

BERDINTASUNERAKO ZALDIBARKO EMAKUMEEN KONTSEILUAREN ANTOLAKETA ETA JARDUERARAKO ARAUDIA

IZENDAPENA ETA XEDEA

1. artikulua:

Berdintasun Kontseilua, Zaldibarko Udalaren organo osagarria da, aholku-emailea eta kontsultarako da, eta herri mailan berdintasun sektoreko politikak egikaritzea du helburu. Organo osagarria, aholkularia eta aholku-emailea denez, erabakiak ez dira lotesleak izango.

2. artikulua:

Berdintasun Kontseiluak honako Araudian eta gainerako xedapen aplikagarrietan zehaztutakoaren arabera funtzionatuko du.

3. artikulua:

Berdintasun Kontseiluak emakumeen parte hartzea sustatuko du; bereziki, elkarte-sarearen parte hartze nahiz koordinazioa, gizon eta emakumeen arteko berdintasunari dagokionez. Halaber, harreman estua izango du, bai Udalarekin, bai arloko elkarte nahiz gizarte eragileekin.

EGINKIZUNAK

4. artikulua:

Berdintasun Kontseiluaren eginkizunak dira:

1. Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea udaleko esparru guztietan; eta sexu nahiz genero arloko diskriminazio orori aurre egitea.
2. Gai honen eraginpean egon edota interesa agertu duten emakumeak, erakunde eta sektoreen zuzeneko parte hartzea sustatzea; horretarako, gizon eta emakumeen arteko berdintasunarekin lotutako jardueren gaineko informazioa eta estimulua eman, nahiz jarraipena egiteko beharrezkoak diren mekanismoak proposatuz.
3. Organo aholku-emailea den

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE IGUALDAD DE MUJERES DE ZALDIBAR

DENOMINACIÓN Y OBJETO

Artículo 1:

El Consejo de Igualdad es un órgano complementario, asesor y consultivo del Ayuntamiento de Zaldibar para el ejercicio de las políticas sectoriales de igualdad en el ámbito local. Al ser un órgano complementario, asesor y consultivo, las decisiones que se tomen no serán vinculantes

Artículo 2:

El Consejo de Igualdad funcionará de conformidad con lo establecido en el presente Reglamento y demás disposiciones que le sean de aplicación

Artículo 3:

Desde el Consejo de Igualdad se fomentará la participación de las ciudadanas y, en particular, la participación y coordinación del tejido asociativo en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, promoviendo una relación fluida con el Ayuntamiento y con el tejido asociativo y agentes sociales implicados

FUNCIONES

Artículo 4:

Son funciones del Consejo de Igualdad:

1. Promover la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos municipales, combatiendo cualquier discriminación por razón de sexo o de género
2. Impulsar la participación directa de las mujeres, entidades y de los sectores afectados o interesados, proponiendo a este efecto los mecanismos necesarios de información, estímulo y seguimiento de las actividades relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres.
3. Asesorar - como órgano consultivo -

heinean, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko helburuarekin Udalak duen politikaren gaineko aholkuak ematea.

4. Generoaren arloko programa eta jarduera desberdinetan proposamenak egitea eta horiek martxan jartzeko orduan Udalarekin lankidetzan jardutea.
5. Udalak aurkezten dituen gaiak eztabaidatu eta baloratzea, bai eta Kontseiluak berak berariaz eskatzen dituen bestelakoak ere; batez ere, gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren arloan urtero egiten diren programen gaineko informazio, jarraipen eta betetze-mailari dagokionez, bai eta genero-berdintasunaren alorrean udalaren politikan eragin zuzena izan dezaketen gainerakoetan ere.
6. Emakumeen eskubideen defentsara bideraturiko udal politika eta jarduera integralen aplikazioa sustatzea.
7. Udalerrian gizon eta emakumeen artean dagoen aldea aztertuko duten txostenak sustatzea, bai eta txosten horietatik eratorritako jardura-planak ere.
8. Genero-berdintasunaren arloan Berdintasun Kontseiluari edo/eta udalerriko elkarte-sareari zuzendutako prestakuntzaren diseinuan parte hartzea.
9. Zaldibarko herritarrei begira antolatutako sentsibilizazio ekimenetan parte hartzea.

la política municipal con el objetivo de conseguir la igualdad de mujeres y hombres.

