

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURKIBIDEA	ÍNDICE
1. SARRERA	1. INTRODUCCIÓN
1.1. Aurrekontuen Araudiaren Genero- Eragina	1.1. El Impacto de Género de la Normativa Presupuestaria
1.2. Arau-eremua	1.2. Marco Normativo
1.3. Txostenaren aurrekariak eta edukiak	1.3. Antecedentes y contenidos del informe
2. 2020ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK	2. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2020
2.1. Azterketarako edukiak.	2.1. Contenidos para el análisis.
2.2. Aurrekontuko emaitzak.	2.2. Resultados presupuestarios.
2.3. Berdintasun- Jarduketan tipologiaren araberako emaitzak.	2.3. Resultados por tipología de Actuaciones de Igualdad.
3. GENERO- INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA	3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO
3.1. Emaitzen analisia aurreko Aurrekontuekiko konparatiba.	3.1. Análisis de resultados y comparativa con p Presupuestos previos.
3.2. Ondorioak.	3.2. Conclusiones.
4. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAN GENERI IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTU PILOTUAREN TXOSTEN BETEARAZLEA	4. INFORME EJECUTIVO DEL PROGRAMA – PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.
4.1. Esparrua	4.1. Marco
4.2. Garapena	4.2. Desarrollo
4.3. Emaitzak	4.3. Resultados



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

5. GENERO- IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK

5.1. Jaraketaren ikuspegia, Taldeetako sailkapenaren arabera

5.2. Aurrekontua egiteko prozedura

5. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

5.1. Enfoque de actuación por clasificación en los Grupos

5.2. Procedimiento de presupuestación



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. SARRERA

1.1. AURREKONTUEN ARAUDIAREN GENERO-ERAGINA

Lehentasun eta ikuspegi sozialak eta politikoak neurri zehatz eta zenbagarri bihurtzen dituen tresna da aurrekontua, eta eragin zuzena edo zeharkakoa dute herritarrengan.

Esku-hartze esparruetako aurrekontuaren banaketak, zein baliabide eta jarduera desberdinei esleitutako gastuak, eragina du pertsonen eguneroko bizitzan, beren bizi-, lan- eta harreman-garapenean, besteak beste.

Gainera, bi faktore horiek eragina izaten dute aurrekontu-programak aplikatzen diren lurraldeko talde edo kolektibo ezberdinen osakeran eta garapenean.

Datu sozio-ekonomikoek generoaren arabera, baliabide desberdinen sarbidean eta kontrolean, eta eremuengatik eta mailetakako irudikapenean aurkezten duten desberdintasunak egiturazko jatorria daukate:

Emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien lanen, rolen eta estereotipoen banaketa tradizionalak, eta kontzepzio horiei datxekien gizarte-antolabideak ezberdintasun horiek behin betiko bihurtzeko joera azaltzen dute.

Inertzia hori zuzentzeko beharrezkoa da, ezberdintasun honen kausak eta ondorioak aztertu ondoren, aurrekontuak horren guztiaren jakitun egitea.

2017an enplegu-programarekin hasitako programetan genero-ikuspegia lantzeko proiektuak, 2018an 11 programarekin eta 2019an beste 8 programarekin jarraitu denak, azterketa hori sakon egitea ahalbidetu du, orain arte 19 aurrekontu-programarekin.

1. INTRODUCCIÓN

1.1. EL IMPACTO DE GÉNERO DE LA NORMATIVA PRESUPUESTARIA

Los presupuestos son la herramienta que transforma los enfoques y prioridades sociales y políticas en medidas concretas y cuantificables, incidiendo directa o indirectamente en la ciudadanía.

El reparto presupuestario entre los ámbitos de intervención, así como el gasto asignado a los distintos recursos y actuaciones, tienen consecuencias en la vida cotidiana de las personas, en su desarrollo vital, laboral, relacional, etc.

Y de manera general, en el tejido y desarrollo de los diferentes grupos o colectivos que integran el territorio en el que inciden los programas presupuestarios.

La desigualdad que presentan los datos socioeconómicos en función del género, en el acceso y control de los diferentes recursos y en su representación por ámbitos y niveles tiene un origen estructural:

La división tradicional del trabajo, los roles y estereotipos asignados a mujeres y a hombres y la organización social que resulta de estas concepciones, explican la tendencia a perpetuar las desigualdades.

Para corregir esta inercia es necesario presupuestar conscientemente tras el análisis de las causas y consecuencias de esta desigualdad.

El proyecto de trabajar el enfoque de género en los programas iniciado en 2017 con el programa de Empleo, continuado en 2018 con 11 programas y en 2019 con 8 programas más, ha permitido la realización de este análisis en profundidad con hasta el momento 19 programas presupuestarios.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Prozesu horren emaitzak txosten honen 4. kapituluan laburbiltzen dira.

Ikusiko den bezala, kasu guztietan hobekuntzak sartzea eragin du, emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburu, adierazle eta /edo jarduera berriekin.

Bizkaian emakume eta gizonen egoerari buruz urtero jasotzen diren datuen panoramika erakusten duenez, emakumeek, gizonekin erkatuz, desabantaila egoeran daude ongizate mailan, bizi-kalitatean, denbora pertsonala disfrutatzean, erabakiak hartzeko partaidetzari dagokion alorrean, askotariko urrakortasunetan, mugikortasunerako aukeren eta erraztasunen alorrean, bereizkeria arrisku handiagoetan eta jasaten den biolentzian, besteak beste;

Beraz, errealitate honek erakusten du aurrekontuak ezin direla ezein mailatan neutralak izan generoari dagokionez, zeren eta ezartzen diren lehentasunak, esku-hartzeko eremuak eta gastu publikoaz egiten diren banaketak inpaktu desberdina eragiten dituzte emakumeengan eta gizonengan.

Desberdintasunak murrizten laguntzea edo ez, arlo guztietan aplikatzen den aurrekontuaren planteamenduaren eta beraren pisuaren arabera dago:

Gizarte zerbitzu mota ezberdinak sortzea eta indartzea, lurralde antolaketa, errepide eta bideen eraikuntza, garraio publikoak, landa garapena, ingurumena zaintzeko hainbat formulen aldeko apustua, prestakuntza, enplegurako pizgarriak eta garapen ekonomikoa, besteak beste.

Aurrekontuek, beraz, zeregin erabakigarria dute berdintasun helburuak lortzerakoan.

Illo horretan, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorraren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio

Los resultados de este proceso se sintetizan en el Capítulo 4 de este informe.

Como se verá, ha supuesto en todos los casos, la inclusión de mejoras, con nuevos objetivos, indicadores y/o actuaciones para la igualdad de mujeres y hombres.

La panorámica de los datos, que se recogen anualmente sobre la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, muestra que las mujeres se encuentran en situación de desventaja en relación a los hombres, en el nivel de bienestar, la calidad de vida, el disfrute del tiempo personal, la participación en la toma de decisiones, las diversas vulnerabilidades, las oportunidades y facilidades para la movilidad, por los mayores riesgos de exclusión y el sufrimiento de la violencia, entre otros ámbitos.

Esta realidad muestra que los presupuestos no son en ningún nivel, ni pueden ser neutrales al género, ya que las prioridades que se establecen, los ámbitos en los que se interviene y la distribución que se realiza del gasto público, producen un impacto diferente en las mujeres y los hombres.

Contribuir o no en la reducción de las desigualdades, depende del peso y planteamiento presupuestario que se realice en todos los ámbitos:

Creación y refuerzo de distintos tipos de servicios sociales, ordenación territorial, construcción de carreteras y vías, el transporte público, el desarrollo rural, la apuesta por distintas fórmulas de cuidado del medio ambiente, la formación, los incentivos para el empleo y el desarrollo económico, entre muchos.

Los presupuestos tienen por tanto un papel decisivo en la consecución de los objetivos de igualdad.

Este informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Txostenaren helburua, (Aldundiak jarraian zazpigarrenez egin du eta, kasu honetan, 2020. urteko aurrekontuei buruzkoa da), honako ezaguera erraztea da:

Zein neurritan eta zelan izan daitezke lagungarri 2020. urteko gastu-aurrekontuek emakumeen eta gizonen ezberdintasunak gutxitzen, beti ere ondoko hauek aintzat hartuta:

- Gastu zuzena berdintasun neurrietan.
- Ezberdintasunak zuzentzeko sentiberak diren esparruetako gastuak
- Aurrekontuetako programetan generoaren ikuspegiaren analisia integratzearen gradua.
- Aurrekontuak generoaren ikuspegitik abiatuta errealitatearen ezagutza errazteko egin behar dituen proposamenak, ahalik eta gehien lagunduz Bizkaiko gizarteak berdintasuneko helburuetara iristean.

1.2. ARAU-EREMUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2020rako Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politiken ondorioetarako:

EA Eren eremua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

ADMINISTRAZIOAREN JARDUERAN ETA ARAUDIAN BERDINTASUNA SUSTATZEKO NEURRIEI BURUZKO IV. KAPITULUAN, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauexek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

Bizkaia para el año 2020, es el séptimo consecutivo que realiza la Diputación. Su finalidad es facilitar el conocimiento de:

En qué grado y cómo los presupuestos de gasto de 2020 pueden contribuir a la reducción de las desigualdades de mujeres y hombres, teniendo en cuenta:

- El gasto directo en medidas de igualdad.
- El gasto en ámbitos sensibles para corregir desigualdades.
- El grado de integración del análisis de la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
- Las propuestas para que la presupuestación facilite este conocimiento de la realidad desde el enfoque de género, contribuyendo en la mayor medida posible, a que la sociedad de Bizkaia pueda alcanzar los objetivos de igualdad.

1.2. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2020, se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:

Ámbito de la CAPV

La Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En su CAPÍTULO IV DE MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD EN LA NORMATIVA Y ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

19. artikulua. – Generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzea.

1.- Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonek kolektibo gisa duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeke eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

FINANTZAZIOARI BURUZKO III. KAPITULUAN:

14. artikulua. – Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak onetsitako abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena erreferentzia garrantzitsua da aztergai dugun arloan. Izan ere, hauexek dakartza: “Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteari buruzko jarraibideak eta emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeke eta horien arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ezartzea”.

2010eko otsailaren 9an onetsitako Jarraibideak aldatu dituzte azken horiek, eta aurretiazko txostena izatetik salbuetsita dauden edo ez dauden arauak argitzen dituzte, baita dokumentuak izan behar duen egitura eta edukia ere.

Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauan, hirugarren paragrafo bat gehitzen da 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatu duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauaren arabera), beren beregi exijitzen da Batzar Nagusiaren Arauak izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko

Artículo 19. - Evaluación previa del impacto en función del género.

1.- Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

En su CAPÍTULO III DE FINANCIACIÓN:

Artículo 14. - Disposición general.

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la Ley.

La Resolución 40/2012 de 21 de agosto, aprobada por el Consejo de Gobierno Vasco, que constituye un referente importante en la materia que nos ocupa, contiene las “Directrices sobre la realización de la evaluación previa del impacto en función del género y la incorporación de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres”.

Estas modifican las Directrices aprobadas el 9 de febrero de 2010, clarificando las normas exentas o no exentas de informe previo, así como la estructura y contenido que ha de tener el documento.

Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

La Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, que en su artículo 55 incorpora un tercer párrafo (a partir de la Norma Foral 7/2013, de 12 junio de modificación de la Norma Foral 3/1987) haciendo expresa la exigencia de informe de evaluación previa de impacto en función del



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

ebaluazioaren txostena egitea:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostena eman behar da.”

Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuaren bidez emakume eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutako generoaren araberako eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten gidalerroak finkatu dira.

Horretan ezarri da aurretiazko ebaluazioa arauen eta, aldi berean, plan, egitarau eta politika publikoak formulatzeko beste bitarteko batzuen gertuketan eta aplikazioan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua era aktiboan inkorporatzeko bitartekoa dela.

Ogasun eta Finantza Sailak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuak hala eskatuta, uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Araua eman zuen. Horren bidez, memoriak eta helburuak egitean eta gastu programaren ekintzetan eta adierazleetan erabiltzeko irizpideak ezarri ziren, generoaren eta gazterien ikuspegitik.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu-Araudi Orokorra onetsi duen eta Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren Testu Bategina garatu duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 FORU DEKRETUAREN 1. artikuluan (Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorrak gertutzeko abiaburuei eta araei buruzkoan) adierazten denez, Foru Aldundiaren:

Sailek beren jarduketek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duten eragina baloratu beharko dute, eta horretarako, egitarau bakoitzaren helburuak zein neurritan lortu diren haztatu beharko da, beren beregiko adierazkari egokiak baliatuz.

género en la tramitación de las Normas Forales en Juntas Generales:

3. “Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013 de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En el mismo se define la evaluación previa como una herramienta dirigida a incorporar de forma activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas.

La Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se establecen criterios en la elaboración de las memorias y de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.

El DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria señala en el Artículo 1 sobre Principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia:

Que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, para lo que se hace necesario medir con los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, VII. KAPITULUA. AURREKONTUEN PLANGINTZA ETA KUDEAKETA.

26. artikuluan. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa, besteak beste, adierazten du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Arlo eta maila guztietan aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, gauzatze eta ebaluazioa hobetuko duten tresnak lantzea barne hartzen du.

Eta seinalatzen du, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea eta aurrekontu-prozesuan generoa zenbateraino txertatu den neurtzea.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2020ko Aurrekontu Orokorrak Egiteko Jarraibideen 2. idatz-zatian (Metodologia eta Prozedura) ezarrita dagoenez, sakonean araztu behar dira Programa desberdinen helburuak, ekintzak eta adierazleak, horiek guztiek aurrekontuarekiko duten trazabilitatea aztertuz eta generoaren eta gazteriararen ikuspegiari buruzko uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Aгинdua oinarri hartuz.

Halaber, jarraibideotan ezarrita dagoenez, 2. eranskin gisa batu diren fitxak bete beharko dituzte sailek, eta Berdintasunerako Zuzendaritzara igorri.

Eranskin honetan, Genero-Inpaktuaren Aurretiazko Ebaluaziorako fitxak betetzeko jarraibideak eta txantiloiak jasotzen dira.

1.3. TXOSTENAREN AURREKARIAK ETA EDUKIAK

2014. urteko Aurrekontu Orokorreari buruzko Foru Arauan lehenengoz integratu zen Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlana.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, CAPÍTULO VII. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTARIA.

En su Artículo 26. Planificación y gestión presupuestaria, señala entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles.

Y marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2020, en su apartado 2.- Metodología y Procedimiento, establece que deberá realizarse una depuración en profundidad, de los Objetivos, Acciones e Indicadores de los diferentes Programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto y remitiéndose a la Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, respecto a la perspectiva de género y de juventud.

Establece también que los Departamentos habrán de rellenar las fichas que se adjuntan como anexo 2 y remitirlas a la Dirección de Igualdad.

Este anexo contiene las Instrucciones y plantillas para cumplimentar las Fichas para la Evaluación Previa del Impacto de Género.

1.3. ANTECEDENTES Y CONTENIDOS DEL INFORME

La Norma Foral de los Presupuestos Generales 2014, integró por primera vez el Estudio Previo de Impacto de Género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horren betearazpena herri administrazioetatik generoaren ikuspegia eta emakume eta gizonen arteko ezberdintasunen aurkako borroka inkorporatzea erregulatzen duten arauen maila guztietan sartzen da.

Eta, halaber, Berdintasuna Taldea Sailarteko Batzordeak 2004. urtetik hasita laguntzen duen lan-ibilbidean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren jarduketan generoaren ikuspegia integratzean oinarritzen da.

Foru esparruari dagokionez aipamenik behinena Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2016-2019ko V. Foru Plana da, joan den 2016ko uztailean onetsi dena eta, aurretiazko IV. Planaren ildoari jarraikiz, aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko eta aurrekontuen genero-inpaktuari buruzko aurretiazko txosten berak egiteko xedaturik dauden jarduketak biltzen dituen, sail guztiek inplikatu beharrekoak:

“G1.: Berdintasunerako plangintza areagotu eta hobetzea” deritzon Gobernantzaren helburuari dagokionez, “G.T.4. Foru Aldundiaren sektore publikoan genero-politikak sartzeko laguntza” izeneko zeharkako jarduketa

“G4. Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia integratzea”

Halaber, “G8. Berdintasun abiaburua arautegian integratzea” deritzon helburua ere, ondoko jarduketa jasotzen duena.

“G.T.10.- Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostenak egitea”.

“G9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia integratzea” deritzon helburua, “G.T.13: Genero-ikuspegia urteko aurrekontuan integratzea” jarduketarekin.

2014.eko Aurrekontuko Generoaren Eraginaren Aurretiazko Azterlanetik 2020. urterako aurrekontuei buruzko egungo txosten honetara, txostenen gertuketak ondokoa dakar:

Su realización está enmarcada en los distintos niveles normativos que regulan la incorporación del enfoque de género y la lucha contra las desigualdades entre mujeres y hombres desde las administraciones públicas.

Y en la trayectoria de trabajo apoyada por la Comisión Interdepartamental Berdintasuna Taldea desde 2004, en la integración de la perspectiva de género en la actuación de la Diputación Foral de Bizkaia.

En el ámbito foral, la referencia inmediata es el V Plan Foral de Igualdad para Mujeres y Hombres de Bizkaia 2016-2019, aprobado en julio de 2016, actualmente vigente, que recoge, en la línea del IV Plan previo, actuaciones dirigidas a la integración de la perspectiva de género en los presupuestos y a la realización de los mismos informes previos de impacto de género de los presupuestos, con la implicación de todos los departamentos:

Dentro del objetivo de Gobernanza, “G1.: Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad”, la actuación transversal “G.T.4. Apoyo en la incorporación de políticas de género al sector público foral”

“G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios”

Asimismo el objetivo “G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa”, que incluye la actuación.

“G.T.10- Realización de informes de evaluación previa de impacto en función del género”.

El objetivo “G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos”, con la actuación “G.T.13: Integración de la perspectiva de género en el presupuesto anual”.

Desde el Estudio previo de Impacto de Género de la Norma Presupuestaria 2014, hasta el presente informe sobre los presupuestos para 2020, la elaboración de los informes, supone:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Sail guztien eskuhartzea.
- La participación de la totalidad de los departamentos.
- Sail guztiek euren aurrekontuetako programak berrikustea emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen eta neurrien plangintza eta integrazioari dagokienez.
- La revisión de cada departamento, de todos sus programas presupuestarios respecto a su planificación e integración de objetivos y medidas de igualdad para mujeres y hombres.
- Programen barruan sartu diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko zeharkako neurriak identifikatzea.
- La identificación de medidas transversales para la igualdad de mujeres y hombres, incluidas en los programas.
- Emakumeen eta gizonen presentzia eta ikuspenerako programen eraginetara hurbiltzea, bitartekoetara iristea eta arauak eta baloreak ezagutzea.
- Un acercamiento a la incidencia de los programas en la presencia y visibilidad de mujeres y hombres, el acceso a los recursos y en las normas y valores.
- Aurrekontuetako programetan berdintasunerako gastu zuzenen hasierako identifikazioa.
- La identificación del gasto directo en igualdad de los programas presupuestarios.
- Programaren eta sailaren araberako portzentajearen haztapena, genero-ikuspegia ukitzen duen aurrekontuaren zatiari dagokiona, zuzeneko gastuaren edota zeharkako ikuspegiak eta neurriak bideratzearen arabera.
- La ponderación del porcentaje por programa y departamento, de la parte del presupuesto sensible al género, según el gasto directo y/o la inclusión de enfoques y medidas transversales.
- Proposamenen beharrianak eta ekarpenak identifikatzea generoaren analisiaren eta emakumeen eta gizonen berdintasuneko helburuen integrazioan aurrekontuak hobetu ahal izateko eta, aldi berean, hala prozesua nola txostenaren emaitzak hobetzeko.
- La identificación de las necesidades y aportación de propuestas, para poder mejorar la presupuestación en su integración del análisis de género y de objetivos de igualdad para mujeres y hombres, así como para la mejora del proceso y resultados del informe.
- Foru aurrekontuak egiteko prozesuan, gaur egun arte 19 aurrekontu-programen berrikuspen sakona eta aholkatutakoa, genero ikuspegitik.
- La revisión en profundidad y asesorada, desde la perspectiva de género, de hasta hoy 19 programas presupuestarios en el proceso de elaboración de los presupuestos forales.

Lehen txostenean argi eta garbi hobetu behar ziren alderdi nagusien artean ondoko hauek zeuden:

- Generoaren analisian eta ustezko ezberdintasunen analisian sakontzea programen eta horien emaitzen jarduketa zehatzen esparruetan.

Las principales necesidades de mejora evidenciadas en el primer informe incluían entre otras:

- Profundizar en el análisis de género y las posibles desigualdades, en los ámbitos concretos de actuación de los programas y en sus resultados.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Berdintasuneko helburuak berariazko eran integratzea, jarduketak aurrekontuetan sartuz eta emaitzen adierazkariak azalduz.
- Aldi berean, identifikazioa hobetzea garatzen diren generoaren ikuspegiaren integrazioarako zeharkako neurrietan.
- Bigarren txostenean (2015. urterako) eta hirugarrenean (2016rako) hobekuntzak sartu dira programen fitxetan; aldaketa horien xedea informazioa era xehekatuagoan jasotzea da, aldi berean aurreko prozesuan antzeman diren era askotako egoera eta aukerak sartze aldera, eta horiek biltze aldera.
- Integrar los objetivos de igualdad de manera explícita, presupuestando las actuaciones e incluyendo indicadores de resultado.
- Mejorar la identificación también de las medidas transversales de integración del enfoque de género que se desarrollan.
- Desde el segundo informe, para 2015 y el tercero para 2016, se introdujeron mejoras en las fichas de los programas, para facilitar una recogida de información más detallada y dar cabida a la pluralidad de situaciones y posibilidades detectadas.

