

Erakunde Txostena - GASTUAK
Memoria Organismo - GASTOS

ADM.ERAK.AUTON./ ORG.AUTON. ADVOS.

ATALA / SECCION

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

Gizarte Urgazpenerako Foru
Erakundea
Instituto Foral de Asistencia Social
Erakundearen azalpena

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea erakunde autonomiaduna da, Bizkaiko Foru Aldundiak sortutakoa; eta berak Aldundiaren beraren titulartasunpeko gizarte zentroak ahalik eta eragingarritasunik handienarekin kudeatzea du zeregin.

Beraren jarduketak hiru arlo nagusiok ditu:

- Adinekoen gizarte zerbitzua. Laguntza eskaintza: 448 egoitza-plaza.
- Haur, Gazte, Familia eta Emakumeentzako Gizarte Zerbitzua. Laguntza eskaintza: 592 egoitza-plaza eta larrialdiko 9 plaza.
- Minusbaliatu eta Bazterkeriaren aurkako Borrokarako Gizarte Zerbitzua. Laguntza eskaintza: 195 egoitza-plaza eta Alzheimer-a dutenentzako 70 plaza eguneko egonaldian.

Hau da, GUFEk 1.235 egoitza-plazaren eskaintza osoa du.

Lan hori egiteko, 2013 bukaeran, 882 langileko plantila izan du; aurrekontua, berriz, 110.012.727,92 eurokoa izan da.

Erdietsi den betearazpena % 90etik gorakoa, ona da, baina ohar batzuk egin behar dira.

1. kapituluaren aurrekontuaren betearazpena % 90etik gorakoa da. Gehikuntza hori hitzarmenaren eta ezarritako erabakiaren aplikazioari zor zaio, ekitaldiko ordezkoren ordu-kompentsazioagatik ordainketari ere.

Descripcion del Organismo.

El Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia es un Organismo Autónomo creado por la Diputación Foral de Bizkaia para gestionar con la mayor eficacia posible los Centros Sociales, cuya titularidad corresponde a la propia Diputación.

Su actuación se concentra en tres grandes áreas:

- Servicio Social para Personas Mayores, con una oferta asistencial de 448 plazas residenciales.
- Servicio Social para la Infancia, Juventud, Familia y Mujer, con una oferta asistencial de 592 plazas residenciales y 9 plazas de urgencia.
- Servicio Social para Personas con Discapacidad y Lucha contra la Exclusión, con una oferta asistencial de 195 plazas residenciales y 70 plazas en estancias de día.

Es decir, el I.F.A.S. tiene una oferta global de 1.235 plazas residenciales.

Para desarrollar su labor dispone, a finales del año 2013, de una plantilla de 882 trabajadores, con un presupuesto que asciende a 101.012.727,92 euros.

La realización alcanzada superior al 90% es considerada como buena, si bien es preciso realizar algunas observaciones.

En el Capítulo 1 la ejecución del presupuesto es superior al 90%. El incremento producido es producto del Convenio y Acuerdo aplicado y al pago por compensación horaria de los sustitutos.

Erakunde Txostena - GASTUAK Memoria Organismo - GASTOS

ADM.ERAK.AUTON./ ORG.AUTON. ADVOS.	ATAKA / SECCION	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea Instituto Foral de Asistencia Social		
2. kapitulan, % 89,9tik gorako betearazpena egin da, batik bat gastuari eusteko politikaren eta adingabekoen arloko hitzarmenen antolakuntza berriaren ondoriozkoa, baina hasieran planteatutako helburuak betez.		En el Capítulo 2 ha habido una ejecución ha sido del 89,9% debido fundamentalmente, a una política de contención del gasto y de reorganización de los convenios de menores, sin dejar de cumplir los objetivos planteados en inicio.
4. kapituluaren betearazpena % 98,98koa izan da. Betearazitako aurrekontu guztia Laguntzetarako Batzarraren arrazoi-hartzetik eta aplikaziotik dator eta baita aurreko ekitaldiko kredituaren gerakinean egin zen atxikipenaren erregularizazioaren eragiketagatik ere.		La ejecución del Capítulo 4 ha sido del 98,98%. Todo el presupuesto ejecutado proviene de la toma de razón y aplicación de la Junta de Ayudas y asiento de regularización por retención efectuada por Remanente de Crédito del ejercicio anterior.
Inbertsioei buruzko 6. kapitulan, betearazpena % 74,45etik gorakoa izan da.		En el Capítulo 6 de Inversiones la ejecución es del 74,45%.
7. kapitulua: Ekipoen eskuraketa, LANTIK. % 99,53an burutu da.		Capítulo 7: Adq. Equipos LANTIK, realizado al 99,53 %.
8. kapituluko aurrekontuaren betearazpena 2013an % 32,98tik gorakoa izan da. Betearazpena Langileei Aurrerakinak emateko Batzarrak hartutako erabakiak aplikatzeari dagokio.		La ejecución del presupuesto del Capítulo 8 en el ejercicio 2013 ha sido superior al 32,98%. La ejecución corresponde a la aplicación de los acuerdos adoptados por la Junta de Anticipos al Personal.
2013ko ekitaldian, erakundearen Kontratazio Mahaia 9 aldiz bildu da obrak, hornidurak eta zerbitzuak adjudikatzeko.		En el ejercicio 2013 la Mesa de Contratación del Instituto se ha reunido en 9 ocasiones, habiendo sido convocados para la adjudicación de obras, suministros y servicios.
Langileak		Personal
Langileak kudeatzea zaila da. Iragan ekitaldian ezarritako gidalerroen arabera egin nahi izan da, hau da, legezketasuna zehatz-mehatz beteaz; horrezaz gainera, gizarte bakea lortu nahi izan da, gure bezeroei kalitatezko arreta eskaintzeko asmoz.		La gestión de personal resulta compleja. Se ha tratado de llevar de acuerdo a las líneas establecidas en el ejercicio pasado, es decir, desde un estricto cumplimiento de la legalidad, buscando una paz social que contribuya a dar una atención de calidad a nuestros clientes.
Langileak kudeatzearen arazorik gaitzena langileak ordezkotza kontratatzearena da. 2013. urtean zehar, 8.988 bitartekotasun-kontratu baino gehiago egin dira, denak GUFEn xede horretarako egin dituen zerrendetako hurrenkeraren arabera eginda.		El punto más delicado de la gestión de personal es la contratación de personal para hacer sustituciones. Se han realizado en el año 2013, 8.988 contratos de interinidad, todos ellos según orden en las listas que al efecto tiene confeccionadas el I.F.A.S.

