



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAREN AURREKONTU OROKORRAK
PRESUPUESTOS GENERALES DEL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA

2021





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO**

AURKIBIDEA

1. SARRERA

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

2.1. Demografia

2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea

2.3. Gizarte eta politika arloetako partaidetza

2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza

2.5. Emakumeen aurkako indarkeria

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, GENEROAREN ARABERA

3.1. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Batzar Nagusietan

3.2. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Foru Aldundia

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRÉS EN BIZKAIA

2.1. Demografía

2.2. Acceso y Control de los recursos económicos y sociales

2.3. Participación sociopolítica

2.4. Organización social corresponsable

2.5. Violencia contra las mujeres

3. REPRESENTACIÓN POR GÉNERO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia

3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

1. SARRERA

Txosten honek Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak jasotzen ditu, eta gehienbat 2019. urteari dagozkion urteko datuekin egin da, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumena duen eremuei dagokienez.

Eskura dauden adierazleek baldintzatzen dituzte datuen eremuak eta gaurkotasuna.

Hala, 2.2. atalaren barruan, Eustatek pertsonen batez besteko errentari buruz argitaratutako azken datuak 2017koak dira.

Hori bera da, hain zuzen ere, EAE eta Bizkaiko benetako pobrezia- eta prekariedade-egoerari buruzko datuen kasu bera, 2018koak direla.

Partaidetza soziopolitikoko 2.3 atalaren barruan, alkatetzetan dauden emakumeei buruzko datuak, azken hauteskundeetako emaitzak jasotzen ditu, 2019ko datuekin.

Era berean, 2019ari dagozkio Bizkaiko Batzar Nagusien osaerari buruzko datuak, 3.1 atalean aurkeztutakoak.

Azkenik, azken atalean: 3.2. Bizkaiko Foru Aldundiko parte-hartzearen osaerari buruzkoa, datuak 2020ko uztailaren 1ean eguneratuta daude.

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge las cifras sobre la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, con los datos anuales correspondientes, en su mayor parte a 2019, referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

Los ámbitos y actualidad de los datos están condicionados por los indicadores disponibles.

Así, dentro del apartado 2.2., los últimos datos publicados por Eustat sobre la Renta media de las personas, corresponden a 2017.

Este es el mismo caso de los datos sobre situación de pobreza y precariedad real en la CAE y en Bizkaia, que corresponden a 2018.

Dentro del apartado 2.3. Participación sociopolítica, los datos sobre mujeres en alcaldías, recoge los resultados de las últimas Elecciones, con datos de 2019.

Igualmente corresponden a 2019 los datos sobre la Composición de las Juntas Generales de Bizkaia, presentados en el apartado 3.1.

Finalmente, en el último apartado: 3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia, los datos están actualizados a 1 de julio de 2020.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

2.1. DEMOGRAFIA

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. DEMOGRAFÍA

Populazioa BLHn // Población en el THB

1.152.651

Emakumeak // Mujeres: 52%

Gizonak // Hombres: 48%

Iturria: Estatistikako Erakunde Nazionala (EIN) // Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

2019. urteko datuen arabera, Bizkaiko Lurralde Historikoko biztanleak, guztira, 1.152.651 dira.

Zifra honek 3.023 pertsonako populazio igoera ekartzen du aurreko urtearekin alderatuta; haiek guztiak atzeritar nazionalitatekoak dira, eta gehienak emakumezkoak.

Azken urteotako gorako joera mantendu da; 2016. urtetik % 0,44 hazi da biztanleria. Beste alde batetik, emakumeak biztanleria osoaren % 52 dira, hau da, 596.439. Emakume bizkaitarren % 7ak jatorri atzeritarra du (39.468).

INEk argitaraturiko datuen arabera, 2018an bizitza-esperantza jaiotzean 86 urtekoa da emakumeentzat eta 81 urtekoa gizonezkoentzat.

Estatistikako Erakunde Nazionalak Biztanleria eta Etxebizitzari buruzko 2001eko Erroldan gune motari dagokionez ematen duen definizioaren arabera, "hirigunea biztanle entitate bakarren multzoa da, 10.000 biztanle baino gehiago dituen; tarteko gunea, 2.001 eta 10.000 biztanle bitartean dituen, eta landagunea, 2.000 biztanle edo gutxiago dituen".

Según los datos correspondientes a 2019, la población del Territorio Histórico de Bizkaia es un total de 1.152.651 personas.

Esta cifra supone un aumento de la población de 3.023 personas respecto al año previo, todas ellas de nacionalidad extranjera y principalmente mujeres.

Se mantiene la tendencia al alza observada en los últimos años habiéndose incrementado la población en un 0,44% desde 2016. Por otra parte, las mujeres representan el 52% del total de la población: 596.439. El 7% de las vizcaínas, 39.468, son de origen extranjero.

Según los datos publicados por el INE, en 2018 la esperanza de vida al nacer se sitúa en 86 años para las mujeres y para los hombres en 81.

Según la definición que el Instituto Nacional de Estadística facilita en el Glosario del Censo de Población y Vivienda del año 2001 referente al tipo de zona, "la zona urbana es el conjunto de entidades singulares de población que tienen más de 10.000 habitantes; la zona intermedia, las que tienen de 2.001 a 10.000, y la rural, 2.000 o menos".



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bizkaiko biztanleriaren % 81 hirigunean dauden udalerrietan bizi da, % 15 tarteko guneeetan bizi da eta % 4 landagunean dauden udalerrietan. Landa inguru horietan bizi diren 47.974 pertsonatatik 23.529 emakumeak dira.

El 81% de la población de Bizkaia vive en municipios situados en el ámbito urbano, el 15% reside en zonas intermedias y el 4% en municipios ubicados en zonas de carácter rural. De las 47.974 personas que residen en zonas rurales 23.529 son mujeres.

2. taula. Bizkaiko Lurralde Historikoaren udalerriak eremu motaren arabera. 2019. // Tabla 2. Municipios del Territorio Histórico de Bizkaia según el tipo de zona. 2019.	
Hiri-Eremuko Udalak // Municipios en Zona Urbana	Amorebieta-Etxano, Arrigorriaga, Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbao, Durango, Erandio, Ermua, Etxebarri, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Leioa, Mungia, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Sopela, Valle de Trápaga-Trapagaran.
Bitarteko Eremuko Udalak // Municipios en Zona Intermedia	Abadiño, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Alonsotegi, Bakio, Balmaseda, Berango, Berriz, Derio, Elorrio, Gorniz, Güeñes, Igorre, Iurreta, Karrantza Harana/Valle de Carranza, Larrabetzu, Lekeitio, Lemoa, Lezama, Loiu, Markina-Xemein, Muskiz, Ondarroa, Orozko, Ortuella, Plentzia, Sondika, Sopuerta, Ugao-Miraballes, Urduliz, Urduña/Orduña, Zaldibar, Zalla, Zamudio.
Landa-eremuko Udalak // Municipios en Zona Rural	Ajangiz, Amoroto, Arakaldo, Arantzazu, Areatza, Arrankudiaga, Arratzu, Arrieta, Artea, Artzentales, Atxondo, Aulesti, Barrika, Bedia, Berriatua, Busturia, Dima, Ea, Elantxobe, Ereño, Errigoiti, Etxebarria, Forua, Fruiz, Galdames, Gamiz-Fika, Garai, Gatika, Gautegiz Arteaga, Gizaburuaga, Gordexola, Ibarrangelu, Ispaster, Izurtza, Kortezubi, Lanestosa, Laukiz, Lemoiz, Mallabia, Mañaria, Maruri-Jatabe, Mendata, Mendexa, Meñaka, Morga, Mundaka, Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz, Murueta, Muxika, Nabarniz, Otxandio, Sukarrieta, Trucios-Turtzioz, Ubide, Zaratamo, Zeanuri, Zeberio, Zierbena, Ziortza-Bolibar.

Iturria: Geuk egina, Estatistikako Erakunde Nazionalaren datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

2.2. EKONOMIAREN ETA GIZARTEAREN ARLOKO BALIABIDEAK ATZITZEA ETA KONTROLATZEA

2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

- JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO
INDIZEAK

2019ko datuen arabera, biztanleria aktiboa 2018. urtean baino % 0,6 handiagoa izan da. Beraz, aurreko urteko gorako joera mantentzen da, eta 2016a baino lehenagotik ematen ari zen

2.2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

- ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO

Los datos de 2019 muestran un incremento de la población activa de un 0,6% con respecto al 2018. Se mantiene, por tanto, la tendencia ascendente observada el año anterior, que suponía una



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

jaitsierarekiko joerarekin apurtu da.

ruptura con respecto al descenso que se venía dando desde antes de 2016.

Enplegudun biztanleriaren egoerari dagokionean, azken urteotan progresiboki igotzen joan da. 2016tik 2019ra lanean dauden pertsonen ehunekoa % 18,8 igo da.

En cuanto a la situación de la población ocupada, se mantiene el progresivo aumento de los últimos años. Habiéndose incrementado la cifra de personas empleadas en un 18,8% desde 2016 hasta 2019.

Bizkaian egoera aktiboan dauden gizonen kopurua ia bi puntu jaitsi da 2018. urtearekin alderatuta. Ordea, modu aktiboan dauden emakumeen kopurua bi puntu baino pixka bat gehiago igo da. Beraz, feminizazio-indizea % 48,5ekoa izan da.

Los hombres en situación activa de Bizkaia han disminuido casi dos puntos con respecto al 2018, mientras que la población de mujeres en activo ha aumentado algo más de dos puntos. Esto sitúa el índice de feminización en un 48,5%.

Biztanleria aktiboari dagokionean, gizonen kopurua ia 13 puntu igo da 2016tik, eta emakumeen kopurua, aldiz, 6 puntu baino apur bat gehiago.

En cuanto a la población ocupada, el incremento de volumen afecta a ambos géneros. Habiendo aumentado ellos casi 13 puntos y ellas poco más de 6 desde el año 2016.

Egoera hori bada ere, enpleguaren feminizazio-indizea % 47,9ra heldu zen 2019an.

A pesar de dicha situación, el índice de feminización del empleo alcanza en 2019 el 47,9%.

3. taula. Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleak*, aktiboak edo enplegudunak, generoaren arabera. 2016-2019 bilakaera. // *Tabla 3. Población de 16 y más años* de Bizkaia activa o empleada, según género. Evolución 2016-2019*

	Biztanleria aktiboa (milakotan) // Población activa (miles)			Emakumeen JARDUERAREN indizea // Índice feminización ACTIVIDAD	Biztanleria enplegatua (milakotan) // Población empleada (miles)			Emakumeen ENPLEGUAREN indizea // Índice feminización EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2016	266,8	284,7	551,5	48,38%	227,0	240,4	467,4	48,57%
2017	261,7	283,1	544,8	48,04%	227,2	247,1	474,3	47,90%
2018	262,7	283,2	545,9	48,12%	230,0	251,1	481,1	47,81%
2019	265,0	281,5	546,5	48,49%	233,1	253,0	486,2	47,94%
Gehikuntza / Incremento 2019-16	-1,8	-3,2	-5,0	0,11%	6,1	12,6	18,8	-0,62%
Gehikuntza / Incremento 2019-18	2,3	-1,7	0,6	-0,37%	3,1	1,9	5,1	-0,14%

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Jarduera eta Okupazio tasei dagokienez, zenbakiak aztertuta 2016an generoaren arloan zegoen etena Jardueran 9 puntukoa zen, eta 7,3koa Enpleguan.

Ordutik gaur arte, generoaren etena jardueran igotzen joan da, baina orain hamarren bat jaitsi da eta 8,9koa da.

Bestalde, enpleguaren etenak joera bera izan du: 2017an eta 2018an igo egin da, eta 2019an aurreko urtean baino hamarren bat txikiagoa izan da (9,1).

En lo referente a las tasas de Actividad y Ocupación, las cifras mostraban ya en el año 2016 la existencia de una brecha de género en la Actividad de 9 puntos, y de 7,3 en el Empleo.

Desde entonces, la brecha de género en la actividad ha ido aumentando hasta la actualidad, que disminuye una décima y se sitúa en un 8,9.

Mientras, la brecha relativa al empleo ha seguido la misma tendencia: aumenta en 2017 y 2018, y se sitúa en 2019 una décima por debajo del año anterior (9,1).

4. taula. Jarduera eta enplegu tasak 16 urteko eta gehiagoko* biztanleen artean Bizkaian. 2016-2019 bilakaera. // *Tabla 4. Tasas de Actividad y Ocupación de la población de 16 y más años* de Bizkaia. Evolución 2016-2019*

	Jarduera-tasa // Tasa de Actividad			JARDUERAren genero- etena // Brecha de género ACTIVIDAD	Enplegu-tasa // Tasa de Empleo			ENPLEGUAREN genero- etena // Brecha de género EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total	
2016	52,6	61,6	56,9	-9,0	44,7	52,0	48,2	-7,3
2017	51,5	61,0	56,1	-9,5	44,7	53,3	48,8	-8,6
2018	51,7	61,3	56,3	-9,6	45,2	54,4	49,6	-9,2
2019	51,8	60,7	56,0	-8,9	45,5	54,6	49,8	-9,1
Gehikuntza / Incremento 2019-16	-0,8	-0,9	-0,9	0,1	0,8	2,6	1,6	-1,8
Gehikuntza / Incremento 2019-18	0,1	-0,6	-0,3	0,7	0,3	0,2	0,2	0,1

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

SPEEren datuen arabera, 2019. urtean, guztira, 520.674 kontratazio erregistratu ziren, hau da, EAEko guztirako kopuruaren % 51,65.

Azken urte honetan, 2018an baino 3.690 kontratu

Según los datos del SPEE, en el año 2019 se registraron un total de 520.674 contrataciones, el 51,65% sobre el total de la CAPV.

En este último año, se han registrado 3.690



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

gehiago izan dira; alabaina, kontratu bat sinatu zuten pertsonen kopurua % 0,17 jaitsi zen, 157.333 pertsonatan geratuz (aurreko urtekoaz gainera, 2008. urtetik kopuru handiena izan da).

Halaber, emakumeen kontratazio-tasa (% 50,01) pixka bat jaitsi da, eta azken 10 urteetako zifra paritarioenera iritsi da.

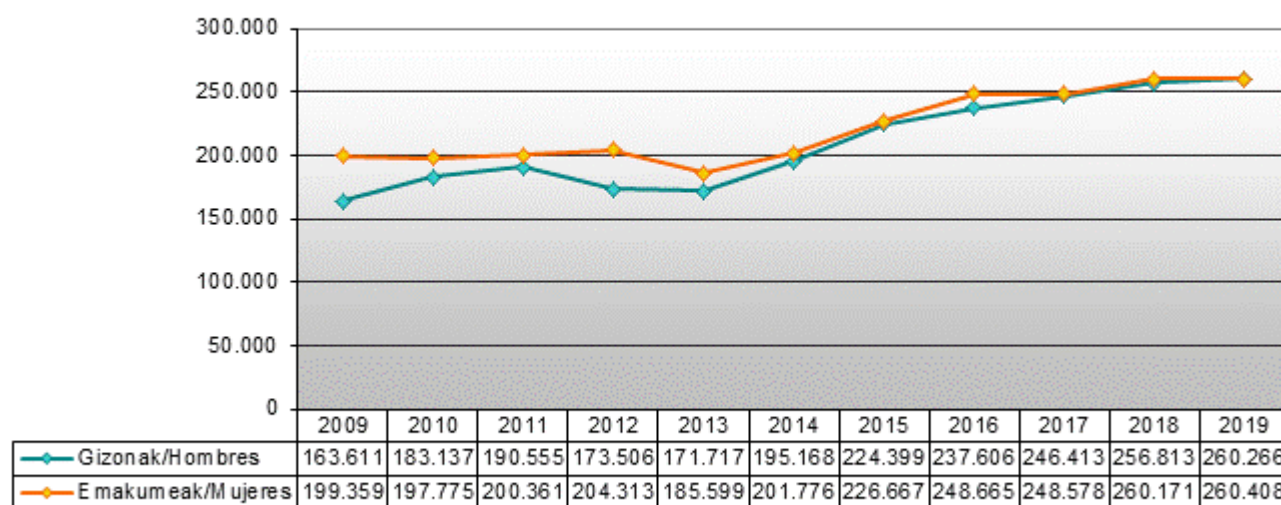
2018. urteari doakionez, kontratatutako emakumeen kopurua % 0,09 hazi da, eta gizonezkoena, berriz, % 1,34.

contratos más que en 2018; no obstante, el número de personas que suscribieron un contrato disminuyó en un 0,17% hasta alcanzar las 157.333 personas (esta es, después de la del pasado año, la cifra mas alta desde 2008).

Asimismo, la tasa de contratación de mujeres (50,01%), ha disminuido habiendo alcanzado la cifra más paritaria de los últimos 10 años.

Con respecto a 2018, las mujeres contratadas han aumentado un 0,09% y los hombres un 1,34%.

1. grafikoa. Bizkaian erregistratutako kontratuen kopuruaren bilakaera, generoaren arabera (Urteko guztirakoak). 2009-2019 bilakaera / Gráfico 1. Evolución del número de contratos registrados en Bizkaia según género (Totales anuales). Evolución 2009-2019



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2020 (2019ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2020 (Datos 2019). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok azterterakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferente.

Prestakuntzaren arloko lehen mailetan (lehen mailako ikaskuntzak edo egiaztatu gabekoak eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza) gizonezkoen kontratazioak gainditu egiten du emakumezkoena (hurrenez hurren % 57,9 eta % 58,0).

En los primeros niveles formativos (estudios primarios o sin acreditar y Educación Secundaria Obligatoria) la contratación de hombres supera a la de las mujeres (con un 57,9%, y un 58,0% respectivamente).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Zifrek emakumeek gizonak baino prestakuntza handiagoa daukatela erakusten dute Batxilergo mailan edo baliokideen mailetan egiten diren kontratazioetan (% 51,8), LHko Gradu Ertainean (% 52,8), LHko Goi Graduan (% 51,2) eta, batez ere, unibertsitatekoan (% 65,5) emakumeak direlako gehiengoa.

Halaber, SPEEren datuen arabera, 2019. urtean erregistratu ziren kontratazioen guztirako kopuruaren erdia baino gehiago (% 58) oinarritzko ikasketak dituzten pertsonen egin zitzaizkien (Batxilergo arteko prestakuntza mailak eta berauen baliokideak).

Zehazki, gizonezkoei 2019an egindako kontratazioen % 65 sartzen dira kategorian horretan, eta emakumei egindakoak, berriz, kolektibo horren kontratazio guztien % 52 dira.

Egiaztatu da, hainbestez, 2019. urtean zehar, maila akademiko baxuagoa duten Bizkaiko gizonen egoera horretan dauden emakumeek baino aukera gehiago izaten jarraitzen dutela lana aurkitzeko.