2017an programa eta sail asko nabarmenki berregituratu ziren, programen kategorizazioa aldatu zen.

2017 supuso una reestructuración importante de programas y departamentos, así como un cambio en la categorización de los programas.

Aldaketa horiek hasieran arazoak ekarri zituzten jarduneko alorrari dagokionez, zenbait programen autokokapena zela-eta zuzenketak eta doikuntzak egin behar izan baitziren.

Estos cambios supusieron, en el terreno operativo, problemas iniciales con el autoposicionamiento de los programas que hubo que corregir y ajustar.

Aurreko urteetan aztertutako hobekuntza progresiboek aurrerakuntza nabarmena izan dute 2018ko aurrekontuetan:

Las mejoras progresivas observadas en los años previos, experimentaron en los presupuestos de 2018, un nuevo avance significativo:

Autoposizionamenduari buruzko fitxak betetzeko doikuntzetan eta koherentzian.

En el ajuste y coherencia en la cumplimentación de las fichas de autoposicionamiento.

- Oro har, genero-ikuspegiaren analisian eta haren integrazioan gehiago sakondu da, zeharkako neurrien identifikazioa eta zehaztapen handiagoarekin.
- Zeharkako ekintzen eta neurrien kopuruaren igoeran, eta bai horien hedapenean eta barietatean ere:
- 2018ko aurrekontuetan 3. taldean kokatutako programak orokorrean hobeto ulertzen ziren eta berdintasun helburuak definitzerakoan eta bistaratzerakoan ezagutza gehiago zegoen, baita 4. taldean kokatutako programetan kokatutako desberdintasunak deuseztatze eta
- En la profundización en el análisis de género y su integración con una mayor identificación y concreción de las medidas transversales.
- En el aumento del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.
- En los presupuestos para 2018, se constató una mejora importante en la definición y visibilización de los objetivos de igualdad en los programas ubicados en el Grupo 3. y en las actuaciones para eliminar las desigualdades e integrar la perspectiva de género en los programas



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

genero perspektiba txertatzeko jarduketetan ere.

Lehen genero-analisisa gutxi lantzen zen arlo batzuek aurrerapausu handia egin zuten zeharkakotasunerantz.

Urteko GIIA azterlanen helburua ezberdintasunak uzenduko dituzten gastu-aurrekontuak lortzea da, bai eta programa guztien plangintza eta esku-hartze arloetan adierazgarriak diren alderdi guztietara iristea ere.

Bizkaiko Batzar Nagusiek aurrekontuak prestatzeko prozesua helburu horretara hurbiltzeko eskatu zuten, eta horregatik irailaren 17an, txostena egiten ari zela, esperientzia pilotu bat abiarazi zen aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiteko.

“Enplegua eta Ekintzailatza” 241116 programa, hasieran 2018rako 4. multzoan jarririk zegoena, hautatu zen, haren eskumenengatik eta eragin-ahalmenengatik, eta azterlan sakona egin zen horri buruz; analisi hori burutzeko, berdintasunaren arloko helburuak sartu ziren, eta bai genero-zeharkakotasunerako neurri berriak ere. Horrezaz gainera, sakonago landu behar diren gaiak ere identifikatu ziren.

Batzar Nagusiek eskatuta, 2019ko aurrekontuen prestakuntzan proiektu pilotua denetariko beste 10 programataran zabaldu zen: sail bakoitzeko bat gehiago eta Ahalduen Nagusiaren Kabinetearen bi gehiago.

2020ko aurrekontuetarako, Berdintasun Zuzendaritzak prozesua jarraitu du, 8 programa berri gehituz eta aurrekoen jarraipena eginez.

Analisi horiek erabateko aldaketa ekarri dute planteamenduan eta neurrietan, horrek erakusten du programa guztiek egin dezaketela aurrera berdintasunerako bidean.

Aurrekontuak aztertzeke behar den informazioa lortzeko prozesua aurreko urteetakoaren antzekoa izan da, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2020ko

posicionados en el grupo 4.

Diversas áreas que previamente denotaban escaso análisis de género realizaron un salto importante hacia la transversalidad.

La meta de los EPIG anuales es lograr unos presupuestos de gasto que corrijan las desigualdades, y que alcancen todos los aspectos relevantes de la planificación y la intervención de la totalidad de los programas.

Para acercar el proceso de presupuestación a este objetivo, a instancia de las Juntas Generales de Bizkaia del 17 de septiembre, se puso en marcha una experiencia piloto para presupuestar con perspectiva de género de manera simultánea a la elaboración del informe.

Se seleccionó el programa 241116 “Empleo y Emprendimiento” por sus competencias y capacidad de impacto, posicionado inicialmente en el Grupo 4 para 2018 y se realizó un análisis en profundidad que culminó en la introducción de objetivos de igualdad y nuevas medidas para la transversalidad de género, así como la identificación de cuestiones a desarrollar en mayor profundidad.

Para los presupuestos de 2019, a instancia de Juntas Generales, el proyecto piloto se extendió a otros 10 programas de diferente naturaleza y puntos de partida: uno por cada Departamento y dos más del Gabinete del Diputado General.

Para los presupuestos de 2020 la Dirección de Igualdad ha continuado el proceso, incorporando 8 nuevos programas y el seguimiento de los anteriores.

Estos análisis han producido un cambio sustancial en su planteamiento y medidas, evidenciando las posibilidades de mejora de todos los programas, hacia la igualdad.

El proceso para obtener la información para el análisis de los presupuestos, ha sido similar al previo de años anteriores, siguiendo lo marcado en



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Aurrekontu Orokorrak Egiteko Irizpideetan ezarritakoaren arabera egin da:

1. Programak bost taldetan sailkatzea, berdintasun helburuak aurrekontu programa bakoitzean txertatzearen arabera.
2. Sailei bost txantilo ematea, euren programak talde horietan koka ditzaten.
3. Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak berrikustea eta laguntzea.

Honela daude egituratuta dokumentuaren edukiak Honako agiri honetan:

- Aurrekontu programen gastuaren azterketa, hala zuzena nola zeharkako neurriei esker inplikatzeko aurrekontukoa, programaren guztizko aurrekontuan duten eraginari, aurrekontuan bildutako jarduketari eta zeharkako jarduketari dagokienez.
- Aurreko aurrekontuko emaitzekiko alderaketa eta eraginaren ebaluazioa, genero-ikuspegiaren integrazioa gradua eta egon dauden ezberdintasunei lotutako jarduketa espezifikoak kontuan izanik.
- Txostenaren emaitzei buruzko hausnarketa Bizkaiko Foru Aldundiak lurraldearentzat dituen ardatz estrategikoei dagokienez.
- Aurrekontu-programetan generoa zeharkako bihurtzeko programan parte hartzen duten programen garapenaren eta emaitzen txosten exekutiboa.
- Azkenik, aurrekontuetan berdintasun-helburuak integratzen jarraitzeko hobekuntza-proposamenak bildu dira.

las directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2020:

- 1º. Clasificación operativa de los programas en cinco grupos, según la integración de los objetivos de igualdad en cada programa presupuestario.
- 2º. Facilitación de las cinco plantillas a los departamentos para el autoposicionamiento de sus programas en estos grupos.
- 3º. Revisión y apoyo desde la Dirección General de Igualdad.

Los contenidos del informe, se estructuran como sigue en el presente documento:

- Análisis del gasto, tanto directo como del presupuesto implicado gracias a las medidas transversales de los programas presupuestarios, en relación a su incidencia en el presupuesto total del programa y al tipo de actuaciones presupuestadas y de carácter transversal.
- Evaluación de impacto y comparativa con los resultados de presupuestos previos, teniendo en cuenta el grado de integración del enfoque de género y las actuaciones específicas en relación con las desigualdades existentes.
- Reflexión sobre los resultados del informe en relación a los Ejes estratégicos de la Diputación Foral de Bizkaia para el Territorio.
- Informe ejecutivo del desarrollo y los resultados de los programas participantes en el programa de transversalización del género en los programas presupuestarios.
- Finalmente, se incluyen las propuestas de mejora para seguir avanzando en la integración los objetivos de igualdad en los presupuestos.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. 2020ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK

2.1. AZTERKETARAKO EDUKIAK.

Aurrekontu-programak mugatu eta programen emakumeen eta gizonen arteko berdintasun alorreko xedeen arteko loturari buruz behar den informazioa eskuratzeko, 15 taldeetako hasierako autoposizionamenduaren kategorizazioa erabili da.

Kategoriak hauek dira:

1 TALDEA. Egitarau hauen xede bakarra gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo berdintasuna sustatzea da.

2 TALDEA. Egitarau hauen helburuetako bat berdintasuneko politikak kudeatzea da.

3 TALDEA. Egitarau hauen aurrekontuetako helburuen edo ekintzen artean berariaz, berdintasuna sustatzea, bereizkeriei aurre egitea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dago.

4 TALDEA. Euren helburu edo ekintzetan berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berariazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak.

5 TALDEA. Euren helburuen artean berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko helburu edo ekintzarik EZ duten egitarauak eta jarduketarik egiten EZ dituztenak edo berariazko partidarik ezartzen EZ dutenak.

Horietariko talde bakoitzari fitxa bat esleitzen zaie euren ezaugarriekin lotuta dauden eremu interesgarriekin.

2. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2020

2.1. CONTENIDOS PARA EL ANÁLISIS.

Para poder encuadrar los programas presupuestarios y obtener la información necesaria sobre su relación con los objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se utiliza la categorización de autoposicionamiento inicial, establecida en grupos del 1 al 5.

Las categorías son:

GRUPO 1. Programas cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad.

GRUPO 2. Programas entre cuyos objetivos está gestionar políticas de igualdad.

GRUPO 3. Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está explícitamente el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 4. Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, SÍ se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

GRUPO 5. Programas en los que NO aparece entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres y NO se realizan actuaciones o NO se establecen partidas específicas.

A cada uno de estos grupos le corresponde una ficha con los campos de interés relacionados con sus características.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-ikuspegia zeharkako bihurtzeko prozesuan parte hartu duten programak alde batera utzita, honako urrats hauek eman dira, aurreko GEAEtan bezala:

1. Egitarau bakoitza bost taldeetako batean autopoisionatzea eta sail guztiek egitarau bakoitzeko fitxa bat betetzea.
2. Fitxak berrikustea: edukien koherentzia eta egokitzapena eta esleitutako taldea, Berdintasun Zuzendaritzak sailekin.
3. Behin betiko posizionamendua eta emaitzen taulak gertutzea eta horien analisisa egitea.

Aurreko txostenetan bezala, ez da kontuan hartzen 1. kapitulurako xedaturik dagoen kreditua.

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; taula horiek taldeka eta sailka antolaturik daude; haietan bi motatako emaitzen analisisa egiteko informazioa jasotzen da:

1. Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan genero-ikuspegia integratzeko xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.
2. Emakumeen eta gizonen berdintasuna jadeste aldera xedatzen diren jarduketari esleitutako kreditu berezia.

2.2. AURREKONTUKO EMAITZAK.

Emaitza-tauletan honako informazio hau agertzen da

- Kreditudun jarduketari buruzko aurrekontuaren arloko informazioa.
- Genero ikuspegiaren aurrekontuaren % programaren kreditu osoaren aldean.

Programa bakoitzeko kreditu globalaz gain, ondoko datu hauek adierazten dira:

A excepción de los programas que han participado en el proceso de transversalización del enfoque de género, se ha seguido como en los EPIG previos, los pasos siguientes:

1. Autoposicionamiento de cada programa en uno de los cinco grupos y cumplimentación de una ficha por programa por parte de los departamentos.
2. Revisión de las fichas sobre la coherencia y adecuación de sus contenidos y el grupo por parte de la Dirección de Igualdad con los departamentos.
3. Posicionamiento definitivo y elaboración de las tablas de resultados y su análisis.

Al igual que en los informes anteriores, no se tiene en cuenta el crédito destinado al Capítulo 1.

En este capítulo se incluyen las tablas de resultados organizadas por Grupo y por Departamento, con información para el análisis posterior sobre dos tipos de resultados:

1. El presupuesto afectado por los objetivos y/o las medidas de carácter transversal, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
2. El crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres.

2.2. RESULTADOS PRESUPUESTARIOS.

Las siguientes tablas de resultado presentan: Información presupuestaria sobre

- actuaciones con crédito.
- % del presupuesto con enfoque de género, respecto al crédito total del programa.

Además del crédito global de cada programa, se incluyen los siguientes datos:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- 2020ko kreditua berdintasun ekintzetarako: Berdintasunerako berariazko ekintzetarako aurreikusi diren gastu-zenbatekoak jasotzen dira. Zuzeneko gastuko ekintzak hauek dira.

- Kredituaren %: Programaren aurrekontu osoari dagokionez.

3. Taldearen barruko zenbait kasutan, halaber, berdintasunaren helburuen definizioa argiago azaldu behar zen berdintasunaren helburuei dagokienez.

Era berean, tauletan nabarmenduta ageri dira kasu horiek.

- EMAITZAK, TALDEAREN ETA PROGRAMAREN ARABERA

Aztertu diren 84 programen emaitzaren konparazioa aurkezten da, 2014tik onetsitako aurrekontuen eta egungo 2020ko aurrekontuen artekoa.

2020rako, sailen egitura aldatu egin da, eta 10. saila sartu da. Azpiegiturak eta Lurralde Garapen saila, hain zuzen ere.

Bere programetako batzuk lehenago 08 sailari atxikita zeuden, gaur egun Sustapen ekonomikoko saila da horrek.

Programa batzuk ez daude 2020rako, eta, aldi berean, beste programa sortu berri batzuk daude.

Errealitate hori kontuan hartu behar da sailen arabera konparazioak egiterakoan.

84 programa horietatik emaitza hau atera da:

- Crédito 2020 para acciones de igualdad: Recoge aquellos importes de gasto previstos para acciones específicas dirigidas a la igualdad. Estas, son las acciones de gasto directo:

- % del crédito: Respecto a la totalidad del presupuesto del programa.

Dentro del Grupo 3 se encuentran también algunos casos en el que la definición de objetivos de igualdad requeriría mayor claridad en relación con los objetivos de igualdad.

Estos casos están igualmente resaltados en las tablas.

- RESULTADOS POR GRUPO Y PROGRAMA

Se presenta una comparativa del resultado de los 84 programas analizados respecto a los presupuestos aprobados entre los del 2014, y los actuales para 2020.

Para 2020 la estructura departamental ha cambiado, incorporándose el departamento 10- Infraestructuras y Desarrollo Territorial.

Parte de sus programas estaban anteriormente adscritos al departamento 08, actualmente Promoción económica.

Hay programas que no están presentes para 2020 y a su vez se cuenta con otros programas de nueva creación.

Es necesario tener esta realidad en cuenta a la hora de realizar comparativas por departamento.

De la totalidad de los 84 programas se obtiene el siguiente resultado:



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Tabla 1: Resultado por Grupo, 2020

		1. TALDEA / GRUPO 1	2. TALDEA / GRUPO 2	3. TALDEA / GRUPO 3	4. TALDEA / GRUPO 4	5. TALDEA / GRUPO 5	Guztira/Total
2020	Programa kopurua / N° Programas %	1	1	27	31	24	84
		1,19%	1,19%	32,14%	36,90%	28,57%	
2019		1	1	22	36	21	81
		1,23%	1,23%	27,16%	44,44%	25,93%	
2018		1	1	17	38	26	83
		1,20%	1,20%	20,49%	45,78%	31,33%	
2017		1	1	6	37	37	82
		1,22%	1,22%	7,32%	45,12%	45,12%	
2016		1	1	5	23	50	80
		1,25%	1,25%	6,25%	28,75%	62,50%	
2015		1	1	6	20	50	78
		1,28%	1,28%	7,69%	25,64%	64,10%	
2014		1	1	4	23	51	80
		1,25%	1,25%	5%	28,75%	63,75%	

Kontuan eduki behar da emaitza hauek genero-ikuspegia aztertze eta integratze eredu-esperientzia egin ondokoak direla.

Es importante tener en cuenta que estos son resultados obtenidos tras finalizar la experiencia de análisis conjunto e integración de la perspectiva de género.

2020rako, programen kopuruak gora egin du, aurreko urtean zenbatutakoetatik 3 kendu eta 6 programa berri sortu baitira; beraz, Taldearen arabera lortutako ehunekoek ez dute lotura zehatzik 2019ko emaitzekin.

Para 2020, el número de programas aumenta, habiéndose suprimido 3 de los contabilizados el año anterior y creado 6 nuevos programas, por lo que los porcentajes obtenidos según Grupo, no tienen una correspondencia exacta con respecto a los resultados de 2019.

Hala ere, berdintasuneko helburu espezifikoak garatzen dituzten programen ehunekoak gora egin duela egiaztatu da. Programa horiek 1., 2., eta 3. taldeetakoak dira eta 2019ko aurrekontuetako % 29,62tik 2020ko % 34,52ra pasatu dira.

No obstante se comprueba un aumento del porcentaje de programas que desarrollan objetivos específicos de igualdad, que son los pertenecientes a los Grupos 1, 2 y 3, pasando del 29,62% en los presupuestos de 2019 al 34,52% para 2020.

Jarraian, programen taulak aurkezten dira, taldeka, berdintasun-ekintzetarako zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintza integratuen kreditua barne hartuz.

A continuación se presentan las tablas de los programas por Grupos, incluyendo el Crédito Directo para acciones de igualdad y el Crédito con acciones transversales integradas.



2.Taula/Tabla 2. **1. TALDEA** – Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekiditea eta berdintasuna sustatzea helburu duen programa

GRUPO 1 – Programa cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2020 KREDITUA/CRÉDITO 2020- €
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA_BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ Igualdad de mujeres y hombres	1.734.225,00 €

3.Taula/Tabla 3. **2 TALDEA** – Helburuen artean berdintasun politikak kudeatzea duten programak

GRUPO 2 – Programas entre cuyos objetivos está el de gestionar políticas de igualdad

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2020 KREDITUA CRÉDITO 2020 €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren zenbatekoa / Importe del Crédito Directo para acciones de igualdad €	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren ehunekoa / % de crédito directo para acciones de igualdad	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €	(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA_BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar	7.176.000,00 €	7.097.590,00 €	98,91%	7.176.000,00 €	100 %



4.Taula/Tabla 4. **3 TALDEA**- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak.

GRUPO 3- *Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.*

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019 KREDITUA CRÉDITO 2020	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren / Crédito Directo para acciones de igualdad		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / Producción y sanidad animal	2.793.000,00 €	-	-	2.793.000,00 €	100%
	414.104 - Landa Garapena / Desarrollo rural	14.812.000,00 €	5.000,00 €	0,03%	61.000,00 €	0,41%
	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	35.178.000,00 €	-	-	35.178.000,00 €	100%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak / Actuaciones institucionales y Proyectos sociales	3.479.000,00 €	-	-	3.479.000,00 €	100%
	231.105 Umeak / Infancia	8.085.000,00 €	-	-	8.085.000,00 €	100%
	231.106 Adinekoak / Personas mayores	195.122.000,00 €	-	-	195.122.000,00 €	100%
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	7.779.000,00 €	-	-	7.779.000,00 €	100%
	231.109 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / Prestaciones y subvenciones de la dependencia	98.743.000,00 €	-	-	98.743.000,00 €	100%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	130.116.000,00 €	41.500,00 €	0,03%	130.116.000,00 €	100%
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	6.000.000,00 €	8.000 €	0,13%	6.000.000,00 €	100%



04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	9.628.000,00 €	74.500,00 €	0,77%	9.628.000,00 €	100%
	341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	2.275.000,00 €	36.400,00 €	1,60%	2.275.000,00 €	100 %
	341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	5.465.000,00 €	-	-	5.465.000,00 €	100%
	341.110 Udal Kirola/ <i>Deporte municipal</i>	520.000,00 €	-	-	520.000,00 €	100%
	920.107 Itzulpengintza eta normalizazioa / <i>Traducción y normalización</i>	970.000,00 €	8.000,00 €	0,82%	970.000,00 €	100%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/HACIENDA Y FINANZAS	920.106 Administrazio orokorra / <i>Adm. general</i>	8.487.000,00 €	-	-	8.487.000,00 €	100%
	920.111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>	459.000,00 €	70.000,00 €	15,25%	170.000 €	37,04%
06- GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	441.111 Bidaia-arien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i>	94.150.000,00 €	400.000,00 €	0,42%	94.150.000,00 €	100%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzailetegia/ <i>Parque de bomberos</i>	7.178.497,00 €	63.000,00 €	0,88%	7.178.497,00 €	100%
	491.119 Gobernamentu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>	985.000,00 €	10.000,00 €	1,02%	985.000,00 €	100%
	920.108 Langileria / <i>Personal</i>	2.181.550,00 €	3.300,00 €	0,15%	2.181.550,00 €	100%
	925.130 Herritarrenganako laguntza eta zerbitzu digitalen/ <i>Atención ciudadana y servicios digitales</i>	21.503.700,00 €	50.000,00 €	0,23	21.503.700,00 €	100%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	38.020.500,00 €	200.550,00 €	0,53%	38.020.500,00 €	100%
	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y Turismo</i>	9.880.000,00 €	-	-	9.880.000,00 €	100%
09 – ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	21.463.775,00 €	579.480,00 €	2,70%	21.463.775,00 €	100%
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	7.932.000,00 €	60.000,00 €	0,76%	6.270.000 €	79,05%
	241.116 Enplegua eta ekintzailetza / <i>Empleo y emprendimiento</i>	20.106.000,00 €	90.000	0,45%	20.106.000,00€	100%
GUZTIRA/ TOTALES		753.312.022,00 €	1.699.730,00 €	0,23%	736.610.022,00€	97,78%



5. Taula/Tabla 5.

4 TALDEA – Helburu edo aurrekontu-ekintzetan beren-beregi jaso ez arren berdintasuna sustatu, diskriminazioen aurka egin eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko neurriak antzematen diren programak.

