

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURKIBIDEA

1. EREMUA

- 1.1. GIAE-ren ibilbidea eta emaitzak
- 1.2. Plangintza berriaren helburuak eta edukiak
- 1.3. Arau-esparrua

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

- 2.1. Programen banaketa taldeen arabera
- 2.2. Berdintasuneko inbertsioaren banaketa
- 2.3. 2022rako aurrerakuntzak
- 2.4. Emaitzak bizi-kalitatearen eremuka

**3. GENERO-INPAKTUAREN AURREKO
EBALUAZIOA**

- 3.1. 2021eko ekitaldiko emaitzen analisia
- 3.2. 2022eako aurrekontuen analisia
- 3.3. Ondorioak

ÍNDICE

1. MARCO

- 1.1. Trayectoria del EPIG y resultados
- 1.2. Objetivos y contenidos del nuevo planteamiento
- 1.3. Marco normativo

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

- 2.1. Reparto de los programas según grupo
- 2.2. Reparto de la inversión en igualdad
- 2.3. Avances para 2022
- 2.4. Resultados por ámbitos de calidad de vida

**3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO
DE GÉNERO**

- 3.1. Análisis de resultados del Ejercicio 2021
- 3.2. Análisis de la presupuestación para 2022
- 3.3. Conclusiones



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. EREMUA

1.1. GIAE-REN IBILBIDEA ETA EMAITZAK

Foru-sektore publikoaren aurrekontuetan lehen Genero-Inpaktuaren Aurreko Ebaluazioa (GIAE-EPIG) Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2014rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 20ko 14/2013 Foru Arauan jaso zen.

Azterlan horren esparru juridikoa honako hau izan zen: Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa; Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea; eta Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretua, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituena.

Era berean, azterlanak Berdintasuna Sailarteko Talde Teknikoak 2004az gerostik Bizkaiko Foru Aldundiaren jardueran genero-ikuspegia txertatzeko egindako lanaren bilakaera eta ibilbidea jaso zituen.

Gaur egun, Bizkaian genero-ikuspegia duen aurrekontuari buruzko arau-esparruak, halaber, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua barne hartzen du (26. artikulua, aurrekontu-plangintzari eta -kudeaketari buruzkoa), eta baita 2021-2024 aldirako Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plana ere, Gobernu Kontseiluak 2021eko ekainaren 29an onartu zuena (1. ardatza: gobernu ona / 3.1 helburua. Genero-ikuspegia sartzea foru-aurrekontuetan).

2014ko Aurrekontuen Foru Arauarekin batera egindako Azterlan hartatik 2022ko Aurrekontuen txosten honetara arte, genero-inpaktuaren aurreko ebaluazioak (GIAE-EPIG) egitearen helburua funtsezko bi helburu betetzea izan da:

1. MARCO

1.1. TRAYECTORIA DEL EPIG Y RESULTADOS

El primer Estudio Previo de Impacto de Género (EPIG) en los presupuestos del sector público foral se recogió en la Norma Foral 14/2013, de 20 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2014.

Dicho estudio tuvo como marco jurídico la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Asimismo, el estudio recogió la trayectoria de trabajo del Grupo Técnico Interdepartamental Berdintasuna Taldea desde 2004, en su trabajo de integrar la perspectiva de género en la actuación de la Diputación Foral de Bizkaia.

Actualmente, el marco normativo sobre presupuestación con enfoque de género en Bizkaia incluye también la Norma Foral 4/2018 de 20 de junio, para la igualdad de Mujeres y Hombres (artículo 26, sobre planificación y gestión presupuestaria), y el VI Plan Foral de Igualdad para Mujeres y Hombres de Bizkaia 2021-2024, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno el 29 de junio de 2021 (Eje 1 Buen gobierno / Objetivo 3.1. Introducir la perspectiva de género en la presupuestación foral).

Desde aquel estudio que acompañó la Norma Foral de Presupuestos 2014 hasta el presente informe de Presupuestos 2022, la elaboración de los estudios previos de impacto de género (EPIG) se ha dirigido a cumplir dos objetivos fundamentales:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1) Batetik, gastu-aurrekontuak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murrizten nola lagun dezakeen ondorioztatzea, honako hauek kontuan hartuta:

- Zuzeneko gastua berdintasun-neurrietan.
- Desberdintasunak zuzentzeko eremu sentikorretan egindako gastua.
- Genero-ikuspegiaren azterketa aurrekontu-programetan zeharka txertatzea.

2) Eta, bestetik, edukiak eta prozedurak identifikatzea, aurrekontuak errealitatea genero-ikuspegitik ezagutzeko erraztu dezan.

Hasierako ibilbide horretan, helburu horietara bideratutako hobekuntzak sartu ziren.

2017an, Batzar Nagusiek eskatuta, esperientzia pilotu bat jarri zen abian genero-ikuspegiarekin aurrekontua egiteko txostena prestatzearekin batera, analisisa banaka eta aholkatuta landuz.

241.116 programarekin hasi zen; "Enplegua eta ekintzailatza", dituen eskumenengatik eta eragiteko gaitasunagatik, eta hurrengo urteetan, esperientzia pilotuari sail guztietako programak gehitu zitzaizkion, 2021eko aurrekontuetako 20 programen azterketa jaso arte.

Azterketa horiek funtsezko aldaketa eragin dute planteamenduan eta neurrietan, eta agerian utzi dute Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontu-programa guztiek berdintasunerantz hobetzeko aukerak dituztela.

Urteko aurrekontu-prozesuaren bilakaeraren ibilbide esanguratsua agerian geratzen da aurreko urteetako txostenen emaitzetan eta azterketetan.

1) Por un lado, concluir cómo puede contribuir el presupuesto de gastos a reducir las desigualdades de mujeres y hombres, teniendo en cuenta:

- El gasto directo en medidas de igualdad.
- El gasto en ámbitos sensibles para corregir desigualdades.
- La integración transversal del análisis de la perspectiva de género en los programas presupuestarios.

2) Y por otro lado, identificar los contenidos y procedimientos para que la presupuestación pueda facilitar este conocimiento de la realidad desde el enfoque de género.

A lo largo de esta trayectoria inicial se fueron introduciendo mejoras dirigidas a estos objetivos.

En 2017, a instancia de las Juntas Generales, se puso en marcha una experiencia piloto para presupuestar con enfoque de género de manera simultánea a la elaboración del informe, trabajando el análisis de manera individualizada y asesorada.

Se inició con el programa 241.116 "Empleo y Emprendimiento" por sus competencias y capacidad de impacto, y en años sucesivos se fueron añadiendo a la experiencia piloto programas de todos los Departamentos, hasta recoger el análisis de 20 programas en Presupuestos 2021.

Estos análisis han producido un cambio sustancial de planteamiento y medidas, evidenciando las posibilidades de mejora hacia la igualdad de todos los programas presupuestarios de Diputación Foral de Bizkaia.

La evolución significativa del desarrollo del proceso anual de presupuestación se evidencia en los resultados y análisis de los informes de años anteriores.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Laburbilduz, aurrerapen horiek honako hauei buruzkoak dira:

- Genero-azterketan sakontzea eta zeharkako neurriak hobeto identifikatuz eta zehaztuz integratzea.
- Zeharkako ekintzen eta neurrien kopurua, hedadura eta askotarikotasuna pixkanaka handitzea.
- Programetan berdintasun-helburuak eta berdintasun-ekintzak definitzea eta ikusaraztea.
- Aurretik genero-analisi eskasa adierazten zuten arloek jauzi esanguratsuak egin dituztela zeharkakotasunerantz.

1.2. PLANGINTZA BERRIAREN HELBURUAK ETA EDUKIAK

Genero-Inpaktuaren Aurreko Ebaluazioaren (GIAE) helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik berrikustea eta aztertzea da, behin betiko aurrekontuak grabatu aurretik egin beharreko aldaketak egiteko.

2014ko Aurrekontuetatik 2021eko Aurrekontuetara, GIAE bakoitzak izan duen arazorik handiena egiteko denbora materialaren falta izan da beti, epeak oso estuak izaten direlako.

2022ko aurrekontuei begira, genero-ikuspegidun aurrekontu-proiektu berriari ekin zaio, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren programa guztiak sartu dira haren azterketan. Eta foru aurrekontuetan genero-inpaktua nolakoa den sakon ezagutzeko 2021ean zehar azterketa zorrotza egin da berdintasunak administrazio-unitateen politika publikoetan nola eragiten duen aztertzeko.

Prozesu horren emaitzek honako aldaketa hauek jasotzen dituzte, kontzeptu- eta eragiketa-mailan, aurrekontu-proiektu berriari begira:

De manera resumida, estos avances se refieren a:

- La profundización en el análisis de género y su integración con una mejor identificación y concreción de las medidas transversales.
- El aumento progresivo del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.
- La definición y visibilización de los objetivos y acciones de igualdad en los programas.
- Que las áreas que previamente denotaban escaso análisis de género realizaron saltos significativos hacia la transversalidad.

1.2. OBJETIVOS Y CONTENIDOS DE UN NUEVO PLANTEAMIENTO

El objetivo principal del Estudio Previo de Impacto de Género (EPIG) es la revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para introducir los cambios necesarios antes de la grabación de los presupuestos definitivos.

Desde Presupuestos 2014 hasta Presupuestos 2021, el mayor problema que ha encontrado cada EPIG anual ha sido siempre la falta de tiempo material para su elaboración, por contar con plazos muy reducidos.

De cara a Presupuestos 2022 se aborda un nuevo proyecto de presupuestación con enfoque de género, que incluye en su análisis a la totalidad de los programas de la Diputación Foral de Bizkaia, y para conocer en profundidad el impacto de género en la presupuestación foral, durante el año 2021 se realiza un exhaustivo análisis sobre cómo incide la igualdad en las políticas públicas de las diversas unidades administrativas.

Los resultados de este proceso contienen los siguientes cambios a nivel conceptual y operativo de cara al nuevo proyecto de presupuestación:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

KONTZEPTU-MAILAN, Gaitasunen Ikuspegia sartu da, aurrekontuek Bizkaiko herritarrengan duten eragina aztertzeke erreferentzia-esparru gisa.

Ikuspegi hori dagoeneko garatu da hainbat lurralde-eremutako aurrekontuen prestakuntzan, eta aukera ematen du denboran zehar politika publikoek emakumeen eta gizonen bizi-kalitatearen eremuetan duten eraginaren azterketa kualitatiboa egiteko.

Gaitasunen Ikuspegiak aukera ematen du pertsonen eta komunitateen bizitzaren dimentsio askotarikoak gai garrantzitsu moduan txertatzeko eta ezaugarri horrek erraztu egiten du ohiko aurrekontuen eragin-eremuen eta -arloan ohiko ikuspegia baino ulermen sakonagoa eta globalagoa izatea.

Aurrekontuetako programa guztiek eragin zuzena eta zabala dute eremu hauetan: osasuna; etxebizitza; pertsonen zaintza; indarkeriarik eza; naturaren zaintza; hezkuntza; parte-hartzea; ordaindutako lana; diru-sarrerak; mugikortasuna eta aisialdia eta kirola. Horiek guztiak erabakigarriak dira pertsonen, emakumeen eta gizonen eta, beraz, Bizkaia osoaren bizi-kalitatean.

Jarduera eta aurrekontu-inbertsioaren emaitzek ikuspegi argigarriagoa eskainiko dute genero-inpaktuak lurralde-garapenaren ikuspegian izan dezakeen eraginari dagokionez.

ERAGIKETA-MAILAN, prozesu berriak barne-azterketa sakona eskatzen die gastu-programei, genero-ekitatera iristeko bidean duen garrantziari buruzko ezagutza sakona lortzeko.

Horretarako, 2022rako Aurrekontuen Arauan, programetako talde teknikoek honako hauei buruzko informazioa identifikatzen dute:

A NIVEL CONCEPTUAL, se incorpora el Enfoque de las Capacidades como marco de referencia para el análisis del impacto de los presupuestos en la ciudadanía de Bizkaia.

Este enfoque, desarrollado ya en la elaboración presupuestaria de diferentes ámbitos territoriales, permite realizar un análisis cualitativo del impacto de las políticas públicas a lo largo del tiempo en los diversos ámbitos de la calidad de vida de mujeres y hombres.

El Enfoque de las Capacidades permite incorporar las múltiples dimensiones de la vida de las personas y las comunidades como cuestiones relevantes que facilitan una comprensión más profunda y global que la tradicional visión de ámbitos y áreas de incidencia de la presupuestación convencional.

Todos los programas presupuestarios inciden de manera más o menos directa y amplía en los ámbitos de: Salud; Vivienda; Cuidado de las personas; Ausencia de violencia; Cuidado de la naturaleza; Educación; Participación; Trabajo remunerado; Ingresos; Movilidad, y Ocio y Deporte. Todos ellos determinantes en la calidad de vida de las personas, mujeres y hombres, y por tanto de Bizkaia en su conjunto.

Los resultados de la actividad e inversión presupuestaria englobada en ellos proporcionará una visión más clarificadora sobre su posible impacto de género en el enfoque del desarrollo territorial.

