

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN PRINTZPIOA INTEGRATZEKO ORDENANTZA BERANGOKO UDALA

I.

Azken hamarkadetan, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko gaia pixkanaka sartzen joan da Estatuaren agenda politikoa, baita Estatuaren antolamendu-administrazioetan ere. Ildo horretan, Nazioarteko Erkidegoan, Europar Batasunean, Espainiako Estatuan eta Euskal Autonomia Erkidegoan legeak ezarri dira, non agerian geratu den emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko botere publikoek hartua duten konpromisoa.

Nazioarteko esparruan, Emakumeen aurkako diskriminazio era guztiak ezabatzeko Konbentzioa dugu, NBEk 1979an onetsia eta 1983an berretsia.

Erkidegoaren esparruari dagokionez, 1999ko maiatzaren 1eko Amsterdameko Itunak Europar Batasunaren funtsezko printzipio gisa ezarri du emakumeen eta gizonen berdintasuna, eta Batasunaren eta bere estatukideen politika eta ekintza guztien helburu bihurtu da. Zenbait zuzentarau ere aipatu behar dira, besteak beste: 2002/73/CE Zuzentaraua, enplegua lortzeko, prestatzeko eta lan-baldintzetarako gizonen eta emakumeen artean tratu berdinen printzipioa aplikatzeari buruzkoa; 2004/113/CE Zuzentaraua, ondasunak, zerbitzuak eta hornidurak lortzeko gizonen eta emakumeen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa aplikatzen duena, eta 2006/54/CE Zuzentaraua, enplegu eta lanbide gaitan gizonen eta emakumeen arteko aukera- eta tratu-berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzkoa.

Esparru berean, bestetik, emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzio eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmena, Istanbul 2011, egungo arau-esparrua da, eta funtsezko printzipio gisa ezarri du ulertu egin behar dela «emakumeen aurkako indarkeria» giza eskubideen urraketa bat eta emakumeen aurkako diskriminazio modu bat dela. Hala, generoan oinarritutako indarkeria-ekintza guztiak izendatuko dira, emakumeentzat bizitza publikoan kalte edo sufrimendu fisiko, sexual, psikologiko edo ekonomikoak dakartzatenak edo ekar ditzaketenak, ekintza horiek aurrera eramateko mehatxuak, derrigortzea edo bizitza publikoan askatasun-gabetze arbitrarioa barne.

Berdintasunaren arloan indarrean dagoen egungo arau-esparruak emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioa sustatzen du, eta sexuagatiko diskriminazio oro debekatzen du, berdintasun hori oinarritzko eskubidea delako guztiontzat eta funtsezko balioa duelako demokraziarako. Hainbat araudik bultzatzen dituzte printzipio horiek, haien artean Espainiako Konstituzioaren 14. artikulua eta lege-testu bereko 9.2. artikulua. Azken horrek, bestalde, gizabanakoaren berdintasunerako baldintzak eta kide den taldeen berdintasun benetakoa eta eraginkorra izateko baldintzak sustatzera behartzen ditu botere publikoak. Euskadiko Autonomia Estatutua, 9. artikuluan, Konstituzioan araututakoari lotzen zaio espresuki, eta aipatzekoak dira 30/2003 Legea, urriaren 13koa, gobernuak egiten dituen arau-xedapenetan generoaren araberako eraginaren balorazioa jasotzeko neurriak buruzkoa, eta 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko, administrazio publikoak eta enpresak inplikatzen dituenak.

Gure autonomia-eremuan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak, Legebiltzarrak 2005eko otsailaren 18an onartuak, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea ezartzen du euskal administrazio publikoentzako lehentasunezko helburu estrategiko gisa, eta politika eta jarduera zorrotzagoak gauzatzeko mekanismo eta neurri zehatzak planteatzen ditu, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna ezabatzeko, besteak beste: berdintasunari buruzko alderdiak biltzen dituzten azterlanak eta estatistikak egitea; arlo horretan prestakuntza jasotzea; hainbat printzipiotan —tratu-berdintasuna, aukera-berdintasuna, aniztasunarekiko eta desberdintasunarekiko errespetua— oinarritutako neurriak sustatzeko eta koordinatzeko organoak sortzea; genero-ikuspegia txertatzea; ekintza positiboa; sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatzea; botere publikoetan ordezkartza orekatua lortzea, eta lankidetzak eta koordinazioa.

Oraintsuago, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legearekin, aurrerapauso irmoa eman nahi da emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko berdintasunezko gizarte bat lortzeko bidean.

Hori guztia, dagoeneko eraikitakoan oinarrituta, baina eskaera, erronka eta premia berriekiko planteamendu eraldatzaile eta sentikor batekin, eta sentsibiltate desberdinak barnean hartuta, babes politiko, tekniko eta zibiko zabala bermatzeko, hori izango baita bere arrakastaren gakoetako bat.

Tokiko erakundeak herritarrengandik hurbilen dauden gobernu-erakundeak dira, eta esku hartzeko mailarik egokienak dira desberdintasunak irautearen eta ugaltzearen aurka egiteko eta benetako gizarte berdinzale bat sustatzeko. Beraz, beren eskumenen eremuan eta tokiko eragile guztiekin lankidetzan jardunda, ekintza zehatzak aurrera eraman ditzakete emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde. Horrexegatik, eta arlo horietan aipatutako nazioarteko, Europako, estatuko eta autonomia erkidegoetako araudiak aintzat hartuta, eta tokiko gobernuak berdintasunerako eskubidea finkatzeko neurri praktikoak abiarazteko aitzindari izatearen garrantziaz jabetuta, Berangoko Udalak aurrerapauso bat gehiago eman nahi du, Berangoko udalerrian emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa integratzeko Ordenantza martxan jarrita.

II. Berangoko udalerrian emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiketan aurrera egiteko, haiek finkatzeko eta eusteko helburuarekin onesten da emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa integratzeko Ordenantza hau Berangoko udalerrian. Arau-tresna bat da eta, denboran irauteko asmoz egindako berdintasun-plan mankomunatuaren osagarri gisa, Berangoko Udalaren jardura gidatu behar duten printzipioak eta xedeak ezartzen ditu, helburu horiek lortzeko behar den esku-hartzearen gidalerro nagusiak zehaztuz eta aurretik azaldutako helburua lortu ahal izateko barne-antolamenduaren baldintzak finkatuz.

Azken helburua emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea da eta horretarako errotik erauzi behar dira emakumeen diskriminazioa eta gizarte- eta genero-desberdintasunak eragiten eta erreproduzitzen dituzten egitura historikoak.

Era berean, tokiko ordenantza honek Berangoko Udalaren konpromiso gorena erakusten du, arazo eta premia kolektiboak erantzuteko ardura duen erakunde publikoa denez gero. Eta bere bitartez, Berangoko errealitatean aldaketa sozialak sortzeko borondatea erakusten du, maila instituzionalean, egiteko modu berdinzaleagoak arautuz.

AURRETIAZKO TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. Xedea eta arau-esparrua

1. Ordenantza honen xedea da emakumeen eta gizonen berdintasunaren araubide juridikoa udal-mailan ezartzea, nazioarteko, Europako, Estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko araudien baitan. Horretarako, emakumeen aurkako diskriminazioa fenomeno unibertsal bat dela onartzetik abiatzen da, fenomeno menperatzaile, estruktural eta sistemiko bat.

2. Ordenantza honek Berangoko Udalaren eta tokiko sektore publikoa osatzen duten gainerako erakundeen jardunean nagusi izan behar duten printzipio orokorrak ezartzen ditu emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, baita neurri jakin batzuk ere, emakumeen eta gizonen berdintasuna bizitzaren arlo guztietan bermatzera bideratuak, emakumeen aurkako diskriminazio oro eta haien eskubideak benetan erabiltzea galarazten duten eragozpenak ezabatzeko.

3. Aurreko idatzi-zatietan ezarritakoarekin bat etorritik, Ordenantza honen edukiak indarrean dagoen araudia beteko du. Hala, arautu beharreko arlo hau dela-eta, garrantzia berezia hartze dute ondokoak:

- Emakumeen aurkako diskriminazio era guztiak ezabatzeko Konbentzioa, Espainiak 1983an berretsia.

- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen.
- 30/2003 Legea, urriaren 13koa, arau-xedapenetan genero-eraginaren balioespena jasotzeko neuriei buruzkoa.
- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa.
- Europako Gutuna, 2006koa, Tokiko bizitzan emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa.
- 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, genero indarkeriaren aurkako babes osorako neuriei buruzkoa.
- Europako Kontseiluaren Hitzarmena, emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzio eta borrokari buruzkoa, 2011ko maiatzaren 11n Istanbulen egina.
- 1/2022 Legea, martxoaren 3koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egitekoa.

2. artikulua. Xedea

Ordenantza honen xede orokorra emakumeen eta gizonen berdintasuna udal-mailan lortzea da, emakumeen aurkako diskriminazio era guztiak desagerrarazita. Horretarako, berdintasunarekin duen konpromisoa jendaurrean agertzeaz gain, udal-gobernuak gainerako erakunde publikoak eta politikoak inplikatu ditu, baita erakunde pribatuak eta gizarte zibilekoak ere.

3. artikulua. Aplikazio-eremua

1. Ordenantza hau Berangoko Udaleko Administrazioari eta haren mendeko edo hari lotutako organismo eta erakunde publikoei aplikatuko zaie.
2. Erakunde pribatuei ere aplikatuko zaie ordenantzan ezarritakoa, eta bereziki Berangoko Udalarekin lankidetzahitzarmenak edo kontratuak izenpetzen dituzten erakunde pribatuei, edo Berangoko Udalak emandako laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen dituztenei.

4. artikulua. Oinarrizko printzipioa eta printzipio instrumentalak

1. Ordenantza honen oinarrizko arau-printzipioa Espainiako Konstituzioaren 9.2. artikuluan eta Euskal Autonomia Estatutuaren 9.2 d) artikuluan jasotzen da; horien arabera, gizabanakoek osatzen dituzten taldeen berdintasun erreala eta eraginkorra lortu behar dute aginte publikoek.
2. Aurreko paragrafoan aipatutako berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko, udal-aginteak printzipio jakin batzuk baliatuko ditu, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen bigarren aldaketa egiteko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 4. artikulua arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publiko guztien jarduna gidatu eta bideratu behar dutenak: tratu-berdintasuna eta ikuspegi intersektionala integratzea; aukera-berdintasuna; emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzea eta desagerraraztea; aniztasuna eta desberdintasuna errespetatzea; sexu- eta/edo genero-identitatea eta sexu-orientazioa askatasunez garatzeko eskubidea, baita sexu- eta ugalketa-eskubideak ere, eskubide horiek baliatzeko garaian pertsonen askatasunez erabakitzen dutela bermatuz; genero-ikuspegia txertatzea; ekintza positiboa; sexuaren arabera rolak eta estereotipoak ezabatzea; ordezkaritza orekatua; lankidetzak eta koordinazioa, eta internazionalizazioa; emakumeen ahalgintza; gizonen inplikazioa; partaidetza; berrikuntza, gardentasuna eta kontu-ematea; hizkuntza-eskubideak babestea eta euskararen erabilera sustatzea.

II. TITULUA

ESKUMENAK, EGINKIZUNAK, ANTOLAKETA ETA FINANTZIAZIOA

I. KAPITULUA. ESKUMENAK

5. artikulua. Eskumenak

Tokiko Administrazioari esleitutako eskumenez gain, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean xedatutakoarekin eta Euskadiko Tokiko Erakundearen apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17. artikuluan, 27. puntuan ezarritakoarekin bat etorritik, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako eskumenak eta tokiko administrazioari esleitutako eginkizunak beteko ditu.

II. KAPITULUA - EGINKIZUNAK

6. artikulua. Eginkizunak

Berangoko udalerraren eremuan eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, Berangoko Udalari dagokio martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 7. artikuluan azaldutako eginkizunak betetzea —1/2022 Legea, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako legearen bigarren aldaketa egitekoa—, honako hauek barne hartzen dituztenak:

- a) Genero-ikuspegia bere administrazioan txertatzeko egiturak, programak eta prozedurak egokitzea eta sortzea.
- b) Ekintza positiborako neurriak betearaztea tokiko mailan.
- c) Tokiko plangintza burutzea, Jaurilaritzaren plangintza orokorraren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren lurralde-plangintzaren esparruan, eta arauak, jarraibideak eta gidalerroak lantzea, legean eta hura garatzeko arauetan xedatutakoa udal-errealitatera zehazteko eta egokitzeke.
- d) Estatistika eguneratuak egokitzea eta mantentzea, tokiko esku-hartze eremuetan emakumeek eta gizonek duten egoera desberdinaren berri izateko.
- e) Emakumeek eta gizonek tokiko mailan duten egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- f) Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunari eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriei buruzko sentsibilizazio-jarduerak egitea tokiko mailan.
- g) Tokiko araudiaren eta bere aplikazioaren jarraipena egitea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioaren arabera.
- h) Herritarrei, eta bereziki emakumeei, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko baliabideen eta programen gaineko informazioa eta orientazioa ematea, baita era askotako diskriminazio-egoerak jasaten dituzten emakumeen oinarritzko gizarte-eskubideak eskuratzen direla bermatzeko programen edo zerbitzuen gainekoa ere.
- i) Emakumeen ahalduntzea sustatzeko programak edo zerbitzuak ematea edo baliabideak ezartzea, besteak beste ahalduntze-eskolak, emakume-etxeak, komunitate-sareak eta udalaz gaindiko sareak edo beste batzuk, baita era

askotako diskriminazio-egoerak jasaten dituzten emakumeen eskubideetarako sarbidea bermatzea ere, beren izaeragatik udaletik eman behar direnean.

j) Emakumeen eta gizonen bizitza pertsonala, lana eta familia modu erantzunkidean uztartzeko baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaeragatik udaletik eman behar direnean.

k) Erakunde publiko eta pribatuekin harremanak eta partaidetza- eta lankidetzatza-bideak ezartzea, baldin eta erakunde horiek, beren xedeak edo eginkizunak direla-eta, lagungarriak badira tokiko eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko.

l) Sexuagatiko diskriminazio-egoerak detektatzea eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak hartzea tokiko mailan.

m) Bere eskumenaren arloan agindu dakioken beste edozein eginkizun.

III. KAPITULUA.- ANTOLAKETA

7. artikulua. Berangoko Udalaren antolaketa

1. Tokiko ordenantza honetan xedatutakoaren ondorioetarako, Berangoko Udalaren antolaketa, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, honako hauek osatuko dute:
 - a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako saileko unitate mankomunatu bat, Berangoko Udala kide duen Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatean.
 - b) Koordinazio politikorako egitura bat, udaleko informazio-batzorde politiko gisa ezarria.
 - c) Koordinazio politikorako eta teknikorako egitura bat, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Ordenantzaren jarraipen-batzorde gisa.
 - d) Elkarriketa politikorako partaidetza-gune bat, Berangoko udalerriko berdintasunaren aldeko emakumeen ordezkariekin, udal-mailan edo modu mankomunatu batean parte hartzeko.
 - e) Kontsultarako partaidetza-gune bat, udalerriko elkarteek, elkarteetako kide ez diren udalerriko pertsonak eta udalbatzako zinegotziek osatua. Urtero bilduko da, udalerrian sar daitezkeen berdintasunaren inguruko ekarpenak egiteko.

8. artikulua. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Saileko Unitatea. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako zerbitzua.

1. Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 10.1 artikuluan xedatutakoa betez, Berangoko Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatua sustatuko du, eta zerbitzu horretatik genero-ikuspegia politika eta jarduera mankomunatua eta udal-jardueran txertatzea bultzatuko da. Horretarako, zerbitzuko arduradunek egokitzen diren batzorde mankomunatu eta udal guztietan parte hartu ahal izango dute.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzua zeharkako zerbitzu edo organoa da, eta haren jardun-eremu eskusiboa izango da emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika mankomunatuak eta udal-politikak bermatzea. Zerbitzu egonkorra da, jarraitua eta denboran irauteko bokazioa duena.

9. artikulua. Atxikipena eta langile espezializatuak.

