



2023-2026

**Sestaoko udalaren
emakumeen eta gizonen
berdintasunerako IV. Plana**



Prozesua, Colectiva
XXK-k lagunduta:



Emakundek
diruz lagundutako
proiektua:



BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTIA POLITIKAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

AURKIBIDEA

1. AURKEZPENA	4
2. ARAU-ESPARRUA	6
3. PLANA EGITEKO PROZESUA	9
4. PLANAREN PRINTZIOPIO ORIENTATZAILEAK	13
4.1. Nondik gatozen. Ebaluazio- eta diagnostiko-prozesuan ateratako ondorio nagusiak	13
4.2. Lau jarduera-eremu	21
4.3. Planaren egitura	22
5. PROGRAMAZIOA	27
5.1. Programazio xehatua eremuka	31
5.2. Lehenetsitako arloetarako programazio espezifikoak	80
6. KUDEAKETA-SISTEMA	92

AURKEZPENA

VIDAS LIBRES
de
VIOLENCIA MACHISTA

AURKEZPENA

1. Aurkezpena

Presentamos eSestaoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana aurkezten dugu, Udalak 2023-2026 aldirako berdintasunaren arloan hartu dituen konpromiso nagusiak jasotzen dituen.

Plan hori 2023ko otsailaren 28ko osoko bilkuran onartu zen, eta honela egituratzen da: Lehenengo hiru puntuetan, erreferentziako arau-esparrua, dokumentua egiteko prozesua eta haren printzipio orientatzaileak aurkezten dira.

5. puntuak programazioa jasotzen du. Atal honetan esparruei, espero diren aldaketei, jarduera-ardatzei eta proposatutako neurriei buruzko informazio guztia aurki dezakegu. Jarduera horiek, berdintasun-politika zeharkakoa denez, udaleko hainbat arlori eragin eta inplikazioa eskatzen diote.

Dokumentua kudeaketa-sistemaren aurkezpenak ixten du. Plan honek formulatu ziren helburuei erantzun ahal izatea espero dugu: tresna erabilgarria eta egokia izatea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko udal-konpromiso handiago batean aurrera egitea ahalbidetuko duena, eta haren eragina positiboa izan dadila Sestao seguruagoa, bidezkoagoa, erantzunkidea eta bizigarriagoa lortzeko herritar guztientzat, eta bereziki emakumeentzat.



ARAU-ESPARRUA

ARAU-ESPARRUA

ARAU-ESPARRUA

2. ARAU-ESPARRUA

Labur identifikatuko dugu berdintasunerako udal-politiketarako eta IV. Plan honetarako erreferentziazko arau-esparrua.

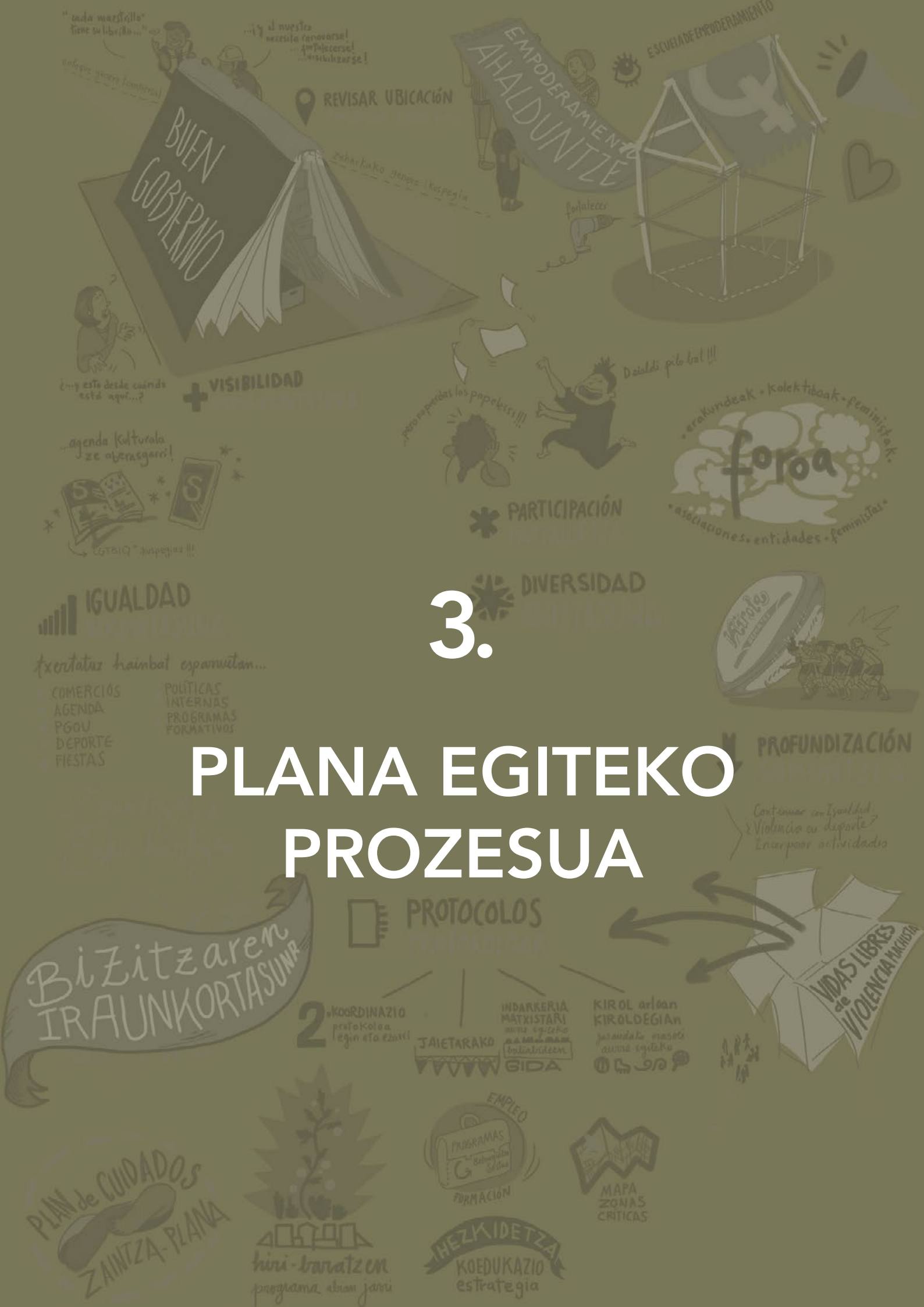
EAE	4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa. (1/2022 Legea, martxoaren 3koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenenez aldatzen duena). EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana. 14/2012 Legea, genero-identitateagatiko diskriminaziorik ezari eta transexualen eskubideak aitortzeari buruzkoa. 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, Bizkaiko Foru Aldundia. EAEen emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko erakundeen arteko III. akordioa.
Estatu maila	Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legeak ezartzen du udalerriek jardura osagarriak egin ditzaketela «emakumeen aldeko sustapen-politiken» esparruan. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko (LOEIMH). 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa. Genero-indarkeriaren aurkako estatu-ituna, 2017. 6/2019 Errege Lege Dekretua, martxoaren 1ekoa, Enpleguan eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko premia- neurriena. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako III. Plan Estrategikoa 2022-2025, Berdintasun Ministerioa/Emakumeen Institutua.

ARAU-ESPARRUA

Europa	Genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025, Europar Batasuna. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Konpromiso Estrategikoa 2016-2019, Europako Kontseilua. Europako Kontseiluaren Genero Berdintasunerako Estrategia 2018-2023. Istanbulgo Hitzarmena, emakumeen aurkako indarkeria eta etxeko indarkeria prebenitzeari eta horien aurka borrokatzeari buruzkoa (Espainiako Estatuak 2014an berretsia).
Nazioarteko erakundeak	Garapen Iraunkorreko Helburuen 2030 Agenda (2015). Emakumearen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioa (CEDAW) 1979, (Espainiako Estatuak 1983an berretsia). Beijing-eko Emakumeari buruzko Munduko Konferentzia (1995) eta Beijing-eko Adierazpena eta Ekintza Plataforma, 2015ean New Yorken berrikusi eta berretsia (Pekin+20).

3.

PLANA EGITEKO PROZESUA



PLANA EGITEKO PROZESUA

3. PLANA EGITEKO PROZESUA

2022an zehar, Sestaoko Udalak eta, zehatzago, haren Berdintasun Arloak bi helburu nagusi dituen lan-prozesua bultzatu dute: Udalaren III. Berdintasun Planaren ebaluazioa eta hurrengo Planaren identifikazioa eta formulazioa. Gai horiek bereizi eta estanko gisa ikusi beharrean, biak modu organikoagoan eta aldi berean landuko zituen prozesu metodologiko bat diseinatu zen. Horrela, esan dezakegu egindako ebaluazioa plan berri hau formulatzera bideratuta egon dela erabat. Beraz, ebaluazio-prozesuak berak balio izan du beharrezko aldaketak, lan-ardatzak eta hurrengo urteetarako lehentasunezko zat jotzen diren ekintzak identifikatzeko.

Lan egiteko modu horri esker, lehenik eta behin, ahal den neurrian, parte hartu duten pertsonak/arloak/kolektiboak gehiegi kargatzea saihestu ahal izan da, eta pertsona/arlo/kolektibo horiek hurrengo Plana hobeto bereganatu ahal izatea. Eta, bigarrenik, hurrengo urteetarako ekintza-esparruan kokatzeko aukera eman du.

Elaborazio-prozesuan nabarmendu beharreko beste elementuetako bat udalarentzako begirada lehenestea da. Prozesu honetan, udalerriko gizarte-eragile garrantzitsuekin ere lan egin da. Baina III. Plan honen sei urteko garapenak adierazten zuen udal arlo bakoitzean berdintasun politika nola zegoen aztertzeke unea zela. Garaia zen zeharkakotasun-estrategiaren garapena aztertzeke, eta ebaluazio-prozesua berdintasun-arloaren eta gainerako udal-arloen arteko elkarrekiko ezagutza sakontzeko erabiltzeko. Ibilbide metodologikoa zehaztu zenetik, Udaleko arloak edo zerbitzuak bereizi ziren. Ahalik eta informazio zabalena eta osatuena bildu eta udal-arlo guztiekin lan egin zen. Lehenetsitako arlo batzuk eta lehenetsi gabeko beste batzuk ezarri ziren.

Honako irizpide hauek definitu zituzten lehenetsitako arloak: berdintasun-arloarekin batera lan egiteko ibilbide luzeagoa duten arloak izatea; ebaluatu behar zen planean ekintza gehiago dituzten arloak izatea; eta etorkizunerako lan-ahalmen argia duten arloak izatea. Arlo horiekin lan sakonagoa egin da eta lan-saio gehiago egin dira.

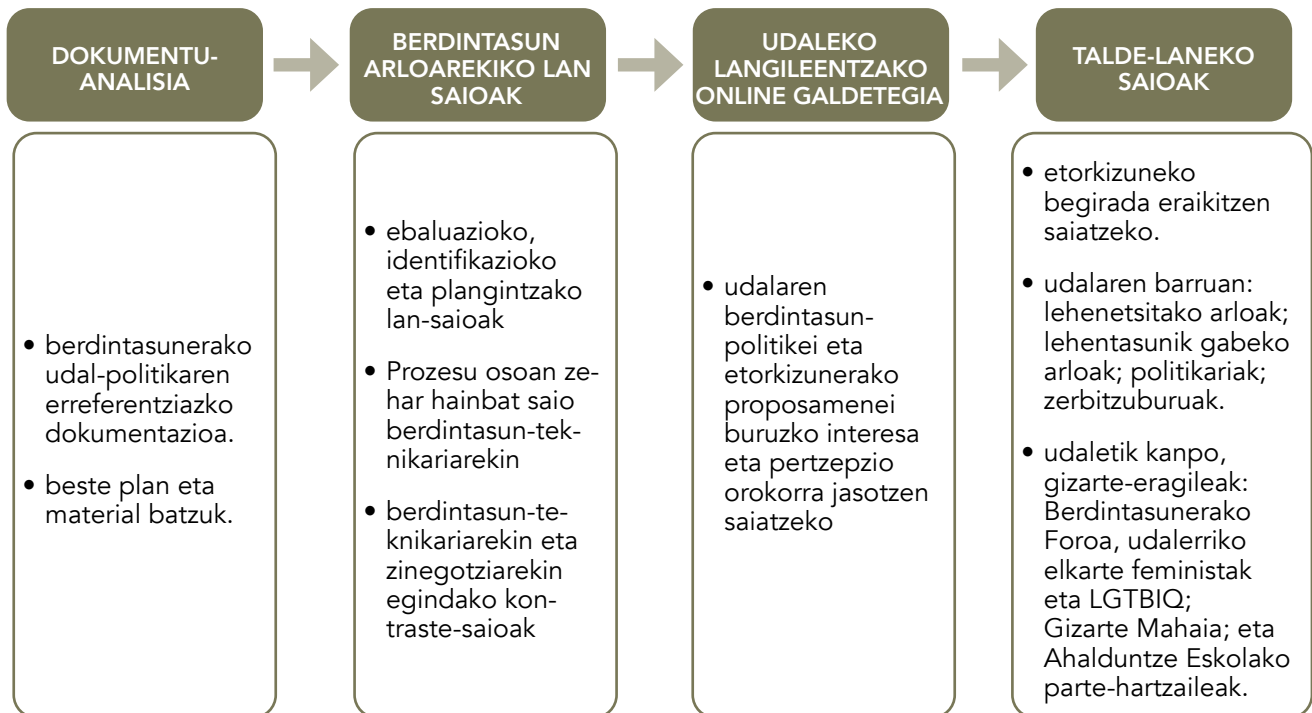
Horrela honako arlo hauek lehenetsi dira: Gizarte-ekintza; Behargintza/Garapen ekonomikoa; Hirigintza eta Obrak; Kirolak; eta Kultura, euskara, parte-hartzea, hezkuntza eta gazteria (hemendik aurrera Kultura*).



PLANA EGITEKO PROZESUA

Nolakoa izan da IV. Plana egiteko prozesua?

Jarraian, erabilitako tresnak eta egindako lana aurkeztuko ditugu labur-labur.



Hurrengo taulan prozesuaren une eta espazio desberdinetan parte-hartzaileen zifra orokorrak aurkezten ditugu, sexuka. Informazio hau zehatzago dago ebaluazio -eta diagnostiko- dokumentuan.

DISEINATUTAKO TRESNEN BIDEZ, PROZESU HONETAN PARTE HARTU DUTEN PERTSONEN KOPURUA		229 169 emakume 56 gizon 4 nahiago dut ez esan
SESTAOKO GIZARTE-ERAGILEAK	PARTE-HARTZAILEAK, GUZTIRA	66 pertsona: 62 emakume eta 4 gizon
UDALA	PARTE-HARTZAILEAK, GUZTIRA	66 pertsona: 62 emakume eta 4 gizon
UDALAREN ONLINE GALDETEGIA		100 pertsona: 70 emakume, 26 gizon eta 4 nahiago dut ez esan

PLANA EGITEKO PROZESUA

Plana egiteko prozesuari dagokionez, honako hau esan dezakegu:

- Lehen fase bat egon da, lehen zirriborroa egin aurretik. Fase horretan, inplikaturako espazio guztiekin lan egin da, batez ere lehenetsitako arloekin, informazioa lortzeko, kontrastatzeko, zabaltzeko eta berriro kontrastatzeko logikan.
- Berdintasun-arloarekin eginiko lana estua izan da ebaluazio-, diagnostiko- eta formulazio-prozesu osoan. Berdintasun-teknikaria lan-saio guztietara joan da, eta, hala, informazio eguneratua jaso ahal izan du, eta zuzenean parte hartu ahal izan du Plana definitu eta errealitateari egokitzeke lanean.
- ehin betiko planaren zirriborroarekin, honako onarpen- eta kontraste-prozesu hau jarraitu da:
 - online arloekiko kontrastea;
 - Berdintasun zinegotziarekiko kontrastea;
 - Gobernu-bozeramaileekiko kontrastea;
 - Berdintasun Batzordearekiko kontrastea;
 - Emakunderi aurkeztea, dagokion txostena egin dezan;
 - Udalbatzaren onarpena.

PLANAREN PRINTZIPIO ORIENTATZAILEAK

PRINTZPIO

ORIENTATZAILEAK

4. PLANAREN PRINTZPIO ORIENTATZAILEAK

Puntu honetan, IV. Planaren printzipio orientatzaileak aurkeztuko ditugu, hots, Planaren egitura eta edukiak ulertzeko gakoak. Aurrekoen jarraipena izateko asmoz sortu zen plana, eta, beraz, III. Plana gauzatzeko prozesuan ikasitakoan oinarritzen da. Indarrean dagoen kontzeptu-esparruari erantzuten dion dokumentua; Sestaoko udal-politikaren eta udalerriko elkarte-mugimenduaren errealitatean sustraitzen dena; tresna bizia izatea bilatzen duena, gauzatzen den bitartean berrikusi ahal izango dena, eta operatiboa, datozen lau urteetan egin beharreko lana orientatu eta zehaztuko duena.

4.1. Nondik gatozen. Ebaluazio -eta diagnostiko- prozesuan ateratako ondorio nagusiak

Plan hau egiteko, funtsezkoak izan dira III. Planaren ebaluazio-prozesutik ateratako ondorioak. Hurrengo puntuan, ildo estrategikoak eta programazioa aurkezten direnean, ebaluazioak emandako informaziora eta IV. Planaren identifikazio-prozesura itzuliko gara xehetasun gehiagorekin.

Hurrengo taulak III. Planean zehaztutako helburu estrategikoen irismen-maila ezartzen du (ardatzen arabera ordenatuta): berdea, maila handi baterako; laranja, maila ertain baterako; eta gorria, maila txiki edo nulu baterako. Informazio horri esker, orain arte egindako lanaren argazki aski osatua ikus dezakegu, datozen urteetarako oinarritzko lerro moduko bat izango dena.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA

HE1. BERDINTASUN-POLITIKEN INPLEMENTAZIOA ETA EBALUAZIOA BULTZATZEA ETA UDALERRIAN IKUSARAZTEA

Helburu estrategiko hori lortzeko bidean eginiko aurrerapena maila erdikotzat jotzen dugu. Koordinazio-gune bat ezartzeko zailtasunak, Udaleko arloek Plana tresna gisa asimilatzeke zailtasunak eta tresnaren beraren jarraipena egiteko zailtasunak dira balorazio hori justifikatzen duten arrazoietakoz batzuk.

PLANAREN PRINTZPIO ORIENTATZAILEAK

HE2. GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA UDALAREN JARDUNEAN

Helburu estrategiko hau lortzeko, arloek eguneroko zereginetan txertatu behar dituzten neurri edo jarduera asko biltzen dira. Esan dezakegu HE honetako aurrerapenen balorazioa maila erdikoa dela, batez ere honako arrazoi hauengatik: ez dago arlo guztiek egindako lanari buruzko informaziorik; eskura dugun informazioarekin, ikus dezakegu alde nabarmenak daudela arloen artean (batzuk, batez ere motibazioagatik eta konbentzimenduagatik, ekintza horiek hainbat alderditan integratzen saiatu dira); eta ez dugu prozedura estandarizatu eta partekaturik aurkitzen udalaren jarduera-eremu guztietarako. Aurrerapen gehienak hizkuntzaren erabilera ez-sexistaren berrikuspenean egin dira, batez ere dokumentu eta kanpainetan, eta dirulaguntzen eta kontratazioen ildoetan berdintasun-irizpideak txertatzean.

HE3. BERDINTASUNAREN ARLOKO PRESTAKUNTZARI ETA TREBAKUNTZARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA ETA SUSTAPENA

Bi arrazoik justifikatzen dute, funtsean, helburu estrategiko honetan gutxi lortu delako ebaluazioa. Lehenik eta behin, urte hauetan udal-langile guztientzat aurreikusitako prestakuntza-plana garatu ez izana. Arlo batzuek prestakuntza jaso dute, baina prestakuntza hori oso puntuala izan da, eta oso gune zehatzei lotuta egon da, hala nola indarkeria matxistako kasuei arreta emateko koordinazio-protokoloari. Beste teknikari batzuek diote beren lanaren eremu espezifikoetan autoprestakuntza jaso dutela genero-ikuspegiarekin lotutako hainbat gaitan. Bigarrenik, hausnarketa arlo guztiek haxe partekatzen dute: gaitasunak indartu behar dira, eta, batez ere, jardun-eremu bakoitzera egokitutako tresnak izan behar dira, berdintasun-politika zeharka garatzeko aukera eman dezaketenak.

H.E.4. UDALEKO BERDINTASUN ARLOA INDARTZEA

Uste dugu Plana gauzatzeko aldian aurrerapausoak eman direla ildo honetan. Berdintasun-teknikariaren lanpostua finkatzeko prozesuan gaude, bai eta arlo horretarako tresna estrategikoak ebaluatzeko eta formulatzeko hainbat prozesutan ere, hala nola berdintasun-planean bertan edo indarkeria matxistaren ardatzeko koordinazio-protokoloan.

Nolanahi ere, agerian geratzen da arlotik kudeatu beharreko ekintzak eta programak gehiegizkoak direla eskura dauden giza baliabideen aldean. Aurrekontuari dagokionez, halaber, hausnartu beharra dago arloari espezifikoki esleitu zenbatekoa nahikoa ote den, baita udaleko gainerako arloetan eginiko banaketa ere egokia ote den, berdintasun-politikaren zeharkakotasunaren ideiatik abiatuta.

PLANAREN PRINTZPIO ORIENTATZAILEAK

H.E.5. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN AURRERAPENA BULTZATZEA UDALAREN BARNE-FUNTZIONAMENDUAN

Helburu estrategiko honen irismena baloratzeko, funtsean, bi tresna nagusitan oinarritu gara: Udalaren Berdintasunerako Barne Plana (Giza Baliabideak) eta Udaleko langileen arteko jazarpen-egoerei aurre egiteko protokoloa. Bigarren hori duela urte batzuk hasi zen lantzen, baina gelditu egin zen, eta gaur egun berriro hasi da lanean. Barne-plana diseinatzeko eta formulatzeko fasean dago. Gure ustez, prozesu horrek aukera ematen du jazarpen sexistaren prebentzioan egiteke dagoen lan guztiari berriro ekiteko, bai eta kontziliazio-neurrien, segregazio horizontalaren eta prestakuntza-beharren atal osoari ere. Beraz, esan dezakegu bidea hasi dela, eta datozen hilabeteetan eta etorkizuneko Planari begira, funtsezkoa dela Giza Baliabideen eta Berdintasunaren arlotik egin beharreko lanaren arteko koordinazioa aurkitzea, bi planen arteko osagarritasuna eta sinergiak ezartzeko.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA**HE1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA SUSTATZEA, HAIEN OSASUNARI, GORPUTZEI ETA SEXUALITATEARI DAGOKIENEZ**

Plana gauzatu den urteetan emakumeen ahalduntzea sustatu dela uste dugu, bai eskolek, bai hezkuntzak, bai kirol arloak programatutako ekintzetan ere. Osasunari, gorputzei eta sexualitateari... buruzko lana hainbat modutan lantzen da ekimen horietan. Hausnarketa horiek sarbide bereziki garrantzitsua izan ohi dira emakumeek kontzientzia hartzeko prozesu indibidual eta kolektiboetan. Arloen artean esku hartzeko ikuspegiak eta ikaspenak partekatzen jarraitu beharko litzateke, helburu hori sendotzeko modu gisa.

HE2. KIROL-JARDUNEAN GENERO-ESTEREOTIPO TRADIZIONALAK EZABATZEN LAGUNTZEA

Hori izan da, hain zuzen ere, urte hauetan kirol-arloaren lan-ardatz nagusietako bat, eta uste dugu aurrerapausoak eman direla emakumeen kirol-jardunaren bultzadan eta aitorpenean.

Indartu beharreko elementu gisa, aintzat hartu beharko lirateke egindako guztiaren sistematizazioa eta ikaskuntzak biltzeko ariketa; eta kirol-jardueran genero-analisiaren esparrua sakontzea; besteak beste, erantzukidetasunaren, indarkeriaren prebentzioaren eta/edo genero-ikuspegiaren ardatzak integratzeko.

PLANAREN PRINTZPIO ORIENTATZAILEAK

H.E.3. EMAKUMEEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEA ESPAZIO PUBLIKOAN

Helburu estrategiko honen definizioan, irismen desberdineko helburu operatiboak sartzen direla ikusten dugu. Mugikortasuna lokalen egokigarritasun gisa baloratzeari erreparatzen badiogu, horri buruzko jarduerak egiten direla ikusiko dugu, baina agian ez direla genero-ikuspegitik planifikatu.

Bigarren helburu operatiboari erreparatzen badiogu, hau da, adineko emakumeak isolatzea saihesteko neurriak sustatzeari, ikusten dugu berrikuspina kritikoagoa dela garatutako ekintzekin, eta, gainera, uste dugu ekintza horiek emakumeen mugikortasuna bermatzetik haratago doazela. Uste dugu nolabaiteko inkoherentzia egon daitekeela zehaztutako helburu estrategikoaren eta planteatutako helburu operatiboen artean.

Nolanahi ere, HEren formulazioa erreferentziatzat hartuta, aurrerapen-maila ertaina dela ondorioztatzen dugu. Mugikortasunari laguntzeko ekimenak egiten dira, baina uste dugu genero-ikuspegi intersektionala indartzea falta dela, bai identifikazioan, bai horiek gauzatzean.

HE4. EMAKUMEEN SARBIDEA, BALDINTZAK ETA LANBIDE-SUSTAPENA HOBETZEA

Helburu honek erdibide gisa duen irismen-maila baloratzen dugu; izan ere, Behargintzak sustatutako politiketan genero-ikuspegia eta emakumeen ahalduntzea bermatzen ari dela uste badugu ere, lan hori bi mailatan sakondu daitekeela ikusten dugu: aztertzea, sistematizatzea eta ikaskuntzak jasotzea, dagoeneko egiten ari diren jarduerak doitzeko. Adibidez, emakumeen ekintzailtzarekin lotutako guztia, ahalduntzearen ikuspegitik.

Eta, bigarrenik, Udalak baldintza horiek hobetzeko duen konpromisoa eta rol proaktiboa indartzea, adibidez, programa horiek finantzatzen dituzten erakundeek ezarritakoez haragoko irizpideak definituz, kontziliaziorako baliabideak emanez eta/edo enpresa-eremuarekiko sentsibilizazio-espazioak ezarriz.

