



**EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO V.
BERDINTASUN PLANA**

2021- 2025

AURKIBIDEA

1. ARAU- ETA LEGE-TESTUINGURUA.....	3
2. PLANAREN EZAUGARRIAK.....	6
3.PLANAREN EGITURA.....	6
4.PLANAREN SUSTAPENA ETA KOORDINAZIOA.....	11
5.GOBERNU ONA, ARDATZAK, HELBURUAK ETA EKINTZAK.....	12
6.JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA.....	22
6.1. JARRAIPENA.....	22
6.2. EBALUAZIOA.....	22
1. ERANSKINA: Jarraipen eta ebaluaziorako tresnak.....	24

AURKEZPENA

Zallako Udalak ibilbide luzea izan du berdintasun-planak abian jartzen; hau bosgarren berdintasun-plana da. Tresna honek aukera eman du Udalak berdintasun-politikei begira duen konpromisoari, garapenari eta ibilbideari jarraitutasuna emateko. Beraz, udal-mailako emakume eta gizonen arteko berdintasun-plana tokiko bizitzaren esparruan berdintasun-printzipioetan aurrera egiteko hartutako neurriek osatzen dute. Aurreko plana ebaluatu ondoren prestatu zen, eta ez da asmo edo printzipioen adierazpen bat, baizik eta denboran eta espazioan (Zalla udalerrian) mugatutako lan-plan bat; ezarpenean parte hartuko dute Udalak berak eta ahalik eta eragile-kopuru handienak.

2020an, berdintasun-plan berri bat prestatzeko erabakia hartu zen, eta, beraz, udalerrian garatutako berdintasun-politikak ebaluatu ziren. Lan hori oinarrizko erreferentzia gisa erabili da Zallako Emakume eta Gizonen arteko V. Berdintasun Plana planteatzeko. Helburua zen berdintasun-plan horretan planteatutako ekintzen betetze-maila ezagutzea, baina baita udalerriko berdintasun-errealitatera egokitu den saileko lana ere, urteek aurrera egin ahala. Beraz, kontuan hartu dira planteatutako ekintzak eta Berdintasun sailak burutu dituenak planean jasota egon ez arren. Lanak herritarrengan izan duen eragina ere baloratu nahi izan da, baita etorkizunean Zalla udalerrian berdintasunerako bidean proposatu behar diren hobekuntzak ere.

Dokumentu honetan Zallako Emakume eta Gizonen arteko V. Berdintasun Plana aurkezten da, zeina abian jarriko den 2021ean: plan hori prestatzeko, aurreko planaren ebaluazioan lortutako emaitzak hartu dira oinarriztat, baita herritarren eta gainerako eragileen parte-hartzea ere.

Helburua da, alde batetik, genero-ikuspegia gehitzea udal-kudeaketan, eta, bestetik, emakumeen eskubide- eta aukera-berdintasuna bermatzea Zallan.

Dokumentu honek 4 urteko indarraldia izango du; beraz, 2021etik aurrera Urteko Plan Eragile bat (UPE) prestatuko da urtero, eta horrek bertan jasotako helburuak jarriko ditu praktikan, ekintza zehatzen bidez.

1. ARAU- ETA LEGE-TESTUINGURUA

Azken urteetan zehar, mugimendu feministen etengabeko aldarrikapenei esker, erakunde publikoek sustatutako ekintza eta araudi espezifikoek aukera eman dute aurrerapauso garrantzitsuak lortzeko emakume eta gizonen arteko eskubide- eta aukera-berdintasunean. Berdintasun-politika publikoen ezarpena arautzen duen arau-testuinguruak hainbat alor hartzen ditu barne,

eta araudia nazioarteko mailan (Nazio Batuak eta Europar Batasuna), estatuko mailan eta erkidego-mailan topa daiteke.

Taula hauetan egungo erreferentziako araudi garrantzitsuenaren laburpena aurkezten da, berdintasun-politiken lege-testuinguruan, eta horren menpe dago plan hau:

Nazioarteko esparrua:

- ✓ **Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeari buruzko adierazpena** (CEDAW). Batzorde Orokorraren 1993ko abenduaren 20ko 48/104 Ebazpenaren bidez onetsia.
- ✓ **Emakumearen aurkako diskriminazio-forma oro ezabatzeko hitzarmena** (1979ko abenduaren 18an onetsia eta Espainiako Estatuak berretsia 1983ko abenduaren 16an) eta hitzarmenaren protokoloa (1999ko urriaren 6an onetsia)
- ✓ **Europako Batzordearen Hitzarmena**, emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako borrokari eta prebentzioari buruzkoa, Istanbulen, 2011ko maiatzaren 11n.
- ✓ **Emakume eta gizonen arteko tokiko bizitzako berdintasunerako Europako gutuna.**

Estatu-maila:

- ✓ **Abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa**, Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesaren emateko neurriak buruzkoa
- ✓ **Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa**, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko
- ✓ **Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen Legea** (apirilaren 2ko 7/1985 Legea)

Erkidego- eta foru-maila:

- ✓ **Otsailaren 18ko 4/2005 Legea**, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa
- ✓ **EAEko emakume eta gizonen berdintasunerako VII. Plana**
- ✓ **Ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua**, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa

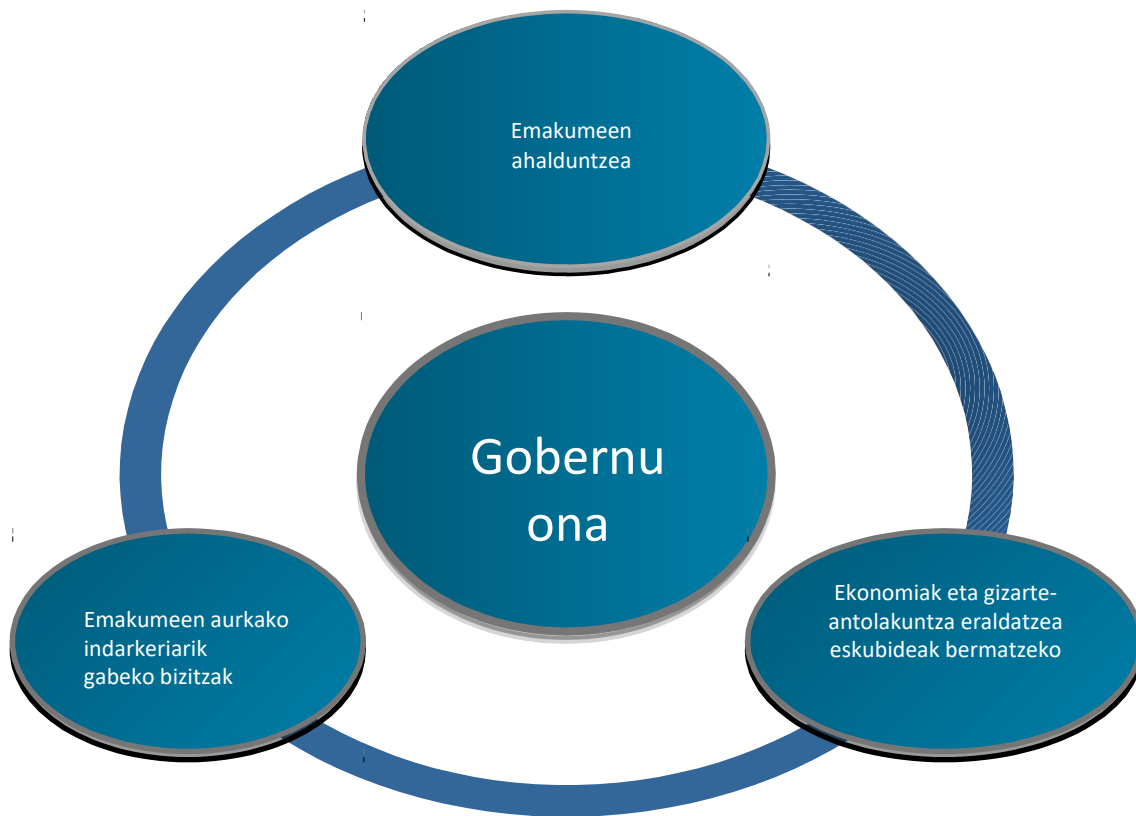
Lege eta araudi horien artean azpimarragarria da 4/2005 Legearen 15. artikulua (Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak): *“Foru-aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialekin eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute”*.

2. PLANAREN EZAUGARRIAK

- **Modu parte-hartzailean** egin da, udal-langileen eta udalerriko eragile sozialen esku-hartzearekin.
- Udalerrri osoaren tresna da, eta **konpromiso** politiko eta teknikoak dakar.
- Planak **bideragarria** izan behar du (planteatutako ekintzak benetan bete behar dira ezarritako epean)
- **Malgua, Urteko Plan Eragileek (UPE)** zehaztutakoa
- **Dinamikoa** (emaitza-adierazleetatik abiatuta ezarpen-gradua ebaluatuko da, eta hobetzeko moduak finkatuko dira)
- **Zeharkakoa eta integratzailea** (proposatutako neurriek eragin positiboa izango dute udalerrri osoan, interesak bateratuz eta harreman berdinzaleagoak sortuz).
- Plana diseinatu eta abian jartzeko, beharrezkoa da aintzat hartzea **genero-intersekzionalitatea**: generoaz gain, errenta, jatorrizko herrialdea, desgaitasuna, aukera sexuala, genero-identitatea, etnia, adina eta gainerakoak desberdintasun handiagoak sor ditzaketen kontuak dira, eta, beraz, kontuan hartu behar dira plangintzan, analisisian eta esku-hartzean.
- **Aldi baterako** plana da: **4 urteko indarraldia** izango du
- **Ebaluatu daitekeen** plana da, eta adierazleak ditu modu jarraituan lortutako helburuak neurtzeko.