GRUPO 4 – Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones presupuestarias, Sí se detectan medidas dirigidas a promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019 KREDITUA CRÉDITO 2020	Berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituaren / Crédito directo para acciones de Igualdad €		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ Protección y medio ambiente	6.847.000,00 €	-	-	6.847.000,00 €	100%
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ Producción y sanidad vegetal	2.124.000,00 €	-	-	2.124.000,00 €	100%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	1.700.000,00 €	-	-	1.700.000,00 €	100%
03 – GIZARTE – EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ Pensiones no contributivas	40.443.000,00 €	-	-	40.443.000,00 €	100%
	231.107 Pertsona ezinduek/ Personas con discapacidad	75.115.000,00 €	-	-	75.115.000,00 €	100%
04 – EUSKARA, KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	332.101 Foru liburutegia/ Biblioteca foral	1.024.000,00 €	6.000,00 €	0,59%	221.000,00 €	21,58%
	332.102 Foru agiritegia / Archivo foral	1.069.000,00 €	-	-	1.069.000,00 €	100%
	232.111 Ekipamentuak eta programak/ Equipamientos y programas socioeducativos	1.390.000,00 €	-	-	791.000,00 €	56,91%
	333.103 Hedapena eta museoak / Divulgación y museos	15.133.000,00 €	-	-	15.007.000,00 €	99,17%
	335.106 Euskararen sustapena / Promoción del euskera	6.457.000,00 €	-	-	3.394.000,00 €	52,56%
	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ Patrimonio inmueble y Arqueología	1.216.000,00 €	-	-	410.000,00 €	33,72%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	530.000,00 €	-	-	530.000,00 €	100%



05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	931.120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>	192.000,00 €	-	-	192.000,00 €	100%
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.958.000,00 €	-	-	2.958.000,00 €	100%
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	3.916.000,00 €	-	-	3.916.000,00 €	100%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	463.117 Talentuaren Sustapena / <i>Promoción del Talento</i>	750.000,00 €	-	-	750.000,00 €	100%
	491.121 Estrategia digitala eta planen jarraipena/ <i>Estrategia digital y seguimiento de planes</i>	1.099.500,00 €			1.099.500,00 €	100%
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ <i>Comunicación, gestión y relaciones externas</i>	882.000,00 €	-	-	882.000,00 €	100%
	912.104 Bizkaia Erakargune bihurtzea / <i>Atracción a Bizkaia</i>	1.202.000,00 €	-	-	60.000 €	4,99%
	912.130 Koordinazioa eta lurraldearekiko/ <i>Coordinación y relaciones con el Territorio</i>	2.029.000,00 €	-	-	2.029.000,00 €	100%
	920.106 Administrazio Orokorra/ <i>Administración general</i>	15.090.263,00 €	-	-	15.090.263,00 €	100%
	920.109 Lege Aholkuritza/ <i>Asesoría Jurídica</i>	564.100,00 €	-	-	564.100,00 €	100%
	920.110 Foru Plan Informatikoa/ <i>Plan informático foral</i>	5.515.000,00 €	-	-	5.515.000,00 €	100%
	920.112 Foru Moldiztegia/ <i>Imprenta foral</i>	576.000,00 €	-	-	576.000,00 €	100%
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua / <i>Servicio de transporte a departamentos</i>	2.395.990,00 €	-	-	2.395.990,00 €	100%
	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ <i>Asesoramiento a entes locales</i>	2.343.400,00 €	-	-	2.343.400,00 €	100%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna / <i>Innovación y Competitividad</i>	25.187.400,00 €	-	-	16.782.770 €	66,63%
	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>	3.790.000,00 €	-	-	3.025.000 €	79,82%



09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	785.000,00 €	-	-	785.000,00 €	100%
10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación territorial y planificación urbana</i>	1.455.000,00 €	-	-	1.455.000,00 €	100,00%
	453.114 Egituren Garapena eta Bide- seguratasuna / <i>Desarrollo de Infraestructuras y Seguridad Vial</i>	18.835.300,00 €	-	-	18.835.300,00 €	100,00%
GUZTIRA/ TOTALES		242.613.953,00€	6.000,00€	0,002%	226.905.323,00€	93,52%

6.Taula/Tabla 6. 5 TALDEA- Helburu edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasota EZ dituzten edo antzematen EZ diren programak.

GRUPO 5- Programas en los que NO se señala ni se detecta, entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2020 KREDITUA CRÉDITO 2020
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>	6.438.000,00 €
	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre</i>	593.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.400.000,00 €
04 – EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.365.000,00 €



05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	35.350.000,00 €
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	184.000,00 €
	932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas</i>	6.000,00 €
	932.122 Ikusapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i>	13.000,00 €
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	4.715.000,00 €
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	120.000,00 €
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	135.000,00 €
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>	16.000,00 €
	441.122 Bidaiarien garraioa/ <i>Movilidad sostenible</i>	750.000,00 €
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>	42.466.120,00 €
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	403.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.312.880,00 €
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	660.100,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	920.000,00 €
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.005.000,00 €
10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / <i>Gestión de la Red Viaria</i>	61.721.600,00 €
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Innovación, Explotación y Expropiaciones</i>	109.109.000,00 €
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ <i>Infraestructuras no viarias</i>	3.325.000,00 €
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.024.100,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.710.000,00 €
GUZTIRA/ TOTALES		278.741.800,00 €



■ EMAITZA OROKORRA SAIL BAKOITZEKO

Jarraian ematen den koadro orokorra aurkezten da, Sailaren araberako emaitza osoen batura jasotzen duena, alde batetik emakume eta gizonen berdintasunerako ekintzetako zuzeneko gastuan eta bestetik, aldi berean, genero-ikuspegiaren integrazio-graduren bat daukan aurrekontuaren zatian.

7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka

■ RESULTADO GLOBAL POR DEPARTAMENTO

El cuadro general que se presenta a continuación, recoge la suma de los importes totales por Departamento, tanto en gasto directo en acciones para la igualdad de mujeres y hombres por un lado, como en la parte del presupuesto con algún grado de integración de la perspectiva de género.

Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales y gasto Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento.



7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka /
Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales e Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	2020 KREDITUA CRÉDITO 2020	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	73.885.000,00 €	5.000,00 €	0,01%	48.703.000,00 €	65,92%%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	564.882.000,00 €	49.500,00 €	0,01%	564.882.000,00 €	100%
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	48.042.000,00 €	124.900,00€	0,26%	40.280.000,00 €	83,84%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	56.535.000,00 €	70.000 €	0,12%	15.723.000,00 €	27,81%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	139.098.000,00 €	400.000,00 €	0,29%	94.150.000,00 €	67,69%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	64.296.000,00 €	126.300,00 €	8,71%	63.154.000,00 €	98,22%
Funtzio Publikoa/Función Pública.- Kontziliazioa/Conciliación		5.471.370,00 €		5.471.370,00 €	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	78.458.000,00 €	200.550,00 €	0,26%	67.708.270,00 €	86,30%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	60.202.000,00 €	9.561.295,00 €	15,88%	57.535.000,00€	95,57%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	198.180.000,00 €	-	-	20.290.300,00€	10,24%
GUZTIRA/TOTALES	1.283.578.000,00 €	16.008.015,00 €	1,25%	977.896.940,00 €	76,18%



2.3. EMAITZAK, BERDINTASUN-JARDUKETEN TIPOLOGIAREN ARABERA.

Ondoko emaitza hauek programetan jakinarazitako berdintasun-ekintzen eta genero-neurrien izaerari buruzko informazioa ematen dute.

Esleitutako kreditua daukaten ekintzen sailkapena mantendu da, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen arteko 2016-2019eko V. Berdintasun Planean dauden ekintzen tipologia oinarritutakoa. Horri esker, aldi berean, aukera dago aurreko ekitaldiko egoerarekiko konparazioa egiteko.

Hau da sailkapena:

- Zabalkuntza: Informazioarekin eta sentsibilizazioarekin zerikusia duten ekintza guztiak, adibidez, euskarri ezberdinetan zabaltzeko kanpainak edo materiala.
- Prestakuntza: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eta genero-ikuspegian, profesionalentzat, barruko langileentzat eta kolektibo mota guztientzat.
- Baliabide ekonomikoak: Diru-laguntzak eta beste baliabide batzuk, premia ekonomikoetara erantzuten dietenak.
- Zerbitzuak: Emakume eta gizonen arteko berdintasun helburuak sustatzen dituzten edozein motatako zerbitzuak sortzea, zabaltzea edo mantentzea.
- Jakintza: Emakumeen eta gizonen edo kolektiboen egoerari buruzko estatistikak eta azterlanak egitea, genero-ikuspegiarekin, edozein arlotan.

Programetan dauden zeharkako jarduketek edo generoko neurriek, normalean, ez daukate krediturik esleiturik, programen faseak hasteko eta garatzeko moduetan genero-ikuspegia sartzeko izaten baitira.

Halaber, aurreko txostenean erabilitako tipologia mantentzen da:

2.3. RESULTADOS POR TIPOLOGÍA DE ACTUACIONES DE IGUALDAD.

Los siguientes resultados, aportan información sobre la naturaleza de las acciones de igualdad y medidas de género informadas por los programas.

Se mantiene la clasificación de las acciones con crédito asignado, basada en la tipología de acciones ya presentes en el IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2012-2015, lo que permite realizar la comparativa de la situación respecto a Ejercicios anteriores.

La clasificación es la siguiente:

- Divulgación: Referida a todas las acciones relacionadas con la información y la sensibilización, como campañas o material para la difusión.
- Formación: En igualdad para mujeres y hombres y enfoque de género, para profesionales, personal interno y colectivos de distinta naturaleza.
- Recursos económicos: Subvenciones y otros recursos que aportan respuesta a necesidades económicas.
- Servicios: Creación, ampliación o mantenimiento de servicios de cualquier naturaleza, que fomentan los objetivos de igualdad para mujeres y hombres.
- Conocimiento: Realización de estadísticas y estudios con enfoque de género sobre la situación de mujeres y hombres o los diversos colectivos, en cualquier ámbito.

Las actuaciones transversales o medidas de género que se integran en los programas, generalmente no cuentan con un crédito asignado, pues implican la incorporación del enfoque de género en las formas de abordar y desarrollar las distintas fases de los programas.

Igualmente Se mantiene la misma tipología para las actuaciones con gasto, incluida en los informes anteriores:



- Jakintza: desberdintasunen berri hobeto jakiteko, estatistikak eta azterlanak eginez, sexuaren aldagaia sistematikoki integratu behar da programetan jasotzen diren datuak jasotzean eta esplotatzean, eta egiten diren txostenetan agerian utzi behar da.
- Analisia: Plangintzan genero-kontuak sartzeko, arauen eta jarduketan alde zuzeneko aurretiko analisiko zeharkako ekintzak edo adierazleen identifikazioa daude, besteak beste.
- Sentsibilizazioa: Honelako zeharkako ekintzen artean, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista, zabalkuntza eta informazioaren estereotipoak gainditzeko irizpideak, eta barne prestakuntza sar daitezke besteak beste.
- Ordezkaritasuna: Erabakitze foro eta eremuetan, epaimahaietatik hasita eta lantaldeetara, emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko ekintzak.
- Ekintza positiboko irizpideak: Emakumeak desabantailan, gutxiegi ordezkatuta edo zeharkako bazterketa egoeran dauden programen jarduketan-eremu sozialetan, emakumeen aldeko balorazio kuantifikagarriak sartzeko hartzen diren neurriak.
- Conocimiento: la mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, implica la integración sistemática de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su visibilización en los informes que se realizan.
- Análisis: Para incorporar las cuestiones de género en la planificación, se encuentran acciones transversales de análisis previo de normas y actuaciones, o bien la identificación de indicadores, entre otros.
- Sensibilización: Las acciones transversales de este tipo pueden incluir desde el uso no sexista del lenguaje y las imágenes, criterios de ruptura de estereotipos en la divulgación e información, hasta la formación interna.
- Representatividad: Acciones dirigidas a obtener una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión, desde los tribunales hasta los grupos de trabajo.
- Criterios de acción positiva: Medidas destinadas a introducir valoraciones cuantificables a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos sociales de actuación de los programas, en los que se encuentran en situación de desventaja, infrarrepresentación o discriminación indirecta.

Emitzen taula hauetan ondokoa jasotzen da:

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunera bideratuta dauden eta zuzeneko kreditua esleitura daukaten ekintzen bost moten portzentajea, sailaren arabera.
2. Zeharkako ekintzen 5 moten portzentajea, sailaren arabera taldekatuta.

Horietatik guztietatik azken portzentajeak ateratzen dira, ekintza motaren arabera.

Programaren arabera xehakapena sartu da.

En las siguientes tablas de resultados se recoge:

1. Porcentaje de los cinco tipos de acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado, por departamento.
2. Porcentaje de los 5 tipos de acciones transversales agrupados por departamento.

De todos ellos se obtienen los porcentajes finales por tipo de acción.

Se incluye el desglose por programa.



8. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunera zuzentzen diren eta zuzeneko kreditua esleiturik duten ekintzen eta Saila (%) /
Tabla 8. Acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado y Departamento (%).

SAILA / DEPARTAMENTO	Dibulgazioaren % / % Divulgación	Prestakuntzaren % / % Formación	Baliabide ekonomikoen % / % Recursos Económicos	Zerbitzuen % / % Servicios	Ezagueraren % / % Conocimiento
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	-	-	100%	-	-
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	41,4%	8%	-	-	50,5%
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	64,45%	6,40%	29,14%	-	-
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	-	-	-	-	100%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	-	-	-	100%	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	-	2,61%	-	49,88%	47,50%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	56,27%	-	43,72%	-	-
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	10%	5%	15%	60%	10%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	-	-	-	-	-



9. taula. Zeharkako ekintzen Saila eta tipologia (%). / *Tabla 9. Departamento y Tipología de acciones transversales (%)*.

SAILA / DEPARTAMENTO	% Ezagutza/ Conocimiento	% Analisia % Análisis	% Sentiberatzea / % Sensibilización	% Eskuordetza / % Representatividad	% Ekintza positiboko irizpideak % Criterios de acción positiva
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	28,57%	14,28%	14,28%	21,42%	21,42%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	13,33%	33,33%	40%	-	13,33 %
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	1,96%	1,96%	37,25%	27,45%	31,37%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	29,41%	23,52%	23,52%	-	23,52%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	16,66%	16,66%	33,33%	-	33,33%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	19,60%	9,80%	33,33%	7,84%	29,41%
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	19,51%	17%	24,39%	19,51%	19,51%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	16,66%	16,66%	26,66%	10%	30%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	50%	50%	-	-	-
GUZTIRA / TOTALES					
%	19,48 %	15,90%	27,92%	13,96%	24,67%



Hurrengo taulan, departamentu bakoitzeko, zeharkako jarduketak dituzten edota berdintasunera zuzendutako zuzeneko gastua duten programen ehunekoen laburpena adierazten da.

Ehunekoen lehen zutabeak % erakusten da Sail guztien programei dagokienez eta, bigarrenean, bere % aztertutako 84 programei dagokienez.

Tipo honen azken taulak (11.Taula) azken bost aurrekontuetako konparaziozko bat jasotzen du.

En la Tabla siguiente se muestra un resumen de porcentajes de los programas que tienen actuaciones transversales y/o gasto directo dirigido a la igualdad por Departamento.

En la primera columna se muestra el %, en relación a la totalidad de los programas de cada Departamento y en la segunda, su % sobre el total de los 84 programas analizados.

La última tabla de este tipo (Tabla 11), recoge una comparativa de los últimos cinco presupuestos.



10. Taula. Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten, zuzeneko kreditua duten eta zeharkako ekintzak Departamentuan integraturik dituzten programak.
/ Tabla 10. % de Programas, con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo y con acciones transversales integradas por Departamento.

SAILA / DEPARTAMENTO	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten programen %, sailka / % Programas con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo por Departamento		Zeharkako ekintzak integraturik dituzten programen %, sailka / % de Programas con acciones transversales integradas por Departamento	
	2020	2019	2020	2019
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	11,11%	11,11%	66,67%	66,67%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	22,22%	33,33%	77,77%	100%
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA,CULTURA Y DEPORTE	30,77%	30,77%	92,31%	92,31%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	8,33%	-	41,67%	41,67%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	16,66%	-	16,67%	16,67%
07 -HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	26,66%	6,25%	100,00%	100,00%
08 - EKONOMI SUSTAPENA/ PROMOCIÓN ECONOMICA	16,66%	11,11%	66,66%	55,56%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	71,42%	42,86%	85,71%	71,43%
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	-		28,57%	
GUZTIRA/ TOTALES	22,61%	16,05%	71,42%	72,84%



11. Taula 2015-2019ko Konparaketa/ *Tabla 11. Comparación 2016-2020*

KREDITUA/ CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES	2020	2019	2018	2017	2016
		1.283.578.000,00 €	1.250.185.490,00 €	1.277.684.000,00 €	1.165.543.000,00 €	1.178.110.000,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / <i>Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres</i>	16.008.015,00 €	8.791.875,00 €	7.479.385,00 €	7.239.050,00 €	7.354.814,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / <i>Crédito con acciones transversales integradas</i>	977.896.940,00 €	960.684.261,20 €	655.870.435,88 €	386.744.149,88 €	403.188.117,06 €



3. GENERO INPAKTUAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

Programetan sartzen diren neurrien motak eta irismena; berdintasun helburuen identifikazioa eta balizko integrazioa eta, finean, 2020ko aurrekontuak ematen dituen erantzunak, irizpide hauek kontuan izanik:

- Emakumeek eta gizonek aurrekontuetatik atera ditzaketen hobarietan, programetan berdintasunaren helburuak banatzeko eta integratzeko moduaren arabera.
- Egon daitekeen eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean, emakumeen eta gizonen artean abiatzerakoan egon dauden desberdintasunak aintzat hartuta.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.
- Genero-ikuspegiaren integrazio-maila eta programek duten eta eremu sozioekonomikoetan eragiten duten gastua berdintasunean.

Aztartu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonek aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

Aurretiazko ebaluazioen emaitzak hartzen dira erreferentzia gisa, eta horrek konparazio batzuk egitea ahalbideratzen du.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

3.1. EMAITZEN ANALISIA ETA AURRETIKO AURREKONTUEKIKO KONPARATIBA

Nahiz eta txostenaren ardatza gastu egitarauak

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

Los tipos y alcance de las medidas que se incluyen en los programas; la identificación y posible integración de los objetivos de igualdad y en suma, las respuestas que ofrece la presupuestación para 2020 en función de los siguientes criterios:

- Los beneficios que mujeres y hombres pueden obtener de los presupuestos, según el reparto y la integración de los objetivos de igualdad en los programas.
- El posible impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales, teniendo en cuenta las desigualdades de partida de mujeres y hombres.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.
- El grado de integración de la perspectiva de género y el gasto en igualdad que los programas contienen y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.

Otros aspectos de análisis son, la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.

Se tiene en cuenta como referencia, los resultados de las evaluaciones previas, que permiten realizar algunas comparativas.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.

3.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS Y COMPARATIVA CON PRESUPUESTOS PREVIOS

Si bien el informe se centra en el análisis del posible



generoan izan dezaketen ustezko eraginaren analisia izan, hain anitza den multzoa haztatu ahal izateko garrantzitsua da zeharkako izaerako beste alderdi batzuk aintzat hartzea.

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Berezko aurrekontua duen foru egitura egonkorra izatea, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusiak Genero Politiken Idazkaritza Teknikoarekin batera, emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeko, bai barne-mailan, bai esku-hartze sozialaren mailan, berdintasun-politiken garapena eta jasagarritasuna bultzatzen duena. Horri dagokionez, aurrekontua nabarmen handitu da 2020rako, langileria teknikoaren errefortzuaren bidez.
2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.
3. Bizkaian Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Planaren garapena. Planak etengabeko ildo jarraitua mantentzen du berdintasun-politiken aurrerapenean foru-eremuan, haren ardatzak eta Eusko Jaurlaritzako Autonomia Erkidegoarentzat eginiko plana bateratuz.
4. Batzar Nagusietan Foru Araua onestea.
5. Gastu sozialak aurrekontuetan duen pisua; arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin

impacto de género de los programas de gasto, para poder ponderar un conjunto tan diverso, es importante tener en cuenta otras cuestiones de carácter transversal.

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad, cuyo presupuesto se ve significativamente aumentado para 2020, con el refuerzo de personal técnico.
2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de una comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.
3. El desarrollo del V Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, que mantiene una línea de continuidad ininterrumpida en el avance de las políticas de igualdad en el ámbito foral, armonizado en sus ejes con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma.
4. La aprobación en Juntas Generales de la Norma Foral.
5. El peso presupuestario en gasto social, con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las



batera, adibidez tratatu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, berezikeria edo enplegua.

