

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetzeta eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

232.115 aurrekontu-programa erabiltzen dugun tresna da, eremu honetan 2023ko ekitaldian garatuko ditugun jarduketak eta proiektuak babesteko.

Lankidetzaren arloari dagokionez, jarduketak eta proiektuak Lankidetzarako IV. Gida Planaren eskutik etorriko dira, eta 2023ko aurrekontu-ekitaldian gauzatuko da.

Beste alde batetik, programa honetan bertan garatuko dugu dibertsitatea kudeatzeko eta diskriminaziorik ez izateko politika, hala nola jatorria, identitate etnikoa, sexu-orientazioa eta herritarren eskubideak kaltetzen dituen beste edozein arrazoi. Aztergai dugun kasu honetan, Dibertsitatea Kudeatzeko Plan dugu (Dibertsitaterako eta Inklusiorako I. Plana, 2021-2023), Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren ekintza zuzena (edo erakundeekin lankidetzan) orientatzea eta haren barne-rola indartzea bilatzen duena, dibertsitatearen ikuspegia zeharka aplikatzeko sailaren eskumeneko gainerako politika publikoetan.

Gainera, aurrekontu-programa horren barruan, Goiha programa garatzen jarraituko dugu, nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonak Bizkaian integrazteko.

Onartutako jarraibideen ondorioz, adierazi behar dugu dibertsitatearen kudeaketari eta garapenerako lankidetzari dagokienez abian jarritako helburuak eta politikak honako hauek izango direla:

A) Garapenerako nazioarteko lankidetzak-politikak garatzen eta kudeatzen modu aktiboan parte hartzea, honako konpromiso hauen bidez.

El programa presupuestario 232.115 es la herramienta que utilizamos para dar cobertura a las actuaciones y proyectos que en este ámbito desarrollaremos a lo largo del ejercicio 2023.

En relación al área de la cooperación las actuaciones y proyectos vendrán de la mano del IV Plan Director de Cooperación llevándose a cabo, durante el ejercicio presupuestario del año 2023, la ejecución del mismo.

Por otro lado, desde este mismo programa desarrollaremos la política de gestión de la diversidad y no discriminación por razones como las de origen, identidad étnica, orientación sexual, y cualesquiera otras que menoscaben los derechos de la ciudadanía. En este caso, contamos con el Plan de Gestión de la Diversidad, (I Plan de Diversidad e Inclusión 2021-2023) que busca orientar la acción directa (o en colaboración con entidades) de la Dirección de Cooperación y Gestión de la Diversidad, así como fortalecer su rol interno para transversalizar el enfoque de la diversidad en el resto de políticas públicas competencia del departamento.

Además, dentro de este programa presupuestario, continuaremos con el desarrollo del Programa Goiha, de integración de las personas solicitantes de protección internacional en Bizkaia.

Consecuentemente con la directrices aprobadas, debemos señalar que los objetivos y políticas puestas en marcha en relación a la gestión de la diversidad y la cooperación al desarrollo serán las siguientes.

