

Sail Egitarau Txostena - GASTUAK
Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna	05. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, Inclusión Social e Igualdad	05. Igualdad y Derechos Ciudadanos	232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres

Berdintasunerako Zuzendaritzak Foru Aldundiaren barnealderantz lan egiten du, batez ere berdintasun-politiken zeharkakotasunaren bidez, bai eta herritarrei begira ere, ahalduntze-, sentsibilizazio-, ikerketa- eta laguntza-programen bidez.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak zeharkakotzearen ildotik, Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako lehen bost foru planen ondoren, V. Planaren diagnostikoa egin da 2020an, eta VI. Plana idatzi da. Plana 2021ean sartuko da indarrean, eta lau urteko indarraldia izango du.

2021erako ezartzen diren ekintzak gauzatzeko, Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak (Sailarteko Batzordea, Berdintasuna Taldea eta Sailarteko taldeak) gidatutako eta koordinatutako berdintasun-egituren lana izango da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan ezarritakoa betez.

Berdintasun Plana gauzatze aldera, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua betez, 2021ean honako lan-ildo nagusi hauek izango dira berdintasun-politiken zeharkakotasunari dagokionez:

- Plana gauzatzea bera: helburu gisa eta zeharkakotasun-tresna gisa.
- Zaintza-lerroaren zeharkakotasuna aztertzea, berdintasun-politiken eta, oro har, politika publikoen ardatz estrategiko gisa.
- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenaren edukia eta prozedura berrikustea. Berdintasunerako Foru Arauak agindutakora egokitzeak eta tresna ezarri ondoren egin beharreko egokitzapenak tresna egokitu eta haren erabilera ezartzera behartzen dute, bai eta hura egiteko prozedura berrikustera ere.

La Dirección de Igualdad trabaja tanto hacia el interior de la Diputación, sobre todo a través de lo que se denomina transversalización de las políticas de igualdad, como de cara a la ciudadanía con programas de empoderamiento, sensibilización, investigación, ayudas...

En la línea de la transversalización de las políticas de igualdad de mujeres y hombres, tras los cinco primeros Planes Forales para la Igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, durante el año 2020 se ha elaborado el diagnóstico del V plan y se ha redactado el VI Plan, que entrará en vigor en el año 2021 y tendrá una vigencia de cuatro años.

Para la ejecución de las acciones que se establezcan para el año 2021, se contará con el trabajo de las estructuras de igualdad lideradas y coordinadas por la Dirección de Igualdad (comisión interdepartamental, Berdintasuna Taldea y grupos intradepartamentales), en cumplimiento de lo establecido en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En ejecución del Plan de Igualdad y en cumplimiento de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, las principales líneas de trabajo durante el año 2021 en materia de transversalización de políticas de igualdad serán:

- La propia ejecución del plan: en cuanto objetivo y en cuanto instrumento de transversalización.
- El análisis de la transversalización de la línea de cuidados como eje estratégico de las políticas de igualdad en particular y de las políticas públicas en general.
- Revisión del contenido y procedimiento del informe de evaluación previa de impacto en función del género. La adecuación al mandato de la Norma Foral de Igualdad y el ajuste necesario tras los años de implantación de la herramienta, obligan a adecuar el instrumento e implantar su utilización, así como a revisar el procedimiento de elaboración.



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>	02. <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.114 <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>

- Aurrekontuak egiteko prozedura genero-ikuspegiarekin berrikustea eta ezartzea. 2018ko aurrekontuetarako hasitako esperientzia pilotuen ondoren, helburua da genero-ikuspegia duen aurrekontua aurrekontu-programa guztietara zabaltzea. Horretarako, tresna berrikusi eta hura ezartzeko prozedura diseinatu behar da.
- Kontratuetan berdintasun-klausulak sartzea berrikustea. Helburua da txertatzen ari diren klausulen eraginkortasuna hobetzea eta sailekin lankidetzan aritzea klausula berriak sartze aldera.

Kanpo eremuan, dagoeneko hasita dauden lanekin jarraitu behar da; horretarako, hainbat arlotan jardun da eta emakumeen elkarte, irabazteko xederik gabeko erakunde eta tokiko erakundeekin elkarlanean jarraitu da.

Horretarako, diru-laguntzen ildoarekin jarraituko da, emakume-elkarteek eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuek genero-politiken esparruan egiten duten jardueran laguntze aldera.

