

CASO PRÁCTICO

indicadores de género en la construcción de una infraestructura deportiva: polideportivo

PLANTEAMIENTO DEL PROYECTO:

En una localidad de 150.000 habitantes, se plantea construir un polideportivo que dé cobertura a su población. Para ello se presenta el siguiente cuadro resumen de la creación de la infraestructura deportiva.

OBJETIVO	Construcción de un polideportivo para cubrir las necesidades deportivas del municipio
¿QUIÉN?	Se beneficiará al conjunto de población municipal
CRITERIOS	1. La infraestructura se contratará a aquella empresa que ofrezca mayor relación calidad precio 2. En principio se considera que la construcción es neutra al género ya que se crea para dar respuesta deportiva tanto a hombres como a mujeres
CONTENIDO	Construcción durante un plazo de dos años y equipamiento de materiales para el polideportivo una vez concluida la obra

Pasos para la construcción de indicadores de género:

LOS OBJETIVOS:

El objetivo general es ofrecer una infraestructura deportiva a la población del municipio.

➤ Fácilmente cuantificables:

- o Cuánto: puede identificarse una población masculina y femenina beneficiaria final del polideportivo (población de hombres y mujeres en la zona)
- o Período: establecido un período de construcción
- o Concepto claro: no identifica ningún aspecto de género en el proyecto y confunde la neutralidad de género con que no existan barreras en el uso de las instalaciones por parte de las mujeres
- o Verificación: es verificable el número de empresas involucradas, el número de salas, oficinas, mobiliario, equipamiento, etc. Adquirido. No obstante, tampoco considera la perspectiva de género en este proceso.
- o Expresión de objetivos de género: el planteamiento de la construcción del polideportivo y de la adquisición de equipamiento no considera ningún elemento de género, con lo cual habría que empezar estructurando éstos. Podría estructurarse en dos ámbitos:
 - Equidad de género en la construcción y adquisición de equipamientos. En este caso el objetivo podría ser garantizar la participación y toma de decisiones de forma equitativa para hombres y mujeres en la infraestructura deportiva.
 - Equidad de género en el uso de la infraestructura deportiva. Responder de manera equitativa a las necesidades de hombres y mujeres y a las específicas de género, ayudando a romper con los roles tradicionales de hombres y mujeres.

➤ Difícilmente cuantificables:

- o Los efectos de mejora de la calidad de vida de hombres y mujeres tendrá mayor dificultad de medición si ésta se pretende en términos cuantitativos.
- o La incorporación de género en la planificación requiere la realización de estudios específicos de diagnóstico.

LAS BRECHAS DE GÉNERO:

Las brechas de género en las infraestructuras deportivas pueden localizarse en varios frentes. Proponemos en este caso realizar el planteamiento como personas proveedoras de la infraestructura y el equipamiento por una parte, y como personas consumidoras (usuarias) por otra.

De esta manera pueden identificarse una serie de elementos clave, a saber: elementos de construcción y elementos que faciliten el uso equitativo de los servicios deportivos tanto para hombres como para mujeres. Algunos aspectos a tener en cuenta son:

- **Construcción y adquisición:** en términos generales existe un mayor número de empresas masculinas en la contratación pública de obras y/o adquisición de equipamiento. Las empresas de mujeres, serían aquellas cuyo capital social está en manos de mujeres en un 51% mínimo o empresas cuyo número de socias femeninas supera el 50€. Por tanto, se trata de datos factibles de desagregar por sexo.

Igualmente pueden estructurarse una serie de cláusulas de concesión de obra (o concesión de compra de equipamiento) a empresas que incorporen paulatinamente aspectos de igualdad de oportunidades, pudiendo ser éstas empresas de hombres o de mujeres. De esta forma, las empresas serán ponderadas en función de elementos como:

- Empresas con tasa de crecimiento de empleo femenino en los últimos dos años (la tasa debe de ser creciente). Supondría una presencia creciente de mujeres en las empresas ligadas a la construcción (o suministradora de equipamiento deportivo)
- Mejora en los índices de segregación ocupacional (Pág. 59 del documento “Indicadores de género”)
- Empresas con medidas de equiparación salarial entre hombres y mujeres.
- Uso de medidas de conciliación de la vida familiar y laboral por parte de hombres y de mujeres de la empresa.

- **Ubicación y accesibilidad:** las mujeres utilizan en mayor medida los servicios de transporte público para acceder a los lugares (los hombres acceden en mayor medida en vehículos particulares). Estas brechas son menores en la población más joven y mayores entre la población más envejecida. La ubicación de las infraestructuras públicas (deportivas, educativas, sanitarias, administrativas, etc.) condiciona la accesibilidad de las mujeres y de los hombres a sus servicios, pero en mayor medida a las mujeres.

