeko, sentsibilizatzeko eta informatzeko.

Beste alde batetik, 2023. urtean zehar Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari Sariak"-en zortzigarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

Para ello, en 2021 se puso en marcha la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia prevista en la Norma Foral 4/2018, que se constituye como un espacio de trabajo y coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia y los municipios de Bizkaia

De cara a reforzar la asistencia técnica y económica a los municipios, particularmente a los de menor tamaño, durante el año 2023 se mantendrá una línea de subvenciones (recuperada en 2021) para proyectos locales de igualdad de mujeres y hombres.

Otra de las líneas de trabajo de la Dirección es la relativa a la sensibilización.

Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.

En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto, además de campañas de sensibilización que incidan en la ciudadanía para construir un modelo de sociedad libre de prejuicios y estereotipos machistas que limiten la libertad y derechos de las mujeres.

Se iniciará el año con la celebración de un congreso internacional internacional para reflexionar, debatir, compartir, sensibilizar e informar en torno a los feminismos, la igualdad de mujeres y hombres y los retos que la sociedad enfrenta actualmente en esta materia.

Por otro lado, durante el año 2023 la Dirección general de Igualdad convocará la octava edición de los "Zirgari Sariak" como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Halaber, sentsibilizazioaren esparruan, 2023 Berdintasunerako Zuzendaritzaren jarduketa-ardatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da berriro ere, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. Indarkeriaren esparru horretan Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzaren eskumenak handituz joan dira azken urteotan eta, beraz, sentsibilizazioaren arloan dituen zereginenez gain, berari dagozkio ondoko hauen kudeaketak: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia; sexu-esplotaziorako xedez egindako salerosketaren biktimekin eta biziraun dutenekin Gizartean Esku Hartzeko Planaren koordinazioa, eta Tartekari Sarea programaren koordinazioa.

Adierazi den hori zehaztuz, 2023an, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundearen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).

Aldi berean, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia sentiberatzeko jardura bat diseinatuko du azaroaren 25aren inguruan, hau da, emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako nazioarteko eguna.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak 2020. urtean hasi zuen Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzeko eskumena.

También en el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad en el año 2023 lo va a seguir siendo la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.

Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En este ámbito de la violencia, las competencias de la Dirección de Igualdad han ido creciendo en los últimos años, de modo que, además de sus cometidos en materia de sensibilización, le corresponden la gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia, la coordinación del Plan de Intervención Social con Víctimas y Supervivientes de Trata con Fines de Explotación Sexual y la coordinación del programa Tartekari Sarea.

Detallando lo señalado, en 2023, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad se coordinará, la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre

Paralelamente, la Dirección General de Igualdad diseñará una actividad de sensibilización en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.

La Dirección de Igualdad incorporó para el año 2020 la competencia de gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Martxoaren 18ko 53/2003 Foru Dekretuaren bidez Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia sortu zen, hain zuzen ere 4/2018 Foru Arauaren ostean Bizkaian Biolentzia Matxistaren Behatokia izena hartu duena. Behatokia elkargo organoa da, kontsultak egiteko dena, eta horren helburua Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea da, eta etxeko tratatu txarren arloan abian jarri diren erakundearen politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

2023an, Behatoki honek informazioa biltzen jarraituko du, iturriak eta adierazleak berrikusita, eta bere webgunea egokitzen jarraituko du, 2020an hasitako lanari jarraikiz.

Indarkeria matxistarekin lotutako lan-ildoan, Berdintasunerako Zuzendaritzak esku-hartze sozialeko plana sexu-esplotaziorako salerosketaren biktimekin eta bizirik atera direnekin koordinatuko du, eta plan horren esparruan bere eskumenekoak diren ekintzei ekingo die eta Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuarekin lankidetzan Tartekari Sarea programa koordinatuko du.

Zuzendaritzaren estrategiak bere eskumen-eremu guztietan gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak beharrezkoak diren azterlanak eta ikerketak egingo ditu.

Mediante Decreto Foral nº. 53/2003, de 18 de marzo, se creó el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, que a partir de la Norma Foral 4/2018 pasa a denominarse Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia. Este Observatorio es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra la mujer en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en el área del maltrato doméstico en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.

Durante el año 2023, este Observatorio continuará con su trabajo de recopilación de información, a partir de una revisión de fuentes y de indicadores y continuará adaptando su página Web siguiendo con el trabajo iniciado en el año 2020.

En la línea de trabajo relacionada con la Violencia machista, la Dirección de Igualdad coordinará la ejecución del Plan de Intervención social con víctimas y supervivientes de trata con fines de explotación sexual y acometerá las acciones que son de su competencia en el marco de dicho plan y coordinará en colaboración con el Servicio de Mujer e Integración Familiar, el programa Tartekari Sarea.