Genero-analisiaren eta berdintasun-helburuen integrazio osoak nabarmena izaten jarraitzen du emakumeen aurkako indarkeriara bideratutako programetan, ardatz estrategikoetako bat dena; horrez gain, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-politiken lehentasunezko.

Eta, esparru horretan aipatu behar da 2003. urtetik aurrera badugula “Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia”; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan jarduten du.

Era berean, 2020an, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eremu sentiberetako beste garapen-programa batzuek (enplegua, ekintzailtza, mugikortasunaren segurtasuna...) beren helburuak eta/edo jarduera-neurriak areagotzea eta doitztea ahalbidetu dien ibilbidea dute.

6. Foru Aldundiko langileen generoari eta berdintasunari buruzko prestakuntza; prestakuntza hori etengabe mantentzen da prestakuntza-eskaintza zabalduz, eta, era berean, genero ikuspegiaren zeharkakotasun jarraitua sustatzen du barne-mailan.
7. Herri Administrazio eta Erakunde Harremanetarako Sailak zeharkakoak txertatu zituen programa guztietan 2018ko aurrekontuetan, V. Berdintasun Planaren Gobernagarritasun Ardatzean izandako aurrerapena islatuta.
8. 2020rako, programen % 71k baino gehiagok (aztertu diren 84 programetatik 60k) berdintasun-neurriak eta genero ikuspegia sartzen dituzte, sakontasun eta hedadura.
9. 2018rako, lehen aldiz, genero ikuspegia duen aurrekontuen esperientzia pilotu bat garatu zen, GEAEren egiteko prozesuan Enplegu eta Ekintzailtza Programarekin.

discapacidades, los países en desarrollo, la exclusión o el empleo.

Sigue destacando la completa integración del análisis de género y de objetivos de igualdad en programas dirigidos contra la violencia hacia las mujeres, uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.

Y en este marco, la existencia desde 2003, del “Observatorio de Violencia de Género en Bizkaia”, que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.

Igualmente en 2020, otros programas de desarrollo en ámbitos sensibles para la igualdad de mujeres y hombres (Empleo, Emprendimiento, Seguridad en la movilidad...) tienen ya una trayectoria que les ha permitido aumentar y ajustar sus objetivos y/o medidas de actuación.

6. La formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que se mantiene de manera permanente ampliando la oferta formativa, fomenta asimismo la transversalización continuada del enfoque de género a nivel interno.
7. El Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales incorporó transversales en la totalidad de los programas en los presupuestos de 2018, reflejando el avance en el Eje de Gobernabilidad del V Plan de Igualdad.
8. Para 2020, más del 71% de los programas (60 de los 84 analizados), incorporan medidas de igualdad y enfoque de género en mayor o menor profundidad y extensión.
9. Para 2018 se desarrolló por primera vez una experiencia piloto de presupuestación con enfoque de género, en el proceso de elaboración del EPIG, con el Programa de Empleo y Emprendimiento.



Prozesu honen ondorio gisa, 3. taldean kokatzera pasatu zen, generoarekiko nabarmenki sentiberagoa den programarekin eta genero helburu esplizituekin.

2019an, genero ikuspegidun aurrekontu-prozesu bera jarraitu zen, hamar programarekin: sail bakoitzeko bat eta Ahaldu Nagusiari Laguntzeko Unitateari atxikitako beste bi..

2020rako 10 programa berri gehitu zaizkio prozesuari.

Garapena eta emaitzak txosten betearazlean jasotzen dira, txosten honetara atxikia, baina azpimarratu beharra dago genero ikuspegitik eman den hobekuntza, analisi zein txertatu diren neurriei dagokienez.

Landutako azken 8 programetatik lauk aurrera egin dute 3. taldean, batek 4. taldean, bat 3. taldean eta beste bat 4. taldean.

2020. urterako gastuen programako emaitza orokorrei dagokienez ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

- 2014. urtean genero-ikuspeirik ez zuten programen %50ek gutxi gorabehera berrikuspenak egin dituzte edo zeharkako jarduketaren bat edo hainbat sartu dute aurrekontuak egiteko ondoz ondoko prozesuetan.
- Aurrekontu hauetan, gehikuntzarik nabarmenena 3. taldean kokatutako programena da oraindik ere.

Zeharkako neurriei dagokienez:

- Diru-laguntza eta kontratazioen irizpideetan sentibilizazio- eta gizarteratze-neurriak ugariak izaten jarraitzen dute.
- Berdintasuneko ordezkagarritasun-neurriak areagotzen dira, gutxiengoak direnak, baina aurreko urteekiko, handitu egin da horien ehunekoa, esparru guztietan.

Como consecuencia de este proceso, pasó a posicionarse en el Grupo 3, con un programa significativamente más sensible al género y con objetivos de género explícitos.

En 2019, se siguió el mismo proceso de presupuestación con perspectiva de género con diez programas: uno por departamento y dos más adscritos a la Unidad de apoyo al Diputado.

Para 2020 se han añadido al proceso 8 nuevos programas.

El desarrollo y los resultados se recogen en el Informe ejecutivo, pero es necesario resaltar la mejora desde la perspectiva de género, tanto de los análisis, como de las medidas que se han incorporado.

De los últimos 8 programas trabajados, cuatro han avanzado al Grupo 3, uno al Grupo 4, uno se ha mantenido en el Grupo 3 y otro más se ha mantenido en el Grupo 4.

Respecto a los resultados generales de los programas de gasto para 2020 destacan los siguientes factores positivos:

- Alrededor del 50% de los programas que en 2014 carecían de cualquier perspectiva de género, han realizado ya revisiones e incorporado alguna o varias prácticas transversales a lo largo de los sucesivos procesos de presupuestación.
- En estos presupuestos, el aumento más destacable sigue siendo el de programas posicionados en el Grupo 3.

Respecto a las medidas transversales:

- Las medidas de sensibilización y la inclusión de criterios en subvenciones y contrataciones, siguen siendo las más numerosas.
- Aumentan Las medidas de representatividad igualitaria son las más minoritarias, pero aumenta su % respecto a años anteriores, en todos los ámbitos.



- Gastu zuzeneko ekintzak gero eta hobeto definitzen dira, eta beren aurrekontu-errealitatera egokitzen dira neurri handiagoan.
- Zuzeneko gastuko ekintza batzuek hainbat ekintza mota barne hartzen badituzte ere, ikusten da gastu nagusia zerbitzuetara bideratzen dela gehienbat, eta, ondoren, baliabide ekonomikoak eta dibulgazioa daudela.

Aurrekontuen azterketa xehekatuagoa egiteko emakume eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen kredituaren izaera bereizteko bi kategoria ezartzen dira:

- A. Zuzeneko kreditua berdintasuneko ekintzetarako.
- B. Zeharkako eran genero ikuspegiko graduren bat integratzen duten ekintzetarako kreditua.

Genero ikuspegidun jarduketa ildoan aurrekontua identifikatzearen garrantzia inorporatu diren neurri guztietan, hala analisietakoak nola plangintzakoak, datza, eta sentiberatzeak, eskuordetzak edo ekintza positibozko irizpideek eragina dute jarduketetan, euren hedakuntzaren arabera neurri handiagoan edo txikiagoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburuei mesede eginez.

Zeharkako neurri guztiak integratzen dituen programa edo jarduketa baten aurrekontua, horiek sakon aplikatuz, generoarekiko sentibera den aurrekontu bihurtzen da.

Ezberdintasunak ezabatzean izango duen eragina positiboa izango da derrigor, gastuak eta jarduketan multzoak horren eskumen guztiek atzeman ditzakeen esparru guztietan berdintasun helburuei erantzuteko gai izango direlako.

Beste alde batetik, berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituak, aldi berean, desberdintasunak ezabatzeko erantzun eragingarri eta zenbagarria inplikatzeko du.

- Las acciones de gasto directo se definen cada vez mejor y se ajustan en mayor medida a su realidad presupuestaria.
- Si bien hay acciones de gasto directo que incluyen diferentes tipos, se observa que el gasto principal se dirige a Servicios de manera mayoritaria, seguido de Recursos económicos y Divulgación.

Para un análisis más pormenorizado de los presupuestos, se establecen dos categorías para diferenciar la naturaleza del crédito relacionado con la igualdad de mujeres y hombres:

- A. Crédito directo para acciones de igualdad.
- B. Crédito para actuaciones que integran algún grado de perspectiva de género de manera transversal.

La importancia de identificar el presupuesto de líneas de actuación con perspectiva de género, reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.

El presupuesto de un programa o actuación marco que integre todas las medidas transversales, aplicándolas en profundidad, se convierte en un presupuesto sensible al género.

Su impacto será necesariamente positivo en la eliminación de las desigualdades, porque el gasto y el conjunto de las actuaciones darán respuesta a los objetivos de igualdad en todos los ámbitos que su competencia pueda abarcar.

Por otra parte, el crédito directo para acciones de igualdad, implica a su vez una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.



Gaur egungo egoeran bi mota horiek beharrezkoak eta elkarren artean osagarriak dira, baina kredituaren kontabilitatea bereiztuta egin behar da, izaera desberdina dutelako.

Generoaren eraginaren aurretiazko txostenetan arauak analizatzeko hiru esparru nagusi adierazi dira:

- Emakume eta gizonen presentzian duten eragina.
- Eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

Halaber, programetan dauden neurri mota guztiek, hala zeharkakoak nola berdintasuneko zuzeneko gastukoak, eragina dute baloratzen ari diren hiru esparruetan.

Dena dela, analisia ordenatzeko, jarraian nabarmendurako hiru faktoreetariko bakoitzarekin hasieran era zuzenagoan lotuta dauden neurriak identifikatzen dira.

- **PROGRAMEK EMAKUMEZKOEN ETA GINONEZKOEN PRESENTZIAN DUTEN ERAGINA**

Emakumeen eta gizonen presentzia bi mailatan azter daiteke:

- a) Ordezkaritza, kopuruari dagokionez, eta kualitatiboa, eremu sozio-ekonomikoetan, ekonomikoetan eta politikoetan, eta, are gehiago, ardura mailatan.

Emakumezkoen eta gizezkoen banaketa erreala lanaren banaketa tradizionalaren ondorioa da; hau da, sexu-generoko rolei eta estereotipoei lotua.

En la situación actual, ambos tipos son necesarios y complementarios, pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza.

Se señalan tres ámbitos principales para el análisis de las normas en los informes previos de impacto de género:

- Su incidencia en la presencia de mujeres y hombres.
- Su impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellos, tienen efectos en los dos restantes.

También los diferentes tipos de medidas presentes en los programas, ya sean las transversales o de gasto directo en igualdad, inciden todas ellas en los tres ámbitos de valoración.

No obstante para ordenar el análisis, se identifican las medidas que están inicialmente relacionadas de manera más directa con cada uno de los tres factores que se destacan a continuación.

- **INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES**

La presencia de las mujeres y los hombres se puede analizar en dos dimensiones:

- a) Representatividad numérica y cualitativa en los distintos ámbitos socioculturales, económicos y políticos, así como en los distintos niveles de responsabilidad.

La distribución real de mujeres y hombres, es consecuencia del reparto tradicional del trabajo, asociado a roles y estereotipos de sexo-género. que condiciona todas las facetas sociales y privadas.



Esparruan gaur egun dagoen egoerak ondokoa erakusten du:

- Emakumeen infraeskuordetza erabakiak hartzeko eta esparru guztietako boterearen esferetan.
- Ordezkaritza txikiagoa dutela besteak beste, aisialdi aktiboko, ekintzailetzako, sektore industrialeko edo eskola-kiroleko esparruetan.
- Gizonezkoek ordezkaritza txikiagoa dute zaintzarekin eta eguneroko lanekin lotutako esparruetan.

b) Ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkaritzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo ezkutatzan duen iruditegia sortuz.

Zuzeneko lotura duten zeharkako neurriak emakumezkoen presentzia objektiboa eta sinbolikoa areagotzea bilatzen dutenak dira, baita erantzunkidetasun- eta zaintza-esparruetan gizonezkoen presentzia areagotzea ere:

- Eskuordetza:

Kontuan hartu behar da erabakiak hartzeko foro eta esparru guztietan beharrezkoa dela emakumeen eta gizonen presentzia orekatua edukitzea.

2020rako, lotutako jarduketak dituen helburu gisa hazi da, hainbat programetan.

Horiek osatzen dituzten programek beharkizun batzuk ezartzen dituzte epaimahaien osaketan eta eskuordetza orekatuko adierazleak bilatzen dituzte parte hartzen diren foroetan.

La situación actual en este ámbito sigue mostrando:

- Infrarrepresentación de las mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos.
- Menor presencia en campos como el ocio activo, el emprendizaje, el sector industrial o el deporte escolar, entre otros.
- Infrarrepresentación de los hombres en todos aquellos ámbitos relacionados con el cuidado y las tareas cotidianas.

b) Visibilidad social, que frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario que minimiza u oculta aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.

Las medidas transversales directamente relacionadas son aquellas que buscan aumentar la presencia objetiva y simbólica de las mujeres en todas las áreas con una representación desigual, así como la presencia de hombres en el ámbito de la corresponsabilidad y el cuidado:

- Representatividad:

Tener en cuenta la necesidad de una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión.

Para 2020, sigue aumentado como objetivo con actuaciones asociadas, en diversos programas.

Los programas que la contemplan incluyen requisitos, en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.



Horrez gain, emakumeen eta gizonen berdintasuna ikusarazterako ere erabiltzen da, zenbait eremu soziokultura, kirol-eremutan eta ekoizpen-eremutan.

- Kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak:

Bitarteko eta baliabidetara iristeko emakumeen aldeko ekintza positiboak balorazio zenbakarriak sartzea azpieskuordetuta dauden esparru guztietan.

Goranzko joera handieran duen zeharkako jarduketara motetako bat da; 2020rako sentsibilizaziorako neurrien antzeko ehunekoarekin (lehenago gehiago zirenak).

Neurrietan ondoko hauek sartzen dira:

- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleitz.
- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
- Erakunde lizitatzaileretan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.

También se utiliza para la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.

- Criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:

Introducir valoraciones cuantificables de acción positiva para el acceso a los recursos, a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos en los que se encuentran infrarepresentadas.

Es uno de los tipos de actuación transversal con mayor presencia creciente, para 2020 con un % similar a las medidas de sensibilización, anteriormente mayoritarias.

Las medidas incluyen:

- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
- Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.



Horiei lotuta dauden kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

▪ Ezagutzaren hobekuntza:

Emakumeen eta gizonen presentzia ezagutzeko, esparrua gorabehera, errealitatearen zenbakiak eta ezaugarriak ezagutzea da.

Aurreko aurrekontuetan aurrerapen nabarmen bat eman zen genero-aldagaiaren inklusio sistematikoan eta banaturiko datuak jaso eta tratatzeko tresnen berrikuspen eta prestakuntzan.

2020an bi egoera nabarmentzen dira:

- Generoaren arabera bereizitako datu-bilketak finkatuz doaz, bai eta horien azterketa bereizia ere.
- Neurri handiagoan nabarmentzen dira bilketa-tresnek kasu askotan dituzten oztopoak, programek desagregazio horiek behar bezala egin eta zabal ditzaten.

▪ Zabalkuntza:

Mota honen barruan esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

Modu orokorrean, zeharkako eta/edo gastu neurri horiek, eragin positiboa izan dute emakumeen eta gizonen presentzia erreal eta sinbolikoan.

▪ **PROGRAMEK BALIABIDEAK ESKURATZEKO DUTEN ERAGINA**

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabide ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera bera

Las medidas con crédito directo relacionadas son:

▪ Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar la presencia de mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad en cifras y sus características.

En los pasados presupuestos se produjo un avance sustancial en la inclusión sistemática de la variable género y en la revisión y preparación de herramientas de recogida y tratamiento de los datos desagregados.

En 2020 se evidencian dos situaciones:

- Se van consolidando las recogidas de datos desagregados por género, así como su análisis diferenciado.
- Destacan en mayor medida los obstáculos que en muchos casos presentan las herramientas de recogida, para que los programas puedan realizar y ampliar estas desagregaciones de manera adecuada.

▪ Divulgación:

Dentro de este tipo están las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.

De manera general, estas medidas transversales y/ o de gasto, aportan un impacto positivo en la presencia real y simbólica de mujeres y hombres.

▪ **INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN EL ACCESO A LOS RECURSOS**

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo, es lograr que mujeres y hombres tengan el mismo acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios



izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Zenbakiek erakusten dutenaren arabera oro har, bereziki esparru ekonomikoan emakumeek gizonak baino etekin gutxiago ateratzen diete.

Zeharkako bereizkerien ezabaketan eragin zuzena eta argia izan dezakeen zeharkako neurria, kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzea aparte, dagoeneko planteatuta dagoen ondokoa da:

- **Analisisa eta plangintza:**

Emakumezkoek eta gizonzkoek bitartekoetara iristerakoan izan ditzaketen ustezko eragozpenen identifikazioa errazten du eta, ondorioz, beharrezko neurri zuzentzaileen aplikazioa bideratzen du.

2020an programa ezberdinen analisisetan sakontzen jarraitzen du.

Hein handi batean, baina ez bakarrik, azken hiru urteetan genero ikuspegia integratzeko proiektu pilotuan parte hartu duten 19 programei esker:

Osotasunak analisi sakonago edo zabalago baterako alderdiak identifikatu ditu, eta programek duten eragin bereizia hobeto ulertzeko neurriekin batera joan dira.

Generoarekiko sentibera den aurrekontu bat egin ahal izateko lehenengo pausoa egoki den programa ikuspuntu honetatik begiratzea da: emakumeek eta gizonak eskaintzen dituen ondasun eta zerbitzuetara duten sarbidea eta berdintasunaren helburuei mesede egiten dieten neurriak ezartzeko modua.

2tik 4ra bitarteko taldeetako programetan aipatzen diren analisiaren eta planifikazioaren inguruko jarduketek ondorengoak barne hartzen dituzte:

discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

Según muestran las cifras, en términos generales, especialmente en el ámbito económico las mujeres se benefician de los mismos en mucha menor medida que los hombres.

La medida transversal que puede incidir claramente en la eliminación de las discriminaciones indirectas, además de la Introducción de criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios ya planteada, es:

- **Análisis y Planificación:**

Favorece la identificación de los posibles obstáculos que pueden encontrar mujeres y hombres en su acceso a los recursos, y por tanto de las medidas correctoras necesarias.

En 2020 sigue aumentando y especialmente profundizando en los análisis de los diferentes programas.

En gran parte, pero no únicamente, gracias a los 19 programas que han participado en el proyecto-piloto de integración del enfoque de género en los tres últimos años:

La totalidad ha identificado aspectos para un análisis más profundo o extenso y lo han acompañado de medidas dirigidas a esta mejora en la comprensión del impacto diferenciado de sus programas.

El primer paso para poder realizar una presupuestación sensible al género es mirar el programa correspondiente desde esta perspectiva: el acceso y uso de mujeres y hombres a los bienes y servicios que aporta y los aspectos y manera de integrar medidas que favorezcan los objetivos de igualdad.

Las actuaciones referidas al análisis y planificación en los programas de los grupos del 2 al 4 comprenden:



- Garatzen diren proiektuetan genero ikuspegiaren analisia sartzeko beharkizun.
- Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.
- Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- Egitarau zehatzen barruko esparru jakinean egiten dute generoaren ezaugarrien identifikazioa eta kasu batzuetan neurri zuzentzaileak ezartzea eta/edo adierazleak aldatzea.
- Berdintasuneko helburuen identifikazioa.

Baliabideetarako sarbidea erraztearekin zerikusi handiagoa duten kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:
- Bitarteko ekonomikoak.

Ondoko hauek hartzen dituzte: diru-laguntzak, hobariak eta esku-hartzearen esparruko edozein laguntza, baldin eta emakumeengana eta gizonengana iristen badira eta eguneroko atazetarako eta zaintzarako badira.

Neurri horien kopuruak eta horren zenbatekoak, hazten jarraitzen du poliki-poliki 2017ko aurrekontuetatik, % 14tik % 20ra pasatuz 2019rako.
- Zerbitzuak:

Bitartekoak eta zerbitzuak eskaintzen dituzten neurriak beharizanak estaltzera edo zaurgarritasun egoerei aurre egitera zuzentzen dira, edo horiei buruzko informazioa eta orientazioa ematekoak dira.

Zerbitzuen eskaintzaren kasuan, gastuaren zatirik handiena izaten jarraitzen du nabarmen eta nagusiki emakumeentzako eta
- Requisitos de inclusión del análisis con perspectiva de género en los proyectos que desarrollan.
- Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.
- Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.
- Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de programas determinados y en algunos casos introducción de medidas correctoras y/o modificación de indicadores.
- Identificación de objetivos de igualdad.

Las medidas con crédito directo más relacionadas con favorecer el acceso a los recursos son:
- Recursos económicos.

Engloban subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado.

El número de estas medidas y su importe, sigue creciendo levemente desde los presupuestos de 2017, pasando del 14% al 20% para 2019.
- Servicios:

Las medidas que aportan recursos, y servicios se dirigen a cubrir necesidades y paliar las situaciones de vulnerabilidad o bien información y orientación sobre estos.

En el caso de la oferta de servicios, sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas



zaugarritasun egoeran dauden eta mendekotasuna duten pertsonentzako dago xedatua, tratu txarren biktimentzako arreta nabarmenduz.

■ PROGRAMEK GIZARTE ARAUETAN ETA BALOREETAN DUTEN ERAGINA

Ohiko genero-estereotipoak eta -rolak bizirik daude, eta hori da gaur egun diskriminazioa eragiten duten jarrerak oraindik ere bizirik egotearen oinarria.