A NIVEL OPERATIVO, el nuevo proceso requiere un exhaustivo análisis interno de los programas de gasto, para obtener un conocimiento profundo sobre su relevancia en el avance hacia la equidad de género.

Para ello, desde la Norma Presupuestaria para 2022, los equipos técnicos de los programas identifican la información sobre:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Helburuak, ekintzak eta adierazleak, eta genero-ekitatearekin dituzten loturei buruzko hausnarketa.
- Xede dituen kolektibo nagusiak, hala nola landa-ingurunea, migratzaileak, eskusio-arriskuan dauden pertsonak, indarkeria matxistatik bizirik atera direnak, etab.
- Egindako ikerketak eta/edo lanak, betiere programaren jardun-arloekin eta prozeduretan, tresnetan eta analisisietan genero-analisisa sartu den alderdiekin lotuta.
- Bizi-kalitatearen zein esparrutan eragiten duen nagusiki.
- Zuzeneko inbertsioa eskatzen duten genero-berdintasunaren aldeko ekintza espezifikoak.
- Genero-ikuspegia zeharka txertatzen duten ekintzak eta inplikaturako aurrekontua.
- Identifikatu gabeko genero-eragina duten ekintza egokiak eta horien aurrekontua.
- Sus objetivos, acciones e indicadores y reflexión sobre sus vínculos con la equidad de género.
- Los colectivos mayoritarios a los que se dirigen, como pueden ser medio rural, migrantes, personas en riesgo de exclusión, supervivientes de violencia machista, etc.
- Las investigaciones y/o trabajos realizados, siempre relacionados con las áreas de actuación del programa y los aspectos en los que se ha introducido el análisis de género en los procedimientos, herramientas y análisis.
- Los ámbitos de la calidad de vida en los que incide principalmente.
- Las acciones específicas a favor de la igualdad de género que suponen una inversión directa.
- Las acciones que incorporan de forma transversal la perspectiva de género y el presupuesto implicado.
- Las acciones pertinentes con impacto de género no identificado y su presupuesto.

Ondoren, eta azterketa honen azken eginkizuna betetzeko, programek hurrengo aurrekontu-ekitaldirako (kasu honetan 2022rako) hobekuntza-proposamenak zehaztu eta txertatu behar dituzte.

Eta aurreko ekitaldian egin beharreko neurri zuzentzaileak adierazi eta konpromisoak ezarri dituztenek horien betetze-maila zehaztu behar dute.

Analisi honek sortutako dokumentazioa eraginari buruzko txostena egiteko behar dena da; beraz, zenbat eta gehiago landu programetan, orduan eta zabaltasun eta zehaztasun handiagoz egin ahal izango da ebaluazioa.

Programek sortutako erreferentziako dokumentazio horrek honako hauek biltzen ditu:

Posteriormente y para cumplir el cometido final de este análisis, los programas han de definir e incorporar las propuestas de mejora de cara al siguiente ejercicio presupuestario (en este caso para 2022).

Y aquellos programas que en el ejercicio anterior hubieran señalado medidas correctoras a realizar y establecido compromisos, han de especificar su grado de cumplimiento.

La documentación generada por este análisis es la necesaria para la elaboración del informe de impacto, por lo que cuanto más haya sido trabajada en los programas, con mayor amplitud y precisión se podrá realizar la evaluación.

Esta documentación de referencia generada por los programas, incluye:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Aurrekontu-programa bakoitzeko fitxa bat, behar den informazio guztiarekin.
- Sail bakoitzak egin beharreko txosten orokor labur bat, Sailak genero-berdintasunarekin duen konpromisoa defintzeko.

Ekitaldi honetatik aurrera, honako irizpide hauek erabiliko dira programak sailkatzeko:

- A taldea: zeregin nagusia edo helburu nagusietako bat emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo beren eskumeneko arlo nagusietako batean berdintasuna sustatzea dutenak.
- B taldea: helburu, jarduera edo partida espezifikoaren artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka borrokatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea duten programak.
- C taldea: beren helburuen eta ekintzen artean berdintasunarekin lotutako inolako alderdirik jasotzen ez dutenak.

Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ)

Genero-ikuspegidun aurrekontu-proiektu berri honetan Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) aurrekontu-programak ere sartzen dira.

GUFÉ administrazio-sektore publikoaren parte den izaera publikoko erakunde autonomoa da eta, Bizkaiko Foru Aldundiak bezala, aurrekontu-kontabilitateko bere eskumenen artean aurrekontuaren aurreproiektu-proposamena egitea, aurrekontu hori gauzatzeko eta bere eskubide ekonomikoak kudeatzeko daude.

- Una ficha cumplimentada por programa presupuestario, con toda la información pertinente requerida.
- Un breve informe global a realizar por cada Departamento, con el objeto de definir el compromiso del Departamento con la igualdad de género.

Los criterios de clasificación de los programas desde este ejercicio, son:

- Grupo A: Aquellos cuyo principal cometido, o uno de sus principales objetivos sea eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y/o promover la igualdad en alguna de las áreas principales de su competencia.
- Grupo B: Programas que entre sus diversos objetivos, actuaciones o partidas específicas está la promoción de la igualdad, la lucha contra las discriminaciones y/o la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres.
- Grupo C: Los que no incluyen entre sus objetivos y acciones ningún aspecto relacionado con la igualdad.

El Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS)

En este nuevo proyecto de presupuestación con enfoque de género se incluyen también los programas presupuestarios del Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS).

El IFAS es un organismo autónomo de naturaleza pública que forma parte del sector público administrativo, y al igual que la Diputación Foral de Bizkaia, cuenta entre sus competencias de contabilidad presupuestaria las de elaborar su propuesta de anteproyecto del Presupuesto, ejecutar dicho Presupuesto y gestionar sus derechos económicos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Orain arte GUFEn aurrekontuak modu gardenean argitaratu izan dira, baina egia da ekitaldi honetan genero-ikuspegidun aurrekontuan sartu direla bai bere plantillako langileen datuak, bai berdintasunean zuzeneko inbertsioa, zeharkako inbertsioa edo genero-inpaktu espezifikorik gabeko inbertsioa egiteko jarduera-ildoak banakatuta.

Horiek sartzearen arrazoiak bi dira:

- Ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 26. artikuluan dioenari kasu egitea:

“Bizkaiko foru-sektore publiko guztiak aurrekontuak egiteko prozesu guztian txertatuko du genero-ikuspegia (...)”

- Erakundearen zeregina bera, hau da, Gizarte Ekintza Sailak agintzen dizkion pertsona guztiei arreta integrala eta pertsonalizatua ematea, eta pertsona horien barruan bereziki premia konplexuagoak dituztenei.

Genero-ikuspegia eta Bizkaiko herritarren bizikaltatean eta ongizatean duen eragina erabakigarriak dira ahulenengan eragina duten pertsonen eta haien familiei gizarte zerbitzu eta baliabide espezializatuak ematerakoan.

1.3. ARAU-ESPARRUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2022rako Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politiken ondorioetarako:

EAEn eremua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

Hasta ahora se han venido publicando de una manera transparente los presupuestos relativos al IFAS, si bien es cierto que en este ejercicio se incluyen en la presupuestación con enfoque de género, tanto los datos de su plantilla como el desglose de sus líneas de actuación en inversión directa en igualdad, inversión transversal o inversión sin impacto específico de género.

Su incorporación responde a dos cuestiones relevantes:

- Atender al artículo 26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, que señala:

“Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario (...)”

- El propio cometido del organismo, que se dirige a ofrecer una atención integral y personalizada a todas aquellas personas que le son encomendadas por el Departamento de Acción Social, muy especialmente a quienes presentan necesidades más complejas.

En la prestación de servicios y recursos sociales especializados a las personas y sus familias, con incidencia en las más vulnerables, el enfoque de género y el impacto en la calidad de vida y bienestar de la ciudadanía de Bizkaia, son determinantes.

1.3. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2022, se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:

Ámbito de la CAPV

La Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

“Administrazioaren jardueran eta araudian berdintasuna sustatzeko neurriei buruz”-ko IV. kapituluan, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauexek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

19. artikulua. – Generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzea.

1.- Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonen kolektibo gisa duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

Finantzazioari buruzko III. kapituluan:

14. artikulua. – Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak onetsitako abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena erreferentzia garrantzitsua da aztergai dugun arloan. Izan ere, hauexek dakartza: “Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteari buruzko jarraibideak eta emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ezartzea”.

2010eko otsailaren 9an onetsitako Jarraibideak aldatu dituzte azken horiek, eta aurretiazko txostena izatetik salbuetsita dauden edo ez dauden arauak argitzen dituzte, baita dokumentuak izan behar duen egitura eta edukia ere.

En su Capítulo IV de “Medidas para promover la igualdad en la normativa y actividad administrativa”, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:

Artículo 19. - Evaluación previa del impacto en función del género.

1.- Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

En su capítulo III de Financiación:

Artículo 14. - Disposición general.

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la Ley.

La Resolución 40/2012 de 21 de agosto, aprobada por el Consejo de Gobierno Vasco, que constituye un referente importante en la materia que nos ocupa, contiene las “Directrices sobre la realización de la evaluación previa del impacto en función del género y la incorporación de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres”.

Estas directrices modifican las Directrices aprobadas el 9 de febrero de 2010, clarificando las normas exentas o no exentas de informe previo, así como la estructura y contenido que ha de tener el documento.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauan, hirugarren paragrafo bat gehitzen da 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatu duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauaren arabera), beren beregi exijitzen da Batzar Nagusiaren Arauak izapidetzean generoaren araberrako eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostena egitea:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostena eman behar da.”

Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuaren bidez emakume eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutako generoaren araberrako eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten gidalerroak finkatu dira.

Horretan ezarri da aurretiazko ebaluazioa arauen eta, aldi berean, plan, egitarau eta politika publikoak formulatzeko beste bitarteko batzuen gertuketan eta aplikazioan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua era aktiboan inkorporatzeko bitartekoa dela.

Ogasun eta Finantza Sailak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuak hala eskatuta, uztaillaren 23ko 2140/2009 Foru Araua eman zuen. Horren bidez, memoriak eta helburuak egitean eta gastu programaren ekintzetan eta adierazleetan erabiltzeko irizpideak ezarri ziren, generoaren eta gazterien ikuspegitik.

Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

La Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, que en su artículo 55 incorpora un tercer párrafo (a partir de la Norma Foral 7/2013, de 12 junio de modificación de la Norma Foral 3/1987) haciendo expresa la exigencia de informe de evaluación previa de impacto en función del género en la tramitación de las Normas Forales en Juntas Generales:

3. “Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013 de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En el mismo se define la evaluación previa como una herramienta dirigida a incorporar de forma activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas.

La Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se establecen criterios en la elaboración de las memorias y de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu-Araudi Orokorra onetsi duen eta Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren Testu Bategina garatu duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuaren 1. artikuluan (Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorrek gertutzeko abiaburuei eta araei buruzkoan) adierazten denez, Foru Aldundiaren:

Sailek beren jarduketek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duten eragina baloratu beharko dute, eta horretarako, egitarau bakoitzaren helburuak zein neurritan lortu diren haztatu beharko da, beren beregiko adierazkari egokiak baliatuz.

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, VII. kapitulua. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa.

26. artikuluan. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa, besteak beste, adierazten du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Arlo eta maila guztietan aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, gauzatze eta ebaluazioa hobetuko duten tresnak lantzea barne hartzen du.

Eta seinalatzen du, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea eta aurrekontu-prozesuan generoa zenbateraino txertatu den neurtzea.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2022. urterako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Jarraibideek ezartzen dutenarekin bat, programa desberdinen helburu, ekintza eta adierazleen orrazketa sakona egin beharko da, aurrekontuarekin duten trazabilitatea aztertuta eta genero-ikuspegiari eta gazteruari dagokienez, uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Arauari lotuta.

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria señala en el Artículo 1 sobre Principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia:

Que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, para lo que se hace necesario medir con los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, Capítulo VII. Planificación y gestión presupuestaria.

En su artículo 26. Planificación y gestión presupuestaria, señala entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles.

Y marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Por su parte, las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2022 establecen que deberá realizarse una depuración en profundidad, de los Objetivos, Acciones e Indicadores de los diferentes Programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto y remitiéndose a la Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, respecto a la perspectiva de género y de juventud.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horrez gain, jarraibideek ezartzen dute aurrekontuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua aintzat hartuta egin beharko direla eta sailek genero-ikuspegia txertatzen duten aurrekontuak prestatzeko proiektu berrian diseinatutako fitxak bete beharko dituztela, eta Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira bidali.

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

2.1. PROGRAMEN BANAKETA TALDEEN ARABERA

2022ko aurrekontu-ekitaldiari dagokionez, programak hiru taldetan banatzen dira:

A taldea: emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zuzenean lotuta dauden jarduera-ildoak dituztenak.

Programa horiek berdintasunean egiten duten inbertsioa erabatekoa edo gehienbat zuzenekoak da.

B taldea: berdintasunera bideratutako helburuak eta/edo jarduerak dituzten programak, inbertsio zuzenekoak edo zeharkako neurriak.

