

ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA SAILA

DEPARTAMENTO EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD

© BIZKAIKO FORU ALDUNDIA
DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

Ogasuna eta Finantza Saila
Departamento de Hacienda y Finanzas

Capuchinos de Basurto K/2-4.zbk.

C/ Capuchinos de Basurto 2-4

48013 Bilbao

Telf.: 901 50 2000

Internet: www.bizkaia.eus

Posta elektronikoa/Correo electrónico: ogasuna@bizkaia.eus

Lege Gordailua/Depósito Legal: BI-1738-2018

Inprimatzailea/Impresión: IMPRENTA GARCINUÑO

Jon Arróspide, 11 - 48014 Bilbao (Bizkaia)



Papel extra blanco de alta calidad con certificado FSC

Aurkibidea

Indice

	<u>Or. / Pág.</u>
Txostena	
Memoria.....	4
Sarreraren aurrekontua	
Presupuesto de Ingresos	
– Aurrekontuen erkaketa kapituluka	
Comparación de Presupuestos por Capítulos	11
– Sailaren ekonomi Garapena	
Desarrollo Económico del Departamento.....	13
Gastuen aurrekontua	
Presupuesto de Gastos	
– Sailaren egitura organikoa	
Estructura Orgánica del Departamento	16
– Sailaren eginkizunen araberako egitura	
Estructura Funcional del Departamento.....	18
– Aurrekontuen erkaketa kapituluka	
Comparación de Presupuestos por Capítulos	20
– Sailaren aurrekontuen erkaketa	
Comparación de Presupuestos del Departamento	22
– Sailaren aurrekontua, gastu arloen eta programen arabera	
Presupuesto del Departamento por Area de Gasto y Programa.....	27
– Zainkepeta izendunak	
Consignaciones Nominativas.....	29
– Kreditu Zabalkorrak	
Créditos Ampliables	63
– Sailaren ekonomi garapena	
Desarrollo económico del Departamento	65
– Garapena egitarauen arabera	
Desarrollo por Programas.....	70
– Transferentzia Arruntak	
Transferencias Corrientes.....	159
– Inbertsio Errealak, Capital Transferentziak eta Urteaniztun Programak	
Inversiones Reales, Transferencias de Capital y Programas plurianuales.....	163

TXOSTENA
MEMORIA

Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren xedea da beren egoera pertsonala, familiarra edo soziala tarteko bizimodu duina eta betea egiteko zailtasunak dituzten pertsonen prestazio eta zerbitzuak sustatzea. Bereziki erreparatzen diete babesik gabe dauden emakumei edo tratatu txarren biktimak izan direnei, eta gizartean baztertuta dauden edo egon daitezkeen pertsonen, enplegua indartu eta giza garapen iraunkorra bultzatuz, generoko eta garapenerako lankidetzako politikak diseinatu.		El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad tiene como misión proveer de prestaciones y servicios a aquellas personas que, a causa de su situación personal, familiar o social, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres en situación de desamparo o víctimas de maltrato, en el de personas en riesgo o situación de exclusión social, en el impulso del empleo y en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género y de cooperación al desarrollo.
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Saileko ekintza gidatzen duten printzipioak honako hauek dira:		Los principios que guían la acción del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad son los siguientes:
- Erantzukizun publiko jardutea, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak kudeatzen dituen prestazio eta zerbitzuen eskuragarritasuna eta sarbidea bermatuta. - Unibertsaltasuna; prestazio eta zerbitzuak eskuratzeko eskubidea duten pertsona guztiek eskubide hori erabiltzeko aukera dutela bermatuta. - Berdintasuna eta ekitatea; prestazioak eta zerbitzuak irizpide parekideen arabera eskuratzen direla eta bereizketarik egiten ez dela bermatuta. - Berdintasun- eta erantzunkidetasun-printzipioak zeharkako bihurtzea Bizkaiko Foru Aldundian, genero-politikei eta aniztasunaren errespetuari dagokienez. - Prebentzioa, integrazioa eta normalizazioa; bazterkeria sortzen duten arazoak aztertuta, herritarrek beren inguru pertsonalean, familiarrean eta sozialean integratuz eta normalizazioa bultzatuz.		- Actuar con responsabilidad pública, garantizando la disponibilidad y acceso a las prestaciones y servicios gestionados por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad. - Universalidad, garantizando el derecho a las prestaciones y servicios a todas las personas que ostenten un derecho a acceder a los mismos. - Igualdad y equidad, garantizando que el acceso a las prestaciones y servicios se realizará conforme a criterios equitativos, sin que se produzca ningún tipo de discriminación. - Transversalización de los principios de igualdad y corresponsabilidad en la Diputación Foral, respecto de las políticas de género y el respeto a la diversidad. - Prevención, integración y normalización, analizando las causas que generan la exclusión, orientando a la integración de la ciudadanía en su entorno personal, familiar y social, y promoviendo la normalización.



Sail Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
f. Elkartasuna. Elkarre-sareari dagokionez, zenbait herrialde txirotutan garapen-proiektuak sustatuta.	f. Solidaridad. En relación con el tejido asociativo, promoviendo proyectos de desarrollo en países empobrecidos.	
g. Arreta pertsonalizatua eta integrala eta arretaren jarraipena. Ematen den arreta pertsonalizatua egongo da, bai eta pertsona eta/edo familiaren beharretara egokitua ere, eta horren jarraipena ziurtatuko da.	g. Atención personalizada e integral y continuidad de la atención. La atención que se preste será de carácter personalizado, ajustada a las necesidades particulares de la persona y/o familia, y garantizando la continuidad de la misma.	
h. Esku-hartzeen diziplina arteko izaera. Emandako prestazioa osotasunean bermatzeko, esku-hartzeen diziplina arteko izaeraren alde egingo da.	h. Carácter interdisciplinar de las intervenciones. Con el fin de garantizar el carácter integral de la atención prestada, se favorecerá la interdisciplinidad de las intervenciones.	
i. Koordinazioa eta lankidetzak. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailak beste herri-administrazio batzuekiko koordinazio eta lankidetzarako beharrezkoak arabera jardungo du.	i. Coordinación y cooperación. El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad actuará de conformidad con el deber de coordinación y cooperación con otras administraciones públicas.	
j. Gizarte ekimenaren sustapena; alde batetik, irabazi asmorik gabeko gizarte ekimenak berak kudeatutako gizarte zerbitzuen eremuan parte hartzen duela indartuta eta, bestetik, lan munduko ekintzailatza bultzatuta.	j. Promoción de la iniciativa social, promoviendo, por un lado, la participación de la iniciativa social sin ánimo de lucro en el ámbito de los servicios sociales gestionados por el mismo, e incentivando el emprendimiento laboral.	
k. Herriaren partaidetza; lankidetzak solidarioak eta hirugarren sektorearen partaidetza sustatuta, berak kudeatutako zerbitzuek planifikazioan.	k. Participación ciudadana, promoviendo la colaboración solidaria y la participación del tercer sector en la planificación de los servicios gestionados por el mismo.	
Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egitura organikoa behar izan du eta hori urtarilaren 26ko 6/2016 Foru Dekretuaren bidez gauzatu zen.	El desarrollo de las competencias asumidas por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, ha precisado de una estructura orgánica, que se materializó en el Decreto Foral 6/2016, de 26 de enero.	
Egitura organikoaren helburua saila unitate hierarkikoetan taxutzea eta horietariko bakoitzari eskumen propioak ematea da, eskuratu nahi diren helburuak erarik eraginkorrean betetzeko burutu behar diren atazen garapena bermatzeko bide bakarra delako.	La estructura orgánica perseguirá la organización del departamento en unidades jerárquicas con competencias propias que aseguren el desarrollo de todas las tareas necesarias para cumplir los objetivos de la manera más eficaz posible.	



Sail Txostena - GASTUAK Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
Aurrekontuen egiturak, egitura organikoarekin hertsiki lotuta dagoenak, aurreikusi diren helburuetara heltzeko giza eta ekonomi baliabideez hornitzeko bidea emango du. Foru Aldundiaren urtarrilaren 26ko 6/2016 Foru Dekretuak Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura ezarri du eta hori hiru zuzendaritza nagusitan antolatu da: – Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia. – Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusia. Egitura. Hauxe da Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren egitura: 1. Enplegu Zuzendaritza Nagusia Zuzendaritza Nagusi honen jarduera eremua, horren menpean daude Enplegua Sustatzeko Zerbitzua eta Saileko Zerbitzu Orokorrak, hau da: - Kultura ekintzailea eta autoenplegua sustatzea. - Pertsonen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzaren eta lan trebakuntzaren bidez. - Laneratzea sustatzeko politika aktiboak garatzea. - Enplegarritasuna sustatu eta eustea. - Sailaren eremuko jarduketak eta saila osatzen duten bulego guztiak koordinatzea.	La estructura presupuestaria, en íntima coordinación con la orgánica, permitirá dotar de recursos, económicos y humanos, para la consecución de los fines previstos. El Decreto Foral de la Diputación Foral 6/2016, de 26 de enero, establece la estructura del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, en tres direcciones generales: – Dirección General de Empleo. – Dirección General de Inclusión Social. – Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad. Estructura. El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, se estructura de la siguiente forma: 1. Dirección General de Empleo El ámbito de actuación de esta dirección general, de la cual dependen el Servicio de Empleo y los Servicios Generales del Departamento, se circunscribe a: - El impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo. - La mejora de la empleabilidad de las personas mediante la formación y la capacitación laboral. - El desarrollo de políticas activas para la inserción laboral. - La promoción y sostenimiento de la empleabilidad. - La coordinación de las actuaciones de ámbito departamental y de las distintas dependencias que integran el Departamento.	



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
2. Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia.	2. Dirección General Inclusión Social.	
Zuzendaritza nagusi honen jarduera eremuan honakoak sartzen dira: - Gizarte inklusiorako aldundiaren gizarte zerbitzuak, bazterkeriaren ondoriozko beharrazane, gizarteratzeko premiei edo familia giroan genero indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako eta beren seme-alabentzako arretari erantzuteko. - Familia mailako gizarte jarduerako politikak. - Pobreziaren eta gizarte bazterkeriaren kontrako borrokarako politikak. Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren barruan Inklusioa Sustatzeko Zerbitzua eta Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzua daude.	El ámbito de actuación de esta Dirección General se circunscribe a: - Los servicios sociales forales para la inclusión, con el fin de dar respuesta a las necesidades derivadas de exclusión o estén orientados a la inclusión social o a la atención de mujeres que sean víctimas de violencia de género en el ámbito familiar, así como a sus hijas e hijos. - Las políticas de intervención social de carácter familiar. - Las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social. La Dirección General de Inclusión Social se estructura en el Servicio para la Inclusión y el Servicio de Mujer e Intervención Familiar.	
4. Berdintasuna, Lankidetzeta eta Aniztasunaren Kudeaketa sustatzeko Zuzendaritza Nagusia.	4. Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad.	
Zuzendaritza nagusi honek jorratu behar dituen gaiak honako hauek dira: - Giza garapen iraunkorra eta eraldatzea sustatzea. - Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak antolatu eta sustatzea. - Lankidetzeta politikak antolatu eta sustatzea, giza garapen tokikoa eta globala bultzatzeko. - Aniztasuna gizartearen aktibo gisa kudeatzeko politikak antolatu eta sustatzea.	Las materias que son objeto de atención de esta dirección general son las siguientes: - Promoción del desarrollo humano sostenible y transformador. - Articulación e impulso de políticas de igualdad de mujeres y hombres. - Articulación e impulso de políticas de cooperación, que promuevan un desarrollo humano local y global. - Articulación e impulso de políticas para gestionar la diversidad como un activo de la sociedad.	



Sail Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Gizarte jardueraren hirugarren sektorearen eta boluntarioen partaidetza sustatzea. - Elkarrikeria Zibilaren Mahaiko bulego teknikoari babesa ematea. Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiaren barruan Berdintasunerako eta Dibertsitaterako Arloa eta Garapenerako Lankidetzaren Arloa daude.	- Promocionar la participación del tercer sector de intervención social, así como del voluntariado. - Dar soporte a la oficina técnica de la Mesa de Diálogo Civil. La Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad se estructura en las Areas de Igualdad y Diversidad, y la de Cooperación al Desarrollo.	

SARREREN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE INGRESOS

Aurrekontuen Erkaketa Kapitulu - SARRERAK
Comparación Presupuestos por Capítulos - INGRESOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	GASTU-ARLOA / ÀREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EURO / EUROS

KAPITU CAPÍTU	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURREKO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)
3	TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTE BALIABIDE BATZUK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS	350.000	350.000	0,00
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO	350.000	350.000	0,00

Ekonomi Garapena Sailka - SARRERAK
Desarrollo Económico por Departamentos - INGRESOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AZPIKONTZEPTUA SUBCONCEPTO	GUZTIRA TOTAL
3	TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTE BALIABIDE BATZUK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS		350.000
38	ITZULKETAK REINTEGROS		350.000
381	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE		350.000
38101	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE		350.000
3810101	ARIBIDEKO EPEALDIAN ITXITA DAUDENAK DE EJERCICIOS CERRADOS EN PERIODO CORRIENTE	350.000	
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO		350.000

GASTUEN AURREKONTUA
PRESUPUESTO DE GASTOS

Gastuen sailkapen organikoa-EGITURAK

Clasificación orgánica de gastos-ESTRUCTURAS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

KZ CG	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD
0901	ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES
0902	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR
0903	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
0904	ENPLEGUA EMPLEO
0905	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD

Programen araberrako gastu-sailkapena-EGITURAK

Clasificación programática de Gastos-ESTRUCTURAS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EGITARAUA PROGRAMA	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK
	ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL
23	GIZARTE-ZERBITZUAK ETA GIZARTE-SUSTAPENA
	SERVICIOS SOCIALES Y PROMOCION SOCIAL
231	GIZARTE EKINTZA
	ACCION SOCIAL
231110	INKLUSIO SOZIALA
	INCLUSION SOCIAL
232	GIZARTE SUSTAPENA
	PROMOCION SOCIAL
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA
	MUJER E INTERVENCION FAMILIAR
232114	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA
	IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA
	COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD
24	ENPLEGUAREN SUSTAPENA
	FOMENTO DEL EMPLEO
241	ENPLEGUAREN SUSTAPENA
	FOMENTO DEL EMPLEO
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA
	EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
9	JARDUKETA OROKORRAK
	ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL
92	IZAERA OROKORREKO ZERBITZUA
	SERVICIOS DE CARACTER GENERAL
920	ADMINISTRAZIOA OROKORRA
	ADMINISTRACION GENERAL
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA
	ADMINISTRACION GENERAL
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA
	PLAN INFORMATICO FORAL

Aurrekontuen Erkaketa Kapitulu - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Capítulos - GASTOS

	SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	GASTU-ARLOA / ÀREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EURO / EUROS

KAPITU CAPÍTU	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURREKO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	7.585.328	6.841.051	10,88
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	26.867.000	24.709.000	8,73
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	27.050.000	26.368.000	2,59
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	518.000	521.000	-0,58
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	335.000	130.000	157,69
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO	62.355.328	58.569.051	6,46

Aurrekontuen Eraketa Sailka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN		GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD				
				EURO / EUROS	
SUBKON SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)	
1	OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	7.585.328	6.841.051	10,88	
11	OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS	2.631.491	2.360.971	11,46	
111	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)	2.631.491	2.360.971	11,46	
11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	2.631.491	2.359.492	11,53	
11103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA		1.479		
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	3.552.611	3.210.953	10,64	
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	3.552.611	3.210.953	10,64	
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	3.447.330	3.115.430	10,65	
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	105.281	95.523	10,22	
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	39.067	37.338	4,63	
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO	39.067	37.338	4,63	
17101	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	38.578	37.166	3,80	
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	489	172	184,30	
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES	1.362.159	1.231.789	10,58	
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.362.159	1.231.789	10,58	
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	26.867.000	24.709.000	8,73	
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES	288.000	278.000	3,60	
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	279.000	269.000	3,72	
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000	9.000	0,00	
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	101.000	90.000	12,22	
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	85.000	75.000	13,33	
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000	15.000	6,67	
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	26.474.000	24.337.000	8,78	
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	28.000	29.000	-3,45	

Aurrekontuen Eraketa Sailka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
			EURO / EUROS	
SUBKON SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	13.000	12.000	8,33
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000	7.000	-14,29
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	9.000	10.000	-10,00
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS	77.000	82.000	-6,10
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	60.000	65.000	-7,69
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000	6.000	0,00
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000	1.000	0,00
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	5.000	5.000	0,00
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000	3.000	0,00
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	2.000	2.000	0,00
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES	24.000	24.000	0,00
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	12.000	12.000	0,00
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	12.000	12.000	0,00
234	GARRAIOAK TRANSPORTES	1.000	1.000	0,00
236	ZERGA TRIBUTOS	1.000	1.000	0,00
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000	1.000	0,00
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES	25.975.000	23.997.000	8,24
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.966.000	1.848.000	6,39
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	30.000	30.000	0,00
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	490.000	495.000	-1,01
23707	OSASUN ZERBITZUGINTZA PRESTACION DE SERVICIOS MEDICOS	8.000	22.000	-63,64
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	23.043.000	21.240.000	8,49
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEADO Y CALL CENTER	70.000	75.000	-6,67
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	368.000	287.000	28,22

Aurrekontuen Erkaketa Sailka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN		GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD				
				EURO / EUROS	
SUBKON SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)	
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS	368.000	203.000	81,28	
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000	15.000	0,00	
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	161.000	101.000	59,41	
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	145.000	40.000	262,50	
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	47.000	47.000	0,00	
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO	4.000	4.000	0,00	
241	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	4.000	0,00	
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	27.050.000	26.368.000	2,59	
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	35.000	85.000	-58,82	
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000	85.000	-58,82	
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	1.885.000	1.885.000	0,00	
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.885.000	1.885.000	0,00	
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.885.000	1.885.000	0,00	
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	8.102.000	8.102.000	0,00	
443	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.138.000	7.138.000	0,00	
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	964.000	964.000	0,00	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.290.000	14.333.000	6,68	
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	15.290.000	14.333.000	6,68	
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	1.738.000	1.963.000	-11,46	
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAOKAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.738.000	1.963.000	-11,46	
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	518.000	521.000	-0,58	
63	ERAIKINAK EDIFICIOS	30.000	36.000	-16,67	
631	ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS	30.000	36.000	-16,67	
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	30.000	36.000	-16,67	

Aurrekontuen Eraketa Sailka - GASTUAK
Comparación Presupuestos por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN		GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD				
				EURO / EUROS	
SUBKON SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ACTUAL (1)	AURTENGO AURREKONTUA PRESUPUESTO ANTERIOR (2)	ALDAK VARIA % (1:2)	
66	ALTZARIAK,BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	8.000	10.000	-20,00	
661	ALTZARIAK MOBILIARIO	5.000	10.000	-50,00	
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	5.000	10.000	-50,00	
665	ORNAMENTAZIO GAIAK ELEMENTOS DE ORNAMENTACION	3.000			
66501	EROSKETAK ADQUISICIONES	3.000			
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	470.000	470.000	0,00	
672	INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS	470.000	470.000	0,00	
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	470.000	470.000	0,00	
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	10.000	5.000	100,00	
691	BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS	10.000	5.000	100,00	
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	10.000	5.000	100,00	
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	335.000	130.000	157,69	
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	15.000	10.000	50,00	
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIJATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	15.000	10.000	50,00	
74103	LANTIK, S.A. LANTIK, S.A.	15.000	10.000	50,00	
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	320.000	120.000	166,67	
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	320.000	120.000	166,67	
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO	62.355.328	58.569.051	6,46	

Saila, Gastu-Arloa eta Egitarauen Arabera - GASTUAK
Por Departamento, Área y Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD				
			EURO/EUROS	
EGITA PROGR	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	GUZTIRA TOTAL	%	
2	GIZARTE BABES ETA SUSTAPENERAKO JARDUERAK ACTUACIONES DE PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL	59.055.218	94,7%	
231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	22.894.573	36,7%	
232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	7.906.867	12,7%	
232114	EMAKUMEEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	1.822.289	2,9%	
232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	7.861.447	12,6%	
241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	18.570.042	29,8%	
9	JARDUKETA OROKORRAK ACTUACIONES DE CARACTER GENERAL	3.300.110	5,3%	
920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL	2.325.110	3,7%	
920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	975.000	1,6%	
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO	62.355.328	100%	

Izenduaren Zainketak - GASTUAK

Consignaciones Nominativas - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO				ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD				
KZ CG	EGITA PROG	AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
0903	231110	45100	2016/0037	GOIHABE PROGRAMA PROGRAMA GOIHABE	300.000
0903	231110	45100	2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	27.000
0903	231110	45100	2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
0904	241116	45100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	2.420.000
0904	241116	45100	2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
0904	241116	45100	2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZINETATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904	241116	45100	2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
0904	241116	45100	2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904	241116	45100	2019/0022	GIZATEA GIZARTERATZEKO EUSKADIKO ENPRESA-ELKARTEA GIZATEA ASOCIACION DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAIS VASCO	11.000
0904	241116	75100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	200.000
0905	232114	42300	2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
0905	232115	45100	2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	40.000
0905	232115	45100	2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	34.000
0905	232115	45100	2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	34.000
0905	232115	45100	2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	18.000
0905	232115	45100	2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	50.000
				SAILA GUZTIRA TOTAL DEPARTAMENTO	3.536.000

Izenduaren zainketak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	231.110: Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0037: GOIHABE Programa <i>Programa GOIHABE</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	300.000
---------------------------	--	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bizkaia Goazen 2030 agirian bildu dira Bizkaiko Foru Aldundiaren hurrengo lau urteetarako (2016-2019) proiektu eta jarduketa estrategikoak. Hain zuzen ere, agiri horrek lau jarduketa-ardatz estrategiko dauzka, lurralde historikoan aukera-berdintasuna bermatzen duen gizarte- eta lurralde-kohesioa erdiestea tartean. Alegia, Aldundiak zerbitzu- eta laguntza-sare iraunkorra finkatu eta bultzatzen duen lurraldea lortu nahi du, inor atzean uzten ez duena eta kalitatezko konponbide azkarrak eskaintzen dizkiena arreta handiagoa behar duten kolektiboek. Aukera-berdintasunean aurrera egin nahi du, eta Bizkaia inklusiboagoa eta solidarioagoa eraikitzeko bide eman.

Ardatz horren barruan dago, hain zuzen, "GOIHABE PROGRAMA" (39. jarduketa). Programa horrek helburu du estrategia bat garatzea gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuen kasuan esku hartzeko. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak gauzatuko du esku-hartze hori, zeina, nahitaez, koordinatua, integrala eta diziplina anitzekoa izango den, errefuxiatuen gizarteratze-prozesua indartze aldera.

Giza krisi horri erantzun komuna, eraginkorra eta egokia emateko beharra dela eta sortu da "GOIHABE PROGRAMA"; honako helburu hauek dauzka:

INFORME:

El documento Bizkaia Goazen 2030, donde se recogen los proyectos y actuaciones de carácter estratégico de la Diputación Foral de Bizkaia para los próximos cuatro años (período 2016-2019), señala como uno de sus cuatro ejes estratégicos de actuación contar con un territorio histórico con cohesión social y territorial e igualdad de oportunidades, de forma que se consolide y potencie una red sostenible de servicios y ayudas sociales que no deja a nadie atrás y que ofrece soluciones ágiles y de calidad a las necesidades de los colectivos que precisan mayor atención y se avance en la igualdad de oportunidades y en la construcción de una Bizkaia inclusiva y solidaria.

Dentro del citado eje estratégico figura, como actuación número 39, el "PROGRAMA GOIHABE" que consiste en desarrollar una estrategia de intervención con personas refugiadas en fase de integración social. Dicha actuación se debe llevar a cabo por parte del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad y con la obligación, además, de contar con una actuación coordinada, integral y multidisciplinar para afianzar, así, el proceso de integración de las personas refugiadas.

El "PROGRAMA GOIHABE" se enmarca dentro de la necesidad de dar una respuesta común, eficaz y adecuada a esta crisis humanitaria, con los objetivos siguientes:



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errefuxiatuak gizarteratzeko fasean esku hartzen duten eragileen jarduketa integral eta koordinatuan laguntzea.
- Neurriak hartzea sustatzea, errefuxiatuak gizarteratzeko beharrezko zerbitzuek egoki funtzionatu dezaten eta esku-hartzea eraginkorra izan dadin asiloa eskatzen duten pertsona guztiei arreta emateko –baita nazioarteko babesa eduki arren harrera gizartean erabat txertatzeko laguntza behar dutenei ere–. Horrenbestez, gatazka-eremuetatik datozen pertsonak hartzeaz gain, dagoeneko gure lurraldera iritsi diren asilo-eskatzailen errealitatea kontuan hartuko da, haien eskaera ebatzi arte zain dauden bitartean.
- Arreta egokia ematea asilo-eskatzaileri nahiz gizarteratze fasean dauden errefuxiatuei. Izan ere, aurreikusten da kolektibo horren zenbatekoa laster igo egingo dela, haien jatorrietan gerra-gatazkek eta giza krisiek okerrera egin baitute, bereziki Sirian.
- Onuradunen autonomia eraikitzea zuzendutako laguntza ematea, bizilekurako laguntza barne.
- Europako Asilo Sistema Bateratuaren eskakizunak egoki betetzea. Ildo horretan, Europako Parlamentuaren eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtsak 2014ko apirilaren 16an eraturako Kontseiluaren UE 516/2014 Araudiak bereziki jaso zituen gizarteratzeko neurriak. Zehazki, honako hau proposatu zuen: “nazioarteko babesa jaso duten pertsonak” gizarteratzea, “talde-hartzaile horien nolakotasunak kontuan hartzen dituen gizarteratze ikuspuntu global bat bermatu” ahal izateko. Horretarako,
- Apoyar la actuación integral y coordinada de los agentes que intervienen con personas refugiadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, dentro de la fase de integración de las mismas.
- Fomentar la adopción de medidas que permitan la actuación eficiente y el funcionamiento adecuado de los distintos servicios necesarios para la integración de las personas refugiadas, con el fin de atender a todas aquellas que soliciten asilo y también a aquellas que, una vez reconocida la protección internacional, precisen de apoyo para lograr su plena incorporación a la sociedad de acogida. Por tanto, a la acogida de personas procedentes de zonas en conflicto, se une la realidad de personas que ya están en nuestro territorio como solicitantes de asilo y que permanecen en el mismo a la espera de que se resuelva su solicitud.
- Atender adecuadamente a las personas solicitantes de asilo y a las personas refugiadas en fase de integración, cuyo número se prevé aumente en las próximas fechas, habida cuenta del recrudecimiento de los conflictos bélicos y de la crisis humanitaria en las zonas de procedencia, en especial Siria.
- Proveer a las personas beneficiarias de apoyos integrales orientados a construir su autonomía, incluido el apoyo residencial.
- Dar adecuada respuesta a las exigencias del Sistema Europeo Común de Asilo. En este sentido, el Reglamento UE 516/2014, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, que creó el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI), que realiza una mención especial a las medidas de integración, con una propuesta de inclusión de “*las personas beneficiarias de protección internacional*” al objeto de poder “*garantizar un enfoque global de la integración que tenga en cuenta las peculiaridades de estos grupos*”



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

profilak zabaltzea proposatu zuen gizarteratze eta harrera-jarduketak batera eta koordinatuta garatzen direnean. Gizarteratze ekimenak aurrera eramateko neurri zehatzak jaso zituen 9. artikuluan, hala nola gizarteratze beharrak asetzeko ekintzetan laguntzea hirugarren herrialdeetatik etorritako nazionalen – nazioarteko babesa jaso dutenei, birkokatutakoei edo lekualdatutakoei eta, bereziki, zaurgarritasun egoeran daudenei barne-. Ekintza horietako batzuk gizarteratze, aholkularitza eta laguntza estrategietan oinarritzen dira honako hauen inguruan: gizarte zerbitzuak eta arreta psikosoziala, lege- eta administrazio- aholkularitza, eta lan-merkatuan sartzea errazteko neurriak.

Hain zuzen ere, diziplina eta balio anitzeko arreta-programa aurreikusi du, zeinak ageriko interes publikoa, soziala eta humanitarioa daukan. Irabazi-asmorik gabeko hainbat erakundek kudeatzen dute, eta xede du gizarteratze-fasean dauden errefuxiatuei ahalik eta berme gehien eskaintzea.

Erakunde onuradunei dagokienez, proposatu da izendun diru-laguntza bana ematea jarraian zehaztutako irabazi-asmorik gabeko erakundeei, haien gizarte-helburuen artean baitago behartsuen giza sustapena eta garapen integrala lortzeko ekintzak garatzea.

Orain arte aipatutako guztiak agerian jartzen du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa, baita kolektibo hartzaileen berezitasuna ere; eta, beraz, justifikatu egiten du deialdi publikorik ez egitea planteatutako helburuak lortzeko.

Erakunde onuradunei ondoko zenbatekoak emango zaizkie:

- Bilboko Elizbarrutiko Cáritas: 50.000 euro.
- Gurutze Gorria: 185.000 euro.

destinatarios”, ampliando los perfiles cuando las acciones de integración y acogida estén desarrollándose de forma conjunta y coordinada. Para desarrollar estas iniciativas de integración, su artículo 9 menciona medidas concretas, como el apoyo a las acciones para la atención de las necesidades de integración a nacionales de terceros países, incluyendo a las personas beneficiarias de protección internacional, las reasentadas o trasladadas y, en particular, las personas en situación de vulnerabilidad. Algunas de estas acciones se centran en la implementación de estrategias de integración, asesoramiento y asistencia relacionadas con los servicios sociales y la atención psicosocial, el asesoramiento legal o administrativo, las medidas de facilitación de acceso al mercado laboral.

Se trata, en efecto, de un programa de atención multidisciplinar y polivalente, de evidente interés público, social y humanitario gestionado por varias entidades sin ánimo de lucro que busca ofrecer las mayores garantías posibles a las personas refugiadas en fase de integración

En cuanto a las entidades beneficiarias, se propone el otorgamiento de sendas subvenciones nominativas a las siguientes entidades sin ánimo de lucro, en cuyos objetos sociales figura el desarrollo de acciones que redunden en la promoción humana y el desarrollo integral de las personas desfavorecidas.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda, así como la singularidad de los colectivos destinatarios y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

Las cantidades a otorgar a las entidades beneficiarias se distribuirían de la forma siguiente:

- Cáritas Diocesana de Bilbao: 50.000 euros.
- Cruz Roja: 185.000 euros.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA
Consignaciones Nominativas - INFORME

- CEAR-EUSKADI ETA ERREFUXIATUEI LAGUNTZEKO BATZORDEA: 30.000 euro.
- Ellacuría Fundazioa: 20.000 euro.
- Bilboko Lagungo Familia Orientaziorako Zentroa: 15.000 euro.
- CEAR-EUZKADI & COMISIÓN DE AYUDA AL REFUGIADO: 30.000 euros.
- Fundación Ellacuría: 20.000 euros.
- Centro de Orientación Familiar Lagungo de Bilbao: 15.000 euros.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	231.110: Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/0016: AZTARNAK Programa <i>Programa AZTARNAK</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	27.000
-------------------------------------	---	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Programa hori animalien laguntzarekin esku-hartze psikosozial eta terapeutikoa garatzean datza, eta gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua duten, portaera-arazoak dituzten edota esku-hartze psikosoziala behar duten pertsona helduei zuzenduta dago, Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiko Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuko erabiltzaileak badira.

Gizarte-bazterketa pairatzen duten edo pairatzeko arriskua dutenekin lan eginda egiaztatu ahal izan da pertsona horiek laguntza pertsonalean behar adinako atxikimendu-lotura lortzeko erresistentzia erakusten dutela. Horregatik, batzuetan, gizarte-bazterketa egoeretarako, izan egoiliarren kasuak nahiz ez egoiliarrenak, orain artean egon diren betiko zerbitzuak ez direla behar adinakoak ikusten da. Gainera, tratamendu terapeutikoa bertan behera uztearen eta tratamendu horren etenaldien tasa handia erakusten dute. Baita euren iraganeko historian sakontzeko erresistentzia handia, erreaktibotasun emozional handia, zurruntasun kognitiboa eta portaera inpulsiiboa ere.

INFORME:

El programa en cuestión consiste en desarrollar una intervención psicosocial y terapéutica asistida con animales, dirigida a personas adultas usuarias del Servicio para la Inclusión de la Dirección General de Inclusión Social, en situación de exclusión social o riesgo de la misma, que presenten dificultades comportamentales y necesidades de intervención psicosocial.

El trabajo con personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma ha permitido constatar que aquéllas suelen mostrar resistencia para establecer el vínculo de apego necesario en el apoyo personal por lo que, a veces, los servicios tradicionales de atención vinculados a situaciones de exclusión social, tanto residenciales como no residenciales, resultan insuficientes. Además, presentan una alta tasa de abandono del tratamiento terapéutico y discontinuidad, así como gran resistencia para ahondar en su historia pasada, alta reactividad emocional, rigidez cognitiva y una conducta impulsiva.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Programaren helburu den tratamendua erantzun egokiagoak eta arrakastatsuagoak eskatzen dituzten egoeren sekuentziak eskaintzean datza, alegia, harremanak, emozioak eta sentimenduak bezalako aspektuak mugiarazten dituzten sekuentziak. Euren esperientzian duten hutsuneagatik, mugikortasun ezagatik edo gainez egiteagatik, alderdi horiexetan dago haien ezinegon pertsonalaren, portaera-arazoen, egokitu ezinaren, sintoma patologikoen edo nahasmendu-koadroen sorburua.

