

**GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA**  
**INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

---

AURKIBIDEA	ÍNDICE
1. SARRERA	1. INTRODUCCIÓN
1.1. Aurrekontuen Araudiaren Genero- Eragina	1.1. El Impacto de Género de la Normativa Presupuestaria
1.2. Arau-eremua	1.2. Marco Normativo
1.3. Txostenaren aurrekariak eta edukiak	1.3. Antecedentes y contenidos del informe
2. BIZKAIKO GIZON ETA EMAKUMEEN EGOERA	2. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA
2.1. Demografia	2.1. Demografía
2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea	2.2. Acceso y Control de los recursos económicos y sociales
2.3. Gizarte eta politika arloetako partaidetza	2.3. Participación sociopolítica
2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza	2.4. Organización social corresponsable
2.5. Emakumeen aurkako indarkeria	2.5. Violencia contra las mujeres
3. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALAREN ORDEZKARITZA, SEXUAREN ARABERA	3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA
3.1. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Batzar Nagusietan	3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia
3.2. Parte hartzearen osaketa Bizkaiko Foru Aldundia	3.2. Composición de la participación en la Diputación Foral de Bizkaia
4. 2019ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK	4. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2019
4.1. Azterketarako edukiak.	4.1. Contenidos para el análisis.
4.2. Aurrekontuko emaitzak.	4.2. Resultados presupuestarios.
4.3. Berdintasun-Jarduketan tipologiaren araberako emaitzak.	4.3. Resultados por tipología de Actuaciones de Igualdad.



## **GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA** **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

---

### **5. GENERO- INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA**

5.1. Emaitzen analisia aurreko Aurrekontuekiko konparatiba.

5.2. Ondorioak.

### **6. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAN GENERI IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTU PILOTUAREN TXOSTEN BETEARAZLEA**

6.1. Esparrua

6.2. Garapena

6.3. Emaitzak

### **7. GENERO- IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK**

7.1. Jarduketaren ikuspegia, Taldeetako sailkapenaren arabera

7.2. Aurrekontua egiteko prozedura

**ERANSKINAK:**

[http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe  
ma.asp?Tem\\_Codigo=11187&idioma=EU&dpto\\_bi  
z=9&codpath\\_biz=9|9532|3797|159|11187](http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe<br/>ma.asp?Tem_Codigo=11187&idioma=EU&dpto_bi<br/>z=9&codpath_biz=9|9532|3797|159|11187)

### **5. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO**

5.1. Análisis de resultados y comparativa con p  
Presupuestos previos.

5.2. Conclusiones.

### **6. INFORME EJECUTIVO DEL PROGRAMA – PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.**

6.1. Marco

6.2. Desarrollo

6.3. Resultados

### **7. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO**

7.1. Enfoque de actuación por clasificación en los  
Grupos

7.2. Procedimiento de presupuestación

**ANEXOS:**

[http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe  
ma.asp?Tem\\_Codigo=11187&idioma=CA&dpto\\_bi  
z=9&codpath\\_biz=9|9532|3797|159|11187](http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe<br/>ma.asp?Tem_Codigo=11187&idioma=CA&dpto_bi<br/>z=9&codpath_biz=9|9532|3797|159|11187)



## GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

---

### 1etik 3rako KAPITULUAK

[http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe ma.asp?Tem\\_Codigo=11187&idioma=EU&dpto\\_biz=9&codpath\\_biz=9|9532|3797|159|11187](http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe ma.asp?Tem_Codigo=11187&idioma=EU&dpto_biz=9&codpath_biz=9|9532|3797|159|11187)

#### 4. 2019ko AURREKONTU-EGITARAUETAKO AUTOPOSIZIONAMENDU-FITXEN EMAITZAK

##### 4.1. AZTERKETARAKO EDUKIAK.

Aurrekontu-programak mugatu eta programen emakumeen eta gizonen arteko berdintasun alorreko xedeen arteko loturari buruz behar den informazioa eskuratzeko, 1 5 taldeetako hasierako autoposizionamenduaren kategorizazioa erabili da.

Kategoriak hauek dira:

- 1 TALDEA. Egitarau hauen xede bakarra gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ezabatzea eta/edo berdintasuna sustatzea da.
- 2 TALDEA. Egitarau hauen helburuetako bat berdintasuneko politikak kudeatzea da.
- 3 TALDEA. Egitarau hauen aurrekontuetako helburuen edo ekintzen artean berariaz, berdintasuna sustatzea, bereizkeriei aurre egitea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dago.
- 4 TALDEA. Euren helburu edo ekintzetan berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko berariazko jarduketak edo partidak BAI antzematen dituzten egitarauak.
- 5 TALDEA. Euren helburuen artean berdintasuna sustatzeko, bereizkeriei aurre egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko helburu edo ekintzarik EZ duten egitarauak eta jarduketarik

### CAPITULOS 1 A 3

[http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe ma.asp?Tem\\_Codigo=11187&idioma=CA&dpto\\_biz=9&codpath\\_biz=9|9532|3797|159|11187](http://www.bizkaia.eus/Home2/Temas/DetalleTe ma.asp?Tem_Codigo=11187&idioma=CA&dpto_biz=9&codpath_biz=9|9532|3797|159|11187)

#### 4. RESULTADOS DE LAS FICHAS DE AUTOPOSICIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2019

##### 4.1. CONTENIDOS PARA EL ANÁLISIS.

Para poder encuadrar los programas presupuestarios y obtener la información necesaria sobre su relación con los objetivos de igualdad entre mujeres y hombres, se utiliza la categorización de autoposicionamiento inicial, establecida en grupos del 1 al 5.

Las categorías son:

- GRUPO 1. Programas cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad.
- GRUPO 2. Programas entre cuyos objetivos está gestionar políticas de igualdad.
- GRUPO 3. Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está explícitamente el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.
- GRUPO 4. Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, Sí se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.
- GRUPO 5. Programas en los que NO aparece entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres y NO se realizan actuaciones o NO se establecen



## GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

### INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

---

egiten EZ dituztenak edo berariazko partidarik ezartzen EZ dutenak.

Horietariko talde bakoitzari fitxa bat esleitzen zaie euren ezaugarriekin lotuta dauden eremu interesgarriekin.

Eredu-proiektuan izan diren programak alde batera utzita (beren txostenean azaltzen da prozesua), informazioa biltzeko eta ostean tratatzeko prozeduran honako urrats hauek eman dira, aurreko GEAEtan bezala:

1. Egitarau bakoitza bost taldeetako batean autoposizionatzea eta sail guztiek egitarau bakoitzeko fitxa bat betetzea.
2. Fitxak berrikustea: edukien koherentzia eta egokitzapena eta esleitutako taldea, Berdintasun Zuzendaritzak sailekin.
3. Behin betiko posizionamendua eta emaitzen taulak gertutzea eta horien analisisa egitea.

Aurreko txostenetan bezala, ez da kontuan hartzen 1. kapitulurako xedaturik dagoen kreditua.

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; taula horiek taldeka eta sailka antolaturik daude; haietan bi motatako emaitzen analisisa egiteko informazioa jasotzen da:

1. Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan genero-ikuspegia integratzeko xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.
2. Emakumeen eta gizonen berdintasuna jadeste aldera xedatzen diren jarduketek esleitutako kreditu berezia.

#### 4.2. AURREKONTUKO EMAITZAK.

Emaitza-taletan honako informazio hau agertzen da:

partidas específicas.

A cada uno de estos grupos le corresponde una ficha con los campos de interés relacionados con sus características.

A excepción de los programas que han participado en el proyecto-piloto, cuyo proceso se recogen en su informe, el procedimiento para la recogida de la información y su tratamiento posterior ha seguido, como en los EPIG previos, los pasos siguientes:

1. Autoposicionamiento de cada programa en uno de los cinco grupos y cumplimentación de una ficha por programa por parte de los departamentos.
2. Revisión de las fichas sobre la coherencia y adecuación de sus contenidos y el grupo por parte de la Dirección de Igualdad con los departamentos.
3. Posicionamiento definitivo y elaboración de las tablas de resultados y su análisis.

Al igual que en los informes anteriores, no se tiene en cuenta el crédito destinado al Capítulo 1.

En este capítulo se incluyen las tablas de resultados organizadas por Grupo y por Departamento, con información para el análisis posterior sobre dos tipos de resultados:

1. El presupuesto afectado por los objetivos y/o las medidas de carácter transversal, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.
2. El crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres.

#### 4.2. RESULTADOS PRESUPUESTARIOS.

Las siguientes tablas de resultado presentan:



## GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

### INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

---

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>– Kreditudun jarduketei buruzko aurrekontuaren arloko informazioa, eta</li><li>– Aurrekontu esleiturik gabe zeharkako ekintzekin generoaren arloko gaiak integratzen dituzten aurrekontuak.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Información presupuestaria sobre actuaciones con crédito, y</li><li>– Los presupuestos que integran cuestiones de género con acciones transversales sin presupuesto asignado.</li></ul> |
|---|---|
- 

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>– Genero ikuspegiaren aurrekontuaren % programaren kreditu osoaren aldean.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– % del presupuesto con enfoque de género, respecto al crédito total del programa.</li></ul> |
|--|--|

Programa bakoitzeko kreditu globalaz gain, ondoko datu hauek adierazten dira:

- 2019ko kreditua berdintasun ekintzetarako: Berdintasunerako berariazko ekintzetarako aurreikusi diren gastu-zenbatekoak jasotzen dira. Zuzeneko gastuko ekintzak hauek dira.
- Kredituaren %: Programaren aurrekontu osoari dagokionez.
- Kreditudun zenbatekoak, zeharkako ekintza edo neurriak dituztenak:

Adierazle honetan generoko kontuak eta neurriak dauzkaten jarduketa-esparruen aurrekontuak soilik jasotzen dira. Izan ere, programa baten barruan berariazko lerro batzuek genero ikuspegia edukitzen dute eta beste batzuek ez.

Kasu batzuetan aurrekontu ezberdintasun esanguratsuak daude, genero-ikuspegia daukan aurrekontu zati txikiaren eta ikuspegi hori ez daukan aurrekontu zatiaren artean. Horregatik, hori identifikatzea komeni da, programa osoan daukan integrazio-mailaren neurria egiazkotasun handiagoz jakin ahal izateko.

- Genero-ikuspegiaren integrazio-mailaren bat eta berdintasunerako neurriak dituen kredituaren %-a.

4. taldeko programa batzuetan genero-gaietako zeharkako jarduketak deskribatzen dira, jarduketa-esparrua mugatu barik eta bere aurrekontua sartu gabe.

Además del crédito global de cada programa, se incluyen los siguientes datos:

- Crédito 2019 para acciones de igualdad: Recoge aquellos importes de gasto previstos para acciones específicas dirigidas a la igualdad. Estas, son las acciones de gasto directo:
- % del crédito: Respecto a la totalidad del presupuesto del programa.
- Importes del crédito que contienen acciones o medidas transversales:

Este indicador recoge sólo los presupuestos de los marcos de actuación que integran cuestiones y medidas de género, ya que dentro de un mismo programa se encuentran líneas específicas con enfoque de género y otras sin él.

En algunos casos se dan diferencias presupuestarias significativas, entre la pequeña parte de presupuesto que integra perspectiva de género y el resto que carece de este enfoque, por lo que es conveniente identificarlo para poder dimensionar su grado de integración en el conjunto del programa con mayor veracidad.

- % del crédito con algún grado de integración de la perspectiva de género y medidas de igualdad.

Algunos programas del Grupo 4, describen actuaciones transversales en cuestiones de género, sin delimitar su marco de actuación o su presupuesto.



## GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

### INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

---

Bi arrazoi daude horretarako:

- Programaren aurrekontua 1. kapitulari dagokio
- Jarduketa-esparrua ematen da, baina ez dago zehaztuta beraren kreditua.

Kasu horietan guztietan, programaren kreditu osoa sartu da, generoko ikuspegia eta irizpideak dituen aurrekontua den aldetik.

Tauletan nabarmendu dira, kontuan izateko:

1. Ehuneko programaren % 100 izango da beti.
2. Baina generoaren benetako integrazio-maila, gainerako kasu guztietan bezala, zeharkako ekintzen motaren eta zabaleraren arabera izango da.
3. Taldearen barruko zenbait kasutan, halaber, berdintasunaren helburuen definizioa argiago azaldu behar zen berdintasunaren helburuei dagokienez.

Era berean, tauletan nabarmenduta ageri dira kasu horiek.

- **EMAITZAK, TALDEAREN ETA PROGRAMAREN ARABERA**

Aztertu diren 82 programen emaitzaren konparazioa aurkezten da, 2014tik onetsitako aurrekontuen eta egungo 2019ko aurrekontuen artekoa.

82 programa horietatik emaitza hau atera da:

Esto responde a dos motivos:

- El presupuesto del programa corresponde al Capítulo 1
- Se aporta el marco de actuación pero no está definido el crédito del mismo.

En todos estos casos se ha incluido la totalidad del crédito del programa, como presupuesto con perspectiva de género.

Están resaltados en las tablas, para que se tenga en cuenta:

1. El % que se recoge en estos casos será siempre el 100% del programa.
2. Pero el grado real de integración del género dependerá como en todos los demás casos, del tipo y amplitud de las acciones transversales.

Dentro del Grupo 3 se encuentran también algunos casos en el que la definición de objetivos de igualdad requeriría mayor claridad en relación con los objetivos de igualdad.

Estos casos están igualmente resaltados en las tablas.

- **RESULTADOS POR GRUPO Y PROGRAMA**

Se presenta una comparativa del resultado de los 82 programas analizados respecto a los presupuestos aprobados entre los del 2014, y los actuales para 2019.

De la totalidad de los 82 programas se obtiene el siguiente resultado:



## GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

		1. TALDEA / GRUPO 1	2. TALDEA / GRUPO 2	3. TALDEA / GRUPO 3	4. TALDEA / GRUPO 4	5. TALDEA / GRUPO 5	Guztira/Total
2019	Programa kopurua / N° Programas %	1	1	22	36	21	81
		1,23%	1,23%	27,16%	44,44%	25,93%	100%
2018		1	1	17	38	26	83
1,20%		1,20%	20,49%	45,78%	31,33%		
2017		1	1	6	37	37	82
1,22%		1,22%	7,32%	45,12%	45,12%		
2016		1	1	5	23	50	80
1,25%	1,25%	6,25%	28,75%	62,50%			
2015	1	1	6	20	50	78	
1,28%	1,28%	7,69%	25,64%	64,10%			
2014	1	1	4	23	51	80	
1,25%	1,25%	5%	28,75%	63,75%			

Kontuan eduki behar da emaitza hauek genero-ikuspegia aztertze eta integratzeko eredu-esperientzia egin ondokoak direla.

Aztertu diren 10 programetatik 9 3. edo 4. taldera heldu dira, nahiz eta analisiaren aurretik 4. edo 5. taldean egon.

Es importante tener en cuenta que estos son resultados obtenidos tras finalizar la experiencia piloto de análisis e integración de la perspectiva de género.

De los 10 programas participantes, 9 han avanzado a los grupos 3 ó 4, cuando antes del análisis se posicionaban en el 4 ó 5.



<b>1. TALDEA – Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekiditea eta berdintasuna sustatzea helburu duen programa</b>		
<b>GRUPO 1 – Programa cuyo único objetivo es el de eliminar las desigualdades de hombres y mujeres y/o promover la igualdad</b>		
<b>SAILA / DEPARTAMENTO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>2019 KREDITUA/CRÉDITO 2019- €</b>
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ igualdad de mujeres y hombres	1.424.000 €

<b>2 TALDEA – Helburuen artean berdintasun politikak kudeatzea duten programak</b>						
<b>GRUPO 2 – Programas entre cuyos objetivos está el de gestionar políticas de igualdad</b>						
<b>SAILA / DEPARTAMENTO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>2019 KREDITUA CRÉDITO 2019 €</b>	<b>Berdintasun ekintzetarako 2019ko zuzeneko kredituaren zenbatekoa / Importe del Crédito Directo 2019 para acciones de igualdad €</b>	<b>Berdintasun ekintzetarako 2019ko zuzeneko kredituaren ehunekoa / % de crédito directo 2019 para acciones de igualdad</b>	<b>Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas €</b>	<b>(%) Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas (%)</b>
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ Mujer e intervención familiar	6.922.000,00 €	6.762.000,00 €	97,69%	6.922.000,00 €	100%





**3 TALDEA- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak.**

**GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.**

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019 KREDITUA CRÉDITO 2019	Berdintasun ekintzetarako 2019ko zuzeneko kredituaren / Crédito Directo 2019 para acciones de igualdad		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / Producción y sanidad animal	2.793.100,00 €	-	-	2.793.100,00 €	100,00%
	414.104 - Landa Garapena / Desarrollo rural	14.771.500,00 €	61.000,00 €	0,41%	14.710.500,00 €	99,59%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y Proyectos sociales	2.279.000,00 €	-	-	2.279.000,00 €	100,00%
	231.105 Umeak / Infancia	7.710.000,00 €	-	-	7.710.000,00 €	100,00%
	231.106 Adineko mendeko pertsonak / Personas mayores dependientes	181.982.000,00 €	-	-	181.982.000,00 €	100,00%
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	7.769.000,00 €	32.000,00 €	0,41%	7.737.000,00 €	99,59%
	231.109 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / Prestaciones y subvenciones de la dependencia	95.974.000,00 €	-	-	95.974.000,00 €	100,00%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	127.162.000,00 €	800,00 €	0,001%	127.161.200,00 €	99,999%
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	5.230.000,00 €	10.000,00 €	0,19%	5.220.000,00 €	99,81%



