

AURKIBIDEA

1. ARAU-EREMUA

2. AURREKARIAK: BIZKAIKO AURREKONTUETAN GENEROAREN ARABERAKO ERAGINA AURRETIAZ EBALUATZEKO TXOSTENA

2.1. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

2.2. Emaitzak 2020an

3. AURREKONTUAK GENERO- IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROGRAMA PILOTUA

3.1. Programa pilotuaren aurrekariak

3.2. Garapena 2020ko aurrekontuetan

3.3. Jarraipena

3.4. Emaitzak

ÍNDICE

1. MARCO NORMATIVO

2. ANTECEDENTES: EL INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS DE BIZKAIA

2.1. Integración de la perspectiva de género en los Presupuestos

2.2. Resultados en 2020

3. EL PROGRAMA PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

3.1. Antecedentes del programa piloto

3.2. Desarrollo en Presupuestos 2020

3.3. Seguimiento

3.4. Resultados



1. ARAU-EREMUA

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, VII. KAPITULUA. AURREKONTUEN PLANGINTZA ETA KUDEAKETA, 26. artikuluan. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa, besteak beste, adierazten du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Arlo eta maila guztietan aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, gauzatze eta ebaluazioa hobetuko duten tresnak lantzea barne hartzen du, eta seinalatzen du, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea eta **aurrekontu-prozesuan generoa zenbateraino txertatu den neurtzea**.

Hala, aurreko ekitaldian, genero-txosten bat sartu zen lehen aldiz 2019ko Kontu Orokorrean, Kontu Orokorra baita Foru Sektore Publikoaren ondare-egoerari eta egoera ekonomiko-finantzarioari buruzko kontuak emateko maila, eta aurrekontua gauzatzeko moduaren justifikazioa.

Gainera, Kontu Orokorren Memoriaren barruan genero-txostenaren egokitasuna eztaba da; izan ere, azken hartzailea pertsona fisikoak dira, eta aurrekontu-ekitaldiak eragina du baliabideen eskuragarritasunean eta kontrolean, emakumeentzat eta gizonentzat bereizita.

Hala, bada, txosten honek programen betetze-mailari buruzko azterketa bat egin nahi du, duten garrantziaren arabera, eta, era berean, 2018ko aurrekontuetan hasi zen eta 2020ko aurrekontu-ekitaldian 19 programa izan dituen programa pilotuan aurrekontua gauzatzeak duen genero-inpaktuari buruzko azterketa kualitatibo bat aurkeztu nahi du.

1. MARCO NORMATIVO

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, CAPÍTULO VII. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTARIA, en su artículo 26. Planificación y gestión presupuestaria, señala entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles, y marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y **la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario**.

Así, en el ejercicio anterior, se incorporó por primera vez un informe de género en la Cuenta General 2019, en tanto la Cuenta General es el nivel de rendición de cuentas de la situación patrimonial y económico-financiera del Sector Público Foral, y la justificación del modo de ejecución del presupuesto.

Además, la pertinencia del informe de género dentro de la Memoria de la Cuenta General resulta indiscutible, ya que el grupo destinatario final son personas físicas y el ejercicio presupuestario afecta al acceso y control de los recursos, de una manera diferenciada para mujeres y hombres.

Así pues, este informe pretende realizar un análisis sobre el grado de cumplimiento de los programas según su relevancia, y asimismo presentar un análisis cualitativo sobre el impacto de género de la ejecución presupuestaria en el programa piloto que se inició en los presupuestos de 2018 y que en el ejercicio presupuestario 2020 ha contado con un total de 19 programas.



2. AURREKARIAK: BIZKAIKO AURREKONTUETAN GENEROAREN ARABERAKO ERAGINA AURRETIAZ EBALUATZEKO TXOSTENA

2.1. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

2013an hasi zen genero-ikuspegia Bizkaiko aurrekontuetan txertatzen. Horretarako, diagnostiko-tresna bat sortu zen, aurrekontu-programa bakoitzak emakumeen eta gizonen arteko aldeak egiaztatu diren eremuetan duen eragina kuantifikatzen hasteko.

Hala, 2014ko ekitaldiaz geroztik, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuen Foru Arauarekin batera, generoaren arabera eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena egin da. Txosten horrek, gure lurraldeko emakumeen eta gizonen berdintasunaren azterketa egiteaz gain, aurrekontu-programa bakoitzak genero-ikuspegia zenbateraino txertatzen duen islatzen du. Hau da, beste administrazio batzuen aurrekontuen genero-eraginari buruzko txostenaren oinarri den 3 R eredua du erreferente, hala nola Estatuarena eta Euskal Autonomia Erkidegoarena:

- **Errealitatea:** Bizkaiko gizartearen genero-errealitatearen diagnostikoa egiteko adierazlerik garrantzitsuenak lantzen ditu.
- **Ordezkaritza:** emakumeek eta gizonek Foru Administrazioan duten egoera eta ordezkaritza aztertzen du.
- **Baliabideak - Emaizak:** autodiagnostikorako garatutako tresnaren bidez, gastu-programen genero-eragina aztertzen du.

Aurrekontu-programa bakoitzak autodiagnostiko bat egiteko eta berdintasunaren arloan duen jarrera aztertzeko ezarri zen tresnak 5 kategoria ezartzen ditu:

1 TALDEA. Egitarau hauen xede bakarra gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo berdintasuna sustatzea da.

2. ANTECEDENTES: EL INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS DE BIZKAIA

2.1. Integración de la perspectiva de género en los Presupuestos

La integración de la perspectiva de género en la presupuestación de Bizkaia se inició en 2013, con la creación de una herramienta diagnóstica que permitiría comenzar a cuantificar la incidencia de cada programa presupuestario en ámbitos en los que se hubieran constatado diferencias entre mujeres y hombres.

Así, desde el ejercicio 2014, la Norma Foral de Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia viene acompañada de un informe de evaluación previa de impacto en función del género que, además de hacer un análisis de la igualdad de mujeres y hombres en nuestro territorio, refleja el grado en el que cada programa presupuestario integra la perspectiva de género. Es decir, tiene como referente el modelo de las 3 R en que se fundamenta el informe de impacto de género de los presupuestos de otras Administraciones, como el Estado y la Comunidad Autónoma Vasca:

- **Realidad:** trabaja los indicadores más relevantes para realizar un diagnóstico de la realidad de género en la sociedad bizkaína.
- **Representación:** analiza la situación y representación de mujeres y hombres en la Administración Foral.
- **Recursos – Resultados:** mediante la herramienta desarrollada para el autodiagnóstico, analiza el impacto de género de los programas de gasto.

La herramienta que se implementó para que cada programa presupuestario realice un autodiagnóstico y analice su posicionamiento en materia de igualdad establece 5 categorías:

GRUPO 1. Programas cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad.



2 TALDEA. Egitarau hauen helburuetako bat berdintasuneko politikak kudeatzea da.

3 TALDEA. Egitarau hauen aurrekontuetako helburuen edo ekintzen artean berariaz, berdintasuna sustatzea, bereizkeriei aurre egitea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dago.

4 TALDEA. Euren helburu edo ekintzetan berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berariazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak.

5 TALDEA. Euren helburuen artean berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko helburu edo ekintzarik EZ duten egitarauak eta jarduketarik egiten EZ dituztenak edo berariazko partidarik ezartzen EZ dutenak.

Horrela, bada, 2014ko ekitalditik, aurrekontu-programek ebaluazio-fitxa batzuk betetzen dituzte, eta, horiei esker, berdintasunaren arloko bilakaera azter daiteke, 5 taldeetako batean kokatuta.

2.2. 2020KO EMAITZAK

■ EMAITZAK, TALDEAREN ETA PROGRAMAREN ARABERA

Aztertu diren 84 programen emaitzaren konparazioa aurkezten da, 2014tik onetsitako aurrekontuen eta egungo 2020ko aurrekontuen artekoa.

2020rako, sailen egitura aldatu egin da, eta 10. saila sartu da. Azpiegiturak eta Lurralde Garapen saila, hain zuzen ere.

Bere programetako batzuk lehenago 08 sailari atxikita zeuden, gaur egun Sustapen ekonomikoko saila da horrek.

GRUPO 2. Programas entre cuyos objetivos está gestionar políticas de igualdad.

GRUPO 3. Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está explícitamente el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 4. Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, SÍ se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 5. Programas en los que NO aparece entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres y NO se realizan actuaciones o NO se establecen partidas específicas.

