

SANTURTZI
udala - ayuntamiento



SANTURTZIKO EMAKUMEEN ETA
GIZONEN BERDINTASUNERAKO

VI. PLANA

2022-2025

Finantzaketa:



Eskerrik asko

Santurtziko emakume guztiei,
emakume elkarteei, Berdintasun
Kontseiluari, mugimendu
feministari, jai batzordeei, guraso-
elkarteei, alderdi politikoei, gobernu-
taldeari eta plan hau egitea ahalbidetu
duzuen erakunde eta elkarte askori.

Zuek gabe ez zen posible izango.



Bultzada eta norabidea:
Araitz Palacios. Santurtziko Berdintasun Zerbitzua.



Laguntza teknikoa:
Helena Ortiz de Lejarazu
Red Kuorum S.L. 2021



Ondorengoak finantzatuta:
Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea

AURKIBIDEA

AURKIBIDEA	4
SARRERA	5
1. AURREKARIAK, ERREFERENTZIAK ETA LEGE-ESPARRUA	8
2. METODOLOGÍA ETA LANTZEKO PROZESUA	13
3. EZARPEN EGITURA: GENERO ARKITEKTURA.....	¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.
4. HELBURUAK, PRINTZIPIOAK ETA JARDUTEKO ESTRATEGIA	31
5. NEURRIAK OPERATIBIZATZEN: ADIERAZLEAK, ARDURADUNAK, KRONOGRAMA ETA AURREKONTUA.....	66
6. KUDEAKETA-SISTEMA: JARRAIPENA, URTEKO PLAN OPERATIBOAK, EBALUAZIO-TXOSTENAK	97

SARRERA

Dokumentu honetan, Santurtziko Udalak datozen lau urteetan duen tresnarik garrantzitsuena aurkezten dugu, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzeko eta emakumeok jasaten ditugun diskriminazio eta desberdintasunei modu koordinatu eta eraginkorrean aurre egiteko.

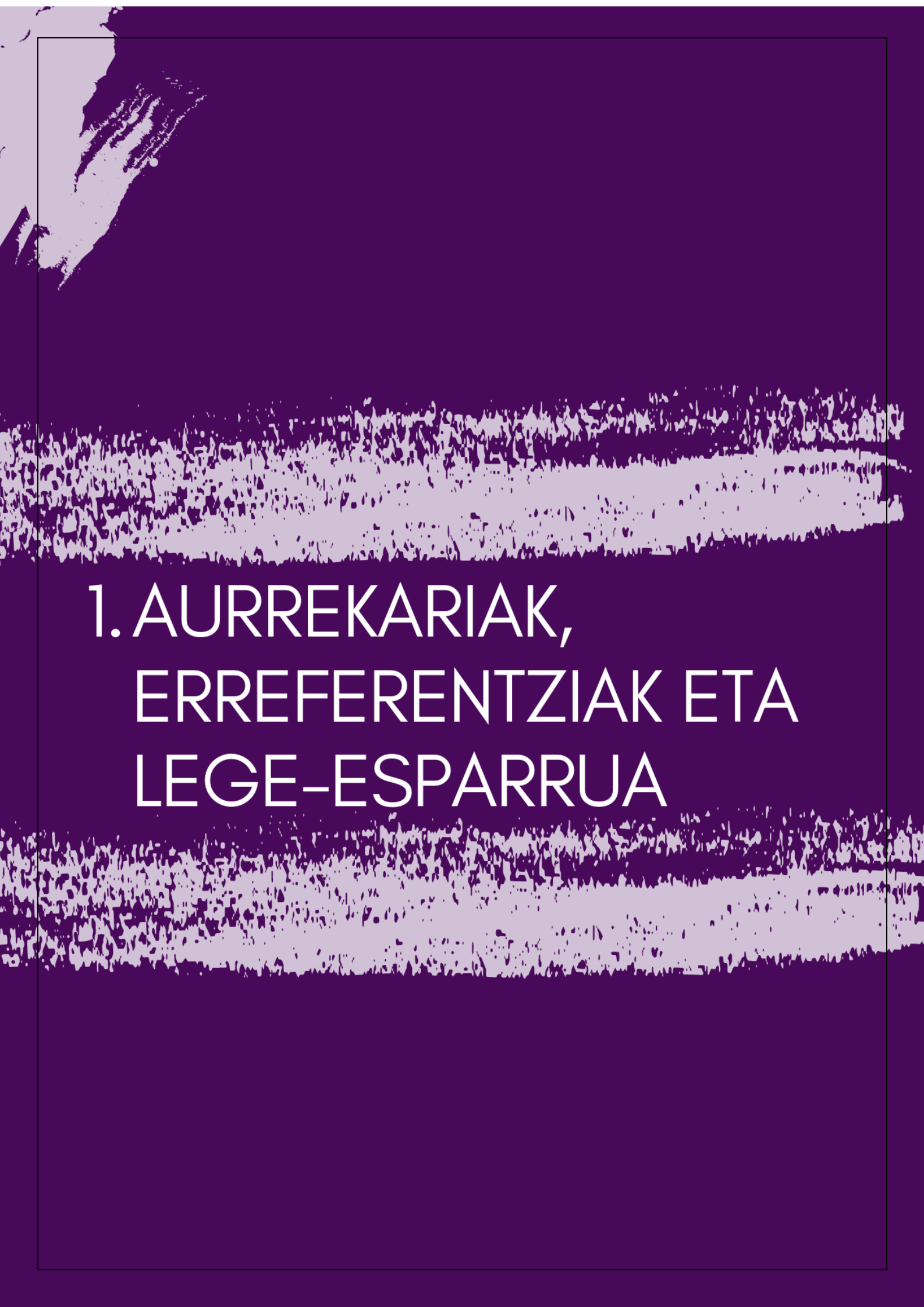
Baina plana Berdintasun Zerbitzuaren hausnarketa estrategikoko prozesu batean ere oinarritzen da, eta datozen lau urteetarako erronkak eta lehentasunak egituratzen lagundu du. VI. Plan hau, lehenik eta behin, iaz Gobernu Onerako Plan bat onartzeko egindako lanaren emaitza da. Plan hori osorik sartu da dokumentu honetan izen bereko ardatzean. Aurreko planen diagnostiko- eta ebaluazio-prozesu baten emaitza ere bada, baita eskualde, lurralde eta autonomia mailako ingurunearen jardunaren eta egungo egoeraren azterketaren emaitza ere. Azterketa horretan, politikariek, teknikariek, elkarte-mugimenduko eta mugimendu feministako emakumeek eta Santurtziko gainerako elkarte-mugimenduko kideek hartu dute parte. Horregatik, lehenengo bi kapituluek aurrekariak, erreferentziak eta kontuan hartu den lege-esparrua zehazten dituzte, eta erabili den lan-prozesua eta metodologia deskribatzen dute.

Lehen erronka eta erronka nagusia aipatutako Gobernu Onaren Planean jasota dago: genero-ikuspegia txertatzea administrazioaren lehentasun politikoetan, egituretan eta prozeduretan, bai eta emakumeen beste egoera berezi batzuk kontuan hartzea ere, genero-egiturazko desberdintasunarekin batera, diskriminazio-esperientzia zehatzean eragiten baitute. Emakumeen ahalduntzea bultzatzeko egiten den lanean, mugimendu feministaren egungo eztabaidetan ikuspegi nabarmena duten prozesuak garatzea da estrategiaren ardatza. Prozesu horietan, sortu berri den Berdintasun Kontseiluak funtzio protagonista bat garatzen du, baina Santurtziko elkarte-mugimendu osoaren arloko eskaerak eta interesak ere kontuan hartzen ditu.

Hori guztia kontuan hartuta, gainera, Plan honen proposamena Santurtziko ekonomia eta gizartea antolatzeko ereduaren esparruan bizitzak eta haren zaintzak duten garrantzia aldarrikatzea da, eta horren ondorioz, bizitzaren iraunkortasunerako oinarritzko premiei buruzko hausnarketa printzipio egituratzaile gisa kokatzen da. Printzipio horrek zeharkako eragina izango du berriz ere, hurrengo urteetako sektore-lehentasunetan, eta bereziki, gaur egun indarrean dagoen aginte-planean, Santurtzin, baita indarrean dagoen aginte-planean, eta halaber, genero-baliabideei dagokienez, egungo erronka handitu egin da.

Horiek guztiak dira Santurtzin datozen urteetan benetako berdintasuna eraikitzeko proiektua inspiratuko duten zeharkako elementuak. Horretarako, planak programa, helburu eta neurri batzuk ezartzen ditu, baita koordinaziorako eta lankidetzarako oinarritzko azpiegitura bat ere,

genero-arkitektura deritzona. Horiek gabe, ezinezkoa da planteatutako helburuak lortzea, eta horiei kudeaketarako oinarritzko tresnak eta prozedurak gehitzen zaizkie, hala nola adierazleak, arduradunak, kronograma eta aurrekontua, plana bideragarritasunerako ezinbestekoak diren elementuez hornituz.

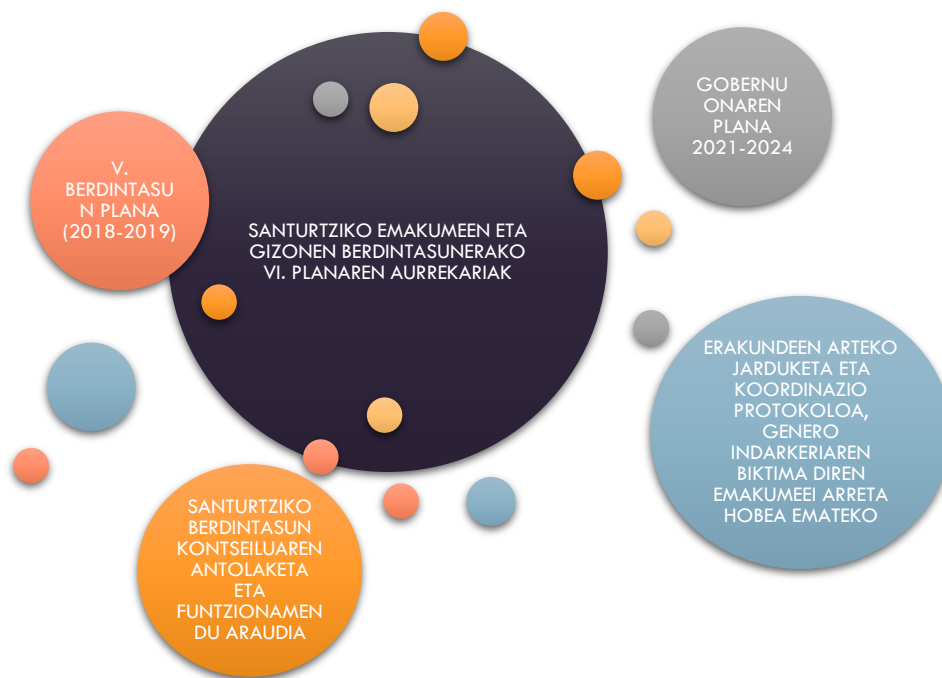


1. AURREKARIAK, ERREFERENTZIAK ETA LEGE-ESPARRUA

1.1 AURREKARIAK ERREFERENTZIAK

ETA

Santurtziko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana, udalerrian azken hogeita bost urteetan egin den lana du aurrekeri.

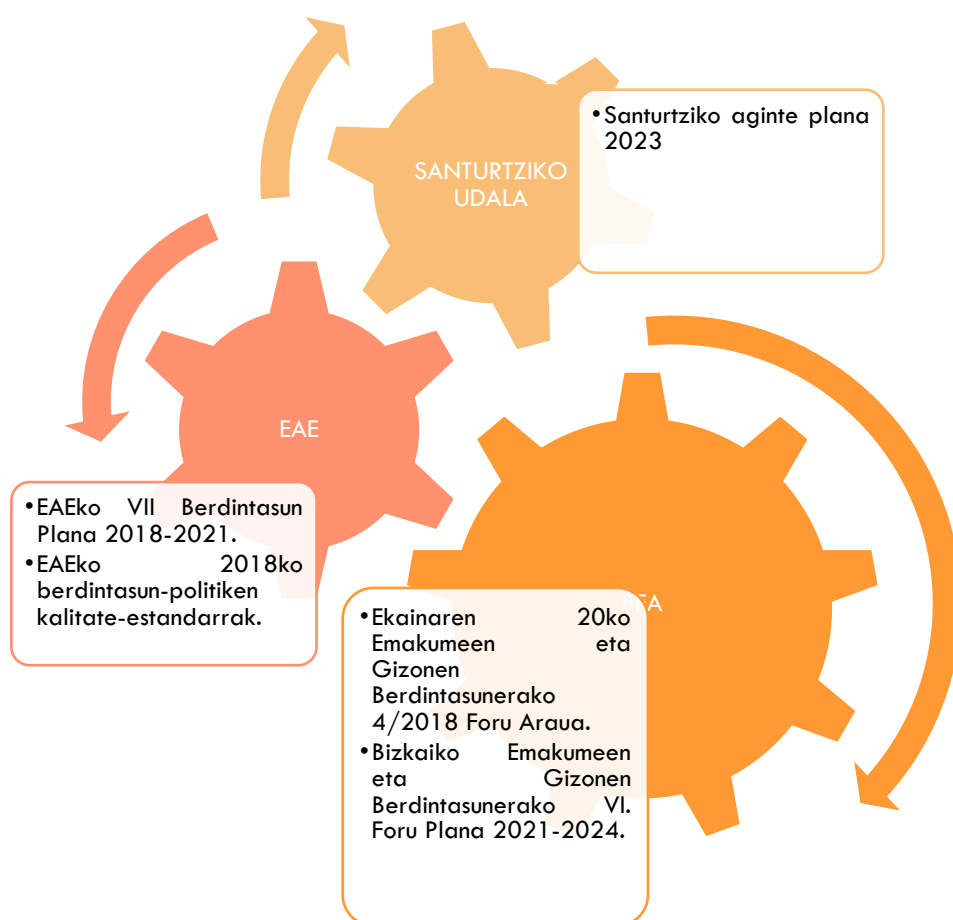


Santurtzik 1998an sortutako Berdintasun Zerbitzu bat du. Denbora horretan zehar, eta bereziki legea onartu ondoren, etengabe jardun du berdintasunaren arloan, bai lau urteko plangintzaren bidez (bost edizio egin dira aurretik), bai indarkeriari aurre egiten dioten emakumeei arreta hobia emateko Erakundeen arteko Jarduera eta Koordinazio Protokoloaren bidez. Sarreraren esan bezala, iaz, Gobernu Onerako Plan espezifiko bat egin zuen.

Prozesu horren esparruan, Santurtzik bere beharretara egokitu ditu giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak, eta arian-arian handitu du bere aurrekontua, bai eta teknikarien dedikazioa ere. Gaur egun, gaitasun eta esperientzia eta lanaldi osoko berdintasun-teknikari bat, indarkeria matxistan espezializatutako gizarte-langile bat, laguntza juridiko eta psikologiko bat eta administrazio-zereginen arduradun bat ditu.

Gainera, Berdintasun Kontseiluko kideen partaidetzarekin egin da Plan hau, zeina Korporazioaren Osoko Bilkurak onartu baitzuen 2020ko uztailaren 30ean egindako 7/2020 ohiko bilkuran.

Plana egiteko, beraz, aurreko planen diagnostikoa eta ebaluazioa hartu dira erreferentziazat, baina, gainera, prozesu hori inguruko berdintasun-politiken aldaketa handiko testuinguruan egiten da, eta hori ere kontuan hartu da plana egiteko orduan.



Lurralde-mailan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak ezarri zituen gaur egun ezartzeko bidean dauden udalerrien arteko koordinazio-prozesuak eta -tresnak, bai maila teknikoan, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarearekin, bai elkarre-mailan, Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluarekin. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plan onartu berrian egituratzen dira prozesu eta tresna horiek.

Autonomia-erkidegoan, 2018an onartu ziren EAEko berdintasun-politiken kalitate-estandarrak, eta berdintasun-politikak garatzeko ezinbesteko faktoreen parametro komunak ezarri ziren, bai lan-egituren dimentsioan, bai prozeduretan. Horregatik, diagnostikoa egin zenetik, Santurtziko egoera berrikusi da, Gobernu Onaren Planean ezarritako aginduen eta

Kalitate Estandarren aginduen arteko konparazio-azterketa eginez, eta dokumentu honek hartzen duen epe ertainean landu beharreko erronkak zehaztuz.

Gainera, gaur egun, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak 2018-2021 aldirako EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VII. Plan du indarrean. 4/2005 Legearen 15. artikularen 3. puntuan adierazten denez, *“foru-aldundiek eta udalek berdintasunerako planak edo programak onartuko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezarritako esku-hartze ildoekin eta jarraibideekin bat etorriz.”* VI. Planean jasotako gidalerroak aztertu eta gida gisa erabili dira, plangintza egituratzeko.

Azkenik, zeharkako lehentasun estrategikoak definitzerakoan, Santurtziko Udalak bere aginte-planean ezarritako helburuetara egokitu behar da. Plan horretan sektoretako jarduketa-lehentasunak jasotzen dira. Lehentasun horiek ezarri dute udal-arloetako jarduera-proposamen espezifikoen bideragarritasuna, indarrean dauden edo datozen urteetarako aurreikusita dauden proiektuekin batera, parte-hartze prozesuen bidez hautemantakoekin batera.

1.2 MARKO LEGALA

Erreferentziak eta aurrekariak ez ezik, lege-esparrua ere jaso dugu puntu honetan, VI. Planak aplikazio-tresnez hornitzen dituen proposatutako edukiak babesten dituela:

FORU EREMUA

- 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako

EREMU AUTONOMIKOA

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea bigarren aldiz aldatzeko proiektua
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea bigarren aldiz aldatzeko proiektua

ESTATU EREMUA

- 901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituen eta laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena.
- 902/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, emakumeen eta gizonen ordainsari-berdintasunari buruzkoa.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoa
- 1/2004 Lege Organikoa, genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriak buruzkoa
- 7/1985 Legea, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen, ezartzen duena udalerriek jardura osagarriak egin ditzaketela «emakumeen sustapenerako» politikaren esparruan.
- Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituna, 2017ko abenduan onartua

EUROPA EREMUA

- Tokiko Bizitzako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutuna (2006)
- Berdintasunaren Batasuna: genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025
- Istanbulgo Hitzarmena, emakumeenganako indarkeria eta etxeko indarkeria prebenitzeari eta borrokatzeari buruzkoa (Espainiako Estatuak 2014an berretsia)

EREMU INTERNAZIONALA

- Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda (Garapen Iraunkorrerako Helburuak) (2015)
- Beijing-eko Emakumeak buruzko Munduko Konferentzia (1995) eta Beijing-eko Adierazpena eta Ekintza Plataforma, New Yorken berrikusi eta gelditua 2015ean (Pekin+20)
- Emakumearen aurkako diskriminazio-modu guztiak ezabatzearen Konbentzioa. (CEDAW) (1979 eta Espainiako Estatuak 1983an berretsia)



2. METODOLOGÍA ETA LANTZEKO PROZESUA

2. 1 METODOLOGIA

Proiektua garatzeko erabili den metodologia IAP izan da, siglak: Ikerketa - Ekintza - Parte-hartzea. IEP ez da ikerketa bakarrik, ez ikerketa parte-hartzailea bakarrik, ezta ikerketa-ekintza bakarrik ere. Ikerketaren, ekintzaren eta partaidetzaren presentzia errealak, zehatza eta elkarrekiko erlazioan inplikatzeko du:



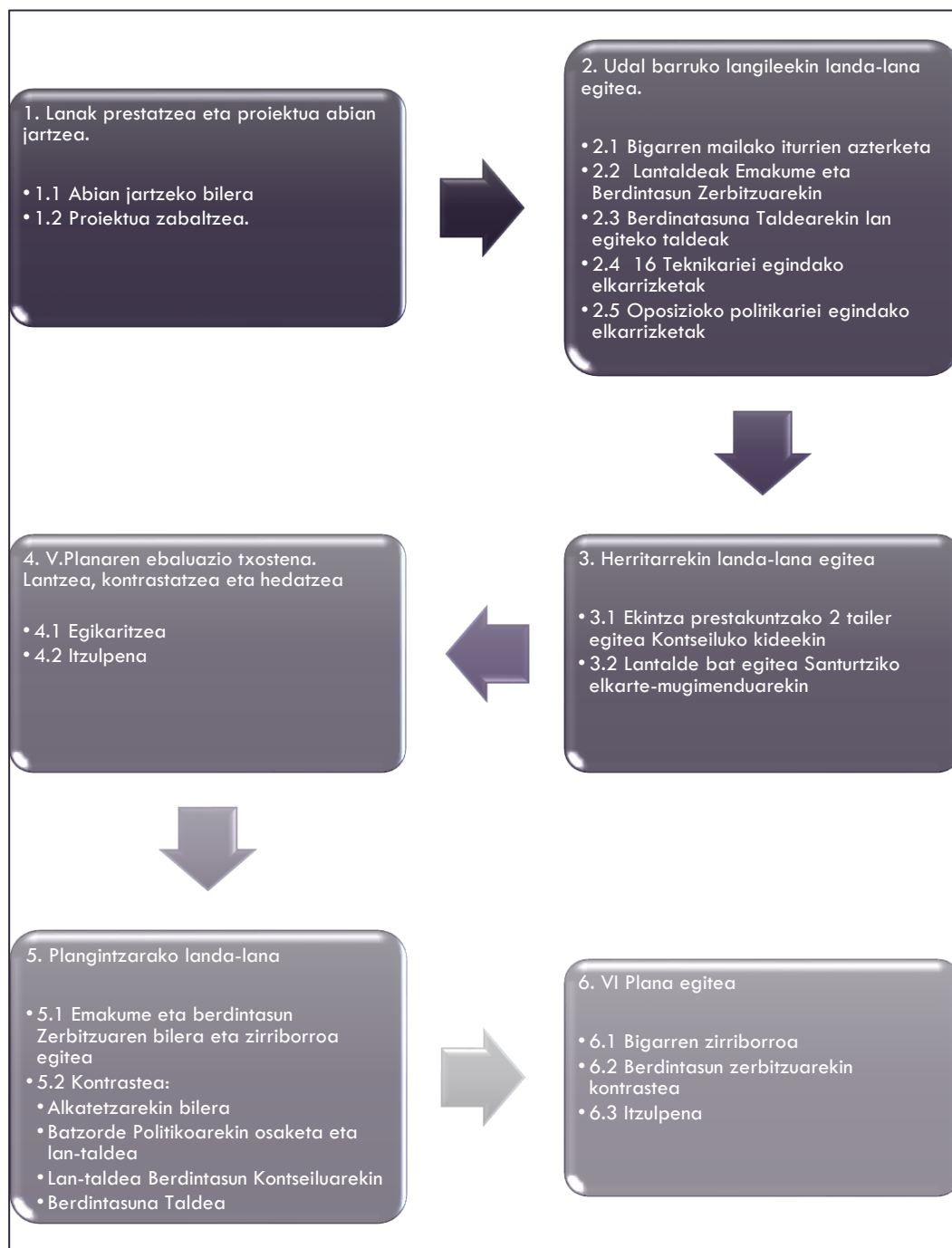
- Ikerketak prozedura gogoetatsu, sistematiko, kontrolatu eta kritiko bat eskatzen du. Errealitatea helburu praktikoko batetik aztertzea helburu duena; kasu honetan, Santurtzik berdintasunaren arloan dituen planak eta egoera egiaztatzea eta hurrengo laurtekorako jarduketa planifikatzea.