4. Realizar propuestas en los diferentes programas y actuaciones en materia de igualdad de género y colaborar con el Ayuntamiento en su puesta en marcha.
5. Debatar y valorar los asuntos que presente el Ayuntamiento y aquellos otros que considere y solicite el Consejo, especialmente la información, el seguimiento, grado de cumplimiento y evaluación de los programas anuales en materia de igualdad de mujeres y hombres, así como aquellos otros que pudieran tener una incidencia directa en las políticas municipales de igualdad de género.
6. Impulsar la aplicación de políticas y actuaciones municipales integrales encaminadas a la defensa de los derechos de las mujeres.
7. Promover la realización de estudios e informes sobre la situación diferencial de mujeres y hombres en el municipio, así como los planes de actuación derivados de dichos estudios.
8. Participar en el diseño de la formación que, en materia de igualdad de género, sea dirigida al Consejo de Igualdad y/o al tejido asociativo del pueblo.
9. Participar en iniciativas de sensibilización dirigidas a la ciudadanía.

OSAKETA

5. Artikulua:

Berdintasun Kontseiluko kideak honako emakume hauek izango dira. Hitza eta bozkarekin:

1. Presidentzia: Berdintasun saileko zinegotzi arduraduna izango da Kontseiluko berezko presidentea, eta ordezkari bat Alkatetzak izendatutakoa.

COMPOSICIÓN

Artículo 5:

El Consejo de Igualdad estará compuesto por las siguientes mujeres como miembro, con voz y voto:

1. Presidencia: La presidencia del Consejo será ostentada por la o el concejal responsable del área de igualdad y una/un suplente del

2. Idazkaria: berdintasun-arloan eskumena duen saileko (berdintasun-teknikaria), edo, hala badagokio, Durangoko Merinaldearen Mankomunitateko udal-teknikari bat, hitzarekin baina botorik gabe. Idazkaritza azpikontratatuak langileek bete ahal izango dute, baldin eta eginkizunak zerbitzu-kontratu baten bidez gauzatzen baditu enpresa batek.

3. Kontseilukideak.

- 3.1. Udalean ordezkaritza duten Talde Politiko bakoitzeko kide bana, edo horiek izendaturiko ordezkaria. Presidentzian ordezkatura dagoen alderdi politikoak ez du beste ordezkariarik izango.
- 3.2. Berdintasunaren alde lanean jarduten duten erakundeetako emakume ordezkari bana.
- 3.3. Zaldibarko edozein emakume.

Nolanahi ere, titularrak ordezeko baten laguntzarekin parte hartzea onartuko da; hala ere, titularrak baino ez du izango boto eskubidea.

4. Gonbidatuak.

- 4.1. Kontseilu kide izan daitezke, norbere izenean bada ere, genero-berdintasunaren alorrean adituak edota balio handikoak diren pertsonak, gai zehatz eta espezifikoei buruzko laguntza eta aholkularitza eman dezaten. Azken horiek, Kontseiluak gehiengo bidez hala eskatuta edota ekimen propio bidez parte hartu ahalko dute. Azken kasu horretan, nahitaezkoa izango da Kontseiluak onarpena ematea.

Consejo nombrado por la Alcaldía.

2. Secretaría: Una o un técnico municipal del departamento competente en materia de Igualdad (técnica de igualdad), o, en su caso de la Mancomunidad de la Merindad de Durango, con voz y sin voto. La Secretaría se podrá llevar por personal subcontratado si las funciones las desarrollase una empresa en virtud de contrato de servicios.

3. Vocales.

- 3.1. Una representante de cada uno de los Grupos Políticos municipales con representación en este Ayuntamiento o una persona que estos asignen. El partido político que esté representado en la presidencia no contará con otra representante.
- 3.2. Una representante de cada una de las organizaciones que vienen trabajando en favor de la igualdad.
- 3.3. Cualquier mujer de Zaldibar.

En todo caso, se podrá permitir la participación de la titular acompañada por una suplente, de las cuales solo una, la titular, contará con el derecho a voto.

4. Personas invitadas.

- 4.1. Pueden formar parte del Consejo, a título individual, personas expertas y personalidades de reconocida valía dentro del ámbito de la igualdad de género, para el estudio y asesoramiento en temas concretos y específicos. Podrán participar a propuesta de la mayoría del Consejo o por iniciativa propia, contando, en este caso, con el acuerdo del Consejo.

