



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAREN AURREKONTU OROKORRAK
PRESUPUESTOS GENERALES DEL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA

2022

 **Bizkaia**
foru aldundia
diputación foral



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO**

AURKIBIDEA

1. SARRERA

2. BIZKAIKO EMAKUME ETA GIZONEN EGOERA

2.1. Demografia

2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea

2.3. Gizarte eta politika arloetako partaidetza

2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza

2.5. Emakumeen aurkako indarkeria

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, GENEROAREN ARABERA

3.1. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Batzar Nagusietan

3.2. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Foru Aldundia

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. Demografía

2.2. Acceso y Control de los recursos económicos y sociales

2.3. Participación sociopolítica

2.4. Organización social corresponsable

2.5. Violencia contra las mujeres

3. REPRESENTACIÓN POR GÉNERO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia

3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

1. SARRERA

Txosten honek Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak jasotzen ditu, eta gehienbat 2020. urteari dagozkion urteko datuekin egin da, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumena duen eremuei dagokienez.

Eskura dauden adierazleek baldintzatzen dituzte datuen eremuak eta gaurkotasuna.

Hala, 2.2. atalaren barruan, Eustatek pertsonen batez besteko errentari buruz argitaratutako azken datuak 2018koak dira.

Hori bera da, hain zuzen ere, EAE eta Bizkaiko benetako pobrezia- eta prekariedade-egoerari buruzko datuen kasu bera, 2018koak direla.

Partaidetza soziopolitikoko 2.3 atalaren barruan, alkatetzetan dauden emakumeei buruzko datuak, azken hauteskundeetako emaitzak jasotzen ditu, 2019ko datuekin.

Era berean, 2019ari dagozkio Bizkaiko Batzar Nagusien osaerari buruzko datuak, 3.1 atalean aurkeztutakoak.

Azkenik, azken atalean: 3.2. Bizkaiko Foru Aldundiko parte-hartzearen osaerari buruzkoa, datuak 2021eko uztailaren 1ean eguneratuta daude.

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge las cifras sobre la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, con los datos anuales correspondientes, en su mayor parte a 2020, referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

Los ámbitos y actualidad de los datos están condicionados por los indicadores disponibles.

Así, dentro del apartado 2.2., los últimos datos publicados por Eustat sobre la Renta media de las personas, corresponden a 2018.

Este es el mismo caso de los datos sobre situación de pobreza y precariedad real en la CAE y en Bizkaia, que corresponden a 2018.

Dentro del apartado 2.3. Participación sociopolítica, los datos sobre mujeres en alcaldías, recoge los resultados de las últimas Elecciones, con datos de 2019.

Igualmente corresponden a 2019 los datos sobre la Composición de las Juntas Generales de Bizkaia, presentados en el apartado 3.1.

Finalmente, en el último apartado: 3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia, los datos están actualizados a 1 de julio de 2021.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

2.1. DEMOGRAFIA

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. DEMOGRAFÍA

Populazioa BLHn // Población en el THB

1.159.443

Emakumeak // Mujeres: 52%

Gizonak // Hombres: 48%

Iturria: Estatistikako Erakunde Nazionala (EIN) // Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

2020. urteko datuen arabera Bizkaiko Lurralde Historikoko biztanleak, guztira, 1.159.443 dira.

Zifra honek 6.792 pertsonako populazio igoera ekartzen du aurreko urtearekin alderatuta; haiek guztiak atzerriar nazionalitatekoak dira.

Azken urteotako gorako joera mantendu da; 2016. urtetik % 1,03 hazi da biztanleria. Beste alde batetik, emakumeak biztanleria osoaren % 52 dira, hau da, 599.645. Emakume bizkaitarren % 7ak jatorri atzerriarra du (44.086).

INEk argitaraturiko datuen arabera, 2019an bizitza-esperantza jaiotzean 87 urtekoa da emakumeentzat eta 81 urtekoa gizonezkoentzat.

Estatistikako Erakunde Nazionalak Biztanleria eta Etxebizitzari buruzko 2001eko Erroldan gune motari dagokionez ematen duen definizioaren arabera, "hirigunea biztanle entitate bakarren multzoa da, 10.000 biztanle baino gehiago dituen; tarteko gunea, 2.001 eta 10.000 biztanle bitartean dituen, eta landagunea, 2.000 biztanle edo gutxiago dituen".

Bizkaiko biztanleriaren % 81 hirigunean dauden udalerrietan bizi da, % 15 tarteko guneetan bizi da

Según los datos correspondientes a 2020 la población del Territorio Histórico de Bizkaia es un total de 1.159.443 personas.

Esta cifra supone un aumento de la población de 6.792 personas respecto al año previo, todas ellas de nacionalidad extranjera.

Se mantiene la tendencia al alza observada en los últimos años habiéndose incrementado la población en un 1,03% desde 2016. Por otra parte, las mujeres representan el 52% del total de la población: 599.645. El 7% de las vizcaínas, 44.086, son de origen extranjero.

Según los datos publicados por el INE, en 2019 la esperanza de vida al nacer se sitúa en 87 años para las mujeres y para los hombres en 81.

Según la definición que el Instituto Nacional de Estadística facilita en el Glosario del Censo de Población y Vivienda del año 2001 referente al tipo de zona, "la zona urbana es el conjunto de entidades singulares de población que tienen más de 10.000 habitantes; la zona intermedia, las que tienen de 2.001 a 10.000, y la rural, 2.000 o menos".

El 81% de la población de Bizkaia vive en municipios situados en el ámbito urbano, el 15%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

eta % 4 landagunean dauden udalerrietan. Landa inguru horietan bizi diren 48.017 pertsonatik 23.557 emakumeak dira.

reside en zonas intermedias y el 4% en municipios ubicados en zonas de carácter rural. De las 48.017 personas que residen en zonas rurales 23.557 son mujeres.

	2. taula. Bizkaiko Lurralde Historikoaren udalerriak eremu motaren arabera. 2020. // Tabla 2. Municipios del Territorio Histórico de Bizkaia según el tipo de zona. 2020.
Hiri-Eremuko Udalak // Municipios en Zona Urbana	Amorebieta-Etxano, Arrigorriaga, Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbao, Durango, Erandio, Ermua, Etxebarri, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Leioa, Mungia, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Sopela, Valle de Trápaga-Trapagaran.
Bitarteko Eremuko Udalak // Municipios en Zona Intermedia	Abadiño, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Alonsotegi, Bakio, Balmaseda, Berango, Berriz, Derio, Elorrio, Gorliz, Güeñes, Igorre, Iurreta, Karrantza Harana/Valle de Carranza, Larrabetzu, Lekeitio, Lemoa, Lezama, Loiu, Markina-Xemein, Muskiz, Ondarroa, Orozko, Ortuella, Plentzia, Sondika, Sopuerta, Ugao-Miraballes, Urduliz, Urduña/Orduña, Zaldibar, Zalla, Zamudio.
Landa-eremuko Udalak // Municipios en Zona Rural	Ajangiz, Amoroto, Arakaldo, Arantzazu, Areatza, Arrankudiaga, Arratzu, Arrieta, Artea, Artzentales, Atxondo, Aulesti, Barrika, Bedia, Berriatua, Busturia, Dima, Ea, Elantxobe, Ereño, Errigoiti, Etxebarria, Forua, Fruiz, Galdames, Gamiz-Fika, Garai, Gatika, Gautegiz Arteaga, Gizaburuaga, Gordexola, Ibarrangelu, Ispaster, Izurtza, Kortezubi, Lanestosa, Laukiz, Lemoiz, Mallabia, Mañaria, Maruri-Jatabe, Mendata, Mendexa, Meñaka, Morga, Mundaka, Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz, Murueta, Muxika, Nabarniz, Otxandio, Sukarrieta, Trucios-Turtzioz, Ubide, Zaratamo, Zeanuri, Zeberio, Zierbena, Ziortza-Bolibar.

Iturria: Geuk egina, Estatistikako Erakunde Nazionalaren datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

2.2. EKONOMIAREN ETA GIZARTEAREN ARLOKO BALIABIDEAK ATZITZEA ETA KONTROLATZEA

2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

■ JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO INDIZEAK

2020ko datuen arabera, biztanleria aktiboa 2019. urtean baino % -7,1 txikiagoa izan da. Beraz, 2016a baino lehenagotik zegoen beheranzko joerari heldu zaio berriro.

Enplegudun biztanleriaren egoerari dagokionez, beherakada txiki bat ikusten da (-%11,1) 2019.

2.2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

■ ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO

Los datos de 2020 muestran un decremento de la población activa de un -7,1% con respecto al 2019. Se retoma la tendencia descendente que se venía dando desde antes de 2016.

En cuanto a la situación de la población ocupada, se observa un ligero descenso (-11,1%) con



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

urtearekin alderatuta; horrek azken urteetan gertatzen ari zen gorakada progresiboa etetea dakar. Hala ere, enplegatutako pertsonen kopuruak 2016koa baino handiagoa izaten jarraitzen du, % 9,2an.

Bizkaian egoera aktiboan dauden gizonezkoen kopurua puntu eta erdi baino zertxobait gehiago jaitsi da 2019. urtearekin alderatuta. Era berean, modu aktiboan dauden emakumezkoen kopurua, berriz, bost puntu eta erdi. Horrek, feminizazio-indizea % 48,1ean kokatzen du.

Biztanleria landunari dagokionez, bolumenaren jaitzierak bi generoetan izan du eragina: enplegua duten emakumeak bi puntu eta erdi baino pixka bat gehiago jaitsi dira, eta gizonak zortzi puntu eta erdi. Bestalde, 2016aren aldean, emakume eta gizon landunen kopuruak handiagoak dira oraindik ere (4 puntu baino pixka bat gehiago eta ia 5 puntu, hurrenez hurren).

COVID-19aren krisiaren ondoriozko egoera eta horrek lan-munduan dituen ondorioak gorabehera, enpleguaren feminizazio-indizea % 48,5era iritsi da 2020an (aurreko urtean baino % 0,6 gehiago).

respecto a 2019; esto supone la ruptura del progresivo aumento que se venía dando los últimos años. No obstante, la cifra de personas empleadas sigue siendo superior a la de 2016 en un 9,2%.

Los hombres en situación activa de Bizkaia han disminuido algo más de un punto y medio con respecto al 2019, mientras que la población de mujeres en activo lo ha hecho en cinco puntos y medio. Esto sitúa el índice de feminización en un 48,1%.

En cuanto a la población ocupada, el descenso del volumen con respecto a 2019 afecta a ambos géneros: Las mujeres con empleo descienden algo más de dos puntos y medio, y los hombres ocho puntos y medio. Por otra parte, con respecto a 2016, las cifras de mujeres y hombres ocupados siguen siendo superiores (en algo más de 4 puntos y casi 5 puntos respectivamente).

A pesar de la situación consecuente de la crisis del COVID-19 y sus efectos en el mundo laboral, el índice de feminización del empleo alcanza en 2020 el 48,5% (0,6% más que en año anterior).

3. taula. Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleak*, aktiboak edo enplegudunak, generoaren arabera. 2016-2020 bilakaera. // *Tabla 3. Población de 16 y más años* de Bizkaia activa o empleada, según género. Evolución 2016-2020*

	Biztanleria aktiboa (milakotan) // Población activa (miles)			Emakumeen JARDUERAREN indizea // Índice feminización ACTIVIDAD	Biztanleria enplegatua (milakotan) // Población empleada (miles)			Emakumeen ENPLEGUAREN indizea // Índice feminización EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2016	266,8	284,7	551,5	48,38%	227,0	240,4	467,4	48,57%
2017	261,7	283,1	544,8	48,04%	227,2	247,1	474,3	47,90%
2018	262,7	283,2	545,9	48,12%	230,0	251,1	481,1	47,81%
2019	266,1	282,5	548,7	48,50%	233,9	253,8	487,7	47,96%
2020	260,6	280,9	541,6	48,12%	231,3	245,3	476,6	48,53%
Gehikuntza / Incremento 2020-2016	-6,2	-3,8	-9,9	-0,26%	4,3	4,9	9,2	-0,04%
Gehikuntza / Incremento 2020-2019	-5,5	-1,6	-7,1	-0,38%	-2,6	-8,5	-11,1	0,57%

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

***Oharra:** Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badiela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // ***Nota:** A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

Jarduera eta Okupazio tasei dagokienez, zenbakiak aztertuta 2016an generoaren arloan zegoen etena Jardueran 9 puntukoa zen, eta 7,3koa Enpleguan.

En lo referente a las tasas de Actividad y Ocupación, las cifras mostraban ya en el año 2016 la existencia de una brecha de género en la Actividad de 9 puntos, y de 7,3 en el Empleo.

Ordutik, generoaren etena jardueran handituz joan da 2019ra arte, hamarren bat jaitsi baitzen (2016ko datuekin alderatuta). Gaur egun, berriz ere gora egin du, eta 9,3koa da.

Desde entonces, la brecha de género en la actividad ha fue aumentando hasta 2019 que descendió una décima (con respecto a 2016). En la actualidad, vuelve a aumentar y se sitúa en un 9,3.

Bestalde, enpleguari dagokion etenak 2017an eta 2018an igotzen da, eta behera egiten du 2019an eta 2020an. Gaur egun, -7,4an kokatzen da, 2019an baino puntu eta erdi inguru gutxiago eta 2016an baino hamarren bat gehiago.

Mientras, la brecha relativa al empleo aumenta en 2017 y 2018 y descende en 2019 y 2020. Situándose en la actualidad en un -7,4, entorno a un punto y medio menos que en 2019 y una decima más que en 2016.

4. taula. Jarduera eta enplegu tasak 16 urteko eta gehiagoko* biztanleen artean Bizkaian. 2016-2020 bilakaera.
// **Tabla 4.** Tasas de Actividad y Ocupación de la población de 16 y más años* de Bizkaia.
Evolución 2016-2020

	Jarduera-tasa // Tasa de Actividad			JARDUERAre genero- etena // Brecha de género ACTIVIDAD	Enplegu-tasa // Tasa de Empleo			ENPLEGUAre genero- etena // Brecha de género EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total	
2016	52,6	61,6	56,9	-9,0	44,7	52,0	48,2	-7,3
2017	51,5	61,0	56,1	-9,5	44,7	53,3	48,8	-8,6
2018	51,7	61,3	56,3	-9,6	45,2	54,4	49,6	-9,2
2019	51,9	60,8	56,1	-8,9	45,6	54,6	49,9	-9,0
2020	50,6	59,9	55	-9,3	44,9	52,3	48,4	-7,4
Gehikuntza / Incremento 2020-2016	-2	-1,7	-1,9	-0,3	0,2	0,3	0,2	-0,1
Gehikuntza / Incremento 2020-2019	-1,3	-0,9	-1,1	-0,4	-0,7	-2,3	-1,5	1,6

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

***Oharra:** Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badiela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // ***Nota:** A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

SPEEren datuen arabera, 2020. urtean, guztira, 361.448 kontratazio erregistratu ziren, hau da, EAEko guztirako kopuruaren % 51,39.

Azken urte honetan, 2019an baino 159.226 kontratu gutxiago erregistratu dira, hau da, %30,58 gutxiago. Urte arteko aldaketa hori izan da azken 5 urteetako jaitsiera bakarra, COVID-19aren krisiaren eta horrek ekonomian izan dituen ondorioen ondorioz. Era berean, kontratu bat sinatu zuten pertsonen kopurua -%21,7 jaitsi zen, 123.116 pertsonara iritsi arte.

Halaber, emakumeen kontratazio-tasa (% 50,01) pixka bat jaitsi da, eta azken 10 urteetako zifra paritarioenera iritsi da.

2019. urteari doakionez, kontratatutako emakumeen kopurua -% 31,42 jaitsi da, eta gizonezkoena, berriz, -% 29,74.

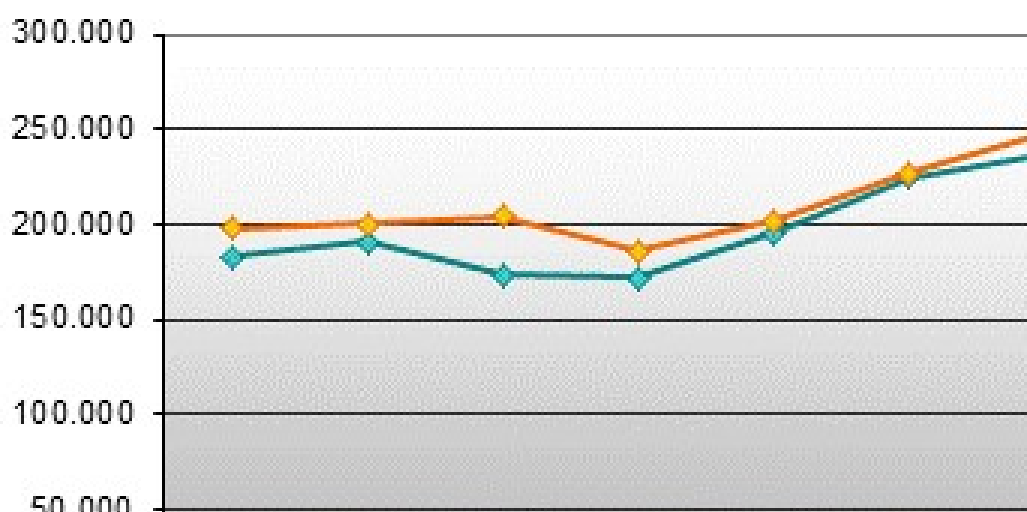
Según los datos del SPEE, en el año 2020 se registraron un total de 361.448 contrataciones, el 51,39% sobre el total de la CAPV.

En este último año, se han registrado 159.226 contratos menos que en 2019, lo cual representa un descenso de -30,58%. Esta variación interanual ha sido la única bajada en los últimos 5 años y se ha debido a la crisis del COVID-19 y sus consecuencias sobre la economía. Asimismo, el número de personas que suscribieron un contrato disminuyó en un -21,7% hasta alcanzar las 123.116 personas.

Asimismo, la tasa de contratación de mujeres (49,41%), es por primera vez en los últimos 10 años inferior a la de los hombres.

Con respecto a 2019, las mujeres contratadas han descendido un -31,42% y los hombres un -29,74%.

1. grafikoa. Bizkaian erregistratutako kontratuen kopuruaren (Urteko guztirakoak). 2010-2020 bilakaera / Gráfico 1. Evolución de Bizkaia según género (Totales anuales). Evol



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2021 (2020ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2021 (Datos 2020). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badiela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. / Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferente.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Prestakuntzaren arloko lehen mailetan (lehen mailako ikaskuntzak edo egiaztatu gabekoak eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza) eta LHko Goi Graduan gizonazkoen kontratazioak gaititu egiten du emakumezkoena (% 58,5, % 58,4 eta % 50,8 hurrenez hurren).

Zifrek emakumeek gizonak baino prestakuntza handiagoa daukatela erakusten dute Batxilergo mailan edo baliokideen mailetan egiten diren kontratazioetan (% 50,5), LHko Gradu Ertainean (% 52,3) eta, batez ere, unibertsitatekoan (% 66) emakumeak direlako gehiengoak.

Halaber, SPEEren datuen arabera, 2020. urtean erregistratu ziren kontratazioen guztirako kopuruaren erdia baino gehiago (% 57) oinarritzko ikasketak dituzten pertsonen egin zitzaizkien (Batxilergo arteko prestakuntza mailak eta berauen baliokideak).

Zehazki, gizonazkoen 2020an egindako kontratazioen % 63 sartzen dira kategorian horretan, eta emakumeen egindakoak, berriz, kolektibo horren kontratazio guztien % 50 dira.

Egiaztatu da, hainbestez, 2020. urtean zehar, maila akademiko baxuagoa duten Bizkaiko gizonen egoera horretan dauden emakumeek baino aukera gehiago izaten jarraitzen dutela lana aurkitzeko.

Kontratu-motek dagokienez, zifrek erakusten dute -%27,9ko beherakada izan dela emakumeen egindako kontratazio mugagabeetan, iazko datuekin alderatuta. Gainera, kolektibo hori lehen aldiz nagusi da kontratazio mugagabeetan (% 50,2), eta orain arte beti aldi baterako kontratazioetan izan da nagusi; bereziki garrantzitsua izan da bitartekotasun-modalitatean, 2020an egindako kontratazioen % 71,8 hartzen dute.