- Ekintza, ikerketaren azken

- Parte-hartzeak esan nahi du prozesuan ikertzaile profesionalak ez ezik, proiektuaren komunitate hartzailea ere inplikaturik daudela. Ez baitira ikerketa-objektu soiltzat hartzen, baizik eta beren errealitatea ezagutzen eta eraldatzeko laguntzen duten subjektu aktibotzat. Hori dela eta, plana diseinatu da berdintasunaren arloko premiei buruzko alde aurreko gogoeta batetik abiatuta. Hausnarketa horretan arlo guztietako teknikariek, politikariek eta elkarte-mugimenduek hartu dute parte, bai Santurtziko emakume-elkarteek eta elkarte feministek, bai elkarte-mugimenduak, oro har. Gainera, parte-hartzearen kontzeptuak ezinbestean dakar emaitzak itzultzea jasotako ekarpenei dagokienez, eta inplikaturik eragile guztiek hartu dute kontuan gai hori.

2.2 LAN PROZESUA

Egindako lana prozesu honetan laburbiltzen da:



2.3 LAN-PROZESUAREN DESKRIBAPENA

2.3.1. LANAK PRESTATZEA

- 1.1 Abian jartzeko bilera.
Hasierako bilera 2021eko otsailaren 2an egin zen. Berdintasun-zerbitzua (berdintasun-teknikaria eta gizarte-langilea) eta laguntza teknikoa bertaratu ziren. Hiru orduko iraupena izan zuen eta honetarako balio izan zuen:
 - Kontuan hartu beharreko proiektuaren hasierako pertzepzioak, aukerak eta arriskuak berrikustea.
 - Abiaturuko materialak jasotzea.
 - Parte hartzaileak adostea.
 - Datak zehaztea eta lan-kronograma finkatzea.
- 1.2 Proiektuaren zabalpena.
 - Gizarte Ekintza eta Berdintasuneko zinegotziak, koordinaziorako hainbat gunetan (Herritarren Informazio Batzordea eta Tokiko Gobernu Batzordea barne), prozesu hori eta haren helburuak abian jarri zirela jakinarazi zuen, eta langileen parte-hartzea eskatu zuen. Gainera, prozesuan inplikaturako pertsona guztiei mezu elektroniko bat bidali zitzaion, haien helburuen eta parte hartzeko eskaera nagusien berri emanez, eta inplikaturako zituela adieraziz.

2.3.2. LANDA LANA BARNEKO LANGILEEKIN

- 2.1 Bigarren mailako iturriak aztertzea.
 - 2021eko otsailaren 2tik 2021eko maiatzaren 14ra bitartean egin zen. Fase horretan, Berdintasun Zerbitzuak udal-arloek eta haien erakunde autonomoek emandako 52 barne-material aztertu ziren.
- 2.2 Lantaldea Emakume eta Berdintasun Zerbitzuarekin.
 - 2021eko maiatzaren 14an egin zen, hiru orduko iraupena izan zuen eta landa-lana prestatzeko balio izan zuen, helburuak, galdetegiak eta hurrengo prestakuntza-ekintza parte-hartzaileko saioetan parte hartu zuten pertsonak kontrastatuz.
- 2.3 Berdintasuna Taldearekin lantaldea.
 - Bi lan-saio egin ziren, bata maiatzaren 21ean eta bestea 2021eko ekainaren 1ean, bakoitza ordu eta erdikoa. 16

pertsona bertaratu ziren, sei gizon eta bederatzi emakume, gehienak zerbitzuburuak, arlokoak eta zuzendaritzakoak, bakoitzak bere egituraren ordezkari gisa. Helburua berdintasunari buruzko oinarrizko prestakuntza bat egitea izan zen, lan-prozesua testuinguruan kokatzeko eta informazioa biltzeko fasea elikatzeko.

- 2.4 Teknikariei elkarriketak egitea.
 - Prestakuntzaren ondoren, 16 elkarriketa egin zitzaizkien Berdintasun Taldean parte hartu zuten langileei, ordubetekoak, 1. eranskin gisa erantsi den amaiera irekiko erdi egituratutako galdetegi baten bidez.
- 2.5 Lantaldea pertsonal politikoarekin
 - 2021eko ekainaren 1ean bi orduko lantalde bat egin zen oposizioko politikariekin (Elkarrekin Ahal dugu, EH-BILDU eta atxiki gabeko zinegotzia). Hiru pertsona etorri ziren, bi gizon eta emakume bat. Amaiera irekiko erdi-egituratutako galdetegi bat erabili zen, 2. eranskinean erantsita.

2.3.3. LANDA-LANA ELKARTE MUGIMENDUAREKIN

- 3.1 Ekintzak prestatzeko 2 tailer Berdintasun Kontseiluarekin.
 - Bi saio egin ziren, 2021eko maiatzaren 25ean eta ekainaren 2an. 10 elkartetako 14 ordezkariak parte hartu zuten, guztiak emakumeak. Saio bakoitzak bi orduko iraupena izan zuen, eta bertan 3. eranskin gisa erantsitako landa-diseinuan sartutako gaiak landu ziren.
- 3.2 Elkarrekin lantaldea.
 - Elkarrekin-mugimenduarekin landa-lana 2021eko maiatzaren 27an egin zen, bi orduko lan-talde batean. 18 pertsonak parte hartu zuten, hiru gizonak eta 15 emakumeak, 15 elkarrekin ordezkari gisa, eta 4. eranskinean jasotako gaiak landu ziren.

2.3.4. EBALUAZIO TXOSTENA

- 4.1 Zirriborria egitea.
 - Zirriborria 2021eko ekainaren 25etik uztailaren 19ra bitartean egin zen.
- 4.2 Zirriborria zerbitzuarekin alderatzea.
 - Uztailaren 20an, Emakume eta Berdintasun Zerbitzuari aurkeztu zitzaion, azter zezan.

5. PLANGINTZAKO LANDA-LANA

5.1 Emakume eta Berdintasun Zerbitzuarekin bilera.

- Zirriborrea egiteko landa-lana Emakume eta Berdintasun Zerbitzuarekin egindako bilera batekin hasi zen. Bilera horretan, ardatz bakoitzeko ildo estrategiko nagusiak, kontzeptu-esparruak eta neurriak landu ziren, baita planerako espero ziren egitura eta edukiak ere.
- Bilera horren edukietan oinarrituta, lehen zirriborrea egin eta kontrastatu zen.

5.2 Kontrastea.

Kontrastea politikariekin egin zen lehenik, proposatutako neurrien egingarritasuna eta bideragarritasuna ziurtatzeko, eta, ondoren, aurreko faseetan parte-hartu zuten eragileekin. Fase horretan honako lantalde hauek sartu ziren:

- Alkatetzarekin bilera. Hiru pertsona bertaratu ziren (alkatea, parte-hartze teknikaria eta komunikazio teknikaria), Berdintasun Zerbitzua eta laguntza teknikoaz gain. Irailaren 27an egin zen eta bi orduko iraupena izan zuen. Bilera horretan planaren diagnostikoa eta zirriborrea aurkeztu ziren, eta proposatutako neurriak kontrastatu ziren.
- Eraketa eta lan-taldea Batzorde Politikoarekin. Lantalde horretara zortzi zinegotzi joan ziren, lau emakume eta lau gizon, alkatea barne. Bi zinegotzi ez ziren gerturatu. Egitura hori aldeztu aurretik ez zegoenez, gai-zerrendako lehen puntua izan zen egitura sortu izana justifikatzea, eginkizunak eta funtzionamendua adostea eta osaera formalki onartzea. Ondoren, planaren diagnostikoa eta proposatutako neurriak aurkeztu ziren, bereziki arloetako berariazkoak. Bilera urriaren 20an egin zen eta bi orduko iraupena izan zuen.
- Berdintasun Kontseiluarekin osatutako lantaldea. 10 emakumek parte-hartu zuten, eta diagnostikoa eta bereziki planaren aurreko ekarpenak helaraztera bideratutako neurriak itzuli zitzaizkien. Bilera urriaren 27an egin zen eta bi orduko iraupena izan zuen.
- Oposizioko politikariekin lantaldea: diagnostikoaren eta planaren aurkezpena egin zitzaien bi emakumeri. Bilera urriaren 27an egin zen eta bi orduko iraupena izan zuen.
- Berdintasuna Taldea. 16 pertsona bertaratu ziren, sei gizon eta bederatzi emakume. Helburua diagnostikoa aurkeztea eta plana egiaztatzea izan zen. Bilera azaroaren 23an egin zen eta bi orduko iraupena izan zuen.

6. PLANA EGITEA

- Zirriborhoa azaroaren 8tik 27ra egin zen, aurreko faseetan jasotako ekarpenak kontuan hartuta.
- Azaroaren 27tik abenduaren 3ra bitartean, Emakume eta Berdintasun Zerbitzuarekin kontrastatu zen.
- Abenduaren 3tik 13ra bitartean planaren txostena euskaraz egin zen.



3. EZARPEN EGITURA: GENERO ARKITEKTURA

Genero-ikuspegia ezartzeko prozesuaren garapenean aurrera egiteko, Santurtziko Udalean eta plan honetan jasotzen diren neurriak ezartzeko, oinarrizko azpiegitura bat sortu behar da, “genero-arkitektura” izenarekin ezagutzen dena. Estrategia praktikoa bihurtu eta haren ezarpenari bideragarritasuna emango diona.

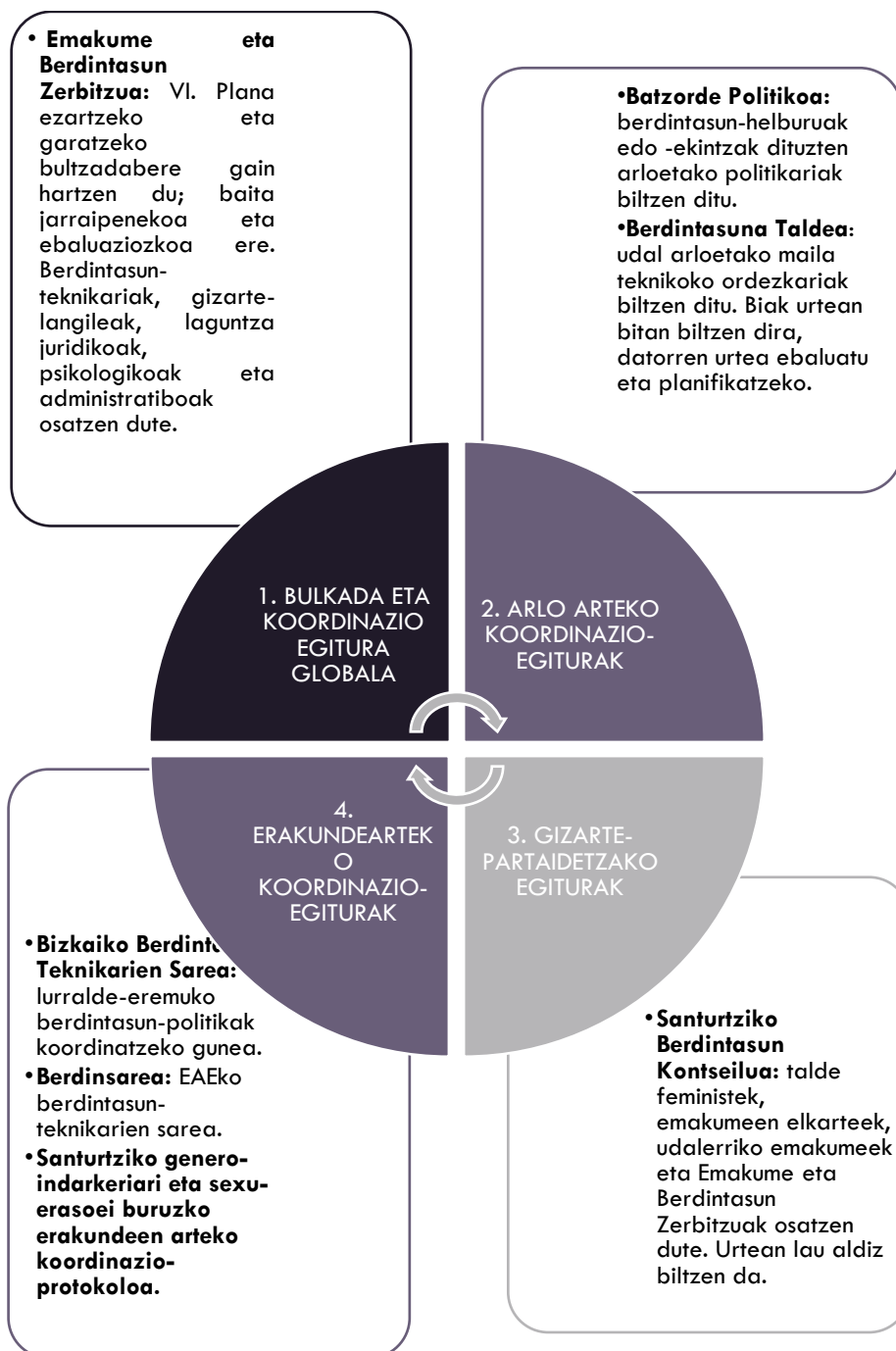
Genero-arkitektura hori kudeaketa eta koordinazio-egiturek osatzen dute. Egitura horiek, berez, eraldatzeko elementuak dira plan honetan sartzen diren egiteko moduetan, berdintasun-politikaren horizontaltasuna bermatzeko formula gisa.

Estrategiaren garapenari eusten dioten egiturek, unitateek edo organoek osatuko dituzte, bai eta estrategia ezartzeko eta politiketan berdintasuna zeharka ezartzeko aukera ematen duten neurriak gauzatzeari ere.

Egiturak sortzeko eremuak honako hauek izango dira:



Eremu bakoitzak honela zehazten ditu bere koordinazio-espazioak:



Jarraian, Santurtziko Udala inplikatzeko erabakitzen duten egituren osaera, funtzioak eta funtzionatzeko modua deskribatzen dira.

3.1 BULTZADA ETA KOORDINAZIO GLOBALEKO EGITURA

3.1.1 EMAKUME ETA BERDINTASUN ZERBITZUA

OSAERA:

5 pertsonak osatzen dute: berdintasun-teknikaria, gizarte-langilea, laguntza juridikoa, laguntza psikologikoa eta administrazio-laguntza.

EMAKUME ETA BERDINTASUN ZERBITZUAREN FUNTZIOAK:

Santurtziko Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak egingo dituen eginkizunak Berdintasun Unitateetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Euskadiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, zehazten dituenak dira.

Berdintasun Zerbitzuak laguntza teknikoa ematen die Udaleko Arloei, emakumeen elkarteei eta mugimendu feministari, gainerako elkarteei eta ikastetxeei.

Era berean, berdintasun-teknikariak eskualdeko koordinazio-jardueretan eta antolatzen diren foroetan parte hartuko du. Baita, Berdintasun EAEko Berdintasun Teknikarien Sarearen bileretan eta deialdietan parte hartuko du, bai eta autonomia-erkidegoko berdintasun-teknikariak koordinatzeko beste edozein prozesutan ere.

Honako hauek dira 4/2005 Legean jasotako berariazko eginkizunak:

- VI. Berdintasun Plan honen programazioa, jarraipena eta edukien ebaluazioa diseinatzea.
- Santurtziko Udalaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txerta dadin bultzatzea.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko aholkularitza eta lankidetzak beste arlo batzuekin.
- Santurtziko herritarrak sentsibilizatzea emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriei buruz, diskriminazio anitzeko egoerak eta diskriminazio hori eragiten duten faktoreak nola intersekzionatzen diren kontuan hartuta.
- Santurtziko Udalak askotariko diskriminazioa jasaten duten emakumeen eskubideak bermatzeko programa eta zerbitzu espezifikoak egokitu eta sor ditzan bultzatzea eta proposatzea.
- Emakumeen eta gizonen bizitza pertsonalaren, lanekoaren eta familiakoaren kontziliazio-erantzukidea bultzatzeko baliabideak eta zerbitzuak sortzeko eta egokitzeko bultzada eta proposamena.

- Santurtzin egon daitezkeen diskriminazio-egoerak antzematea eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak diseinatzea eta bultzatzea.
- Erakunde publiko eta pribatuekin harremanak eta partaidetza- eta lankidetzak ezartzea, baldin eta erakunde horien xedeak edo funtzioak lagungarriak badira emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko.
- Santurtziko Udaleko langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharren diagnostikoa eta kasu bakoitzean eskatzen den prestakuntza-motaren proposamena.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin hitz egitea, eta, bereziki, Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin.

3.2 ARLOEN ARTEKO KOORDINAZIO-EGITURAK

3.2.1 BERDINTASUNA TALDEA

OSAERA:

Santurtziko Udaleko Arloetako eta Zerbitzuetako teknikariek osatzen dute Berdintasuna Taldea. Santurtziko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plan honetan jasotako helburu eta neurrien ezarpenean inplikaturik daudenak, eta zuzendaritza edo antzeko ardura dute.

FUNTZIOAK:

Berdintasuna Taldeak funtzio hauek ditu:

- Planaren plangintza, jarraipen eta ebaluazio-prozesuetan parte-hartzea.
- Plan honetan jasotako neurriak ezartzearen ondoriozko beharrezko kudeaketak egitea.
- Gobernu Onaren ardatzean sartutako neurriak batera ezartzen eta 4/2005 Legea betetzen laguntzea.
- Jardueren ezarpena koordinatzea, hainbat arloren artean deialdiak bikoiztea saihestuz.
- Funtzioen, gaitasunen eta estrategien elkarrekiko ezagutza indartzea, genero-ikuspegia zeharka sartzen aurrera egiteko.
- Berdintasunaren arloan eta genero-ikuspegitik antolatzen diren prestakuntzetara joatea, eginkizun horiek betetzea errazteko.

FUNTZIONAMENDUA:

Berdintasuna Taldea urtean bi aldiz bilduko da gutxienez, baina aparteko bilerak egin ahal izango dira, plana ezartzeak dakartzan premia espezifikoaren ondorioz.

3.2.2 BATZORDE POLITIKOA

OSAERA:

Batzorde Politikoa Santurtziko Udaleko Arloetako zinegotziek, Alkatetzako lehendakariak eta Berdintasun Zerbitzuko idazkaritzak osatuko dute.

FUNTZIOAK:

Batzorde Politikoaren funtzioak ondorengoak dira:

- Berdintasun-politikaren ildo estrategiko komunak definitzea.
- Urteko lan programazioa onartzea.
- Giza baliabideen eta baliabide ekonomikoen zuzkidura onartzea.
- Urteko jarraipenaren emaitzak onartzea.
- Arloen arteko indar-ekintza komunak adostea.
- 4/2005 Legea betetzen dela ziurtatzea.

FUNTZIONAMENDUA:

Urteko bilera.

Santurtziko VI. Berdintasun Plana betetzearen ondoriozko ezohiko bilerak.

3.3 GIZARTE-PARTAIDETZAKO EGITURA

3.3.1 SANTURTZIKO BERDINTASUN KONTSEILUA

OSAERA:

Santurtziko Berdintasun Kontseilua Udal Administrazioaren organo osagarri eta aholku-emailea da, toki-eremuan berdintasun-politika sektorialak gauzatzeko. Udalerriko talde feministek, emakumeen elkarteek eta emakumeek osatzen dute. Lehendakaritza Alkatetzak beteko du, eta idazkaritza Berdintasun Zerbitzuak.

FUNTZIOAK:

Kontseiluaren eginkizunak, antolakuntza eta jarduera araudiaren arabera, honako hauek dira:

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea udal-eremu guztietan, sexuagatiko edo generoagatiko edozein diskriminaziori aurre eginez.
- Berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko gizarte bidezkoagoa lortzearen inguruko jardueretan interesa duten pertsona eta sektoreen parte-hartze zuzena bultzatzea.
- Aholkularitza ematea udal-politikan – organo aholku-emaile gisa – , emakumeen eta gizonen erabateko berdintasuna lortzeko, aniztasun horretan.
- Proposamenak egitea genero-berdintasunaren arloko programetan eta jardueretan, eta udalarekin lankidetzan aritzea abian jartzeko.
- Udalak aurkezten dituen gaiak eta kontseiluak uste eta eskatzen dituenak eztabaidatu eta baloratzea; bereziki emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko urteko programei buruzkoak.
- Udal politika eta jarduera integralen aplikazioa bultzatzea, emakume guztiek beren aniztasunean dituzten eskubideak defendatzeko.
- Udalerriko emakumeen eta gizonen egoera desberdinari buruzko azterlanak eta txostenak egin daitezen sustatzea, baita azterlan horien ondoriozko jarduera-planak ere.
- Santurtziko Berdintasun Kontseiluari eta/edo hiriko elkarte-sareari genero-berdintasunaren arloan zuzendutako prestakuntzaren diseinuan parte hartzea.
- Santurtziko herritarrei zuzendutako genero-berdintasunaren arloko prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekimenetan parte hartzea.

