



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAREN AURREKONTU OROKORRAK
PRESUPUESTOS GENERALES DEL TERRITORIO HISTORICO DE BIZKAIA

2020





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

AURKIBIDEA

1. SARRERA

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

2.1. Demografia

2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea

2.3. Gizarte eta politika arloetako partaidetza

2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza

2.5. Emakumeen aurkako indarkeria

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, GENEROAREN ARABERA

3.1. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Batzar Nagusietan

3.2. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Foru Aldundia

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRÉS EN BIZKAIA

2.1. Demografía

2.2. Acceso y Control de los recursos económicos y sociales

2.3. Participación sociopolítica

2.4. Organización social corresponsable

2.5. Violencia contra las mujeres

3. REPRESENTACIÓN POR GÉNERO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia

3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

1. SARRERA

Txosten honek Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak jasotzen ditu, eta gehienbat 2018. urteari dagozkion urteko datuekin egin da, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumena duen eremuei dagokienez.

Eskura dauden adierazleek baldintzatzen dituzte datuen eremuak eta gaurkotasuna.

Hala, 2.2. atalaren barruan, Eustatek pertsonen batez besteko errentari buruz argitaratutako azken datuak 2016koak dira.

Hori bera da, hain zuzen ere, EAE eta Bizkaiko benetako pobrezia- eta prekariedade-egoerari buruzko datuen kasu bera.

Partaidetza soziopolitikoko 2.3 atalaren barruan, alkatetzetan dauden emakumei buruzko datuak, azken hauteskundeetako emaitzak jasotzen ditu, 2019ko datuekin.

Era berean, 2019ari dagozkio Bizkaiko Batzar Nagusien osaerari buruzko datuak, 3.1 atalean aurkeztutakoak.

Azkenik, azken atalean: 3.2. Bizkaiko Foru Aldundiko parte-hartzearen osaerari buruzkoa, datuak 2019ko irailaren 10ean eguneratuta daude.

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge las cifras sobre la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, con los datos anuales correspondientes, en su mayor parte a 2018, referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención .

Los ámbitos y actualidad de los datos están condicionados por los indicadores disponibles.

Así, dentro del apartado 2.2., los últimos datos publicados por Eustat sobre la Renta media de las personas, corresponden a 2016.

Este es el mismo caso de los datos sobre situación de pobreza y precariedad real en la CAE y en Bizkaia.

Dentro del apartado 2.3. Participación sociopolítica, los datos sobre mujeres en alcaldías, recoge los resultados de las últimas Elecciones, con datos de 2019.

Igualmente corresponden a 2019 los datos sobre la Composición de las Juntas Generales de Bizkaia, presentados en el apartado 3.1.

Finalmente, en el último apartado: 3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia, los datos están actualizados a 10 de septiembre de 2019.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA

2.1. DEMOGRAFIA

2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. DEMOGRAFÍA

Populazioa BLHn // Población en el THB

1.149.628

Emakumeak // Mujeres: 52%

Gizonak // Hombres: 48%

Iturria: Estatistikako Erakunde Nazionala (EIN) // Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

2018. urteko datuen arabera Bizkaiko Lurralde Historikoko biztanleak, guztira, 1.149.628 dira.

Zifra honek 1.326 pertsonako populazio igoera ekartzen du aurreko urtearekin alderatuta; haiek guztiak atzeritar nazionalitatekoak dira, eta gehienak emakumezkoak.

Beraz, aurreko urteko etena mantendu da, aurreko urteetako beheko joerarekin amaitu zuena. Beste alde batetik, emakumeak biztanleria osoaren % 52 dira, hau da, 594.749. Emakume bizkaitarren % 6ak jatorri atzeritarra du (36.314).

INEk argitaraturiko datuen arabera, 2017an bizitza-esperantza jaiotzean 86 urtekoa da emakumeentzat eta 81 urtekoa gizonezkoentzat.

Estatistikako Erakunde Nazionalak Biztanleria eta Etxebizitzari buruzko 2001eko Erroldan gune motari dagokionez ematen duen definizioaren arabera, "hirigunea biztanle entitate bakarren multzoa da, 10.000 biztanle baino gehiago dituen; tarteko gunea, 2.001 eta 10.000 biztanle bitartean dituen, eta landagunea, 2.000 biztanle edo gutxiago dituen".

Según los datos correspondientes a 2018 la población del Territorio Histórico de Bizkaia es un total de 1.149.628 personas.

Esta cifra supone un aumento de la población de 1.326 personas respecto al año previo, todas ellas de nacionalidad extranjera y principalmente mujeres.

Se mantiene la ruptura observada el año anterior, en el que se frenó la tendencia a la baja de años previos. Por otra parte, las mujeres representan el 52% del total de la población: 594.749. El 6% de las vizcaínas, 36.314, son de origen extranjero.

Según los datos publicados por el INE, en 2017 la esperanza de vida al nacer se sitúa en 86 años para las mujeres y para los hombres en 81.

Según la definición que el Instituto Nacional de Estadística facilita en el Glosario del Censo de Población y Vivienda del año 2001 referente al tipo de zona, "la zona urbana es el conjunto de entidades singulares de población que tienen más de 10.000 habitantes; la zona intermedia, las que tienen de 2.001 a 10.000, y la rural, 2.000 o menos".



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bizkaiko biztanleriaren % 81 hirigunean dauden udalerrietan bizi da, % 15 tarteko guneeetan bizi da eta % 4 landagunean dauden udalerrietan. Landa inguru horietan bizi diren 47.994 pertsonatatik 23.568 emakumeak dira.

El 81% de la población de Bizkaia vive en municipios situados en el ámbito urbano, el 15% reside en zonas intermedias y el 4% en municipios ubicados en zonas de carácter rural. De las 47.994 personas que residen en zonas rurales 23.568 son mujeres.

	2. taula. Bizkaiko Lurralde Historikoaren udalerriak eremu motaren arabera. 2018. // <i>Tabla 2. Municipios del Territorio Histórico de Bizkaia según el tipo de zona. 2018.</i>
Hiri-Eremuko Udalak // <i>Municipios en Zona Urbana</i>	Amorebieta-Etxano, Arrigorriaga, Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbao, Durango, Erandio, Ermua, Etxebarri, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Leioa, Mungia, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Sopela, Valle de Trápaga-Trapagaran.
Bitarteko Eremuko Udalak // <i>Municipios en Zona Intermedia</i>	Abadiño, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Alonsotegi, Bakio, Balmaseda, Berango, Berriz, Derio, Elorrio, Gorliz, Güeñes, Igorre, Iurreta, Karrantza Harana/Valle de Carranza, Larrabetzu, Lekeitio, Lemoa, Lezama, Loiu, Markina-Xemein, Muskiz, Ondarroa, Orozko, Ortuella, Plentzia, Sondika, Sopuerta, Ugao-Miraballes, Urduliz, Urduña/Orduña, Zaldibar, Zalla, Zamudio.
Landa-eremuko Udalak // <i>Municipios en Zona Rural</i>	Ajangiz, Amoroto, Arakaldo, Arantzazu, Areatza, Arrankudiaga, Arratzu, Arrieta, Artea, Artzentales, Atxondo, Aulesti, Barrika, Bedia, Berriatua, Busturia, Dima, Ea, Elantxobe, Ereño, Errigoiti, Etxebarria, Forua, Fruiz, Galdames, Gamiz-Fika, Garai, Gatika, Gautegiz Arteaga, Gizaburuaga, Gordexola, Ibarangelu, Ispaster, Izurtza, Kortezubi, Lanestosa, Laukiz, Lemoiz, Mallabia, Mañaria, Maruri-Jatabe, Mendata, Mendexa, Meñaka, Morga, Mundaka, Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz, Murueta, Muxika, Nabarniz, Otxandio, Sukarrieta, Trucios-Turtzioz, Ubide, Zaratamo, Zeanuri, Zeberio, Zierbena, Ziortza-Bolibar.

Iturria: Geuk egina, Estatistikako Erakunde Nazionalaren datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

2.2. EKONOMIAREN ETA GIZARTEAREN ARLOKO BALIABIDEAK ATZITZEA ETA KONTROLATZEA

2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

- JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO
INDIZEAK

2018ko datuek % 2,6ko igoera adierazten dute biztanleria aktiboan, 2017ko datuekin alderatuta. Horrenbestez, 2015tik aurrera egon den beheranzko joera eten egin da.

2.2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

- ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO

Los datos de 2018 muestran un incremento de la población activa de un 2,6% con respecto al 2017. Se acaba, por tanto, con la tendencia descendente que se venía dando desde 2015.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Enplegudun biztanleriaren egoerari dagokionean, azken urteotan progresiboki igotzen joan da. 2015tik 2018ra lanean dauden pertsonen ehunekoa % 8,3 igo da.

Bizkaian egoera aktiboan dauden gizonetzkoen kopurua ia puntu eta erdi igo da 2017. urtearekin alderatuta. Ordea, aktiboan dauden emakumeen biztanleriari dagokionez, puntu bat baino apur bat gehiago hazi da. Horren arabera, berriz ere feminizazio-indizea % 48koa da.

Biztanleria aktiboari dagokionean, gizonetzkoen emakumezkoen eragin die bolumen-igoerak. Gizonetzkoen kasuan ia 13 puntu igo da 2015tik, eta emakumezkoen, aldiz, 8 puntu baino apur bat gehiago.

Egoera hori bada ere, enpleguaren feminizazio-indizea % 47,8ra heldu zen 2018an.

En cuanto a la situación de la población ocupada, se mantiene el progresivo aumento de los últimos años. Habiéndose incrementado la cifra de personas empleadas en un 8,3% desde 2015 hasta 2018.

Los hombres en situación activa de Bizkaia han aumentado casi un punto y medio con respecto al 2017, mientras que la población de mujeres en activo lo ha hecho en algo más de un punto. Esto sitúa nuevamente el índice de feminización en un 48%.

En cuanto a la población ocupada, el incremento de volumen afecta a ambos géneros. Habiendo aumentado ellos casi 13 puntos y ellas poco más de 8 desde el año 2015.

A pesar de dicha situación, el índice de feminización del empleo alcanza en 2018 el 47,8%.

3. taula. Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleak*, aktiboak edo enplegudunak, generoaren arabera. 2015-2018 bilakaera. // *Tabla 3. Población de 16 y más años* de Bizkaia activa o empleada, según género. Evolución 2015-2018*

	Biztanleria aktiboa (milakotan) // Población activa (miles)			Emakumeen JARDUERAREN indizea // Índice feminización ACTIVIDAD	Biztanleria enplegatua (milakotan) // Población empleada (miles)			Emakumeen ENPLEGUAREN indizea // Índice feminización EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2015	263,2	288,9	552,1	47,7%	221,5	238,7	460,1	48,1%
2016	265,3	283,2	548,5	48,4%	226,5	240,3	466,9	48,5%
2017	260,3	281,6	541,9	48,0%	226,7	246,2	472,9	47,9%
2018	261,5	283,0	544,5	48,0%	229,8	251,4	481,2	47,8%
Gehikuntza / Incremento 2018-15	-1,7	-5,9	-7,6	0,4%	8,3	12,7	21,1	-0,4%
Gehikuntza / Incremento 2018-17	1,2	1,4	2,6	-0,01%	3,1	5,2	8,3	-0,2%

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Jarduera eta Okupazio tasei dagokienez, zenbakiak aztertuta 2015ean generoaren arloan zegoen etena Jardueran 11 puntu ingurukoa zen, eta 8koa Enpleguan.

Ordutik, generoaren etena jardueran gutxitzen joan da 2017. urtera arte, eta ordutik aurrera egira egin du.

Gaur egun, 9,8koa da.

Bestalde, enpleguaren etenak joera bera izan du: 2015an eta 2016an behera egin zuen, eta hurrengo bi urteetan, aldiz, gora, 2018an 9,1 puntura iritsi zelarik.

Horren arrazoietakoa bat azken urte honetan sektore maskulinizatuetan izan den berrakibatzea izan daiteke, esaterako, nekazaritza eta arrantza, eraikuntza eta industria sektoreetan.

En lo referente a las tasas de Actividad y Ocupación, las cifras mostraban ya en el año 2015 la existencia de una brecha de género en la Actividad cercana a los 11 puntos, y de 8 en el Empleo.

Desde entonces, la brecha de género en la actividad ha ido descendiendo hasta 2017, año en el que empezó a aumentar. En la actualidad se sitúa en un 9,8.

Mientras, la brecha relativa al empleo ha seguido la misma tendencia: desciende en 2015 y 2016, y aumenta en los siguientes dos años, situándose en 2018 en un 9,1.

Una posible causa a tener en cuenta es la reactivación que se ha dado este último año en sectores masculinizados, como la Agricultura y la Pesca, la Construcción y la Industria.

4. taula. Jarduera eta enplegu tasak 16 urteko eta gehiagoko* biztanleen artean Bizkaian. 2015-2018 bilakaera. // *Tabla 4. Tasas de Actividad y Ocupación de la población de 16 y más años* de Bizkaia. Evolución 2015-2018*

	Jarduera-tasa // Tasa de Actividad			JARDUERAren genero- etena // Brecha de género ACTIVIDAD	Enplegu-tasa // Tasa de Empleo			ENPLEGUAREN genero- etena // Brecha de género EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2015	51,8	62,6	57,0	-10,8	43,6	51,7	47,5	-8,1
2016	52,4	61,4	56,7	-9,0	44,7	52,1	48,2	-7,4
2017	51,3	60,8	55,8	-9,5	44,7	53,2	48,7	-8,5
2018	51,4	61,2	56,1	-9,8	45,2	54,3	49,5	-9,1
Gehikuntza / Incremento 2018-15	-0,4	-1,4	-0,9	1,0	1,6	2,6	2,0	-1,0
Gehikuntza / Incremento 2018-17	0,1	0,4	0,3	-0,3	0,5	1,1	0,8	-0,6

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

SPEEren datuen arabera, 2018. urtean, guztira, 516.984 kontratazio erregistratu ziren, hau da, EAEko guztirako kopuruaren % 51,64.

Azken urte honetan 2017an baino 21.993 kontratu gehiago erregistratu dira eta kontratu bat harpidetu zuten pertsonen kopurua % 4,56 hazi zen, 157.606 pertsonara iritsi arte (zenbakirik altuena 2008tik).

Halaber, emakumeen kontratazio tasa (%50,32) gizonezkoena baino zertxobait handiagoa izan da.

2017. urteari doakionez, kontratatutako emakumeen kopurua % 4,66 hazi da, eta gizonezkoena, berriz, % 4,22.

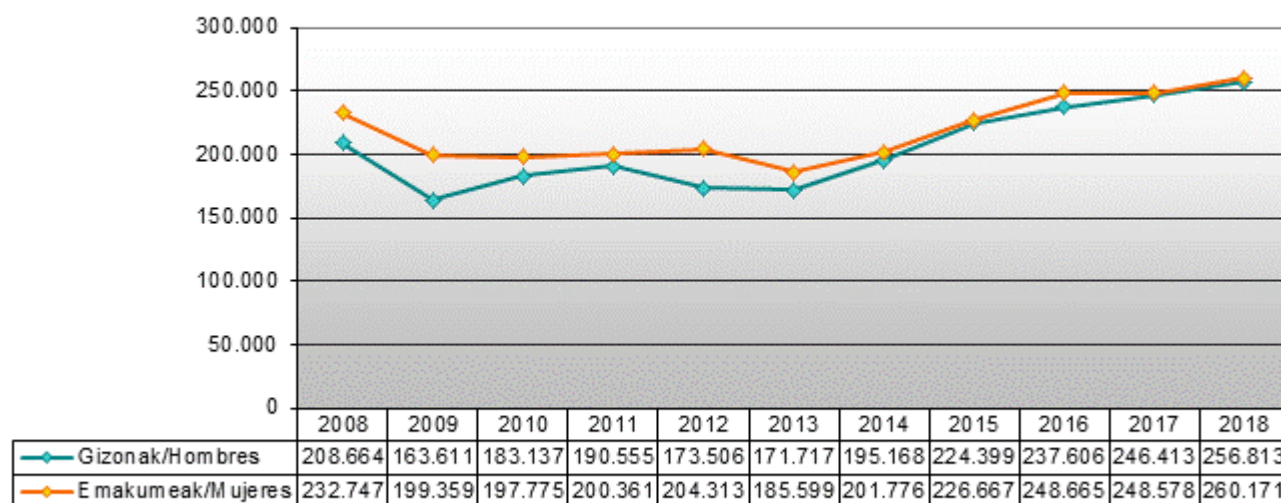
Según los datos del SPEE, en el año 2018 se registraron un total de 516.984 contrataciones, el 51,64% sobre el total de la CAPV.

En este último año, se han registrado 21.993 contratos más que en 2017, y el número de personas que suscribieron un contrato aumentaron en un 4,56%, hasta alcanzar las 157.606 personas (la cifra mas alta desde 2008).

Asimismo, la tasa de contratación de mujeres (50,32%), ha sido ligeramente superior a la de hombres.

Con respecto a 2017, las mujeres contratadas han aumentado un 4,66% y los hombres un 4,22%.

1. grafikoa. Bizkaian erregistratutako kontratuen kopuruaren bilakaera, generoaren arabera (Urteko guztirakoak). 2008-2018 bilakaera / Gráfico 1. Evolución del número de contratos registrados en Bizkaia según género (Totales anuales). Evolución 2008-2018



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2019 (2018ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2019 (Datos 2018). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferente.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Prestakuntzaren arloko lehen mailetan (lehen mailako ikaskuntzak edo egiaztatu gabekoak eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza) gizonen kontratazioak gaituzten egiten du emakumezkoen (hurrenez hurren % 57,9 eta % 57,7).

Zifrek emakumeek gizonak baino prestakuntza handiagoa daukatela erakusten dute Batxilergo mailan edo baliokideen mailetan egiten diren kontratazioetan (% 52,2), LHko Gradu Ertainean (% 53,6), LHko Goi Graduan (% 50,5) eta, batez ere, unibertsitatekoan (% 66,1) emakumeak direlako gehiengoa.

