

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

AURKIBIDEA	ÍNDICE
1. SARRERA	1. INTRODUCCIÓN
1.1. Aurrekontuen Araudiaren Genero- Eragina	1.1. El Impacto de Género de la Normativa Presupuestaria
1.2. Arau-eremua	1.2. Marco Normativo
1.3. Txostenaren aurrekariak eta edukiak	1.3. Antecedentes y contenidos del informe
2. 2020ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK	2. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2020
2.1. Azterketarako edukiak.	2.1. Contenidos para el análisis.
2.2. Aurrekontuko emaitzak.	2.2. Resultados presupuestarios.
2.3. Berdintasun-Jarduketan tipologiaren araberako emaitzak.	2.3. Resultados por tipología de Actuaciones de Igualdad.
3. GENERO- INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA	3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO
3.1. Emaitzen analisis aurreko Aurrekontuekiko konparatiba.	3.1. Análisis de resultados y comparativa con p Presupuestos previos.
3.2. Ondorioak.	3.2. Conclusiones.
4. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAN GENERI IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTU PILOTUAREN TXOSTEN BETEARAZLEA	4. INFORME EJECUTIVO DEL PROGRAMA –PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.
4.1. Esparrua	4.1. Marco
4.2. Garapena	4.2. Desarrollo
4.3. Emaitzak	4.3. Resultados
5. GENERO- IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK	5. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO
5.1. Jarduketaren ikuspegia, Taldeetako sailkapenaren arabera	5.1. Enfoque de actuación por clasificación en los Grupos



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5.2. Aurrekontua egiteko prozedura

1. SARRERA

1.1. AURREKONTUEN ARAUDIAREN GENERO-ERAGINA

Lehentasun eta ikuspegi sozialak eta politikoak neurri zehatz eta zenbagarri bihurtzen dituen tresna da aurrekontua, eta eragin zuzena edo zeharkakoa dute herritarrengan.

Esku-hartze esparruetako aurrekontuaren banaketak, zein baliabide eta jarduera desberdinei esleitutako gastuak, eragina du pertsonen eguneroko bizitzan, beren bizi-, lan- eta harreman-garapenean, besteak beste.

Gainera, bi faktore horiek eragina izaten dute aurrekontu-programak aplikatzen diren lurraldeko talde edo kolektibo ezberdinen osieran eta garapenean.

Datu sozio-ekonomikoek generoaren arabera, baliabide desberdinen sarbidean eta kontrolean, eta eremuengatiko eta mailetak irudikapenean aurkezten duten desberdintasunak egiturazko jatorria daukate:

Emakumei eta gizonei esleitzen zaizkien lanen, rolen eta estereotipoen banaketa tradizionalak, eta kontzepzio horiei datxekien gizarte-antolabideak ezberdintasun horiek behin betiko bihurtzeko joera azaltzen dute.

Inertzia hori zuzentzeko beharrezkoa da, ezberdintasun honen kausak eta ondorioak aztertu ondoren, aurrekontuak horren guztiaren jakitun egitea.

2017an Enplegu Programarekin hasitako programetan genero-ikuspegia lantzeko proiektuak jarraitu egin du hurrengo urteetan ere, eta gaur egun 20 aurrekontu-programa daude azterketa-prozesu horretan murgilduta.

5.2. Procedimiento de presupuestación

1. INTRODUCCIÓN

1.1. EL IMPACTO DE GÉNERO DE LA NORMATIVA PRESUPUESTARIA

Los presupuestos son la herramienta que transforma los enfoques y prioridades sociales y políticas en medidas concretas y cuantificables, incidiendo directa o indirectamente en la ciudadanía.

El reparto presupuestario entre los ámbitos de intervención, así como el gasto asignado a los distintos recursos y actuaciones, tienen consecuencias en la vida cotidiana de las personas, en su desarrollo vital, laboral, relacional, etc.

Y de manera general, en el tejido y desarrollo de los diferentes grupos o colectivos que integran el territorio en el que inciden los programas presupuestarios.

La desigualdad que presentan los datos socioeconómicos en función del género, en el acceso y control de los diferentes recursos y en su representación por ámbitos y niveles tiene un origen estructural:

La división tradicional del trabajo, los roles y estereotipos asignados a mujeres y a hombres y la organización social que resulta de estas concepciones, explican la tendencia a perpetuar las desigualdades.

Para corregir esta inercia es necesario presupuestar conscientemente tras el análisis de las causas y consecuencias de esta desigualdad.

El proyecto de trabajar el enfoque de género en los programas iniciado en 2017 con el programa de Empleo, ha continuado en años sucesivos y ya son 20 programas presupuestarios en este proceso de análisis.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Emaitzak txosten honen 4. kapituluan laburbiltzen dira.

Ikusiko den bezala, kasu guztietan hobekuntzak sartzea eragin du, emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburu, adierazle eta /edo jarduera berriekin.

Bizkaian emakume eta gizonen egoerari buruz urtero jasotzen diren datuen panoramika erakusten duenez, emakumeek, gizonekin erkatuz, desabantaila egoeran daude ongizate mailan, bizi-kalitatean, denbora pertsonala disfrutatzean, erabakiak hartzeko partaidetzari dagokion alorrean, askotariko urrakortasunetan, mugikortasunerako aukeren eta erraztasunen alorrean, bereizkeria jasaten den biolentzian, besteak beste;

Beraz, errealtate honek erakusten du aurrekontuak ezin direla ezein mailatan neutralak izan generoari dagokionez, zeren eta ezartzen diren lehentasunak, esku-hartzeko eremuak eta gastu publikoaz egiten diren banaketak inpaktu desberdina eragiten dituzte emakumeengan eta gizonengan.

Desberdintasunak murrizten laguntzea edo ez, arlo guztietan aplikatzen den aurrekontuaren planteamenduaren eta beraren pisuaren arabera dago:

Gizarte zerbitzu mota ezberdinak sortzea eta indartzea, lurralde antolaketa, errepide eta bideen eraikuntza, garraio publikoak, landa garapena, ingurumena zaintzeko hainbat formulen aldeko apustua, prestakuntza, enplegurako pizgarriak eta garapen ekonomikoa, besteak beste.

Aurrekontuek, beraz, zeregin erabakigarria dute berdintasun helburuak lortzerakoan.

Ildo horretan, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txostenaren helburua, (Aldundiak jarraian

Los resultados se sintetizan en el Capítulo 4 de este informe.

Como se verá, ha supuesto en todos los casos, la inclusión de mejoras, con nuevos objetivos, indicadores y/o actuaciones para la igualdad de mujeres y hombres.

La panorámica de los datos, que se recogen anualmente sobre la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, muestra que las mujeres siguen en situación de desventaja en relación a los hombres, en el nivel de bienestar, la calidad de vida, el disfrute del tiempo personal, la participación en la toma de decisiones, en diversas vulnerabilidades, las oportunidades y facilidades para la movilidad y el sufrimiento de la violencia, entre otros ámbitos.

Esta realidad muestra que los presupuestos no son en ningún nivel, ni pueden ser, neutrales al género, ya que las prioridades que se establecen, los ámbitos en los que se interviene y la distribución que se realiza del gasto público, producen un impacto diferente en las mujeres y los hombres.

Contribuir o no en la reducción de las desigualdades, depende del peso y planteamiento presupuestario que se realice en todos los ámbitos:

Creación y refuerzo de distintos tipos de servicios sociales, ordenación territorial, construcción de carreteras y vías, el transporte público, el desarrollo rural, la apuesta por distintas fórmulas de cuidado del medio ambiente, la formación, los incentivos para el empleo y el desarrollo económico, entre muchos.

Los presupuestos tienen por tanto un papel decisivo en la consecución de los objetivos de igualdad.

Este informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2021, es el octavo



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

zortzigarrenez egin du eta, kasu honetan, 2021. urteko aurrekontuei buruzkoa da), honako ezaguera erraztea da:

Zein neurritan eta zelan izan daitezke lagungarri 2021. urteko gastu-aurrekontuek emakumeen eta gizonen ezberdintasunak gutxitzen, beti ere ondoko hauek aintzat hartuta:

- Gastu zuzena berdintasun neurrietan.
 - Ezberdintasunak zuzentzeko sentiberak diren esparruetako gastuak
 - Aurrekontuetako programetan generoaren ikuspegiaren analisia integratzearen gradua.
- Aurrekontuak generoaren ikuspegitik abiatuta errealitatearen ezagutza errazteko egin behar dituen proposamenak, ahalik eta gehien lagunduz Bizkaiko gizarteak berdintasuneko helburuetara iristean.

1.2. ARAU-EREMUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2021rako Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politiken ondorioetarako:

EA Eren eremua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

ADMINISTRAZIOAREN JARDUERAN ETA ARAUDIAN BERDINTASUNA SUSTATZEKO NEURRIEI BURUZKO IV. KAPITULUAN, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauexek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

consecutivo que realiza la Diputación. Su finalidad es facilitar el conocimiento de:

En qué grado y cómo los presupuestos de gasto de 2021 pueden contribuir a la reducción de las desigualdades de mujeres y hombres, teniendo en cuenta:

- El gasto directo en medidas de igualdad.
 - El gasto en ámbitos sensibles para corregir desigualdades.
 - El grado de integración del análisis de la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
- Las propuestas para que la presupuestación facilite este conocimiento de la realidad desde el enfoque de género, contribuyendo en la mayor medida posible, a que la sociedad de Bizkaia pueda alcanzar los objetivos de igualdad.

1.2. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2021, se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:

Ámbito de la CAPV

La Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En su CAPÍTULO IV DE MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD EN LA NORMATIVA Y ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

19. artikulua. – Generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzea.

1.- Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonen kolektibo gisa duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

FINANTZAZIOARI BURUZKO III. KAPITULUAN:

14. artikulua. – Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak onetsitako abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena erreferentzia garrantzitsua da aztergai dugun arloan. Izan ere, hauexek dakartza: “Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteari buruzko jarraibideak eta emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ezartzea”.

2010eko otsailaren 9an onetsitako Jarraibideak aldatu dituzte azken horiek, eta aurretiazko txostena izatetik salbuetsita dauden edo ez dauden arauak argitzen dituzte, baita dokumentuak izan behar duen egitura eta edukia ere.

Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauan, hirugarren paragrafo bat gehitzen da 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatu duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauaren arabera), beren beregi exijitzen da Batzar Nagusiaren

Artículo 19. - Evaluación previa del impacto en función del género.

1.- Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

En su CAPÍTULO III DE FINANCIACIÓN:

Artículo 14. - Disposición general.

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la Ley.

La Resolución 40/2012 de 21 de agosto, aprobada por el Consejo de Gobierno Vasco, que constituye un referente importante en la materia que nos ocupa, contiene las “Directrices sobre la realización de la evaluación previa del impacto en función del género y la incorporación de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres”.

Estas modifican las Directrices aprobadas el 9 de febrero de 2010, clarificando las normas exentas o no exentas de informe previo, así como la estructura y contenido que ha de tener el documento.

Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

La Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, que en su artículo 55 incorpora un tercer párrafo (a partir de la Norma Foral 7/2013, de 12 junio de modificación de la Norma Foral 3/1987) haciendo expresa la



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Arauk izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostena egitea:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluaziori buruzko txostena eman behar da.”

Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuaren bidez emakume eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutako generoaren araberako eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten gidalerroak finkatu dira.

Horretan ezarri da aurretiazko ebaluazioa arauen eta, aldi berean, plan, egitarau eta politika publikoak formulatzeko beste bitarteko batzuen gertuketan eta aplikazioan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua era aktiboan inkorporatzeko bitartekoa dela.

Ogasun eta Finantza Sailak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuak hala eskatuta, uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Araua eman zuen. Horren bidez, memoriak eta helburuak egitean eta gastu programaren ekintzetan eta adierazleetan erabiltzeko irizpideak ezarri ziren, generoaren eta gazteriaren ikuspegitik.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu-Araudi Orokorra onetsi duen eta Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren Testu Bategina garatu duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 FORU DEKRETUAREN 1. artikuluan (Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorrek gertutzeko abiaburuei eta araei buruzkoan) adierazten denez, Foru Aldundiaren:

Sailek beren jarduketek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duten eragina baloratu beharko dute, eta horretarako, egitarau bakoitzaren helburuak zein neurritan lortu diren haztatu beharko da, beren beregiko adierazkari egokiak baliatuz.

exigencia de informe de evaluación previa de impacto en función del género en la tramitación de las Normas Forales en Juntas Generales:

3. “Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013 de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En el mismo se define la evaluación previa como una herramienta dirigida a incorporar de forma activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas.

La Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se establecen criterios en la elaboración de las memorias y de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.

El DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria señala en el Artículo 1 sobre Principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia:

Que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, para lo que se hace necesario medir con los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, VII. KAPITULUA. AURREKONTUEN PLANGINTZA ETA KUDEAKETA.

26. artikuluan. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa, besteak beste, adierazten du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Arlo eta maila guztietan aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, gauzatze eta ebaluazioa hobetuko duten tresnak lantzea barne hartzen du.

Eta seinalatzen du, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea eta aurrekontu-prozesuan generoa zenbateraino txertatu den neurtzea.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2021ko Aurrekontu Orokorrak Egiteko Jarraibideen 2. idatz-zatian (Metodologia eta Prozedura) ezarrita dagoenez, sakonean araztu behar dira Programa desberdinen helburuak, ekintzak eta adierazleak, horiek guztiek aurrekontuarekiko duten trazabilitatea aztertuz eta generoaren eta gazteriarren ikuspegiari buruzko uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Agindua oinarri hartuz.

Halaber, jarraibideotan ezarrita dagoenez, 2. eranskin gisa batu diren fitxak bete beharko dituzte sailek, eta Berdintasunerako Zuzendaritzara igorri.

Eranskin honetan, Genero-Inpaktuaren Aurretiazko Ebaluaziorako fitxak betetzeko jarraibideak eta txantiloak jasotzen dira.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, CAPÍTULO VII. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTARIA.

En su Artículo 26. Planificación y gestión presupuestaria, señala entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles.

Y marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2021, en su apartado 2.- Metodología y Procedimiento, establece que deberá realizarse una depuración en profundidad, de los Objetivos, Acciones e Indicadores de los diferentes Programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto y remitiéndose a la Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, respecto a la perspectiva de género y de juventud.

Establece también que los Departamentos habrán de rellenar las fichas que se adjuntan como anexo 2 y remitirlas a la Dirección de Igualdad.

Este anexo contiene las Instrucciones y plantillas para cumplimentar las Fichas para la Evaluación Previa del Impacto de Género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1.3. TXOSTENAREN AURREKARIAK ETA EDUKIAK

2014. urteko Aurrekontu Orokorrei buruzko Foru Arauan lehenengoz integratu zen Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlana.

Horren betearazpena herri administrazioetatik generoaren ikuspegia eta emakume eta gizonen arteko ezberdintasunen aurkako borroka inkorporatzea erregulatzen duten arauen maila guztietan sartzen da.

Eta, halaber, Berdintasuna Taldea Sailarteko Batzordeak 2004. urtetik hasita laguntzen duen lan-ibilbidean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduketan generoaren ikuspegia integratzean oinarritzen da.

Foru esparruari dagokionez aipamenik behinena Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2016-2019ko V. Foru Plana da, joan den 2016ko uztailean onetsi, gaur egun indarrean dagodena eta, aurretiazko IV. Planaren ildoari jarraikiz, aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko eta aurrekontuen genero-inpaktuari buruzko aurretiazko txosten berak egiteko xedaturik dauden jarduketak biltzen dituen, sail guztiek inplikatu beharrekoak:

“G1.: Berdintasunerako plangintza areagotu eta hobetzea” deritzon Gobernantzaren helburuari dagokionez, “G.T.4. Foru Aldundiaren sektore publikoan genero-politikak sartzeko laguntza” izeneko zeharkako jarduketa

“G4. Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia integratzea”

Halaber, “G8. Berdintasun abiaburua arautegian integratzea” deritzon helburua ere, ondoko jarduketa jasotzen duena.

“G.T.10.- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostenak egitea”.

“G9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia integratzea” deritzon helburua, “G.T.13: Genero-

1.3. ANTECEDENTES Y CONTENIDOS DEL INFORME

La Norma Foral de los Presupuestos Generales 2014, integró por primera vez el Estudio Previo de Impacto de Género.

Su realización está enmarcada en los distintos niveles normativos que regulan la incorporación del enfoque de género y la lucha contra las desigualdades entre mujeres y hombres desde las administraciones públicas.

Y en la trayectoria de trabajo apoyada por la Comisión Interdepartamental Berdintasuna Taldea desde 2004, en la integración de la perspectiva de género en la actuación de la Diputación Foral de Bizkaia.

En el ámbito foral, la referencia inmediata es el V Plan Foral de Igualdad para Mujeres y Hombres de Bizkaia 2016-2019, aprobado en julio de 2016, actualmente vigente, que recoge, en la línea del IV Plan previo, actuaciones dirigidas a la integración de la perspectiva de género en los presupuestos y a la realización de los mismos informes previos de impacto de género de los presupuestos, con la implicación de todos los departamentos:

Dentro del objetivo de Gobernanza, “G1.: Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad”, la actuación transversal “G.T.4. Apoyo en la incorporación de políticas de género al sector público foral”

“G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios”

Asimismo el objetivo “G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa”, que incluye la actuación.

“G.T.10- Realización de informes de evaluación previa de impacto en función del género”.

El objetivo “G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos”, con la actuación “G.T.13:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ikuspegia urteko aurrekontuan integratzea” jarduketarekin.

2014.eko Aurrekontuko Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlanetik 2021. urterako aurrekontuei buruzko egungo txosten honetara, txostenen gertuketak ondokoa dakar:

- Sail guztien eskuhartzea.
- Sail guztiek euren aurrekontuetako programak berrikustea emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen eta neurrien plangintza eta integrazioari dagokienez.
- Programen barruan sartu diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko zeharkako neurriak identifikatzea.
- Emakumeen eta gizonen presentzia eta ikuspenerako programen eraginetara hurbiltzea, bitartekoetara iristea eta arauak eta baloreak ezagutzea.
- Aurrekontuetako programetan berdintasunerako gastu zuzenen hasierako identifikazioa.
- Programaren eta sailaren araberako portzentajearen haztapena, genero-ikuspegia ukitzen duen aurrekontuaren zatiari dagokiona, zuzeneko gastuaren edota zeharkako ikuspegiak eta neurriak bideratzearen arabera.
- Proposamenen beharrianak eta ekarpenak identifikatzea generoaren analisiaren eta emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen integrazioan aurrekontuak hobetu ahal izateko eta, aldi berean, hala prozesua nola txostenaren emaitzak hobetzeko.
- Foru aurrekontuak egiteko prozesuan, gaur egun arte 20 aurrekontu-programen berrikuspen sakona eta aholkatutakoa, genero ikuspegitik.

Integración de la perspectiva de género en el presupuesto anual”.

Desde el Estudio previo de Impacto de Género de la Norma Presupuestaria 2014, hasta el presente informe sobre los presupuestos para 2021, la elaboración de los informes, supone:

- La participación de la totalidad de los departamentos.
- La revisión de cada departamento, de todos sus programas presupuestarios respecto a su planificación e integración de objetivos y medidas de igualdad para mujeres y hombres.
- La identificación de medidas transversales para la igualdad de mujeres y hombres, incluidas en los programas.
- Un acercamiento a la incidencia de los programas en la presencia y visibilidad de mujeres y hombres, el acceso a los recursos y en las normas y valores.
- La identificación del gasto directo en igualdad de los programas presupuestarios.
- La ponderación del porcentaje por programa y departamento, de la parte del presupuesto sensible al género, según el gasto directo y/o la inclusión de enfoques y medidas transversales.
- La identificación de las necesidades y aportación de propuestas, para poder mejorar la presupuestación en su integración del análisis de género y de objetivos de igualdad para mujeres y hombres, así como para la mejora del proceso y resultados del informe.
- La revisión en profundidad y asesorada, desde la perspectiva de género, de hasta hoy 20 programas presupuestarios en el proceso de elaboración de los presupuestos forales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Lehen txostenean argi eta garbi hobetu behar ziren alderdi nagusien artean ondoko hauek zeuden:

- Generoaren analisisian eta ustezko ezberdintasunen analisisian sakontzea programen eta horien emaitzen jarduketa zehatzen esparruetan.
- Berdintasuneko helburuak berariazko eran integratzea, jarduketak aurrekontuetan sartuz eta emaitzen adierazkariak azalduz.
- Aldi berean, identifikazioa hobetzea garatzen diren generoaren ikuspegiaren integrazioarako zeharkako neurrietan.
- Bigarren txostenean (2015. urterako) eta hirugarrenean (2016rako) hobekuntzak sartu dira programen fitxetan; aldaketa horien xedea informazioa era xehekatuagoan jasotzea da, aldi berean aurreko prozesuan antzeman diren era askotako egoera eta aukerak sartze aldera, eta horiek biltze aldera.

2017an programa eta sail asko nabarmenki berregituratu ziren, programen kategorizazioa aldatu zen.

Aldaketa horiek hasieran arazoak ekarri zituzten jarduneko alorrari dagokionez, zenbait programen autokokapena zela-eta zuzenketak eta doikuntzak egin behar izan baitziren.

Aurreko urteetan aztertutako hobekuntza progresiboek aurrerakuntza nabarmena izan dute 2018ko aurrekontuetan:

Autoposizionamenduari buruzko fitxak betetzeko doikuntzetan eta koherentzian.

- Oro har, genero-ikuspegiaren analisisian eta haren integrazioan gehiago sakondu da, zeharkako neurrien identifikazio eta zehaztapan handiagoarekin.

Las principales necesidades de mejora evidenciadas en el primer informe incluían entre otras:

- Profundizar en el análisis de género y las posibles desigualdades, en los ámbitos concretos de actuación de los programas y en sus resultados.
- Integrar los objetivos de igualdad de manera explícita, presupuestando las actuaciones e incluyendo indicadores de resultado.
- Mejorar la identificación también de las medidas transversales de integración del enfoque de género que se desarrollan.
- Desde el segundo informe, para 2015 y el tercero para 2016, se introdujeron mejoras en las fichas de los programas, para facilitar una recogida de información más detallada y dar cabida a la pluralidad de situaciones y posibilidades detectadas.

2017 supuso una reestructuración importante de programas y departamentos, así como un cambio en la categorización de los programas.

Estos cambios supusieron, en el terreno operativo, problemas iniciales con el autoposicionamiento de los programas que hubo que corregir y ajustar.

Las mejoras progresivas observadas en los años previos, experimentaron en los presupuestos de 2018, un nuevo avance significativo:

En el ajuste y coherencia en la cumplimentación de las fichas de autoposicionamiento.

- En la profundización en el análisis de género y su integración con una mayor identificación y concreción de las medidas transversales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Zeharkako ekintzen eta neurrien kopuruaren igoeran, eta bai horien hedapenean eta barietatean ere:
- 2018ko aurrekontuetan 3. taldean kokatutako programak orokorrean hobeto ulertzen ziren eta berdintasun helburuak definitzerakoan eta bistaratzekoan ezagutza gehiago zegoen, baita 4. taldean kokatutako programetan kokatutako desberdintasunak deuseztatzeko eta genero perspektiba txertatzeko jarduketetan ere.
- En el aumento del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.
- En los presupuestos para 2018, se constató una mejora importante en la definición y visibilización de los objetivos de igualdad en los programas ubicados en el Grupo 3. y en las actuaciones para eliminar las desigualdades e integrar la perspectiva de género en los programas posicionados en el grupo 4.