FUNTZIONAMENDUA:

Santurtziko Berdintasun Kontseilua gutxienez lau hilean behin biltzen da, bere funtzionamendua hobetzeko edo berdintasun-politiken eraginkortasuna hobetzeko deitu daitezkeen ezohiko beste deialdi edo bilera batzuei kalterik egin gabe.

3.4 INSTITUZIOARTEKO EGITUREN SUSTAPENA

3.4.1 BIZKAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LURRALDE-SAREA

OSAERA:

Bizkaiko Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak ezarritako konpromisoak beren gain hartzen dituzten Bizkaiko Lurralde Historikoko udalerrien sarea osatzen dute. Konpromiso horiek aldian-aldian eguneratzen dira, eta Lurralde Sarearen Batzarrean onartzen dira, Lurralde Sarearen Kontseiluak proposatuta.

FUNTZIOAK:

- Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoak legegintzaldi bakoitzaren hasieran planteatutako Lurralde Sarearen ardatz estrategikoak onartzea, baita Lurralde Sarearen helburuak lortzeko egokitzat jotzen diren urteko lan-planak eta lantaldeak ere.
- Lurralde Sareko Kontseiluko kideak gehiengo soilez onartzea.
- Udalerriek eta mankomunitateek sarea osatzeko bete behar dituzten konpromisoak onartzea.
- Lurralde-sarearen funtzionamendu egokia zaintzea.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko esperientziak eta ekimenak elkartrukatzeko eta bateratzeko gunea izatea toki-mailan, Bizkaiko Lurralde Historikoaren udal-errealitate anitza kontuan hartuta eta bereziki udalerri txikiak azpimarratuta.
- Jarraibide eta adierazle partekatuak adostea Bizkaiko udalerrietan informazioa sistematikoki biltzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eta indarkeria matxistaren arloan, Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiarekin lankidetzan.

FUNTZIONAMENDUA:

Lurralde Sarea gutxienez urtean behin biltzen da.

3.4.2 BERDINSAREA

OSAERA:

4/2005 Legearen aginduekin bat datozen berdintasun-politikak kudeatzeko eta ezartzeko egitura duten udalerriak eta eskualdeak.

FUNTZIOAK:

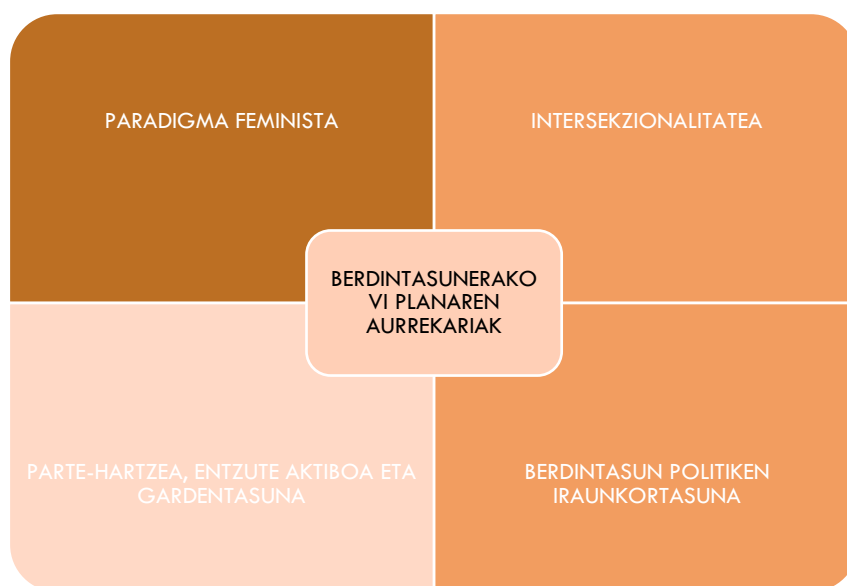
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea betetzen laguntzea.
- Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko eta emakumeen aurkako desberdintasunak eta indarkeria ezabatzeko programak eta jarduerak bultzatzea, 4/2005 Legeak ezarritako esparruarekin eta eginkizunekin bat etorritz.
- Arlo horretan esperientzien trukea, koordinazioa eta jarduteko irizpide komunak erraztea. Berdintasunari eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako borrokari buruz udalaz gairik mailan hartutako akordioen edukiak garatu, zehaztu eta udal-errealitatera egokitzeko lankidetzak-hitzarmenak eta protokoloak sustatzea.
- Bultzatzen ari diren politikak aztertzea eta berdintasunaren eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako borrokaren arloan hartzen diren legegintza-neurriak buruz hausnartzea
- Arlo honetan egitura eta baliabide egokirik ez duten udalerrien lana dinamizatzea eta babestea.



4. HELBURUAK, PRINTZPIOAK ETA JARDUTEKO ESTRATEGIA

4.1 JARDUERA BIDERATZEN DUTEN HELBURUAK ETA PRINTZPIOAK

Plan honen helburua Santurtziko Udalean ezartzen diren politikek emakumeek eta, hala izan gabe ere, heteronorma betetzen ez duten gorputzek jasaten dituzten diskriminazioak, zapalkuntzak eta indarkeriak ezabatzen laguntzea da. Izan ere, horiek sistema sozial, androzentriko eta patriarkal batek eta hura jasaten duten egiturek sortzen dituzte. Santurtziko egitura politiko, ekonomiko eta sozialek herritar guztien eskubideak, boterea edo baliabideak eskuratzeko abiaburuko baldintza berak izateaz gain, bertan bizi diren pertsona guztiek baliabide horiek egikaritzeko eta kontrolatzeko beharrezko baldintzak dituztela bermatu nahi da.



4.1.1 PARADIGMA FEMINISTA

Santurtziko berdintasun-politikek ikuspegi estrategikoa izan nahi dute, udalerriko errealitate zehatzetik abiatuta eta tokiko dimentsioa alde batera utzi gabe, desberdintasun-egoerei erantzuteko, feminismotik datorren hausnarketan eta ezagutzan oinarritutako ikuspegi batetik. Aldi berean, gizarte-mugimendu, teoria politiko, korrante filosofiko eta ikasketa-ildo gisa ulertu behar da. Santurtziko errealitate zehatzean

emakumeen eta gizonen arteko diskriminazioak nola eta zergatik gertatzen diren ulertzeko feminismoak egiten dituen ekarpenak ezagutaraztea eta aitortzea funtsezko elementua da VI. Plan honen konfigurazioan.

4.1.2 INTERSEKZIONALITATEA

Hurbilketa intersekzionalak konplexutasun handiagoko maila du emakumeengan eta emakume-talde espezifikoengan eragiten duten desberdintasunen identifikazioan. Izan ere, haien artean ezartzen diren harremanen bidez, zer espazio sozial okupatzen duten, erreakzionatzeko zer aukera dituzten eta administrazioen baliabideek desberdintasunak murrizten dituzten edo, aitzitik, betikotzen dituzten ulertzeko aukera ematen du.

Intersekzionalitatearen kontzeptuak diskriminazio anizkoitzaren kontzeptua zabaltzen du. Emakume askok bizi duten egoeraren ezaugarria ez da desberdintasunen batura bat, baizik eta egoera horiek egoera pertsonal edo gizarte-talde bakoitzean modu desberdinean intersekzionatzen direla.

Genero-desberdintasuna egiturazkoa da eta diskriminazioa eragin dezaketen gainerako desberdintasunetan (adina, jatorrizko herrialdea, sexu-aukera eta genero-identitatea, dibertsitate funtzionala, administrazio-egoera edo baliabide ekonomikoak, besteak beste) presente dagoela kontuan hartuta, maila teoriko eta diskurtsiboko subjektuen ikuspegi anitz horren ondorioz, proposatutako helburuek eragin handiagoa dute praktikan; izan ere, errealtate guztiak egoera sozialtzat hartuko dira.

Hori dela eta, intersekzionalitatea sistematikoki sartzeak gainditu egiten du emakumearen subjektu politikoaren edozein kontsiderazio erredukzionista, eta kontzeptu-mailan zalantzan jartzen du desberdintasun desberdinak modu berean tratatu ahal izatea, desberdintasun horiek sortzen dituzten mekanismoak eta egiturak antzekoak ez direnean. Hori guztia, ahaztu gabe Santurtziko VI. Planaren xedearen definizioan ezartzen dela haren subjektu politikoak, askotariko emakumeak ez ezik, gizarte heteropatriarkalaren arau-balioak betetzen ez dituzten pertsona guztiak hartzen dituela barnean. Horrela, intersekzionalitateak, plan honen printzipio orientatzaile gisa, gizarte-desberdintasuna eragin dezaketen egoera berezi guztiak baloratu eta aztertu nahi ditu, genero-desberdintasunaren egitura-izaera alde batera utzi gabe.

4.1.3 PARTE-HARTZE ETA ENTZUTE AKTIBOA ETA GARDENTASUNA

Politika publikoek, oro har, hautemandako gizarte-premiak asetzerantz bideratu behar dute, eta horretarako, funtsezkoa da parte-hartzea eta entzute aktiboa. Berdintasun-politiken kasuan, gure ustez, printzipio hori funtsezkoa da planaren ardatz guztiak behar bezala garatzeko. Gobernu onaren ardatza jasotzen duen mainstreaming estrategia ez da posible udaleko politikarien eta teknikarien inplikazio aktibo eta koordinaturik gabe, horrek elkarlaneko dinamika egonkorra eskatzen baititu. Era berean, berdintasunerako bidearen oinarritzko ardatzetako bat emakumeen ahalduz izanik, ez litzateke logikoa izango emakumeen iritzia bereziki kontuan hartuko ez luketen politikak garatzea. Gauza bera gertatzen da indarkeria matxistak konpontzeko arreta baten esparruan, non funtsezkoa den emakumei entzuteko gaitasuna, indarkeria-ziklotik irteteko beren prozesuetan. Eta azkenik, argi dago bizitza sistemaren erdigunean jarriko duen zaintza-ekonomia batek emakumeen inplikazioa eta adituaren parte-hartzea eskatzen duela, historian zehar emakumeek garatu baitute gizarte-fusio hori.

Santurtzin aurrera egin nahi den eremuan, parte-hartzea praktika gisa ulertzen da, lan-metodologia gisa, eta ez prozesu puntual gisa. Partaidetzak gobernagarritasun-eredu demokratikoago baten parte izan behar du, eta benetan martxan jartzeko prozesuak, tresnak, espazioak eta baliabideak erraztu behar ditu. Hau da, berdintasun-politikek eta agenda publikoak parte-hartzea izan behar dute horiek diseinatzeko, abian jartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko metodologia gisa. Areago, ezinbestekoa da Plan honetan jasotako bide guztien bidez jaso daitezkeen ekarpenak entzun, baloratu eta, ahal den neurrian, txertatzea, lortu nahi den benetako berdintasunerako bidea elkarrekin eraikitzeke berme nagusi gisa.

Parte-hartze eta entzute aktiboa, prozesu gisa, Santurtzin ezarri nahi diren berdintasun-politiken gardentasunarekin lotzen da. Izan ere, planaren ardura duten arlo guztietara eta herritarrengana eramane behar dira haien ekarpenen emaitzak, Santurtzin berdintasunaren arloan gertatzen diren aurrerapenak eta VI. Planaren neurriak ezartzean lortutako eraginkortasuna eta efizientzia.

4.1.4 BERDINTASUN-POLITIKEN IRAUNKORTASUNA

Azkenik, VI. Plan honen helburua lortzeko ezinbestekoa den printzipio bat konpromiso politikoa da. Konpromiso hori berdintasunaren arloko araudia onartzean, sail arteko egitura politikoak eta teknikoak dituen genero-arkitekturaren eta Emakume eta Berdintasun Zerbitzu finkatuen zehaztu behar da, agintedunean eta berdintasunean espezializatutako pertsonen osatua. Iraunkortasunak berdintasun-politiken kalitatea kantitatearen gainetik lehenestea eskatzen du, edukiari garrantzi berezia emanez,

politika genero-eraldatzaileak izan daitezen, eta aurrekontu- eta baliabide-zuzkidura egokia ziurtatuz, errealistak, egingarriak eta herritarrentzat ikusgarriak izan daitezen.

4.2 JARDUTEKO ESTRATEGIA

Santurtziko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planean hedatzen den jarduera-estrategia inguruko berdintasunaren arloko plangintza gehienek antolatzen dituzten lau ardatzetan oinarritzen da. Haren definizioa da; 1. kapituluari (EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana eta Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plana) zehaztutako erreferenteetan oinarritu da.

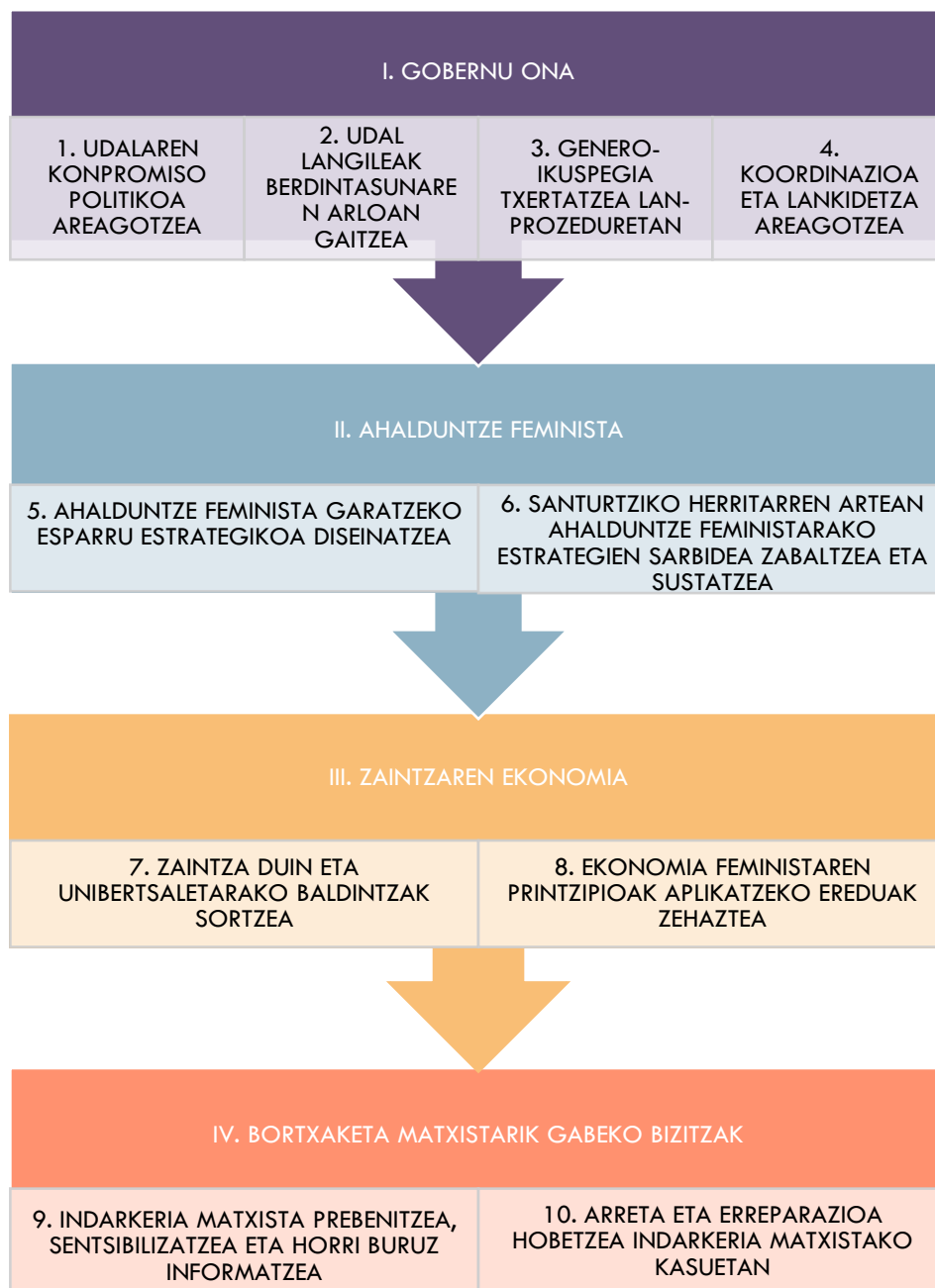
Hala ere, dokumentu hau egin aurretik diagnostikoaren beharretara egokitzeko aldaerak ezartzen dira. Hala, hobeto ikusarazten dira Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak diseinatutako estrategia, udaletako langileak eta elkarteetako langileak, bereziki Santurtziko emakumeenak eta mugimendu feministarenak.



Gobernu Onaren ardatza erabat jasota dago Santurtziko Udalak 2020an egindako Gobernu Onaren Planean. Bai ardatz honetan, bai gainerakoetan, plangintza zehaztu aurretik, aboratzeko estrategikoa egiteko kontzeptu-esparrua eta edukiak inspiratzen dituen egoeraren diagnostikoa ezartzen dira.

Eduki horiek hiru mailatan egituratzen dira ardatz bakoitzerako: programak, helburuak eta neurriak.

Programak: planeko ildo nagusiak zehazten dituzte programek, eta helburuak eta neurriak kontzeptualki taldekatzeko aukera ematen dute, horien praktikotasuna, jarraipena eta kudeaketa errazteko. Planak 10 programa ditu, lau ardatzen artean banatuta, honela:



Helburuak: helburuek Plana ezartzeko prozesuaren esparruan lortu beharreko xedeak ezartzen dituzte. Behatutako beharretatik atera dira diagnostikoa eginez, eta, beraz, udal-plantillaren eta herritarren parte-hartzearekin. Guztira, programek 29 helburu biltzen dituzte.

Neurriak: planak programa bakoitzean ezarritako helburuak betetzeko proposatzen dituen jarduerak dira neurriak. Ekintza multzo bat dira, elkarren artean lotuak, definitutako aldaketak lortzea ahalbidetuko duen prozesu bat eratzeko. Planak 101 neurri biltzen ditu.

Ardatz bakoitzaren hasieran eta diagnostikoaren kontzeptualizazioaren eta laburpenaren ondoren, programa bakoitzak lortu nahi dituen helburuen laburpena jasotzen da, eta, ondoren, helburu horiek lortzeko neurriak zehazten dira.

4.2.1 GOBERNU ONA

Gobernu Onaren kontzeptua ez da guztiz berria; hala ere, pixkanaka denboran zehar birdefinitu da. Iraganean, gobernuaren sinonimo gisa erabili zen; gaur egun, berriz, gobernu-moduekiko aldaketak nabarmentzeko erabiltzen da, ekintza publikoaren eta haren antolamendu-egituren ulermen berri bati erreferentzia egiteko.

Horrela, gobernu onak ekintza gobernuko eta administratiboa definitzeko modu berri bati egiten dio erreferentzia, eta eredu operatibo desberdin bat eskatzen du inplikaturako eragileentzat eta politika publikoa egiteko erabaki-prozesuentzat. Eredu bat inposatu baino lehen, eraldaketa sistemiko konplexu baterako lan egiten du, hainbat mailatan (tokikotik mundura) eta hainbat sektoretan (publikoa, pribatua eta zibila).

Elkarrekin lotuta doazen bost Gobernu Oneko maila identifikatu dira: etxea, komunitatea, tokiko gobernu, gobernu nazionala eta erakunde globalak. Horiek zehazten dute, besteak beste, genero-indarkeriari buruzko legeriak emakumeen etxeko desberdintasuna markatuko duen, emakumeek lurra eskuratzeko aukera izango duten eta lurra kontrolatuko duten edo zerbitzuek emakumeen eta gizonen beharrak eta interesak kontuan hartzen dituzten. Halaber, gastu publikoaren onuradun gehien zeinek duen zehazten dute, baita dibortziazeko edo lurra heredatzeko edo edukitzeko eskubidea nork duen ere.

Berdintasunaren arloko Gobernu Onari edo generoarekiko sentikorra denari dagokio. Latinoamerika eta Kariberako Batzorde Ekonomikoa (CEPAL) da azterketa honetan aitzindaria, 2000. urtetik aurrerako «gobernagarritasun demokratikoa eta genero-berdintasuna» proiektuaren bidez, Virginia Guzmanen 2003ko txosten batekin, gai horren alderdi garrantzitsu guztiak dokumentu batean laburbildu zituen. Erakunde honentzat eta Guzmanentzat, gobernagarritasuna eta gobernantza (Gobernu Ona) sinonimotzat aurkezten dira.

Hamarkada honetatik aurrera, Nazio Batuetako Emakumearen Sustapenerako Ikerketa eta Gaikuntza Institutuak (INSTRAW) tokiko eremuetan emakumeen gobernantzari, generoari eta partaidetza politikoari buruzko hainbat azterketa eta ikerketa bultzatu ditu.

Zentzu zabal batean, berdintasunaren aldeko gobernantza, justizia soziala erdigunean jartzean hasten da. Erakundeak eta gobernantza-prozesuak erabakiak hartzeko esparru guztietan genero-desberdintasunak identifikatu eta txertatzeko moduan diseinatu behar dira, politikek, planek eta programek emakume eta gizon guztientzako onuragarri izan daitezen gizartean.

Garrantzitsua da ikustea, generoarekiko sentikorra den gobernantza batean emakumeek eta gizonek berdintasunean parte hartu behar dutela erakunde eta prozesu horien plangintzan eta inplementazioan.

EAEn, berdintasun-politikei aplikatutako kontzeptu horrek berekin dakar genero-zeharkakotasuna gauzatzera bideratutako oinarritzko alderdiak jasotzea. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea betetzea eta garatzea, eta EAEko berdintasun-politiken kalitate-estandarrek betetzeari dagokionez, zeina Euskadiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordeak onartu zuen 2018an.

4/2005 Legeak, bere printzipio orokorren barruan, genero-ikuspegia botere publikoek gauzatzen dituzten politika eta ekintza guztietan txertatzea aldarrikatzen du, desberdintasunak ezabatzeke eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko (3. artikulua).