Para llevar a cabo las estrategias de la Dirección en sus diversos ámbitos de competencia, la Dirección de Igualdad abordará los estudios e investigaciones que sean necesarios.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BERDINTASUNA SUSTATU ETA INDARTZEN DUTEN NEURRIAK DINAMIZATU ETA SUSTATU, HERRITARREN SARE ETA PARTE HARTZEKO BIDE GUZTIEKIN LANKIDETZAN ARITUZ DINAMIZAR E IMPULSAR MEDIDAS QUE FOMENTEN Y REFUERZEN LA IGUALDAD COLABORANDO CON TODAS LAS REDES Y VIAS DE PARTICIPACION CIUDADANA	
1	UDAL ETA MANKOMUNITATEKIN LANKIDETZAN ARITZEA. COLABORAR CON AYUNTAMIENTOS Y MANCOMUNIDADES	
1	Bizkaiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarean parte hartzen duten udalen kopurua Número de ayuntamientos participantes de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia	70
2	Diruz lagundutako udalen kopurua Número de ayuntamientos subvencionados	30
3	Genero indarkeriaren aurkako Estatu-itunaren testuinguruan finantzaturako udalen kopurua. Número de ayuntamientos financiados en el marco del Pacto de Estado contra la violencia de género.	112
4	Aholkularitza jaso duten udalen kopurua Número de ayuntamientos asesorados	224
2	LANKIDETZA EMAKUMEEN ELKARTEKIN ETA IRABAZTEKO ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEKIN COLABORAR CON ASOCIACIONES DE MUJERES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	
1	Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluan parte hartzen duten elkarten eta erakundeen kopurua Número de asociaciones y entidades participantes en el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia	40
2	Emakumeen elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de asociaciones de mujeres subvencionados	32
3	Irabazi-asmorik gabeko elkarteei diruz lagundutako proiektuen kopurua Número de proyectos de entidades sin ánimo de lucro subvencionados	30
4	Ahalduntze-espazioan parte hartu duten elkarten kopurua Número de asociaciones participantes en el espacio de empoderamiento	35
2	GENERO IKUSPEGIA ALDUNDIAN SAR DADILA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA DIPUTACION.	
1	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO FORU PLANEKO EKINTZAK KOORDINATU ETA BURUTU COORDINAR Y EJECUTAR ACCIONES DEL PLAN FORAL DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	
1	Berdintasunerako Sailen arteko Batzordearen bilera-kopurua Número de reuniones de la Comisión Interdepartamental de Igualdad	2
2	Berdintasuna Taldearen bilera-kopurua Número de reuniones de Berdintasuna Taldea	3
3	HERRITARRAK SENTIKORTU ETA INFORMATU DESBERDINTASUNEZ, ETA BFA-K GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO BERDINTASUNAREKIN DUEN KONPROMISOAZ SENSIBILIZAR E INFORMAR A LA CIUDADANIA EN RELACIÓN A LAS DESIGUALDADES Y AL COMPROMISO DE LA DFB CON LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	SENTSIBILIZAZIO-KANPAINAK ETA -EKINTZAK EGITEA REALIZAR CAMPAÑAS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN	
1	Sentsibilizazio-kanpainen kopurua Número de campañas de sensibilización	4
2	Sentsibilizazio- eta/edo prestakuntza-ekintzen kopurua Número de acciones de sensibilización y/o formación	25
2	BIZKAIAN BERDINTASUNAREN ALDE EGITEN DEN LANA IKUSARAZTEA VISIBILIZAR EL TRABAJO POR LA IGUALDAD EN BIZKAIA	
1	Aitorpen kopurua Número de reconocimientos	4
4	INDARKERIA MATXISTAREN EGOERA EZAGUTZEA ETA PREBENTZIO-, SENTSIBILIZAZIO- ETA KONPONTZE-JARDUERAK EGITEA CONOCER LA REALIDAD DE LA VIOLENCIA MACHISTA Y LLEVAR A CABO ACCIONES DE PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y REPARACIÓN	
1	BIZKAIKO INDARKERIA MATXISTAREN BEHATOKIA KUDEATZEA GESTIONAR EL OBSERVATORIO DE VIOLENCIA MACHISTA DE BIZKAIA	
1	Behatokiaren osoko bilkurak eta adierazleen taldeak egindako bilera-kopurua Número de reuniones del pleno del Observatorio y del grupo de indicadores	4
2	Argitaratutako txosten-kopurua Número de informes publicados	4
2	SEXU-ESPLOTAZIORAKO SALEROSKETARI AURRE EGITEKO PLANEKO EKINTZAK KOORDINATU ETA GAUZATZEA COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL PLAN DE TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL	
1	Gauzatutako eta koordinatutako ekintza-kopurua Nº de acciones ejecutadas y coordinadas	16
3	GAZTEAK SENTSIBILIZATZEA BELDUR BARIK PROGRAMAREN BARRUAN SENSIBILIZAR A LA JUVENTUD EN EL MARCO DEL PROGRAMA BELDUR BARIK	
1	Hitzarmen-kopurua Número de convenios	1
4	INDARKERIA MATXISTAREN ARLOKO ERREPARAZIO-EKINTZAK EGITEA LLEVAR A CABO ACCIONES DE REPARACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA	
1	Indarkeria matxistaren arloan egindako erreparazio-ekintzen kopurua Número de acciones de reparación de la violencia machista	2

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS	4.225.562
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.225.562

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.025.562
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	360.174
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	360.174
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	360.174
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	360.174
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	476.625
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	476.625
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	465.945
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	465.945
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	10.680
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	10.680
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	188.763
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	188.763
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	188.763
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	188.763
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.935.000
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	150.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	150.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS	1.785.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	929.300
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	349.000
2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	194.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	155.000
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	100.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	480.300
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	458.200
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	22.100
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	855.700
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	705.700
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	500.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	205.700
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	100.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	100.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	50.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	50.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.265.000
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	35.000
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	217.000
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	217.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	217.000
2007/0057	UDALAK, AUKERA BERDINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	217.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.013.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	1.013.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.013.000
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	973.000
2022/0017	AMUGE: ROMA ERALDATUZ EGITARAUA AMUGE: PROGRAMA ROMA ERALDATUZ	15.000
2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
GUZTIRA / TOTAL		4.225.562

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y DERECHOS CIUDADANOS	4.225.562
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.225.562

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.025.562
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.935.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	
42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	217.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	973.000
45100 2022/0017	AMUGE: ROMA ERALDATUZ EGITARAUJA AMUGE: PROGRAMA ROMA ERALDATUZ	15.000
45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
GUZTIRA / TOTAL		4.225.562

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetzeta eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

232.115 aurrekontu-programa erabiltzen dugun tresna da, eremu honetan 2023ko ekitaldian garatuko ditugun jarduketak eta proiektuak babesteko.