Berangoko Udalak beharrezko neurriak bultzatuko ditu:

- a) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunitatutik zerbitzuak ematen dituzten langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan trebakuntza espezifikoak jasoa dutela ziurtatzea. Horretarako, unibertsitateko titulu bat beharko da, eta unibertsitateko prestakuntza espezializatua edo baliokidea egiaztatu beharko da generoaren eta/edo emakumeen aurkako indarkeriaren arloan. Halakorik ezean, lanpostuan bi urte baino gehiagoko esperientzia dutela egiaztatu beharko dute, erakunde kontratatzaileak emandako lan-bizitzaren ziurtagiriaren bidez. Ziurtagiri horretan, eginkizunak eta dedikazioa jasoko dira.
- b) Zerbitzu hori gutxienez pertsona batek lanaldi osoan eman dezan bultzatzea, astelehenetik ostiralera, eta zerbitzu horren arduraduna dagokion lanbide-kategorian kokatzea, ordenantza honetan eta indarrean dagoen araudian esleitutako eginkizunen arabera.

10. artikulua. Xedea eta eginkizun orokorra

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuaren funtsezko helburua ordenantza honen lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzea da.
2. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzua arduratuko da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko sustapenaz, programazioaz eta aholkularitzaz eta, bereziki, Ordenantza honetan aurreikusitakoaz.

11. artikulua. Eginkizun espezifikoak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 10.2 artikuluaaren arabera, honako eginkizun espezifiko hauek izango ditu:

- a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea, koordinatzea, jarraipena egitea eta ebaluatzea.
- b) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzeko baldintza egokiak sortuko dituzten sustapen-neurriak ezartzea.
- c) Indarkeria matxistaren aurkako politikaren diseinuan, jarraipenean eta ebaluazioan gizarte-politikaren arloko eginkizunak eta eskumenak esleitzen zaizkion sail edo zerbitzuarekiko koordinazioa bultzatzea.
- d) Organo egiaztatzaile gisa jardutea, generoaren arabera eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko, eta beharrezko txostenak egitea.
- e) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintza positiboko neurri espezifikoak diseinatzea eta bultzatzea.
- f) Genero-ikuspegia maila eta fase guztietako politika, programa eta ekintza guztietan txerta dadin bultzatzea, sailei eta mendeko gainerako organoei lagunduz eta aholkuak emanez.
- g) Administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharren diagnostikoa eta kasu bakoitzean eskatzen den prestakuntza-mota proposatzea, baita prestakuntza hori eskuratzeko irizpideak eta lehentasunak ere.
- h) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan aholkularitza eta lankidetzak ematea Zerbitzuei eta Administrazioaren mendeko gainerako organo eta erakundeei.
- i) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 17. artikuluan aurreikusitako txosten arrazoituak egiteko organo eskumendun gisa jardutea.
- j) Herritarrek sentsibilizatzea emakumeen eta gizonen desberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriei buruz, era askotako diskriminazio-egoerak kontuan hartuta.
- k) Udal-administrazioak era askotako diskriminazio-egoerak jasaten dituzten emakumeek oinarritzko gizarte-eskubideak eskuratu ahal izatea bermatzeko berariazko programak eta zerbitzuak egokitu eta sor ditzan

sustatzea eta proposatzea. Eginkizun hori eta aurrekoa betetzean, Zerbitzuaren lana beste arlo batzuetakoarekin koordinatu beharko da, bakoitzaren eskumenen esparruan.

- l) Emakumeen eta gizonen bizitza pertsonala, lana eta familia bateragarri egiten laguntzeko baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak sortzeko eta egokitzeko sustapena eta proposamena egitea.
- m) Dagokion lurralde-eremuan egon daitezkeen diskriminazio-egoerak detektatzea eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak diseinatzea eta bultzatzea.
- n) Gizonek emakumeen eta gizonen berdintasunaren garapenean parte hartzeko eta inplikatzeko neurriak abian jartzea.
- o) Berdintasunaren kultura sortzen duten balioak eta jarrerak sustatzen inplikaturako feminitate- eta maskulinitate-eredu berriak sortzera bideratutako estrategiak diseinatzea, mankomunitateko udalerriak pertsona guztientzako gune partekatu, inklusibo eta bizigarri bihurtzeko.
- p) Erakunde publiko eta pribatuarekin harremanak eta partaidetza- eta lankidetzak ezartzea, baldin eta erakunde horiek, beren xedek edo eginkizunak direla-eta, lagungarriak badira emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko. Zerbitzuak bereziki bultzatuko du pertsonen hezkuntza, prestakuntza eta sozializazioan diharduten organismo eta erakundeekin loturak sortzea, bereziki gaitutzat hartzen dituelako berdintasunaren balio, eredu eta erreferente berriak sustatu eta bultzatzeko.
- q) Erabakiak hartzeko tokiko eremuetan emakumeen parte hartzea ahalbidetuko duten neurri espezifikoak bultzatzea eta lantzea.
- r) Udalerriaren historian eta garapenean emakumeek egindako lana ikusaraztea eta aintzatestea bermatuko duten neurriak eta estrategiak diseinatzea eta abian jartzea, eta, berariaz, tokiko memoria kontserbatu eta zabaltzeko hainbat elementutan (kale-izendegia, monumentuak, etab.) emakumeek duten presentzia sustatzea.
- s) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin elkarbizketa ezartzea eta, bereziki, Emakunde-Berdintasunaren Aldeko Euskal Erakundearekin, Eudel-Euskadiko Udalen Elkartarekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin.
- t) Gauzatzen diren programen eta ekintzen orientazioa ematea eta balorazioa egitea, baita horiek hobetzeko gomendioak ematea ere, Genero indarkeriaren aurkako babes osorako neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoaren 19. artikuluko 7. puntuaren arabera.
- u) Indarkeria matxistako ekintzak prebenitzeko, halakoetan laguntza emateko eta ekintza horiek jazartzeko jardueren antolamendua bermatuko duten lankidetzak-planetan parte hartzea. Plan horiek, gainera, osasun-administrazioak, Justizia Administrazioa, Segurtasun Indar eta Kidegoak eta gizarte-zerbitzuak inplikatuta beharko dituzte.
- v) Jarduteko protokoloak sustatzea, esku hartzen duten administrazio eta zerbitzuen jardura globala eta integrala bermatuko duten prozedurak zehaztuko dituztenak, eta jarraitzen diren prozesuetan jardura frogagarria bermatuko dutenak.
- w) Indarkeria jasaten duten edo jasateko arriskuan dauden emakumeekin prebentzio, detekzio goiztiar eta esku-hartze jarraituko jarduerak sustatzea.
- x) Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako arau-aginduak kontrolatzea eta egiaztatzea, bereziki Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen II. tituluan eta martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22. eta 23. artikuluetan jasotakoa.
- y) Bere eskumen-eremuko beste edozein eginkizun.

IV. KAPITULUA. FINANTZIAZIOA

12. artikulua. Finantziak

1.- Berangoko Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunitateari giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak eta administrazioak emango dizkio, ordenantza honen 10. eta 11. artikuluetan agindutako eginkizunak garatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko neurriak gauzatzeko.

2- Berangoko Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatua finantzatuko du, Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatean dagokion proportzionaltasunean.

III. TITULUA.- GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEKO NEURRIAK BERANGOKO UDALAREN ETA UDALAREN MENDEKO EDO HARI LOTUTAKO ORGANISMO ETA ERAKUNDE PUBLIKOEN JARDUNEAN

I. KAPITULUA

13. artikulua. ESKUMEN-EREMUA.

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatua izango da Berangoko Udalaren zerbitzu eskumenduna udal-politikak eta ordenantza honen 10. eta 11. artikuluetan jasotako gainerako eginkizunak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzeko.
2. Eginkizun horiei kalterik egin gabe, Berangoko Udaleko arlo guztiek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuko dute eta, horretarako, beren jardun-eremuko neurri zehatzak programatu, ezarri eta horien jarraipena egingo dute, eta, oro har, genero-ikuspegia txertatuko dute dagozkien politika sektorialetan.

II. KAPITULUA.- ORDEZKARITZA POLITIKOA ETA UDAL-ORGANOEN OSAERA

14. artikulua. Ordezkaritza edo osaera orekatua

Ordezkaritza edo osaera orekatutzat hartuko da emakumeen eta gizonen presentzia bermatzen duen egoera, kontuan hartuta, oro har, sexu bakoitzeko pertsonak ez dutela ehuneko hirurogeia gainditzen eta ez direla ehuneko berrogei baino gutxiago.