Kontratu-motek dagokionez, joan den urtearekin alderatuta emakumezkoen mugagabeko kontratazioek % 3,5 egin zuten behera. Gainera, kolektibo hori aurten ere aldi baterako kontratazioen buruan mantentzen da (% 50,1); mota horretako kontratazioen artean etxegarbitzaileena nabarmentzen da, egindako aldi bereko kontratazioen % 72,8 baitira.

Gizonezkoei dagokionez, kontratu mugagabeen gehiengoa izaten jarraitzen dute (% 51,2).

Las cifras muestran que ellas poseen una mayor cualificación que ellos, ya que las contrataciones realizadas en los niveles de Bachillerato o equivalentes (51,8%), Grado medio FP (52,8%), Grado superior FP (51,2%), y sobre todo, universitario (65,5%) se realizan a mujeres.

Asimismo, según los datos del SPEE, más de la mitad del total de contrataciones registradas en 2019 (58%) fueron realizadas a personas con formación básica (niveles formativos hasta Bachillerato y equivalentes).

Concretamente, el 65% de las contrataciones realizadas a hombres en 2019 entran en esa categoría, mientras que las efectuadas a mujeres representan el 52% del total de contrataciones de este colectivo.

Se constata que a lo largo de 2019 los hombres de Bizkaia con menor nivel de instrucción, siguen contando con mayores oportunidades que las mujeres en su misma situación.

Respecto a los tipos de contratos, las cifras muestran un descenso del 3,5% en las contrataciones indefinidas realizadas a mujeres con respecto al año pasado, además este colectivo sigue situándose a la cabeza, un año más, en las contrataciones temporales (50,1%), siendo especialmente relevantes en la modalidad de interinidad en la que abarcan el 72,8% de las contrataciones realizadas.

Mientras, los hombres, siguen representando la mayoría en las contrataciones indefinidas (51,2%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

5. taula. Erregistratu diren kontratazioak modalitatearen eta generoaren arabera. Bizkaia, 2019 // *Tabla 5. Contrataciones registradas según modalidad y género. Bizkaia, 2019*

Kontratazio Modalitatea// Modalidad de Contratación	Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados			% guztira / % Total	% Ald. / % Var. 2019/2018
	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	Guztira / Total		
Guztira kontratu mugagabeak // Total contratos Indefinidos	21.056	20.101	41.157	7,90	-4,54
Mugagabea arrunta // Indefinido ordinario	12.218	13.209	25.427	4,88	-10,98
Beste kontratu motak// Otras modalidades de contratos	8.838	6.892	15.730	3,02	26,87
Guztira aldi baterako kontratuak // Total contratos Temporales	239.210	240.307	479.517	92,10	1,19
Obra edo zerbitzua //Obra o Servicio	96.846	59.355	156.201	30,00	-0,62
Aldi batekoa ekoizpenaren zirkunstantziak // Eventual circunstancias de la producción	113.425	111.274	224.699	43,16	6,73
Interinitatea // Interinidad	25.153	67.373	92.526	17,77	-4,85
Beste kontratu motak// Otras modalidades de contratos	3.786	2.305	6.091	1	-76
Guztira// Total	260.266	260.408	520.674	100	0,71

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2020 (2019ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. // *Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2020 (Datos 2019). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.*

6. taula. Erregistratu diren kontratazioak lansaioaren arabera. Bizkaia, 2019. // *Tabla 6. Contrataciones registradas según jornada laboral. Bizkaia, 2019.*

Erregistratu diren kontratuen kopurua// Número de contratos registrados	Lansaioa// Jornada Laboral	
	Osoa // Completa	Partziala // Parcial
Guztira // Total	305.546 (58,91%)	213.101 (41,09%)
2019/2018 Alderakuntza % % Variación 2019/2018	0,75%	0,34%

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2020 (2019ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. //



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2020 (Datos 2019). Observ. de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Taulan ez dira jasotzen 2019an erregistratutako aldizkako lan-kontratu finkoak: 2.027 (kontratu guztien % 0,39) //

Nota: No se incluyen en la tabla los contratos fijos discontinuos registrados en 2019: 2.027 (0,39% del total.)

2019. urtean berariaz izan dira gehiengoa Estatuko Enplegu Publikoaren Zerbitzuan erregistratu diren lansaio osoko kontratuen kopurua (% 58,91).

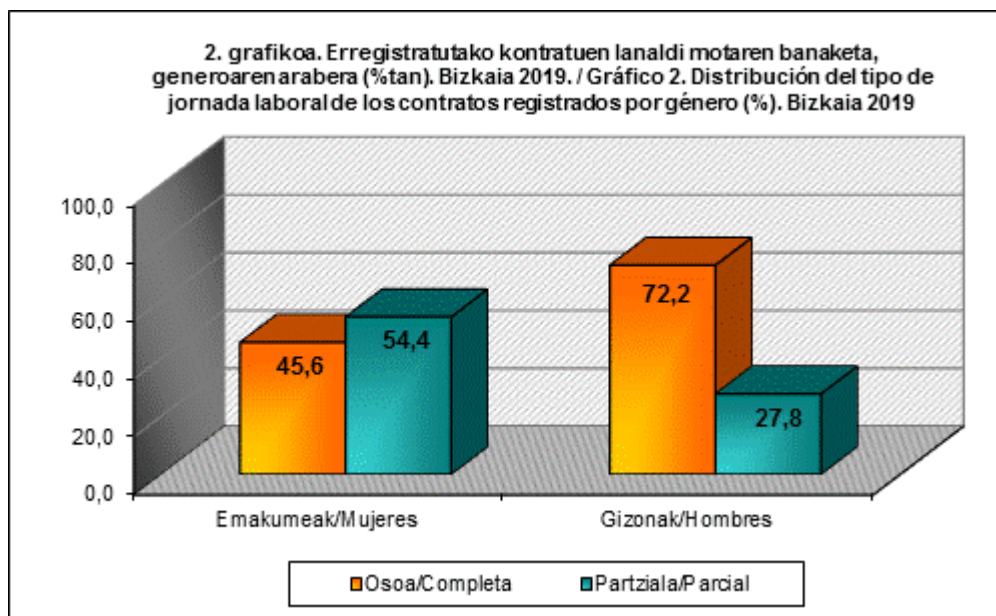
En 2019 han sido especialmente mayoritarios el número de contratos de jornada completa registrados por el Servicio Público de Empleo Estatal (58,91%).

Zerbitzu horrek egin duen Lan Merkatuari buruzko txostenaren arabera, gizonak gehiengoa dute lansaio osoko kontratazioan (gizonen % 72,2), eta lansaio partziala duten langile gehienak emakumeak dira (emakumeen % 54,4).

Según el informe del Mercado de Trabajo realizado por este servicio, los hombres son mayoría en la contratación a jornada completa (72,2% de los hombres), siendo la mayoría de personas que desarrollan una jornada laboral parcial mujeres (54,4% de las mujeres).

Horrek gizonen aldeko abantaila adierazgarria islatzen du, batik bat, kontuan izaten baditugu gizonei (72.103) eta emakumeei (140.998) egindako kontratazio partzialak.

Esto refleja una ventaja significativa a favor de los hombres, sobre todo si se tiene en cuenta el número de contrataciones parciales realizadas a hombres (72.103) y a mujeres (140.998).



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2020 (2019ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. / Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2020 (Datos 2019). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA

Desoreka horiek, adibidez emakumeei aldi baterako kontratu gehiago egiteak edo emakumeek lanaldi partziala sarriago edukitzeak, eragin nabarmen eta garrantzitsua dute emakume eta gizonen batez besteko errentan.

Dena den, datu horiek ez dute azaltzen emakumeentzat batzuetan besteko errentari dagokionez egon dagoen hain distantzia itzela.

Datu eguneratuen faltan, Bizkaian, 2017ko batez besteko errenta pertsonalaren guztizko zenbatekoa 20.654 € izan zen, 2016an baino 836 € gehiago.

Eustatek argitaratu dituen 2017. urteari buruzko azkeneko datuek, generoaren arabera bereiztuta, gorabehera handiak islatzen ditu Bizkaiko gizonen eta emakumeen batez besteko errenta pertsonalaren artean eta, autonomia-erkidegoan gertatzen den bezala, errenta horrek 10.507 euro gutxiagokoa delako emakumeen kasuan.

Zehazki, honako hauek izan dira Bizkaiko Lurralde Historikoko batez besteko errenta pertsonalaren datuak: gizonen 26.168 € eta emakumeen 15.661 €. Hau da, 2016. urtearekin alderatuta, emakumeen errenta 583 euro handiagoa izan da eta gizonena ia halako bi (1.137 €).

Oso argi dago, beraz, emakumeek erosahalten txikiagoa dutela, hau da, gizarte-maila, garapen eta bizi-kalitate aukera guztietan hain erabakigarria dena.

■ RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS

Estos desequilibrios, como la mayor temporalidad en las contrataciones realizadas a mujeres y la mayor parcialidad de las jornadas laborales tienen un impacto determinante en la renta personal media de mujeres y hombres.

Sin embargo esos datos no explican la distancia tan elevada que existe en detrimento de las rentas medias para las mujeres.

A falta de datos actualizados, en Bizkaia el total de la renta personal media en 2017 fue de 20.654 €, 836 € más que en 2016.

Los últimos datos desagregados por género, publicados por Eustat, relativos a 2017, muestran un gran contraste entre las rentas personales medias de los hombres y mujeres de Bizkaia, que al igual que ocurre en la Comunidad Autónoma, asciende a 10.507 € menos en el caso de las mujeres.

Concretamente, la renta personal media en el THB asciende en el caso de los hombres a 26.168 €, mientras que en el caso de las mujeres es de 15.661 €. Esto supone un incremento con respecto al año 2016 de 583€ en el caso de las mujeres y de casi el doble en la renta de los hombres (1.137 €).

Es evidente, por tanto, el menor poder adquisitivo de las mujeres, determinante en las oportunidades de todos los ámbitos sociales, del desarrollo y de la calidad de vida.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

7. taula. Pertsonen batez besteko errenta Bizkaian generoaren arabera. 2014-2017 bilakaera. // *Tabla 7. Renta personal media en Bizkaia según género. Evolución 2014-2017*

	Bizkaiko Lurralde Historikoa // Territorio Histórico de Bizkaia		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
2014	19.082 €	24.265 €	14.375 €
2015	19.589 €	24.899 €	14.769 €
2016	19.818 €	25.031 €	15.078 €
2017	20.654 €	26.168 €	15.661 €
Gehikuntza// Incremento 2017-2016	836 €	1.137 €	583 €
Gehikuntza// Incremento 2017-2014	1.572 €	1.903 €	1.286 €

Iturria: geuk egina, Eustat-eko datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eustat.

■ LANGABEZIA-INDIZEA

Garrantzitsua da kontuan hartzea langabezian dagoen biztanleria zenbatestea, Lanbideren langabezia-zerrendetan izena emanik duten pertsonak hartzen direla kontuan.

Beraz, horren barruan ez dira sartzen azpienplegatuta dagoen edo langabe ezkutua den biztanleria, hau da, gehienbat emakumeak direnak.

Erregistratuta dauden langabetuak diren pertsonen bilakaerari dagokionez, generoaren arabera alde nabarmenak aurki daitezke SPEEK Bizkaiko lan merkatuari buruzko 2020ko txostenean argitaratu duen 2019ko datuen arabera.

■ ÍNDICE DE DESEMPLEO

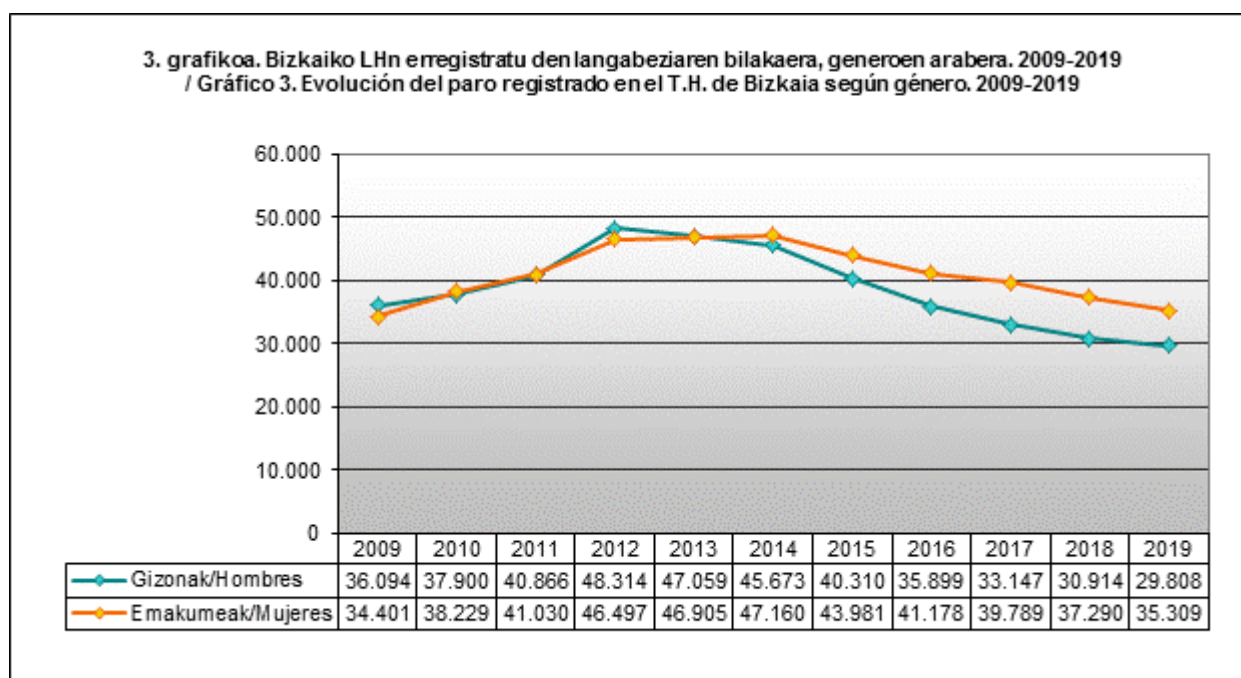
Es importante tener en cuenta que la población desempleada se contabiliza entre quienes están inscritas en las listas de desempleo de Lanbide.

No incluye por tanto a la población subempleada o desempleada oculta, que está formada mayoritariamente por mujeres.

En la evolución de las personas paradas registradas según género, se encuentran algunas diferencias significativas, según los datos de 2019 publicados por el SPEE en el Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia del 2020.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2020 (2019ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2020 (Datos 2019). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzera kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badiela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

SPEEren datuen arabera, 2019. urtean guztira, 65.117 enplegu-eskatzailerik erregistratu ziren, EAEren guztirako kopuruaren % 57,04.

11 urte hauetan zehar, % 2,64 igo da langabezia geratu diren emakumeen kopurua baina % 17,42 jaitsi da gizonena.

SPEEren txostenak ezarri du 2019. urtean Bizkaian erregistratu den urtearteko langabeziaren aldaketak nabarmenki behera egin duela, bai

Según los datos del SPEE, en el año 2019 se registraron un total de 65.117 demandantes de empleo un 57,04% sobre el total de la CAPV.

A lo largo de estos 11 años, ha habido un incremento de las mujeres en situación de paro del 2,64% y un decremento del 17,42% para los hombres.

El informe del SPEE señala que en 2019 la variación interanual del paro registrado en Bizkaia, ha tenido un descenso considerable tanto en el



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

emakumeen kasuan (1.981 pertsona gutxiago, -% 5,31) eta bai gizonezkoen kasuan ere (1.106 langabetu gutxiago, -% 3,58).

Adina kontuan hartuta, oro har, 2019an, adin-multzo guztietako enplegu-eskatzailen kopuruak behera egin du (16-24 urteko eta 55 urte edo gehiagoko multzoan izan ezik), bai gizonezkoen kasuan bai emakumezkoen kasuan ere.

Hala ere, gizon baino emakume gutxiago daude lanik gabe, zehazki, emakumeek portzentajerik handienak dituzte adin-tarte guztietan, 16 urtetik 24 urte bitarterako adin tartean ezik, kasu horretan, gizonezkoak % 52,2 baitira.

Azkenik, esan behar da enplegua eskatzen duten pertsona langabetuen prestakuntza-mailan ere aldeak daudela.

Azken 5 urte hauetako datuetan ere ikusten den bezala prestakuntza-maila guztietan emakumeen presentzia sendoa da, baita orain arte beti gizonezkoenak izan diren mailen kasuan ere.

Gaur egun emakumezkoak nagusi dira prestakuntzaren arloko maila guztietan eta porzentajeak % 51,5 eta % 64,3 artean daude.

Horrenbestez, argi dago emakumeek gizonen baino kualifikazio handiagoa izan arren ez dutela lortzen gizonen neurri berean laneratzea.

■ POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA

Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko azken Inkesta 2018koa da, eta, bertako datuek erakusten dutenez, krisian zehar benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren inpaktua areagotu zuten faktoreek jada ez dute horrenbesteko eragina, benetako pobrezia egoeretatik hurbilen dauden taldeetan izan ezik.

2018an, ekonomia suspertu arren, EAEn gabezia larrian bizi zen nukleo esanguratsu bat zegoen

caso de las mujeres (1.981 personas menos, un -5,31%) como en el de los hombres (1.106 parados menos, el -3,58%).

Por edades, en general en 2019, han descendido las personas demandantes de empleo en todos los tramos de edad (excepto en el de 16 a 24 años y el de 55 o más años) y tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.

No obstante, hay menos hombres en situación de paro que mujeres, concretamente ellas representan un porcentaje superior al de los hombres en todos los tramos de edad, excepto en el de 16 a 24 años en el que ellos alcanzan el 52,2%.

Finalmente, en el nivel de instrucción de las personas paradas demandantes se distinguen también diferencias.

Tal y como se venía viendo en los datos correspondientes a los últimos 5 años, la acentuada presencia de las mujeres en todos los niveles formativos era cada vez mayor; incluso en aquellos niveles que habitualmente eran liderados por hombres.

Actualmente, las mujeres son mayoría en todos los niveles de formación, con porcentajes que oscilan entre el 51,5% y el 64,3%.

Por consiguiente, es evidente que las mujeres a pesar de poseer una mayor cualificación no consiguen colocarse laboralmente en la misma medida que los hombres.

■ POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL

En la última Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales de 2018, los datos muestran como los factores que presionaron al alza el impacto de las situaciones reales de pobreza y precariedad durante la crisis dejan de ejercer tanta influencia, salvo en los grupos más cercanos a las situaciones de pobreza real.

En 2018, a pesar de la recuperación económica, persiste en Euskadi un núcleo significativo de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

oraindik, 2008an hasitako krisiaren aurreko mailak argi eta garbi gainditzen dituen.