Lankidetzaren arloari dagokionez, jarduketak eta proiektuak Lankidetzarako IV. Gida Planaren eskutik etorriko dira, eta 2023ko aurrekontu-ekitaldian gauzatuko da.

Beste alde batetik, programa honetan bertan garatuko dugu dibertsitatea kudeatzeko eta diskriminaziorik ez izateko politika, hala nola jatorria, identitate etnikoa, sexu-orientazioa eta herritarren eskubideak kaltetzen dituen beste edozein arrazoi. Aztergai dugun kasu honetan, Dibertsitatea Kudeatzeko Plan dugu (Dibertsitaterako eta Inklusiorako I. Plana, 2021-2023), Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren ekintza zuzena (edo erakundeekin lankidetzan) orientatzea eta haren barne-rola indartzea bilatzen duena, dibertsitatearen ikuspegia zeharka aplikatzeko sailaren eskumeneko gainerako politika publikoetan.

Gainera, aurrekontu-programa horren barruan, Goiha programa garatzen jarraituko dugu, nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonak Bizkaian integrazteko.

Onartutako jarraibideen ondorioz, adierazi behar dugu dibertsitatearen kudeaketari eta garapenerako lankidetzari dagokienez abian jarritako helburuak eta politikak honako hauek izango direla:

A) Garapenerako nazioarteko lankidetzak garatzen eta kudeatzen modu aktiboan parte hartzea, honako konpromiso hauen bidez.

El programa presupuestario 232.115 es la herramienta que utilizamos para dar cobertura a las actuaciones y proyectos que en este ámbito desarrollaremos a lo largo del ejercicio 2023.

En relación al área de la cooperación las actuaciones y proyectos vendrán de la mano del IV Plan Director de Cooperación llevándose a cabo, durante el ejercicio presupuestario del año 2023, la ejecución del mismo.

Por otro lado, desde este mismo programa desarrollaremos la política de gestión de la diversidad y no discriminación por razones como las de origen, identidad étnica, orientación sexual, y cualesquiera otras que menoscaben los derechos de la ciudadanía. En este caso, contamos con el Plan de Gestión de la Diversidad, (I Plan de Diversidad e Inclusión 2021-2023) que busca orientar la acción directa (o en colaboración con entidades) de la Dirección de Cooperación y Gestión de la Diversidad, así como fortalecer su rol interno para transversalizar el enfoque de la diversidad en el resto de políticas públicas competencia del departamento.

Además, dentro de este programa presupuestario, continuaremos con el desarrollo del Programa Goiha, de integración de las personas solicitantes de protección internacional en Bizkaia.

Consecuentemente con la directrices aprobadas, debemos señalar que los objetivos y políticas puestas en marcha en relación a la gestión de la diversidad y la cooperación al desarrollo serán las siguientes.