Así pues, desde el ejercicio 2014, los programas presupuestarios rellenan unas fichas de evaluación que permiten posteriormente analizar la evolución en materia de igualdad, ubicándose en uno de los 5 grupos.

2.2. RESULTADOS EN 2020

■ RESULTADOS POR GRUPO Y PROGRAMA

Se presenta una comparativa del resultado de los 84 programas analizados respecto a los presupuestos aprobados entre los del 2014, y los actuales para 2020.

Para 2020 la estructura departamental ha cambiado, incorporándose el departamento 10- Infraestructuras y Desarrollo Territorial.

Parte de sus programas estaban anteriormente adscritos al departamento 08, actualmente Promoción económica.



Programa batzuk ez daude 2020rako, eta, aldi berean, beste programa sortu berri batzuk daude.

Hay programas que no están presentes para 2020 y a su vez se cuenta con otros programas de nueva creación.

Errealitate hori kontuan hartu behar da sailen arabera konparazioak egiterakoan.

Es necesario tener esta realidad en cuenta a la hora de realizar comparativas por departamento.

84 programa horietatik emaitza hau atera da:

De la totalidad de los 84 programas se obtiene el siguiente resultado:

		1. TALDEA / GRUPO 1	2. TALDEA / GRUPO 2	3. TALDEA / GRUPO 3	4. TALDEA / GRUPO 4	5. TALDEA / GRUPO 5	Guztira/Total
2020	Programa kopurua eta %a Nº programas y %	1	1	27	31	24	84
		1,19%	1,19%	32,14%	36,90%	28,57%	
2019		1	1	22	36	21	81
		1,23%	1,23%	27,16%	44,44%	25,93%	
2018		1	1	17	38	26	83
		1,20%	1,20%	20,49%	45,78%	31,33%	
2017		1	1	6	37	37	82
		1,22%	1,22%	7,32%	45,12%	45,12%	
2016		1	1	5	23	50	80
		1,25%	1,25%	6,25%	28,75%	62,50%	
2015		1	1	6	20	50	78
		1,28%	1,28%	7,69%	25,64%	64,10%	
2014		1	1	4	23	51	80
		1,25%	1,25%	5%	28,75%	63,75%	

2020rako, programen kopuruak gora egin du, aurreko urtean zenbatutakoetatik 3 kendu eta 6 programa berri sortu baitira; beraz, Taldearen arabera lortutako ehunekoak ez dute lotura zehatzik 2019ko emaitzekin.

Para 2020, el número de programas aumenta, habiéndose suprimido 3 de los contabilizados el año anterior y creado 6 nuevos programas, por lo que los porcentajes obtenidos según Grupo, no tienen una correspondencia exacta con respecto a los resultados de 2019.

Halere, berdintasun-helburu espezifikoko garatzen dituzten programen ehunekoak gora egin du. Programa horiek 1., 2., eta 3. taldeetakoak dira eta 2019ko aurrekontuetako %29,6tik 2020ko %34,5era pasatu dira.

No obstante, se comprueba un aumento del porcentaje de programas que desarrollan objetivos específicos de igualdad, que son los pertenecientes a los Grupos 1, 2 y 3, pasando del 29,6% en los presupuestos de 2019 al 34,5% para 2020.

Ikus ditzagun programak taldeka 5 autoposizio-namendu-taldeetan:

Veamos los programas grupo a grupo en los 5 grupos de autoposicionamiento:



1. TALDEA – GRUPO 1

Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekiditea eta berdintasuna sustatzea helburu duen programa /

Programa cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ Igualdad de mujeres y hombres
1. TALDEKO PROGRAMA KOPURUA / TOTAL DE PROGRAMAS GRUPO 1	1

2. TALDEA – GRUPO 2

Helburuen artean berdintasun politikak kudeatzea duten programa /

Programa entre cuyos objetivos está el de gestionar políticas de igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar
2. TALDEKO PROGRAMA KOPURUA / TOTAL DE PROGRAMAS GRUPO 2	1

3. TALDEA – GRUPO 3

Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak /

Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA/ SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / Producción y sanidad animal
	414.104 - Landa Garapena / Desarrollo rural
	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y Proyectos sociales
	231.105 Umeak / Infancia
	231.106 Adinekoak / Personas mayores
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación
	231.109 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / Prestaciones y subvenciones de la dependencia



	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>
	341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>
	341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>
	341.110 Udal Kirola/ <i>Deporte municipal</i>
	920.107 Itzulpengintza eta normalizazioa / <i>Traducción y normalización</i>
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920.106 Administrazio orokorra / <i>Adm. general</i>
	920.111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>
06- GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA/ TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	441.111 Bidaia-arien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i>
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzailetegia/ <i>Parque de bomberos</i>
	491.119 Gobernamentu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>
	920.108 Langileria / <i>Personal</i>
	925.130 Herritarrenganako laguntza eta zerbitzu digitala/ <i>Atención ciudadana y servicios digitales</i>
08 - EKONOMI SUSTAPENA/ PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i>
	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y Turismo</i>
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>
	241.116 Enplegua eta ekintzailetza/ <i>Empleo y emprendimiento</i>
3. TALDEKO PROGRAMA KOPURUA/ TOTAL DE PROGRAMAS GRUPO 3	27

4. TALDEA – GRUPO 4

Helburu edo aurrekontu-ekintzetan beren-beregi jaso ez arren berdintasuna sustatu, diskriminazioen aurka egin eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko neurriak antzematen diren programak

Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones presupuestarias, Sí se detectan medidas dirigidas a promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres



SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	172.103 Babesa eta Ingurumena/ <i>Protección y medio ambiente</i>
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ <i>Producción y sanidad vegetal</i>
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
03 - GIZARTE - EKINTZA/ ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones no contributivas</i>
	231.107 Pertsona ezinduak/ <i>Personas con discapacidad</i>
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	332.101 Foru liburutegia/ <i>Biblioteca foral</i>
	332.102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i>
	232.111 Ekipamentuak eta programak/ <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i>
	333.103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i>
	335.106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i>
	336.107 Ondare higiezia eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	931.120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES INSTITUCIONALES	463.117 Talentuaren Sustapena / <i>Promoción del Talento</i>
	491.121 Estrategia digitala eta planen jarraipena/ <i>Estrategia digital y seguimiento de planes</i>
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>
	912.104 Bizkaia Erakargune bihurtzea / <i>Atracción a Bizkaia</i>
	912.130 Koordinazioa eta lurraldearekiko/ <i>Coordinación y relaciones con el Territorio</i>
	920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>



	920.109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>
	920.110 Foru Plan Informatikoa/ <i>Plan informático foral</i>
	920.112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>
	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>
08 - EKONOMI SUSTAPENA / <i>PROMOCIÓN ECONÓMICA</i>	426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna / <i>Innovación y Competitividad</i>
	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ <i>EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD</i>	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ <i>INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL</i>	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación territorial y planificación urbana</i>
	453.114 Egituren Garapena eta Bide-seguratasuna / <i>Desarrollo de Infraestructuras y Seguridad Vial</i>
4. TALDEKO PROGRAMA KOPURUA/ <i>TOTAL DE PROGRAMAS GRUPO 4</i>	31

5. TALDEA – GRUPO 5	
Helburu edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasota EZ dituzten edo antzematen EZ diren programak / <i>Programas en los que NO se señala ni se detecta, entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres</i>	
SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / <i>SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL</i>	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>
	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
04 – EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ <i>EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE</i>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ <i>HACIENDA Y FINANZAS</i>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>
	932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas</i>



	932.122 Ikuskapena eta KLTZ / <i>Inspección y SCAT</i>
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>
	441.122 Bidaia- garraioa/ <i>Movilidad sostenible</i>
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / <i>Gestión de la Red Viaria</i>
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Innovación, Explotación y Expropiaciones</i>
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i>
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>
5. TALDEKO PROGRAMA KOPURUA/ TOTAL DE PROGRAMAS GRUPO 5	24

2020. urterako gastuen programako emaitza orokorreki dagokienez ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

- 2014. urtean genero-ikuspegirik ez zuten programen %50ek gutxi gorabehera berrikuspenak egin dituzte edo zeharkako jarduketaren bat edo hainbat sartu dute aurrekontuak egiteko ondoz ondoko prozesuetan.
- Aurrekontu hauetan, gehikuntzarik nabarmenena 3. taldean kokatutako programena da oraindik ere.