Murriztu egin da elikadura-segurtasun ezaren arazoa, bai eta uneren batean gose-sentsazioa izan duten pertsonen tasa ere. Behera egin du, halaber, bi egunetik behin janari proteiniko bat eskuratu ezin dutenen proportzioak.

Bestalde, hornidura-mozketek (ura, argia, telefonoa, etab.) eragindako pertsonen proportzioa murriztu egin da, bai eta arazo ekonomikoei aurre egiteko jabetzak saldu, etxebizitzaz edo ikastetxez aldatu behar duten pertsonen kopurua ere.

Egonkortu egin da ondasunen enbargoek pertsonen ehunekoa, baita alokairuak, kredituak, hipotekak edo ordainagiriak ez ordaintzeak edo horien ordainketaren atzerapenak eragindakoa ere.

Egoerarik okerrenera erakusten duten adierazleak oinarritzko premien estaldurarekin lotutakoak dira, hala nola neguan tenperatura egokirik izan gabe hotza jasaten duten edo etxe barruan jantziak edo oinetakoak berritzeko aukerarik ez duten pertsonen proportzioa.

Gainera, oinarritzko larrialdietan erabili ahal izateko gutxieneko aurrezki-oinarririk ez duten pertsonen kopuruak nabarmen egin du gora.

Unera arte, benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren eragina, altuagoa izan ohi dira emakumeen kasuan.

Hala ere, aurretik aipatu diren aldeak ez dira esanguratsuak generoaren arabera, baizik eta etxeko erreferentziazko pertsonaren arabera; azken horrek adierazten du pobrezia etxe horretan duen eragina.

Bizkaiko Lurralde Historikoan egon da aldaketa gutxi, aurreko krisiari dagokionez: 2018an % 7 eta 2008an % 5,2. Dena den, Bizkaiko 2018ko tasak okerrera egin zuen: 1,5 puntu igo zen 2016ko % 5,5arekin alderatuz. EAEko pobrezia

carencia grave que supera muy nítidamente los niveles previos a la crisis iniciada en 2008.

Se reduce la problemática de inseguridad alimenticia, así como la tasa de personas que en algún momento habían experimentado la sensación de hambre. También descende la proporción de personas que no pueden acceder a una comida proteínica cada dos días.

Por otra parte, la proporción de personas afectadas por cortes de suministro (agua, luz, teléfono, etc.) se reduce, al igual que el volumen de personas con necesidad de vender propiedades, cambiar de vivienda o de colegio para hacer frente a problemas económicos.

Se estabiliza el porcentaje de personas afectadas por embargos de bienes, o por impagos o atrasos en el pago de alquileres, créditos, hipotecas o recibos.

Los indicadores que muestran una situación más desfavorable son los relacionados con la cobertura de necesidades básicas, como son la proporción de personas que sufren frío en invierno sin disfrutar de una temperatura adecuada o que no disponen de oportunidad para la reposición de vestido o calzado dentro del hogar.

Además, se observa un aumento significativo de las personas sin la base de ahorros mínima a la que poder recurrir en caso de emergencia básica.

Hasta el momento, la incidencia de las situaciones de pobreza y precariedad real era habitualmente, superior en las mujeres.

No obstante, las diferencias que se han señalado con anterioridad no son significativas en función del género, sino más bien en función de la persona de referencia del hogar, siendo esto último lo que refleja el impacto de la pobreza en dicho hogar.

Con respecto al THB, ha sido el territorio con menor variación con respecto a la crisis anterior: 7,0% en 2018, frente al 5,2% de 2008. No obstante, la tasa de 2018 en Bizkaia refleja un deterioro significativo con un aumento de 1,5



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

errealaren % 60,3 Bizkaian eman zen 2018an.

puntos respecto al 5,5% de 2016. Bizkaia representa en 2018 el 60,3% de las situaciones de pobreza real en Euskadi.

2018. urteko pobrezia errealaren eta ongizate ezaren kasuak honako hauetan eman ziren batez ere:

Las situaciones de pobreza real y falta de bienestar en 2018 afectan principalmente a:

- Europar Batasunetik kanpokoak diren atzerriko pertsonen etxeak.

- Hogares de personas extranjeras procedentes de fuera de la UE.

2018an, kolektibo horren pobrezia errealaren tasa egonkortu egin zen; hala ere, immigrazioak gora egin zuenez, etxebizitzetako pertsona kopuruak ere gora egin zuen eta pobrezia kasuen % 35,3 hartu zuen.

A pesar de que en 2018 la tasa de pobreza real que representa este colectivo se estabiliza, el reciente incremento de la inmigración supone un aumento de población en estos hogares, que se traduce en un 35,3% de las situaciones de pobreza.

- Okupazio egonkorrik ez duten pertsonez osatutako familia-taldeak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak), edo bizikide guztiak ez-aktiboak edo produkzio-sistematik kanpokoak dituzten familia-taldeak.

- Grupos familiares encabezados por personas sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años) o con todas las personas convivientes inactivas o al margen del sistema productivo.

- Okupazio egonkorrik gabeko emakumeak buru dituzten guraso bakarreko familiak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak).

- Familias monoparentales encabezadas por mujeres sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).

Oro har, guraso bakarreko familiak eta seme-alabak dituzten bikoteak pobrezia errealaren kasuen % 74,1 izan ziren 2018an.

En conjunto, las familias monoparentales y parejas con hijos e hijas recogen un 74,1% de los casos de pobreza real en 2018.

Baina horrek ez du eragin haurren pobreziak automatikoki gora egitea. 2008. urtetik lehenengo aldiz jaitsi da pobrezia mota hori.

No obstante, esto no supone que aumente de forma automática la pobreza infantil. Por primera vez, desde 2008 cae este tipo de pobreza.

- Lan egonkorrik gabeko adin aktiboko pertsona bakarrek.
- Erreferentziazat 65 urtetik gorako emakume edo gizon bat duten etxeak.
- Ikasketarik ez duen pertsona bat buru duten familiak (lehen mailako ikasketak amaitu ez dituztenak barne) edo lehen mailako ikasketak dituen pertsona bat buru duten familiak.
- Lan iraunkorra duen pertsona bat daukaten familiak.

- Personas solas en edad activa sin ocupación estable.
- Hogares cuya persona de referencia es una mujer o un hombre mayor de 65 años.
- Hogares encabezados por una persona sin estudios (incluyendo aquellas que no han finalizado primaria) o una persona con estudios primarios.
- A familias con una persona ocupada estable.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

8. taula. Benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera EAEn eta BLHan generoaren arabera (%). 2014-2018 // *Tabla 8. Situación de pobreza y precariedad real en la C.A.E y el T.H.B. según género (%). 2014-2018*

		Euskal A.E. // C.A. de Euskadi			Bizkaiko L.H // T.H. de Bizkaia		
		Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
Benetako pobrezia// Pobreza real	2014	5,9	5,6	6,1	6,4	5,7	6,9
	2016	5,7	5,6	5,9	5,5	5,5	5,5
	2018	6,1	5,6	6,5	7,0	6,4	7,5
Benetako ongizaterik eza// Ausencia de bienestar real	2014	11,5	11,3	11,7	12,8	12,1	13,5
	2016	10,8	10,2	11,3	11,3	10,9	11,8
	2018	12,5	11,7	13,3	13,5	12,4	14,6

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta (PGDI). 2014, 2016 eta 2018 urteak.// *Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS). Años 2014, 2016 y 2018.*

2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA

■ KIROL JARDUKETA

Eustatek kirola egiten duten 6 urte eta hortik gorako Bizkaiko biztanleriari buruz ematen dituen datuen arabera 2014an inoiz kirol praktikarik egite ez zuten emakumeak % 61,22 ziren eta portzentaje hori gizonezkoen kasuan % 38,78koa zen.

Beste alde batetik, kirolen bat egiten zuten gizon eta mutil guzti horien artean % 53,83ak esaten zuen ohiko jarduera moduan egiten zutela. Halaber, nesken eta emakumeen kasuan portzentajea % 46,17koa zen.

Nahiz eta gero eta gehiago izan federazioen eta/edo udalen egituretan jarduera fisiko antolatua egiten dituzten emakumeak, artean asko dira praktika horietara gizonekiko berdintasun baldintzetan iristeko oztopoak eta eragozpenak.

Horren adierazgarri da, 2019 urtean, EAEn federatutako kirol-lizentzien % 73 gizonezkoenak direla, eta % 27 emakumezkoenak.

Era berean, handiagoa da kirol praktika bertan behera uztea emakumeen artean gizonen artean baino. Kirola bertan behera uzteari dagokionez

2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

■ PRÁCTICA DEPORTIVA

Según las cifras de Eustat sobre la población de 6 y más años de Bizkaia, que realizaba deporte en 2014 las mujeres que decían no realizar nunca ninguna práctica deportiva eran un 61,22%, mientras que en el caso de los hombres, era un 38,78%.

Por otra parte, de la totalidad de hombres y niños que realizaban alguna actividad deportiva, un 53,83% lo hacía habitualmente. Asimismo, en el caso de niñas y mujeres el porcentaje ascendía al 46,17%.

Aunque cada vez más mujeres realizan actividades físicas organizadas o deportivas en estructuras federativas y/o municipales, sigue habiendo numerosas barreras que dificultan su acceso a esta práctica en igualdad de condiciones que los hombres.

Una muestra de ello es que en 2019 a nivel de la CAE el 73% de las licencias federadas deportivas corresponden a hombres y un 27% a mujeres.

Al mismo tiempo, el abandono de la práctica deportiva por parte de las mujeres es más acusado que en los hombres. Dándose un mayor abandono



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

nabarmenagoa da nerabeen eta adineko emakumeen artean.

Normalean, kirola egitea eragozten duen beste oztopo horietariko bat denbora da. 2013an, pertsona bakoitzak kirola egitera bideratu zuen denbora jaitsi egin zen 2008arekin alderatuta.

Dena dela, 2018ko datuek kirola egitera bideratutako denboran igoera nabarmena erakusten dute. Igoera hori are nabarmenagoa da lanegunetan eta ostiraletan. Oro har, pertsonako ordu eta 31 minutuz egin zuten kirola, 2008an baino bi minutu gehiagoz, eta 2013an baino 4 minutu gehiagoz.

Azken bost urteotan gizon zein emakumeen joera jarduera fisikoa egiteko denbora gehiago baliatzea izan da. Emakumezkoen kasuan, ostiraletan 17 minutu gehiagoz, eta larunbat eta igandeetan ia ordu erdi gehiagoz egin dute kirola, aurreko urteekin alderatuta.

Bestalde, gizonetakoek lanegun eta ostiraletan aregotu dute kirola egitera bideratutako denbora, baina nabarmen jaisten da asteburuetan (20 minutu gutxiago larunbatetan, eta 24 igandeetan).

en edades adolescentes y mujeres de edad avanzada.

Otra de las barreras que habitualmente dificulta el acceso a la práctica deportiva es el tiempo. En 2013 el tiempo total dedicado por persona a actividades deportivas, disminuyó con respecto a 2008.

No obstante, los datos relativos a 2018 muestran un aumento significativo del tiempo dedicado a la práctica deportiva. Siendo más evidente en días laborables y viernes. En general, se dedicó 1 hora y 31 minutos a esta práctica, dos minutos más que en 2008 y 4 más que en 2013.

La tendencia de ambos géneros durante los últimos 5 años ha sido aumentar el tiempo dedicado a la actividad física. Destacando el caso de las mujeres que han aumentado la duración de la actividad en 17 minutos los viernes y en casi media hora los sábados y domingos.

Mientras, los hombres, aumentan el tiempo dedicado a actividades deportivas en días laborables y viernes, pero lo disminuyen significativamente durante los fines de semana (20 minutos menos los sábados y 24 menos los domingos)

9. taula. Partehartzaileak kirol jarduerari eskainitako batz besteko denbora Bizkaian. 2008-2018ko konparaketa. // *Tabla 9. Tiempo medio por participante dedicado a la práctica deportiva en Bizkaia. Comparativa 2008-2018.*

	BIZKAIAKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)								
	2008			2013			2018		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Gu // T	G // H	E // M	Gu // T	G // H	E // M
GUZTIRA // TOTAL	1,29	1,37	1,15	1,27	1,37	1,14	1,31	1,37	1,21
LANEGUNAK // LABORABLES	1,22	1,27	1,15	1,21	1,25	1,16	1,27	1,34	1,16
OSTIRALAK // VIERNES	1,27	1,42	1,04	1,2	1,29	1,03	1,27	1,32	1,2
LARUNBAT // SÁBADOS	1,43	1,45	1,35	1,54	2,11	1,15	1,47	1,51	1,42
IGANDEAK // DOMINGOS	2,02	2,14	1,26	1,53	2,12	1,08	1,42	1,48	1,34

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ KULTURA ARLOKO JARDUERAK

Bitarteko eta adierazpen kulturalak funtsezko elementuak dira garapen pertsonalerako eta sozialerako; beraz, garrantzitsua da partehartze kultural aktiboa sustatzea.

Genero ikuspegirik aztertuta, halaber, elementu onuragarria da emakumeen ahalduntzerako.

Bizkaian, 6 urtetik gorako pertsonen irakurzaletasun-maiztasunari dagokionez, Eustatek 2014an argitaratu zituen datuen arabera oso argi dago emakumeen eta gizonen arteko aldea.

Gizonek eskuarki irakurtzen dituzte kirol eta informazio orokorreko egunkariak eta aldizkariak. Eleberriak, antzerkia edo poesiari dagokionez, noizbehinka irakurtzen dituzte, edo inoiz ez.

Emakumezkoen kasuan, oro har, asteburuak edo oporraldiak aprobetxatzen dituzte irakurtzeko. Are gehiago, emakumeek ez dute irakurgai-motaren arabera bereizketarik egiten: kirol zein informazio orokorreko egunkari eta aldizkariak noizbehinka irakurtzen dituzte, eta eleberriak, antzerkia eta poesia eskuarki irakurtzen dituzte.

Aisialdi pasiboko jardueri dagokionez, Eustatek 2018ko denbora aurrekontuen inkestan argitaratutako datuek erakusten dute gizonezkoek egunero bi eta hiru ordu eta erdi artean bideratzen dituztela irakurtzera, telebista ikustera eta irrati entzutera. Hain zuzen ere, telebistaren ohiko kontsumitzaile dira.

Gainera, asteburuetan ikuskizunak kontsumitzeko ohitura dute (ia bi ordu eta erdiz, larunbat zein igandeetan).

Bestalde, emakumeak irakurketa zaleak dira eta irriariaren ohiko kontsumitzaileak dira. Horrez gain, egunero 2 eta 3 ordu eta erdi artean ematen dituzte arte zaletasunetan eta antzeko beste batzuetan; bidenabar, astelehenetik ostiralera ikuskizunen erabiltzaileak ere badira, eta horietan bi ordu eta bi ordu eta erdi artean ematen dituzte.

■ ACTIVIDADES CULTURALES

Los recursos y expresiones culturales son elementos esenciales para el desarrollo personal y social, por tanto es importante fomentar una participación cultural activa.

Desde una perspectiva de género además, es un elemento beneficioso para el empoderamiento de las mujeres.

En la frecuencia de la lectura de personas de más de 6 años en Bizkaia, los datos publicados por Eustat en 2014, muestran evidentes diferencias entre hombres y mujeres.

Los hombres leen diarios de información general, deportivos y revistas de forma habitual. En cuanto a la lectura de novelas, teatro o poesía solamente son usuarios alguna vez al año o nunca.

Mientras, las mujeres prefieren dedicar a la lectura generalmente los fines de semana y las vacaciones. Es más, no discriminan en el tipo de lectura: son lectoras ocasionales de diarios de información general, deportivos y revistas, y lectoras habituales de novelas, teatro y poesía.

En cuanto a actividades de ocio pasivo, los datos publicados por Eustat en la Encuesta de presupuestos de tiempo del año 2018, muestran que los hombres dedican entre dos y tres horas y media diariamente a la lectura, la televisión y la radio. Concretamente, son consumidores habituales de televisión.

Además, los fines de semana son asiduos a los espectáculos (dedican casi dos horas y media a los mismos, tanto sábados como domingos).

En contraste, las mujeres son asiduas a la lectura y consumidoras habituales de radio. Además, dedican entre 2 y 3 horas diariamente a aficiones artísticas y de otro tipo similar; asimismo, de lunes a viernes son usuarias de espectáculos, invirtiendo en ellos entre dos horas y dos horas y media.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ ETEN DIGITALA

Emakumeek kirol bizitzan eta bizitza kulturalen duten partaidetzarekin gertatzen den bezala hobekuntza igartzen da informazioaren eta komunikazioaren teknologiekiko irisgarritasunean; hori gorabehera, desberdintasun argiak azaltzen dira.

Eustatek egindako Bizi-baldintzen inkestaren datuen arabera, 2014. urtean Bizkaian Interneten nabigatzen zuen 6 urtetik eta hortik gorako biztanleriari dagokionez, inoiz ere interneten nabigatzen ez zutela emakumeen ehunekoa % 57,9koa zen; gizonezkoena, aldiz, % 42,1ekoa.

Eustatek Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) deritzon argitaratu zituen datuen arabera 2014. urtean internetekiko konexioarekin bizi ziren 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa %50,4koa zen; 2014an kopuru hori %51,8 zen 2017an eta gaur egun (2018) % 51,0koa da.

Beste alde batetik internetekiko konexiorik ez duten 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa 2018an % 61,2koa da, 2017an baino 6 puntu gehiago eta 2014an baino 4 puntu gehiago.

2018an internet ez duten emakumeek emandako arrazoiak askotarikoak dira, besteak beste:

- Ez dute ezagutzarik Interneten nabigatu ahal izateko (% 65,5),
- Ez dute nahi, ez dute behar, edo ez dakite (% 61,1),
- Beste leku batetik erabiltzen dute (% 59,3),
- Ez dute ekipamendu egokirik (% 57,9),
- Interneterako konexioa garestiegia da (% 53,1).

Eustatek 2018an Interneten erabiltzaileei buruz emandako datuen arabera, Bizkaiko 15 urtetik gorako emakumeen % 50,5ak erabiltzen du internet. Adin-tarte horretako gizonezkoen kasuan, % 49,5ak erabiltzen du internet.

■ BRECHA DIGITAL

Como sucede con el progresivo aumento de la participación de las mujeres en la vida deportiva y cultural se observa una mejora en el acceso a las Tecnologías de la información y la comunicación, si bien siguen presentes importantes desigualdades.

Según los datos de la encuesta de Condiciones de Vida realizada por Eustat, de la población de 6 y más años de Bizkaia que navegaba por internet en 2014, las mujeres que decían no hacerlo nunca representaban un 57,9% frente a un 42,1% de los hombres.

Según los datos de la Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) realizada por Eustat en el año 2014 el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que vivía con conexión a Internet era de 50,4%, la cifra ascendía en 2017 al 51,8%, y actualmente (2018) se sitúa en un 51,0%.