Lehen genero-analisisa gutxi lantzen zen arlo batzuek aurrerapausu handia egin zuten zeharkakotasunerantz.

Urteko GIIA azterlanen helburua ezberdintasunak uzenduko dituzten gastu-aurrekontuak lortzea da, bai eta programa guztien plangintza eta esku-hartze arloetan adierazgarriak diren alderdi guztietara iristea ere.

Bizkaiko Batzar Nagusiek aurrekontuak prestatzeko prozesua helburu horretara hurbiltzeko eskatu zuten, eta horregatik irailaren 17an, txostena egiten ari zela, esperientzia pilotu bat abiarazi zen aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiteko.

“Enplegua eta Ekintzaitza” 241116 programa, hasieran 2018rako 4. multzoan jarriko zegoena, hautatu zen, haren eskumenengatik eta eragin-ahalmenengatik, eta azterlan sakona egin zen horri buruz; analisi hori burutzeko, berdintasunaren arloko helburuak sartu ziren, eta bai genero-zeharkakotasunerako neurri berriak ere. Horrezaz gainera, sakonago landu behar diren gaiak ere identifikatu ziren.

Batzar Nagusiek eskatuta, 2019ko aurrekontuen prestakuntzan proiektu pilotua denetariko beste 10 programataran zabaldu zen: sail bakoitzeko bat gehiago eta Ahdun Nagusiaren Kabinetearen bi gehiago.

Diversas áreas que previamente denotaban escaso análisis de género realizaron un salto importante hacia la transversalidad.

La meta de los EPIG anuales es lograr unos presupuestos de gasto que corrijan las desigualdades, y que alcancen todos los aspectos relevantes de la planificación y la intervención de la totalidad de los programas.

Para acercar el proceso de presupuestación a este objetivo, a instancia de las Juntas Generales de Bizkaia del 17 de septiembre, se puso en marcha una experiencia piloto para presupuestar con perspectiva de género de manera simultánea a la elaboración del informe.

Se seleccionó el programa 241116 “Empleo y Emprendimiento” por sus competencias y capacidad de impacto, posicionado inicialmente en el Grupo 4 para 2018 y se realizó un análisis en profundidad que culminó en la introducción de objetivos de igualdad y nuevas medidas para la transversalidad de género, así como la identificación de cuestiones a desarrollar en mayor profundidad.

Para los presupuestos de 2019, a instancia de Juntas Generales, el proyecto piloto se extendió a otros 10 programas de diferente naturaleza y puntos de partida: uno por cada Departamento y dos más del Gabinete del Diputado General.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2020ko aurrekontuetarako, Berdintasun Zuzendaritzak prozesua jarraitu du, 8 programa berri gehituz eta aurrekoen jarraipena eginez.

Eta 2020ko inguruabarrak direla eta, programa bakarra sartu da azterketa- eta jarraipen-prozesu horretan.

Analisi horiek erabateko aldaketa ekarri dute planteamenduan eta neurrietan, horrek erakusten du programa guztiek egin dezaketela aurrera berdintasunerako bidean.

Aurrekontuak aztertzeke behar den informazioa lortzeko prozesua aurreko urteetakoaren antzekoa izan da, baina oso baldintzatuta geratu da martxoaz geroztik jasandako inguruabarren ondorioz; izan ere, orain arte oraindik ere hala jarraitzen dute, eta programak egiteko, edukiak jasotzeko eta berrikusteko epeak berregituratzen ari dira.

Urratsak aurreko urteetako berberak dira:

1. Programak bost taldetan sailkatzea, berdintasun helburuak aurrekontu programa bakoitzean txertatzearen arabera.
2. Sailei bost txantilo ematea, euren programak talde horietan koka ditzaten.
3. Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak berrikustea eta laguntzea, ahal den neurrian.

Honela daude egituratuta dokumentuaren edukiak Honako agiri honetan:

- Aurrekontu programen gastuaren azterketa, hala zuzena nola zeharkako neurriei esker inplikatzeko den aurrekontuko, programaren guztizko aurrekontuan duten eraginari, aurrekontuan bildutako jarduketari eta zeharkako jarduketari dagokienez.

Para los presupuestos de 2020 la Dirección de Igualdad continuó el proceso, incorporando 8 nuevos programas y el seguimiento de los anteriores.

Y debido a las circunstancias del 2020, se ha incorporado un único programa a este proceso de análisis y seguimiento.

Estos análisis han producido un cambio sustancial en su planteamiento y medidas, evidenciando las posibilidades de mejora de todos los programas, hacia la igualdad.

El proceso para obtener la información para el análisis de los presupuestos, ha sido similar al previo de años anteriores, pero se ha visto muy condicionado por las circunstancias sufridas desde marzo y que hasta el momento continúan y que están suponiendo una reestructuración de los programas y de los plazos de elaboración, consignación de contenidos y revisión.

Los pasos son los mismos que en años previos:

- 1º. Clasificación operativa de los programas en cinco grupos, según la integración de los objetivos de igualdad en cada programa presupuestario.
- 2º. Facilitación de las cinco plantillas a los departamentos para el autoposicionamiento de sus programas en estos grupos.
- 3º. Revisión y apoyo, en la medida de lo posible, desde la Dirección General de Igualdad.

Los contenidos del informe, se estructuran como sigue en el presente documento:

- Análisis del gasto, tanto directo como del presupuesto implicado gracias a las medidas transversales de los programas presupuestarios, en relación a su incidencia en el presupuesto total del programa y al tipo de actuaciones presupuestadas y de carácter transversal.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Aurreko aurrekontuko emaitzekiko alderaketa eta eraginaren ebaluazioa, genero-ikuspegiaren integrazioa gradua eta egon dauden ezberdintasunei lotutako jarduketaren espezifikoa kontuan izanik.
- Aurrekontu-programetan generoa zeharkako bihurtzeko programan parte hartzen duten programen garapenaren eta emaitzen txosten exekutiboa.
- Azkenik, aurrekontuetan berdintasun-helburuak integratzen jarraitzeko hobekuntza-proposamenak bildu dira.
- Evaluación de impacto y comparativa con los resultados de presupuestos previos, teniendo en cuenta el grado de integración del enfoque de género y las actuaciones específicas en relación con las desigualdades existentes.
- Informe ejecutivo del desarrollo y los resultados de los programas participantes en el programa de transversalización del género en los programas presupuestarios.
- Finalmente, se incluyen las propuestas de mejora para seguir avanzando en la integración los objetivos de igualdad en los presupuestos.

2. 2021ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK

2.1. AZTERKETARAKO EDUKIAK.

Aurrekontu-programak mugatu eta programen emakumeen eta gizonen arteko berdintasun alorreko xedeen arteko loturari buruz behar den informazioa eskuratzeko, 1 5 taldeetako hasierako auto-posizionamenduaren kategorizazioa erabili da.

Kategoriak hauek dira:

1 TALDEA. Egitarau hauen xede bakarra gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo berdintasuna sustatzea da.

2 TALDEA. Egitarau hauen helburuetako bat berdintasuneko politikak kudeatzea da.

3 TALDEA. Egitarau hauen aurrekontuetako helburuen edo ekintzen artean berariaz, berdintasuna sustatzea, bereizkeriei aurre egitea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dago.

4 TALDEA. Euren helburu edo ekintzetan berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo

2. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2021

2.1. CONTENIDOS PARA EL ANÁLISIS.

Para poder encuadrar los programas presupuestarios y obtener la información necesaria sobre su relación con los objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se utiliza la categorización de auto-posicionamiento inicial, establecida en grupos del 1 al 5.

Las categorías son:

GRUPO 1. Programas cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad.

GRUPO 2. Programas entre cuyos objetivos está gestionar políticas de igualdad.

GRUPO 3. Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está explícitamente el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 4. Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, SÍ se detectan actuaciones o partidas



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berariazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak.

5 TALDEA. Euren helburuen artean berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko helburu edo ekintzarik EZ duten egitarauak eta jarduketarik egiten EZ dituztenak edo berariazko partidarik ezartzen EZ dutenak.

Horiatariko talde bakoitzari fitxa bat esleitzen zaie euren ezaugarriekin lotuta dauden eremu interesgarriekin.

Genero-ikuspegia zeharkako bihurtzeko prozesuan parte hartu duten programak alde batera utzita, honako urrats hauek eman dira, aurreko GEAEtan bezala:

1. Egitarau bakoitza bost taldeetako batean autoposizionatzea eta sail guztiek egitarau bakoitzeko fitxa bat betetzea.
2. Fitxak berrikustea: edukien koherentzia eta egokitzapena eta esleitutako taldea, Berdintasun Zuzendaritzak sailekin.
3. Behin betiko posizionamendua eta emaitzen taulak gertutzea eta horien analisisa egitea.

Aurreko txostenetan bezala, ez da kontuan hartzen 1. kapitulurako xedaturik dagoen kreditua.

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; taula horiek taldeka eta sailka antolatutako daude; haietan bi motatako emaitzen analisisa egiteko informazioa jasotzen da:

1. Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan genero-ikuspegia integratzeko xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.

específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 5. Programas en los que NO aparece entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres y NO se realizan actuaciones o NO se establecen partidas específicas.

A cada uno de estos grupos le corresponde una ficha con los campos de interés relacionados con sus características.

A excepción de los programas que han participado en el proceso de transversalización del enfoque de género, se ha seguido como en los EPIG previos, los pasos siguientes:

1. Autoposicionamiento de cada programa en uno de los cinco grupos y cumplimentación de una ficha por programa por parte de los departamentos.
2. Revisión de las fichas sobre la coherencia y adecuación de sus contenidos y el grupo por parte de la Dirección de Igualdad con los departamentos.
3. Posicionamiento definitivo y elaboración de las tablas de resultados y su análisis.

Al igual que en los informes anteriores, no se tiene en cuenta el crédito destinado al Capítulo 1.

En este capítulo se incluyen las tablas de resultados organizadas por Grupo y por Departamento, con información para el análisis posterior sobre dos tipos de resultados:

1. El presupuesto afectado por los objetivos y/o las medidas de carácter transversal, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. Emakumeen eta gizonen berdintasuna jadeste aldera xedatzen diren jarduketei esleitutako kreditu berezia.

2. El crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres.

2.2. AURREKONTUKO EMAITZAK.

2.2. RESULTADOS PRESUPUESTARIOS.

Emaitza-tauletan honako informazio hau agertzen da:

Las siguientes tablas de resultado presentan información presupuestaria sobre:

- Kreditudun jarduketei buruzko aurrekontuaren arloko informazioa.
- Genero ikuspegiaren aurrekontuaren % programaren kreditu osoaren aldean.

- Actuaciones con crédito.
- % del presupuesto con enfoque de género, respecto al crédito total del programa.

Programa bakoitzeko kreditu globalaz gain, ondoko datu hauek adierazten dira:

Además del crédito global de cada programa, se incluyen los siguientes datos:

- 2021ko kreditua berdintasun ekintzetarako: Berdintasunerako berriazko ekintzetarako aurreikusitako diren gastu-zenbatekoak jasotzen dira. Zuzeneko gastuko ekintzak hauek dira.
- Kredituaren %: Programaren aurrekontu osoari dagokionez.

- Crédito 2021 para acciones de igualdad: Recoge aquellos importes de gasto previstos para acciones específicas dirigidas a la igualdad. Estas, son las acciones de gasto directo:
- % del crédito: Respecto a la totalidad del presupuesto del programa.

■ EMAITZAK, TALDEAREN ETA PROGRAMAREN ARABERA

■ RESULTADOS POR GRUPO Y PROGRAMA

Aztertu diren 85 programen emaitzaren konparazioa aurkezten da, 2014tik onetsitako aurrekontuen eta egungo 2021ko aurrekontuen artekoa.

Se presenta una comparativa del resultado de los 85 programas analizados respecto a los presupuestos aprobados entre los del 2014, y los actuales para 2021.

2021erako, programa berri bat sartu da 10. sailean: 453.115 Egituren garapena eta bide-segurtasun.

Para 2021 se ha incorporado en el Departamento 10 un nuevo programa: 453.115 Seguridad vial, Mejora y Modernización.

85 programa horietatik emaitza hau atera da:

De la totalidad de los 85 programas se obtiene el siguiente resultado:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Tabla 1: Resultado por Grupo, 2020

		1. TALDEA / GRUPO 1	2. TALDEA / GRUPO 2	3. TALDEA / GRUPO 3	4. TALDEA / GRUPO 4	5. TALDEA / GRUPO 5	Guztira/Total
2021		1	1	25	40	18	85
		1,17	1,17	29,41	47,05	21,17	
2020		1	1	27	31	24	84
		1,19%	1,19%	32,14%	36,90%	28,57%	
2019		1	1	22	36	21	81
		1,23%	1,23%	27,16%	44,44%	25,93%	
2018		1	1	17	38	26	83
		1,20%	1,20%	20,49%	45,78%	31,33%	
2017		1	1	6	37	37	82
		1,22%	1,22%	7,32%	45,12%	45,12%	
2016		1	1	5	23	50	80
		1,25%	1,25%	6,25%	28,75%	62,50%	
2015		1	1	6	20	50	78
		1,28%	1,28%	7,69%	25,64%	64,10%	
2014		1	1	4	23	51	80
		1,25%	1,25%	5%	28,75%	63,75%	

4. taldeak gora egin du, batez ere
 5. taldeko programen kopuruak behera
 egin duelako.

Jarraian, programen taulak aurkezten dira,
 taldeka, berdintasun-ekintzetarako zuzeneko
 kreditua eta zeharkako ekintza integratuen
 kreditua barne hartuz.

El Grupo 4 experimenta un ascenso,
 principalmente por la bajada del número de
 programas en el Grupo 5.

A continuación se presentan las tablas de los
 programas por Grupos, incluyendo el Crédito
 Directo para acciones de igualdad y el Crédito con
 acciones transversales integradas.



2.Taula/Tabla 2.

1. TALDEA – Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekiditea eta berdintasuna sustatzea helburu duen programa / GRUPO 1 – Programa cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2021 KREDITUA/CRÉDITO 2021- €
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ igualdad de mujeres y hombres	2.300.000,00 €

3.Taula/Tabla 3.

2 TALDEA – Helburuen artean berdintasun politikak kudeatzea duten programak / GRUPO 2 – Programas entre cuyos objetivos está el de gestionar políticas de igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2021 KREDITUA CRÉDITO 2021 €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren zenbatekoa / Importe del Crédito Directo para acciones de igualdad €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren ehunekoa / % de crédito directo para acciones de igualdad	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.113 - Emakumea eta Familiako esku-hartzea/ Mujer e intervención familiar	6.560.000,00 €	6.560.000,00 €	100%	6.560.000,00 €	100 %



4.Taula/Tabla 4. **3 TALDEA**- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak.

GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2021 KREDITUA CRÉDITO 2021 €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren / Crédito Directo para acciones de igualdad		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>	3.248.000,00	-	-	3.248.000,00 €	100%
	414.104 - Landa Garapena / <i>Desarrollo rural</i>	14.621.000,00	20.000,0	0,13%	520.000,00 €	3,55%
	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	22.976.000,00	-	-	-	-
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ <i>Actuaciones institucionales y Proyectos sociales</i>	7.291.000,00	-	-	7.291.000,00 €	100%
	231.105 Umeak / <i>Infancia</i>	8.622.000,00	-	-	8.622.000,00 €	100%
	231.109 Mendetasunaren prestazioak eta diru- laguntzak / <i>Prestaciones y subvenciones de la dependencia</i>	105.493.000,00	-	-	105.493.000,00 €	100%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	132.623.000,00	-	-	132.623.000,00 €	100%
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	5.800.000,00	-	-	-	-
04 - EUSKARA, KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	9.773.000,00	60.000,00 €	0,61%	1.770.000,00 €	18,11%
	341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	2.161.000,00	25.600,00 €	1,18%	2.161.000,00 €	100 %
	341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	5.324.000,00	-	-	5.324.000,00 €	100%
	341.110 Udal Kirola/ <i>Deporte municipal</i>	643.000,00	-	-	643.000,00 €	100%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

	920.107 Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	1.103.000,00	8.000,00 €	0,72%	1.103.000,00 €	100%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/HACIENDA Y FINANZAS	920.106 Administrazio orokorra / Adm. general	10.346.000,00	-	-	10.346.000,00 €	100%
	920.111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ Comunicación, calidad e Innovación	637.000,00	60.000,00 €	9,41%	637.000,00 €	100%
06- GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	441.111 Bidaiarien garraioa/ Transporte de viajeros	111.237.000,00	600.000,00€	0,53%	600.000,00 €	0,53%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzailategia/ Parque de bomberos	4.512.842,00	133.000,00 €	2,94%	4.512.842,00 €	100%
	491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / Buen gobierno y transparencia	647.163,00	10.000,00 €	1,54%	647.163,00 €	100%
	920.108 Langileria / Personal	2.055.330,00	3.300,00 €	0,16%	2.055.330,00 €	100%
	925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalen/ Atención ciudadana y servicios digitales	27.187.796,00	-	-	50.000,00 €	0,18%
	MEDIDAS DE CONCILIACIÓN		4.860.422,00 €			
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / Promoción empresarial	25.289.000,00	228.140,00 €	9,02%	25.060.860,00 €	100%
	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / Promoción exterior y Turismo	9.179.000,00	-	-	850.000,00 €	9,26%
09 – ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ Inclusión social	23.350.000,00	1.372.225,00 €	5,87%	23.350.000,00 €	100%
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ Cooperación y Gestión de la Diversidad	8.507.000,00	60.000,00 €	0,70%	7.817.000,00 €	91,88%
	241.116 Enplegua eta ekintzailtza / Empleo y emprendimiento	22.400.000,00	30.000,00 €	0,13%	22.400.000,00 €	100%
GUZTIRA/ TOTALES		565.026.131,00 €	7.470.687,00 €	0,01%	367.124.195,00€	64,97%



5. Taula/Tabla 5.

4 TALDEA – Helburu edo aurrekontu-ekintzetan beren-beregi jaso ez arren berdintasuna sustatu, diskriminazioen aurka egin eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko neurriak antzematen diren programak.

GRUPO 4 – Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones presupuestarias, Sí se detectan medidas dirigidas a promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2021 KREDITUA CRÉDITO 2021 €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren / Crédito directo para acciones de Igualdad €		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ Protección y medio ambiente	5.807.000,00	-	-	-	-
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ Producción y sanidad vegetal	2.242.000,00	-	-	-	-
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	2.200.000,00	-	-	2.200.000,00 €	100%
	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ Conservación y ordenación de recursos naturales	7.247.000,00	-	-	300.000,00 €	
03 – GIZARTE – EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ Pensiones no contributivas	40.443.000,00	-	-	-	-
	231.107 Pertsona ezinduak/ Personas con discapacidad	75.148.000,00	-	-	75.148.000,00 €	100%
	231.106 Adinekoak / Personas mayores	201.595.000,00	-	-	201.595.000,00 €	100%
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	7.979.000,00	-	-	7.979.000,00	100%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	332.101 Foru liburutegia/ <i>Biblioteca foral</i>	1.048.000,00	6.000,00 €	-	221.000,00 €	0,02%
	332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i>	893.000,00	-	-	200.000,00 €	22,39%
	232.111 Ekipamentuak eta programak/ <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i>	1.197.000,00	-	-	720.000,00 €	60,15%
	333.103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i>	17.157.000,00	-	-	16.336.000,00 €	95,21%
	335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i>	6.324.000,00	-	-	3.209.000,00 €	50,74%
	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>	1.306.000,00	-	-	410.000,00 €	31,39%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	632.000,00	-	-	632.000,00 €	100%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	931.120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>	252.000,00	-	-	252.000,00 €	100%
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.958.000,00	-	-	-	-
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	3.218.500,00	-	-	3.218.500,00 €	100%

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	441.122 Bidaiarien garraioa/ <i>Movilidad sostenible</i>	750.000,00	-	-	750.000,00 €	100%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	463.117 Talentuaren Sustapena / <i>Promoción del Talento</i>	658.000,00	-	-	658.000,00 €	100%
	491.121 Estrategia digitala eta planen jarraipena/ <i>Estrategia digital y seguimiento de planes</i>	1.945.000,00	-	-	1.099.500,00 €	100%
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>	822.000,00	-	-	-	-
	912.104 Bizkaia Erakargune bihurtzea / <i>Atracción a Bizkaia</i>	1.161.000,00	-	-	150.000,00 €	12,91%
	912.130 Koordinazioa eta lurraldearekiko/ <i>Coordinación y relaciones con el Territorio</i>	2.356.000,00	-	-	2.356.000,00 €	100%
	920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	16.126.060,00	-	-	16.126.060,00€	100%
	920.109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>	564.100,00	-	-	564.100,00 €	100%
	920.110 Foru Plan Informatikoa/ <i>Plan informático foral</i>	7.875.692,00	-	-	-	-
	920.112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>	576.000,00	-	-	576.000,00 €	100%
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>	2.129.016,00	-	-	2.129.016,00 €	100%
922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>	2.181.000,00	-	-	2.181.000,00 €	100%	

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna / <i>Innovación y Competitividad</i>	24.681.000,00	-	-	15.932.000,00 €	64,55%
	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>	3.955.000,00	-	-	2.515.000,00 €	63,59%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.300.000,00	-	-	1.300.000,00 €	100%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación territorial y planificación urbana</i>	1.209.282,00	-	-	1.209.282,00 €	100,00%
	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / <i>Gestión de la Red Viaria</i>	91.493.910,00	-	-	91.493.910,00 €	100,00%
	453.114 Egituren Garapena eta Bide- seguratasuna / <i>Desarrollo de Infraestructuras y Seguridad Vial</i>	16.347.940,00	-	-	16.347.940,00 €	100,00%
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Innovación, Explotación y Expropiaciones</i>	114.421.682,00	-	-	114.421.682,00 €	100,00%
	453116 <i>Seguridad vial, Mejora Y Modernización</i>	3.582.244,00	-	-	3.582.244,00 €	100,00%
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i>	7.300.000,00	-	-	7.300.000,00 €	100,00%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.033.942,00	-	-	2.033.942,00 €	100,00%
GUZTIRA/ TOTALES	681.115.368,00 €	-	-	595.146.176,00 €	87,37%	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6.Taula/Tabla 6. 5 TALDEA- Helburu edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasota EZ dituzten edo antzematen EZ diren programak./ GRUPO 5- Programas en los que NO se señala ni se detecta, entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.		
SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2021 KREDITUA CRÉDITO 2021
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>	869.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.450.000,00 €
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.170.000,00 €
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	33.500.000,00 €
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	207.000,00 €
	932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas</i>	6.000,00 €
	932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i>	123.000,00 €
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	2.893.000,00 €
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	101.500,00 €
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	135.000,00 €
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>	16.000,00 €
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>	54.376.700,00 €
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	331.300,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	684.000,00 €
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	634.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.260.000,00 €
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.100.000,00 €
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.946.000,00 €
GUZTIRA/ TOTALES		103.802.500 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ EMAITZA OROKORRA SAIL BAKOITZEKO

Jarraian ematen den koadro orokorra aurkezten da, Sailaren araberako emaitza osoen batura jasotzen duena, alde batetik emakume eta gizonen berdintasunerako ekintzetako zuzeneko gastuan eta bestetik, aldi berean, genero-ikuspegiaren integrazio-graduren bat daukan aurrekontuaren zatian.