H.E.5. ZAURGARRITASUN HANDIENKO EGOERAN DAUDEN ETA/EDO ASKOTARIKO DISKRIMINAZIOA JASATEN DUTEN EMAKUMEEN AHALDUNTZEA SUSTATZEA

Gure ustez, helburu estrategiko honetan egindako aurrerapena erdi-mailakoa da batez ere bi arrazoiengatik. Lehenik eta behin, zaurgarritasun-egoeran dauden emakumeentzako gizarte-baliabide ugari dauden arren, eta emakume horiei laguntzeaz arduratzen diren langileek ahalduntzearen ikuspegia ekimen guztietan txertatzeko ahalegina egiten duten arren, ez dago hori nola egiten ari den modu sistematizatuan jakiterik. Larrialdiei erantzun beharrak eta laguntza horren ardura duten pertsonen lan-gainkargak batzuetan zaila egiten dute esku hartzeko ikuspegiaren azterketa sakon horiek egitea eta eguneroko jardunean txertatzea.

Bigarrenik, emakumeen parte-hartze soziopolitiko sustatzeko ardatza, batez ere diskriminazio handiena jasaten dutenena, zailtasunak izan arren, lantzen ari da eta, nolanahi ere, pixkanaka aurrerapausoak ematen ari dira.

PLANAREN PRINTZIO ORIENTATZAILEAK

HE6. SESTAOKO ELKARTE SAREKO EMAKUMEEN AHALDUNTZEA BULTZATZEA

Helburu estrategiko hau erdizka lortu dela uste dugu. Ahalduntze Eskolak puntu gorena lortu du, kontuan hartzen baditugu zein baliabide material dituen, baina agerikoa dirudi gizarte-eskakizun argia dagoela programa hori indartzen jarraitzeko. Elkarte-mailan, uste dugu Berdintasunerako Foroaren barne-hausnarketarako eta udalerriko elkarte-sarea indartzeko bide berriak baloratzeko garaian gaudela. Beraz, aurrerapen asko egin dira, baina helburu estrategiko horretan lan-ildo ireki asko identifikatu dira.

HE7. EMAKUMEEN ANIZTASUNA PARTE-HARTZEAN ETA ORDEZKARITZAN ISLA DADIN BULTZATZEA, ADINARI, JATORRIARI ETA GAITASUNEI DAGOKIENEZ

Helburu estrategiko hau baloratzeko, batez ere bultza aditza hartzen dugu kontuan. Plana gauzatu den urte hauetan, partaidetza hori bultza dezaketen neurri zehatzak ezarri direla uste dugu, adibidez, dirulaguntzen ildoetan adierazle espezifikokoak ezarriz. Baina erronka zabala da, eta badirudi beharrezkoa dela errealitatearen ezagutza horretan sakontzen jarraitzea; zer dakarren emakumeen bizitzak aniztasunaren ikuspegi horretatik aztertzeak; nola egin aurrera jarduerak definitzeko, emakume guztientzat komunak diren elementuekin, baina, era berean, era askotako emakume horien beharren eta interesen konplexutasunari erantzungo diotenekin; nola lagundu horri, bai Udalaren barruan, bai gizarte-erakundeei laguntzeko lanean. Gure ustez, egindakotik abiatuta, analisi horretan sakontzen jarraitu beharra dugu.

H.E.8. SESTAOKO GIZARTE SAREAN KONTZIENTZIA FEMINISTA HARTZEA BULTZATZEA

Helburu estrategiko honetako lorpenak maila-altukotzat jotzen ditugu, batez ere uste dugulako berdintasunerako udal-politika, gehienbat azken urte hauetan, agenda feministarekin duen lotura sendotzen saiatzen ari dela; Berdintasun-arloa Sestaoko elkarte-sarea indartzen eta emakumeen eta feministen erakunde eta espazioekin gertutasun- eta konfiantza-harremana eratzen saiatzen ari da. Bide hori ez da erraza, beti hobetu daiteke, baina urratsak eman direla uste dugu.

GIZARTE ANTOLAMENDU ERANTZUKIDEA

HE1. ESTEREOTIPO SEXISTARIK GABEKO ANTOLAKETA SOZIAL ERANTZUNKIDEA BULTZATUKO DUTEN POLITIKA PUBLIKOAK BULTZATZEA

Oro har, antolaketa sozial erantzukideari buruzko lan-ardatza izan da Planean zehar garapen txikiena izan duena. Zehazki, helburu estrategiko honen helburua da erantzunkidetasuna erraztuko duten politika publikoak sustatzea, ahaleginak gizonekin lan egitera eta horretarako udal-zerbitzuak eta -baliabideak hobetzerantz bideratuta. Bada, ikus daiteke ez dela aurrerapen esanguratsurik egin. Beharrezkotzat jotzen da esparru horretako analisia eta esku-hartzea indartzea, funtsezkotzat jotzen baita bizitza duinagoak eta zaintzak erdigunean jartzen dituzten gizarteak lortzeko bidean aurrera egin ahal izateko.

HE2. ZAINZAILAEN EGOERA ETA POSIZIOA HOBETZEA ETA HAIEN LANAREN BALIOA AITORTZEA

Gure iritziz, helburu estrategiko honen lorpena erdi-mailakoa da. Gizarte Ekintza Zerbitzuak zainzaileentzako, batez ere emakumeentzako, berariazko baliabideak dituen programa bat du. Urrats hori garrantzitsua bada ere, gure ustez, zaintzen egoera konplexua denez (bai familietan ematen direnak, bai profesionalizatuta daudenak), errealitate hori sakonago aztertu behar da, nork, non eta nola zaintzen ari den jakin behar da, genero-begirada intersektionala integratuz, eta azterketa horretan oinarrituta, helburu estrategikoak eta tresnak eta ekintza zehatzak ezarri behar dira, benetako erantzunkidetasunean aurrera egin ahal izateko, zeregin horiek aitortzeko eta banatzeko modu gisa. Ildo horretan, beharrezkoa da berrikustea nola integratzen ari den erantzunkidetasunaren sustapena zeharkako ikuspegiarekin emandako zerbitzu guztietan.

HE3. ZAINZARI LAGUNTZEKO ESTRATEGIA KOLEKTIBOAK BULTZATZEA

Ardatz estrategiko hau ez da landu plana gauzatzeko aldian. Komunitate-mailako zaintza-lana eta sareen sustapena bi ardatz dira, eta interesgarria da horiei buruz hausnartzea erantzunkidetasuna bultzatu nahi denean. Administrazio publikoa, merkatua, familiak eta komunitatea dira diagnostikoan eta analisisian zein alternatiben sustapenean arreta jartzeko eremuak. Gure ustez, ardatz estrategiko hau berrikusi eta baloratu egin beharko da, hurrengo planean garatzeko.

PLANAREN PRINTZIPIO ORIENTATZAILEAK

HE4. KONTSUMO LOKALEKO SAREA ETA KONTSUMO KRITIKO ETA ARDURATSUA BULTZATZEA

Helburu estrategiko honetan ikus daitekeenez, Merkataritzako Bulego Teknikoak lan egiten du tokiko merkataritza sustatzeko, tokiko merkataritza eraldaketa-eragile gisa aitortzeko eta sektorearekin eta sektorerako antolatzen diren jardueretan genero-ikuspegia pixkanaka txerta dadin bultzatzeko. Etorkizunerako jarduera-ardatzak identifikatzen dira, hala nola kontziliazioaren arloko lana, baina oraindik proposamen hasiberriak dira. Kontsumo kritiko eta arduratsuaren zatia ez da hainbeste landu. Interesgarria litzateke berdintasunaren loturak ehuntzen jarraitzea erantzunkidetasunaren, lan eskubideen errespetuaren eta hurbileko, tokiko, sasoiko, ekologiko eta jasangarria izango den kontsumo-eredu baten sustapenaren artean.

H.E.5. GENERO ESTEREOTIPOETATIK LIBRE DAGOEN ETA ANIZTASUNA KONTUAN HARTUKO DUEN UDAL ESKAINTZA KULTURALA ETA AISIALDIKOA SUSTATZEA

Aurrerapausoak eman dira genero-ikuspegia udalaren kultur eta jaietako agendan txertatzeko. Ikuspegi hori programazio guztietan txertatzea da helburua. Etorkizunerako erronka gisa, genero-ikuspegi intersektorialetik kultura-programazioari begirada hori indartzen jarraitzea (adina, jatorria eta gizarte-maila bezalako aldagaiak kontuan hartuta); programatutako jardueren balorazioari eta inpaktuari buruzko ezagutza zabaltzea; eskaintza hori herritarrekin eraikitzeak espazioak zabaltzea, modu parte-hartzailean, erakunde feministen eta emakumeen erakundeek ekarpenak integratuz; eta Berdintasun-arloarekin sinergiak ezartzea, bultzatutako ekintzen ikuspegia eta inpaktua indartzeko.

HE6. EMAKUMEEN EKARPENA ONARTU ETA HAIEN INKLUSIOA BULTZATUKO DUEN INGURUNEA BULTZATZEA, ANIZTASUNA KONTUAN HARTUTA

Sestaoko emakumeen memoriaren aitortpenari buruz egindako lana puntualki garatu da. Kaleak eta espazio publikoak izendatzea edo oroitzapenezko espazioak diseinatzea askoz lehenago hasten den prozesu baten icebergaren punta dira, isildutako bizitzak berreskuratuz eta berriz ere haiei balioa emanez, eta berriz ere formulatuz ekarpenaren definizioa, hari dagozkion bizitza esparruak eta hari balioa emateko irizpideak. Gure ustez, memoriaren ardatz honek hainbat arloren arteko baterako lana ahalbidetzen du, hala nola kultura, berdintasuna, parte-hartzea, hirigintza eta analisi feminista horren osagaietako bat izan daitekeena edo gure hiri eta auzoei egin dakiekeen bizitzaren iraunkortasunaren ikuspegitik.

Zentzu horretan, "hiria zertarako eta norentzat?" galdera oso garrantzitsua da.

Bestalde, ardatz honetan, emakumeek espazio publikoa okupatzea sustatzen jarraitzeko urratsak eman dira, elkartzeko, goatzeko eta aldarrikatzeko dinamikak sustatuz.

INDARKERIA MATXISTA DESAGERRARAZTEA

H.E.1. SESTAOKO HERRITARRAK INDARKERIA MATXISTAREN AURKA KONTZIENTZIATZEA ETA INPLIKATZEA

Indarkeria matxista desagerrarazteko lan-ardatza funtsezkoa da berdintasun-arloko edozein esku-hartzetan, baita Plan honetarako ere, eta prebentzioaren, sentsibilizazioaren, arretaren, erreparazioaren eta memoriaren arloetako ekintzak biltzen ditu, gutxienez. Helburu estrategiko honek lehenengo eremuari dagokio, hau da, herritar kritikoak, sentsibilizatuak, eraikitzen joatea, indarkeria matxistako ekintza bat bera ere onartuko ez duena. Udalak bere gain hartzen du sentsibilizazio-prozesu horien sustatzaile gisa duen rola, eta bide horretan urratsak eman dira. Planak alderdi batzuk jorratu gabe utzi ditu, besteak beste, errekonozimendu- eta memoria-lana. Horregatik, beharrezkoa ikusten da ildo horretako jarduerak sustatzen jarraitzea, jarduera horien edukia eta genero-begirada interseksionala integratzen saiatuz.

HE2. INDARKERIARIK GABEKO ETA SEXU-ANIZTASUNA ERRESPETATZEN DUEN INGURUNEA BULTZATZEA

Helburu estrategiko honek, funtsean, hezkuntzaren eremuan (formala eta informala) eta kulturaren (kasu honetan, jai herrikoietan) esku hartzea planteatzen du. Plan honetan bultzatu nahi izan den estrategietako bat koedukazio-eredu bat sustatzea da. Hainbat tresna eta hausnarketarako/ekintzarako espazioen bidez, udalerriko gazteekin rolak eta estereotipoak eraldatzea, aniztasunarekiko errespetua sustatzea eta indarkeria matxistarik gabeko Sestaorantz aurrera egitea ahalbidetuko duen eredua. Eremu horretako lana ez da erraza, eta edukiak eta formatuak etengabe berrikustea eskatzen du, benetan iritsi ahal izateko eta lan honetan inplikaturik dauden biztanle-eragile eta -sektoreekin konektatu ahal izateko.

Kulturaren esparruan, jai herrikoiak guneei estrategikoak dira aniztasunaren ardatza lantzeko, emakumeak ikusarazteko eta aitortzeko eta indarkeria prebenitzeko. Ardatz horiek zeharkakotu nahi dira, planifikatzeko, garatzeko eta ebaluatzeko uneetan. Aurreikuspenen arabera, II. protokoloaren definizioak ildo horretako lana hobetu eta indartu ahal izango du.

H.E.3. INDARKERIA MATXISTAREN ARLOKO ARRETA IKUSPEGI INTEGRAL BATETIK HOBETZEA, ESKU-HARTZEA ZABALDUZ ETA AURRE EGITEN DIOTEN EMAKUMEEN ERREKONOZIMENDUA TXERTATUZ

Ardatz estrategiko honetan, alde batetik, indarkeria matxista jasaten duten emakumeei arreta ematea aipatzen da, eta, bestetik, indarkeria hori aitortzea. Bigarren alderdi hori aurreko ataletan aipatu dugu, indarkeria matxista desagerrarazteko ardatzean gutxien garatu den jarduera-ildo posibleetako bat dela identifikatuz. Arreta-ereduari erreparatzen badiogu, hemen hainbat elementu aipa ditzakegu, hala nola gai horri heltzeko ikuspegia; eskura dauden zerbitzuen eta baliabideen kantitatea, kalitatea eta egokitasuna; arreta horren ardura duten pertsonen berariazko prestakuntza; eta esku-hartze integral horretan inplikaturik dauden zerbitzuen, gizarte-eragileen eta administrazioaren koordinazioa. Koordinazio-protokoloa tresna bat da, eta gai horiei, neurri batean behintzat, erantzun nahi die.

PLANAREN PRINTZIO ORIENTATZAILEAK

H.E.4. EMAKUMEENTZAKO ESPAZIO PUBLIKO SEGURUA ERRAZTEA

Hau da jorratu gabeko ardatz bat. Sestaoko udalerria, auzoak, kaleak, eraikinak eta eremu publikoak hirigintzaren ikuspegi feministatik eta bizitza zaintzen duten hirien ikuspegitik aztertzeak aukera ugari ematen ditu egiten ari diren esku-hartzei esparru komuna eta zentzua emateko. Hurrengo planean aztertzen jarraitzeko bide interesgarria izan daiteke.

4.2. Lau jarduera-eremu

Sestaoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana lau jarduera-eremuren inguruan egituratzen da, eta eremu horiek berdintasuneko udal-politika osoa orientatzeko balio dute. Aurretik egindako lanak eta indarrean dagoen arau-esparruak markatzen dute lau eremu horien definizioa, zehazki, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planean ezarritako jarraibideek.

GOBERNU ONA

Lehen jarduera-eremu honen helburua da berdintasun-politika eta haren zeharkakotasuna Udal osoan garatu ahal izateko espazioak, prozesuak eta baliabideak ezartzea. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako printzipioaren integrazioa legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da. Horretarako, gobernu-jarraibideak, aurrekontu-esleipenak, akordio instituzionalak, kudeaketa gardeneko prozedurak eta zaintza-sistemak ezartzen dira.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Jardun-eremu honetan, desberdintasunen kontzientzia indibiduala eta kolektiboa hartzen da, horiek eragiten dituzten kausak, eta horiek desagerrarazteko ekintzak. Ahalduntzeak, beraz, iraupen luzeko prozesuei egiten die erreferentzia, emakumeen bizitzaren dimentsio askori eragiten baitiete. Ahalduntzea objektiboa zein jarduera-ikuspegia izan daiteke.

EKONOMIAREN ERALDAKETA ETA GIZARTE-ANTOLAKETA, BIZITZAREN JASANGARRITASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNERAKO

Jarduera-eremu honek, ekonomia feministaren eta zaintzen ikuspegiaren ekarpenetan oinarrituta, eraldaketa ekonomikoak, sozialak eta politikoak proposatzen ditu, emakumeen eta gizonen berdintasuna, bizitzaren, pertsonen eta ingurunearen zaintza erdigunean jartzen laguntzeko, emakumeen ekarpena eta lan ikusezina aitortuz eta gizonen eta gizarte-eragile guztien inplikazio erantzukidea sustatuz.

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

Laugarren eremu honen helburua da emakumeen aurkako indarkeria mota oro desagerraraztea, aniztasunaren ikuspegitik, eta fase hauetan ekintzak egitea: sentsibilizazioa eta kontzientzia hartzea, arreta, zerbitzuen eta baliabideen koordinazioa, salaketa, aitorpena eta memoria.

4.3. Planaren egitura

Esan bezala, lau eremu horiek Planari egitura orokorra emateko balio dute. Horietako bakoitzean honako elementu hauek aurkituko ditugu:

- **Zerumuga.** Eremu bakoitzerako ezarritako helburu orokorrak jasotzen ditu. Irismen luzeko helburuak dira, gida gisa balio dutenak, eta Plana gauzatzean helburu horietarantz egin nahi da aurrera.
- **Aldaketak. IV.** Plana gauzatu ondoren espero diren eraldaketen formulazioa jasotzen dute.
- **Jarduera-ardatzak.** Aldaketa horiek lortzea ahalbidetzen duten lehentasunezko jarduera-ardatzak ezartzen ditu.
- **Neurriak.** Jarduera-ardatz bakoitzeko ekintza espezifikoak zehazten dituzte.
- **Neurri-mota.** Lehenetsitako ekintzak motaren arabera ordenatzen ditu (jarraian azalduko ditugu).
- **Arduradunak.** Ekintza horiek gauzatzean erantzukizun zuzena nork duen zehazten du.
- **Kronograma.** Gauzatze-aldia definitzen du.
- **Aurrekontu zenbatetsia.** Ekintzen gutxi gorabeherako kostua ezartzen du.
- **Adierazleak.** Planaren gauzatzea eta espero diren aldaketetan izango duen eragina neurtzeko aukera eman dezaketen irizpide batzuk zehazten ditu.

PLANAREN PRINTZIOPIO ORIENTATZAILEAK

Neurrien tipologiari dagokionez, aldeztu aurretik identifikatu eta sailkatu dira toki-administrazio batek gara ditzakeen jarduerak. Tipologia hori integratu egin da arloek proposatutako interesak eta ekintzak sistematizatzeko orduan. Kategorizazio horren atzean dagoen helburua da lanari modu integralean helduko dion IV. Berdintasun Plan bat izatea, diagnostiko- edo prestakuntza-elementuetan soilik zentratuko ez dena, beste jarduerak batzuk alde batera utzita, hala nola neurrien inplementazioa edo ebaluazioa. Gainera, martxan jarritako prozesuei argitasun eta lotura handiagoa emateko balio nahi du.

ERREALITATEA EZAGUTZEA

Datuak, informazioa, azterlanak eta/edo ebaluazioak lortzeko ekintzen bidez ezagutza zabaltzea bilatzen duten prozesuak.

GAITASUNAK INDARTZEA

- Proposamen hauek eskura dauden ezagutzak eta tresnak handitzearekin dute zerikusia, prestakuntza-prozesuen bidez, jardunbide egokiak trukatzeko espazioen bidez; bai udalaren barruan, bai berdintasunaren arloan erreferenteak diren kolektiboak eta erakundeak laguntza emanez.

BEGIRADA SENTSIBILIZATZEA ETA ERALDATZEA

- Nagusi den desberdintasun-kultura eraldatzeko proposamenak, balio-aldaketa sustatuz, bai udalaren barruan, bai herritarren artean, berdintasunari buruzko alderdi orokorretan edo gai edo eremu espezifikoagoetan. Udalak eraldaketa horiek bultzatzen dituen rol nagusia bereganatzen du, konpromiso eta apustu irmoa erakutsiz.

DESBERDINTASUNETAN ERAGITEKO JARDUERA ZEHATZAK ABIARAZTEA

- Plan honetarako estrategikotzat jotzen diren eremuetan zuzenean eragitea bilatzen duten planak, programak, proiektuak, ekimenak: emakumeen ahalgintza sustatzea; antolaketa sozial erantzukidea sustatzea; eta indarkeria matxista desagerraraztea.

ERAGITEKO MODUAK ERALDATZEA

- Egiturretan, prozeduretan, harremanetan eta abarretan eragin nahi duten proposamenak. Zuzenean eragiten dute gobernantzen jarduerak, eta aldaketak eragiten dituzte udal barrurantz, bai eta udalaren eta herritarren arteko harremanetan ere, berdintasun-helburuak lortze aldera.

KOMUNIKATU

- Berdintasunaren arloan dagoen komunikazioa eta informazioa hobetzea helburu duten proposamenak, bai udalaren barruan, bai herritar guztientzat.

PLANAREN PRINTZIOO ORIENTATZAILEAK

Kategorizazio horri esker, dokumentua irakurtzeko hainbat bide ditugu. Hiru proposatzen ditugu:

- **Eremuaren arabera.** Irakurketarik linealena litzateke. Hala programazio orokorra jasotzen da 5.1. puntuan.
- **Arlo arduradunaren arabera.** 5.2 puntuan, programa berrantolatu dugu inplikaturako arlo bakoitzerako. Eskaera hori III. Planaren ebaluazio-prozesuan egin da, dokumentuaren irisgarritasuna errazteko modu gisa.
- **Neurri-motaren arabera.** Aurrez aurkeztutako tipologiaren arabera, IV. Planaren beste argazki bat dugu. Planaren bertsio digitalizatua dagoen unean egin ahal izango da irakurketa mota hori.

Amaitzeko, hurrengo puntuan aurkezen dugun programazioa diseinatzeko orduan funtsezkoak izan diren hiru gako partekatu nahi ditugu.

- Lehenik eta behin, **plan bizia izan dadin saiatu gara.** Ebaluazio-prozesuan ikusi zen aurreko Plana gauzatzeko arazo nagusietako bat izan zela agiria tresna itxi gisa ikusi izana; garatu ahala, kontrastatu, berrikusi eta/edo berregokitu gabe zeuden lau urterako ekintzak identifikatzen zituena. Nolabaiteko tentsioa antzematen da plan zehatz eta itxi bat behar izatearen eta plan hori aldakorra den udal-errealitate batera eta aurreikusitako neurrien garapenean identifikatutako arrakastara edo zailtasunetara egokitu ahal izatearen artean. Gai hori hobetzen saiatzeko, programak zentraltasun handiagoa ematen die nahi diren aldaketei eta esku hartzeko ardatzei, eta ekintzak apuntatuta uzten ditu, dokumentu biziaren ideia horren parte dela ulertuta. Halaber, tarteko ebaluaziorako une bat ezartzen du, bi urte igaro ondoren, tresnaren maila desberdinetarako aurrerapenak, korapiloak eta balizko eraldaketak identifikatu ahal izateko.
- Bigarrenik, **orain arte berdintasunean egindako lanari jarraipena ematen eta sakontzen saiatzen den plana da.** Horregatik, batez ere arloekin egiten ari diren eta lantzen jarraitzea komeni den gauzak jasotzen saiatu gara. Era berean, estrategikotzat jotzen diren eta aurreko Planean erronkak ekarri dituzten gaiak zabaltzeko eta aurreratu egin nahi ditu. Garrantzitsua da adieraztea ekintza-kopurua murriztearen aldeko apustua egiten duen plana dela, estrategikoagotzat jotzen direnak lehenetsiz eta, batez ere, egiteko moduak eraldatzearen aldeko apustua eginez: arloen arteko sinergia handiagoa sortuz eta Planaren jarraipenerako eta etengabeko ikaskuntzarako sistema hobetuz.
- Hirugarrenik eta azkenik, **programazioak behetik gora egin nahi du.** Plana gauzatu den lehen urteetan, ekintzarik jarraituenei eman zaie lehentasuna, ekintza horiek finkatzearen eta genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna hobeto txertatzearen aldeko apustua egin da. Lehentasun hori 2023an (eta, beharbada, 2024ko zati batean) udal-errealitatea zeharkatuko duen elementu nagusi batek markatzen du: udal-langileak

PLANAREN PRINTZPIO ORIENTATZAILEAK

finkatzeko prozesuak. Ez dakigu ziur horrek ekintzez arduratzen diren pertsonengan izango duen eragina, baina uste dugu aldaketak egon daitezkeela lantaldeetan, eta aldaketa horiek zuzeneko eragina izan dezaketela aurreikusitako programazioaren garapenean. Gainera, espero da berdintasun-teknikariaren lanpostua egonkortuta egotea 2023aren amaierarako, eta baldintza hori funtsezkoa da Plan honetan jasotako prozesu batzuei berme handiagoekin ekin ahal izateko.

PROGRAMAZIOA



5. PROGRAMAZIOA

Hasteko, lehenetsitako eremu bakoitzerako ezarritako aldaketak eta jarduera-ardatzak aurkeztuko ditugu, gida gisa.

GOBERNU ONA

1. ALDAKETA. BERDINTASUN-POLITIKA INDARTSUAGOA ETA IRAUNKORRAGOA DA

1. ardatza. Berdintasun-arloaren gaitasunak indartzea.
2. ardatza. Berdintasun-arloak organigraman duen kokapena berrikustea.
3. ardatza. Berdintasunerako udal politiken eta arloaren ikusgarritasuna areagotzea.

2. ALDAKETA. GENERO-IKUSPEGIA ZEHARKAKO BIHURTZEN DA UDAL-JARDUERA OSOAN

1. ardatza. Berdintasunaren arloko urteko proiektzioa izatea, arlo bakoitzean.
2. ardatza. Berdintasun-politikaren jarraipen- eta koordinazio-sistema hobetzea.
3. ardatza. Politikarien eta teknikarien gaitasunak indartzea genero-ikuspegian.
4. ardatza. Genero-ikuspegia sistematikoki txertatzea arloetako lan-prozedura eta -tresnetan.
5. ardatza. Genero-ikuspegi eraldatzailea duen udal-komunikazio-politika garatzea.

3. ALDAKETA. BERDINTASUNERAKO BARNE PLANAK ERAGIN POSITIBOA DU UDALEKO LANGILEEN BALDINTZETAN

1. ardatza. Berdintasunerako barne-plan osagarri bat izatea, IV. Berdintasun Planarekin koordinatua.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

1. ALDAKETA. AHALDUNTZE ESKOLA INDARTZEA ETA EMAKUMEEN ETXERANTZ PAUSUAK EMATEA

1. ardatza. Ahalduntze-eskola indartzea.
2. ardatza. Sestaoko Emakumeen Etxea proiektuari buruzko partaidetza-prozesu bati ekitea.