15. artikulua. Eraginpeko organoak

1. Ordezkaritza edo osaera orekatuak eragina izango du hauteskunderen ondoren sortzen den udal-gobernuaren eraketan, eta oreka hori sustatu beharko da udal gobernu-taldeko batzordeen, izendapen askeko karguen edo konfiantzazko karguen osaeran, eta epaimahaien, hautaketa-epaimahaien, partaidetza-kontseilu eta -organoen eta gainerako udal-organo administratiboen osaeran ere.
2. Salbuespen gisa, eta berdintasun-zerbitzuaren aldeko txostenarekin, ordezkartza orekatuaren irizpidea ez aplikatzea justifikatu ahal izango da honako kasu hauetan:
 - a) Dagokion udal-organoak jarduten duen sektorean edo jardun-eremuan bi sexuetako pertsonen presentzia % 40ra iristen ez denean. Kasu horretan, bermatu egin beharko da ordezkartza txikiena duten sexuko pertsonen presentzia, gutxienez, sektore edo eremu horretan duten presentziaren baliokidea dela, salbu eta hurrengo paragrafoetan adierazitako egoeraren bat gertatzen bada.
 - b) Sexuren bateko pertsonen % 60tik gorako ordezkartza dagoenean, baina gainordezkartza hori bat datorrenean emakumeek historian zehar jasan duten desberdintasun-egoera zuzentzeko helburuarekin, erabakiak hartzeko eremuetan haiek izan duten ordezkartza txikiak eraginda.
 - c) Dagokion organoan parte hartzeko konpetentzia, trebakuntza eta prestakuntza egokia duen sexu jakin bateko pertsonarik ez dagoenean, edo, izan arren, pertsona horiek ez dutenean parte hartu nahi, edo ezin dutenean, sor diezaiekeen lan-gainkargagatik.

d) Administrazio-organoetan kideen izendapena karguaren arabera egiten denean eta/edo izendapen hori hainbat erakunde edo erakundek egiten dutenean. Kasu horretan, ordezkaritza orekatuaren irizpideari eutsi beharko zaio instituzio edo erakunde berak izendatutako pertsona-taldeari dagokionez, aurreko paragrafoetan aurreikusitako kasuren bat aplikatu behar zaionean izan ezik.

III. KAPITULUA.-

16. artikulua. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal-politikaren kudeaketa eta koordinazio-egiturak

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal-politikaren eraginkortasuna eremu mankomunatuaren eta udalerrien jardura koordinatuaren mende dago. Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatean sortutako koordinazio-egiturak kontuan hartuko dira, bultzatu, kudeatu eta gainbegiratzeko. Koordinazio Teknikoko Batzordea, Koordinazio Estrategikoko Batzordea, Koordinazio Bereziko Batzordea (Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatean emakumeen aurkako indarkeria matxistako kasuetarako jardura- eta koordinazio-protokoloan jasotako batzordeak).

Berdintasun-politikak bultzatu, kudeatu eta koordinatzeko batzordeen helburuak:

- a. Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko jardura koordinatuak aurrera eramateko lankidetzak ezartzea eta sektore publikoko genero-politikak ezartzea.
- b. Lanerako, koordinaziorako eta parte hartzeko organo bat eratzea, politika eta aurrekontu mankomunatuaren eta udalekoetan genero-ikuspegia txertatzen aurrera egiteko.

17. artikulua. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Informazio Batzordea sortzea eta mantentzea

Udal-politikaren koordinazioan eraginkortasuna lortzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken Informazio Batzorde bat eratuko da udal-hauteskundearen ondoren.

18. artikulua. Erakundearen arteko parte-hartzea emakumeen eta gizonen berdintasunerako

Berdintasunerako udal-politika Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko gainerako udalerriekin eta gainerako erakunde publiko eta pribatuekin koordinatuta sustatzeko, udal-gobernuak beharrezko ahaleginak egingo ditu dagoeneko eratuta dauden sareetan loturak eta presentzia mantentzeko, baita etorkizunean sortuko diren beste sare eta koordinazio-formula batzuetan parte hartzea sustatzeko ere.

IV. KAPITULUA

UDAL ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN PRESTAKUNTZA ETA TREBAKUNTZA

19. artikulua. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako prestakuntza eta trebakuntza

1. 1/2022 Legearen 18. artikuluan aurreikusitakoa betez, eta administrazio-jardueran genero-ikuspegia benetan txertatu ahal izateko, udal-gobernuak langileen oinarritzako prestakuntza progresibo eta iraunkorra bermatuko du emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan. Prestakuntza-berme hori Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak eskaintzen dituen ikastaroen bidez eta/edo Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatean eta/edo Berangoko Udalean emango diren ikastaroak antolatuz egin ahal izango da.
2. Aurreko paragrafoaren helburua bermatzeko, Berangoko Udalak honako neurri hauek bultzatuko ditu:
3. Udal-enplegurako sarbide-prozesuetako gai guztietan sartzea emakumeen eta gizonen berdintasunari eta administrazio-jardueran aplikatzeari buruzko edukiak.

4. Genero-ikuspegia txertatzea udal-eremutik garatzen den edozein prestakuntza-ekintzatan, barnekoetan zein kanpokoetan.
5. Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikastaro eta/edo jardunaldiak buruzko informazioa ematea Berangoko Udaleko teknikariei eta/edo politikariei, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren bidez.
6. Langileen ordutegiak egokitzea eta langileek berdintasunaren arloko prestakuntzan emandako denbora baloratzea.
7. Bere zerbitzura dauden langileentzako prestakuntza-planak eta erantzukizun politikoa duten pertsonentzako sensibilizazio-planak landu eta gauzatzea, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuarekin lankidetzan.
8. Agintari politiko guztiei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza ematea, nahitaez, agintaldi bakoitzeko lehen urtean, gutxienez 10 orduz. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak onartu beharko ditu edukiak.

V. KAPITULUA

BIZITZA POLITIKOAN ETA ZIBIKOAN PARTE HARTZEA: BERDINTASUNERAKO PARTAIDETZA-GUNEAK

20. artikulua. Emakumeen parte-hartzea

1. Beren xedeak edo eginkizunak direla-eta, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko lagungarriak diren erakunde publiko eta pribatuarekin harremanak eta partaidetza- eta lankidetzak ezartzeko helburuz, udalerriko emakumeen ordezkarekin elkarrizketa politikorako gune bat egongo da, helburu bikoitzarekin: emakumei eragiten dieten politika mankomunatuaren eta udal-politika orokorren aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan parte hartzea, eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko politika espezifikoaren jarraipena eta ebaluazioa antolatzea, eta emakumeen autonomia eta ahalbuntzea sustatzea, bizitza publiko, kultural, ekonomiko eta sozialaren esparru guztietan herritartasun aktiboko praktikak indartuz.
2. Era berean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren bidez, emakumeen parte-hartzea banaka edo taldean bermatzeko oztopoak kenduko dituzten formulak bilatuko dira eta, hala badagokio, partaidetzarako prestakuntzarekin zerikusia duten alderdiak sartuko dira, edo partaidetza-prozesuak beren behar praktikoetara eta interes estrategikoetara egokitzen lagunduko duten neurriak abiaraziko dira.
3. Udal-gobernuan eta bizitza publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunean parte hartzea ahalbidetzeko, errazteko eta bermatzeko, Uribe Kostako Emakumeen Kontseilua sendotuko da, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiketan herritarrek parte hartzeko organo gisa.

VI. KAPITULUA

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA

21. artikulua. Kontzeptua.

Berdintasunerako Plana emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko politika mankomunatuaren garapena eta egikaritzea aldira jasotzen dituen dokumentua da.

22. artikulua. Esku-hartze arloak eta berriaz kontuan hartzeko neurriak

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 16.3 artikuluan adierazitakoari kalterik egin gabe, Berdintasunerako Planak jarduteko neurri zehatzak garatuko ditu Ordenantza honetan aurreikusitako berdintasunerako esku-hartze arloetako edozeinetan, baita interesgarriak izan daitezkeen beste batzuetan ere.