3. PLANAREN EGITURA

Zallako Emakume eta Gizonen arteko V. Berdintasun Plana 4 ESKU-HARTZE ALORRETAN, “gobernu onean” (Udalaren barruko antolakuntza- eta funtzionamendu-aldaketen erronkak) eta herritarren esku-hartzerako 3 ardatz nagusietan (izaera sozialeko erronkak) egituratzen da.



3.1. GOBERNU ONA

Kontzeptu horrek genero-zeharkakotasunera orientatutako oinarrizko alderdiak jasotzea dakar, otsailaren 18ko 4/2005 Legea bete eta garatzeko, zeinak honako hau dioen:

3.4. artikulua. Genero-ikuspegiaren integrazioa:

Euskal herri-agintek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, halako moduz non horietan guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezarriko duten. Lege honen ondoretarako, honakoa da genero-ikuspegiaren integrazioa: emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharizan ezberdinak modu sistematikoan kontsideratzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketak zehatzak txertatzea.

3.2. ARDATZ ESTRATEGIKOAK

1. ardatza. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Alde batetik, emakumeek erabakiak hartzeko aukera ematen duten postuetan sartzeko duten gaitasunari egiten dio erreferentzia, eta, bestetik, emakumeen ekarpenen errealizazioari. Emakumeek euren bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakien gainean duten agintea eta boterea handitzea sustatzea dakar. Emakumeen banakako eta taldeko kontzientzia hartzeko prozesua zehazten du, zeinak aukera ematen dien euren parte-hartzea areagotzeko erabakiak hartzeko prozesuetan eta botere eta eragina izateko gaitasuna lortzeko postuetako sarbidean.

2. ardatza. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA ESKUBIDEAK BERMATZEKO

NBEk adierazten duenez, ekonomiak eraldatu eta eskubide ekonomiko eta sozialak erabiltzeko beharrezkoa da lehentasunezko hiru arlotan jardutea: emakumeentzako lan duina, genero-ikuspegia duten politika sozialak eta eskubideetan oinarritutako politika makroekonomikoak. Izan ere, politika ekonomiko eta sozialek agendan jasotzen badituzte emakumeen eskubideak, giza garapen jasangarriaren alde egiten da, eta, beraz, lan-ardatz hori proposatzen da. Ildo horretan, familia eta lana bateragarri egitea arazo bat da emakumeak modu orokortuan sartzen direnean lan-merkatura, historikoki etxeko lanak eta zaintza-lanak egin baitituzte, eta horiek ikusezinak dira oro har. Inguruabar horren aurrean, beharrezkoa da gizarte-antolakuntza berri baten alde egitea, bizitza pertsonala, lana eta familia bateragarri egitea erraztuko duena gizonen etxeko lanetako erantzunkidetasuna sustatuz, enplegu-egiturak bizitza pertsonal eta familiarren beharretara egokituz eta zerbitzu sozio-komunitarioak egokituz.

3. ardatza. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

Sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bizitza publikoan edo pribatuan (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea).

Errealitate horri aurre egiteko, bi estrategia mota indartu beharko lirateke:

Ikerketa, sentsibilizazioa, prestakuntza eta prebentzioa indartzea, emakumeen aurkako indarkeria mota ezberdinak ikusarazteko emakume eta gizonen arteko desberdintasunetik eratorritako arazo sozial moduan.

Neurri eta baliabideak artikulatzea indarkeria matxista edo sexu-erasoak jasaten dituzten emakumeen babes eta arreta integralerako.

3.3. PLANAREN EGITURA-ELEMENTUAK

- ✓ **SAIL FUNTZIONALAK:** landuko diren esku-hartze alorrak dira. Hauek identifikatu dira: Berdintasuna, Gizarte Inklusioa, Enplegua, Kultura eta Gazteria, Hirigintza.
- ✓ **HELBURUAK:** egin behar dena lehenesteko funtzioa dute, planaren ezarpenean inplikaturako pertsona guztientzat helmuga komuna ezartzeaz gain. Aldatu nahi den errealitate soziala definitu behar dute, zehatzak, neurgarriak, operatiboak eta erraz ulertzeko modukoak izateaz gain.

- ✓ **EKINTZAK:** finkatutako helburuak lortzeko balioko duten tresnak dira. Administrazioak dituen baliabideak kontuan hartuta, hauek dira abian jarriko diren ekintzak: ezagutza, informazioa, sentsibilizazioa, prestakuntza, zerbitzuak eta baliabideak, jarraipena.
- ✓ **ADIERAZLEAK:** planaren helburuak betetzen ari direla dioten seinaleak dira. Adierazleek aldagaien bilakaeraren jarraipena egiteko balio dute, eta neurketa hori aldian-aldian aztertzea interesatzen zaigu, adibidez, parte-hartzea, bereganatzea, indartzea, protagonismoa, ezarpena.