A) Participar en el desarrollo y gestión de las políticas de cooperación internacional al desarrollo con los siguientes compromisos.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	06. Lankidetza eta Dibertsitatea 06. <i>Cooperación y Diversidad</i>	232.115 Lankidetza eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>		232.115 <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>
A.1.- Herrialde pobretuetako tokiko agintariekin eta komunitateekin lankidetza zuzena eta teknikoa izaten jarraitzea, banaka eta/edo sarean, lurralde historikoko beste erakunde batzuekin batera, hala nola unibertsitateekin, udalekin eta GKEekin.	A.1.- Continuar en la línea de cooperación directa y colaboración técnica con las autoridades y comunidades locales de los países empobrecidos, de forma individual y/o en red junto con otras instituciones del territorio histórico como pueden ser Universidades, Ayuntamientos, ONGs.	
A.2.- Hezkuntza arloko ekintza propio eta zuzenekoak sustatzea gizarte transformaziorako eta oraintsu Nazio Batuek ezarritako garapen iraunkorreko helburuei dagokienez (GIH).	A.2.- Impulsar acciones propias y directas de educación para la transformación social y sobre los objetivos de desarrollo sostenible establecidos recientemente por Naciones Unidas (ODS).	
A.3.- Koherentzia printzipioa sustatzea politika publikoetan, foruko sail eta enpresa publiko guztietan. Hori Bizkaiko eragileen artean sailen arteko eta erakundeen arteko koordinazioan eta osagarritasunean aurrera eginez burutuko da, giza garapen iraunkorraren alde eginda.	A.3.- Impulsar el principio de coherencia en las políticas públicas en todos los departamentos y empresas públicas forales, avanzando en una mayor coordinación y complementariedad interdepartamental e interinstitucional y corresponsabilidad entre los agentes de Bizkaia a favor del desarrollo humano sostenible	
A.4.- Eragile guztiei zuzendutako prestakuntza ikastaroak egitea, Planean onetsitako zeharkako lerroak bai lankidetza proiektuetan bai gizarte transformaziorako hezkuntza jarduketetan behar bezala txertatzeko asmoz.	A.4.- Realizar cursos de formación dirigidos a los distintos agentes con la finalidad de incorporar adecuadamente las líneas transversales aprobadas en el Plan en los proyectos de cooperación y en las actuaciones de educación para la transformación social.	
B) Askotarikotasunaren politikaren barruan jarduerak bultzatzea, migratutako etorkinentzat, bai eta euskal herritar berriak era harmonikoan gizarteratzeko politika bultzatzea ere.	B) Fomentar actividades dentro de una política de gestión de la diversidad hacia la población migrada y de inclusión armónica de la nueva ciudadanía vasca.	
B.1.- Txostenak egin eta zabaltzea, migratutako herritarren errealitateari eta dituzten beharriaz berri buruzkoak, euskal herritar berri diren aldetik.	B.1.- Elaborar y divulgar informes sobre la realidad de la población migrada y sus necesidades en calidad de nueva ciudadanía vasca.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetzeta eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad
B.2.- Erakunde mailan elkatergintza-sarea sendotzea, hau da, pertsonak eta taldeak parte hartze publikoan aritzea sustatzen duena eta Bizkaiko gizartearen barruan interakzio kulturalako esparruak bultzatzen dituena . Halaber, horien jarduerak garatzeko eta jabekuntzarako beharrezko azpiegiturak sortzen eta/edo mantentzen laguntzea.	B.2.- Fortalecer institucionalmente el tejido asociativo que propicia la incorporación de personas y colectivos a la participación pública y la promoción de espacios de interacción cultural en el seno de la sociedad vizcaína. Igualmente apoyar la creación y/o mantenimiento de infraestructuras necesarias para el desarrollo de sus actividades y su empoderamiento.	
B.3.- Sentsibilizazio-jarduerak egitea, kultura artekotasuna eta gizarteratzea modu harmonikoan gerta dadila errazteko, modu berezian, Bizkaiko udalekin lankidetzan egindako proiektuetan.	B.3.- Realizar actividades de sensibilización que favorezcan la interculturalidad y la integración armónica, de manera especial en proyectos realizados en colaboración con los ayuntamientos de Bizkaia.	
C) Bestelako desberdintasun-egoerei aurre egitea, baldin eta herritarren eskubideei kalte egiten badiete, besteak beste: jatorriagatiko , sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa;	C) Atender a otras situaciones de desigualdad que menoscaban los derechos ciudadanos, como pueden ser la discriminación por origen, por orientación sexual, etc.	
C.1.- Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren eskumenekoak diren politiketan aniztasunaren kudeaketa txertatzea, haren gaitasun inklusiboa hobetzeko, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren gaitasuna indartuz.	C.1.- Incorporar la gestion de la diversidad en las políticas que son competencia del Departamento de Empleo inclusión social e igualdad para mejorar su capacidad inclusiva, reforzando la capacidad de la Direccion de Cooperacion y Diversidad.	
C.2.- Ekonomikoki etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko lan egiten duten elkarrekin lankidetzan jardutea	C.2.- Colaborar económicamente con las asociaciones que trabajan por la eliminación de las desigualdades por razones de identidad étnica, orientación sexual y otras.	
C.3.- Sentsibilizazio-ekintzak egin eta horiei laguntza ematea, herritarren eskubideak defendatzeko eta etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko, zentsuragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko;	C.3.- Realizar y apoyar acciones de sensibilización en defensa de los derechos ciudadanos y la eliminación de discriminaciones por razones de identidad étnica, orientación sexual, censura y otras;	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetza eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetza eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

C.4.- Hezkuntza-jarduerak egiten laguntzea, giza eskubideen eta diskriminaziorik gabeko tratua gainekoak.