<b>04 - EUSKERA ETA KULTURA / EUSKERA Y CULTURA</b>	334.104 Kultura hedapena / <i>Extensión cultural</i>	9.316.000,00 €	35.550,00 €	0,38%	117.700,00 €	1,26%
	341.108 Jolas Kirola / <i>Deporte recreativo</i>	2.225.000,00 €	31.600,00 €	1,42%	2.193.400,00 €	98,58%
	341.109 Kirol federatua/ <i>Deporte federado</i>	5.342.000,00 €	42.840,00 €	0,80%	5.299.160,00 €	99,20%
	341.110 Udal Kirola/ <i>Deporte municipal</i>	503.000,00 €	-	-	503.000,00 €	100,00%
<b>05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/HACIENDA Y FINANZAS</b>	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	8.365.433,00 €	-	-	8.365.433,00 €	100,00%
<b>06- TRANSPORTES Y MOVILIDAD</b>	441.111 Bidaiarien garraioa/ <i>Transporte de viajeros</i>	89.925.000,00 €	-	-	89.925.000,00 €	100,00%
<b>07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES</b>	136.101 Suhiltzailategia/ <i>Parque de bomberos</i>	4.812.480,00 €	-	-	2.200.000,00 €	45,71%
	491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>	660.000,00 €	-	-	660.000,00 €	100,00%
	920.108 Pertsonala / <i>Personal</i>	2.067.400,00 €	2.085,00 €	0,10%	2.065.315,00 €	99,90%
<b>08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL</b>	426.106 Enpresa - sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	39.390.000,00 €	130.000,00 €	0,33%	39.260.000,00 €	99,67%
<b>09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD</b>	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	19.670.000,00 €	-	-	18.870.328,20 €	95,93%
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Cooperación y Gestión de la Diversidad</i>	7.395.000,00 €	90.000,00 €	1,22%	6.964.000,00 €	94,17%
	241.116 Enplegua eta ekintzailtza / <i>Empleo y emprendimiento</i>	17.606.000,00 €	-	-	725.000,00 €	4,12%
<b>GUZTIRA/ TOTALES</b>		<b>652.947.913,00 €</b>	<b>435.875,00 €</b>	<b>0,07%</b>	<b>622.715.136,20 €</b>	<b>95,37%</b>



**4 TALDEA – Helburu edo aurrekontu-ekintzetan beren-beregi jaso ez arren berdintasuna sustatu, diskriminazioen aurka egin eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko neurriak antzematen diren programak.**

**GRUPO 4 – Programas en los que aunque NO aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones presupuestarias, Sí se detectan medidas dirigidas a promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.**

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019 KREDITUA CRÉDITO 2019	Berdintasun ekintzetarako 2019ko zuzeneko kredituaren / Crédito directo 2019 para acciones de Igualdad €		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ Protección y medio ambiente	5.400.000,00 €	-	-	1.012.600,00 €	18,75%
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ Producción y sanidad vegetal	2.124.000,00 €	-	-	2.124.000,00 €	100,00%
	456.116 Ingurumeneko azpiegiturak/ Infraestructuras ambientales	38.231.331,00 €	-	-	38.231.331,00 €	100,00%
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	1.758.142,00 €	-	-	1.758.142,00 €	100,00%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ Pensiones no contributivas	37.751.000,00 €	-	-	37.751.000,00 €	100,00%
	231.107 Pertsona ezinduak/ Personas con discapacidad	71.903.000,00 €	-	-	71.903.000,00 €	100,00%
04 – EUSKERA ETA KULTURA / EUSKERA Y CULTURA	232.111 Ekipamentuak eta programak/ Equipamientos y programas socioeducativos	1.341.000,00 €	170.000,00 €	12,68%	599.000,00 €	44,67%
	332.101 Foru liburutegia/ Biblioteca foral	1.024.000,00 €	-	-	214.000,00 €	20,90%
	332.102 Foru agiritegia / Archivo foral	982.274,00 €	-	-	982.274,00 €	100,00%
	333.103 Hedapena eta museoak / Divulgación y museos	15.492.000,00 €	-	-	13.509.000,00 €	87,20%
	335.106 Euskararen sustapena / Promoción del euskera	6.367.000,00 €	-	-	3.130.000,00 €	49,16%



	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ <i>Patrimonio inmueble y Arqueología</i>	1.300.000,00 €	-	-	410.000,00 €	31,54%
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	527.000,00 €	-	-	527.000,00 €	100,00%
	920.107 Itzulpenak eta normalizazioa / <i>Traducción y Normalización</i>	902.000,00 €	-	-	882.000,00 €	97,78%
<b>05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS</b>	920.111 Komunikazio, kalitate eta antolaketa/ <i>Comunicación, calidad y organización</i>	459.000,00 €	-	-	170.000,00 €	37,04%
	931.120 Idazkaritza Nagusi Teknikoa/ <i>Secretaría General Técnica</i>	154.000,00 €	-	-	154.000,00 €	100,00%
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.958.000,00 €	-	-	2.958.000,00 €	100,00%
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	3.416.000,00 €	-	-	3.416.000,00 €	100,00%



<b>07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES</b>	463.117 Bizkaia Katedra	925.000,00 €	-	-	925.000,00 €	100,00%
	491.118 Administrazioaren Modernizazioa/Modernización de la Administración	18.547.000,00 €	-	-	18.547.000,00 €	100,00%
	491.120 Informazioaren segurtasuna eta tratamendua/ Seguridad y tratamiento de la Información-Archivo	1.892.000,00 €	-	-	1.892.000,00 €	100,00%
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ Comunicación, gestión y relaciones externas	750.000,00 €	-	-	750.000,00 €	100,00%
	912.104 Kanpo Ekintza/Acción Exterior	1.305.659,00 €	-	-	392.000,00 €	30,02%
	912.105 Ikerketa eta planen jarraipena/ Investigación y seguimiento de planes	644.780,00 €	-	-	644.780,00 €	100,00%
	920.106 Administrazio Orokorra/ Administración general	14.905.295,00 €	-	-	14.905.295,00 €	100,00%
	920.109 Lege Aholkuritza/ Asesoría Jurídica	562.000,00 €	-	-	562.000,00 €	100,00%
	920.110 Foru Plan Informatikoa/ Plan informático foral	4.713.350,00 €	-	-	4.713.350,00 €	100,00%
	920.112 Foru Moldiztegia/ Imprenta foral	576.000,00 €	-	-	576.000,00 €	100,00%
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua /Servicio de transporte a departamentos	2.455.875,00 €	-	-	2.455.875,00 €	100,00%
	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/Asesoramiento a entes locales	2.593.000,00 €	-	-	2.593.000,00 €	100,00%
	924.115 Parte hartzea eta herritarrekiko harremanak/ Participación y relaciones cuidadas	1.610.128,00 €	-	-	1.610.128,00 €	100,00%



08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	426.107 Berrikuntza/ Innovación	20.333.000,00 €	-	-	15.107.050,00 €	74,30%
	426.108 Nazioartekotzea eta talentua / Internacionalización y Talento	10.000.000,00 €	-	-	3.240.000,00 €	32,40%
	432.109 Turismoa eta Bizkaiko sustapena/ Turismo y Promoción Bizkaia	6.754.400,00 €	-	-	300.000,00 €	4,44%
	453.114 Azpiegituren garapena / Desarrollo de infraestructuras	81.324.300,00 €	-	-	81.324.300,00 €	100,00%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	778.000,00 €	-	-	778.000,00 €	100,00%
<b>GUZTIRA/ TOTALES</b>		<b>362.759.534,00 €</b>	<b>170.000,00 €</b>	<b>0,05%</b>	<b>331.047.125,00 €</b>	<b>91,26%</b>

**5 TALDEA- Helburu edo ekintzen artean berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasota EZ dituzten edo antzematen EZ diren programak.**

**GRUPO 5- Programas en los que NO se señala ni se detecta, entre sus objetivos o acciones, promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.**

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2019 KREDITUA CRÉDITO 2019
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ Conservación y ordenación de recursos naturales	6.847.400,00 €
	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ Fauna cinegética, Pesca y Fauna silvestre	593.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	3.391.527,00 €



<b>04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA</b>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.365.000,00 €
<b>05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS</b>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	31.000.000,00 €
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	155.000,00 €
	932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas</i>	6.000,00 €
	932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i>	13.000,00 €
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	4.702.000,00 €
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	130.000,00 €
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	135.000,00 €
<b>06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN</b>	151.102 Ahozko kudeaketa, lurralde- antolamendua eta plangintza / <i>Gestión general, ordenación territorial y planificación urbana</i>	1.321.000,00 €
	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / <i>Administración general del transporte</i>	12.000,00 €
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ <i>Infraestructura del Transporte</i>	46.694.740,00 €
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	720.000,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.312.176,00 €
<b>08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL</b>	453.113 Bide sarea, errepideen teknologia eta inbentarioa kudeatzea / <i>Gestión red viaria, tecnología e inventario de carreteras</i>	62.786.400,00 €
	453.115 Bide Segurtasuna, ustiapena eta desjabetzeak/ <i>Seguridad vial, explotación y expropiaciones</i>	57.960.900,00 €
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	2.385.900,00 €
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	2.626.000,00 €
<b>09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD</b>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	975.000,00 €
<b>GUZTIRA/ TOTALES</b>		<b>226.132.043,00 €</b>



#### ■ EMAITZA OROKORRA SAIL BAKOITZEKO

Jarraian ematen den koadro orokorra aurkezten da, Sailaren araberako emaitza osoen batura jasotzen duena, alde batetik emakume eta gizonen berdintasunerako ekintzetako zuzeneko gastuan eta bestetik, aldi berean, genero-ikuspegiaren integrazio-graduren bat daukan aurrekontuaren zatian.

Kontuan hartu behar da ez dituela Sailetan gertatzen diren genero-ikuspegiaren integrazioaren maila guztiak jasotzen, hain zuzen ere zeharkako neurri bakarra duten programetatik ekintzen kategoría guztiak inkorporatzen dituzten arte kontabilizatzen direlako.

7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka

#### ■ RESULTADO GLOBAL POR DEPARTAMENTO

El cuadro general que se presenta a continuación, recoge la suma de los importes totales por Departamento, tanto en gasto directo en acciones para la igualdad de mujeres y hombres por un lado, como en la parte del presupuesto con algún grado de integración de la perspectiva de género.

Hay que tener en cuenta, que no refleja los distintos niveles de integración del enfoque de Género que se dan entre los Departamentos, puesto que se contabilizan desde los programas que cuentan con una sola medida transversal, hasta aquellos que incorporan todas las categorías de acciones.

Tabla 7. Crédito Directo y de acciones transversales y gasto Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento.





6. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloko zuzeneko kreditua eta zeharkako ekintzei dagokiena, sailka /  
 Tabla 6. Crédito Directo y de acciones transversales e Implicado en igualdad de mujeres y hombres por Departamento

SAILA / DEPARTAMENTO	2019 KREDITUA CRÉDITO 2019	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	75.910.000,00 €	61.000,00 €	0,08%	60.629.673,00 €	79,87%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	537.760.000,00 €	42.800,00 €	0,01%	537.717.200,00 €	99,99%
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	47.686.274,00 €	279.990,00 €	0,59%	28.366.534,00 €	59,49%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	51.493.433,00 €	-	-	15.063.433,00 €	29,25%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	139.984.916,00 €	-	-	89.925.000,00 €	64,24%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	59.019.967,00 €	2.085,00 €	0,004%	55.491.743,00 €	94,02%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	283.560.900,00 €	130.000,00 €	0,05%	139.231.350,00 €	49,10%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	54.770.000,00 €	8.276.000,00 €	15,11%	34.259.328,20 €	62,55%
<b>GUZTIRA/TOTALES</b>	<b>1.250.185.490,00 €</b>	<b>8.791.875,00 €</b>	<b>0,70%</b>	<b>960.684.261,20 €</b>	<b>76,84%</b>



### 4.3. EMAITZAK, BERDINTASUN- JARDUKETEN TIPOLOGIAREN ARABERA.

Ondoko emaitza hauek programetan jakinarazitako berdintasun-ekintzen eta genero-neurrien izaerari buruzko informazioa ematen dute.

Esleitutako kreditua daukaten ekintzen sailkapena mantendu da, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen arteko 2016-2019eko V. Berdintasun Planean dauden ekintzen tipologian oinarritutakoa. Horri esker, aldi berean, aukera dago aurreko ekitaldiko egoerarekiko konparazioa egiteko.

Hau da sailkapena:

- Zabalkuntza: Informazioarekin eta sentsibilizazioarekin zerikusia duten ekintza guztiak, adibidez, euskarri ezberdinetan zabaltzeko kanpainak edo materiala.
- Prestakuntza: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eta genero-ikuspegian, profesionalentzat, barruko langileentzat eta kolektibo mota guztientzat.
- Baliabide ekonomikoak: Diru-laguntzak eta beste baliabide batzuk, premia ekonomikoerantzuten dietenak.
- Zerbitzuak: Emakume eta gizonen arteko berdintasun helburuak sustatzen dituzten edozein motatako zerbitzuak sortzea, zabaltzea edo mantentzea.
- Jakintza: Emakumeen eta gizonen edo kolektiboen egoerari buruzko estatistikak eta azterlanak egitea, genero-ikuspegiarekin, edozein arlotan.

Programetan dauden zeharkako jarduketek edo generoko neurriek, normalean, ez daukate krediturik esleiturik, programen faseak hasteko eta garatzeko moduetan genero-ikuspegia sartzeko izaten baitira.

Halaber, aurreko txostenean erabilitako tipologia mantentzen da:

### 4.3. RESULTADOS POR TIPOLOGÍA DE ACTUACIONES DE IGUALDAD.

Los siguientes resultados, aportan información sobre la naturaleza de las acciones de igualdad y medidas de género informadas por los programas.

Se mantiene la clasificación de las acciones con crédito asignado, basada en la tipología de acciones ya presentes en el IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2012-2015, lo que permite realizar la comparativa de la situación respecto a Ejercicios anteriores.

La clasificación es la siguiente:

- Divulgación: Referida a todas las acciones relacionadas con la información y la sensibilización, como campañas o material para la difusión.
- Formación: En igualdad para mujeres y hombres y enfoque de género, para profesionales, personal interno y colectivos de distinta naturaleza.
- Recursos económicos: Subvenciones y otros recursos que aportan respuesta a necesidades económicas.
- Servicios: Creación, ampliación o mantenimiento de servicios de cualquier naturaleza, que fomentan los objetivos de igualdad para mujeres y hombres.
- Conocimiento: Realización de estadísticas y estudios con enfoque de género sobre la situación de mujeres y hombres o los diversos colectivos, en cualquier ámbito.

Las actuaciones transversales o medidas de género que se integran en los programas, generalmente no cuentan con un crédito asignado, pues implican la incorporación del enfoque de género en las formas de abordar y desarrollar las distintas fases de los programas.

Igualmente Se mantiene la misma tipología para las actuaciones con gasto, incluida en los informes anteriores:



- **Jakintza:** desberdintasunen berri hobeto jakiteko, estatistikak eta azterlanak eginez, sexuaren aldagaia sistematikoki integratu behar da programetan jasotzen diren datuak jasotzean eta esplotatzean, eta egiten diren txostenetan agerian utzi behar da.
- **Analisisa:** Plangintzan genero-kontuak sartzeko, arauen eta jarduketan alde aurretiko analisisiko zeharkako ekintzak edo adierazleen identifikazioa daude, besteak beste.
- **Sentsibilizazioa:** Honelako zeharkako ekintzen artean, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista, zabalkuntzan eta informazioan estereotipoak gainditzeko irizpideak, eta barne prestakuntza sar daitezke besteak beste.
- **Ordezkarritasuna:** Erabakitze foro eta eremuetan, epaimahaietatik hasita eta lantaldeetaraino, emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko ekintzak.
- **Ekintza positiboko irizpideak:** Emakumeak desabantailan, gutxiegi ordezkatuta edo zeharkako bazterketa egoeran dauden programen jarduketa-eremu sozialetan, emakumeen aldeko balorazio kuantifikagarriak sartzeko hartzen diren neurriak.
- **Conocimiento:** la mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, implica la integración sistemática de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su visibilización en los informes que se realizan.
- **Análisis:** Para incorporar las cuestiones de género en la planificación, se encuentran acciones transversales de análisis previo de normas y actuaciones, o bien la identificación de indicadores, entre otros.
- **Sensibilización:** Las acciones transversales de este tipo pueden incluir desde el uso no sexista del lenguaje y las imágenes, criterios de ruptura de estereotipos en la divulgación e información, hasta la formación interna.
- **Representatividad:** Acciones dirigidas a obtener una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión, desde los tribunales hasta los grupos de trabajo.
- **Criterios de acción positiva:** Medidas destinadas a introducir valoraciones cuantificables a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos sociales de actuación de los programas, en los que se encuentran en situación de desventaja, infrarrepresentación o discriminación indirecta.

Emaitzen taula hauetan ondokoa jasotzen da:

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunera bideratuta dauden eta zuzeneko kreditua esleituta daukaten ekintzen bost moten portzentajea, sailaren arabera.
2. Zeharkako ekintzen 5 moten portzentajea, sailaren arabera taldekatuta.

Horietatik guztietatik azken portzentajeak ateratzen dira, ekintza motaren arabera.

Programaren araberrako xehakapena sartu da.

En las siguientes tablas de resultados se recoge:

1. Porcentaje de los cinco tipos de acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado, por departamento.
2. Porcentaje de los 5 tipos de acciones transversales agrupados por departamento.

De todos ellos se obtienen los porcentajes finales por tipo de acción.

Se incluye el desglose por programa.



7. taula. Gizonen eta emakumeen berdintasunera zuzentzen diren eta zuzeneko kreditua esleiturik duten ekintzen tipologia eta Saila (%) /  
 Tabla 7. Tipología de las acciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres con crédito directo asignado y Departamento (%).

SAILA / DEPARTAMENTO	Dibulgazioaren % / % Divulgación	Prestakuntzaren % / % Formación	Baliabide ekonomikoen % / % Recursos Económicos	Zerbitzuen % / % Servicios	Ezagueraren % / % Conocimiento
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	0%	0%	100%	0%	0%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	67%	0%	0%	0%	33%
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	19%	25%	25%	0%	31%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	-	-	-	-	-
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	-	-	-	-	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	0%	100%	0%	0%	0%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONÓMICO Y TERRITORIAL	67%	33%	0%	0%	0%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	15%	15%	15%	41%	15%
<b>GUZTIRA / TOTALES</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
<b>%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>17%</b>	<b>24%</b>	<b>19%</b>



8. taula. Zeharkako ekintzen Saila eta tipologia (%). / *Tabla 8. Departamento y Tipología de acciones transversales (%)*.