7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka

▪ RESULTADO GLOBAL POR DEPARTAMENTO

El cuadro general que se presenta a continuación, recoge la suma de los importes totales por Departamento, tanto en gasto directo en acciones para la igualdad de mujeres y hombres por un lado, como en la parte del presupuesto con algún grado de integración de la perspectiva de género.

Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales y gasto Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento.



7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka /
Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales e Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	2021 KREDITUA CRÉDITO 2021	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	62.660.000,00 €	20.000,00 €	0,03%	6.268.000,00 €	10,00%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	584.994.000,00 €	-	-	538.751.000€	92,09%
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	49.731.000,00 €	99.600,00 €	0,20%	32.729.000,00 €	65,81%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	54.377.000,00 €	60.000 €	0,11%	14.453.500,00 €	26,58%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	167.395.000,00 €	600.000,00 €	0,35%	1.350.000,00 €	0,80%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	70.796.999,00 €	146.300,00 €	7,07%	32.540.911,00 €	5,28%
Funtzio Publikoa/Función Pública.- Kontziliazioa/Conciliación		4.860.422,00 €		4.860.422,00 €	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	64.998.000,00 €	228.140,00 €	0,35%	44.357.860,00 €	68,24%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA_BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	65.517.000,00 €	10.322.225,00 €	15,75%	63.727.000,00 €	97,26%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	238.335.000,00 €	-	-	236.389.000,00 €	99,18%
GUZTIRA/TOTALES	1.358.803.999,00 €	16.336.687,00 €	1,20%	970.566.271,00 €	71,42%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2.3. EMAITZAK, BERDINTASUN- JARDUKETEN TIPOLOGIAREN ARABERA.

Ondoko emaitza hauek programetan jakinarazitako berdintasun-ekintzen eta generoneurrien izaerari buruzko informazioa ematen dute.

Programetan dauden zeharkako jarduketek edo generoko neurriek, normalean, ez daukate krediturik esleiturik, programen faseak hasteko eta garatzeko moduetan genero-ikuspegia sartzeko izaten baitira.

- **Jakintza:** desberdintasunen berri hobeto jakiteko, estatistikak eta azterlanak eginez, sexuaren aldagaia sistematikoki integratu behar da programetan jasotzen diren datuak jasotzean eta esplotatzean, eta egiten diren txostenetan agerian utzi behar da.
- **Analisisa:** Plangintzan genero-kontuak sartzeko, arauen eta jarduketan alde zeharkako ekintzak edo adierazleen identifikazioa daude, besteak beste.
- **Sentsibilizazioa:** Honelako zeharkako ekintzen artean, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista, zabalkuntzan eta informazioan estereotipoak gainditzeko irizpideak, eta barne prestakuntza sar daitezke besteak beste.
- **Ordezgarritasuna:** Erabakitze foro eta eremuetan, epaimahaietatik hasita eta lantaldeetaraino, emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko ekintzak.
- **Ekintza positiboko irizpideak:** Emakumeak desabantailan, gutxiegi ordezkatuta edo zeharkako bazterketa egoeran dauden programen jarduketa-eremu sozialetan, emakumeen aldeko balorazio kuantifikagarriak sartzeko hartzen diren neurriak.

2.3. RESULTADOS POR TIPOLOGÍA DE ACTUACIONES DE IGUALDAD.

Los siguientes resultados, aportan información sobre la naturaleza de las acciones de igualdad y medidas de género informadas por los programas.

Las actuaciones transversales o medidas de género que se integran en los programas, generalmente no cuentan con un crédito asignado, pues implican la incorporación del enfoque de género en las formas de abordar y desarrollar las distintas fases de los programas.

- **Conocimiento:** la mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, implica la integración sistemática de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su visibilización en los informes que se realizan.
- **Análisis:** Para incorporar las cuestiones de género en la planificación, se encuentran acciones transversales de análisis previo de normas y actuaciones, o bien la identificación de indicadores, entre otros.
- **Sensibilización:** Las acciones transversales de este tipo pueden incluir desde el uso no sexista del lenguaje y las imágenes, criterios de ruptura de estereotipos en la divulgación e información, hasta la formación interna.
- **Representatividad:** Acciones dirigidas a obtener una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión, desde los tribunales hasta los grupos de trabajo.
- **Criterios de acción positiva:** Medidas destinadas a introducir valoraciones cuantificables a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos sociales de actuación de los programas, en los que se encuentran en situación de desventaja, infrarrepresentación o discriminación indirecta.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Gastu zuzena esleituta duten jarduketan tipologiari dagokionez, guztira 17 ekintza dira, eta, beraz, ez da esanguratsua haien banaketa ehunekotan.

Zeharkako 5 ekintza moten arteko banaketa, ehunekotan (8. Taula), sailaren arabera.

Tipo honen azken taulak (9.Taula) azken bost aurrekontuetako konparaziozko bat jasotzen du.

Respecto a la tipología de actuaciones con gasto directo consignado, son en total 17 acciones, por lo que no es significativa su distribución porcentual.

En la siguiente tabla (Tabla 8) de resultados se recoge el reparto porcentual entre los 5 tipos de acciones transversales por departamento.

La última tabla de este tipo (Tabla 9), recoge una comparativa de los últimos cinco presupuestos.



8. taula. Zeharkako ekintzen Saila eta tipologia (%). / *Tabla 8. Departamento y Tipología de acciones transversales (%)*.

SAILA / DEPARTAMENTO	% Ezagutza % Conocimiento	% Analisia % Análisis	% Sentiberatzea / % Sensibilización	% Eskuordetza / % Representatividad	% Ekintza positiboko irizpideak % Criterios de acción positiva
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	22,72%	36,36%	9,09%	18,18%	13,63%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	21,42%	28,57%	32,14%	-	17,85 %
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	9,83%	21,31%	16,39%	22,95%	29,50%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	28,57 %	33,33%	23,80%	4,76%	9,52%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	28,57%	28,57%	14,28%	-	28,57%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	20%	23,07%	26,16%	7,70%	23,07%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	17,97%	19,10%	21,34%	17,97%	23,59%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	30,85%	27,65%	26,66%	5,31%	3,19%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	72,41%	-	6,89%	20,68%	-
GUZTIRA / TOTALES					
%	23,16 %	21,38%	21,38%	10,02%	24,05%



9. Taula 2017-2021ko Konparaketa/ *Tabla 9. Comparación 2017-2021*

		2021	2020	2019	2018	2017
KREDITUA / CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES	1.358.803.999,00 €	1.283.578.000,00 €	1.250.185.490,00 €	1.277.684.000,00 €	1.165.543.000,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / <i>Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres</i>	16.336.687,00 €	16.008.015,00 €	8.791.875,00 €	7.479.385,00 €	7.239.050,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / <i>Crédito con acciones transversales integradas</i>	970.566.271,00 €	977.896.940,00 €	960.684.261,20 €	655.870.435,88 €	386.744.149,88 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. GENERO INPAKTUAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

Programetan sartzen diren neurrien motak eta irismena; berdintasun helburuen identifikazioa eta balizko integrazioa eta, finean, 2020ko aurrekontuak ematen dituen erantzunak, irizpide hauek kontuan izanik:

- Emakumeek eta gizonek aurrekontuetatik atera ditzaketen hobarrietan, programetan berdintasunaren helburuak banatzeko eta integratzeko moduaren arabera.
- Egon daitekeen eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean, emakumeen eta gizonen artean abiatzerakoan egon dauden desberdintasunak aintzat hartuta.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.
- Genero-ikuspegiaren integrazio-maila eta programek duten eta eremu sozioekonomikoetan eragiten duten gastua berdintasunean.

Aztertu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonek aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

Aurretiazko ebaluazioen emaitzak hartzen dira erreferentzia gisa, eta horrek konparazio batzuk egitea ahalbideratzen du.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

Los tipos y alcance de las medidas que se incluyen en los programas; la identificación y posible integración de los objetivos de igualdad y en suma, las respuestas que ofrece la presupuestación para 2021 en función de los siguientes criterios:

- Los beneficios que mujeres y hombres pueden obtener de los presupuestos, según el reparto y la integración de los objetivos de igualdad en los programas.
- El posible impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales, teniendo en cuenta las desigualdades de partida de mujeres y hombres.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.
- El grado de integración de la perspectiva de género y el gasto en igualdad que los programas contienen y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.

Otros aspectos de análisis son, la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.

Se tiene en cuenta como referencia, los resultados de las evaluaciones previas, que permiten realizar algunas comparativas.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3.1. EMAITZEN ANALISIA ETA AURRETIKO AURREKONTUEKIKO KONPARATIBA

Nahiz eta txostenaren ardatza gastu egitarauk generoan izan dezaketen ustezko eraginaren analisia izan, hain anitza den multzoa haztatu ahal izateko garrantzitsua da zeharkako izaerako beste alderdi batzuk aintzat hartzea.

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Berezko aurrekontua duen foru egitura egonkorra izatea, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak Genero Politiken Idazkaritza Teknikoarekin batera, emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeko, bai barne-mailan, bai esku-hartze sozialaren mailan, berdintasun-politiken garapena eta jasagarritasuna bultzatzen duena. Horri dagokionez, aurrekontua nabarmen handitu da 2021rako, langileria teknikoaren errefortzuaren bidez.
2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.
3. Bizkaian Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Planaren garapena, VI. Plana prestatzen ari den bitartean, etenik gabeko jarraitutasun-ildoari eusten dio. Planak etengabeko ildo jarraitua mantentzen du berdintasun-politiken aurrerapenean foru-eremuan, haren ardatzak eta Eusko Jaurlaritzako Autonomia Erkidegoarentzat eginiko plana bateratuz.

3.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS Y COMPARATIVA CON PRESUPUESTOS PREVIOS

Si bien el informe se centra en el análisis del posible impacto de género de los programas de gasto, para poder ponderar un conjunto tan diverso, es importante tener en cuenta otras cuestiones de carácter transversal.

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad, cuyo presupuesto se ve significativamente aumentado para 2021, con el refuerzo de personal técnico.
2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de una comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.
3. El desarrollo del V Plan Foral, para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, estando el VI Plan en elaboración, mantiene una línea de continuidad ininterrumpida en el avance de las políticas de igualdad en el ámbito foral, armonizado en sus ejes con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4. Foru Araua garatzea.
5. Gastu sozialak aurrekontuetan duen pisua; arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin batera, adibidez tratatu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, inklusioa, berezikeria edo enplegua.

Genero-analisiaren eta berdintasun-helburuen integrazio osoak nabarmena izaten jarraitzen du emakumeen aurkako indarkeriara bideratutako programetan, ardatz estrategikoetako bat dena; horrez gain, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-politiken lehentasunezko.

Eta, esparru horretan aipatu behar da 2003. urtetik aurrera badugula “Bizkaiko matxista Indarkeriaren Behatokia”; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan jarduten du.

Era berean, 2021an, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eremu sentikorretan eragina izan dezaketen beste programa batzuek (enplegua, ekintzaitza, mugikortasunaren segurtasuna...) helburuetan eta/edo jarduketan neurrietan sakontzeko ibilbidea erakusten dute..
6. Foru Aldundiko langileen generoari eta berdintasunari buruzko prestakuntza; prestakuntza hori etengabe mantentzen da prestakuntza-eskaintza zabalduz, eta, era berean, genero ikuspegiaren zeharkakotasun jarraitua sustatzen du barne-mailan.
7. Azpiegitura eta Lurralde Garapen Sailak, aurreko urteetan bere programa guztiak 5. taldean kokatu zituenak, zeharkakotasuneko pilotu proiektua hasi zen arte, bere programa guztien berrikuspina egin du 2021erako.
4. El desarrollo de la Norma Foral.
5. El peso presupuestario en gasto social, con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las discapacidades, la inclusión, los países en desarrollo, la exclusión o el empleo.

Sigue destacando la completa integración del análisis de género y de objetivos de igualdad en programas dirigidos contra la violencia hacia las mujeres, uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.

Y en este marco, la existencia desde 2003, del “Observatorio de Violencia Machista en Bizkaia”, que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.

Igualmente, en 2021, otros programas de posible impacto en ámbitos sensibles para la igualdad de mujeres y hombres (Empleo, Emprendimiento, Seguridad en la movilidad...) muestran una trayectoria de profundización en sus objetivos y/o medidas de actuación.
6. La formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que se mantiene de manera permanente ampliando la oferta formativa, fomenta asimismo la transversalización continuada del enfoque de género a nivel interno.
7. El Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial, que en años pasados situaba a todos sus programas en el Grupo 5, hasta que comenzó el proyecto piloto de transversalización, y que ha realizado una revisión de la totalidad de sus programas para 2021.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ondorioz, ia guztiak 4. taldean kokatu ditu, zeharkako jarduerak txertatuz, batez ere ezagutzara eta datuak bereizita lortzera bideratuta daudenak.

8. 2021an, programen % 78k baino gehiagok (aztertu diren 85 programetatik 66k) berdintasun-neurriak eta genero ikuspegia sartzen dituzte, sakontasun eta hedadura.
9. 2018rako, lehen aldiz, genero ikuspegia duen aurrekontuen esperientzia pilotu bat garatu zen, GEAEren egiteko prozesuan Enplegu eta Ekintzailtza Programarekin.

Hurrengo urteetan, genero-ikuspegitik berrikuspenak eta aurreikusitako neurrien jarraipena egin dituzten programak gehitu dira.

2021erako 20 programa daude prozesu horretan, baina horien parte-hartzeak eragin positibo argia du, kasu batzuetan berrikuspen horiek sailtako beste programa batzuetara ere hedatu baitira.

Errealitate hori argi eta garbi egiaztatzen da Azpiegitura eta Lurralde Garapen Sailaren kasuan; izan ere, ia programa guztietan, hasiera batean prozesuan parte hartu zuen programak bere gain hartutako neurri mota bera txertatu du.

2021erako garapena eta emaitzak txosten betearazlean jasotzen dira, txosten honetara atxikia, baina azpimarratu beharra dago genero ikuspegitik eman den hobekuntza, analisei zein txertatu diren neurriei dagokienez.

2021. urterako gastuen programako emaitza orokorrean dagokienez ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

Como resultado, ha situado a la casi totalidad en el Grupo 4, incorporando actuaciones transversales que están dirigidas principalmente al conocimiento, a la obtención de los datos desagregados.

8. En 2021, más del 78% de los programas (67 de los 85 analizados), incorporaron medidas de igualdad y enfoque de género en mayor o menor profundidad y extensión.
9. Para 2018 se desarrolló por primera vez una experiencia piloto de presupuestación con enfoque de género, en el proceso de elaboración del EPIG, con el Programa de Empleo y Emprendimiento.

En años sucesivos se han ido sumando programas que han realizando revisiones desde la perspectiva de género y el seguimiento de las medidas previstas.

Para 2021 hay 20 programas en este proceso, pero su participación tiene un claro impacto positivo al extender en algunos casos estas revisiones, a otros programas de sus departamentos.

Esta realidad se constata con claridad en el caso del Departamento de Infraestructuras y Desarrollo territorial, que ha integrado en la casi totalidad de sus programas, el mismo tipo de medidas asumidas por el programa que participó inicialmente en el proceso.

El desarrollo y los resultados para 2021 se recogen en el Informe ejecutivo, pero es necesario resaltar la mejora desde la perspectiva de género, tanto de los análisis, como de las medidas que se van incorporado.

Respecto a los resultados generales de los programas de gasto para 2021 destacan los siguientes factores positivos:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- 2014. urtean genero-ikuspegirik ez zuten programen %65ek gutxi gorabehera berrikuspenak egin dituzte edo zeharkako jarduketaren bat edo hainbat eta ekintza espezifikoak sartu dute aurrekontuak egiteko ondoz ondoko prozesuetan.
- Gero eta ezagutza egokiagoa ikusten da jarduteko aukeren analisian eta horiek genero-ikuspegia duen aurrekontu batekin duten harremanean, programek ematen duten informazioan.
- Jarduketan zerrenda oso zabala da eta etengabe hazten ari da, eta 450 inguru zehazten dira 2021erako.
- Alrededor del 65% de los programas que en 2014 carecían de cualquier perspectiva de género, han realizado ya revisiones e incorporado alguna o varias prácticas transversales y medidas específicas a lo largo de los sucesivos procesos de presupuestación.
- Se observa un conocimiento cada vez más acertado en el análisis de las posibilidades de actuación y su relación con una presupuestación con enfoque de género, en la información que proporcionan los programas.
- El elenco de actuaciones es muy amplio y en crecimiento continuo, llegando a detallarse alrededor de 450 para 2021.

Aurrekontuen azterketa xehekatuagoa egiteko emakume eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen kredituaren izaera bereizteko bi kategoria ezartzen dira:

- A. Zuzeneko kreditua berdintasuneko ekintzetarako.
- B. Zeharkako eran genero ikuspegiko graduren bat integratzen duten ekintzetarako kreditua.

Genero ikuspegidun jarduketa ildoan aurrekontua identifikatzearen garrantzia inkompletu diren neurri guztietan, hala analisietakoak nola plangintzakoak, datza, eta sentiberatzeak, eskuordetzak edo ekintza positibozko irizpideek eragina dute jarduketetan, euren hedakuntzaren arabera neurri handiagoan edo txikiagoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburuei mesede ginez.

Zeharkako neurri guztiak integratzen dituen programa edo jarduketa baten aurrekontua, horiek sakon aplikatuz, genero-erakiko sentibera den aurrekontu bihurtzen da.

Para un análisis más pormenorizado de los presupuestos, se establecen dos categorías para diferenciar la naturaleza del crédito relacionado con la igualdad de mujeres y hombres:

- A. Crédito directo para acciones de igualdad.
- B. Crédito para actuaciones que integran algún grado de perspectiva de género de manera transversal.

La importancia de identificar el presupuesto de líneas de actuación con perspectiva de género, reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.

El presupuesto de un programa o actuación marco que integre todas las medidas transversales, aplicándolas en profundidad, se convierte en un presupuesto sensible al género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ezberdintasunak ezabatzean izango duen eragina positiboa izango da derrigor, gastuak eta jarduketan multzoak horren eskumen guztiek atzeman ditzakeen esparru guztietan berdintasun helburuei erantzuteko gai izango direlako.

Beste alde batetik, berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituak, aldi berean, desberdintasunak ezabatzeko erantzun eragingarri eta zenbagarria inplikatzeko du.

Gaur egungo egoeran bi mota horiek beharrezkoak eta elkarren artean osagarriak dira, baina kredituaren kontabilitatea bereiztuta egin behar da, izaera desberdina dutelako.

Generoaren eraginaren aurretiazko txostenetan arauak analizatzeko hiru esparru nagusi adierazi dira:

- Emakume eta gizonen presentzian duten eragina.
- Eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

Halaber, programetan dauden neurri mota guztiek, hala zeharkakoak nola berdintasuneko zuzeneko gastukoak, eragina dute baloratzen ari diren hiru esparruetan.

Dena dela, analisia ordenatzeko, jarraian nabarmendurako hiru faktoreetariko bakoitzarekin hasieran era zuzenagoan lotuta dauden neurriak identifikatzen dira.

Su impacto será necesariamente positivo en la eliminación de las desigualdades, porque el gasto y el conjunto de las actuaciones darán respuesta a los objetivos de igualdad en todos los ámbitos que su competencia pueda abarcar.

Por otra parte, el crédito directo para acciones de igualdad, implica a su vez una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

En la situación actual, ambos tipos son necesarios y complementarios, pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza.

Se señalan tres ámbitos principales para el análisis de las normas en los informes previos de impacto de género:

- Su incidencia en la presencia de mujeres y hombres.
- Su impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellos, tienen efectos en los dos restantes.

También los diferentes tipos de medidas presentes en los programas, ya sean las transversales o de gasto directo en igualdad, inciden todas ellas en los tres ámbitos de valoración.

No obstante, para ordenar el análisis, se identifican las medidas que están inicialmente relacionadas de manera más directa con cada uno de los tres factores que se destacan a continuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

■ PROGRAMEK EMAKUMEZKOEN ETA GINONEZKOEN PRESENTZIAN DUTEN ERAGINA

Emakumeen eta gizonen presentzia bi mailatan azter daiteke:

- a) Ordezkaritza, kopuruari dagokionez, eta kualitatiboa, eremu sozio-ekonomikoetan, ekonomikoetan eta politikoetan, eta, are gehiago, ardura mailetan.

Emakumezkoen eta gizonezkoen banaketa erreala lanaren banaketa tradizionalaren ondorioa da; hau da, sexu-generoko rolei eta estereotipoei lotua.

Esparruan gaur egun dagoen egoerak ondokoa erakusten du:

- Emakumeen infraeskuordetza erabakiak hartzeko eta esparru guztietako boterearen esferetan.
 - Ordezkaritza txikiagoa dutela besteak beste, aisialdi aktiboko, ekintzailtzako, sektore industrialeko edo eskola-kiroleko esparruetan.
 - Gizonezkoek ordezkaritza txikiagoa dute zaintzarekin eta eguneroko lanekin lotutako esparruetan.
- b) Ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkaritzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo ezkututzen duen iruditegia sortuz.

Zuzeneko lotura duten zeharkako neurriak emakumezkoen presentzia objektiboa eta sinbolikoa areagotzea bilatzen dutenak dira, baita erantzunkidetasun- eta zaintza-esparruetan gizonezkoen presentzia areagotzea ere:

■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES

La presencia de las mujeres y los hombres se puede analizar en dos dimensiones:

- a) Representatividad numérica y cualitativa en los distintos ámbitos socioculturales, económicos y políticos, así como en los distintos niveles de responsabilidad.

La distribución real de mujeres y hombres, es consecuencia del reparto tradicional del trabajo, asociado a roles y estereotipos de sexo-género. que condiciona todas las facetas sociales y privadas.

La situación actual en este ámbito sigue mostrando:

- Infrarrepresentación de las mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos.
 - Menor presencia en campos como el ocio activo, el emprendizaje, el sector industrial o el deporte escolar, entre otros.
 - Infrarrepresentación de los hombres en todos aquellos ámbitos relacionados con el cuidado y las tareas cotidianas.
- b) Visibilidad social, que frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario que minimiza u oculta aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.

Las medidas transversales directamente relacionadas son aquellas que buscan aumentar la presencia objetiva y simbólica de las mujeres en todas las áreas con una representación desigual, así como la presencia de hombres en el ámbito de la corresponsabilidad y el cuidado:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Eskuordetza:

Kontuan hartu behar da erabakiak hartzeko foro eta esparru guztietan beharrezkoa dela emakumeen eta gizonen presentzia orekatua edukitzea.

Horiek osatzen dituzten programek beharkizun batzuk ezartzen dituzte epaimahaien osaketan eta eskuordetza orekatuko adierazleak bilatzen dituzte parte hartzen diren foroetan.

Horrez gain, emakumeen eta gizonen berdintasuna ikusarazterako ere erabiltzen da, zenbait eremu soziokultura, kirol-eremutan eta ekoizpen-eremutan.
- Kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak:

Bitarteko eta baliabidetara iristeko emakumeen aldeko ekintza positibozko balorazio zenbakarriak sartzea azpieskuordetuta dauden esparru guztietan.

Neurrietan ondoko hauek sartzen dira:

 - Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleitzuz.
 - Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
 - Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
 - Erakunde lizitazialeetan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Representatividad:

Tener en cuenta la necesidad de una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión.

Los programas que la contemplan incluyen requisitos, en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.

También se utiliza para la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.
- Criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:

Introducir valoraciones cuantificables de acción positiva para el acceso a los recursos, a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos en los que se encuentran infrarepresentadas.