Halaber, SPEEren datuen arabera, 2018. urtean erregistratu ziren kontratazioen guztirako kopuruaren erdia baino gehiago (% 57) oinarritzeko ikasketak dituzten pertsonen egin zitzaizkien (Batxilergo arteko prestakuntza mailak eta berauen baliokideak).

Zehazki, gizonen kontratazioen % 64 sartzen dira kategorian horretan, eta emakumeen egindakoak, berriz, kolektibo horren kontratazio guztien % 51 dira.

Egiaztatu da, hainbestez, 2018. urtean zehar, maila akademiko baxuagoa duten Bizkaiko gizonen egoera horretan dauden emakumeek baino aukera gehiago izaten jarraitzen dutela lana aurkitzeko.

Kontratu-motek dagokionez, joan den urtearekin alderatuta emakumezkoen mugagabeko kontratazioek % 17,2 egin bazuten gora ere, kolektibo hori aldi baterako kontratazioen buruan mantentzen da (% 50,5); mota horretako kontratazioen artean etxe-garbitzaileena nabarmentzen da, egindako aldi bereko kontratazioen % 73,5 baitira.

Gizonen kontratazioek dagokionez, kontratu mugagabeen gehiengoa izaten jarraitzen dute (% 51,7).

En los primeros niveles formativos (estudios primarios o sin acreditar y Educación Secundaria Obligatoria) la contratación de hombres supera a la de las mujeres (con un 57,9%, y un 57,7% respectivamente).

Las cifras muestran que ellas poseen una mayor cualificación que los hombres, ya que las contrataciones realizadas en los niveles de Bachillerato o equivalentes (52,2%), Grado medio FP (53,6%), Grado superior FP (50,5%), y sobre todo, universitario (66,1%) se realizan a mujeres.

Asimismo, según los datos del SPEE, más de la mitad del total de contrataciones registradas en 2018 (57%) fueron realizadas a personas con formación básica (niveles formativos hasta Bachillerato y equivalentes).

Concretamente, el 64% de las contrataciones realizadas a hombres en 2018 entran en esa categoría, mientras que las efectuadas a mujeres representan el 51% del total de contrataciones de este colectivo.

Se constata que a lo largo de 2018 los hombres de Bizkaia con menor nivel de instrucción, siguen contando con mayores oportunidades que las mujeres en su misma situación.

Respecto a los tipos de contratos, a pesar de que las cifras muestran un aumento del 17,2% en las contrataciones indefinidas realizadas a mujeres con respecto al año pasado, este colectivo sigue situándose a la cabeza en las contrataciones temporales (50,5%), siendo especialmente relevantes en la modalidad de interinidad en la que abarcan el 73,5% de las contrataciones realizadas.

Mientras, los hombres, siguen representando la mayoría en las contrataciones indefinidas (51,7%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

5. taula. Erregistratu diren kontratazioak modalitatearen eta generoaren arabera. Bizkaia, 2018 //
Tabla 5. Contrataciones registradas según modalidad y género. Bizkaia, 2018

Kontratazio Modalitatea// Modalidad de Contratación	Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados			% guztira / % Total	% Ald. / % Var. 2018/2017
	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	Guztira / Total		
Guztira kontratu mugagabeak // Total contratos Indefinidos	22.290	20.824	43.114	8,34	19,20
Mugagabea arrunta // Indefinido ordinario	13.962	14.600	28.562	5,52	16,48
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	8.328	6.224	14.552	2,81	24,92
Guztira aldi baterako kontratuak // Total contratos Temporales	234.523	239.347	473.870	91,66	3,28
Obra edo zerbitzua //Obra o Servicio	96.249	60.934	157.183	30,40	3,31
Aldi batekoa ekoizpenaren zirkunstantziak // Eventual circunstancias de la producción	107.027	103.505	210.532	40,72	7,12
Interinitatea // Interinidad	25.762	71.481	97.243	18,81	-5,11
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	5.485	3.427	8.912	1,72	16,42
Guztira// Total	256.813	260.171	516.984	100	4,44

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2019 (2018ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. //
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2019 (Datos 2018). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

6. taula. Erregistratu diren kontratazioak lansaioaren arabera. Bizkaia, 2018. //
Tabla 6. Contrataciones registradas según jornada laboral. Bizkaia, 2018.

Erregistratu diren kontratuen kopurua// Número de contratos registrados	Lansaioa// Jornada Laboral	
	Osoa // Completa	Partziala // Parcial
Guztira // Total	303.283 (58,81%)	212.382 (41,19%)
2018/2017 Alderakuntza % % Variación 2018/2017	4,06%	4,88%

Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2019 (2018ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. //
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2019 (Datos 2018). Observ. de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Taulan ez dira jasotzen 2018an erregistratutako aldizkako lan-kontratu finkoak: 1.319 (kontratu guztien % 0,26) //
Nota: No se incluyen en la tabla los contratos fijos discontinuos registrados en 2018: 1.319 (0,26% del total.)

2018. urtean berariaz izan dira gehiengoa Estatuko Enplegu Publikoaren Zerbitzuan erregistratu diren lansaio osoko kontratuen kopurua (% 58,81).

En 2018 han sido especialmente mayoritarios el número de contratos de jornada completa registrados por el Servicio Público de Empleo Estatal (58,81%).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

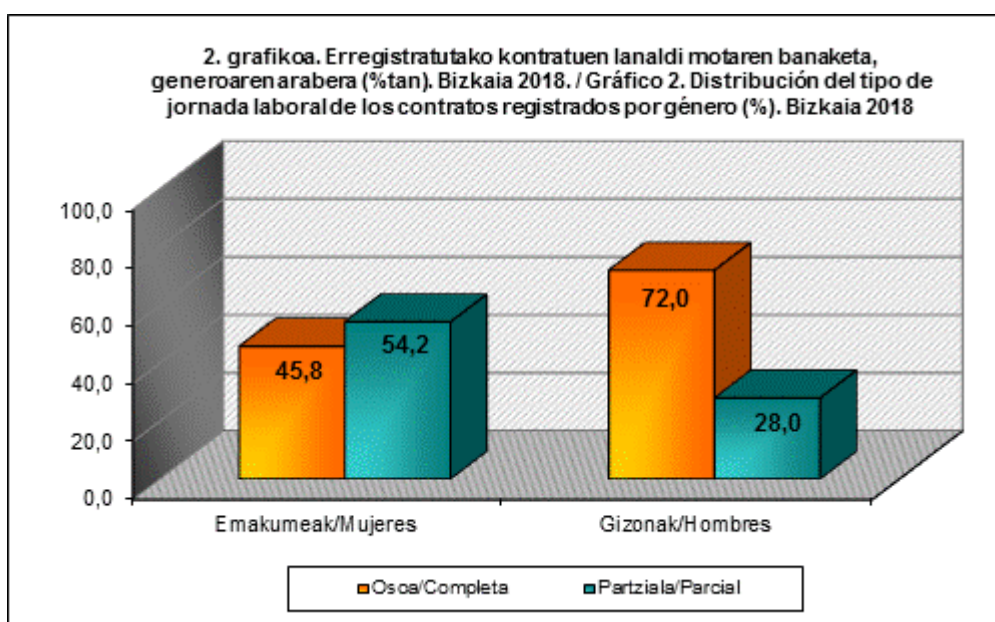
INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Zerbitzu horrek egin duen Lan Merkatuari buruzko txostenaren arabera, gizonak gehiengoa dute lantsaio osoko kontratazioan (gizonen % 72,0), eta lantsaio partziala duten langile gehienak emakumeak dira (emakumeen % 54,2).

Según el informe del Mercado de Trabajo realizado por este servicio, los hombres son mayoría en la contratación a jornada completa (72,0% de los hombres), siendo la mayoría de personas que desarrollan una jornada laboral parcial mujeres (54,2% de las mujeres).

Horrek gizonen aldeko abantaila adierazgarria islatzen du, batik bat, kontuan izaten baditugu gizonen (71.736) eta emakumeen (140.646) egindako kontratazio partzialak.

Esto refleja una ventaja significativa a favor de los hombres, sobre todo si se tiene en cuenta el número de contrataciones parciales realizadas a hombres (71.736) y a mujeres (140.646).



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2019 (2018ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. / Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2019 (Datos 2018). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

■ PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA

Desoreka horiek, adibidez emakumeen aldi baterako kontratu gehiago egiteak edo emakumeen lanaldi partziala sarriago edukitzeak, eragin nabarmen eta garrantzitsua dute emakume eta gizonen batez besteko errentan.

Dena den, datu horiek ez dute azaltzen emakumeentzat bataz besteko errentari dagokionez egon dagoen hain distantzia itzela.

■ RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS

Estos desequilibrios, como la mayor temporalidad en las contrataciones realizadas a mujeres y la mayor parcialidad de las jornadas laborales tienen un impacto determinante en la renta personal media de mujeres y hombres.

Sin embargo esos datos no explican la distancia tan elevada que existe en detrimento de las rentas medias para las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Datu eguneratuen faltan, Bizkaian, 2016ko batez besteko errenta pertsonalaren guztizko zenbatekoa 19.818 € izan zen, 2015ean baino 229€ gehiago.

Eustatek argitaratu dituen 2016. urteari buruzko azkeneko datuek, generoaren arabera bereiztuta, gorabehera handiak islatzen ditu Bizkaiko gizonen eta emakumeen batez besteko errenta pertsonalen artean eta, autonomia-erkidegoan gertatzen den bezala, gutxi gorabehera errenta horiek 10.000 bat euro gutxiagokoak direlako emakumeen kasuan.

Zehatzago esanda batezbesteko errenta pertsonala BLHn gizonetzkoan kasuan 25.031 € da eta, ordea, emakumeen kasuan 15.078 €-koa da. Horrek esan nahi du 2013. urtetik egunera arte % 6,3ko igoera egon dela emakumezkoen errentan.

Oso argi dago, beraz, emakumeek erosahalten txikiagoa dutela, hau da, gizarte-maila, garapen eta bizi-kalitate aukera guztietan hain erabakigarria dena.

A falta de datos actualizados, en Bizkaia el total de la renta personal media en 2016 fue de 19.818 €, 229 € más que en 2015.

Los últimos datos desagregados por género, publicados por Eustat, relativos a 2016, muestran un gran contraste entre las rentas personales medias de los hombres y mujeres de Bizkaia, que al igual que ocurre en la Comunidad Autónoma, asciende a aproximadamente 10.000 € menos en el caso de las mujeres.

Concretamente, la renta personal media en el THB asciende en el caso de los hombres a 25.031 €, mientras que en el caso de las mujeres es de 15.078 €. Esto supone un incremento del 6,3% en la renta de las mujeres desde 2013.

Es evidente, por tanto, el menor poder adquisitivo de las mujeres, determinante en las oportunidades de todos los ámbitos sociales, del desarrollo y de la calidad de vida.

7. taula. Pertsonen batez besteko errenta Bizkaian generoaren arabera. 2013-2016 bilakaera. // *Tabla 7. Renta personal media en Bizkaia según género. Evolución 2013-2016*

	Bizkaiko Lurralde Historikoa // Territorio Histórico de Bizkaia		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
2013	19.053 €	24.406 €	14.180 €
2014	19.082 €	24.265 €	14.375 €
2015	19.589 €	24.899 €	14.769 €
2016	19.818 €	25.031 €	15.078 €
Gehikuntza// Incremento 2016-2015	229 €	132 €	309 €
Gehikuntza// Incremento 2016-2013	765 €	625 €	898 €

Iturria: geuk egina, Eustat-eko datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eustat.

■ LANGABEZIA-INDIZEA

Garrantzitsua da kontuan hartzea langabezian dagoen biztanleria zenbatesteko, Lanbideren langabezia-zerrendetan izena emanik duten pertsonak hartzen direla kontuan.

■ ÍNDICE DE DESEMPLEO

Es importante tener en cuenta que la población desempleada se contabiliza entre quienes están inscritas en las listas de desempleo de Lanbide.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

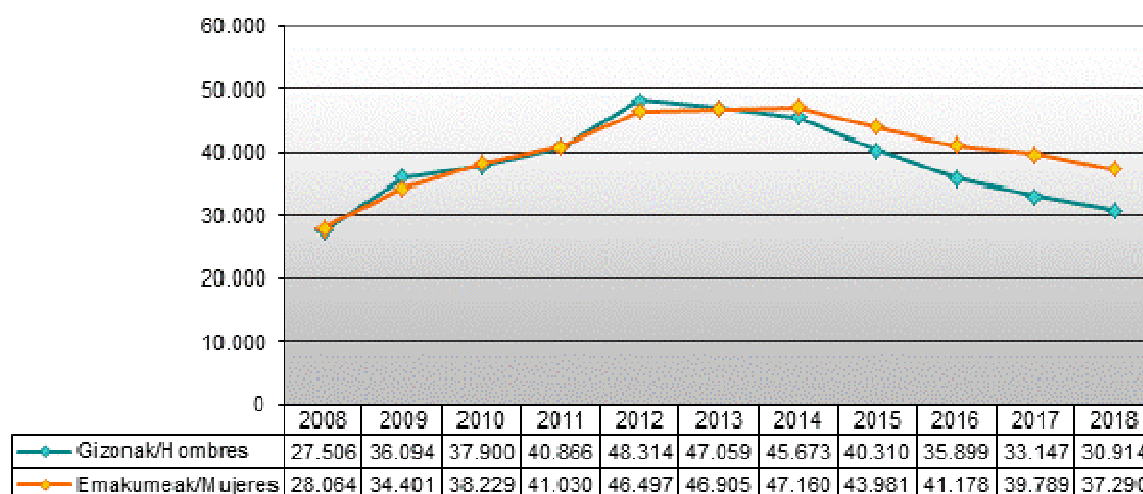
Beraz, horren barruan ez dira sartzen azpienplegatuta dagoen edo langabe ezkutua den biztanleria, hau da, gehienbat emakumeak direnak.

Erregistratuta dauden langabetuak diren pertsonen bilakaerari dagokionez, generoaren arabera alde nabarmenak aurki daitezke SPEEk Bizkaiko lan merkatuari buruzko 2019ko txostenean argitaratu duenaren arabera.

No incluye por tanto a la población subempleada o desempleada oculta, que está formada mayoritariamente por mujeres.

En la evolución de las personas paradas registradas según género, se encuentran algunas diferencias significativas, según los datos publicados por el SPEE en el Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia del 2019.

3. grafikoa. Bizkaiko LHn erregistratu den langabeziaren bilakaera, generoen arabera. 2008-2018
/ Gráfico 3. Evolución del paro registrado en el T.H. de Bizkaia según género. 2008-2018



Iturria: Bizkaiko probintziako lan merkatuari buruzko txostena, 2019 (2018ko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de la Provincia de Bizkaia, 2019 (Datos 2018). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

SPEEren datuen arabera, 2018. urtean guztira, 68.204 enplegu-eskatzaile erregistratu ziren, EAEren guztirako kopuruaren % 56,99.

11 urte hauetan hazi egin da langabezia egoeran dauden emakumeen ehunekoa, hau da, % 32,87an, eta gizonen kasuan % 12,39koa da.

Según los datos del SPEE, en el año 2018 se registraron un total de 68.204 demandantes de empleo un 56,99% sobre el total de la CAPV.

A lo largo de estos 11 años, ha habido un incremento de las mujeres en situación de paro del 32,87% y del 12,39% para los hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

SPEEren txostenak ezarri du 2018. urtean Bizkaian erregistratu den urtearteko langabeziaren aldaketak nabarmenki behera egin duela, bai emakumeen kasuan (2.499 pertsona gutxiago, -% 6,28) eta bai gizonezkoen kasuan ere (2.233 langabetu gutxiago, -% 6,74).

Adinen arabera, 2018. urtean, behera egin du, oro har, enplegu-eskatzaileen kopuruak, adin-tarte guztietan eta hala gizonezkoen nola emakumezkoen kasuan.

Hala ere, gizon baino emakume gutxiago daude lanik gabe, zehazki, emakumeek portzentajerik handienak dituzte adin-tarte guztietan, 16 urtetik 24 urte bitarterako adin tartean ezik, kasu horretan, gizonezkoak % 51,8 baitira.

Azkenik, esan behar da enplegua eskatzen duten pertsona langabetuen prestakuntza-mailan ere aldeak daudela.

Azken 5 urte hauetako datuetan ere ikusten den bezala prestakuntza-maila guztietan emakumeen presentzia sendoa da, baita orain arte beti gizonezkoenak izan diren mailen kasuan ere.

Gaur egun emakumezkoak nagusi dira prestakuntzaren arloko maila guztietan eta porzentajeak % 51,7 eta % 68,2 artean daude.

Horrenbestez, argi dago emakumeek gizonen baino kualifikazio handiagoa izan arren ez dutela lortzen gizonen neurri berean laneratzea.

■ POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA

Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko azken Inkesta 2016koa da, eta, bertako datuek erakusten dutenez, krisian zehar benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren inpaktua areagotu zuten faktoreek jada ez dute horrenbesteko eragina, benetako pobrezia egoeretatik hurbilen dauden taldeetan izan ezik.

El informe del SPEE señala que en 2018 la variación interanual del paro registrado en Bizkaia, ha tenido un descenso considerable tanto en el caso de las mujeres (2.499 personas menos, un -6,28%) como en el de los hombres (2.233 parados menos, el -6,74%).

Por edades, en general en 2018, han descendido las personas demandantes de empleo en todos los tramos de edad y tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.

No obstante, hay menos hombres en situación de paro que mujeres, concretamente ellas representan un porcentaje superior al de los hombres en todos los tramos de edad, excepto en el de 16 a 24 años en el que ellos alcanzan el 51,8%.

Finalmente, en el nivel de instrucción de las personas paradas demandantes se distinguen también diferencias.

Tal y como se venía viendo en los datos correspondientes a los últimos 5 años, la acentuada presencia de las mujeres en todos los niveles formativos era cada vez mayor; incluso en aquellos niveles que habitualmente eran liderados por hombres.

Actualmente, las mujeres son mayoría en todos los niveles de formación, con porcentajes que oscilan entre el 51,7% y el 68,2%.