Talde zabal horretan oso hedadura maila ezberdineko programak sartzen dira, helburu eta neurrietan sakontzen dutenak.

C taldea: berdintasunarekin zerikusia duten gai espezifikoak barne hartzen ez dituztenak, programaren eduki eta izaeragatik edo informazio nahikorik ez izateagatik egokia ez dela ulertzen delako.

1. taulan programa kopuruaren araberako emaitza orokorra agertzen da.

Así mismo, las Directrices establecen que se deberá presupuestar atendiendo a la Norma Foral de Igualdad 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, y que los Departamentos habrán de rellenar las fichas diseñadas en el nuevo proyecto de presupuestación con enfoque de género, y remitirlas a la Dirección de Igualdad.

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

2.1. REPARTO DE LOS PROGRAMAS SEGÚN GRUPO

De cara al ejercicio presupuestario 2022, los programas se posicionan en tres grupos:

Grupo A: Aquellos cuyas líneas de actuación se relacionan directamente con la igualdad de mujeres y hombres.

La inversión en Igualdad de estos programas es total o mayoritariamente directa.

Grupo B: Programas con objetivos y/o actuaciones dirigidas a la igualdad, ya sean de inversión directa o medidas transversales.

En este amplio grupo se integran programas con muy distinto grado de extensión y profundización en objetivos y medidas.

Grupo C: Aquellos que no integran cuestiones específicas relacionadas con la igualdad, bien sea porque se entiende que no procede por los contenidos y naturaleza del programa o por falta de información suficiente.

En la Tabla 1 se presenta un resultado global por número de programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. TAULA: emaitza orokorra, programa kopuruaren arabera/ TABLA 1: Resultado global por número de programas

	1. TALDEA / GRUPO A	2. TALDEA / GRUPO B	3. TALDEA / GRUPO C	Guztira/Total
2022	2	51	32	85
	2,35%	60,00%	37,65%	

2.2. BERDINTASUNEN INBERTSIOAREN BANAKETA

(2., 3. eta 4. TAULAK)

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; haietan hiru motatako emaitzen analisisa egiteko informazioa jasotzen da:

2. taulak zera aurkezten du:

1. Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan genero-ikuspegia integratzeko xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.
2. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako jardueri esleitutako kreditu espezifikoak, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa-aurrekontu propioaren guztizkoaren gainean (Saileko eskuragarria, langileen ordainsariak eta ordainketa globaleko kreditua).

3. taulan berdintasunari eragiten ez dion kreditua, eta programek emandako sailkapen horren arrazoiak ageri dira.

4. taulak GUFEn jardueren emaitzak aurkezten ditu.

2.2. REPARTO DE LA INVERSIÓN EN IGUALDAD.

(TABLAS 2, 3 y 4)

En este capítulo se incluyen resultados con información para el análisis posterior sobre tres tipos de resultados:

La Tabla 2 presenta:

1. El presupuesto afectado por los objetivos y/o las medidas de carácter transversal, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
2. El crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres, sobre el total del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia (disponible departamental, remuneraciones de personal y crédito de pago global).

La Tabla 3 muestra el crédito sin implicaciones para la igualdad y los motivos de esta clasificación aportados por los programas.

La Tabla 4 presenta los resultados de las actuaciones de IFAS.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. TAULA: zuzeneko eta zeharkako inbertsioaren banaketa, programaren eta sailaren arabera/
TABLA 2: Reparto de la inversión directa y transversal, por programa y departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2022 KREDITUA CRÉDITO 2022	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ <i>Protección y medio ambiente</i>	7.097.001,00	0,00	-	0,00	-
	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>	8.091.603,00	0,00	-	3.828.561,00	47,32%
	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>	3.353.000,00	0,00	-	1.124,00	0,03%
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ <i>Producción y sanidad vegetal</i>	2.432.803,00	0,00	-	0,00	-
	414.104 - Landa Garapena / <i>Desarrollo rural</i>	15.131.000,00	0,00	-	0,00	-
	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>	838.003,00	0,00	-	461.926,72	55,12%
	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	24.562.567,00	0,00	-	21.672.500,00	88,23%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.289.023,00	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.525.000,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento		67.320.000,00	0,00	-	25.964.111,72



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ Pensiones no contributivas LISMI	42.324.000,00	0,00	-	0,00	-
	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y Proyectos sociales	7.255.000,00	0,00	-	382.151,50	5,27%
	231.105 Umeak / Infancia	9.583.000,00	0,00	-	9.241.000,00	96,43%
	231.106 Adinekoak / Personas mayores	207.685.000,00	0,00	-	0,00	-
	231.107 Pertsona ezinduk/ Personas con discapacidad	77.492.000,00	0,00	-	0,00	-
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	8.500.000,00	0,00	-	325.000,00	3,82%
	231.109 Prestazioak eta diru- laguntzak / Prestaciones y subvenciones	105.754.000,00	0,00	-	17.059.000,00	16,13%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	132.986.950,00	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	7.800.050,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	599.380.000,00	0,00	-	27.007.383,50	4,50%
GUFÉ / IFAS	920.106 Administrazio Orokorra/ Administración general	1.948.000,00			130.000,00	
	231.105 Umeak /Infancia	34.326.000,00			31.742.000,00	
	231107 Pertsona ezinduk/ Personas con discapacidad	7.493.000,00			388.000,00	
	KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN		454.794€			
saila/ departamento*	599.380.000,00	454.794€	0,07%	59.267.383,50	9,89%	

* Gizarte Ekintza Sailaren aurrekontu osoak GUFÉ barne hartzen du. / El presupuesto total del Departamento de Acción Social incluye el IFAS.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	232.111 Ekipamentuak eta programak/ <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i>	1.415.000,00	0,00	-	1.174.000,00	82,97%
	332.101 Foru liburutegia/ <i>Biblioteca foral</i>	1.037.000,00	0,00	-	268.000,00	25,84%
	332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i>	906.000,00	0,00	-	200.000,00	22,08%
	333.103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i>	18.102.000,00	0,00	-	11.985.000,00	66,21%
	334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	17.741.000,00	0,00	-	5.384.000,00	30,35%
	335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i>	6.380.000,00	0,00	-	5.124.000,00	80,31%
	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>	1.432.000,00	0,00	-	410.000,00	28,63%
	341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	2.349.000,00	60.000,00	2,55%	2.125.000,00	90,46%
	341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	6.349.000,00	0,00	-	2.037.000,00	32,08%
	341.110 Udal Kirola eta azpiegiturak / <i>Deporte municipal e infraestructuras deportivas</i>	1.378.000,00	18.000,00	1,31%	494.700,00	35,90%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.522.000,00	0,00	-	2.352.000,00	93,26%
	920107 Normalizazioa eta <i>Itzulpena/Normalización y Traducción</i>	1.119.000,00	0,00	-	1.114.000,00	99,55%
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.170.000,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	62.900.000,00	78.000,00	0,12%	32.667.700,00	51,94 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	12.929.100,00	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	40.900.000,00	0,00	-	0,00	-
	920.111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak/ <i>Organización, Innovación y Publicaciones</i>	529.500,00	0,00	-	70.000,00	13,22%
	929.116 Ordainketa globaleko kreditua/Pago de Crédito Global	2.000.000,00				
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	210.000,00	0,00	-	0,00	-
	931.120 Asesoramiento y Política Fiscal	232.000,00	0,00	-	0,00	-
	932.121 Erreklamazio ekonomiko-administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas (TEAF)</i>	6.000,00	0,00	-	0,00	-
	932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat Información y Sistemas</i>	14.000,00	0,00	-	0,00	-
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	3.129.000,00	0,00	-	0,00	-
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.948.000,00	0,00	-	0,00	-
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	3.023.900,00	0,00	-	3.023.700,00	99,99%
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	103.500,00	0,00	-	0,00	-
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	145.000,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	66.170.000,00	0,00	-	3.093.700,00	4,67%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>	16.000,00	0,00	-	0,00	-
	441.111 Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de personas viajeras</i>	114.712.000,00	0,00	-	112.650.000,00	98,20%
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>	69.641.700,00	0,00	-	67.150.000,00	96,42%
	441.122 Bidaiarien garraioa/ <i>Movilidad sostenible</i>	1.450.000,00	0,00	-	1.149.617,50	79,28%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	340.300,00	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.250.000,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	187.410.000,00	0,00	-	180.949.617,50	96,55%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzailategia/ <i>Parque de bomberos</i>	5.057.815,00	48.400,00	0,96%	1.563.400,00	30,91%
	463.117 Talentuaren Sustapena / <i>Promoción del Talento</i>	788.000,00	0,00	-	788.000,00	100,00 %
	491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>	1.776.344,00	0,00	-	905.625,96	50,98%
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>	919.550,00	0,00	-	919.550,00	100,00%
	912.104 Bizkaia Erakargune bihurtzea / <i>Atracción a Bizkaia</i>	1.190.799,00	0,00	-	1.190.799,00	100,00%
	912130 lurraldearekiko koordinazioa eta harremanak / <i>Coordinación y Relaciones con el Territorio</i>	3.152.500,00	36.000,00	1,14%	1.121.800,00	35,58%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	17.299.618,00	0,00	-	14.316.774,00	82,76%
	920.108 Langileria / <i>Personal</i>	1.988.130,00	7.862,00	0,40%	1.588.750,00	79,91%
	920.109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>	582.205,00	0,00	-	-	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	8.308.246,00	0,00	-	-	-
	920.112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>	576.000,00	0,00	-	505.000,00	87,67%
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>	3.805.196,00	0,00	-	3.805.196,00	93,62%
	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>	4.181.000,00	0,00	-	0,00	-
	925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalen/ <i>Digitalización y Atención ciudadana</i>	37.114.597,00	0,00	-	19.435,69	0,05%
	KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN		4.194.813,00	-	-	-
	Saila/ departamento	86.740.000,00 €	4.287.075,00	4,94%	26.929.330,65	31,04%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	32.436.600,00	118.000,00	0,36%	18.747.600,00	57,80%
	426107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna/ <i>Innovación y competitividad</i>	31.941.000,00	72.000,00	0,23%	19.897.000,00	62,29%
	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y Turismo</i>	9.022.000,00	0,00	-	8.189.000,00	90,77%
	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>	4.043.000,00	0,00	-	3.848.000,00	95,18%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	687.400,00	0,00	-	0,00	0,00%
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.390.000,00	0,00	-	0,00	0,00%
	Total saila/ departamento	79.520.000,00	190.000,00	0,24%	50.681.600,00	63,73%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA_BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	24.800.000,00	1.285.308,19	5,18%	20.217.691,81	81,52%
	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ <i>Mujer e intervención familiar</i>	7.560.000,00	7.560.000,00	100,00%	-	100%
	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ <i>Igualdad de mujeres y hombres</i>	2.900.000,00	2.900.000,00	100,00%	-	100%
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	10.415.000,00	0,00	-	10.415.000,00	100,00%
	241.116 Enplegua eta ekintzailtzeta / <i>Empleo y emprendimiento</i>	24.000.000,00	0,00	-	24.000.000,00	100,00%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.425.000,00	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.200.000,00	0,00	0,00%	0,00	-
	saila/ departamento	72.300.000,00	11.745.308,19	16,25%	54.632.691,81	75,56 %



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación territorial y planificación urbana	1.853.600,00	0,00	-	1.805.600,00	97,41 %
	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / Gestión de la Red Viaria	96.142.275,00	0,00	-	87.637.107,26	91,15 %
	453.114 Egituren Garapena / Desarrollo de Infraestructuras	13.605.000,00	0,00	-	13.605.000,00	100,00 %
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ Innovación, Explotación y Expropiaciones	113.452.703,00	0,00	-	61.897.036,00	54,44 %
	453116 Seguridad vial, Mejora Y Modernización	4.063.224,00	0,00	-	4.063.224,00	100,00 %
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ Infraestructuras no viarias	6.668.670,00	0,00	-	0,00	-
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	2.255.400,00	0,00	-	2.255.400,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	1.998.000,00	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	240.038.872,00 €	0,00	-	171.263.367,26	71,27%
GUZTIRA/TOTALES		1.461.778.872,00 €	16.755.177 €	1,15%	604.971.872,48 €	35,58%
Cap 1	TOTAL	238.099.516 €				
Cap.1	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar		1.156.345			
Cap.1	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ Igualdad de mujeres y hombres		897.456			
GUZTIRA/TOTAL		1.699.878.388 €	18.808.978 €	1,11%	604.971.872,48 €	35,58%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. TAULA: Eraginik gabeko inbertsioa, arrazoiaren arabera (ez da egokia, informazio falta edo bestelakoak), sailka./
TABLA 3: *Inversión sin impacto, según motivo (No pertinente; falta de información u otros) por programa y departamento.*