Respecto a los resultados generales de los programas de gasto para 2020 destacan los siguientes factores positivos:

- Alrededor del 50% de los programas que en 2014 carecían de cualquier perspectiva de género, han realizado ya revisiones e incorporado alguna o varias prácticas transversales a lo largo de los sucesivos procesos de presupuestación.
- En estos presupuestos, el aumento más destacable sigue siendo el de programas posicionados en el Grupo 3.



Zeharkako neurriei dagokienez:

- Diru-laguntza eta kontratazioen irizpideetan sentsibilizazio- eta gizarteratze-neurriak ugariak izaten jarraitzen dute.
- Berdintasuneko ordezkagarritasun-neurriak areagotzen dira, gutxiengoak direnak, baina aurreko urteekiko, handitu egin da horien ehunekoa, esparru guztietan.
- Gastu zuzeneko ekintzak gero eta hobeto definitzen dira, eta beren aurrekontu-errealitatera egokitzen dira neurri handiagoan.
- Zuzeneko gastuko ekintza batzuek hainbat ekintza mota barne hartzen badituzte ere, ikusten da gastu nagusia zerbitzuetara bideratzen dela gehienbat, eta, ondoren, baliabide ekonomikoak eta dibulgazioa daudela.

3. AURREKONTUAK GENERO- IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROGRAMA PILOTUA

3.1. Programa pilotuaren aurrekariak

2017an, Bizkaiko Batzar Nagusiek uste dute generoaren arabera eraginari buruzko aurretiazko txostenen emaitzek adierazten dutela Aldundia prest dagoela genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzearen arloan beste urrats bat emateko, eta aurrekontu-programa bakoitzak berdintasunari dagokionez egiten duenaren deskribapen soila egitetik, bere eskumenak eta gaitasuna kontuan hartuta, egin behar duena zehaztera igarotzeko helburua planteatzen dute. Inpaktua eta haren ahalmen eraldatzailea. Azken batean, genero-azterketa bat egitetik GENERO-
IKUSPEGIA DUEN AURREKONTU batera igarotzea planteatzen dute.

Aurrekontu-prozesua Batzar Nagusiek ezarritako helburu berri horretara hurbiltzeko, 2018ko ekitaldian Bizkaiko Foru Aldundiak esperientzia berri bat abiarazi zuen programa pilotu batekin (generoaren arabera eraginari buruzko aurretiazko txosten tradizionala egitearekin batera).

Respecto a las medidas transversales:

- Las medidas de sensibilización y la inclusión de criterios en subvenciones y contrataciones, siguen siendo las más numerosas.
- Aumentan las medidas de representatividad igualitaria son las más minoritarias, pero aumenta su % respecto a años anteriores, en todos los ámbitos.
- Las acciones de gasto directo se definen cada vez mejor y se ajustan en mayor medida a su realidad presupuestaria.
- Si bien hay acciones de gasto directo que incluyen diferentes tipos, se observa que el gasto principal se dirige a Servicios de manera mayoritaria, seguido de Recursos económicos y Divulgación.

3. EL PROGRAMA PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

3.1. Antecedentes del programa piloto

En 2017 las Juntas Generales de Bizkaia consideran que los resultados obtenidos por los informes previos de impacto en función del género indican que la Diputación está preparada para dar un paso más en materia de integración de la perspectiva de género en los Presupuestos, y plantean el objetivo de pasar de una mera descripción de lo que cada programa presupuestario hace en términos de igualdad, a una determinación de lo que debe hacer, atendiendo a sus competencias, su capacidad de impacto y su poder transformador de la sociedad. En definitiva, plantean pasar de realizar un análisis de género a una PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO.

Para acercar el proceso de presupuestación a este nuevo objetivo marcado por Juntas Generales, en el ejercicio 2018 la Diputación Foral de Bizkaia puso en marcha una nueva experiencia con un programa piloto (de manera simultánea a la elaboración del tradicional informe previo de impacto de género).



“Enplegua eta Ekintzailtza” 241.116 programa, 2018rako 4. multzoan jarriarik zegoena, hautatu zen, haren eskumenengatik eta eragin-ahalmenengatik, eta azterlan sakona egin zen horri buruz; analisi hori burutzeko, berdintasunaren arloko helburuak sartu ziren, eta bai genero-zeharkakotasunerako neurri berriak ere. Horrezaz gainera, sakonago landu behar diren gaiak ere identifikatu ziren.

Batzar Nagusiek eskatuta, 2019ko aurrekontuen prestakuntzan proiektu pilotua denetarikoa beste 10 programataran zabaldu zen: sail bakoitzeko bat gehiago eta Ahalduen Nagusiaren Kabinetearen bi gehiago.

Hala, hauek ziren pilotuaren parte ziren 11 programak 2020ko aurrekontuak egiten hasten direnean:

Se seleccionó el programa 241.116 “Empleo y Emprendimiento” por sus competencias y capacidad de impacto, posicionado en el Grupo 4 para 2018 y se realizó un análisis en profundidad que culminó en la introducción de objetivos de igualdad y nuevas medidas para la transversalidad de género, así como la identificación de cuestiones a desarrollar en mayor profundidad.

Para los presupuestos de 2019, a instancia de Juntas Generales, el proyecto piloto se extendió a otros 10 programas de diferente naturaleza y puntos de partida: uno por cada Departamento y dos más del Gabinete del Diputado General.

Así, estos eran los 11 programas que ya formaban parte del piloto cuando se comienzan a elaborar los Presupuestos 2020:

Saila Departamento	Kodea Código	Egitaraia Programa	Ekitaldia Ejercicio
Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	241.116	Enplegua eta Ekintzailtza <i>Empleo y Emprendimiento</i>	2018
Diputatu Nagusiaren Kabinetea <i>Gabinete del Diputado General</i>	912.104	Kanpo Harremanak <i>Acción Exterior</i>	2019
Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala <i>Sostenibilidad y Medio Natural</i>	412.102	Ekoizpena eta Animalien Osasuna <i>Producción y Sanidad Animal</i>	2019
Gizarte Ekintza <i>Acción Social</i>	212.101	Kotizazio Gabeko Pentsioak <i>Pensiones No Contributivas</i>	2019
Euskara eta Kultura <i>Euskera y Cultura</i>	334.104	Kulturaren Zabalpena <i>Extensión Cultural</i>	2019
Ogasuna eta Finantzak <i>Hacienda y Finanzas</i>	933.125	Ondarearen Kudeaketa eta Arriskuen Prebentzioa <i>Gestión del Patrimonio y Prevención de Riesgos</i>	2019
Garraioak, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa <i>Transportes, Movilidad y Cohesión del Territorio</i>	441.111	Bidaiaarien Garraioa <i>Transporte de Viajeros</i>	2019
Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	136.101	Suhiltzaile Parkea <i>Parque de Bomberos</i>	2019



Ekonomi eta Lurralde Garapena <i>Desarrollo Económico y Territorial</i>	453.114	Azpiegituren Garapena <i>Desarrollo de Infraestructuras</i>	2019
Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	231.110	Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	2019
Diputatu Nagusiaren Kabinetea <i>Gabinete del Diputado General</i>	491.119	Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna <i>Modernización, Buen Gobierno y Transparencia</i>	2019

3.2. Garapena 2020ko aurrekontuetan

2020ko aurrekontuetarako, Berdintasuna sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak prozesuarekin jarraitu du, 8 programa berri gehituz eta aurreko guztien jarraipena eginez. Hau da, 2020an, programa pilotuak 19 programa izan ditu, 84 aurrekontu-programa guztien %23.

Hauexek izan dira 8 programa berriak hautatzeko proposatutako irizpideak:

- Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren autokokapen fitxak 4. eta 5. taldeetakoak izatea 2018ko aurrekontuetan.
- Eskumen gaitasuna.
- Egonkortasuna.
- Eragina biztanleriari dagokionez.
- Trakzio indarra edo bere ingurunean eredu berdinzaleagoak sortzeko gaitasuna.

Prozesu horren helburua parte hartzen duen programa bakoitzean diharduten pertsonekin batera egindako hausnarketa batean eta genero-ikuspegitik, berdintasuneko helburuak lortzen duten eragin onuragarria hobetzeko behar diren neurriak identifikatzea da, haren eskumenen eremuan eta irismenean, haren plangintzan eta jardueretan islatuko diren konpromisoak hartuz.