Por consiguiente, es evidente que las mujeres a pesar de poseer una mayor cualificación no consiguen colocarse laboralmente en la misma medida que los hombres.

■ POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL

En la última Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales de 2016, los datos muestran como los factores que presionaron al alza el impacto de las situaciones reales de pobreza y precariedad durante la crisis dejan de ejercer tanta influencia, salvo en los grupos más cercanos a las situaciones de pobreza real.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Unera arte, benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoeren eragina, altuagoa izan ohi dira emakumeen kasuan.

Oro har, azken datuek tasa guztiek behera egiten dutela erakusten dute, baina emakumeei dagozkien tasak gizonezkoenak baino txikixeagoak dira.

Bizkaiko Lurralde Historikoari dagokionez, eboluzio oneneko lurraldea izan da benetako pobreziaaren tasari dagokionez; izan ere, 2014an % 6,4 izatetik 2016an % 5,5 izatera igaro da, 2008ko % 5,2ko tasa baino 0,3 puntu gehiago ozta-ozta.

Hala ere, txostenaren arabera, EAEn ezkutuko pobrezia arazoak dituzten 18 eta 44 urte bitarteko biztanleen % 73 Bizkaian bizi dira.

2016ko datuen arabera, oraindik ere emakumeak dira horren ondorioak latzen pairatzen dituztenak BLHan.

Ongizaterik ezak eragina du batez ere ondoko hauengan:

- Europar Batasunetik kanpokoak diren atzerriko pertsonen etxeak.
 - Lan egonkorrik gabeko pertsonen pentzurako familia-taldeak (adingabeak izan zein 45 urtetik gorakoak izan).
 - Guraso bakarreko familiak.
- Honelako familien artean gehienak ama bakarrekoak dira; familion bazterketa-arriskua handiagoa da.
- Lan egonkorrik gabeko adin aktiboko pertsona bakarrik.
 - Lan iraunkorra duen pertsona bat daukaten familiak.
 - Erreferentziatzat 65 urtetik gorako emakume edo gizon bat duten etxeak.

Hasta el momento, la incidencia de las situaciones de pobreza y precariedad real era habitualmente, superior en las mujeres.

En general, los últimos datos muestran que todas las tasas disminuyen pero las de las mujeres son levemente superiores a las de los hombres.

Con respecto al THB, ha sido el territorio con mejor evolución en cuanto a la tasa de pobreza real, habiéndose pasado del 6,4% en 2014 al 5,5% en 2016, apenas 0,3 puntos por encima del 5,2% del 2008.

No obstante, según el informe un 73% de la población vasca de 18 a 44 años que sufre problemas de pobreza encubierta reside en Bizkaia.

Según los datos de 2016, las mujeres siguen siendo las que más sufren las consecuencias en el THB.

La falta de bienestar afecta principalmente:

- Hogares de personas extranjeras procedentes de fuera de la UE.
 - Grupos familiares encabezados por personas sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).
 - A familias monomarentales/monoparentales.
- Entre las que las familias monomarentales son mayoría y sufren mayor riesgo de exclusión.
- Personas solas en edad activa sin ocupación estable.
 - A familias con una persona ocupada estable.
 - Hogares cuya persona de referencia es una mujer o un hombre mayor de 65 años.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

8. taula. Benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera EAEn eta BLHan generoaren arabera (%). 2014-2016 // *Tabla 8. Situación de pobreza y precariedad real en la C.A.E y el T.H.B. según género (%). 2014-2016*

		Euskal A.E. // C.A. de Euskadi			Bizkaiko L.H // T.H. de Bizkaia		
		Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
Benetako pobrezia// Pobreza real	2014	5,9	5,6	6,1	6,4	5,7	6,9
	2016	5,7	5,6	5,9	5,5	5,5	5,5
Benetako ongizaterik eza// Ausencia de bienestar real	2014	11,5	11,3	11,7	12,8	12,1	13,5
	2016	10,8	10,2	11,3	11,3	10,9	11,8

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Pobrezia eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta (PGDI). 2014 eta 2016 urteak.//
Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS). Años 2014 y 2016.

2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA

■ KIROL JARDUKETA

Eustatek kirola egiten duten 6 urte eta hortik gorako Bizkaiko biztanleriari buruz ematen dituen datuen arabera 2014an inoiz kirol praktika egite ez zuten emakumeak % 61,22 ziren eta portzentaje hori gizonezkoen kasuan % 38,78koa zen.

Beste alde batetik, kirolen bat egiten zuten gizon eta mutil guzti horien artean % 53,83ak esaten zuen ohiko jardura moduan egiten zutela. Halaber, nesken eta emakumeen kasuan portzentajea % 46,17koa zen.

Nahiz eta gero eta gehiago izan federazioen eta/edo udalen egituretan jardura fisiko antolatua egiten dituzten emakumeak, artean asko dira praktika horietara gizonetik berdintasun baldintzetan iristeko oztopoak eta eragozpenak.

Horren adierazgarri da EAEn federatutako kirol-lizentzien % 74 gizonezkoenak direla, eta % 26 emakumezkoenak.

Era berean, handiagoa da kirol praktika bertan behera uztea emakumeen artean gizonen artean baino. Kirola bertan behera uzteari dagokionez nabarmenagoa da nerabeen eta adineko emakumeen artean.

2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

■ PRÁCTICA DEPORTIVA

Según las cifras de Eustat sobre la población de 6 y más años de Bizkaia, que realizaba deporte en 2014 las mujeres que decían no realizar nunca ninguna práctica deportiva eran un 61,22%, mientras que en el caso de los hombres, era un 38,78%.

Por otra parte, de la totalidad de hombres y niños que realizaban alguna actividad deportiva, un 53,83% lo hacía habitualmente. Asimismo, en el caso de niñas y mujeres el porcentaje ascendía al 46,17%.

Aunque cada vez más mujeres realizan actividades físicas organizadas o deportivas en estructuras federativas y/o municipales, sigue habiendo numerosas barreras que dificultan su acceso a esta práctica en igualdad de condiciones que los hombres.

Una muestra de ello es que a nivel de la CAE el 74% de las licencias federadas deportivas corresponden a hombres y un 26% a mujeres.

Al mismo tiempo, el abandono de la práctica deportiva por parte de las mujeres es más acusado que en los hombres. Dándose un mayor abandono en edades adolescentes y mujeres de edad avanzada.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Normalean, kirola egitea eragozten duen beste oztopo horietariko bat denbora da. 2013an, pertsona bakoitzak kirola egitera bideratu zuen denbora jaitsi egin zen 2008arekin alderatuta.

Dena dela, 2018ko datuek kirola egitera bideratutako denboran igoera nabarmena erakusten dute. Igoera hori are nabarmenagoa da lanegunetan eta ostiraletan. Oro har, pertsonako ordu eta 31 minutuz egin zuten kirola, 2008an baino bi minutu gehiagoz, eta 2013an baino 4 minutu gehiagoz.

Azken bost urteotan gizon zein emakumeen joera jarduera fisikoa egiteko denbora gehiago baliatzea izan da. Emakumezkoen kasuan, ostiraletan 17 minutu gehiagoz, eta larunbat eta igandeetan ia ordu erdi gehiagoz egin dute kirola, aurreko urteekin alderatuta.

Bestalde, gizonetakoek lanegun eta ostiraletan aregotu dute kirola egitera bideratutako denbora, baina nabarmen jaisten da asteburuetan (20 minutu gutxiago larunbatetan, eta 24 igandeetan).

Otra de las barreras que habitualmente dificulta el acceso a la práctica deportiva es el tiempo. En 2013 el tiempo total dedicado por persona a actividades deportivas, disminuyó con respecto a 2008.

No obstante, los datos relativos a 2018 muestran un aumento significativo del tiempo dedicado a la práctica deportiva. Siendo más evidente en días laborables y viernes. En general, se dedicó 1 hora y 31 minutos a esta práctica, dos minutos más que en 2008 y 4 más que en 2013.

La tendencia de ambos géneros durante los últimos 5 años ha sido aumentar el tiempo dedicado a la actividad física. Destacando el caso de las mujeres que han aumentado la duración de la actividad en 17 minutos los viernes y en casi media hora los sábados y domingos.

Mientras, los hombres, aumentan el tiempo dedicado a actividades deportivas en días laborables y viernes, pero lo disminuyen significativamente durante los fines de semana (20 minutos menos los sábados y 24 menos los domingos)

9. taula. Partehartzaileak kirol jarduerari eskainitako batzaz besteko denbora Bizkaian. 2008-2018ko konparaketa. // *Tabla 9. Tiempo medio por participante dedicado a la práctica deportiva en Bizkaia. Comparativa 2008-2018.*

	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)								
	2008			2013			2018		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Gu // T	G // H	E // M	Gu // T	G // H	E // M
GUZTIRA // TOTAL	1,29	1,37	1,15	1,27	1,37	1,14	1,31	1,37	1,21
LANEGUNAK // LABORABLES	1,22	1,27	1,15	1,21	1,25	1,16	1,27	1,34	1,16
OSTIRALAK // VIERNES	1,27	1,42	1,04	1,2	1,29	1,03	1,27	1,32	1,2
LARUNBAT // SÁBADOS	1,43	1,45	1,35	1,54	2,11	1,15	1,47	1,51	1,42
IGANDEAK // DOMINGOS	2,02	2,14	1,26	1,53	2,12	1,08	1,42	1,48	1,34

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ KULTURA ARLOKO JARDUERAK

Bitarteko eta adierazpen kulturalak funtsezko elementuak dira garapen pertsonalerako eta sozialerako; beraz, garrantzitsua da partehartze kultural aktiboa sustatzea.

Genero ikuspegirik aztertuta, halaber, elementu onuragarria da emakumeen ahalduntzerako.

Bizkaian, 6 urtetik gorako pertsonen irakurzaletasun-maiztasunari dagokionez, Eustatek 2014an argitaratu zituen datuen arabera oso argi dago emakumeen eta gizonen arteko aldea.

Gizonek eskuarki irakurtzen dituzte kirol eta informazio orokorreko egunkariak eta aldizkariak. Eleberriak, antzerkia edo poesiari dagokionez, noizbehinka irakurtzen dituzte, edo inoiz ez.

Emakumezkoen kasuan, oro har, asteburuak edo oporraldiak aprobetxatzen dituzte irakurtzeko. Are gehiago, emakumeek ez dute irakurgai-motaren arabera bereizketarik egiten: kirol zein informazio orokorreko egunkari eta aldizkariak noizbehinka irakurtzen dituzte, eta eleberriak, antzerkia eta poesia eskuarki irakurtzen dituzte.

Aisialdi pasiboko jardueri dagokionez, Eustatek 2018ko denbora-aurrekontuen inkestan argitaratutako datuek erakusten dute gizonezkoek bi eta hiru ordu eta erdi artean bideratzen dituztela irakurtzera, telebista ikustera eta irratia entzuterara.

Gainera, asteburuetan ikuskizunak kontsumitzeko ohitura dute (ia bi ordu eta erdiz, larunbat zein igandeetan).

Aldiz, emakumeek ez dute hainbeste denbora igarotzen irakurtzen, telebista ikusten eta irratia entzuten, baina egunero zaletasun artistikoetara eta bestelako antzekoetara 2 eta 3 ordu artean bideratzen dituzte; halaber, astelehenetik ostiralera bitartean ikuskizunak kontsumitzera bi ordu eta bi ordu eta erdi inguru bideratzen dituzte.

■ ACTIVIDADES CULTURALES

Los recursos y expresiones culturales son elementos esenciales para el desarrollo personal y social, por tanto es importante fomentar una participación cultural activa.

Desde una perspectiva de género además, es un elemento beneficioso para el empoderamiento de las mujeres.

En la frecuencia de la lectura de personas de más de 6 años en Bizkaia, los datos publicados por Eustat en 2014, muestran evidentes diferencias entre hombres y mujeres.

Los hombres leen diarios de información general, deportivos y revistas de forma habitual. En cuanto a la lectura de novelas, teatro o poesía solamente son usuarios alguna vez al año o nunca.

Mientras, las mujeres prefieren dedicar a la lectura generalmente los fines de semana y las vacaciones. Es más, no discriminan en el tipo de lectura: son lectoras ocasionales de diarios de información general, deportivos y revistas, y lectoras habituales de novelas, teatro y poesía.

En cuanto a actividades de ocio pasivo, los datos publicados por Eustat en la Encuesta de presupuestos de tiempo del año 2018, muestran que los hombres dedican entre dos y tres horas y media diariamente a la lectura, la televisión y la radio.

Además, los fines de semana son asiduos a los espectáculos (dedican casi dos horas y media a los mismos, tanto sábados como domingos).

En contraste, las mujeres no son tan asiduas a la lectura, la televisión y la radio pero dedican entre 2 y 3 horas diariamente a aficiones artísticas y de otro tipo similar; asimismo, de lunes a viernes son usuarias de espectáculos, invirtiendo en ellos entre dos horas y dos horas y media.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

▪ ETEN DIGITALA

Emakumeek kirol bizitzan eta bizitza kulturean duten partaidetzarekin gertatzen den bezala hobekuntza igartzen da informazioaren eta komunikazioaren teknologiekiko irisgarritasunean; hori gorabehera, desberdintasun argiak azaltzen dira.

Eustatek egindako Bizi-baldintzen inkestaren datuen arabera, 2014. urtean Bizkaian Interneten nabigatzen zuen 6 urtetik eta hortik gorako biztanleriari dagokionez, inoiz ere interneten nabigatzen ez zutela emakumeen ehunekoa % 57,9koa zen; gizonezkoena, aldiz, % 42,1koa.

Eustatek Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) deritzon argitaratu zituen datuen arabera 2014. urtean internetekiko konexioarekin bizi ziren 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa %50,4koa zen; 2014an kopuru hori %51,8 zen 2017an eta gaur egun (2018) % 51,0koa da.

Beste alde batetik internetekiko konexiorik ez duten 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa 2018an % 61,2koa da, 2017an baino 6 puntu gehiago eta 2014an baino 4 puntu gehiago.

2018an internet ez duten emakumeek emandako arrazoiak askotarikoak dira, besteak beste:

- Ez dute ezagutzarik Interneten nabigatu ahal izateko (% 65,5),
- Ez dute nahi, ez dute behar, edo ez dakite (% 61,1),
- Beste leku batetik erabiltzen dute (% 59,3),
- Ez dute ekipamendu egokirik (% 57,9),
- Interneterako konexioa garestiegia da (% 53,1).

Eustatek 2018an Interneten erabiltzaileei buruz emandako datuen arabera, Bizkaiko 15 urtetik gorako emakumeen % 50,5ak erabiltzen du internet. Adin-tarte horretako gizonezkoen kasuan, % 49,5ak erabiltzen du internet.

▪ BRECHA DIGITAL

Como sucede con el progresivo aumento de la participación de las mujeres en la vida deportiva y cultural se observa una mejora en el acceso a las Tecnologías de la información y la comunicación, si bien siguen presentes importantes desigualdades.

Según los datos de la encuesta de Condiciones de Vida realizada por Eustat, de la población de 6 y más años de Bizkaia que navegaba por internet en 2014, las mujeres que decían no hacerlo nunca representaban un 57,9% frente a un 42,1% de los hombres.

Según los datos de la Encuesta de la sociedad de la información (ESIF) realizada por Eustat en el año 2014 el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que vivía con conexión a Internet era de 50,4%, la cifra ascendía en 2017 al 51,8%, y actualmente (2018) se sitúa en un 51,0%.

Por otra parte, el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que no disponen de conexión a internet en 2018, asciende al 61,2%, 6 puntos porcentuales más que en 2017, y 4 más que en 2014.

Las razones que dan en gran medida las mujeres para no disponer de internet en 2018 son varias:

- No tienen conocimiento para utilizarlo (65,5%),
- No quieren, no lo necesitan o lo desconocen (61,1%),
- Acceden desde otro lugar (59,3%),
- No tienen el equipo adecuado (57,9%),
- La conexión es demasiado cara (53,1%).

Según los datos de Eustat de 2018, sobre las personas usuarias de Internet, el 50,5% de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años son usuarias. Mientras, los usuarios de la misma franja de edad representan en torno al 49,5%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Derrigorrez kontuan hartu behar da 2018an Bizkaian 6 eta 14 urte arteko biztanleriaren % 94,43ak ordenagailu bat erabili duela azken 3 hileetan. Honek 2016an baino % 6 gehiago ekartzen du, eta gailu teknologikoetarako sarbide gero eta goiztiarra dio.

2012. urtetik aurrera argi frogatu eta egiaztatu da pertsona erabiltzaile gazteenen eta adin tarte aurreratuagoa duten pertsona erabiltzaileen arteko etena; azken horiek zaurgarriagoak dira teknologia berriek eskaintzen dituzten aukeretatik eta potentzialtasunetatik deskonektatuta geratzeko arriskuagatik.

Urte horretatik gorakada bat eman da 55 urtetik gorako interneten erabiltzaileen artean, 2012an adin-tarte horretako biztanleen % 12k erabiltzen baitzuen, eta 2018an, aldiz % 28k.

2012an, emakumezko erabiltzaileen % 9 zen adin-tarte horretakoa eta, gaur egun, horren hirukoitza baino handiagoa da adin-tarte horretako emakumezko erabiltzaileen ehunekoa (% 29an kokatuz). Bestalde, 2018an gizonezkoen % 26 da interneten erabiltzailea adin-tarte horretan, duela 6 urte baino % 12 gehiago.

Azkenik, Eustatek bere denbora-aurrekontuen inkestaren argitalpenean ematen dituen datuen arabera, 2018an egunero ordenagailua edo bestelako aparatu informatikoak eta internet erabiltzera bideratutako denborak nabarmentasunez handitu egin da 2013ko datuekin alderatuz.

Zehazki, 2018an gizonek batez beste 2 orduz erabiltzen dute ordenagailua eta beste aparatu informatikoak, eta interneten nabigatzen ordu bat eta 47 minutu pasatzen dira. Emakumezkoek, aldiz, ordu bat eta 24 minutuz egiten dute lehenengo jarduera, eta ordu eta 20 minutuz bigarrena. Nabarmendu behar da, gizonezkoek egunero emakumezkoek baino denbora gehiago igarotzen dutela bi jarduera horietan.