Erakunde onuraduna: ANOTHE- ANIMALI ETA NATURAN OINARRITUTAKO TERAPIA ETA HEZKUNTZA ELKARTEA

El trabajo objeto del programa se basaría en proporcionarles secuencias de situaciones que exijan respuestas más adaptadas y exitosas, es decir, que obligan a movilizar aspectos tanto relacionales como emocionales y sentimentales. Aspecto éstos que, bien por carencia en su experiencia, inmovilismo o desbordamiento, están en el origen y motivación de su malestar personal, problemas de comportamiento, inadaptación, sintomatología patológica o cuadros de trastorno.

Entidad beneficiaria: ANOTHE-ASOCIACIÓN DE TERAPIA Y EDUCACIÓN ASISTIDA POR ANIMALES Y NATURALEZA.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	03 Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	231.110: Inklusio Soziala <i>Inclusión Social</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/0017 : HASI Programa <i>Programa HASI</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	62.000
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------

TXOSTENA:

Gizarteratzeko programa; hurbiltasunetik eta ezinbestekoak diren egoeretara egokitzetik abiatzen den laguntza eskaintzen diena gizarte bazterketa egoeran edo horretarako arriskuan dauden pertsonen, bereziki, zigor- edo espetxe-problematikak eragindako pertsonen kolektiboa; honako hau eskainiz:

- Gizarte laguntza.
- Informazioa, orientazioa eta babesa, baita bitartekotza ere, beste sistema batzuetako baliabide eta zerbitzuekiko harremanetan edo sozializaziorako espazioetan.

Erakunde onuraduna: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.

INFORME:

Programa para la inclusión social que, desde la cercanía y la adaptación a las diferentes situaciones vitales, presta atención a personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma y, en particular, al colectivo de personas afectadas por una problemática penal y/o penitenciaria, ofreciéndoles:

- Acompañamiento social.
- Información, orientación y apoyo, así como mediación o intermediación en la relación con recursos y servicios de otros sistemas o espacios de socialización.

Entidad beneficiaria: Zubiko trebakuntza eta lan sustapena elkarte.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/ 0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	2.420.000
---------------------------	--	---------------------------	------------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizarteaz baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarte da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrezkoak betetzen dituzten programen kudeaketan.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAren helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial “DEMA-ENPRESA GARAPENA”, en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. Dema tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sentsibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sentsibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduerak batzuen artean.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Es de interés del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2017/0053 Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofiziala <i>Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	10.000
--------------------	--	--------------------	--------

TXOSTENA:

Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofiziala zuzenbide publikoko korporazio bat da, izaera profesionalekoa, eta berezko izaera juridikoa zein beraren xedeak betetzeko gaitasun osoa dauzka. Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofizialak derrigorrean elkartzen ditu mugapeko lurraldearen barruan diharduten graduatu sozial guztiak eta, borondatez, hala eskatzen diotenei lurralde horretan lan egin ez arren; hori guztia gorabehera, elkargoaren estatutuetako 13.2. artikuluan ezarritako jarduketa aplikatzeko ahalmena du.

Elkargoak xede du elkargoko kideak ordezkatzea eta haien lana zein interes profesionalak defendatzea, gizartearen interes eta behar orokorrekin bat.

Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofizialak laneko orientabide juridikoko zerbitzua ezarri du Bizkaiko herritar guztientzat.

INFORME:

El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia es una Corporación de derecho público, de carácter profesional, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia, agrupa de forma obligatoria a todos los Graduados Sociales que ejercen su profesión en el territorio de su demarcación y, con carácter voluntario a los que, no ejerciendo en dicho territorio, así lo soliciten; todo ello sin perjuicio de la posibilidad de actuación prevista en el artículo 13.2 de sus Estatutos.

La finalidad del Colegio es la representación y defensa de la profesión y de los intereses profesionales de las personas colegiadas en congruencia con los intereses y necesidades generales de la sociedad.

El Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia ha implantado un Servicio Gratuito de Orientación Jurídico Laboral a la ciudadanía de Bizkaia.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Zerbitzua lanean dauden eta modu boluntarioan eta altruistan proiektuarekin bat egin duten elkargoko kideek ematen dute, herritarrei Gizarte Justizia hurbiltzeko asmoz. Gainera, zerbitzu hori bada ere lanean ez dauden elkargoko kideentzako prestakuntza eta praktika profesionalerako baliabide bat, orientabide juridikoko zerbitzu horretako kontsultak entzutera joan daitezke eta.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak ezinbestekotzat jotzen du herritarrei Gizarte Justizia hurbiltzea bilatzen duen zerbitzua ematea, lan-arloko eta Gizarte Segurantzari buruzko informazioa eta orientabidea jaso dezaten. Horrela, herritarrek ezagutuko dituzte zein administrazioko zentroetan aurkeztu behar dituzten agiriak, eta dokumentu eta eskabide egokiak eskuratuko dituzte.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Dicho servicio es prestado por las personas colegiadas ejercientes, que de forma voluntaria y altruista, se han unido al proyecto con objeto de acercar un poco más la Justicia Social a la ciudadanía y que, a su vez, sirve para ofrecer una herramienta más de formación y práctica profesional para las personas colegiadas no ejercientes que, pueden asistir de oyentes a las consultas realizadas en dicho Servicio de Orientación Jurídica.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, considera primordial prestar un servicio que tiene como objetivo acercar la justicia social a la ciudadanía, para que ésta pueda recibir información y orientación de carácter laboral y Seguridad Social, facilitando a las personas los centros administrativos donde podrán presentar la documentación necesaria y facilitarles los documentos o solicitudes pertinentes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2017/0054 Euskadiko Lan Sozietateen Taldea (ASLE) <i>Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	15.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Euskadiko Lan Sozietateak (ASLE) izena du Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Ekonomia esparruko lan-sozietateen elkarteak, eta lan-sozietateak defendatu, finkatu, sustatu eta garatzea du xede. Horretarako, lehiakortasuna bermatzeko zerbitzuak eskaintzen dizkie enpresei, etengabeko hobekuntza aplikatzen duten pertsona konprometituen eskutik, giza garapenaren eta enpresa-garapenaren arteko oreka errespetatuta, hori baita lan-sozietateen izateko arrazoia.

Gizarte Ekonomia aberastasuna birbanatu, eta irabazietan berrinbertitzen du. Lurraldearekiko konpromisoa dauka, eta kalitatezko lan egonkorra sortzen du. Gainera, aukerak ematen dizkie haien egoera bereziak direla-eta lan-munduan txertatzeko zailtasun handiagoak dituztenei, bereziki gizartetik baztertuta geratzeko arriskuan daudenei eta desgaitasunak dituztenei. Horrenbestez, enplegu-politika osagai gakoa dugu, eta laguntzen du gizarte bidezkoago eta solidarioago eraikitzen.

INFORME:

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE es la agrupación empresarial de sociedades laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el campo de la Economía Social, cuya misión es la defensa, consolidación, promoción y desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la Mejora Continua, trabajan con las empresas para garantizar su competitividad, respetando el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.

La economía social es aquella que redistribuye la riqueza, que reinvierte los beneficios, que se compromete con el territorio, que crea empleo estable y de calidad, que da oportunidades a quienes por sus especiales circunstancias encuentran mayores dificultades de inserción laboral, en especial las personas en riesgo de exclusión social y las personas con discapacidad, que constituye un elemento clave de las políticas de empleo y que contribuye a crear una sociedad más justa y solidaria.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Euskadiko Lan Sozietateen Elkarteak (ASLE), urtero, lan-sozietatearen figura aberastasuna sortzeko tresna eta lanpostuak sortu eta mantentzeko, eta enpleguaren egonkortasunerako oinarriak dauzkaten enpresa bideragarri eta lehiakorrek sortzeko bide gisa zabaltzeko jarduera batzuk egin ditu.

ASLEk lan-sozietateen inguruan egiten dituen dibulgazio-jardueren artean azpimarratu daitezke GATZA aldizkaria eta Gizarte Ekonomiaren alorrean urtero banatzen duen nazioarteko TXEMI CANTERA saria.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak interes handikotzat jo ditu ASLEren jarduketak, gizarte-ekonomia hedatzen eta sustatzen laguntzen dutelako.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

La Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi, ASLE, realiza anualmente diversas actividades de difusión de la figura de la Sociedad Laboral como instrumento generador de riqueza y, como fórmula alternativa para la creación y mantenimiento de puestos de trabajo, para la creación de empresas viables y competitivas en las que se dan las bases para la estabilidad en el empleo.

Entre las actividades de divulgación de las sociedades laborales que desarrolla ASLE, está la edición de la publicación GATZA, y la convocatoria anual del premio internacional TXEMI CANTERA de Economía Social

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, considera actuaciones de gran interés las desarrolladas por ASLE, contribuyendo a la difusión y la promoción de la economía social..

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	45100

PROIEKTUA PROYECTO	2018/0032 ISEAK Fundazioa <i>Fundación ISEAK</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	70.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Euskadik, eta, beraz, Bizkaiak funtsezko hainbat erronka sozioekonomikori egin behar diote aurre, horiek zehaztuko baitute hurrengo hamarkadetakoz gizarte-ongizatearen eta bizimoduaren maila. Aurre egin behar diote, zehazki, biztanleriaren zahartze geldiezinari, geroz eta parekidetasun baxuagoa duen lan merkatu polarizatuan langileen talentuaren alde lehiatzeko dauden zailtasun handiei, eta langabeziaren arazo larriari, bai gazteen kolektiboaren kasuan, bai oraintsu bizitako krisi ekonomikoaren ondorioz luzaroan eta oso luzaroan langabezian dauden pertsona nagusiagoen kasuan.

Erronka horiei aurre egiteko, diziplina anitzeko adituen taldeek ezagutza zabala eduki beharko dute, alde batetik sistemaren beharrianak, indarguneak eta ahulguneak identifikatzeko, eta, bestetik, lanean, gizartean eta demografian jarduerak ebaluatzeko, zehatz-mehatz egindako diagnostikoetan oinarrituta erantzunak emate aldera.

INFORME:

Euskadi, y por ende Bizkaia, se enfrenta a varios retos socioeconómicos fundamentales que determinarán los niveles de vida y bienestar de la sociedad en las próximas décadas. Se enfrenta a un imparable envejecimiento de la población, a una creciente dificultad para competir por el talento de las personas trabajadoras en un mercado de trabajo polarizado y cada vez más desigual y a un gravísimo problema de desempleo, por una parte del colectivo de jóvenes, y por otra, de personas de mayor edad que se encuentran desempleadas de larga y muy larga duración como resultado de la reciente crisis económica.

Poder afrontar estos retos requerirá de un conocimiento exhaustivo por parte de equipos multidisciplinares de personas expertas que, por una parte, identifiquen las necesidades, fortalezas y debilidades del sistema y, por otra, sean capaces de evaluar actuaciones en el ámbito laboral y socio-demográfico que permitan dar respuestas partiendo de diagnósticos rigurosamente elaborados.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Diziplina anitzeko talde horiek inguruko hainbat herrialde europarretan ikus daitezke, eta erreferentziazko zentroak dituzte. Halako bat sortu nahi da, hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoan. Zentro batetik bestera ardatz tematikoak aldatu egiten dira, baina guztiek dituzte xede eta prozedura bera (zer eta nola): Xedea da uneoro ematea azterketa zorrotzak eta independenteak, erakunde publikoei erabakiak hartzeko orduan lagun dakien, eta gizarte zibilak azterketak egin eta informazioa sortzeko plataforma bat eduki dezan.

Hori dela eta, 2018ko urrian, ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge) fundazioa sortu zen, Euskal Autonomia Erkidegoa eta Bizkaia nazio-mailako eta nazioarteko erreferente bihurtu nahi dituen politika publikoen erabakiak hartzeko orduan, batez ere gizarte-gaiekin lotuta daudenean, ebidentzia enpirikoan oinarrituta. Horretarako, zentro honek nazioarteko organismo liderretako adituak eta EAEko errealtate sozio-ekonomikoaren gaineko ezagutza sakona duten UPV/EHUko eta Espainiako beste unibertsitate batzuetako aditu akademikoak uztartzen dituen talde bat eratu nahi du.

Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren arabera, oso garrantzitsua da ISEAK fundazioa babestea, gizarte eta ekonomia politiken diagnostikoan eta ebaluazioan punta-puntako zentro bilakatu dadin, Euskal Herriko Unibertsitatetik eta ospe handiko nazioarteko beste zentro batzuetatik datozen pertsonekin, herri administrazioen erabakietan beren lana aholkatu eta errazteko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Estos equipos multidisciplinares existen, en varios países europeos del entorno, que tienen implantados centros de referencia como el que se propone crear en Euskadi. Los ejes temáticos entre los diferentes centros varían, pero todos comparten una misma Misión y un mismo Procedimiento (el Qué y el Cómo): La misión es la de proporcionar permanentemente análisis rigurosos e independientes con el fin de ayudar a las instituciones públicas en la toma de decisiones, así como servir como plataforma en la generación de información y análisis a la sociedad civil.

Por ello en Octubre de 2018 se ha creado la Fundación ISEAK (Initiative for Socio-Economic Analysis and Knowledge), que pretende precisamente convertir a Euskadi y Bizkaia en un referente nacional e internacional de la toma de decisiones de políticas públicas, fundamentalmente de contenido social, basadas en diagnósticos previos rigurosos desde la evidencia empírica. Este centro de nutre de un equipo que combina personas expertas de organismos internacionales líderes con expertas académicos, de la UPV/EHU y de otras universidades españolas, que acunán un profundo conocimiento de la realidad socio-económica vasca.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, considera de gran importancia apoyar a la Fundación ISEAK para que se convierta en un centro puntero en el diagnóstico y la evaluación de políticas sociales y económicas con personas provenientes de la Universidad del País Vasco y de otros centros internacionales de prestigio, de modo que asesoren y faciliten la labor de las administraciones públicas en sus decisiones.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0014 Gandarias Etxea <i>Gandarias Etxea</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	210.000
-------------------------------------	---	-------------------------------------	----------------

TXOSTENA:

Bilboko Cáritas Diocesanaren enplegu eta ekonomia solidarioaren arloak 25 urte baino gehiagoko esperientzia du gizarteratzearen eta laneratzearen esparruan ekimenak garatzeari dagokionez. Arlo honek esku hartzeko bost ildo ditu: ibilbide integraturako eta orientaziorako ildoak, lan aurreko esku-hartzerako ildoak, enplegurako prestakuntzarako ildoak, azterketarako eta bitartekotzarako ildoak eta, azkenik, proiektuen batasunerako ildoak.

Bilboko Cáritas Diocesana erakundeak emantzipazio prozesuan eta gizarte-bazterketa egoeran dauden gazteen artean enplegua sustatzeko zerbitzua jarri zuen martxan 2018an. Zerbitzua Gandarias Etxea espazio fisikoan kokatuko da.

Gandarias Etxea proiektua gazteen promoziorako eta gizarte berrikuntzarako proiektu bat da, gizarte egoera zailean dauden 18 eta 25 urte bitarteko jatorri ezberdinetako gazteentzako xedatua. Proiektuaren bidez ostatu-aukera normalizatua eta banakako eta talde laguntza eskaintzen zaie hezitzaile talde baten eskutik.

INFORME:

El área de empleo y economía solidaria de Cáritas Diocesana de Bilbao cuenta con una experiencia de más de 25 años en el desarrollo de iniciativas en el ámbito de la inserción sociolaboral. Esta área realiza cinco líneas de intervención: línea de itinerarios integrados y orientación, línea de intervención prelaboral, línea de formación para el empleo, línea de prospección e intermediación y por último la línea de unidad de proyectos.

La entidad Cáritas Diocesana de Bilbao, inició en 2018 el servicio denominado “Acelerador de empleo” para jóvenes en situación de exclusión social que se encuentran en proceso de emancipación, y se ubica en el espacio físico de Gandarias Etxea.

El proyecto Gandarias Etxea es un proyecto de promoción juvenil e innovación social, destinado a jóvenes entre 18 y 25 años de edad, de diferentes procedencias, que están en situación de dificultad social, y a los cuales se les ofrece una alternativa normalizada de alojamiento y acompañamiento personal y grupal a través de un equipo educativo.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Gizarteratzeko eta laneratzeko prozesu horren gako gisa, enplegua sustatzeko zerbitzua jarriko da martxan. Enplegua sustatzeko zerbitzuak enplegarritasuna eta 18 eta 25 urte bitarteko gazteen laneratzeko aukerak hobetzea du xede, martxan jarriko diren banan-banako planak diseinatuz, intentsitatezko laguntza profesionalarekin ibilbidearen fase bakoitzean.

Hori dela eta, garatu beharreko metodologia pertsona ardatz duten ibilbideetatik burutuko da; indartu dadin, autonomia eta baliabide pertsonal eta sozial gehiago eskuratu ditzan, eta abar. Modu osagarrian, lan-merkatuan eragingo duten jarduerak garatuko dira; horrela, inguruko baliabideak eta gizarte-zaugarritasun egoera okerragoan dauden pertsonen sentsibilizazioa mobilizatuz.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen du erakundeak duen konpromisoa agerian uzten duen proiektua babestea. Horren arabera, zaugarritasun egoeran dauden pertsonen pertsona ardatz duten zerbitzuen multzo bat eskaini nahi zaie, zenbait oinarritzko eskubide izango dituztela bermatuz. Horretarako, gizartean eta lanean txertatzeko ibilbideak gauzatuko dira.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

Como complemento clave en dicho proceso de integración socio laboral se presta el servicio “Acelerador de empleo”. El proyecto Acelerador de empleo tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad, y con ello de las posibilidades de inserción laboral de estas personas jóvenes entre 18 y 25 años, mediante el diseño de planes de inserción laboral individualizados que se irán poniendo en marcha contando con un apoyo profesional de intensidad en cada etapa del itinerario a recorrer

Por ello la metodología a desarrollar se realizará en clave de itinerarios centrados en la persona, a fin de que se empodere, adquiera mayor autonomía, recursos personales y sociales... y de forma complementaria se desarrollarán actividades que impacten en el mercado laboral movilizándolo así los recursos del entorno y la sensibilización en relación a las personas en mayor situación de vulnerabilidad social.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto de marcado interés público y social, que pone de manifiesto el compromiso de la institución por ofrecer a personas en situación de vulnerabilidad social, un conjunto de servicios, centrados en la persona, garantizando el acceso a determinados derechos básicos, mediante itinerarios individualizados de inserción sociolaboral.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0022 GIZATEA, Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarte <i>GIZATEA, Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	11.000
---------------------------	---	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Gizatea- EAEko Laneratze Enpresen Elkarteak honako xede hauek ditu: loturiko laneratze-enpresak sustatzea eta babestea, horiei guztiei aurrean dituzten erronkei modu kolektibo eta eraginkorrean aurre egiteko erraztasunak emanez; sektorea hobetu eta indartzea; elkar-lankidetzak sustatzea edo erakunde publikoen eta gizartearen aurrean enpresen elkarriketa erraztea.

Gizatea 2007an sortu zen eta, harrezkero, elkarteak ordezkartza garrantzitsua mantendu du sektorean, izan ere, gaur egun laneratze-enpresa deiturikoen 43 enpresetako 42 biltzen ditu. Horien guztien izenean, elkarriketako eremu ezberdinetan parte hartzen du eta lankidetzarako eremuak sustatzen ditu gizarte ekonomiako eta gizarte ekintzako hirugarren sektoreko sareetako gainerako familiekin.

Europako Gizarte Funttsaren Gizarteratzeko eta Gizarte Ekonomiarako Programa Operatiboaren (POISES) esparruan, Gizateak kofinantzetara aurkeztu zuen laneratze-enpresetako enplegu babestutik gizarte egokonomiako enpresetan edo merkataritza enpresetako ohiko enplegurako trantsizio-proiektu bat. Proiektuak honela du izena: "Enplegu inklusiboan berritzen: bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen enplegu arrunterako igarotzearen kalitatea hobetzeko metodologia eta aliantza berriak".

INFORME:

Gizatea- Asociación de empresas de Inserción del País Vasco tiene como objeto promocionar y apoyar a las empresas de inserción asociadas procurando facilitar a todas ellas afrontar colectiva y eficazmente los retos a los que se enfrentan, contribuir a la mejora y fortalecimiento del sector, fomentar la intercooperación o facilitar su interlocución ante las instituciones públicas y ante la sociedad.

Gizatea nació en 2007 manteniendo desde entonces una importante representatividad en el sector, puesto que aglutina a 42 de las 43 empresas de inserción calificadas en la actualidad. En nombre de todas ellas participa de los diferentes espacios de interlocución y promueve espacios de colaboración con las demás familias de la Economía Social y redes del Tercer Sector de Acción Social

Gizatea presentó a cofinanciación en el marco del Programa Operativo Inclusión Social y Economía Social (POISES) del Fondo Social Europeo un proyecto de transición del empleo protegido en empresas de inserción al empleo ordinario en empresas de economía social o empresas mercantiles denominado "Innovando en empleo inclusivo: nuevas metodologías y alianzas para mejorar la calidad del tránsito al empleo ordinario de las personas en situación o riesgo de exclusión social".



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Proiektuak 199.983,21 euroko urte anitzeko aurrekontua du eta Europako Gizarte Funtsak onartu du. Era berean, aipaturiko funtsak ere finantzatzen du proiektua 99.000 euroekin.

Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren arabera, beharrezkoa dagizarteratzea sustatzea xede duen proiektu bat babestea, lan-merkatu inklusiboak sustatuz eta esku-hartzeko estrategia integralak garatuz, honako hauen bidez: alde batetik, enplegu inklusiboaren arloko eta gizarte ekonomiako enpresen eta/edo enpresei bazterketa egoeran edo arriskuan dauden pertsonak kontratatzearen arloko aholkularitzaren inguruan enpresa-sektorea sentsibilizatzean bidez; eta beste alde batetik, bazterketa egoeran edo arriskuan dauden pertsonentzako laguntza eskaintzen duen enplegu baten diseinuaren, testatzearen eta ebaluazioaren bidez; horrela, laneratze-enpresan ibilbide pertsonalizatuari jarraipena emanez, enplegu babestutik enplegu arrunterako trantsizioaren kalitatea hobetzeko eta aipaturiko enplegua mantentzen laguntzeko.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

El proyecto tiene un presupuesto plurianual que asciende a 199.983,21 euros y ha sido aprobado por el Fondo Social Europeo que lo cofinancia con la cantidad de 99.000 euros.

El Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad considera necesario apoyar un proyecto que tiene por objeto promover la inclusión social fomentando mercados laborales inclusivos y desarrollando estrategias de intervención integral, a través, por una parte, de la sensibilización del sector empresarial en materia de empleo inclusivo y del asesoramiento a empresas de la economía social y/o mercantiles para la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión, y por otra, del diseño, testeo y evaluación de un empleo con apoyo para personas en situación o riesgo de exclusión, que dando continuación al itinerario personalizado en la empresa de inserción, mejore la calidad de la transición del empleo protegido al empleo ordinario y contribuya al mantenimiento de dicho empleo.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	04 Enplegua <i>Empleo</i>	241.116: Enplegua eta ekintzailtza <i>Empleo y emprendimiento</i>	751.00

PROIEKTUA PROYECTO	2007/ 0566: DEMA- Enpresa Garatzen laguntzeko elkarte <i>DEMA- Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	200.000
---------------------------	--	---------------------------	----------------

TXOSTENA:

DEMA - Enpresa Garatzen Laguntzeko Elkartearen (hemendik aurrera, DEMA) helburu orokorra hau da: enplegua, norbere kontura zein beste batzuen kontura, sortzeko eta gizarteaz baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarte zerbitzuak jasotzeko era guztietako programak abian jartzeko eta burutzeko behar diren kudeaketa-jarduerak egitea.

DEMAko bazkideen artean aurkitzen dira Bizkaiko ikastetxeak, enpresa pribatuak eta enpresa elkarteak, bai eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila ere. Hala, hain zuzen ere, izaera bereziko elkarteak da, gizarteratzea errazten duten eta enpresen beharrezkoak betetzen dituzten programen kudeaketan.

Bizkaiko Foru Aldundiak sustatutako Enpresa Sorkuntza eta Garapenerako Agentzia da DEMA Enpresa Garapena. DEMAREN helburua enpleguaren sorrera bultzatzea da, eta, horretarako, Bizkaiko enpresa sarea osatzen duten enpresa txiki eta ertainak sortu eta finkatzen ditu, batez ere pertsona gazteen artean.

INFORME:

La Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial "DEMA-ENPRESA GARAPENA", en adelante DEMA, tiene como objeto general la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales.

DEMA es una entidad que cuenta entre sus socios a centros de enseñanza de Bizkaia, empresas privadas y asociaciones empresariales, así como al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, constituyendo una asociación de carácter singular en la gestión de programas que facilitan la inserción laboral y cumplen con las necesidades de las empresas.

DEMA Enpresa Garapena es una Agencia de Creación y Desarrollo Empresarial promovida por la Diputación Foral de Bizkaia. Dema tiene por objeto promover la generación de empleo, principalmente a través de la creación y la consolidación de las pequeñas y medianas empresas que conforman el tejido empresarial de Bizkaia, especialmente entre las personas jóvenes.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

DEMAk enpresa kultura hedatzeko, enpresak sortu eta finkatzeko eta Bizkaiko pertsonen enplegarritasuna hobetzeko jarduerak sustatu, sentsibilizatu eta garatzeko ekintzak gauzatzen ditu.

Era berean, enpresa kultura sustatzen du gazteen artean (sormen tailerrak antolatuta, dinamizatuta eta haien tutoretza eginda), sentsibilizazio jardunaldiak egiten ditu Lanbide Heziketako Ikastetxeetan (ikasleen ideiak garatzeko eta enpresa proiektuak lantzeko) eta enpresentzako zerbitzu bereziak sustatu, hedatu eta garatzen ditu, beste jarduerak batzuen artean.

Langabetuei eta DEMA pertsona autonomoei zerbitzu aproposa eskaintzeko xedearekin aipaturiko zerbitzuak (pertsonalak-banakakoak zein kolektiboak) eskainiko dituen plataforma gisa balioko duen web tresna bat garatu nahi du eta, era berean, zerbitzu horiek eskaintzeko beharrezkoa den ekipamendu bat ezarri nahi du.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak prestakuntza eta enplegua babesteko planak betearazten ditu eta, horretarako, lankidetzan aritzen da langabetuei eta enpresa sustatzaileei zerbitzuak ematen dizkion erakunde batekin. Erakunde hori, hain zuzen ere, bakarra da prestakuntza, enpresa eta udal arloko gizarte agenteen multzoan, eta, elkarlan horren bidez, hain zuzen ere, ekarpen zehatz bat egiten da aurreikusitako jarduerak kudeatzeko orduan, hala balio erantsia sortzen baita Sailaren eskutik estrategiak baloratu, aztertu eta idazteko lanetan. Horrez gain, Bizkaiko pertsonen eta batez ere gazteen enplegarritasuna sustatzen da.

Azaldutako guztiak agerian uzten du laguntzaren interes publiko, sozial eta ekonomikoa. Halaber, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du.

DEMA realiza acciones de promoción, sensibilización y desarrollo de actuaciones para la difusión de la cultura empresarial, para la creación y consolidación de empresas y para la mejora de la empleabilidad de las personas de Bizkaia.

Así mismo promueve la cultura empresarial entre las personas jóvenes (mediante la organización, dinamización y tutorización de talleres de creatividad), realiza jornadas de sensibilización en Centros Educativos de Formación Profesional (para el desarrollo de ideas y la elaboración de proyectos empresariales), e impulsa, difunde y desarrolla servicios especializados a empresas, entre otras actuaciones.

Con el fin de prestar un servicio adecuado a las personas desempleadas y a las personas autónomas DEMA pretende desarrollar una herramienta web que sirva de plataforma desde donde ofrecer dichos servicios tanto personales-individuales como colectivos, así como dotarse de un equipamiento necesario para poderlos prestar.

Es de interés del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, la ejecución de planes de apoyo a la formación y al empleo en colaboración con una entidad cuya actividad se desarrolla en la prestación de servicios a personas desempleadas y a promotoras empresariales, y que se considera única en lo que respecta a la conjunción de agentes sociales del ámbito formativo, empresarial y municipal, con objeto de conseguir una aportación específica en la gestión de las actividades previstas, generando con ello, un valor añadido en cuanto a la valoración, análisis y redacción de estrategias que realiza el Departamento, así como para fomentar la empleabilidad de las personas de Bizkaia, especialmente las personas jóvenes.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.114: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>	423.00
PROIEKTUA PROYECTO	2019/ 0015: Emakunde, Emakumearen Euskal Erakundea <i>Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 35.000

TXOSTENA:

«Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea» sorrarazteari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legearen 2. artikularen arabera, Emakunderen funtsezko xedea da Euskal Herriko politika, ekonomia, kultura eta gizarte-bizitzako alor guztietan gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako eta egiazko berdintasuna lortzea.

Beste alde batetik, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundearen helburuetako bat hau da: administrazioen esku-sartzea indartu eta areagotzea emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasuna sustatzen, batez ere sexuen arteko desberdintasunaren agerkaririk larrienean: emakumezkoen aurkako indarkerian.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren arabera, Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio bere lurralde-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak burutzea.

INFORME:

De acuerdo con el artículo 2 de la Ley 2/1988, de 5 de febrero, sobre creación del «Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea», el fin esencial del Instituto es la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social del País Vasco.:

Por otra parte, uno de los objetivos de EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer es reforzar y potenciar la intervención de las administraciones en la promoción de la igualdad de mujeres y hombres y en la que es la manifestación más grave de la desigualdad de los sexos: la violencia contra las mujeres.

De acuerdo con la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y de acuerdo con la Norma Foral 4/2018 de 20 de junio de Igualdad para Mujeres y Hombres, corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia realizar, en su ámbito territorial, actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

4/2005 Lege berak, 6-k) artikuluan eta 4/2018 Foru Arauak 5-k) artikuluan foru administrazioen eginkizunen artean haxe ezartzen dute: "Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute".

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiek eta Eudel-Euskadiko Udalen Elkartek elkarrekin dihardute lanean 2009. urteaz geroztik genero indarkeriaren prebentziorako erakundearteko kanpaina bat garatzen "Beldur Barik" izenarekin eta gazteentzat zuzendua; bada, 2014. urteko ediziotik hona, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundeak, Eudel eskatuta, erantzukizuna hartu du kanpaina hori kudeatzeko.

Estrategia honen helburua haxe da: administrazio publikoek bultzatzen dituzten berdintasun-programek koherenteak izan behar dute euren estrategia eta helburuetan, eta horrek beharrezko egiten du erakundeen arteko koordinazioa, betiere politika horiek gizarte-eredu berri baten eraikuntza ukitzen duten neurrian eta, beraz, hiritar guztiak ukitzen dituzten neurrian.

Eremu honetan garatuko da, Beldur Barik erakundearteko arteko kanpaina 2019. urtean zehar.

Aintzat hartuz interes publiko zein sozial nabaria eta erakundearteko programa bat dela, ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

La misma Ley 4/2005 en su artículo 6-k) y la Norma Foral 4/2018 en su artículo 5k) señalan también como una de las funciones de las administraciones forales la del "establecimiento de relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan en su ámbito territorial a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres".

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y Eudel-Asociación de Municipios Vascos vienen colaborando desde el año 2009 en el desarrollo de una Campaña Interinstitucional de Prevención de la violencia de género dirigida a la juventud, bajo el lema "Beldur Barik" y a partir de la edición correspondiente al año 2014 EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer, a solicitud de Eudel, asume la responsabilidad de gestionar dicha campaña.

Esta estrategia responde a que los programas de igualdad impulsados desde las administraciones públicas deben ser coherentes en sus estrategias y objetivos, lo cual exige una coordinación institucional, en la medida en que son políticas que buscan incidir en la construcción de un nuevo modelo de sociedad y afectan por tanto al conjunto de la ciudadanía.

En este marco se desarrollará la Campaña Interinstitucional Beldur Barik durante el año 2019.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de tratarse de un programa interinstitucional, no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0078: Aldarte Elkarte <i>Asociación Aldarte</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 40.000

TXOSTENA:

Nahiz eta azken urteotan, gizarteak familia ereduen eta sexu-orientazioaren aniztasunaren gainean duen irudia aldatu egin den; lesbianak, gayak, transexualak eta bisexualak oraindik zaugarritasun egoeran daude, ez baitaude herritar bezala izan behar dituzten eskubideak beti eta esparru guztietan bermatzen.

Bizikidetzeta eta gizarte elkarreraginerako esparru publiko eta pribatu gehienetan pertsonen orientazio sexualari buruz aurreiritziz betetako jarrerak izaten dira; homosexualitatea eta transexualitatea ikusezin dira edo modu gatazkatsuan eta nahi ez bezala hartzen dira.

Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez, pertsonen sexu-nortasuna zehaztu eta aldarrikatzeko askatasuna izan behar dute eta askatasun hori ezin da inola ere izan herritarren eskubideak eduki eta baliatzeko aukera ezberdinen zio. Gainera, Bizkaiko Foru Aldundiak honakoen alde lan egiteko konpromisoa hartu du: eskubideen berdintasuna, nortasun ezberdinen arteko bizikidetzeta harmonikoa eta generoaren inguruko estereotipoen aldaketa.

INFORME:

A pesar de la transformación de los últimos años del imaginario social sobre los modelos de familia y la diversidad en la orientación sexual, el colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales permanece en situación de vulnerabilidad por cuanto que sus derechos de ciudadanía no están siempre, ni en todos los ámbitos, garantizados.