2020an prozedura honako hau izan da:

3.2. Desarrollo en Presupuestos 2020

Para los presupuestos de 2020 la Dirección General de Igualdad ha continuado el proceso, incorporando 8 nuevos programas y realizando el seguimiento de todos los anteriores. Esto es, en 2020 el programa piloto ha contado con 19 programas, el 23% del total de 84 programas presupuestarios.

Estos han sido los criterios propuestos para la selección de los nuevos 8 programas:

- Pertenencia a los grupos 4 ó 5 de las fichas de autoposicionamiento del EPIG en los presupuestos de 2018.
- Capacidad competencial.
- Estabilidad.
- Impacto en términos de población.
- Fuerza tractora o capacidad de generar modelos más igualitarios en su entorno.

El objetivo de este proceso es identificar, en una reflexión conjunta con las personas implicadas en cada programa participante y desde la perspectiva de género, las medidas necesarias para mejorar su impacto positivo en la consecución de los objetivos de igualdad, en su ámbito y alcance competencial, adquiriendo compromisos que se plasmen en su planificación y actuaciones.

El procedimiento para 2020 ha sido el siguiente:



1. Genero-ikuspegia aztertu eta zeharka sartzeko tresnak, 2014an egin zirenak, berrikustea: Programa aztertzeko eta bere burua kokatzeko inprimakia eta Eskakizunen fitxa, taldeen eta konpromisoen arabera.

2. Berdintasuneko Zuzendaritzak aurrekontu-programa bat hautatzeko eskatu die sail bakoitzeko Zerbitzu Orokorrei, genero-ikuspegiarekin aurrekontu-prozesu hori egin dezaten.

Hauek dira 2020an hautatutako 8 programa berriak:

1º. Revisión de las herramientas para el análisis y transversalización del enfoque de género, ya elaboradas en 2014: Formulario de análisis y autopoicionamiento del programa y Ficha de Exigencias por Grupo y Compromisos.

2º. La Dirección de Igualdad solicita a los Servicios Generales de cada departamento la elección de un programa presupuestario para que sea sometido a este proceso de presupuestación con perspectiva de género.

Los 8 nuevos programas seleccionados en 2020 son:

Saila Departamento	Kodea Código	Egitaraia Programa
Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala <i>Sostenibilidad y Medio Natural</i>	456.116	Ingurumen-azpiegiturak <i>Infraestructuras ambientales</i>
Gizarte Ekintza <i>Acción Social</i>	920.106*	Administrazio orokorra* <i>Administración general*</i>
Euskara, Kultura eta Deporte <i>Euskera, Cultura y Deporte</i>	920.107	Itzulpengintza eta normalizazioa <i>Traducción y normalización</i>
Ogasuna eta Finantzak <i>Hacienda y Finanzas</i>	920.111	Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa <i>Comunicación, calidad y organización</i>
Garraioak eta Mugikortasun Jasangarria <i>Transportes y Movilidad sostenible</i>	151.102	* (2020an, programa hau 06 Sailetik 10 Sailera igaroko da / En 2020 este programa pasa del Departamento 06 al Departamento 10)
Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	920.113	Sailen garraio zerbitzua <i>Servicio transporte departamentos</i>
Ekonomi Sustapena <i>Promoción Económica</i>	432.109	Kanpo sustapena eta turismoa <i>Promoción Exterior y Turismo</i>
Enplegua, Gizarte inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	920.106*	Administrazio orokorra* <i>Administración general*</i>
Azpiegiturak eta Lurralde Garapena <i>Infraestructuras y Desarrollo Territorial</i>	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza <i>Ordenación Territorial y Planificación Urbana</i>



*Administrazio orokorreko 920.106 programa aurrekontu-programa bakarra da, baina programa pilotuari dagokion fitxa 03-Gizarte Ekintza Sailak eta 09-Enplegu, Gizarte Inklusioa eta Berdintasun Sailak beteko dute, bereizita. Berdintasuna sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren aholkularitza eta jarraipena ere modu independentean emango zaie bi sailetako bakoitzari.

3. Lan bilerak uztailetik irailera bitartean talde teknikoaren eta hautatutako aurrekontu programa bakoitzaren arduradunen artean.

- Lehen bilera bat egin zen programa parte-hartzaile bakoitzarekin autokokapeneko inprimakia, eta zerbitzu bakoitzaren eskumenak eta tresnak aztertu eta genero-ikuspegiaren integrazioan egin daitezkeen hobekuntzak eta kidego-talde berria identifikatzeko.
- Bigarren saio batean, talde bakoitzaren kokapen berriak dakartzan betebeharrak zehaztu ziren. Haien barruan, besteak beste, errealitatea ezagutzeko jarduerak, helburuak definitzea eta aurrekontu mailan berdintasuneko ekintza zehatzak sartzea jasotzen dira.

4. Autokokapen fitxan jasotako emaitzen eta hartutako konpromisoen berrikuspenak programaren talde bakoitzarentzat.

5. Aldi berean, 2020rako helburu eta/edo neurri berrien jarraipena eta diseinua egiteko bilera bat egin da, aurreko bi urteetan parte hartu zuten 11 programetako bakoitzarekin.

Eta, era berean, bileren emaitzak programen berrikuspenaren mende jarri dira.

*El programa 920.106 Administración general, es un único programa presupuestario, pero la ficha correspondiente del programa piloto la rellenarán por separado los Departamentos 03-Acción Social y 09-Empleo, Inclusión social e Igualdad. El asesoramiento y seguimiento desde la Dirección General de Igualdad también se prestará de manera independiente a cada uno de los dos Departamentos.

3º. Reuniones de trabajo entre julio y septiembre entre el grupo técnico y responsables de cada uno de los programas presupuestarios seleccionados.

- Se celebra una primera reunión, con cada uno de los programas participantes para analizar con el Formulario de autoposicionamiento, las competencias e instrumentos de cada Servicio e identificar las posibles mejoras en la integración de la perspectiva de género así como el nuevo grupo de pertenencia.
- En una segunda sesión se determinan las obligaciones que conlleva el nuevo posicionamiento por grupo y que incluyen desde actuaciones dirigidas al conocimiento de la realidad hasta la definición de objetivos y la inclusión de acciones específicas de igualdad a nivel presupuestario.

4º. Revisiones con cada equipo del programa, de los resultados recogidos en la ficha de autoposicionamiento y de los compromisos adquiridos.

5º. De manera simultánea se celebra una reunión de seguimiento y diseño de nuevos objetivos y/o medidas para 2020, con cada uno de los 11 programas que participaron en los dos años previos.

Y de igual manera, los resultados de las reuniones se someten a la revisión de los programas.



3.3. Jarraipena

2020ko aurrekontuetan programa pilotuari gehitu zaizkion 8 programa berrien taldearen autoposizionamendu-aldaketak honako hauek dira:

3.3. Seguimiento

Los cambios de autoposicionamiento de grupo de los nuevos 8 programas que se han añadido al programa piloto en los presupuestos 2020 son:

5.T-tik 4.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G5 al G4</i>	1
4.T-tik 3.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G4 al G3</i>	3
3.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G3</i>	2
4.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G4</i>	2
5.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G5</i>	0

Parte hartu duten programa guztiek egin dituzte hobekuntzak genero-ikuspegitik egindako euren arloen eta esku-hartze ildoan analisi sakonean eta desberdintasunak ezabatzeko jardura eta ikuspegi berriak identifikatzen eta sartzen.

Todos los programas participantes han realizado mejoras en el análisis exhaustivo desde la perspectiva de género, de sus ámbitos y líneas de intervención y en la identificación e incorporación de nuevas actuaciones y enfoques dirigidos a la eliminación de desigualdades.

▪ 4. taldeko programak

▪ Programas del grupo 4:

5. taldeetik 4. taldera aurrera egin duten programak / Programas que avanzan del grupo 5 al 4		
Saila <i>Departamento</i>	Kodea <i>Código</i>	Programa
10_ Azpiegiturak eta Lurralde Garapena / <i>Infraestructuras y Desarrollo Territorial</i>	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación territorial y Planificación urbana</i>

Beste bi programek (07 Sailaren 920.113 eta 09 Sailaren 920.106) ez dute aldaketarik egin autokokapenean, baina neurri berriak sartu dituzte egindako berrikuspenaren ondoren.

Otros dos programas, el 920.113 del Departamento 07 y el 920.106 del Departamento 09, no realizan cambios en su autoposicionamiento, si bien introducen nuevas medidas tras la revisión realizada.