Gizonak izan dira, orain arte kontratu mugagabe gehienak egin dituztenak. 2020an, ordea, aldi baterako kontratazioen buru dira (% 50,7); nabarmenezkoak dira erretiro partzialeko kontratazioetan (% 70,3) eta prestakuntza-kontratazioetan (% 72,8).

En los primeros niveles formativos (estudios primarios o sin acreditar y Educación Secundaria Obligatoria) y en Grado superior FP la contratación de hombres supera a la de las mujeres (con un 58,5%, un 58,4% y un 50,8% respectivamente).

Las cifras muestran que ellas poseen una mayor cualificación que los hombres, ya que las contrataciones realizadas en los niveles de Bachillerato o equivalentes (50,5%), Grado medio FP (52,3%), y sobre todo, universitario (66%) se realizan a mujeres.

Asimismo, según los datos del SPEE, más de la mitad del total de contrataciones registradas en 2020 (57%) fueron realizadas a personas con formación básica (niveles formativos hasta Bachillerato y equivalentes).

Concretamente, el 63% de las contrataciones realizadas a hombres en 2020 entran en esa categoría, mientras que las efectuadas a mujeres representan el 50% del total de contrataciones de este colectivo.

Se constata que a lo largo de 2020 los hombres de Bizkaia con menor nivel de instrucción, siguen contando con mayores oportunidades que las mujeres en su misma situación.

Respecto a los tipos de contratos, las cifras muestran un descenso del -27,9% en las contrataciones indefinidas a mujeres con respecto al año pasado. Además, este colectivo se sitúa por primera vez a la cabeza en las contrataciones indefinidas (50,2%), habiendo sido hasta el momento mayoritario siempre en las contrataciones temporales, y especialmente relevante en la modalidad de interinidad, en la que abarcan en 2020 el 71,8% de las contrataciones.

Mientras, los hombres, que hasta ahora han representado la mayoría de las contrataciones indefinidas, lideran en 2020 el pico de las contrataciones temporales (50,7%); destacando en las contrataciones de jubilación parcial (70,3%) y en las de formación (72,8%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

5. taula. Erregistratu diren kontratazioak modalitatearen eta generoaren arabera. Bizkaia, 2020 // *Tabla 5. Contrataciones registradas según modalidad y género. Bizkaia, 2020*

Kontratazio Modalitatea // Modalidad de Contratación	Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados			% guztira / % Total	% Ald. / % Var. 2020/2019
	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	Guztira / Total		
Guztira kontratu mugagabeak // Total contratos Indefinidos	14.371	14.490	28.861	7,98	-29,88
Mugagabea arrunta // Indefinido ordinario	8.521	9.911	18.432	5,10	-27,51
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	5.850	4.579	10.429	2,89	-86,28
Guztira aldi baterako kontratuak // Total contratos Temporales	168.494	164.093	332.587	92,02	-30,64
Obra edo zerbitzua // Obra o Servicio	66.617	36.202	102.819	28,45	-34,18
Aldi batekoa ekoizpenaren zirkunstantziak // Eventual circunstancias de la producción	77.986	72.468	150.454	41,63	-33,04
Interinitatea // Interinidad	21.101	53.633	74.734	20,68	-19,23
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	2.790	1.790	4.580	1,26	66,51
Guztira // Total	182.865	178.583	361.448	100,00	-30,58

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2021 (2020ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. // *Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2021 (Datos 2020). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.*

6. taula. Erregistratu diren kontratazioak lansaioaren arabera. Bizkaia, 2020. // *Tabla 6. Contrataciones registradas según jornada laboral. Bizkaia, 2020.*

Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados	Lansaioa // Jornada Laboral	
	Osoa // Completa	Partziala // Parcial
Guztira // Total	222.641 (61,78%)	137.736 (38,22%)
2020/2019 Alderakuntza % % Variación 2020/2019	-99,93%	-35,37%

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2021 (2020ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. // *Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2021 (Datos 2020). Observ. de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.*

Oharra: Taulan ez dira jasotzen 2020an erregistratutako aldizkako lan-kontratu finkoak: 1.071 (kontratu guztien % 0,30) //

Nota: No se incluyen en la tabla los contratos fijos discontinuos registrados en 2020: 1.071 (0,30% del total.)

2020. urtean berariaz izan dira gehiengoa Estatuko Enplegu Publikoaren Zerbitzuan erregistratu diren lansaio osoko kontratuen kopurua (% 61,78).

En 2020 han sido especialmente mayoritarios el número de contratos de jornada completa registrados por el Servicio Público de Empleo Estatal (61,78%).



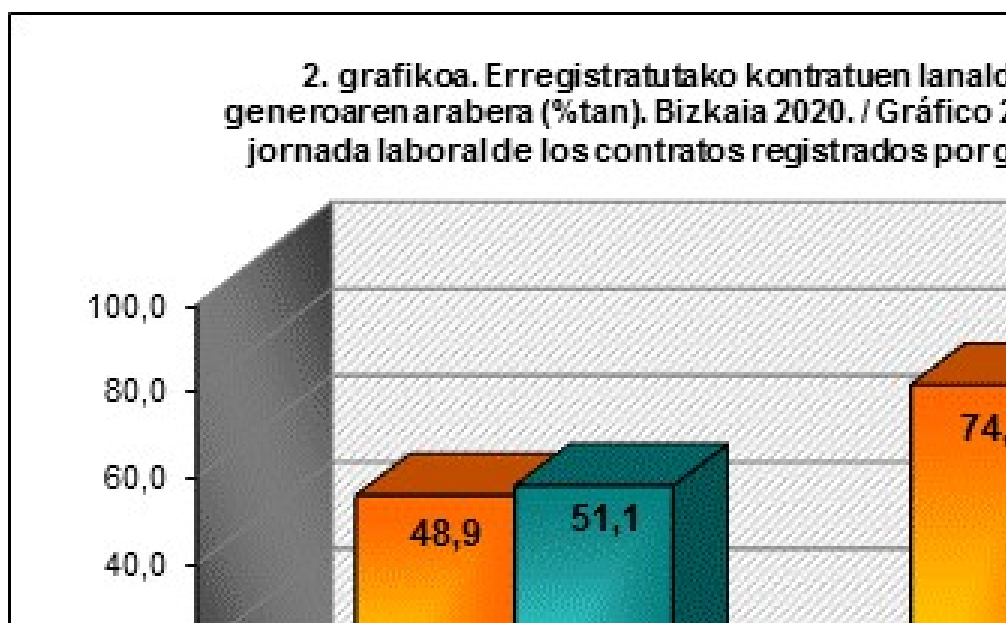
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Zerbitzu horrek egin duen Lan Merkatuari buruzko txostenaren arabera, gizonak gehiengoa dute lantsaio osoko kontratazioan (gizonen % 74,4), eta lantsaio partziala duten langile gehienak emakumeak dira (emakumeen % 51,1).

Según el informe del Mercado de Trabajo realizado por este servicio, los hombres son mayoría en la contratación a jornada completa (74,4% de los hombres), siendo la mayoría de personas que desarrollan una jornada laboral parcial mujeres (51,1% de las mujeres).

Horrek gizonen aldeko abantaila adierazgarria islatzen du, batik bat, kontuan izaten baditugu gizonen (46.755) eta emakumeen (90.981) egindako kontratazio partzialak.

Esto refleja una ventaja significativa a favor de los hombres, sobre todo si se tiene en cuenta el número de contrataciones parciales realizadas a hombres (46.755) y a mujeres (90.981).



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2021 (2020ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. / Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2021 (Datos 2020). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

■ PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA

Desoreka horiek, adibidez emakumeen aldi baterako kontratu gehiago egiteak edo emakumeek lanaldi partziala sarriago edukitzeak, eragin nabarmen eta garrantzitsua dute emakume eta gizonen batez besteko errentan.

■ RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS

Estos desequilibrios, como la mayor temporalidad en las contrataciones realizadas a mujeres y la mayor parcialidad de las jornadas laborales tienen un impacto determinante en la renta personal media de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Dena den, datu horiek ez dute azaltzen emakumeentzat bataz besteko errentari dagokionez egon dagoen hain distantzia itzela.

Datu eguneratuen faltan, Bizkaian, 2018ko batez besteko errenta pertsonalaren guztizko zenbatekoa 20.886 € izan zen, 2017an baino 232 € gehiago.

Eustatek argitaratu dituen 2018. urteari buruzko azkeneko datuek, generoaren arabera bereiztuta, gorabehera handiak islatzen ditu Bizkaiko gizonen eta emakumeen batez besteko errenta pertsonalen artean eta, autonomia-erkidegoan gertatzen den bezala, errenta horrek 10.594 euro gutxiagokoa delako emakumeen kasuan.

Zehazki, honako hauek izan dira Bizkaiko Lurralde Historikoko batez besteko errenta pertsonalaren datuak: gizonak 26.447 € eta emakumeak 15.853 €. Hau da, 2017. urtearekin alderatuta, emakumeen errenta 192 euro handiagoa izan da eta gizonena 279 eurokoa.

Oso argi dago, beraz, emakumeak erosahalmen txikiagoa dutela, hau da, gizarte-maila, garapen eta bizi-kalitate aukera guztietan hain erabakigarria dena.

Sin embargo esos datos no explican la distancia tan elevada que existe en detrimento de las rentas medias para las mujeres.

A falta de datos actualizados, en Bizkaia el total de la renta personal media en 2018 fue de 20.886 €, 232 € más que en 2017.

Los últimos datos desagregados por género, publicados por Eustat, relativos a 2018, muestran un gran contraste entre las rentas personales medias de los hombres y mujeres de Bizkaia, que al igual que ocurre en la Comunidad Autónoma, asciende a 10.594 € menos en el caso de las mujeres.

Concretamente, la renta personal media en el THB asciende en el caso de los hombres a 26.447 €, mientras que en el caso de las mujeres es de 15.853 €. Esto supone un incremento con respecto al año 2017 de 192€ en el caso de las mujeres y de 279€ en la renta de los hombres.

Es evidente, por tanto, el menor poder adquisitivo de las mujeres, determinante en las oportunidades de todos los ámbitos sociales, del desarrollo y de la calidad de vida.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

7. taula. Pertsonen batez besteko errenta Bizkaian sexoaren arabera. 2014-2018 bilakaera. // *Tabla 7. Renta personal media en Bizkaia según sexo. Evolución 2014-2018*

	Bizkaiko Lurralde Historikoa // Territorio Histórico de Bizkaia		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
2014	19.082 €	24.265 €	14.375 €
2015	19.589 €	24.899 €	14.769 €
2016	19.818 €	25.031 €	15.078 €
2017	20.654 €	26.168 €	15.661 €
2018	20.886 €	26.447 €	15.853 €
Gehikuntza // Incremento 2018-2017	232 €	279 €	192 €
Gehikuntza // Incremento 2018-2014	1.804 €	2.182 €	1.478 €

Iturria: geuk egina, Eustat-eko datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eustat.

■ LANGABEZIA-INDIZEA

Garrantzitsua da kontuan hartzea langabezian dagoen biztanleria zenbatesteko, Lanbideren langabezia-zerrendetan izena emanik duten pertsonak hartzen direla kontuan.

Beraz, horren barruan ez dira sartzen azpienplegatuta dagoen edo langabe ezkutua den biztanleria, hau da, gehienbat emakumeak direnak.

Erregistratuta dauden langabetuak diren pertsonen bilakaerari dagokionez, generoaren arabera alde nabarmenak aurki daitezke SPEEK Bizkaiko lan merkatuari buruzko 2021ko txostenean argitaratu duen 2020ko datuen arabera.

■ ÍNDICE DE DESEMPLEO

Es importante tener en cuenta que la población desempleada se contabiliza entre quienes están inscritas en las listas de desempleo de Lanbide.

No incluye por tanto a la población subempleada o desempleada oculta, que está formada mayoritariamente por mujeres.

En la evolución de las personas paradas registradas según género, se encuentran algunas diferencias significativas, según los datos de 2020 publicados por el SPEE en el Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia del 2021.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3. grafikoa. Bizkaiko LHn erregistratu den langabeziaren bilakaera, g
/ Gráfico 3. Evolución del paro registrado en el T.H. de Bizkaia s



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2021 (2020ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2021 (Datos 2020). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

SPEEren datuen arabera, 2020. urtean guztira, 73.080 enplegu-eskatzaile erregistratu ziren, EAEn guztirako kopuruaren % 56,55.

11 urte hauetan zehar, % 3 igo da langabezia geratu diren emakumeen kopurua baina -% 11,07 jaitsi da gizonena.

SPEEren txostenak ezarri du 2020. urtean Bizkaian erregistratu den urtearteko langabeziaren aldaketak nabarmenki gora egin duela, bai emakumeen kasuan (4.068 pertsona gehiago, % 11,52) eta bai gizonezkoen kasuan ere (3.895 langabetu gehiago, % 13,07).

Adina kontuan hartuta, oro har, 2020an, adin-multzoz guztietako enplegu-eskatzaileen kopuruak gora egin du, bai gizonezkoen kasuan bai emakumezkoen kasuan ere.

Según los datos del SPEE, en el año 2020 se registraron un total de 73.080 demandantes de empleo un 56,55% sobre el total de la CAPV.

A lo largo de estos 11 años, ha habido un incremento de las mujeres en situación de paro del 3% y un decremento del -11,07% para los hombres.

El informe del SPEE señala que en 2020 la variación interanual del paro registrado en Bizkaia, ha tenido un aumento considerable tanto en el caso de las mujeres (4.068 personas más, un 11,52%) como en el de los hombres (3.895 parados más, el 13,07%).

Por edades, en general en 2020, han aumentado las personas demandantes de empleo en todos los tramos de edad y tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Hala ere, gizon baino emakume gutxiago daude lanik gabe, zehazki, emakumeek portzentajerik handienak dituzte adin-tarte guztietan, 16 urtetik 24 urte bitarterako adin tartean ezik, kasu horretan, gizonezkoak % 53,4 baitira.

Azkenik, esan behar da enplegua eskatzen duten pertsona langabetuen prestakuntza-mailan ere aldeak daudela.

Azken 5 urte hauetako datuetan ere ikusten den bezala prestakuntza-maila guztietan emakumeen presentzia sendoagoa da, baita orain arte beti gizonezkoenak izan diren mailen kasuan ere.

Gaur egun emakumezkoak nagusi dira prestakuntzaren arloko maila guztietan eta portzentajeak % 51,3 eta % 62,4 artean daude.

Horrenbestez, argi dago emakumeek gizonek baino kualifikazio handiagoa izan arren ez dutela lortzen gizonen neurri berean laneratzea.

■ POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA

Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko azken Inkesta 2018koa da, eta, bertako datuek erakusten dutenez, krisian zehar benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren inpaktua areagotu zuten faktoreek jada ez dute horrenbesteko eragina, benetako pobrezia egoeretatik hurbilen dauden taldeetan izan ezik.

2018an, ekonomia suspertu arren, EAEn gabezia larrian bizi zen nukleo esanguratsu bat zegoen oraindik, 2008an hasitako krisiaren aurreko mailak argi eta garbi gainditzen dituena.

Murritzut egin da elikadura-segurtasun ezaren arazoa, bai eta uneren batean gose-sentsazioa izan duten pertsonen tasa ere. Behera egin du, halaber, bi egunetik behin janari proteiniko bat eskuratu ezin dutenen proportzioak.

No obstante, hay menos hombres en situación de paro que mujeres, concretamente ellas representan un porcentaje superior al de los hombres en todos los tramos de edad, excepto en el de 16 a 24 años en el que ellos alcanzan el 53,4%.

Finalmente, en el nivel de instrucción de las personas paradas demandantes se distinguen también diferencias.

Tal y como se venía viendo en los datos correspondientes a los últimos 5 años, la acentuada presencia de las mujeres en todos los niveles formativos era cada vez mayor; incluso en aquellos niveles que habitualmente eran liderados por hombres.

Actualmente, las mujeres son mayoría en todos los niveles de formación, con porcentajes que oscilan entre el 51,3% y el 62,4%.

Por consiguiente, es evidente que las mujeres a pesar de poseer una mayor cualificación no consiguen colocarse laboralmente en la misma medida que los hombres.

■ POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL

En la última Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales de 2018, los datos muestran como los factores que presionaron al alza el impacto de las situaciones reales de pobreza y precariedad durante la crisis dejan de ejercer tanta influencia, salvo en los grupos más cercanos a las situaciones de pobreza real.

En 2018, a pesar de la recuperación económica, persiste en Euskadi un núcleo significativo de carencia grave que supera muy nítidamente los niveles previos a la crisis iniciada en 2008.

Se reduce la problemática de inseguridad alimenticia, así como la tasa de personas que en algún momento habían experimentado la sensación de hambre. También descende la proporción de personas que no pueden acceder a una comida proteínica cada dos días.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bestalde, hornidura-mozketek (ura, argia, telefonoa, etab.) eragindako pertsonen proportzioa murriztu egin da, bai eta arazo ekonomikoei aurre egiteko jabetzak saldu, etxebizitzaz edo ikastetxez aldatu behar duten pertsonen kopurua ere.

Egonkortu egin da ondasunen enbargoek pertsonen ehunekoa, baita alokairuak, kredituak, hipotekak edo ordainagiriak ez ordaintzeak edo horien ordainketaren atzerapenak eragindakoena ere.

Egoerarik okerrera erakusten duten adierazleak oinarritzko premien estaldurarekin lotutakoak dira, hala nola neguan tenperatura egokirik izan gabe hotza jasaten duten edo etxe barruan jantziak edo oinetakoak berritzeko aukerarik ez duten pertsonen proportzioa.

Gainera, oinarritzko larrialdietan erabili ahal izateko gutxieneko aurrezki-oinarririk ez duten pertsonen kopuruak nabarmen egin du gora.

Unera arte, benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren eragina, altuagoa izan ohi dira emakumeen kasuan.

Hala ere, aurretik aipatu diren aldeak ez dira esanguratsuak generoaren arabera, baizik eta etxeko erreferentziazko pertsonaren arabera; azken horrek adierazten du pobrezia etxe horretan duen eragina.

Bizkaiko Lurralde Historikoan egon da aldaketa gutxien, aurreko krisiari dagokionez: 2018an % 7 eta 2008an % 5,2. Dena den, Bizkaiko 2018ko tasak okerrera egin zuen: 1,5 puntu igo zen 2016ko % 5,5arekin alderatuz. EAEko pobrezia errearen % 60,3 Bizkaian eman zen 2018an.

2018. urteko pobrezia errearen eta ongizate ezaren kasuak honako hauetan eman ziren batez ere:

Por otra parte, la proporción de personas afectadas por cortes de suministro (agua, luz, teléfono, etc.) se reduce, al igual que el volumen de personas con necesidad de vender propiedades, cambiar de vivienda o de colegio para hacer frente a problemas económicos.

Se estabiliza el porcentaje de personas afectadas por embargos de bienes, o por impagos o atrasos en el pago de alquileres, créditos, hipotecas o recibos.

Los indicadores que muestran una situación más desfavorable son los relacionados con la cobertura de necesidades básicas, como son la proporción de personas que sufren frío en invierno sin disfrutar de una temperatura adecuada o que no disponen de oportunidad para la reposición de vestido o calzado dentro del hogar.

Además, se observa un aumento significativo de las personas sin la base de ahorros mínima a la que poder recurrir en caso de emergencia básica.

Hasta el momento, la incidencia de las situaciones de pobreza y precariedad real era habitualmente, superior en las mujeres.

No obstante, las diferencias que se han señalado con anterioridad no son significativas en función del género, sino más bien en función de la persona de referencia del hogar, siendo esto último lo que refleja el impacto de la pobreza en dicho hogar.

Con respecto al THB, ha sido el territorio con menor variación con respecto a la crisis anterior: 7,0% en 2018, frente al 5,2% de 2008. No obstante, la tasa de 2018 en Bizkaia refleja un deterioro significativo con un aumento de 1,5 puntos respecto al 5,5% de 2016. Bizkaia representa en 2018 el 60,3% de las situaciones de pobreza real en Euskadi.

Las situaciones de pobreza real y falta de bienestar en 2018 afectan principalmente a:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

- Europar Batasunetik kanpokoak diren atzerriko pertsonen etxeak.