Por otra parte, el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que no disponen de conexión a internet en 2018, asciende al 61,2%, 6 puntos porcentuales más que en 2017, y 4 más que en 2014.

Las razones que dan en gran medida las mujeres para no disponer de internet en 2018 son varias:

- No tienen conocimiento para utilizarlo (65,5%),
- No quieren, no lo necesitan o lo desconocen (61,1%),
- Acceden desde otro lugar (59,3%),
- No tienen el equipo adecuado (57,9%),
- La conexión es demasiado cara (53,1%).

Según los datos de Eustat de 2018, sobre las personas usuarias de Internet, el 50,5% de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años son usuarias. Mientras, los usuarios de la misma franja de edad representan en torno al 49,5%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Derrigorrez kontuan hartu behar da 2018an Bizkaian 6 eta 14 urte arteko biztanleriaren % 94,43ak ordenagailu bat erabili duela azken 3 hileetan. Honek 2016an baino % 6 gehiago ekartzen du, eta gailu teknologikoetarako sarbide gero eta goiztiarragoa dio.

2012. urtetik aurrera argi frogatu eta egiaztatu da pertsona erabiltzaile gazteenen eta adin tarte aurreratuagoa duten pertsona erabiltzaileen arteko etena; azken horiek zaurgarriagoak dira teknologia berriek eskaintzen dituzten aukeretatik eta potentzialtasunetatik deskonektatuta geratzeko arriskuagatik.

Urte horretatik gorakada bat eman da 55 urtetik gorako interneten erabiltzaileen artean, 2012an adin-tarte horretako biztanleen % 12k erabiltzen baitzuen, eta 2018an, aldiz % 28k.

2012an, emakumezko erabiltzaileen % 9 zen adin-tarte horretakoa eta, gaur egun, horren hirukoitza baino handiagoa da adin-tarte horretako emakumezko erabiltzaileen ehunekoa (% 29an kokatuz). Bestalde, 2018an gizonezkoen % 26 da interneten erabiltzailea adin-tarte horretan, duela 6 urte baino % 12 gehiago.

Azkenik, Eustatek bere denbora-aurrekontuen inkestaren argitalpenean ematen dituen datuen arabera, 2018an egunero ordenagailua edo bestelako aparatu informatikoak eta internet erabiltzera bideratutako denborak nabarmentasunez handitu egin da 2013ko datuekin alderatuz.

Zehazki, 2018an gizonek batez beste 2 orduz erabiltzen dute ordenagailua eta beste aparatu informatikoak, eta interneten nabigatzen ordu bat eta 47 minutu pasatzen dira. Emakumezkoek, aldiz, ordu bat eta 24 minutuz egiten dute lehenengo jarduera, eta ordu eta 20 minutuz bigarrena. Nabarmendu behar da, gizonezkoek egunero emakumezkoek baino denbora gehiago igarotzen dutela bi jarduera horietan.

De hecho, es necesario tomar en consideración que en 2018 el 94,43% de la población de 6 a 14 años de Bizkaia ha usado un ordenador en los últimos 3 meses. Esto supone un 6% más que en 2016, lo cual indica un acceso cada vez más temprano a aparatos tecnológicos.

Desde el año 2012 se lleva evidenciando la brecha existente entre las personas usuarias más jóvenes y las de los tramos de edad más avanzada, que resultan ser especialmente vulnerables a quedarse desconectadas de las posibilidades y potencialidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Se viene observando desde ese mismo año una mejora de la población mayor de 55 años como usuaria de Internet, pasando del 12% en 2012 a un 28% en 2018.

Las mujeres de esa franja de edad representaban en 2012 un 9% del total de usuarias, y actualmente triplican sobradamente esa cifra situándose en un 29%. Por otra parte, sus homólogos masculinos representan en 2018 el 26% de los usuarios, un 12% más que hace 6 años.

Finalmente, según los datos de la Encuesta de Presupuestos de Tiempo (EPT) realizada por Eustat, en 2018 el tiempo que se dedica diariamente al uso del ordenador u otros aparatos informáticos y al uso de internet ha aumentado significativamente con respecto a los datos obtenidos en 2013.

Concretamente los hombres dedican al uso del ordenador y otros aparatos informáticos 2 horas de media en 2018, y al uso de internet una hora y 47 minutos. Las mujeres en cambio, invierten 1 hora y 24 minutos en la primera actividad y 1 hora y 20 minutos en la segunda. Es necesario destacar que ellos invierten diariamente en estas dos prácticas más tiempo que el que invierten las mujeres.

2.3. GIZARTE ETA POLITIKA ARLOETAKO PARTAIDETZA

2.3 PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Gizarte eta politika arloetako partaidetzan gizarte osoari dagozkion erabakiak hartzen direneko eta zuzenean gizarte sektore bati zein gizarte osoari ustez eragiten zaioneko eremu guztiak sartzen dira.

Halaber, hurrengo kapituluan Bizkaiko Batzar Nagusietako eta Foru Aldundiko langileen artean genero bakoitzak daukan ordezkaritza politikoa erakusten da.

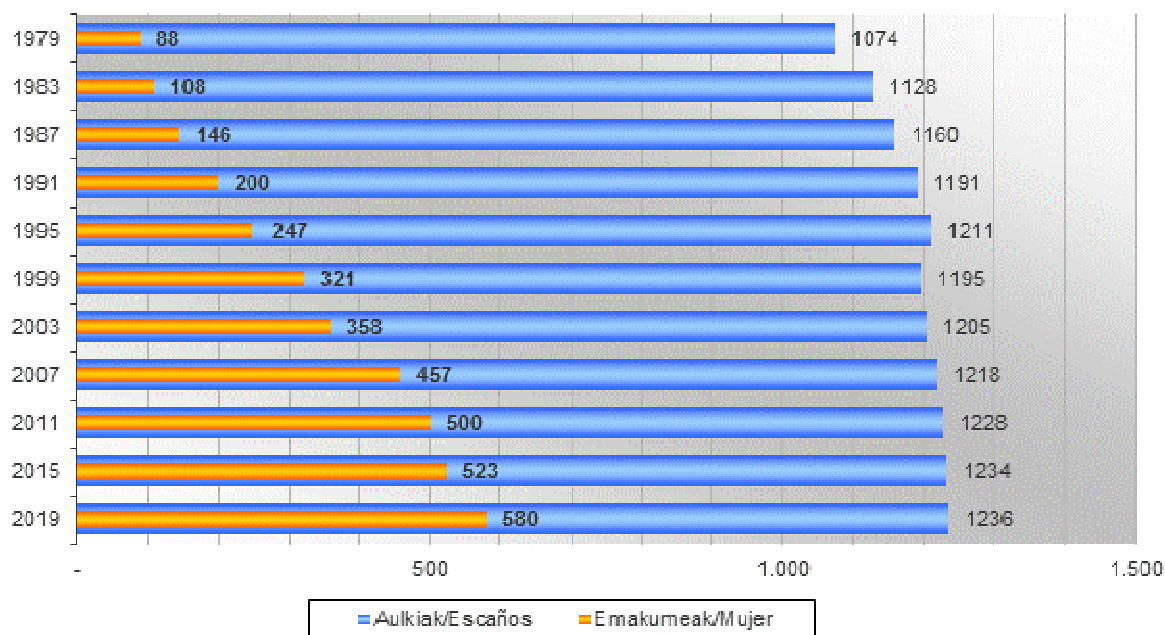
Tokiko eremuari dagokionez, 2019ko maiatzean egindako hauteskundeetan, BLHko zinegotziak, guztira, 1.236 izan ziren, hau da, % 15,1 gehiago, 1979ko datuekin alderatuz gero.

La participación sociopolítica engloba todos aquellos marcos en los que se puede influir y en los que se toman decisiones que afectan directamente a un sector social o a la sociedad en su conjunto.

En el siguiente capítulo se muestra la representación política por género del personal de las Juntas Generales de Bizkaia y de la Diputación Foral.

Respecto al ámbito local, en las últimas elecciones celebradas en mayo del 2019, el número total de ediles en el THB fué de 1.236. Esta cifra supuso un incremento del 15,1% con respecto al año 1979.

4. grafikoa. Emakumeek Bizkaiko udaletan izan duten parte-hartzearen bilakaera.
1979-2019 Hauteskundeak. /
Gráfico 4. Evolución de la participación de las mujeres en ayuntamientos de Bizkaia.
Elecciones 1979-2019.



Iturria: 1979/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen eta Eusko Jaurlaritzaren Segurtasun Sailaren datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informazioetik sortuta. //

Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Oraindik ere, motela da emakumeek tokiko politikan daukaten parte-hartzearen hazkundera.

Continua el lento crecimiento de la participación de las mujeres en la política local.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

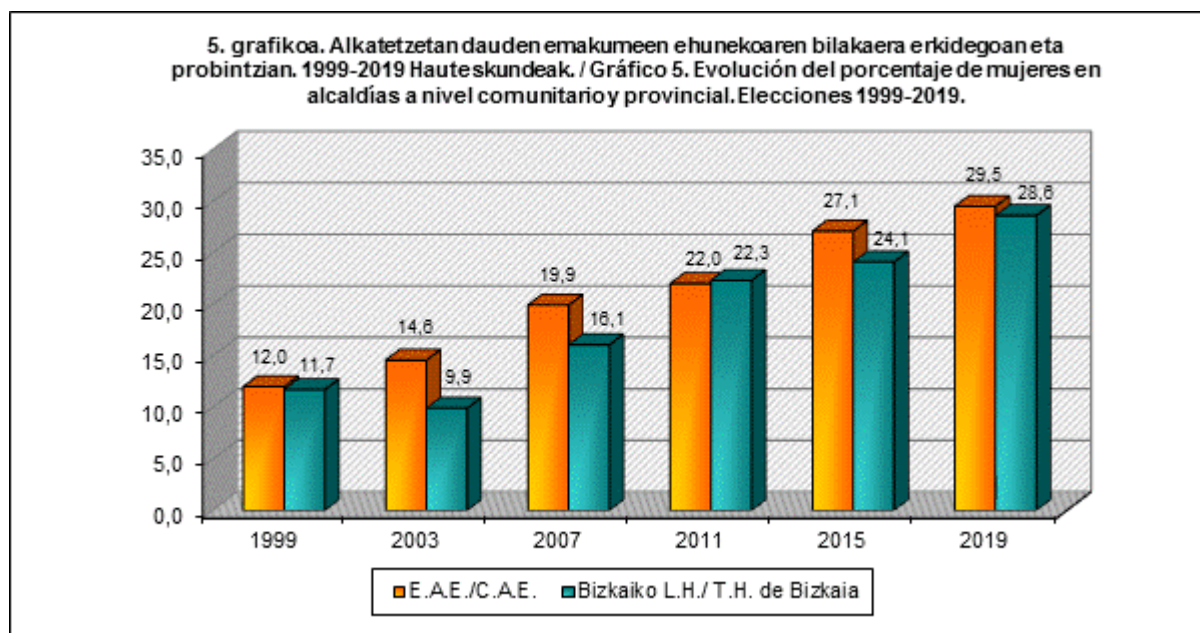
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Aldi berean, joera berbera gertatu da emakumeek okupatzen dituzten alkateen kopuruan, baina hazkuntza txikiagoarekin.

Eskuragarri dauden datuen arabera, 2007. urtean 18 alkate andre zeuden, 2011n 25, 2015eko hauteskundeak emaitzak itunen ostean 27 emakume alkatesak izan ziren, eta 2019ko maiatzaren egindako azken hauteskundeetan, zifra horrek 32ra igo da.

Paralelamente, se da la misma tendencia en el número de alcaldías ocupadas por mujeres, pero con menor crecimiento.

Según las cifras, en el año 2007 se contabilizaban 18 alcaldesas, en el 2011, 25, tras los pactos derivados de las elecciones del 2015, 27, y en las últimas elecciones celebradas en mayo de 2019 la cifra asciende a 32.



Oharra: 2015eko maiatzaren hauteskundeak, 2016an eguneratzen dira beretatik ondorioztatutako itunen ondoren.//

Nota: Los datos de las elecciones de mayo de 2015, se actualizan en el año 2016 tras los pactos derivados de las mismas.

Iturria: 1999/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informaziotik sortuta. // Fuente: Años 1999/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Orokorrean, emakumeek Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletan izan duten parte-hartze politikoa maila, urteen joan-etorrian, Euskal Autonomia Elkarteko batez bestekoa baino txikiagoa da.

Dena dela, nahiz eta 2011ko hauteskundeetan BLHan alkatetzan zeuden emakumeen batez bestekoa Autonomia Erkidegoa baino apur bat

En general, el nivel de participación política de las mujeres en los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia es, a lo largo de los años, inferior a la media de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Si bien en las elecciones celebradas en 2011, la media de mujeres en alcaldías en el THB superaba ligeramente a la de la Comunidad Autónoma, en



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

handiagoa zen arren, 2015eko eta 2019ko hauteskundeetan txikiagoa mantentzen da, aurreko urteetan bezala.

las de 2015 y 2019 se mantiene inferior como en los años previos.

Bildutako datuen arabera, gaur egun, EAE osoari erreparatuta, Bizkaia da emakumezko alkateak dituzten udalerrietan bizi diren biztanleen ehunekorik handiena (% 31,0) duen lurraldea.

Según los datos recogidos, Bizkaia es actualmente, el territorio de la CAE donde las y los habitantes que residen en municipios con alcaldesas, suponen una proporción mayor (31,0%) del total autonómico.

10. taula. Alkatesak gobernatzen duten udalerriak eta populazioa. 2019ko egoera EAEn eta BLHan // *Tabla 10. Población y municipios donde gobiernan alcaldesas. Situación del 2019 en la CAE y el THB*

	UDALERRIAK // MUNICIPIOS		BIZTANLERIA // HABITANTES		BIZTANLERIA GUZTIRA // TOTAL DE HABITANTES
	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º
EAE // CAE	74	29,5	568.306	25,8	2.199.088
BLH // THB	32	28,6	356.442	31,0	1.149.628

Iturria: Guk egina, udalen eta Estatistikako Institutu Nazionalaren (EIN) bitartez eskuratutako informazioa oinarri hartuta. //

Fuente: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Parte hartzeko beste esparru garrantzitsu bat Bizkaiko Lurralde Historikoko emakumeen elkartegintzaren mugimendua da.

Otro ámbito de participación relevante es el movimiento asociativo de mujeres del Territorio Histórico de Bizkaia.

Elkartegintza bilbaren sarreren iturri nagusia batez ere kuoten ordainketa izan da; dena dela, gaur egun bitartekoak lortzeko eta eskuratzeko bide nagusia diru-laguntza publikoen eskaera da, eta horrek eragin zuzena du, beraz, emakumeen elkartegintzaren indarrean edo ahultasunean.

Si bien, la fuente inicial de ingresos del tejido asociativo ha sido principalmente el pago de cuotas, la solicitud de subvenciones públicas es actualmente el principal medio de obtención de los recursos, incidiendo significativamente por tanto, en la vitalidad o debilidad del asociacionismo de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. taula. Emakumeen elkarteei eta irabazteko asmorik gabeko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten proiektuak burutzeko emandako diru-laguntzak. BLH 2019 //

Tabla 11. Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que aborden proyectos para la realización de actividades dirigidas a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres. THB 2019

	2019
Irabazteko asmorik gabeko erakundeen eskaerak // N° de solicitudes de entidades sin ánimo de lucro	80
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	63
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	360.536,99 €
Emakume elkarten eskaerak // N° de solicitudes de asociaciones de mujeres	36
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	31
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	141.463,01 €

Iturria: BFAko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna sustatzeko saila // Fuente: Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la DFB.

2.4. ERANTZUNKIDETASUNEZKO GIZARTE ANTOLAKUNTZA

■ DENBORAREN ERABILERA

Pertsona bakoitzak egiten duen denboraren erabilerak bere bizitza taxutzen du eta bere garapena zehazten du.

Eustatek egindako denboraren erabilerari buruzko azken Denbora-aurrekontuen Inkesta 2018koa da.

2013an bildutako datuekin egindako alderaketaren arabera, ikus daiteke gizon eta emakumeek inkestan aztertutako jarduera desberdinetara bideratutako denbora, dezente areagotu dela azken bost urteotan.

Oro har, 2018an gizonezkoek emakumezkoek baino denbora gehiago igaro dute lan- eta prestakuntza-jardueretan, gizarte-bizitzan, aisialdi aktiboan eta kirol-jardueretan, aisialdi pasiboan eta joan-etorrietan. Emakumezkoek, aldiz, behar fisiologikoak asetzen, etxeko zereginak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen igarotzen dute denbora.

2.4. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

■ USO DEL TIEMPO

El uso que hace cada persona de su tiempo conforma su vida y determina su desarrollo.

La última Encuesta de Presupuestos del Tiempo realizada por Eustat sobre el uso del tiempo es del 2018.

Según la comparativa con respecto a los datos recogidos en 2013, se puede observar que las diferencias del tiempo invertido por hombres y mujeres en las diferentes categorías analizadas se ha acentuado bastante en estos últimos 5 años.

Por lo general, en el año 2018 los hombres invierten más tiempo que las mujeres en actividades como el Trabajo y la formación, la vida social, el ocio activo y los deportes, el ocio pasivo o los trayectos. Mientras que ellas lo invierten en cubrir sus necesidades fisiológicas, en trabajos domésticos o en cuidados a personas del hogar.

12. taula. Partehartzaileak jarduera ezberdinei eskainitako batazbesteko denbora. Bizkaia 2018. //

Tabla 12. Tiempo medio que los y las participantes dedican a las diferentes actividades. Bizkaia 2018.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

	Guztira// Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Ezberdintasuna // Diferencia
Beharrian fisiologikoak/ Necesidades Fisiológicas	12,16	12,10	12,22	E/M: +12 min.
Lana eta prestakuntza/ Trabajo y Formación	7,13	7,41	6,42	G/H: +59 min.
Etxeko lanak/ Trabajos Domésticos	2,36	1,56	3,05	E/M: +1h. 9min.
Etxeko pertsonen zaintza / Cuidados a Personas del Hogar	2,2	1,57	2,36	E/M: +39 min.
Gizarte bizitza/ Vida Social	1,44	1,49	1,39	G/H: +10 min.
Aisialdi aktiboa eta kirolak/ Ocio Activo y Deportes	2,31	2,44	2,17	G/H: +27 min.
Aisialdi pasiboa/ Ocio Pasivo	3,05	3,08	3,02	G/H: +6 min.
Ibilbideak/ Trayectos	1,09	1,13	1,06	G/H: +7 min.

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Beharrezkoa da nabarmentzea etxeko lanen, etxeko pertsonen zaintza-lanen eta lan eta prestakuntzaren kategorietan genero-etena handiagoa dela. Dena dela, azken kategoriari dagokionez, dokumentu honen 2.2. atalean egiaztatu zen lanaldi partziala duten pertsonen gehiengoa emakumezkoak direla.