4. taldeko hartutako konpromisoen emaitza nagusiak/ <i>Resultados principales de los compromisos adquiridos en el grupo 4</i>			
Saila <i>Departamento</i>	Kodea <i>Código</i>	Programa	Emaitzak <i>Resultados</i>
07_ Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak/ <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	920.113	Sailen garraio zerbitzua / <i>Servicio transporte departamentos</i>	- Kontratu eta diru-laguntzetan berdintasunaren klausula eta hizkuntzaren erabilera ez-sexista sartzea / <i>Inclusión de la cláusula de Igualdad en contratos y subvenciones y uso no sexista del lenguaje.</i> - Tresna informatikoak datuak modu bananduan jasotzea ahalbidetzen duten aplikazio propioetan egokitzea / <i>Adaptación de las herramientas informáticas en aplicaciones propias que permitan la obtención de datos de forma desagregada.</i>
09_ Enplegua, Gizarte inklusioa eta Berdintasuna/ <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	920.106	Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	920106 programari dagozkion ekintzen zenbatespenean sexuaren aldagarria sartzea / <i>Inclusión de la variable sexo en la cuantificación de las acciones del programa 920106.</i>
10_ Azpiegiturak eta Lurralde Garapena / <i>Infraestructuras y Desarrollo Territorial</i>	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza/ <i>Ordenación territorial y Planificación urbana</i>	- Datuak bereiztea eta banakatuta aurkeztea herritarrek Lurralde Plangintzan parte hartzeko prozesuetan / <i>Desagregar los datos y presentarlos desagregados en los procesos de participación ciudadana en la Planificación Territorial</i> - Programaren esparruan desberdintasunen kausetan sakontzen duten azterlanen iturriak identifikatzea / <i>Identificar las fuentes de los estudios que profundicen en las causas de las desigualdades en el ámbito del programa</i> - Eustaten adierazleak biltzea eta gurutzatzen diren adierazleak edo biztanleriari dagokionez interesgarriak izan daitezkeenak identifikatzea / <i>Recoger los indicadores del EUSTAT e identificar los indicadores que se cruzan o bien pueden resultar interesantes en términos de población</i>

Programa horietan, batez ere, errealitatearen ezagutza aurrera egiteko jarduerak sartu dira, tresnak egokituz, datuak generoaren arabera bereizita bilduz eta esku hartzeko eremuetan dauden desberdintasunak aztertzea hurbilduz.

Estos programas han incluido principalmente actuaciones para avanzar en el conocimiento de la realidad mediante la adaptación de herramientas, la recogida de datos desagregada por género y el acercamiento al análisis de las desigualdades en sus áreas de intervención.



- Generoaren arabera bereizitako datu-bilketa.

Adibide gisa, Lurralde Antolamendurako eta Hiri Plangintzarako programa ikus daiteke. Programa horren esku-hartze eremua orokortzat hartu izan da tradizionalki, eta 2020rako lehen aldiz emakumeen eta gizonen desberdintasunak eta premiak modu bidezkoagoan ezagutzeko jarduerak barne hartzen ditu.

- Tresna informatikoak berrikustea bereizitako tratamendurako.

Talde honetan, sailtako garraio-zerbitzua nabarmentzen da, tresnak beraiek egokitzeko jarduketarekin, zerbitzuan planteatzen daitezkeen beharrianak ezagutzeko lehen urrats gisa.

- Genero-analisiko jarduerak eta berariazko azterketak programa horien esku-hartze eremuetan.

Tresna informatikoak egokitzeko aukeren eta programa bakoitzaren aldiaren arabera behar den denbora-tartea kontuan hartuta, datuen bolumen nahikoa biltzeko, analisia da hurrengo urratsa sar daitezkeen aldaketak edo neurriak berrikusteko.

Kasu askotan, ezin dira ekitaldi berean egin, eta epe luzeagoa behar da.

Sailtako Garraio Zerbitzua programak, 2020rako T4n sartuta lehen konpromisoak hartzen dituenak, hainbat jardura jasotzen ditu arlo horretan.

- Recogida de datos desagregada por género.

Como ejemplo se puede observar el programa de Ordenación territorial y Planificación urbana, cuyo ámbito de intervención ha sido conceptualizado tradicionalmente como generalista y que incluye para 2020 por primera vez, actuaciones para un conocimiento más equitativo de las diferencias y necesidades de mujeres y hombres.

- Revisión de herramientas informáticas para su tratamiento desagregado.

En este grupo se destaca el Servicio de transporte de los departamentos con una actuación de adaptación de las propias herramientas como primer paso hacia el conocimiento de las necesidades que pueden plantearse en su servicio.

- Actuaciones de análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de estos programas.

Dependiendo de las posibilidades que ofrezcan la adaptación de las herramientas informáticas y del periodo de tiempo necesario según los tiempos de cada programa, para recoger un volumen de datos suficiente, el análisis es el paso siguiente para revisar los cambios o medidas que pueden introducirse.

En un número elevado de casos, no es posible realizarlos en el mismo ejercicio y se requiere un periodo más largo.

De los 3 programas del Grupo 4 que inician los primeros compromisos para 2020, el Servicio de transporte de los departamentos incorpora varias actuaciones en este ámbito.



▪ 3. taldeko programak

▪ Programas del grupo 3

4. taldeetik 3. taldera aurrera egin duten programak / Programas que avanzan del grupo 4 al 3			
Saila / Departamento	Kodea / Código	Programa	Harturiko konpromisoen emaitza nagusiak / Resultados principales de los compromisos adquiridos
04_ Euskara eta kultura / Euskera y Cultura	920.107	Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	- Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten / <i>Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</i> - Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri / <i>Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</i>
05_ Ogasuna eta Finantzak Hacienda y Finanzas	920.111	Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa / Comunicación, calidad y organización	- Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasun esanguratsuen txostenetan eta azterketan datuak generoaren arabera bereiztea sustatzea / <i>Introducción de la desagregación de datos por género en los informes y análisis de las posibles diferencias significativas entre mujeres y hombres.</i> - Emakumeen eta gizonen irudi orekatua eta estereotipatu gabea sustatzen duten kanpo-kanpainak egitea / <i>Realización de Campañas externas que fomenten una imagen equilibrada y no estereotipada de mujeres y hombres.</i> - Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko 2 barne-kanpaina egitea / <i>Realización de 2 campañas internas para promover la igualdad entre hombres y mujeres.</i>
08_ Ekonomi Sustapena/ Promoción Económica	432.109	Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo	- Generoaren arabera bereizitako datuak biltzea esku hartzeko esparru desberdinetan eta zehaztetan / <i>Recogida de datos desagregados por género en diferentes y detallados marcos de intervención.</i> - Kudeatzen dituzten inkestetan aurkitutako aldeak eta Artisautza Dekretuak emandako informazioa aztertzea / <i>Análisis de las posibles diferencias halladas en las distintas encuestas que gestionan y de la información aportada por el Decreto de Artesanía.</i>



4. taldetik 3. taldera aurrera egin duten programak / Programas que avanzan del grupo 4 al 3			
Saila / Departamento	Kodea / Código	Programa	Harturiko konpromisoen emaitza nagusiak / Resultados principales de los compromisos adquiridos
			- Helburuaren barruan, destinoko turismo-garapena babestea genero-ikuspegia duten foru dirulaguntzen bidez, ekitaldi berriak sortzea eta sektorea prestatzea bezalako ekintzak sartzen dira / <i>Dentro del Objetivo: apoyar el desarrollo turístico en destino a través de subvenciones forales con perspectiva de género, incluyen acciones como la creación de nuevos eventos y la formación del sector.</i>

Landutako beste bi programetarako, 3. taldean autokokatuta daudenak eta, beraz, taldez aldatzen ez direnak, berrikuspen honek programak desberdintasunei dagokienez dituen aukerak hobeto ezagutzeko balio izan du, 456.116 eta 920.106 programen kasuan, berdintasun neurriak zabaltzea eta hedatzea.

Para los otros dos programas trabajados, autoposicionados en el Grupo 3 y que por tanto, no cambian de Grupo, esta revisión ha servido para conocer en mayor medida las posibilidades del programa en relación con las desigualdades, en el caso del 456.116 y para el 920.106, ampliar y extender las medidas de igualdad.