2. Era berean, Berdintasunerako Planak edo planetik erator daitezkeen plan edo programa zehatzek arreta berezia jarri beharko dute hainbat aldagaitan —adina, jatorria, dibertsitate funtzionala edo sexu-orientazioa, besteak beste— eta era askotako diskriminazio-egoerak sortzen direnean kolektibo guztiei berariaz eragiten dieten premiak aintzat hartu beharko dituzte.

23. artikulua. Lanketa eta kontrola

1. Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak diseinatu eta bultzatuko du Berdintasunerako Plana, baita planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko zereginak ere, eta horretarako berak propio edo udalerrira kide den mankomunitatearen bidez jarduteko aukera baloratuko du.
2. Aurrekoari kalterik egin gabe, bere helburuak eta jarduera-ardatzak finkatzerakoan, Berdintasunerako Plana lurralde historikoko eta Autonomia Erkidegoko berdintasun-erakundeek onartutako plangintza-dokumentuek ezarritako jarraibideetara egokituko da, betiere horrekin ez bada tokiko mailan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan antzematen diren premien eta lehentasunen kaltetan jarduten.
3. Uribe Kostako Emakumeen Kontseilua eragile aktibo bihurtuko da Plana lantzen eta/edo onartzen den bitartean eta, gainera, bere jarraipenean eta ebaluazioan parte hartuko du, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak eta bere politika-arloko ordezkari arduradunek xedatutakoaren arabera.

24. artikulua. Txostena

Martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 16. artikulua arabera, Berdintasunerako Plana onartu aurretik, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak txostena egin beharko du.

25. artikulua. Onarpena

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak proposatuta, Mankomunitateko Osoko Bilkurari dagokio Berdintasunerako Plana onartzea edo luzatzea. Luzapenaren beharraren berri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak eman beharko du.
2. Planaren edo luzapenaren onarpena ezin izango da sei hilabete baino gehiago atzeratu gobernu mankomunitatu bakoitza eratzen denetik.

VII. KAPITULUA

BARNEKO ETA KANPOKO INFORMAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA SORTZEA ETA KUDEATZEA

26. artikulua. Xedapen orokorrak

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 27. artikuluan ezarritako betebeharrak betetzeari kalterik egin gabe, Berangoko Udalak ez du erabilera

sexistarik egingo dokumentu idatzietan, ikonografietan eta euskarrietan (irudiak, webguneak, txatak), zuzenean edo hirugarren pertsona fisiko edo juridikoen edo erakundeen bidez sortzen dituen informazio, komunikazio eta hizkuntza era guztietan.

2. Era berean, emakumeek bizitza sozial, politiko, kultural eta ekonomikoan duten presentzia islatuko du, baita rol eta egoera sozial guztietan duten presentzia ere.
3. Gainera, saihestu eta prebenitu egingo ditu aurreiritziak, praktikak eta hitzezko adierazpenen eta irudien erabilerak, ondokoetan oinarrituak: sexu baten edo bestearen nagusitasuna edo gutxiagotasuna, edo rol femenino eta maskulino estereotipatuak, baita emakumeen irudi anakronikoak ere.
4. Emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea bermatuko du idatzizko eta ahozko informazioan eta ikonografian, baita publizitate-ekintzetan eta barneko eta kanpoko komunikazioan ere.
5. Indarkeria matxistaren adierazpen kultural eta sinbolikoen aurrean, gizartearen eta erakundeen gaitzespena areagotuko du.

27. artikulua. Aholkularitza

Udalean informazio, komunikazio, ikonografia edo estereotipo sexistak ez erabiltzea zer den zehazteari dagokionez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuak emango die aholkularitza Berangoko Udaleko teknikariei eta politikariei, eta udal-arlo bakoitza arduratuko da aipatutako informazioaren, komunikazioaren eta ikonografiaren erabilera ez-sexista bultzatzeaz eta ezartzeaz.

28. artikulua. Neurriak

1. Informazio, komunikazio eta ikonografia ez-sexista sustatzeko eta jarrera eta jokabide estereotipatuak saihesteko, Berangoko Udalak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren laguntzarekin, kontzientziazio-kanpainak egingo ditu, prestakuntza-ikastaroak sustatuko ditu eta aholkularitza emango die hala eskatzen duten udal-elkarte, -erakunde eta -entitateei.
- 2.. Herritarrek eskubidea dute Udalari eskatzeko hizkuntza inklusiboa eta ez-diskriminatzailea erabiltzeko, gaztelaniaz zein euskaraz. Ildo horretan, Administrazioak informazio, komunikazio eta ikonografia ez-diskriminatzailea erabiliko du, ahoz zein idatziz.
- 3.. Enpresa hornitzaileak informazio, komunikazio eta ikonografia ez-sexista erabiltzea eskatuko da kontratazio-pleguetan eta edozein motako kontratu eta/edo lankidetzatza-hitzarmenetan.
- 4.. Udal-arloen artean eta beste administrazio publiko batzuei zuzentzen zaizkien informazio, komunikazio, ikonografia eta edozein motatako idazkiak komunikazio ez-sexista erabiliz egingo dira.
- 5.. Hizkera estereotipatu sexista saihestuko da udal-jabetzako edozein elementutan. Adibide gisa: bandoak, seinaleak, dokumentuak, ereduak, errotulazioa, zigiluak, uniformeak, webgunea, intraneta, plakak, argitalpenak, zirkularrak, iragarkiak, hitzarmen kolektiboa, besteak beste.

VIII. KAPITULUA

UDAL AZTERLANAK ETA ESTATISTIKAK

1. Berangoko Udalak gidalerro propiorik ez duen bitartean, generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenak egiteko, udalaz gaindiko erakundeek emandako jarraibideak edo orientabideak baliatuko dira, baita honako gida hau ere: Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa: Tokiko erakundeetan ezartzeko prozesuaren eta ezarpenerako tresnen azalpen-gida, 2018ko maiatzean argitaratua. Berdinsarea - Berdintasunaren aldeko eta Emakumeen kontrako Indarkeriaren aurkako Euskadiko Udalen Sarearen esparruan landutako gida bat da, hainbat udalen parte-hartze aktiboaren bidez eta EUDELen eta Emakunderen laguntzarekin.
2. Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena egitea dagokion administrazio-egintza edo ordenantza egiten duen erakundearen edo zerbitzuaren erantzukizuna izango da. Berdintasunerako sail mankomunatuak aholkularitza emango dio organo sustatzaileari txosten hori egiteko.
3. Berangoko Udalak generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenak egiteko ardura duten udal-teknikarien prestakuntza espezializatua bultzatuko du. Prestakuntza hori Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuak koordinatuko du udalaz gaindiko beste erakunde batzuekin batera.

XI. KAPITULUA

LEHIAKETA ETA KONTRATU PUBLIKOAK

34. artikulua. Xedapen orokorra

1. Berangoko Udalak, kontratazio publikoan, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuko du, genero-mainstreaming estrategia garatzeko, ikuspegi eraldatzaile batetik.
2. Martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 22. artikuluan adierazitakoari kalterik egin gabe, Berangoko Udalak bere kontratazioetan, baldintza, klausula administratibo eta preskripzio teknikoan pleguetan, emakumeen eta gizonen berdintasun-irizpideak txertatzeko jarraibideak garatzea bultzatuko du. Jarraibide horiek gobernu-erantzukizunak, zuzendaritzakoak nahiz teknikoak, beren gain dituzten pertsonen zuzendutakoak dira, Berangoko Udalen kontratazio-prozedurak sustatzen eta/edo haietan esku hartzen duten pertsona guztiei, alegia.
3. Berangoko Udaleko sail guztiek genero-ikuspegia txertatu beharko dute, genero-ikuspegia kontratuaren xedeari ezaugarri teknikoak den kontratuaren, baita emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko klausulen edukia kontratuaren prestazioaren ezaugarrietara egokitzen den horietan ere.
4. Beste neurri batzuei kalterik egin gabe, Berangoko Udalak bermatuko du kontratua esleitu zaion pertsona juridikoa (bere estatus juridikoa edozein izanda ere) emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapena ziurtatzera behartuta dagoela, udalerriak berak egingo lukeen bezala berak eman izan balu zerbitzua.