Gainera, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak zehazten du zer programa eta neurri espezifiko aurreikusten diren. Ildo horretan, adierazi du 5 programa eta 15 neurri direla, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak berdintasun-printzipioa erakundean bertan eta euskal botere publikoen funtzionamenduan txertatzeko ezartzen dituen aginduak jaso eta zabaltzen dituztenak. Plangintza horretan, esparru horren bidez, gobernu onerako ezinbestekoak diren elementuak txertatu dira berdintasun-politika publikoetan, hala nola gardentasuna, gizartearen parte-hartzea eta konpromiso politikoa.

Kalitate-estandarrek erraz jarrai daitezkeen adierazleetan operatibizatzen eta zehazten dituzte agindu horiek, eta kontuan hartu dira plan hau osatzen duten jarduera-helburuak eta lehentasunak ezartzerakoan, aipatutako Gobernu Onaren Planarekin batera, zeinaren oinordekoa baita ardatz hau.

Izan ere, V. Berdintasun Planak, 2018-2019 epealdian, Santurtziko Udalean mainstreaming estrategiaren garapenean eragin handirik izan ez bazuen ere, dokumentu hori 2020an egitea oso aurrerapen-neurri nabarmena izan zen. Santurtziko Udalaren erronka gehienak jorratu zituen, bai egiturari dagokionez, bai lan-prozedurei dagokienez (datu bereiziak, genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioak, klausulak eta genero-eraginari buruzko zin-txertaketa, genero-klausulak eta kontratazio-organoak). Beraz, dokumentu horren neurri eta helburu guztiak plan honetan jasota daude.

Hala ere, VI. plan hau onartu zenetik egin arte, zenbait ekarpen eta aldaketa egin dira, eta beharrezkotzat jo dira.

Hala, baliabideak Santurtziko berdintasun-politiken behar espezifikoetara egokitzeko beharra zegoela uste bazen ere, udalaren konpromiso politikoaren esparruan egokitzea jo da neurri hori zehaztea, eta

konpromisoa hartu da urtero aurrekontua handitzeko, udal-aurrekontu osoaren % 1era iritsi arte.

Berdintasun Taldearen kudeaketari dagokionez, diagnostikotik ondorioztatu zen interesgarria izango litzatekeela hura sortzeko dekretua eguneratzea, 2016koa, araudi erraz eta ez mugatzaile batekin, helburuei, kideen eta ordezkoen eginkizunei dagokienez. Araudi honen erronka nagusia lan-prozesuetan oinarritutako harremana ezartzea izango da, plan honen oinarri diren berdintasun-politiken partaidetza eta iraunkortasun-printzipioen arabera.

Bestalde, prozesu hori hasi aurretik Santurtzin ez zegoen Batzorde Politikorik, EAEko kalitate-estandarrek ezartzen duten bezala. Egitura hori funtsezkotzat jotzen da gobernu onerako neurriak bultzatzeko eta neurri sektorialak ezartzeko koordinazioa bultzatzeko. Beraz, planak hura sortzeko beharra jasotzen du, proiektu hau egin bitartean jada egin dena, bai eta hura mantendu, kudeatu eta koordinatzeko beharra ere.

Azkenik, iaz onartutako Planarekin alderatuta, ardatz honetan barne berdintasunerako plan bat egiteko beharra sartu da, Berdintasun Ministerioak 2020an onartutako 901 eta 902 Errege Dekretuak kontuan hartuta.

Horrela, ardatzak honako programa eta helburu hauek ditu:

1. UDALAREN KONPROMISO POLITIKOA AREAGOTZEA

- 1.1: Udalak berdintasunaren arloan duen konpromisoa zehaztea.
- 1.2: Tokiko berdintasun-politikak jasangarri egitea, Santurtzin Gobernu Onaren Plana ezartzeko baliabideak ziurtatuz.
- 1.3: Langileen politika genero-ikuspegitik kudeatzea.

2. UDAL LANGILEEK BERDINTASUNAREN ARLOAN GAITZEA

- 2.1: Udaleko teknikariak prestatzea.

3. GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA LAN-PROZEDURETAN

- 3.1: Genero ikuspegia integratzen duten udal-araudiak izatea.
- 3.2: Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenak egitea.
- 3.3: Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.
- 3.4: Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatzea.
- 3.5: Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.
- 3.6: Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako gaiak txertatzea oposizioetako gairerrendetan.

4. KOORDINAZIOA ETA LANKIDETZA AREAGOTZEA

- 4.1: Lankidetzaren eta koordinazio-egiturak finkatzea.
- 4.2: Planaren ebaluazio jarraitua.

Helburu horiek neurri hauen bidez zehazten dira:

1. UDALAREN KONPROMISO POLITIKOA AREAGOTZEA

1.1: Udalak berdintasunaren arloan duen konpromisoa zehaztea

1.1.1 Gobernu Onaren Plana udaleko langileei eta herritarrei zabaltzea.

1.1.2 Teknikariei, politikariei eta herritarrei informazioa ematea udalerrian berdintasun-politiketan lortutako aurrerapenei buruz (kontuak ematea).

1.1.3 Udalaren jardunean genero-mainstreaminga modu bateratu, koordinatu eta progresioan ezartzeko jarraibideak onartzea.

1.1.4 Udalak berdintasunarekiko duen konpromisoa manifestuetan, adierazpenetan eta herritarrekin komunikatzeko beste bide batzuetan adieraztea.

1.1.5 Berdintasunerako Batzorde Politiko bat sortzea, plan honetako helburu eta ekintzetan erantzukizuna duten arloetako zinegotziek osatua, neurriak koordinatu eta abian jarriko direla bermatzeko.

1.2: Tokiko berdintasun-politikak jasagarri egitea, Plana ezartzeko baliabideak ziurtatuz

1.2.1 Gizarte Ekintza eta Berdintasun Sailaren aurrekontuan genero-ikuspegia esperientzia pilotu gisa txertatzeko proposamen bat aztertzea eta garatzea.

1.2.2 Berdintasunean oinarritutako udal-aurrekontuaren urteko igoera, udal-aurrekontuaren % 1 eko dedikazioaren hurbilketa hobetuz, EAEko kalitate-estandarrak betez.

1.3: Langileen politika genero-ikuspegitik kudeatzea.

1.3.1 Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barne-diagnostiko bat egitea: funtzionarioak, bitartekoak, azpikontratazioak, genero-soldata-arrakala ere aztertuz.

1.3.2 Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barne-berdintasunerako plana egitea.

1.3.3 Santurtziko langileek sexu-jazarpeneko edo sexuagatiko jazarpeneko kasuetan jarduteko protokoloa egitea eta zabaltzea.

2. UDAL LANGILEAK BERDINTASUNAREN ARLOAN GAITZEA

2.1: Udal teknikariak prestatzea

2.1.1 Prestakuntza-planaren esparruan berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzak zeharka txertatzea teknikarientzat, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta.

2.1.2 Berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzak zeharka txertatzea
Prestakuntza Planaren esparruan, politikariei zuzenduak, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta.

2.1.3 Politikariek hautetsientzako berdintasunari buruzko prestakuntza-guneetan parte har dezaten sustatzea (Berdinsarea, Basque Eskola, Berdintasunerako Lurralde Sarea)

3. GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA LAN-PROZEDURETAN

3.1: Genero-ikuspegia integratzen duten udal-araudiak izatea

3.1.1 Genero-ikuspegia sartzea Gizarte Ekintza eta Berdintasun Arloko ordenantzetan, esperientzia pilotu gisa.

3.1.2 Genero-ikuspegia udal-ordenantzetan nola txertatu arautzeko jarraibide bat egitea eta zabaltzea.

3.1.3 Genero-ikuspegia udal-ordenantzetan txertatzearen ebaluazioa.

3.1.4 Santurtziko Udaleko lan ez-presentziala arautzen duen Alkatetzaren Dekretuan genero-ikuspegia berrikustea eta sartzea.

3.2: Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenak egitea.

3.2.1 Udalaren genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioaren eredua berrikustea eta egokitzea, Emakundek toki-administrazioetarako zehaztutako jarraibideen esparruan.

3.2.2 Genero-inpaktuari buruzko aurretiazko txostenak egiteko jarraibideak prestatzea eta zabaltzea.

3.2.3 Genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenak egiten aurrera egitea

3.3: Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.

3.3.1 Kontratazioari, diru-laguntzen oinarriei eta deialdiei, lankidetzahitzarmenei, lehiaketen oinarriei, epaimahaiei eta epaimahaiei buruzko jarraibide bat egitea eta zabaltzea, arautzeko

3.3.2 Udalean dauden kontratu-ereduak genero-ikuspegitik berrikustea.

3.3.3. Udaleko Arloetako diru-laguntzen oinarrietan eta deialdietan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.

3.3.4. Udalak sinatutako lankidetzahitzarmenetan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.

3.3.5 Santurtziko Udalaren kontratazioan berdintasun-klausulak txertatzen aurrera egitea.

3.3.6 Udalak sustatutako lehiaketen oinarrietan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.

3.3.7 Udalak sustatutako epaimahaietan eta epaimahaietan osaera parekidea aurreratzea (parekotasuna da bi sexuek gutxienez % 40ko ordezkaritza izatea).

3.3.8. Jarraipen-sistema bat diseinatzea, non jasoko baita berdintasuna txertatzea kontratazioetan, diru-laguntzen oinarrietan eta deialdietan, lankidetzaz hitzarmenetan, lehiaketen oinarrietan, epaimahaietan eta epaimahaietan.

3.4: Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatzea

3.4.1 Udalaren webgunea etengabe aztertzea eta egokitzea, hizkera eta irudien erabilera ez-sexista berma dadin.

3.4.2 Aholkularitza-zerbitzu jarraitua, hizkuntza inklusiboa erabiltzean sor daitezkeen zalantzak argitzeko.

3.5: Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

3.5.1 Udal Arloetako memoriak egiten aurrera egitea, sexuaren arabera bereizitako datuak erabiliz eta aztertuz.

3.5.2 Udal-programa guztien onuradunen informazio-bilketan sexuaren aldagaia txertatzen aurrera egitea.

3.5.3 Arlo guztietako udal-programa eta -baliabideetan emakumeek eta gizonen duten parte-hartzearen azterketa bereizita egitea.

3.6: Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako gaiak txertatzea oposizioetako gai-zerrendetan.

3.6.1 Udaleko lanpostu guztietako oposizio-gaien berrikuspena genero-ikuspegitik egitea.

3.6.2 Udaleko oposizioetako gai-zerrenden eguneratzean aurrera egitea, ikuspegi horretatik.

3.6.3. Genero-ikuspegia oposizioen oinarrietan sartzea arautuko duen jarraibide bat egitea eta zabaltzea.

4. KOORDINAZIOA ETA LANKIDETZA AREAGOTZEA

4.1: Lankidetzaz eta koordinazio-egiturak finkatzea

4.1.1 Udalerrien arteko eta erakundeen arteko koordinazio- eta lankidetzaz guneetan parte hartzea (Berdintasun Sarea, Bizkaiko Foru Aldundia, Bizkaiko Lurralde Sarea, EUDL eta Emakunde)

4.1.2 Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoa/Berdintasun Taldea indarberritzea, Gobernu Onaren Plana ezartzeko, berdintasunaren udal-estrategian arlo guztiak erantzunkidetu ahal izateko.

4.1.3. Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoari/Berdintasun Taldeari funtzionamendu-araudi bat ematea.

4.2: Planaren ebaluazio jarraitua

4.2.1 Urteko plan operatiboak egitea

4.2.2 Gobernu Onaren Planaren urteko jarraipena eta azken ebaluazioa egiteko tresna bat sortzea.

4.2.3 Tresna barrutik zabaltzea eta arlo bakoitzarekin informazioa biltzeko prozedura ezartzea.

4.2.4 Planaren jarraipen- eta ebaluazio-txostena egitea.

4.2.2 AHALDUNTZE FEMINISTA

Ahalduntzea, Berdintasunerako VI. Plan honetan, boterea eskuratzeko prozesu gisa ulertzen da. Norbanakoaren boterea hartzeko dimentsioa dakarrena, bizitzan autoestimua, konfiantza eta erabakitze gaitasuna indartzen dituena, dimentsio kolektibo eta erlazional bat sareak eraikiz, eta dimentsio soziopolitiko bat, sareak indartzen diren heinean eta genero-harremanetan aldaketak eragiten dituzten heinean, eremu ekonomiko, juridiko, soziokultural eta politikoan.

Behetik gora doan prozesua da, pertsona bera behetik ikusita, eta gizarte-eremuan eragina duten esperientziak, bizipenak, kezak eta helburuak partekatzen dituzten harreman eta erakundeetara igotzen da. Eta barrutik kanporanzko eraldaketa-prozesu bat ere bada, emakume bakoitza bere prozesuaren egilea den heinean, bere ingurua aldatzen duena eta maximizatzen duena, beste emakume batzuen prozesuekin bat egiten duen neurrian.

Dimentsio indibiduala gaitasun eta ezagutza handiagoak eskuratzeari islatzen da, hala nola autonomia, konfiantza, informazioa eta norberaren beharrei erantzuteko autodeterminazio-gaitasuna. Autoestimua, independentzia eta asertibitatea bezalako trebetasun pertsonalak garatuz bere buruaren irudi positibo baten eraikuntza askatzea da helburua, aukeratzeko aukerak areagotzeko eta bakoitzaren berezko balioen arabera aukerak aprobetxatu ahal izateko, bizi-kalitate handiagoa emanez. Norbanakoaren kontzientzia hartze hori katalizatu egin daiteke, norberaren diskriminazio-bizipenen bidez eta/edo ahalduntzea bultzatuz eta desberdintasun sozialak agerian utziz lan egiten dutenei ematen zaien prestakuntzaren eta informazioaren bidez.

Ahalduntzearen harreman eta antolaketa-dimentsioa gertatzen da ahalduntze indibidualetik datozen gaitasunek ingurunea kritikoki ulertzen laguntzen dutenean, harreman-sareak aldatuz eta estrategia indibidualak lantzetik taldekoetara igaroz.

Dimentsio komunitarioa edo soziopolitikoa sortzen da harreman eta antolaketa-sareak sortzeak estrategia komunak areagotzen dituzten eta elkarrekiko beharrezko laguntza ematen duten prozesuak eta egiturak garatzen laguntzen duenean. Hala, talde-prozesuak aukera ematen du nortasun kolektiboa sortzeko, interes estrategiko kolektiboak ikusaraziz eta, talde-ekintza sustatuz, baliabideak eskuratzeko eta kontrolatzeko aukera ematen duten elkarlaneko irtenbideak garatuz. Baliabide horiek baitira gizartea berdintasunean eta justizian bidezkoago bihurtzen dutenak.

Horrek guztiak prozesu ez-lineal eta egituratu bat osatzen du, non ahalduntze indibidual, erlazional eta komunitarioak elkar indartzen duten. VI. Plan feministaren ondorioetarako izendatzen dugun ahalduntze-

prozesu bat garatuz, Santurtziko emakumeen artean genero-interes estrategikoak artikulatzen dira, emakumeek gizartean dituzten posizioak eta haien diskriminazio eta mendekotasun-posizioaren oinarri diren egiturak eta antolaketa-moduak zalantzan jartzen direnean sortzen direnak. Prozesu horretan, Santurtziko Udalak hainbat jarduera egin ditu, bai emakumeen ahalduntze indibidual eta kolektiborako, bai ahalduntze soziopolitikoari laguntzeko.

Ahalduntze indibidual eta kolektiboari dagokionez, nabarmentzekoa da 2020an Berdintasunerako Kontseilua sortu izana. Tresna boteretsua da, eta V. Planaren indarraldian emakumeen parte-hartzea handitu zuen berdintasunaren aldeko jardueretan.

Hala ere, bere jarduera prozesu identifikagarriaren ikuspegirik gabeko egoera izan da orain, eta, beraz, lau urterako erronka gisa jasotzen da gelaren helburua planteamendu estrategiko baten bidez birpentsatzea. Planteamendu hori zehaztu nahi da, Santurtziko emakumeen genero-interes estrategikoei laguntzeko urteko plangintza bat eginez. Plangintza hori modu koordinatuan egingo da, bai Berdintasun Kontseiluarekin, bai gainerako arloekin, eta, plan honen oinarri den interseksionalitate-printzipioaren arabera, lantzen diren askotariko emakumeen profilak zabaltzea lortuko du, Santurtziko mugimendu feministarekin batera.

Izan ere, emakumeen elkarten profil berriak txertatzea eta mugimendu feministarekiko harremana areagotzea, genero-jarduera eraldatzaileak garatzeko, funtsezko puntu bat da VI. Plan honetan. Era berean, funtsezko beste tresna bat birformulatuz lortu nahi da, hala nola diru-laguntzak eta elkarte-mugimenduari aholkularitza ematea, eta norabide horretan orientatzea.

Gainera, ahalduntze-estrategia baten arrakastarako txundigarriak diren harreman-sareak zabaltzearen esparruan. Emakume eta Berdintasun Zerbitzuaren eta Santurtziko emakumeen edo feministen elkarte ez-espezifikoen arteko harremana areagotzeko neurriak planteatzen dira, baita elkarte-mugimenduari bere jardueran genero-ikuspegia txertatzen laguntzeko neurriak ere.

Planteamendu estrategiko hori guztia honako programa eta helburu hauetan gauzatzen da:

5. AHALDUNTZE FEMINISTA GARATZEKO ESPARRU ESTRATEGIKOA DISEINATZEA

- 5.1: Santurtziri espazio fisiko egokia eta nahikoa ematea plan honetan jasotako estrategia garatzeko.
- 5.2: Genero-gaitasun eraldatzailea eta Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak diruz lagundutako proiektuetan parte hartzen duten profilen aniztasuna areagotzea.
- 5.3: Ahalduntze-gelari estrategia bat ematea, ahalduntzetik igarotzeko prozesua errazteko, kolektiboa eta soziopolitikoa maltzurtzeko.
- 5.4: Emakumeen ahalduntze indibidualera bideratutako jarduerak eskaintzea urtero, Jabekuntza Gelaren urteko planteamendu estrategikoa eta Santurtziko emakumeen aniztasunaren beharrak kontuan hartuta.
- 5.5: Ahalduntze kolektibo eta soziopolitikorako jarduerak eskaintzea urtero, Santurtziko Jabekuntza Gelaren eta emakumeen aniztasunaren urteko planteamendu estrategikoa kontuan hartuta.

6. SANTURTZIKO HERRITARREN ARTEAN AHALDUNTZE FEMINISTARAKO ESTRATEGIEN SARBIDEA ZABALTZEA ETA SUSTATZEA

- 6.1: Santurtziko Udalak berdintasunaren arloan urtero egiten dituen helburu eta jarduerak ikusaraztea, herritarren inplikazioa sustatuz.
- 6.2: Santurtziko elkarte-mugimenduari laguntzea berdintasunerako jarduerak garatzen eta beren erakundeetan genero-ikuspegia txertatzen.

5. AHALDUNTZE FEMINISTA GARATZEKO ESPARRU ESTRATEGIKOA DISEINATZEA

5.1 Santurtziri espazio fisiko egokia eta nahikoa ematea plan honetan jasotako estrategia garatzeko.

5.1.1 Plan honetan jasotako jarduerak garatzeko espazioaren behar kuantitatibo eta kualitatiboen diagnostikoa egitea.

5.1.2 Berdintasun-jardueretara bideratutako espazioen kantitatea eta kalitatea apurka-apurka handitzea, gizartearen eskaerari erantzun arte.

5.2 Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak diruz lagundutako proiektuetan genero-gaitasun eraldatzailea eta profil parte-hartzaileen aniztasuna handitzea.

5.2.1 Diru-laguntzen ordenantza berria egin, emakumeen eta gizonen berdintasunerako genero eraldatzailea sustatzen duela ziurtatuz, ikuspegi intersektionaletik eta askotarikotik.

5.2.2 Santurtziko elkarte-mugimenduari inguruko udalerrietan genero-erlidaketa ekintzak garatzen dituzten elkarten erreferenteekiko harremana erraztea.

5.2.3 Prestakuntzak eta aholkularitzak egitea berdintasun-zerbitzuaren diru-laguntzen deialdietan parte hartzen duten elkarteekin, genero-proiektu eraldatzaileak eta ikuspegi intersektionala dutenak diseinatzeko trebatuz.

5.2.4 Deialdietan parte-hartzearen profila dibertsifikatuko duten elkarteak sortzea bultzatzea eta/edo sustatzea

5.3 Ahalduntze-gelari estrategia bat ematea, ahalduntze indibidualetik kolektibora eta soziopolitikora igarotzeko prozesua errazteko.

5.3.1 Ahalduntzearen helburua berpentsatzea, eta, horretarako, urteko plangintza bat egitea, genero-interes estrategikoak babesteko, ahalduntze indibidualetik kolektibora eta ondoren soziopolitikora igarotzeko aukera emango duten prozesuak definituz.

5.3.2 Plangintza hori Santurtziko Berdintasun Kontseiluarekin, udaleko gainerako arloekin eta udalerrian berdintasunerako jarduerak egiten dituzten beste erakunde batzuekin koordinatuta egin behar da, jarduerak bikoiztea saihesteko eta udalak egiten dituen jarduerak genero-ikuspegia txertatzeari dagokionez koherentzia mantentzen dutela bermatzeko.

5.3.3 Lan egiten den askotariko emakumeen profilak zabaltzea, askotariko profiletarako prestakuntza-estrategia espezifikoak

diseinatuz eta diskriminazio interseksionalen ondoriozko premiei erantzunez.

5.3.4 Santurtziko mugimendu feministarekiko lankidetzaren indartzea.

5.4 Emakumeen ahaldundutza indibidualera bideratutako jarduerak eskaintzea urtero, Jabekuntza Gelaren urteko planteamendu estrategikoari eta Santurtziko emakumeen aniztasunaren beharrei erantzunez.

5.4.1 Maskulinitate berriei buruzko tailerrak, ahal izanez gero zaintzaren arloko gaitasunak eskuratzearen esparruan eginak (adibidez, sukaldaritza).

5.5 ahaldundutza kolektibo eta soziopolitikorako jarduerak eskaintzea urtero, Santurtziko Jabekuntza Gelaren eta emakumeen aniztasunaren urteko planteamendu estrategikoa kontuan hartuta.