A) Participar en el desarrollo y gestión de las políticas de cooperación internacional al desarrollo con los siguientes compromisos.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	06. Lankidetzeta eta Dibertsitatea 06. <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>		232.115 <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>
A.1.- Herrialde pobretuetako tokiko agintariekin eta komunitateekin lankidetzeta zuzena eta teknikoa izaten jarraitzea, banaka eta/edo sarean, lurralde historikoko beste erakunde batzuekin batera, hala nola unibertsitateekin, udalekin eta GKEekin.	A.1.- Continuar en la línea de cooperación directa y colaboración técnica con las autoridades y comunidades locales de los países empobrecidos, de forma individual y/o en red junto con otras instituciones del territorio histórico como pueden ser Universidades, Ayuntamientos, ONGs.	
A.2.- Hezkuntza arloko ekintza propio eta zuzenekoak sustatzea gizarte transformaziorako eta oraintsu Nazio Batuek ezarritako garapen iraunkorreko helburuei dagokienez (GIH).	A.2.- Impulsar acciones propias y directas de educación para la transformación social y sobre los objetivos de desarrollo sostenible establecidos recientemente por Naciones Unidas (ODS).	
A.3.- Koherentzia printzipioa sustatzea politika publikoetan, foruko sail eta enpresa publiko guztietan. Hori Bizkaiko eragileen artean sailen arteko eta erakundeen arteko koordinazioan eta osagarritasunean aurrera eginez burutuko da, giza garapen iraunkorraren alde eginda.	A.3.- Impulsar el principio de coherencia en las políticas públicas en todos los departamentos y empresas públicas forales, avanzando en una mayor coordinación y complementariedad interdepartamental e interinstitucional y corresponsabilidad entre los agentes de Bizkaia a favor del desarrollo humano sostenible	
A.4.- Eragile guztiei zuzendutako prestakuntza ikastaroak egitea, Planean onetsitako zeharkako lerroak bai lankidetzeta proiektuetan bai gizarte transformaziorako hezkuntza jarduketetan behar bezala txertatzeko asmoz.	A.4.- Realizar cursos de formación dirigidos a los distintos agentes con la finalidad de incorporar adecuadamente las líneas transversales aprobadas en el Plan en los proyectos de cooperación y en las actuaciones de educación para la transformación social.	
B) Askotarikotasunaren politikaren barruan jarduerak bultzatzea, migratutako etorkinentzat, bai eta euskal herritar berriak era harmonikoan gizarteratzeko politika bultzatzea ere.	B) Fomentar actividades dentro de una política de gestión de la diversidad hacia la población migrada y de inclusión armónica de la nueva ciudadanía vasca.	
B.1.- Txostenak egin eta zabaltzea, migratutako herritarren errealitateari eta dituzten beharraziei buruzkoak, euskal herritar berri diren aldetik.	B.1.- Elaborar y divulgar informes sobre la realidad de la población migrada y sus necesidades en calidad de nueva ciudadanía vasca.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetza eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetza eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad
B.2.- Erakunde mailan elkatergintza-sarea sendotzea, hau da, pertsonak eta taldeak parte hartze publikoan aritzea sustatzen duena eta Bizkaiko gizartearen barruan interakzio kulturalako esparruak bultzatzen dituena . Halaber, horien jarduerak garatzeko eta jabekuntzarako beharrezko azpiegiturak sortzen eta/edo mantentzen laguntzea.	B.2.- Fortalecer institucionalmente el tejido asociativo que propicia la incorporación de personas y colectivos a la participación pública y la promoción de espacios de interacción cultural en el seno de la sociedad vizcaína. Igualmente apoyar la creación y/o mantenimiento de infraestructuras necesarias para el desarrollo de sus actividades y su empoderamiento.	
B.3.- Sentsibilizazio-jarduerak egitea, kultura artekotasuna eta gizarteratzea modu harmonikoan gerta dadila errazteko, modu berezian, Bizkaiko udalekin lankidetzan egindako proiektuetan.	B.3.- Realizar actividades de sensibilización que favorezcan la interculturalidad y la integración armónica, de manera especial en proyectos realizados en colaboración con los ayuntamientos de Bizkaia.	
C) Bestelako desberdintasun-egoerei aurre egitea, baldin eta herritarren eskubideei kalte egiten badiete, besteak beste: jatorriagatiko , sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa;	C) Atender a otras situaciones de desigualdad que menoscaban los derechos ciudadanos, como pueden ser la discriminación por origen, por orientación sexual, etc.	
C.1.- Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren eskumenekoak diren politiketan aniztasunaren kudeaketa txertatzea, haren gaitasun inklusiboa hobetzeko, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren gaitasuna indartuz.	C.1.- Incorporar la gestion de la diversidad en las políticas que son competencia del Departamento de Empleo inclusión social e igualdad para mejorar su capacidad inclusiva, reforzando la capacidad de la Direccion de Cooperacion y Diversidad.	
C.2.- Ekonomikoki etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko lan egiten duten elkarrekin lankidetzan jardutea	C.2.- Colaborar económicamente con las asociaciones que trabajan por la eliminación de las desigualdades por razones de identidad étnica, orientación sexual y otras.	
C.3.- Sentsibilizazio-ekintzak egin eta horiei laguntza ematea, herritarren eskubideak defendatzeko eta etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko, zentsuragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko;	C.3.- Realizar y apoyar acciones de sensibilización en defensa de los derechos ciudadanos y la eliminación de discriminaciones por razones de identidad étnica, orientación sexual, censura y otras;	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetzeta eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

C.4.- Hezkuntza-jarduerak egiten laguntzea, giza eskubideen eta diskriminaziorik gabeko tratua gaineoak.

D) Disziplinaren anitzeko prespektiba batetik errefuxiatuei integrazio-fasean arreta emateari buruzko Goihabe programa mantentzea, eta zabaltzea.

Deskribatutako helburu eta politikak egin eta betetzeko, diru-laguntzen ildoei dagokien deialdia egingo da, askotarikotasunaren kudeaketari buruzko jarduerak egiteko, bai eta garapen-lankidetzako proiektuak, gizaldekoko eta larrialdiko laguntza proiektuak eta gizarte transformaziorako hezkuntza proiektuak egiteko ere.

Kooperazio-arloari dagokionez, 2023. ekitaldian, Bizkaiko Foru Aldundiaren IV. Lankidetzeta Plan Zuzentzailean jasotako ekintzak eta jarduerak gauzatzen hasiko dira, agertoki berria abian jartzeko eta planteatzeko, hura onartzean sortutako ondorioetan eta hausnarketetan oinarrituta.

Gainera, aurrekontuko programa honen esparruan, Aldundiak prestakuntzaren eta aholkularitzaren arloko jarduketak burutuko ditu, gogoeta egiteko eta parte hartzeko jardunaldiak antolatuko ditu, eta, halaber, Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuei buruzko sentsibilizazio kanpainak programak egingo ditu.

C.4.- Apoyar la realización de actividades de educación en derechos humanos y trato no discriminatorio.

D) Mantenimiento, consolidación y ampliación del programa Goihabe relativo a la atención de personas refugiadas en la fase de integración de las mismas desde una perspectiva multidisciplinar.

Para la realización y cumplimiento de los objetivos y políticas descritas se procederá a la convocatoria de las correspondientes líneas de subvención para la realización de actividades en materia de gestión de la diversidad, así como para proyectos de cooperación al desarrollo, de emergencia y ayuda humanitaria y para proyectos de educación para la transformación social.