BLOKEAK	HELBURUAK	EKINTZAK
V. PLANEKO GOBERNU ONA	5	17
1. ARDATZA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	5	17
2. ARDATZA. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA ESKUBIDEAK BERMATZEKO	1	4
3. ARDATZA. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERARIK GABEKO BIZITZAK	3	11

V. Plana gobernu ona blokean, 3 esku-hartze ardatzetan, 14 helburutan eta 49 ekintzatan egituratzen da:

4. PLANAREN SUSTAPENA ETA KOORDINAZIOA

Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako 4/2005 Legearen 10 artikularen arabera, foru- eta toki-administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan. Plan honetan aurreikusten diren helburuak eta ekintzak sustatu, jarraitu eta ebaluatzeko xedearekin eta Zallako errealitatea kontuan hartuta, beharrezkoa izango da egitura hauek indartu eta egonkortzea:

- **Berdintasun-zerbitzua edo Planaren sustapen eta ezarpenaren arduraduna:** Zallako Udaleko erakunde edo pertsona betetzaila.

- **Zallako Berdintasun Batzordea:** 2019an sortutako erakundea, organo aholkulari eta parte-hartzailea udal-sailentzako, eta herritarrentzako irekia. Berdintasun Kontseiluaren ekarpenak erabakigarriak izango dira Berdintasun Planaren garapenarekin lotutako gaitan, eta, oro har, berdintasun-alorreko jardueran.

5.

GOBERNU ONA, ARDATZAK, HELBURUAK ETA EKINTZAK

V. PLANEKO GOBERNU ONA						
GO 1. Helburua: Emakume eta Gizonen arteko Berdintasun Plana garatzeko egiturak sortu eta indartzea						
EKINTZA K	SAILAK	2021	2022	2023	2024	Adierazleak eta egiaztapen-iturriak
GO.1.1 Berdintasun Plana garatzeko beharrezko baliabide ekonomiko, tekniko eta pertsonalak edukitzea	Alkatetza					- Plana urtero egokitzea - Planera zuzendutako aurrekontu espezifiko urtero onestea
GO.1.2 Urtero Urteko Plan Eragilea (UPE) egitea planifikazioa definitzeko	Berdintasuna					- Sustapen- eta koordinazio-egituren parte-hartze maila EI: Urteko Plan Eragilea, bileretako aktak
GO.1.3 Plana garatzeko beharrezko Berdintasun Batzordea dinamizatzea	Berdintasuna					Gutxienez elkarteen % 80k parte hartzen du Batzordean EI: Bileretako aktak, bertaratutako erakundeak bereiziz

GO.2 Helburua: Berdintasun Planaren zabalkundea udal-langileen eta herritarren artean						
EKINTZA K	SAILAK	2021	2022	2023	2024	Adierazleak eta egiaztapen-iturriak
GO.2.1. Berdintasun Planaren edukiaren berria ematea langile politiko eta teknikoei, intranet bidez	Berdintasuna eta Komunikazioa					- Teknikarien % 80k Berdintasun Plana ezagutzen du - Politikarien % 100k Berdintasun Plana ezagutzen du EI: Aurkezpen-bileretako aktak, parte-hartzaileen kokapena bereiziz
GO.2.2 Berdintasun Planaren edukiaren berri ematea udalerriko eragile sozial eta elkarteei	Berdintasuna eta Komunikazioa					- Udalerriko elkarteen % 60k Berdintasun Plana ezagutzen du EI: - Aurkezpen-bileretako aktak - Planaren kontsultak hura hedatzeko

						que se difunde
GO.3. Helburua: Berdintasun Planaren ebaluazio jarraitua						
EKINTZAK	SAILAK	2021	2022	2023	2024	Adierazleak eta egiaztapen-iturriak
GO.3.1. Berdintasun Planaren ebaluazioa jarraitua egitea	Berdintasuna					- Urteko Plan Eragilearen jardueren % 80 egitea. EI: Jardueren txostena
GO.3.2. Ebaluazioaren gomendioei jarraitzeko neurri zuzentzaileak ezartzea	Berdintasuna					- Egin gabe dauden jarduerak berrikusi eta egokitzen dira EI: Egindako plan eragileen memoriak eta ebaluazioak
GO.4. Helburua: Tresnak eta baliabideak garatzea genero-ikuspegia Udalean txertatzeko						
GO.4.1. Udal langileak (teknikariak eta politikariak) gaitzea genero-ikuspegia lan-jardueran txertatzeko.	Berdintasuna, Giza Baliabideak eta Alkatetza					- Teknikarien % 85ek prestakuntza jasotzen du. - Udal politikarien % 95ek prestakuntza jasotzen du. EI: Prestakuntzaren ebaluazio-txostenak, bertaratzea sexuaren arabera jasota.
GO.4.2. Hirugarren pertsonen eta erakundeen bidez sortzen diren dokumentu eta euskarrietako hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexistari buruzko eskuliburu bat egitea	Berdintasuna eta Komunikazioa					- Komunikazioko arduradunek kontsultatzen dute eskuliburua. EI: Agirietan antzemandako tresna zuzentzaileak.
GO.4.3. Hizkuntza inklusiboa erabiltzea Udalak erabiltzen duen edozein motatako euskarritan, webgunean barne.	Berdintasuna sail guztiekin					- Zenbat aldiz txertatzen den. -EI: Berrikusi eta hobetu diren agiriak.
GO.4.4. "Sexua" aldagaia txertatzea sail bakoitzean egiten diren txosten, inkesta, errendimendu-adierazle, memoria eta azterlanetan.	Berdintasuna sail guztiekin					- Sail bakoitzean informazio-bilketarako erabiltzen diren fitxen % 75ek sexuaren aldagaia jasotzen dute. - Sail bakoitzean egiten diren txosten, memoria eta azterlanen % 75ek sexuaren aldagaia jasotzen dute. EI: Agiri berrikusi eta hobetuak.

