

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURKIBIDEA	ÍNDICE
1. SARRERA	1. INTRODUCCIÓN
1.1. Aurrekontuen Araudiaren Genero- Eragina	1.1. El Impacto de Género de la Normativa Presupuestaria
1.2. Arau-eremua	1.2. Marco Normativo
1.3. Txostenaren aurrekariak eta edukiak	1.3. Antecedentes y contenidos del informe
2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA	2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA
2.1. Demografia	2.1. Demografía
2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea	2.2. Acceso y Control de los recursos económicos y sociales
2.3. Gizarte eta politika arloetako partaidetza	2.3. Participación sociopolítica
2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza	2.4. Organización social corresponsable
2.5. Emakumeen aurkako indarkeria	2.5. Violencia contra las mujeres
3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, SEXUAREN ARABERA	3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA
3.1. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Batzar Nagusietan	3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia
3.2. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Foru Aldundia	3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia
4. 2017eko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK	4. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017
4.1. Azterketarako edukiak.	4.1. Contenidos para el análisis.
4.2. Aurrekontuko emaitzak.	4.2. Resultados presupuestarios.
4.3. Emaitzak, Berdintasun-Jarduketan tipologiaren arabera.	4.3. Resultados por tipología de Actuaciones de Igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

4.4. Arloaren eta gastu-politikaren arabera emaitzak.

5. GENERO- INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA

5.1. Emaitzen analisia eta 2014, 2015 eta 2016.ko aurrekontuekiko konparatiba.

5.2. Ondorioak.

6. GENERO- IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK

6.1. Jarduketaren ikuspegia, Taldeetako sailkapenaren arabera

6.2. Aurrekontua egiteko prozedura

4.4. Resultados por Área y Política de gasto.

5. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

5.1. Análisis de resultados y comparativa con presupuestos de 2014, 2015 Y 2016.

5.2. Conclusiones.

6. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

6.1. Enfoque de actuación por clasificación en los Grupos

6.2. Procedimiento de presupuestación



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. SARRERA

1.1. AURREKONTUEN ARAUDIAREN GENERO-ERAGINA

Lehentasun eta ikuspegi sozialak eta politikoak neurri zehatz eta zenbagarri bihurtzen dituen tresna da aurrekontua, eta eragin zuzena edo zeharkakoa dute herritarrengan.

Aurrekontuen arloko banaketak, programen gaiak eta ezaugarriak direla eta, bai eta esleitzen diren baliabideen zenbatekoak ere, ondorioak dituzte pertsonak beren eguneroko bizitzan eta, epe luzean, beren bizitzaren garapenean, lan-arloan eta harremanen eremuan eta abarretan gozatzan dituzten edo gozatzan ez dituzten aukeretan.

Sexuaren arabera, baliabideak eskuratzean eta kontrolatzean eta eremuan eta erabileren araberrako presentzian datu sozioekonomikoek aurkeztu digun ezberdintasun horrek egiturazko jatorria dauka: emakumei eta gizoni esleitzen zaizkien lanen, rolen eta estereotipoen banaketa tradizionalak, kontzepzio horiei datxekien gizarte-antolabideak eta abarrek ezberdintasun horiek behin betiko bihurtzeko joera azaltzen dute. Inertzia hori zuzentzeko beharrezkoa da, ezberdintasun honen kausak eta ondorioak aztertu ondoren, aurrekontuak horren guztiaren jakitun egitea.

Datuek argi eta garbi erakusten digutenez, emakumeak, gizonekin erkatuz, desabantaila egoeran dira ongizate mailan, bizi-kalitatean, erabakiak hartzeko partaidetzari dagokion alorrean, askotariko urrakortasunetan, mugikortasunerako aukeren eta erraztasunen alorrean, bereizkeria arriskuetan eta jasaten den biolentzian, besteak beste; horiek guztiak nabarmenki erakusten dituzten ezberdintasunetan islatzen dira.

1. INTRODUCCIÓN

1.1. EL IMPACTO DE GÉNERO DE LA NORMATIVA PRESUPUESTARIA

Los presupuestos son la herramienta que transforma los enfoques y prioridades sociales y políticas en medidas concretas y cuantificables, incidiendo directa o indirectamente en la ciudadanía.

El reparto presupuestario, por la temática y características de los programas, así como el importe de los recursos asignados, tienen consecuencias en las oportunidades que las personas disfrutan o no en todos los campos de su vida cotidiana y a largo plazo, de su desarrollo vital, laboral, relacional, etc.

La desigualdad que presentan los datos socioeconómicos en función del sexo, en el acceso y control de los diferentes recursos y en su representación por ámbitos y niveles tiene un origen estructural: la división tradicional del trabajo, los roles y estereotipos asignados a mujeres y a hombres y la organización social que resulta de estas concepciones, explican la tendencia a perpetuar las desigualdades. Para corregir esta inercia es necesario presupuestar conscientemente tras el análisis de las causas y consecuencias de esta desigualdad.

La panorámica de los datos muestra que las mujeres se encuentran en clara situación de desventaja en relación a los hombres, en el nivel de bienestar, la calidad de vida, la participación en la toma de decisiones, las diversas vulnerabilidades, las oportunidades y facilidades para la movilidad, por los mayores riesgos de exclusión y el sufrimiento de la violencia, entre otros ámbitos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Beraz, errealitate honek erakusten du aurrekontuak ezin direla ezein mailatan neutralak izan generoari dagokionez, zeren eta ezartzen diren lehentasunak, esku-hartzeko eremuak eta gastu publikoaren banaketak eraginak eta onurak eragiten dituzte eta ondorio desberdinak gizonen eta emakumeen artean.

Gizarte zerbitzu mota ezberdinak sortzeak eta indartzeak, lurralde antolaketak, errepideen eraikuntzak, garraio publikoak, landa garapenak, ingurumena zaintzeko formulen aldeko apustuak, enplegurako prestakuntzak eta pizgarriak eta garapen ekonomikoak, besteak beste, erabakigarriak izango dira, aurrekontuetan izango duten pisuaren eta planteamenduaren arabera, ezberdintasunen murrizketan edo murrizketen ezean.

Aurrekontuek, beraz, zeregin erabakigarria dute berdintasun helburuak lortzerakoan.

Ildo horretan, Aurretiazko Ebaluazio Txostena, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren arabeko eraginari buruzkoaren helburua, (Aldundiak jarraian laugarrenez egin du eta, kasu honetan, 2017. urteko aurrekontuei buruzkoa da), honakoa da:

- Emakume eta gizonen egoera Bizkaiko Lurraldean, Foru Aldundiaren eskumeneko esparru guztietan, eta hainbestez, aurrekontu-programek eragina izan dezaketen esparruetan.
- Zein neurritan eta zelan eragin dezakete 2017. urteko aurrekontuek emakumeen eta gizonen ezberdintasunak gutxitzen lagungarri izan daitezen, beti ere ondoko hauek aintzat hartuta: gastua berdintasun neurrietan, ezberdintasunak zuzentzeko sentiberak diren esparruetako gastuak eta aurrekontuetako programetan generoaren ikuspegiaren analisia integratzearen gradua.

Esta realidad muestra que los presupuestos no son en ningún nivel, ni pueden ser neutrales al género, ya que las prioridades que se establecen, los ámbitos en los que se interviene y la distribución que se realiza del gasto público, producen un impacto diferente en las mujeres y los hombres.

La creación y refuerzo de distintos tipos de servicios sociales, la ordenación territorial, la construcción de carreteras, el transporte público, el desarrollo rural, la apuesta por distintas fórmulas de cuidado del medio ambiente, la formación e incentivos para el empleo y el desarrollo económico, entre muchos serán determinantes en la reducción o no de las desigualdades, según su peso y planteamiento presupuestario.

Los presupuestos tienen por tanto un papel decisivo en la consecución de los objetivos de igualdad.

Este informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2017, es el cuarto consecutivo que realiza la Diputación. Su finalidad es facilitar el conocimiento de:

- La situación de mujeres y hombres del Territorio de Bizkaia en los distintos ámbitos de competencia de la Diputación Foral y por tanto en los que los programas presupuestarios pueden incidir.
- En qué grado y cómo los presupuestos de gasto de 2016 pueden contribuir a la reducción de las desigualdades de mujeres y hombres, teniendo en cuenta: el gasto en medidas de igualdad, el gasto en ámbitos sensibles para corregir desigualdades y el grado de integración del análisis de la perspectiva de género en los programas presupuestarios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Aurrekontuak generoaren ikuspegitik abiatuta errealitatearen ezagutza errazteko egin behar dituen proposamenak, ahalik eta gehien lagunduz Bizkaiko gizarteak berdintasuneko helburuetara iristean.

1.2. ARAU-EREMUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2016rako Aurrekontu Orokorraren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politikaren ondorioetarako:

EA Eren eremua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

ADMINISTRAZIOAREN JARDUERAN ETA ARAUDIAN BERDINTASUNA SUSTATZEARI buruzko IV. KAPITULUAN, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauxek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

19. art. – Generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzea.

1.- Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organismoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonen kolektibo gisa duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeke eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

FINANTZAZIOARI BURUZKO III. KAPITULUA:

14. artikulua. – Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

- Las propuestas para que la presupuestación facilite este conocimiento de la realidad desde el enfoque de género, contribuyendo en la mayor medida posible, a que la sociedad de Bizkaia pueda alcanzar los objetivos de igualdad.

1.2. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2017, se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:

Ámbito de la CAPV

La Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En su CAPÍTULO IV DE MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD EN LA NORMATIVA Y ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:

Artículo 19. - Evaluación previa del impacto en función del género.

1.- Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

En su CAPÍTULO III DE FINANCIACIÓN:

Artículo 14. - Disposición general.

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la Ley.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Eusko Jurlaritzaren Kontseiluak onetsitako abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena erreferentzia garrantzitsua da aztergai dugun arloan. Izan ere, hauexek dakartza: “Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteari buruzko jarraibideak eta emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ezartzea”.

2010eko otsailaren 9an onetsitako Jarraibideak aldatu dituzte azken horiek, eta aurretiazko txostena izatetik salbuetsita dauden edo ez dauden arauak argitzen dituzte, baita dokumentuak izan behar duen egitura eta edukia ere.

Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauan, hirugarren paragrafoan gehitu den 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatu duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauaren arabera), beren beregi exijitzen da Batzar Nagusiaren Arauak izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostena egitea:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostena eman behar da.”

Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 18ko 141/2013 Foru Dekretuaren bidez emakume eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutako generoaren araberako eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten gidalerroak finkatu dira.

Horretan ezarri da aurretiazko ebaluazioa arauen eta,aldi berean, plan, egitarau eta politika publikoak formulatzeko beste bitarteko batzuen gertuketan eta aplikazioan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua era aktiboan inorporatzeko bitartekoa dela. Beraz, Aurrekontuei buruzko Arauan sartukotzat

La Resolución 40/2012 de 21 de agosto, aprobada por el Consejo de Gobierno Vasco, que constituye un referente importante en la materia que nos ocupa, contiene las “Directrices sobre la realización de la evaluación previa del impacto en función del género y la incorporación de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres”.

Estas modifican las Directrices aprobadas el 9 de febrero de 2010, clarificando las normas exentas o no exentas de informe previo, así como la estructura y contenido que ha de tener el documento.

Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

La Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, que en su artículo 55 incorpora un tercer párrafo (a partir de la Norma Foral 7/2013, de 12 junio de modificación de la Norma Foral 3/1987) haciendo expresa la exigencia de informe de evaluación previa de impacto en función del género en la tramitación de las Normas Forales en Juntas Generales:

3. “Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013 de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En el mismo se define la evaluación previa como una herramienta dirigida a incorporar de forma activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas. Por tanto se entiende incluida la Norma



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ulertzen da baina, dena dela, bere planteamendu eta edukietan horrekiko ezaugarri bereiztaileak hartuko dira kontuan.

Ogasun eta Finantza Sailak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuak hala eskatuta, uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Araua eman zuen. Horren bidez, memoriak eta helburuak egitean eta gastu programaren ekintzetan eta adierazleetan erabiltzeko irizpideak ezarri ziren, generoaren eta gazteriaren ikuspegitik.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu-Araudi Orokorra onetsi duen eta Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren Testu Bategina garatu duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 FORU DEKRETUAREN 1. artikuluan (Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorrak gertutzeko abiaburuei eta araei buruzkoan) adierazten denez, Foru Aldundiaren sailek beren jarduketek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duten eragina baloratu beharko dute, eta horretarako, egitarau bakoitzaren helburuak zein neurritan lortu diren haztatu beharko da, beren beregiko adierazkari egokiak baliatuz.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2017ko Aurrekontu Orokorrek Egiteko Jarraibideen 2. idatz-zatian (Metodologia eta Prozedura) ezarririk dagoenez, sakonkiro araztu behar dira Programa guztien helburuak, ekintzak eta adierazkariak, horien guztiek aurrekontuarekiko duten trazabilitatea aztertuz eta generoaren eta gazteriaren ikuspegiari buruzko uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Agindua oinarri hartuz.

Halaber, jarraibideotan ezarrita dagoenez, uztailaren 3. eranskin gisa batu diren fitxak bete beharko dituzte sailek, eta Berdintasunerako Zuzendaritzara igorri.

Eranskin honetan, Genero-Inpaktuaren Aurretiazko Ebaluaziorako fitxak betetzeko jarraibideak eta txantiloak jasotzen dira.

Presupuestaria, si bien habrá de tenerse en cuenta las características diferenciadoras de la misma en su planteamiento y contenidos.

La Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se establecen criterios en la elaboración de las memorias y de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.

El DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria, señala en el Artículo 1 sobre Principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia, que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, para lo que se hace necesario medir con los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.

Las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017, en su apartado 2.- Metodología y Procedimiento, establece que deberá realizarse una depuración en profundidad, de los Objetivos, Acciones e Indicadores de los diferentes Programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto y remitiéndose a la Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, respecto a la perspectiva de género y de juventud.

Establece también que en el mes de julio los Departamentos habrán de rellenar las fichas que se adjuntan como anexo 3 y remitirlas a la Dirección de Igualdad.

Este anexo contiene las Instrucciones y plantillas para cumplimentar las Fichas para la Evaluación Previa del Impacto de Género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1.3. TXOSTENAREN AURREKARIAK ETA EDUKIAK

2014. urteko Aurrekontu Orokorrei buruzko Foru Arauan lehenengoz integratu zen Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlana.

Horren betearazpena herri administrazioetatik generoaren ikuspegia eta emakume eta gizonen arteko ezberdintasunen aurkako borroka inkorporatzea erregulatzen duten arauen maila guztietan sartzen da.

Eta, halaber, Berdintasuna Taldea Sailarteko Batzordeak 2004. urtetik hasita laguntzen duen lan-ibilbidean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduketan generoaren ikuspegia integratzean oinarritzen da.

Foru esparruari dagokionez aipamenik behinena Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2016-2019ko V. Foru Plana da, joan den uztailen onetsi dena eta, aurretiazko IV. Planaren ildoari jarraikiz, aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko eta aurrekontuen genero-inpaktuari buruzko aurretiazko txosten berak egiteko xedaturik dauden jarduketak biltzen dituen, sail guztiek inplikatu beharrekoak:

“G1.: Berdintasunerako plangintza areagotu eta hobetzea” deritzon Gobernantzaren helburuari dagokionez, “G.T.4. Foru Aldundiaren sektore publikoan genero-politikak sartzeko laguntza” izeneko zeharkako jarduketa

“G4. Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia integratzea”

Halaber, “G8. Berdintasun abiaburua arautegian integratzea” deritzon helburua ere, ondoko jarduketa jasotzen duena.

“G.T.1.10.- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostenak egitea”.

“G9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia integratzea” deritzon helburua, “G.T.13: Genero-ikuspegia urteko aurrekontuan integratzea” jarduketarekin.

1.3. ANTECEDENTES Y CONTENIDOS DEL INFORME

La Norma Foral de los Presupuestos Generales 2014, integró por primera vez el Estudio Previo de Impacto de Género.

Su realización está enmarcada en los distintos niveles normativos que regulan la incorporación del enfoque de género y la lucha contra las desigualdades entre mujeres y hombres desde las administraciones públicas.

Y en la trayectoria de trabajo apoyada por la Comisión Interdepartamental Berdintasuna Taldea desde 2004, en la integración de la perspectiva de género en la actuación de la Diputación Foral de Bizkaia.

En el ámbito foral, la referencia inmediata es el V Plan Foral de Igualdad para Mujeres y Hombres de Bizkaia 2016-2019, aprobado el pasado mes de julio, que recoge, en la línea del IV Plan previo, actuaciones dirigidas a la integración de la perspectiva de género en los presupuestos y a la realización de los mismos informes previos de impacto de género de los presupuestos, con la implicación de todos los departamentos:

Dentro del objetivo de Gobernanza, “G1.: Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad”, la actuación transversal “G.T.4. Apoyo en la incorporación de políticas de género al sector público foral”

“G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios”

Asimismo el objetivo “G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa”, que incluye la actuación.

“G.T.10- Realización de informes de evaluación previa de impacto en función del género”.

El objetivo “G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos”, con la actuación “G.T.13: Integración de la perspectiva de género en el presupuesto anual”.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2014.eko Aurrekontuko Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlanetik 2017. urterako aurrekontuei buruzko egungo txosten honetara, txostenen gertuketak ondokoa dakar:

- Sail guztien eskuhartzea.
- Sail guztiek euren aurrekontuetako programak berrikustea emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen eta neurrien plangintza eta integrazioari dagokienez, eta gauza bera horien ustezko eragin positiboan analisiari dagokienez.
- Programen barruan sartu diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko zeharkako neurriak identifikatzea.
- Emakumeen eta gizonen presentzia eta bisibilitaterako programen eraginetara hurbiltzea, bitartekoetara iristea eta arauak eta baloreak ezagutzeko.
- Aurrekontuetako programetan berdintasunerako gastu zuzenen hasierako identifikazioa.
- Programaren eta sailaren arabera portzentajearen haztapena, genero-ikuspegia ukitzen duen aurrekontuaren zatiari dagokiona, zuzeneko gastuaren edota zeharkako ikuspegiak eta neurriak bideratzearen arabera.
- Proposamenen beharizanak eta ekarpenak identifikatzea generoaren analisiaren eta emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen integrazioan aurrekontuak hobetu ahal izateko eta, aldi berean, hala prozesua nola txostenaren emaitzak hobetzeko.

Lehen txostenean argi eta garbi hobetu behar ziren alderdien artean ondoko hauek zeuden:

- Generoaren analisisan eta ustezko ezberdintasunen analisisan sakontzea programen eta horien emaitzen jarduketara zehatzen esparruetan.

Desde el Estudio previo de Impacto de Género de la Norma Presupuestaria 2014, hasta el presente informe sobre los presupuestos para 2017, la elaboración de los informes, supone:

- La participación de la totalidad de los departamentos
- La revisión de cada departamento, de todos sus programas presupuestarios respecto a la planificación e integración de objetivos y medidas de igualdad para mujeres y hombres, así como el análisis de sus posibles efectos positivos.
- La identificación de medidas transversales para la igualdad de mujeres y hombres, incluidas en los programas.
- Un acercamiento a la incidencia de los programas en la presencia y visibilidad de mujeres y hombres, el acceso a los recursos y en las normas y valores.
- La identificación del gasto directo en igualdad de los programas presupuestarios.
- La ponderación del porcentaje por programa y departamento, de la parte del presupuesto sensible al género, según el gasto directo y/o la inclusión de enfoques y medidas transversales.
- La identificación de las necesidades y aportación de propuestas, para poder mejorar la presupuestación en su integración del análisis de género y de objetivos de igualdad para mujeres y hombres, así como para la mejora del proceso y resultados del informe.

Las principales necesidades de mejora evidenciadas en el primer informe incluían entre otras:

- Profundizar en el análisis de género y las posibles desigualdades, en los ámbitos concretos de actuación de los programas y en sus resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Berdintasuneko helburuak berariazko eran integratzea, jarduketak aurrekontuetan sartuz eta emaitzen adierazkariak azalduz.
- Aldi berean, identifikazioa hobetzea garatzen diren generoaren ikuspegiaren integrazioarako zeharkako neurrietan.

2015. urteari dagokion bigarren txosten honetarako hobekuntzak sartu dira programen fitxetan; aldaketa horien xedea informazioa era xehekatuagoan jasotzea da, aldi berean aurreko prozesuan antzeman diren era askotako egoera eta aukerak sartze aldera, eta horiek biltze aldera.

2016ko aurrekontuei buruzko hirugarren txostenean, bilketa-fitxak doituak joan ziren, baina aldaketa txiki batzuk egin dira, gauzak errazte asmo berberarekin.

Azken bi hauetan hobekuntza aurrerakorrak sumatu dira hasieran identifikatutako beharrezanez dagokienez:

- Autoposizionamenduari buruzko fitxak betetzeko interpretazioak doitu eta homogeneotu dira.
- Oro har, genero-ikuspegiaren analisisian eta haren integrazioan gehiago sakondu dela ikusten da, zeharkako neurrien identifikazioa eta zehaztapen handiagoa nabaritzen baita, bereziki lehendik ere analisiak eta argibideak ematen zituzten aurrekontu-programei dagokienez.
- Gorantz joan da zeharkako ekintzen eta neurrien kopurua, eta bai horien hedapena eta barietatea ere:

Ekintzen kopuruak gora egin du nabarmenki, eta jarduketa motak ere dibertsifikatu egin dira, jarduketa horien tipologian oreka askoz handiagoa erdietsi baita.

Programaren zati adierazgarri bati dagokionez, geroz eta zeharkakotasun handiagoa dagoela ikusi da, plangintzaren alderdi guztietarako egokiak diren neurriak bideratu baitira.

- Integrar los objetivos de igualdad de manera explícita, presupuestando las actuaciones e incluyendo indicadores de resultado.
- Mejorar la identificación también de las medidas transversales de integración del enfoque de género que se desarrollan.

En el segundo informe, para 2015, se introdujeron mejoras en las fichas de los programas, para facilitar una recogida de información más detallada y dar cabida a la pluralidad de situaciones y posibilidades detectadas en el proceso anterior.

En el tercer informe, sobre los presupuestos de 2016, se siguieron ajustando las fichas de recogida con ligeros cambios, con la misma intención facilitadora.

En estos dos últimos se han detectado mejoras progresivas respecto a las necesidades identificadas inicialmente:

- Se han ajustado y homogeneizado interpretaciones para la cumplimentación de las fichas de autoposicionamiento.
- Se observa en general una mayor profundización en el análisis de género y su integración con una mayor identificación y concreción de las medidas transversales, especialmente en aquellos programas presupuestarios que ya aportaban análisis e información.
- Ha ido aumentando el número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad:

Las acciones aumentan considerablemente en número y se diversifican los tipos de actuaciones, logrando un equilibrio mucho mayor en su tipología.

En el caso de una parte reseñable de los programas, se ha ido comprobando una mayor transversalidad, al incluir medidas adecuadas para los distintos aspectos de la planificación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko programetatik behar de informazioa ematen duten pertsonen ezagutzaren kalitatea hobetzea eragiten dute emaitza hauek.

Hobekuntza horiek gorabehera, genero-ikuspegiaren analisirik eta integrazioa gertatu ez den esparruak ere izan dira.

Urteko GIIA azterlanen helburua ezberdintasunak uzenduko dituzten gastu-aurrekontuak lortzea da, bai eta programa guztien plangintza eta esku-hartze arloetan adierazgarriak diren alderdi guztietara iristea ere.

2017. urterako aurrekontuetarako honako txosten honetan gastu-arloen eta gastu-politiken araberako programen sailkapena ere erantsi dio aurreko txostenen analisi-egiturari.

Analisirako kategoria honek genero-ikuspegia ukitzen duten aurrekontuek arlo horri ematen dioten irudi berria eskaintzen digu, hiritarrei dagozkien esparru guztiei doakienez.

Hona hemen aurrekontuak aztertzea ahalbidetzen duen informazioa lortzeko prozesua, hots, 2013. urtean erabili zenaren modukoa dena, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2017rako Aurrekontu Orokorrak Egiteko Irizpideetan ezarritakoaren arabera:

1. Programak bost taldetan sailkatzea, berdintasun helburuak aurrekontu programa bakoitzean txertatzearen arabera.
2. Sailei bost txantilo ematea, euren programak talde horietan koka ditzaten.
3. Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak berrikustea eta laguntzea.

Estos resultados implican un aumento de la calidad del conocimiento de las personas que desde los programas aportan la información necesaria para los informes de impacto.

No obstante estas mejoras, ha seguido habiendo ámbitos ausentes en el análisis y la integración del género.

La meta de los EPIG anuales es lograr unos presupuestos de gasto que corrijan las desigualdades, y que alcancen todos los aspectos relevantes de la planificación y la intervención de la totalidad de los programas.

El presente informe para los presupuestos de 2017, incorpora a la estructura de análisis de los anteriores, la clasificación de los programas por Áreas de gasto y políticas de gasto.

Esta categoría de análisis proporciona una nueva imagen sobre la respuesta sensible al género de los presupuestos en relación a los distintos ámbitos ciudadanos.

El proceso seguido para obtener la información que permita el análisis de los presupuestos ha sido similar al previo de años anteriores, siguiendo lo marcado en las directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017:

- 1º. Clasificación operativa de los programas en cinco Grupos, según la integración de los objetivos de igualdad en cada programa presupuestario.
- 2º. Facilitación de las cinco plantillas a los departamentos para el autoposicionamiento de sus programas en estos grupos.
- 3º. Revisión y apoyo desde la Dirección General de Igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Honela daude egituratuta dokumentuaren edukiak:

- Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoera, 2014. urteari buruzko urteroko datuekin eskuragarri diren adierazkariekin Foru Aldundiak jarduteko eskumenak dituen eremuei dagokienez.
- Aurrekontu programen gastuaren azterketa, hala zuzena nola zeharkako neurriei esker inplikatzeko aurrekontua, programaren guztizko aurrekontuan duten eraginari, aurrekontuan bildutako jarduketei eta zeharkako jarduketei dagokienez.
- Aurretiazko eraginaren ebaluazioa eta 2013, 2014 eta 2015. urteko aurrekontuen emaitzekiko konparatiboa, egon dauden ezberdintasunei lotuta generoaren ikuspegiaren integrazioan eta berariazko jarduketetan gertatzen den integrazio gradua kontuan izanik.

Azkenik, aurrekontuetan genero-ikuspegiaren analisiaren esparruan sakontzen eta haren integrazioaren arloan aurrera egiten jarraitzeko hobekuntza-proposamenak bildu dira.

Los contenidos del documento, se estructuran como sigue:

- Situación de mujeres y hombres en Bizkaia, con los datos anuales correspondientes a 2014 en los indicadores disponibles y referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.
- Análisis del gasto, tanto directo como del presupuesto implicado gracias a las medidas transversales de los programas presupuestarios, en relación a su incidencia en el presupuesto total del programa y al tipo de actuaciones presupuestadas y de carácter transversal.
- Evaluación previa de impacto y comparativa con los resultados de los presupuestos de 2013, 2014 y 2015, teniendo en cuenta el grado de integración del enfoque de género y las actuaciones específicas en relación con las desigualdades existentes.

Finalmente, se incluyen las propuestas de mejora para seguir profundizando en el análisis y avanzando en la integración de la perspectiva de género en los presupuestos .



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

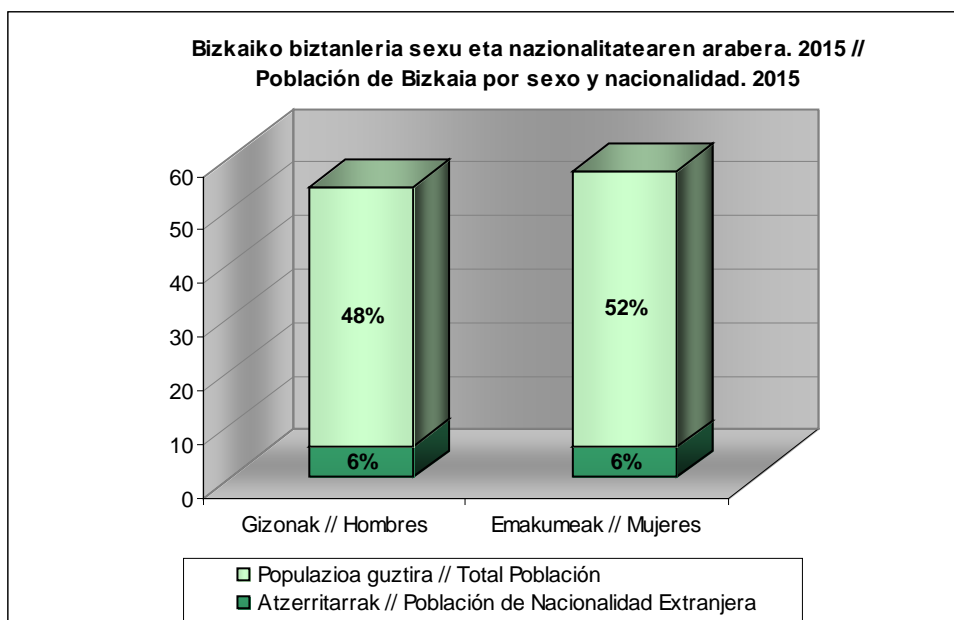
2.1. DEMOGRAFIA

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. DEMOGRAFÍA

Populazioa BLHn // Población en el THB

1.148.775



Iturria: Estatistikako Erakunde Nazionala (EIN) / Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

2015. urteko datuen arabera Bizkaiko Lurralde Historikoko biztanleak, guztira, 1.148.775 dira. Zenbaki horrek esan nahi du aurreko urtearekin alderatuta 3.130 pertsona gutxiago direla, eta horietatik % 93k atzerriko nazionalitatea dute. Beste alde batetik, emakumeak biztanleria osoaren %52 dira, hau da, 593.943. Emakume bizkaitarren %6aren jatorria atzeritarra da (32.865) eta zenbaki horrek ere behera egin du 2014. urtekoarekin alderatuta, 1.400 pertsona baino gehixeago baitira.

Según los datos correspondientes a 2015, la población del Territorio Histórico de Bizkaia es un total de 1.148.775 personas. Esta cifra supone una bajada de población de 3.130 personas respecto al año previo, de las que un 93% son de nacionalidad extranjera. Por otra parte, las mujeres representan el 52% del total de la población: 593.943. El 6% de las vizcaínas, 32.865, son de origen extranjero, cifra que se ha reducido igualmente respecto a la del año 2014 en poco más de 1.400 personas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

INEk argitaraturiko datuen arabera, 2014an bizitza-esperantza 86 urtekoa da jaiotzean emakumeentzat eta 80 urtekoa gizonezkoentzat.

Según los datos publicados por el INE, en 2014 la esperanza de vida al nacer se sitúa en 86 años para las mujeres y para los hombres en 80.

Jaiotza-tasari dagokionez, 2014. urtean badirudi mantendu egin dela 2008-2013 aldian antzeman den jaiotzen murrizketarako joera. Joan den urteko lehen seihilekoan soilik, 4.994 ume jaio ziren Bizkaian, hots, 2013. urteko epealdi berebean baino 4.726 gutxiago. Datuen arabera nahiz eta 2013. urtean aurreko urtearekin alderatuta EAEko Haurdunaldiaren Borondatezko Etetetan (HBE) gutxipen txikia gertatu, zantzu guztien arabera argi dago mantendu egiten da emakumeak ama izatearena errealitate sozio-ekonomikoari lotuta dagoela.

Respecto a la natalidad, en 2015 parece que vuelve a iniciarse la tendencia hacia la reducción de nacimientos observada en el periodo 2008-2013. Según los datos provisionales publicados por el INE, el pasado año se produjeron en Bizkaia 9.323 nacimientos, 417 menos que en 2014. Si bien los datos muestran por una parte, una reducción mayor que en 2013 de las Interrupciones Voluntarias del Embarazo (IVE) practicadas a personas residentes en la CAE en 2014, y por otra parte una réplica de las cifras de 2010, por lo que se mantienen los indicios de la posposición de la maternidad por parte de las mujeres como una realidad socioeconómica.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
HBE kop. // N.º IVE	1.997	2.383	2.586	2.955	2.966	3.023	3.388	4.138	3.913	3.895	3.390

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Eudelek, Euskal Udalen Elkarateak, azaldu duenaren arabera 2.000 biztanletik beherako herriak landa izaerakotzat jotzen dira. Biztanleen %96 hiri eremukotzat jotako udalerrietan bizi dira. Bizkaian, populazioaren %4 landa izaerako herrietan bizi da. Landa inguru horietan bizi diren 48.107 pertsonatatik 23.700 emakumeak dira. Biztanleen galera orokorrarekin alderatuta galera hori handiagoa da hiriko biztanleen artean.

Según las indicaciones de la Asociación de Municipios Vascos Eudel, los municipios de menos de 2.000 habitantes son considerados rurales. El 96% de la población vive en municipios considerados de ámbito urbano. El 4% de población vive en municipios de carácter rural. De las 48.107 personas que residen en zonas rurales 23.700 son mujeres. Se observa una mayor reducción de la población urbana en relación a la pérdida general de población.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

	Udalerrriak eskualdearen izaeraren arabera. // <i>Municipios según el carácter de la zona.</i>
Hiri izaerakoak // Urbano	Abadiño, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Alonsotegi, Amorebieta-Etxano, Arrigorriaga, Bakio, Balmaseda, Barakaldo, Basauri, Berango, Bermeo, Berriz, Bilbao, Derio, Durango, Elorrio, Erandio, Ermua, Etxebarri, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Gorniz, Güeñes, Igorre, Iurreta, Karrantza Harana/Valle de Carranza, Larrabetzu, Leioa, Lekeitio, Lemoa, Lezama, Loiu, Markina-Xemein, Mungia, Muskiz, Ondarroa, Orozko, Ortuella, Plentzia, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Sondika, Sopela, Sopena, Ugao-Miraballes, Urduliz, Urduña/Orduña, Valle de Trápaga-Trapagaran, Zaldibar, Zalla, Zamudio.
Landa izaerakoak // Rural	Ajangiz, Amoroto, Arakaldo, Arantzazu, Areatza, Arrankudiaga, Arratzu, Arrieta, Artea, Artzentales, Atxondo, Aulesti, Barrika, Bedia, Berriatua, Busturia, Dima, Ea, Elantxobe, Ereño, Errigoiti, Etxebarria, Forua, Fruiz, Galdames, Gamiz-Fika, Garai, Gatika, Gautegiz Arteaga, Gizaburuaga, Gordexola, Ibarrangelu, Ispaster, Izurtza, Kortezubi, Lanestosa, Laukiz, Lemoiz, Mallabia, Mañaria, Maruri-Jatabe, Mendata, Mendexa, Meñaka, Morga, Mundaka, Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz, Murueta, Muxika, Nabarniz, Otxandio, Sukarrieta, Trucios-Turtzioz, Ubide, Zaratamo, Zeanuri, Zeberio, Zierbena, Ziortza-Bolibar.

2.2. EKONOMIAREN ETA GIZARTEAREN ARLOKO BALIABIDEAK ATZITZEA ETA KONTROLATZEA

2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

- JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO INDIZEAK

2012. urteko ezaugarria Bizkaian biztanleria aktiboaren eta okupatuaren jaitsiera izan zen. 2013. urteko datuen arabera, hazkundera biztanleria aktiboaren % 8,1koa izan zen; lanean zegoen biztanleriaren kopuruak, berriz, jaisten jarraitzen zuten.

2014an, 2012ko beheranzko joerari eutsi zitzaion, hein txikiagoan bada ere. Azkenik, 2015eko kopuruek biztanleria aktiboaren eta lana baduen biztanleriaren gorakada nabarmena islatzen dute, halako moldez non azken urteetako joera eten baita.