Las medidas incluyen:

 - Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
 - Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
 - Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
 - Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

Horiei lotuta dauden kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Ezagutzaren hobekuntza:

Emakumeen eta gizonen presentzia ezagutzeko, esparrua gorabehera, errealitatearen zenbakiak eta ezaugarriak ezagutzea da.

Programa askok lotutako jarduerak ezarri dituzte, eta horien artean dago datuak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikustea eta prestatzea.

- 2021erako, generoaren arabera bereizitako datu-bilketak finkatzen ari dira, eta emaitzak gero aztertu ahal izango dira.
- Neurri handiagoan nabarmentzen dira bilketa-tresnek kasu askotan dituzten oztopoak, programek desagregazio horiek behar bezala egin eta zabal ditzaten.

- Zabalkuntza:

Mota honen barruan esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

Las medidas con crédito directo relacionadas son:

- Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar la presencia de mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad en cifras y sus características.

Buena parte de los programas han establecido actuaciones relacionadas, que incluye la revisión y preparación de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.

- Para 2021 se van consolidando las recogidas de datos desagregados por género, obteniéndose resultados que posteriormente podrán analizarse.
- Siguen los obstáculos que en muchos casos presentan las herramientas de recogida, para que los programas puedan realizar y ampliar estas desagregaciones de manera adecuada.

- Divulgación:

Dentro de este tipo están las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Modu orokorrean, zeharkako eta/edo gastu neurri horiek, eragin positiboa izan dute emakumeen eta gizonen presentzia erreal eta sinbolikoan.

■ PROGRAMEK BALIABIDEAK ESKURATZEKO DUTEN ERAGINA

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabide ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera bera izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Zenbakiak erakusten dutenaren arabera oro har, bereziki esparru ekonomikoan emakumeek gizonek baino etekin gutxiago ateratzen diete.

Zeharkako bereizkerien ezabaketan eragin zuzena eta argia izan dezakeen zeharkako neurria, kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzea aparte, dagoeneko planteatuta dagoen ondokoa da:

• Análisis eta plangintza:

Emakumezkoek eta gizonezkoek bitartekoetara iristerakoan izan ditzaketen ustezko eragozpenen identifikazioa errazten du eta, ondorioz, beharrezko neurri zuzentzaileen aplikazioa bideratzen du.

Hein handi batean, baina ez bakarrik, azken hiru urteetan genero ikuspegia integratzeko proiektu pilotuan parte hartu duten 20 programei esker:

Osozotasunak analisi sakonago edo zabalago baterako alderdiak identifikatu ditu, eta programek duten eragin berezia hobeto ulertzeko neurriekin batera joan dira.

De manera general, estas medidas transversales y/ o de gasto, aportan un impacto positivo en la presencia real y simbólica de mujeres y hombres.

■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN EL ACCESO A LOS RECURSOS

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo, es lograr que mujeres y hombres tengan el mismo acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

Según muestran las cifras, en términos generales, especialmente en el ámbito económico las mujeres se benefician de los mismos en mucha menor medida que los hombres.

La medida transversal que puede incidir claramente en la eliminación de las discriminaciones indirectas, además de la Introducción de criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios ya planteada, es:

• Análisis y Planificación:

Favorece la identificación de los posibles obstáculos que pueden encontrar mujeres y hombres en su acceso a los recursos, y por tanto de las medidas correctoras necesarias.

En gran parte, pero no únicamente, gracias a los 20 programas que han participado en el proyecto-piloto de integración del enfoque de género en los tres últimos años:

La totalidad ha identificado aspectos para un análisis más profundo o extenso y lo han acompañado de medidas dirigidas a esta mejora en la comprensión del impacto diferenciado de sus programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Generoarekiko sentibera den aurrekontu bat egin ahal izateko lehenengo pausoa egoki den programa ikuspuntu honetatik begiratzea da: emakumeek eta gizonek eskaintzen dituen ondasun eta zerbitzuetara duten sarbidea eta berdintasunaren helburuei mesede egiten dieten neurriak ezartzeko modua.

2tik 4ra bitarteko taldeetako programetan aipatzen diren analisiaren eta planifikazioaren inguruko jarduketek ondorengoak barne hartzen dituzte:

- Garatzen diren proiektuetan genero ikuspegiaren analisia sartzeko beharkizun.
- Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.
- Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- Egitarau zehatzen barruko esparru jakinean egiten dute generoaren ezaugarrien identifikazioa eta kasu batzuetan neurri zuzentzaileak ezartzea eta/edo adierazleak aldatzea.
- Berdintasuneko helburuen identifikazioa.

Baliabideetarako sarbidea erraztearekin zerikusi handiagoa duten kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Bitarteko ekonomikoak.

Ondoko hauek hartzen dituzte: diru-laguntzak, hobariak eta esku-hartzearen esparruko edozein laguntza, baldin eta emakumeengana eta gizonengana iristen badira eta eguneroko atazetarako eta zaintzarako badira.

Horrelako neurrietan sartzen da 2021erako gasturik handiena: kontziliaziora bideratutakoa, haurren eta mendeko beste pertsona batzuen amatasun-, aitatasun- eta zaintza-baimenak estaliz.

El primer paso para poder realizar una presupuestación sensible al género es mirar el programa correspondiente desde esta perspectiva: el acceso y uso de mujeres y hombres a los bienes y servicios que aporta y los aspectos y manera de integrar medidas que favorezcan los objetivos de igualdad.

Las actuaciones referidas al análisis y planificación en los programas de los grupos del 2 al 4 comprenden:

- Requisitos de inclusión del análisis con perspectiva de género en los proyectos que desarrollan.
- Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.
- Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.
- Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de programas determinados y en algunos casos introducción de medidas correctoras y/o modificación de indicadores.
- Identificación de objetivos de igualdad.

Las medidas con crédito directo más relacionadas con favorecer el acceso a los recursos son:

- Recursos económicos.

Engloban subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado.

En este tipo de medidas se engloba el mayor importe de gasto para 2021: el dirigido a la conciliación, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

– Zerbitzuak:

Bitartekoak eta zerbitzuak eskaintzen dituzten neurriak beharizanak estaltzera edo zaurgarritasun egoerei aurre egitera zuzentzen dira, edo horiei buruzko informazioa eta orientazioa ematekoak dira.

Zerbitzuen eskaintzaren kasuan, gastuaren zatirik handiena izaten jarraitzen du nabarmen eta nagusiki emakumeentzako eta zaurgarritasun egoeran dauden eta mendekotasuna duten pertsonentzako dago xedatua, tratu txarren biktimentzako arreta nabarmenduz.

▪ PROGRAMEK GIZARTE ARAUETAN ETA BALOREETAN DUTEN ERAGINA

Ohiko genero-estereotipoak eta -rolak bizirik daude, eta hori da gaur egun diskriminazioa eragiten duten jarrerak oraindik ere bizirik egotearen oinarria.

Oro har estereotipoek bere horretan jarraitzen dute. Eta hori da, hain zuzen ere, segregazio sektorialaren, laneko desberdintasunen eta desberdintasun ekonomikoaren zaioa eta ondorioa, eta estereotipoen eragina da, era berean, ardua eta erabakitzeko ahalmena duten emakumeen presentzia urriagoa izatea, baita ehiengoaren diren sektoreetan ere, edo gizonezkoen kontziliazio-neurriak gutxiago erabiltzea.

Genero estereotipoak gainditzeko eraginik zuzenena duen zeharkako neurria, aurrean berrikusi den analisia ez ezik, ondokoa da:

• Sentiberatzea:

Sexuagatiko gizarte desberdintasunetan sentiberatzeak, betiere kontuan hartuta bereizteko estereotipo horiek iraun egiten dutela, eta jarrerak, ohiturak eta jokaerak aldatzeko ateak zabaltzen ditu.

– Servicios:

Las medidas que aportan recursos, y servicios se dirigen a cubrir necesidades y paliar las situaciones de vulnerabilidad o bien información y orientación sobre estos.

En el caso de la oferta de servicios, sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

▪ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LAS NORMAS SOCIALES Y VALORES

La pervivencia de los estereotipos y roles de género tradicionales relacionados con el sexo, está en la base de las actitudes que favorecen el mantenimiento de las discriminaciones.

De manera general, estos estereotipos se mantienen, y son causa y consecuencia de la segregación sectorial, de las desigualdades laborales y económicas, de la menor presencia de mujeres con responsabilidad y capacidad de decisión, incluso en aquellos sectores en los que son mayoría, o del reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

La medida transversal que incide de manera más directa en la superación de los estereotipos de género, además del análisis, ya revisado, es:

• Sensibilización:

La sensibilización ante las desigualdades sociales por sexo, y ante la pervivencia de los mismos estereotipos discriminatorios abre la posibilidad al cambio de actitudes, hábitos y comportamientos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako neurrien gisako sentsibilizazio-jarduketak garatu diren lehenengoak izan dira eta ohikoenak aurreko aurrekontuetan, bereziki, sexistak ez diren hizkera eta irudiak erabili eta sustatzeari dagokienez.

Kasu askotan, hizkuntzaren erabilera ez-sexista zaintzeari eta irudiak tratatzeari buruzkoak dira, rol tradizionalak indartzea saihestuz.

Kreditu zuzena duten jarduera posibleei dagokienez, "Dibulgazioa" epigrafean jasota daude: genero-rolak hausteko kanpaina espezifikokoak, talde espezifikoei zuzendutako informazioa, iraganean eta gaur egun emakumeek egiten duten jarduerari buruzko argitalpenak eta ekitaldiak.

- Prestakuntza:

2016ko aurrekontuetan prestakuntza-ekintzak bikoiztu egin ziren, 2017an mantendu egin ziren eta 2018an pixka bat handitu ziren, eta 2019an, 2020an eta 2021ean prestakuntza-eskaintza handitu egin zen, gastua gutxi handituta.

Nabarmentzekoa da BFAko langileek eskura duten prestakuntzaren iraunkortasuna.

Erabili diren formulak ondorengoetatik hasten dira: on-line prestakuntza, proiektuetan generoaren ikuspegia integratzeko aholkularitza pertsonalizatua, berdintasunaren arloko barneko prestakuntza gai zehatzetan, esate baterako barbarako maskulinitasunetan eta emakumeen aurkako biolentzian, edo, kultur, kirol eta ekintzailtza programen kasuetan, gai zehatzagoekin.

Las actuaciones de sensibilización como medida transversal han sido las primeras en desarrollarse y las más frecuentes en los presupuestos anteriores, muy especialmente las referidas al uso y promoción de un lenguaje e imágenes no sexistas.

En muchos casos se encuentran referidas al cuidado de un uso no sexista del lenguaje y al tratamiento de las imágenes evitando el refuerzo de los roles tradicionales.

Respecto a las actuaciones posibles con crédito directo, están recogidas bajo el epígrafe "Divulgación": Campañas específicas de ruptura de roles de género, de información dirigidas a grupos específicos, de publicaciones y eventos sobre la actividad de las mujeres en el pasado y en el presente.

- Formación:

En los presupuestos de 2016 se doblaron las acciones formativas, se mantuvieron en 2017 y en 2018 aumentaron ligeramente, manteniéndose en 2019, en 2020 y en 2021 una ampliación de la oferta formativa con escaso aumento de gasto.

Destaca la sostenibilidad de la formación disponible para el personal de la DFB.

Las fórmulas utilizadas van desde la formación on-line, la asesoría personalizada para integrar la perspectiva de género en los proyectos, la formación interna en igualdad, en temas concretos como masculinidades, violencia contra las mujeres o con temática más específica, en el caso de los programas culturales, deportivos y de emprendimiento.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

■ AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardura maila guztietan emakumeek eta gizonak duten ordezkartzearekin lotzen da.

Orokorrean, emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Dena den, presentzia gutxiago dute sailkako karguen banaketan.

2018an, kargudun emakumeak kargu guztien % 37,1 ziren; 2020an, berriz, % 39. Zifrak zertxobait aldatu dira urteen arabera, 2019an % 44,7 zirela kontuan hartuta.

■ AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauak, 3/1987 Foru Araua genero-inpaktua ebaluatzeko txostena arauzko prozeduretan sartzeko aldatu zuenak, honelako txostenak egin beharra zehazten du (exijentzia hori Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean islatzen da). Exijentzia hori foru arauetan bete behar dela adierazten du, eta beraz, Aurrekontuen Foru Arau honetan aplikatu beharra dago.

Bestalde, Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuak (horren bidez Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren Testu Bategina garatzen duen Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko Araudia onesten da) Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2017rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetara garamatza. Haietan ageri dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraitu beharrekoak.

■ PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia, se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

Si bien en conjunto, la presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, sigue siendo menor en la distribución de cargos por departamentos.

En 2018 las mujeres con cargo suponían el 37,1% de la totalidad de cargos, en 2020 son el 39%. Las cifras tienen una cierta variación según años, teniendo en cuenta que en 2019 representaban el 44,7%.

■ CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

La Norma Foral 7/2013 de 12 de junio, de modificación de la Norma Foral 3/1987, para la inclusión del Informe de evaluación de impacto de género en los procedimientos normativos, concreta la exigencia de realización de este tipo de informes reflejada en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y lo hace en lo relativo a los proyectos de Normas Forales y por tanto es de aplicación a esta Norma Foral de Presupuestos.

Por otra parte, el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria, remite a las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017, que incluyen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurrekontuko arau baten ezaugarri bereziek inpaktuaren aurretiazko txostena egin beharra baldintzatzen dute, kontuan izanik beste arau-xedapen batzuetatik ezberdina dela.

Batetik, aurrekontuko arauak izaera ezberdineko programak hartzen ditu barruan, zenbait esku hartze eremutara zuzenduak.

Bestetik, kontuan izan behar da txosten honetako analitiko kanpo geratzen direla balorazio orokor baten ezintasuna zehazten duten kontzeptuak, adibidez zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk eta I. kapituluaren gehiengoak.

Gainera, esan behar da txostena egitean parte hartzeko prozesua bera oso konplexua dela, programa guztiak barnean hartzen baititu, eskatutako informazioa emateko eta interpretatzeko irizpide eta formula ezberdinekin.

Onesteko eta argitaratzeko epeak oso laburrak dira, eta horrek berrikuspenera zailagoa egiten du. Kudeaketa zentro bakoitzak bere aurrekontuaren arabera eta berdintasunaren helburuen aldetik egin beharko lituzkeen doikuntzak ere oztokatzen ditu.

2018ko aurrekontu-arauak, txostenaren helburu nagusiaren gertuko esperientzia berritzaile gisa,

Hurrengo urteetan, programa-kopurua handituz joan da, 20 izatera iritsi arte.

Azterketa nekeasarioaren ondoren lortutako emaitzak ikusita, aldaketa esanguratsuak eta aurrerapenak egin dira genero-eremuko sentikorra den aurrekontuan.

Horrela, aurretiazko azterketa eta berrikuspen hori programa guztietara zabaltzeko helburuan aurrera egin da

Las características especiales de una Norma presupuestaria condicionan la necesidad de abordar la elaboración del informe previo de impacto teniendo en cuenta la naturaleza distinta respecto a otras disposiciones normativas.

Por un lado, la Norma presupuestaria incluye programas de diferente naturaleza, dirigidos a ámbitos de intervención diversos.

Por otra parte, hay que tener en cuenta que quedan fuera del análisis de este informe conceptos que determinan la imposibilidad de una valoración global, como lo son el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias, así como la mayor parte del Capítulo I.

Hay que señalar además la complejidad del mismo proceso de participación en la elaboración del informe, que implica a todos los programas con su disparidad de criterios y fórmulas para interpretar y aportar la información requerida.

Los plazos de aprobación y publicación tan inmediatos, dificultan la revisión y ajustes que debería hacer en relación a los objetivos de igualdad, cada centro gestor a la luz de sus presupuestos.

La Norma presupuestaria de 2018, integró como experiencia novedosa y cercana al objetivo principal del informe, la experiencia de un programa (Empleo).

En años sucesivos ha ido ampliándose el número de programas hasta contar con 20.

A la luz de sus resultados tras el análisis necesario, han ido introduciendo cambios significativos y avances en la presupuestación sensible al género.

Avanzando así en el objetivo de que este análisis y revisión previa se extienda a la totalidad de los programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

Horrela, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2020rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetako 3. Eranskinean Autokokapeneko fitxetan bildu behar den eta txosten honetan aztertu den informazioa zein den azaltzen da.

3.2. ONDORIOAK

Bere jarduketan eta esparruen izaerari dagokionez askotarikoa den arau bat era orokorrean ebaluatzea, zailtasun erkidea da eraginari buruzko aurreko txostenetan ondorio orokorrak eskuratzeko.

Halaber, egon daude analisirako garrantzitsuak diren elementuak eta jaso ez direnak, barbarako, zergen bidezko sarrerak edota sexuaren araberako zorraren banaketa.

Aurreko urteetako prozesuekin konparatibo eginda, izaera orokorreko ondorio batzuk aurkezten dira, hots, aurrekontuen eta berdintasuneko helburuen joera adieraziko dutenak.

Jarduneko aurrekontu honetan aurrerakuntza kuantitatiboak eta bereziki kualitatiboak gertatzen ari dira aurreko urteekin alderatuta:

- Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspina eta prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketa berriak sartzea:

Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspina eta prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketa berriak sartzea.

Teniendo en cuenta estas cuestiones, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.

Así, en el Anexo 3 de las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2020 se recoge el tipo de información que las fichas de Autoposicionamiento han de reflejar y que se han analizado en el presente informe.

3.2. CONCLUSIONES

Evaluar globalmente una Norma que contiene tanta diversidad en la naturaleza de sus actuaciones y marcos, es una dificultad común para obtener conclusiones globales en los informes previos de impacto.

Hay asimismo aspectos relevantes, para el análisis, que no se recogen, como los ingresos impositivos o el reparto de deuda por sexo.

Realizando una comparativa con los procesos de años anteriores, se presentan algunas conclusiones de carácter general, que indican la tendencia de la presupuestación y los objetivos de igualdad.

En el presente presupuesto siguen produciéndose avances cuantitativos y muy especialmente cualitativos, en relación con los años previos:

- En primer lugar, la consolidación de un paso fundamental para el sentido y finalidad de los informes previos de impacto de género:

El análisis y revisión de programas presupuestarios y la integración de cambios y nuevas actuaciones para el presupuesto en proceso.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Berdintasuneko helburuen eta generoaren arloko alderdien identifikazioari dagokionez.
- Zeharkako eta gastu zuzeneko ekintzen eta neurrien hobekuntza kontzeptuala eta praktikoa.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako neurriak sartzearekin lotuta edo horretarako eskumenik ez duten sektore gehienak sartzea, hala nola obren eta azpiegituren eremua.
- Programen berrikuspenetan zehaztu diren helburuak hurrengo urteetan finkatu eta garatu dira.
- Respecto a la identificación de objetivos de igualdad y de las cuestiones de género.
- La mejora conceptual y práctica de las acciones y medidas transversales y de gasto directo.
- La incorporación mayoritaria de sectores que anteriormente no se consideraban relacionados ni competentes en la incorporación de medidas para la igualdad de mujeres y hombres, como el ámbito de las obras e infraestructuras.
- Los objetivos que han ido definiéndose en las revisiones de programas, se han ido asentando y desarrollando en años posteriores.

Programen zati gero eta handiago baten kasuan, zeharkakotasun handiagoa ikusten da, plangintzaren alderdi desberdinetarako neurri egokiak eta programek eskaintzen dituzten aukerak barne hartzen baititu.

Laburbilduz, 2021an kalitate handiagoa dugu genero-dukietan eta horien plangintzan.

Oro har, zeharkakotasunaren bilakaera progresiboa da, eta urtez urte programak 5. taldeko analisirik ezetik 4. taldean genero desberdintasunak erantzun positiboak identifikatu edo sartzera eta, gero, 3. taldean helburuak eta jarduketak berariaz definitzera pasatzen dira.

2019ko aurrekontuak izan ziren sail guztiak genero ikuspegia duten jarduerak biltzen dituen programaren bat zuten lehen aurrekontuak, eta esku hartzeko eremu guztiak ordezkaturatu zeuden, neurri batean edo beste batean.

Programek zehazten dituzten zeharkako neurrien kopuruak gora egiten jarraitzen du: 450 inguru 2021erako. Horrek agerian uzten du gero eta zehatzago identifikatzen direla.

Ikuspegi zabal batetik, 2014an generoarekin eta berdintasunarekin lotutako gairik jasotzen ez

En el caso de una parte cada vez mayor de los programas, se sigue observando una mayor transversalidad, al incluir medidas adecuadas para los distintos aspectos de la planificación y las posibilidades que ofrecen los programas.

En resumen, en 2021 contamos con mayor calidad en los contenidos de género y de su planificación.

Generalmente la evolución en la transversalidad es progresiva y año a año los programas pasan de la ausencia de análisis del Grupo 5, a identificar o incorporar respuestas positivas a las diferencias de género en el Grupo 4 y posteriormente a definir de manera explícita objetivos y actuaciones en el Grupo 3.

Los de 2019 fueron los primeros presupuestos en los que todos los departamentos tenían algún programa que integra actuaciones con enfoque de género, estando todos los ámbitos de intervención representados, en medida variable.

Sigue aumentando el número de medidas transversales que detallan los programas: alrededor de 450 para 2021, lo que evidencia que se va ampliando su identificación cada vez con mayor detalle.

En una mirada amplia, el avance lo representa el hecho de que en 2014 los programas que no incorporaban ninguna cuestión relacionada con el



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

zuten programak % 63,75 ziren, eta 2021erako % 22,35era murriztu da.

Beraz, aurreikus daiteke aurrekontuek genero-desberdintasunetan duten eragin positiboak hobetzen jarraituko duela aurreko aurrekontuekin alderatuta.

Orain arte bilakaera jarraitua izan da, baina hobetu beharreko beharrak daude oraindik.

- Aurrekontu programen berrikuspenaren prozedura genero ikuspegitik zabaltea, beharrezko aurrekontu-zuzenketak gastu-programa guztietan aztertu eta sartzeko.

- Hala ere, genero-ikuspegiaren zeharkakotasun-maila ez da homogenea 3. taldeko programen artean.

Talde horretan ere, batzuek konpromiso eta garapen handiagoak agerrarazi behar dituzte berdintasun-helburuen definizioan.

Helburu esplizituak izateak ziur aski hobekuntza jarraitua ahalbidetuko du helburu horien jarraipenari eta lotutako jarduketei esker.

Ikus daiteke aurrekontuen zenbateko osoaren % 78ean baino gehiagoan kontuan hartzen dela genero-ikuspegia.

Aurrera egiten jarraitzeko, beharrezkoa izango da:

- Emakumeen eta gizonen egoeran eragin handiena izan dezaketen programak identifikatzea, helburu hori lortzeko plangintza sakontzeko eta hobetzeko.
- 5. taldeko 18 programak aztertzea.
- 4. taldeko programak berrikusi berdintasun-helburuak definitu eta sartzeko.

género y la igualdad, suponían el 63,75%, y para 2021 se ha reducido al 22,35%.

Por tanto, es previsible que el impacto positivo en las desigualdades de género de los presupuestos, siga mejorando respecto a presupuestos anteriores.

La evolución es constante hasta el momento, pero sigue habiendo necesidades de mejora:

- Extender el procedimiento de revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para analizar e introducir las correcciones presupuestarias necesarias, a la totalidad de los programas de gasto.

- El grado de transversalidad del enfoque de género no es homogéneo entre los programas del Grupo 3.

Incluso en este grupo, algunos necesitan evidenciar un mayor compromiso y desarrollo en la definición de los objetivos de igualdad.