GO.4.5. Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko jarduketa-protokoloa egitea Zallako Udalean.	Berdintasuna, Giza Baliabideak eta Alkatetza					Onartutako jarduketa-protokoloa EI: Sinatutako agiria
GO.4.5. Zallako Udalean sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko jarduketa-protokoloa nola betetzen ari den urteko jarraipena egitea.	Berdintasuna, Giza Baliabideak eta Alkatetza					Onartutako jarduketa-protokoloaren urteko jarraipena EI: -Egindako erregistroak eta txostenak, hutsen larritasuna bereizita.
GO.5. Helburua: Udalaren kontratazioetan, prestakuntzan eta sustapenetan berdintasun-politikak garatzen direla bermatzea.						
GO.5.1. Lan-eskaintza publikoetan aukera-berdintasunari buruzko gai bat gutxienez sartzea.	Berdintasuna eta Enplegua					Gai-zerrenda eguneratuak Udalaren hurrengo kontratazio-lehiaketetarako EI: Gai-zerrendak
GO.5.2. Azpikontratazioen adjudikazio-irizpideetan eta exekuzioko baldintza berezietan berdintasun-klausula sozialak sartzea (enpresak berdintasun plana edukitzea, lana eta familia bateragarri egiteko neurriak, eta abar.)	Berdintasuna eta Enplegua					Egin eta txertatu diren klausulak EI: - Egindako agiriak
GO.5.3. Generoaren irizpideari garrantzi handiagoa ematea kontratazio mota batzuetan (zerbitzu-kontratuak, eta abar)	Berdintasuna eta Enplegua					Berrikusitako kontratazioak EI: Agiriak gehikuntzekin
GO.5.4. Emakume gehiago kontratatzea gizonak gehiago diren lanpostu eta lanbideetan, eta Lanbideri eskatzea (tokiko enplegu-planaren ekintzetarako) lan-eskaintza hedapenaren metodoaren bidez egiteko, eta ez gurutzaketa zuzenaren bidez.	Berdintasuna, Kontratazioa eta Lanbide					Emakumeen eskaerak % 50 gutxienez gehitu dira, gizonak gehiago diren lanpostu eta lanbideetarako EI: -Jasotako eskaerak

1. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

E.1. Helburua: emakumeek politika publikoen elaborazioan, jarraipenean eta ebaluazioan parte hartzea sustatzea.

EKINTZA K	SAILAK	2021	2022	2023	2024	Egiaztapen-adierazle eta -iturriak
E.1.1. Emakume eta gizonen parte-hartze orekatua berrikusi eta bermatzea, beharrezkoa bada, Udalak sustatu dituen partaidetza-prozesuetan (epaimahaiak, lehiaketak...).	Epaimahaiak antolatzen dituzten sail guztiak					Emakume eta gizonen parte-hartze orekatua Udalaren jardueretan EI:

1 Salbuespena izango da egiaztatzea kontratua generoari dagokionez ez dela bidezkoa eta era horretako klausulak ezin direla txertatu

						Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren arabera berezita.
E.1.2. Zallako elkarteei prestakuntza eta aholkularitza eskaintzea genero-ikuspegia jardueretan txertatzeko.	Berdintasuna eta dirulaguntzak sustatzen dituzten sailak					- Prestakuntza jaso duten elkarteen kopurua eta mota. EI: Emandako prestakuntzaren ebaluazioa
E.2. Helburua: Baloreak aldatzea sustatzea, eta sexuan oinarritutako rol eta estereotipoak desagerraraztea.						
E.2.1. Hezkidetzaren eta indarkeria matxistaren inguruko prestakuntza antolatzea Zallako gurasoentzat	Berdintasuna, Hezkuntza eta ikastetxeetako IGEak.					- Prestakuntzaren parte-hartzaileen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera. EI: Emandako prestakuntzaren ebaluazioa
E.2.2. Hezkidetzaren (hizkuntza inklusiboaren erabilera, zentroetako instalazioak estereotipoetan oinarritu gabe erabiltzea...) eta indarkeria matxistaren prebentzioaren inguruko prestakuntza antolatzea Zallako ikastetxeetako gurasoentzat.	Berdintasuna, Hezkuntza eta ikastetxeetako zuzendaritza.					- Prestakuntzaren parte-hartzaileen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera. EI: Emandako prestakuntzaren ebaluazioa
E.2.3 Data berezietan (martxoaren 8a, Emakumeen nazioarteko Eguna; maiatzaren 17a, ekainaren 28a, eta azaroaren 25a) sensibilizazio-kanpainak antolatzen jarraitzea, eta adostutako adierazpenak ikastetxeei helaraztea.	Berdintasuna eta komunikazioa					- Biztanleen partaidetza jardueretan handitzen da EI: Ekintzen ebaluazioaren memoria
E.2.4. Hezkidetzaren eta indarkeria matxistaren prebentzioaren inguruko prestakuntza antolatzea Udalaren edo elkarteen udalekueetan.	Berdintasuna, Kultura, eta Gazteria, Kirola eta Euskara					- Prestakuntzaren parte-hartzaileen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera EI: Emandako prestakuntzaren ebaluazioa
E.2.5. Berdintasun-irizpideak txertatzea udal-sailetako dirulaguntzen oinarrietan eta deialdietan	Dirulaguntzak sustatzen dituzten sailak					- Berdintasun-irizpideak kontuan hartzen dituzten dirulaguntzen kopurua EI: Berdintasun-irizpideak zenbat aldiz txertatu diren
E.2.6. Liburutegia, ludoteka, haur-eskola eta ikastetxeak genero-berdintasunari buruzko materialaz hornitzen jarraitzea, eta sexuan oinarritutako baloreak sustatzen dituen materiala berrikustea.	Berdintasuna eta kultura					- Erositako materialaren kopurua eta mota, urtearen arabera. EI: Sortutako materiala
E.2.7. LGTBI kolektiboak eta berdintasunaren ikuspegitik lan egiten	Berdintasun Kontseilua,					Informazio eta laguntzarako jardueren kopurua eta mota.

duten kolektiboak ikusaraztea eta erreparazioa ematea.	Berdintasun saila eta Alkatetza					
--------------------------------------------------------	---------------------------------	--	--	--	--	--

E.3. Helburua: Bazterkeria anizkoitza jasaten duten edo gizartetik baztertuta dauden emakumeei dirulaguntza gehiago ematea

E.3.1. Bazterkeria anizkoitza jasaten duten edo gizartetik baztertuta dauden emakumeei buruzko azterlan bat egitea. (emakume migratzaileak, adinekoak, zaintzaileak, eta abar)	Berdintasuna eta Mankomunitatearen gizarte-zerbitzuak					Egindako azterlana EI: Agiria
E.3.2. Emakumeen kolektibo horri dirulaguntza gehiago ematea, antzemandako egoeretan oinarrituta.	Berdintasuna eta Mankomunitatearen gizarte-zerbitzuak					- Eskatu eta sortutako laguntzen kopurua eta motak EI: Laguntzei buruzko memoria
E.3.3. Aurrekontu-zuzkidura handiagoa bazterkeria-egoeran edo gizartetik baztertuta geratzeko arriskuan dauden emakumeak lehenesten dituzten proiektuetarako.	Berdintasuna eta Mankomunitatearen gizarte-zerbitzuak					Diruz lagundutako proiektuen kopurua eta mota EI: Diruz lagundutako proiektuei buruzko memoria

E.4. Helburua: Zallako neska eta emakumeen kirol-praktika sustatzea

E.4.1. Kirol lehiaketetan, kiroldegietan... berdintasun-arloko sentsibilizazio-jarduerak sustatzea, multikirola bezalako espazioetan parte-hartzea bultzatzea eta klub eta oinarriko kirolarekin batera emakumetaldeak sortzea.	Berdintasuna, Kirola eta Gazteria					Egindako sentsibilizazio-ekintzen kopurua eta mota EI: Ekintzei buruzko txostena
E.4.2. Eliteko kirolariei zuzendutako dirulaguntzen ildo handitzea, emakumeei lehentasuna emanda.	Berdintasuna, Kirola eta Gazteria					Dirulaguntza jasotzen duten emakumeen kopurua
E.4.3. Kirol-praktikako erreferentziako emakumeak ikusaraztea zenbait jarduketaren bidez, hala nola elkarrizketak, sari-banaketak, aintzatespen publikoak eta hitzaldiak.	Berdintasuna, Kirola eta Gazteria					Hainbat baliabideren bidez ikusarazi diren emakumeen kopurua EI: Berdintasun sailak jardueri buruz egindako ebaluazioa

E.5. Helburua: Zallako emakumeak laneratzea sustatzea

Ekintza K	Sailak	2021	2022	2023	2024	Adierazleak eta egiaztapen-iturriak
E.5.1. Aisialdiko monitore-ikastarorako dirulaguntzaren ildo handitzea, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak sartzeko sustatuta.	Dirulaguntzei eta Berdintasun sailari dagozkion arloak					- Eskaeraren beharrei egokitutako dirulaguntza - Dirulaguntza jasotzen duten kolektiboen kopurua eta profila EI: - Esleipenen ebazpena