Su participación será de

Pertsona horien parte hartzea aldi baterako izango da; horregatik, Kontseiluak mugatu egingo du horien parte hartze denbora; hitz egiteko aukera bai, baina ez dute boto- eskubiderik izango.

carácter temporal, por lo cual, el Consejo delimitará el tiempo de su participación, que será con voz y sin voto.

- 4.2. Berdintasun Kontseiluak hala eskatzen duenean, Udaleko teknikari batek parte hartu ahalko du, unean- unean, eta bere eskumenekoak diren gaien inguruko informazio edota aholkuak emateko helburuarekin. Betiere, hitz egiteko aukerarekin, baina boto-eskubiderik gabe.

- 4.2. A requerimiento del Consejo de Igualdad, podrá participar de manera puntual personal técnico municipal con el objetivo de informar o asesorar sobre temas de su competencia, que será con voz y sin voto.

KONTSEILUKIDEEN ORDEZKARITZA

6.artikulua:

1. Berdintasun Kontseiluak, Berdintasun saileko zinegotziak proposatuta, izendatuko ditu Kontseilukide guztiak, aurreko artikuluan aipatutako talde politiko edota erakundeek egindako proposamenak kontuan hartuta, betiere. Elkarrekin Kontseilukide postu baterako hautagai bat baino gehiago proposatuz gero, Berdintasun zinegotziak berak hartuko du horren inguruko ebazpena; aurretiaz, hala ere, udaltaldeei kontsulta egin eta ordezkaritza nahiz aukera irizpideak kontuan hartu beharko ditu.
2. Postu bakoitzerako, titular bat eta bi ordezeko izendatuko dira.

REPRESENTACIÓN DE LAS VOCALES

Artículo 6:

1. El Consejo de Igualdad designará a propuesta de la o el concejal responsable de Igualdad, a las vocales miembros, atendiendo a las propuestas que por parte de cada grupo político o entidad de las comprendidas en el artículo precedente sean formuladas. En el supuesto de proponerse más de una representante por cada vocalía por parte de las asociaciones, la resolución se adoptará por la o el concejal, previa consulta con los grupos municipales y atendiendo a criterios de representatividad y oportunidad.
2. Se designará una titular y dos suplentes por cada puesto.

KONTSEILUKO KIDEEN IZENDAPENA

7.artikulua:

1. Alkatetzak, Berdintasun zinegotziaren proposamena jarraituz, Kontseiluko kideak izendatuko ditu. Izendapenaren proposamena, hala ere, aurreko

NOMBRAMIENTO DE LAS VOCALES DEL CONSEJO

Artículo 7:

1. Las vocales del Consejo serán nombradas por la Alcaldía, a propuesta de la concejalía responsable del área de Igualdad,

atalean jaso bezala egingo da.

2. Kontseilukide titularrak izendatzeko, nahitaezkoa izango da, horiek, aurretiaz, dagokion onarpena ematea.
3. Kontseilu kide izaera duten kideek kargua utziko dute Udal Korporazioaren aginte aldia bukatzen denean.

KIDE BERRIAK ETA EZ ETORTZEAK

8. artikulua:

Kontseilura elkarte berriak gehitzeko, arrazoitutako eskaera aurkeztu beharko zaio Kontseiluko presidenteari; horretarako, 5. artikuluan ezarritako irizpideak bete beharko dira.

Kontseiluaren bilkuretara jarraian bi aldiz edota txandaka hiru aldiz huts eginez gero, betiere urte barruan, kide horrek boto-eskubidea galdu.

Hutsegite horiek hurrengo urtean ere errepikatuko balira, Kontseiluak erabakiko du Elkarte edo emakume hori kanporatu ala ez, legegintzaldia bukatzeko falta den denbora osoan.

KARGU-UZTEA

9.artikulua:

Berdintasun zinegotziak, kontseilukideak kargutik kendu ahalko ditu, honako arrazoiak daudenean:

- Berariazko ukoa edo heriotza.
- Kargu publikoan aritzeko ezintasun edota ezgaitzea, epai irmo bidez.
- Euren karguagatik kide izatea lortu dutenek galdu egingo dute postua, kargu hori galdu bezain laster.
- Justifikatu gabeko ez-egoteak (8. Artikuluaren arabera).

efectuándose las propuestas de designación según lo establecido en los apartados anteriores.

2. El nombramiento de las vocales titulares requerirá la aceptación previa por parte de éstas.
3. Las personas vocales que ostenten la condición de concejales/es cesarán, en todo caso, cuando expire el mandato de la Corporación Municipal.