Si bien el contar con objetivos explícitos, permitirá previsiblemente la mejora continua gracias al seguimiento de los mismos y las actuaciones asociadas.

Se refleja que los presupuestos tienen integrados perspectiva de género en algo más del 78% de su totalidad.

Para continuar avanzando, Será necesario:

- Identificar aquellos programas que pueden producir un mayor impacto en la situación de mujeres y hombres en su ámbito de competencia, para profundizar y mejorar la planificación con este objetivo.
- Analizar los 18 programas del actual Grupo 5.
- Revisar igualmente los programas de los actuales grupos 4 y 3, desde la óptica de la planificación de objetivos y actuaciones de igualdad del Departamento.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Programek xede dituzten sektore eta taldeetan duten eragina modu espezifikagoan eta kuantifikagarriagoan ezagutzea.

Azken finean, aurrerapena ikuspegi hori programa bakoitzean sakondu eta hedatzea izan behar da, beren alderdi guztietan, ebaluazio jarraituan.

Alderdi positiboak Foru Aldundiak egiten duen ahaleginaren emaitza dira, bereziki berdintasuneko helburuak gastuen programetan integratzeko eta euren jarduketei ekiteko eretan sailek egiten duten ahaleginarenak.

4. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAK GENERO IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTUAREN TXOSTEN BETEARRAZLEA

4.1. ESPARRUA

2017ko irailean, Bizkaiko Batzar Nagusiek Bizkaiko Foru Aldundiari eskatu zioten esperientzia pilotu bat abiarazteko, genero-ikuspegia aurrekontuetan sartzeko, halako moldez non hobekuntzak aurrekontuak egiteko urteko prozesuan sar daitezkeen eta 2018ko ekitaldiko foru aurrekontuak argitaratzean agertzen diren.

Berdintasuna, Lankidetzeta eta Dibertsitatea Sustatzeko Zuzendaritzak Nagusiak eta Finantza, Aurrekontu eta Ondarearen Zuzendaritza Nagusiak, ildo horretan dihardute, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, 241.116 programarekin ("Enplegua eta ekintzailatza").

Lan horren ondorioak 2018ko Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenean jaso ziren.

- Conocer de manera más específica y cuantificable el impacto de los programas en los sectores y grupos a los que se dirige.

En definitiva, el avance ha de ser profundizar y ampliar esta perspectiva a la totalidad de cada programa en todos sus aspectos, en evaluación continua.

Los aspectos positivos son el resultado del esfuerzo desarrollado por la Diputación Foral, especialmente por los departamentos, para la integración de los objetivos de igualdad en los programas de gasto y en las formas de abordar sus actuaciones.

4. INFORME EJECUTIVO DEL PROYECTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.

4.1. MARCO

En septiembre de 2017, las Juntas Generales de Bizkaia instan a la Diputación Foral de Bizkaia, a poner en marcha una experiencia piloto para integrar la Perspectiva de género en los Presupuestos, de manera que las mejoras puedan integrarse en el proceso anual de presupuestación y estén ya presentes en la publicación de los presupuestos forales del ejercicio 2018.

La Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad y la Dirección General de Finanzas, Presupuestos y Patrimonio, trabajan en ese sentido, con el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, con su programa 241.116 "Empleo y Emplendimiento".

Las conclusiones de este trabajo se recogieron en el Informe de Evaluación Previa de Impacto en Función del Género de la Norma Foral de Presupuestos de 2018.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Batzar Nagusiek eskatuta, 2019ko aurrekontuen prestakuntzan proiektu pilotua denetarikoko beste 10 programatarazabaldu zen: Foru Sail bakoitzeko bat gehiago eta Ahalduen Nagusiaren Kabinetearen bi gehiago.

2020ko aurrekontuetan 8 programa berri aztertu ziren. Eta 2021 aurrekontuetan beste programa bat gehitu da; beraz, ekitaldi honetan, programa pilotua 20 programak osatzen dute, guztira.

Prozesu horren helburua parte hartzen duen programa bakoitzean diharduten pertsonekin batera egindako hausnarketa batean eta genero-ikuspegitik, berdintasuneko helburuak lortzen duten eragin onuragarria hobetzeko behar diren neurriak identifikatzea da, haren eskumenen eremuan eta irismenean, haren plangintzan eta jardueretan islatuko diren konpromisoak hartuz.

4.2. GARAPENA

2021an prozedura honako hau izan da:

- 1º. Aurreko urteetako tresna berak erabiltzen dira generoaren ikuspegia aztertu eta zeharka sartzeko. Tresna horiek 2014. urtean egin ziren: Programa aztertzeko eta bere burua kokatzeko inprimakia eta Eskakizunen fitxa, taldeen eta konpromisoen arabera.
- 2º. Segimendu-fitxak egokitu dira programen bilakaera jasotzeko.
- 3º. Berdintasuna sustatzeko Zuzendaritzak aurrekontu-programa bat hautatzeko eskatuz Garraioak eta Mugikortasun Jasangarria sustateko Sailari, genero-ikuspegiarekin aurrekontu-prozesu hori egin dezan.

Hautatutako programa 441.122. Mugikortasun Jasangarria da.

Para los presupuestos de 2019, a instancia de Juntas Generales, el proyecto piloto se extendió a otros 10 programas de diferente naturaleza y puntos de partida: uno por cada Departamento Foral y dos más del Gabinete del Diputado General.

En Presupuestos 2020 se abordó el análisis de 8 nuevos programas. Y en Presupuestos 2021 se suma un programa más, de modo que el programa piloto queda en este ejercicio compuesto por 20 programas en total.

El objetivo de este proceso es identificar en una reflexión conjunta con las personas implicadas en cada programa participante y desde la perspectiva de género, las medidas necesarias para mejorar su impacto positivo en la consecución de los objetivos de igualdad, en su ámbito y alcance competencial, adquiriendo compromisos que se plasmen en su planificación y actuaciones.

4.2. DESARROLLO

El procedimiento para 2021 ha sido el siguiente:

- 1º. Se utilizan las mismas herramientas que en años previos, para el análisis y transversalización del enfoque de género, elaboradas en 2014: Formulario de análisis y autopoicionamiento del programa y Ficha de Exigencias por Grupo y Compromisos.
- 2º. Se adaptan las fichas de seguimiento para recoger la evolución de los programas.
- 3º. La Dirección General de Igualdad solicita al Departamento de Transporte y Movilidad Sostenible la elección de un programa presupuestario para que sea sometido a este proceso de presupuestación con perspectiva de género.

El programa seleccionado es 441.122. Movilidad Sostenible.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jarraipena egiteko erabili diren programak (kasu bat hirugarren urtean, 10 kasu bigarren urtean eta 8 lehen aldiz), 2021erako aukeratutako programa berriaz gain, hauexek dira:

Los programas con los que se ha realizado el seguimiento (en 1 caso por tercer año, en 10 casos por segundo año y en 8 por primera vez) además del nuevo programa elegido para 2021, son:

10.Taula 2021rako programa pilotuaren programak. /
Tabla 10. Programas incluidos en el programa piloto para 2021

Saila Departamento	Kodea Código	Egitaraua Programa	Talde/ Grupo
01.-Ahaldun Nagusiari laguntzeko Unitatea <i>Unidad de Apoyo al Diputado General</i>	491.119	Modernizazio, Gobernamendu On eta Gardentasunerako Kabinetea/ <i>Gabinete de Modernización, Buen Gobierno y Transparencia</i>	G3
	912.104	Kanpo Ekintza/ <i>Acción Exterior</i>	G4
02.-Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala <i>Sostenibilidad y Medio Natural</i>	456.116	Ingurumen-azpiegiturak/ <i>Infraestructuras Ambientales</i>	G3
	412.102	Abereen ekoizpena eta osasuna/ <i>Producción y Sanidad animal</i>	G3
03.-Gizarte Ekintza <i>Acción Social</i>	920.106	Administrazio orokorra/ <i>Administración general</i>	G3
	212.101	Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones No Contributivas</i>	G4
04.-Euskara, Kultura eta Deporte <i>Euskera, Cultura y Deporte</i>	920.107	Itzulpengintza eta normalizazioa/ <i>Traducción y Normalización</i>	G3
	334.104	Kultura hedapena/ <i>Extensión cultural</i>	G3
05.-Ogasuna eta Finantzak <i>Hacienda y Finanzas</i>	920.111	Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>	G3
	933.125	Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	G4
06.-Garraioak eta Mugikortasun Jasangarria <i>Transportes y Movilidad sostenible</i>	441.111	Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i>	G3
	441.122	Mugikortasun jasangarria/ <i>Movilidad sostenible</i>	G4



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

07.-Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	920.113	Sailen garraio zerbitzua/ <i>Servicio transporte departamentos</i>	G4
	136.101	Suhiltzailategia/ Parque de Bomberos	G3
08.-Ekonomi Sustapena <i>Promoción Económica</i>	432.109	Kanpo sustapena eta turismoa/ <i>Promoción Exterior y Turismo</i>	G3
09.-Enplegua, Gizarte inklusioa eta berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	920.106	Administrazio orokorra/ <i>Administración general</i>	G4
	231.110	Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	G3
	241.116	Enplegua eta Ekintzailategia/ <i>Empleo y Emprendimiento</i>	G3
10.-Azpiegiturak eta Lurralde Garapena <i>Infraestructuras y Desarrollo Territorial</i>	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza/ <i>Ordenación Territorial y Planificación Urbana</i>	G4
	453.114	Azpiegituren garapena/ <i>Desarrollo de infraestructuras</i>	G4

4º. Lan bilerak egitea, telematikoak gehienetan, uztailetik irailera bitartean talde teknikoaren eta hautatutako aurrekontu programa bakoitzaren arduradunen artean.

- 2021rako aukeratutako programarekin ("Mugikortasun jasangarria"), lehen bilera bat egin da, autokopareneko-inprimakia Zerbitzuaren eskumenak eta tresnak aztertu eta genero-ikuspegiaren integrazioan egin daitezkeen hobekuntzak eta kidego-talde berria identifikatzeko.
- Bigarren saioan, jarduteko konpromisoak zehaztu ziren.

5º. Autokoparen fitxan jasotako emaitzen eta hartutako konpromisoen berrikuspenak programaren talde bakoitzarentzat.

4º. Celebración de reuniones de trabajo, en su mayor parte telemáticas, entre julio y septiembre entre el grupo técnico y responsables de cada uno de los programas presupuestarios.

- Con el programa seleccionado para 2021 ("Movilidad Sostenible") se celebra una primera reunión para analizar con el Formulario de autoposicionamiento, las competencias e instrumentos del Servicio e identificar las posibles mejoras en la integración de la perspectiva de género, así como el nuevo grupo de pertenencia.
- En una segunda sesión, se determinaron los compromisos de actuación.

5º. Revisiones con cada equipo del programa, de los resultados recogidos en la ficha de autoposicionamiento y de los compromisos adquiridos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

6º. 2021rako helburu eta/edo neurri berrien jarraipena eta diseinua egiteko bilera bat egin da, aurretik programa pilotuan parte hartu zuten 19 programa bakoitzarekin.

6º. Se celebra una reunión de seguimiento y diseño de nuevos objetivos y/o medidas para 2021, con cada uno de los 19 programas que participaron anteriormente en el programa piloto.

Eta, era berean, bileren emaitzak programen berrikuspenaren mende jarri dira.

Y de igual manera, los resultados de las reuniones se someten a la revisión de los programas.

4.3. EMAITZAK

Parte hartu duten ia programa guztiek genero ikuspegitik aztertu dituzte beren esku-hartzeko eremuak eta ildoak, aurretiazko konpromisoak garatuz eta desberdinkeriak ezabatzeko jarduketa eta ikuspegi berriak txertatuz.

4.3. RESULTADOS

La práctica totalidad de los programas participantes han profundizado en el análisis desde la perspectiva de género, de sus ámbitos y líneas de intervención, desarrollando los compromisos previos e incorporando nuevas actuaciones y enfoques dirigidos a la eliminación de desigualdades.

Berdintasun helburuen ildoan inolako jarduketarik garatzen ez duten programen artetik, genero ikuspegia txertatzeko aholkularitza prozesuan estreinako parte hartzen duen programa bakarra (441.122. Mugikortasun Jasangarria), 5. taldean zegoena, 4.ean sartuko da orain.

El único programa que participa por primera vez en el proceso asesorado para la incorporación del enfoque de género, el 441.122. Movilidad sostenible, que estaba ubicado en el G5, de los programas que no desarrollan ningún tipo de actuación en la línea de los objetivos de igualdad, pasa a ubicarse en el G4.

Ondorengo 11.taulan, jarraipenaren emaitza aipagarrienak jasotzen dira, laburbilduta.

En la siguiente tabla 11 se presenta una síntesis de los resultados más destacados del seguimiento.

01. AHALDUN NAGUSIARI LAGUNTZEKO UNITATEA/ UNIDAD DE APOYO AL DIPUTADO GENERAL

**912.104. Kanpo Ekintza/
Acción Exterior**

G4

Planifikatutako neurrietatik, honako hauek nabarmentzen dira:

- Udalei Europako programak egiteko laguntza teknikoa kontratatzeko dirulaguntzen dekretua egokitzea, aholkularitzek beren ekipoen datuak sexuaren arabera bereizita eman behar dituztela kontuan hartuta.
- Sexuaren arabera orekatutako plantillen presentzia sustatzea, Europako Orientazio Bulegoaren 2020rako Idazkaritza Teknikoaren azken kontratazioan betearazteko baldintza berezi gisa sartuz.

De las medidas planificadas, destacan:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<p>- La adaptación del Decreto de subvenciones a los ayuntamientos para la contratación de asistencia técnica en la elaboración de sus programas europeos, contemplando la necesidad de que las consultorías proporcionen los datos desagregados por sexo de sus equipos.</p> <p>- Fomento de la presencia de plantillas equilibradas por sexo, introduciéndolo como una condición especial de ejecución en la última contratación de la Secretaría Técnica de la Oficina de Orientación Europea 2020.</p>
491.119. Modernizazio, Gobernamentu On eta Gardentasunerako Kabinetea/ Gabinete de Modernización, Buen Gobierno y Transparencia	G3	<p>- Foru-erakundeek berdintasun-politikak gara ditzaten bultzatzeko helburu espezifikoaren barruan, foru-erakundeen berdintasun-planei buruzko informazioa jaso da, eta haien garapena bultzatzen ari da, beren planari eusteko eta plan orokorrean txertatzeko modua aztertuz.</p> <p>- Genero-ikuspegia Zerbitzu Kartetan berrikusten eta txertatzen jarraitzen du, eta hurrengo urratsa izango da kontratua berritzeko kontratuan txertatzea Kartak egiteko aholkularitza ematen duen enpresak genero-ikuspegia lantzeko konpromisoa har dezala.</p> <p>- Dentro del objetivo específico de Impulsar que las entidades forales desarrollen políticas de igualdad, se ha recogido la información sobre los planes de igualdad de las entidades forales y se está impulsando su desarrollo, estudiando la manera de que puedan mantener su propio plan e integrarlos igualmente en el Plan General.</p> <p>- Continúa el desarrollo de revisión e inclusión de la perspectiva de género en las Cartas de Servicio, y el siguiente paso será incorporar en el contrato de renovación que la empresa que preste asesoría para la elaboración de las Cartas adquiera el compromiso de trabajar el enfoque de género.</p>
02. IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA SAILA/ DEPARTAMENTO SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL		
412.102. Abereen ekoizpena eta osasuna /Producción y sanidad animal	G3	<p>- laz hasitako datu-bilketak mantendu dira, eta tresnak berrikusi eta prestatu dira: abeltzaintzako Ustiatgien Erregistro Orokorra eta nukleo zoologikoen Erregistroa.</p> <p>- Ustiatgiei buruzko analisietan eta eztabaidetan, identifikatutako genero-gaiak kontuan hartzen jarraitzen da, eta plangintzarako interesgarriak diren ondorioak ateratzen dira.</p> <p>- Sektorean erreferente femeninoak sortzen laguntzeko helburuaren esparruan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Albaitaritza-talde guztietan gutxienez profesional batek parte hartzea lortu da.• Estereotipoak hausten dituzten kanpainak zabaltzeko helburuari eusten zaio.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<ul style="list-style-type: none">• Azoketan sariak banatzeko baldintza gisa ezarri zen saritua izanez gero titularra edo saritutako ustiategiko bikote emakumea bertaratzea. <p>- Dirulaguntza jasotzeko emakumeen ordezkagarritasun-irizpideak hartu eta elkarteen artean zabaltzen dira.</p> <p>- Se mantienen las recogidas de datos iniciadas con revisión y elaboración de herramientas el pasado año: Registro General de Explotaciones Ganaderas y Registro de núcleos zoológicos.</p> <p>- Se siguen teniendo en cuenta en los análisis y debates sobre las explotaciones, las cuestiones de género identificadas, obteniéndose conclusiones de interés para la planificación.</p> <p>- En el marco del objetivo de Contribuir a la generación de referentes femeninos en el sector:</p> <ul style="list-style-type: none">• se ha logrado que en todos los equipos veterinarios participe al menos una profesional.• Se mantiene el objetivo de difundir campañas que rompan estereotipos.• Se estableció como requisito para la entrega de premios en las Ferias, que acudiese la Titular en caso de ser premiada, o la pareja mujer de la explotación premiada. <p>- Se adoptan y difunden entre las asociaciones, los criterios de representatividad de mujeres para recibir subvención.</p>
456.116. Ingurumen-azpiegiturak/ Infraestructuras ambientales	G3	<p>- Esleipenetan balorazio-irizpide gisa mantentzen da emakumeen presentzia eta langileen plantilletan emakumeen eta gizonen arteko oreka.</p> <p>- Hondartzei buruzko inkestetan pertsonen buruzko adierazleak generoaren arabera bereizten ari dira, eta emaitzak 2021ean argitaratuko dira. Era berean, ingurumena berreskuratzeko atalaren keak eta erreklamazioak; datu horiek aldagai berrieekin gurutzatu ahal izango dira.</p> <p>- Se mantiene como criterio de valoración en las adjudicaciones la presencia de mujeres y el equilibrio de mujeres y hombres en las plantillas del personal.</p> <p>- Se están desagregando los indicadores relativos a personas según género en las encuestas de las playas y los resultados se publicarán en 2021. Igualmente, las quejas y reclamaciones de la sección de recuperación ambiental, datos que se podrán cruzar con nuevas variables.</p>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

