

**II. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA****Zallako Udala****Zallako Berdintasun Kontseiluaren sorrera onartzea. Araudi erregulatzailea behin betiko onartzea.**

2019ko azaroaren 6an egindako Osoko Bilkuran, Zallako Berdintasun Kontseiluaren araudia behin-behineko izaeraz onartu zen. Erabakia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu zenetik hasita hogeita hamar eguneko epean ez denez inolako erreklamaziorik aurkeztu, erabaki hori automatikoki behin betiko bihurtu da, eta araudia osorik argitaratzen da.

ZALLAKO BERDINTASUN KONTSEILUAREN ARAUDIA

Kontseiluaren eraketaren ondorioz, ezinbestekoa da Udalak, udalerriko emakume-elkarteek eta talde feministek elkarrekin lan egitea, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren alde. Parekidetasun-politikak kudeatzeko egiturek berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzen dute. Horrela, agintaritza publikoek berdintasunarekiko duten konpromisoa indartzen da, baita parte-hartze publiko eraginkorragoa eta zuzenagoa sustatu ere.

Zallako Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluak emakumeek politika publikoetan duten parte-hartzea areagotzeko zeregina du. Horrez gain, emakumeen ahalduntzerako tresna izan behar du.

1. artikulua. — Izaera

1. Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseilua parte-hartze eta aholkularitza-arganoa izango da udal-sailentzako. Udal-mailako berdintasun kontseiluak parte-hartze demokratikorako arganoak dira, toki-administrazioaren kontsulta, informazio eta aholkularitzara bideratuak. Udalerrri-mailako berdintasun-politika sektorialak egia bihurtzeko sortzen dira.

2. Berdintasun Kontseiluak formulatutako proposamen eta ekarpenak ez badira kontuan hartzen behin betiko udal-erabakietan, hark behar bezala arrazoituta erantzun beharko du.

3. Berdintasun Kontseiluaren ekarpenak erabakigarriak izango dira Berdintasun Planaren garapenarekin lotutako gaietan, eta, oro har, berdintasun-alorreko jardueran.

4. Berdintasun Kontseiluak araudi honetan zehaztutakoa betetzeko konpromisoa hartzen du, baita beste arau eta xedapenetan jasotakoa ere.

5. Berdintasun Kontseilua ez da egongo Udalbatzaren menpe, eta autonomia funtzionala izango du.

6. Berdintasun Kontseiluak herritarren eta Udalaren arteko bitartekaritza-lanak egingo ditu. Hau da, mahaikideek Kontseiluari helaraziko dizkiote herritarren behar eta proposamenak, eta ondoren horiek aztertu eta kontuan hartuko dira; bestetik, Udalak Kontseiluari helaraziko dizkio berdintasunarekin lotutako proposamenak.

7. Emakumeen ahalduntzea eta autonomia sustatzea.

8. Emakumeek erabakiak hartzeko espazioetan duten parte-hartzea hobetzeko baliabideak eskaintzea.

9. Elkarteen eta tokiko administrazioaren arteko topaketa- eta bitartekaritza-espazio baliagarria izatea, eskumeneko gaietara dagokienez.

10. Aukera-berdintasunaren garapenean inplikaturako administrazio eta erakundearen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren alde egitea.

**2. artikulua. — *Balioak***

1. Errespetua eta jarrera konstruktiboa bermatuko dira Berdintasun Kontseiluko kide guztien artean.
2. Kohesioa egongo da, hau da, kontseiluaren helburuek lehentasuna izango dute interes partikularren aurrean.
3. Ezinbestekoa izango da mahaikideek elkarri lagundu eta babestea. Kontseiluko talde edo pertsona baten aurka erasoak baldin badaude, Kontseiluak erantzun bateratua eman eta erasotua izan den talde edo pertsona babestuko du.
4. Konfiantzazko espazioa izango da, non parte-hartzaileek zintzotasunez eta erosotasunez hitz egin ahal izango duten.
5. Zeharkakotasuna bermatuko da. Hierarkiarik gabeko espazioa izango da.