Bizkaian egoera aktiboan dauden gizonen kasuan igoera 0,1 puntukoa baino ez da izan urtekoarekin alderatuta; emakumeen kasuan, ordea, hazkuntza 8,3 puntukoa izan da.

2.2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

- ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO

El año 2012 estuvo caracterizado por un decremento de la población activa y ocupada de Bizkaia. En el 2013 los datos mostraban un incremento del 8,1% de la población activa, mientras que la ocupada seguía descendiendo.

En el 2014 retomó la tendencia al decremento del 2012 aunque en menor medida. Finalmente, las cifras del año 2015 muestran un incremento considerable tanto de la población activa como de la ocupada, que rompe con la tendencia de los últimos años.

Los hombres en situación activa de Bizkaia apenas han aumentado (0,1 puntos) desde el año anterior, mientras que las mujeres de este colectivo han aumentado 8,3 puntos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jardueraren feminizazio indizea, 2013. urtean %46,1koa izan zena, aurtan %0,8 hazi dela.

El índice de feminización de la actividad que en 2014 era de un 46,9%, este año ha aumentado un 0,8%.

Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleak, aktiboak edo enplegudunak, sexuaren arabera. 2012-2015 bilakaera. //
Población de 16 y más años de Bizkaia activa o empleada, según sexo. Evolución 2012-2015

	Biztanleria aktiboa (milakotan) // Población activa (miles)			Emakumeen JARDUERAREN indizea // Índice feminización ACTIVIDAD	Biztanleria enplegatua (milakotan) // Población empleada (miles)			Emakumeen ENPLEGUAREN indizea // Índice feminización EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2012	250,0	289,6	539,6	46,3%	214,8	248,1	462,9	46,4%
2013	252,6	295,1	547,7	46,1%	215,7	245,8	461,5	46,7%
2014	254,9	288,8	543,7	46,9%	215,4	240,7	456,1	47,2%
2015	263,2	288,9	552,1	47,7%	221,5	238,7	460,1	48,1%
Gehikuntza / Incremento 2013-12	2,6	5,5	8,1	-0,2%	0,9	-2,3	-1,4	0,3%
Gehikuntza / Incremento 2014-13	2,3	-6,3	-4,0	0,8%	-0,3	-5,1	-5,4	0,5%
Gehikuntza / Incremento 2015-14	8,3	0,1	8,4	0,8%	6,1	-2,0	4,0	0,9%

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Enplegua duten emakumeen multzo osoari dagokionez, 2014. urtean jaitsiera 0,3koa izan zen, baina 2015ean biztanleria horren hazkuntza 0,3 puntukoa izan zen. Lana zuten gizonen beheranzko joerak, ordea, bere horretan iraun zuen azken urteotan.

Respecto al conjunto de mujeres empleadas, hubo un descenso de un 0,3 puntos, pero en 2015 esta población aumenta en 6,1 puntos. Los hombres ocupados, sin embargo, mantienen la tendencia descendente de los últimos años.

Enpleguaren feminizazio indizeari dagokionez zenbakiak apurka-apurkako hazkuntza erakusten dute 2012. urtetik egunera arte.

En cuanto al índice de feminización del empleo, las cifras muestran un aumento progresivo desde 2012 hasta la actualidad.

Jarduera eta okupazio tasei dagokienez, zenbakiak erakusten zuten 2013. urtean ere genero etena zegoela jardueran, hain zuzen ere 14 puntu ingurukoa zena, eta eten hori enpleguaren kasuan 10 puntu baino gehixeagokoa zela.

En lo referente a las tasas de Actividad y Ocupación, las cifras mostraban ya en el año 2013 la existencia de una brecha de género en la Actividad cercana a los 14 puntos, y de poco más de 10 en el Empleo.

Halaber, 2014. urtean, bi etenok behera egin zuten (11,9 eta 9,3 izan ziren, hurrenez hurren).

Asimismo, en 2014 ambas brechas descendieron, siendo del 11,9 y 9,3 respectivamente.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egoera berbera izan zen 2015. urtean ere; izan ere, jarduerari eta enpleguari zegozkien genero etenek behera egin zuten (10,8 eta 8,1 puntuak izan ziren, hurrenez hurren).

La situación es la misma en 2015, las brechas de género relativas a la actividad y el empleo disminuyen situándose en 10,8 y 8,1 puntos.

Oro har, 2013. urtetik aurrera, ematen du genero etena (enpleguaren arloan) eta jarduerari dagokiona apurka-apurka eta era gradualean murrizten ari direla.

En general desde 2013, tanto la brecha de género en el ámbito del Empleo como la referente a la actividad parece que tienden a descender lenta y gradualmente.

Jarduera eta enplegu tasak 16 urteko eta gehiagoko biztanleen artean Bizkaian. 2012-2015 bilakaera. // Tasas de Actividad y Ocupación de la población de 16 y más años de Bizkaia. Evolución 2012-2015

	Jarduera-tas / Tasa de Actividad			JARDUERaren genero- etena / Brecha de género ACTIVIDAD	Enplegu-tasa / Tasa de Empleo			ENPLEGUaren genero- etena / Brecha de género EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total	
2012	48,8	61,4	54,8	-12,6	41,9	52,6	47,0	-10,7
2013	49,5	63,1	56,0	-13,6	42,3	52,6	47,2	-10,3
2014	50,2	62,1	55,9	-11,9	42,4	51,7	46,9	-9,3
2015	51,8	62,6	57,0	-10,8	43,6	51,7	47,5	-8,1
Gehikuntza / Incremento 2013-12	0,7	1,7	1,2	-1,0	0,4	0,0	0,2	0,4
Gehikuntza / Incremento 2014-13	0,7	-1,0	-0,1	1,7	0,1	-0,9	-0,3	1,0
Gehikuntza / Incremento 2015-14	1,6	0,5	1,1	1,1	1,2	0,0	0,6	1,2

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

SPEEren datuen arabera, 2015. urtean, guztira, 451.066 kontratazio egin ziren, hau da, EAEko guztirako kopuruaren % 52,01.

Según los datos del SPEE, en el año 2015 se registraron un total de 451.066 contrataciones, el 52,01% sobre el total de la CAPV.

Halaber, emakumeen kontratazio tasa (%50,25) gizonezkoena baino zertxobait handiagoa izan da.

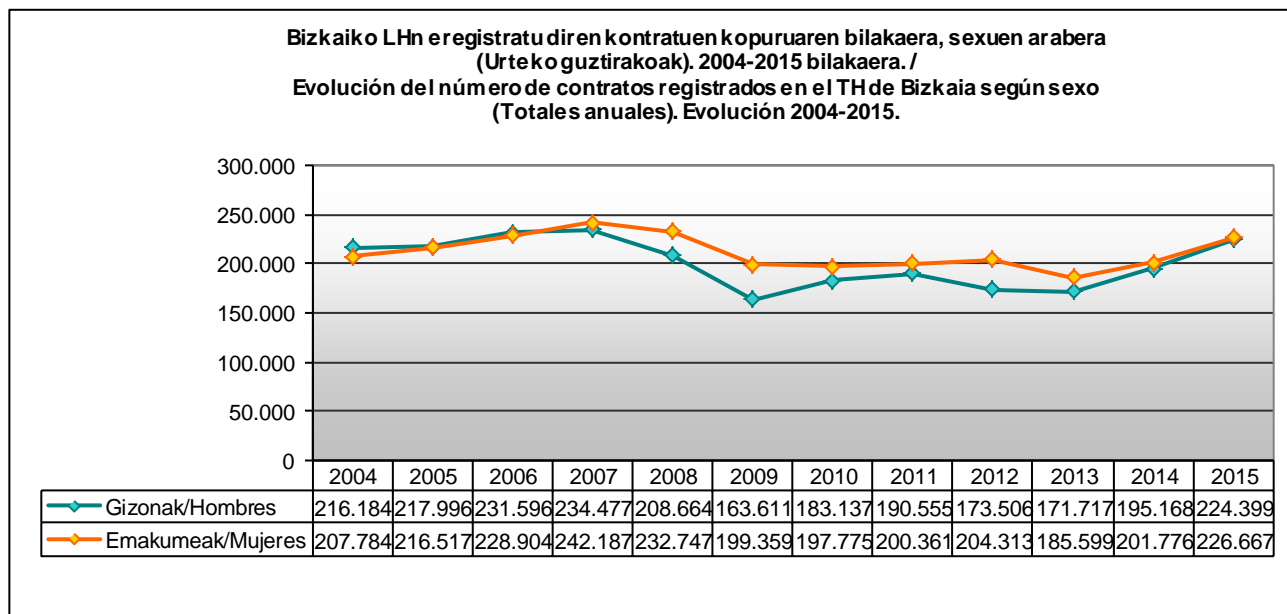
Asimismo, la tasa de contratación de mujeres (50,25%), ha sido ligeramente superior a la de hombres.

2014. urteari doakionez, kontratatutako emakumeen kopurua % 12,34 hazi da, eta gizonezkoena, berriz, % 14,98.

Con respecto a 2014, las mujeres contratadas han aumentado un 12,34% y los hombres un 14,98%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa. /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

Maila akademikoak eragin argia duen arren aukera gehiago edo gutxiago izatean, hala ere, ikusten denez titulaziodun prestakuntzaren lehen mailetan, DBHra iritsi arte, eta bai LHren goi graduako prestakuntza-mailan ere, gizonezkoen kontratazioak gainditu egiten du emakumezkoena.

Izan ere, zifrek emakumeek gizonak baino prestakuntza handiagoa daukatela erakusten dute.

Halaber, SPEEren datuen arabera, 2015. urtean erregistratu ziren kontratazioen guztirako kopuruaren erdia baino gehiago oinarrizko ikasketak dituzten pertsonen egin zitzaizkien (Batxilergo arteko prestakuntza mailak eta beraien baliokideak).

Horrek esan nahi du, hainbestez, 2015. urtean zehar, maila akademiko baxuagoa duten Bizkaiko gizonen egoera horretan dauden emakumeek baino aukera gehiago izaten jarraitzen dutela lana aurkitzeko.

Kontratu motei dagokienez, kopuruek iaz baino berdintasun handiagoa erakusten dute. Hala ere, emakumeek gizonen bainoaldi baterako kontratu gehiago sinatzen jarraitzen dute; horri doakionez, nabarmentzeko modukoa da bitarteko lan-kontratuak dagokien modalitatea.

Si bien el nivel de instrucción influye en las mayores o menores oportunidades laborales en general, se observa que en los primeros niveles formativos, hasta E.S.O con titulación y en el nivel formativo de grado superior FP, la contratación de hombres supera a la de las mujeres.

De hecho las cifras muestran que ellas poseen una mayor cualificación que los hombres.

Asimismo, según los datos del SPEE, más de la mitad del total de contrataciones registradas en 2015 (54,1%) fueron realizadas a personas con formación básica (niveles formativos hasta Bachillerato y equivalentes).

Por consiguiente, esto implica que a lo largo de 2015 los hombres de Bizkaia con menor nivel de instrucción, siguen contando con mayores oportunidades que las mujeres en su misma situación.

Respecto a los tipos de contratos, las cifras muestran una mayor equidad que el pasado año. No obstante, las mujeres siguen representando el colectivo con mayor temporalidad en la contratación, siendo relevante la modalidad de interinidad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Erregistratu diren kontratazioak modalitatearen eta sexuaren arabera. Bizkaia, 2015. // Contrataciones registradas según modalidad y sexo. Bizkaia, 2015.

Kontratazio Modalitatea/ Modalidad de Contratación	Erregistratu diren kontratuen kopurua / Número de contratos registrados			% guztira % Total	% Ald. / % Var. 2015/2014
	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres	Guztira Total		
Guztira kontratu mugagabeak / Total contratos Indefinidos	15.746	16.186	31.932	7,08	14,03
Mugagabea arrunta / Indefinido ordinario	11.054	12.404	23.458	5,2	11,46
Beste kontratu motak/ Otras modalidades de contratos	4.692	3.782	8.474	1,88	21,81
Guztira aldi baterako kontratuak/ Total contratos Temporales	208.653	210.481	419.134	92,92	13,6
Obra edo zerbitzua /Obra o Servicio	90.063	50.702	140.765	31,21	9,29
Aldi batekoa ekoizpenaren zirkunstantziak / Eventual circunstancias de la producción	87.449	79.436	166.885	37,00	20,05
Bitartekoa / Interinidad	26.475	77.473	103.948	23,04	9,70
Beste kontratu motak/ Otras modalidades de contratos	4.666	2.870	7.536	1,68	18,42
Guztira/ Total	224.399	226.667	451.066	100	13,63

Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016 Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016 Servicio Público de Empleo Estatal.

Erregistratu diren kontratazioak lan-egoeraren eta sexuaren arabera. Bizkaia, 2015. // Contrataciones registradas según jornada laboral y sexo. Bizkaia, 2015.

Erregistratu diren kontratuen kopurua/ Número de contratos registrados	Lansaioa/ Jornada Laboral	
	Osoa / Completa	Partziala / Parcial
Guztira / Total	271.640 (60,22%)	178.465 (39,57%)
2015/2014 Alderakuntza % % Variación 2015/2014	14,45%	12,41%
Gizonak / Hombres	163.678	60.293
Emakumeak / Mujeres	107.962	118.172

Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Taulan ez dira jasotzen 2015an erregistratutako aldizkako lan-kontratu finkoak: 961 (kontratu guztien % 0,21) /
Nota: No se incluyen en la tabla los contratos fijos discontinuos registrados en 2015: 961 (0,21% del total)



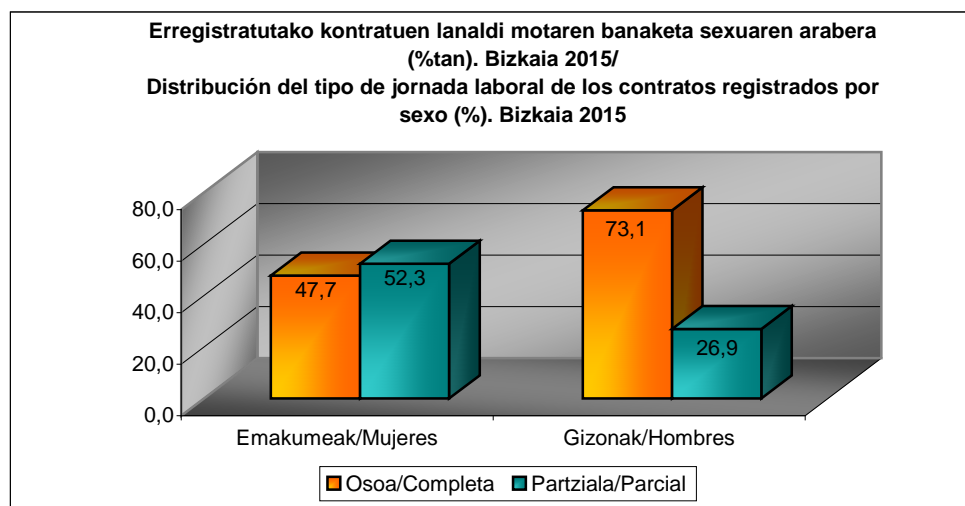
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurreko taularen kopuruek kontuan hartuta, halaber, sexuen araberako desberdintasuna antzematen da lansaioari dagokionez.

Aipatu den txosten horren arabera gizonak gehiengoa dute lansaio osoko kontratazioan (gizonen %73,1), eta lansaio partziala duten langilerik gehienak emakumeak dira (emakumeen %52,3).

Teniendo en cuenta las cifras de la tabla anterior, se aprecia igualmente una desigualdad por sexo en lo que respecta a la jornada laboral.

Según el informe mencionado los hombres son mayoría en la contratación a jornada completa (73,1% de los hombres), siendo la mayoría de personas que desarrollan una jornada laboral parcial mujeres (52,3% de las mujeres).



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

■ PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA

Desoreka horiek, adibidez emakumeen okupazio tasa baxuagoak eta euren lansaioen partzialtasun handiagoak, eragin nabarmen eta garrantzitsua dute emakume eta gizonen batz besteko errentan.

Dena den, datu horiek ez dute azaltzen emakumeentzat batz besteko errentari dagokionez egon dagoen hain distantzia itzela.

Bizkaian, 2013.ko batez besteko errenta pertsonalaren guztirako zenbatekoa 18.994 eurokoa da.

■ RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS

Estos desequilibrios, como la menor tasa de ocupación de las mujeres y la mayor parcialidad de las jornadas laborales tienen un impacto determinante en la renta personal media de mujeres y hombres.

Sin embargo esos datos no explican la distancia tan elevada que existe en detrimento de las rentas medias para las mujeres.

En Bizkaia el total de la renta personal media en 2013 es de 18.994 €.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Eustatek argitaratu dituen azkeneko datuek, sexuen arabera bereiztuta, gorabehera handiak islatzen zituzten gizon eta emakumeen batez besteko errenten artean eta, erkidego mailan gertatzen zen bezala, errenta horiek gutxi gorabehera 11.000 € gutxiagokoak ziren emakumeen kasuan. Hala ere, 2006. urtetik aurrera gehien hazi direnak direla zehaztu behar dugu.

Eskuragarri dauden 2013. urteko datuek islatzen dutenez BLHan, batez besteko errenta pertsonala 18.994 eurokoa zen; horietatik 24.326 € gizonen zegozkien, eta 14.139 €, berriz, emakumeen.

Oso argia da emakumeek erosahalten txikiagoa dutela, hau da, gizarte-maila, garapen eta bizi-kalitate aukera guztietan hain erabakigarria dena.

Los últimos datos desagregados por sexo, publicados por Eustat, mostraban un gran contraste entre las rentas personales medias de los hombres y mujeres de Bizkaia, que al igual que ocurría también a nivel comunitario, ascendía a aproximadamente 11.000 € menos en las rentas de las mujeres. No obstante, es necesario puntualizar que desde 2006 son las que más han aumentado.

Los últimos datos disponibles, de 2013 reflejan que la renta personal media en el THB ascendía a 18.994 € de los que 24.326 € correspondían a hombres y 14.139 € a mujeres.

Es evidente el menor poder adquisitivo de las mujeres, determinante en las oportunidades de todos los ámbitos sociales, del desarrollo y la calidad de vida.

	Euskal Autonomia Erkidegoa// Comunidad Autónoma de Euskadi			Bizkaiko Lurralde Historikoa// Territorio Histórico de Bizkaia		
	Guztira/ Total	Gizonak/ Hombres	Emakumeak/ Mujeres	Guztira/ Total	Gizonak/ Hombres	Emakumeak/ Mujeres
2006	17.362 €	23.224 €	11.857 €	17.332 €	23.370 €	11.768 €
2009	19.631 €	25.376 €	14.242 €	19.241 €	25.149 €	13.796 €
2011	19.715 €	25.258 €	14.534 €	19.187 €	24.915 €	13.938 €
2013	19.286 €	24.414 €	14.526 €	18.994 €	24.326 €	14.139 €
Gehikuntza// Incremento 2013-2011	-429 €	-844 €	-8 €	-193 €	-589 €	201 €
Gehikuntza// Incremento 2013-2006	1.924 €	1.190 €	2.669 €	1.662 €	956 €	2.371 €

Iturria: geuk egina, Eustat-eko datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eustat.

■ LANGABEZIA-INDIZEA

Garrantzitsua da kontuan hartzea langabezian dagoen biztanleria zenbatesteko, Lanbideren langabezia-zerrendetan izena emanik duten pertsonak hartzen direla kontuan.

Beraz, horren barruan ez dira sartzen azpienplegatuta edo lanik gabe dagoen biztanleria, hau da, gehienbat emakumeak direnak.

■ ÍNDICE DE DESEMPLEO

Es importante tener en cuenta que la población desempleada se contabiliza entre quienes están inscritas en las listas de desempleo de Lanbide.

No incluye por tanto a la población subempleada o desempleada oculta, que está formada mayoritariamente por mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kontuan hartu behar den beste faktore bat da krisiak gehienez gizonak jarduten duten arloak ukitu dituela: nekazaritza, industria eta eraikintza. Zerbitzuen arloan, berriz, eragina txikiagoa izan da, eta esan behar dugu arlo horretan jarduten dutela gehienbat emakumeek.

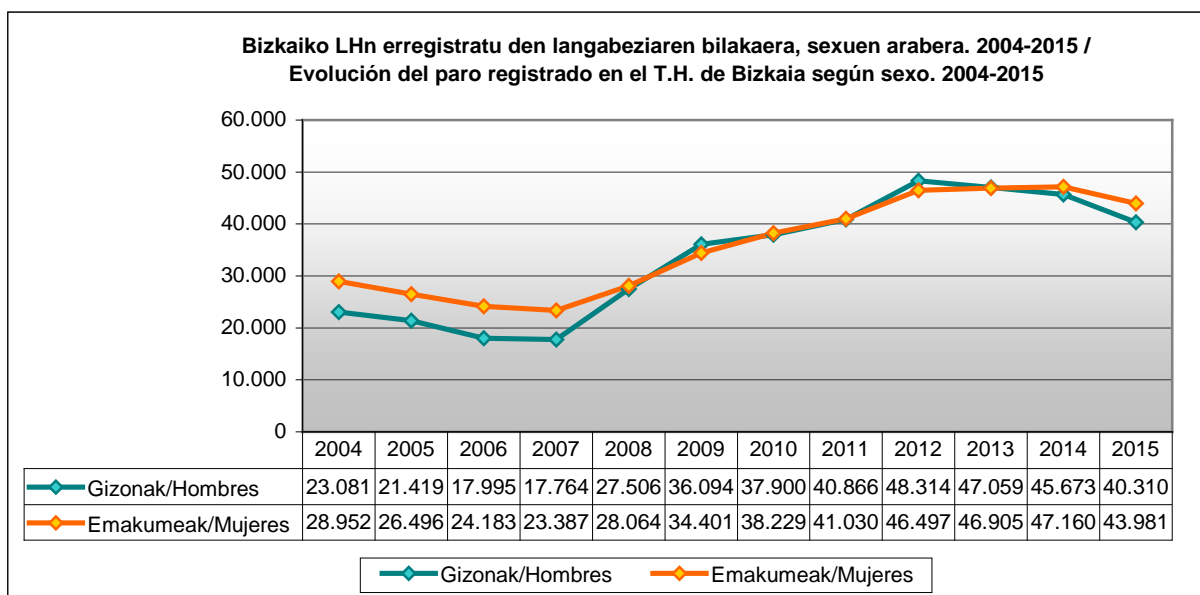
Otro factor a considerar es la crisis, que ha afectado a los sectores en los se emplean mayoritariamente hombres: agrario, industrial y de la construcción. Y menos en el sector Servicios, en donde se emplean mayoritariamente las mujeres.

Hala ere, 2014. urtetik aurrera nekazaritza eta industria sektoreak (emakume kontratatu gutxiago dituztenak) kontratazioak erruz gehitzen hasi direla zehaztu behar da.

No obstante, es necesario puntualizar que desde 2014 los sectores agrario e industrial, con menor presencia de mujeres, han empezado a aumentar sustancialmente las contrataciones realizadas.

Erregistratuta dauden langabetuak diren pertsonen bilakaerari dagokionez, sexuen arabera kontuan hartuta, alde nabarmenak aurki daitezke SPEEK Bizkaiko lan merkatuari buruzko 2016ko txostenean argitaratu duenaren arabera.

En la evolución de las personas paradas registradas según sexo, se encuentran algunas diferencias significativas, según los datos publicados por el SPEE en el Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia del 2016.



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

SPEEren datuen arabera, 2015. urtean 84.291 enplegu-eskatzaile erregistratu ziren, EAren guztirako kopuruaren % 56,19.

Según los datos del SPEE, en el año 2015 se registraron un total de 84.291 demandantes de empleo un 56,19 sobre el total de la CAPV.

12 urte hauetan hazi egin da langabezia egoeran dauden emakumeen ehunekoa, hau da, % 51,91an, eta gizonen kasuan % 74,65koa da.

A lo largo de estos 12 años, ha habido un incremento de las mujeres en situación de paro del 51,91% y del 74,65% para los hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

SPEEren txostenak ezarri du 2015. urtean Bizkaian erregistratu den urtearteko langabeziaren aldaketak nabarmenki behera egin duela, bai emakumeen kasuan (3.179 pertsona gutxiago, % 6,74a) eta bai gizonezkoen kasuan ere (5.363 langabetu gutxiago, % -11,74a).

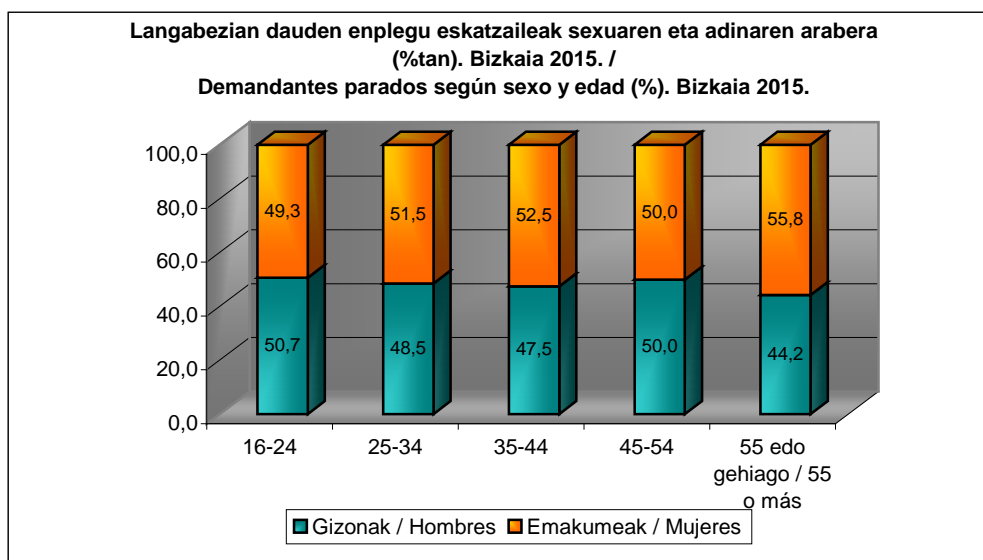
Adinen arabera, 2015. urtean, behera egin du, oro har, enplegu-eskatzailleen kopuruak, adin-tarte guztietan.

Hala ere, emakume baino gizon gutxiago daude lanik gabe; zehazki, emakumeek portzentajerik handienak dituzte adin-tarte guztietan, 16 urtetik 24 urtera arteko adin-tartean izan ezik (gizonek % 50,7a dute), eta 45 urtetik 54 urtera arteko adin-tartean pareko portzentajeak daude.

El informe del SPEE señala que en 2015 la variación interanual del paro registrado en Bizkaia, ha tenido un descenso considerable tanto en el caso de las mujeres (3.179 personas menos, un -6,74%) como en el de los hombres (5.363 parados menos, el -11,74%).

Por edades, en general en 2015, han descendido las personas demandantes de empleo en todos los tramos de edad.

No obstante, hay menos hombres en situación de paro que mujeres, concretamente ellas representan un porcentaje superior al de los hombres en todos los tramos de edad excepto en el que va de los 16 hasta los 24 años donde ellos representan el 50,7%, y en el tramo que va de los 45 hasta los 54 años en los que hay paridad.



Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

Azkenik, esan behar da enplegua eskatzen duten pertsona langabetuen prestakuntzan ere aldeak daudela.

2013ko eta 2014ko datuetan islatzen zenez, emakumeen presentziak gora egin zuen prestakuntzaren arloko maila guztietan, eta bai gizonezkoak nagusi ohi diren arlo guztietan ere.

Finalmente, en el nivel de instrucción de las personas paradas demandantes se distinguen también diferencias.

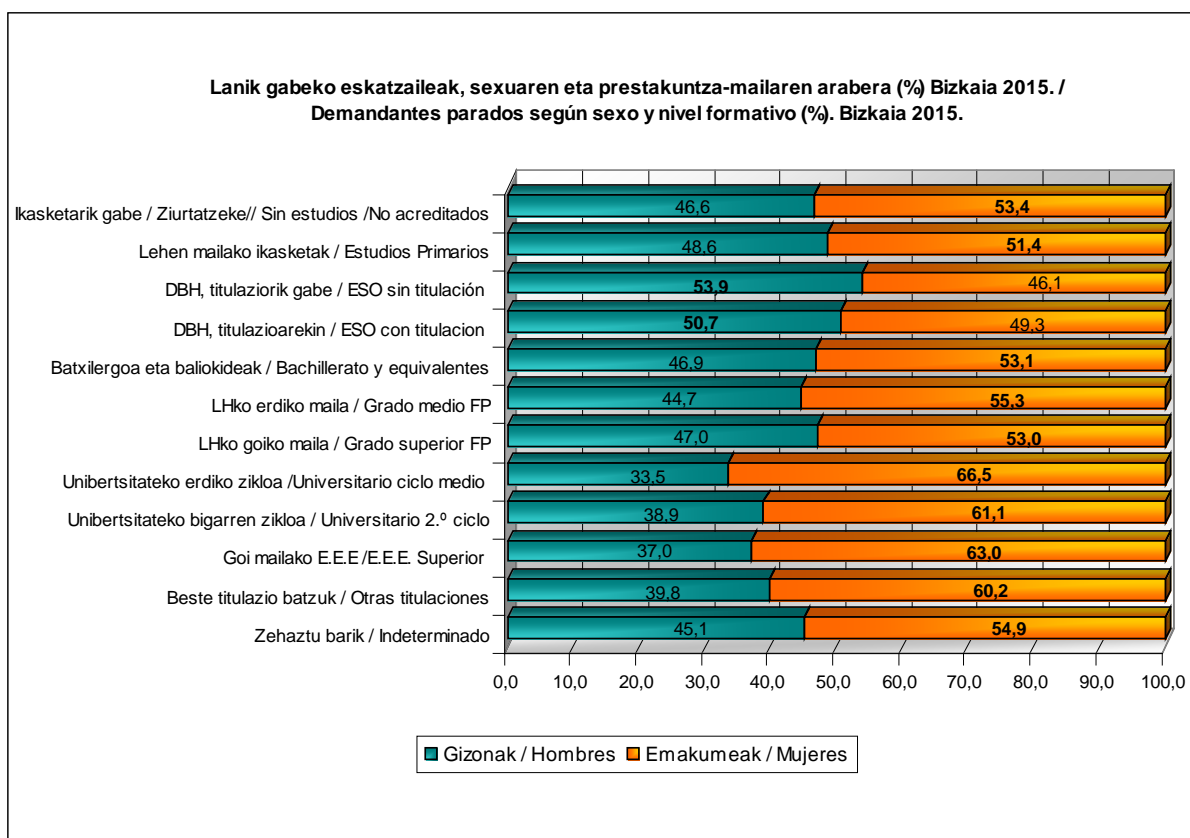
Los datos de los años 2013 y 2014 hacían evidente un aumento de la presencia de las mujeres en todos los niveles formativos, incluso en aquellos que habitualmente son liderados por hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gaur egun, areagotu egin da arestion aipatu den joera hori. Emakumezkoak nagusi dira prestakuntzaren arloko ia maila guztietan.

Actualmente, se ha acentuado aún más esa tendencia. Las mujeres son mayoría en prácticamente todos los niveles de formación.



Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2016. Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2016. Servicio Público de Empleo Estatal.

Horrenbestez, argi dago emakumeek gizonek baino kualifikazio handiagoa izan arren ez dutela euren alorreko beren beregiko lanik aurkitzen.

Por consiguiente, es evidente que las mujeres a pesar de poseer una mayor cualificación que ellos no consiguen colocarse laboralmente.

■ POBREZIA ETA GIZARTE-BEREIZKERIA

■ POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL

Pobreziari dagokionez krisi ekonomikoaren ondorioz izugarri hazi dira oinarrizko beharriaz, besteak beste elikatzea edo etxebizitza, erantzuteko zailtasunak; halaber, asko hazi da zaurgarria den eta bereizkeria arriskuan dagoen biztanleria.

Con respecto a la pobreza, la crisis económica ha aumentado enormemente las dificultades para responder a las necesidades básicas como la alimentación o la vivienda, así como el grueso de población vulnerable y en riesgo de exclusión.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko aurreko inkestek islatzen dutenez, EAEn benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera ezberdinen eragina, hein handiagoan edo txikiagoan, altuagoa izan ohi dela emakumeen kasuan.

Egoera larriagotzen ari dela erakusten dute 2014ko azken inkestari dagozkion datuek. Oro har, tasa guztiek egin dute gora, baina emakumeei dagozkien tasak, proportzioz, gizonezkoenak baino handiagoak dira. Metatze-pobrezia salbuetsi behar da, zeren gizonezkoei dagokiena emakumezkoei dagokiena baino bi dezima altuagoa baita.

BLHri dagokionez, krisiak gogorren jo izan duen lurraldea da, historiako datuei begiratzen badiegu. Datuon arabera, emakumeak dira horren ondorioak latzen pairatzen dituztenak, bai mantentze-pobreziari eta benetako pobreziari doakienez, eta bai benetako ongizaterik ez gozatzeari doakionez ere; izan ere, tasak puntu bat altuagoak dira emakumeen kasuan.

Ongizaterik ezak eragina du batez ere ondoko hauengan:

- Europar Batasunetik kanpokoak diren atzerriko pertsonen etxeak.
- Lan egonkorrik gabeko pertsonen pentzurako familia-taldeak (adingabeak izan zein 45 urtetik gorakoak izan).
- Lan egonkorrik gabeko guraso bakarreko familiak eta adin aktiboko pertsona bakarrek.
- Lan iraunkorra duen pertsona bat daukaten familiak.
- Erreferentziatzat 65 urtetik gorako emakume edo gizon bat duten etxeak.

Anteriores Encuestas de Pobreza y Desigualdades Sociales reflejan que en la CAPV la incidencia de las diferentes situaciones de pobreza y precariedad real ha sido habitualmente, en mayor o menor medida, superior en las mujeres.

En la última encuesta de 2014, los datos muestran como la situación sigue agravándose. En general todas las tasas aumentan pero las de las mujeres son proporcionalmente superiores a las de los hombres. Exceptuando la relativa a la pobreza de acumulación donde los hombres son los que más la sufren por 2 décimas.

Con respecto al THB, ha sido históricamente el territorio más afectado por las crisis. Las mujeres son las que más sufren las consecuencias, según los datos, tanto en la pobreza de mantenimiento y la real como en la ausencia de bienestar real, las tasas son superiores en más de un punto a las de los hombres.

La falta de bienestar afecta principalmente:

- Hogares de personas extranjeras procedentes de fuera de la UE.
- Grupos familiares encabezados por personas sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).
- A familias monoparentales y personas solas en edad activa sin ocupación estable.
- A familias con una persona ocupada estable.
- Hogares cuya persona de referencia es una mujer o un hombre mayor de 65 años.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera EAEn eta BLHan sexuaren arabera (%). 2014 /
Situación de pobreza y precariedad real en la C.A.E y el T.H.B. según sexo (%). 2014

	Mantentze-pobrezia/ Pobreza de mantenimiento	Metatze-pobrezia/ Pobreza de acumulación	Benetako pobrezia/ Pobreza real	Benetako ongizaterik eza/ Ausencia de bienestar real
Euskal A.E. / C.A. de Euskadi				
Guztira / Total	8,2	2,0	5,9	11,5
Gizonak/ Hombres	7,7	2,1	5,6	11,3
Emakumeak/ Mujeres	8,7	1,9	6,1	11,7
Bizkaiko L.H / T.H. de Bizkaia				
Guztira / Total	8,5	2,5	6,4	12,8
Gizonak/ Hombres	7,8	2,4	5,7	12,1
Emakumeak/ Mujeres	9,2	2,6	6,9	13,5

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Pobrezia eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta (PGDI). 2014.//
Fuente: Departamento de Empleo y Asuntos Sociales. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS). Año 2014

■ GIZARTE-EKONOMIA

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketarako Sailak 2016ko maiatzean Gizarte-Ekonomiari buruz argitaratu dituen azken Estatistikaren datuek ondoko hau erakusten dute:

- 2010-2012 biurtekoan % 6,9 jaitzi zen gizarte-ekonomiari dagokion enplegua Euskal Autonomia Erkidegoan.
- Beheranzko joera hau islatzen da 2013tik 2014ra doan epealdian ere, halako moldez non % 2,2 jaitzi baitzen enplegu-kopurua (guztirako zenbatekoa: 54.582). Nolanahi ere, 2015. urterako aurreikuspenak % 1,4ko igoera aurreikusi zuen.