5.5.1 Topaketak beste udalerri batzuetako emakumeen elkarte-mugimenduekin eta mugimendu feministekin.

5.5.2. Santurtziko Berdintasun Kontseiluak Bizkaiko Emakumeen Partaidetza Kontseiluan duen parte-hartzea baloratzea.

5.5.3 Feminismoari eta berdintasunerako politikari buruzko oinarritzako prestakuntza-ekintzak egitea emakumeen elkartearen barruan, haien profil eta interesetara egokituta, kideen artean balio feministak sustatzeko.

6. SANTURTZIKO HERRITARREN ARTEAN AHALDUNTZE FEMINISTARAKO ESTRATEGIAK ZABALTzea ETA ESKURATzea SUSTATzea

6.1 Santurtziko Udalak urtero berdintasunaren arloan egiten dituen jarduerak eta helburuak ikusaraztea, herritarren inplikazioa sustatuz.

6.1.1 Urtero martxoaren 8a eta berdintasunaren arloan Santurtziko Udalak interesgarritzat jotzen dituen beste data batzuk ospatzea.

6.1.2 Komunikazioak, jardunaldiak eta/edo kongresuak egitea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko balioak aldatzen lagunduz

6.2 Santurtziko elkarte-mugimenduari laguntzea berdintasunerako jarduerak garatzen eta erakundeetan genero-ikuspegia txertatzen.

6.2.1 Lantegiak, bilerak edo lantaldeak egitea urtero, Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak bere jarduerari buruzko informazioa helarazteko, bereziki elkarte-mugimenduarentzat interesgarriak izan daitezkeen diru-laguntzen, prestakuntzaren, tailerren, baliabideen edo zerbitzuen deialdiei buruzkoa.

6.2.2 Elkarteen arteko topaguneak sortzea, berdintasunaren arloan egiten dituzten jarduerak ezagutzeko eta jardunbide egokiak trukatzeko sareak sortzeko.

6.2.3 Berdintasunaren arloko tailerrak edo prestakuntzak antolatzea interes eta helburu komunak dituzten elkarteentzat, bereziki, guraso-elkarteentzat, migratuen elkarteentzat, kirol-elkarteentzat, jaien antolaketan parte hartzen duten auzoetako eta/edo kulturako elkarteentzat, gazteen elkarteentzat.

6.2.4 Emakumeen elkarreak ezagutaraztea Santurtziko beste elkarre batzuei eta herritarrei, oro har.

6.2.5 Emakumeen elkarreak ikusarazteko kanpainak egitea.

6.2.6 “Sardinera Eguna” antolatu Kultura eta Euskara arloarekin lankidetzan.

4.2.3 ZAINKETEN EKONOMIA FEMINISTA

Pertsonen bizitzak, gutxienez, oinarritzko bi menpekotasun saihetsezin ditu: naturaren mende gaude, bizirik irauteko behar dugun guztia bertatik datorrelako, eta une batean edo bestean besteen mende gaude. Gure bizitzan zehar eta bizitzako etapa batzuetan beste batzuetan baino gehiago, beste pertsona batzuek eskaintzen dizkiguten zaintzak behar ditugulako. Gizakiok jaiotzetik gara kalteberak, gaixotu, zahartu eta, azkenik, hil egiten gara, eta osasuna eta gaztaroa ditugunean ere, beste pertsona batzuekiko harreman-testuinguru batean soilik asetzen diren premia afektiboak ditugu.

Hala ere, egungo sistema sozioekonomikoak bi dependentziak alde batera utzita funtzionatzen du, pertsonen eta gainerako mundu biziaren arteko haustura bat ezarriz eta bizitza mantentzeko zainketek duten garrantzia aitortu gabe, lan horiek ordainduak izan edo ez, eta zaintza-beharrak behar bezala konponduz. EAEko VII. Berdintasun Planean adierazten den bezala, zaintzako oinarritzko giza premien asebetetzea modu globalean naturalizatzen da emakumeengan, eta lan horiek oraindik ez dira ikusten analisi makroekonomikoan, oso modu prekarioan garatzen dira eta munduko emakume guztien bizitzak baldintzatzen dituzte, eta *zaintzen krisi zibilizatzailea* deritzona ekarri du.

Zaintzen gaia Santurtziko Berdintasun Planetan landu da erantzukidetasunerako neurrien bidez, tradizioz feminizatutako zaintza-zereginetan eta -roletan gizonak duten inplikazioa aipatuz, baita kontziliazio-neurriak ereba. Batez ere, bideragarri bihurtzera eta “adiskidetzera” bideratuak, itxuraz aurrez aurre dauden esparruak, kasu honetan, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa. Baina eremu horiek ez daude aurrez aurre; aitzitik, pertsona bakoitzaren ekoizpen- eta ugalketa-premien parte dira. Eta, zaintza-lanetako erantzukidetasunak ez

du soilik gizonen beharrezko inplikazioa aipatu behar, baita erakundeen eta, oro har, gizarte-sistemaren beharrezko erantzunkidetasuna ere, zaintza-lanetan, bizitzaren mantentze eta iraunkortasunerako ezinbesteko lana baita.

Ikuspegi horretatik, kontua ez da bakarkakoan aurrez aurre dauden bizi-eremuak elkartzea, ezta gizonak zeregin feminizatuetan, aitortu eta ordaindu gabekoetan, Eta horiek ere bai erantzukidetzeari. Baizik eta gizarte-sistema aldatzen laguntzea, baliabideen, espazioen, denboren eta zainketen banaketa simetrikoagoa lortzeko, baliabideen banaketa hori lorpenera bideratuz, Amaia Pérez Orozok “bizitza duinak izatea¹” baieztatzen duen bezala.

Argitu behar da, gainera, testuinguru horretan ulertzen ditugula zaintzak, EAEko VII. Berdintasun Planaren zirriborroak jasotzen duen bezala, “zaintza-premiak asetzeko garatzen ditugun jarduerak, eta ez bakarrik familian egiten direnak, ordaindu gabeko etxeko lana deitzen zaionaren bidez. Izan ere, zaintza-lanak dirutan ordainduta egon daitezke edo ez²”. Ikuspegi horrek, berriz ere Amaia Pérez Orozcori jarraituz, esan nahi du baliabideak birbideratu behar direla, bizitzari eusteko zainketen erdigunetasuna kontuan hartuta, bizirauteko besteen beharra duten elkarren mendeko izakiak garela onartuz. Elkarrekiko mendekotasun hori ez dela banaketa eredu asimetrikoen bidez kudeatu behar, kargak pertsona edo kolektibo feminizatu jakin batzuei egokitzen zaizkiela, eta, gainera, iraunkortasuna mugatzen dutela kalitatezko enpleguetara iristeko, eta, beraz, bizitza hori beharrezkoa dela, kalitatezko enpleguak lortzeko.

Santurtzin, diagnostikoak agerian uzten du zaintza-kargen estaldura instituzionalak hobetzeko espazioak dituela. Hala, mendetasun-, zahartze- eta zahartze-indizeak Bizkaiko batez bestekoa baino puntu bat gorago daude. Premia horien aurrean, adinekoentzako eta desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroetako eta egoitza-zerbitzuetako plazen ehuneko erlatiboa lurraldeko batez bestekoaren azpitik dago, eta okupazio-maila, berriz, nabarmen handiagoa da, kasu guztietan ere. Azken bost urteetako datu bilakaerak (2013-2018) agerian uzten du aurrerapena ez dela aldekoa izan.

Beraz, zainketei heltzeko, jarduerak aztertu eta diseinatu behar dira, adinekoen eta mendekotasun-egoeran dauden pertsonen zaintza-premien estaldura hobetzeko. Are gehiago, eta balorazio kualitatibotik abiatuta, parte-hartzaileek uste dute adingabeen zaintza-kargak murrizten ere lagundu behar dela, batez ere bizitzako lehen urteetan eta pandemiak eragindako krisiaren ondoren.

¹ Pérez Orozco, Amaia. De vidas vivibles y producción imposible. 2012. 3.orr

² Gálvez Muñoz, Lina (dir). La economía de los cuidados, Deculturas Ediciones Sevilla, 2016, 20 orr.

Bestalde, ekonomia feministak, ekonomiaren funtzionamendua eta baliabide ekonomikoen eskuragarritasunean genero-arrakalak daudela azaltzeko orduan genero-harremanek duten funtzioa azpimarratzen duen pentsamendu-korrante gisa, funtsezko kontzeptuak jorratu ditu, hala nola kristalezko sabaia, genero-arrakalak laneko diru-sarreretan, bereizketa-eta bertikal-prozesuak (jarduera-adarraren eta hierarkiaren arabera, hurrenez hurren), eta lan-prekarietatearen kontzentrazioa, hala nola, gizarte-lurzorua deszentrazioa.

XXI. mendean santurtziarren errenta osoari buruz eskuragarri dauden datuak aztertuz gero, ikus dezakegu errentan genero-arrakalak 500 euro igo direla 2001 eta 2018 artean, eta emakumeen errenta gizonen errentaren ia erdia dela gaur egun (12.847 euro emakumeek eta 23.585 gizonen).

Gainera, Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen duten pertsonen ia % 60 emakumeak dira, eta haien bilakaerak okerrera egin du azken lau urteetan, emakumeen zenbateko absolutua eta eremu horretako genero-arrakala handituz.

Egoera hori, hein handi batean, emakumeek lan-merkatuan duten egoeraren ondorio da: 2020an, Santurtzin bost kontratutik bakarra egin zitzaion emakumeei, eta emakumeak izan ziren aldi baterako lau kontratutik hiruren titularrak. Iaz egindako emakumeen kontratu guztietatik, erdiak baino gehiago lanaldi partzialekoak izan ziren; gizonen egindako kontratuen artean, berriz, partzialtasun-proportzioa ez zen lautik batera iristen.

Beraz, emakumeek lan-merkatuan duten egoera jorratuko duten neurriak diseinatzea da hurrengo laurtekorako lehentasunezko helburuetako bat, bai enplegua sustatzeko neurrien bidez, bereziki sektore feminizatuen eta oso prekarizatuen baldintzak edo alternatibak hobetzera bideratuta, bai Etxeen Jardueren sektorea -2020an emakumeek sektoreko kontratuen % 97 izan zuten-, baita ostalaritza eta merkataritza sustatzeko neurrien bidez ere -Santurtzin ere nabarmen feminizatutako sektoreak, % 57ko eta % 69ko presentziarekin hurrenez hurren-.

Areago, baliabide ekonomikoak berdintasun-baldintzetan eskuratzeko, beharrezkoa da harreman ekonomiko horiek garatzen diren espazioak, kasu honetan Santurtziko hiri-diseinuak, genero-ikuspegia ere kontuan hartzea. Europako Batzordeak Amsterdamgo Itunean onartzen du eguneroko bizitzako lanak egitea oztopo handia dela emakumeek lan-merkatuan sartzeko, gizonen baldintza berberetan. Aldi baterako hirien egiturak lan horiek egiteari eragiten diola ere onartu du. Enpleguak aukera-berdintasuna Amsterdamgo Itunean ezarritako eskubidea denez, genero-berdintasunari buruzko Erkidegoko egungo gidalerroek, lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzearekin lotutako helburuen artean, zeregin horiek betetzea erraztu dezaketen hiri-zerbitzuei buruzko alderdiak biltzen dituzte, hala nola, espazioaren banaketa, zaintzarako ekipamenduak edo garraioa.

Hau da, Europako Batzordeak eremu publikoan berdintasunaren, etxeko lanak ezartzen duen berdintasunaren eta ugaltze-lana erraztuko duen hiri-espazio baten bidez muga horiek murrizteko aukeraren arteko funtsezko lotura ezarri du.

Testuinguru horretan, Santurtzik Hiri Antolamenduko Plan Orokorra egin du gaur egun, eta indarrean dagoen araudiaren arabera generoaren araberrako eraginaren ebaluazio egokia egin beharko da.

Areago, 2023ko Legegintzaldiko Planak ildo estrategikoen artean jasotzen ditu udalerriko eremuak leheneratzea eta berreskuratzea, eta Santurtziko kale, plaza eta parkeen eraberritze integrala, herritarren gozamenarako eremuak berreskuratzeak. Proiektu horiek ere genero-ikuspegiarekin egin beharko dira, bai edukiei dagokienez, bai partaidetza-prozesuen eraketa paritarioari eta genero-ikuspegiari dagokienez.

Azkenik, eta tokiko eskumen-eremua kontuan hartuta, beharrezkoa da, ekonomia feministaren aldeko lanaren esparruan, Santurtziko emakumeek kulturaren eta kirolaren eremuan duten sarbidea berrikustea, enplegua eta/edo baliabide ekonomikoak sortzen baitituzte, denbora gozatzeko elementu gisa eta, berez, autozainketarako gune gisa. Testuinguru horretan, VI. Planak erronka gisa aurreikusten du hurrengo lau urteetan emakumeen presentzia areagotzea Santurtziko kultura- eta kirol-bizitzan.

Esparru kontzeptual eta teoriko hori eta egindako diagnostikoa kontuan hartuta, 2025eko erronkak laburbiltzen dituzten programak eta helburuak honako hauek dira:

7. ZAINKETA DUIN ETA UNIBERTSALETARAKO BALDINTZAK SORTZEA

- 7.1: Zaintzen ekonomia feministaren irizpideak udal-kudeaketaren praktikan aplikatzea.
- 7.2: Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten premiei erantzun koordinatua ematea.

8. EKONOMIA FEMINISTAREN PRINTZPIOAK APLIKATZEKO EREDUAK ZEHATZEA

- 8.1: Ordaindutako enplegua lortzean eta kalitatean dauden genero-aldeak murriztea (diskriminazio-faktore anitzen — adina, arraza eta/edo hizkuntza, dibertsitate funtzionala, sexu-orientazioa... — elkarguneak eragindako premiak kontuan hartuta).
- 8.2: Santurtziko hiri-diseinuan ikuspegi feministaren integrazioa sistematizatzea.
- 8.3: Kultura-eremuan askotariko emakumeen presentzia areagotzea.
- 8.4: Santurtziko Udalak bultzatutako kirol-jardueretan emakumeen presentzia handitzea, batez ere kirol-klubetan.

Helburuak ondoren zehazten diren neurrietan zehazten dira.

7. ZAINKETA DUIN ETA UNIBERTSALETARAKO BALDINTZAK SORTZEA

7.1 Zaintzen ekonomia feministaren irizpideak Gizarte Zerbitzuen praktikan aplikatzea.

7.1.1. Emakume migratu eta arrazializatuen, adineko emakumeen eta dibertsitate funtzionala duten emakumeen baldintzak eta jarrerak ezagutzen aurrera egiteko ikerketak egitea, berariazko neurriak planteatuz.

7.2 Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten beharrei erantzun koordinatua ematea.

7.2.1 Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten jarrerei eta balioei buruzko diagnostikoa eta ekintza-plana egitea, adin guztietako neska-mutilen beharretarako estrategia espezifikoak diseinatzeko eta, gainera, espazio formalen eta ez-formalen arteko estrategia komuna koordinatzeko. Diagnostiko horretan, “hezkuntza afektiboko eta berdintasunerako programan” parte hartzen duten gazteen balio-aldaketak ere aztertuko dira.

7.2.2 Hezkuntza afektibo-sexualeko programa ezartzea urtero, ikuspegi feministatik eta genero-ikuspegitik, Santurtziko gazteei bereziki eragiten eta kezkatzen dieten gaiak aintzat hartuta.

8. EKONOMIA FEMINISTAREN PRINTZIBIOAK APLIKATZEKO EREDUAK ZEHAZTEA

8.1 Genero-aldeak murriztea ordaindutako enplegua lortzean eta haren kalitatean (diskriminazio-faktore anitzen — adina, arraza eta/edo hizkuntza, dibertsitate funtzionala, sexu-orientazioa... — elkarguneak eragindako premiei erantzunez)

8.1.1 Enplegua sustatzeko neurrien genero-eraginaren azterketa egitea, eta horren azterna zehaztea, kuantitatiboki ez ezik kualitatiboki ere bai, sortutako kontratazioen kalitatea berrius dadin eta emakumeen enplegua berreskuratzeko eragin txikiena duten programetan genero-ikuspegia txertatzeko aukerak azter daitezen.

8.1.2 Merkataritza eta ostalaritza sustatzeko ezarritako neurrien genero-eraginaren azterketa egitea eta, hala badagokio, ekintza positiboko neurriak diseinatzea.

8.1.3 Santurtziko Udalak egiten dituen enplegurako prestakuntza-programen eta orientazio-zerbitzuen esparruan, etxeko langileak birorientatzeko prestakuntzak egitea, edo ezkutuko ekonomiatik

ateratzea kudeatzeko antolaketa-moduei buruzko prestakuntzak eta aholkularitzak egitea.

8.1.4 Genero-indarkeriaren arloko enplegu-programa espezifikoa sortzea edo genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako programa sentikorretan eta lehendik daudenetan kupoak gordetzea.

8.1.5 Ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egitea.

8.2 Santurtziko hiri-diseinuan ikuspegi feministaren integrazioa sistematizatzea.

8.2.1 Hirigintza feministan espezializatutako langileekin generoaren araberako eraginaren ebaluazioak egitea, udalerriko guneak leheneratzeko eta eremuak berreskuratzeko proiektuak ezartzen diren bitartean, bai eta udalerriko kaleak, plazak eta parkeak modu integralean eraberritzeko eta herritarren gozamenerako eremuak berreskuratzeko proiektuak ere.

8.2.2 Segurtasun-gabeziaren pertzepzioa sortzen duten hiri-espazioen bilakaeraren bi urtean behingo jarraipena egitea

8.2.3 Emakumeen eta feministen kolektiboen presentzia sustatzea eta ziurtatzea hiri-kudeaketari buruzko partaidetza-prozesuetan, hala nola Planeamendu Kontseiluan, 2030 Agendan edo hirigintza-proiektuetan parte hartzeko prozesuetan.

8.3 Kultura-eremuan emakumeen presentzia areagotzea

8.3.1 Santurtziko emakumeen ekarpenen memoria historikoa berreskuratzeko eta tokiko kulturari egindako ekarpenak ikusarazteko jarduerak egitea.

8.3.2 Elkarre-mugimenduaren eta Santurtziko Udalaren arteko lan-prozesuak antolatzea, indarkeriarik gabeko eta genero-ikuspegia duten jaiak antolatzeko.

8.3.3 Ekintza positiboak egitea, bereziki diskriminazio intersektionaleko egoeran dauden emakumeentzat (gurasa bakarrekoak, migratuak, dibertsitate funtzionala dutenak, erretiratuak), kultura-jardueretan parte hartzea errazteko.

8.3.4 Santurtziko kultura-sektorearen beharren diagnostikoa egitea, genero-ikuspegitik, klausula eta neurriak diseinatu ahal izateko emakumeen presentzia sustatzeko udal-jarduera kulturalaren sorkuntzan, ekoizpenean eta hedapenean.

8.4 Santurtziko Udalak bultzatutako kirol-jardueretan emakumeen presentzia handitzea, batez ere kirol-klubetan.

8.4.1 Santurtziko emakumeen kirol-jardueraren diagnostikoa egitea, eta udalerriko kirol-klubetan berdintasuna kirol-jardueran sartzeko prozesuak egitea.

8.4.2 Kirol-elkarteei zuzendutako tailerrak eta hitzaldiak egitea, kirolaren eremuan indarkeriaren prebentzioa eta berdintasunerako balioen sustapena lantzeko.

8.4.3 Etorkizuneko Kirolaren Mahaian genero-ikuspegia sartzea, kirol-klubetan genero-arrakalak murrizteko.

4.2.4 INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK.

Santurtzin indarkeria jasaten duten emakumeei ematen zaien arreta lehentasunezko ardatza izan da eta da, eta baliabide ekonomiko, giza baliabide eta antolaketa-baliabide garrantzitsuak erabili dira horretarako. Indarkeriaren arretarako zerbitzuetan langile espezializatuak daude, lehen arretan nahiz laguntza juridiko eta psikologikoaren estalduran dihardutenak. Estrukturalki, gainera, aipatu den bezala, berdintasun-zerbitzuaren zati integral gisa txertatuta daude, horrek dakartzan onurekin, bai prebentzio- eta arreta-ekintzen koordinazioaren ikuspegitik, bai esku-hartzea garatzen den testuingurutik.

Antolaketari dagokionez, Indarkeria Protokolo bat du indarrean eta prestakuntza-izaerako erakundeen arteko koordinazio-bilerak egiten dira urtero. Biler horietan, harreman-dinamikak sortu dira arina izan dadin.

Testuinguru horretan, udalerrriak hurrengo laurtekoan aurre egin beharreko erronka nagusia da ingurunean gertatzen ari diren kontzeptu- eta lege-aldaketetara egokitzea, aldaketa horiek indarkeriaren kausak eta ondorioak hobeto ulertzea eta arreta bidezkoagoa eta eraginkorragoa ematea eragiten baitute.

Aldaketa horiek EAEko indarkeriaren kontzeptuaren bilakaerak markatzen ditu, 4/2005 Legean erabiltzen den emakumeen aurkako indarkeriaren kontzeptutik Lege honen Bigarren Aldaketaren Proiektuan egiten den definiziora arte. Hala, lege-testu berrian esku hartzearen helburua emakumeen aurkako indarkeria matxista da, honela definitzen dena “giza eskubideen urraketa, lehen mailako arazo sozial eta osasun publikoko arazo bat, eta botere-harreman desberdinen eta emakumeen aurkako diskriminazioaren adierazpen bat, zeinak funtzio sozial bat betetzen baitu: generoaren arabera dauden desberdintasun estrukturalak betikotzea”.

Lege-esparru berri horretan, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kontzeptuak emakumeen aurka egiten den indarkeria oro hartzen du bere baitan, baita neskatoak, nerabeak eta emakume transexualak ere, emakume izateagatik edo eremu publikoan nahiz pribatuan eragiten dielako.