3. artikulua. — *Helburuak*

1. Emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren alde egingo duten pertsonen eta gizarte-eragileen sare bat sortzea.
2. Egiaztatzea udal-zerbitzu eta -politikek emakume eta gizonen arteko berdintasuna bermatuko dutela.
3. Jatorriagatik, etniagatik, dibertsitate funtzionalagatik, erlijioagatik, orientazio sexualagatik edo lanbideagatik bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakume-kolektiboen aukera-berdintasuna bermatzea.
4. Emakumeen ongizatea eta bizi-kalitatea hobetzea politikan, gizartean, lanean, ekonomian, hezkuntzan, kulturen eta gizarteko alor guztietan, ikerketak, txostenak eta proposamenak eginez eta administrazio-organoei neurri politikoak proposatuz emakume eta gizonen arteko berdintasuna errealitate bihurtzeko.

4. artikulua. — *Funtzioak*

1. Aipatutako helburuak lortzeko, Udal Berdintasun Kontseiluari dagozkio honako funtzio hauek:
 - a) Udal-politikaren norabidea zehazten laguntzea, berdintasuna lortzeko helburuarekin.
 - b) Generoan edo bestelako inguruabarretan oinarritutako bereizkeriari lotutako ikerketa eta txostenak egin daitezen sustatzea.
 - c) Feminismoari buruzko aurreiritziak lantzea, bai mahaikideekin eta bai kanpoko jendearekin.
 - d) Berdintasuna sustatzeko ekintzak burutzen dituzten elkarte eta erakundeen identitatea errespetatzea, eta haien arteko lankidetzak eta kooperazioa sustatzea.
 - e) Aukera-berdintasuna lortzeko udal-jardueren plangintza sustatzea eta plangintza horien jarraipena egitea.
 - f) Tokiko administrazioari aholkularitza ematea jarduketak-ildo nagusiak eta Berdintasun sailaren aurrekontuan lehentasuna izango duten jarduketak definitzerako garaian.
 - g) Berdintasun Kontseiluan parte hartzen ez duten pertsona edo taldeek egindako proposamenak biltzea.
 - h) Berdintasun Kontseiluari iristen zaizkion jarrera diskriminatzaileen salaketak jasotzea eta horien izapideak egiteko eskumena duten organoen esku uztea, salatutako jarrerak berdintasunaren oinarria hausten badute edo iraingarriak badira emakumeentzako, betiere justifikatu ahal badira.
 - i) Emakumeen aldeko jarduerak burutzen dituzten elkarte eta erakundeekiko parte-hartzea, lankidetzak eta lan kolektiboa sustatzea.
 - j) Mahaikideen sarrera edo kaleratzea adostea.
 - k) Emakumeen udalerriko egoera aztertzea, eta, hala badagokio, txostenen bidez salatzea sexuan oinarritutako egoera diskriminatzaileak.



- l) Bi sexuen arteko berdintasuna ahalbidetuko duten baldintzen jarraipena egitea, baita emakume eta gizonen parte-hartze orekatua ere, herrian, politikan, ekonomian, gizartean, kulturen eta hezkuntzan.
 - m) Beste erakunde batzuei proposamenak egitea emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko programa eta jarduketak burutzeko.
 - n) Sentsibilizazio- eta informazio-kanpainak egin daitezela proposatzea emakumeen bizi-kalitatea hobetuko duten kontuetan.
 - o) Emakumeen arteko asoziazionismoa sustatzea, elkarteak sortuz eta haiei babesa eta laguntza eskainiz.
 - p) Proposamen, iradokizun edo kexa indibidual eta kolektiboak bideratzea, udal-organon eskudunetan joratzeko.
 - q) Koordinazio- eta lankidetzak-harremanak ezartzea xede berak dituzten beste erakunde edo pertsona batzuekin.
2. Udalak beharrezko baliabideak eskainiko ditu aurrekontuetan Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluaren funtzioak betetzeko, baita haien funtzionamendurako ere.