E.5.2. Birziklapen profesionalari buruzko dirulaguntzen ildo handitzea	Dirulaguntzei eta Berdintasun sailari dagozkion arloak					- Eskaeraren beharrei egokitutako dirulaguntza
------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	--	--	--	--	------------------------------------------------

eta genero-indarkeriaren biktimei diren emakumei laguntzea.						El: Esleipenen ebazpena
-------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	----------------------------

2. ARDATZA: EKONOMIA ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA ESKUBIDEAK BERMATZEKO

T.1.Helburua: Erantzukizuna eta zaintza sustatzen dituen kultura sustatzea

EKINTZA	SAILAK	2021	2022	2023	2024	Adierazleak eta egiaztapen-iturriak
T.1.3. Kontziliazio-zerbitzuen alde lanean jarraitzea, arrakala digitala kontuan hartuta eta IGEekin komunikazio-bideak ezarrita.	Berdintasuna, Gazteria, Kirola eta Euskara eta Haurrak					- Zerbitzuak egotea - Zerbitzuen erabilera-maila El: Erabiltzaileen balorazioak, sexuaren arabera bereizita
T.1.2. Lana eta familia bateragarria izatea sustatzen duten tailerrak eta ikastaroak antolatzea, emakume nahiz gizonei zuzendutakoak.	Berdintasuna					- Egindako tailerren kopurua eta mota - Eginkizunen trukaketa-ikastaroetan parte-hartzen duten gizon eta emakumeen kopurua El: Jardueren buruzko memoria
T.1.3. Haur-eskolaren kuotarako dirulaguntzaren ildo handitzea, guraso bakarreko familiei eta genero-indarkeriaren biktimei lagunduta.	Dirulaguntzei eta Berdintasun sailari dagozkion arloak					- Eskaeraren beharrei egokitutako dirulaguntza - Dirulaguntza jaso duten familien kopurua eta profila BM: Esleipenen ebazpena
T. 1.4. Eskolako materialerako dirulaguntzaren ildo handitzea eta genero indarkeriaren biktimei diren emakumei laguntzea.	Dirulaguntzei eta Berdintasun sailari dagozkion arloak					- Eskaeraren beharrei egokitutako dirulaguntza - Dirulaguntza jaso duten neska-mutilen eta nerabeen kopurua El: Dirulaguntzaren ebazpena

3. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

V.1. Helburua: emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko zerbitzuak eta baliabideak hobetzea

V.1.1. Indarkeriaren aurkako protokolorako Mankomunitateko Koordinazio Mahaian parte hartzen jarraitzea eta ekarpenak egitea	Berdintasuna, Berdintasun Kontseilua					- Bilera-kopurua El: - Bileren aktak
V.1.2. Indarkeria matxistaren inguruko prestakuntza, udal-langileei eta indarkeria mota hori jasaten duten emakume nahiz adingabeen arretan inplikaturako erakundeei zuzendutakoa.	Berdintasuna, Mankomunitateko gizarte-zerbitzuak, HAZ, Udaltzaingoa, Zallako osasun-zentroa					- Urtean egindako prestakuntzako jardueren kopurua - Prestakuntzako jardueretako parte hartzaileen kopurua, sexuaren arabera bereizita. El: Prestakuntza-jarduerei buruzko memoria
V.1.3. Jai-inguruetan eraso sexisten prebentzio eta arretarako tokiko protokoloarekin jarraitzea eta jarraipena egitea, elkarteak eta ostalaritzako establezimenduak inplikaturak.	Berdintasuna, Komunikazioa, Alkatetza, Berdintasun Kontseilua Udaltzaingoa, jai-batzordeak					- Jai-inguruetan eraso sexisten prebentzioa eta arreta hobetzen da. El: - Egindako bileren aktak - Protokoloaren aplikazioaren ebaluazioko txostenak
V.1.4 Jai-inguruetan eraso sexisten prebentziorako urteko kanpainak egitea.	Berdintasuna, Komunikazioa, Berdintasun Batzordea					- Egindako kanpainen kopurua eta motak El: - Egindako kanpainen ebaluazioa
V.2 Helburua: indarkeria matxistaren mota desberdinei buruzko informazioa gehitzea eta gizarte-gaitzespena areagotzea						
V.2.1. Zallan gertatzen diren indarkeria matxistaren kasuei erantzuteko adierazpen publikoak	Berdintasuna, Komunikazioa, Berdintasun Kontseilua, Bozeramaleen Batzordea.					- Urtean egindako salaketa-mobilizazioen kopurua El: Adierazpenak, artikulua, telebista, irrati, prentsa edo sare sozialetan.
V.2.2. Zabalkundeko materiala prestatzea hizkuntza desberdinetan, indarkeria matxistaren motei eta kasu horretan hartu beharreko jokabideari buruzkoa	Berdintasuna, Komunikazioa					- Zabaldutako materialen kopurua eta mota El: Sortutako materiala
V.2.3. Arreta pertsonalizatua ematea, adineko emakumeak eta desgaitasuna duten emakumeek genero-indarkeriaren kasuak antzeman ditzaten	Berdintasuna, gizarte-politikak, Mankomunitateko gizarte-zerbitzuak					- Emandako arreta mota El: Emandako arretaren ebaluazioa
V.2.4. Pautak identifikatu eta hedatzea informazioa, kontzientzia hartzea, prebentzioa, indarkeria/LGTBI pertsonen bazterkeria antzematea hobetzeko.	Berdintasun Kontseilua, Berdintasun saila eta Alkatetza.					- Egindako ekintzak El: Egindako txostenak eta memoriak