SAILA / DEPARTAMENTO	% Ezagutza% Conocimiento	% Analisia % Análisis	% Sentiberatzea / % Sensibilización	% Eskuordetza / % Representatividad	% Ekintza positiboko irizpideak % Criterios de acción positiva
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	23%	36%	9%	18%	14%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	19%	31%	23%	4%	23%
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	9%	13%	28%	19%	30%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	13%	40%	20%	7%	20%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA/ TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	0%	33%	0%	0%	67%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	17%	20%	30%	6%	26%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA/ DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	18%	19%	26%	17%	19%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	23%	23%	23%	4%	27%
<b>GUZTIRA / TOTALES</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>104</b>	<b>44</b>	<b>103</b>
<b>%</b>	<b>18%</b>	<b>22%</b>	<b>25%</b>	<b>11%</b>	<b>25%</b>



Hurrengo taulan, departamentu bakoitzeko, zeharkako jarduketak dituzten edota berdintasunera zuzendutako zuzeneko gastua duten programen ehunekoaren laburpena adierazten da.

Ehunekoaren lehen zutabearen % erakusten da Sail guztiaren programei dagokienez eta, bigarrenean, bere % aztertu diren 61 programei dagokienez.

Tipo honen azken taulak (10.Taula) azken bost aurrekontuetako konparaziozko bat jasotzen du.

En la Tabla siguiente se muestra un resumen de porcentajes de los programas que tienen actuaciones transversales y/o gasto directo dirigido a la igualdad por Departamento.

En la primera columna se muestra el %, en relación a la totalidad de los programas de cada Departamento y en la segunda, su % sobre el total de los 61 programas analizados.

La última tabla de este tipo (Tabla 10), recoge una comparativa de los últimos cinco presupuestos.



9. Taula. Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten, zuzeneko kreditua duten eta zeharkako ekintzak Departamentuan integraturik dituzten programak. /  
 Tabla 9. % de Programas, con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo y con acciones transversales integradas por Departamento.

SAILA / DEPARTAMENTO	Berdintasunera zuzenduta dauden ekintzak dituzten eta zuzeneko kreditua duten programen %, sailka / % Programas con acciones dirigidas a la igualdad con crédito directo por Departamento		Zeharkako ekintzak integraturik dituzten programen %, sailka / % de Programas con acciones transversales integradas por Departamento	
	2019	2018	2019	2018
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUMENA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	11,11%	11,11%	66,67%	55,56%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	33,33%	10%	100%	90%
04 - KULTURA / CULTURA	30,77%	28,57%	92,31%	92,86%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	-	0,00%	41,67%	33,33%
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN	-	-	16,67%	-
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMAK / ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	6,25%	6,25%	100,00%	100,00%
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA / DESARROLLO ECONOMICO Y TERRITORIAL	11,11%	0,00%	55,56%	44,44%
09 - ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA / EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD	42,86%	42,86%	71,43%	85,71%
GUZTIRA / TOTALES	16,05%	12,05%	72,84%	68,67%



10. Taula 2015-2019ko Konparaketa/ Tabla 10. Comparación 2015-2019

		2019	2018	2017	2016	2015
KREDITUA/ CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES	1.250.185.490,00 €	1.277.684.000,00 €	1.165.543.000,00 €	1.178.110.000,00 €	1.142.963.431,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres	8.791.875,00 €	7.479.385,00 €	7.239.050,00 €	7.354.814,00 €	6.307.739,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	960.684.261,20 €	655.870.435,88 €	386.744.149,88 €	403.188.117,06 €	316.830.000,00 €





## 5. GENERO INPAKTUAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

Programetan sartzen diren neurrien motak eta irismena; berdintasun helburuen identifikazioa eta balizko integrazioa eta, finean, 2019ko aurrekontuak ematen dituen erantzunak, irizpide hauek kontuan izanik:

- Emakumeek eta gizonek aurrekontuetatik atera ditzaketen hobarietan, programetan berdintasunaren helburuak banatzeko eta integratzeko moduaren arabera.
- Egon daitekeen eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean, emakumeen eta gizonen artean abiatzerakoan egon dauden desberdintasunak aintzat hartuta.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.
- Genero-ikuspegiaren integrazio-maila eta programek duten eta eremu sozioekonomikoetan eragiten duten gastua berdintasunean.

Aztertu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonek aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

Aurretiazko ebaluazioen emaitzak hartzen dira erreferentzia gisa, eta horrek konparazio batzuk egitea ahalbideratzen du.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

### 5.1. EMAITZEN ANALISIA ETA AURRETIKO AURREKONTUEKIKO KONPARATIBA

Nahiz eta txostenaren ardatza gastu egitarauak

## 5. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:

Los tipos y alcance de las medidas que se incluyen en los programas; la identificación y posible integración de los objetivos de igualdad y en suma, las respuestas que ofrece la presupuestación para 2019 en función de los siguientes criterios:

- Los beneficios que mujeres y hombres pueden obtener de los presupuestos, según el reparto y la integración de los objetivos de igualdad en los programas.
- El posible impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales, teniendo en cuenta las desigualdades de partida de mujeres y hombres.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.
- El grado de integración de la perspectiva de género y el gasto en igualdad que los programas contienen y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.

Otros aspectos de análisis son, la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.

Se tiene en cuenta como referencia, los resultados de las evaluaciones previas, que permiten realizar algunas comparativas.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.

### 5.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS Y COMPARATIVA CON PRESUPUESTOS PREVIOS

Si bien el informe se centra en el análisis del posible



generoan izan dezaketen ustezko eraginaren analisia izan, hain anitza den multzoa haztatu ahal izateko garrantzitsua da zeharkako izaerako beste alderdi batzuk aintzat hartzea.

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Egon dago hala barru mailan nola gizarteko esku hartzearenenean berdintasun politiken garapena eta iraunkortasuna errazten edo bideratzen duen foru egitura egonkorra, aurrekontu propioa duena. Egitura hori emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia da.
2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.

3. Bizkaian Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Planaren garapena. Planak etengabeko ildo jarraitua mantentzen du berdintasun-politiken aurrerapenean foru-eremuan, haren ardatzak eta Eusko Jaurlaritzako Autonomia Erkidegoarentzat eginiko plana bateratuz.
4. Gastu sozialak aurrekontuetan duen pisua; arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin batera, adibidez tratu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, berezikeria edo enplegua.

Genero-analisiaren eta berdintasun-helburuen integrazio osoak nabarmena izaten

impacto de género de los programas de gasto, para poder ponderar un conjunto tan diverso, es importante tener en cuenta otras cuestiones de carácter transversal.

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad.
2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de una comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.

3. El desarrollo del V Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, que mantiene una línea de continuidad ininterrumpida en el avance de las políticas de igualdad en el ámbito foral, armonizado en sus ejes con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma.
4. El peso presupuestario en gasto social, con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las discapacidades, los países en desarrollo, la exclusión o el empleo.

Sigue destacando la completa integración del análisis de género y de objetivos de igualdad en



jarraitzen du emakumeen aurkako indarkeriara bideratutako programetan, ardatz estrategikoetako bat dena; horrez gain, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-politiken lehentasunezko.

Eta, esparru horretan aipatu behar da 2003. urtetik aurrera genero indarkeriaren behatoki bat dagoela; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan balio du.

5. Foru Aldundiko langileen trebakuntza Genero eta Berdintasunean sendotzea. Izan ere, horrek genero-ikuspegia barne-mailan etengabe zeharkatzen laguntzen du eta ezagutzari eta analisiari zuzendutako neurriak sartzen ditu.
6. 2018ko aurrekontuetan, Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailak zeharkakoak txertatu zituen programa guztietan, V. Berdintasun Planaren Gobernagarritasunaren Ardatzean aurrerapena islatuz.
7. 2019ko aurrekontuek hainbat sail aurkezten dituzte, eta horien ia programa guztietan, era sakonago eta zabalagoan, genero-gaiak sartzen dituzte beren aurrekontuetan.

Hori da, esate baterako, Ekonomi eta Lurralde Garapena Sustatzeko Sailaren eta Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren kasua.

8. 2018rako, lehen aldiz, genero ikuspegia duen aurrekontuen esperientzia pilotu bat garatu zen, GEAEren giteko prozesuan.

Enplegu eta Ekintzailtzarekin egin zen lan. Hasiera batean, 4. taldean kokatzen zen programaren informazioa aurkeztu ostean, aztertu egin zen eta aldaketak txertatu ziren bere plangintzan, berdintasunaren sustapenari hobeto erantzungo lioketen helburu eta neurri berriak sartuz.

programas dirigidos contra la violencia hacia las mujeres, uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.

Y en este marco, la existencia desde 2003, de un observatorio de violencia de género, que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.

5. El refuerzo de la formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que fomenta, asimismo la transversalización continuada del enfoque de género a nivel interno, incorporando también medidas dirigidas al conocimiento y el análisis.
6. En los presupuestos de 2018, el Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales incorporó transversales en la totalidad de los programas, reflejando el avance en el Eje de Gobernabilidad del V Plan de Igualdad
7. Los presupuestos de 2019, presentan varios departamentos en los que la casi totalidad de sus programas incorporan en mayor profundidad y extensión cuestiones de género en sus presupuestos.

Este es el caso de Desarrollo económico y territorial y Empleo, Inserción social e Igualdad, entre otros.

8. Para 2018 se desarrolló por primera vez una experiencia piloto de presupuestación con enfoque de género, en el proceso de elaboración del EPIG.

Se trabajó con Empleo y Emprendimiento. Tras aportar la información del programa que se situaba inicialmente en el Grupo 4, se analizó y se integraron cambios en su planteamiento, incorporando objetivos y nuevas medidas que respondiesen de mejor manera a la promoción de la igualdad.



Prozesu honen ondorio gisa, 3. taldean kokatzera pasatu zen, generoarekiko nabarmenki sentiberagoa den programarekin eta genero helburu esplizituekin.

2019rako, genero ikuspegidun aurrekontuen prozesu bera jarraitu da, hamar programekin: sail bakoitzeko bat eta Ahalduen Nagusiaren Kabineteari atxikitako bi gehiago.

Prozesua eta emaitzak txosten betearazlean jasotzen dira, txosten honetara atxikia, baina azpimarratu beharra dago genero ikuspegitik eman den hobekuntza, analisisiei zein txertatu diren neurriei dagokienez.

10 programetatik bostek 3. taldera egin dute aurrera eta lauk 4. taldera.

2019. urterako gastuen programako emaitza orokorreki dagokienez ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

- Tipologia desberdinetako zeharkako neurriak sartzen dituzten programetan mantendutako etengabeko gehikuntza; 2015eko aurrekontuetan programa guztien % 35 baino pixka bat gutxiago izatetik, % 43 2016an, eta 2017ko aurrekontuetan ia % 54 izatera pasatu dira. 2018an, berriz, % 68,67 da, eta 2019an, % 75.
- Hots, 2014. urtean genero-ikuspeirik ez zuten programen %50ek gutxi gorabehera berrikuspenak egin dituzte edo zeharkako jarduketaren bat edo hainbat sartu dute aurrekontuak egiteko ondoz ondoko prozesuetan.
- Aurrekontu hauetan, igoerarik nabarmenena 3. taldean kokatzen diren programenak izaten jarraitzen du, eta 5. taldeko programen jaitsierak % 25 bakarrik ordezkaten du.

Zeharkakoen kopuruak gora darrai eta ehunekotan orekatuta jarraitzen du.

Como consecuencia de este proceso, pasó a posicionarse en el Grupo 3, con un programa significativamente más sensible al género y con objetivos de género explícitos.

Para 2019, se ha seguido el mismo proceso de presupuestación con perspectiva de género con diez programas: uno por departamento y dos más adscritos a Gabinete del Diputado General.

El proceso y los resultados se recogen en el Informe ejecutivo, pero es necesario resaltar la mejora desde la perspectiva de género, tanto de los análisis, como de las medidas que se han incorporado.

De los 10 programas, cinco se han avanzado al Grupo 3 y cuatro hacia el Grupo 4.

Respecto a los resultados generales de los programas de gasto para 2019 destacan los siguientes factores positivos:

- El aumento sostenido de programas con medidas transversales de distinta tipología y que han pasado de representar algo menos del 35% del total de los programas en los presupuestos de 2015, el 43% en 2016, casi el 54% en 2017, el 68,67% en 2018 a más del 75% para 2019.
- Esto implica que alrededor del 50% de los programas que en 2014 carecían de cualquier perspectiva de género, han realizado revisiones e incorporado alguna o varias prácticas transversales a lo largo de los sucesivos procesos de presupuestación.
- En estos presupuestos, el aumento más destacable sigue siendo el de programas posicionados en el Grupo 3, y la caída de programas en el Grupo 5, que representan únicamente ya el 25%.

Las transversales siguen aumentando en número y equilibrándose en porcentajes.



- Diru-laguntza eta kontratazioen irizpideetan sensibilizazio- eta gizarteratze-neurriak dira ugarietak.
- Berdintasun-ordezkaritza neurriak minoritarioenak dira, baina bere ehunekoak aurreko urteetako baino handiagoak dira, bereziki kultura esparru oso nabarmenetan edo abeltzaintza eta erakunde-ordezkaritza bezalako esparru maskulinizatuetan.
- Gastu zuzeneko ekintzek igoera jarraituarekin jarraitzen dute. 2018rako 36tik 2019rako identifikatutako 59ra arte.

Zenbateko osoak gora egin du, bai eta gastu-ekintzak dituzten programen kopuruak ere (2019an 13 dira).

Zeharkako neurriekin bezala, Berdintasunean gastu zuzeneko neurrien 5 moten arteko oreka handiago antzematen da; zerbitzuen prestazioa nabarmentzen da gehiengo gisa.

Aurrekontuen azterketa xehekatuagoa egiteko emakume eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen kredituaren izaera bereizteko bi kategoria ezartzen dira:

- A. Zuzeneko kreditua berdintasuneko ekintzetarako.
- B. Zeharkako eran genero ikuspegiko graduren bat integratzen duten ekintzetarako kreditua.

Genero ikuspegidun jarduketaren aurrekontua identifikatzearen garrantzia inkorporatu diren neurri guztietan, hala analisietakoak nola plangintzakoak, datza, eta sentiberatzeak, eskuordetzak edo ekintza positibozko irizpideek eragina dute jarduketetan, euren hedakuntzaren arabera neurri handiagoan edo txikiagoan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburuei mesede eginez.

Zeharkako neurri guztiak integratzen dituen programa edo jarduketaren aurrekontua, horiek

- Las medidas de sensibilización y la inclusión de criterios en subvenciones y contrataciones, son las más numerosas.
- Las medidas de representatividad igualitaria son las más minoritarias, pero aumenta su % respecto a años anteriores, especialmente en ámbitos muy destacados, como Cultura o masculinizados como la ganadería y las delegaciones institucionales.
- Las acciones de gasto directo siguen también en aumento progresivo. De 36 para 2018 a 59 identificadas para 2019.
- El importe total aumenta y también el número de programas con acciones de gasto, que son 13 en 2019.

Al igual que con las medidas transversales, se observa un creciente equilibrio entre los 5 tipos de medidas de gasto directo en Igualdad, destacando la prestación de Servicios como mayoritaria.

Para un análisis más pormenorizado de los presupuestos, se establecen dos categorías para diferenciar la naturaleza del crédito relacionado con la igualdad de mujeres y hombres:

- A. Crédito directo para acciones de igualdad.
- B. Crédito para actuaciones que integran algún grado de perspectiva de género de manera transversal.

La importancia de identificar el presupuesto de líneas de actuación con perspectiva de género, reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.

El presupuesto de un programa o actuación marco que integre todas las medidas transversales,



sakon aplikatuz, generoarekiko sentibera den aurrekontu bihurtzen da.

Ezberdintasunak ezabatzean izango duen eragina positiboa izango da derrigor, gastuak eta jarduketan multzoak horren eskumen guztiek atzeman ditzakeen esparru guztietan berdintasun helburuei erantzuteko gai izango direlako.

Beste alde batetik, berdintasun ekintzetarako zuzeneko kredituak, aldi berean, desberdintasunak ezabatzeko erantzun eragingarri eta zenbagarria inplikatzeko dira.

Gaur egungo egoeran bi mota horiek beharrezkoak eta elkarren artean osagarriak dira, baina kredituaren kontabilitatea bereiztuta egin behar da, izaera desberdina dutelako.

Generoaren eraginaren aurretiazko txostenetan arauak analizatzeko hiru esparru nagusi adierazi dira:

- Emakume eta gizonen presentzian duten eragina.
- Eragina bitarteko ekonomiko eta sozialekiko atzipenean.
- Arau eta balore sozialen mantenuan eta transformazioan izan dezakeen eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

Halaber, programetan dauden neurri mota guztiek, hala zeharkakoak nola berdintasuneko zuzeneko gastukoak, eragina dute baloratzen ari diren hiru esparruetan.

Dena dela, analisia ordenatzeko, jarraian nabarmendurako hiru faktoretariko bakoitzarekin hasieran era zuzenagoan lotuta dauden neurriak identifikatzen dira.

aplicándolas en profundidad, se convierte en un presupuesto sensible al género.

Su impacto será necesariamente positivo en la eliminación de las desigualdades, porque el gasto y el conjunto de las actuaciones darán respuesta a los objetivos de igualdad en todos los ámbitos que su competencia pueda abarcar.

Por otra parte, el crédito directo para acciones de igualdad, implica a su vez una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

En la situación actual, ambos tipos son necesarios y complementarios, pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza.

Se señalan tres ámbitos principales para el análisis de las normas en los informes previos de impacto de género:

- Su incidencia en la presencia de mujeres y hombres.
- Su impacto en el acceso a los recursos económicos y sociales.
- Su posible incidencia en el mantenimiento o transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellos, tienen efectos en los dos restantes.

También los diferentes tipos de medidas presentes en los programas, ya sean las transversales o de gasto directo en igualdad, inciden todas ellas en los tres ámbitos de valoración.

No obstante para ordenar el análisis, se identifican las medidas que están inicialmente relacionadas de manera más directa con cada uno de los tres factores que se destacan a continuación.



- **PROGRAMEK EMAKUMEZKOEN ETA GINONEZKOEN PRESENTZIAN DUTEN ERAGINA**

Emakumeen eta gizonen presentzia bi mailatan azter daiteke:

- a) Ordezkaritza, kopuruari dagokionez, eta kualitatiboa, eremu sozio-ekonomikoetan, ekonomikoetan eta politikoetan, eta, are gehiago, arduraren mailatan.

Emakumezkoen eta gizonzkoen banaketa erreala lanaren banaketa tradizionalaren ondorioa da; hau da, sexu-generoko rolei eta estereotipoei lotua.