PROGRAMA	Guztira/ Total	1. Arrazoa: ez da egokia/ Motivo 1: No pertinente	2. Arrazoa: informazio falta Motivo 2: Falta información	3. Arrazoa: bestelakoak Motivo 3: Otros
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	6	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ <i>Protección y medio ambiente</i>	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ <i>Producción y sanidad vegetal</i>
		920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		414.104 - Landa Garapena / <i>Desarrollo rural</i>
		456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>		
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	6	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones no contributivas y LISMI</i>		920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
		231.106 Adinekoak / <i>Personas mayores</i>		
		231.107 Pertsona ezinduk/ <i>Personas con discapacidad</i>		
		231.108 Balorazioa eta orientazioa / <i>Valoración y orientación</i>		
		920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	8	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>		932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas (TEAF)</i>
		920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		
		931120 Aholkularitza eta zerga politika/ <i>Asesoramiento y Política Fiscal</i>		
		932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>		
		932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>		
		934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>		932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i>
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	3	920.109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>		
		922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>		
		942129 Udal finantzaketa/ <i>Financiación municipal</i>		
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	2	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>		
		920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	2	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>		
		920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	1	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>		
GUZTIRA/TOTALES	28	22	1	5



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

**4. TAULA: GUFeren jardueren emaitzak/
TABLA 4: Resultados de las actuaciones de IFAS**

INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL- IFAS	Aurrekontua	Zeharkako inbertsioaren zenbatekoa	%	Zuzeneko inbertsioaren zenbatekoa	%
	Presupuesto 2022	Inversión Transversal		Importe inversión directa	
920106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	1.948.000,00	130.000,00			
231105 <i>I Umeak /Infancia</i>	34.326.000,00	31.742.000,00			
231107 <i>Pertsona ezinduak/ Personas con discapacidad</i>	7.493.000,00	388.000,00			
Capítulo 1 (Remuneraciones de personal)	75.220.000,00				
KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN				454.794€	
ERAKUNDEAREN GUZTIZKOAK / TOTALES DEL INSTITUTO	127.109.000,00	32.260.000,00	25,38%	454.794€	0,36%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ EMAITZA OROKORRA SAIL BAKOITZEKO

(5. eta 6. TAULAK)

2022rako, programa berri bat sartu da 07 Sailean (Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak):

- 942.129 Udal-finantziazioa

85 programa horietatik emaitza hau atera da:

5. taulan, sail bakoitzeko zeharkako ekintzen zuzeneko kredituaren eta zeharkako inbertsioaren guztizkoak jasotzen dira.

6. taulan azken lau urteetako aurrekontu-bilakaeraren laburpena ikus daiteke.

2022ko ekitaldirako, eta genero-ikuspegidun aurrekontu-tresna berria aprobetxatuz, zeharkako gastuaren definizioan aurreko ekitaldiekiko exigentzia handitzen da. 2014ko aurrekontuetatik aurrera egindako bideari esker, Bizkaiko Foru Aldundiko kudeatzaileek hainbat neurri barneratu dituzte beren jarduketetan, hala nola hizkuntza inklusiboa, datuak sexuen arabera bereiztea edo legez eskatutako berdintasun-klausulak, zeinak bere garaian aitzindariak izan baitziren, baina gaur egun ez baitute benetako eraldaketarik eragiten berdintasun-politika publikoan. Horregatik, gastua zeharkakotzat definitzean, neurri horiek ez dira aintzat hartu, eta oinarri berri bat ezartzea erabaki da, genero-ikuspegia programa batean txertatzeko eskakizuna handitzeko, gastua zeharkakotzat jo ahal izateko.

▪ RESULTADO GLOBAL POR DEPARTAMENTO

(TABLAS 5 y 6)

Para 2022 se ha incorporado en el Departamento 07 (Administración Pública y Relaciones Institucionales) un nuevo programa:

- 942.129 Financiación municipal

De la totalidad de los 85 programas se obtiene el siguiente resultado:

En la Tabla 5 se recogen los totales de Crédito Directo e inversión indirecta con acciones transversales por Departamento.

En la Tabla 6 vemos un resumen de la evolución presupuestaria de los últimos cuatro años.

Para el ejercicio 2022, y aprovechando la nueva herramienta de presupuestación con perspectiva de género, se eleva la exigencia en la definición de gasto transversal con respecto a ejercicios precedentes. El camino avanzado desde los presupuestos 2014 ha permitido que los gestores y gestoras de la Diputación Foral de Bizkaia hayan ido integrando en sus actuaciones medidas tales como el lenguaje inclusivo, la desagregación de datos por sexos o las cláusulas de igualdad exigidas legalmente, que en su momento fueron precursoras, pero que actualmente no suponen una verdadera transformación en la política pública de igualdad. Es por ello que, al definir un gasto como transversal, estas medidas no se han considerado y se ha optado por establecer una nueva base desde la que elevar la exigencia de integración de mirada de género en un programa para que pueda considerarse que el gasto es transversal.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5. TAULA: zuzeneko kreditua eta inbertsio zuzena/ TABLA 5: Crédito directo e inversión directa por departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	2022 KREDITUA CRÉDITO 2022	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	67.320.000,00 €	-	-	25.964.111,72 €	38,57%
03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	599.380.000,00 €	-	-	27.007.383,50 €	4,51%
GUFE / IFAS				32.260.000,00 €	25,38%
Kontziliazioa/Conciliación		454.794€	0,36%		
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA / EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	62.900.000,00 €	78.000,00 €	0,12%	32.667.700 €	51,94%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	66.170.000,00 €	-	-	3.093.700 €	4,82%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	187.410.000,00 €	-	-	180.949.617,50 €	96,55%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	86.740.000,00 €	92.262,00 €	0,11%	26.929.330,65 €	
Funtzio Publikoa/Función Pública.- Kontziliazioa/Conciliación		4.194.813,00 €	4,84%	4.194.813,00 €	2,94%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	79.520.000,00 €	190.000,00 €	0,24%	50.681.600,00 €	63,73%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	72.300.000,00 €	11.745.308,19 €	16,25%	54.632.691,81 €	75,56%
10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	240.038.872,00 €	-	-	171.263.367,26 €	71,27%
SAILAREN ERABILGARRIA GUZTIRA / TOTAL DISPONIBLE DEPARTAMENTAL	1.461.778.872,00 €	16.755.177,00 €	1,15%	604.971.872,48 €	35,58%
PERTSONAL GASTUA / GASTO DE PERSONAL	238.099.516,00	2.053.801,00 €			
GUZTIRA/TOTAL	1.699.878.388,00 €	18.808.978 €	1,11%	604.971.872,48 €	35,58%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6. TAULA: aurrekontuen bilakaera/
TABLA 6: Evolución presupuestaria

		2022	2021	2020	2019
KREDITUA/ CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES	1.699.878.388,00 €* 1.461.778.872,00 €	1.358.803.999,00 €	1.283.578.000,00 €	1.250.185.490,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres	18.808.978,00€	16.336.687,00 €	16.008.015,00 €	8.791.875,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	604.971.872,48€	970.566.271,00 €	977.896.940,00 €	960.684.261,20 €

* Lehen aldiz kontabilizatzen da txostenean: / Se contabiliza por primera vez en el informe:

- Kreditu Globalaren Ordainketa/ el Pago del Crédito Global.
- 1 Kapituluua /Capítulo 1



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2.3. 2022RAKO AURRERAKUNTZAK

(7. eta 8. TAULAK)

Atal honetako lehen taulak, 7. taulak, zuzeneko edo zeharkako inbertsioko neurriak edo jarduerak dituzten programen emaitzak jasotzen ditu, 2022rako garapen berriak dakartzatenak, eta aurreko urteetan garatu diren eta Ogasun Sailak eta berdintasuna sustatzeko Zuzendaritzak abian jarritako proiektu pilotuaren barruan dauden programak genero-ikuspegitik aztertzekeo prozesuetan parte hartu duten ala ez jasotzen du.

8. taulan zuzeneko inbertsioa hiru kontzeptu hauek batean sailkatuta dago:

- Emakumeei eta neskei berariaz zuzendutako ekintzak.
- Etxeko lanetan eta ordaindu gabeko zaintzetan gizonen erantzukidetasuna eta administrazio publikoen erantzukidetasuna bultzatzeko ekintzak.
- Berdintasunaren aldeko balioak aldatzera bideratutako ekintzak.

2.3. AVANCES PARA 2022

(TABLAS 7 y 8)

La primera tabla de este apartado, Tabla 7, recoge los resultados de los programas que incorporan medidas o actuaciones de inversión directa o indirecta, que suponen nuevos desarrollos para 2022 y su participación previa o no, en los procesos de análisis de los programas desde la perspectiva de género, desarrollados en años anteriores y enmarcados en el proyecto-piloto puesto en marcha por el Departamento de Hacienda y la Dirección de Igualdad.

La Tabla 8 presenta la inversión directa clasificada en uno de estos tres conceptos:

- acciones destinadas específicamente a mujeres y niñas;
- acciones destinadas a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados;
- acciones destinadas a impulsar un cambio de valores pro-igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

7. TAULA: 2022rako hobekuntzak ezartzen dituzten programak/ TABLA 7: Programas que implementan mejoras para 2022

SAILAK/DEPARTAMENTOS	Jarraitutasun-jarduerak/ Actuaciones de continuidad	Nuevas actuaciones
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / Producción y sanidad animal	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre
		456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231.105 Umeak / Infancia	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y Proyectos sociales
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	232.111 Ekipamentuak eta programak/ Equipamientos y programas socioeducativos	334.104 Kultura hedapena / Extensión cultural
	332.101 Foru liburutegia/ Biblioteca foral	341.108 Jolas Kirola / Deporte recreativo
	335.106 Euskararen sustapena / Promoción del euskera	341.109 Kirol federatua/ Deporte federado
	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ Patrimonio inmueble y Arqueología	341.110 Udal Kirola eta azpiegiturak / Deporte municipal e infraestructuras deportivas
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak/ Organización, Innovación y Publicaciones	
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / Gestión del patrimonio y prevención de riesgos	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE		441.111 Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de personas viajeras</i>
		441.122 Bidaiarien garraioa/ <i>Movilidad sostenible</i>
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzailategia/ <i>Parque de bomberos</i>	491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>
	463.117 Talentuaren Sustapena / <i>Promoción del Talento</i>	
	912130 lurraldearekiko koordinazioa eta harremanak / <i>Coordinación y Relaciones con el Territorio</i>	
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	
	920.108 Langileria / <i>Personal</i>	
	925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalen/ <i>Digitalización y Atención ciudadana</i>	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y Turismo</i>
	426107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna/ <i>Innovación y competitividad</i>	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ <i>Mujer e intervención familiar</i>
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	
	241.116 Enplegua eta ekintzailtza / <i>Empleo y emprendimiento</i>	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación territorial y planificación urbana</i>	453.114 Egituren Garapena / <i>Desarrollo de Infraestructuras</i>
	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / <i>Gestión de la Red Viaria</i>	
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Innovación, Explotación y Expropiaciones</i>	
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i>	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

8. TAULA: kontzeptuen arabera sailkatutako zuzeneko inbertsioa: emakumeak eta neskak; erantzunkidetasuna; eta balio-aldaketa, sailen arabera./
TABLA 8: *Inversión directa clasificada por conceptos: mujeres y niñas; corresponsabilidad; y cambio de valores, por Departamento.*

SAILA / DEPARTAMENTO	Emakumeak eta neskak <i>Mujeres y niñas</i>	%	Erantzunkidetasuna <i>Corresponsabilidad</i>	%	Balio-aldaketa <i>Cambio de valores</i>	%
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA KIROLA/ <i>EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE</i>	39.000,00 €	50			39.000,00 €	50
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ <i>ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES</i>	48.400,00 €	1,15	4.194.813,00 €	97,84	43.862,00 €	1,02
08 - EKONOMI SUSTAPENA / <i>PROMOCIÓN ECONÓMICA</i>	59.000,00 €	31,05			131.000,00 €	68,95
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ <i>EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD</i>	8.845.308,19 €	77,47			2.900.000,00 €	20,67
GUFE / IFAS			454.794,00€			
GUZTIRA/TOTALES	8.991.708,19 €	53,66%	4.649.607,00 €	27,75%	3.113.862,00 €	18,58%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2.4. EMAITZAK BIZI-KALITATEAREN EREMUKA

Azken grafikoak programa guztiek bizi-kalitatearekin lotutako eremuetan duten eraginaren banaketa erakusten du.

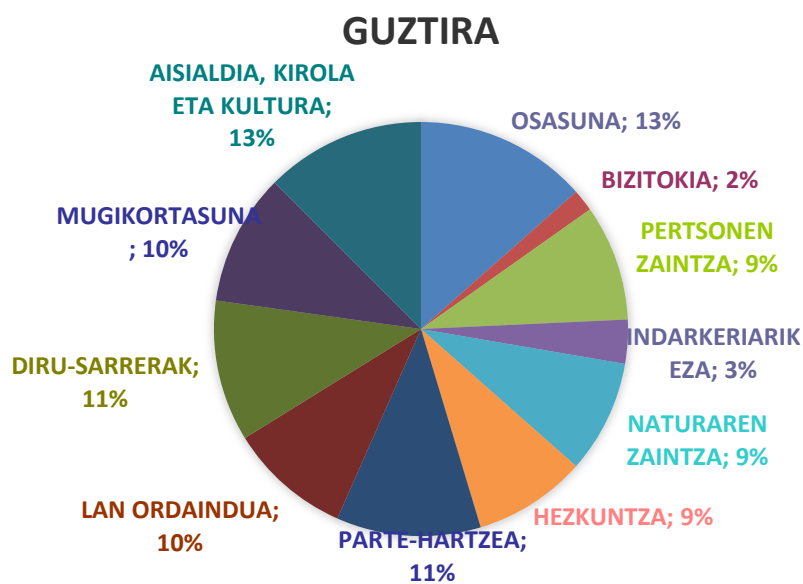
Programek egindako jarduketa-moten araberako lehentasunezko eragin-eremuen hautaketaren emaitza dira.