2018an, kolektibo horren pobrezia errealaren tasa egonkortu egin zen; hala ere, immigrazioak gora egin zuenez, etxebizitzetako pertsona kopuruak ere gora egin zuen eta pobrezia kasuen % 35,3 hartu zuen.
- Okupazio egonkorrik ez duten pertsonen osatutako familia-taldeak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak), edo bizikide guztiak ez-aktiboak edo produkzio-sistematik kanpokoak dituzten familia-taldeak.
- Okupazio egonkorrik gabeko emakumeak buru dituzten guraso bakarrek familiak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak).

Oro har, guraso bakarrek familiak eta seme-alabak dituzten bikoteak pobrezia errealaren kasuen % 74,1 izan ziren 2018an.

Baina horrek ez du eragin haurren pobreziak automatikoki gora egitea. 2008. urtetik lehenengo aldiz jaitsi da pobrezia mota hori.
- Lan egonkorrik gabeko adin aktiboko pertsona bakarrak.
- Erreferentziazat 65 urtetik gorako emakume edo gizon bat duten etxeak.
- Ikasketarik ez duen pertsona bat buru duten familiak (lehen mailako ikasketak amaitu ez dituztenak barne) edo lehen mailako ikasketak dituen pertsona bat buru duten familiak.
- Lan iraunkorra duen pertsona bat daukaten familiak.
- Hogares de personas extranjeras procedentes de fuera de la UE.

A pesar de que en 2018 la tasa de pobreza real que representa este colectivo se estabiliza, el reciente incremento de la inmigración supone un aumento de población en estos hogares, que se traduce en un 35,3% de las situaciones de pobreza.
- Grupos familiares encabezados por personas sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años) o con todas las personas convivientes inactivas o al margen del sistema productivo.
- Familias monoparentales encabezadas por mujeres sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).

En conjunto, las familias monoparentales y parejas con hijos e hijas recogen un 74,1% de los casos de pobreza real en 2018.

No obstante, esto no supone que aumente de forma automática la pobreza infantil. Por primera vez, desde 2008 cae este tipo de pobreza.
- Personas solas en edad activa sin ocupación estable.
- Hogares cuya persona de referencia es una mujer o un hombre mayor de 65 años.
- Hogares encabezados por una persona sin estudios (incluyendo aquellas que no han finalizado primaria) o una persona con estudios primarios.
- A familias con una persona ocupada estable.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

8. taula. Benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera EAEn eta BLHan generoaren arabera (%). 2014-2018 // *Tabla 8. Situación de pobreza y precariedad real en la C.A.E y el T.H.B. según género (%). 2014-2018*

		Euskal A.E. // C.A. de Euskadi			Bizkaiko L.H // T.H. de Bizkaia		
		Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
Benetako pobrezia// Pobreza real	2014	5,9	5,6	6,1	6,4	5,7	6,9
	2016	5,7	5,6	5,9	5,5	5,5	5,5
	2018	6,1	5,6	6,5	7,0	6,4	7,5
Benetako ongizaterik eza// Ausencia de bienestar real	2014	11,5	11,3	11,7	12,8	12,1	13,5
	2016	10,8	10,2	11,3	11,3	10,9	11,8
	2018	12,5	11,7	13,3	13,5	12,4	14,6

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta (PGDI). 2014, 2016 eta 2018 urteak.//
Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS). Años 2014, 2016 y 2018.

2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA

■ KIROL JARDUKETA

Eustatek kirola egiten duten 6 urte eta hortik gorako Bizkaiko biztanleriari buruz ematen dituen datuen arabera 2019an inoiz kirol praktika egite ez zuten emakumeak % 58,6 ziren eta portzentaje hori gizonen kasuan % 41,4koa zen.

Beste alde batetik, kirolen bat egiten zuten gizon eta mutil guzti horien artean % 50,8ak esaten zuen ohiko jardura moduan egiten zutela. Halaber, nesken eta emakumeen kasuan portzentajea % 49,2koa zen.

Nahiz eta gero eta gehiago izan federazioen eta/edo udalen egituretan jardura fisiko antolatuak egiten dituzten emakumeak, artean asko dira praktika horietara gizonen berdintasun baldintzetan iristeko oztopoak eta eragozpenak.

Horren adierazgarri da, 2020 urtean, EAEn federatutako kirol-lizentzien % 72 gizonen kasuan direla, eta % 28 emakumeen kasuan.

Era berean, handiagoa da kirol praktika bertan behera uztea emakumeen artean gizonen artean baino. Kirola bertan behera uzteari dagokionez

2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

■ PRÁCTICA DEPORTIVA

Según las cifras de Eustat sobre la población de 6 y más años de Bizkaia, que realizaba deporte en 2019 las mujeres que decían no realizar nunca ninguna práctica deportiva eran un 58,6%, mientras que en el caso de los hombres, era un 41,4%.

Por otra parte, de la totalidad de hombres y niños que realizaban alguna actividad deportiva, un 50,8% lo hacía habitualmente. Asimismo, en el caso de niñas y mujeres el porcentaje ascendía al 49,2%.

Aunque cada vez más mujeres realizan actividades físicas organizadas o deportivas en estructuras federativas y/o municipales, sigue habiendo numerosas barreras que dificultan su acceso a esta práctica en igualdad de condiciones que los hombres.

Una muestra de ello es que en 2020 a nivel de la CAE el 72% de las licencias federadas deportivas corresponden a hombres y un 28% a mujeres.

Al mismo tiempo, el abandono de la práctica deportiva por parte de las mujeres es más acusado que en los hombres. Dándose un mayor abandono



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

nabarmenagoa da nerabeen eta adineko emakumeen artean.

Normalean, kirola egitea eragozten duen beste oztopo horietariko bat denbora da. 2013an, pertsona bakoitzak kirola egitera bideratu zuen denbora jaitsi egin zen 2008arekin alderatuta.

Dena dela, 2018ko datuek kirola egitera bideratutako denboran igoera nabarmena erakusten dute. Igoera hori are nabarmenagoa da lanegunetan eta ostiraletan. Oro har, pertsonako ordu eta 31 minutuz egin zuten kirola, 2008an baino bi minutu gehiagoz, eta 2013an baino 4 minutu gehiagoz.

Azken bost urteotan gizon zein emakumeen joera jarduera fisikoa egiteko denbora gehiago baliatzea izan da. Emakumezkoen kasuan, ostiraletan 17 minutu gehiagoz, eta larunbat eta igandeetan ia ordu erdi gehiagoz egin dute kirola, aurreko urteekin alderatuta.

Bestalde, gizonezkoek lanegun eta ostiraletan aregotu dute kirola egitera bideratutako denbora, baina nabarmen jaisten da asteburuetan (20 minutu gutxiago larunbatetan, eta 24 igandeetan).

en edades adolescentes y mujeres de edad avanzada.

Otra de las barreras que habitualmente dificulta el acceso a la práctica deportiva es el tiempo. En 2013 el tiempo total dedicado por persona a actividades deportivas, disminuyó con respecto a 2008.

No obstante, los datos relativos a 2018 muestran un aumento significativo del tiempo dedicado a la práctica deportiva. Siendo más evidente en días laborables y viernes. En general, se dedicó 1 hora y 31 minutos a esta práctica, dos minutos más que en 2008 y 4 más que en 2013.

La tendencia de ambos géneros durante los últimos 5 años ha sido aumentar el tiempo dedicado a la actividad física. Destacando el caso de las mujeres que han aumentado la duración de la actividad en 17 minutos los viernes y en casi media hora los sábados y domingos.

Mientras, los hombres, aumentan el tiempo dedicado a actividades deportivas en días laborables y viernes, pero lo disminuyen significativamente durante los fines de semana (20 minutos menos los sábados y 24 menos los domingos)

9. taula. Partehartzaileak kirol jarduerari eskainitako bataz besteko denbora Bizkaian. 2008-2018ko konparaketa. // *Tabla 9. Tiempo medio por participante dedicado a la práctica deportiva en Bizkaia. Comparativa 2008-2018.*

	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)								
	2008			2013			2018		
	GUZTIRA // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Gu // T	G // H	E // M	Gu // T	G // H	E // M
GUZTIRA // TOTAL	1,29	1,37	1,15	1,27	1,37	1,14	1,31	1,37	1,21
LANEGUNAK // LABORABLES	1,22	1,27	1,15	1,21	1,25	1,16	1,27	1,34	1,16
OSTIRALAK // VIERNES	1,27	1,42	1,04	1,2	1,29	1,03	1,27	1,32	1,2
LARUNBATAK // SÁBADOS	1,43	1,45	1,35	1,54	2,11	1,15	1,47	1,51	1,42
IGANDEAK // DOMINGOS	2,02	2,14	1,26	1,53	2,12	1,08	1,42	1,48	1,34

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ KULTURA ARLOKO JARDUERAK

Bitarteko eta adierazpen kulturalak funtsezko elementuak dira garapen pertsonalerako eta sozialerako; beraz, garrantzitsua da partehartze kultural aktiboa sustatzea.

Genero ikuspeirik aztertuta, halaber, elementu onuragarria da emakumeen ahalduntzerako.

Bizkaian, 6 urtetik gorako pertsonen irakurzaletasun-maiztasunari dagokionez, Eustatek 2019an argitaratu zituen datuen arabera oso argi dago emakumeen eta gizonen arteko aldea.

Gizonek eskuarki irakurtzen dituzte kirol eta informazio orokorreko egunkariak eta aldizkariak, baita oporretan ere. Eleberriak, antzerkia edo poesiari dagokionez, noizbehinka irakurtzen dituzte, edo inoiz ez.

Emakumezkoen kasuan, oro har, asteburuak aprobetxatzen dituzte irakurtzeko. Are gehiago, emakumeek ez dute irakurgai-motaren arabera bereizketarik egiten: kirol zein informazio orokorreko egunkari eta aldizkariak noizbehinka irakurtzen dituzte, eta eleberriak, antzerkia eta poesia eskuarki irakurtzen dituzte.

Aisialdi pasiboko jardueri dagokionez, Eustatek 2018ko denbora aurrekontuen inkestan argitaratutako datuek erakusten dute gizonezkoek egunero bi eta hiru ordu eta erdi artean bideratzen dituztela irakurtzera, telebista ikustera eta irrati entzutera. Hain zuzen ere, telebistaren ohiko kontsumitzaile dira.

Gainera, asteburuetan ikuskizunak kontsumitzeko ohitura dute (ia bi ordu eta erdiz, larunbat zein igandeetan).

Bestalde, emakumeak irakurketa zaleak dira eta irratia ohiko kontsumitzaileak dira. Horrez gain, egunero 2 eta 3 ordu eta erdi artean ematen dituzte arte zaletasunetan eta antzeko beste batzuetan; bidenabar, astelehenetik ostiralera ikuskizunen erabiltzaileak ere badira, eta horietan bi ordu eta bi ordu eta erdi artean ematen dituzte.

■ ACTIVIDADES CULTURALES

Los recursos y expresiones culturales son elementos esenciales para el desarrollo personal y social, por tanto es importante fomentar una participación cultural activa.

Desde una perspectiva de género además, es un elemento beneficioso para el empoderamiento de las mujeres.

En la frecuencia de la lectura de personas de más de 6 años en Bizkaia, los datos publicados por Eustat en 2019, muestran evidentes diferencias entre hombres y mujeres.

Los hombres leen diarios de información general, deportivos y revistas de forma habitual además de en el periodo vacacional. En cuanto a la lectura de novelas, teatro o poesía solamente son usuarios alguna vez al año o nunca.

Mientras, las mujeres prefieren dedicar a la lectura generalmente los fines de semana. Es más, no discriminan en el tipo de lectura: son lectoras ocasionales de diarios de información general, deportivos y revistas, y lectoras habituales de novelas, teatro y poesía.

En cuanto a actividades de ocio pasivo, los datos publicados por Eustat en la Encuesta de presupuestos de tiempo del año 2018, muestran que los hombres dedican entre dos y tres horas y media diariamente a la lectura, la televisión y la radio. Concretamente, son consumidores habituales de televisión.

Además, los fines de semana son asiduos a los espectáculos (dedican casi dos horas y media a los mismos, tanto sábados como domingos).

En contraste, las mujeres son asiduas a la lectura y consumidoras habituales de radio. Además, dedican entre 2 y 3 horas diariamente a aficiones artísticas y de otro tipo similar; asimismo, de lunes a viernes son usuarias de espectáculos, invirtiendo en ellos entre dos horas y dos horas y media.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ ETEN DIGITALA

Emakumeek kirol bizitzan eta bizitza kulturalen duten partaidetzarekin gertatzen den bezala hobekuntza igartzen da informazioaren eta komunikazioaren teknologiekiko irisgarritasunean; hori gorabehera, desberdintasun argiak azaltzen dira.

Eustatek egindako Bizi-baldintzen inkestaren datuen arabera, 2019. urtean Bizkaian Interneten nabigatzen zuen 6 urtetik eta hortik gorako biztanleriari dagokionez, inoiz ere interneten nabigatzen ez zutela emakumeen ehunekoa % 57,1ekoa zen; gizonezkoena, aldiz, % 42,9koa.

Eustatek Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) deritzon argitaratu zituen datuen arabera 2017. urtean internetekiko konexioarekin bizi ziren 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa %51,8koa zen; 2018 eta 2019an kopuru hori jaisten da eta berriro ere igotzen da 2020 eta 2021 urteetan, gaur egun % 51,3an kokatzen da.

Beste alde batetik internetekiko konexiorik ez duten 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa 2018an % 61,2koa da, 2017an baino 6 puntu gehiago. 2019 eta 2020 urtean, zifra hori handitu egiten da, % 63,1ean eta % 63,4an kokatuz, hurrenez hurren. Gaur egun (2021), zifra % 65,4ra igotzen da.

2021ean internet ez duten emakumeek emandako arrazoiak askotarikoak dira, besteak beste:

- Segurtasunagatik edo pribatutasunagatik (%100),
- Beste leku batetik erabiltzen dute (% 72,7),
- Ez dute nahi, ez dute behar, edo ez dakite (% 67,1),
- Ez dute ezagutzarik Interneten nabigatu ahal izateko (% 64,3).

Eustatek 2020an Interneten erabiltzaileei buruz emandako datuen arabera, Bizkaiko 15 urtetik gorako emakumeen % 50,5ak erabiltzen du internet. 2021ean kopuru hori % 50,8koa da. Adin-

■ BRECHA DIGITAL

Como sucede con el progresivo aumento de la participación de las mujeres en la vida deportiva y cultural se observa una mejora en el acceso a las Tecnologías de la información y la comunicación, si bien siguen presentes importantes desigualdades.

Según los datos de la encuesta de Condiciones de Vida realizada por Eustat, de la población de 6 y más años de Bizkaia que navegaba por internet en 2019, las mujeres que decían no hacerlo nunca representaban un 57,1% frente a un 42,9% de los hombres.

Según los datos de la Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) realizada por Eustat en el año 2017 el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que vivía con conexión a Internet era de 51,8%, la cifra descende en 2018 y 2019 y vuelve a ascender en 2020 y 2021, situándose actualmente en un 51,3%.

Por otra parte, el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que no disponen de conexión a internet en 2018, asciende al 61,2%, 6 puntos porcentuales más que en 2017. En 2019 y 2020 esa cifra aumenta y se sitúa en un 63,1% y 63,4% respectivamente. En la actualidad (2021) la cifra asciende al 65,4%.

Las razones que dan en gran medida las mujeres para no disponer de internet en 2021 son varias:

- Por seguridad o privacidad (100%)
- Acceden desde otro lugar (72,7%),
- No quieren, no lo necesitan o lo desconocen (67,1%),
- No tienen conocimiento para utilizarlo (64,3%).

Según los datos de Eustat de 2020, sobre las personas usuarias de Internet, el 50,5% de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años son usuarias. En 2021 esa cifra asciende al 50,8%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

tarte bereko erabiltzaileak, berriz, % 49,5 inguru dira 2020an, eta % 49,2 2021ean.

Derrigorrez kontuan hartu behar da 2021ean Bizkaian 6 eta 14 urte arteko biztanleriaren % 93,4ak ordenagailu bat erabili duela azken 3 hileetan. Honek 2016an baino % 5 gehiago ekartzen du, eta gailu teknologikoetarako sarbide gero eta goiztiarragoa dio.

2012. urtetik aurrera argi frogatu eta egiaztatu da pertsona erabiltzaile gazteenen eta adin tarte aurreratuagoa duten pertsona erabiltzaileen arteko etena; azken horiek zaurgarriagoak dira teknologia berriek eskaintzen dituzten aukeretatik eta potentzialtasunetatik deskonektatuta geratzeko arriskuagatik.

Urte horretatik gorakada bat eman da 55 urtetik gorako interneten erabiltzaileen artean, 2012an adin-tarte horretako biztanleen % 12k erabiltzen baitzuen, eta 2021ean, aldiz % 35k.

2012an, emakumezko erabiltzaileen % 9 zen adin-tarte horretakoa eta, gaur egun (2021), horren laukoitza da adin-tarte horretako emakumezko erabiltzaileen ehunekoa (% 36an kokatuz). Bestalde, 2021ean gizonezkoen % 34 da interneten erabiltzailea adin-tarte horretan, 2012an baino % 19,3 gehiago.

Azkenik, Eustatek bere denbora-aurrekontuen inkestaren argitalpenean ematen dituen datuen arabera, 2018an egunero ordenagailua edo bestelako aparatu informatikoak eta internet erabiltzera bideratutako denborak nabarmentasunez handitu egin da 2013ko datuekin alderatuz.

Zehazki, 2018an gizonek batez beste 2 orduz erabiltzen dute ordenagailua eta beste aparatu informatikoak, eta interneten nabigatzen ordu bat eta 47 minutu pasatzen dira. Emakumezkoek, aldiz, ordu bat eta 24 minutuz egiten dute lehenengo jarduera, eta ordu eta 20 minutuz bigarrena. Nabarmendu behar da, gizonezkoek egunero emakumezkoek baino denbora gehiago igarotzen dutela bi jarduera horietan.

Mientras, los usuarios de la misma franja de edad representan en torno al 49,5% en 2020 y 49,2% en 2021.

De hecho, es necesario tomar en consideración que en 2021 el 93,4% de la población de 6 a 14 años de Bizkaia ha usado un ordenador en los últimos 3 meses. Esto supone un 5% más que en 2016, lo cual indica un acceso cada vez más temprano a aparatos tecnológicos.

Desde el año 2012 se lleva evidenciando la brecha existente entre las personas usuarias más jóvenes y las de los tramos de edad más avanzada, que resultan ser especialmente vulnerables a quedarse desconectadas de las posibilidades y potencialidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Se viene observando desde ese mismo año una mejora de la población mayor de 55 años como usuaria de Internet, pasando del 12% en 2012 a un 35% en 2021.

Las mujeres de esa franja de edad representaban en 2012 un 9% del total de usuarias, y actualmente (2021) cuatuplican esa cifra situándose en un 36%. Por otra parte, sus homólogos masculinos representan en 2021 el 34% de los usuarios, un 19,3% más que en 2012.

Finalmente, según los datos de la Encuesta de Presupuestos de Tiempo (EPT) realizada por Eustat, en 2018 el tiempo que se dedica diariamente al uso del ordenador u otros aparatos informáticos y al uso de internet ha aumentado significativamente con respecto a los datos obtenidos en 2013.

Concretamente los hombres dedican al uso del ordenador y otros aparatos informáticos 2 horas de media en 2018, y al uso de internet una hora y 47 minutos. Las mujeres en cambio, invierten 1 hora y 24 minutos en la primera actividad y 1 hora y 20 minutos en la segunda. Es necesario destacar que ellos invierten diariamente en estas dos prácticas más tiempo que el que invierten las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2.3. GIZARTE ETA POLITIKA ARLOETAKO PARTAIDETZA

Gizarte eta politika arloetako partaidetzan gizarte osoari dagozkion erabakiak hartzen direneko eta zuzenean gizarte sektore bati zein gizarte osoari ustez eragiten zaioneko eremu guztiak sartzen dira.

Halaber, hurrengo kapituluan Bizkaiko Batzar Nagusietako eta Foru Aldundiko langileen artean genero bakoitzak daukan ordezkaritza politikoa erakusten da.

Tokiko eremuari dagokionez, 2019ko maiatzean egindako hauteskundeetan, BLHko zinegotziak, guztira, 1.236 izan ziren, hau da, % 15,1 gehiago, 1979ko datuekin alderatuz gero.