En gran parte de los espacios, públicos y privados, de convivencia e interacción social se mantienen actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual de las personas y tanto la homosexualidad como la transexualidad siguen siendo invisibilizadas o bien se perciben de forma conflictiva y no deseada.

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la libertad de las personas a definir y reivindicar su identidad sexual no puede ser, de ninguna manera, motivo para la desigualdad en el acceso y disfrute de los derechos de ciudadanía. Además, la Diputación Foral de Bizkaia ha asumido el compromiso de trabajar por la igualdad de derechos, la convivencia armónica inter-identitaria y la transformación de los estereotipos de género.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

ALDARTE elkarte, "Gay, lesbiana eta transexualei arreta emateko zentroa", 1994tik dabil homosexualitateari, lesbianismoari eta transexualitateari buruz arreta, heziketa eta sentsibilizazioa ematen, sexu-aniztasunaren eta generoaren estereotipoen gainean izaten diren gatazkei konponbide positiboak emateko asmoz. Hona hemen elkartearen helburuak:

- Gizartean baztertuta dauden gay, lesbiana eta transexualen bizi-kalitatea hobetzea.
- Lesbianak, gayak eta transexualak edozein esparrutan ikus daitezen ahalbidetzea, ondorio txarrak izateko arriskurik gabe.
- Sexu-orientazioaren gaineko aurreiritziz betetako jarrerak aldatzen lagunduko duten heziketa eta sentsibilizazioa bultzatzea.

Laguntza honen interes publiko eta sozialak, zein talde honen izaerak, azaldutako helburuak lortzeko deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen dute.

Por su parte, la Asociación ALDARTE "Centro de Atención a Gays, Lesbianas y Transexuales" lleva ofreciendo desde 1994 recursos de atención, educación y sensibilización sobre la homosexualidad, el lesbianismo y la transexualidad, con el objetivo de generar soluciones positivas para resolver los conflictos que se suscitan en torno a la diversidad sexual y los estereotipos de género. Sus objetivos son:

- Mejorar la calidad de vida de gays, lesbianas y transexuales en situación de vulnerabilidad social;
- Posibilitar una visibilidad completa de lesbianas, gays y transexuales en cualquier espacio sin riesgo de consecuencias negativas;
- Impulsar acciones educativas y de sensibilización que posibiliten el cambio de actitudes prejuiciosas acerca de la orientación sexual.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0079: Harresiak Apurtuz <i>Harresiak Apurtuz</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 34.000

TXOSTENA:

Etorkinei laguntzeko Harresiak Apurtuz erakundeari, Euskadiko Gobernu Kanpoko Erakundeen Koordinakundeari, emandako laguntzak euskal gizartean giza eskubideen aitortpenaren errespetua eta parte hartzea modu mailakatuan hedatzeko oinarriak finkatzeko helburu nagusia daukan proiektu integrala finantzatzeko xedea du. Finantzatu beharreko jarduerak honako hauek dira:

- Sareko lana indartzea.
- Eragin publikoa izan dezaketen sentsibilizazio-ekintzak.

Harresiak Apurtuz inmigrazioaren alorrean dagoen erakunde koordinakunde bakarra da; horrek bereziki gaitzen du migrazioei lotutako gaietan Foru Aldundiaren lankide eta solaskide izateko.

Aintzat hartuz koordinakundearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna, ez da egokitzen jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

La ayuda a Harresiak Apurtuz, Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Euskadi de apoyo a inmigrantes tiene por objeto financiar un proyecto de carácter integral, cuyo objetivo general consiste en asentar las bases para que la sociedad vasca se afiance progresivamente en el respeto y la implicación en el reconocimiento de los derechos humanos. Las actividades a financiar son:

- Fortalecimiento en red.
- Acciones de sensibilización e incidencia pública.

Harresiak Apurtuz es la única Coordinadora de Entidades existente en materia de Inmigración, lo cual la habilita especialmente para ser colaborador e interlocutor de la Diputación Foral en materia de migraciones.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos destinatarios, no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAU / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.115: Lankidetzaren dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0080: Euskadiko GGKE-en Koordinakudea <i>Coordinadora de las ONG de Desarrollo de Euskadi</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 34.000

TXOSTENA:

Azken urteotan, garapenerako laguntzen funtsa nabarmen handitu da, Bizkaiko GGKEk sustatutako lankidetzaren proiektuak diruz laguntzeko.

Gehikuntza horren arrazoiak izan dira, batetik, gure gizartearen zabaldu den kontzientzia solidarioa, Nazio Batuek aipatutako “% 0,7” betetzeko asmoz erakunde publikoei egindako eskaeran islatzen dena, eta, bestetik, erakunde horiek emandako erantzuna; izan ere, funts-bolumen handia bideratu dute munduko herririk pobreenen garapenerako.

Beste alde batetik, Bizkaiko Foru Aldundia izan da GGKEen jardueraren hazkuntzan ekarpenen bidez gehien lagundu duen erakundea, bai EAEn –urtero Eusko Jaurlaritzaren Garapenerako Laguntzaren Funtsean transferitzen zuten horniduraren bidez–, bai lurralde historikoan – urteko deialdiaren bidez, lankidetzaren proiektuei laguntza emateko–. Egoera hori 2004ko ekitalditik indartzen da; izan ere, horren bidez zuzenean kudeatzen dugu lankidetzarako aurrekontu osoa.

INFORME:

En los últimos años, ha habido un notable crecimiento de los fondos de ayuda al desarrollo destinados a subvencionar proyectos de cooperación impulsados por las ONGD bizkainas.

Dicho aumento ha sido producto tanto de la extensión entre nuestra sociedad de una conciencia solidaria, que se manifiesta en la demanda a las entidades públicas de cumplir con el “0’7%” indicado por Naciones Unidas, como de la respuesta dada por dichas entidades, comprometiendo un volumen de fondos importante a favor del desarrollo de las poblaciones más pobres del mundo.

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia es una de las entidades que más ha contribuido con sus aportes al incremento de la actividad de las ONGD, tanto en la CAPV, con la dotación que anualmente se transfería al Fondo de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco, como en nuestro Territorio Histórico, con la convocatoria anual para apoyo a proyectos de cooperación. Esta situación se ve reforzada en el ejercicio de 2004, ya que, a partir del mismo, gestionamos de manera directa la totalidad del presupuesto para cooperación.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Egiten diren proiektuen kalitatea bermatzeko, eta, azken finean, munduko erkidegorik txiroenetara bideratzen diren baliabideen erabilera optimizatzeko aipatu diren aldaketei erantzuna emate aldera, lankidetza-jarduera profesionalizatu egin da.

Halaber, lankidetza-programak kudeatzeko tresnek ere espezializazio handiagoa eskuratu dute, bai informazioa aurkezteko formularioei dagokionez, bai Garapenerako Laguntzaren berezko terminologia bateratzeari dagokionez.

Horrez gain, globalizazioaren ondorioz munduan sortzen ari diren aldaketak, nazioarteko eztabaida-foro desberdinetan geroz eta maizago planteatzen ari diren garapen-erronkak eta lankidetza-modalitate berrien sarrerak beharrezko bihurtzen dute garapena laguntzeko eremuan egiten diren eguneraketan berri edukitzea, Bizkaiko Foru Aldundiko lankidetza-programa kalitatez kudeatu ahal izateko.

Euskadiko GGKEen koordinakundea 1988an jaio zen, 11 kidek sortua, eta, egun, 84 GGKEk osatzen dute eta 140 egoitza eta ordezkaritza baino gehiago ditu EAEko lurralde desberdinetan.

Bere egiteko garrantzizkoenak hurrengoak dira:

- Nazioarteko lankidetza areagotu eta hobetzeko laguntzea.
- Erakunde publikoetan solaskide izatea.
- Interes komuneko gaiei buruz hausnartzea.
- Sentsibilizazio-ekintzak proposatu eta koordinatzea.
- Talde operatiboen eraketa dinamizatzea.

La profesionalización de la actividad de cooperación ha sido la respuesta necesaria a los cambios comentados para garantizar la calidad de los proyectos que se ejecutan y, en última instancia, para optimizar el uso de los recursos que se destinan a las comunidades más empobrecidas del mundo.

Además, los instrumentos para la gestión de los programas de cooperación también han ido adquiriendo mayor especialización, tanto en lo que se refiere a los formularios de presentación de la información como a la puesta en común de una terminología que es propia de la Cooperación al Desarrollo.

Adicionalmente, los cambios que se están produciendo en el mundo como consecuencia de la globalización, los retos sobre el desarrollo que se están planteando cada vez con mayor profusión en distintos foros de debate internacionales y la incorporación de nuevas modalidades de cooperación hacen necesario estar al día de las actualizaciones que se van produciendo en el campo de la cooperación al desarrollo, con el objetivo de realizar una gestión de calidad del programa de cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia.

La Coordinadora de ONGD-Euskadi nació en el año 1988 con 11 miembros fundadores y, en la actualidad, está formada por 84 ONGD, con más de 140 sedes y delegaciones implantadas en los diferentes territorios de la CAPV.

Sus principales fines son:

- Colaborar para aumentar y mejorar la Cooperación Internacional.
- Ser interlocutor ante Instancias Públicas.
- Reflexionar sobre cuestiones de interés común.
- Proponer y coordinar acciones de sensibilización.
- Dinamizar la constitución de grupos operativos.



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

- GGKEri aholkuak ematea.
- GGKEn artean lan koordinatua gauzatzea

Egiteko horiek GGKEren Koordinakundearen bizitzan zehar garatu diren helburu jakin batzuetan islatzen dira.

Diruz lagunduko diren jardueren xedea ez da Bizkaiko Foru Aldundiak egiten dituen diru-laguntzen inolako deialdien barruan sartzen.

- Asesorar a ONGD.
- Realizar un trabajo coordinado entre las ONGD.

Estos fines se concretan en una serie de objetivos que se han ido elaborando a lo largo de los años de vida de la Coordinadora de ONGD y que tienen un evidente interés público y social.

El objeto de las actividades a subvencionar no se encuentra recogido dentro de ninguna convocatoria pública de subvenciones de la Diputación Foral de Bizkaia.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y derechos Ciudadanos</i>	232.115: Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00

PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0081: Saharako Errepublikar Arabiar Demokaratikoa <i>Republica Arabe Saharui Democrática</i>	ZENBATEKOA IMPORTE	18.000
---------------------------	--	---------------------------	---------------

TXOSTENA:

Arabiar Saharar Demokratikoa Errepublikaren Lagunen Elkarteari emandako laguntzak Euskadiko Sahararren Ordezkaritza Ofizialaren Bulegoaren proiektua finantzatzea du xede.

Osasun Koordinazioko Bulegoa saharar agintariekin azken urteetan osasunaren arloan izandako lankidetzeta-esperientziaren emaitza da. Zuzeneko diru-laguntzaren bidez finantzatuko diren jarduerak honako hauek dira:

- Osasun Koordinazioko Bulegoa egoki mantentzeko beharrezkoa den azpiegitura mantentzea.
- Osasun-sistemaren kanpoko laguntza (medikamenduak, osasun-arreta, elikadura, tokiko langileak birziklatzea, etab.) nahiz autonomi erkidego desberdinetan egindako batzorde mediko-kirurgikoak koordinatzea.
- Gaixoen ebakuazioak koordinatzea, horretan dauden erakunde eta instituzioekin (Osakidetza, Aljeriako enbaxada, gobernuaren ordezkariordeztza, gaixoen etxea) elkarlanean arituz.

INFORME:

La ayuda a la Asociación Amigos y Amigas de la República Árabe Saharaui Democrática tiene por objeto de financiar el proyecto de la oficina de Representación Oficial Saharaui en Euskadi y de la Oficina de Coordinación Sanitaria en Euskadi.

La oficina de Coordinación Sanitaria es el resultado de la experiencia de colaboración de las autoridades saharauis en diversos ámbitos de la salud a lo largo de los últimos años. Las actividades que se financian a través de la subvención directa son:

- Mantener la infraestructura necesaria para el mantenimiento óptimo de la Oficina de Coordinación Sanitaria.
- Coordinación de las comisiones médico-quirúrgicas en las distintas Comunidades Autónomas, y el apoyo externo al sistema sanitario (medicamentos, atención sanitaria, alimentación, reciclaje del personal local...)
- Coordinación de las evacuaciones de personas enfermas, en colaboración con las Organizaciones e instituciones involucradas (Osakidetza, embajada argelina, subdelegación de gobierno, casa de enfermos)



Izenduaren zainkepetak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

Sahararren Ordezkaritza Ofizialaren Bulegoak garapenerako lankidetzako elkarteen ekimenak koordinatzen ditu eta euskal erakunde publikoek eskaintzen duten laguntza onartzen du.

Horrek garapenaren alorrean nahiz ekintza humanitarioan baterako ekintzak gauzatzea, ekimenak koordinatzea eta sinergiak aprobetxatzea ahalbidetzen du. Honakoak dira finantzatuko diren jarduerak:

- Bulegoak egoki funtzionatzeko beharrezkoa den azpiegitura.
- Jarduketa-protokoloak ezartzea administrazio-kudeaketak gauzatze aldera.
- Euskal erakundeetan burututako programak koordinatu eta egikaritzea.
- Etorkinen erakundeek, garapenerako lankidetzako erakundeek eta saharar herriarekiko elkartzuneko gainerako elkarteek gauzatutako jarduketari babesa ematea.

Adierazitako laguntza zuzeneko diru-laguntza gisa izapidetzen da; izan ere, laguntzaren espezifikotasuna ez da jasotzen inolako deialdi publikoetan. Saharako kausa larrialdi humanitarioko kausa da, eta hala adierazi dute zenbaitetan euskal erakundeek.

Aintzat hartuz elkarrearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (eskatzailea eta hartzailea), ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

En lo que se refiere a la Oficina de representación oficial saharaui coordina las iniciativas de las asociaciones de cooperación al desarrollo y apoya el respaldo que se ofrece desde las diferentes instituciones públicas vascas.

Esto permite coordinar iniciativas, aprovechar sinergias y realizar acciones conjuntas tanto en el ámbito del desarrollo, como de la acción humanitaria. Las actividades que se financian son las siguientes:

- La infraestructura necesaria para el funcionamiento óptimo de la Oficina.
- El establecimiento de Protocolos de actuación para la realización de gestiones administrativas.
- Coordinar y ejecutar los diferentes programas desarrollados con las instituciones vascas.
- Apoyar las actuaciones realizadas por las Organizaciones de Inmigrantes, organizaciones de Cooperación al Desarrollo y demás asociaciones de solidaridad con el pueblo Saharaui.

Dicha ayuda se tramita como subvención directa ya que la especificidad de la ayuda no se encuentra recogida en ninguna de las convocatorias públicas. La causa saharaui es una causa de emergencia humanitaria y así ha sido manifestado en diferentes ocasiones por las instituciones vascas

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos (peticionario y destinatario), no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.



Izenduaren zainketak- TXOSTENA

Consignaciones Nominativas - INFORME

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCION	EGITARAUA / PROGRAMA	AZPIKON. SUBCONCEP.
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	05 Berdintasuna eta Herritarren eskubideak <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.115: Lankidetzaren dibertsitatearen kudeaketa <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	451.00
PROIEKTUA PROYECTO	2016/ 0082: Euskal Fondoa <i>Euskal Fondoa</i>		ZENBATEKOA IMPORTE 50.000

TXOSTENA:

Euskal Fondoa garapenerako lankidetzaren proiektuak batera finantzatu nahi dituzten euskal tokiko korporazioek eratutako erakundea da. Euskal Fondoa 114 udalek osatzen dute (EAEko 111 udalek eta Nafarroako Foru Komunitateko 3k); horietatik 37 Bizkaikoak dira, eta era bateratuan egiten dute lan garapenerako lankidetzaren alde. 2004. urtetik, Bizkaiko Foru Aldundiak Euskal Fondoarekin lanean dihardu saharar iheslarietarako laguntza humanitarioaren proiektuan, hain zuzen ere Tindufen dauden iheslari-esparruetan "Garraioko Azpiegitura" babesteko proiektuan.

Aipatutako proiektuaren laguntza zuzeneko diru-laguntza gisa izapidetzen da horren izaera humanitarioa dela eta. Sahararren egoera larrialdi humanitarioa dela eta, euskal indar politikoek berresten dutena.

Aintzat hartuz elkarrearen interes publiko zein sozial nabariak nahiz horren xede diren taldeen berezitasuna (eskatzailea eta hartzailea), ez da egokitzat jotzen adierazitako helburua lortze aldera deialdi publikoa egitea.

INFORME:

Euskal Fondoa es una entidad formada por las corporaciones locales vascas que tienen interés en financiar conjuntamente proyectos de cooperación al desarrollo. Euskal Fondoa está constituida por un total de 114 Ayuntamientos, 111 de la CAV Y 3 de la Comunidad Foral de Navarra, de los cuales 37 son bizkaínos y trabajan la cooperación al desarrollo de manera coordinada. Desde el año 2004 la Diputación Foral de Bizkaia colabora con Euskal Fondoa en el proyecto de ayuda humanitaria para la población refugiada saharui en apoyo a la "Infraestructura de Transporte" en los campos de Refugiados de Tinduf.

La ayuda para este proyecto se tramita como subvención directa en función del carácter humanitario del mismo. La situación del pueblo saharui es una situación de emergencia humanitaria refrendada por el conjunto de las fuerzas políticas vascas.

Dado su evidente interés público y social y la singularidad de los colectivos (petionario y destinatario), no se estima conveniente acudir a una convocatoria pública para alcanzar la específica finalidad señalada.

Kreditu Zabalkorrak - GASTUAK

Créditos Ampliables - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO				ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD					
KZ CG	EGITA PROG	AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
0902	232113	46100	2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTeko BANAKAKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	58.000
0903	231110	46100	2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	650.000
0903	231110	46100	2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	900.000
0903	231110	46100	2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
0905	232115	45100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	6.068.000
0905	232115	75100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
				SAILA GUZTIRA TOTAL DEPARTAMENTO	7.836.000

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AZPIKONTZEPTUA SUBCONCEPTO	GUZTIRA TOTAL
1	ONARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL		7.585.328
11	ONARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS		2.631.491
111	ONARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		2.631.491
11101	ONARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...).	2.631.491	
12	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		3.552.611
121	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		3.552.611
12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	3.447.330	
12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	105.281	
17	KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO		39.067
171	LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO		39.067
17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	38.578	
17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	489	
18	GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES		1.362.159
181	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		1.362.159
18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.362.159	
2	ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		26.867.000
21	ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK ARRENDAMIENTOS Y CANONES		288.000
213	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		279.000
21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	279.000	
216	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES		9.000
21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000	
22	KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION		101.000
223	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		85.000
22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	85.000	
226	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES		16.000
22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000	
23	MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS		26.474.000
231	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA		28.000
23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	13.000	
23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA,REVISTAS,LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000	
23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	9.000	

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
EURO / EUROS			
AZPIKO SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AZPIKONTZEPTUA SUBCONCEPTO	GUZTIRA TOTAL
232	ZUZKIDURAK SUMINISTROS		77.000
23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	60.000	
23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA,BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000	
23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000	
23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	5.000	
23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000	
23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	2.000	
233	KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES		24.000
23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	12.000	
23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK,TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS,TELEX Y MENSAJERIA	12.000	
234	GARRAIOAK TRANSPORTES		1.000
23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000	
236	ZERGAK TRIBUTOS		1.000
23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000	
237	BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		25.975.000
23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.966.000	
23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	30.000	
23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS	490.000	
23707	OSASUN ZERBITZUGINTZA PRESTACION DE SERVICIOS MEDICOS	8.000	
23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	23.043.000	
23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION,ESCA NEO Y CALL CENTER	70.000	
23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	368.000	
239	HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS		368.000
23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000	
23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	161.000	
23904	BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS	145.000	
23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	47.000	
24	ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO		4.000
241	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS		4.000
24100	SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	
4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES		27.050.000

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
EURO / EUROS			
AZPIKO SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AZPIKONTZEPTUA SUBCONCEPTO	GUZTIRA TOTAL
42	TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI		35.000
423	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.		35.000
42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000	
43	TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA		1.885.000
432	UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES		1.885.000
43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	1.885.000	
44	TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES		8.102.000
443	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS		7.138.000
44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.138.000	
449	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES		964.000
44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	964.000	
45	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		15.290.000
451	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		15.290.000
45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.290.000	
46	FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS		1.738.000
461	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL		1.738.000
46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	1.738.000	
6	BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES		518.000
63	ERAIKINAK EDIFICIOS		30.000
631	ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS		30.000
63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	30.000	
66	ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES		8.000
661	ALTZARIAK MOBILIARIO		5.000
66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	5.000	
665	ORNAMENTAZIO GAIK ELEMENTOS DE ORNAMENTACION		3.000
66501	EROSKETAK ADQUISICIONES	3.000	
67	INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION		470.000
672	INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS		470.000
67201	EROSKETAK ADQUISICIONES	470.000	
69	BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO		10.000
691	BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS		10.000

Ekonomi Garapena Sailka - GASTUAK
Desarrollo Económico por Departamentos - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AZPIKONTZEPTUA SUBCONCEPTO	GUZTIRA TOTAL
69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	10.000	
7	KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		335.000
74	ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES		15.000
741	MERKATARITZAKO FORU SOZIJATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES		15.000
74103	LANTIK, S.A. LANTIK, S.A.	15.000	
75	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		320.000
751	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		320.000
75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	320.000	
	SAILA GUZTIRA TOTAL DEL DEPARTAMENTO		62.355.328

Garapena egitarauen arabera
Desarrollo por Programas

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak	920.106 Administrazio Orokorra
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	01. Servicios Centrales	920.106 Administración General

“Administrazio orokorra” programa Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren zeharkako aurrekontu programa da eta hiru ardatz nagusitan egituratzen da.

Lehenik eta behin, sail arteko jarduerak koordinatzeko balio du, eta, horretarako, lege edo administrazio mailako xedapenak egin eta goi mailako erabakiak ezartzeko orduan parte hartzen du. Bide horretan, irizpide nagusiak eta kudeaketa irizpideak ezartzen ditu eta jarduera lerro nagusiak antolatu eta kontrolatzeko moduak zehazten ditu.

Bigarrenik, saila osatzen duten bulego desberdinen administrazio jardura koordinatzeko aukera ematen du, eta, horren harira, funtzionamendu ona lortzeko lanetan aritzen da. Horretarako, beharrezkoak diren baliabide eta bitarteko pertsonal eta materialak ematen zaizkie.

Hirugarren alderdiari dagokionez, “Administrazio Orokorra” programaren bidez garatzen dira beren zeharkakotasunagatik eta izaera orokorragatik Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Saileko plan estrategikoa betetzen laguntzen duten jarduerak.

Ondorioz, programan funtzio heterogeneoak sartzen dira, batez ere sailaren berezko funtzioak garatu eta betearazteko.

Funtzio hauek urtarilaren 6ko Bizkaiko Foru Aldundiaren 6/2016 Foru Dekretuak onesten duen departamentuaren erregelamendu organikoan zehazten dira, jarraian azaltzen den bezala:

- Sailaren aholkularitza juridikoa, Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanetarako Sailak eremu honetan dituen eskumenei kalte eragin gabe.
- Aholku ematea sailari dagozkion lan, zerbitzu eta hornidura-kontratuei eta gainerako

El Programa "Administración General" es el programa presupuestario transversal del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, y se estructura en torno a tres ejes principales.

En primer lugar, sirve de soporte para la coordinación de las actuaciones de ámbito interdepartamental, participando en la elaboración de disposiciones de carácter legal o administrativo y en la instrumentación de decisiones al más alto nivel, definiendo las directrices generales y de gestión, así como los modos de organización y control de las principales líneas de actuación.

En segundo lugar, permite la coordinación de la actividad administrativa de las distintas dependencias que integran el departamento, velando para que la misma se encamine a conseguir un óptimo funcionamiento. Para ello, se les dota de los recursos y medios necesarios, tanto personales como materiales.

En cuanto al tercer aspecto, también se desarrollan a través del programa de “Administración General” todas aquellas actividades que por su transversalidad y carácter general coadyuven al cumplimiento del Plan Estratégico del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad.

Por tanto, el programa abarca funciones heterogéneas encaminadas, fundamentalmente, al desarrollo y ejecución de las funciones propias del departamento.

Estas funciones se mencionan en el Reglamento Orgánico del Departamento, aprobado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 6/2016, de 26 de enero, en el sentido que se expone a continuación:

- Asesoría Jurídica del departamento, sin perjuicio de las competencias que, en este campo, ostenta el Departamento de de Administración Pública y Relaciones Institucionales.
- Asesoramiento en todo tipo de contratos relativos a obras, servicios y suministros y demás



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
administrazio-kontratuei buruz.		contratos administrativos que conciernan al departamento.
- Administrazio prozedurak ikuskatu eta zuzendari nagusi desberdinen proposamenak tramitatzea. - Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluari egin beharreko xedapen-proposamenak izapidetzea. - Herri Kontuen Euskal Epaitegiarekin koordinatzea eta lankidetzan aritzea. - Korrespondentzia jaso, sailkatu eta banatzea, erregistro eta jakinarazpen aplikazioak kudeatuta. - Herritarrei telefono bidezko arreta emateko zerbitzuak ezarri eta kudeatzea. - Dekretuak, foru aginduak eta, oro har, agiri ofizial guztiak erregistratu, artxibatu eta zaintzen direla ikuskatzea. - Agiri, jakinarazpen eta komunikazioen kopia eta ziurtagiri baimenduak igortzea. - Sailaren tresna juridikoak homogeneizatzea. - Bizkaiko Batzar Nagusien eta Arartekoaren informazio eskaerak kudeatzea. - Langileen araubidea eta kudeaketa, Herri Administrazioen eta Erakunde Harremanen Sailak eremu honetan dituen eskumenei kalte eragin gabe. - Saileko sarrera eta gastuen aurrekontua gertatu, kontrolatu eta jarraipen ekonomikoa egitea, eta urteko memoria idaztea. - Sailean ondore ekonomikoak dituzten administrazio egintza guztietan aurretiazko fiskalizazioa egin eta kontu hartzea.	- Supervisión de los procedimientos administrativos y tramitación de las propuestas de las distintas direcciones generales. - La tramitación de las propuestas de disposiciones al Consejo de Gobierno de la Diputación Foral. - Coordinación y colaboración con el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas. - Recepción, clasificación y distribución de la correspondencia, gestionando las aplicaciones de registro y de notificaciones. - Implantación y gestión de los servicios de atención telefónica a la ciudadanía. - Supervisión del registro, archivo y custodia de decretos y órdenes forales y en general de la documentación oficial. - Expedición de certificaciones y copias autorizadas de los documentos, comunicaciones y notificaciones. - Homogeneización de instrumentos jurídicos del Departamento. - Gestión de las solicitudes de información de las Juntas Generales de Bizkaia y del Ararteko. - Régimen y gestión del personal, sin perjuicio de las competencias que en este campo ostenta el Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales.. - Elaboración, control y seguimiento económico del Presupuesto de Ingresos y Gastos del departamento con la redacción de la Memoria Anual. - Fiscalización previa y toma de razón en cuentas de todos los actos administrativos con efectos económicos del Departamento.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
- Sailak administratzen dituen ondasun higiezin eta higigarrien ondare kudeaketa burutzea: eraikin, instalazio, altzari eta bulego ekipoen mantentze eta kontserbazio lanak, beste foru sail batzuek arlo honetan izan dezaketenen eskumena gorabehera. - Bulegoko materiala erosi eta banatzea. - Informazio orokorra eta aholkularitza eskaintzea sailaren jardueren hartzailerik diren herritarrei eta taldeei. - Beste foru sailekin koordinazio lanetan aritzea, jarduera orokorretan, batez ere herri Administrazio, Ogasun eta Finantza sailekin. - Beren izaera bereziagatik Saileko foru diputatuak edo Zerbitzu Orokorren Zerbitzura atxikita dagoen zuzendaritza nagusiak bidezko jotzen dituen txosten, irizpen edo azterketak egitea. - Saileko langile-plantila eta giza baliabideen zuzkidurak aztertzea eta langile beharrianak aurreikustea. - Langileei buruzko gaitako xedapenak betetzen direla kontrolatzea. - Lanposturako trebakuntzako urteko planak programatu eta kudeatzea, Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak Sailarekin batera lankidetzan. - Saileko agiritegia zuzentzea. - Saileko lan sistemak hobetzeko proiektuaren gaineko sentsibilizazioa, prestakuntza eta planifikazioa sustatzea, laguntza teknikoko proiektuak diseinatu, kudeatu eta koordinatu, administrazioaren jarduera arrazionalizatuz, lan metodoak berregituratuz eta barne komunikaziorako prozedurak eta bideak ezarriz.	- Gestión patrimonial de los bienes muebles e inmuebles administrados por el departamento: mantenimiento y conservación de edificios, instalaciones, mobiliario, edificios y equipos de oficina, sin perjuicio de la competencia en esta materia de otros departamentos forales. - Adquisición y distribución de material de oficina. - Información general y asesoramiento a los ciudadanos y colectivos destinatarios de las actuaciones del departamento. - Coordinación con otros departamentos forales en las actuaciones generales, principalmente con los de Administración Pública y Hacienda y Finanzas. - Emisión de informes, dictámenes o estudios que, por su índole especial, considere conveniente la Diputada Foral del Departamento, o la dirección general a la que se encuentre adscrito el Servicio de Servicios Generales. - El estudio de la plantilla del departamento y de las dotaciones de recursos humanos, previendo las necesidades de personal. - El control en el cumplimiento de las disposiciones en materia de personal. - La programación y gestión de los planes anuales de formación para el puesto, en colaboración con el Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales. - Dirección del archivo departamental. - Sensibilización, formación y planificación del proyecto de mejora de los sistemas de trabajo del Departamento, mediante el diseño, gestión y coordinación de proyectos de asistencia técnica, racionalizando la actividad administrativa reestructurando los métodos de trabajo y estableciendo cauces y procedimientos de comunicación internos.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	01. Zerbitzu Nagusiak 01. Servicios Centrales	920.106 Administrazio Orokorra 920.106 Administración General

- Foru plan informatikoa egin eta koordinatzea, eta, horretarako, zerbitzu bakoitzaren beharrian informatiko zehatzak aztertu, lan prozesuak dokumentatu, arrazionalizatu eta informatizatu, eta Sailaren administrazio kudeaketan ekonomiak sortzen dituzten sistemak ezartzea.
- Prozedurak homogeneizatzea, zerbitzu desberdinek aplikazio informatiko berean baterako ustiapenak egiteko informazioa gurutzatzen dutela errazte aldera.
- Elaboración y coordinación del Plan Informático Foral, mediante el análisis de las necesidades informáticas específicas de cada servicio, documentando, racionalizando e informatizando los procesos de trabajo, implantando sistemas que generen economías en la gestión administrativa del Departamento.
- Homogeneización de procedimientos con objeto de facilitar los cruces informativos a explotaciones conjuntas por distintos servicios de una misma aplicación informática.