2.4. RESULTADOS POR ÁMBITOS DE CALIDAD DE VIDA.

El gráfico final presenta el reparto de la incidencia de la totalidad de los programas en los diferentes ámbitos relacionados con la calidad de vida.

Son resultado de la selección de ámbitos de incidencia prioritarios según tipos de actuaciones, realizados por los programas.

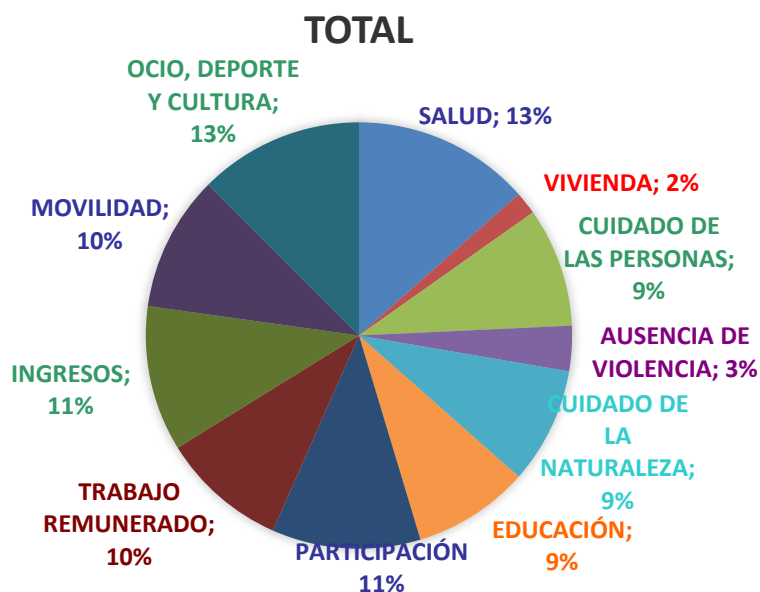
1. GRAFIKOA. Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

GRÁFICO 1. Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas



3. GENERO-INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabide ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera bera izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Txosten honetan hiru eremu nagusi sartu dira zeharkako inbertsio zuzeneko eta zeharkako jarduketan eragina aztertzeko:

Zuzeneko eta zeharkako inbertsioa emakumeengan eta nesengan; erantzunkidetasunean eragiteko gaitasuna, eta gizarte-arauak eta -balioak eraldatzeko eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo es lograr que mujeres y hombres tengan el mismo acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

Se introducen en el presente informe tres ámbitos principales para el análisis de la incidencia de las actuaciones de inversión directa e indirecta transversal:

Inversión directa e indirecta en mujeres y niñas; capacidad de incidencia en la corresponsabilidad, e incidencia en la transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellas tienen efectos en los dos restantes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emakumeek eta gizonak gizartean duten banaketa sozio-ekonomikoa lanaren banaketa tradizionalaren ondorioa da, sexuaren eta generoaren rol eta estereotipoak lotuta. Horrek alderdi sozial eta pribatu guztiak baldintzatzen ditu.

Esparruan gaur egun dagoen egoerak ondoko erakusten du:

- Emakumeen ordezkaritza txikia eremu guztietako erabaki- eta botere-eremuetan.
- Emakumeen eta nesken ordezkaritza txikiagoa dutela besteak beste, aisialdi aktiboko, ekintzailtzako, sektore industrialeko edo eskola-kiroleko esparruetan.
- Gizonen ordezkaritza txikiagoa dute zaintzarekin eta eguneroko lanekin lotutako esparruetan.

Arlo eta alderdi batzuetan, ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkaritzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo ezkutatzeko iruditegia sortuz.

Kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

- Programek duten eta eremu sozioekonomiko guztietan eragiten duten genero-ikuspegia eta berdintasun-gastua integrazioa.
- Aztertu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonen aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

La distribución socio-económica de mujeres y hombres en la sociedad es consecuencia del reparto tradicional del trabajo, asociado a roles y estereotipos de sexo-género. que condiciona todas las facetas sociales y privadas.

La situación actual en este ámbito sigue mostrando:

- Infrarrepresentación de mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos.
- Menor presencia de mujeres y niñas en campos como el ocio activo, el emprendizaje, el sector industrial o el deporte escolar, entre otros.
- Infrarrepresentación de los hombres en todos aquellos ámbitos relacionados con el cuidado y las tareas cotidianas.

En algunas áreas y aspectos, la visibilidad social frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario que minimiza u oculta aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

- La integración de la perspectiva de género y el gasto en igualdad que los programas contienen y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.
- Otros aspectos de análisis son, la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako aurrekontua genero-ikuspegiarekin identifikatzearen garrantzia honako honetan datza: txertatutako neurri guztiek –analisitik edo plangintzatik, sentsibilizaziotik, ordezkagarritasunetik edo ekintza positiboko irizpideetatik abiatuta– eragina dute jarduketetan, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-helburuen alde egiten dute, neurri horien irismenaren arabera.

Berdintasun-ekintzetarako zuzeneko kredituak desberdintasunak ezabatzeko erantzun eraginkor eta kuantifikagarria eskatzen du.

Bi inbertsio-mota horiek beharrezkoak eta osagarriak dira, baina kredituaren kontabilizazioa bereizita egin behar da, izaera eta inplikazio desberdinak dituztelako kontabilitatean.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

3.1. 2021EKO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA

▪ ARAUTEGIA ETA EGITURA

Nahiz eta txostenaren ardatza gastu egitarauak generoan izan dezaketen ustezko eraginaren analisia izan, hain anitza den multzoa haztatu ahal izateko garrantzitsua da zeharkako izaerako beste alderdi batzuk aintzat hartzea.

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Berezko aurrekontua duen foru egitura egonkorra izatea, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak Genero Politiken Idazkaritza Teknikoarekin batera, emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeko, bai barne-mailan, bai esku-hartze sozialaren mailan, berdintasun-politiken garapena eta jasangarritasuna bultzatzen duena. Horri dagokionez, aurrekontua nabarmen handitu da 2021rako, langile teknikarien errefortzuarekin.

La importancia de identificar el presupuesto transversal con perspectiva de género reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.

El crédito directo para acciones de igualdad implica una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

Ambos tipos de inversión son necesarios y complementarios. pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza e implicaciones contables.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.

3.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2021

▪ NORMATIVA Y ESTRUCTURAL

Si bien el informe se centra en el análisis del posible impacto de género de los programas de gasto, para poder ponderar un conjunto tan diverso, es importante tener en cuenta otras cuestiones de carácter transversal.

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad, cuyo presupuesto se ve significativamente aumentado para 2021, con el refuerzo previsto de personal técnico.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.

3. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plana, Eusko Jaurlaritzak Euskal Autonomia Erkidegorako duen planarekin harmonizatua, sail guztiak barne hartzen dituena, bere eskumen-eremuekin lotutako berdintasun-helburuekin.
4. Foru Arauaren garapena.
5. 2003. urtetik aurrera badugula "Bizkaiko indarkeria matxistaren Behatokia"; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan jarduten du.
6. Foru Aldundiko langileen generoari eta berdintasunari buruzko prestakuntza mantentzen da, barne mailako zeharkakotasuna bultzatzen duena.

▪ 2021 EKITALKDIKO HELBURUEN BETETZE-MAILA

Programek bi zentzutan interpretatzen dute helburuak betetzen diren ala ez:

- Estrategikoa, hau da, jarduketan zentzuaren azken lorpena, adibidez: *"dirulaguntzen bat ematean emakumeen errepresentazioa areagotzea"*; eta
- Exekutiboa, planifikatutako jarduketak gauzatzeari edo garatzeari dagokionez. Adibidez, *"dirulaguntzari buruzko Dekretuan emakumeen presentziaren aldeko baldintzak sartu izana"*.

2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de una comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.

3. El VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, armonizado en sus ejes con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma, que involucra a la totalidad de los departamentos, con objetivos de Igualdad relacionados con sus ámbitos de competencia.
4. El desarrollo de la Norma Foral.
5. La existencia, desde 2003, del "Observatorio de Violencia Machista en Bizkaia", que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.
6. Se mantiene la formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que impulsa la transversalización a nivel interno.

▪ CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EJERCICIO 2021

Los programas interpretan el cumplimiento o no de los objetivos en dos sentidos:

- Estratégico, que es el logro final del sentido de las actuaciones, por ejemplo: *"aumentar la representación de mujeres en la concesión de alguna subvención"*; y
- Ejecutivo, referido al cumplimiento de la ejecución o desarrollo de las actuaciones planificadas. Por ejemplo, *"haber introducido condiciones favorables para la presencia de mujeres en el Decreto de subvención"*.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Programa batzuek biak jorratzen dituzte.

2021erako genero-ikuspegia sartzearekin lotutako neurriak, helburuak eta/edo konpromisoak barneratu zituzten programen zati handi bat gauzatu dute, eta, beraz, urte horretarako aurreikusitako helburuak betetzat jotzen dituzte.

Jarduketa asko ez dira gauzatu edo amaitu honako arrazoi hauengatik:

- Urtez gairako garapena duten jarduketak dira.
- Oraindik kontratuak sinatzeko daude.
- Osasun-krisian ezarritako baldintzek geroratzea edo etetea ekarri dute.
- Saitetako beste programa batzuen ekimen eta jardueraren arabera garatuko dira, hala nola: informatikako arloei egin dakizkiekeen datu-eskaerak, kontzeptutan bereizita eta hainbat irizpideren arabera

33 programek ez dute uste programaren eskumenek eta jarduerak genero-ikuspegiarekin loturirik dutenik.

Gainerako 53etatik, 49k berdintasun-helburuekin lotutako jarduerak garatu edo hasi zituzten.

49 programa horietatik 20k adierazi dute bete dituztela proposatutako helburuak, bereziki aurreikusitako jarduketak osorik gauzatzeari dagokionez, eta neurri txikiagoan adierazi dute helburuak lortzeari dagokionez, emaitzak kontuan hartuta.

Kasu askotan, beren izaeragatik epe luzera ulertu behar diren helburuak dira, eta beste kasu batzuetan oraindik ez dago emaitzei buruzko daturik edo informaziorik.

Algunos programas abordan ambos.

Una parte significativa de los programas que habían incorporado medidas, objetivos y/ o compromisos relacionados con la incorporación del enfoque de género para 2021, las han llevado a cabo, y por tanto consideran cumplidos los objetivos previstos para el año en curso.

Numerosas actuaciones no se han ejecutado o finalizado por los siguientes motivos:

- Son actuaciones que tienen un desarrollo supra anual.
- Están aún pendientes de la firma de contratos.
- Las condiciones impuestas durante la crisis sanitaria han conducido a su aplazamiento o suspensión.
- Su desarrollo depende de la iniciativa y actividad de otros programas departamentales, como por ejemplo son peticiones de datos desagregados en conceptos y con criterios diversos, que puedan realizarse a las áreas de informática

Hay 33 programas que no consideran que exista una vinculación de las competencias y actividad del programa, con el enfoque de género.

De los 53 restantes, 49 desarrollaron o iniciaron actuaciones relacionadas con objetivos de igualdad.

De estos 49 programas, 20 manifiestan haber cumplido los objetivos propuestos, especialmente en el sentido de ejecución completa de las actuaciones previstas, y en menor medida se expresan respecto al logro de los objetivos en cuanto a resultados.

En bastantes casos son objetivos que por su naturaleza han de entenderse a largo plazo, y en otros casos aún no se tienen datos o información sobre los resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gainerako programen artean batzuek emaitzak guztira izan dituzten jarduerak garatu dituzte, eta beste batzuek partzialak edo osatugabeak, helburuak betetzeari dagokionez.

▪ EGINDAKO EDO HASITAKO JARDUKETAK

▪ Ezagutzaren hobekuntza:

Edozein esparrutan emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunak eta beharrian desberdinak aztertu ahal izateko lehen urratsa zifren errealitatea ezagutzea da.

Horrek esan nahi du sexuaren arabera bereizitako datuak bildu behar direla, eta horrek, sarritan, datu bereziak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikusi eta alde aurretik prestatzea eskatzen du.

Programa askok helburu horrekin lotutako jarduketak ezarri dituzte, batez ere aurretiazko aurrekontuetan eta, oro har, programak genero-ikuspegitik aztertzeko proiektu pilotuaren esparruan.