Gizarte zibilarekin lankidetzaz-espazioak ezartzeko ildo beretik, eta Berdintasunerako Foru Arauaren agindua betez, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseilua eratu da 2020an, eta 2021ean jarraituko du bere zereginarekin, lantaldeak eratuz eta lan-proposamenak eginez.

Beste alde batetik, Bizkaiko udalerriek Zuzendaritzaren arreta berezia behar dute.

Horretarako, 2021ean Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea jarriko da martxan, 4/2018 Foru Arauan aurreikusia. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren, Bizkaiko udalerrien eta, hala badagokio, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten udalaz

- Revisión del procedimiento de presupuestación con perspectiva de género e implantación del mismo. Tras las experiencias pilotos iniciadas para los presupuestos 2018, el objetivo es extender la presupuestación con perspectiva de género a todos los programas presupuestarios. Ello requiere revisar el instrumento y diseñar un procedimiento para su implantación.
- Revisión de la incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos. El objetivo es mejorar la eficacia de las cláusulas que ya se vienen incorporando y colaborar con los departamentos en la inclusión nuevas cláusulas.

En el ámbito externo, se hace necesario dar continuidad a las tareas emprendidas con anterioridad, mediante la actuación en distintos campos y manteniendo la colaboración con asociaciones de mujeres, entidades sin ánimo de lucro y entidades locales.

Para ello, se continuará con la línea de subvenciones, de cara a colaborar en la actividad que las asociaciones de mujeres y otras entidades sin ánimo de lucro realizan en el marco de las políticas de género.

En la misma línea de establecer espacios de colaboración con la sociedad civil, y cumpliendo con el mandato de la Norma Foral de Igualdad, durante el año 2020 se ha constituido el Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia que continuará con su cometido en el año 2021, constituyendo grupos de trabajo y elaborando propuestas de trabajo.

Por otro lado, los municipios de Bizkaia requieren de una particular atención por parte de la Dirección.

Para ello, en 2021 se pondrá en marcha la Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia prevista en la Norma Foral 4/2018, que se constituye como un espacio de trabajo y coordinación interinstitucional entre la Diputación Foral de Bizkaia, los municipios de Bizkaia y, en su



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>	02. <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.114 <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>

gaindiko erakundeen arteko lan eta koordinaziorako gune gisa eratuko da.

Zuzendaritzaren beste lan-ildoetako bat sentsibilizazioari buruzkoa da.

Beraz, emakume eta gizonen berdintasunaren arloko hedakuntza, informazio eta ikerketetan lanean jarraituko da eta egunera arte egin diren ahalegin eta aurrerakuntzak bistaratzeko ahalegina egingo da.

Sentiberatzeari dagokion arlo honetan zabalkuntzarako jardunaldiak burutuko dira gure proiektuaren garapen orokorrarekin bat datozen edukiekin.

Sentsibilizazioa eta informazioa beharrezkoen diren esparruetako bat emakumeen kontrako indarkeriarena da. 2021ean, aurreko ekitaldietan bezala, Berdintasunerako Zuzendaritzak Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduna koordinatuko du erakundeen arteko Beldur Barik kanpainan (azaroaren 25a).

Aldi berean, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia sentiberatzeko jarduera bat diseinatuko du azaroaren 25aren inguruan, hau da, emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako nazioarteko eguna.

Beste alde batetik, 2021. urtean zehar Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak "Zirgari Sariak"-en seigarren edizioa antolatuko du Bizkaian emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen eskubideen alde egin dituzten ahaleginengatik aintzat hartzeko modukoak diren pertsona fisikoak edo juridikoak, taldeak eta/edo elkarteak jendaurrean goraiatzeko eta horiei guztiei eskerrak emateko.

Sentsibilizazioaren esparruan, 2021 Berdintasunerako Zuzendaritzaren jarduketaradatzetako bat enpresa-sarea koordinatu eta sustatzea izango da berriro ere, DenBBora Sarea denbora-erabilera berrien bidez. Sare hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bilboko Udalaren arteko lankidetzatik sortua da eta gizarte-eredu berri bat

caso, entidades supramunicipales con competencias en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Otra de las líneas de trabajo de la Dirección es la relativa a la sensibilización.

Así se seguirá trabajando en la difusión, información e investigación sobre la Igualdad de mujeres y hombres visibilizando los esfuerzos y avances llevados a cabo.

En este apartado de sensibilización acometeremos Jornadas divulgativas con contenidos ajustados al desarrollo general de nuestro proyecto.