Esparruan gaur egun dagoen egoerak ondoko erakusten du:

- Emakumeen infraeskuordetza erabakiak hartzeko eta esparru guztietako boterearen esferetan.
- Ordezkaritza txikiagoa dutela besteak beste, aisialdi aktiboko, ekintzailtzako, sektore industrialeko edo eskola-kiroleko esparruetan.
- Gizonezkoek ordezkaritza txikiagoa dute zaintzarekin eta eguneroko lanekin lotutako esparruetan.

- b) Ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkaritzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo ezkutatzeko iruditegia sortuz.

- **INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES**

La presencia de las mujeres y los hombres se puede analizar en dos dimensiones:

- a) Representatividad numérica y cualitativa en los distintos ámbitos socioculturales, económicos y políticos, así como en los distintos niveles de responsabilidad.

La distribución real de mujeres y hombres, es consecuencia del reparto tradicional del trabajo, asociado a roles y estereotipos de sexo-género. que condiciona todas las facetas sociales y privadas.

La situación actual en este ámbito sigue mostrando:

- Infrarrepresentación de las mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos.
- Menor presencia en campos como el ocio activo, el emprendizaje, el sector industrial o el deporte escolar, entre otros.
- Infrarrepresentación de los hombres en todos aquellos ámbitos relacionados con el cuidado y las tareas cotidianas.

- b) Visibilidad social, que frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario que minimiza u oculta aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.



Zuzeneko lotura duten zeharkako neurriak emakumezkoen presentzia objektiboa eta sinbolikoa areagotzea bilatzen dutenak dira, baita erantzunkidetasun- eta zaintza-esparruetan gizonezkoen presentzia areagotzea ere:

- Eskuordetza:

Kontuan hartu behar da erabakiak hartzeko foro eta esparru guztietan beharrezkoa dela emakumeen eta gizonen presentzia orekatu edukitzea.

2019rako, lotutako jarduketak dituen helburu gisa hazi da, hainbat programetan.

Horiek osatzen dituzten programek beharkizun batzuk ezartzen dituzte epaimahaien osaketan eta eskuordetza orekatuko adierazleak bilatzen dituzte parte hartzen diren foroetan.

Horrez gain, emakumeen eta gizonen berdintasuna ikusarazterako ere erabiltzen da, zenbait eremu soziokultura, kirol-eremutan eta ekoizpen-eremutan.

- Kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak:

Bitarteko eta baliabidetara iristeko emakumeen aldeko ekintza positibozko balorazio zenbakarriak sartzea azpieskuordetuta dauden esparru guztietan.

Goranzko joera handieran duen zeharkako jarduketa motetako bat da; 2019rako sentsibilizaziorako neurrien antzeko ehunekoarekin (lehenago gehiago zirenak).

Neurrietan ondoko hauek sartzen dira:

- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisisa eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleituz.

Las medidas transversales directamente relacionadas son aquellas que buscan aumentar la presencia objetiva y simbólica de las mujeres en todas las áreas con una representación desigual, así como la presencia de hombres en el ámbito de la corresponsabilidad y el cuidado:

- Representatividad:

Tener en cuenta la necesidad de una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos foros y ámbitos de decisión.

Para 2019, ha aumentado como objetivo con actuaciones asociadas, en diversos programas.

Los programas que la contemplan incluyen requisitos, en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.

También se utiliza para la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.

- Criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:

Introducir valoraciones cuantificables de acción positiva para el acceso a los recursos, a favor de las mujeres, en aquellos ámbitos en los que se encuentran infrarepresentadas.

Es uno de los tipos de actuación transversal con mayor presencia creciente, para 2019 con un % similar a las medidas de sensibilización, anteriormente mayoritarias.

Las medidas incluyen:

- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.





- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
- izakietan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan balorazioa eginez.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.
- Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad en las entidades.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

Horiei lotuta dauden kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Ezagutzaren hobekuntza:

Emakumeen eta gizonen presentzia ezagutzeko, esparrua gorabehera, errealitatearen zenbakiak eta ezaugarriak ezagutzea da.

Aurrekontu hauetan aurrerapen nabarmen bat eman da genero-aldagaiaren inklusio sistematikoan eta banaturiko datuak jaso eta tratatzeko tresnen berrikuspen eta prestakuntzan.

- Zabalkuntza:

Mota honen barruan esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

Modu orokorrean, zeharkako eta/edo gastu neurri horiek, eragin positiboa izan dute

Las medidas con crédito directo relacionadas son:

- Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar la presencia de mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad en cifras y sus características.

En estos presupuestos se ha producido un avance sustancial en la inclusión sistemática de la variable género y en la revisión y preparación de herramientas de recogida y tratamiento de los datos desagregados.

- Divulgación:

Dentro de este tipo están las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.

De manera general, estas medidas transversales y/ o de gasto, aportan un impacto positivo en la



emakumeen eta gizonen presentzia erreal eta sinbolikoan.

2019ko aurrekontuetan ehunekotan jaitsi da aurreko urteari dagokionez, baina kualitatiboki hazi egin da, emakumeak ikusarazteko programak txertatzeari esker, zabalpena bideratutako aurrekontuan bildutako jarduketekin.

#### ■ PROGRAMEK BALIABIDEAK ESKURATZEKO DUTEN ERAGINA

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabide ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera bera izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Zenbakiak erakusten dutenaren arabera oro har, bereziki esparru ekonomikoan emakumeek gizonen baino etekin gutxiago ateratzen diete.

Zeharkako bereizkerien ezabaketan eragin zuzena eta argia izan dezakeen zeharkako neurria, kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzea aparte, dagoeneko planteatuta dagoen ondokoa da:

#### ■ Analisia eta plangintza:

Emakumezkoek eta gizonezkoek bitartekoetara iristerakoan izan ditzaketen ustezko eragozpenen identifikazioa errazten du eta, ondorioz, beharrezko neurri zuzentzaileen aplikazioa bideratzen du.

Horrelako jarduketek, kopuruari eta sakontasunari dagokienez, igoera nabarmena izan dute gaur egungo aurrekontuetan.

Neurri handi batean genero-ikuspegiaren integrazioa proiektu-pilotuan parte hartu duten hamar programei esker, izan ere, denek analisi sakon edo zabalago baterako alderdiak identifikatu dituzte eta bere programen eragin

presencia real y simbólica de mujeres y hombres.

En los presupuestos de 2019 bajan en % respecto al año anterior, pero mejoran cualitativamente, gracias a programas que incorporan objetivos de visibilidad de las mujeres, con actuaciones presupuestadas dirigidas a la divulgación.

#### ■ INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN EL ACCESO A LOS RECURSOS

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo, es lograr que mujeres y hombres tengan el mismo acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

Según muestran las cifras, en términos generales, especialmente en el ámbito económico las mujeres se benefician de los mismos en mucha menor medida que los hombres.

La medida transversal que puede incidir claramente en la eliminación de las discriminaciones indirectas, además de la Introducción de criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios ya planteada, es:

#### ■ Análisis y Planificación:

Favorece la identificación de los posibles obstáculos que pueden encontrar mujeres y hombres en su acceso a los recursos, y por tanto de las medidas correctoras necesarias.

Este tipo de actuaciones experimenta en los actuales presupuestos, un aumento significativo, en número y en profundidad.

En gran parte gracias a los diez programas que han participado en el proyecto-piloto de integración del enfoque de género, ya que la totalidad ha identificado aspectos para un análisis más profundo o extenso y lo han



bereiztuaren ulermenaren hobekuntza honetara bideratutako neurriekin lagundu dute.

Generoarekiko sentibera den aurrekontu bat egin ahal izateko lehenengo pausoa egoki den programa ikuspuntu honetatik begiratzea da: emakumeek eta gizonek eskaintzen dituen ondasun eta zerbitzuetara duten sarbidea eta berdintasunaren helburuei mesede egiten dieten neurriak ezartzeko modua.

2tik 4ra bitarteko taldeetako programetan aipatzen diren analisiaren eta planifikazioaren inguruko jarduketek ondorengoak barne hartzen dituzte:

- Garatzen diren proiektuetan genero ikuspegiaren analisia sartzeko beharkizun.
- Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisia egitea.
- Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.
- Egitarau zehatzen barruko esparru jakinean egiten dute generoaren ezaugarrien identifikazioa eta kasu batzuetan neurri zuzentzaileak ezartzea eta/edo adierazleak aldatzea.
- Berdintasuneko helburuen identifikazioa.

Baliabideetarako sarbidea erraztearekin zerikusi handiagoa duten kreditu zuzeneko neurriak hauek dira:

- Bitarteko ekonomikoak.

Ondoko hauek hartzen dituzte: diru-laguntzak, hobariak eta esku-hartzearen esparruko edozein laguntza, baldin eta emakumeengana eta gizonengana iristen badira eta eguneroko atazetarako eta zaintzarako badira.

acompañado de medidas dirigidas a esta mejora en la comprensión del impacto diferenciado de sus programas.

El primer paso para poder realizar una presupuestación sensible al género es mirar el programa correspondiente desde esta perspectiva: el acceso y uso de mujeres y hombres a los bienes y servicios que aporta y los aspectos y manera de integrar medidas que favorezcan los objetivos de igualdad.

Las actuaciones referidas al análisis y planificación en los programas de los grupos del 2 al 4 comprenden:

- Requisitos de inclusión del análisis con perspectiva de género en los proyectos que desarrollan.
- Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.
- Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.
- Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de programas determinados y en algunos casos introducción de medidas correctoras y/o modificación de indicadores.
- Identificación de objetivos de igualdad.

Las medidas con crédito directo más relacionadas con favorecer el acceso a los recursos son:

- Recursos económicos.

Engloban subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado.



Neurri horien kopuruak eta horren zenbatekoak, hazten jarraitzen du poliki-poliki 2017ko aurrekontuetatik, % 14tik % 20ra pasatuz 2019rako.

- **Zerbitzuak:**

Bitartekoak eta zerbitzuak eskaintzen dituzten neurriak beharizanak estaltzera edo zaurgarritasun egoerei aurre egitera zuzentzen dira, edo horiei buruzko informazioa eta orientazioa ematekoak dira.

Zerbitzuen eskaintzaren kasuan, gastuaren zatirik handiena izaten jarraitzen du nabarmen eta nagusiki emakumeentzako eta zaurgarritasun egoeran dauden eta mendekotasuna duten pertsonentzako dago xedatua, tratu txarren biktimentzako arreta nabarmenduz.

Gastu zuzenarako erabilitako aurrekontua, bolumenari dagokionez, handiena da nabarmen.

- **PROGRAMEK GIZARTE ARAUETAN ETA BALOREETAN DUTEN ERAGINA**

Ohiko genero-estereotipoak eta -rolak bizirik daude, eta hori da gaur egun diskriminazioa eragiten duten jarrerak oraindik ere bizirik egotearen oinarria.

Oro har estereotipoek bere horretan jarraitzen dute. Eta hori da, hain zuzen ere, segregazio sektorialaren, laneko desberdintasunen eta desberdintasun ekonomikoaren zaioa eta ondorioa, eta estereotipoen eragina da, era berean, ardura eta erabakitze ahalmena duten emakumeen presentzia urriagoa izatea, baita gehiengo diren sektoreetan ere, edo gizonen kontziliazio-neurriak gutxiago erabiltzea.

Genero estereotipoak gainditzeko eraginik zuzenena duen zeharkako neurria, aurrean berrikusi den analisia ez ezik, ondokoa da:

- **Sentiberatzea:**

El número de estas medidas y su importe, sigue creciendo levemente desde los presupuestos de 2017, pasando del 14% al 20% para 2019.

- **Servicios:**

Las medidas que aportan recursos, y servicios se dirigen a cubrir necesidades y paliar las situaciones de vulnerabilidad o bien información y orientación sobre estos.

En el caso de la oferta de servicios, sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

El presupuesto implicado de gasto directo, es con diferencia el de mayor volumen.

- **INCIDENCIA DE LOS PROGRAMAS EN LAS NORMAS SOCIALES Y VALORES**

La pervivencia de los estereotipos y roles de género tradicionales relacionados con el sexo, está en la base de las actitudes que favorecen el mantenimiento de las discriminaciones.

De manera general, estos estereotipos se mantienen, y son causa y consecuencia de la segregación sectorial, de las desigualdades laborales y económicas, de la menor presencia de mujeres con responsabilidad y capacidad de decisión, incluso en aquellos sectores en los que son mayoría, o del reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

La medida transversal que incide de manera más directa en la superación de los estereotipos de género, además del análisis, ya revisado, es:

- **Sensibilización:**



Sexuagatiko gizarte desberdintasunetan sentiberatzeak, betiere kontuan hartuta bereizteko estereotipo horiek iraun egiten dutela, eta jarrerak, ohiturak eta jokaerak aldatzeko ateak zabaltzen ditu.

Zeharkako neurrien gisako sentsibilizazio-jarduketak garatu diren lehenengoak izan dira eta ohikoenak aurreko aurrekontuetan, bereziki, sexistak ez diren hizkera eta irudiak erabili eta sustatzeari dagokienez.

Gainera, genero-indarkeriari eta emakumeen eta nesken eskubideei buruzko sentsibilizazio-eta informazio-neurriak ere nabarmendu behar dira.

Baita adinekoei, profesionalei, arretako erakundeei, begiraleei, etab. i buruzkoak ere.

Gastu neurriren bat edo zeharkakoren bat duten 61 programetatik 39k sentsibilizazioen bat dute.

Zuzeneko kredituko ustezko ekintzei dagokienez "Zabalkuntza" epigrafean bildu direnetatik aparte, ondoko hauek azpimarratu behar dira:

- **Prestakuntza:**

2016ko aurrekontuetan prestakuntza-ekintzak bikoiztu ziren, mantendu egin ziren 2017rako, eta 2018an pixka bat igo egin ziren..

2019an ehuneko mantentzen da eta 7 programetan jasotzen da, aurreko urtean baino bat gehiago.

BFAko langileentzako prestakuntzaren iraunkortasuna nabarmentzen da.

Eta aipatzeko moduko da ere tartean diren programek laguntza-erakundeentzat, adingabeekin lan egiten duten profesionalentzat eta kultur eremuetako

La sensibilización ante las desigualdades sociales por sexo, y ante la pervivencia de los mismos estereotipos discriminatorios abre la posibilidad al cambio de actitudes, hábitos y comportamientos.

Las actuaciones de sensibilización como medida transversal han sido las primeras en desarrollarse y las más frecuentes en los presupuestos anteriores, muy especialmente las referidas al uso y promoción de un lenguaje e imágenes no sexistas.

Destacan también medidas de sensibilización e información relativas a la violencia de género y los Derechos de Mujeres y Niñas.

Así como a mayores, profesionales y entidades de atención, monitorado, etc.

De los 61 programas con algún tipo de medida de gasto o transversal, 39 incluyen alguna de sensibilización.

Respecto a las actuaciones posibles con crédito directo, destaca además de las recogidas bajo el epígrafe "Divulgación":

- **Formación:**

En los presupuestos de 2016 se doblaron las acciones formativas, se mantuvieron en 2017 y en 2018 aumentaron ligeramente.

En 2019 se mantiene el % y se recoge en 7 programas, uno más que el año anterior.

Destaca la sostenibilidad de la formación destinada al personal de la DFB.

Y también es reseñable la formación específica que los programas implicados dirigen a entidades de apoyo o colaboración, a profesionales que trabajan con menores y la



herritarrentzat bideraturiko berariazko prestakuntza.

Erabili diren formulak ondorengoetatik hasten dira: on-line prestakuntza, proiektuetan generoaren ikuspegia integratzeko aholkularitza pertsonalizatua, berdintasunaren arloko barneko prestakuntza gai zehatzetan, esate baterako berbarako maskulinitasunetan eta emakumeen aurkako biolentzian, edo, kultur, kirol eta ekintzailletza programen kasuetan, gai zehatzagoekin.

#### ■ AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardua maila guztietan emakumeek eta gizonak duten ordezkartzarekin lotzen da.

Orokorrean, emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Dena den, presentzia gutxiago dute sailkako karguen banaketan.

2017an % 37 ziren emakumeak eta 2018an, berriz, mantendu egiten da.

#### ■ AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauak, 3/1987 Foru Araua genero-inpaktua ebaluatzeko txostena arauzko prozeduretan sartzeko aldatu zuenak, honelako txostenak egin beharra zehazten du (exijentzia hori Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean islatzen da). Exijentzia hori foru arauetan bete behar dela adierazten du, eta beraz, Aurrekontuen Foru Arau honetan aplikatu beharra dago.

Bestalde, Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuak (horren bidez Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren Testu Bategina garatzen duen Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko Araudia onesten da) Bizkaiko Lurralde Historikoaren

dirigida a la ciudadanía en ámbitos culturales.

Las fórmulas utilizadas van desde la formación on-line, la asesoría personalizada para integrar la perspectiva de género en los proyectos, la formación interna en igualdad, en temas concretos como masculinidades, violencia contra las mujeres o con temática más específica, en el caso de los programas culturales, deportivos y de emprendimiento.

#### ■ PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia, se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

Si bien en conjunto, la presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, sigue siendo menor en la distribución de cargos por departamentos.

En 2017 suponía el 37% de mujeres y en 2018 se mantiene.

#### ■ CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

La Norma Foral 7/2013 de 12 de junio, de modificación de la Norma Foral 3/1987, para la inclusión del Informe de evaluación de impacto de género en los procedimientos normativos, concreta la exigencia de realización de este tipo de informes reflejada en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y lo hace en lo relativo a los proyectos de Normas Forales y por tanto es de aplicación a esta Norma Foral de Presupuestos.

Por otra parte, el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria, remite a las Directrices de



2017rako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Gidalerroetara garamatza. Haietan ageri dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraitu beharrekoak.

Aurrekontuko arau baten ezaugarri bereziek inpaktuaren aurretiazko txostena egin beharra baldintzatzen dute, kontuan izanik beste arau-xedapen batzuetatik ezberdina dela.

Batetik, aurrekontuko arauak izaera ezberdineko programak hartzen ditu barruan, zenbait esku hartze eremutara zuzenduak.

Bestetik, kontuan izan behar da txosten honetako analitiko kanpo geratzen direla balorazio orokor baten ezintasuna zehazten duten kontzeptuak, adibidez zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk eta I. kapituluaren gehiengoak.