Programa batzuetan bilketa-tresnek dituzten oztupoak jarraitzen dute, desagregazio horiek modu egokian egin edo/eta zabaldu ahal izateko, baina 2021ean datu bereziak biltzeko konpromisoa eta garapena adierazi dute sail guztietan, baina ez programa guztietan.

Hurrengo urratsa bildutako datuak azterzea da.

2021ean, 10 sailetan banatutako 23 programek, azken hiru urteetan, beren esku-hartze eremuari buruzko azterlanak egin dituzte, eta genero-ikuspegia sartu dute azterketan edo, gutxienez, datu bereziak aurkeztu dituzte, geroago aztertzeko eta/edo azterketa hori beste instantzia batzuei errazteko.

Los programas restantes han desarrollado actuaciones con resultados totales algunos y otros parciales o incompletos respecto al cumplimiento de objetivos.

▪ ACTUACIONES DESARROLLADAS O INICIADAS

▪ Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar las posibles desigualdades y necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad de las cifras.

Esto implica recoger los datos diferenciados por sexo, lo que con frecuencia requiere una revisión y preparación previa de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.

Buena parte de los programas han establecido actuaciones relacionadas con esta finalidad, especialmente en las presupuestaciones previas y generalmente en el marco del proyecto piloto de análisis de los programas desde la perspectiva de género.

En algunos programas siguen los obstáculos que presentan las herramientas de recogida, para poder realizar y/o ampliar estas desagregaciones de manera adecuada, pero en 2021 manifiestan un compromiso y desarrollo de la recogida de datos desagregados, en la totalidad de los Departamentos, si bien no en todos sus programas.

El siguiente paso es analizar los datos recogidos.

En 2021, 23 programas repartidos entre los 10 Departamentos, han realizado en los últimos tres años estudios, generalmente sobre su ámbito de intervención introduciendo en el análisis la perspectiva de género, o bien como mínimo presentando los datos desagregados, para analizar en momentos posteriores y/o para facilitar este análisis a otras instancias.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Adibidez, *Bizkaia Gardena* gardentasun-atarian datuak argitaratzea.

«Azterlanak» gisa jasotako jarduketetan, honako hauek sartzen dira:

- Garatzen diren proiektuetan genero ikuspegiaren analisia sartzeko beharkizun.

Gero eta orokortuagoa dago sail guztietan, eta, beraz, praktika normalizatzen ari da erakunde laguntzaileekin, eta azterlanerako esparru gehiago hartzen ari da.

- Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.

Kasu honetan, honako hauek daude nagusiki:

- Abeltzaintzako ustiatzearen titulartasunen generoaren azterketa azpisektoreen arabera, eta abeltzaintzako elkarten gobernu-organoen osakerarena.

Lagundu beharreko arlo akademikoetako generoaren arabera unibertsitate-kolektiboaren aurretiazko azterlana, talentuaren sustapenaren esparruan.

Indarkeria nerabeengan, familia- eta genero-indarkeria artatzeko zerbitzuen esparruan.

- Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketaren esparruetako bat.

Kategoria honetan sartzen dira, halaber, aurreko urteetako proiektu pilotuaren esparruan programek egindako hausnarketak eta beste programa batzuek beren ekimenez egindakoak, orain arteko ondoz ondoko aurrekontuetan.

Como por ejemplo, la publicación de datos en el portal de transparencia, *Bizkaia Gardena*.

Las actuaciones recogidas como “Estudios”, incluyen:

- Requisitos de inclusión del análisis con perspectiva de género en los proyectos que desarrollan.

Cada vez más generalizado en todos los departamentos, y por tanto normalizando su práctica con las entidades colaboradoras y abarcando más ámbitos para el estudio.

- Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.

En este caso se encuentran principalmente:

- Estudio de género de las titularidades de las explotaciones ganaderas por subsectores y de la conformación de los órganos de gobierno de las asociaciones ganaderas
- Estudio previo del colectivo universitario por género de las áreas académicas a apoyar, en el marco de la promoción del talento.
- Violencia en jóvenes adolescentes, en el marco de los servicios de atención a la violencia familiar y de género.

- Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.

En esta categoría se encuentran también las reflexiones realizadas por los programas en el marco del proyecto piloto de años anteriores y las realizadas a iniciativa propia por otros programas en las presupuestaciones sucesivas hasta la actual.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Azterlan eta programa jakin batzuen eremu zehatzean, genero-kontsiderazio espezifikoak identifikatzea.

- Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de estudios y programas determinados.

Kategoria honetan sartzen dira aipatutako ikasketa gehienak, besteak beste:

Esta categoría engloba a la mayor parte de los estudios señalados, entre otros:

- Bizkaiko Ekosistemen Zerbitzuen ebaluazioa;
- Bizkaiko Lurralde Historikoko ehiza-jardueraren jarraipena;
- Hondartzetako erabiltzaileen gogobetetzeari eta aisialdi-eremuetako erabiltzaileen gogobetetzeari buruzko inkestak;
- Bizkaiko biztanleen kirol-ohiturak 2020;
- BFAren Erabilera Planak ezartzen du plangintzaldiaren erdian adierazle jakin batzuk neurtuko direla. Adierazle horien neurketa egin da 2021ean;
- Ogasun Sailak emandako zerbitzuetan hautemandako kalitatea neurtzea eta aztertzea; Ogasunean jendearentzako arretarekin lotutako zerbitzuen erabiltzaileek errenta-kanpainarekin duten gogobetetasun-inkesta;
- Azterlana: Bizkaiko Bidegorrien sarea 2019an erabiltzeko eta baloratzeko ohiturei buruzkoa;
- Bizkaiko lan-egoerari buruzko azterlana, 2020; Bizkaiko herritarrek kolektibo kalteberen eta babes daitezkeen egoeren aurrean duten gizarte-pertzepzioari buruzko azterlan kualitatiboa;
- Ekintzailtza-jardueraren ebaluazioa egitea helburu duten azterlanak;
- Evaluación de los Servicios de los Ecosistemas de Bizkaia;
- Seguimiento de la actividad cinegética en el Territorio Histórico de Bizkaia;
- Encuestas sobre la satisfacción de las personas usuarias de las playas y sobre la satisfacción de las personas usuarias de las áreas de esparcimiento;
- Hábitos deportivos de la población de Bizkaia 2020;
- El Plan de Uso del euskera de la DFB establece que a mitad de periodo de planificación se medirán determinados indicadores. Medición de estos indicadores en 2021;
- Medición y análisis de la calidad percibida en los servicios prestados por el Departamento de Hacienda; Encuesta de satisfacción de las personas usuarias de los servicios relacionados con la atención al público en Hacienda con la campaña de renta;
- Estudio: en torno a los hábitos de uso y valoración de la red de Bidegorris en Bizkaia en 2019;
- Estudio sobre coyuntura laboral en Bizkaia, 2020; Estudio cualitativo de percepción social de la ciudadanía de Bizkaia ante colectivos vulnerables y situaciones susceptibles de protección;
- Estudios que tienen como objeto hacer una evaluación de la actividad emprendedora;



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Beinke programaren ebaluazioa, gizarte-desegokitasuneko jokabideak dituzten erreferentziatzko figura heldurik gabeko gazteen bazterketa prebenitzera eta prozesuei laguntzera bideratua;
- Bilbo Metropolitarrako eremu funtzionalean genero-ikuspegia hirigintzan nola txertatu den aztertzea.

Kasu esanguratsu batzuetan, azterketa horiek eragin dute neurri zuzentzaileak sartzera eta/edo adierazleak aldatzea ondorengo aurrekontuei begira, eta aurrekontu-prozesu honetatik aurrera, baita gaur egun ere.

- Zuzeneko jarduerak: berariaz emakumeei eta neskei zuzendutakoak

Programa gehienak kolektibo mistoei zuzenduta daude, eta baliteke horietan emakumeen presentzia handiagoa izatea edo emakume gutxiago egotea.

Emakumeei eta neskatoei bereziki zuzendutako jarduerak, gehienbat, kulturaren eta kirolaren, laguntza eta gizarteratzearen eta berdintasunaren esparruetan daude.

Arreta- eta orientazio-zerbitzuen eskaintza oraindik ere gastuaren zatirik handiena da, eta batez ere emakumeei eta mendekotasun-egoeran edo kalteberatasun-egoeran dauden pertsonen zuzenduta dago, tratatu txarren biktimei emandako arreta nabarmenduta.

Unean-unean, emakumeei eta neskatoei zuzendutako jarduerak beste esku-hartze eremu batzuetako hainbat alderditan lantzen dira:

- Emakumeek eta neskatok ordezkaritza txikia duten eremu batzuk:
 - Abeltzaintzako ustiategiak eta elkarteak;
 - Enpresa-ekintzailtza, autoenplegua eta lehiakortasuna;

- Evaluación del programa Beinke, destinado a la prevención de la exclusión y apoyo a procesos de personas jóvenes sin figuras adultas de referencia con conductas de desadaptación social;
- Análisis de la integración de la perspectiva de género en el urbanismo en el área funcional de Bilbao Metropolitano...

En un número de casos significativo, estos análisis han conducido a la introducción de medidas correctoras y/o modificación de indicadores de cara a presupuestos posteriores y a partir del presente proceso de presupuestación, también en el actual.

- Actuaciones directas: destinadas específicamente a mujeres y niñas

La gran mayoría de los programas se dirigen a colectivos mixtos, en los que puede haber una mayor presencia de mujeres o una menor representación.

Las actuaciones dirigidas específicamente a mujeres y niñas, se encuentran mayoritariamente en los ámbitos de la Cultura y el Deporte, la Asistencia y la Inserción Social y la Igualdad.

La oferta de servicios de atención y orientación sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes o en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

Puntualmente las actuaciones dirigidas a mujeres y niñas se abordan en diferentes aspectos de otros ámbitos de intervención:

- Algunos ámbitos en los que mujeres y niñas se encuentran infrarepresentadas:
 - Explotaciones y asociaciones ganaderas;
 - El emprendimiento empresarial, autoempleo y la competitividad;



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Erantzukizuneko lanpostuak eta eraikuntzako enpresen plantillak.
- Los puestos de responsabilidad y las plantillas de empresas de la construcción.
- Emakumeen eta nesken premia espezifikoak antzematen diren eremu batzuk:
 - Bidaiarien garraioa;
 - Indarkeria matxisten biktimen enplegua.
- Algunos ámbitos en los que se detectan necesidades específicas de mujeres y niñas:
 - El transporte de personas viajeras;
 - Empleo de víctimas de violencias machistas.
- Zuzeneko jarduerak: erantzunkidetasuna eta balioak aldatzea
- Actuaciones directas: Corresponsabilidad y cambio de valores

Ohiko genero-estereotipoak eta -rolak bizirik daude, eta hori da gaur egun diskriminazioa eragiten duten jarrerak oraindik ere bizirik egotearen oinarria.

La pervivencia de los estereotipos y roles de género tradicionales relacionados con el sexo, está en la base de las actitudes que favorecen el mantenimiento de las discriminaciones.

Oro har estereotipoek bere horretan jarraitzen dute. Eta hori da, hain zuzen ere, segregazio sektorialaren, laneko desberdintasunen eta desberdintasun ekonomikoaren zaioa eta ondorioa, eta estereotipoen eragina da, era berean, ardura eta erabakitze ahalmena duten emakumeen presentzia urriagoa izatea, baita gehiengoak diren sektoreetan ere, edo gizonen kontziliazio-neurriak gutxiago erabiltzea.

De manera general, estos estereotipos se mantienen, y son causa y consecuencia de la segregación sectorial, de las desigualdades laborales y económicas, de la menor presencia de mujeres con responsabilidad y capacidad de decisión, incluso en aquellos sectores en los que son mayoría, o del reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

Dirulaguntzak, hobariak eta antzeko jarduerak eta esku-hartze eremuko edozein laguntza motek, emakumeengana eta gizonengana iristen direnak eguneroko zereginak garatzeko, eta zaintzek, eragin positiboa dute erantzunkidetasunean.

Actuaciones como subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado repercuten positivamente en la corresponsabilidad.

Kontziliatoria bideratutako zenbatekoak, amatasun-, aitasun- eta zaintza-baimenen estaldurarekin hurrak eta mendeko beste pertsona batzuk, 2022rako esparru horretan inbertsiorik handiena hartzen du.

El importe dirigido a la conciliación, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes, engloba la mayor inversión en este ámbito para 2022.

Erantzunkidetasuna sustatzen da, halaber, balioak aldatzeko lan eginez eta emakumeek eta gizonen presentzia, bizi-kalitate edo garapen txikiagoa duten esparruetan parte har dezaten erraztuz.

La corresponsabilidad también se fomenta trabajando en el cambio de valores y facilitando el acceso de las mujeres y hombres a ámbitos en los que presentan unos u otras una menor presencia, calidad de vida o desarrollo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ Ordezkaritza orekatua

Eremu guztietan emakumeen presentzia errazteko jarduketek epaimahaien osieran bete beharreko baldintzak eta parte hartzen den foroetako ordezkagarritasun orekatuaren adierazleak biltzen dituzte.