2. ALDAKETA. SESTAOKO EMAKUMEEN ERAKUNDEAK ETA AGENDA FEMINISTA ERREFERENTEAK DIRA BERDINTASUNEAN LAN EGITEKO

1. ardatza. Berdintasunerako FOROA indartzea, eremu anitzagoa eta parte-hartzaileagoa izan dadin.
2. ardatza. Berdintasun-arloak emakumeen erakundeekin eta erakunde feministekin duen harremana zabaltzea.
3. ardatza. Berdintasuna eta agenda feminista indartzeko dirulaguntzen deialdia sustatzea .
4. ardatza. Udalerriko emakumeen eta feministen memoria berreskuratzea.

3. ALDAKETA. KULTURA ETA KIROL AGENDA AHALDUNTZAILEA ETA ANITZA DAGO

1. ardatza. Berdintzaleagoak diren jaiak bermatzeko irizpideak garatzea.
2. ardatza. Sestaoko udaleko kultura-agendan genero-ikuspegia, ikuspegi feminista eta LGTBQ+ indartzea.
3. ardatza. Genero-ikuspegia kirol-arloaren eta udal-kiroldegiaren berezko jardueretan txertatzen eta emakumeen kirol-jardunari laguntzen sakontzea.
4. ardatza. Udalerriko kirol-klubekin berdintasunaren alde lan egiten jarraitzea.



EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO

1. ALDAKETA. UDALERRIKO EMAKUMEEN LANERATZEA HOBETZEA

1. ardatza. Behargintzak bultzatutako programa eta jarduera guztietan genero-ikuspegia eta erantzunkidetasunaren ikuspegia indartzea.

2. ALDAKETA. SESTAON ZAINZA SISTEMA ERANTZUKIDEAGO ETA BIDEZKOAGO BATERANTZ AURRERA EGITEA

1. ardatza. Zaintzen udal-diagnostiko parte-hartzailea egitea.

2. ardatza. Zaintza-plan bat diseinatzea eta ezartzea.

3. ALDAKETA. ESPAZIO PUBLIKOAN EGITEN DIREN ESKU-HARTZEAK SESTAO BIZIGARRIA ETA ERANTZUKIDEA SUSTATZEN DUTE

1. ardatza. Eremu kritikoen mapa egitea.

2. ardatza. Erantzunkidetasunaren ikuspegia txertatzea HAPNren esparruan garatu beharreko jarduera guztietan.

3. ardatza. Hiri-baratzeen programa abian jartzea.

4. ALDAKETA. HEZKIDETZAREN ETA UDALERRIKO GAZTEEKIN EGINDAKO LANAREN ARLOKO EKIMENAK BULTZATZEAK AUKERA EMATEN DU JOKABIDE ETA BALIO BERDINZALEAGOAK SUSTATZEKO

1. ardatza. Koedukazio-estrategia garatzea.

5. ALDAKETA. UDALERRIKO MERKATARITZA- ETA ELKARTE-SAREA BERDINTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNERAKO ERAGILE BIHURTU DA

1. ardatza. Urtero berdintasunaren aldeko lan-ardatz bat planifikatzea, tokiko merkataritza inplikaturik.

2. ardatza. Elkarriketa-bideak ezartzea udalerriko elkarte-mugimenduarekin berdintasunaren arloan.

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

1. ALDAKETA. UDALAREN ESKU-HARTZEA INDARKERIA MATXISTAN KALITATEZKOA, INTEGRALA ETA KOORDINATUA DA

1. ardatza. Bigarren koordinazio-protokoloa egitea eta ezartzea.
2. ardatza. Sestaon indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei arreta emateko baliabideen gida bat egitea.

2. ALDAKETA. SESTAOKO JAIK GUZTIENTZAKO GUNE SEGURUA DIRA

1. ardatza. Jaietako indarkeria matxistaren aurkako protokoloa egitea eta abian jartzea.

3. ALDAKETA. KIROL ARLOTIK INDARTU EGITEN DUTE INDARKERIA MATXISTEN PREBENTZIOAREN ALDEKO APUSTUA

1. ardatza. Kirol-arloko indarkeriari buruzko hausnarketa egitea.
2. ardatza. Kiroldegian eta kirol arlotik antolatutako jarduera publikoetan eraso matxistak prebenitzeko eta artatzeko protokoloa definitzea eta ezartzea.

4. ALDAKETA. INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN ETA BIZIRIK IRAUN DUTEN EMAKUMEEN MEMORIARI ETA ERREPARAZIOARI BURUZKO GOGOETA ETA JARDUERAK SUSTATZEN DIRA

1. ardatza. Azaroaren 25aren esparruan, memorian eta erreparazioan aurrera egingo duten ekintzak egitea.

5.1. Programazio xehatua eremuka

GOBERNU ONA

ZERUMUGA:

Berdintasun-politika sendoa eta Sestaoko Udalean finkatua izatea, apustu estrategikoetan islatzen diren konpromiso politiko irmoak eta horiek garatzea ahalbidetuko duten baldintza materialak eta giza baldintzak bermatzea. Berdintasun-arlo bat izatea, politika horren sustatzaile gisa, barne-mailan eragiteko gaitasuna izango duena eta datozen urteetan egin behar diren eraldaketa sakonei aurre egin ahal izateko behar diren baliabideak izango dituen. Funtsezko bi ekintza-ildo ezartzea: berdintasunaren arloan ekintza positiboak garatzea eta genero-ikuspegia zeharkakoa izatea esku hartzeko eremu guztietan. Genero-ikuspegiaren zeharkakotasunaren aldeko apustu hori egituretan, prozeduretan, gaitasunen indartzean, baliabideetan islatzea. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko apustu politikoa udal-jarduera osoaren printzipio gidari gisa integratzea. Laburbilduz, udala gobernu onaren eredu izatea genero-ikuspegitik, eta emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzea Sestaoko udalerriko bizitzako eremu guztietan.

ABIAPUNTUA:

Zer esaten digu ebaluazio- eta identifikazio-prozesuak eremu honi buruz?

- Udal-langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko lana hobetzeko interesa dute, oro har.
- Arlo batzuetan aurrerapausoak eman dira, askotan konbikzio pertsonalak eta autoprestakuntzak eraginda.
- Taldeek zereginen gainkarga, laguntzeko beharra, berdintasun-planak dakarren lan-kargaren dimentsionamendua eta tresna zehatzak erakusten dituzte.
- Udaleko arloek zailtasunak izan dituzte Plana tresna gisa bereganatzeko: zailtasunak izan dira plana erreferentziazko dokumentu gisa ulertzeko eta Planean ezarritako helburuetan arlo bakoitzean berdintasunaren arloan egiten dena integratzeko.
- Planaren garapenaren jarraipena egiteko zailtasunak: informazio urria, desberdina.
- Berdintasun-politikari dagokionez, ez da lortu arloak koordinatzeko espaziorik ezartzea.
- Alde nabarmenak garatutako lanean, arloen arabera.
- Ez dago udal-eremu guztietarako prozedura estandarizatu eta partekaturik.
- Ez da udal-langile guztientzako prestakuntza-planik garatu.
- Berdintasun-arloa sendotu egin da urte hauetan, programa estrategiko asko indartuz.
- Agerian geratzen da arlotik kudeatu beharreko ekintzen eta programen gehiegizko dimentsioa dagoela eskura dauden giza baliabide eta baliabide materialak aitzat hartuta.
- Badirudi berdintasun-arloa Gizarte Ekintzan kokatzeak ez duela errazten zeharkakotasuna gauzatzea.
- Barneko genero-plana diseinu- eta formulazio-fasean dago.

PROGRAMAZIOA

1. ALDAKETA

BERDINTASUN-POLITIKA INDARTSUAGOA ETA IRAUNKORRAGOA DA

JUSTIFIKAZIOA

- **Berdintasun Arloak** gaitasunak indartzeko behar hori identifikatu du. Langileekin eta baliabideekin. Beharrezkotzat jotzen da, gutxienez, berdintasun-teknikariak administrari baten laguntza izatea jarduera eta programa guztien ondoriozko kudeaketa-lan guztietarako. Zeharkakotasun-estrategia bultzatzearen alde eta arloko lan-ardatz nagusietako batzuk indartzen jarraitzearen alde egiten bada, haren eragina zabalduz, apustu horrek zuzenean ekarri behar du baliabideak gehitzea.
- **Gobernu-taldeak** beharrezkotzat jotzen du Planaren jarraipena hobetzea eta berdintasun-arloak beste arloen eta zerbitzuen lana lagundu ahal izatea.
- **Zerbitzu-buruek** aurrekontu-arazoa argitu beharra identifikatzen dute. Berdintasun-arloak dituen baliabideak argi eta garbi ezarri, bai eta arlo bakoitzeko aurrekontu propioetan zein baliabide integratu behar diren ere.
- **Alkatetzaren* lan-saioan** planteatzen da aztertzea ea berdintasun-arloa udal-organigramako beste gune batean kokatzeko aukera dagoen, zeharkakotasunean eragiteko gaitasun handiagoa duen beste batean, alegia.
- **Gizarte-erakundeek** (Berdintasunerako Foroa, Emari) berdintasun-arloa eta udal-politikak indartzea eskatzen dute, baliabide gehiagorekin eta benetan eragin ahal izateko pisu handiagoarekin.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Berdintasun-arloaren gaitasunak indartzea.
2. ardatza. Berdintasun-arloak organigraman duen kokapena berrikustea.
3. ardatza. Berdintasunerako udal politiken eta arloaren ikusgarritasuna areagotzea.

1. ARDATZA. BERDINTASUN-ARLOAREN GAITASUNAK INDARTZEA

MEDIDAS	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Arloko lana antolatzea eta beharrezko giza baliabideekin indartzea.	1.1. Errealitatea ezagutzea/ Gaitasunak indartzea/ Egiteko moduak eraldatzea	Berdintasun arloa Kontuhartzailletza Gobernu-taldea
1.1.1. Arloaren errealitatea aztertzea, lan-kargari eta giza baliabideei dagokienez.	KRONOGRAMA 2023/2024	AURREKONTUA Laguntzailearen soldata-kostua
1.1.2. Urteko plangintza bat egitea, ordutegi-banaketarekin, zeregin-tipologiaren arabera: arloko programak, administrazio- eta kudeaketa-lanak, zeharkakotasun-estrategia, planaren jarraipena, erakundeen arteko koordinazioa eta gizarte-espazioetan parte hartzea (eta beste gai garrantzitsu batzuk).		
1.1.3. Azterketa honetan oinarritutako neurriak hartzea.		
1.1.4. Premiazko neurri gisa, langileen laguntza handitzea arloko administrazio-zereginetarako (aurrekontuak, inskripzioak, likidazioak).		

PROGRAMAZIOA

1.2. Berdintasun-politiketara bideratutako aurrekontua indartzea. 1.2.1. Berdintasun-politikara bideratutako aurrekontu osoaren datuak edukitzea (arloaren aurrekontu espezifiko, berdintasunaren arloko ekintzetarako arloen aurrekontua). 1.2.2. Urtero, IV. Plana gauzatzearekin batera, aurrekontu-memoria bat argi eta garbi definitzea, eta berdintasun-arloaren eta gainerako arloen berariazko aurrekontua ezartzea. 1.2.3. Ibilbide-orri bat onartzea, berdintasun-arlorako aurrekontu espezifiko handitzeko eta egonkortzeko konpromiso politikoa ezarriz (lehen urtean arlorako beharrezkoa den aurrekontua definitzea eta hurrengo hiru urteetan horri eusteko konpromisoa hartzea).	MOTA 1.2. Errealitatea ezagutzea / Gaitasunak indartzea / Egiteko moduak eraldatzea	ARDURADUNAK Gobernu-taldea Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA 2023 (udal-hauteskunde ondoan)	AURREKONTUA Aurreikusitako aurrekontu espezifikorik gabe
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Berdintasun-arloaren urteko plangintza, zereginak, erantzukizunak eta lan-karga zehaztuz. - Arloari atxikitako administraria. - Berdintasun-teknikariaren balorazio positiboa lan-karga murrizteari dagokionez. - Udalaren berdintasun-politikara bideratutako aurrekontu osoari buruzko informazio eguneratua eta sistematizatua. - Planaren lau urteetan egonkortutako aurrekontua.	

2. ARDATZA. BERTINTASUN-ARLOAK ORGANIGRAMAN DUEN KOKAPENA BERRIKUSTEA

NEURRIAK		
2.1. Berdintasun-arloak hurrengo legegintzaldian izango duen kokapenari buruzko erabakia hartzea. 2.1.1. Berdintasun-politikak gaur egun udal-organigraman duen kokapenaren ahalmenak eta erronkak berrikustea, zeharkotasun-estrategia bultzatzeko. 2.1.2. Berrikuspen horretan oinarrituta, erabaki bat hartzea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren eta genero-zeharkakotasunaren aldeko apustu politikoa indartzeko, berdintasun-arloa prest dagoela genero-berdintasuna sustatzeko bermatuz.	MOTA 2.1. Errealitatea ezagutzea / Gaitasunak indartzea / Egiteko moduak eraldatzea	ARDURADUNAK Gobernu-taldea Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA 2023 (tras elecciones municipales)	AURREKONTUA Aurreikusitako aurrekontu espezifikorik gabe
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Kokapenaren azterketa. - Udalaren osoko bilkuran berdintasun arloaren kokapenari buruz hartutako erabakia helaraztea.	

PROGRAMAZIOA

3. ARDATZA. BERDINTASUNERAKO UDAL POLITIKEN ETA ARLOAREN IKUSGARRITASUNA AREAGOTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
3.1. Udalaren berdintasun-politikaren komunikazioa hobetzea 3.1.1. Plana udalean eta maila sozialean onartu ondoren zabaltzea.. 3.1.2. Berdintasun-arloak webgunean duen kokapena berrikustea eta ikusgaitasuna handitzea.. 3.1.3. Berdintasun Planaren eta haren garape-nari lotutako jardueren kokapena berri-kustea eta ikusgarritasuna areagotzea webgunean. 3.1.4. Udal-webgunean berdintasun-politikare-kin lotutako albisteak, informazioa eta ma-terialak bilduko dituen gun bat ezartzea. 3.1.5. Sareetan presentzia izateko eta berdintasun-arloko jarduerak zabaltzeko estrategia bat ezartzea (Facebook, Instagram, Twitter, argitalpenak, etab.) 3.1.6. Udaleko langileen artean Berdintasun Planaren esparruan arlo desberdinek an-tolatutako jarduerari buruzko informazioa zabaltzea.	3.1. Komunikatu	Komunikazio saila Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA 1.500 € - Planaren maketazio digitalaren kostuak
3.2. Udal-erakundeak berdintasun-politikei eta emakumeen eta feministen agendari ematen dion babesa erakustea 3.2.1. Adierazitako datetan (A25, 8M, 28J) adierazpen instituzionalak babestea.. 3.2.2. Mugimendu feministaren deialdiak ba-bestea, agendako gai garrantzitsuekin (mobilizazioak, erasoak, etab.). 3.3.3. Berdintasun-arloak bultzatutako ekin-tzetan ordezkari politikoen parte-hartzea sustatzea.	MOTA 3.2. Sentsibilizatzea eta begirada eral-datzea	ARDURADUNAK Gobernu-taldea Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Ez da aurrekontu espezifikorik aurreikusten
3. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Plana zabaltzeko egindako ekintzak. • Web gunetik hobetua. • Plana amaitzean galdesorta, udaleko langileek eta herri-tarrek Planari buruz duten ezagutza-mailari buruzkoa. • Berdintasun-arloak presentzia handiagoa du sare sozia-letan. • Adierazpen instituzionalak babesten dira egun horietan, baita berdintasun-agendako gai nagusiak ere. • Adierazpen horiek udal-langileen eta herritarren artean zabaltzen dira. • Berdintasun-arloak positiboki balioesten du Gobernu Taldearen parte-hartzea eta inplikazioa arloak bultzatu-tako ekintzetan.	

2. ALDAKETA

GENERO-IKUSPEGIA ZEHARKAKO BIHURTZEN DA UDAL-JARDUERA OSOAN

JUSTIFIKAZIOA

- Ebaluazio- eta identifikazio-fasean parte hartzen duten espazioek partekatzen duten eskaria da, beren eguneroko lanean genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna hobetu beharra.
- Beharrezkotzat jotzen da Planak tresna bat izatea, arloei aukera emango diena berdintasunaren arloko ekintzak garatzen jarraitzeko, ekintza horiei zentzua emateko eta gai berri batzuetarantz aurrera egiteko.
- Jarraipen-sistema doitua eta errealista behar da.
- Arlo bakoitzak ezarri beharko luke, denbora- eta langile-aukeren arabera, nola egin daitekeen jarraipen hori. Aukera desiragarriena truke-bilerak eta arlo bakoitzean genero-erreferenteak izateko aukera dira. Sistema hori urtearen hasieran ezarri beharko da berdintasun-teknikariarekin.
- Arloen arteko ezagutza sakondu behar da, baita berdintasunerako arloarekin komunikatzeko eta lan egiteko bideak ezarri ere.
- Argi eta garbi identifikatzen da prestakuntza-beharra, arlo bakoitzaren errealitatera egokituta. Tresna zehatzak eta jardunbide egokiak ezagutzeko beharra dago.
- Lehenetsitako arloek ebaluazio-dokumentuan jasotako intereseko gai espezifiko batzuk identifikatzen dituzte.
- Lana egin da dirulaguntzetan berdintasun-klausulak eta irizpide espezifikoak txertatzeari dagokionez, baina ez modu sistematiko eta koordinatuan. Desberdintasuna dago arloen eta ezagutzaren artean, eta hori ez da partekatu. Irizpideak homogeneizatzeko eta horien betetze-mailaren jarraipenean laguntzeko beharra identifikatzen da.
- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistari dagokionez, garapen desberdina dago arloen arabera. Hizkuntzaren erabilera ez-sexistari buruzko udal-komunikazio politika bat izateko beharra identifikatzen da, tresna eta produktu komunikatibo orotan (testua, irudiak) integratzeko irizpide orokorrekin. Halaber, arreta zuzena duten zerbitzuetan, herritarrekiko elkarerraginean, genero-ikuspegia eta aniztasunaren ikuspegia txertatzen laguntzeko beharra identifikatzen da.
- Berdintasunaren arloan dagoen informazioa hobetzea. Arlo batzuek datuak sexuaren arabera bereizten dituzte, baina ez dituzte ustiatzen. Beste batzuetan, arlo horretan dauden zailtasunak eta Datuak Babesteko Legearekin izandako talka aipatzen dira.
- Ebaluazio-kultura hobetzea. Garatzen ari diren jardueren eraginari buruzko ezagutza zabaltzea.
- Ebaluazio- eta identifikazio-prozesuan parte hartzen duten gizarte-erakunde batzuek ere beharrezkotzat jotzen dute genero-zeharkakotasuna hobetzea, udal-langileen ezagutzak handitzea eta lan-ikuspegiak berrikustea, ikuspegi feminista, genero-ikuspegia eta aniztasuna hobeto integratzen saiatuz.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Berdintasunaren arloko urteko proiektzioa izatea, arlo bakoitzean.
2. ardatza. Berdintasun-politikaren jarraipen- eta koordinazio-sistema hobetzea.
3. ardatza. Politikarien eta teknikarien gaitasunak indartzea genero-ikuspegian.
4. ardatza. Genero-ikuspegia sistematikoki txertatzea arloetako lan-prozedura eta -tresnetan.
5. ardatza. Genero-ikuspegi eraldatzailea duen udal-komunikazio-politika garatzea.

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BERDINTASUNAREN ARLOKO URTEKO PROIEKZIOA IZATEA, ARLO BAKOITZEAN

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Lehenetsitako arlo bakoitzak Plan honi lotuta garatu beharreko ekintzak ezartzen ditu urtero. 1.1.1. Lehenetsitako arloek, urteko plangintzaren garaian, berdintasunaren arloan garatu beharreko ekintzak ezartzen dituzte.. 1.1.2. Dokumentu hau berdintasun-arloarekin partekatzen da aurreikusitako jarraipen-bileretako batean. 1.1.3. Dokumentuan, plana gauzatzeko behar diren denbora eta baliabideak zenbatzen dira, Plana ezartzeak arloetako langileei eragiten dien benetako ahalegina baloratzekeko modu gisa.	1.1. Egiteko moduak eraldatzea	Lehenetsitako arloak (Gizarte Ekintza, Behargintza, Kultura*, Kirolak eta Hirigintza) Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Neurriak, berez, ez du aurrekontu espezifikorik Arloek planifikatutako ekintzek dagokien aurrekontu-zenbatespena izan beharko dute
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Lehenetsitako arlo bakoitzaren eta berdintasun-arloaren arteko urteko lan-bilera bat gutxienez, urte bakoitzeko ekintza-aurreikuspena partekatzeko. - Dokumentu honetan arloetarako garrantzitsuak diren eta eguneroko lanarekin lotuta dauden jarduerak jasotzen dira. - Urte bakoitzaren amaieran, planaren konpromisoei erantzuteko lehenetsitako arloetan behar diren denbora eta baliabideen zenbatespena egin daiteke.	



PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. BERDINTASUN-POLITIKAREN JARRAIPEN- ETA KOORDINAZIO-SISTEMA HOBETZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. V. Planaren jarraipena egiteko sistema bat diseinatzea, lehenetsitako arloen eta berdintasun udal-teknikariren arteko elkarlana oinarri izango duena 2.1.1. Lehenetsitako arloekin jarraipen-bileren sistema bat ezartzea. 2.1.2. Arlo bakoitzean berdintasun-politikarako erreferente den pertsona bat identifikatzen aurrera egitea. 2.1.3. Urteroko topagunea izatea buruzagitzekin (beraien koordinazio-bileren esparruan), Planaren garapena partekatze. 2.2. Politikariek Planaren garapenean duten inplikazioa indartzea. 2.2.1. Berdintasun Batzordean, urtero, gutxienez bilera monografiko bat egitea, IV. Planaren garapenari buruz.. 2.3. Jarraipen-sistema berrikustea 2.3.1. Plana hasi eta bi urtera, tarte bat eskaintzea planaren jarraipen-sistema berrikusteko eta beharrezko doikuntzak egiteko.	2.1., 2.2., 2.3. Egiteko moduak eraldatzea. KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	Lehenetsitako arloak (Gizarte Ekintza, Behargintza, Kultura*, Kirolak eta Hirigintza) Berdintasun arloa Zerbitzuburuak Berdintasun Batzordea AURREKONTUA Ez da aurrekontu espezifikorik aurreikusten
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Urteko jarraipen-saioak egiten dira. • Lehenetsitako arloen eta berdintasun-arloaren balorazioa positiboa da. • Planaren gauzatzeari buruzko informazio eguneratua dago, baita arlo horiek ezarritako lehentasunei buruzkoa ere. • Langileek Planaren garapena ezagutzen dute eta inplikatu egiten dira. • Plana gauzatzen den bitartean, arreta jartzen da jarraipen-sistemaren balorazioan, eta behar diren doikuntzak egiten dira, hobeto funtziona dezan. • Plana amaitzean, jarraipen-sistema egokitzen jotzen da.	

3. ARDATZA. POLITIKARIEN ETA TEKNIKARIEN GAITASUNAK INDARTZEA GENERO-IKUSPEGIAN		
NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
3.1. Lehenetsitako arloetarako prestakuntza-plan bat ezartzea.. 3.1.1. Diagnostiko-fasean lehenetsitako arloek adierazitako interesak eta beharrak berreskuratzea. 3.1.2. Prestakuntza-prozesu bat diseinatzea, lan-eremu bakoitzean ezagutza praktikoa eta errealitateari egokituak lehenesteko eta jardunbide egokiak trukatzeko. 3.1.3. Prestakuntza-saioen aldi-zkakotasuna ezartzea, arloen agendaren arabera.	3.1. Gaitasunak indartzea	Lehenetsitako arloak (Gizarte Ekintza, Behargintza, Kultura*, Kirolak eta Hirigintza) Berdintasun arloa Giza baliabideak
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Prestakuntzaren kostuaren estimazioa (kanpo-kontratazioa) 8 orduko ikastaroa/prezio unitarioa ikastaro bakoitzeko: 1.200 € Lehenetsitako 5 arloren aurrekontua guztira (2 ikastaro horietako bakoitzarekin plana gauzatzeko aldian): 12.000 € guztira
3.2. Prestakuntza orokorreko plan baten definizioa koordinatzea, giza baliabideen arloarekin batera, udalaren barne-planaren esparruan 3.2.1. Udal langile guztientzako prestakuntza-plan komuna definitzea eta ezartzea, Generoari buruzko Barne Planean ezarritakoaren esparruan. 3.2.2. Prestakuntza-plan honen betearazpena inplikaturako arloen artean koordinatzea.	3.2. Gaitasunak indartzea	Berdintasun arloa Giza baliabideak
	KRONOGRAMA 2024 Planaren definizioa 2025-2026 Inplementazioa	AURREKONTUA Ezin da baietsi Genero-arloko barne-plana diagnostiko-fasean dago gaur egun, eta, beraz, ez dago udal-langileen prestakuntza-beharrei eta -interesei buruzko informazio zehatzik.
3.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Lehenetsitako arloek gutxienez bi ikasturtetan parte hartu dute Plana gauzatzeko aldian. - Hautatutako gaiak lehentasuna duten arloek adierazitako premiei eta interesei erantzuten diete. - Azken balorazioko galdetegieta positiboki baloratzen dira ikastaro horien edukiak, dinamizazioa eta metodologia. - Berdintasun-arloa eta giza baliabideena koordinatzen dira udal-langile guztientzako prestakuntza-prozesu orokor bat definitu eta ezartzeko. - Prestakuntza-prozesu honetan jasotako ebaluazioak egokiak dira. IV. Plana amaitzean, udal-langileen ezagutzak eta tresna teknikoak indartu dira, genero-ikuspegia eguneroko zereginetan txertatzeko.	