03. GIZARTE EKINTZA/ ACCIÓN SOCIAL		
212.101. Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones No Contributivas</i>	G4	<p>Hizkuntza ez-sexista erabiltzeko berrikuspena eta sexuaren arabera bereizitako datuen ustiapena mantentzen dira, kudeaketa-aplikazioak horretarako aukera ematen duenean.</p> <p><i>Se mantiene la revisión para un uso de lenguaje no sexista y la explotación de datos desagregada por sexo cuando así lo permite la aplicación de gestión.</i></p>
920.106. Administrazio orokorra/ <i>Administración General</i>	G3	<p>Aurreko helburuak eta jarduerak mantentzen ditu:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kanpo-komunikazioek berdintasunezko hizkuntza mantentzen dutela bermatzea.- Saileko berdintasun batzordea aktibatzea.- Lanpostuko prestakuntza espezifikoak garatzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuz. <p><i>Mantiene los objetivos y actuaciones previas:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Asegurar que las comunicaciones externas mantengan un lenguaje igualitario.</i>- <i>Activar la Comisión departamental de Igualdad.</i>- <i>Desarrollar formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.</i>
04. EUSKARA, KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE		
334.104. Kultura hedapena/ <i>Extensión cultural</i>	G3	<ul style="list-style-type: none">- Datu-bilketan, bilketa bereizia eta adierazleak mantentzen dira Bekak, sormen artistikorako laguntzak, ERTIBIL erakustaldi ibiltarian parte hartzea, erakusketa koordinatuetarako dirulaguntzak, dendako, azoketako eta online argitalpenen hartzaileak eta adierazle berri bat jasotzen da: emakumeen parte-hartzea elkarrean gobernu-organotan.- Kulturaren eta artearen esparruetan sorkuntzan generoaren arabera dauden desberdintasunei buruzko aldizkako jarraipena eta azterketa egiten da, eta beste faktore bat gehitzen da: kulturaren eta artearen kontsumoan generoaren arabera dauden aldeak. <p><i>- En la recogida de datos, se mantiene la recogida desagregada y los indicadores en Becas, ayudas a la creación artística, participación en la Muestra itinerante ERTIBIL; Subvenciones a exposiciones coordinadas; Adquirientes de publicaciones en tienda, ferias y on-line y se recoge un nuevo</i></p>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<p><i>indicador: Participación de las mujeres en los órganos de gobierno de las asociaciones.</i></p> <p><i>- Se realiza un seguimiento y análisis periódico sobre diferencias por género en la creación dentro de los diferentes campos de la cultura y el arte y se añade otro factor: diferencias por género en el consumo de cultura y arte.</i></p>
920.107. Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	G3	<p>- Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten.</p> <p>- Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri.</p> <p>- Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</p> <p>- Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</p>
05. OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS		
933.125. Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa/ Gestión del patrimonio y prevención de riesgos	G4	<p>Tresnak berrikusten jarraitu da, bai eta informatikaren, eskumenen eta informazioa eskuratzearen oztopoak gainditzeko aukera ere, hasieran asmatutako ondasun higiezen erabilerari, sozietate publikoen administrazio-kontseiluetako BFaren kargudunei eta horien tipologiari eta aseguru-konpainien informazioari buruzko azterketak egiteko.</p> <p><i>Se han seguido revisando herramientas y la posibilidad de superar obstáculos informáticos, competenciales y de acceso a la información, para realizar los análisis ideados inicialmente, sobre uso de los bienes inmuebles, cargos de la DFB en los Consejos de Administración de las Sociedades públicas y su tipología y la información de las compañías aseguradoras.</i></p>
920.111. Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ Comunicación, Calidad y Organización	G3	<p>- Ezagutzara bideratutako neurrien artean, sexua eta adina aurrez aurreko arretan aldagaiak jaso dira, eta genero-ikuspegia duen azterlan bat eskatu zen, zergadunen gogobetetasuna neurtzeko.</p> <p>- Genero-estereotipoak haustera bideratutako jarduketetatik, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko 2 barnekanpaina egin dira.</p> <p>- Dentro de las medidas dirigidas al conocimiento, se han recogido las variables Sexo y Edad en la atención presencial y se encargó un estudio con perspectiva de género, para medir la satisfacción de las personas contribuyentes.</p>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<p>- De las actuaciones dirigidas a la ruptura de estereotipos de género, se han realizado de 2 campañas internas para promover la igualdad entre hombres y mujeres.</p>
06. GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA/ TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE		
441.111: Bidaiarien garraioa/ Transporte de viajeros	G3	<p>- Ezagutza hobetzeari dagokionez, garraioaren kalitatearen pertzepzioari buruzko datuak bereizita jasotzen ari dira, eta item guztiak datu horien ustiapenean bereizten ari direla egiaztatzen. Enpresa emakidadunekin lan egiten da (6), aurrez aurreko eta telefono bidezko kexa eta erreklamazioetan bereizketa aplikatu dezaten.</p> <p>- Enpresetan berdintasuna sustatzeko jardueri dagokionez, dauden datu guztiak berrikusi dira, eta diagnostikoak eta, hala badagokio, berdintasun-planak edo berrikuspenak aurten itxi dira.</p> <p>- Herritarrei ematen zaien zerbitzua hobetzeko helburuaren barruan, genero-ikuspegia kontuan hartuta:</p> <ul style="list-style-type: none">• Irailaren 27ko 803/2018 Foru Aginduaren bidez, proba pilotu bat onartu zen 6 hilabeteko geldialdietarako, eskariaren arabera (22: 30etik aurrerako eta 6:00ak baino lehenagoko espedizioetan), A3932, A3516 eta A3136 lineetarako.• Martxoaren 29ko 401/2019 Foru Aginduaren bidez, eskariaren araberrako gaueko tarteko geltoki horiek Bizkaibuseko gainerako lineetara zabaldu dira. <p>Bizkaiko markesina-parkea berritzeko planaren prozesuari eusten zaio, emakumeen segurtasuna kontuan hartuta.</p> <p>- Respecto a la mejora del conocimiento, se están recogiendo los datos desagregados sobre percepción de la calidad del transporte y comprobando que todos los ítems estén desagregándose en la explotación de estos datos. Se trabaja con las empresas concesionarias (6) para que apliquen la desagregación en las quejas y reclamaciones presenciales y telefónicas.</p> <p>- En relación a las actuaciones para fomentar la igualdad en las empresas, se han revisado todos los datos existentes y tanto la elaboración de sus diagnósticos y en su caso planes de igualdad o revisiones, se cierran en este año.</p> <p>- Dentro del objetivo de mejorar el servicio prestado a la ciudadanía teniendo en cuenta la perspectiva de género:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mediante Orden Foral 803/2018, de 27 de septiembre, se aprobó una prueba piloto de 6 meses de paradas a demanda (en expediciones posteriores a las 22.30 y anteriores a las 6:00) para las líneas A3932, A3516, y A3136.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<ul style="list-style-type: none">• Por Orden Foral 401/2019, de 29 de marzo, se han ampliado estas paradas intermedias nocturnas a demanda al resto de las líneas de Bizkaibus.• Se mantiene el proceso del plan de renovación del parque de marquesinas de Bizkaia teniendo en cuenta la seguridad de las mujeres.
441.122. Mugikortasun jasangarria/ Movilidad sostenible	G4	<p>Hasiera batean G5n kokatua, analisi-prozesua egin eta horren emaitzak G4n autoposizionatzen du, ondorengo atal batean jasotzen diren konpromisoak ezarriz.</p> <p><i>Ubicado inicialmente en el G5, realiza el proceso de análisis cuyo resultado le autoposiciona en el G4, estableciendo los compromisos que se recogen en un apartado posterior.</i></p>
07. HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES		
136.101. Suhiltzailategia/ Parque de Bomberos	G3	<ul style="list-style-type: none">- Biktimei, eragindako pertsoneri, zerbitzuetan parte hartzen duten langileei, "Su eskola"ren prestakuntzan parte hartzen dutenen sexuari eta adinari eta birziklatze-ikastaroen zerrendei buruzko datuak biltzen jarraitzen da.- Bolumen esanguratsua dagoenean, generoaren arabera zerbitzuetara sartzeko egon daitezkeen aldean egoera aztertuko da: ateak irekitzea; trafiko-istripuak; suteak; mendiko suteak; kanpoko informazioa eskuratzea; birziklatzeari buruzko informazioa eskuratzea.- Genero-ikuspegia duten parkeak birmoldatzeko helburuari dagokionez, Artatzako parkean emakumeen aldagela bat birmoldatzen eta zabaltzen ari dira, eta Zalla eta Arratzuko parkeetan hainbat elementu sartzten.- Sektorean emakumezko erreferenteak sortzen laguntzeko helburuari dagokionez: Adingabeek parkeetara egiten dituzten bisiten aurkezpenen dokumentazioa eta materialak azpimarratzen eta zabaltzen jarraitzen da.- <i>Se continúa con la recogida de datos desagregados sobre víctimas, personas afectadas; Personal que participa en los distintos servicios; Sexo y edad de participantes en la formación de "Su Eskola (escuela de fuego)"; listados de cursos de reciclaje.</i>- <i>Cuando se cuente con un volumen significativo, se analizará la situación de las posibles diferencias de acceso a los servicios en función del género: Apertura de puertas; Accidentes de Tráfico; Incendios; Rescates de montaña; Acceso a la información externa; Acceso a la información de reciclaje.</i>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<p>- Respecto al objetivo de remodelación de parques con perspectiva de género, se está remodelando y ampliando un vestuario femenino en el parque de Artaza e introduciendo elementos varios en los Parques de Zalla y Arratzu.</p> <p>- Respecto al objetivo de contribuir a crear referentes femeninos en el sector: Se sigue incidiendo y ampliando en la documentación y materiales de las presentaciones a las visitas de menores a los parques.</p>
920.113. Sailen garraio zerbitzua/ Servicio transporte departamentos	G4	<p>Programaren aukerak aztertu ditu, datuak bereizteko, tresnak egokitzeko, azterketak egiteko eta kontratazioetan klausulak jartzeko orduan berdintasunera bideratutako neurriak sartzeari dagokionez.</p> <p><i>Se han analizado las posibilidades del programa en la incorporación de medidas dirigidas a la igualdad en desagregación de datos, adaptación de herramientas, análisis y cláusulas en contrataciones.</i></p>
08. EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA		
432.109. Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo	G3	<p>Esku hartzeko esparruetako pertsonen buruzko datuak jaso ditu, generoaren arabera bereizita.</p> <p>- Xedearen barruan: helmugako garapen turistikoa bultzatzea genero-ikuspegia duten foru-dirulaguntzen bidez, ekitaldi berriak sortzea eta sektorea prestatzea bezalako ekintzak barne hartuta; 4 ekitaldi berri sortu dira genero-ikuspegia kontuan hartuta, eta proiektuaren balorazioan, gehienez 3 puntuko zuzkidurarekin, ekitaldiaren kudeaketan, gauzatzean edo antolaketan berdintasuna sustatzea sartu da.</p> <p><i>Se han recogido los datos desagregados por género relativos a personas en los diferentes marcos de intervención.</i></p> <p>- Dentro del Objetivo: apoyar el desarrollo turístico en destino a través de subvenciones forales con perspectiva de género, incluyen acciones como la creación de nuevos eventos y la formación del sector, se han creado 4 nuevos eventos considerando la perspectiva de género, incluyendo en la valoración del proyecto con la dotación de hasta 3 puntos, la promoción de la igualdad en la gestión, ejecución u organización del evento.</p>
09. ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
241.116. Enplegua eta Ekintzailtza/ Empleo y Emprendimiento	G3	<p>Jakintzaren arloan:</p> <p>- Ekainaren 29an amaitu zen lan-merkatuko genero-arrakalei buruzko azterketa, eta emaitzak Gizartegunearen esparruan aurkeztu ziren (aurrez aurre eta on-line).</p> <p>- Laneko prekarietateari buruzko beste azterlan bat egin da, datuak bereizita eta genero-gaiak aztertuta.</p>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<p>Enpleguko aukera-berdintasunari helduko dioten proiektu berritzaileen garapena sustatze aldera, proiektu bat antolatzen ari da, emakume gazteek zuzendaritza-postuak lortzeko dituzten zailtasunei buruzko tailerretan batez ere elkartutako emakumeekin lan egiteko, PROMOCIArekin eta AEDrekin (Bizkaiko Enpresari eta Zuzendarien Elkarte) lankidetzan.</p> <p><i>En el ámbito del conocimiento:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Finalizó el estudio sobre las brechas de género en el mercado de trabajo y presentados sus resultados en el marco del Gizartegune (presencial y on-line) el 29 de junio.- Se ha realizado otro estudio sobre la precariedad laboral, con los datos desagregados y con análisis de cuestiones de género. <p><i>En la línea de promover el desarrollo de proyectos innovadores que aborden la igualdad de oportunidades en el empleo, se está organizando un proyecto en colaboración con IMPULSA y AED (Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia), para trabajar principalmente en talleres con mujeres asociadas, sobre las dificultades de las mujeres jóvenes para acceder a puestos directivos.</i></p>
231.110. Gizarte Inklusioa/ Inclusión Social	G3	<ul style="list-style-type: none">- Jardueren zerrenda zabaletik, nabarmendu behar da programaren helburuak eta ekintzak hobeto zehaztu direla berdintasun-helburuei dagokienez.- Aurretiazko azterketen ondorioz, aldaketak egin dira baliabideen eta programen egokitzapenean. Hala, San Frantziskoko Egonaldi Ertaineko baliabidea, emakumeentzat bakarrik, egonaldi ertain-luzeko baliabide bihurtu da, eta kalitatea asko hobetu da eta 2 plaza gehitu dira.- Gizarteratzearen arloko esku-hartze espezializatuaren prozedura arautzen duen maiatzaren 21eko 59/2019 Foru Dekretuak genero-ikuspegia txertatzea ezartzen du.<ul style="list-style-type: none">- Tresna komunak egiteko kontratuaren barruan, adierazle guztiak berrikusi (eta gehitu) dira ikuspegi horretatik.- "Adierazleak erabiltzeko eskuliburua" egin da, diagnostiko espezializatuak egitean genero-ikuspegia txertatzen duena.- Urrirako 6 prestakuntza-ikastaro aurreikusi dira 20 orduko lanposturako, gizarte-bazterketaren balorazioan genero-ikuspegia kontuan hartuta. <p><i>- Del amplio elenco de actuaciones, se destaca una mejora en la definición de OBJETIVOS y ACCIONES del programa en relación a los objetivos de igualdad</i></p>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<ul style="list-style-type: none">- Como resultado de estudios previos, se han adoptado cambios en la adaptación de los recursos y programas, así, el recurso de Media Estancia de San Francisco, exclusivo para mujeres, se convierte en recurso de Media-Larga Estancia, y se traslada con importantes mejoras de calidad y el aumento en 2 plazas.- El Decreto Foral 59/2019, de 21 de mayo, que se regula el Procedimiento de Intervención especializado en materia de inclusión social, establece la incorporación de la perspectiva de género.- Dentro del contrato para la elaboración de herramientas comunes, se han revisado (y añadido) todos los indicadores desde esta perspectiva.- Se ha elaborado el "Manual de uso de los Indicadores", que integra la perspectiva de género en la elaboración de diagnósticos especializados.- Están previstos para octubre 6 cursos de formación para el puesto de 20 horas, sobre perspectiva de género en la valoración de la exclusión social.
920.106. Administrazio orokorra/ Administración general	G4	<p>Generoaren arabera bereizitako datu-bilketari dagokionez, saileko langileei buruzkoa jasotzen ari da, baina prozesua informatizatzeke aukerak zabaltzea Funtzio Publikoaren eskumena da.</p> <p><i>En el ámbito de la recogida de datos desagregados por género, se está recogiendo el referido al personal del departamento, si bien ampliar las posibilidades de informatización del proceso, es competencia de Función Pública.</i></p>
10. AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL		
453.114 - Azpiegituren Garapena/ Desarrollo de Infraestructuras	G4	<p>Ezagutza hobetzeari dagokionez, datuak biltzeko tresna berezien oinarriak aldatu eta egin ondoren:</p> <ul style="list-style-type: none">- Plangintza eta Proiektu Zerbitzua datuak 3 laukitan eta fatxaden isolamendu akustikorako diru-laguntzetan berezita erregistratzen ari da.- Eraikuntza Zerbitzuak eta Planeamendu eta Proiektu Zerbitzuak alegazioak jasotzen ditu proiektuen jendaurreko informazio-prozesuen barruan, bai eta jasotzen diren erreklamazioetan ere.- Obra eta proiektuetan, hileroko likidazioetan, kontratista nagusiaren eta azpikontratutako enpresa garrantzitsuen emakumeen eta gizonen kopurua eskatzen zaie enpresa kontratistei. <p><i>En la mejora del conocimiento, tras la modificación y elaboración de bases de herramientas de recogida de datos desagregados:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- el Servicio de Planeamiento y Proyectos está registrando los datos desagregados en 3 casillas y en las subvenciones para el aislamiento acústico de fachadas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		<ul style="list-style-type: none">- el Servicio de Construcción y Servicio de Planeamiento y Proyectos, recoge las alegaciones dentro de los procesos de Información Pública de los Proyectos, así como en las reclamaciones que se reciben.- En Obras y Proyectos, en las liquidaciones mensuales, se solicita a las empresas contratistas el número de mujeres y hombres tanto de la contratista principal como de las empresas subcontratadas relevantes.
10.-151.102. Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza/ Ordenación Territorial y Planificación Urbana	G4	<ul style="list-style-type: none">- Aurrez aurreko arretaren datuak bereizita jaso dira kartografian eta herritarrek lurralde-plangintzan parte hartzeko prozesuetan.- Bilketa-tresnak eta item berriak sartzeko aukerak berrikusi dira.- Beste erakunde batzuen jarduerari buruzko analisiak eta azterlanak egiteko aukera aztertu du.- Se han recogido de manera desagregada los datos de atención presencial en cartografía y en los procesos de participación ciudadana en la planificación territorial.- Se ha realizado una revisión de las herramientas de recogida y las posibilidades de incluir nuevos ítems.- Se ha analizado la posibilidad de realizar análisis y estudios sobre la actividad de otras entidades.

▪ JARRAIPENAREN EMAITZAK

2020rako hartutako konpromisoen jarraipen prozesuan, ez da talde aldaketa berririk izan programetan, eta horietako askok aurrera egin dute aurreko urteetan egindako berrikuspen prozesuen ondorioz.

Horietatik, ia guztiek 2020rako hartutako konpromisoei erantzun diete, baina hedadura desberdinean.

4. taldean programa kopuru esanguratsua dago. Programa horiek 2020rako ezarritako konpromisoei heldu diete, eskumen-arazoak aurkitu dituzte, edo beste instantzia batzuekiko mendekotasun-arazoak izan dituzte, jarduteko gaitasuna kentzen dutenak (jarduketetan). Hori ere urrats bat da ezagutzan, etorkizuneko plangintzei eta koordinazioko berrikuspenei begira.

▪ RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

En el proceso de seguimiento de los compromisos adquiridos para 2020, no se han producido nuevos cambios de Grupo en los programas, gran parte de los cuales habían avanzado ya como resultado de sus procesos de revisión en los años anteriores.

La casi totalidad de ellos han dado respuesta a los compromisos adquiridos para 2020, si bien en diferente extensión.

Hay un número significativo de programas en el Grupo 4, que han abordado los compromisos marcados para 2020 y han encontrado problemas competenciales, o de dependencia de otras instancias que restan capacidad de acción en el desarrollo de las actuaciones, lo que también es un paso en el conocimiento de cara a planificaciones futuras y revisiones en coordinación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. taldeko programa guztiek 2021era bideratzen dituzte beren konpromisoak, berdintasunaren eta genero ikuspegia integratzearen helburu espezifikoak dituen plangintza batean oinarrituta; hala, kasu gehienetan, dagoeneko hasita dauden plangintzekin eta ekintzekin jarraituko da.

Haietako asko finkatu egin dira, eta, zenbaitetan, aurreikusitako ekintza batzuk erabilgarriagoak edo bideragarriagoak diren beste batzuk ordeztu dituzte.

Batzuetan programen beste alor batzuetara zabaldu dira, eta beste zenbaitetan, helburuak berriz antolatu dira eta kualitatiboki garrantzitsuagoak diren beste jarduketak batzuk garatu.

- **EZAGUTZARAKO JARDUKETAK:** datuak biltzea, tresnak, baliabideak eskuratzeko azterketa eta desberdinkerien arrazoiak.

4. taldeko programek era honetako jarduketak egiten dituzte batez ere, etorkizunean helburuak integratzeko bidean aurrera egiteko lehen urrats gisa.

Tresna informatikoak tratamendu bereizirako berrikusteari eta, hala badagokio, tresnak egokitu eta prestatzeari dagokionez, datu-base errazak garatu dituzte normalean, beren saileko prozesu informatikoen aukeren eta egoeraren arabera

Arazo nahiko orokorra da zailtasuna, edo, kasu batzuetan, tresna informatiko komunak egokitze ezintasuna.

Tresna horiek irizpide instrumentalen arabera diseinatu dira, generoaren araberrako desagregazio-irizpidea bere item guztietan sartu gabe, eta horrek ezagutza adierazle orokorrenetatik harago mugatzen du, adierazle horiek gehienek eskura baititzaizkete.

Todos los programas del Grupo 3 enfocan 2021 con una batería de compromisos, apoyados en una planificación con objetivos específicos de igualdad e integración del enfoque de género, que en la mayor parte de los casos suponen la continuación de planificaciones y acciones ya iniciadas.

Se constata el asentamiento de gran parte de ellas y en algunos casos la sustitución de acciones previstas por otras que se han observado más útiles o viables.

En algunos casos se han extendido a otros ámbitos de los programas y en otros se han reorganizado objetivos y desarrollado actuaciones cualitativamente de mayor alcance.

- **ACTUACIONES PARA EL CONOCIMIENTO:** Recogida de datos, herramientas, análisis de acceso a recursos y causas de desigualdades

Los programas que se ubican en el Grupo 4, desarrollan mayoritariamente actuaciones de este tipo, como primer paso para avanzar hacia la integración de objetivos en el futuro.

Respecto a revisión de herramientas informáticas para su tratamiento desagregado y en su caso adaptación e incluso elaboración de las propias herramientas, han desarrollado generalmente bases de datos sencillas, en función de las posibilidades y la situación de los procesos informáticos de su Departamento.

Sigue siendo un problema bastante generalizado la dificultad o, en algunos casos, la imposibilidad de adaptación de las herramientas informáticas comunes, si bien se han observado algunos avances.

Estas herramientas han sido diseñadas atendiendo a criterios instrumentales sin incluir el criterio de desagregación por género en todos sus ítems, lo que limita el conocimiento más allá de los indicadores más generales, a los que la mayor parte tiene acceso.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Illo horretan, kasuren batean hautemandako beste zailtasun bat informazio bereiziaren maila handiagoak lortzeko baliabide ekonomikoak mugatzea izan da.

Baina programa horietako gehienek beren konpromisoetan aurrera egiteko behar zuten informazioaren zati bat behintzat eskuratu ahal izan dute.

Programen esku-hartze eremuetako genero analisiari eta berriazko azterketei dagokienez, horien betetze maila honen araberakoa da: informatikako tresnak egokitzeko eskaintzen dituzten aukeren eta programa bakoitzeko edukien eta prozesuen arabera behar den denbora.

Horiek erabakitzen dute behar beste datu jaso ahal izatea, eta azterketa da sartu daitezkeen aldaketak edo neurriak berrikusteko hurrengo urratsa.

Kasu askotan, ezin dira ekitaldi berean egin, eta epe luzeagoa behar da.

Illo horretan, emaitza positibo gehiago ikusten dira beste batzuk baino lehen hasi ziren programetan, hau da, genero ikuspegitik berrikustean.

- **PLANGINTZA: HELBURU operatiboak, jarduketak, adierazleak eta jarraipen neurriak zehaztea**

Helburu espezifikoak dituen plangintza eta berdintasunerako jarduketak dira programak 3. taldean kokatzen dituen baldintza.

Harturiko konpromisoak markoarekin programa bakoitzaren aurretiko ibilbidearekin eta lan-talde bakoitzak 2021an bere gain hartu ahal dituen aukerekin lotuta daude.

En este sentido, otra dificultad observada en algún caso, sigue siendo la limitación de recursos económicos para obtener mayores niveles de información desagregada.

Pero la mayor parte de estos programas han podido obtener como mínimo una parte de la información que necesitaban para avanzar en sus compromisos.

Respecto al análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de los programas, su grado de cumplimiento depende de las posibilidades que ofrezcan la adaptación de las herramientas informáticas y del periodo de tiempo necesario según los contenidos y procesos de cada programa.

Estos determinan que se pueda recoger un volumen de datos suficiente, el análisis es el paso siguiente para revisar los cambios o medidas que pueden introducirse.

En un número elevado de casos, no es posible realizarlos en el mismo Ejercicio y se requiere un periodo más largo.

En este sentido, se observan más resultados positivos en aquellos programas que iniciaron antes que otros, su revisión desde la perspectiva de género.

- **PLANIFICACIÓN: Definición de OBJETIVOS operativos, actuaciones, indicadores y medidas de seguimiento**

La planificación con objetivos específicos y sus actuaciones dirigidos hacia la igualdad es el requisito que ubica a los programas en el Grupo 3.

Los compromisos adquiridos están en relación con el marco, la trayectoria previa de cada programa y las posibilidades que cada equipo de trabajo ha entendido que puede asumir en 2021.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2021erako zehaztutako helburu guztiek lotura zuzena dute programen zentzu nagusiarekin, horiek barne hartzen dituzten jarduketa ildoekin, eta testuinguru espezifikokoetan eta esku-hartzean ekitate-premiekin

Eta gehienetan, aurreko ekitaldietan ezarritako helburuekin jarraitzea eta aurreikusitako jarduketek aurrera egitea dakarte.

Jarraipen prozesu honetan eta aurrekoetan ikusitako bilakaerari esker, ondorioztatu daiteke prozesuak funtsezko hobekuntza ekarri duela parte hartzen duten pertsona guztien aztertzeko eta plangintzarako gaitasunean, generoaren ikuspegitik; hori, gainera, genero ikuspegia integratzeko beste tresna batzuetara zabaltzen da.

Hurrengo tauletan, jarraipenean parte hartutako programek 2021erako hartutako konpromisoak laburbiltzen dira:

- 12. taula: 4. taldeko programen aurreikusitako jarduketak.
- 13. taula: 3. taldeko programen plangintzetan jasotako helburuen, jarduketan eta adierazleen taula.

Todos los objetivos definidos para 2021 mantienen una relación directa con el sentido principal de los programas, las líneas de actuación que los incluyen y con las necesidades de equidad en sus contextos específicos e intervención.

Y en la mayor parte de los casos, suponen una continuidad con los objetivos marcados ya en Ejercicios anteriores, y el avance de las actuaciones previstas.

La evolución observada en este proceso de seguimiento y los previos, permite deducir que el proceso ha facilitado una mejora sustancial en la capacitación para el análisis y la planificación con enfoque de género, de todas las personas participantes y que hace además extensiva esta capacitación a la aplicación de otras herramientas de integración de la perspectiva de género.

Las siguiente tablas muestran una síntesis de los compromisos adquiridos por los programas que han participado en el seguimiento, para 2021:

- Tabla 12: Actuaciones previstas de los programas del Grupo 4.
- Tabla 13: Objetivos, actuaciones e indicadores recogidos en las planificaciones de los programas del Grupo 3.