35. artikulua. Aholkularitza

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuak aholkularitza emango die kontratazioa egiteaz arduratzen diren udal-teknikariei, espediente bakoitzean genero-ikuspegia txertatzeko kontuan hartu beharreko neurriak aplikatzeari dagokionez, eta klausulak betetzen direla egiaztatuko eta ebaluatuko du, kontratazio-prozeduretan esku hartzen duten arduradunekin batera.

XII. KAPITULUA

DIRULAGUNTZAK EMATEA

36. artikulua. Xedapen orokorra

1. Berangoko Udalak genero-ikuspegia txertatu beharko du dirulaguntzak ematean, genero-mainstreaming estrategia garatzeko.
2. Berangoko Udalak ematen dituen dirulaguntzek, hala dagokionean, baliabideak ahalbidetu beharko dituzte emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko, gizonen eta emakumeen desberdintasunak ezabatuz.

37. artikulua. Dirulaguntzak ematea debekatzeari

1. Berangoko Udalak ez die inolako laguntzarik edo dirulaguntzarik emango sexuagatiko diskriminazioa eragiten duten jarduerari, ezta pertsona fisiko eta juridikoei ere, baldin eta zehapen administratibo edo penalik jaso badute sexuagatiko diskriminazioa eragiteagatik, zehapenean ezarritako epean.
2. Era berean, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko diskriminazioa eragiten duten jarduerak.

38. artikulua. Baldintzak

Elkarte, erakunde edo kolektibo eskatzaileei dirulaguntzak esleitzeko orduan, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin duten konpromisoa hartuko da balorazio-irizpidetzat, bai zuzendaritza-organoen osarari dagokionez, bai garatu nahi dituzten jarduerari dagokienez.

IV. TITULUA.- BERANGOKO UDALAREN ESKU-HARTZE ARLOETATIK EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA SUSTATZEA.

I. KAPITULUA

HEZKIDETZA ETA SEXU-AUKERAREKIKO ETA GENERO-IDENTITATEAREN ANIZTASUNAREKIKO ERRESPETUA

39. artikulua. Hezkidetza

1. Berangoko Udalak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren bidez, harremanak hasiko ditu pertsonen hezkuntzan, prestakuntzan eta sozializazioan diharduten erakundeekin, bereziki garrantzitsuak irizten dituelako berdintasunaren eta hezkidetzaren aldeko balio, eredu eta erreferente sendoagoak sustatu eta bultzatzeko.
2. Berangoko Udalak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren bidez, lankidetzarekin jarriko ditu abian ikastetxeekin eta prestakuntza-erakundeekin. Ekimen horiek berdintasunarekin lotutako balioak sustatzea izango dute xede, ikastetxeei zuzendutako berariazko prestakuntza-eskaintzen bidez, besteak beste: emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko prestakuntza-programak edo lehen eta bigarren hezkuntzan emakumeen eta gizonen berdintasunean hezteko programak.

40. artikulua. Sexu-aukerarekiko eta genero-identitatearen aniztasunarekiko errespetua

1. Berangoko Udalak sexu-orientazioaren aniztasuna eta genero-identitatearen aniztasuna onartzen ditu. Era berean, onartzen du pertsonak harreman ez-heterosexualek bidez elkartu daitezkeela eta familia eredu alternatiboak sor ditzaketela. Horregatik guztiagatik, aitortzen du udalerriko herritar guztien heterossexualitatea ez dela auresuposatu behar, eta genero-identitatearen autodefinizioak gorputzek autokudeatu ditzaketela askatasunez. Azkenik, egiaztatu egiten du Lesbiana, Transexual, Queers, Gay eta Bisexualek diskriminazio espezifiko bat bizi dutela araugintza heterossexualaren parametroetatik atera direlako.

2. Berangoko Udalak honako neurri hauek bultzatuko ditu:

a) Kanpainen edo bestelako bitartekoen bidez sentsibilizazioa bultzatzea harreman afektibo/sexualen askatasunean eta aniztasunean, ugalketa-harremanetan eta genero-identitatean.

b) LGTBQ kolektiboak jasaten duen diskriminazioari aurre egiteko tresna eta neurri espezifikoak abian jar daitezen sustatzea.

II. KAPITULUA

INGURUNE LUDIKOA, OSASUNGARRIA ETA SORTZAILEA PAREKIDETASUNEAN

41. artikulua. Kirol-praktika eta ohitura osasungarriak

1. Berangoko Udalak lankidetzat bultzatuko du kirol-arloko eragileekin, emakumeen kirol-jarduerak edozein diziplinatan (edo modalitateetan), tipologiaren (amateurretan, "federatuetan", etab.) eta/edo adin-taldetan sustatzeko konpromisoa lortze aldera.
2. Berangoko Udalak emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatuko du, ez bakarrik kirol-jardueran, baita kirol-jarduerarekin lotutako kudeaketa- eta erabaki-eremuetan ere (klubak, elkarteak, etab.).
3. Berangoko Udalak kirol-eskaintza anitza ziurtatuko du, kirol-jarduerak ludikoak barne, sexuen arabera bereizitako ustezko trebetasun eta ezaugarrien arabera kirol-jarduerak desberdinetan emakumeak eta gizonak kokatzen dituzten estereotipoak hausteko. Era berean, kirola dibertsifikatzearen alde lan egitera animatuko ditu gainerako tokiko kirol-eragileak.
4. Berangoko Udalak bultzatu egingo du emakumeek, adin guztietakoek baina, batez ere, gazteenek, udalerrian gaur egun dauden kirol-modalitateetan eta etorkizunean egon daitezkeenetan parte har dezaten.
5. Berangoko Udalak banako kirolarietara edo kirol-klubei zuzendutako sari, ordain, aintzatespen edo dirulaguntzetan oreka mantenduko da horietaz baliatzen diren emakumeen eta gizonen kopuruaren artean, eta bereziki baloratuko da Berangoko kirolean gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde egindako ibilbidea.

42. artikulua. Kultura

1. Berangoko Udalak tokiko kultura-politika berrikusiko du genero-ikuspegitik, eta neurri egokiak hartuko ditu emakumeek kulturaren arloan duten parte-hartzean (sorkuntzan, erakustaldian edo hedapenean nahiz kontsumoan) antzeman daitezkeen gabeziak progresiboki zuzentzeko.
2. Era berean, egungo joera orekatzeko, Berangoko Udalak bitarteko egokiak eta eskuragarriak emango dizkie emakumei artearen eta sorkuntzaren arloko ekoizpenean duten inplikazioa sustatzeko; gizonen kasuan, berriz, bultzatu egingo du jarduerak kulturaren kontsumoan parte har dezaten.

3. Berangoko Udala arduratuko da, halaber, bere kultura-politikaren esparruan programatutako edukiak mezu eta/edo ikonografia sexistarik gabe egon daitezen, eta programazioak generoarekin lotuta egon daitezen.
4. Berangoko Udalak sustatu egingo du udalerriko kulturaren eta gizartearen arloan emakumeen ekarpenak ikusaraztea.

43. artikulua. Jaiak

1. Udalak onartzen du tokiko eremuan jaietarako guneak eta denborak duten balio sinbolikoa eta, horregatik, konpromisoa hartzen du eremu horretan emakumeentzat egon daitezkeen alderdi diskriminatzaileak diagnostikatu, ezagutu eta aitortzeko. Era berean, jaietako denbora eta gunea osatzen duten elementu guztiak berdintasun- eta ekitate-irizpideetara hertsiki egokitzen direla zainduko du.
2. Berangoko Udala arduratuko da jaietako jarduerak eta sortzen duten giroa udalerriko pertsona guztien gozamenaren sustatzaile izateaz, pertsona bakar batek ere ikus ez dezan mugatuta festarako duen eskubidea eta ekitaldi guztietan parte hartzekoa, sexua, adina, jatorria, hezkuntza-maila, egoera ekonomikoa edo sexu-aukera direla eta.
3. Berangoko Udalak Jai Berdinzaleak lortze aldera lan egingo du, eta udalerriko jaiak herritar guztientzat paritarioago bihurtuko ditu progresiboki.
4. Berangoko Udalak, udalerriko jaiak ospatzeko egiten dituen kontratazioetan, klausula bat jasoko du, eduki sexistak eta sexuagatiko diskriminatzaileak, eta/edo homofoboak eta/edo transfoboak dituen edozein jarduera, barraka, emanaldi eta/edo erakusketa kontratatzea debekatzen duena.