Gainera, esan behar da txostena egitean parte hartzeko prozesua bera oso konplexua dela, programa guztiak barnean hartzen baititu, eskatutako informazioa emateko eta interpretatzeko irizpide eta formula ezberdinekin.

Onesteko eta argitaratzeko epeak oso laburrak dira, eta horrek berriuspena zailagoa egiten du. Kudeaketa zentro bakoitzak bere aurrekontuaren arabera eta berdintasunaren helburuen aldetik egin beharko lituzkeen doikuntzak ere oztopatzen ditu.

2018ko aurrekontu-arauak, txostenaren helburu nagusiaren gertuko esperientzia berritzaile gisa, hasierako emaitzen arabera eta beharrezko analisiaren ostean, genero-eragineko sentibera den aurrekontuan aldaketa nabarmenak eta aurrerapenak sartu zituen programa baten esperientzia (Enplegua) osatu zuen.

2019rako, esperientzia hori hamar programa gehiagotara hedatu da, analisi hau eta aurretiko aurreikuspena programa guztietara zabaltzeko xedean aurrera egiteko.

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d)

Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2017, que incluyen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Las características especiales de una Norma presupuestaria condicionan la necesidad de abordar la elaboración del informe previo de impacto teniendo en cuenta la naturaleza distinta respecto a otras disposiciones normativas.

Por un lado la Norma presupuestaria incluye programas de diferente naturaleza, dirigidos a ámbitos de intervención diversos.

Por otra parte hay que tener en cuenta que quedan fuera del análisis de este informe conceptos que determinan la imposibilidad de una valoración global, como lo son el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias, así como la mayor parte del Capítulo I.

Hay que señalar además la complejidad del mismo proceso de participación en la elaboración del informe, que implica a todos los programas con su disparidad de criterios y fórmulas para interpretar y aportar la información requerida.

Los plazos de aprobación y publicación tan inmediatos, dificultan la revisión y ajustes que debería hacer en relación a los objetivos de igualdad, cada centro gestor a la luz de sus presupuestos.

La Norma presupuestaria de 2018, integró como experiencia novedosa y cercana al objetivo principal del informe, la experiencia de un programa (Empleo), que a la luz de sus resultados iniciales y tras el análisis necesario, introdujo cambios significativos y avances en la presupuestación sensible al género.

Para 2019, esta experiencia se ha ampliado a diez programas más, avanzando en el objetivo de que este análisis y revisión previa, se extienda a la totalidad de los programas.

Teniendo en cuenta estas cuestiones, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis



letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

Horrela, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2019rako Aurrekontu Orokorrak Egiteko Gidalerroetako 3. Eranskinean Autokokapeneko fitxetan bildu behar den eta txosten honetan aztertu den informazioa zein den azaltzen da.

## 5.2. ONDORIOAK

Bere jarduketan eta esparruen izaerari dagokionez askotarikoa den arau bat era orokorrean ebaluatzea, zailtasun erkidea da eraginari buruzko aurreko txostenetan ondorio orokorrak eskuratzeko.

Halaber, egon daude analisirako garrantzitsuak diren elementuak eta jaso ez direnak, barbarako, zergen bidezko sarrerak edota sexuaren araberako zorraren banaketa.

Aurreko urteetako prozesuekin konparatibo eginda, izaera orokorreko ondorio batzuk aurkezten dira, hots, aurrekontuen eta berdintasuneko helburuen joera adieraziko dutenak.

Jarduneko aurrekontu honetan aurrerakuntza kuantitatiboak eta bereziki kualitatiboak gertatzen ari dira aurreko urteekin alderatuta:

- Lehendabizi, genero-eraginaren aurretiko txostenen zentzu eta helburuarentzako funtsezko urrats bat sartzea:

Aurrekontu-programen analisia eta berrikuspina eta prozesuan dagoen aurrekonturako aldaketak eta jarduketak berriak sartzea.

2018rako programa bakarrarekin hasi zen eta 2019rako, 10 programa gehiago sartu ziren.

- Berdintasuneko helburuen eta generoaren arloko alderdien identifikazioari dagokionez.

necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.

Así, en el Anexo 3 de las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2019 se recoge el tipo de información que las fichas de Autoposicionamiento han de reflejar y que se han analizado en el presente informe.

## 5.2. CONCLUSIONES

Evaluar globalmente una Norma que contiene tanta diversidad en la naturaleza de sus actuaciones y marcos, es una dificultad común para obtener conclusiones globales en los informes previos de impacto.

Hay asimismo aspectos relevantes, para el análisis, que no se recogen, como los ingresos impositivos o el reparto de deuda por sexo.

Realizando una comparativa con los procesos de años anteriores, se presentan algunas conclusiones de carácter general, que indican la tendencia de la presupuestación y los objetivos de igualdad.

En el presente presupuesto siguen produciéndose avances cuantitativos y muy especialmente cualitativos, en relación con los años previos:

- En primer lugar, la introducción de un paso fundamental para el sentido y finalidad de los informes previos de impacto de género:

El análisis y revisión de programas presupuestarios y la integración de cambios y nuevas actuaciones para el presupuesto en proceso.

Para 2018 se inició con un solo programa y para 2019, se ha extendido con 10 programas más.

- Respecto a la identificación de objetivos de igualdad y de las cuestiones de género.





- Ekintza eta zeharkako neurrien eta gastu zuzeneko neurrien kopuruaren handiagotzea, hedadura eta barietatea.

Programa kopuru gero eta handiago baten kasuan, zeharkakotasun handiagoa antzematen da, planifikazioaren aspektu desberdinetarako egokiak diren neurriak barne hartzen direlako.

Programak 3. taldean autokokatzeak (berdintasuna xede duten helburu eta neurri pisutsuak berariaz definitzen dituztenak dira) % 100 baino gehiago hazi zen 2018an eta 2019an igotzen jarraitzen du, adierazleez gain beren plangintzan helburu zehatzak barne hartzen dituzten programa gehiagorekin.

Oro har, zeharkakotasunaren bilakaera progresiboa da, eta urtez urte programak 5. taldeko analisirik ezetik 4. taldean genero desberdintasunak erantzun positiboak identifikatu edo sartzerara eta, gero, 3. taldean helburuak eta jarduketak berariaz definitzera pasatzen dira.

Aurrekontu horietan, genero-ikuspegiaren integrazioaren proiektu pilotuan sail guztiek parte hartu izanari esker, sail guztiek duten programaren bat 3. edo 4. taldeetan.

Lehen aldiz, aurrekontu batzuetan genero-ikuspegia duten jarduketak barne hartzen dituen programaren bat dute sail guztiek; horrela, esku-hartze esparru guztiak daude ordezkatuak, maila ezberdinetan.

Garrantzitsua da nabarmentzea era berean analisisia eta genero-neurriak txertatu dituztela, oso maskulinizatuak dauden esparruetara bideratutako programak; esate baterako, obrak, abeltzaintza edo suhiltzaileak.

Beste berrikuntza garrantzitsu bat Ekintzailtza programan genero berdintasunik eza zuzentzeko gastu zuzeneko adjudikazioa da.

Beraz, litekeena da aurrekontuen genero-desberdintasunetan eragin positiboa handiagoa izatea aurreko aurrekontuetan aurreikusitakoarekin alderatuta.

- El aumento del número de acciones y medidas transversales y de gasto directo, su extensión y su variedad.

En el caso de una parte cada vez mayor de los programas, se observa una mayor transversalidad, al incluir medidas adecuadas para los distintos aspectos de la planificación.

El autoposicionamiento de programas en el Grupo 3, que son aquellos que definen explícitamente objetivos y medidas de peso dirigidas a la igualdad, creció más de un 100% en 2018 y en 2019 sigue creciendo, con mayor número de programas que además de indicadores, integran objetivos explícitos de género en su planificación.

Generalmente la evolución en la transversalidad es progresiva y año a año los programas pasan de la ausencia de análisis del Grupo 5, a identificar o incorporar respuestas positivas a las diferencias de género en el Grupo 4 y posteriormente a definir de manera explícita objetivos y actuaciones en el Grupo 3.

En estos presupuestos, gracias a la participación de todos los departamentos en el proyecto-pilotu de integración del enfoque de género, todos ellos cuentan con algún programa en los grupos 3 o 4.

Son los primeros presupuestos en los que todos los departamentos tienen algún programa que integra actuaciones con enfoque de género, estando todos los ámbitos de intervención representados, en medida variable.

También es importante resaltar, que han incorporado el análisis y medidas de género, programas dirigidos a ámbitos muy masculinizados, como por ejemplo, obras, ganadería o bomberos.

Otra novedad relevante, es la adjudicación de gasto directo para corregir desigualdades de género, en el programa de Emprendimiento.

Por tanto es previsible que sea mayor el impacto positivo en las desigualdades de género de los presupuestos, respecto al previsto en presupuestos anteriores.



Orain arte bilakaera jarraitua izan da, baina hobetu beharreko beharrak daude oraindik.

- Aurrekontu programen berrikuspenaren prozedura genero ikuspegitik zabaltzea, beharrezko aurrekontu-zuzenketak gastu-programa guztietan aztertu eta sartzeko.
- Hala ere, genero-ikuspegiaren zeharkakotasun-maila ez da homogenea 3. taldeko programen artean.

Talde horretan ere, batzuek konpromiso eta garapen handiagoak agerrarazi behar dituzte berdintasun-helburuen definizioan.

Helburu esplizituak izateak ziur aski hobekuntza jarraitua ahalbidetuko du helburu horien jarraipenari eta lotutako jarduketari esker.

Ikus daitekeen bezala, aurrekontu hauetan nabarmen gehitu 3. taldeko eta 4. taldeko programak.

Genero-ikuspegia kontuan hartzen duen aurrekontuaren ehunekoak hazten jarraitzen du.

Ikus daiteke aurrekontuen zenbateko osoaren % 75ean baino gehiagoan kontuan hartzen dela genero-ikuspegia.

Aurrera egiten jarraitzeko, honako hauek beharrezkoak izango dira:

- 5. taldeko programak aztertzea; kopurua 21era murriztu dena.
- 4. taldeko programak berrikusi berdintasun-helburuak definitu eta sartzeko.
- 3. taldeko programak berrikustea eta helburuen definizioa eta lotutako beren jarduketan egokitasuna hobetzea, talde honetan kokatutako zati batean beharrezkoa.
- Programen jarduketak betetzen direla

La evolución es constante hasta el momento, pero sigue habiendo necesidades de mejora:

- Extender el procedimiento de revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para analizar e introducir las correcciones presupuestarias necesarias, a la totalidad de los programas de gasto.
- El grado de transversalidad del enfoque de género no es homogéneo entre los programas del Grupo 3.

Incluso en este grupo, algunos necesitan evidenciar un mayor compromiso y desarrollo en la definición de los objetivos de igualdad.

Si bien el contar con objetivos explícitos, permitirá previsiblemente la mejora continua gracias al seguimiento de los mismos y las actuaciones asociadas.

Como puede observarse, en estos presupuestos, sigue el aumento considerable del número de programas de los Grupos 3 y Grupo 4.

Los resultados del % de presupuesto que integra el enfoque de género sigue aumentando.

Se refleja que los presupuestos tienen integrados perspectiva de género en algo más del 75% de su totalidad.

Para continuar avanzando, Será necesario:

- Analizar los programas del Grupo 5, cuyo número se ha reducido a 21.
- Revisar los programas del Grupo 4 para definir e integrar objetivos de igualdad.
- Revisar los programas del Grupo 3 y mejorar la definición de objetivos y la idoneidad de sus actuaciones asociadas, necesaria en una parte de los situados en este grupo.
- Realizar el seguimiento del cumplimiento de



jarraitzea, bereziki, 3. taldearen jarduketak.

Azken finean, aurrerapena ikuspegi hori programa bakoitzean sakondu eta hedatzea izan behar da, beren alderdi guztietan, ebaluazio jarraituan.

Alderdi positiboak Foru Aldundiak egiten duen ahaleginaren emaitza dira, bereziki berdintasuneko helburuak gastuen programetan integratzeko eta euren jarduketei ekiteko eretan sailek egiten duten ahaleginarenak.

Azkenik, Foru Aldundiaren 2015-2019rako lehentasunezko ildoak kontuan izanik, gogoeta hauek egiten dira aurrekontuei buruz:

Markatutako 10 eremuetatik:

- Ekonomia
- Enplegua
- Gizarte ekintza
- Gazteria
- Kultura
- Eskualdeko garapen jasangarria
- Komunikazioak
- Euskara
- Kudeaketa
- Lurralde-aliantza

Ukitutako programen, eskumen eta aurrekontuagatik izan dezaketen eraginaren eta genero ikuspegiaren integrazio-mailaren arabera, hau nabarmentzen da:

- Ekonomiak: Zerbitzuen sektorean nabarmentzen da berdintasun-helburuekiko konpromisoa.

Industria, nekazaritza, arrantza eta abeltzaintza sektore oso maskulinizatuak dira eta beharrezkoa da horietan ordezkartza, ikusgarritasun eta sustapen helburuak identifikatzea, proiektu pilotuaren esparruan

las actuaciones de los programas, más especialmente, del Grupo 3.

En definitiva, el avance ha de ser profundizar y ampliar esta perspectiva a la totalidad de cada programa en todos sus aspectos, en evaluación continua.

Los aspectos positivos son el resultado del esfuerzo desarrollado por la Diputación Foral, especialmente por los departamentos, para la integración de los objetivos de igualdad en los programas de gasto y en las formas de abordar sus actuaciones.

Finalmente, teniendo en cuenta las líneas prioritarias de actuación de la Diputación Foral para 2015-2019, se exponen las siguientes reflexiones en relación a los presupuestos:

De los 10 ámbitos marcados:

- Economía
- Empleo
- Acción Social
- Juventud
- Cultura
- Desarrollo Comarcal Sostenible
- Comunicaciones
- Euskera
- Gestión
- Alianza Territorial

En función de los programas concernidos, su impacto potencial por competencias y presupuesto, así como su grado de integración del enfoque de género, se destaca:

- La Economía: el compromiso con los objetivos de igualdad son destacables en lo relativo al sector servicios.

Industria, agricultura, pesca y ganadería son sectores más masculinizados, en los que es necesario identificar objetivos de representatividad, visibilidad e impulso, como ha evidenciado el análisis del sector ganadero en el



abeltzaintza-sektorearen analisiak nabarmendu zuen bezala.

- Adierazi beharra dago eskualdeko garapen jasangarriaren esparruan emakumeek ikusezin bihurtutako gehiengo izaten jarraitzen dutelako eta zailtasun handiak dauzkatelako bateratzeko eta zerbitzuetarako eta baliabideetarako sarbidea izateko eta horietaz gozatzeko.
- Enpleguaren eremua ere hartzen da barne gogoeta horietan.

Beren programetan zeharkakotasuna nabarmena barne hartzen bada ere, bereziki erantzukizunaren maila berdintasunik eza zuzentzeko ahaleginean bereziki, ekintzailertzan, enpresa-garapenean, eta maskulinizatutako sektoreen programetatik hasita, joera hori jarduera-sektore guztietara zabaltzen jarraitzea eskatzen du.

Eremu horietan guztietan, funtsezko pisua dauka lurraldearen, garraioen eta hirigintzaren erabilerak, hots, komunikazioen eta lurralde-aliantzaren beste angelu batek.

Loturiko zenbait programa analisisa generoaren ikuspegitik heltzeari ekin diote. Orain arte, ia ez zegoen genero ikuspeirik, baina oraindik ere, bidearen zatirik handiena dago egiteko.

- Gazteriari, kulturari, euskarari eta komunikazioari dagokienez, erantzunak oro har genero-ikuspegia barne hartzen du; sakontasuna programen arabera aldatzen da.

Honako hauek nabarmentzen dira: berdintasunezko kirolaren aldeko gastuan egindako ahalegina, haurren eta gazteen aisiaren eremuko profesionali emandako genero-ikuspegidun trebakuntza eta emakumeek ekoitzitako kultura ezagutzera emateko eta gastuan izandako hobekuntza eta emakumeen ikusgarritasuna gizartean sustatzeko.

marco del proyecto piloto.

- Destacar que en el ámbito del Desarrollo Comarcal Sostenible, las mujeres continúan siendo una mayoría invisibilizada y con enormes dificultades para la conciliación y el acceso y disfrute de servicios y recursos.
- El ámbito del Empleo se ve también implicado en estas consideraciones.

Si bien se integra en sus programas una importante transversalidad, especialmente en el esfuerzo por corregir desigualdades en los distintos niveles de responsabilidad, en el emprendimiento, el desarrollo empresarial y comenzando en programas de sectores masculinizados, requiere continuar extendiendo esta tendencia a todos los sectores de actividad.

En todos estos ámbitos tiene un peso fundamental el uso del territorio, transportes y urbanismo, otro ángulo de las Comunicaciones y la Alianza Territorial.

Algunos programas relacionados han comenzado a abordar el análisis desde la perspectiva de género, anteriormente casi totalmente ausente, pero queda la mayor parte del camino por recorrer.

- Respecto a Juventud, Cultura, Euskera y Comunicaciones, la respuesta incorpora en general la perspectiva de género con una profundidad variable según los programas.

Destaca el esfuerzo en gasto por un Deporte igualitario, la formación con enfoque de género a profesionales en el ámbito del ocio infantil y juvenil y la mejora en el gasto para visibilizar y fomentar la cultura producida por mujeres y la visibilidad de las mismas en la sociedad.



- Loturiko zenbait programa analisía generoaren ikuspegitik heltzeari ekin diote. Orain arte, ia ez zegoen genero ikuspeirik, baina oraindik ere, bidearen zatirik handiena dago egiteko.
- Azkenik, gizarte-ekintza da aurrekontuaren funtsezko zati bat biltzen duen ildo, eta baieztatu daiteke genero-zeharkakotasun handiena duen eta berdintasun-helburuetan gehiago gastatzen duen eremua izaten jarraitzen duela.

Loturiko zenbait programa analisía generoaren ikuspegitik heltzeari ekin diote. Orain arte, ia ez zegoen genero ikuspeirik, baina oraindik ere, bidearen zatirik handiena dago egiteko.

