

<b>RENDIMIENTOS IRREGULARES percibidos en forma de capital</b>				
GENERAL	Si el periodo de generación es mayor de 2 y menor o igual a 5 años			60%
	Supuestos art.14 del Reglamento)			50%
	Si el periodo de generación >5 años			
CASOS ESPECIALES	Pensiones y prestaciones de la S.S. (ART.18.a.1ª) Mutuas de funcionarios(ART,18.a.2ª) EPSV, PPA Y PP (ART,18 a.3ª)		Invalidez o Dependencia (cualquiera que sea años de generación)	60%
			Resto contingencias (si años de generación >2)	
	* Prestaciones de mutualidades de previsión social ( Art. 18.a 4ª) * Prestaciones de planes de previsión social empresarial (Art. 18.a.5ª)	Si han podido ser siempre objeto de reducción en la BI o gasto de la actividad	Invalidez o Dependencia (cualquiera que sean los años de generación)	60%(sobre total percibido)
			Resto contingencias (si años de generación >2)	
	* Prestaciones de planes de previsión asegurados (Art. 18.a.7ª) * Prestaciones de seguros de dependencia (Art. 18.a.8ª)	Si han podido ser en parte objeto de reducción en la BI o gasto de la actividad	Invalidez o Dependencia (cualquiera que sea años de generación)	60% (sobre el exceso de las aportaciones no reducidas)
			Jubilación (si años de generación >2)	
			Resto contingencias (si años de generación >2)	60% sobre el total percibido
	Prestaciones de otros seguros colectivos ( Art. 18.a. 6ª) Si las primas han sido imputadas a los trabajadores	Jubilación	Primas menos o igual a 2 años	100%
			Primas más de 2 y menos o igual a 5 años	60%
			Primas más de 5 años	25%
			1ª prima > 8 años (*)	25%
		Invalidez	Invalidez permanente absoluta y gran invalidez o 1ª prima > 8 años (*)	25%
			Resto	60%
Resto contingencias		ISD		
Prestaciones de otros seguros colectivos( Art. 18 a. 6ª) Si las primas no han sido Imputadas a los trabajadores	Jubilación	Primas menos o igual a 2 años	100%	
		Primas igual o mas a 2 años	60%	
	Invalidez	Todas	60%	

(\*) Solo será de aplicación a los contratos de seguro celebrados desde el 31 de diciembre de 1994.

**A partir del 1/1/2014** La cuantía de los rendimientos de trabajo sobre los que se aplicará el conjunto de porcentajes de integración inferiores al 100 por 100 no podrá superar el importe de 300.000 euros anuales. El exceso sobre el citado importe se integrará al 100 por 100.

Cuando se hayan percibido rendimientos a los que sean de aplicación distintos porcentajes de integración inferiores al 100 por 100, a los efectos de computar el límite de 300.000 euros previsto en el párrafo anterior, se considerarán en primer lugar aquéllos a los que correspondan los porcentajes de integración más reducidos.

<b>Kapital-eran jasotako ETEKIN "IRREGULARRAK"</b>				
<b>OROKORRA</b>	Sortarazte-aldia urte 2 baino handiagoa eta 5 baino txikiagoa bada			% 60
	Arautegiko 14 artikuluko kasuak			% 50
	Sorrarazte-aldia >5 urte bada			
<b>KASU BEREZIAK</b>	GSko pentsio eta prestazioak (18 a 1 art.) Funtzionarioen Mutuak (18.a.2 art.) BGAE eta PP (18.a.3. art.)		Elbarritasuna edo menpekotasuna (edozein direla ere sortarazte-urteak)	% 60
			Gainerako gertakizunak (sortarazte-urteak >2 badira)	
	* Gizarte aurreikuspeneko mutualitateen prestazioak (18. a. 4. art.)	ZOan gutxipen-gai edo jardueraren gastu izan badira	Elbarritasuna edo menpekotasuna (edozenbat direla ere sortarazte-urteak)	% 60 (jasotako guztizkoaren gainean)
			Gainerako gertakizunak (sortarazte-urteak >2 badira)	
	* Enpresen gizarte aurreikuspeneko planen prestazioak (18.a.5 art.)	Zati batez ZOan gutxipen-gai edo jardueraren gastu izan badira	Elbarritasuna edo menpekotasuna (edozenbat direla ere sorrarazte-urteak)	%60 (txikitu gabeko ekarpenen gainetikoaren gainean)
			Erretiroa (sortarazte-urteak >2 badira)	
	* Bermatutako aurreikuspen plane prestazioak (18.a.7. art.)		Gainerako gertakizunak (sortarazte-urteak >2 badira)	% 60 (jasotako guztizkoaren gainean)
	* Menpekotasun aseguruaren prestazioak (18.a.8 art.)			
	Beste aseguru kolektiboen prestazioak (18. a. 6. art.) Primak langileei egotzi bazaizkie	Erretiroa	Primak urte 2 edo gutxiago	% 100
			Primak urte 2 baino gehiago eta 5 urte edo gutxiago	% 60
			Primak 5 urte baino gehiago	% 25
1. prima >8 urte (*)			% 25	
Elbarritasuna		Erabateko elbarritasun iraunkorra eta elbarritasun handia 1. prima > 8 urte (*)	% 25	
		Gainerakoa	% 60	
Gainerako gertakiz.		Oinordetza-Dohaintzaren Zerga		
Beste aseguru kolektiboen prestazioak ((18. a. 6. art.) Primak langileei egotzi ez bazaizkie.	Erretiroa	Primak urte 2 edo gutxiago	% 100	
		Primak urte 2 baino gehiago	% 60	
	Elbarritasuna	Denak	% 60	

**2014/01/1etik Aurrera indarrean dagoen araudia kontuan izanda** lan etekinei %100tik beherako integrazio-portzentajeak aplikatuko bazaizkie ere, etekinon zenbatekoa ezin dira 300.000 euro baino handiagoa izan urtean. Zenbateko horretatik gorako soberakina %100ean integratuko da. %100 baino integrazio-portzentaje txikiagoa aplikatu behar zaien etekinak jasotzen badira, aurreko lerroaldean zehazten den 300.000 euroko muga zenbatzerakoan, lehenengo eta behin, integrazio-portzentaje txikienei dagozkien etekinak hartuko dira kontuan.