12 taula/ *Tabla 12.*

4 TALDEA - Euren helburu edo ekintzetan berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berariazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak./

GRUPO 4 - Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, Sí se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

PROGRAMA	EKINTZAK ETA ADIERAZLEAK / ACCIONES E INDICADORES
<p>01. - 912.104. Kanpo Ekintza/ <i>Acción Exterior</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Honako datu hauek bereizita biltzen jarraitzea: / <i>Mantener la recogida de los siguientes datos desagregados:</i> <ul style="list-style-type: none"> - London School of Economicsen (LSE) espezializazio-ikasketak egiteko beken dekretua / <i>Decreto de becas para realizar estudios de especialización en la London School of Economics (LSE)</i> - EBrekin zerikusia duten gaietan espezializazio-ikasketak egiteko beken dekretua / <i>Decreto de becas para realizar estudios de especialización en temas relacionados con la UE</i> - Foru jauregia bisitatzen duten pertsonen zerrenda / <i>Listado de personas que visitan el Palacio Foral</i> ▪ Hitzarmenetan berdintasun-klausulak sartzeko aukerak aztertzea / <i>Estudiar las posibilidades de introducir cláusulas de Igualdad en los Convenios.</i>
<p>03. - 212.101. Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones No Contributivas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arreta-datuak sexuaren arabera bereizita biltzen jarraitzea / <i>Mantener la recogida de datos de atención desagregados por sexo.</i> ▪ Egiten den tresna berri orotan sexuaren aldagaia sartzen jarraitzea / <i>Seguir incluyendo la variable sexo en toda herramienta nueva que se elabore</i>
<p>05. - 933.125. Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa/ <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programak ondarearen foru arauaren aldaketari edo bere araubidezko garapenari aurre egingo dio: identifikatzen diren genero-gaietan emakume eta gizonen berdintasun-ikuspegia sartuko da. / <i>Se va a abordar desde el Programa la Modificación de la Norma Foral de Patrimonio o bien su desarrollo reglamentario: se incorporará la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en las posibles cuestiones de género que se identifiquen.</i> ▪ Egiten diren dokumentuetan mintzaira ez-sexista erabiltzen jarraituko da. / <i>Se mantiene el uso del lenguaje no sexista en los documentos de elaboración propia.</i> ▪ Aseguru-bitartekariak adjudikatzeko kontratazioetan, era berean, mintzaira ez-sexista erabiltzea eskatuko zaie. / <i>En la contratación que se realice para la adjudicación de mediadores de seguros, se les solicitará igualmente un uso de lenguaje no sexista.</i>



<p>06. - 441.122 . Mugikortasun jasangarria/ <i>Movilidad sostenible</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bizikletak aparkatzeko etorkizuneko proiektuaren lizitazioan enpresa adjudikaziodunak pertsona erabiltzaileentzat prestatzen dituen asetze-inkestetan itemak bereiztea sartuko da. / <i>Se incluirá en la licitación del futuro proyecto de aparcamientos de bicicletas que la empresa contratista adjudicataria, que en las encuestas de satisfacción para las personas usuarias, desagregue los ítems incluidos.</i> ▪ Azpiegiturak bizikleten erabilerari buruzko azterlanetan datuak bereizi dituen egiaztatuko da. / <i>Se comprobará si existe algún estudio sobre usos de la bicicleta donde aparezcan datos desagregados en el estudio realizado por Infraestructuras</i> ▪ Bizikleta-aparkaleku seguruak instalatzeko puntu “estrategikoak” hautatzean, aparkaleku horiek aukeratzeko orduan garrantzi berezia izan dezaketen genero-adierazleak bilatuko dira. / <i>Se buscarán indicadores de género que puedan tener especial relevancia para la elección de los puntos de aparcamiento a la hora de elegir los puntos “estratégicos” para la instalación de los aparcabicis seguros.</i>
<p>07. - 920.113. Sailen garraio zerbitzua/ <i>Servicio Transporte Departamentos</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pertsonen buruzko adierazleak generoaren arabera bereiztea eta Langileen datu-basearekin gurutzatzea / <i>Desagregación de los indicadores relativos a personas según género, cruzándose con la base de datos de Personal.</i>
<p>09. - 920.106. Administrazio orokorra/ <i>Administración General</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Saileko langileei buruzko datua eskuz generoaren arabera bereizita biltzen jarraitzea / <i>Seguir recogiendo el dato referido al personal del departamento desagregado por género de forma manual</i>
<p>10. - 151.102 . Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza/ <i>Ordenación Territorial y Planificación Urbana</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kartografia eta lurralde-plangintzan herritarren partaidetza-prozesuetan aurrez aurreko arretaren datuak bereizita biltzen mantentzea / <i>Mantener la recogida de datos desagregados en atención presencial en cartografía y en los procesos de participación ciudadana en la planificación territorial</i> ▪ Udalei dagozkien plangintzaren hasierako memorian eta herritarren partaidetza-prozesuen justifikazio-memorian datuak bereizteko klausulak sartzearen aukera aztertzea, BFAk diruz laguntzen dituenean / <i>Estudiar la posibilidad de incorporar cláusulas para la desagregación de datos en la memoria inicial de planificación y en la memoria justificativa de los procesos de participación ciudadana de los ayuntamientos cuando esté subvencionado por DFB.</i>



10. - 453.114. Azpiegituren
Garapena / Desarrollo de
Infraestructuras

- Pertsonak nahasiak dauden jarduera guztietan datuak berezita biltzen jarraitzea / *Mantener la recogida de datos desagregados en todas las actuaciones que impliquen personas.*
- 453.114n duela gutxi txertatu den programa pilotua ikuskatzea. Bere jardueran bideak aldatzeko (foru errepidetik udal-kalera) udalei dirulaguntzak edo obrak egitea ageri dira. Helburua udalei informazioa berezia eska dakiekeen zehaztea eta zein motakoa izan daitekeen definitzea da / *Revisar el programa piloto recientemente integrado en el 453.114, cuya actividad implica subvenciones a ayuntamientos o bien realización de obras, para el traspaso de vías (de carretera foral a calle municipal), para determinar si se puede solicitar información desagregada a los ayuntamientos y de qué tipo.*
- Bide Segurtasunerako Atal berrian jarduera-aukerak ikuskatuko dira. Lehen mailako datuak Ertzaintzatik datoz / *Se revisarán las posibilidades de actuación de la nueva sección de Seguridad Vial. Los datos primarios que se obtienen provienen de la Ertzaintza.*
- Etorkizunari begira, helburuetan generoaren gaiak eta/edo emakume eta gizonen berdintasunari buruzkoak txertatze aldera, aukerak aztertzeko bilerak egitea. Sailen arteko taldea edo Saileko ordezkaria Berdintasuna Taldean parte hartzeko aukera aurrez ikusiko da / *Celebrar reuniones con la finalidad de analizar las posibilidades de integrar cuestiones de género y/o igualdad de mujeres y hombres en los objetivos de cara al futuro: se contemplará la posibilidad de la participación del grupo intradepartamental o la persona representante del Departamento en Berdintasuna Taldea.*
- Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzarekin adostuko da bilera batean edo bitan parte hartzea Programaren aukerak ikuskatu eta berdintasun-helburuetara bideratutako neurriei buruz aholkuak emateko / *Se acordará con la Dirección de Igualdad la participación en una o dos reuniones para revisar las posibilidades del Programa y asesorar sobre posibles medidas dirigidas a objetivos e Igualdad.*



13 taula/Tabla 13.

3 TALDEA- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak/
 GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO/ PROGRAMA	HELBURUAK / OBJETIVOS	EKINTZAK ETA ADIERAZLEAK / ACCIONES E INDICADORES
<p>01. - 491.119. Modernizazio, Gobernamendu On eta Gardentasunerako Kabinetea/ Gabinete de Modernización, Buen Gobierno y Transparencia</p>	<p>1. Generoaren ikuspegitik sailen arteko jarduerak antzeman, bultzatu eta koordinatzea / Detección, impulso y coordinación de las actuaciones de carácter interdepartamental, desde la perspectiva de Género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Horietan generoaren ikuspegia sartze aldera, Zerbitzuaren Gutunak egiteko metodologia ikuskatzea. / <i>Revisar la metodología de elaboración de Cartas de Servicio para incluir la perspectiva de género en las mismas.</i> ▪ Gardentasunari buruzko Zerbitzuen Gutunean generoaren ikuspegitik analisia egiteko konpromisoa sartzea. / <i>Incluir en la propia Carta de Servicios de Transparencia, el compromiso de realizar su análisis desde la perspectiva de género</i> Adierazlea/Indicador: Generoaren ikuspegia duten Zerbitzu Gutunen kopurua. / <i>Nº de Cartas de Servicio con perspectiva de Género</i> ▪ BFAko langileak eta goi-karguak banatzeari buruzko informazioaren bistaratzeak aurkeztea. / <i>Presentación de visualizaciones de la información relativa a la distribución de la plantilla de la DFB y Altos Cargos</i> Adierazlea/Indicador: Sexuaren arabera informazioa bereizita duten eduki-moten kopurua. / <i>Nº de tipos de contenidos con información desagregada por sexo.</i> ▪ Foru erakundeek berdintasun-politikak gara ditzaten bultzatzea. / <i>Impulsar que las entidades forales desarrollen políticas de igualdad.</i> Adierazlea/Indicador: Berdintasun-plana duten erakundeak, araudiaren barruan eta boluntarioak. / <i>Entidades con Plan de Igualdad, dentro de la normativa y voluntarios</i>



<p>02. - 412.102. Abereen ekoizpena eta osasuna/ Producción y Sanidad animal</p>	<p>1. Sektorean emakume-erreferentziak sortzen laguntzea / Contribuir a la generación de referentes femeninos en el sector.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osasun-kanpainetan talde mistoak eratzea. / <i>Constituir equipos mixtos en las campañas sanitarias.</i> Adierazleak/Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> - Osasun-taldeetan emakume/gizonen kopurua / <i>Nº de mujeres/hombres de los equipos sanitarios.</i> - Taldeen kopurua emakumeekin. / <i>Nº de equipos con mujeres</i> ▪ Bizkaiko azoketako euskarri grafikoetan emakumeen presentzia bistaratzea. / <i>Visibilizar la presencia de mujeres en los soportes gráficos de las ferias de Bizkaia.</i> Adierazlea/Indicador: Emakumeen presentzia bistaratzen duten euskarri grafikoekin azoken kopurua / <i>Nº de ferias cuyos soportes gráficos visibilizan la presencia de las mujeres</i>
	<p>2. Elkarteen batzarretan emakumeen presentzia areagotzea / Incrementar la presencia de mujeres en las Juntas de las asociaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkarteei dirulaguntzak adjudikatzeko berdintasun-irizpide berriak pixkana zehaztea / <i>Establecimiento progresivo de nuevos criterios de equidad para la adjudicación de subvenciones a las asociaciones.</i> Adierazlea/Indicador: Batzarretan emakumeen presentzia duten elkarteen kopurua / <i>Nº de asociaciones con presencia de mujeres en sus Juntas.</i>
<p>02. - 456.116 - Ingurumen-azpiegiturak/ Infraestructuras Ambientales</p>	<p>1. Egiten diren obren zuzendaritzan emakumeen presentzia sustatzea. / Fomento de la presencia de mujeres en la dirección de las obras que se realicen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obrak kontratatzeako pleguetan klausulak sartzea./ <i>Introducir las cláusulas en los pliegos de contratación de obras.</i> Adierazleak/Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> - Klausula txertatzen duten kontratuen kopurua./ <i>N.º de contratos que incorporan la cláusula.</i> - <i>Kontratatutako emakumeen kopurua./ N.º de mujeres contratadas.</i>
	<p>2. Generoaren ikuspegitik ezagutza hobetzea / Mejora del conocimiento desde el enfoque de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Datuak biltzeko jarduerak, tresnak egokitzea, eta lortzean edo erabiltzean desberdintasunak aztertzea eta arrazoiak: Hondartzetan asetze-inkestak, ingurumena berreskuratzekeo kexak eta erreklamazioak, obrak kontratatzea, garbiguneak. / <i>Actuaciones sobre recogida de datos, adaptación de herramientas, y análisis sobre desigualdades en el acceso, uso y sus causas: Encuestas de satisfacción en las playas; Quejas y reclamaciones de recuperación ambiental; Contratación de obras; Garbigunes</i>



03. - 920.106- Administrazio orokorra/ Administración General	1. Informazio-sistemetatik ez datozen kanpo-komunikazioek berdintasunezko hizkuntzari eusten diotela bermatzea/ <i>Garantizar que las comunicaciones externas que no provengan de los sistemas de información mantengan un lenguaje igualitario.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eskuz sortutako dokumentuen lagin bat berrikustea./ <i>Revisión de una muestra de documentos generados de manera manual.</i> Adierazlea/Indicador: Berrikusitako dokumentuen kopurua/ <i>N.º de documentos revisados</i>
	2. Saileko berdintasun batzordea aktibatzea eta dinamizatzea./ <i>Activar y dinamizar la comisión departamental de igualdad.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berdintasun Planeko sailari dagozkion ekintzak diseinatzea eta koordinatzea./ <i>Diseñar y coordinar las acciones correspondientes a su departamento del Plan de Igualdad.</i> Adierazlea/Indicador: parte-hartzaileen kopurua, generoaren arabera bereizita, bilera-kopurua, diseinatutako ekintzen kopurua .../ <i>N.º de participantes desagregado por género, n.º reuniones, n.º acciones diseñadas...</i>
	3. Lanpostuari buruzko prestakuntza espezifiko diseinatzea eta eskaintzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuta. / <i>Diseñar y ofrecer formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berdintasunerako Zuzendaritzarekin koordinatzea, sailak proposatutako lanpostu-prestakuntzan genero-ikuspegia txertatzeko./ <i>Coordinación con la Dirección de Igualdad para la incorporación de la perspectiva de género a la formación de puesto propuesta por el departamento.</i> Adierazlea/Indicador: bilera-kopurua, aholkularitza-kopurua, genero-ikuspegiarekin diseinatutako prestakuntza-kopurua./ <i>N.º reuniones, n.º asesoramientos, n.º formaciones diseñadas con perspectiva de género.</i>



<p>04. - 334.104. Kultura hedapena/ Extensión cultural</p>	<p>1. Kulturaren hainbat eremutan emakumearen zeregina bistaratzea / Visibilizar el papel de la mujer en diferentes ámbitos de la cultura</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Emakumeek egindako liburuak argitara daitezen sustatzea / <i>Fomentar la publicación de libros realizados por mujeres</i> <p>Adierazleak/Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen gaiekin edo emakumeek egindako argitalpenen kopurua / <i>Nº de publicaciones con temática mujer o realizadas por mujeres</i> - Argitalpen guztien aldean, emakumeen gaiekin edo emakumeek egindako argitalpenen ehunekoa / <i>Porcentaje de publicaciones con temática mujer o realizadas por mujeres respecto al total de ediciones</i> - Arte eta kulturaren kontsumoa generoaren ikuspegitik aztertzea / <i>Analizar el consumo de arte y cultura desde la perspectiva de género</i> - Argitalpenen emakume erosleen kopurua tipologiaren arabera / <i>Nº de mujeres compradoras de publicaciones por tipología</i> - Emakume erosleen ehunekoa / <i>Porcentaje de compradoras</i>
	<p>2. Datuak generoaren arabera bereizita biltzen jarraitzea / Mantener la recogida de los datos desagregados por género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kultura eta artearen eremuetan sormenean generoaren araberako aldeak aztertzea / <i>Analizar las diferencias por género en la creación dentro de los diferentes campos de la cultura y el arte</i> <p>Adierazlea/Indicador:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elkarteen gobernu-organoetan partaideak, beka ematea, laguntzak ematea, ERTIBIL erakusketa ibiltaria, erakusketa koordinatuetarako dirulaguntzak / <i>Participantes en los órganos de gobierno de las asociaciones; Concesión de Becas; Concesión de ayudas; Muestra itinerante ERTIBIL; Subvenciones a exposiciones coordinadas.</i>
<p>04. - 920.107- Itzulpengintza eta normalizazioa/ Traducción y Normalización</p>	<p>1. Bizkaiko Foru Aldundian euskara erabiltzean eta euskara itzultzean hizkera ez sexista erabiltzea sustatzea / Promover el uso no sexista del euskera en el uso del euskera y en las traducciones al euskera en la Diputación Foral de Bizkaia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten./ <i>Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</i> - Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri./ <i>Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</i>



<p>05. - 920.111- Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ <i>Comunicación, Calidad y Organización</i></p>	<p>1. Zergadunen gogobetetasuna neurtzea / <i>Medir la satisfacción de las personas contribuyentes.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bezeroen gogobetetzeari buruzko inkestak eta beste azterketa berreskuratzea./<i>Retomar las encuestas de satisfacción de clientes y otros estudios.</i> ▪ Generoaren ikuspegitik honako webgune hauen edukiak aztertu eta ikuskatzea: aurrekontuei buruzko webgune berria, aurrekontu-araudia, kontu orokorra, errenta, sozietateak eta tokiko zergak, herritarren arreta / <i>Analizar y revisar desde la perspectiva de género los siguientes contenidos Web: La nueva Web de Presupuestos; Normativa presupuestaria; Cuenta general; Renta; Sociedades-Tributos locales; Atención a la Ciudadanía.</i>
	<p>2. Genero-estereotipoak hauts daitezen sustatzea / <i>Promover la ruptura de estereotipos de género</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ogasuneten kanpainak egiten jarraitzea / <i>Mantener realización de campañas internas en Ogasunet.</i>
<p>06. - 441.111: Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i></p>	<p>1. Generoaren ikuspegia kontuan hartuta, herritarrei emandako zerbitzua hobetzea / <i>Mejorar el servicio prestado a la ciudadanía teniendo en cuenta la perspectiva de género.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresa emakidadunekin “Hobekuntzak” nahitaezko kontzeptuan berdintasunaren jarduera sartzeko eskakizuna mantentzea / <i>Mantener la exigencia con las empresas concesionarias, de incluir actuaciones de igualdad en el concepto obligatorio de “Mejoras”</i> ▪ Webgune berrian izan daitezkeen edukiak ikuskatzea genero eta berdintasunaren gaiak sartzeko / <i>Revisar los posibles contenidos en la nueva Web para incorporar cuestiones de género e igualdad</i> ▪ Kalitatea antzemateko inkestaren itemetan datuak bereizten direla ikuskatzea / <i>Revisar la desagregación de datos en los ítems de la encuesta de percepción de calidad.</i> ▪ Berdintasun-planak abiapuntutzat hartuta, enpresa emakidadun bakoitzak inplementatutako ekintza-kopuruaren adierazleak ikuskatu eta zabaltzea / <i>Revisar y ampliar el indicador N° de acciones de los planes de igualdad implementadas por cada una de las empresas concesionarias.</i> ▪ Kexak eta eskeak sailkatzeko adierazleak zehaztea / <i>Determinar indicadores para clasificar quejas y demandas</i> ▪ Eskearen araberako geltokiaren gaueko zerbitzua ikuskatzea, beste linea batzuetara zabaldu ahal izateko / <i>Revisar el servicio nocturno de paradas a demanda por si pudiese ser ampliable a otras líneas</i> ▪ Bizkaiko markesinen berritze-plana garatzen jarraitzea / <i>Continuar el desarrollo del plan de renovación del parque de marquesinas de Bizkaia.</i>



<p>07. - 136.101. Suhiltzailategia/ Parque de Bomberos</p>	<p>1. Generoaren ikuspegiarekin parkeak berritzea / Remodelación de parques con perspectiva de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Artazako parkean emakumeen aldagelak berritu eta zabaltzea eta aurrez ikusitako parkeak garatzen jarraitzea. / <i>Remodelación y ampliación de un vestuario femenino en el parque de Artaza y continuar el desarrollo de los Parques previstos</i> <p>Adierazlea/Indicador: Egindako berrikuntzen kopurua. / <i>Nº de remodelaciones realizadas.</i></p>
	<p>2. Sektorean emakume-erreferentziak sortzen laguntzea / Contribuir a crear referentes femeninos en el sector</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estereotipoak hausteko prestakuntza-materialak aurkeztea, bereziki adingabeen prestakuntzarako / <i>Presentar materiales formativos que rompan estereotipos, especialmente en la formación a menores de edad</i> <p>Adierazlea/Indicador: Estereotipoak hausten dituzten prestakuntza-materialen kopurua / <i>Nº de materiales formativos que rompan estereotipos</i></p>
	<p>3. Generoaren ikuspegitik azterketa estatistikoak egitea / Elaboración de estudios estadísticos con perspectiva de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sei hilez behin sexu eta adinaren arabera datuak biltzen jarraitzea hurrengo hauei buruz: biktimak (eragindako pertsonak), zerbitzuetan parte hartzen duten langileak, “Su Eskola” prestakuntzan partaideen sexua eta adina / <i>Mantener la recogida semestral de datos por sexo, edad sobre: Víctimas (personas afectadas); Personal que participa en los distintos servicios; Sexo y edad de participantes en la formación de “Su Eskola”</i> ▪ Eremu desberdinetan datuak bereiziak jasotzen direla jarraitzea / <i>Realizar el seguimiento de la recogida de los datos desagregados en los diferentes ámbitos</i> ▪ Ondoren, generoaren arabera zerbitzuak lortzeko desberdintasun-egoerak aztertzea: ateak zabaltzea, trafiko-istripuak, suteak, mendi-erreskateak, kanpoko informazioa lortzea, birziklatze-ikastaroen informazioa lortzea. / <i>Posteriormente analizar la situación de las posibles diferencias de acceso a los servicios en función del género: Apertura de puertas; Accidentes de Tráfico; Incendios; Rescates de montaña; Acceso a la información externa; Acceso a la información de cursos de reciclaje.</i> <p>Adierazleak/Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 mailako erreskate-mota bakoitzean emakume eta gizonen kopurua / <i>Nº de mujeres y hombres en cada tipo de rescates de nivel 2</i> - “Su Eskola” ikastaro-mota bakoitzera bertaratutako emakume eta gizonen kopurua adin-tartearen arabera / <i>Nº de mujeres y hombres con rango de edad asistentes a cada tipo de curso de “Su Eskola”</i> - Zerbitzuko langileentzako birziklatze-ikastaroetara bertaratu diren emakume eta gizonen kopurua. / <i>Nº de mujeres y hombres asistentes a los diferentes cursos de reciclaje para el personal del Servicio.</i>



<p>08. - 432.109. Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo</p>	<p>1. Destinoko turismo-garapena babestea genero-ikuspegia duten foru dirulaguntzen bidez / Apoyar el desarrollo turístico en destino con perspectiva de género a través de subvenciones forales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Destinoan turismo-fluxua mugiarazteko gai diren ekitaldi berriak sortzea, genero-ikuspegia kontuan hartuta. / Creación de nuevos eventos capaces de movilizar el flujo turístico en el destino, considerando la perspectiva de género. Adierazlea/Indicador: genero-ikuspegia duten turismo-ekitaldien kopurua / Número de eventos turísticos puestos en marcha con perspectiva de género. ▪ Turismo-sektorea profesionalizatzea, emakumeen eta gizonen sarbide-berdintasuna bermatuko duten prestakuntza praktikoa eta genero-ikuspegidun topaketa profesionalak diseinatuz. / Profesionalización del sector turístico mediante el diseño de formación práctica y encuentros profesionales con perspectiva de género que garanticen la igualdad de acceso para mujeres y hombres. Adierazlea/Indicador: adinaren eta generoaren arabera bereizitako parte-hartzaileen kopurua, Ordu-tegiak (lanekoa edo lan-ordutegitik kanpokoa), espazioak (lan-ordutegiaren barruan edo ez, joan-etorriak edo ez)./N.º de participantes desagregado por edad y género, Horarios (laboral o fuera del horario laboral), espacios (dentro del horario laboral o no, desplazamientos o no). ▪ Kudeatzen dituzten inkestetan aurkitutako aldeak eta Artisautza Dekretuak nahiz memoriak emandako informazioa aztertzea / Análisis de las posibles diferencias halladas en las distintas encuestas que gestionan y de la información aportada por las Memorias y el Decreto de Artesanía.
<p>09. - 241.116. Enplegua eta Ekintzailtza/ Empleo y Emprendimiento</p>	<p>1. Lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten emakumeen gaikuntza sustatzea / Promover la capacitación de las mujeres con especiales dificultades de inserción laboral</p> <p>2. Enpleguan aukera-berdintasunari aurre egiten dizkieten proiektu berritzaileak gara daitezten sustatzea. / Promover el desarrollo de proyectos innovadores que aborden la igualdad de oportunidades en el empleo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegarritasuna sustatzeko dirulaguntzen oinarri eta deialdietan lan-merkatura iriste aldera emakumeak gizonen sektoreetan eta gizonak emakumeen sektoreetan sartzeko ikastaro eta ibilbideen egokitasuna kontuan hartzen duten balorazio-irizpi-deak mantentzea eta sektore desberdinetan gizon eta emakumeen egoera aztertzea. / Mantener los criterios de valoración en las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de empleabilidad, que tiene en cuenta la idoneidad de los cursos e itinerarios para favorecer la inserción laboral de mujeres en sectores masculinizados y para favorecer la inserción laboral de hombres en sectores feminizados, analizando la situación de hombres y mujeres en los diferentes sectores. ▪ 2020ko ekainean aurkeztu ostean, lan-merkatuan genero-tarteari buruzko azterlanaren emaitzen inguruan azterlanen bitartez ezagutza sakontzen eta zabaltzen jarraituko da. / Se seguirá profundizando y ampliando mediante estudios, el conocimiento sobre los resultados del estudio sobre las brechas de género en el mercado de trabajo presentado en junio 2020.