Presentzia orekatu hori ia programa guztietan sartzen da:

- Ugari dira kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzen dituzten programak:
- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleituz.
- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
- Erakunde lizitatzaillean berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.

Programetan garapen handia duten beste jarduerak batzuk emakumeak eta gizonak modu ekitatiboan ikusaraztera bideratzen dira, gizarte-, kultura-, kirol- eta ekoizpen-eremu desberdinetan.

▪ Representación equilibrada

Las actuaciones dirigidas a facilitar la presencia de mujeres en todos los ámbitos incluyen requisitos en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.

Esta presencia equilibrada se introduce en la práctica totalidad de los programas:

- Son numerosos los programas que incluyen criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:
- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
- Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

Otras actuaciones de amplio desarrollo en los programas se dirigen a la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Programa guztiak zeharkakotzat hartzen dituen jarduketa hizkuntzaren erabilera ez-sexista da eta, kasu batzuetan, irudien erabilera errealitate orekatu, erreal edo posible bat aurkezteko.

La actuación que prácticamente incluyen como una transversal la totalidad de los programas, es el uso no sexista del lenguaje y en algunos casos, la utilización de las imágenes para presentar una realidad equilibrada, real o posible.

Esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

Las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.

- Sorkuntza artistikoan.
- Tradizionalki maskulinizatutako sektoreetan, hala nola enpresetako, azpiegiturak eraikitzekeo taldeetako, abeltzaintzako ustategietako, kidego berezietako (suhiltzaileak, etab.) erantzukizun-mailak.

- En la creación artística
- En sectores tradicionalmente masculinizados, como los niveles de responsabilidad en empresas, en equipos de construcción de infraestructuras, en las explotaciones ganaderas, en los cuerpos especiales como Bomberos, etc.

3.2. 2022KO AURREKONTUEN AZTERKETA

3.2. ANÁLISIS DE LA PRESUPUESTACIÓN PARA 2022

AURREIKUSITAKO JARDUKETAK

ACTUACIONES PREVISTAS

Programen zeharkakotasunaren jarraitutasuna eta 2022rako helburuen planteamendua hainbat garapen-mailaz osatzen da, programen eta jarduketan izaeraren, identifikatutako emaitzei eta beharrei dagokienez egindako ikaskuntzen eta lortu nahi den edo ezar daitekeen konpromiso-mailaren arabera.

La continuidad de la transversalización y el planteamiento de objetivos para 2022 por parte de los programas, se compone de diferentes niveles de desarrollo, dependiendo de la naturaleza de los programas y las mismas actuaciones, los aprendizajes realizados en cuanto a resultados y necesidades identificadas y el grado de compromiso que se quiere o se puede establecer.

Aurrekontuak honako hauek ditu jasota:

La presupuestación refleja:

- Aurretiazko aurrekontuetan garatutako jarduketak, aldaketarik gabe 2022rako berriro planifikatzen direnak.
- Helburu berberak mantentzen dira, nahiz eta irekita egon edo ildo berean eragiten jarraituko duten jarduketa berriak eduki.
- Helburu eta jarduera berriak planifikatzen dira, urtean zehar eta aurrekontuan egindako aurrerapenen eta analisisen ondorioz.

- Actuaciones desarrolladas en presupuestos previos que vuelven a planificarse sin cambios para 2022
- Se mantienen los mismos objetivos, si bien abiertos, o con nuevas actuaciones que sigan incidiendo en la misma línea.
- Se planifican nuevos objetivos y actuaciones, como resultado de los avances y análisis realizados a lo largo del año y en la presupuestación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Lehenengo aldiz sartu dira helburuak eta jarduketak aldeztu aurretik euren eskumen-eremuko zeharkakotasuna berriaz jasotzen ez zuten programetan.

Beste kasu batzuetan, konpromiso espezifikorik ezartzen ez bada ere, behar identifikatuak agertzen dira, bai programen jardun-eremuan, bai berdintasunaren maila orokorrean, hurrengo aurrekontuei begira aztertu eta landuko diren gaien aurreko urrats gisa.

2022rako jarduketei buruzko informazio nahikoa ematen duten programen artean konpromiso eta/edo neurri berriak aurreratzen dituzten adibide batzuk hauek dira:

- 334104 Kultur zabalkuntza.:

“Dirulaguntza izendun eta zuzenei dagozkien Interes Berezikotako proiektuetan emakumeen presentzia orekatua sustatzeko” helburuarekin, honako hau aurreikusitakoak dira:

- Ekintza positiboko neurriak hurrengo deialdian, emakumeek presentzia handiagoa duten elkarteetara edo kide anitzeko gobernu-organoko burua emakume bat den elkarteetara laguntzeko.

- 341108 Aisialdi kirola:

Bizkaiko Eskola Kirolaren Programako jardueretan neskek parte hartzen duten sustatzearen barruan:

- Eskola Kirolaren Programan parte hartzen duten eragilearen prestakuntza eta gaikuntza.

- 341109 Kirol federatua:

Helburua “emakumeen eta neskatuen bereizketa bertikala eta horizontala murriztea kirol federatuan eta eskola-kirolean” da.

- Se incorporan por primera vez objetivos y actuaciones en programas que previamente no contemplaban de manera específica la transversalidad en su ámbito de competencia.

En otros casos, si bien no se establecen compromisos específicos, se presentan necesidades identificadas, tanto en el ámbito de actuación de los programas como a nivel general de la igualdad, como un paso previo a las cuestiones que se analizarán y trabajarán de cara a presupuestos posteriores.

De los programas que aportan información suficiente sobre sus actuaciones para el 2022, algunos ejemplos que avanzan nuevos compromisos y/o medidas:

- 334104 Extensión cultural:

Con el objetivo de “Promover una presencia equilibrada de las mujeres en los proyectos de Especial Interés, correspondientes a las subvenciones nominativas y directas”, prevé:

- Medidas de acción positiva en la siguiente convocatoria para favorecer a aquellas asociaciones donde las mujeres tienen una mayor presencia o donde una mujer preside el órgano colegiado de gobierno.

- 341108 Deporte recreativo:

Dentro de la promoción de la participación de las niñas en las actividades del Programa de Deporte Escolar de Bizkaia:

- Formación y capacitación de los y las agentes implicadas en el Programa de Deporte Escolar.

- 341109 Deporte federado:

Con el Objetivo “Reducir la segregación vertical y horizontal de las mujeres y niñas en el deporte federado y escolar”:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Proiektu bat egingo da federazioko zuzendaritza-organoean emakumeen presentzia sustatzeko, bai eta beste hobekuntza batzuk ere, egungo programak amaitu eta beharrezko informazioa lortu ondoren erabakiko direnak.
 - 341110 Udal-kirola eta kirol-azpiegiturak.
- Emakumeek kirolean duten presentzia zehatz-mehatz aztertzeke eraturako foroak emakumeen falta identifikatu du, batez ere kudeaketaren arloan.
- Horretarako, jardueraren publizitate handiagoa egingo dute emakumeen irudiekin.
 - 441122 Mugikortasun jasangarria:
- Mugikortasun jasangarriaren diagnostikoa egitea (hiriarteko mugikortasuna, hiri-mugikortasunarekiko konektibitatea, oinezkoen eta txirrindularien mugikortasuna) genero-ikuspegitik Bizkaiko Lurralde Historikoan.
- 491119 Gobernu Ona eta Gardentasuna, aurreikusi diren beste jarduketara batzuen artean:
 - Berdintasunaren arloko atal bat sortzea foru erakundeentzat, «DANONARTEAN» barne-plataforma berrian.
 - Datuak sexuaren arabera bereiztea zerbitzuetan gogobetetzeari eta igurikimenei buruzko azterlanen ondorioz sortzen diren pertsonen buruzko estatistika guztietan.
 - Foru erakundeei zuzendutako prestakuntza-pilulak diseinatzea eta garatzea, erakunde horiei euren arau-betebeharrak garatzen laguntzeko.
 - 426107 Berrikuntza eta lehiakortasuna:
 - Nagusi Intelligence Centerrek zainketen ekonomia feminista aplikatzeko dituen ahalmenak aztertzea.
- Se va a elaborar un proyecto para fomentar la presencia de las mujeres en los órganos de dirección federativos, así como otras mejoras que se decidirán una vez finalicen los programas actuales y se tenga la información necesaria.
 - 341110 Deporte municipal e infraestructuras deportivas.
- El foro para el análisis exhaustivo y pormenorizado de la presencia de la mujer en el deporte ha identificado la ausencia de mujeres especialmente en el ámbito de la Gestión.
- Para ello realizarán una mayor publicidad de la actividad con imágenes de mujeres.
 - 441122 Movilidad Sostenible:
- Realizar un diagnóstico de movilidad sostenible (movilidad interurbana, conectividad con la movilidad urbana, movilidad peatonal y ciclista) desde la perspectiva de género para el Territorio Histórico de Bizkaia.
- 491119 Buen gobierno y transparencia, entre otras actuaciones previstas:
 - Creación de un apartado en materia de Igualdad para las Entidades Forales en la nueva plataforma interna “DANONARTEAN”
 - Desagregar los datos por sexo en cualquier estadística referida a personas que se genere fruto de los estudios de satisfacción y expectativas de las cartas de servicio.
 - Diseño y desarrollo de píldoras formativas dirigidas a Entidades Forales para acompañar a estas en el desarrollo de sus obligaciones normativas.
 - 426107 Innovación y competitividad:
 - Análisis de las potencialidades del Nagusi Intelligence Center en la aplicación de la economía feminista de los cuidados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ 432109 Kanpo Sustapena eta Turismoa.

▪ 4333121 Eskualde-garapena.

- Dekretuetan genero-ikuspegia eta berdintasun-helburuak sartzea.

▪ 232113 Emakumea eta familiako esku-hartzea:

- Emakume biktimei eta haien seme-alabei balorazio diagnostikoa egiteko tresna bat ezartzea.

10. Sailak – Azpiegituretarako eta Lurralde Garapenerako Sailak, tradizionalki genero-gaiekin gutxi identifikatu dena harik eta bere programetako bik proiektu pilotuan parte hartu arte, hausnarketa-prozesu orokorra egin du genero-ikuspegiaren eta berdintasun-helburuen inplikazioei buruz, bai eta bere kudeaketa-programa guztietan duen inplikazioei buruz ere.

Hausnarketa orokorrak neurri batzuk eragin ditu, honako hauek jasotzen dituztenak:

- Lurralde- eta hiri-plangintzan genero-ikuspegia sartzek berekin dakar espazio publikoak, ekipamenduak, etxebizitza eta abar familia zaintzeko eguneroko zereginak eta ordaindutako lana ahalegin eta zailtasun gutxiagorekin egin ahal izateko moduan pentsatzea.

Beraz, lurralde-antolamenduan berdintasuna lantzeak zaintzaren kontzeptua izan behar du ardatz nagusi, zaintzak lurraldearen plangintzan, eraikuntzan eta kudeaketan dituen ondorioak aztertuz.

- Lurralde- eta hiri-antolamenduko planetan ikuspegi hori sartzek, beste kasu batzuetan, honako neurri hauek biltzen ditu:

- Datu guztiak bereizita biltzea.

▪ 432109 Promoción exterior y Turismo,

▪ 4333121 Desarrollo comarcal,

- Incluir en los decretos la perspectiva de género y los objetivos de igualdad.

▪ 232113 Mujer e intervención familiar:

- Implantación de una herramienta de valoración diagnóstica a mujeres víctimas y sus hijos e hijas.

El Departamento 10 - Infraestructuras y desarrollo territorial, tradicionalmente poco identificado con las cuestiones de género hasta la participación de dos de sus programas en el proyecto piloto, ha realizado un proceso de reflexión general respecto a las implicaciones del enfoque de género y los objetivos de Igualdad, y en todos sus programas de gestión propia.

La reflexión general sobre la que incorporan medidas, recoge:

- La inclusión de la perspectiva de género en la planificación territorial y urbana conlleva que espacios públicos, equipamientos, vivienda, etc. se piensen de manera que sea posible realizar las tareas cotidianas del cuidado de la familia y el trabajo remunerado con menos esfuerzo y dificultad.

Por tanto, el abordaje de la igualdad en la ordenación territorial ha de tener el concepto de cuidado como eje central, analizando las implicaciones del cuidado para la planificación, la construcción y la gestión del territorio.

- La introducción de esta perspectiva en los planes de ordenación territorial y urbana, colleva entre otras, las siguientes medidas que se incluyen:

- Recoger todos los datos desagregados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Erabiltzaileen, onuradunen eta/edo zerbitzu-emaileen adierazleak eta datuak generoaren arabera bereizita sartzea.
- Kontratazioaren genero-eraginari buruzko analisiak memorietan sartzea.
- Incluir indicadores y datos desagregados por género de las personas usuarias o beneficiarias y/o del personal prestador del servicio.
- Incluir en las memorias los análisis sobre el impacto de género de la contratación.

2022. urterako programako emaitza orokorreki dagokienez, ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

Euren jardun-eremuan genero-gaiak eta inplikazioak identifikatzen dituzten 53 programek jarraitutasun-ildoak erakusten dute eta horietatik 24k maila eta berritasun desberdineko neurri berriei buruzko informazioa ematen dute 2022rako.