Etxeko lanei buruzko datuek adierazten dute emakumeek, astean zehar, egunero ematen dituztela gizonezkoek baino 21-38 minutu gehiago jatekoak prestatzen, 12-25 minutu gehiago etxea garbitzen, 12-53 minutu gehiago arropari lotutako lanak egiten eta 11-18 minutu gehiago erosketak egiten.

Gizonek emakumeek baino 19-45 minutu gehiago ematen dituzte etxeko gestioak egiten. Gainera, etxeko konponketak egiten 25 minutu gehiago igarotzen dituzte astelehenetik larunbatera.

Bestalde, aipatzekoa da larunbat eta igandeetan etxeko zereginetan denbora apur bat gehiago igarotzen dutela, baina hala ere, ez dute emakumeek bezainbeste denbora igarotzen.

Bi generoek, batezbeste, etxekoak zaintzen ematen duten denborari dagokionez ere, bada alderik. Zehazki, astean zehar, emakumeek 15-41

Es necesario destacar que la brecha de género es más significativa en las categorías de trabajos domésticos, cuidados a personas del hogar y trabajo y formación. No obstante, en cuanto a esta última categoría, ya se constató en el apartado 2.2 de este documento que la mayoría de las personas que desarrollan una jornada laboral parcial son mujeres.

Los datos relativos al trabajo doméstico muestran que las mujeres invierten diariamente a lo largo de la semana entre 21 y 38 minutos más que los hombres en preparar comidas, de 12 a 25 minutos más en realizar la limpieza del hogar, entre 12 y 53 minutos más en labores relacionadas con la ropa y de 11 a 18 minutos más en realizar compras.

Los hombres invierten en las gestiones domésticas de 19 a 45 minutos más que las mujeres. Además de lunes a sábado invierten hasta 25 minutos más en realizar arreglos domésticos.

Por otra parte, mencionar que sábados y domingos aumentan levemente su participación en las tareas del hogar, aunque sin llegar a superar el tiempo invertido por las mujeres.

En cuanto al tiempo medio que invierten ambos géneros en el cuidado a personas del hogar también se dan diferencias. Concretamente las



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

minutu gehiago ematen dituzte, egunean, haurrak zaintzen.

Horrek ez ditu barne hartzen jolas- eta heziketa-jarduerak. Mota horretako zereginetan, astelehenetik ostiralera, gizonak baino 32-56 minutu gehiago ematen dituzte egunean. Asteburuetan, gizonak arduratzen dira zeregin horretaz, eta ia ordu erdi ematen dute horretan.

Bestalde, etxeko helduak zaintzeari dagokionez, astelehenetik larunbatera, gizonak emakumeek baino 11-18 minutu gehiago ematen dituzte lan hori egiten. Igandeetan, berriz, emakumeek gizonak baino ia bi ordu gehiago ematen dituzte jarduera hori egiten.

mujeres invierten de 15 a 41 minutos diarios más a lo largo de la semana al cuidado de niños y niñas.

Esto no incluye actividades de juegos e instrucción, en esta labor invierten de lunes a viernes entre 32 y 56 minutos diarios más que los hombres. Los fines de semana son ellos los que se encargan de esta tarea invirtiendo casi media hora en ella.

Por otra parte, en lo que respecta al cuidado de adultos del hogar son los hombres los que de lunes a sábado destinan de 11 a 18 minutos más que ellas a esta labor. Sin embargo, los domingos las mujeres dedican casi dos horas más que ellos en esta actividad.

■ UGALTZE-LANA

Zifrek erakusten dute pisu nagusia emakumeen gain uzten dela; ikus daiteke arauak, erraztasunak eta, seguruenik, baita erantzunkidetasunaren aldeko sentiberatzeak ere, gizonak esparru honetan duten inplikazioarekiko joera positibo motela sustatzen dutela.

Norabide onean daude aitatasunaren prestazio transferitu ezinaren erabileraren lorpena eta bere emaitza positiboak; ordea, kontziliazioa lortzeko diren beste laguntza batzuen emaitzetan, besteak beste seme-alabak zaintzeko eszedentzien edo lanaldi murrizketen arloan, oraindik ere alde handiegia antzematen da emakumeek eta gizonak hartzen dituzten erantzukizunen artean.

■ TRABAJO REPRODUCTIVO

Las cifras muestran que el peso principal recae sobre las mujeres, observándose que las normas, facilidades y seguramente la sensibilización hacia la corresponsabilidad, están propiciando una lenta tendencia positiva respecto a la implicación de los hombres en este ámbito.

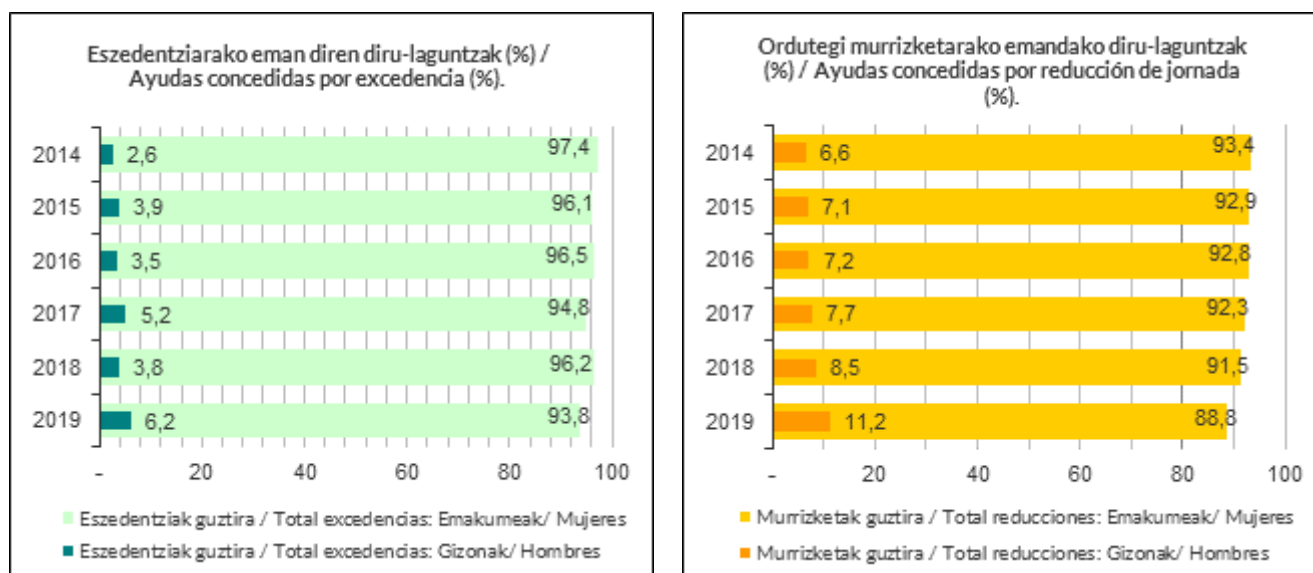
En una buena dirección está el logro y los resultados positivos del uso de la prestación intransferible de paternidad, sin embargo los resultados de otras ayudas orientadas a la conciliación, como las excedencias o las reducciones de jornada para el cuidado de hijas e hijos siguen mostrando la gran distancia en las responsabilidades asumidas por mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

6. grafikoa. Seme-alabak zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2019/
Gráfico 6. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de hijos e hijas (%). Evolución 2014-2019.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritzaz // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

2014 aurreko urteetan beheranzko joera egon zen emakumeei seme-alabak zaintzeko emandako eszedentzietan. Orain arte, 2014 izan da emakumezkoen emandako eszedentzia gehien egon zen urtea (% 97,4).

Urte horretatik aurrera, emakumezkoen eszedentziagatik emandako laguntzak gutxituz eta areagotuz joan dira urtez urte, aldizka. Gaur egun zifra hori % 93,8koa da, 2014an baino hiru puntu eta erdi gutxiago, gutxi gorabehera.

Egoera horrekin batera, seme-alabak zaintzeko gizona emandako eszedentziak, 2014. urtea baino lehenagotik areagotu direnak, zenbait gorabehera izan dituzte harrezkero eta 2019an orain arte lortutako zifrarik altuena lortu zuten, % 6,2n ezarritik.

Bi generoen emandako ordutegi murrizketen dagokienaz, 2019an laguntza hori eman zitzaien emakumeen kopurua 2014. urtetik izandako txikiagoa izan zen.

Los años previos a 2014 se caracterizaron por una tendencia descendente en las excedencias concedidas a mujeres para el cuidado de hijos e hijas. Hasta el momento, 2014 ha sido el año en que se alcanzó el mayor número de excedencias concedidas a mujeres (97,4%).

A partir de ese año, las ayudas por excedencia concedidas a mujeres han ido disminuyendo y aumentando alternativamente año a año. En la actualidad la cifra asciende al 93,8%, poco más de 3 puntos y medio menos que en 2014.

Paralelamente a esta situación, aquellas excedencias concedidas a hombres para el cuidado de hijos e hijas que habían ido incrementándose desde antes de 2014, sufren algunos altibajos desde entonces y alcanzan en 2019 la cifra más alta obtenida hasta el momento situándose en un 6,2%.

En cuanto a las reducciones de jornada concedidas a ambos géneros, destacar que en 2019 el porcentaje de mujeres a las que se les concede esta ayuda es el más bajo desde el año 2014.

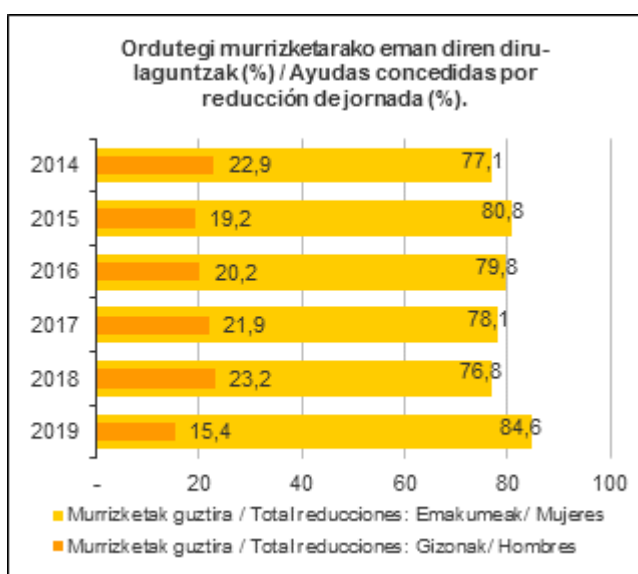
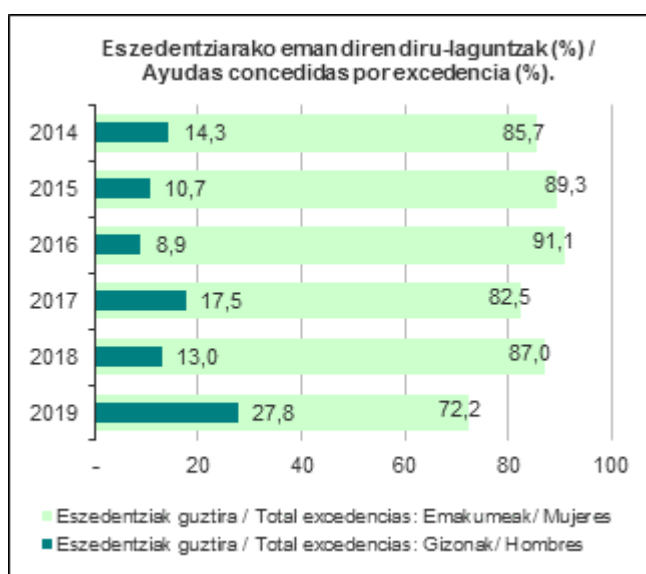


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Halaber, gizonei eman zaizkienak 4 puntu eta erdi baino gehixeago hazi dira 2014tik.

Al mismo tiempo aquellas que se han concedido a hombres han tenido un aumento de poco más de 4 puntos y medio desde 2014.

**7. grafikoa. Mendeko senideak* zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2019/
Gráfico 7. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de familiar dependiente* (%). Evolución 2014-2019.**



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

* Oharra: Aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeko pertsonak zaintzeko laguntzak sartzen dira (batez ere gaixotasun onkológicoak). //

*Nota: Se incluyen ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (enfermedades oncológicas principalmente).

Mendekotasunak dituzten familiako kideak zaintzeko laguntzei dagokienez, eta horien barruan sartzen dira aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabekoak zaintzeko laguntzak (batez ere gaixotasun onkológicoak), desberdintasun egoera ez da hain nabarmena, seme-alaben zaintzaren kasuan gertatzen dena bezala, alegia.

Orain arte gizonei zaintzarako emandako eszedentzia laguntzen ehunetik altuena 2013. urtean eman zen (% 26,1).

Harrezkero, ehuneko horrek beheranzko joera izan du 2016ra arte; gorabeherekin jarraitu du 2019ra arte, laguntza horiek %27,8ra iritsi zirenean, 2013an baino puntu eta erdi gehiago eta 2018an baino ia 15 puntu gehiago.

En cuanto a las ayudas concedidas para el cuidado de familiares dependientes, en las cuales se incluyen aquellas ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (oncológicas principalmente), la situación de desigualdad no es tan marcada como en el caso de las de cuidados de hijos e hijas.

Hasta el momento, el porcentaje más alto de ayudas por excedencia para el cuidado destinadas a hombres se dio en el año 2013 (26,1%).

Desde entonces ese porcentaje ha mantenido una tendencia descendente hasta 2016, continuada por altibajos hasta el 2019, año en el que estas ayudas alcanzan el 27,8%, poco más de punto y medio que en 2013 y casi 15 puntos más que en 2018.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Xede horretarako ematen diren lansaio-murrizketei dagokienez, gizonetzkoen presentziaren portzentajeak 2013. urtean jo zuen gailurra, % 26,3koa izan baitzen.

Harrezkero, zifra horrek gorabeherak izan ditu; 2018an %23,2koa izan arren, 2019an gizonen emandako lanaldi murrizketek behera egin zuten aztertutako aldi osoko ehunekorik baxuenera iritsi arte.

Aldi berean, helburu bererako emakumeei emandako laguntzen zifrarik altuena lortu zen, % 84,6ra iritsiz.

Amatasun prestazioei dagokienez, gehienak amek hartzen dituzte. Horrez gain, 2018ko datuen arabera, prestazioen kopuruak % 22,2 egin du behera 2013tik.

Kasu batzuetan aitari lagatzen zaizkie partzialki; baimena 2015., 2016. eta 2018. urteetan transferitu da gehien.

Bestalde, 2016. urtera arte jasotako aitatasun prestazioek beheranzko joera izan zuten. Hurrengo bi urteetan ehunekoetan ia 7 puntuko igoera izan zen, eta 2018an berriz ere behera egin zuen, hain zuzen ere % 10,2 aurreko urtearekin alderatuta.

Datu hori, ordea, ez dator bat 2018. urterako aitatasun-baimenetan izandako hobekuntzarekin, zeina Estatuko Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 38. azken xedapenaren bidez 4 astetik bost astera izatera igaro baitzen.

Con respecto a las reducciones de jornada concedidas para este fin, la presencia de los hombres alcanzó su cifra más alta en el año 2013, con el 26,3%.

Desde entonces, esta cifra ha sufrido altibajos, y si bien en 2018 se situaba en un 23,2%, en el año 2019 las reducciones de jornada concedidas a hombres descienden hasta alcanzar el porcentaje más bajo en todo el periodo analizado.

Paralelamente las ayudas concedidas a mujeres para el mismo fin alcanzan la cifra más alta, situándose en un 84,6%.

En cuanto a las prestaciones de maternidad, la gran mayoría son disfrutadas por las madres. Además, según los datos de 2018, el número de prestaciones desciende un 22,2% desde 2013.

En algunos casos se ceden parcialmente al padre, siendo 2015, 2016 y 2018 los años en los que más veces se ha transferido este permiso.

Por otra parte, las prestaciones de paternidad percibidas hasta 2016 mantuvieron una tendencia descendente. Los dos siguientes años se caracterizan por el incremento total de casi 7 puntos porcentuales y en 2018 vuelven a disminuir un 10,2% con respecto al año anterior.

Esto choca con la mejora realizada en los permisos de paternidad para el año 2018 a través de la disposición final 38ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado por la que se amplió dicho permiso de 4 a 5 semanas.

13. taula. BLHn jaso diren amatasun eta aitatasun prestazioak. Bilakaera 2014- 2019ko 1º hiruhilekoa // Tabla 13. Prestaciones de Maternidad y Paternidad percibidas en el THB. Evolución 2014- 1º trimestre de 2019.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2014	2015	2016	2017	2018	1º trimestre 2018	1º trimestre 2019
Amatasunagatiko prestazioak (aukera dago zati baten aitari transferitzeko) // Prestaciones de maternidad (posibilidad de transferirse parcialmente al padre)	7.605	7.377	7.222	6.870	6.189	1.473	1.460
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	49,6%	49,0%	49,7%	49,4%	48,7%	48,2%	48,1%
Amak jaso dituen prozesuak // Procesos percibidos por la madre	7.333 (96,4%)	7.064 (95,8%)	6.919 (95,8%)	6.597 (96,0%)	5.929 (95,8%)	1.420 (96,4%)	1.408 (96,4%)
Aitak jaso dituen prozesuak // Procesos percibidos por el padre	272 (3,6%)	313 (4,2%)	303 (4,2%)	273 (4,0%)	260 (4,2%)	53 (3,6%)	52 (3,6%)
Transferitu ezinak diren aitatasun prestazioak // Prestaciones de paternidad intransferibles	6.601	6.365	6.388	6.789	6.096	1.504	1.531
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	48,4%	48,0%	48,9%	49,8%	48,4%	48,4%	46,9%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantza Ministerioa – Espainiako Gobernua // Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social – Gobierno de España.

Halaber, Lanean eta enpleguan emakume eta gizonen arteko aukera eta tratatubide berdintasunaren bermerako premiazko neurriak buruzko martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretua indarrean sartzearen ondorioz (2019ko apirilaren 1ean sartu zen indarrean), amatasun eta aitatasun prestazioak bateratu egin ziren prestazio bakar batean, jaiotze eta adingabea zaintzeko prestazio izena duena; horren ondorioz, txosten honetan ez da 2019ko urteko datu osorik jaso.

Bi prestazio horien urteko datu osorik ez dugunez, 2019ko lehen hiruhilekoko datu eskuragarriak 2018ko aldi bereko datuen nahiko antzekoak dira; jasotako amatasun prestazioen kopuruek behera egin dute, eta gora egin dute, berriz, aitatasun prestazioek.

Asimismo, debido a las modificaciones realizadas por la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, cuya entrada en vigor es el 1 de abril de 2019, y por la cual las prestaciones por maternidad y paternidad se unifican en una única prestación denominada nacimiento y cuidado de menor, no se dispone en este informe de datos anuales completos de 2019.