Bestalde, EAEn zerbitzuen sektorea da nagusi, eta arlo hori da emakumezkoek gehiengoa duten arlo bakarra (enpleguen % 65,2a dute).

Bizkaiko lurraldeari dagokionez, aurreko biurtekoan ere gizarte ekonomiak hirugarren sektorerantz lerratzeko izan zuen joera nabarmendu zen; joera hori, oro har, txarrago ordaindutako arloetan islatu zen, eta arlo horietan emakume gehiago izan ziren lanean.

■ ECONOMÍA SOCIAL

Los datos de la última Estadística de Economía Social, publicada en mayo de 2016 por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, muestran lo siguiente:

- Durante el bienio 2010-2012 se redujo en un 6,9% el empleo de la Economía social en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- Esta tendencia al descenso caracteriza también el periodo de 2013 a 2014, habiéndose reducido el número de empleos en un 2,2% y situándose así en 54.582. No obstante, la previsión de 2015 muestra un aumento del 1,4%.

Por otra parte, en la CAE predomina el Sector Servicios, que es la única sección en la que las mujeres son mayoría y ocupan el 65,2% de los empleos.

En el caso de Bizkaia ya se venía observando desde el anterior bienio esta tendencia a la terciarización de la economía social, que se traduce en ámbitos generalmente peor remunerados y con mayor presencia de mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA

■ KIROL JARDUKETA

2009. urteko aurretiazko azterlanekin erkatuz gero, asimetriak gora egin du, kirolari dagokionez, sexuaren arabera.

Bizkaian 2009. urtean kirolean jarduten zuen 6 urteko eta adin horretatik gorako biztanleriari buruz Eustatek adierazi dituen zenbatekoen arabera, inoiz ere ezelako kirol jarduketarik ez zutela egiten esaten zuten emakumeen portzentajea %60,52koa zen, eta 2014. urtean, berriz, portzentaje horrek gora egin du (%61,22); gizonezkoen kasuan, behera egin du (2009an %39,48koa zen, eta 2014an, ordea, %38,78koa).

Beste alde batetik, kirol jarduketaren bat egiten zuten gizon eta mutiko guztien artean, 2009. urtean %36,42k eskuarki egiten zuten, eta 2014. urtean, berriz, %53,83k. Talde horri dagokion portzentajeak ere gora egin du, hein txikiagoan, neskatoen eta emakumeen kasuan, 2009. urtean %30,55ekoa baitzen eta 2014an %46,17koa izan baita.

Nahiz eta gero eta gehiago izan federazioen eta/edo udalen egituretan jarduera fisiko antolatuak egiten dituzten emakumeak, artean asko dira praktika horietara gizonekiko berdintasun baldintzetan iristeko oztopoak eta eragozpenak. Horietariko bat, jarraian azaltzen dena, astia da:

Orokorrean pertsona batek kirol jarduerak egiteko egunero dedikatzen duen batz besteko denbora gutxitu egin da 2008. urtetik. 2013. urtean zehar ordu 1 eta 27 minutu dedikatu ziren praktika horretara, hau da, duela 5 urte baino bi minutu gutxiago.

Bi sexuen joera 2013. urtean, esku artean 2014. urteari dagokion daturik ez dugunez, bi sexuen joera jarduera fisikoa egiteko denbora hori murriztea izan da, eta hori oso nabarmena izan da astegunetan eta ostiraletan.

2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

■ PRÁCTICA DEPORTIVA

En comparación a estudios previos del año 2009, ha aumentado la asimetría en la relación con el deporte en función del sexo.

Según las cifras de Eustat sobre la población de 6 y más años de Bizkaia, que realizaba deporte en 2009 las mujeres que decían no realizar nunca ninguna práctica deportiva eran un 60,52% aumentando al 61,22% en 2014, y en el caso de los hombres, baja del 39,48% en 2009 al 38,78% en 2014.

Por otra parte, de la totalidad de hombres y niños que realizaban alguna actividad deportiva, un 36,42% en 2009 lo hacía habitualmente, aumentando en 2014 al 53,83%. Este mismo grupo en el caso de niñas y mujeres era de un 30,55% en 2009 y aumenta también, en menor medida, al 46,17% en 2014.

Aunque cada vez más mujeres realizan actividades físicas organizadas o deportivas en estructuras federativas y/o municipales, sigue habiendo numerosas barreras que dificultan su acceso a esta práctica en igualdad de condiciones con los hombres. El tiempo es una de ellas y se expone a continuación:

Por lo general el tiempo medio dedicado actualmente por persona a actividades deportivas, ha disminuido desde el año 2008. A lo largo del 2013 se dedicó 1 hora y 27 minutos a esta práctica, dos minutos menos que 5 años atrás.

La tendencia de ambos sexos durante el año 2013, a falta de datos relativos al 2014, fue a disminuir el tiempo dedicado a la actividad física, siendo más evidente en días laborables y viernes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egoera aldatu egiten da asteburuetan, batez ere gizonezkoentzat; larunbatetan emakumeen kasuan murriztu egiten da denbora hori, 20 minututan alegia; ordea, gizonak 2008. urtean baino 26 minutu gehiago erabiltzen dituzte kirol praktikatzen.

La situación cambia el fin de semana, sobre todo la de ellos: los sábados las mujeres disminuyeron su tiempo en 20 minutos, mientras que los hombres dedicaron 26 minutos más que en 2008 a la práctica deportiva.

Eta igandeetan emakumeek 18 minutu gutxiago egiten dituzte eta gizonezkoen kasuan murrizketa hori 2 minutukoa baino ez da.

Los domingos las mujeres se ejercitaban 18 minutos menos, mientras que ellos tan solo disminuyen 2 minutos.

Partehartzaileak kirol jarduerari eskainitako batz besteko denbora Bizkaian. 2008-2013ko urteen konparaketa. / *Tiempo medio por participante dedicado a la práctica deportiva en Bizkaia. Comparativa 2008-2013*

	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)					
	2008			2013		
	GUZTIRA // TOTAL	GIZONAK // HOMBRES	EMAKUMEAK // MUJERES	GUZTIRA // TOTAL	GIZONAK // HOMBRES	EMAKUMEAK // MUJERES
GUZTIRA // TOTAL	1,29	1,37	1,15	1,27	1,37	1,14
LANEGUNAK // LABORABLES	1,22	1,27	1,15	1,21	1,25	1,16
OSTIRALAK // VIERNES	1,27	1,42	1,04	1,20	1,29	1,03
LARUNBATAK // SÁBADOS	1,43	1,45	1,35	1,54	2,11	1,15
IGANDEAK // DOMINGOS	2,02	2,14	1,26	1,53	2,12	1,08

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

■ KULTURA ARLOKO JARDUERAK

Bitarteko eta adierazpen kulturalak funtsezko elementuak dira garapen pertsonalerako eta sozialerako; beraz, garrantzitsua da partehartze kultural aktiboa sustatzea.

Genero ikuspeirik aztertuta, halaber, elementu onuragarria da emakumeen ahalduntzerako.

Eustatek Biztanleria Helduaren Ikaskuntzako Partaidetzari buruz egin zuen inkestaren arabera (EADA), herritarrek jarduera kulturaletan duten partehartzea %73,7ra iristen zen 2011. urtean EAE mailan.

■ ACTIVIDADES CULTURALES

Los recursos y expresiones culturales son elementos esenciales para el desarrollo personal y social, por tanto es importante fomentar una participación cultural activa.

Desde una perspectiva de género además, es un elemento beneficioso para el empoderamiento de las mujeres.

Según la encuesta realizada por Eustat sobre la Participación de la Población Adulta en las Actividades de Aprendizaje (EADA), la participación de la población en actividades culturales durante 2011 alcanzaba un 73,7% a nivel de la CAPV.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Jarduera kultural guztien tipologiak batuz banaketak emakumeen aldeko diferentzia txikia adierazten du (%76,0, eta gizonezkoen kasuan %71,5).

Bizkaian, 6 urtetik gorako pertsonen irakurzaletasun-maiztasunari dagokionez, gizon eta emakumeen arteko aldeak nabarmenak dira.

Englobando todas las tipologías de actividades culturales, la distribución presenta una ligera diferencia a favor de las mujeres (76,0% frente a un 71,5% en el caso de los hombres).

En la frecuencia de la lectura de personas de más de 6 años en Bizkaia, las diferencias entre hombres y mujeres son bastante evidentes.

**6 urtetik gorako bizkaitarren irakurteko maiztasunak, ehunekotan, sexuen arabera bereizita. Bizkaia 2014/
Porcentaje de personas de Bizkaia de 6 años y más según la frecuencia de lectura por sexo. Bizkaia 2014**

	2014	
	GIZONAK // HOMBRES	EMAKUMEAK // MUJERES
ELEBERRIA, ANTZERKIA ETA POESIA IRAKURTZEA // LECTURA DE NOVELA, TEATRO Y POESÍA	(%)	
Ohikoa / Habitualmente	51,46	48,54
Asteburuak / Fines de semana	42,22	57,78
Oporrak / Vacaciones	29,41	70,59
Urtean noizean behin / Alguna vez al año	46,32	53,68
Inoiz ere ez/ Nunca	42,40	57,60
INFORMAZIO OROKORREKO EGUNKARIAK IRAKURTZEA // LECTURA DE DIARIOS DE INFORMACIÓN GENERAL	(%)	
Ohikoa / Habitualmente	37,47	62,53
Asteburuak / Fines de semana	42,31	57,69
Oporrak / Vacaciones	36,73	63,27
Urtean noizean behin / Alguna vez al año	53,33	46,67
Inoiz ere ez/ Nunca	56,52	43,48
KIROL EGUNKARIAK ETA ALDIZKARIAK IRAKURTZEA // LECTURA DE DIARIOS DEPORTIVOS Y REVISTAS	(%)	
Ohikoa / Habitualmente	61,02	38,98
Asteburuak / Fines de semana	56,00	44,00
Oporrak / Vacaciones	33,33	66,67
Urtean noizean behin / Alguna vez al año	30,92	69,08
Inoiz ere ez/ Nunca	45,89	54,11

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Egoera bera islatzen da Eustatek sexuen arabera aisialdi pasiboan ematen den denborari buruz argitaratu dituen datuetan. Oro har, 2013. urtean irakurtzen erabili zen denbora duela bost urtekoa berbera da (1:14).

La misma situación se deduce de los datos publicados por Eustat en cuanto al tiempo empleado en el ocio pasivo. Por lo general el tiempo dedicado a la lectura en 2013 es el mismo que 5 años antes (1:14).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

■ ETEN DIGITALA

Emakumeek kirol bizitzan eta bizitza kulturealean duten partaidetzarekin gertatzen den bezala hobekuntza igartzen da informazioaren eta komunikazioaren teknologiekiko irisgarritasunean; hori gorabehera, desberdintasun argiak azaltzen dira.

Eustaten datuen arabera 2012. urtean internetekiko konexioarekin bizi ziren Bizkaiko emakumeen ehunekoa %49,99koa zen; gaur egun kopuru hori %50,42koa da.

Halaber, Bizkaian Interneten zehar nabigatzen duen 6 urtetik eta hortik gorako biztanleriari dagokionez, inoiz ere ez direla nabigatzen ibiltzen esaten duten emakumeen portzentajea %57,88koa; gizonezkoena, berriz, % 41,12koa da.

Eustatek Internet erabiltzen duten pertsonen gainean argitaratutako 2015eko datuen arabera 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen %48,58 erabiltzaileak dira; ordea, adin-talde horretako gizon erabiltzaileei dagokienez portzentajea %51,42 ingurukoa da.

2013. urtean adineko emakumeekin gertatzen zen etena aipatzen bazen, hau da, beti ere kontuan hartuta biztanleriaren sektore bereziki kaltebera dela teknologia berriek eskaintzen dituzten aukerak eta ahalbideak erabiltzetik at geratzeari eta aukera horiek galtzeari geratzeari dagokionez, aurtan, 2014.ean, hobekuntza igarri zen Interneten erabiltzaileak diren 55 urtetik gorako herritarren kasuan; 2015. urtean portzentajeak gora egin zuen nabarmenki. 2012an %12, 2014an %18 eta 2015ean % 22.

55 urtetik gorako emakumeak Bizkaiko erabiltzaile guztien %9 ziren, 2014.ean ehuneko hori %18koa izan zen eta gaur egun % 20koa da.

Adin tarte bereko gizonak 2008. urtean erabiltzaileen %14 ziren, eta %19 izan dira 2014.ean eta % 24 2015. urtean.

■ BRECHA DIGITAL

Como sucede con el progresivo aumento de la participación de las mujeres en la vida deportiva y cultural se observa una mejora en el acceso a las Tecnologías de la información y la comunicación, si bien siguen presentes importantes desigualdades.

Según los datos de Eustat en el año 2012 el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que vivía con conexión a Internet era de 49,99% y actualmente la cifra asciende al 50,42%.

Asimismo, sobre la población de 6 y más años de Bizkaia que navega por internet en 2014, las mujeres que dicen no hacerlo nunca representan un 57,88% frente a un 42,12% de los hombres.

Según los datos de Eustat de 2015, sobre las personas usuarias de Internet, el 48,58% de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años son usuarias, mientras que los usuarios de la misma franja de edad representan en torno al 51,42%.

Si bien en 2013 se señalaba la brecha existente con las mujeres mayores, sector de la población especialmente vulnerable a la pérdida de las posibilidades y potencialidades que ofrecen las nuevas tecnologías, ya en 2014, se observaba una mejora de la población mayor de 55 años como usuaria de Internet y en 2015 el porcentaje aumenta considerablemente: En 2012, el 12%, en 2014 el 18% y en 2015 el 22%.

Las mujeres mayores de 55 años, en 2012 representaban un 9% del total de usuarias en Bizkaia, en el 2014 representaron el 18% y actualmente alcanzan el 20%.

Los hombres de la misma franja de edad, en 2008 representaban el 14% de usuarios frente al 19% de 2014 o el 24% del año 2015.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Eustatek eman dituen datuen arabera gizonezkoak 1 ordu eta 37 minutu egiten dituzte batzaz beste ordenagailua erabiltzen, eta emakumeek, ordea, ordu bat eta laurden.

Según los datos de Eustat, los hombres dedican al uso del ordenador 1 hora y 37 minutos de media, frente a la hora y cuarto que dedican las mujeres.

Desberdintasunak hazi egiten dira asteburuetan, bereziki ostiraletan, egun horretan gizonezkoek batzaz beste 2 ordu eta 29 minutu egiten baitituzte eta emakumezkoek 13 minutu baino ez.

Las desigualdes aumentan los fines de semana, en especial los viernes, día en el que ellos dedican de media 2 horas y 29 minutos y ellas tan solo 13 minutos.

Partehartzaileak ordenagailuaren eta beste hornikuntza informatikoen erabilerari eskainitako batzaz besteko denbora Bizkaian. 2008-2013ko urteen konparaketa. //

Tiempo medio por participante dedicado al uso del ordenador y otros equipos informáticos en Bizkaia. Comparativa 2008-2013

	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)					
	2008			2013		
	GUZTIRA // TOTAL	GIZONAK // HOMBRES	EMAKUMEAK // MUJERES	GUZTIRA // TOTAL	GIZONAK // HOMBRES	EMAKUMEAK // MUJERES
GUZTIRA // TOTAL	1,34	1,39	1,25	1,30	1,37	1,15
LANEGUNAK // LABORABLES	1,24	1,23	1,26	1,23	1,24	1,20
OSTIRALAK // VIERNES	1,46	2,11	0,55	2,03	2,29	0,13
LARUNBATAK // SÁBADOS	1,38	1,39	1,36	1,33	1,41	1,12
IGANDEAK // DOMINGOS	1,53	2,05	1,32	1,28	1,30	1,24

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

2.3. GIZARTE ETA POLITIKA ARLOETAKO PARTAIDETZA

Gizarte eta politika arloetako partaidetzan gizarte osoari dagozkion erabakiak hartzen direneko eta zuzenean gizarte sektore bati zein gizarte osoari ustez eragiten zaioneko eremu guztiak sartzen dira. Halaber, hurrengo kapituluan Bizkaiko Batzar Nagusietako eta Foru Aldundiko langileen artean sexu bakoitzak daukan ordezkartza politikoa erakusten da.

Tokiko eremuari dagokionez, 2015eko maiatzean egindako hauteskundeetan, BLHko zinegotziak, guztira, 1.234 izan dira, hau da, % 14,9 gehiago, 1979ko datuekin alderatuz gero.

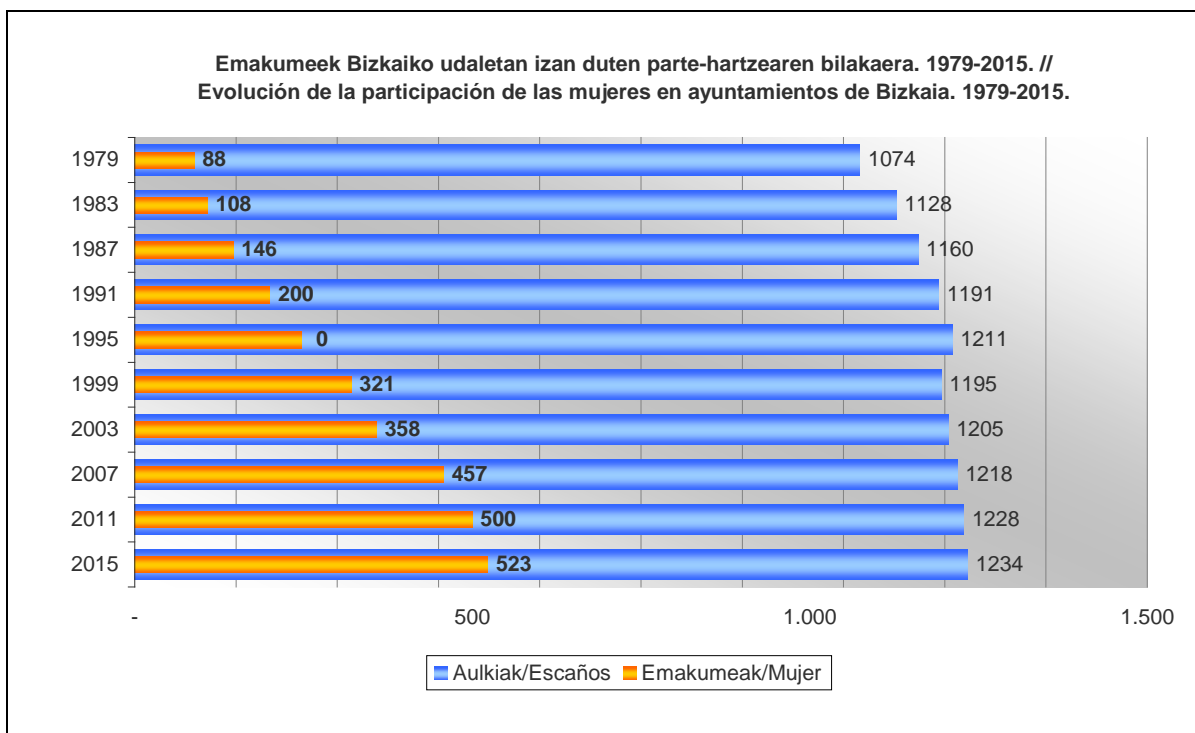
2.3 PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA

La participación sociopolítica engloba todos aquellos marcos en los que se puede influir y en los que se toman decisiones que afectan directamente a un sector social o a la sociedad en su conjunto. En el siguiente capítulo se muestra la representación política por sexo del personal de las Juntas Generales de Bizkaia y de la Diputación Foral.

Respecto al ámbito local, en las últimas elecciones celebradas en mayo del 2015, el número total de ediles en el THB ha sido de 1.234. Esta cifra supone un incremento del 14,9% con respecto al año 1979.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Iturria: 1979/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta.
2015 urtea: Eudelen eta Eusko Jaurlaritzaren Seguratasun Sailaren datuetatik abiatuta eginda //
Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia".
Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.

Oraindik ere, motela da emakumeek tokiko politikan daukaten parte-hartzearen hazkundera.

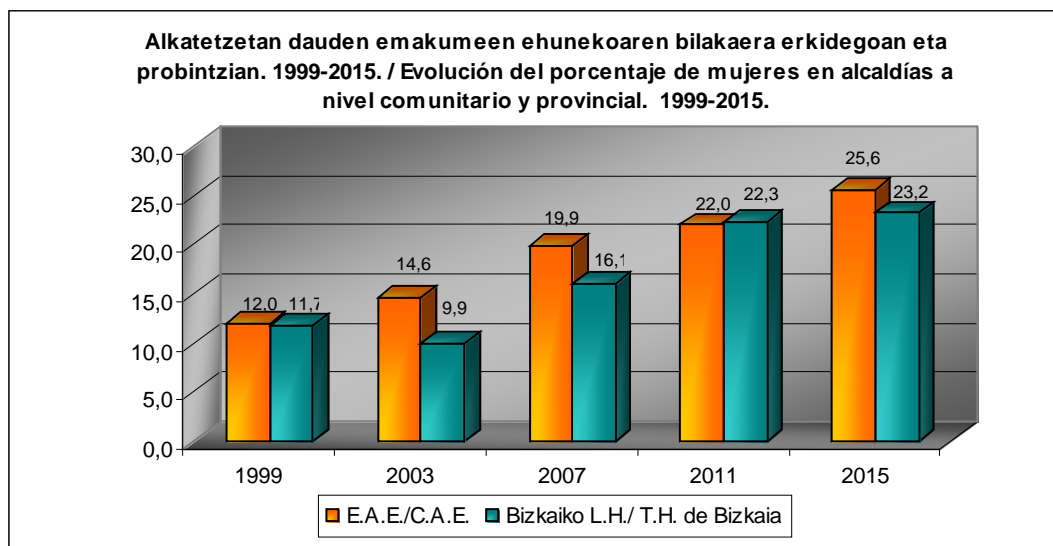
Aldi berean, joera berbera gertatu da emakumeek okupatzen dituzten alkateen kopuruan, baina hazkuntza txikiagoarekin. EUDEL-en zifrak diotenez, 2007. urtean 18 alkate andre zeuden, 2011n, 25, eta 2015ean, 26. Eta 2015eko maiatzeko hauteskundearen emaitzako itunen ostean, berriz, 27.

Continua el lento crecimiento de la participación de las mujeres en la política local.

Paralelamente, se da la misma tendencia en el número de alcaldías ocupadas por mujeres, pero con menor crecimiento. Según las cifras de EUDEL, en el año 2007 se contabilizaban 18 alcaldesas, en el 2011, 25 y en el 2015, 26. Y tras los pactos derivados de las elecciones de mayo de 2015, 27.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Oharra: 2015eko maiatzaren hauteskundeen datuak, 2016an eguneratzen dira beretatik ondorioztatutako itunen ondoren.//
Nota: Los datos de las elecciones de mayo de 2015, se actualizan en el año 2016 tras los pactos derivados de las mismas.

Iturria: 1999/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen datuetatik abiatuta eginda //

Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel.

Orokorrean, emakumeek Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletan izan duten parte-hartze politikoaren maila, urteen joan-etorrian, Euskal Autonomia Elkarteke batez bestekoa baino txikiagoa da. Dena dela, nahiz eta 2011ko hauteskundeetan BLHan alkatetzan dauden emakumeen batez bestekoa Autonomia Erkidegokoa baino apur bat handiagoa den arren, 2015eko hauteskundeetan txikiagoa da, aurreko urteetan bezala.

Eudelek argitaratutako datuen arabera, gaur egun EAEn alkatesak dituzten udallerrietako biztanleen ehuneko handiena Bizkaian dago, ehuneko kopuru osorik handienarekin (% 24,6).

En general, el nivel de participación política de las mujeres en los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia es, a lo largo de los años, inferior a la media de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Si bien en las elecciones celebradas en 2011, la media de mujeres en alcaldías en el THB superaba ligeramente a la de la Comunidad Autónoma, en las de 2015 se mantiene inferior como en los años previos.

Según los datos publicados por Eudel, actualmente Bizkaia es el territorio de la CAE donde las y los habitantes que residen en municipios con alcaldesas, suponen una proporción mayor del total comunitario (24,6%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Alkatesak gobernatzan duten udalerrriak eta populazioa. 2016ko egoera EAEn eta BLHan //
Población y municipios donde gobiernan alcaldesas. Situación del 2016 en la CAE y el THB

	UDALERRIAK // MUNICIPIOS		BIZTANLERIA // HABITANTES		BIZTANLERIA GUZTIRA // TOTAL DE HABITANTES
	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º
EAE // CAE	68	27,1	433.265	19,8	2.189.257
BLH // THB	27	24,1	282.739	24,6	1.148.775

Iturria: Eudelen eta Estatistikako Erakunde Nazionalaren (EIN) datuetatik abiatuta eginda. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

2011n, emakume gehiago zeuden landa-eremukotzat hartutako dimentsio txikiko udalerrietan. Baina, gaur egun, errealitatea guztiz aldatu da, 2015eko hauteskundeen ostean. Zehatzago Bizkaian 27 udalerrri dira emakumeek jaurtzen dituztenak; haietatik 14 hiri-udalerriztat jotzen dira, eta haietako lauk 25.000 biztanle baino gehiago dituzte (Barakaldo, Durango, Leioa eta Santurtzi).

Parte hartzeko beste arlo garrantzitsu bat sindikatuak dira.

En 2011 se observaba cómo las mujeres estaban más presentes en municipios de pequeña dimensión considerados rurales. No obstante, el panorama actual ha cambiado por completo después de las elecciones del 2015. Concretamente en Bizkaia de los 27 municipios gobernados por mujeres, 14 son considerados urbanos de los cuales cuatro, tienen más de 25.000 habitantes (Barakaldo, Durango, Leioa y Santurtzi).

Otra área de participación relevante es la sindical.

Sindikatu nagusietako idazkaritza nagusien eta batzorde exekutiboen osuera, sexuaren arabera.
EAE 2015 /

Secretarías generales y comités ejecutivos de sindicatos mayoritarios por sexo. CAE 2015

	IDAZKARI NAGUSIA // SECRETARIA/O GENERAL		BATZORDE EXEKUTIBOAK // COMITÉS EJECUTIVOS				GUZTIRA // TOTAL
	EMAKUMEA // MUJER	GIZONA // HOMBRE	EMAKUMEA // MUJERES		GIZONAK // HOMBRES		
	KOP. // N.º	KOP. // N.º	KOP. // N.º	%	KOP. // N.º	%	
Langile Komisioak // Comisiones Obreras	0	1	10	41,7	14	58,3	24
ELA	0	1	4	33,3	8	66,6	12
LAB	1	0	7	53,8	6	46,2	13
UGT	0	1	3	37,5	5	62,5	8
GUZTIRA // TOTAL	1	3	24	42,1	33	57,9	57

Iturria: Zifrak 2014- Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde // Fuente: Cifras 2014- Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Sindikatuiei buruzko datuek, EAE osoari buruzkoak, oro har gizonezkoek okupatzen dituzten esparruak erakusten dituzte, hala idazkaritza nagusien mailan nola batzorde exekutiboetan. LAB sindikatua izango litzateke salbuespena, bi maila horietan emakumeak daudelako.

Egoera hori bera antzeman daiteke egoitza Euskadin duten erakunde finantzarioen erabakiak hartzeko esparruetan.

Emakundek argitaratu duen zifren azken txostenaren arabera 2015. urtean zehar lau finantza erakunde lehendakariak (BBVA, Laboral Kutxa, Fiare eta Kutxabank) gizonek atzeman izan dituzte. Halaber, administrazio-kontseiluetan, batez beste, bost kideetik bakarra zen emakumea.

Bestalde, joera hori IBEX 35ean kotizatzen duten EAEko enpresen organo erabakitzaileetan ere gertatzen da. Hiru erakundeetako (BBVA, Gamesa eta Iberdrola) buruak gizonezkoak dira, eta haietako administrazio-kontseiluetan eta/edo zuzendaritza nagusietan, emakumeak % 28 baino ez dira.

Azkenik Bizkaiko Lurralde Historikoko emakumeen elkartegintzaren mugimendua azpimarratu behar da. 2006 – 2007 urteko “Asociacionismo de mujeres en Bizkaia: Diagnóstico e influencia de las nuevas generaciones en el tejido asociativo” txostenak, Bizkaiko Foru Aldundiak argitaratu zuena, kideek jardueretan izaten duten partehartze altuaren ondorioz elkarte horien dinamismoa erakusten du.

Bizkaiko kideen adinaren arabera banaketa, txosten horren arabera, antzekoak diren bi talde nagusitan bereizten da: 50 urtekoak edo gazteagoak (%47,6) eta 50 urtetik gorakoak (%52,4).

Los datos sindicales, correspondientes al total de la CAE, muestran en general un ámbito mayoritariamente ocupado por hombres, tanto a nivel de secretarías generales como de los comités ejecutivos. El sindicato LAB sería la excepción debido a la presencia de mujeres en ambos niveles.

Esta misma situación se observa también en los ámbitos de decisión de las entidades financieras con sede en Euskadi.

Según los datos del último informe de cifras de Emakunde, durante el año 2015 las presidencias de las cuatro entidades financieras (BBVA, Caja Laboral, Fiare y Kutxabank), han sido ocupadas por hombres. Asimismo, en los consejos de administración de media, solo una de cada cinco componentes es mujer.

Por otra parte, se reitera también esa tendencia en los órganos de decisión de las empresas de la CAE que cotizan en el IBEX 35. Las tres entidades (BBVA, Gamesa e Iberdrola) están presididas por hombres y en el consejo de administración y/o dirección general las mujeres solamente representan un 28%.

Finalmente destacar el movimiento asociativo de mujeres del Territorio Histórico de Bizkaia. El informe “Asociacionismo de mujeres en Bizkaia: Diagnóstico e influencia de las nuevas generaciones en el tejido asociativo” del año 2006 – 2007 publicado por la Diputación Foral de Bizkaia, muestra el dinamismo de estas asociaciones gracias a una elevada participación de las asociadas en sus actividades.

La distribución de la edad de las asociadas de Bizkaia, según el informe, se distribuye en dos grandes franjas equiparadas: de 50 años o menos (47,6%) y mayores de 50 años (52,4%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

EUSTATen 2014ko EAEko Bizi-kondizioen Inkestan, errepikatu egiten da lehen adierazitako egoera. Datuen arabera, emakumeak gehiago dira gizarte-laguntzako erakundeetan, aitormen erlijiosoetan zein lankidetzarako garapeneko, hezkuntzako eta giza eskubideetako erakundeetan.

Elkartegintza bilbaren sarreren iturri nagusia batez ere kuoten ordainketa izan da; dena dela, gaur egun bitartekoak lortzeko eta eskuratzeko bide nagusia diru-laguntza publikoen eskaera da, eta horrek eragin zuzena du emakumeen elkartegintzaren indarrean edo ahultasunean.

En la última “Encuesta de condiciones de vida de la CAE” realizada por el Eustat en 2014 se reitera la situación descrita anteriormente. Los datos muestran que las mujeres son mayoría en las organizaciones de asistencia social, las confesiones religiosas y organizaciones de cooperación para el desarrollo, de educación y de derechos humanos.

Si bien, la fuente inicial de ingresos del tejido asociativo ha sido principalmente el pago de cuotas, la solicitud de subvenciones públicas es actualmente el principal medio de obtención de los recursos, incidiendo significativamente en la vitalidad o debilidad del asociacionismo de las mujeres.

Emakumeen elkarteei eta irabazteko asmorik gabeko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten proiektuak burutzeko emandako diru-laguntzak. BLH 2015 //

Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que aborden proyectos para la realización de actividades dirigidas a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres. THB 2015

	2015
Irabazteko asmorik gabeko erakundeen eskaerak // N° de solicitudes de entidades sin ánimo de lucro	120
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	46
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	270.000 €
Emakume elkardeen eskaerak // N° de solicitudes de asociaciones de mujeres	52
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	33
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	150.000 €

Iturria: 2015eko Txostena – BFAko Gizarte Ekintza saila // Fuente: Memoria 2015 – Departamento de acción social de la DFB.

2.4. ERANTZUNKIDETASUNEZKO GIZARTE ANTOLAKUNTZA

■ DENBORAREN ERABILERA

Pertsona bakoitzak egiten duen denboraren erabilera bere bizitza taxutzen du eta bere garapena zehazten du. Errealitate horren azterlanak, datuak sexuen arabera bereiztuz, gizonen eta emakumeen artean egon dauden desberdintasun adierazgarriak erakusten ditu.

Eustatek denboraren erabilera inguruan egindako azkeneko inkesta 2013koa da eta beraz,

2.4. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

■ USO DEL TIEMPO

El uso que hace cada persona de su tiempo conforma su vida y determina su desarrollo. El estudio de esta realidad con los datos desagregados por sexo muestra desigualdades significativas existentes entre hombres y mujeres.

La última encuesta sobre el uso del tiempo realizada por Eustat es del 2013, por lo que el



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

gaur egungo egoeraren analisia 2016ko BLHko aurrekontu orokorretarako egindako genero-eraginaren aurretiazko txostenaren pare mantendu da.

Eustatek 2008an egin zuen Denboraren Aurrekontuen Inkestan eta horren ostekoa den 2013.ekoan ikusten da 2008. urtean hain nabarmena zen desberdintasuna apur bat leundu dela, aztertu diren arlo eta esparru guztietan, hala autonomia mailan nola lurralde mailan.

Bizkaiko Lurralde Historikoan bi salbuespen daude, hain zuzen ere aisialdi aktiboa eta kirolen praktika, eta horietan desberdintasun egoera hori mantendu egiten da eta, azkenik, ibilbideetarako destinatzen den denborarena, kasu honetan larriagotu egiten dena.

análisis de la situación actual se mantiene similar al informe previo de impacto de género elaborado para los presupuestos generales del THB de 2016.

Según la comparativa de la Encuesta de Presupuestos del Tiempo realizada por Eustat en 2008 y la siguiente en 2013, la situación de desigualdad que tan marcada era en 2008 se redujo ligeramente, tanto a nivel comunitario como territorial, en muchas de las categorías estudiadas.

En el Territorio Histórico de Bizkaia hay dos excepciones que son el Ocio activo y la práctica deportiva, en los que la situación de desigualdad se mantiene y finalmente en el tiempo destinado a Trayectos, en la que se agrava esta desigualdad.