III. KAPITULUA

INGURUNE BIZIGARRIA, JASANGARRIA ETA SEGURUA DENENTZAT

44. artikulua. Hiri- eta toki-plangintza

1. Berangoko Udalak berdintasun-politikek eskatutako erantzunkidetasuna eta kontziliazioa bultzatuko ditu lurralde-antolamenduaren eta hiri-plangintzaren bidez, hirigintza multifuntzionala sustatuz (hirigintza zonifikatuaren eta monofuntzionalaren aurrean), irisgarritasuna bultzatuz eta oztopo arkitektonikoak ezabatuz, kontziliazioa erraztuko duen zerbitzuen eta ekipamenduen kokapen estrategikoa ziurtatuz edo ekipamenduen eta zerbitzuen ordu-eskaintza kontziliazioaren beharretara egokituz.
2. Udalak konpromisoa hartzen du neurri egokiak hartzeko hiri-plangintza berrikustez arduratzen diren prozesu guztietan herritarren parte-hartzea bultzatzeko, prozesu horietan emakumeak eta emakumeen kolektiboak sartzen direla eta helburua parte-hartze paritarioa lortzea dela ziurtatuz.
3. Era berean, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzu Mankomunatuaren edo berdintasunean adituak diren kanpoko pertsonen bidez, horrelako parte-hartze prozesuak aurrera eramateko ardura duten langileak gaitzeko, sentsibilizatzeko eta/edo aholkatzeko lana hartzen du bere gain.
4. Berangoko Udalak, hirigintza-antolamenduaren arloan dagokion guztian, artikulua honen 2. puntuan adierazitako parte-hartzea bermatuko du, hau da, emakumeen ikusgarritasuna eta segurtasuna, hirigintza-antolamenduko plan eta programetan.

5. Berangoko Udalak konpromisoa hartzen du hirigintza-plangintzan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko hausnarketa- eta azterketa-guneak sustatzeko.

45. artikulua. Mugikortasuna

1. Mugikortasuna eta garraibideetarako sarbidea funtsezko baldintzat jotzen dira emakumeek eta gizonek beren eskubide, lan eta jardura asko gauzatu ahal izan ditzaten, enplegua, hezkuntza, kultura eta oinarriko zerbitzuak barne.
2. Berangoko Udalak konpromisoa hartzen du tokiko mugikortasuna eta/edo garraioa hobetzera bideratutako diagnostiko, ekintza, programa edo plangintza guztietan genero-ikuspegia sartzeko.
3. Berangoko Udalak garraio-zerbitzu publikoren bat bere ardurapean baldin badu, bere funtzionamenduan, arautegian eta kudeaketan genero-ikuspegia txertatzeko konpromisoa hartuko du. Konpromiso horrek, besteak beste, honako hauek ekar litezake: ibilbideak, ordutegiak eta maiztasunak aldatzeko neurriak, erabilitako ibilgailuetan aldaketak egitea (mugikortasun murriztua duten pertsonentzako sarbidea oztopatzen duen oro ezabatuz) edo ordutegiei eta ibilbideei buruzko informazioaren hedapena hobetzea.
4. Zehazki, Berangoko Udalak zaindu egingo du garraio publikoak, batez ere, pertsonen ongizatea bermatzeko ezinbestekoak diren eguneroko zereginetatik eratorritako premiei erantzutea, haren funtzionamendua zeregin produktiboetatik (ordaindutako lana) eratorritako premien mende ez ezik, etxeetako zaintza- eta hornikuntza-lanei lotutakoen mende ere egon dadin.
5. Era berean, haurren autonomia garatzen lagunduko du, baita haien zaintzaz arduratzen diren pertsonen bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko neurri erantzunkideak abian jartzen ere; horretarako, hainbat ekimen sustatuko ditu, besteak beste, udalerrian eskola-bideak trazatzea; ibilbide malguak eta trazadura errazekoak, haurrak oinez mugitzea ahalbidetzen dutenak, hainbat eragileren inplikazioari esker babestuta sentitzen diren ingurune batean (eskola, irakasleak, familiak, udal-administrazioa, auzoko establezimenduak, elkarteak, etab.).

46. artikulua. Ingurumena

Berangoko Udalak genero-ikuspegia ingurumenaren hobekuntzarekin lotutako politika publikoetan txertatzea bultzatuko du, Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko Ingurumen Zerbitzuaren bidez, ingurumen-politikak eta -zerbitzuak garatzean emakumeen eta gizonen bizitza-modalitateei lotutako premia espezifikoak kontuan hartuz.

IV. KAPITULUA

INDARKERIA MATXISTA

47. artikulua. Indarkeria Matxista

1. Ordenantza honen ondorioetarako, martxoaren 3ko 2/2022 Legearen 50. artikuluan jasotzen den bezala, emakumeen aurkako indarkeria matxista giza eskubideen urraketa bat da, gizarte-arazo eta osasun publikoko arazo handi bat, botere-harreman ez-parekoen eta emakumeen kontrako diskriminazioaren erakusgarri argia, eta, horretaz gainera, generoaren arabera dauden desberdinkeria-egoera estrukturalak betikotzeko funtzio soziala du. Emakume izateagatik emakumeen kontra baliatzen den indarkeria oro hartzen du, neska txikiak, neska nerabeak eta emakume transexualak kontra egiten dena barne, edo neurrikanpo eragiten dien indarkeria, bai eremu publikoan, bai pribatuan. Indarkeria egitezkoa zein ez-egitezkoa izan daiteke, eta

bitartekoak izan daitezke fisikoak, psikologikoak edo ekonomikoak, mehatxuak, larderia eta hertsapena barne, baldin eta horien ondorioa min, sufrimendu edo kalte fisikoa, sexuala, psikologikoa, soziala, sozioekonomikoa edo ondarearekin lotutakoa bada.

2. Emakumeen kontrako indarkeria matxista dira bikotekidearen edo bikotekide ohiaren kontrako indarkeria, familia-indarkeria, sexu-indarkeria, feminizidioa, emakumeen eta neska txikien salerosketa, sexu-esplotazioa, emakumeen genitalen mutilazioa, behartutako ezkontzak eta beste jardun tradizional kaltegarri batzuk, hertsapena edo askatasun-gabetze arbitrarioa, tortura, indarkeria instituzionala, jazarpena, genero-indarkeria politikoa, indarkeria digitala eta sare sozialetakoa, obstetrikoa, sexu- eta ugalketa-eskubideak urratzea, eta emakumeen edo neska txikien duintasuna, segurtasuna edo askatasuna urratzen duen edo urra dezakeen beste edozein indarkeria mota, baldin eta nazioarteko itunetan, Espainiako Zigor Kodean edo Estatuko edo Autonomia Erkidegoko araudietan jasota badago. Hori guztia, kontuan izan gabe alor publikoan edo pribatuan gertatzen den; horren barnean sartzan dira, horietara mugatu ez arren, besteak beste, eremu hauek: familia, lana, hezkuntza, osasuna, kirola, komunitatea, komunikabideak, aisialdi- eta jai-espazioak eta eremu birtuala.
3. Ordenantza honen ondorioetarako, indarkeria matxistak beste indarkeria-mota batzuk ere barne hartzen ditu, besteak beste transfobia, lesbofobia eta homofobia.
4. Indarkeria matxistak identitate pertsonala osatzen duten intersekzio anitzen konplexutasunaren esparruan ulertu behar dira, besteak beste adina, jatorria, arraza, osasun fisikoa eta mentala, dibertsitate funtzionala, etab.
5. Indarkeria sexista eta beste indarkeria matxista batzuk hainbat eremutan gauzatzen dira, besteak beste bikotean, familian, lan-eremuan, eskolan, ingurune birtualean, eta hainbat modutan, besteak beste psikologikoan, ekonomikoan, fisikoan, sexualean.
6. Indarkeria sexistari dagokionez, halakotzat definitzen da emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzio eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmenaren 3. artikuluan jasotakoa.