De hecho, es necesario tomar en consideración que en 2018 el 94,43% de la población de 6 a 14 años de Bizkaia ha usado un ordenador en los últimos 3 meses. Esto supone un 6% más que en 2016, lo cual indica un acceso cada vez más temprano a aparatos tecnológicos.

Desde el año 2012 se lleva evidenciando la brecha existente entre las personas usuarias más jóvenes y las de los tramos de edad más avanzada, que resultan ser especialmente vulnerables a quedarse desconectadas de las posibilidades y potencialidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Se viene observando desde ese mismo año una mejora de la población mayor de 55 años como usuaria de Internet, pasando del 12% en 2012 a un 28% en 2018.

Las mujeres de esa franja de edad representaban en 2012 un 9% del total de usuarias, y actualmente triplican sobradamente esa cifra situándose en un 29%. Por otra parte, sus homólogos masculinos representan en 2018 el 26% de los usuarios, un 12% más que hace 6 años.

Finalmente, según los datos de la Encuesta de Presupuestos de Tiempo (EPT) realizada por Eustat, en 2018 el tiempo que se dedica diariamente al uso del ordenador u otros aparatos informáticos y al uso de internet ha aumentado significativamente con respecto a los datos obtenidos en 2013.

Concretamente los hombres dedican al uso del ordenador y otros aparatos informáticos 2 horas de media en 2018, y al uso de internet una hora y 47 minutos. Las mujeres en cambio, invierten 1 hora y 24 minutos en la primera actividad y 1 hora y 20 minutos en la segunda. Es necesario destacar que ellos invierten diariamente en estas dos prácticas más tiempo que el que invierten las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

2.3. GIZARTE ETA POLITIKA ARLOETAKO PARTAIDETZA

Gizarte eta politika arloetako partaidetzan gizarte osoari dagozkion erabakiak hartzen direneko eta zuzenean gizarte sektore bati zein gizarte osoari ustez eragiten zaioneko eremu guztiak sartzen dira.

Halaber, hurrengo kapitulan Bizkaiko Batzar Nagusietako eta Foru Aldundiko langileen artean genero bakoitzak daukan ordezkaritza politikoa erakusten da.

Tokiko eremuari dagokionez, 2019ko maiatzean egindako hauteskundeetan, BLHko zinegotziak, guztira, 1.236 izan ziren, hau da, % 15,1 gehiago, 1979ko datuekin alderatuz gero.

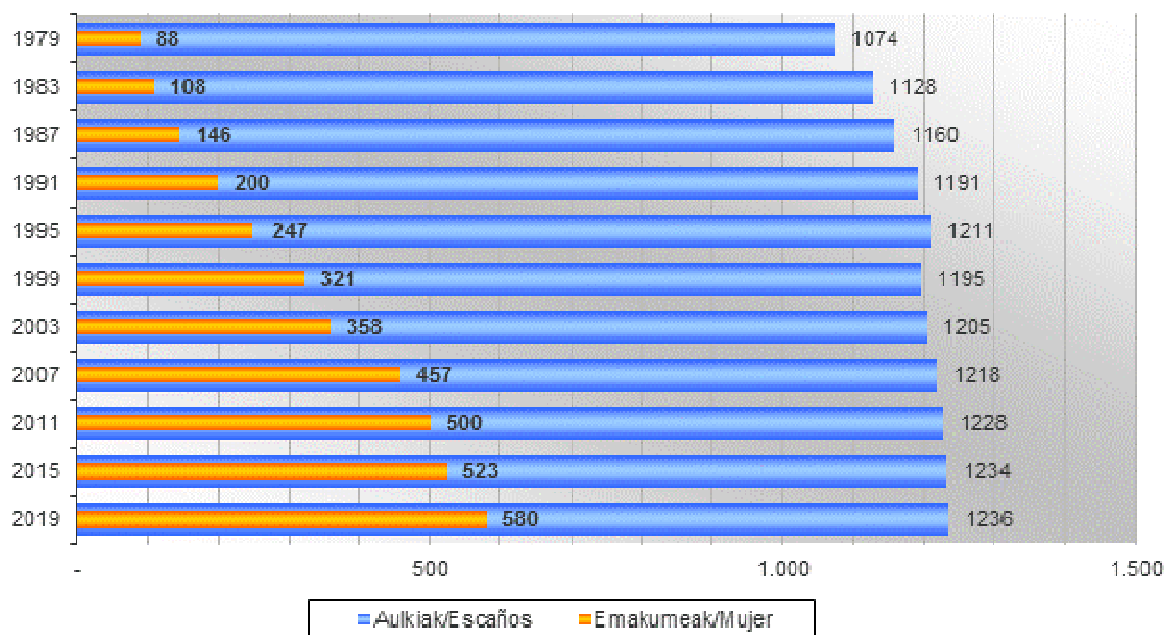
2.3 PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA

La participación sociopolítica engloba todos aquellos marcos en los que se puede influir y en los que se toman decisiones que afectan directamente a un sector social o a la sociedad en su conjunto.

En el siguiente capítulo se muestra la representación política por género del personal de las Juntas Generales de Bizkaia y de la Diputación Foral.

Respecto al ámbito local, en las últimas elecciones celebradas en mayo del 2019, el número total de ediles en el THB fué de 1.236. Esta cifra supuso un incremento del 15,1% con respecto al año 1979.

4. grafikoa. Emakumeek Bizkaiko udaletan izanduten parte-hartzearen bilakaera.
1979-2019 Hauteskundeak. /
Gráfico 4. Evolución de la participación de las mujeres en ayuntamientos de Bizkaia.
Elecciones 1979-2019.



Iturria: 1979/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen eta Eusko Jaurlaritzaren Segurtasun Sailaren datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informaziotik sortuta. //

Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Oraindik ere, motela da emakumeek tokiko politikan daukaten parte-hartzearen hazkundera.

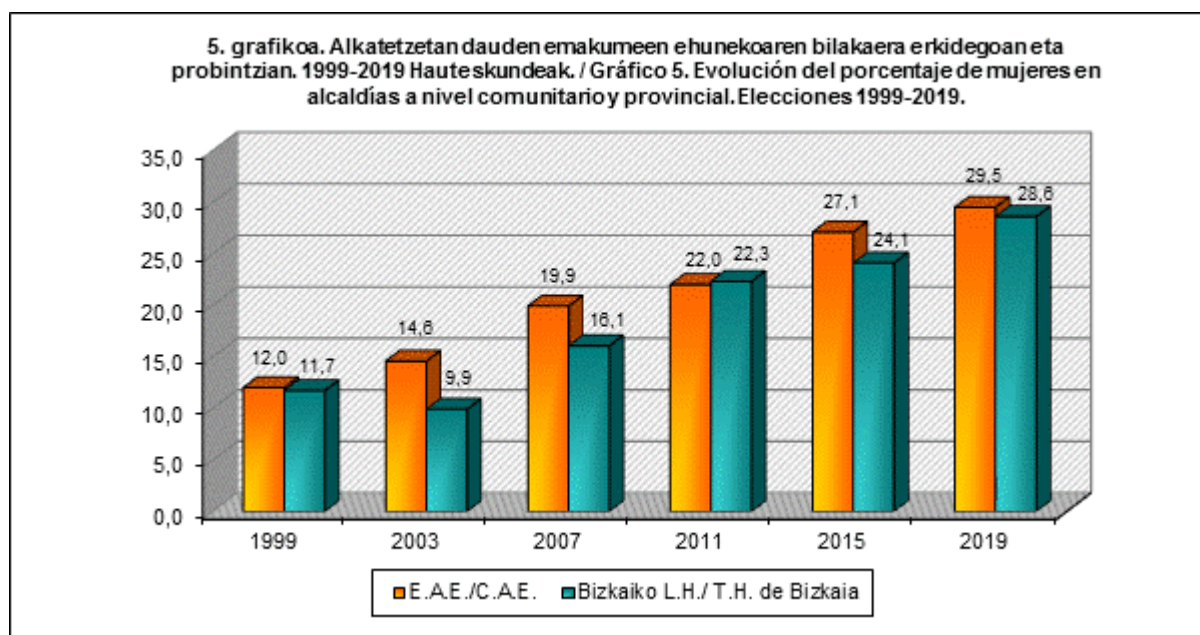
Aldi berean, joera berbera gertatu da emakumeek okupatzen dituzten alkateetza kopuruan, baina hazkuntza txikiagoarekin.

Eskuragarri dauden datuen arabera, 2007. urtean 18 alkate andre zeuden, 2011n 25, 2015eko hauteskundeetan emaitzako itunen ostean 27 emakume alkatesak izan ziren, eta 2019ko maiatzaren egindako azken hauteskundeetan, zifra horrek 32ra igo da.

Continua el lento crecimiento de la participación de las mujeres en la política local.

Paralelamente, se da la misma tendencia en el número de alcaldías ocupadas por mujeres, pero con menor crecimiento.

Según las cifras, en el año 2007 se contabilizaban 18 alcaldesas, en el 2011, 25, tras los pactos derivados de las elecciones del 2015, 27, y en las últimas elecciones celebradas en mayo de 2019 la cifra asciende a 32.



Oharra: 2015eko maiatzaren hauteskundeetan datuak, 2016an eguneratzen dira beretatik ondorioztatutako itunen ondoren. // Nota: Los datos de las elecciones de mayo de 2015, se actualizan en el año 2016 tras los pactos derivados de las mismas.

Iturria: 1999/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informaziotik sortuta. // Fuente: Años 1999/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Orokorrean, emakumeek Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletan izan duten parte-hartze politikoaren maila, urteen joan-etorrian, Euskal Autonomia Elkarte batez bestekoa baino txikiagoa da.

En general, el nivel de participación política de las mujeres en los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia es, a lo largo de los años, inferior a la media de la Comunidad Autónoma del País Vasco.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Dena dela, nahiz eta 2011ko hauteskundeetan BLHan alkatetzan zeuden emakumeen batez bestekoa Autonomia Erkidegokoa baino apur bat handiagoa zen arren, 2015eko eta 2019ko hauteskundeetan txikiagoa mantentzen da, aurreko urteetan bezala.

Bildutako datuen arabera, gaur egun, EAE osoari erreparatuta, Bizkaia da emakumezko alkateak dituzten udalerrietan bizi diren biztanleen ehunekorik handiena (% 31,0) duen lurraldea.

Si bien en las elecciones celebradas en 2011, la media de mujeres en alcaldías en el THB superaba ligeramente a la de la Comunidad Autónoma, en las de 2015 y 2019 se mantiene inferior como en los años previos.

Según los datos recogidos, Bizkaia es actualmente, el territorio de la CAE donde las y los habitantes que residen en municipios con alcaldesas, suponen una proporción mayor (31,0%) del total autonómico.

10. taula. Alkatesak gobernatzen duten udalerriak eta populazioa. 2019ko egoera EAEn eta BLHan //
Tabla 10. Población y municipios donde gobiernan alcaldesas. Situación del 2019 en la CAE y el THB

	UDALERRIAK // MUNICIPIOS		BIZTANLERIA // HABITANTES		BIZTANLERIA GUZTIRA // TOTAL DE HABITANTES
	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º
EAE // CAE	74	29,5	568.306	25,8	2.199.088
BLH // THB	32	28,6	356.442	31,0	1.149.628

Iturria: Guk egina, udalen eta Estatistikako Institutu Nazionalaren (EIN) bitartez eskuratutako informazioa oinarri hartuta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Parte hartzeko beste esparru garrantzitsu bat Bizkaiko Lurralde Historikoko emakumeen elkartegintzaren mugimendua da.

Elkartegintza bilbaren sarreren iturri nagusia batez ere kuoten ordainketa izan da; dena dela, gaur egun bitartekoak lortzeko eta eskuratzeko bide nagusia diru-laguntza publikoen eskaera da, eta horrek eragin zuzena du, beraz, emakumeen elkartegintzaren indarrean edo ahultasunean.

Otro ámbito de participación relevante es el movimiento asociativo de mujeres del Territorio Histórico de Bizkaia.

Si bien, la fuente inicial de ingresos del tejido asociativo ha sido principalmente el pago de cuotas, la solicitud de subvenciones públicas es actualmente el principal medio de obtención de los recursos, incidiendo significativamente por tanto, en la vitalidad o debilidad del asociacionismo de las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. taula. Emakumeen elkarteei eta irabazteko asmorik gabeko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten proiektuak burutzeko emandako diru-laguntzak. BLH 2018 //

Tabla 11. Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que aborden proyectos para la realización de actividades dirigidas a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres. THB 2018

	2018
Irabazteko asmorik gabeko erakundeen eskaerak // N° de solicitudes de entidades sin ánimo de lucro	102
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	48
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	270.000 €
Emakume elkarten eskaerak // N° de solicitudes de asociaciones de mujeres	34
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	30
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	128.000 €

Iturria: BFAko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna sustatzeko saila // Fuente: Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la DFB.

2.4. ERANTZUNKIDETASUNEZKO GIZARTE ANTOLAKUNTZA

■ DENBORAREN ERABILERA

Pertsona bakoitzak egiten duen denboraren erabilerak bere bizitza taxutzen du eta bere garapena zehazten du.

Eustatek egindako denboraren erabilerari buruzko azken Denbora-aurrekontuen Inkesta 2018koa da.

2013an bildutako datuekin egindako alderaketaren arabera, ikus daiteke gizon eta emakumeek inkestan aztertutako jarduera desberdinetara bideratutako denbora, dezente areagotu dela azken bost urteotan.

Oro har, 2018an gizonezkoek emakumezkoek baino denbora gehiago igaro dute lan- eta prestakuntza-jardueretan, gizarte-bizitzan, aisialdi aktiboan eta kirol-jardueretan, aisialdi pasiboan eta joan-etorrietan. Emakumezkoek, aldiz, behar fisiologikoak asetzen, etxeko zereginak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen igarotzen dute denbora.

2.4. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

■ USO DEL TIEMPO

El uso que hace cada persona de su tiempo conforma su vida y determina su desarrollo.

La última Encuesta de Presupuestos del Tiempo realizada por Eustat sobre el uso del tiempo es del 2018.

Según la comparativa con respecto a los datos recogidos en 2013, se puede observar que las diferencias del tiempo invertido por hombres y mujeres en las diferentes categorías analizadas se ha acentuado bastante en estos últimos 5 años.

Por lo general, en el año 2018 los hombres invierten más tiempo que las mujeres en actividades como el Trabajo y la formación, la vida social, el ocio activo y los deportes, el ocio pasivo o los trayectos. Mientras que ellas lo invierten en cubrir sus necesidades fisiológicas, en trabajos domésticos o en cuidados a personas del hogar.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

12. taula. Partehartzaileak jarduera ezberdinei eskainitako batazbesteko denbora. Bizkaia 2018. // *Tabla 12. Tiempo medio que los y las participantes dedican a las diferentes actividades. Bizkaia 2018.*

	Guztira// Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Ezberdintasuna // Diferencia
Beharrian fisiologikoak/ Necesidades Fisiológicas	12,16	12,10	12,22	E/M: +12 min.
Lana eta prestakuntza/ Trabajo y Formación	7,13	7,41	6,42	G/H: +59 min.
Etxeko lanak/ Trabajos Domésticos	2,36	1,56	3,05	E/M: +1h. 9min.
Etxeko pertsonen zaintza / Cuidados a Personas del Hogar	2,2	1,57	2,36	E/M: +39 min.
Gizarte bizitza/ Vida Social	1,44	1,49	1,39	G/H: +10 min.
Aisialdi aktiboa eta kirolak/ Ocio Activo y Deportes	2,31	2,44	2,17	G/H: +27 min.
Aisialdi pasiboa/ Ocio Pasivo	3,05	3,08	3,02	G/H: +6 min.
Ibilbideak/ Trayectos	1,09	1,13	1,06	G/H: +7 min.

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

Beharrezkoa da nabarmentzea etxeko lanen, etxeko pertsonen zaintza-lanen eta lan eta prestakuntzaren kategorietan genero-etena handiagoa dela. Dena dela, azken kategoriari dagokionez, dokumentu honen 2.2. atalean egiaztatu zen lanaldi partziala duten pertsonen gehiengoak emakumezkoak direla.

Etxeko lanei buruzko datuek adierazten dute emakumeek, astean zehar, egunero ematen dituztela gizonezkoek baino 21-38 minutu gehiago jatekoak prestatzen, 12-25 minutu gehiago etxea garbitzen, 12-53 minutu gehiago arropari lotutako lanak egiten eta 11-18 minutu gehiago erosketak egiten.

Gizonek emakumeek baino 19-45 minutu gehiago ematen dituzte etxeko gestioak egiten. Gainera, etxeko konponketak egiten 25 minutu gehiago igarotzen dituzte astelehenetik larunbatera.

Bestalde, aipatzekoa da larunbat eta igandeetan etxeko zereginetan denbora apur bat gehiago igarotzen dutela, baina hala ere, ez dute emakumeek bezainbeste denbora igarotzen.

Es necesario destacar que la brecha de género es más significativa en las categorías de trabajos domésticos, cuidados a personas del hogar y trabajo y formación. No obstante, en cuanto a esta última categoría, ya se constató en el apartado 2.2 de este documento que la mayoría de las personas que desarrollan una jornada laboral parcial son mujeres.

Los datos relativos al trabajo doméstico muestran que las mujeres invierten diariamente a lo largo de la semana entre 21 y 38 minutos más que los hombres en preparar comidas, de 12 a 25 minutos más en realizar la limpieza del hogar, entre 12 y 53 minutos más en labores relacionadas con la ropa y de 11 a 18 minutos más en realizar compras.

Los hombres invierten en las gestiones domésticas de 19 a 45 minutos más que las mujeres. Además de lunes a sábado invierten hasta 25 minutos más en realizar arreglos domésticos.

Por otra parte, mencionar que sábados y domingos aumentan levemente su participación en las tareas del hogar, aunque sin llegar a superar el tiempo invertido por las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bi generoek, batezbeste, etxekoak zaintzen ematen duten denborari dagokionez ere, bada alderik. Zehazki, astean zehar, emakumeek 15-41 minutu gehiago ematen dituzte, egunean, haurrak zaintzen.