5. artikulua. — Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluaren osaera

- 1. Hauek izan ahalko dute Zallako Berdintasun Kontseiluko eskubide osoko kide:
 - a) Alkatea.
 - b) Saileko arduradun politikoa.
 - c) Saileko teknikaria.
 - d) Emakumeen elkarte, berdintasun-elkarte edo elkarte feministen taldeak, Zallan jarduten dutenak.
 - e) Kirol- eta kultura-taldeetako kide diren eta feminismoan eta berdintasunean interesa duten emakumeak, eta, berdintasunaren aldeko jarduerak egiteaz gain, berdintasunean interesa duten emakume indibidualak.
 - f) Ikastetxeak.
 - g) Helduentzako hezkuntza-zentroak.
 - h) Udalerriko osasun-zentroa.
 - i) Zallan parekidetasunaren eta berdintasunaren alde lan egiten duten gizarte-erakundeak.
 - j) Udaleko talde politikoetako ordezkariak.
- 2. Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluak behatzaile eta aholkulariak onar ditzake; hitza edukiko dute, baina botorik ez.
- 3. Hitza eta botoa edukiko du talde edo elkarte bakoitzeko ordezkari batek, baina behatzaile edo aholkulari moduan hartu ahalko dute parte beste batzuek, betiere Berdintasun Kontseiluko Idazkaritzari eta Presidentetzari 6 egun lehenago jakinarazten badiete.

6. artikulua. — Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluan sartzea

- 1. Aurreko atalean aipatutako talde edo erakundeek, Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluan sartu nahi badute, mahaiko presidenteari idatziz bidali beharko diote eskaera. Eskaerarekin batera, dokumentazio hau aurkeztu beharko dute:
 - a) Erakundearen, elkartearen edo taldearen izena.
 - b) Hala izanez gero, elkarte edo erakundearen estatutuak eta batzordearen oniritzia, autonomia funtzionala aitortuz antolatutako emakume-atal edo -kolektiboak.
 - c) Hala izanez gero, helbide soziala eta bazkide-kopurua.
 - d) Elkarteak Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluan izango duen ordezkariaren izen-abizenak, baita haren ordezkioaren ere.
 - e) Helbidea, helbide elektronikoa eta telefonoa, deialdietarako.



2. Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluan parte hartu nahi duten pertsona guztiek datu hauek aurkeztu beharko dituzte:

- a) Izen-abizenak.
- b) Parte-hartzerako arrazoiaren azalpena.
- c) Interesaren egonkortasunaren eta irabazi-asmorik ez izatearen zinpeko deklarazioa.
- e) Helbide elektronikoa eta telefonoa, deialdietarako.

3. Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluak onetsiko ditu Kontseiluan sartzeko eskaerak, aurreko artikuluan ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatu ostean.

4. Datuek aldaketak izaten badituzte, Kontseiluko idazkariari jakinarazi beharko zaio, hilabeteko epean.

7. artikulua. — *Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluko kide-izaera galtzea*

1. Mahaiko kide izateari utziko zaio honako arrazoi hauengatik:

- a) Norberaren borondatez.
- b) Hiru aldiz ez bertaratzeagatik, idazkariari jakinarazi gabe.
- c) Araudi honetan ezarritakoa behin baino gehiagotan hausteagatik eta/edo Kontseiluaren funtzionamendua modu larrian aldarazteagatik.
- d) Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluaren printzipio eta helburuekin bat ez datozen jarrerak izateagatik edo horien kontrako jarduerak edo adierazpenak egiteagatik.

2. Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluak erabakiko du kide bat Kontseilutik botatzea, entzunaldia eman ondoren elkarteari, erakundeari edo dagokionari.

3. Mahaiko kide izateari uzteak ez du esan nahi berriro Kontseiluko kide izan ezin duenik, Kontseilutik kanporatua izateko arrazoiak desagertu badira.

8. artikulua

Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Kontseiluko kide izateak ez du inolako ordainsaririk ekarriko.

9. artikulua. — *Presidentearen funtzioak eta erantzukizunak*

Alkatea edo saileko arduradun politikoa, funtzioak azken horri eskuordetzen zaizkionean, izango da presidentea. Horiek izango dira Berdintasun Kontseiluko ordezkari nagusiak, eta horiek izango dira arduradun politikoak.