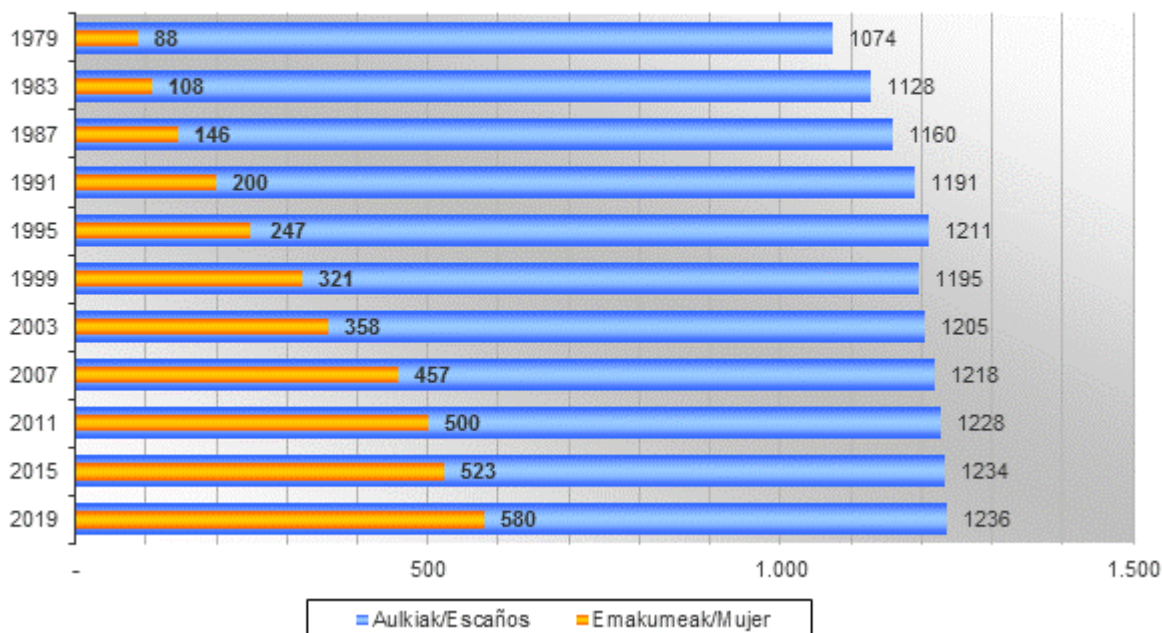
2.3 PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA

La participación sociopolítica engloba todos aquellos marcos en los que se puede influir y en los que se toman decisiones que afectan directamente a un sector social o a la sociedad en su conjunto.

En el siguiente capítulo se muestra la representación política por género del personal de las Juntas Generales de Bizkaia y de la Diputación Foral.

Respecto al ámbito local, en las últimas elecciones celebradas en mayo del 2019, el número total de ediles en el THB fué de 1.236. Esta cifra supuso un incremento del 15,1% con respecto al año 1979.

4. grafikoa. Emakumeek Bizkaiko udaletan izan duten parte-hartzearen bilakaera.
1979-2019 Hauteskundeak. /
Gráfico 4. Evolución de la participación de las mujeres en ayuntamientos de Bizkaia.
Elecciones 1979-2019.



Iturria: 1979/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen eta Eusko Jaurlaritzaren Segurtasun Sailaren datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informaziotik sortuta. //

Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Oraindik ere, motela da emakumeek tokiko politikan daukaten parte-hartzearen hazkundera.

Aldi berean, joera berbera gertatu da emakumeek okupatzen dituzten alkatetzen kopuruan, baina hazkuntza txikiagoarekin.

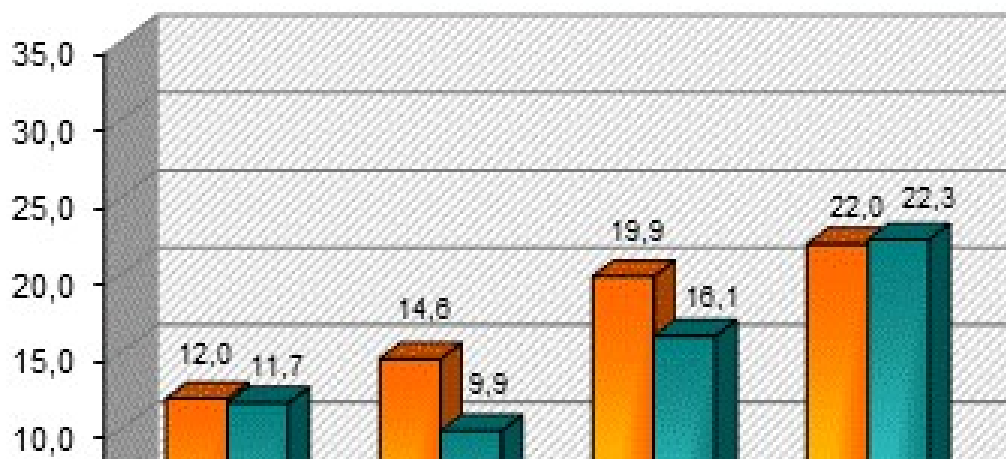
Eskuragarri dauden datuen arabera, 2007. urtean 18 alkate andre zeuden, 2011n 25, 2015eko hauteskundeen emaitzako itunen ostean 27 emakume alkatesak izan ziren, eta 2019ko maiatzaren egindako azken hauteskundeetan, zifra horrek 32ra igo da.

Continua el lento crecimiento de la participación de las mujeres en la política local.

Paralelamente, se da la misma tendencia en el número de alcaldías ocupadas por mujeres, pero con menor crecimiento.

Según las cifras, en el año 2007 se contabilizaban 18 alcaldesas, en el 2011, 25, tras los pactos derivados de las elecciones del 2015, 27, y en las últimas elecciones celebradas en mayo de 2019 la cifra asciende a 32.

5. grafikoa. Alkatetzetan dauden emakumeen ehunekoaren probintzian. 1999-2019 Hauteskundeak. / Gráfico 5. Evolución de alcaldías a nivel comunitario y provincial. Elecciones



Oharra: 2015eko maiatzaren hauteskundeen datuak, 2016an eguneratzen dira beretatik ondorioztatutako itunen ondoren. // Nota: Los datos de las elecciones de mayo de 2015, se actualizan en el año 2016 tras los pactos derivados de las mismas.

Iturria: 1999/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informaziotik sortuta. // Fuente: Años 1999/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Orokorrean, emakumeek Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletan izan duten parte-hartze politikoaren maila, urteen joan-etorrian, Euskal Autonomia Elkarteak batez bestekoa baino txikiagoa da.

En general, el nivel de participación política de las mujeres en los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia es, a lo largo de los años, inferior a la media de la Comunidad Autónoma del País Vasco.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Dena dela, nahiz eta 2011ko hauteskundeetan BLHan alkatetzan zeuden emakumeen batez bestekoa Autonomia Erkidegokoa baino apur bat handiagoa zen arren, 2015eko eta 2019ko hauteskundeetan txikiagoa mantentzen da, aurreko urteetan bezala.

Bildutako datuen arabera, gaur egun, EAE osoari erreparatuta, Bizkaia da emakumezko alkateak dituzten udalerrietan bizi diren biztanleen ehunekorik handiena (% 31,0) duen lurraldea.

Si bien en las elecciones celebradas en 2011, la media de mujeres en alcaldías en el THB superaba ligeramente a la de la Comunidad Autónoma, en las de 2015 y 2019 se mantiene inferior como en los años previos.

Según los datos recogidos, Bizkaia es actualmente, el territorio de la CAE donde las y los habitantes que residen en municipios con alcaldesas, suponen una proporción mayor (31,0%) del total autonómico.

10. taula. Alkatesak gobernatzen duten udalerriak eta populazioa. 2019ko egoera EAEn eta BLHan // Tabla 10. Población y municipios donde gobiernan alcaldesas. Situación del 2019 en la CAE y el THB

	UDALERRIAK // MUNICIPIOS		BIZTANLERIA // HABITANTES		BIZTANLERIA GUZTIRA // TOTAL DE HABITANTES
	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º
EAE // CAE	74	29,5	568.306	25,8	2.199.088
BLH // THB	32	28,6	356.442	31,0	1.149.628

Iturria: Guk egina, udalen eta Estatistikako Institutu Nazionalaren (EIN) bitartez eskuratutako informazioa oinarri hartuta. // Fuente: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Parte hartzeko beste esparru garrantzitsu bat Bizkaiko Lurralde Historikoko emakumeen elkartegintzaren mugimendua da.

Elkartegintza bilbaren sarreren iturri nagusia batez ere kuoten ordainketa izan da; dena dela, gaur egun bitartekoak lortzeko eta eskuratzeko bide nagusia diru-laguntza publikoen eskaera da, eta horrek eragin zuzena du, beraz, emakumeen elkartegintzaren indarrean edo ahultasunean.

Otro ámbito de participación relevante es el movimiento asociativo de mujeres del Territorio Histórico de Bizkaia.

Si bien, la fuente inicial de ingresos del tejido asociativo ha sido principalmente el pago de cuotas, la solicitud de subvenciones públicas es actualmente el principal medio de obtención de los recursos, incidiendo significativamente por tanto, en la vitalidad o debilidad del asociacionismo de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. taula. Emakumeen elkarteei eta irabazteko asmorik gabeko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten proiektuak burutzeko emandako diru-laguntzak. BLH 2020 //

Tabla 11. Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que aborden proyectos para la realización de actividades dirigidas a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres. THB 2020

	2020
Irabazteko asmorik gabeko erakundeen eskaerak // N° de solicitudes de entidades sin ánimo de lucro	89
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	54
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	402.479,17 €
Emakume elkarten eskaerak // N° de solicitudes de asociaciones de mujeres	41
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	29
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	190.277,48 €

Iturria: BFAko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna sustatzeko saila // Fuente: Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la DFB.

2.4. ERANTZUNKIDETASUNEZKO GIZARTE ANTOLAKUNTZA

■ DENBORAREN ERABILERA

Pertsona bakoitzak egiten duen denboraren erabilera bere bizitza taxutzen du eta bere garapena zehazten du.

Eustatek egindako denboraren erabilerari buruzko azken Denbora-aurrekontuen Inkesta 2018koa da.

2013an bildutako datuekin egindako alderaketaren arabera, ikus daiteke gizon eta emakumeek inkestan aztertutako jarduera desberdinetara bideratutako denbora, dezente areagotu dela azken bost urteotan.

Oro har, 2018an gizonezkoek emakumezkoek baino denbora gehiago igaro dute lan- eta prestakuntza-jardueretan, gizarte-bizitzan, aisialdi aktiboan eta kirol-jardueretan, aisialdi pasiboan eta joan-etorrietan. Emakumezkoek, aldiz, behar fisiologikoak asetzen, etxeko zereginak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen igarotzen dute denbora.

2.4. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

■ USO DEL TIEMPO

El uso que hace cada persona de su tiempo conforma su vida y determina su desarrollo.

La última Encuesta de Presupuestos del Tiempo realizada por Eustat sobre el uso del tiempo es del 2018.

Según la comparativa con respecto a los datos recogidos en 2013, se puede observar que las diferencias del tiempo invertido por hombres y mujeres en las diferentes categorías analizadas se ha acentuado bastante en estos últimos 5 años.

Por lo general, en el año 2018 los hombres invierten más tiempo que las mujeres en actividades como el Trabajo y la formación, la vida social, el ocio activo y los deportes, el ocio pasivo o los trayectos. Mientras que ellas lo invierten en cubrir sus necesidades fisiológicas, en trabajos domésticos o en cuidados a personas del hogar.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

12. taula. Partehartzaileak jarduera ezberdinei eskaintako batazbesteko denbora. Bizkaia 2018. // *Tabla 12. Tiempo medio que los y las participantes dedican a las diferentes actividades. Bizkaia 2018.*

	Guztira// Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Ezberdintasuna // Diferencia
Beharrian fisiologikoak/ Necesidades Fisiológicas	12,16	12,10	12,22	E/M: +12 min.
Lana eta prestakuntza/ Trabajo y Formación	7,13	7,41	6,42	G/H: +59 min.
Etxeko lanak/ Trabajos Domésticos	2,36	1,56	3,05	E/M: +1h. 9min.
Etxeko pertsonen zaintza / Cuidados a Personas del Hogar	2,2	1,57	2,36	E/M: +39 min.
Gizarte bizitza/ Vida Social	1,44	1,49	1,39	G/H: +10 min.
Aisialdi aktiboa eta kirolak/ Ocio Activo y Deportes	2,31	2,44	2,17	G/H: +27 min.
Aisialdi pasiboa/ Ocio Pasivo	3,05	3,08	3,02	G/H: +6 min.
Ibilbideak/ Trayectos	1,09	1,13	1,06	G/H: +7 min.

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Beharrezkoa da nabarmentzea etxeko lanen, etxeko pertsonen zaintza-lanen eta lan eta prestakuntzaren kategorietan genero-etena handiagoa dela. Dena dela, azken kategoriari dagokionez, dokumentu honen 2.2. atalean egiaztatu zen lanaldi partziala duten pertsonen gehiengoak emakumezkoak direla.

Etxeko lanei buruzko datuek adierazten dute emakumeek, astean zehar, egunero ematen dituztela gizonezkoek baino 21-38 minutu gehiago jatekoak prestatzen, 12-25 minutu gehiago etxea garbitzen, 12-53 minutu gehiago arropari lotutako lanak egiten eta 11-18 minutu gehiago erosketak egiten.

Gizonek emakumeek baino 19-45 minutu gehiago ematen dituzte etxeko gestioak egiten. Gainera, etxeko konponketak egiten 25 minutu gehiago igarotzen dituzte astelehenetik larunbatera.

Bestalde, aipatzekoa da larunbat eta igandeetan etxeko zereginetan denbora apur bat gehiago igarotzen dutela, baina hala ere, ez dute emakumeek bezainbeste denbora igarotzen.

Es necesario destacar que la brecha de género es más significativa en las categorías de trabajos domésticos, cuidados a personas del hogar y trabajo y formación. No obstante, en cuanto a esta última categoría, ya se constató en el apartado 2.2 de este documento que la mayoría de las personas que desarrollan una jornada laboral parcial son mujeres.

Los datos relativos al trabajo doméstico muestran que las mujeres invierten diariamente a lo largo de la semana entre 21 y 38 minutos más que los hombres en preparar comidas, de 12 a 25 minutos más en realizar la limpieza del hogar, entre 12 y 53 minutos más en labores relacionadas con la ropa y de 11 a 18 minutos más en realizar compras.

Los hombres invierten en las gestiones domésticas de 19 a 45 minutos más que las mujeres. Además de lunes a sábado invierten hasta 25 minutos más en realizar arreglos domésticos.

Por otra parte, mencionar que sábados y domingos aumentan levemente su participación en las tareas del hogar, aunque sin llegar a superar el tiempo invertido por las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bi generoek, batezbeste, etxekoak zaintzen ematen duten denborari dagokionez ere, bada alderik. Zehazki, astean zehar, emakumeek 15-41 minutu gehiago ematen dituzte, egunean, haurrak zaintzen.

Horrek ez ditu barne hartzen jolas- eta heziketa-jarduerak. Mota horretako zereginetan, astelehenetik ostiralera, gizonak baino 32-56 minutu gehiago ematen dituzte egunean. Asteburuetan, gizonak arduratzen dira zeregin horretaz, eta ia ordu erdi ematen dute horretan.

Bestalde, etxeko helduak zaintzeari dagokionez, astelehenetik larunbatera, gizonak emakumeek baino 11-18 minutu gehiago ematen dituzte lan hori egiten. Igandeetan, berriz, emakumeek gizonak baino ia bi ordu gehiago ematen dituzte jarduera hori egiten.

■ UGALTZE-LANA

Zifrek erakusten dute pisu nagusia emakumeen gain uzten dela; ikus daiteke arauak, erraztasunek eta, seguruenik, baita erantzunkidetasunaren aldeko sentiberatzeek ere, gizonak esparru honetan duten inplikazioarekiko joera positibo motela sustatzen dutela.

Norabide onean daude aitatasunaren prestazio transferitu ezinaren erabileraren lorpena eta bere emaitza positiboak; ordea, kontziliazioa lortzeko diren beste laguntza batzuen emaitzetan, besteak beste seme-alabak zaintzeko eszedentzien edo lanaldi murrizketen arloan, oraindik ere alde handiegia antzematen da emakumeek eta gizonak hartzen dituzten erantzukizunen artean.

En cuanto al tiempo medio que invierten ambos géneros en el cuidado a personas del hogar también se dan diferencias. Concretamente las mujeres invierten de 15 a 41 minutos diarios más a lo largo de la semana al cuidado de niños y niñas.

Esto no incluye actividades de juegos e instrucción, en esta labor invierten de lunes a viernes entre 32 y 56 minutos diarios más que los hombres. Los fines de semana son ellos los que se encargan de esta tarea invirtiendo casi media hora en ella.

Por otra parte, en lo que respecta al cuidado de adultos del hogar son los hombres los que de lunes a sábado destinan de 11 a 18 minutos más que ellas a esta labor. Sin embargo, los domingos las mujeres dedican casi dos horas más que ellos en esta actividad.

■ TRABAJO REPRODUCTIVO

Las cifras muestran que el peso principal recae sobre las mujeres, observándose que las normas, facilidades y seguramente la sensibilización hacia la corresponsabilidad, están propiciando una lenta tendencia positiva respecto a la implicación de los hombres en este ámbito.

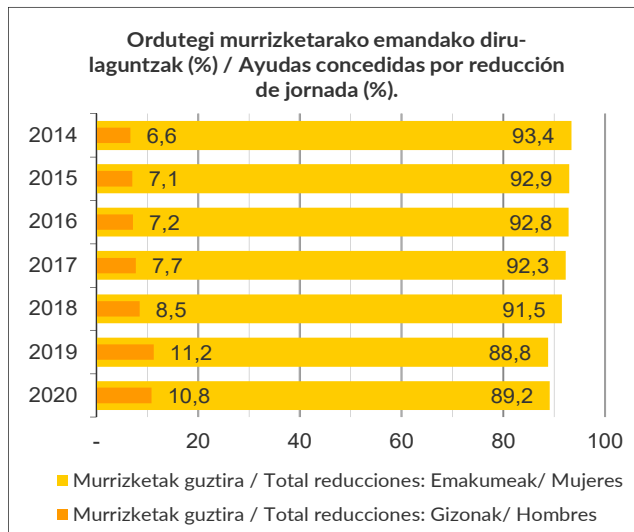
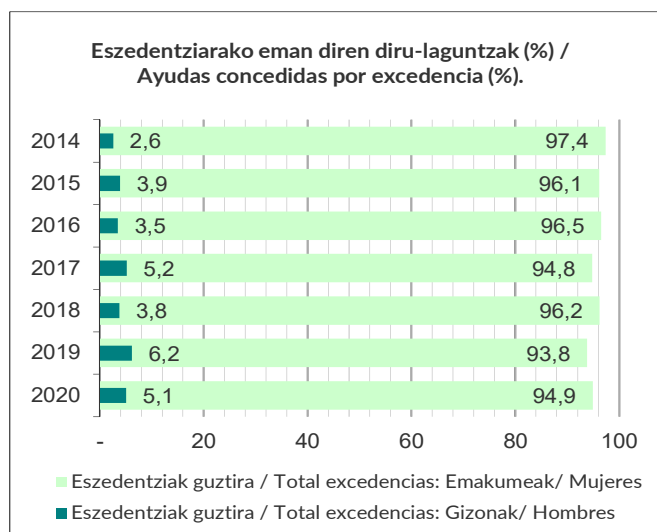
En una buena dirección está el logro y los resultados positivos del uso de la prestación intransferible de paternidad. Sin embargo, los resultados de otras ayudas orientadas a la conciliación, como las excedencias o las reducciones de jornada para el cuidado de hijas e hijos siguen mostrando la gran distancia en las responsabilidades asumidas por mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

6. grafikoa. Seme-alabak zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2020/
Gráfico 6. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de hijos e hijas (%). Evolución 2014-2020.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

2014 aurreko urteetan beheranzko joera egon zen emakumeei seme-alabak zaintzeko emandako eszedentzietan. Orain arte, 2014 izan da emakumezkoen emandako eszedentzia gehien egon zen urtea (% 97,4).

Urte horretatik aurrera, emakumezkoen eszedentziagatik emandako laguntzak gutxituz eta areagotuz joan dira urtez urte, aldizka. Gaur egun zifra hori % 94,9koa da, 2014an baino bi puntu eta erdi gutxiago.