Partehartzaileak jarduera ezberdinei eskainitako batz besteko denbora Bizkaian.
2008-2013ko urteen konparaketa. // *Tiempo medio social dedicado a diferentes actividades en Bizkaia. Comparativa 2008-2013*

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)							
	2008			2013			Ezberdintasuna/ Diferencia
	GUZTIRA TOTAL	GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES	GUZTIRA TOTAL	GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES	2013-2008
Beharrian fisiologikoak/ Necesidades Fisiológicas	11,34	11,38	11,29	11,54	11,55	11,53	Gu/To: + 20 min. G/H: + 17 min. E/M: + 24 min.
Lana eta prestakuntza/ Trabajo y Formación	3,19	3,53	2,48	2,47	3,15	2,21	Gu/To: - 72 min. G/H: - 38 min. E/M: - 27 min
Etxeko lanak/ Trabajos Domésticos	2,23	1,14	3,24	2,26	1,34	3,13	Gu/To: + 3 min. G/H: + 20 min. E/M: - 11 min
Etxeko pertsonen zaintza / Cuidados a Personas del Hogar	0,29	0,21	0,36	0,30	0,23	0,36	Gu/To: + 1 min. G/H: + 2 min. E/M: =.
Gizarte bizitza/ Vida Social	0,38	0,41	0,36	0,47	0,46	0,47	Gu/To: + 9 min. G/H: + 5 min. E/M: + 11 min
Aisialdi aktiboa eta kirolak/ Ocio Activo y Deportes	1,26	1,46	1,08	1,27	1,47	1,09	Gu/To: + 1 min. G/H: + 1 min. E/M: +1 min
Aisialdi pasiboa/ Ocio Pasivo	3,08	3,19	2,58	2,59	3,04	2,54	Gu/To: - 49 min. G/H: - 15 min. E/M: - 4 min
Ibilbideak/ Trayectos	1,04	1,08	1,01	1,10	1,15	1,06	Gu/To: + 6 min. G/H: + 7 min. E/M: + 5 min

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero etena argiagoa da etxeko lanen eta etxean zaintzen diren pertsonen kategorian, horietan emakumeek gizonek baino denbora gehiago ematen dutelako.

2013ko datuek emakumeek zeregin horietan igarotako denborak behera egin duela erakusten dute, eta gizonek etxeko lanak egiten 20 minutu gehiago eta adingabeak eta mendekotasun egoeran dauden pertsonak zaintzen 2 minutu gehiago igarotzen dituztela.

■ UGALTZE-LANA

Zifrek erakusten dute pisu nagusia emakumeen gain uzten dela; ikus daiteke arauak, erraztasunak eta, seguruenik, baita erantzunkidetasunaren aldeko sentiberatzeak ere, gizonek esparru honetan duten inplikazioarekiko joera positibo motela sustatzen dutela.

Norabide onean daude aitatasunaren prestazio transferitu ezinaren erabileraren lorpena eta bere emaitza positiboak; ordea, kontziliazioa lortzeko diren beste laguntza batzuen emaitzetan, besteak beste seme-alabak zaintzeko eszedentzien edo lanaldi murrizketen arloan, oraindik ere alde handiegia antzematen da emakumeek eta gizonek hartzen dituzten erantzukizunen artean.

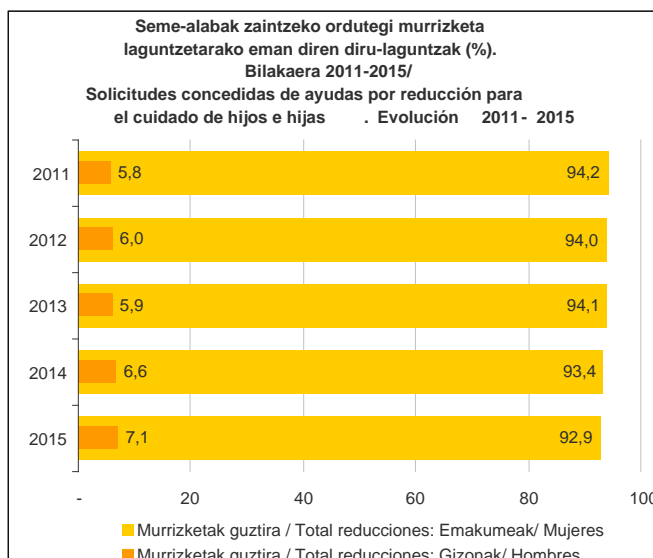
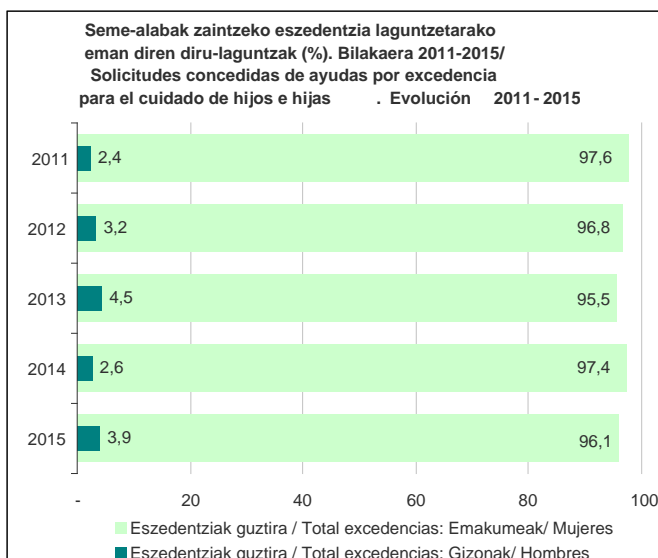
La brecha de género es más evidente en las categorías de trabajo doméstico y cuidados a personas del hogar donde las mujeres siempre emplean más tiempo que los hombres.

Si bien se observa en los datos del 2013 que: las mujeres han disminuido ligeramente el tiempo invertido en estas tareas, mientras que los hombres invierten 20 minutos más en realizar tareas domésticas y 2 minutos más en el cuidado de menores y personas dependientes.

■ TRABAJO REPRODUCTIVO

Las cifras muestran que el peso principal sigue recayendo sobre las mujeres, observándose que las normas, facilidades y seguramente la sensibilización hacia la corresponsabilidad, están propiciando una lenta tendencia positiva respecto a la implicación de los hombres en este ámbito.

En una buena dirección está el logro y los resultados positivos del uso de la prestación intransferible de paternidad, sin embargo los resultados de otras ayudas orientadas a la conciliación, como las excedencias o las reducciones de jornada para el cuidado de hijas e hijos siguen mostrando la gran distancia en las responsabilidades asumidas por mujeres y hombres.





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ikusi daitekeen bezala, 2011tik 2013ra arteko urteetan beheranzko joera egon zen emakumeei emandako eszedentzietan, eta 2014an laguntza horiek gorantz egin zuten, gutxi gorabehera hasierako zenbatekora iritsi arte. Hala ere, azken urteko datuen arabera, hasierako joera bueltatu egin da, eta orain % 96,1ean gaude (2011n baino puntu 1 eta erdi gutxiago).

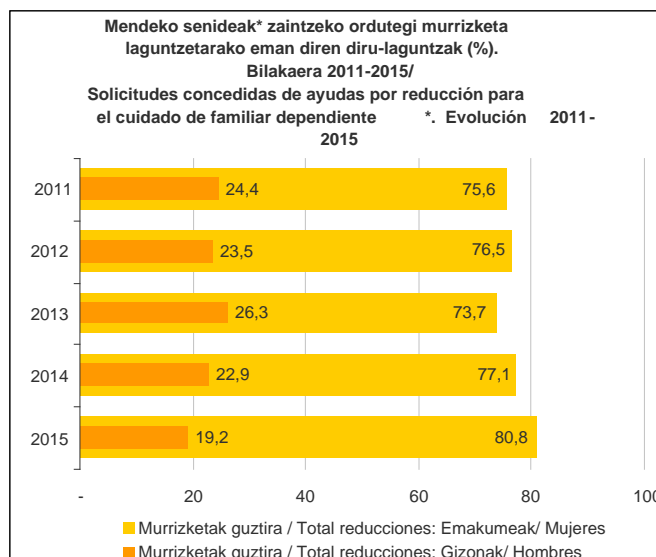
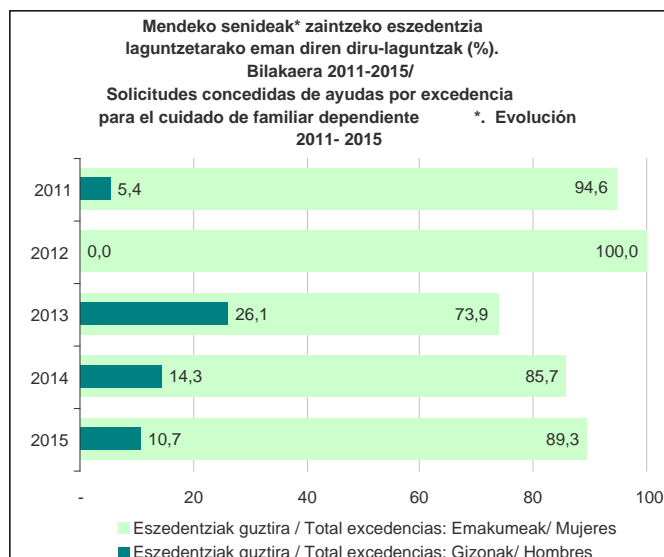
Aldi berean, gizonei beren seme-alabak zaintzeko emandako eszedentzia kopurua haziz joan zen 2011z geroztik eta aurreko urtean kopuru horrek beherakada nabarmena izan zuen arren 2015ean hazi egin ziren berriz ere.

Bi sexuei emandako ordutegi murrizketei dagokienez, 2015ean laguntza hori eman zitzaizen emakume kopurua 2011z geroztik izandako baxuena izan dela azpimarratu beharra dago. Era berean, gizonei emandako eszedentzia kopurua puntu 1 baino zertxobait gehiago hazi da urte beraz geroztik.

Como se puede observar, los años desde 2011 a 2013 se caracterizaron por una tendencia descende en las excedencias concedidas a mujeres, y en 2014 estas ayudas aumentan hasta alcanzar aproximadamente la cifra inicial. No obstante, según los datos del último año, se ha retomado la tendencia principal, situándose actualmente en un 96,1% (1 punto y medio menos que en 2011).

Paralelamente a esta situación, aquellas excedencias concedidas a hombres para el cuidado de hijas e hijos que habían ido incrementándose desde 2011, y que el pasado año sufrieron un descenso sustancial, en 2015 vuelven a aumentar.

En cuanto a las reducciones de jornada concedidas a ambos sexos, destacar que en 2015 el porcentaje de mujeres a las que se les concede esta ayuda es el más bajo desde 2011. Al mismo tiempo aquellas que se han concedido a hombres han tenido un aumento de poco más de 1 punto desde 2011.



* Oharra: Aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeko pertsonak zaintzeko laguntzak sartzen dira (batez ere gaixotasun onkologikoak). //

*Nota: Se incluyen ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (enfermedades oncológicas principalmente).

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritzza / Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Mendekotasunak dituzten familiako kideak zaintzeko laguntzei dagokienez, eta horien barruan sartzen dira aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeok zaintzeko laguntzak (batez ere gaixotasun onkologikoak), desberdintasun egoera ez da hain nabarmena, seme-alaben zaintzaren kasuan gertatzen dena bezala, alegia.

Zifrek erakusten dutenaren arabera, 2013tik (zaintzarako eszedentzia laguntzen % 26,1 gizonen eman zitzaizkien urtetik) portzentaiak behera egiten jarraitzen du: 2014an ia 12 puntu jaitsi zen, eta 2015ean 4 puntu gehiago egin zuen behera.

Berdina gertatu da horretarako eman diren lanaldi-murrizketekin: gizonen presentziaren hazkuntza leheneratu egin da.

2013an murrizketak % 26,3koak ziren. Ordutik aurrera, zenbateko hori 7 puntu baino gehiago jaitsi da.

En cuanto a las ayudas concedidas para el cuidado de familiares dependientes, en las cuales se incluyen aquellas ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (oncológicas principalmente), la situación de desigualdad no es tan marcada como en el caso de las de cuidados de hijos e hijas.

Las cifras que desde 2013, año en que ~~un~~ el 26,1% de las ayudas por excedencia para el cuidado fueron destinadas a hombres el porcentaje va descendiendo: en 2014 baja casi 12 puntos y en 2015, baja 4 puntos más.

De igual manera ocurre con respecto a las reducciones de jornada concedidas para este fin: Se ha revertido el aumento de la presencia de los hombres.

2013, año en el que las reducciones concedidas alcanzaban el 26,3%. Desde entonces, esta cifra ha decrecido algo más de 7 puntos.

BLHn jaso diren amatasun eta aitatasun prestazioak. Bilakaera 2011- 2015.eko lehen sei hilekoa / Prestaciones de Maternidad y Paternidad percibidas en el THB. Evolución 2011-1º semestre de 2015.

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2011	2012	2013	2014	2015
Amatasunagatiko prestazioak (aukera dago zati baten aitari transferitzeko)/ Prestaciones de maternidad (posibilidad de transferirse parcialmente al padre)	8.463	8.119	7.954	7.605	7.377
% EA Eren gainean/ % sobre la CAPV	47,7%	48,6%	49,6%	49,6%	49,0%
Amak jaso dituen prozesuak/ <i>Procesos percibidos por la madre</i>	8.143 (96,2%)	7.822 (96,3%)	7.680 (96,6%)	7.333 (96,4%)	7.064 (95,8%)
Aitak jaso dituen prozesuak/ <i>Procesos percibidos por el padre</i>	320 (3,8%)	297 (3,7%)	274 (3,4%)	272 (3,6%)	313 (4,2%)
Transferitu ezinak diren aitatasun prestazioak/ Prestaciones de paternidad intransferibles	7.410	7.079	6.899	6.601	6.365
% EA Eren gainean/ % sobre la CAPV	47,1%	47,3%	48,8%	48,4%	48,0%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioa - Espainiako Gobernuak / Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Lortutako datuen arabera, 2011z geroztik amatasun-prestazioek behera egin dute arinki % 12,8. 2016rako zifrak behera egiten jarraitzea aurreikusten da.

Prestazio horietako gehienak amek jasotzen dituzte, kasu batzuetan partzialki aitari lagatzen bazaizkio ere. 2011 izan zen baimen hori gehien eskualdatu zen urtea. Nabarmenezkoa da 2015ean berriz ere ia zenbateko hori lortu zela. Bestalde, aitatasun prestazioak beherantz doaz amatasun prestazioak beherantz doazen bezala (2011n baino % 14,1 gutxiago).

2016ko maiatzean Eustatek argitaratu zuen laneko bizitza, familiako bizitza eta bizitza pertsonalari buruzko inkestaren datuen arabera, 2015ean zehar laneko ibilbidean kontziliazio neurrien inguruko kalte orokorren pertzepzioa zertxobait handiagoa da EAEko emakumeen kasuan; emakumeek 3,2ko puntuazioa dute eta gizonek 2,8koa.

Hala ere, nolabaiteko hobekuntza dago emakumeen pertzepzioan 2013ko datuekin alderatuta. Gizonezkoen kasuan, zenbatekoa mantendu egin da.

Según los datos obtenidos, las prestaciones de maternidad han descendido un 12,8% desde 2011. La previsión para el 2016 es que la cifra siga descendiendo.

La gran mayoría de esas prestaciones son disfrutadas por las madres, aunque en algunos casos se ceden parcialmente al padre, siendo el 2011 el año que más veces se transfirió este permiso. Cabe destacar que en 2015 casi se vuelve a alcanzar esa cifra. Por otra parte, las prestaciones de paternidad están decreciendo al igual que las de maternidad (un 14,1% menos que en 2011).

Según los datos de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal publicada por Eustat en mayo de 2016, la percepción del perjuicio global de las medidas de conciliación en la trayectoria laboral a lo largo de 2015 es algo mayor en el caso de las mujeres de la CAE, con una puntuación del 3,2 frente al 2,8 de los hombres.

No obstante, se observa una ligera mejora en la percepción de las mujeres con respecto al año 2013. En el caso de los hombres la cifra se mantiene.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

EAE eta BLHko biztanle okupatuek kontziliazioari lotuta dauden alderdien arloko aurreiritzietan ematen duten batez besteko puntuazioa. 2012- 2015 urteak/

Puntuación media ofrecida por la población ocupada de la CAE y el THB por perjuicios relacionados con aspectos relativos a la conciliación. Años 2012- 2015.

	Amatasun baimena (aitari ete tranferitu ahal zaiona)/ Permiso de Maternidad (también transferible al padre)	Aitatasun baimena/ Permiso de Paternidad	Eszedentzia-murrizketa familia kontuengatik/ Excedencia - reducción por motivos familiares	Kalte orokorra (aurreko 3 prestazioen bataz bestekoa) / Perjuicio Global (media de las 3 anteriores prestaciones)
Euskadiko A.E. / C.A de Euskadi				
2012	1,8	2,9	3,4	2,7 Emakumeak/Mujeres: 3,1 Gizonak/Hombres: 2,4
2013	2,1	2,9	4,0	3,1 Emakumeak/Mujeres: 3,5 Gizonak/Hombres: 2,8
2015	2,0	2,9	3,9	3,0 Emakumeak/Mujeres: 3,2 Gizonak/Hombres: 2,8
Bizkaiko L.H. / T.H. de Bizkaia				
2013	2,3	2,9	4,1	3,2
2015	1,9	2,9	4,0	3,0

* Oharra: Otik 10era arteko eskala erabili da; 0 deuseza da eta 10 gehienekoa. //

Nota: Se ha utilizado una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nulo y 10 máximo.

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea; Zifrak 2013 - Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde //

Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística; Cifras 2013 - Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.

Familiek estrategia desberdinak erabiltzen dituzte lan mundua eta seme-alaben eta mendekotasunak dituzten beste pertsona batzuen zaintza bateragarri bihurtzeko, baina gizarteak emakumeak lan esparruan zigortzen eta kargatzen jarraitzen duela eta ez diola ugalketaren arloari beharrezko garrantzirik ematen.

2.5. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

Emakumeen aurkako indarkeria esparru sozial eta ekonomiko guztietako emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpen eta ondorioz larriena da, eta gainera, biktima guztien funtsezko eskubideen urratzea dakar.

Las familias hacen frente al reto de compaginar el mundo laboral y el cuidado de hijas, hijos y otras personas dependientes a través de diferentes estrategias, pero la sociedad sigue penalizando en mayor medida a las mujeres en el ámbito laboral e infravalorando la esfera reproductiva.

2.5. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

La violencia hacia las mujeres constituye la manifestación y consecuencia más grave de la desigualdad entre mujeres y hombres de cualquier ámbito social y económico, además de la violación de los derechos fundamentales de todas las víctimas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-indarkeriak Bizkaiko Lurralde Historikoan zein hedadura daukan jakiteko, foru eta toki zerbitzuek jasotako arretako datuak dauzkagu, alde batetik, eta beste jardun-eremu batzuetatik datozenak (poliziala, judiziala edo osasuneko), bestetik.

Arreta jaso duten pertsonen kopuruari, inguruabarrei eta ezaugarriei buruz bildutako informazioari esker, dauden beharrianak zein diren jakin ahal dugu, eta foru administrazioak ezagutu duen errealitatean esku hartu ahal dugu.

Baina badakigu pertsona horiek portzentaje txikia osatzen dutela tratu txarrak jasaten dituzten emakume guztiena baino. Izan ere, biktimarik gehienak ikusezinak dira administrazioarentzat.

Arazo honen ikuspegi errealistagoa edukitzeko eta arretako datuekin kontrastatu ahal izateko, Bizkaiko biztanleriaren lagin esanguratsuak hartzen dira, iritzi ikerketak eta ikerketa kualitatiboak erabiltzen dira. Ikerketa horiek, biktimak berak adierazten eta identifikatzen duen tratu txarra identifikatzeaz gain, "Tratu txar tekniko" ere aztertzen dituzte, tratu txarren adierazleei emandako erantzunetatik ondorioztatzen dena, elkarrizketatutako pertsonak bere burua emakumeen aurkako indarkeriaren biktimatzat jo beharrik gabe.

■ ARRETA ESPEZIALIZATUTAKO DATUAK

Arretaren kopuruek, berez, ez dute arazo honen tamaina osoa irudikatzen, baina zerbitzuek beren lana egiteko erabiltzen dituzten datu objektiboak dira.

Bizkaiko Lurralde Historikoan, Foru Aldundia eta udalerrri eta mankomunitateak harrera zerbitzu horien titularrak dira. Foru erakundeak premiazko zerbitzu bat eta egonaldi ertain eta luzeko beharrianak bideratzeko beste zerbitzu bat kudeatzen ditu. Gainera, harrera-pisuak eta arreta integraleko zentroak daude, udalek eta mankomunitateek kudeatuak.

Para conocer su alcance en el Territorio Histórico de Bizkaia, se cuenta con los datos de atención recogidos por los servicios forales y locales y los procedentes de los otros ámbitos de actuación, como el policial, judicial o sanitario.

La información obtenida, sobre el número y las características y circunstancias de las personas atendidas permite conocer las necesidades e intervenir sobre la realidad que llega al conocimiento de la administración foral.

Pero se sabe que estas personas representan un porcentaje reducido dentro de la totalidad de mujeres víctimas de maltrato, pues la mayor parte permanece invisible para las administraciones.

Para acercarse a una dimensión más realista de este problema y poderlo contrastar con los datos de atención, se realizan sobre muestras significativas de la población de Bizkaia, estudios de opinión y cualitativos, que identifican además del maltrato identificado por la víctima, el "Maltrato Técnico", que se obtiene de las respuestas dadas a indicadores de maltrato, sin que la persona entrevistada se identifique como víctima de violencia contra las mujeres.

■ DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Si bien las cifras de atención por sí solas, no reflejan el alcance completo de este problema, son los datos objetivos con los que los servicios realizan su trabajo.

En el Territorio Histórico de Bizkaia, tanto la Diputación Foral como municipios y mancomunidades poseen la titularidad de servicios de acogida. La entidad foral gestiona un servicio de urgencia y otro destinado a solventar necesidades de media-larga estancia, al que se añade la labor de los pisos de acogida y centros de atención integral gestionados por municipios y mancomunidades.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2014ko harrerako behin-behineko datuak ondoko koadroan ageri dira, aurreko urteko datuekin batera. Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiak argitaratu zituen, "Aldundiaren eta udal eta mankomunitateen baliabideak, etxean indarkeriaren biktimak diren eta indarkeria sexualaren biktimak diren emakumeei arreta emateko" dokumentuan, 2016ko maiatzean. Kontuan izan behar dugu ezin dela jakin zerbitzu honen erabiltzaileen batura, egonaldi ertain edo luzeko foru eta udal zerbitzuetara jotzen duten emakumeetako asko BFAREN premiazko zerbitzutik baitatoz.

Los datos provisionales de acogida de 2014 publicados por el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia en el documento "Recursos forales y de municipios y mancomunidades para la atención a mujeres víctimas de violencia en el ámbito doméstico y violencia sexual" de mayo de 2016, se presentan en el siguiente cuadro junto con los del año previo. Hay que tener en cuenta que no es posible realizar la suma de las personas usuarias de los servicios, debido a que muchas de las que acuden a los servicios forales y municipales de media- larga estancia, provienen del servicio de urgencia de la DFB/BFA.

Indarkeriaren biktimak diren emakumeen eta beraien ardurapeko pertsonen harrerako datuak BLHn.
2012-2015 konparaketa //
Datos de acogida a mujeres víctimas de violencia y personas a su cargo en el THB. Comparación 2012-2015

ERAKUNDEA // ENTIDAD		Erabiltzaileak guztira // Total pers. usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Adingabeak euren ardurapean // Menores a cargo		18 urtetik gorako seme-alaba kop. euren ardurapean // N.º Hijos e Hijas >18 años a cargo	Euren ardurapeko bestelako pertsonen kopurua // N.º Otras personas a cargo
				Neskak Niñas	Mutilak Niños		
DFB/BFA Premiazko zerbitzua // Serv. Urgencia	2012	173	93	38	39	2	1
	2013	151	81	31	37	2	0
	2014	107	63	19	23	1	1
	2015	171	97	41	33	0	0
DFB/BFA Egonaldi ertain edo luzeko zerb. // Serv. Media- larga Estancia	2012	53	27	14	12	0	0
	2013	52	25	17	8	2	0
	2014	45	23	12	7	3	0
	2015	42	17	9	12	4	0
Udaleri eta mankomunitateak // Municipios y Mancomunidades	2012	136	64	34	29	7	2
	2013	122	61	25	33	2	1
	2014	68	37	14	12	5	0
	2015	109	57	24	24	4	0

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Egonaldi ertain eta luzeko foru zerbitzuan eta udal zein mankomunitateen harrera-zerbitzuetan, erabiltzaileen kopuruak nabarmen egin du behera 2013. eta 2014. urteetan.

Larrialdietarako foru zerbitzuan harrera egin zaien pertsonen kopurua %59,8 igo da, aurreko aldiarekin konparatuta. Bai harrera egin zaien emakumeen kopurua bai euren kargu dituzten seme-alaben kopurua berriro hurbildu dira zerbitzuak 2012an izan zituen zifretara.

Bestalde, 2011z geroztik, larrialdietarako harrera-zerbitzura jo duten emakume atzerritarren kopuruak 11 puntu portzentual egin du behera. Gaur egun, larrialdiko harrera zerbitzuan artatutako emakume guztien %59 dira.

Halaber, egonaldi ertain edo luzeko harrerako foru zerbitzuan, joera Larrialdi Zerbitzuaren antzekoa da. Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiaren datuen arabera, emakume atzerritarren harreraren kopuruak ere behera egin du 2011tik, baina larrialdi zerbitzuan baino ehuneko puntu bat gutxiago. Hala, gaur egun %67 da.

Udalek eta mankomunitateek kudeatzen dituzten harrera baliabideei dagokienez, harrera egin zaien emakume atzerritarren kopuruak, foru zerbitzuetan bezala, beheranzko joera nabarmena agertzen dute (ehuneko 31 puntu gutxiago 2012tik).

BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzuari dagokionez, bai 2014. urteari eta bai 2015. urteari buruz dauden datuek erakusten digute tratatu txarren ondorioz eskariak etengabe gora egin duela.

En los años 2013 y 2014 decrece significativamente el número de personas usuarias del servicio foral de media-larga estancia y de los servicios municipales y mancomunados de acogimiento.

En el servicio de urgencia Foral ha aumentado en un 59,8% las personas acogidas respecto al periodo previo. Tanto el número de mujeres acogidas como el de hijos e hijas dependientes se acercan de nuevo a las cifras del servicio en 2012.

Por otra parte desde 2011, la cifra de mujeres de procedencia extranjera que acude al servicio de acogida de urgencia baja 11 puntos porcentuales, hasta alcanzar el 59% del total de mujeres atendidas.

Asimismo, en el servicio Foral de acogida de media- larga estancia la tendencia es parecida. Según los datos del Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, los acogimientos de mujeres de procedencia extranjera han descendido también desde 2011, aunque un punto porcentual menos que en el servicio de urgencia, situándose actualmente en un 67%.

En lo que se refiere a los recursos de acogida gestionados por municipios y mancomunidades, las cifras de mujeres extranjeras acogidas muestran al igual que con el caso foral, una clara tendencia al descenso (31 puntos porcentuales menos desde 2012).

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA, tanto los datos de 2014 como los disponibles sobre el año 2015 muestran el incremento constante de la demanda por causa de maltrato.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2012-2015eko eboluzioa //
Servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA. Evolución 2012-2015

DFB/BFA	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak// Mujeres Usuaris por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2012	437	427	113	10
2013	469	451	121	15
2014	549	529	128	14
2015	517	498	167	8

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

Udaleri eta mankomunitateen baliabideetan, aldiz, 2012. urteko datuen aldean emakume erabiltzaileen kopuruak gora egin arren, behera egin du etxeko tratu txarren ziozko laguntzen kopuruak, eta gora egin du, oro har, sexu-erasoek eragindako laguntzen kopuruak..

Por el contrario en los recursos de municipios y mancomunidades, aunque con respecto a 2012 haya aumentado el número de usuarias, han disminuido las atenciones derivadas por causa de maltrato doméstico y han aumentado generalmente las de violencia sexual.

Udal eta Mankomunitateen aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2012-2015eko konparaketa //
Servicio de asesoramiento jurídico de Ayuntamientos y Mancomunidades. Comparación 2012-2015

UDAL ETA MANKOMUNITATEAK // AYTOS. Y MANCOMUNIDADES	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak// Mujeres Usuaris por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2012	3497	3163	1513	30
2013	4005	3564	1242	56
2014	3913	3519	1150	46
2015	3801	3377	1040	42

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

BFAko arreta psikologikoko zerbitzu espezializatuaren datuak aztertzeke, bi programa kliniko izaten dira kontuan.

- Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiaren “Etxean indarkeriaren eta sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeei laguntzeko foru baliabideak eta udalerrietako eta mankomunitateetako baliabideak” izeneko

Para analizar los datos del servicio especializado de atención psicológica de la DFB/BFA, se tienen en cuenta dos programas clínicos:

- El programa clínico para la violencia familiar y para víctimas de agresiones sexuales adultas, según los datos recogidos en el último documento de “Recursos forales y de municipios y mancomunidades para la atención a mujeres



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

azken dokumentuan bildutako datuen arabera, familiako indarkeria kasuetarako eta sexu-erasoen biktima helduentzako programa klinikoak 2015. urtean zehar 1.488 pertsonari eman zien arreta, %89 emakumeak.

- Familia barruko eta kanpoko tratu txarren edota sexu erasoen biktima diren adingabekoentzako programa klinikoak: 2015. urtean 107 adingabekori eman zien arreta; haietatik %71 neskak ziren.

Bi programetan nabarmen egin du gora arreten kopuruak, aurreko urtekoaren aldean.

Arreta psikologikorako udal eta mankomunitateen baliabideetan, 2015. urtean 302 emakumeri eman zitzaien arreta, tratu txarreatatik, eta 12 emakumeri, sexu erasoen ondorioz. 2012. urtetik aurrera, kopuru horiek beharazko joerari eusten diote.

Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiaren "Genero indarkeriako egoeretan emandako laguntzaren zifrak Bizkaiko Lurralde Historikoan" izeneko azken txostenaren arabera (2014), Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak Ertzaintzak 2010 eta 2014. urteen artean erregistratutako biktimizazioei buruz eman dituen datuei dagokionez, ikusi da biktimizazioak indarkeria-mota guztietan gehitu direla. Azken bost urteotan biktimizazioek gora egin dute Bizkaian (+ %22,3).

Azkenik, BGIBek emandako datuen arabera 2004 eta 2014. urteen bitartean 17 emakume hil dira bikotekidearen edo bikotekide ohiaren eskutan Bizkaiko Lurralde Historikoan.

Esparru judizialeko datuei dagokienez, honako hauek nabarmentzen dira:

- 2014an, Bizkaiko epaitegietan 2.243 salaketa jarri ziren; eguneko sei salaketa baino gehiago, alegia. Eta 2013an bezala, guztira 414 babes-agindu ireki ziren, 2012an baino %3,5 gehiago.

víctimas de violencia en el ámbito doméstico y violencia sexual" del OVGB, durante el año 2015 atendió a 1.488 personas, el 89% mujeres.

- El programa clínico para menores víctimas de malos tratos y/o agresiones sexuales intra y extra familiares: en el año 2015 se atendió a 107 menores, el 71% niñas.

En ambos programas ha habido un aumento significativo en el número de atenciones con respecto al año pasado.

En los recursos municipales y mancomunados de atención psicológica durante el año 2015 se atendió a 302 mujeres por maltrato y a 12 por agresiones sexuales. Desde 2012, estas cifras mantienen una tendencia descendente.

Según el Informe de "Cifras de atención a situaciones de Violencia de Género en el Territorio Histórico de Bizkaia. 2014", del OVGB, respecto a los datos del Departamento de Interior del Gobierno Vasco referentes las victimizaciones registradas por la Ertzaintza desde 2010 a 2014 se observa un aumento en todos los tipos de violencia. En los últimos 5 años las victimizaciones han aumentado un 22,3% en Bizkaia.

Por último, según los datos recabados por el OVGB, desde 2004 hasta 2014, 17 mujeres han muerto directamente a manos de su pareja o expareja en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Respecto a los datos del ámbito judicial, se destacan los siguientes:

- A lo largo de 2014 en los juzgados de Bizkaia se interpusieron 2.243 denuncias, más de seis denuncias diarias. Y al igual que en 2013, se incoaron un total de 414 Órdenes de Protección, cifra que supone un incremento del 3,5% con respecto a 2012.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- 2014an, Biktimentzako Laguntza Zerbitzuak (BLZ) Bizkaian 1.581 pertsonari eman zien laguntza, eta horietatik %84,9 emakumeak ziren.

Halaber, zerbitzuak emakumeen kasuen inguruan egin zituen 1.468 espedienteetatik %59,4k genero indarkeriarekin zerikusia izan zuten, %11,6 familia barruko kasuei buruzkoak izan ziren, eta %29 delitu orokorren atalekoak izan ziren (sexu-askatasun eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituak, emakumearen bikotekideak, bikotekide ohiak edo senideek egiten ez dituztenak).

- Etxeko indarkeriarekin eta/edo sexu-erasoekin lotutako abokatu-laguntzaren txanda espezifikoak 1.741 emakumeri eman zien laguntza: 2012an baino %5,4 emakume gutxiagori, eta aurreko urtean baino %2,6 gutxiagori, alegia..
- 2014an, Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuak (AMEI) genero-indarkeriarekin, etxeko nahiz familia barruko indarkeriarekin eta sexu-erasoekin lotutako 2.512 espediente judicial egin zituen Bizkaian, 2013an baino 1.100 gehiago.

Espediente kopuru hori 2010etik izandako handiena da, eta lurraldean egindako espediente guztien %13,1era iristen da.

Jarduketa motari erreparatuta kopuruak aztertuta, gorakada hori espediente psikiatrikoen hazkundearen ondorio dela ikus daiteke: genero indarkeriaren ingurukoak %152,7 hazi dira, eta etxeko indarkeriarekin zerikusia dutenak, %219,2.

Bestalde, neurri txikiagoan bada ere, sexu-erasoekin zerikusia duten espedienteak ere 2013an baino gehiago izan dira, hain zuzen %42,3 gehiago.

- Durante 2014, el Servicio de Asistencia a la Víctima (SAV) prestó atención en Bizkaia a 1.581 personas de las cuales el 84,9% fueron mujeres.

Asimismo, de los 1.468 expedientes de mujeres abiertos por el servicio, el 59,4% está relacionado con Violencia de Género, un 11,6% corresponde a casos de Violencia Intrafamiliar y el 29% pertenece a Delitos Generales que incluyen delitos contra la libertad e indemnidad sexuales no cometidos por la pareja, expareja ni familiares de la mujer.

- El Turno de Asistencia Letrada específica en Materia de Violencia Doméstica y/o Violencia Sexual atendió a 1.741 mujeres: un 5,4% menos que en 2012, y un 2,6% menos que el pasado año.
- A lo largo de 2014, el Instituto Vasco de Medicina Legal (IVML) emitió en Bizkaia 2.512 expedientes judiciales relacionados con la violencia de género, doméstica o intrafamiliar y/o violencia sexual, 1.100 más que en 2013.

Esta cifra de expedientes es la más alta que se ha alcanzado desde 2010, y representa el 13,1% del total de los realizados en el Territorio.

Al analizar las cifras por tipo de actuación, se observa que dicho incremento se debe al aumento de los expedientes psiquiátricos: los relativos a violencia de género han aumentado en un 152,7% y los relacionados con la violencia doméstica un 219,2%.

Por otra parte, y aunque en menor medida, los expedientes relacionados con agresiones sexuales también han aumentado con respecto al 2013 en un 42,3%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, SEXUAREN ARABERA

3.1. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAN

Gaur egun Bizkaiko Batzar Nagusietan 51 batzarkide dira. Pertsona horiek zuzenean hautatzen dira lau urterik behin udal hauteskundeekin batera egiten diren Foru Hauteskundeetan.

Lehen Hauteskundeak 1979. urtean egin ziren eta, azkenak, 2015. urtean.

VII. legegintzaldia emakume batek lehendakaritza eskuratu zuen lehena izan zen; izan ere, Ana Madariaga izan baitzen buru 2003. urtean hasi eta 2014. urtera arte. Duela gutxi, beste emakume batek, Ana Otadui, ordezkatu zuen X. legegintzaldian.