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			SAILEKO LANGILERIARI BURUZKO POLITIKARI DAGOZKION GAIK KOORDINATU ETA IZAPIDETZEA COORDINAR Y TRAMITAR LOS ASUNTOS REFERENTES A LA POLÍTICA DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO	
	1		LANGILERIA ARLOKO BEHARRIZANAK EZAGUTZEA CONOCER LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
		1	Aldi baterako kontratatuen % (aldi baterako kontratua duten emakumeak/plantilla osoa) % plantilla contrato temporal (mujeres contrato temporal/total plantilla)	2
		2	Aldi baterako kontratatuen % (aldi baterako kontratua duten gizonak/plantilla osoa) % plantilla contrato temporal (hombres contrato temporal/total plantilla)	
		3	Funtzionarioen % (emakume funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (mujeres funcionarias/total plantilla)	76
		4	Funtzionarioen % (gizon funtzionarioak/plantilla osoa) % plantilla funcionaria (hombres funcionarios/total plantilla)	24
	2		LANGILERIARI BURUZKO PREMIEI ERANTZUTEA DAR COBERTURA A LAS NECESIDADES DE PERSONAL	
		1	Ordezko bidez betetako lanpostuen kopurua Número coberturas puestos por sustitución	7
		2	Zerbitzu eginkizunetan betetako lanpostuen kopurua Número coberturas por comisiones de servicio	4
		3	Bitarteko bidez betetako plaza hutsen kopurua Número coberturas de plazas por interinos vacantes	4
2			LANGILEEN TREBAKUNTZA-BEHARRIZANAK PLANIFIKATZEA PLANIFICAR LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL PERSONAL	
	1		BARRUKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN INTERNA	
		1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	80
		2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	18
		3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	600
		4	Ikastaro kopurua Número de cursos	8
		5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	11
		6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	55
	2		KANPOKO TREBAKUNTZAREN BIDEZ LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKO EGITEA ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE FORMACIÓN EXTERNA	
		1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	3
		2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	1
		3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	50
		4	Ikastaro kopurua Número de cursos	4

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
3	3	5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	1
		6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	3
			LANPOSTUEN EGUNERATZE TEKNIKOAK MIKROINFORMATIKA ARLOAN ACTUALIZACIÓN TÉCNICA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN MICROINFORMÁTICA	
		1	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	12
		2	Bertaratutako gizonen kopurua Número de asistentes hombres	4
		3	Emandako orduen kopurua Número de horas dedicadas	160
		4	Ikastaro kopurua Número de cursos	5
		5	Trebatutako gizon desberdinen kopurua Número de hombres distintos formados	4
		6	Trebatutako emakume desberdinen kopurua Número de mujeres distintas formadas	12
			LAN-OSASUNAREN ARLOKO ARAUTEGIA BETETZEN DELA BERMATZEA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN MATERIA DE SALUD LABORAL	
		1	LARRIALDI-TALDEAREN JARDUKETAK ACTUACIONES EQUIPO DE EMERGENCIA	
		1	Larrialdi-taldearen bileren kopurua Número de reuniones de equipo de emergencia	4
		2	Ebakuazio saioen kopurua Número simulacros de evacuación	3
		3	Trebatutako ekintzen kopurua (ikastaro kopurua) Número acciones formativas (número de cursos)	1
		4	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes	8
		5	Bertaratutako emakumeen kopurua Número de asistentes mujeres	6
	2		LAN SEGURTASUN ETA OSASUNAREN BATZORDEAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORAR CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	
		1	Bilera kopurua Número reuniones	2
		2	Lan Arriskuen Prebentzioarako eta Lan Osasunerako Zerbitzuarekin eginiko bileren kopurua Número de reuniones con Servicio de prevención de Riesgos y Salud Laboral	6
		3	Kanpoko indarkeria prebentzeko batzordeekin eginiko bileren kopurua Número de reuniones de comisiones de prevención de violencia externa	4
	3		AIREAREN ETA KONTSUMORAKO URAREN OSASUN ETA INGURMEN KALITATEA BERMATZEA ASEGURAR LA CALIDAD SANITARIA Y AMBIENTAL DEL AIRE Y DEL AGUA DE CONSUMO	
		1	Berrikuspen kopurua Número revisiones	36
4			SAILAREN INSTALAZIO, ALTZARI ETA BULEGOKO EKIPAMENDUEN MANTENTZE INTEGRALA MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LAS INSTALACIONES, MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA DEL DEPARTAMENTO	
	1		INSTALAZIOEN MANTENTZE ZUZENTZAILE ETA PREBENTIBOA EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE LAS INSTALACIONES	

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
5	2	1	Mantentze prebentiboko jarduketek kopurua Número de actuaciones de mantenimiento preventivo	60
		2	Mantentze zuzentzaileko jarduketek kopurua Número de actuaciones de mantenimiento correctivo	40
			ALTZARIAK ETA BULEGOKO EKIPAMENDU EZ-INFORMATIKOAK MANTENTZEKO LANAK EGITEA REALIZAR EL MANTENIMIENTO DEL MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA NO INFORMÁTICOS	
	1	1	Mantentze-jarduketek kopurua Nº de actuaciones de mantenimiento	35
			SAILAREN EKONOMIA ETA AURREKONTUAREN KUDEAKETA HOBETZEA OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICO-PRESUPUESTARIA DEL DEPARTAMENTO	
			GASTUEN AURREKONTUAREN GAUZATZEA KONTROLATZEA CONTROL EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTO	
		1	Kreditu-aldaketek kopurua (gehikuntzak, handitzeak, sorrerak eta transferentziak) Número de modificaciones de crédito (incorporaciones, ampliaciones, generaciones y transferencias)	6
		2	II. kapituluaren gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo II	98
		3	IV. kapituluaren gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo IV	99
		4	VI. kapituluaren gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VI	90
		5	VII. kapituluaren gauzatutako aurrekontuaren % % presupuesto ejecutado capítulo VII	100
		6	Fiskalizatortik salbuetsita dauden BKON kontabilitateko espedienteen kopurua Número de expedientes contables BKON exentos de fiscalización	525
		7	Sailean izanpidetu den BKON kontabilitate-espediente kopurua Número de expedientes contables BKON tramitados en el Departamento	7.500
	2		AURREKONTUEN AURREPROIEKTUA ETA PROIEKTUA EGITEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO Y PROYECTO DE PRESUPUESTOS	
		1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	4
	3		AURREKONTUA GAUZATZEARI BURUZKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO	
		1	Zerbitzuekin eginiko bileren kopurua Nº de reuniones con los servicios	8
	4		ADMINISTRAZIO-KONTRATAZIOARI BURUZKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA	
		1	Gauzatzen ari diren administrazio-kontratuen kopurua Nº de contratos administrativos en ejecución	7
		2	Administrazio-kontratu berrien kopurua Nº de contratos administrativos nuevos	2
	5		HITZARMENEN INGURUKO AHOLKULARITZA ETA KONTROLA ASESORAMIENTO Y CONTROL EN MATERIA DE CONVENIOS	
		1	Indarreko hitzarmenen kopurua Nº convenios en vigor	132
		2	Hitzarmen berrien kopurua Nº convenios nuevos	2

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
6			ERABILTZAILEENGANAKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCION A LAS PERSONAS USUARIAS	
	1		ERABILTZAILEEN TELEFONO BIDEZKO ARRETA HOBETZEA MEJORAR LA ATENCION TELEFONICA A LAS PERSONAS USUARIAS	
		1	Sartu diren guztietatik, call center-ean erantzun den deien % % llamadas atendidas en el Call Center sobre las entrantes	77
		2	Sail mailan (2. maila) erantzun den deien % % llamadas atendidas en el nivel departamental (2º nivel)	75
	2		WEB ORRIAN ERABILTZAILEEN ESKURA DAGOEN INFORMAZIOA HOBETZEA MEJORAR LA INFORMACION WEB A LAS PERSONAS USUARIAS	
		1	Web orria berriro diseinatu eta eguneratzea (Bai/Ez) Rediseño y Actualización de la página Web (Sí/No)	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		REMUNERACIONES DE PERSONAL		1.547.110
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		RETRIBUCIONES BASICAS		624.218
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...)		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		624.218
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).		624.218
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	624.218	
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		619.025
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		619.025
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		594.163
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	594.163	
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		24.862
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	24.862	
17		KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B		
		PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO		24.147
171		LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA		
		RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO		24.147
17101		LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA		
		RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO		24.046
17101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	24.046	
17103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCION POR EXPERIENCIA		101
17103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	101	
18		GIZARTE KUOTAK		
		CUOTAS SOCIALES		279.720
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		279.720
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		279.720
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	279.720	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK		
		GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		730.000
21		ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK		
		ARRENDAMIENTOS Y CANONES		279.000
213		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		270.000
21300		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		270.000
21300	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	270.000	
216		ALTZARIAK ETA TRESNAK		
		MOBILIARIO Y ENSERES		9.000
21600		ALTZARIAK ETA TRESNAK		
		MOBILIARIO Y ENSERES		9.000
21600	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	9.000	
22		KONPONKETAK, MANTENIMENDUA ETA ARTAPENA		
		REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION		101.000

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
223		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		85.000
22300		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		85.000
22300	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	85.000	
226		ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES		16.000
22600		ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES		16.000
22600	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	16.000	
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS		346.000
231		BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA		28.000
23101		INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE		13.000
23101	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	13.000	
23102		EGUNKARI, ALDIZKARI,LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA,REVISTAS,LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES		6.000
23102	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	6.000	
23103		INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE		9.000
23103	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	9.000	
232		ZUZKIDURAK SUMINISTROS		77.000
23201		ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION		60.000
23201	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	60.000	
23202		URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA,BASURAS Y ALCANTARILLADO		6.000
23202	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	6.000	
23203		ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION		1.000
23203	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000	
23204		GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA		5.000
23204	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	5.000	
23206		SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES		3.000
23206	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000	
23299		BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES		2.000
23299	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	2.000	
233		KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES		24.000
23301		TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX		12.000
23301	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	12.000	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920106	ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL
AZPIKO SUBCON	PROI PROJ	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
23302		POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA		12.000
23302	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	12.000	
234		GARRAIOAK TRANSPORTES		1.000
23400		KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES		1.000
23400	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000	
236		ZERGAK TRIBUTOS		1.000
23601		TOKIKOAK LOCALES		1.000
23601	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	1.000	
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		115.000
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS		5.000
23701	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	5.000	
23710		GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEEO Y CALL CENTER		70.000
23710	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	70.000	
23799		KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES		40.000
23799	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	40.000	
239		HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS		100.000
23901		PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS		15.000
23901	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	15.000	
23902		PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		50.000
23902	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	50.000	
23904		BILERA, HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS		30.000
23904	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	30.000	
23999		BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS		5.000
23999	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	5.000	
24		ZERBITZUAGATIKO KALTEORDAINAK INDEMNIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO		4.000
241		SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS		4.000
24100		SARIAK, EGONALDIAK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS		4.000
24100	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	4.000	
6		BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES		48.000
63		ERAIKINAK EDIFICIOS		30.000

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
631		ADMINISTRAZIOKOAK ADMINISTRATIVOS		30.000
63106		ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS		30.000
63106	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	30.000	
66		ALTZARIAK,BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES		8.000
661		ALTZARIAK MOBILIARIO		5.000
66101		EROSKETAK ADQUISICIONES		5.000
66101	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	5.000	
665		ORNAMENTAZIO GAIAK ELEMENTOS DE ORNAMENTACION		3.000
66501		EROSKETAK ADQUISICIONES		3.000
66501	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000	
69		BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO		10.000
691		BESTEREN ERAIKINETAKO INSTALAZIOAK INSTALACIONES EN EDIFICIOS AJENOS		10.000
69106		ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEAK MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS		10.000
69106	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	10.000	
		EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		2.325.110

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920106 ADMINISTRAZIO OROKORRA ADMINISTRACION GENERAL

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	1.547.110
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	730.000
6		BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
63		ERAIKINAK EDIFICIOS	30.000
66		ALTZARIAK, BULEGOKO EKIPOAK ETA MOBILIARIO, EQUIPOS DE OFICINA Y OTROS ENSERES	8.000
69		BESTE IBILGETU BAT OTRO INMOVILIZADO	10.000
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	2.325.110

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak	920.110 Foru Plan Informatikoa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	01. Servicios Centrales	920.110 Plan Informático Foral

Programa honen bidez finantzatzeko dira Lantik, S.A.U.k Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sailari emandako zerbitzuak, bere informazio sistema mantendu, garatu eta ahalik eta gehien integratzeko.

1. Aholkularitza eta aplikazio informatikoen garapena

1.1. Informazio sistemaren integrazioa helburu duten zerbitzuak.

Gizarte zerbitzuak kudeatzeko aukera ematen duten aplikazioen esparruan ARDATZ informazio-sistema konpartituko da Gizarte Ekintza Sailarekin, eta indarkeria filio-parentalaren programa gehitzearekin jarraituko da.

1.2. Bestelako proiektu informatikoak

- Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitatearako arloan, egoitzan integratzeari laguntzei buruzko dekretuen egokitzapena amaitzea eta ezarpenaren lehen fasean antzemandako hobekuntzak inplementatzea..
- Emakumearen arloan, diru-laguntzen programa eguneratzea, egoitzan sartzeko; halaber, aurrera egitea familia ugaritsuen tituluaren jaulkipenaren eta berrikuntzaren prozeduraren interoperabilitatean.
- Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuan, aplikazioak I3-n integratzea, balorazioari buruzko foru aginduen parametrizazioa eta FBS, zentroetako ingreso eta balorazio prozedurak hobetzea.

Desde este programa se financian los servicios prestados por Lantik, S.A.U. al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, con el fin de mantener, desarrollar e integrar al máximo su sistema de información.

1. Consultoria y Desarrollo de aplicaciones informáticas

1.1. Servicios orientados a la Integración del Sistema de Información.

En el ámbito de las aplicaciones que permiten gestionar servicios sociales, se compartirá el sistema de información ARDATZ con el Departamento de Acción Social, y se continuará con la integración del programa de violencia filio-parental.

1.2. Otros Proyectos Informáticos

- En el área de Igualdad, Cooperación y Diversidad, finalizar la adaptación de los decretos de subvenciones para su integración en Sede e implementar las mejoras detectadas en la primera fase de implantación.
- En el área de Mujer, actualizar el programa de subvenciones para su integración en Sede, así como avanzar en la interoperabilidad del procedimiento de expedición y renovación del título de familias numerosas.
- En el Servicio para la Inclusión, integración de aplicaciones en I3, parametrización de Ordenes Forales de valoración y mejorar procedimientos de FBS, Ingresos en Centros y Valoración



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	01. Zerbitzu Nagusiak 01. <i>Servicios Centrales</i>	920.110 Foru Plan Informatikoa 920.110 <i>Plan Informático Foral</i>
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

2. Sailaren web orri eta aplikazioak garatu, mantendu eta hobetzea:

- Enplegua, gizarte inklusioa eta berdintasunaren web orria Bizkaia.net-en, eta baita estatistikak ere.
- Intraneta eta estatistikak mantentzea.
- Barruko web aplikazioen mantenua: SS.OO.etako tramitazio erreminta, kexak eta iradokizunak, etab.
- EKUNET-en tramitazio erremintaren mantenua Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren diru-laguntzen kuadeketa-programa guztietarako.

3. Bezeroak fidelizatzea eta laguntzea

- FPIren jarraipena eta eguneratzea.
- Ekipamenduetako inbertsioen kudeaketa, baimenen kudeaketa eta eskabideen tramitazioa.
- Sailarentzat garrantzi estrategikokoak diren proiektuen kudeaketa eta kontrolka.
- Eskainitako zerbitzuen gaineko gogobetetasuna neurtzea.

2. Desarrollo, mantenimiento y mejora de las páginas y aplicaciones web del Departamento:

- Página Web de Empleo, Inclusión Social e Igualdad en Bizkaia.net y estadísticas.
- Mantenimiento de la intranet y estadísticas.
- Mantenimiento de aplicaciones web internas: Herramienta de Tramitación de SSGG, quejas y sugerencias, etc.
- Mantenimiento de la herramienta de tramitación de EKUNET para todos los programas de gestión de subvenciones de Servicio Empleo.

3. Fidelización y asistencia a clientes

- Seguimiento y actualización del PIF
- Gestión de inversiones en equipamiento, gestión de autorizaciones y tramitación de peticiones.
- Gestión y control de los proyectos de importancia estratégica en el departamento.
- Medición de la satisfacción de los servicios ofrecidos.

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		920110 FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			SAILAREN KUDEAKETA HOBETZEA EUSKARRI INFORMATIKOEN BIDEZ MEJORAR LA GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO MEDIANTE SOPORTES INFORMÁTICOS	
	1		INFORMATIKAKO GAI DESBERDINETAN APLIKAZIOAK ETA MANTENTZEA EGITEA, ETA LAGUNTZA EMATEA DESARROLLO DE APLICACIONES, MANTENIMIENTO Y ASISTENCIA EN INFORMÁTICA EN DIFERENTES MATERIAS	
		1	Aplikazioetan egindako mantentze eta egokitze orduak Horas de mantenimiento y adaptaciones al ejercicio de aplicaciones	1.610
		2	Aplikazio berriak garatzeko orduak Horas de desarrollo de nuevas aplicaciones	11.516
		3	Egiteko hauetan emandako orduak: antolaketa, aholkularitza, kalitatea, web orrien argitalpena, eta politika teknologikoak egitea. Horas de organización, consultoría, calidad, publicación páginas web y elaboración de políticas tecnológicas	1.857
	2		EKIPOAK BERRIZTATZEA RENOVACIÓN DE LOS EQUIPOS	
		1	Berriztatu beharreko ekipoen %/ekipo guztiak % de equipos a renovar/total equipos.	15
2			APLIKAZIO INFORMATIKOAK ERABILTZERAKOAN ERABILTZAILEARI ARRETA EGOKIA BERMATU GARANTIZAR LA ADECUADA ATENCIÓN AL USUARIO EN EL USO DE LAS APLICACIONES INFORMÁTICAS	
	1		BARRUKO EAZ-RI EGINDAKO KONTSULTEN JARRAIPENA SEGUIMIENTO DE CONSULTAS AL CAU INTERNO	
		1	Barruko EAZ-k konpondutako gorabehera kopurua Nº incidencias resueltas por el CAU interno	222
	2		KANPOKO ERABILTZAILEEK (LAGUNTZEN ESKATZAILEAK...) EAZ-I EGINIKO KONTSULTEN JARRAIPENA SEGUIMIENTO DE CONSULTAS AL CAU DE USUARIOS EXTERNOS (SOLICITANTES DE AYUDAS, ...)	
		1	Kanpoko EAZek konpondutako gorabeheren kopurua Número de incidencias resueltas por el CAU externo	576

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920110 FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		490.000
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS		490.000
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		490.000
23704		INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS		490.000
23704	2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	490.000	
6		BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES		470.000
67		INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION		470.000
672		INFORMATIKAKO PROGRAMAK PROGRAMAS INFORMATICOS		470.000
67201		EROSKETAK ADQUISICIONES		470.000
67201	2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	470.000	
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		15.000
74		ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES		15.000
741		MERKATARITZAKO FORU SOZIEATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES		15.000
74103		LANTIK, S.A. LANTIK, S.A.		15.000
74103	2007/0019	LANTIK,S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	15.000	
		EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		975.000

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	01 ZERBITZU NAGUSIAK SERVICIOS CENTRALES	920110 FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	490.000
6		BENETAKO INBERTSIOAK INVERSIONES REALES	
67		INFORMAZIO PROZESUETARAKO ELEMENTUAK ELEMENTOS DE PROCESOS DE INFORMACION	470.000
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
74		ENPRESA ETA BESTE IZAKI BATZUENTZAKO TRANSFERENTZ TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES	
741		MERKATARITZAKO FORU SOZIJETATENTZAT A SOCIEDADES MERCANTILES FORALES	15.000
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	975.000

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

Emakumeari buruzko alorrean Autonomia Erkidegoaren eta Lurralde Historikoetako Foru Organoen arteko Harremani buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legeak Lurralde Historikoen eskuetan utzi du, Lurralde bakoitzaren barruan, Gizarte Laguntzari, Erkidegoaren Garapenari, Emakumeari, eta abarri lotutako erakunde komunak legeztatzea.

Beste alde batetik, 1978. urteko Espainiako Konstituzioak pertsonen arteko berdintasuna aldarrikatu zuen, sexuagatiko bazterkeriarik gabe; halaber, besteak beste, ondokoak bermatu zituen: nortasuna era askean garatzeko eskubidea, integritate fisikoa, hots, inork ez dezala tratatu txar edo iraingarri paira, segurtasuna, askatasuna, ohoreari zor zaion begirunea, norberaren intimitatea eta irudi propioa zaintzekoa, eta eskubide horiek zaintzea herri botere guztien lana da.

Emakume eta Gizonen Berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak ezarri du foru aldundien eskumenak direla, besteak beste, era askotako bereizkeria pairatzen duten emakumeak oinarritzko gizarte eskubideetara iristea bermatzeko helburua duten egitarauak edo zerbitzuak ematea, hau da, horien izaeragatik udalez gaindiko izaerarekin eman behar direnak badira (6. artikulua, i) atala).

Era berean, Gizarte Zerbitzuen abenduaren 5eko 12/2008 Legearen Zioen Azalpenean ondokoa dio: "Garrantzitsua da gogoan izatea, sistema hori eraikitze eta antolatze orduan, herritarren eskubideen artean sartzen direla, gaur egun, ez bakarrik pertsona guztiei prestazio eta zerbitzu jakin batzuetarako eskubidea ezagutzea, baita diferentziarako eskubidea aitortzea ere. Eredu horren muin-muinean izango lirateke berdintasun- eta ekitate-printzipioak, izan ere, printzipio horiek sistemaz bazterkeriarik gabe baliatzea bermatzen dute, eta baita askotariko ikuspegiak bateratzea (generoa, dibertsitate sexuala, kulturartekotasuna, belaunaldiartekotasuna, sistema herritar guztien

La Ley 27/1983, de 25 de Noviembre, de "Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos", atribuye a los Territorios Históricos la ejecución, dentro de su territorio, de la legislación de las Instituciones Comunes en materia de Asistencia Social, Desarrollo Comunitario, Condición Femenina, etc...

Por otra parte, la Constitución Española de 1.978, proclama la igualdad de las personas, sin discriminación por razón de sexo, el libre desarrollo de la personalidad, el derecho a la integridad física, sin que nadie pueda ser sometido a tratos inhumanos o degradantes, el derecho a la seguridad, el derecho a la libertad, el respeto al honor, a la intimidad personal y a la propia imagen, y vincula a todos los poderes públicos en la tutela de estos derechos.

La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres atribuye a las Diputaciones Forales, entre otras, competencias en materia de prestación de programas o servicios con el objetivo de garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple, que por su naturaleza hayan de prestarse con carácter supramunicipal (artículo 6, apartado i).

A su vez, en la exposición de motivos de la Ley 12/2008, de 5 de Diciembre, de Servicios Sociales, dispone que "Es importante tener presente, en la construcción y articulación del sistema, que los derechos de la ciudadanía pasan, hoy, no sólo por el reconocimiento del derecho de todas las personas a una serie de prestaciones y servicios, sino también por el del derecho a la diferencia, considerándose elementos nucleares del modelo los principios de igualdad y equidad, que garantizan el acceso al sistema sin discriminación alguna, pero también sin perjuicio de la integración de perspectivas múltiples –perspectiva de género, de diversidad sexual, intercultural, intergeneracional, accesibilidad



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

eskura izatea, eta gizon nahiz emakumeentzat diseinatu izatea) eta ekintza positiboko eta aukera-eta tratu-berdintasunerako neurriak aplikatzea ere”.

Beste alde batetik, “Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak eginkizun orokor hauek izan ditu: sortu zenetik, emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko lan egitea, emakumeak sustatu eta gizarteratzea eta familiei arreta eta laguntza ematea”.

Bestalde, Plan estrategikoan bilduta dauden ekintzak aurrera eramateko, nahitaez, Emakume eta Familien arazoak konpontzeko ahaleginetan diharduten elkarteak egon daudela eta komeni dela horiekiko lankidetzara iraunkorrari ekitea eta diru-laguntzen bidez lan hori burutzeko laguntza ematea.

Beren beregiko garrantzia du informazioarako bide egokiak sustatzeak Emakumeek egon dauden gizarte zerbitzuak ezagutu eta erabil ditzaten; horretarako orientazio egokiak eskaini, dituzten eskubideen gainean aholkuak eman eta kasu zehatz bakoitzean erabil daitezkeen legezko baliabideak azalduko dira.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren iritziz, Gizarte Zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen hobeto eta gehiago lagundu eta informatzeko, haien egungo egiturak osatu behar dira eta, zehazkiago, aholkularitza juridikoa eman behar da Familiaren Zuzenbidearen eta ustez tratu txarrak edo/eta sexu erasoak dauden kasuen gainean. Hori dela eta Sailak 2000ko abuztutik Lankidetzara Hitzarmenak sinatu ditu zerbitzu hori eskaintzeko.

Tratu txarren eta/edo sexu-erasoen biktimetarako baliabide egokiak ezartzeak, besteak beste familia-inguruan edonolako indarkeria-mota prebenitu eta arintzeko, Laguntza Psikologikoko Programa nahitaez izatea eragin zuen, eta hori lehiaketa publikoaren bidez adjudikatu zen. Programa horren bidez, laguntza integrala eskaintzen da, kasu horietan guztietan. Programa hori deserdiratu egin

universal y diseño para todos y todas- y de la aplicación de medidas de acción positiva y de igualdad de oportunidades y de trato..”

Por su parte, al Servicio de Mujer e Intervención Familiar le ha correspondido, con carácter general, desde su creación, el ejercicio de funciones orientadas a erradicar la violencia contra las mujeres y procurar la integración y promoción social de las mismas, así como la atención y apoyo a las familias”.

Además, es preciso tener en cuenta la existencia de Asociaciones que vienen dedicando sus esfuerzos a la problemática de la Mujer y la Familia, manteniendo un contacto permanente con las mismas y apoyando su labor mediante la concesión de subvenciones.

Resulta asimismo primordial fomentar canales de información adecuados, que permitan a las personas conocer y utilizar los recursos y servicios sociales existentes, proporcionando al efecto la oportuna orientación, así como asesorarles en el ejercicio de sus derechos y sobre los recursos legales a utilizar en cada caso concreto.

El Departamento Empleo, Inclusión Social e Igualdad, entiende preciso para una mejor y más completa asistencia e información a las personas usuarias de los Servicios Sociales, un complemento de sus estructuras actuales y, en concreto, el Asesoramiento Jurídico en materia de Derecho de Familia, así como, en Supuestos de Malos Tratos y/o Agresiones Sexuales, por lo que desde agosto del año 2000 se han venido suscribiendo Convenios de Colaboración para la efectiva prestación de este Servicio.

El establecimiento de recursos apropiados para las víctimas de malos tratos y/o agresiones sexuales, así como para prevenir y paliar todo tipo de violencia en el seno familiar, hizo necesario contar con un Programa específico de Atención Psicológica, adjudicado por Concurso Público, Programa mediante el cual se presta una atención integral en todos estos casos. Programa que se ha ido



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

da apurka-apurka eta ez da bakarrik Bilbon eskaintzen, BLH osoan ere ematen delako; bere helburua zerbitzu mota hau behar duten pertsonengana hurbiltzea da, hurbiltasun horren bidez programara iristea erraztuz.

Illo horretatik, gogorarazi behar da Abegi Zentroak gizarte beharrian bati aurre egiteko daudela, tratu txarrak jasaten dituzten emakumeak asko direlako, batzuk bizitza galtzeko arriskuan eta defendatzeko inolako aukerarik gabe. Alde horretatik, Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legeak gizarte zerbitzuen euskal sistemaren katalogoa eta prestazio zorroa deskribatzen ditu; bigarren mailako arretako gizarte zerbitzuen artean, etxeko indarkeriaren biktimia izan diren emakumeentzako egoitza zentroak eta emakumeentzako bestelako egoitza zerbitzuak daude. Horien prestazioak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen zorroari buruzko urriaren 6ko 185/2015 Dekretuaren 2.4.6. fitxan garatzen dira.

Horregatik, ezinbestekoa da tratu txarrak jasaten dituelako etxetik joan behar duen eta aldi baterako zentro batean egon behar duen emakumeari –bai eta haren ardurapeko seme eta alabei ere–ostatu emango dioten harrera egiteko eta esku hartzeko zentroak egotea eta, aldi berean, laguntza psikologikoa, juridikoa eta soziala ematea, dituen arazoen arabera behar duena, hain zuzen ere.

Tratu txarrak jasaten dituzten emakumeek etxebizitza eta lan arloan, batez ere, dituzten zailtasunak ikusita, beharrezkotzat jo da beste zerbitzu bat ere izatea: «tratu txarrak jasaten dituzten emakumeak gizarteratzeko eta lan-mundura sartzeko etxebizitzak edo emakume horien autonomiarako etxebizitzak». Helburuak bi dira: batetik, ostatua ematea emakume horiek eta haien familiei, eta, bestetik, gizarteratzeko eta lan-mundura sartzeko plan bat eskaintzea gizarteratzeko berariazko ibilbideen bidez, ezarritako epealdi baten ondoren bizimodu autonomoa lor dezaten.

descentralizando progresivamente, prestándose no sólo en Bilbao sino también a lo largo de todo el THB, con la finalidad de poder acercar este tipo de servicio a las personas que lo necesiten, facilitándoles por la cercanía el acceso al mismo.

En este orden de cosas, es preciso hacer constar que los Centros de Acogida, responden a una necesidad social, dada la existencia de mujeres víctimas de malos tratos, algunas de ellas con riesgo real para su vida y con una situación de especial indefensión. En este sentido la Ley 12/2008, de 5 de Diciembre, de Servicios Sociales describe el catálogo y cartera de prestaciones del sistema vasco de servicios sociales, que incluyen entre los servicios sociales de atención secundaria los Centros residenciales para mujeres víctimas de maltrato doméstico y otros servicios residenciales para mujeres, cuyas prestaciones son desarrolladas en la ficha 2.4.6. del Decreto 185/2015, de 6 de octubre, de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

Por ello, es imprescindible la existencia de centros de acogida e intervención especializada que proporcionen alojamiento alternativo a la mujer que, hallándose en situación de maltrato, deba abandonar el domicilio habitual y necesite ser acogida temporalmente en un centro, así como a sus hijos e hijas a cargo, y que paralelamente se les preste el apoyo psicológico, jurídico y social que en relación a su problemática precisen.

Dadas las dificultades existentes de las mujeres víctimas de malos tratos, principalmente en los ámbitos de la vivienda y del empleo, se ha considerado necesario disponer además de un servicio denominado “Pisos de Inserción socio-laboral o Pisos de Autonomía para mujeres víctimas de maltrato” cuyo objetivo es proporcionar alojamiento a estas mujeres y a sus hijos e hijas a cargo, ofreciéndoles un Plan de Inserción Socio-laboral mediante la elaboración de itinerarios de inserción que permitan en un plazo de tiempo predeterminado su regreso a la vida autónoma.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

Halaber, beren ekonomi, famili, gizarte edo norberaren egoera dela eta Zentro batean aldi baterako egotea hobe duten emakumeei eta, bidezko izanez gero, berauen seme-alabei erantzuna ematen jarraituko dugu, haiek Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailaren lankideak diren Zentroetara sartuz, Emakume Harrerako Etxeetan sartzeko norbanakoaren diru-laguntzak eta sartzeko baldintzak arautzen dituen abenduaren 7ko 196/2005 Foru Dekretuak ezarritakoaren itzalpean.

Horregatik, helburu berari begira lankidetzaz hitzarmenak ezarriko dira Sailaren erakunde laguntzaileen zentro batzuekin, hain zuzen ere Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuaren arreta jasotzen duten emakumeak hartzen dituzten zentroekin.

Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Segurtasun Sailaren uztailaren 30eko 155/2001 Dekretuak gizarte zerbitzuen arloko eginkizunak ezarri ditu. Bada, haren arabera foru aldundiek eman behar dituzte familia ugaritsuen tituluak. Lan hori Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari dagokoio.

Martxoaren 18ko 53/2003 Foru Dekretuaren bidez Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia sortu zen. Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia elkargo organoa da, kontsultak egiteko dena, eta horren helburua Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea da, eta etxeko tratatu txarren arloan abian jarri diren erakunde politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

Asimismo, se continuará dando respuesta mediante el ingreso en Centros específicos Colaboradores del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, a aquellas mujeres en las que su situación económica, personal, familiar o social, hagan aconsejable su permanencia transitoria en un Centro, así como en los casos en que proceda a sus hijas e hijos, al amparo de lo establecido mediante Decreto Foral nº 196/2005, de 7 de diciembre regulador de las condiciones de acceso y la concesión de Ayudas Económicas Individuales para el ingreso en Centros de Acogimiento de la Mujer.

Por lo expuesto, se establecen a tal fin, Convenios de Colaboración con aquellos Centros correspondientes a Entidades Colaboradoras del Departamento que acogen a mujeres objeto de atención por parte del Servicio de Mujer e Intervención Familiar.

El Decreto 155/2001, de 30 de julio, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, de determinación de funciones en materia de Servicios Sociales, atribuye a las Diputaciones Forales la emisión de los Títulos de Familia Numerosa, tarea que corresponde a este Servicio de Mujer e Intervención Familiar.

Mediante Decreto Foral nº. 53/2003, de 18 de marzo, se creó el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia. El Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra la mujer en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en el área del maltrato doméstico en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

Gizarte errealtateak frogatu digu Bizkaian tratatu txarrak pairatzen dituzten emakumeei jaramon egiteko bitartekoak eduki arren egon daudela horietara iristen ez diren emakumeak edo, iritsi arren bitarteko horiek bertan behera utzi eta eraso egin duen pertsonarekin bizitzera itzultzen direnak. Talde horren barruan egon daude emakume batzuk berariazkoa arazoak dituztenak etxeko biolentziaren ziklo horrekin hausteko eta bizitza era autonomian hasteko. Bada, kasu horiek kontuan hartuta egoera horiei era egokian aurre egiteko bitartekoa abian jartzeko beharrezkoa antzeman zen, hau da, Etxean Emakumeen aurkako indarkerian espezializatutako esku-hartze programa. Esku hartze horren helburu nagusia emakumea ekintza osoaren protagonista bihurtzea da, hau da, norberaren autonomian lan eginda irtenbideak biltzen berak parte hartzea. Gainera, izaera prebentibo eta indargarria dauka emakume horien seme-alabentzat, genero indarkeriaren ondorio larriak beren garapenean jasaten dituzten horientzat, hain zuzen.

Beste alde batetik, indarkeria filio-parentalaren arazoa zoritxarrez nahiz eta beti egon den arazoa izan, azken urte hauetan nabarmenagoa egin da.

Aipatutako indarkeria amen aurka izaten da batez ere eta horregatik zuzenena dagokio Emakumeak Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuari, beste funtzio batzuen artean, berariazko programen bidez arreta psikoterapeutikoa eta sozioedukatiboa ematea nerabeei eta euren familiei indarkeria filio-parentala gertatzen den kasuetan. Horretarako, indarkeria filio-parentalean espezializatutako familietan esku hartzeko programa eskaintzen da; programa honen xedea familia barruko indarkeriazko harremanak aldatzea da nerabe erasotzailearekin eta haren senitartekoekin lan eginez.