PROGRAMAZIOA

4. ARDATZA. GENERO-IKUSPEGIA SISTEMATIKOKI TXERTATZEA ARLOETAKO LAN-PROZEDURA ETA -TRESNETAN.

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
4.1. Kontratazio, hitzarmen eta dirulaguntzetako berdintasun-klausulei eta -irizpideei buruzko jarraibide edo dokumentu orokor bat egitea. 4.1.1. Arlo horretan indarrean dagoen araudia eta udal-mailako betebeharrak eta aukerak berrikus-tea. 4.1.2. Ildo horretan lan egin duten arloetako lana eta esperientzia jasotzea. 4.1.3. Informazioa sistematizatzeko eta udal-langile guztientzat erreferentzia izango den dokumentu bat egitea. 4.1.4. Erreferentziako pertsona bat ezartzea, gai horretan sortzen diren zalantzak argitu ahal izateko. 4.1.5. Gai horri buruzko prestakuntza-saio bat edo esperientziak trukatzeko saio bat udaleko langile guztientzako prestakuntza-prozesu orokorrean sartzeko aukera baloratzea.	4.1., 4.2. y 4.3. Errealitatea eza-gutzea; Gaitasunak indartzea; Egiteko moduak eraldatzea; Komunikatu	Kontratazioa Kontuhartzailletza Zerbitzu orokorrak Berdintasun arloa
4.2. Genero-ikuspegia udal-aurrekontuetan txertatzeko irizpideei buruzko jarraibide edo dokumentu orokor bat egitea 4.2.1. Arlo horretan indarrean dagoen araudia eta udal-mailako betebeharrak eta aukerak berrikus-tea. 4.2.2. Ildo horretan lan egin duten arloetako lana eta esperientzia jasotzea. 4.2.3. Informazioa sistematizatzeko eta udal-langile guztientzat erreferentzia izango den dokumentu bat egitea. 4.2.4. Erreferentziako pertsona bat ezartzea, gai horretan sortzen diren zalantzak argitu ahal izateko. 4.2.5. Prestakuntza-saio bat edo gai horri buruzko esperientzia trukatzeko saio bat udaleko langile guztientzako prestakuntza-prozesu orokorrean sartzeko aukera baloratzea. 4.3. Udal osorako irizpide eta orientabide partekatuak ezartzea, generoaren arabera eraginari buruzko txostenak egiteko eta datuak sexuaren eta horien ustiapenaren arabera bereizita erabiltzeko 4.3.1. Arlo horretan indarrean dagoen araudia eta udal-mailako betebeharrak eta aukerak berrikus-tea. 4.3.2. Informazioa sistematizatzeko eta udal-langile guztientzat erreferentzia izango den dokumentu bat egitea. 4.3.3. Gai horri buruzko prestakuntza-saio bat edo esperientzia trukatzeko saio bat udaleko langile guztientzako prestakuntza-prozesu orokorrean sartzeko aukera baloratzea.	KRONOGRAMA 4.1 neurria. 2024. urtea 4.2 neurria. 2025. urtea 4.3. neurria. 2026. urtea	AURREKONTUA Lan-ardatz bakoitzerako kanpoko asistentzia- eta/edo prestakuntza-zerbitzu bat aurreikusten dugu, 2.000 eurokoa bakoitza Guztira: 6.000 €

PROGRAMAZIOA

4.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Identifikatutako zeharkakotasun-ardatz guztiei buruzko informazio-jarraibideak edo -dokumentuak daude. • Arloek tresna eta laguntza gehiago dituzte genero-ikuspegia beren lan-prozeduretan eta -tresnetan integratzeko. • Plana amaitzean, genero-klausulen integrazioa hobetzea kontratu, hitzarmen eta dirulaguntzetan, eta jarraipena egitea. Kontratuak, hitzarmenak eta/edo dirulaguntzak sortzen dituzten arloek % 70ek gutxienez erabiltzen ditu. • Genero-ikuspegia udal-aurrekontuetan txertatzeari buruzko irizpideak partekatzen dira. • Genero-eraginaren ebaluazio-txostenei eta datuen desagregazioari buruzko informazioa partekatzen da. • Udalean erreferente bat dago gai horiei buruz. • Sortutako informazio guztia eskuragarri dago.
--------------------------------	--

5. ARDATZA. GENERO-IKUSPEGI ERALDATZAILEA DUEN UDAL-KOMUNIKAZIO-POLITIKA GARATzea

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
5.1. Ikuspegi feminista duen komunikazio-estiloko liburu zuri edo eskuliburu bat egitea 5.1.1. Udalaren komunikazio-eredua genero-ikuspegitik aztertzea. 5.1.2. Argitalpen bat diseinatzea (eskuliburua, liburu zuria, gida), hizkuntzaren erabilera ez-sexista egiteko orientabideak bilduko dituen eta idatzizko dokumentazio eta irudi guztietan ikuspegi feminista, generokoa eta interseksionala txertatuko dituen. 5.1.3. Udaleko teknikariekin eta politikariekin, gai horri buruzko prestakuntza-saio bat egitea eta dokumentua aurkeztea (saio hori barne-planaren prestakuntza-planaren sartzea baloratzea). 5.1.4. Genero-ikuspegia eta aniztasuna arretan sartzeari buruzko prestakuntza-saio eskusiboa egitea (herritarrekin harreman zuzena duten zerbitzu edo arloei zuzendua).	5.1. Gaitasunak indartzea; Desberdintasunetan eragiteko jardura zehatzak abiaraztea; Egiteko moduak eraldatzea; Komunikatu KRONOGRAMA 2023-2024	Komunikazioa Berdintasun arloa Giza baliabideak AURREKONTUA Materiala eta prestakuntza-saioak egiteko kontratazioa Gutxi gorabeherako aurrekontua: 10.000 €
5.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Ikuspegi feministarekin komunikatzeko jarraibideak eta gomendioak jasotzen dituen dokumentu bat dago. • Udal langile guztiei aurkezten zaie materiala. • Materiala ikusgai dago webgunean. • Dokumentua udal-langileei aurkezteko/prestatzeko saioak egiten dira. • Dokumentua modu positiboan erabili eta baloratzen da (Planaren azken ebaluazioan baloratu beharreko elementua). • Udalak argitaratutako edukiek, testuak zein irudiek, ez dute genero-erabilera sexista eta estereotipatua egiten (aztertutako edukien % 80k, gutxienez).	

3.ALDAKETA

BERDINTASUNERAKO BARNE PLANAK ERAGIN POSITIBOA DU UDALEKO LANGILEEN BALDINTZETAN

JUSTIFIKAZIOA

- 2022. urtean, Sestaoko Udala Berdintasunerako Barne Plana diseinatzeko eta formulatzeko hasi da. Berdintasun-arloaren ustez, prozesu horrek aukera ematen du jazarpen sexistaren prebentzioan, kontziliazio-neurrietan, segregazio horizontalean eta prestakuntza-beharretan egin beharreko lanari berriro ekiteko. Bidea hasi da, eta datozen hilabeteetan funtsezkoa da Giza Baliabideen eta Berdintasunaren alorretik egin beharreko lanaren arteko koordinazioa aurkitzea, bi planen arteko osagarritasuna eta sinergiak ezarriz.
- Berdintasun-arloaren iritziz, barne-plan horrek, besteak beste, harrera-plana arautu behar du udal-politikari eta -teknikari guztientzat, IV. Berdintasun Planaren eta arloko lanaren berri ematen duena, planaren ezagutza hura onartzen den unera mugatu ez dadin, edo, irteerak eta langile-aldaketak egonez gero, informazioa gal ez dadin.
- Ebaluazio- eta identifikazio-prozesuko espazioetan parte hartzen duten udal-langileen zati batek interesgarritzat jotzen du Plan honek laneko eta familiako erantzunkidetasuna errazten duten ekintzak jasotzea, eguneroko mikromatxismoak detektatzea, kategoriatu profesional bereko emakumeen eta gizonen arteko soldata-berdintasuna eta eskubideak bermatzea, gaitasunak indartzea eta gizonen kolektiboarekin berdintasuna lantzea.
- Buruzagitza-eremutik beharrezkotzat jotzen da berdintasun-plana barne-planarekin lotzea.
- Eta Behargintzak, esaterako, uste du premiazkoa dela barne-plan hau definitzea eta abian jartzea.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Berdintasunerako barne-plan osagarri bat izatea, IV. Berdintasun Planarekin koordinatua.



PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BERDINTASUNERAKO BARNE-PLAN OSAGARRI BAT IZATEA, IV. BERDINTASUN PLANAREKIN KOORDINATUA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Gutxienez honako eremu hauetan ekintzak bilduko dituen barne-plana egitea: - Langileak hartzeko politika. - Prestakuntza-prozesuak. - Genero-ikuspegia duen enplegu publikoaren eskaintza. - Lanpostuen eta soldaten balorazioa. - Sexu-jazarpeneko edo genero-jazarpeneko protokoloak, eta indarkeria matxistari aurre egiteko barne-protokoloak. - Kontziliazio- eta erantzunkidetasun-neurriak. - Laneko arriskuak genero-ikuspegi-tik aztertzea. 1.2. Barne-plana diseinatzeko, gauza-tzeko eta ebaluatzeko fase guztietan koordinazio- eta lankidetzaguneak ezartzea giza baliabideen, zerbitzu orokorren eta berdintasunaren arloen artean: - Inplikaturako arloen arteko bilera egonkorak. - Bi planak gauzatzean koordinazioa, osagarritasuna eta sinergiak sortzea bilatzen da, bereziki prestakuntza-prozesuekin lotutako neurrietan.	1.1. Errealitatea ezagutzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea / Egiteko moduak eraldatzea	Zerbitzu Orokorrak Giza baliabideak Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA 2023: Planaren formulazioa 2024tik 2026ra: Gauzatzea, koordinazioa eta jarraipena egitea	AURREKONTUA Barneko berdintasun-planaren aurrekontua, plana gauzatzeko aurreikusita dagoena
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Berdintasunerako barne-plana 2023an onartu da. • Koordinazio- eta jarraipen-espazioak ezartzen dira inplikaturako arloen artean. • Ekintzak garatzen dira identifikaturako ardatz guztietan. • Berdintasun Planak eta Genero Planak modu koordinatuan funtzionatzen dute. • Udal-langileek hobekuntza hautematen dute berdintasunari dagokionez, eta positiboagoa iruditzen zaie udalaren lana (oinarrizko ildoak, III. Planean egindako ebaluazio-galdetegien emaitzak).	

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

ZERUMUGA

Emakumeen ahalduntzea helburutzat eta estrategia edo ikuspegitzat har daiteke. Alde batetik, Udalak udalerriko emakumeen ahalduntze-prozesuak lagundu eta indartzea da helburua. Ahalduntzea, gure bizitzetan dauden desberdintasun-dimentsioen kontzientzia hartzeko prozesu indibidual eta kolektibo gisa ulertuta, autonomia eta erabakitze eskubidea areagotzea hainbat eremutan (soziala, politikoa, kulturala, ekonomikoa) eta emakumeen antolaketa eta agentzia sustatzea baldintza bat da, eta hori gabe ezin da berdintasunaz hitz egin. Prozesu konplexuak eta irismen luzekoak dira, eta horien sustapena berdintasun-politiken erdigunean egon ohi da.

Ahalduntzea jarduerak garatzeko ikuspegia ere bada. Helburua da hainbat arlotatik emakumeentzat egiten diren jarduera guztiek, identifikatzeko, formulatzeko, gauzatzeko eta ebaluatzeke uneetan, ahalduntze-prozesuak bultzatu eta bultzatzeko borondate hori integratzea.

Azkenik, esan bezala, ahalduntzeak dimentsio kolektibo handia du, emakumeen antolaketa eta partaidetza soziopolitikoa sustatzen ditu. Etorkizunean, beraz, emakumeen erakunde eta erakunde feministen agentzia aintzat hartuko duen, agendak eta prozesuak lagunduko dituen eta kalitatezko partaidetza-espazioak sustatuko dituen udal-politika bat izatea identifikatzen da.

ABIAPUNTUA

Zer esaten digu ebaluazio- eta identifikazio-prozesuak eremu honi buruz?

- III. Plana gauzatu den urteetan, emakumeen ahalduntzea sustatu da, Ahalduntze-Eskolatik programatutako ekintzen bidez, bai eta hainbat arlotatik, hezkuntzatik eta kiroletatik ere.
- Ahalduntze-eskolak puntu gorena lortu du, kontuan hartzen baditugu zein baldintza materialetan garatzen ari den, baina agerikoa dirudi gizarte-eskakizun argia dagoela programa hori indartzen jarraitzeko.
- Osasunari, gorputzei eta sexualitateari buruzko lana hainbat modutan lantzen da saio horietan. Hausnarketa horiek sarbide-bide bereziki garrantzitsua izan ohi dira emakumeen kontzientzia hartzeko prozesu indibidual eta kolektiboetan.
- Arloen artean esku hartzeko eta ikasteko ikuspegiak partekatzen jarraitzea geratuko litzateke, helburu hori indartzeko modu gisa.
- Adibidez, Gizarte Ekintzaren arloan, uste da genero-ikuspegia bermatzen ari dela; zaugarritasun-egoeran dauden emakumeentzako gizarte-baliabideen kopuru handi bat dagoela; emakume horiei laguntzeaz arduratzen diren langileek ahalduntzearen ikuspegia esku-hartze guztietan txertatzeko ahalegina egiten dutela; baina ez dutela hori nola egiten ari diren sistematizatzen. Larrialdiei erantzuteko beharrak eta laguntza horren ardura duten pertsonen gainkargak batzuetan zaila egiten dute esku hartzeko ikuspegiaren azterketa sakon horiek egitea eta eguneroko jardunean txertatzea.
- Elkarre-mailan, Berdintasunerako Foroaren barne-hausnarketarako eta udalerriko elkarre-sarea indartzeko bide berriak baloratzeko unean gaude. Aurrerapen asko egin dira, baina lanerako bide irekiak identifikatu dira helburu estrategiko horretan.
- Berdintasunerako udal-politika, batez ere azken urteotan, agenda feministarekin duen lotura indartzen saiatzen ari da; Berdintasun-arloa Sestaoko elkarre-sarea indartzen eta emakumeen eta feministen erakunde eta espazioekiko hurbiltasunezko eta konfiantzazko harremana eratzen saiatzen ari da. Bide hau ez da erraza, beti hobetu daiteke, baina urratsak eman dira.

1. ALDAKETA

AHALDUNTZE ESKOLA INDARTZEA ETA EMAKUMEEN ETXERANTZ PAUSUAK EMATEA

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasun arlotik identifikatzen da Ahalduntze Eskola azken urteetan finkatutako programa bihurtu dela. Premia batzuk ere identifikatzen dira: baliabide gehiago, espazio propio bat, programa zabaltzea, emakume gehiago deituko dituen eskola bat sustatzea, askotarikoagoak, adinaren, jatorrizko lekuaren, gizarte-mailaren eta abarren arabera.
- Interesgarria da, halaber, Eskola udaleko beste arlo batzuekin lankidetzan aritzeko aukera zabaltzea.
- Behargintzatik interesgarria ikusten da Ahalduntze-eskolaren esparruan jardueraren bat antolatzeko aukera aztertzea, adibidez, emakumeen ekintzailtzaren inguruan. Kiroletatik jardueraren bat elkarrekin antolatzeko eta/edo eskaintzen diren jardueretako batzuk Eskolaren programan txertatzeko aukera ikusten da (adibidez, zoru pelbikoa edota yoga). Lankidetzak horiek egin ahal izateko, beharrezkoa da guztietan ahalduntzearen ikuspegia partekatzea.
- Udaleko langileei egindako galdera-sortatik, adineko emakumeekin jarduerak programatzeko interesa ere identifikatu da; kolektibo hori oso ugaria eta abandonatua delako ustean, are gehiago baliabiderik gabeko adineko emakumeak badira.
- Ahalduntze Eskolako 2021-2022 ikasturtean parte hartu zutenek beharrezkotzat jotzen dute landutako gaiak zabaltzen eta sakontzen jarraitzea; Eskola adin guztietako emakume guztiei irekitzea, ikuspegi intersektorialetik; eskolaren informazioa eta hedapena hobetzea; urteko programazioa lortzea; ikastaroak orain garatzeko espazio hobeak izatea.
- Eskolak, Berdintasunerako Foroak, Emarik eta Mahai Sozialak proiektu estrategiko gisa identifikatzen dute Sestaoko Emakumeen Etxearen proiektua. Ahalduntze Eskola indartu behar da, baina ideia haratago doa. Emakumeen Etxea potentzialtasun handiko proiektua da, belaunaldien arteko balizko topagunea, eta elkarteek parte har dezakete. Espazio fisiko hori behar da, are gehiago Sestao bezalako udalerri batean, adibidez, Kultur Etxerik ez duena eta benetan egokitutako lokal gutxi dituen. Beste udalerri batzuetako esperientziak iradokitzaileak izan daitezke.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Ahalduntze-eskola indartzea

2. ardatza. Sestaoko Emakumeen Etxea proiektuari buruzko partaidetza-prozesu bati ekitea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. AHALDUNTZE-ESKOLA INDARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Ahalduntze Eskolaren programa zabaltzea 1.1.1. Urteko programa baterantz aurrera egitea. 1.1.2. Ikastaroen eskaintza eta edukiak zabaltzea. 1.1.3. Lehenetsitako arloekiko lankidetzara irekitzea eskola. 1.1.4. Urteko programa amaitzean (ekaina), ikastaroak ebaluatzeko galdetegiak eta amaierako saio kualitatiboa egitea. 1.2. Eskolaren baldintza materialak hobetzea 1.2.1. Eskolarako urteko aurrekontua handitzea, urteko programa bat betetzeko. 1.2.2. Udalaren lokal irisgarri bat izatea eskolaren programa garatzeko. 1.1.5. 1.2.3. Eskolaren administrazio-kudeaketarako laguntza izatea (inskripzioak, justifikazioak, etab.). 1.3. Eskola udalerriko emakume gehiagori irekitzea 1.3.1. Eskola zabaltzea, edukiei eta hedapen-moduei dagokienez, emakume-aniztasun handiago bati. 1.3.2. Eskolaren programaren komunikazioa hobetzea. 1.3.3. Parte hartzen duten emakumeek proiektua hobeto bereganatzea (edukiak proposatzea, autokudeaketa-dinamikak, etab.).	1.1., 1.2. y 1.3. Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Berdintasun arloa Gobernu taldea Giza baliabideak Lehenetsitako arloak
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA 40.000 €urtean Lokalaren mantentze-lanen kostua
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Eskolaren urteroko ahalduntze-programa bat dago, irailetik ekainera. • Aurrekontua eta baliabideak daude programa hori garatu ahal izateko. • Udal lokal bat dago eskolarako. • Ikastaroek eskaintzen diren plazen % 90eko izen-ematea dute, gutxienez. • Ikasleen ebaluazioek gogobetetze-maila altua erakusten dute. • Urteko ebaluazio-saio bat egiten da (ekaina), Eskolaren proiektuari buruzko hausnarketa kualitatiboa ikasleen ezagutza, aisialdia eta ospakizuna konbinatuko duena. • Era askotako emakumeen parte-hartzea zabaltzea lortzen da, bereziki gazteak eta emakume migratu eta arrazializatuak. • Eskolaren esparruan edukiak programatzen dira, lehenetsitako arloekin. • Eskolan parte hartzen duten emakumeek loturak handitzen dituzte eta proiektua hobeto bereganatzen dute.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. SESTAOKO EMAKUMEEN ETXEA PROIEKTUARI BURUZKO PARTAIDETZA-PROZESU BATI EKITEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Emakumeen Etxeen beste esperientzia batzuk ezagutzea. 2.2. Erreferentziazko esperientzia horietako batzuen topaketa publikoa antolatzea. 2.3. Gobernu-taldearekin eta inplikatu- tako arloekin Sestaoko Emakumeen Etxea proiektua izateko aukerak baloratzea.	2.1., 2.2. eta 2.3. CERrealitatea ezagutzea/ Gaitasunak indartzea 2.4. SSentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Berdintasun arloa Gobernu taldea Zuzeneko inplikazioa: Berdintasun foroa Udalerriko erakunde feministak, sozialak
2.4. Horretarako konpromiso politikoa izanez gero, partaidetza-prozesu bat diseinatzea Sestaoko Emakumeen Etxearen eredu zehazteko.	KRONOGRAMA 2025-2026	AURREKONTUA Topaketaren antolaketa: 500 €

2.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- EAEko Emakumeen etxe-ereduen azterketa egiten da. - Esperientziak trukatzeko saio bat egiten da, herritar guztientzat irekia, eta truke-gune bat berdintasun-arloarekin eta gobernu-taldearekin. - Berdintasunaren arlotik jaso da erakunde feministek, sozialek, emakumeek eta, oro har, herritarrek proiektuan duten interesa. - Erabaki bat hartu da Emakumeen Etxea proiektuari buruz. - Aurrera eginez gero, Etxeko proiektua definitzeko partaidetza-plan bat diseinatu da. Plan hori hurrengo planaren esparruan garatuko da.
-------------------------	--



2. ALDAKETA

SESTAOKO EMAKUMEEN ERAKUNDEAK ETA AGENDA FEMINISTA ERREFERENTEAK DIRA BERDINTASUNEAN LAN EGITEKO

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasun-arloak agenda feminista hartzen du erreferentziazat. Helburua emakumeen erakundeen eta erakunde feministen lana aitortzea eta bultzatzea da.
- Ildo horretan, oso garrantzitsua ikusten da Sestaoko emakumeen eta feministen memoria aitortzeko ariketa, udalerriko genealogia feministaren sentsibilizazioa eta erreferentzialtasuna areagotzeko bide gisa.
- Berdintasunerako Foroa lehentasunezko gunea izan da gizarte-erakundeen eta berdintasun-politiken arteko elkarrizketarako. Bere gaitasunak indartzen saiatu da, baina espazio gisa une desberdinetatik igaro da. Beharrezkotzat jotzen da gogoeta egiten jarraitzea erakundeen parte-hartzea esanguratsua eta kalitatezkoa izan dadin, espazioaren ordezkagarritasuna handitzeko, erakunde gehiagoren parte-hartzea izateko eta jardueren eta eraginaren agenda eta barne-komunikazioa indartzeko.
- Berdintasun-arloa bat dator behar horrekin. Lehentasunezkotzat jotzen da Berdintasun-foroaren espazioa sendotzeko modurik onenari buruz hausnartzen jarraitzea, hausnarketa sakoneko prozesu bat sustatzea eta parte hartzen duten eragileak handitzea.
- Egiteko moduak eraldatzen jarraitu behar dela identifikatzen du Emarik. Berdintasun-arloarekin fidantzak ehuntzen jarraitzea, norberaren agendak eta denborak errespetatuz. Udalerriko elkarteei laguntzea, adibidez, administrazio-kargak murriztuz, eta elkartzeko edo jarduerak egiteko guneak eskainiz.
- Irisek agenden koordinazioa hobetzeko, sinergiak sortzeko eta agenda feministaren eta LGTBQ+ agendaren arteko elkargunea zabaltzeko beharra identifikatzen du.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Berdintasunerako Foroa indartzea, eremu anitzagoa eta parte-hartzaileagoa lortuz.
2. ardatza. Berdintasun-arloak emakumeen erakundeekin eta erakunde feministekin duen harremana zabaltzea.
3. ardatza. Berdintasuna eta agenda feminista indartzeko dirulaguntzen deialdia sustatzea.
4. ardatza. Udalerriko emakumeen eta feministen memoria berreskuratzea.

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BERDINTASUNERAKO FOROA INDARTZEA, EREMU ANITZAGOA ETA PARTE-HARTZAILEAGOA LORTUZ

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Berdintasun-foroarekin hausnarketa-prozesu bat egitea 1.1.1. Foroan parte hartzen dutenen beharrak eta interesak identifikatzea. 1.1.2. Espazioaren identitateari, helburuei eta funtzionamenduari buruzko gaiei heltzea. 1.1.3. Gai horiei buruzko akordioak lortzea. 1.2. Beste erakunde batzuk espazioan parte hartzera gonbidatzea balioestea 1.2.1. Hausnarketa-prozesuan hartutako ondorioen eta erabakien arabera, beste erakunde eta emakume batzuk identifikatzea eta espaziora gonbidatzea. 1.3. Gogoeta-prozesutik abiatuta, urteko lan-plan bat zehazten laguntzea 1.3.1. Gogoeta-prozesuan hartutako ondorioen eta erabakien arabera, prestatu Berdintasunerako Foroaren gaien eta bileren urteko plana edo agenda.	1.1. Gaitasunak indartzea KRONOGRAMA 1.1. Hausnarketa-prozesua: 2023an. 1.2.eta 1.3. 2024-2026an zehar	Berdintasun arloa AURREKONTUA Ez da aurrekontu espezifikorik aurreikusten
1.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Foroan parte hartzen duten erakundeek eta emakumeek, Berdintasun arloaren laguntzarekin, espazioan eman beharreko hurrengo urratsak identifikatzea eta adostea lortzen dute. • Gogoeta horrek bideratzen du Foroaren lana Plan honek irauten duen urteetan. • Hausnarketa-prozesuan parte hartu dutenek egoki baloratu dute prozesua, eta parte-hartzea erraztu eta zaintza bermatu dela uste dute.	



PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. BERDINTASUN-ARLOAK EMAKUMEEN ERAKUNDEEKIN ETA ERAKUNDE FEMINISTEKIN DUEN HARREMANA ZABALTZEA

NEURRIAK		MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Elkartrukerako eta elkarriketarako guneak izatea berdintasun-arloaren eta udalerriko erakunde feministen eta LGTBIQ+-en artean	2.2. Berdintasun-arloak agenda feministaren ekintzak eta eskaerak zabaltzen ditu	2.1. eta 2.2. Egitako moduak eraldatzea	Berdintasun arloa
		KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Ez da aurrekontu espezifikorik aurreikusten
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK		• Urtean gutxienez bi bilera egiten dira. • Berdintasun-arloak agenda feministaren ekintzak edo aldarrikapenak zabaltzen ditu. • Udalerriko erakunde feministek eta LGTBIQ+ek Berdintasun-arloaren bitartez bideratzen dituzte beren eskaerako batzuk. • Berdintasun-arloak eta erakundeek uste dute konfiantza-gune bat sortu dela eta sinergiak sortu direla.	