Egoera horrekin batera, seme-alabak zaintzeko gizonei emandako eszedentziak, 2014. urtea baino lehenagotik areagotu direnak, zenbait gorabehera izan dituzte harrezkero eta 2019an orain arte lortutako zifrarik altuena lortu zuten, % 6,2n ezarri. Hala ere, 2020an puntu bat jaitsi da berriro, aurreko urtearekin alderatuta.

Bi generoei emandako ordutegi murrizketen dagokienaz, 2019an laguntza hori eman zitzaizkien emakumeen kopurua 2014. urtetik izandako txikiena izan zen. 2020an gora egin du, % 89,2ra iritsi arte.

Los años previos a 2014 se caracterizaron por una tendencia descendente en las excedencias concedidas a mujeres para el cuidado de hijas e hijos. Hasta el momento, 2014 ha sido el año en que se alcanzó el mayor número de excedencias concedidas a mujeres (97,4%).

A partir de ese año, las ayudas por excedencia concedidas a mujeres han ido disminuyendo y aumentando alternativamente año a año. En la actualidad la cifra asciende al 94,9%, 2 puntos y medio menos que en 2014.

Paralelamente a esta situación, aquellas excedencias concedidas a hombres para el cuidado de hijas e hijos que habían ido incrementándose desde antes de 2014, sufren algunos altibajos desde entonces y alcanzan en 2019 la cifra más alta obtenida hasta el momento situándose en un 6,2%. No obstante, en 2020 vuelven a decaer un punto con respecto al año anterior.

En cuanto a las reducciones de jornada concedidas a ambos géneros, destacar que en 2019 el porcentaje de mujeres a las que se les concedió esta ayuda fue el más bajo desde el año 2014. En 2020 aumenta hasta situarse en un 89,2%.



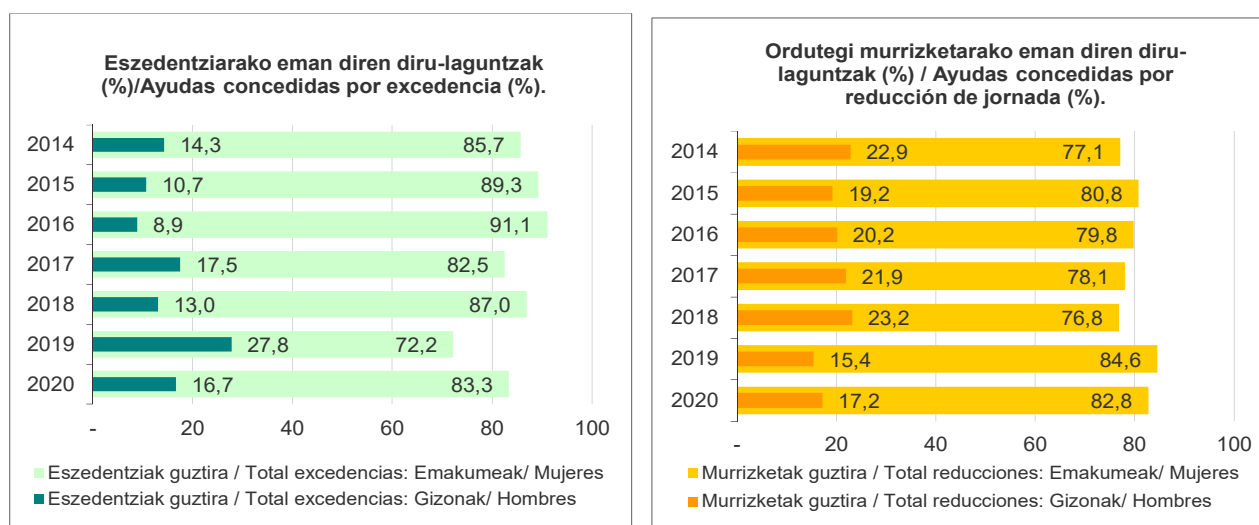
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Halaber, gizonei eman zaizkienak 4 puntu baino gehixeago hazi dira 2014tik.

Al mismo tiempo aquellas que se han concedido a hombres han tenido un aumento de poco más de 4 puntos desde 2014.

7. grafikoa. Mendeko senideak* zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2020/
Gráfico 7. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de familiar dependiente* (%). Evolución 2014-2020.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritzza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

* Oharra: Aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeko pertsonak zaintzeko laguntzak sartzen dira (batez ere gaixotasun onkologikoak). //

*Nota: Se incluyen ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (enfermedades oncológicas principalmente).

Mendekotasunak dituzten familiako kideak zaintzeko laguntzei dagokienez, eta horien barruan sartzen dira aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabekoak zaintzeko laguntzak (batez ere gaixotasun onkologikoak), desberdintasun egoera ez da hain nabarmena, seme-alaben zaintzaren kasuan gertatzen dena bezala, alegia.

Orain arte gizonei zaintzarako emandako eszedentzia laguntzen ehunekorik altuena 2013. urtean eman zen (% 26,1).

Harrezkero, ehuneko horrek beheranzko joera izan du 2016ra arte; gorabeherekin jarraitu du 2019ra arte, laguntza horiek %27,8ra iritsi zirenean, 2013an baino puntu eta erdi gehiago eta 2018an baino ia 15 puntu gehiago. 2020an, berriz ere behera egin dute, % 16,7ra iritsi arte.

En cuanto a las ayudas concedidas para el cuidado de familiares dependientes, en las cuales se incluyen aquellas ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (oncológicas principalmente), la situación de desigualdad no es tan marcada como en el caso de las de cuidados de hijos e hijas.

Hasta el momento, el porcentaje más alto de ayudas por excedencia para el cuidado destinadas a hombres se dio en el año 2013 (26,1%).

Desde entonces ese porcentaje ha mantenido una tendencia descendente hasta 2016, continuada por altibajos hasta el 2019, año en el que estas ayudas alcanzan el 27,8%, poco más de punto y medio que en 2013 y casi 15 puntos más que en 2018. En 2020 disminuyen nuevamente hasta situarse en un 16,7%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Xede horretarako ematen diren lansaio-murrizketei dagokienez, gizonetzkoen presentziaren portzentajeak 2013. urtean jo zuen gailurra, % 26,3koa izan baitzen.

Harrezkero, zifra horrek gorabeherak izan ditu; 2018an %23,2koa izan arren, 2019an gizonei emandako lanaldi murrizketek behera egin zuten aztertutako aldi osoko ehunekorik baxuenera iritsi arte.

Aldi berean, helburu bererako emakumeei emandako laguntzen zifrarik altuena lortu zen, % 84,6ra iritsiz.

2020an, egoera berriz ere aldatu da: lanaldi-murrizketagatik emandako laguntzak % 17,2ra igo dira gizonen kasuan, eta emakumeei dagokienez, jaitsi egin dira, % 82,8ra iritsi arte.

Amatasun prestazioei dagokienez, gehienak amek hartzen dituzte. Horrez gain, 2018ko datuen arabera, prestazioen kopuruak % 22,2 egin du behera 2013tik.

Kasu batzuetan aitari lagatzen zaizkie partzialki; baimena 2015., 2016. eta 2018. urteetan transferitu da gehien.

Bestalde, 2016. urtera arte jasotako aitatasun prestazioek beheranzko joera izan zuten. Hurrengo bi urteetan ehunekoetan ia 7 puntuko igoera izan zen, eta 2018an berriz ere behera egin zuen, hain zuzen ere % 10,2 aurreko urtearekin alderatuta.

Datu hori, ordea, ez dator bat 2018. urterako aitatasun-baimenetan izandako hobekuntzarekin, zeina Estatuko Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 38. azken xedapenaren bidez 4 astetik bost astera izatera igaro baitzen.

Con respecto a las reducciones de jornada concedidas para este fin, la presencia de los hombres alcanzó su cifra más alta en el año 2013, con el 26,3%.

Desde entonces, esta cifra ha sufrido altibajos, y si bien en 2018 se situaba en un 23,2%, en el año 2019 las reducciones de jornada concedidas a hombres descienden hasta alcanzar el porcentaje más bajo en todo el periodo analizado.

Paralelamente las ayudas concedidas a mujeres para el mismo fin alcanzan la cifra más alta, situándose en un 84,6%.

En 2020 la situación varía nuevamente: las ayudas concedidas por reducción de jornada aumenta al 17,2% en el caso de los hombres y en cuanto a las mujeres desciende hasta situarse en un 82,8%.

En cuanto a las prestaciones de maternidad, la gran mayoría son disfrutadas por las madres. Además, según los datos de 2018, el número de prestaciones desciende un 22,2% desde 2013.

En algunos casos se ceden parcialmente al padre, siendo 2015, 2016 y 2018 los años en los que más veces se ha transferido este permiso.

Por otra parte, las prestaciones de paternidad percibidas hasta 2016 mantuvieron una tendencia descendente. Los dos siguientes años se caracterizan por el incremento total de casi 7 puntos porcentuales y en 2018 vuelven a disminuir un 10,2% con respecto al año anterior.

Esto choca con la mejora realizada en los permisos de paternidad para el año 2018 a través de la disposición final 38ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado por la que se amplió dicho permiso de 4 a 5 semanas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

13. taula. BLHn jaso diren amatasun eta aitatasun prestazioak. Bilakaera 2014- 2019ko 1º hiruhilekoa // *Tabla 13. Prestaciones de Maternidad y Paternidad percibidas en el THB. Evolución 2014- 1º trimestre de 2019.*

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2014	2015	2016	2017	2018	1º trimestre 2018	1º trimestre 2019
Amatasunagatiko prestazioak (aukera dago zati baten aitari transferitzeko) // Prestaciones de maternidad (posibilidad de transferirse parcialmente al padre)	7.605	7.377	7.222	6.870	6.189	1.473	1.460
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	49,6%	49,0%	49,7%	49,4%	48,7%	48,2%	48,1%
Amak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por la madre</i>	7.333 (96,4%)	7.064 (95,8%)	6.919 (95,8%)	6.597 (96,0%)	5.929 (95,8%)	1.420 (96,4%)	1.408 (96,4%)
Aitak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por el padre</i>	272 (3,6%)	313 (4,2%)	303 (4,2%)	273 (4,0%)	260 (4,2%)	53 (3,6%)	52 (3,6%)
Transferitu ezinak diren aitatasun prestazioak // Prestaciones de paternidad intransferibles	6.601	6.365	6.388	6.789	6.096	1.504	1.531
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	48,4%	48,0%	48,9%	49,8%	48,4%	48,4%	46,9%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioa – Espainiako Gobernua // Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social – Gobierno de España.

Halaber, Lanean eta enpleguan emakume eta gizonen arteko aukera eta tratatubide berdintasunaren bermerako premiazko neurriak buruzko martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretua indarrean sartzearen ondorioz (2019ko apirilaren 1ean sartu zen indarrean), amatasun eta aitatasun prestazioak bateratu egin ziren prestazio bakar batean, jaiotze eta adingabea zaintzeko prestazio izena duena; horren ondorioz, txosten honetan ez da 2019ko urteko datu osorik jaso.

Bi prestazio horien urteko datu osorik ez dugunez, 2019ko lehen hiruhilekoko datu eskuragarriak 2018ko aldi bereko datuen nahiko antzekoak dira; jasotako amatasun prestazioen kopuruek behera egin dute, eta gora egin dute, berriz, aitatasun prestazioek.

Asimismo, debido a las modificaciones realizadas por la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, cuya entrada en vigor es el 1 de abril de 2019, y por la cual las prestaciones por maternidad y paternidad se unifican en una única prestación denominada nacimiento y cuidado de menor, no se dispone en este informe de datos anuales completos de 2019.

A falta de datos anuales completos de estas dos prestaciones, los datos disponibles del primer trimestre de 2019 son bastante similares a los del mismo periodo de 2018, habiendo disminuido el número de prestaciones de maternidad percibidas y aumentado las de paternidad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

14. taula. BLHn jaso diren Jaiotza eta Adingabea Zaintzeko Prestazioak. 2019ko Apirila-abendua eta 2020. urtea//
 Tabla 14. Prestaciones de Nacimiento y Cuidado de Menor en el THB. Abril-diciembre 2019 y año 2020.

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	Abril-diciembre 2019	2020
Prestazioak Lehen Gurasoa // Prestaciones Primer Progenitor	4.713	5.473
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	51,1%	48,3%
Prestazioak Bigarren Gurasoa // Prestaciones Segundo Progenitor	6.130	5.396
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	50,9%	46,8%
Guztira // Total	10.843	10.869
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	51,0%	47,5%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioa - Espainiako Gobernua//

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.

2019ko apiriletik abendura arte eskuragarri dauden datuek erakusten zuten EAEn jasotako prestazioen % 51 Bizkaiko populazioari zegokiola. Bestalde, Bizkaian gozatutako prestazio guztien % 56,5en bigarren gurasoak jaso zuten prestazioa.

2020 urtean, Bizkaian jasotako prestazioak 10.869 dira, EAEko guztizkoaren % 47,5. Kasu honetan, prestazio gehienak (% 50,4) lehen gurasoak jaso ditu.

Egoera horren aurrean, 2020ko ekainean Eustatek argitaratu duen laneko bizitza, familiako bizitza eta bizitza pertsonalaren kontziliazioari buruzko inkestaren datuen arabera, 2019an zehar laneko ibilbidean kontziliazio neurrien (amatasuna, aitatasuna eta eszedentzia) inguruko kalte orokorren pertzepzioa zertxobait handiagoa da EAEko emakumeen kasuan; emakumeek 3,4ko puntuazioa dute eta gizonek 2,4koa.

Kalte orokorren batez besteko puntuazioan beherakada bat antzeman da EAEn (2,9) nahiz Bizkaiko Lurralde Historikoan (3,0). Bi puntuazioek 2015ko balorazioa berrartzen dute, eta 2017ko igoera geldiarazten da, urte hartan 3,3 izan baitzuen EAEn eta Bizkaiko Lurralde Historikoan 3,2.

Los datos disponibles de abril a diciembre de 2019 mostraban que el 51% de las prestaciones percibidas en la CAPV pertenecían a población de Bizkaia. Por otra parte, el 56,5% del total de las prestaciones disfrutadas en Bizkaia fueron percibidas por el segundo progenitor.

En el año 2020 las prestaciones percibidas en Bizkaia ascienden a 10.869, un 47,5% del total de la CAPV. En esta ocasión la mayoría de las prestaciones (50,4%) han sido percibidas por el primer progenitor.

Ante la situación planteada, los datos de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal publicada por Eustat en junio de 2020, la percepción del perjuicio global de las medidas de conciliación (maternidad, paternidad y excedencia) en la trayectoria laboral a lo largo de 2019 es algo mayor en el caso de las mujeres de la CAE, con una puntuación del 3,4 frente al 2,4 de los hombres.

Se observa un descenso tanto en la puntuación media de perjuicio global de la CAE (2,9) como en la del Territorio Histórico de Bizkaia (3,0). Ambas puntuaciones retoman la valoración de 2015, y detienen el aumento que se dio en 2017 con una puntuación del 3,3 en la CAE y del 3,2 en el THB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Hori kontuan hartzekoa da, zeren kopuru horiek Euskal Autonomia Erkidegoko eta Bizkaiko biztanleek amatasun-baimenari (aitari ere transferitu ahal zaiona), aitasun-baimenari eta familiaren ziozko eszedentzia edo lanaldi-murrizketari lotutako prestazioez duten ikusmoldea islatzen baitute.

Ondorioztatu behar da, beraz, familiek estrategia desberdinak erabiltzen dituztela lan mundua eta seme-alaben eta mendekotasunak dituzten beste pertsona batzuen zaintza bateragarri bihurtzeko; hala ere, gizarteak emakumeei, lan esparruan, neurri handiagoan zigortzen eta kargatzen jarraitzen ditu eta ez dio ugalketaren arloari beharrezko garrantzirik ematen.

2.5. INDARKERIA MATXISTA

Indarkeria matxista esparru sozial eta ekonomiko guztietako emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpen eta ondoriorik larriena da, eta gainera, biktimia guztien funtsezko eskubideen urratzea dakar.

Indarkeria matxistak Bizkaiko Lurralde Historikoan zein hedadura daukan jakiteko, foru eta toki zerbitzuek jasotako arretako datuak dauzkagu, alde batetik, eta beste jardun-eremu batzuetatik datozenak (poliziala, judiziala, hezkuntzako eta osasuneko), bestetik.

Bizkaiko Foru Arauak ezartzen duenaren arabera indarkeria matxista hori baino zabalagoa bada ere, txostenean arretan ari diren erakundeen eta zerbitzuen datu administratiboak biltzen dira, haien kategorizazioa onartuta.

Arreta jaso duten pertsonen kopuruari, inguruabarrei eta ezaugarriei buruz bildutako informazioari esker, dauden beharrianak zein diren jakin ahal dugu, eta foru administrazioak ezagutu duen errealitatean esku hartu ahal dugu.

Esto es algo a tener en cuenta dado que esas cifras reflejan la percepción que la población vasca y bizkaína tiene en cuanto a las prestaciones de Permiso de Maternidad (también transferible al padre), Permiso de Paternidad y Excedencia o Reducción de Jornada por Motivos Familiares.

Se concluye por tanto que las familias hacen frente al reto de compaginar el mundo laboral y el cuidado de hijas, hijos y otras personas dependientes a través de diferentes estrategias, pero la sociedad sigue penalizando en mayor medida a las mujeres en el ámbito laboral e infravalorando la esfera reproductiva.

2.5. VIOLENCIA MACHISTA

La violencia machista constituye la manifestación y consecuencia más grave de la desigualdad entre mujeres y hombres de cualquier ámbito social y económico, además de la violación de los derechos fundamentales de todas las víctimas.

Para conocer su alcance en el Territorio Histórico de Bizkaia, se cuenta con los datos de atención recogidos por los servicios forales y locales y los procedentes de los otros ámbitos de actuación, como el policial, judicial, educativo y sanitario.

Si bien la Norma Foral de Bizkaia entiende la violencia machista en un sentido más amplio, en el informe se recogen los datos administrativos de las entidades y servicios de atención, que presentan su propia categorización.

La información obtenida, sobre el número y las características y circunstancias de las personas atendidas permite conocer las necesidades e intervenir sobre la realidad que llega al conocimiento de la administración foral.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Baina badakigu pertsona horiek portzentaje txikia osatzen dutela tratu txarrak jasaten dituzten emakume guztiena baino. Izan ere, biktimarik gehienak ikusezinak dira administrazioarentzat.

Arazo honen ikuspegi errealistagoa edukitzeko eta arretako datuekin kontrastatu ahal izateko, Bizkaiko biztanleriaren lagin esanguratsuak hartzen dira, iritzi ikerketak eta ikerketa kualitatiboak erabiltzen dira. Ikerketa horiek, biktimak berak adierazten eta identifikatzen duen tratu txarra identifikatzeaz gain, "Tratu txar teknikoa" ere aztertzen dituzte, tratu txarren adierazleei emandako erantzunetatik ondorioztatzen dena, elkarriketatutako pertsonak bere burua emakumeen aurkako indarkeriaren biktimatzat jo beharrik gabe.

■ ARRETA ESPEZIALIZATUTAKO DATUAK

Arretaren kopuruek, berez, ez dute arazo honen tamaina osoa irudikatzen, baina zerbitzuek beren lana egiteko erabiltzen dituzten datu objektiboak dira.

Bizkaiko Lurralde Historikoan, Foru Aldundia eta udalerrri eta mankomunitateak harrera zerbitzu horien titularrak dira.

Foru erakundeak premiazko zerbitzu bat eta egonaldi ertain eta luzeko beharrianak bideratzeko beste zerbitzu bat kudeatzen ditu. Gainera, harrera-pisuak eta arreta integraleko zentroak daude, udalek eta mankomunitateek kudeatuak.

Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiak argitaratutako, "BLHn genero indarkeriaren egoeren aurrean arretaren zifrak. 2019" txostenean, agertzen diren 2019ko harrerako datuak, ondoko koadroan ageri dira, 2015. urteaz geroko datuekin batera.

Kontuan izan behar dugu ezin dela jakin zerbitzu desberdinen erabiltzaileen batura, egonaldi ertain edo luzeko foru eta udal zerbitzuetara jotzen

Pero se sabe que estas personas representan un porcentaje reducido dentro de la totalidad de mujeres víctimas de maltrato, pues la mayor parte permanece invisible para las administraciones.