Oro har estereotipoek bere horretan jarraitzen dute. Eta hori da, hain zuzen ere, segregazio sektorialaren, laneko desberdintasunen eta desberdintasun ekonomikoaren zaioa eta ondorioa, eta estereotipoen eragina da, era berean, ardura eta erabakitzeke ahalmena duten emakumeen presentzia urriagoa izatea, baita gehiengoak diren sektoreetan ere, edo gizonezkoek kontziliazio-neurriak gutxiago erabiltzea.

Genero estereotipoak gainditzera eraginik zuzenena duen zeharkako neurria, aurrean berrikusi den analisia ez ezik, ondokoa da:

■ Sentiberatzea:

Sexuagatiko gizarte desberdintasunetan sentiberatzeak, betiere kontuan hartuta bereizteko estereotipo horiek iraun egiten dutela, eta jarrerak, ohiturak eta jokaerak aldatzeko ateak zabaltzen ditu.

Zeharkako neurrien gisako sentsibilizazio-jarduketak garatu diren lehenengoak izan dira eta ohikoenak aurreko aurrekontuetan, bereziki, sexistak ez diren hizkera eta irudiak erabili eta sustatzeari dagokienez.

2020rako mota horretako zeharkakoak ehunekotan jaisten dira, beste neurri mota batzuen alde.

Hala ere, hobeto definituta eta programen konpetentziekin eta edukiekin lotuta daude.

dependientes en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LAS NORMAS SOCIALES Y VALORES

La pervivencia de los estereotipos y roles de género tradicionales relacionados con el sexo, está en la base de las actitudes que favorecen el mantenimiento de las discriminaciones.

De manera general, estos estereotipos se mantienen, y son causa y consecuencia de la segregación sectorial, de las desigualdades laborales y económicas, de la menor presencia de mujeres con responsabilidad y capacidad de decisión, incluso en aquellos sectores en los que son mayoría, o del reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

La medida transversal que incide de manera más directa en la superación de los estereotipos de género, además del análisis, ya revisado, es:

■ Sensibilización:

La sensibilización ante las desigualdades sociales por sexo, y ante la pervivencia de los mismos estereotipos discriminatorios abre la posibilidad al cambio de actitudes, hábitos y comportamientos.

Las actuaciones de sensibilización como medida transversal han sido las primeras en desarrollarse y las más frecuentes en los presupuestos anteriores, muy especialmente las referidas al uso y promoción de un lenguaje e imágenes no sexistas.

Para 2020 este tipo de transversales bajan en porcentaje, a favor de los otros tipos de medidas.

Sin embargo se encuentran mejor definidas y relacionadas con las competencias y contenidos de los programas.



Zuzeneko kredituko ustezko ekintzei dagokienez “Zabalkuntza” epigrafean bildu direnetatik aparte, ondoko hauek azpimarratu behar dira:

▪ Prestakuntza:

2016ko aurrekontuetan prestakuntza-ekintzak bikoiztu ziren, mantendu egin ziren 2017rako, eta 2018an pixka bat igo egin ziren eta 2019an mantendu egin dira.

2020an ez dago gastu-igoerarik, baina bai prestakuntza-eskaintza handitzea.

Nabarmentzekoa da BFAko langileek eskura duten prestakuntzaren iraunkortasuna.

Erabili diren formulak ondorengoetatik hasten dira: on-line prestakuntza, proiektuetan generoaren ikuspegia integratzeko aholkularitza pertsonalizatua, berdintasunaren arloko barneko prestakuntza gai zehatzetan, esate baterako berbarako maskulinitasunetan eta emakumeen aurkako biolentzian, edo, kultur, kirol eta ekintzailatza programen kasuetan, gai zehatzagoekin.

▪ AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardura maila guztietan emakumeek eta gizonek duten ordezkaritzaekin lotzen da.

Orokorrean, emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Dena den, presentzia gutxiago dute sailkako karguen banaketan.

2018an kargudun emakumeak kargu guztien % 37,1 ziren. Eta 2019an % 44,7 dira, ekitate formalera gehiago hurbilduz, nahiz eta emakumeak BFAko langile guztien %55,4 diren.

Respecto a las actuaciones posibles con crédito directo, destaca además de las recogidas bajo el epígrafe “Divulgación”:

▪ Formación:

En los presupuestos de 2016 se doblaron las acciones formativas, se mantuvieron en 2017 y en 2018 aumentaron ligeramente, manteniéndose en 2019.

En 2020 no hay aumento de gasto, pero sí ampliación de la oferta formativa.

Destaca la sostenibilidad de la formación disponible para el personal de la DFB.

Las fórmulas utilizadas van desde la formación on-line, la asesoría personalizada para integrar la perspectiva de género en los proyectos, la formación interna en igualdad, en temas concretos como masculinidades, violencia contra las mujeres o con temática más específica, en el caso de los programas culturales, deportivos y de emprendimiento.

▪ PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia, se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

Si bien en conjunto, la presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, sigue siendo menor en la distribución de cargos por departamentos.

En 2018 las mujeres con cargo suponían el 37,1% de la totalidad de cargos. Y en 2019 son el 44,7%, acercándose más a una equidad formal, si bien las mujeres representan el 55,4% del personal total de la DFB.



Ordezkarritasun bidezkoago batera heltzeko joera argia ikusten da.

■ AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauak, 3/1987 Foru Araua genero-inpaktua ebaluatzeko txostena arauzko prozeduretan sartzeko aldatu zuenak, honelako txostenak egin beharra zehazten du (exijentzia hori Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean islatzen da). Exijentzia hori foru arauetan bete behar dela adierazten du, eta beraz, Aurrekontuen Foru Arau honetan aplikatu beharra dago.

Bestalde, Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuak (horren bidez Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren Testu Bategina garatzen duen Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko Araudia onesten da) Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2017rako Aurrekontu Orokorrak Egiteko Gidalerroetara garamatza. Haietan ageri dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraitu beharrekoak.

Aurrekontuko arau baten ezaugarri bereziek inpaktuen aurretiazko txostena egin beharra baldintzatzen dute, kontuan izanik beste arau-xedapen batzuetatik ezberdina dela.

Batetik, aurrekontuko arauak izaera ezberdineko programak hartzen ditu barruan, zenbait esku hartze eremutara zuzenduak.

Bestetik, kontuan izan behar da txosten honetako analitik kanpo geratzen direla balorazio orokor baten ezintasuna zehazten duten kontzeptuak, adibidez zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk eta I. kapituluaren gehiengoak.

Gainera, esan behar da txostena egitean parte hartzeko prozesua bera oso konplexua dela,

Se observa que hay una tendencia clara hacia una representatividad más equitativa.

■ CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

La Norma Foral 7/2013 de 12 de junio, de modificación de la Norma Foral 3/1987, para la inclusión del Informe de evaluación de impacto de género en los procedimientos normativos, concreta la exigencia de realización de este tipo de informes reflejada en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y lo hace en lo relativo a los proyectos de Normas Forales y por tanto es de aplicación a esta Norma Foral de Presupuestos.

Por otra parte, el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria, remite a las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017, que incluyen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Las características especiales de una Norma presupuestaria condicionan la necesidad de abordar la elaboración del informe previo de impacto teniendo en cuenta la naturaleza distinta respecto a otras disposiciones normativas.

Por un lado la Norma presupuestaria incluye programas de diferente naturaleza, dirigidos a ámbitos de intervención diversos.

Por otra parte hay que tener en cuenta que quedan fuera del análisis de este informe conceptos que determinan la imposibilidad de una valoración global, como lo son el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias, así como la mayor parte del Capítulo I.

Hay que señalar además la complejidad del mismo proceso de participación en la elaboración del



programa guztiak barnean hartzen baititu, eskatutako informazioa emateko eta interpretatzeko irizpide eta formula ezberdinekin.

Onesteko eta argitaratzeko epeak oso laburrak dira, eta horrek berrikuspena zailagoa egiten du. Kudeaketa zentro bakoitzak bere aurrekontuaren arabera eta berdintasunaren helburuen aldetik egin beharko lituzkeen doikuntzak ere oztopatzen ditu.

2018ko aurrekontu-arauak, txostenaren helburu nagusiaren gertuko esperientzia berritzaile gisa, hasierako emaitzen arabera eta beharrezko analisiaren ostean, generoarekiko sentibera den aurrekontuan aldaketa nabarmenak eta aurrerapenak sartu zituen programa baten esperientzia (Enplegua) osatu zuen.

2019rako, esperientzia hori beste hamar programatarazabaldu zen, eta 2020an 8ra, aurrekoen jarraipena gehituta.

Horrela, aurretiazko azterketa eta berrikuspen hori programa guztietara zabaltzeko helburuan aurrera egin da

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

Horrela, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2020rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetako 3. Eranskinean Autokokapeneko fitxetan bildu behar den eta txosten honetan aztertu den informazioa zein den azaltzen da.

3.2. ONDORIOAK

Bere jarduketan eta esparruen izaerari dagokionez askotarikoa den arau bat era orokorrean ebaluatzea, zailtasun erkidea da eraginari buruzko aurreko txostenetan ondorio orokorrak eskuratzeko.

Halaber, egon daude analisirako garrantzitsuak diren elementuak eta jaso ez direnak, barbarako,

informe, que implica a todos los programas con su disparidad de criterios y fórmulas para interpretar y aportar la información requerida.

Los plazos de aprobación y publicación tan inmediatos, dificultan la revisión y ajustes que debería hacer en relación a los objetivos de igualdad, cada centro gestor a la luz de sus presupuestos.

La Norma presupuestaria de 2018, integró como experiencia novedosa y cercana al objetivo principal del informe, la experiencia de un programa (Empleo), que a la luz de sus resultados iniciales y tras el análisis necesario, introdujo cambios significativos y avances en la presupuestación sensible al género.

Para 2019, esta experiencia se amplió a diez programas más y en 2020 a 8, sumando el seguimiento de los anteriores.

Avanzando así en el objetivo de que este análisis y revisión previa se extienda a la totalidad de los programas.

Teniendo en cuenta estas cuestiones, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.

Así, en el Anexo 3 de las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2020 se recoge el tipo de información que las fichas de Autoposicionamiento han de reflejar y que se han analizado en el presente informe.

3.2. CONCLUSIONES

Evaluar globalmente una Norma que contiene tanta diversidad en la naturaleza de sus actuaciones y marcos, es una dificultad común para obtener conclusiones globales en los informes previos de impacto.

Hay asimismo aspectos relevantes, para el análisis, que no se recogen, como los ingresos impositivos o el



zergen bidezko sarrerak edota sexuaren araberako zorraren banaketa.

Aurreko urteetako prozesuekin konparatibo eginda, izaera orokorreko ondorio batzuk aurkezten dira, hots, aurrekontuen eta berdintasuneko helburuen joera adieraziko dutenak.

Jarduneko aurrekontu honetan aurrerakuntza kuantitatiboak eta bereziki kualitatiboak gertatzen ari dira aurreko urteekin alderatuta:

- Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspena eta prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketa berriak sartzea:

Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspena eta prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketa berriak sartzea.

- Berdintasuneko helburuen eta generoaren arloko alderdien identifikazioari dagokionez.
- Zeharkako eta gastu zuzeneko ekintzen eta neurrien hobekuntza kontzeptuala eta praktikoa.

Programen zati gero eta handiago baten kasuan, zeharkakotasun handiagoa ikusten da, plangintzaren alderdi desberdinetarako neurri egokiak eta programek eskaintzen dituzten aukerak barne hartzen baititu.

Laburbilduz, 2020an kalitate handiagoa dugu genero-eraketan eta horien plangintzan.

Programak 3. taldean autokokatzeak (berdintasuna xede duten helburu eta neurri pisutsuak berariaz definitzen dituztenak dira) % 100 baino gehiago hazi zen 2018an eta 2020an igotzen jarraitzen du, adierazleez gain beren plangintzan helburu zehatzak barne hartzen dituzten programa gehiagorekin.

Oro har, zeharkakotasunaren bilakaera progresiboa da, eta urtez urte programak 5. taldeko analisirik ezetik 4. taldean genero desberdintasunak erantzun positiboak identifikatu

reparto de deuda por sexo.

Realizando una comparativa con los procesos de años anteriores, se presentan algunas conclusiones de carácter general, que indican la tendencia de la presupuestación y los objetivos de igualdad.

En el presente presupuesto siguen produciéndose avances cuantitativos y muy especialmente cualitativos, en relación con los años previos:

- En primer lugar, la consolidación de un paso fundamental para el sentido y finalidad de los informes previos de impacto de género:

El análisis y revisión de programas presupuestarios y la integración de cambios y nuevas actuaciones para el presupuesto en proceso.

- Respecto a la identificación de objetivos de igualdad y de las cuestiones de género.
- La mejora conceptual y práctica de las acciones y medidas transversales y de gasto directo.

En el caso de una parte cada vez mayor de los programas, se observa una mayor transversalidad, al incluir medidas adecuadas para los distintos aspectos de la planificación y las posibilidades que ofrecen los programas.

En resumen, en 2020 contamos con mayor calidad en los contenidos de género y de su planificación.

El autoposicionamiento de programas en el Grupo 3, que son aquellos que definen explícitamente objetivos y medidas de peso dirigidas a la igualdad, creció más de un 100% en 2018 y en 2020 sigue creciendo, con mayor número de programas que además de indicadores, integran objetivos explícitos de género en su planificación.

Generalmente la evolución en la transversalidad es progresiva y año a año los programas pasan de la ausencia de análisis del Grupo 5, a identificar o incorporar respuestas positivas a las diferencias de



edo sartzera eta, gero, 3. taldean helburuak eta jarduketak berariaz definitzera pasatzen dira.

2019ko aurrekontuak izan ziren sail guztiek genero ikuspegia duten jarduerak biltzen dituen programaren bat zuten lehen aurrekontuak, eta esku hartzeko eremu guztiak ordezkaturik zeuden, neurri batean edo beste batean.

2020an, programa batzuen egitura organikoaren aldaketek aldatu egiten dute errealitate hori sailka, baina ez eskumenen arabera, zabaldu egiten baita.

Beraz, litekeena da aurrekontuen genero-desberdintasunetan eragin positiboa handiagoa izatea aurreko aurrekontuetan aurreikusitakoarekin alderatuta.

Orain arte bilakaera jarraitua izan da, baina hobetu beharreko beharrak daude oraindik.

- Aurrekontu programen berrikuspenaren prozedura genero ikuspegitik zabaltzea, beharrezko aurrekontu-zuzenketak gastu-programa guztietan aztertu eta sartzeko.
- Hala ere, genero-ikuspegiaren zeharkakotasun-maila ez da homogenea 3. taldeko programen artean.

Talde horretan ere, batzuek konpromiso eta garapen handiagoak agerrarazi behar dituzte berdintasun-helburuen definizioan.

Helburu esplizituak izateak ziur aski hobekuntza jarraitua ahalbidetuko du helburu horien jarraipenari eta lotutako jarduketei esker.

Ikus daiteke aurrekontuen zenbateko osoaren % 71ean baino gehiagoan kontuan hartzen dela genero-ikuspegia.

Aurrera egiten jarraitzeko, honako hauek beharrezkoak izango dira:

- 5. taldeko 24 programak aztertzea.

género en el Grupo 4 y posteriormente a definir de manera explícita objetivos y actuaciones en el Grupo 3.

2019, fueron los primeros presupuestos en los que todos los departamentos tenían algún programa que integra actuaciones con enfoque de género, estando todos los ámbitos de intervención representados, en medida variable.

En 2020 los cambios de estructura orgánica de algunos programas alteran esta realidad por departamento, pero no por competencias, que se amplía.

Por tanto es previsible que sea mayor el impacto positivo en las desigualdades de género de los presupuestos, respecto al previsto en presupuestos anteriores.

La evolución es constante hasta el momento, pero sigue habiendo necesidades de mejora:

- Extender el procedimiento de revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para analizar e introducir las correcciones presupuestarias necesarias, a la totalidad de los programas de gasto.
- El grado de transversalidad del enfoque de género no es homogéneo entre los programas del Grupo 3.

Incluso en este grupo, algunos necesitan evidenciar un mayor compromiso y desarrollo en la definición de los objetivos de igualdad.

Si bien el contar con objetivos explícitos, permitirá previsiblemente la mejora continua gracias al seguimiento de los mismos y las actuaciones asociadas.

Se refleja que los presupuestos tienen integrados perspectiva de género en algo más del 71% de su totalidad.

Para continuar avanzando, Será necesario:

- Analizar los 24 programas del Grupo 5.



- 4. taldeko programak berrikusi berdintasun-helburuak definitu eta sartzeko.
- 3. taldeko programak berrikustea eta helburuen definizioa eta lotutako beren jarduketan egokitasuna hobetzea, talde honetan kokatutako zati batean beharrezkoa.
- Programen jardueren betetze-mailaren jarraipena egitea, bereziki 3. taldearena.

Azken finean, aurrerapena ikuspegi hori programa bakoitzean sakondu eta hedatzea izan behar da, beren alderdi guztietan, ebaluazio jarraituan.

Alderdi positiboak Foru Aldundiak egiten duen ahaleginaren emaitza dira, bereziki berdintasuneko helburuak gastuen programetan integratzeko eta euren jarduketei ekiteko eretan sailek egiten duten ahaleginarenak.

Azkenik, Foru Aldundiaren 2015-2019rako lehentasuneko ildoak kontuan izanik, gogoeta hauek egiten dira aurrekontuei buruz:

Markatutako 10 eremuetatik:

- Ekonomia
- Enplegua
- Gizarte ekintza
- Gazteria
- Kultura
- Eskualdeko garapen jasangarria
- Komunikazioak
- Euskara
- Kudeaketa
- Lurralde-aliantza

- Revisar los programas del Grupo 4 para definir e integrar objetivos de igualdad.
- Revisar los programas del Grupo 3 y mejorar la definición de objetivos y la idoneidad de sus actuaciones asociadas, necesaria en una parte de los situados en este grupo.
- Mantener el seguimiento del cumplimiento de las actuaciones de los programas, más especialmente, del Grupo 3.

En definitiva, el avance ha de ser profundizar y ampliar esta perspectiva a la totalidad de cada programa en todos sus aspectos, en evaluación continua.

Los aspectos positivos son el resultado del esfuerzo desarrollado por la Diputación Foral, especialmente por los departamentos, para la integración de los objetivos de igualdad en los programas de gasto y en las formas de abordar sus actuaciones.

Finalmente, teniendo en cuenta las líneas prioritarias de actuación de la Diputación Foral para 2015-2019, se exponen las siguientes reflexiones en relación a los presupuestos:

De los 10 ámbitos marcados:

- Economía
- Empleo
- Acción Social
- Juventud
- Cultura
- Desarrollo Comarcal Sostenible
- Comunicaciones
- Euskera
- Gestión
- Alianza Territorial



Ukitutako programen, eskumen eta aurrekontuagatik izan dezaketen eraginaren eta genero ikuspegiaren integrazio-mailaren arabera, hau nabarmentzen da:

- **Ekonomiak:** Zerbitzuen sektorean nabarmentzen da berdintasun-helburuekiko konpromisoa.

Industria, nekazaritza, arrantza eta abeltzaintza sektore maskulinizatuagoak dira, eta horietan beharrezkoa da ordezkagarritasun-, ikusgarritasun- eta bultzada-helburuak identifikatzea.
- Adierazi beharra dago eskualdeko garapen jasangarriaren esparruan emakumeek ikusezin bihurtutako gehiengoa izaten jarraitzen dutelako eta zailtasun handiak dauzkatelako bateratzeko eta zerbitzuetarako eta baliabideetarako sarbidea izateko eta horietaz gozatzeko.
- Enpleguaren eta Ekintzaitzaren eremua ere hartzen da barne gogoeta horietan.

Beren programetan zeharkakotasuna nabarmena barne hartzen bada ere, bereziki erantzukizunaren maila berdintasunik eza zuzentzeko ahaleginean bereziki, ekintzaitzaren, enpresa-garapenean, eta maskulinizatutako sektoreen programetatik hasita, joera hori gainerako jarduera-sektoreetara zabaltzen jarraitzea eskatzen du.

Eremu horietan guztietan, funtsezko pisua dauka lurraldearen, garraioen eta hirigintzaren erabilerak, hots, komunikazioen eta lurralde-aliantzaren beste angelu batek.

Genero ikuspegia sendotu da, neurriak hartu dira, baita zerbitzuak ere, baina garapen horri eutsi behar zaio, eta beste programa batzuetara zabaldu.

En función de los programas concernidos, su impacto potencial por competencias y presupuesto, así como su grado de integración del enfoque de género, se destaca:

- **La Economía:** el compromiso con los objetivos de igualdad son destacables en lo relativo al sector servicios.

Industria, agricultura, pesca y ganadería son sectores más masculinizados, en los que es necesario identificar objetivos de representatividad, visibilidad e impulso.
- Destacar que en el ámbito del Desarrollo Comarcal Sostenible, las mujeres continúan siendo una mayoría invisibilizada y con enormes dificultades para la conciliación y el acceso y disfrute de servicios y recursos.
- El ámbito del Empleo y el emprendimiento, se ve también implicado en estas consideraciones.

Si bien se integra en sus programas una importante transversalidad, especialmente en el esfuerzo por corregir desigualdades en los distintos niveles de responsabilidad, en el emprendimiento, el desarrollo empresarial y comenzando en programas de sectores masculinizados, requiere continuar extendiendo esta tendencia a los demás sectores de actividad.

En todos estos ámbitos tiene un peso fundamental el uso del territorio, transportes y urbanismo, otro ángulo de las Comunicaciones y la Alianza Territorial.