A falta de datos anuales completos de estas dos prestaciones, los datos disponibles del primer trimestre de 2019 son bastante similares a los del mismo periodo de 2018, habiendo disminuido el número de prestaciones de maternidad percibidas y aumentado las de paternidad.

14. taula. Jaiotza eta Adingabea Zaintzeko Prestazioak. 2019ko Apirila-Abendua. // Tabla 14. Prestaciones de Nacimiento y Cuidado de Menor. Abril-Diciembre 2019.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Prestazioak Lehen Gurasoa // Prestaciones Primer Progenitor	4.713
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	51,1%
Lehen gurasoak jasotakoak // Percibidas por el primer progenitor	4.552 (96,6%)
Bigarren gurasoaren aldeko aukera // Opción a favor del segundo progenitor*	161 (3,4%)
Prestazioak Bigarren Gurasoa // Prestaciones Segundo Progenitor	6.130
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	50,9%
Guztira // Total	10.843
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	51,0%

*Oharra: Aukera hau 2021eko urtarrilean desagertuko da. // Nota: Esta opción desaparecerá en enero de 2021.

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioa - Espainiako Gobernua //

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.

Azkenik, 2019ko apiriletik abendura arte eskuragarri dauden datuek erakusten dute EAEn jasotako prestazioen % 51 Bizkaiko populazioari dagokiola. Bestalde, Bizkaian gozatutako prestazio guztien % 56,5en bigarren gurasoak jaso du prestazioa.

Egoera horren aurrean, 2020ko ekainean Eustatek argitaratu duen laneko bizitza, familiako bizitza eta bizitza pertsonalaren kontziliazioari buruzko inkestaren datuen arabera, 2019an zehar laneko ibilbidean kontziliazio neurrien (amatasuna, aitatasuna eta eszedentzia) inguruko kalte orokorren pertzepzioa zertxobait handiagoa da EAEko emakumeen kasuan; emakumeek 3,4ko puntuazioa dute eta gizonek 2,4koa.

Kalte orokorren batez besteko puntuazioan beherakada bat antzeman da EAEn (2,9) nahiz Bizkaiko Lurralde Historikoan (3,0). Bi puntuazioek 2015ko balorazioa berrartzen dute, eta 2017ko igoera geldiarazten da, urte hartan 3,3 izan baitzuen EAEn eta Bizkaiko Lurralde Historikoan 3,2.

Hori kontuan hartzekoa da, zeren kopuru horiek Euskal Autonomia Erkidegoko eta Bizkaiko biztanleek amatasun-baimenari (aitari ere transferitu ahal zaiona), aitatasun-baimenari eta

Finalmente, los datos disponibles de abril a diciembre de 2019 muestran que el 51% de las prestaciones percibidas en la CAPV pertenecen a población de Bizkaia. Por otra parte, el 56,5% del total de las prestaciones disfrutadas en Bizkaia han sido percibidas por el segundo progenitor.

Ante la situación planteada, los datos de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal publicada por Eustat en junio de 2020, la percepción del perjuicio global de las medidas de conciliación (maternidad, paternidad y excedencia) en la trayectoria laboral a lo largo de 2019 es algo mayor en el caso de las mujeres de la CAE, con una puntuación del 3,4 frente al 2,4 de los hombres.

Se observa un descenso tanto en la puntuación media de perjuicio global de la CAE (2,9) como en la del Territorio Histórico de Bizkaia (3,0). Ambas puntuaciones retoman la valoración de 2015, y detienen el aumento que se dio en 2017 con una puntuación del 3,3 en la CAE y del 3,2 en el THB.

Esto es algo a tener en cuenta dado que esas cifras reflejan la percepción que la población vasca y bizkaína tiene en cuanto a las prestaciones de Permiso de Maternidad (también transferible al



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

familiaren ziozko eszedentzia edo lanaldi-murrizketari lotutako prestazioez duten ikusmoldea islatzen baitute.

Ondorioztatu behar da, beraz, familiek estrategia desberdinak erabiltzen dituztela lan mundua eta seme-alaben eta mendekotasunak dituzten beste pertsona batzuen zaintza bateragarri bihurtzeko; hala ere, gizarteak emakumeei, lan esparruan, neurri handiagoan zigortzen eta kargatzen jarraitzen ditu eta ez dio ugalketaren arloari beharrezko garrantzirik ematen.

2.5. INDARKERIA MATXISTA

Indarkeria matxista esparru sozial eta ekonomiko guztietako emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpen eta ondoriorik larriena da, eta gainera, biktimia guztien funtsezko eskubideen urratzea dakar.

Indarkeria matxistak Bizkaiko Lurralde Historikoan zein hedadura daukan jakiteko, foru eta toki zerbitzuek jasotako arretako datuak dauzkagu, alde batetik, eta beste jardun-eremu batzuetatik datozenak (poliziala, judiziala, hezkuntzakoa eta osasunakoa), bestetik.

Bizkaiko Foru Arauak ezartzen duenaren arabera indarkeria matxista hori baino zabalagoa bada ere, txostenean arretan ari diren erakundeek eta zerbitzuen datu administratiboak biltzen dira, haien kategorizazioa onartuta.

Arreta jaso duten pertsonen kopuruari, inguruabarrei eta ezaugarriei buruz bildutako informazioari esker, dauden beharrianak zein diren jakin ahal dugu, eta foru administrazioak ezagutu duen errealitatean esku hartu ahal dugu.

Baina badakigu pertsona horiek portzentaje txikia osatzen dutela tratatu txarrak jasaten dituzten emakume guztiena baino. Izan ere, biktimarik gehienak ikusezinak dira administrazioarentzat.

Arazo honen ikuspegi errealistagoa edukitzeko eta arretako datuekin kontrastatu ahal izateko, Bizkaiko biztanleriaren lagin esanguratsuak

padre), Permiso de Paternidad y Excedencia o Reducción de Jornada por Motivos Familiares.

Se concluye por tanto que las familias hacen frente al reto de compaginar el mundo laboral y el cuidado de hijas, hijos y otras personas dependientes a través de diferentes estrategias, pero la sociedad sigue penalizando en mayor medida a las mujeres en el ámbito laboral e infravalorando la esfera reproductiva.

2.5. VIOLENCIA MACHISTA

La violencia machista constituye la manifestación y consecuencia más grave de la desigualdad entre mujeres y hombres de cualquier ámbito social y económico, además de la violación de los derechos fundamentales de todas las víctimas.

Para conocer su alcance en el Territorio Histórico de Bizkaia, se cuenta con los datos de atención recogidos por los servicios forales y locales y los procedentes de los otros ámbitos de actuación, como el policial, judicial, educativo y sanitario.

Si bien la Norma Foral de Bizkaia entiende la violencia machista en un sentido más amplio, en el informe se recogen los datos administrativos de las entidades y servicios de atención, que presentan su propia categorización.

La información obtenida, sobre el número y las características y circunstancias de las personas atendidas permite conocer las necesidades e intervenir sobre la realidad que llega al conocimiento de la administración foral.

Pero se sabe que estas personas representan un porcentaje reducido dentro de la totalidad de mujeres víctimas de maltrato, pues la mayor parte permanece invisible para las administraciones.

Para acercarse a una dimensión más realista de este problema y poderlo contrastar con los datos de atención, se realizan sobre muestras



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

hartzen dira, iritzi ikerketak eta ikerketa kualitatiboak erabiltzen dira. Ikerketa horiek, biktimak berak adierazten eta identifikatzen duen tratu txarra identifikatzeaz gain, "Tratu txar tekniko" ere aztertzen dituzte, tratu txarren adierazleei emandako erantzunetatik ondorioztatzen dena, elkarrizketatutako pertsonak bere burua emakumeen aurkako indarkeriaren biktimatzat jo beharrik gabe.

■ ARRETA ESPEZIALIZATUTAKO DATUAK

Arretaren kopuruek, berez, ez dute arazo honen tamaina osoa irudikatzen, baina zerbitzuek beren lana egiteko erabiltzen dituzten datu objektiboak dira.

Bizkaiko Lurralde Historikoan, Foru Aldundia eta udalerri eta mankomunitateak harrera zerbitzu horien titularrak dira.

Foru erakundeak premiazko zerbitzu bat eta egonaldi ertain eta luzeko beharrianak bideratzeko beste zerbitzu bat kudeatzen ditu. Gainera, harrera-pisuak eta arreta integraleko zentroak daude, udalek eta mankomunitateek kudeatuak.

Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiak argitaratutako, bai "*Aldundiaren eta udal eta mankomunitateen baliabideak, emakumeen aurkako indarkeriaren eremuan. Tratu txarrak etxearen eremuan edota sexu indarkeria*" dokumentuan (2020ko maiatzekoa), bai "BLHn genero indarkeriaren egoeren aurrean arretaren zifrak. 2018" txostenean, agertzen diren 2018 eta 2019ko harrerako datuak, ondoko koadroan ageri dira, 2015. urteaz geroako datuekin batera.

Kontuan izan behar dugu ezin dela jakin zerbitzu desberdinen erabiltzaileen batura, egonaldi ertain edo luzeko foru eta udal zerbitzuetara jotzen duten emakumeetako askok BFAren premiazko zerbitzutik baitatuz.

significativas de la población de Bizkaia, estudios de opinión y cualitativos, que identifican además del maltrato identificado por la víctima, el "Maltrato Técnico", que se obtiene de las respuestas dadas a indicadores de maltrato, sin que la persona entrevistada se identifique como víctima de violencia contra las mujeres.

■ DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Si bien las cifras de atención por sí solas, no reflejan el alcance completo de este problema, son los datos objetivos con los que los servicios realizan su trabajo.

En el Territorio Histórico de Bizkaia, tanto la Diputación Foral como municipios y mancomunidades poseen la titularidad de los servicios de acogida.

La entidad foral gestiona un servicio de urgencia y otro destinado a solventar necesidades de media-larga estancia, al que se añade la labor de los pisos de acogida y centros de atención integral gestionados por municipios y mancomunidades.

Los datos de acogida de 2018 y 2019 publicados por el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, tanto en el documento "*Recursos forales y de municipios y mancomunidades en materia de violencia contra las mujeres. Maltrato en el ámbito doméstico y/o violencia sexual*" de mayo de 2020, como en el informe de "Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2018", se presentan en el siguiente cuadro, con datos desde el año 2015.

Hay que tener en cuenta que no es posible realizar la suma de las personas usuarias de los diferentes servicios, debido a que muchas de las que acuden a los servicios forales y municipales de media-larga estancia, provienen del servicio de urgencia de la DFB/BFA.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

15. taula. Indarkeriaren biktimak diren emakumeen eta beraien ardura peko pertsonen harrerako datuak BLHn.
2015-2019 konparaketa //

*Tabla 15. Datos de acogida a mujeres víctimas de violencia y personas a su cargo en el THB.
Comparación 2015-2019*

ERAKUNDEA // ENTIDAD		Erabiltzail eak guztira // Total pers. usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Adingabekoak euren ardura pean // Menores a cargo		18 urtetik gorako seme-alaba kop. euren ardura pean // N.º Hijos e Hijas >18 años a cargo	Euren ardura peko bestelako pertsonen kopurua // N.º Otras personas a cargo
				Neskak // Niñas	Mutilak // Niños		
DFB/BFA Premiazko zerbitzua // Serv. Urgencia	2015	171	97	41	33	0	0
	2016	176	94	40	40	2	0
	2017	162	90	30	39	1	2
	2018	209	105	44	54	3	3
	2019 (B.b./Prov.)	198	112	32	52	1	1
DFB/BFA Egonaldi ertain edo luzeko zerb. // Serv. Media- larga Estancia	2015	64	30	14	16	4	0
	2016	67	39	9	18	1	0
	2017	62	33	17	12	0	0
	2018	77	39	15	23	0	0
	2019 (B.b./Prov.)	81	46	10	24	1	0
Udalerrri eta mankomunitateak // Municipios y Mancomunidades	2015	109	57	24	24	4	0
	2016	100	47	16	35	2	0
	2017	107	51	26	24	4	2
	2018	146	63	34	44	5	0
	2019 (B.b./Prov.)	143	65	32	42	4	0

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b./Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.

Baina, 2017. urtea berezia izan zen, larrialdiko nahiz egonaldi ertain eta luzeko foru zerbitzuan 2015etik aurrera ikus zitekeen goranzko joera eten egin baitzen. Datuek adierazten zuten erabiltzaileen munta osoari dagokionez, % 8 eta % 7 jaitsi zela, hurrenez urren.

Aitzitik, 2018. urtean berriz igo zen bi foru zerbitzuen erabiltzaileen kopurua; premiazko zerbitzuaren kasuan 2015. urteaz geroztik izan den zifrarik altuena izan du, 208 pertsona pertsonak erabili baitzuten.

2019. urteko behin-behineko datuek erakusten

El año 2017 fue singular debido a que se detuvo la tendencia ascendente que se venía observando en el servicio foral de urgencia y en el de media-larga estancia desde el año 2015. Los datos mostraban un descenso de un 8% y un 7% respectivamente en el total de personas usuarias.

Por el contrario en 2018 vuelven a aumentar las cifras de las personas usuarias de los dos servicios forales, alcanzando en el caso del servicio de urgencia la cifra más alta desde 2015, con 208 personas.

En el 2019, los datos provisionales muestran que



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

dute, zerbitzu horrek hartutako pertsona kopuruak berriz egin zuela behera: 198 pertsona. Beste alde batetik, egonaldi ertain eta luzeko zerbitzuak hartu zuen azken bost urteetako emakumezko erabiltzaileen kopuru handiena (81).

Beste alde batetik, 2018. urtean harrera egiteko udal eta mankomunitateen zerbitzuetara jo zuten pertsonen kopurua % 36,45 igo zen, aurreko urtearekin alderatuta, eta 2019an % 2 jaitsi zen.

Halaber, 2018ko datuen arabera, zerbitzu horietan hartu ziren emakumeen mendeko seme-alaben kopuruak nabarmen egin zuen gora (adingabeak eta adinez nagusiak); kasu honetan, gainera, kopuru altuena izan zen 2015. urteaz gero, bai bi foru zerbitzuetan baita udal eta mankomunitateetako zerbitzuen guztizko zenbaketan ere.

Dena dela, eskuragarri dauden 2019ko datuek erakusten dute azken kopuru horien kontrako joera eman dela; premiazko zerbitzuetan kopuruak % 16 egin zuten behera, egonaldi ertain eta luzeko zerbitzuan % 8 eta udal eta mankomunitateetako zerbitzuetan % 6.

Beste alde batetik, Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiak 2020ko ekainean argitaratu duen “Genero indarkeria egoeretan BLHn eskaintzen den arretaren kopuruak. 2019” txostenaren aurrerakuntzan ezarri denaren arabera zerbitzu hauen erabiltzaileak diren emakume hauetatik asko atzerritarrak dira.

Zehazki, BFAren harrera egiteko premiazko zerbitzuan, erabiltzaileen hiru laurdenak inguru atzerriko herrialde batean jaio ziren (% 72,3). Egonaldi ertain eta luzeko zerbitzuan erabiltzaile berrien % 74 izan ziren jatorri atzerritarrekoak.

BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzuari dagokionez, 2017. urteko datuak kontuan hartuta, eskarian egon zen hazkuntza % 40koa izan zen etxeko tratatu txarregatik 2016 urtearekin alderatuta. 2018an, aldiz, eskaera hori % 13 jaitsi da, eta arrazoi horregatik artatutako emakume erabiltzaile berrien kopurua 146koa da.

la cifra de personas acogidas en este servicio vuelve a descender situándose en 198 personas. Por otra parte, el servicio de media-larga estancia acoge el mayor número de usuarias de los últimos cinco años (81).

Mientras, las personas que acuden a los servicios municipales y mancomunados de acogimiento en 2018 aumentan en un 36,45% con respecto al año anterior, y descienden un 2% en 2019.

Asimismo, los datos de 2018 muestran también un aumento significativo del número de hijos e hijas dependientes (tanto menores como mayores de edad), de las mujeres que son acogidas en estos recursos, siendo también en este caso, las cifras más altas obtenidas desde 2015, tanto en los 2 servicios forales como en el cómputo total de servicios municipales y mancomunados.

No obstante, los datos disponibles de 2019 muestran una tendencia contraria a estas últimas cifras, con un descenso del 16% en el servicio de urgencia, de un 8% en el servicio de media-larga estancia y del 6% en los servicios municipales y mancomunados.

Por otra parte, según el informe de avance de “Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2019” publicado por el OVGB en junio de 2020 gran parte de las mujeres usuarias de estos servicios son de procedencia extranjera.

Concretamente, en el servicio de acogimiento de urgencia de la DFB/BFA aproximadamente tres cuartas partes de las usuarias nacieron en países extranjeros (72,3%). Y en el de media-larga estancia el 74% de las nuevas usuarias son de origen extranjero.

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA, los datos del año 2017 mostraban un aumento porcentual del 40% en la demanda a causa de maltrato doméstico en relación con 2016. En 2018, por el contrario, esta demanda disminuye un 13% hasta situarse en 146 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Era berean, 2019an oraindik ere behera egiten jarraitzen du etxeko indarkeriagatik hartutako erabiltzaileen kopuruak: guztira 132 emakume izan ziren (2018an baino % 9,6 gutxiago eta 2017an baino % 21 gutxiago).

Bestalde, azkeneko datu eskuragarriek sexu indarkeriaren ondoriozko eskearen hazkuntza ohartarazten dute. Izan ere, 2015ez gero zifrarik altuena du (25).

Asimismo, en 2019 continúa la tendencia descende del número de usuarias por problemática de Maltrato Doméstico, situándose en 132 mujeres (un 9,6% menos que en 2018 y un 21% menos que en 2017).

Por otra parte, los últimos datos disponibles advierten un aumento en la demanda a causa de violencia sexual que alcanza la cifra más alta (25) desde 2015.

16. taula. BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2015-2019ko eboluzioa //
Tabla 16. Servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA. Evolución 2015-2019

DFB/BFA	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeen Kasu berriak // Casos Nuevos de mujeres Usuarias por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratatu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2015	517	498	167	8
2016	461	441	119	17
2017	457	445	167	19
2018	491	477	146	22
2019 (B.b//Prov.)	474	460	132	25

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b//Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.

Bestetik, udal eta mankomunitateetako zerbitzuetan, etxeko indarkeriaren ondorioz emandako arretak beherako joera egonkorra mantendu du 2015etik 2018ra; 2019an, aldiz, datuek erakusten dute kopuruak % 4,2 egin dutuela gora (arrazoi horren zioz arreta eman zitzaizen 814 emakumeen kasu berriei).

Ordea, sexu-erasoek eragindako laguntzen kasuan 2018an % 26 igo ziren aurreko urtearekin alderatuta. 2019an, berriz, kasu batean jaisten da eta izandako bigarren zifrarik altuena da 2015etik.