## 6. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAN AURREKONTUAN GENERO IKUSPEGIAREKIN EGITEKO PROIEKTU PILOTUAREN TXOSTEN BETEARAZLEA

### 6.1. ESPARRUA

2017ko irailean, Bizkaiko Batzar Nagusiek Bizkaiko Foru Aldundiari eskatu zioten esperientzia pilotu bat abiarazteko, genero-ikuspegia aurrekontuetan sartzeko, halako moldez non hobekuntzak aurrekontuak egiteko urteko prozesuan sar daitezkeen eta 2018ko ekitaldiko foru aurrekontuak argitaratzean agertzen diren.

Berdintasuna, Lankidetzeta eta Dibertsitatea Sustatzeko Zuzendaritzak Nagusiak eta Finantza, Aurrekontu eta Ondarearen Zuzendaritza Nagusiak, ildo horretan dihardute, Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, 241116 programarekin (“Enplegua eta ekintzailletza”).

Lan horren ondorioak 2018ko Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenean jaso ziren.

- El ámbito de la Gestión mantiene la mejora en la transversalidad que se realizó en el Ejercicio previo, con los programas correspondientes a Administración, principalmente.
- Finalmente Acción Social es la línea que reúne una parte sustancial del presupuesto y se puede afirmar que sigue siendo el ámbito con mayor transversalidad de género y gasto en objetivos de igualdad.

Se ha seguido avanzando en el análisis y adopción de medidas en los programas dirigidos a grupos vulnerables, como pensionistas, mayores, personas en riesgo de exclusión, etc.

## 6. INFORME EJECUTIVO DEL PROGRAMA –PILOTO PARA LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA.

### 6.1. MARCO

En septiembre de 2017, las Juntas Generales de Bizkaia instan a la Diputación Foral de Bizkaia, a poner en marcha una experiencia piloto para integrar la Perspectiva de género en los Presupuestos, de manera que las mejoras puedan integrarse en el proceso anual de presupuestación y estén ya presentes en la publicación de los presupuestos forales del ejercicio 2018.

La Dirección general de Igualdad, Cooperación y Diversidad y la Dirección general de Finanzas, Presupuestos y Patrimonio, trabajan en ese sentido, con el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, con su programa 241116 “Empleo y Emprendimiento”.

Las conclusiones de este trabajo se recogieron en el Informe de Evaluación Previa de Impacto en Función del Género de la Norma Foral de Presupuestos de 2018.



Proiektu pilotu harrez gero hasitako prozesuari jarraiki, 2018an Bizkaiko Foru Aldundiak konpromisoa hartu du gutxienez sail bakoitzaren programa bat aurrekontua genero-ikuspegiz egiteko prozesu beretik pasarazteko.

Prozesu horren helburua parte hartzen duen programa bakoitzean diharduten pertsonekin batera egindako hausnarketa batean eta genero-ikuspegitik, berdintasuneko helburuak lortzen duten eragin onuragarria hobetzeko behar diren neurriak identifikatzea da, haren eskumenera eremuan eta irismenean, haren plangintzan eta jardueretan islatuko diren konpromisoak hartuz.

## 6.2. GARAPENA

Prozedura honi jarraitu zaio:

- 1º. Genero-ikuspegia aztertu eta zeharka sartzeko tresnak, 2014an egin zirenak, berrikustea: Programa aztertzeke eta bere burua kokatzeko inprimakia eta Eskakizunen fitxa, taldeen eta konpromisoen arabera.
- 2º. Genero eta Dibertsitate Politiken Zuzendaritza Teknikoko eta Aurrekontu eta Kontrol Ekonomikoko Azpizuzendaritzako langileek osatutako lantaldea apirilean bildu zen Zerbitzu Orokorrekin eta sail bakoitzeko Berdintasuna Taldeko ordezkariekin, proiektua, haren kronograma eta ezaugarriak aurkezteko, sail bakoitzak programa bat hauta dezan.

Hauek izan dira hautatzeko proposatutako irizpideak:

- Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren autokokapen fitxak 4. eta 5. taldeetakoak izatea 2018ko aurrekontuetan.
- Eskumen gaitasuna.
- Egonkortasuna.

Continuando con el proceso iniciado a partir de este proyecto piloto, en 2018, la Diputación Foral de Bizkaia adquiere el compromiso de someter a por lo menos un programa de cada departamento al mismo proceso de presupuestación con perspectiva de género.

El objetivo de este proceso es identificar en una reflexión conjunta con las personas implicadas en cada programa participante y desde la perspectiva de género, las medidas necesarias para mejorar su impacto positivo en la consecución de los objetivos de igualdad, en su ámbito y alcance competencial, adquiriendo compromisos que se plasmen en su planificación y actuaciones.

## 6.2. DESARROLLO

El procedimiento seguido ha sido el siguiente:

- 1º. Revisión de las herramientas para el análisis y transversalización del enfoque de género, ya elaboradas en 2014: Formulario de análisis y autopoicionamiento del programa y Ficha de Exigencias por Grupo y Compromisos.
- 2º. El grupo de trabajo formado por personal de la Secretaría Técnica de Políticas de Género y Diversidad y de la Subdirección de Presupuestos y Control Económico, se reúne durante el mes de abril con los Servicios Generales y las personas representantes de Berdintasuna Taldea de cada uno de los departamentos, para explicar el proyecto, su cronograma y sus características, con el fin de que cada departamento seleccione un programa.

Los criterios propuestos para la selección, han sido:

- Pertenencia a los grupos 4 o 5 de las fichas de autopoicionamiento del EPIG en los presupuestos de 2018.
- Capacidad competencial.
- Estabilidad.



- Eragina biztanleriari dagokionez.
- Trakzio indarra edo bere ingurunean eredu berdinzaleagoak sortzeko gaitasuna.
- Impacto en términos de población.
- Fuerza tractora o capacidad de generar modelos más igualitarios en su entorno.

Koadro honetan jaso dira azkenean hautatutako programak:

Los programas finalmente seleccionados son los que se recogen en el siguiente cuadro:

Saila <i>Departamento</i>	Kodea <i>Código</i>	Egitaraua <i>Programa</i>
Diputatu Nagusiaren Kabinetea <i>Gabinete del Diputado General</i>	912.104	Kanpo Harremanak <i>Acción Exterior</i>
Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala <i>Sostenibilidad y Medio Natural</i>	412.102	ekoizpena eta Animalien Osasuna <i>Producción y Sanidad Animal</i>
Gizarte Ekintza <i>Acción Social</i>	212.101	Kotizazio Gabeko Pentsioak <i>Pensiones No Contributivas</i>
Euskara eta Kultura <i>Euskera y Cultura</i>	334.104	Kulturaren Zabalpena <i>Extensión Cultural</i>
Ogasuna eta Finantzak <i>Hacienda y Finanzas</i>	933.125	Ondarearen Kudeaketa eta Arriskuen Prebentzioa <i>Gestión del Patrimonio y Prevención de Riesgos</i>
Garraioak, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa <i>Transportes, Movilidad y Cohesión del Territorio</i>	441.111	Bidaiarien Garraioa <i>Transporte de Viajeros</i>
Herri Administrazioa eta Erakunde Harremanak <i>Administración Pública y Relaciones Institucionales</i>	136.101	Suhiltzaile Parkea <i>Parque de Bomberos</i>
Ekonomi eta Lurralde Garapena <i>Desarrollo Económico y Territorial</i>	453.114	Azpiegituren Garapena <i>Desarrollo de Infraestructuras</i>
Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna <i>Empleo, Inclusión Social e Igualdad</i>	231.110	Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>
Diputatu Nagusiaren Kabinetea <i>Gabinete del Diputado General</i>	491.119	Modernizazioa, Gobernu Ona eta Gardentasuna <i>Modernización, Buen Gobierno y Transparencia</i>



3º. Ekainaren 8an prestakuntza saio bat egitea, arloan aditu den Yolanda Jubeto Euskal Herriko Unibertsitateko (EHU) Ekonomiako doktoreak emana. 45 pertsonak parte hartu zuten, haietako askok geroago lantaldeetan parte hartuko dutelarik.

4º. Lan bilerak ekainetik uztailean bitartean talde teknikoaren eta hautatutako aurrekontu programa bakoitzaren arduradunen artean. (Garraioak, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa, eta “Enplegua eta ekintzailtza” programaren jarraipenerako bilera, irailean):

- Lehen bilera bat egin zen programa parte-hartzaile bakoitzarekin autokokapeneko inprimakia, eta zerbitzu bakoitzaren eskumenak eta tresnak aztertu eta genero-ikuspegiaren integrazioan egin daitezkeen hobekuntzak eta kidego-talde berria identifikatzeko.
- Bigarren saio batean, talde bakoitzaren kokapen berriak dakartzan betebeharrak zehaztu ziren. Haien barruan, besteak beste, errealitatea ezagutzeko jarduerak, helburuak definitzea eta aurrekontu mailan berdintasuneko ekintza zehatzak sartzea jasotzen dira.

5º. Autokokapen fitxan jasotako emaitzen eta hartutako konpromisoen berrikuspenak programaren talde bakoitzarentzat.

### 6.3. EMAITZAK

Prozesu horren emaitza xeheak proiektu pilotuaren txostenean jasotzen dira.

2019ko aurrekontuetarako taldearen autokokapen aldaketak honela kontabilizatzen dira:

3º. Realización de una sesión formativa el 8 de junio, a cargo de la experta en la materia Yolanda Jubeto, Doctora en Economía por la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y a la que asisten unas 45 personas, muchas de las que posteriormente formarán parte de los grupos de trabajo.

4º. Reuniones de trabajo entre junio y julio entre el grupo técnico y responsables de cada uno de los programas presupuestarios seleccionados. (Transportes, Movilidad y Cohesión del Territorio, y la reunión de seguimiento del programa “Empleo y Emprendimiento”, en septiembre):

- Se celebra una primera reunión, con cada uno de los programas participantes para analizar con el Formulario de autoposicionamiento, las competencias e instrumentos de cada Servicio e identificar las posibles mejoras en la integración de la perspectiva de género así como el nuevo grupo de pertenencia.
- En una segunda sesión, se determinan las obligaciones que conlleva el nuevo posicionamiento por grupo y que incluyen desde actuaciones dirigidas al conocimiento de la realidad hasta la definición de objetivos y la inclusión de acciones específicas de igualdad a nivel presupuestario.

5º. Revisiones con cada equipo del programa, de los resultados recogidos en la ficha de autoposicionamiento y de los compromisos adquiridos.

### 6.3. RESULTADOS

Los resultados detallados de este proceso se recogen en el informe del proyecto-piloto.

Los cambios de autoposicionamiento de grupo para los presupuestos de 2019 se contabilizan como sigue:





5.T-tik 3.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G5 al G3</i>	1
4.T-tik 3.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G4 al G3</i>	5
5.T-tik 4.T-ra pasatzen diren programen kopurua <i>Número de programas que pasan del G5 al G4</i>	3
4.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G4</i>	1
5.T-an dirauten programen kopurua <i>Número de programas que permanecen en el G5</i>	0

Parte hartu duten programa guztiek egin dituzte hobekuntzak genero-ikuspegitik egindako euren arloen eta esku-hartze ildoen analisi sakonean eta desberdintasunak ezabatzeko jarduera eta ikuspegi berriak identifikatzen eta sartzen.

▪ 4. TALDERA AURRERA EGITEN DUTEN PROGRAMAK

Todos los programas participantes han realizado mejoras en el análisis exhaustivo desde la perspectiva de género, de sus ámbitos y líneas de intervención y en la identificación e incorporación de nuevas actuaciones y enfoques dirigidos a la eliminación de desigualdades.

▪ PROGRAMAS QUE AVANZAN AL GRUPO 4.

<b>Saila</b>	<b>Kodea</b>	<b>Programa</b>	<b>Hartutako konpromisoen emaitza nagusiak</b>
<b>03_Gizarte Ekintza</b>	212.101	Kotizazio Gabeko Pentsioak	Datuak biltzeko beharrezkoen identifikazioa, hartzaileen arreta antolatzeke balizko hobekuntzak aztertu eta berrikusteko.
<b>05_Ogasuna eta Finantzak</b>	933.125	Ondarearen Kudeaketa eta Arriskuen Prebentzioa	Datuak bildu eta iraultzeko tresnak berrikusi eta egokitzea eta BFaren aseguru erakundeekin baldintzak sartzea genero-ikuspegitik egindako analisirako.
<b>08_Ekonomi eta Lurralde Garapena</b>	453.114	Azpiegituren Garapena	Generoaren arabera bereizitako datuak biltzea jardun eremu guztietan.
<b>Diputatu Nagusiaren Kabinetea</b>	912.104	Kanpo Harremanak	Datu bereizien bilketa zabaltzea eta bere jarduerari lotutako alderdiak genero-ikuspegitik aztertzea.



<i>Departamento</i>	<i>Código</i>	<i>Programa</i>	<i>Resultados principales de los compromisos adquiridos</i>
<b>03_Acción Social</b>	212.101	<i>Pensiones No Contributivas</i>	<i>Identificación de las necesidades de recogida de datos para el análisis y revisión de posibles mejoras en la organización de la atención al público perceptor.</i>
<b>05_Hacienda y Finanzas</b>	933.125	<i>Gestión del Patrimonio y Prevención de Riesgos</i>	<i>Revisión y adaptación de herramientas de recogida y volcado de datos e introducción de condiciones con las entidades aseguradoras de la DFB, para el análisis desde la perspectiva de género.</i>
<b>08_Desarrollo Económico y Territorial</b>	453.114	<i>Desarrollo de Infraestructuras</i>	<i>Recogida de datos desagregados por género en todos los ámbitos de actuación.</i>
<b>Gabinete del Diputado General</b>	912.104	<i>Acción Exterior</i>	<i>Ampliación de la recogida de datos desagregados y análisis desde la perspectiva de género de aspectos relacionados con su actividad.</i>

Programa horietan errealitatea ezagutzen eta gizonek eta emakumeek gizartean duten kokapen desberdina aztertzen aurrera egiteko jarduerak sartu dira batez ere. Baina lanaren balio erantsia hau izan da: datuen bereizketari edo adierazleak eraikitzeari buruzko baieztapen orokor batetik, zehaztapen jakin batera igarotzea, arlo bakoitzari eta, beraz, aurrekontu programa bakoitzari dagozkion tresnetan, azterketetan, estatistiketan, etab. Hala, adibide batzuk eman ditzakegu:

- Generoaren arabera bereizitako datu-bilketa.

*Azpiegituren garapena* programa pertsoneri eragiten dien jarduera guztietan sartu du, hala nola:

Fatxadetako isolamendu akustikorako diru-laguntzetarako egindako inprimakian eta proiektuen jendaurreko informazio prozesuetan, besteak beste.

Beste adibide bat *Kotizazio gabeko pentsioak* da. Aurretiazko analisi baten bitartez, analisiak genero-ikuspegitik egiteko lortu beharko diren datu bereziak identifikatu beharra abiapuntu hartzen du berak.

Estos programas han incluido principalmente actuaciones para avanzar en el conocimiento de la realidad y en el análisis de cómo la posición de los hombres y de las mujeres en la sociedad es distinta. Pero el valor añadido del trabajo ha estado en pasar de una afirmación genérica sobre desagregación de datos o construcción de indicadores, a una determinación concreta en las herramientas, estudios, estadísticas etc. propias de cada ámbito y, por tanto, de cada programa presupuestario. Así, podemos aportar algunos ejemplos:

- Recogida de datos desagregada por género.

El programa *Desarrollo de infraestructuras*, lo ha integrado en todas aquellas actuaciones que involucran a personas tales como:

El formulario elaborado para subvenciones dirigidas al aislamiento acústico en fachadas así como en los procesos de Información Pública de los proyectos, entre otros.

Otro ejemplo es *Pensiones no Contributivas*, que parte de la necesidad de identificar mediante un análisis previo, qué datos desagregados será necesario obtener para realizar análisis desde la perspectiva de género.



- Tresna informatikoak berrikustea bereizitako tratamendurako.

Esaterako, *Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa programa*. Haren barruan, bere aplikazioko kontratuen modulua eta bere espedienteak erregistratzeko datu-basea eta beste tresna batzuk berrikustea sartzen da, haietan egokitzeko beharrianak identifikatzen direnean.

- Genero-analisiko jarduerak eta berariazko azterketak programa horien esku-hartze eremuetan.

*Kanpo Harremanak* programak, Bizkaiko Foru Aldundia bisitatzen duten herrialdeen ordezkartzen analisi konparatibo bat egingo du, emaitzak haien berdintasun-politikekin edo ordezkagaitasunaren eta erabakien eremuko ekintza positiboko neurriekin erkatuz.

Mota horretako neurrietan, beste aukera bat *Ondarearen Kudeaketa eta Arriskuen Prebentzioak* biltzea da, aseguru konpainiekin egindako kontratuen baldintzak sartuz, datuak sexuen arabera bereizita eman eta euren analisisetan generoko kontuak sar ditzaten.

- 3. TALDERA AURRERA EGITEN DUTEN PROGRAMAK

- Revisión de herramientas informáticas para su tratamiento desagregado.

Como por ejemplo el programa *Gestión del patrimonio y prevención de riesgos*, que incluye la revisión del módulo de contratos de su aplicación, así como, la base de datos de registro de sus expedientes y otras herramientas, donde se identifiquen necesidades de adaptación.

- Actuaciones de análisis de género y estudios específicos en los campos de intervención de estos programas.

El programa *Acción Exterior*, realizará un análisis comparativo respecto a las delegaciones de los diferentes países visitantes de la DFB, contrastando los resultados con sus políticas de igualdad o medidas de acción positiva en los ámbitos de la representatividad y la toma de decisiones.

Otra posibilidad en este tipo de medidas, es la recogida por *Gestión del Patrimonio y Prevención de Riesgos*, con la inclusión de condiciones en los contratos con las Compañías de Seguros, para que proporcionen todos los datos desagregados por sexo, e introduzcan las cuestiones de género en sus análisis.