INCORPORACIONES Y AUSENCIAS

Artículo 8:

La incorporación de nuevas Asociaciones al Consejo se realizará mediante solicitud motivada a la Presidencia del Consejo y habrán de cumplir los criterios establecidos en el artículo 5.

La ausencia injustificada de dos sesiones ordinarias consecutivas del Consejo, o tres alternas, en un mismo período anual, determinará la pérdida del derecho al voto.

Si tales ausencias se repitieran en el siguiente año, el Consejo podrá determinar la exclusión de esa Entidad o mujer por el tiempo que reste hasta la finalización de la legislatura.

CESE

Artículo 9:

Las miembros del Consejo podrán ser cesadas por la concejalía responsable, por las siguientes causas:

- Por renuncia expresa o fallecimiento.
- Por declaración de incapacidad o de inhabilitación para el desempeño de cargo público por sentencia judicial firme.
- En caso de que las miembros que lo sean por razón de su cargo, cesarán cuando pierdan esa

condición.

- Por ausencias injustificadas (según el artículo 8).

FUNTZIONAMENDUA

10.artikulua. Maiztasuna.

Berdintasun Kontseilua urtean hiru aldiz bilduko da ohiko bilkuran. Hala ere, larrialdi egoeretan edota hala komeni denean, ohiz kanpoko bilkurak egin ahalko dira. Deialdi horiek Presidenteak egingo ditu, bai berak hala nahi duelako, bai Kontseiluko kideen gutxienez herenak hala eskatzen duenean.

11.artikulua. Asistentzia quoruma.

Bilkura horiek baliozkoak izateko, nahitaezkoa da bertan Presidentzia eta Idazkaria egotea (edota ordezkioak); horrez gain, gainerako kontseilukideen erdia gehi bat egon beharko dira gutxienez.

Quorum hori lortu ezean, bigarren deialdi bat egingo da, ordu erdi beranduago. Bilkura horretarako, nahikoa izango da kontseilukideen heren bat bertan egotea, Presidentzia eta Idazkaritza barne.

12.artikulua. Deialdiak.

Kontseiluko Presidenteak bilkuren deialdia egin aurretik, Idazkariak, jakinarazpen bat igorriko du behin-behineko gai zerrendarekin 7 egun lehenago: Modu horretara, Kontseilukideek proposamenak egin ahalko dizkiote gai zerrenda horri, eta gainera, dokumentuak eta ekarpenak aurkeztu ahalko dituzte.

Ondoren, Presidentziak bilkuren deialdia egingo du. Deialdi horretan, bertan landuko diren gaien zerrenda igorriko da, bai eta puntu horien inguruan kontseilukideek egindako ekarpen edota aurkezturiko dokumentuak ere.

FUNCIONAMIENTO

Artículo 10. Periodicidad.

El Consejo de Igualdad se reunirá tres veces al año en sesión ordinaria, sin perjuicio de que, por razones de urgencia o conveniencia, puedan celebrarse sesiones extraordinarias que serán convocadas por la Presidencia, a iniciativa propia o a solicitud de, al menos, un tercio de los miembros del Consejo.

Artículo 11. Quórum de asistencia.

Para la válida celebración de las sesiones se requiere la asistencia de la Presidencia y Secretaría (o suplentes) y de al menos la mitad más una de las participantes del Consejo.

Si dicho quórum no se alcanzase, la sesión se constituirá en segunda convocatoria media hora más tarde, siendo suficiente la asistencia de un tercio de los miembros del Consejo, entre las que encontrará la Presidencia y la Secretaría.

Artículo 12. Convocatorias.

Previo a la convocatoria de las sesiones por parte de la Presidencia del Consejo, la Secretaría remitirá comunicación con un orden del día provisional, en la que se establecerá un plazo de 7 días naturales, a fin de que los miembros del Consejo, puedan hacer propuestas al orden del día, así como presentar documentación y aportaciones al mismo.

Posteriormente, la Presidencia convocará las sesiones. En dicha convocatoria se remitirá el orden del día comprensivo de los asuntos a tratar, así como la documentación necesaria y cuantas aportaciones

Ohiko eta ez-ohiko bilkura horien deialdia 7 egun natural lehenago egin beharko da, gutxienez.

Hala ere, larrialdi egoeretan, eta salbuespenez, ez-ohiko bilkurak egin ahalko dira, deialdia 3 egun lehenago eginda.