Erakunde Txostena - GASTUAK
Memoria Organismo - GASTOS

ADM.ERAK.AUTON./ ORG.AUTON. ADVOS.

ATALA / SECCION

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

Gizarte Urgazpenerako Foru
Erakundea
Instituto Foral de Asistencia Social

Laneko segurtasun eta osasunarekin lotuta, jarraitu egin da laneko arriskuen prebentzioari buruzko arauak praktikan jartzen. Prebentzio-jarduera ezberdinak GUFeko prebentzio-zerbitzutik bertatik zein kanpoko prebentzio-zerbitzutik (Mutualia Prebentzio Sozietatetik) egiten dira. Jarduera horien artean, nabarmendu behar da arriskuen ebaluazioa etengabe eguneratzen dela, eginiko ikuskapen eta neurketen arabera. Gauza bera egiten da langileen osasunarekin, kasu bakoitzean dagozkion protokoloen arabera.

Horrez gain, esan behar da GUFek BFAko eta horren erakunde autonomoetako Segurtasun eta Osasun Batzordean parte hartzen duela.

Prestakuntzak toki oso garrantzitsua betetzen du GUFeren laguntza lanen barruan.

2013an prestakuntza arloaren gastua zentzu handiagoz erabili da Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundean, lan egiteko ondoko bide hauek garatzeko asmoz:

Barruko prestakuntza: Barruko prestakuntzako ekintzak egin dira. Emaiza moduan esan behar da 59 ikastaro burutu direla.

Kanpo prestakuntza: GUFeko langileak kanpo ikastaroetara joan eta biltzar, jardunaldi eta bestelako topaketetan parte hartzea bultzatu eta koordinatzea.

GUFeko Kalitatea Hobetzeko Taldeak alde aurretik finkatutako parametroetan lan egin du eta, bertan, EFQMaren arabeko hobekuntza prozesuarekin jarraitzen dute.

En relación a seguridad y salud laboral se prosigue con la puesta en práctica de la diversa normativa sobre prevención de riesgos laborales. Las distintas actuaciones preventivas se llevan a cabo tanto desde el servicio de prevención propio del IFAS como desde el servicio de prevención ajeno (Sociedad de Prevención Mutualia). Entre estas actuaciones cabe destacar la constante actualización de la evaluación de riesgos en función de las inspecciones y mediciones realizadas así como la vigilancia de la salud del personal conforme a los protocolos procedentes en cada caso.

Cabe añadir que el IFAS participa en el Comité de Seguridad y Salud de la DFB y sus OOAA.

La formación ocupa un lugar muy importante en la tarea asistencial del I.F.A.S.

En 2013 se ha racionalizado el gasto en formación en el Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia con el objetivo de desarrollar las siguientes líneas de trabajo:

Formación interna: Se han realizado acciones formativas internas. Como resultado han tenido lugar 59 cursos durante el año 2013.

Formación Externa: Potenciación y coordinación de la asistencia de los trabajadores del I.F.A.S. a cursos externos, congresos, jornadas y otros encuentros organizados por otros organismos.

El Grupo de Mejora de la Calidad del I.F.A.S. ha realizado los trabajos dentro de los parámetros previamente establecidos y continúan con el proceso de mejora conforme a la E.F.Q.M.