48. artikulua. Jarduteko esparru orokorra

Indarkeria matxistaren arazoari aurre egiteko, Berangoko Udalak konpromisoa hartzen du, bere eskumenen esparruan, Emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzio eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren 2011ko Hitzarmenean eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen VII. kapituluaren aurreikusitako betebeharrak arretaz betetzeko, baita erakunde arteko akordioetan, protokoloetan, programetan, planetan eta indarrean dagoen gainerako araudian aurreikusitako ekintzak ere, edo etorkizunean udalaz gaindiko erakundeek onartuko dituztenak eta IV. kapitulu honen gaia aipatzen dutenak.

49. artikulua. Neurriak egokitzea

Indarkeria matxista desagerrarazteko, Berangoko Udalak, beste erakunde batzuen lankidetzarekin eta haien eskumenen bitartez eragina izan dezaketen neurrian, tokiko eremura egokituko ditu hainbat neurri, ikerketa, prebentzio eta sentsibilizazio, prestakuntza, biktimen eta arreta eta babeserako. Egokitu beharreko neurri horiek ondokoetan daude aurreikusita: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 41. artikuluan eta VII. kapituluaren 1. eta 2. ataletan eta Genero indarkeriaren aurkako babes osorako neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan, Emakumeen aurkako

indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzio eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren 2011ko Hitzarmenaren artikuluetan. Bestetik, neurri horiei buruz udalez gaindiko araudian indarrean sar litekeena ere egokituko da.

50. artikulua. Prebentzioa eta Sentsibilizazioa

Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zerbitzuak honako hauen ardura izango du Berangoko Udalean:

1. Indarkeria matxistako egoerei aurre egin behar dieten emakumeen ahalduztze-prozesu kolektiboen ahalegina bultzatzea. Horretarako, Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko hainbat udal-arloren laguntza eta lankidetzak izango du, besteak beste gazteria, kultura eta zerbitzuena.
2. Herritarren mobilizazioa bultzatzea, indarkeria matxistaren adierazpen guztien gaitzespen kolektiboa publikoki adieraz dezaten. Helburu hori betetzeko, Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko hainbat arloren laguntza eta lankidetzak izango da, besteak beste gazteria, kultura, hezkuntza, komunikazio eta zerbitzuena.
3. Indarkeria matxista prebenitzeko programak ikastetxeetan bultzatzea, hezkidetzako eskola-programen barruan.
4. Haur eta gazteentzako aisiako hezkuntza-programetan indarkeria matxistarekiko sentsibilizazio- eta prebentzio-ekintzak bultzatzea.
5. Indarkeria sexistaren aurrean publikoki jardutea, Eudelek, Bizkaiko Foru Aldundiak eta Emakundek udalerriko emakumeen kolektiboen elkarteekin laguntzarekin argitaratutako gomendioei jarraituz.

51. artikulua. Arreta integral eta koordinaturako eta erreparaziorako eskubidea

1. Berangoko Udalak bermatu egingo du barne-koordinaziorako eta erakundeen arteko koordinaziorako mekanismoak hobetu eta/edo sortuko direla Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitateko arloen, Ertzaintzaren, Osakidetzaren eta indarkeria matxistari aurre egiten diharduten gainerako erkidego-, foru- eta toki-erakundeen artean.
2. Istanbulgo Hitzarmenean aitortutako erreparaziorako eskubidea gauzatze aldera, Berangoko Udalak indarkeria gaitzesteko ekintza publikoak bultzatuko ditu, eta biktimei eta haien eskubide eta interesak defendatzen dituzten erakundeei aitorpena, protagonismoa eta ahotsa emango die, biktima izan eta halako egoeratik irten bitarteko trantsizioaren ikuspegia kontuan hartuta.

V. TITULUA

ORDENANTZAREN JARRAIPEN- ETA EBALUAZIO-BATZORDEA

52. artikulua. Jarraipen eta Ebaluazio Batzordea

1. Jarraipen eta Ebaluazio Batzordea Udalean ordezkaturak dauden taldeetako ordezkari politikoek eta Udaleko Idazkaritzak/Kontu-hartzaileak osatuko dute.
2. Batzordea osatzen duten pertsonen artean bat izendatuko da "koordinazio-arduradun", Batzordearen eraginkortasuna ahalbidetzeko. Bere eginkizunak honako hauek izango dira:

- a) Batzordearen bilerak deitzea eta moderatzea.
- b) Bileren akta egitea eta ondokoak jasotzea: eztabaidatutako gaiak, lortutako akordioak, kontsultak, proposamenak eta aztertze dauden gaiak, adostu ez direnak, baita eskatutako eta aurkeztutako dokumentazioa ere.
- c) Akta posta elektronikoz bidaltzea batzordekideei.
- d) Aktak eta Batzordearen gutunak erregistratu eta artxibatzea.

3. Batzordearen eginkizunak hauek izango dira:

- a) Legegintzaldi bakoitzean jarraipen- eta ebaluazio-txosten bat egitea. Txosten horretan, gutxienez, Ordenantza aplikatuz arlo bakoitzak ekitaldian zehar egin dituen ekintzak jasoko dira eta, bestetik, arlo horiek Ordenantza honetan aurreikusitakoaren betetze-mailari dagokionez izan duten balorazioa.
- b) Ordenantzaren, ezarritako helburuen eta ekintzen betetze-maila interpretatzea eta ebaluatzea.
- c) Ezarpenean izandako zailtasunei eta lortutako emaitzei buruzko informazioa ematea.
- d) Ordenantza aplikatzeko neurriak proposatzea.
- e) Ordenantzaren testuan hobekuntzak proposatzea.
- f) Ordenantza gehiago garatzeko ekimen, jarduera-ildo eta egikaritze-proposamen berriak eztabaidatzea, onartzea eta aplikatzea.
- g) Herritarrek edo teknikariek egindako erreklamazioei erantzutea eta haiek ebaztea, iradokizun-postontzi baten bidez edo horretarako gaitu daitekeen beste edozein bitartekoren bidez.
- h) Ordenantza aplikatzearen eta interpretatzearen ondoriozko desadostasunak ezagutzea eta ebaztea.

4. Eginkizun guztiak betetzeko, Batzorde honetako kideek bertan sortzen diren agiri guztiak eskuratu ahal izango dituzte, eta Udalari edo bertako teknikari eta politikariei beren eginkizunak betetzeko beharrezkotzat jotzen duten eta Ordenantza honen helburu eta artikuluekin zerikusia duen edozein informazio eskatu ahal izango diete.

5. Jarraipen eta Ebaluazio Batzordea urtean behin bilduko da gutxienez, ohiko bileretan. Ezohiko bilerak zirkunstantziek ahalbidetzen duten epean egingo dira, garrantziaren arabera, baina ez da inoiz 30 egunetik gorakoa izango, bilera-eskaera jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

6. Jarraipen eta Ebaluazio Batzordeko kideek eta aholkulariek konfidentzialtasunaren eta isiltasun profesionalaren printzipioa errespetatu behar dute, bai bileretan aztertutako gaietan, bai aurkeztutako dokumentazio eta datuetan.

7. Jarraipen eta Ebaluazio Batzordearen erabakiak baliozkoak izateko, batzordekideen gehiengo osoaren aldeko botoa beharko da.

8. Berangoko Udalak titulu hau garatzeko beharrezkoak diren baliabideak bideratuko ditu.

9. Ordenantza honen ebaluazioa agintaldi politiko bakoitza amaitu aurretik egingo da, hau da, lau urtean behin. Ebaluazioa ahalik eta objektiboena izan dadin, aztertzen ari garen gaian eskumena duen kanpoko erakunde batek egin ahal izango du.

Ebaluazioa egiteaz arduratzen den kanpoko enpresa hornitzaileak horretarako egin beharko diren baldintza administratibo eta teknikoen pleguetan ezartzen diren betekizunak bete beharko ditu.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetzea. Indargabetuta geratzen dira maila bereko edo txikiagoko arau guztiak, Ordenantza honetan xedatutakoaren aurkakoak direnean.

AZKEN XEDAPENA

Indarrean jartzea. Ordenantza Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 65.2 artikuluan ezarritakoaren arabera jarriko da indarrean, behin betiko testua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean osorik argitaratu ondoren.