- PROGRAMAS QUE AVANZAN AL GRUPO 3

<b>Saila / Departamento</b>	<b>Kodea / Código</b>	<b>Programa</b>	<b>Harturiko konpromisoen emaitza nagusiak / Resultados principales de los compromisos adquiridos</b>
<b>02_Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala / Sostenibilidad y Medio Natural</b>	412.102	<i>Abelazkuntza eta Animalien Osasuna / Producción y Sanidad Animal</i>	<i>Abeltzaintzaren sektoreko hainbat esparrutan emakumeen ordezkartza handitzera bideratutako helburuak eta ekintzak. / Objetivos y acciones dirigidos a aumentar la representatividad de las mujeres en los diferentes ámbitos del sector ganadero.</i>
<b>04_Euskara eta kultura / Euskera y Cultura</b>	334.104	<i>Kultura Zabalkundea / Extensión</i>	<i>Kulturaren, sortzaile eta kontsumitzaile gisa eta ikusgarritasun sinbolikoarekin emakumeen ordezkartza handitzeko helburuak eta jarduketak. /</i>



		Cultural	Objetivos y actuaciones dirigidas a aumentar la representación de las mujeres en la cultura, como creadoras, consumidoras y con visibilidad simbólica.
<b>06_Garriok, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa / Transportes, Movilidad y Cohesión del Territorio</b>	441.111	Bidaiarien garraioa / Transporte de Viajeros	Bizkaibusen erabilera genero ikuspegitik ezagutzera bideratutako helburuak eta jarduketak. / Objetivo y actuaciones dirigidas a conocer el uso de Bizkaibus desde la perspectiva de género.
<b>07_Herri Administrazioa eta Erakundeen Harremanak / Administración Pública y Relaciones Institucionales</b>	136.101	Suhiltzaileen parkea / Parque de Bomberos	Genero azterlana azpiegituren eta langileen arloan eta emakumeen ordezkariak beren arlo profesionalean hobetzeko helburua. / Análisis de género en infraestructuras y personal, así como el objetivo de mejorar la representatividad de las mujeres en su campo profesional.
<b>09_Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna / Empleo, Inclusión Social e Igualdad</b>	231.110	Gizarteratzea / Inclusión Social	Beren programen datuetan eta analisisan sakontzea eta emakumeen ahalduntza eta maskulinitateen inguruko hausnarketara bideratutako jarduerak bultzatzea garatzen dituzten programetan. / Ampliación y profundización en los datos y análisis de sus programas e impulso de actividades dirigidas al empoderamiento de las mujeres y la reflexión sobre masculinidades, en los programas que desarrollan.
<b>Ahaldun Nagusiaren Kabinetea / Gabinete del Diputado General</b>	491.119	Modernizazioa governamendu ona eta gardentasuna / Modernización, Buen Gobierno y Transparencia	Generoaren arabera bereizitako datuen berrikuspena eta hedapena. / Revisión y difusión de los datos desagregados por género.

Programa horiek honako hauek barne hartzen dituzte:

- Genero-adierazle berrien diseinurako neurriak:

*Ekoizpena eta animalien osasuna* programaren kasuan bezala, zeinak emakumeen ikusgarritasun eta ordezkari buruzko adierazle berriak eta horien aldagariak sartzen dituen beren jarduketan ildo ezberdinetan:

Osasuna, elkarteak, ekitaldiak eta zabalkundea.

Estos programas incluyen de manera destacada:

- Medidas de diseño de nuevos indicadores de género:

Como es el caso del programa *Producción y sanidad animal*, que incorpora nuevos indicadores y sus variables, sobre la visibilidad y representación de las mujeres en sus diferentes líneas de actuación:

Sanitaria, asociaciones, eventos y difusión.



Edo kultura ekitaldi ezberdinetara zenbat emakume joan ohi diren ezagutzeko adierazlean jasotzen dituen *Kultura Zabalkundea*.

- Berdintasun helburuak definitzea, jarduketa propioekin batera.

Adibide gisa, *Suhiltzaileen parkeak 2019ko* helburuak definitu ditu: “parke berriak eraikitzea genero ikuspegiarekin” eta “sektorean emakumezko ereduak sortzen laguntzea”.

Horiekin batera doazen ekintzek parkeetan beharrezkoak diren azpiegiturak eraikitzea eta estereotipoak apurtzen dituzten prestakuntza-materialak erabiltzea ere sartzen du.

Harturiko konpromisoak markoarekin programa bakoitzaren aurretiko ibilbidearekin eta lan-talde bakoitzak 2019an bere gain hartu ahal dituen aukerekin lotuta daude.

Zentzu horretan, autonomia zabala eta Gizarteratzea bezalako esku-hartze esparrua duten programak, genero ikuspegiaren integrazioarako ibilbide adierazgarri batetik abiatzen direnak, neurriak eta baliabideak planifikatzeko aukera irekiak ikusi dituzte, aipaturiko azterlanen ondorioa eskuratu ostean.

Beste muturrean, *Kotizazio Gabeko Pentsioak* bezalako programak daude. Horiek, beterarazleak direnez soilik, jarduteko aukera mugatuagoak dituzte, genero ikuspegitik herritarrentzako arreta antolatzetik haratago.

Azkenik, emaitza azpimarragarrienetako bat proiektu hori egiteko erabili den lan prozesutik sortu da. Gainera, hori dela eta, gutxienez bi bilera egin dira aurrekontu-programa bakoitzeko arduradunekin (sei ordu inguruko iraupenarekin). Bilera horietan, beren aurrekontu-programen analisia eta planifikazioa egin da.

O *Extensión Cultural* que recoge indicadores para conocer la asistencia a los diferentes eventos culturales.

- Definición de objetivos de igualdad, acompañados de actuaciones propias

Como ejemplo el *Parque de Bomberos*, que define los objetivos para 2019, de “Construcción de nuevos parques con perspectiva de Género” y “Contribuir a crear referentes femeninos en el sector”.

Las acciones que los acompañan incluyen la construcción de las infraestructuras necesarias en los Parques y el uso de materiales formativos que rompan estereotipos, entre otras.

Los compromisos adquiridos están en relación con el marco, la trayectoria previa de cada programa y las posibilidades que cada equipo de trabajo ha entendido que puede asumir en 2019.

En este sentido, programas con amplia autonomía y campo de intervención como Inclusión Social, que partía de una trayectoria significativa de integración de la perspectiva de género, con estudios ya realizados, ha visto amplias posibilidades de planificación de medidas y recursos, una vez que se hayan obtenido las conclusiones de estos estudios.

En el otro extremo hay programas, como *Pensiones No Contributivas*, que al ser puramente de ejecución, tienen posibilidades de actuación más limitadas, más allá de la organización de la atención al público desde la perspectiva de género.

Finalmente, uno de los resultados más destacables nace del proceso de trabajo con el que se ha acometido este proyecto y que ha supuesto la celebración de un mínimo de dos reuniones con las personas responsables de cada programa presupuestario con una duración total de aproximadamente seis horas en las que se ha realizado el análisis y planificación de sus programas presupuestarios.



Lantalde bakoitzak programa bakoitzeko arduradun eta parte-hartzaileen ordezkaritza zabala izan du eta guztira 65 pertsona bildu dira.

Egoera horiek eta eskuratutako emaitzak ikusita, talde bakoitzak aurkeztutako jarduketan eta konpromisoen bidez, prozesuak parte-hartzaile guztien genero ikuspegidun analisi eta planifikazio ahalmenaren hobekuntza erraztu duela pentsa daiteke. Ahalduntze hori, gainera, genero ikuspegia integrazteko beste tresna batzuetara zabaltzen da.

Jarrain azaltzen den taulan gauzaturiko taldeen aldaketen emaitzak biltzen dira.

Cada grupo de trabajo ha contado con una representación numerosa de personas responsables y participantes de cada uno de los programas llegando a un total de alrededor de 65 personas.

Estas circunstancias y los resultados obtenidos, mediante las actuaciones y demás compromisos aportados por cada grupo, permite considerar que el proceso ha facilitado una mejora sustancial en la capacitación para el análisis y la planificación con enfoque de género, de todas las personas participantes y que hace además extensiva esta capacitación a la aplicación de otras herramientas de integración de la perspectiva de género.

En la siguiente tabla se presentan reunidos los resultados de los cambios de grupo realizados.



SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2018ko POSIZIONAMENDUA / AUTOPOSICIONAMIENTO 2019	2019ko POSIZIONAMENDUA / AUTOPOSICIONAMIENTO 2019
AHALDUN NAGUSIAREN KABINETEA/ GABINETE DEL DIPUTADO GENERAL	912104 Kanpo ekintza / <i>Acción exterior</i>	4 Taldea / Grupo 4	4 Taldea / Grupo 4
	491119 Gobernamendu ona eta gardentasuna / <i>Buen gobierno y transparencia</i>	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412102 Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	212101 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak / <i>Pensiones no contributivas</i>	5 Taldea / Grupo 5	4 Taldea / Grupo 4
04 - EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	334104 Kultura hedapena / <i>Extension cultural</i>	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK / HACIENDA Y FINANZAS	933125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prevención de riesgos</i>	5 Taldea / Grupo 5	4 Taldea / Grupo 4
06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN DEL TERRITORIO	441111 Bidaiarien garraioa / <i>Transporte de viajeros</i>	5 Taldea / Grupo 5	3 Taldea / Grupo 3
07 - HERRI ADMINIST. ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RR. INSTITUCIONALES	136101 Suhiltzailategia / <i>Parque de bomberos</i>	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3
08 - EKONOMI ETA LURRALDE GARAPENA / DESARROLLO ECONÓMICO Y TERRITORIAL	453114 Azpiegituren garapena / <i>Desarrollo de infraestructuras</i>	5 Taldea / Grupo 5	4 Taldea / Grupo 4
09 - ENPLEGUA / EMPLEO	231110 Gizarte inklusioa / <i>Inclusión social</i>	4 Taldea / Grupo 4	3 Taldea / Grupo 3



% 40a 5. taldetik zetorren, hau da, horien esparruan ez zen identifikatzen generoari buruzko inongo gairik, beraz, gai horri dagokionez ez zuten aurretiko ibilbide bat.

Horietatik, bat 3. taldean kokatu da eta gainerakoak 4. taldean.

% 60a 4. taldetik zetorren, ia gehienek 3. taldera egin dute aurrera, beharrezko jarduketak, jarraipena eta aldizkako ebaluazioa planifikatzeko abiapuntu gisa, genero helburuak modu esplizituan definitzeko helburua betez.

Ondoko taula honek 3.taldera pasatu diren programak 2019. urterako hartu dituzten konpromisoak laburbiltzen dira.

El 40% partían del Grupo 5, es decir, de la ausencia completa de identificación de cuestiones de género y por tanto sin trayectoria previa en este campo.

De ellos, uno se ha posicionado en el Grupo 3 y los restantes en el Grupo 4.

El 60% han partido del Grupo 4 y de ellos, la casi totalidad ha avanzado al Grupo 3, logrando el objetivo de definir objetivos de género de manera explícita, como punto de partida para planificar las actuaciones necesarias, su seguimiento y evaluación periódica.

La siguiente tabla, muestra un resumen de los compromisos adquiridos por los programas que han pasado al Grupo 3, para 2019.





3 TALDEA- Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak.

GRUPO 3- Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	HELBURUAK / OBJETIVOS
AHALDUN NAGUSIAREN KABINETEA/ GABINETE DEL DIPUTADO GENERAL	491119 Gobernamendu ona eta gardentasuna / Buen gobierno y transparencia	<ul style="list-style-type: none"><li>Helburua: Generoaren ikuspegitik abiatuta, Sailen arteko izaerako jarduketak detektatzea, sustatzea eta koordinatzea. Ekintza: Seihilero BFaren plantillaren eta goi karguen banaketari buruzko informazioaren bisulaizazioak aurkeztea.</li><li>Objetivo: Detección, impulso y coordinación de las actuaciones de carácter interdepartamental, desde la perspectiva de Género. Acción: Presentación semestral de visualizaciones de la información relativa a la distribución de la plantilla de la DFB y Altos Cargos.</li></ul>
02 – IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA / SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	412102 Abereen ekoizpena eta osasuna / Producción y sanidad animal	<ul style="list-style-type: none"><li>Helburua: Sektorean erreferente femeninoak sortzen laguntzea. 1. ekintza: Kanpaina sanitarioetan talde mistoak eratzea. 2. ekintza: Bizkaiko azoketako euskarri grafikoetan emakumeen presentzia bisibilizatzea. “Abeltzaintzako ekoizpen sistemen optimizazioa” helburuan sartu behar den ekintza. 3. Ekintza: Emakumeen presentzia areagotzera elkarteen batzordeetan.</li><li>Objetivo: Contribuir a la generación de referentes femeninos en el sector. Acción 1: Constituir equipos mixtos en las campañas sanitarias. Acción 2: Visibilizar la presencia de mujeres en los soportes gráficos de las ferias de Bizkaia. Acción a incluir en el Objetivo “Optimización de sistemas de producción ganadera” Acción: Incrementar la presencia de mujeres en las juntas de las asociaciones.</li></ul>
04 – EUSKERA ETA KULTURA/ EUSKERA Y CULTURA	334104 Kultura hedapena / Extension cultural	<ul style="list-style-type: none"><li>Helburua: Kultur zabalkuntzarako argitalpenak editatzea. 1. ekintza: Emakumearen presentzia bisibilizatzea kulturaren arlo guztietan.</li><li>Objetivo: Edición de publicaciones para la difusión cultural. Acción 1: Visibilizar el papel de la mujer en diferentes ámbitos de la cultura</li></ul>



<p><b>06 - GARRAIOAK, MUGIKORTASUNA ETA LURRALDEAREN KOHESIOA / TRANSPORTES, MOVILIDAD Y COHESIÓN DEL TERRITORIO</b></p>	<p>441111 Bidaia- garraioa / Transporte de viajeros</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helburua: Errealitatearen ezagutza generoaren ikuspegitik abiatuta.<ol style="list-style-type: none"><li>1. ekintza: Bidaia-erabileraren buruzko informazioa ahal den guztietan beti jasotzen da generoaren arabera bereizita.</li><li>2. ekintza: Bizkaibusean erabileran gizonen eta emakumeen arteko aldea analizatzea.</li><li>3. ekintza: Garraio publikoaren arloko kontatuen emakidan berdintasun planak sartzeko lan egitea.</li><li>4. ekintza: Kalitate azterlanak egiteko kontratuek, egingo dituen enpresari dagokionez, derrigorrez ezarriko dute horien pertzepzioan antzemango diren generoaren arabera desberdintasunen analisia egitearena.</li></ol></li><li>• 2. helburua: Berdintasun planak garraio publikoaren arloko kontatuetan.<p>Ekintza: Berdintasun planen kopurua.</p></li><li>• <i>Objetivo: Conocimiento de la realidad desde la perspectiva de género.</i><p><i>Acción 1: La información relativa a la gestión de viajeros y viajeras se recoge, siempre que sea posible, desagregada por género.</i> <i>Acción 2: Analizar las diferencias entre hombres y mujeres en el uso de Bizkaibus.</i> <i>Acción 3: Trabajar en la introducción de planes de igualdad en los contratos de concesión del transporte público.</i> <i>Acción 4: Los contratos para la elaboración de estudios de calidad establecerán para la empresa que los realice, la obligación de realizar un análisis de las causas de las desigualdades que en función del género, se detecten en la percepción de la misma</i></p></li><li>• <i>Objetivo 2: Planes de igualdad en contratos de concesión del transporte público.</i><p><i>Acción: Número de planes de igualdad</i></p></li></ul>
--	---	---



<p><b>07 - HERRI ADMINIST. ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RR. INSTITUCIONALES</b></p>	<p>136101 Suhiltzailategia / Parque de bomberos</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helburua:<ul style="list-style-type: none"><li>- Parke berriak genero ikuspegia aintzat hartuta eraikitzea.</li><li>- Sektorean erreferente femeninoak sortzen laguntzea.</li></ul></li></ul> <p>Ekintzak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Genero estereotipoak haustea prestakuntzan, batez ere adingabekoen prestakuntzan.</li><li>- Ikastaroak emateko kontratuetan prestakuntza talde mistoen presentzia sustatzea.</li></ul> <li>• <i>Objetivos:</i><ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Construcción de nuevos parques con perspectiva de Género.</i></li><li>- <i>Contribuir a crear referentes femeninos en el sector.</i></li></ul></li> <li>▪ <i>Acciones:</i><ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Romper estereotipos de género en las formaciones, especialmente en las formaciones a menores de edad.</i></li><li>- <i>Promover en los contratos de impartición de cursos la presencia de equipos de formación mixtos.</i></li></ul></li>
<p><b>09 – ENPLEGUA / EMPLEO</b></p>	<p>231110 Gizarte inklusioa / Inclusión social</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helburua: Emakumeak baloraziora eta baliabideetara iristea azkartzea.</li></ul> <p>Ekintza: Emakumeekiko arreta lehenesteko neurriak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Objetivo: Agilizar el acceso de las mujeres a la valoración y a los recursos.</i></li></ul> <p><i>Acción: Desarrollar medidas destinadas a priorizar la atención a mujeres</i></p>



## 7. GENERO-IKUSPEGIAREKIKO AURREKONTU BATERAKO HOBEKUNTZA PROPOSAMENAK

Aurrekontua egiteak gizarte- eta ekonomia-arloko esku-hartzeen lehentasunak finkatzen ditu.

Diru-sarreraren neurrien eta gastu publikoaren programen azterketaren bidez ikus daitezke lehentasun horiek.

Aurrekontuak generoarekiko sentikortzat hartu ahal izateko, lehenengo pausoa da esku-hartzearen esparruaren, ezarritako helburuen eta aurrekontu-banaketa azterketa egitea, ikuspegi horretatik.

### 7.1. JARDUKETAREN IKUSPEGIA, TALDEETAKO SAILKAPENAREN ARABERA

#### ▪ Gomendio orokorrak

Gastua aztertzeko, eraginaren aurretiazko egungo txostenaren xedea, beharrezkoa da gastu-mota ezberdinei buruzko gogoeta hauetatik abiatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin lotuta:

- Emakumeen kolektiboek edo batez ere emakumeak dauden kolektiboek zuzendutako gastua.
- Herritarrentzako ondasun eta zerbitzuen zeharkako gastua.

Bi kasuetan, generoaren eragin positibo handiagoaren edo txikiagoaren aurreikuspena desorekak zuzentzeko neurriak egotearen eta neurri horien izaeraren arabera izango da.

Kontuan izan beharreko alderdi garrantzitsuak:

- Ordaintzen ez den lana batez ere emakumeek egiten dute: eguneroko lanak, zaintza, familiaren negozio eta esplotazioak, komunitatearentzako zerbitzuak, eta elkarteetako lana eta bestelako boluntario-lanak.
- Diru-bilketan, emakumeak ikus ezinagoak izaten dira, euren ekarpen nagusia zeharkako zergetan egiten dutelako.