Para acercarse a una dimensión más realista de este problema y poderlo contrastar con los datos de atención, se realizan sobre muestras significativas de la población de Bizkaia, estudios de opinión y cualitativos, que identifican además del maltrato identificado por la víctima, el "Maltrato Técnico", que se obtiene de las respuestas dadas a indicadores de maltrato, sin que la persona entrevistada se identifique como víctima de violencia contra las mujeres.

■ DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Si bien las cifras de atención por sí solas, no reflejan el alcance completo de este problema, son los datos objetivos con los que los servicios realizan su trabajo.

En el Territorio Histórico de Bizkaia, tanto la Diputación Foral como municipios y mancomunidades poseen la titularidad de los servicios de acogida.

La entidad foral gestiona un servicio de urgencia y otro destinado a solventar necesidades de media-larga estancia, al que se añade la labor de los pisos de acogida y centros de atención integral gestionados por municipios y mancomunidades.

Los datos de acogida de 2019 publicados por el Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia, tanto en el informe de "Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2019", se presentan en el siguiente cuadro, con datos desde el año 2015.

Hay que tener en cuenta que no es posible realizar la suma de las personas usuarias de los diferentes servicios, debido a que muchas de las que acuden



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

duzen emakumeetako askok BFaren premiazko zerbitzutik baitatoz.

a los servicios forales y municipales de media-larga estancia, provienen del servicio de urgencia de la DFB/BFA.

15. taula. Indarkeriaren biktimak diren emakumeen eta beraien ardura peko pertsonen harrerako datuak BLHn. 2015-2019 konparaketa //

Tabla 15. Datos de acogida a mujeres víctimas de violencia y personas a su cargo en el THB. Comparación 2015-2019

ERAKUNDEA // ENTIDAD		Erabiltzail eak guztira // Total pers. usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Adingabeak euren ardura pean // Menores a cargo		18 urtetik gorako seme-alaba kop. euren ardura pean // N.º Hijos e Hijas >18 años a cargo	Euren ardura peko bestelako pertsonen kopurua // N.º Otras personas a cargo
				Neskak // Niñas	Mutilak // Niños		
DFB/BFA Premiazko zerbitzua // Serv. Urgencia	2015	171	97	41	33	0	0
	2016	176	94	40	40	2	0
	2017	162	90	30	39	1	2
	2018	209	105	44	54	3	3
	2019	198	112	32	52	1	1
DFB/BFA Egonaldi ertain edo luzeko zerb. // Serv. Media- larga Estancia	2015	64	30	14	16	4	0
	2016	67	39	9	18	1	0
	2017	62	33	17	12	0	0
	2018	77	39	15	23	0	0
	2019	81	46	10	24	1	0
Udalerri eta mankomunitateak // Municipios y Mancomunidades	2015	109	57	24	24	4	0
	2016	100	47	16	35	2	0
	2017	107	51	26	24	4	2
	2018	146	63	34	44	5	0
	2019	143	65	32	42	4	0

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Matxista de Bizkaia.

Baina, 2017. urtea berezia izan zen, larrialdiko nahiz egonaldi ertain eta luzeko foru zerbitzuan 2015etik aurrera ikus zitekeen goranzko joera eten egin baitzen. Datuek adierazten zuten erabiltzaileen munta osoari dagokionez, % 8 eta % 7 jaitsi zela, hurrenez urren.

El año 2017 fue singular debido a que se detuvo la tendencia ascendente que se venía observando en el servicio foral de urgencia y en el de media-larga estancia desde el año 2015. Los datos mostraban un descenso de un 8% y un 7% respectivamente en el total de personas usuarias.

Aitzitik, 2018. urtean berriz igo zen bi foru zerbitzuen erabiltzaileen kopurua; premiazko zerbitzuaren kasuan 2015. urteaz geroztik izan den

Por el contrario en 2018 vuelven a aumentar las cifras de las personas usuarias de los dos servicios forales, alcanzando en el caso del



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

zifrarik altuena izan du, 209 pertsona pertsonak erabili baitzuten.

2019. urteko datuek erakusten dute, zerbitzu horrek hartutako pertsona kopuruak berriz egin zuela behera: 198 pertsona. Beste alde batetik, egonaldi ertain eta luzeko zerbitzuak hartu zuen azken bost urteetako emakumezko erabiltzaileen kopuru handiena (81).

Halaber, 2018. urtean harrera egiteko udal eta mankomunitateen zerbitzuetara jo zuten pertsonen kopurua % 36,45 igo zen, aurreko urtearekin alderatuta, eta 2019an % 2 jaitsi zen.

Bestaldetik, 2018ko datuen arabera, zerbitzu horietan hartu ziren emakumeen mendeko seme-alaben kopuruak nabarmen egin zuen gora (adingabeak eta adinez nagusiak); kasu honetan, gainera, kopuru altuena izan zen 2015. urteaz gero, bai bi foru zerbitzuetan baita udal eta mankomunitateetako zerbitzuen guztizko zenbaketan ere.

Dena dela, eskuragarri dauden 2019ko datuek erakusten dute azken kopuru horien kontrako joera eman dela; premiazko zerbitzuetan kopuruak % 16 egin zuten behera, egonaldi ertain eta luzeko zerbitzuan % 8 eta udal eta mankomunitateetako zerbitzuetan % 6.

*"Bizkaiko genero indarkeria egoeren arretari buruzko 2020ko Zifrak Txostena"*ren datuen aurrerapenean argitaratutako lehen datuen arabera, 2020. urtean zehar 191 pertsona sartu dira Larrialdi Zerbitzuan: 105 emakume, 82 seme-alaba (haietako 78 adingabeak) eta mendeko lau heldu.

Beste alde batetik, zerbitzu hauen erabiltzaileak diren emakume hauetatik asko atzeritarrak dira. Zehazki, 2020an BFAren harrera egiteko premiazko zerbitzuan, erabiltzaileen % 64ak atzerriko herrialde batean jaio ziren.

BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzuari dagokionez, 2017. urteko datuak kontuan hartuta, eskarian egon zen hazkuntza % 40koa izan zen

servicio de urgencia la cifra más alta desde 2015, con 209 personas.

En el 2019, los datos muestran que la cifra de personas acogidas en este servicio vuelve a descender situándose en 198 personas. Por otra parte, el servicio de media-larga estancia acoge el mayor número de usuarias de los últimos cinco años (81).

Mientras, las personas que acuden a los servicios municipales y mancomunados de acogimiento en 2018 aumentan en un 36,45% con respecto al año anterior, y descienden un 2% en 2019.

Por otra parte, los datos de 2018 muestran también un aumento significativo del número de hijos e hijas dependientes (tanto menores como mayores de edad), de las mujeres que son acogidas en estos recursos, siendo también en este caso, las cifras más altas obtenidas desde 2015, tanto en los 2 servicios forales como en el cómputo total de servicios municipales y mancomunados.

No obstante, los datos disponibles de 2019 muestran una tendencia contraria a estas últimas cifras, con un descenso del 16% en el servicio de urgencia, de un 8% en el servicio de media-larga estancia y del 6% en los servicios municipales y mancomunados.

Según los primeros datos publicados en el avance de datos del *"Informe Cifras de atención a situaciones de violencia de género en Bizkaia 2020"* a lo largo de 2020 ingresan en el Servicio de Urgencia 191 personas: 105 mujeres junto con 82 hijos e hijas (78 de ellos menores) y cuatro personas adultas dependientes.

Por otra parte, gran parte de las mujeres usuarias de estos servicios son de procedencia extranjera. Concretamente, en el 2020 en el servicio de acogimiento de urgencia de la DFB/BFA el 64% de las usuarias nacieron en países extranjeros.

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA, los datos del año 2017 mostraban un aumento porcentual del 40% en la demanda a



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

etxeko tratatu txarreatatik 2016 urtearekin alderatuta. 2018an, aldiz, eskaera hori % 13 jaitsi da, eta arrazoi horreetatik artatutako emakume erabiltzaile berrien kopurua 146koa da.

Era berean, 2019an oraindik ere behera egiten jarraitzen du etxeko indarkeriatatik hartutako erabiltzaileen kopuruak: guztira 132 emakume izan ziren (2018an baino % 9,6 gutxiago eta 2017an baino % 21 gutxiago).

Bestalde, azkeneko datu eskuragarriek sexu indarkeriaren ondoriozko eskearen hazkuntza ohartarazten dute. Izan ere, 2015ez gero zifrarik altuena du (25).

“Bizkaiko genero indarkeria egoeren arretari buruzko 2020ko Zifrak Txostena”ren datuen aurrerapenean argitaratutako lehen datuen arabera, 2020. urtean zehar 271 emakumek (guztizkoaren % 96) jasotzen dute aholkularitza juridiko presentziala, eta horietatik 250 kasu berriak ziren (% 92,3). Horietatik 93 emakumek indarkeria matxistako egoera bat zuten: 82k etxeko tratatu txarren arloko aholkularitza jasotzen zuten, eta 11k sexu-indarkeriarena.

causa de maltrato doméstico en relación con 2016. En 2018, por el contrario, esta demanda disminuye un 13% hasta situarse en 146 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.

Asimismo, en 2019 continúa la tendencia descendente del número de usuarias por problemática de Maltrato Doméstico, situándose en 132 mujeres (un 9,6% menos que en 2018 y un 21% menos que en 2017).

Por otra parte, los últimos datos disponibles advierten un aumento en la demanda a causa de violencia sexual que alcanza la cifra más alta (25) desde 2015.

Según los primeros datos publicados en el avance de datos del “Informe Cifras de atención a situaciones de violencia de género en Bizkaia 2020” a lo largo de 2020 reciben asesoramiento jurídico presencial 271 mujeres (96% del total), de quienes 250 eran casos nuevos (92,3%). De ellas 93 mujeres presentaba una situación de violencia machista: 82 recibe asesoramiento en materia de malos tratos en el ámbito doméstico y 11 sobre violencia sexual.

16. taula. BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2015-2019ko eboluzioa // *Tabla 16. Servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA. Evolución 2015-2019*

DFB/BFA	Erabiltzaileak guztira // <i>Total personas usuarias</i>	Emakume kop. // <i>N.º Mujeres</i>	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeen <i>Kasu berriak</i> // <i>Casos Nuevos de mujeres Usuarias por Problemática de Violencia</i>	
			Etxeko tratatu txarrak // <i>Maltrato Doméstico</i>	Indarkeria sexuala // <i>Violencia Sexual</i>
2015	517	498	167	8
2016	461	441	119	17
2017	457	445	167	19
2018	491	477	146	22
2019	474	460	132	25

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Matxista de Bizkaia.

Bestetik, udal eta mankomunitateetako zerbitzuetan, etxeko indarkeriaren ondorioz emandako arretak beherako joera egonkorra

Por su parte, en los recursos de municipios y mancomunidades, se ha mantenido una tendencia constante a la baja de las atenciones derivadas por



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

mantendu du 2015etik 2018ra; 2019an, aldiz, datuek erakusten dute kopuruak % 13,9 egin dutuela gora (arrazoi horren zioz arreta eman zitzaizen 890 emakumeen kasu berriei).

Sexu-indarkeriaren ondoriozko arretak bezalaxe, 2016tik goranzko joerari eusten diotenak. 2019an, zifra hori 25era igotzen da, 2018an baino % 13,6 gehiago.

causa de maltrato doméstico desde 2015 a 2018. Mientras, en 2019, los datos muestran un aumento del 13,9%, situándose en 890 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.

Al igual que las atenciones derivadas por causa de violencia sexual que desde 2016 mantienen una tendencia ascendente. En el año 2019, esta cifra asciende a 25, un 13,6% más que en 2018.

17. taula. Udal eta Mankomunitateen aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2015-2019ko konparaketa // *Tabla 17. Servicio de asesoramiento jurídico de Ayuntamientos y Mancomunidades. Comparación 2015-2019*

UDAL ETA MANKOMUNITATEAK // AYTOS. Y MANCOMUNIDADES	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak // Mujeres Usuarias por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratatu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2015	3801	3377	1040	42
2016	3778	3289	911	33
2017	3546	3044	915	39
2018	3658	3099	781	49
2019	3478	3002	890	52

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Matxista de Bizkaia.

Arreta psikologikoa emateko BFaren zerbitzu espezializatuari dagokionez, 2017an inoizkorik kopuru handienari eman zitzaion arreta zerbitzuak dituen bi programa klinikoetan; 2018an kopurua % 11raino jaitsi zen (1.525 pertsona), eta 2019an % 3 igo zen (1.568 pertsona).

En cuanto al servicio especializado de atención psicológica de la DFB/BFA, después de que en 2017 se atendieran en los dos programas clínicos que lo componen el volumen más alto en su trayectoria, y que en 2018 esa cifra bajase un 11% hasta situarse en las 1.525 personas, en 2019 aumenta un 3% y alcanza las 1.568 personas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Zenbateko horrek (2019) adierazten du eskarian egon den hazkuntza % 5ekoa dela 2015etik. Arreta jaso duten kasu berrien kopurua munta osoaren % 58 da.

2018 eta 2019an zerbitzua jaso duten emakumeen kopuruari dagokionez (helduak eta adin gabekoak) joera pertsona erabiltzaileen zenbateko orokorren antzekoa da.

Programa espezializatuak erabiltzen dituen emakumeen kopurua apurka-apurka areagotzen joan da urtetik urtera. 2018an pixka bat murriztu zen kopuru hori artatutako pertsona guztien %89 izan arte (1.358). 2019an, aldiz, pixka bat igotzen da (% 3,4) berriz emakume erabiltzaileen kopurua: arreta jasotako pertsonen guztizkoaren % 89,5era arte (1.404).

*“Bizkaiko genero indarkeria egoeren arretari buruzko 2020ko Zifrak Txostena”*ren datuen aurrerapenean argitaratutako lehen datuen arabera, 2020. urtean zehar Foru Aldundiko Arreta Psikologikoko Zerbitzuak 1.640 pertsonari ematen die arreta,aldi horretako bolumenik handienetako bati. Horien artean, programak artatzen dituen indarkeria motaren baten biktima diren 1.458 emakume eta neska daude.

Arreta psikologikorako udal eta mankomunitateen baliabideetan, 2018. urtean 724 emakumeri eman zitzaion arreta. Horietatik kasuen % 47,1ean indarkeria arazoak agertzen ziren. Zehatzago esanda, etxeko esparruko tratatu txarreatatik 309 emakume bertaratu ziren, eta 32 sexu-indarkeria kasuengatik.

Bestalde, 2019ko datuek erakusten dute zerbitzu horietan arreta jaso zuten emakumeen kopuruak (819) % 13 egin zuela gora. Kasu horien % 48,3an indarkeriari lotutako arazoak zeuden (359 arreta eman ziren etxeko indarkeria kasuetan eta 37 arreta sexu-indarkeriari lotutako kasuetan).

Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiaren “Genero indarkeriako egoeretan emandako laguntzaren zifrak BLHan. 2019” izeneko azken txostenaren arabera, Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak Ertzaintzak 2019. urtean

Esta cifra (2019) refleja un aumento de la demanda de un 5% desde 2015. El número de casos nuevos atendidos representa el 58% del total.

Respecto al número de mujeres (adultas y menores) que han recibido atención en el servicio en 2018 y 2019, la tendencia es similar a las cifras generales de las personas usuarias.

Cada año ha ido aumentando gradualmente el número de mujeres que acceden a los programas especializados hasta 2018, año en que la cifra disminuye levemente y representa el 89% (1.358) del total de personas atendidas. Mientras, en 2019, vuelve a subir levemente el número de usuarias en un 3,4%; representando el 89,5% (1.404) del total de personas atendidas.

Según los primeros datos publicados en el avance de datos del *“Informe Cifras de atención a situaciones de violencia de género en Bizkaia 2020”* a lo largo de 2020 el Servicio de Atención Psicológica foral presta atención a 1.640 personas, uno de los volúmenes más altos del periodo. Entre ellas se cuentan 1.458 mujeres y niñas víctimas de alguno de los tipos de violencia que atiende el programa.

En los recursos municipales y mancomunados de atención psicológica durante el año 2018 se atienden un total de 724 mujeres de las cuales un 47,1% son casos en los que concurren problemáticas de violencia. Concretamente, acuden 309 mujeres con maltrato en el ámbito doméstico y 32 con violencia sexual.

Por otra parte, los datos de 2019 muestran un aumento del 13% en el número de mujeres atendidas en estos recursos (819). Siendo un 48,3% casos derivados de problemáticas de violencia (359 atenciones por maltrato en el ámbito doméstico y 37 atenciones por violencia sexual).

Según el Informe de “Cifras de atención a situaciones de Violencia de Género en el THB. 2019”, del OVM de Bizkaia, respecto a los datos del Departamento de Interior del Gobierno Vasco referentes a las victimizaciones registradas por la



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

erregistratutako biktimizazioei buruz eman dituen datuei dagokionez, ikus daiteke indarkeria mota ia guztietan arreta gehiago eman dela, 2018 urtearekin alderatuta, eta biktimizazioak guztira % 2 hazi direla (2.989).

2019ko biktimizazio-kopurua, 2003tik erregistratutako kopururik altuena da.

Zehazki, bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeriaren ondoriozko emakumeen biktimizazioen kopurua (2.230) % 2,34 igo zen aurreko urtearekin alderatuta.

Sexu-askatasunaren aurkako delituen ondoriozko biktimizazioen kopurua (235) % 23 igo zen, 2018arekin alderatuta.

Eta, azkenik, 2019an % 4,2 jaitsi zen familia barruko indarkeriaren ondoriozko emakumeen biktimizazioen kopurua, 524an geratuz; baina indarkeria mota horren ondorioz hildako bat izan zen.

*"Bizkaiko genero indarkeria egoeren arretari buruzko 2020ko Zifrak Txostena"*ren datuen aurrerapenean argitaratutako lehen datuen arabera, 2020. urtean zehar Ertzaintzak emakumeen aurkako indarkeriaren ondoriozko 2.961 biktimizazio erregistratu ditu Bizkaian.

2019. urtearekin alderatuta, 2020an hiru biktimizazio-motetatik familia barruko indarkeriarekin lotutakoak (654) baino ez dira gehitu (% 24,8an); bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria-gertakariak (2.135) eta sexu-askatasunaren aurkako delituak (172) -%4,3 eta -%26,8 jaitsi dira, hurrenez hurren.

Esparru judizialeko datuei dagokienez, honako hauek nabarmentzen dira:

- 2018an, Bizkaiko epaitegietan 3.248 salaketa jarri ziren; egunean bederatzi salaketa inguru, alegia.

2019. urtean ez dago alde nabarmenik; izan ere 3.245 salaketa jarri ziren, hau da, berriz ere egunean 9 salaketa.

Ertzaintza en 2019, se observa un aumento de atenciones en **casi** todos los tipos de violencia con respecto a 2018, habiendo aumentado el total de victimizaciones (2.989) en un 2%.

La cifra de victimizaciones de 2019 es, desde 2003, el registro más alto que se ha dado.

Concretamente, el número de víctimas de violencia de pareja o expareja (2.230) crece un 2,34% con respecto a año anterior.

El de victimizaciones por delitos contra la libertad sexual (235) aumenta un 23% con respecto a 2018.

Y finalmente, aunque en 2019 las victimizaciones de mujeres por violencia intrafamiliar descienden un 4,2% y se sitúan en 524, se registra una víctima mortal por este tipo de violencia.

Según los primeros datos publicados en el avance de datos del *"Informe Cifras de atención a situaciones de violencia de género en Bizkaia 2020"* a lo largo de 2020 la Ertzaintza registra en Bizkaia 2.961 victimizaciones de mujeres por violencia contra las mujeres (VCM).

Con respecto a 2019, de los tres tipos de victimizaciones en 2020 sólo aumentan (en un 24,8%) las relacionadas con violencia intrafamiliar (654); los sucesos de violencia de pareja/expareja (2.135) y los delitos contra la libertad sexual (172) disminuyen en un -4,3% y -26,8% respectivamente.

Respecto a los datos del ámbito judicial, se destacan los siguientes:

- A lo largo de 2018 en los juzgados de Bizkaia se interpusieron 3.248 denuncias, lo que supone aproximadamente nueve denuncias diarias.

Durante 2019 no hay diferencias significativas, ya que el número de denuncias interpuestas asciende a 3.245, y esto representa nuevamente 9 denuncias diarias.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2020ko lehen datuen arabera, 3.028 salaketa erregistratu dira Bizkaian (8 salaketa egunean), 2019an baino 217 gutxiago.