V.2.4. Indarkeria matxistaren biktimek bizirauteko duten borrokaren aintzatespena ahalbidetzen duten ekintzak egitea eta erreparazioa ematea.	Berdintasuna					- Egindako ekintzen kopurua eta mota
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--	--	--	--	--------------------------------------

						EI: Egindako txostenak eta memoriak
V3. Helburua: indarkeriarik gabeko jokabideak garatzea eta emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa hobetzea.						
V.3.1. Urtero neska-mutilentzako tailerrak antolatzea herriko ikastetxeetan, indarkeria eta jokabide matxistak prebenitzeko eta tratu onak sustatzeko.	Berdintasuna, Hezkuntza eta Zallako ikastetxeak					- Egindako tailerren kopurua eta mota EI: Tailerren balorazioa
V.3.2. Ikastetxeetan Beldur Barik programarekin jarraitzea	Berdintasuna, Hezkuntza eta ikastetxeak					- Egindako lanen kopurua eta mota. EI: Kanpainaren ebaluazio-agiria

6 JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

6.1. JARRAIPENA

Aurreko ekitaldiko hiruhilekoan **Urteko Programa Eragileak** (UPE) egin eta garatuko dira, eta haietan zehaztuko dira urtean egin beharreko ekintzak. V. Plana ezarri eta sustatzeaz arduratzen den pertsonak egingo du programa bakoitza, Zallako Berdintasun Batzordearekin elkarlanean.

Programa eragilearekin batera ekintzen *jarraipen-fitxak* egingo dira (beherago ikusi) eta ekintzak gauzatzeaz arduratuko diren pertsonak bete beharko dituzte.

Urtero jasotako datuekin, V. Planaren indarraldiaren azken urtean **amaierako ebaluazio** bat egingo da, jakiteko plana egokia den ala ez ezarritako helburuak lortzeko, eta hurrengo plana sortzeko oinarriak ezartzeko.

6.2. EBALUAZIOA

Ebaluazioa Berdintasun Planaren funtsezko prozesua da, batetik, proposatuko ekintzak noraino betetzen diren neurtzen duelako, eta, bestetik, helburuei dagokienez ekintzen eragina neurtzen duelako.

Planaren ebaluazio jarraitua egingo da, bai eta urteko memoria ere. Memoria horrek AMIA bat ez ezik, puntu hauek ere jaso beharko ditu:

Plan eragilea noraino bete den, prozesuaren ebaluazioa, eraginaren ebaluazioa, jarraipen ekonomikoa, ondorioak eta hurrengo urteko plan eragilea.

Ebaluazioa maila desberdinetan egingo da:

Planaren betetze-mailaren ebaluazioa: Plan eragilearekin jarraituz, jarraipen kuantitatibo bat egingo da, adierazle hauek kontuan hartuta:

- Eginda
- Erdi eginda
- Egin gabe
- Eginda baina ez planifikatuta
- Arrazoiak

Prozesuaren ebaluazioa: plana ezartzeko prozesuaren indarguneak eta hobetu beharreko arloak aztertuko dira, udal-teknikariei, politikariei eta gizarte-eragileei galdetuz. Alderdi hauek hartuko dira kontuan: inplikazioa, lan-tresnak eta koordinazioa, komunikazioa, partaidetzako prozesuak...

Eraginaren ebaluazioa: Berdintasun-politiken eragina aztertuko da, eta gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren arloan egin diren aurrerapenak neurtuko dira.

1. ERANSKINA: jarraipen eta ebaluaziorako tresnak

a) EKINTZEN PROGRAMAZIO-FITXA

Ardatz estrategikoa
Arlo funtzionala
Helburua
EKINTZAREN DESKRIBAPENA
Jarduera
Deskribapena (faseak, behar diren tresnak...)
Arduraduna/k
Jarduketaren izaera (adierazi hasiera eta amaiera daukan edo urtean zehar garatzen den / adierazi urtero edo aurten bakarrik egiten den)
Gutxi gorabeherako aurrekontua/dirulaguntza
Erakunde laguntzaileak
Espero diren emaitzak (proposatutako adierazleak kontuan hartuta)

GUZTIRARA

d) AURREKONTUA

Planaren indarraldiaren lehenengo urterako, 2021erako, **26.285,32** euroko aurrekontua erabiliko da.

V. Planaren indarraldiaren hurrengo urteetarako, Zallako Udalak **urteko** aurrekontua mantendu edo hobetzeko konpromisoa dauka, eta aurreko urteko azken hilabeteetan ezarriko da.