Horrek ez ditu barne hartzen jolas- eta heziketa-jarduerak. Mota horretako zereginetan, astelehenetik ostiralera, gizonek baino 32-56 minutu gehiago ematen dituzte egunean. Asteburuetan, gizonak arduratzen dira zeregin horretaz, eta ia ordu erdi ematen dute horretan.

Bestalde, etxeko helduak zaintzeari dagokionez, astelehenetik larunbatera, gizonek emakumeek baino 11-18 minutu gehiago ematen dituzte lan hori egiten. Igandeetan, berriz, emakumeek gizonek baino ia bi ordu gehiago ematen dituzte jarduera hori egiten.

■ UGALTZE-LANA

Zifrek erakusten dute pisu nagusia emakumeen gain uzten dela; ikus daiteke arauak, erraztasunek eta, seguruenik, baita erantzunkidetasunaren aldeko sentiberatzeek ere, gizonek esparru honetan duten inplikazioarekiko joera positibo motela sustatzen dutela.

Norabide onean daude aitatasunaren prestazio transferitu ezinaren erabileraren lorpena eta bere emaitza positiboak; ordea, kontziliazioa lortzeko diren beste laguntza batzuen emaitzetan, besteak beste seme-alabak zaintzeko eszedentzien edo lanaldi murrizketen arloan, oraindik ere alde handiegia antzematen da emakumeek eta gizonek hartzen dituzten erantzukizunen artean.

En cuanto al tiempo medio que invierten ambos géneros en el cuidado a personas del hogar también se dan diferencias. Concretamente las mujeres invierten de 15 a 41 minutos diarios más a lo largo de la semana al cuidado de niños y niñas.

Esto no incluye actividades de juegos e instrucción, en esta labor invierten de lunes a viernes entre 32 y 56 minutos diarios más que los hombres. Los fines de semana son ellos los que se encargan de esta tarea invirtiendo casi media hora en ella.

Por otra parte, en lo que respecta al cuidado de adultos del hogar son los hombres los que de lunes a sábado destinan de 11 a 18 minutos más que ellas a esta labor. Sin embargo, los domingos las mujeres dedican casi dos horas más que ellos en esta actividad.

■ TRABAJO REPRODUCTIVO

Las cifras muestran que el peso principal recae sobre las mujeres, observándose que las normas, facilidades y seguramente la sensibilización hacia la corresponsabilidad, están propiciando una lenta tendencia positiva respecto a la implicación de los hombres en este ámbito.

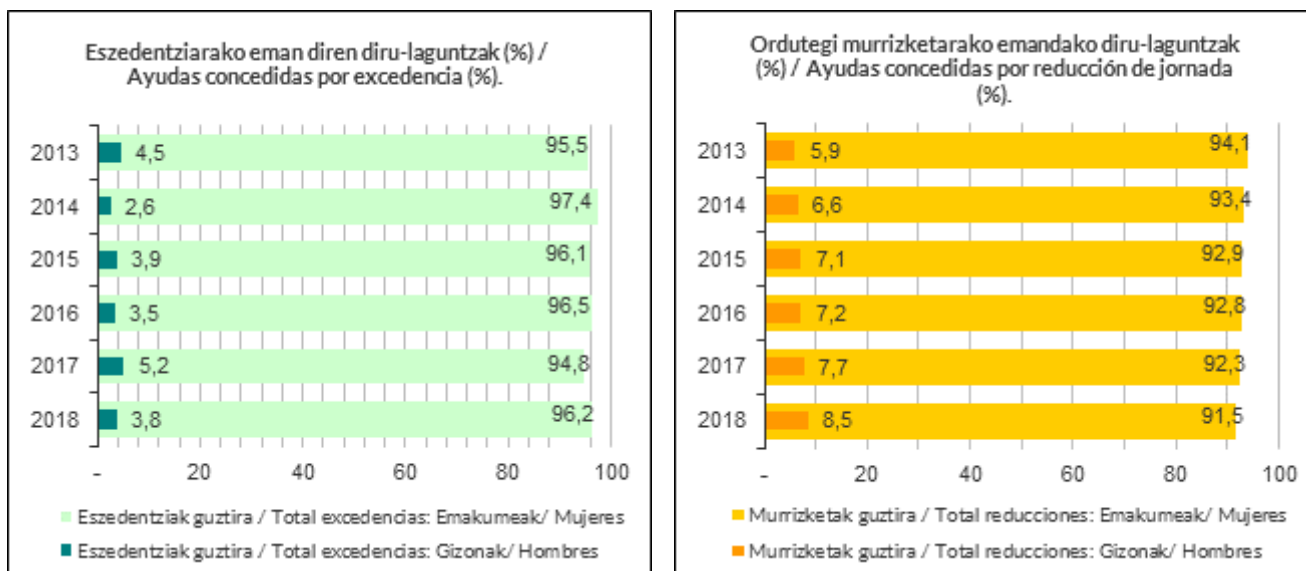
En una buena dirección está el logro y los resultados positivos del uso de la prestación intransferible de paternidad, sin embargo los resultados de otras ayudas orientadas a la conciliación, como las excedencias o las reducciones de jornada para el cuidado de hijas e hijos siguen mostrando la gran distancia en las responsabilidades asumidas por mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

6. grafikoa. Seme-alabak zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2013-2018/
Gráfico 6. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de hijos e hijas (%). Evolución 2013-2018.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritzaz // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

2013 aurreko urteetan beheranzko joera egon zen emakumeei seme-alabak zaintzeko emandako eszedentzietan. Orain arte, 2014 izan da emakumezkoen emandako eszedentzia gehien egon zen urtea (% 97,4).

Urte horretatik aurrera, emakumezkoen eszedentziagatik emandako laguntzak gutxituz eta areagotuz joan dira urtez urte, aldizka. Gaur egun zifra hori % 96,2koa da, 2014 baino puntu bat gutxiago, gutxi gorabehera.

Egoera horren paraleloan, gizonezkoen seme-alabak zaintzeko emandako eszedentziek, gora egin zuten 2013. urtea baino lehenetik, eta urte horretatik aurrera gorabeherak izan ondoren, 2017. urtean unera arteko kopuru altuena izan zuten eszedentzia horiek (% 5,2); 2018an, aldiz, behera egin zuten berriz % 3,8tan kokatuz (2015. eta 2016. urteetako antzeko ehunekoa).

Bi generoen emandako ordutegi murrizketen dagokienaz, 2018an laguntza hori eman zitzaien emakumeen kopurua 2013. urtetik izandako txikiena izan zen.

Los años previos a 2013 se caracterizaron por una tendencia descendente en las excedencias concedidas a mujeres para el cuidado de hijas e hijos. Hasta el momento, 2014 ha sido el año en que se alcanzó el mayor número de excedencias concedidas a mujeres (97,4%).

A partir de ese año, las ayudas por excedencia concedidas a mujeres han ido disminuyendo y aumentando alternativamente año a año. En la actualidad las cifra asciende al 96,2%, poco más de un punto menos que en 2014.

Paralelamente a esta situación, aquellas excedencias concedidas a hombres para el cuidado de hijas e hijos que habían ido incrementándose desde antes de 2013 y que tras sufrir algunos altibajos desde entonces, alcanzaron en 2017 la cifra más alta obtenida hasta el momento (5,2%), vuelven a descender situándose en 2018 en un 3,8% (porcentaje similar a los de 2015 y 2016).

En cuanto a las reducciones de jornada concedidas a ambos géneros, destacar que en 2018 el porcentaje de mujeres a las que se les concede esta ayuda es el más bajo desde el año 2013.

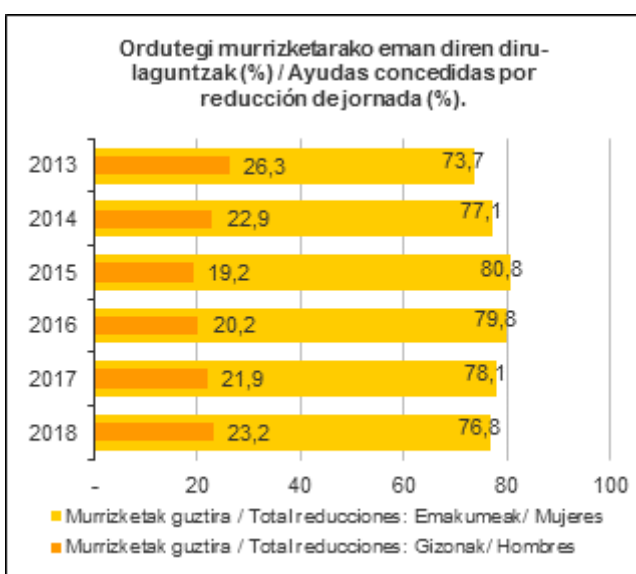
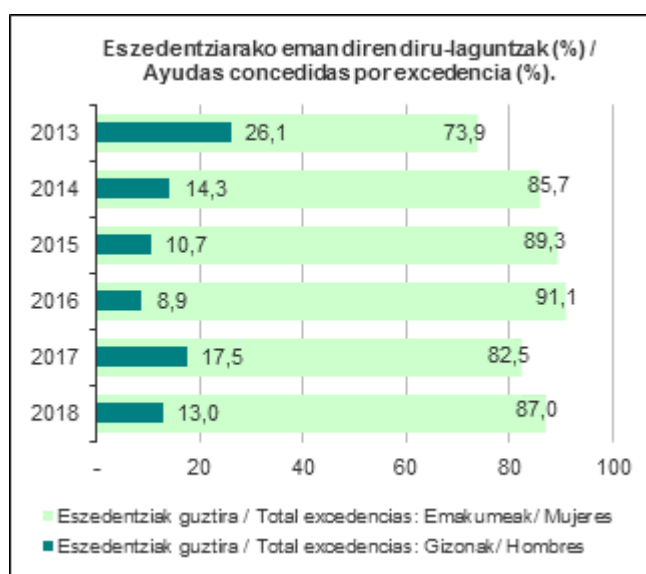


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Halaber, gizonei eman zaizkienak 2 puntu eta erdi baino gehixeago hazi dira 2013tik.

Al mismo tiempo aquellas que se han concedido a hombres han tenido un aumento de poco más de 2 puntos y medio desde 2013.

**7. grafikoa. Mendeko senideak* zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2013-2018/
Gráfico 7. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de familiar dependiente* (%). Evolución 2013-2018.**



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

* Oharra: Aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeko pertsonak zaintzeko laguntzak sartzen dira (batez ere gaixotasun onkológicoak). //

*Nota: Se incluyen ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (enfermedades oncológicas principalmente).

Mendekotasunak dituzten familiako kideak zaintzeko laguntzei dagokienez, eta horien barruan sartzen dira aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabekoak zaintzeko laguntzak (batez ere gaixotasun onkológicoak), desberdintasun egoera ez da hain nabarmena, seme-alaben zaintzaren kasuan gertatzen dena bezala, alegia.

Zifrek erakusten dutenaren arabera, 2013tik (zaintzarako eszedentzia laguntzen % 26,1 gizonei eman zitzaien urtetik) portzentajea behera eginez joan da: 2014an ia 12 puntu jaitsi zen, 2015ean ia 4 puntu gehiago egin zuen behera eta 2016. urtean ia 2 puntu jaitsi zen.

En cuanto a las ayudas concedidas para el cuidado de familiares dependientes, en las cuales se incluyen aquellas ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (oncológicas principalmente), la situación de desigualdad no es tan marcada como en el caso de las de cuidados de hijos e hijas.

Las cifras muestran que desde 2013, año en que el 26,1% de las ayudas por excedencia para el cuidado fueron destinadas a hombres, el porcentaje ha ido descendiendo notablemente: en 2014 baja casi 12 puntos, en 2015, casi 4 puntos más, y en 2016 vuelve a descender casi 2 puntos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Hala ere, 2017an ia 9 puntuko gehikuntza izan zuen eta % 17,5era igo zen. 2018ko datuek aurreko urteetako beherako joera errepikatzen dute, gizonezkoei emandako eszedentziak % 13,0 izanik, aurreko urtean baino 4 puntu eta erdi gutxiago, zehazki.

Xede horretarako ematen diren lansaio-murrizketei dagokienez, gizonezkoen presentziaren portzentajeak 2013. urtean jo zuen gailurra, % 26,3koa izan baitzen.

Ordutik egunera, zenbateko horrek 3 puntu inguru egin du behera. Hala ere, 2018. urtean gizonei eman zaizkien lansaio-murrizketek ia puntu eta erdi egin dute gora 2017tik.

Halaber, lortutako 2018ko datuen arabera, 2013az geroztik, amatasun-prestazioek behera egin dute % 22,2.

Prestazio horietako gehienak amek jasotzen dituzte, kasu batzuetan partzialki aitari lagatzen bazaizkio ere. Batez ere 2015an, 2016an eta orain, 2018an izan dira, baimen hori gehien eskualdatu den urteak (kasuen % 4,2tan).

No obstante en 2017 se da un incremento de casi 9 puntos hasta situarse en el 17,5%. Los datos de 2018 retoman la tendencia descende de años atrás situando las ayudas por excedencia concedidas a hombres en un 13,0%, 4 puntos y medio menos que el año anterior.

Con respecto a las reducciones de jornada concedidas para este fin, la presencia de los hombres, alcanzó su cifra más alta en el año 2013, con el 26,3%.

Desde entonces, esta cifra ha decrecido aproximadamente 3 puntos. Si bien en 2018 las reducciones de jornada concedidas a hombres han aumentado casi un punto y medio desde 2017.

Asimismo, según los datos obtenidos en 2018, las prestaciones de maternidad han descendido un 22,2% desde 2013.

La gran mayoría de esas prestaciones son disfrutadas por las madres, aunque en algunos casos se ceden parcialmente al padre, sobre todo en 2015, 2016 y ahora nuevamente en 2018, siendo estos años en los que más veces se ha transferido este permiso (hasta en un 4,2% de los casos).

13. taula. BLHn jaso diren amatasun eta aitatasun prestazioak. Bilakaera 2013- 2018 // *Tabla 13. Prestaciones de Maternidad y Paternidad percibidas en el THB. Evolución 2013-2018.*

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Amatasunagatiko prestazioak (aukera dago zati baten aitari transferitzeko) // Prestaciones de maternidad (posibilidad de transferirse parcialmente al padre)	7.954	7.605	7.377	7.222	6.870	6.189
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	49,6%	49,6%	49,0%	49,7%	49,4%	48,7%
Amak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por la madre</i>	7.680 (96,6%)	7.333 (96,4%)	7.064 (95,8%)	6.919 (95,8%)	6.597 (96,0%)	5.929 (95,8%)
Aitak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por el padre</i>	274 (3,4%)	272 (3,6%)	313 (4,2%)	303 (4,2%)	273 (4,0%)	260 (4,2%)
Transferitu ezinak diren aitatasun prestazioak // Prestaciones de paternidad intransferibles	6.899	6.601	6.365	6.388	6.789	6.096
% EAEren gainean // % sobre la CAPV	48,8%	48,4%	48,0%	48,9%	49,8%	48,4%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzza Ministerioa - Espainiako Gobernua // Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bestalde, aitatasun prestazioek 2015era arte, amatasunekoek bezala, beheranzko joera izan zuten; 2016an % 0,4 igo ziren aurreko urtekoen aldean, eta 2017an % 6,3 igo ziren, 2016. urtearekin alderatuta. Aldiz, 2018ko datuek aurreko urteetan antzemandako beheranzko joera hartzen dute, eta aurreko urtearekin alderatuta, % 10,2 jaitsi da.

Datu hori, ordea, ez dator bat 2018. urterako aitatasun-baimenetan izandako hobekuntzarekin, zeina Estatuko Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 38. azken xedapenaren bidez 4 astetik bost astera izatera igaro baitzen.

Egoera horren aurrean, 2019ko ekainean Eustatek argitaratu duen laneko bizitza, familiako bizitza eta bizitza pertsonalaren kontziliazioari buruzko inkestaren datuen arabera, 2019an zehar laneko ibilbidean kontziliazio neurrien (amatasuna, aitatasuna eta eszedentzia) inguruko kalte orokorren pertzepzioa zertxobait handiagoa da EAEko emakumeen kasuan; emakumeek 3,4ko puntuazioa dute eta gizonek 2,7koa.

Kalte orokorren batez besteko puntuazioan beherakada bat antzeman da EAEn (3,0) nahiz Bizkaiko Lurralde Historikoan (3,0). Bi puntuazioek 2015ko balorazioa berrartzen dute, eta 2017ko igoera geldiarazten da, urte hartan 3,3 izan baitzuen EAEn eta Bizkaiko Lurralde Historikoan 3,2.

Hori kontuan hartzekoa da, zeren kopuru horiek Euskal Autonomia Erkidegoko eta Bizkaiko biztanleek amatasun-baimenari (aitari ere transferitu ahal zaiona), aitatasun-baimenari eta familiaren ziozko eszedentzia edo lanaldi-murrizketari lotutako prestazioez duten ikusmoldea islatzen baitute.

Ondorioztatu behar da, beraz, familiek estrategia desberdinak erabiltzen dituztela lan mundua eta seme-alaben eta mendekotasunak dituzten beste pertsona batzuen zaintza bateragarri bihurtzeko; hala ere, gizarteak emakumeei, lan esparruan, neurri handiagoan zigortzen eta kargatzen jarraitzen ditu eta ez dio ugalketaren arloari

Por otra parte, las prestaciones de paternidad que hasta 2015, y al igual que ocurre con las de maternidad, mantenían una tendencia descendente; en 2016 ascienden un 0,4% con respecto al año anterior y en 2017 aumentan un 6,3% más que en 2016. En cambio, los datos de 2018 retoman nuevamente la tendencia a la baja observada en los años previos, habiendo disminuido 10,2% con respecto al año anterior.

Esto choca con la mejora realizada en los permisos de paternidad para el año 2018 a través de la disposición final 38ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado por la que se amplió dicho permiso de 4 a 5 semanas.