Lege berriaren ondorioetarako, “indarkeria ekintzaz zein ez-egitez gauza daiteke, eta hori gauzatzeko bitartekoak fisikoak, psikologikoak, ekonomikoak izan daitezke, mehatxuak, larderiak eta hertsapenak barne, baldin eta ondorio gisa kalte, sufrimendu edo kalte fisikoak, sexuala, psikologikoa, soziala, sozioekonomikoa edo ondarezkoa badute. Emakumeen aurkako indarkeria matxista dira bikotekidearen edo bikotekide ohiaren aurkako indarkeria, familia barruko indarkeria, sexu-indarkeria, feminizidioa, emakumeen eta neskatoen salerosketa, sexu-esplotazioa, emakumeen genitalen mutilazioa, nahitaezko ezkontzak eta beste praktika tradizional kaltegarri batzuk, bortxaketa edo askatasun-gabetze arbitrarioa, tortura, jazarpena eta genero-indarkeria politikoa, baita beste edozein indarkeria-mota ere, baldin eta emakumeen aurkako tratatuak kaltetzen baditu edo nazioarteko askatasunari kalte egin badiezaioke. Hori guztia,

edozein eremu publikotan edo pribatutan gertatzen dira, lan-, hezkuntza-, osasun- eta kirol-eremuetan, komunikabideen, aisialdi- eta jai-guneetan eta ingurune birtualean.”

Horrenbestez, Santurtziko esku-hartzea definizio berri horretara egokitzea da lehenengo premia, kontuan hartzen dituen indarkeria-motak eta, beraz, Arreta Protokoloa zabaltzen baititu, autonomia-erkidegoko araudi berrira egokituz.

Baina, indarkeria matxista gisa definitzearen ondorio nagusien artean, emakumeenganako indarkeria egungo gizarte-egituraren ondorioztat hartzea dago, eta beraz, egitura hori erreproduzitzeko baldintzen gaineko erantzukizun kolektiboa bere gain hartzea. Era berean, indarkeria matxista giza eskubideen urraketa gisa planteatzeak berekin dakar, nazioarteko zuzenbidearen arabera, biktimek/biziraun dutenek erreparaziorako eskubidea. Honek oinarritzko lau alderdi ditu:

- Erabat errekuiperatzea: biktima, ahal den neurrian, jasandako erasoaren aurreko egoerara itzultzea dakar. Hori ezinezkoa denez, susperraldi fisikoa, psikikoa eta soziala bermatzeko beharrezko neurriak hartu behar direla aipatu du, eta neurri horiek ahalduztearen ikuspegitik garatu behar direla, susperraldi hori lortzeko orduan emakumeen idiosinkrasia eta aniztasuna kontuan hartuta.
- Kalte-ordaina: ekonomikoki ebalua daitezkeen kalte-galerengatiko konpentsazio ekonomikoa: besteak beste, kalte fisiko eta mentala, min, sufrimendu eta larritasun emozionala barne; aukeren galera, hezkuntzarako, enplegurako eta gizarte-prestazioetarako aukerak barne; kalte materialak eta diru-sarreraren galera, lortu gabeko irabazia barne; izen onari edo duintasunari egindako kaltea; laguntza juridiko edo espezializatuak, zerbitzu mediko psikologiko eta sozialek eragindako gastuak. Estatuak bermatu behar du biktimak jasandako kaltearen araberrako kalte-ordaina jaso ahal izango duela, eta, geroago, ordaindutako zenbatekoa zordunari (indarkeria-ekintzen egile erantzuleari) jasanarazi ahal izango dio. Juridikoki, kalte-ordain edo konpentsazio ekonomikoak erantzukizun zibila aitortzea dakar, eta horrek indarkeria matxista tratatzeko eta aintzat hartzeko konpromiso handiagoa eskatzen du.
- Ez errepikatzeko bermea: Estatuak ziurtatu behar du eraso ez dela berriro errepikatuko, eta bizirik atera diren pertsonen babes eraginkorra dutela errepresalien edo mehatxuen aurrean. Erreparaziorako eskubidearen alderdi horrek berekin dakar norbanakoaren dimentsioa eta egiturazko terminoetan gertatzen den indarkeria, hau da, erakundeen arteko birbiktimizazioa.
- Biktimaren edo biziraun duenaren gogobetetzea: bortxaketak amaitzea, egitateak egiaztatzea, egia jendaurrean zabaltzea,

biktimaren, lekukoen eta beste pertsona batzuen segurtasuna arriskuan jartzen ez duen heinean, eta biktimaren duintasuna eta ospea berrezartzen duten adierazpen ofizialak egitea. Horrek esan nahi du kontakizun duina eta pitzadurarik gabea egingo dela, bizirik atera diren emakumeei duintasuna emango diena, indarkeria horrek gure gizarteko egitura sakonenetan dituen bizipenak eta sustraia aitortuz.

Santurtziko Udalak indarkeria matxistaren aurka egiten duen lanean erreparaziorako eskubidea sartzeak, diagnostikoa kontuan hartuta, hainbat fronte dakartza, bai prebentzioari dagokionez, bai arretari berari dagokionez.

Prebentzio-fasean, gizarte-eragileen ekarpenak indarkeriaren prebentzioan Santurtziko gizarte-sare osoaren parte-hartzea eta koordinazioa areagotzera bideratuta egon dira, modu koordinatuan eta indarkeria matxistaren kauei, ondorioei eta tratamenduari buruzko aldi bereko prestakuntza- eta informazio-lanarekin, prebentzio-lanen eraginkortasuna bermatzeko.

Hala, emakumeen edo feministen elkarre ez-espezifikoei lantaldeek agerian utzi zuten hainbat kolektibo eta taldek interes aktiboa dutela, eta, hain zuzen ere, hausnarketa- eta jardura-prozesuak egiten ari direla: bai jaiak antolatzen lan egiten duten elkarre, bai IGEak edo kirol-elkarre, sarean lan egiteko potentzial handia duten erakundeen adibide batzuk dira. Beraz, hurrengo laurtekoako erronka bat da indarkeria prebenitzeko prestakuntza- eta koordinazio-prozesuak egitea, bai jaietan, bai urte osoan, berdintasun-zerbitzuaren laguntzarekin eta koordinazioarekin.

Arreta-fasean, erronka nagusien artean arreta juridikoaren eta bereziki psikologikoaren estaldura hobetzea dago, azken kasu honetan, kuantitatiboa zein kualitatiboa, zerbitzua ordu gehiagoz zabalduz eta talde-arretarako aukera eskainiz.

Erreparazioaren kontzeptuak indarkeria-egoerei aurre egiten dieten emakumeen ahalduztzean oinarritutako arreta-eredu bat eskatzen du, eta ahalduztze horrek biktima izatetik biziraule eta eskubidedun izatera igarotzeko prozesu horren oinarria errazten eta sentitzen duten baliabideak behar ditu. Horien artean, eraginkorrenetako bat Kanguroak programa da, indarkeriari aurre egiten dioten emakumeei adin txikikoak edo mendeko adinekoak zaintzeko zerbitzuak eskaintzen dizkiena, emakume onuradunek laguntza-zerbitzuetara jotzen duten bitartean, edo lan-merkatuan sartzea errazten duten prestakuntza-jarduerak egiten dituzten bitartean. Zerbitzu hori, gainera, egoera horiek bizitako langileek ematen dute. Beraz, programa hori zabaltzea izango da laurtekoaren beste erronketako bat, enplegu-zerbitzuekin lankidetzan aritzearekin batera, biktimei irteera-prozesuak erraztuko dituzten lan-alternatibak eskaintzeko.

Erronka horiek guztiak programen eta helburuen eskema honetan egituratzen dira:

9. INDARKERIA MATXISTA
PREBENITZEA,
SENTSIBILIZATZEA ETA HORRI
BURUZ INFORMATZEA

- 9.1 Herritarrak indarkeria matxistaren irismenari buruz sentsibilizatzea
- 9.2 Indarkeria matxista prebenitzen lagunduko duen balio-aldaketa sustatzea

10. ARRETA ETA
ERREPARAZIOA HOBETZEA
INDARKERIA MATXISTAKO
KASUETAN

- 10.1 Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeentzako arreta hobetzea
- 10.2 Santurtziko indarkeria matxistaren arreta-ereduan erreparazio-printzipioa txertatzea.

Helburuak honako neurri hauen bidez zehazten dira:

9. INDARKERIA MATXISTA PREBENITZEA, SENTSIBILIZATZEA ETA HORRI BURUZ INFORMATZEA

9.1 Biztanleak sentsibilizatzea indarkeria matxistaren irismenari buruz

9.1.1. Azaroaren 25a ospatzeko kanpainak egitea, elkarre-mugimenduaren eta ikastetxeen parte-hartzearekin antolatuta

9.1.2. Indarkeria homofobia eta gorputz eta identitate sexual disidenteen aurkako indarkeria prebenitzeko kanpainak egitea

9.2 Indarkeria matxista prebenitzen lagunduko duen balio-aldaketa sustatzea

9.2.1 Santurtziko elkarre-mugimenduarekin urtero indarkeriarik gabeko jaien ereduak diseinatzea.

9.2.2 Udal arloekin koordinatzea, bereziki Herritarren Segurtasunarekin, ikuspegi feministatik, indarkeria prebenitzeko ekintzen diseinua eta ezarpena.

9.2.3 Indarkeriaren identifikaziorako eta prebentziorako hitzaldiak, forumak eta eztabaidak egitea antzeko elkarre-etako kolektiboekin. Mikromatxismoen aurkako kanpainak eta programak planifikatzea, horietan udalerriko gizarte-mugimenduak, kultura- eta kirol-elkarre-ak eta merkataritza- eta enpresa-sarea inplikatur.

9.2.4 Nerabeak eta gazteak kontzientziatzea eta indarkeria matxistaren kasuen prebentzioan eta detekzioan prestatzea, ziklo bakoitzarekin bat datozen kanpainak eginez (maitasun erromantikoaren mitoaren aurkako kanpainak, ikastetxeetan jazarpena prebenitzeko programak, kulturen arteko bizikidetza eta berdintasunezkoa sustatzea).

10. INDARKERIA MATXISTAREN KASUETAN ARRETA ETA ERREPARAZIOA HOBETZEA

10.1 Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeen arreta hobetzea

10.1.1 Laguntza juridiko eta psikologikoaren estaldura-maila handitzea.

10.1.2 Indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazioa biltzeko sistema aldatzea, OVB eta Emakundek betebeharrekin bateratzeko.

10.1.3 Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei ematen dien arreta integrala, diziplina anitzekoa eta espezializatua mantentzea.

10.1.4 Taldeko arreta psikologikoa sartzeko Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak ematen duen arreta integralaren zati gisa.

10.2 Indarkeria matxistaren arreta-ereduari erreparazioa emateko printzipioa txertatzea Santurtzin.

10.2.1 Eraso mota horiek gertatzen direnean eta publiko egiten direnean indarkeria matxistaren aurkako gaitzespena adierazten duten ekintza publikoak egitea, bizirik atera diren emakumeekiko errespetua ziurtatuz, haiei ahotsa emanez, egia zabalduko dela ziurtatzeko, eta gizartean bizitakoa aitortuko dela ziurtatzeko eta berriro biktimizatzea saihesteko.

10.2.2 Aurreko indarkeria-protokoloan ebaluatzea eta beste protokolo bat egitea, erreparazio printzipioaren integrazioari eta giza eskubideen ikuspegiari buruzko aginduak eguneratzeko.

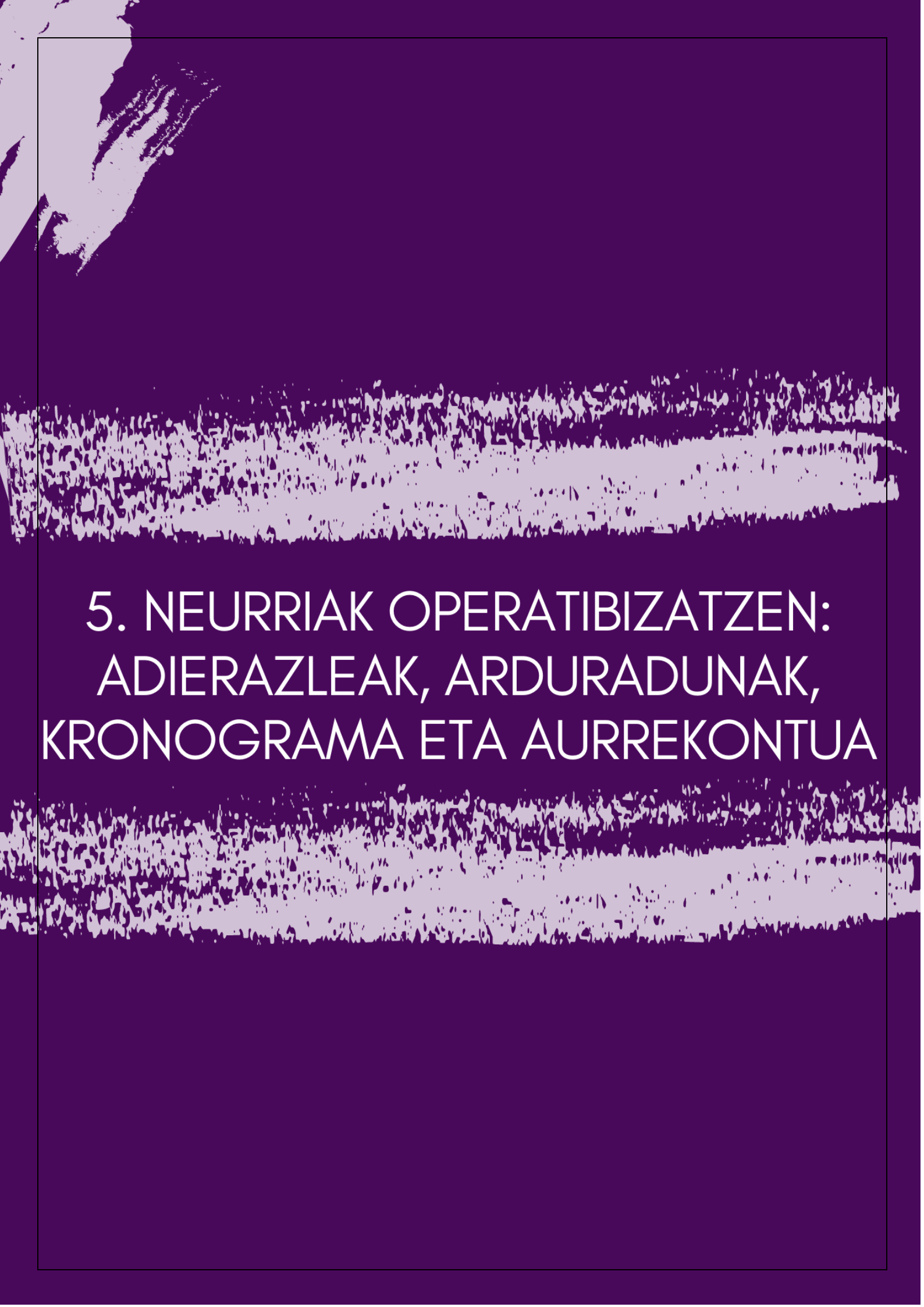
10.2.3 Indarkeriaren Protokoloa osatzen duten erakundeak urtero koordinatzea, datuak eta salbuespenak trukatzeko jardunaldietan, baina baita indarkeria matxista prebenitzeko, konpontzeko eta artatzeko moduei buruzko prestakuntza eta eguneraketa jardunaldietan ere.

10.2.4 Santurtzin barne hustuketa-programa espezifiko bat sortzea, indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeentzat, denbora eman diezaieten suspertzen eta errepikatzen laguntzeko jarduerak edo izapideak egiteko (ekonomikoa, psikologikoa, fisikoa, etab.). Zerbitzua ematen dutenak indarkeriari aurre egin dioten Santurtziko emakumeak izatea eta prestakuntza egokia eta nahikoa jasotzen dutela ziurtatzea.

10.2.5 Genero-indarkeriaren egoeran dauden emakumeak laneratzeko udaleko enplegu-planen barruan kupo bat gordetzea

10.2.6 Beste herrialde batzuetako eta ijito-etniako emakumeentzako prestakuntza-programa bat bultzatzea, emakumeen genitalen mutilazio-kasuak eta behartutako ezkontzak prebenitu, hauteman eta jorratzeko kultur arteko bitartekari-lanak egin ditzaten.

10.2.7 Zerbitzua erabil dezaketen emakume erabiltzaileen kopurua kuantifikatzea, lan-profilen arabera, Santurtzirekin lankidetzan.



5. NEURRIAK OPERATIBIZATZEN: ADIERAZLEAK, ARDURADUNAK, KRONOGRAMA ETA AURREKONTUA

Estrategia definitu ondoren, proposatutako neurriak ezartzea ahalbidetuko duten kudeaketa-tresnak zehaztuko ditugu: betetze-adierazleak, arlo edo zerbitzu arduratsuak eta neurria zein urtetan egitea aurreikusten den. Amaitzean, 2022rako aurrekontua aurkezten da, urte bakoitzaren amaieran jakingo baita zenbat aurrekontu dagoen.

5.1 I. GOBERNU ONA

1. UDALAREN KONPROMISO POLITIKOA AREAGOTZEA

1.1: Udalak berdintasunaren arloan duen konpromisoa zehaztea

1.1.1 Plana udaleko langileei eta herritarrei zabaltzea.	Planari buruzko informazioa jasotzen duten langileen kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita. Planari buruzko informazioa jasotzen duten herritarren kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.	Gizarte Ekintza eta Berdintasun Saila	2022
1.1.2 Teknikariei, politikariei eta herritarrei informazioa ematea udalerrian berdintasun-politiketan lortutako aurrerapenei buruz (kontuak ematea).	Udalerrian berdintasun-politiketan lortutako aurrerapenei buruzko informazioa jasotzen duten teknikarien eta politikarien kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita. Udalerrian berdintasun-politiketan izandako	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

	aurrerapenei buruzko informazioa jasotzen duten herritarren kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.		
1.1.3 Udalaren jardunean genero-mainstreaminga modu bateratu, koordinatu eta progresiboan ezartzeko jarraibideak onartzea.	Udal-jardunean genero-mainstreaminga modu komun, koordinatu eta progresiboan ezartzeko jarraibideak onartu dira.	Alkatetza	2022-2025
1.1.4 Udalak berdintasunarekiko duen konpromisoa manifestuetan, adierazpenetan eta herritarrekin komunikatzeko beste bide batzuetan adieraztea.	Herritarrekiko komunikazioan berdintasunaren aldeko konpromisoa islatzen duten ekintzen kopurua.	Alkatetza	2022-2025
1.1.5 Berdintasunerako Batzorde Politiko bat sortzea, plan honetako helburu eta ekintzetan erantzukizuna duten arloetako zinegotziek osatua, neurriak koordinatu eta abian jarriko direla bermatzeko.	Berdintasunerako Batzorde Politikoa sortu da. Arloetako zinegotzi-kopurua. Planaren zenbat neurri jarri diren abian.	Alkatetza	2022-2025
1.2: Tokiko berdintasun-politikak jasangarri egitea, Santurtzin Plana ezartzeko baliabideak ziurtatuz			
1.2.1 Gizarte Ekintza eta Berdintasun Sailaren aurrekontuan genero-ikuspegia esperientzia pilotu gisa txertatzeko proposamen bat aztertzea eta garatzea.	Esperientzia pilotu gisa Gizarte Ekintza eta Berdintasun Sailaren aurrekontuan genero-ikuspegia txertatzeko proposamen aztertu eta garatua.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila. Gizarte-ekintza eta berdintasuna	2025

1.2.2 Berdintasunean oinarritutako udal-aurrekontuaren urteko igoera, udal-aurrekontuaren % 1eko dedikazioaren hurbilketa hobetuz, EAEko kalitate-estandarrak betez.	Udal burua berdintasunean handituta, udal aurrekontuaren % 1eko dedikazioaren hurbilketa hobetuz. Gehitutako ehunekoa.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila.	2022-2025
1.3: Langileen politika genero-ikuspegitik kudeatzea.			
1.3.1 Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barne-diagnostiko bat egitea: funtzionarioak, bitartekoak, azpikontratazioak, genero-soldata-arrakala ere aztertuz.	Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barne-diagnostikoa kudeatu da, arloaren eta sexuaren arabera bereizita	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2024
1.3.2 Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barne-berdintasunerako plana egitea.	Udaleko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko barneko berdintasun-plana egin da.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2024
1.3.3 Santurtziko langileek sexu-jazarpeneko edo sexuagatiko jazarpeneko kasuetan jarduteko protokoloa egitea eta zabaltzea.	Santurtziko langileek sexu-jazarpeneko edo sexuan oinarritutako kasuetan jarduteko protokoloa egin dute. Protokoloari buruzko informazioa jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2025

2. UDAL LANGILEAK BERDINTASUNAREN ARLOAN GAITZEA

2.1: Udal teknikariak prestatzea

2.1.1 Prestakuntza-planaren esparruan berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzak zeharka txertatzea teknikarientzat, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta.	Teknikariei zuzendutako berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzen kopurua, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta. Teknikarien kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2022-2025
2.1.2 Berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzak zeharka txertatzea Prestakuntza Planaren esparruan, politikariei zuzenduak, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta.	Teknikariei zuzendutako berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzen kopurua, berdintasunaren arloko udal-estrategiarekin lerrokatuta. Politikarien kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2022-2025
2.1.3 Politikariek hautetsientzako berdintasunari buruzko prestakuntza-guneetan parte har dezaten sustatzea (Berdinsarea, Basque Eskola, Berdintasunerako Lurralde Sarea)	Hautetsientzako berdintasunari buruzko prestakuntza-guneetan dauden politikarien kopurua (Berdinsarea, Basque Eskola, Berdintasunerako Lurralde Sarea), sexuaren arabera bereizita.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

3. GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA LAN-PROZEDURETAN

3.1: Genero-ikuspegia integratzen duten udal-araudiak izatea

3.1.1 Genero-ikuspegia sartzea Gizarte Ekintza eta Berdintasun Arloko ordenantzetan, esperientzia pilotu gisa.	Esperientzia pilotu gisa Gizarte Ekintza eta Berdintasun Arloko genero-ikuspegia duten ordenantzen kopurua.	Gizarte Ekintza eta Berdintasun Saila	2022
3.1.2 Genero-ikuspegia udal-ordenantzetan nola txertatu arautzeko jarraibide bat egitea eta zabaltzea.	Genero-ikuspegia udal-ordenantzetan nola txertatu arautzeko jarraibidea egin da. Informatutako pertsonen kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.	Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorraren Arloa	2024
3.1.3 Genero-ikuspegia udal-ordenantzetan txertatzearen ebaluazioa.	Udal-ordenantzetan genero-ikuspegia txertatzearen ebaluazioa kudeatu da. Ebaluazioan identifikatutako ordenantzen kopurua.	Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorrak. Gizarte Ekintza eta Berdintasuna	2025
3.1.4 Santurtziko Udaleko lan ez-presentziala arautzen duen Alkatetzaren Dekretuan genero-ikuspegia berrikustea eta sartzea.	Santurtziko Udalean presentziazkoa ez den lana arautzen duen Alkatetzaren Dekretua berrikusi da Santurtziko Udalean presentziazkoa ez den lana arautzen duen Alkatetzaren Dekretuan genero-ikuspegia duten arauen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022

3.2: Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenak egitea.