Se ha afianzado la perspectiva de género y la adopción de medidas e incluso servicios, pero hay que continuar este desarrollo y extenderlo a otros programas.



- Gazteriari, kulturari, euskarari eta komunikazioari dagokienez, erantzunak oro har genero-ikuspegia barne hartzen du; sakontasuna programen arabera aldatzen da.
- Loturiko zenbait programa analisia generoaren ikuspegitik heltzeari ekin diote. Orain arte, ia ez zegoen genero ikuspeirik, baina oraindik ere, bidearen zatirik handiena dago egiteko.
- Azkenik, gizarte-zerbitzuek aurrekontuaren zati handi bat biltzen dute eta programa guztietan genero-zeharkakotasuna txertatzen dute

Talde zaurgarriei zuzendutako programetan neurriak aztertzen eta hartzen jarraitu da, batez ere emakumeekin, indarkeria matxistaren biktimak diren adingabeekin eta bazterketa-arriskuan dauden pertsonekin.

4. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAK GENERO IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTUAREN TXOSTEN BETEARAZLEA

4.1. ESPARRUA

2017ko irailean, Bizkaiko Batzar Nagusiek Bizkaiko Foru Aldundiari eskatu zioten esperientzia pilotu bat abiarazteko, genero-ikuspegia aurrekontuetan sartzeko, halako moldez non hobekuntzak aurrekontuak egiteko urteko prozesuan sar daitezkeen eta 2018ko ekitaldiko foru aurrekontuak argitaratzean agertzen diren.

Berdintasuna, Lankidetzeta eta. Dibertsitatea Sustatzeko Zuzendaritzak Nagusiak eta Finantza, Aurrekontu eta Ondarearen Zuzendaritza Nagusiak, ildo horretan dihardute, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, 241116 programarekin ("Enplegua eta ekintzailatza").

- Respecto a Juventud, Cultura, Euskera y Comunicaciones, la respuesta incorpora en general la perspectiva de género con una profundidad variable según los programas.
- El ámbito de la Gestión mantiene la mejora en la transversalidad que se realizó en el Ejercicios previos, con los programas correspondientes a Administración, principalmente.
- Finalmente los servicios sociales reúnen una parte sustancial del presupuesto e incorporan en todos sus programas transversalidad de género.

Se ha seguido avanzando en el análisis y adopción de medidas en los programas dirigidos a grupos vulnerables, especialmente con mujeres, menores víctimas de la violencia machista y personas en riesgo de exclusión.

4. INFORME EJECUTIVO DEL PROYECTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.

4.1. MARCO

En septiembre de 2017, las Juntas Generales de Bizkaia instan a la Diputación Foral de Bizkaia, a poner en marcha una experiencia piloto para integrar la Perspectiva de género en los Presupuestos, de manera que las mejoras puedan integrarse en el proceso anual de presupuestación y estén ya presentes en la publicación de los presupuestos forales del ejercicio 2018.

La Dirección General de Igualdad, Cooperación y Diversidad y la Dirección General de Finanzas, Presupuestos y Patrimonio, trabajan en ese sentido, con el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, con su programa 241116 "Empleo y Emprendimiento".



Lan horren ondorioak 2018ko Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenean jaso ziren.

Proiektu pilotu horretatik abiatutako prozesuarekin jarraituz, 2018an, Bizkaiko Foru Aldundiak konpromisoa hartu zuen gutxienez sail bakoitzeko programa bat genero-ikuspegidun aurrekontu-prozesu berberaren mende jartzeko.

2019an 8 programa berri aztertu dira.

Prozesu horren helburua parte hartzen duen programa bakoitzean diharduten pertsonekin batera egindako hausnarketa batean eta genero-ikuspegitik, berdintasuneko helburuak lortzen duten eragin onuragarria hobetzeko behar diren neurriak identifikatzea da, haren eskumenen eremuan eta irismenean, haren plangintzan eta jardueretan islatuko diren konpromisoak hartuz.

4.2. GARAPENA

2020an prozedura honako hau izan da:

1. Genero-ikuspegia aztertu eta zeharka sartzeko tresnak, 2014an egin zirenak, berrikustea: Programa aztertzeko eta bere burua kokatzeko inprimakia eta Eskakizunen fitxa, taldeen eta konpromisoen arabera.
2. Berdintasuneko Zuzendaritzak aurrekontu-programa bat hautatzeko eskatu die sail bakoitzeko Zerbitzu Orokorrei, genero-ikuspegiarekin aurrekontu-prozesu hori egin dezaten.

Koadro honetan jaso dira azkenean hautatutako programak:

Las conclusiones de este trabajo se recogieron en el Informe de Evaluación Previa de Impacto en Función del Género de la Norma Foral de Presupuestos de 2018.

Continuando con el proceso iniciado a partir de este proyecto piloto, en 2018, la Diputación Foral de Bizkaia adquiere el compromiso de someter a por lo menos un programa de cada departamento al mismo proceso de presupuestación con perspectiva de género.

En 2019 se aborda el análisis de 8 nuevos programas.

El objetivo de este proceso es identificar en una reflexión conjunta con las personas implicadas en cada programa participante y desde la perspectiva de género, las medidas necesarias para mejorar su impacto positivo en la consecución de los objetivos de igualdad, en su ámbito y alcance competencial, adquiriendo compromisos que se plasmen en su planificación y actuaciones.

4.2. DESARROLLO

El procedimiento para 2020 ha sido el siguiente:

- 1º. Revisión de las herramientas para el análisis y transversalización del enfoque de género, ya elaboradas en 2014: Formulario de análisis y autoposicionamiento del programa y Ficha de Exigencias por Grupo y Compromisos.
- 2º. La Dirección de Igualdad solicita a los Servicios Generales de cada departamento la elección de un programa presupuestario para que sea sometido a este proceso de presupuestación con perspectiva de género.

Los programas finalmente seleccionados son los que se recogen en el siguiente cuadro:



12.Taula 2020rako hautatutako programak. /Tabla 12. Programas seleccionados para 2020

Saila Departamento	Kodea Código	Egitaraua Programa
Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala <i>Sostenibilidad y Medio Natural</i>	456.116	Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>
Gizarte Ekintza <i>Acción Social</i>	920.106	Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
Euskara, Kultura eta Deporte <i>Euskera, Cultura y Deporte</i>	920.107	Itzulpengintza eta normalizazioa / <i>Traducción y normalización</i>
Ogasuna eta Finantzak <i>Hacienda y Finanzas</i>	920.111	Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa / <i>Comunicación, calidad y organización</i>
Garraioak eta Mugikortasun Jasangarria <i>Transportes y Movilidad sostenible</i>	151.102	* (2020an, programa hau 06 Sailetik 10 Sailera igaroko da / <i>En 2020 este programa pasa del Departamento 06 al Departamento 10</i>)
Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	920.113	Sailen garraio zerbitzua / <i>Servicio transporte departamentos</i>
Ekonomi Sustapena <i>Promoción Económica</i>	432.109	Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción Exterior y Turismo</i>
Enplegua, Gizarte inklusioa eta berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	920.106	Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>
Azpiegiturak eta Lurralde Garapena <i>Infraestructuras y Desarrollo Territorial</i>	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / <i>Ordenación Territorial y Planificación Urbana</i>

3. Lan bilerak uztaitetik irailera bitartean talde teknikoaren eta hautatutako aurrekontu programa bakoitzaren arduradunen artean.

- Lehen bilera bat egin zen programa parte-hartzaile bakoitzarekin autokokapeneko inprimakia, eta zerbitzu bakoitzaren eskumenak eta tresnak aztertu eta genero-ikuspegiaren integrazioan egin daitezkeen hobekuntzak eta kidego-talde berria identifikatzeko.
- Bigarren saio batean, talde bakoitzaren kokapen berriak dakartzan betebeharrak zehaztu ziren. Haien barruan, besteak beste,

3º. Reuniones de trabajo entre julio y septiembre entre el grupo técnico y responsables de cada uno de los programas presupuestarios seleccionados.

- Se celebra una primera reunión, con cada uno de los programas participantes para analizar con el Formulario de autoposicionamiento, las competencias e instrumentos de cada Servicio e identificar las posibles mejoras en la integración de la perspectiva de género así como el nuevo grupo de pertenencia.
- En una segunda sesión, se determinan las obligaciones que conlleva el nuevo posicionamiento por grupo y que incluyen



errealitatea ezagutzeko jarduerak, helburuak definitzea eta aurrekontu mailan berdintasuneko ekintza zehatzak sartzea jasotzen dira.

4. Autokokapen fitxan jasotako emaitzen eta hartutako konpromisoen berrikuspenak programaren talde bakoitzarentzat.

5. Aldi berean, 2020rako helburu eta/edo neurri berrien jarraipena eta diseinua egiteko bilera bat egin da, aurreko bi urteetan parte hartu zuten 11 programetako bakoitzarekin.

Eta, era berean, bileren emaitzak programen berrikuspenaren mende jarri dira.

4.3. EMAITZAK

2020ko aurrekontuetarako taldearen autokokapen aldaketak honela kontabilizatzen dira:

desde actuaciones dirigidas al conocimiento de la realidad hasta la definición de objetivos y la inclusión de acciones específicas de igualdad a nivel presupuestario.

4º. Revisiones con cada equipo del programa, de los resultados recogidos en la ficha de autoposicionamiento y de los compromisos adquiridos.

5º. De manera simultánea se celebra una reunión de seguimiento y diseño de nuevos objetivos y/o medidas para 2020, con cada uno de los 11 programas que participaron en los dos años previos.

Y de igual manera, los resultados de las reuniones se someten a la revisión de los programas.

4.3. RESULTADOS

Los cambios de autoposicionamiento de grupo para los presupuestos de 2020 se contabilizan como sigue:

13.Taula Programa berrien talde-aldaketen emaitzak / Tabla 13. Resultados de cambios de Grupo de los programas nuevos

5.T-tik 4.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G5 al G4</i>	1
4.T-tik 3.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G4 al G3</i>	3
3.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G3</i>	2
4.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G4</i>	2
5.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G5</i>	0



Parte hartu duten programa guztiek egin dituzte hobekuntzak genero-ikuspegitik egindako euren arloen eta esku-hartze ildoen analisi sakonean eta desberdintasunak ezabatzeko jarduera eta ikuspegi berriak identifikatzen eta sartzen.

Todos los programas participantes han realizado mejoras en el análisis exhaustivo desde la perspectiva de género, de sus ámbitos y líneas de intervención y en la identificación e incorporación de nuevas actuaciones y enfoques dirigidos a la eliminación de desigualdades.

- 4. TALDERA AURRERA EGITEN DUTEN PROGRAMAK

- PROGRAMAS QUE AVANZAN AL GRUPO 4.

14. Taula Taldera aurrera egiten duten programak / Tabla 14. Programas que avanzan al G4

<i>Saila</i>	<i>Kodea</i>	<i>Programa</i>
10_ Azpiegiturak eta Lurralde Garapena / Infraestructuras y Desarrollo Territorial	151.102	Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación territorial y Planificación urbana

Beste bi programek (07 Sailaren 920.113 eta 09 Sailaren 920.106) ez dute aldaketarik egin autokokapenean, baina neurri berriak sartu dituzte egindako berrikuspenaren ondoren.

Otros dos programas: el 920.113 del Departamento 07 y el 920.106 del Departamento 09, no realizan cambios en su Autoposicionamiento, si bien introducen nuevas medidas tras la revisión realizada.

Taula 15. 4Tko Hartutako konpromisoen emaitza nagusiak / Tabla 15. Resultados principales de los compromisos adquiridos G4

<i>Departamento</i>	<i>Código</i>	<i>Programa</i>	<i>Resultados</i>
07_ Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak / Administración Pública y Relaciones Institucionales	920.113	<i>Sailen garraio zerbitzua / Servicio transporte departamentos</i>	- Kontratu eta diru-laguntzetan berdintasunaren klausula eta hizkuntzaren erabilera ez-sexista sartzea / <i>Inclusión de la cláusula de Igualdad en contratos y subvenciones y uso no sexista del lenguaje.</i> - Tresna informatikoak datuak modu bananduan jasotzea ahalbidetzen duten aplikazio propioetan egokitzea / <i>Adaptación de las herramientas informáticas en aplicaciones propias que permitan la obtención de datos de forma desagregada.</i>
09_ Enplegua, Gizarte inklusioa eta Berdintasuna / Empleo, Inclusión Social e Igualdad	920.106	<i>Administrazio orokorra / Administración general</i>	920106 programari dagozkion ekintzen zenbatespenean sexuaren aldagarria sartzea / <i>Inclusión de la variable sexo en la cuantificación de las acciones del programa 920106.</i>



10_ Azpiegiturak eta Lurralde Garapena / Infraestructuras y Desarrollo Territorial

151.102

Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación territorial y Planificación urbana

- Datuak bereiztea eta banakatuta aurkeztea herritarrek Lurralde Plangintzan parte hartzeko prozesuetan / *Desagregar los datos y presentarlos desagregados en los procesos de participación ciudadana en la Planificación Territorial*
- Programaren esparruan desberdintasunen kausetan sakontzen duten azterlanen iturriak identifikatzea / *Identificar las fuentes de los estudios que profundicen en las causas de las desigualdades en el ámbito del programa*
- Eustaten adierazleak biltzea eta gurutzatzen diren adierazleak edo biztanleriari dagokionez interesgarriak izan daitezkeenak identifikatzea / *Recoger los indicadores del EUSTAT e identificar los indicadores que se cruzan o bien pueden resultar interesantes en términos de población*

Programa horietan, batez ere, errealitatearen ezagutzan aurrera egiteko jarduerak sartu dira, tresnak egokituz, datuak generoaren arabera bereizita bilduz eta esku hartzeko eremuetan dauden desberdintasunak aztertzeraz hurbilduz.

- Generoaren arabera bereizitako datu-bilketa.

Adibide gisa, Lurralde Antolamendurako eta Hiri Plangintzarako programa ikus daiteke. Programa horren esku-hartze eremua orokortzat hartu izan da tradizionalki, eta 2020rako lehen aldiz emakumeen eta gizonen desberdintasunak eta premiak modu bidezkoagoan ezagutzeko jarduerak barne hartzen ditu.

- Tresna informatikoak berrikustea bereizitako tratamendurako.

Talde honetan, sailetako garraio-zerbitzua nabarmentzen da, tresnak beraiek egokitzeko jarduketarekin, zerbitzuan planteatzen daitezkeen beharrianak ezagutzeko lehen urrats gisa.

- Genero-analisiko jarduerak eta berariazko azterketak programa horien esku-hartze eremuetan.

Estos programas han incluido principalmente actuaciones para avanzar en el conocimiento de la realidad mediante la adaptación de herramientas, la recogida de datos desagregada por género y el acercamiento al análisis de las desigualdades en sus áreas de intervención.

- Recogida de datos desagregada por género.

Como ejemplo se puede observar el programa de Ordenación territorial y Planificación urbana, cuyo ámbito de intervención ha sido conceptualizado tradicionalmente como generalista y que incluye para 2020 por primera vez, actuaciones para un conocimiento más equitativo de las diferencias y necesidades de mujeres y hombres.

- Revisión de herramientas informáticas para su tratamiento desagregado.

En este grupo se destaca el Servicio de transporte de los departamentos con una actuación de adaptación de las propias herramientas como primer paso hacia el conocimiento de las necesidades que pueden plantearse en su servicio.

- Actuaciones de análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de estos programas.



Tresna informatikoak egokitzeko aukeren eta programa bakoitzaren aldiaren arabera behar den denbora-tartea kontuan hartuta, datuen bolumen nahikoa biltzeko, analisia da hurrengo urratsa sar daitezkeen aldaketak edo neurriak berrikusteko.

Kasu askotan, ezin dira ekitaldi berean egin, eta epe luzeagoa behar da.

Sailtako Garraio Zerbitzua programak, 2020rako T4n sartuta lehen konpromisoak hartzen dituenak, hainbat jarduera jasotzen ditu arlo horretan.

▪ 3. TALDERA AURRERA EGITEN DUTEN PROGRAMAK

Dependiendo de las posibilidades que ofrezcan la adaptación de las herramientas informáticas y del periodo de tiempo necesario según los tiempos de cada programa, para recoger un volumen de datos suficiente, el análisis es el paso siguiente para revisar los cambios o medidas que pueden introducirse.

En un número elevado de casos, no es posible realizarlos en el mismo Ejercicio y se requiere un periodo más largo.

De los 3 programas del Grupo 4 que inician los primeros compromisos para 2020 el Servicio de transporte de los departamentos incorpora varias actuaciones en este ámbito.

▪ PROGRAMAS QUE AVANZAN AL GRUPO 3

16. Taula. 3. Taldera aurrera egiten duten programak /Tabla 16. Programas que avanzan al G3

Saila / Departamento	Kodea / Código	Programa	Harturiko konpromisoen emaitza nagusiak / Resultados principales de los compromisos adquiridos
04_Euskara eta kultura / Euskera y Cultura	920.107	Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	- Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten / <i>Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</i> - Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri / <i>Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</i>



05 / Ogasuna eta Finantzak Hacienda y Finanzas	920.111	Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa / Comunicación, calidad y organización	- Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasun esanguratsuen txostenetan eta azterketan datuak generoaren arabera bereiztea <i>sustatzea / Introducción de la desagregación de datos por género en los informes y análisis de las posibles diferencias significativas entre mujeres y hombres.</i> - Emakumeen eta gizonen irudi orekatua eta estereotipatu gabea sustatzen duten kanpo-kanpainak egitea / <i>Realización de Campañas externas que fomenten una imagen equilibrada y no estereotipada de mujeres y hombres.</i> - Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko 2 barne-kanpaina egitea / <i>Realización de 2 campañas internas para promover la igualdad entre hombres y mujeres.</i>
08_ Ekonomi Sustapena/ Promoción Económica	432.109	Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo	- Generoaren arabera bereizitako datuak biltzea esku hartzeko esparru desberdinetan eta zehatzetan / <i>Recogida de datos desagregados por género en diferentes y detallados marcos de intervención.</i> - Kudeatzen dituzten inkestetan aurkitutako aldeak eta Artisautza Dekretuak emandako informazioa aztertzea / <i>Análisis de las posibles diferencias halladas en las distintas encuestas que gestionan y de la información aportada por el Decreto de Artesanía.</i> - Helburuaren barruan, destinoko turismo-garapena babestea genero-ikuspegia duten foru dirulaguntzen bidez, ekitaldi berriak sortzea eta sektorea prestatzea bezalako ekintzak sartzen dira / <i>Dentro del Objetivo: apoyar el desarrollo turístico en destino a través de subvenciones forales con perspectiva de género, incluyen acciones como la creación de nuevos eventos y la formación del sector.</i>

Landutako beste bi programetarako, 3. taldean autokokatuta daudenak eta, beraz, taldez aldatzen ez direnak, berrikuspen honek programak desberdintasunei dagokienez dituen aukerak hobeto ezagutzeko balio izan du, 456.116 eta 920.106 programen kasuan, berdintasun neurriak zabaltzea eta hedatzea.

Para los otros dos programas trabajados, autoposicionados en el Grupo 3 y que por tanto, no cambian de Grupo, esta revisión ha servido para conocer en mayor medida las posibilidades del programa en relación con las desigualdades, en el caso del 456.116 y para el 920.106, ampliar y extender las medidas de igualdad.



17. Taula. 3. Taldean mantentzen diren programak /Tabla 17. Programas que se mantienen en el G3

02_Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala / Sostenibilidad y Medio Natural	456.116	Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	Obrak kontratatzeako pleguetan klausulak sartzea/ Introducir las cláusulas de Igualdad en los pliegos de contratación de obras.
03 - Gizarte - ekintza / Acción social	920.106	Administrazio orokorra / Administración general	- Kanpoko komunikazioek berdintasunezko hizkuntzari eusten diotela bermatzea / Asegurar que las comunicaciones externas mantengan un lenguaje igualitario. - Saileko berdintasun batzordea aktibatzea / Activar la Comisión departamental de Igualdad. - Lanpostuko prestakuntza espezifiko garatzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuz / Desarrollar formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.

Programa horiek honako hauek barne hartzen dituzte:

- Genero-analisiko jarduerak eta berariazko azterketak programa horien esku-hartze eremuetan.

2020ko aurrekontuetarako 3. taldean sartutako programa gehienek profil orokorra dute.

Ez dira zuzentzen kalteberatasun handiagoak dituzten kolektiboetara edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak erraz ikus daitezkeen esparruetara.

Beraz, analisia genero-ikuspegitik egitea bi aldiz da derrigorrezkoa.

Horrela, jarduera horiek Bizkaiko komunikazioaren, kalitatearen eta antolamenduaren, turismoaren eta sustapenaren programetan eta esparruetan sartzen dira.

- Berdintasun helburuak definitzea, jarduketa propioekin batera.

Estos programas incluyen de manera destacada:

- Actuaciones de análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de estos programas.

La mayor parte de los programas incluidos en el Grupo 3 para los Presupuestos de 2020 tienen un perfil tradicionalmente generalista.

No se dirigen a colectivos identificados con mayores vulnerabilidades o en ámbitos en los que pueda hacerse visible con facilidad, las diferencias entre mujeres y hombres.

La esfera de análisis desde la perspectiva de género, es por tanto doblemente necesaria.

Así se incorporan estas actuaciones en los programas y ámbitos de la comunicación, la calidad y la organización y el Turismo y la promoción de Bizkaia.