Oro har Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumeek duten presentzia areagotuz joan da hauteskunde batzuetatik besteetara, salbuespen batzuk egon diren arren.

2007. urtean emakumeen ehunekoa 4 puntu jaitsi zen. Nahiz eta 2011. urteko hauteskundeetan berriz edre eskuordetza hori 8 puntu hazi zen, 2015. urtean egin ziren azken agintaldiko hauteskundeetan emakumeen presentzia 2 puntu gutxitu da.

3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

Actualmente las Juntas Generales de Bizkaia están compuestas por 51 junteros y junteras. Estas personas son elegidas de manera directa en las Elecciones Forales que se celebran cada cuatro años simultáneamente con las Municipales.

Las primeras Elecciones se celebraron en el año 1979 y las más recientes en 2015.

La VII legislatura fue la primera en la que una mujer, Ana Madariaga, alcanzaba la presidencia, siendo así desde 2003 hasta 2014. Recientemente, otra mujer, Ana Otadui, le toma el relevo en la X. legislatura.

En general, la presencia de las mujeres en las Juntas generales de Bizkaia ha ido incrementándose elección tras elección, con algunas excepciones.

En el año 2007 el número de mujeres decreció 4 puntos porcentuales. Y a pesar de que en las elecciones de 2011, la representación volvió a elevarse 8 puntos, en las del último mandato celebradas en 2015 la presencia de mujeres ha disminuido en 2 puntos.

Bizkaiko Batzar Nagusietako emakumeen presentziaren bilakaera // Evolución de la presencia de mujeres en las Juntas Generales de Bizkaia. Elecciones 1979 - 2015 Hauteskundeak										
	1979	1983	1987	1991	1995	1999	2003	2007	2011	2015
BIZKAIA (%)	4,4	7,8	7,8	13,7	21,6	33,3	41,2	37,1	45,1	43,1

Iturria: 1979/2011 urteak: Zifrak 2011 - Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde.
2015 urtea: Bizkaiko BB.NN.etako web orria 2016/09/05eko datan eguneratua //

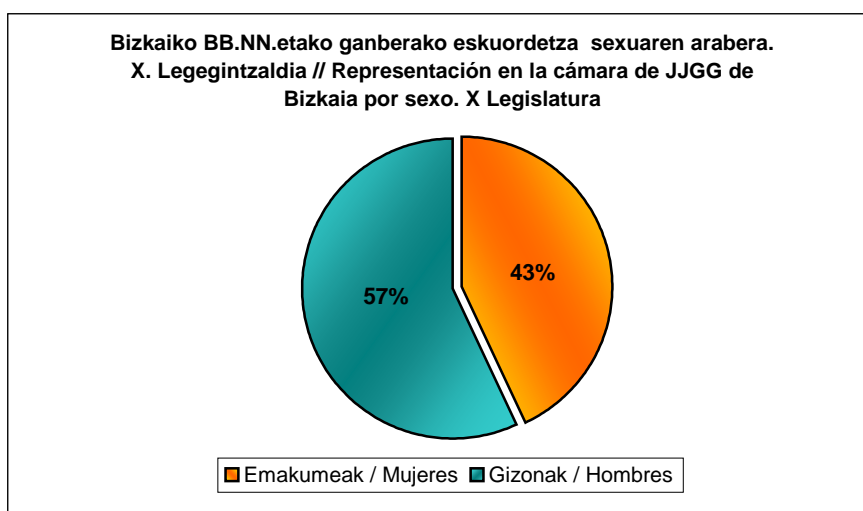
Fuente: Años 1979/2011: Cifras 2011 - Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde. Año 2015: Página web de JJGG de Bizkaia a fecha del 05/09/2016.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Gaur egun X. Legegintzaldian Ganberan 22 emakume batzarkide daude, hau da, kopuru osoaren %43,1.

Actualmente en la composición de la Cámara de la X. legislatura, hay 22 mujeres junteras que representarían el 43,1%.



Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bizkaiak bere barruti politikoen arabera hautatzen ditu bere ordezkariak eta horiek talde politikoetan antolatzen dira Ganberan. 4 hauteskunde-eskualde daude Bizkaiko Lurralde Historikoan, ondoko batzarkide hauen kopuruek osatzen dituztenak: Bilbo (15), Busturia-Urbe (13), Durango-Arratia (10) eta Enkarterri (13).

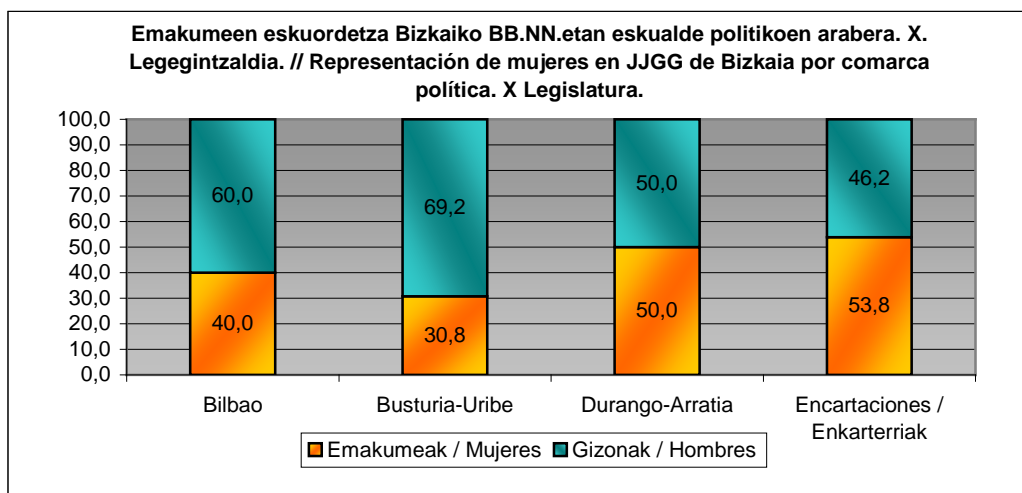
Bizkaia elige a sus representantes según las diferentes circunscripciones, quedando organizadas por grupos políticos en la Cámara. El Territorio Histórico de Bizkaia cuenta con 4 comarcas electorales, compuestas por el siguiente número de junteros y junteras: Bilbao (15); Busturia- Urbe (13); Durango- Arratia (10), y Encartaciones (13).

Salbu eta Enkarterriko hauteskunde-eskualdean, hor emakumeak direlako gehiengoa, eta sexuen arteko ordezkari-tza paritarioa duen Durango-Arratia eskualdearen kasuan, gainerako hauteskunde-eskualdeetan gizonen batzarkideak dira gehiengoa.

A excepción de la comarca electoral de Encartaciones, con un mayor porcentaje de junteras, y la de Durango-Arratia que tiene una representación paritaria de ambos sexos, en el resto de las comarcas electorales los junteros son mayoría.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



	Bilbo // Bilbao	Busturia-Urbe	Durango- Arratia	Enkarterriak// Encartaciones
Emakumeak // Mujeres	6	4	5	7
Gizonak // Hombres	9	9	5	6

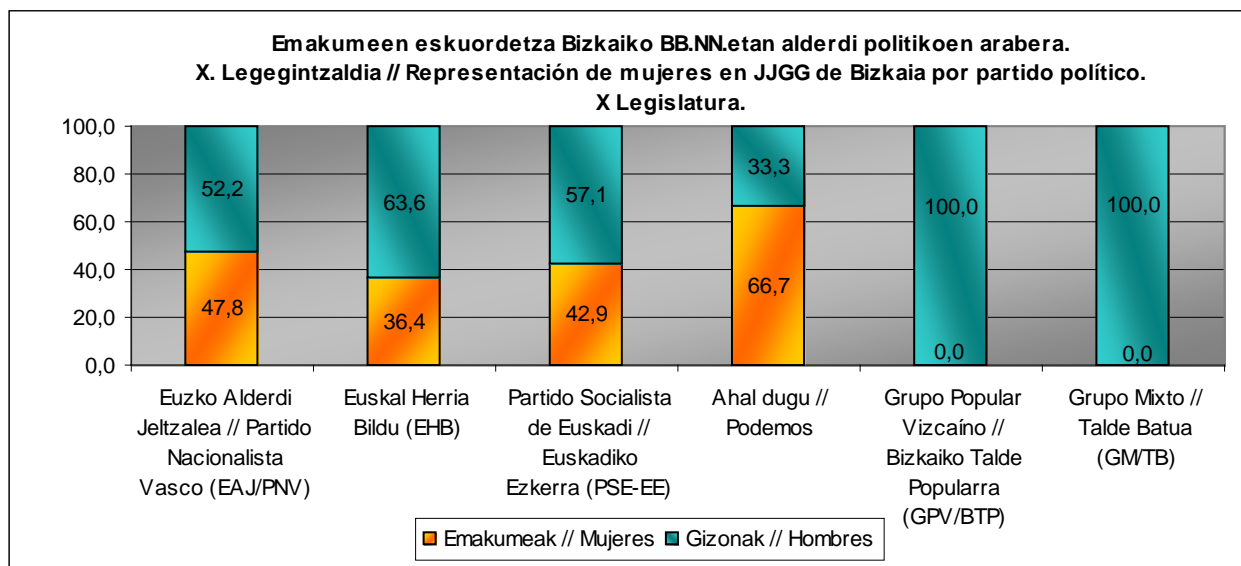
Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. 2016/09/05eko datan eguneratua //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.

Alderdi politikoei dagokienez aurreko legegintzaldian berdintasuna gertatzen zen sexuetan Eusko Abertzaleak eta EH Bildu talde politikoetan. X. legegintzaldian emakumeek gehiengoa daukate Ahal dugu-Podemos alderdian, eta ez dute kiderik ez Alderdi Popularraren taldean eta ezta Talde Mistoan ere.

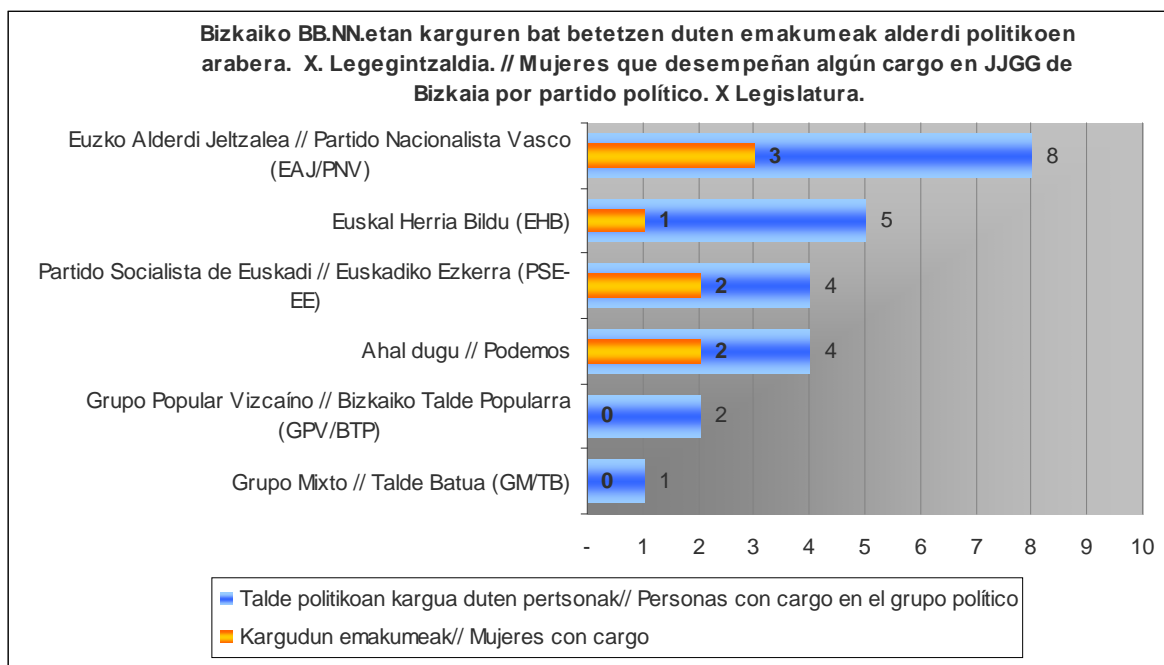
Por partido político, en la anterior legislatura había paridad por sexo, en los grupos de Nacionalistas Vascos y EH Bildu. En la X. legislatura las mujeres representan la mayoría únicamente en el partido de Podemos, y no tienen presencia ni en el grupo de los Populares Vascos, ni en el Grupo Mixto.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Iturria: Bizkaiko BB.NN. etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. 2016/09/05eko datan eguneratua. //
 Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.



Iturria: Bizkaiko BB.NN. etako web orriko datuetatik abiatuta eginda 2016/09/05eko datan eguneratua. // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaiko Batzar Nagusietan karguren bat betetzen duten emakumeen kopuruari dagokienez esan beharra dago bi talde politikotan lortu egiten dela parekotasuna, hots, Euskadiko Ezkerra eta Ahal dugu alderdian. Karguak dituzten emakumeak emakume guztien %36,4 dira eta, ordea, gizonezkoen kasuan ganberan karguren bat betetzen dutenak gizonezko guztien %55,2 dira.

Amaitzeko, gogorazi eta azpimarratu behar da Batzar Nagusietako Mahaian, Batzar Nagusietako organo artezkaria denean, kideen %60 emakumeak direla. Mahaia horren eskumenak dira: BB.NN.etakoa lanaren, araubidearen eta barruko gobernuaren antolakuntzari lotuta beharrezkoak diren erabaki eta neurri guztiak hartzea.

3.2 PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN

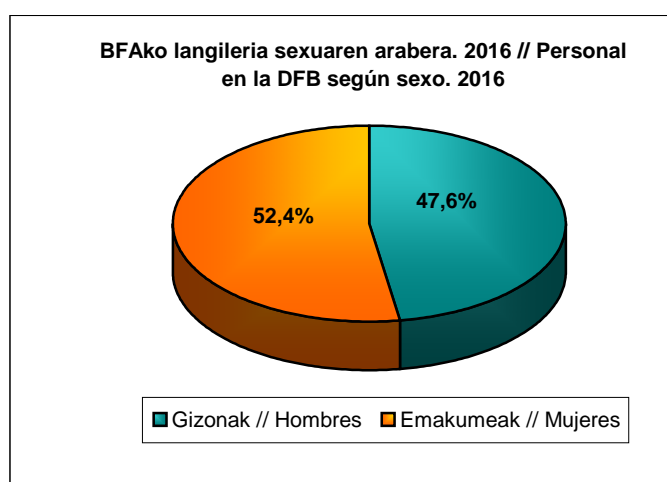
Bizkaiko Foru Aldundiko 9 sailletako langileria dagokionez, 2016an emakumeen eta gizonen kopuruak orekatuta daude, baina berriz ere kasu honetan emakumezkoek dute portzentajerik handiena.

Respecto al número de mujeres que desempeñan algún cargo en Juntas Generales de Bizkaia, se logra la paridad en dos de los partidos políticos: Partido Socialista de Euskadi y Podemos. Las mujeres con cargo representan el 36,4% del total de mujeres, mientras que los hombres que desempeñan algún cargo dentro de la Cámara, son un 55,2% del total de hombres.

Finalmente, la Mesa de Juntas Generales, el órgano rector de las Juntas Generales, con las competencias de adoptar cuantas decisiones y medidas requieran respecto a la organización del trabajo y el régimen y gobierno interiores de las JJGG, está formada en un 60% por mujeres.

3.2 COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

En relación al personal que integra los 9 departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia en 2016 se mantiene equilibrado en cuanto a la representación de mujeres y hombres, siendo nuevamente las primeras las de mayor porcentaje.



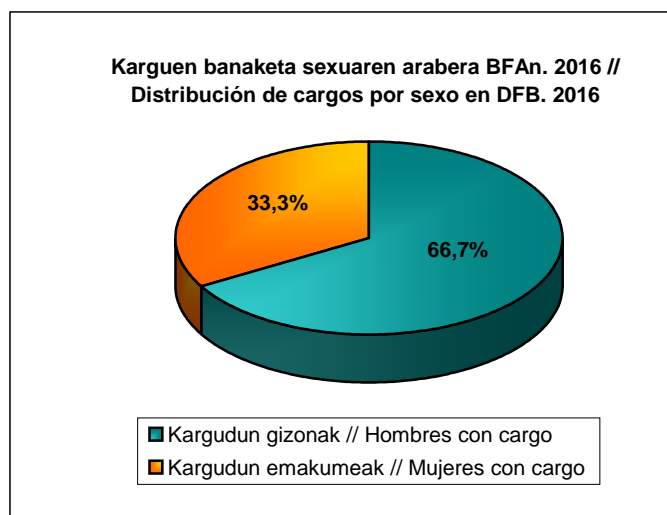
Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Baina sexuaren araberako karguen banaketari dagokionez, mantendu egiten dira ezberdintasunak, aurreko ekitaldiari zihozkion portzentaje txikiagoarekin emakumeei dagokienez. Izan ere, Bizkaiko Foru Aldundian kargua duten pertsona guztietatik, hurrengo grafikoan ageri denez, 2016. urtean emakumeak %33,3 dira eta gizonak %66,7.

Sin embargo se mantienen las desigualdades en el reparto de cargos por sexo, con un porcentaje menor de ocupación que en el Ejercicio anterior (35,5%) por parte de las mujeres. Como se muestra en el gráfico siguiente, de la totalidad de personas con cargo en la Diputación Foral de Bizkaia en 2016, las mujeres representan el 33,3% y los hombres el 66,7%.



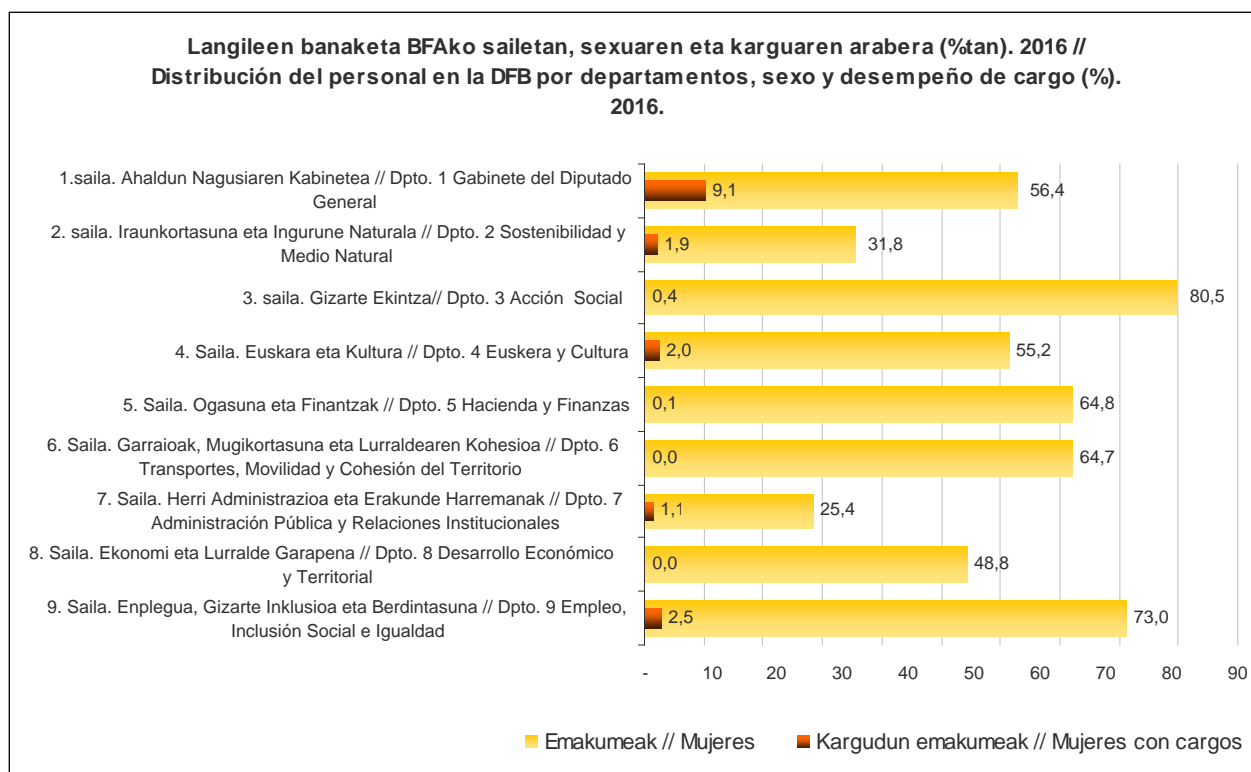
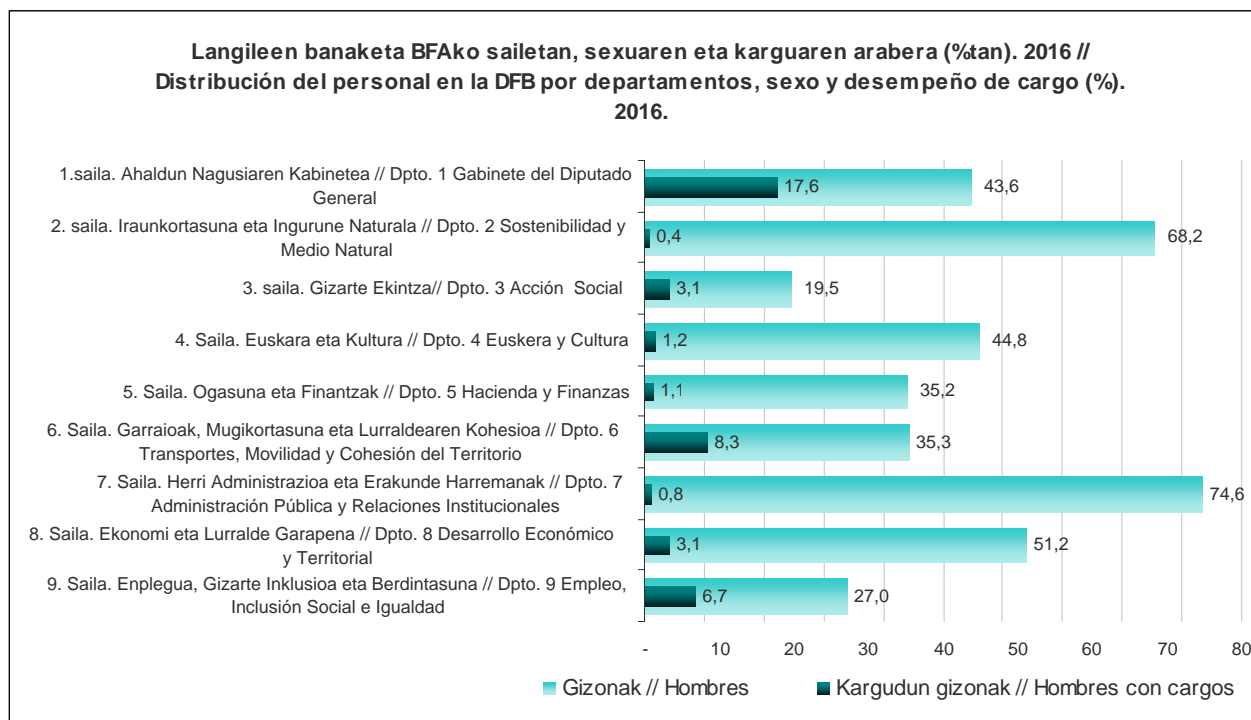
Iturria: geuk egin, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Hurrengo grafikoetan, sail bakoitzean lanean ari diren pertsonen ordezkariak azaltzen da, eta bai sail bakoitzeko karguen portzentajea ere.

En los gráficos siguientes se muestra la representatividad de las personas que integran cada Departamento y el porcentaje de cargos dentro del mismo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Nahiz eta emakumeen presentzia gehiengoa izan BFaren ia sail guztietan, gehiengoa diren sei sail horietatik bostetan artean ordezkariak gutxiago dute karguei dagokienez.

Dena dela, egia da Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Zaintzeko Sailean eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailean, batez ere gizonezkoak egon arren, karguen zatirik handiena emakumeen eskuetan dagoela.

Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren arabera langileriaren banaketari dagokionez, 2015. urteari zegokion osakeraren antzekoa da banaketa hori.

Derrigorrez azpimarratu behar da azken urte honetan berriz egituratu direla BFAko sailak eta gehikuntza txikia gertatu dela pertsonalaren atalean.

Si bien la presencia de las mujeres es mayoritaria en casi todas las áreas de la DFB, en cinco de los seis departamentos en los que son mayoría, sigue habiendo una menor representatividad de cargos.

Si bien es cierto que los departamentos de Sostenibilidad y Medio Natural y de Administración Pública y Relaciones Institucionales, a pesar de estar compuestos principalmente por hombres, gran parte de los cargos son ostentados por mujeres.

En cuanto a la distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado, se mantiene similar a la composición de 2015.

Es necesario puntualizar que en este último año han sido reestructurados los departamentos de la DFB y ha habido un ligero aumento del personal.

	LANPOSTUAREN KODEA // CÓDIGO DEL PUESTO										GUZTIRA TOTAL
	A1		A2		C1		C2		E		
	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	
01 ORGANIKOA ORGÁNICO 01	3	4	-	-	6	8	-	-	-	-	21
02 ORGANIKOA ORGÁNICO 02	47	16	26	11	107	71	27	2	19	4	330
03 ORGANIKOA ORGÁNICO 03	18	71	13	86	21	98	2	3	6	5	323
04 ORGANIKOA ORGÁNICO 04	33	29	-	7	27	47	13	11	5	3	175
05 ORGANIKOA ORGÁNICO 05	85	110	145	219	114	319	7	15	11	12	1037
06 ORGANIKOA ORGÁNICO 06	10	25	2	2	18	31	-	5	1	1	95
07 ORGANIKOA ORGÁNICO 07	41	41	15	12	62	91	379	17	11	10	679
08 ORGANIKOA ORGÁNICO 08	48	39	19	20	36	50	12	4	8	9	245
09 ORGANIKOA ORGÁNICO 09	10	15	1	30	14	32	-	-	1	-	103
GUZTIRA, SEXUKA TOTAL SEXO	295	350	221	387	405	747	440	57	62	44	3008
GUZTIRA TOTAL	645		608		1152		497		106		

Iturria: BFA // Fuente: DFB



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

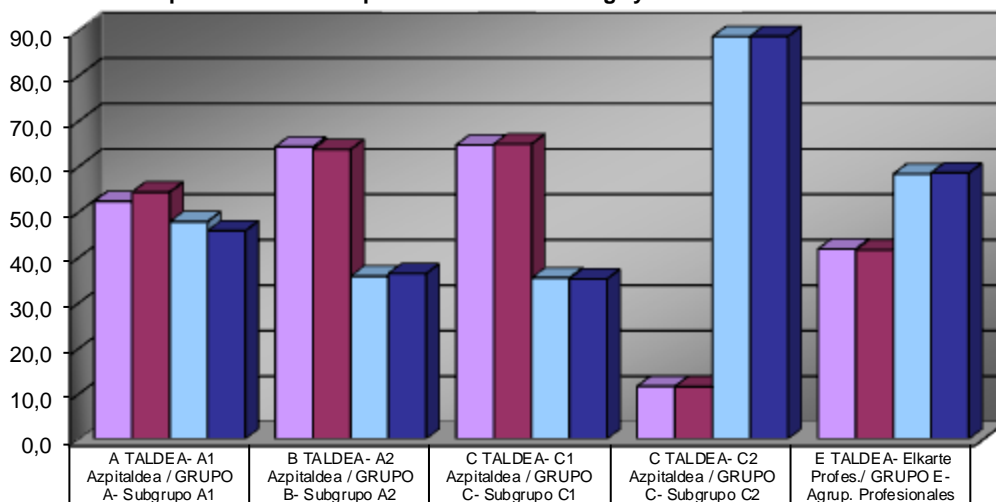
Emakumezko kopuru handiagoa dago administrazioaren goi mailetan, hau da, titulazioak eskuratu beharra duten mailetan: graduak unibertsitarioak (A1), goi teknikariak (A2) eta batxiler edo erdi mailako teknikaria (C1).

Aitzitik, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzari dagokion titulazioa baino behar ez duten edo hezkuntza-sisteman aurreikusirik dauden titulazioetarik ezekin ere edukitzea eskatzen ez duten lanpostuetan, gizonetako osatzen dute langilearen zatirik handiena.

Se observa un mayor número de mujeres en los niveles superiores de la administración para los cuales es requisito la obtención de titulaciones: universitarias de grado (A1), técnica superior (A2), y bachiller o técnica media (C1).

Por el contrario, en los puestos en los que solo es necesaria la titulación de Educación Secundaria Obligatoria, o no se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo, la mayor parte del personal está formado por hombres.

BFAko langileen banaketa, sexuaren eta kargu-kodifikazioaren arabera. 2015 - 2016. //
Distribución del personal en la DFB por codificación de cargo y sexo. 2015 - 2016.



4. 2017eko AURREKONTU- EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK

4.1. AZTERKETARAKO EDUKIAK.

Aurrekontu-programak mugatu eta programen emakumeen eta gizonen arteko berdintasun alorreko xedeen harteko loturari buruz behar den informazioa eskuratzeko, egitarauen hasierako sailkapenerako ezarri zen kategorizazioa erabili da, hau da, 1etik 5erako taldeak egin dira, hasierako autoposizionamendua emateko.

4. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017

4.1. CONTENIDOS PARA EL ANÁLISIS.

Para poder encuadrar los programas presupuestarios y obtener la información necesaria sobre su relación con los objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se utiliza la categorización establecida en grupos del 1 al 5 para su autoposicionamiento inicial.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kategoriak hauek dira:

1 TALDEA. Egitarau hauen xede bakarra gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo berdintasuna sustatzea da.

2 TALDEA. Egitarau hauen helburuetako bat berdintasuneko politikak kudeatzea da.

3 TALDEA. Egitarau hauen aurrekontuetako helburuen edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, bereizkeriei aurre egitea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dago.

4 TALDEA. Euren helburu edo ekintzetan berriaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berriazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak.

5 TALDEA. Euren helburuen artean berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko helburu edo ekintzarik EZ duten egitarauak eta jarduketarik egiten EZ dituztenak edo berriazko partidarik ezartzen EZ dutenak.

Horiatariko talde bakoitzari fitxa bat esleitzen zaie euren ezaugarriekin lotuta dauden eremu interesgarriekin.

Informazioa biltzeko eta ostean tratatzeko prozeduran, aurreko GEAEtan honako urrats hauek eman dira:

1. Egitarau bakoitza bost taldeetako batean autoposizionatzea eta sail guztiek egitarau bakoitzeko fitxa bat betetzea.
2. Fitxak berrikustea: edukien koherentzia eta egokitzapena eta esleitutako taldea, Berdintasun Zuzendaritzak sailekin.
3. Behin betiko posizionamendua eta emaitzen

Las categorías son:

GRUPO 1. Programas cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad.

GRUPO 2. Programas entre cuyos objetivos está gestionar políticas de igualdad.

GRUPO 3. Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está explícitamente el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 4. Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, SÍ se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 5. Programas en los que NO aparece entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres y NO se realizan actuaciones o NO se establecen partidas específicas.

A cada uno de estos grupos le corresponde una ficha con los campos de interés relacionados con sus características.

El procedimiento para la recogida de la información y su tratamiento posterior ha seguido, como en los EPIG previos, los pasos siguientes:

1. Autoposicionamiento de cada programa en uno de los cinco grupos y cumplimentación de una ficha por programa por parte de los departamentos.
2. Revisión de las fichas sobre la coherencia y adecuación de sus contenidos y el grupo por parte de la Dirección de Igualdad con los departamentos.
3. Posicionamiento definitivo y elaboración de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

taulak gertutzea eta horien analisisa egitea.

Aurreko txostenetan bezala, ez da kontuan hartzen 1. kapitulurako xedaturik dagoen kreditua.

Txostenaren kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; taula horiek Taldeka eta Sailka antolaturik daude, eta lehenengo aldiz gastu eta politika alorrak egin du; haietan bi motatako emaitzen analisisa egiteko informazioa jasotzen da:

1. Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan genero-ikuspegia integratzeko xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.
2. Emakumeen eta gizonen berdintasuna jadeste aldera xedatzen diren jarduketari esleitutako kreditu berezia.

4.2. AURREKONTUKO EMAITZAK.

Generoaren eraginaren aurretiazko txostena egiteko hurrenez hurrenko prozesuetan autokokapen fitxetan iraulitako informazioa doitu joan da. Artean unean uneko arazoren batzuk egon arren emaitza-taula hauetan planteatu diren beharrezkinen bat datorren kokapena eskaintzen da:

- kreditudun jarduketari buruzko aurrekontuaren arloko informazioa, eta
- aurrekontu esleiturik gabe zeharkako ekintzekin generoaren arloko gaiak integratzen dituzten jarduketa-esparruetako aurrekontuak.
 - Genero ikuspegiaren aurrekontuaren % programaren kreditu osoaren aldean.

Analisiaren emaitzak hurrenez hurren errealitatera hurbiltzen dira, baina kontuan hartu behar dira ondoko hauek:

Artean programa batzuk daudela jarduketa batzuk egiteko ezarritako gastua esleitzen ez dutenak, eta beste batzuk aurrekontuan zeharkako jarduketak sartzen dituzten jarduketan esparruen markoak zehazten ez dituztenak.

las tablas de resultados y su análisis.

Al igual que en los informes anteriores, no se tiene en cuenta el crédito destinado al Capítulo 1.

En este capítulo del informe se incluyen las tablas de resultados organizadas por Grupo, por Departamento y por primera vez por Área y Política de gasto, con información para el análisis posterior sobre dos tipos de resultados:

1. El presupuesto afectado por los objetivos y/o las medidas de carácter transversal, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
2. El crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres.

4.2. RESULTADOS PRESUPUESTARIOS.

En los procesos sucesivos de elaboración del informe previo de impacto de género, se ha ido ajustando y clarificando la información volcada en las fichas de autoposicionamiento. Si bien persisten algunos problemas puntuales, las siguientes tablas de resultado ofrecen además de una posición por grupo acorde con los requisitos planteados:

- información presupuestaria sobre actuaciones con crédito, y
- los presupuestos de los marcos de actuación que integran cuestiones de género con acciones transversales sin presupuesto asignado.
 - % del presupuesto con enfoque de género, respecto al crédito total del programa.

Los resultados del análisis se acercan progresivamente a la realidad, pero hay que tener en cuenta que:

Todavía hay algunos programas que no consignan el gasto previsto para algunas actuaciones y otros que no especifican el presupuesto de los marcos de actuación que incluyen actuaciones transversales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Programa bakoitzeko kreditu globalaz gain, ondoko datu hauek adierazten dira:

- 2017ko kreditua berdintasun ekintzetarako: Berdintasunerako berriazko ekintzetarako aurreikusitako gastu-zenbatekoak jasotzen dira.

Zuzeneko gastuko ekintzak hauek dira.

- Kredituaren %: Programaren aurrekontu osoari dagokionez.
- Kreditudun zenbatekoak, zeharkako ekintza edo neurriak dituztenak:

Eremu honetan generoko kontuak eta neurriak dauzkaten jarduketak-esparruen aurrekontuak jasotzen dira. Izan ere, sarritan gertatzen da programa baten barruan berriazko lerro batzuek genero ikuspegia edukitzea eta beste batzuek ez.

Kasu batzuetan aurrekontu ezberdintasun esanguratsuak daude, genero-ikuspegia daukan aurrekontu zatiaren eta ikuspegi hori ez daukan aurrekontu zatiaren artean. Horregatik, hori identifikatzea komeni da, programa osoan daukan integrazio-mailaren neurria jakin ahal izateko.

- Genero-ikuspegian integrazio-mailaren bat
- Taldearen araberrako sailkapen-tauletan eta sailaren araberrako taula orokorrean, kasu batzuetan eta berriaz 4. Taldean, genero-gaietako zeharkako jarduketak deskribatzen dira, hala jarduketak-esparrua nola bere aurrekontua sartu gabe.