En relación al área de Cooperación durante el ejercicio 2023 se dará comienzo a la ejecución de las acciones y actuaciones contenidas en el del IV Plan Director de Cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia para acometer y plantear el nuevo escenario en base a las conclusiones y reflexiones suscitadas con su aprobación

Además en el ámbito de este programa presupuestario la Diputación seguirá desarrollando actuaciones de formación y asesoramiento, organización de jornadas de reflexión y participación, así como la realización de actuaciones de difusión para la sensibilización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	06. Lankidetza eta Dibertsitatea 06. <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115 Lankidetza eta dibertsitatearen kudeaketa 232.115 <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>
09. <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>		

Baliabide horien kudeaketa modu eraginkorrean bideratzeko, kolektibo-sareko erakunde kudeatzaile eta koordinatzaileen lankidetza eta laguntza ezinbestekoa da, gure ahalegin eta konpromisoen helburu baitira. Hori dela eta, GKE-en koordinatzaileekin (bai garapen-lankidetzaren eremuan, bai etorreraren eta kultura arteketasunaren eremuan, bai sexu-diskriminazioaren kontrako borrokaren eremuan lan egiten dutenak) sinatutako hitzarmenak nabarmendu behar dira.

2023an zehar lanean jarraituko da prozesu hori sendotuko eta giltzarri diren erakundeen arteko harremanak indartuko dituzten jarduerak diseinatzen, planifikatzen eta burutzen. Horretarako, beste ekimen batzuen artean, jarraituko dugu topaketen eta bileren plana gauzatzen, gure programetako erakunde laguntzaileen eta onuradunen egoitzetan bertan.

La gestión de estos recursos difícilmente se canalizarían de forma eficiente sin la colaboración y acompañamiento de entidades gestoras y coordinadoras del entramado de los diferentes colectivos, público objetivo de nuestros esfuerzos y compromisos. Por ello, es necesario resaltar los convenios que con las distintas coordinadoras que agrupan a las ONGs tanto las que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo como las que trabajan en el ámbito de la inmigración y la interculturalidad, así como las del ámbito de la lucha contra la discriminación sexual.

A lo largo de 2023 se continuará con el diseño, planificación y ejecución de actividades que refuercen este proceso y consoliden las relaciones entre las diferentes entidades claves. Para ello, entre otras iniciativas, continuaremos con el plan de encuentros y reuniones en las propias sedes de las entidades colaboradoras y beneficiarias de nuestros Programas.

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0906	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEA COOPERACION Y DIVERSIDAD
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD

Helburua, Ekintza eta Adierazlea / Objetivo, Actividad e Indicador

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
1	BIZIKIDETZA SUSTATZEA INKLUSIBOA ETA ASKOTARIKOA DEN BIZKAI BATEAN PROMOVER LA CONVIVENCIA EN UNA BIZKAIA INCLUSIVA Y DIVERSA	
1	KULTURA-ANIZTASUNARI BURUZKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA, ETA JATORRI EZBERDINEKO TALDEEN ETA PERTSONEN ARTEKO ELKARRIZKETA SUSTATZEA APOYO A PROYECTOS DE DIVERSIDAD INTERCULTURAL, ASI COMO EL DIALOGO ENTRE GRUPOS Y PERSONAS DE ORIGENES DIVERSOS	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	49
2	DIBERTSITATE AFEKTIBO-SEXUALA ETA FAMILIA-DIBERTSITATEA LANTZEN DUTEN PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYO A PROYECTOS QUE TRABAJEN LA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	7
2	GARAPENERAKO LANKIDETZAREN ARLOKO POLITIKAK LAGUNTZEA ETA KUDEATZEA APOYAR Y GESTIONAR LAS POLITICAS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
1	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	53
2	GIZARTE-ERALDAKETARAKO HEZKUNTZAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL (ETS)	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	34
3	GENERO-IKUSPEGIA SARTUTA DAUKATEEN ANTOLAKETA-ALKETAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
1	Proiektu-kopurua Número de proyectos	5
4	LAGUNTZA HUMANITARIOKO ETA LARRIALDIKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE AYUDA HUMANITARIA Y DE EMERGENCIA	
1	Proiektu-kopurua Nº de proyectos	8
3	ERREFUXIATUEN HARRERA ETA INTEGRAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) ACOGIMIENTO E INTEGRACION DE PERSONAS REFUGIADAS (PROGRAMA GOIHABE)	
1	ERREFUXIATUEN HARRERA ETA INTEGRAZIOA ACOGIMIENTO E INTEGRACION DE PERSONAS REFUGIADAS	
1	Errefuxiatu-kopurua Número de personas refugiadas	175



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK

Objetivos y Acciones por Departamento y Programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Aurreikusia / Previsión
2	Laguntza jaso duten emakume errefuxiatuen kopurua Número de mujeres refugiadas atendidas	60
3	18 eta 29 urte bitarteko gazteen kopurua Número de personas jóvenes entre 18 y 29 años	30
4	18 eta 29 urte bitarteko emakume gazteen kopurua Número de mujeres jóvenes entre 18 y 29 años	20

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0906	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEA COOPERACION Y DIVERSIDAD	11.883.931
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	11.883.931

Kapit., Artik. Kont., Subkon. eta Proiek./ Capítulo, Artículo, Concepto, Subconcepto y Proyecto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	679.931
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	253.185
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	253.185
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...)	253.185
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	253.185
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	296.638
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	296.638
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	289.090
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	289.090
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	7.548
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	7.548
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	130.108
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	130.108
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	130.108
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	130.108
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	400.000
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	400.000
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	293.500