- Definición de objetivos de igualdad, acompañados de actuaciones propias



Harturiko konpromisoak markoarekin programa bakoitzaren aurretiko ibilbidearekin eta lan-talde bakoitzak 2020an bere gain hartu ahal dituen aukerekin lotuta daude.

Baina 2020rako zehaztutako helburu guztiek lotura zuzena dute programa horiek barne hartzen dituzten programen zentzu nagusiarekin eta testuinguru espezifikoetan eta esku-hartzean ekitate-premiekin:

Ingurumeneko Azpiegituren Programak, eraikuntza oso eremu maskulinizatua izanik, obren zuzendaritzan emakumeen presentzia sustatzea proposatzen du, jarduera-eremu horretan eta erantzukizun-mailetan dagoen desberdintasunari helduz.

Gizarte Ekintzako Administrazio Orokorrak 3 helburu ditu, antolaketa-funtzio guztiak zabal betetzen dituztenak:

Komunikazioa, hizkuntza ez-sexistarekin; generoaren zeharkakotasuna, Berdintasun Batzordea sailetan bultzatuz eta lanpostuen egokitzapenarekin, berdintasunari eta generoari buruzko prestakuntza espezifikoa emanez.

Itzulpenak eta normalizazioak euskararen erabilera ez-sexistari heltzen dio, eta alderdi horrek arreta sozial eta instituzional gutxi jaso du aurreko urteetan, lexikoan sexismoaren ebidentzia txikiagoa erakutsi baitu.

Aldundiko funtzionarioek egindako itzulpenen eremuan zentratzen du bere jarduna.

Ogasun eta Finantza Saileko Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa. Zergadunen gogobetetasuna generoaren arabera bereizita neurtzea proposatzen da, emakumeen eta gizonen egoerak ezberdintasun esanguratsuak dituela zerga-esparruan ulertuta eta aldi berean, jardueraren eremuan, erantzunkidetasunean eta abarretan.

Los compromisos adquiridos están en relación con el marco, la trayectoria previa de cada programa y las posibilidades que cada equipo de trabajo ha entendido que puede asumir en 2020.

Pero todos los objetivos definidos para 2020, tienen una relación directa con el sentido principal de los programas que los incluyen y con las necesidades de equidad en sus contextos específicos e intervención:

El Programa de Infraestructuras ambientales, siendo la construcción un ámbito muy masculinizado, se propone fomentar la presencia de mujeres en la dirección de las obras, abordando así la desigualdad en ese ámbito de actividad y en los niveles de responsabilidad.

Administración General de Acción Social, incluye 3 objetivos, que cubren de manera amplia sus diferentes funciones organizativas:

La comunicación, con el lenguaje no sexista; la transversalización del género, con el impulso intradepartamental de la Comisión de igualdad; y la adecuación de los puestos, proporcionando formación específica en Igualdad y Género.

Traducción y normalización aborda el uso no sexista del euskera, un aspecto que ha recibido poca atención social e institucional en años pasados, al mostrar una menor evidencia de sexismo en su léxico.

Centra su actuación en el ámbito de las traducciones realizadas por personal funcionario de Diputación.

Comunicación, Calidad y Organización del Departamento de Hacienda y Finanzas, se propone medir la satisfacción de las personas contribuyentes de manera diferenciada por género, entendiendo que la situación de mujeres y hombres en el ámbito impositivo y de manera simultánea, en el de la actividad, la corresponsabilidad, etc. presenta desigualdades significativas.



Kanpo sustapena eta turismoa Sailak genero-ikuspegia duten proiektuak diruz laguntzea proposatzen du, ekitaldi berriak sortzeko eta sektore profesional horretan berdintasuneko prestakuntza eta sarbidea izateko neurriak barne.

▪ JARRAIPENAREN EMAITZAK

2017an eta 2018an aurrekontuak genero-ikuspegitik berrikusteko proiektuan sartu ziren 11 programei dagokienez, ez da talde-aldaketa berririk gertatu.

Horiek guztiek 2020rako hartutako konpromisoei erantzun diete, baina hedadura desberdinean.

Arazo nahiko orokorra da zailtasuna, edo, kasu batzuetan, tresna informatiko komunak egokitzeko ezintasuna.

Tresna horiek irizpide instrumentalen arabera diseinatu dira, generoaren arabera desagregazio-irizpidea bere item guztietan sartu gabe, eta horrek ezagutza adierazle orokorrenetatik harago mugatzen du, adierazle horiek gehienek eskura baitituzakete.

Illo horretan, kasuren batean hautemandako beste zailtasun bat informazio bereziaren maila handiagoak lortzeko baliabide ekonomikoak mugatzea izan da.

Baina programa horietako ia guztiek beren konpromisoetan aurrera egiteko behar zuten informazioaren zati bat lortu ahal izan dute (kasu batzuetan, geuk prestatutako tresnekin). Besteak beste:

- Kanpo Ekintzako programa zaharra, beste herrialde batzuetako pertsonen Foru Jauregi egindako bisiten osaerari buruzko datu eskuragarriak;
- Animalien ekoizpena eta osasuna, elkarteen osaerari buruzko datuak eta haien ordezkariak.

Y Promoción Exterior y Turismo se propone subvencionar proyectos con perspectiva de género, incluyendo medidas de creación de nuevos eventos y de formación y acceso igualitario a este sector profesional.

▪ RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

Respecto a los 11 programas que ya entraron en el proyecto de revisión de la presupuestación desde la perspectiva de género en 2017 y 2018, no se han producido nuevos cambios de Grupo.

La totalidad de ellos han dado respuesta a los compromisos adquiridos para 2020, si bien en diferente extensión.

Es un problema bastante generalizado la dificultad o, en algunos casos, la imposibilidad de adaptación de las herramientas informáticas comunes.

Estas herramientas han sido diseñadas atendiendo a criterios instrumentales sin incluir el criterio de desagregación por género en todos sus ítems, lo que limita el conocimiento más allá de los indicadores más generales, a los que la mayor parte tiene acceso.

En este sentido, otra dificultad observada en algún caso, ha sido la limitación de recursos económicos para obtener mayores niveles de información desagregada.

Pero la casi totalidad de estos programas han podido obtener una parte de la información que necesitaban para avanzar en sus compromisos (en algunos casos con herramientas de elaboración propia). Entre otros:

- El antiguo programa de Acción Exterior, los datos accesibles de la composición de las visitas de otros países al Palacio Foral;
- Producción y Sanidad Animal, los datos de la composición de las asociaciones y sus representantes.



Eta tresna aldatu ondoren, abeltzaintzako guneen titularitasunei buruzko informazioa biltzen da.

- Emakumeen ekoizpenen eta ekitaldien hedapen kulturala, gai espezifikoekin lotutakoak;
- Gizarteratzea, emakumeak ahalduztzera bideratutako jardueren datuak eta beren programetan maskulinitateei buruz hausnartzea;
- Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna, sei hilean behingo langileen datuak, adierazle desberdinetarako;
- Azpiegiturak, obretako langileen osaerari buruzko hileko datuak (enpresa kontratista eta azpikontratista nagusiak) eta jasotzen dituzten kontsulta eta komunikazioei buruzko datuak garatzea.

Beste konpromiso batzuk garatzeari dagokionez, horietako asko egin edo abian jarri dira. Adibide aipagarri batzuk:

- Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna genero-ikuspegia aintzat hartzen hasi da zerbitzu-gutunetatik eratorritako azterlan demoskopikoetan;
- Animalien Ekoizpena eta Osasuna erakundeak bere jardueraren hainbat gai eta alderdiri buruz aurreikusitako azterketak egin ditu, bai eta talde profesionaletan eta azoketan emakumeen presentzia ikusarazteko eta sustatzeko neurriak ere;
- Ildo beretik, kultura-hedapenak emakumeen eta haien obren presentzia eta ikusgaitasuna areagotzeko neurriak garatu ditu, eta kultura-jardueren publikoaren generoaren araberako laginketa desagregatuak egin ditu;

Y tras modificar la herramienta, se recoge la información sobre las titularidades de los núcleos ganaderos.

- Extensión Cultural, las producciones y eventos de mujeres y relacionados con temáticas específicas;
- Inclusión Social, los datos de las actividades dirigidas al empoderamiento de las mujeres y la reflexión sobre masculinidades en sus programas;
- Modernización, Buen Gobierno y Transparencia, los datos de personal semestrales para los diferentes indicadores;
- Desarrollo de Infraestructuras, datos mensuales de la composición del personal de las obras (empresas contratistas y subcontratistas principales) y de las consultas y comunicaciones que reciben.

Respecto al desarrollo de sus otros compromisos, gran parte de ellos o bien se han realizado o puesto en marcha. Como ejemplos destacables:

- Modernización, Buen Gobierno y Transparencia ha empezado a considerar la variable de la perspectiva de género en los estudios demoscópicos derivados de las cartas de servicios;
- Producción y Sanidad Animal ha realizado los análisis previstos en diferentes temas y aspectos de su actividad, así como las medidas para hacer visible y fomentar la presencia de mujeres en equipos profesionales y ferias;
- En el mismo sentido, Extensión Cultural ha desarrollado las medidas para aumentar la presencia y visibilidad de las mujeres y sus obras y ha realizado muestreos desagregados por género del público de actividades culturales;



- Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa, posible izan den tresna-egokitzapenaz gain, aseguru-konpainiekin egindako kontratuetan, datuak generoaren arabera banatzeari buruzko betekizunak eta analisi bereziak sartu dituzte beren txostenetan;
- Bidaia-erren garraioak eskariaren arabera gaueko gurekuen zerbitzua ezarri zuen hiru lineatan. 2020rako, zerbitzu hori mantendu eta linea guztietara zabalduko da.

Era berean, enpresa emakidadunetan berdintasuneko planak egin eta garatzeko konpromisoa hartu du, eta plan horien garapenari eta gastuari buruzko informazioa jasotzen du.

- Suhiltzaileen Parkeak datuak biltzeko neurriak hartu ditu: esku-hartze jakin batzuetan eta Su Eskolaren prestakuntzan.

Era berean, adingabekoei eta gazteekin egindako tailerretarako prestakuntza-materialak berrikusi dituzte, genero-ikuspegia barne hartuta, eta hobekuntza eta bitarteko berriak sartu dituzte.

- Gizarteratzea. Baliabideak eskuratzeko dauden desberdintasunak aztertzei ekin dio, eta, horren ondorioz, emakumeentzako baliabide espezifikoak areagotu egin dira, beste hobekuntza-neurri batzuen artean.

Beste esparru batean, zerbitzuak ematen dituzten erakundeetan berdintasun planak egitea sustatzen ari dira, bai eta emakumeentzako eta gizonentzako modulu eta tailerren edukietan genero-ikuspegia jarraitzea eta hobetzea ere.

- Enpleguak enpleguaren kalitateari buruzko azterlanaren emaitzak aztertzen jarraitu du, eta, horren ondorioz, alderdi zehatzetan emakumeen eta gizonen errealtateari buruzko azterlanak egitea erabaki da.

- Gestión del patrimonio y prevención de riesgos, además de la adaptación de herramientas que ha sido posible, han incluido en los contratos con las compañías de seguros, requisitos sobre desagregación de datos por género e inclusión de análisis diferenciados en sus informes;

- Transporte de viajeros estableció un servicio de paradas nocturnas a demanda en tres Líneas, que para 2020 mantendrá y ampliará a la totalidad de ellas.

Igualmente ha sustanciado su compromiso de potenciar la elaboración y desarrollo de planes de igualdad en sus empresas concesionarias y recogido la información del desarrollo y gasto de estos planes.

- Parque de Bomberos ha realizado las medidas referidas a la recogida de datos: en determinadas intervenciones y en la formación de Su Escuela.

Así mismo han revisado los materiales formativos para los talleres con menores y jóvenes, que incluían ya el enfoque de género, introduciendo nuevas mejoras y medios.

- Inclusión social ha iniciado el análisis de las desigualdades en el acceso a los recursos, teniendo como consecuencia el aumento de recursos específicos para mujeres, entre otras medidas de mejora.

En otro ámbito, están potenciando la elaboración de planes de igualdad en las entidades que prestan sus servicios, así como el seguimiento y mejora de la perspectiva de género en los contenidos de módulos y talleres para mujeres y hombres.

- Empleo ha continuado el análisis de los resultados del estudio de Calidad en el empleo realizado, lo que ha llevado a determinar la realización de estudios sobre la realidad de mujeres y hombres, en aspectos concretos.



Programa guztiek konpromiso sorta batekin bideratzen dute 2020a. Konpromiso horiek, kasu gehienetan, honako hauek dira: hasitako ekintzekin jarraitzea, horietako gehienak finkatzea, erabilgarriak edo bideragarriak izan ez diren beste batzuk ordeztzea, programen beste esparru eta arlo batzuetara zabaltzea eta, kasu batzuetan, kualitatiboki irismen handiagoa duten helburu eta jarduerak sartzea.

Azkenik, berriz ere egiaztatu da proiektu honi ekin zaion lan-prozesutik sortu dela emaitzarik azpimarragarrienetako bat, eta gutxienez bi bilera egin direla parte hartzen duen aurrekontu-programa berri bakoitzeko arduradunekin. Bilera horiek guztira sei ordu inguruko iraupena izan dute (eta jarraipen-bileren kasuan, 2 eta 3 ordu arteko bilera), eta horietan aurrekontuetako programak aztertu eta planifikatu dira.

Lantalde bakoitzak programa bakoitzeko arduradun eta parte-hartzaileen ordezkaritza zabala izan du eta guztira 65 pertsona bildu dira.

Egoera horiek eta eskuratutako emaitzak ikusita, talde bakoitzak aurkeztutako jarduketan eta konpromisoen bidez, prozesuak parte-hartzaile guztien genero ikuspegidun analisi eta planifikazio ahalmenaren hobekuntza erraztu duela pentsa daiteke. Ahalduz hori, gainera, genero ikuspegia integratzeko beste tresna batzuetara zabaltzen da.

Jarraian azaltzen den taulan, 18.a, gauzaturiko taldeen aldaketen emaitzak biltzen dira.

Todos los programas enfocan 2020 con una batería de compromisos, que en la mayor parte de los casos suponen la continuación de acciones ya iniciadas, el asentamiento de gran parte de ellas, la sustitución de otras que no han resultado útiles o viables, la extensión de las mismas a otros ámbitos y marcos de los programas y en algunos casos la inclusión de objetivos y actuaciones cualitativamente de mayor alcance.

Finalmente, de nuevo se constata que uno de los resultados más destacables nace del proceso de trabajo con el que se ha acometido este proyecto y que ha supuesto la celebración de un mínimo de dos reuniones con las personas responsables de cada nuevo programa presupuestario participante, con una duración total de aproximadamente seis horas (y en el caso de las reuniones de seguimiento, una reunión de entre 2 y 3 horas), en las que se ha realizado el análisis y planificación de sus programas presupuestarios.

Cada grupo de trabajo ha contado con una representación numerosa de personas responsables y participantes de cada uno de los programas, llegando a un total de alrededor de 60 personas.

Estas circunstancias y los resultados obtenidos, mediante las actuaciones y demás compromisos aportados por cada grupo, permite considerar que el proceso ha facilitado una mejora sustancial en la capacitación para el análisis y la planificación con enfoque de género, de todas las personas participantes y que hace además extensiva esta capacitación a la aplicación de otras herramientas de integración de la perspectiva de género.

En la siguiente tabla 18 se presentan reunidos los resultados de los cambios de grupo realizados.



SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019ko POSIZIONAMENDUA / AUTOPOSICIONAMIENTO 2019	2020ko POSIZIONAMENDUA / AUTOPOSICIONAMIENTO 2020
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	3 Taldea / Grupo 3	3 Taldea / Grupo 3
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	920.106- Administrazio orokorra / Administración general	3 Taldea / Grupo3	3 Taldea / Grupo 3
04 – EUSKERA, KULTURA ETA DEPORTE/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	920.107- Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
05 – OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	920.111- Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ Comunicación, Calidad y Organización	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
07 - HERRI ADMINIST. ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RR. INSTITUCIONALES	920.113- Sailen garraio zerbitzua / Servicio transporte departamentos	4 Taldea / Grupo 4	4 Taldea / Grupo 4
08 – EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	432.109- Kanpo sustapena eta turismoa / Promoción Exterior y Turismo	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
09 – ENPLEGUA / EMPLEO	920.106- Administrazio orokorra / Administración general	4 Taldea / Grupo 4	4 Taldea / Grupo 4
10- AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA / INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 - Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación Territorial y Planificación Urbana* (2019an, programa hori 06 Sailari atxikita zegoen./ <i>En 2019 este programa estaba adascrito al Departamento 06)</i>	5 Taldea / Grupo 5	4 Taldea / Grupo 4



Programa 1 baino ez zen 5. taldetik abiatzen, hau da, genero-kontuak erabat identifikatu ez izatetik, eta, beraz, arlo horretan e zegoen aldez aurretik ibilbiderik.

4. Taldeko 5 programetatik 3k aurrera egin dute eta T3n sartu dira , eta genero-helburuak esplizituki zehaztea lortu dute, beharrezko jarduerak, jarraipena eta aldizkako ebaluazioa planifikatzeko abiapuntu gisa.

Hurrengo taulan, 3. taldean dauden programek 2020rako hartutako konpromisoen laburpena agertzen da.

Únicamente 1 programa partía del Grupo 5, es decir, de la ausencia completa de identificación de cuestiones de género y por tanto sin trayectoria previa en este campo.

De los 5 programas del Grupo 4, 3 han avanzado al Grupo 3, logrando definir objetivos de género de manera explícita, como punto de partida para planificar las actuaciones necesarias, su seguimiento y evaluación periódica.

La siguiente tabla muestra un resumen de los compromisos adquiridos por los programas que han pasado al Grupo 3, para 2020.



19 taula/Tabla 19. 3 TALDEA- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak/ GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO/ PROGRAMA	HELBURUAK / OBJETIVOS	EKINTZA / ACCIONES E INDICADORES
02.- 456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / Infraestructuras ambientales	Egiten diren obren zuzendaritzan emakumeen presentzia sustatzea./ <i>Fomento de la presencia de mujeres en la dirección de las obras que se realicen.</i>	Obrak kontratatzeko pleguetan klausulak sartzea./ <i>Introducir las cláusulas en los pliegos de contratación de obras.</i> Adierazleak/Indicadores: Klausula txertatzen duten kontratuen kopurua./ N.º de contratos que incorporan la cláusula. Kontratutako emakumeen kopurua./ N.º de mujeres contratadas.
03. -920.106- Administrazio orokorra / Administración general	1. Informazio-sistemetatik ez datozen kanpo-komunikazioek berdintasunezko hizkuntzari eusten diotela bermatzea/ <i>Garantizar que las comunicaciones externas que no provengan de los sistemas de información mantengan un lenguaje igualitario.</i>	Eskuz sortutako dokumentuen lagin bat berrikustea./ <i>Revisión de una muestra de documentos generados de manera manual.</i> Adierazlea/Indicador: Berrikusitako dokumentuen kopurua/ N.º de documentos revisados
	2. Saileko berdintasun batzordea aktibatzea eta dinamizatzea./ <i>Activar y dinamizar la comisión departamental de igualdad.</i>	Berdintasun Planeko sailari dagozkion ekintzak diseinatzea eta koordinatzea./ <i>Diseñar y coordinar las acciones correspondientes a su departamento del Plan de Igualdad.</i> Adierazleak/Indicadores: parte-hartzaileen kopurua, generoaren arabera bereizita, bilera-kopurua, diseinatutako ekintzen kopurua .../ N.º de participantes desagregado por género, n.º reuniones, n.º acciones diseñadas...
	3. Lanpostuari buruzko prestakuntza espezifiko diseinatzea eta eskaintzea, edukietan genero-ikuspegia txertatuta. / <i>Diseñar y ofrecer formación específica de puesto incorporando la perspectiva de género a los contenidos.</i>	Berdintasunerako Zuzendaritzarekin koordinatzea, sailak proposatutako lanpostu-prestakuntzan genero-ikuspegia txertatzeko./ <i>Coordinación con la Dirección de Igualdad para la incorporación de la perspectiva de género a la formación de puesto propuesta por el departamento.</i> Adierazleak/Indicadores: bilera-kopurua, aholkularitza-kopurua, genero-ikuspegiarekin diseinatutako prestakuntza-kopurua./ N.º reuniones, n.º asesoramientos, n.º formaciones diseñadas con perspectiva de género.