Etxean tratatu txarrak jasaten dituzten emakumeentzako laguntza eta konpainia-lanak egiteko, gizarte-laguntzarako agenteen sare bat eratu da. Sarearen helburua da gero eta pertsona

La realidad social nos ha demostrado que, a pesar de los recursos existentes en Bizkaia, dirigidos a mujeres víctimas de malos tratos, hay mujeres que, o bien no acceden a los mismos, o bien abandonan estos recursos y vuelven a convivir con la persona agresora. Dentro de este colectivo existen mujeres con especiales dificultades para romper con el ciclo de violencia doméstica e iniciar una vida de manera autónoma. Teniendo en cuenta estos casos, se hizo necesaria la implementación de un recurso adecuado a estas situaciones, como es el Programa de Intervención Familiar Especializado en violencia contra las mujeres en el ámbito doméstico. El objetivo principal de la intervención es que la mujer se erija en protagonista de la acción, que participe en la búsqueda de soluciones trabajando su autonomía personal, teniendo además un carácter preventivo y reparador sobre las hijas e hijos de estas mujeres que sufren en su desarrollo las graves consecuencias de la violencia de género.

Por otro lado, la violencia filio-parental, es un problema que, aunque desgraciadamente ha existido siempre, desde hace unos años está cobrando un especial protagonismo.

Este tipo de violencia va dirigida especialmente contra las madres correspondiendo directamente al Servicio de Mujer e Intervención Familiar, entre otras funciones, la de prestar atención psicoterapéutica y socioeducativa a los y las adolescentes y a sus familias en supuestos de violencia filio-parental mediante programas específicos. A tal fin, se presta el Programa de Intervención Familiar Especializado en violencia filio-parental, dirigido a la modificación de la dinámica relacional violenta instaurada en la familia, trabajando con el/la adolescente agresor/a y los diferentes miembros de la familia.

Para la realización de labores de apoyo y de acompañamiento a las víctimas de la violencia doméstica se constituye una Red de Agentes de apoyo social, cuya finalidad radica en conseguir que



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Emakumea eta Familiako Esku-hartzea	232.113 Emakumea eta Familiako Esku-hartzea
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Mujer e Intervención Familiar	232.113 Mujer e Intervención Familiar

gehiago egotea kontzientziatuta, gaituta eta inplikaturik, emakumeenganako indarkeria desagerrarazteko. Helburu horretarako, kontzientziazio eta gaikuntza programa bat abiarazi zen emakume-elkarteentzat, indarkeria-egoerak nola antzeman eta egoera horietan zelan jokatu behar den prestatu eta sentsibilizatzeko. Halaber, emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioan laguntzen duten eguneroko beste jokabide batzuk lantzen dira. Programa horretarako lankidetzahitzarmenak izenpetu dira.

Lege aldaketaren harira -Haurrak eta nerabeak babesteko sistema aldatzen duen uztailaren 22ko 8/2015 Lege Organikoa promulgatuta-, genero indarkeriaren kontrako babes integralari buruzko abenduaren 28ko 1/2008 Lege Organikoan, biktimak diren emakumeen seme-alabak legearen menpe geratzen direlarik, esku hartzeko programa berri bat ezarri zen, genero indarkeriaren biktimak diren eta beren garapenean indarkeria horren ondorioak jasaten dituzten haurrei zuzenduta, babes terapeutikoa edota hezitzailea emateko. Programa horrek babes terapeutikoa edota hezitzailea ematen du, indarkeriaren eraginpean egoteak sorrarazi ahal izan dizkien eragin psikologikoaren eta arrastoen gainean esku hartuta, baita amaren eta seme-alaben arteko loturan ere; aldi berean, babes faktoreak sustatzen ditu.

cada vez haya más personas concienciadas, capacitadas e implicadas en la erradicación de la violencia hacia las mujeres. A tal fin se diseñó y puso en marcha un Programa de concienciación y capacitación dirigido a Asociaciones de mujeres con el objeto de sensibilizar y formar sobre cómo detectar situaciones de violencia, qué hacer en esos casos y sobre otros posibles comportamientos de la vida cotidiana que contribuyan a la prevención de la violencia contra las mujeres, suscribiéndose para ello los pertinentes Convenios de Colaboración.

Sobre la base de la modificación legislativa - mediante la promulgación de la Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, de Modificación del Sistema de Protección a la infancia y a la adolescencia- de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Protección Integral contra la Violencia de Género por la cual los hijos e hijas de las mujeres víctimas adquieren la condición de sujetos de la ley, se implementó un nuevo programa de intervención dirigido a aquellos niños y niñas víctimas de violencia de género que sufren en su desarrollo las consecuencias de dicha violencia. Este programa proporciona apoyo terapéutico y/o educativo interviniendo sobre el impacto psicológico y sobre las secuelas que la exposición a la violencia haya podido ocasionarles, así como en el vínculo materno-filial, potenciando a su vez los factores de protección.

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			BALIABIDERIK EZ ETA ARAZO SOZIALA DUTEN EMAKUMEEN LARRIALDI-EGOERAK ARINTZEA. PALIAR SITUACIONES DE EMERGENCIA SOCIAL DE MUJERES SIN RECURSOS Y CON PROBLEMATICA SOCIAL.	
	1		ZENTROETAN SARTZEA INGRESOS EN CENTROS.	
		1	Hartutako onuradunen kopurua. Número de beneficiarias atendidas.	65
		2	Laguntza jaso duten 18 eta 29 urte bitarteko emakume kopurua Número de beneficiarias de 18-29 años atendidas	60
		3	Laguntza jaso duten emakume onuradunen seme-alaben kopurua Número de menores hijos/as de las beneficiarias atendidos/as.	20
		4	Zentroetan sartu berri den emakume kopurua Número de nuevos ingresos de mujeres.	30
		5	Zentroetan sartu berri den adingabe kopurua Número de nuevos ingresos de menores	10
	2		ERAKUNDE LAGUNTZAILEEKIN, ZENTROETAN SARTZEKO, EZARRITAKO HITZARMENAK CONVENIOS ESTABLECIDOS PARA INGRESOS EN CENTROS CON ENTIDADES COLABORADORAS.	
		1	Hitzarmenen kopurua Número de Convenios.	7
	3		ZENTROETAN SARTZEKO BANAKAKO LAGUNTZAK EMATEA CONCEDER AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS	
		1	Arreta jaso duen onuradun kopurua Número de beneficiarias atendidas.	3
2			EMAKUMEZKOEN KOLEKTIBOAREN ARAZO ETA BEHARRIZAN ZEHATZAK EZAGUTU ETA EBALUATZEA CONOCER Y EVALUAR PROBLEMAS Y NECESIDADES CONCRETAS DEL COLECTIVO DE LA MUJER.	
	1		BILERAK HAINBAT ERAKUNDE ETA ENTITATEREKIN. REUNIONES CON DIVERSAS INSTITUCIONES Y ENTIDADES.	
		1	Bileren kopurua. Número de reuniones.	125
3			LEGEZKO ARAUEN ETA KONSTITUZIO-ESKUBIDEEN ZABALKUNDEA. DIVULGACION DE NORMAS LEGALES Y DERECHOS CONSTITUCIONALES.	
	1		ZENBAIT EGOERATAN EMAKUME ETA GIZONEZKOEI LEGE BABESA ESKAINTZEA DAR COBERTURA JURÍDICA A MUJERES Y VARONES EN DETERMINADOS SUPUESTOS.	
		1	Erantzundako kontsulten kopurua. Número de consultas atendidas.	600
		2	Erantzuna jaso duten emakumeen kontsulta kopurua Número de consultas de mujeres atendidas	550
		3	Erantzuna jaso duten 18 eta 29 urte bitartekoen kontsulta kopurua Número de consultas de personas de 18-29 atendidas	50
4			EMAKUMEZKOEI GIZARTEKO BALIABIDEEN EZAGUTZA ERRAZTEA; FACILITAR A LAS MUJERES EL CONOCIMIENTO DE LOS MEDIOS EN LA SOCIEDAD.	
	1		EMAKUMEZKOEN KOLEKTIBOARI GIZARTE ZERBITZUEI BURUZKO ARGIBIDEAKETA ORIENTABIDEAK ESKAINTZEA. INFORMAR Y ORIENTAR AL COLECTIVO DE MUJER DE RECURSOS Y SERVICIOS SOCIALES.	

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
5	1	1	Erantzundako kontsulten kopurua. Número de consultas atendidas.	1.000
			ETXEKO INDARKERIAREN ETA FAMILIA-GATAZKAREN ONDORIOAK PREBENITU ETA ARINTZEA TRATU TXARRAK ETA SEXU-ERASOAK GERTATZEN DIRENEAN PREVENIR Y PALIAR LAS CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA DOMESTICA Y LA CONFLICTIVIDAD FAMILIAR EN SUPUESTOS DE MALOS TRATOS Y AGRESIONES SEXUALES	
			LAGUNTZA PSIKOLOGIKOA ESKAINTZEA. PRESTAR ASISTENCIA PSICOLÓGICA.	
		1	Lagundutako emakumeen kopurua. Número de mujeres atendidas.	1.000
		2	Laguntza jaso duten 18 eta 29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas	200
		3	Emakumeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de mujeres	600
		4	Laguntza jaso duten gizonen kopurua Número de varones atendidos	135
		5	Laguntza jaso duten 18 eta 29 urte bitarteko gizonen kopurua Número de varones de 18-29 años atendidos	30
		6	Gizonen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de varones	70
		7	Laguntza jaso duten adingabeen kopurua Número de menores atendidos/as	90
6	1	8	Laguntza jaso duten 15 eta 17 urte bitarteko adingabeen kopurua Número de menores de 15-17 años atendidos/as	20
		9	Adingabeen kasu berrien kopurua Número de casos nuevos de menores	50
			TRATU TXARREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK GIZARTEAN ERABAT INTEGRATZEARI LAGUNTZEA FAVORECER PLENA INTEGRACION MUJERES VICTIMAS DE MALOS TRATOS DENTRO DE LA SOCIEDAD	
			TRATU TXARREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ETA HAIEN SEME-ALABAK EGOITZETAN HARTZEA ACOGIMIENTO RESIDENCIAL DE MUJERES VICTIMAS DE MALOS TRATOS, ASÍ COMO A SUS HIJOS/AS.	
		1	Emakume berrien kopurua larrialdiko zerbitzuan. Número de mujeres nuevas en servicio de urgencias	90
		2	Larrialdien zerbitzuan dagoen seme-alaba kopurua Número de hijos/as nuevos/as en servicio de urgencias.	80
		3	Larrialdiko zerbitzuan atenditu diren emakumeen kopurua. Número de mujeres atendidas en servicio de urgencias.	90
		4	Larrialdietan artatu dituzten 18 eta 29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 atendidas en servicio de urgencia	45
		5	Larrialdi zerbitzuan arreta jaso duen seme-alaba kopurua Número de hijos/as atendidos/as en servicio de urgencias.	80
		6	Epe ertainerako/luzerako harrera zentroetan arreta jaso duen emakume berri kopurua Número de mujeres nuevas atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	10
		7	Epe ertainerako/luzerako harrera zentroetan arreta jaso duen emakume kopurua Número de mujeres atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	25
		8	Epe ertainerako/luzerako harrera zentroetan arreta jaso duen 18-29 urteen arteko emakume kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas en centros de acogida de media/larga estancia.	10

SAILA/DEPARTAMENTO		ATALA/SECCIÓN		GASTU-ARLOI/ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			232113	EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
10	1		INFORMAZIO SISTEMA BAT MANTENTZEA ETA HOBETZEA MANTENIMIENTO Y MEJORA DE UN SISTEMA DE INFORMACION	
		1	Datu-baseak kudeatzea eta gaurkotzea Gestión y actualización de las bases de datos	1
		2	Datu-bilketa egiteko prozesuen kopurua Nº de procesos de recogida de datos	2
		3	BGI Ben web orriko datu-baseetan eginiko eguneratze-prozesuen kopurua Nº de procesos de actualización realizados en las bases de datos de la web del OVGB	4
	2		ZERBITZU ETA PRESTAZIO PUBLIKOAK HOBETZEKO GOMENDIOAK ETA PROPOSAMENAK EGITEA FORMULACION DE RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS DE MEJORA EN LOS SERVICIOS Y PRESTACIONES PUBLICAS.	
		1	Bilera kopurua Número de reuniones.	4
		2	BGI Ben produktu informatiko eguneratuen eta txostenen kopurua Nº de productos informáticos actualizados y de informes propios del OVGB elaborados	6
		3	BLHko toki-erakundeentzat eginiko txostenen kopurua Nº de informes elaborados para entidades locales del THB	28
			TRATU TXARRAK JASANDAKO EMAKUMEEK BIZIMODU INDEPENDENTE BAT LORTZEA SUSTATZEA, ERASORIK GABEKO BIZIMODU BAT PROMOVER QUE LAS MUJERES VICTIMAS DE MALTRATO ALCANCEN UNA VIDA INDEPENDIENTE, LIBRE DE AGRESIONES	
	1		EMAKUMEEI LAGUNTZA PSIKOSOZIAL INTEGRALA EMATEA PROPORCIONAR APOYO PSICOSOCIAL INTEGRAL A MUJERES	
11		1	Artatu dituzten emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	110
		2	Artatu dituzten 18 eta 29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de mujeres de 18-29 años atendidas	12
		3	Emakumeen kasu berrien kopuru Número de casos nuevos de mujeres	50
			FAMILIA BARRUKO GAZTAKZEN KONPONBIDE BIOLENTOA ALDATZEA, BESTELAKO HARREMAN EREDUAK SUSTATUZ MODIFICAR LA RESOLUCIÓN VIOLENTA DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR, PROMOViendo LA MODIFICACIÓN DE PAUTAS RELACIONALES EN LOS Y LAS ADOLESCENTES AGR	
	1		FAMILIEI ETA INDARKERIA ERABILTZEN DUTEN NERABEEI ESKU-HARTZE PSIKOSOZIAL ESPEZIALIZATUA ESKAINTZEA PROPORCIONAR INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL ESPECIALIZADA A LAS FAMILIAS Y A LOS Y LAS ADOLESCENTES AGRESORES/AS	
		1	Artatu dituzten familien kopurua Número de familias atendidas	90
		2	Familiako kasu berrien kopurua Número de casos nuevos familias	45
		3	Arreta jaso duen nerabe eta gazte kopurua Número total de adolescentes y jóvenes atendidos/as	95
		4	Arreta jaso duen nerabe eta emakume gazte kopurua Número de adolescentes y jóvenes mujeres atendidas	28
		5	Arreta jaso duen nerabe eta gizon gazte kopurua Número de adolescentes y jóvenes varones atendidos	67
		6	Arreta jaso duen 15-21 urte bitarteko nerabe eta gazte kopurua Número total de adolescentes y jóvenes de 15 a 21 años atendidos/as	80

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
12	1	7	Arreta jaso duen nerabe eta gazte kopurua (berriak) Número de adolescentes y jóvenes nuevos/as atendidos/as	40
			EMAKUMEEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEKO KONTZIENTZIA SORTZEA GIZARTEAN PROMOVER LA CONCIENCIACIÓN SOCIAL EN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	
			BLH-AN GIZARTE-LAGUNTZARAKO AGENTE-SARE BAT ERATZEA CONSTITUCIÓN DE UNA RED DE AGENTES DE APOYO SOCIAL EN EL THB	
		1	Diru-laguntza jasotzeko elkarrekin sinatu den hitzarmen kopurua Número de Convenios Subvencionales formalizados con Asociaciones	40
		2	Gizarte-laguntzarako eragile prestakuntza jaso duen pertsona kopurua Número de personas formadas como agentes de apoyo social	75
13	1	3	Laguntza eta konpainia jaso duen emakume biktima kopurua Número de mujeres víctimas que han recibido apoyo y acompañamiento	75
		4	Informatu eta sentibilizatzeko eman den hitzaldi kopurua Número de charlas informativas y de sensibilización	7
			EMAKUMEAREN GIZARTE SUSTAPENA PROMOCION SOCIAL DE LA MUJER	
			ERAKUNDEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, JARDUERAK MANTENTZEKO SUBVENCIONES A INSTITUCIONES PARA EL MANTENIMIENTO DE ACTIVIDADES	
		1	Irabaziak lortzeko asmorik gabeko erakundeei emandako diru-laguntza kopurua Nº de subvenciones concedidas a asociaciones sin ánimo de lucro	31

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	02 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROJ	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		REMUNERACIONES DE PERSONAL		984.867
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		RETRIBUCIONES BASICAS		296.127
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...)		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		296.127
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).		296.127
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	296.127	
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		496.076
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		496.076
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		479.666
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	479.666	
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		16.410
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB		
			16.410	
17		KONTRATATUAK, BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK ETA BESTE B		
		PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO		14.920
171		LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA		
		RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO, EVENT. Y VARIO		14.920
17101		LANGILE KONTRATATUEN, BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA		
		RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO		14.532
17101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	14.532	
17103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCION POR EXPERIENCIA		388
17103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	388	
18		GIZARTE KUOTAK		
		CUOTAS SOCIALES		177.744
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		177.744
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		177.744
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	177.744	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK		
		GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		6.738.000
21		ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK		
		ARRENDAMIENTOS Y CANONES		6.000
213		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		6.000
21300		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		6.000
21300	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	6.000	
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE		
		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		6.732.000
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE		
		TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		6.732.000
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK		
		ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS		1.182.000
23701	2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN		
		BEHATOKIARI		

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	02 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU- HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
23701	2009/0040	ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	181.000	
23707		EMAKUME ETA FAMILIAREN ZERBITZU ESPEZIALIZATUAK SERVICIOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	1.001.000	
23707	2010/0003	OSASUN ZERBITZUGINTZA PRESTACION DE SERVICIOS MEDICOS		8.000
23708		OROKORRA BFA GENERICO DFB	8.000	
23708		LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES		5.542.000
23708	2009/0041	EGOITZA HARRERA EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN AGOGIMIENTO RESIDENCIAL EN CENTROS DE MUJER	3.107.000	
23708	2009/0042	EMAKUME ETA FAMILIAN ESPEZIALIZATUTAKO BALIABIDEAK RECURSOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	2.377.000	
23708	2019/0002	BFA IRAGANALDIKO TRANSITORIO DFB	58.000	
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES		184.000
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		126.000
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		126.000
45100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		126.000
45100	2007/0597	EMAKUMEAREN ETA FAMILIAREN ERAKUNDEENTZAKO LAGUNTZAK AYUDAS ENTIDADES COLECTIVOS MUJER Y FAMILIA	126.000	
46		FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS		58.000
461		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL		58.000
46100		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL		58.000
46100	2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO BANAKAKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	58.000	
		EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		7.906.867

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	02 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKUARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR	232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	984.867
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	6.738.000
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	126.000
46		FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	
461		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAOKAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	
46100	2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO BANAKAKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	58.000
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	7.906.867

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa	231.110 Gizarte Inklusioa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	03. Inclusión Social	231.110 Inclusión Social

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna
Sailari, jarduketa eremu legez, hauexek dagozkio:

- Kultura ekintzailea eta autoenplegua sustatzea.
- Talentua sustatzea.
- Laneratzea sustatzeko politika aktiboak garatzea.
- Enplegarritasuna sustatu eta eustea.
- Aldundiko gizarte zerbitzuak, bai prestazioak, bai zerbitzuak, bazterkeria egoeren ondoriozko beharriaz erantzuna emateko edo familia giroan genero indarkeriaren biktima izan diren emakumeen eta beren seme-alaben babesa eta Gizarte Inklusioa indartzeko, bai eta familiekin gizarte mailan esku hartzeko ere.
- Pobreziaren eta gizarte bazterkeriaren kontrako borrokarako politikak.
- Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea, emakumeen kontrako indarkeriari, erantzukidetasunari eta emakumeen bizitzako eremu guztietako jabekuntzari bereziki erreparatuta.
- Hegoaldeko herrialdeetan garapenerako lankidetzaren sustatzea, bai Bizkaiko gizartearen, garapenerako hezkuntza estrategien bidez, bai gure mugetatik kanpo, kooperazio deszentralizatuko politiken bidez, nazioarteko elkartzaren isla gisa.
- Berdintasunerako eta aniztasunaren (sexu, kultura, belaunaldi, funtzio... mailan) kudeaketarako eta bereizkeria mota ororen kontrako borrokarako politikak.

Al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad le corresponden como áreas de actuación las siguientes:

- El Impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo
- La promoción del talento.
- El desarrollo de políticas activas para la Inclusión laboral.
- La promoción y sostenimiento de la empleabilidad.
- Los servicios sociales forales, tanto prestaciones como servicios, mediante los cuales se dé respuesta a las necesidades derivadas de las situaciones de exclusión o estén orientados hacia la inclusión social y hacia la protección de mujeres víctimas de violencia de género en el ámbito familiar y sus hijos e hijas, así como todos los orientados a la intervención social con familias.
- Las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social.
- La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Bizkaia, con especial atención a la violencia contra las mujeres, la corresponsabilidad y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de la vida.
- El impulso de la cooperación al desarrollo en países del Sur, que será orientada tanto en la sociedad de Bizkaia mediante estrategias de educación para el desarrollo, como fuera de nuestras fronteras, a través de las políticas de cooperación descentralizada como muestra de solidaridad internacional.
- Las políticas forales de igualdad y de gestión de la diversidad (sexual, cultural, generacional, funcional...) y lucha contra todas las formas de discriminación



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

- Eta, orokorrean, honekin lotuta dauden politika eta jarduera guztiak sustatu eta garatzea:

- enplegarritasunaren eremuan eta, batez ere gazteriaren arloan, talentua eta berrikuntza sustatzea
- familia, gizarte kohesioa eta erkidego garapena indartzea
- gizarte ekimena (gizarte ekintzako hirugarren sektorea), gizarte boluntarioak eta elkarriketa zibila sustatzea.

Indarreko lege esparruaren barruan, eta, bere eskumenei jarraiki, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sailak bere zerbitzuak ematen ditu bigarren mailan edo espezializazio gisa Bizkaiko Lurralde Historikoan gizarte bereizkeria egoeran dauden pertsonentzat.

Gizarteratzeko Zerbitzuaren barruan sartzen da, oro har, gizartean baztertuta dauden pertsonen bizi baldintzak hobetzeko funtzioak betetzea, eta, horretarako, bazterkeria egoera eta maila aitortuko dira eta baliabide egokienetara orientatuko dira. Era berean, bere ardura da gizarteratzeko, harreman mailako integrazioarako eta autonomia funtzionalerako prozesuak garatzeko programa eta zerbitzuak garatu eta kudeatzea, bai eta gizartean baztertuta dauden pertsonen arretarako azpiegiturak sortzea eta gizarte zerbitzuen erakunde titularrekin hitzarmen, itun, diru laguntza edo arauak ezarri eta kontrolatzea ere, arreta hori eta prozesuak garatze aldera. Halaber, beste gizarte dimentsio batzuk ere kontuan hartu beharko dira (ostatua, lana, osasuna, hezkuntza edo ekonomia, batez ere).

- Y en general, el impulso y desarrollo de todas las políticas y actividades que tengan relación con:

- la innovación, la promoción del talento en el ámbito de la empleabilidad, especialmente entre la juventud
- la Familia, la cohesión social y el desarrollo comunitario
- El fomento de la iniciativa social (Tercer Sector de Acción Social), el voluntariado social y el diálogo civil.

Dentro del marco de la legislación vigente, y, en función de sus competencias, el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad presta sus servicios de nivel secundario o especializado en relación con las personas en situación de exclusión social del Territorio Histórico de Bizkaia.

Al Servicio para la Inclusión, le corresponde, con carácter general, el ejercicio de funciones encaminadas a mejorar las condiciones de vida de las personas en exclusión social, mediante el reconocimiento de su situación de exclusión determinando su grado y la orientación hacia los recursos más idóneos. Así mismo le corresponde el diseño, desarrollo y gestión de programas y servicios dirigidos a desarrollar procesos de inclusión social, integración relacional y autonomía funcional, así como contribuir a la creación de infraestructuras para la atención a las personas en situación de exclusión social y el establecimiento y control de conciertos, convenios y subvenciones o encomiendas con entidades titulares de servicios sociales para desarrollar dicha atención y procesos, abordando, de forma complementaria otras dimensiones sociales (habitacional, laboral, sanitaria, educativa o económica, principalmente).



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

Aurreko helburu horiek lortzeko honako jarduketak hauek garatuko dira:

1. Lehenengo eta behin, Bizkaiko Foru Aldundiaren, arloan eskumenak dituzten beste administrazio publiko batzuen eta gizarte bereizkeria egoeran edo horren arriskuan dauden pertsonen arretarako dauden zentro eta zerbitzuen erakunde kudeatzaileen bigarren mailako arretako beste zerbitzu batzuekiko koordinazio-mekanismoak sustatuko dira.

Garatu behar diren ekintzak hauek dira:

- Batzorde teknikoetan parte hartzea; horien kopurua 40tan zenbatetsi da.
 - Erakunde mailako foroetan eta mintegi sektorialetan parte hartzea (15).
 - Barruko koordinazio bilerak egitea (40) eta baita kanpokoak ere (20).
2. “Gizarte bereizkeria egoeran edo horren arriskuan dauden pertsonekin edo pertsona gazteekin (18-23) esku hartzeko zerbitzuen sorkuntza eta hobekuntza” helburuak berariazko eragina du gizarte bereizkeria egoeran edo horrelako arriskuan dauden pertsonen eta baita pertsona gazteei ere arreta eskaintzeko zentro eta zerbitzuetan, hau da, pertsona, familia eta /edo gizarte mailan mentesak eta beharrianak izateagatik beharrian horiei erantzun egokiak emateko bidezko sarea eskatzen dutenak. Ondoko ekintza hauen bidez garatzen da:
 - Euren lana gizarte bereizkeriaren arloan egiten duten erakundeekin lankidetzahitzarmenak harpidetzea eta garatzea.

2019rako ezarri den jardueraren barruan ondoko hauek aurreikusi dira:

Para la consecución de los objetivos anteriores, se desarrollarán las actuaciones siguientes:

1. En primer lugar, se impulsarán mecanismos de coordinación con otros servicios de atención secundaria de la Diputación Foral de Bizkaia, las demás administraciones públicas competentes en la materia y con las entidades gestoras de los centros y servicios existentes para la atención de personas en situación de riesgo o exclusión social.

Las acciones a desarrollar son:

- Participación en comisiones técnicas, cuyo número se fija en 40.
 - Participación en foros institucionales y observatorios sectoriales (15).
 - Mantenimientos de reuniones de coordinación internas (40) y externas (20).
2. El objetivo consistente en la “Creación y mejora de servicios para la intervención con personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma y para la atención a personas jóvenes (18-23)” incide específicamente en los centros y servicios para la atención de personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma y también de personas jóvenes que, al presentar una serie de carencias personales, familiares y/o sociales, requieren de una adecuada red de recursos sociales que proporcionen respuestas eficaces a sus necesidades. Las acciones que se llevarán a cabo son:
 - Suscripción y desarrollo de convenios de colaboración con entidades que llevan a cabo su labor en el ámbito de la exclusión social.

La cobertura esperada para el ejercicio 2019 se concreta en:



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
75 lankidetzeta hitzarmen harpidetuko dira eta 75 ebaluazio-txosten egingo dira kasuan kasuko hitzarmenetan jasota dauden beharkizunak betetzen direla egiaztatzearen ondoreetarako. 120 bisita egingo dira gizarteratzeko zentroetako betekizun materialak eta funtzionalak betetzen direnez egiaztatzeko.	- Suscripción de 75 convenios de colaboración y realización de 75 informes de evaluación de cara a verificar el cumplimiento de los requisitos recogidos en los correspondientes convenios. - Se realizarán 120 visitas de verificación del cumplimiento de requisitos materiales y funcionales en centros para la inclusión social.	
3. Aurrera eramaten den “Gizarte bereizkeria egoeran edo horren arriskuan dauden pertsonekin esku hartzea” delakoak gizarte bereizkeriaren baloraziorako erremintaren 1. irizpideak ukitzeagatik gizarte-bereizkeriako arriskuan edo egoeran dauden pertsonak ditu helburuko populaziotzat, eta haren xedea beharrian indibidualak era objektiboan baloratzeta da, bai eta, beharrianon arabera, konpontzeko behar den arreta ematea ere. Ondoko ekintza hauen bidez garatuko da: A. Egoitza-arreta. B. Egoitzatik kanpoko arreta. C. Gizartean moldatzen ikasteko laguntza. D. Gizarteratzeko beste jarduketa batzuk.	3. La “Intervención con personas en situación de exclusión social o riesgo de la misma” que se lleva a cabo tiene como población objetivo a las personas en situación de exclusión social o riesgo por afectación al criterio 1 del Instrumento de Valoración de la Exclusión Social y persigue valorar objetivamente sus necesidades individuales y prestar aquella atención que, según las mismas, se requiera para solventarlas. Se desarrolla a través de las siguientes acciones: A. Atención residencial. B. Atención no residencial. C. Atención para la capacitación Social. D. Otras Actuaciones para la inclusión social.	
2018an ondokoak egiteko asmoa dago:	La cobertura esperada para el ejercicio 2019 se concreta en:	
A. Egoitza-arreta: 500 pertsonak jasoko dute arreta gizarteratzeko egoitza-zerbitzuetan; horietatik 100 emakumeak izango dira eta 20 pertsona 18 eta 29 urte arteko gazteak; helburuak betez amaitu diren kasuen ehunekoa % 30 izango da eta % 8koa helburuak betez amaitzen duten arreta jasotako emakumeen kasuan.	A. Atención residencial : 500 personas atendidas en servicios residenciales de Inclusión social; de las cuáles 100 serán mujeres, 20 jóvenes de 18 a 29 años y 5 mujeres jóvenes de 18 a 29 años, el porcentaje de casos finalizados en los que se cumplan los objetivos será de un 30% y del 8% en el caso de mujeres atendidas en que se finaliza con cumplimiento de objetivos.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

B. Egoitzatik kanpoko arreta:

1.000 pertsonak jasoko dute laguntza egoitzazkoak ez diren gizarteratzeko zerbitzuetan; horietatik, 200 emakumezkoak izango dira, 100 gazteak izango dira, 18 urtetik 29 urtera bitartekoak, eta 20 emakume 18 urtetik 29 urtera bitartekoak; helburuak betez amaitu diren kasuen ehunekoa % 25 izango da eta % 5ekoa helburuak betez amaitzen duten arreta jasotako emakumeen kasuan.

C. Gizartean moldatzen ikasteko laguntza.

200 pertsonak jasoko dute arreta; horietatik 50 emakumeak izango dira eta 25 18-29 urte bitartekoak, eta 5 emakume 18 urtetik 29 urtera bitartekoak; helburuak betez amaitu diren kasuen ehunekoa % 70 izango da eta % 35ekoa emakumeen kasuan.

D. Gizarteratzeko beste jarduketa batzuk.

500 pertsonak jasoko dute arreta; horietatik 150 emakumeak izango dira eta 100 18-29 urte bitartekoak.

4. Emantzipazioan edo bereizkeriaren prebentzioan pertsona gazteekin (18-23 urte) esku hartzeko lerroaren barruan arreta integrala eskainiko zaie, egoitzazkoa eta/edo egoitzazkoa ez dena, pertsona gazteei. Ezarri da arreta jasoko duten pertsonak guztira 346 izango direla; horietatik 30 emakumeak izango dira eta helburuak betez amaitu diren kasuen ehunekoa % 40 izango da

5. "Inklusio prozesuak maila ekonomikoan sustatzea" jarduketa lerroaren helburua, bestalde, baliabide ekonomikoen gabezia ordeztea da; egin-eginean ere, gabezia horren ondorioz, banan-banako egoerek txarrera egin dezakete. Izan ere, gabezia hori gizartearen bazterketak ekarri edota larriagotu ahal ditu. Horren ondorioz, oso garrantzitsutzakoa da horrelako egoerak arintzen laguntzen duten ekonomi prestazioak ematea,

B. Atención no residencial:

1.000 personas atendidas en centros no residenciales para la Inclusión social, de las cuáles 200 serán mujeres, 100 jóvenes de 18 a 29 años y 20 mujeres de 18 a 29 años. El porcentaje de casos finalizados en los que se cumplan los objetivos será de un 25% y de un 5% para mujeres atendidas en que se finaliza con cumplimiento de objetivos.

C. Atención para la capacitación Social.

200 personas atendidas, de las cuales 50 serán mujeres, 25 el número de personas de 18-29 años y 5 el número de mujeres de 18-29 años. El porcentaje de casos finalizados en los que se cumplan los objetivos será de un 70% y un 35% en el caso de mujeres.

D. Otras actuaciones para la inclusión social.

500 personas atendidas de las cuales 150 serán mujeres y 100 personas de 18-29 años.