Programa gehienak (23), tartean sartutzat jotzen ez direnak, kudeatzeko agindu- edo laguntza-programak dira.

Kasu batzuetan, Europako araudiari lotutako programak dira, aldatetako egiteko gaitasunik gabekoak.

AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardua maila guztietan emakumeek eta gizonek duten ordezkaritzarekin lotzen da.

Emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Oro har, emakumeen presentziaren kopuruak gora egiteko joera du sailkako karguen banaketan.

2021ean, aurreko aurrekontuan bezala, kargudun emakumeak BFAko sailtako kargudunen % 39 dira.

Respecto a los resultados generales de los programas para 2022, destacan los siguientes factores positivos:

Los 53 programas que identifican cuestiones de género e implicaciones en su ámbito de actuación, todos siguen una línea de continuidad y de ellos, 24 informan sobre nuevas medidas de diferente nivel y novedad para 2022.

La mayor parte de los programas (23), que no se consideran implicados, son programas de encomienda o apoyo a la gestión.

En algunos casos son programas sujetos a normativa y reglamentación europea, sin capacidad para introducir cambios.

PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

La presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, con una tendencia general al aumento de mujeres en cargos por departamentos.

En 2021, al igual que en la presupuestación previa, las mujeres con cargo suponen el 39% de cargos en los diferentes departamentos de la DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Azterketatik kanpo geratzen dira zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk.

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

3.3. ONDORIOAK

AURREKONTUA EGITEKO PROZESUA

Ikuspegi berriak hiru ideia nagusi dakartza berekin, foru-aurrekontuetan hobekuntza kualitatiboa markatzen dutenak:

1. Lehenik eta behin, genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenen zentzurako eta helbururako funtsezko urrats bat finkatzea:

Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspena, eta ondorioz, prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketa berriak sartzea.

2. Programen esku-hartze eremuak bizi-kalitatearen esparru desberdinekin erlazionatzeko gaitasuna; horri esker, modu globalean identifika daitezke foru-inbertsioaren lehentasunak eta beharrak.

3. Berdintasuneko inbertsio zuzenaren definizio berri bat, emakumeen eta gizonen berdintasun-helburuak garatzeko hiru eremu handietako inbertsioaren ezagutzara hurbiltzea ahalbidetzen duena. Eta zeharkako inbertsioa zehazteko eskakizun handiagoa.

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

Quedan fuera del análisis, el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias.

Teniendo en cuenta estas salvedades, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.

3.3. CONCLUSIONES

PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN

El nuevo enfoque implica tres ideas centrales, que marcan una mejora cualitativa en la presupuestación foral:

1. En primer lugar, la consolidación de un paso fundamental para el sentido y finalidad de los informes previos de impacto de género:

El análisis y revisión de todos los programas presupuestarios y como resultado, la integración de cambios y nuevas actuaciones para el presupuesto en proceso.

2. La capacidad de relacionar los ámbitos de intervención de los programas con los diferentes ámbitos de la calidad de vida, lo que permite identificar de manera global prioridades y necesidades de la inversión foral.

3. Una nueva definición de la inversión directa en igualdad, que permite una aproximación al conocimiento de la inversión en los tres grandes ámbitos de desarrollo de los objetivos de igualdad para mujeres y hombres. Y una mayor exigencia en la determinación de la inversión transversal.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Proiektu berri honi ekiteko sortutako fitxak tresna oso bat dira programen azterketa zehatua laguntzeko, jardueren zentzua eta irismena ezagutzeko, zuzeneko eta zeharkako inbertsioarekin eta inbertsiorik gabe, eta etorkizuneko lan-ildoak identifikatzen laguntzeko.

Prozesu berri honetan, programa ugari Txostenerako funtsezko informazioa eman dute, baina beharrezkoa izango da beste programa batzuek informazio hori nola landu behar duten berrikustea; izan ere, hainbat arrazoiengatik, ez dute laguntza-tresna hori baliatu hausnarketan, ez osorik, ez zati batean.

Aurrekontuen genero-inpaktuan eragiten duten ondorio nagusiak, aurrekontu-prozesuaren emaitzei dagokienez, honako hauek dira:

- 85 programen % 60k baino gehiagok emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako jarduerak eremuak eta neurriak identifikatzen dituzte (54).
- Sail guztiek dituzte zeharkako berdintasun-neurriak jasotzen dituzten programak, baina sakonera eta hedadura desberdinekoak dira.
- Aurretiazko aurrekontuetako proiektu pilotuan parte hartu zuten programa gehienek ikuspegi-eta plangintza-maila handia erakusten dute, beren eskumen-eremuei eta genero-ikuspegiaren integrazioarako aukerei dagokienez.
- Oro har, aurrekontu sentikorra egiteko behar den gogoeta nabarmen handitu da hedaduran eta sakontasunean.
- Programen berrikuspenetan zehaztu diren helburuak hurrengo urteetan finkatu eta garatu dira.

Las fichas generadas para abordar este nuevo proyecto son una herramienta muy completa para acompañar el análisis pormenorizado de los programas, conocer el sentido y alcance de sus actuaciones, con y sin inversión directa e indirecta, y facilitar la identificación de posibles líneas futuras de trabajo.

En este nuevo proceso, numerosos programas han proporcionado información sustancial para el informe, si bien será necesaria una revisión de cómo abordarlo por parte de otros programas que por diversos motivos, no han aprovechado esta herramienta de acompañamiento en la reflexión, en su totalidad o en parte.

Las principales conclusiones que inciden en el posible impacto de género de los presupuestos, son, respecto a los resultados del proceso de presupuestación:

- Más del 60% de los 85 programas identifican ámbitos y medidas de actuación relacionados con la igualdad para mujeres y hombres (54).
- La totalidad de los Departamentos tienen programas que incorporan medidas de igualdad transversales, si bien con diferente profundidad y extensión.
- La mayor parte de los programas que participaron en el proyecto piloto en presupuestaciones previas muestran un elevado nivel de enfoque y planificación en relación a sus ámbitos competenciales y posibilidades en la integración del enfoque de género.
- En general, la reflexión necesaria para una presupuestación sensible ha aumentado de manera significativa en extensión y profundidad.
- Los objetivos que han ido definiéndose en las revisiones de programas, se han ido asentando y desarrollando en años posteriores.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Desberdintasunen ezagutza hobetzea estatistiken eta azterlanen bidez, programetan jasotzen diren datuak biltzean eta ustiatzean sexuaren aldagaia txertatuz, bai eta egiten diren txostenetan horiek aztertzea eta ikusaraztea ere.
- Berdintasunari buruzko gai orokorrak orokorrean sartzea dekretuetan eta, kasu batzuetan, gero eta gehiagotan, programekin, dekretuekin, hitzarmenekin eta kontratuekin espezifikoki lotutako betekizunei eta gaiei dagokienez.

Programen eskumenen barruan generoarekin eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako helburuekin lotutako alderdien identifikazioan egindako hobekuntza honek generoa aintzat hartzen duen aurrekontu-dimentsiora hobeto egokitu ahal izatea ekarri du.

Aurreko aurrekontuetan, oro har, analisi irekiagoa egin da, irizpide zabalagoekin, aurrekontua genero-zeharkakotasunarekin esleitzeko.

2022ko aurrekontuan, hainbat programak azterketarako duten autoeskakizun-mailari esker, aurrekontuaren ikuspegi objektiboagoa lor daiteke generoa aintzat hartzen duten aurrekontuei dagokienez.

HOBETU BEHARREKO EREMUAK

- Fitxak diagnostikorako tresna moduan erabiltzeko premia ikusten da; izan ere, fitxa horiek, egon daitekeen genero-inpaktuaren azterketa orokorra egiteko aukera emateaz gain, hobetzeko premiak identifikatzeko gida erabilgarria dira.
- Kudeatzeko edo laguntzeko gomendioak ez izan arren, beren jarduerarekin lotutako berdintasun-gaiak identifikatzen ez dituzten programak berrikustea (6-7).

- La mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, con la integración de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su análisis y visibilización en los informes que se realicen.
- Introducción generalizada de las cuestiones generales de igualdad en los decretos y en algunos casos cada vez más numerosos, de requisitos y cuestiones relacionadas específicamente con los programas, en decretos, convenios y contratos.

Esta mejora cualitativa en la identificación de los aspectos relacionados con el género y los objetivos de la Igualdad para mujeres y hombres en el marco de las competencias de los programas, ha facilitado un mayor ajuste a la dimensión presupuestaria sensible al género.

En presupuestos previos de manera general, el análisis se ha realizado en un trazo más grueso, y con criterios más amplios para asignar presupuesto con transversalidad de género.

En la presupuestación para 2022 el nivel de autoexigencia de numerosos programas en el análisis permite obtener un panorama presupuestario más objetivo en referencia a los presupuestos sensibles al género.

ÁMBITOS DE MEJORA

- Se observa la necesidad de incidir en la utilización completa de las fichas como herramienta de diagnóstico, ya que además de facilitar el análisis general del posible impacto de género, es una guía útil para identificar necesidades de mejora.
- Revisar los programas que no siendo encomiendas de gestión o apoyo no identifican cuestiones de igualdad relacionadas con su actividad (6-7).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Programen emaitzen ebaluazioa zabaltzea, genero- eta berdintasun-adierazleak barne, eta analisi horietan interseksionalitatea integratzea, modu espezifikoagoan eta kuantifikagarriagoan ezagutzeko programek zer eragin duten xede dituzten sektore eta taldeetan.

GENERO-INPAKTU POSIBLEA

Berdintasunak gero eta zeharkakotasun handiagoa duenez, foru-inbertsioak eragin positiboa izango du emakumeen eta gizonen bizi-kalitatearen esparru guztietan.

Honako hauek nabarmentzen dira:

- Inbertsio sozialak aurrekontuetan duen pisua; arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin batera, adibidez tratatu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, inklusioa, berezikeria edo enplegua.
- Indarkeria matxistaren biktimak prebenitzera eta artatzera bideratutako inbertsioa, emakume eta gizonentzako berdintasun-politiken ardatz estrategikoetako bat eta, beraz, lehentasunezkoa.
- Zaintzen ekonomiaren ikuspegia eta nagusiki emakumeei eragiten dieten oztopoak espazio komunetan eta mugikortasunaren ordenamenduan sartzeak ikuspegi-aldaketa oso positiboa dakarte tradizionalki generoarekiko neutralizat jotzen diren esparruetan.
- Oreka dago bizi-kalitatearen hamaika eremuetako inbertsioan; «Etxebizitza» eta «Indarkeriarik eza» dira programa gehienek gutxien identifikatzen dituztenak.

- Extender la evaluación de los resultados de los programas incluyendo indicadores de género e igualdad e integrar la interseccionalidad en estos análisis, para conocer de manera más específica y cuantificable el impacto de los programas en los sectores y grupos a los que se dirige.

POSIBLE IMPACTO DE GÉNERO

La transversalidad cada vez mayor de la igualdad redundará en el impacto positivo de la inversión foral en los distintos ámbitos de la calidad de vida de mujeres y hombres.

Se destaca:

- El peso presupuestario en inversión social, con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las discapacidades, la inclusión, los países en desarrollo, la exclusión o el empleo.
- La inversión dirigida a la prevención y atención de las víctimas de la violencia machista, uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.
- La inclusión del enfoque de la economía de cuidados y el abordaje de obstáculos que afectan mayoritariamente a las mujeres, en el ordenamiento de los espacios comunes y la movilidad, suponen un cambio de perspectiva muy positiva en ámbitos tradicionalmente considerados neutrales al género.
- Hay equilibrio en la inversión en los 11 ámbitos de la calidad de vida, siendo “Vivienda” y “Ausencia de violencia” los menos identificados por la mayor parte de los programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- 2022ko Aurrekontuak 4/2018 Foru Arauaren Hirugarren Xedapen Gehigarriaren aginduari erantzuten dio, hau da, emakumeen eta gizonen berdintasunera bideratutako kredituak "Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontuaren % 1aren baliokide den gutxieneko zenbatekoan" finkatzen ditu, eta %1,11ra iristen da.

Aurrekontu-inbertsio honen zatirik handiena pertsonen zuzentzen zaie, nagusiki, emakumeei; haien atzetik, hurbiletik, erantzukidetasunerako jarduketari eta, urrunago, balioen aldatetari.

Horrek lehentasun-hurrenkera egoki bat islatzen du, non pertsonentzako sostengua eta laguntza nagusitzen diren, neurgarriak diren eta eragin zuzena duten inbertsiorako partidekin.

- El Presupuesto 2022 obedece el mandato de la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de fijar los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres en "un importe mínimo equivalente al 1% del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia", llegando al 1,11%.

El grueso de esta inversión presupuestaria se destina a las personas, principalmente mujeres, seguido de actuaciones para la corresponsabilidad y a distancia el cambio de valores.

Esto refleja un orden de prioridades adecuado en el que prima el soporte y apoyo a las personas, con partidas de inversión en igualdad medibles y de impacto directo.