04. – 920.107- Itzulpengintza eta normalizazioa / Traducción y normalización	Bizkaiko Foru Aldundian euskara erabiltzean eta euskara itzultzean hizkera ez sexista erabiltzea sustatzea / Promover el uso no sexista del euskera en el uso del euskera y en las traducciones al euskera en la Diputación Foral de Bizkaia.	- Euskara Zuzendaritza Nagusiko langileei zuzendutako prestakuntza bideratu, lan lekuan hizkera ez sexista erabil dezaten./ <i>Establecer formación dirigida al personal de la Dirección General de Euskera relacionada con el uso no sexista del lenguaje en el ámbito laboral.</i> - Itzulpen alorrean eta langileen hizkuntza gaikuntza/egiaztapena alorrean berdintasunari buruzko adierazleak ezarri./ <i>Establecer indicadores de igualdad en las actividades de traducción y en las de formación/certificación lingüísticas.</i>
05. – 920.111- Komunikazioa, Kalitatea eta Antolaketa/ Comunicación, Calidad y Organización	Zergadunen gogobetetasuna neurtzea / Medir la satisfacción de las personas contribuyentes.	Inkestetan ekintza bat gehitzea, bezeroen gogobetetzeari buruzko inkestak eta beste azterketa batzuk egitea./ <i>Añadir una acción en las encuestas, realizar las encuestas de satisfacción de clientes y otros estudios.</i> 2 kanpainari buruzko barne-kanpaina Ogasuneten (etorkizunean zehaztuko dira Berdintasunerako Idazkaritzaren laguntzarekin)./ <i>Campaña interna en Ogasunet sobre 2 campañas (que se definirán a futuro con ayuda de la Secretaría de Igualdad).</i>
08 – 432.109- Kanpo sustapena eta turismoa/ Promoción Exterior y Turismo	Destinoko turismo- garapena babestea genero-ikuspegia duten foru dirulaguntzen bidez / Apoyar el desarrollo turístico en destino a través de subvenciones forales con perspectiva de género	- Detinoan turismo-fluxua mugiarazteko gai diren ekitaldi berriak sortzea, genero-ikuspegia kontuan hartuta. / <i>Creación de nuevos eventos capaces de movilizar el flujo turístico en el destino, considerando la perspectiva de género.</i> Adierazlea/Indicador: genero-ikuspegia duten turismo-ekitaldien kopurua = 4./ <i>Número de eventos turísticos puestos en marcha con perspectiva de género = 4</i> - Turismo-sektorea profesionalizatzea, emakumeen eta gizonen sarbide-berdintasuna bermatuko duten prestakuntza praktikoa eta genero-ikuspegidun topaketa profesionalak diseinatz. / <i>Profesionalización del sector turístico mediante el diseño de formación práctica y encuentros profesionales con perspectiva de género que garanticen la igualdad de acceso para mujeres y hombres.</i> Adierazlea/Indicador: adinaren eta generoaren arabera bereizitako parte-hartzaileen kopurua, Ordutegiak (lanekoa edo lan-ordutegitik kanpokoa), espazioak (lan-ordutegiaren barruan edo ez, joan-etorriak edo ez)/N.º de participantes desagregado por edad y género, Horarios (laboral o fuera del horario laboral), espacios (dentro del horario laboral o no, desplazamientos o no).



5. GENERO-IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEEKUNTZA PROPOSAMENAK

Aurrekontua egiteak gizarte- eta ekonomia-arloko esku-hartzeen lehentasunak finkatzen ditu.

Diru-sarreraren neurrien eta gastu publikoaren programen azterketaren bidez ikus daitezke lehentasun horiek.

Aurrekontuak generoarekiko sentikortzat hartu ahal izateko, lehenengo pausoa da esku-hartzearen esparruaren, ezarritako helburuen eta aurrekontu-banaketa azterketa egitea, ikuspegi horretatik.

5.1. JARDUKETAREN IKUSPEGIA, TALDEETAKO SAILKAPENAREN ARABERA

■ Gomendio orokorrak

Gastua aztertzeko, eraginaren aurretiazko egungo txostenaren xedea, beharrezkoa da gastu-mota ezberdinei buruzko gogoeta hauetatik abiatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin lotuta:

- Emakumeen kolektiboek edo batez ere emakumeak dauden kolektiboek zuzendutako gastua.
- Herritarrentzako ondasun eta zerbitzuen zeharkako gastua.

Bi kasuetan, generoaren eragin positibo handiagoaren edo txikiagoaren aurreikuspena desorekak zuzentzeko neurriak egotearen eta neurri horien izaeraren arabera izango da.

Kontuan izan beharreko alderdi garrantzitsuak:

- Ordaintzen ez den lana batez ere emakumeek egiten dute: eguneroko lanak, zaintza, familiaren negozio eta esplotazioak, komunitatearentzako zerbitzuak, eta elkarreentzako lana eta bestelako boluntario-lanak.
- Diru-bilketan, emakumeak ikus ezinagoak izaten dira, euren ekarpen nagusia zeharkako zergetan egiten dutelako.

5. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

La presupuestación es la plasmación efectiva de las prioridades de intervención social y económica.

Estas prioridades son visibles mediante el análisis de las medidas de ingreso y de los programas de gasto públicos.

Para que los presupuestos puedan considerarse sensibles al género, el primer paso es realizar el análisis del ámbito de intervención, los objetivos marcados y el reparto presupuestario, desde esta perspectiva.

5.1. ENFOQUE DE ACTUACIÓN POR CLASIFICACIÓN EN LOS GRUPOS

■ Recomendaciones Generales

Para el análisis del gasto, objeto del actual informe previo de impacto, es necesario partir de las siguientes consideraciones respecto a los distintos tipos de gasto en relación con la igualdad de mujeres y hombres:

- El gasto dirigido a colectivos de mujeres o sectores en los que son mayoría.
- El gasto transversal de bienes y servicios para la ciudadanía.

En ambos casos, la previsión de un mayor o menor impacto positivo de género dependerá de la naturaleza de las medidas y de la existencia de medidas correctoras de los desequilibrios existentes.

Aspectos relevantes a tener en cuenta:

- El trabajo no remunerado es mayoritariamente desarrollado por las mujeres: desempeño de las tareas cotidianas, el cuidado, negocios y explotaciones familiares, servicios a la comunidad y en las asociaciones y otras organizaciones de voluntariado.
- En la recaudación, las mujeres suelen sufrir una invisibilidad mayor por ser su principal aportación en los impuestos indirectos.



- Esku-hartze publikoan, berdintasun-helburuak honako hauetara bideratu behar dira esku-hartzearen esparru guztietan:

- ⌘ Emakumeen eta gizonezkoen presentzia orekatua.
- ⌘ Sexu eta genero estereotipoak haustea.
- ⌘ Baliabide publikoetara iristeko sarbidea.

Emakumeen kolektibo orokorrean bereziki zaugarriak diren talde oso zabalak daude, sexu ezberdintasunez gain beste zailtasun batzuk dauzkatenak baliabideak eskuratzeko orduan: kultura oso sexistetatik datozen emakumeak, guraso bakarreko familietako familia-buruak, onartutako desgaitasunak dauzkaten emakumeak, kualifikaziorik gabeko gazteak eta adinekoak, ezkutuko ekonomian lanpostu prekarioak dauzkaten emakumeak eta errenta txikiak dauzkaten adineko emakumeak, besteak beste.

Aurrekontu programen genero inaktuaren aurretiazko analisiak oso tresna praktikoa izan daitezke ezagutzarako, autobaloraziorako eta hobekuntzarako.

Analisian, plangintzan eta aurrekontuak egiterakoan hobekuntzak izateko, berdintasun helburuei dagokienez, urrats hauek identifikatu dira:

1. Programa bakoitzaren eremuan gertatzen diren emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren alderdi kuantitatibo eta kualitatiboak identifikatzea, ondorioak lan-esparruetan modu ikusgarrian sartzea.
2. Programaren, neurrien eta gastu-partiden jarduketa ildo guztiak berrikustea, generoaren ikuspegitik.
3. Aurrekontuetan desberdintasunei emandako erantzuna jasotzea, honen bitartez:
 - ⌘ Aurrekontuak egiteko fase guztietan zeharkako neurriak jasotzea.
 - ⌘ Ekintza positiboko neurri zuzentzaileak sartzea eta horien kreditua.
 - ⌘ Berdintasunerako helburu espezifikoak definitzea.
 - ⌘ Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak jasotzea.

- Los objetivos de igualdad en la intervención pública han de dirigirse en todos los ámbitos de intervención hacia:

- ⌘ La presencia equilibrada de mujeres y hombres.
- ⌘ La ruptura de estereotipos de sexo y género.
- ⌘ El acceso a los recursos públicos.

En el colectivo global de las mujeres, hay grupos muy amplios especialmente vulnerables, con dificultades añadidas a las desigualdades de sexo en su acceso a los recursos: mujeres de culturas marcadamente sexistas, cabezas de familia monoparentales, mujeres con discapacidades reconocidas, jóvenes y mayores sin cualificación, mujeres en empleos precarios de la economía sumergida, mayores con rentas bajas, entre otros grupos especialmente desfavorecidos.

Los análisis previos de impacto de género de los programas presupuestarios, pueden resultar una herramienta muy práctica de conocimiento, autovaloración y mejora.

Para la mejora en el análisis, la planificación y presupuestación en relación con los objetivos de igualdad se identifican los siguientes pasos:

1. Identificar los aspectos cuantitativos y cualitativos de desigualdad de mujeres y hombres, que se producen en el ámbito de cada programa, incorporando las conclusiones de manera visible en los marcos de trabajo.
2. Revisar todas las líneas de actuación del programa, medidas y partidas de gasto, desde la perspectiva de género.
3. Introducir en los presupuestos la respuesta a las desigualdades mediante:
 - ⌘ La integración de medidas transversales en todas las fases de la presupuestación.
 - ⌘ Inclusión de medidas correctoras de acción positiva y su crédito.
 - ⌘ La definición de objetivos específicos de igualdad.
 - ⌘ La inclusión de indicadores para el seguimiento y la evaluación.



- 5. taldeko programak – Ez dago generoan neutrala den jarduerarik.

Berrikuspen honi dagokionez, garrantzitsua da azpimarratzea zerbitzu eta baliabide orokorrak emateko egiten diren aurrekontuak aurrekontuetako gasturik handiena daukatela, eta “neutraltzat” jo ohi direla, biztanleria osoarentzat direlako.

Pertsonengan zuzeneko eta zeharkako eragina daukate. Laguntza edo pizgarri, sorospen eta batez ere zerbitzu gisa iristen dira.

Tratamendu berdintsuak, zuzeneko bazterketarik gabekoak, ez ditu zertan ekarri behar inpaktu bera emakumeen eta gizonen bizitzetan, ikerketa espezializatuek sarritan erakutsi digutenez.

Mota horretako programetan honako hau bereziki garrantzitsua da:

- Autokokatzearen aurreko hausnarketa egitea, hau da, gizon eta emakumeen eragin diferentzian baldintzak ezartzeko modukoak izan daitezkeen alderdiak egoteari edo ez egoteari buruzkoa.

- Gastuaren banaketa sexuaren arabera aztertzea, ahal denean.

Horretarako, azterlan kuantitatiboak landu behar dira; azterlan horien emaitzei esker, agerian gera daiteke kolektibo desberdinek lortutako onuretan desoreka nabarmenak daudela, sexuaren edota talde zaurgarrien kide izatearen arabera.

Bestalde, kolektiboak ezagutzea lagungarria izango da kasuan kasuko premia zehatzak identifikatzeko.

- Baliabideak eskuratzearen eta erabiltzearen analisi kualitatiboa egitea, emakumeengan eta gizonengan dauzkaten ondorio desberdinak jakiteko, denboraren eta zerbitzuen banaketa eta rolen arabera.

Programa bakoitzean egin ditzakegun galdera orokorrak hauek izan daitezke:

- 1) Zein da emakumeen eta gizonen egoera eremu honetan garrantziari, baliabideen eskuraketari edo estereotipoen iraupenari dagokienez?

- Programas del GRUPO 5 - No hay actuaciones neutrales al género.

Los presupuestos dirigidos a proporcionar servicios y recursos llamados generalistas, representan la mayor parte del gasto de los presupuestos y suelen ser percibidos como “neutrales” al estar dirigidos a toda la población.

Inciden directa e indirectamente en las personas, llegando en forma de ayudas o incentivos, subsidios y principalmente servicios.

Un tratamiento igualitario, que no contenga discriminaciones directas, no produce, necesariamente, el mismo impacto sobre la vida de mujeres y hombres, según se comprueba con frecuencia en los estudios especializados.

Es especialmente importante en este tipo de programas:

- Realizar una reflexión previa al autoposicionamiento, sobre si puede haber aspectos, que podrían condicionar el impacto diferencial en mujeres y hombres.

- Analizar el reparto del gasto en función del sexo, cuando sea posible.

Para ello deben abordarse estudios cuantitativos, cuyos resultados pueden evidenciar importantes desequilibrios en los beneficios que obtienen los distintos colectivos, en función del sexo y/o su pertenencia a grupos vulnerables.

Por otra parte, conocer los distintos colectivos ayudará a identificar sus necesidades específicas.

- Realizar el análisis cualitativo de acceso y uso de los recursos, para poder dilucidar las distintas consecuencias que tienen para mujeres y hombres, según sus roles, distribución y uso del tiempo y los servicios.

Las preguntas generales de comprobación en cada programa se podrían plantear de la siguiente manera:

- 1) ¿Cuál es la situación de mujeres y hombres en este campo en representatividad, acceso a los recursos o pervivencia de estereotipos?



- ⤴ Ze paper betetzen dituzte emakumeek eta gizonek aurrekontua egiten den testuinguruan?
- ⤴ Emakumeek eta gizonek muga eta oztopo ezberdinak dauzkate programaren onurak eta zerbitzuetan parte hartzeko?
- ⤴ Premia ezberdinak identifikatu dira onuradunen sexuaren arabera genero analisietan? Eta kolektibo zaurgarrientzat?

2) Aurreko erantzunen arabera, programak maila eta modu ezberdinetako onurak izan ditzake sexuaren eta zaurgarritasunen arabera?

3) Eta azkenik, desberdintasunak zuzentzeko zein neurri sar daitezke hemen?

- 4. Taldeko programak – Programateko agirietan Berdintasunezko helburuak berariaz integratzea eta jarduketan aurrekontuak egitea.

Programa hauetan genero gai batzuk (eta, zenbait kasutan, asko) identifikatu dira, eta berdintasun helburuei erantzuten dieten neurriak jasotzen dituzte.

Horietako askotan, neurri hauek ez diote programa osoari eragiten, horren jarduketa-esparru jakin batzuei baizik.

Lehentasuna berrikuspen hau zabaltzea eta sistematizatzea da, eta berdintasun helburuak esplizituki identifikatzea eta sartzea, horiei beharrezkotzat jotako neurriak lotuz.

Helburuak integratzeko erreferentzia hurbila 2016-2019 Bizkaiko emakume eta gizonen arteko berdintasunaren V. Foru Plana da. Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea ere orientagarria izan daiteke, beraren artikuluetatik lehentasun eta ikuspegi garrantzitsuenak ateratzen baitira.

Helburuak eta jarduketak programetan modu esplizituan definitu eta sartzea garrantzitsua da, etengabeko hobekuntzarako, aurrekontuan sartu daitezkeelako eta emaitzak ebaluatu egin daitezkeelako.

- ⤴ ¿Qué papeles concretos desempeñan mujeres y hombres en el contexto sobre el que se presupuesta?
- ⤴ ¿Se encuentran mujeres y hombres con limitaciones y barreras distintas para participar de los beneficios y servicios del programa?
- ⤴ ¿Se han identificado entonces necesidades distintas en función del sexo de las personas beneficiarias en los análisis de género? ¿Y para los colectivos vulnerables?

2) En función de las respuestas anteriores, - ¿Puede beneficiar el programa en distinto grado y manera en función del sexo y las vulnerabilidades?

3) Y finalmente, ¿Qué medidas de corrección de desigualdades podrían incluirse?

- Programas del Grupo 4 – Incluir de manera explícita los objetivos de Igualdad en los documentos programáticos y presupuestar las actuaciones.

En estos programas se han identificado algunas y en algunos casos numerosas cuestiones de género, e incluyen medidas que dan respuesta a objetivos de igualdad.

En gran parte de ellos estas medidas no afectan a la totalidad del programa, sino a determinados marcos de actuación del mismo.

La prioridad es ampliar y sistematizar esta revisión e identificar e incluir de manera explícita los objetivos de igualdad asociando a estos las medidas que se consideren necesarias.

La referencia inmediata para integrar los objetivos es el V Plan Foral de igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2016-2019, así como la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, de cuyo articulado se obtienen las prioridades y enfoques principales.

La importancia de definir e incorporar los objetivos y actuaciones en los programas de manera explícita, está en que en su caso, pueden presupuestarse y evaluar sus resultados para la mejora continua.



Bestalde, ikusgarri eta identifikatuta ez badaude, nekez izango dira iraunkorrak eta zaurgarriak talde kudeatzailearen egoerei dagokienez; aurreko txostenetan errealitate hori autokokokatzearen emaitzetan egiaztatu da; unean uneko talde aldaketak frogatu dira, berdintasunezko neurrien integrazio baxuagoa duten mailatarantz, alegia.

■ 3. taldeetako programak – Sakontzea

Programa honetan helburuak eta neurriak maila eta zabalera desberdinetan daude definituta, modu ikusgarrian.

Kasu batzuetan, neurriak eta helburuak integratzen dituen zatia eta horren irismena argiro mugatzea falta da.

Beraz, genero ikuspegidun aurrekontuak egitean aurrera egiteko beste urrats bat moduan gomendatzen da:

- Neurriak antzematen dituzten programetako agirietan berariaz berdintasunaren arloko helburuak formulatzea.
- Argi eta garbi mugatzea zein neurri eta jarduketa dauden helburu horiei lotuta.
- Inplikaturako aurrekontuaren zatia esleitzea, ahal bada.
- Jarraipenean eta analisisan sakontzea, emaitzako adierazleak inorporatuz.

Por otro lado si no están visibles e identificadas, pueden resultar también difícilmente sostenibles y vulnerables a las circunstancias del equipo gestor, una realidad que se ha comprobado en los resultados del autoposicionamiento en anteriores.

■ Programas del Grupo 3– Profundización

En estos programas se encuentran definidos en distintos grados y amplitud, de manera visible objetivos y/o medidas.

En algunos casos falta delimitación clara de la parte que integra las medidas y objetivos y con qué alcance.

Por tanto se recomienda como otro paso de avance en la presupuestación con enfoque de género:

- Formular de manera explícita en los documentos programáticos, los objetivos de igualdad, en los que se enmarcan las medidas.
- Delimitar con claridad qué medidas y actuaciones están asociadas a estos objetivos.
- Consignar la parte de presupuesto implicado, si es posible.
- Profundizar en el seguimiento y el análisis, incorporando indicadores de resultado.

5.2 AURREKONTUA EGITEKO PROZEDURA

Txostenak aurrekontua egiteko prozesurako ezarritako betekizunak eta epeak betetzen ditu.

GEAEn helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik berrikustea da, beharrezkoak diren aldaketak txertatzeko martxan dagoen prozesuaren behin betiko aurrekontuak grabatu aurretik.

Eta horixe zen foru-aurrekontuen prozesuak genero-ikuspegidun aurrekontuen lehen urteetan izan zuen garrantzirik handieneko gabezia, eta 2017az geroztik ari dira horri heltzen.

5.2. PROCEDIMIENTO DE PRESUPUESTACIÓN

El informe se adapta a los requisitos y plazos marcados sobre el proceso de presupuestación.

El objetivo principal de los EPIG es la revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para introducir los cambios necesarios antes de la grabación de los presupuestos definitivos del proceso en curso.

Y ésta era la carencia de mayor importancia del proceso de presupuestación foral durante los primeros años de presupuestación con perspectiva de género..



2018rako prozesuaren funtsezko urrats hori garatzen hasi zen, 24116 programarekin.

2019rako jauzi kuantitatiboa egin zen eta esku hartzeko arlo guztietako programetan sakontzeko ahalegina egin zen, hamar programa gehiagotara zabalduz eta sail guztiak inplikatur.

2020rako prozesua zabaltzeko egin da, 8 programa berri gehituz eta aurrekoen jarraipena eta berrikuspena eginez.

Programen berrikuspen sakon hau txertatzeko eta txertatzen doazen azterketa eta neurrien emaitzen aurrerapenak erakusten dute taldeka sailkatzeko irizpideak bateratzeko beharra dagoela; bai eta hasiera batean lotuta zeuden baina ezaugarri desberdinak zituzten bi marko eta prozesuetarako sortu ziren jarduketak eta tresna mota eta maila desberdinak tratatzeko beharra ere.

Egoera horrek, urte hauetako araudi berrira berrikusi eta egokitzeko behararekin lotuta, genero ikuspegiarekin egindako aurrekontu-tresnen plangintza eta diseinu berri baten aukera proposatzen du.

Hobetu eta errazteko xedearekin, epe laburrean lan egingo da urte hauetako prozeduraren harira azterketak eta prozesuak (eta hortaz, programetatik ematen den informazioa) zehaztu eta bateratzea ahalbidetuko duten aldaketak txertatzeko.

Hori dela eta, aurrekontu-prozeduran eta -tresnetan txertatzen diren berrikuntzak txosten honen ostean zabaltzeko dira, egokitze-prozesu honetan aurrera egiten den neurrian.

Para 2018 se inició el desarrollo de este paso crucial del proceso, con el programa 24116.

Para 2019 se realizó un salto cuantitativo, ampliado a diez programas más involucrando a todos los departamentos.

Para 2020 el proceso se ha ampliado, incorporando 8 nuevos programas y realizando el seguimiento y revisión de los anteriores.

La incorporación de esta revisión profunda de los programas y el avance en los resultados de los análisis y las medidas que se van incorporando, señalan la necesidad de unificar los criterios de clasificación por Grupos, el tratamiento de los diferentes tipos y niveles de actuaciones y las herramientas, elaboradas inicialmente para dos marcos y procesos relacionados pero con características distintas.

Esta situación, unida a la conveniencia de revisión y ajuste a la nueva normativa y al aprendizaje resultante de estos años, plantea la oportunidad de una nueva planificación y diseño de herramientas de presupuestación con enfoque de género.

Con el objetivo de mejora y facilitación, se trabajará a corto plazo en la incorporación de cambios respecto al procedimiento de estos años, que permitan concretar y unificar los análisis y los procesos y por tanto la información que se proporciona desde los programas.

Por este motivo, las novedades que se incorporen en el procedimiento y herramientas de presupuestación, se difundirán con posterioridad a este informe en la medida en la que se avance en este proceso de ajuste.