4. La línea de intervención con personas jóvenes (18-23 años) en procesos de emancipación o prevención de la exclusión consistirá en prestar atención integral, residencial y/o no residencial, a personas jóvenes. Se prevé un número total de 346 personas atendidas, de las cuales 30 serán mujeres, con un porcentaje de casos finalizados en que se cumplen objetivos del 40%

5. La línea de actuación "Impulsar económicamente procesos de inclusión" pretende suplir la carencia de recursos económicos, que puede acarrear un progresivo deterioro de situaciones individuales y que puede causar o agravar situaciones de exclusión social. En consecuencia, se considera de fundamental importancia la concesión de prestaciones económicas que ayuden a paliar estas situaciones y que se desarrollará mediante la gestión de:



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
A. Laguntza ekonomikoak gizarte inklusiorako zentroetan sartzeko. Laguntza ekonomikoen 12 ordainketa egingo dira gizarte inklusiorako zentroetan sartzeko; horietatik 12 emakumezkoiei egingo zaizkie. B. Gizarte Inklusiorako Laguntza Berezia Laguntza hau martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak arautzen du (BAO, 62. zenbakia, 2011ko martxoaren 30ekoa); abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuaren eta ekainaren 19ko 79/2018 Foru Dekretuaren bidez aldatu zen. Laguntza honen helburua hau da: bai oinarritzko beharrezkoen lotutako gastuak bai gizarteratzeko eta/edo lan-munduratzeko prozesu batek sortutako gastuak estaltzea. 2019ko ekitaldian laguntza ekonomiko hauek emango dira: • 270 espediente berri gizarteratzeko laguntza berezia jasotzeko. • 250 laguntza berezi gizarteratzeko. • Gizarteratzeko 3.000 laguntza berezi berri. • Guztira 215 pertsonak jasoko dute gizarteratzeko laguntza berezia, haiek guztiak (laguntza-mota honen izaeragatik) 18 eta 29 urte bitarteko gazteak, horietatik 40 emakumeak izango dira. 6. "65 urtetik gorako pertsonen eta desgaitasunak dituzten pertsonen laguntza ekonomikoa ematea" helburua Gizarte Ongizate Funtseko pentsioen bidez bideratuko da.	A. Ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social Se efectuaran 12 pagos de ayudas económicas para ingresos en centros de Inclusión Social, de los cuales 12 se efectuarán a mujeres. B. Ayuda Especial para la Inclusión Social Está regulada mediante Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo (B.O.B. número 62, de 30 de marzo de 2011) que fue modificado por el Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre y por el Drecreto Foral 79/2018, de 19 de junio , y está dirigida tanto a la cobertura de los gastos asociados a las necesidades básicas como a la de los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral. El apoyo económico que se prestará en el ejercicio 2019 será el siguiente: • 270 expedientes nuevos recibidos de ayudas especiales para la inclusión social. • 250 nuevas ayudas especiales para la inclusión social concedidas. • 3.000 pagos efectuados de ayudas especiales para la inclusión social. • 215 titulares totales de ayudas especiales para la inclusión social, todos ellos, (por el carácter de éste tipo de ayudas) jóvenes de entre 18 y 29 años de edad, de los que 40 serán mujeres. 6. El objetivo consistente en el "apoyo económico a personas mayores de 65 años y discapacitadas" se canalizará a través de las pensiones del Fondo de Bienestar Social.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	03. Gizarte Inklusioa 03. Inclusión Social	231.110 Gizarte Inklusioa 231.110 Inclusión Social
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		
Aldian behingo prestazio ekonomikoak dira, gizarte zerbitzuen prestazio osagarriak; adin nagusikoak edo ezinduek direla-eta lanik lortu ezin duten pertsonen ematen zaizkie, edota bizitzaren oinarritzko beharrezkoak betetzeko diru sarrera nahikorik ez dutenei.	Son prestaciones económicas de carácter periódico complementarias de los servicios sociales, que se conceden a aquellas personas que por su avanzada edad o incapacidad no pueden acceder al trabajo, ni disponen de otros ingresos con que atender a las necesidades básicas de la vida.	
1981ko ekainean ezarri zen arautegia, Gizarte Laguntzarako Nazio Funtsaren laguntzak ezarri zirenean. Laguntza horiek Euskal Autonomia Erkidegoari transferitu zitzaizkion eta hark gero aldundi transferitu zizkien 1985eko maiatzaren 26an. 1986ko maiatzaren 26an Eusko Jaurlaritzak Gizarte Ongizaterako Funtseko pentsioak araupetu zituen. Azkenik, 1992 uztailaren Estatuak bere esparruan ezabatu zituen, baina indarrean segitu zuten Euskal Autonomia Erkidegoan.	Su regulación data de junio de 1981 que se establecen las Ayudas del Fondo Nacional de Asistencia Social, estas ayudas fueron transferidas a la Comunidad Autónoma y de esta a las Diputaciones el 5 de marzo de 1985, el 26 de mayo de 1986, el Gobierno Vasco regula las Pensiones del Fondo de Bienestar Social, y por último el Estado las suprime a nivel estatal en julio de 1992 aunque se mantienen en esta Comunidad Autónoma.	
Bi modalitate daude: zahartasuneko eta ezintasuneko.	Existen 2 modalidades: ancianidad e incapacidad.	
Guztira, 2019ko ekitaldian 350 pertsonak jasoko dute honelako pentsioa: 180 pertsonak ezintasuneko eta 170 pertsonak zahartasuneko.	Se estima que en el ejercicio 2019 habrá 350 personas perceptoras, de las que 180 serán por enfermedad y 170 por ancianidad.	
Mota horretako laguntzen inguruan, 350 espediente berrikusiko dira.	El número de expedientes revisados de éste tipo de ayudas ascenderá a 350.	
7. "Pertsona erabiltzaileen beharrezko zehazteko balorazioa, diagnostikoa eta orientazioa" arloari dagokionez ezarri da 350 kasu baloratuko direla; horietatik, 105 emakumei lotutakoak izango dira, eta 50 kasu 18 eta 29 urteko arteko gazteei lotutakoak.	7. En lo que respecta a la "valoración, diagnóstico y orientación de y determinación de las necesidades de las personas usuarias" se prevé valorar 350 casos, de los cuales 105 serán relativos a mujeres y 50 a jóvenes de entre 18 y 29 años.	
8. Emakume eta gizonen arteko berdintasunera iristeko jarduketan barruan emakumeak zerbitzu hitzartuetara heltzea sustatuko duten neurriak ezarriko dira, horretarako arretaren arloko 80 kasuri lehentasuna emanda.	8. Dentro de las actuaciones vinculadas a la consecución de objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se establecerán medidas que fomenten el acceso de mujeres a servicios convenidos, mediante la priorización de 80 casos de atención.	
9. Amaitzeko, Goiabe programa, diziplina anitzeko ikuspegiak errefuxiatuei haien	9. Por último, se prevé el mantenimiento y consolidación del programa Goiabe, relativo a	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	03. <i>Gizarte Inklusioa</i> 03. <i>Inclusión Social</i>	231.110 <i>Gizarte Inklusioa</i> 231.110 <i>Inclusión Social</i>
09. <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>		

integrazio fasean laguntzeari buruzkoa dena, mantendu eta sendotzea aurreikusten da.

la atención de personas refugiadas en la fase de integración de las mismas, desde una perspectiva multidisciplinar.

“Errefuxiatuak hartu eta integratzea” helburuari dagokionez, ziur aski 140 errefuxiaturi eskainiko zaie arreta; horietatik 50 emakumeak izango dira, 35 18 eta 29 urte bitarteko gazteak, eta beste 25, 18 eta 29 urte bitarteko emakumeak.

En relación al objetivo de “Acogimiento e integración de personas refugiadas”, previsiblemente se atenderán a 140 personas refugiadas. de las que 50 serán mujeres, 35 jóvenes entre 18 y 29 años y 25 mujeres jóvenes entre 18 y 29 años.

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			KOORDINAZIO TRESNAK BULTZATZEA. IMPULSAR MECANISMOS DE COORDINACION.	
	1		BATZORDE TEKNIKOETAN PARTE HARTZEA. PARTICIPACIÓN EN COMISIONES TÉCNICAS.	
		1	Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zerbitzuko Aholkularitza Batzorde Teknikoaren bilera kopurua. Número de reuniones de la comisión técnica asesora del Servicio para la Inclusión.	40
	2		ERAKUNDEEN ARTEKO FOROETAN ETA SEKTORE BEHATOKIETAN PARTE HARTZEA PARTICIPACIÓN EN FOROS INTERINSTITUCIONALES Y OBSERVATORIOS SECTORIALES.	
		1	Bilera-kopurua (beste foru aldundiak, oinarritzko gizarte-zerbitzuak, beste administrazio publikoak, behatokiak). Número de reuniones (otras Diputaciones Forales, servicios sociales de base, otras Administraciones Públicas, observatorios).	15
	3		KOORDINAZIO BILERAK MANTENTZEA MANTENIMIENTO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN.	
		1	Barruko bilerak. Zerbitzuaren bileren, sailen barruko bileren (emakumea/enplegua/berdintasuna), sailen arteko bileren kopurua. Reuniones internas: Número de reuniones de Servicio, Intradepartamentales (Mujer/Empleo/Igualdad), Interdepartamentales.	40
		2	Kanpoko bilerak: zerbitzuz hornitzeko erakunde laguntzaileekin eginiko bileren kopurua Reuniones externas: Número de reuniones con entidades colaboradoras en la provisión de servicios	20
2			GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAN EDO BAZTERTUTA EGOTEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEKIN ESKU HARTZEKO EDO GAZTEEI LAGUNTZEKO ZERBITZUAK SORTU ETA HOBETZEA CREACION Y MEJORA DE SERVICIOS PARA LA INTERVENCION CON PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL O RIESGO DE LA MISMA Y PARA LA ATENCION A JOVENES	
	1		LANKIDETZA HITZARMENAK SINATU ETA GARATZEA. SUSCRIPCIÓN Y DESARROLLO DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN.	
		1	Itundutako zerbitzuen kopurua Número de servicios convenidos.	75
		2	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan espezifikoaren erakundearen kopurua Nº de entidades que cuentan con plan específico de igualdad entre mujeres y hombres	15
		3	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza eta zabalkunderako jarduerak egiten dituzten erakundearen kopurua Nº de entidades que realizan actividades de formación y divulgación en materia de igualdad entre mujeres y hombres	15
		4	Genero-ikuspegia txertatzen duten proiektu itunduen kopurua Nº de proyectos convenidos que incorporan la perspectiva de género	75
	2		HITZARTUTAKO ZENTRO ETA PROGRAMEN JARRAIPENA ETA KONTROLA SEGUIMIENTO Y CONTROL DE CENTROS Y PROGRAMAS CONVENIDOS	
		1	Ekonomiaren ebaluaziorako eman den txosten kopurua. Número de informes de evaluación económica emitidos.	75
	3		BALDINTZAK BETETZEN DIREN ETA PROZESUAK ERABILTZAILEENTZAT EGOKIAK DIREN EGIAZTATZEKO BISITAK EGITEA REALIZACIÓN DE VISITAS DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS Y ADECUACION DE LOS PROCESOS CON LAS PERSONAS USUARIAS	
		1	Egindako bisita kopurua Número de visitas realizadas	120

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
3			GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAN DAUDEN EDO EGOTEKO ARRUSKIAN DAUDEN PERTSONEKIN ESKU HARTZEA INTERVENCION CON PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL O RIESGO DE LA MISMA	
	1		LAGUNTZA EGOITZA-ZERBITZUETAN ATENCIÓN EN SERVICIOS RESIDENCIALES	
		1	Arreta jaso duen pertsona kopurua Número total de personas atendidas	500
		2	Arreta jaso duen emakume kopurua Número de mujeres atendidas	100
		3	Lagundutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Número de casos de personas de 18-29 años atendidas	20
		4	Lagundutako 18-29 urte bitarteko emakumeen kopurua Número de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	5
		5	Egonaldi kopurua guztira Número total de estancias	40.000
		6	Helburuak bete diren kasuen ehunekoa (amaitutako kasuak) Porcentaje de casos finalizados en los que se cumplen objetivos	30
		7	Lagundutako emakumeen artean, amaieran helburuak betetzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos de mujeres atendidas en que se finaliza con cumplimiento de los objetivos	8
	2		EGOITZAZ BESTELAKO LAGUNTZA EMATEA PRESTAR ATENCION NO RESIDENCIAL	
		1	Lagundutako pertsonen kopurua Nº total de personas atendidas	1.000
		2	Lagundutako emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	200
		3	Lagundutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kasuen kopurua Nº de casos de personas de 18-29 años atendidas	100
		4	Lagundutako 18-29 urte bitarteko emakumeen kasuen kopurua Nº de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	20
		5	Egonaldien kopurua guztira Nº total de estancias	80.000
		6	Helburuak beteta amaitzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos finalizados en los que se cumplen objetivos	25
		7	Lagundutako emakumeen kasuen artean helburuak beteta amaitzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos de mujeres atendidas en que se finaliza con cumplimiento de objetivos	5
	3		GAIKUNTZA SOZIALERAKO LAGUNTZA EMATEA PRESTAR ATENCION PARA LA CAPACITACION SOCIAL	
		1	Lagundutako pertsona guztien kopurua Nº total de personas atendidas	200
		2	Lagundutako emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	50
		3	Lagundutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kasuen kopurua Nº de casos de personas de 18-29 años atendidas	25
		4	Lagundutako 18-29 urte bitarteko emakumeen kasuen kopurua Nº de casos de mujeres de 18-29 años atendidas	5
		5	Egonaldi guztien kopurua Nº total de estancias	20.000
		6	Helburuak beteta amaitzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos finalizados en los que se cumplen objetivos	75
		7	Lagundutako emakumeen kasuen artean helburuak beteta amaitzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos de mujeres atendidas en que se finaliza con cumplimiento de objetivos	35

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
	4		GIZARTERATZERAKO BESTE JARDUKETA BATZUK EGITEA PRESTAR OTRAS ACTUACIONES PARA LA INCLUSION SOCIAL	
		1	Lagundutako pertsona guztien kopurua Nº total de personas atendidas	500
		2	Lagundutako emakumeen kopurua Nº de mujeres atendidas	150
		3	Lagundutako 18-29 urte bitarteko pertsonen kopurua Nº de personas de 18-29 años atendidas	100
4	1		GAZTEEKIN (18-23) ESKU HARTZEA EMANTZIPAZIORAKO EDO BAZTERKETA PREBENITZEKO PROZESUETAN INTERVENCION CON PERSONAS JOVENES (18-23) EN PROCESOS DE EMANCIPACION O PREVENCIÓN DE LA EXCLUSIÓN	
		1	GAZTEEI (18-23) LAGUNTZA INTEGRALA EMATEA, EGOITZAKOA ETA/EDO EZ EGOITZAKOA PRESTAR ATENCION INTEGRAL, RESIDENCIAL Y/O NO RESIDENCIAL, A PERSONAS JOVENES (18-23)	
		1	Laguntza jaso duten pertsonen kopurua. Número total de personas atendidas.	346
		2	Hartu den emakume kopurua Número de mujeres atendidas	30
5	1	3	Amaitutako kasuen artean helburuak betetzen diren kasuen ehunekoa Porcentaje de casos finalizados en los que se cumplen objetivos	40
			INKLUSIORAKO PROZESUAK EKONOMIKOKI LAGUNTZEA. IMPULSAR ECONOMICAMENTE PROCESOS DE INCLUSIÓN.	
		1	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK EMATEA. CONCESION DE AYUDAS ECONOMICAS PARA INGRESOS EN CIS.	
		1	Eginiko laguntza-ordainketen kopurua Número de pagos de ayudas efectuados.	12
	2	2	Emakumeei eginiko laguntza-ordainketen kopurua Número de pagos de ayudas efectuados a mujeres	12
			GIZARTE-INKLUSIORAKO LAGUNTZA BEREZIAK EMATEA CONCESION DE AYUDAS ESPECIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL.	
		1	Jasotako eskabideen kopurua Nº de solicitudes recibidas	270
		2	Emndadko laguntzen kopurua. Nº de concesiones realizadas.	250
		3	Eginiko laguntza-ordainketen kopurua. Nº de pagos de ayudas efectuados.	3.000
		4	Eginiko ukoen kopurua. Nº de denegaciones realizadas.	20
		5	Berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) dauden titularren kopurua, guztira. Nº de titulares totales en la fecha de revisión (30-06 y 31-12).	215
		6	Berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) dauden emakume titularren kopurua, guztira. Nº de titulares mujeres en la fecha de revisión (30-06 y 31-12).	40
6		7	Berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) dauden 18-29 urte bitarteko titularren kopurua, guztira. Nº de titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	215
			65 URTETIK GORAKOEI ETA DESGATASUNA DUTEN PERTSONA GAIXOEI LAGUNTZA EKONOMIKOA EMATEA APOYO ECONOMICO A PERSONAS MAYORES DE 65 AÑOS Y ENFERMAS DISCAPACITADAS	

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION	
7	1		GIZARTE-ONGIZATEKO FUNTSAREN PENTSIOAK AZTERTU, BALORATU, PROPOSATU ETA EMAN EDO UKATZEA ANALIZAR, VALORAR, PROPONER Y CONCEDER O DENEGAR PENSIONES DEL FONDO DE BENESTAR SOCIAL		
		1	Zahartzaroa dela-eta izapidetutako espediente berrien kopurua. Número de nuevos expedientes tramitados por ancianidad.	25	
		2	Desgaitasuna dela-eta izapidetutako espediente berrien kopurua. Número de nuevos expedientes tramitados por discapacidad.	40	
	2		GIZARTE ONGIZATERAKO FUNSEKO PENTSIOEN ONURADUNEN KOPURUA ZEHAZTU DETERMINAR EL NUMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS DE LAS PENSIONES DEL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL		
		1	Seihilekoan ezintasuna dela-eta onuradun izan direnen kopurua Nº de personas beneficiarias por incapacidad durante el semestre	180	
		2	Seihilekoan zahartzaroa dela-eta onuradun izan direnen kopurua Nº de personas beneficiarias por ancianidad durante el semestre	170	
		3	Titular kopurua, guztira, berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) Nº titulares totales en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	350	
		4	Emakume titularren kopurua berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) Nº titulares mujeres en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	120	
		5	18 eta 29 urte bitarteko titularren kopurua, berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) Nº titulares entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	40	
		6	18 eta 29 urte bitarteko emakume titularren kopurua, berrikuspenaren datan (06-30 eta 12-31) Nº titulares mujeres entre 18 y 29 años en la fecha de revisión (30-06 y 31-12)	15	
	3		KONTROLAK CONTROLES		
		1	Berrikusitako espediente kopurua Número de expdientes revisados	350	
	8		ERABILTZAILEEI ETA, ORO HAR, HERRITARREI EMANDAKO LAGUNTZA ETA ORIENTAZIOA ATENCION Y ORIENTACION A PERSONAS USUARIAS Y AL PÚBLICO EN GENERAL		
		1		PRESTAZIOEN ETA LAGUNTZEN ONURADUNEI EMANDAKO LAGUNTZA ETA ORIENTAZIOAK ATENCION Y ORIENTACIONES A PERSONAS BENEFICARIAS DE PRESTACIONES Y AYUDAS	
			1	Epe horretan emandako laguntza-zerbitzuen kopurua (mahaia) Nº de atenciones realizadas en el periodo (mostrador)	1.000
2			JENDAURREKO ZERBITZUA ERREGISTROAN ATENCION AL PUBLICO EN REGISTRO		
	1	Erregistratutako dokumentu kopurua Nº de documentos registrados	4.000		
		ERABILTZAILEEN EBALUAZIOA, DIAGNOSTIKOA ETA ORIENTAZIOA ETA DITUZTE BEHARRIZANAK ZEHAZTEA VALORACION, DIAGNOSTICO Y ORIENTACION Y DETERMINACION DE NECESIDADES DE LAS PERSONAS USUARIAS			
1		GIZARTE-BAZTERKETAKO EGOERAREN EBALUAZIOA ETA DIAGNOSTIKOA, ETA BEHARRIZANAK ZEHAZTEA VALORACION Y DIAGNOSTICO DE LA SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL Y DETERMINACION DE NECESIDADES			
	1	Ebaluatutako kasu kopurua Nº de casos valorados	350		
	2	Ebaluatutako emakumeei buruzko kasu kopurua Nº de casos relativos a mujeres valorados	105		

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
9		3	Gizarte-bazterketako egoeran dauden edo egoteko arriskuan dauden emakumeei dagokienez, ebaluatutako kasu kopurua (IVES - I. irizpidea) <i>Nº de mujeres valoradas en situación de exclusión social o riesgo por afectación al criterio I del IVES</i>	90
		4	Gizarte-bazterketako egoeran dauden edo egoteko arriskuan dauden ebaluatutako emakumeen sarrera kopurua (IVES - I. irizpidea) <i>Nº de ingresos de mujeres valoradas en exclusión social o riesgo por afectación al criterio I del IVES</i>	80
		5	Artatu diren 18-29 urteko pertsonen kasuen kopurua <i>Nº de casos de personas de 18-29 años atendidas</i>	50
10	1		EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEKO NEURRIAK EZARTZEA ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS	
		1	EMAKUMEAK HITZARTUTAKO ZERBITZUETAN SARTZEA SUSTATZEKO NEURRIAK EZARTZEA ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS QUE FOMENTEN EL ACCESO DE MUJERES A SERVICIOS CONVENIDOS	
		1	Lehentasuna eman zaien emakumeen kopurua. <i>Número de mujeres priorizadas.</i>	80
	1		ERREFUXIATUAK HARTU ETA INTEGRATZEA (GOIHABE PROGRAMA) ACOGIMIENTO E INTEGRACIÓN DE PERSONAS REFUGIADAS (PROGRAMA GOIHABE)	
		1	ERREFUXIATUAK HARTU ETA INTEGRATZEA ACOGIMIENTO E INTEGRACIÓN DE PERSONAS REFUGIADAS	
		1	Errefuxiatu kopurua <i>Número de personas refugiadas</i>	140
		2	Laguntza jaso duen emakume errefuxiatu kopurua <i>Número de mujeres refugiadas atendidas</i>	50
		3	18-29 urte arteko gazte kopurua <i>Número de personas jóvenes entre 18 y 29 años</i>	35
		4	Artatu diren 18 eta 29 urte bitarteko emakumeen kopurua <i>Número de mujeres entre 18 y 29 años atendidas</i>	25

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	03 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	231110	INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		REMUNERACIONES DE PERSONAL		3.224.573
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		1.024.751
		RETRIBUCIONES BASICAS		
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...)		1.024.751
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).		1.024.751
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).		
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.024.751	
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK		1.607.208
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK		1.607.208
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK		1.568.143
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.568.143	
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		39.065
		RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	39.065	
18		GIZARTE KUOTAK		592.614
		CUOTAS SOCIALES		
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		592.614
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		592.614
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	592.614	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK		
		GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		17.601.000
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE		17.601.000
		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE		17.601.000
		TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK		100.000
		ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS		
23701	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	100.000	
23708		LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA		17.501.000
		PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES		
23708	2009/0037	GIZARTERATZEKO EGOITZA ZERBITZUAK	6.254.771	
		SERVICIOS RESIDENCIALES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL		
23708	2009/0038	EGOITZAK EZ DIREN GIZARTERATZEKO ZENTROAK	3.048.510	
		CENTROS NO RESIDENCIALES DE INCORPORACIÓN SOCIAL		
23708	2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK	7.598.309	
		OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL		
23708	2012/0045	TREBAKUNTZA SOZIALEKO ZENTROAK	505.685	
		CENTROS DE CAPACITACIÓN SOCIAL		
23708	2019/0002	BFA IRAGANALDIKOA	93.725	
		TRANSITORIO DFB		
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK		
		TRANSFERENCIAS CORRIENTES		2.069.000
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT		389.000
		TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT		389.000
		A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		
45100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT		389.000
		A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	03 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
45100	2016/0037	GOIHABE PROGRAMA PROGRAMA GOIHABE	300.000	
45100	2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	27.000	
45100	2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000	
46		FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS		1.680.000
461		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL		1.680.000
46100		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL		1.680.000
46100	2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	650.000	
46100	2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	900.000	
46100	2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000	
46100	2019/0002	BFA IRAGANALDIKOA TRANSITORIO DFB	90.000	
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		22.894.573

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	03 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL	231110 INKLUSIO SOZIALA INCLUSION SOCIAL

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	3.224.573
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	17.601.000
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	
45100	2016/0037	GOIHABE PROGRAMA PROGRAMA GOIHABE	300.000
45100	2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	27.000
45100	2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
46		FAMILIENTZAT TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS A FAMILIAS	
461		GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	90.000
46100	2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	650.000
46100	2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	900.000
46100	2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SO	40.000
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	22.894.573

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	04. Enplegua	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Empleo	241.116 Empleo y Emprendimiento

Enplegua eta Ekintzailtetasuna

Enplegugabezia gure gizartearen ardurarik nagusienetakoa da. Krisi ekonomikoak eragin handia izan du lan merkatuan. Krisi ekonomikoaren ondorioz azken hamarkadan enplegu garbian egon den galerak administrazioen ekintza irmo eta lehentasunezkoaren beharra sortu du. Enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzearen aldeko konpromisoa Gobernuaren Agendaren lehen puntuan agertzen da.

Ekonomia, gizarte eta hezkuntza arloko aldaketa sakonean sartuta gaude, eta horrek eragin zuzena du lan merkatuan. Lan munduan sartzeko eta egungo eta etorkizuneko enplegua egonkortzeko giltzarriak dira pertsonak gaitzea, eskuratutako ezagutzak etengabe hobetzea eta etengabeko trebakuntza.

Trebakuntza prozesua eta enplegarritasun kontzeptua bera egokitu eta berriro pentsatu beharra dago honakoen ondorioz: banako lanaren gorakada, tenporalitatea, laneko denbora antolatze modu berriak sartu izana, ekoizpeneko eta merkatuko aldaketetara egokitzeko malgukortasun handiagoa, taldeko lanaren garrantzia eta berrikuntzak eta hobekuntza teknologikoak etengabe sartzeko eskaria.

Enplegurik gabe egiten den denbora, adina eta enplegugabezia-aldi horretan jasotzen den prestakuntza dira enplegurik ez duen pertsona kontratatzerakoan gehien aintzat hartzen diren faktoreak.

Ikuspegi ekonomiko eta sozialetik begiratuta giza-kapitalean egiten den prestakuntza da gure Lurraldeak egiten duen inbertsiorik onena. Ildo horretatik pertsona gazteen trebakuntzaren sustapena eta laneratzeko berariazko zailtasunak dituzten enplegurik gabeko pertsonen trebakuntza (adibidez 45 urtetik gorakoekin gertatzen den bezala) lanerako berriz gaitzea eta gauza bera

Empleo y Emprendimiento

El desempleo es una de las mayores preocupaciones de nuestra sociedad. La crisis económica ha tenido un gran impacto en el mercado laboral. La pérdida de empleo neto de la última década producida como consecuencia de la crisis económica provoca la necesidad de una actuación contundente y prioritaria por parte de las administraciones. El compromiso por el empleo estable y de calidad está en el primer punto de la Agenda del gobierno.

Estamos inmersos en un profundo proceso de cambio económico, social y educativo que afecta directamente al mercado laboral. La capacitación de las personas, la mejora continua de los conocimientos adquiridos y la formación permanente, son valores clave para la inserción laboral y para la estabilidad en el empleo presente y futuro.

El aumento del trabajo individual, la temporalidad, la introducción de nuevas formas de organización del tiempo de trabajo, la mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios de producción y del mercado, la importancia del trabajo en equipo y la permanente exigencia de incorporación de innovaciones y continuas mejoras tecnológicas, obligan a repensar y adaptar los procesos de formación y el propio concepto de empleabilidad.

El tiempo en el desempleo, la edad y la formación recibida durante el período de desempleo son los factores que más influyen en la contratación de una persona desempleada.

La formación en capital humano representa la mejor inversión para nuestro Territorio, desde una perspectiva económica y social. En este sentido, el impulso de la formación de las personas jóvenes y de la formación o recualificación de las personas desempleadas con especiales dificultades de inserción como son las personas mayores de 45 años, las desempleadas de larga duración o en



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
egitea iraupen luzeko langabetuekin edo laneratzeko bereizkeria arriskuan daudenekin, lehentasuna duen helburua da. Funtsezkoa da hezkuntza sistemaren eta lan merkatuaren arteko lotura sendoak ezartzea lanera iristeko trebakuntzatik edo gaitasun berriak eskuratzetik abiatutako laneratzeko prozesuen garapena sustatuz; ataza horiek lan merkatuko aukerei buruzko informazioa emateko eta laneratzeko laguntzeko jarduketan bidez burutuko dira batez ere pertsona gazteentzat, 45 urtetik gorako langabetuentzat eta iraupen luzeko pertsona langabetuentzat edo bereizkeria arriskuan daudenentzat. Horregatik, pertsonen euren ahalmen osoa garatzeko ingurunea sortu behar dute erakundeek, trebakuntzaren arloan nahiz enpleguan. Illo horretan, laneratzeko arazorik larrienak dituzten pertsonen laneratzeko bultzatu beharra dago, enplegatu edo enpresari gisa, hezkuntzatik eta heziketatik lan-merkatutarako trantsizioa erraztuz eta lagunduz. Egungo enpleguaren egoeran, langabezi tasa handiak izanik, zenbait talde laneratzeko, zenbait kasutan, egingarriagoa eta iraunkorragoa da enpresari autonomoaren edo enpresa kolektibo txikiko enpresariaren formulak erabiltzen badira inoren konturako laneratzeko jotzen bada baino. Ekintzaile kultura eta enpresa sustatzaileek euren negozio-ideia garatzen laguntza funtsezko jarduketak dira enplegu politiken garapenean. Premisa horien gainean, enplegua erronka handia bihurtu da, eta, horretarako, honako jarduerak arlo hauek jarriko dira martxan: Lehenengoaren helburua gazteen enplegarritasuna sustatzea da. Xedea	riesgo de exclusión para su inserción en el mercado de trabajo, es un objetivo prioritario. Es fundamental establecer vínculos sólidos entre el sistema educativo y el mercado de trabajo, promoviendo el desarrollo de los procesos de incorporación desde la formación o la recualificación a la vida laboral, mediante actuaciones en materia de información relativa a las oportunidades de mercado de trabajo y de acompañamiento para la inserción laboral dirigidas especialmente a las personas jóvenes, a las personas desempleadas mayores de 45 años, a las personas que desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión Por ello desde las instituciones se ha de crear un entorno en el que las personas puedan desarrollar todo su potencial, tanto en el ámbito de la formación, como en el empleo. En este sentido, se debe apoyar la integración en el mercado laboral de las personas con mayores dificultades de inserción laboral, como empleadas o como empresarias, facilitando y apoyando la transición desde la educación y la formación al mercado laboral. En la actual coyuntura laboral, con unas tasas de desempleo elevadas existen colectivos de personas, cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo. Sobre estas premisas, el empleo se erige como gran reto, y a tal fin se pondrán en marcha las siguientes áreas de actuación: La primera de ellas tiene como objetivo la promoción de la empleabilidad de las personas	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	04. Enplegua	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Empleo	241.116 Empleo y Emprendimiento
langabezian dauden pertsona gazteak, 30 urtera artekoak, lan arruntaren merkatuan inoren kontura laneratzea da. Talde orientazio eta prestakuntzarako, artekaritza eta laneratzea lortzeko jarduketak garatuko dira Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteekin eta fundazioekin eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuekin lankidetzan, eta baita Bizkaiko Lurralde Historikoko udalekin eta Behargintza, enplegu eta garapenerako tokiko zentroekin lankidetzan ere. Enplegu politika aktiboen gaineko bigarren jarduera arloa laneratzeko berariazko zailtasunak dituzten pertsonen zuzenduta dago: 45 urtetik gorakoak, desgaitasuna dutenak, iraupen luzeko langabetuak edo bereizkeria arriskuan daudenak. Jarduera horiek foru dekretu bidez arautuko dira eta bi eremutan ezarriko dira. — Lehenbizikoan ibilbide pertsonalizatua ezartzen da; horren bidez orientazioarekin, prestakuntzarekin eta artekaritzarekin pertsona horien laneratzea lortu nahi da. Bigarrenean gaitasun pertsonalen eta profesionalen arloko prestakuntza azpimarratzen da, prestakuntza mota hori funtsezkoa delako pertsonen egokitzapenerako eta horiek laneratzera moldatzeko. — Eta, jarduera horren osagarri gisa, pertsona horien enplegarritasuna sustatzea aurreikusi da. Horretarako, bada, laguntza eskainiko zaie enpresei kontrataziorako. Hirugarren jarduera arloa autoenplegua sustatzean datza. Hala, ekintzailea babestu nahi da bere enpresa jardueraren hasierako faseetan, hau da, jarduera eratu eta martxan jartzeko orduan. Enpresa bat eratzean, enpresa proiektuak sortu eta martxan jartzeko babesa emango da, enpresaren eraketa burutzeko beharrezko arloetan pertsona	jóvenes. Tendrán por objeto la inserción laboral por cuenta ajena en el mercado de trabajo ordinario de personas jóvenes, hasta 30 años, en desempleo. Se desarrollarán actuaciones dirigidas a la orientación y formación grupal, intermediación e inserción laboral, en colaboración con Asociaciones y Fundaciones del Territorio Histórico de Bizkaia y otras entidades sin ánimo de lucro así como con los Ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia, y los Centros de empleo y Desarrollo local Behargintzak. Una segunda área de actuación en materia de políticas activas de empleo se dirige a las personas con especiales dificultades de inserción laboral, es decir, las personas desempleadas mayores de 45 años, las personas con discapacidad, las personas que desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión. Actuaciones que se regularán mediante Decreto Foral, y que se implementarán en tres ámbitos. — En el primero se establece un itinerario personalizado, mediante el cual a través de la orientación, la formación y la intermediación se pretende lograr la inserción laboral de estas personas. En el segundo se hace hincapié en la formación en competencias personales y profesionales formación esencial para la adecuación de las personas y su adaptación al mercado laboral. — Y como complemento a dicha actuación se contempla la promoción de la empleabilidad de estas personas mediante el apoyo a las empresas para la contratación. La tercera área de actuación será la promoción del autoempleo, que pretende apoyar a la persona emprendedora en las fases iniciales de su actividad empresarial, es decir, en su constitución y puesta en marcha. En la constitución de la empresa se apoyará la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales a través del asesoramiento y la	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
sustatzaileei aholkularitza eta trebakuntza egokia emanda. Eta, enpresak martxan jarri eta sortzean, enpresek, beren forma juridikoa edozein izan ere, enpresari banakakoak, profesionalak, ondasun erkidegoak eta sozietate zibilak barne, lehen urtean jasaten dituzten funtzionamendu gastuei aurre egiten lagunduko da. Bestalde, azken urteetako esperientziaren arabera, enpleguaren eta sustapen ekonomikoaren tokiko kudeaketa (hurbileko tokiko egituren bidez) modu aparta da enplegua sortu eta hobetzeko orduan eta enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan emaitza onak lortzeko, eskualdeko gaitasun ekonomikoak aprobetxatuta. Hala, tokiko erakundeek funtsezko zeregina daukate lurraldea dinamizatu eta langabeziaren kontra borrokatzeko orduan. Horrenbestez, Behargintza tokiko garapen eta enplegu zentroekin lankidetzan jarraituko da, Bizkaiko eskualdeetan enplegua eta toki garapena sustatzeko politikak lurralde mailan antolatzeke asmoz. Azkenik, Foru Aldundiak tresna izaerako erakunde bat dauka, DEMA Enpresa Garapena. Erakunde horren helburua bere kontura eta besteen kontura enpleguaren sorkuntza sustatzea eta gizartean baztertuta egoteko arriskuan dauden edo gizarte zerbitzuen ibilbideetan dauden taldeen laneratzea indartzea da. DEMArekin lankidetzan aritzea aurreikusi da, ekintzaileentzako ikastaro eta negozio planak egiten, gero erakundeek laguntza eskuratuko dutelarik; kultura ekintzailea sustatzen, sormeneko tailerrak eta sentsibilizazio egunak antolatuz, dinamizatuz eta tutorizatuz Lanbide Heziketako ikastetxeetan; eta autoenplegua sustatzen eta indartzen.	formación a las personas promotoras en áreas necesarias para culminar la constitución de la empresa. Y en la puesta en marcha y creación de empresa se ayudará a hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que hayan de soportar durante el primer año las empresas cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales y las comunidades de bienes y sociedades civiles. Por otra parte, la experiencia de los últimos años demuestra que la gestión local del empleo y la promoción económica, a través de estructuras locales de proximidad, es una fórmula idónea para lograr buenos resultados en la creación y mejora del empleo y en la mejora de la competitividad de las empresas, aprovechando las potencialidades económicas de la comarca. Así las entidades locales juegan un papel fundamental en la dinamización del territorio y en la lucha contra el desempleo, por ello se continuará con la colaboración con Centros de empleo y desarrollo local Behargintza para la articulación territorial de las políticas de empleo y desarrollo local en las comarcas de Bizkaia. Por último, la Diputación Foral cuenta con una entidad de carácter instrumental DEMA Enpresa Garapena, que tiene por objeto promover la generación de empleo tanto por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, o se encuentren en los itinerarios de los Servicios Sociales. Se contempla la colaboración con DEMA en la realización de cursos y planes de negocio para personas emprendedoras que posteriormente se acogen a ayudas institucionales; en el fomento de la cultura emprendedora mediante la organización dinamización y tutorización de talleres de creatividad y jornadas de sensibilización en centros Educativos de Formación Profesional; y en el impulso del autoempleo y su consolidación.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailtza 241.116 Empleo y Emprendimiento
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad		

Halaber, DEMArrekin lankidetzan ezarri da ekintzailetasunerako taldeekin jarraituko dela. Talde horien xedea parte hartzen duten pertsona langabetuak sentiberatzea da, hau da, euren inguruabarrengatik (prestakuntza, langabeziaren iraupen luzea, adina, bitarteko ekonomikorik ez edukitzea...) lan merkatura berriz iristeko berariazko arazoak dituztenean, pertsona horiek motibatze eta eta ekintzailetasunerantz bideratzeko.