3.2.1 Udalaren genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa eredu berrikustea eta egokitzea, Emakundek toki-administrazioetarako zehaztutako jarraibideen esparruan.	Udalaren genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio ereduaren berrikuspena kudeatu da Emakundek toki-administrazioetarako definitutako gidalerroen kopurua, Udalaren genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa ereduaren egokitzapenari dagokionez.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2023
3.2.2 Genero-inpaktuari buruzko aurretiazko txostenak egiteko jarraibideak prestatzea eta zabaltzea.	Jarraibideak egin dira, genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenak egiteko jarraibideekin. Instrukzioari buruzko informazioa jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren eta arloaren arabera bereizita. Genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenak egiteko jarraibideen kopurua.	Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorraren Arloa	2022-2023
3.2.3 Genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenak egiten aurrera egitea	Genero-eraginari buruzko aurretiazko txosten berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025

3.3: Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.

3.3.1 Kontratazioari, diru-laguntzen oinarriei eta deialdiei, lankidetzaz hitzarmenei, lehiaketan oinarriei, epaimahaiei eta epaimahaiei buruzko jarraibide bat egitea eta zabaltzea, arautzeko.	Diru-laguntzen kontratazioari, oinarriei eta deialdiei, lankidetzaz hitzarmenei, lehiaketan oinarriei, epaimahaiei eta epaimahaiei buruzko instrukzioa egin da. Informatutako pertsonen kopurua, arloaren eta sexuaren arabera.	Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorren Arloa	2023-2024
3.3.2 Aurrera egitea udalean dauden kontratu-ereduak genero-ikuspegitik berrikusten.	Udalak genero-ikuspegitik eskura dituen kontratuen kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2023
3.3.3. Udaleko Arloetako diru-laguntzen oinarrietan eta deialdietan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.	Udaleko Arloetako diru-laguntzen oinarrietan eta deialdietan berdintasun-irizpideak sartu diren pertsona berrien kopurua.	Euskara eta Kultura Saila. Berdintasunerako Gizarte Ekintza Saila. Ekonomia eta Ogasun Saila	2022-2025
3.3.4. Udalak sinatutako lankidetzaz hitzarmenetan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.	Udalak sinatutako lankidetzaz hitzarmenetako berdintasun-irizpide berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.3.5 Santurtziko Udalaren kontratazioan berdintasun-klausulak txertatzen aurrera egitea.	Santurtziko Udalaren kontratazioan berdintasun-klausula berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025

3.3.6 Udalak sustatutako lehiaketen oinarrietan berdintasun-irizpideak txertatzen aurrera egitea.	Santurtziko Udalaren kontratazioko berdintasun-klausula berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.3.7 Udalak sustatutako epaimahaietan eta epaimahaietan osaera paritarioa aurreratzea (parekotasuna da bi sexuek gutxienez % 40ko ordezkartza izatea).	Udalak sustatutako epaimahaien eta epaimahaien % paritarioa, gutxienez % 40.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.3.8. Jarraipen-sistema bat diseinatzea, non jasoko baita berdintasuna txertatzea kontratazioetan, diru-laguntzen oinarrietan eta deialdietan, lankidetzak-hitzarmenetan, lehiaketen oinarrietan, epaimahaietan eta epaimahaietan.	Jarraipen-sistema bat diseinatu da, honako hauek jasotzen dituenak: berdintasuna kontratazioan sartzea, diru-laguntzen oinarriak eta deialdiak, lankidetzak-hitzarmenak, lehiaketen oinarriak, epaimahaiak eta epaimahaiak. Neurri-kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022
3.4: Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatzea			
3.4.1 Udalaren webgunea etengabe aztertzea eta egokitzea, hizkera eta irudien erabilera ez-sexista berma dadin.	Zenbat neurri hartu diren Udalaren webgunea etengabe egokitzeko, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista berma dadin.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.4.2 Aholkularitza-zerbitzu jarraitua, hizkuntza inklusiboa erabiltzean sor daitezkeen zalantzak argitzeko.	Sortutako etengabeko aholkularitza-zerbitzua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
3.5: Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea			

3.5.1 Udal Arloetako memoriak egiten aurrera egitea, sexuaren arabera bereizitako datuak erabiliz eta aztertuz.	Udal-eremuetako memorien elaborazio berrien kopurua, sexuaren arabera bereizitako datuak erabiltzen eta aztertzen direnetik.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.5.2 Udal-programa guztien onuradunen informazio-bilketan sexuaren aldagaia txertatzen aurrera egitea.	Udal-programa guztien onuradunen informazio-bilketan sexuaren aldagaia sartu den pertsona berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.5.3 Arlo guztietako udal-programa eta -baliabideetan emakumeek eta gizonek duten parte-hartzearen azterketa bereizia egitea.	Emakumeek eta gizonek arlo guztietako udal-programa eta -baliabideetan duten parte-hartze berrien kopurua.	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025
3.6: Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako gaiak txertatzea oposizioetako gai-zerrendetan.			
3.6.1 Udaleko lanpostu guztietako oposizio-gaien berrikuspena genero-ikuspegitik egitea.	Udaleko lanpostu guztietako oposizioetako gai-zerrendetan genero-ikuspegitik hartutako neurri berrien kopurua.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2023
3.6.2 Udaleko oposizioetako gai-zerrenden eguneratzean aurrera egitea, ikuspegi horretatik.	Udaleko oposizioetako gai-zerrenda berrien kopurua ikuspegi horretatik.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2024/2025

3.6.3. Genero-ikuspegia oposizioen oinarrietan sartzea arautuko duen jarraibide bat egitea eta zabalitzea.

Udaleko oposizioetako gai-zerrenden eguneratzean aurrera egitea, ikuspegi horretatik.

Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa 2025

4. KOORDINAZIOA ETA LANKIDETZA AREAGOTZEA

4.1: Lankidetza- eta koordinazio-egiturak finkatzea.

4.1.1 Udalerrien arteko eta erakundeen arteko koordinazio- eta lankidetza-guneetan parte hartzea (Berdinsarea Sarea, Bizkaiko Foru Aldundia, Bizkaiko Lurralde Sarea, EUDEL eta Emakunde)

Udalen eta erakundeen arteko koordinazio- eta lankidetza-guneetan (Berdinsarea Sarea, Bizkaiko Foru Aldundia, Bizkaiko Lurralde Sarea, EUDEL eta Emakunde) parte hartu dutenen kopurua

Emakume eta Berdintasun Zerbitzua 2022-2025

4.1.2 Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoa/Berdintasun Taldea indarberritzea, Gobernu Onaren Plana ezartzeko, berdintasunaren udal-estrategian arlo guztiak erantzunkidetu ahal izateko.

Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoa/Berdintasun Taldea biziberritu da, Gobernu Onaren Plana ezartzeko. Taldearen bilera-kopurua Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren eta arloaren arabera bereizita.

Alkatetza 2023

4.1.3. Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoari/Berdintasun Taldeari funtzionamendu-araudi bat ematea.	Berdintasunerako Talde Tekniko-Politikoak/Berdintasun Taldeak funtzionamendu-araudi bat du.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2024
4.2: Planaren ebaluazio jarraitua			
4.2.1 Urteko Plan Operatiboak egitea	Egindako urteko plan operatiboak Plan operatiboaren kopurua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
4.2.2 Planaren urteko jarraipena eta azken ebaluazioa egiteko tresna bat sortzea.	Planaren urteko jarraipena eta azken ebaluazioa egiteko tresna sortu da.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022
4.2.3 Tresna barrutik zabaltzea eta arlo bakoitzarekin informazioa biltzeko prozedura ezartzea.	Informazioa biltzeko prozedura ezarri da arlo bakoitzarekin. Tresnari buruzko informazioa jaso duten pertsonen kopurua. Bildutako informazio-kopurua, arloaren eta sexuaren arabera bereizita.	Alkatetza	2022-2025
4.2.4 Planaren jarraipen- eta ebaluazio-txostena egitea.	Planaren jarraipen- eta ebaluazio-txostena egin da.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

5.2 II. AHALDUNTZE FEMINISTA

5. AHALDUNTZE FEMINISTA GARATZEKO ESPARRU ESTRATEGIKOA DISEINATZEA

5.1 Santurtziri espazio fisiko egokia eta nahikoa ematea plan honetan jasotako estrategia garatzeko.

5.1.1 Plan honetan jasotako jarduerak garatzeko espazioaren behar kuantitatibo eta kualitatiboen diagnostikoa egitea	Egindako diagnostikoa. Plan honetan jasotako jarduerak garatzeko guneen kopurua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022
5.1.2 Berdintasun-jardueretara bideratutako espazioen kantitatea eta kalitatea handitzea, gizartearen eskaerari erantzun arte	Berdintasun-jardueretara bideratutako espazio berrien kopurua, gizartearen eskaerari erantzun arte	Alkatetza	2022-2025

5.2 Berdintasun Zerbitzuak diruz lagundutako proiektuetan genero-gaitasun eraldatzailea eta profil parte-hartzaileen aniztasuna handitzea.

5.2.1 Diru-laguntzen ordenantza birformulatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunerako genero eraldatzailea sustatzen duela ziurtatuz, ikuspegi interseksionaletik eta askotarikotik.	Diru-laguntzen ordenantza berriz formulatzea Emakumeen eta gizonen berdintasunerako ikuspegi interseksionaletik eta askotarikotik lagundutako genero-ekimen eraldatzaileen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2023
5.2.2 Santurtziko elkarte-mugimenduari inguruko udalerrietan genero-erlaldaketa ekintzak garatzen dituzten elkarten erreferenteekiko harremana erraztea.	Santurtziko elkarte-mugimenduari emandako kontaktuen kopurua, inguruko udalerrietan genero-erlaldaketa ekintzak garatzen dituzten elkarteetako erreferenteena.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
5.2.3 Prestakuntzak eta aholkularitzak egitea berdintasun-zerbitzuaren diru-laguntzen deialdietan parte hartzen duten elkarteekin, genero-proiektu eraldatzaileak eta ikuspegi interseksionala dutenak diseinatzen trebatuz.	Berdintasun-zerbitzuaren diru-laguntzen deialdietan parte hartzen duten elkarteekin egindako prestakuntza eta aholkularitza kopurua. Prestakuntzaren iraupena. Partaidetza sexuaren arabera bereizita.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
5.2.4 Deialdietan parte-hartzearen profila dibertsifikatuko duten elkarteak sortzea bultzatzea eta/edo sustatzea	Deialdietan parte-hartzearen profila dibertsifikatzen duten sortutako elkarten kopurua Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren arabera bereizita	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

5.3 Ahalduntze-gelari estrategia bat ematea, ahalduntze indibidualetik kolektibora eta soziopolitikora igarotzeko prozesua errazteko.

5.3.1 Ahalduntzearen helburua berpentsatzea, eta, horretarako, urteko plangintza bat egitea, genero-interes estrategikoak babesteko, ahalduntze indibidualetik kolektibora eta ondoren soziopolitikora igarotzeko aukera emango duten prozesuak definituz.

Ahalduntzearen helburua berpentsatzeko bileren kopurua.

Genero-interes estrategikoei laguntzeko urteko plangintza egin da.

Ahalduntze indibidualetik kolektibora eta ondoren soziopolitikora igarotzeko aukera ematen duten prozesuen kopurua

Emakume eta Berdintasun 2022-2025
Zerbitzua

5.3.2 Plangintza hori Santurtziko Berdintasun Kontseiluarekin, udaleko gainerako arloekin eta udalerrian berdintasunerako jarduerak egiten dituzten beste erakunde batzuekin koordinatuta egin behar da, jarduerak bikoiztea saihesteko eta udalak egiten dituen jarduerak genero-ikuspegia txertatzeari dagokionez koherentzia mantentzen dutela bermatzeko.

Santurtziko Berdintasun Kontseiluarekin koordinatutako plangintza kudeatu da.

Koordinazioan parte hartzen duten udaleko eta beste erakunde batzuetako arloen kopurua.

Emakume eta Berdintasun 2022-2025
Zerbitzua

5.3.3 Lan egiten den askotariko emakumeen profilak zabaltzea, askotariko profiletarako prestakuntza-estrategia espezifikoak diseinatuz eta diskriminazio interseksionalen ondoriozko premiei erantzunez.

Zenbat emakume-profilekin lan egiten den.

Profil desberdinetarako prestakuntza espezifikoaren kopurua.

Diskriminazio interseksionalen ondorioz identifikatutako beharren kopurua.

Emakume eta Berdintasun 2022-2025
Zerbitzua

5.3.4 Santurtziko mugimendu feministarekiko lankidetzaren indartzea.	Santurtziko mugimendu feministarekin egindako bileren kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
---	--	--------------------------------------	-----------

5.4 Emakumeen ahalduntze indibidualera bideratutako jarduerak eskaintzea urtero, Jabakuntza Gelaren urteko planteamendu estrategikoari eta Santurtziko emakumeen aniztasunaren beharrei erantzunez.

5.4.1 Maskulinitate berriei buruzko tailerrak, ahal dela zaintzaren arloko gaitasunak eskuratzearen esparruan eginak (adibidez, sukaldaritza).	Komunikazio-tailerren kopurua. Jendaurrean hitz egitean ahalduntzeko prestakuntza-zenbakia.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
---	--	--------------------------------------	-----------

5.5 Ahalduntze kolektibo eta soziopolitikorako jarduerak eskaintzea urtero, Santurtziko Jabakuntza Gelaren eta emakumeen aniztasunaren urteko planteamendu strategikoa kontuan hartuta.

5.5.1 Topaketak beste udalerri batzuetako emakumeen elkarte-mugimenduekin eta mugimendu feministekin.	Lidergoari, parte-hartzearen sustapenari, komunikazioari eta marketinari buruzko prestakuntza-zenbakia.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
--	---	--------------------------------------	-----------

5.5.2 Santurtziko Berdintasun Kontseiluak Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluan parte hartzeko proposamenen informazioa eta garapena.	Beste udalerri batzuetako emakumeen elkarte-mugimenduekin eta mugimendu feministekin egindako topaketen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
---	--	--------------------------------------	-----------

5.5.3 Feminismoari eta berdintasunerako politikei buruzko oinarritzko prestakuntza-ekintzak egitea emakumeen elkarteetan barruan, haien profil eta interesetara egokituta, kideen artean balio feministak sustatzeko.	Santurtziko Berdintasun Kontseiluak Bizkaiko Emakumeen Partaidetzarako Kontseiluan parte hartzeko proposamenen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
--	---	-----------------------------------	-----------

6. SANTURTZIKO HERRITARREN ARTEAN AHALDUNTZE FEMINISTARAKO ESTRATEGIAK ZABALTZEA ETA ESKURATZEA SUSTATZEA

6.1 Santurtziko Udalak urtero berdintasunaren arloan egiten dituen jarduerak eta helburuak ikusaraztea, herritarren inplikazioa sustatuz.

6.1.1 Urtero martxoaren 8a eta berdintasunaren arloan Santurtziko Udalak interesgarritzat jotzen dituen beste data batzuk ospatzea.	Martxoaren 8an egin zen, eta berdintasunaren arloan adierazitako beste egun batzuetan Egindako ekintzen kopurua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
6.1.2 Komunikazioak, jardunaldiak eta/edo kongresuak egitea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko balioak aldatzen lagunduz	Komunikazioen, jardunaldien eta/edo kongresuen kopurua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko balioak aldatzen lagunduz	Udal-arlo eta erakunde autonomo guztiak	2022-2025

6.2 Santurtziko elkarte-mugimenduari laguntzea berdintasunerako jarduerak garatzen eta erakundeetan genero-ikuspegia txertatzen.

6.2.1 Lantegiak, bilerak edo lantaldeak egitea urtero, Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak bere jarduerari buruzko informazioa helarazteko, bereziki elkarte-mugimenduarentzat	Emakume eta Berdintasun Zerbitzuak bere jarduerari buruzko informazioa helarazten duen lantegien, bileren edo lantaldeen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
--	---	-----------------------------------	-----------

interesgarriak izan daitezkeen diru-laguntzen, prestakuntzaren, tailerren, baliabideen edo zerbitzuen deialdiei buruzkoa.	Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren arabera bereizita		
6.2.2 Elkarteen arteko topaguneak sortzea, berdintasunaren arloan egiten dituzten jarduerak ezagutzeko eta jardunbide egokiak trukatzeko sareak sortzeko.	Elkarteen arteko bileren kopurua, berdintasunaren arloan egiten dituzten jarduerak ezagutzeko eta jardunbide egokiak trukatzeko sareak sortzeko.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
6.2.3 Berdintasunaren arloko tailerrak edo prestakuntzak antolatzea interes eta helburu komunak dituzten elkarteentzat, bereziki, guraso-elkarteentzat, migratuen elkarteentzat, kirol-elkarteentzat, jaien antolaketan parte hartzen duten auzoetako eta/edo kulturako elkarteentzat, gazteen elkarteentzat.	Interes eta helburu komunak dituzten elkarteei zuzendutako berdintasunaren arloko tailer edo prestakuntza kopurua Parte-hartzaile kopurua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
6.2.4 Emakumeen elkarreak ezagutaraztea Santurtziko beste elkarte batzuei eta herritarrei, oro har.	Egindako hedapen-ekintzen kopurua. Informatutako pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
6.2.5 Emakumeen elkarreak ikusarazteko kanpainak egitea.	Egindako kanpaina kopurua Parte-hartu duten emakume elkarte kopurua	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
6.2.6 “Sardinera Eguna” antolatu Kultura eta Euskara arloarekin lankidetzan.	Zenbat urtetan egin den lankidetzat hori	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua Kultura eta Euskara arloa	2022-2025

5.3 III. ZAINKETEN EKONOMIA FEMINISTA

7. ZAINKETA DUIN ETA UNIBERTSALETARAKO BALDINTZAK SORTZEA

7.1 Zainketen ekonomia feministaren irizpideak Gizarte Zerbitzuen praktikan aplikatzea.

7.1.1. Emakume migratu eta arrazializatuen, adineko emakumeen eta dibertsitate funtzionala duten emakumeen baldintzak eta jarrerak ezagutzen aurrera egiteko ikerketak egitea, berariazko neurriak planteatuz. Diagnostiko horretan, “hezkuntza afektiboko eta berdintasunerako programan” parte hartzen duten gazteen balio-aldaketak ere aztertuko dira.	Emakume migratu eta arrazializatuen, adineko emakumeen eta dibertsitate funtzionala duten emakumeen baldintzak eta egoera ezagutzen aurrera egiteko egindako ikerketak. Neurri espezifikoaren kopurua.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila.	2022-2025
---	---	-------------------------------------	-----------

7.2 Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten beharrei erantzun koordinatua ematea.

7.2.1 Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten jarrerei eta balioei buruzko diagnostikoa eta ekintza-plana egitea, adin guztietako neska-mutilen beharretarako estrategia espezifikoa diseinatzeko eta, gainera, espazio formalen eta ez-formalen arteko estrategia komuna koordinatzeko. Diagnostiko horretan, “hezkuntza afektiboko eta berdintasunerako programan” parte hartzen duten gazteen balio-aldaketak ere aztertuko dira.	Santurtziko gazteek berdintasunaren arloan dituzten jarrerei eta balioei buruzko diagnostikoa eta ekintza-plana egin dira. Ekintza-kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
7.2.2 Hezkuntza afektibo-sexualeko programa ezartzea eta urtero handitzea, ikuspegi feministatik eta genero-ikuspegitik, Santurtziko gazteei bereziki eragiten eta kezkatzen dieten gaiak aintzat hartuta.	Hezkuntza afektibo-sexualaren programa ezarri da. Ikuspegi feministatik eta genero-ikuspegitik inkorporatutako eta Santurtziko gazteei berariaz eragiten eta kezkatzen dieten gaien kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

8. EKONOMIA FEMINISTAREN PRINTZPIOAK APLIKATZEKO EREDUAK ZEHAZTEA

8.1 Genero-aldeak murriztea ordaindutako enplegua lortzean eta haren kalitatean (diskriminazio-faktore anitzen — adina, arraza eta/edo hizkuntza, dibertsitate funtzionala, sexu-orientazioa... — elkarguneak eragindako premiei erantzunez)

8.1.1 Enplegua sustatzeko neurrien genero-eraginaren azterketa egitea, eta horren azterna zehaztea, kuantitatiboki ez ezik kualitatiboki ere bai, sortutako kontratazioen kalitatea berrikus dadin eta emakumeen enplegua berreskuratzeko eragin txikiena duten programetan genero-ikuspegia txertatzeko aukerak azter daitezen.	Enplegua sustatzeko neurrien genero-eraginaren azterketa egin da. Neurri-kopurua.	(en blanco)	2022
8.1.2 Merkataritza eta ostalaritza sustatzeko ezarritako neurrien genero-eraginaren azterketa egitea eta, hala badagokio, ekintza positiboko neurriak diseinatzea.	Merkataritza eta ostalaritza sustatzeko ezarritako neurrien genero-eragina aztertu da, eta, hala badagokio, ekintza positiboko neurriak diseinatu dira. Neurri-kopurua.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila.	2022-2024
8.1.3 Santurtziko Udalak egiten dituen enplegurako prestakuntza-programen eta orientazio-zerbitzuen esparruan, etxeko langileak birorientatzeko prestakuntzak egitea, edo ezkutuko ekonomiatik ateratzea kudeatzeko antolaketa-moduei buruzko prestakuntzak eta aholkularitzak egitea.	Etxeko langileak birorientatzera bideratutako prestakuntza-kopurua. Ezkutuko ekonomiatik irten ahal izateko antolaketa-moduei buruzko prestakuntza eta aholkularitzen kopurua.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila.	2023
8.1.4 Genero-indarkeriaren arloko enplegu-programa espezifikoak sortzea edo genero-indarkeriaren biktima diren	Sortutako programa espezifikoaren kopurua. Emakume parte-hartzaileen kopurua.	Enplegu Zerbitzua Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

emakumeentzako programa sentikorretan eta lehendik daudenetan kupoak gordetzea.