3. taldean mantendu diren programak / Programas que se mantienen en el grupo 3			
02_Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala / Sostenibilidad y Medio Natural	456.116	Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	Obrak kontratatzeke pleguetan klausulak sartzea/ <i>Introducir las cláusulas de Igualdad en los pliegos de contratación de obras.</i>
03 - Gizarte - ekintza / Acción social	920.106	Administrazio orokorra / Administración general	- Kanpoko komunikazioek berdintasunezko hizkuntzari eusten diotela bermatzea / <i>Asegurar que las comunicaciones externas mantengan un lenguaje igualitario.</i> - Saileko berdintasun batzordea aktibatzea / <i>Activar la Comisión departamental de Igualdad.</i> - Lanpostuko prestakuntza espezifiko garatzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuz / <i>Desarrollar formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.</i>



Programa horiek honako hauek barne hartzen dituzte:

- Genero-analisiko jarduerak eta berariazko azterketak programa horien esku-hartze eremuetan.

2020ko aurrekontuetarako 3. taldean sartutako programa gehienek profil orokorra dute.

Ez dira zuzentzen kalteberatasun handiagoak dituzten kolektiboetara edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak erraz ikus daitezkeen esparruetara.

Beraz, analisia genero-ikuspegitik egitea bi aldiz da derrigorrezkoa.

Horrela, jarduera horiek Bizkaiko komunikazioaren, kalitatearen eta antolamenduaren, turismoaren eta sustapenaren programetan eta esparruetan sartzen dira.

- Berdintasun helburuak definitzea, jarduketa propioekin batera.

Harturiko konpromisoak markoarekin programa bakoitzaren aurretiko ibilbidearekin eta lan-talde bakoitzak 2020an bere gain hartu ahal dituen aukerekin lotuta daude.

Baina 2020rako zehaztutako helburu guztiek lotura zuzena dute programa horiek barne hartzen dituzten programen zentzu nagusiarekin eta testuinguru espezifikotik eta esku-hartzean ekitate-premiekin:

Ingurumeneko Azpiegituren Programak, eraikuntza oso eremu maskulinizatua izanik, obren zuzendaritzan emakumeen presentzia sustatzea proposatzen du, jarduera-eremu horretan eta erantzukizun-mailetan dagoen desberdintasunari helduz.

Gizarte Ekintzako Administrazio Orokorrak 3 helburu ditu, antolaketa-funtzio guztiak zabal betetzen dituztenak:

Estos programas incluyen de manera destacada:

- Actuaciones de análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de estos programas.

La mayor parte de los programas incluidos en el Grupo 3 para los Presupuestos de 2020 tienen un perfil tradicionalmente generalista.

No se dirigen a colectivos identificados con mayores vulnerabilidades o en ámbitos en los que pueda hacerse visible con facilidad, las diferencias entre mujeres y hombres.

La esfera de análisis desde la perspectiva de género es por tanto doblemente necesaria.

Así, se incorporan estas actuaciones en los programas y ámbitos de la comunicación, la calidad y la organización y el Turismo y la promoción de Bizkaia.

- Definición de objetivos de igualdad, acompañados de actuaciones propias.

Los compromisos adquiridos están en relación con el marco, la trayectoria previa de cada programa y las posibilidades que cada equipo de trabajo ha entendido que puede asumir en 2020.

Pero todos los objetivos definidos para 2020 tienen una relación directa con el sentido principal de los programas que los incluyen y con las necesidades de equidad en sus contextos específicos e intervención:

El Programa de Infraestructuras ambientales, siendo la construcción un ámbito muy masculinizado, se propone fomentar la presencia de mujeres en la dirección de las obras, abordando así la desigualdad en ese ámbito de actividad y en los niveles de responsabilidad.

Administración General de Acción Social, incluye 3 objetivos, que cubren de manera amplia sus diferentes funciones organizativas:



Komunikazioa, hizkuntza ez-sexistarekin; generoaren zeharkakotasuna, Berdintasun Batzordea sailetan bultzatuz eta lanpostuen egokitzapenarekin, berdintasunari eta generoari buruzko prestakuntza espezifikoak emanez.

Itzulpenak eta normalizazioak euskararen erabilera ez-sexistari heltzen dio, eta alderdi horrek arreta sozial eta instituzional gutxi jaso du aurreko urteetan, lexikoan sexismoaren ebidentzia txikiagoa erakutsi baitu.

Aldundiko funtzionarioek egindako itzulpenen eremuan zentratzen du bere jarduna.

Ogasun eta Finantza Saileko Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa. Zergadunen gogobetetasuna generoaren arabera bereizita neurtzea proposatzen da, emakumeen eta gizonen egoerak ezberdintasun esanguratsuak dituela zerga-esparruan ulertuta eta aldi berean, jardueraren eremuan, erantzunkidetasunean eta abarretan.

Kanpo sustapena eta turismoa Sailak genero-ikuspegia duten proiektuak diruz laguntzea proposatzen du, ekitaldi berriak sortzeko eta sektore profesional horretan berdintasuneko prestakuntza eta sarbidea izateko neurriak barne.

3.4. Emaizak

2018tik eta 2019tik pilotua osatzen zuten eta aurrekontua genero-ikuspegiarekin berrikusteko proiektuan zeuden 11 programei dagokienez, ez da talde-aldaketa berririk gertatu.

Horiek guztiek 2020rako hartutako konpromisoei erantzun diete, baina hedadura desberdinarekin.

Arazo nahiko orokorra da zailtasuna, edo, kasu batzuetan, tresna informatiko komunak egokitzeko ezintasuna.

La comunicación, con el lenguaje no sexista; la transversalización del género, con el impulso intradepartamental de la Comisión de igualdad; y la adecuación de los puestos, proporcionando formación específica en Igualdad y Género.

Traducción y normalización aborda el uso no sexista del euskera, un aspecto que ha recibido poca atención social e institucional en años pasados, al mostrar una menor evidencia de sexismo en su léxico.

Centra su actuación en el ámbito de las traducciones realizadas por personal funcionario de Diputación.

Comunicación, Calidad y Organización del Departamento de Hacienda y Finanzas, se propone medir la satisfacción de las personas contribuyentes de manera diferenciada por género, entendiendo que la situación de mujeres y hombres en el ámbito impositivo y de manera simultánea, en el de la actividad, la corresponsabilidad, etc. presenta desigualdades significativas.

Y Promoción Exterior y Turismo se propone subvencionar proyectos con perspectiva de género, incluyendo medidas de creación de nuevos eventos y de formación y acceso igualitario a este sector profesional.

3.4. Resultados

Respecto a los 11 programas que ya formaban parte del piloto desde 2018 y 2019 y estaban en el proyecto de revisión de la presupuestación con enfoque de género, no se han producido nuevos cambios de grupo.

Todos ellos han respondido a los compromisos que habían adquirido para 2020, si bien en diferente extensión.

Es un problema bastante generalizado la dificultad o, en algunos casos, la imposibilidad de adaptación de las herramientas informáticas comunes.



Tresna horiek irizpide instrumentalen arabera diseinatu dira, generoaren araberrako desagregazio-irizpidea bere item guztietan sartu gabe, eta horrek ezagutza adierazle orokorrenetatik harago mugatzen du, adierazle horiek gehienek eskura baititzaizkete.

Illo horretan, kasuren batean hautemandako beste zailtasun bat informazio bereiziaren maila handiagoak lortzeko baliabide ekonomikoak mugatzea izan da.

Baina programa horietako ia guztiek beren konpromisoetan aurrera egiteko behar zuten informazioaren zati bat lortu ahal izan dute (kasu batzuetan, geuk prestatutako tresnekin). Besteak beste:

- Kanpo Ekintzako programa zaharra, beste herrialde batzuetako pertsonen Foru Jauregira egindako bisiten osarari buruzko datu eskuragarriak;
- Animalien ekoizpena eta osasuna, elkarrean osarari buruzko datuak eta haien ordezkariak.

Eta tresna aldatu ondoren, abeltzaintzako guneen titulartasunei buruzko informazioa biltzen da.

- Emakumeen ekoizpenen eta ekitaldien hedapen kulturala, gai espezifikoekin lotutakoak;
- Gizarteratzea, emakumeak ahalduztzera bideratutako jardueren datuak eta beren programetan maskulinitatei buruz hausnartzea;
- Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna, sei hilean behingo langileen datuak, adierazle desberdinetarako;
- Azpiegiturak, obretako langileen osarari buruzko hileko datuak (enpresa kontratista eta azpikontratista nagusiak) eta jasotzen dituzten kontsulta eta komunikazioei buruzko datuak garatzea.