Ante la situación planteada, los datos de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal publicada por Eustat en junio de 2019, la percepción del perjuicio global de las medidas de conciliación (maternidad, paternidad y excedencia) en la trayectoria laboral a lo largo de 2019 es algo mayor en el caso de las mujeres de la CAE, con una puntuación del 3,4 frente al 2,7 de los hombres.

Se observa un descenso tanto en la puntuación media de perjuicio global de la CAPV (3,0) como en la del Territorio Histórico de Bizkaia (3,0). Ambas puntuaciones retoman la valoración de 2015, y detienen el aumento que se dio en 2017 con una puntuación del 3,3 en la CAE y del 3,2 en el THB.

Esto es algo a tener en cuenta dado que esas cifras reflejan la percepción que la población vasca y bizkaína tiene en cuanto a las prestaciones de Permiso de Maternidad (también transferible al padre), Permiso de Paternidad y Excedencia o Reducción de Jornada por Motivos Familiares.

Se concluye por tanto que las familias hacen frente al reto de compaginar el mundo laboral y el cuidado de hijas, hijos y otras personas dependientes a través de diferentes estrategias, pero la sociedad sigue penalizando en mayor medida a las mujeres en el ámbito laboral e infravalorando la esfera reproductiva.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

beharrezko garrantzirik ematen.

2.5. INDARKERIA MATXISTA

Indarkeria matxista esparru sozial eta ekonomiko guztietako emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpen eta ondoriozko larriena da, eta gainera, biktimak guztien funtsezko eskubideen urratzea dakar.

Indarkeria matxistak Bizkaiko Lurralde Historikoan zein hedadura daukan jakiteko, foru eta toki zerbitzuek jasotako arretako datuak dauzkagu, alde batetik, eta beste jardun-eremu batzuetatik datozenak (poliziala, judiziala, hezkuntzakoa eta osasunekoa), bestetik.

Bizkaiko Foru Arauak ezartzen duenaren arabera indarkeria matxista hori baino zabalagoa bada ere, txostenean arretan ari diren erakundeek eta zerbitzuen datu administratiboak biltzen dira, haien kategorizazioa onartuta.

Arreta jaso duten pertsonen kopuruari, inguruabarrei eta ezaugarriei buruz bildutako informazioari esker, dauden beharrianak zein diren jakin ahal dugu, eta foru administrazioak ezagutu duen errealitatean esku hartu ahal dugu.

Baina badakigu pertsona horiek portzentaje txikia osatzen dutela tratatu txarrak jasaten dituzten emakume guztiena baino. Izan ere, biktimarik gehienak ikusezinak dira administrazioarentzat.

Arazo honen ikuspegi errealistagoa edukitzeko eta arretako datuekin kontrastatu ahal izateko, Bizkaiko biztanleriaren lagin esanguratsuak hartzen dira, iritzi ikerketak eta ikerketa kualitatiboak erabiltzen dira. Ikerketa horiek, biktimak berak adierazten eta identifikatzen duen tratatu txarra identifikatzeaz gain, "Tratatu txar teknikoa" ere aztertzen dituzte, tratatu txarren adierazleei emandako erantzunetatik ondorioztatzen dena, elkarrizketatutako pertsonak bere burua emakumeen aurkako indarkeriaren biktimatzat jo beharrik gabe.

2.5. VIOLENCIA MACHISTA

La violencia machista constituye la manifestación y consecuencia más grave de la desigualdad entre mujeres y hombres de cualquier ámbito social y económico, además de la violación de los derechos fundamentales de todas las víctimas.

Para conocer su alcance en el Territorio Histórico de Bizkaia, se cuenta con los datos de atención recogidos por los servicios forales y locales y los procedentes de los otros ámbitos de actuación, como el policial, judicial, educativo y sanitario.

Si bien la Norma Foral de Bizkaia entiende la violencia machista en un sentido más amplio, en el informe se recogen los datos administrativos de las entidades y servicios de atención, que presentan su propia categorización.

La información obtenida, sobre el número y las características y circunstancias de las personas atendidas permite conocer las necesidades e intervenir sobre la realidad que llega al conocimiento de la administración foral.

Pero se sabe que estas personas representan un porcentaje reducido dentro de la totalidad de mujeres víctimas de maltrato, pues la mayor parte permanece invisible para las administraciones.

Para acercarse a una dimensión más realista de este problema y poderlo contrastar con los datos de atención, se realizan sobre muestras significativas de la población de Bizkaia, estudios de opinión y cualitativos, que identifican además del maltrato identificado por la víctima, el "Maltrato Técnico", que se obtiene de las respuestas dadas a indicadores de maltrato, sin que la persona entrevistada se identifique como víctima de violencia contra las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

■ ARRETA ESPEZIALIZATUTAKO DATUAK

Arretaren kopuruek, berez, ez dute arazo honen tamaina osoa irudikatzen, baina zerbitzuek beren lana egiteko erabiltzen dituzten datu objektiboak dira.

Bizkaiko Lurralde Historikoan, Foru Aldundia eta udalerri eta mankomunitateak harrera zerbitzu horien titularrak dira.

Foru erakundeak premiazko zerbitzu bat eta egonaldi ertain eta luzeko beharrianak bideratzeko beste zerbitzu bat kudeatzen ditu. Gainera, harrera-pisuak eta arreta integraleko zentroak daude, udalek eta mankomunitateek kudeatuak.

Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiak argitaratutako, bai *“Aldundiaren eta udal eta mankomunitateen baliabideak, emakumeen aurkako indarkeriaren eremuan. Tratu txarrak etxearen eremuan edota sexu indarkeria”* dokumentuan (2019ko maiatzekoa), bai *“BLHn genero indarkeriaren egoeren aurrean arretaren zifrak. 2017”* txostenean, agertzen diren 2017 eta 2018ko harrerako datuak, ondoko koadroan ageri dira, 2014. urteaz geroako datuekin batera.

Kontuan izan behar dugu ezin dela jakin zerbitzu desberdinen erabiltzaileen batura, egonaldi ertain edo luzeko foru eta udal zerbitzuetara jotzen duten emakumeetako askok BFAren premiazko zerbitzutik baitatoz.

■ DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Si bien las cifras de atención por sí solas, no reflejan el alcance completo de este problema, son los datos objetivos con los que los servicios realizan su trabajo.

En el Territorio Histórico de Bizkaia, tanto la Diputación Foral como municipios y mancomunidades poseen la titularidad de los servicios de acogida.

La entidad foral gestiona un servicio de urgencia y otro destinado a solventar necesidades de media-larga estancia, al que se añade la labor de los pisos de acogida y centros de atención integral gestionados por municipios y mancomunidades.

Los datos de acogida de 2017 y 2018 publicados por el Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia, tanto en el documento *“Recursos forales y de municipios y mancomunidades en materia de violencia contra las mujeres. Maltrato en el ámbito doméstico y/o violencia sexual”* de mayo de 2019, como en el informe de *“Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2017”*, se presentan en el siguiente cuadro, con datos desde el año 2014.

Hay que tener en cuenta que no es posible realizar la suma de las personas usuarias de los diferentes servicios, debido a que muchas de las que acuden a los servicios forales y municipales de media-larga estancia, provienen del servicio de urgencia de la DFB/BFA.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

14. taula. Indarkeriaren biktimak diren emakumeen eta beraien ardurapeko pertsonen harrerako datuak BLHn.
2014-2018 konparaketa //

*Tabla 14. Datos de acogida a mujeres víctimas de violencia y personas a su cargo en el THB.
Comparación 2014-2018*

ERAKUNDEA // ENTIDAD		Erabiltzaileak guztira // Total pers. usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Adingabeak euren ardurapean // Menores a cargo		18 urtetik gorako seme-alaba kop. euren ardurapean // N.º Hijos e Hijas >18 años a cargo	Euren ardurapeko bestelako pertsonen kopurua // N.º Otras personas a cargo
				Neskak // Niñas	Mutilak // Niños		
DFB/BFA Premiazko zerbitzua // Serv. Urgencia	2014	107	63	19	23	1	1
	2015	171	97	41	33	0	0
	2016	176	94	40	40	2	0
	2017	162	90	30	39	1	2
	2018 (B.b//Prov.)	208	105	44	54	2	3
DFB/BFA Egonaldi ertain edo luzeko zerb. // Serv. Media- larga Estancia	2014	45	23	12	7	3	0
	2015	64	30	14	16	4	0
	2016	67	39	9	18	1	0
	2017	62	33	17	12	0	0
	2018 (B.b//Prov.)	77	39	15	23	0	0
Udalerrri eta mankomunitateak // Municipios y Mancomunidades	2014	68	37	14	12	5	0
	2015	109	57	24	24	4	0
	2016	100	47	16	35	2	0
	2017	107	51	26	24	4	2
	2018 (B.b//Prov.)	146	63	34	44	5	0

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b//Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.

Baina, 2017. urtea berezia izan zen, larrialdiko nahiz egonaldi ertain eta luzeko foru zerbitzuan 2014tik aurrera ikus zitekeen goranzko joera eten egin baitzen. Datuek adierazten zuten erabiltzaileen munta osoari dagokionez, % 8 eta % 7 jaitsi zela, hurrenez urren.

Aitzitik, 2018. urtean bi foru zerbitzuen erabiltzaileen kopuruak gora egin du, eta bi kasuetan 2014. urteaz geroztik izan den zifrarik altuenak izan ditu, larrialdiko zerbitzua 208 pertsonak erabili baitzuten, eta egonaldi ertain eta luzeko foru zerbitzua, aldiz, 77 pertsonak.

El año 2017 fue singular debido a que se detuvo la tendencia ascendente que se venía observando en el servicio foral de urgencia y en el de media-larga estancia desde el año 2014. Los datos mostraban un descenso de un 8% y un 7% respectivamente en el total de personas usuarias.

Por el contrario en 2018 vuelven a aumentar las cifras de las personas usuarias de los dos servicios forales, alcanzando en ambos casos la cifra más alta desde 2014, con 208 personas en el servicio de urgencia y 77 en el de media-larga estancia.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Beste alde batetik, abegia eskaintzen duten udal zerbitzuetara eta zerbitzu mankomunatueta joaten diren pertsonak % 7 hazi dira aurreko urtearekin alderatuta.

Era berean, baliabide horietan arreta jaso duten emakumeen mendeko seme-alaba kopuruak gora egin du ere (hala adingabekoak nola adinez nagusiak). Zehazki, larrialdi zerbitzuan % 42,9-koa izan zen zifra hori, egonaldi ertain eta luzekoan % 31,0, eta udal zerbitzu eta zerbitzu mankomunatueta % 53,7.

Beste alde batetik, Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiak 2019ko ekainean argitaratu duen "Genero indarkeria egoeretan BLHn eskaintzen den arretaren kopuruak" txostenaren aurrerakuntzan ezarri denaren arabera zerbitzu hauen erabiltzaileak diren emakume hauetatik asko atzeritarrak dira.

Zehatzago esanda, BFaren larrialdietako abegia emateko zerbitzuaren erabiltzaileen bi hiruren atzerriko herrialdeetan jaioetako pertsonak izan ziren (% 66,7). Eta egonaldi ertain eta luzerako zerbitzuan erabiltzaile berrien % 61 jatorri atzeritarrekoak ziren.

Udalek eta mankomunitateek kudeatzen dituzten harrera baliabideei dagokienez, 2018an tokiko baliabideei dagokienez, 10 emakume erabiltzailetik 7k jatorri atzeritarra du (% 71,4).

BFaren aholkularitza juridikoko zerbitzuari dagokionez, 2017. urteko datuak kontuan hartuta, eskarian egon zen hazkuntza % 40koa izan zen etxeko tratatu txarregatik 2016 urtearekin alderatuta. 2018an, aldiz, eskaera hori % 13 jaitsi da, eta arrazoi horregatik artatutako emakume erabiltzaile berrien kopurua 146koa da.

Bestalde, azkeneko datu eskuragarriek sexu indarkeriaren ondoriozko eskearen hazkuntza ohartarazten dute. Izan ere, 2014z gero zifrarik altuena du (22).

Mientras, las personas que acuden a los servicios municipales y mancomunados de acogimiento en 2018 aumentan en un 36,45% con respecto al año anterior.

Asimismo aumenta también el número de hijos e hijas dependientes (tanto menores como mayores de edad), de las mujeres que son acogidas en estos recursos. Concretamente, un 42,9% en el servicio de urgencia, un 31,0% en el de media- larga estancia y un 53,7% en los servicios municipales y mancomunados.

Por otra parte, según el informe de avance de "Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB" publicado por el OVGB en Junio de 2019, gran parte de las mujeres usuarias de estos servicios son de procedencia extranjera.

Concretamente, en el servicio de acogimiento de urgencia de la DFB/BFA dos tercios de las usuarias nacieron en países extranjeros (66,7%). Y en el de media-larga estancia el 61% de las nuevas usuarias son de origen extranjero.

En lo que se refiere a los recursos de acogida gestionados por municipios y mancomunidades, en 2018, 7 de cada 10 mujeres usuarias de los recursos locales han nacido en otros países. (71,4%).

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA, los datos del año 2017 mostraban un aumento porcentual del 40% en la demanda a causa de maltrato doméstico en relación con 2016. En 2018, por el contrario, esta demanda disminuye un 13% hasta situarse en 146 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.

Por otra parte, los últimos datos disponibles advierten un aumento en la demanda a causa de violencia sexual que alcanza la cifra más alta (22) desde 2014.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

15. taula. BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2014-2018ko eboluzioa // *Tabla 15. Servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA. Evolución 2014-2018*

DFB/BFA	Erabiltzaileak guztira // <i>Total personas usuarias</i>	Emakume kop. // <i>N.º Mujeres</i>	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeen <i>Kasu berriak // Casos Nuevos de mujeres Usuaris por Problemática de Violencia</i>	
			Etxeko tratu txarrak // <i>Maltrato Doméstico</i>	Indarkeria sexuala // <i>Violencia Sexual</i>
2014	549	529	128	14
2015	517	498	167	8
2016	461	441	119	17
2017	457	445	167	19
2018 (B.b//Prov.)	491	477	146	22

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b//Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.

Bestetik, 2014 urtez geroztik udalerrri eta mankomunitateen baliabideetan, beheranzko joera etengabea mantentzen da etxeko tratu txarren ziozko laguntzen kopuruan.

Por su parte, en los recursos de municipios y mancomunidades, se mantiene una tendencia constante a la baja de las atenciones derivadas por causa de maltrato doméstico desde 2014.

Ordea, sexu-erasoek eragindako laguntzen kasuan hazkuntza % 26koa izan da 2017. urtearekin alderatuta.

En cambio, las atenciones derivadas por causa de violencia sexual aumentan un 26% con respecto a 2017.

16. taula. Udal eta Mankomunitateen aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2014-2018ko konparaketa // *Tabla 16. Servicio de asesoramiento jurídico de Ayuntamientos y Mancomunidades. Comparación 2014-2018*

UDAL ETA MANKOMUNITATEAK // AYTOS. Y MANCOMUNIDADES	Erabiltzaileak guztira // <i>Total personas usuarias</i>	Emakume kop. // <i>N.º Mujeres</i>	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak // <i>Mujeres Usuaris por Problemática de Violencia</i>	
			Etxeko tratu txarrak // <i>Maltrato Doméstico</i>	Indarkeria sexuala // <i>Violencia Sexual</i>
2014	3913	3519	1150	46
2015	3801	3377	1040	42
2016	3778	3289	911	33
2017	3546	3044	915	39
2018 (B.b//Prov.)	3658	3099	781	49

Iturria: Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Género en Bizkaia.

(B.b//Prov.): Behin behineko datuak / Datos provisionales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

BFAren arreta psikologiko espezializatuko zerbitzuari dagokionez, 2017an zerbitzua osatzen duten bi programa klinikoetan inoizko pertsona gehien artatu ostean, 2018an zifra hori % 11 jaitsi egiten da, eta 1.525 pertsona ematen zaie arreta.

Zenbateko horrek (2018) adierazten du eskarian egon den hazkuntza % 20koa dela 2014tik. Arreta jaso duten kasu berrien kopurua munta osoaren % 59,9 da.

2018an zerbitzua jaso duten emakumeen kopuruari dagokionez (helduak eta adin gabekoak) joera pertsona erabiltzaileen zenbateko orokorren antzekoa da.

Programa espezializatuak erabiltzen dituen emakumeen kopurua apurka-apurka areagotzen joan da urtetik urtera. Dena dela, 2018an zifra hori apur bat jaitsi egiten da, eta artatutako pertsona guztien % 89 dira emakumezko erabiltzaileak (1.525). 2014 urtean baino % 39 gehiago.

Arreta psikologikorako udal eta mankomunitateen baliabideetan, 2018. urtean 739 emakumeri eman zitzairen arreta. Horietatik kasuen % 46,1ean indarkeria arazoak agertzen ziren. Zehatzago esanda, etxeko esparruko tratatu txarreatatik 309 emakume bertaratu ziren, eta 32 sexu-indarkeria kasuengatik.

Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokiaren "Genero indarkeriako egoeretan emandako laguntzaren zifra BLHan. 2017. urtea eta 2018. urteko aurrerapena" izeneko azken txostenen arabera, Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak Ertzaintzak 2018. urtean erregistratutako biktimizazioei buruz eman dituen datuei dagokionez, ikus daiteke arreta indarkeria mota guztietan gehitu dela 2017 urtearekin alderatuta, eta biktimizazioak guztira % 6 hazi direla (2.932).

2018ko biktimizazio-kopurua, 2003tik erregistratutako kopururik altuena da.

Azkenik, BFAko Berdintasunerako eta Lankidetzarako Zuzendaritza Nagusiak egin duen emakumeen aurkako indarkeriaren mapan agertzen diren datuen arabera 2005etik 2018ra

En cuanto al servicio especializado de atención psicológica de la DFB/BFA, después de que en 2017 se atendieran en los dos programas clínicos que lo componen el volumen más alto en su trayectoria, en 2018 la cifra baja un 11% y se sitúa en las 1.525 personas.