Uno de los aspectos en los que se hace necesaria de un modo más notorio la sensibilización e información es el de la violencia ejercida contra las mujeres. En 2021, como en ejercicios precedentes, desde la Dirección de Igualdad se coordinará la participación de la Diputación Foral de Bizkaia en la campaña interinstitucional Beldur Barik celebrada con motivo del 25 de noviembre.

Paralelamente, la Dirección General de Igualdad diseñará una actividad de sensibilización en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.

Por otro lado, durante el año 2021 la Dirección general de Igualdad convocará la sexta edición de los "Zirgari Sariak" como distinción, símbolo de gratitud y reconocimiento público hacia aquellas personas físicas o jurídicas, colectivos y/o grupos, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia

En el marco de la sensibilización, uno de los ejes de actuación de la Dirección de Igualdad en el año 2021 lo va a seguir siendo la coordinación y promoción de la red de empresas por los nuevos usos del tiempo DenBBora Sarea. Esta red, que nace de la colaboración de la Diputación Foral de Bizkaia y el ayuntamiento de Bilbao, promueve un nuevo modelo



Sail Egitarau Txostena - GASTUAK Memoria Departamento Programa - GASTOS

SAILA / DEPARTAMENTO	ATALA / SECCIÓN	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
09. Enplegua, <i>Gizarte Inklusioa</i> eta Berdintasuna	02. Berdintasuna eta Herritarren Eskubideak	232.114 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna
09. Empleo, <i>Inclusión Social e Igualdad</i>	02. <i>Igualdad y Derechos Ciudadanos</i>	232.114 <i>Igualdad de Mujeres y Hombres</i>

bultzatzen du. Eredu horretan denbora-erabileren berrikuntzak bizitzaren kontziliazioari eta enpresen eraginkortasunari mesede egitea lortu nahi da.

Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritzak 2020. urtean hasi zuen Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia kudeatzeko eskumena.

Martxoaren 18ko 53/2003 Foru Dekretuaren bidez Bizkaian Genero Biolentziaren Behatokia sortu zen, hain zuzen ere 4/2018 Foru Arauaren ostean Bizkaian Biolentzia Matxistaren Behatokia izena hartu duena. Behatokia elkargo organoa da, kontsultak egiteko dena, eta horren helburua Bizkaiko Lurralde Historikoan emakumeen aurkako biolentzia egoeren zaintza eta jarraipena egiteko sistema egituratzea da, eta etxeko tratu txarren arloan abian jarri diren erakundeen politiken eraginak aztertzea herritarren talde ukituei dagokienez eta ezarpen eta eraginei dagokienez, gero eskura dauden bitarteko horiek beharrian errealei egokitzeren ondoretarako.

2021ean, Behatoki honek informazioa biltzen jarraituko du, iturriak eta adierazleak berrikusita, eta bere webgunea egokitzen amaituko du, 2020an hasitako lanari jarraikiz.

Indarkeria matxistarekin lotutako lan-ildoan, Berdintasunerako Zuzendaritzak esku-hartze sozialeko plana sexu-esplotaziorako salerosketaren biktimekin eta bizirik atera direnekin koordinatuko du, eta plan horren esparruan bere eskumenekoak diren ekintzei ekingo die.

social en el que la innovación en los usos del tiempo favorezca la conciliación de la vida y la eficacia empresarial.

La Dirección de Igualdad incorporó para el año 2020 la competencia de gestión del Observatorio de Violencia Machista de Bizkaia.

Mediante Decreto Foral nº. 53/2003, de 18 de marzo, se creó el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, que a partir de la Norma Foral 4/2018 pasa a denominarse Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia. Este Observatorio es un órgano colegiado de carácter consultivo que tiene como finalidad la construcción de un sistema de información con capacidad para vigilar y hacer seguimiento de las situaciones de violencia contra la mujer en el Territorio Histórico de Bizkaia y el efecto de las políticas sociales institucionales puestas en marcha en el área del maltrato doméstico en relación a su desarrollo, implantación y efectos en la población afectada, para adecuar los recursos disponibles a las necesidades reales.

Durante el año 2021, este Observatorio continuará con su trabajo de recopilación de información, a partir de una revisión de fuentes y de indicadores y terminará de adaptar su página Web siguiendo con el trabajo iniciado en el año 2020.

En la línea de trabajo relacionada con la Violencia machista, la Dirección de Igualdad coordinará la ejecución del Plan de Intervención social con víctimas y supervivientes de trata con fines de explotación sexual y acometerá las acciones que son de su competencia en el marco de dicho plan.