Premiazko kasuetan, era berean, puntu berria gehitu ahalko zaio gai zerrendari; betiere, puntu hori kontseiluaren bilkuran bertan aurkeztu denean, eta bertako kideen gehiengoak onarpena eman dionean.

Bilkuren deialdiak euskaraz eta gazteleraz idatzi beharko dira.

13.artikulua.Eztabaidak.

Presidentziak zuzenduko ditu bilkurak; berak antolatuko ditu eztabaidak, eta berak hartuko ditu bilerak modu egokian egitea bermatuko dituzten neurriak.

Euskaraz eta gaztelaniazko komunikazioa bermatuko da.

14.artikulua. Bozketa.

Lan egiteko ohiko sistema erabateko adostasuna izango da. Kasuren batean adostasun hori lortzea ezinezkoa izango balitz, bozketa egingo da. Erabaki eta ebazpenak, horrela, gehiengo sinple bidez hartuko dira, bertan dauden eta boto-eskubidea duten pertsonen artean. Berdinketa kasuan, Presidenteak kalitatezko botoa izango du

15.artikulua. Ordainsariak.

Kontseiluko kideek ez dute inolako ordainsaririk jasotzeko eskubiderik izango, beraien funtzioak betetzearen truke.

pu­dieran haber sido realizadas por las miembros del Consejo en relación a dichos puntos.

Las sesiones ordinarias y extraordinarias serán convocadas con 7 días naturales de antelación.

No obstante, por razones de urgencia y de manera excepcional, podrán convocarse sesiones extraordinarias con 3 días naturales de antelación.

También por razones de urgencia, podrá añadirse un nuevo punto al orden del día, siempre y cuando éste haya sido planteado en la propia sesión del Consejo y cuente con la aprobación de la mayoría de las miembros del Consejo de Igualdad.

Las convocatorias de las sesiones deberán redactarse en euskera y castellano.

Artículo 13. Deliberaciones.

La Presidencia dirigirá las sesiones, ordenará los debates y adoptará las medidas convenientes para garantizar el buen orden de las reuniones.

Se garantizará la comunicación en euskera y castellano.

Artículo 14. Votación.

El sistema habitual de trabajo será la búsqueda de consenso. Si éste, en algún caso, no es posible, se procederá a la votación, adoptándose los acuerdos y resoluciones por mayoría simple de las miembros presentes que tengan derecho al voto. En caso de empate, la Presidencia tendrá voto de calidad.

Artículo 15. Remuneraciones.

Las miembros del Consejo asesor, no tendrán derecho a remuneración

16.artikulua. Desegitea.

Kontseilua osoko bilkura bidez desegingo da, indarreko antolamendu juridikoak zehazten duenaren arabera.

17.artikulua. Aktak.

Kontseiluko idazkaritzak bileretako aktak egingo ditu. Aktak kontseilukide diren pertsona guztiei bidaliko zaie eta hurrengo bileran horren onarpena erabakiko da. Aktak agerikoak edo publikoak izango dira eta eskatzen duenaren eskura jarriko dira, bilera amaitu eta gero

Aktak udalaren web-orrialdean argitaratuko dira.

Aktak euskaraz eta gazteleraz idatziko dira.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Udalaren Osoko Bilkurari dagokio honako araudia osorik edo zati batez aldatzea, edota indargabetzea.

AZKEN XEDAPENA

Berdintasun Kontseiluaren honako barne araudia jasotzen duen Erregelamendu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hamabost egunera sartuko da indarrean.

2022korena.

IDAZKARI NAGUSIA

Stua.

por el ejercicio de sus funciones.

Artículo 16. Disolución.

El Consejo se disolverá por acuerdo plenario, conforme al ordenamiento jurídico vigente.

Artículo 17. Actas.

La Secretaría del Consejo tomará actas de las reuniones. Las actas se remitirán a todas las personas miembros del Consejo y se someterán a su aprobación en la siguiente sesión que se celebre. Las actas serán públicas y estarán a disposición de quienes las requieran después de celebrada cada sesión.

Las actas serán publicadas en la web municipal.

Las actas se redactarán en euskera y castellano.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

La modificación total o parcial del presente reglamento, así como su derogación, corresponde al Pleno Municipal.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento de funcionamiento interno del Consejo de Igualdad entrará en vigor a los quince días de su publicación en el BOB.

..... de de 2022

LA SECRETARÍA GENERAL

Fdo.