Por su parte, en los recursos de municipios y mancomunidades, se ha mantenido una tendencia constante a la baja de las atenciones derivadas por causa de maltrato doméstico desde 2015 a 2018. Mientras, en 2019, los datos muestran un aumento del 4,2%, situándose en 814 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.

En cambio, las atenciones derivadas por causa de violencia sexual que en 2018 habían aumentado un 26% con respecto al año anterior, descienden en un caso en el año 2019, representando la segunda cifra más alta desde 2015.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

17. taula. Udal eta Mankomunitateen aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2015-2019ko konparaketa // *Tabla 17. Servicio de asesoramiento jurídico de Ayuntamientos y Mancomunidades. Comparación 2015-2019*

UDAL ETA MANKOMUNITATEAK // AYTOS. Y MANCOMUNIDADES	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak// Mujeres Usuaris por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratatu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2015	3801	3377	1040	42
2016	3778	3289	911	33
2017	3546	3044	915	39
2018	3658	3099	781	49
2019 (B.b//Prov.)	3011	2547	814	48

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b//Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.

Arreta psikologikoa emateko BFAren zerbitzu espezializatuari dagokionez, 2017an inoizkorik kopuru handienari eman zitzaion arreta zerbitzuak dituen bi programa klinikoetan; 2018an kopurua % 11raino jaitsi zen (1.525 pertsona), eta 2019an % 3 igo zen (1.568 pertsona).

Zenbateko horrek (2019) adierazten du eskarian egon den hazkuntza % 5ekoa dela 2015etik. Arreta jaso duten kasu berrien kopurua munta osoaren % 58 da.

2018 eta 2019an zerbitzua jaso duten emakumeen kopuruari dagokionez (helduak eta adin gabekoak) joera pertsona erabiltzaileen zenbateko orokorren antzekoa da.

Programa espezializatuak erabiltzen dituen emakumeen kopurua apurka-apurka areagotzen joan da urtetik urtera. 2018an pixka bat murriztu zen kopuru hori artatutako pertsona guztien %89 izan arte (1.358). 2019an, aldiz, pixka bat igotzen da (% 3,4) berriz emakume erabiltzaileen kopurua: arreta jasotako pertsonen guztizkoaren % 89,5era arte (1.404).

Arreta psikologikorako udal eta mankomunitateen baliabideetan, 2018. urtean 724 emakumeri eman

En cuanto al servicio especializado de atención psicológica de la DFB/BFA, después de que en 2017 se atendieran en los dos programas clínicos que lo componen el volumen más alto en su trayectoria, y que en 2018 esa cifra bajase un 11% hasta situarse en las 1.525 personas, en 2019 aumenta un 3% y alcanza las 1.568 personas.

Esta cifra (2019) refleja un aumento de la demanda de un 5% desde 2015. El número de casos nuevos atendidos representa el 58% del total.

Respecto al número de mujeres (adultas y menores) que han recibido atención en el servicio en 2018 y 2019, la tendencia es similar a las cifras generales de las personas usuarias.

Cada año ha ido aumentando gradualmente el número de mujeres que acceden a los programas especializados hasta 2018, año en que la cifra disminuye levemente y representa el 89% (1.358) del total de personas atendidas. Mientras, en 2019, vuelve a subir levemente el número de usuarias en un 3,4%; representando el 89,5% (1.404) del total de personas atendidas.

En los recursos municipales y mancomunados de atención psicológica durante el año 2018 se



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

zitzaien arreta. Horietatik kasuen % 47,1ean indarkeria arazoak agertzen ziren. Zehatzago esanda, etxeko esparruko tratatu txarreetatik 309 emakume bertaratu ziren, eta 32 sexu-indarkeria kasuengatik.

Bestalde, 2019ko datuek erakusten dute zerbitzu horietan arreta jaso zuten emakumeen kopuruak (819) % 13 egin zuela gora. Kasu horien % 48,3an indarkeriari lotutako arazoak zeuden (359 arreta eman ziren etxeko indarkeria kasuetan eta 37 arreta sexu-indarkeriari lotutako kasuetan).

Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiaren “Genero indarkeriako egoeretan emandako laguntzaren zifrak BLHan. 2018. urtea eta 2019. urteko aurrerapena” izeneko azken txostenen arabera, Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak Ertzaintzak 2019. urtean erregistratutako biktimizazioei buruz eman dituen datuei dagokionez, ikus daiteke indarkeria mota ia guztietan arreta gehiago eman dela, 2018 urtearekin alderatuta, eta biktimizazioak guztira % 2 hazi direla (2.989).

2019ko biktimizazio-kopurua, 2003tik erregistratutako kopururik altuena da.

Zehazki, bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeriaren ondoriozko emakumeen biktimizazioen kopurua (2.230) % 2,34 igo zen aurreko urtearekin alderatuta.

Sexu-askatasunaren aurkako delituen ondoriozko biktimizazioen kopurua (235) % 23 igo zen, 2018arekin alderatuta.

Eta, azkenik, 2019an % 4,2 jaitsi zen familia barruko indarkeriaren ondoriozko emakumeen biktimizazioen kopurua, 524an geratuz; baina indarkeria mota horren ondorioz hildako bat izan zen.

Esparru judizialeko datuei dagokienez, honako hauek nabarmentzen dira:

- 2018an, Bizkaiko epaitegietan 3.248 salaketa jarri ziren; egunean bederatzi salaketa inguru, alegia.

atienden un total de 724 mujeres de las cuales un 47,1% son casos en los que concurren problemáticas de violencia. Concretamente, acuden 309 mujeres con maltrato en el ámbito doméstico y 32 con violencia sexual.

Por otra parte, los datos disponibles de 2019 muestran un aumento del 13% en el número de mujeres atendidas en estos recursos (819). Siendo un 48,3% casos derivados de problemáticas de violencia (359 atenciones por maltrato en el ámbito doméstico y 37 atenciones por violencia sexual).

Según los Informes de “Cifras de atención a situaciones de Violencia de Género en el THB. 2018 y Avance 2019”, del OVGB, respecto a los datos del Departamento de Interior del Gobierno Vasco referentes a las victimizaciones registradas por la Ertzaintza en 2019, se observa un aumento de atenciones en **casi** todos los tipos de violencia con respecto a 2018, habiendo aumentado el total de victimizaciones (2.989) en un 2%.

La cifra de victimizaciones de 2019 es, desde 2003, el registro más alto que se ha dado.

Concretamente, el número de victimizaciones de mujeres por violencia de pareja o expareja (2.230) crece un 2,34% con respecto a año anterior.

El de victimizaciones por delitos contra la libertad sexual (235) aumenta un 23% con respecto a 2018.

Y finalmente, aunque en 2019 las victimizaciones de mujeres por violencia intrafamiliar descienden un 4,2% y se sitúan en 524, se registra una víctima mortal por este tipo de violencia.

Respecto a los datos del ámbito judicial, se destacan los siguientes:

- A lo largo de 2018 en los juzgados de Bizkaia se interpusieron 3.248 denuncias, lo que supone aproximadamente nueve denuncias



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2019. urtean ez dago alde nabarmenik; izan ere 3.245 salaketa jarri ziren, hau da, berriz ere egunean 9 salaketa.

- Bestetik, 2018an, guztira 311 babes-agindu ireki ziren eta 2019. urtean kopurua emakumeen alde hasitako 491 babes agindutan kokatzen da. Horrenbestez, aurreko urtearekin alderatuta % 57,9 igo da.
- Etxeko Indarkeriaren eta/edo Sexu-erasoen Biktimentzako Ofiziozko Txanda eta Laguntza Juridikoko Zerbitzuak 2.098 pertsonen eman zien laguntza 2018an; horietatik 1.946 emakumeak izan ziren (2017an baino % 3,8 eta % 2,9 gehiago, hurrenez hurren).
- 2018an zehar, Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuak (AMEI) genero-indarkeriarekin, etxeko nahiz familia barruko indarkeriarekin edo/eta sexu-indarkeriarekin lotutako 2.003 espediente judizial egin zituen Bizkaian, 2017an baino 98 gutxiago.

Zenbakiak jarduketa-motaren arabera aztertzerakoan ikus daiteke jaulki diren espedienteen gehiengoa genero indarkeriari lortuta daudela: % 32,8 mota psikiatrikokoak dira, (704) eta % 20,7 erasoen emaitzakoak (427).

Halaber, etxeko indarkeriari lotuta daudenak munta osoaren % 33,8 dira: 241 mota horretako erasoen emaitzakoak (% 13) eta 347 izaera psikiatrikokoak (% 20,8).

Azkenik, sexu erasoen arloan jaulki diren espedienteak munta osoaren % 12,6 dira (284).

diarias.

Durante 2019 no hay diferencias significativas, ya que el número de denuncias interpuestas asciende a 3.245, y esto representa nuevamente 9 denuncias diarias.

- Por otra parte, en 2018, se incoaron un total de 311 Órdenes de Protección, y en 2019 la cifra se sitúa en 491 O.P incoadas a favor de las mujeres. Esto supone un aumento del 57,9% con respecto al ejercicio anterior.
- El Servicio de Asistencia Jurídica y Turno de Oficio para Víctimas de Violencia Doméstica y/o Agresiones Sexuales atendió en 2018 a 2.098 personas, de las cuales 1.946 eran mujeres (respectivamente un 3,8% y un 2,9% más que en 2017).
- A lo largo de 2018, el Instituto Vasco de Medicina Legal (IVML) emitió en Bizkaia 2.003 expedientes judiciales relacionados con la violencia de género, doméstica o intrafamiliar y/o violencia sexual, 98 menos que en 2017.

Al analizar las cifras por tipo de actuación, se observa que la mayor parte de expedientes emitidos están relacionados con la violencia de género: un 32,8% es de tipo psiquiátrico (704) y un 20,7% derivados de agresiones (427).

Asimismo, los relacionados con la violencia doméstica representan el 33,8% del total: 241 derivados de agresiones de este tipo (13%) y 347 de carácter psiquiátrico (20,8%).

Finalmente, los expedientes emitidos de agresiones sexuales representan un 12,6% del total (284).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, GENEROAREN ARABERA

3.1. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAN

Gaur egun Bizkaiko Batzar Nagusietan 51 batzarkide dira. Pertsona horiek zuzenean hautatzen dira lau urterik behin udal hauteskundeekin batera egiten diren Foru Hauteskundeetan.

Lehen Hauteskundeak 1979. urtean egin ziren eta, azkenak, 2019. urtean.

VII. legegintzaldia emakume batek lehendakaritza eskuratu zuen lehena izan zen; izan ere, Ana Madariaga izan baitzen buru 2003. urtean hasi eta 2014. urtera arte. X. legegintzaldian beste emakume batek, Ana Otadui, ordeztu zion karguan, eta Batzar Nagusietako XI. agintaldian berriro hautatu zuten.

Oro har Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumeek duten presentzia areagotuz joan da hauteskunde batzuetatik besteetara, salbuespen batzuk egon diren arren.

2019. urtean egin ziren hauteskundeen ondoren emakumeen presentzia 8 puntu handitu zen.

3. REPRESENTACIÓN POR GÉNERO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

Actualmente las Juntas Generales de Bizkaia están compuestas por 51 junteros y junteras. Estas personas son elegidas de manera directa en las Elecciones Forales que se celebran cada cuatro años simultáneamente con las Municipales.

Las primeras Elecciones se celebraron en el año 1979 y las más recientes en 2019.

La VII legislatura fue la primera en la que una mujer, Ana Madariaga, alcanzaba la presidencia, siendo así desde 2003 hasta 2014. En la X. Legislatura le tomaba el relevo otra mujer, Ana Otadui, que salió reelegida en el XI. Mandato de Juntas Generales.

En general, la presencia de las mujeres en las Juntas generales de Bizkaia ha ido incrementándose elección tras elección, con algunas excepciones.

Tras las Elecciones celebradas en 2019 la presencia de mujeres aumentó en 8 puntos.

18. taula. Bizkaiko Batzar Nagusietako emakumeen presentziaren bilakaera. 1979 – 2019 Hauteskundeak // Tabla 18. Evolución de la presencia de mujeres en las Juntas Generales de Bizkaia. Elecciones 1979 – 2019

	1979	1983	1987	1991	1995	1999	2003	2007	2011	2015	2019
BIZKAIA (%)	4,4	7,8	7,8	13,7	21,6	33,3	41,2	37,1	45,1	43,1	51,0

Iturria: 1979/2011 urteak: Zifrak 2011 – Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde.

2015 eta 2019 urtea: Bizkaiko BB.NN.eta web orria //

Fuente: Años 1979/2011: Cifras 2011 – Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.

Año 2015 y 2019: Página web de JJGG de Bizkaia.

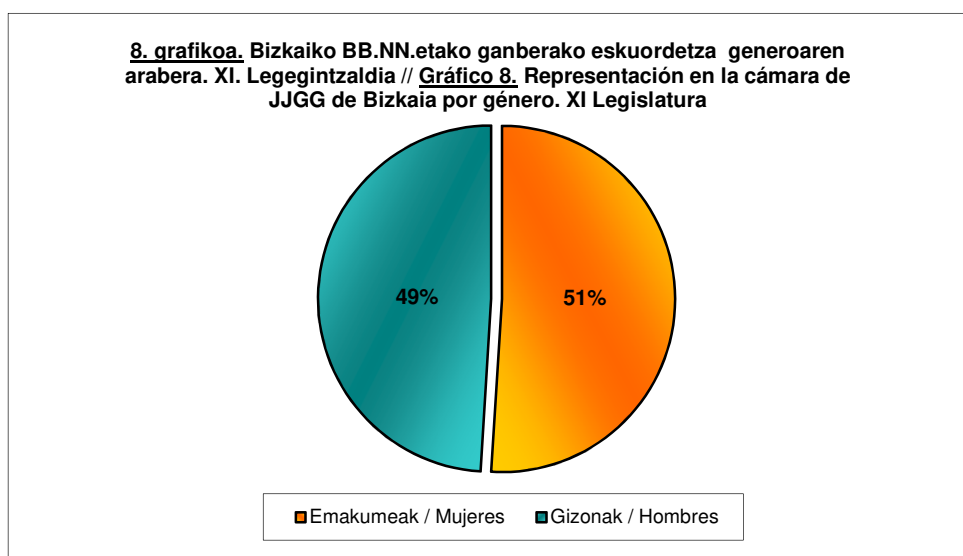


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Gaur egun XI. Legegintzaldiaren Ganberan 26 emakume batzarkide daude, hau da, kopuru osoaren %51,0, eta gizonezko batzarkideak % 49,0 dira.

Actualmente en la composición de la Cámara de la XI. legislatura, hay 26 mujeres junteras que representarían el 51,0%, frente al 49,0% de junteros.



Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda.

// Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bizkaia bere barruti politikoaren arabera hautatzen ditu bere ordezkariak eta horiek talde politikoetan antolatzen dira Ganberan.

Bizkaia elige a sus representantes según las diferentes circunscripciones, quedando organizadas por grupos políticos en la Cámara.

4 hauteskunde-eskualde daude Bizkaiko Lurralde Historikoan, ondoko batzarkide hauen kopuruek osatzen dituztenak: Bilbo (15), Busturia-Urbe (13), Durango-Arratia (10) eta Enkarterri (13).

El Territorio Histórico de Bizkaia cuenta con 4 comarcas electorales, compuestas por el siguiente número de junteros y junteras: Bilbao (15); Busturia- Uribe (13); Durango- Arratia (10), y Encartaciones (13).

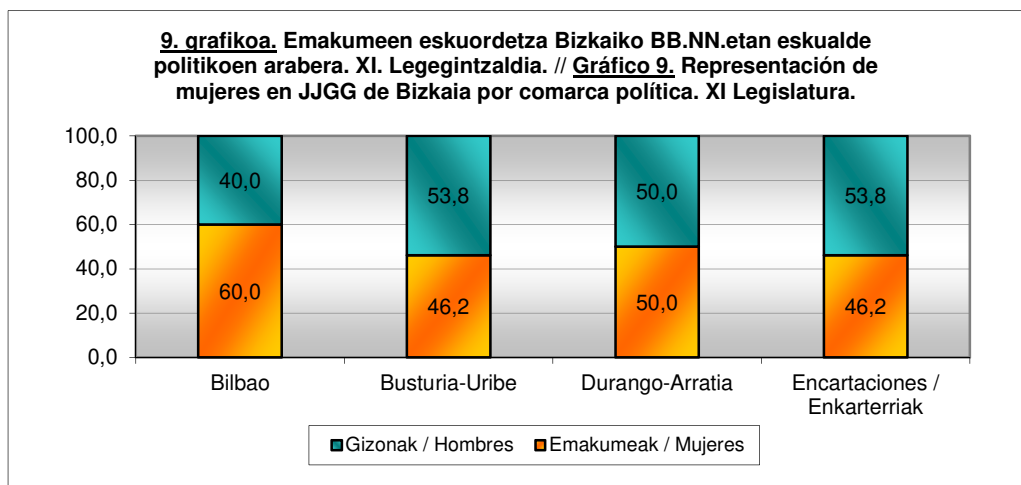
Salbu eta Bilboko hauteskunde-eskualdean, hor emakumeak direlako gehiengoa, eta generoen arteko ordezkariak paritarioa duen Durango-Arratia eskualdearen kasuan, gainerako hauteskunde-eskualdeetan gizonezko batzarkideak dira gehiengoa.

A excepción de la comarca electoral de Bilbao con un mayor porcentaje de junteras, y la de Durango-Arratia que tiene una representación paritaria de ambos géneros, en el resto de las comarcas electorales los junteros son mayoría.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



	Bilbo // Bilbao	Busturia-Urbe	Durango- Arratia	Enkarterriak// Encartaciones
Emakumeak // Mujeres	9	6	5	6
Gizonak // Hombres	6	7	5	7

Iturria: Bizkaiko BB.NN. etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. 2016/09/05eko datan eguneratua //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.

Aitzitik, XI. legegintzaldian, emakumeak gehiengoa ziren Eusko Abertzaleen alderdian (% 56) eta EH Bildu alderdian (% 60), baita PPB-Talde Mistoan ere (% 50). Bestalde, emakumeak ez dute presentzia gehiengodunik beste talde hauetan: Euskal Sozialistak (% 37,5) eta Elkarrekin Bizkaia (% 33,3).

Amaitzeko, azpimarratu behar da XI. Legealdi honetan, Batzar Nagusietako Mahaian, Batzar Nagusietako organo artezkaria den horretan, kideen %40 emakumeak direla. Mahai horren eskumena da Batzar Nagusietako lanaren antolakuntzari lotuta beharrezkoak diren erabaki eta neurri guztiak hartzea, beste eginkizun batzuen artean.