3. ARDATZA. BERDINTASUNA ETA AGENDA FEMINISTA INDARTZEKO DIRULAGUNTZEN DEIALDIA SUSTATZEA

NEURRIAK		MOTA	RESPONSABLES
3.1. Sestaoko udalerrian berdintasuna lantzen duten erakundeentzako dirulaguntzen urteko deialdia bultzatzea 3.1.1. Dirulaguntzen programaren deialdia urtero egitea. 3.1.2. I V. Planaren lan-ardatzei erantzuten dieten proposamenen baremazio-irizpideak ezartzea. 3.1.3. Aurrekontu-konpromisoari eustea Plana gauzatzen den lau urteetan, eta handitzea, eskaera handiagoa izanez gero. 3.2. Dirulaguntzen ildoaz aztertzea 3.2.1. Azken bi planen indarraldian dirulaguntzen lineak izan duen bilakaera aztertzea. 3.2.2. Hainbat aldagai jasotzea, hala nola diruz lagundutako ekintzen mota, lan-ardatzekiko lotura, lortutako inpaktua eta abar. 3.2.3. Beste dirulaguntza ildo batzuk garatzeko aukera baloratzea, hala nola zuzeneko hitzarmenak.		3.1.1 eta 3.2. Gaitasunak indartzea	Berdintasun arloa
		KRONOGRAMA 3.1. Planaren iraupen osoa 3.2. 2026an	AURREKONTUA Dirulaguntzen lerroaren urteko aurrekontua: 15.000 €

PROGRAMAZIOA

3. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Dirulaguntzen ildoak urtero deitzen eta ebazten da. • Dirulaguntzen lerrorako aurrekontua egonkor mantenduko da (edo handitu egingo da) IV. Plana gauzatzeko aldia. • Definitutako baremazio-irizpideak eta onartutako proiektuak bat datoz IV. Planean ezarritako printzipioekin. • Dirulaguntzen lerroaren azken urteen berrikuspena egiten da (Berdintasunerako III. Plana eta IV. Plana gauzatzeko aldia), eta arreta berezia jartzen zaie hainbat irizpideri, hala nola edukien egokitzapenari, dirulaguntzei eta gauzatutako proiektuen eraginari. • Erabaki bat hartzen da beste finantzaketa-tresna batzuk aztertzei aukerari eta egokitasunari buruz, hala nola hitzarmenak.
---------------------------------	---

4. ARDATZA. UDALERRIKO EMAKUMEEN ETA FEMINISTEN MEMORIA BERRESKURATZEA

NEURRIAK	MOTA	RESPONSABLES
4.1. Udalerriko emakumeen eta feministen memoria berreskuratzeko prozesua diseinatzea eta deitzea. 4.1.1. Prozesu honen helburua, formatua eta oinarriak definitzea. Ikusteko elementu batzuk: - udalerriko emakumeen eta/edo feministen historian oinarritzea. - hainbat tresna erabiltzea (ikerketa, espazio publikoan esku hartzea, sorkuntza artistikoa). - genero-ikuspegi interseksionala barne hartzen duena. - emaitzak zabaltzeko eta gizarteratzeko prozesua aurreikus dezala, herritar guztientzako tresna pedagogikoa izan nahian. 4.1.2 Establecer el formato más adecuado para gestionar este apoyo (beca, subvención, contrato directo...). 4.2. Egindako lana zabaltzeko kanpaina diseinatzea	4.1. eta 4.2. Errealitatea ezagutzea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea KRONOGRAMA 2025-2026	Berdintasun arloa AURREKONTUA Ezin da segurtasunez kalkulatu, ekimena aurrera eramateko zehaztutako formatuaren arabera baita. Gutxi gorabeherako aurrekontua beka-formatu baterako: 24.000 € (18.000 beka + argitalpena 4.500€ + zabaltzea 1.500 €)
4. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Landutako oinarriak. • Kontratua suntsiarazteko deialdia edo esleipena. • Sestaoko emakumeen eta feminismoaren memoria berreskuratzen laguntzen duen materiala dago. • Egindako lana aurkezteko eta zabaltzeko saioak egiten dira.	

3. ALDAKETA

KULTURA ETA KIROL AGENDA AHALDUNTZAILEA ETA ANITZA DAGO

JUSTIFIKAZIOA

- Kultura eta Kirol arloek funtsezko bi arlo dira ahalduntzea sustatu ahal izateko (baita indarkeriaren prebentzioaren eta erantzunkidetasunaren sustapenaren ardatzak ere). Bi arloek egin dute lan ildo horretan, III. Planaren esparruan.
- Kultura Sailak* interesgarritzat jotzen du bultzatzen diren programa edo ekimenetan gogobetetze- edo bilakaera-galdetegietan genero-ikuspegiaren integrazioa hobetzea; LGTBQ+ ikuspegiaren integrazioa hobetzea. Halaber, beharrezkotzat jotzen da erakunde feministen parte-hartzea indartzea jaien edo kultura-ekitaldien antolaketan.
- Berdintasun arloak egokitzen du berdintasunezko jai-prozesua bermatzeko irizpideak izatea, programazio-fasetik. Udalerrri batzuetako Berdintasunezko jaien behatokiak har daitezke inspiraziotzat. Arloen arteko koordinazioa hobetzen jarraitzea ere egokitzen du, bi arloen artean urtero jardueraren bat antolatzeko aukera baloratuz.
- Udaleko langileek, galdesortan, hizkuntza ez-sexista erabiltzeko ikastaro edo hitzaldiren bat euskaraz eta gaztelaniaz egiteko interesa identifikatzen dute.
- Emarik beharrezkotzat jotzen du Sestaoko agenda kultural feminista bat indartzea, euskarazko eduki kulturalak indartzea eta jaiak ikuspegi feministatik heltzea.
- Irisek, halaber, LGTBQ+ ikuspegia agenda horretan zabaltzeko eta txertatzeko beharra aipatu du.
- Mahai sozialean parte hartzen duten erakundeek adierazi dutenez, beharrezkoa da udalak parte hartzeko eta entzuteko espazioak zabaltzea, eta, horrez gain, kulturaren esparruan hainbat jardueraren egiteko interesa dago zenbait arazo jorratzeko, besteak beste, zenbait diziplina artistikotan emakumeen ordezkariak dagokion garrantzia ez ematea eta praktika kulturei bestelako esanahia ematea.
- Kirolen arloan, beharrezkoa da berdintasun-arloarekin batera hausnartzen jarraitzea, Kiroldegitik antolatzen diren jardueretan antolaketa sozial erantzukidearen ardatza sartzeari buruz. Interesgarria da emakumeen kirolarekin eta Kirol-klubekin zabalduetako lan ildoarekin jarraitzea, emakumeen parte-hartzea sustatzen eta hobetzen jarraitzeko. Interesgarria da zenbait espaziotan aldaketak egitea, hala nola fitness-gelan. Eta sailak berdintasunaren gaian orain arte egindako lan guztiaren sistematizazioa eta ikaskuntzen bilketa hobetzea.
- Berdintasun Arloak eta Kirol Arloak interesgarritzat jotzen dute arloen arteko elkartrukerako eta lankidetzarako guneak indartzea.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Berdintzaleagoak diren jaiak bermatzeko irizpideak garatzea.
2. ardatza. Sestaoko udaleko kultura-agendan genero-ikuspegia, ikuspegi feminista eta LGTBQ+ indartzea.
3. ardatza. Genero-ikuspegia kirol-arloaren eta udal-kiroldegia berezko jardueretan txertatzen eta emakumeen kirol-jardunari laguntzen sakontzea.
4. ardatza. Udalerriko kirol-klubekin berdintasunez lan egiten jarraitzea.

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BERDINZALEAGOAK DIREN JAIK BERMATZEKO IRIZPIDEAK GARATZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Berdinzaleagoak diren jaiak bermatzeko gakoak jasoko dituen dokumentu bat egitea. Gako horiek, gutxienez, honako gai hauei buruzkoak izango dira: • Programaren edukia. • Ardatz tematikoak. • Parekotasun-irizpideak lehiaketetan eta beste gune batzuetan. • Komunikazio-tresnak. • Festen antolaketan parte hartzen duten guneak eta eragileak	Neurri guztiak: Gaitasunak indartzea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Egiteko moduak eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Kultura Saila* Kolaborazioa: Berdintasun arloa
1.2. Berdinzaleagoak diren jaien behatokiak dituzten udalerrien beste esperientzia batzuk erreferentziazat hartzea, gune horien edukiak, prozedurak eta egitura baloratzeko (orientabide gisa balio dezaketenak, nahiz eta Sestaoko Udalaren hasierako ideia ez izan gaur egun behatoki bat izatea). 1.3. Jaietako eraso sexistei buruzko protokoloaren esparruan egindako hausnarketaren eta dokumentu honen arteko loturak ezartzea. 1.4. Udalerriko kolektibo feministek jaien esparruan kultura-ekitaldiak antolatzeko izenduneko dirulaguntzak esleitzeko aukera baloratzeta. 1.5. Urtero gune bat izatea jaiak genero-ikuspegitik baloratu ahal izateko Jai Batzordean, udalerriko erakunde feministen eta Txosnen Batzordeko ordezkarien parte-hartzea bermatuz.	KRONOGRAMA 2025-2026	AURREKONTUA Ez dago aurrekontu espezifikorik esleituta
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Festa parekideagoak bermatzeko gakoak daude. • Prestatutako dokumentua erreferentziazat hartzen da jaietako programari, komunikazioari, jarduerari eta parte hartzeko espazioei buruzko erabakiak hartzeko, gutxienez. • Kultura*, Berdintasuna eta gizarte-erakundeek berdintasunaren arloan aurrerapenak sumatzen ari dira jaien antolaketan, Plana lau urtez gauzatu ondoren. • Festetan eduki feministen presentzia indartzeko dirulaguntza izendunak babestearen egokitasunari buruzko erabaki bat hartzea.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. SESTAOKO UDALEKO KULTURA-AGENDAN GENERO-IKUSPEGIA, IKUSPEGI FEMINISTA ETA LGTBIQ+ INDARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Kultura-arloak, urtero, ardatz horretan garatu beharreko ekintzak ezartzen ditu bere plangintzan. Honako ekintza hauek egin daitezke: • Programetakoren bat ebaluatzea eta horrek desberdintasunen aurrean kontzientzia kritikoa sortzeko eta eraldatzeko duen eragina ikustea. • Jardueraren bat egitea liburutegiarekin edo euskaltegiarekin. • Udalerriko kultura-taldeei laguntzea, kultura-praktikak genero-ikuspegitik berrikusten (adibidez, Euskal dantzak). • LGTBIQ+ agendarekin eta sexu- eta genero-aniztasunarekin lotutako jarduera espezifikoren bat programatzea. 2.2. Berdintasun-arloarekin batera jardueraren bat programatzea	2.1. Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea 2.2. Egiteko moduak eraldatzea KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	ARDURADUNAK Kultura* Kolaborazioa: Berdintasun arloa AURREKONTUA Definitu gabe. Azkenean programatutako jardueren arabera.
2.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Gutxienez, arloak urtero antolatzen duen jarduera bat IV. Planaren eta ezarritako lan-esparru eta -ardatzaren barruan kokatzen da. • Berdintasun eta Kultura arloek gutxienez jarduera bat antolatzen dute urtean elkarrekin. • Plana amaitzean, Kultura Sailak* uste du aurrerapausoak eman direla ahalduztze-ikuspegia udaleko kultura-agendan txertatzeko.	



PROGRAMAZIOA

3. ARDATZA. GENERO-IKUSPEGIA KIROL-ARLOAREN ETA UDAL-KIROLDEGIAREN BEREZKO JARDUERETAN TXERTATZEN ETA EMAKUMEEN KIROL-JARDUNARI LAGUNTZEN SAKONTZEA

NEURRIAK

3.1. Kirol-arloak, urtero, ardatz honetan garatu beharreko ekintza bat, gutxienez, txertatzen du bere plangintzan. Honako ekintza hauek izan daitezke:

- Emakumeentzako kirol-jarduera espezifikoak programatzea, ahalduntzearen ikuspegitik.
- Emakumeen Kirolaren Astearen antolaketa berreskuratzea
- Kiroldegiko erabiltzaileen gogobetetze-maila, beharrak eta interesak baloratzea, genero-ikuspegia integratuz.
- Emakumeen kirola ikusaraztea eta babestea (txapelketak, kanpainak).
- Kiroldegiko espazioan esku-hartzeak egitea, emakumeak ahalduntzeko kirol-praktika errazteko.
- Emakumeen eta gizonen kirol-praktiketako estereotipoei buruzko hausnarketa-saio bat egitea.

3.2. Urtero, Kirola eta Berdintasuna arloek jarduera bateratua antolatzen dute (adibidez, Ahalduntze Eskolaren esparruan, Ezkerraldeko mendi martxa)

MOTA

- 3.1.** Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea.
- 3.2.** Egiteko moduak eraldatzea

ARDURADUNAK

Kirol saila

Kolaborazioa:
Berdintasun arloa

KRONOGRAMA

Planaren iraupen osoa

AURREKONTUA

Definitu gabe.
Azkenean programatutako jardueren arabera.

3. ARDATZEKO ADIERAZLEAK

- Gutxienez, arloak urtero antolatzen duen jarduera bat IV. Planaren eta ezarritako lan-esparru eta -ardatzen barruan kokatzen da.
- Berdintasun eta Kirol arloek gutxienez jarduera bateratu bat antolatzen dute urtean.
- Plana amaitzean, Kirol Sailak uste du aurrerapausoak eman direla ahalduntze-ikuspegia udaleko kirol-jardueran integratzeko, eta IV. Planaren erreferentzia-esparrua integratuago dagoela arloko eguneroko errealitatean.

PROGRAMAZIOA

4. ARDATZA. UDALERRIKO KIROL-KLUBEKIN BERDINTASUNEZ LAN EGITEN JARRAITZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
4.1. Kirol Arloan barne-azterketa bat egitea, orain arte Kluben arteko berdintasunaren arloan egindako lana eta lan horrekin jarraitzeko beharrak, ahalmenak, korapiloak eta lan-ardatz posibleak identifikatzeko.	4.1. eta 4.2. Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea.	Kirol Saila Kolaborazioa: Berdintasun arloa
4.2. Sestaoko Kirol-klub guztietan berdintasuna sustatzen jarraitzeko sentsibilizazio- eta/edo kanpaina-jarduera bat garatzea, material esku-ragarriak eta pedagogikoak sortzeari lehentasuna emanez Lan hori Plan honen esparruan kirol-klubekin egingo den indarkeria matxistaren prebentzioari buruzko gogoetarekin lotzea.	KRONOGRAMA 2025-2026	AURREKONTUA 4.1.neurria: Ez dago aurrekontu espezifikorik esleituta 4.2. Definitu gabe. Azkenean programatutako jardueren arabera
4. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Orain arte Kirol-klubekin egindako lana eguneratu da, eta haien beharrak eta interesak identifikatu dira. - Sentsibilizazio-ekintza bat egiten da gutxienez, emakumeek Kirol-klubetan berdintasunez parte hartzen dutela bermatzen jarraitzeko. IV. Plana Kirol Sailak gauzatu ondoren, udalerriko Kirol-klubek ikuspegi hori integratzeko bidean aurrerapenak daudela balioetsi da.	



EKONOMIAK ETA GIZARTE- ANTOLAMENDUA ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO

ZERUMUGA

Etorkizunera begira, esparru honetan eredu sozioekonomiko bat eraikitzea dago, ekonomia feministaren ekarpenak erreferentziazat hartuta, gutxienez honako gai hauei helduko diena: Espazioen, denboren eta lanen banaketa sexuala zalantzan jartzea. Eredu bat, non lan guztiak, ordainduak izan ala ez, aitortuta, baloratuta eta banatuta dauden. Emakumeek autonomia ekonomiko handiagoa eta bizi-baldintza material hobekuntza lortzea, eta zaintzak feminizatuta ez egotea. Eredu horretan, gizonen erantzunkidetasun sendoarekin alderatuz apustua egiten da. Sistema horretan, bizitzaren zaintza zentroan jarriko da benetan, eta guneak zehaztuko dira etxearen ingurunean eta familia hautatueta, komunitatean eta zaintzarako eskubidea berma dezaketen erakunde eta zerbitzu publikoetan. Zaintzen ari garen baldintza prekarioen hobekuntza jardungo duen sistema. Eta eredu horrek, hezkuntza- eta sentsibilizazio-prozesuen bidez, herritar eta gizarte-eragile guztien konpromisoa bilatuko du, eredu jasangarriagoa, bidezkoagoa eta erantzunkideagoa eraikitzeko.

ABIAPUNTUA

Zer esaten digu ebaluazio- eta identifikazio-prozesuak eremu horri buruz?

- III. Planak helburu estrategikotzat hartzen zuen erantzunkidetasuna erraztuko duten politika publikoak sustatzea, ahaleginak gizonekin lan egitean eta horretarako udal-zerbitzuak eta -baliabideak hobetzean oinarrituz. Ebaluazioan beharrezkoa ikusi da esparru horretako analisia eta esku-hartzea indartzea, funtsezkotzat jotzen baita bizitza bizigarriagotan eta zaintzak erdigunean jartzen dituzten gizarteetan aurrera egin ahal izateko.
- Gizarte Ekintza Zerbitzuak zaintzaileentzako, batez ere emakumeentzako, berariazko baliabideak dituen programa bat du. Urrats hori garrantzitsua bada ere, gure ustez, zaintzen egoera konplexua denez (bai familietan ematen direnak, bai profesionalizatuta daudenak), errealitate hori sakonago aztertu behar da, nork, non eta nola zaintzen ari den jakin behar da, genero-begirada intersektionala integratuz. Eta azterketa horretan oinarrituta, helburu estrategikoak eta tresnak eta ekintza zehatzak ezarri behar dira, benetako erantzunkidetasunean aurrera egin ahal izateko, zeregin horiek aitortzeko eta banatzeko modu gisa. Ilde horretan, beharrezkoa da berrikustea nola integratzen ari den erantzunkidetasunaren sustapena zeharkako ikuspegi gisa emandako zerbitzu guztietan.

PROGRAMAZIOA

- III. Planak sareko zaintza-lanari eta talde-mailako esperientziei buruzko hausnarketa ere jasotzen zuen, baina hori ere ez da garatu.
- Behargintzak lan egiten du emakumeak lan-merkatuan sar daitezen, hainbat programaren bidez eta genero-ikuspegia zeharkakotu eta ekintza positiboko neurriak abiaraziz. Beharrezkotzat jotzen da esku-hartze horien ikuspegiaren hausnarketan eta ebaluazioan sakontzea, eta lan-ardatz horretan konpromisoa zabaltzea eta sakontzea dezaketen neurriak hartzea.
- Kultura- eta aisialdi-espazioak funtsezkoak dira erantzunkidetasun hori sustatzeko. Uste da aurrerapausoak daudela genero-ikuspegia udaleko kultur eta jaietako agendan txertatzeko. Ikuspegi hori programazio guztietan txertatzea da helburua. Etorkizunerako erronka gisa, genero-ikuspegi intersektorialetik kultura-programazioari begirada hori indartzen jarraitzea (adina, jatorria eta gizarte-maila bezalako aldagaiak kontuan hartuta); programatutako jardueren balorazioari eta inpaktuari buruzko ezagutza zabaltzea; eskaintza hori herritarrekin eraikitzeak espazioak zabaltzea, modu parte-hartzailean, erakunde feministen eta emakumeen erakundeek ekarpenak integratuz; eta berdintasun-arloarekin sinergiak ezartzea, bultzatutako ekintzen ikuspegia eta inpaktua indartzeko.
- III. Planak espazio publikoetako lana ere jorratzen zuen. Ebaluazioan ikusi ahal izan denez, oso garrantzitsua da galdera hau: hiria norentzat eta zertarako? Ardatz honetan, emakumeek espazio publikoa okupatzea sustatzen jarraitzeko urratsak eman dira, elkartzeko, gozatzeko eta aldarrikatzeko dinamikak sustatuz. Baina ez da lortu Hirigintza eta Obren arloan egindako esku-hartze guztietarako berdintasuna jarduera-esparru partekatu bat izatea.
- Azkenik, Hezkidetzaren eredu bat sustatzea da III. Planean bultzatu nahi izan den estrategietako bat. Eredu horrek, hainbat tresna eta hausnarketarako/ekintzarako espazioen bidez, udalerriko gazteekin rolak, estereotipoak eta motak eraldatzea lortuko du, aniztasunarekiko errespetua sustatuko du, eta indarkeria matxistarik eta erantzunkiderik gabeko Sestaorantz aurrera egitea ahalbidetuko du. Esparru horretan aurrera egin da Koedukazio-diagnostiko bat egiten, eta IV. Plan honen esparruan berriro ekin beharko zaio.
- Ebaluazioan parte hartzen duten gizarte-eragile guztiek onartzen dute zaintza-eredua eta udalaren rol nagusia eraldatzeko beharra.



1. ALDAKETA

UDALERRIKO EMAKUMEEN LANERATZEA HOBETZEA

JUSTIFIKAZIOA

- Behargintzak hainbat programa eta ekimen babesten ditu, zuzenean edo zeharka emakumeen enplegagarritasuna sustatzea eta lan-merkatuan sartzeko helburu dutenak (bereziki egoera ahulenean daudenak).
- Ebaluazio-prozesuan ikusi zen lantalde teknikoak borondate handia duela genero-ikuspegia txertatzen jarraitzeko eta garatutako jarduketekin inpaktu handiagoa lortzeko. Ikusten denez, lan hori bi mailatan sakondu daiteke batez ere: ikaskuntzak aztertu, sistematizatu eta biltzea, dagoeneko egiten ari diren jarduerak doitzeko. Adibidez, emakumeen ekintzailtzarekin lotutako guztian sakontzea, ahalduntzearen ikuspegitik. Eta, bigarrenik, Udalak baldintza horiek hobetzeko duen konpromisoa eta rol proaktiboa indartzea, adibidez, programa horiek finantzatzen dituzten erakundeek ezarritakoez haragoko irizpideak definituz, kontziliaziorako baliabideak emanez eta/edo enpresa-eremuarekiko sentsibilizazio-espazioak ezarriz.
- Interesgarritzat jotako beste elementu bat da sakondu egin behar dela egiten diren programa guztietan pertsonen ahalduntzea eta gizarte-eredu erantzunkideago bat eraikitzeke ekarpena agerikoa izan dadin. Ikuspegi hori funtsezkoa izatea garatutako programen eragina eta arrakasta identifikatu, garatu eta ebaluatzen dugunean.
- Berdintasun-arloaren iritziz, interesgarria da emakumeek lan-merkatuan sartzeko dituzten zailtasun espezifikoek buruzko azterketan sakontzen jarraitzea; gizarte-klaseak eta migrazio-estatusak zer pisu duten ikustea; mendeko pertsonak beren kargura izatea; zerbitzuak identifikatutako errealitate horretara egokitzen jarraitzea; Ahalduntze-eskolaren esparruan arloen arteko lankidetzaren bat baloratzea; eta emakumeen ekintzailtza-ekimenen topaketak sustatzea, ekonomia sozialaren eta solidarioaren esparruan.

JARDUERA-ARDATZAK

1.ardatza. Behargintzak bultzatutako programa eta jarduera guztietan genero-ikuspegia eta erantzunkidetasunaren ikuspegia indartzea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BEHARGINTZAK BULTZATUTAKO PROGRAMA ETA JARDUERA GUZTIETAN GENERO-IKUSPEGIA ETA ERANTZUNKIDETASUNAREN IKUSPEGIA INDARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Behargintzaren urteko plangintzan, ardatz honen esparruan garatzeko ekintza bat identifikatzen da gutxienez. Identifikatutako proposamen posibleen artean: 1.1.1 Eskura dauden zerbitzu edo programetako baten azterketa egitea, honako hauek lortzeko: genero-ikuspegia eta erantzunkidetasuna indartzea; behar eta interes berriak identifikatzea; jarraipen hobea egiten lagun dezaketen irizpideak ezartzea eta ekimen horien eragina neurtzea. 1.1.2 Ekintzailtza babesteko programa genero-ikuspegitik aztertzea: gizonak eta emakumeak bultzatutako ekimenen mota, lan-eremua, iraunkortasuna, prestakuntza-ikuspegia, etab. Detektatutako desberdintasunak zuzentzeko mekanismoak ezartzea. 1.1.3 Emakumeen esperientzia desberdinen arteko elkartrukerako gune bat sortzea (adibidez, 2022an ospatutako emakume artisauen merkatuari jarraipena ematea). 1.1.4 Genero eta erantzunkidetasun ikuspegia txertatzea enpresa-mintegiarenean/coworking-aren proiektuan, Behargintzan. 1.2. Emakumeen ekintzailtzari buruzko prestakuntza- edo truke-esperientzia bat diseinatzea ikuspegi feministatik, Ahal-duntze Eskolaren esparruan 1.3. Hobekuntzak eta ekintza positiboko proposamenak identifikatzea, Behargintzak dituen lan-tresnetako batzuetan aplikatzeko 1.4. Arlotik bultzatutako kanpainen erantzunkidetasunaren eta ahalduentzearen ikuspegia integratzen dutela bermatzea 1.5. Berdintasunerako arloarekin lankidetzan aritzeko guneak ezartzea 1.6. Plan honen esparruan egin beharreko zaintzei buruzko diagnostikoan aktiboki parte hartzea	1.1. Errealitatea ezagutzea / Gaitasunak indartzea/ Desberdintasunetan eragiteko jarduerak zehatzak abiaraztea 1.2. eta 1.4. Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea. 1.3. Desberdintasunetan eragiteko jarduerak zehatzak abiaraztea 1.5/1.6. Gaitasunak indartzea / Egiteko moduak eraldatzea	Behargintza Kolaborazioa: Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA 1.1., 1.4., 1.5. Plana gauzatzeko aldi osoa 1.2. 2024an zehar 1.3. 2024an zehar 1.6. 2023/2024 bitartean	AURREKONTUA Ezin da baietsi. Arloaren urteko plangintzaren eta lehenetsitako ekintzen arabera da

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Behargintzak urtero gutxienez ekimen bat bultzatzen du IV. Planaren esparruan. • Behargintzaren eta Berdintasun arloaren arteko elkartrukerako eta lankidetzarako guneak daude. • Gutxienez prestakuntza-esperientzia bat garatzen da Ahalduntze Eskolaren esparruan. • Arloko tresna estrategikoren baten (gutxienez) oinarriak edo baldintzak hobetzea identifikatu eta onartzen da (emakumeentzako ekintza positiboak, kuota-sistema, genero-ikuspegia duen baremazio-irizpide espezifikoak). • Bultzatutako kanpainak (edukiak zein irudiak) aurrera egiten dute lanaren banaketa sexuala zalantzan jartzen, eta erantzunkidetasuna sustatzen dute. • Behargintzak etorkizuneko Zaintza-planerako lan-proposamenak egiten ditu.
---------------------------------	--