Bi arrazoi daude horretarako:

- Programaren aurrekontua 1. kapitulari dagokio
- Jarduketak-esparrua ematen da, baina ez dago zehaztuta beraren kreditua.

Además del crédito global de cada programa, se incluyen los siguientes datos::

- Crédito 2017 para acciones de igualdad: Recoge aquellos importes de gasto previstos para acciones específicas dirigidas a la igualdad.

Estas, son las acciones de gasto directo.

- % del crédito: Respecto a la totalidad del presupuesto del programa.
- Importes del crédito que contienen acciones o medidas transversales:

En este campo se recogen los presupuestos de los marcos de actuación que integran cuestiones y medidas de género, ya que es frecuente que dentro de un mismo programa se encuentren líneas específicas con enfoque de género y otras sin él.

En algunos casos se dan diferencias presupuestarias significativas, entre la parte de presupuesto que integra perspectiva de género y el resto que carece de este enfoque, por lo que es conveniente identificarlo para poder dimensionar su grado de integración en el conjunto del programa.

- % del crédito con algún grado de integración

Tanto en las tablas de clasificación por grupo como en la general por departamento, se encuentran algunos casos, especialmente del Grupo 4, en los que se describen actuaciones transversales en cuestiones de género, sin incluir bien su marco de actuación o su presupuesto.

Esto responde a dos motivos:

- El presupuesto del programa corresponde al Capítulo 1
- Se aporta el marco de actuación pero no está definido el crédito del mismo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kasu horietan guztietan, programaren kreditu osoa sartu da, generoko ikuspegia eta irizpideak dituen aurrekontua den aldetik.

En todos estos casos se ha incluido la totalidad del crédito del programa, como presupuesto con perspectiva y criterios de género.

Tauletan nabarmendu dira, kontuan izateko:

Están resaltados en las tablas, para que se tenga en cuenta:

1. Kasu horietan ehunekoia beti aurrekontuaren % 100 genero-ikuspegiko neurriekin izango da.
2. Baina generoaren integrazio-maila, gainerako kasu guztietan bezala, zeharkako ekintzen motaren eta zabaleraren arabera izango da.

1. El % en estos casos será siempre del 100% del presupuesto con medidas de enfoque de género incorporadas.
2. Pero el grado de integración del género dependerá como en todos los demás casos, del tipo y amplitud de las acciones transversales.

■ EMAITZAK, TALDEAREN ETA PROGRAMAREN ARABERA

■ RESULTADOS POR GRUPO Y PROGRAMA

Aztertu diren 83 programen emaitzaren konparazioa aurkezten da, 2014, 2015 eta 2016ko aurrekontuei dagokienez.

Se presenta una comparativa del resultado de los 83 programas analizados respecto a los presupuestos de 2014, 2015 y 2016.

83 programa horietatik emaitza hau aterata da:

De la totalidad de los 83 programas se obtiene el siguiente resultado:

		1. TALDEA / GRUPO 1	2. TALDEA / GRUPO 2	3. TALDEA / GRUPO 3	4. TALDEA / GRUPO 4	5. TALDEA / GRUPO 5	Guztira / Total
2017	Programa kopurua / N° Programas	1	1	6	37	37	82
	%	1,22%	1,22%	7,32%	45,12%	45,12%	
2016	Programa kopurua / N° Programas	1	1	5	23	50	80
	%	1,25%	1,25%	6,25%	28,75%	62,50%	
2015	Programa kopurua / N° Programas	1	1	6	20	50	78
	%	1,28%	1,28%	7,69%	25,64%	64,10%	
2014	Programa kopurua / N° Programas	1	1	4	23	51	80
	%	1,25%	1,25%	5%	28,75%	63,75%	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Programen kopuruan gertatu diren aldaketak kontuan hartuta ikusten da hazkuntza nabarmena gertatu dela berdintasunaren arloko helburuei lotuta dauden jarduketak identifikatzen dituztenetan (1. Taldetik 4.era). Igoakuntza 4. Taldean islatuta dago.

Teniendo en cuenta los cambios producidos en el número de programas, se observa un aumento significativo de aquellos que identifican actuaciones relacionadas con los objetivos de igualdad (Grupos del 1 al 4). El aumento se refleja en el Grupo 4.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. TALDEA – Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekiditea eta berdintasuna sustatzea helburu duen programa		
GRUPO 1 – Programa cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad		
SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232114 Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea / Promoción de igualdad de mujeres y hombres	862.000,00 €

2 TALDEA – Helburuen artean berdintasun politikak kudeatzea duten programak						
GRUPO 2 – Programas entre cuyos objetivos está el de gestionar políticas de igualdad						
SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017	Berdintasun ekintzetarako 2017ko zuzeneko kredituaren zenbatekoa / Importe del Crédito Directo 2017 para acciones de igualdad	Berdintasun ekintzetarako 2017eko kreditua / % Crédito 2017 para acciones de igualdad	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	(%)Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232113 Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar	6.283.000,00 €	6.206.000,00 €	98,77%	77.000,00 €	1,23%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3 TALDEA- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak.

GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017 €	Berdintasun ekintzetarako 2017ko zuzeneko kredituaren zenbatekoa / Importe del Crédito Directo 2017 para acciones de igualdad €	Berdintasun ekintzetarako 2017ko zuzeneko kredituaren ehunekoa / %de crédito directo 2017 para acciones de igualdad	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%)Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE	414104 Landa Garapena/ Desarrollo rural	14.910.000,00 €	-	-	15.000,00 €	0,10%
04 - KULTURA/ CULTURA	341108 Jolas Kirola / Deporte recreativo	2.209.000,00 €	-	-	2.015.000,00 €	91,22%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/HACIENDA Y FINANZAS	920106 Administrazio orokorra / Administración general	10.185.900,00 €	-	-	10.185.900,00 €	100,00%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	920108 Pertsonala / Personal	1.953.500,00 €	-	-	1.953.500,00 €	100,00%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	426106 Enpresa - sustapena / Promoción empresarial	32.227.700,00 €	-	-	32.227.700,00 €	100,00%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232115 Hiritarren eskubideak eta lankidetzaz/ Derechos ciudadanos y cooperación	6.521.000,00 €	108.000,00 €	1,66%	5.693.000,00 €	87,30%
GUZTIRA/ TOTALES		68.007.100,00 €	108.000,00 €	0,16%	52.090.100,00 €	11,33%

4 TALDEA - Helburu edo aurrekontu-ekintzetan beren-beregi jaso ez arren berdintasuna sustatu, diskriminazioen aurka egin eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko neurriak antzematen diren programak.

GRUPO 4 - Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones presupuestarias, Sí se detectan medidas dirigidas a promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017 €	Berdintasun ekintzetarako 2017ko zuzeneko kredituaren zenbatekoa / <i>Importe del Crédito directo 2017 para acciones de Igualdad</i> €	Berdintasun ekintzetarako 2017ko zuzeneko kredituaren ehunekoa / <i>% de crédito directo 2017 para acciones de Igualdad</i>	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / <i>Crédito con acciones transversales integradas</i> €	(%)Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / <i>Crédito con acciones transversales integradas (%)</i>
02 - IRAUNKORTASUNAETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	172103 Proteccion eta Ingurumena/ <i>Protección y medio ambiente</i>	6.811.000,00 €	-	-	12.600,00 €	0,18%
	412102 Abereen ekoizpena eta osasuna <i>/Producción y sanidad animal</i>	2.920.000,00 €	-	-		
	412103 Landare-ekoizpena eta -osasuna/ <i>Producción y sanidad vegetal</i>	1.856.000,00 €	-	-		
	456116 Ingurumeneko azpiegiturak/ <i>Infraestructuras ambientales</i>	57.219.000,00 €	-	-	57.219,00 €	0,10%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ <i>Actuaciones institucionales y Proyectos sociales</i>	1.385.000,00 €	36.000,00 €	2,60%		
	231105 Umeak / <i>Infancia</i>	6.813.000,00 €	-	-	6.813.000,00 €	100,00%
	231106 Adineko pertsonak / <i>Personas mayores</i>	172.683.000,00 €	-	-	172.683.000,00 €	100,00%
	231107 Pertsona ezinduak/ <i>Personas con discapacidad</i>	64.826.000,00 €	-	-	64.826.000,00 €	100,00%
	231108 Balorazioa eta orientazioa / <i>Valoración y orientación</i>	4.221.000,00 €	-	-	3.221.000,00 €	76,31%
04 - KULTURA/ CULTURA	232111 Ekipamentuak eta programak/ <i>Equipamientos y programas socioeducativos</i>	884.000,00 €	-	-	726.000,00 €	82,13%
	334105 Argitalpen eta kultura/ <i>Publicaciones y actividades culturales</i>	340.000,00 €	17.050,00 €	5,01%	22.700,00 €	6,68%
	341109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	5.049.000,00 €	-	-	500.000,00 €	9,90%
	341110 Udal Kirola/ <i>Deporte municipal</i>	365.000,00 €	10.000,00 €	2,74%	-	-
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>	458.500,00 €	-	-	60.000,00 €	13,09%
	931120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>	126.200,00 €	-	-	126.200,00 €	100,00%
	932124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.958.700,00 €	-	-	2.958.700,00 €	100,00%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/	912102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>	700.000,00 €	-	-	700.000,00 €	100,00%
	912104 Kanpo Ekintza/ <i>Acción Exterior</i>	1.227.000,00 €	-	-	1.227.000,00 €	100,00%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	912105 Ikerketa eta planen jarraipena/ <i>Investigación y seguimiento de planes</i>	988.000,00 €	-	-	988.000,00 €	100,00%
	920106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	12.912.238,00 €	-	-	12.912.238,00 €	100,00%
	920109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>	562.000,00 €	-	-	562.000,00 €	100,00%
	920110 Foru Plan Informatikoa/ <i>Plan informático foral</i>	4.265.000,00 €	-	-	4.265.000,00 €	100,00%
	920112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>	601.262,00 €	-	-	601.262,00 €	100,00%
	920113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>	1.481.000,00 €	-	-	1.481.000,00 €	100,00%
	922114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>	2.843.000,00 €	-	-	2.843.000,00 €	100,00%
	924115 Parte hartzea eta herritarrekiko harremanak/ <i>Participación y relaciones ciudadanas</i>	2.304.000,00 €	-	-	2.304.000,00 €	100,00%
	136101 Suhiltzailategia/ <i>Parque de bomberos</i>	2.855.000,00 €	-	-	2.855.000,00 €	100,00%
	463117 Bizkaia Katedra	250.000,00 €	-	-	250.000,00 €	100,00%
	491118 Administrazioaren Modernizazioa/ <i>Modernización de la Administración</i>	12.242.000,00 €	-	-	12.242.000,00 €	100,00%
	491119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna/ <i>Buen gobierno y transparencia</i>	551.000,00 €	-	-	551.000,00 €	100,00%
	491120 Informazioaren segurtasuna eta tratamendua/ <i>Seguridad y tratamiento de la Información-Archivo</i>	905.000,00 €	-	-	905.000,00 €	100,00%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	426107 Berrikuntza/ <i>Innovación</i>	14.512.200,00 €	-	-	10.520.000,00 €	72,49%
	426108 Nazioartekotzea eta talentua./ <i>Internacionalización y Talento</i>	6.826.200,00 €	-	-	4.155.000,00 €	60,87%
	432109 Turismoa eta Bizkaiko sustapena/ <i>Turismo y Promoción Bizkaia</i>	4.107.200,00 €	-	-	657.984,88 €	16,02%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	870.000,00 €	-	-	43.500,00 €	5,00%
	24116 Enplegua eta Ekintzailtza/ <i>Empleo y Emprendimiento</i>	17.853.000,00 €	-	-	15.089.646,00 €	84,52%
	231110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	16.976.000,00 €	-	-	7.418.000,00 €	43,70%
GUZTIRA/ TOTALES		434.746.500,00 €	63.050,00 €	0,01%	334.577.049,88 €	76,96%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5 TALDEA- Helburu edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasota EZ dituzten edo antzematen EZ diren programak.		
GRUPO 5- Programas en los que NO se señala ni se detecta, entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.		
SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017 €
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.833.000,00 €
	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.449.000,00 €
	412101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>	628.000,00 €
	419105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>	5.165.000,00 €
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	103.353.000,00 €
	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	4.093.000,00 €
	230103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ <i>Pensiones no contributivas</i>	35.872.000,00 €
	231109 Mendetasunaren prestazioak eta diru- laguntzak / <i>Prestaciones y subvenciones de la dependencia</i>	79.999.000,00 €
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	525.000,00 €
	920107 Itzulpenak eta normalizazioa / <i>Traducción y Normalización</i>	654.000,00 €
	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.200.000,00 €
	332101 Foru liburutegia/ <i>Biblioteca foral</i>	684.000,00 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

	332102 Foru agiritegia / <i>Archivo foral</i>	799.000,00 €
	333103 Hedapena eta museoak / <i>Divulgación y museos</i>	14.628.000,00 €
	334104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	8.276.000,00 €
	335106 Euskararen sustapena / <i>Promoción del euskera</i>	5.666.000,00 €
	336107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>	1.101.000,00 €
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	30.000.000,00 €
	931119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	130.000,00 €
	932121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas</i>	6.000,00 €
	932122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i>	173.000,00 €
	932123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	4.702.000,00 €
	933125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	3.376.200,00 €
	934126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	156.500,00 €
	934127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	129.000,00 €
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	750.000,00 €
	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.200.000,00 €
	151102 Ahozko kudeaketa, lurralde- antolamendua eta plangintza / <i>Gestión gral, ordenación territorial y planificación urbana</i>	891.500,00 €
	440110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>	12.000,00 €
	441111 Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i>	84.700.875,00 €
	442112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>	61.475.625,00 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.701.300,00 €
	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.600.000,00 €
	453113 Bide sarea, errepideen teknologia eta inbentarioa kudeatzea / <i>Gestión red viaria, tecnología e inventario de carreteras</i>	53.549.500,00 €
	453114 Azpiegituren garapena / <i>Desarrollo de infraestructuras</i>	89.586.300,00 €
	453115 Bide Sarea, Errepideen Teknologia eta Inbentarioa kudeatzea/ <i>Seguridad vial, Explotación y Expropiaciones</i>	50.959.600,00 €
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	620.000,00 €
GUZTIRA/ TOTALES		655.644.400,00 €



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

▪ EMAITZA OROKORRA SAIL BAKOITZEKO

Jarraian ematen den koadro orokorra aurkezten da, Sailaren araberako emaitza osoen batura jasotzen duena, alde batetik emakume eta gizonen berdintasunerako ekintzetako zuzeneko gastuan eta bestetik, aldi berean, genero-ikuspegiaren integrazio-graduren bat daukan aurrekontuaren zatian.

Kontuan hartu behar da ez dituela Sailetan gertatzen diren genero-ikuspegiaren integrazioaren maila guztiak jasotzen, hain zuzen ere zeharkako neurri bakarra duten programetatik ekintzen kategoria guztiak inkorporatzen dituzten arte kontabilizatzen direlako.

7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka

▪ RESULTADO GLOBAL POR DEPARTAMENTO

El cuadro general que se presenta a continuación, recoge la suma de los importes totales por Departamento, tanto en gasto directo en acciones para la igualdad de mujeres y hombres por un lado, como en la parte del presupuesto con algún grado de integración de la perspectiva de género.

Hay que tener en cuenta, que no refleja los distintos niveles de integración del enfoque de Género que se dan entre los Departamentos, puesto que se contabilizan desde los programas que cuentan con una sola medida transversal, hasta aquellos que incorporan todas las categorías de acciones.

Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales e Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka /
Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales e Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017€	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres €	% Guztira / % Total	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	94.791.000,00 €	-	-	84.819,00 €	0,09%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	473.245.000,00 €	36.000,00 €	0,01%	248.892.000,00 €	52,59%
04 - KULTURA/ CULTURA	43.380.000,00 €	27.050,00 €	0,06%	3.263.700,00 €	7,52%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	52.402.000,00 €	-	-	13.330.800,00 €	25,44%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	149.030.000,00 €	-	-	-	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	46.640.000,00 €	-	-	45.291.000,00 €	97,11%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	256.070.000,00 €	-	-	47.560.684,88 €	18,57%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	49.985.000,00 €	7.176.000,00 €	14,36%	28.321.146,00 €	56,66%
GUZTIRA/TOTALES	1.165.543.000,00 €	7.239.050,00 €	0,62%	386.744.149,88 €	33,18%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4.3. EMAITZAK, BERDINTASUN-JARDUKETEN TIPOLOGIAREN ARABERA.

Ondoko emaitza hauek programetan jakinarazitako berdintasun-ekintzen eta genero-neurrien izaerari buruzko informazioa ematen dute.

Esleitutako kreditua daukaten ekintzen sailkapena mantendu da, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen arteko 2012-2015eko IV. Berdintasun Planean dauden ekintzen tipologian oinarritutakoa. Horri esker, aldi berean, aukera dago aurreko ekitaldiko egoerarekiko konparazioa egiteko.

Hau da egindako sailkapena:

- Zabalkuntza: Informazioarekin eta sentsibilizazioarekin zerikusia duten ekintza guztiak, adibidez, euskarri ezberdinetan zabaltzeko kanpainak edo materiala, besteak beste.
- Prestakuntza: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eta genero-ikuspegian, profesionalentzat, barruko langileentzat eta herritar kolektibo mota guztientzat.
- Baliabide ekonomikoak: Diru-laguntzak eta beste baliabide batzuk, premia ekonomikoetara erantzuten dietenak.
- Zerbitzuak: Emakume eta gizonen arteko berdintasun helburuak sustatzen dituzten edozein motatako zerbitzuak sortzea, zabaltzea edo mantentzea.
- Jakintza: Emakumeen eta gizonen edo kolektiboen egoerari buruzko estatistikak eta azterlanak egitea, genero-ikuspegiarekin, edozein arlotan.

Programetan dauden zeharkako jarduketek edo generoko neurriek, normalean, ez daukate krediturik esleiturik, programen faseak hasteko eta garatzeko moduetan genero-ikuspegia sartzeko izaten baitira.

4.3. RESULTADOS POR TIPOLOGÍA DE ACTUACIONES DE IGUALDAD.

Los siguientes resultados, aportan información sobre la naturaleza de las acciones de igualdad y medidas de género informadas por los programas.

Se mantiene La clasificación de las acciones con crédito asignado, basada en la tipología de acciones presentes en el IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2012-2015, lo que además nos permite realizar una comparativa de la situación respecto al Ejercicio anterior.

La clasificación realizada es la siguiente:

- Divulgación: Referida a todas las acciones relacionadas con la información y la sensibilización, como campañas o material para la difusión en los distintos soportes, entre otros.
- Formación: En igualdad para mujeres y hombres y enfoque de género, para profesionales, personal interno y colectivos ciudadanos de distinta naturaleza.
- Recursos económicos: Subvenciones y otros recursos que aportan respuesta a necesidades económicas.
- Servicios: Creación, ampliación o mantenimiento de servicios de cualquier naturaleza, que fomentan los objetivos de igualdad para mujeres y hombres.
- Conocimiento: Realización de estadísticas y estudios con enfoque de género sobre la situación de mujeres y hombres o los diversos colectivos, en cualquier ámbito.

Las actuaciones transversales o medidas de género que se integran en los programas, generalmente no cuentan con un crédito asignado, pues implican la incorporación del enfoque de género en las formas de abordar y desarrollar las distintas fases de los programas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Halaber, aurreko txostenean erabilitako tipologia mantentzen da. Tipologia hori bat dator Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2012-2015eko IV. Planean jasota dagoenarekin:

- **Jakintza:** desberdintasunen berri hobeto jakiteko, estatistikak eta azterlanak eginez, sexuaren aldagaia sistematikoki integratu behar da programetan jasotzen diren datuak jasotzean eta esplotatzean, eta egiten diren txostenetan agerian utzi behar da.
- **Analisisa:** Plangintzan genero-kontuak sartzeko, arauen eta jarduketan alde zuzeneko aurretiko analisisiko zeharkako ekintzak edo adierazleak identifikazioa daude, besteak beste.
- **Sentsibilizazioa:** Honelako zeharkako ekintzen artean, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista, zabalkuntza eta informazioaren estereotipoak gainditzeko irizpideak, eta barne prestakuntza sar daitezke besteak beste.
- **Ordezkaritasuna:** Erabakitze foro eta eremuetan, epaimahaietatik hasita eta lantaldeetara, emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko ekintzak.
- **Ekintza positiboko irizpideak:** Emakumeak desabantailan, gutxiegi ordezkatuta edo zeharkako bazterketa egoeran dauden programen jarduketan-eremu sozialetan, emakumeen aldeko balorazio kuantifikagarriak sartzeko hartzen diren neurriak.

Emaitzen taula hauetan ondokoa jasotzen da:

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunera bideratuta dauden eta zuzeneko kreditua esleituta daukaten ekintzen bost moten portzentajea, sailaren arabera.

Igualmente Se mantiene la misma tipología incluida en los informes anteriores que corresponde a la recogida en el IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2012-2015:

- **Conocimiento:** la mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, implica la integración sistemática de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su visibilización en los informes que se realizan.
- **Análisis:** Para incorporar las cuestiones de género en la planificación, se encuentran acciones transversales de análisis previo de normas y actuaciones, o bien la identificación de indicadores, entre otros.
- **Sensibilización:** Las acciones transversales de este tipo pueden incluir desde el uso no sexista del lenguaje y las imágenes, criterios de ruptura de estereotipos en la divulgación e información, hasta la formación interna.
- **Representatividad:** Acciones dirigidas a obtener una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión, desde los tribunales hasta los grupos de trabajo.
- **Criterios de acción positiva:** Medidas destinadas a introducir valoraciones cuantificables a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos sociales de actuación de los programas, en los que se encuentran en situación de desventaja, infrarrepresentación o discriminación indirecta.

En las siguientes tablas de resultados se recoge:

1. Porcentaje de los cinco tipos de acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado, por departamento.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

2. Zeharkako ekintzen 5 moten portzentajea, sailaren arabera taldekatuta.

Horietatik guztietatik azken portzentajeak ateratzen dira, ekintza motaren arabera.

Programaren araberrako xehakapena sartu da.

2. Porcentaje de los 5 tipos de acciones transversales agrupados por departamento.

De todos ellos se obtienen los porcentajes finales por tipo de acción.

Se incluye el desglose por programa.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

8. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunera zuzentzen diren eta zuzeneko kreditua esleiturik duten ekintzen tipologia eta Saila (%) /
 Tabla 8. Tipología de las acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado y Departamento (%).

SAILA / DEPARTAMENTO	Ekintza kopurua / N° Acciones	Dibulgazioaren % / % Divulgación	Prestakuntzaren % / % Formación	Baliabide ekonomikoen % / % RR. Económicos	Zerbitzuen % / % Servicios	Ezagueraren % / % Conocimiento
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	0	-	-	-	-	-
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	2	0%	0%	50%	50%	0%
04 - EUSKERA ETA KULTURA / EUSKERA Y CULTURA	8	38%	38%	0%	0%	25%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	0	-	-	-	-	-
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	0	-	-	-	-	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK / ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	0	-	-	-	-	-
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA / DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	0	-	-	-	-	-
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA / EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	19	11%	11%	16%	53%	11%
Guztira/ Totales	29	5	5	4	11	4
%		17%	17%	14%	38%	14%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

9. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunera zuzentzen diren eta zuzeneko kreditua esleiturik duten ekintzen programa eta tipologia (%) /
 Tabla 9. Programa y Tipología de acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado (%).

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	Ekintza kopurua / N° Acciones	Dibulgazioaren % / % Divulgación	Prestakuntzaren % / % Formación	Baliabide ekonomikoaren % / % RR. Económicos	Zerbitzuen % / % Servicios	Ezagueraren % / % Conocimiento
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y proyectos sociales	2	0%	0%	50%	50%	0%
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	334105 Argitalpen eta kultura/ Publicaciones y actividades culturales	6	33%	33%	0%	0%	33%
	341110 Udal Kirola/ Deporte municipal	2	50%	50%	0%	0%	0%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232113 Emakumea eta Familiei laguntzeko / Mujer e intervención familiar	17	12%	12%	12%	53%	12%
	232115 Hiritarren eskubideak eta lankidetzak/ Derechos ciudadanos y cooperación	2	0%	0%	50%	50%	0%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

10. taula. Zeharkako ekintzen Saila eta tipologia (%). / *Tabla 10. Departamento y Tipología de acciones transversales (%).*

SAILA / DEPARTAMENTO	Ekintza kopurua Nº Acciones	% Ezagutza/ % Conocimiento	% Analisia % Análisis	% Sentiberatzea / % Sensibilización	% Eskuordetza/ % Representatividad	%Ekintza positiboko irizpideak % Criterios de acción positiva
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	4	50%	25%	0%	0%	25%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	23	17%	43%	9%	0%	30%
04 - EUSKERA ETA KULTURA / EUSKERA Y CULTURA	10	0%	20%	20%	30%	30%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	7	14%	29%	14%	14%	29%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	0	-	-	-	-	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK / ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	37	5%	11%	43%	3%	38%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA / DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	57	12%	21%	25%	19%	23%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA / EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	45	20%	22%	29%	4%	24%
Guztira/ Totales	183	25	41	48	18	51
%		14%	22%	26%	10%	28%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

11. taula. Zeharkako ekintzen programa eta tipologia (%) / Tabla 11. Programa y Tipología de acciones transversales (%).

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	Ekintza kopurua / N° Acciones	% Ezagutza/% Conocimiento	% Analisia / % Análisis	% Sentiberatzea / % Sensibilización	% Eskuordetza / % Representatividad	%Ekintza positiboko irizpideak / % Criterios de acción positiva
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	172103 Proteccion eta Ingurumena/ <i>Protección y Medio ambiente</i>	1	100%	0%	0%	0%	0%
	414104 Landa Garapena/ <i>Desarrollo rural</i>	1	0%	0%	0%	0%	100%
	456116 Ingurumeneko azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	2	50%	50%	0%	0%	0%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231105 Umeak / <i>Infancia</i>	5	20%	0%	40%	0%	40%
	231106 Adineko pertsonak / <i>Personas mayores</i>	5	20%	40%	0%	0%	40%
	231107 Pertsona ezinduak/ <i>Personas con discapacidad</i>	5	20%	40%	0%	0%	40%
	231108 Balorazioa eta orientazioa / <i>Valoración y orientación</i>	8	17%	100%	0%	0%	17%
04 - KULTURA/ CULTURA	232111 Ekipamentuak eta programak / <i>Equipamientos y programas socioed.</i>	1	0%	0%	100%	0%	0%
	334105 Argitalpen eta kultura/ <i>Publicaciones y actividades culturales</i>	3	0%	0%	33%	33%	33%
	341108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	5	0%	40%	0%	40%	20%
	341109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	1	0%	0%	0%	0%	100%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	4	0%	25%	25%	25%	25%
	920111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>	1	100%	0%	0%	0%	0%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

	931120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>	1	0%	100%	0%	0%	0%
	932124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	1	0%	0%	0%	0%	100%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK / ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	912102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	912104 Kanpo Ekintza/Acción Exterior	2	0%	0%	50%	0%	50%
	912105 Ikerketa eta planen jarraipena/ <i>Investigación y seguimiento de planes</i>	1	100%	0%	0%	0%	0%
	920106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	920108 Pertsonala / <i>Personal</i>	8	13%	38%	25%	13%	13%
	920109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	920110 Foru Plan Informatikoa/ <i>Plan informático foral</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	920112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	920113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	922114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>	3	0%	33%	33%	0%	33%
	110204 Parte hartzea eta herritarrekiko harremanak/ <i>Participación y relaciones ciudadanas</i>	1	0%	0%	100%	0%	0%
	136101 Suhiltzailategia/ <i>Parque de bomberos</i>	2	0%	0%	50%	0%	50%
	463117 Bizkaia Katedra	2	0%	0%	50%	0%	50%
491118 Administrazioaren	2	0%	0%	50%	0%	50%	



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

	Modernizazioa/Modernización de la Administración						
	491119 Gobernamentu ona eta Gardentasuna/ Buen gobierno y transparencia	2	0%	0%	50%	0%	50%
	491120 Informazioaren segurtasuna eta tratamendua/ Seguridad y tratamiento de la Información-Archivo	2	0%	0%	50%	0%	50%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	426106 Enpresa - sustapena / Promoción empresarial	22	14%	32%	18%	23%	14%
	426107 Berrikuntza/ Innovación	22	14%	18%	36%	18%	18%
	426108 Nazioartekotzea eta talentua/ Internacionalización y Talento	2	0%	0%	0%	0%	100%
	432109 Turismoa eta Bizkaiko sustapena/ Turismo y Promoción Bizkaia	10	10%	10%	20%	20%	40%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920106 Administrazio orokorra / Administración general	1	100%	0%	0%	0%	0%
	231110 Gizarte inklusioa/ Inclusión social	7	57%	14%	14%	0%	14%
	232113 Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar	20	15%	20%	50%	5%	10%
	232115 Hiritarren eskubideak eta lankidetzak/ Derechos ciudadanos y cooperación	10	0%	30%	0%	0%	60%
	24116 Enplegua eta Ekintzaitza/ Empleo y Emprendimiento	8	13%	25%	25%	13%	25%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Hurrengo 12 Taulan departamentuagatiko ehunekoaren laburpen bat azaltzen da, zeharkako jarduketak dituzten edota berdintasunera zuzendutako zuzeneko gastua duten programen batuketatik lortuta.

Ehunekoaren lehen zutabearen % erakusten da Sail guztien programei dagokienez eta, bigarreanean, bere % aztertu diren 45 programei dagokienez.

Tipo honen azken taulak azken hiru aurrekontuetako konparaziozko bat jasotzen du.

En la Tabla 12 siguiente se muestra un resumen de porcentajes por Departamento, obtenido de la suma de los programas que tienen actuaciones transversales y/o gasto directo dirigido a la igualdad.

En la primera columna de porcentajes, se muestra el %, en relación a la totalidad de los programas de cada Departamento y en la segunda, se refleja su % sobre el total de los 45 programas analizados.

La última tabla de este tipo (Tabla 13), recoge una comparativa de los últimos tres presupuestos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

12. Taula. Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten, zuzeneko kreditua duten eta zeharkako ekintzak Departamentuan integraturik dituzten programak.

SAILA / DEPARTAMENTO	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten programen kopurua / N° de Programas con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten programen %, sailka / % Programas con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo por Departamento	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten gastu-programen guztirakoaren % / % del total de programas de gasto con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zeharkako ekintzak dituzten programen kopurua / N° de Programas con acciones dirigidas a la igualdad con acciones transversales	Zeharkako ekintzak integraturik dituzten programen %, sailka / % de Programas con acciones transversales integradas por Departamento	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kredituaren ehunekoa / % de crédito con acciones transversales integradas.
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. AMBIENTE	0	-	-	3	33,33%	3,66%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	1	11,11%	1,22%	5	55,56%	6,10%
04 -EUSKARA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	2	14,29%	2,44%	4	28,57%	4,88%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	0	-	-	4	33,33%	4,88%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN DEL TERRITORIO	0	-	-	0	-	-



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	0	-	-	16	100,00%	19,51%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	0	-	-	4	44,44%	4,88%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	3	42,86%	3,66%	5	71,43%	6,10%
GUZTIRA/ TOTALES	6	-	7,32%	41	-	50,00%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

13. Taula 2015-2017ko Konparaketa/ Tabla 13. Comparación 2015-2017

			2017	2016	2015
KREDITUA/ CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES		1.165.543.000,00 €	1.178.110.000,00 €	1.142.963.431,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / <i>Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres</i>		7.239.050,00 €	7.354.814,00 €	6.307.739,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / <i>Crédito con acciones transversales integradas</i>		386.744.149,88 €	403.188.117,06 €	316.830.000,00 €
KOPURUA / NÚMERO	Programak/ Programas	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten programen kopurua / <i>Nº de Programas con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo</i>	6	11	8
		Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zeharkako ekintzak dituzten programen kopurua / <i>Nº de Programas con acciones dirigidas a la igualdad con acciones transversales</i>	41	34	27
	Ekintzak/ Acciones	Berdintasunera zuzenduta eta zuzeneko kreditua dituzten ekintzen kopurua / <i>Nº de acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo asignado</i>	29	38	22
		Berdintasunera zuzenduta dauden zeharkako ekintzen kopurua / <i>Nº de acciones transversales dirigidas a la igualdad</i>	183	171	81



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4.4. EMAITZAK ALDE ETA GASTU-POLITIKAREN ARABERA.

Gastua arlo, politika eta taldeen arabera sailkatzeak aukera ematen du, taldean sartzen diren programen kredituen multzokatzearen bidez, esparruaren araberrako aurrekontu-banaketa egiteko.

Sailen mugak gaintzen dituen gastuaren ikuspegi orokorra ematen du.

Txostenean honako hauen emaitzak aurkezten dira:

- Zuzeneko gastua berdintasunean arlo eta gastu-politikaren arabera.
- Arlo eta gastu-politika bakoitzeko genero ikuspegidun aurrekontua.
- Gastu-politika bakoitzeko generodun aurrekontuaren zenbateko osoa.

Arlo guztietako programa-taldeak ezarri dira, salbu eta Gastuaren 0. Arlokoak: zor publikoa. Honakoak dira:

Gastuaren 1. Arloa. Oinarrizko zerbitzu publikoak:

- Segurtasuna eta babes zibila.
- Hirigintza.
- Erkidegoaren ongizatea.
- Ingurumena.

Gastuaren 2. Arloa. Gizarte babes eta sustapeneko jarduketak:

- Pentsioak.
- Enplegatuen aldeko bestelako prestazio ekonomikoak.
- Gizarte zerbitzuak eta gizarte sustapenekoak.

4.4. RESULTADOS POR ÁREA Y POLÍTICA DE GASTO

La clasificación en Áreas, Políticas y grupo de gasto de los programas, permite identificar, mediante la agrupación del crédito de cada programa incluido en su grupo, el reparto presupuestario por ámbito.

Proporciona una visión global del gasto que supera los límites departamentales.

En el informe se presentan los resultados de:

- Gasto directo en igualdad por Área y Política de gasto.
- Presupuesto con enfoque de género por Área y Política de gasto.
- Total de presupuesto con género por cada Política de gasto.

Se contemplan grupos de programas de todas las Áreas a excepción del Área de gasto 0: Deuda pública. Estos son:

Área de gasto 1. Servicios públicos básicos:

- Seguridad y Protección civil
- Urbanismo
- Bienestar comunitario
- Medio Ambiente

Área de gasto 2. Actuaciones de protección y Promoción social:

- Pensiones
- Otras prestaciones económicas a favor de empleados
- Servicios sociales y promoción social



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Enpleguaren sustapena.

Gastuaren 3. Arloa. Lehentasunezko izaera duten ondasunen ekoizpena:

- Hezkuntza.
- Kultura.
- Kirola.

Gastuaren 4. Arloa. Izaera ekonomikoa duten jarduketak:

- Nekazaritza, abeltzaintza eta arrantza.
- Industria eta energia.
- Turismoa eta enpresa txiki eta ertainak.
- Garraio publikoa.
- Azpiegiturak.
- Ikerkuntza, garapena eta berrikuntza.
- Beste jarduketa batzuk (informazioaren eta ezagutzaren kudeaketaren gizartea).

Gastuaren 9. Arloa. Izaera orokorreko jarduketak:

- 92. gastu-politika: izaera orokorreko zerbitzuak:

Administrazioa, toki erakundeekiko koordinazioa, informazio estatistikoa eta herritarren partaidetza eta herritarrei arreta eskaintzea.