Esta cifra (2018) refleja un aumento de la demanda de un 20% desde 2014. El número de casos nuevos atendidos representa el 59,9% del total.

Respecto al número de mujeres (adultas y menores) que han recibido atención en el servicio en 2018, la tendencia es similar a las cifras generales de las personas usuarias.

Cada año ha ido aumentando gradualmente el número de mujeres que acceden a los programas especializados. No obstante, en 2018 la cifra disminuye levemente y representa actualmente el 89% (1.525) del total de personas atendidas. Un 39% más que en el año 2014.

En los recursos municipales y mancomunados de atención psicológica durante el año 2018 se atienden un total de 739 mujeres de las cuales un 46,1% son casos en los que concurren problemáticas de violencia. Concretamente, acuden 309 mujeres con maltrato en el ámbito doméstico y 32 con violencia sexual.

Según los Informes de "Cifras de atención a situaciones de Violencia de Género en el THB. 2017 y Avance 2018", del OVGB, respecto a los datos del Departamento de Interior del Gobierno Vasco referentes a las victimizaciones registradas por la Ertzaintza en 2018, se observa un aumento de atenciones en todos los tipos de violencia con respecto a 2017, habiendo aumentado el total de victimizaciones (2.932) en un 6%.

La cifra de victimizaciones de 2018 es, desde 2003, el registro más alto que se ha dado.

Por último, según los datos recabados en el mapa de violencia contra las mujeres de la Dirección de Igualdad y Cooperación de la DFB/BFA, desde 2005 hasta 2018, en el Territorio Histórico de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

arte Bizkaiko Lurralde Historikoan 21 izan dira zuzenean euren bikotekidearen edo bikotekide ohiaren erasoengatik hildako emakumeak, eta 13 homizidio edo eraiketa saiakera baten biktimak izan dira.

Esparru judizialeko datuei dagokienez, honako hauek nabarmentzen dira:

- 2017an, Bizkaiko epaitegietan 2.926 salaketa jarri ziren; eguneko zortzi salaketa, alegia.

2018. urtean salaketen kopurua 3.248ra iritsi da, hortaz, egunean 9 salaketa dira.

- Bestetik, 2017an, guztira 473 babes-agindu ireki ziren eta 2018. urtean kopurua emakumeen alde hasitako 310 babes agindutan kokatzen da. Horrenbestez, aurreko urtearekin alderatuta % 34,2 jaitsi da.
- 2017an zehar, Biktimentzako Laguntza Zerbitzuak (BLZ) Bizkaian 1.202 pertsonari eman zien laguntza, eta horietatik %78a emakumeak izan ziren.
- Halaber, zerbitzuak emakumeen kasuen inguruan ireki zituen 936 espedienteetatik % 60k genero indarkeriarekin zerikusia izan zuen, % 16 familia barruko kasuei buruzkoak izan ziren. % 8 sexu askatasunaren aurkako delituak dira (bikoteak, bikote ohiak edo emakumearen senitartekoek eginak ez direnak). Gainontzekoa (% 16) beste delitu batzuei dagokio.
- Lege Laguntzarako Zerbitzuak eta Etxeko Indarkeriaren edota Sexu Erasoen Biktimentarako Ofiziozko Txandak 2.022 emakumeri eman zien laguntza; horietatik 1.892 emakumean izan ziren (2016an baino % 6 gehiago).
- 2017an zehar, Auzitegiko Medikuntzako Euskal Institutuak (AMEI) genero-indarkeriarekin, etxeko nahiz familia barruko indarkeriarekin edo/eta sexu-indarkeriarekin lotutako 2.101 espediente judizial egin zituen Bizkaian, 2016ean baino 267 gehiago.

Bizkaia 21 mujeres han muerto directamente a manos de su pareja o expareja y 13 han sido víctimas de un intento de homicidio o asesinato.

Respecto a los datos del ámbito judicial, se destacan los siguientes:

- A lo largo de 2017 en los juzgados de Bizkaia se interpusieron 2.926 denuncias, lo que supone ocho denuncias diarias.

Durante 2018 el número de denuncias interpuestas asciende a 3.248, lo cual representa 9 denuncias diarias.

- Por otra parte, en 2017, se incoaron un total de 473 Órdenes de Protección, y en 2018 la cifra se sitúa en 310 O.P incoadas a favor de las mujeres. Esto supone un descenso del 34,2% con respecto al ejercicio anterior.
- Durante 2017, el Servicio de Atención a la Víctima (SAV) prestó atención en Bizkaia a 1.202 personas de las cuales el 78% fueron mujeres.
- Asimismo, de los 936 expedientes de mujeres abiertos por el servicio, el 60% esta relacionado con Violencia de Género, un 16% corresponde a casos de Violencia Intrafamiliar, un 8% pertenece a delitos contra la libertad sexual (no cometidos por la pareja, expareja ni familiares de la mujer). El resto (16%) corresponde a otros delitos.
- El Servicio de Asistencia Jurídica y Turno de Oficio para Víctimas de Violencia Doméstica y/o Agresiones Sexuales atendió a 2.022 personas, de las cuales 1.892 eran mujeres (un 6% más que en 2016).
- A lo largo de 2017, el Instituto Vasco de Medicina Legal (IVML) emitió en Bizkaia 2.101 expedientes judiciales relacionados con la violencia de género, doméstica o intrafamiliar y/o violencia sexual, 267 más que en 2016.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Zenbakiak jarduketa-motaren arabera aztertzerakoan ikus daiteke jaulki diren espedienteen gehiengoa genero indarkeriari lotuta daudela: % 33 mota psikiatrikokoak dira, (690) eta % 21 erasoen emaitzakoak (434).

Halaber, etxeko indarkeriari lotuta daudenak munta osoaren % 34 dira: 274 mota horretako erasoen emaitzakoak (% 13) eta 438 izaera psikiatrikokoak (% 21).

Azkenik, sexu erasoen arloan jaulki diren espedienteak munta osoaren % 13 dira (265).

Al analizar las cifras por tipo de actuación, se observa que la mayor parte de expedientes emitidos están relacionados con la violencia de género: un 33% es de tipo psiquiátrico (690) y un 21% derivados de agresiones (434).

Asimismo, los relacionados con la violencia doméstica representan el 34% del total: 274 derivados de agresiones de este tipo (13%) y 438 de carácter psiquiátrico (21%).

Finalmente, los expedientes emitidos de agresiones sexuales representan un 13% del total (265).



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, GENEROAREN ARABERA

3.1. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAN

Gaur egun Bizkaiko Batzar Nagusietan 51 batzarkide dira. Pertsona horiek zuzenean hautatzen dira lau urterik behin udal hauteskundeekin batera egiten diren Foru Hauteskundeetan.

Lehen Hauteskundeak 1979. urtean egin ziren eta, azkenak, 2019. urtean.

VII. legegintzaldia emakume batek lehendakaritza eskuratu zuen lehena izan zen; izan ere, Ana Madariaga izan baitzen buru 2003. urtean hasi eta 2014. urtera arte. X. legegintzaldian beste emakume batek, Ana Otadui, ordeztu du karguan, eta gainera, Ana Otadui berriz hautatu dute Batzar Nagusietako XI. agintaldian.

Oro har Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumeek duten presentzia areagotuz joan da hauteskunde batzuetatik besteetara, salbuespen batzuk egon diren arren.

2019. urtean egin ziren hauteskundeen ondoren emakumeen presentzia 8 puntu handitu zen.

3. REPRESENTACIÓN POR GÉNERO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

3.1. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA

Actualmente las Juntas Generales de Bizkaia están compuestas por 51 junteros y junteras. Estas personas son elegidas de manera directa en las Elecciones Forales que se celebran cada cuatro años simultáneamente con las Municipales.

Las primeras Elecciones se celebraron en el año 1979 y las más recientes en 2019.

La VII legislatura fue la primera en la que una mujer, Ana Madariaga, alcanzaba la presidencia, siendo así desde 2003 hasta 2014. En la X. Legislatura le tomaba el relevo otra mujer, Ana Otadui, que ha salido recientemente reelegida en el XI. Mandato de Juntas Generales.

En general, la presencia de las mujeres en las Juntas generales de Bizkaia ha ido incrementándose elección tras elección, con algunas excepciones.

Tras las Elecciones celebradas en 2019 la presencia de mujeres aumentó en 8 puntos.

17. taula. Bizkaiko Batzar Nagusietako emakumeen presentziaren bilakaera. 1979 - 2019 Hauteskundeak //
Tabla 17. Evolución de la presencia de mujeres en las Juntas Generales de Bizkaia. Elecciones 1979 - 2019

	1979	1983	1987	1991	1995	1999	2003	2007	2011	2015	2019
BIZKAIA (%)	4,4	7,8	7,8	13,7	21,6	33,3	41,2	37,1	45,1	43,1	51,0

Iturria: 1979/2011 urteak: Zifrak 2011 - Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde.

2015 eta 2019 urtea: Bizkaiko BB.NN.eta web orria //

Fuente: Años 1979/2011: Cifras 2011 - Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.

Año 2015 y 2019: Página web de JJGG de Bizkaia.

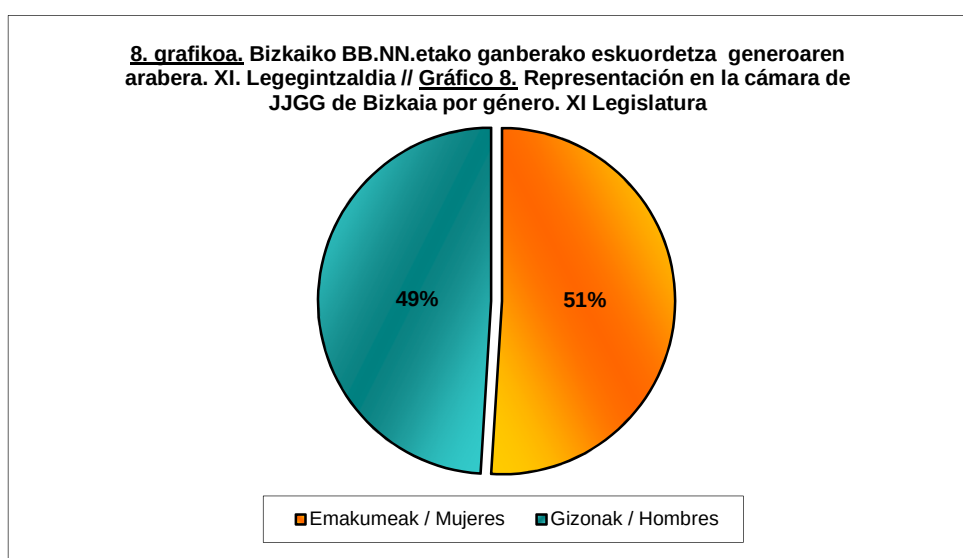


GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Gaur egun XI. Legegintzaldian Ganberan 26 emakume batzarkide daude, hau da, kopuru osoaren %51,0, eta gizonezko batzarkideak % 49,0 dira.

Actualmente en la composición de la Cámara de la XI. legislatura, hay 26 mujeres junteras que representarían el 51,0%, frente al 49,0% de junteros.



Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda.

// Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bizkaia bere barruti politikoaren arabera hautatzen ditu bere ordezkariak eta horiek talde politikoetan antolatzen dira Ganberan.

Bizkaia elige a sus representantes según las diferentes circunscripciones, quedando organizadas por grupos políticos en la Cámara.

4 hauteskunde-eskualde daude Bizkaiko Lurralde Historikoan, ondoko batzarkide hauen kopuruek osatzen dituztenak: Bilbo (15), Busturia-Urbe (13), Durango-Arratia (10) eta Enkarterri (13).

El Territorio Histórico de Bizkaia cuenta con 4 comarcas electorales, compuestas por el siguiente número de junteros y junteras: Bilbao (15); Busturia- Uribe (13); Durango- Arratia (10), y Encartaciones (13).

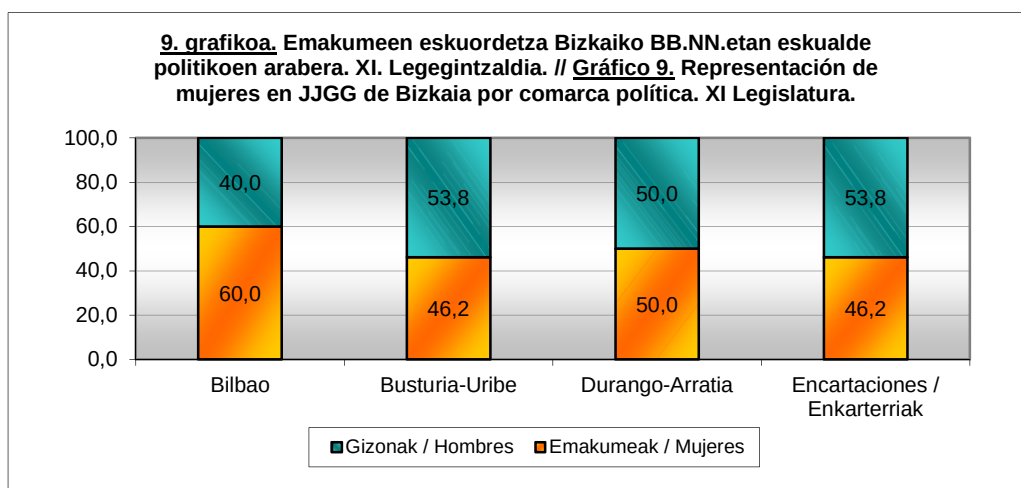
Salbu eta Bilboko hauteskunde-eskualdean, hor emakumeak direlako gehiengoa, eta generoen arteko ordezkartza paritaria duen Durango-Arratia eskualdearen kasuan, gainerako hauteskunde-eskualdeetan gizonezko batzarkideak dira gehiengoa.

A excepción de la comarca electoral de Bilbao con un mayor porcentaje de junteras, y la de Durango-Arratia que tiene una representación paritaria de ambos géneros, en el resto de las comarcas electorales los junteros son mayoría.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



	Bilbo // Bilbao	Busturia-Urbe	Durango- Arratia	Enkarterriak// Encartaciones
Emakumeak // Mujeres	9	6	5	6
Gizonak // Hombres	6	7	5	7

Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. 2016/09/05eko datan eguneratua //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia. Actualizado a fecha del 05/09/2016.

Aitzitik, XI. legegintzaldian, emakumeak gehiengoa ziren Eusko Abertzaleen alderdian (% 56) eta EH Bildu alderdian (% 60), baita PPB Bizkaia Talde Mistoan ere (% 50). Bestalde, emakumeak ez dute presentzia gehiengodunik beste talde hauetan: Euskal Sozialistak (% 37,5) eta Elkarrekin Bizkaia (% 33,3).

Amaitzeko, azpimarratu behar da XI. Legealdi honetan, Batzar Nagusietako Mahaian, Batzar Nagusietako organo artezkaria den horretan, kideen %40 emakumeak direla. Mahai horren eskumena da Batzar Nagusietako lanaren antolakuntzari lotuta beharrezkoak diren erabaki eta neurri guztiak hartzea, beste eginkizun batzuen artean.

Por otra parte, en la XI. legislatura las mujeres representan la mayoría tanto en el partido de Nacionalistas Vascos (56%) como en el de EH Bildu (60%) y en el Grupo Mixto-PPB representan el 50%. No tienen presencia mayoritaria ni en el partido de Socialistas Vascos (37,5%) ni en el de Elkarrekin Bizkaia (33,3%).

Finalmente señalar que en esta XI. Legislatura, la Mesa de Juntas Generales, órgano rector de las Juntas Generales, con las competencias de adoptar cuantas decisiones y medidas requieran respecto a la organización del trabajo de las JJGG entre otras funciones, está formada en un 40% por mujeres.



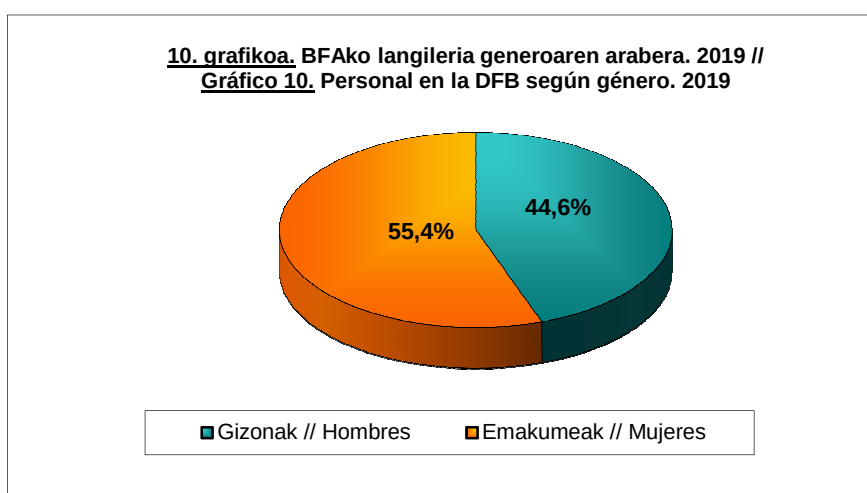
GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

3.2. PARTE HARTZEAREN OSAKETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN

Bizkaiko Foru Aldundiko 10 sailtako langileriari dagokionez, 2019an emakumeen eta gizonen kopuruak orekatuta daude, baina berriz ere kasu honetan emakumezkoek dute portzentajerik handiena.

3.2. COMPOSICIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

En relación al personal que integra los 10 departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia en 2019, se mantiene equilibrado en cuanto a la representación de mujeres y hombres, siendo nuevamente las primeras las de mayor porcentaje.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

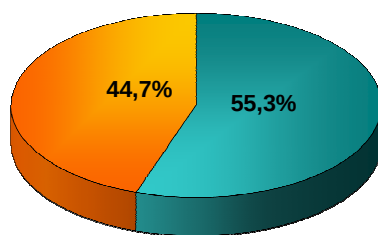
Aurreko ekitaldietan bezala, generoaren araberako karguen banaketari dagokionez, mantendu egiten dira ezberdintasunak. Izan ere, Bizkaiko Foru Aldundian 2019. urtean kargua duten pertsona guztietatik, hurrengo grafikoan ageri denez, emakumeak % 44,7 dira eta gizonak % 55,3. Egoera hori 2018koa baino paritarioagoa da; izan ere, urte horretan, kargua zeukaten emakumeak % 37,1 eta gizonak % 62,9 ziren.