- Bestetik, 2018an, guztira 311 babes-agindu ireki ziren eta 2019. urtean kopurua emakumeen alde hasitako 491 babes agindutan kokatzen da. Horrenbestez, aurreko urtearekin alderatuta % 57,9 igo da.

2020ko lehen datuen arabera, hasitako babes-aginduak 304 dira, eta 2019koak baino % 38 gutxiago.

- Etxeko Indarkeriaren eta/edo Sexu-erasoen Biktimentzako Ofiziozko Txanda eta Laguntza Juridikoko Zerbitzuak 2.098 pertsonen eman zuten laguntza 2018an; horietatik 1.946 emakumeak izan ziren. 2019 urtean 2.389 pertsona artatzen dira, horien artean 2.204 emakumeak. Horrek aurreko urtearekin alderatuta, % 13,9ko eta % 13,3ko igoera adierazten du, hurrenez hurren.
- 2018an zehar, Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuak (AMEI) genero-indarkeriarekin, etxeko nahiz familia barruko indarkeriarekin edo/eta sexu-indarkeriarekin lotutako 2.003 espediente judizial egin zituen Bizkaian. 2019an, berriz, 1.545 espediente judizial igorri ziren, 2018an baino 458 gutxiago.

Zenbakiak jarduketa-motaren arabera aztertzerakoan ikus daiteke jaulki diren espedienteen gehiengoa genero indarkeriari lotuta daudela: 2018 an % 32,8 mota psikiatrikokoak dira, (704) eta % 20,7 erasoen emaitzakoak (427). 2019an, berriz, % 28,5 psikiatrikokoak dira (441), eta % 25,8 erasoen ondoriozkoak (399).

Halaber, 2018an etxeko indarkeriari lotuta daudenak munta osoaren % 29,4 dira: 241 mota horretako erasoen emaitzakoak (% 12) eta 347 izaera psikiatrikokoak (% 17,3). 2019an, ordea, etxeko indarkeriagatik igorritako espedienteak guztizkoaren % 32,2 dira: % 17,1 erasoetatik eratorritakoak (264)

Según los primeros datos de 2020, se registran en Bizkaia un total de 3.028 denuncias (8 denuncias diarias), 217 denuncias menos que en 2019.

- Por otra parte, en 2018, se incoaron un total de 311 Órdenes de Protección, y en 2019 la cifra se sitúa en 491 O.P incoadas a favor de las mujeres. Esto supone un aumento del 57,9% con respecto al ejercicio anterior.

Mientras, según los primeros datos de 2020, las órdenes de protección incoadas son 304, descienden un 38% con respecto a 2019.

- El Servicio de Asistencia Jurídica y Turno de Oficio para Víctimas de Violencia Doméstica y/o Agresiones Sexuales atendió en 2018 a 2.098 personas, de las cuales 1.946 eran mujeres y en 2019 se atienden a 2.389 personas, entre ellas 2.204 mujeres. Esto supone un aumento con respecto al año anterior, de un 13,9% y un 13,3% respectivamente.
- A lo largo de 2018, el Instituto Vasco de Medicina Legal (IVML) emitió en Bizkaia 2.003 expedientes judiciales relacionados con la violencia de género, doméstica o intrafamiliar y/o violencia sexual. Mientras, en 2019 se emiten 1.545 expedientes judiciales, 458 menos que en 2018.

Al analizar las cifras por tipo de actuación, se observa que la mayor parte de expedientes emitidos están relacionados con la violencia de género: en 2018 un 35,1% era de tipo psiquiátrico (704) y un 21,3% derivados de agresiones (427). Mientras, en 2019 un 28,5% son de tipo psiquiátrico (441) y un 25,8% se derivan de agresiones (399).

Asimismo, los relacionados con la violencia doméstica representan en 2018 el 29,4% del total: 241 derivados de agresiones de este tipo (12%) y 347 de carácter psiquiátrico (17,3%). En 2019, sin embargo, los expedientes emitidos por violencia doméstica ascienden al 32,2% del total: el 17,1%



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

eta % 15,1 psikiatrikokoak (234).

Azkenik, sexu erasoen arloan jaulki diren espedienteak munta osoaren % 14,2 dira (284) 2018 urtean, eta 2019an 207 (% 13,4) ematen dira gertakari horiei dagokienez.

derivado de agresiones (264) y el 15,1% de carácter psiquiátrico (234).

Finalmente, los expedientes emitidos de agresiones sexuales representan en 2018 un 14,2% del total (284) y en 2019 se emiten 207 (13,4%) con relación a estos episodios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, SEXOAREN ARABERA

3.1. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAN

Gaur egun Bizkaiko Batzar Nagusietan 51 batzarkide dira. Pertsona horiek zuzenean hautatzen dira lau urterik behin udal hauteskundeekin batera egiten diren Foru Hauteskundeetan.

Lehen Hauteskundeak 1979. urtean egin ziren eta, azkenak, 2019. urtean.

VII. legegintzaldia emakume batek lehendakaritza eskuratu zuen lehena izan zen; izan ere, Ana Madariaga izan baitzen buru 2003. urtean hasi eta 2014. urtera arte. X. legegintzaldian beste emakume batek, Ana Otadui, ordeztu zion karguan, eta Batzar Nagusietako XI. agintaldian berriro hautatu zuten.

Oro har Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumeek duten presentzia areagotuz joan da hauteskunde batzuetatik besteetara, salbuespen batzuk egon diren arren.

2019. urtean egin ziren hauteskundeen ondoren emakumeen presentzia 8 puntu handitu zen.

3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

Actualmente las Juntas Generales de Bizkaia están compuestas por 51 junteros y junteras. Estas personas son elegidas de manera directa en las Elecciones Forales que se celebran cada cuatro años simultáneamente con las Municipales.

Las primeras Elecciones se celebraron en el año 1979 y las más recientes en 2019.

La VII legislatura fue la primera en la que una mujer, Ana Madariaga, alcanzaba la presidencia, siendo así desde 2003 hasta 2014. En la X. Legislatura le tomaba el relevo otra mujer, Ana Otadui, que salió reelegida en el XI. Mandato de Juntas Generales.

En general, la presencia de las mujeres en las Juntas generales de Bizkaia ha ido incrementándose elección tras elección, con algunas excepciones.

Tras las Elecciones celebradas en 2019 la presencia de mujeres aumentó en 8 puntos.

18. taula. Bizkaiko Batzar Nagusietako emakumeen presentziaren bilakaera. 1979 – 2019 Hauteskundeak // *Tabla 18. Evolución de la presencia de mujeres en las Juntas Generales de Bizkaia. Elecciones 1979 – 2019*

	1979	1983	1987	1991	1995	1999	2003	2007	2011	2015	2019
BIZKAIA (%)	4,4	7,8	7,8	13,7	21,6	33,3	41,2	37,1	45,1	43,1	51,0

Iturria: 1979/2011 urteak: Zifrak 2011 – Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde.

2015 eta 2019 urtea: Bizkaiko BB.NN.etao web orria //

Fuente: Años 1979/2011: Cifras 2011 – Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.

Año 2015 y 2019: Página web de JJGG de Bizkaia.

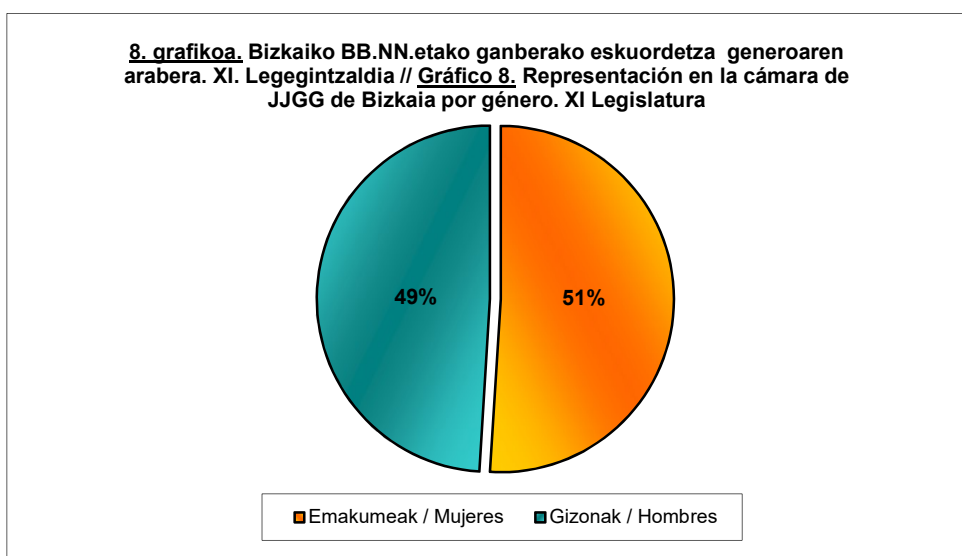


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Gaur egun XI. Legegintzaldiaren Ganberan 26 emakume batzarkide daude, hau da, kopuru osoaren %51,0, eta gizonezko batzarkideak % 49,0 dira.

Actualmente en la composición de la Cámara de la XI. legislatura, hay 26 mujeres junteras que representarían el 51,0%, frente al 49,0% de junteros.



Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda.

// Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bizkaiak bere barruti politikoaren arabera hautatzen ditu bere ordezkariak eta horiek talde politikoetan antolatzen dira Ganberan.

Bizkaia elige a sus representantes según las diferentes circunscripciones, quedando organizadas por grupos políticos en la Cámara.

4 hauteskunde-eskualde daude Bizkaiko Lurralde Historikoan, ondoko batzarkide hauen kopuruek osatzen dituztenak: Bilbo (15), Busturia-Urbe (13), Durango-Arratia (10) eta Enkarterri (13).

El Territorio Histórico de Bizkaia cuenta con 4 comarcas electorales, compuestas por el siguiente número de junteros y junteras: Bilbao (15); Busturia- Uribe (13); Durango- Arratia (10), y Encartaciones (13).

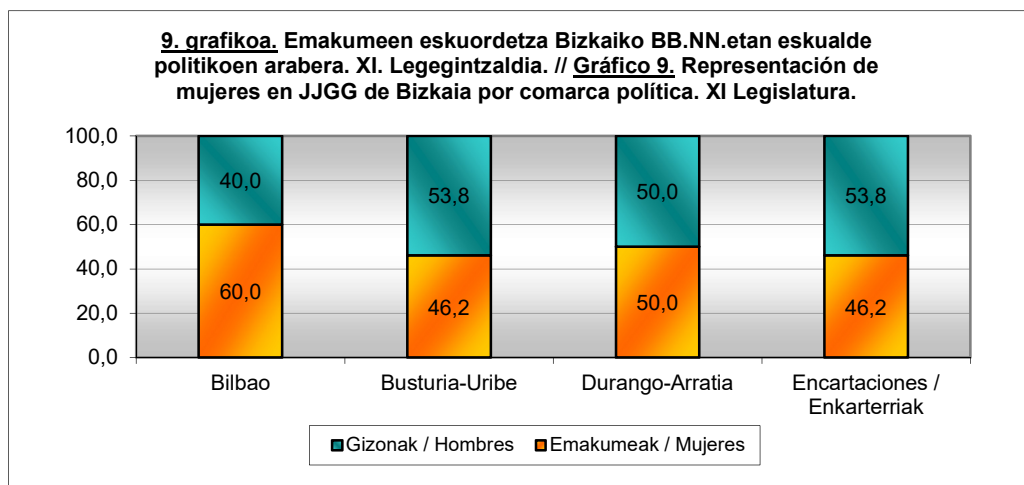
Salbu eta Bilboko hauteskunde-eskualdean, hor emakumeak direlako gehiengoa, eta generoen arteko ordezkartza paritaria duen Durango-Arratia eskualdearen kasuan, gainerako hauteskunde-eskualdeetan gizonezko batzarkideak dira gehiengoa.

A excepción de la comarca electoral de Bilbao con un mayor porcentaje de junteras, y la de Durango-Arratia que tiene una representación paritaria de ambos géneros, en el resto de las comarcas electorales los junteros son mayoría.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



	Bilbo // Bilbao	Busturia-Urbe	Durango- Arratia	Enkarterriak// Encartaciones
Emakumeak // Mujeres	9	6	5	6
Gizonak // Hombres	6	7	5	7

Iturria: Bizkaiko BB.NN.eta web orriko datuetatik abiatuta eginda. 2016/09/05eko datan eguneratua //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.

Aitzitik, XI. legegintzaldian, emakumeak gehiengo ziren Eusko Abertzaleen alderdian (% 56) eta EH Bildu alderdian (% 60), baita PPB-Talde Mistoan ere (% 50). Bestalde, emakumeak ez dute presentzia gehiengodunik beste talde hauetan: Euskal Sozialistak (% 37,5) eta Elkarrekin Bizkaia (% 33,3).

Amaitzeko, azpimarratu behar da XI. Legealdi honetan, Batzar Nagusietako Mahaian, Batzar Nagusietako organo artezkaria den horretan, kideen %40 emakumeak direla. Mahai horren eskumena da Batzar Nagusietako lanaren antolakuntzari lotuta beharrezkoak diren erabaki eta neurri guztiak hartzea, beste eginkizun batzuen artean.

Por otra parte, en la XI. legislatura las mujeres representan la mayoría tanto en el partido de Nacionalistas Vascos (56%) como en el de EH Bildu (60%) y en el Grupo Mixto-PPB representan el 50%. No tienen presencia mayoritaria ni en el partido de Socialistas Vascos (37,5%) ni en el de Elkarrekin Bizkaia (33,3%).

Finalmente señalar que en esta XI. Legislatura, la Mesa de Juntas Generales, órgano rector de las Juntas Generales, con las competencias de adoptar cuantas decisiones y medidas requieran respecto a la organización del trabajo de las JJGG entre otras funciones, está formada en un 40% por mujeres.



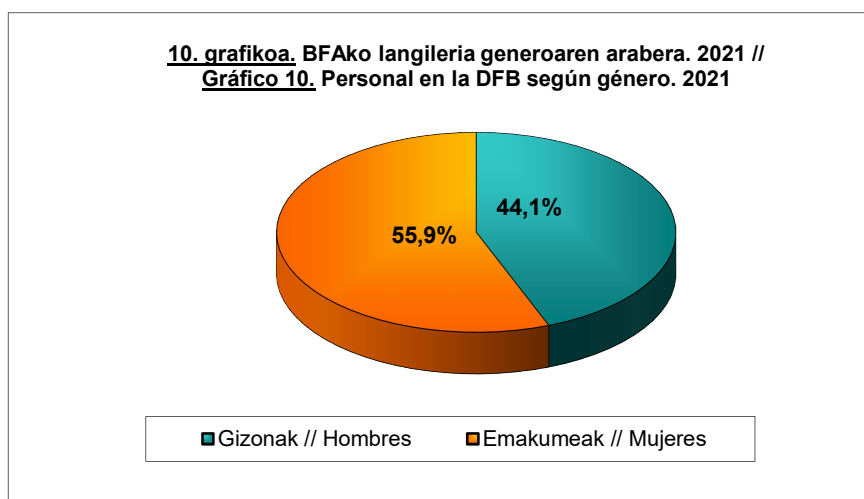
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3.2. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN

Bizkaiko Foru Aldundiko 10 sailtako langileria dagokionez, 2021ean emakumeen eta gizonen kopuruak orekatuta daude, baina berriz ere kasu honetan emakumezkoek dute portzentajerik handiena.

3.2. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

En relación al personal que integra los 10 departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia en 2021, se mantiene equilibrado en cuanto a la representación de mujeres y hombres, siendo nuevamente las primeras las de mayor porcentaje.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Aurreko ekitaldietan bezala, generoaren araberako karguen banaketari dagokionez, mantendu egiten dira ezberdintasunak. Izan ere, Bizkaiko Foru Aldundian 2021. urtean kargua duten pertsona guztietatik, hurrengo grafikoan ageri denez, emakumeak % 39 dira eta gizonak % 61. Egoera hori 2020koaren berdina da eta ez da 2019koa bezain paritarioa; izan ere, urte horretan, kargua zeukaten emakumeak % 44,7 eta gizonak % 55,3 ziren.

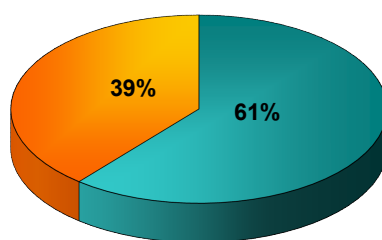
Al igual que en ejercicios anteriores, se mantienen las desigualdades en el reparto de cargos por género. Como se muestra en el gráfico siguiente, de la totalidad de personas con cargo en la Diputación Foral de Bizkaia en 2021, las mujeres representan el 39% y los hombres el 61%, siendo esta situación igual a la de 2020 y algo menos paritaria que la de 2019 donde las mujeres con cargos representaban el 44,7% y los hombres el 55,3%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. grafikoa. Karguen banaketa generoaren arabera BFAn. 2021 //
Gráfico 11. Distribución de cargos por género en DFB. 2021



■ Kargudun gizonak // Hombres con cargo
■ Kargudun emakumeak // Mujeres con cargo

Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Hurrengo grafikoetan, sail bakoitzean lanean ari diren pertsonen ordezkaritza azaltzen da, eta bai sail bakoitzeko karguen portzentajea ere.

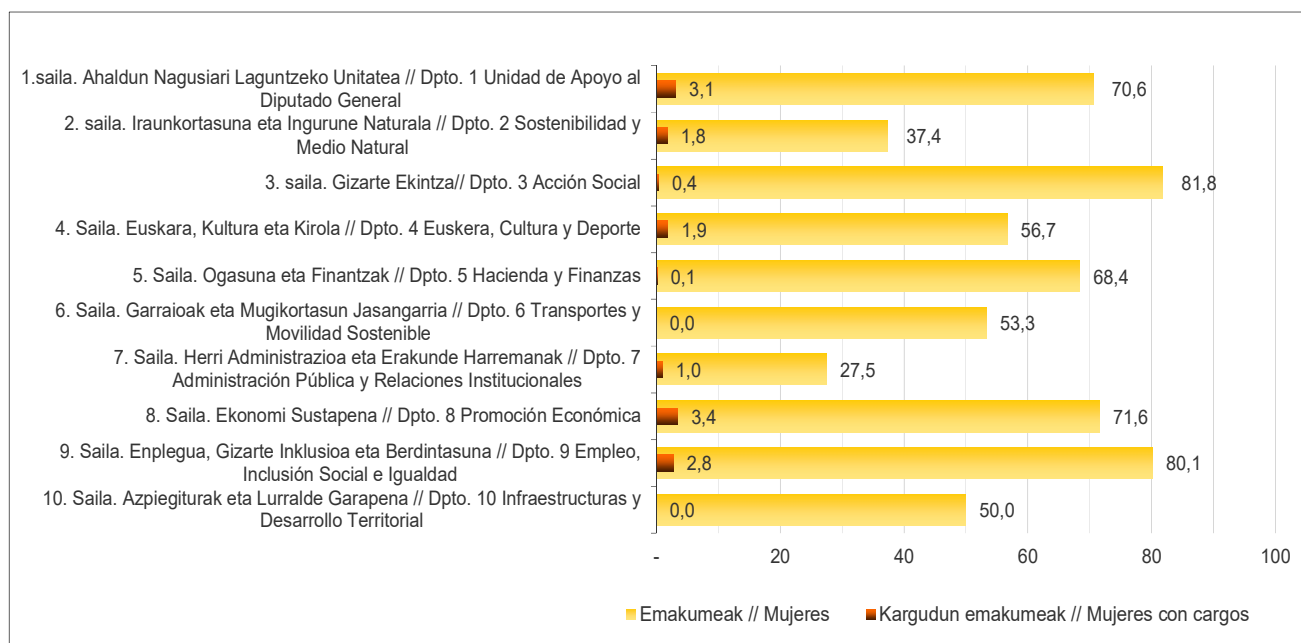
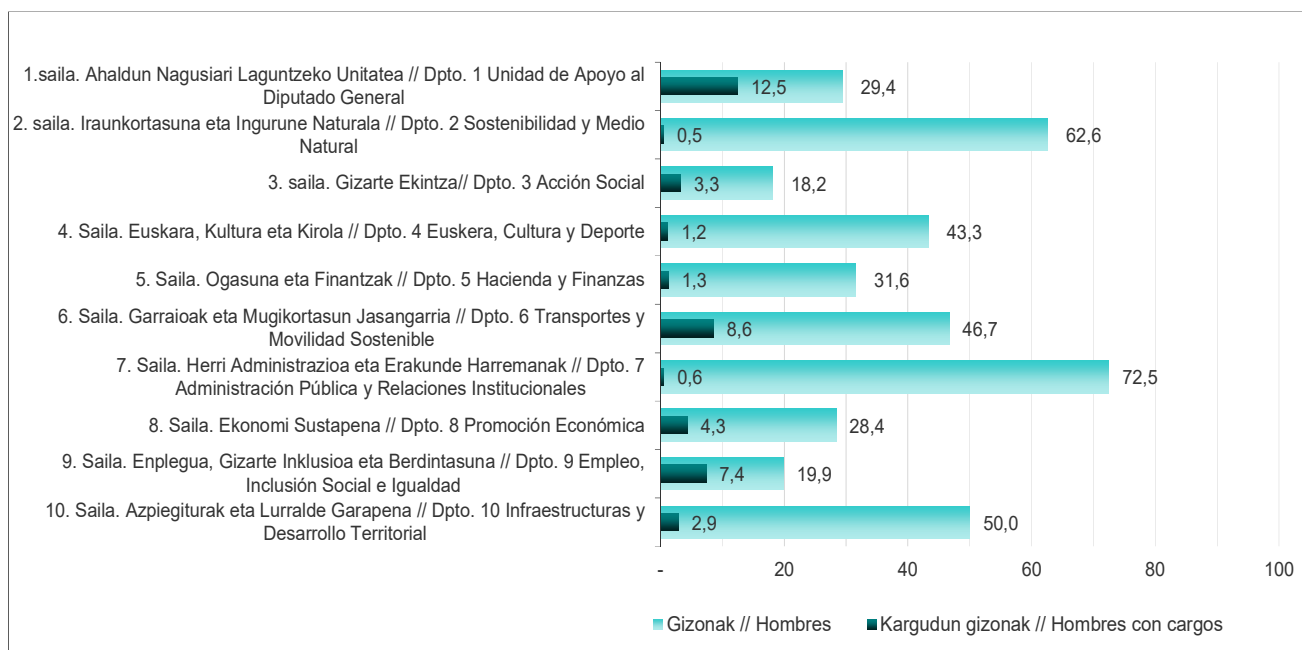
En los gráficos siguientes se muestra la representatividad de las personas que integran cada departamento y el porcentaje de cargos dentro del mismo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

12. grafikoa. Langileen banaketa BFAko sailetan, generoaren eta karguaren arabera (%tan). 2021/
Gráfico 12. Distribución del personal en la DFB por departamentos, género y desempeño de cargo (%). 2021



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Emakumeak dira nagusi BFAko arlo ia guztietan; eta, gehiengoa diren sail guztietan, karguen ordezkaritza txikiagoa izaten jarraitzen dute.