2. ALDAKETA

SESTAON ZAINZTA SISTEMA ERANTZUKIDEAGO ETA BIDEZKOAGO BATERANTZ AURRERA EGITEA

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasun-arloak baloratu du hau izan dela aurreko planean gutxien garatu den ardatzetako bat, eta estrategikoa dela. Indartzeko bidean aurrera egin behar da. Beharrezkotzat jotzen da udalerriko zaintzen egoerari buruzko lan espezifiko bat sustatzea, ikuspegi integral, pertsonal eta espazio, baliabide eta alternatiba jakin batzuetatik abiatuta. Premiazko neurri gisa, ludoteka bat abian jartzeko beharra identifikatzen da.
- Behargintzak Sestaoko zaintzen errealitateari buruzko ezagutza sakontzen jarraitzeko interesa ere identifikatzen du. Zaintzak nola konpontzen ari diren ezagutzea, bai familian, bai esparru profesionalean. Diagnostiko horri buruzko informazioarekin, beharrezkoak diren doikuntzak egin litezke dauden programetan eta zerbitzu edo lan-proposamen berriak sortzean. Udalak sustatutako eta antolatzen diren jarduera guztietan erabil daitekeen familia eta lana bateragarri egiteko dispositibo/zerbitzu bat edukitzeko interesa identifikatzen du arlo honek.
- Gizarte Ekintzak eremu honetako zerbitzuak ditu, bai zaintza behar duten pertsonentzat, bai zaintzaileentzat. Besteak beste, Udal-egoitza, Egunko zentroa eta Zaintzaileei laguntzeko programa. Zerbitzu horien guztien ikuspegi orokorragoa izatea falta da, ikuspegi sakonagoa izatea, erantzunkidetasunaren begirada nola integratzen ari den jakitea eta egungo zerbitzu-zorroa dauden eskaerekin alderatzea.
- Berdintasun Foroak udalerriko zaintzaileen egoeraren azterketa zabala egiteko proposamena ere jaso du. Adierazi dute beharrezkoa dela sentsibilizatzea, eta udalak rol bat bete ahal izatea zaintzaren arloan langileak kontratatzeko baldintzei buruzko informazioan/sentsibilizazioan. Beste udalerrri batzuen adibideari jarraituz, sektorearen prekaritatea saihesteko eta lan-baldintza hobek bermatzeko rol aktiboa hartzen dutenak. Herritarrei zaintzen feminizazioari buruz irekitako hitzaldiak interesgarriak dira.
- Mahai sozialean parte hartzen duten erakundeek zaintzaren eta erantzunkidetasunaren hainbat alderdi lantzen jarraitzeko beharra identifikatzen dute. Beharrezkoa da, besteak beste, baliabide, ludoteka eta espazio gehiago izatea haurrentzat.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Zaintzen udal-diagnostiko parte-hartzailea egitea
2. ardatza. Zaintza-plan bat diseinatzea eta ezartzea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. ZAIINTZEN UDAL-DIAGNOSTIKO PARTE-HARTZAILEA EGITEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Diagnostikorako prozesu bat diseinatzea (partaidetzan oinarrituta). 1.1.1. Sestaon mendekotasuna duten pertsonen zaintzen beharrak diagnostikatu. 1.1.2. Zaintza-sisteman parte hartzen duten espazio eta eragileei buruzko informazioa integratzea: administrazio publikoa, merkatua, familiak, komunitatea. 1.1.3. Ikuspegi feminista interseksionala eta erantzunkidetasuna sustatzea.	1.1., 1.2. Errealitatea ezagutzea 1.2. Komunikatu / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea 1.3. Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Berdintasun arloa Lehenetsitako arloak (gutxienez, Gizarte-ekintza, Behargintza eta Hirigintza) Sestao Berri
1.2. 1.2. Diagnostikoa egitea 1.2.1. Herritarren, gizarte-erakundeen eta erakunde feministen eta emakumeen erakundeen parte-hartzea bermatzea. 1.2.2. Izaera kuantitatiboa eta kualitatiboa duten tresnak erabiltzea. 1.2.3. Zaintza-sistemaren hainbat eremutan erantzukizun zuzena duten udal-arloen inplikazioa lortzea (gutxienez, Gizarte Ekintza, Behargintza eta Hirigintza). 1.3. Prozesuaren ondorio nagusiak zabaltzea 1.3.1. Inplikaturako eragile guztiekin eta, oro har, herritarrekin prozesuaren emaitzak partekatzeko komunikazio-estrategia ezartzea. 1.4. Diagnostiko-fasean premiazkoagotzat edo lehentasunezkoagotzat jotako jardueraren bat abian jartzea 1.4.1. Plana diseinatzeko prozesuan zehar eta aurretik (2. ardatza), premiazkoa den ekintzaren bat abian jartzea baloratzea.	KRONOGRAMA 2023an eta 2024ko lehen seihilekoan	AURREKONTUA Diagnostikoa egiteko laguntza tekniko kontratatzea: 18.000 €
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Diagnostiko-dokumentu bat dago, Sestaoko udalerriko zaintza-sistemari buruzko informazio kualitatibo eta kuantitatiboa ematen duena. • Plana egiteko prozesuan, gizarte-erakunde eta udaleko arlo estrategikoek parte hartu dute. • Herritarren kalitatezko parte-hartzea bermatu duten espazioak eta prozesuak erabili dira (batez ere emakumeena). • Genero-ikuspegi interseksionala eta erantzunkidetasuna sustatzea bermatu da diagnostikoa egiteko prozesu osoan. • Diagnostikoa zabaltzea egin da. • Zaintza-plana definitzeko prozesuaren aurretik edo prozesuan zehar (2. ardatza) premiazkoagotzat jotako bi jardura egin dira, gutxienez.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. ZAINZA-PLAN BAT DISEINATZEA ETA EZARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Diagnostiko-fasean ateratako ondorioetatik abiatuta, Zaintza-plan bat egitea Sestaoko udalerrirako 2.1.1. Dokumentu horrek, gutxienez, honako gai hauei egin beharko lieke erreferentzia: tokiko zaintza-lanetarako erreferentzia-esparrua, helburuak, zaintza-sistemaren hainbat eremutako jarduera-ardatzak, lehenetsitako neurriak eta kudeaketa-sistema. 2.1.2. Dokumentu horrek Sestaoko Udalarentzat datozen urteetan eremu horretan erreferenteak izango den jarduera-estrategia ezarriko luke. 2.1.3. Diagnostiko-fasean bezala, eragile garantzitsu guztien kalitatezko parte-hartzea bermatzea. 2.2. Plana onartzea eta zabaltzea	2.1. y 2.2. Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea / Komunikatu	Berdintasun arloa ehenetsitako arloak (gutxienez, Gizarte-ekintza, Behargintza eta Hirigintza) Sestao Berri
	KRONOGRAMA 2024-2026	AURREKONTUA Plana egiteko laguntza teknikoa kontratatzea: 10.000 €
2.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Zaintza udal plan bat dago. • Plan honek arlo horretan datozen urteetarako jarduera-esparru bat jasotzen du. • Modu parte-hartzailean egindako dokumentua da. • Gobernu-taldearen babesa duen dokumentua da. • Hedatzeko eta gizarteratzeko mekanismoak ezartzen dira.	



3. ALDAKETA

ESPAZIO PUBLIKOAN EGITEN DIREN ESKU-HARTZEAK SESTAO BIZIGARRIA ETA ERANTZUKIDEA SUSTATZEN DUTE

JUSTIFIKAZIOA

- III. Planak eremu publikoko jarduerak biltzen zituen, generoaren, zaintzaren eta erantzunkidetasunaren ikuspegitik. Hirigintza eta Obra Sailak esku-hartzeak egiten direla identifikatu du, baina generoari buruzko azterketa falta dela, zertarako eta zergatik. Jarduera horiek bideratuko dituen esparru teoriko bat behar da.
- Puntu beltzen maparen gainean, eskura dugun informazioa ez dago eguneratuta. Hirigintza eta Berdintasun Sailak interesgarritzat jo dute mapa hori ikuspegi zabalago batetik planteatzen saiatzea. Eremu kritikoen mapa bat osatzea gizarte-antolaketa erantzukidea sustatzeko ikuspegitik. Segurutasunik gabeko eremuei buruzko hausnarketa eta irisgarritasunari eta hiriko bizitzari buruzko azterketa integratuz.
- Halaber, beharrezkoa da ikustea nola integratu genero-ikuspegi hori eta erantzunkidetasuna HAPOn, tresna estrategiko gisa, egiten diren esku-hartze guztietan.
- Hirigintza Arlotik identifikatu dute gizarte-eskari bat dagoela hiri-baratzeak abian jartzeko. Programa hori aurreko planean zegoen, baina ez zen garatu.
- Emarik, bere aldetik, premiazkotzat jotzen du udalerriko eremu kritikoen/ez-seguruen mapa identifikatzea eta hiria hobetzeko esku-hartze ordenatua egitea.
- Mahai sozialean parte hartzen duten erakundeek beharrezkotzat jotzen dute emakumeen bizi-baldintzak auzoka aztertzea (egoera, beharrak, itxaropenak, potentzialtasuna). Ikuspegi panoramikoa izatea, baina Sestaoko eremu bakoitzaren errealitatera lurreratua. Era berean, arkitektura-oztopoak ezabatzen jarraitzea eta Sestaoko espazio publikoaren mugikortasuna eta okupazioa hobetzea eskatzen da.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Eremu kritikoen mapa egitea
2. ardatza. Erantzunkidetasunaren ikuspegia txertatzea HAPNren esparruan garatu beharreko jarduera guztietan
3. ardatza. Hiri-baratzeen programa abian jartzea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. EREMU KRITIKOEN MAPA EGITEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Mapa hau egiteko prozesua diseinatzea 1.2. Prozesu hori egitea, gutxienez honako alderdi hauek kontuan hartuta: 1.2.1. Herritarren parte-hartzea bermatzea, batez ere emakumeena. 1.2.2. Lantaldeak ezartzerakoan, adina, jatorria, gizarte-maila eta Sestaoko auzoa bezalako dimentsioak integratzea. 1.2.3. IAP metodologietan oinarritzea. 1.3. Lan hau itzultzeko eta jakinarazteko formatua ezartzea (web-mapa, online espazioa, etab.) 1.4. Prozesu horren eta IV. Plan honetan aurreikusitako zaintza-planaren eta diagnostikoaren artean loturak ezartzea	1.1. eta 1.2. Errealitatea eza-gutzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea 1.3. Sentsibilizazioa eta begirada eraldatzea / Komunikatu 1.4. Egiteko moduak eraldatzea	Hirigintza eta Obren Saila Lankidetzat: Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA 2023-2024	AURREKONTUA Prozesua dinamizatzeko kanpoko kontratazioa: 18.000 € Azken produktuari dagozkion gastuak: definitzeke.
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Sestaoko eremu kritikoen mapa bat dago. - Tresna hori garrantzitsua da, eta arlotik egindako jarduerak eta esku-hartzeak bideratzen ditu. - Mapa hau egiten parte hartzen duten gizarte-eragileek eta herritarrek positiboki baloratzen dute prozesua. - Tresna partekatu eta zabaldu egiten da. - Tresna formatu ireki batean aurkezten da, eta, horri esker, eguneratu eta doitu egin daiteke egindako esku-hartzeetara eta identifikatutako puntu kritiko berrietara.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. ERANTZUNKIDETASUNAREN IKUSPEGIA TXERTATZEA HAPNREN ESPARRUAN GARATU BEHARREKO JARDUERA GUZTIETAN

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. HAPOn esparruko partaidetza-eta kontsulta-prozesu guztiek emakumeen, erakunde feministen, LGTBQI+en eta erakunde sozialen kalitatezko parte-hartzea kontutan hartzen dutela bermatzea	2.1., 2.2. eta 2.3. . Errealitatea ezagutzea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea/ Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Hirigintza eta Obren Saila Lankidetzak: Berdintasun arloa
2.2. HAPN egiteko kontratatutako enpresak lan-plan bat aurkezten du, eta bertan zehazten du nola hartuko duen kontuan genero-ikuspegia eta erantzunkidetasuna proiektuaren fase guztietan	KRONOGRAMA	AURREKONTUA
2.3. Truke- eta lan-saioak egitea Hirigintza Sailaren eta Berdintasun arloaren artean, HAPOn egindako aurrerapenak eta egon daitezkeen lan-esparruak egiaztatuz joateko	Planaren iraupen osoa	HAPN egiteko kontratazioaren memoria ekonomikoan ezarritakoa
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- HAPOn genero-ikuspegia eta erantzunkidetasun-ikuspegia txertatzeko lan-plana dago. - Bultzatutako partaidetza- edo kontsulta-prozesuek emakumeen, erakunde feministen, LGTBQI+en eta sozialen parte-hartzea sustatzeko mekanismoak ezarri dituzte. - Berdintasun Arloak eta Hirigintza Arloak IV. Planaren jarraipena egiteko egiten dituzten bileretan, HAPOn egoera eguneratu egiten da eta baterako lan-bideak aztertzen dira. IV. Plana amaitzean, modu positiboan neur daitezke udalerriko hirigintza-plangintzan genero-ikuspegia, zaintzak eta erantzunkidetasuna integratzeko egindako aurrerapenak, dimentsio horiek jasotzen dituzten eta benetan guztientzat bizigarria izango den Sestao bermatzea ahalbidetuko duten ekintza zehatzak identifikatuz eta abian jarritz. IV. Plana amaitzean, eremu publikoan edozein motatako plangintzan eta esku-hartzean kontuan hartu beharreko gako komun batzuk identifikatzeko arloko taldeak, ikuspegi eraldatzaile feministak batetik.	

PROGRAMAZIOA

3. ARDATZA. HIRI-BARATZEEN PROGRAMA ABIAN JARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
3.1. Hiri-baratzeen programa definitu, inplementatu eta garatzen da, genero-ikuspegi intersektionala eta erantzunkidetasuneko diseinatzen denetik garatzen eta ebaluatzen den arte integratzen dela bermatuz. Horrek esan nahi du begirada hori gutxienez honako gai hauetan txertatu behar dela: - norentzat den proiektua eta nola bermatuko den aniztasunetik parte hartzea. - zer helbururekin formulatzen den eta, besteak beste, sentsibilizazioa, ingurunea zaintzeko erantzukidetasuna eta lankidetzaharremanak sortzea sustatzeko helburuak integratzen diren. - zer kudeaketa-sistema diseinatuko den eta nola bermatu sistema hori bidezkoa izango dela. - hedapen- eta komunikazio-sistema zein izango den, eta hizkuntzaren irisgarritasuna eta erabilera ez-sexista eta estereotipatua nola bermatuko diren. - egoera bereziki ahulean dauden kolektiboen parte-hartzea sustatzeko kuotak eta irizpideak ezarriko diren. 3.2. Urtero, programaren inplementazioa berrikusten da genero-ikuspegitik, eta hobekuntza posibleak ezartzen dira 3.3. Ahalduntze-eskolaren esparruan laborantzarekin eta lurrarekin lotutako jardueraren bat egiteko baratze-espazioa erabiltzeko aukera balioesten da	3.1. eta 3.2. Sentsibilizazioa eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduerak zehatzak abiaraztea KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	Hirigintza eta Obren Saila Lankidetzak: Berdintasun arloa AURREKONTUA Programaren arabera zehaztu beharreko aurrekontua
3. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Hiri-baratzeen programa bat dago. • Emakumeen eta gizonen parte-hartzearen ehunekoa gutxienez 60/40 da. • Baratze-programak bizitza zaintzeko erantzunkidetasunari buruz sentsibilizatzeko balio du. • Hirigintza eta Berdintasun arloaren arteko lankidetzak programa baten definizioan gauzatzen da. Programa horrek, fase guztietan, genero-ikuspegi intersektionala eta erantzunkidetasuna integratzen ditu.	

4. ALDAKETA

HEZKIDETZAREN ETA UDALERRIKO GAZTEEKIN EGINDAKO LANAREN ARLOKO EKIMENAK BULTZATZEAK AUKERA EMATEN DU JOKABIDE ETA BALIO BERDINZALEAGOAK SUSTATZEKO

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasuna eta Kultura* arloek hezkidetzaren arloko lana bultzatzen jarraitzea zein estrategikoa eta lehentasunezkoa den identifikatzen dute.
- III. Planaren esparruan, udal-ko edukazio diagnostiko bat egin da. Diagnostiko hori zabaltzekin behar da, eta ekintza-plan edo -estrategia batekin osatu.
- Berdintasun arlorako, garrantzitsua da esparru horretan bultzatzen diren jarduerak guztiei edukiontzia bat ematea, bai hezkuntza formalean, bai informalean.
- Beharrezkotzat jotzen da egindako diagnostikoaren gakoak berreskuratzea. Horien arabera, beharrezkoa da eskuragarri dagoen informazioa hezkuntza ez-formaleko espazioetara zabaltzea; koordinazio-espazio bat sortzea; landutako edukiak zabaltzea; Gurasoen eskolako programa indartzea; eta Sestaoko erakunde feministak eta LGTBak integratzea, besteak beste.
- Kultura Sailak* beharrezkotzat jotzen du etorkizuneko udal-mailako hezkuntza-lege berriaren inplikazioak kontuan hartzea. Lehentasunezkotzat jotzen da hezkuntzaren esparruan ekimenak bultzatzen jarraitzea, ikuspegi feministatik eta aniztasun eraldatzailetik. Kezkaz ikusten da arloaren lan-karga handiegia eta hezkuntza-esparrura atxikitako langile espezifikak ez izateak dakartzan zailtasunak.
- Udaleko langileek, galdera-sortan, hezkidetzaren esparruan beharrezkoak diren ekimen batzuk identifikatzen dituzte: nerabeen artean maskulinitate berriak sustatzea; gurasoekin berdintasunean hezteko lan egitea; hezkuntza-plan bat abian jartzea, gazteek tratatu sexistak automatikoki arbuia ditzaten.
- Berdintasunerako Foroan lehentasunezkotzat jotzen da ikastetxeetan egiten diren hezkuntza-programa guztietan inbertitzen jarraitzea.
- Emarik adierazi du beharrezkoa dela institutueta hitzaldiak zabaltzea, sentsibilizatzea eta kontzientziatzea, ikuspegi feminista batetik.
- Irisek LGTBQ+ agendarekin lotutako gaiak gazteekin lantzen jarraitzeko beharra ere identifikatzen du.
- Mahai sozialean parte hartzen duten erakundeek identifikatu dute beharrezkoa dela gazteekin lana indartzea, hainbat kirol-, hezkuntza- eta kultura-jardueratan genero-ikuspegia txertatzen jarraitzea, eta hainbat eremutako desberdintasunei heltzea.

JARDUERA-ARDATZAK

1.ardatza. Koedukazio-estrategia garatzea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. KOEDUKAZIO-ESTRATEGIA GARATZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Sestaoko Udalak hezkidetzaren eta koedukazioaren esparruan bultzatzen dituen ekimen guztietarako esparru komuna zehaztea: ikuspegia, helburuak, lehentasunezko jarduera-ardatzak eta abar	Neurri guztiak: Sentsibilizatzeta eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea	Kultura* arloa Berdintasun arloa Inplikazioa: Ikastetxeak,
1.2. Koedukazio-diagnostikoan lortutako informazioa hezkuntza ez-formalaren eremura zabaltzea (Kirol-klubak, GIZ, Gazteleku) 1.3. Lehen hezkuntzaren eremuan, Agente Moreak programa garatzea. 1.4. Bigarren hezkuntzako, batxilergoko eta LHIKko programa lagundu dezakeen kanpo-kontratazio bat ezartzea 1.5. Sexu-hezkuntzako programa, Gurasoen eskola eta Kultura Sailak bultzatutako ikastetxeekin elkarlanean egiten diren jarduerak mantentzea eta indartzea 1.5.1. Programen gauzatzearen jarraipena egitea, egokitasuna, ikuspegi eraldatzailea eta gogobetetze-maila baloratuta. 1.5.2. Analisi horiek Berdintasun Arloarekin partekatzea, egin daitezkeen hobekuntzak eta/edo jorratu beharreko programa edo eduki berriak aztertzen jarraitzeko.	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Agente Moreak programaren kontratazioa Enplegu Planagatik: 20.000 € urtean Bigarren hezkuntzako lanerako kanpo-kontratazioa: 18.000 € urtean Sexu-hezkuntzako programa ikastetxetan: 5.000 € urtean Guraso eskolaren programa: 7.000 € urtean Estrategian jasotako beste jarduera batzuk: zehazteke
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Hezkidetz-estrategia bat dago, udalak arlo horretan bultzatutako ekintza guztietarako esparru gisa balio duena. • Estrategiak lan koordinatuagoa eta sakonagoa ahalbidetzen du. • Erantzunkidetasunaren ikuspegia landu beharreko edukietan integratzen da. • Agente Moreak programa laguntzeko pertsona bat dago, eta beste bat bigarren hezkuntzan egin behar den lanerako, IV. Plan osoan zehar. • Sexu-aniztasuneko programari eta Guraso Eskolaren esparruko ekintzei eusten zaie. • Planaren azken ebaluazioan, egindako jardueren inpaktua eta Estrategiaren ahalmen eraldatzailea neurtzen dira. • Koordinazio- eta lankidetz-dinamikak lortu dira Berdintasuna eta Kultura arloen eta Sestaoko hezkuntza-arloko eragileen artean.	

5. ALDAKETA

UDALERRIKO MERKATARITZA- ETA ELKARTE-SAREA BERDINTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNERAKO ERAGILE BIHURTU DA

JUSTIFIKAZIOA

- Udalerrri erantzunkide baten eraikuntzan aurrera egiteko, funtsezkoa da udalerrriko eragile gehienak inplikatzeko.
- Behargintzan dagoen Merkataritzako Bulego Teknikoan aspalditik ari dira lanean sektore pribatuaren kontzientzia eta inplikazioa areagotzeko, bereziki tokiko merkataritzarena, berdintasunean. Beharrezkotzat jotzen da berdintasun-printzipioak aplikatzeak negozioetarako izan ditzakeen onurak zabaltzen jarraitzea.
- Merkataritzako Bulego Teknikoak laneko ardatz estrategiko posible batzuk ere identifikatzen ditu, hala nola indarkeria matxistaren ardatzean lanean jarraitzea; edo/ eta erantzunkidetasun-neurriak, lan autonomoak eta merkataritza-ordutegiak asko markatutako eremu batean. Interesgarria iruditzen zaigu beste esperientzia batzuk ezagutzea eta horietan inspiratzea: edo kultura arteko ikuspegiaren lana, hainbat jatorritako pertsonen zuzentzen dituzten saltokiekin.
- Bai Merkataritzako Bulego Teknikotik bai Berdintasun Saitetik interesgarria ikusten da elkarrekin lan egiteko bideak aztertzen jarraitzea.
- Berdintasun-arloarentzat ere bereziki interesgarria da udalerrriko gizarte-erakunde gehiagorekin harremanak zabaltzen jarraitzea, erakunde horiek berdintasunaren sustapenean inplikazio handiagoa izan dezaten eta, aldi berean, udalaren berdintasun-agenda gero eta zabalagoa, anitzagoa eta udalerrriko errealitatearekin lotuagoa izan dadin.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Urtero berdintasunaren aldeko lan-ardatz bat planifikatzea, tokiko merkataritza inplikatur
2. ardatza. Elkarrizketa-bideak ezartzea udalerrriko elkarte-mugimenduarekin berdintasunaren arloan

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. URTERO BERTINTASUNAREN ALDEKO LAN-ARDATZ BAT PLANIFIKATZEA, TOKIKO MERKATARITZA INPLIKATUZ

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Urtero, Merkataritzako Bulego Teknikoaren plangintza-prozesuan, gutxienez jarduketa bat identifikatzea, berdintasun-arloarekin koordinatuta egiteko 1.1.1. Bi arloen arteko truke- eta lan-espazioak ezartzea. 1.1.2. Planaren eremu estrategikoei lotutako ekintzak lehenestea, erantzunkidetasunaren ardatzean aurrera egiten duten edukiei arreta berezia jarritz. 1.1.3. Esku-hartze horietan hainbat formatu baloratzeko, hala nola diagnostikoak, zuzeneko ekintzak edo kanpainak. 1.1.4. Garatutako ekimenen eragina baloratzeko uneak ezartzea. 1.1.5. Udalaren kanpoko zein barruko ekintza guztien berri ematea..	1.1. Egiteko moduak eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea	Merkataritzako bulego teknikoak Koordinazioa eta lankidetzak: Berdintasun arloa
	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Ezin da baietsi. Urtero identifikatu eta lehenetsitako ekintzen arabera
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Merkataritzako Bulego Teknikoak gutxienez urteko ekintza bat egiten du IV. Planari lotuta. • Berdintasun arloaren eta Merkataritzako Bulego Teknikoaren artean koordinaziorako eta baterako lanerako bi-deak ezartzen dira. • Ekintza bakoitza egin ondoren, inpaktua baloratzeko une bat dago. • IV. Plana amaitzean, tokiko merkataritzak Sestao erantzukideago bat sortzeko duen inplikazioa indartzea lortu da, eta eraldaketa-eragile gisa duen eginkizuna indartu da.	

2. ARDATZA. ELKARRIZKETA-BIDEAK EZARTZEA UDALERRIKO ELKARTE-MUGIMENDUAREKIN BERTINTASUNAREN ARLOAN

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Berdintasun-arloak agenda feministan interesa eta inplikazioa duten udalerriko gizarte-erakundeekin duen harremana zabaltzea	2.1. eta 2.2. Egiteko moduak eraldatzea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea	Berdintasun arloa
2.2. Gizarte-erakunde horiekin elkarrizketarako eta koordinaziorako espazio iraunkor bat ezartzeko egokitasuna eta aukera baloratzeko	KRONOGRAMA Planaren iraupen osoa	AURREKONTUA Ez da aurrekontu espezifikorik aurreikusten
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Urtean gutxienez hiru bilera egiten dira udalerriko gizarte-erakundeekin. • Informazioa trukutzen da, agendako ekitaldiak partekatzen dira eta lankidetzak posibleak aztertzen dira. • Plana amaitzean, erabaki bat hartzen da trukerako eta koordinaziorako espazio iraunkorrago bat sortzeko egokitasunari eta aukerari buruz.	

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

ZERUMUGA

Indarkeria matxisten eremuari heltzean, zerumugan emakumeentzako udalerrri segurua eta bizigarria lortzeko helburua ezartzen dugu. Kontua da indarkeria-egoerak prebenitzea, arreta-sarea sendotuz, baina, era berean, hezkuntza-prozesuak sustatzea eta kontzientzia hartzea, dauden desberdintasun-harremanak eraldatzeko eta egoera horiei aurrea hartzeko. Indarkeria matxistekiko zero tolerantzia duen udalerrri bat izan nahi dugu. Indarkeria-adierazpen guztiak desagerrarazteko borrokan konprometitutako herritarrak. Gizonen eta gazteen inplikazio bereziarekin. Eta udala konpromiso horren lehen bermatzaile gisa. Beste alde batera begiratzen ez duen udalerrria, biktimak eta bizirik daudenak aintzat hartzen dituen eta erreparazio-estrategietarantz aurrera egiten duena.