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	224.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	103.000
2019/0063	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROGRAMARAKO LAGUNTZA TEKNIKOA ASISTENCIA TECNICA PARA LA GESTION DEL PROGRAMA DE COOPERACION AL DESARROLLO	121.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	69.500
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	66.500
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	3.000
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	106.500
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	60.500
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	60.500
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	46.000
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	46.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	10.684.000
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	10.684.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	10.684.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	10.684.000
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	8.742.000
2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	60.000
2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	55.000
2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	55.000
2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	65.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa, Subconcepto y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	250.000
2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	30.000
2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	25.000
2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
2021/0025	FUNDACIÓN MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA)	60.000
2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
2022/0022	MUNDUKO MEDIKUAK BIZKAIA MÉDICOS DEL MUNDO BIZKAIA	40.000
2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	25.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	120.000
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		11.883.931

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Saila, Zentru Kudeat. eta Programa / Departamento, Centro Gestor y Programa

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
0906	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEA COOPERACION Y DIVERSIDAD	11.883.931
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	11.883.931

Loturak / Vinculaciones

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	679.931
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	400.000
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	900.000
45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	8.742.000
45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	60.000
45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	55.000
45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	55.000
45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
45100 2021/0014	ZE HAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZE HAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	250.000
45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	30.000
45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	25.000
45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Loturen garapen organikoa programaz - GASTUAK

Desarrollo orgánico vinculaciones por programa - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100 2021/0025	FUNDACIÓN MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA)	60.000
45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
45100 2022/0022	MUNDUKO MEDIKUAK BIZKAIA MÉDICOS DEL MUNDO BIZKAIA	40.000
45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	25.000
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
75100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
GUZTIRA / TOTAL		11.883.931

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	86.448.826
----	---	------------

Egitar., Proiek eta Subkont. / Programa, Proyecto y Subconcepto

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	30.280.265
2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	250.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	250.000
2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	300.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	300.000
2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	40.000
2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	700.303
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	700.303
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	3.940.265
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	1.238.429
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.891.279
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	49.525
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	761.032
2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	85.000
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	35.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS	50.000
2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	45.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	45.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	62.000
2019/0054	ARRETA BURUKO GAIXOTASUNETAN ATENCION ENFERMEDAD MENTAL	3.384.138
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.384.138
2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.000.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	6.000.000
2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCION A PROCESOS DE INCLUSION	14.008.559
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	14.008.559
2021/0012	GIZARTE INKLUSIOKO PRESTAKUNTZA PROFESIONALAREN PLANA PLAN DE CUALIFICACION PROFESIONAL EN INCLUSION SOCIAL	45.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	45.000
2022/0020	ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP. ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP.	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	1.250.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.250.000
2023/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	140.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	140.000
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	9.523.797
2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	42.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	42.000
2009/0040	EMAKUME ETA FAMILIARENTZAKO ZERBITZU ESPEZIALIZATUAK SERVICIOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	1.119.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.119.000
2009/0041	EGOITZA HARRERA EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN AGOGIMIENTO RESIDENCIAL EN CENTROS DE MUJER	3.563.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.563.000
2009/0042	EMAKUME ETA FAMILIAN ESPEZIALIZATUTAKO BALIABIDEAK RECURSOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	3.118.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.118.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.323.797
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	357.742
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	600.878
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	16.659
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	114.532
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	538
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	233.448
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	95.000
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	95.000
2022/0078	GIZARTE-EKIMENEN ERAKUNDEEN DIRULAGUNTZAK SUBVENCIONES ENTIDADES DE INICIATIVA SOCIAL	100.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	100.000
2023/0002	BFA-REN IRAGANKORRA TRANSITORIO DFB	163.000
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	163.000
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	4.225.562
2007/0057	UDALAK, AUKERA BERDINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	217.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	217.000
2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	194.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	194.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.025.562
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	360.174
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	465.945
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	10.680



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	188.763
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	2.486.200
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	150.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	155.000
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	100.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	458.200
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	500.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	100.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	973.000
2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	22.100
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	22.100
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	205.700
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	205.700
2022/0017	AMUGE: ROMA ERALDATUZ EGITARAU AMUGE: PROGRAMA ROMA ERALDATUZ	15.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.000
2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	11.883.931
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	8.862.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	8.742.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	900.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	679.931
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...), RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	253.185
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	289.090
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	7.548
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	130.108
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	215.500
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	103.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	66.500
23904	BILERA, HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	46.000
2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	60.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	60.000
2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	55.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	55.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	55.000
2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	22.000
2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	130.000
2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESION	3.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	3.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	60.500
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	60.500
2019/0063	GARAPENERAKO LANKIDETZAKO PROGRAMARAKO LAGUNTZA TEKNIKOA ASISTENCIA TECNICA PARA LA GESTION DEL PROGRAMA DE COOPERACION AL DESARROLLO	121.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	121.000
2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	65.000
2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	65.000
2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	250.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	250.000
2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
2021/0025	FUNDACIÓN MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA)	60.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	60.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0022	MUNDUKO MEDIKUAK BIZKAIA MÉDICOS DEL MUNDO BIZKAIA	40.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	40.000
2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	25.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	25.000
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	25.982.580
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.200.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	3.170.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLO	7.099.000
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	20.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	426.000
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	5.420.000
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	1.005.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	228.000
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	1.022.500
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.022.500
2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	30.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	30.000
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.182.580