Funtzio hauek izango dituzte:

- Bilerak zuzentzea eta amaitzea; eztabaidak moderatzea.
- Kontseiluaren ordezkari publiko izatea eta Kontseiluaren jarduerak zuzentzea.
- Biltzarraren edo Udalbatzaren eta Batzorde Iraunkorraren edo Gobernu Kontseiluaren bileretako aztergaiaren zerrenda zehaztea, deialdia egitea eta bileretako presidente gisa aritzea; moderatzaile-lanak egitea eztabaidetan eta bozketen emaitzak argitzea berdinketa dagoenean.
- Izendapenak eta kargu-uzteak jasotzea, mahaiko kideek proposatuta.
- Kontseiluak egindako proposamenak dagokion batzordeari helaraztea.
- Egindako proposamenen berri ematea Berdintasun Kontseiluari.
- Kontseiluaren erabakiak betetzen direla bermatzea eta Kontseiluaren beraren xedeak betetzen direla zaintzea.
- Lan-batzordeak proposatzea.
- Araudia aplikatzeko orduan sortzen diren zalantzak ebaztea.
- Kontseiluaren erabakien berri ematea Udalari eta bertako organoei.



- Berdintasun Kontseiluaren eta beste erakunde batzuen arteko harremana koordinatzea (udal-kontseiluak, udal-batzarrak, Udaleko gobernu-organoak, etab).
- Udalbatzako kideak eta Kontseiluko kideen izendapenak eta kargu-uzteak proposatzea.

Presidenteorde lehena:

- Udalbatzako kide bat da; alkateak izendatzen du, eta presidentea ordezkatzeko du hura falta denean. Hauek dira presidenteordearen funtzioak:
- Presidenteari laguntzea bere funtzioak betetzen, eta presidenteak eskuordetzen dizkion funtzioak betetzea.
- Presidentea ez dagoenean, haren funtzioak betetzea.

Idazkaria Udaleko berdintasun-teknikaria izango da. Hauek izango dira idazkariaren funtzioak:

- a) Bileren deialdiak egitea eta bidaltzea.
- b) Berdintasun Kontseiluaren bileren aktak eta erabakien ziurtagiriak egitea.
- c) Mahaiko kideen eta ordezkarien erregistroa eguneratuta izatea. Altak eta bajak.
- d) Eztabaidak gidatzea eta bideratzea. Gaiaren alderdi teknikoa lantzea eta Berdintasun Kontseiluaren aurrean aurkeztea.
- e) Gobernu Batzordearekin batera, aurrekontuak egiten laguntzea eta aurrekontuen jarraipena eta kontrola egitea, besteak beste.

Elkarteen eta erakundearen ordezkariak:

Berdintasun Kontseiluan parte hartzeak berekin dakar:

- a) Udalak onetsitako araudia onartzea.
- b) Elkarte edo erakundeari ematea mahaian landutako edukien berri.
- c) Bileretan erabakitakoa betearaztea.
- d) Proposamenak planteatzea eta modu konstruktiboan parte hartzea.

10. artikulua. — Funtzionamendua

1. Berdintasun Kontseiluak, bere izaera kontuan hartuta, ahalmena izango du proposamenak egiteko dagokion informazio-batzordeari. Batzorde horrek proposamenak helaraziko dizkie eskumeneko erakundeei eta, emaitza ezezkia bada, idatziz erantzun-goa Berdintasun Kontseiluari, ezezko horren arrazoiak emanez.

2. Parte-hartzaileen kopuruaren arabera, bi nukleo osatuko dira: Gobernu Batzordea edo Batzorde Iraunkorra eta Biltzarra edo Udalbatza. Gobernu Batzordea edo Batzorde Iraunkorra hilero bilduko da, eta Biltzarra edo Udalbatza gutxiagotan. Gobernu Batzordeak edo Batzorde Iraunkorrak egiten duen guztiaren berri eman behar dio Biltzarri edo Udalbatzari.