La planificación de la accesibilidad a estos recintos deportivos incide positivamente en la vida de las mujeres (facilitándoles los traslados, reduciendo el tiempo de traslado del hogar o del trabajo a estas infraestructuras). Algunos aspectos han de ser tomados en cuenta a la hora de planificar el servicio de transporte urbano, siendo necesario un diagnóstico *ad hoc* desde la perspectiva de género. Algunas pautas a considerar son:

- Itinerarios de líneas de transporte urbano
- Frecuencia en las líneas
- Horarios de las líneas
- Precio del billete

- **Equipamiento. Imágenes y lenguaje:** el análisis del conjunto del equipamiento relativo a un polideportivo, requiere en sí un trabajo de detalle y de observación del conjunto de equipamiento. En este caso se va a tomar como referencia el conjunto de carteles, imágenes publicitarias, folletos informativos de carácter estructural de un polideportivo. La desigualdad de género puede estar marcada principalmente en dos aspectos:
 - Imágenes que reproduzcan a las mujeres realizando deporte4s tradicionalmente estereotipados. En este sentido, la planificación desde la perspectiva de género implica la eliminación o el equilibrio de estas imágenes, sustituyéndolas o acompañándolas de otras en las que practiquen otros deportes o siendo los hombres quienes practiquen los deportes estereotipados como femeninos.
 - Lenguaje en carteles, rótulos, puertas, etc. La revisión del lenguaje no sexista en las imágenes públicas forma parte igualmente de la planificación.

- **Movilidad:** las dificultades de acceso se identifican con personas con discapacidad, pero también con aquellas personas que llevan sillas infantiles, carritos de compra, sillas de ruedas, etc. En este sentido, algunos elementos arquitectónicos y de equipamiento facilitan esta movilidad desde el exterior o en el interior del polideportivo. Por ejemplo: las rampas de acceso, agarraderos en escaleras, ascensores, puertas acordeón, etc.

- **Espacios y equipamientos específicos para el cuidado y acompañamiento:** los roles de cuidado y acompañamiento continúan siendo principalmente roles asignados a las mujeres. Bien sean ellas, bien ellos, quiénes las realicen, algunos aspectos no han sido tradicionalmente considerados a la hora de planificar una infraestructura deportiva:

- o ¿Qué vestuario debe usar la madre/mujer que acompaña a un niño? ¿Y la que acompaña a un hombre discapacitado?
- o ¿Qué vestuario debe usar el padre/hombre que acompaña a una niña? ¿Y el que acompaña a una mujer discapacitada?
- o ¿Sería interesante tener en cuenta cuestiones como la identidad y la orientación sexual a la hora de asignar vestuarios?
- o Para muchas mujeres sobre todo dado que son las encargadas principales del cuidado, les es muy difícil la práctica deportiva, dada la imposibilidad de dejar a las niñas y los niños al cuidado de otras personas. La reserva de un espacio para la incorporación de una ludoteca y/o una guardería podría suponer una mejora en este aspecto
- o Ropa deportiva: en caso de poder adquirirse o alquilarse en el polideportivo (específicos de esgrima, judo, etc.) tener en cuenta las distintas anatomías de hombres y mujeres para poder adaptarlos adecuadamente a las necesidades específicas (tallas, modelos, etc.)
- o Salas para la práctica deportiva: diferentes espacios...
- o Máquinas deportivas: ¿Cuáles? ¿Objetivos?

LOS INDICADORES:

A continuación se presenta un abanico de indicadores que no son los únicos posibles en la identificación de señales que muestren el avance en igualdad de oportunidades.

La concreción de brechas de género ligadas, por ejemplo a la seguridad, a los impactos que tendrá la creación de la infraestructura sobre el empleo, etc. Se presentan como otras brechas de género posibles y traducibles en indicadores concretos.

En las siguientes tablas se identifican una serie pequeña de indicadores pudiendo ser ampliable en función de las necesidades o de la concreción del programa o proyecto d estudio.

INDICADORES DE REALIZACIÓN O CUMPLIMIENTO

Tipo	Indicador	Tiempo	Fuente	¿A qué responde?	Dificultades
Espacios de cuidado y acompañamiento	% de centros construidos con espacios de cuidado y acompañamiento (por tipología)	En el momento de la adquisición	Fomento o ente adjudicatario	Creación de espacios: ▪ Ludoteca ▪ Guardería	Haber incorporado la necesidad en la planificación y haber solicitado el ítem
	% del presupuesto para estos espacios	En el momento de finalización de obra	Fomento o ente adjudicatario	Reparto de fondos desde la perspectiva de género	Desagregación presupuestaria de "género"
Espacios y equipamientos para la igualdad	% de salas, vestuarios con equipamiento para la igualdad por tipología ▪ Vestuarios específicos / Total vestuarios ▪ Equipamientos específicos / Total equipamientos ▪ Máquinas específicas / Total máquinas ▪ Ropa específica / Total ropa	En el momento de la adquisición	Fomento o ente adjudicatario	Respuesta a demandas de género	Registro de equipamientos por tipología
Movilidad	Accesos con rampa/Total de accesos Agarraderos en escaleras / Total escaleras Puertas acordeón / Total puertas	En el momento de finalización de obra	Fomento o ente adjudicatario	Respuesta a necesidades de movilidad	Registro de equipamientos por tipología
Accesibilidad	Líneas de transporte adecuadas a la demanda diferencial Frecuencia de líneas de transporte	Anualmente	Empresa de transporte urbano	Facilidad de acceso para todas las personas por igual	Realizar diagnóstico de transporte urbano desde perspectiva de género
Equipamiento	Imágenes que rompan con los estereotipos de género en el deporte / Total de imágenes del centro % de imágenes con lenguaje no sexista	Anualmente	Propios centros	Necesidad de modificar los estereotipos tradicionales de género	Identificación de imágenes estereotipadas. Revisión del lenguaje
Seguridad	5 de paradas de autobús, taxi, tren, etc. Iluminadas / Total de paradas Estudio de puntos negros: lugares con poca visibilidad	En el momento de finalización de la obra de alumbrado	Ayuntamiento Fomento o ente adjudicatario	Medidas de seguridad con perspectiva de género	Realizar un diagnóstico de seguridad desde una perspectiva de género