Beste alde batetik, Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Sailean eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailean, batez ere gizonezkoak egon arren, karguen zatirik handiena emakumeen eskuetan dago.

Bi departamentu horiei dagokionez azpimarratu behar da zenbait kolektibo daudela, 2. Saileko “Kontserbazioa eta Baso-antolamendua” besteak beste, ia-ia langile guztiak gizonak direla (bi emakume daude, eta langile guztien % 3,6 dira). Beste adibide bat da “Su itzaltzea eta Salbamendua” (7. saila), non soilik % 4,8 emakumeak diren. Azken kolektibo horretan, emakumeen kopurua % 72,7 igo da aurreko urtearekin alderatuta.

Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren arabeko langileriaren banaketari dagokionez, 2020. urteari zegokion osakeraren antzekoa da banaketa hori.

Aipatu behar da 2019 urtean Bizkaiko Foru Aldundia osatzen zuten sailak birbanatu zirela, eta gaur egun 10 sail dira, 9 izan beharrean. Orokorrean, BFAko ia maila guztietan emakume gehiago dago.

La presencia de las mujeres es mayoritaria en casi todas las áreas de la DFB, y en prácticamente todos los departamentos en los que son mayoría, siguen teniendo una menor representatividad de cargos.

Por otro lado, los departamentos de Sostenibilidad y Medio Natural y de Administración Pública y Relaciones Institucionales, a pesar de estar compuestos principalmente por hombres, gran parte de los cargos son ostentados por mujeres.

Con respecto a estos dos departamentos es necesario resaltar que hay colectivos como los ocupantes de la “Conservación y Ordenación Forestal”, pertenecientes al 2º departamento, que están constituidos casi en su totalidad por hombres (hay solamente 2 mujeres y representan el 3,6% del total del personal); o el colectivo de “Extinción de Incendios Y Salvamento” (7º dpto.) en el que solamente el 4,8% son mujeres. La presencia de las mismas en este último colectivo ha aumentado un 72,7% con respecto al ejercicio anterior.

En cuanto a la distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado, se mantiene similar a la composición de 2020.

Es necesario señalar que en el año 2019 hubo una redistribución de los departamentos que constituían la diputación foral de Bizkaia, siendo actualmente 10 departamentos en vez de 9. En general, hay una mayor presencia de mujeres en casi todos los niveles de la DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

19. taula. Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren arabera langileriaren banaketa. 2021//
Tabla 19. Distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado. 2021

	LANPOSTUAREN KODEA // CÓDIGO DEL PUESTO										
	A1		A2		C1		C2		AP/E		GUZTIRA TOTAL
	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	
01 ORGANIKOA ORGÁNICO 01	9	32	1	0	14	37	4	9	0	0	106
02 ORGANIKOA ORGÁNICO 02	45	18	23	16	93	74	16	1	11	2	299
03 ORGANIKOA ORGÁNICO 03	18	77	12	89	24	101	0	1	4	4	330
04 ORGANIKOA ORGÁNICO 04	30	33	1	10	31	45	12	11	4	4	181
05 ORGANIKO ORGÁNICO 05	79	120	120	235	100	309	5	5	5	9	987
06 ORGANIKOA ORGÁNICO 06	16	9	0	2	14	24	1	2	0	0	68
07 ORGANIKOA ORGÁNICO 07	31	54	19	18	56	101	398	12	22	12	723
08 ORGANIKOA ORGÁNICO 08	14	30	0	1	5	23	0	0	2	1	76
09 ORGANIKOA ORGÁNICO 09	7	27	2	46	9	31	0	0	3	1	126
10 ORGANIKOA ORGÁNICO 10	41	33	18	19	31	42	3	3	7	6	203
GUZTIRA, GENEROKA TOTAL GENERO	290	433	196	436	377	787	439	44	58	39	3099
Ezberdintasuna/ Diferencia 2021-2020	-2	12	-14	3	13	12	-12	-4	-1	-5	
GUZTIRA TOTAL	723		632		1164		483		97		

Iturria: BFA // Fuente: DFB

Aurten ere emakumezko kopuru handiagoa dago administrazioaren goi mailetan, hau da, titulazioak eskuratu beharra baldintzatzen duten mailetan: graduako unibertsitarioak (A1), goi teknikariak (A2) eta batxilero edo erdi mailako teknikariak (C1).

Aitzitik, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzari dagokion titulazioa baino behar ez duten edo hezkuntza-sisteman aurreikusirik dauden titulazioetarik ezein ere edukitzea eskatzen ez duten lanpostuetan (C2 eta AP/E), gizonetakoek osatzen dute langileriaren zatirik handiena.

Se observa nuevamente este año un mayor número de mujeres en los niveles superiores de la administración para los cuales es requisito la obtención de titulaciones: universitarias de grado (A1), técnica superior (A2), y bachiller o técnica media (C1).

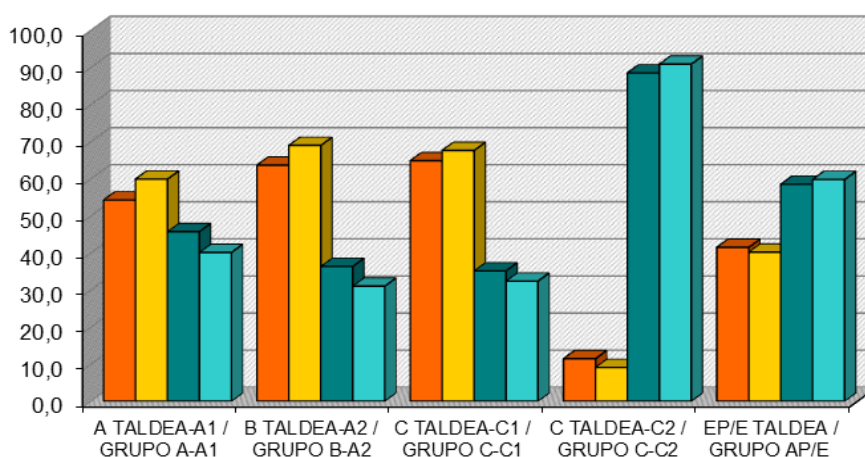
Por el contrario, en los puestos en los que solo es necesaria la titulación de Educación Secundaria Obligatoria, o no se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (C2 y AP/E), la mayor parte del personal está formado por hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

13. grafikoa. BFAko langileen banaketa, generoaren eta kargu-kodifikazioaren arabera.
2016 eta 2021 urteen konparaketa //
Gráfico 13. Distribución del personal en la DFB por codificación de cargo y género.
Comparación años 2016 y 2021.



	A TALDEA- A1 Azpitaldea // GRUPO A- Subgrupo A1	B TALDEA- A2 Azpitaldea // GRUPO B- Subgrupo A2	C TALDEA- C1 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C1	C TALDEA- C2 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C2	E TALDEA- Elkart Profesionalak // GRUPO E- Agrup. Profesionales
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Emakumeak // Mujeres 2016	54,3	63,7	64,8	11,5	41,5
Emakumeak // Mujeres 2021	59,9	69,0	67,6	9,1	40,2
Gizonak // Hombres 2016	45,7	36,3	35,2	88,5	58,5
Gizonak // Hombres 2021	40,1	31,0	32,4	90,9	59,8

2016an BFAko maila ezberdinetan zeuden genero bietako langileak ehunekoetan konparatzen baldin badira aurtengo datuekin, nabaria da, azken bost urteetan langile kopurua hazi den arren, mantendu egin dela aurrean deskribatutako proportziozko erlazioa.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko azken urtean eman ziren lanaldi-murritzetarako lizentzia gehienak BFAko emakumeei eman zitzaizkien (% 95,3).

Si se realiza una comparación porcentual de la representación de ambos géneros en los diferentes niveles de la DFB con respecto a 2016, se hace evidente que a pesar del incremento de personal que se ha dado en los últimos 5 años se mantiene la misma relación proporcional descrita con anterioridad.

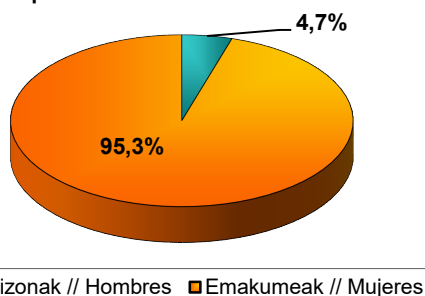
Asimismo, gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres de la DFB (95,3%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

14. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren ordutegi murrizketarako lizentzia kop. 2020/07/01-2021/07/01 aldia. / **Gráfico 14.** N° de licencias concedidas por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2020-01/07/2021.

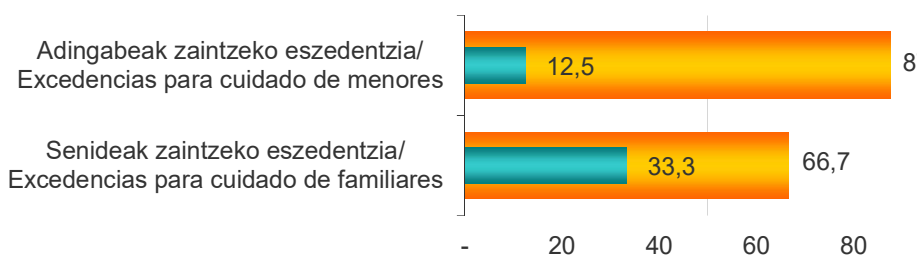


Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. // Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko emandako eszedentzia-lizentziekin gauza bera gertatu da.

La misma situación se repite en el caso de las licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes en el mismo periodo de tiempo.

15. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren eszedentziarako lizentzia kop. 2020/07/01-2021/07/01 aldia. / **Gráfico 15.** N° de licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2020-01/07/2021.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeen kolektiboa da mota horretako lizentziak ematen zaizkien kolektibo nagusia, eta hala, gizartean gai horren inguruan gertatzen dena erreproduzitzen da, txosten honetako 2.4. kapituluaren deskribatuta dagoenean hain zuzen ere.

Las mujeres representan el colectivo al que más licencias de este tipo se asignan, reproduciendo asimismo también la situación que se da actualmente en la sociedad a este respecto y que se describe en el capítulo 2.4 de este mismo informe.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

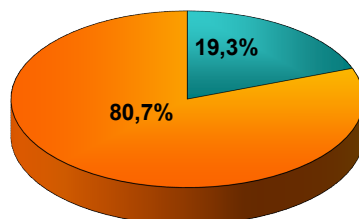
■ GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEKO (GUFE) LANGILERIAREN OSAKETA

Berrikuntza gisa, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea (GUFE) osatzen duten langileei buruzko datuak daude.

■ COMPOSICIÓN DEL PERSONAL DEL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)

Como novedad se cuenta con datos del personal que integra el Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS).

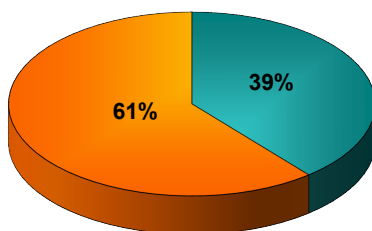
16. grafikoa. GUFeko langileria generoaren arabera. 2021 // **Gráfico 16.** Personal en el IFAS según género. 2021



■ Gizonak // Hombres ■ Emakumeak // Mujeres

Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

17. grafikoa. Karguen banaketa generoaren arabera GUFEn. 2021 // **Gráfico 17.** Distribución de cargos por género en el IFAS. 2021



■ Kargudun gizonak // Hombres con cargo
■ Kargudun emakumeak // Mujeres con cargo

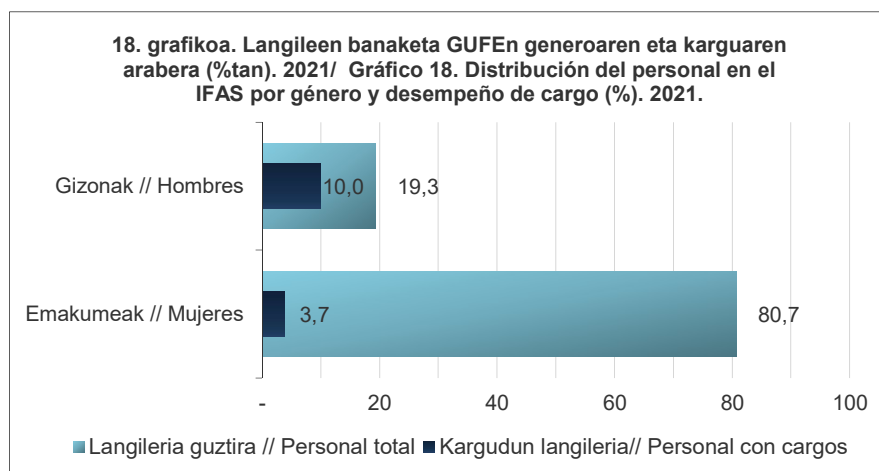
Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

ERAKUNDEA OSATZEN DUTEN PERTSONEN
ORDEZKARITZA ETA ERAKUNDEAREN
BARRUKO KARGUEN EHUNEKOAK, SEXUAREN
ARABERA.

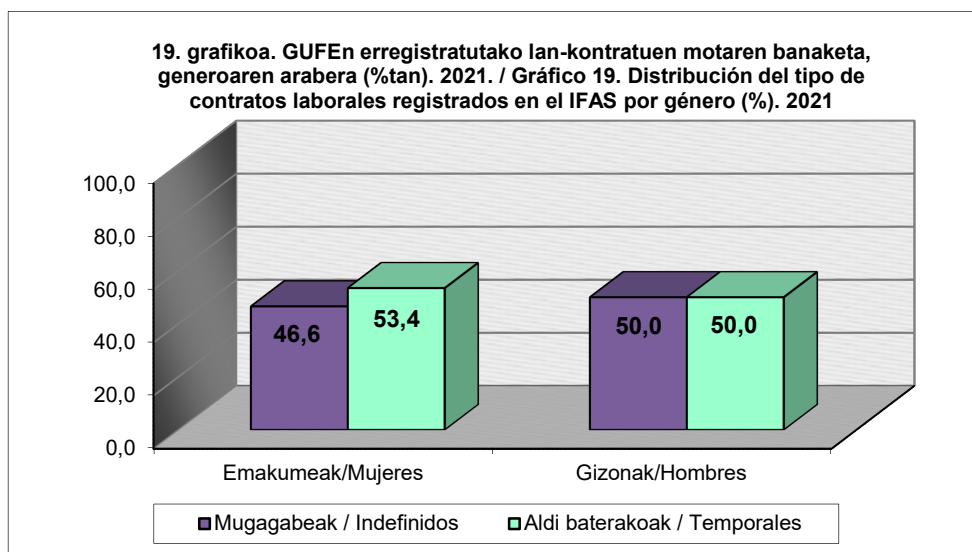
REPRESENTATIVIDAD DE LAS PERSONAS QUE
INTEGRAN EL ORGANISMO Y EL PORCENTAJE
DE CARGOS DENTRO DEL MISMO POR SEXO.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

▪ KONTRATAZIOAK, KONTRATU MOTAREN ARABERA

▪ CONTRATACIONES POR TIPO DE CONTRATO.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

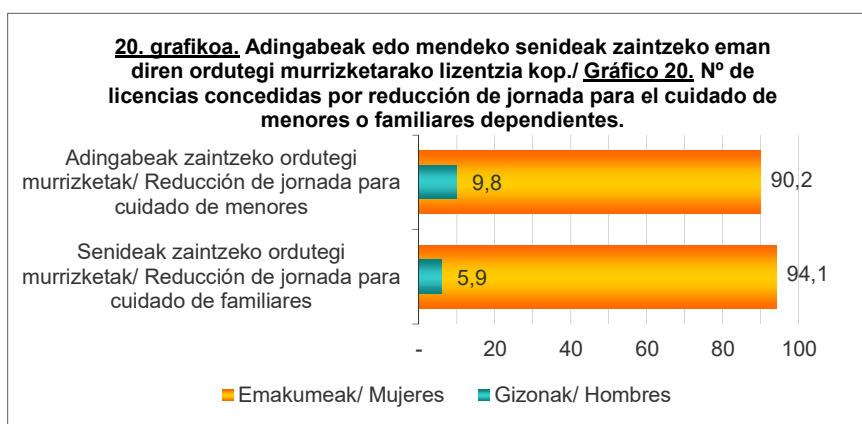


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

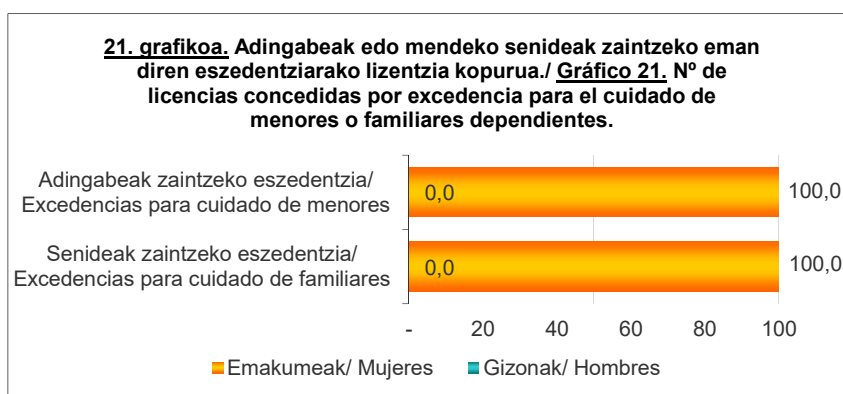
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko azken urtean eman ziren lanaldi-murrizketarako lizentzia gehienak BFAko emakumeei eman zitzaizkien (% 95,3).

Gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres de la DFB (95,3%).



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.