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA,...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	410.656
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	556.832
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	16.695
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	198.397
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	228.200
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	228.200
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	8.710.160
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	13.500
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.528.000
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	3.305.330
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	145.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	3.718.330
2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	10.000
2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZINETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.000
2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	70.000
2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	210.000
2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	96.800
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	96.800
2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	1.100.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.100.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	2.323.340
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	1.300.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.023.340
2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000
2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	585.000
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	3.352.691
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.884.691
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...), RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	796.604
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	690.746
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	24.946
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	24.046
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	101
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	348.248
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.217.175
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	584.931
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	37.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI,LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA,REVISTAS,LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	3.000
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA,BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	8.000
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	2.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	130.440
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION,ESCANEO Y CALL CENTER	80.000
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	101.804
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	70.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	18.000
24100	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	50.000
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	30.000
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	40.000
2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	27.000
21500	GARRAIORATAKO MATERIALA MATERIAL DE TRANSPORTE	1.000
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	17.000
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	9.000
2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	9.068
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	9.068



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK

Desarrollo Económico por Dpto, Programa y Proyecto - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Hasi. Kred / Cred. Inicial
2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	9.500
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	9.500
2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	88.500
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	88.500
2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	16.500
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	12.000
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	4.500
2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000
23204	GARBIKETARAKO GAIAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000
2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	91.257
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	73.257
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	14.500
66201	EROSKETAK ADQUISICIONES	1.000
66301	EROSKETAK ADQUISICIONES	2.500
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	1.200.000
2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	1.200.000
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	597.000
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	569.000
74103	LANTIK, S.A.M.P. LANTIK, S.A.M.P.	34.000
GUZTIRA / TOTAL		86.448.826

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Saila / Departamento

(Euroak / Euros)

09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	38.558.000
----	---	------------

Transferentziak / Transferencias

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0902 232113 45100 2022/0078	GIZARTE-EKIMENEN ERAKUNDEEN DIRULAGUNTZAK SUBVENCIONES ENTIDADES DE INICIATIVA SOCIAL	100.000
0902 232113 46100 2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	42.000
0903 231110 45100 2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	45.000
0903 231110 45100 2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
0903 231110 45100 2021/0012	GIZARTE INKLUSIOKO PRESTAKUNTZA PROFESIONALAREN PLANA PLAN DE CUALIFICACION PROFESIONAL EN INCLUSION SOCIAL	45.000
0903 231110 45100 2022/0020	ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP. ERAIN ELKARTEKO OSASUN MENTALA S.COOP.	30.000
0903 231110 46100 2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	250.000
0903 231110 46100 2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	300.000
0903 231110 46100 2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIVIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
0903 231110 46100 2022/0080	INKLUSIO-PROZESUEI LOTUTAKO PRESTAZIOA PRESTACIÓN VINCULADA A PROCESOS DE INCLUSIÓN	1.250.000
0904 241116 42300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	20.000
0904 241116 42300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	13.500
0904 241116 43299 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	426.000
0904 241116 43299 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	1.528.000
0904 241116 44300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	5.420.000
0904 241116 44300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.305.330
0904 241116 44300 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	1.300.000
0904 241116 44900 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	1.005.000
0904 241116 44900 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	145.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0904 241116 45100 2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	3.170.000
0904 241116 45100 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	228.000
0904 241116 45100 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	1.022.500
0904 241116 45100 2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	30.000
0904 241116 45100 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.718.330
0904 241116 45100 2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
0904 241116 45100 2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIJETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904 241116 45100 2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
0904 241116 45100 2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904 241116 45100 2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	1.100.000
0904 241116 45100 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACION EN CUIDADOS	1.023.340
0904 241116 45100 2022/0014	ZABALTZEN SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) ZABALTZEN SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0016	GAZTAROA SARTU KOOP. (SAIATUZ PROIEKTUA) GAZTAROA SARTU KOOP. (PROYECTO SAIATUZ)	50.000
0904 241116 45100 2022/0079	PRESTAKUNTZA-ZENTROA SOMORROSTRO (SOLDADURA ESKOLA) CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO (ESCUELA DE SOLDADURA)	585.000
0905 232114 42300 2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
0905 232114 43299 2007/0057	UDALAK, AUKERA BERTINTASUNA AYUNTAMIENTOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	217.000
0905 232114 45100 2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	973.000
0905 232114 45100 2022/0017	AMUGE: ROMA ERALDATUZ EGITARAU AMUGE: PROGRAMA ROMA ERALDATUZ	15.000
0905 232114 45100 2022/0018	ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA ZINEMAKUMEAK GARA ELKARTEA	25.000
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	8.742.000
0906 232115 45100 2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	900.000
0906 232115 45100 2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	60.000
0906 232115 45100 2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	55.000
0906 232115 45100 2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	55.000



BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Transferentzia Arruntak - GASTUAK