Ez dira programak sartzen:

- Ustekabekoak eta sailkatu gabeko funtzioak.

- 93. gastu-politika: administrazio finantzarioa eta zergen arloko administrazioa.

- Fomento del empleo

Área de gasto 3. Producción de bienes públicos de carácter preferente:

- Educación
- Cultura
- Deporte

Área de gasto 4. Actuaciones de carácter económico:

- Agricultura, ganadería y pesca
- Industria y energía
- Turismo y pequeñas y medianas empresas
- Transporte público
- Infraestructuras
- Investigación, desarrollo e innovación
- Otras actuaciones (sociedad de la información y gestión del conocimiento)

Área de gasto 9. Actuaciones de carácter general:

- Política de gasto 92: Servicios de carácter general:

Administración, Coordinación con entidades locales, Información estadística y Participación y Atención ciudadana.

No se incluyen programas de:

- Imprevistos y funciones no clasificadas.

- Política de gasto 93: Administración financiera y tributaria.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Halaber, gastuen politikako programetatik kanpo geratzen da 94. gastu-politika, era askotako transferentziei buruzkoa.

Esku hartzearen gaiaren araberako sailkapen honek hurbilketa handiagoa eskaintzen du eta aukera ematen du berdintasunaren arloko politiken garapenean ahalegin handiagoa eskatuko duten esku hartzeen eremua identifikatzeko.

Hurrengo 14 Taulak, lortutako emaitzak jasotzen ditu:

Quedan también fuera los programas de la Política de gasto 94, relativa a Transferencias diversas.

Esta clasificación por temática de intervención, permite una aproximación mayor para identificar los ámbitos que pueden requerir un mayor esfuerzo en el desarrollo de las políticas de igualdad.

La siguiente Tabla 14, recoge los resultados obtenidos:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

14. Taula. Emaizak alde eta gastu politikaren arabera/ Tabla 14. Resultados por área y política de gasto.

GASTUAREN ARLOA/ ÁREA DE GASTO	GASTU-POLITIKA / POLÍTICA DE GASTO	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017€	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres €	% Guztira / % Total	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
1. Arloa. Oinarrizko zerbitzu publikoak/ A.G. 1- Servicios Públicos Básicos	13- Segurtasuna eta babes zibila /Seguridad y Protección civil	2.855.000,00 €		-	2.855.000,00 €	100,00%
	15- Hirigintza / Urbanismo	891.500,00 €		-		
	17- Ingurumena /Medio ambiente	6.811.000,00 €		-	12.600,00 €	0,18%
2. Arloa. Gizarte babes eta sustapeneko jarduketak/ A.G. 2- Actuaciones de Protección y Promoción Social	21- Pentsioak / Pensiones	35.872.000,00 €		-		
	23- Gizarte zerbitzuak eta gizarte sustapenekoak /Servicios sociales y promoción social	362.330.000,00 €	7.212.000,00 €	1,99%	269.128.646,00 €	74,28%
	24- Enpleguaren sustapena /Fomento del empleo	16.976.000,00 €		-	7.418.000,00 €	43,70%
3. Arloa. Lehentasunezko izaera duten ondasunen ekoizpena / A.G. 3-Producción de Bienes Públicos de caracter preferente	33- Kultura / Cultura	31.494.000,00 €	17.050,00 €	0,05%	22.700,00 €	0,07%
	34- Kirola / Deporte	7.623.000,00 €	10.000,00 €	0,13%	2.515.000,00 €	32,99%
4. Arloa. Izaera ekonomikoa duten jarduketak/	41- Nekazaritza, abeltzaintza eta arrantza / Agricultura, ganadería y pesca	25.479.000,00 €	-	-	15.000,00 €	0,06%
	42- Industria eta energia /Industria y energía	53.566.100,00 €	-	-	46.902.700,00 €	87,56%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

GASTUAREN ARLOA/ ÁREA DE GASTO	GASTU-POLITIKA / POLÍTICA DE GASTO	2017 KREDITUA CRÉDITO 2017€	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres €	% Guztira / % Total	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
A.G. 4- Actuaciones de Carácter Económico	43- Turismoa eta enpresa txiki eta ertainak / <i>Turismo y pequeñas y medianas empresas</i>	4.107.200,00 €	-	-	657.984,88 €	16,02%
	44- Garraio publikoa / <i>Transporte público</i>	146.188.500,00 €	-	-		
	45- Azpiegiturak / <i>Infraestructuras</i>	251.314.400,00 €	-	-	57.219,00 €	0,02%
	46- Ikerkuntza, garapena eta berrikuntza / <i>Investigación, desarrollo e innovación</i>	250.000,00 €	-	-	250.000,00 €	100,00%
	49- Beste jarduketak batzuk / <i>Otras actuaciones de carácter económico</i>	13.698.000,00 €	-	-	13.698.000,00 €	100,00%
9. Arloa. Izaera orokorreko jarduketak /A.G. 9- Actuaciones de carácter General	91-Gobernu-organoak/ <i>Órganos de gobierno</i>	2.915.000,00 €	-	-	2.915.000,00 €	100,00%
	92- Izaera orokorreko zerbitzuak/ <i>Servicios de carácter general</i>	203.309.938,00 €	-	-	37.211.400,00 €	18,30%
	93- Administrazio finantzarioa eta zergen arloko administrazioa/ <i>Administración financiera y tributaria</i>	11.757.600,00 €	-	-	3.084.900,00 €	26,24%
GUZTIRA/TOTALES		1.177.438.238,00 €	7.239.050,00 €	0,61%	386.744.149,88 €	32,85%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5. GENERO INPAKTUAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Aurreko urteetako txostenen ildo beretik, kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

Programetan sartzen diren neurrien motak eta irismena; berdintasun helburuen identifikazioa eta balizko integrazioa eta, finean, 2017ko aurrekontuak ematen dituen erantzunak, irizpide hauek kontuan izanik:

- Emakumeek eta gizonen aurrekontuetatik atera ditzaketen hobarrietan, programetan berdintasunaren helburuak banatzeko eta integratzeko moduaren arabera.
- Egon daitekeen eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean, emakumeen eta gizonen artean abiatzerakoan egon dauden desberdintasunak aintzat hartuta.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.
- Genero-ikuspegiaren integrazio-maila eta programek duten eta eremu sozioekonomikoetan eragiten duten gastua berdintasunean.

Aztartu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonen aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

Aurretiazko ebaluazioen emaitzak hartzen dira erreferentzia gisa, eta horrek konparazio batzuk egitea ahalbidertzen du.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

5. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

En la línea de los informes de años anteriores, este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

Los tipos y alcance de las medidas que se incluyen en los programas; la identificación y posible integración de los objetivos de igualdad y en suma, las respuestas que ofrece la presupuestación para 2017 en función de los siguientes criterios:

- Los beneficios que mujeres y hombres pueden obtener de los presupuestos, según el reparto y la integración de los objetivos de igualdad en los programas.
- El posible impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales, teniendo en cuenta las desigualdades de partida de mujeres y hombres.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.
- El grado de integración de la perspectiva de género y el gasto en igualdad que los programas contienen y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.

Otros aspectos de análisis son, la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.

Se tiene en cuenta como referencia, los resultados de las evaluaciones previas, que permiten realizar algunas comparativas.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

5.1. EMAITZEN ANALISIA ETA AURRETIKO AURREKONTUEKIKO KONPARATIBA

Nahiz eta txostenaren ardatza gastu egitarauak generoan izan dezaketen ustezko eraginaren analisia izan, hain anitza den multzoa haztatu ahal izateko garrantzitsua da zeharkako izaerako beste alderdi batzuk aintzat hartzea.

Faktore horiek lortzen diren emaitzak susta ditzakete edo ñabardurak ezar ditzakete horietan eta, halaber, aurrekontuetan genero ikuspegiak duen integrazioaren joeren eta jasangarritasun graduen adierazle izan daitezke.

Datorren urterako programak berrantolatzeak balibideak berriro antolatzea dakar.

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Egon dago hala barru mailan nola gizarteko esku hartzearenenengan berdintasun politiken garapena eta iraunkortasuna errazten edo bideratzen duen foru egitura egonkorra, aurrekontu propioa duena. Egitura hori emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia da.
2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.

5.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS Y COMPARATIVA CON PRESUPUESTOS PREVIOS

Si bien el informe se centra en el análisis del posible impacto de género de los programas de gasto, para poder ponderar un conjunto tan diverso, es importante tener en cuenta otras cuestiones de carácter transversal.

Factores que pueden potenciar o matizar los resultados obtenidos y ser indicativos de la tendencia y el grado de sostenibilidad de la integración del enfoque de género en los presupuestos.

La reorganización de los programas para el próximo año implica también una nueva organización de los recursos.

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad.
2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de una comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. 2016ko uztailean Bizkaian Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Planaren onespena. Planak etengabeko ildo jarraitua mantentzen du berdintasun-politiken aurrerapenean foru-eremuari dagokionez.

3. Gastu sozialak aurrekontuetan duen pisua; arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin batera, adibidez tratu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, berezikeria edo enplegua.

Genero-analisiaren eta berdintasun-helburuen integrazio osoak nabarmena izaten jarraitzen du emakumeen aurkako indarkeriara bideratutako programetan, ardatz estrategikoetako bat dena; horrez gain, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-politiken lehentasunezko.

Eta, esparru horretan aipatu behar da 2003. urtetik aurrera genero indarkeriaren behatoki bat dagoela; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan balio du.

Foru Aldundiko langileen trebakuntza Genero eta Berdintasunean sendotzea. Izan ere, horrek genero-ikuspegia barne-mailan etengabe zeharkatzen laguntzen du eta ezagutzari eta analisiari zuzendutako neurriak sartzen ditu.

Azken boladan antolamendu mailan izandako aldaketen artean honakoak litezke azpimarragarriak:

2017. urterako gastuen programako emaitza orokorreari dagokien ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

3. La aprobación en julio de 2016 del V Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, que mantiene una línea de continuidad ininterrumpida en el avance de las políticas de igualdad en el ámbito foral.

4. El peso presupuestario en gasto social, con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las discapacidades, los países en desarrollo, la exclusión o el empleo.

Sigue destacando la completa integración del análisis de género y de objetivos de igualdad en programas dirigidos contra la violencia hacia las mujeres, uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.

Y en este marco, la existencia desde 2003, de un observatorio de violencia de género, que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.

5. El refuerzo de la formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que fomenta asimismo la transversalización continuada del enfoque de género a nivel interno, incorporando también medidas dirigidas al conocimiento y el análisis.

Dentro de los recientes cambios organizacionales se puede destacar:

Respecto a los resultados generales de los programas de gasto para, 2017 destacan los siguientes factores positivos:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Tipologia desberdinetako zeharkako neurriak sartzen dituzten programetan mantendutako eta, 2017rako aurrekontu hauetan, nabarmendutako etengabeko gehikuntza; 2015eko aurrekontuetan programa guztien % 35 baino pixka bat gutxiago izatetik, % 43 2016an, eta 2017ko aurrekontuetan ia % 54 izatera pasatu dira.

- Zentzu horretan, aipatzekoa da hazi egin direla lehen 5. taldekoak ziren programak (% 62 baino gehiago aurreko urteetan eta % 46 aurten), eta aurten 4. taldekoak direnak (aurreko % 28,7tik % 43ra igo dira).

Zeharkakoak, batez ere, sentsibilizazioa eta balia bideak eskuratzeko ekintza positiboko irizpideak sartzera zuzentzen dira; horrez gain, bideratuta daude programaren arloan emakumeen eta gizonen egoera ezberdina ezagutzera eta errealitatea ezagutzeko tresnak hobetzera.

Berdintasunezko ordezkagarritasun-neurriek, lehen hain ohikoak ez zirenek, gora egin dute aurreko urteekin konparatuta.

- Inkorporatu diren zeharkako neurrien identifikazioaren hobekuntza koalitatibo orokorra mantendu da. Haien antolamenduan eta definizioan antzeman daiteke.

Halaber, deskribatzen diren genero-ikuspegiko neurrien eta programa edo ekintza-esparru egokiaren beharren eta aukeren artean dagoen koherentzia egiaztatuta da.

- Zeharkako neurriek gora egiten jarraitzen dute aurreko urteekin alderatuz gero.
- 2015erako 81 zenbatu ziren eta 2016an 171; beraz, % 100 baino gehiago egin dute gora. 2017rako 183 identifikatu dira..

- El aumento sostenido y en estos presupuestos para 2017, significativo, de programas que incorporan medidas transversales de distinta tipología y que pasan de representar algo menos del 35% del total de los programas en los presupuestos de 2015, el 43% en 2016, a casi el 54% para 2017.

Es destacable en este sentido, el aumento de programas que anteriormente se posicionaban en el Grupo 5 (más del 62% en años previos, al 46% actual) y que pasan este año al Grupo 4, que crece desde el 28,7% anterior, a casi el 43%.

Las transversales se dirigen principalmente a la sensibilización y a la introducción de criterios de acción positiva para el acceso a los recursos, al análisis de la situación diferencial de mujeres y hombres en el ámbito del programa y la mejora de las herramientas de conocimiento de la realidad.

Las medidas de representatividad igualitaria, menos frecuentes anteriormente, han aumentado respecto a años previos.

- Se mantiene la mejora cualitativa general en la identificación de las medidas transversales incorporadas, observable en su organización y definición.

Asimismo se constata la coherencia presente, entre las medidas de enfoque de género que se describen y las necesidades y posibilidades del programa o actuación marco correspondiente.

- Las medidas transversales siguen aumentando respecto a los años anteriores.
- Para 2015 se contabilizaron 81, en 2016, 171, aumentando más del 100% y para 2017 se identifican 183.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Kopurua ez da garrantzitsuena; izan ere, kontabilizazioa fitxetan egindako deskribapenaren arabera da eta irizpideak subjektiboak dira, nahiz eta txostena egiteko prozesuan irizpide horiek bateratzeko analisia egiten den, ondoren behin betiko datuak lortzeko.

Egiaztagarria da gora egiteko duen joera.

- Zuzeneko gastudun ekintzak gutxitu dira 38tik 2016an 29ra 2017an.

Hala ere, ez dira gutxitu berdintasunerako programen aurrekontuak murriztu direlako, baizik eta errealistagoa den eta neurri mota horietan gastu zehatzetara egokitzen den esleipena delako.

Kualitatiboki joera positiboa mantentzen da, goranzko dibertsifikazioan ikus daitekeena.

Aurrekontuen azterketa xehekatuagoa egiteko emakume eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen kredituaren izaera bereizteko bi kategoria ezartzen dira:

- A. Zuzeneko kreditua berdintasuneko ekintzetarako.
- B. Zeharkako eran genero ikuspegiko graduren bat integratzen duten ekintzetarako kreditua.

Genero ikuspegidun jarduketara ildoen aurrekontua identifikatzearen garrantzia inkorporatu diren neurri guztietan, hala analisietakoak nola plangintzakoak, datza, eta sentiberatzeak, eskuordetzak edo ekintza positibozko irizpideek eragina dute jarduketetan, euren hedakuntzaren arabera neurri handiagoan edo txikiagoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburuei mesede eginez.

Su número no es lo más importante, ya que su contabilización depende de la propia descripción realizada en las fichas y los criterios son subjetivos, si bien en el proceso de elaboración del informe se realiza un análisis para unificar estos criterios y obtener los datos definitivos.

Sí es constatable la clara tendencia a su aumento.

- Las acciones de gasto directo se han reducido de 38 para 2016 a 29 para 2017.

Sin embargo se debe no a una reducción presupuestaria de los programas para igualdad, sino a una consignación más realista y ajustada a los criterios del gasto específico en este tipo de medidas.

- Cualitativamente se mantiene la tendencia positiva, observable en una diversificación creciente.

Para un análisis más pormenorizado de los presupuestos, se establecen dos categorías para diferenciar la naturaleza del crédito relacionado con la igualdad de mujeres y hombres:

- A. Crédito directo para acciones de igualdad.
- B. Crédito para actuaciones que integran algún grado de perspectiva de género de manera transversal.

La importancia de identificar el presupuesto de líneas de actuación con perspectiva de género, reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako neurri guztiak integratzen dituen programa edo jarduketa baten aurrekontua, horiek sakon aplikatuz, generoarekiko sentibera den aurrekontu bihurtzen da eta ezberdintasunak ezabatzean izango duen eragina positiboa izango da derrigor, gastuak eta jarduketan multzoak horren eskumen guztiek atzeman ditzakeen esparru guztietan berdintasun helburuei erantzuteko gai izango direlako.

Beste alde batetik, berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituak, aldi berean, desberdintasunak ezabatzeko erantzun eragingarri eta zenbagarria inplikatzeko du.

Gaur egungo egoeran bi mota horiek beharrezkoak eta elkarren artean osagarriak dira, baina kredituaren kontabilitatea bereiztuta egin behar da, izaera desberdina dutelako.

Generoaren eraginaren aurretiazko txostenetan arauak analizatzeko hiru esparru nagusi adierazi dira:

- Emakume eta gizonen presentzian duten eragina.
- Eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

Halaber, programetan dauden neurri mota guztiek, hala zeharkakoak nola berdintasuneko zuzeneko gastuak, eragina dute baloratzen ari diren hiru esparruetan.

Dena dela, analisia ordenatzeko, jarraian nabarmendurako hiru faktoreetariko bakoitzarekin hasieran era zuzenagoan lotuta dauden neurriak identifikatzen dira.

El presupuesto de un programa o actuación marco que integre todas las medidas transversales, aplicándolas en profundidad, se convierte en un presupuesto sensible al género y su impacto será necesariamente positivo en la eliminación de las desigualdades, porque el gasto y el conjunto de las actuaciones darán respuesta a los objetivos de igualdad en todos los ámbitos que su competencia pueda abarcar.

Por otra parte, el crédito directo para acciones de igualdad, implica a su vez una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

En la situación actual, ambos tipos son necesarios y complementarios, pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza.

Se señalan tres ámbitos principales para el análisis de las normas en los informes previos de impacto de género:

- Su incidencia en la presencia de mujeres y hombres.
- Su impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellos, tienen efectos en los dos restantes.

También los diferentes tipos de medidas presentes en los programas, ya sean las transversales o de gasto directo en igualdad, inciden todas ellas en los tres ámbitos de valoración.

No obstante para ordenar el análisis, se identifican las medidas que están inicialmente relacionadas de manera más directa con cada uno de los tres factores que se destacan a continuación.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

■ PROGRAMEK EMAKUMEZKOEN ETA GINONEZKOEN PRESENTZIAN DUTEN ERAGINA

Emakumeen eta gizonen presentzia bi mailatan azter daiteke:

- a) Ordezkaritza, kopuruari dagokionez, eta kualitatiboa, eremu sozio-ekonomikoetan, ekonomikoetan eta politikoetan, eta, are gehiago, arduraren mailatan.

Emakumezkoen eta ginezkoen banaketa erreala lanaren banaketa tradizionalaren ondorioa da; hau da, sexu-generoko rolei eta estereotipoei lotua. Horrek ikuspegi guztiak baldintzatzen ditu, gizartekoak nahiz pribatuak

Esparruan gaur egun dagoen egoerak ondokoa erakusten du:

- Emakumeen infraeskuordetza erabakiak hartzeko eta esparru guztietako boterearen esferetan.
 - Ordezkaritza txikiagoa dutela besteak beste, aisialdi aktiboko, ekintzailtzako, sektore industrialeko edo eskola-kiroleko esparruetan.
 - Ginezkoek ordezkaritza txikiagoa dute zaintzarekin eta eguneroko lanekin lotutako esparruetan.
- b) Ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkaritzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, errealitateaz bestelakoa den iruditeria bat sortuz, edo oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo saihestuz.

Zuzeneko lotura duten zeharkako neurriak emakumezkoen presentzia objektiboa eta sinbolikoa areagotzea bilatzen dutenak dira, baita erantzunkidetasun- eta zaintza-esparruetan ginezkoen presentzia areagotzea ere:

■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES

La presencia de las mujeres y los hombres se puede analizar en dos dimensiones:

- a) Representatividad numérica y cualitativa en los distintos ámbitos socioculturales, económicos y políticos, así como en los distintos niveles de responsabilidad.

La distribución real de mujeres y hombres, es consecuencia del reparto tradicional del trabajo, asociado a roles y estereotipos de sexo-género, que condiciona todas las facetas sociales y privadas.

La situación actual en este ámbito sigue mostrando:

- Infrarrepresentación de las mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos.
 - Menor presencia en campos como el ocio activo, el emprendizaje, el sector industrial o el deporte escolar, entre otros.
 - Infrarrepresentación de los hombres en todos aquellos ámbitos relacionados con el cuidado y las tareas cotidianas.
- b) Visibilidad social, que frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario alejado de la realidad, o que en general minimiza u obvia aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.

Las medidas transversales directamente relacionadas son aquellas que buscan aumentar la presencia objetiva y simbólica de las mujeres en todas las áreas con una representación desigual, así como la presencia de hombres en el ámbito de la corresponsabilidad y el cuidado:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Eskuordetza:

Kontuan hartu behar da erabakiak hartzeko foro eta esparru guztietan beharrezkoa dela emakumeen eta gizonen presentzia orekatu edukitzea.

Programetan gutxien gehitu den neurria izaten jarraitzen du, baina gora egiten jarraitzen du:

Horiek osatzen dituzten programek beharkizun batzuk ezartzen dituzte epaimahaien osaketan eta eskuordetza orekatuko adierazleak bilatzen dituzte parte hartzen diren foroetan.

Horrez gain, emakumeen eta gizonen berdintasuna ikusarazterako ere erabiltzen da, zenbait eremu soziokultura eta kirol-eremutan.
- Kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak:

Bitarteko eta baliabidetara iristeko emakumeen aldeko ekintza positibozko balorazio zenbakarriak sartzea azpieskuordetuta dauden esparru guztietan.

Gehien agertzen den zeharkako jarduketa da, nahiz eta beste neurri mota batzuen gorakadak haien arteko ehunekoak berdintzen dituen.

Neurrietan ondoko hauek sartzen dira:

 - Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisisa eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleituz.
- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Representatividad:

Tener en cuenta la necesidad de una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión.

Sigue siendo la medida menos incorporada en los programas, pero sigue aumentando:

Los programas que la contemplan incluyen requisitos, en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.

También se utiliza para la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales y deportivos.
- Criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:

Introducir valoraciones cuantificables de acción positiva para el acceso a los recursos, a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos en los que se encuentran infrarepresentadas.

Es el tipo de actuación transversal con mayor presencia si bien el aumento de otro tipo de medidas, va igualando los porcentajes entre ellas.

Las medidas incluyen:

 - Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
 - Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
- izakietan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan balorazioa eginez.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad en las entidades.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

Horiei lotuta dauden kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Ezagutzaren hobekuntza:

Emakumeen eta gizonen presentzia ezagutzeko, esparrua gorabehera, errealitatearen zenbakiak eta ezaugarriak ezagutzea da.

Aurreko urtean bezala, 8 sailetatik 6tan zerrendatutako neurriak sartzen dituzte programa batzuetan edo, kasu batzuetan, ekintza marko jakin batzuetan.

Aurreko aurrekontuari dagokionez, zerrendan ageri diren neurriak 33 izatetik 26 izatera jaitsi dira.

Estatistiketan ohikoenak sexuaren aldagaiaren inklusio sistematikoa izaten jarraitzen badu ere, 2017rako ustiapen bereizirako neurriak handitu dira, baita ondoren aztertzeko ere.

Arlo berezietan buruzko azterlanak hazi dira zuzeneko kredituen ekintzen % 11tik (2016an) ia % 14ra (2017an).

Las medidas con crédito directo relacionadas son:

- Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar la presencia de mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad en cifras y sus características.

Al igual que en el año previo, 6 de los 8 departamentos, incluyen medidas relacionadas en alguno de sus programas o en algunos casos, en actuaciones marco determinadas.

Con respecto al presupuesto anterior, las medidas relacionadas decrecen de 33 a 26.

Si bien la más frecuente sigue siendo la inclusión sistemática de la variable sexo en sus estadísticas, para 2017 aumentan las medidas de su explotación desagregada para su análisis posterior.

Los estudios en ámbitos específicos aumentan del 11% de las acciones con crédito directo en 2016, a casi el 14% para 2017.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Zabalkuntza:

Mota honen barruan esparru desberdinetan emakumeen parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

2017an, ehuneko txikitu da sailkatuta dauden kreditudun ekintzen bost motetan, eta orain bi sailetan besterik ez dituzte garatzen.

Orokorrean, gastuko neurri edota zeharkako neurri horiek, emakumeen eta gizonen presentzia errealean eta sinbolikoan eragin positiboa dutenak, guztiaren % 30 baino apur bat gehiagotan mantentzen dira.

Ehuneko horretatik jarduketa mota horietako batzuk era osoagoan integratu dituzten programak nabarmendu behar dira (3); hori dela eta, aurreikus daiteke eragin eragingarriagoa izango dutela, beren jarduketa-esparruetako genero-ikuspegitik, emakume eta gizonen presentzia hobetzean.

- **PROGRAMEK BALIABIDEAK ESKURATZEKO DUTEN ERAGINA**

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabide ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera bera izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Zenbakiak erakusten dutenaren arabera oro har, bereziki esparru ekonomikoan emakumeek gizonen baino etekin gutxiago ateratzen diete.

Zeharkako bereizkerien ezabaketan eragin zuzena eta argia izan dezakeen zeharkako neurria, kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzea aparte, dagoeneko planteatuta dagoen ondokoa da:

- Divulgación:

Dentro de este tipo están las actuaciones con crédito que favorecen la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.

En 2017, se ha reducido su porcentaje relativo entre los cinco tipos de acciones con crédito clasificadas, reduciéndose a dos, los departamentos que las desarrollan.

De manera general, estas medidas transversales y/ o de gasto, que aportan un impacto positivo en la presencia real y simbólica de mujeres y hombres, se mantienen en algo más del 30% del total.

De este porcentaje, hay que resaltar aquellos programas que integran de manera más completa varios tipos de estas actuaciones, (3) y que es previsible que tengan un impacto más efectivo en la mejora de la presencia de mujeres y hombres desde la perspectiva de género en sus campos de actuación.

- **INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN EL ACCESO A LOS RECURSOS**

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo, es lograr que mujeres y hombres tengan el mismo acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

Según muestran las cifras, en términos generales, especialmente en el ámbito económico las mujeres se benefician de los mismos en mucha menor medida que los hombres.

La medida transversal que puede incidir claramente en la eliminación de las discriminaciones indirectas, además de la Introducción de criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios ya planteada, es:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- **Analisis eta plangintza:**

Emakumezkoek eta gizonzkoek bitartekoetara iristerakoan izan ditzaketen ustezko eragozpenen identifikazioa errazten du eta, ondorioz, beharrezko neurri zuzentzaileen aplikazioa bideratzen du.

Aurreko aurrekontuetan eta ekintza positiboak irizpideak hartzearekin batera, zeharkako hau funtsezkoa da genero ikuspegiko aurrekontuak eta eskuhartzeak egiteko, kopuruari eta programen barruko jarduketa marko guztietako aplikazioari dagokienez gehien hazi zen neurria izan zen.

2016. urtean, 21 programatan zeuden generoaren ikuspuntutik aztertzeako ekintzak. 2017. urtean, 14ra murriztu dira.

Arrazoi batzuk hauek izan daitezke: zentzu horretan egindako esfortzua programetan sartu egin dela eta amaitutzat jo egin dela; dena dela, beste kasu batzuetan antolaketa-aldaketei lotuta egin daitekeelako izan daiteke.

Gainerako 15 programak (beste zeharkako neurri mota batzuekin) eta berdintasunerako gastuko ekintzak garatzen dituztenak kontuan hartu behar badira ere, alde aurretik analisiren bat egin behar izan dute. Horrelakorik zehazten ez denez gero, modu iraunkorrean egiten ez dela edo planifikazioan ez direla emaitzak kontuan hartzen ulertzen da.

Generoarekiko sentibera den aurrekontu bat egin ahal izateko lehenengo pausoa egoki den programa ikuspuntu honetatik begiratzea da: emakumeek eta gizonen eskaintzen dituen ondasun eta zerbitzuetara duten sarbidea eta berdintasunaren helburuei mesede egiten dieten neurriak ezartzeko modua.

5. taldeko 47 programen artean, bakar batean soilik egin da hausnarketa hori.

- **Análisis y Planificación:**

Favorece la identificación de los posibles obstáculos que pueden encontrar mujeres y hombres en su acceso a los recursos y por tanto la adopción de las medidas correctoras necesarias.

En presupuestos anteriores y junto con la adopción de criterios de acción positiva, esta transversal fundamental para la presupuestación e intervención con enfoque de género, fué la medida que más aumentó en número y en su aplicación en distintas actuaciones marco dentro de los programas.

En 2016, 21 programas incluían actuaciones de análisis desde la perspectiva de género. En 2017, se han reducido a 14.

Algunas causas pueden estar en que el esfuerzo realizado en ese sentido se ha integrado en los programas y se ha dado por concluído, pero en otros casos puede tener relación con cambios organizacionales.

Si bien hay que tener en cuenta que los 15 restantes con otro tipo de medidas transversales, así como también los que desarrollan acciones de gasto en igualdad, deben haber realizado algún análisis previo. No lo especifican, por lo que se entiende que no se realiza de manera sostenida o que no se cuenta con los resultados para incidir en la planificación.

El primer paso para poder realizar una presupuestación sensible al género es mirar el programa correspondiente desde esta perspectiva: el acceso y uso de mujeres y hombres a los bienes y servicios que aporta y los aspectos y manera de integrar medidas que favorezcan los objetivos de igualdad.

En un único programa de los 47 del Grupo 5 se ha realizado esta reflexión.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2tik 4ra bitarteko taldeetako programetan aipatzen diren analisiaren eta planifikazioaren inguruko jarduketek ondorengoak barne hartzen dituzte:

- Garatzen diren proiektuetan genero ikuspegiaren analisia sartzeko beharkizun sistematikoak.
- Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.
- Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- Egitarau zehatzen barruko esparru jakinean egiten dute generoaren ezaugarrien identifikazioa eta kasu batzuetan neurri zuzentzaileak ezartzea eta/edo adierazleak aldatzea.
- Berdintasuneko helburuen identifikazioa.

Baliabideetarako sarbidea erraztearekin zerikusi handiagoa duten kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Bitarteko ekonomikoak.

Ondoko hauek hartzen dituzte: diru-laguntzak, hobariak eta esku-hartzearen esparruko edozein laguntza, baldin eta emakumeengana eta gizonengana iristen badira eta eguneroko atazetarako eta zaintzarako badira.

2016ko aurrekontuari dagokionez, gastu-ekintzak guztira % 21 izatetik % 14 izatera pasatu da.

- Zerbitzuak:

Bitartekoak eta zerbitzuak eskaintzen dituzten neurriak beharrianak estaltzera edo zaurgarritasun egoerei aurre egitera zuzentzen dira, edo horiei buruzko informazioa eta orientazioa ematekoak dira.

Las actuaciones referidas al análisis y planificación en los programas de los grupos del 2 al 4 comprenden:

- Requisitos sistemáticos de inclusión del análisis con perspectiva de género en los proyectos que desarrollan.
- Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.
- Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.
- Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de programas determinados y en algunos casos introducción de medidas correctoras y/o modificación de indicadores.
- Identificación de objetivos de igualdad.

Las medidas con crédito directo más relacionadas con favorecer el acceso a los recursos son:

- Recursos económicos.

Engloban subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado.

En relación al presupuesto de 2016 se ha reducido del 21% del total de las acciones de gasto al 14%.

- Servicios:

Las medidas que aportan recursos, y servicios se dirigen a cubrir necesidades y paliar las situaciones de vulnerabilidad o bien información y orientación sobre estos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zerbitzuen eskaintzari dagokionez, esparru honetan gastuaren zatirik handienak ekintza horien guztiaren % 38 ingurukoa izaten jarraitzen du. Batez ere, zaugarritasun egoeran dauden mendeko emakume eta pertsonentzat bideratuta dago, eta tratu txarrak sufritzen dituzten biktimei eskaintzen zaien arreta azpimarratu behar da.

■ PROGRAMEK GIZARTE ARAUETAN ETA BALOREETAN DUTEN ERAGINA

Ohiko genero-estereotipoak eta -rolak bizirik daude, eta hori da gaur egun diskriminazioa eragiten duten jarrerak oraindik ere bizirik egotearen oinarria.

Oro har estereotipoek bere horretan jarraitzen dute. Eta hori da, hain zuzen ere, segregazio sektorialaren, laneko desberdintasunen eta desberdintasun ekonomikoaren zaioa eta ondorioa, eta estereotipoen eragina da, era berean, ardua eta erabakitze ahalmena duten emakumeen presentzia urriagoa izatea, baita gehiengoaren diren sektoreetan ere, edo gizonezkoek kontziliazio-neurriak gutxiago erabiltzea.

Genero estereotipoak gairak eraginik zuzenena duen zeharkako neurria, aurrean berrikusi den analisia ez ezik, ondokoa da:

• Sentiberatzea:

Sexuagatiko gizarte desberdintasunetan sentiberatzeak, beti ere kontuan hartuta bereizteko estereotipo horiek iraun egiten dutela, gizarte ikuspegi berrikuspenean laguntzen du eta jarrerak, ohiturak eta jokaerak aldatzeko ateak zabaltzen ditu.

En el caso de la oferta de servicios, sigue siendo el grueso del gasto en este ámbito cercano al 38% del total de estas acciones. Se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LAS NORMAS SOCIALES Y VALORES

La pervivencia de los estereotipos y roles de género tradicionales relacionados con el sexo, está en la base de las actitudes que favorecen el mantenimiento de las discriminaciones.

De manera general, estos estereotipos se mantienen, y son causa y consecuencia de la segregación sectorial, de las desigualdades laborales y económicas, de la menor presencia de mujeres con responsabilidad y capacidad de decisión, incluso en aquellos sectores en los que son mayoría, o del reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

La medida transversal que incide de manera más directa en la superación de los estereotipos de género, además del análisis, ya revisado, es:

• Sensibilización:

La sensibilización ante las desigualdades sociales por sexo, y ante la pervivencia de los mismos estereotipos discriminatorios contribuye a la revisión de los enfoques sociales y abre la posibilidad al cambio de actitudes, hábitos y comportamientos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako erako sentiberatze jarduketak garatzeko lehenak eta ohikoenak izan dira aurreko aurrekontuetan. Zati handi bat lengoia eta irudi ez sexisten erabilerari buruzkoak ziren. 2015ean aukerak gehiago dibertsifikatu ziren eta batez ere, bere garapenean sakondu zen, kasu batzuetan osorik sartu baitziren programa batzuen alderdi desberdinetan.

Gainera, genero-indarkeriari eta emakumeen eta nesken eskubideei buruzko sentsibilizazio- eta informazio-neurriak ere nabarmendu behar dira.

2016an nabarmen egin zuten gora, eta 2017rako pisua mantentzen da, irizpideen inguruko neurrien atzetik.

Zuzeneko kredituko ustezko ekintzei dagokienez "Zabalkuntza" epigrafean bildu direnetatik aparte, ondoko hauek azpimarratu behar dira:

- Prestakuntza:

2016ko aurrekontuetan prestakuntza-ekintzak bikoiztu ziren eta 2017rako BFAko langileentzat bideratutako prestakuntza zabaltzean, zeharkakotzean, kanal desberdinak erabiltzean eta iraunaraztean hobekuntzak mantentzen dira.

Erabili diren formulak ondorengoetatik hasten dira: on-line prestakuntza, proiektuetan generoaren ikuspegia integratzeko aholkularitza pertsonalizatua, berdintasunaren arloko barneko prestakuntza gai zehatzetan, esate baterako berbarako maskulinitasunetan eta emakumeen aurkako biolentzian, edo, kultur eta kirol programen kasuetan, gai zehatzagoekin.