Eta, kasu honetan ere DEMArekin lankidetzan enpleguaren eta ekintzailetasun solidarioko anezkak garatuko dira. Anezkak enplegugabeziaren arloan esku hartzeko filosofia berria dira, egunera arte garatu diren laneratzeko politiken ikuspegi eta tratamendu aldaketa proposatuz. Anezken xedea aldaketari ekitea eta ekintza garatzea da horretarako izaera dinamikoarekin enplegurik gabeko pertsonen talde heterogeneoak sortuz, era konprometituan eta solidarioan jardungo dutenak. Pertsona horiek era boluntarioan iristen dira ekimen honetara eta coach batek koordinatuta euren gaitasunak eta trebeziak sendotzen dituzte, talde-ezagutza sortzen dute, bisibilitatea lortzen dute eta helburu erkidea lortzeko lankidetzan jarduten dute: enplegua lortzea, hala norberaren bidez nola hirugarren baten bidez.

Itxuren arabera krisi ekonomikoa desagertzen doala eta enplegua sortzen doala eman arren, sortzen ari den enplegu hori ezin da krisiaren urte hauetan galdu denaren parekoa. Kontratazio berriak ez dira baliokideak, ez soldatetan, ez egonkortasunean eta askoz ere gutxiago, enpleguaren alderdi kualitatiboetan. Derrigorrezkoa da, beraz, proiektu eta metodologia berritzaileen bidez, enpleguaren kalitatea sustatuko duten neurriak aztertzea eta lantzea.

Horregatik berrikuntza soziolaboralaren arloan bi neurri jarriko dira abian.

Lehenengo eta behin, berrikuntza soziolaboralaren arloko proiektuak, gizarte zaurgarritasun egoeran dauden, lan merkatutik urrunen dauden eta

Así mismo, en colaboración con DEMA se prevé continuar con los equipos de emprendimiento, que tienen como objetivo sensibilizar a las personas desempleadas participantes, que por sus circunstancias (formación, antigüedad en desempleo, edad, escasez de recursos económicos...) tienen una especial dificultad para lograr la inserción en el mercado laboral, motivarlas e inducir las hacia el emprendimiento

También en colaboración con DEMA se implementarán Lanzaderas de empleo y emprendimiento Solidario. Las Lanzaderas representan una nueva filosofía en la intervención social frente al desempleo, proponiendo un cambio de enfoque y tratamiento de las políticas de inserción laboral desarrolladas hasta el momento. Las lanzaderas llaman al cambio y a la acción, mediante la creación de equipos heterogéneos de personas desempleadas con espíritu dinámico, comprometido y solidario que acceden de forma voluntaria a esta iniciativa y que, coordinadas por un coach, refuerzan sus competencias, generan conocimiento colectivo, se hacen visibles y colaboran en la consecución de un fin común: conseguir empleo, ya sea por cuenta propia o ajena.

Aunque parece que la crisis económica remite y que se ha comenzado a generar empleo, este empleo que se genera no es equiparable al empleo perdido durante los años de la crisis. Las nuevas contrataciones no son equivalentes ni en salario, ni en estabilidad y mucho menos en otros aspectos cualitativos del empleo. Se hace necesario, por tanto explorar medidas que fomenten la calidad en el empleo a través de proyectos y metodologías innovadoras.

Por ello en el área de innovación sociolaboral se ponen en marcha dos medidas.

En primer lugar proyectos de innovación sociolaboral dirigidas a la incorporación al empleo de las personas, en vulnerabilidad social, más



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna 09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	04. Enplegua 04. Empleo	241.116 Enplegua eta Ekintzailatza 241.116 Empleo y Emprendimiento

laneratzeko hori lortzeko laguntza bereziak behar dituzten pertsonak enplegua iristeko balioko dutenak, gizarte inklusio, emakume eta familiaren arloko zerbitzuen erabiltzaileak diren pertsonak, aldi berean laguntza behar dutenak gizarte inklusioko prozesuetan.

Eta, bigarrenen, ekintzailatasuna eta enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatuko dituzten proiektu eta metodologia berritzaileak proposatuko dituen diru-laguntzen programa bat jarriko da abian.

Programa aurreko arazo guztiei eta enplegu-forma berriei irtenbidea emateko sortzen da, prekarietatearen aurka borrokatzeko eta enpleguaren arloan zeharkako mekanismoak gauzatzeko, hain zuten ere enplegua bera bakarrik aintzat hartzen ez dutenak, aldi berean besteak beste enplegurako aukera berdintasuna, kontziliazioa eta erantzukidetasuna bezalakoak ere aintzat hartuta, edo enplegua antolatze formula berriak, ezkutuko ekonomia azalatzeko lagunduko dutenak edo dibertsitatea kontuan hartuko dutenak.

alejadas del mercado laboral y que precisan de especiales apoyos para su inserción, personas usuarias de los servicios de inclusión social, y mujer y familia que precisan de apoyos en paralelo a sus procesos de inclusión social

Y en segundo lugar se pone en marcha un programa de subvenciones que proponga proyectos y metodologías novedosas e innovadoras que fomenten el emprendimiento y empleo estable y de calidad.

El programa surge de la necesidad de dar solución a las cuestiones anteriores, a las nuevas formas empleo, a combatir la precariedad y a instrumentar mecanismos transversales en el empleo que contemplen no únicamente el empleo en sí mismo, sino que aborden cuestiones tales como la igualdad de oportunidades en el empleo, la conciliación y corresponsabilidad las fórmulas novedosas de organización de empleo, afloren economía sumergida o tengan en cuenta la diversidad

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			GAZTEEN ARTEAN ENPLEGAGARRITASUNA SUSTATZEA PROMOVER LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS JÓVENES	
	1		LANERAKO ORIENTAZIOA ORIENTACIÓN LABORAL	
		1	Lanerako orientazioari buruzko jarduketak Actuaciones de orientación laboral	20
		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	250
		3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	45
	2		ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
		1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	20
		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	250
		3	Parte hartu duen emakumeen % % de mujeres participantes	45
	3		KONTRATAZIOARI LAGUNTZEA APOYO A LA CONTRATACIÓN	
		1	Lagundutako kontratuen kopurua Nº de contratos apoyados	100
		2	Kontratututako emakumeen % % de mujeres contratadas	45
	4		GAITASUNETAN TREBATZEA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS	
		1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	80
		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	800
		3	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	45
2			BARZTERTZEKO ARRISKUAN DAUDEN TALDEEN GIZARTERATZEA SUSTATZEA PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN	
	1		LANBIDERAKO ORIENTAZIOA ORIENTACIÓN LABORAL	
		1	Lanbiderako orientazio-jarduketak Actuaciones de orientación laboral	40
		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
		3	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	50
		4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
	2		ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
		1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	40

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
3		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	420
		3	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	50
		4	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	8
		3	GAITASUNETAN TREBATZEA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS	
		1	Ikastaro kopurua Nº de cursos	200
		2	Partaide kopurua Nº de personas participantes	2.000
		3	30 urtera arteko gazteen % % de personas jóvenes hasta 30 años	6
		4	KONTRATAZIORAKO LAGUNTZA APOYO A LA CONTRATACIÓN	
		1	Kontratutako pertsonen kopurua Nº de personas contratadas	110
		2	Kontratutako emakumeen % % de mujeres contratadas	40
		3	30 urtera arteko gazte kontratatuen % % de personas jóvenes hasta 30 años contratadas	5
	1		LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIA DUTEN EMAKUMEEN LAN-GAIKUNTZA SUSTATZEA PROMOVER LA CAPACITACION LABORAL DE LAS MUJERES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL	
		1	GAITASUNETAN TREBATZEKO LAN-GAIKUNTZAKO JARDUKETETAN EMAKUMEEN PRESENTZIA INCREMENTO DE LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LAS ACTUACIONES DE CAPACITACION LABORAL FORMACION EN COMPETENCIAS	
		1	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	55
	4		AUTOENPLEGUA SUSTATZEA FOMENTAR EL AUTOEMPLEO	
		1	ENPRESA SORTU ETA ABIARAZTEKO AHOLKULARITZA ASESORAMIENTO PARA LA CREACION Y PUESTA EN MARCHA	
		1	Entitate laguntzaileen kopurua Nº de entidades colaboradoras	25
		2	Aholkularitza izan duten proiektuen kopurua Nº de proyectos asesorados	500
		2	ENPRESA-PROIEKTUAK ABIARAZTEKO LAGUNTZAK AYUDAS A LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS EMPRESARIALES	
		1	Enpresa kopurua Número de empresas	800
		2	Pertsona sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras	850
		3	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
		4	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
5			ENPLEGUA ESKUALDEETAN SUSTATZEA PROMOVER COMARCALMENTE EL EMPLEO	
	1		BEHARGINTZA ZENTROAK CENTROS BEHARGINTZA	
		1	Zentro kopurua Nº de Centros	21
6			ENPLEGUA SUSTATZEKO AGENTEETAKIN LANKIDETZAN ARITZEA: DEMA COLABORAR CON AGENTES DE APOYO AL EMPLEO, DEMA	
	1		DEMA ENPRESA GARAPENAREKIN LANKIDETZAN ARITZEA COLABORACION CON DEMA ENPRESA GARAPENA	
		1	Aholkularitza izan duten sustatzaileen kopurua Nº de personas promotoras asesoradas	350
		2	Emakume sustatzaileen % % de mujeres promotoras	50
		3	30 urtera arteko gazte sustatzaileen % % de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
		4	Enpresari sarietan parte hartu duen gazteen kopurua Nº de jóvenes participantes en Enpresari	160
		5	Enpresari sarietan parte hartu duen emakume gazteen kopurua % de mujeres jóvenes participantes en Enpresari	50
		6	Enplegu- eta ekintzailtza-anezketan parte hartu duen pertsona kopurua Nº de participantes en Lanzaderas de empleo y emprendimiento	40
		7	Emakume parte-hartzaileen % % de mujeres participantes	50
		8	Gazte parte-hartzaileen % % de personas jóvenes participantes	15
	2		ENPLEGURAKO LAGUNTZA EMATEN DUTEN BESTE ERAKUNDE BATZUEKIN EGINDAKO LANKIDETZA COLABORACION CON OTRAS ENTIDADES DE APOYO AL EMPLEO	
		1	Erakunde kopurua Nº de entidades	5
7			LANERATZEKO FORMULA BERRIAK SUSTATZEA PROMOVER NUEVAS FORMULAS DE INSERCIÓN LABORAL	
	1		GIZARTE ETA LAN BERRIKUNTZAKO PROIEKTUAK GARATZEA DESARROLLO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL Y LABORAL	
		1	Proiektu kopurua Nº de proyectos	4
	2		EKINTZAILTZA ETA ENPLEGU EGONKOR ETA KALITATEKOAREN ARLOAN EGINDAKO PROIEKTU BERRITZAILA KOPURUA PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD	
		1	Proiektu kopurua Nº de proyectos	10
8			ENPLEGUKO AUKERA-BERDINTASUNA LANTZEN DUTEN PROIEKTU BERRITZAILAEN GARAPENA SUSTATZEA PROMOVER EL DESARROLLO DE PROYECTOS INNOVADORES QUE ABORDEN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO	

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
9	1	1	ENPLEGUAREN ARLOKO GENERO-BERDINTASUNAREN ARLOKO PROIEKTU BERRITZAILEAK PROYECTOS INNOVADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO FRENTE AL EMPLEO Proiektu kopurua Nº de proyectos	3
	1	1	PROGRAMAKO JARDUKETETAN BERDINTASUN-NEURRIAK SARTZEA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACION DE MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA PROGRAMAKO JARDUKETETAKO BERDINTASUN-NEURRIAK MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS ACTUACIONES DEL PROGRAMA Neurri-kopurua Nº de Medidas	3

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	04 ENPLEGUA EMPLEO	241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		REMUNERACIONES DE PERSONAL		964.042
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		RETRIBUCIONES BASICAS		344.015
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...)		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		344.015
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).		344.015
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	344.015	
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		457.136
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		457.136
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		441.924
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	441.924	
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		15.212
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	15.212	
18		GIZARTE KUOTAK		
		CUOTAS SOCIALES		162.891
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		162.891
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		162.891
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	162.891	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK		
		GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		120.000
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE		
		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		120.000
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE		
		TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		120.000
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK		
		ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS		120.000
23701	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	120.000	
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK		
		TRANSFERENCIAS CORRIENTES		17.286.000
43		TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA		
		TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA		1.885.000
432		UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT		
		A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES		1.885.000
43299		UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER		
		OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA		1.885.000
43299	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	442.000	
43299	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	287.000	
43299	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLOO	427.000	
43299	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	729.000	
44		TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU		
		TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES		8.102.000
443		FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA		
		A EMPRESAS NO PARTICIPADAS		7.138.000

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	04 ENPLEGUA EMPLEO	241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
EURO / EUROS				
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
44300		FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS		7.138.000
44300	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	234.000	
44300	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	985.000	
44300	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLOO	4.826.000	
44300	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	1.093.000	
449		BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES		964.000
44900		BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES		964.000
44900	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	30.000	
44900	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLOO	907.000	
44900	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	27.000	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		7.299.000
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		7.299.000
45100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		7.299.000
45100	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	49.000	
45100	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	1.236.000	
45100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	2.420.000	
45100	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLOO	226.000	
45100	2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	930.000	
45100	2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	34.000	
45100	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	2.038.000	
45100	2016/0049	GIZARTERATZEKO FUNTSA FONDO DE REINSERCIÓN	50.000	
45100	2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000	
45100	2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000	
45100	2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000	
45100	2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000	
45100	2019/0022	GIZATEA GIZARTERATZEKO EUSKADIKO ENPRESA-ELKARTEA GIZATEA ASOCIACION DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAIS VASCO	11.000	
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		200.000
75		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		200.000
751		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		200.000
75100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		200.000

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	04 ENPLEGUA EMPLEO	241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
75100	2007/0566	DEMA-EMPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	200.000	
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		18.570.042

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	04 ENPLEGUA EMPLEO	241116	ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS	
			GUZTIRA TOTAL	
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	964.042	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	120.000	
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
43		TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA		
432		UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	1.885.000	
44		TRANSFERENTZIAK ENPRESENTZAT ETA BESTE IZAKI BATZU TRANSFERENCIAS A EMPRESAS Y OTROS ENTES		
443		FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A EMPRESAS NO PARTICIPADAS	7.138.000	
449		BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	964.000	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	4.563.000	
45100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	2.420.000	
45100	2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000	
45100	2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000	
45100	2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000	
45100	2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000	
45100	2019/0022	GIZATEA GIZARTERATZEKO EUSKADIKO ENPRESA-ELKARTEA GIZATEA ASOCIACION DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAIS VASC	11.000	
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
75		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
751		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
75100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	200.000	

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	04 ENPLEGUA EMPLEO	241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAIETZA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	18.570.042

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Genero-politiken zeharkakotasunaren ildoan, Bizkaiko Foru Aldundiaren emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunerako eta genero politiketarako lehenengo lau foru planen ostean, 2016. urtean Bizkaiko emakume eta gizonen berdintasunerako V. Foru Plana (2016-2019) onetsi zen. Hala, legegintzaldi honetan eratu da azken plan hau ardatz moduan, benetako berdintasuna lortzeko; gainera, zeharkakotasunaren adibide garbia da.

Genero Politiketarako eta Dibertsitaterako Idazkaritza Teknikoaren (Aldundian bertan) barne-jardueraren emaitza da plana. Zuzendaritza honek sailen jarduera koordinatu du emakumeen eta gizonen artean ematen diren desberdintasunak gainditzeko asmoz (sail bakoitzak dituen eskumenen barruan betiere).

2019. urtean zehar, Berdintasunerako V. Foru Planaren indarraldiko hirugarren urtea (2018) zehazki ebaluatuko da.

2019. urtean, horrez gain, Bizkaiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Foru Plan berria (V) 2019ko ekitaldirako ezarritako ekintzak gauzatuko dira.

Horretarako, Genero Politiketarako eta Dibertsitaterako Idazkaritza Teknikoak 13/2008 Foru Dekretuan araututako batzordeen lanaz baliatzen da, hain zuzen: sail arteko batzordeaz, Berdintasuna Taldea batzorde teknikoaz eta sail barruko taldeez. Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiak koordinatzen duen sare horrek eduki du plan berria proposatzeko eta gauzatzeko ardura, eta aurrerantzean ere edukiko du.

Ondo nabarmendu behar da, zeharkakotasunaren esparruan, sail arteko batzordeek sail guztiei aplikatu beharreko neurriak estandarizatzeko lan egingo dutela (diskriminatzailea ez den hizkera,

En la línea de la transversalización de las políticas de género, tras los cuatro primeros Planes Forales para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres y Políticas de Género de la Diputación Foral de Bizkaia, durante el año 2016 se aprobó el V Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia 2016-2019, que en la presente legislatura se constituye en eje de la actividad de la Diputación para la igualdad efectiva y en un ejemplo claro de transversalización.

Este plan es el resultado de la actividad interna (dentro de la propia Diputación) de la Secretaría Técnica de Políticas de Género y Diversidad, en la medida en que nace de la coordinación desde esta Dirección de la actividad de los distintos Departamentos, en aras a conseguir (en el marco de las respectivas competencias departamentales) la superación de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Durante el año 2019, se realizará la evaluación específica del tercer año de vigencia (2018) del V Plan Foral de Igualdad.

Durante el año 2019 se procederá además a la ejecución de las acciones previstas en el nuevo (V) Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia para el ejercicio 2019.

Para ello, la Secretaría Técnica de Políticas de Género y Diversidad se vale del trabajo de las distintas comisiones, reguladas en el Decreto Foral 13/2008 y que son la comisión interdepartamental, la comisión técnica Berdintasuna Taldea y los diferentes grupos intradepartamentales. Este entramado, coordinado desde la Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad ha sido el encargado por tanto de proponer el nuevo plan y lo es de acometer su ejecución.

Es importante destacar que en el marco de la transversalización, las comisiones interdepartamentales trabajarán en la estandarización de medidas (lenguaje no



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

kontratazioa, diru-laguntzak, eraginari buruzko alde aurreko txostenak, eta abar).

discriminatorio, contratación, subvenciones, informes previos de impacto etc.) que sean aplicables a todos los departamentos.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legean generoaren araberako eraginaren aurretiko ebaluazioa egitea aurreikusten da. Behin ebaluazio hori egiteko jarraitu beharreko puntuak biltzen dituzten Zuzentzarauk ezartzen dituen azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretua indarrean sartu zenetik (2014ko urtarrilaren 1ean), azpimarratu beharra dago 2019. urtean Berdintasunerako. Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzak aurrera antzen ere ahalegin berezia egingo duela sailek 2014., 2015. 2016. 201. eta 2018. urteetan egin dituzten txostenen eta 2019. urtean zehar egingo diren jarraipena egin eta hobetzean.

Hay que destacar que en el año 2019, una vez que entró en vigor (el 1 de enero de 2014) el Decreto Foral 141/2013, 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, la Dirección de Igualdad Cooperación y Diversidad va a seguir poniendo un especial acento en el seguimiento y mejora de los informes que los departamentos han ido realizando durante los años 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018 y los que vayan realizando en 2019.

2019an zehar, aldi berean, genero ikuspegia duten aurrekontuak egiteko proiektuarekin jarraituko da. Proiektu hori pilotu moduan hasi zen 2017an eta 2018an sail guztietan garatu da.

Durante 2019 se dará también continuación al proyecto de presupuestación con perspectiva de género que, iniciado con un piloto en 2017, se ha desarrollado en cada uno de los departamentos durante 2018.

2018ko uztailaren 13an emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua argitaratu zen Bizkaiko Aldizkari Ofizialean. 2019an zehar Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiak bertan ezarri dena betetzeko egingo du lan, berariaz bere xedapen gehigarrietan ezarri dena betetzeko, zertarako-eta beharrezko egiturak ezartzeko eta betearazteko beharrezkoak diren arauak garatzeko.

El día 13 de julio de 2018 se publicó en el Boletín Oficial de Bizkaia la Norma Foral 4/2018 de 20 de junio para la Igualdad Mujeres y Hombres. Durante el año 2019 la Dirección de Igualdad Cooperación y Diversidad trabajará en dar cumplimiento a lo establecido en la misma y, específicamente, en el cumplimiento de lo señalado en sus disposiciones adicionales en orden a establecer las estructuras necesarias y acometer los desarrollos reglamentarios para su ejecución.

Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarte, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.

En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.

Horretarako, diru-laguntzen lerroarekin jarraituko da, emakumeen elkarteek eta irabazteko xederik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardunari laguntzeko.

Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres
Halaber, 4/2018 Foru Arauak ezarri duena betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetza Kontseilua sortu eta abian jarriko da.		género. Además, en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, se creará y pondrá en funcionamiento el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia.
Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.		Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.
Horregatik, Bizkaiko udalerri txikiei laguntza emateko Berdinbidean proiektuan hasitako lanari jarraipena emango zaio 2019. urtean. Jarduera hori, gainera, 4/2018 Foru Arauak ezarri dituen terminoetan, Bizkaiko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako Lurralde Sarea sortuz indartuko da.		Por ello, durante el año 2019 se continuará con el trabajo emprendido en el proyecto Berdinbidean de asistencia a municipios pequeños de Bizkaia. Esta actuación se reforzará además con la creación en los términos señalados en la Norma Foral 4/2018, de la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia
Aurreko ekitaldietan hasi diren atazak sendotzearen ondoretarako 2019an jarraipena izango dute aukeratu ziren sentiberatze ildoek.		Para reforzar la tarea emprendida en estos pasados ejercicios, de cara a 2019 daremos continuidad a las líneas de sensibilización emprendidas.
Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistartzeko ahalegina egingo da.		Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.
Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrekin bat datozen edukiekin.		En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto.
Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. 2019an, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundeen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).		Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En 2019, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad Cooperación y Diversidad se coordinará la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre.
Aldi berean, Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusia sentiberatzeko jarduera bat diseinatuko du azaroaren 25aren inguruan, hau da, emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako nazioarteko eguna.		Paralelamente, la Dirección general de Igualdad Cooperación y Diversidad diseñará un actividad de sensibilización en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.
Beste alde batetik, 2019. urtean zehar Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari		Por otro lado, durante el año 2019 la Dirección general de Igualdad Cooperación y Diversidad convocará la cuarta edición de los "Zirgari Sariak"



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Sariak"-en laugarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

Sentsibilizazioaren esparruan, 2019an Berdintasunerako Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren jarduketa-ardatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia

En el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad Cooperación y Diversidad en el año 2019 lo va a constituir la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232114 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			BERDINTASUNA SUSTATU ETA INDARTZEN DUTEN NEURRIAK DINAMIZATU ETA SUSTATU, HERRITARREN SARE ETA PARTE HARTZEKO BIDE GUZTIEKIN LANKIDETZAN ARITUZ DINAMIZAR E IMPULSAR MEDIDAS QUE FOMENTEN Y REFUERZEN LA IGUALDAD COLABORANDO CON TODAS LAS REDES Y VIAS DE PARTICIPACION CIUDADANA	
	1	1	UDAL ETA MANKOMUNITATEEKIN LANKIDETZAN ARITZEA. COLABORAR CON AYUNTAMIENTOS Y MANCOMUNIDADES Aholkularitza jaso duen Udal kopurua Número de ayuntamientos asesorados	112
	2	1	LANKIDETZA EMAKUMEEN ELKARTEKIN ETA IRABAZTEKO ASMORIK GABEKO ERAKUNDEEKIN COLABORAR CON ASOCIACIONES DE MUJERES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Diruz lagundutako emakumeen elkarten proiektu kopurua Número de proyectos de asociaciones de mujeres subvencionados	38
		2	Diruz lagundutako irabazi asmorik gabeko erakundeen proiektu kopurua Número de proyectos de entidades sin ánimo de lucro subvencionados	62
2			GENERO IKUSPEGIA ALDUNDIAN SAR DADILA SUSTATZEA PROMOVER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA DIPUTACION.	
	1	1	EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO FORU PLANEKO EKINTZAK KOORDINATU ETA BURUTU COORDINAR Y EJECUTAR ACCIONES DEL PLAN FORAL DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Egindako ekintza kopurua Número de acciones ejecutadas	28
		2	Koordinatutako ekintza kopurua Número de acciones coordinadas	85
3			HERRITARRAK SENTIKORTU ETA INFORMATU DESBERDINTASUNEZ, ETA BFA-K GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO BERDINTASUNAREKIN DUEN KONPROMISOAZ SENSIBILIZAR E INFORMAR A LA CIUDADANIA EN RELACIÓN A LAS DESIGUALDADES Y AL COMPROMISO DE LA DFB CON LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	
	1	1	SENTSIBILIZAZIO-KANPAINAK EDO -EKINTZAK EGITEA REALIZAR CAMPAÑAS O ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Sentsibilizazio-kanpainen edo -ekintzen kopurua Número de campañas o acciones de sensibilización	10
	2	1	BIZKAIAN BERDINTASUNAREN ALDE EGITEN DEN LANA IKUSARAZTEA VISIBILIZAR EL TRABAJO POR LA IGUALDAD EN BIZKAIA Aitorpen kopurua Número de reconocimientos	4
	3	1	KONTZILIAZIO ETA ERANTZUNKIDETASUN EREDUAK SUSTATZEA FOMENTAR MODELOS DE CONCILIACION Y CORRESPONSABILIDAD Sare kopurua Número de redes	1

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05 BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	232114 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

EURO / EUROS

AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		REMUNERACIONES DE PERSONAL		398.289
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK		
		RETRIBUCIONES BASICAS		166.780
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...)		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		166.780
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).		
		RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).		166.780
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	166.780	
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		166.644
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		166.644
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK		
		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		162.273
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	162.273	
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA		
		RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		4.371
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	4.371	
18		GIZARTE KUOTAK		
		CUOTAS SOCIALES		64.865
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		64.865
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA		
		REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		64.865
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	64.865	
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK		
		GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		887.000
21		ERRENTAMENDUAK ETA KANONAK		
		ARRENDAMIENTOS Y CANONES		3.000
213		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		3.000
21300		ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK		
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		3.000
21300	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	3.000	
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE		
		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		884.000
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE		
		TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		692.000
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK		
		ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS		400.000
23701	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	100.000	
23701	2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA	300.000	
		DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD		
23702		ARGITALPENAK		
		PUBLICACIONES		30.000
23702	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	30.000	
23799		KANPOKO BESTE LAN BATZUK		
		OTROS TRABAJOS EXTERIORES		262.000
23799	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	80.000	
23799	2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA	182.000	
		DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD		

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	232114
				EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

EURO / EUROS				
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
239		HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS		192.000
23902		PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		60.000
23902	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	60.000	
23904		BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS		90.000
23904	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	40.000	
23904	2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	50.000	
23999		BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS		42.000
23999	2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	42.000	
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES		537.000
42		TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI		35.000
423		EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.		35.000
42300		EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.		35.000
42300	2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		502.000
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		502.000
45100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		502.000
45100	2007/0056	EMAKUMEEN ELKARTEAK ETA BESTELAKO ERAKUNDEAK ASOCIACIONES DE MUJERES Y OTRAS ENTIDADES	502.000	
		EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		1.822.289

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05 BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	232114 EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	398.289
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	887.000
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
42		TRANSFERENTZIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOARENTZAT TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI	
423		EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	
42300	2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
43		TRANSFERENTZIAK BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOARENTZA TRANSFERENCIAS AL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA	
432		UDALENTZAT ETA TOKI IZAKIENTZAT A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCALES	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	502.000
		EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	1.822.289

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

232.115 aurrekontu-programa tresna egokia da, eremu honetan 2019ko ekitaldian garatuko ditugun jarduketa eta proiektuak babesteko.

El programa presupuestario 232.115 es la herramienta adecuada para dar cobertura a las actuaciones y proyectos que en este ámbito desarrollaremos a lo largo del ejercicio 2019.

Garrantzitsua da nabarmentzea 2019a bigarren aurrekontu-ekitaldi osoa izango dela Foru Aldundiak 2017ko maiatzaren 2an onetsitako Bizkaiko Lankidetzako III. Gida Plana (2017-2020) gauzatzeko orduan. Hortaz, aurrekontu-programa horretatik garatuko ditugu bertan zehaztutako helburuak.

Es importante resaltar que 2019 es el segundo ejercicio presupuestario completo en la ejecución del III Plan Director de la Cooperación de Bizkaia (2017-2020) aprobado por la Diputación Foral el 2 de mayo de 2017. Desde este programa presupuestario desarrollaremos, pues, los objetivos definidos en el mismo al cual nos remitimos.

Horrez gain, programa horretatik bertatik garatuko dugu aniztasuna eta diskriminaziorik eza (jatorria, nortasun etnikoa, sexu-orientabidea eta herritarren eskubideak kaltetzen dituen beste edozein arrazoi dela-eta) kudeatzeko politika.

Por otro lado, desde este mismo programa desarrollaremos la política de gestión de la diversidad y no discriminación por razones como las de origen, identidad étnica, orientación sexual, y cualesquiera otras que menoscaben los derechos de ciudadanía.

Onetsitako ildoekin bat etorritz, adierazi behar dugu askotarikotasunaren kudeaketaren eta garapenerako lankidetzaren arloan abian jarritako helburu eta politikak honakoak direla:

Consecuentemente con la directrices aprobadas, debemos señalar que los objetivos y políticas puestas en marcha en relación a la gestión de la diversidad y la cooperación al desarrollo son:

- A) Garapenerako nazioarteko lankidetzeta-politikak garatzen eta kudeatzen modu aktiboan parte hartzea, honako konpromiso hauen bidez.
- A.1.- Herrialde pobretuetako tokiko aginteeekin eta tokiko erkidegoekin zuzeneko lankidetzeta eta laguntza teknikorako linea bat hastea, banaka eta/edo sarean, lurralde historikoko beste erakunde batzuekin batera, besteak beste:unibertsitateak, udalak, GKEak.
- A.2.- Hezkuntza arloko ekintza propio eta zuzenekoak sustatzea gizarte transformaziorako eta oraintsu Nazio Batuek ezarritako garapen iraunkorreko helburuei dagokienez (GIH).