Transferencias Corrientes - GASTOS

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	Guztira / Total
0906 232115 45100 2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	22.000
0906 232115 45100 2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	130.000
0906 232115 45100 2021/0013	ELIZBARRUTIKO CARITAS (GOIHABE PROGRAMA) CARITAS DIOCESANA (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
0906 232115 45100 2021/0014	ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (GOIHABE PROGRAMA) ZEHAR ERREFUXIATUEKIN (PROGRAMA GOIHABE)	65.000
0906 232115 45100 2021/0015	GURUTZE GORRIA (GOIHABE PROGRAMA) CRUZ ROJA (PROGRAMA GOIHABE)	250.000
0906 232115 45100 2021/0016	ELLACURIA FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACION ELLACURIA (PROGRAMA GOIHABE)	30.000
0906 232115 45100 2021/0018	LAGUNGO FUNDAZIOA (GOIHABE PROGRAMA) FUNDACIÓN LAGUNGO (PROGRAMA GOIHABE)	25.000
0906 232115 45100 2021/0020	OPERAREN LAGUNEN BILBOKO ELKARTEA (BIZKAIA KOOPERA) ASOCIACION BILBAINA AMIGOS DE LA OPERA (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0021	GUGGENHEIM MUSEOAREN FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION DEL MUSEO GUGGENHEIM (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0022	ATHLETIC FUNDAZIOA (BIZKAIA KOOPERA PROGRAMA) FUNDACION ATHLETIC (PROGRAMA BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0023	ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA) ASOC KOOP SF 34 POR EL INCENTIVO A EMPRENDIZAJE SUBSAHARIANO (BIZKAIA KOOPERA)	25.000
0906 232115 45100 2021/0025	FUNDACIÓN MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA) FUNDACION MUJERES POR AFRICA (BIZKAIA KOOPERA)	60.000
0906 232115 45100 2022/0021	ZAS ZURRUMURRUEN AURKAKO SAREA ZAS RED VASCA ANTIRUMORES	30.000
0906 232115 45100 2022/0022	MUNDUKO MEDIKUAK BIZKAIA MÉDICOS DEL MUNDO BIZKAIA	40.000
0906 232115 45100 2022/0024	ZINEGOAK ELKARTEA ASOCIACION ZINEGOAK	30.000
0906 232115 45100 2022/0057	PERTSONALDE ELKARTEA ASOCIACIÓN PERTSONALDE	25.000
GUZTIRA / TOTAL		38.558.000

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Saila / Departamento				(Euroak / Euros)		
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			52.128.422	3.133.060	1.215.521

Partida / Partida

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2023	2024	2025	2026	Besteak / Resto
0901 920106 21500 2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	1.000	1.000			
0901 920106 22300 2019/0041	ERAIKINEN MANTENTZE-LAN INTEGRALAK MANTENIMIENTO INTEGRAL EDIFICIOS	73.257	257			
0901 920106 23101 2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	12.000				
0901 920106 23103 2019/0035	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	4.500				
0901 920106 23201 2019/0034	ENERGIAREN HORNIDURA SUMINISTRO ENERGIA	88.500				
0901 920106 23204 2019/0036	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	9.000	2.178			
0901 920106 23301 2019/0030	TELEFONIA TELEFONIA	9.068				
0901 920106 23302 2019/0031	POSTA ETA MEZULARITZAKO ZERBITZUAK SERVICIOS POSTALES Y MENSAJERIA	9.500	10.000			
0901 920106 23904 2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	17.000	8.000			
0901 920106 23999 2019/0024	BIDAIA AGENTZIA AGENCIA DE VIAJES	9.000	5.000			

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2023	2024	2025	2026	Besteak / Resto
0902 232113 23701 2009/0040	EMAKUME ETA FAMILIARENTZAKO ZERBITZU ESPEZIALIZATUAK SERVICIOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	1.119.000				
0902 232113 23708 2009/0041	EGOITZA HARRERA EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN AGOGIMIENTO RESIDENCIAL EN CENTROS DE MUJER	3.563.000				
0902 232113 23708 2009/0042	EMAKUME ETA FAMILIAN ESPEZIALIZATUTAKO BALIABIDEAK RECURSOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	3.118.000	644.548	15.521		
0903 231110 23708 2019/0054	ARRETA BURUKO GAIXOTASUNETAN ATENCION ENFERMEDAD MENTAL	3.384.138				
0903 231110 23708 2019/0065	GAZTEENTZAKO ARRETA (18-23 URTE) ATENCION A PERSONAS JOVENES (18-23 AÑOS)	6.000.000				
0903 231110 23708 2019/0066	ARRETA GIZARTE-INKLUSIOKO PROZESUETAN ATENCION A PROCESOS DE INCLUSION	14.008.559	1.005.878			
0904 241116 23902 2019/0046	PUBLIZITATEA PUBLICIDAD	96.800				
0904 241116 42300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	13.500				
0904 241116 43299 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	426.000				
0904 241116 43299 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	1.528.000				
0904 241116 44300 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	5.420.000				
0904 241116 44300 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.305.330				
0904 241116 44300 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACIÓN EN CUIDADOS	1.300.000				
0904 241116 44900 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	1.005.000				

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Urte anitzeko Gastuen Aurrekontua
Presupuesto de Gastos Plurianuales

Kodea / Código	Deskribapena / Descripción	2023	2024	2025	2026	Besteak / Resto
0904 241116 44900 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	145.000				
0904 241116 45100 2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	228.000				
0904 241116 45100 2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACIÓN SOCIOLABORAL	1.022.500				
0904 241116 45100 2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.718.330				
0904 241116 45100 2020/0011	GAZTE ON GAZTE ON	1.100.000	250.000			
0904 241116 45100 2021/0011	ZAINTZARAKO PRESTAKUNTZA PLANA PLAN DE FORMACIÓN EN CUIDADOS	1.023.340				
0905 232114 23701 2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GÉNERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TÉCNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GÉNERO	194.000				
0905 232114 23701 2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	155.000				
0905 232114 23799 2019/0042	INPRIMATZE-ZERBITZUAK SERVICIOS DE IMPRESIÓN	22.100	6.200			
0906 232115 45100 2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACIÓN AL DESARROLLO		1.200.000	1.200.000		
GUZTIRA / TOTAL		52.128.422	3.133.060	1.215.521		