Las actuaciones de sensibilización como medida transversal han sido las primeras en desarrollarse y las más frecuentes en los presupuestos anteriores, muy especialmente las referidas al uso y promoción de un lenguaje e imágenes no sexistas, diversificándose las posibilidades algo más en 2015 y sobretodo, profundizando en su desarrollo al incorporarlas de manera integral en los distintos aspectos de los programas en algunos casos.

Destacan también medidas de sensibilización e información relativas a la violencia de género y los Derechos de Mujeres y Niñas.

En 2016 aumentaron considerablemente y para 2017 se mantiene su peso, justo detrás de las medidas sobre criterios.

Respecto a las actuaciones posibles con crédito directo, destaca además de las recogidas bajo el epígrafe "Divulgación":

- Formación:

En los presupuestos de 2016 se doblaron las acciones formativas y se mantiene para 2017, la mejora en su amplitud, transversalidad, uso de diversos canales y sostenibilidad de la formación destinada al personal de la DFB.

Las fórmulas utilizadas van desde la formación on-line, la asesoría personalizada para integrar la perspectiva de género en los proyectos, la formación interna en igualdad, en temas concretos como masculinidades, violencia contra las mujeres o con temática más específica, en el caso de los programas culturales y deportivos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Zeharkako neurri edo zuzeneko gasturen bat duten programa guztiak aintzat hartuta, sexu-eta genero-estereotipoak gainditzeko neurriak garatzen dituztenak % 60 baino apur bat gehiago dira.

Programa horietan gehienetan berariaz integratzen dira sentiberatzeko neurriak jarduketa marko guztietan.

■ AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardua maila guztietan emakumeek eta gizonek duten ordezkartzarekin lotzen da. Orokorrean, emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Dena den, presentzia gutxiago dute sailkako karguen banaketan: % 33,3 emakumezkoak dira eta % 66,7 gizonezkoak.

Tarte hori leun igo zen aurreko 2016rako txostena egin zen unearekin erkatuta, aurtan.

■ AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauak, 3/1987 Foru Araua genero-inpaktua ebaluatzeko txostena arauzko prozeduretan sartzeko aldatu zuenak, honelako txostenak egin beharra zehazten du (exijentzia hori Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean islatzen da). Exijentzia hori foru arauetan bete behar dela adierazten du, eta beraz, Aurrekontuen Foru Arau honetan aplikatu beharra dago.

Bestalde, Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuak (horren bidez Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren Testu Bategina garatzen duen Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko Araudia

De la totalidad de programas que incluyen alguna medida transversal o gasto directo, aquellos que desarrollan medidas dirigidas a la superación de estereotipos de sexo y género, suponen ya algo más del 60%.

En la mayor parte de estos programas, se integran especialmente las medidas de sensibilización, en todas las actuaciones marco.

■ PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia, se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad. Si bien en conjunto, la presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, sigue siendo menor en la distribución de cargos por departamentos: el 33'3% de mujeres frente al 66'7% de hombres.

Esta distancia aumentó ligeramente respecto al momento de elaboración del informe anterior para 2016, a lo largo del presente año.

■ CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

La Norma Foral 7/2013 de 12 de junio, de modificación de la Norma Foral 3/1987, para la inclusión del Informe de evaluación de impacto de género en los procedimientos normativos, concreta la exigencia de realización de este tipo de informes reflejada en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y lo hace en lo relativo a los proyectos de Normas Forales y por tanto es de aplicación a esta Norma Foral de Presupuestos.

Por otra parte, el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

onesten da) Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2017rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetara garamatza. Haietan ageri dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraitu beharrekoak.

Aurrekontuko arau baten ezaugarri bereziek inpaktuaren aurretiazko txostena egin beharra baldintzatzen dute, kontuan izanik beste arau-xedapen batzuetatik ezberdina dela.

Batetik, aurrekontuko arauak izaera ezberdineko programak hartzen ditu barruan, zenbait esku hartze eremutara zuzenduak.

Bestetik, kontuan izan behar da txosten honetako analitiko kanpo geratzen direla balorazio orokor baten ezintasuna zehazten duten kontzeptuak, adibidez zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk eta I. kapituluaren gehiengoak.

Gainera, esan behar da txostena egitean parte hartzeko prozesua bera oso konplexua dela, programa guztiak barnean hartzen baititu, eskatutako informazioa emateko eta interpretatzeko irizpide eta formula ezberdinekin.

Azkenik, onesteko eta argitaratzeko epeak oso laburrak dira, eta horrek analisia zailagoa egiten du. Kudeaketa zentro bakoitzak bere aurrekontuaren arabera egin beharko lukeena ere oztopatzen du.

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

Foral General Presupuestaria, remite a las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017, que incluyen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Las características especiales de una Norma presupuestaria condicionan la necesidad de abordar la elaboración del informe previo de impacto teniendo en cuenta la naturaleza distinta respecto a otras disposiciones normativas.

Por un lado la Norma presupuestaria incluye programas de diferente naturaleza, dirigidos a ámbitos de intervención diversos.

Por otra parte hay que tener en cuenta que quedan fuera del análisis de este informe conceptos que determinan la imposibilidad de una valoración global, como lo son el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias, así como la mayor parte del Capítulo I.

Hay que señalar además la complejidad del mismo proceso de participación en la elaboración del informe, que implica a todos los programas con su disparidad de criterios y fórmulas para interpretar y aportar la información requerida.

Finalmente, los plazos de aprobación y publicación tan inmediatos, dificultan el análisis y el que idealmente debería hacer cada centro gestor a la luz de sus presupuestos.

Teniendo en cuenta estas cuestiones, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horrela, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2017rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetako 3. Eranskinean Autokokapeneko fitxetan bildu behar den eta txosten honetan aztertu den informazioa zein den azaltzen da.

Foru-politikaren esparruan, genero-ikuspegiaren aurrekontu-neurriei dagokionez, Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako IV. Foru Plana bete dela balioetsi da.

Esparru horretan, generoaren zeharkakotasunean etengabe aurrera egin izana eta 2017ko aurrekontuetan berdintasun-helburuak sartu izana, edo jarduera komunak eta espezifikokoak garatu izana, urrats garrantzitsu gisa balioetsi dira; nahiz eta prozesua oraindik ez den guztiz osatu, bilakaera positibotzat hartu da.

5.2. ONDORIOAK

Bere jarduketan eta esparruen izaerari dagokionez askotarikoa den arau bat era orokorrean ebaluatzearen zailtasuna faktore erkidea da aurrekontuei buruzko arauen analisirako.

Halaber, egon daude analisirako garrantzitsuak diren elementuak eta jaso ez direnak, berbarako, zergen bidezko sarrerak edota sexuaren araberako zorraren banaketa.

Gastu- Politikagatiko emaitzetarako begiradak erakusten du eremuak, Hirigintza bezala, Pentsioak eta Garraio Publikoa, genero-ikuspegia falta dutenak, daudela.

Ehunekoa oso txikia, beste gastu-talde batzuetan, da: Ingurumena, Kultura eta Nekazaritza.

Haiek guztiak, populazioaren biritza pribatu eta sozialari era orokorrean eragiten dioten eremuak.

Así, en el Anexo 3 de las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017 se recoge el tipo de información que las fichas de Autoposicionamiento han de reflejar y que se han analizado en el presente informe.

En el nivel de política foral, se valora el cumplimiento del IV Plan Foral para la igualdad de las mujeres y los hombres de Bizkaia respecto a las medidas de presupuestación del enfoque de género.

En este marco, se estima el continuo avance en la transversalización del género y la integración de los objetivos de igualdad en los presupuestos de 2017 así como el desarrollo de actuaciones comunes y específicas, como pasos importantes de un proceso que se mantiene aún incompleto, pero con una evolución positiva.

5.2. CONCLUSIONES

La dificultad de evaluar globalmente una Norma que contiene tanta diversidad en la naturaleza de sus actuaciones y marcos, es un factor común para el análisis de las normas presupuestarias.

Hay asimismo aspectos relevantes, para el análisis, que no se recogen, como los ingresos impositivos o el reparto de deuda por sexo.

Una mirada a los resultados por Política de Gasto muestra que hay ámbitos, como Urbanismo, Pensiones y Transporte Público, que carecen de enfoque de género.

En otros grupos de gasto, el porcentaje es muy reducido: Medio Ambiente, Cultura e Infraestructuras

Todos ellos, ámbitos que afectan de manera general la vida privada y social de la población.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurreko urteetako prozesuei esker konparatiba dagoela kontuan hartuta, izaera orokorreko ondorio batzuk eman daitezke, hots, aurrekontuen eta berdintasuneko helburuen joerei buruzko argia emango dutenak.

Jarduneko aurrekontu honetan aurrerakuntza kuantitatiboak eta kualitatiboak gertatzen ari dira aurreko urteekin alderatuta:

- Berdintasuneko helburuen eta generoaren arloko alderdien identifikazioari dagokionez.
- Horren plangintza eta ikusarazteari dagokionez.
- Zeharkako ekintza eta neurrien kopuruaren hazkuntzari dagokionez, eta horien hedakuntzari eta ugartasunari dagokionez.

Programen baitan generoaren ikuspegia integratzeko aurrerapen progresiboak aurrera egiten du, eraginaren txostenak egiteko informazioaren kalitatea hobetzeari lotuta.

Programa kopuru adierazgarri baten kasuan, zeharkakotasun handiagoa antzematen da, planifikazioaren aspektu desberdinetarako egokiak diren neurriak barne hartzen direlako.

4. taldean 2017rako ezarritako programak nabarmen igo dira, % 29tik 2016an % 43ra 2017an. Horrek genero-ikuspegia jarduketetan sartu behararen ezagutza, hausnarketa eta kontzientziazioan egin den hobekuntza jarraitua islatzen du.

Sail batek izan ezik, gainerako guztiek berdintasuneko helburuak edo genero-analisiak dituen programak dituzte.

Sail batean, analisiei, irizpideei, ordezkatasunari edota sentsibilizazioari, orokorrean, lotutako neurri komunak identifikatzen dira.

Contando con una comparativa gracias a los procesos de años anteriores, se pueden aportar algunas conclusiones de carácter general, que arrojen luz sobre la tendencia de la presupuestación y los objetivos de igualdad.

En el presente presupuesto siguen produciéndose avances cuantitativos y cualitativos en relación con los años previos:

- Respecto a la identificación de objetivos de igualdad y de las cuestiones de género;
- La planificación y visibilización de la misma;
- El aumento del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.

Continúa el avance progresivo en la integración del enfoque de género dentro de los programas, unido al aumento de la calidad de la información aportada para los informes de impacto.

En el caso de una parte reseñable de los programas, se comprueba una mayor transversalidad, al incluir medidas adecuadas para los distintos aspectos de la planificación.

El incremento significativo de programas posicionados para 2017 en el Grupo 4, que aumenta del 29% en 2016, al 43% para 2017, es un reflejo de la continua mejora en conocimientos, reflexión y concienciación de la necesidad de integrar el enfoque de género en las actuaciones.

A excepción de un Departamento, todos los restantes cuentan al menos con algún programa que integra objetivos de igualdad o análisis de género.

En uno de los Departamentos, se identifican las medidas comunes relacionadas con análisis, criterios, representatividad, y/o sensibilización, en la totalidad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Beraz, esan daiteke aurrekontuen eragin positiboa handiagoa izatea, aurreko aurrekontuetakoarekin alderatuz gero.

Baina, nahiz eta aurrerakuntza horiek nabarmentzea beharrezkoa izan, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2017. urteko Aurrekontu Orokorren Foru Arauak oraindik erakusten du berdintasunaren helburuak zein prozeduraren ikuspuntua integratzeko aspektu desberdinak hobetu beharra dagoela, genero-eraginaren aurretiazko txostena aurrekontuan egin beharreko zuzenketak aztertu eta gauzatzeko erreferentziazko tresna izateko eta horrela gastu-programek beren jarduteko esparruetan izan dezaketen eragin positiboa areagotzeko.

Hori lortzeko egoera egokiena programa guztiak 3. taldean egotea izango litzateke. Horrek esan nahi du analisia genero-ikuspegitik egin dela eta helburu neurgarriak zehaztu direla.

Helburu hori lortu ondoren, hurrengo urratsa izango da ikuspegia programa osora sakontzera eta handitzera bideratzea, alderdi guztietan.

Aurrera egiten jarraitzeko, honako hauek beharrezkoak izango dira:

- 5. taldeko programak aztertzea (kopurua nabarmen murriztu da hurrengo ekitaldirako).
- 4. taldeko programetarako berdintasun-helburuak berraztertu, definitu eta sartzeara.
- 3. taldeko programa gehienetan sakontzea.

Bidea ez duten esparruetan ikuspegia sartzeara da, ezberdintasunak desagerraraziko dituzten gastu-aurrekontuak lortzeko beharrezkoa dena, eta gainerako programetan sakontzea, zertarako-eta plangintzaren eta esku-hartzearen alderdi garrantzitsu guztietara hel daitezten.

Por tanto es previsible que aumente el impacto positivo de los presupuestos respecto al previsto en presupuestos anteriores.

Pero si bien es necesario resaltar estos avances la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017 sigue presentando necesidades de mejora en diversos aspectos tanto de integración de objetivos de igualdad, como del enfoque del procedimiento, que ha de llegar a permitir que el informe previo de impacto de género se convierta en una herramienta de referencia para analizar e introducir las correcciones presupuestarias necesarias, y así aumentar el impacto positivo que pueden alcanzar los programas de gasto en sus marcos de actuación.

El horizonte ideal para lograrlo es que todos los programas puedan situarse en el Grupo 3, lo que implica que se ha realizado su análisis desde la perspectiva de género y se han concretado objetivos medibles.

Logrado este objetivo, el siguiente paso habrá de dirigirse a profundizar y ampliar esta perspectiva a la totalidad del programa en todos sus aspectos.

Para continuar avanzando, Será necesario:

- Analizar los programas del Grupo 5, cuyo número ya se ha reducido considerablemente para el siguiente Ejercicio.
- Revisar y definir e integrar objetivos de igualdad para los programas del Grupo 4.
- Y profundizar en la mayor parte de los programas del Grupo 3.

El camino es introducir esta perspectiva en los ámbitos ausentes, tan necesaria para lograr unos presupuestos de gasto que corrijan las desigualdades, y, profundizar en el resto de programas, para que alcancen todos los aspectos relevantes de la planificación y la intervención.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Alderdi positiboak Foru Aldundiak egiten duen ahaleginaren emaitza dira, bereziki berdintasuneko helburuak gastuen programetan integratzeko eta euren jarduketei ekiteko eretan sailek egiten duten ahaleginarenak.

Genero ikuspegiak dituzten aurrekontuen bide erkidean sakontzeko eta oinarritzeko orientazioak aholkuen eta gomendioen hurrengo kapituluaren biltzen dira.

6. GENERO-IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK

Aurrekontua egiteak gizarte- eta ekonomia-arloko esku-hartzeen lehentasunak finkatzen ditu.

Diru-sarreraren neurrien eta gastu publikoaren programen azterketaren bidez ikus daitezke lehentasun horiek.

Aurrekontuak generoarekiko sentikortzat hartu ahal izateko, lehenengo pausoa da esku-hartzearen esparruaren, ezarritako helburuen eta aurrekontu-banaketa azterketa egitea, ikuspegi horretatik.

6.1. JARDUKETAREN IKUSPEGIA, TALDEETAKO SAILKAPENAREN ARABERA

■ Gomendio orokorrak

Gastua aztertzeko, eraginaren aurretiazko egungo txostenaren xedea, beharrezkoa da gastu-mota ezberdinei buruzko gogoeta hauetatik abiatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin lotuta:

- Emakumeen kolektiboetako edo batez ere emakumeak dauden kolektiboetako zuzendutako gastua.
- Herritarrentzako ondasun eta zerbitzuen zeharkako gastua.

Los aspectos positivos son el resultado del esfuerzo desarrollado por la Diputación Foral, especialmente por los departamentos, para la integración de los objetivos de igualdad en los programas de gasto y en las formas de abordar sus actuaciones.

Las orientaciones para profundizar y asentar la presupuestación con enfoque de género, se recogen en el siguiente capítulo de recomendaciones.

6. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

La presupuestación es la plasmación efectiva de las prioridades de intervención social y económica.

Estas prioridades son visibles mediante el análisis de las medidas de ingreso y de los programas de gasto públicos.

Para que los presupuestos puedan considerarse sensibles al género, el primer paso es realizar el análisis del ámbito de intervención, los objetivos marcados y el reparto presupuestario, desde esta perspectiva.

6.1. ENFOQUE DE ACTUACIÓN POR CLASIFICACIÓN EN LOS GRUPOS

■ Recomendaciones Generales

Para el análisis del gasto, objeto del actual informe previo de impacto, es necesario partir de las siguientes consideraciones respecto a los distintos tipos de gasto en relación con la igualdad de mujeres y hombres:

- El gasto dirigido a colectivos de mujeres o sectores en los que son mayoría.
- El gasto transversal de bienes y servicios para la ciudadanía.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bi kasuetan, generoaren eragin positibo handiagoaren edo txikiagoaren aurreikuspena desorekak zuzentzeko neurriak egotearen eta neurri horien izaeraren arabera izango da.

Kontuan izan beharreko alderdi garrantzitsuak:

- Ordaintzen ez den lana batez ere emakumeek egiten dute: eguneroko lanak, zaintza, familiaren negozio eta esplotazioak, komunitatearentzako zerbitzuak, eta elkarreterako lana eta bestelako boluntario-lanak.
- Diru-bilketan, emakumeak ikus ezinagoak izaten dira, euren ekarpen nagusia zeharkako zergetan egiten dutelako.
- Esku-hartze publikoan, berdintasun-helburuak honako hauetara bideratu behar dira esku-hartzearen esparru guztietan:
 - ↗ Emakumeen eta gizonezkoen presentzia orekatua.
 - ↗ Sexu eta genero estereotipoak haustea.
 - ↗ Baliabide publikoetara iristeko sarbidea.

Existitzen diren desberdintasunak direla-eta, beharrezkoa da hainbat gai jasotzea, genero gaiak, gaur egungo egoeran hobekuntzak ekarriko dituzten neurri zuzentzaileak eta berdintasun helburu zehatzak.

Emakumeen kolektibo orokorrean bereziki zaugarriak diren talde oso zabalak daude, sexu ezberdintasunez gain beste zailtasun batzuk dauzkatenak baliabideak eskuratzeko orduan: kultura oso sexistetatik datozen emakumeak, guraso bakarreko familietako familia-buruak, onartutako desgaitasunak dauzkaten emakumeak, kualifikaziorik gabeko gazteak eta adinekoak, ezkutuko ekonomian lanpostu prekarioak dauzkaten emakumeak eta errenta txikiak dauzkaten adineko emakumeak, besteak beste.

En ambos casos, la previsión de un mayor o menor impacto positivo de género dependerá de la naturaleza de las medidas y de la existencia de medidas correctoras de los desequilibrios existentes.

Aspectos relevantes a tener en cuenta:

- El trabajo no remunerado es mayoritariamente desarrollado por las mujeres: desempeño de las tareas cotidianas, el cuidado, negocios y explotaciones familiares, servicios a la comunidad y en las asociaciones y otras organizaciones de voluntariado.
- En la recaudación, las mujeres suelen sufrir una invisibilidad mayor por ser su principal aportación en los impuestos indirectos.
- Los objetivos de igualdad en la intervención pública han de dirigirse en todos los ámbitos de intervención hacia:
 - ↗ La presencia equilibrada de mujeres y hombres.
 - ↗ La ruptura de estereotipos de sexo y género.
 - ↗ El acceso a los recursos públicos.

Dadas las desigualdades existentes, es necesaria la introducción de cuestiones de género, objetivos específicos de igualdad y medidas correctoras que propicien mejoras en la situación actual.

En el colectivo global de las mujeres, hay grupos muy amplios especialmente vulnerables, con dificultades añadidas a las desigualdades de sexo en su acceso a los recursos: mujeres de culturas marcadamente sexistas, cabezas de familia monoparentales, mujeres con discapacidades reconocidas, jóvenes y mayores sin cualificación, mujeres en empleos precarios de la economía sumergida, mayores con rentas bajas, entre otros grupos especialmente desfavorecidos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurrekontu programen genero inpaktuaren aurretiazko analisiak oso tresna praktikoa izan daitezke ezagutzarako, autobaloraziorako eta hobekuntzarako.

Analisian, ondorengo plangintzan eta, azkenik, aurrekontuak egiterakoan hobekuntzak izateko, araudiak ezarri eta gizartean adostutako berdintasun helburuei dagokienez, urrats hauek identifikatu dira:

- Programa bakoitzaren eremuan gertatzen diren emakume eta gizonen arteko desberdintasunaren alderdi kuantitatibo eta kualitatiboak identifikatzea, emaitzak lan-esparruetan modu ikusgarrian sartzea.

Hori jakiteari esker, aurrekontuaren alde aurretiko gaietatik zeintzuetan esku hartu behar den agerian gera daiteke, eta nolabaiteko orientazioa eman emakume eta gizonentzako berdintasun helburuen identifikazioan, esku-hartzearen esparruan.

- Aurrekontuetan desberdintasunei emandako erantzuna jasotzea, honen bitartez:
 - ↗ Aurrekontuak egiteko fase guztietan zeharkako neurriak jasotzea.
 - ↗ Ekintza positiboko neurri zuzentzaileak sartzea eta horien kreditua.
 - ↗ Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak jasotzea.
- 5. taldeko programak – Ez dago generoan neutrala den jarduerarik.

Berrikuspen honi dagokionez, garrantzitsua da azpimarratzea zerbitzu eta baliabide orokorrak emateko egiten diren aurrekontuak aurrekontuetako gasturik handiena daukatela, eta “neutraltzat” jo ohi direla, biztanleria osoarentzat direlako.

Pertsonengan zuzeneko eta zeharkako eragina daukate. Laguntza edo pizgarri, sorospen eta batez ere zerbitzu gisa iristen dira.

Los análisis previos de impacto de género de los programas presupuestarios, pueden resultar una herramienta muy práctica de conocimiento, autovaloración y mejora.

Para la mejora en el análisis, posterior planificación y finalmente presupuestación en relación con los objetivos de igualdad marcados por la normativa y consensuados en la sociedad, se identifican los siguientes pasos:

- Identificar los aspectos cuantitativos y cualitativos de desigualdad de mujeres y hombres, que se producen en el ámbito de cada programa, incorporando los resultados de manera visible en los marcos de trabajo.

Este conocimiento permite evidenciar los aspectos de la presupuestación previa en los que hay que intervenir y orientar en la identificación de los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, en el campo de intervención.

- Introducir en los presupuestos la respuesta a las desigualdades mediante:
 - ↗ La integración de medidas transversales en todas las fases de la presupuestación.
 - ↗ Inclusión de medidas correctoras de acción positiva y su crédito.
 - ↗ La inclusión de indicadores para el seguimiento y la evaluación.
- Programas del GRUPO 5 - No hay actuaciones neutrales al género.

Los presupuestos dirigidos a proporcionar servicios y recursos llamados generalistas, representan la mayor parte del gasto de los presupuestos y suelen ser percibidos como “neutrales” al estar dirigidos a toda la población.

Inciden directa e indirectamente en las personas, llegando en forma de ayudas o incentivos, subsidios y principalmente servicios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Tratamendu berdintsuak, zuzeneko bazterketarik gabekoak, ez ditu zertan ekarri behar inpaktu bera emakumeen eta gizonen bizitzetan, ikerketa espezializatuek sarritan erakutsi digutenez.

Mota horretako programetan honako hau bereziki garrantzitsua da:

- Autokokatzearen aurreko hausnarketa egitea, hau da, programaren esparruaren eta ezaugarrien arabera gizon eta emakumeen eragin diferentzian baldintzak ezartzeko modukoak izan daitezkeen alderdiak egoteari edo ez egoteari buruzkoa. Jarduteko aukeren ezagutzari hurbiltzeko lehen urratsa da.

- Gastuaren banaketa sexuaren arabera aztertzea, ahal denean.

Horretarako, azterlan kuantitatiboak landu behar dira; azterlan horien emaitzei esker, agerian gera daiteke kolektibo desberdinek lortutako onuretan desoreka nabarmenak daudela, sexuaren edota talde zaurgarrien kide izatearen arabera.

Bestalde, kolektiboak ezagutzea lagungarria izango da kasuan kasuko premia zehatzak identifikatzeko.

- Baliabideak eskuratzearen eta erabiltzearen analisi kualitatiboa egitea, emakumeengan eta gizonengan dauzkaten ondorio desberdinak jakiteko, denboraren eta zerbitzuen banaketa eta rolen arabera.

Programa bakoitzean egin ditzakegun galdera orokorrak hauek izan daitezke:

- 1) Zein da emakumeen eta gizonen egoera eremu honetan garrantziari, baliabideen eskuraketari edo estereotipoen iraupenari dagokienez?

Un tratamiento igualitario, que no contenga discriminaciones directas, no produce, necesariamente, el mismo impacto sobre la vida de mujeres y hombres, según se comprueba con frecuencia en los estudios especializados.

Es especialmente importante en este tipo de programas:

- Realizar una reflexión previa al autoposicionamiento, sobre si puede haber aspectos, que en función del ámbito y características del programa podrían condicionar el impacto diferencial en mujeres y hombres. Como primer paso para acercarse al conocimiento de las posibilidades de actuación.

- Analizar el reparto del gasto en función del sexo, cuando sea posible.

Para ello deben abordarse estudios cuantitativos, cuyos resultados pueden evidenciar importantes desequilibrios en los beneficios que obtienen los distintos colectivos, en función del sexo y/o su pertenencia a grupos vulnerables.

Por otra parte, conocer los distintos colectivos ayudará a identificar sus necesidades específicas.

- Realizar el análisis cualitativo de acceso y uso de los recursos, para poder dilucidar las distintas consecuencias que tienen para mujeres y hombres, según sus roles, distribución y uso del tiempo y los servicios.

Las preguntas generales de comprobación en cada programa se podrían plantear de la siguiente manera:

- 1) ¿Cuál es la situación de mujeres y hombres en este campo en representatividad, acceso a los recursos o pervivencia de estereotipos?



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- ↗ Ze paper betetzen dituzte emakumeek eta gizonek aurrekontua egiten den testuinguruan?
 - ↗ Emakumeek eta gizonek muga eta oztopo ezberdinak dauzkate programaren onurak eta zerbitzuetan parte hartzeko?
 - ↗ Premia ezberdinak identifikatu dira onuradunen sexuaren arabera genero analisietan? Eta kolektibo zaurgarrientzat?
- 2) Aurreko erantzunen arabera, programak maila eta modu ezberdinetako onurak izan ditzake sexuaren eta zaurgarritasunen arabera?
- 3) Eta azkenik, desberdintasunak zuzentzeko zein neurri sar daitezke hemen?
- 4. Taldeko programak – Programateko agirietan Berdintasunezko helburuak berariaz integratzea eta jarduketan aurrekontuak egitea.
- Programa hauetan genero gai batzuk identifikatu dira, eta, oro har, berdintasun helburuei erantzuten dieten neurri batzuk jasotzen dituzte.
- Lehentasuna berrikuspen hau zabaltzea eta sistematizatzea da, eta berdintasun helburuak esplizituki identifikatzea eta sartzea, horiei beharrezkotzat jotako neurriak lotuz.
- Helburuak integratzeko erreferentzia hurbila 2016-2019 Bizkaiko emakume eta gizonen arteko berdintasunaren V. Foru Plana da. Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea ere orientagarria izan daiteke, beraren artikuluetatik lehentasun eta ikuspegi garrantzitsuenak ateratzen baitira.
- ↗ ¿Qué papeles concretos desempeñan mujeres y hombres en el contexto sobre el que se presupuesta?
 - ↗ ¿Se encuentran mujeres y hombres con limitaciones y barreras distintas para participar de los beneficios y servicios del programa?
 - ↗ ¿Se han identificado entonces necesidades distintas en función del sexo de las personas beneficiarias en los análisis de género? ¿Y para los colectivos vulnerables?
- 2) En función de las respuestas anteriores, - ¿Puede beneficiar el programa en distinto grado y manera en función del sexo y las vulnerabilidades?
- 3) Y finalmente, ¿Qué medidas de corrección de desigualdades podrían incluirse?
- Programas del Grupo 4 – Incluir de manera explícita los objetivos de Igualdad en los documentos programáticos y presupuestar las actuaciones.
- En estos programas se han identificado algunas cuestiones de género y generalmente incluyen algunas medidas que dan respuesta a objetivos de igualdad. En su mayoría no es así en la totalidad del programa, sino en determinados marcos de actuación del mismo.
- La prioridad es ampliar y sistematizar esta revisión e identificar e incluir de manera explícita los objetivos de igualdad asociando a estos las medidas que se consideren necesarias.
- La referencia inmediata para integrar los objetivos es el V Plan Foral de igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2016-2019, así como la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, de cuyo articulado se obtienen las prioridades y enfoques principales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Helburuak eta jarduketak definitzearen eta horiek programetan modu ikusgarrian sartzearen garrantzia honetan datza: planeatuta ez dauden neurriak, beren marko espezifikoan eta, egokia bada, aurrekontua egin gabe daukatenak, ezin dira ebaluatu eta horrenbestez ezin dira beraien irismen eta burutzapen emaitzak modu objektiboan ezagutu.

Bestalde, ikusgarri eta identifikatuta ez badaude, nekez izango dira iraunkorrak eta zaurgarriak talde kudeatzailearen egoerei dagokienez; txosten honetan errealitate hori autokokokatzearen emaitzetan egiaztatu da; unean uneko talde aldaketak frogatu dira, berdintasunezko neurrien integrazio baxuagoa duten mailetarantz, alegia.

■ 3. eta 2. taldeetako programak – Sakontzea

Programa honetan helburuak eta neurriak maila eta zabalera desberdinetan daude definituta, modu ikusgarrian. Beraz, genero ikuspegidun aurrekontuak egitean aurrera egiteko beste urrats bat moduan gomendatzen da:

- Neurriak antzematen dituzten programetako agirietan berariaz berdintasunaren arloko helburuak formulatzea.

- Jarraipenean eta analisisan sakontzea, emaitzako adierazleak inorporatuz.

6.2 AURREKONTUA EGITEKO PROZEDURA

Txostena aurrekontua egiteko prozesurako ezarritako beharkizunei eta epeei egokitzen zaie, eta horrenbestez, ezinezkoa da sailekin azkeneko berrikuspenik ez kontrasterik egitea, sailok emaitzei buruzko informazio osoagoa eta zehatzagoa emango luketen arren.

La importancia de definir e incorporar los objetivos y actuaciones en los programas de manera visible, está en que aquellas medidas que no están planificadas, en su marco específico y en su caso, presupuestadas, no pueden evaluarse ni por tanto conocerse de manera objetiva sus resultados de alcance y ejecución.

Por otro lado si no están visibles e identificadas, pueden resultar también difícilmente sostenibles y vulnerables a las circunstancias del equipo gestor, una realidad que se ha comprobado en los resultados del autopoicionamiento en este informe, que se comprueban puntuales cambios de grupo hacia un nivel de menor integración de medidas de igualdad.

■ Programas de los Grupos 3 y 2 – Profundización

En estos programas se encuentran definidos en distintos grados y amplitud, de manera visible objetivos y/o medidas, por tanto se recomienda como otro paso de avance en la presupuestación con enfoque de género:

- Formular de manera explícita en los documentos programáticos, los objetivos de igualdad, en los que se enmarcan las medidas.

- Profundizar en el seguimiento y el análisis, incorporando indicadores de resultado.

6.2. PROCEDIMIENTO DE PRESUPUESTACIÓN

El informe se adapta a los requisitos y plazos marcados sobre el proceso de presupuestación, por lo que no es posible realizar unas últimas revisiones y contrastes con los departamentos, que proporcionarían una información más completa y precisa de los resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Halaber, ezinezkoa da prozesuaren egungo markoan aurretiazko txostenaren datuak markatutako urterako aurrekontu-programetan egin beharreko balizko aldaketak sartze aldera erabiltzea.

Hainbestez, gomendioak egungo prozedurari dagozkion gai operatiboetara mugatzen dira.

■ Autoposizionamendu- fitxak

- 1) Garrantzizkoa da Aurrekontu Arau egokia gertutzeko jarraibideekin igortzen diren fitxak erabiltzea.

Oro har eskatzen den informazioaren antolaketa eta edukia aldatu egiten da zerbait ekitaldi bakoitzean; aldaketa horiek hobekuntza eta egokitze prozesuaren emaitza dira.

Epeak mugatzeak programekin berrikustea zailtzen du, eta hortaz, txantilo egokia erabiltzeak erraztu egiten du aurkezten den informazioa zehatzago biltzea.

- 2) JARDUKETA MARKOA izeneko atala, 4. multzoko fitxen barruan sartu dena, programa azpizatitu daitekeen jardunbide berezituak dagokie, eta aurrekontu berezia dutenei, eta ez subjektiboki definitutako arloei.

Jarduketa marko horiek, zeinei buruz informazioa eskatu baita, zeharkako neurriak integraturik dituzten jarduketak izango lirakeke, berdintasunaren arloko helburuak edo/eta kreditua duten ekintzak bideratu zein bideratu ez.

Zenbait kasutan, zeharkako neurriek eta gastu-neurriek programa osoa ukitzen dute, bereizketarik egin gabe, eta beraz ez litzateke ezein jarduketa marko zehaztuko; baina beste kasuetan beharrezkoa da markoaren jarduketa eta neurri horiek integratzen diren aurrekontua zein den mugatzea.

Tampoco es posible, en el marco actual del proceso, utilizar los resultados del informe previo para introducir los posibles cambios necesarios en los programas presupuestarios para el año marcado.

Las recomendaciones se ciñen por tanto a las cuestiones operativas del procedimiento actual.

■ Fichas de autoposicionamiento

- 1) Es importante que se utilicen las fichas que se remiten con las directrices de elaboración de la Norma Presupuestaria correspondiente.

Generalmente la organización y el contenido de la información que se solicita tiene algunas variaciones en cada Ejercicio, como resultado del proceso de mejora y adaptación.

La limitación en los plazos dificulta la revisión con los programas, por lo que la utilización de la plantilla correcta favorece una recogida más precisa de la información aportada.

- 2) El apartado ACTUACIÓN MARCO incluida en la ficha del grupo 4, se refiere a líneas de actuación diferenciadas en las que puede subdividirse el programa y que cuentan con un presupuesto específico, no a ámbitos definidos de manera subjetiva.

Estas actuaciones marco, sobre las que se solicita información, serían las que integran medidas transversales, hayan marcado o no objetivos de igualdad y/o acciones con crédito.

Hay casos en los que las medidas transversales y de gasto afectan a la totalidad del programa sin diferenciación, por lo que no se especificaría ninguna actuación marco: Pero en los demás casos es necesario delimitar cual es la actuación marco y el presupuesto en el que se integran esas medidas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hainbestez, epigrafe honetan ez da berdintasunaren arloko helbururik ez aurrekontua mugatu gabe duten bestelako marko motarik deskribatzen.

- Epeak

Autoposizionamendu-fitxak aurrekontuak gertutzeko jarraibideetan markatu ziren epeetan lekualdatzea ere garrantzizkoa dela azpimarratu behar dugu, hala ezarri den kreditu orokorra nola, bidezkoa denean, jarduketa markoak, zainpetuz.

Este epígrafe no describe por tanto objetivos de igualdad u otro tipo de marcos sin presupuesto definido.

- Plazos

Resaltar la importancia de trasladar las fichas de autoposicionamiento en los plazos marcados en las directrices de elaboración de los presupuestos consignando el crédito previsto tanto global del programa como de los marcos de actuación cuando corresponda.