INDICADORES DE RESULTADOS (OBJETIVOS)

Tipo	Indicador	Tiempo	Fuente	¿A qué responde?	Dificultades
Construcción	% empresas de mujeres / Total de empresas constructoras	Momento de adjudicación	Fomento o ente adjudicatario	Igualdad de trato Equidad de género en el presupuesto	Identificar y registrar empresas por sexo
	% empresas con aspectos explícitos de igualdad / Total de empresas	Momento de adjudicación	Fomento o ente adjudicatario	Igualdad de trato Equidad de género en el presupuesto	Identificar criterios de aspectos de igualdad y ponderarlos
	% presupuesto destinado a la creación de infraestructura de cuidado + equipamientos de igualdad + empresas de mujeres	En el momento de finalización de obra	Fomento o ente adjudicatario Propios centros	Igualdad de trato Equidad de género en el presupuesto	Registrar presupuestos para empresas por sexo y definir equipamientos de igualdad
Adquisición equipamiento	% empresas mujeres /Total empresas proveedoras	Momento de adquisición		Igualdad de trato Equidad de género en el presupuesto	Identificar y registrar empresas por sexo
	& presupuesto destinado a equipamiento en manos de empresas de mujeres	Momento de adquisición		Igualdad de trato Equidad de género en el presupuesto	Registrar presupuestos para empresas por sexo
Espacios de cuidado y acompañamiento	Nº plazas en guarderías, ludotecas	Continúa	Propios centros	Facilidad acceso	Planificación de estos espacios
	Nº de usuarios y usuarias por sexo de los espacios	Continúa	Propios centros	Facilidad acceso	Planificación de estos espacios
Accesibilidad	Reducción del tiempo de desplazamiento desde casa al polideportivo por sexo	Anualmente	Encuesta <i>ad hoc</i>	Facilidad acceso	Realizar encuestas específicas para su análisis
Satisfacción	Grado de satisfacción por sexo (uso, agrado, recomendaciones...)	Anualmente	Encuesta <i>ad hoc</i>	Respuesta a necesidades específicas	Realizar encuestas específicas para su análisis

INDICADORES DE IMPACTO

Tipo	Indicador	Tiempo	Fuente	¿A qué responde?	Dificultades
Empleo deporte	Empleos creados por sexo	Al año de puesta en marcha A los dos años	Encuesta	Si se mantiene el objetivo (generación de empleo)	Identificar los tiempos de recogida de información
	Empleo mantenido por sexo (% de mujeres que continúan trabajando / total de mujeres que trabajaban al inicio de la actividad). Idem hombres	Al año de puesta en marcha A los dos años	Encuesta	Si se mantiene el objetivo (generación de empleo)	Identificar los tiempos de recogida de información
	% de mujeres por categoría ocupacional / Total de mujeres	Al año de puesta en marcha A los dos años	Encuesta	Segregación ocupacional	Identificar los tiempos y categorías ocupacionales
	Reparto de ocupaciones por sexo H/H, M/M	Al año de puesta en marcha A los dos años	Encuesta	Segregación ocupacional	Identificar los tiempos y categorías ocupacionales
Empleo otros servicios	Empleo creado y mantenido derivado de nuevas instalaciones por sexo y tipo de instalación	Al año de puesta en marcha A los dos años	Encuesta	Segregación ocupacional Creación adicional de empleo por sexo	Identificar los tiempos y categorías ocupacionales
Calidad de vida	% de mujeres con menor calidad de vida / Total de mujeres beneficiarias. Idem hombres. Idem personas acompañantes y cuidadoras Análisis de efectos de calidad de personas cuidadoras como consecuencia de la creación de infraestructuras de cuidado, de equipamiento y de servicios	A los dos años	Encuesta	Logro de objetivo prioritario por sexo	Identificar qué se entiende por calidad de vida. Igual baremo para ambos sexos