Estas herramientas han sido diseñadas atendiendo a criterios instrumentales sin incluir el criterio de desagregación por género en todos sus ítems, lo que limita el conocimiento más allá de los indicadores más generales, a los que la mayor parte tiene acceso.

En este sentido, otra dificultad observada en algún caso, ha sido la limitación de recursos económicos para obtener mayores niveles de información desagregada.

Pero la casi totalidad de estos programas han podido obtener una parte de la información que necesitaban para avanzar en sus compromisos (en algunos casos con herramientas de elaboración propia). Entre otros:

- El antiguo programa de Acción Exterior, los datos accesibles de la composición de las visitas de otros países al Palacio Foral;
- Producción y Sanidad Animal, los datos de la composición de las asociaciones y sus representantes.

Y tras modificar la herramienta, se recoge la información sobre las titularidades de los núcleos ganaderos.

- Extensión Cultural, las producciones y eventos de mujeres y relacionados con temáticas específicas;
- Inclusión Social, los datos de las actividades dirigidas al empoderamiento de las mujeres y la reflexión sobre masculinidades en sus programas;
- Modernización, Buen Gobierno y Transparencia, los datos de personal semestrales para los diferentes indicadores;
- Desarrollo de Infraestructuras, datos mensuales de la composición del personal de las obras (empresas contratistas y subcontratistas principales) y de las consultas y comunicaciones que reciben.



Beste konpromiso batzuk garatzeari dagokionez, horietako asko egin edo abian jarri dira. Adibide aipagarri batzuk:

- Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna genero-ikuspegia aintzat hartzen hasi da zerbitzu-gutunetatik eratorritako azterlan demoskopikoetan;
- Animalien Ekoizpena eta Osasuna erakundeak bere jardueraren hainbat gai eta alderdiri buruz aurreikusitako azterketak egin ditu, bai eta talde profesionaletan eta azoketan emakumeen presentzia ikusarazteko eta sustatzeko neurriak ere;
- Ildo beretik, kultura-hedapenak emakumeen eta haien obren presentzia eta ikusgaitasuna areagotzeko neurriak garatu ditu, eta kultura-jardueren publikoaren generoaren araberako laginketa desagregatuak egin ditu;
- Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa, posible izan den tresna-egokitzapenaz gain, aseguru-konpainiekin egindako kontratuetan, datuak generoaren arabera banatzeari buruzko betekizunak eta analisi bereiziak sartu dituzte beren txostenetan;
- Bidaiarien garraioak eskariaren araberako gaueko geroakuen zerbitzua ezarri zuen hiru lineatan. 2020rako, zerbitzu hori mantendu eta linea guztietara zabalduko da.

Era berean, enpresa emakidadunetan berdintasuneko planak egin eta garatzeko konpromisoa hartu du, eta plan horien garapenari eta gastuari buruzko informazioa jaso du.

- Suhiltzaileen Parkeak datuak biltzeko neurriak hartu ditu: esku-hartze jakin batzuetan eta Su Eskolaren prestakuntzan.

Era berean, adingabekoekin eta gazteekin egindako tailerretarako prestakuntza-materialak berrikusi dituzte, genero-ikuspegia barne hartuta, eta hobekuntza eta bitarteko berriak sartu dituzte.

Respecto al desarrollo de sus otros compromisos, gran parte de ellos o bien se han realizado o puesto en marcha. Como ejemplos destacables:

- Modernización, Buen Gobierno y Transparencia ha empezado a considerar la variable de la perspectiva de género en los estudios demoscópicos derivados de las cartas de servicios;
- Producción y Sanidad Animal ha realizado los análisis previstos en diferentes temas y aspectos de su actividad, así como las medidas para hacer visible y fomentar la presencia de mujeres en equipos profesionales y ferias;
- En el mismo sentido, Extensión Cultural ha desarrollado las medidas para aumentar la presencia y visibilidad de las mujeres y sus obras y ha realizado muestreos desagregados por género del público de actividades culturales;
- Gestión del patrimonio y prevención de riesgos, además de la adaptación de herramientas que ha sido posible, han incluido en los contratos con las compañías de seguros, requisitos sobre desagregación de datos por género e inclusión de análisis diferenciados en sus informes;
- Transporte de viajeros estableció un servicio de paradas nocturnas a demanda en tres Líneas, que para 2020 mantendrá y ampliará a la totalidad de ellas.

Igualmente ha sustanciado su compromiso de potenciar la elaboración y desarrollo de planes de igualdad en sus empresas concesionarias y recogido la información del desarrollo y gasto de estos planes.

- Parque de Bomberos ha realizado las medidas referidas a la recogida de datos: en determinadas intervenciones y en la formación de Su Escuela.

Así mismo han revisado los materiales formativos para los talleres con menores y jóvenes, que incluían ya el enfoque de género, introduciendo nuevas mejoras y medios.



- Gizarteratzea. Baliabideak eskuratzean dauden desberdintasunak aztertzeari ekin dio, eta, horren ondorioz, emakumeentzako baliabide espezifikoak areagotu egin dira, beste hobekuntza-neurri batzuen artean.

Beste esparru batean, zerbitzuak ematen dituzten erakundeetan berdintasun planak egitea sustatzen ari dira, bai eta emakumeentzako eta gizonentzako modulu eta tailerren edukietan genero-ikuspegia jarraitzea eta hobetzea ere.

- Enpleguak enpleguaren kalitateari buruzko azterlanaren emaitzak aztertzen jarraitu du, eta, horren ondorioz, alderdi zehatzetan emakumeen eta gizonen errealtateari buruzko azterlanak egitea erabaki da.

Programa guztiek konpromiso sorta batekin bideratzen dute 2020a. Konpromiso horiek, kasu gehienetan, honako hauek dira: hasitako ekintzekin jarraitzea, horietako gehienak finkatzea, erabilgarriak edo bideragarriak izan ez diren beste batzuk ordeztzea, programen beste esparru eta arlo batzuetara zabaltzea eta, kasu batzuetan, kualitatiboki irismen handiagoa duten helburu eta jarduerak sartzea.

Azkenik, berriz ere egiaztatu da proiektu honi ekin zaion lan-prozesutik sortu dela emaitzarik azpimarragarrienetako bat, eta gutxienez bi bilera egin direla parte hartzen duen aurrekontu-programa berri bakoitzeko arduradunekin. Bilera horiek guztira sei ordu inguruko iraupena izan dute (eta jarraipen-bileren kasuan, 2 eta 3 ordu arteko bilera), eta horietan aurrekontuetako programak aztertu eta planifikatu dira.

Lantalde bakoitzak programa bakoitzeko arduradun eta parte-hartzaile ugari izan ditu, eta, guztira, 60 pertsona.

- Inclusión social ha iniciado el análisis de las desigualdades en el acceso a los recursos, teniendo como consecuencia el aumento de recursos específicos para mujeres, entre otras medidas de mejora.

En otro ámbito, están potenciando la elaboración de planes de igualdad en las entidades que prestan sus servicios, así como el seguimiento y mejora de la perspectiva de género en los contenidos de módulos y talleres para mujeres y hombres.

- Empleo ha continuado el análisis de los resultados del estudio de Calidad en el empleo realizado, lo que ha llevado a determinar la realización de estudios sobre la realidad de mujeres y hombres, en aspectos concretos.

Todos los programas enfocan 2020 con una batería de compromisos, que en la mayor parte de los casos suponen la continuación de acciones ya iniciadas, el asentamiento de gran parte de ellas, la sustitución de otras que no han resultado útiles o viables, la extensión de las mismas a otros ámbitos y marcos de los programas y en algunos casos la inclusión de objetivos y actuaciones cualitativamente de mayor alcance.

Finalmente, de nuevo se constata que uno de los resultados más destacables nace del proceso de trabajo con el que se ha acometido este proyecto y que ha supuesto la celebración de un mínimo de dos reuniones con las personas responsables de cada nuevo programa presupuestario participante, con una duración total de aproximadamente seis horas (y en el caso de las reuniones de seguimiento, una reunión de entre 2 y 3 horas), en las que se ha realizado el análisis y planificación de sus programas presupuestarios.

Cada grupo de trabajo ha contado con una representación numerosa de personas responsables y participantes de cada uno de los programas, llegando a un total de unas 60 personas.