ABIAPUNTUA

Zer esaten digu ebaluazio- eta identifikazio-prozesuak eremu horri buruz?

- Berdintasunerako III. Planak prebentzioaren, sentsibilizazioaren, arretaren, erreparazioaren eta memoriaren arloetako ekintzak biltzen zituen.
- Sentsibilizazio-prozesuak sustatuz garatu da herritar kritikoak, sentsibilizatuak eta indarkeria matxistako ekintzarik onartuko ez dutenak eraikitze helburua. Ildo horretan urratsak eman dira.
- Gazteekin lan egitea bultzatu da, eta, besteak beste, Beldur Barik programan parte hartu da.
- Planak alderdi batzuk jorratu gabe utzi ditu, besteak beste, errekonozimendu- eta memoria-lana. Hori dela eta, beharrezkoa ikusten da ildo horretako jarduerak sustatzen jarraitzea, jarduera horien edukian eta publikoan genero-begirada intersektionala integratzen saiatuz.
- Kulturaren esparruan, jai herrikoiak gune estrategikoak dira aniztasunaren ardatza lantzeko, emakumeak ikusarazteko eta aitortzeko eta indarkeria prebenitzeko. Ardatz horiek zeharkakotu nahi dira, plangintzaren unetik horiek garatu eta baloratu arte. Aurreikuspenen arabera, modu parte-hartzailean jarduteko protokoloen definizioak ildo horretako lana hobetu eta indartu ahal izango du.

1. ALDAKETA

UDALAREN ESKU-HARTZEA INDARKERIA MATXISTAN KALITATEZKOA, INTEGRALA ETA KOORDINATUA DA

JUSTIFIKAZIOA

- **Sestaoko Udalak koordinazio-protokoloa bat du**
- Gizarte Ekintza, Berdintasun eta Udaltzaingoaren arloek esparru horretan lanean jarraitzeko eta egungo protokoloa berrikusteko eta eguneratzeko beharra identifikatu dute.
- Udaltzaingoak berrikuspen horretan txertatu beharreko gai batzuk identifikatzen ditu, hala nola langile espezializatuak izateari buruzko gaia, Ertzaintzaren eta udaltzaingoaren arteko koordinazioa eta errealitatera egokitutako tresna bat egitea.
- Berdintasun-arloak identifikatzen du Gizarte-ekintzaren arloan espezializatutako langile bat behar dela.
- Eskaera horrekin bat dator Berdintasunerako Foroa, eta beharrezkotzat jotzen du gaur egun ematen den zerbitzua zabaltzea eta talde tekniko arduraduna indartzea.
- Emarik estrategikotzat jotzen du indarkeria matxistari aurre egiteko lana hobetzen jarraitzea.
- Mahai sozialean parte hartzen duten gizarte-erakundeek beharrezkotzat jotzen dute indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arreta hobetzea eta zabaltzea, aniztasunaren ikuspegitik.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Bigarren koordinazio-protokoloa egitea eta ezartzea
2. ardatza. Sestaon indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei arreta emateko baliabideen gida bat egitea



PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. BIGARREN KOORDINAZIO-PROTOKOLOA EGITEA ETA EZARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Parte hartzen duten eragileekin lehen protokoloa berrikustea eta hobetzeko elementuak identifikatzea 1.2. Bigarren jarduera-protokoloa formulatzea, gutxienez honako gai hauei heltzeko: - gai horri zein ikuspegitatik heltzen zaion; - dauden zerbitzu eta baliabideen kantitatea, kalitatea eta egokitasuna; - arreta horri buruzko arduradunen prestakuntza espezifikoak; - eta esku-hartze integral honetan inplikaturik dauden zerbitzuen, gizarte-eragileen eta administrazioaren koordinazioa eta komunikazioa. Zerbitzu bakoitzaren jarduna- - gizarte-erakundeek eta ikastetxeek parte hartzea. 1.3. Bigarren protokolo horren jarraipen-sistema ezartzea (urteko jarraipen-txosten bat egitea barne hartuta) 1.4. Gizarte-ekintzaren arloko lantalde teknikoak indartzea indarkerian espezializatutako pertsona batekin, kasuen jarraipena egiteko eta harrera-etxebizitzaren zerbitzuan arreta emateko	1.1. Errealitatea ezagutzea 1.2., 1.3. eta 1.4. Gaitasunak indartzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea KRONOGRAMA 1.1 eta 1.2. 2023an 1.3. Planaren irau-naldi osoa 1.4. 2024an	Berdintasun ar-loa Protokoloan parte hartzen duten erakundeetako eta gizarteko eragileak AURREKONTUA Bigarren protokoloa egiteko kanpoko kontratazioa: 11.000 €
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Bigarren koordinazio-protokolo bat dago. - Haren jarraipena egiteko sistema bat dago - Tresna hau inplementatzean egindako tarteko balorazioak positiboak dira. - Hobekuntzak identifikatzen dira, gutxienez, honako gai hauetan: koordinazioa, arretaren ikuspegi integrala, esku-hartzeen ikuspegia, inplikaturik dauden eragileen gaitasunak. - Gizarte-erakundeek eta ikastetxeek parte-hartze aktiboa eta kalitatezkoa lortu da bigarren protokolo honetan. - Gizarte-ekintza arloko lantalde teknikoak langile espezifikoekin sendotzen da.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. SESTAON INDARKERIA MATXISTARI AURRE EGITEN DIOTEN EMAKUMEEI ARRETA EMATEKO BALIABIDEEN GIDA BAT EGITEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei arreta emateko dauden baliabideak bilduko dituen gida bat egitea 2.1.1. Gida hau genero-ikuspegi intersektionala, hizkuntza inklusiboa eta eskuragarria integratuz egiten da.	2.1. Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea 2.2. Komunikatu	Berdintasun arloa Gizarte-Ekintza
2.2. Gidaren aurkezpena eta hedapena 2.2.1. Gida jendaurrean aurkezteko saio bat egin da 2.2.2. Dokumentua sare sozialetan zabaltzen da, udaleko langileen artean, eta udalaren webgunean dago eskuragarri.	KRONOGRAMA 2023-2024	AURREKONTUA Gida egiteko, diseinatzeko eta maketatzeko kontratazioa: 15.000 € Postontzietan banatzea: 5.000 €
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Baliabideen gida bat dago. - Gida hau publikoki partekatzen da (postontzietan banaketa) eta webgunean dago eskuragarri. - Dokumentua berrikusten da, beharrezko eguneratzeak egiteko. - Indarkeriaren eremuan lan egiten duten edo hainbat emakume-talderekin (gazteak, adinekoak, dibertsitate funtzionala dutenak, migratuak edo arrazializatuak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak) lan egiten duten gizarte-erakundeekin partekatzen da dokumentua.	

2. ALDAKETA

SESTAOKO JAIK GUZTIENTZAKO GUNE SEGURUA DIRA

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasun-arloak argi eta garbi identifikatzen du premia hori. Pandemiaren ostean, jaiak berriro aktibatu dira, eta oraindik lana dagoela erakutsi da, emakumeentzat gune seguruak eta gozatzeko guneak izan daitezen. Beharrezko ikusten da jarduteko esparrua, inplikaturako eragileak eta hartu beharreko neurriak ezarriko dituen tresna bat.
- Udaltzaingoak premia hori ere identifikatzen du. Bere ustez, tresna bat eduki beharko litzateke udaleko eragileek eta gizarte-erakundeek arteko koordinazioa ezartzeko, komunikazio-sistema azkarrak, arreta-gune seguruak eta topaketa-puntuak lehenetsiz. Interesgarria da, halaber, eremu gatazkatsuen hirigintza-azterketa bat integratzea eta ostalaritza eta tokiko merkataritza inplikatzeko.
- Kultura Arlotik* ekimen hau egokia dela ikusten da. Uste da arreta berezia jarri behar dela, protokoloa landuta dagoenean, protokoloa inplementatzeko eta jarraipena egiteko behar diren baliabide eta espazioetan.
- Emarik, jaietan erasoak salatzeko eta haiei arreta emateko funtsezko lana egin duen erakundea den aldetik, adierazi du udalak bere rola indartu eta formalizatu behar duela.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Jaietako indarkeria matxistaren aurkako protokoloa egitea eta abian jartzea

PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. JAIENTAKO INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO PROTOKOLOA
EGITEA ETA ABIAN JARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Protokolo bat definitzen da, honako alderdi hauek lehenetsiz: 1.1.1. Inplikaturako eragileen parte-hartzea bultzatzea. 1.1.2. Operatiboa izatea eta funtzio eta erantzukizun argiak izatea. 1.1.3. Inplikaturako eragile guztiek tresna bezala izatea. 1.1.4. Ikuspegi feminista eta genero intersektionala integratzea. 1.2. Jaien aurretik, protokoloa zabaltzen da 1.2.1. Protokoloaren berri ematen da, beste material garrantzitsu batzuekin batera (programazioa, prentsa-oharrak). 1.2.2. Protokoloa xehetasunez partekatzen da Jai Batzordean eta Txosna Batzordean. 1.3. Tresnaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko guneak daude 1.3.1. Urtero, jaiak ospatu ondoren, protokoloa aktibatu den eta protokoloa egokia izan den baloratzeko gune bat izaten da, eta hurrengo urteari begira beharrezko egokitzapenak egiten dira. 1.3.2. Plana amaitzean, tresna sakonean berrikusteko ebaluazio-espazio bat dago.	1.1. y 1.3. Fortalecer capacidades / Sensibilizar y transformar la mirada / Poner en marcha actuaciones concretas para incidir en las desigualdades 1.2. Comunicar / Sensibilizar y transformar la mirada	Berdintasun arloa Lehenetsitako arloak (Kultura*, Udaltzaingoa, Merkataritzako bulego teknikoa, Hirigintza) Parte-hartzea: Jai Batzordea, Txosna Batzordea, erakunde feministak
	KRONOGRAMA 1.1. 2023ko lehen sei hilekoa 1.2 eta 1.3. Plana gauzatzeko aldi osoan	AURREKONTUA Protokoloa prestatzeko kanpoko kontratazioa: 5.000 €.
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	• Jaietarako protokolo bat dago. • Jarraipena eta ebaluazioa egiteko espazioak eta prozedurak daude. • Definizioan parte hartzen duten eragileek egokitzen dute beren parte-hartzea. • Urtero, tresna etengabe berrikusteko eta hobetzeko espazio bat zehazten da. • Protokoloa erreferentzia bat da jaien antolaketan inplikaturako gizarte-eragileentzat eta arlo horretan erantzukizun zuzena duten udaleko arloentzat. • Plana amaitzean, protokoloaren egokitasunari, erabilari eta inpaktuari buruzko balorazioa egiten da, eta hura implementatzen parte hartzen duten eragile guztiak gonbidatzen dira.	

3. ALDAKETA

KIROL ARLOTIK INDARTU EGITEN DUTE INDARKERIA MATXISTEN PREBENTZIOAREN ALDEKO APUSTUA

JUSTIFIKAZIOA

- Berdintasunaren arloan, kirol-eremuan indarkeria matxistaren prebentzioa lantzeko ahalmena identifikatzen da.
- Kirol-arloak zenbait ekintza identifikatzen ditu, hala nola emakumeentzako autodefentsa-ikastaroak, eremu horrekin lotuta egon daitezkeenak.
- Kirol-arloak bi lan-esparru nagusi ditu: zuzenean antolatzen diren jarduerak (kiroldegian, beste ekitaldi batzuk) eta hirugarrenek antolatzen dituzten jarduerak, batez ere Kirol-klubek. Bi kasuetan garrantzitsua da indarkeriari buruzko gogoeta eta lana sakontzea, sentsibilizazioari eta prebentzioari dagokienez.
- Eusko Jaurlaritzaren baliabideak daude, hala nola Zure taldekoak gara, kirol-arloan sexu-jazarpen eta sexu-abusu kasuetarako informazio- eta arreta-zerbitzu espezializatua, biktimentzat, haien ingurukoentzat eta baliagarriak izan daitezkeen federazio, klub eta elkarteentzat.
- Kiroldegia, udal-espazio gisa, berme guztiak izan behar ditu kirol-jarduera segurua izateko, eta jazarpen eta indarkeria sexistako egoerei aurre egiteko prozedurak ezarri behar ditu. Protokolo horrek kiroldegiko espaziorako zein espazio publikoan antolatzen diren kirol-jardueretarako neurriak jaso beharko lituzke, zuzenean antolatuta edo beste erakunde batzuei lagunduta.

JARDUERA-ARDATZAK

1. ardatza. Kirol-arloko indarkeriari buruzko hausnarketa egitea

2. ardatza. Kiroldegian eta kirol arlotik antolatutako jarduera publikoetan eraso matxistak prebenitzeko eta artatzeko protokoloa definitzea eta ezartzea



PROGRAMAZIOA

1. ARDATZA. KIROL-ARLOKO INDARKERIARI BURUZKO HAUSNARKETA EGITEA		
NEURRIAK 1.1. Udalerriko Kirol-klubekin arlo hone-tan dituzten beharrak, kezkak eta in-teresak identifikatzea 1.1.1. Klubek bete behar dituzten betebeharrak berrikustea. 1.1.2. Klubek gai horri dagokionez duten egoera identifikatzea. 1.2. Jardunbide egokiak partekatzeko jar-dunaldia antolatzea 1.2.1. Indarkeria matxistei aurre egin dieten kirol-arloko jardunbide egokiak identifi-katzea. 1.2.2. Berdintasun-arloarekin batera, jardunbi-de egoki horiek aurkezteko jardunaldi publiko bat antolatzea (herritar guz-tientzat irekia, baina bereziki Kirol-klu-bentzat, zuzendaritza-batzordeentzat eta bazkideentzat). 1.3. Kirol-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko etorkizuneko ekintzak identifikatzea 1.3.1. Egindako gogoeta hori oinarritzat hartu-ta, Klubekin batera indarkeria matxistak prebenitzeko eta horien aurrean sentsibi-lizatzeke garatu beharreko ekintzak identi-fikatzea (hainbat formatu: barne-neurriak, kanpainak, prestakuntza-espazioak, etab.)	MOTA 1.1. Errealitatea ezagutzea 1.2. eta 1.3. Gaitasunak indartzea / Sentsibilizat-zea eta begirada eral-datzea / Desberdintasu-netan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea KRONOGRAMA 1.1 eta 1.2. Jardunaldi bat identifikatzea eta antolatzea, 2024an 1.3. Etorkizunerako ekintzak identifikatzea, 2025ean eta 2026an	ARDURADUNAK Kirol arloa Kolaborazioa: Berdintasun arloa Inplikazioa: Kirol klubak AURREKONTUA Jardunaldiaren antolaketa (hizla-riak, zabalkun-dea, materialak): 4.000 € Sentsibiliza-zio-materialak egitea (1.3.): 3.000 €
1. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Jardunbide egokiak trukatzeko jardunaldi bat anto-latu da. - Jardunaldian udalerriko Kirol-kluben % 60k parte hartzen du, gutxienez. - Bertaratutako pertsonen jardunaldiaren ebaluazioa positiboa da (esperientziak, edukiak, metodologia). - Kirol-arloak klubek arlo horretan dituzten beharrak eta interesak identifikatzen ditu. - Sentsibilizazioa eta prebentzioa sustatzeko ekintzak zehazten dira.	

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. KIROLDEGIAN ETA KIROL ARLOTIK ANTOLATUTAKO JARDUERA PUBLIKOETAN ERASO MATXISTAK PREBENITZEKO ETA ARTATZEKO PROTOKOLOA DEFINITZEA ETA EZARTZEA

NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
2.1. Erreferentziazko protokolo edo dokumentu bat edukitzea Udal-kiroldegirako eta espazio publikoan antolatutako jardueretarako (txapelketak, lehiaketak, ikastaroak). 2.1.1. Gai horri buruzko materiala eta tresnak berrikustea. 2.1.2. Lan hori Generoaren Barne Planarekin eta plan honen esparruan Gobernu onaren ardatzean nahiz Generoaren Barne Planean bultzatutako prestakuntza-prozesuekin lotzea (definitzeko) 2.1.3. Prebentzio- eta arreta-jarduerak kokatu eta bideratuko dituen dokumentu bat egitea. 2.2. Protokolo hau kiroldegiko langileen artean zabaltzea 2.3. Erabiltzaileei Protokoloaren berri ematea 2.4. Tresna honen jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak ezartzea	2.1. eta 2.4. Gaitasunak indartzea / Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak abiaraztea 2.5. eta 2.3. Sentsibilizatzea eta begirada eraldatzea / Komunikatu KRONOGRAMA 2024-2026	Kirol saila Kolaborazioa: Berdintasun arloa eta Zerbitzu orokorrak AURREKONTUA Protokoloa definitzeko kanpoko kontratazioa: 8.000 €
2. ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Kirol-arloak erreferentziazko dokumentu bat du. - Dokumentu hau arloko langile guztiek ezagutzen eta erabiltzen dute. - Udal kiroldegiko langileek gaitasun handiagoa dute jazarpen edo indarkeria matxista kasuei aurre egiteko (Plan honen ebaluazioan egindako galdera-sortaren eta/edo elkarrizketen arabera). - Dokumentu hau zerbitzuen erabiltzaileen artean zabaltzen da. - Inplementatzeko eta jarraipena egiteko behar diren mekanismoak eta espazioak ezartzen dira. - Kirol-arloak Berdintasun-arloen eta Zerbitzu orokorren laguntza izan du neurri hori ezartzeko.	

4. ALDAKETA		
INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN ETA BIZIRIK IRAUN DUTEN EMAKUMEEN MEMORIARI ETA ERREPARAZIOARI BURUZKO GOGOETA ETA JARDUERAK SUSTATZEN DIRA		
JUSTIFIKAZIOA		
- Berdintasunerako III. Planaren ebaluazioan ikusi da erreparazioaren eta memoriaren ardatza ez dela garatu. - Berdintasun-arloak beharrezkotzat jotzen du dimentsio horretan aurrera egitea. - Erreparazio- eta memoria-ekintzek areagotu egiten dute indarkeria matxistaren prebentzioaren, arretaren, salaketaren eta sensibilizazioaren arloan egindako lanaren eragina eta sakontasuna. - Inguruko udalerrietako beste berdintasun-arlo batzuk aurrera egiten ari dira ildo horretako jardueretan, eta jarduera horiek inspiratzaileak izan daitezke. - Indarkeria matxistaren biktima diren eta bizirik dirauten emakumeen errekonozimendua eta erreparazioa mugimendu feministaren agendaren parte da.		
JARDUERA-ARDATZAK		
1. ardatza. Azaroaren 25aren esparruan, memorian eta erreparazioan aurrera egingo duten ekintzak egitea		
1. ARDATZA. AZAROAREN 25AREN ESPARRUAN, MEMORIAN ETA ERREPARAZIOAN AURRERA EGINGO DUTEN EKINTZAK EGITEA		
NEURRIAK	MOTA	ARDURADUNAK
1.1. Gertuko udalerriek egindako memoria- eta erreparazio-ekintzak identifikatzea, inspirazio-iturri izan daitezkeenak.	1.1.eta 1.3. Errealitatea ezagutzea	Berdintasun arloa
1.2. Azaroaren 25eko bi kanpaina memoria- eta erreparazio-ekintzetan zentratzea (ekintza sinbolikoak, kanpainak, espazio publikoko esku-hartzeak).	1.2. Sensibilizatzea eta begirada eraldatzea / Desberdintasunetan eragiteko jarduera zehatzak martxan jartzea	
1.3. Egindako ekintzak ebaluatzea eta esparru horretan datozen urteetarako ekintza-estrategia definitzea.	KRONOGRAMA	AURREKONTUA
	Bi kanpaina identifikatzea eta garatzea: 2023-2024 Estrategia ebaluatzea eta definitzea: 2025	Kanpaina baterako kontratazioa (bi urte): 6.000 €
1.ARDATZEKO ADIERAZLEAK	- Esperientzia inspiratzaileak identifikatzen dira. - Azaroaren 25aren inguruan (2023 eta 2024) memoria- eta erreparazio-ekintzak antolatzen dira. - Indarkeria matxisten biktima eta bizirik atera diren emakumeen errekonozimendu handiagoa lortzen da. - Ekintzak sare sozialetan, komunikabideetan, elkarre-mugimenduetan eta udaleko pertsonaletan zabaltzen dira. - Memorian eta erreparazioan datozen urteetako lana bideratuko duten irizpideak ezartzen dira.	

5.2. Lehenetsitako arloetarako programazio espezifikoa

GIZARTE-EKINTZA

EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO

2. ALDAKETA. SESTAON ZAINZTA SISTEMA ERANTZUKIDEAGO ETA BIDEZKOAGO BATERANTZ AURRERA EGITEA

1. ARDATZA. ZAINTZEN UDAL-DIAGNOSTIKO PARTE-HARTZAILEA EGITEA

NEURRIAK

1.1. Diagnostikorako prozesu bat diseinatzea (partaidetzan oinarrituta).

- 1.1.1. Sestaon mendekotasuna duten pertsonen zaintzen beharrak diagnostikatu.
- 1.1.2. Zaintza-sisteman parte hartzen duten espazio eta eragileei buruzko informazioa integratzea: administrazio publikoa, merkatua, familiak, komunitatea.
- 1.1.3. Ikuspegi feminista interseksionala eta erantzunkidetasuna sustatzea.

1.2. Diagnostikoa egitea

- 1.2.1. Sestaon mendekotasuna duten pertsonen zaintzen beharrak diagnostikatu.
- 1.2.2. Izaera kuantitatiboa eta kualitatiboa duten tresnak erabiltzea.
- 1.2.3. Zaintza-sistemaren hainbat eremutan erantzukizun zuzena duten udal-arloen inplikazioa lortzea (gutxienez, Gizarte Ekintza, Behargintza eta Hirigintza).

1.3. Prozesuaren ondorio nagusiak zabaltzea

- 1.3.1. Inplikaturako eragile guztiekin eta, oro har, herritarrekin prozesuaren emaitzak partekatzeko komunikazio-estrategia ezartzea.

1.4. Diagnostiko-fasean premiazkoagotzat edo lehentasunezkoztat jotako jardueraren bat abian jartzea

Plana diseinatzeko prozesuan zehar eta aurretik (2. ardatza), premiazkoa den ekintzaren bat abian jartzea baloratzea.

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. ZAINZA-PLAN BAT DISEINATZEA ETA EZARTZEA**NEURRIAK****2.1. Diagnostiko-fasean ateratako ondorioetatik abiatuta, Zaintza-plan bat egitea Sestaoko udalerrirako**

- 2.1.1. Dokumentu horrek, gutxienez, honako gai hauei egin beharko lieke erreferentzia: tokiko zaintza-lanetarako erreferentzia-esparrua, helburuak, zaintza-sistemaren hainbat eremutako jarduera-ardatzak, lehenetsitako neurriak eta kudeaketa-sistema.
- 2.1.2. Dokumentu horrek Sestaoko Udalarentzat datozen urteetan eremu horretan erreferenteak izango den jarduera-estrategia ezarriko luke.
- 2.1.3. Diagnostiko-fasean bezala, eragile garrantzitsu guztien kalitatezko parte-hartzea bermatzea.

2.2. Plana onartzea eta zabaltzea.**INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK****1. ALDAKETA. UDALAREN ESKU-HARTZEA INDARKERIA MATXISTAN KALITATEZKOA, INTEGRALA ETA KOORDINATUA DA****1. ARDATZA. BIGARREN KOORDINAZIO-PROTOKOLOA EGITEA ETA EZARTZEA****NEURRIAK****1.1. Parte hartzen duten eragileekin lehen protokoloa berrikustea eta hobetzeko elementuak identifikatzea.****1.2. Bigarren jarduera-protokoloa formulatzea, gutxienez honako gai hauei heltzeko:**

- gai horri zein ikuspegitatik heltzen zaion;
- dauden zerbitzu eta baliabideen kantitatea, kalitatea eta egokitasuna;
- arreta horri buruzko arduradunen prestakuntza espezifikoa;
- eta esku-hartze integral honetan inplikaturik dauden zerbitzuen, gizarte-eragileen eta administrazioaren koordinazioa eta komunikazioa. Zerbitzu bakoitzaren jarduna-gizarte-erakundeek eta ikastetxeek parte hartzea.

1.3. Bigarren protokolo horren jarraipen-sistema ezartzea (urteko jarraipen-txosten bat egitea barne hartuta)**1.4. Gizarte-ekintzaren arloko lantalde teknikoa indartzea indarkerian espezializatutako pertsona batekin, kasuen jarraipena egiteko eta harrera-etxebizitzaren zerbitzuan arreta emateko**

PROGRAMAZIOA

2. ARDATZA. SESTAON INDARKERIA MATXISTARI AURRE EGITEN DIOTEN EMAKUMEEI ARRETA EMATEKO BALIABIDEEN GIDA BAT EGITEA**NEURRIAK****2.1. Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei arreta emateko dauden baliabideak bilduko dituen gida bat egitea**

2.1.1. Gida hau genero-ikuspegi intersektionala, hizkuntza inklusiboa eta eskuragarria integratuz egiten da.

2.2. Gidaren aurkezpena eta hedapena

2.2.1. Gida jendaurrean aurkezteko saio bat egin da

2.2.2. Dokumentua sare sozialetan zabaltzen da, udaleko langileen artean, eta udalaren webgunean dago eskuragarri.

BEHARGINTZA**EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA
ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA
ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO****1. ALDAKETA. UDALERRIKO EMAKUMEEN LANERATZEA HOBETZEA****1. ARDATZA. BEHARGINTZAK BULTZATUTAKO PROGRAMA ETA JARDUERA
GUZTIETAN GENERO-IKUSPEGIA ETA ERANTZUNKIDETASUNAREN IKUSPEGIA
INDARTZEA****NEURRIAK****1.1. Behargintzaren urteko plangintzan, ardatz honen esparruan garatzeko ekintza bat identifikatzen da gutxienez. Identifikatutako proposamen posibleen artean:**

1.1.1. Eskura dauden zerbitzu edo programetako baten azterketa egitea, honako hauek lortzeko: genero-ikuspegia eta erantzunkidetasuna indartzea; behar eta interes berriak identifikatzea; jarraipen hobea egiten lagun dezaketen irizpideak ezartzea eta ekimen horien eragina neurtzea.