Por otra parte, en la XI. legislatura las mujeres representan la mayoría tanto en el partido de Nacionalistas Vascos (56%) como en el de EH Bildu (60%) y en el Grupo Mixto-PPB representan el 50%. No tienen presencia mayoritaria ni en el partido de Socialistas Vascos (37,5%) ni en el de Elkarrekin Bizkaia (33,3%).

Finalmente señalar que en esta XI. Legislatura, la Mesa de Juntas Generales, órgano rector de las Juntas Generales, con las competencias de adoptar cuantas decisiones y medidas requieran respecto a la organización del trabajo de las JJGG entre otras funciones, está formada en un 40% por mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

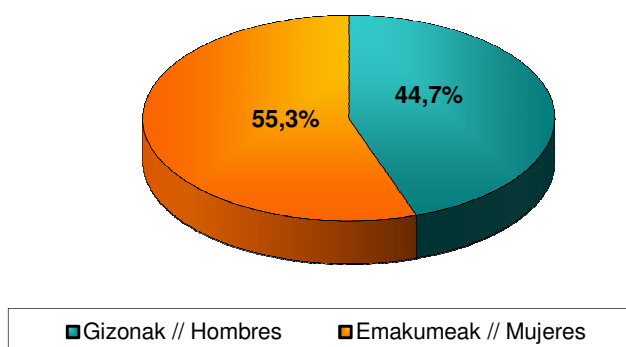
3.2. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN

Bizkaiko Foru Aldundiko 10 sailtako langileria dagokionez, 2020an emakumeen eta gizonen kopuruak orekatuta daude, baina berriz ere kasu honetan emakumezkoek dute portzentajerik handiena.

3.2. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

En relación al personal que integra los 10 departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia en 2020, se mantiene equilibrado en cuanto a la representación de mujeres y hombres, siendo nuevamente las primeras las de mayor porcentaje.

10. grafikoa. BFAko langileria generoaren arabera. 2020 //
Gráfico 10. Personal en la DFB según género. 2020



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

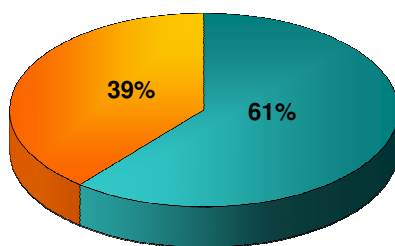
Aurreko ekitaldietan bezala, generoaren araberako karguen banaketari dagokionez, mantendu egiten dira ezberdintasunak. Izan ere, Bizkaiko Foru Aldundian 2020. urtean kargua duten pertsona guztietatik, hurrengo grafikoan ageri denez, emakumeak % 39 dira eta gizonak % 61. Egoera hori ez da 2019koa bezain paritarioa; izan ere, urte horretan, kargua zeukaten emakumeak % 44,7 eta gizonak % 55,3 ziren.

Al igual que en ejercicios anteriores, se mantienen las desigualdades en el reparto de cargos por género. Como se muestra en el gráfico siguiente, de la totalidad de personas con cargo en la Diputación Foral de Bizkaia en 2020, las mujeres representan el 39% y los hombres el 61%, siendo esta situación algo menos paritaria que la de 2019 donde las mujeres con cargos representaban el 44,7% y los hombres el 55,3%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. grafikoa. Karguen banaketa generoaren arabera BFAn. 2020 //
Gráfico 11. Distribución de cargos por género en DFB. 2020



■ Kargudun gizonak // Hombres con cargo
■ Kargudun emakumeak // Mujeres con cargo

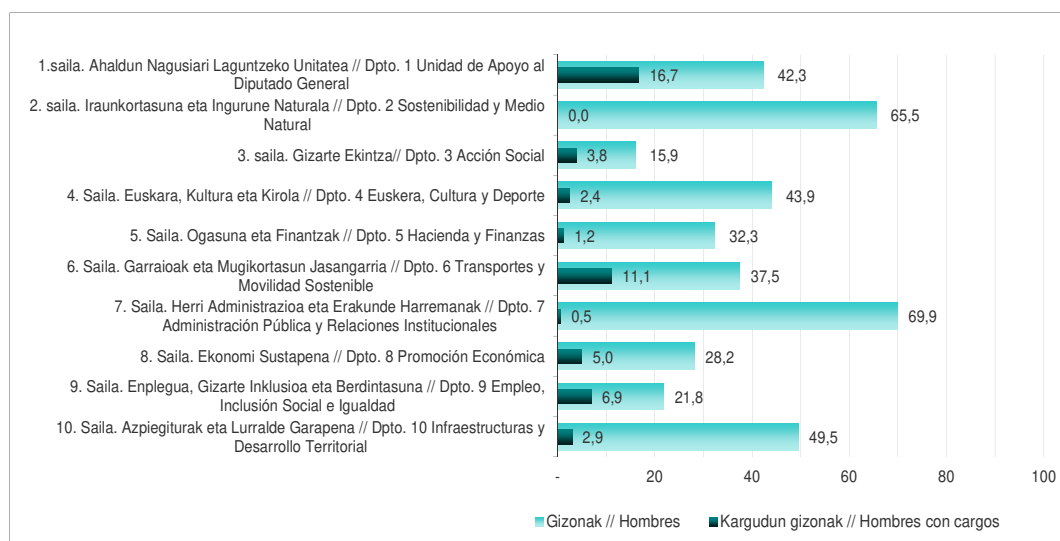
Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Hurrengo grafikoetan, sail bakoitzean lanean ari diren pertsonen ordezkartza azaltzen da, eta bai sail bakoitzeko karguen portzentajea ere.

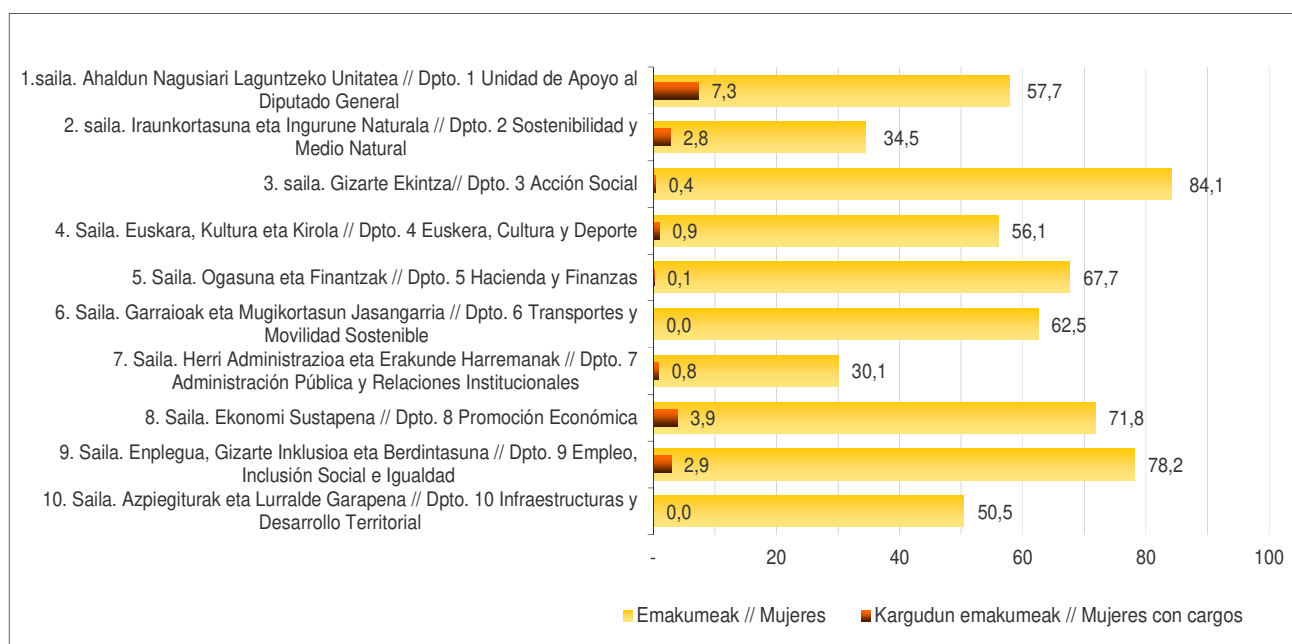
En los gráficos siguientes se muestra la representatividad de las personas que integran cada departamento y el porcentaje de cargos dentro del mismo.

12. grafikoa. Langileen banaketa BFAko sailetan, generoaren eta karguaren arabera (%tan). 2020/
Gráfico 12. Distribución del personal en la DFB por departamentos, género y desempeño de cargo (%). 2020.





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



Iturria: geuk egin, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeak dira nagusi BFAko arlo ia guztietan; eta, gehiengoa diren sail guztietan, karguen ordezkariak txikiagoa izaten jarraitzen dute.

Beste alde batetik, Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Sailean eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailean, batez ere gizonezkoak egon arren, karguen zatirik handiena emakumeen eskuetan dago.

Bi departamentu horiei dagokionez azpimarratu behar da zenbait kolektibo daudela, 2. Saileko "Kontserbazioa eta Baso-antolamendua" besteak beste, ia-ia langile guztiak gizonak direla (lau emakume daude, eta horietako hiru azken urtean sartu dira; langile guztien % 6,7 dira). Beste adibide bat da "Su itzaltzea eta Salbamendua" (7. saila), non soilik % 2,9 emakumeak diren, eta honako lanpostu hauek dituzten: su itzaltzeko sarjentua (3), suhiltzaile-gidaria (7) eta Dispatching operadorea (1).

La presencia de las mujeres es mayoritaria en casi todas las áreas de la DFB, y en todos los departamentos en los que son mayoría, siguen teniendo una menor representatividad de cargos.

Por otro lado, los departamentos de Sostenibilidad y Medio Natural y de Administración Pública y Relaciones Institucionales, a pesar de estar compuestos principalmente por hombres, gran parte de los cargos son ostentados por mujeres.

Con respecto a estos dos departamentos es necesario resaltar que hay colectivos como los ocupantes de la "Conservación y Ordenación Forestal", pertenecientes al 2º departamento, que están constituidos casi en su totalidad por hombres (hay cuatro mujeres de las cuales tres se han incorporado este último año y representan el 6,7% del total del personal); o el colectivo de "Extinción de Incendios Y Salvamento" (7º dpto.) en el que solamente el 2,9% son mujeres, que ocupan puestos de: sargenta de extinción de incendios (3), Bombera-Conductora (7) y Operadora de Dispatching (1).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Azken kolektibo horretan, emakumeen kopurua 2019. urteko bera da; izan ere, urte horretan % 37,5 igo zen kopuru hori aurreko urtearekin alderatuta.

Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren araberrako langileriaren banaketari dagokionez, 2019. urteari zegokion osakeraren antzekoa da banaketa hori.

Aipatu behar da 2019 urtean Bizkaiko Foru Aldundia osatzen zuten sailak birbanatu zirela, eta gaur egun 10 sail dira, 9 izan beharrean. Orokorrean, BFAko ia maila guztietan emakume gehiago dago.

La presencia de mujeres en este último colectivo se mantiene igual que en 2019, año en el que se dio un incremento del 37,5% con respecto al ejercicio anterior.

En cuanto a la distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado, se mantiene similar a la composición de 2019.

Es necesario señalar que en el año 2019 hubo una redistribución de los departamentos que constituían la diputación foral de Bizkaia, siendo actualmente 10 departamentos en vez de 9. En general, hay una mayor presencia de mujeres en casi todos los niveles de la DFB.

19. taula. Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren araberrako langileriaren banaketa. 2020//
Tabla 19. Distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado. 2020

	LANPOSTUAREN KODEA // CÓDIGO DEL PUESTO										
	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIRA TOTAL
	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	
01 ORGANIKOA ORGÁNICO 01	9	13	0	0	7	12	0	0	0	0	41
02 ORGANIKOA ORGÁNICO 02	49	19	26	15	97	66	21	1	10	3	307
03 ORGANIKOA ORGÁNICO 03	19	82	12	89	15	100	0	2	4	4	327
04 ORGANIKOA ORGÁNICO 04	31	31	1	10	29	49	13	11	4	3	182
05 ORGANIKO ORGÁNICO 05	78	120	130	238	102	311	7	7	5	9	1007
06 ORGANIKOA ORGÁNICO 06	11	9	1	2	10	28	1	3	0	0	65
07 ORGANIKOA ORGÁNICO 07	36	63	20	16	61	117	403	21	24	15	776
08 ORGANIKOA ORGÁNICO 08	10	27	0	1	6	19	0	0	2	1	66
09 ORGANIKOA ORGÁNICO 09	9	25	3	43	8	30	0	0	3	2	123
10 ORGANIKOA ORGÁNICO 10	40	32	17	19	29	43	6	3	7	7	203
GUZTIRA, GENEROKA TOTAL GENERO	292	421	210	433	364	775	451	48	59	44	3097
Ezberdintasuna/ Diferencia 2020-2019	3	17	-2	-1	-13	-15	20	-1	-5	-1	
GUZTIRA TOTAL	713		643		1139		499		103		



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

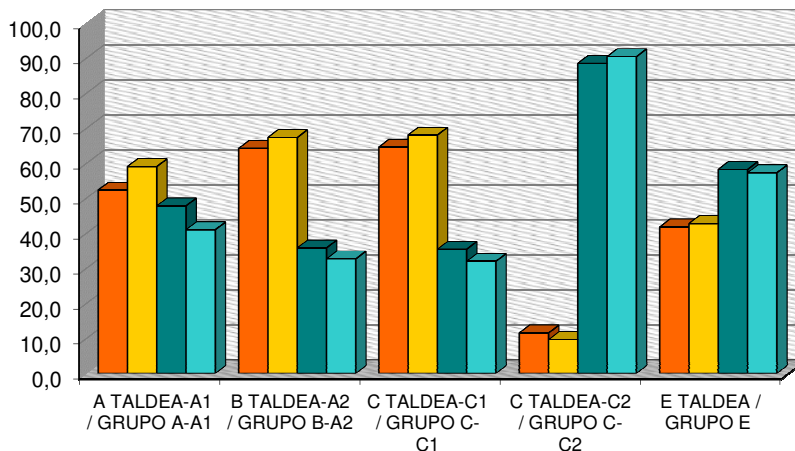
Aurten ere emakumezko kopuru handiagoa dago administrazioaren goi mailetan, hau da, titulazioak eskuratu beharra baldintzatzen duten mailetan: graduak unibertsitarioak (A1), goi teknikariak (A2) eta batxilero edo erdi mailako teknikaria (C1).

Aitzitik, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzari dagokion titulazioa baino behar ez duten edo hezkuntza-sisteman aurreikusirik dauden titulazioetarik ezein ere edukitzea eskatzen ez duten lanpostuetan (C2 eta E), gizonetako osatzen dute langilearen zatirik handiena.

Se observa nuevamente este año un mayor número de mujeres en los niveles superiores de la administración para los cuales es requisito la obtención de titulaciones: universitarias de grado (A1), técnica superior (A2), y bachiller o técnica media (C1).

Por el contrario, en los puestos en los que solo es necesaria la titulación de Educación Secundaria Obligatoria, o no se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (C2 y E), la mayor parte del personal está formado por hombres.

13. grafikoa. BFAko langileen banaketa, generoaren eta kargu-kodifikazioaren arabera. 2015 eta 2020 urteen konparaketa //
Gráfico 13. Distribución del personal en la DFB por codificación de cargo y género. Comparación años 2015 y 2020.



	A TALDEA- A1 Azpitaldea // GRUPO A- Subgrupo A1	B TALDEA- A2 Azpitaldea // GRUPO B- Subgrupo A2	C TALDEA- C1 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C1	C TALDEA- C2 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C2	E TALDEA- Elkartek Profesionalak // GRUPO E- Agrup. Profesionales
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Emakumeak // Mujeres 2015	52,2	64,2	64,6	11,5	41,7
Emakumeak // Mujeres 2020	59,0	67,3	68,0	9,6	42,7
Gizonak // Hombres 2015	47,8	35,8	35,4	88,5	58,3
Gizonak // Hombres 2020	41,0	32,7	32,0	90,4	57,3



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

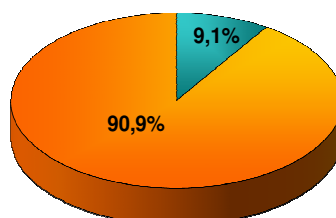
2015ean BFAko maila ezberdinetan zeuden genero bietako langileak ehunekoetan konparatzen baldin badira aurtengo datuekin, nabaria da, azken bost urteetan langile kopurua hazi den arren, mantendu egin dela aurrean deskribatutako proportziozko erlazioa.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko azken urtean eman ziren lanaldi-murrizketarako lizentzia gehienak BFAko emakumeei eman zitzaizkien (% 90,9).

Si se realiza una comparación porcentual de la representación de ambos géneros en los diferentes niveles de la DFB con respecto a 2015, se hace evidente que a pesar del incremento de personal que se ha dado en los últimos 5 años se mantiene la misma relación proporcional descrita con anterioridad.

Asimismo, gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres de la DFB (90,9%).

14. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren ordutegi murrizketarako lizentzia kop. 2019/07/01-2020/07/01 aldia. / **Gráfico 14.** Nº de licencias concedidas por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2019-01/07/2020.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. // Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko emandako eszedentzia-lizentziekin gauza bera gertatu da.

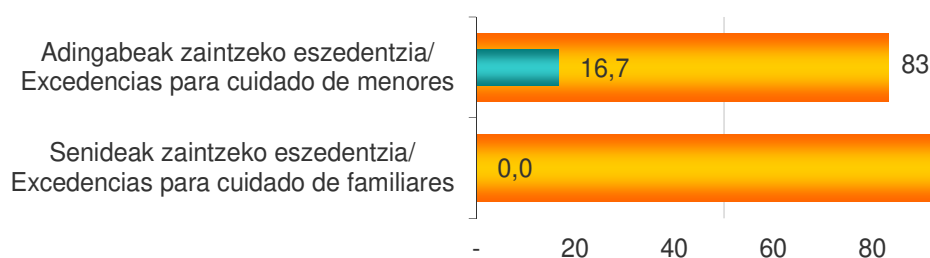
La misma situación se repite en el caso de las licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes en el mismo periodo de tiempo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

15. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren eszedentziarako lizentzia kop. 2019/07/01-2020/07/01 aldia./
Gráfico 15. Nº de licencias concedidas por excedencia para el cuidado d
menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2019-01/07/2020.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeen kolektiboa da mota horretako lizentziak ematen zaizkien kolektibo nagusia, eta hala, gizartean gai horren inguruan gertatzen dena erreproduzitzen da, txosten honetako 2.4. kapituluan deskribatuta dagoenean hain zuzen ere.

Las mujeres representan el colectivo al que más licencias de este tipo se asignan, reproduciendo asimismo también la situación que se da actualmente en la sociedad a este respecto y que se describe en el capítulo 2.4 de este mismo informe.