	<p>3. Berdintasunaren arloan jarduerak sustatzea / Promover actuaciones en materia de igualdad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gazteen artean estereotipoen haustura balioztatzea eta kontratu, beka nahiz dirulaguntzetan irudiak modu ez-sexistan erabiltzeko baldintza sartzea. / <i>Valorar la ruptura de estereotipos entre la juventud incluyendo el requisito en contratos, becas y subvenciones, de una utilización no sexista de las imágenes.</i> ▪ Ebaluazio-batzordeetan parekotasuna sartzea. / <i>Incluir la paridad en los Comités de Evaluación.</i>
<p>09. - 231.110. Gizarte Inklusioa/ <i>Inclusión Social</i></p>	<p>1. Programaren zerbitzuak eta sar daitezkeen bestelakoak berrantolatzen eta berregituratzen jarraitzea eta horietan generoaren ikuspegia txertatzea / Continuar la reorganización y reestructuración de los servicios del programa y otros que puedan incorporarse, integrando la perspectiva de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Artagan eta Adoratrices kudeatuko dira, Haurtzarorako Zerbitzutik, Larrialdiko Arreta Zerbitzutik edo Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetatik datozen emakume gazteentzat esklusiboki. / <i>Se gestionará Artagan y Adoratrices, exclusivos para mujeres jóvenes procedentes del Servicio de Infancia, desde el servicio de acogida de urgencia o desde los servicios sociales de base.</i> ▪ Aurretiazko prozesuetan dagoeneko zehaztu diren adierazleak mantendu eta ustiatzea eta bestelakoak aztertzen jarraitzea / <i>Mantener y explotar los indicadores ya establecidos en los procesos previos y seguir analizando otros posibles.</i> ▪ Pertsonen arreta-beharren arabera, baliabideen sare guztia egituratzen jarraitzea / <i>Continuar la estructuración de toda la Red de recursos en función de necesidades de atención de las persona.</i> ▪ Prestakuntzan “adierazleen erabilerari buruzko eskuliburua” zabaltzea, diagnostiko espezializatuak egitean generoaren ikuspegia sartzen baitu. / <i>Difundir en formación, el “Manual de uso de los Indicadores”, que integra la perspectiva de género en la elaboración de diagnósticos especializados.</i>
	<p>2. Hitzarmenetan generoaren ikuspegia sar dadin sustatu eta areagotzea / Fomentar o incrementar en los Convenios la inclusión de la perspectiva de Género</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eguneko baliabideetan afektibitatea eta harremanak lantzeko esku-hartze aukerei aurre egiten jarraitzea. / <i>Continuar abordando las posibilidades de intervención para trabajar afectividad y relaciones en los recursos de Día.</i>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5. GENERO-IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK

Aurrekontua egiteak gizarte- eta ekonomia-arloko esku-hartzeen lehentasunak finkatzen ditu.

Diru-sarreraren neurrien eta gastu publikoaren programen azterketaren bidez ikus daitezke lehentasun horiek.

Aurrekontuak generoarekiko sentikortzat hartu ahal izateko, lehenengo pausoa da esku-hartzearen esparruaren, ezarritako helburuen eta aurrekontu-banaketa azterketa egitea, ikuspegi horretatik.

5.1. TALDEEN EGUNGO SAILKAPENAREN ARABERAKO JARDUERA-IKUSPEGIA

■ Gomendio orokorrak

Gastua aztertzeko, eraginaren aurretiazko egungo txostenaren xedea, beharrezkoa da gastu-mota ezberdinei buruzko gogoeta hauetatik abiatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin lotuta:

- Emakumeen kolektiboetako edo batez ere emakumeak dauden kolektiboetako gastua.
- Herritarrentzako ondasun eta zerbitzuen zeharkako gastua.

Bi kasuetan, generoaren eragin positibo handiagoaren edo txikiagoaren aurreikuspena desorekak zuzentzeko neurriak egotearen eta neurri horien izatearen arabera izango da.

5. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

La presupuestación es la plasmación efectiva de las prioridades de intervención social y económica.

Estas prioridades son visibles mediante el análisis de las medidas de ingreso y de los programas de gasto públicos.

Para que los presupuestos puedan considerarse sensibles al género, el primer paso es realizar el análisis del ámbito de intervención, los objetivos marcados y el reparto presupuestario, desde esta perspectiva.

5.1. ENFOQUE DE ACTUACIÓN POR CLASIFICACIÓN ACTUAL EN LOS GRUPOS

■ Recomendaciones Generales

Para el análisis del gasto, objeto del actual informe previo de impacto, es necesario partir de las siguientes consideraciones respecto a los distintos tipos de gasto en relación con la igualdad de mujeres y hombres:

- El gasto dirigido a colectivos de mujeres o sectores en los que son mayoría.
- El gasto transversal de bienes y servicios para la ciudadanía.

En ambos casos, la previsión de un mayor o menor impacto positivo de género dependerá de la naturaleza de las medidas y de la existencia de medidas correctoras de los desequilibrios existentes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kontuan izan beharreko alderdi garrantzitsuak:

- Ordaintzen ez den lana batez ere emakumeek egiten dute: eguneroko lanak, zaintza, familiaren negozio eta esplotazioak, komunitatearentzako zerbitzuak, eta elkarrekin lanak eta bestelako boluntario-lanak.
- Diru-bilketan, emakumeak ikus ezinagoak izaten dira, euren ekarpen nagusia zeharkako zergetan egiten dutelako.
- Esku-hartze publikoan, berdintasun-helburuak honako hauetara bideratu behar dira esku-hartzearen esparru guztietan:
 - ✦ Emakumeen eta gizonezkoen presentzia orekatua.
 - ✦ Sexu eta genero estereotipoak haustea.
 - ✦ Baliabide publikoetara iristeko sarbidea.

Emakumeen kolektibo orokorrean bereziki zaurgarriak diren talde oso zabalak daude, sexu ezberdintasunez gain beste zailtasun batzuk dauzkatenak baliabideak eskuratzeko orduan: kultura oso sexistetatik datozen emakumeak, guraso bakarreko familietako familia-buruak, onartutako desgaitasunak dauzkaten emakumeak, kualifikaziorik gabeko gazteak eta adinekoak, ezkutuko ekonomian lanpostu prekarioak dauzkaten emakumeak eta errenta txikiak dauzkaten adineko emakumeak, besteak beste.

Aurrekontu programen genero inpaktuaren aurretiazko analisiak oso tresna praktikoa izan daitezke ezagutzarako, autobaloraziorako eta hobekuntzarako.

Analisian, plangintzan eta aurrekontuak egiterakoan hobekuntzak izateko, berdintasun helburuei dagokienez, urrats hauek identifikatu dira:

Aspectos relevantes a tener en cuenta:

- El trabajo no remunerado es mayoritariamente desarrollado por las mujeres: desempeño de las tareas cotidianas, el cuidado, negocios y explotaciones familiares, servicios a la comunidad y en las asociaciones y otras organizaciones de voluntariado.
- En la recaudación, las mujeres suelen sufrir una invisibilidad mayor por ser su principal aportación en los impuestos indirectos.
- Los objetivos de igualdad en la intervención pública han de dirigirse en todos los ámbitos de intervención hacia:
 - ✦ La presencia equilibrada de mujeres y hombres.
 - ✦ La ruptura de estereotipos de sexo y género.
 - ✦ El acceso a los recursos públicos.

En el colectivo global de las mujeres, hay grupos muy amplios especialmente vulnerables, con dificultades añadidas a las desigualdades de sexo en su acceso a los recursos: mujeres de culturas marcadamente sexistas, cabezas de familia monoparentales, mujeres con discapacidades reconocidas, jóvenes y mayores sin cualificación, mujeres en empleos precarios de la economía sumergida, mayores con rentas bajas, entre otros grupos especialmente desfavorecidos.

Los análisis previos de impacto de género de los programas presupuestarios pueden resultar una herramienta muy práctica de conocimiento, autovaloración y mejora.

Para la mejora en el análisis, la planificación y presupuestación en relación con los objetivos de igualdad se identifican los siguientes pasos:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. Programa bakoitzaren eremuan gertatzen diren emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren alderdi kuantitatibo eta kualitatiboak identifikatzea, ondorioak lan-esparruetan modu ikusgarrian sartzea.
2. Programaren, neurrien eta gastu-partiden jarduketa ildo guztiak berrikustea, generoaren ikuspegitik.
3. Aurrekontuetan desberdintasunei emandako erantzuna jasotzea, honen bitartez:

- ⤴ Aurrekontuak egiteko fase guztietan zeharkako neurriak jasotzea.
- ⤴ Ekintza positiboko neurri zuzentzaileak sartzea eta horien kreditua.
- ⤴ Berdintasunerako helburu espezifikoak definitzea.
- ⤴ Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak jasotzea.

- 5. taldeko programak – Ez dago generoan neutrala den jarduerarik.

Berrikuspen honi dagokionez, garrantzitsua da azpimarratzea zerbitzu eta baliabide orokorrak emateko egiten diren aurrekontuak aurrekontuetako gasturik handiena daukatela, eta “neutralizat” jo ohi direla, biztanleria osoarentzat direlako.

Pertsonengan zuzeneko eta zeharkako eragina daukate. Laguntza edo pizgarri, sorospen eta batez ere zerbitzu gisa iristen dira.

Tratamendu berdintsuak, zuzeneko bazterketarik gabekoak, ez ditu zertan ekarri behar inpaktu bera emakumeen eta gizonen bizitzetan, ikerketa espezializatuek sarritan erakutsi digutenez.

Mota horretako programetan honako hau bereziki garrantzitsua da:

1. Identificar los aspectos cuantitativos y cualitativos de desigualdad de mujeres y hombres, que se producen en el ámbito de cada programa, incorporando las conclusiones de manera visible en los marcos de trabajo.
2. Revisar todas las líneas de actuación del programa, medidas y partidas de gasto, desde la perspectiva de género.
3. Introducir en los presupuestos la respuesta a las desigualdades mediante:

- ⤴ La integración de medidas transversales en todas las fases de la presupuestación.
- ⤴ Inclusión de medidas correctoras de acción positiva y su crédito.
- ⤴ La definición de objetivos específicos de igualdad.
- ⤴ La inclusión de indicadores para el seguimiento y la evaluación.

- Programas del GRUPO 5 - No hay actuaciones neutras al género.

Los presupuestos dirigidos a proporcionar servicios y recursos llamados generalistas, representan la mayor parte del gasto de los presupuestos y suelen ser percibidos como “neutrales” al estar dirigidos a toda la población.

Inciden directa e indirectamente en las personas, llegando en forma de ayudas o incentivos, subsidios y principalmente servicios.

Un tratamiento igualitario, que no contenga discriminaciones directas, no produce, necesariamente, el mismo impacto sobre la vida de mujeres y hombres, según se comprueba con frecuencia en los estudios especializados.

Es especialmente importante en este tipo de programas:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Autokokatzearen aurreko hausnarketa egitea, hau da, gizon eta emakumeen eragin diferentzian baldintzak ezartzeko modukoak izan daitezkeen alderdiak egoteari edo ez egoteari buruzkoa.

- Gastuaren banaketa sexuaren arabera aztertzea, ahal denean.

Horretarako, azterlan kuantitatiboak landu behar dira; azterlan horien emaitzei esker, agerian gera daiteke kolektibo desberdinek lortutako onuretan desoreka nabarmenak daudela, sexuaren edota talde zaurgarrien kide izatearen arabera.

Bestalde, kolektiboak ezagutzea lagungarria izango da kasuan kasuko premia zehatzak identifikatzeko.

- Baliabideak eskuratzearen eta erabiltzearen analisi kualitatiboa egitea, emakumeengan eta gizonengan dauzkaten ondorio desberdinak jakiteko, denboraren eta zerbitzuen banaketa eta rolen arabera.

Programa bakoitzean egin ditzakegun galdera orokorrak hauek izan daitezke:

- 1) Zein da emakumeen eta gizonen egoera eremu honetan garrantzitari, baliabideen eskuraketari edo estereotipoen iraupenari dagokienez?
 - ⤴ Ze paper betetzen dituzte emakumeek eta gizonek aurrekontua egiten den testuinguruan?
 - ⤴ Emakumeek eta gizonek muga eta oztopo ezberdinak dauzkate programaren onurak eta zerbitzuetan parte hartzeko?
 - ⤴ Premia ezberdinak identifikatu dira onuradunen sexuaren arabera genero analisietan? Eta kolektibo zaurgarrientzat?

- Realizar una reflexión previa al autopoicionamiento, sobre si puede haber aspectos, que podrían condicionar el impacto diferencial en mujeres y hombres.

- Analizar el reparto del gasto en función del sexo, cuando sea posible.

Para ello deben abordarse estudios cuantitativos, cuyos resultados pueden evidenciar importantes desequilibrios en los beneficios que obtienen los distintos colectivos, en función del sexo y/o su pertenencia a grupos vulnerables.

Por otra parte, conocer los distintos colectivos ayudará a identificar sus necesidades específicas.

- Realizar el análisis cualitativo de acceso y uso de los recursos, para poder dilucidar las distintas consecuencias que tienen para mujeres y hombres, según sus roles, distribución y uso del tiempo y los servicios.

Las preguntas generales de comprobación en cada programa se podrían plantear de la siguiente manera:

- 1) ¿Cuál es la situación de mujeres y hombres en este campo en representatividad, acceso a los recursos o pervivencia de estereotipos?
 - ⤴ ¿Qué papeles concretos desempeñan mujeres y hombres en el contexto sobre el que se presupuesta?
 - ⤴ ¿Se encuentran mujeres y hombres con limitaciones y barreras distintas para participar de los beneficios y servicios del programa?
 - ⤴ ¿Se han identificado entonces necesidades distintas en función del sexo de las personas beneficiarias en los análisis de género? ¿Y para los colectivos vulnerables?



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2) Aurreko erantzunen arabera, programak maila eta modu ezberdinetako onurak izan ditzake sexuaren eta zaurgarritasunen arabera?

3) Eta azkenik, desberdintasunak zuzentzeko zein neurri sar daitezke hemen?

- 4. Taldeko programak – Programateko agirietan Berdintasunezko helburuak berariaz integratzea eta jarduketek aurrekontuak egitea.

Programa hauetan genero gai batzuk (eta, zenbait kasutan, asko) identifikatu dira, eta berdintasun helburuei erantzuten dieten neurriak jasotzen dituzte.

Horietako askotan, neurri hauek ez diote programa osoari eragiten, horren jarduketak esparru jakin batzuei baizik.

Lehentasuna berrikuspen hau zabaltzea eta sistematizatzea da, eta berdintasun helburuak esplizituki identifikatzea eta sartzeari, horiei beharrezkotzat jotako neurriak lotuz.

Helburuak integratzeko erreferentzia hurbila 2016-2019 Bizkaiko emakume eta gizonen arteko berdintasunaren V. Foru Plana da. Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea ere orientagarria izan daiteke, beraren artikuluetatik lehentasun eta ikuspegi garrantzitsuenak ateratzen baitira.

Helburuak eta jarduketak programetan modu esplizituan definitu eta sartzeari garrantzitsua da, etengabeko hobekuntzarako, aurrekontuan sartu daitezkeelako eta emaitzak ebaluatu egin daitezkeelako.

Bestalde, ikusgarri eta identifikatuta ez badaude, nekez izango dira iraunkorrak eta zaurgarriak talde kudeatzailearen egoerei

2) En función de las respuestas anteriores, ¿Puede beneficiar el programa en distinto grado y manera en función del sexo y las vulnerabilidades?

3) Y finalmente, ¿Qué medidas de corrección de desigualdades podrían incluirse?

- Programas del Grupo 4 – Incluir de manera explícita los objetivos de Igualdad en los documentos programáticos y presupuestar las actuaciones.

En estos programas se han identificado algunas y en algunos casos numerosas cuestiones de género, e incluyen medidas que dan respuesta a objetivos de igualdad.

En gran parte de ellos estas medidas no afectan a la totalidad del programa, sino a determinados marcos de actuación del mismo.

La prioridad es ampliar y sistematizar esta revisión e identificar e incluir de manera explícita los objetivos de igualdad asociando a estos las medidas que se consideren necesarias.

La referencia inmediata para integrar los objetivos es el V Plan Foral de igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2016-2019, así como la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, de cuyo articulado se obtienen las prioridades y enfoques principales.

La importancia de definir e incorporar los objetivos y actuaciones en los programas de manera explícita, está en que, en su caso, pueden presupuestarse y evaluar sus resultados para la mejora continua.

Por otro lado, si no están visibles e identificadas, pueden resultar también difícilmente sostenibles y vulnerables a las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

dagokienez; aurreko txostenetan errealitate hori autokokokatzearen emaitzetan egiaztatu da; unean uneko talde aldaketak frogatu dira, berdintasunezko neurrien integrazio baxuagoa duten mailetarantz, alegia.

■ 3. taldeetako programak – Sakontzea

Programa honetan helburuak eta neurriak maila eta zabalera desberdinetan daude definituta, modu ikusgarrian.

Kasu batzuetan, neurriak eta helburuak integratzen dituen zatia eta horren irismena argi mugatzea falta da.

Beraz, genero ikuspegidun aurrekontuak egitean aurrera egiteko beste urrats bat moduan gomendatzen da:

- Neurriak antzematen dituzten programetako agirietan berariaz berdintasunaren arloko helburuak formulatzea.
- Argi eta garbi mugatzea zein neurri eta jarduketa dauden helburu horiei lotuta.
- Inplikaturako aurrekontuaren zatia esleitzea, ahal bada.
- Jarraipenean eta analisisian sakontzea, emaitzako adierazleak inkorporatuz.

5.2 AURREKONTUA EGITEKO PROZEDURA

Txostenak aurrekontua egiteko prozesurako ezarritako betekizunak eta epeak betetzen ditu.

GEAEn helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik berrikustea da, beharrezkoak diren aldaketak txertatzeko martxan dagoen prozesuaren behin betiko aurrekontuak grabatu aurretik.

circunstancias del equipo gestor, una realidad que se ha comprobado en los resultados del autoposicionamiento en anteriores.

■ Programas del Grupo 3- Profundización

En estos programas se encuentran definidos en distintos grados y amplitud, de manera visible objetivos y/o medidas.

En algunos casos falta delimitación clara de la parte que integra las medidas y objetivos y con qué alcance.

Por tanto se recomienda como otro paso de avance en la presupuestación con enfoque de género:

- Formular de manera explícita en los documentos programáticos, los objetivos de igualdad, en los que se enmarcan las medidas.
- Delimitar con claridad qué medidas y actuaciones están asociadas a estos objetivos.
- Consignar la parte de presupuesto implicado, si es posible.
- Profundizar en el seguimiento y el análisis, incorporando indicadores de resultado.

5.2. PROCEDIMIENTO DE PRESUPUESTACIÓN

El informe se adapta a los requisitos y plazos marcados sobre el proceso de presupuestación.

El objetivo principal de los EPIG es la revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para introducir los cambios necesarios antes de la grabación de los presupuestos definitivos del proceso en curso.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Prozesuaren epeak urriak zirenez, hori zen foru-aurrekontuak egiteko prozesuaren garrantzi handieneko gabezia, genero-ikuspegia kontuan hartuta egindako lehen urteetan.

2018an programa pilotu bati ekin zitzaion.

2019an jauzi kuantitatiboa egin zen eta esku hartzeko arlo guztietako programetan sakontzeko ahalegina egin zen, hamar programa gehiagotara zabalduz eta sail guztiak inplikatu.

2020an, 8 programa berri sartu ziren, eta aurrekoen jarraipena eta berrikuspina egin zen.

Eta 2021erako, aurrekoen jarraipenaz gain, programa berri bat gehitu zen.

Programen berrikuspen sakon hau eta txertatzen doazen azterketa eta neurrien emaitzen aurrerapenak erakusten dute taldeka sailkatzeko irizpideak bateratzeko beharra dagoela; bai eta hasiera batean lotuta zeuden baina ezaugarri desberdinak zituzten bi marko eta prozesuetarako sortu ziren jarduketak eta tresna mota eta maila desberdinak tratatzeko beharra ere.

Egoera horrek, urte hauetako araudi berrira berrikusi eta egokitzeko behararekin lotuta, genero ikuspegiarekin egindako aurrekontu-tresnen plangintza eta diseinu berri baten aukera proposatzen du.

Hasierako asmoa aldaketa hori 2021eko aurrekontuetarako egitea zen, baina Covid-19aren harira sortutako egoerak ez du horretarako aukerarik eman.

Beraz, epe laburrean azterketa eta prozesuak zehaztu eta bateratzeko aldaketa horiei ekitea aurreikusten da, eta, beraz, programetatik eskatzen eta ematen den informazioa ere bai.

Debido a la escasez de los plazos del proceso, ésta era la carencia de mayor importancia del proceso de presupuestación foral durante los primeros años de presupuestación con perspectiva de género.

En 2018 comenzó a abordarse con un programa piloto.

En 2019 se realizó un salto cuantitativo, ampliado a diez programas más, involucrando a todos los departamentos.

En 2020 se incorporaron 8 nuevos programas y se realizó el seguimiento y revisión de los anteriores.

Y para 2021, además del seguimiento de los anteriores, se incorporó un nuevo programa.

Esta revisión profunda de los programas y el avance en los resultados de los análisis y las medidas que se van incorporando, señalan la necesidad de unificar los criterios de clasificación por Grupos, el tratamiento de los diferentes tipos y niveles de actuaciones y las herramientas, elaboradas inicialmente para dos marcos y procesos relacionados, pero con características distintas.

Esta situación, unida a la conveniencia de revisión y ajuste a la nueva normativa y al aprendizaje resultante de estos años, planteó la oportunidad de una nueva planificación y diseño de herramientas de presupuestación con enfoque de género.

La intención inicial era haber realizado este cambio para los presupuestos del 2021, pero las circunstancias generadas con motivo del Covid-19 no lo han permitido.

Se prevé por tanto abordar en un corto plazo estos cambios dirigidos a concretar y unificar los análisis y los procesos, y por tanto la información que se solicita y proporciona desde los programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Hori dela eta, aurrekontu-prozeduran eta - tresnetan txertatzen diren berrikuntzak txosten honen ostean zabalduko dira, egokitze-prozesu honetan aurrera egiten den neurrian.

Por este motivo, las novedades que se incorporen en el procedimiento y herramientas de presupuestación se difundirán con posterioridad a este informe en la medida en la que se avance en este proceso de ajuste.