Egoera horiek eta eskuratutako emaitzak ikusita, talde bakoitzak aurkeztutako jarduketan eta konpromisoen bidez, prozesuak parte-hartzaile guztien genero ikuspegidun analisi eta planifikazio ahalmenaren hobekuntza erraztu duela pentsa daiteke. Ahalduz hori, gainera, genero ikuspegia integrazeko beste tresna batzuetara zabaltzen da.

Taula honetan, 2020an pilotuaosatzen duten 8 aurrekontu-programa berriek egindako talde-aldaketan emaitzak aurkezten dira.

Estas circunstancias y los resultados obtenidos, mediante las actuaciones y demás compromisos aportados por cada grupo, permite considerar que el proceso ha facilitado una mejora sustancial en la capacitación para el análisis y la planificación con enfoque de género, de todas las personas participantes y que hace además extensiva esta capacitación a la aplicación de otras herramientas de integración de la perspectiva de género.

En la siguiente tabla se presentan los resultados de los cambios de grupo realizados por los 8 nuevos programas presupuestarios que forman parte del piloto en 2020.



SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019ko posizionamendua / autoposicionamiento 2019	2020ko posizionamendua / autoposicionamiento 2020
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	3 Taldea / Grupo 3	3 Taldea / Grupo 3
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	920.106- Administrazio orokorra / Administración general	3 Taldea / Grupo3	3 Taldea / Grupo 3
04 - EUSKERA, KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	920.107- Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	920.111- Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ Comunicación, Calidad y Organización	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
07 - HERRI ADMINIST. ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RR. INSTITUCIONALES	920.113- Sailen garraio zerbitzua / Servicio transporte departamentos	4 Taldea / Grupo 4	4 Taldea / Grupo 4
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	432.109- Kanpo sustapena eta turismoa / Promoción Exterior y Turismo	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
09 - ENPLEGUA / EMPLEO	920.106- Administrazio orokorra / Administración general	4 Taldea / Grupo 4	4 Taldea / Grupo 4
10- AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA / INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 - Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación Territorial y Planificación Urbana* (2019an, programa hori 06 Sailari atxikita zegoen./ En 2019 este programa estaba adscrito al Departamento 06)	5 Taldea / Grupo 5	4 Taldea / Grupo 4



Programa bat baino ez zen 5. taldetik abiatzen, hau da, genero-kontuak erabat identifikatu ez izatetik, eta, beraz, arlo horretan e zegoen aldez aurretik ibilbiderik.

4. Taldeko 5 programetatik 3k aurrera egin dute eta T3n sartu dira , eta genero-helburuak esplizituki zehaztea lortu dute, beharrezko jarduerak, jarraipena eta aldizkako ebaluazioa planifikatzeko abiapuntu gisa.

Hurrengo taulan, 3. taldean dauden programek 2020rako hartutako konpromisoen laburpena agertzen da.

Únicamente un programa partía del Grupo 5, es decir, de la ausencia completa de identificación de cuestiones de género y por tanto sin trayectoria previa en este campo.

De los 5 programas del Grupo 4, 3 han avanzado al Grupo 3, logrando definir objetivos de género de manera explícita, como punto de partida para planificar las actuaciones necesarias, su seguimiento y evaluación periódica.

La siguiente tabla muestra un resumen de los compromisos adquiridos por los programas que han pasado al Grupo 3, para 2020.



SAILA / DEPARTAMENTO PROGRAMA	HELBURUAK / OBJETIVOS	EKINTZAK ETA ADIERAZLEAK / ACCIONES E INDICADORES
02.- 456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	Egiten diren obren zuzendaritzan emakumeen presentzia sustatzea./ <i>Fomento de la presencia de mujeres en la dirección de las obras que se realicen.</i>	Obrak kontratatzekeo pleguetan klausulak sartzea./ <i>Introducir las cláusulas en los pliegos de contratación de obras.</i> Adierazleak/Indicadores: Klausula txertatzen duten kontratuen kopurua./ N.º de contratos que incorporan la cláusula. Kontratutako emakumeen kopurua./ N.º de mujeres contratadas.
03. -920.106- Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.Informazio-sistemetatik ez datozen kanpo-komunikazioek berdintasunezko hizkuntzari eusten diotela bermatzea/ <i>Garantizar que las comunicaciones externas que no provengan de los sistemas de información mantengan un lenguaje igualitario.</i>	Eskuz sortutako dokumentuen lagin bat berrikustea./ <i>Revisión de una muestra de documentos generados de manera manual.</i> Adierazlea/Indicador: Berrikusitako dokumentuen kopurua/ N.º de documentos revisados
	2. Saileko berdintasun batzordea aktibatzea eta dinamizatzea./ <i>Activar y dinamizar la comisión departamental de igualdad.</i>	Berdintasun Planeko sailari dagozkion ekintzak diseinatzea eta koordinatzea./ <i>Diseñar y coordinar las acciones correspondientes a su departamento del Plan de Igualdad.</i> Adierazleak/Indicadores: parte-hartzaileen kopurua, generoaren arabera bereizita, bilera-kopurua, diseinatutako ekintzen kopurua .../ N.º de participantes desagregado por género, n.º reuniones, n.º acciones diseñadas...
	3. Lanpostuari buruzko prestakuntza espezifiko diseinatzea eta eskaintzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuta. / <i>Diseñar y ofrecer formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.</i>	Berdintasunerako Zuzendaritzarekin koordinatzea, sailak proposatutako lanpostu-prestakuntzan genero-ikuspegia txertatzeko./ <i>Coordinación con la Dirección de Igualdad para la incorporación de la perspectiva de género a la formación de puesto propuesta por el departamento.</i> Adierazleak/Indicadores: bilera-kopurua, aholkularitza-kopurua, genero-ikuspegiarekin diseinatutako prestakuntza-kopurua./ N.º reuniones, n.º asesoramientos, n.º formaciones diseñadas con perspectiva de género.



04. – 920.107- Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	Bizkaiko Foru Aldundian euskara erabiltzean eta euskara itzultzean hizkera ez sexita erabiltzea sustatzea / <i>Promover el uso no sexista del euskera en el uso del euskera y en las traducciones al euskera en la Diputación Foral de Bizkaia.</i>	- Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten./ <i>Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</i> - Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri./ <i>Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</i>
05. – 920.111- Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ Comunicación, Calidad y Organización	Zergadunen gogobetetasuna neurtzea / <i>Medir la satisfacción de las personas contribuyentes.</i>	Inkestetan ekintza bat gehitzea, bezeroen gogobetetzeari buruzko inkestak eta beste azterketa batzuk egitea./ <i>Añadir una acción en las encuestas, realizar las encuestas de satisfacción de clientes y otros estudios.</i> 2 kanpainari buruzko barne-kanpaina Ogasuneten (etorkizunean zehaztuko dira Berdintasuna sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren laguntzarekin)./ <i>Campaña interna en Ogasunet sobre 2 campañas (que se definirán a futuro con ayuda de la Dirección General de Igualdad).</i>
08 – 432.109- Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo	Destinoko turismo-garapena babestea genero-ikuspegia duten foru dirulaguntzen bidez / <i>Apoyar el desarrollo turístico en destino a través de subvenciones forales con perspectiva de género</i>	- Destinoan turismo-fluxua mugiarazteko gai diren ekitaldi berriak sortzea, genero-ikuspegia kontuan hartuta. / <i>Creación de nuevos eventos capaces de movilizar el flujo turístico en el destino, considerando la perspectiva de género.</i> Adierazlea/Indicador: genero-ikuspegia duten turismo-ekitaldien kopurua = 4./ <i>Número de eventos turísticos puestos en marcha con perspectiva de género = 4</i> - Turismo-sektorea profesionalizatzea, emakumeen eta gizonen sarbide-berdintasuna bermatuko duten prestakuntza praktikoa eta genero-ikuspegidun topaketa profesionalak diseinatu. / <i>Profesionalización del sector turístico mediante el diseño de formación práctica y encuentros profesionales con perspectiva de género que garanticen la igualdad de acceso para mujeres y hombres.</i> Adierazlea/Indicador: adinaren eta generoaren arabera bereizitako parte-hartzaileen kopurua, Ordutegiak (lanekoa edo lan-ordutegitik kanpokoa), espazioak (lan-ordutegiaren barruan edo ez, joan-etorriak edo ez)./ <i>N.º de participantes desagregado por edad y género, Horarios (laboral o fuera del horario laboral), espacios (dentro del horario laboral o no, desplazamientos o no).</i>