1.2.1 Ekintzailatza babesteko programa genero-ikuspegitik aztertzea: gizonak eta emakumeak bultzatutako ekimenen mota, lan-eremua, iraunkortasuna, prestakuntza-ikuspegia, etab. Detektatutako desberdintasunak zuzentzeko mekanismoak ezartzea.

PROGRAMAZIOA

- 1.2.2 Emakumeen esperientzia desberdinen arteko elkartrukerako gune bat sortzea (adibidez, 2022an ospatutako emakume artisauen merkatuari jarraipena ematea).
- 1.2.3 Genero eta erantzunkidetasun ikuspegia txertatzea enpresa-mintegiaren/coworking-aren proiektuan, Behargintzan.
- 1.2. **Emakumeen ekintzailtzari buruzko prestakuntza- edo truke-esperientzia bat diseinatzea ikuspegi feministatik, Ahalduntze Eskolaren esparruan.**
- 1.3. **Hobekuntzak eta ekintza positiboko proposamenak identifikatzea, Behargintzak dituen lan-tresnetako batzuetan aplikatzeko.**
- 1.4. **Arlotik bultzatutako kanpainak erantzunkidetasunaren eta ahalduntzearen ikuspegia integratzen dutela bermatzea.**
- 1.5. **Berdintasunerako arloarekin lankidetzan aritzeko guneak ezartzea.**
- 1.6. **Plan honen esparruan egin beharreko zaintzei buruzko diagnostikoan aktiboki parte hartzea.**

5.ALDAKETA. UDALERRIKO MERKATARITZA- ETA ELKARTE-SAREA BERDINTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNERAKO ERAGILE BIHURTU DA

1. ARDATZA. URTERO BERDINTASUNAREN ALDEKO LAN-ARDATZ BAT PLANIFIKATZEA, TOKIKO MERKATARITZA INPLIKATUZ

NEURRIAK

- 1.1. **Urtero, Merkataritzako Bulego Teknikoaren plangintza-prozesuan, gutxienez jarduketa bat identifikatzea, berdintasun-arloarekin koordinatuta egiteko.**
 - 1.1.6. Bi arloen arteko truke- eta lan-espazioak ezartzea.
 - 1.1.7. Planaren eremu estrategikoei lotutako ekintzak lehenestea, erantzunkidetasunaren ardatzean aurrera egiten duten edukiei arreta berezia jarritz.
 - 1.1.8. Esku-hartze horietan hainbat formatu baloratzea, hala nola diagnostikoak, zuzeneko ekintzak edo kanpainak.
 - 1.1.9. Garatutako ekimenen eragina baloratzeko uneak ezartzea.
 - 1.1.10. Udalaren kanpoko zein barruko ekintza guztien berri ematea.

KULTURA*

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

3. ALDAKETA. KULTURA ETA KIROL AGENDA AHALDUNTZAILEA ETA ANITZA DAGO

1. ARDATZA. BERDINZALEAGOAK DIREN JAIK BERMATZEKO IRIZPIDEAK GARATZEA

NEURRIAK

- 1.6. **Berdinzaleagoak diren jaiak bermatzeko gakoak jasoko dituen dokumentu bat egitea.** Gako horiek, gutxienez, honako gai hauei buruzkoak izango dira:
 - Programaren edukia
 - Ardatz tematikoak
 - Parekotasun-irizpideak lehiaketetan eta beste gunen batzuetan
 - Komunikazio-tresnak
 - Festen antolaketan parte hartzen duten guneak eta eragileak
- 1.7. **Berdinzaleagoak diren jaien behatokiak dituzten udalerrien beste esperientzia batzuk erreferentziatzen hartzea, gune horien edukiak, prozedurak eta egitura baloratzeko** (orientabide gisa balio dezaketenak, nahiz eta Sestaoko Udalaren hasierako ideia ez izan gaur egun behatoki bat izatea).
- 1.8. **Jaietako eraso sexistei buruzko protokoloaren esparruan egindako hausnarketaren eta dokumentu honen arteko loturak ezartzea.**
- 1.9. **Udalerriko kolektibo feministek jaien esparruan kultura-ekitaldiak antolatzeke izenduneko dirulaguntzak esleitzeko aukera baloratzeko.**
- 1.10. **Urtero gune bat izatea jaiak genero-ikuspegitik baloratu ahal izateko Jai Batzordean, udalerriko erakunde feministen eta Txosnen Batzordeko ordezkarien parte-hartzea bermatuz.**

2. ARDATZA. SESTAOKO UDALEKO KULTURA-AGENDAN GENERO-IKUSPEGIA, IKUSPEGI FEMINISTA ETA LGTBIQ+ INDARTZEA

NEURRIAK

- 2.1. **Kultura-arloak, urtero, ardatz horretan garatu beharreko ekintzak ezartzen ditu bere plangintzan.** Honako ekintza hauek egin daitezke:
 - Programetakoren bat ebaluatzea eta horrek desberdintasunen aurrean kontzientzia kritikoa sortzeko eta eraldatzeko duen eragina ikustea.
 - Jardueraren bat egitea liburutegiarekin edo euskaltegiarekin.
 - Udalerriko kultura-taldeei laguntzea, kultura-praktikak genero-ikuspegitik berrikusten (adibidez, Euskal dantzak)
 - LGTBIQ+ agendarekin eta sexu- eta genero-aniztasunarekin lotutako jarduera espezifikoren bat programatzea.
- 2.2. **Berdintasun-arloarekin batera jardueraren bat programatzea.**

EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO

4. ALDAKETA. HEZKIDETZAREN ETA UDALERRIKO GAZTEEKIN EGINDAKO LANAREN ARLOKO EKIMENAK BULTZATZEAK AUKERA EMATEN DU JOKABIDE ETA BALIO BERTINZALEAGOAK SUSTATZEKO.

1. ARDATZA. KOEDUKAZIO-ESTRATEGIA GARATZEA.

NEURRIAK

- 1.1. Sestaoko Udalak hezkidetzaren eta koedukazioaren esparruan bultzatzen dituen ekimen guztietarako esparru komuna zehaztea: ikuspegia, helburuak, lehentasunezko jarduera-ardatzak eta abar.
- 1.2. Koedukazio-diagnostikoan lortutako informazioa hezkuntza ez-formalaren eremura zabaltzea (Kirol-klubak, GIZ, Gazteleku)
- 1.3. Lehen hezkuntzaren eremuan, Agente Moreak programa garatzea.
- 1.4. Bigarren hezkuntzako, batxilergoko eta LHIKko programa lagundu dezakeen kanpo-kontratazio bat ezartzea..
- 1.5. Sexu-hezkuntzako programa, Gurasoen eskola eta Kultura Sailak bultzatutako ikastetxeekin elkarlanean egiten diren jarduerak mantentzea eta indartzea.
 - 1.5.1. Programen gauzatzearen jarraipena egitea, egokitasuna, ikuspegi eraldatzailea eta gogobetetze-maila baloratuta.
 - 1.5.2. Analisi horiek Berdintasun Arloarekin partekatzea, egin daitezkeen hobekuntzak eta/edo jorratu beharreko programa edo eduki berriak aztertzen jarraitzeko.

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

2. ALDAKETA. SESTAOKO JAIK GUZTIENTZAKO GUNE SEGURUA DIRA

1. ARDATZA. JAIETAKO INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO PROTOKOLOA EGITEA ETA ABIAN JARTZEA

NEURRIAK

1.1. Protokolo bat definitzen da, honako alderdi hauek lehenetsiz:

- 1.1.1. Inplikaturako eragileen parte-hartzea bultzatzea.
- 1.1.2. Operatiboa izatea eta funtzio eta erantzukizun argiak izatea
- 1.1.3. Inplikaturako eragile guztiek tresna bezala izatea
- 1.1.4. Ikuspegi feminista eta genero intersektionala integratzea.

1.2. Jaien aurretik, protokoloa zabaltzen da

- 1.2.1. Protokoloaren berri ematen da, beste material garrantzitsu batzuekin batera (programazioa, prentsa-oharrak).
- 1.2.2. Protokoloa xehetasunez partekatzen da Jai Batzordean eta Txosna Batzordean.

1.3. Tresnaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko guneak daude.

- 1.3.1. Urtero, jaiak ospatu ondoren, protokoloa aktibatu den eta protokoloa egokia izan den baloratzeko gune bat izaten da, eta hurrengo urteari begira beharrezko egokitzapenak egiten dira.
- 1.3.2. Plana amaitzean, tresna sakonean berrikusteko ebaluazio-espazio bat dago.

KIROLAK

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

3. ALDAKETA. KULTURA ETA KIROL AGENDA AHALDUNTZAILEA ETA ANITZA DAGO

3. ARDATZA. GENERO-IKUSPEGIA KIROL-ARLOAREN ETA UDAL-KIROLDEGIAREN BEREZKO JARDUERETAN TXERTATZEN ETA EMAKUMEEN KIROL-JARDUNARI LAGUNTZEN SAKONTZEA

NEURRIAK

- 3.1. Kirol-arloak, urtero, ardatz honetan garatu beharreko ekintza bat, gutxienez, txertatzen du bere plangintzan. Honako ekintza hauek izan daitezke:**
- Emakumeentzako kirol-jarduera espezifikokoak programatzea, ahalduntzearen ikuspegitik.
 - Emakumeen Kirolaren Astearen antolaketa berreskuratzea
 - Kiroldegiko erabiltzaileen gogobetetze-maila, beharrak eta interesak baloratzea, genero-ikuspegia integratuz.
 - Emakumeen kirola ikusaraztea eta babestea (txapelketak, kanpainak)
 - Kiroldegiko espazioan esku-hartzeak egitea, emakumeak ahalduztzeko kirol-praktika errazteko
 - Emakumeen eta gizonen kirol-praktiketako estereotipoen buruzko hausnarketa-saio bat egitea.
- 3.2. Urtero, Kirola eta Berdintasuna arloek jarduera bateratua antolatzen dute (adibidez, Ahalduztze Eskolaren esparruan, Ezkerraldeko mendi martxa)**

4. ARDATZA. UDALERRIKO KIROL-KLUBEKIN BERDINTASUNEZ LAN EGITEN JARRAITZEA.

NEURRIAK

- 4.1. Kirol Arloan barne-azterketa bat egitea, orain arte Kluben arteko berdintasunaren arloan egindako lana eta lan horrekin jarraitzeko beharrak, ahalmenak, korapiloak eta lan-ardatz posibleak identifikatzeko.**
- 4.2. Sestaoko Kirol-klub guztietan berdintasuna sustatzen jarraitzeko sentsibilizazio-eta/edo kanpaina-jarduera bat garatzea, material eskuragarriak eta pedagogikoak sortzeari lehentasuna emanez.**
- Lan hori Plan honen esparruan kirol-klubekin egingo den indarkeria matxistaren prebentzioari buruzko gogoetarekin lotzea.

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

3. ALDAKETA. KIROL ARLOTIK INDARTU EGITEN DUTE INDARKERIA MATXISTEN PREBENTZIOAREN ALDEKO APUSTUA

1. ARDATZA. KIROL-ARLOKO INDARKERIARI BURUZKO HAUSNARKETA EGITEA

NEURRIAK

1.1. Udalerriko Kirol-klubekin arlo honetan dituzten beharrak, kezak eta interesak identifikatzea

- 1.1.1. Klubek bete behar dituzten betebeharrak berrikustea.
- 1.1.2. Klubek gai horri dagokionez duten egoera identifikatzea.

1.2. Jardunbide egokiak partekatzeo jardunaldia antolatzea

- 1.2.1. Indarkeria matxistei aurre egin dieten kirol-arloko jardunbide egokiak identifikatzea.
- 1.2.2. Berdintasun-arloarekin batera, jardunbide egoki horiek aurkezteko jardunaldi publiko bat antolatzea (herritar guztientzat irekia, baina bereziki Kirol-klubentzat, zuzendaritza-batzordeentzat eta bazkideentzat).

1.3. Kirol-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko etorkizuneko ekintzak identifikatzea

- 1.3.1. Egindako gogoeta hori oinarritzat hartuta, Klubekin batera indarkeria matxistak prebenitzeko eta horien aurrean sentsibilizatzeko garatu beharreko ekintzak identifikatzea (hainbat formatu: barne-neurriak, kanpainak, prestakuntza-espazioak, etab.).

2. ARDATZA. KIROLDEGIAN ETA KIROL ARLOTIK ANTOLATUTAKO JARDUERA PUBLIKOETAN ERASO MATXISTAK PREBENITZEKO ETA ARTATZEKO PROTOKOLOA DEFINITZEA ETA EZARTZEA

NEURRIAK

2.1. Erreferentziatzeko protokolo edo dokumentu bat edukitzea Udal-kiroldegirako eta espazio publikoan antolatutako jardueretarako (txapelketak, lehiaketak, ikastaroak)

- 2.1.1. Gai horri buruzko materiala eta tresnak berrikustea.
- 2.1.2. Lan hori Generoaren Barne Planarekin eta plan honen esparruan Gobernu onaren ardatzean nahiz Generoaren Barne Planean bultzatutako prestakuntza-prozesuekin lotzea (definitzeke).
- 2.1.3. Prebentzio- eta arreta-jarduerak kokatu eta bideratuko dituen dokumentu bat egitea.

2.2. Protokolo hau kiroldegiko langileen artean zabaltzea

2.3. Erabiltzaileei Protokoloaren berri ematea

2.4. Tresna honen jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak ezartzea

HIRIGINTZA

EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA ERALDATZEA BIZITZAREN IRAUNKORTASUNERAKO ETA ERANTZUNKIDETASUNA BULTZATEKO

3. ALDAKETA. ESPAZIO PUBLIKOAN EGITEN DIREN ESKU-HARTZEAK SESTAO BIZIGARRIA ETA ERANTZUKIDEA SUSTATZEN DUTE

1. ARDATZA. EREMU KRITIKOEN MAPA EGITEA

NEURRIAK

- 1.1. Mapa hau egiteko prozesua diseinatzea
- 1.2. Prozesu hori egitea, gutxienez honako alderdi hauek kontuan hartuta:
 - 1.2.1. Herritarren parte-hartzea bermatzea, batez ere emakumeena.
 - 1.2.2. Lantaldeak ezartzerakoan, adina, jatorria, gizarte-maila eta Sestaoko auzoa beza-lako dimentsioak integratzea.
 - 1.2.3. IAP metodologietan oinarritzea.
- 1.3. Lan hau itzultzeko eta jakinarazteko formatua ezartzea (web-mapa, online espazioa, etab.)
- 1.4. Prozesu horren eta IV. Plan honetan aurreikusitako zaintza-planaren eta diagnostikoaren artean loturak ezartzea

2. ARDATZA. ERANTZUNKIDETASUNAREN IKUSPEGIA TXERTATZEA HAPNREN ESPARRUAN GARATU BEHARREKO JARDUERA GUZTIETAN

NEURRIAK

- 2.1. HAPOn esparruko partaidetza- eta kontsulta-prozesu guztiek emakumeen, erakunde feministen, LGTBQI+en eta erakunde sozialen kalitatezko parte-hartzea kontutan hartzen dutela bermatzea
- 2.2. HAPN egiteko kontratatutako enpresak lan-plan bat aurkezten du, eta bertan zehazten du nola hartuko duen kontuan genero-ikuspegia eta erantzunkidetasuna proiektuaren fase guztietan
- 2.3. Truke- eta lan-saioak egitea Hirigintza Sailaren eta Berdintasun arloaren artean, HAPOn egindako aurrerapenak eta egon daitezkeen lan-esparruak egiaztatuz joateko

3. ARDATZA. HIRI-BARATZEEN PROGRAMA ABIAN JARTZEA

NEURRIAK

- 3.1. Hiri-baratzeen programa definitu, inplementatu eta garatzen da, genero-ikuspegi intersektionala eta erantzunkidetasuneko diseinatzen denetik garatzen eta ebaluatzen den arte integratzen dela bermatuz. Horrek esan nahi du begirada hori gutxienez honako gai hauetan txertatu behar dela:**
- norentzat den proiektua eta nola bermatuko den aniztasunetik parte hartzea.
 - zer helbururekin formulatzen den eta, besteak beste, sentsibilizazioa, ingurunea zaintzeko erantzunkidetasuna eta lankidetzaren harremanak sortzea sustatzeko helburuak integratzen diren.
 - zer kudeaketa-sistema diseinatuko den eta nola bermatu sistema hori bidezkoa izango dela.
 - hedapen- eta komunikazio-sistema zein izango den, eta hizkuntzaren irisgarritasuna eta erabilera ez-sexista eta estereotipatua nola bermatuko diren.
 - egoera bereziki ahulean dauden kolektiboen parte-hartzea sustatzeko kuotak eta irizpideak ezarriko diren.
- 3.2. Urtero, programaren inplementazioa berrikusten da genero-ikuspegitik, eta hobekuntza posibleak ezartzen dira**
- 3.3. Ahalduntze-eskolaren esparruan laborantzarekin eta lurrarekin lotutako jardueraren bat egiteko baratze-espazioa erabiltzeko aukera balioesten da.**

6.

KUDEAKETA-SISTEMA



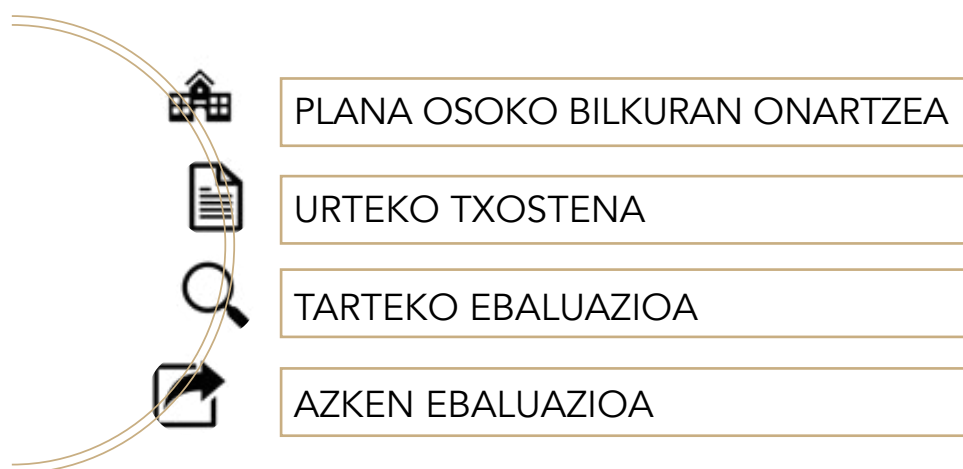
KUDEAKETA-SISTEMA

6. KUDEAKETA-SISTEMA

Azken puntu honetan, IV. Plan honen kudeaketa- eta jarraipen-sistemaren indar-ideiak aurkezten ditugu. Gai orokorrak ezartzen ditugu; barne-prozesuak; eta beste gizarte-eragile eta -erakunde batzuekin hitz egiteko espazioak.

Izaera orokorra

IV. Planak jarraipen- eta ebaluazio-prozesu bat aurreikusten du, honako mugarri hauek zehaztuta:



// IV. Plana Udalbatzan onartzea. Horrela, tresna hau lehen mailako apustu politiko bihurtzen da udal osoarentzat, zilegitasun eta konpromiso handiagoa bermatuz Berdintasunerako udal politikarekin.

// Urteko jarraipen-txostena. Berdintasun-arloak sistematizatutako dokumentua, arloek emandako informazioan oinarrituta. Bertan, aurrerabide nagusiak, korapiloak, jarraitutasuna eta aurreikusitako aldaketa posibleak jasotzen dira. Txosten hori Berdintasunerako Batzorde Politikoan eta Udalbatzan aurkeztuko da.

// Tarteko ebaluazioa eta programazioaren doikuntza. Plana gauzatu eta bi urtera, tresna ebaluatzeko unea aurreikusten da (egitura, proposatutako aldaketak, jarduketak-ardatzak eta neurriak), bai eta hurrengo bi urteetarako egin daitezkeen egokitzapenak ere. Ebaluazio hori Berdintasun-arloak dinamizatuko du (kanpoko laguntza behar den baloratuko du), eta hiru gunetan eztabaidatuko da: lan-saio espezifiko bat zerbitzuburuen taldearekin; beste lan-saio bat Berdintasun Foroarekin; eta hirugarren bat udalbatzarekin.

// Azken ebaluazioa. Plana gauzatu eta lau urtera, kanpo-ebaluazio bat egingo da. Ebaluazio horren helburua izango da tresnaren garapena sakon aztertzea, bai eta jarduera-ardatz eta -ardatz bakoitzean eta etorkizunerako proiektzioan izandako aurrerapenak eta zailtasunak ere.

KUDEAKETA-SISTEMA

Barne-prozesuak

IV. Plan honek arloekiko lan- eta jarraipen-prozesua hobetzea du helburu, berdintasunerako udal-politikaren jabetzea eta zeharkakotasuna areagotzeko modu gisa. Horretarako, hiru espazio eta prozesu zehazten dira:

- **Arloekin.** Arlo bakoitzak Planaren jarraipen-sistema ezarriko du urtero, Berdintasun-arloarekin batera. Topaketa-guneek informazioa partekatzeko, aurrerapenak identifikatzeko eta jarduketak birformulatzeko balio ahal izatea da proposamena. Bilera horietako aktak urteko jarraipen-txostena izango lirateke. Arlo bakoitzak bere errealitatearen arabera baloratu behar du berdintasunean lan egiteko erreferentea den pertsona bat izendatzen duen edo arloetako pertsona desberdinen parte-hartzea bilatzen den. Hasteko, lehenetsitako arloekin, lau hilean behingo bileren maiztasuna zehazten da (urtean 3).
- **Zerbitzu buruzagitzekin.** Ebaluazio- eta identifikazio-prozesuan ikusi zen interesgarria zela informazioa trukatzeko eta berdintasunaren arloko arloetako lana elkarrekin ikasteko guneak izatea. Interesgarria da urteko lan-saio bat sortzea. Arloen gainkarga kontuan hartuta, gai hori gaur egun Zerbitzu Orokorak abian jartzen ari den koordinazio-espazioan sartzeari proposatzen da.
- **Politikariekin, Berdintasun-batzordea.** Funtsezkoa da politikariek Plana ezagutzea eta beraien inplikazioa sakontzea. Urtero bilera monografiko bat deitzea proposatzen da, Berdintasun Batzordearen esparruan, IV. Planaren jarraipena egiteko eta udaleko berdintasun-politika garatzeko.

Kanpoko prozesuak

- **Berdintasunerako Foroa.** Udal-politikaren eta berdintasun-politikaren jarraipena egiteko erreferentziazko gunea da. Urtero, berdintasun-arloak IV. Plana garatzeko mugarri nagusiak partekatuko ditu, laburbilduta.
- **Erakunde feministak, emakume-elkarteak eta gizarte-mugimenduak.** Berdintasun-politikarako erreferentziazko erakundeekiko elkarrizketa bermatuko duten guneak eta bilerak ezarriko dira, eta haien eskaerak eta proposamenak jasotzeko bide egokiak zehaztuko dira.
- **Erakundeen arteko koordinazioa, IV. Planaren eta berdintasunerako udal-politikaren garapen-prozesua elikatze eta indartzeko modu gisa.** Gutxienez gune hauetan: Ezkerraldeko eta Meatzaldeko berdintasun-teknikariak; Berdintasuna; eta Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea.

KUDEAKETA-SISTEMA

IV. Plana kudeatzeko egiturak:

1. Sustapen-egitura: Sestaoko Udalaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana bultzatzeko egitura Berdintasun Arloa izango da. Berdintasun Arloak Berdintasunerako eta Garapenerako Lankidetzarako Teknikari plaza bat du, Lanpostuen Zerrendan jasota dagoena, honako ezaugarri hauekin: erdi-mailako teknikaria, A2 kategoria, lanaldi osoa. Gaur egun, lanpostua bitarteko funtzionario batek betetzen du, eta plaza laster finkatzea aurreikusten da. Plazak Soziologiako, Psikologiako, Pedagogiako edo antzekoetako goi-mailako titulazioa du, eta berdintasunaren arloko preskakuntza ofiziala, gutxienez, ehun eta berrogeita hamar ordukoa. Bere eginkizunak Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 10. artikulua zehazten ditu (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzaren aldeko legea).

2. Erakundeen elkarlan eta koordinazio egiturak:

- **Atalburutzak koordinatzeko gunea:** koordinazio hori Udal Zerbitzu Orokorretatik laster sortuko den Atalburutzak koordinatzeko gunean egingo da. Gune horretan, gutxienez, bilera bat egingo da urtero, arlo guztietan egiten ari den berdintasun-politika bateratzeko.
- **Gizarte-politikei eta giza garapenari buruzko informazio-batzordea edo horretarako eratuko den informazio-batzordea:** udalbatza osatzen duten alderdi politiko guztien ordezkariak osatuko dute batzordea. Ez dauka ezarrita bileren aldizkakotasunik. Deialdiak beharren arabera egiten dira. Bere kudeaketa-eremuari dagozkion gaiei buruzko txostenak egitea eta irizpenak osoko bilkurari helaraztea du eginkizun.

3. Erakundeen arteko elkarlan eta koordinazio egiturak: Sestaoko Udalak erakundeen arteko elkarlan eta koordinazio-gune hauetan parte hartzen du:

- **Berdinsarea:** berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako euskal udalerrien sarea, 2006an sortua. Berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako udal-programak eta -zerbitzuak bultzatzea, indartzea, koordinatzea eta ebaluatzea du helburu.
- **Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea:** 2020an sortu zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaiko udalerrien arteko lanerako eta erakunde arteko koordinaziorako gune gisa, Bizkaiko Lurralde Historikoan berdintasun-politikak bultzatzeko.
- **Ezkerraldeko eta Meatzaldeko berdintasun-teknikarien sarea:** sare ez-formala, 2020an sortua, eskualde-mailako behar komunak identifikatzeko eta baterako ekimenak garatzeko.

4. Gizarte-elkarlaneko eta -partaidetzako egiturak

- **Sestaoko Berdintasunaren aldeko Emakumeen Foroa:** Sestaoko gizarte-era-kundeetako ordezkariak biltzen dituen gunea, udalerrian emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak koordinatzeko. Udal-kudeaketako politikak bere kudeaketa-eremuan dituen zinegotzigoari egin beharreko ekintzak proposatzen dizkio.