- A) Participar en el desarrollo y gestión de las políticas de cooperación internacional al desarrollo con los siguientes compromisos.
- A.1.- Iniciar una línea de cooperación directa y colaboración técnica con las autoridades y comunidades locales de los países empobrecidos, de forma individual y/o en red junto con otras instituciones del territorio histórico como pueden ser universidades, ayuntamientos, ongs...
- A.2.- Impulsar acciones propias y directas de educación para la transformación social y sobre los objetivos de desarrollo sostenible establecidos recientemente por Naciones Unidas (ODS).



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad
A.3.- Koherentzia printzipioa sustatzea politika publikoetan, foruko sail eta enpresa publiko guztietan.	A.3.- Impulsar el principio de coherencia en las políticas públicas en todos los departamentos y empresas públicas forales.	
A.4.- Eragile guztiei zuzendutako prestakuntza ikastaroak egitea, Planean onetsitako zeharkako lerroak bai lankidetzeta proiektuetan bai gizarte transformaziorako hezkuntza jarduketetan behar bezala txertatzeko asmoz.	A.4.- Realizar cursos de formación dirigidos a los distintos agentes con la finalidad de incorporar adecuadamente las líneas transversales aprobadas en el Plan en los proyectos de cooperación y en las actuaciones de educación para la transformación social.	
B) Askotarikotasunaren politikaren barruan jarduerak bultzatzea, migratutako etorkinentzat, bai eta euskal herritar berriak era harmonikoan gizarteratzeko politika bultzatzea ere.	B) Fomentar actividades dentro de una política de gestión de la diversidad hacia la población migrada y de inclusión armónica de la nueva ciudadanía vasca.	
B.1.- Txostenak egin eta zabaltzea, migratutako herritarren errealitateari eta dituzten beharrezkoak, euskal herritar berri diren aldetik.	B.1.- Elaborar y divulgar informes sobre la realidad de la población migrada y sus necesidades en calidad de nueva ciudadanía vasca.	
B.2.- Erakunde mailan elkatargintza-sarea sendotzea, hau da, pertsonak eta taldeak parte hartze publikoan aritzea sustatzen duena eta Bizkaiko gizartearen barruan interakzio kultureko esparruak bultzatzen dituen. Halaber, horien jarduerak garatzeko eta jabetuntzarako beharrezko azpiegiturak sortzen eta/edo mantentzen laguntzea.	B.2.- Fortalecer institucionalmente el tejido asociativo que propicia la incorporación de personas y colectivos a la participación pública y la promoción de espacios de interacción cultural en el seno de la sociedad vizcaína. Igualmente apoyar la creación y/o mantenimiento de infraestructuras necesarias para el desarrollo de sus actividades y su empoderamiento.	
B.3.- Sentsibilizazio-jarduerak egitea, kultura artekotasuna eta gizarteratzea modu harmonikoan gerta dadila errazteko, modu berezian, Bizkaiko udalekin lankidetzan egindako proiektuetan.	B.3.- Realizar actividades de sensibilización que favorezcan la interculturalidad y la integración armónica, de manera especial en proyectos realizados en colaboración con los ayuntamientos de Bizkaia.	
C) Bestelako desberdintasun-egoerei aurre egitea, baldin eta herritarren eskubideei kalte egiten badiete, besteak beste: jatorriagatiko, sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatik diskriminazioa;	C) Atender a otras situaciones de desigualdad que menoscaban los derechos ciudadanos, como pueden ser la discriminación por origen, por orientación sexual, etc.	



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

C.1.- Ekonomikoki etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko lan egiten duten elkarteekin lankidetzan jardutea;

C.2.- Sentsibilizazio-ekintzak egin eta horiei laguntza ematea, herritarren eskubideak defendatzeko eta etnia-identitateagatiko, sexu-joeragatiko, zentsuragatiko edo beste arrazoiren batengatiko diskriminazioa ezabatzeko;

C.3.- Hezkuntza-jarduerak egiten laguntzea, giza eskubideen eta diskriminaziorik gabeko tratua gainea.

Deskribatutako helburu eta politikak egin eta betetzeko, diru-laguntzen ildoei dagokien deialdia egingo da, askotarikotasunaren kudeaketari buruzko jarduerak egiteko, bai eta garapen-lankidetzako proiektuak, gizaldekoko eta larrialdiko laguntza proiektuak eta gizarte transformaziorako hezkuntza proiektuak egiteko ere.

Azaldu beharra dago garapen-lankidetzako proiektuak egiteko laguntza-deialdia gaitu eta hobetzeko, Plan Zuzentzailearen betekizun eta ardatzei buruzko ikastaroak antolatzen direla.

Hala bada, 2019ko ekitaldian aukera izango dugu, onetsi egingo den Bizkaiko Foru Aldundiaren Lankidetzaren III. Plan Zuzentzailearen ostean, eszenatoki berri bat planteatu eta ezartzeko, sortutako ondorio eta hausnarketetan oinarrituta.

Aurrekontuko programa honen esparruan, Aldundiak prestakuntzaren eta aholkularitzaren arloko jarduketak burutuko ditu, gogoeta egiteko eta parte hartzeko jardunaldiak antolatuko ditu, eta, halaber, Nazio Batuen Garapen Jasangarrirako Helburuei buruzko sentsibilizazio kanpainak programak egingo ditu.

C.1.- Colaborar económicamente con las asociaciones que trabajan por la eliminación de las desigualdades por razones de identidad étnica, orientación sexual y otras;

C.2.- Realizar y apoyar acciones de sensibilización en defensa de los derechos ciudadanos y la eliminación de discriminaciones por razones de identidad étnica, orientación sexual, censura y otras;

C.3.- Apoyar la realización de actividades de educación en derechos humanos y trato no discriminatorio.

Para la realización y cumplimiento de los objetivos y políticas descritas se procederá a la convocatoria de las correspondientes líneas de subvención para la realización de actividades en materia de gestión de la diversidad, así como para proyectos de cooperación al desarrollo, de emergencia y ayuda humanitaria y para proyectos de educación para la transformación social.

Debemos reseñar que la convocatoria relativa a las ayudas para proyectos de cooperación al desarrollo se cualifican y perfeccionan con la organización de cursos específicos sobre los requisitos, líneas transversales y ejes del III Plan Director.

En este orden de asuntos, el ejercicio 2019 nos ofrece la oportunidad, tras la aprobación del III Plan Director de Cooperación de la Diputación Foral de Bizkaia, de acometer y plantear un nuevo escenario en base a las conclusiones y reflexiones suscitadas.

En el ámbito de este programa presupuestario la Diputación desarrollará actuaciones de formación y asesoramiento, la organización de jornadas de reflexión y participación, así como la realización de actuaciones de difusión para la sensibilización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK

Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	02. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.115 Cooperación y Gestión de la Diversidad

Baliabide horien kudeaketa modu eraginkorrean bideratzeko, kolektibo-sareko erakunde kudeatzaile eta koordinatzaileen lankidetzeta eta laguntza ezinbestekoa da, gure ahalegin eta konpromisoen helburu baitira. Hori dela eta, GKE-en koordinatzaileekin (bai garapen-lankidetzaren eremuan, bai etorreraren eta kultura arteketasunaren eremuan, bai sexu-diskriminazioaren kontrako borrokaren eremuan lan egiten dutenak) sinatutako hitzarmenak nabarmendu behar dira.

2019an zehar lanean jarraituko da prozesu hori sendotuko eta giltzarri diren erakundeen arteko harremanak indartuko dituzten jarduerak diseinatzen, planifikatzen eta burutzen. Horretarako, beste ekimen batzuen artean, jarraituko dugu topaketen eta bileren plana gauzatzen, gure programetako erakunde laguntzaileen eta onuradunen egoitzetan bertan.

La gestión de estos recursos difícilmente se canalizarían de forma eficiente sin la colaboración y acompañamiento de entidades gestoras y coordinadoras del entramado de los diferentes colectivos, público objetivo de nuestros esfuerzos y compromisos. Por ello, es necesario resaltar los convenios que con las distintas coordinadoras que agrupan a las ONGs tanto las que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo como las que trabajan en el ámbito de la inmigración y la interculturalidad, así como las del ámbito de la lucha contra la discriminación sexual.

A lo largo de 2019 se continuará con el diseño, planificación y ejecución de actividades que refuercen este proceso y consoliden las relaciones entre las diferentes entidades claves. Para ello, entre otras iniciativas, continuaremos con el plan de encuentros y reuniones en las propias sedes de las entidades colaboradoras y beneficiarias de nuestros Programas.:

Helburu eta Ekintzen Sail eta Egitarauka - GASTUAK
Objetivos y Acciones por Dpto y Programa - GASTOS

SAILA/DEPARTAMENTO	ATALA/SECCIÓN	GASTU-ARLOA/ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		232115 LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD

HEL OBJ	EKI ACC	ADI IND	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	AURREIKUS PREVISION
1			BIZIKIDETZA SUSTATZEA BIZKAIA INKLUSIBO ETA ASKOTARIKOAN PROMOVER LA CONVIVENCIA EN UNA BIZKAIA INCLUSIVA Y DIVERSA	
	1		MIGRATZAILEEN EDO ETNIA DESBERDINETAKO PERTSONEN ELKARTEEN EGITURA INDARTZEA FORTALECER LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE ASOCIACIONES DE PERSONAS MIGRANTES O DE DIFERENTES ETNIAS	
		1	Proiektu kopurua. Número de proyectos	20
	2		BIZKAIAREN ANIZTASUNA ETA JATORRI DESBERDINETAKO TALDE ETA PERTSONEN ARTEKO ELKARRIZKETA ETA TOPAKETA SUSTATZEN DUTEN PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYO A PROYECTOS QUE PROMUEVAN EL RECONOC. DE LA DIVERSIDAD DE BIZKAIA ASI COMO EL DIÁLOGO Y ENCUENTRO ENTRE GRUPOS Y PERSONAS DE ORÍGENES DIVERSOS	
		1	Proiektu kopurua Número de proyectos	31
	3		DIBERTSITATE AFEKTIBO-SEXUALA ETA FAMILIA-DIBERTSITATEA LANTZEN DUTEN PROIEKTUEI LAGUNTZEA APOYO A PROYECTOS QUE TRABAJEN LA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL Y DIVERSIDAD FAMILIAR	
		1	Proiektu kopurua Nº de proyectos	7
2			GARAPENERAKO LANKIDETZA-POLITIKEI LAGUNTZA EMATEA ETA KUDEATZEA APOYAR Y GESTIONAR LAS POLITICAS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
	1		GARAPENERAKO LANKIDETZA-PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE COOPERACION AL DESARROLLO	
		1	Proiektu kopurua. Número de proyectos	46
	2		GIZARTEA ERALDATZEKO HEZKUNTZA-PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL (ETS)	
		1	Proiektu kopurua Número de proyectos	33
	3		GENERO IKUSPEGIA KONTUAN HARTURIK ERAKUNDE-EGITURA ALDATZEKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
		1	Proiektu kopurua Número de proyectos	4
	4		LAGUNTZA HUMANITARIOKO ETA LARRIALDIETAKO PROIEKTUEI LAGUNTZA EMATEA APOYAR PROYECTOS DE AYUDA HUMANITARIA Y DE EMERGENCIA	
		1	Proiektu kopurua Nº de proyectos	9

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN		GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD
EURO / EUROS					
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL	
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL		466.447	
11		OINARRIZKO ORDAINSARIAK RETRIBUCIONES BASICAS		175.600	
111		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, TRIENIO...)		175.600	
11101		OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO,TRIENIO...)..		175.600	
11101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	175.600		
12		ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		206.522	
121		ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		206.522	
12101		ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		201.161	
12101	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	201.161		
12103		ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA		5.361	
12103	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	5.361		
18		GIZARTE KUOTAK CUOTAS SOCIALES		84.325	
181		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		84.325	
18100		GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		84.325	
18100	2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	84.325		
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS		301.000	
23		MATERIALA, ZUZKIDURAK ETA BESTE MATERIAL,SUMINISTROS Y OTROS		301.000	
237		BESTE ENPRESA ETA PROFESIONAL BATZUEK EGIN DITUZTE TRAB. REALIZADOS POR OTR. EMPRESAS Y PROFESIONALES		225.000	
23701		AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS		159.000	
23701	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	159.000		
23799		KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES		66.000	
23799	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	66.000		
239		HAINBAIT GASTU GASTOS DIVERSOS		76.000	
23902		PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		51.000	
23902	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	51.000		
23904		BILERA,HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES,CONFERENCIAS Y CURSOS		25.000	
23904	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	25.000		
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES		6.974.000	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		6.974.000	
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.		6.974.000	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Azpikontzeptuka – GASTUAK
Des.Ec.Dpto, Prog, Subconc y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO	
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD	232115
				LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD

EURO / EUROS				
AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	PARTIDA PARTIDA	GUZTIRA TOTAL
45100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		6.974.000
45100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	6.068.000	
45100	2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	730.000	
45100	2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	40.000	
45100	2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	34.000	
45100	2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	34.000	
45100	2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	18.000	
45100	2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	50.000	
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		120.000
75		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		120.000
751		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		120.000
75100		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		120.000
75100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000	
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA		7.861.447

Loturen garapen organikoa programaz Programa-GASTUAK
Desarrollo orgánico vinculaciones por Programa-GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	05	BERDINTASUNA ETA HERRITARREN ESKUBIDEAK IGUALDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD
		232115	LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD

BINKUL VINCUL	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
1		OINARRIZKO ORDAINSARIAK REMUNERACIONES DE PERSONAL	466.447
2		ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAKO GASTUAK GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	301.000
4		TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	
45		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT TRANSFERENTZI TRANSFERENCIAS A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
451		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO.	730.000
45100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	6.068.000
45100	2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	40.000
45100	2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	34.000
45100	2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	34.000
45100	2016/0081	SAHARAKO ARABIAK ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTE ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAU	18.000
45100	2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	50.000
7		KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	
75		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
751		IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	
75100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000
		EGITARAUA GUZTIRA TOTAL DEL PROGRAMA	7.861.447

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA 09 BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS	
		INPORTEA IMPORTE	
2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	650.000	
231110/46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	650.000	
2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	900.000	
231110/46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	900.000	
2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000	
231110/46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIONES DE ASISTENCIA SOCIAL	40.000	
2009/0037	GIZARTERATZEKO EGOITZA ZERBITZUAK SERVICIOS RESIDENCIALES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	6.254.771	
231110/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	6.254.771	
2009/0038	EGOITZAK EZ DIREN GIZARTERATZEKO ZENTROAK CENTROS NO RESIDENCIALES DE INCORPORACIÓN SOCIAL	3.048.510	
231110/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.048.510	
2009/0039	GIZARTERATZEKO BESTE EKINTZA BATZUK OTRAS ACTUACIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIAL	7.598.309	
231110/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	7.598.309	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	3.224.573	
231110/11101	GINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...).	1.024.751	
231110/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.568.143	
231110/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	39.065	
231110/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	592.614	
2010/0003	OROKORRA BFA GENÉRICO DFB	100.000	
231110/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS	100.000	
2012/0045	TREBAKUNTZA SOZIALEKO ZENTROAK CENTROS DE CAPACITACIÓN SOCIAL	505.685	
231110/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	505.685	
2016/0037	GOIHABE PROGRAMA PROGRAMA GOIHABE	300.000	
231110/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	300.000	
2019/0002	BFA IRAGANALDIKOA TRANSITORIO DFB	183.725	
231110/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	93.725	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA 09 BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
			EURO/EUROS
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	INPORTEA IMPORTE	
231110/46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	90.000	
2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	27.000	
231110/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	27.000	
2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000	
231110/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	62.000	
EGITARAUUA GUZTIRA 231110 INKLUSIO SOZIALA TOTAL PROGRAMA INCLUSION SOCIAL		22.894.573	
2007/0505	LAGUNTZA TEKNIKO ADMINISTRATIBOA GENERO INDARKERIAREN BEHATOKIARI ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA OBSERVATORIO VIOLENCIA DE GENERO	181.000	
232113/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	181.000	
2007/0597	EMAKUMEAREN ETA FAMILIAREN ERAKUNDEENTZAKO LAGUNTZAK AYUDAS ENTIDADES COLECTIVOS MUJER Y FAMILIA	126.000	
232113/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	126.000	
2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO BANAKAKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	58.000	
232113/46100	GIZARTE LAGUNTZAKO BEHARRIZANETARAKOAK ATENCIÓNES DE ASISTENCIA SOCIAL	58.000	
2009/0040	EMAKUME ETA FAMILIAREN ZERBITZU ESPEZIALIZATUAK SERVICIOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	1.001.000	
232113/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	1.001.000	
2009/0041	EGOITZA HARRERA EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN AGOGIMIENTO RESIDENCIAL EN CENTROS DE MUJER	3.107.000	
232113/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	3.107.000	
2009/0042	EMAKUME ETA FAMILIAN ESPEZIALIZATUTAKO BALIABIDEAK RECURSOS ESPECIALIZADOS COLECTIVO MUJER Y FAMILIA	2.377.000	
232113/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	2.377.000	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	984.867	
232113/11101	ONARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...)	296.127	
232113/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	479.666	
232113/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	16.410	
232113/17101	LANGILE KONTRATATUEN BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO, EVENTUAL Y VARIO	14.532	
232113/17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	388	
232113/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	177.744	
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	14.000	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económico por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
			EURO/EUROS
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	INPORTEA IMPORTE	
232113/21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	6.000	
232113/23707	OSASUN ZERBITZUGINTZA PRESTACION DE SERVICIOS MEDICOS	8.000	
2019/0002	BFA IRAGANALDIKOA TRANSITORIO DFB	58.000	
232113/23708	LAGUNTZA ZERBITZUAK EGITEA PRESTACION DE SERVICIOS ASISTENCIALES	58.000	
EGITARAUUA GUZTIRA 232113 EMAKUMEA ETA FAMILIAKO ESKU-HARTZEA TOTAL PROGRAMA MUJER E INTERVENCION FAMILIAR		7.906.867	
2007/0056	EMAKUMEEEN ELKARTEAK ETA BESTELAKO ERAKUNDEAK ASOCIACIONES DE MUJERES Y OTRAS ENTIDADES	502.000	
232114/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	502.000	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	398.289	
232114/11101	ONARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	166.780	
232114/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	162.273	
232114/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	4.371	
232114/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	64.865	
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	355.000	
232114/21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	3.000	
232114/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	100.000	
232114/23702	ARGITALPENAK PUBLICACIONES	30.000	
232114/23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	80.000	
232114/23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	60.000	
232114/23904	BILERA, HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	40.000	
232114/23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	42.000	
2017/0064	BERDINTASUNARI BURUZKO FORU ARAUA GARATZEA DESARROLLO DE NORMA FORAL DE IGUALDAD	532.000	
232114/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	300.000	
232114/23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	182.000	
232114/23904	BILERA, HITZALDIAK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	50.000	
2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000	
232114/42300	EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ERAKUNDE AUTONOMIADUNE A ORGANISMOS AUTONOMOS DE LA C.A.E.	35.000	
EGITARAUUA GUZTIRA 232114 EMAKUMEEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA TOTAL PROGRAMA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES		1.822.289	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA 09 BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS	
		INPORTEA IMPORTE	
2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	6.188.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	6.068.000	
232115/75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	120.000	
2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	730.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	730.000	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	466.447	
232115/11101	ONARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...) RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	175.600	
232115/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	201.161	
232115/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	5.361	
232115/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	84.325	
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	301.000	
232115/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	159.000	
232115/23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	66.000	
232115/23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	51.000	
232115/23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	25.000	
2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	40.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	40.000	
2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	34.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	34.000	
2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	34.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	34.000	
2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	18.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	18.000	
2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	50.000	
232115/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000	
EGITARAUUA GUZTIRA	232115 LANKIDETZA ETA DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA	7.861.447	
TOTAL PROGRAMA	COOPERACION Y GESTION DE LA DIVERSIDAD		

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS	
		INPORTEA IMPORTE	
2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	725.000	
241116/43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	442.000	
241116/44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	234.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	49.000	
2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	2.538.000	
241116/43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	287.000	
241116/44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	985.000	
241116/44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	30.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.236.000	
2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	2.620.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2.420.000	
241116/75100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	200.000	
2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	6.386.000	
241116/43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	427.000	
241116/44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	4.826.000	
241116/44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	907.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	226.000	
2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	930.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	930.000	
2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	34.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	34.000	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	964.042	
241116/11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA, HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO, GRADO, TRIENIO...).	344.015	
241116/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	441.924	
241116/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	15.212	
241116/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	162.891	
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	120.000	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
			EURO/EUROS
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	INPORTEA IMPORTE	
241116/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	120.000	
2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	3.887.000	
241116/43299	UDALENTZAT ETA TOKI ERAKUNDEENTZAKO BESTE TRANSFER OTRAS TRANSFERENCIAS A LOS MUNICIPIOS Y ENTES LOCA	729.000	
241116/44300	FORU ALDUNDIAREN PARTAIDETZARIK GABEKO ENPRESENTZA A OTRAS EMPRESAS NO PARTICIPADAS	1.093.000	
241116/44900	BESTE IZAKI BATZUENTZAT A OTROS ENTES	27.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2.038.000	
2016/0049	GIZARTERATZEKO FUNTSA FONDO DE REINSECCIÓN	50.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	50.000	
2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	10.000	
2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.000	
2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	70.000	
2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	210.000	
2019/0022	GIZATEA GIZARTERATZEKO EUSKADIKO ENPRESA-ELKARTEA GIZATEA ASOCIACION DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAIS VASCO	11.000	
241116/45100	IRABAZASMORIK GABEKO ERAKUNDEENTZAT A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	11.000	
EGITARAUUA GUZTIRA 241116 ENPLEGUA ETA EKINTZAILTZA TOTAL PROGRAMA EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO		18.570.042	
2010/0001	LANGILERI GASTUAK BFA GASTOS PERSONAL DFB	1.547.110	
920106/11101	OINARRIZKO ORDAINSARIAK (ALOKAIRUA,HIRURTEKOA...). RETRIBUCIONES BASICAS (SUELDO,GRADO, TRIENIO...).	624.218	
920106/12101	ORDAINSARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	594.163	
920106/12103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCIÓN POR EXPERIENCIA	24.862	
920106/17101	LANGILE KONTRATATUEN,BEHIN-BEHINEKO LANGILEEN ETA RETRIBUCION PERSONAL CONTRATADO ,EVENTUAL Y VARIO	24.046	
920106/17103	ESPERIENTZIAGATIKO ORDAINSARIA RETRIBUCION POR EXPERIENCIA	101	
920106/18100	GIZARTE SEGURANTZAREN ARAUBIDE OROKORRA REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	279.720	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD		
			EURO/EUROS
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	INPORTEA IMPORTE	
2010/0003	OROKORRA BFA GENERICICO DFB	778.000	
920106/21300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	270.000	
920106/21600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	9.000	
920106/22300	ERAIKINAK ETA BESTE ERAIKUNTZA BATZUK EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	85.000	
920106/22600	ALTZARIAK ETA TRESNAK MOBILIARIO Y ENSERES	16.000	
920106/23101	INBENTARIDETAN SARTU EZINEKO ARRUNTA ORDINARIO NO INVENTARIABLE	13.000	
920106/23102	EGUNKARI, ALDIZKARI, LIBURU ETA BESTELAKO ARGITALPE PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	6.000	
920106/23103	INBENTARIOETAN SARTU EZIN DEN INFORMATIKAKO MATERI MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	9.000	
920106/23201	ELEKTRAENERGIA ETA BEROKUNTZA ENERGIA ELECTRICA Y CALEFACCION	60.000	
920106/23202	URA, ZARAMA ETA ESTOLDAK AGUA, BASURAS Y ALCANTARILLADO	6.000	
920106/23203	ELIKAGAIK PRODUCTOS DE ALIMENTACION	1.000	
920106/23204	GARBIKETARAKO GAIK PRODUCTOS DE LIMPIEZA	5.000	
920106/23206	SOINEKOAK ETA UNIFORMEAK VESTUARIO Y UNIFORMES	3.000	
920106/23299	BESTE ZUZKIDURA ETA ONDASUN BATZUK OTROS SUMINISTROS Y BIENES	2.000	
920106/23301	TELEFONIKOAK ETA TELEFAXA TELEFONICAS Y TELEFAX	12.000	
920106/23302	POSTA, TELEGRAFIKOAK, TELEXA ETA MEZULARITZA POSTALES, TELEGRAFICAS, TELEX Y MENSAJERIA	12.000	
920106/23400	KANPOKO KONTRATUAK CONTRATOS EXTERIORES	1.000	
920106/23601	TOKIKOAK LOCALES	1.000	
920106/23701	AZTERLANAK ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	5.000	
920106/23710	GRABATZEKO ETA ESKANEATZEKO ZERBITZUAK ETA CALL CE SERVICIOS DE GRABACION, ESCANEEO Y CALL CENTER	70.000	
920106/23799	KANPOKO BESTE LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	40.000	
920106/23901	PROTOKOLO ETA ORDEZKARITZAKO BEHARRIZANAK ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	15.000	
920106/23902	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	50.000	
920106/23904	BILERA, HITZALDIK ETA IKASTAROAK REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	30.000	
920106/23999	BESTE HAINBAT GASTU OTROS GASTOS DIVERSOS	5.000	
920106/24100	SARIAK, EGONALDIK, TOKIALDAKETAK ETA LEKUALDAKETA DIETAS, ESTANCIA, LOCOMOCION Y TRASLADOS	4.000	
920106/63106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEA MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	30.000	
920106/66101	EROSKETAK ADQUISICIONES	5.000	
920106/66501	EROSKETAK ADQUISICIONES	3.000	
920106/69106	ONDASUN ETA ZERBITZUEN HOBEKUNTZA ETA HASTEA MEJORA E INCORPORACION DE BIENES Y SERVICIOS	10.000	
EGITARAUUA GUZTIRA 920106		ADMINISTRAZIO OROKORRA	
TOTAL PROGRAMA		ADMINISTRACION GENERAL	
		2.325.110	

Ekonomi Garapena Sail, Egitarau eta Proiektuak - GASTUAK
Desarrollo Económ por Dpto, Prog y Proyecto - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO		ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD			
			EURO/EUROS
PROIEKTUA PROYECTO	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN		INPORTEA IMPORTE
2007/0019	LANTIK, S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB		975.000
920110/23704	INFORMATIKAKO ZERBITZUAK SERVICIOS INFORMATICOS		490.000
920110/67201	EROSKETAK ADQUISICIONES		470.000
920110/74103	LANTIK, S.A. LANTIK, S.A.		15.000
EGITARAUUA GUZTIRA TOTAL PROGRAMA	920110	FORU PLAN INFORMATIKOA PLAN INFORMATICO FORAL	975.000
SAILA GUZTIRA TOTAL DPTO	09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	62.355.328

Transferentzia Arruntak - GASTUAK
Transferencias Corrientes - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO				ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD					
KZ CG	EGITA PROG	AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
0902	232113	45100	2007/0597	EMAKUMEAREN ETA FAMILIAREN ERAKUNDEENTZAKO LAGUNTZAK AYUDAS ENTIDADES COLECTIVOS MUJER Y FAMILIA	126.000
0902	232113	46100	2007/0635	EMAKUMEENTZAKO ZENTROETAN EGOTEKO BANAKAKO LAGUNTZAK AYUDAS INDIVIDUALES ESTANCIAS EN CENTROS DE MUJER	58.000
0903	231110	45100	2016/0037	GOIHABE PROGRAMA PROGRAMA GOIHABE	300.000
0903	231110	45100	2019/0016	AZTARNAK PROGRAMA PROGRAMA AZTARNAK	27.000
0903	231110	45100	2019/0017	HASI PROGRAMA PROGRAMA HASI	62.000
0903	231110	46100	2007/0233	GIZARTE ONGIZATEKO FONDOA (GOF) FONDO DE BIENESTAR SOCIAL (FBS)	650.000
0903	231110	46100	2007/0265	GIZARTERATZEKO LAGUNTZA BEREZIAK AYUDAS ESPECIALES PARA LA INSERCIÓN	900.000
0903	231110	46100	2007/0634	GIZARTERATZEKO ZENTROETAN SARTZEKO LAGUNTZA INDIBIDUALAK AYUDAS INDIVIDUALES PARA INGRESOS EN CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL	40.000
0903	231110	46100	2019/0002	BFA IRAGANALDIKOA TRANSITORIO DFB	90.000
0904	241116	43299	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	442.000
0904	241116	43299	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	287.000
0904	241116	43299	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	427.000
0904	241116	43299	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	729.000
0904	241116	44300	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	234.000
0904	241116	44300	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	985.000
0904	241116	44300	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	4.826.000
0904	241116	44300	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	1.093.000
0904	241116	44900	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	30.000
0904	241116	44900	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO	907.000

Transferentzia Arruntak - GASTUAK
Transferencias Corrientes - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO				ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD					
KZ CG	EGITA PROG	AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
0904	241116	44900	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	27.000
0904	241116	45100	2007/0518	BEHARGINTZAK HITZARMENA CONVENIO BEHARGINTZAK	49.000
0904	241116	45100	2007/0563	ENPLEGURAKO GAITASUNA SUSTATZEKO PLANA PLAN DE FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	1.236.000
0904	241116	45100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	2.420.000
0904	241116	45100	2008/0075	AUTOENPLEGUAREN SUSTAPENA PROMOCION DEL AUTOEMPLEO	226.000
0904	241116	45100	2008/0108	GIZARTE ETA LANEKO BERRIKUNTZA INNOVACION SOCIOLABORAL	930.000
0904	241116	45100	2009/0024	ENPLEGUA SUSTATZEKO ELKARTEAK ASOCIACIONES DE APOYO AL EMPLEO	34.000
0904	241116	45100	2013/0048	LANERATZEA INSERCIÓN LABORAL	2.038.000
0904	241116	45100	2016/0049	GIZARTERATZEKO FUNTSA FONDO DE REINSECCIÓN	50.000
0904	241116	45100	2017/0053	BIZKAIKO GRADUATU SOZIALEN ELKARGO OFIZIALA COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BIZKAIA	10.000
0904	241116	45100	2017/0054	EUSKADIKO LAN SOZIALATEEN TALDEA AGRUPACION DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)	15.000
0904	241116	45100	2018/0032	ISEAK FUNDAZIOA FUNDACION ISEAK	70.000
0904	241116	45100	2019/0014	GANDARIAS ETXEA GANDARIAS ETXEA	210.000
0904	241116	45100	2019/0022	GIZATEA GIZARTERATZEKO EUSKADIKO ENPRESA-ELKARTEA GIZATEA ASOCIACION DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAIS VASCO	11.000
0905	232114	42300	2019/0015	EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL INSTITUTUA EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	35.000
0905	232114	45100	2007/0056	EMAKUMEEN ELKARTEAK ETA BESTELAKO ERAKUNDEAK ASOCIACIONES DE MUJERES Y OTRAS ENTIDADES	502.000
0905	232115	45100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	6.068.000
0905	232115	45100	2008/0087	DIBERTSITATEAREN KUDEAKETA GESTION DE LA DIVERSIDAD	730.000
0905	232115	45100	2016/0078	ALDARTE ELKARTEA ASOCIACION ALDARTE	40.000

Transferentzia Arruntak - GASTUAK
Transferencias Corrientes - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO				ATALA / SECCIÓN	GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO
09 ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD					
KZ CG	EGITA PROG	AZPIKO SUBCON	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCIÓN	EURO/EUROS GUZTIRA TOTAL
0905	232115	45100	2016/0079	HARRESIAK APURTUZ HARRESIAK APURTUZ	34.000
0905	232115	45100	2016/0080	EUSKADIKO GGKE-EN KOORDINAKUNDEA COORDINADORA DE LAS ONG DE DESARROLLO DE EUSKADI	34.000
0905	232115	45100	2016/0081	SAHARAKO ARABIA ERREPUBLIKA DEMOKRATIKOAREN LAGUNEN ELKARTEA ASOCIACION DE AMIGOS Y AMIGAS DE LA REPUBLICA ARABE SAHARAUI DEMOCRATICA	18.000
0905	232115	45100	2016/0082	EUSKAL FONDOA EUSKAL FONDOA	50.000
				SAILA GUZTIRA TOTAL DEPARTAMENTO	27.050.000

Inbertsioak, Capital Transferentziak eta Urteaniztun Programak
Inversiones, Transferencias de Capital y Programas Plurianuales

SAILA / DEPARTAMENTO					ATALA / SECCIÓN		GASTU-ARLOA / ÁREA DE GASTO			
09	ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA EMPLEO, INCLUSION SOCIAL E IGUALDAD									
ORG ORG	EGITA PROGR	AZPIK SUBCO	PROI PROY	DESKRIPZIOA DESCRIPCION	2019	2020	2021	2022	BESTEAK RESTO	
0901	920106	63106	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	30.000					
0901	920106	66101	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	5.000					
0901	920106	66501	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	3.000					
0901	920106	69106	2010/0003	OROKORRA BFA GENERICO DFB	10.000					
0901	920110	67201	2007/0019	LANTIK S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	470.000					
0901	920110	74103	2007/0019	LANTIK S.A.-BFA LANTIK, S.A.-DFB	15.000					
0904	241116	75100	2007/0566	DEMA-ENPRESA GARATZEN LAGUNTZEKO ELKARTEA DEMA-ASOCIACION DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL	200.000					
0905	232115	75100	2007/0038	GARAPENERAKO LANKIDETZA COOPERACION AL DESARROLLO	120.000					
				GUZTIRA TOTAL	853.000					