

Participantes



RELEVO GENERACIONAL

INNOVACIÓN

Objetivo:

Analizar el tejido empresarial de Ermua desde los prismas de la sucesión organizacional identificando realidades y necesidades particulares.

Descripción:

Se realiza un análisis donde se detectan las pymes que van a tener que abordar procesos de sucesión empresarial en los siguientes 7-10 años. El proceso a seguir tras identificar dichas empresas es el siguiente:

- Realización de una entrevista a las empresas que se encuentren en dicha situación.
- Selección de un número reducido de empresas para realizarles un diagnóstico inicial.
- Ejecución de un segundo diagnóstico integral a una empresa seleccionada, que incluya una valoración de alternativas y una hoja de ruta en la que tendrá planificada detalladamente las acciones a realizar para abordar el proceso de sucesión.
- Impartición de 4 talleres con el objetivo de formar y sensibilizar a las empresas en la importancia de llevar a cabo con éxito el proceso de sucesión/ relevo generacional.

Para todo ello, se cuenta con el asesoramiento y apoyo de empresas especializadas.

**Empresas
participantes.**
38

Financiación DFB
44.944,27 €