D) Disziplina anitzeko prespektiba batetik errefuxiatuei integrazio-fasean arreta emateari buruzko Goihabe programa mantentzea, eta zabaltzea.

Deskribatutako helburu eta politikak egin eta betetzeko, diru-laguntzen ildoei dagokien deialdia egingo da, askotarikotasunaren kudeaketari buruzko jarduerak egiteko, bai eta garapen-lankidetzako proiektuak, gizaldekotasun eta larrialdiko laguntza proiektuak eta gizarte transformaziorako hezkuntza proiektuak egiteko ere.

Kooperazio-arloari dagokionez, 2023. ekitaldian, Bizkaiko Foru Aldundiaren IV. Lankidetzako Plan Zuzentzailean jasotako ekintzak eta jarduerak gauzatzen hasiko dira, agertoki berria abian jartzeko eta planteatzeko, hura onartzean sortutako ondorioetan eta hausnarketetan oinarrituta.

Gainera, aurrekontuko programa honen esparruan, Aldundiak prestakuntzaren eta aholkularitzaren arloko jarduketak burutuko ditu, gogoeta egiteko eta parte hartzeko jardunaldiak antolatuko ditu, eta, halaber, Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuei buruzko sentsibilizazio kanpainak programak egingo ditu.

C.4.- Apoyar la realización de actividades de educación en derechos humanos y trato no discriminatorio.

D) Mantenimiento, consolidación y ampliación del programa Goihabe relativo a la atención de personas refugiadas en la fase de integración de las mismas desde una perspectiva multidisciplinar.

Para la realización y cumplimiento de los objetivos y políticas descritas se procederá a la convocatoria de las correspondientes líneas de subvención para la realización de actividades en materia de gestión de la diversidad, así como para proyectos de cooperación al desarrollo, de emergencia y ayuda humanitaria y para proyectos de educación para la transformación social.

En relación al área de Cooperación durante el ejercicio 2023 se dará comienzo a la ejecución de las acciones y actuaciones contenidas en el del IV Plan Director de Cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia para acometer y plantear el nuevo escenario en base a las conclusiones y reflexiones suscitadas con su aprobación

Además en el ámbito de este programa presupuestario la Diputación seguirá desarrollando actuaciones de formación y asesoramiento, organización de jornadas de reflexión y participación, así como la realización de actuaciones de difusión para la sensibilización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	06. Lankidetza eta Dibertsitatea	232.115 Lankidetza eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	06. Cooperación y Diversidad	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

Baliabide horien kudeaketa modu eraginkorrean bideratzeko, kolektibo-sareko erakunde kudeatzaile eta koordinatzaileen lankidetza eta laguntza ezinbestekoa da, gure ahalegin eta konpromisoen helburu baitira. Hori dela eta, GKE-en koordinatzaileekin (bai garapen-lankidetzaren eremuan, bai etorreraren eta kultura arteketasunaren eremuan, bai sexu-diskriminazioaren kontrako borrokaren eremuan lan egiten dutenak) sinatutako hitzarmenak nabarmendu behar dira.

2023an zehar lanean jarraituko da prozesu hori sendotuko eta giltzarri diren erakundeen arteko harremanak indartuko dituzten jarduerak diseinatzen, planifikatzen eta burutzen. Horretarako, beste ekimen batzuen artean, jarraituko dugu topaketen eta bileren plana gauzatzen, gure programetako erakunde laguntzaileen eta onuradunen egoitzetan bertan.

La gestión de estos recursos difícilmente se canalizarían de forma eficiente sin la colaboración y acompañamiento de entidades gestoras y coordinadoras del entramado de los diferentes colectivos, público objetivo de nuestros esfuerzos y compromisos. Por ello, es necesario resaltar los convenios que con las distintas coordinadoras que agrupan a las ONGs tanto las que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo como las que trabajan en el ámbito de la inmigración y la interculturalidad, así como las del ámbito de la lucha contra la discriminación sexual.

A lo largo de 2023 se continuará con el diseño, planificación y ejecución de actividades que refuercen este proceso y consoliden las relaciones entre las diferentes entidades claves. Para ello, entre otras iniciativas, continuaremos con el plan de encuentros y reuniones en las propias sedes de las entidades colaboradoras y beneficiarias de nuestros Programas.