8.1.5 Ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egitea.	Ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egin da.	Ogasun eta Ekonomia Sustapen Saila.	2022-2025
--	--	-------------------------------------	-----------

8.2 Santurtziko hiri-diseinuan ikuspegi feministaren integrazioa sistematizatzea.

8.2.1 Hirigintza feministan espezializatutako langileekin generoaren araberako eraginaren ebaluazioak egitea, udalerriko guneak leheneratzeko eta eremuak berreskuratzeko proiektuak ezartzen diren bitartean, bai eta udalerriko kaleak, plazak eta parkeak modu integralean eraberritzeko eta herritarren gozamenerako eremuak berreskuratzeko proiektuak ere (eta T3)	Genero-eraginaren ebaluazioak egin dira hirigintza feministan espezializatutako langileekin. Udalerriko guneak leheneratzeko eta eremuak berreskuratzeko, udalerriko kaleak, plazak eta parkeak modu integralean eraberritzeko eta herritarren gozamenerako eremuak berreskuratzeko proiektuen kopurua (eta T3).	Hirigintza eta Ingurumen Saila	2022-2025
8.2.2 Segurtasun-gabeziaren pertzepzioa sortzen duten hiri-espazioen bilakaeraren bi urtean behingo jarraipena egitea	Hiri-espazioen bilakaeraren bi urteko jarraipena egin da. Segurtasunik ezaren pertzepzioa sortzen duten hiri-espazioen kopurua.	Hirigintza eta Ingurumen Saila	2022-2025

8.2.3 Emakumeen eta feministen kolektiboen presentzia sustatzea eta ziurtatzea hiri-kudeaketari buruzko partaidetza-prozesuetan, hala nola Planeamendu Kontseiluan, 2030 Agendan edo hirigintza-proiektuetan parte hartzeko prozesuetan.

Genero-aldea hiri-partaidetzako guneetan
Genero-etenen bilakaera hiri-partaidetzako guneetan, planaren hasiera-dataren eta amaiera-dataren artean

Hirigintza eta Ingurumen
Saila. Obra eta Zerbitzuen
Sila.

2022-2025

8.3 Kultura-eremuan emakumeen presentzia areagotzea

8.3.1 Santurtziko emakumeen ekarpenen memoria historikoa berreskuratzeko eta tokiko kulturari egindako ekarpenak ikusarazteko jarduerak egitea.

Santurtziko emakumeen ekarpenen memoria historikoa berreskuratzeko eta tokiko kulturari egindako ekarpenak ikusarazteko jardueren kopurua.

Kultura eta Euskara Saila

2022-2025

8.3.2 Elkarrekin mugimenduaren eta Santurtziko Udalaren arteko lan-prozesuak antolatzea, indarkeriarik gabeko eta genero-ikuspegia duten jaiak antolatzeko.

Elkarrekin mugimenduak eta Santurtziko Udalak elkarrekin egindako lan-prozesuen kopurua
Indarkeriarik gabeko jaiak antolatu dira, genero-ikuspegiarekin.

Kultura eta Euskara Saila

2022-2025

8.3.3 Ekintza positiboak egitea, bereziki diskriminazio intersektionaleko egoeran dauden emakumeentzat (guraso bakarrekoak, migratuak, dibertsitate funtzionala dutenak, erretiratuak), kultura-jardueretan parte hartzea errazteko.

Ekintza positiboak egitea, bereziki diskriminazio intersektionaleko egoeran dauden emakumeentzat
Parte-hartzaile kopurua

Kultura eta Euskara Saila

2022-2025

8.3.4 Santurtziko kultura-sektorearen beharren diagnostikoa eta ekintza-plana egitea, genero-ikuspegitik, klausula eta neurriak diseinatu ahal izateko emakumeen presentzia sustatzeko udal-jarduera kulturalaren sorkuntzan, ekoizpenean eta hedapenean.

Santurtziko kultura-sektorearen beharren diagnostikoa eta ekintza-plana genero-ikuspegitik sortu da
Udalaren kultura-jardueraren sorkuntzan, ekoizpenean eta hedapenean emakumeen presentzia sustatzeko klausulen eta neurrien kopurua.

Kultura eta Euskara Saila

2022-2025

8.4 Santurtziko Udalak bultzatutako kirol-jardueretan emakumeen presentzia handitzea, batez ere kirol-klubetan.

8.4.1 Santurtziko emakumeen kirol-jardueraren diagnostikoa eta udalerriko kirol-klubetan berdintasuna kirol-jardueran sartzeko prozesuak egitea.

Santurtziko emakumeen kirol-jardueraren diagnostikoa eta ekintza-plana egin da
Udalerriko kirol-klubetan kirol-jardueran berdintasuna sartzeko prozesuen kopurua.

Santurtzi Kirolak

2023

8.4.2 Kirol-elkarteei zuzendutako tailerrak eta hitzaldiak egitea, kirolaren eremuan indarkeriaren prebentzioa eta berdintasunerako balioen sustapena lantzeko.

Indarkeriaren prebentzioa lantzeko kirol-elkarteei zuzendutako tailer eta hitzaldien kopurua
Kirolaren eremuan berdintasunaren aldeko balioak sustatzeko ekintzen kopurua.

Santurtzi Kirolak

2022-2025

**8.4.3 Etorkizuneko Kirolaren Mahaian genero-ikuspegia
sartzea, kirol-klubetan genero-arrakalak murrizteko.**

Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren
arabera bereizita

Etorkizuneko Kirol Mahaian genero- Santurtzi Kirolak
ikuspegia txertatzeko ekintzen kopurua,
kirol-klubetan genero-arrakalak
murrizteko.

2024

5.4 IV. BORTXAKETA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

9. INDARKERIA MATXISTA PREBENITZEA, SENTSIBILIZATZEA ETA HORRI BURUZ INFORMATZEA

9.1 Biztanleak sentsibilizatzea indarkeria matxistaren irismenari buruz

9.1.1. Azaroaren 25a ospatzeko kanpainak egitea, elkarte-mugimenduaren eta ikastetxeen parte-hartzearekin antolatuta	Azaroaren 25a ospatzeko kanpainak egin dira, elkarteen eta ikastetxeen partaidetzarekin antolatuta. Egindako ekintzen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
9.1.2. Indarkeria homofobia eta gorputz eta identitate sexual disidenteen aurkako indarkeria prebenitzeko kanpainak egitea	Indarkeria homofobia eta gorputz eta identitate sexual disidenteen aurkako prebenitzeko kanpainen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

9.2 Indarkeria matxista prebenitzen lagunduko duen balio-aldaketa sustatzea

9.2.1 Santurtziko elkarte-mugimenduarekin urtero indarkeriarik gabeko jaien ereduak diseinatzea.	Santurtziko elkarte-mugimenduarekin urtero diseinatutako ekintzen kopurua, indarkeriarik gabeko jaietako ereduak.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
---	---	-----------------------------------	-----------

9.2.2 Udal arloekin koordinatzea, bereziki Herritarren Segurtasunarekin, ikuspegi feministatik, indarkeria prebenitzeko ekintzen diseinua eta ezarpena.	Koordinazioan parte hartzen duten arloen kopurua. Emakumeen aurkako indarkeriako prebentzio-ekintzen kopurua, ikuspegi feministatik.	Barne Erregimeneko, Giza Baliabideetako eta Herritarren Segurtasuneko Arloa	2022-2025
9.2.3 Indarkeriaren identifikaziorako eta prebentziorako hitzaldiak, forumak eta eztabaidak egitea antzeko elkarteetako kolektiboekin. Mikromatxismoen aurkako kanpainak eta programak planifikatzea, horietan udalerriko gizarte-mugimenduak, kultura- eta kirol-elkarteak eta merkataritza- eta enpresa-sarea inplikatur.	Hitzaldi-, forum- eta eztabaida-kopurua. Antzeko elkarteetako kolektiboen kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
9.2.4 Nerabeak eta gazteak kontzientziazatzea eta indarkeria matxistaren kasuen prebentzioan eta detekzioan prestatzea, ziklo bakoitzarekin bat datozen kanpainak eginez (maitasun erromantikoaren mitoaren aurkako kanpainak, ikastetxeetan jazarpena prebenitzeko programak, kulturen arteko bizikidetza eta berdintasunezkoa sustatzea).	Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren eta taldearen arabera bereizita.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022

10. INDARKERIA MATXISTAREN KASUETAN ARRETA ETA ERREPARAZIOA HOBETZEA

10.1 Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeen arreta hobetzea

10.1.1 Laguntza juridiko eta psikologikoaren estaldura-maila handitzea	Laguntza juridiko eta psikologikoaren estaldura-maila handituta Arreta juridikoaren zk. Laguntza psikologikoaren zk.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
10.1.2 Indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazioa biltzeko sistema aldatzea, OVB eta Emakundek betebeharrekin bateratzeko	Indarkeria matxistako kasuen informazio-kopurua, OVBren errekisizioekin eta Emakundek emandako datu solitikatoekin bateratzeko	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025

10.2 Indarkeria matxistaren arreta-ereduari erreparazioa emateko printzipioa txertatzea Santurtzin.

10.2.1 Eraso mota horiek gertatzen direnean eta publiko egiten direnean indarkeria matxistaren aurkako gaitzespena adierazten duten ekintza publikoak egitea, bizirik atera diren emakumeekiko errespetua ziurtatuz, haiei ahotsa emanez, egia zabalduko dela ziurtatzeko, eta gizartean bizitakoa aitortuko dela ziurtatzeko eta berriro biktimizatzea saihesteko.	Indarkeria matxistaren gaitzespena adierazten duten ekintza publikoen kopurua	Alkatetza	2022-2025
--	---	-----------	-----------

10.2.2 Aurreko indarkeria-protokoloan ebaluatzea eta beste protokolo bat egitea, erreparazio-printzipioekin integrazioari eta giza eskubideen ikuspegiari buruzko aginduak eguneratzeko.	Aurreko indarkeria-protokoloa ebaluatu eta protokolo berri bat egin da. Agindu berrien kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
10.2.3 Indarkeriaren Protokoloa osatzen duten erakundeak urtero koordinatzea, datuak eta salbuespenak trukatzeko jardunaldietan, baina baita indarkeria matxista prebenitzeko, konpontzeko eta artatzeko moduei buruzko prestakuntza eta eguneraketa jardunaldietan ere.	Prestakuntza-zk. Indarkeria trinkoa prebenitzeko, konpontzeko eta artatzeko moduen kopurua. Erakunde-kopurua.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022-2025
10.2.4 Santurtzin barne hustuketa-programa espezifiko bat sortzea, indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeentzat, denbora eman diezaieten suspertzen eta errepikatzen laguntzeko jarduerak edo izapideak egiteko (ekonomikoa, psikologikoa, fisikoa, etab.). Zerbitzua ematen dutenak indarkeriari aurre egiten dioten Santurtziko emakumeak direla eta prestakuntza egokia eta nahikoa jasotzen dutela ziurtatzea.	Barne hustuketa espezifikoko programa sortu da, indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeentzat.	Emakume eta Berdintasun Zerbitzua	2022

10.2.5 Genero-indarkeriaren egoeran dauden emakumeak laneratzeko udaleko enplegu-planen barruan kupo bat gordetzea

Kupo bat gordetzen zaien emakumeen kopurua

Neurria erabiltzen duten emakumeen kopurua

Ogasun eta Ekonomia

Sustapen Saila.

2023-2025

10.2.6 Beste herrialde batzuetako eta ijito-etniako emakumeentzako prestakuntza-programa bat bultzatzea, emakumeen genitalen mutilazio-kasuak eta behartutako ezkontzak prebenitu, hauteman eta jorratzeko kulturarteko bitartekari-lanak egin ditzaten.

Sortuta programa

Prestatutako emakume bitartekarien kopurua

Arreta konpontzailearen emakume onuradunen kopurua

Emakume eta Berdintasun

Zerbitzua

2024-2025

10.2.7 Zerbitzua erabil dezaketen emakume erabiltzaileen kopurua kuantifikatzea, lan-profilen arabera, Santurtzirekin lankidetzan.

Egindako identifikazioa

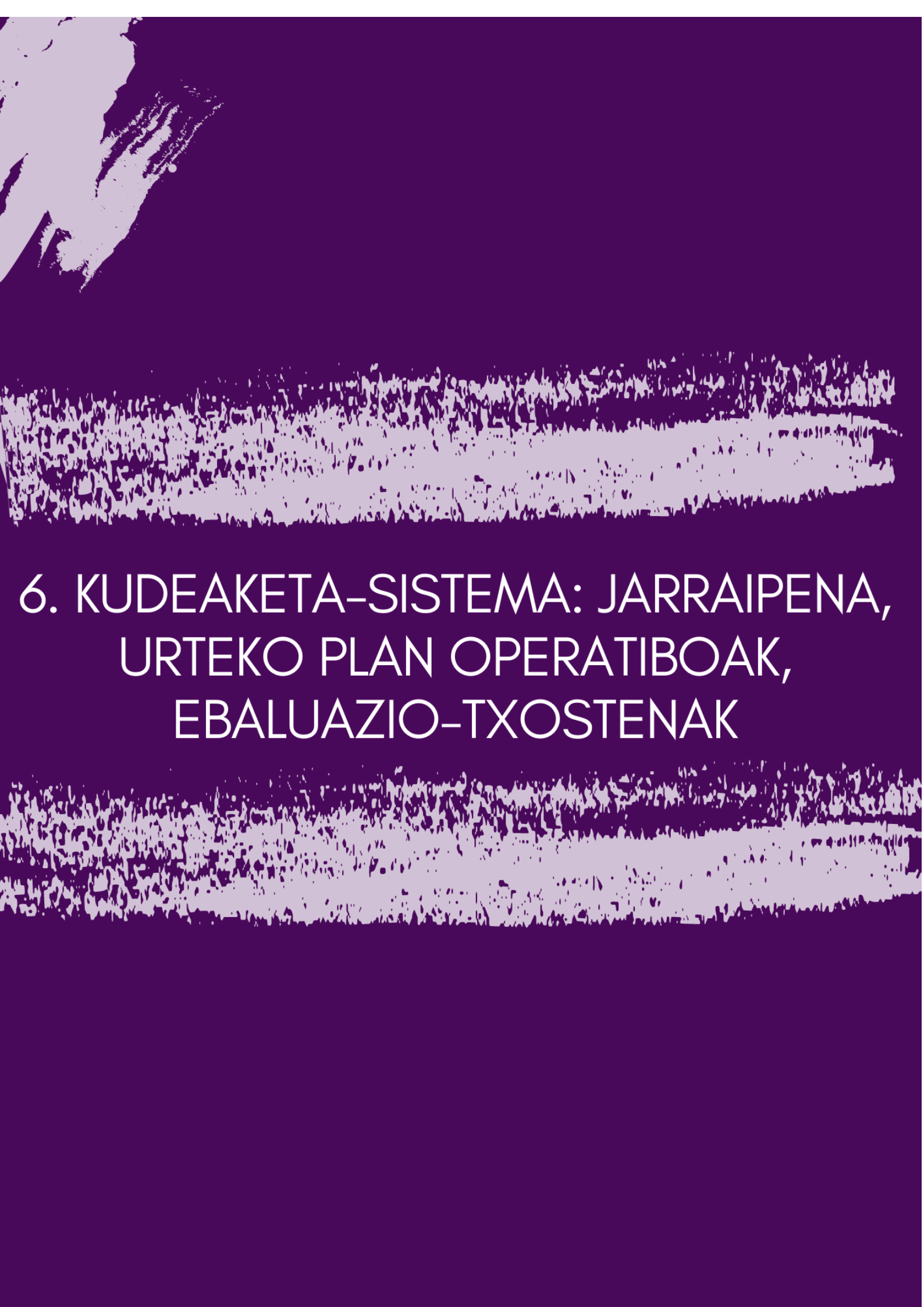
Enplegatutako emakume kopurua

Enplegu Zerbitzua

Emakume eta Berdintasun

Zerbitzua

2024-2025



6. KUDEAKETA-SISTEMA: JARRAIPENA, URTEKO PLAN OPERATIBOAK, EBALUAZIO-TXOSTENAK

6. KUDEAKETA-SISTEMA: JARRAIPENA, URTEKO PLAN OPERATIBOAK, EBALUAZIO- TXOSTENAK

URTEKO JARRAIPENERAKO INFORMAZIOA SISTEMATIZATZEA

VI. Planaren kudeaketak informazioa sistematizatzea eskatzen du, beharrezko datuak bildu eta aztertu ahal izateko, gauzatutako neurrien emaitzak ezarritako helburuekin bat datozen ala ez neurtzeko.

Jarraipen hori egiteko, Santurtziko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana Excel formatuan entregatuko da, eta bertan, urtero, honako hauek jasoko dira:

- Ekintza egin den ala ez
- Betetze-maila
- Egindako neurriaren deskribapena
- Onuradunen kopurua
- Betetze-mailaren adierazleei buruzko datuak.

ARDATZA, PROGRAMA ETA HELBURU ESTRATEGIKOA:

Neurria	Zenbakia	
Sail arduraduna	Urtea	Aurrekontua
Jarraipena	Betetze maila	Adierazlea
	Osoa / Partziala / Zehaztu gabea	

6.2 PLANGINTZA

Urteko Plan Eragilea egiteko, VI. Planaren Excel formatua erabiliko da berriro, eta formatu horretan aterako dira datorren urterako helburuak eta neurriak.

Laburpen horretan oinarrituta, kronograma zehaztuko da, proposatutako neurriei ekiteko moduaren deskribapenak zehaztuko dira eta aurrekontua zehaztuko da.

Urteko plangintza Berdintasuna Taldearekin, Batzorde Politikoarekin eta Berdintasun Kontseiluarekin kontrastatuko da.

6.3 EBALUAZIOA

6.3.1 URTEKO EBALUAZIO-TXOSTENA.

Urtero txosten bat egingo da, honako hauek jasoko dituen:

- Osorik edo zati batean egindako jarduketak eta hasi gabekoak, urteko plan operatiboan aurreikusitakoa oinarri hartuta.
- Deskribapenak zehazten du nola garatu diren erabat edo partzialki ezarritako ekintzak.
- Onuradunak sexuaren eta lortutako emaitzen arabera bereizita.

Ebaluazio-txostena Berdintasuna Taldeari, Batzorde Politikoari eta Berdintasun Kontseiluari aurkeztuko zaie.

6.3.2 AZKEN EBALUAZIOAREN TXOSTENA.

Azken ebaluazioari izaera pluraleko eta malguko estrategia batetik ekingo zaio, plana ezartzeko aldia amaitzean honako hauek egingo dituen:

- Plana gauzatzeari buruzko balorazio zehatza eta orokorra egitea, batez ere kontuak emateko eta betetze-mailaren balorazio orokorra egiteko.
- Plan honen eraginerako funtsezkotzat jotzen diren eta ikaskuntzari eta hobekuntzari dagokienez oso erabilgarriak diren alderdi espezifikoetan ardaztutako analisiak egitea.

Prozesuak hainbat estrategia uztartuko ditu, funtsezko gaiei buruz hausnartzeko, eta Berdintasuna Taldeak, Batzorde Politikoak eta Berdintasun Kontseiluak parte hartuko dute.

BETETZE-MAILAREN EBALUAZIOA

Jarraipen-sistemak aukera emango du, urtero, egindakoaren eta proiektatutakoaren arteko bilakaera aztertzeko.

Urte bakoitzaren amaieran, azterketa bat egingo da, Plana ezartzeko egindako jarduketari buruzko urteko memoria egiteko.

Planaren indarraldia amaitzean, aurreko urteetan landutako informazio guztiaren laburpen bat jasoko da, planaren betetze-maila orokorra ebaluatzeko.

PROZESUAREN EBALUAZIOA ETA EMAITZAK

Ezarpen-prozesuan eta haren hedapen antolatzaile eta operatiboan sakontzean zentratuta, neurriak abian jartzean inplikaturik dauden eragileen balioespenei erreparatuko die nagusiki, eta dauden laguntza- eta koordinazio-tresnekiko gogobetetasuna eta horien erabilgarritasunaren pertzepzioa identifikatuko ditu. Ondorioz, ikaskuntzan eta hobekuntzan oso zentratuta dagoen ebaluazio mota bat da, erabakiak hartzeko alderdi kualitatibo garrantzitsuak sartzea ahalbidetuko duena.

Prozesuaren ebaluazioan, genero-arkitekturari buruzko atalean deskribatutako egituretan parte hartzen duten pertsonak hartuko dute parte.

ERAGINAREN EBALUAZIOA

Plan honen ondorioak aztertuko ditu, bai espero direnak, bai espero ez direnak. Horretarako, honako hauetan oinarritutako metodologia bat planteatuko da:

- Bigarren mailako iturriak bildu eta aztertzea. Gaur egun dauden iturriak osatzeko, dauden estatistika-eragiketen adierazleen ustiapen egokiaren bidez sortzen diren datuak erabiliko dira, bai eta estatistika ofizialeko galdetegietan sar daitezkeen adierazle berrietatik eratorritakoak ere.
- Lehen mailako iturriak lantzea eta garatzea. Aurreko kasuetara bildu ezin diren adierazleak ad hoc sortuko dira berariazko estatistika-eragiketa batean edo metodologia kualitatibo eta kuantitatiboetan oinarrituta (inkestak eta elkarrizketak udal-langileei).