## 7. PROPUESTAS DE MEJORA PARA UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

La presupuestación es la plasmación efectiva de las prioridades de intervención social y económica.

Estas prioridades son visibles mediante el análisis de las medidas de ingreso y de los programas de gasto públicos.

Para que los presupuestos puedan considerarse sensibles al género, el primer paso es realizar el análisis del ámbito de intervención, los objetivos marcados y el reparto presupuestario, desde esta perspectiva.

### 7.1. ENFOQUE DE ACTUACIÓN POR CLASIFICACIÓN EN LOS GRUPOS

#### ▪ Recomendaciones Generales

Para el análisis del gasto, objeto del actual informe previo de impacto, es necesario partir de las siguientes consideraciones respecto a los distintos tipos de gasto en relación con la igualdad de mujeres y hombres:

- El gasto dirigido a colectivos de mujeres o sectores en los que son mayoría.
- El gasto transversal de bienes y servicios para la ciudadanía.

En ambos casos, la previsión de un mayor o menor impacto positivo de género dependerá de la naturaleza de las medidas y de la existencia de medidas correctoras de los desequilibrios existentes.

Aspectos relevantes a tener en cuenta:

- El trabajo no remunerado es mayoritariamente desarrollado por las mujeres: desempeño de las tareas cotidianas, el cuidado, negocios y explotaciones familiares, servicios a la comunidad y en las asociaciones y otras organizaciones de voluntariado.
- En la recaudación, las mujeres suelen sufrir una invisibilidad mayor por ser su principal aportación en los impuestos indirectos.



- Esku-hartze publikoan, berdintasun-helburuak honako hauetara bideratu behar dira esku-hartzearen esparru guztietan:
  - ↗ Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua.
  - ↗ Sexu eta genero estereotipoak haustea.
  - ↗ Baliabide publikoetara iristeko sarbidea.

Emakumeen kolektibo orokorrean bereziki zaugarriak diren talde oso zabalak daude, sexu ezberdintasunez gain beste zailtasun batzuk dauzkatenak baliabideak eskuratzeko orduan: kultura oso sexistetatik datozen emakumeak, guraso bakarreko familietako familia-buruak, onartutako desgaitasunak dauzkaten emakumeak, kualifikaziorik gabeko gazteak eta adinekoak, ezkutuko ekonomian lanpostu prekarioak dauzkaten emakumeak eta errenta txikiak dauzkaten adineko emakumeak, besteak beste.

Aurrekontu programen genero inaktuaren aurretiazko analisiak oso tresna praktikoa izan daitezke ezagutzarako, autobaloraziorako eta hobekuntzarako.

Analisian, plangintzan eta aurrekontuak egiterakoan hobekuntzak izateko, berdintasun helburuei dagokienez, urrats hauek identifikatu dira:

1. Programa bakoitzaren eremuan gertatzen diren emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren alderdi kuantitatibo eta kualitatiboak identifikatzea, ondorioak lan-esparruetan modu ikusgarrian sartzea.
  2. Programaren, neurrien eta gastu-partiden jarduketa ildo guztiak berrikustea, generoaren ikuspegitik.
  3. Aurrekontuetan desberdintasunei emandako erantzuna jasotzea, honen bitartez:
    - ↗ Aurrekontuak egiteko fase guztietan zeharkako neurriak jasotzea.
    - ↗ Ekintza positiboko neurri zuzentzaileak sartzea eta horien kreditua.
    - ↗ Jarraipen eta ebaluaziorako adierazleak jasotzea.
- 5. taldeko programak – Ez dago generoan neutrala den jarduerarik.

- Los objetivos de igualdad en la intervención pública han de dirigirse en todos los ámbitos de intervención hacia:
  - ↗ La presencia equilibrada de mujeres y hombres.
  - ↗ La ruptura de estereotipos de sexo y género.
  - ↗ El acceso a los recursos públicos.

En el colectivo global de las mujeres, hay grupos muy amplios especialmente vulnerables, con dificultades añadidas a las desigualdades de sexo en su acceso a los recursos: mujeres de culturas marcadamente sexistas, cabezas de familia monoparentales, mujeres con discapacidades reconocidas, jóvenes y mayores sin cualificación, mujeres en empleos precarios de la economía sumergida, mayores con rentas bajas, entre otros grupos especialmente desfavorecidos.

Los análisis previos de impacto de género de los programas presupuestarios, pueden resultar una herramienta muy práctica de conocimiento, autovaloración y mejora.

Para la mejora en el análisis, la planificación y presupuestación en relación con los objetivos de igualdad se identifican los siguientes pasos:

1. Identificar los aspectos cuantitativos y cualitativos de desigualdad de mujeres y hombres, que se producen en el ámbito de cada programa, incorporando las conclusiones de manera visible en los marcos de trabajo.
  2. Revisar todas las líneas de actuación del programa, medidas y partidas de gasto, desde la perspectiva de género.
  3. Introducir en los presupuestos la respuesta a las desigualdades mediante:
    - ↗ La integración de medidas transversales en todas las fases de la presupuestación.
    - ↗ Inclusión de medidas correctoras de acción positiva y su crédito.
    - ↗ La inclusión de indicadores para el seguimiento y la evaluación.
- Programas del GRUPO 5 - No hay actuaciones neutras al género.



Berrikuspen honi dagokionez, garrantzitsua da azpimarratzea zerbitzu eta baliabide orokorrak emateko egiten diren aurrekontuak aurrekontuetako gasturik handiena daukatela, eta “neutraltzat” jo ohi direla, biztanleria osoarentzat direlako.

Pertsonengan zuzeneko eta zeharkako eragina daukate. Laguntza edo pizgarri, sorospen eta batez ere zerbitzu gisa iristen dira.

Tratamendu berdintsuak, zuzeneko bazterketarik gabekoak, ez ditu zertan ekarri behar inpaktu bera emakumeen eta gizonen bizitzetan, ikerketa espezializatuek sarritan erakutsi digutenez.

Mota horretako programetan honako hau bereziki garrantzitsua da:

- Autokokatzearen aurreko hausnarketa egitea, hau da, gizon eta emakumeen eragin diferentzian baldintzak ezartzeko modukoak izan daitezkeen alderdiak egoteari edo ez egoteari buruzkoa.

- Gastuaren banaketa sexuaren arabera aztertzea, ahal denean.

Horretarako, azterlan kuantitatiboak landu behar dira; azterlan horien emaitzei esker, agerian gera daiteke kolektibo desberdinek lortutako onuretan desoreka nabarmenak daudela, sexuaren edota talde zaurgarrien kide izatearen arabera.

Bestalde, kolektiboak ezagutzea lagungarria izango da kasuan kasuko premia zehatzak identifikatzeko.

- Baliabideak eskuratzearen eta erabiltzearen analisi kualitatiboa egitea, emakumeengan eta gizonengan dauzkaten ondorio desberdinak jakiteko, denboraren eta zerbitzuen banaketa eta rolen arabera.

Programa bakoitzean egin ditzakegun galdera orokorrak hauek izan daitezke:

1) Zein da emakumeen eta gizonen egoera eremu honetan garrantziari, baliabideen eskuraketari edo estereotipoen iraupenari dagokienez?

- ⤴ Ze paper betetzen dituzte emakumeek eta gizonak aurrekontua egiten den testuinguruan?

Los presupuestos dirigidos a proporcionar servicios y recursos llamados generalistas, representan la mayor parte del gasto de los presupuestos y suelen ser percibidos como “neutrales” al estar dirigidos a toda la población.

Inciden directa e indirectamente en las personas, llegando en forma de ayudas o incentivos, subsidios y principalmente servicios.

Un tratamiento igualitario, que no contenga discriminaciones directas, no produce, necesariamente, el mismo impacto sobre la vida de mujeres y hombres, según se comprueba con frecuencia en los estudios especializados.

Es especialmente importante en este tipo de programas:

- Realizar una reflexión previa al autopoicionamiento, sobre si puede haber aspectos, que podrían condicionar el impacto diferencial en mujeres y hombres.

- Analizar el reparto del gasto en función del sexo, cuando sea posible.

Para ello deben abordarse estudios cuantitativos, cuyos resultados pueden evidenciar importantes desequilibrios en los beneficios que obtienen los distintos colectivos, en función del sexo y/o su pertenencia a grupos vulnerables.

Por otra parte, conocer los distintos colectivos ayudará a identificar sus necesidades específicas.

- Realizar el análisis cualitativo de acceso y uso de los recursos, para poder dilucidar las distintas consecuencias que tienen para mujeres y hombres, según sus roles, distribución y uso del tiempo y los servicios.

Las preguntas generales de comprobación en cada programa se podrían plantear de la siguiente manera:

1) ¿Cuál es la situación de mujeres y hombres en este campo en representatividad, acceso a los recursos o pervivencia de estereotipos?

- ⤴ ¿Qué papeles concretos desempeñan mujeres y hombres en el contexto sobre el que se presupuesta?



- ↗ Emakumeek eta gizonen muga eta oztopo ezberdinak dauzkate programaren onurak eta zerbitzuetan parte hartzeko?
  - ↗ Premia ezberdinak identifikatu dira onuradunen sexuaren arabera genero analisietan? Eta kolektibo zaugarrirentzat?
- 2) Aurreko erantzunen arabera, programak maila eta modu ezberdinetako onurak izan ditzake sexuaren eta zaugarritasunen arabera?
- 3) Eta azkenik, desberdintasunak zuzentzeko zein neurri sar daitezke hemen?
- 4. Taldeko programak – Programateko agirietan Berdintasunezko helburuak berariaz integratzea eta jarduketan aurrekontuak egitea.
- Programa hauetan genero gai batzuk (eta, zenbait kasutan, asko) identifikatu dira, eta berdintasun helburuei erantzuten dieten neurriak jasotzen dituzte.
- Horietako askotan, neurri hauek ez diote programa osoari eragiten, horren jarduketa-esparru jakin batzuei baizik.
- Lehentasuna berrikuspen hau zabaltzea eta sistematizatzea da, eta berdintasun helburuak esplizituki identifikatzea eta sartzea, horiei beharrezkotzat jotako neurriak lotuz.
- Helburuak integratzeko erreferentzia hurbila 2016-2019 Bizkaiko emakume eta gizonen arteko berdintasunaren V. Foru Plana da. Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea ere orientagarria izan daiteke, beraren artikuluetatik lehentasun eta ikuspegi garrantzitsuenak ateratzen baitira.
- Helburuak eta jarduketak programetan modu esplizituan definitu eta sartzea garrantzitsua da, etengabeko hobekuntzarako, aurrekontuan sartu daitezkeelako eta emaitzak ebaluatu egin daitezkeelako.
- Bestalde, ikusgarri eta identifikatuta ez badaude, neke izango dira iraunkorrak eta zaugarriak talde kudeatzailearen egorei dagokienez; aurreko txostenetan errealitate
- ↗ ¿Se encuentran mujeres y hombres con limitaciones y barreras distintas para participar de los beneficios y servicios del programa?
  - ↗ ¿Se han identificado entonces necesidades distintas en función del sexo de las personas beneficiarias en los análisis de género? ¿Y para los colectivos vulnerables?
- 2) En función de las respuestas anteriores, - ¿Puede beneficiar el programa en distinto grado y manera en función del sexo y las vulnerabilidades?
- 3) Y finalmente, ¿Qué medidas de corrección de desigualdades podrían incluirse?
- Programas del Grupo 4 – Incluir de manera explícita los objetivos de Igualdad en los documentos programáticos y presupuestar las actuaciones.
- En estos programas se han identificado algunas y en algunos casos numerosas cuestiones de género, e incluyen medidas que dan respuesta a objetivos de igualdad.
- En gran parte de ellos estas medidas no afectan a la totalidad del programa, sino a determinados marcos de actuación del mismo.
- La prioridad es ampliar y sistematizar esta revisión e identificar e incluir de manera explícita los objetivos de igualdad asociando a estos las medidas que se consideren necesarias.
- La referencia inmediata para integrar los objetivos es el V Plan Foral de igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia 2016-2019, así como la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, de cuyo articulado se obtienen las prioridades y enfoques principales.
- La importancia de definir e incorporar los objetivos y actuaciones en los programas de manera explícita, está en que en su caso, pueden presupuestarse y evaluar sus resultados para la mejora continua.
- Por otro lado si no están visibles e identificadas, pueden resultar también difícilmente sostenibles y vulnerables a las circunstancias del equipo gestor, una realidad que se ha



hori autokokokatzearen emaitzetan egiaztatu da; unean uneko talde aldaketak frogatu dira, berdintasunezko neurrien integrazio baxuagoa duten mailetarantz, alegia.

### ■ 3. taldeetako programak – Sakontzea

Programa honetan helburuak eta neurriak maila eta zabalera desberdinetan daude definituta, modu ikusgarrian.

Kasu batzuetan, neurriak eta helburuak integratzen dituen zatia eta horren irismena argi mugatzea falta da.

Beraz, genero ikuspegidun aurrekontuak egitean aurrera egiteko beste urrats bat moduan gomendatzen da:

- Neurriak antzematen dituzten programetako agirietan berariaz berdintasunaren arloko helburuak formulatzea.
- Argi eta garbi mugatzea zein neurri eta jarduketa dauden helburu horiei lotuta.
- Inplikaturako aurrekontuaren zatia esleitzea, ahal bada.
- Jarraipenean eta analisisian sakontzea, emaitzako adierazleak inkorporatuz.

comprobado en los resultados del autoposicionamiento en anteriores.

### ■ Programas del Grupo 3– Profundización

En estos programas se encuentran definidos en distintos grados y amplitud, de manera visible objetivos y/o medidas.

En algunos casos falta delimitación clara de la parte que integra las medidas y objetivos y con qué alcance.

Por tanto se recomienda como otro paso de avance en la presupuestación con enfoque de género:

- Formular de manera explícita en los documentos programáticos, los objetivos de igualdad, en los que se enmarcan las medidas.
- Delimitar con claridad qué medidas y actuaciones están asociadas a estos objetivos.
- Consignar la parte de presupuesto implicado, si es posible.
- Profundizar en el seguimiento y el análisis, incorporando indicadores de resultado.

## 7.2 AURREKONTUA EGITEKO PROZEDURA

Txostenak aurrekontua egiteko prozesurako ezarritako betekizunak eta epeak betetzen ditu.

GEAEn helburu nagusia aurrekontu-programak genero-ikuspegitik berrikustea da, beharrezkoak diren aldaketak txertatzeko martxan dagoen prozesuaren behin betiko aurrekontuak grabatu aurretik.

Eta hori da foru aurrekontuaren prozesuaren gabeziarik garrantzitsuena pasa den ekitaldira arte.

2018rako prozesuaren funtsezko urrats hori garatzen hasi zen, 24116 programarekin.

2019rako hamar programa gehiagora zabaldu da, sail guztiak sartuz.

## 7.2. PROCEDIMIENTO DE PRESUPUESTACIÓN

El informe se adapta a los requisitos y plazos marcados sobre el proceso de presupuestación.

El objetivo principal de los EPIG es la revisión de los programas presupuestarios desde el enfoque de género, para introducir los cambios necesarios antes de la grabación de los presupuestos definitivos del proceso en curso.

Y ésta era la carencia de mayor importancia del proceso de presupuestación foral hasta el Ejercicio pasado.

Para 2018 se inició el desarrollo de este paso crucial del proceso, con el programa 24116.

Para 2019 se ha ampliado a diez programas más involucrando a todos los departamentos.





Hainbestez, gomendioak egungo prozedurari dagozkion gai operatiboetara mugatzen dira.

▪ Autoposizionamendu- fitxak

- 1) Garrantzizkoa da aurreko ekitaldiko edukiak dituzten eta igortzen diren fitxak erabiltzea eta beste talde batean autokokatu behar diren ebaluatzea.

Hala bada, komenigarria da talde egokiaren fitxa betetzea, eranskin gisa jasotzen dena, dagozkion aurrekontu araua egiteko zuzentarauekin batera.

Txantiloï egokia erabiltzeak erraztu egiten du beharrezkoa den informazioa zehatzago biltzea.

- 2) "Jarduketa markoa" izeneko atala, 4. multzoko fitxen barruan sartu dena, programa azpizatitu daitekeen jardunbide berezituëi dagokie, eta aurrekontu berezia dutenei, eta ez subjektiboki definitutako arloei.

Jarduketa marko horiek, zeinei buruz informazioa eskatu baita, zeharkako neurriak eta/edo gastu zuzenak integraturik dituzten jarduketak izango lirateke.

Beharrezkoa da mugatzea zein den jarduketa esparrua eta aipaturiko neurriak garatzen diren aurrekontuaren zatia.

kasuetan beharrezkoa da markoaren jarduketa eta neurri horiek integratzen diren aurrekontua zein den mugatzea.

Azkenik, adierazi beharra dago hurrengo aurrekontuetako prozedurak eta GEAEek programek berrikuspenak behin-behinean diseinatu ostean egiten duten berrikuspenen behin betiko jarraipena antolatzekeo beharrezkoak diren aldaketak sartuko dituztela.

Las recomendaciones se ciñen por tanto a las cuestiones operativas del procedimiento actual.

▪ Fichas de autoposicionamiento

- 1) Es importante que se revisen las fichas que se remiten con los contenidos del Ejercicio previo y que se valore si es necesario el autoposicionamiento en un Grupo distinto.

En caso positivo conviene cumplimentar la ficha del Grupo adecuado, que se reciben como anexo con las directrices de elaboración de la Norma Presupuestaria correspondiente.

La utilización de la plantilla correcta favorece una recogida más precisa de la información pertinente.

- 2) El apartado "Actuación marco" incluida en la ficha del grupo 4, se refiere a líneas de actuación diferenciadas en las que puede subdividirse el programa y que cuentan con un presupuesto específico, no a ámbitos definidos de manera subjetiva.

Estas actuaciones marco, sobre las que se solicita información, serían las que integran medidas transversales y/o de gasto directo.

Es necesario delimitar cual es la actuación marco y la parte del presupuesto en el que se desarrollan esas medidas.

Hay casos en los que las medidas transversales y de gasto afectan a la totalidad del programa sin diferenciación, por lo que no se especificaría ninguna actuación marco.

Finalmente señalar que el procedimiento y los EPIG de los siguientes presupuestos, incorporarán los cambios necesarios para organizar el seguimiento de las revisiones definitivas que realicen los programas tras su diseño provisional.