— *Biltzarraren edo Udalbatzaren funtzioak:*

- a) Barne-araudia eta funtzionamendurako gainerako arauak proposatzea, baita arau horiek aldaketak ere.
- b) 4. artikuluan adierazitako funtzioak betetzea.

— *Batzorde iraunkorraren zereginak:*

- a) Zallako emakumeen interesak defendatzeko eta sustatzeko proposamenak egitea talde sustatzaileari.
- b) Kontseiluko gai arruntak kudeatzea.
- c) Biltzarrak edo Udalbatzak eskatutako lanak gauzatzea.
- d) Kontseiluaren Urteko Jardueren Programa eta Urteko Memoria diseinatzea eta planifikatzea, Biltzar Orokorrean edo Udalbatzan aurkezteko.
- e) Biltzar Orokorrean edo Udalbatzan proposatzea lan-batzorde berriak egin daitezela.



- f) Lana koordinatzea batzordeekin.
- g) Ezohiko biltzarretarako deialdia egitea.

3. Kontseiluko presidentea edo presidentea izango da, halaber, Batzorde Iraunkorren presidentea.

4. Batzorde Iraunkorra hauek osatuko dute: presidentea, presidenteordea eta bost kide; denak Biltzarrak edo Udaltzatzak aukeratuko ditu. Hilean behin bilduko da, Batzordean bertan ezarritako eta onartutako egutegiari jarraikiz.

Proposamenak egiteko, akordioetara iritsi beharko dute. Horretarako mekanismo egokiena adostasuna da. Erabakiak aho batez hartuko dira, eta, ezinezkoa denean, bertarutako pertsonen gehiengo osoz.

5. Berdintasun Kontseilua eratzeko beharrezko quoruma kideen erdia gehi bat izango da.

11. artikulua.—*Kontseiluko kide diren elkarte eta erakundeen eskubideak eta betebeharrak*

A) *Eskubideak:*

- a) Osoko bilkuretako aztergaien zerrendetan egokitzen jotzen dituzten gaiak sartze-ko eskatzea.
- b) Deitzen diren bileretara bertaratzea, eztabaidetan parte hartzea, eskaerak eta galderak egitea eta botoa emateko eskubidea baliatzea, idazkariak izan ezik.
- c) Bileretako egintzen eta erabakien ziurtagiriak eskatzea.
- d) Esleituta dituzten funtzioak gauzatzeko informazio egokia jasotzea.

B) *Betebeharrak:*

- a) Deitzen diren bileretara bertaratzea.
- b) Lantzen diren gaiak ordezkatzeko dituzten erakundeen interes partikularrei eragiten dietenean, abstenitzea.
- c) Gaiak hala eskatzen duenean, konfidentzialtasuna gordetzea.

12. artikulua.—*Deialdia*

1. Deialdiak iragarki-taulan eta Udalaren gainerako komunikazio-kanaletan argitaratuko dira. Deialdiak zazpi egun natural lehenago egin beharko dira, idatziz. Deialdiarekin batera, behin-behineko aztergaien zerrenda eta aurreko bileraren akta igorri beharko dira. Mahaiko kideek hiru egun izango dituzte aztergaien zerrendan sartu nahi duten beste gairen bat proposatzeko. Behin betiko deialdiarekin batera, behin betiko aztergaien zerrenda bidaliko da, eta lau egun natural lehenago bidali beharko dira.

2. Premiazko deialdia egiteko, berriz, gehieneko epea lau egun naturalekoa izango da.

13. artikulua.—*Xedapen iragankorra*

Une honetan Berdintasun Kontseilua osatzen duten elkarteek eta pertsonak bete egin beharko dute araudi honetan ezarritakoa. Berdintasun Kontseiluak egokitzen jotzen badu, araudi hau berrikusi egingo da.

14. artikulua.—*Azken xedapena*

Udaltzatzari dagokio dokumentu honetako xedapenak eta aldaketak onartzea.

Zallan, 2020ko urtarrilaren 15ean.—Alkatea, Juan Ramón Urkijo Etxeguren