Al igual que en ejercicios anteriores, se mantienen las desigualdades en el reparto de cargos por género. Como se muestra en el gráfico siguiente, de la totalidad de personas con cargo en la Diputación Foral de Bizkaia en 2019, las mujeres representan el 44,7% y los hombres el 55,3%, siendo esta situación algo más paritaria que la de 2018 donde las mujeres con cargos representaban el 37,1% y los hombres el 62,9%.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

11. grafikoa. Karguen banaketa generoaren arabera BFAn. 2019 //
Gráfico 11. Distribución de cargos por género en DFB. 2019



■ Kargudun gizonak // Hombres con cargo
■ Kargudun emakumeak // Mujeres con cargo

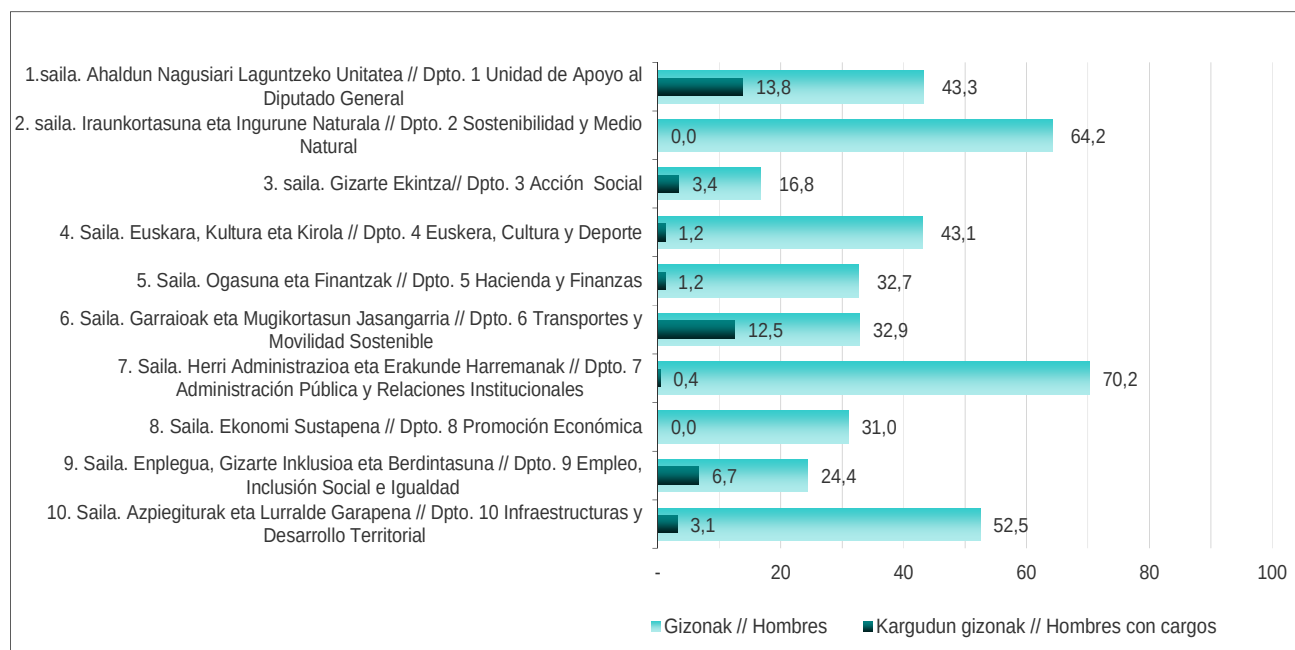
Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Hurrengo grafikoetan, sail bakoitzean lanean ari diren pertsonen ordezkartza azaltzen da, eta bai sail bakoitzeko karguen portzentajea ere.

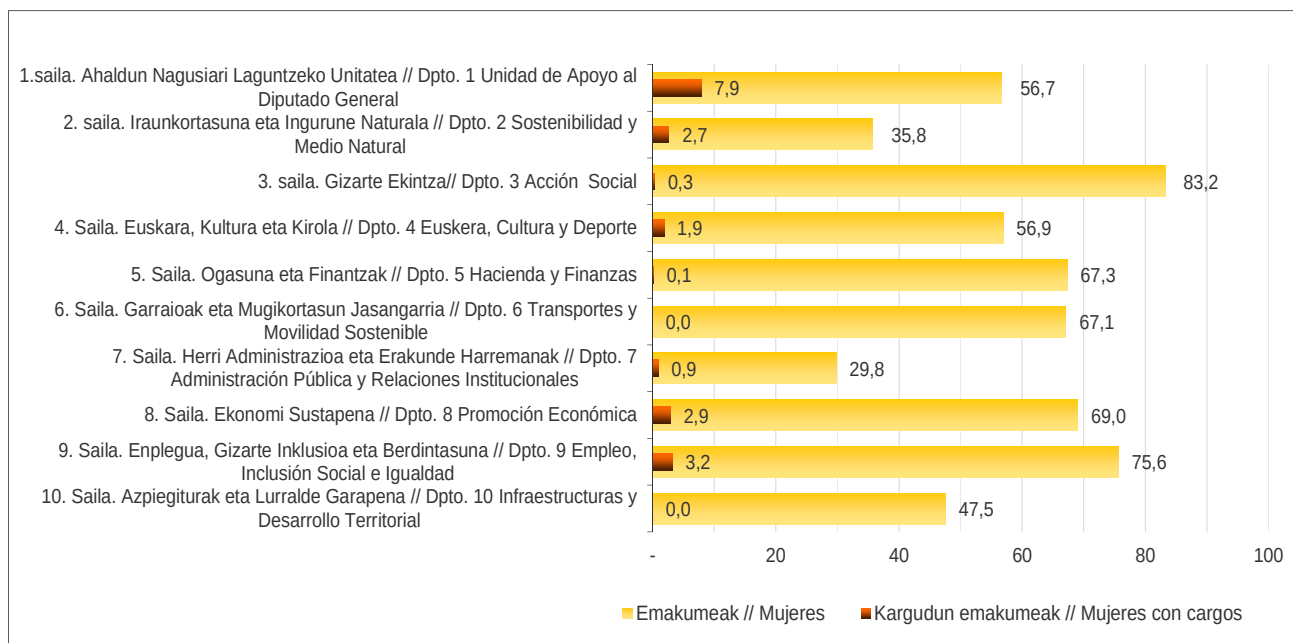
En los gráficos siguientes se muestra la representatividad de las personas que integran cada departamento y el porcentaje de cargos dentro del mismo.

12. grafikoa. Langileen banaketa BFAko sailetan, generoaren eta karguaren arabera (%tan). 2019/
Gráfico 12. Distribución del personal en la DFB por departamentos, género y desempeño de cargo (%). 2019.





GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeen presentzia gehiengoduna da BFAren ia sail guztietan, baina emakumeak gehiengoa diren zazpi sail horietatik bostetan, emakumeek ordezkari txikiagoa dute karguei dagokienez.

Beste alde batetik, Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Sailean eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailean, batez ere gizonezkoak egon arren, karguen zatirik handiena emakumeen eskuetan dago.

Bi departamentu horiei dagokionez azpimarratu behar da zenbait kolektibo daudela, 2. Saileko "Kontserbazioa eta Baso-antolamendua" besteak beste, ia-ia langile guztiak gizonak direla (emakume bat baino ez dago, azken urte honetan sartu dela eta langile guztien % 1,8 osatzen duela). Beste adibide bat da "Su itzaltzea eta Salbamendua" (7. saila), non soilik % 2,9 emakumeak diren, eta honako lanpostu hauek dituzten: su itzaltzeko sarjentua (3), suhiltzaile-gidaria (7) eta Dispatching operadorea (1). Azpimarratu beharra dago, azken kolektibo honetan emakumeen presentzia % 37,5 hazi dela, aurreko ekitaldian izandakoaren aldean.

La presencia de las mujeres es mayoritaria en casi todas las áreas de la DFB, pero en cinco de los siete departamentos en los que son mayoría, sigue teniendo una menor representatividad de cargos.

Por otro lado, los departamentos de Sostenibilidad y Medio Natural y de Administración Pública y Relaciones Institucionales, a pesar de estar compuestos principalmente por hombres, gran parte de los cargos son ostentados por mujeres.

Con respecto a estos dos departamentos es necesario resaltar que hay colectivos como los ocupantes de la "Conservación y Ordenación Forestal", pertenecientes al 2º departamento, que están constituidos casi en su totalidad por hombres (hay una única mujer que se ha incorporado este último año y que representa el 1,8% del total del personal); o el colectivo de "Extinción de Incendios Y Salvamento" (7º dpto.) en el que solamente el 2,9% son mujeres, que ocupan puestos de: sargento de extinción de incendios (3), Bombera-Conductora (7) y Operadora de Dispatching (1). Cabe destacar que la presencia de mujeres en este último colectivo se ha incrementado en un 37,5% desde el ejercicio anterior.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren arabera langileriaren banaketari dagokionez, 2018. urteari zegokion osakeraren antzekoa da banaketa hori.

Aipatu behar da aurten Bizkaiko Foru Aldundiaren sailak berrantolatu direla, eta, beraz, 9 izan beharrean, gaur egun 10 sail daude. Oro har, emakume gehiago daude BFaren maila guztietan. Iazko datuen aldean, aurten 34 langile gehiago daude, denak emakumeak.

En cuanto a la distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado, se mantiene similar a la composición de 2018.

Es necesario señalar que en este último año ha habido una redistribución de los departamentos que constituyen la diputación foral de Bizkaia, siendo actualmente 10 departamentos en vez de 9. En general, hay una mayor presencia de mujeres en todos los niveles de la DFB. Con todo, el personal ha aumentado, con respecto al año anterior, en 34 personas todas ellas mujeres.

18. taula. Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren arabera langileriaren banaketa. 2019//
Tabla 18. Distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado. 2019

	LANPOSTUAREN KODEA // CÓDIGO DEL PUESTO										
	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIRA TOTAL
	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	
01 ORGANIKOA ORGÁNICO 01	9	13	1	0	6	12	2	1	0	0	44
02 ORGANIKOA ORGÁNICO 02	48	18	25	17	93	68	21	2	12	3	307
03 ORGANIKOA ORGÁNICO 03	20	83	11	93	18	103	1	2	5	4	340
04 ORGANIKOA ORGÁNICO 04	31	32	1	10	28	49	13	9	5	4	182
05 ORGANIKO ORGÁNICO 05	76	116	133	243	110	317	7	7	5	9	1023
06 ORGANIKOA ORGÁNICO 06	8	11	1	2	9	28	1	4	1	1	66
07 ORGANIKOA ORGÁNICO 07	33	52	20	14	66	118	381	21	25	15	745
08 ORGANIKOA ORGÁNICO 08	17	30	0	1	10	28	0	0	3	7	96
09 ORGANIKOA ORGÁNICO 09	10	21	2	35	10	31	0	0	3	2	114
10 ORGANIKOA ORGÁNICO 10	37	28	18	19	27	36	5	3	5	0	178
GUZTIRA, GENEROKA TOTAL GENERO	289	404	212	434	377	790	431	49	64	45	3095
Ezberdintasuna/ Diferencia 2019-2018	-7	+26	-3	+30	-19	+18	-3	-7	-	-1	
GUZTIRA TOTAL	693		646		1167		480		109		

Iturria: BFA // Fuente: DFB



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

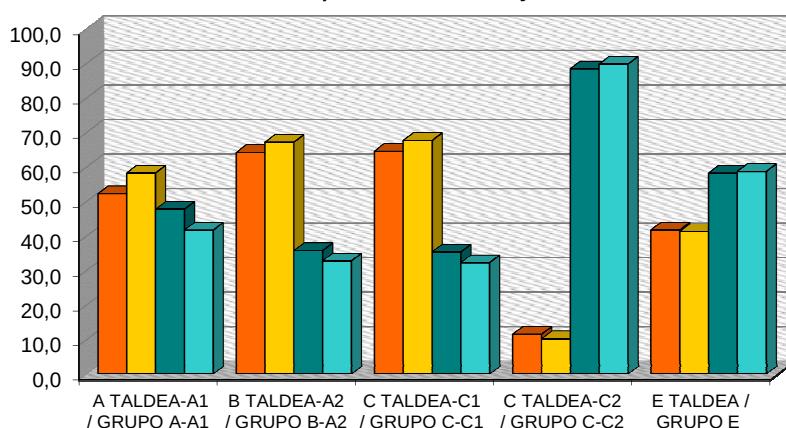
Aurten ere emakumezko kopuru handiagoa dago administrazioaren goi mailetan, hau da, titulazioak eskuratu beharra baldintzatzen duten mailetan: graduak unibertsitarioak (A1), goi teknikariak (A2) eta batxiler edo erdi mailako teknikaria (C1).

Se observa nuevamente este año un mayor número de mujeres en los niveles superiores de la administración para los cuales es requisito la obtención de titulaciones: universitarias de grado (A1), técnica superior (A2), y bachiller o técnica media (C1).

Aitzitik, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzari dagokion titulazioa baino behar ez duten edo hezkuntza-sisteman aurreikusirik dauden titulazioetarik ezein ere edukitzea eskatzen ez duten lanpostuetan (C2 eta E), gizonetako osatzen dute langilearen zatirik handiena.

Por el contrario, en los puestos en los que solo es necesaria la titulación de Educación Secundaria Obligatoria, o no se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (C2 y E), la mayor parte del personal está formado por hombres.

13. grafikoa. BFAko langileen banaketa, generoaren eta kargu-kodifikazioaren arabera. 2015 eta 2019 urteen konparaketa //
Gráfico 13. Distribución del personal en la DFB por codificación de cargo y género. Comparación años 2015 y 2019.



	A TALDEA- A1 Azpitaldea // GRUPO A- Subgrupo A1	B TALDEA- A2 Azpitaldea // GRUPO B- Subgrupo A2	C TALDEA- C1 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C1	C TALDEA- C2 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C2	E TALDEA- Elkartea Profesionalak // GRUPO E- Agrup. Profesionales
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Emakumeak // Mujeres 2015	52,2	64,2	64,6	11,5	41,7
Emakumeak // Mujeres 2019	58,3	67,2	67,7	10,2	41,3
Gizonak // Hombres 2015	47,8	35,8	35,4	88,5	58,3
Gizonak // Hombres 2019	41,7	32,8	32,3	89,8	58,7



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO

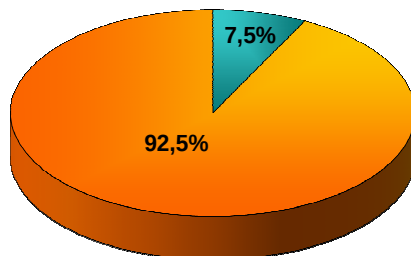
2015ean BFAko maila ezberdinetan zeuden genero bietako langileak ehunekoetan konparatzen baldin badira aurtengo datuekin, nabaria da, azken lau urteetan langile kopurua hazi den arren, mantendu egin dela aurrean deskribatutako proportziozko erlazioa.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko azken urtean eman ziren lanaldi-murrizketarako lizentzia gehienak BFAko emakumeei eman zitzaizkien (% 92,5).

Si se realiza una comparación porcentual de la representación de ambos géneros en los diferentes niveles de la DFB con respecto a 2015, se hace evidente que a pesar del incremento de personal que se ha dado en los últimos 4 años se mantiene la misma relación proporcional descrita con anterioridad.

Asimismo, gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres de la DFB (92,5%).

14. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren ordutegi murrizketarako lizentzia kop. 18/07/01-19/07/01 aldia / **Gráfico 14.** N° de licencias concedidas por reducción de jornada para el cuidado de menor o familiar dependiente. Periodo 01/07/18-01/07/19



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. // Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

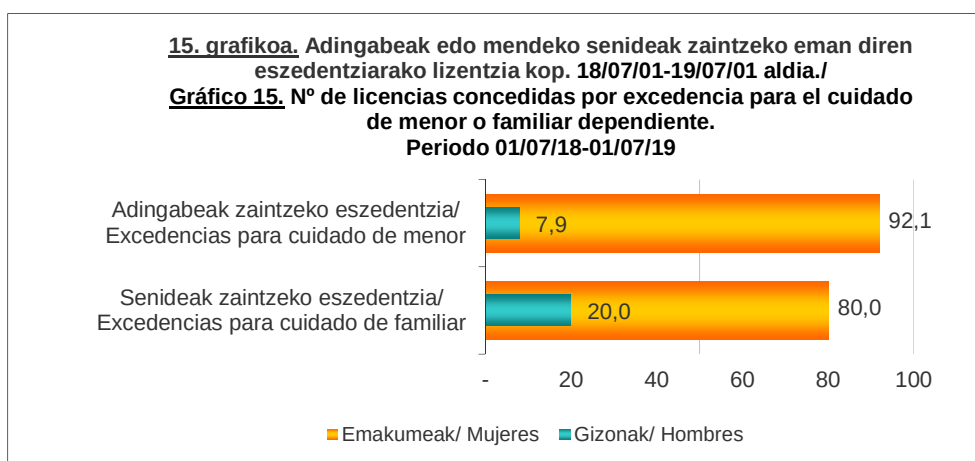
Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko emandako eszedentzia-lizentziekin gauza bera gertatu da.

La misma situación se repite en el caso de las licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes en el mismo periodo de tiempo.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACIÓN PREVIA IMPACTO DE GÉNERO



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeen kolektiboa da mota horretako lizentziak ematen zaizkien kolektibo nagusia, eta hala, gizartean gai horren inguruan gertatzen dena erreproduzitzen da, txosten honetako 2.4. kapituluan deskribatuta dagoenean hain zuzen ere.

Las mujeres representan el colectivo al que más licencias de este tipo se asignan, reproduciendo asimismo también la situación que se da actualmente en la sociedad a este respecto y que se describe en el capítulo 2.4 de este mismo informe.